



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*

2008

Basse
Normandie



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

BASSE-NORMANDIE

2008

Joël GEFARD

AFT-IFTIM

8 Rue du Professeur ROUSSELOT

14000 CAEN

02.31.46.19.00

joelgeffard@aft-iftim.com

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	*
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	*
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	*
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	*
3- L'EMPLOI	page	*
4- LA FORMATION	page	*
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	*
ANNEXES	page	*
TABLE DES MATIERES	page	*

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

AMBULANCES (TRS) :

851 J	➤	Ambulances
-------	---	------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle emploi (ex ANPE).

Elles portent sur l'année 2007

et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

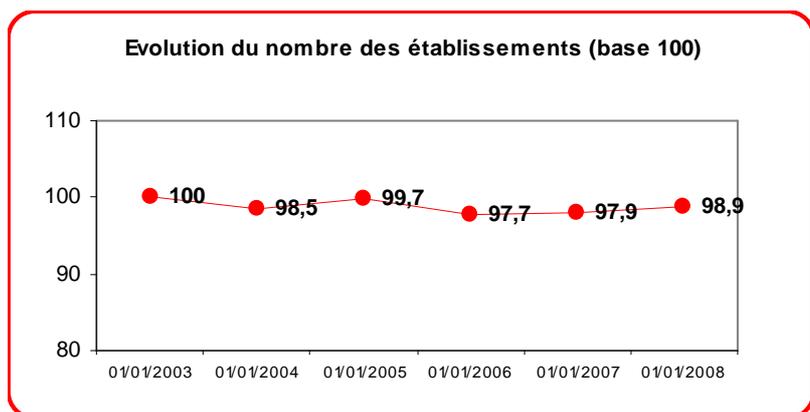
01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
711	700	709	695	696	703

Source : UNEDIC

De source UNEDIC on comptait au 1/01/08 en B-N et tous secteurs d'activité confondus 703 établissements avec salariés.

Remarque : De source DRE, l'évolution sur une année du nombre d'entreprises inscrites aux registres des transporteurs met en évidence :

- Une stabilité du nombre d'entreprises du Transport routier de voyageurs (379 entreprises) ainsi que les commissionnaires (65 entreprises)
- Une légère augmentation du nombre d'entreprises de transport léger (310 /307= +3 entreprises)
- Une augmentation plus marquée pour les entreprises du TRM> 3,5t (558/ 539 = + 19 entreprises sur un an).



Source : UNEDIC

Malgré une légère augmentation (1%) par rapport à l'année passée, le nombre d'établissements avec salariés a enregistré sur 5ans une diminution de 1% (- 8 unités) sur les 5 dernières années.

La région Basse- Normandie représente 2% du nombre d'établissement avec salariés du territoire national.

1.2 CRÉATIONS

De source DRE ont été enregistrées au registre des transporteurs :

- En marchandises 88 inscriptions pour 63 radiations (+25).
- En voyageur 27 inscriptions pour 29 radiations (-2).

A noter que pour le transport routier de voyageurs sont compris les titres du régime dérogatoire (taxis, association). De plus l'essentiel des inscriptions et radiations concerne des entreprises effectuant du transport public de personnes avec un seul véhicule.

Les motifs de radiations sont multiples : départ en retraite, changement de forme juridique (entreprise individuelle/ SARL) Regroupement ou liquidation judiciaire.

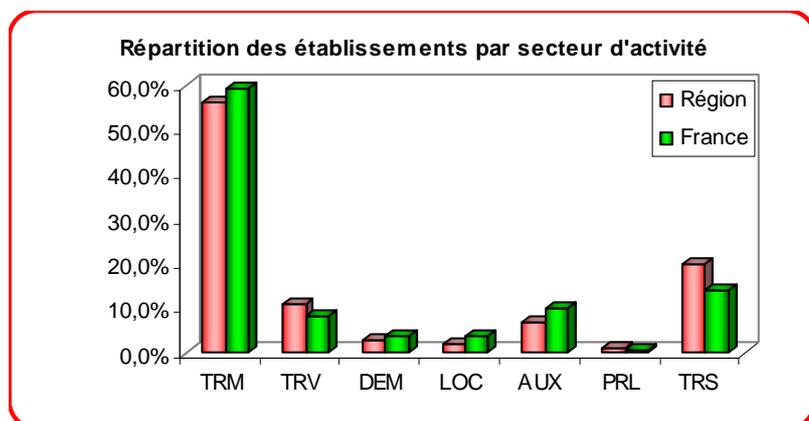
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	398	400	2	56,4%	59,6%
TRV	76	78	2	11,0%	8,2%
DEM	21	21	0	3,0%	3,7%
LOC	14	13	-1	1,8%	3,7%
AUX	47	50	3	7,1%	10,0%
PRL	6	6	0	0,8%	0,8%
TRS	140	141	1	19,9%	14,0%
Total	702	709	7	100%	100%

Source : UNEDIC

En valeur absolue, l'écart est faible sur une année et ce quelque soit le secteur.

Cependant l'on constate une nouvelle fois que le secteur du transport voyageur au sens large (TRV + TRS) reste prédominant en Basse-Normandie confirmant ainsi l'orientation service de proximité qui caractérise la région.



Source : UNEDIC

Regroupant plus de 56% des établissements, le Transport routier de marchandises (TRM) reste le secteur le plus important quoique inférieur à la moyenne nationale.

Suit le transport Sanitaire (TRS) qui comme le Transport routier de voyageur (TRV) se situe au dessus de la moyenne nationale avec respectivement +5,9% pour le TRS et +2,8% pour le TRV.

A contrario, le secteur de la location reste très en retrait puisque 2 fois moins représenté en région que sur le plan national.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

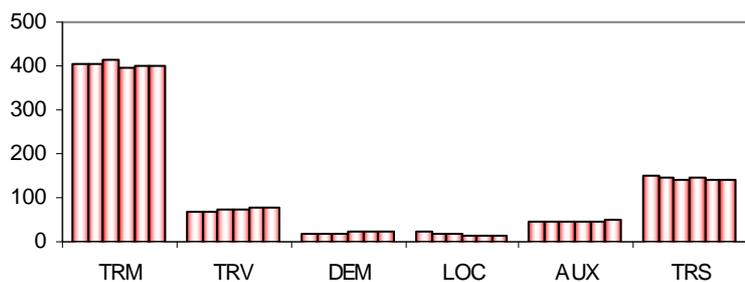
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	406	404	412	397	398	400
TRV	68	67	71	72	76	78
DEM	20	20	20	23	21	21
LOC	22	20	16	13	14	13
AUX	47	45	47	45	47	50
TRS	148	144	143	145	140	141
Total	711	700	709	695	696	703

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années et tous secteurs confondus on enregistre une diminution du nombre d'établissements (- 1,1%) mais, signe encourageant, l'on constate une croissance progressive depuis le 01/01/2006 de +1,1%.

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Du 01/01/03 au 01/01/08 seul le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) aura connu une progression continue.

Le secteur Déménagement reste globalement stable.

Le secteur Transport routier de marchandises se stabilise avec un volume moyen de 400 entreprises après un fléchissement en 2005.

Le secteur du Transport sanitaire fluctue le plus souvent à la faveur de regroupements d'entreprises.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	228	127	45	400
TRV	27	41	10	78
DEM	16	5	0	21
LOC	6	7	0	13
AUX	21	25	4	50
PRL	4	2	0	6
TRS	83	57	1	141
Total	385	264	60	709
REPARTITION	54,3%	37,2%	8,5%	100,0%

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements de moins de 10 salariés est resté quasiment stable par rapport à l'année passée (+1unité) chiffre identique concernant les établissements de plus de 50 salariés.

C'est donc la catégorie des 10 à 49 salariés qui enregistre la meilleure progression sur une année (+7 établissements).

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	57,0%	31,8%	11,3%	100%
TRV	34,6%	52,6%	12,8%	100%
DEM	76,2%	23,8%	0,0%	100%
LOC	46,2%	53,8%	0,0%	100%
AUX	42,0%	50,0%	8,0%	100%
PRL	66,7%	33,3%	0,0%	100%
TRS	58,9%	40,4%	0,7%	100%
TOUS	54,3%	37,2%	8,5%	100%

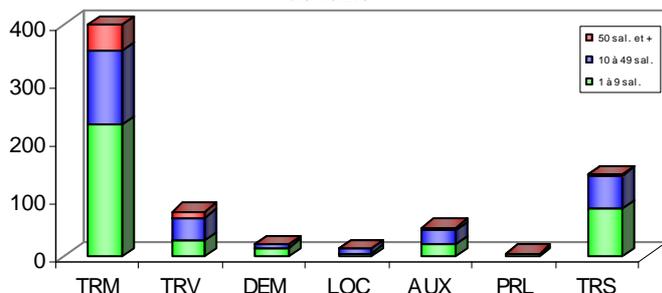
Source : UNEDIC

Les 4 secteurs où la proportion des établissements de moins de 10 salariés est majoritaire sont par ordre décroissant :

- Le DEM (constant sur 1an)
- Le PRL (constant sur 1an)
- Le TRS (+0,3% sur 1an)
- Le TRM (-1% sur 1an)

Pour les autres secteurs de cette classe de taille, seul La location LOC enregistre une baisse importante d'environ 10% avec report sur la catégorie des 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Source : UNEDIC

Dans la classe des établissements des 10 à 49 salariés, outre la forte variation du secteur LOC les autres secteurs fluctuent à la hausse pour :

- Le TRM (+1,1% sur 1an)
- Le TRV (+ 2,6% sur 1an)

Restent constants pour DEM et PRL

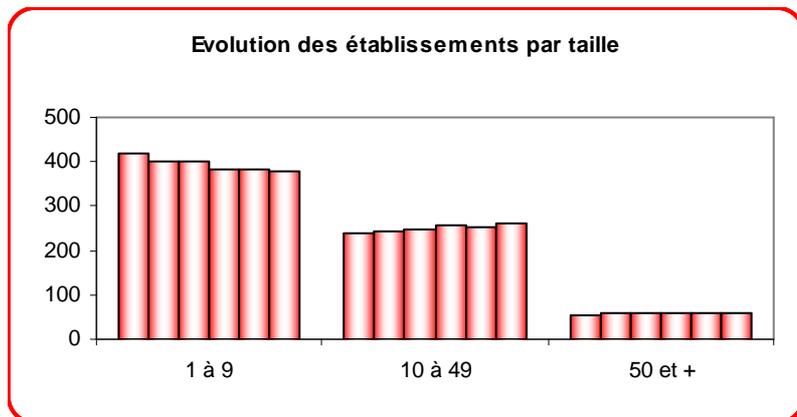
Sont en retraits pour :

- Le TRV (-1% sur 1an)
- Les AUX (-5,3% reportés sur les 2 autres classes d'établissements)

Dans la catégorie plus de 50 salariés, on note : l'arrivée du secteur PRS (+0,7%) alors que le TRM reste constant et le TRV diminue (- 1,7%)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)



Source : UNEDIC

La part des établissements de 10 à 49 salariés ne cesse de croître depuis 5 ans (malgré un très léger repli en 2006)

La part des établissements de plus de 50 salariés poursuit quand à elle sa progression depuis 3 années, retrouvant son plus important niveau, constaté en 2004.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	417	400	399	382	383	380
10 à 49	239	243	250	255	254	263
50 et +	55	57	60	58	59	60
Total	711	700	709	695	696	703

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements de moins de 10 salariés ne cesse de décroître depuis 5 ans (- 27 unités soit -8,9%) cependant la situation semble se stabiliser depuis ces 3 dernières années.

Effet inverse, le nombre d'établissements entre 10 et 49 salariés a augmenté (+24 unités soit +10%)

Enfin le nombre d'établissements de plus de 50 salariés retrouve son niveau de 2004

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	58,6%	57,1%	56,3%	55,0%	55,0%	54,1%
10 à 49	33,6%	34,7%	35,3%	36,7%	36,5%	37,4%
50 et +	7,7%	8,1%	8,5%	8,3%	8,5%	8,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Malgré la baisse continue depuis 5 ans des établissements comptant moins de 10 salariés, cette tranche reste la plus importante.

La tranche des plus de 50 salariés étant relativement stable, ce sont les établissements de 10 à 49 salariés qui font la différence sur ces 5 dernière années

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

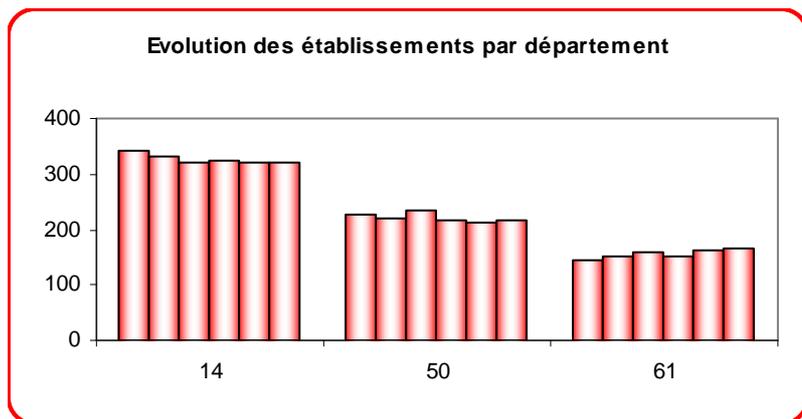
N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
14	327	326	-1	-0,3%
50	214	216	2	0,9%
61	161	167	6	3,7%
TOTAL	702	709	7	1,0%

Source : UNEDIC

La répartition des établissements avec salariés en Basse - Normandie s'établit comme suit :

- Calvados (14) : 46% (-0,6 point sur 1 an)
- Manche (50) : 30,5% (stable sur 1 an)
- Orne (61) : 23,5% (+0,6 point sur 1an)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS



Source : UNEDIC

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

En Basse-Normandie

La baisse du nombre d'établissements avec salariés entamée en 2003 et 2004 a été enrayée en 2005, les effectifs ont à nouveau cru en 2006 puis en 2007 mais avec des tendances différentes suivant les départements.

L'on constate une hausse dans l'Orne mais elle ne compense pas la baisse enregistrée dans les départements du Calvados et de la Manche.

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
14	341	331	319	325	322	322
50	226	219	233	218	213	215
61	144	150	157	152	161	166
TOTAL	711	700	709	695	696	703

Source : UNEDIC

Sur la période considérée le nombre d'établissements a globalement diminué -1,1%. La situation a été différente dans chaque département :

- Le Calvados : - 5,6% (- 19 établissements)
- La Manche : - 4,9% (- 11 établissements)
- L'Orne : + 15,3% (+ 22 établissements)

1 :6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ

Nota : ces données chiffrées comprennent les prestations logistiques (PRL)

En pourcentage des établissements pour les 4 plus importants secteurs l'on obtient :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
14	197	31	10	5	31	4	48	326
50	111	32	6	3	9	1	54	216
61	92	15	5	5	10	1	39	167
TOTAL	400	78	21	13	50	6	141	709

Source : UNEDIC

La Manche : - TRM : 27,8% (+0,7 point sur 1an/région)
 - TRV : 41% (stable sur 1an/région)
 - DEM : 28,6% (stable sur 1an/région)
 - TRS : 38,3% (-1,7% sur 1an/région)

L'Orne : - TRM : 23% (+0,9 point sur 1an/région)
 - TRV : 19,3% (-0,4 point sur 1an/région)
 - DEM : 23,8% (stable sur 1an/région)
 - TRS : 27,7% (-0,9 point sur 1an/région)

Le Calvados :

- TRM : 49,2% (-1,5 point sur 1an/région)
- TRV : 39,7% (+0,2 point sur 1an/région)
- DEM : 47,6% (stable sur 1an/région)
- TRS : 34% (+2,6 point sur 1an/région)

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
14	60,4%	9,5%	3,1%	1,5%	9,5%	1,2%	14,7%	100%
50	51,4%	14,8%	2,8%	1,4%	4,2%	0,5%	25,0%	100%
61	55,1%	9,0%	3,0%	3,0%	6,0%	0,6%	23,4%	100%
TOTAL	56,4%	11,0%	3,0%	1,8%	7,1%	0,8%	19,9%	100%

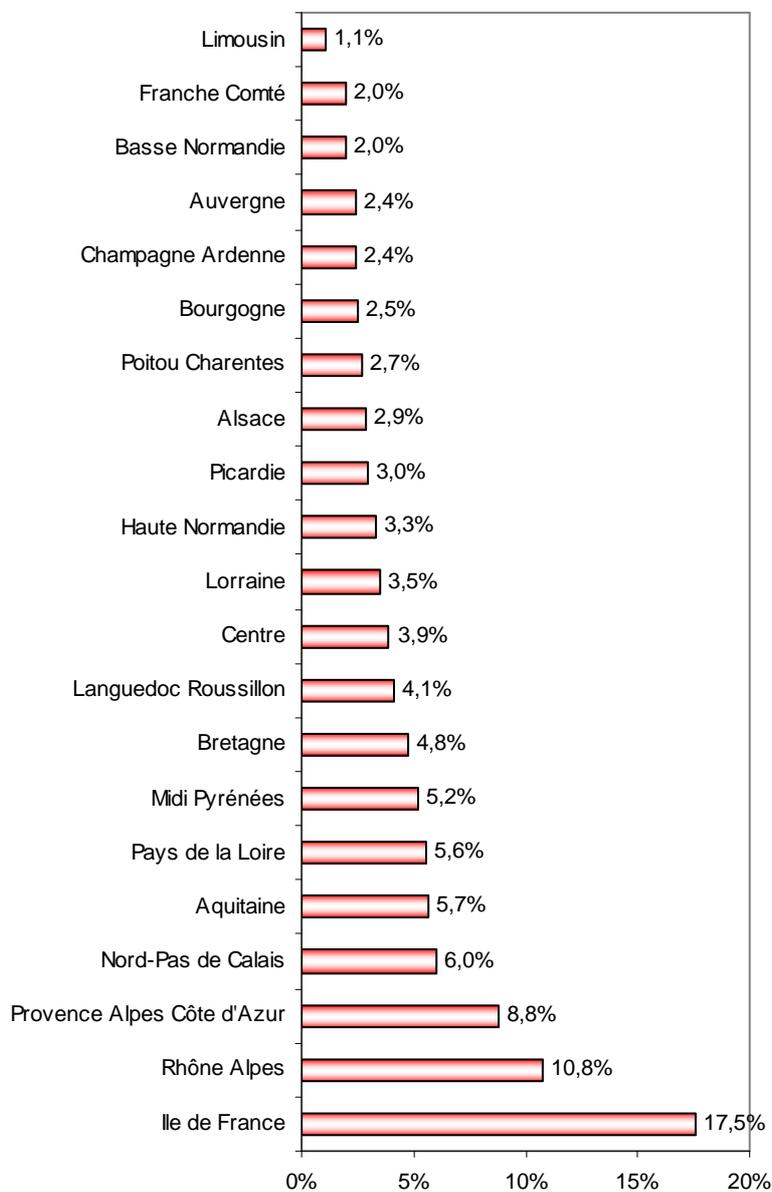
Source : UNEDIC

Si le pourcentage des établissements du Transport routier de marchandises (TRM) arrive partout en tête, c'est dans le Calvados qu'il reste le plus important.

La Manche garde sa position prédominante en termes d'établissements du TRV et TRS.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des établissements par région

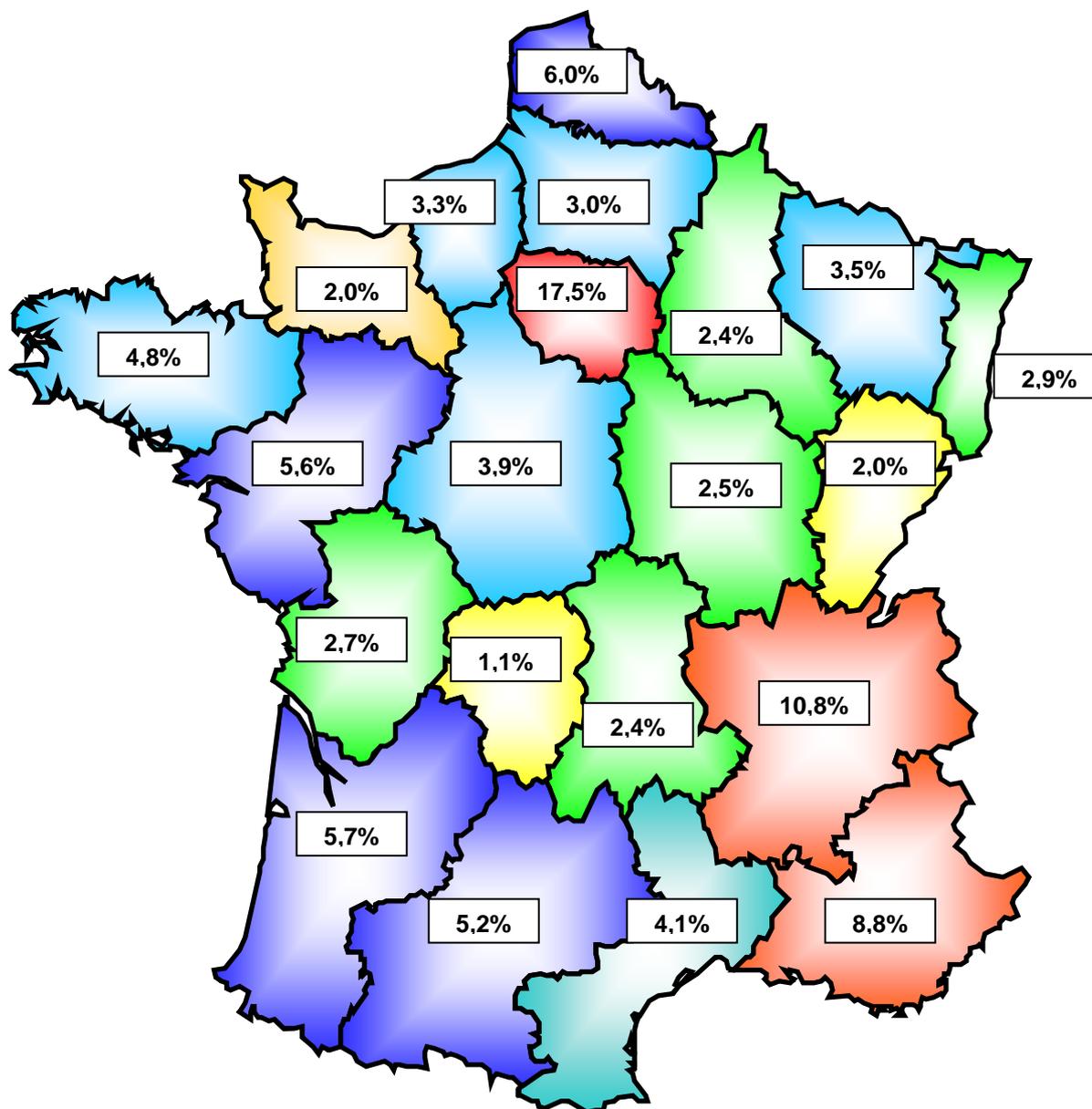


Source : UNEDIC

Nous constatons que la Basse-Normandie accueille 2% des établissements du national et représente également 2% du produit intérieur brut (PIB).

Le positionnement de la région Basse-Normandie reste inchangé par rapport à l'année passée

POSITIONNEMENT DE LA REGION / NATIONAL



2



Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

14 205

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs salariés de la branche se chiffrent à 14205 salariés contre 13750 l'année passée soit une progression de 455 salariés (+3,2%).

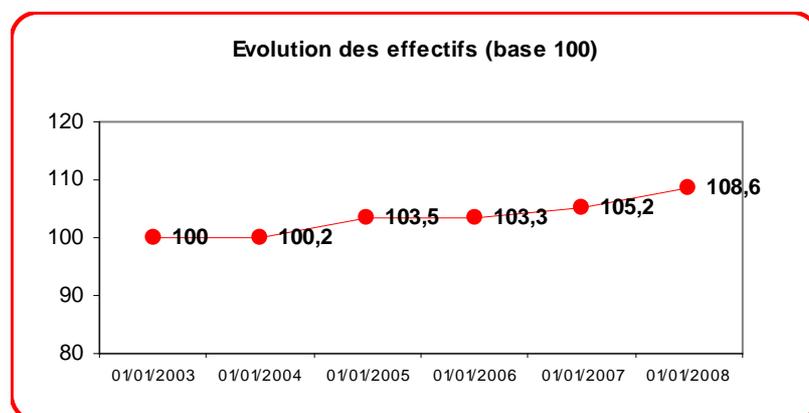
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
12958	12979	13411	13387	13636	14066

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, les effectifs de la branche ont progressé de près de 8,6% (+1108 unités)



Source : UNEDIC

Après une progression significative en 2004, suivi d'une pause en 2005, nous constatons deux années successives d'embellie dont celle enregistrée en 2007 qui marque la plus importante progression enregistrée depuis ces 5 dernières années (+3,4%).

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

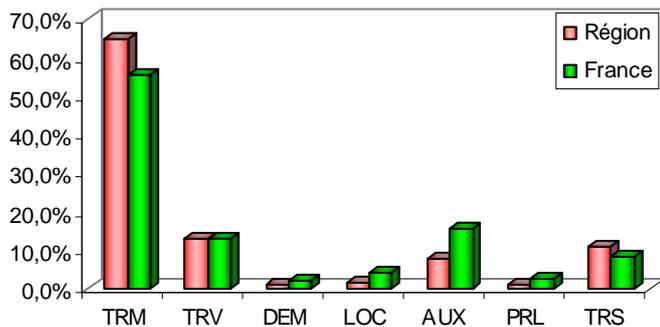
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	8 967	9 227	260	65,0%	55,4%
TRV	1 866	1 862	-4	13,1%	12,9%
DEM	153	154	1	1,1%	2,2%
LOC	207	218	11	1,5%	3,9%
AUX	977	1 077	100	7,6%	15,3%
PRL	114	140	26	1,0%	2,3%
TRS	1 466	1 527	61	10,7%	8,0%
Total	13 750	14 205	455	100%	100%

Source : UNEDIC

Cette croissance d'effectif a touché tous les secteurs à l'exception du déménagement (DEM) et du transport Routier de voyageurs (TRV) qui sont restés quasiment stables.

Un secteur en particulier tire cette croissance : Le transport routier de marchandises (TRM) il représente à lui seul 57% du solde positif. En effet, après avoir déjà gagné 177 salariés en 2006 il voit ses effectifs augmenter de 260 unités en 2007,

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Les secteurs se répartissent en deux catégories par rapport à la moyenne nationale :

1- Les secteurs au dessus de la moyenne :

- Le (TRM) Transport routier de marchandises qui représente 65% des effectifs soit un écart de +9,6 points par rapport au national (55,4%).
- Le (TRS) Transport Sanitaire qui représente 10,7% des effectifs soit un écart de +2,7 points par rapport au national (8%).
- Le (TRV) Transport routier de voyageurs avec +0,2 points par rapport au national (12,9%).

2- Les secteurs au dessous de la moyenne :

Les quatre autres secteurs : DEM /LOC/ AUX et PRL dont la représentation des effectifs en Basse-Normandie est en moyenne deux fois moins importante que sur le plan national et ce, malgré une progression des effectifs au cours de l'année 2007. Pour exemple, le secteur des auxiliaires du transport (AUX) dont la croissance des effectifs (+100 unités) est la deuxième en importance après le transport Routier de Marchandises et représente 22% de la croissance totale des effectifs en 2007.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	8 765	8 766	9 065	8 790	8 967	9 227
TRV	1 788	1 760	1 793	1 887	1 866	1 862
DEM	173	164	160	175	153	154
LOC	180	165	186	192	207	218
AUX	844	854	888	965	977	1 077
TRS	1 208	1 270	1 319	1 378	1 466	1 527
Total	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 065

Source : UNEDIC

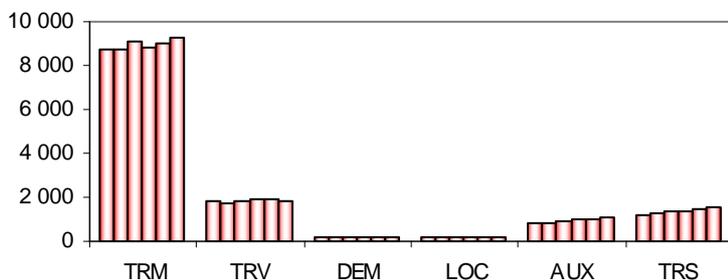
1- Le Transport routier de Marchandises :

Ce secteur enregistre sa deuxième plus forte progression en 5ans (+260 unités) et affiche des effectifs sans précédents pour la région.

2- Le Transport routier de voyageurs :

Après avoir enregistré une croissance très importante en 2005 (+94 unités) les effectifs restent quasiment stables et ce depuis 3ans.

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

3- Le Déménagement :

C'est devenu de loin le secteur le plus faible en terme d'effectif il a totalisé en 2007 la plus faible croissance de la région (+1 unité).

4- La location :

Le mouvement à la hausse entamé en 2003 se poursuit dans les mêmes proportions depuis trois années (+11 unités).

5- Les Auxiliaires :

La croissance est régulière depuis 5 années et c'est en 2007 que l'on enregistre la plus forte progression des effectifs (+100 unités)

6- Le Transport Routier Sanitaire :

En constante augmentation ces dernières années, ce secteur enregistre une croissance inférieure à l'année passée (+ 61 unités)

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	730	3 091	5 406	9 227
TRV	127	889	846	1 862
DEM	71	83	0	154
LOC	15	203	0	218
AUX	81	654	342	1 077
PRL	41	67	32	140
TRS	441	1 036	50	1 527
Total	1 506	6 023	6 676	14 205
REPARTITION	10,6%	42,4%	47,0%	100%

Source : UNEDIC

Constat sur une année :

- Les effectifs du secteur TRM ont diminués dans les établissements de moins de 10 salariés (-53 unités) mais ils ont augmentés dans les autres catégories avec respectivement +109 et + 204 unités.
- Les effectifs du secteur TRV ont diminués également dans les établissements de moins de 10 salariés (-9 unités) mais aussi dans les établissements de plus de 50 salariés (-63 unités) à l'inverse, les établissements de 10 à 49 salariés ont vu croître leurs effectifs (+ 68 unités)
- Les secteurs DEM et LOC sont stables et le secteur AUX croît surtout sur les établissements de plus de 50 salariés (+57 unités) tout comme le secteur des prestations logistiques PRL (+32 unités).
- Même constat pour le secteur TRS dont les effectifs augmentent de façon importante dans les catégories plus de 50 salariés (+ 50 unités) alors qu'ils restent stables dans les catégories moins de 50 salariés (+6 unités) et moins de 10 salariés (+5 unités).

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	7,9%	33,5%	58,6%	100%
TRV	6,8%	47,7%	45,4%	100%
DEM	46,1%	53,9%	0,0%	100%
LOC	6,9%	93,1%	0,0%	100%
AUX	7,5%	60,7%	31,8%	100%
PRL	29,3%	47,9%	22,9%	100%
TRS	28,9%	67,8%	3,3%	100%
TOUS	10,6%	42,4%	47,0%	100%

Source : UNEDIC

Pour la tranche des établissements de plus de 50 salariés, sont en augmentation :

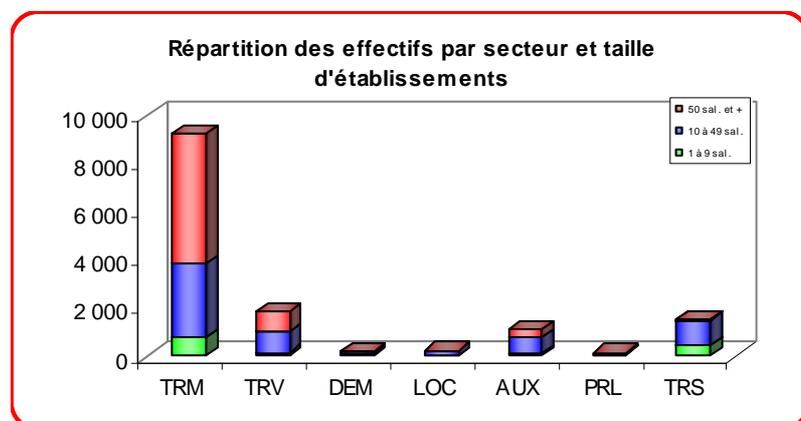
Les effectifs du secteur PRL (+22,9%) du TRS (+3,3%) des AUX (+2,6%) et du TRM (+0,6%).

Pour la tranche moins de 50 salariés :

Seuls deux secteurs voient leurs effectifs augmenter le TRV (+3,7%) et le TRM (+0,2%).

Pour la tranche des moins de 10 salariés :

Progression dans les secteurs DEM (+1%) et PRL (+0,4%) .



Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	1 666	1 595	1 549	1 517	1 528	1 466
10 à 49	5 271	5 244	5 423	5 628	5 712	5 955
50 et +	6 021	6 140	6 439	6 242	6 396	6 645
Total	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 066

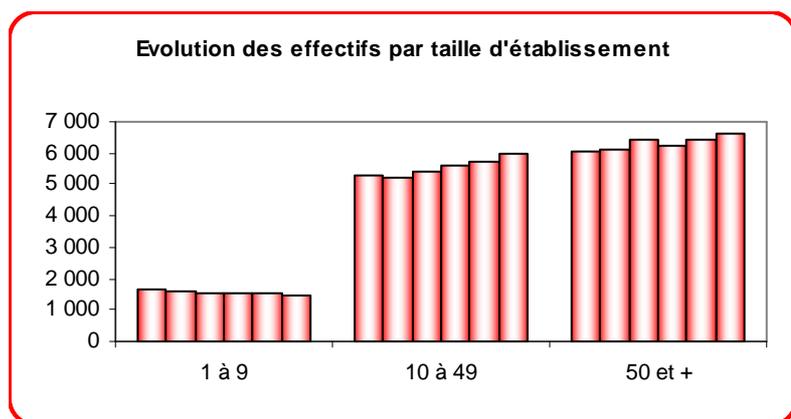
Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, c'est dans la classe de taille d'entreprises de 10 à 49 salariés que la progression des effectifs a été la plus nette (+ 684 unités) suivi de la catégorie des plus de 50 salariés (+ 624 unités). A l'inverse, les effectifs ont diminué dans la tranche des entreprises de moins de 10 salariés (- 200 unités).

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	12,9%	12,3%	11,6%	11,3%	11,2%	10,4%
10 à 49	40,7%	40,4%	40,4%	42,0%	41,9%	42,3%
50 et +	46,5%	47,3%	48,0%	46,6%	46,9%	47,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Mis à part les entreprises dont la taille est inférieure à 10 salariés, tous les effectifs ont progressés ces 5 dernières années.



Source : UNEDIC

La proportion de salariés dans la classe de taille des moins de 10 salariés diminue régulièrement depuis 5 ans (- 2,5%)

La proportion des effectifs salariés dans les entreprises de 10 à 49 salariés augmente par palier et enregistre une progression de +1,6% en 5 ans.

Après un pic (sans lendemain) enregistré en 2004, les effectifs salariés remontent régulièrement dans les entreprises de plus de 50 salariés qui enregistrent au final une progression après 5 ans (+ 0,7%).

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
14	7 469	7 814	345	4,6%
50	3 443	3 520	77	2,2%
61	2 838	2 871	33	1,2%
TOTAL	13 750	14 205	455	3,3%

Source : UNEDIC

Du 01/01/07 au 01/01/08, les effectifs ont évolué à la hausse dans les départements Bas Normands, la progression la plus significative étant enregistrée par le Calvados (+345 unités) soit les 3/4 de la progression totale de la région

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

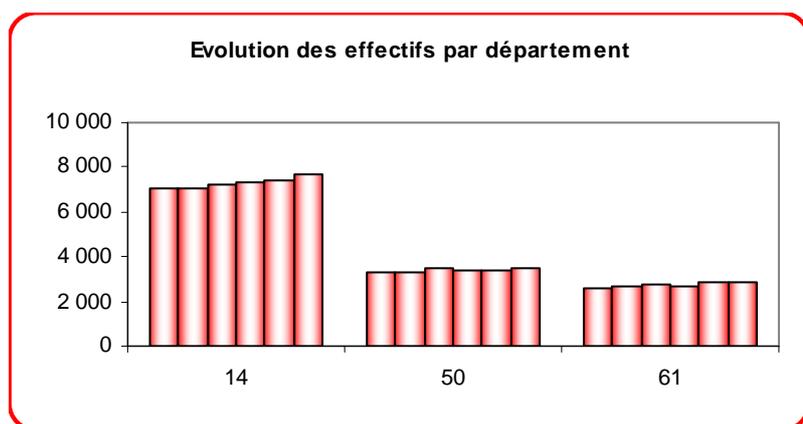
N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
14	7 091	7 039	7 210	7 299	7 371	7 693
50	3 306	3 291	3 475	3 414	3 431	3 507
61	2 561	2 649	2 726	2 674	2 834	2 866
TOTAL	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 066

Source : UNEDIC

Calvados : 54,7% des salariés au 01/01/08 inchangé après 5 ans

Manche : 24,9% des salariés au 01/01/08 contre 25,5% il y a 5ans (- 0,6%)

Orne : 20,4% des salariés au 01/01/08 contre 19,8% il y a 5 ans (+ 0,6%)



Source : UNEDIC

La proportion du nombre de salariés du 01/01/03 au 01/01/08 laisse apparaître une croissance régulière dans le Calvados (+8,5%)

Elle est plus lente et plus contrastée dans le département de la Manche (+6%).

Quoique irrégulière, elle est plus importante dans l'Orne (+ 11,9%).

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
14	5 486	709	84	103	744	122	566	7 814
50	1 975	730	56	12	155	13	579	3 520
61	1 766	423	14	103	178	5	382	2 871
TOTAL	9 227	1 862	154	218	1 077	140	1 527	14 205

Source : UNEDIC

Dans chaque département, le secteur du Transport Routier de Marchandises rassemble de loin le plus important effectif par comparer aux autres secteurs de la branche.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
14	70,2%	9,1%	1,1%	1,3%	9,5%	1,6%	7,2%	100%
50	56,1%	20,7%	1,6%	0,3%	4,4%	0,4%	16,4%	100%
61	61,5%	14,7%	0,5%	3,6%	6,2%	0,2%	13,3%	100%
TOTAL	65,0%	13,1%	1,1%	1,5%	7,6%	1,0%	10,7%	100%

Source : UNEDIC

Le Calvados est le département où le transport routier de marchandises (TRM) est le mieux représenté avec 70,2% des effectifs ainsi que les auxiliaires avec 9,5% des effectifs.

La Manche rassemble le plus grand nombre d'entreprise du transport routier de voyageurs avec 20,7% pour le TRV et 16,4% pour le TRS.

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7,7%	12,0%	13,8%	16,2%	16,5%	16,0%	12,2%	5,7%	100%

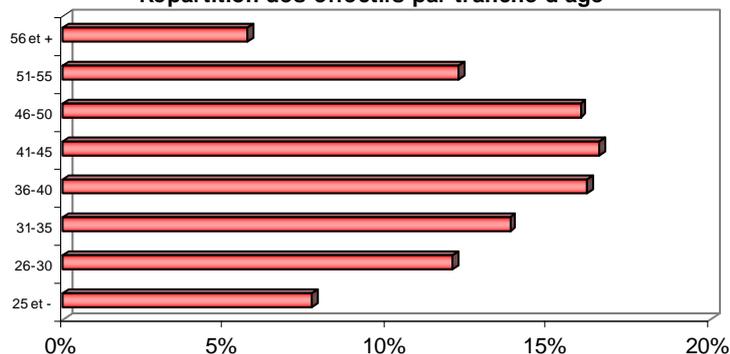
Source : enquête AFT

1 salarié sur 3 a moins de 36 ans

1 salarié sur 3 a entre 36 et 45 ans

1 salarié sur 3 a plus de 45 ans

Répartition des effectifs par tranche d'âge



Source : enquête AFT

- Augmentation du nombre de salariés âgés de moins de 35 ans :
33,5% au 01/01/08 contre 32,6% au 01/01/07

- Stabilisation de la tranche salariée comprise entre 35 et 50 ans :
48,7% au 01/01/08 contre 48,4% au 01/01/07

- Diminution de la tranche des salariés de 50 ans et plus :
17,9% au 01/01/08 contre 18,9% au 01/01/07

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	1 178	1 353	1 118	1 043	1 100	1 075
26 - 30	1 590	1 555	1 505	1 491	1 460	1 680
31 - 35	2 064	2 079	1 833	1 815	1 879	1 928
36 - 40	2 125	2 267	2 376	2 325	2 166	2 265
41 - 45	2 323	2 294	2 310	2 221	2 406	2 335
46 - 50	1 658	1 696	2 072	2 165	2 039	2 257
51 - 55	1 316	1 189	1 451	1 526	1 580	1 721
56 et +	704	546	746	801	1 006	805
TOTAL	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 066

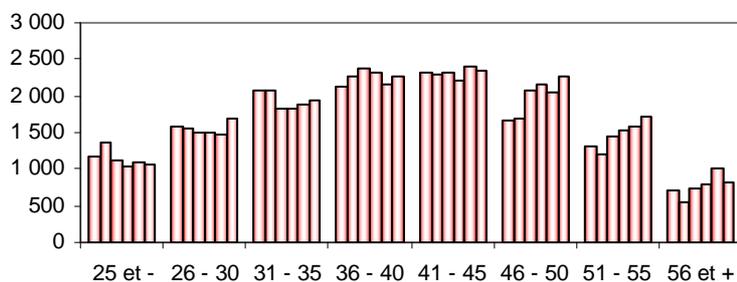
Source : enquête AFT

Evolution de ces 5 dernières années :

Ont diminuées Les tranches d'âge des :
moins de 25 ans : - 103 unités soit - 8,7 %
31 à 35 ans : -136 unités soit - 6,6 %

Ont augmentées les tranches d'âges des :
26 à 30 ans : + 90 unités soit + 5,7%
36 à 40 ans : +140 unités soit + 6,6%
41 à 45 ans : + 12 unités soit + 0,5%
46 à 50 ans : + 599 unités soit + 36,1%
51 à 55 ans : + 405 unités soit + 30,8%
56 ans et plus : +101 unités soit + 14,3%

Evolution des tranches d'âge



Source : enquête AFT

Si sur une année la situation semble stable (cf. chapitre 2.5.1), au final le vieillissement des salariés de la branche se poursuit puisque l'on enregistre sur 5ans :

- Une augmentation de 1105 salariés âgés de 46 ans et plus
- Une diminution de -149 unités pour la tranche d'âge des moins de 35 ans.

Pour exemple, les 25 ans et moins représentent 7,6% des effectifs au 01/01/08 contre 9% au 01/01/03 soit : - 1,4% en 5ans.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	8,1%	11,2%	14,8%	17,6%	16,3%	15,3%	12,1%	4,6%	100%
TRV	4,3%	7,3%	12,7%	8,6%	16,4%	21,0%	16,9%	12,8%	100%
DEM	9,3%	13,8%	5,6%	21,3%	10,7%	25,9%	12,6%	0,7%	100%
LOC	11,5%	19,2%	22,0%	14,4%	24,6%	6,5%	1,1%	0,7%	100%
AUX	4,8%	12,3%	8,5%	17,7%	17,8%	18,7%	15,6%	4,7%	100%
PRL	10,5%	19,6%	20,8%	21,7%	10,6%	8,0%	7,7%	1,1%	100%
TRS	10,0%	20,8%	11,8%	15,1%	17,2%	13,0%	6,4%	5,7%	100%
Tous	7,7%	12,0%	13,8%	16,2%	16,5%	16,0%	12,2%	5,7%	100%

Source : enquête AFT

Pour la tranche des salariés âgés de moins de 35 ans, c'est le secteur de la location : LOC qui regroupe la plus forte proportion : 52,7% suivi des PRL : 50,9% et du secteur TRS : 42,6%

Dans la tranche 35-50 ans c'est le secteur DEM qui arrive en tête : 57,9% suivi des auxiliaires du trs. AUX : 54,2% et du TRM avec 49,2%

Dans la tranche des salariés âgés de 50ans et plus, on retrouve le TRV : 29,7% suivi des AUX : 20,3% et du TRM : 16,7%

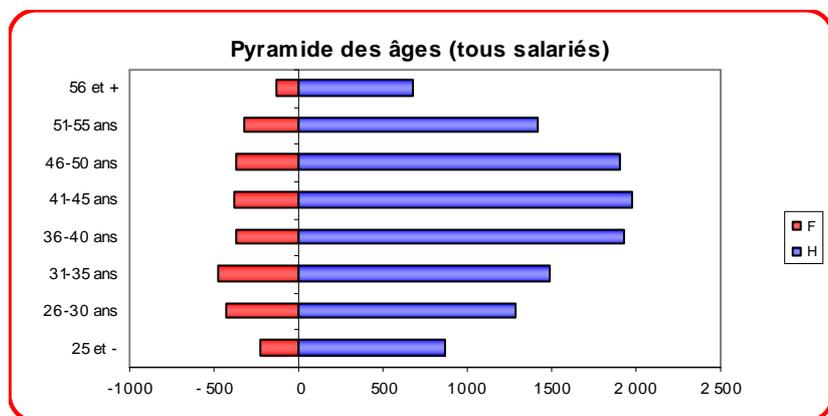
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	222	423	472	367	379	368	318	133	2 682
H	867	1 284	1 485	1 929	1 971	1 900	1 413	674	11 523

Source : enquête AFT

Il y a autant de femmes âgées de moins de 35 ans (1117 unités) que de femmes dans la tranche 35-50 ans (1114 unités). Elles sont deux fois moins nombreuses dans la tranche des plus de 50ans (451 unités)



Source : enquête AFT

Les femmes sont présentes à hauteur de :

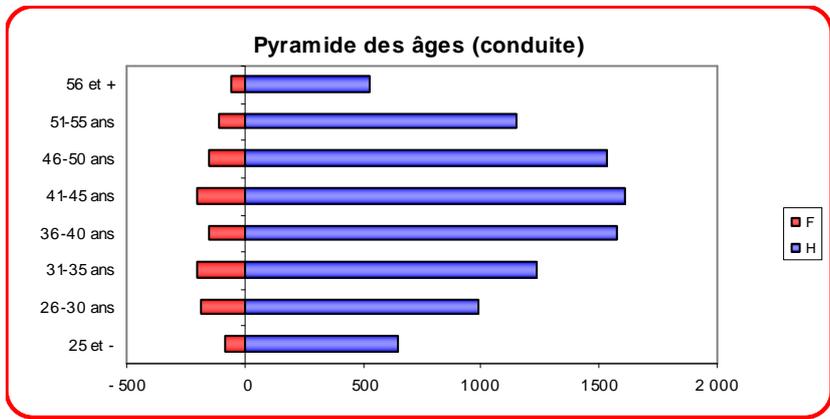
- 7,9% pour la tranche des moins de 35 ans (+1,1%) sur un an
- 7,8% pour la tranche 35-50 ans (-0,1%)
- 3,2% pour les plus de 50 ans (-0,1%)

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	85	185	205	153	204	152	110	56	1 149
H	645	988	1 235	1 571	1 605	1 536	1 146	531	9 258

Source : enquête AFT

Les femmes représentent 11% de l'ensemble des conducteurs soit une augmentation de +0,8% en un an (+112 unités).



Source : enquête AFT

Tous sexes confondus, l'on constate que:

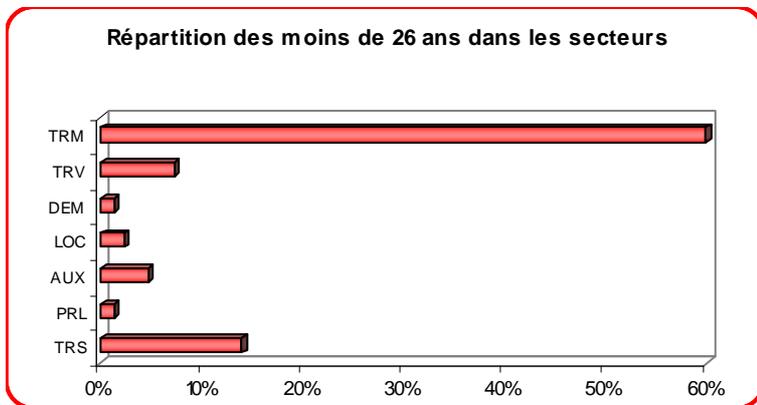
- 32,1 des conducteurs ont moins de 35 ans (+0,9 points sur un an)
- 50,2% des conducteurs ont entre 35 et 50 ans (+0,2 points sur un an)
- 17,7% des conducteurs sont âgés de 50 ans et plus (-1,1 point sur 1 an)

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	69,0%
TRV	7,3%
DEM	1,3%
LOC	2,3%
AUX	4,7%
PRL	1,4%
TRS	14,0%
Total	100%

Source : enquête AFT

Sur 10 jeunes de moins de 26 ans travaillant dans la branche transport, 7 exercent dans le transport routier de marchandises (TRM) soit une augmentation de 2,3% en un an.



Source : enquête AFT

Très loin derrière c'est dans le secteur du transport sanitaire (TRS) que l'on retrouve le plus de jeunes âgés de moins de 26 ans et enfin dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV)

Les secteurs déménagement (DEM) et Prestations logistiques (PRL) restant les moins bien représentés pour cette classe d'âge.

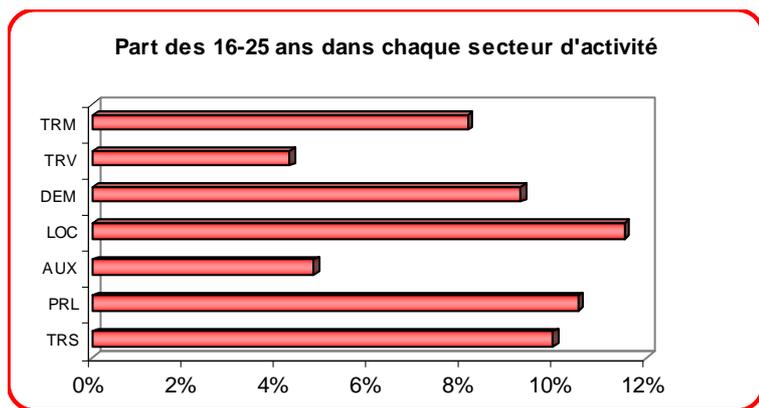
	25 et -
TRM	8,1%
TRV	4,3%
DEM	9,3%
LOC	11,5%
AUX	4,8%
PRL	10,5%
TRS	10,0%
Tous	7,7%

Source : enquête AFT

C'est dans la Location (LOC) que la proportion de jeunes par rapport à l'ensemble des salariés se trouve la plus forte (11,5%).

Viennent ensuite les prestations logistiques (PRL) et le Transport sanitaire (TRS)

C'est dans le secteur du Transport routier de voyageurs (TRV) que les jeunes sont proportionnellement le moins bien représenté.



Source : enquête AFT

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	7,6%	10,9%	14,8%	17,8%	17,6%	15,7%	11,4%	4,2%	100%
TRV	2,9%	5,5%	12,9%	8,7%	16,7%	21,7%	17,9%	13,7%	100%
DEM	1,5%	16,3%	5,9%	24,3%	20,4%	25,6%	5,2%	0,8%	100%
LOC	13,6%	22,0%	26,6%	9,3%	26,3%	0,7%	0,9%	0,7%	100%
AUX	3,3%	2,0%	7,5%	21,6%	21,1%	20,7%	20,0%	3,8%	100%
PRL	4,9%	8,5%	17,6%	4,2%	9,1%	29,7%	21,8%	4,2%	100%
TRS	10,1%	22,4%	12,5%	16,7%	14,4%	11,6%	6,5%	5,8%	100%
Tous	7,0%	11,3%	13,8%	16,6%	17,4%	16,2%	12,1%	5,6%	100%

Source : enquête AFT

Si l'on compare ces résultats à ceux relevés à la rubrique 2.5.1 l'on constate les mêmes tendances pour la famille conduite dans les secteurs fortement impactés par la population des conducteurs que sont le TRM, le TRV et le TRS ainsi que le déménagement (DEM). Les chiffres étant plus nuancés pour les secteurs moins concernés que peuvent être la location (LOC) ou les auxiliaires du Trs. (AUX)

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

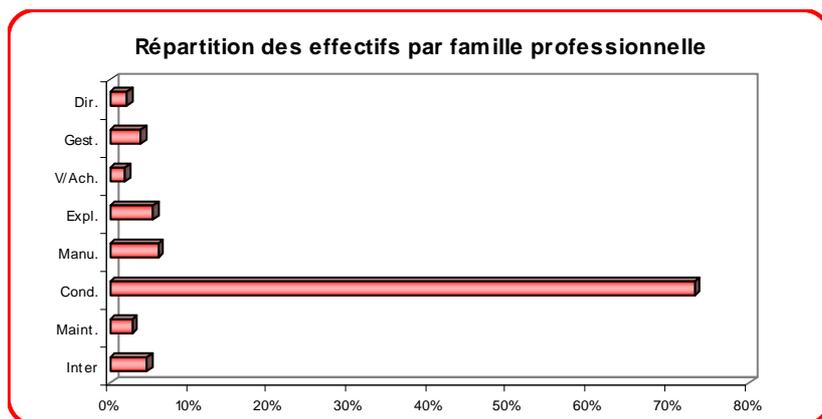
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,1%	3,2%
Gestion	3,9%	5,4%
Ventes/AchTRS	1,8%	1,4%
Exploitation	5,4%	8,5%
Manutention/Magasinage	6,0%	7,2%
Conduite	73,3%	69,7%
Maintenance	2,8%	2,5%
Interprofessionnel	4,7%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

Deux familles professionnelles se distinguent dans notre région comparé au national : La famille conduite dont la part est supérieure de 3,6 points à la moyenne nationale. La famille exploitation dont la part est à l'inverse inférieure de 3,1 points à la moyenne nationale. A noter l'importance du secteur transverse des activités interprofessionnelles en région deux fois plus présent qu'au national.



Source : enquête AFT

Malgré un léger recul de la famille conduite sur un an (-0,7%) cette dernière représente toujours près de 3 emplois sur 4, loin devant toutes les autres familles.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	182	362	170	515	635	6 695	219	451	9 228
TRV	33	106	54	39	13	1 441	98	78	1 862
DEM	0	18	5	0	49	73	0	9	154
LOC	8	1	0	1	0	134	66	7	218
AUX	13	43	17	195	72	672	13	52	1 077
PRL	3	7	8	18	88	10	1	6	140
TRS	64	14	0	1	0	1 383	1	64	1 527
Tous	302	550	255	769	857	10 408	398	667	14 205

Source : enquête AFT

- C'est dans le secteur du transport Routier sanitaire que la proportion de conducteurs est la plus importante : 90,6%.
Viennent ensuite par ordre décroissant :
Le transport Routier de voyageurs : 77,4%
Le transport routier de marchandises : 72,5%

- C'est dans le secteur des Auxiliaires que la proportion des exploitants est la plus forte: 18,1%, suivi par le secteur des prestations logistiques : 12,6% et enfin le transport routier de marchandises : 5,6%

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	2,0%	3,9%	1,8%	5,6%	6,9%	72,5%	2,4%	4,9%	100%
TRV	1,8%	5,7%	2,9%	2,1%	0,7%	77,4%	5,2%	4,2%	100%
DEM	0,0%	11,4%	3,5%	0,0%	31,7%	47,3%	0,0%	6,1%	100%
LOC	3,7%	0,5%	0,1%	0,3%	0,1%	61,5%	30,4%	3,4%	100%
AUX	1,2%	4,0%	1,6%	18,1%	6,6%	62,4%	1,2%	4,9%	100%
PRL	1,8%	4,7%	5,9%	12,6%	62,8%	7,2%	0,6%	4,2%	100%
TRS	4,2%	0,9%	0,0%	0,1%	0,0%	90,6%	0,0%	4,2%	100%
Tous	2,1%	3,9%	1,8%	5,4%	6,0%	73,3%	2,8%	4,7%	100%

Source : enquête AFT

- C'est dans le secteur des prestations logistiques que l'on retrouve la plus forte proportion de manutentionnaires : 62,8% suivi du secteur Déménagement : 31,7%

- C'est dans le secteur de la location que la proportion de salariés de la maintenance est la plus importante : 30,4% le transport routier de voyageurs se situant loin derrière : 5,2%.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS SUR 5 ANS :

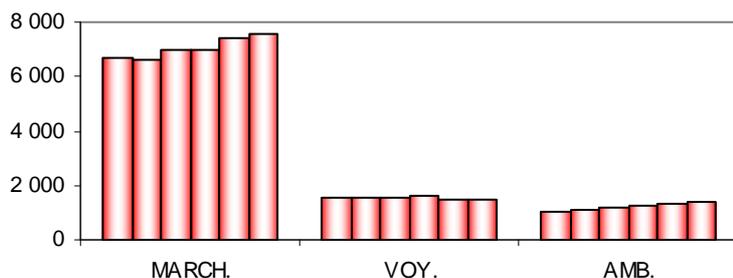
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	6 681	6 612	6 960	6 946	7 396	7 574
VOY.	1 517	1 518	1 529	1 606	1 459	1 441
AMB.	1 029	1 115	1 180	1 251	1 316	1 383
Total	9 227	9 245	9 669	9 803	10 171	10 398

Source : UNEDIC

Très forte progression dans le secteur TRS +34,4% mais aussi forte progression dans le secteur Transport Routier de Marchandises TRM : +13,4%. A l'inverse dans le transport routier de voyageurs, l'on constate une diminution progressive sur la période : - 5%

Evolution du nombre de conducteurs



Source : UNEDIC

Sur 5 ans le nombre de conducteurs, tous secteurs confondus, a connu une progression constante, principalement due au secteur du Transport Routier de Marchandises ainsi qu'au Transport Routier Sanitaire qui ont plus que compensé la baisse des effectifs conducteurs du secteur Transport Routier de Voyageurs.

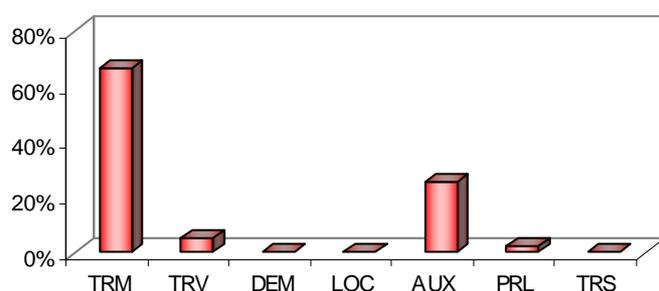
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	60,2%	65,8%	66,5%	66,9%	74,1%	64,3%	55,1%	67,5%	65,0%
TRV	11,0%	19,2%	21,3%	5,1%	1,5%	13,8%	24,6%	11,7%	13,1%
DEM	0,0%	3,2%	2,1%	0,0%	5,7%	0,7%	0,0%	1,4%	1,1%
LOC	2,7%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	1,3%	16,6%	1,1%	1,5%
AUX	4,4%	7,8%	6,6%	25,4%	8,4%	6,5%	3,3%	7,8%	7,6%
PRL	0,8%	1,2%	3,3%	2,3%	10,2%	0,1%	0,2%	0,9%	1,0%
TRS	21,0%	2,6%	0,0%	0,2%	0,0%	13,3%	0,1%	9,6%	10,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

- C'est le Transport Routier de Marchandises qui concentre la plus forte proportion de salariés et ce quelque soit la famille professionnelle.

Exploitation



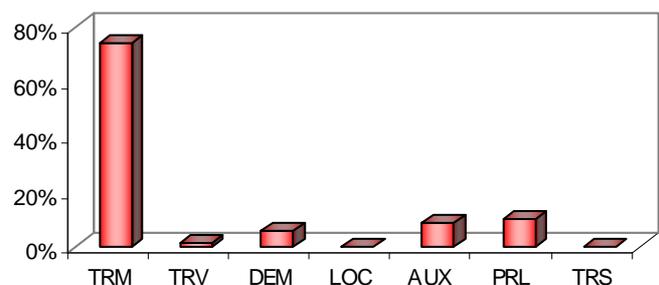
Source : enquête AFT

Avec 66,9% des exploitants de la branche, le Transport Routier de Marchandises accroît encore son influence et gagne 2,3 points sur une année.

La proportion d'exploitants chez les Auxiliaires reste stable : 25,4% (-0,3 points sur un an)

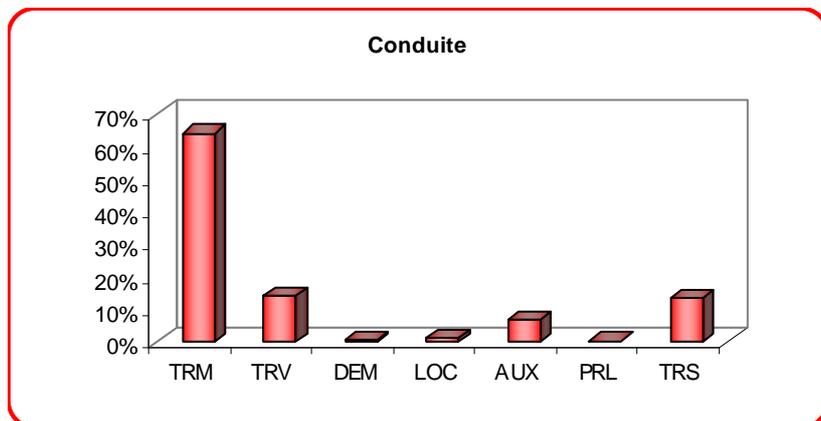
Le Transport Routier de Voyageurs accuse un recul sur un an de 1,7 point (5,1%)

Manutention



Source : enquête AFT

Alors que le secteur du Transport Routier de Marchandises voit décroître ses effectifs de manutentionnaires : 74,1% (- 5,8 points sur un an). Le secteur des Prestations logistiques progresse : 10,2% (+ 2,9 points sur un an) ainsi que les Auxiliaires : 8,4% (+1,5% sur un an) et le Déménagement : 5,7% (+1,3% sur un an)



Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises rassemble toujours les 2/3 des conducteurs et reste identique à l'année passée (-0,1%)

Le transport routier de voyageurs diminue légèrement (-0,5%)

Les autres secteurs restent stable sur l'année.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	2,5%	2,2%	2,4%	3,9%	3,3%	2,4%	4,6%	2,8%
maîtrise	2,2%	4,3%	0,0%	0,4%	7,0%	11,9%	0,0%	2,6%
emp/ouv	95,3%	93,5%	97,6%	95,7%	89,7%	85,8%	95,4%	94,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Mis à part les prestations logistiques et les auxiliaires, la famille employés/ ouvriers est représentée de manière quasi identique dans l'ensemble des secteurs d'activité, sans changement par rapport à l'année passée.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	4,7%	6,5%	2,4%	4,3%	10,3%	14,2%	4,6%	5,4%

Source : enquête AFT

C'est dans le secteur PRL que la famille cadres et maîtrises est la mieux représentée suivi des AUX et du TRV le DEM est en dernière position

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	4,0%	7,3%	4,7%	0,9%	0%	1,9%	0,1%	2,8%
maîtrise	0%	10,8%	25,5%	21,4%	2,5%	0%	5,6%	6,5%	2,6%
emp/ouv	0%	85,2%	67,2%	74,0%	96,6%	100%	92,5%	93,4%	94,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Dans la famille professionnelle Exploitation, un salarié sur quatre est cadre ou maîtrise, seule la famille Vente/ Achats regroupe plus de salariés de cette catégorie socio professionnelle (32,5%)

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	14,8%	32,8%	26,0%	3,4%	0,0%	7,5%	6,6%	5,4%

Source : enquête AFT

Sur un an on constate une diminution du nombre de cadres dans les familles vente/ achats (-6%) et gestion (-4,8%) alors qu'il augmente (+1,5%) pour l'exploitation.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	8 261	1 289	125	199	865	105	871	11 715
femmes	966	573	29	19	212	35	656	2 490
Total	9 227	1 862	154	218	1 077	140	1 527	14 205

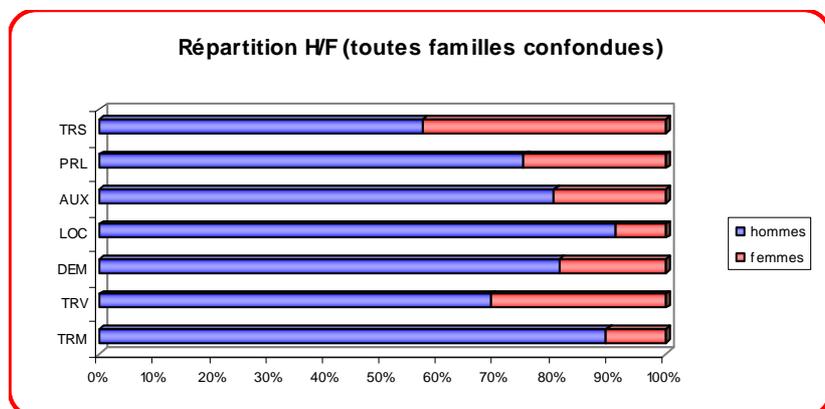
Source : UNEDIC

Les femmes restent assez peu représentées en moyenne, si l'on considère l'ensemble des secteurs d'activité (17,5%).

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89,5%	69,2%	81,2%	91,3%	80,3%	75,0%	57,0%	82,5%
femmes	10,5%	30,8%	18,8%	8,7%	19,7%	25,0%	43,0%	17,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La proportion de femmes a légèrement augmenté dans les trois grands secteurs d'activité que sont : le TRV (+ 0,9%) le TRS (+0,9%) et le TRM (+0,3%) soit un total de +79 unités sur une année.



Source : UNEDIC

Les secteurs les plus féminisés restent :

- Le TRS : 43%
- Le TRV : 30,8%
- Les PRL : 25%

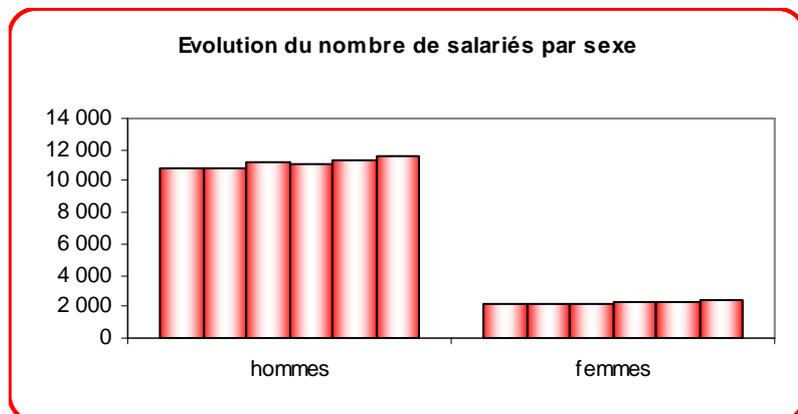
Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	10 848	10 811	11 203	11 109	11 310	11 611
femmes	2 110	2 168	2 208	2 278	2 326	2 455
Total	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 066

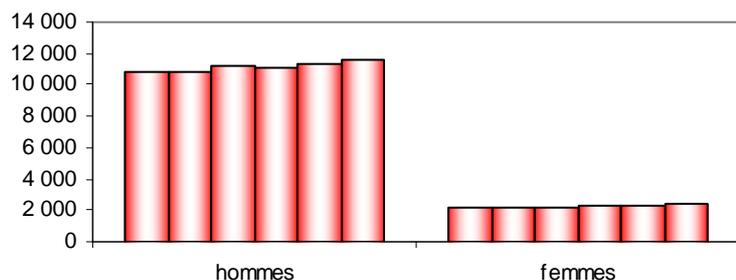
Source : UNEDIC

Malgré une progression constante sur 5 ans, le nombre de femmes (+345 unités) a progressé 2 fois moins rapidement que celui des hommes (+763 unités)



Source : UNEDIC

Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

On constate que l'évolution de la population féminine est constante et régulière sur 5 ans alors que la population masculine avait marqué un léger recul au 1/01/06.

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	83,7%	83,3%	83,5%	83,0%	82,9%	82,5%
femmes	16,3%	16,7%	16,5%	17,0%	17,1%	17,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Sur ces 5 dernières années, la proportion des femmes augmente à la fois lentement mais aussi régulièrement.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES /FEMMES) PAR FAMILLES PROFESSIONNELLES

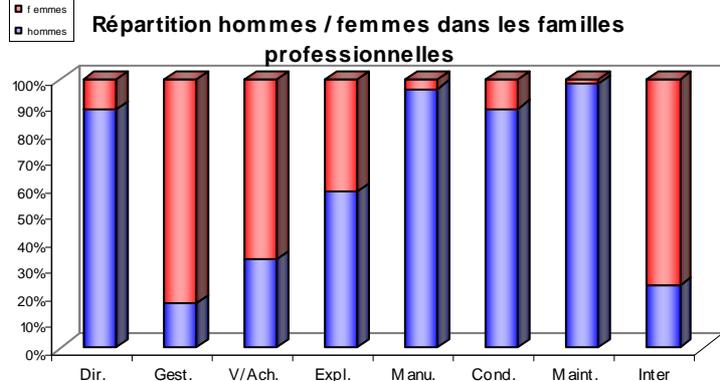
Evolution sur 5ans

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	88,4%	16,5%	33,2%	58,3%	96,5%	89,0%	98,0%	23,5%	81,1%
femmes	11,6%	83,5%	66,8%	41,7%	3,5%	11,0%	2,0%	76,5%	18,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

A noter que la proportion des femmes a augmenté fortement dans la famille Vente/Achats (+13,7%) et plus modestement dans les familles Direction (+2,7%) / Gestion (+4,7%) / Manutention (+2,5%) / Conduite (+2,4%) et Maintenance (+0,4%)

Sont en diminution sur la période les familles Exploitation (-3,6%) / Interprofessionnel (-5,9%)



Source : enquête AFT

Les femmes sont majoritairement représentés dans trois secteurs qui sont :

- La gestion : 83,5%
- Ventes / Achats : 66,8%
- Interprofessionnel : 76,5%

A noter que la proportion de femmes dans la famille Exploitation à progressé de +2% en un an après quatre années de baisse régulière.

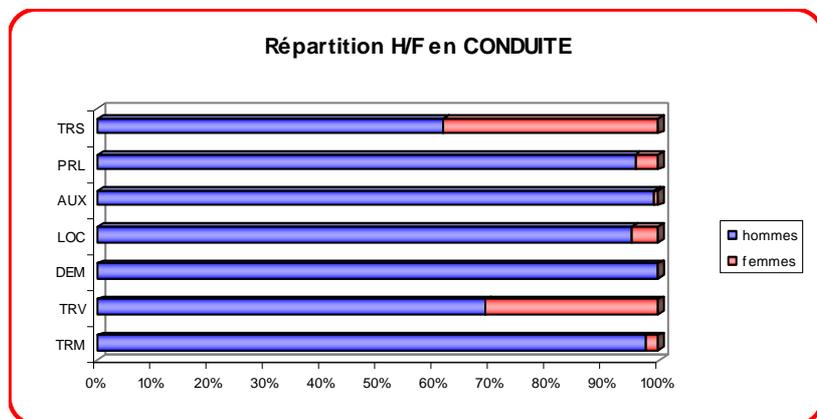
2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97,6%	69,2%	100,0%	95,3%	99,2%	95,8%	61,6%	89,0%
femmes	2,4%	30,8%	0,0%	4,7%	0,8%	4,2%	38,4%	11,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Si l'on compare les chiffres sur une période de 5 ans l'on constate :

- TRM : +1 point en 5ans
- TRV : +25,7 points en 5ans
- TRS : Identique sur 5 ans.



Source : enquête AFT

La forte progression des effectifs féminins de conduite dans le Transport routier de voyageurs ainsi que le maintient à un niveau élevé de ces effectifs dans les métiers de la conduite en Transport routier sanitaire ne se retrouve pas dans les autres secteurs.

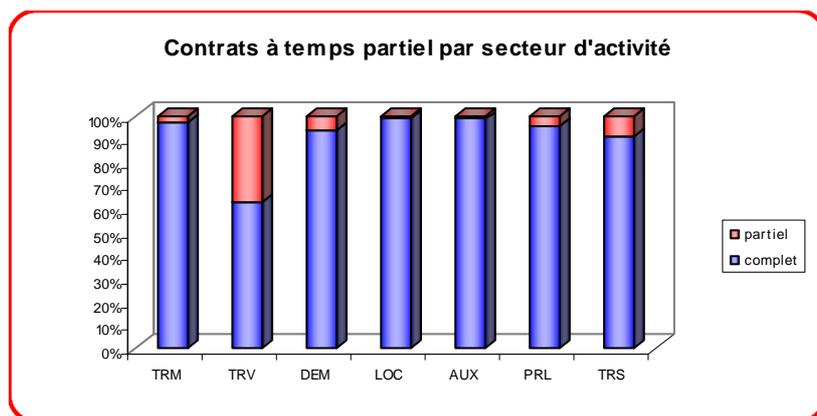
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97,0%	63,2%	93,9%	99,0%	98,6%	95,8%	91,1%	92,0%
partiel	3,0%	36,8%	6,1%	1,0%	1,4%	4,2%	8,9%	8,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Seul le Transport routier de voyageurs, de par son activité de transport scolaire, emploie plus d'un tiers des salariés en temps partiel (36,8%)



Source : enquête AFT

Pour le Transport routier de voyageurs, il existe deux grandes catégories de contrats à temps partiel :

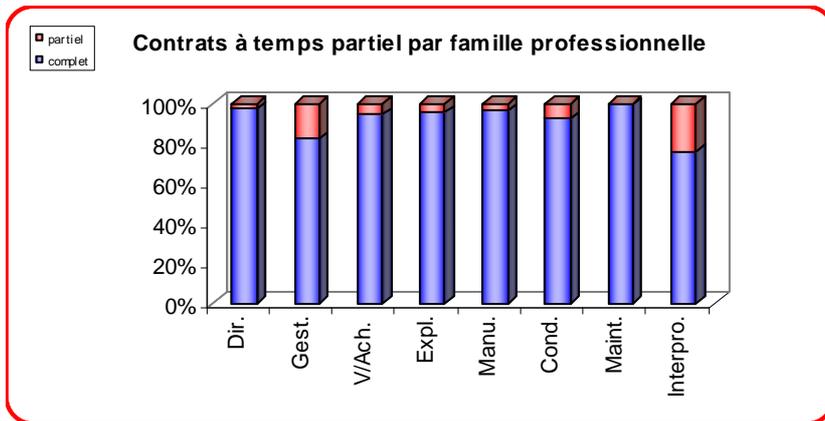
- Le « Contrat scolaire personnalisé » (uniquement transport d'enfant pendant les périodes de cours hors congés scolaires)
- Le contrat à temps partiel classique (qui peut prévoir une durée de travail proche du temps plein).

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interp. o.	Tous
complet	97,9%	82,2%	94,2%	95,8%	96,9%	92,4%	99,6%	76,0%	92,0%
partiel	2,1%	17,8%	5,8%	4,2%	3,1%	7,6%	0,4%	24,0%	8,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

les familles professionnelles : Interpro. (24%) et Gestion (17,8%) devançant en proportion la famille conduite (7,6%) pour l'emploi de salariés à temps partiel.



Source : enquête AFT

A contrario, c'est dans la famille professionnelle : Maintenance que l'on trouve le moins de temps partiel (0,4%)

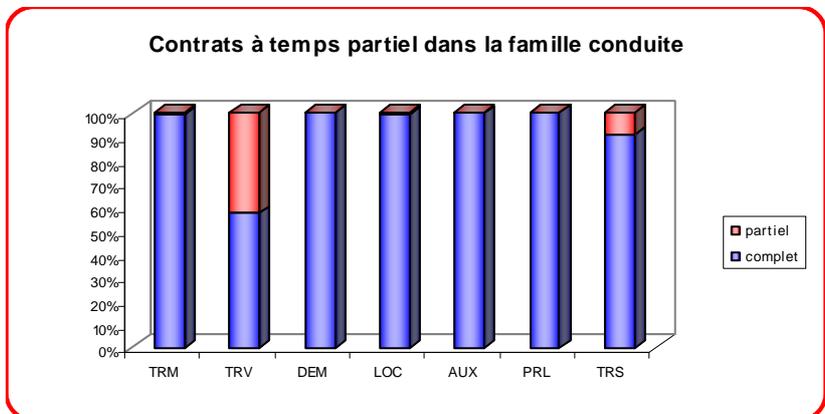
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99,3%	57,3%	100,0%	99,5%	99,8%	100,0%	90,6%	92,4%
partiel	0,7%	42,7%	0,0%	0,5%	0,2%	0,0%	9,4%	7,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Si l'on compare ces résultats uniquement temps partiel conduite avec ceux enregistrés dans la rubrique 2.9.1 toutes familles professionnelles, l'on constate:

- Que les conducteurs ne sont que faiblement représentés dans les secteurs TRM / LOC et AUX



Source : enquête AFT

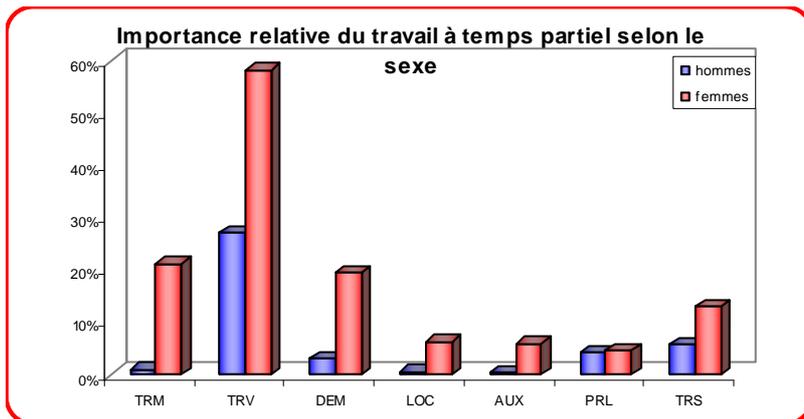
- Qu'ils sont aussi nombreux que les autres catégories professionnelles dans le secteur TRS
- Qu'ils représentent la plus importante famille professionnelle concernée pour le TRV
- Qu'ils sont absents pour le secteur Déménagement (DEM) et les PRL

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	0,9%	27,2%	3,0%	0,5%	0,3%	4,1%	5,8%	4,2%
femmes	21,2%	58,4%	19,5%	6,3%	5,8%	4,5%	13,1%	25,9%
tous	3,0%	36,8%	6,1%	1,0%	1,4%	4,2%	8,9%	8,0%

Source : enquête AFT

Quelque soit le secteur professionnel ce sont majoritairement les femmes qui sont concernées par les emplois à temps partiel.



Source : enquête AFT

Les secteurs dans lesquels les proportions de femmes travaillant à temps partiel sont les plus élevées sont :

- Le TRV : 58,4%
- Le DEM : 19,5%
- Le TRS : 13,1%

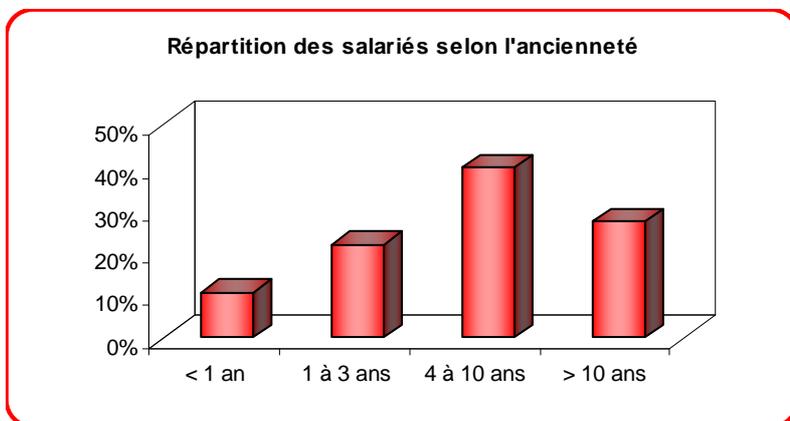
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
10,8%	21,8%	40,0%	27,4%	100%

Source : enquête AFT

Plus de 2 salariés sur 3 totalisent au moins quatre années d'ancienneté dans leur établissement.



Source : enquête AFT

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

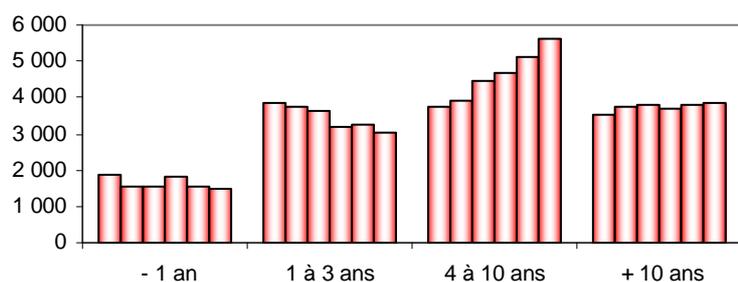
Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	1 891	1 562	1 530	1 803	1 527	1 512
1 à 3 ans	3 847	3 736	3 614	3 214	3 221	3 049
4 à 10 ans	3 717	3 935	4 477	4 672	5 108	5 636
+ 10 ans	3 503	3 746	3 790	3 698	3 780	3 869
Total	12 958	12 979	13 411	13 387	13 636	14 066

Source : enquête AFT

Au cours de ces 5 dernières années, le pourcentage des salariés dont l'ancienneté est inférieure à 4 ans a baissé :

- 379 unités pour - 1an d'ancienneté
- 798 unités pour 1 à 3 années.

Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

- Les chiffres fluctuent régulièrement dans la catégorie des 1 à 5 ans sans jamais descendre au dessous de 1500 unités
- Dans la catégorie de 1 à 3 ans la baisse amorcée il y a 5 ans à repris après une stagnation passagère en 2005 et 2006.
- Dans la catégorie des 4 à 10 ans la proportion des effectifs est en augmentation constante
- Dans la catégorie des plus de 10 ans, l'augmentation, quoique plus lente à repris également après une petite stagnation en 2005 et 2006

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	9,6%	22,4%	39,9%	28,2%	100%
TRV	12,4%	20,4%	36,7%	30,6%	100%
DEM	14,3%	15,8%	50,8%	19,2%	100%
LOC	16,5%	36,4%	34,4%	12,7%	100%
AUX	21,5%	11,4%	34,4%	32,7%	100%
PRL	12,3%	33,2%	37,4%	17,1%	100%
TRS	7,0%	24,8%	49,0%	19,2%	100%
Tous	10,8%	21,8%	40,0%	27,4%	100%

Source : enquête AFT

Dans tous les secteurs à l'exception de la location, les salariés ont majoritairement plus de 4 années d'ancienneté dans leur entreprise.

Constat

TRM : 68,1% / TRV : 67,3% / DEM : 70%
AUX : 67,1% / PRL : 54,5% / TRS : 68,2%

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

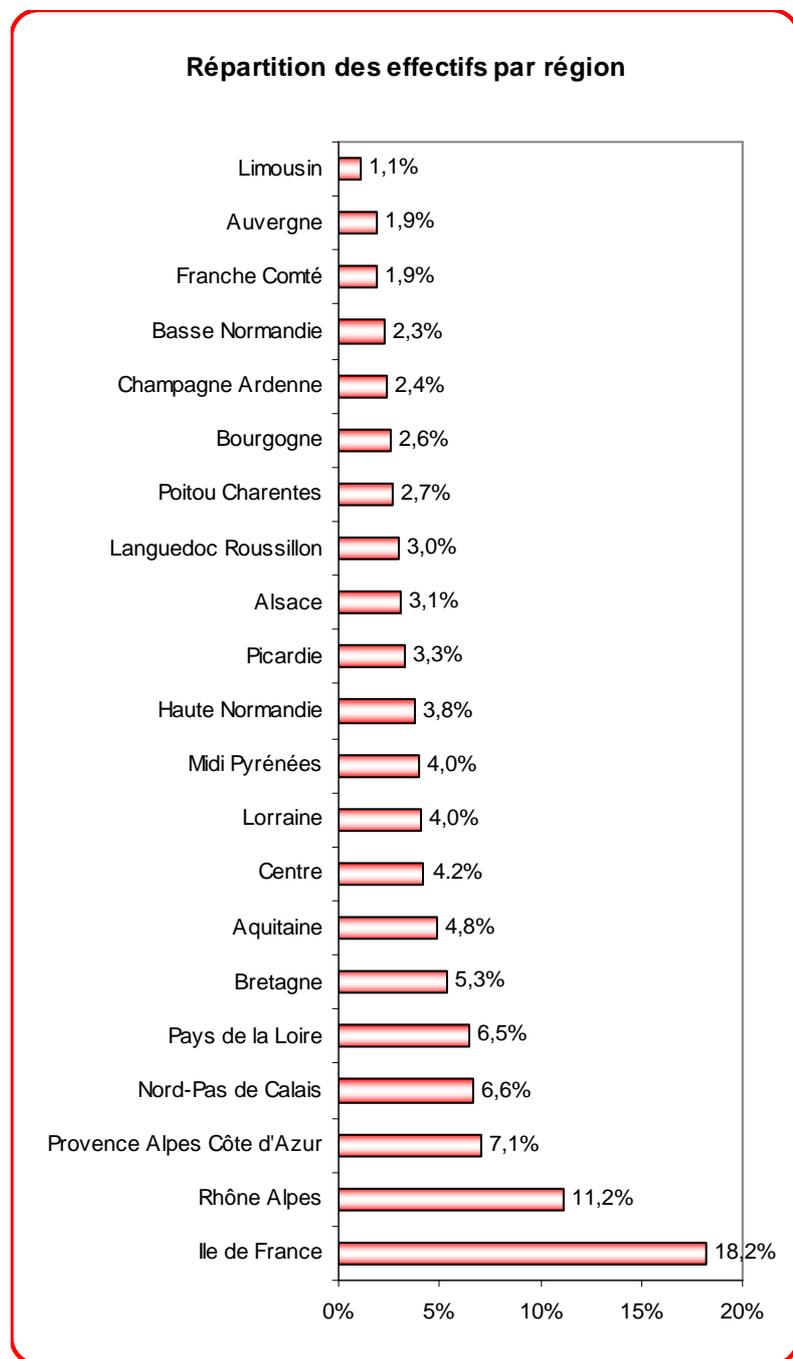
	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2,1%	9,1%	14,7%	74,2%	100%
Gestion	17,0%	15,3%	41,2%	26,5%	100%
Vte/AchTRS	11,3%	22,6%	26,2%	40,0%	100%
Exploit.	4,6%	11,9%	43,0%	40,5%	100%
Manut/Mag.	10,3%	22,5%	42,9%	24,3%	100%
Conduite	11,8%	23,4%	41,0%	23,9%	100%
Mainten.	6,3%	20,1%	37,6%	36,0%	100%
Interprof.	3,5%	19,6%	35,8%	41,0%	100%
Tous	10,8%	21,8%	40,0%	27,4%	100%

Source : enquête AFT

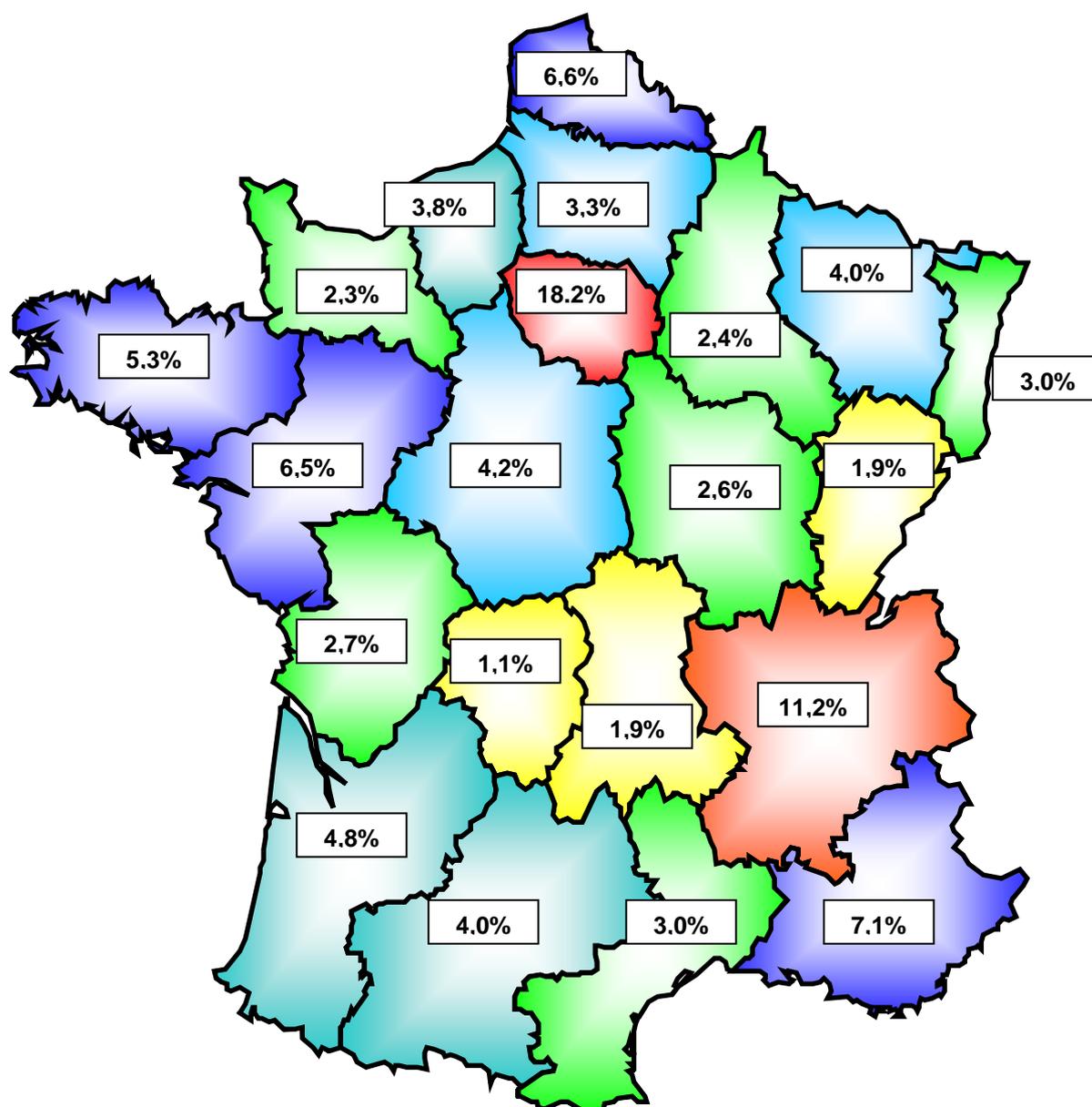
- C'est dans la famille professionnelle Direction que se retrouve le plus de salariés ayant plus de 4 années d'ancienneté (88,9%) dont la plus forte proportion d'ancienneté supérieure à 10 ans (74,2%)

- C'est au contraire la famille conduite qui totalise le plus faible taux de salariés ayant plus de 4 ans d'ancienneté (64,9%) et le plus faible taux pour les 10 ans et plus (23,9%).

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Répartition des effectifs par région



3



L'emploi

3- L'EMPLOI

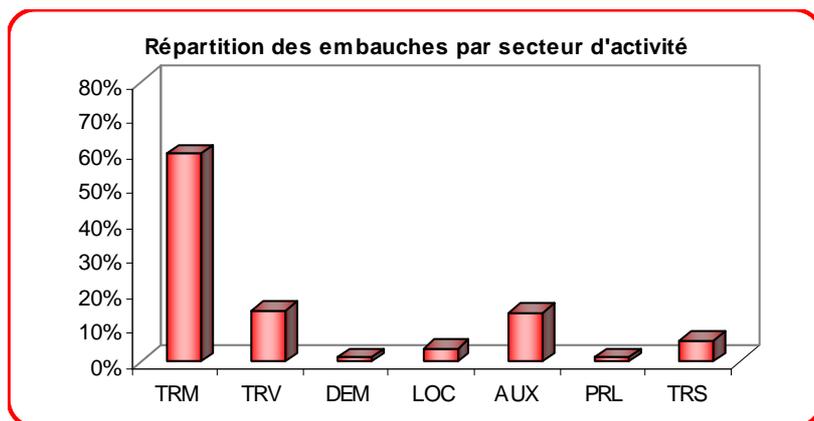
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	65,0%	13,1%	1,1%	1,5%	7,6%	1,0%	10,7%	100%
répartition des embauches	59,6%	14,6%	1,2%	3,7%	13,9%	1,0%	6,0%	100%
taux d'embauche	11,8%	14,3%	14,3%	31,1%	23,7%	13,2%	7,3%	12,9%

Source : enquête AFT

Rapporté à leurs effectifs, les secteurs les plus dynamiques en termes d'embauche sont :

- La location (LOC) : + 31,1%
- Les auxiliaires (AUX) : + 23,7%
- Le TRV et DEM : 14,3%



Source : enquête AFT

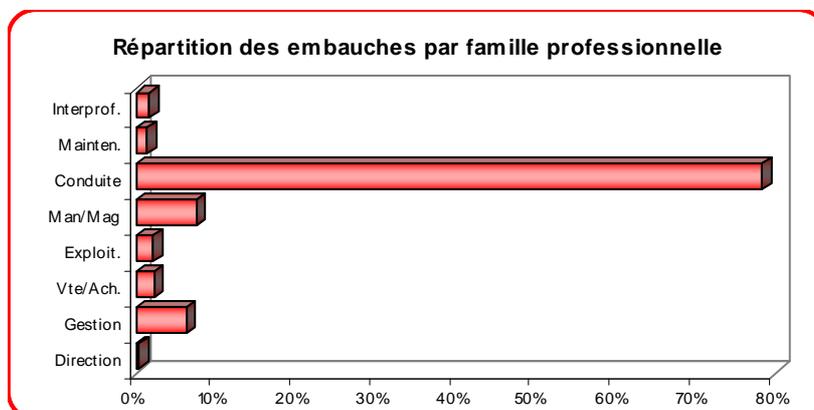
Même s'il n'est pas le plus dynamique en taux d'embauche, le Transport Routier de Marchandises n'en demeure pas moins le plus important secteur pour le recrutement. Ce secteur qui emploie 65% des salariés concentre près de 60% des embauches.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	2,1%	3,9%	1,8%	5,4%	6,0%	73,3%	2,8%	4,7%	100%
répartition des embauches	0,3%	6,2%	2,3%	2,2%	7,5%	78,4%	1,4%	1,6%	100%
taux d'embauche	2,1%	20,8%	16,6%	5,2%	16,1%	13,8%	6,5%	4,5%	12,9%

Source : UNEDIC

La famille conduite qui représente plus de 73% des effectifs concentre plus de 78% des embauches de la branche.



Source : enquête AFT

Les difficultés de recrutement ont touché plus d'une entreprise sur trois dans la tranche 50 salariés et plus et ce quelque soit la famille professionnelle, les difficultés étant d'autant plus importante dans la famille conduite qui totalise le plus fort taux d'emploi salarié.

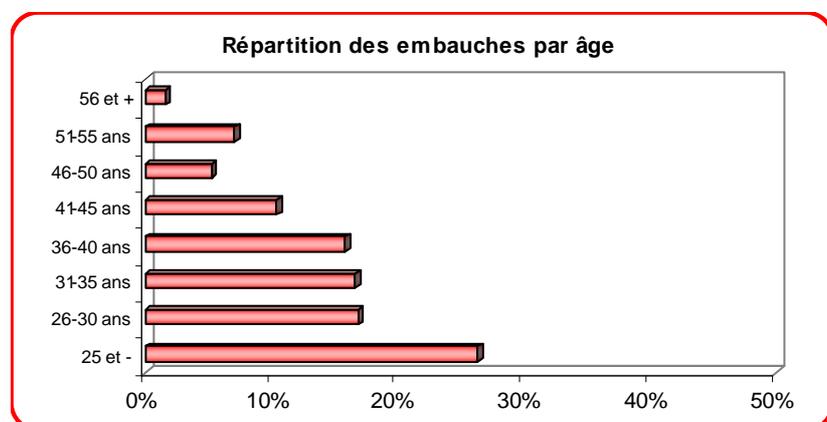
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	26,3%	16,8%	16,6%	15,8%	10,4%	5,3%	7,1%	1,6%	100,0 %

Source : enquête AFT

Ce sont les tranches basses qui ont le plus progressé sur un an, particulièrement les 26-30 ans (+3,2%) et les 31-35 ans (+3,5%). La tranche 25 ans et -est restée stable (-0,7%).



Source : enquête AFT

En 2007, la tendance à la reprise de l'emploi amorcée en 2006 s'est confirmée.

Nous utiliserons donc l'année 2005 comme période de référence

C'est ainsi que 48% des jeunes de 15 à 29 ans exerçaient un emploi au 01/01/08 contre 46% au 01/01/07..

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	63,4%
TRV	12,6%
DEM	0,3%
LOC	0,2%
AUX	6,9%
PRL	0,1%
TRS	16,4%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

L'embauche des conducteurs de moins de 26 ans à principalement concerné le Transport Routier de Marchandises et dans une moindre mesure le Transport Routier Sanitaire.

Les Transports Routiers de voyageurs sont moins représentés du fait des contraintes réglementaires liées à la profession.

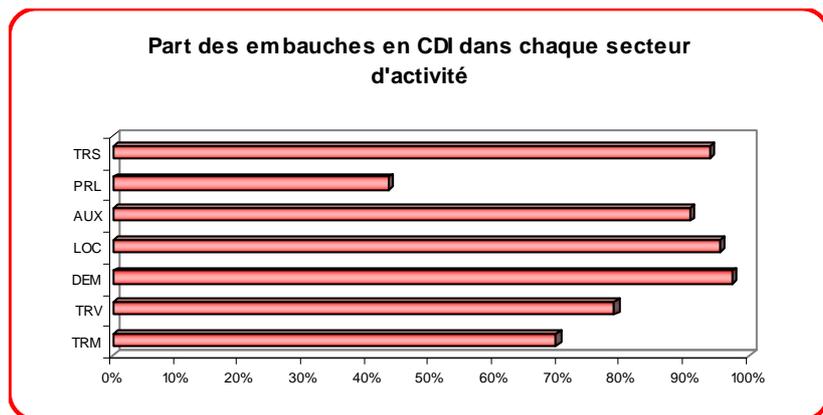
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	69,8%	78,9%	97,5%	95,6%	90,7%	43,3%	93,8%	76,5%

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activités confondus, plus de 7 embauches sur 10 se font en CDI soit une augmentation de + 5% par rapport à l'an passé.



Source : enquête AFT

Quatre secteurs d'activité concentrent surtout les embauches en CDI :

- Le déménagement (97,5%)
- Le Transport Routier sanitaire (93,8%)
- La Location (95,6%)
- Les Auxiliaires du trs. (90,7%)

Les prestations logistiques étant beaucoup moins concernées par les CDI du fait vraisemblablement des pointes de saisonnalité Mois d'un salarié sur deux est en CDI (43,3%).

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	99,0%
Gestion	66,3%
Vte/AchTRS	43,8%
Exploit.	80,2%
Manut/Mag.	47,3%
Conduite	80,9%
Mainten.	97,1%
Interprof.	54,8%
Tous	76,5%

Source : enquête AFT

Mis à part la famille direction qui totalise un résultat proche des 100%, la famille maintenance ne comprends quasiment que des contrats à durée indéterminée (97,1%) alors que les familles Vente/Achat (43,8%) et Manutention/ Magasinage (47,3%) comptent moins d'un salarié sur deux dans cette situation.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	83,0%
de 10 à 49	80,6%
50 et plus	70,9%
Total	76,5%

Source : enquête AFT

Les embauches en CDI sont en croissance depuis 2 ans dans les établissements de 1 à 9 salariés (+ 18,3% depuis 2005) et dans les établissements de 10 à 49 salariés (+ 2,6% depuis 2005).

Elles sont en diminution régulière dans les établissements de plus de 50 salariés (-7,8% depuis 2005)

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	5,1%
CDD->CDD	0,3%
Fin de contrat	94,6%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Le devenir des CDD se solde très majoritairement par des fins de contrats qui font suite à des surcroûts d'activité ou des remplacements de salariés.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

Evolution depuis 2005 (*période choisie comme référence pour le chapitre emploi*)

01/01/08	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	12,6%	10,00	16,9%	30,4%	17,5%	14,1%	8,7%	13,2%

C'est traditionnellement dans le secteur de la location que se retrouve le taux le plus élevé de rotation (30,4%). A noter le TRS qui voit son taux diminuer fortement 2 ans (- 12,3%) et le TRV où il augmente (+ 2,8%) en 2ans.

01/01/06	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	15,5%	7,2%	14,9%	33,3%	16,2%	15,0%	20,0%	15,1%

Source : enquête AFT

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

01/01/08	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	7,0%	17,1%	18,5%	7,7%	16,3%	13,7%	5,7%	8,8%	13,2%

Le taux de rotation a diminué dans quasiment toutes les familles professionnelles sauf dans la famille Gestion (+9,2%) et Ventes/Achats (+8,6%) où le taux de rotation sur ces deux dernières années a très fortement augmenté.

01/01/06	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	8,0%	7,9%	9,9%	7,3%	17,7%	16,2%	9,8%	16,1%	15,1%

Source : enquête AFT

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,9%	3,9%	2,7%	4,1%	7,4%	74,5%	1,0%	4,6%	100%

Source : enquête AFT

Trois départs sur quatre sont imputables à la famille conduite qui pour mémoire, représente 73,3% des effectifs de la branche et concentre 78,8% des embauches.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démis-sion	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
0,9%	53,7%	16,6%	0,1%	3,0%	6,9%	14,0%	3,4%	1,5%

Source : enquête AFT

1 départ sur 2 se fait à l'initiative du salarié. Pour rappel c'était 1 sur 3 en 2005 (31,3%)

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
0,8%	67,6%	0,0%	2,9%	9,2%	17,4%	1,2%	0,9%

Source : enquête AFT

Le nombre de démission n'a cessé de croître depuis 2005 (+28,8%) alors que le transfert d'établissements pour un autre établissement a diminué dans les mêmes proportions (- 30%).

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

Pour le secteur des transports routiers de voyageurs (TRV) nous constatons 2 périodes de mouvement des personnels de conduite. Des départs plus nombreux en Juillet et des recrutements en Septembre pour la rentrée des scolaires.

Pour le TRM, au contraire, c'est en été que s'effectue le plus de recrutement, pour des motifs de congés des conducteurs qui se conjuguent avec des consommations plus importantes du fait des fréquentations touristiques sur les côtes.

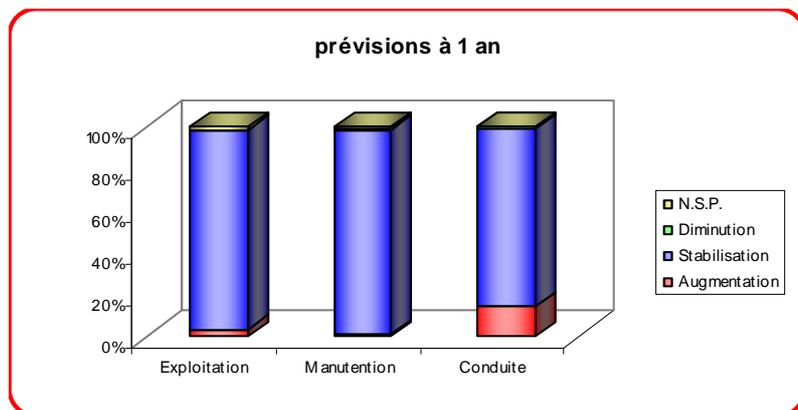
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	4%	1%	14%
Stabilisation	95%	98%	84%
Diminution	0%	0%	1%
N.S.P.	2%	1%	0%

Source : enquête AFT

Les entreprises se prononcent majoritairement pour une stabilisation des emplois après 2 années de croissance importante.



Source : enquête AFT

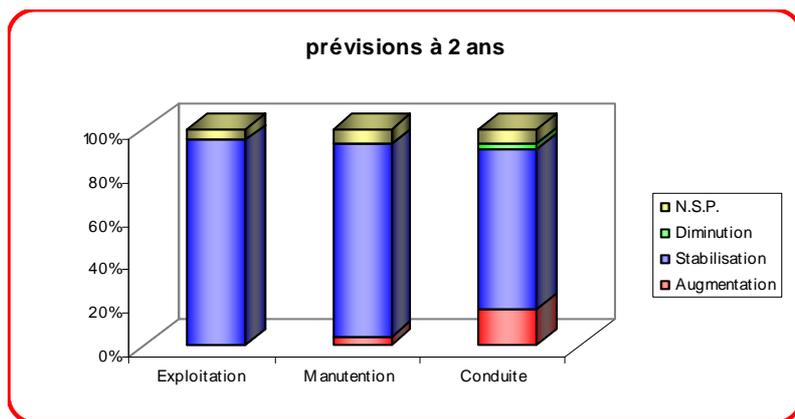
Le transport réagissant le premier et de manière importante à toutes variations de consommation, il convient de considérer ces indices comme une vision instantanée de la situation de l'emploi estimée à un an.

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	0%	4%	17%
Stabilisation	94%	89%	74%
Diminution	0%	0%	3%
N.S.P.	5%	7%	7%

Source : enquête AFT

Il est d'autant plus difficile dans ces conditions de réaliser une prévision fiable à 2 ans tant l'activité des secteurs du transport est liée à la croissance de l'économie.



Source : enquête AFT

Même réservés, les chefs d'entreprises misent sur une stabilisation voir une augmentation des effectifs, particulièrement dans la famille conduite du secteur des transports routiers de marchandises.

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

La croissance de l'emploi en 2007 a été particulièrement dynamisée par les petites et moyennes entreprises des secteurs. L'évolution dans les grands établissements Transports s'est soldée par une augmentation de +2,9% des effectifs, toute famille professionnelle confondue.

Le secteur des transports a représenté le troisième secteur le plus créateur d'emplois en 2007 après le secteur Assistance et services et les secteurs de la santé et de l'action sociale mais aussi devant le secteur de la construction.

3.9.1.1 Offres d'emplois enregistrées :

SECTEURS	CDD	CDI	TOTAL
Conducteurs livreurs	64	71	135
Conducteurs du TRM	307	247	554
Conducteurs du TRV	114	87	201
Conducteurs du TRS	52	52	104
Stockage / Manutention	16	49	65
Affréteurs / Litigeurs	11	8	19
Responsables Log/ Trs	23	12	35
TOTAL	587	526	1113
REPARTITION	52,7%	47,3	100%

Source : Données ANPE