

Ile de France
2010



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités
auxiliaires du transport



**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

ÎLE-DE-FRANCE

2010

Hiêu NGUYEN-H.

A.F.T.

11 place d'Aquitaine

BP 10475

94152 RUNGIS CEDEX

01 49 78 21 33

hnguyen@aft-iftim.com

Composition du Comité paritaire de pilotage de l'O.P.T.L (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique).

Organisations professionnelles patronales :

| | | | |
|---|----------------|---|--|
|  | UFT | Union des Fédérations de Transport regroupant : | |
|  | CNSA | Chambre Nationale des Services d'Ambulances | |
|  | CSD | Chambre Syndicale des entreprises de Déménagements et garde-meubles de France | |
|  | FEDESFI | Fédération des Entreprises de la Sécurité Fiduciaire | |
|  | F.N.T.R | Fédération Nationale des Transports Routiers | |
|  | F.N.T.V | Fédération Nationale des Transports de Voyageurs | |
|  | F.N.T.S | Fédération Nationale des Transporteurs Sanitaires | |
|  | TLF | Fédération des entreprises de Transport et Logistique de France | |
|  | FEDIMAG | Fédération Nationale des Prestataires Logistiques et des Magasins Généraux Agréés par l'Etat | |
|  | UNOSTRA | Union Nationale des Organisations Syndicales des Transporteurs Routiers Automobiles | |
|  | OTRE | Organisation des Transporteurs Routiers Européens | |

Organisations syndicales :

| | | |
|---|-----------|--|
|  | FG-CFTC | Fédération Générale des Transports |
|  | FGTE-CFDT | Fédération Générale des Transports et de l'Equipeement |
|  | FNCR | Fédération Nationale des Chauffeurs Routiers |
|  | FNST-CGT | Fédération Nationale des Syndicats de Transports |
|  | FO-UNCP | Fédération Nationale des Transports et de la Logistique |
|  | CFE-CGC | Syndicat National des Activités du Transport et du Transit |

Principaux autres membres de l'OPTL :

Organismes professionnels de développement de la formation professionnelle :

| | | |
|---|------------|-------------------|
|  | AFT-IFTIM | Groupe AFT-IFTIM |
|  | PROMOTRANS | Groupe PROMOTRANS |

Autres organismes :

| | | |
|---|-----------------|---|
|  | POLE EMPLOI | Pôle Emploi |
|  | AFPA | Association pour la formation professionnelle des adultes |
|  | OPCA Transports | Organisme paritaire collecteur agréé de la Branche |

S O M M A I R E

| | | |
|--------------------------------------|-------------|-----------|
| AVANT-PROPOS | page | 2 |
| POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ? | page | 4 |
| 1- LES ÉTABLISSEMENTS | page | 7 |
| 2- LES EFFECTIFS SALARIÉS | page | 15 |
| 3- L'EMPLOI | page | 40 |
| 4- LA FORMATION | page | 50 |
| 5- LES DONNÉES NATIONALES | page | 61 |
| ANNEXES | page | 64 |
| TABLE DES MATIERES | page | 69 |

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

| | | | |
|---------|---|---|-------|
| 49.41 A | ➤ | Transports routiers de fret interurbains | 602 M |
| 49.41 B | ➤ | Transports routiers de fret de proximité | 602 L |
| 53.20 Z | ➤ | Autres activités de poste et de courrier | 641 C |
| 80.10 Z | ➤ | Activités de sécurité privée (partie transports de fonds) | 746 Z |

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

| | | | |
|---------|---|--|-------|
| 49.39 A | ➤ | Transports routiers réguliers de voyageurs | 602 B |
| 49.39 B | ➤ | Autres transports routiers de voyageurs | 602 G |

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

| | | | |
|---------|---|--------------------------|-------|
| 49.42 Z | ➤ | Services de déménagement | 602 N |
|---------|---|--------------------------|-------|

LOCATION (LOC) :

| | | | |
|---------|---|--------------------------------------|-------|
| 49.41 C | ➤ | Location de camions avec chauffeur | 602 P |
| 77.12 Z | ➤ | Location et location-bail de camions | 712 A |

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

| | | | |
|---------|---|--|-------------|
| 52.29 A | ➤ | Messagerie, fret express | 634 A |
| 52.29 B | ➤ | Affrètement et organisation des transports | 634 B/634 C |

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

| | | | |
|---------|---|--|-------|
| 52.10 B | ➤ | Entreposage et stockage non frigorifique | 631 E |
|---------|---|--|-------|

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

| | | | |
|---------|---|------------|-------|
| 86.90 A | ➤ | Ambulances | 851 J |
|---------|---|------------|-------|

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 52.10 E « Entreposage et stockage non frigorifique », anciennement 631 E, exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2009 et concernent la situation au 01/01/2010.

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2010.

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales.

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE À LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans comprennent **désormais** les activités de prestataires logistiques (PRL).

Cependant, l'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des comparaisons à 10 ans.

CHANGEMENTS METHODOLOGIQUES

➤ Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques UNEDIC définitives

Les résultats de l'enquête menée par les CREF auprès des entreprises sont calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, sont ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée. A ce jour, la statistique UNEDIC disponible donne un nombre d'établissements et un effectif salarié au 31 décembre 2009, et cette statistique est provisoire (dite aussi « semi-définitive »). Néanmoins, cette statistique sera révisée l'an prochain, donnant lieu à la production d'une statistique « définitive ». Les résultats définitifs sont disponibles un an après la publication des résultats provisoires (à ce jour, chiffres définitifs jusqu'au 31/12/2008, et provisoires au 31/12/2009).

Jusqu'à la présente édition du rapport OPTL, les résultats de l'enquête menée par les CREF étaient calés sur la statistique UNEDIC provisoire, et n'étaient pas révisés avec la parution de la statistique définitive. Désormais, les résultats d'enquête de la dernière année sont exprimés dans une version provisoire, en attendant que l'UNEDIC révise ses statistiques, mais toutes les données d'enquête des années précédentes ont fait l'objet d'une correction tenant compte des statistiques UNEDIC définitives.

➤ L'actualisation des coefficients d'ajustement

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement. A l'occasion de l'entrée dans le champ de la Convention collective des activités logistiques (anciennement 631E – Entreposage non frigorifique), celui-ci a été estimé par voie d'enquête fin 2005 - début 2006. Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de ré-évaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds.

Suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé de mener une nouvelle enquête destinée à actualiser les coefficients d'ajustement. Le panel a été constitué selon la méthode des quotas, par secteurs d'activité et classes de taille. L'enquête s'est déroulée par voie téléphonique en janvier 2010. La question s'énonçait facilement : « Appliquez-vous la convention collective des transports routiers des activités auxiliaires ? ». 1 546 établissements des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z y ont répondu, ce qui porte le taux de sondage à 26%.

Suite à cette investigation par voie d'enquête, les coefficients d'ajustements des activités 7712Z, 5229B et 5210B ont été corrigés pour l'année de référence 2009.

L'enquête a montré que l'application des coefficients de l'ancien ajustement sous-estimait le nombre d'établissements et de salariés de la branche au 31 décembre 2009 : le différentiel entre les deux ajustements est ainsi de 4 points pour les établissements et de 6 points pour les salariés. Pour l'entreposage non frigorifique, le différentiel est particulièrement marqué puisque l'enquête a mis en évidence que, dans ce secteur, les salariés relevant du champ de la Convention collective sont près de 2,5 fois plus nombreux qu'estimés avec l'ancien ajustement.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicelle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement. Les résultats d'enquête portant sur l'année 2009 seront systématiquement présentés dans le nouvel ajustement, mais aussi, de manière transitoire pour l'édition 2011 du rapport OPTL, dans l'ancien ajustement (double affichage) chaque fois que les résultats des deux ajustements diffèrent significativement.



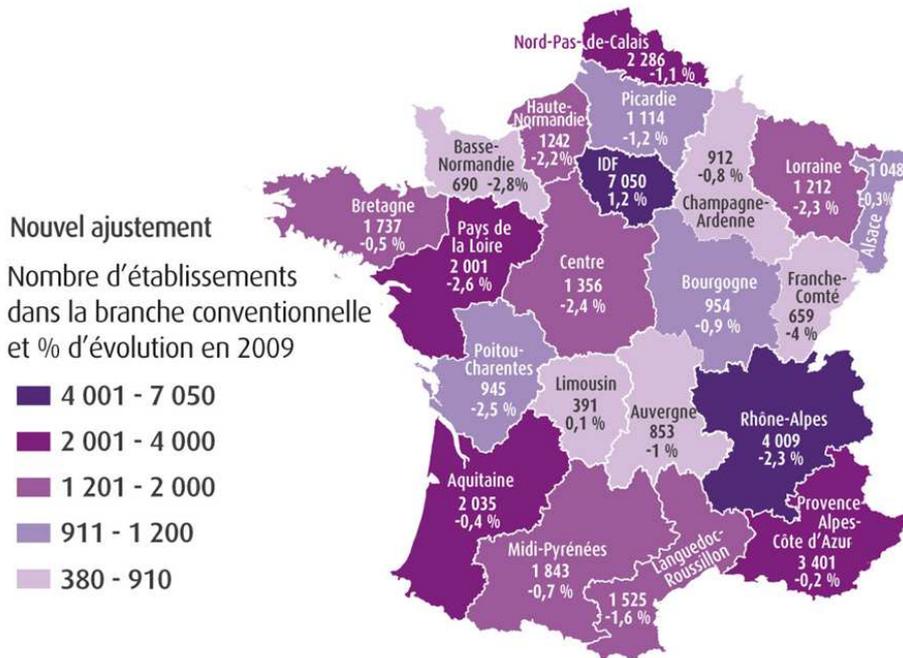
Les établissements



1- LES ÉTABLISSEMENTS

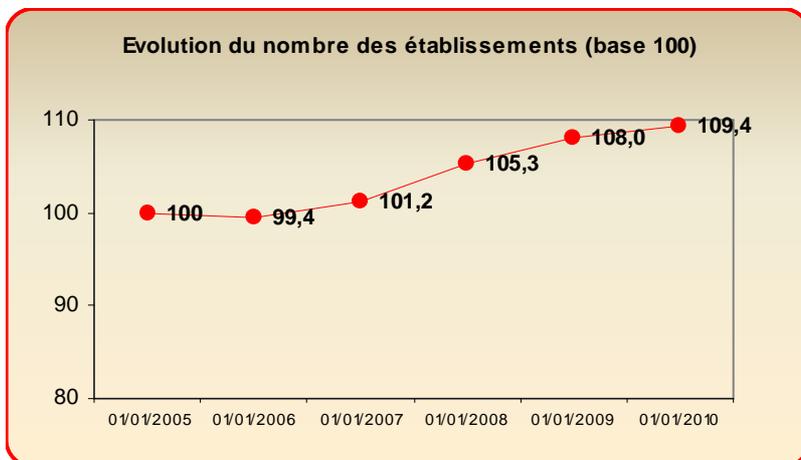
1.1 SITUATION AU 01/01/2010

Tous secteurs d'activité confondus, le nombre des établissements s'élève à **7050** établissements, de source Pôle Emploi, champ UNEDIC



ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

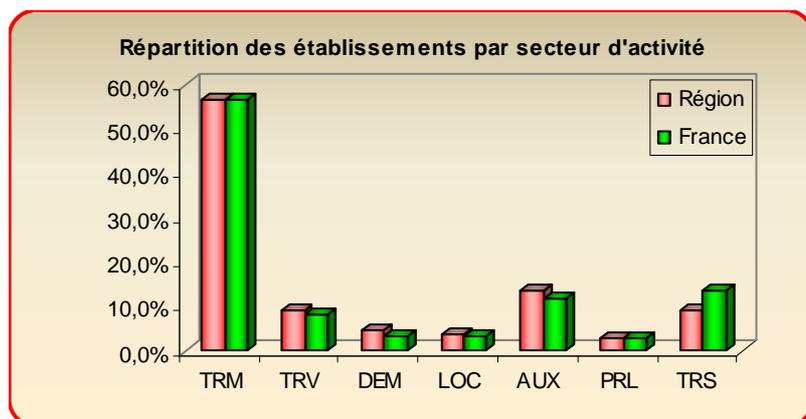
- La région Île-de-France continue sa progression, en nombre d'établissements, au cours de ces 5 dernières années.

1.2 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

| SECTEURS | 01/01/2010 | REPARTITION | |
|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | | Région | France |
| TRM | 3 998 | 56,7% | 56,6% |
| TRV | 652 | 9,2% | 8,3% |
| DEM | 327 | 4,6% | 3,5% |
| LOC | 250 | 3,5% | 3,3% |
| AUX | 959 | 13,6% | 11,7% |
| PRL | 213 | 3,0% | 2,8% |
| TRS | 652 | 9,2% | 13,8% |
| TOTAL | 7 051 | 100% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur la région, le TRM est majoritaire avec près de 4000 établissements, soit 56,7 % des établissements franciliens.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

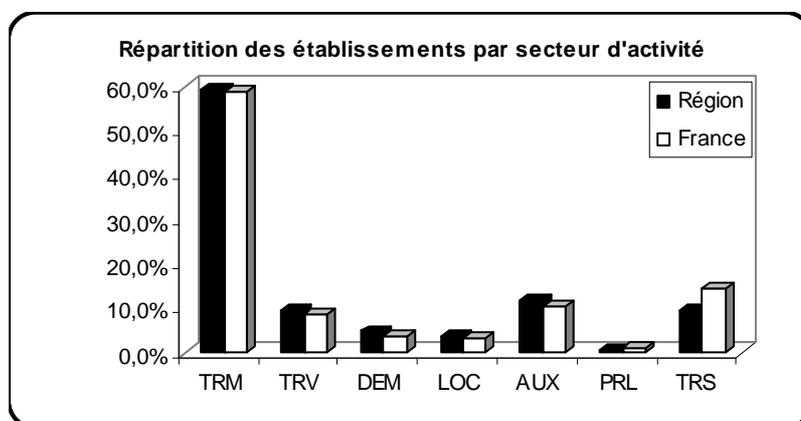
- En Île-de-France, par comparaison avec le niveau national, les secteurs du TRV, Déménagement, Location de Véhicules Industriels et Auxiliaires de transport sont, à l'exception du Transport sanitaire (TRS), supérieurs en nombre d'établissements.

Au regard des données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement, le TRM, le TRV comme le Transport sanitaire (TRS) sont légèrement supérieurs à ces mêmes secteurs, dans le nouvel ajustement.

| SECTEURS | 01/01/2010 | REPARTITION | |
|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | | Région | France |
| TRM | 3 998 | 59,5% | 58,9% |
| TRV | 652 | 9,7% | 8,6% |
| DEM | 327 | 4,9% | 3,6% |
| LOC | 247 | 3,7% | 3,3% |
| AUX | 797 | 11,9% | 10,3% |
| PRL | 50 | 0,7% | 0,9% |
| TRS | 652 | 9,7% | 14,4% |
| TOTAL | 6 723 | 100% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Les données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement sont comparables, en revanche, à celles du nouvel ajustement.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

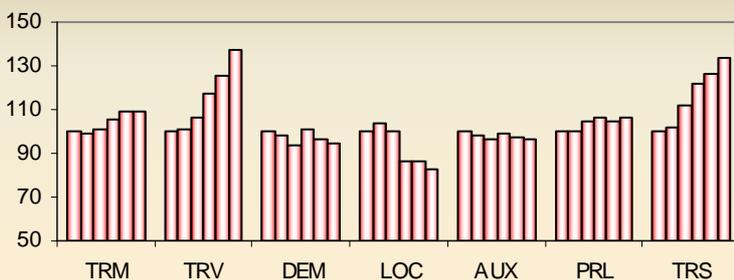
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TRM | 100 | 99,0 | 101,1 | 105,0 | 108,8 | 109,0 |
| TRV | 100 | 101,3 | 106,5 | 117,3 | 125,3 | 137,6 |
| DEM | 100 | 98,0 | 93,4 | 100,6 | 96,2 | 94,5 |
| LOC | 100 | 103,3 | 100,0 | 86,3 | 86,6 | 82,6 |
| AUX | 100 | 98,4 | 96,4 | 98,9 | 96,8 | 96,6 |
| PRL | 100 | 100,0 | 104,3 | 106,4 | 104,3 | 106,4 |
| TRS | 100 | 101,4 | 111,5 | 121,9 | 126,2 | 133,3 |
| TOUS | 100 | 99,4 | 101,2 | 105,3 | 108,0 | 109,4 |

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

- Sur les 5 années passées, le nombre d'établissements connaît une croissance régulière, avec un léger tassement sur les 2 dernières années.

Evolution des établissements par secteur sur 5 ans



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

- On relève 3 secteurs d'activité ayant une progression régulière : le Transport Routier de Marchandises (TRM), le Transport sanitaire (TRS) et plus nettement le Transport Routier de Voyageurs (TRV).

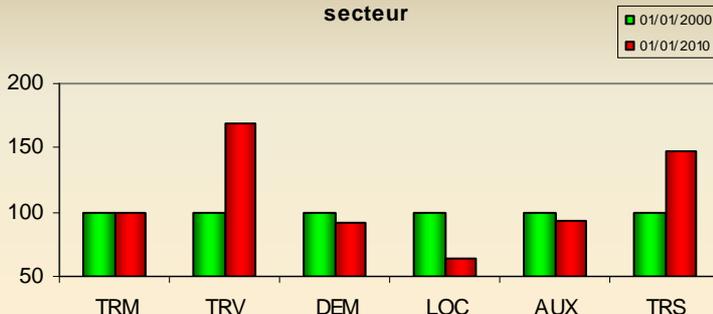
Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| SECTEURS | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|----------|------------|------------|--------|----------|
| TRM | 100 | 98,7 | -1,3% | -0,1% |
| TRV | 100 | 169,8 | 69,8% | 5,4% |
| DEM | 100 | 91,9 | -8,1% | -0,8% |
| LOC | 100 | 63,7 | -36,3% | -4,4% |
| AUX | 100 | 94,0 | -6,0% | -0,6% |
| TRS | 100 | 147,5 | 47,5% | 4,0% |
| TOTAL | 100 | 103,2 | 3,2% | 0,3% |

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

Comparaison sur 10 ans des établissements par secteur



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

- Sur 10 ans, la situation comparée présente un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) significatif en TRV (5,4 %) ainsi qu'en TRS (4 %). Ce taux est, en revanche, en recul notable en Location de Véhicules Industriels (- 4,4 %) et dans une moindre mesure en Déménagement (- 0,8 %) et chez les Auxiliaires de Transport (- 0,6 %). Le TRM est relativement stable sur cette période considérée.

1.3 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

| SECTEURS | 1 à 9 sal. | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | TOTAL |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| TRM | 2 980 | 858 | 160 | 3 998 |
| TRV | 432 | 130 | 90 | 652 |
| DEM | 213 | 105 | 9 | 327 |
| LOC | 123 | 103 | 24 | 250 |
| AUX | 500 | 319 | 140 | 959 |
| PRL | 116 | 66 | 31 | 213 |
| TRS | 461 | 185 | 6 | 652 |
| TOTAL | 4 825 | 1 766 | 460 | 7 051 |
| REPARTITION | 68,4% | 25,0% | 6,5% | 100,0% |

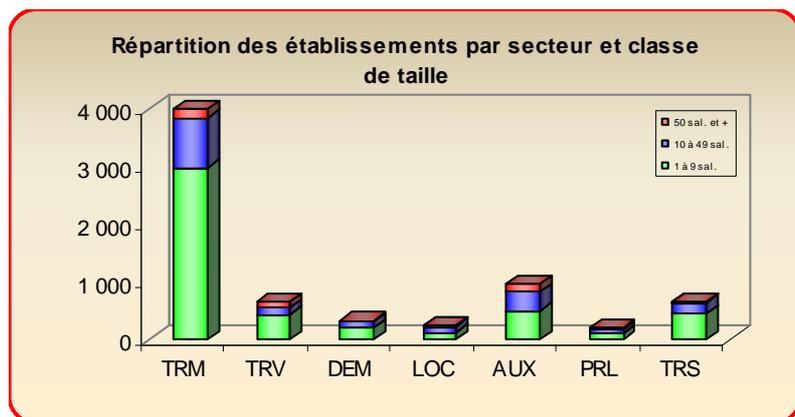
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La répartition des établissements par secteur agrégé et par classe de taille voit les établissements de 1 à 9 salariés progresser de plus d'un demi-point (68,4 %) au détriment des établissements de 10 à 49 salariés (25 %). Les établissements de 50 salariés et plus demeurent, pour leur part, stables d'une année à l'autre (6,5 %).

| SECTEURS | 1 à 9 sal. | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | TOTAL |
|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| TRM | 74,5% | 21,5% | 4,0% | 100% |
| TRV | 66,3% | 19,9% | 13,8% | 100% |
| DEM | 65,1% | 32,1% | 2,8% | 100% |
| LOC | 49,2% | 41,2% | 9,6% | 100% |
| AUX | 52,1% | 33,3% | 14,6% | 100% |
| PRL | 54,5% | 31,0% | 14,6% | 100% |
| TRS | 70,7% | 28,4% | 0,9% | 100% |
| TOUS | 68,4% | 25,0% | 6,5% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Le TRM est particulièrement significatif dans la classe des établissements de 1 à 9 salariés (3 établissements sur 4), mais aussi le Transport sanitaire (plus de 70 %).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Dans chacun des secteurs d'activité, la prédominance des établissements de 1 à 9 salariés est indéniable.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

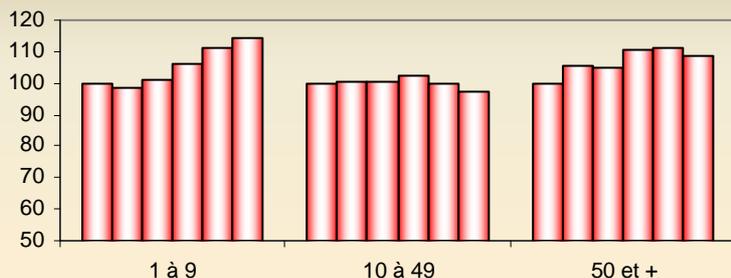
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| TAILLE | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|-------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1 à 9 | 100 | 98,4 | 101,2 | 106,0 | 111,1 | 114,5 |
| 10 à 49 | 100 | 100,7 | 100,4 | 102,5 | 100,1 | 97,3 |
| 50 et + | 100 | 105,2 | 104,7 | 110,6 | 111,1 | 108,8 |
| TOUS | 100 | 99,4 | 101,2 | 105,3 | 108,0 | 109,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur ces 5 années passées, on constate que les établissements de 1 à 9 salariés ont davantage crû que les établissements de 50 salariés et plus, à l'inverse des établissements de 10 à 49 salariés, en recul sensible surtout au cours de ces 3 dernières années.

Evolution des établissements par taille sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- D'une manière globale, l'évolution des établissements de 1 à 9 salariés est plus régulière et harmonieuse que celle des établissements de 50 salariés et plus.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

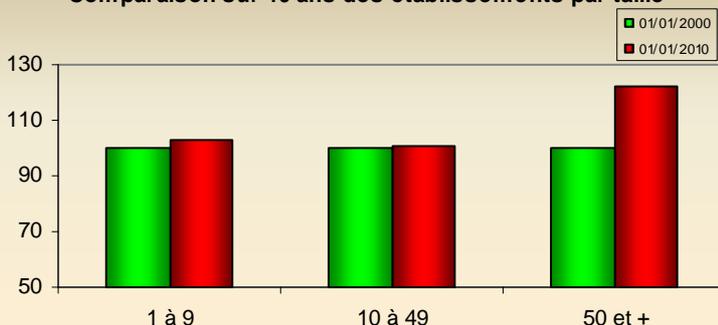
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| TAILLE | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|---------|------------|------------|--------|----------|
| 1 à 9 | 100 | 102,6 | 2,6% | 0,3% |
| 10 à 49 | 100 | 100,9 | 0,9% | 0,1% |
| 50 et + | 100 | 122,3 | 22,3% | 2,0% |
| TOUS | 100 | 103,2 | 3,2% | 0,3% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur 10 ans, le taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) est plus net dans les établissements de 1 à 9 salariés (0,3 %) que dans ceux de 10 à 49 salariés (0,1 %).

Comparaison sur 10 ans des établissements par taille



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La comparaison établie sur 10 ans met principalement en évidence les établissements de 50 salariés et plus, avec un T.C.A.M de 2 %.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

| DEP | 01/01/2010 | % |
|-------|------------|--------|
| 75 | 1106 | 15,7% |
| 77 | 920 | 13,0% |
| 78 | 527 | 7,5% |
| 91 | 681 | 9,7% |
| 92 | 673 | 9,5% |
| 93 | 1353 | 19,2% |
| 94 | 873 | 12,4% |
| 95 | 918 | 13,0% |
| TOTAL | 7051 | 100,0% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

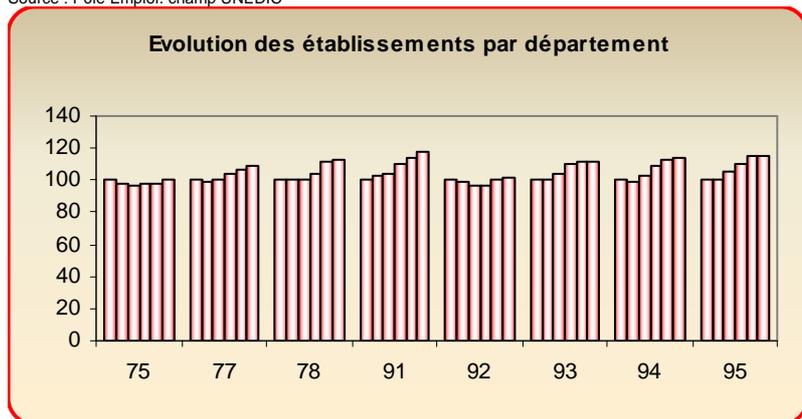
- La répartition des établissements par département fait ressortir les départements principalement bénéficiaires, en l'occurrence la Seine-Saint-Denis (19,2 %), Paris (15,7 %) ainsi que la Seine-et-Marne et le Val d'Oise (avec + 13 %).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| N°DEP | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 75 | 100 | 97,5 | 97,0 | 97,9 | 98,0 | 99,8 |
| 77 | 100 | 98,8 | 99,9 | 104,0 | 107,0 | 109,4 |
| 78 | 100 | 100,7 | 100,2 | 104,5 | 111,2 | 113,0 |
| 91 | 100 | 102,5 | 103,8 | 109,8 | 114,3 | 117,2 |
| 92 | 100 | 98,7 | 97,2 | 96,9 | 100,0 | 101,1 |
| 93 | 100 | 99,7 | 104,5 | 110,2 | 111,2 | 111,2 |
| 94 | 100 | 99,2 | 102,3 | 109,1 | 112,2 | 114,0 |
| 95 | 100 | 100,4 | 104,7 | 110,7 | 114,9 | 114,9 |
| TOUS | 100 | 99,4 | 101,2 | 105,3 | 108,0 | 109,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Au cours de ces 5 années :

- L'ensemble des départements franciliens a augmenté à des rythmes différents.
- L'Essonne, mais le Val-de-Marne et aussi le Val d'Oise ont bien progressé, alors que les Hauts-de-Seine et la Seine-Saint-Denis connaissent un léger tassement.
- Si Paris se maintient de manière satisfaisante, la Seine-et-Marne poursuit une lente évolution.
- Les Yvelines, après une stabilisation, connaissent une progression sensible, sur ces 3 dernières années.

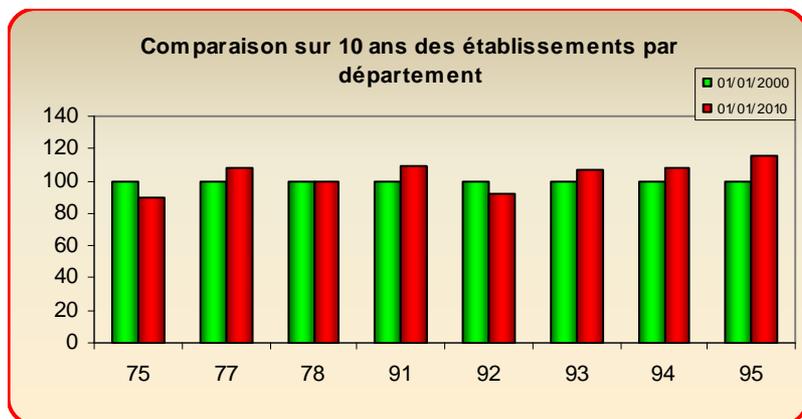
Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| DEP | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|-------|------------|------------|--------|----------|
| 75 | 100 | 89,7 | -10,3% | -1,1% |
| 77 | 100 | 108,6 | 8,6% | 0,8% |
| 78 | 100 | 99,2 | -0,8% | -0,1% |
| 91 | 100 | 109,8 | 9,8% | 0,9% |
| 92 | 100 | 92,2 | -7,8% | -0,8% |
| 93 | 100 | 107,3 | 7,3% | 0,7% |
| 94 | 100 | 108,0 | 8,0% | 0,8% |
| 95 | 100 | 115,0 | 15,0% | 1,4% |
| TOTAL | 100 | 103,2 | 3,2% | 0,3% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Sur 10 ans, la situation comparée indique un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) particulièrement favorable pour le Val d'Oise (+1,4 %) mais aussi en Seine-Saint-Denis, dans le Val-de-Marne, la Seine-et-Marne et l'Essonne (de l'ordre de +0,8 %).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Sur 10 ans, on constate une relative stabilité dans les Yvelines, alors que Paris et les Hauts-de-Seine sont en recul (respectivement avec un T.C.A.M de (- 1,1 %) et (- 0,8 %).

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

| DEP | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| 75 | 630 | 139 | 73 | 26 | 117 | 20 | 101 | 1 106 |
| 77 | 537 | 84 | 19 | 42 | 92 | 37 | 109 | 920 |
| 78 | 276 | 86 | 35 | 21 | 38 | 22 | 49 | 527 |
| 91 | 397 | 72 | 32 | 43 | 64 | 32 | 41 | 681 |
| 92 | 347 | 78 | 43 | 24 | 94 | 17 | 70 | 673 |
| 93 | 804 | 73 | 59 | 30 | 236 | 33 | 118 | 1 353 |
| 94 | 522 | 55 | 32 | 24 | 122 | 19 | 99 | 873 |
| 95 | 486 | 65 | 34 | 39 | 195 | 34 | 65 | 918 |
| TOTAL | 3 999 | 652 | 327 | 249 | 958 | 214 | 652 | 7 051 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Dans cette répartition, force est de constater que le Transport Routier de Marchandises (TRM) reste prépondérant sur la région, pour l'ensemble des départements.
- Le Transport Routier de Voyageurs (TRV) est bien représenté dans les Yvelines (16,3 %), à Paris (12,6 %), et aussi dans les Hauts-de-Seine, l'Essonne et la Seine-et-Marne (de l'ordre de plus de 10 %).
- Le Déménagement (DEM) est significatif notamment à Paris, dans les Yvelines et les Hauts-de-Seine (6,4 à 6,6 %).

| DEP | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 75 | 57,0% | 12,6% | 6,6% | 2,4% | 10,6% | 1,8% | 9,1% | 100% |
| 77 | 58,4% | 9,1% | 2,1% | 4,6% | 10,0% | 4,0% | 11,8% | 100% |
| 78 | 52,4% | 16,3% | 6,6% | 4,0% | 7,2% | 4,2% | 9,3% | 100% |
| 91 | 58,3% | 10,6% | 4,7% | 6,3% | 9,4% | 4,7% | 6,0% | 100% |
| 92 | 51,6% | 11,6% | 6,4% | 3,6% | 14,0% | 2,5% | 10,4% | 100% |
| 93 | 59,4% | 5,4% | 4,4% | 2,2% | 17,4% | 2,4% | 8,7% | 100% |
| 94 | 59,8% | 6,3% | 3,7% | 2,7% | 14,0% | 2,2% | 11,3% | 100% |
| 95 | 52,9% | 7,1% | 3,7% | 4,2% | 21,2% | 3,7% | 7,1% | 100% |
| TOTAL | 56,7% | 9,2% | 4,6% | 3,5% | 13,6% | 3,0% | 9,2% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La Location de Véhicules Industriels (LOC) prend une part non négligeable dans l'Essonne (6,3 %) mais aussi en Seine-et-Marne, dans le Val d'Oise et les Yvelines (4 à 4,6 %).
- Les Auxiliaires de Transport (AUX) sont concentrés pour leur part dans le Val d'Oise (21,2 %), la Seine-Saint-Denis (17,4 %), les Hauts-de-Seine et le Val-de-Marne (de l'ordre de 14 %).
- Les Prestataires Logistiques (PRL) représentent 3 % de l'activité régionale notamment en Seine-et-Marne, dans les Yvelines et dans l'Essonne avec 4,7%.
- Le Transport Sanitaire (TRS) constitue 9,2 % de l'activité régionale, en particulier en Seine-et-Marne et dans le Val-de-Marne où le taux de représentativité dépasse les 11 %.

2



Les effectifs salariés



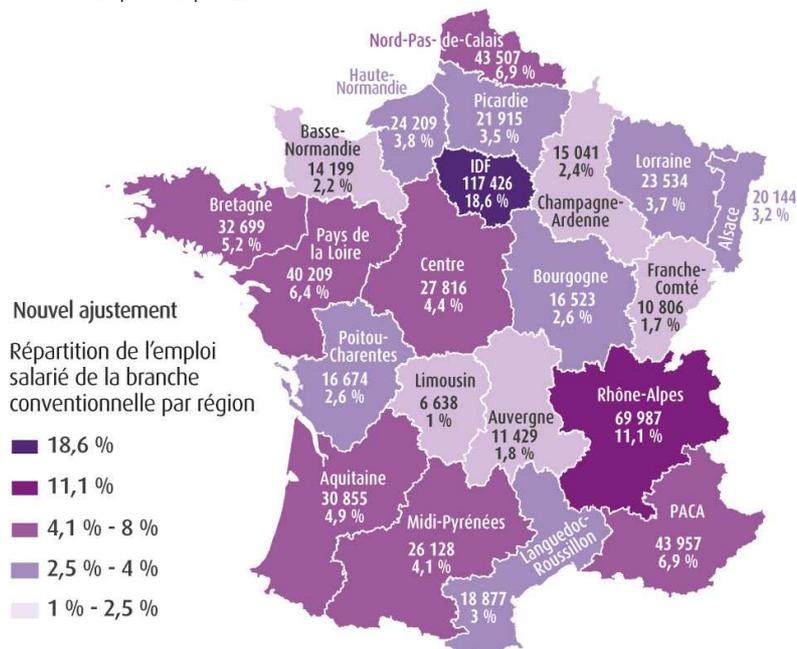
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2010

117 426

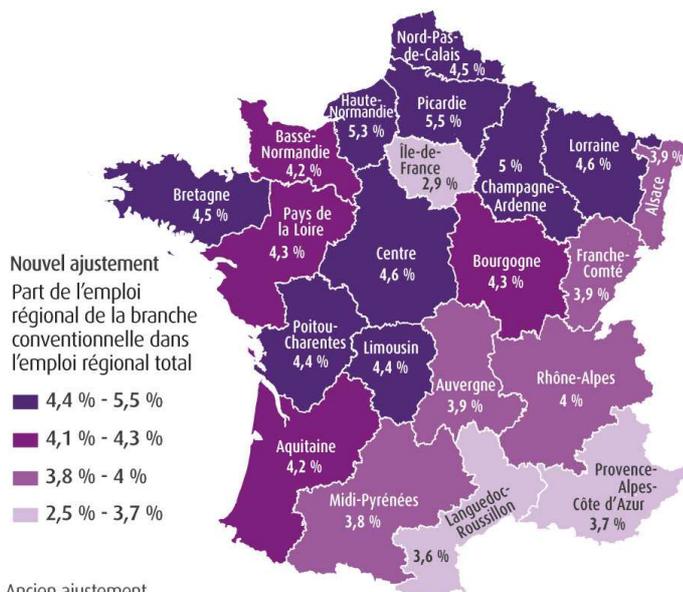
• De source Pôle Emploi, champ UNEDIC, le secteur du transport et de la logistique est fort d'un effectif de 117 426 salariés.

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC



Ancien ajustement

Ile-de-France : 110 436 ; Champagne Ardenne : 13 997 ; Picardie 19 541 ; Haute-Normandie : 22 302 ; Centre : 25 169 ; Basse-Normandie : 13 951 ; Bourgogne : 15 563 ; Nord-Pas-de-Calais : 39 696 ; Lorraine : 23 000 ; Alsace : 17 746 ; Franche-Comté : 11 145 ; Pays-de-la-Loire : 39 224 ; Bretagne : 32 141 ; Poitou Charente : 15 907 ; Aquitaine : 29 535 ; Midi Pyrénées : 24 083 ; Limousin : 6 577 ; Rhône-Alpes : 64 916 ; Auvergne : 10 958 ; Languedoc-Roussillon : 18 366 ; Provence-Alpes-Côte d'Azur : 41 189

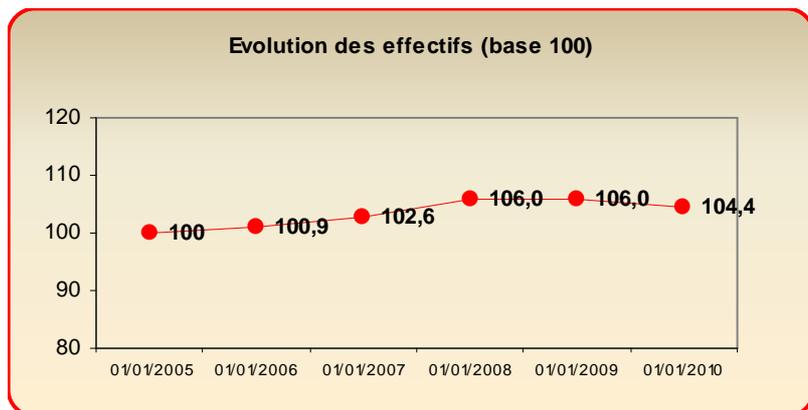


Ancien ajustement

Ile-de-France : 2,7 % ; Champagne Ardenne : 4,6 % ; Picardie 4,9 % ; Haute-Normandie : 4,9 % ; Centre : 4,2 % ; Basse-Normandie : 4,1 % ; Bourgogne : 4,1 % ; Nord-Pas-de-Calais : 4,1 % ; Lorraine : 4,5 % ; Alsace : 3,5 % ; Franche-Comté : 4,1 % ; Pays-de-la-Loire : 4,2 % ; Bretagne : 4,4 % ; Poitou Charente : 4,2 % ; Aquitaine : 4 % ; Midi Pyrénées : 3,5 % ; Limousin : 4,3 % ; Rhône-Alpes : 3,7 % ; Auvergne : 3,7 % ; Languedoc-Roussillon : 3,5 % ; Provence-Alpes-Côte d'Azur : 3,5 %

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

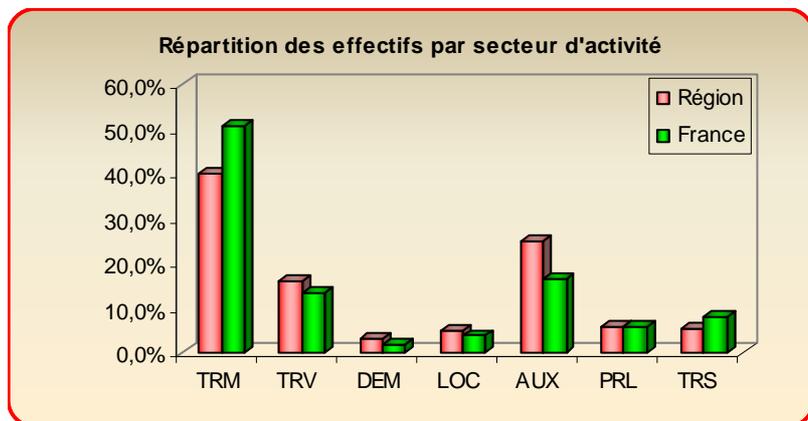
- Sur 5 ans, les effectifs de la branche présentent une courbe régulière, croissante jusqu'à un léger fléchissement sur la dernière année considérée.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

| SECTEURS | 01/01/2010 | REPARTITION | |
|--------------|----------------|-------------|-------------|
| | | Région | France |
| TRM | 47 011 | 40,0% | 50,8% |
| TRV | 18 634 | 15,9% | 13,4% |
| DEM | 3 807 | 3,2% | 1,9% |
| LOC | 5 755 | 4,9% | 3,7% |
| AUX | 29 371 | 25,0% | 16,5% |
| PRL | 6 721 | 5,7% | 5,7% |
| TRS | 6 127 | 5,2% | 8,0% |
| TOTAL | 117 426 | 100% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Eu égard aux ajustements du champ de la Convention Collective, et proportionnellement à leurs effectifs, le Transport Routier de Voyageurs (TRV), les Auxiliaires de transport (AUX) et les Prestataires logistiques (PRL) sont en hausse.
- A l'inverse, le Transport Routier de Marchandises (TRM), le Déménagement (DEM) et la Location de Véhicules Industriels, accusent une baisse plus ou moins sensible.
- Seul le Transport Sanitaire (TRS) reste stable.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Par comparaison avec la France entière, les effectifs du TRM et ceux du TRS sont plus faibles en Île-de-France.
- En revanche, dans les autres secteurs (TRV, DEM, LOC, et en particulier les Auxiliaires de transport), les effectifs régionaux présentent des volumes supérieurs à ceux du territoire national. On note que le poids du PRL en région est analogue à celui de la France entière.

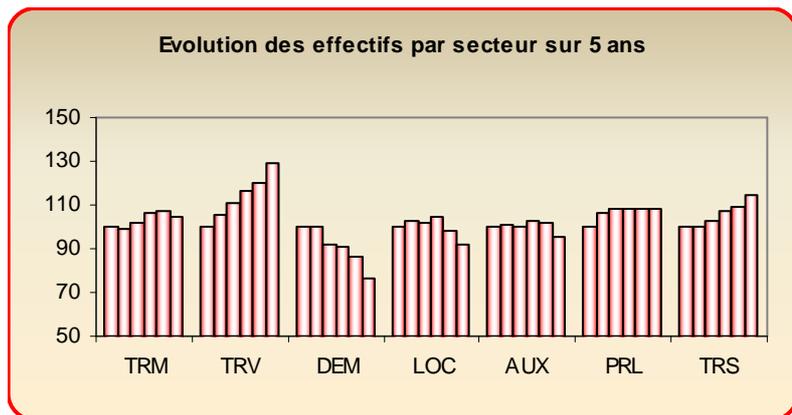
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| SECTEURS | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TRM | 100 | 99,2 | 102,2 | 106,1 | 106,9 | 104,8 |
| TRV | 100 | 105,3 | 110,7 | 116,7 | 119,6 | 128,8 |
| DEM | 100 | 100,0 | 92,3 | 91,2 | 86,4 | 76,8 |
| LOC | 100 | 102,5 | 101,7 | 104,3 | 98,1 | 91,4 |
| AUX | 100 | 100,5 | 100,4 | 102,7 | 101,5 | 95,8 |
| PRL | 100 | 106,5 | 107,9 | 107,9 | 108,0 | 107,8 |
| TRS | 100 | 100,1 | 102,3 | 107,1 | 109,2 | 114,7 |
| TOTAL | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Au cours de ces 5 dernières années, le TRM reste largement prépondérant. Sur ces mêmes périodes, le TRV ainsi que le TRS poursuivent une progression significative.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

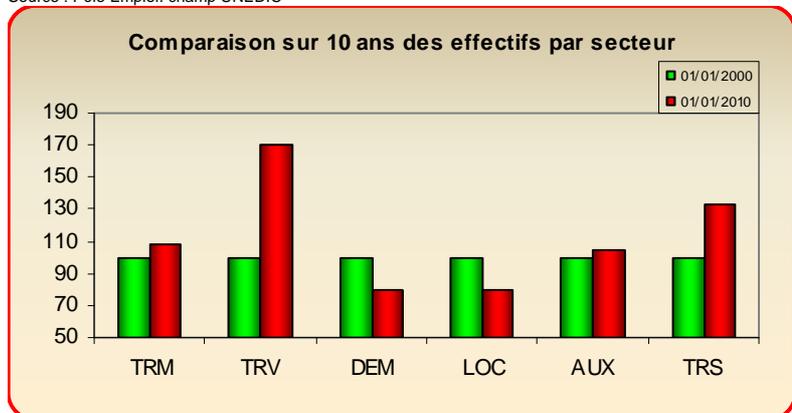
- Parmi les autres secteurs, les Prestataires logistiques sont relativement stables ; le Déménagement est en régression d'effectifs, notamment sur les 3 dernières années, tout comme la Location de Véhicules Industriels.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| SECTEURS | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|----------|------------|------------|--------|----------|
| TRM | 100 | 107,9 | 7,9% | 0,8% |
| TRV | 100 | 169,7 | 69,7% | 5,4% |
| DEM | 100 | 79,9 | -20,1% | -2,2% |
| LOC | 100 | 79,3 | -20,7% | -2,3% |
| AUX | 100 | 104,2 | 4,2% | 0,4% |
| TRS | 100 | 133,1 | 33,1% | 2,9% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La comparaison sur 10 ans met en évidence 3 secteurs en nette progression : le TRV (avec un T.C.A.M de 5,5 %), le TRS (T.C.A.M 2,9 %) et le TRM (T.C.A.M 0,8 %). Deux secteurs en revanche connaissent des baisses d'effectifs sensibles : le Déménagement (DEM) (T.C.A.M - 2,2 %) et la Location (LOC) (T.C.A.M - 2,3 %). Les Auxiliaires de transport (AUX) voient leurs effectifs légèrement augmenter (T.C.A.M+0,4%).

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

| SECTEURS | 1 à 9 sal. | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | TOTAL |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| TRM | 10 602 | 17 672 | 18 737 | 47 011 |
| TRV | 1 459 | 3 028 | 14 147 | 18 634 |
| DEM | 887 | 2 244 | 676 | 3 807 |
| LOC | 458 | 2 539 | 2 758 | 5 755 |
| AUX | 2 307 | 7 390 | 19 674 | 29 371 |
| PRL | 528 | 1 861 | 4 332 | 6 721 |
| TRS | 2 378 | 3 334 | 415 | 6 127 |
| TOTAL | 18 619 | 38 068 | 60 739 | 117 426 |
| REPARTITION | 15,9% | 32,4% | 51,7% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

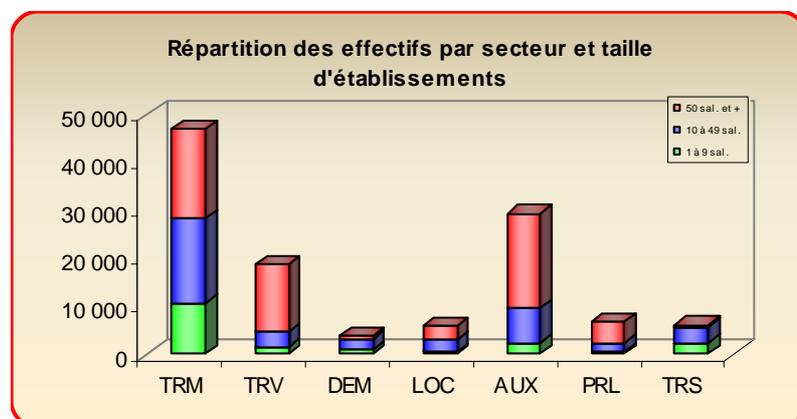
• Globalement les effectifs régionaux se répartissent en 3 classes de taille, sensiblement analogues sur ces 5 dernières années :

- établissements de 1 à 9 salariés : 15,9 %
- établissements de 10 à 49 salariés : 32,4 %
- établissements de 50 salariés et + : 51,7 %

| SECTEURS | 1 à 9 sal. | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | TOTAL |
|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| TRM | 22,6% | 37,6% | 39,9% | 100% |
| TRV | 7,8% | 16,2% | 75,9% | 100% |
| DEM | 23,3% | 58,9% | 17,8% | 100% |
| LOC | 8,0% | 44,1% | 47,9% | 100% |
| AUX | 7,9% | 25,2% | 67,0% | 100% |
| PRL | 7,9% | 27,7% | 64,5% | 100% |
| TRS | 38,8% | 54,4% | 6,8% | 100% |
| TOUS | 15,9% | 32,4% | 51,7% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• On constate que les 3 classes de taille restent, d'une année à l'autre, stables, avec toutefois un recul de près d'un point dans la classe de taille de 10 à 49 salariés, au profit des 2 autres classes de taille.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• En région, on observe :

- dans les établissements de 1 à 9 salariés, la prédominance du Transport Sanitaire ;
- dans ceux de 10 à 49 salariés, le Déménagement est majoritaire suivi par le Transport Sanitaire ;
- dans les établissements de 50 salariés et plus, le TRV, les Auxiliaires de transport et les Prestataires logistiques sont largement représentés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

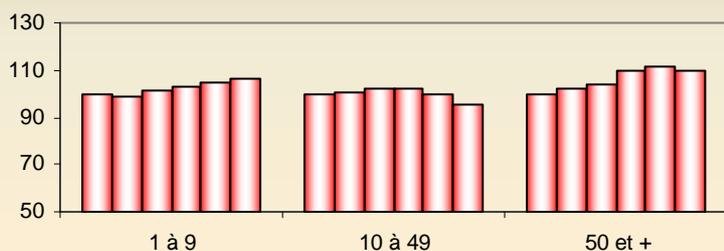
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| TAILLE | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1 à 9 | 100 | 98,9 | 101,0 | 102,8 | 104,8 | 106,4 |
| 10 à 49 | 100 | 100,3 | 101,8 | 102,1 | 99,7 | 95,7 |
| 50 et + | 100 | 102,1 | 103,8 | 109,9 | 111,1 | 110,1 |
| TOTAL | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Au cours de ces 5 ans passés, les établissements de 1 à 9 salariés et ceux de 50 salariés et plus croissent à un rythme satisfaisant au détriment des établissements de 10 à 49 salariés, en particulier sur ces 2 dernières années.

Evolution des effectifs par taille d'établissement sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Les graphes ci-contre illustrent ces phénomènes relevés avec un tassement dans la classe de taille de 10 à 49 salariés.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

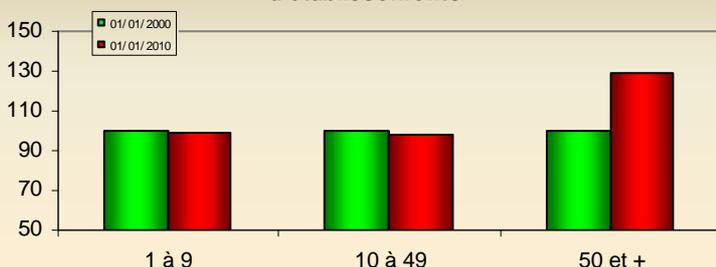
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| TAILLE | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|
| 1 à 9 | 100 | 99,2 | -0,8% | -0,1% |
| 10 à 49 | 100 | 98,4 | -1,6% | -0,2% |
| 50 et + | 100 | 128,6 | 28,6% | 2,5% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements met l'accent sur l'évolution des établissements de 50 salariés et plus, avec un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) de 2,5 %.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur 10 ans, on retient principalement le glissement des effectifs des 2 premières classes d'effectifs vers celle des 50 salariés et plus.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

| DEP | 01/01/2010 | % |
|--------------|----------------|---------------|
| 75 | 11 533 | 9,8% |
| 77 | 19 725 | 16,8% |
| 78 | 9 492 | 8,1% |
| 91 | 14 980 | 12,8% |
| 92 | 12 082 | 10,3% |
| 93 | 20 526 | 17,5% |
| 94 | 12 448 | 10,6% |
| 95 | 16 640 | 14,2% |
| TOTAL | 117 426 | 100,0% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Traditionnellement, les départements comportant les effectifs les plus conséquents sont la Seine-Saint-Denis (17,5 %), la Seine-et-Marne (16,8 %) et le Val d'Oise (14,2 %). Les Yvelines ne comptent que 8 % des effectifs régionaux contre près de 10 % pour Paris.

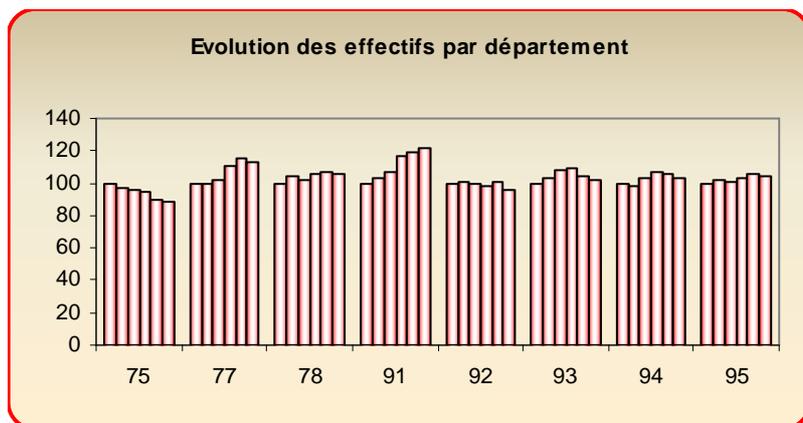
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| N°DEP | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 75 | 100 | 96,9 | 95,3 | 94,1 | 89,2 | 88,6 |
| 77 | 100 | 98,9 | 102,2 | 111,1 | 115,0 | 112,7 |
| 78 | 100 | 104,2 | 102,1 | 106,2 | 107,2 | 105,6 |
| 91 | 100 | 103,6 | 107,2 | 116,1 | 118,8 | 121,5 |
| 92 | 100 | 100,6 | 99,9 | 98,7 | 101,1 | 96,0 |
| 93 | 100 | 103,6 | 108,5 | 109,6 | 104,8 | 102,3 |
| 94 | 100 | 98,5 | 102,7 | 106,9 | 106,1 | 103,6 |
| 95 | 100 | 101,4 | 101,2 | 103,4 | 105,2 | 104,5 |
| TOUS | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur 5 ans, l'Essonne, la Seine-et-Marne, et, dans une moindre mesure, les Yvelines et le Val d'Oise ont augmenté leurs effectifs de manière plus ou moins significative. Paris et les Hauts-de-Seine sont en léger repli, de même que la Seine-Saint-Denis et le Val-de-Marne, sur la dernière année.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Les courbes d'évolution des effectifs confirment une augmentation des effectifs notamment dans l'Essonne, cependant que le département de Paris perd en effectifs sur ces 5 dernières années. On note par ailleurs un léger fléchissement aussi en Seine-Saint-Denis depuis 2 ans.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

| DEP | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|---------|
| 75 | 5 263 | 2 404 | 702 | 228 | 1 967 | 149 | 820 | 11 533 |
| 77 | 8 196 | 4 157 | 200 | 1 120 | 3 423 | 1 716 | 913 | 19 725 |
| 78 | 3 325 | 3 298 | 389 | 515 | 784 | 538 | 643 | 9 492 |
| 91 | 5 926 | 2 933 | 561 | 628 | 2 302 | 1 975 | 655 | 14 980 |
| 92 | 3 811 | 1 941 | 682 | 457 | 4 209 | 372 | 610 | 12 082 |
| 93 | 8 136 | 1 155 | 653 | 792 | 8 307 | 494 | 989 | 20 526 |
| 94 | 6 119 | 1 004 | 345 | 719 | 3 104 | 263 | 894 | 12 448 |
| 95 | 6 235 | 1 742 | 275 | 1 296 | 5 275 | 1 214 | 603 | 16 640 |
| TOTAL | 47 011 | 18 634 | 3 807 | 5 755 | 29 371 | 6 721 | 6 127 | 117 426 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- D'une année à l'autre, le Transport Routier de Voyageurs continue de progresser (+ 0,5 point) ainsi que la Location de Véhicules Industriels (+0,6 point) et les Auxiliaires de transport (+ 2 points). Le Transport Routier de Marchandises, pour sa part, accuse encore une baisse cette année et perd plus de 2 points.

| DEP | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
|-------|-------|-------|------|------|-------|-------|------|-------|
| 75 | 45,6% | 20,8% | 6,1% | 2,0% | 17,1% | 1,3% | 7,1% | 100% |
| 77 | 41,6% | 21,1% | 1,0% | 5,7% | 17,4% | 8,7% | 4,6% | 100% |
| 78 | 35,0% | 34,7% | 4,1% | 5,4% | 8,3% | 5,7% | 6,8% | 100% |
| 91 | 39,6% | 19,6% | 3,7% | 4,2% | 15,4% | 13,2% | 4,4% | 100% |
| 92 | 31,5% | 16,1% | 5,6% | 3,8% | 34,8% | 3,1% | 5,0% | 100% |
| 93 | 39,6% | 5,6% | 3,2% | 3,9% | 40,5% | 2,4% | 4,8% | 100% |
| 94 | 49,2% | 8,1% | 2,8% | 5,8% | 24,9% | 2,1% | 7,2% | 100% |
| 95 | 37,5% | 10,5% | 1,7% | 7,8% | 31,7% | 7,3% | 3,6% | 100% |
| TOTAL | 40,0% | 15,9% | 3,2% | 4,9% | 25,0% | 5,7% | 5,2% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Fait à relever en Transport Sanitaire, où la progression est continue depuis 3 ans, ce secteur semble se stabiliser. A l'inverse, le Déménagement voit ses effectifs encore diminuer cette année (-0,8 point).

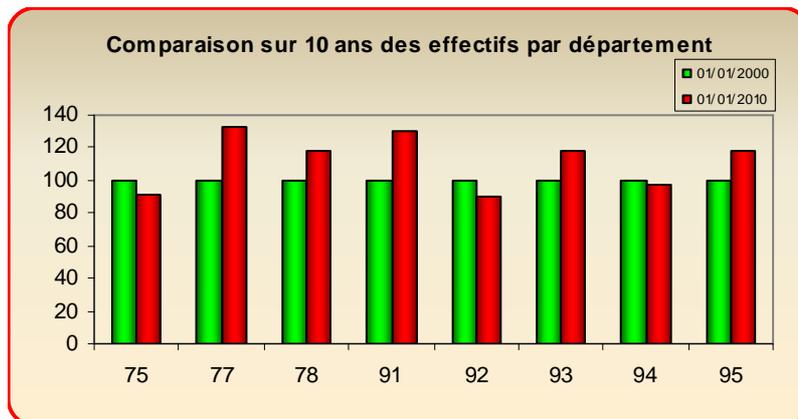
Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| DEP | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|
| 75 | 100 | 91,0 | -9,0% | -0,9% |
| 77 | 100 | 132,7 | 32,7% | 2,9% |
| 78 | 100 | 117,9 | 17,9% | 1,7% |
| 91 | 100 | 130,1 | 30,1% | 2,7% |
| 92 | 100 | 90,4 | -9,6% | -1,0% |
| 93 | 100 | 118,5 | 18,5% | 1,7% |
| 94 | 100 | 98,0 | -2,0% | -0,2% |
| 95 | 100 | 118,2 | 18,2% | 1,7% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- La situation comparée sur 10 ans indique un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) appréciable en Seine-et-Marne (2,9 %) mais aussi dans l'Essonne (2,7 %). Les Yvelines, la Seine-Saint-Denis et le Val d'Oise affichent un taux comparable (1,7 %).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur 10 ans, si le taux de croissance annuel moyen est négligeable dans le Val-de-Marne (-0,2 %), à Paris comme dans les Hauts-de-Seine, il avoisine près de - 1 %.

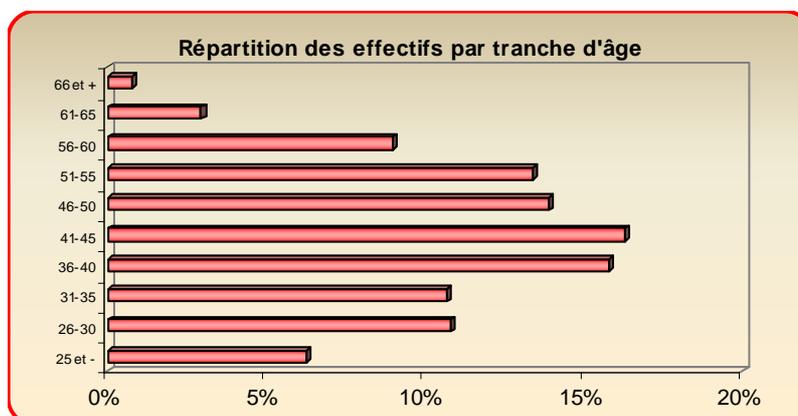
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

| | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | 66 et + | Total |
|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Tous | 6,3% | 10,8% | 10,7% | 15,8% | 16,3% | 13,9% | 13,4% | 9,0% | 3,0% | 0,8% | 100% |

Source : enquête AFT

- On estime que plus d'un salarié sur deux a entre 26 et 45 ans.



Source : enquête AFT

- D'après l'enquête Emploi-Formation menée par l'AFT-IFTIM sur un échantillon représentatif régional :
 - 6,3 % des effectifs ont moins de 26 ans, soit - 0,7 point par rapport à l'an passé,
 - Cependant que les 56 ans et plus atteignent 12,8 %,
 - Alors que les 26-55 ans se stabilisent à moins de 81 %.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

| | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | 66 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|
| TRM | 6,6% | 10,6% | 9,8% | 15,9% | 18,0% | 15,1% | 14,1% | 7,3% | 2,0% | 0,6% | 100% |
| TRV | 4,0% | 8,1% | 8,0% | 10,9% | 13,6% | 11,4% | 13,6% | 17,6% | 9,5% | 3,3% | 100% |
| DEM | 8,3% | 9,4% | 17,8% | 19,0% | 7,6% | 14,9% | 9,6% | 9,2% | 3,1% | 1,1% | 100% |
| LOC | 5,5% | 9,1% | 10,7% | 18,0% | 17,7% | 16,5% | 13,2% | 8,2% | 1,0% | 0,1% | 100% |
| AUX | 5,9% | 12,3% | 10,8% | 17,9% | 17,1% | 13,4% | 13,7% | 7,7% | 1,3% | 0,0% | 100% |
| PRL | 8,2% | 10,0% | 13,2% | 20,3% | 16,0% | 14,1% | 12,7% | 4,8% | 0,6% | 0,1% | 100% |
| TRS | 9,9% | 16,7% | 18,7% | 11,7% | 12,9% | 11,4% | 9,2% | 6,8% | 2,7% | 0,0% | 100% |
| Tous | 6,3% | 10,8% | 10,7% | 15,8% | 16,3% | 13,9% | 13,4% | 9,0% | 3,0% | 0,8% | 100% |

Source : enquête AFT

• Dans cette répartition des effectifs par âge et secteur d'activité, les 36-40 ans et 41-45 ans progressent sensiblement dans l'ensemble des secteurs, de même que les 51-55 ans, phénomène tout à fait récent depuis 3 ans (notamment dans le TRM et le TRV). Les tranches suivantes (56-60 ans et 61-65 ans) restent stables.

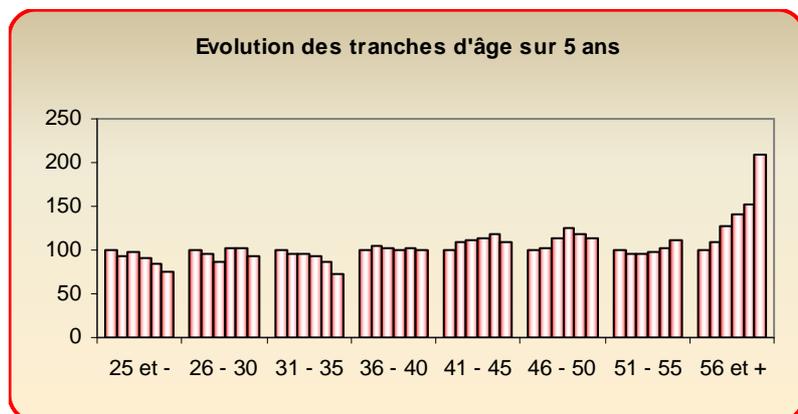
Évolution des effectifs par tranche d'âge

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 25 et - | 100 | 92,6 | 97,3 | 89,8 | 84,2 | 74,6 |
| 26 - 30 | 100 | 94,4 | 86,0 | 101,7 | 102,4 | 93,9 |
| 31 - 35 | 100 | 96,6 | 96,1 | 92,8 | 86,8 | 71,8 |
| 36 - 40 | 100 | 105,1 | 101,9 | 99,6 | 102,7 | 101,1 |
| 41 - 45 | 100 | 110,0 | 111,9 | 114,3 | 117,6 | 108,0 |
| 46 - 50 | 100 | 102,5 | 113,4 | 125,4 | 118,5 | 114,2 |
| 51 - 55 | 100 | 95,1 | 96,5 | 98,3 | 101,2 | 110,9 |
| 56 et + | 100 | 110,2 | 126,3 | 140,1 | 153,0 | 208,7 |
| TOTAL | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : enquête AFT

• Sur les 5 dernières années, on retient à titre principal, une baisse notable parmi les moins de 26 ans et dans la tranche des 31-35 ans.



Source : enquête AFT

• - Les 36-40 ans enregistrent un certain tassement, tandis que les 51-55 ans continuent leur lente progression, la tranche des 56 ans et plus a pratiquement doublé en 5 ans.

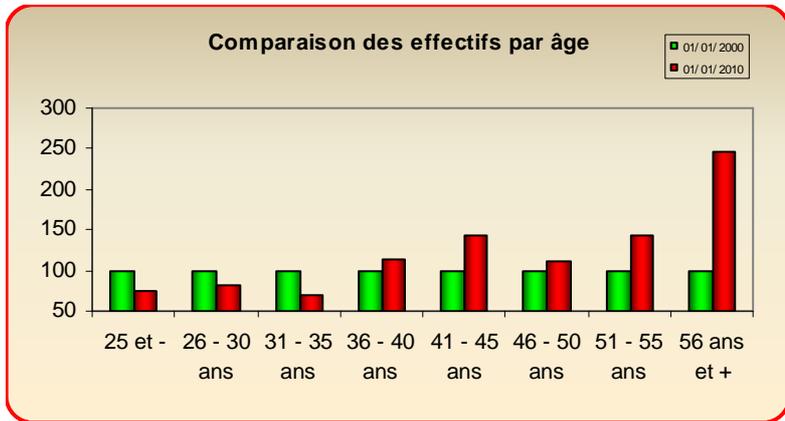
Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| Age | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|-------------|------------|------------|--------|----------|
| 25 et - | 100 | 74,3 | -25,7% | -2,9% |
| 26 - 30 ans | 100 | 82,3 | -17,7% | -1,9% |
| 31 - 35 ans | 100 | 68,4 | -31,6% | -3,7% |
| 36 - 40 ans | 100 | 113,3 | 13,3% | 1,3% |
| 41 - 45 ans | 100 | 142,1 | 42,1% | 3,6% |
| 46 - 50 ans | 100 | 110,8 | 10,8% | 1,0% |
| 51 - 55 ans | 100 | 142,0 | 42,0% | 3,6% |
| 56 ans et + | 100 | 246,0 | 146,0% | 9,4% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : enquête AFT

• La comparaison sur 10 ans de la structure par âge, montre un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) de 9,4 % parmi les 56 ans et plus. On note également que parmi les moins de 26 ans, le T.C.A.M est négatif (- 2,9 %).



Source : enquête AFT

• La comparaison des effectifs par âge révèle que les 3 premières tranches d'âge (25 ans et -, 26-30 ans et 31-35 ans) ont un T.C.A.M négatif alors que dans les tranches suivantes, le taux de croissance annuel moyen est élevé voire même important parmi les 56 ans et plus.

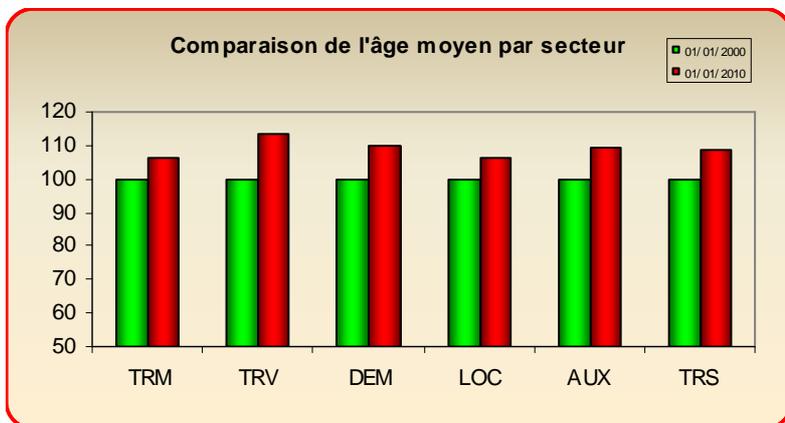
Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| SECTEURS | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|----------|------------|------------|--------|----------|
| TRM | 100 | 106,2 | 6,2% | 0,6% |
| TRV | 100 | 113,3 | 13,3% | 1,3% |
| DEM | 100 | 109,7 | 9,7% | 0,9% |
| LOC | 100 | 106,4 | 6,4% | 0,6% |
| AUX | 100 | 109,3 | 9,3% | 0,9% |
| TRS | 100 | 108,5 | 8,5% | 0,8% |
| TOTAL | 100 | 108,9 | 8,9% | 0,9% |

Source : enquête AFT

• Sur 10 ans, la comparaison de l'âge moyen est variable suivant chacun des secteurs : le T.C.A.M, tous secteurs confondus, oscille entre 0,6 et 0,9 %.



Source : enquête AFT

• Force est de constater que dans le TRV, le T.C.A.M est établi à 1,3 % et indique une population d'âge moyen plus élevée dans ce secteur.

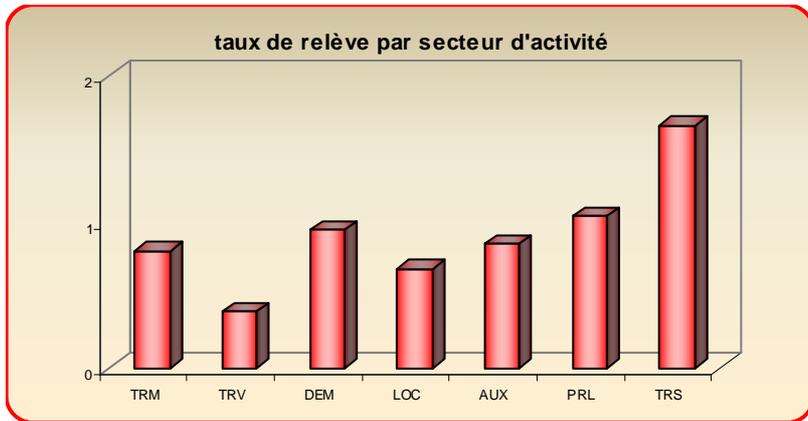
Taux de relève par secteur

Le taux de relève exprime le quotient du nombre de salariés de moins de 30 ans sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOUS |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| taux | 0,8 | 0,4 | 0,9 | 0,7 | 0,8 | 1,0 | 1,7 | 0,8 |

Source : enquête AFT

• Le taux de relève, tous secteurs d'activité confondus, est de 0,8 % comparable à l'an passé.



Source : enquête AFT

• Le taux de relève dans le TRV est faible (0,4 %) ; Aussi la population des moins de 30 ans est à renforcer pour faire face à la relève dans ce secteur.
En revanche, le taux de relève se situe à 1,7 % dans le Transport sanitaire (TRS) ; Par conséquent la relève semble mieux assurée.

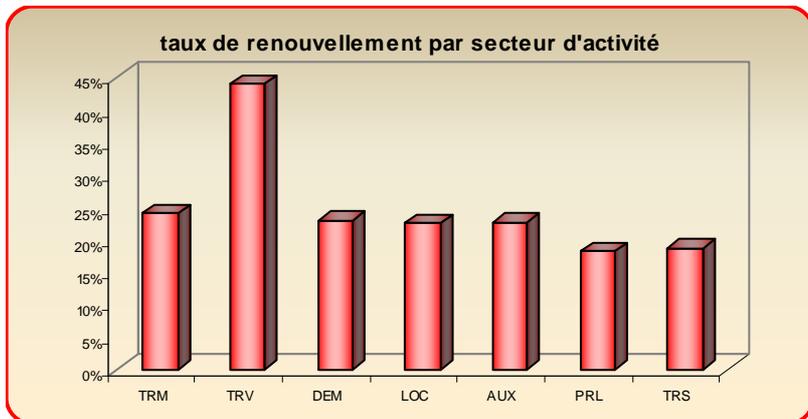
Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre des salariés de plus de 50 ans sur le nombre total des salariés.

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOUS |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| taux | 24,0% | 44,0% | 22,9% | 22,5% | 22,7% | 18,2% | 18,7% | 26,1% |

Source : enquête AFT

• Tous secteurs d'activité confondus, le taux de renouvellement est de 26 %.



Source : enquête AFT

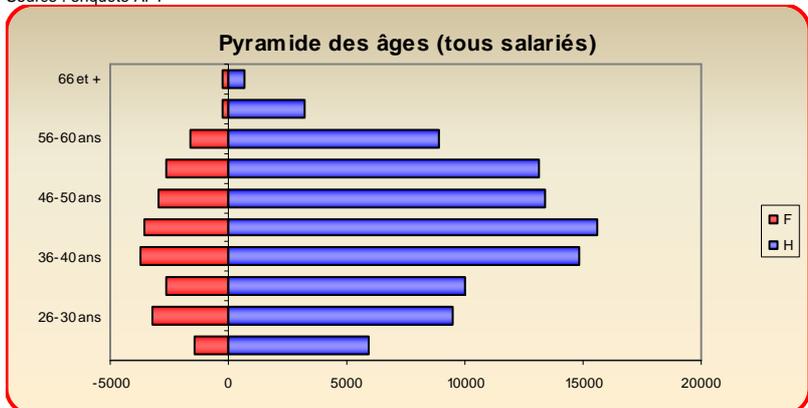
• En Transport Routier de Voyageurs (TRV), le taux de renouvellement est de l'ordre de 44 %, contre par exemple, celui en Transport Routier de Marchandises (TRM), qui se situe à 24 %. Les salariés chez les Voyageurs sont proportionnellement plus âgés que ceux en Marchandises.

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

| sexe | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | 66 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|---------|--------|
| F | 1450 | 3 225 | 2 597 | 3 742 | 3 590 | 2 955 | 2 613 | 1644 | 238 | 238 | 22 291 |
| H | 5 913 | 9 462 | 9 977 | 14 847 | 15 590 | 13 390 | 13 107 | 8 909 | 3 241 | 699 | 95 135 |

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

• Sur l'ensemble des salariés en Île-de-France :

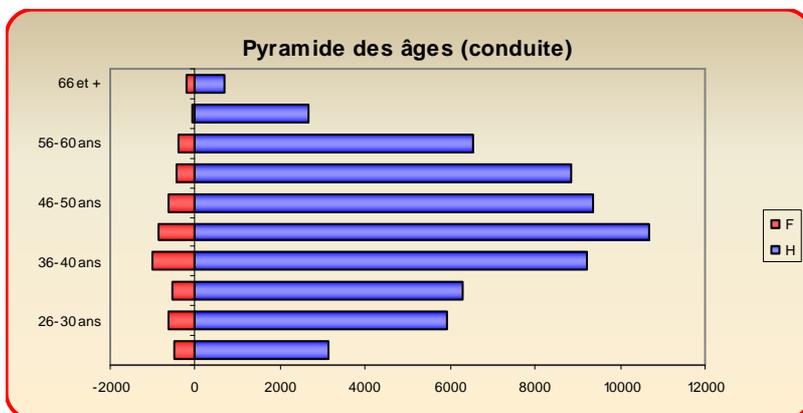
- la population des moins de 26 ans a tendance à décroître alors que les 56 ans et plus indiquent un chiffre en hausse sur 2010.
- le sommet de pyramide est atteint dans la tranche des 41-45 ans, chez les femmes comme chez les hommes.
- la population masculine, parmi les 56 ans et plus continue à croître alors que celle des femmes, dans la même tranche d'âge, se stabilise.

2.5.2 Pyramide des âges en conduite

| sexe | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | 66 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| F | 475 | 654 | 528 | 1000 | 884 | 620 | 438 | 400 | 67 | 192 | 5 257 |
| H | 3 127 | 5 908 | 6 301 | 9 229 | 10 692 | 9 354 | 8 839 | 6 521 | 2 679 | 664 | 63 315 |

Source : enquête AFT

• En 2010, le volume des conducteurs de 56 ans et plus (tous sexes confondus) est 3 fois supérieur à celui des conducteurs de moins de 26 ans.



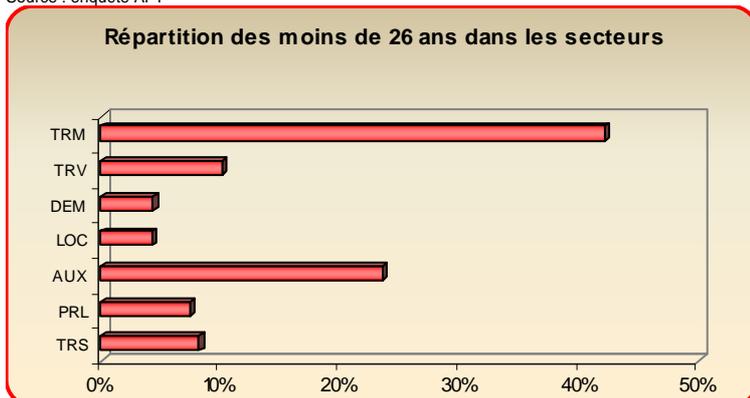
Source : enquête AFT

• La pyramide des âges en Conduite atteint un seuil maximal parmi les hommes, dans la tranche d'âge de 41-49 ans ; chez les femmes, ce seuil se situe dans la tranche d'âge de 36-40 ans.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

| | 25 et - |
|--------------|-------------|
| TRM | 42,1% |
| TRV | 10,1% |
| DEM | 4,3% |
| LOC | 4,3% |
| AUX | 23,5% |
| PRL | 7,5% |
| TRS | 8,2% |
| Total | 100% |

Source : enquête AFT



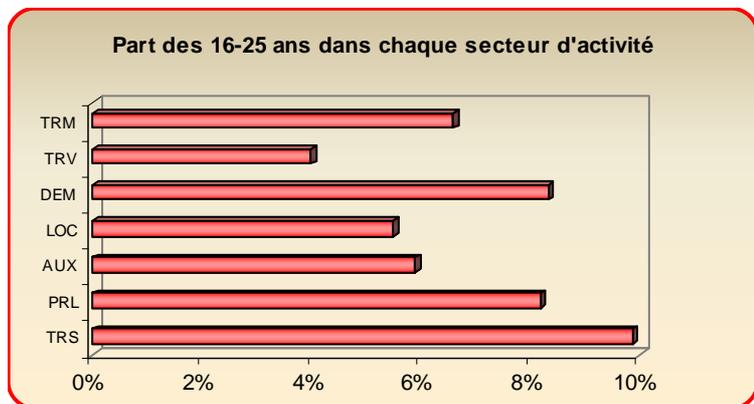
Source : enquête AFT

• Selon l'enquête Emploi-Formation de l'AFT, la population des jeunes de moins de 26 ans est principalement représentée dans le Transport Routier de Marchandises (42,1 %) ainsi que parmi les Auxiliaires de transport (23,5 %). Dans le Transport Routier de Voyageurs, c'est un jeune sur dix et chez les Prestataires logistiques comme dans le Transport Sanitaire, moins d'un jeune sur dix. Dans le Déménagement et la Location de Véhicules Industriels, les moins de 26 ans ne constituent que 4,3 %.

| | 25 et - |
|------|---------|
| TRM | 6,6% |
| TRV | 4,0% |
| DEM | 8,3% |
| LOC | 5,5% |
| AUX | 5,9% |
| PRL | 8,2% |
| TRS | 9,9% |
| Tous | 6,3% |

Source : enquête AFT

- D'une façon générale, les moins de 26 ans représentent 6,3 % des effectifs du secteur, en recul par rapport à l'an passé (7%).



Source : enquête AFT

- Dans chacun des secteurs, la part des moins de 26 ans varie entre 4 % dans le Transport Routier de Voyageurs jusqu'à 10 % dans le Transport Sanitaire. Ils sont de l'ordre de plus ou moins 8 % chez les Prestataires logistiques ou dans le Déménagement. Cet ordre est de 6 % et moins dans le Transport Routier de Marchandises, la Location de Véhicules Industriels ou encore chez les Auxiliaires de transport.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

| | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61-65 | 66 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|
| TRM | 5,7% | 9,9% | 9,1% | 15,7% | 18,4% | 16,0% | 14,7% | 7,4% | 2,5% | 0,7% | 100% |
| TRV | 2,9% | 7,4% | 7,3% | 11,1% | 13,7% | 10,9% | 13,8% | 18,6% | 10,4% | 3,9% | 100% |
| DEM | 4,5% | 6,5% | 19,0% | 18,4% | 10,6% | 14,3% | 9,9% | 14,3% | 2,7% | 0,0% | 100% |
| LOC | 4,9% | 7,9% | 11,2% | 18,3% | 18,5% | 16,8% | 13,7% | 7,9% | 0,7% | 0,1% | 100% |
| AUX | 5,2% | 8,7% | 11,2% | 18,1% | 18,6% | 17,0% | 13,0% | 7,5% | 0,7% | 0,0% | 100% |
| PRL | 1,8% | 5,8% | 13,3% | 16,7% | 25,8% | 15,4% | 13,4% | 6,0% | 1,0% | 0,6% | 100% |
| TRS | 10,6% | 18,3% | 17,6% | 13,1% | 13,1% | 11,5% | 7,4% | 6,1% | 2,4% | 0,0% | 100% |
| Tous | 5,3% | 9,6% | 10,0% | 14,9% | 16,9% | 14,5% | 13,5% | 10,1% | 4,0% | 1,2% | 100% |

Source : enquête AFT

- Cette estimation par âge dans la famille Conduite diffère selon les secteurs. Globalement, 3 tranches d'âge (36-40 ans, 41-45 ans et 46-50 ans) sont mieux représentées sur l'ensemble des secteurs (de l'ordre de 15 à 18,5 %).

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

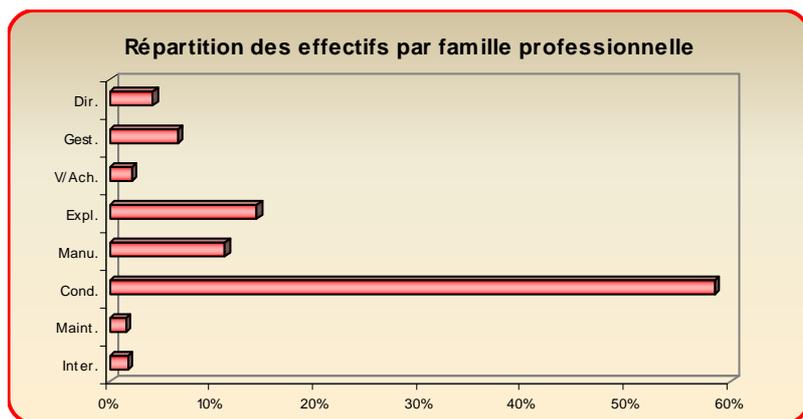
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

| | REGIONAL | NATIONAL |
|-------------------------|----------|----------|
| Direction | 4,2% | 3,1% |
| Gestion | 6,6% | 5,8% |
| Ventes/Achats | 2,1% | 1,5% |
| Exploitation | 14,3% | 8,5% |
| Manutention/Magasinerie | 11,1% | 8,5% |
| Conduite | 58,4% | 68,0% |
| Maintenance | 1,5% | 2,3% |
| Interprofessionnel | 1,8% | 2,3% |
| TOTAL | 100,0% | 100,0% |

Source : enquête AFT

- La comparaison avec les pourcentages nationaux indique, qu'en région, les familles professionnelles Direction, Gestion, Ventes/Achats, Exploitation, Manutention/Magasinerie ont des taux supérieurs à ceux de la France entière. Dans les autres familles Conduite, Maintenance et Interprofessionnel en revanche, les taux régionaux se situent en deçà des pourcentages nationaux.



Source : enquête AFT

- La famille professionnelle Conduite reste prépondérante parmi l'ensemble des familles. Cette année, elle se stabilise par rapport à l'an passé, 58,4 % contre 68 % en national.

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Total |
|------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TRM | 2 238 | 3 374 | 472 | 3 476 | 2 953 | 32 799 | 742 | 957 | 47 011 |
| TRV | 257 | 645 | 197 | 913 | 136 | 16 072 | 375 | 39 | 18 634 |
| DEM | 451 | 270 | 91 | 679 | 924 | 1 275 | 75 | 44 | 3 807 |
| LOC | 178 | 191 | 47 | 323 | 131 | 4 460 | 322 | 103 | 5 755 |
| AUX | 1 130 | 2 638 | 1 471 | 10 521 | 5 312 | 7 555 | 110 | 633 | 29 371 |
| PRL | 316 | 389 | 204 | 781 | 3 626 | 1 057 | 93 | 255 | 6 721 |
| TRS | 326 | 249 | 0 | 73 | 3 | 5 355 | 97 | 24 | 6 127 |
| Tous | 4 895 | 7 755 | 2 482 | 16 767 | 13 085 | 68 572 | 1 814 | 2 055 | 117426 |

Source : enquête AFT

- Dans le nouvel ajustement, les effectifs dans les familles Exploitation, Manutention / Magasinage et Conduite comportent des volumes plus conséquents.

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Total |
|------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| TRM | 4,8% | 7,2% | 1,0% | 7,4% | 6,3% | 69,8% | 1,6% | 2,0% | 100% |
| TRV | 1,4% | 3,5% | 1,1% | 4,9% | 0,7% | 86,3% | 2,0% | 0,2% | 100% |
| DEM | 11,8% | 7,1% | 2,4% | 17,8% | 24,3% | 33,5% | 2,0% | 1,2% | 100% |
| LOC | 3,1% | 3,3% | 0,8% | 5,6% | 2,3% | 77,5% | 5,6% | 1,8% | 100% |
| AUX | 3,8% | 9,0% | 5,0% | 35,8% | 18,1% | 25,7% | 0,4% | 2,2% | 100% |
| PRL | 4,7% | 5,8% | 3,0% | 11,6% | 53,9% | 15,7% | 1,4% | 3,8% | 100% |
| TRS | 5,3% | 4,1% | 0,0% | 1,2% | 0,0% | 87,4% | 1,6% | 0,4% | 100% |
| Tous | 4,2% | 6,6% | 2,1% | 14,3% | 11,1% | 58,4% | 1,5% | 1,8% | 100% |

Source : enquête AFT

- En réalité, c'est surtout la famille professionnelle Exploitation qui progresse d'un demi-point, proportionnellement aux effectifs dans chacune des familles considérées.

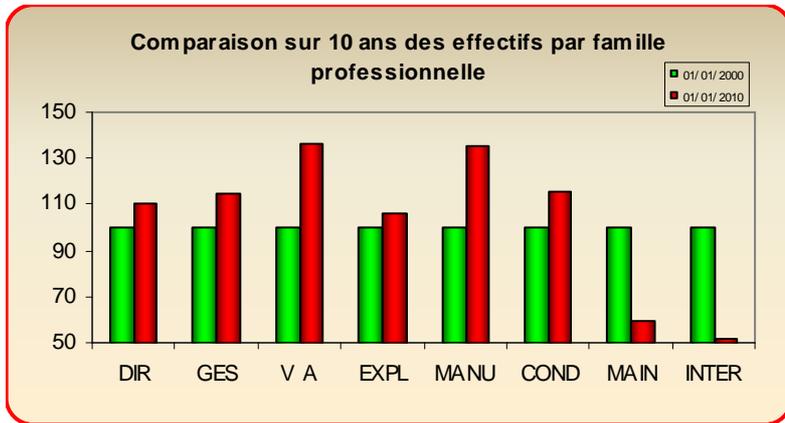
Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| Famille | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|---------|------------|------------|--------|----------|
| DIR | 100 | 110,3 | 10,3% | 1,0% |
| GES | 100 | 114,7 | 14,7% | 1,4% |
| V A | 100 | 136,4 | 36,4% | 3,2% |
| EXPL | 100 | 106,1 | 6,1% | 0,6% |
| MANU | 100 | 135,1 | 35,1% | 3,1% |
| COND | 100 | 115,7 | 15,7% | 1,5% |
| MAIN | 100 | 59,6 | -40,4% | -5,0% |
| INTER | 100 | 51,8 | -48,2% | -6,4% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : enquête AFT

- La comparaison des familles professionnelles établie sur 10 ans met en exergue un taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) favorable principalement en Ventes/Achats (+3,2 %) et chez les Manutentionnaires / Magasiniers (+3,1%).



Source : enquête AFT

- Sur 10 ans, la famille Conduite a progressé au rythme d'un T.C.A.M de 1,5 %. L'ensemble des familles professionnelles affichent des taux de croissance annuels moyens (T.C.A.M) positifs, à l'exception de la Maintenance (- 5 %) et l'Interprofessionnel (- 6,4 %).

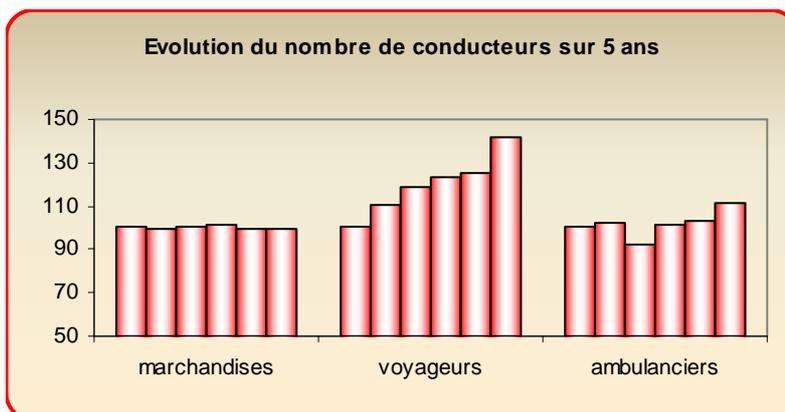
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| marchandises | 100 | 99,5 | 100,3 | 101,2 | 99,6 | 99,3 |
| voyageurs | 100 | 110,7 | 118,9 | 123,5 | 125,0 | 141,4 |
| ambulanciers | 100 | 101,9 | 91,9 | 101,0 | 103,6 | 111,5 |
| TOUS | 100 | 101,7 | 103,0 | 105,2 | 104,5 | 107,8 |

Source : enquête AFT

- Sur 5 ans, le nombre de conducteurs a constamment crû, si l'on excepte l'année 2009 qui est la conséquence de la crise 2008 affectant l'ensemble de l'économie générale.



Source : enquête AFT

- Alors que le nombre de conducteurs en Transport Sanitaire (TRS) progresse régulièrement depuis ces 3 dernières années, le TRV croît de manière plus significative, tandis que les effectifs de conduite en TRM se stabilisent.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

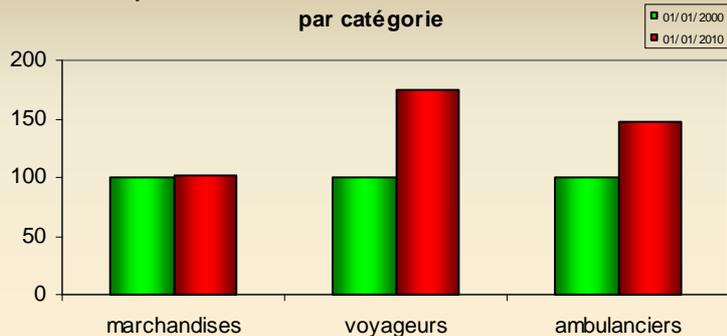
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|
| marchandises | 100 | 101,1 | 1,1% | 0,1% |
| voyageurs | 100 | 175,3 | 75,3% | 5,8% |
| ambulanciers | 100 | 146,6 | 46,6% | 3,9% |
| TOUS | 100 | 115,7 | 15,7% | 1,5% |

Source : enquête AFT

- Sur 10 ans, le T.C.A.M en Transport Routier de Voyageurs (TRV) s'élève à 5,8 % contre 3,9 % en Transport Sanitaire (TRS).

Comparaison sur 10 ans du nombre de conducteurs par catégorie



Source : enquête AFT

- Proportionnellement à leurs effectifs dans chacun des secteurs, le Transport Routier de Marchandises (TRM) est relativement stable dans ses effectifs de conduite avec un T.C.A.M de 0,1 %.

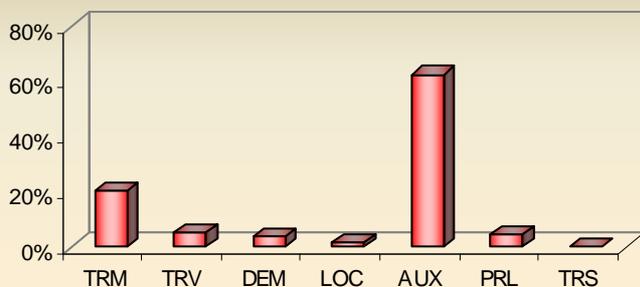
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| TRM | 45,7% | 43,5% | 19,0% | 20,7% | 22,6% | 47,8% | 40,9% | 46,6% | 40,0% |
| TRV | 5,3% | 8,3% | 7,9% | 5,4% | 1,0% | 23,4% | 20,7% | 1,9% | 15,9% |
| DEM | 9,2% | 3,5% | 3,7% | 4,0% | 7,1% | 1,9% | 4,1% | 2,1% | 3,2% |
| LOC | 3,6% | 2,5% | 1,9% | 1,9% | 1,0% | 6,5% | 17,7% | 5,0% | 4,9% |
| AUX | 23,1% | 34,0% | 59,3% | 62,8% | 40,6% | 11,0% | 6,1% | 30,8% | 25,0% |
| PRL | 6,5% | 5,0% | 8,2% | 4,7% | 27,7% | 1,5% | 5,2% | 12,4% | 5,7% |
| TRS | 6,7% | 3,2% | 0,0% | 0,4% | 0,0% | 7,8% | 5,3% | 1,2% | 5,2% |
| Total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- Dans cette répartition, 3 familles sont prépondérantes au sein du secteur Transport-Logistique :
 - l'Exploitation (14,3 %)
 - la Manutention / Magasinage (11,1 %)
 - la Conduite (58,4 %)

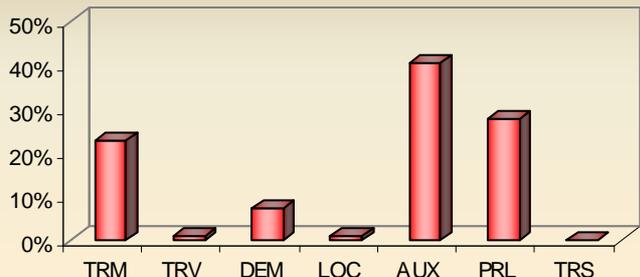
Exploitation



Source : enquête AFT

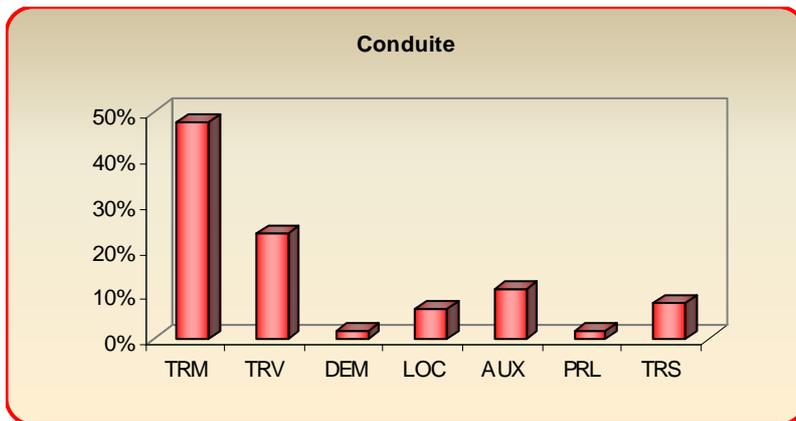
- La famille Exploitation est principalement représentée :
 - chez les Auxiliaires de transport (62,8 %)
 - dans le Transport Routier de Marchandises (20,7 %)

Manutention



Source : enquête AFT

- La famille Manutention / Magasinage est présente notamment :
 - chez les Auxiliaires de transport (40,6 %)
 - chez les Prestataires logistiques (27,7 %) et un peu moins dans les Transports Routiers de Marchandises (22,6 %)



Source : enquête AFT

- La famille Conduite a un poids significatif :
 - en Transport Routier de Marchandises (47,8 %),
 - en Transport Routier de Voyageurs (23,4 %), et
 - chez les Auxiliaires de transport (11 %).

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| cadres | 6,9% | 2,3% | 14,0% | 4,5% | 11,3% | 9,9% | 5,4% | 7,5% |
| maitrise | 3,3% | 2,6% | 3,5% | 3,8% | 18,3% | 8,0% | 1,7% | 7,2% |
| emp/ouv | 89,8% | 95,0% | 82,5% | 91,7% | 70,4% | 82,1% | 92,9% | 85,4% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- Cette répartition par CSP indique :
 - 85,4 % d'employés/ouvriers dans l'ensemble des secteurs agrégés,
 - 7,2 % d'agents de maîtrise notamment dans les Auxiliaires (18,3 %) et chez les Prestataires logistiques (8 %), et
 - 7,5 % de cadres contre 7,9 % l'an passé.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|------|-------|------|-------|------|-------|-------|------|-------|
| taux | 10,2% | 5,0% | 17,5% | 8,3% | 29,6% | 17,9% | 7,1% | 14,6% |

Source : enquête AFT

- Le Taux de représentation de ces 2 catégories réunies est stable au cours des 3 dernières années.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|----------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| cadres | 100% | 14,6% | 25,8% | 11,5% | 1,0% | 0% | 0,9% | 2,4% | 7,5% |
| maitrise | 0% | 21,5% | 34,3% | 26,7% | 7,0% | 0% | 12,3% | 13,2% | 7,2% |
| emp/ouv | 0% | 63,9% | 39,9% | 61,9% | 92,0% | 100% | 86,9% | 84,3% | 85,4% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- L'approche des familles professionnelles par CSP met en avant les employés/ouvriers majoritairement en Conduite, Manutention /Magasinage et en Maintenance autant qu'à l'Interprofessionnel. Les cadres et agents de maîtrise se retrouvent pour leur part, principalement dans les familles Direction, Gestion, Ventes/Achats et aussi à l'Exploitation.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| taux | 100% | 36,1% | 60,1% | 38,1% | 8,0% | 0,0% | 13,1% | 15,7% | 14,6% |

Source : enquête AFT

- Globalement, si l'on excepte la famille Direction, ces 2 catégories révèlent un poids non négligeable en Ventes/Achats (plus de 2 salariés sur 3) et en Gestion ainsi qu'à l'Exploitation (1 salarié sur 3).

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| hommes | 41 699 | 15 297 | 3 295 | 5 133 | 19 813 | 4 470 | 4 626 | 94 333 |
| femmes | 5 312 | 3 337 | 512 | 622 | 9 558 | 2 251 | 1 501 | 23 093 |
| total | 47 011 | 18 634 | 3 807 | 5 755 | 29 371 | 6 721 | 6 127 | 117426 |

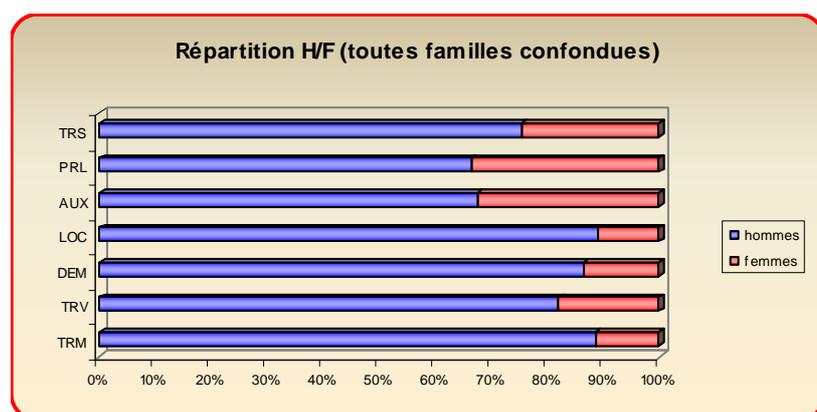
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Dans la répartition des salariés hommes-femmes, la population féminine, stable au cours de ces 5 dernières années, passe à 19,7 %, soit un gain de + 1 point.

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| hommes | 88,7% | 82,1% | 86,6% | 89,2% | 67,5% | 66,5% | 75,5% | 80,3% |
| femmes | 11,3% | 17,9% | 13,4% | 10,8% | 32,5% | 33,5% | 24,5% | 19,7% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Les femmes sont bien représentées parmi les Auxiliaires comme chez les Prestataires logistiques, dans la proportion d'1 salarié sur 3, et dans le Transport Sanitaire pour 1 salarié sur 4.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Elles sont moins présentes dans le Déménagement (13,4 %) et la Location de Véhicules Industriels (10,8 %).
- Alors qu'elles constituent plus d'1 poste sur 10 dans le TRM, elles sont presque 2 fois plus en pourcentage dans le TRV.

Évolution du nombre de salariés par sexe

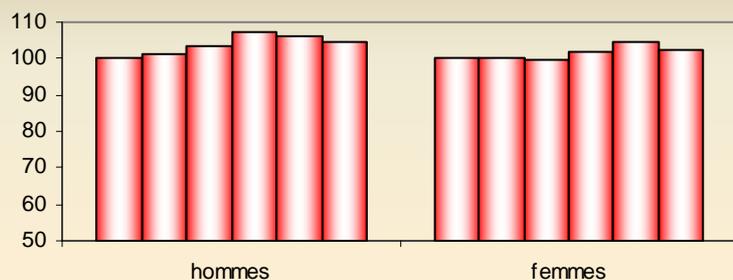
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| hommes | 100 | 101,1 | 103,3 | 107,0 | 106,4 | 104,8 |
| femmes | 100 | 100,2 | 99,8 | 101,8 | 104,4 | 102,6 |
| TOUS | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Sur 5 ans :
 - le nombre de salariés-hommes a connu une progression jusqu'à ces 2 dernières années où il a tendance à décroître.
 - le nombre de salariés-femmes connaît un mouvement oscillatoire où l'on observe également une chute sur la dernière année.

Evolution du nombre de salariés par sexe sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

- Considérant les effectifs globaux, on peut estimer, dans cette répartition, la part des salariés féminins de l'ordre de 19 %, pour une part de salariés masculins de 81 %.

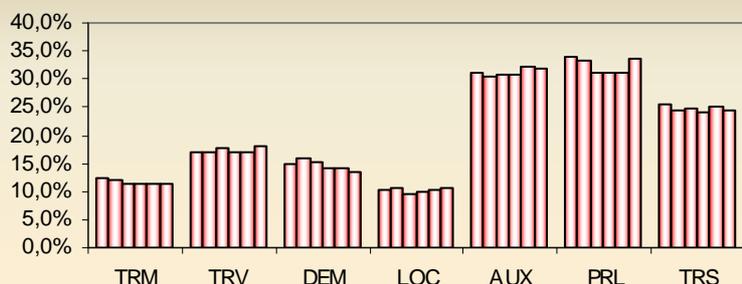
Évolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TRM | 12,3% | 12,2% | 11,4% | 11,3% | 11,4% | 11,3% |
| TRV | 16,9% | 17,1% | 17,8% | 16,9% | 17,1% | 17,9% |
| DEM | 14,7% | 15,9% | 15,1% | 14,3% | 14,0% | 13,4% |
| LOC | 10,2% | 10,5% | 9,6% | 9,8% | 10,4% | 10,5% |
| AUX | 31,0% | 30,3% | 30,7% | 30,9% | 32,3% | 31,8% |
| PRL | 34,0% | 33,2% | 31,0% | 31,3% | 31,1% | 33,5% |
| TRS | 25,5% | 24,6% | 24,7% | 24,2% | 25,3% | 24,5% |
| TOTAL | 19,0% | 18,9% | 18,5% | 18,3% | 18,7% | 18,7% |

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Evolution de la part des femmes par secteur sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

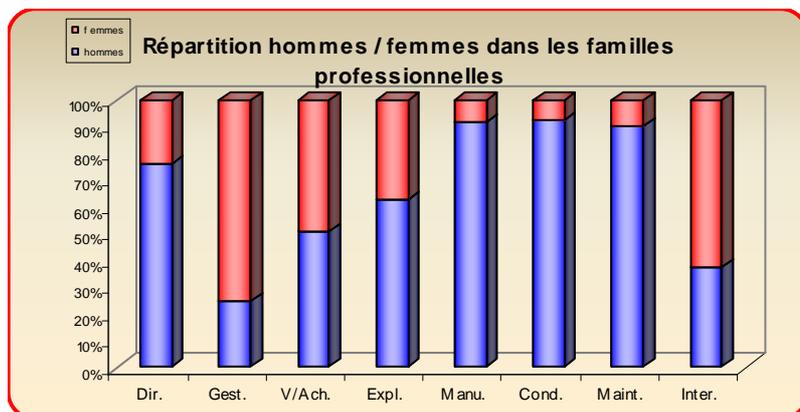
- En fonction de chacun des secteurs, la proportion de femmes varie de manière peu sensible sur 5 ans.
 - En Transport Routier de Marchandises, sur les 3-4 dernières années, on relève une stabilité tandis que dans le Transport Routier de Voyageurs, la fluctuation est plus marquée d'une année à l'autre.
 - Dans le Déménagement, une baisse continue est enregistrée alors que dans la Location de Véhicules Industriels, la situation se redresse sur les 2 dernières années.
 - Chez les Auxiliaires de transport comme chez les Prestataires logistiques, il est fait état d'un mouvement de hausse et de baisse.
 - Dans le Transport Sanitaire, la part des femmes se maintient à environ 1 poste sur 4.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| hommes | 76,3% | 24,5% | 50,8% | 62,7% | 91,7% | 92,3% | 90,1% | 37,5% | 81,0% |
| femmes | 23,7% | 75,5% | 49,2% | 37,3% | 8,3% | 7,7% | 9,9% | 62,5% | 19,0% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- Dans cette répartition, on retient la part des femmes mieux représentée dans les familles Gestion (3 salariées sur 4), Ventes/Achats (près d'1 sur 2), Exploitation (plus d'1 salariée sur 3) et Interprofessionnel (2 salariées sur 3).



Source : enquête AFT

- En famille Direction, les femmes représentent près d'1 poste sur 4. La proportion est plus ou moins d'un poste sur dix dans les familles Manutention /Magasinage (8,5 %), Conduite (7,7 %) et Maintenance (9,9 %).

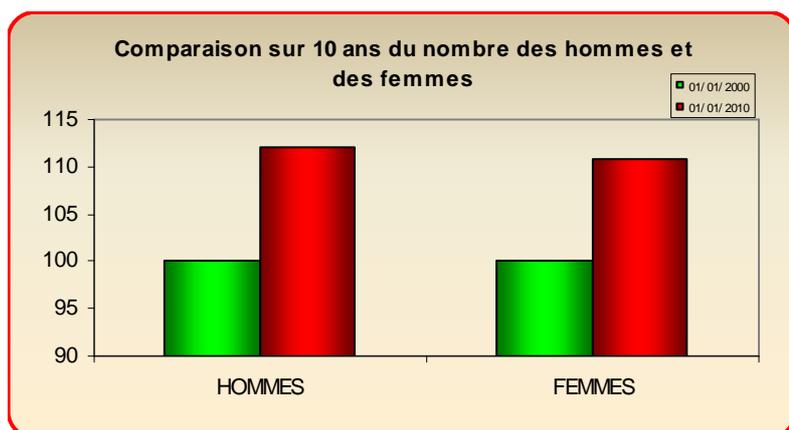
Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|---------------|------------|------------|--------|----------|
| HOMMES | 100 | 112,1 | 12,1% | 1,1% |
| FEMMES | 100 | 110,7 | 10,7% | 1,0% |
| TOUS | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

- Sur 10 ans, le taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) est sensiblement le même chez les femmes que chez les hommes.



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

- Proportionnelle à leurs effectifs, la hausse constatée en 10 ans chez les hommes, se traduit par 21320 postes supplémentaires pour 5950 postes chez les femmes.

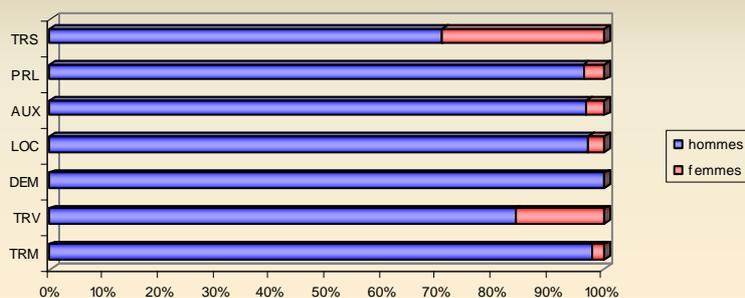
2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|---------------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| hommes | 97,8% | 84,0% | 100,0% | 97,2% | 96,7% | 96,3% | 70,8% | 92,3% |
| femmes | 2,2% | 16,0% | 0,0% | 2,8% | 3,3% | 3,7% | 29,2% | 7,7% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- Dans la famille Conduite, la part des femmes s'élève à 7,7 %, soit un repli de plus de 2 points par rapport à l'an passé.

Répartition H/F en CONDUITE



Source : enquête AFT

- Les conductrices sont principalement représentées en Transport Routier de Voyageurs (16 %) et en Transport Sanitaire (près de 30 %).

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

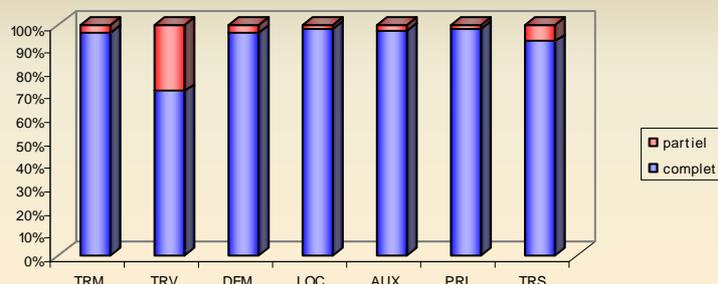
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| complet | 96,3% | 71,0% | 96,3% | 97,9% | 97,4% | 97,8% | 92,5% | 92,5% |
| partiel | 3,7% | 29,0% | 3,7% | 2,1% | 2,6% | 2,2% | 7,5% | 7,5% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

- Si l'on considère tous les secteurs confondus, les emplois à temps partiel représentent 7,5% des emplois régionaux, soit plus de 2,5 points par rapport à l'an passé.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

- On retrouve ces types d'emplois principalement :
 - dans le Transport Routier de Voyageurs (29 %)*et
 - en Transport Sanitaire (7,5 %)
 Le Transport Routier de Marchandises n'a recours à ce type de contrat qu'à hauteur de 3,7 %.

- En période de crise : recours à des mesures dites de « rétention de main d'œuvre », entre autres recours à des contrats à temps partiel.

Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

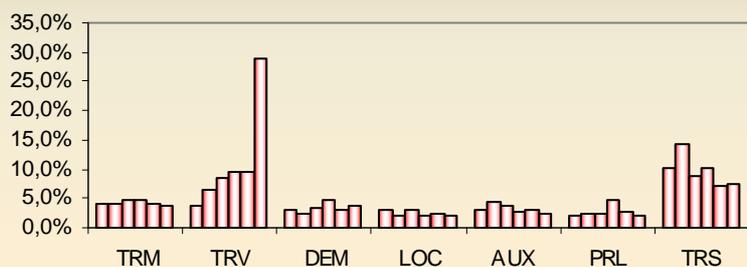
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TRM | 4,2% | 4,2% | 4,7% | 4,7% | 4,1% | 3,7% |
| TRV | 3,9% | 6,6% | 8,4% | 9,4% | 9,5% | 29,0% |
| DEM | 2,9% | 2,5% | 3,4% | 4,7% | 3,1% | 3,7% |
| LOC | 2,9% | 2,2% | 3,2% | 2,2% | 2,4% | 2,1% |
| AUX | 3,1% | 4,3% | 3,7% | 2,8% | 2,9% | 2,4% |
| PRL | 2,1% | 2,4% | 2,5% | 4,7% | 2,6% | 2,2% |
| TRS | 10,1% | 14,4% | 8,8% | 10,1% | 7,0% | 7,5% |
| TOTAL | 4,0% | 4,8% | 5,0% | 5,1% | 4,6% | 7,7% |

Source : enquête AFT

- L'évolution sur 5 ans montre que le Transport Routier de Voyageurs a un pourcentage de recours au contrat à temps partiel en augmentation et est plus élevé que l'ensemble des autres secteurs, si l'on fait abstraction du Transport Sanitaire.

Evolution de la part des emplois à temps partiel par secteur sur 5 ans



Source : enquête AFT

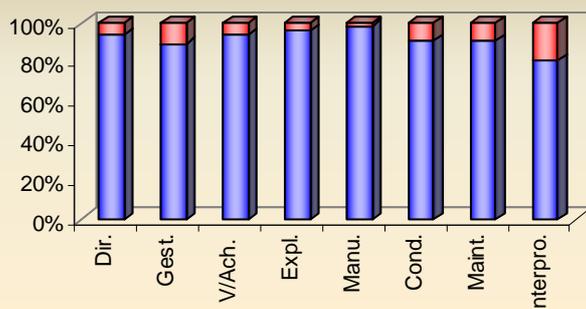
• Sur 5 ans, cette évolution est plus ou moins stable sur l'ensemble des secteurs, excepté le Transport Routier de Voyageurs et le Transport Sanitaire. Pour ce dernier, si le pourcentage de contrat à temps partiel est supérieur à la moyenne des autres secteurs, il connaît cependant un tassement depuis 2 ans.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Interpr o. | Tous |
|---------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|------------|-------|
| complet | 94,2% | 89,4% | 94,1% | 96,3% | 98,4% | 91,1% | 90,6% | 80,9% | 92,5% |
| partiel | 5,8% | 10,6% | 5,9% | 3,7% | 1,6% | 8,9% | 9,4% | 19,1% | 7,5% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

• Dans chacune des familles professionnelles, le recours aux contrats à temps partiel est variable.

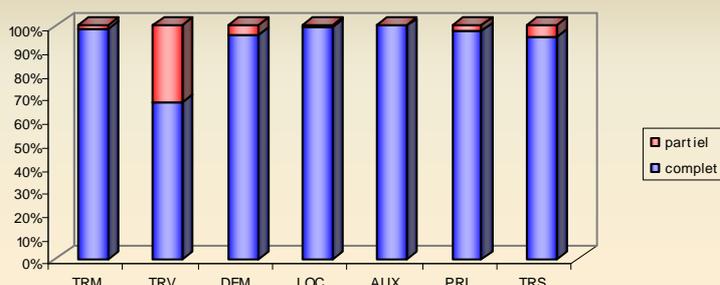
- Il est de l'ordre de 9 à 10 % en Gestion (10,6 %), en Conduite (8,9 %) et à la Maintenance (9,4 %)
- Il chute à 3-6 % en Direction (5,8 %), en Ventes/Achats (5,9 %) et à l'Exploitation (3,7 %).
- C'est à l'Interprofessionnel qu'on a y le plus recours (19,1%) alors qu'en Manutention / Magasinage, le taux n'est qu'à peine de 1,6 %.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| complet | 98,6% | 67,1% | 96,1% | 99,5% | 99,9% | 97,9% | 95,3% | 91,1% |
| partiel | 1,4% | 32,9% | 3,9% | 0,5% | 0,1% | 2,1% | 4,7% | 8,9% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Source : enquête AFT

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

• Au regard de la famille Conduite, tous secteurs d'activités confondus, les contrats à temps partiel représentant près de 9 % de l'ensemble des contrats de travail.

Ce taux est en forte augmentation (le triple) compte tenu des effets mécaniques de la crise de 2008-2009.

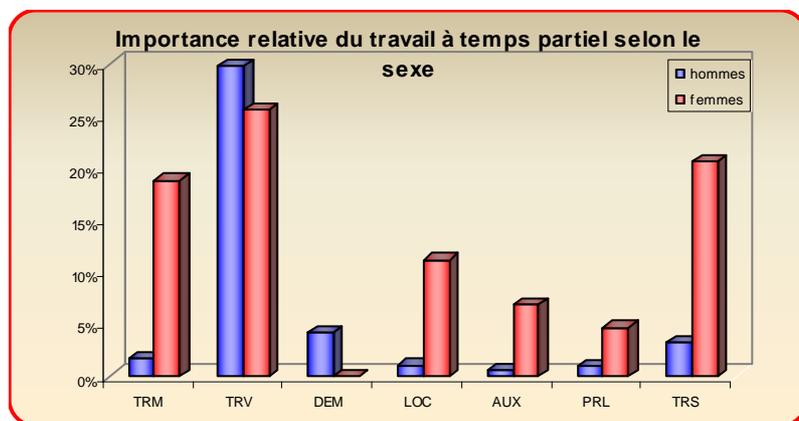
- Deux secteurs sont principalement concernés :
- le Transport Routier de Voyageurs (32,9 %),
 - le Transport Sanitaire (4,7 %)

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | Tous |
|--------|-------|-------|------|-------|------|------|-------|-------|
| hommes | 1,7% | 29,8% | 4,2% | 1,0% | 0,6% | 0,9% | 3,2% | 6,1% |
| femmes | 18,8% | 25,6% | 0,0% | 11,2% | 6,8% | 4,6% | 20,7% | 12,9% |
| tous | 3,7% | 29,0% | 3,7% | 2,1% | 2,6% | 2,2% | 7,5% | 7,5% |

Source : enquête AFT

• Fonction de chacun des secteurs d'activité, la population féminine est différemment impactée par le travail à temps partiel.



Source : enquête AFT

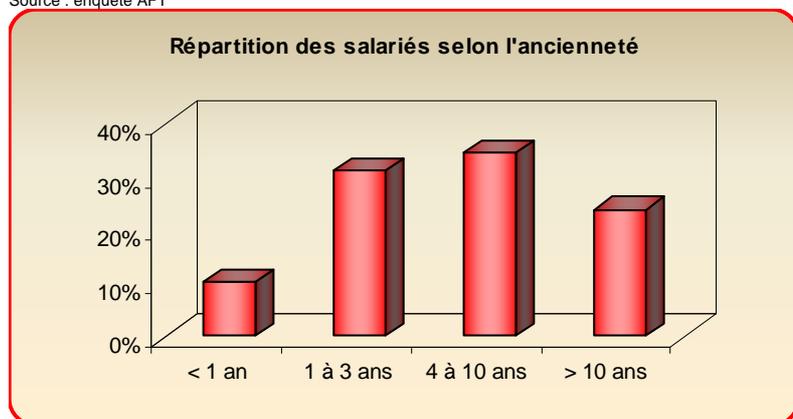
• Ce type de contrat à temps partiel concerne notamment les femmes dans le Transport Routier de Voyageurs (à 25,6 % contre néanmoins 29,8 % pour les hommes), en Transport Sanitaire (20,7 % contre 3,2 %) et dans le Transport Routier de Marchandises (18,8 % contre 1,7 %).

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

| < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|--------|-----------|------------|----------|-------|
| 10,2% | 31,3% | 34,7% | 23,9% | 100% |

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

• Au cours de ces 5 dernières années, l'ancienneté des salariés est assez stable : 1 salarié sur 3, possède une ancienneté d'au moins 4 ans et moins d'1 sur 4, une ancienneté supérieure à 10 ans ; alors que l'ancienneté de 1 à 3 ans se réduit à 2 salariés sur 5.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

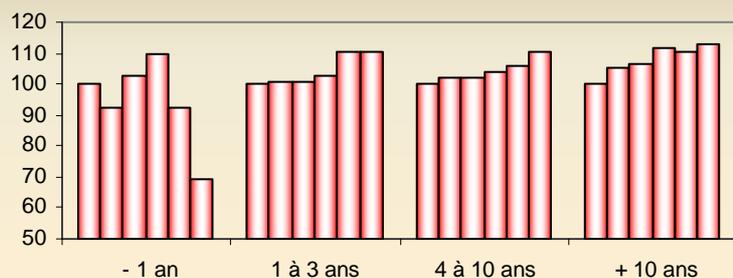
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

| Ancienneté | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 | 01/01/2009 | 01/01/2010 |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| - 1 an | 100 | 92,4 | 102,5 | 109,5 | 92,2 | 69,0 |
| 1 à 3 ans | 100 | 100,8 | 100,5 | 102,6 | 110,3 | 110,2 |
| 4 à 10 ans | 100 | 102,1 | 102,1 | 103,9 | 105,9 | 110,3 |
| + 10 ans | 100 | 105,4 | 106,7 | 111,6 | 110,4 | 112,9 |
| TOUS | 100 | 100,9 | 102,6 | 106,0 | 106,0 | 104,4 |

Source : enquête AFT

• Suivant une base indiciaire de 100 pour l'année référencée, on constate au cours des 5 années passées, que les salariés avec moins d'un an d'ancienneté sont en net recul ; sont concernés 10,2 % des effectifs régionaux.

Evolution de l'ancienneté sur 5 ans



Source : enquête AFT

- Les salariés avec une ancienneté de moins de 3 ans se stabilisent sur les 2 dernières années ; ils représentent près d'un tiers des effectifs.
- Alors que la courbe évolue régulièrement pour ceux avec une ancienneté de 4 à 10 ans (soit plus d'un tiers), pour les salariés avec plus de 10 ans d'ancienneté, le pourcentage avoisine les 2 4%, soit un salarié sur quatre.

Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

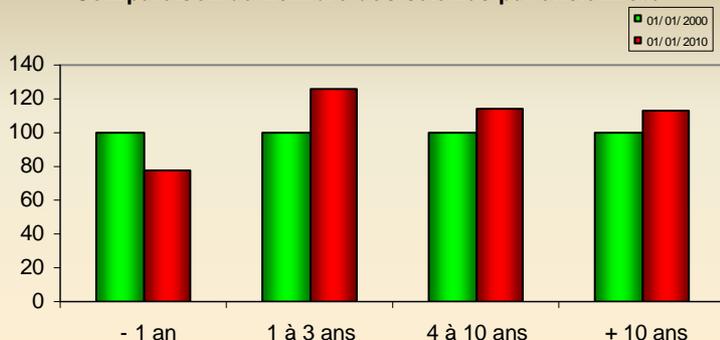
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

| | 01/01/2000 | 01/01/2010 | ECARTS | T.C.A.M. |
|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|
| - 1 an | 100 | 77,8 | -22,2% | -2,5% |
| 1 à 3 ans | 100 | 125,6 | 25,6% | 2,3% |
| 4 à 10 ans | 100 | 114,5 | 14,5% | 1,4% |
| + 10 ans | 100 | 113,2 | 13,2% | 1,2% |
| TOTAL | 100 | 111,8 | 11,8% | 1,1% |

Source : enquête AFT

- Sur 10 ans, considérant l'ensemble des effectifs régionaux et au regard de leur ancienneté respective, le taux de croissance annuel moyen (T.C.A.M) est de l'ordre de 1,1 %.

Comparaison du nombre des salariés par ancienneté



Source : enquête AFT

- Au cours de ces 10 ans, l'ancienneté comparée présente un taux en repli de - 2,5 % pour les salariés avec une ancienneté de moins d'un an. Avec une ancienneté de 1 à 3 ans, le taux est de 2,3 %. Pour les salariés avec une ancienneté de 4 à 10 ans, et ceux avec plus de 10 ans, le taux est respectivement de 1,4 % et 1,2 %.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

| | < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| TRM | 9,2% | 31,9% | 34,6% | 24,3% | 100% |
| TRV | 14,9% | 39,4% | 32,8% | 13,0% | 100% |
| DEM | 4,0% | 26,7% | 41,3% | 28,1% | 100% |
| LOC | 9,4% | 31,4% | 38,0% | 21,2% | 100% |
| AUX | 7,4% | 24,9% | 35,1% | 32,6% | 100% |
| PRL | 6,4% | 26,6% | 41,6% | 25,3% | 100% |
| TRS | 25,4% | 40,3% | 24,1% | 10,1% | 100% |
| Tous | 10,2% | 31,3% | 34,7% | 23,9% | 100% |

Source : enquête AFT

- Globalement, il est indéniable que tous les secteurs d'activité présentent une ancienneté significative entre 4 et 10 ans, voire même au-delà de 10ans, si l'on fait abstraction dans cette dernière tranche d'ancienneté du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Sanitaire.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

| | < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|------------|--------|-----------|------------|----------|-------|
| Direction | 4,0% | 12,6% | 27,2% | 56,2% | 100% |
| Gestion | 9,5% | 21,7% | 37,5% | 31,3% | 100% |
| Vte/Achats | 8,4% | 29,3% | 24,8% | 37,4% | 100% |
| Exploit. | 9,1% | 26,0% | 34,7% | 30,2% | 100% |
| Manut/Mag. | 6,0% | 30,5% | 41,0% | 22,5% | 100% |
| Conduite | 12,1% | 35,4% | 33,7% | 18,7% | 100% |
| Mainten. | 4,2% | 18,9% | 41,0% | 35,8% | 100% |
| Interprof. | 4,8% | 34,1% | 39,6% | 21,5% | 100% |
| Tous | 10,2% | 31,3% | 34,7% | 23,9% | 100% |

Source : enquête AFT

- L'ancienneté des salariés par famille professionnelle, dans la tranche d'ancienneté de 4 à 10 ans fait ressortir que plus d'1 salarié sur 3 est en moyenne concerné, notamment en Gestion, Manutention/Magasinage, Maintenance et Interprofessionnel. Au-delà de 10 ans d'ancienneté, ce sont en particulier, les familles Direction, Gestion, Ventes/Achats et Maintenance qui sont visées.



3

L'emploi



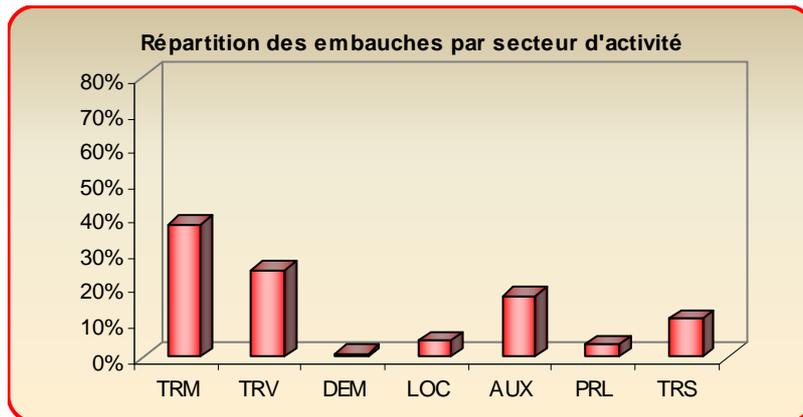
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| SECTEURS | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOUS |
|-----------------------------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|
| représentativité du secteur | 40,0% | 15,9% | 3,2% | 4,9% | 25,0% | 5,7% | 5,2% | 100% |
| répartition des embauches | 38,0% | 24,9% | 1,0% | 4,6% | 17,5% | 3,4% | 10,8% | 100% |
| taux d'embauche | 12,4% | 20,5% | 4,0% | 12,2% | 9,2% | 7,7% | 27,0% | 13,1% |

Source : enquête AFT

• Selon l'enquête Emploi Formation, le TRM continue d'embaucher, moins cependant par rapport à l'an passé (-7 points), tandis que le TRV a progressé dans ses embauches (+8 points), la même année.



Source : enquête AFT

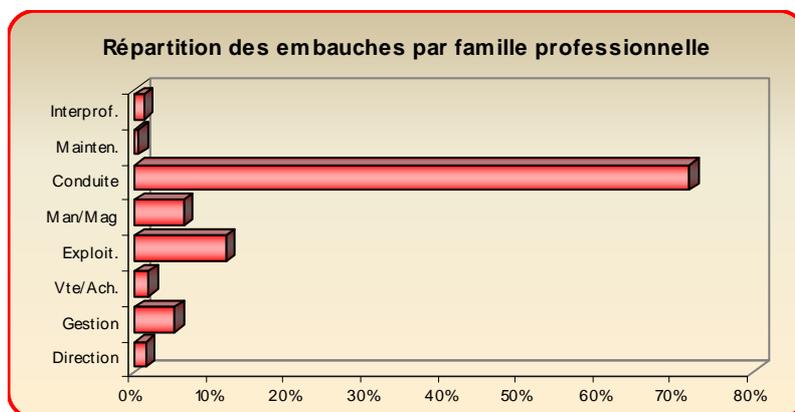
• Suivant cette même source d'enquête, la Location a reculé de 2 points, les Auxiliaires de transport de 4 points alors que le Déménagement est resté stable. A l'inverse, les Prestataires logistiques ont augmenté leurs recrutements (+1,2 points) et le Transport Sanitaire les a doublés (+ 5 points).

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

| FAMILLES | Dir | Ges | V/A | Expl | Manu | Cond | Main | Inter | Tous |
|---------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| représentativité des FP | 4,2% | 6,6% | 2,1% | 14,3% | 11,1% | 58,4% | 1,5% | 1,8% | 100% |
| répartition des embauches | 1,5% | 5,2% | 1,8% | 11,8% | 6,4% | 71,7% | 0,5% | 1,1% | 100% |
| taux d'embauche | 4,6% | 10,2% | 11,3% | 10,8% | 7,5% | 16,1% | 4,5% | 8,3% | 13,1% |

Source : enquête AFT

• Dans la même proportion que l'année passée, c'est dans la famille Conduite que les embauches sont essentiellement conclues, plus de 2 recrutements sur 3, au cours des 3 dernières années.



Source : enquête AFT

• Dans les familles Direction, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel, la part des embauches est restée relativement stable d'une année à l'autre. L'estimation des embauches en revanche, est sensiblement plus élevée dans les familles Gestion (+ 1,5 points) et Exploitation (+ 2 points). La famille Manutention/Magasinage est en net repli (-3,5 points).

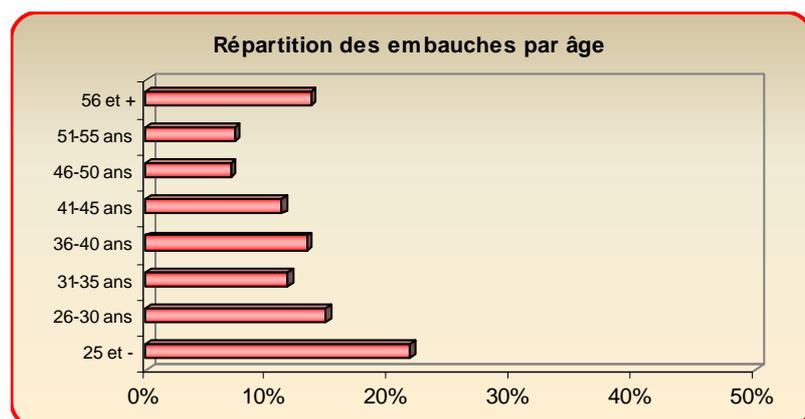
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

| | 25 et - | 26-30 ans | 31-35 ans | 36-40 ans | 41-45 ans | 46-50 ans | 51-55 ans | 56 et + | Total |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|-------|
| % | 21,6% | 14,7% | 11,6% | 13,2% | 11,1% | 7,0% | 7,3% | 13,5% | 100% |

Source : enquête AFT

- Toutes familles confondues, les embauches sont essentiellement effectuées parmi les 25 ans et moins, soit 1 recrutement sur 5.



Source : enquête AFT

- L'estimation par tranches d'âge met en avant une certaine stabilité parmi les différentes tranches d'âge. Néanmoins, fait significatif à souligner, dans la tranche des 56 ans et plus : la part estimée fait un bond de plus de 8 points.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

| | |
|-------|--------|
| TRM | 59,0% |
| TRV | 11,0% |
| DEM | 0,0% |
| LOC | 5,2% |
| AUX | 7,3% |
| PRL | 0,3% |
| TRS | 17,2% |
| Total | 100,0% |

Source : enquête AFT

- Proportionnellement aux volumes d'embauches dans chacun des secteurs, on retient à titre principal trois secteurs où les recrutements de conducteurs de moins de 26 ans sont les plus conséquents :
 - le Transport Routier de Marchandises (59 %)
 - le Transport Sanitaire (17, 2 %) et
 - le Transport Routier de Voyageurs (11 %)

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

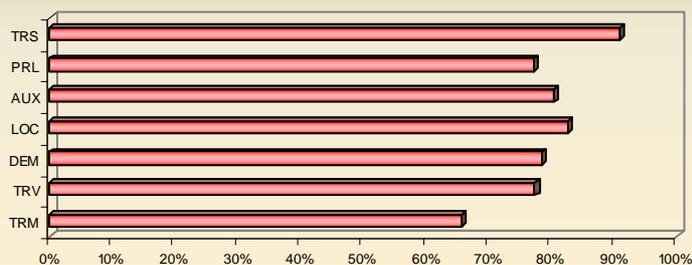
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOUS |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| CDI | 65,5% | 77,3% | 78,5% | 82,5% | 80,4% | 77,1% | 91,0% | 75,1% |

Source : enquête AFT

- Sur l'année considérée, les embauches en contrat à durée indéterminée (CDI) constituent trois-quarts des embauches réalisées.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

- On observe, de façon générale, que les embauches dans les secteurs sont effectuées dans la proportion de 4 recrutements en CDI sur 5. C'est le cas dans le Transport Sanitaire (plus 90 %) et chez les Auxiliaires de transport (80,4 %).

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

| | CDI |
|-------------|--------------|
| Direction | 90,1% |
| Gestion | 80,2% |
| Vte/Achats | 94,0% |
| Exploit. | 80,3% |
| Manut/Mag. | 71,6% |
| Conduite | 73,5% |
| Mainten. | 93,4% |
| Interprof. | 55,7% |
| Tous | 75,1% |

Source : enquête AFT

- La part estimée des embauches en CDI varie de 80 à 94 % pour l'ensemble des familles ; Elle est légèrement en deçà de ce niveau parmi les Manutentionnaires/ Magasiniers (71,6 %) et chez les Conducteurs (73,5 %).
- A l'Interprofessionnel, le rapport est de plus d'un recrutement en CDI sur deux.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

| taille | CDI |
|--------------|--------------|
| de 1 à 9 | 71,6% |
| de 10 à 49 | 67,0% |
| 50 et plus | 81,1% |
| Total | 75,1% |

Source : enquête AFT

- Par taille d'établissement, les embauches sont faites en CDI pour plus de 2 salariés sur 3.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

| | |
|----------------|---------------|
| CDD->CDI | 2,7% |
| CDD->CDD | 9,7% |
| Fin de contrat | 87,6% |
| Total | 100,0% |

Source : enquête AFT

- Considérant la période, la transformation des CDD en CDI est de l'ordre de 2,7 %, légèrement en recul par rapport à l'an passé.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

| | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOUS |
|-----------|-------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|
| taux rot* | 14,2% | 21,8% | 7,7% | 14,5% | 9,7% | 11,3% | 27,7% | 14,6% |

Source : enquête AFT

• D'une année à l'autre, le taux de rotation est en baisse globalement dans les secteurs agrégés du TRM (- 3 points), TRV (- 4), la Location (-3) et chez les Prestataires logistiques (-2). Il est en hausse dans le Déménagement (+4 points) tout comme chez les Auxiliaires de transport (+5). Il demeure stable en Transport Sanitaire.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Interpro | Tous |
|-----------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|----------|-------|
| taux rot* | 9,8% | 10,4% | 13,4% | 10,4% | 10,0% | 17,8% | 5,0% | 12,2% | 14,6% |

Source : enquête AFT

• Le taux de rotation a progressé en famille Direction (+ 3 points), Exploitation (+2), Manutention/ Magasinage (+5) et Conduite (+2,5 points). Il a diminué en revanche de l'ordre de 1,5 à 2,5 points dans les familles Gestion, Ventes/Achats et Maintenance. A l'Interprofessionnel, il demeure inchangé.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

| | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|---------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|------|
| départs | 3,9% | 4,3% | 2,0% | 8,8% | 8,6% | 70,1% | 0,5% | 1,7% | 100% |

Source : enquête AFT

• Globalement, les départs sont en repli d'un demi-point, jusqu'à 2 points dans la plupart de familles. Néanmoins, ils sont stables en Conduite et à la Maintenance.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

| Fin de période d'essai | Démission | Fin de CDD | Rupture conventionnelle | Licenciement économique | Licenciement (autre) | Retraite | Congé de fin d'activité | Transfert d'établissement |
|------------------------|-----------|------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|----------|-------------------------|---------------------------|
| 2,0% | 30,9% | 17,3% | 3,2% | 6,6% | 17,2% | 7,3% | 0,2% | 10,6% |

Source : enquête AFT

• Parmi les motifs de départs, toutes familles confondues, on retient principalement la démission (30,9 %).

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

| Fin de période d'essai | Démission | Fin de CDD | Rupture conventionnelle | Licenciement économique | Licenciement (autre) | Retraite | Congé de fin d'activité |
|------------------------|-----------|------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|----------|-------------------------|
| 2,3% | 42,0% | 0,0% | 1,7% | 6,4% | 18,7% | 9,2% | 0,3% |

Source : enquête AFT

• Dans la famille Conduite, les départs de salariés sous CDI tiennent, de façon majoritaire, au fait des démissions (42 % des motifs de départs).

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

Nonobstant la période de sortie de crise 2008-2009 qui est marquée par un repli historique de l'emploi dans l'économie générale, la saisonnalité des mouvements chez les conducteurs (embauches et départs), s'en trouve être également impactée, dans son phénomène cyclique.

D'un point de vue global, la rentrée septembre-octobre voit ses volumes d'embauche diminuer (en Transport Routier de Voyageurs notamment). Eu égard au contexte économique, les recrutements en début d'année (janvier-février) ont fortement subi les « mesures de rétention de main d'œuvre », elles-mêmes liées aux mesures anti-crise adoptées (annualisation du temps de travail, recours aux contrats à temps partiel ou à défaut, chômage partiel...). De manière concomitante, les périodes dites de « départs en nombre » (mai-juin, ou octobre-novembre-décembre) n'ont pas réellement connu de flux importants, les conducteurs ayant opté pour une certaine sécurité de leur emploi de conduite.

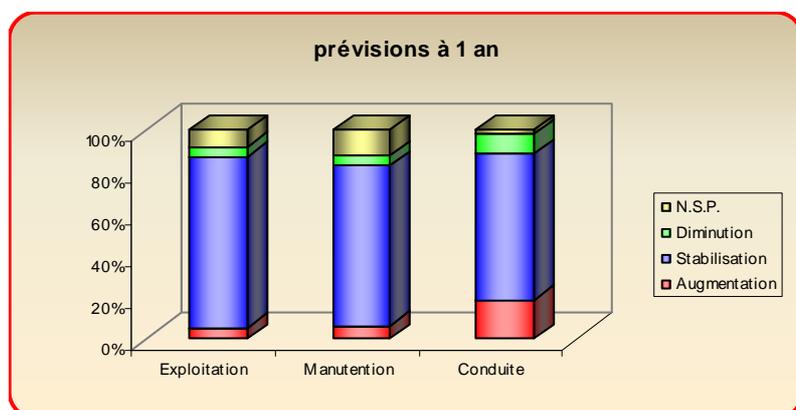
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

| Famille | Exploitation | Manutention | Conduite |
|---------------|--------------|-------------|----------|
| Augmentation | 6% | 6% | 19% |
| Stabilisation | 82% | 77% | 70% |
| Diminution | 5% | 4% | 10% |
| N.S.P. | 8% | 13% | 2% |

Source : enquête AFT

- Selon l'enquête Emploi-Formation de l'AFT, 1 entreprise sur 5 envisage d'augmenter ses effectifs en Conduite.



Source : enquête AFT

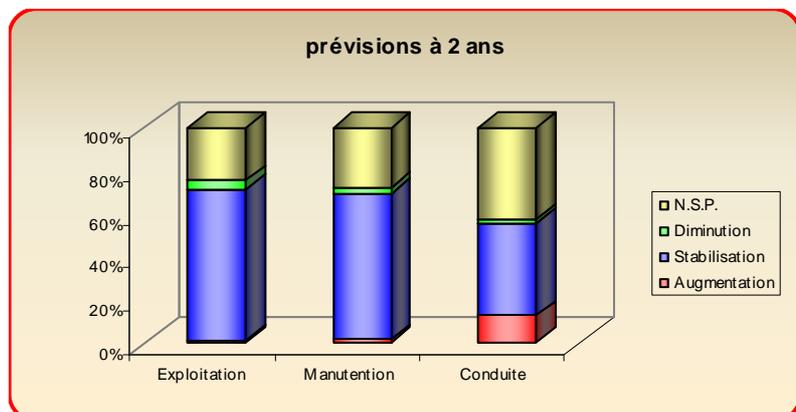
- Dans cette période de crise néanmoins, les perspectives d'emploi sont majoritairement à la stabilisation des effectifs dans les trois familles (Exploitation, Manutention et Conduite).

☞ Prévisions à deux ans :

| Famille | Exploitation | Manutention | Conduite |
|---------------|--------------|-------------|----------|
| Augmentation | 1% | 1% | 13% |
| Stabilisation | 70% | 68% | 43% |
| Diminution | 4% | 3% | 2% |
| N.S.P. | 25% | 28% | 42% |

Source : enquête AFT

- Dans la perspective des deux années à venir, plus d'1 entreprise sur 10 projette d'augmenter ses effectifs en Conduite.



Source : enquête AFT

- Les prévisions à 2 ans montrent à l'évidence que les entreprises se prononcent pour la stabilisation de leurs effectifs, en attendant la sortie de crise.

3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

3.8.1 OFFRES D'EMPLOI :

Répartition des offres d'emploi ajustées de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)

| Codes NAF Rév.2 | 2009 | 2009 | 2010 | 2010 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Ancien ajustement | Nouvel ajustement | Ancien ajustement | Nouvel ajustement |
| 4939 A Transports routiers réguliers de voyageurs | 1 138 | 1 138 | 914 | 914 |
| 4939 B Autres transports routiers de voyageurs | 822 | 822 | 861 | 861 |
| 4941 A Transports routiers de fret interurbains | 1 449 | 1 449 | 1 851 | 1 851 |
| 4941 B Transports routiers de fret de proximité | 2 094 | 2 094 | 2 749 | 2 749 |
| 4941 C Location de camions avec chauffeur | 373 | 373 | 340 | 340 |
| 4942 Z Déménagement | 392 | 392 | 585 | 585 |
| 5210 B Entreposage et stockage non frigorifique | 389 | 211 | 635 | 344 |
| 5229 A Messagerie, fret express | 277 | 277 | 377 | 377 |
| 5229 B Affrètement et organisation des transports | 746 | 722 | 1 027 | 994 |
| 5320 Z Autres activités de poste et de courrier | 206 | 206 | 176 | 176 |
| 7712 Z Location et location-bail de camions | 289 | 256 | 317 | 280 |
| 8010 Z Activités de sécurité privée | 10 801 | 674 | 10 692 | 668 |
| 8690 A Ambulances | 782 | 782 | 907 | 907 |
| Total | 19758 | 21431 | 9396 | 11 046 |

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Evolution du taux de satisfaction de ces offres d'emploi

| Codes NAF Rév.2 | 2009 | 2010 | Taux d'évolution 2009/2010 des offres de la branche |
|---|------------|------------|--|
| 4939 A Transports routiers réguliers de voyageurs | 92% | 92% | -20% |
| 4939 B Autres transports routiers de voyageurs | 92% | 87% | 5% |
| 4941 A Transports routiers de fret interurbains | 88% | 88% | 28% |
| 4941 B Transports routiers de fret de proximité | 91% | 87% | 31% |
| 4941 C Location de camions avec chauffeur | 88% | 84% | -9% |
| 4942 Z Déménagement | 86% | 77% | 49% |
| 5210 B Entreposage et stockage non frigorifique | 93% | 90% | 63% |
| 5229 A Messagerie, fret express | 91% | 92% | 36% |
| 5229 B Affrètement et organisation des transports | 91% | 79% | 38% |
| 5320 Z Autres activités de poste et de courrier | 97% | 91% | -15% |
| 7712 Z Location et location-bail de camions | 86% | 80% | 10% |
| 8010 Z Activités de sécurité privée | 91% | 87% | -1% |
| 8690 A Ambulances | 92% | 86% | 16% |
| Total | 91% | 87% | 8% |

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres par emploi (code ROME)

| ROME v-2 | Nombre d'offres déposées | | Taux de satisfaction des offres | | Taux d'évolution 2009/2010 des offres |
|---|--------------------------|--------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------|
| | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | |
| 43111 Conducteur / Conductrice de transport de particuliers | 2625 | 2390 | 92% | 88% | -9% |
| 43112 Conducteur / Conductrice de transport en commun (réseau routier) | 1736 | 1174 | 95% | 97% | -32% |
| 43113 Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse | 5956 | 6276 | 92% | 88% | 5% |
| 43114 Conducteur / Conductrice de transport de marchandises (réseau routier) | 4657 | 5432 | 88% | 85% | 17% |
| 43221 Conducteur/Conductrice d'engin de levage | 116 | 237 | 91% | 76% | 104% |
| 43311 Agent de stockage et de la répartition de marchandises | 10727 | 14938 | 93% | 88% | 39% |
| 43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges | 4417 | 5893 | 93% | 89% | 33% |
| 43313 Déménageur / Déménageuse | 520 | 649 | 82% | 81% | 25% |
| 43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises | 175 | 358 | 93% | 73% | 105% |
| 43332 Affréteur / Affréteuse | 156 | 137 | 84% | 77% | -12% |
| 43333 Litigeur / Litigeuse transport | 11 | 12 | 87% | 75% | 9% |
| 43411 Accompagnateur / Accompagnatrice tourisme | 211 | 388 | 80% | 102% | 84% |
| 61311 Responsable logistique | 845 | 1980 | 87% | 84% | 134% |
| 61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises | 285 | 457 | 84% | 78% | 60% |
| 61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs | 31 | 122 | 95% | 75% | 294% |
| Total | 32468 | 40443 | 92% | 87% | 25% |

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat

| ROME v-2 | Part des offres en CDI | | Par des offres < 1 mois | | Part des offres à temps complet | | Part des offres < 20 heures hebdo. | |
|--------------|------------------------|------------|-------------------------|------------|---------------------------------|------------|------------------------------------|-----------|
| | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 |
| 43111 | 54% | 57% | 13% | 10% | 77% | 75% | 10% | 11% |
| 43112 | 44% | 32% | 3% | 6% | 91% | 90% | 3% | 3% |
| 43113 | 53% | 52% | 5% | 7% | 73% | 76% | 8% | 7% |
| 43114 | 48% | 47% | 4% | 9% | 96% | 97% | 1% | 1% |
| 43221 | 26% | 32% | 17% | 10% | 100% | 100% | 0% | 0% |
| 43311 | 26% | 19% | 9% | 24% | 90% | 82% | 3% | 12% |
| 43312 | 12% | 16% | 22% | 19% | 83% | 86% | 10% | 6% |
| 43313 | 43% | 23% | 15% | 21% | 65% | 84% | 11% | 7% |
| 43331 | 42% | 48% | 0% | 0% | 98% | 99% | 1% | 0% |
| 43332 | 65% | 74% | 2% | 0% | 100% | 99% | 0% | 1% |
| 43333 | 55% | 58% | 0% | 8% | 91% | 92% | 9% | 8% |
| 43411 | 17% | 6% | 15% | 62% | 63% | 79% | 19% | 8% |
| 61311 | 48% | 55% | 1% | 1% | 99% | 97% | 0% | 1% |
| 61312 | 65% | 61% | 0% | 0% | 98% | 96% | 1% | 1% |
| 61313 | 81% | 73% | 0% | 0% | 97% | 96% | 0% | 1% |
| Total | 37% | 33% | 9% | 16% | 86% | 85% | 5% | 8% |

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

3.8.2 OFFRES D'EMPLOI :

Demandes d'emploi enregistrées par code ROME

| ROME v2 | Nombre de demandes d'emploi enregistrées | | Part des femmes | | Part des - de 25 ans | | Part des 50 ans et + | |
|--------------|--|----------------|-----------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|
| | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 |
| 43111 | 5 504 | 5638 | 7% | 7% | 11% | 11% | 16% | 15% |
| 43112 | 3 475 | 3586 | 7% | 7% | 16% | 16% | 10% | 11% |
| 43113 | 22 031 | 21724 | 1% | 1% | 18% | 19% | 11% | 10% |
| 43114 | 9 192 | 8589 | 1% | 1% | 9% | 9% | 14% | 15% |
| 43221 | 1 061 | 1079 | 0% | 0% | 20% | 18% | 8% | 8% |
| 43311 | 36 524 | 32620 | 14% | 22% | 27% | 23% | 8% | 9% |
| 43312 | 18 275 | 22766 | 3% | 3% | 28% | 29% | 7% | 7% |
| 43313 | 1 341 | 1150 | 0% | 0% | 23% | 21% | 9% | 8% |
| 43331 | 680 | 793 | 47% | 40% | 20% | 17% | 10% | 10% |
| 43332 | 408 | 213 | 31% | 33% | 18% | 18% | 14% | 14% |
| 43333 | 58 | 16 | 53% | 25% | 21% | 19% | 12% | 13% |
| 43411 | 1 289 | 892 | 65% | 59% | 19% | 14% | 16% | 19% |
| 61311 | 2 756 | 4401 | 28% | 26% | 13% | 11% | 13% | 15% |
| 61312 | 1 024 | 1036 | 18% | 18% | 8% | 10% | 17% | 18% |
| 61313 | 115 | 180 | 20% | 27% | 15% | 16% | 13% | 14% |
| Total | 103 733 | 104 683 | 8% | 11% | 22% | 20% | 10% | 10% |

Demandes d'emploi en stock par code ROME

| ROME v2 | Nombre de demandes en stock | | Part des femmes | | Part des - de 25 ans | | Part des 50 ans et + | |
|--------------|-----------------------------|---------------|-----------------|------------|----------------------|------------|----------------------|------------|
| | décembre 2009 | décembre 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 |
| 43111 | 3781 | 4275 | 6% | 7% | 7% | 8% | 21% | 20% |
| 43112 | 2472 | 2735 | 6% | 6% | 12% | 12% | 12% | 14% |
| 43113 | 13319 | 13902 | 1% | 1% | 13% | 12% | 15% | 16% |
| 43114 | 6130 | 6408 | 1% | 1% | 6% | 6% | 16% | 20% |
| 43221 | 756 | 806 | 0% | 0% | 13% | 11% | 8% | 10% |
| 43311 | 22243 | 23013 | 28% | 28% | 15% | 14% | 15% | 13% |
| 43312 | 13986 | 14448 | 4% | 4% | 20% | 18% | 11% | 11% |
| 43313 | 717 | 759 | 0% | 0% | 16% | 15% | 13% | 12% |
| 43331 | 441 | 543 | 43% | 40% | 14% | 11% | 14% | 14% |
| 43332 | 191 | 152 | 27% | 33% | 17% | 14% | 19% | 19% |
| 43333 | 14 | 12 | 29% | 25% | 0% | 17% | 0% | 17% |
| 43411 | 1233 | 1136 | 60% | 61% | 6% | 4% | 35% | 15% |
| 61311 | 3358 | 3682 | 19% | 22% | 7% | 6% | 20% | 18% |
| 61312 | 923 | 826 | 17% | 17% | 6% | 5% | 20% | 22% |
| 61313 | 86 | 132 | 24% | 27% | 8% | 9% | 13% | 20% |
| Total | 69650 | 72829 | 13% | 13% | 14% | 13% | 15% | 15% |

3.9 RECOURS A L'INTÉRIM

Nb: Les "non available" (#N/A) d'Excel caractérisent des données non disponibles en raison du secret statistique

INTERIM - EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

| RÉGION | Ile-de-France | | 2009 | 2010 | Evolution |
|-----------------------------------|---------------|------------------------|-------|-------|-----------|
| TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES | 4941A | Fret interurbain | 588 | 734 | 25% |
| | 4941B | Fret proximité | 1 485 | 1 610 | 8% |
| | 5320Z | Autres act. courrier | 98 | 122 | 25% |
| | 8010Z | Trp. de fonds | 12 | 13 | 2% |
| | | Total | 2 183 | 2 479 | 14% |
| TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS | 4939A | Voyag. réguliers | 222 | 205 | -8% |
| | 4939B | Voyag. autres | 82 | 73 | -11% |
| | | Total | 305 | 279 | -9% |
| DEMENAGEMENT | 4942Z | Déménagement | 216 | 249 | 16% |
| LOCATION | 4941C | Loc. avec chauff. | 168 | 137 | -18% |
| | 7712Z | Loc. de camions | 40 | 62 | 56% |
| | | Total | 208 | 199 | -4% |
| AUXILIAIRES DE TRANSPORT | 5229A | Messag. express | 1 570 | 1 889 | 20% |
| | 5229B | Affrètement, org. trp. | 1 521 | 1 771 | 16% |
| | | Total | 3 092 | 3 660 | 18% |
| PRESTATAIRES LOGISTIQUES | 5210B | Entrepôts n. frigo. | 1 695 | 1 841 | 9% |
| TR. SANITAIRE | 8690A | Ambulances | 0 | #N/A | #N/A |
| ENSEMBLE DES ACTIVITES | | | 7 698 | #N/A | #N/A |

Source: DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
Données ajustées au champ conventionnel

Selon l'enquête Emploi Formation, environ 15% des établissements interrogés, en 2009, sur des postes de conduite (tous secteurs d'activité confondus au sein de la Branche) déclarent avoir eu recours à l'intérim au cours de l'exercice considéré.

En outre, phénomène observé, le recours à l'intérim croît en fonction de la taille des établissements interrogés.

C'est ainsi, que, d'après leur taille, les pourcentages varient de la manière suivante :

| | |
|----------------------|-------------------------------|
| -de 1 à 4 salariés | : 9% ont recours à l'intérim, |
| -de 5 à 9 salariés | : 18% |
| -de 10 à 49 salariés | : 20% |
| -50 salariés et plus | : 23%. |

D'après les sources de la DARES, en 2010, les effectifs en Intérim (en équivalent temps plein) connaissent à nouveau des augmentations, selon les secteurs.

Ainsi, en Transport Routier de Marchandises, la hausse est de 14%, en Déménagement de + 16 %, en revanche, en Transport Routier de Voyageurs, on enregistre - 9 % et en Location de Véhicules Industriels c'est une légère baisse de - 4 % ; Chez les Auxiliaires de transport, on note + 18 % tandis que chez les Prestataires logistiques, la croissance est de + 9%. En Transport Sanitaire, les données, à la date de cette édition, ne sont pas encore disponibles.



La formation



4- LA FORMATION

4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES

4.1.1 ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL DES FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Dans ce chapitre, sont présentés les effectifs formés (tous statuts de salariés confondus) sur des spécialités Transport-Logistique, effectifs qui relèvent des familles professionnelles de la C.P.N.E.

Répartition des inscrits postulant pour l'obtention d'un diplôme ou d'un titre par famille professionnelle

| Intitulé de la formation | Apprentissage (A) Temps Plein (TP) | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
|--|---------------------------------------|--|
| Direction-Encadrement | | |
| Master Sciences de gestion Mention Gestion Option Logistique et systèmes | A et TP | NC |
| Master Professionnel Sciences de gestion, mention Droit de l'Entreprise, spécialité Droit des transports et de la logistique | TP | NC |
| Achats et Supply Chain - ESG | TP | NC |
| MBA Achats et Supply Chain - ESG | TP | NC |
| Master (MBA) Supply Chain Management | TP | NC |
| DU Logistique internationale, CEP Paris 1 Panthéon-Sorbonne | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Chef de projet ERP, CESI Paris | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Responsable de la chaîne logistique globale, CESI Paris | TP | NC |
| Master MBA Logistique, Achats, distribution et flux internationaux | TP | NC |
| Master MBA Supply Chain Management | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Stratégie et Pilotage des Opérations : Achats, Supply Chain, Qualité, ESCP Paris | TP | NC |
| IUP Management transport logistique, Université Paris 12 IMTL | TP | NC |
| Master en Alternance Stratégie logistique | TP | NC |
| IUP Métiers du transport, de l'hôtellerie, du tourisme et des loisirs | TP | NC |
| Master Ingénierie du développement durable, Spécialité Sciences et techniques du génie logistique : logistique sur internet, système d'information et NTIC | A et TP | NC |
| Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire, Spécialité Sécurité des transports | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Management de la supply chain : logistique globale et achats internationaux | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain | TP | NC |
| Logisticien transport international | TP | NC |
| Responsable en commerce extérieur - ESCE | TP | NC |
| IUP Génie des systèmes industriels option Logistique | TP | NC |
| Master Exploitation et développement de réseaux de transport public | TP | NC |
| Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain | TP | 17 |
| Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux | A et TP | 33 |
| Mastère (MS) spécialisé Management de Systèmes Logistiques, ENPC, EPFL, Groupe AFT-IFTIM | TP | 17 |
| Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques, Mines Paris | TP | 20 |
| Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech | TP | 18 |
| Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement | A et TP | 18 |
| Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement | A et TP | 23 |
| Master Logistique : Management et économie des réseaux | A et TP | 39 |
| Master Management de projets logistiques | TP | 19 |

| Suite du Tableau | | |
|---|---------------------------------------|--|
| Intitulé de la formation | Apprentissage (A) Temps Plein (TP) | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
| Direction-Encadrement | | |
| Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux | A et TP | 60 |
| Master Professionnel Transport et développement durable | TP | 26 |
| Master Sciences du Management Spécialité Logistique | TP | 25 |
| Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité | TP | 51 |
| Master Européen transport et logistique (Promotrans) | A | 28 |
| MTLCI Manager Transport Logistique et Commerce International (ISTELI-AFT-IFTIM) | A et TP | 79 |
| RTMAA Responsable du transport multimodal et activités associées (Promotrans) | A | 84 |
| Manager opérationnel transport et logistique (E.S.T) | A et TP | 127 |
| Responsable en logistique (CERELOG – AFT-IFTIM) | A | 34 |
| RPTP Responsable production transport de personnes (ENSTV- AFT-IFTIM) | A | 34 |
| Conduite | | |
| BEP Conduite et Services dans le transport routier | A et TP | 117 |
| CAP Conducteur routier « marchandises » | A et TP | 188 |
| CAP Déménageur sur VUL | A | 61 |
| CAP Conducteur Livreur de marchandises | TP | 11 |
| TP Conducteur Routier | A | 14 |
| BAC Pro Conduite Routière | A | 80 |
| Diplôme d'Etat d'Ambulancier | A | 44 |
| Exploitation-gestion | | |
| Licence professionnelle Logisticien d'entreprise | TP | NC |
| Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale | TP | NC |
| Certificats de compétence, CNAM | TP | NC |
| Unités de valeur transport, logistique et tourisme, CNAM | TP | NC |
| Licence professionnelle Gestion de la chaîne Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA) | A et TP | NC |
| Licence professionnelle Management de la chaîne logistique | TP | NC |
| Titre d'études supérieures spécialisées Transport et logistique, EET Paris / Lyon | TP | NC |
| Licence Pro Transport de Voyageurs (Promotrans) | A | 23 |
| Licence Pro Transport de Voyageurs | A et TP | 30 |
| Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises | A et TP | 33 |
| Licence Pro Gestion de la Production Industrielle | A et TP | 41 |
| Licence Pro Responsable d'exploitation | TP | 33 |
| Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique | A et TP | 14 |
| DUT Gestion Logistique et Transport | A et TP | 416 |
| TSTP Technicien supérieur transport de personnes (ENSTV – AFT-IFTIM) | A | 19 |
| TSTL Technicien supérieur en Transport et Logistique | TP | 25 |
| TSMEL Technicien supérieur en méthode et exploitation logistique | A | 64 |
| BTS Transport | A et TP | 290 |
| Bac Pro Logistique | A et TP | 751 |
| Bac Pro Exploitation des Transports | A et TP | 308 |
| Manutention-magasiner | | |
| . CAP Agent Entreposage et Messagerie | A et TP | 147 |
| Maintenance | | |
| . BTS Après-Vente Automobile | A | 10 |
| . Bac Pro Maintenance Automobile (option VI) | A | 129 |
| . CAP Mécanicien en Maintenance de Véhicules(option VI) | A | 37 |
| TOTAL | | 3637 |

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE
Voie scolaire et Voie d'apprentissage

Répartition des inscrits postulant pour l'obtention d'un diplôme ou d'un titre par niveau et localisation



NIVEAU V ANNÉE 2010/2011

| Intitulé de la formation | Localisation | | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
|---|--|------------------------|---|
| | | | |
| BEP Conduite et Services dans le Transport Routier | Coulommiers | | 24 |
| | Neuilly-sur-Marne | | 24 |
| | Saint-Ouen l'Aumône | | 45 |
| | Cerny | | 24 |
| CAP Conducteur Routier de marchandises | Coulommiers (en 1 an) | | 12 |
| | Saint-Ouen l'Aumône | | 12 |
| | Tremblay s/Mauldre (2) | | 20 |
| | Tremblay s/Mauldre (1) | | 82 |
| | Savigny le Temple(2) | | 19 |
| | Savigny le Temple(1) | | 38 |
| | Gennevilliers (2) | | 5 |
| Titre Pro conduite routière | Vitry-sur-Seine (2) | | 9 |
| | Gonesse (2) | | 5 |
| CAP Conducteur Livreur de marchandises | Saint-Ouen l'Aumône | | 11 |
| CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie | Noisiel (1) | | 26 |
| | Rungis (1) | | 6 |
| | Garges les Gonesse | | 35 |
| | Paris 18 ^{ème} | | 24 |
| | Villeneuve la Garenne | | 12 |
| | Savigny-sur-Orge | | 24 |
| | Tournan-en-Brie | | 20 |
| | Vitry-sur-Seine (1) | | 0 |
| | Fontainebleau | | NC |
| | CAP Maintenance Véhicules Industriels | Tremblay s/Mauldre (1) | |
| Vitry-sur-Seine (1) | | 3 | |
| Gonesse (1) | | 16 | |
| CAP Déménageur sur VUL | Tremblay s/Mauldre (1) | | 44 |
| | Rungis (1) | | 17 |
| TOTAL | | | 575 |

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE (1) Formation par apprentissage en 2 ou 3 ans (2) Formation par apprentissage en 1 an



NIVEAU IV ANNÉE 2010/2011

| Intitulé de la formation | Localisation | | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
|--|-------------------------|--|---|
| | | | |
| Bac Pro Exploitation des Transports (en 2 et 3 ans) | Noisiel (1) | | 20 |
| | Paris 20 ^{ème} | | 97 |
| | Tremblay en France | | 78 |
| | Tremblay s/Mauldre (1) | | 28 |
| | Savigny sur Orge | | 26 |
| | Saint-Ouen l'Aumône | | 59 |
| Bac Pro Conducteur Transport Routier marchandises | Coulommiers | | 24 |
| | Neuilly sur Marne | | 23 |
| | Saint Ouen l'Aumône | | 24 |
| | Tremblay s/Mauldre (1) | | 9 |
| Bac pro Logistique (en 2 et 3 ans) | Gennevilliers (1) | | 50 |
| | Jouy le Moutier | | 100 |
| | Garges les Gonesse | | 64 |
| | Paris 18 ^{ème} | | 102 |
| | Rungis (1) | | 52 |
| | Savigny-sur-Orge | | 133 |
| | Savigny le Temple (1) | | 33 |
| | Noisiel (1) | | 44 |
| | Créteil | | 17 |
| | Villeneuve la Garenne | | 52 |
| | Tournan en Brie | | 65 |
| | Gonesse (1) | | 39 |
| | Fontainebleau | | NC |
| Bac pro Maintenance Véhicules industriels (en 2 et 3 ans) | Tremblay s/Mauldre (1) | | 97 |
| | Gonesse (1) | | 32 |
| Diplôme d'Etat D'Ambulancier | Tremblay s/Mauldre (2) | | 26 |
| | Savigny le Temple (2) | | 18 |
| TOTAL | | | 1312 |

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE (1) Formation par apprentissage en 2 ou 3 ans (2) Formation par apprentissage en 1 an

**NIVEAU III ANNÉE 2010/2011**

| Intitulé de la formation | Localisation | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
|--------------------------|--|---|
| BTS AVA | Tremblay s/Mauldre (1) | 10 |
| DUT GLT | Evry (1) + Argenteuil + Tremblay en France (1) | 416 |
| BTS Transport | Gonesse | 42 |
| | Gennevilliers (1) | 17 |
| | Paris 13 ^{ème} | 53 |
| | Paris 20 ^{ème} | 59 |
| | Tremblay en France | 55 |
| | Tremblay s/Mauldre (1) | 35 |
| | Saint-Denis (Paris La Défense) (1) | 29 |
| TSTL | Rungis, Noisiel | 25 |
| TSTP | Paris 11 ^{ème} | 19 |
| TSMEL | Rungis + Gennevilliers + Savigny le Temple (1) | 64 |
| TOTAL | | 824 |

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE (1) Formation par apprentissage en 2 ou 3 ans (2) Formation par apprentissage en 1 an

**NIVEAUX II ET I ANNÉE 2010/2011**

| Intitulé de la formation | Localisation | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
|---|--------------------------------|---|
| Licence Pro Transport de Voyageurs (Promotrans) | Saint-Denis (Paris La Défense) | 23 |
| Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises | Cergy-Pontoise | 33 |
| Licence Pro Transport de Voyageurs | Cergy-Pontoise | 30 |
| Licence Pro Gestion de la Production Industrielle | Tremblay en France | 41 |
| Licence Pro Responsable d'exploitation | Lieusaint | 33 |
| Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique | Champs sur Marne | 14 |
| Licence professionnelle Logisticien d'entreprise | Paris | NC |
| Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale | Paris | NC |
| Certificats de compétence, CNAM | Paris | NC |
| Unités de valeur transport, logistique et tourisme, CNAM | Paris | NC |
| Licence professionnelle Gestion de la chaîne Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA) | Evry | NC |
| Licence professionnelle Management de la chaîne logistique | Evry | NC |
| Titre d'études supérieures spécialisées Transport et logistique, EET Paris / Lyon | Paris la Défense | NC |
| Responsable en logistique (CERELOG – AFT-IFTIM) | Paris 10 ^{ème} | 34 |
| RPTP Responsable production transport de personnes (ENSTV- AFT-IFTIM) | Paris 11 ^{ème} | 34 |
| RTMAA Responsable du transport multimodal et activités associées (Promotrans) | Saint-Denis (Paris La Défense) | 84 |
| Master Européen transport logistique (Promotrans) | Saint-Denis (Paris La Défense) | 28 |
| Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement | Cergy Pontoise | 18 |
| Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement | Paris | 23 |
| Master Logistique : Management et économie des réseaux | Paris | 39 |
| Master Management de projets logistiques | Paris | 19 |
| Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux | Paris | 60 |

| Suite du Tableau | | |
|--|--------------------|---|
| Intitulé de la formation | Localisation | Postulants pour l'obtention d'un diplôme Rentrée 2010 |
| Master Professionnel Transport et développement durable | Marne la Vallée | 26 |
| Master Sciences du Management Spécialité Logistique | Paris | 25 |
| Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux | Paris | 33 |
| Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité | Créteil | 51 |
| Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain | Cergy-Pontoise | 17 |
| Mastère (MS) spécialisé Management de Systèmes Logistiques, ENPC, EPFL, Groupe AFT-IFTIM | Paris | 17 |
| Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques, Mines Paris | Paris | 20 |
| Mastère (MS)spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech | Paris | 18 |
| MTLCI Manager Transport Logistique et Commerce International (ISTELI-AFT-IFTIM) | Paris | 79 |
| Manager opérationnel transport et logistique (E.S.T) | Paris | 127 |
| Master Sciences de gestion Mention Gestion Option Logistique et systèmes | Paris | NC |
| Master Professionnel Sciences de gestion, mention Droit de l'Entreprise, spécialité Droit des transports et de la logistique | Paris | NC |
| Achats et Supply Chain - ESG | Paris | NC |
| MBA Achats et Supply Chain - ESG | Paris | NC |
| Master (MBA) Supply Chain Management | Paris | NC |
| DU Logistique internationale, CEP Paris 1 Panthéon-Sorbonne | Paris | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Chef de projet ERP, CESI Paris | Paris | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Responsable de la chaîne logistique globale, CESI Paris | Paris | NC |
| Master MBA Logistique, Achats, distribution et flux internationaux | Paris | NC |
| Master MBA Supply Chain Management | Paris | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Stratégie et Pilotage des Opérations : Achats, Supply Chain, Qualité, ESCP Paris | Paris | NC |
| IUP Management transport logistique, Université Paris 12 IMTL | Lieusaint | NC |
| Master en Alternance Stratégie logistique | Marne-la-Vallée | NC |
| IUP Métiers du transport, de l'hôtellerie, du tourisme et des loisirs | Marne-la-Vallée | NC |
| Master Ingénierie du développement durable, Spécialité Sciences et techniques du génie logistique : logistique sur internet, système d'information et NTIC | Guyancourt | NC |
| Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire, Spécialité Sécurité des transports | Guyancourt | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Management de la supply chain : logistique globale et achats internationaux | Jouy-en-Josas | NC |
| Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain | Chatenay Malabry | NC |
| Logisticien transport international | Asnières sur Seine | NC |
| Responsable en commerce extérieur - ESCE | Paris la Défense | NC |
| IUP Génie des systèmes industriels option Logistique | Créteil | NC |
| Master Exploitation et développement de réseaux de transport public | Cergy Pontoise | NC |
| TOTAL | | 926 |

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE

4.1.2 ENQUÊTE D'INSERTION

| Etablissement | Diplôme | | Présentés | Emploi stable (CDI, titulaire) | | Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...) | | Poursuite d'une formation en alternance en Transport, Logistique, Maintenance | | Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière | | Poursuite d'études à temps plein | | Redoublement | | Recherche d'emploi | | Inactivité ou autre situation | | Retour | |
|--------------------------------------|----------------------------------|----------|------------|--------------------------------|------------|--|------------|---|------------|--|-----------|----------------------------------|------------|--------------------|-----------|--------------------|------------|-------------------------------|-----------|--------------------|------------|
| | | | | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % | Nombre de réponses | % |
| COULOMMIERS - Lycée G. Cormier | BEP CSTR | 2 ans | 22 | - | 0% | 1 | 13% | - | 0% | - | 0% | 1 | 13% | 2 | 25% | 2 | 25% | 2 | 25% | 8 | 36% |
| | CAP CRM | 1 an | 10 | 3 | 75% | 1 | 25% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 4 | 40% |
| GARGES LES GONESSE - LP A. Rimbaud | BAC Pro. L | 2 ans | 11 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 100% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 18% |
| | BEP LC | 2 ans | 32 | - | 0% | 1 | 8% | - | 0% | - | 0% | 11 | 85% | - | 0% | 1 | 8% | - | 0% | 13 | 41% |
| GENNEVILLIERS - CFAMTL | CAP CRM | 1 an | 6 | - | 0% | 2 | 50% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 50% | - | 0% | 4 | 67% |
| | TSMEL | 2 ans | 12 | 2 | 22% | 2 | 22% | 1 | 11% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 3 | 33% | 1 | 11% | 9 | 75% |
| | BAC Pro. L | 2 ans | 17 | - | 0% | 1 | 8% | 3 | 23% | 1 | 8% | - | 0% | 2 | 15% | 6 | 46% | - | 0% | 13 | 76% |
| | BEP LC | 2 ans | 10 | - | 0% | 3 | 43% | 2 | 29% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 29% | - | 0% | 7 | 70% |
| JOUY LE MOUTIER - Lycée de l'Hautail | BAC Pro. L | 2 ans | 22 | 1 | 50% | 1 | 50% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 9% |
| LE TREMBLAY SUR MAULDRE - CFAMT | (MOTL) EST | 2 ans | 37 | 15 | 50% | 3 | 10% | - | 0% | 1 | 3% | 2 | 7% | 1 | 3% | 8 | 27% | - | 0% | 30 | 81% |
| | BTS T | 2 ans | 11 | 3 | 38% | - | 0% | 4 | 50% | - | 0% | 1 | 13% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 8 | 73% |
| | BAC Pro. T | 2 ans | 13 | 4 | 40% | - | 0% | 3 | 30% | 1 | 10% | - | 0% | - | 0% | 2 | 20% | - | 0% | 10 | 77% |
| | BEP CSTR | 2 ans | 17 | 3 | 33% | 3 | 33% | 3 | 33% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 9 | 53% |
| | CAP CRM | 1 an | 14 | 5 | 50% | 2 | 20% | 2 | 20% | 1 | 10% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 10 | 71% |
| | CAP CRM | 2 ans | 26 | 8 | 62% | 3 | 23% | 1 | 8% | 1 | 8% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 13 | 50% |
| | BAC Pro. MAVI | 2 ans | 30 | 8 | 35% | 3 | 13% | 5 | 22% | 1 | 4% | - | 0% | - | 0% | 6 | 26% | - | 0% | 23 | 77% |
| | BEP MVM | 2 ans | 27 | 3 | 20% | 1 | 7% | 8 | 53% | 1 | 7% | - | 0% | - | 0% | 2 | 13% | - | 0% | 15 | 56% |
| | CAP MVAI | 2 ans | 16 | 2 | 17% | 2 | 17% | 6 | 50% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 17% | - | 0% | 12 | 75% |
| | CAP Déménageur | 2 ans | 13 | 2 | 22% | 3 | 33% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 4 | 44% | - | 0% | 9 | 69% |
| | NEUILLY SUR MARNE - LP J. Cugnot | BEP CSTR | 2 ans | 20 | 2 | 25% | 1 | 13% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 25% | 3 | 38% | - | 0% | 8 |
| NOISIEL - CFAMTL | BAC Pro. T | 2 ans | 9 | 2 | 40% | - | 0% | 2 | 40% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 1 | 20% | - | 0% | 5 | 56% |
| | BEP LC | 2 ans | 10 | - | 0% | 2 | 29% | 3 | 43% | 1 | 14% | - | 0% | - | 0% | 1 | 14% | - | 0% | 7 | 70% |
| | CAP AEM | 2 ans | 8 | - | 0% | 1 | 25% | 1 | 25% | - | 0% | - | 0% | 1 | 25% | 1 | 25% | - | 0% | 4 | 50% |
| PARIS - LT Jean Lurçat | BTS T | 2 ans | 28 | - | 0% | - | 0% | 2 | 29% | - | 0% | 5 | 71% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 7 | 25% |
| PARIS - LT Martin Nadaud | BTS T | 2 ans | 29 | 1 | 20% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 40% | 1 | 20% | - | 0% | 1 | 20% | 5 | 17% |
| | BAC Pro. T | 2 ans | 13 | - | 0% | 1 | 25% | 2 | 50% | - | 0% | 1 | 25% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 4 | 31% |
| RUNGIS - CFAMTL | CERELOG | 2 ans | 25 | 3 | 18% | 2 | 12% | 3 | 18% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 5 | 29% | 4 | 24% | 17 | 68% |
| | TSMEL | 2 ans | 9 | 1 | 14% | 2 | 29% | 1 | 14% | 1 | 14% | - | 0% | - | 0% | 2 | 29% | - | 0% | 7 | 78% |
| | BAC Pro. L | 2 ans | 19 | 1 | 7% | 2 | 14% | 6 | 43% | - | 0% | 1 | 7% | - | 0% | 4 | 29% | - | 0% | 14 | 74% |
| | BEP LC | 2 ans | 6 | 1 | 20% | - | 0% | 4 | 80% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 5 | 83% |
| | CAP AEM | 2 ans | 7 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 100% | - | 0% | 2 | 29% |
| | CAP Déménageur | 2 ans | 9 | 3 | 38% | - | 0% | 3 | 38% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 25% | - | 0% | 8 | 89% |
| SAVIGNY LE TEMPLE - AGATL | CAP CRM | 1 an | 17 | 11 | 79% | 2 | 14% | 1 | 7% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 14 | 82% |
| | CAP CRM | 2 ans | 14 | 3 | 60% | - | 0% | 1 | 20% | - | 0% | - | 0% | 1 | 20% | - | 0% | - | 0% | 5 | 36% |
| | TSMEL | 2 ans | 7 | - | 0% | 2 | 33% | 2 | 33% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 33% | - | 0% | 6 | 86% |
| | BAC Pro. L | 2 ans | 9 | 3 | 43% | - | 0% | 1 | 14% | 1 | 14% | - | 0% | 1 | 14% | 1 | 14% | - | 0% | 7 | 78% |
| | BEP LC | 2 ans | 5 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 100% | - | 0% | 2 | 40% |
| SAVIGNY S/ORGE - LP G. Monge | BAC Pro. L | 2 ans | 25 | 1 | 13% | 3 | 38% | - | 0% | - | 0% | 4 | 50% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 8 | 32% |
| | BEP LC | 2 ans | 22 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 11 | 92% | - | 0% | 1 | 8% | - | 0% | 12 | 55% |
| | CAP AEM | 2 ans | 10 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 1 | 50% | - | 0% | 1 | 50% | - | 0% | 2 | 20% |
| ST OUEN L'AUMONE - LPI | BEP CSTR | 2 ans | 43 | 3 | 33% | 2 | 22% | - | 0% | - | 0% | 1 | 11% | - | 0% | 3 | 33% | - | 0% | 9 | 21% |
| TOURNAN EN BRIE - Lycée Cl. Ader | BAC Pro. L | 2 ans | 21 | 1 | 17% | - | 0% | 2 | 33% | - | 0% | 1 | 17% | 1 | 17% | 1 | 17% | - | 0% | 6 | 29% |
| | CAP AEM | 2 ans | 11 | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 67% | 1 | 33% | - | 0% | - | 0% | 3 | 27% |
| TREMBLAY EN FRANCE - LP H. Boucher | BAC Pro. T | 2 ans | 17 | - | 0% | - | 0% | 1 | 50% | - | 0% | 1 | 50% | - | 0% | - | 0% | - | 0% | 2 | 12% |
| Total | | | 739 | 95 | 26% | 52 | 14% | 73 | 20% | 10 | 3% | 47 | 13% | 13 | 4% | 72 | 19% | 8 | 2% | 370 | 50% |

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport & Logistique ? - Session 2011

Formations dispensées au sein de l'Education Nationale et les Centres du Groupe AFT-IFTIM (Source AFT (UACSE))

4.1.3 FORMATIONS OBLIGATOIRES

| FIMO | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| "MARCHANDISES" | 2066 | 2258 | 2544 | 2470 | 2333 |
| "VOYAGEURS" | 829 | 851 | 851 | 956 | 979 |
| TOTAL | 2895 | 3109 | 3395 | 3426 | 3312 |
| FCOS/FCO¹ | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| "MARCHANDISES" | 9141 | 5518 | 6521 | 7089 | 8790 |
| "VOYAGEURS" | 739 | 1806 | 3222 | 3639 | 5381 |
| TOTAL | 9880 | 7324 | 9743 | 10728 | 14171 |

1 FCO : Formation Continue Obligatoire

Dans le cadre des formations d'accès au métier de la Conduite, figurent principalement :

- Les formations minimales obligatoires de sécurité (FIMO) dispensées par les organismes de formation de la Profession AIFC et PROMOTRANS ou soutenues par la Profession (compte propre et compte d'autrui).
Au cours des 5 dernières années, les secteurs « Marchandises » et « Voyageurs » confondus indiquent qu'après une croissance constante sur les 3 premières années, on enregistre un léger tassement sur les années suivantes.
- Les formations continues obligatoires de sécurité (FCO/FCOS) enregistrant, pour leur part, une évolution continue, tant en « Marchandises » qu'en « Voyageurs ».

4.1.4 AUTRES FORMATIONS CONTINUES

Formations de conducteurs routiers / réalisation titres professionnels de 2008 à 2010

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| TP marchandises sur porteur | 489 | 428 | 569 |
| TP marchandises sur tous véhicules | 120 | 88 | 46 |
| TP interurbain de voyageurs | 349 | 510 | 379 |

Sources : Déclarations des organismes de formations agréés et bénéficiaires de la ressource affectée : AIFC, PROMOTRANS, AFPA*, ECF (30 centres), City pro (17 centres), Forget formation (11 centres), CNPA (10 centres), IRFA (6 centres), autres hors groupes (21 centres)* pas de bilan AFPA transmis depuis celui de 2008; les chiffres 2009 sont identiques à 2008; les chiffres 2010 sont estimés sur la base de 2008 et selon l'évolution du marché

Parmi les trois Titres Professionnels (TP) réalisés en Conduite, les premiers TP Marchandises continuent leur hausse et grimpent jusqu'à +16% en 2010 ; Alors que les TP Marchandises sur tous véhicules connaissent une baisse de -35%, les TP Interurbain de voyageurs sont en repli sensible, à un niveau comparable à celui de 2008.

4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

4.2.1 GENERALITES : FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2010

Pour la 13^{ème} année consécutive, l'Enquête Emploi-Formation AFT présente les estimations de salariés ayant reçu ou envisagé une formation au cours de l'année 2010, par secteur d'activité et par taille d'établissement.

Estimation de la répartition des formations suivies ou envisagées par secteur d'activité :

| TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | AMB | TOUS |
|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 27 % | 56 % | 13 % | 30 % | 42 % | 68 % | 11 % | 37 % |

Source : Enquête Emploi AFT

Sur l'ensemble des effectifs régionaux de la Branche, les salariés ayant suivi ou envisagé une formation en 2010 représentent 37%, soit 43 340 salariés concernés sur les effectifs globaux, en augmentation de +3% : C'est plus d'un salarié sur 3 dans la Profession qui a ainsi pu bénéficier d'une formation au cours de l'année considérée.

Estimation de la répartition des formés par taille d'établissement :

Sur l'ensemble des effectifs régionaux du secteur Transport et Logistique, les 37% de salariés ayant reçu ou envisagé une formation sont répartis comme indiqué ci-dessus, par taille d'établissement.

| Taille d'établissement | % effectif total formé |
|------------------------|------------------------|
| . 1 à 4 salariés | 28% |
| . 5 à 9 salariés | 30% |
| . 10 à 49 salariés | 27% |
| . 50 salariés et + | 46% |

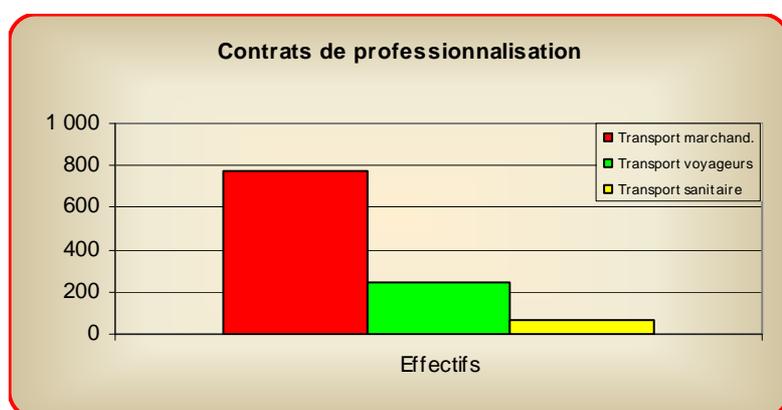
Source : Enquête Emploi AFT

En considérant l'ensemble des différentes tailles d'établissement, on peut estimer qu'1 salarié sur 3 a bénéficié d'une formation. Dans les établissements de 50 salariés et plus, les effectifs formés sont de l'ordre de près d'1 salarié sur 2.

4.2.2 LA PROFESSIONNALISATION

Les statistiques communiquées par L'OPCA Transports permettent de bien identifier, dans chacun des types de dispositif de formation, les secteurs Marchandises, Voyageurs et Sanitaire.

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



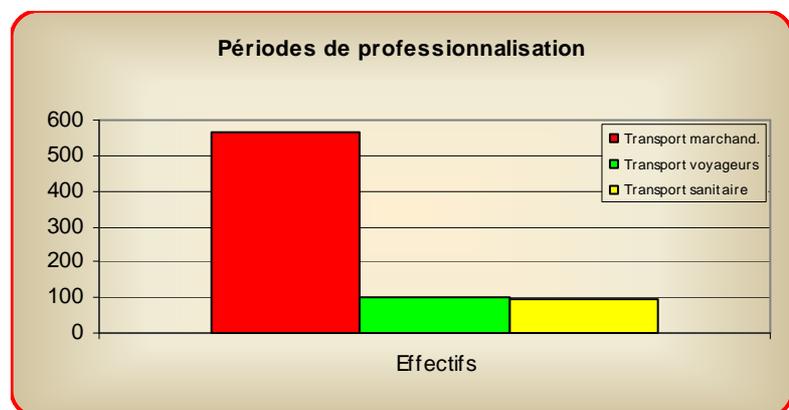
Source : OPCA Transports

| | Effectifs | Total |
|---------------------|-------------|-------------|
| Transport marchand. | 771 | 771 |
| Transport voyageurs | 250 | 250 |
| Transport sanitaire | 65 | 65 |
| TOTAL | 1086 | 1086 |

Source : OPCA Transports

Le nombre de contrats de professionnalisation est resté sensiblement au même niveau qu'en 2009 (1060 contrats), tous secteurs confondus.

LA PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION



Source : OPCA Transports

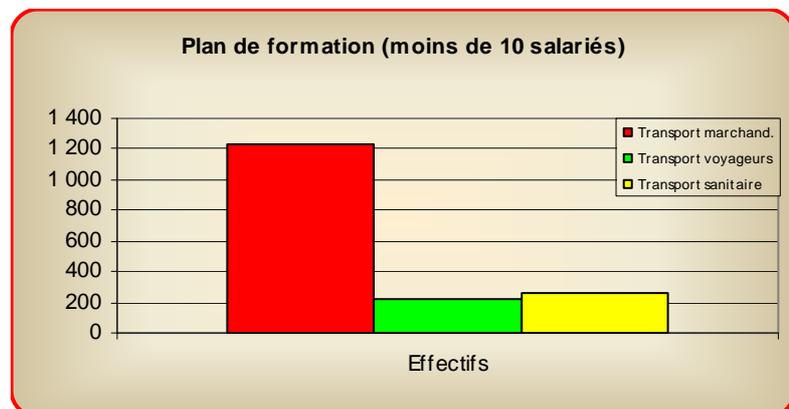
| | Effectifs | Total |
|---------------------|------------|------------|
| Transport marchand. | 566 | 566 |
| Transport voyageurs | 102 | 102 |
| Transport sanitaire | 97 | 97 |
| TOTAL | 765 | 765 |

Source : OPCA Transports

Les périodes de professionnalisation ont légèrement augmenté en 2010 (765 contre 653 l'an passé).

4.2.3 LE PLAN DE FORMATION

PLAN DE FORMATION DES « MOINS DE 10 SALARIÉS »



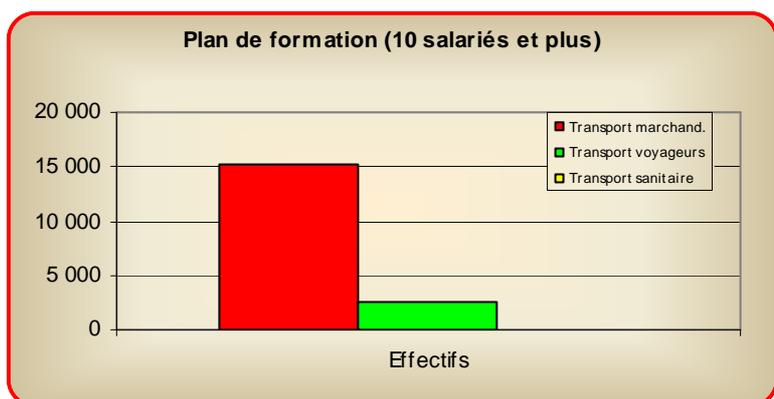
Source : OPCA Transports

| | Effectifs | Total |
|---------------------|--------------|--------------|
| Transport marchand. | 1 233 | 1 233 |
| Transport voyageurs | 223 | 223 |
| Transport sanitaire | 262 | 262 |
| TOTAL | 1 718 | 1 718 |

Source : OPCA Transports

Le nombre de plans de formation dans les établissements de moins de 10 salariés a progressé de +0,75% par rapport à 2009.

PLAN DE FORMATION DES « 10 SALARIÉS ET PLUS »



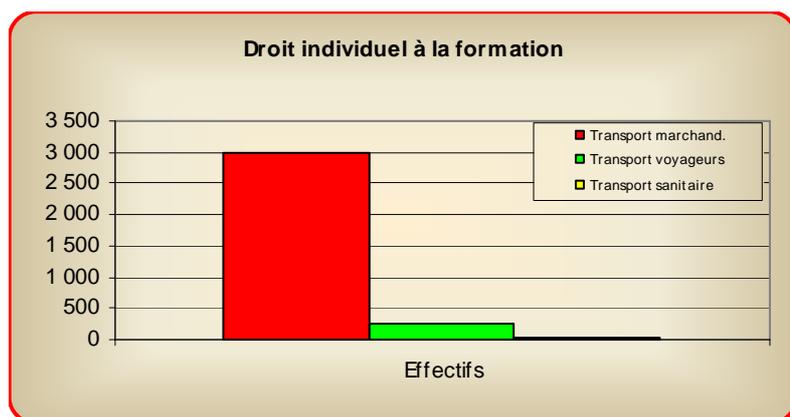
Source : OPCA Transports

| | Effectifs | Total |
|---------------------|---------------|---------------|
| Transport marchand. | 15 231 | 15 231 |
| Transport voyageurs | 2 652 | 2 652 |
| Transport sanitaire | 79 | 79 |
| TOTAL | 17 962 | 17 962 |

Source : OPCA Transports

Le nombre de plans de formation dans les établissements de plus de 10 salariés est en baisse de -1,1%, soit 17 960 en 2010 contre 20 460 en 2009).

4.2.4 LE DIF



Source : OPCA Transports

| | Effectifs | Total |
|---------------------|--------------|--------------|
| Transport marchand. | 2 980 | 2 980 |
| Transport voyageurs | 240 | 240 |
| Transport sanitaire | 17 | 17 |
| TOTAL | 3 237 | 3 237 |

Source : OPCA Transports

D'après les données de l'OPCA Transports, le recours au droit individuel à la formation (DIF) dans la Branche s'est développé de manière assez significative (3 237 en 2010 contre 2 462 en 2009), principalement en Transport « Marchandises ».

4.2.5 LA VAE

| | TSTP | | | | TSMEL | | | | RPTP | | | | TOTAL | | | |
|--------------------------|------|----|----|---|-------|----|----|---|------|----|----|---|-------|----|----|---|
| | A | VT | VP | R | A | VT | VP | R | A | VT | VP | R | A | VT | VP | R |
| D R Ile-de-France | | | | | 20 | 15 | 1 | | | | | | 20 | 15 | 1 | |
| EPT IFAV | 1 | 1 | | | | | | | 4 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 |
| TOTAL | 1 | 1 | | | 20 | 15 | 1 | | 4 | 1 | 1 | 1 | 25 | 17 | 2 | 1 |

Source AFT 2010

A : Accompagnement
 VT : Validation totale
 VP : Validation partielle
 R : Refus/échec

TSTP : Technicien Supérieur Transport de Personnes
 TSMEL : Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique
 RPTP : Responsable Production Transport de Personnes

5

Les données nationales



5- LES DONNÉES NATIONALES

Rapport OPTL 2010 SYNTHESE

ETABLISSEMENTS

1. Au 1er janvier 2010, la branche comptait 66 196 établissements, calculés selon le nouvel ajustement (et 63 480, calculés selon l'ancien ajustement), dont 37 267 avec salariés (58% des établissements).

Le nombre d'établissements avec salariés de la branche conventionnelle a baissé de -0,9% en 2009 (calculés sur la base de l'ancien ajustement, c'est-à-dire à périmètre comparable avec 2008), du fait de leur chute dans l'activité « Marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique) : -1,8%.

La réduction de la taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle (mesurée comme le nombre de salariés par établissement), amorcée en 2008, se confirme en 2009. C'est la conséquence d'une baisse du nombre d'établissements qui affecte en 2009 d'autant plus fortement les établissements que leur taille est élevée : le nombre d'établissements de 50 salariés et plus se réduit de - 4,2%.

Après avoir diminué fortement dans la branche conventionnelle en 2009 (-41%), les créations d'établissements avec salariés reprennent avec vigueur en 2010 : +58%. Simultanément, les défaillances d'entreprises avec salariés marquent le pas : après une augmentation de +10% en 2009, le nombre d'entreprises défaillantes se réduit de -6% en 2010 dans la branche conventionnelle. Les liquidations judiciaires restent la première cause de défaillances des entreprises avec salariés de la branche, puisque 54% d'entre elles lui sont imputables en 2010, mais leur nombre a baissé plus vite que celui des autres causes de défaillances, puisqu'elles expliquaient 61% des défaillances en 2009.

EMPLOI

2. Au 1^{er} janvier 2010, la branche comptait 632 573 salariés, calculés selon le nouvel ajustement (et 595 444 salariés calculés selon l'ancien ajustement).

2009 voit donc une chute des effectifs de -2,7% par rapport à ceux de 2007. Sur les deux dernières années, les destructions d'emploi ont été relativement plus importantes dans la branche conventionnelle que dans l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française. La chute des effectifs salariés s'est accélérée dans les secteurs qui, déjà en 2008, ont été les plus impactés par la crise : le déménagement (-8,9% en 2009, après -5,9% en 2008 selon les chiffres définitifs de Pôle emploi, champ UNEDIC) et la location (-6,6% en 2009, après -3,7% en 2008). Elle s'est largement approfondie dans des secteurs où les pertes d'emploi étaient restées limitées en 2008 : -4,2% en 2009 dans le TRM (après une stabilité en 2008), -5,3% chez les auxiliaires (après -0,3% en 2008). La croissance des effectifs a été moins forte chez les prestataires logistiques (+0,3% en 2009, après +1,9% en 2008). En revanche, les effectifs se sont plus vivement accrus dans le transport routier de personnes : +4,6% en 2009, après +2,9% en 2008, dans le transport routier de voyageurs, et +3,5%, après +0,4% dans le transport sanitaire.

Au niveau national, les effectifs salariés de la branche conventionnelle continuent de représenter 3,9% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française.

3. Répartition des emplois.

Du fait de l'actualisation des coefficients d'ajustement, qui conduit en particulier à une meilleure prise en compte des emplois logistiques de la branche, et à une augmentation du poids des prestataires logistiques dans les établissements de la branche, les emplois de la famille professionnelle Conduite représentent 68% de l'ensemble des effectifs de la branche conventionnelle en 2009 calculés dans le nouvel ajustement, contre 71% calculés dans l'ancien ajustement, du fait que les emplois de roulants sont faiblement représentés chez les prestataires logistiques (moins d'un salarié sur cinq).

En Conduite, la baisse des effectifs enregistrée en 2009 est de -2,6%. Le recul des emplois est néanmoins davantage marqué dans la famille professionnelle Exploitation (-5,5%) et dans les familles professionnelles Manutention-magasinage et Maintenance (respectivement -3,5% et -4,1%).

La baisse de l'emploi salarié féminin de la branche conventionnelle (-1,5% en 2009) a été plus amortie que celle de leurs homologues masculins (-2,9%).

Si les effectifs à temps partiel se sont réduits dans le transport sanitaire (leur proportion baisse de -0,9 points en 2009), dans la continuité de la tendance observée depuis l'entrée en vigueur de l'accord cadre du 4 mai 2000, ils se sont cette année accrus dans le transport routier de voyageurs (leur proportion augmente de +3,1 points en 2009).

4. Autres indicateurs.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2009 : près de 56% des effectifs de la branche conventionnelle ont plus de 40 ans en 2009, après 54% l'an dernier, et 43% dix ans plus tôt. Les destructions d'emplois que connaissent la branche conventionnelle en 2009 ont plus largement porté sur les moins de 51 ans, dont les effectifs ont baissé de -4,7% en un an, tandis que ceux de 51 ans et plus augmentaient dans le même intervalle de temps de +4,8%.

Le nombre d'embauches dans les établissements de la branche conventionnelle a chuté de -31% en 2009, après un reflux de -14% en 2008. Aucun des secteurs d'activité de la branche n'a enregistré une augmentation de ses recrutements en 2009. Les mouvements de main d'œuvre en sortie se sont également réduits (-10%), mais de manière plus limitée, ce qui a permis de contenir davantage les destructions d'emploi que ne le laissait craindre la chute des recrutements.

Dans une période troublée, qui tend à décourager la mobilité inter-établissements des salariés, et qui n'incite pas à de nouveaux recrutements, l'ancienneté moyenne des salariés dans les établissements de la branche conventionnelle a augmenté, passant de 7 ans et 9 mois en 2008 à 8 ans et 3 mois en 2009.

Les embauches en CDI se sont amenuisées (-61% en un an) plus fortement que les embauches en CDD (-14%) : en 2009, des CDD ont été conclus dans la branche avec 33% des nouvelles recrues, après 26% en 2008.

Dans les six secteurs d'activité de la branche conventionnelle qui utilisent le plus d'intérimaires, le nombre d'intérimaires en équivalent temps-plein a chuté de -21% en 2009 (après -7% en 2008).

Cependant, des statistiques Pôle emploi pour 2010 montrent des signes de reprise sur le marché du travail : les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi fait un bond de +27% en 2010. Après un fort repli en 2009 de l'indicateur de tension, celui-ci repart à la hausse en 2010, même si les tensions restent en-deçà de ce qu'elles étaient en 2008.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET INSERTION

Le nombre de contrats de professionnalisation dans la branche conventionnelle a augmenté de +5% en 2010, et celui des périodes de professionnalisation de +21%. L'utilisation du DIF prioritaire s'est intensifiée en 2010 dans les entreprises de l'activité Marchandises et du transport routier de voyageurs : respectivement +29% et +23%.

Le titre professionnel Cariste d'entrepôt est, au niveau national, tous centres confondus, celui qui fait le plus fréquemment l'objet d'une validation des acquis de l'expérience en 2010 : il concentre 36% des validations totales par la VAE obtenues sur les titres professionnels transport-logistique. Le Bac Professionnel Logistique est le diplôme transport-logistique le plus souvent demandé par la VAE : 40% des candidats présentant un diplôme transport-logistique pour une accession par la VAE s'y sont positionnés.

Les effectifs en apprentissage accueillis dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche et les établissements soutenus par eux ont baissé en 2010 de -3,4%.

Le nombre de tuteurs formés a continué à baisser en 2010 (-14%).

Plus de 234 000 personnes ont participé en 2010 à une formation obligatoire dans les organismes dispensateurs de formation de la branche (ou soutenus par eux), soit une progression de +5% par rapport à 2009. Les effectifs en formation continue obligatoire ont progressé plus rapidement que ceux en formation initiale - respectivement +8% et +1% -, du fait en particulier d'une augmentation de +10% du nombre de stagiaires en FCO. En ce qui concerne les formations initiales obligatoires, l'accroissement des effectifs en FIMO (+1% en 2010, après une chute de -14% en 2009) fait plus que compenser la baisse du nombre de stages CACES débutants (-5%, après -14% en 2009).

En 2010, les effectifs en formation continue non obligatoire des organismes dispensateurs de formation de la branche ont progressé de 1% (après un recul de 11% en 2009), du fait du redressement des formations de perfectionnement à l'adresse du personnel en exploitation-gestion, et dans une moindre mesure du personnel en manutention-magasinage (respectivement + 41% et +2%).

L'insertion professionnelle à l'issue d'une formation d'accès au métier s'est améliorée en 2010 : 34% des jeunes interrogés par l'AFT et Promotrans occupent un emploi six mois après leur examen, soit 7 points de plus que l'an dernier. Le placement est différencié selon que la formation a été suivie en alternance ou par la voie scolaire : 47% des personnes en alternance ont un emploi six mois après la fin de leur formation (dont 61% en CDI), contre 25% des personnes ayant suivi des formations en transport-logistique par la voie scolaire (dont 33% en CDI).

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont inclus dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont incluses dans le champ d'application de la présente convention :

- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers réguliers de passagers :
 - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
 - navettes d'aéroports régulières,
 - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers de passagers :
 - l'organisation d'excursions en autocars,
 - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
 - les circuits touristiques urbains par car,
 - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :

- Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
 - le transport de bois de sciage,
 - le transport de bétail,
 - le transport frigorifique,
 - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
 - le transport par conteneurs,
 - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
 - le transport de voitures,
 - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
 - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :

- la livraison de béton prêt à l'emploi,

- la collecte du lait à la ferme
- le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C **Location de camions avec chauffeur**

Cette sous-classe comprend :

- La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z **Services de déménagement**

Cette sous-classe comprend :

- Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
 - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
 - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :

- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B **Entreposage et stockage non frigorifique**

Cette sous-classe comprend :

- L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A **Messagerie, fret express**

Cette sous-classe comprend :

- La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire
- Le fret express de marchandises.

52.29B **Affrètement et Organisation des transports**

Cette sous-classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- les activités de commissionnaires en douane,
- les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z **Autres activités de poste et de courrier**

Cette sous-classe comprend :

La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :

- les services de livraison à domicile,
- les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z **Location et location-bail de camions**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z **Activités de sécurité privée**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :

- Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A **Ambulances**

Cette classe comprend :

- le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

| | |
|--|-----------|
| SOMMAIRE | 1 |
| AVANT-PROPOS | 2 |
| 1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITÉ</i> | 2 |
| 2 <i>LES SOURCES UTILISÉES</i> | 3 |
| 3 <i>LA REPRÉSENTATIVITÉ</i> | 3 |
| POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? | 4 |
| 1- LES ÉTABLISSEMENTS | 7 |
| 1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2010</i> | 7 |
| 1.2 <i>RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ</i> | 8 |
| 1.3 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE</i> | 10 |
| 1.4 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT</i> | 11 |
| 1.5 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :</i> | 13 |
| 2- LES EFFECTIFS SALARIÉS | 15 |
| 2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2010</i> | 15 |
| 2.2 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ</i> | 16 |
| 2.3 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS</i> | 18 |
| 2.4 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ</i> | 19 |
| 2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS</i> | 21 |
| 2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> | 26 |
| 2.7 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP</i> | 30 |
| 2.8 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)</i> | 31 |
| 2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i> | 34 |
| 2.10 <i>ANCIENNETÉ DES SALARIÉS</i> | 36 |
| 3- L'EMPLOI | 40 |
| 3.1 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ</i> | 40 |
| 3.2 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> | 40 |
| 3.3 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE</i> | 41 |
| 3.4 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI</i> | 41 |
| 3.5 <i>TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS</i> | 43 |
| 3.6 <i>SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE</i> | 44 |
| 3.7 <i>LES PERSPECTIVES D'EMPLOI</i> | 44 |
| 3.8 <i>MARCHÉ DE L'EMPLOI</i> | 45 |
| 3.9 <i>RECOURS A L'INTÉRIM</i> | 48 |

| | |
|--|-----------|
| 4- LA FORMATION | 50 |
| 4.1 <i>LES FORMATIONS RÉALISÉES</i> | <i>50</i> |
| 4.2 <i>L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION</i> | <i>57</i> |
| 5- LES DONNÉES NATIONALES..... | 61 |
| ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT | 64 |
| ANNEXE 2 - Les familles professionnelles..... | 67 |
| TABLE DES MATIERES | 69 |



www.optl.fr

cpne-transport@sfr.fr