



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*

2008
Aquitaine



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

- AQUITAINE 2008 -

Lydia RIO

AFT-IFTIM

Allée de Gascogne - BP 32

33370 ARTIGUES-PRES-BORDEAUX

 05.57.77.24.73

Lrio@aft-iftim.com

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	14
3- L'EMPLOI	page	34
4- LA FORMATION	page	40
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	49
ANNEXES	page	54
TABLE DES MATIERES	page	58

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

- 49.41 A ➤ Transports routiers de fret interurbains (602 M)
- 49.41 B ➤ Transports routiers de fret de proximité (602 L)
- 53.20 Z ➤ Autres activités de poste et de courrier (641 C)
- 80.10 Z ➤ Activités de sécurité privée (partie transports de fonds) (746 Z)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

- 49.39 A ➤ Transports routiers réguliers de voyageurs (602 B)
- 49.39 B ➤ Autres transports routiers de voyageurs (602 G)

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

- 49.42 Z ➤ Déménagement (602 N)

LOCATION (LOC) :

- 49.41 C ➤ Location de camions avec chauffeur (602 P)
- 77.12 Z ➤ Location et location-bail de camions (partie) (712 A)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

- 52.29 A ➤ Messagerie, fret express (634 A)
- 52.29 B ➤ Affrètement (634 B) et organisation des transports (634 C)

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

- 52.10 B ➤ Entreposage et stockage non frigorifique (631 E)

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

- 86.90 A ➤ Ambulances (851 J)

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 52.10 B « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ du Pôle emploi.

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008.

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

3 329 salariés sur les 30 042 de la région Aquitaine ont été étudiés lors de l'enquête.

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

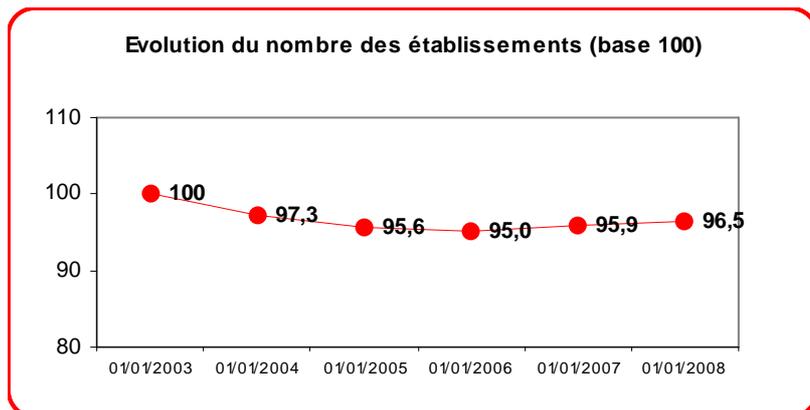
De source UNEDIC, le nombre d'établissements avec salariés, tous secteurs confondus, est de 2 007 pour la région Aquitaine. Pour mémoire, il était de 1 993 au 01/01/2007.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
2 079	2 022	1 988	1 976	1 993	2 007

Source : UNEDIC

Au 01/01/2008, l'Aquitaine compte un solde positif de plus de 14 établissements.



Source : UNEDIC

Depuis 2005, l'Aquitaine est créateur d'entreprises.

1.2 CRÉATIONS

	pas de salarié	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	+ 50 salariés	TOTAL
TRM	139	44	3	-	186
TRV	17	2	-	-	19
DEM	3	1	-	-	4
LOC	12	1	1	-	14
AUX	19	6	1	-	26
PREST LOG	1	1	1	-	3
AMB	4	4	1	-	9
TOTAL	195	59	8	0	262

Source : INSEE

Les créations ont été moins importantes qu'en 2006, avec une baisse de 18 % par rapport à l'année précédente.

Deux créations sur trois concernent des entreprises sans salarié. Ce sont essentiellement des conducteurs routiers qui veulent devenir leur propre patron.

CRÉATIONS PAR DÉPARTEMENT :

Départements	Nombre de créations
Dordogne	21
Gironde	142
Landes	23
Lot et Garonne	25
Pyrénées Atlantiques	51
TOTAL	262

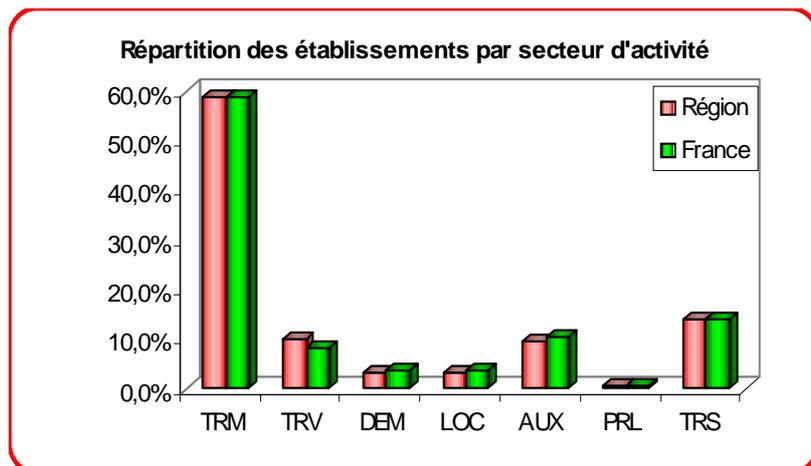
Plus de la moitié des créations se situent en Gironde. Par contre, le nombre de créations a été divisé par deux dans les Landes.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	1 169	1 193	24	59,1%	59,6%
TRV	196	199	3	9,9%	8,2%
DEM	71	67	-4	3,3%	3,6%
LOC	69	69	0	3,4%	3,7%
AUX	200	196	-4	9,7%	10,1%
PRL	9	10	1	0,5%	0,8%
TRS	288	283	-5	14,0%	14,0%
Total	2 002	2 017	15	100%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur du transport routier de voyageurs reste un secteur plus fortement représenté dans notre région.



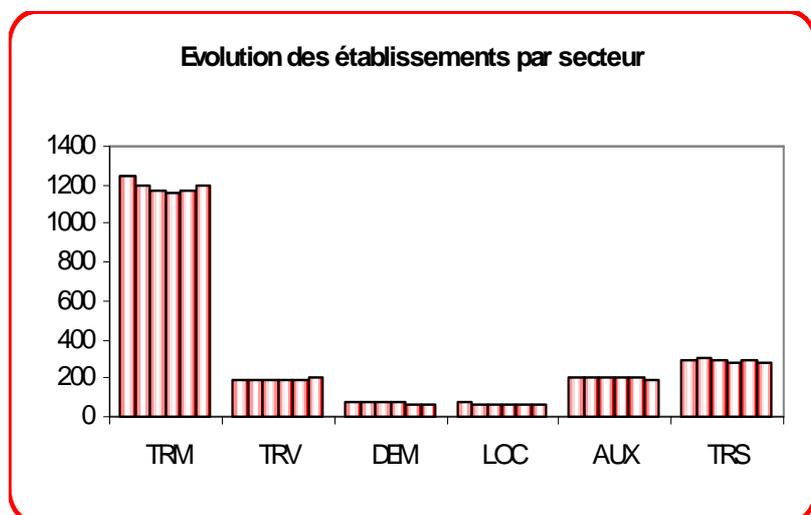
Source : UNEDIC

Les deux tiers des établissements se situent dans le transport routier de marchandises (59,1 %), puis bien derrière le secteur des ambulanciers (14 %) et le transport routier de voyageurs (9,9 %).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	1243	1192	1175	1157	1169	1193
TRV	193	188	189	192	196	199
DEM	75	75	76	74	70	67
LOC	72	67	59	64	69	69
AUX	199	198	201	206	201	196
TRS	297	302	288	283	288	283
Total	2 079	2 022	1 988	1 976	1 993	2 007

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Le secteur du transport routier de marchandises est en développement depuis 2006.

En 2005, on note une évolution de plus de 4 %.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	755	372	66	1 193
TRV	112	74	13	199
DEM	44	23	0	67
LOC	44	18	7	69
AUX	96	81	19	196
PRL	6	3	1	10
TRS	169	114	0	283
Total	1 226	685	106	2 017
REPARTITION	60,8%	34,0%	5,3%	100,0%

Source : UNEDIC

Plus de 60 % des établissements ont moins de 10 salariés.

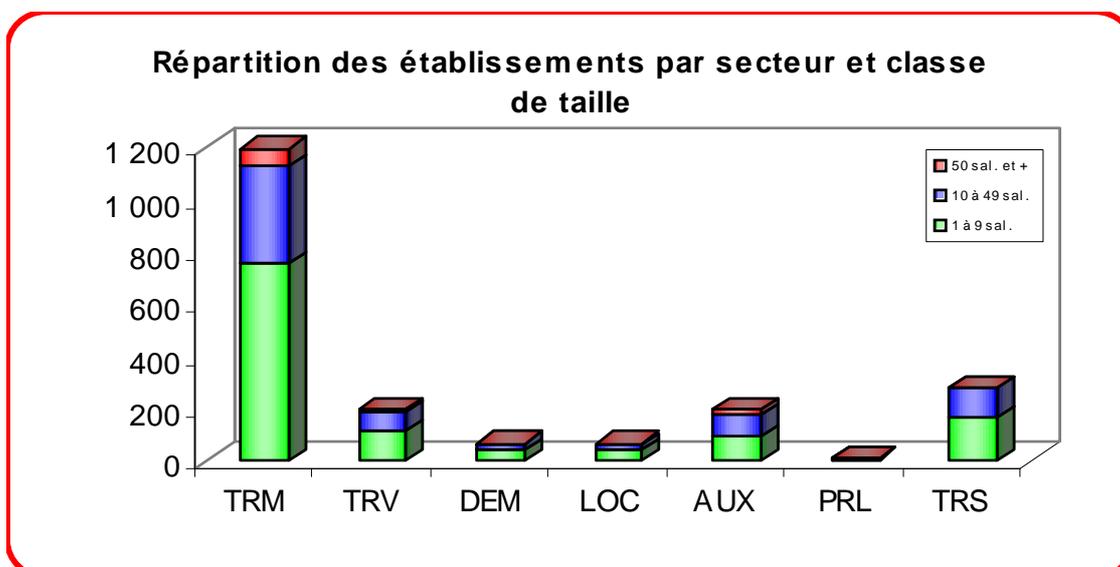
Les établissements de plus de 50 salariés ne représentent que 5,3 %.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	63,3%	31,2%	5,5%	100%
TRV	56,3%	37,2%	6,5%	100%
DEM	65,7%	34,3%	0,0%	100%
LOC	63,8%	26,1%	10,1%	100%
AUX	49,0%	41,3%	9,7%	100%
PRL	60,0%	30,0%	10,0%	100%
TRS	59,7%	40,3%	0,0%	100%
TOTAL	60,8%	34,0%	5,3%	100%

Source : UNEDIC

Les petits établissements sont encore plus importants dans le transport routier de marchandises, les activités liées au déménagement et à la location.

A l'inverse, les grosses structures se trouvent chez les prestataires logistiques, les activités de location et les auxiliaires de transport.



Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

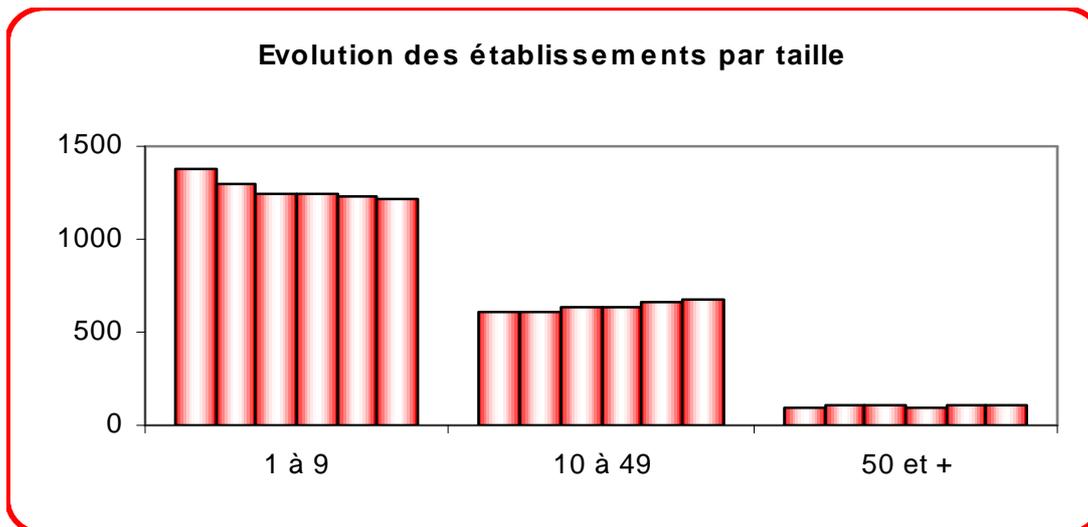
TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	1373	1303	1249	1237	1231	1221
10 à 49	610	612	632	639	658	682
50 et +	96	107	107	100	104	104
Total	2 079	2 022	1 988	1 976	1 993	2 007

Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	66,0%	64,4%	62,8%	62,6%	61,8%	60,8%
10 à 49	29,3%	30,3%	31,8%	32,3%	33,0%	34,0%
50 et +	4,6%	5,3%	5,4%	5,1%	5,2%	5,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Sur cinq ans, les établissements de 1 à 9 salariés sont en diminution constante au profit des structures plus importantes. Nous assistons à des phénomènes de concentration. Les entreprises de transport recherchent la compétitivité, une présence sur l'ensemble du territoire et des négociations avec les fournisseurs.



Source : UNEDIC

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
24	248	251	3	1,2%
33	840	849	9	1,1%
40	261	256	-5	-1,9%
47	235	235	0	0,0%
64	418	426	8	1,9%
TOTAL	2002	2017	15	0,7%

Source : UNEDIC

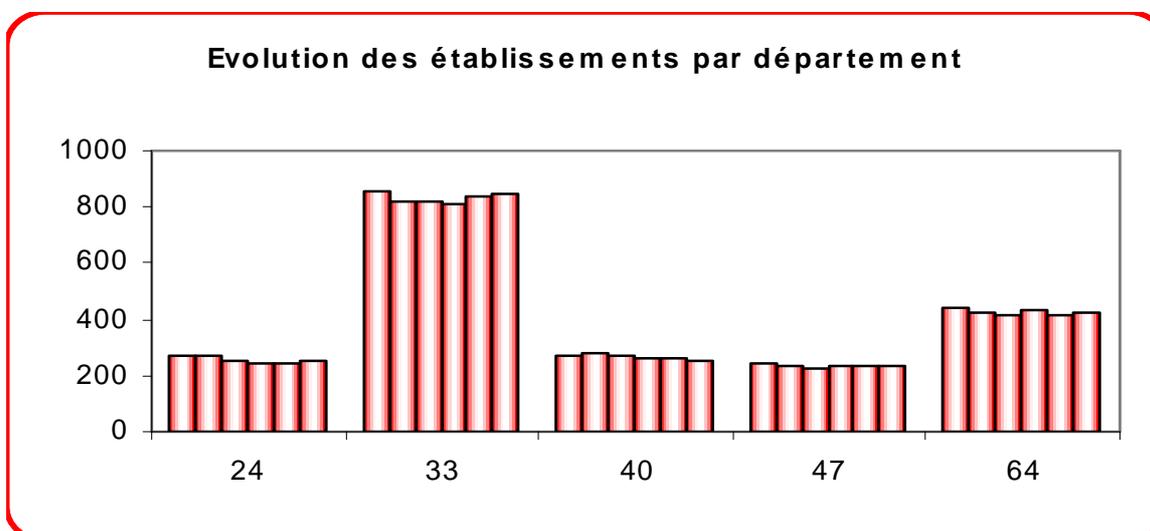
Dans le Sud Aquitain, les Landes ont connu une légère baisse du nombre d'établissements au profit des Pyrénées Atlantiques.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
24	273	266	254	243	247	250
33	854	822	817	812	835	843
40	272	276	270	259	260	255
47	242	235	229	234	234	234
64	438	423	418	428	417	425
TOTAL	2 079	2 022	1 988	1 976	1 993	2 007

Source : UNEDIC

Ce phénomène de baisse dans les Landes est une tendance générale si l'on observe l'évolution sur cinq ans.



Source : UNEDIC

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ

DEPARTEMENTS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	136	30	8	7	11	1	58	251
33	491	67	33	36	112	6	104	849
40	162	28	7	4	13	1	41	256
47	159	20	4	4	18	1	29	235
64	244	54	15	18	42	2	51	426
TOTAL	1 192	199	67	69	196	11	283	2 017

Source : UNEDIC

DEPARTEMENTS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	54,2%	12,0%	3,2%	2,8%	4,4%	0,4%	23,1%	100%
33	57,8%	7,9%	3,9%	4,2%	13,2%	0,7%	12,2%	100%
40	63,3%	10,9%	2,7%	1,6%	5,1%	0,4%	16,0%	100%
47	67,7%	8,5%	1,7%	1,7%	7,7%	0,4%	12,3%	100%
64	57,3%	12,7%	3,5%	4,2%	9,9%	0,5%	12,0%	100%
TOTAL	59,1%	9,9%	3,3%	3,4%	9,7%	0,5%	14,0%	100%

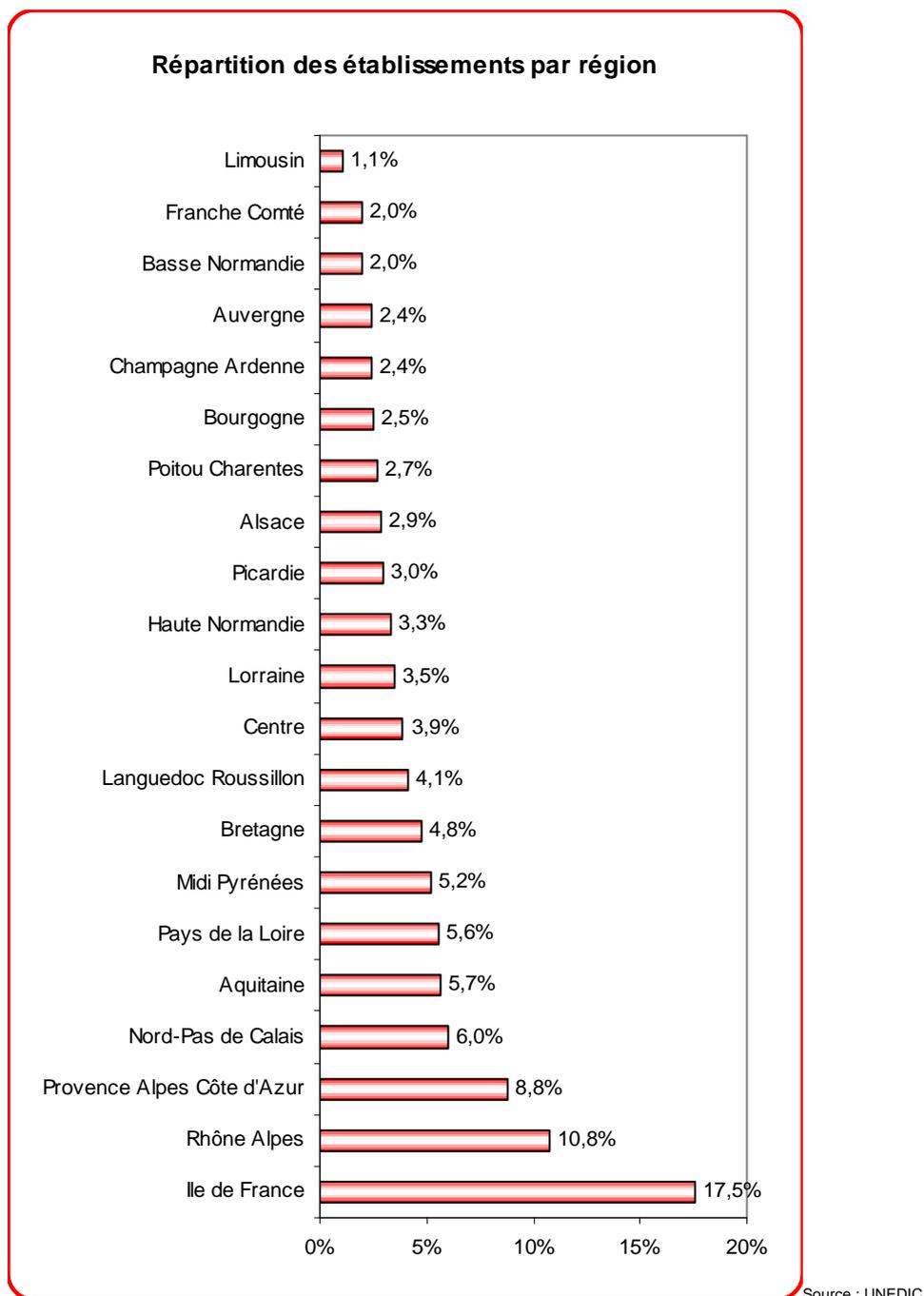
Source : UNEDIC

Les établissements en transport routier de marchandises sont plus présents dans le Lot et Garonne et les Landes.

Les établissements en transport routier de voyageurs sont plus nombreux dans les Pyrénées Atlantiques, la Dordogne et les Landes.

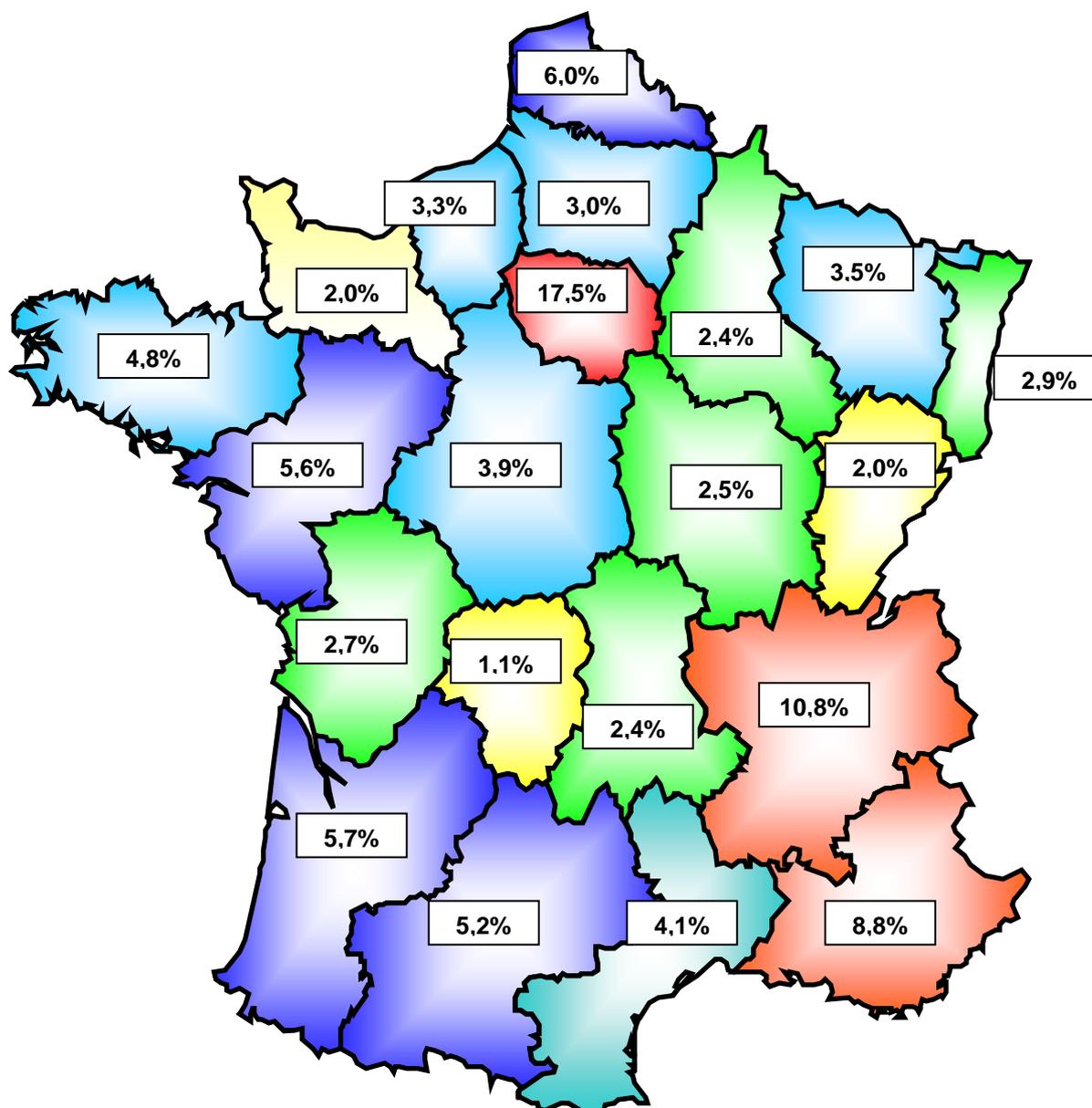
Les établissements de transport sanitaire sont plus présents en Dordogne et dans les Landes.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL



La région Aquitaine représente la cinquième région de France, suivie toujours de très près par les Pays de la Loire.

REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR REGION



2



Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

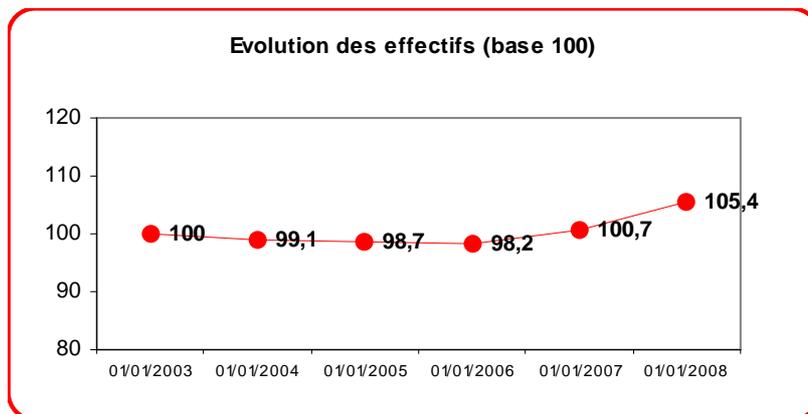
2.1 SITUATION AU 01/01/2008

De source UNEDIC, après ajustement pour les codes NAF 746Z, 712A, 634C et 631E (code NAF partiels), les effectifs salariés de la Branche Transport (au sens de la Convention collective) se chiffrent à :

30 042 salariés

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
28232	27986	27859	27731	28429	29757



Source : UNEDIC

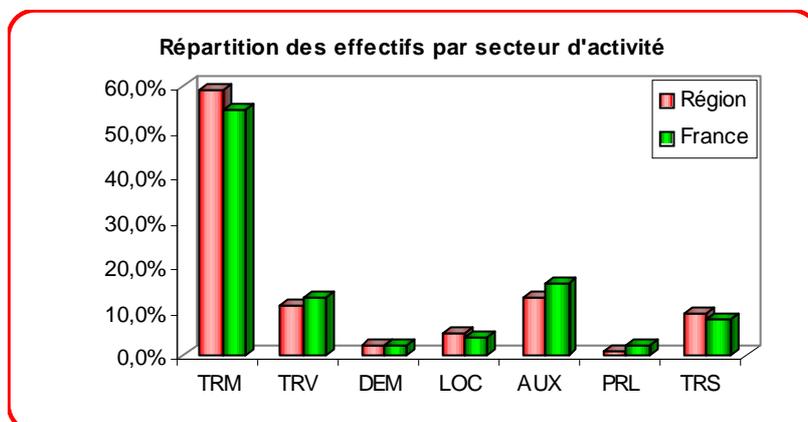
En cinq ans, les effectifs en Aquitaine ont progressé de plus de 5 %, surtout depuis 2006.

Au niveau national, cette évolution a été moins forte puisqu'elle n'est que de 1,9 %.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	16 624	17 721	1 097	59,0%	55,4%
TRV	3 265	3 354	89	11,2%	12,9%
DEM	689	653	-36	2,2%	2,3%
LOC	1 348	1 425	77	4,7%	3,9%
AUX	3 782	3 793	11	12,6%	15,3%
PRL	233	285	52	0,9%	2,3%
TRS	2 721	2 811	90	9,4%	7,9%
Total	28 662	30 042	1 380	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Par activité, l'évolution 2008/2009 se caractérise par :

- * la reprise de croissance des effectifs dans le transport routier de marchandises (+ 1 097 en un an) surtout grâce au développement des activités dans le transport de proximité.

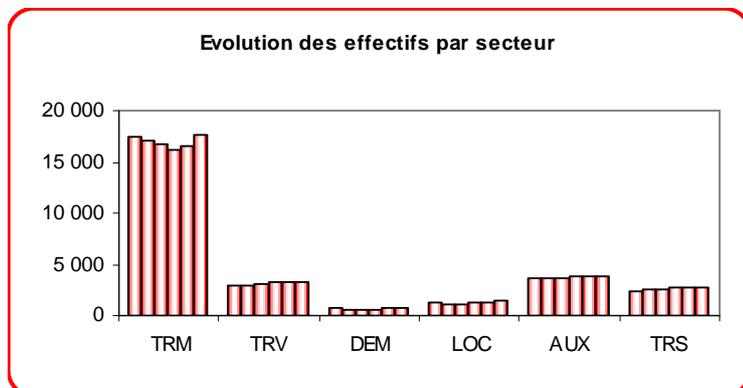
- * une augmentation plus modérée dans le transport routier de voyageurs (+3 %).

- * une croissance régulière du transport sanitaire (+3 %).

- * une baisse des effectifs dans le secteur du déménagement.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	17 377	17 145	16 783	16 162	16 625	17 721
TRV	2 970	2 916	3 076	3 199	3 265	3 354
DEM	637	625	614	629	689	653
LOC	1 305	1 161	1 121	1 197	1 348	1 425
AUX	3 610	3 674	3 650	3 882	3 781	3 793
TRS	2 333	2 465	2 615	2 662	2 721	2 811
Total	28 232	27 986	27 859	27 731	28 429	29 757



Source : UNEDIC

Depuis 2006, les effectifs ont repris après plusieurs années de stabilité et de légère diminution.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	2 825	8 133	6 763	17 721
TRV	540	1 719	1 095	3 354
DEM	226	427	0	653
LOC	181	424	820	1 425
AUX	382	2 020	1 391	3 793
PRL	27	80	178	285
TRS	946	1 865	0	2 811
Total	5 127	14 668	10 247	30 042
REPARTITION	17,1%	48,8%	34,1%	100%

Source : UNEDIC

17 % des effectifs se trouvent dans des établissements de moins de 10 salariés.

50 % des effectifs se situent dans des établissements de taille moyenne.

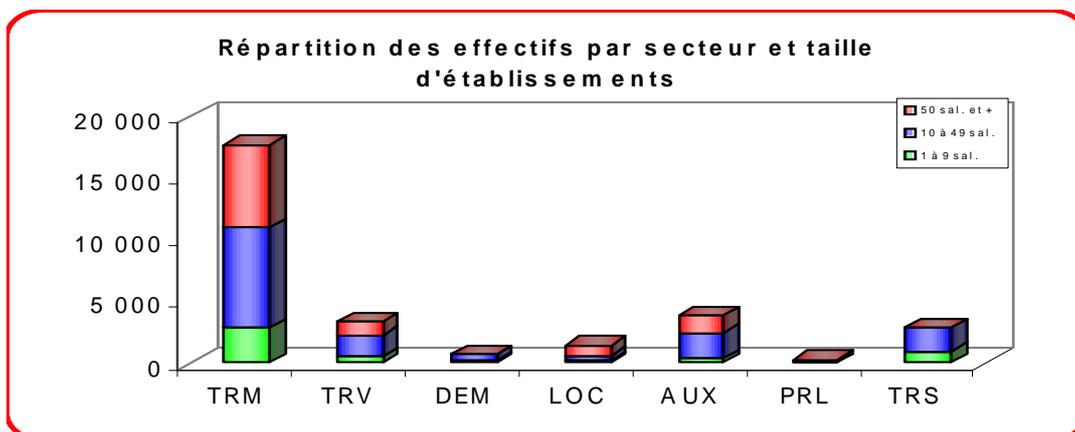
Plus d'un tiers des effectifs se répartissent dans des grands établissements de plus de 50 salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	15,9%	45,9%	38,2%	100%
TRV	16,1%	51,3%	32,6%	100%
DEM	34,6%	65,4%	0,0%	100%
LOC	12,7%	29,8%	57,5%	100%
AUX	10,1%	53,3%	36,7%	100%
PRL	9,5%	28,1%	62,5%	100%
TRS	33,7%	66,3%	0,0%	100%
TOTAL	17,1%	48,8%	34,1%	100%

Source : UNEDIC

60 % des établissements de moins de 10 salariés regroupent plus de 15 % des effectifs.

5 % des établissements de plus de 50 salariés regroupent 34 % des effectifs.



Source : UNEDIC

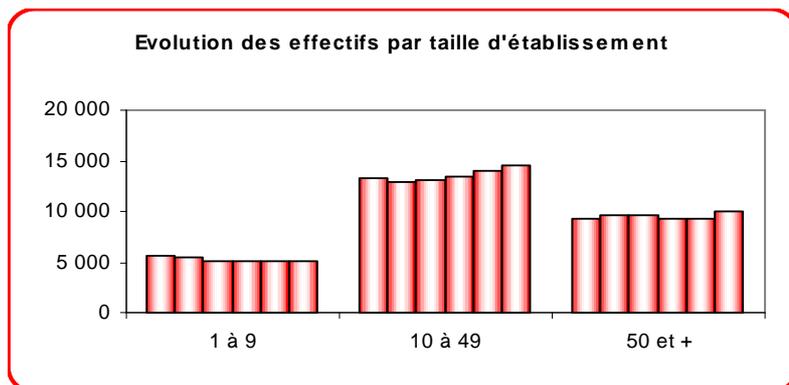
ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	5 641	5 394	5 037	5 124	5 126	5 101
10 à 49	13 333	12 946	13 131	13 406	13 944	14 587
50 et +	9 258	9 646	9 691	9 201	9 359	10 069
Total	28 232	27 986	27 859	27 731	28 429	29 757

Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	20,0%	19,3%	18,1%	18,5%	18,0%	17,1%
10 à 49	47,2%	46,3%	47,1%	48,3%	49,0%	49,0%
50 et +	32,8%	34,5%	34,8%	33,2%	32,9%	33,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

En cinq ans, les effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés ont baissé de 10 % au profit des établissements de plus grandes tailles : de 10 à 49 salariés (+9 %) et de plus de 50 salariés (+8 %).

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
24	3 221	3 389	168	5,2%
33	14 034	14 594	560	4,0%
40	3 537	3 768	231	6,5%
47	2 920	3 039	119	4,1%
64	4 950	5 252	302	6,1%
TOTAL	28 662	30 042	1 380	4,8%

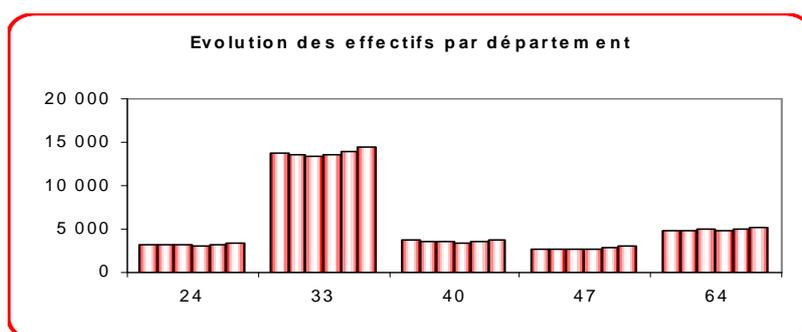
Source : UNEDIC

Un salarié sur deux dans le transport est employé dans une entreprise située en Gironde.

Les départements des Landes, des Pyrénées Atlantiques et la Dordogne ont bénéficié d'une croissance plus forte que dans les autres départements.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
24	3 187	3 187	3 216	3 123	3 197	3 367
33	13 705	13 654	13 357	13 563	13 908	14 446
40	3 755	3 643	3 647	3 392	3 485	3 708
47	2 729	2 707	2 657	2 766	2 913	3 027
64	4 856	4 795	4 982	4 886	4 926	5 209
TOTAL	28 232	27 986	27 859	27 730	28 429	29 757



Source : UNEDIC

En cinq ans, les Pyrénées Atlantiques ont vu leurs effectifs croître de + 7 %, le Lot et Garonne + 10 % et + 5 % pour la Gironde et la Dordogne.

Seul, le département des Landes a diminué de 1 %.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	1 840	394	107	190	283	22	553	3 389
33	8 356	1 431	303	1 022	2 299	148	1 035	14 594
40	2 613	458	53	14	244	59	327	3 768
47	1 884	339	71	30	391	13	311	3 039
64	3 028	732	119	169	576	43	585	5 252
TOTAL	17 721	3 354	653	1 425	3 793	285	2 811	30 042

Source : UNEDIC

Le poids du transport routier de marchandises est plus important dans les Landes et le Lot et Garonne.

Concernant le transport routier de voyageurs, les effectifs sont plus présents dans les Pyrénées Atlantiques et les Landes.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	54,3%	11,6%	3,2%	5,6%	8,4%	0,6%	16,3%	100%
33	57,3%	9,8%	2,1%	7,0%	15,8%	1,0%	7,1%	100%
40	69,3%	12,2%	1,4%	0,4%	6,5%	1,6%	8,7%	100%
47	62,0%	11,2%	2,3%	1,0%	12,9%	0,4%	10,2%	100%
64	57,7%	13,9%	2,3%	3,2%	11,0%	0,8%	11,1%	100%
TOTAL	59,0%	11,2%	2,2%	4,7%	12,6%	0,9%	9,4%	100%

Source : UNEDIC

Il y a une forte présence des entreprises de déménagement en Dordogne.

Le poids du transport sanitaire est important en Dordogne, dans les Pyrénées Atlantiques et dans le Lot et Garonne.

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TOTAL	6,0%	9,5%	12,8%	15,7%	17,4%	16,3%	13,1%	9,3%	100%

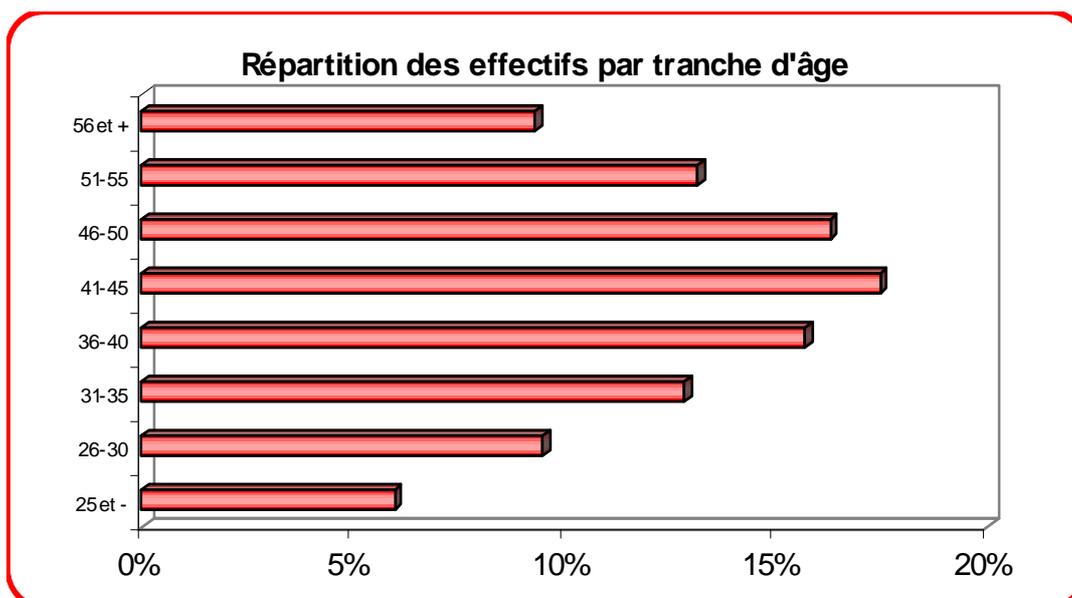
Source : enquête AFT

La moitié des effectifs de la Branche ont entre 36 et 50 ans.

les effectifs se répartissent en trois tiers : les 16-35 ans, les 36-45 ans et les plus de 45 ans.

Les 16-25 ans sont en diminution par rapport à l'année précédente.

A l'inverse, les plus de 50 ans ont augmenté de 1,6 %.

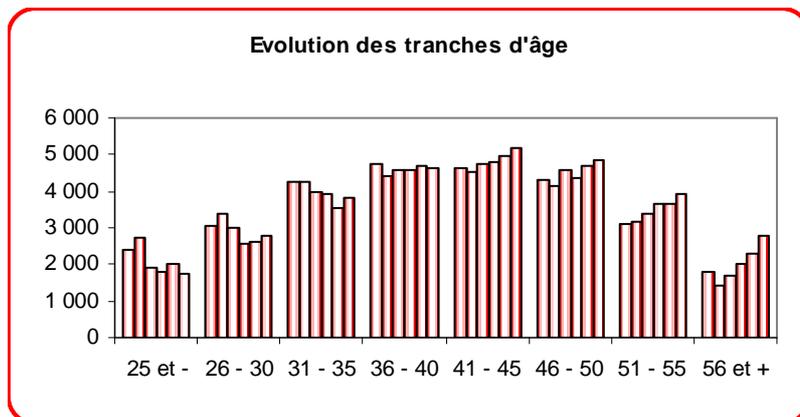


Source : enquête AFT

Évolution des effectifs par tranche d'âge - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	2 373	2 704	1 923	1 807	2 015	1 747
26 - 30	3 067	3 368	2 983	2 569	2 594	2 802
31 - 35	4 246	4 245	3 971	3 902	3 556	3 802
36 - 40	4 750	4 430	4 598	4 587	4 678	4 654
41 - 45	4 616	4 530	4 734	4 819	4 957	5 199
46 - 50	4 301	4 170	4 602	4 357	4 704	4 857
51 - 55	3 084	3 162	3 374	3 664	3 653	3 917
56 et +	1 795	1 405	1 674	2 024	2 274	2 779
TOTAL	28 232	28 014	27 859	27 729	28 431	29 757

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

L'évolution des effectifs confirme le vieillissement de la population de la Branche avec la croissance des classes plus âgées (à partir de 41 ans).

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	5,1%	8,1%	14,0%	16,5%	18,4%	16,6%	13,9%	7,3%	100%
TRV	1,8%	2,7%	6,6%	13,0%	18,6%	20,7%	17,2%	19,5%	100%
DEM	11,9%	12,7%	14,6%	14,7%	12,2%	16,8%	8,9%	8,2%	100%
LOC	6,2%	10,0%	13,0%	17,3%	16,5%	15,5%	13,1%	8,5%	100%
AUX	6,6%	11,1%	12,3%	15,7%	15,1%	14,7%	10,3%	14,1%	100%
PRL	15,8%	15,5%	15,7%	17,4%	13,5%	10,3%	8,9%	2,9%	100%
TRS	13,2%	22,2%	12,5%	12,6%	15,2%	11,7%	8,4%	4,2%	100%
TOTAL	6,0%	9,5%	12,8%	15,7%	17,4%	16,3%	13,1%	9,3%	100%

Source : enquête AFT

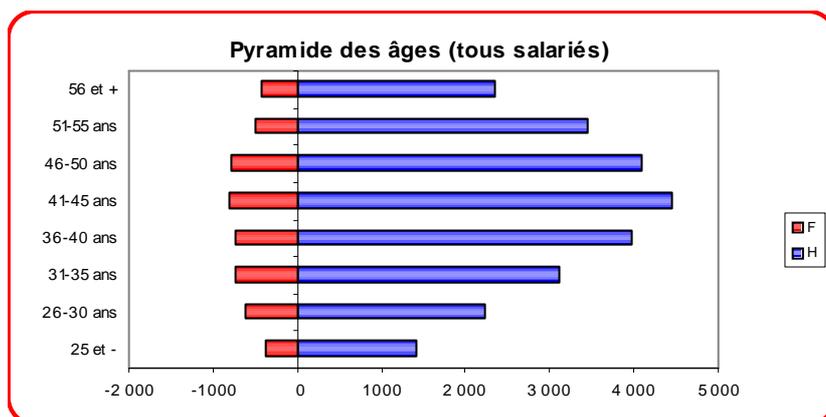
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	384	618	730	739	798	791	504	429	4 993
H	1 408	2 228	3 117	3 965	4 440	4 095	3 438	2 358	25 049

Source : enquête AFT

La pyramide des âges témoigne d'une population en cours de vieillissement.



Source : enquête AFT

Les femmes en dessous de 35 ans représentent 35 % (les hommes sont à 27 %).

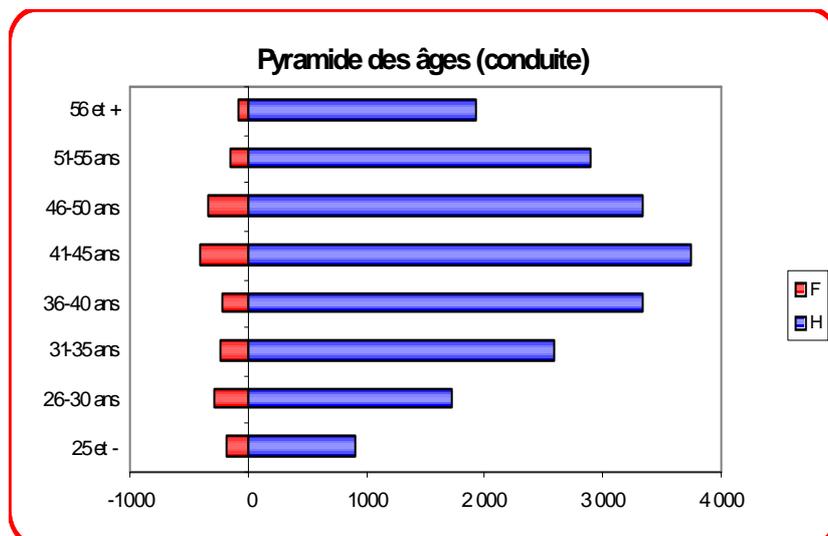
Les hommes au dessus de 46 ans sont à 41 % (les femmes à 35 %).

Entre 36 et 45 ans, les hommes sont à 34 % et les femmes à 31 %.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	183	284	229	220	411	337	156	77	1 896
H	911	1 714	2 588	3 332	3 740	3 333	2 902	1 918	20 438

Source : enquête AFT



En conduite, la pyramide des âges accentue la tendance au vieillissement entre 36 et 45 ans la proportion globale est de 32,5 ans.

Elle est de 34 ans pour les conducteurs.

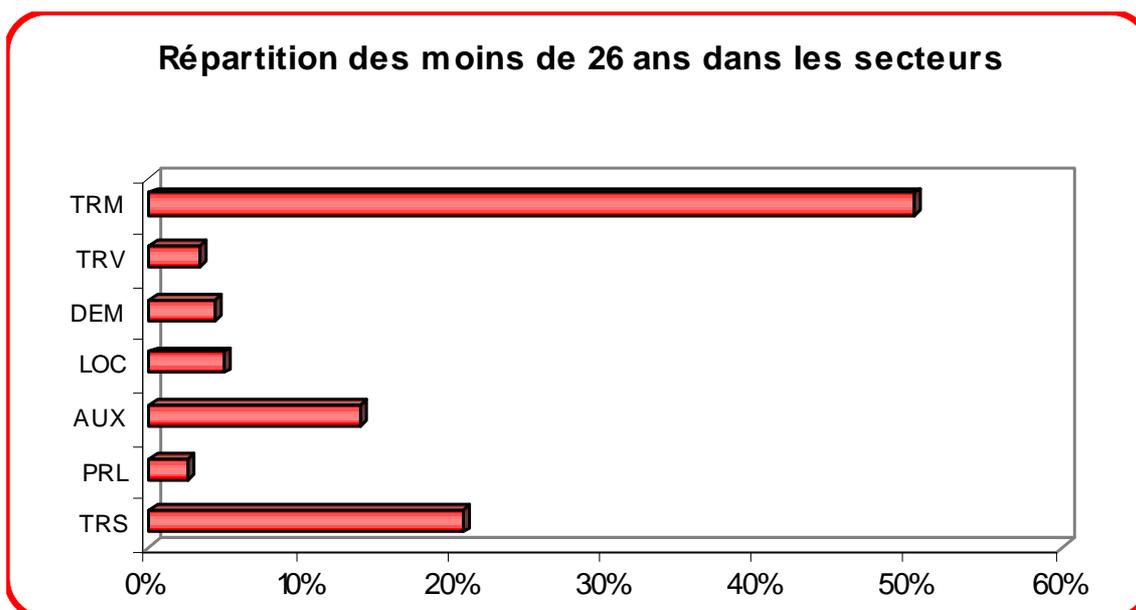
2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE

	25 et -
TRM	50,3%
TRV	3,3%
DEM	4,4%
LOC	4,9%
AUX	13,9%
PRL	2,5%
TRS	20,7%
Total	100%

Source : enquête AFT

Les jeunes de moins de 25 ans représentent 1792 salariés soit 6 % de la population salariée.

Ils sont très présents dans le transport routier de marchandises, dans le transport sanitaire et les auxiliaires de transport.

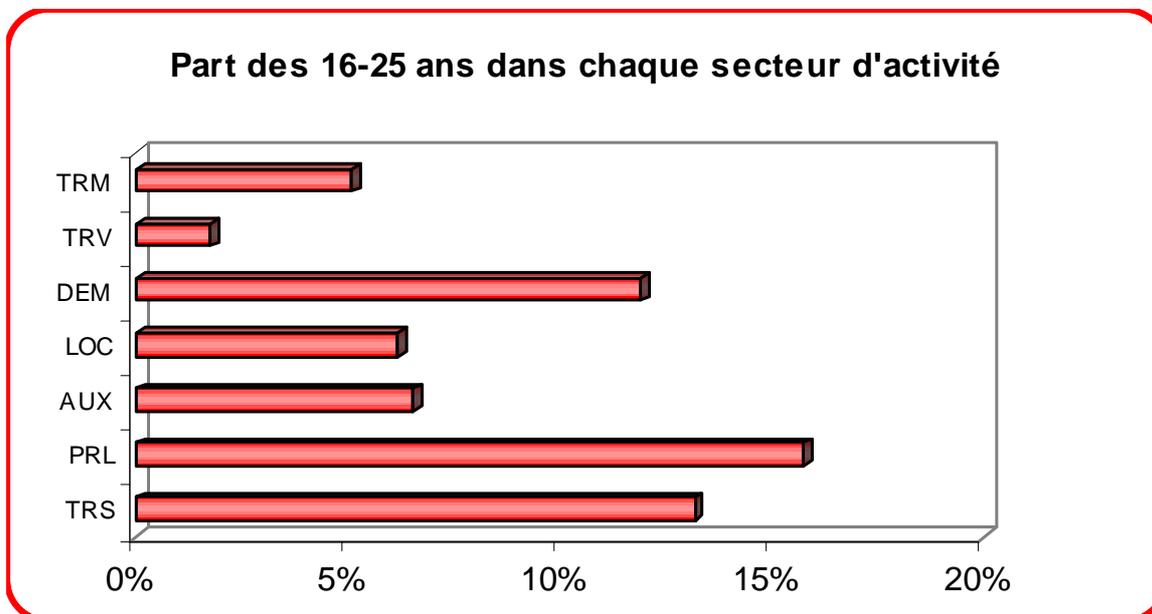


Source : enquête AFT

	25 et -
TRM	5,1%
TRV	1,8%
DEM	11,9%
LOC	6,2%
AUX	6,6%
PRL	15,8%
TRS	13,2%
TOTAL	6,0%

Source : enquête AFT

Proportionnellement, la part des jeunes est relativement plus importante chez les prestataires logistiques, le transport sanitaire et les activités liées au déménagement.



Source : enquête AFT

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	4,3%	7,8%	14,3%	16,8%	19,3%	16,3%	14,2%	7,0%	100%
TRV	0,6%	2,3%	5,6%	12,3%	18,3%	19,8%	19,1%	21,9%	100%
DEM	7,9%	12,0%	12,2%	16,5%	13,8%	23,2%	11,8%	2,8%	100%
LOC	5,8%	11,0%	14,6%	17,0%	18,3%	13,4%	11,1%	8,6%	100%
AUX	3,2%	9,1%	8,5%	18,5%	18,7%	20,5%	9,5%	11,9%	100%
PRL	7,3%	5,6%	15,6%	20,7%	10,1%	19,5%	18,4%	2,8%	100%
TRS	13,6%	22,1%	12,5%	12,6%	15,4%	11,5%	8,1%	4,3%	100%
TOTAL	4,9%	8,9%	12,6%	15,9%	18,6%	16,4%	13,7%	8,9%	100%

Source : enquête AFT

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

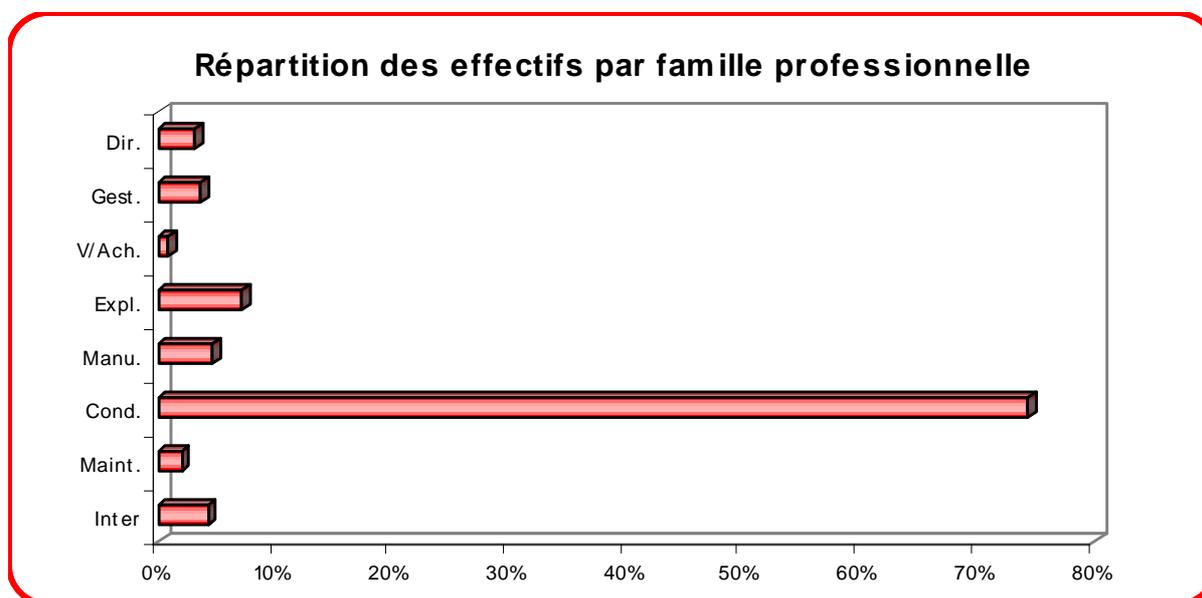
2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3,1%	3,3%
Gestion	3,6%	5,3%
Ventes/AchTRS	0,8%	1,3%
Exploitation	7,2%	8,7%
Manutention/Magasinage	4,7%	6,9%
Conduite	74,3%	69,9%
Maintenance	2,0%	2,5%
Interprofessionnel	4,2%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

La part des emplois de conducteurs routiers est toujours fortement représentée en Aquitaine (74,3 %) contre 69,9 % au niveau national.



Source : enquête AFT

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	442	474	65	996	530	14 347	216	652	17 721
TRV	93	48	19	114	54	2 779	141	105	3 354
DEM	22	47	49	42	147	276	11	60	653
LOC	67	67	5	36	59	1 000	133	57	1 425
AUX	210	327	97	927	419	1 472	108	234	3 793
PRL	11	13	2	27	186	8	3	35	285
TRS	91	95	9	22	18	2 452	0	125	2 811
TOTAL	936	1 071	247	2 164	1 412	22 333	612	1 268	30 043

Source : enquête AFT

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	2,5%	2,7%	0,4%	5,6%	3,0%	81,0%	1,2%	3,7%	100%
TRV	2,8%	1,4%	0,6%	3,4%	1,6%	82,8%	4,2%	3,1%	100%
DEM	3,4%	7,2%	7,5%	6,4%	22,5%	42,2%	1,7%	9,1%	100%
LOC	4,7%	4,7%	0,4%	2,5%	4,1%	70,2%	9,3%	4,0%	100%
AUX	5,5%	8,6%	2,6%	24,4%	11,0%	38,8%	2,9%	6,2%	100%
PRL	3,7%	4,5%	0,8%	9,5%	65,3%	2,8%	1,0%	12,4%	100%
TRS	3,2%	3,4%	0,3%	0,8%	0,6%	87,2%	0,0%	4,5%	100%
TOTAL	3,1%	3,6%	0,8%	7,2%	4,7%	74,3%	2,0%	4,2%	100%

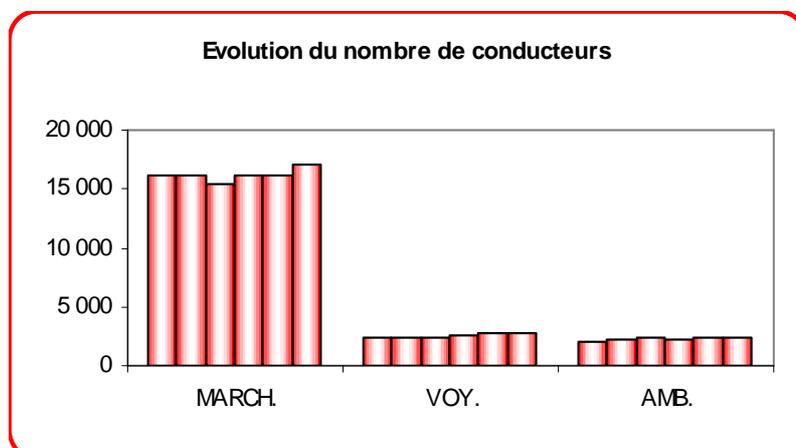
Source : enquête AFT

Les conducteurs sont proportionnellement bien représentés dans le transport sanitaire (87,2 %), le transport routier de voyageurs (82,8 %) et le transport routier de marchandises (81 %).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	16 238	16 057	15 444	16 061	16 236	17 095
VOY.	2 366	2 308	2 468	2 613	2 662	2 779
AMB.	2 062	2 192	2 359	2 283	2 402	2 452
Total	20 666	20 557	20 271	20 957	21 300	22 326

Source : UNEDIC



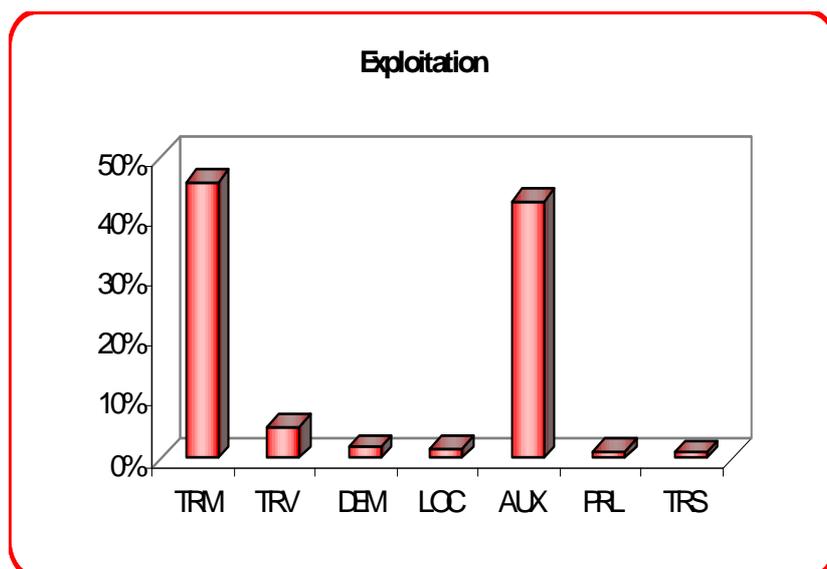
Source : UNEDIC

En cinq ans, le nombre de conducteurs s'est accru de 857 (+ 5 %).

La proportion est plus forte chez les voyageurs (+ 15 %) et les ambulanciers (+ 16 %).

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	TOTAL
TRM	47,2%	44,2%	26,2%	46,0%	37,5%	64,2%	35,2%	51,4%	59,0%
TRV	10,0%	4,5%	7,9%	5,3%	3,8%	12,4%	23,0%	8,3%	11,2%
DEM	2,4%	4,4%	19,8%	1,9%	10,4%	1,2%	1,9%	4,7%	2,2%
LOC	7,2%	6,3%	2,2%	1,7%	4,2%	4,5%	21,8%	4,5%	4,7%
AUX	22,4%	30,5%	39,3%	42,8%	29,7%	6,6%	17,7%	18,4%	12,6%
PRL	1,1%	1,2%	1,0%	1,3%	13,2%	0,0%	0,4%	2,8%	0,9%
TRS	9,7%	8,9%	3,6%	1,0%	1,3%	11,0%	0,0%	9,9%	9,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

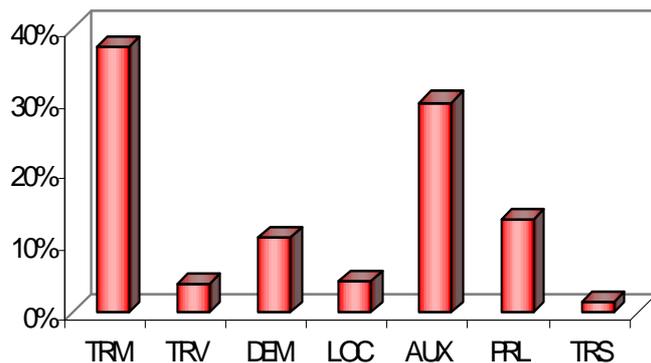


Source : enquête AFT

59 % des salariés de la Branche occupent un emploi dans le transport routier de marchandises.

Le nombre d'exploitants est important dans le transport routier de marchandises, mais également chez les auxiliaires de transport.

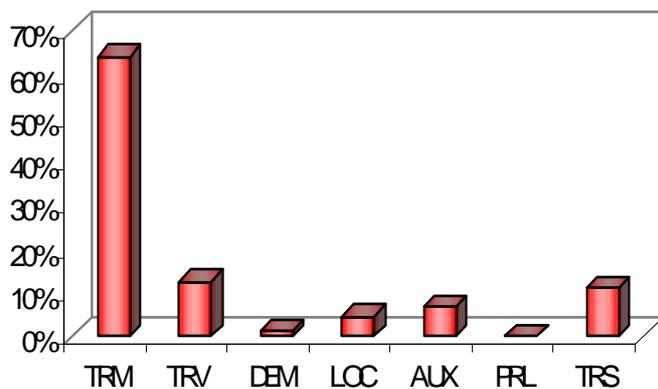
Manutention



Les magasiniers et les manutentionnaires se trouvent principalement dans le transport routier de marchandises, les auxiliaires de transport et les activités liées au déménagement.

Source : enquête AFT

Conduite



Naturellement, les conducteurs routiers se situent dans le transport routier de marchandises, de voyageurs et le transport sanitaire.

Source : enquête AFT

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
cadres	3,8%	3,9%	6,5%	6,8%	11,4%	5,9%	4,2%	5,0%
maîtrise	1,5%	2,0%	2,6%	2,0%	13,8%	11,9%	0,0%	3,1%
employés/ouvriers	94,7%	94,1%	90,9%	91,2%	74,9%	82,2%	95,8%	91,9%
<i>Total</i>	<i>100%</i>							

Source : enquête AFT

La part des employés/ouvriers est prédominante du fait des emplois liés à la conduite.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
taux	5,3%	5,9%	9,1%	8,8%	25,1%	17,8%	4,2%	8,1%

Source : enquête AFT

Les cadres et agents de maîtrise représentent 8,1 % des salariés de la Branche.

Ils sont 25,1 % chez les auxiliaires de transport et 17,8 % chez les prestataires logistiques.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	TOTAL
cadres	100%	17,6%	31,4%	11,4%	1,4%	0%	0,3%	2,7%	5,0%
maîtrise	0%	20,7%	19,0%	19,5%	7,7%	0%	13,2%	4,5%	3,1%
employés/ouvriers	0%	61,7%	49,6%	69,2%	90,8%	100%	86,5%	92,8%	91,9%
<i>Total</i>	<i>100%</i>								

Source : enquête AFT

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	TOTAL
taux	100%	38,3%	50,4%	30,8%	9,2%	0,0%	13,5%	7,2%	8,1%

Source : enquête AFT

Un salarié sur deux dans la famille vente/achat est cadre ou agent de maîtrise.

Seulement 30,8 % des exploitants sont cadres ou agents de maîtrise.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	15 827	2 515	561	1 314	2 758	202	1 498	24 675
femmes	1 894	839	92	111	1 035	83	1 313	5 367
Total	17 721	3 354	653	1 425	3 793	285	2 811	30 042

Source : UNEDIC

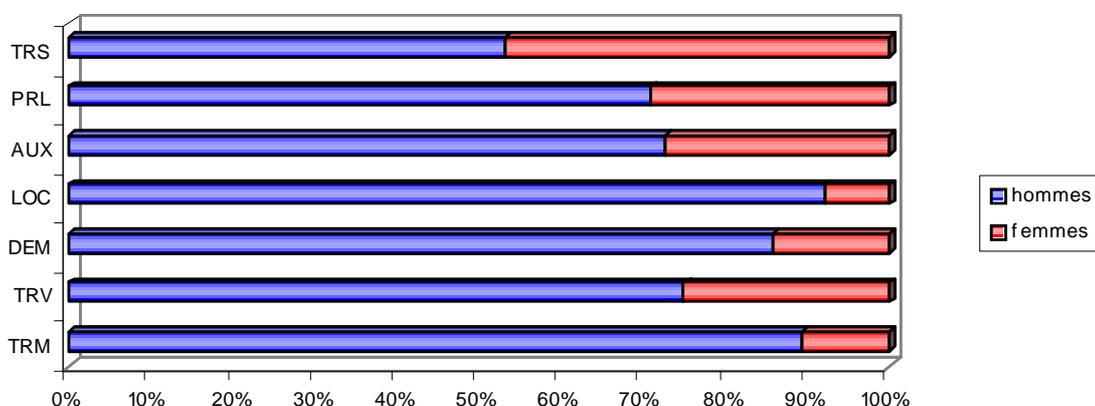
La Branche comprend 24 675 hommes (82,1 %) et 5 367 femmes (17,9 %).

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89,3%	75,0%	85,9%	92,2%	72,7%	70,9%	53,3%	82,1%
femmes	10,7%	25,0%	14,1%	7,8%	27,3%	29,1%	46,7%	17,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Les femmes sont plus représentées dans le transport sanitaire (46,7 %), les prestataires logistique (29,1 %), les auxiliaires de transport (27,3 %) et le transport routier de voyageurs (25 %).

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : UNEDIC

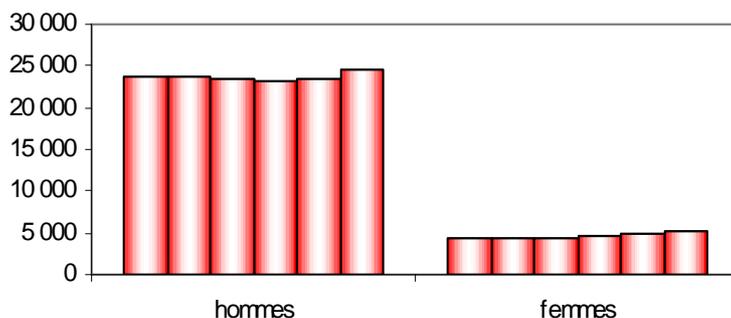
Évolution du nombre de salariés par sexe - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	23 841	23 690	23 519	23 213	23 568	24 473
femmes	4 391	4 296	4 340	4 518	4 861	5 284
Total	28 232	27 986	27 859	27 731	28 429	29 757

Source : UNEDIC

En cinq ans, la progression du nombre de femmes a évolué de plus de 17 % avec un phénomène plus significatif depuis 2004.

Évolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

Évolution de la répartition hommes/femmes - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

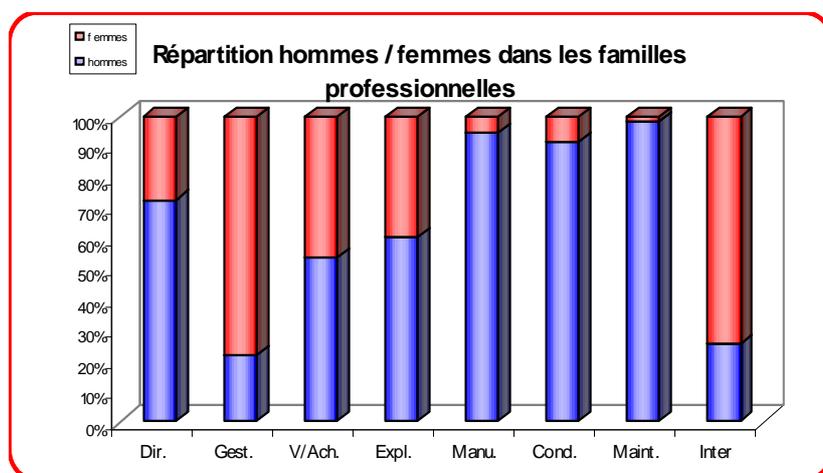
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	84,4%	84,6%	84,4%	83,7%	82,9%	82,2%
femmes	15,6%	15,4%	15,6%	16,3%	17,1%	17,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	TOTAL
hommes	72,7%	21,9%	53,9%	60,1%	94,5%	91,5%	98,4%	25,7%	83,4%
femmes	27,3%	78,1%	46,1%	39,9%	5,5%	8,5%	1,6%	74,3%	16,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

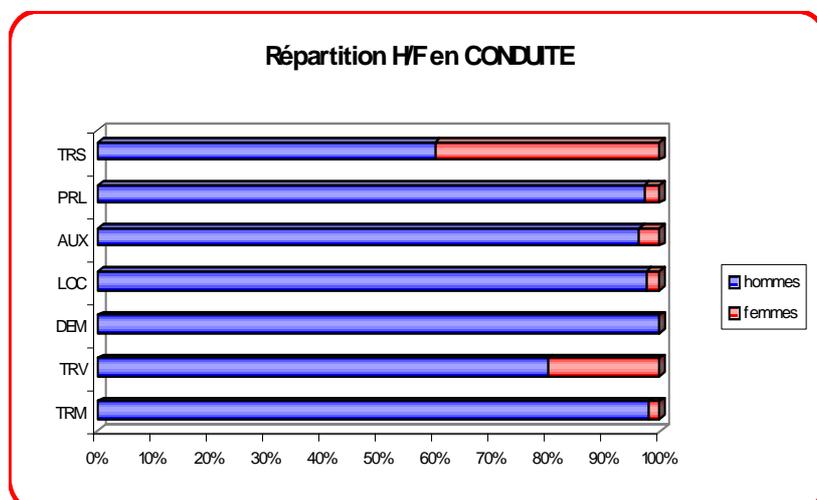
Certains métiers sont plutôt masculins : la maintenance (94,5 %), la manutention (94,5 %), la conduite (91,5 %) et la fonction direction (72,7 %).

A l'inverse, les métiers plutôt féminins sont la gestion (78,1 %) et l'interprofessionnel (74,3 %).

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	98,0%	80,0%	100,0%	97,7%	96,4%	97,2%	60,1%	91,5%
femmes	2,0%	20,0%	0,0%	2,3%	3,6%	2,8%	39,9%	8,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Dans la famille conduite, les femmes n'occupent que 8,5 % des emplois salariés.

Elles sont plus nombreuses dans les emplois liés au transport sanitaire (39,9 %) et le transport routier de voyageurs (20 %).

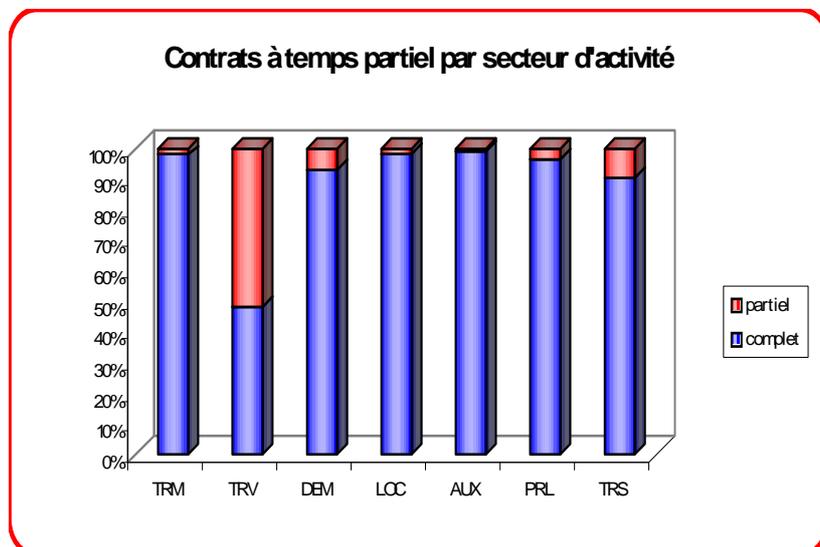
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
complet	97,7%	48,4%	92,9%	98,3%	99,1%	96,4%	90,2%	91,6%
partiel	2,3%	51,6%	7,1%	1,7%	0,9%	3,6%	9,8%	8,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tous secteurs confondus, les emplois à temps partiel représentent 8,4 % des emplois.

Source : enquête AFT



Un secteur se démarque par rapport aux autres : le transport routier de voyageurs qui occupe 51,6 % de ses effectifs par des emplois liés au transport scolaire.

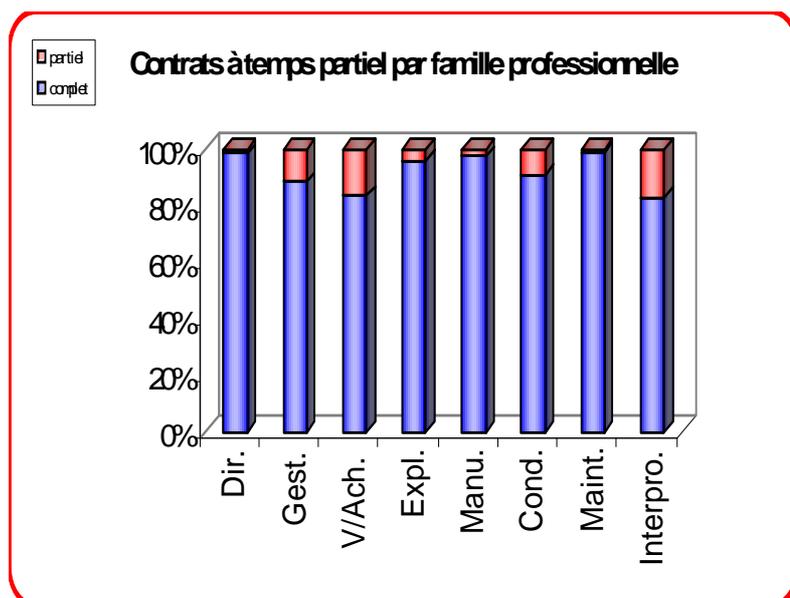
Les conducteurs exercent leur activité deux heures le matin et deux heures en fin d'après-midi.

Source : enquête AFT

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	TOTAL
complet	98,2%	88,6%	83,5%	96,1%	97,8%	91,0%	99,0%	83,1%	91,6%
partiel	1,8%	11,4%	16,5%	3,9%	2,2%	9,0%	1,0%	16,9%	8,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



L'interprofessionnel et la vente/achat sont les familles les plus concernées par le temps partiel.

En fait, ce sont des travaux liés au secrétariat et aux opérations ponctuelles dans le commercial.

Source : enquête AFT

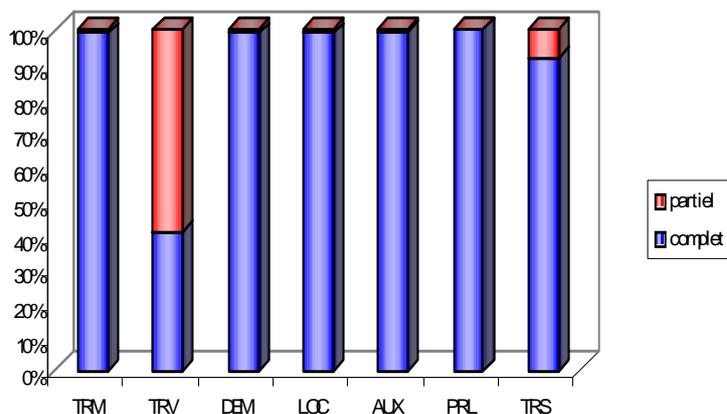
Sou

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
complet	99,0%	40,5%	99,0%	99,0%	99,2%	100,0%	91,7%	91,0%
partiel	1,0%	59,5%	1,0%	1,0%	0,8%	0,0%	8,3%	9,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Le temps partiel est peu présent dans la famille conduite.

Il concerne plus des activités liées au transport routier de voyageurs pour le transport scolaire (59,5 %).

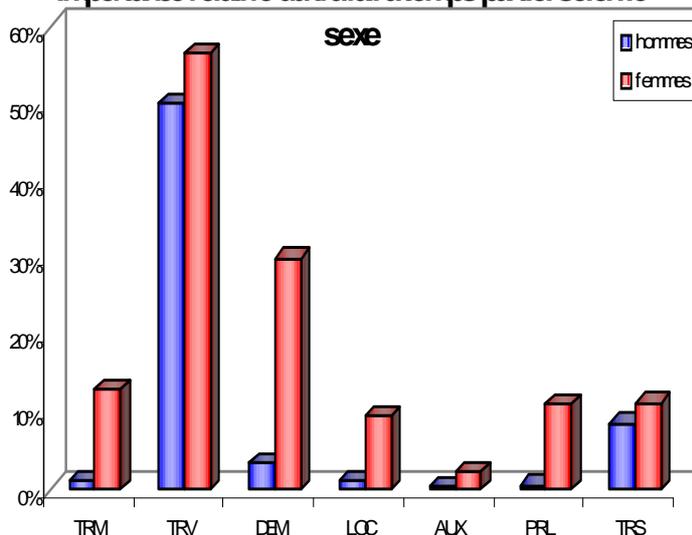
Source : enquête AFT

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	1,0%	50,0%	3,4%	1,1%	0,4%	0,5%	8,6%	6,5%
femmes	13,0%	56,5%	30,0%	9,6%	2,3%	11,1%	11,2%	17,5%
TOTAL	2,3%	51,6%	7,1%	1,7%	0,9%	3,6%	9,8%	8,4%

Source : enquête AFT

Importance relative du travail à temps partiel selon le



Source : enquête AFT

Un contrat à temps partiel sera plus proposé à une femme dans les activités liées au déménagement, au transport routier de marchandises et aux emplois logistique.

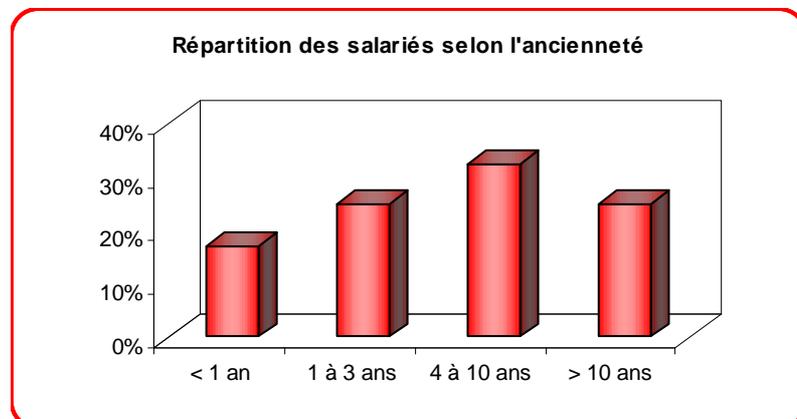
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
17,3%	25,2%	32,5%	25,0%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté dans l'entreprise traduit à la fois le degré de turn-over mais aussi la mobilité sectorielle.



Source : enquête AFT

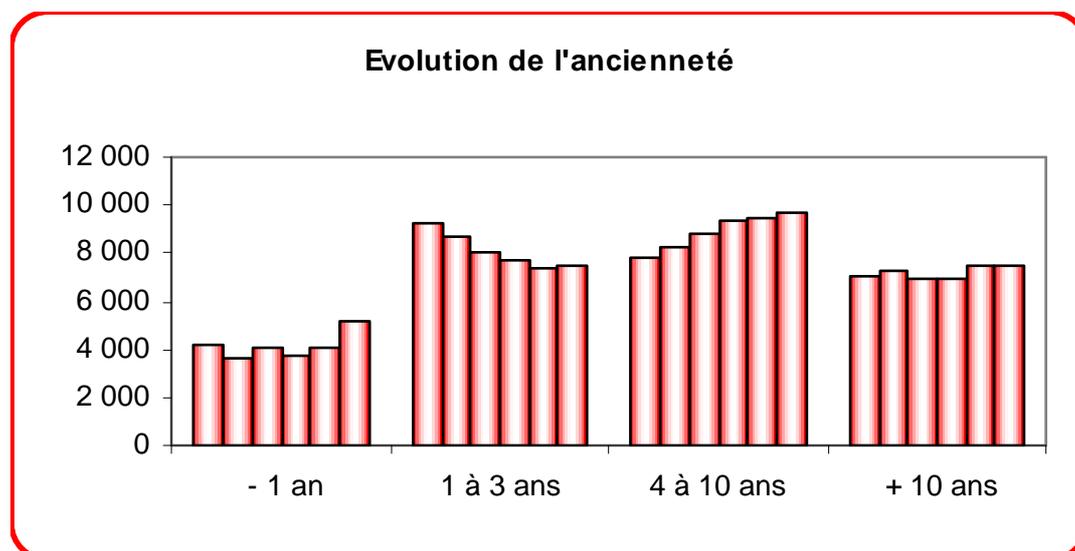
Un pourcentage élevé de salariés de moins d'un an d'ancienneté est significatif d'un secteur qui recrute beaucoup. Il était de 14,2 % l'année précédente.

Une forte proportion de salariés de plus de dix ans d'ancienneté est synonyme d'un secteur où la mobilité est faible. Il était de 26,4 % l'année précédente.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	4 221	3 659	4 093	3 728	4 050	5 138
1 à 3 ans	9 206	8 730	8 019	7 707	7 420	7 466
4 à 10 ans	7 777	8 284	8 847	9 371	9 476	9 674
+ 10 ans	7 028	7 313	6 900	6 925	7 483	7 479
Total	28 232	27 986	27 859	27 731	28 429	29 757

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

2006 et 2007 ont été des années propices à changer d'emplois.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	17,7%	24,6%	33,6%	24,1%	100%
TRV	13,0%	23,3%	32,2%	31,5%	100%
DEM	22,6%	23,7%	28,6%	25,1%	100%
LOC	15,9%	26,4%	32,0%	25,7%	100%
AUX	14,6%	21,9%	29,8%	33,7%	100%
PRL	19,5%	32,7%	32,8%	15,0%	100%
TRS	22,5%	34,2%	31,1%	12,3%	100%
TOTAL	17,3%	25,2%	32,5%	25,0%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté la plus élevée concerne les auxiliaires de transport et le transport routier de voyageurs.

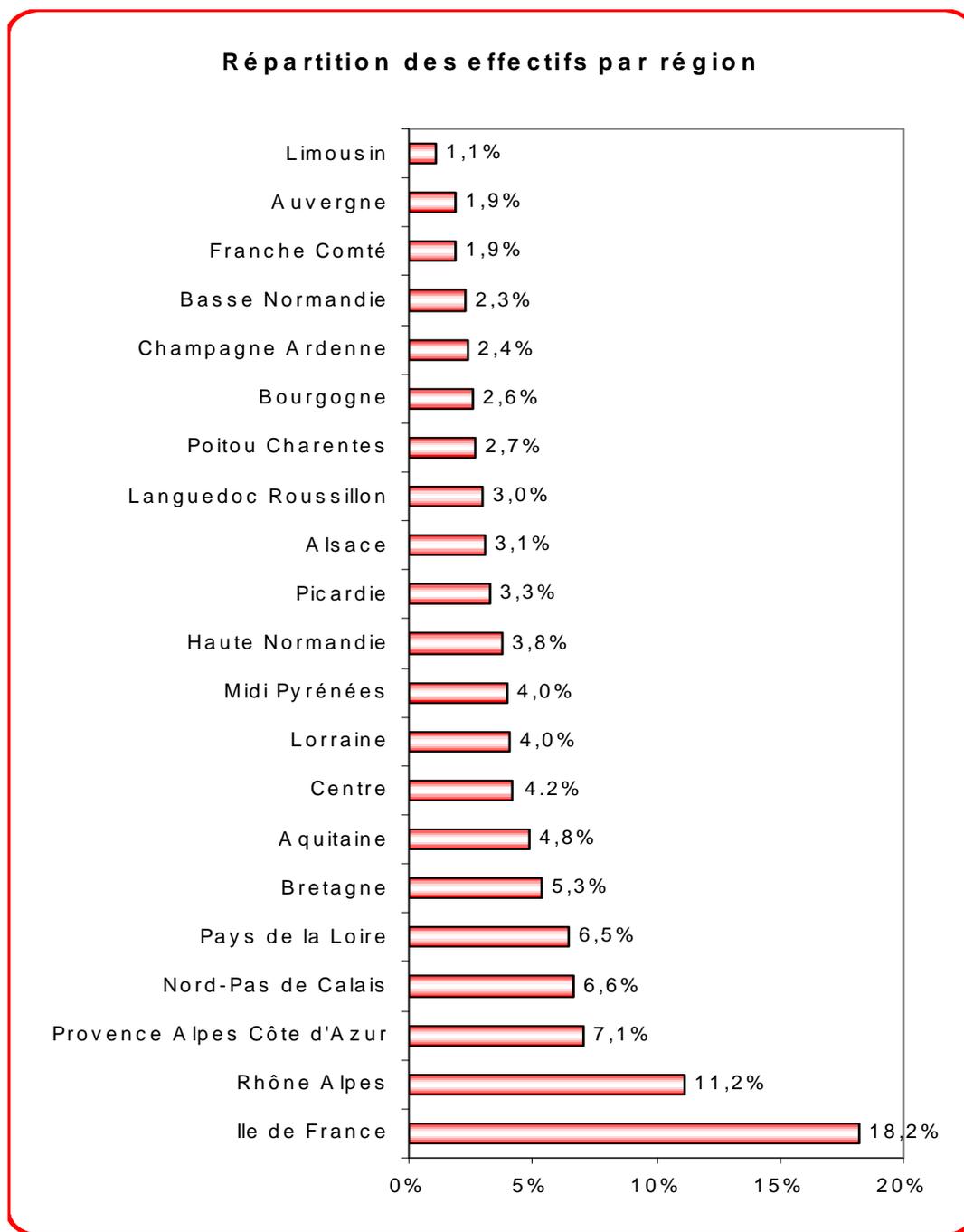
2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	8,8%	11,5%	19,3%	60,5%	100%
Gestion	16,2%	14,0%	25,6%	44,1%	100%
Vte/AchTRS	16,8%	18,6%	33,4%	31,2%	100%
Exploit.	11,5%	22,2%	27,8%	38,5%	100%
Manut/Mag.	20,6%	27,0%	30,0%	22,3%	100%
Conduite	18,6%	26,6%	34,0%	20,8%	100%
Mainten.	10,7%	17,9%	36,6%	34,8%	100%
Interprof.	11,1%	26,4%	31,2%	31,3%	100%
TOTAL	17,3%	25,2%	32,5%	25,0%	100%

Source : enquête AFT

Par famille professionnelle, le turn-over est très peu élevé dans l'ensemble des familles à l'exception de la manutention/magasinerie.

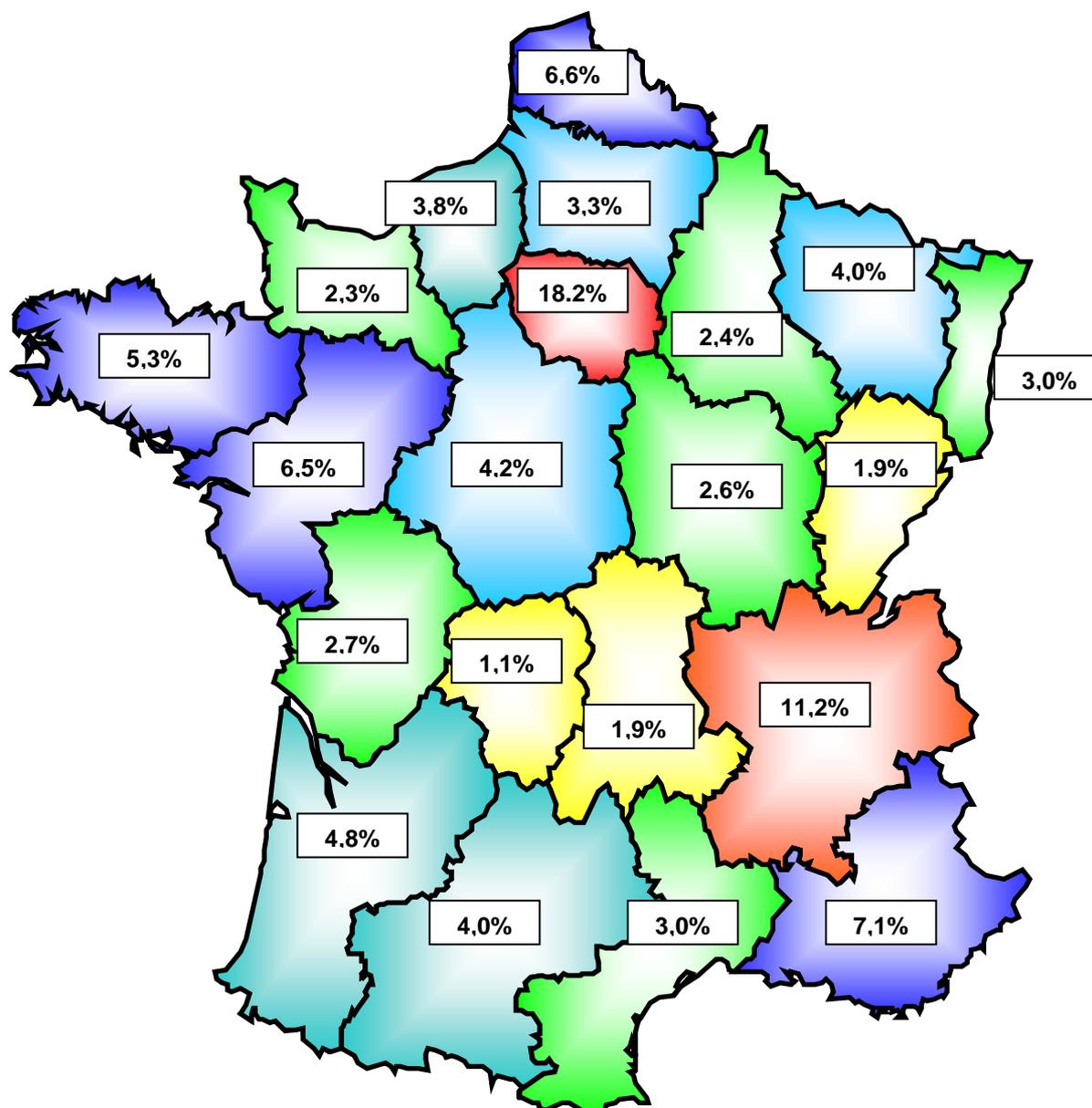
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL



La région Aquitaine représente la septième région de France.

La Bretagne et les Pays de Loire ont été plus dynamiques en matière d'emplois.

REPARTITION DES EFFECTIFS PAR REGION



Les effectifs salariés dans le transport se répartissent :

- * 18,2 % en Ile de France,
- * 7,1 % en région PACA,
- * 6,6 % dans le Nord de la France.

Le reste des effectifs se situent proches des grandes métropoles régionales.

3



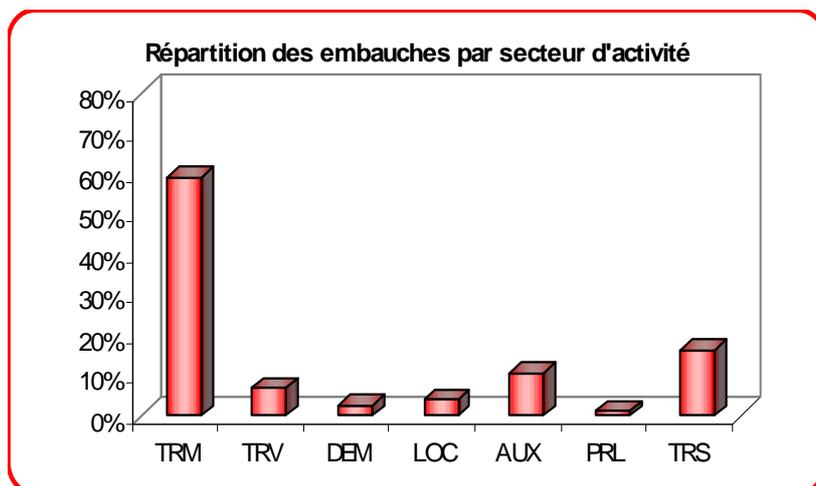
L'emploi

3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
représentativité du secteur	59,0%	11,2%	2,2%	4,7%	12,6%	0,9%	9,4%	100%
répartition des embauches	59,1%	6,8%	2,6%	3,8%	10,5%	1,0%	16,2%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Au cours de l'année 2007, l'enquête estime que le nombre d'embauches en Aquitaine a été de plus de 7 229 soit une progression de plus de 22 % par rapport à l'année précédente.

Rappelons qu'il ne s'agit pas du solde net d'embauches mais des entrées constatées dans les différents établissements enquêtés.

Le transport routier de marchandises demeure le secteur le plus dynamique en matière d'emploi : 57,9 %.

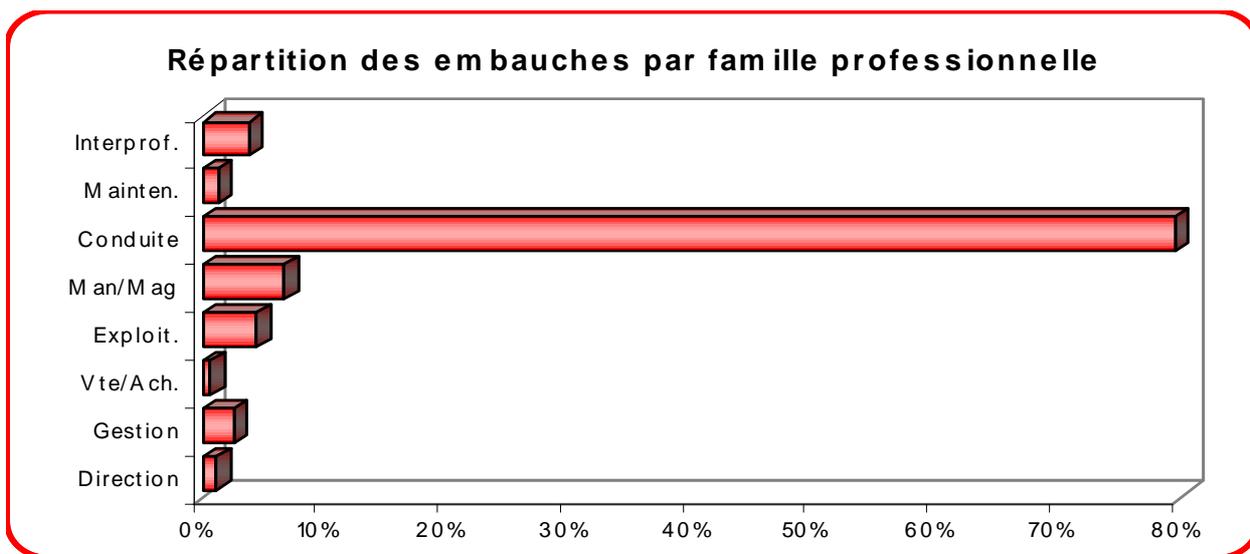
D'autres secteurs sont aussi dynamiques en matière d'embauches. Il s'agit du transport sanitaire (16,2 %) et des auxiliaires (10,5 %).

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	TOTAL
représentativité des FP	3,1%	3,6%	0,8%	7,2%	4,7%	74,3%	2,0%	4,2%	100%
répartition des embauches	1,1%	2,5%	0,7%	4,4%	6,7%	79,4%	1,3%	3,8%	100%

Source : UNEDIC

79,4 % des embauches concernent des emplois liés à la conduite.



Source : enquête AFT

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	19,7%	15,4%	15,6%	16,2%	12,9%	10,6%	6,5%	3,1%	100,0%

Source : enquête AFT

Un tiers des embauches concerne des classes d'âges jeunes de moins de 30 ans.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TRM	43,1%
TRV	1,4%
DEM	1,4%
LOC	4,2%
AUX	5,3%
PRL	0,0%
TRS	44,5%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans concernent 880 emplois dont 392 pour le transport sanitaire et 380 pour le transport routier de marchandises.

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

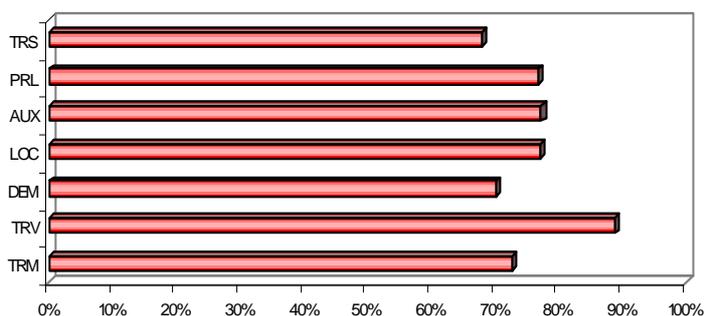
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CDI	72,7%	88,9%	70,2%	77,0%	77,3%	76,9%	67,9%	73,7%

Source : enquête AFT

Les contrats à durée indéterminée représentent 73,7 % des embauches.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

La proportion la plus élevée est dans le transport routier de voyageurs (88,9 %) suivi par les auxiliaires de transport (77,3 %).

La proportion la plus faible concerne le transport sanitaire (67,9 %) et le déménagement (70,2 %).

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	CDI
Direction	98,5%
Gestion	89,9%
Vte/AchTRS	92,8%
Exploit.	67,9%
Manut/Mag.	56,0%
Conduite	75,8%
Mainten.	61,6%
Interprof.	49,9%
TOTAL	73,7%

Source : enquête AFT

Les postes en manutention/magasinage concernent plutôt des contrats à durée déterminée qui correspondent plus à des emplois saisonniers ou à des remplacements.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

taille	CDI
de 1 à 9	81,6%
de 10 à 49	74,2%
50 et plus	70,3%
Total	73,7%

Source : enquête AFT

Les embauches en contrat à durée indéterminée sont plus importantes dans les petites structures.

Pour séduire le futur salarié, l'employeur doit proposer plutôt un contrat à durée indéterminée.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Le taux de rotation est défini à partir des éléments recueillis dans les établissements enquêtés selon la formule suivante :

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
taux rot°	22,5%	14,4%	25,0%	18,0%	17,9%	19,9%	42,1%	22,7%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente. Il est très important dans le transport sanitaire (42,1 %).

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	TOTAL
taux rot°	9,9%	12,8%	13,9%	15,4%	29,8%	24,4%	13,3%	20,3%	22,7%

Source : enquête AFT

Par famille professionnelle, le taux de rotation est plus important pour les postes de manutention/magasinage (29,8 %).

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	TOTAL
départs	1,6%	1,4%	0,3%	5,5%	5,6%	80,7%	1,1%	3,7%	100%

Source : enquête AFT

On peut estimer que le nombre de départs a été pour l'année 2007 de 6 382. Ce ne sont pas des départs de la profession, mais de l'établissement dans lequel les personnes étaient employées.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3,3%	49,4%	23,0%	0,1%	1,5%	12,5%	6,3%	1,3%	2,7%

Source : enquête AFT

Un départ sur deux est dû à la démission du salarié. Dans un contexte favorable, il est plus facile de retrouver un emploi.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3,3%	64,8%	0,0%	1,1%	16,9%	9,5%	0,8%	3,5%

Source : enquête AFT

Les conducteurs routiers proposent leur service à des entreprises concurrentes pour obtenir une meilleure rémunération.

3.6 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

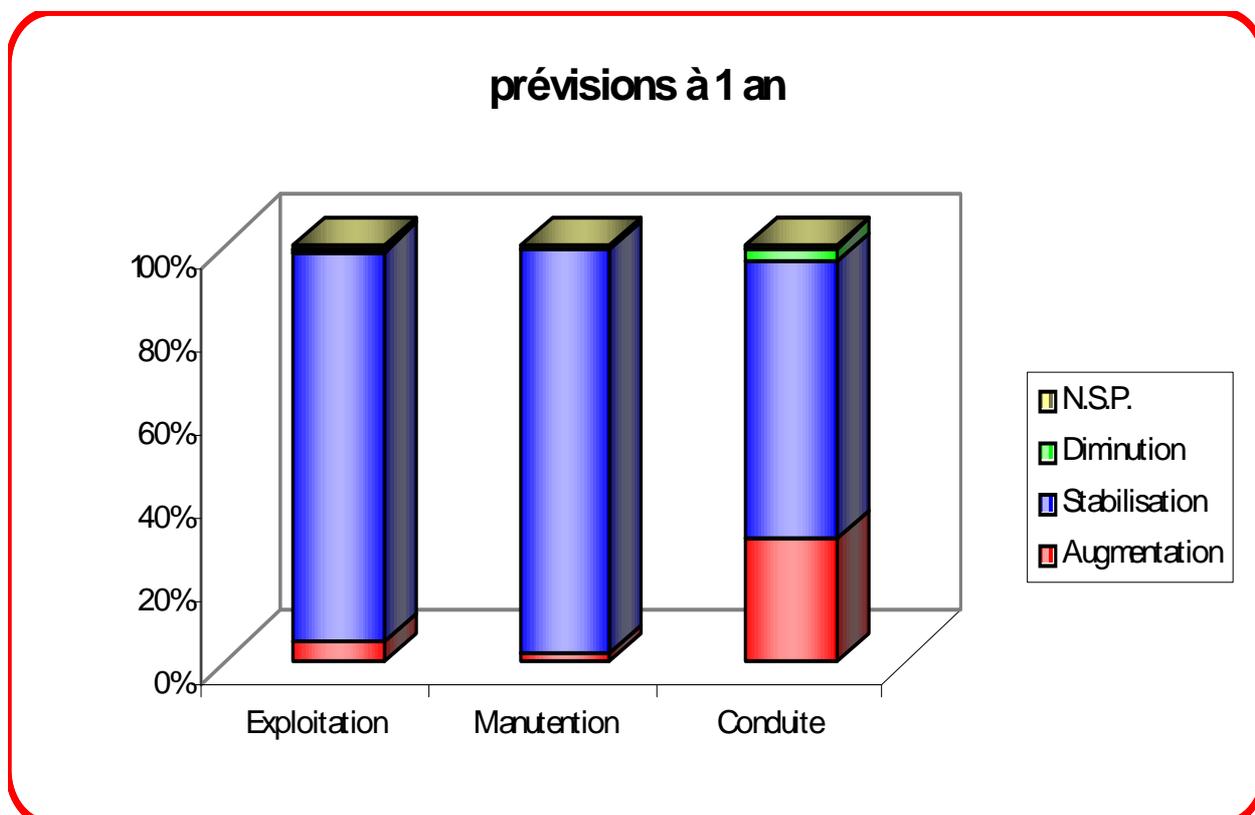
☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	5%	2%	30%
Stabilisation	94%	97%	66%
Diminution	1%	0%	3%
N.S.P.	1%	1%	1%

Source : enquête AFT

Selon les déclarations des chefs d'entreprise, les embauches vont continuer à se poursuivre, notamment dans la famille conduite sur un rythme supérieur à l'année précédente.

A noter, un climat favorable pour l'embauche d'exploitants.



Source : enquête AFT

3.7 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.7.1 OFFRES D'EMPLOI

- NON DISPONIBLE -

3.8 RECURS A L'INTÉRIM

L'estimation du recours à l'intérim pour des postes de conduite est de 3 035 missions.

2 169 missions concernent le transport routier de marchandises, pour moitié de deux jours à une semaine et pour l'autre d'une à deux semaines.

Un tiers des missions intérim concerne surtout des structures de très petite taille, moins de 4 salariés.

4



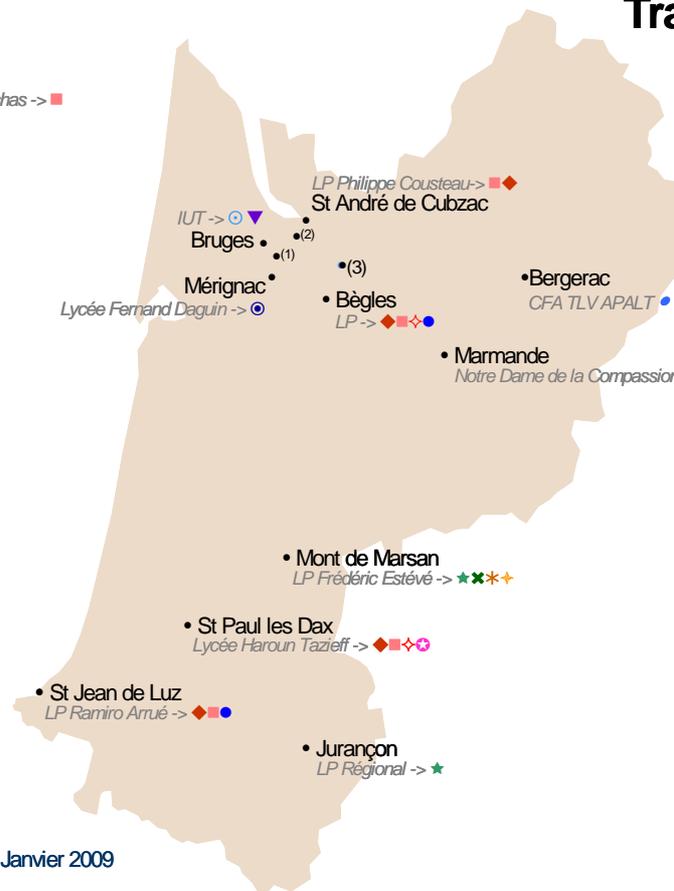
La formation

4- LA FORMATION

Répartition géographique des formations Transport & Logistique en AQUITAINE

Rentrée 2008

- (1) Bordeaux - LP Beau de Rochas -> ■
(2) Blanquefort - LP -> ★
(3) Artigues Près Bordeaux
CFA AFT.IFTIM -> ▲▲◆◆✱



- ▲ TSMEL
- ◆ BAC L 2 ans
- BEP LC
- ◇ CAP AEM
- ▲ CERELOG
- ▼ Licence Pro management TL
- ▲ DUT GLT
- BTS T
- BAC T 2 ans
- ✱ 2nd BAC Pro. 3 ans
- ★ BEP CSTR 2 ans
- ✱ CAP CRM 1 an
- ✱ BEP MVM
- ✱ CAP MVAI

CFA -> Centre de Formation pour Apprentis

Sources : IPTL - UACSE - Janvier 2009

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EDUCATION NATIONALE

Au total 10 établissements (publics ou privés) dispensent les diplômes sous convention avec le groupe AFT-IFTIM. Aucun établissement ne concentre l'ensemble des diplômes, même si certains lycées dispensent plusieurs diplômes transport et/ou logistique : 3 établissements en BEP conduite routière, 1 en CAP conduite routière en un an, 2 en Bac pro transport, 1 en BTS transport par apprentissage, 6 en Bac pro logistique, 6 en BEP logistique, 1 en BEP mécanique véhicules industriels et 1 CAP mécanique véhicules industriels.

En Aquitaine, les résultats de la session de juin 2008 sont en hausse par rapport à 2007 et supérieurs aux moyennes nationales, à l'exception du BEP mécanique véhicules industriels du LP de Mont de Marsan.

A noter, les excellents résultats en CAP et BEP logistique.

Après deux années consécutives de baisse des résultats d'examen du BEP conduite routière du lycée de Jurançon on constate une remontée significative du pourcentage de réussite : 73%.

Les résultats d'examen sont faibles pour la première session du Bac pro Logistique du LP de Saint André de Cubzac (44%) : pour les raisons suivantes = recrutement difficile (souvent par défaut), arrêt de plusieurs élèves en cours d'examen et surtout un manque de maîtrise de l'examen par l'équipe pédagogique (première présentation à ce type d'examen).

Pour le BTS transport par apprentissage du lycée Fernand DAGUIN à Mérignac, la prochaine session d'examen aura lieu en juin 2009, les résultats s'annoncent délicat en raison du peu de motivation des apprentis et de l'érosion importante de l'effectif depuis la rentrée de septembre 2007.

FORMATION INITIALE SOUS STATUT SCOLAIRE EN AQUITAINE

☒ **NIVEAU V**

ANNÉE 2008

INTITULÉ	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} ANNÉE	EFFECTIF 2 ^{ème} ANNÉE	Nombre de diplômés 2008
CAP Agent d'entrepôt et Messagerie	LP Bègles	24	19	15 (100 %)
	LP St Paul les Dax <i>ouverture</i>	9	--	--
BEP Logistique et Commercialisation	LP Bègles	24	23	22 (96 %)
	LP Beau de Rochas Bordeaux	14	12	12 (100 %)
	LP Marmande <i>en fermeture</i>	--	12	14 (100 %)
	LP St Paul les Dax <i>en fermeture</i>	--	15	24 (96 %)
	LP St André de Cubzac	31	30	26 (93 %)
	LP St Jean de Luz	20	13	21 (100 %)
BEP Conduite et Services dans le Transport Routier	LP Blanquefort	24	24	18 (78 %)
	LP Mont de Marsan	20	20	12 (55 %)
	LP Jurançon	30	28	22 (73 %)
CAP Conduite Routière en 1 an (1/2 section)	LP Mont de Marsan	12	--	12 (100 %)
TOTAL		208	196	198 (90 %)

Les effectifs ont légèrement baissé passant de 444 à 404 mais avec des meilleurs taux de réussite à l'examen.

☒ **NIVEAU IV**

ANNÉE 2008

INTITULÉ	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} ANNÉE	EFFECTIF 2 ^{ème} ANNÉE	Nombre de diplômés 2008
Bac pro Logistique	LP Bègles	23	19	12 (71 %)
	LP St Paul les Dax	17	12	6 (75 %)
	LP Arrue St Jean de Luz	15	15	4 (80 %)
	LP Marmande	8	9	6 (80 %)
	LP Saint André de Cubzac	20	22	7 (44 %)
Bac pro Transport	LP Bègles	23	7	13 (81 %)
	LP Arrue St Jean de Luz	15	12	13 (87 %)
TOTAL		81	96	61 (74 %)

Les effectifs de niveau IV ont également baissé, passant de 216 à 177.

☒ **NIVEAU III**

ANNÉE 2008

INTITULÉ	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} ANNÉE	EFFECTIF 2 ^{ème} ANNÉE	Diplômés en 2008
DUT GLT	IUT - Bordeaux	106	90	79 (69%)
TOTAL		106	90	79 (69 %)

☒ **NIVEAU II**

ANNÉE 2008

INTITULÉ	LOCALISATION	EFFECTIF	Diplômés en 2008
Licence Professionnelle Management transport et logistique	IUT - Bordeaux	30	29
TOTAL		30	29

4.1.2 FORMATIONS EN APPRENTISSAGE

ANNÉE 2008

	INTITULÉ	LOCALISATION	EFFECTIFS 1 ^{ère} année	EFFECTIFS 2 ^{ème} année	Diplômés en 2008
V	CAP conduite routière en 1 an	CFA TL AFT-IFTIM	8	--	15 (94 %)
	BEP logistique et commercialisation	CFA TL AFT-IFTIM	16	16	15 (83 %)
IV	Bac pro logistique	CFA TL AFT-IFTIM	21	11	12 (86 %)
IV	Bac pro transport	CFA TLV APALT/FAUVEL	4	6	3 (75 %)
III	Technicien sup. en méthodes et exploit. logistique	CFA TL AFT-IFTIM	17	19	12 (80 %)
	Titre Professionnel Technicien supérieur des transports de personnes	CFA TLV APALT/FAUVEL	4	6	4 (100 %)
	Titre Professionnel Technicien supérieur en transport logistique	CFA TLV APALT/FAUVEL	5	11	10 (75 %)
	BTS transport	Lycée Daguin - Mérignac	--	7	--
II	Responsable logistique	CFA TL CERELOG	10	13	11 (92%)
TOTAL			85	89	82

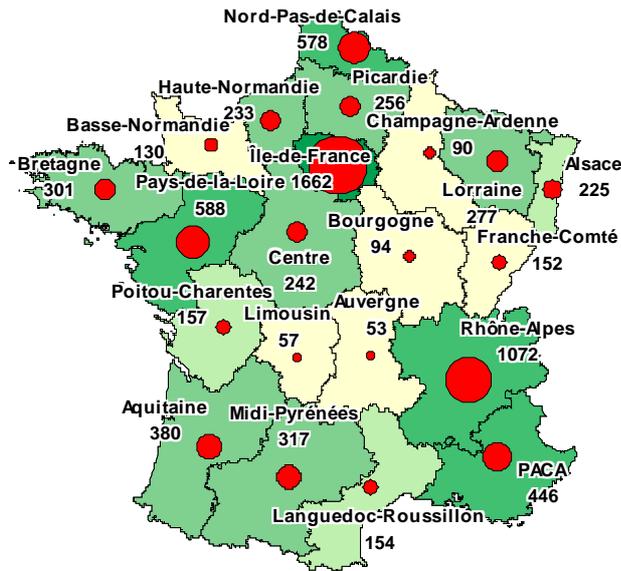
4.1.3 FORMATIONS EN CONTRAT ET PERIODE DE PROFESSIONNALISATION

Contrats pris en charge par l'OPCA Transport en 2008. Statistiques des secteurs Marchandises + Voyageurs et Ambulanciers.

Contrats de prof.	Bénéficiaires		Bénéficiaires d'actions	
	DIF	Périodes de prof.	Plan des -10 salariés	Plan des + 10 salarié
380	238	263	732	3 328

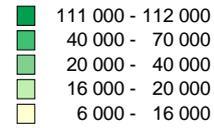
Sources : OPCA

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2008

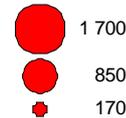


TOTAL France : 7 471

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007

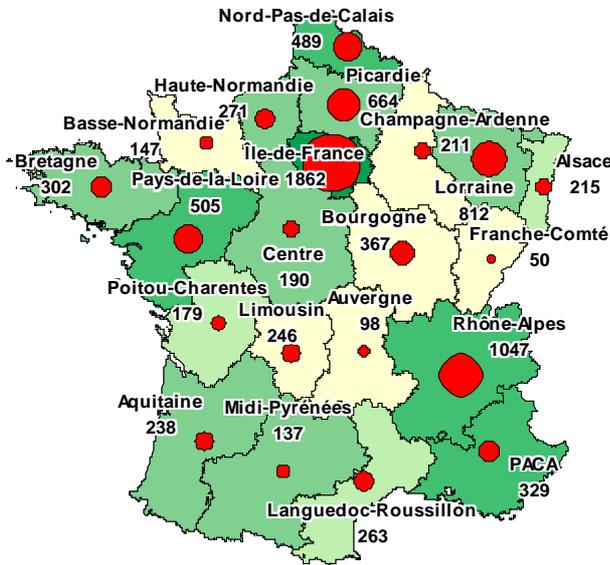


contrats de professionnalisation



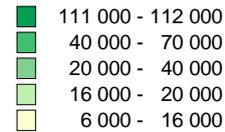
Source : OPCA Transports

DIF EN 2008

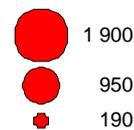


TOTAL France : 8 723

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007

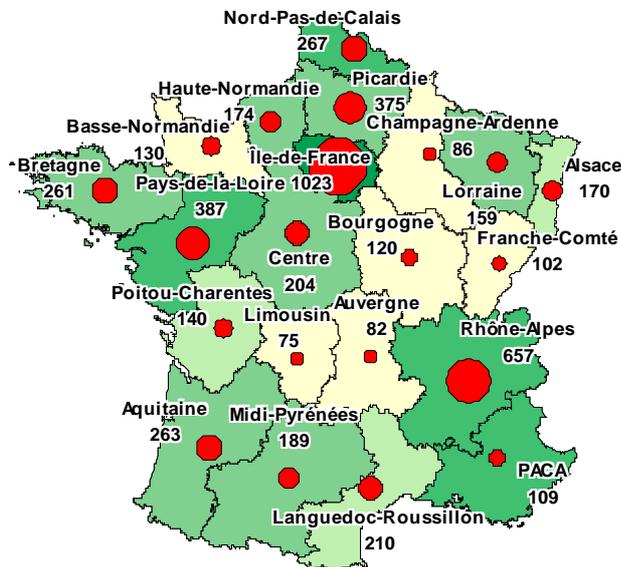


DIF



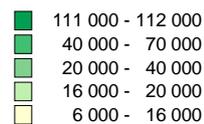
Source : OPCA Transports

PERIODE DE PROFESSIONNALISATION EN 2008

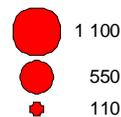


TOTAL France : 5 211

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007

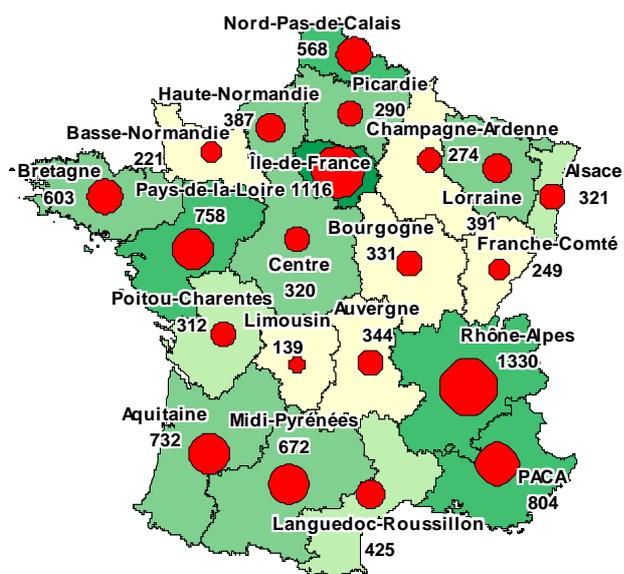


Périodes de professionnalisation



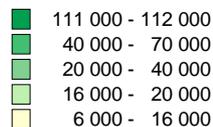
Source : OPCA Transports

PLAN DE FORMATION -10 SALARIES EN 2008

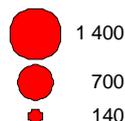


TOTAL France : 10 700

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007

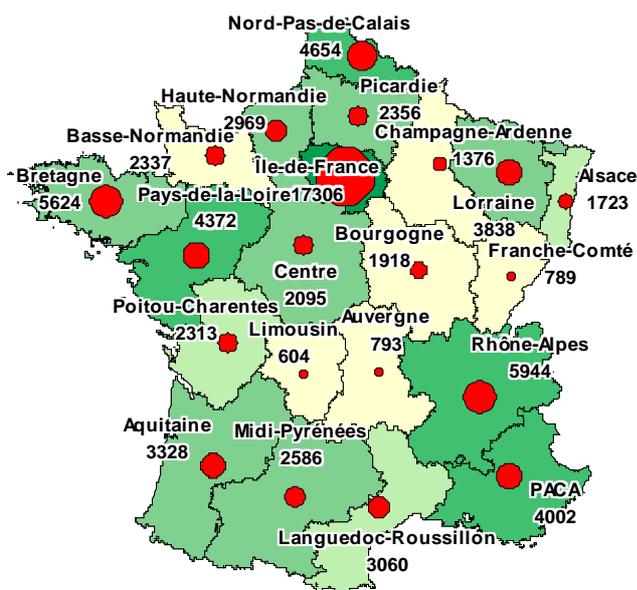


Plan moins de 10 salariés



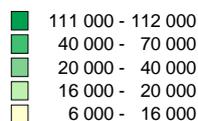
Source : OPCA Transports

PLAN DE FORMATION +10 SALARIES EN 2008

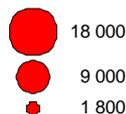


TOTAL France : 74 095

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007



Plan plus de 10 salariés



Source : OPCA Transports

4.1.4 FORMATIONS POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

4.1.4.1 FORMATIONS FIMO (Formation Initiale Minimale Obligatoire)

Années	MARCHANDISES TRANSPORT PUBLIC									
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	
FIMO	1 113	1 455	1 350	1 059	1 027	847	873	1 113	1 238	

Source : DRE Aquitaine

Années	MARCHANDISE COMPTE PROPRE			
	2005	2006	2007	2008
FIMO	52	146	226	221

Source : DRE Aquitaine

Années	VOYAGEURS			
	2005	2006	2007	2008
FIMO	111	160	197	159

Source : DRE Aquitaine

4.1.4.2 FORMATIONS DEMANDEURS D'EMPLOIS FINANCEES PAR LE CONSEIL REGIONAL

LES CHEQUES QUALIFICATION 2008

	Nombre de chèques
BEPECASER	7
FCOS	145
FIMO Marchandises	1
FIMO Voyageurs	12
Conducteur marchandises	12
Conducteur voyageurs	9
Permis EB	18
Attestation de capacité	22
Justificatif de capacité	12
Responsable d'unité trs log	4
TSMEL	3
Cariste	2
Recyclage cariste	43
Conducteur grue auxiliaire	14
Conducteur grue à tour	6
Conducteur de nacelle	1
Matières Dangereuses	15
Auxiliaire Ambulancier	38
Diplôme ambulancier	8
CACES TP	13
Total	385

Source : Conseil Régional

LE PLAN REGIONAL DE FORMATION

INTITULÉS DES FORMATIONS <i>TRANSPORT</i>	NOMBRES DE STAGIAIRES				
	2005	2006	2007	2008*	2009
Découverte des métiers du Transport	64	12	--	--	
FIMO Marchandises	78	32	10	--	
Permis C / Ec / FIMO	206	296	344	353	
Titre Professionnel Marchandises	76	60	60	52	
Conducteur routier marchandises					439
Permis D et/ ou FIMO	13	5	35	--	
Titre Professionnel Voyageurs	9	20	20	40	40
Ambulancier				35	60
Conducteur livreur				12	12
TOTAL TRANSPORT	446	425	469	492	551

INTITULÉS DES FORMATIONS <i>LOGISTIQUE</i>	NOMBRES DE STAGIAIRES				
	2005	2006	2007	2008*	2009
Pré-qualification logistique magasinier	--	14	--	--	
CACES Magasinage	324	--	418	403	
Magasinier cariste	--	232	30	65	478
Titre Professionnel Agent de Magasinage	64	67	114	104	104
Bac Pro Logistique	8	8	--	--	
Titre Professionnel Technicien Supérieur Méthodes et Exploitation Logistique	12	10	8	--	10
TOTAL LOGISTIQUE	408	406	570	572	592

TOTAL TRANSPORT ET LOGISTIQUE	854	831	1 039	1 064	1143
--------------------------------------	------------	------------	--------------	--------------	-------------

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 ESTIMATION DES PRINCIPALES FORMATIONS ENVISAGÉES EN 2008

FCOS	Sécurité	Perfectionnement rôle commercial du conducteur	Matières dangereuses	Informatique bureautique
37 %	13 %	10 %	7 %	4 %

Source : Enquête emploi AFT

Près de la moitié des formations concerne des formations obligatoires : FCOS (37 %) et Matières dangereuses (7 %).

4.2.2 ESTIMATION DE LA RÉPARTITION DES FUTURS FORMÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Estimation de la répartition des futurs formés par secteur d'activité :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOTAL
67 %	10 %	1 %	6 %	10 %	2 %	4 %	100 %

Source : Enquête emploi AFT

67 % des formations concernent le Transport routier de marchandises.

4.2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS FORMÉS PAR SECTEUR ET PAR TAILLE D'ETABLISSEMENT

Salariés	de 1 à 4	de 5 à 9	de 10 à 49	50 et +	Total
%	2 %	8 %	41 %	49 %	100 %

Source : Enquête emploi AFT

Ce sont les plus grosses structures qui ont fait bénéficier de stages de formation à leurs salariés.

4.2.4 FORMATIONS FCOS

F.C.O.S. : Formation Continue Obligatoire de Sécurité

Années	MARCHANDISES TRANSPORT PUBLIC								
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
FCOS	8 025	2 192	2 228	3 810	3 890	5 829	3 177	2 705	4 338

Source : DRE Aquitaine

Années	MARCHANDISE COMPTE PROPRE			
	2005	2006	2007	2008
FCOS	892	1 858	1 358	1 290

Source : DRE Aquitaine

Années	VOYAGEURS			
	2005	2006	2007	2008
FCOS	1 512	355	331	384

Source : DRE Aquitaine

Année	2008
FCO	74

Source : DRE Aquitaine

4.2.5 FORMATIONS CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION SALARIES FINANCEES PAR LE FONGECIF POUR L'ANNEE 2008

Les données transport ci-dessous concernent uniquement la Convention collectives Transport et Activités Auxiliaires.

	TOUT SECTEUR	TRANSPORT	HOMMES	FEMMES
Demandes CIF CDI	2 490	118	87	31
Accords CIF CDI	1 031	55	43	12

NOMBRE D'ACCORDS CIF CDI PAR TRANCHE D'AGE TRANSPORT	
Moins de 25 ans	2
De 26 à 34 ans	21
De 35 à 44 ans	23
Plus de 45 ans	9
TOTAL	55

Formations demandées par les salariés relevant de la convention collective des Transports	Nombre de dossiers acceptés
AJUSTEUR MONTEUR CELLULES AERONEFS	1
BE EDUCATEUR SPORTIF 1ER DEGRE ACTIVITES NATATIONS	1
BEPECASER + PERMIS D + OPTION GROUPE LOURD	1
BEPECASER TRONC COMMUN	1
BEPECASER TRONC COMMUN + GROUPE LOURD	1
BTS ASSISTANT DE GESTION PME/PMI	1
CACES R372M 1/2/4/9	1
CONDUCTEUR D'ENGINS PLURI COMPETENT	1
CONDUCTEUR GRAND ROUTIER/OPTION ENGINS DE CHANTIER	1
CONDUCTEUR POLYVALENT BTP	1
DE AIDE SOIGNANT	1
DE AIDE SOIGNANT MODULAIRE	6
DE AMBULANCIER	2
DP AIDE SOIGNANT MODULAIRE	3
DUT GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORT	1
FIMO VOYAGEURS	1
GESTION DUNE PME PMI - PARCOURS INDIVIDUALISE	1
JUSTIFICATIF CAPACITE PROFESSIONNELLE - 3.5 T	2
MANAGER EN LOGISTIQUE	1
METREUR DEVISEUR	1
PERMIS C + CODE + EC + FIMO + CITERNE	1
PERMIS C + EC + FCOS	1
PERMIS C + EC + FCOS + MATIERES DANGEREUSES	1
PERMIS C + EC + FIMO	2
PERMIS C + FCOS + CODE + OUVRIER POLYVALENT TP	1
PERMIS D + CODE + FIMO VOYAGEURS	1
PERMIS EC + CACES R389 CAT 3	1
PERMIS EC + FCOS MARCHANDISES + BASE + CITERNE	1
PERMIS EC + FIMO MARCHANDISES + CACES R372M	1
PERMIS EC + GRUE AUXILIAIRE CACES R390	1
PERMIS EC + MATIERES DANGEREUSES	2
TAXI/CCP	1
TP AGENT DE MAGASINAGE	1

TP AGENT MAGASINIER	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR ET TP TOUS VEHICULES	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER SUR PORTEUR + PERMIS EC	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER TRANSPORT DE MARCHANDISES + CACES R372M CAT 10 + R389 CAT	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER TRANSPORT VOYAGEURS	2
TP INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRES	1
TP SELLIER GARNISSEUR	1
TP TS EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE	1
TOTAL	55

4.2.6 Bilan de compétences VAE

FINANCEES PAR LE FONGECIF

	TOUT SECTEUR	TRANSPORT
Nombre d'accords CIF VAE	165	2
Nombre accords CIF Bilan de compétence	988	13

5- LES DONNÉES NATIONALES

EMPLOI / FORMATION - ESTIMATIONS 2008 PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%). La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre. Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

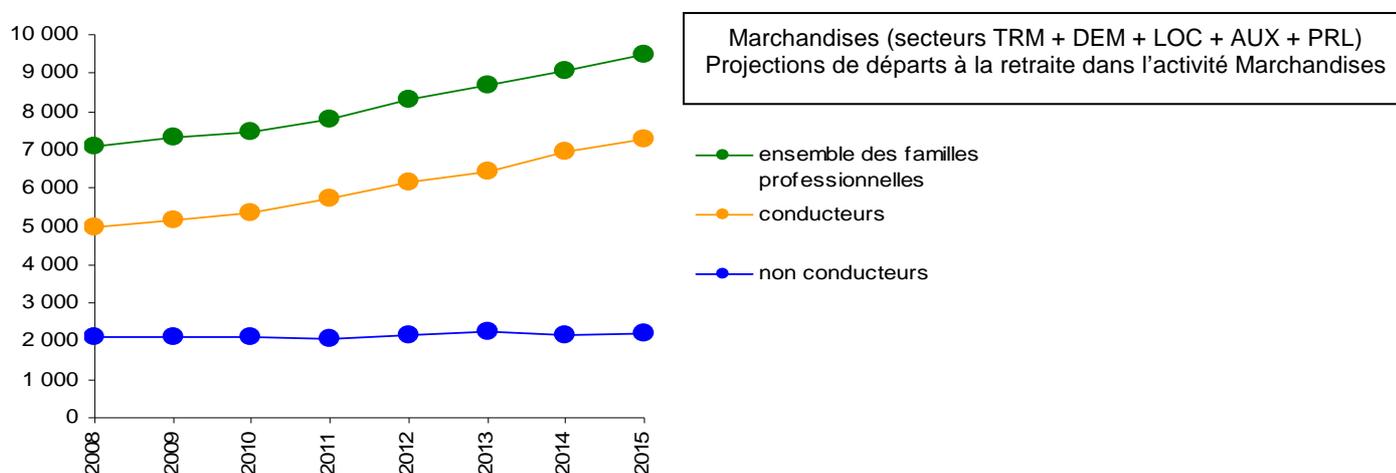
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

• A moyen terme

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

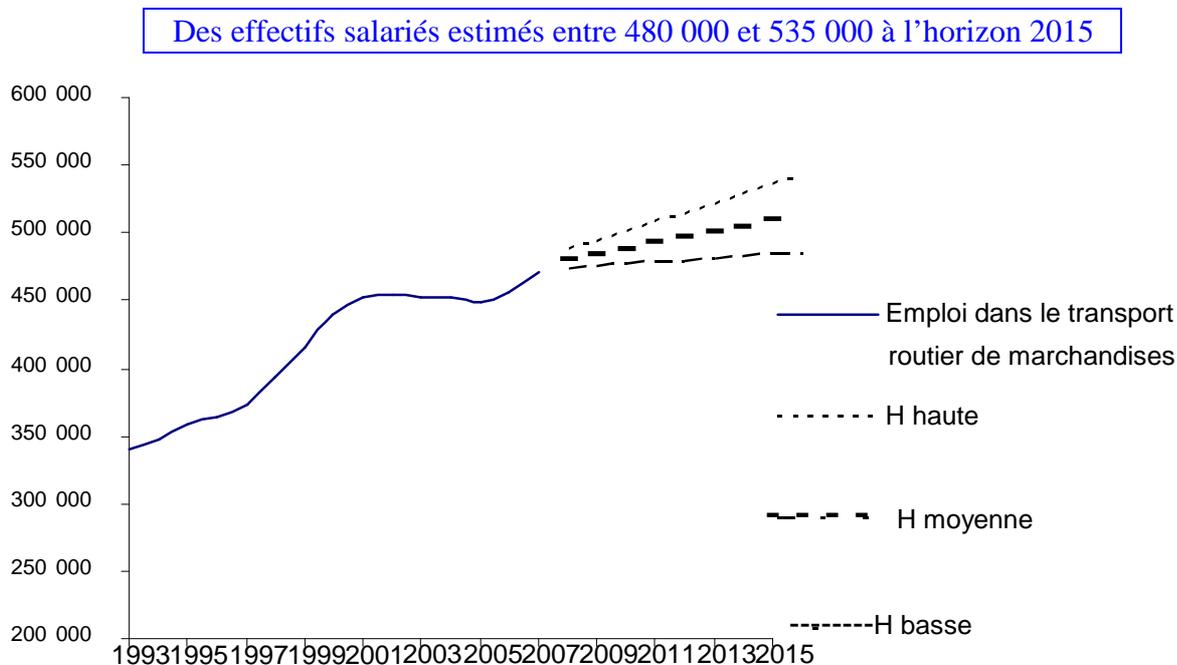


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque

âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE - Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

49.39 B (602 B) Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

49.39 B (602 G) Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

49.41 B (602 L) Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

49.41 A (602 M) Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

49.42 Z (602 N) Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

49.41 C (602 P) Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

52.10 B (631 E) Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

52.29 A (634 A) Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

52.39 B (634 B) Affrètement

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

52.29 B (634 C) Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

53.20 Z (641 C) Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

77.12 Z (712 A) Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

80.10 Z (746 Z) Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

86.90 A (851 J) Ambulances

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport : transports routiers et messagerie/fret express, transports multimodaux, déménagement, location, entreposage, transport de voyageurs, transport sanitaire.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

Transport de voyageurs

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

Transport sanitaire : Emplois de conducteurs ambulanciers

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE	1
AVANT - PROPOS	Erreur ! Signet non défini.1
1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITE</i>	2
2 <i>LES SOURCES UTILISEES</i>	3
3 <i>LA REPRESENTATIVITE</i>	3
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	Erreur ! Signet non défini.
1- LES ETABLISSEMENTS	6
1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006</i>	6
1.2 <i>CRÉATIONS</i>	6
1.3 <i>REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITE</i>	7
1.4 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGÉ ET CLASSE DE TAILLE</i>	8
1.5 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT</i>	9
1.6 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGREGÉ :</i>	10
1.7 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i>	11
2- LES EFFECTIFS SALARIES	14
2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006</i>	14
2.2 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGÉ</i>	14
2.3 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ETABLISSEMENTS</i>	15
2.4 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE</i>	16
2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES</i>	17
2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i>	21
2.7 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR CSP</i>	24
2.8 <i>REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES)</i>	25
2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i>	27
2.10 <i>ANCIENNETÉ DES SALARIES</i>	29
2.11 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i>	31
3- L'EMPLOI	34
3.1 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE</i>	34
3.2 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i>	34
3.3 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE</i>	35
3.4 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI</i>	35
3.5 <i>TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS</i>	36
3.6 <i>LES PERSPECTIVES D'EMPLOI</i>	37
3.7 <i>MARCHE DE L'EMPLOI</i>	38
3.8 <i>RECOURS A L'INTERIM</i>	38
4- LA FORMATION	40
4.1 <i>LA FORMATION D'ACCES AU METIER</i>	40
4.2 <i>LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE</i>	46
5- LES DONNEES NATIONALES	49
ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT	54
ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	Erreur ! Signet non défini.56
TABLE DES MATIERES	58

