



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*

2008
Bretagne



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

Bretagne

2008

**Eric Godefroy
AFT-IFTIM
Rue des Charmilles
BP 11459
35514 Cesson-Sévigné Cedex
02.99.32.10.22
ericgodefroy@aft-iftim.com**

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	15
3- L'EMPLOI	page	36
4- LA FORMATION	page	47
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	65
ANNEXES	page	72
TABLE DES MATIERES	page	73

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

AMBULANCES (TRS) :

851 J	➤	Transports sanitaires
-------	---	-----------------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Au 01/01/08, la branche comptait au niveau national 36135 établissements avec salariés.

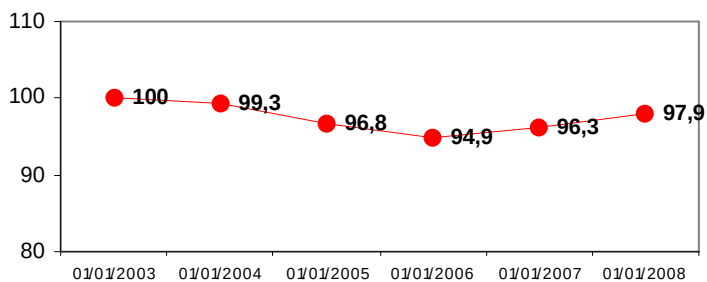
01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 754	1 741	1 698	1 664	1 689	1 717

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, on comptait au 01/01/08 en Bretagne et tous secteurs d'activité confondus **1717 établissements** avec salariés.

Remarque : De source DRE, on comptait au 01/02/08, 3214 entreprises (3836 entités avec les établissements secondaires) inscrites au registre des Transporteurs Routiers (-4 unités par rapport à 2007) dont 29% pour le Transport Routier de Voyageurs.

Evolution du nombre des établissements (base 100)



Source : UNEDIC

L'augmentation du nombre d'établissements amorcée en 2006 s'est poursuivie en 2007 (+28 établissements du 01/01/2007 au 01/01/2008; +53 établissements du 01/01/2006 au 01/01/2008)

Cependant le nombre d'établissement sur les 5 dernières années a décliné : (-2% soit -37 unités du 01/01/2003 au 01/01/2008)

La région Bretagne représente 4,8% du nombre d'établissements avec salariés (inchangé sur 1 an)

1.2 CRÉATIONS

De source DRE, ont été enregistrées au registre des Transporteurs :

- en marchandises : 179 inscriptions pour 186 radiations d'entreprises
- en voyageurs : 63 inscriptions pour 69 radiations d'entreprises
- commissionnaires : 4 inscriptions pour 7 radiations d'entreprises

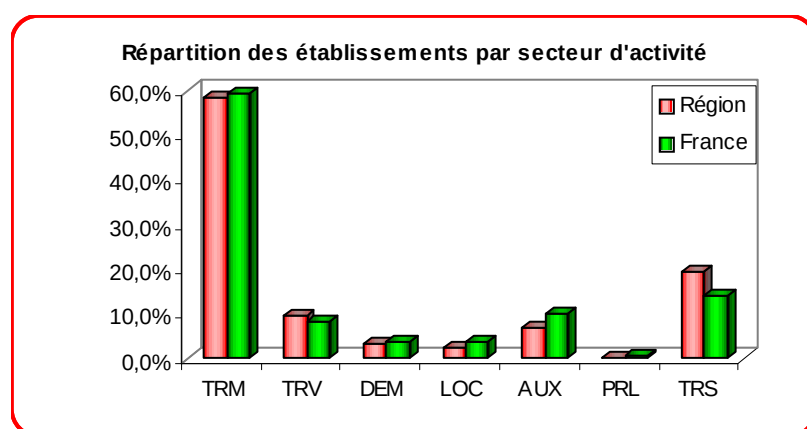
Remarque : L'an passé 25 défaillances ont été actées dont 7 liquidations directes et 11 après redressement judiciaire.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	980	1 004	24	58,4%	59,6%
TRV	167	163	-4	9,5%	8,2%
DEM	57	57	0	3,3%	3,7%
LOC	43	42	-1	2,4%	3,7%
AUX	119	119	0	6,9%	10,0%
PRL	2	2	0	0,1%	0,8%
TRS	323	332	9	19,3%	14,0%
Total	1 691	1 719	28	100%	100%

Source : UNEDIC

En valeur absolue, c'est le Transport Routier de Marchandises qui a connu la plus forte augmentation du nombre d'établissements (+24 unités, soit +2,5%), cependant avec +9 unités (soit +2,8%), c'est le Transport Routier Sanitaire qui connaît la plus forte progression. A noter la stabilité des autres secteurs à l'exception du Transport Routier de voyageurs dont le nombre d'établissements recule de 2,4% (-4 unités)



Source : UNEDIC

Avec 58,4% des établissements, le secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM) demeure le plus important (-1,2 point par rapport à la moyenne nationale)

Viennent ensuite :

le Transport Routier Sanitaire avec 19,3% des établissements soit +5,3 points par rapport à la moyenne nationale,

le Transport Routier de Voyageurs avec 9,5% des établissements soit +1,3 point par rapport à la moyenne nationale.

Le secteur des Auxiliaires reste sous-représenté dans notre région (6,9% des établissements soit -3,1 points par rapport à la moyenne nationale)

Avec 2,4% des établissements, le secteur de la Location est lui aussi en retrait (-1,3 point par rapport à la moyenne nationale)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	1066	1038	1011	967	980	1004
TRV	165	164	157	168	167	163
DEM	51	55	54	55	57	57
LOC	40	41	41	37	43	42
AUX	114	122	120	120	119	119
TRS	318	321	315	317	323	332
Total	1 754	1 741	1 698	1 664	1 689	1 717

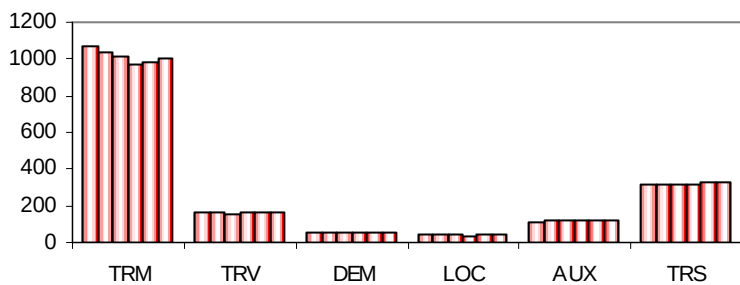
Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années et tous secteurs confondus, on enregistre une diminution de 37 établissements (-2,1%) et ce malgré un solde positif de 28 établissements sur 1 an (+1,7%)
Rappel : l'an passé le solde positif était de 25 établissements (+1,5%)

Du 01/01/07 au 01/01/08, l'augmentation du nombre d'établissements est due à 2 secteurs seulement :

- Transport Routier de Marchandises : +24 unités soit une augmentation de 2,5%
- Transport Routier Sanitaire : +9 unités soit une augmentation de +2,8%
- A noter le recul du Transport Routier de Voyageurs sur 1 an : -4 unités soit -2,4%

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Du 01/01/03 au 01/01/08, le secteur du Transport Routier de Voyageurs et celui de la Location sont restés quasiment stables.

Seul le secteur du Transport Routier de Marchandises connaît une diminution notable du nombre d'établissements (-62 unités soit une baisse de 5,9%) et ce malgré une progression de 37 unités du 01/01/06 au 01/01/08.

Les secteurs du Déménagement et des Auxiliaires voient leur nombre d'établissements se stabiliser tout en enregistrant un solde positif sur 5 ans (+6 unités soit +12% pour le Déménagement ; +5 unités soit +4,4% pour les Auxiliaires)

Le secteur du Transport Routier Sanitaire poursuit la remontée du nombre de ses établissements entamée en 2005 et enregistre un solde positif sur 5 ans de 14 unités (+4,4%)

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	590	315	99	1 004
TRV	60	84	19	163
DEM	35	22	0	57
LOC	20	15	7	42
AUX	55	43	21	119
PRL	1	1	0	2
TRS	253	79	0	332
Total	1 014	559	146	1 719
REPARTITION	59,0%	32,5%	8,5%	100,0%

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements de moins de 10 salariés régresse très légèrement d'une année sur l'autre tout en restant très largement majoritaire.

La classe de taille de 10 à 49 salariés progresse légèrement d'une année sur l'autre (+0,7%) pour atteindre quasiment 1/3 des établissements.

Enfin la classe de taille de 50 salariés et plus demeure parfaitement stable.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	58,8%	31,4%	9,9%	100%
TRV	36,8%	51,5%	11,7%	100%
DEM	61,4%	38,6%	0,0%	100%
LOC	47,6%	35,7%	16,7%	100%
AUX	46,2%	36,1%	17,6%	100%
PRL	50,0%	50,0%	0,0%	100%
TRS	76,2%	23,8%	0,0%	100%
TOUS	59,0%	32,5%	8,5%	100%

Source : UNEDIC

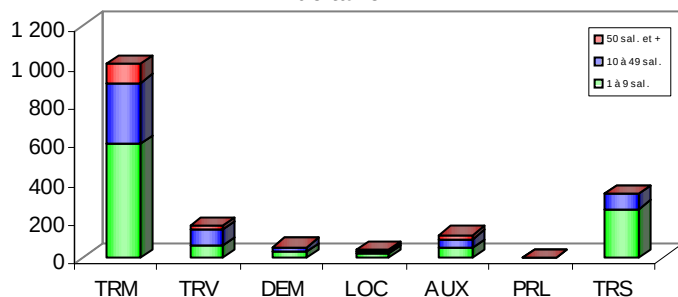
Les 3 secteurs dans lesquels la proportion des établissements de moins de 10 salariés est supérieure à 50% sont par ordre décroissant :

- le TRS : 76,2% (+1 point sur 1 an)
- le DEM : 61,4% (+1,8 point sur 1 an)
- le TRM : 58,8% (-1,3 point sur 1 an)

A noter le secteur de la location où cette proportion passe sous la barre des 50% : 47,6% au 01/01/08 contre 51,2% au 01/01/07 (-3,6 points)

A noter également la chute de 3,9 points d'une année sur l'autre pour le TRV et l'augmentation de 2,5 points pour les Auxiliaires.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Source : UNEDIC

Pour la classe de taille de 10 à 49 salariés à l'exception des Auxiliaires et du TRS qui perdent respectivement 1,7 point et 1 point d'une année sur l'autre, tous les secteurs d'activités accroissent leur proportion. A noter, en particulier le TRV qui franchit pour la 1^{er} fois la barre des 50% dans cette classe de taille (51,5% soit +4,2 points d'une année sur l'autre)

Dans la classe de taille 50 salariés et plus aucun secteur n'évolue de manière significative d'une année sur l'autre. Arrivent en tête :

- Les Auxiliaires : 17,6%
- La Location : 16,7 %
- Le TRV : 11,7%

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	1115	1081	1027	988	1009	1014
10 à 49	515	524	531	539	538	557
50 et +	124	136	140	137	142	146
Total	1 754	1 741	1 698	1 664	1 689	1 717

Source : UNEDIC

Sur 5 ans, le nombre d'établissements de 1 à 9 salariés ne cesse de décroître (-101 unités soit -9,1%) et ce malgré un léger rebond depuis 2006 (+26 unités sur les 2 dernières années)

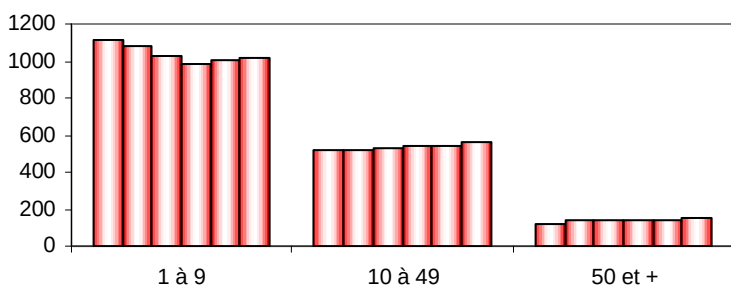
TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	63,6%	62,1%	60,5%	59,4%	59,7%	59,1%
10 à 49	29,4%	30,1%	31,3%	32,4%	31,9%	32,4%
50 et +	7,1%	7,8%	8,2%	8,2%	8,4%	8,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

A l'inverse les classes de taille de 10 à 49 salariés et de plus de 50 salariés progressent régulièrement avec respectivement :

- +42 unités (+8,2%) de 10 à 49 salariés
- +22 unités (+17,8%) 50 salariés et plus

Evolution des établissements par taille



Source : UNEDIC

Bien qu'elle demeure nettement la plus importante, sur 5 ans, la part des établissements de moins de 10 salariés a décliné (-4,5 points) pour se stabiliser à 59%.

A l'inverse, la part des établissements de 10 à 49 salariés est passée de 29,4% à 32,4% (+3 points)

La part des établissements de 50 salariés et plus poursuit également sa progression mais plus lentement : 7,1% au 01/01/03 pour 8,5% au 01/01/08 (+1,4 point)

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
22	341	337	-4	-1,2%
29	438	451	13	3,0%
35	539	547	8	1,5%
56	373	384	11	2,9%
TOTAL	1691	1719	28	1,7%

Source : UNEDIC

La répartition des établissements avec salariés en Bretagne s'établit comme suit :

- Ille et Vilaine (35) : 31,8% (stable sur 1 an)
- Finistère (29) : 26,2% (+0,3% sur 1 an)
- Morbihan (56) : 22,4% (+0,4% sur 1 an)
- Côtes d'Armor (22) : 19,6% (-0,6% sur 1 an)

A l'exception des Côtes d'Armor qui ont perdu 4 établissements en 2007, tous les autres départements en ont gagné. Les plus fortes progressions étant enregistrées dans le Finistère et dans le Morbihan.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

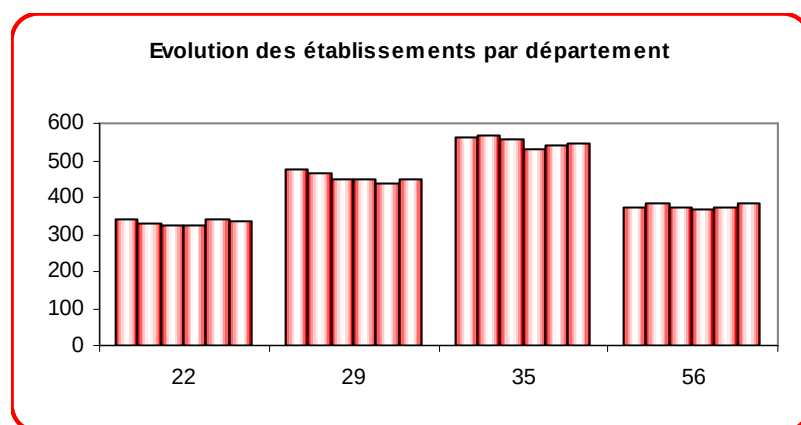
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
22	343	330	322	322	341	337
29	473	463	446	446	437	450
35	563	566	555	531	538	546
56	375	382	375	365	373	384
TOTAL	1 754	1 741	1 698	1 664	1 689	1 717

Source : UNEDIC

A l'exception du Morbihan, tous les départements ont enregistré une baisse du nombre d'établissements sur les 5 dernières années.

C'est le Finistère qui connaît la plus forte perte d'établissements.



Source : UNEDIC

Les Côtes d'Armor :

Malgré un rebond en 2006, le nombre d'établissements a recommencé à chuter en 2007, le différentiel sur 5 ans étant de -6 unités soit -1,75%

Le Finistère :

Malgré un rebond en 2007, le différentiel sur 5 ans est de : -23 unités soit -4,9%

L'Ille et Vilaine :

Malgré les croissances enregistrées en 2006 et 2007 le différentiel sur 5 ans est de -17 unités soit -3%

Le Morbihan :

En croissance en 2006 et en 2007, le nombre d'établissements a progressé de 9 établissements sur 5 ans soit +2,4%.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	213	29	5	7	14		69	337
29	239	56	23	7	39	1	86	451
35	330	34	22	21	45	1	94	547
56	222	44	7	7	21		83	384
TOTAL	1 004	163	57	42	119	2	332	1 719

Source : UNEDIC

En pourcentage des établissements par secteur :

Les Côtes d'Armor comprennent :

- TRM : 21,2% (-0,2 point sur 1 an) du total régional
- TRV : 17,8% (-0,4 point sur 1 an) du total régional
- DEM : 8,8% (-1,7 point sur 1 an) du total régional
- LOC : 16,7% (-3,5 points sur 1 an) du total régional
- AUX : 11,8% (inchangé sur 1 an) du total régional
- TRS : 20,8% (-1,8 point sur 1 an) du total régional

L'Ille et Vilaine comprend :

- TRM : 32,9% (-0,1 point sur 1 an) du total régional
- TRV : 20,9% (+1,1 point sur 1 an) du total régional
- DEM : 38,6% (+1,8 point sur 1 an) du total régional
- LOC : 50% (-3,5 points sur 1 an) du total régional
- AUX : 37,8% (inchangé sur 1 an) du total régional
- TRS : 28,3% (-0,2 point sur 1 an) du total régional

Le Finistère comprend :

- TRM : 23,8% (+0,1 point sur 1 an) du total régional
- TRV : 34,3% (+0,2 point sur 1 an) du total régional
- DEM : 40,3% (inchangé sur 1 an) du total régional
- LOC : 16,7% (+0,4 point sur 1 an) du total régional
- AUX : 32,8% (-0,8 point sur 1 an) du total régional
- TRS : 25,9% (+1,5 point sur 1 an) du total régional

Le Morbihan comprend :

- TRM : 22,1% (+0,3 point sur 1 an) du total régional
- TRV : 27% (+0,1 point sur 1 an) du total régional
- DEM : 12,3% (inchangé sur 1 an) du total régional
- LOC : 16,7% (+0,4 point sur 1 an) du total régional
- AUX : 17,6% (+0,8 point sur 1 an) du total régional
- TRS : 25% (+0,6 point sur 1 an) du total régional

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	63,2%	8,6%	1,5%	2,1%	4,2%		20,5%	100%
29	53,0%	12,4%	5,1%	1,6%	8,6%	0,2%	19,1%	100%
35	60,3%	6,2%	4,0%	3,8%	8,2%	0,2%	17,2%	100%
56	57,8%	11,5%	1,8%	1,8%	5,5%		21,6%	100%
TOTAL	58,4%	9,5%	3,3%	2,4%	6,9%	0,1%	19,3%	100%

Source : UNEDIC

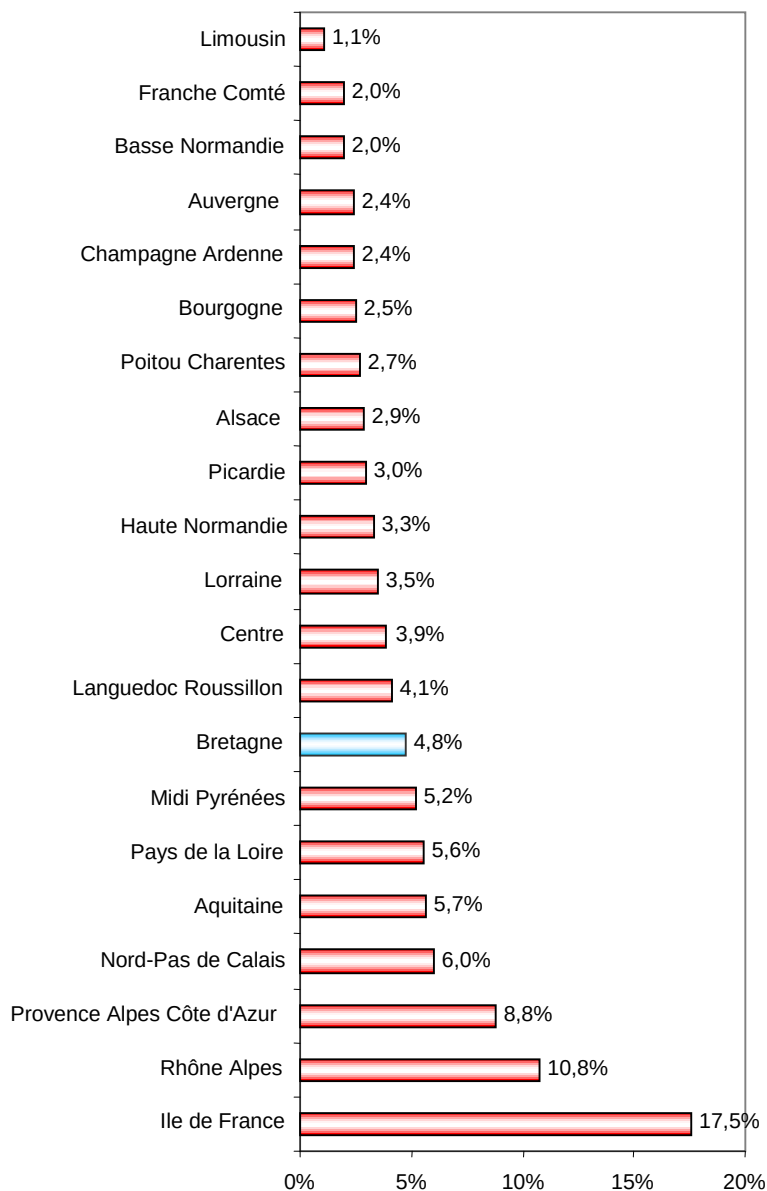
Si la part des établissements du Transport Routier de Marchandises arrive très largement en tête sur l'ensemble de la Bretagne (58,4%), c'est dans les Côtes d'Armor (63,2%) et en Ille et Vilaine (60,3%) qu'elle est la plus importante.

Second en pourcentage d'établissements sur l'ensemble de la Bretagne (19,3%), c'est dans le Morbihan (21,6%) et dans les Côtes d'Armor (20,5%) que le Transport Routier Sanitaire voit ses plus fortes proportions.

Enfin avec 9,5% de l'ensemble des établissements bretons, c'est dans le Finistère (12,4%) et dans le Morbihan (11,5%) que le Transport Routier de Voyageurs connaît ses parts les plus importantes.

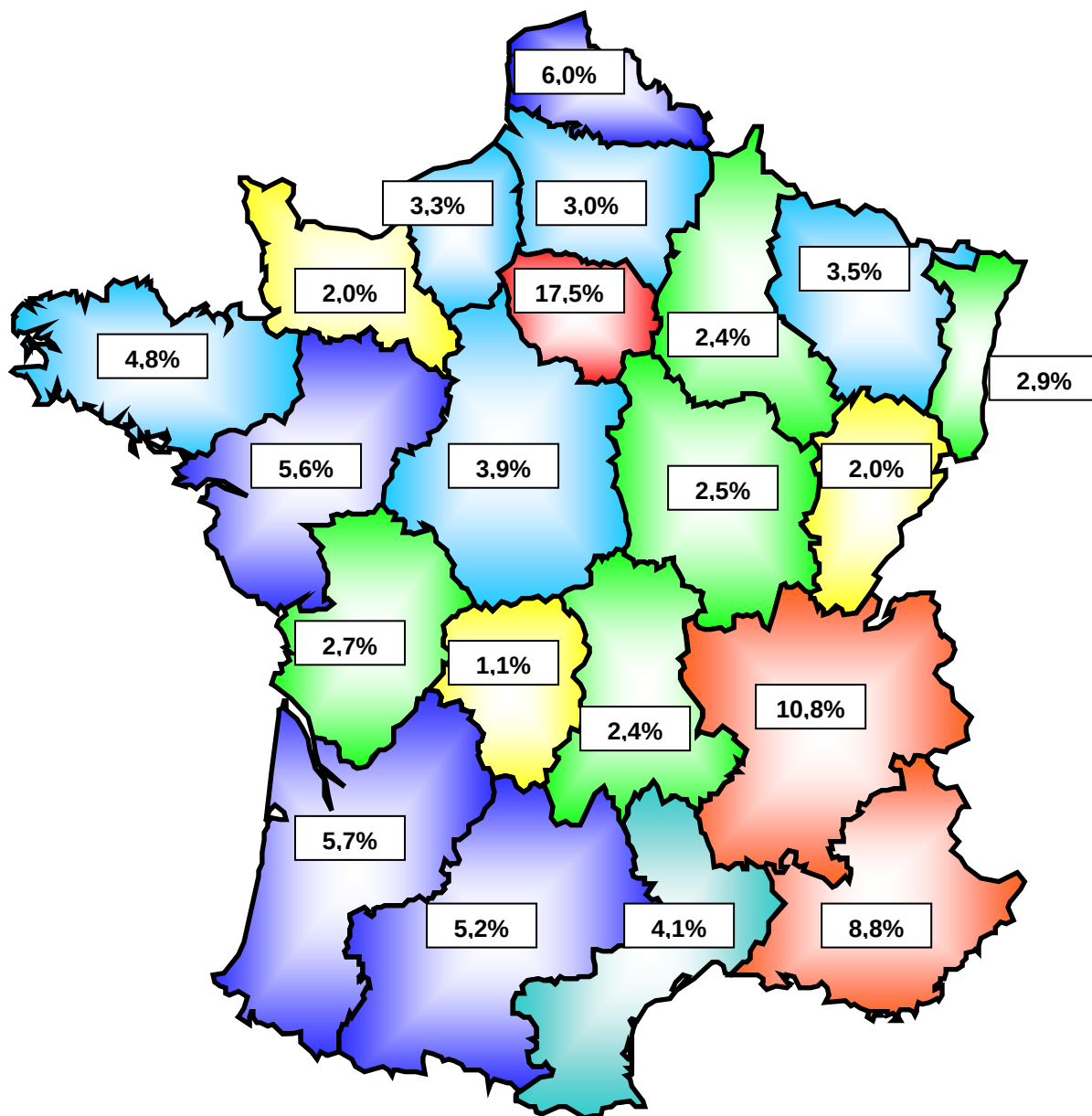
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des établissements par région



Source : UNEDIC

Répartition des établissements par région





Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

32 797

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs salariés de la branche, au sens de la convention collective se chiffrent à **32 797 salariés**, en progression de 3,5% (+1099 unités) par rapport au 01/01/07. La Bretagne représente 5,3% du total des effectifs de la branche sur le territoire national. (613 631 salariés)

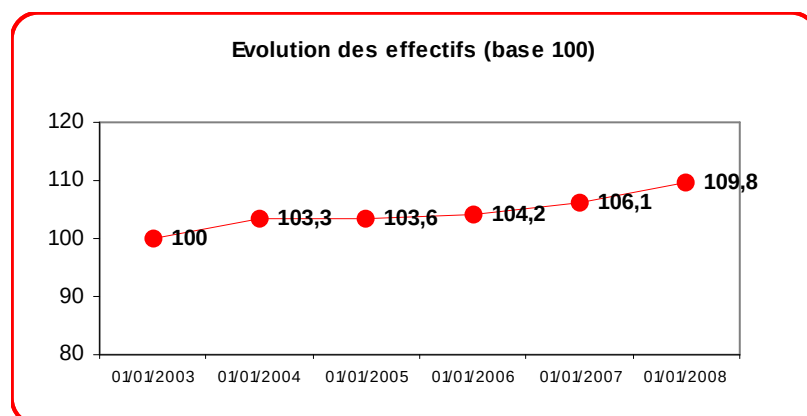
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
29823	30818	30897	31064	31653	32749

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, les effectifs de la branche ont progressé de 2926 unités (+9,8%)
Pour Rappel : sur la précédente "période glissante" de 5 ans l'accroissement était de 6,3% (+1871 unités)



Source : UNEDIC

La progression des effectifs amorcée en 2005 (+0,5%) s'est poursuivie en accélérant : +1,9% en 2006, +3,5% en 2007.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	20 240	21 373	1 133	65,2%	55,4%
TRV	3 894	3 902	8	11,9%	12,9%
DEM	562	564	2	1,7%	2,2%
LOC	1 207	1 240	33	3,8%	3,9%
AUX	3 236	3 098	-138	9,4%	15,3%
PRL	46	48	2	0,1%	2,3%
TRS	2 513	2 572	59	7,8%	8,0%
Total	31 698	32 797	1 099	100%	100%

Source : UNEDIC

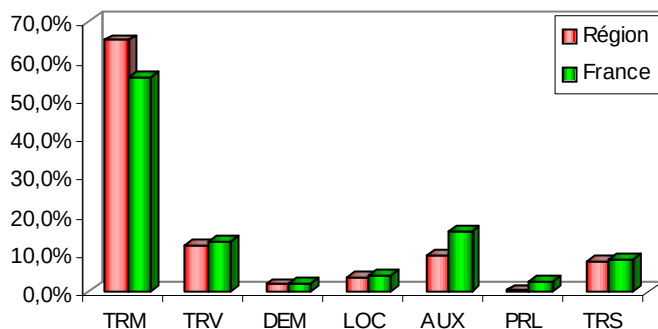
A l'exception du secteur des Auxiliaires qui entre le 01/01/07 et le 01/01/08 a connu une baisse de ses effectifs (-4,3% soit -138 unités), tous les secteurs ont connu un accroissement du nombre de salariés.

Cette croissance est en quasi-totalité due au Transport Routier de Marchandises qui représente à lui seul 91,6% du solde positif. Le TRM gagne entre le 01/01/07 et le 01/01/08 1133 emplois (+5,6%)

Loin derrière viennent le Transport Routier Sanitaire (+2,3% soit +59 unités) qui représente 4,8% du solde positif et la Location (+2,7% soit +33 unités) qui représente 2,7% du solde positif.

Les effectifs du Transport Routier de Voyageurs et du Déménagement restent stables (très légèrement positifs)

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Deux secteurs se distinguent dans notre région par rapport à la moyenne nationale :

1-le Transport Routier de Marchandises qui représente 65,2% des effectifs, soit un écart de +9,8 points par rapport au national (55,4%)

A noter que l'écart continue de se creuser puisque au 01/01/07 l'écart avec la moyenne nationale était de 9,2 points.

2-le secteur des Auxiliaires qui à contrario, avec 9,4% des effectifs enregistre un écart de -5,9 points par rapport au national (15,3%)

Là aussi l'écart continue de se creuser : il était de -5,6 points au 01/01/07.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Sur les 5 dernières années, tous les secteurs de la branche professionnelle ont connu un accroissement de leurs effectifs. Si le Transport Routier de Marchandises représente encore près des 2/3 des effectifs, c'est cependant le seul secteur qui ait vu diminuer sa part dans les effectifs de la branche.

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	20 411	20 454	20 226	19 842	20 240	21 373
TRV	3 523	3 638	3 688	3 870	3 894	3 902
DEM	477	477	470	570	562	564
LOC	546	544	789	1 054	1 207	1 240
AUX	2 826	3 390	3 326	3 290	3 236	3 098
TRS	2 040	2 315	2 398	2 438	2 514	2 572
Total	29 823	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

Source : UNEDIC

Le Transport Routier de Marchandises :

La progression du nombre de salariés entamée en 2006, s'est poursuivie en 2007, le solde sur 5 ans est de +962 unités (+4,7%)

Sur cette période la part du TRM dans les effectifs de la branche est passée de 68,4% à 65,3% (-3,1points)

Le Transport Routier de Voyageurs :

Le secteur a connu une croissance continue de ses effectifs ces 5 dernières années. Le solde est de +379 unités (+10,8%)

Sur cette période la part du TRV dans les effectifs de la branche est passée de 11,8% à 11,9% (stable)

Le Déménagement :

De très loin le secteur le plus faible en termes d'effectifs le solde sur 5 ans est de +87 unités (+18,2%) Sa part dans la branche est passée de 1,6% à 1,7% (stable)

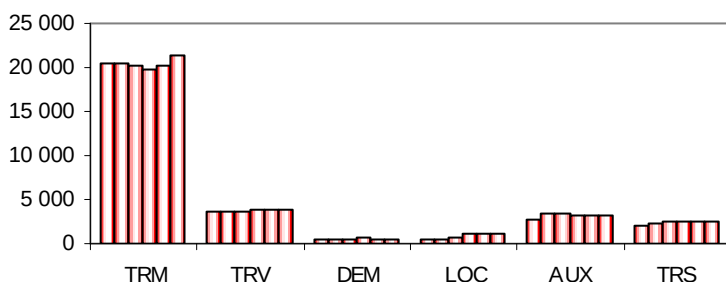
La Location :

Les effectifs dans ce secteur sont en hausse constante depuis 2004. Le solde sur 5 ans est de +694 unités (+127%) Cet accroissement est de très loin le plus important de la branche. Son poids dans la branche est passé de 1,8% à 3,8% (+2 points)

Les Auxiliaires :

Les effectifs dans ce secteur ne cessent de décroître depuis 2004. Cependant sur 5 ans le solde reste positif : +272 unités (+9,6 points) La part des Auxiliaires sur cette période est restée stable à 9,5%

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

Le Transport Routier Sanitaire :

Ce secteur a connu une croissance continue depuis 5 ans.

Sur cette période le solde est de +532 unités (+26%)

La part du TRS est passée de 6,8% à 7,9% (+1,1 point)

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	2 158	6 900	12 315	21 373
TRV	263	1 947	1 692	3 902
DEM	161	403	0	564
LOC	71	308	861	1 240
AUX	227	940	1 931	3 098
PRL	5	15	28	48
TRS	1 335	1 237	0	2 572
Total	4 220	11 750	16 827	32 797
REPARTITION	12,9%	35,8%	51,3%	100%

Source : UNEDIC

Plus de la moitié (51,3%) des effectifs de la branche sont présents dans des établissements de 50 salariés et plus (51,2% au 01/01/07)

Rappel : Cette classe de taille représente 8,5% des établissements.

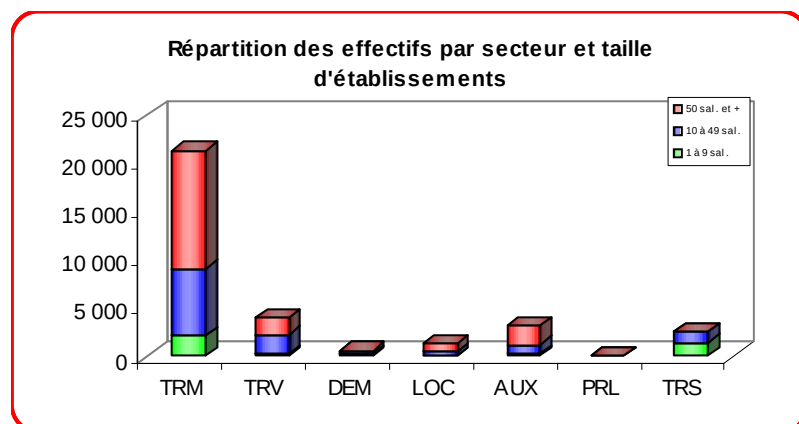
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	10,1%	32,3%	57,6%	100%
TRV	6,7%	49,9%	43,4%	100%
DEM	28,5%	71,5%	0,0%	100%
LOC	5,7%	24,8%	69,4%	100%
AUX	7,3%	30,3%	62,3%	100%
PRL	10,4%	31,3%	58,3%	100%
TRS	51,9%	48,1%	0,0%	100%
TOUS	12,9%	35,8%	51,3%	100%

Source : UNEDIC

Plus du tiers (35,8%) des effectifs de la branche sont présents dans des établissements de 10 à 49 salariés (35,5% au 01/01/07)

Rappel : Cette classe de taille représente 32,5% des établissements.

12,9% seulement des effectifs sont présents dans des établissements de moins de 10 salariés (13,3% au 01/01/07) alors que cette classe de taille représente 59% des établissements.



Source : UNEDIC

Le Transport Routier de Marchandises :

Si ses effectifs sont très majoritairement présents dans la classe de taille des 50 salariés et plus (57,6%), près du 1/3 (32,3%) sont présents dans des établissements de 10 à 49 salariés et 10% seulement dans des établissements de moins de 10 salariés qui représentent pourtant 58,8% des établissements du secteur.

Le Transport Routier de Voyageurs :

La moitié de ses effectifs est présent dans des établissements de 10 à 49 salariés, 43,4% dans des établissements de 50 salariés et plus (11,7%), et 6,7% dans des établissements de moins de 10 salariés (36,8% des établissements)

Le Déménagement :

Ses effectifs sont très majoritairement présents (71,5%) dans des établissements de 10 à 49 salariés qui ne représentent que 38,6% des établissements du secteur.

La Location :

69,4% de ses effectifs sont présents dans des établissements de 50 salariés et plus (16,7% des établissements) et 1/4 dans des établissements de 10 à 49 salariés (35,7%)

Le Transport Routier Sanitaire :

Les effectifs sont presque répartis pour moitié entre les établissements de 10 à 49 salariés (23,8% des établissements) et les établissements de moins de 10 salariés pourtant largement majoritaires (76,2% des établissements)

Les Auxiliaires :

62,3% de ses effectifs sont présents dans des établissements de 50 salariés et plus (17,6% des établissements) et 30% dans des établissements de 10 à 49 salariés (36,1% des établissements)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	4 432	4 430	4 256	4 118	4 202	4 216
10 à 49	11 042	10 866	11 014	11 468	11 240	11 735
50 et +	14 349	15 522	15 627	15 478	16 211	16 798
Total	29 823	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, seule la classe de taille de moins de 10 salariés a vu son nombre de salariés et sa part dans les effectifs de la branche diminuer.

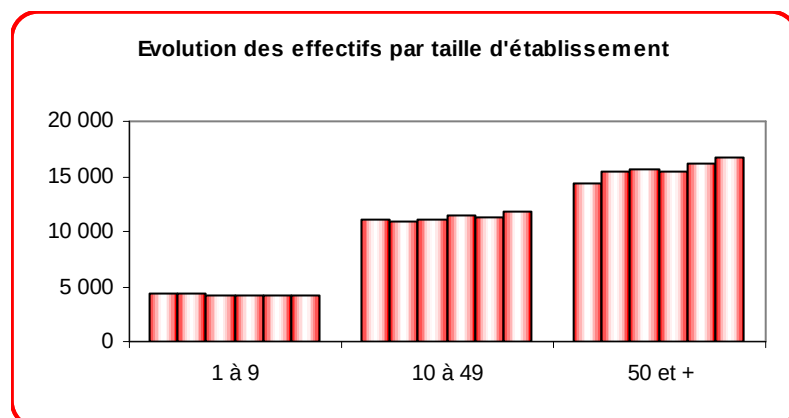
Pour les moins de 10 salariés :

Cette classe de taille voit ses effectifs chuter régulièrement malgré un léger rebond depuis 2006.

Solde sur 5 ans : -216 unités (-4,9%) Sa part dans les effectifs de la branche est passée de 14,9% à 12,9% (-2 points)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	14,9%	14,4%	13,8%	13,3%	13,3%	12,9%
10 à 49	37,0%	35,3%	35,6%	36,9%	35,5%	35,8%
50 et +	48,1%	50,4%	50,6%	49,8%	51,2%	51,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

De 10 à 49 salariés :

Bien que plus soumise que les autres aux fluctuations d'effectifs (chutes en 2003 et 2006) le solde reste nettement positif sur 5 ans : +693 unités (+6,3%)

Cependant sur cette période, sa part dans les effectifs est passée de 37% à 35,8% (-1,2 points)

50 salariés et plus :

Mis à part un léger repli en 2005, c'est très nettement dans cette branche que les effectifs ont le plus progressé sur 5 ans : +2449 unités (+17%)

Sa part dans les effectifs de la branche est passée de 48,1% à 51,3% (+3,2 points)

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
22	4 425	4 615	190	4,3%
29	6 269	6 619	350	5,6%
35	13 602	14 010	408	3,0%
56	7 402	7 553	151	2,0%
TOTAL	31 698	32 797	1 099	3,5%

Source : UNEDIC

Du 01/01/07 au 01/01/08, les effectifs ont évolué positivement dans tous les départements bretons.

Les progressions les plus significatives se sont produites dans le Finistère (+5,6%) et dans les Côtes d'Armor (+4,3%)

Rappel : Si entre le 01/01/07 et le 01/01/08 la progression a été de 3,5% elle était de 1,9% du 01/01/06 au 01/01/07.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
22	4 119	4 339	4 346	4 338	4 416	4 606
29	5 986	6 069	6 063	6 178	6 258	6 608
35	12 722	13 285	13 290	13 298	13 581	13 987
56	6 996	7 125	7 198	7 250	7 398	7 548
TOTAL	29 823	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, les effectifs ont évolué à la hausse sur tous les départements bretons.

Sa répartition des salariés par département n'a quasiment pas évolué :

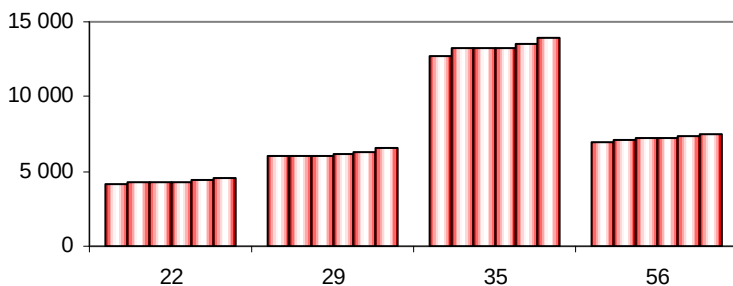
Côtes d'Armor : 14% des salariés au 01/01/08, (+0,2 point)

Finistère : 20,2% des salariés au 01/01/08, (+0,2 point)

Ille et Vilaine : 42,7% des salariés au 01/01/08, (inchangé)

Morbihan : 23,1% des salariés au 01/01/08, (-0,4 point)

Evolution des effectifs par département



Source : UNEDIC

Du 01/01/03 au 01/01/08 et proportionnellement au nombre de salariés les progressions ont été les suivantes :

- 1- Côtes d'Armor : +11,8% (+487 unités)
- 2- Finistère : +10,4% (+622 unités)
- 3- Ille et Vilaine : +10% (+1265 unités)
- 4- Morbihan : +7,9% (+552 unités)

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	3 138	616	58	88	202	9	504	4 615
29	3 692	1 038	259	48	874	11	697	6 619
35	9 378	1 245	172	831	1 601	23	760	14 010
56	5 165	1 003	75	273	421	5	611	7 553
TOTAL	21 373	3 902	564	1 240	3 098	48	2 572	32 797

Source : UNEDIC

C'est tout naturellement le Transport Routier de Marchandises le secteur le plus important dans chacun des départements :

Le Transport Routier de Marchandises : Avec respectivement 68,4% et 68% des effectifs c'est dans le Morbihan et dans les Côtes d'Armor qu'il est le mieux représenté.

A noter l'écart de 12,6 points entre le Morbihan (département le plus fort) et le Finistère (le plus bas)

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	68,0%	13,3%	1,3%	1,9%	4,4%	0,2%	10,9%	100%
29	55,8%	15,7%	3,9%	0,7%	13,2%	0,2%	10,5%	100%
35	66,9%	8,9%	1,2%	5,9%	11,4%	0,2%	5,4%	100%
56	68,4%	13,3%	1,0%	3,6%	5,6%	0,1%	8,1%	100%
TOTAL	65,2%	11,9%	1,7%	3,8%	9,4%	0,1%	7,8%	100%

Source : UNEDIC

Le Déménagement : C'est dans le Finistère qu'il compte le plus grand nombre de salariés (3,9%), les effectifs étant à peu près équitablement répartis sur les autres départements. L'écart entre le plus haut et le plus bas (Morbihan) est de 2,9 points.

La Location : C'est très nettement en Ille et Vilaine que ce secteur est le mieux représenté (5,9%) et dans le Finistère le moins bien (0,7%) soit un écart de 5,2 points.

Les Auxiliaires : Deux départements se détachent nettement : le Finistère (13,2%) et Ille et Vilaine (11,4%) L'écart entre le Finistère et les Côtes d'Armor (le plus bas) est de 8,8 points.

Le Transport Routier Sanitaire : Les Côtes d'Armor (10,9%) et le Finistère (10,5%) se détachent très nettement.

L'écart avec le plus bas (Ille et Vilaine) est de 2,8 points.

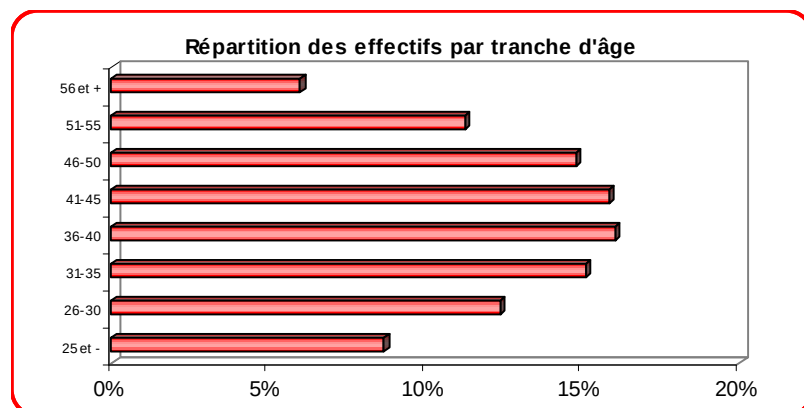
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	8,7%	12,4%	15,1%	16,0%	15,8%	14,8%	11,2%	6,0%	100%

Source : enquête AFT

Au 01/01/08, 17,2% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, contre 16,9% au 01/01/07, 16,7% au 01/01/06 et 15,9% au 01/01/05.



Source : enquête AFT

36,2% des salariés ont moins de 35 ans contre 37,7% au 01/01/07, 36,9% au 01/01/06 et 36,3% au 01/01/05.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	2 357	2 769	2 553	2 823	3 319	2 836
26 - 30	4 295	4 277	3 870	3 605	3 460	4 046
31 - 35	5 279	4 756	4 793	5 038	5 166	4 942
36 - 40	5 130	5 498	5 440	5 005	5 178	5 247
41 - 45	4 890	5 489	4 810	5 042	4 709	5 189
46 - 50	3 996	4 285	4 496	4 339	4 460	4 841
51 - 55	2 684	2 714	3 421	3 522	3 611	3 682
56 et +	1 192	1 030	1 514	1 690	1 750	1 966
TOTAL	29 823	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

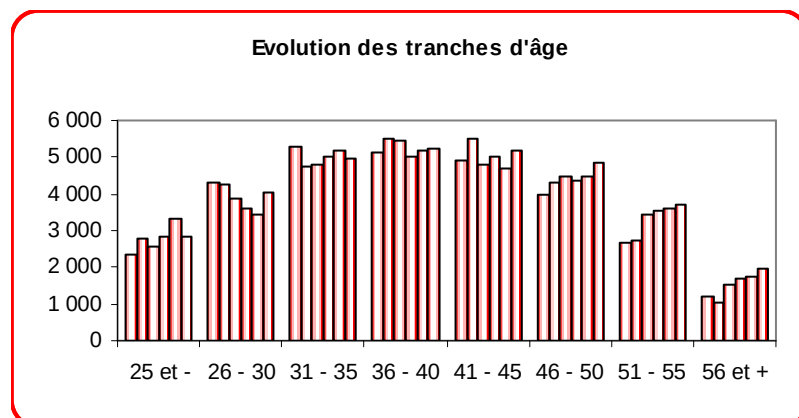
Source : enquête AFT

Si la classe d'âge 25 ans et moins progresse sur 5 ans, les effectifs dans les tranches comprises entre 26 et 35 ans régressent. Toutes les tranches d'âges au-delà de 35 ans voient leurs effectifs augmenter.

- La tranche d'âge de 25 ans et - enregistre une progression de 479 unités (+20,3%) malgré une diminution en 2007

- La tranche 26-30 ans diminue de -249 unités (-5,8%) malgré une augmentation en 2007

- La tranche d'âge 31-35 ans diminue de -337 unités (-6,4%)
- La tranche d'âge de 36-40 ans enregistre une progression de 117 unités (+2,3%)
- La tranche d'âge de 41-45 ans enregistre une progression de 299 unités (+6,1%)
- La tranche d'âge 46-50 ans enregistre une progression de 845 unités (+21,1%)
- La tranche d'âge 51-55 ans enregistre une progression de 998 unités (+37,2%)
- La tranche d'âge 56 et plus enregistre une progression de 774 unités (+65%)



Source : enquête AFT

Le vieillissement des salariés de la branche se poursuit et pour les tranches au-delà de 35 ans, la progression est d'autant plus forte que la tranche est haute.

- Les 25 ans et moins représentent 8,7% des effectifs contre 7,9% au 01/01/03 (+0,9 point)

- Les 26-30 ans représentent 12,4% des effectifs contre 14,4% au 01/01/03 (-2 points)

- Les 31-35 ans représentent 15,1% des effectifs contre 17,7% au 01/01/03 (-2,6 points)

- Les 36-40 ans représentent 16% des effectifs contre 17,2% au 01/01/03 (-1,2 point)

- Les 41-45 ans représentent 15,8% des effectifs contre 16,4% au 01/01/03 (-0,6 point)

- Les 46-50 ans représentent 14,8% des effectifs contre 13,4% au 01/01/03 (+2,2 points)

- Les 51-55 ans représentent 11,2% des effectifs contre 9% au 01/01/03 (+2,2 points)
- Les 56 ans et plus représentent 6% des effectifs contre 4% au 01/01/03 (+2 points)

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9,2%	12,3%	15,7%	17,7%	16,7%	14,5%	10,6%	3,3%	100%
TRV	3,9%	5,1%	9,3%	10,7%	15,0%	19,3%	19,5%	17,3%	100%
DEM	7,9%	1,9%	39,0%	20,2%	21,5%	2,9%	4,8%	1,9%	100%
LOC	5,8%	10,2%	15,6%	19,6%	16,9%	15,6%	10,4%	6,0%	100%
AUX	12,2%	15,6%	14,5%	12,6%	14,9%	14,0%	10,2%	6,0%	100%
PRL	13,3%	16,9%	16,7%	15,6%	15,2%	11,8%	7,4%	3,1%	100%
TRS	8,8%	23,2%	14,2%	11,7%	9,7%	13,2%	6,9%	12,3%	100%
Tous	8,7%	12,4%	15,1%	16,0%	15,8%	14,8%	11,2%	6,0%	100%

Source : enquête AFT

A l'exception du Transport Routier de Voyageurs et de la Location, tous les secteurs ont une proportion de salariés de - de 31 ans supérieure à celle des plus de 50 ans.

Le Transport Routier de Marchandises :

Salariés de -de 31 ans : 21,5%
Salariés de + de 50 ans : 13,9 % { Ecart : +7,6

Le Transport Routier de Voyageurs :

Salariés de -de 31 ans : 9%
Salariés de + de 50 ans : 36,8 % { Ecart : -27,8
C'est de loin le secteur où le déséquilibre est le plus grand.

Le Déménagement :

Salariés de -de 31 ans : 9,8%
Salariés de + de 50 ans : 6,7 % { Ecart : +3,1

C'est le secteur qui attire le moins de jeunes après le TRV mais aussi celui qui compte le moins de salariés de plus de 50 ans. Ceci ramène toujours à la problématique de l'attractivité du métier (les plus jeunes) et de sa pénibilité à long terme (les plus vieux)

La Location :

Salariés de -de 31 ans : 16%
Salariés de + de 50 ans : 16,4 % { Ecart : -0,4

C'est le seul secteur qui atteint l'équilibre entre ces 2 tranches.

Les Auxiliaires :

Salariés de -de 31 ans : 27,8%
Salariés de + de 50 ans : 16,2 % { Ecart : +11,6

C'est le deuxième secteur le plus jeune après le Transport Routier Sanitaire.

Le Transport Routier Sanitaire :

Salariés de -de 31 ans : 32%
Salariés de + de 50 ans : 19,2 % { Ecart : +12,8

C'est le secteur le plus jeune mais aussi le deuxième pour ce qui concerne les salariés de plus de 50 ans.

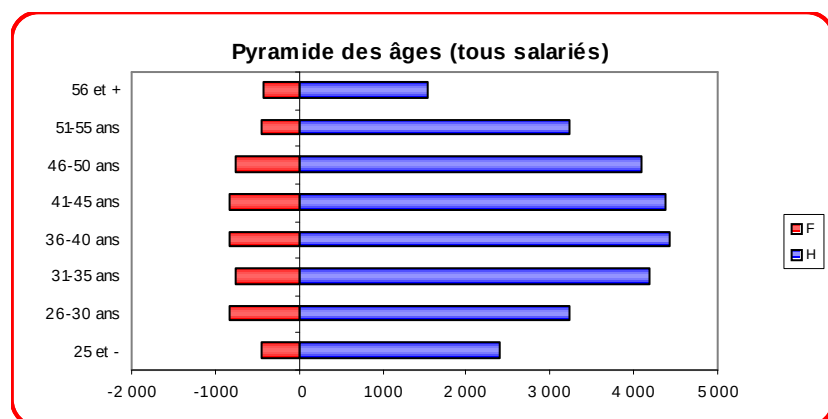
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	442	829	761	825	828	765	459	434	5 341
H	2 400	3 225	4 189	4 430	4 368	4 082	3 227	1 534	27 457

Source : enquête AFT

Les Femmes représentent 16,3% des salariés de la branche. C'est dans les tranches d'âges 26-30 ans (20,5%) et 56 ans et plus (22%) que leur proportion est la plus grande.



Source : enquête AFT

A l'inverse c'est dans la tranche d'âge 51-55 ans (12,4%) qu'elles sont proportionnellement les moins nombreuses.

Dans toutes les autres tranches d'âge la proportion des femmes varie entre 15 et 16%. C'est dans les tranches d'âge les plus jeunes que la proportion des femmes salariées dans la branche est la plus forte.

Elles sont :

- 18,4% des - de 31 ans
- 15,7% des 31-50 ans
- 15,8% des + de 50 ans

Presqu'un quart des femmes travaillant dans la branche ont -de 31 ans contre 1/5 seulement des hommes y travaillant.

Les - de 31 ans :

- Femmes : 23,8%
- Hommes : 20,5%

De 31 à 51 ans :

- Femmes : 58,4%
- Hommes : 62,6%

Les + de 50 ans :

- Femmes : 16,7%
- Hommes : 17,4%

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

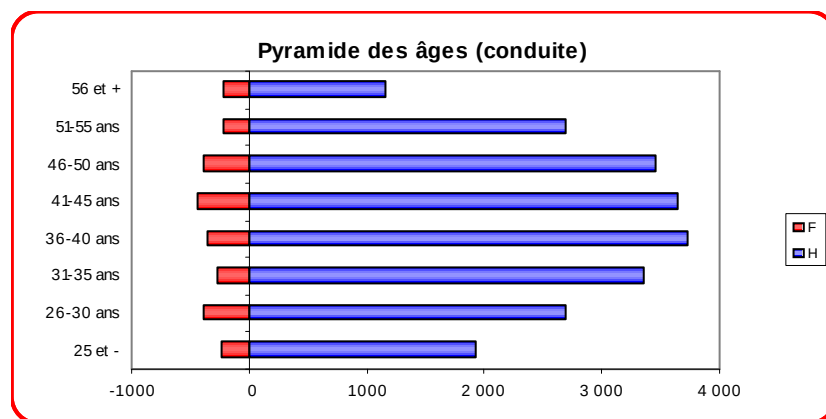
sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	229	381	274	357	436	389	213	214	2 492
H	1 930	2 697	3 361	3 732	3 639	3 453	2 696	1 165	22 673

Source : enquête AFT

Les femmes représentent presque 10% des conducteurs de la branche en progression de 1% par rapport à l'année précédente.

C'est dans la tranches d'âge 26-30 ans (12,4%) et 56 ans et plus (15,5%) que la proportion de femmes conducteurs est la plus grande.

A l'inverse c'est dans la tranche d'âge 51-55 ans (7,3%) et 31-35 ans (7,5%) qu'elles sont les moins nombreuses.



Source : enquête AFT

C'est dans les tranches d'âge les plus jeunes que la proportion des conductrices est la plus forte.

Elles sont :

- 13,2% des conductrices de - de 31 ans
- 10,3% des conductrices de 31-50 ans
- 11% des conductrices de + de 50 ans

1/4 des conductrices de la branche ont moins de 31 ans contre 1/5 seulement des conducteurs.

Les - de 31 ans :

- Femmes : 24,5%
- Hommes : 20,4%

De 31 à 51 ans :

- Femmes : 59,5%
- Hommes : 62,1%

Les + de 50 ans :

- Femmes : 17,1%
- Hommes : 17%

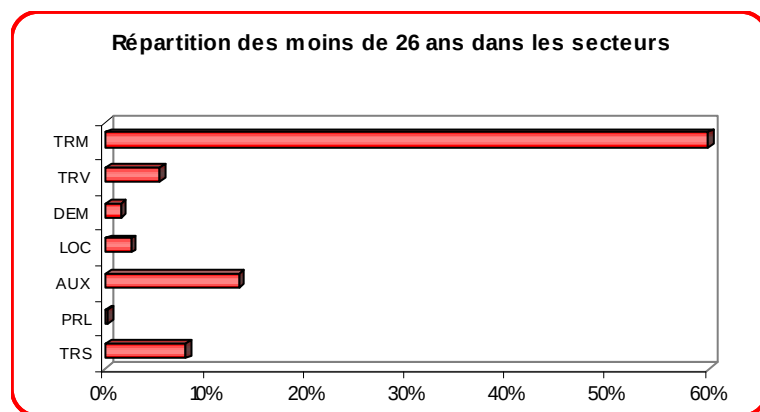
2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	69,1%
TRV	5,4%
DEM	1,6%
LOC	2,5%
AUX	13,3%
PRL	0,2%
TRS	8,0%
Total	100%

Source : enquête AFT

Les moins de 25 ans représentent 8,7% de l'ensemble des salariés du secteur.

Sur 10 jeunes de moins de 26 ans travaillant dans la branche professionnelle, 7 appartiennent au Transport Routier de Marchandises.



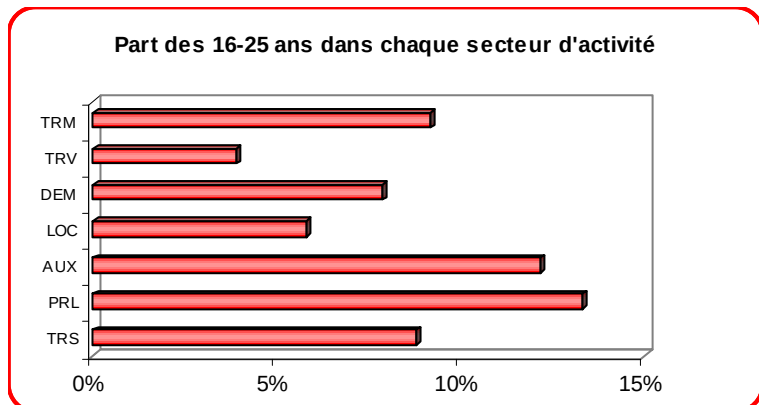
Source : enquête AFT

Viennent ensuite les secteurs des Auxiliaires et du Transport Routier Sanitaire qui emploient respectivement 13,3% et 8% des jeunes de moins de 26 ans.

Enfin les secteurs du Transport Routier de Voyageurs, du Déménagement et de la Location emploient à eux trois moins de 10% des jeunes de moins de 26 ans travaillant dans la branche.

	25 et -
TRM	9,2%
TRV	3,9%
DEM	7,9%
LOC	5,8%
AUX	12,2%
PRL	13,3%
TRS	8,8%
Tous	8,7%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

En proportion de leurs effectifs ce sont les secteurs :

- des Auxiliaires : 12,2%
- du TRM : 9,2%
- du TRS : 8,8%

Qui emploient le plus de jeunes de moins de 26 ans.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

Transport Routier de Marchandises : la proportion des conducteurs de moins de 31 ans (20,1%) est supérieure de 6,7 points à celle des conducteurs de plus de 51 ans. C'est le 3ème secteur sur la tranche des moins de 31 ans.

Transport Routier de Voyageurs : avec une proportion de conducteurs de moins de 31 ans (8,1%) inférieure de 30,6 points à celles des conducteurs de plus de 50 ans, c'est de loin le secteur le plus déséquilibré.

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9,1%	11,6%	15,2%	17,8%	17,6%	15,1%	10,7%	2,7%	100%
TRV	3,2%	4,9%	9,4%	10,1%	14,2%	19,5%	20,2%	18,5%	100%
DEM	14,9%	3,1%	31,0%	33,2%	9,9%	4,6%	2,7%	0,5%	100%
LOC	5,1%	10,0%	15,2%	20,5%	17,7%	15,5%	11,0%	5,0%	100%
AUX	13,0%	17,7%	11,5%	12,2%	14,5%	14,7%	10,6%	5,8%	100%
PRL	7,2%	11,3%	11,7%	8,6%	15,5%	31,6%	11,7%	2,4%	100%
TRS	9,7%	25,4%	15,5%	12,5%	9,7%	11,7%	7,5%	8,0%	100%
Tous	8,6%	12,2%	14,4%	16,2%	16,2%	15,3%	11,6%	5,5%	100%

Source : enquête AFT

Déménagement : la proportion des conducteurs de moins de 31 ans (18%) est supérieure de 14,8 points à celles des conducteurs de plus de 50 ans, balance très favorable sur cette famille professionnelle.

Location : L'équilibre est presque atteint : 15,1% des conducteurs de moins de 26 ans pour 16% des conducteurs de plus de 50 ans (écart : -0,9)

Auxiliaires : la proportion des conducteurs de moins de 31 ans (30,7%) est supérieure de 14,3 points à celle des conducteurs de plus de 51 ans (16,4%), balance très favorable. C'est le 2ème secteur en ce qui concerne les conducteurs de moins de 31ans.

Transport Routier Sanitaire : C'est le secteur dans lequel il y a le plus de jeunes conducteurs 33,8% de moins de 31 ans et où la balance avec ceux de plus de 50 ans (15,5%) est la plus favorable : 18,3 points.

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

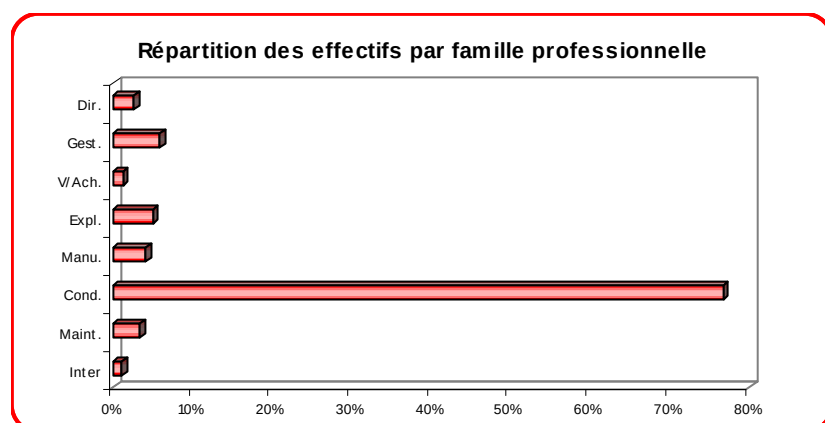
	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,6%	3,2%
Gestion	5,8%	5,4%
Ventes/AchTRS	1,2%	1,4%
Exploitation	5,0%	8,5%
Manutention/Magasinage	4,1%	7,2%
Conduite	76,7%	69,7%
Maintenance	3,3%	2,5%
Interprofessionnel	1,1%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

A noter par rapport à la moyenne nationale :

- 1 La famille conduite dont la part en Bretagne est supérieure de 7 points.
- 2 La famille exploitation dont la part est inférieure de 3,5 points.
- 3 La famille manutention/magasinage dont la part est inférieure de 3,5 points.

(A noter que les familles, conduite et manut/Maga, représentent 8 salariés dur 10)



Source : enquête AFT

La famille conduite représente en Bretagne plus de 3/4 des effectifs de la branche.

C'est dans le secteur du Transport Routier Sanitaire que la proportion de conducteurs (86%) est la plus importante, viennent ensuite par ordre décroissant :

- le TRV : 82,5%
- le TRM : 78,7%
- la LOC : 75,5%

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	525	1 261	164	1 072	621	16 824	691	214	21 373
TRV	96	164	58	91	39	3 220	184	51	3 902
DEM	48	106	12	0	107	289	0	1	564
LOC	31	59	12	40	74	936	65	23	1 240
AUX	76	225	144	418	363	1 679	144	50	3 098
PRL	1	3	1	6	28	5	1	3	48
TRS	84	93	0	23	126	2 212	11	23	2 572
Tous	861	1 912	390	1 650	1 359	25 165	1 094	365	32 797

Source : enquête AFT

C'est dans le secteur des Auxiliaires que la proportion d'exploitants (13,5%) est la plus importante, viennent ensuite par ordre décroissant :

- le TRM : 5%
- la LOC : 3,2%
- le TRV : 2,3%

C'est dans le secteur du Déménagement que la proportion des manutentionnaires/magas. (19%) est la plus importante, viennent ensuite par ordre décroissant :

- les AUX. : 11,7%
- la LOC : 6%
- le TRS : 4,9%

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	2,5%	5,9%	0,8%	5,0%	2,9%	78,7%	3,2%	1,0%	100%
TRV	2,5%	4,2%	1,5%	2,3%	1,0%	82,5%	4,7%	1,3%	100%
DEM	8,5%	18,9%	2,1%	0,0%	19,0%	51,2%	0,0%	0,2%	100%
LOC	2,5%	4,8%	0,9%	3,2%	6,0%	75,5%	5,2%	1,9%	100%
AUX	2,4%	7,3%	4,6%	13,5%	11,7%	54,2%	4,6%	1,6%	100%
PRL	2,9%	6,7%	1,4%	12,4%	59,0%	10,2%	1,1%	6,3%	100%
TRS	3,2%	3,6%	0,0%	0,9%	4,9%	86,0%	0,4%	0,9%	100%
Tous	2,6%	5,8%	1,2%	5,0%	4,1%	76,7%	3,3%	1,1%	100%

Source : enquête AFT

C'est dans le secteur de la Location que la proportion de salariés de la maintenance (5,2%) est la plus importante, viennent ensuite par ordre décroissant :

- le TRV : 4,7%
- les AUX. : 4,6%
- le TRM : 3,2%

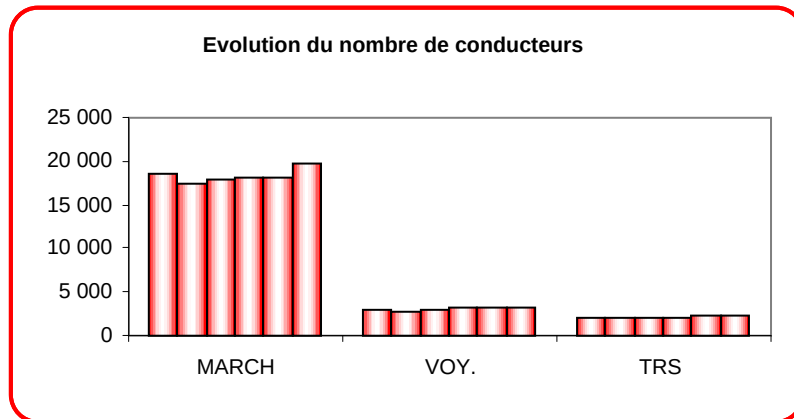
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Remarque : MARCH. = TRM + DEM + LOC + AUX

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	18 631	17 535	17 855	18 124	18 156	19 728
VOY.	2 881	2 775	2 993	3 130	3 311	3 220
TRS	2 024	2 142	2 021	2 018	2 229	2 212
Total	23 536	22 452	22 869	23 272	23 696	25 160

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur 5 ans et tous secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs a progressé de +1624 unités (+6,9%)
Pour rappel : Sur cette même période les effectifs de la branche ont progressé de près de 10%.

Pour la Marchandise : après une chute des effectifs en 2003 et 2004, le nombre de conducteurs est reparti à la hausse depuis 2005 pour atteindre un solde sur 5 ans de +1097 unités (+5,9%)

Pour le Voyageur : malgré un léger recul en 2007, le solde sur 5 ans est de +331 unités (+11,8%)

Pour le TRS : malgré un recul en 2007 le solde sur 5 ans est de +188 unités (+9,3%)

2.6.2 RÉPARTITION DES SALAIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	61,0%	66,0%	42,0%	65,0%	45,7%	66,9%	63,1%	58,7%	65,2%
TRV	11,1%	8,6%	14,9%	5,5%	2,9%	12,8%	16,8%	13,9%	11,9%
DEM	5,6%	5,6%	3,1%	0,0%	7,9%	1,1%	0,0%	0,4%	1,7%
LOC	3,6%	3,1%	3,0%	2,4%	5,5%	3,7%	5,9%	6,4%	3,8%
AUX	8,8%	11,8%	36,9%	25,4%	26,7%	6,7%	13,1%	13,6%	9,4%
PRL	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	2,1%	0,0%	0,0%	0,8%	0,1%
TRS	9,7%	4,9%	0,0%	1,4%	9,3%	8,8%	1,0%	6,3%	7,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Le TRM reste en tête du classement de chaque famille professionnelle conformément au poids qu'il occupe dans la branche.

Dans la famille professionnelle Direction :

Les secteurs occupent une place conforme à celle qu'ils occupent dans la branche professionnelle. Cependant cette famille professionnelle a un poids différent de celui qu'occupent dans la branche les secteurs suivants :

- TRM : -4,2 points
- TRS : +1,9 point
- DEM : +3,9 points

Dans la famille professionnelle Gestion :

Certains secteurs n'occupent pas une place conforme à celle qu'ils occupent dans la branche professionnelle. De même cette famille professionnelle a un poids différent de celui qu'occupent dans la branche les secteurs suivants

- TRV : -3,3 points
- DEM : +3,9 points
- AUX : +2,4 points
- TRS : -2,9 points

Dans la famille professionnelle Vente/achats :

Certains secteurs n'occupent pas une place conforme à celle qu'ils occupent dans la branche professionnelle. De même cette famille professionnelle a un poids différent de celui qu'occupent dans la branche les secteurs suivants

- TRM : -23,2 points
- TRV : +3 points
- DEM : +1,4 point
- AUX : +27,5 points
- TRS : -7,8 points

Dans la famille professionnelle Maintenance :

Certains secteurs n'occupent pas une place conforme à celle qu'ils occupent dans la branche professionnelle. De même cette famille professionnelle a un poids différent de celui qu'occupent dans la branche les secteurs suivants

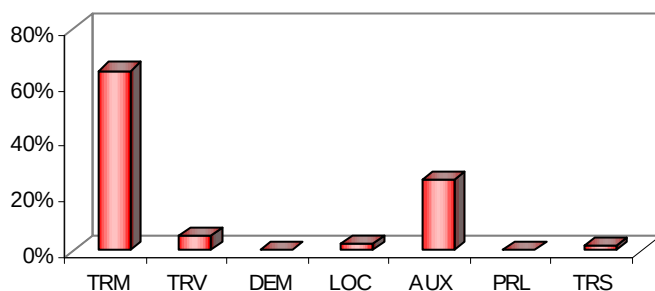
- TRM : -2,1 points
- TRV : +4,9 points
- DEM : -1,7 point
- LOC : +2,1 points
- AUX : +3,7 points
- TRS : -6,8 points

Dans la famille professionnelle Interpro. :

Les secteurs occupent une place conforme à celle qu'ils occupent dans la branche professionnelle. Cependant, cette famille professionnelle a un poids différent de celui qu'occupent dans la branche les secteurs suivants

- TRM : -6,5 points
- TRV : +2 points
- DEM : +1,3 Point
- LOC : +2,6 points
- AUX : +4,2 points
- TRS : -1,5 point

Exploitation



Source : enquête AFT

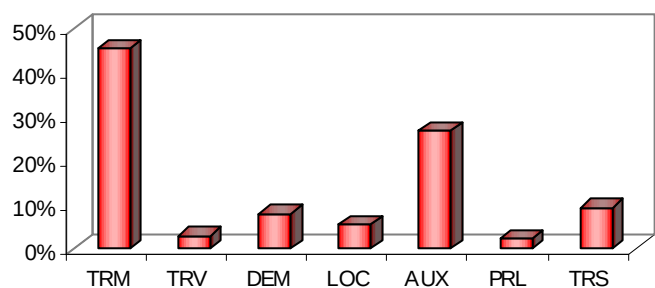
Ce sont naturellement les secteurs du Transport Routier de Marchandises, des Auxiliaires et du Transport Routier de Voyageurs qui concentrent la majorité des Exploitants de la branche (96%)

Le Transport Routier de Marchandises à lui seul concentre presque 2/3 des exploitants ce qui est conforme à son poids dans la branche.

Les Auxiliaires concentrent 1/4 des exploitants ce qui est très supérieur à leur poids dans la branche (+16 points)

A l'inverse le Transport Routier de Voyageurs (-6,4 points) et le TRS (-6,4 points) sont sous représentés dans cette famille professionnelle par rapport à leur poids dans la branche.

Manutention



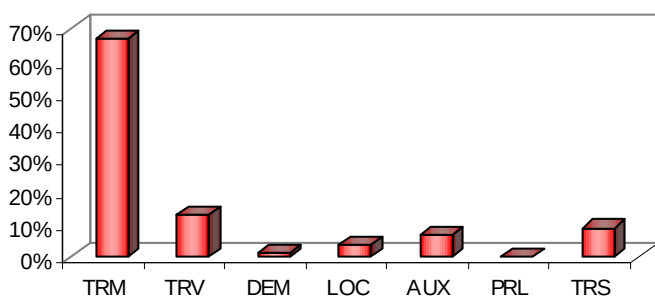
Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises, les Auxiliaires et le Déménagement concentrent à eux trois 80% des Manutentionnaires/ magasiniers de la branche.

Dans cette famille professionnelle, le Transport Routier de Marchandises a un poids inférieur à celui qu'il occupe dans la branche (-19,5 points) à contrario avec plus du 1/4 des Manutentionnaires/magasiniers les Auxiliaires y sont sur-représentés (+17,3 points) ainsi que les Déménageurs (+6,2 points)

Remarque : Il est préférable de ne pas tenir compte des chiffres du TRS pour la famille manutention (incohérence)

Conduite



Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises, le Transport Routier de Voyageurs et le Transport Routier Sanitaire concentrent à eux trois 85% des conducteurs de la branche.

Dans cette famille, les secteurs occupent une place et un poids à peu près conforme à celui qu'ils occupent dans la branche.

Les seuls écarts supérieurs à 1 point sont :

- TRM : +1,7 points
- AUX : -2,7 points

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,3%	3,0%	15,7%	5,0%	6,8%	5,0%	4,6%	4,6%
maîtrise	3,7%	3,2%	11,2%	3,7%	10,7%	10,3%	1,3%	4,2%
emp/ouv	92,0%	93,8%	73,1%	91,3%	82,6%	84,7%	94,1%	91,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

A l'exception des Auxiliaires, tous les secteurs ont une proportion de cadres supérieure ou égale à celle des agents de maîtrise.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	8,0%	6,2%	26,9%	8,7%	17,4%	15,3%	5,9%	8,9%

Source : enquête AFT

C'est de loin le secteur du Déménagement (26,9%) et celui des Auxiliaires (17,4%) qui ont les plus forts taux de représentation des cadres et agents de maîtrise.

A noter qu'avec presque 6%, c'est dans le Transport Routier Sanitaire que ces catégories socioprofessionnelles sont les moins représentées.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	15,1%	12,9%	13,1%	1,9%	0%	3,8%	9,0%	4,6%
maîtrise	0%	24,0%	26,9%	32,5%	11,2%	0%	8,2%	12,8%	4,2%
emp/ouv	0%	60,9%	60,2%	54,4%	86,9%	100%	87,9%	78,2%	91,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les cadres sont proportionnellement peu représentés dans les familles Gestion (15,1%), Vente/Achat (12,9%) et Exploitation (13,1%) alors que les agents de maîtrise y représentent près du 1/4 en Gestion et Vente/achat et près du 1/3 en Exploitation.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	39,1%	39,8%	45,6%	13,1%	0,0%	12,1%	21,8%	8,9%

Source : enquête AFT

Ce sont par ordre décroissant les catégories Exploitants, puis Vente/achat et enfin Gestion qui ont les meilleurs taux de représentation en cadres et agents de maîtrise.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	19 250	2 764	476	1 142	2 404	38	1 429	27 503
femmes	2 123	1 138	88	98	694	10	1 143	5 294
Total	21 373	3 902	564	1 240	3 098	48	2 572	32 797

Source : UNEDIC

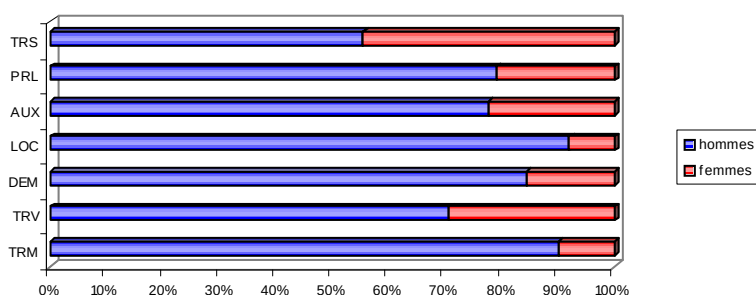
Les femmes représentent 16,1% des salariés de la branche, proportion stable d'une année sur l'autre.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	90,1%	70,8%	84,4%	92,1%	77,6%	79,2%	55,6%	83,9%
femmes	9,9%	29,2%	15,6%	7,9%	22,4%	20,8%	44,4%	16,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

C'est le secteur du Transport Routier Sanitaire qui est et de loin le plus féminisé et qui tend vers la parité.

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : UNEDIC

Viennent ensuite :

- Le Transport Routier de Voyageurs où elles représentent 3 salariés sur 10
- Les Auxiliaires où elles représentent entre 1/5 et 1/4 des salariés.

C'est dans le secteur de la Location qu'elles sont le moins présentées.

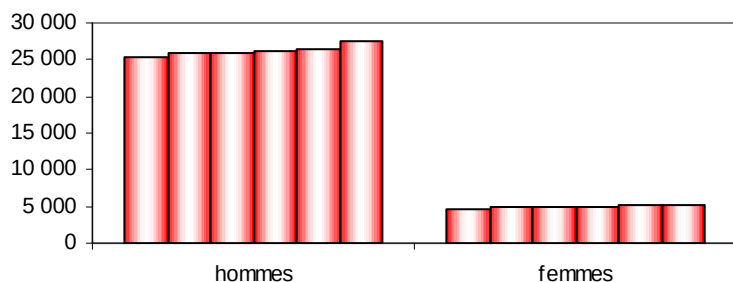
Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel: ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	25 231	25 997	26 015	26 190	26 566	27 466
femmes	4 592	4 821	4 882	4 874	5 087	5 283
Total	29 823	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

Source : UNEDIC

Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

La proportion de femmes travaillant dans la branche n'a que peu évolué en 5 ans (+0,7 points)

Cependant, alors que tous sexes confondus le nombre de salariés a évolué sur cette période de +9,8%, le nombre de femmes à progressé de +15% contre 8,9% seulement pour les hommes.

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	84,6%	84,4%	84,2%	84,3%	83,9%	83,9%
femmes	15,4%	15,6%	15,8%	15,7%	16,1%	16,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

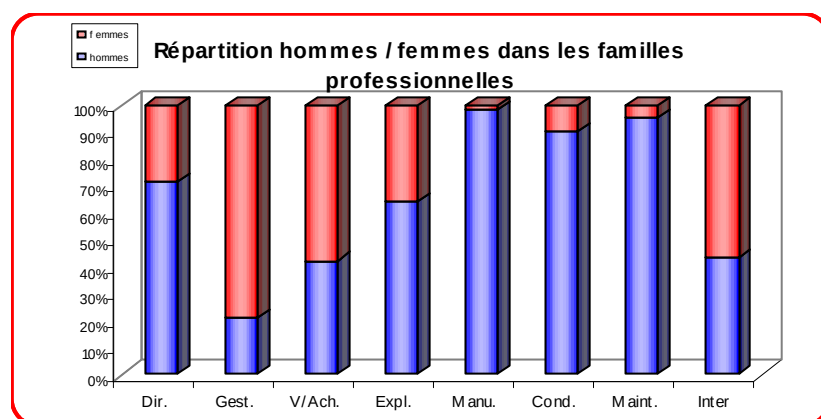
Sur les 5 dernières années l'évolution positive de la proportion de femmes est lente mais régulière.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	71,4%	21,2%	42,2%	64,4%	98,2%	90,1%	95,2%	43,6%	83,7%
femmes	28,6%	78,8%	57,8%	35,6%	1,8%	9,9%	4,8%	56,4%	16,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

C'est dans les familles Gestion, Interpro. et Vente/achat que la proportion de femmes est la plus forte et supérieure à celle des hommes.



Source : enquête AFT

A l'inverse c'est dans les familles Maintenance et Manutention/Mag. qu'elle est nettement la plus faible.

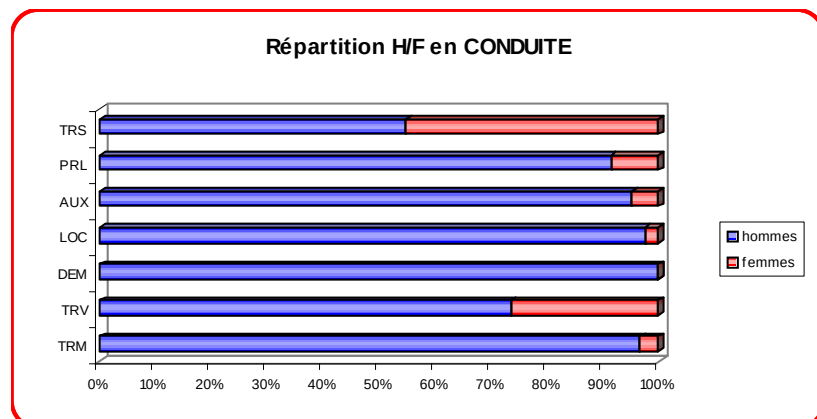
A noter que les femmes représentent plus du 1/3 des Exploitants et plus du 1/4 des Dirigeants.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	96,8%	73,6%	100,0%	97,6%	95,3%	91,6%	54,8%	90,1%
femmes	3,2%	26,4%	0,0%	2,4%	4,7%	8,4%	45,2%	9,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Si les femmes représentent au total près de 10% des conducteurs on constate de très grandes disparités entre les secteurs.



Source : enquête AFT

C'est dans le Transport Routier Sanitaire qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses, secteur dans lequel on se rapproche de la parité.

Vient ensuite le secteur du Transport Routier de Voyageurs où elles représentent plus du 1/4 des conducteurs.

Ce sont les secteurs du Déménagement et de la Location dans lesquels on trouve le moins de conductrices.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

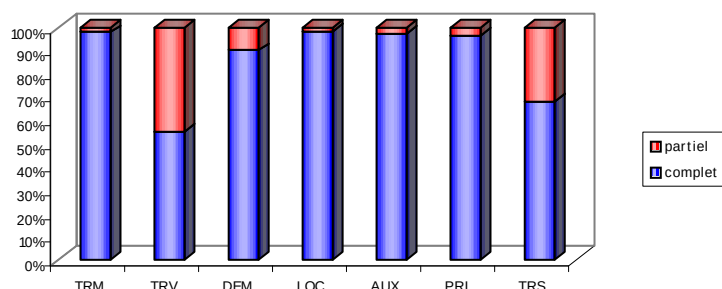
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97,7%	55,1%	89,9%	98,3%	97,2%	96,2%	67,8%	90,1%
partiel	2,3%	44,9%	10,1%	1,7%	2,8%	3,8%	32,2%	9,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus seul 1 contrat de travail sur 10 est à temps partiel.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Avec près de 45% de contrats à temps partiel, c'est le Transport Routier de Voyageurs qui arrive en tête, suivi du Transport Routier Sanitaire (1/3 de contrats à temps partiel). C'est le secteur de la Location qui utilise le moins les contrats à temps partiel (1,7%).

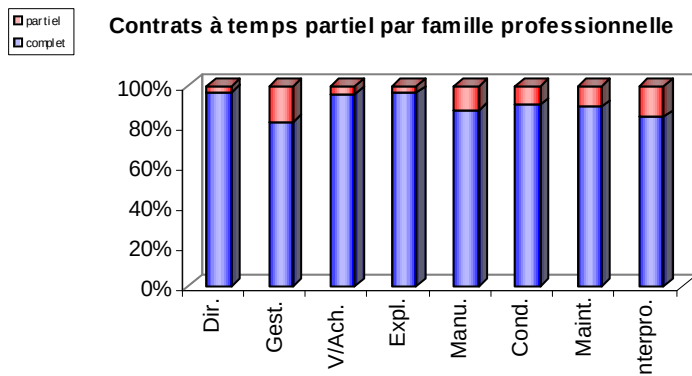
2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	97,0%	82,0%	96,1%	96,4%	87,9%	90,2%	89,8%	84,5%	90,1%
partiel	3,0%	18,0%	3,9%	3,6%	12,1%	9,8%	10,2%	15,5%	9,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

C'est dans les familles Gestion (18%), Interpro. (15,5%) et Manutention que l'on rencontre le plus de temps partiel.

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

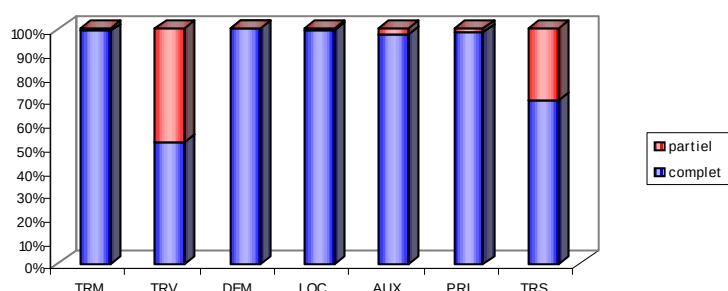
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98,9%	51,5%	100,0%	99,2%	97,7%	98,8%	69,8%	90,2%
partiel	1,1%	48,5%	0,0%	0,8%	2,3%	1,2%	30,2%	9,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Dans la famille conduite seul 1 contrat sur 10 est à temps partiel.

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

C'est le Transport Routier de Voyageurs qui de loin emploie le plus de conducteurs à temps partiel (48,5%)

Suivi du Transport Routier Sanitaire (30,2%) sans surprise compte tenu de la nature des activités de ces deux secteurs.

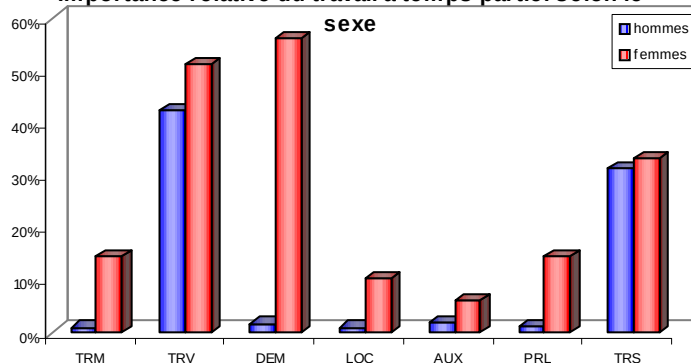
2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	0,9%	42,3%	1,6%	1,0%	1,8%	1,0%	31,3%	6,7%
femmes	14,6%	51,2%	56,1%	10,4%	6,1%	14,6%	33,3%	26,0%
tous	2,3%	44,9%	10,1%	1,7%	2,8%	3,8%	32,2%	9,9%

Source : enquête AFT

Plus du 1/4 des femmes salariées de la branche travaillent à temps partiel contre moins de 7% pour les hommes.

Importance relative du travail à temps partiel selon le



Source : enquête AFT

3 secteurs se distinguent particulièrement :

- Le DEM : dans lequel 56,1% des femmes qui y travaillent sont à temps partiel contre 1,6% des hommes
- Le TRV : + d'une femme sur 2 qui y travaille est à temps partiel contre 42,3% des hommes
- Le TRS : où les femmes et les hommes connaissent quasiment la même proportion de temps partiel (1/3 environ)

Mis à part le Déménagement, il apparaît que les deux secteurs qui, du fait de la nature de leurs activités, comprennent les plus grandes proportions de contrats à temps partiel sont également ceux qui emploient le plus de femmes proportionnellement à leurs effectifs.

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

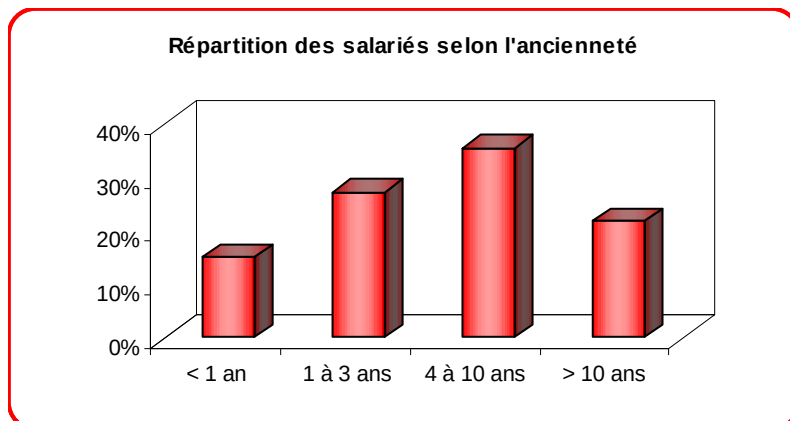
2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
15,1%	27,4%	35,6%	21,9%	100%

Source : enquête AFT

Un peu plus d'un salarié sur 5 travaille depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

Remarque : La moyenne nationale pour la branche est de 24%



Source : enquête AFT

15,1% des salariés travaillent depuis moins de 1 an dans le même établissement.

Remarque : La moyenne nationale pour la branche est de 16%. Elle est de 12% pour l'ensemble de l'économie.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	4 973	3 407	3 897	4 097	4 892	4 952
1 à 3 ans	11 134	9 398	9 768	8 280	8 849	8 963
4 à 10 ans	8 012	8 207	10 371	10 598	10 666	11 672
+ 10 ans	6 083	9 806	6 861	8 089	7 246	7 162
Total	30 202	30 818	30 897	31 064	31 653	32 749

Source : enquête AFT

• Ancienneté de - de 1 an :

Après avoir connu une forte chute en 2003 cette tranche d'ancienneté est remontée régulièrement les années suivantes pour atteindre 15,1% au 01/01/08 soit une baisse de 1,4 point sur 5 ans.

• Ancienneté de 1 à 3 ans :

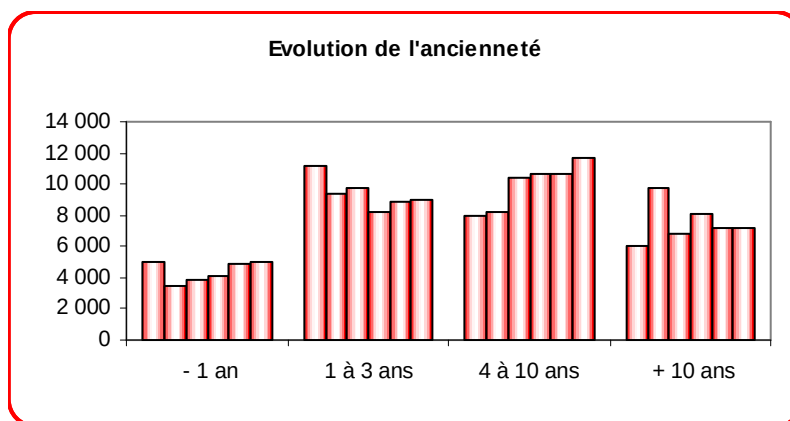
Malgré une relative stabilisation en 2007, le poids de cette tranche n'a cessé de décroître en 5 ans : 36,9% au 01/01/03 contre 27,4% au 01/01/08 (-9,5 points)

• Ancienneté de 4 à 10 ans :

En 5 ans cette tranche n'a cessé d'augmenter par paliers : 26,5% au 01/01/03 contre 35,6% au 01/01/08 (+10 points)

• Ancienneté de + de 10 ans :

Cette tranche a augmenté régulièrement en 5 ans, malgré un "pic" en 2003 : 20,1% au 01/01/03 pour 21,9% au 01/01/08 (+1,8 point)



Source : enquête AFT

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	16,4%	27,2%	36,5%	20,0%	100%
TRV	10,8%	25,1%	34,4%	29,7%	100%
DEM	2,5%	24,9%	37,4%	35,2%	100%
LOC	16,7%	31,5%	30,8%	20,9%	100%
AUX	15,6%	26,9%	31,3%	26,1%	100%
PRL	13,5%	33,7%	37,3%	15,4%	100%
TRS	12,6%	31,4%	37,6%	18,4%	100%
Tous	15,1%	27,4%	35,6%	21,9%	100%

Source : enquête AFT

A l'exception du Transport Routier Sanitaire, 1/5 des salariés des autres secteurs ont une ancienneté au moins égale à 10 ans.

A noter que dans tous les secteurs, plus de la moitié des salariés ont une ancienneté supérieure à 4 ans.

Pour le Transport Routier de Voyageurs cette proportion atteint presque les 2/3, pour le Déménagement c'est plus de 7/10.

On remarque également que c'est de loin le Déménagement qui a la plus faible proportion de salariés dans la tranche de moins de 1 an.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	5,9%	14,1%	17,9%	62,2%	100%
Gestion	10,1%	18,2%	38,4%	33,2%	100%
Vte/AchTRS	7,4%	20,6%	33,9%	38,1%	100%
Exploit.	11,7%	23,2%	38,5%	26,6%	100%
Manut/Mag.	15,0%	29,8%	36,2%	19,1%	100%
Conduite	16,2%	29,1%	36,0%	18,7%	100%
Mainten.	14,8%	17,8%	33,2%	34,2%	100%
Interprof.	15,2%	32,4%	29,8%	22,6%	100%
Tous	15,1%	27,4%	35,6%	21,9%	100%

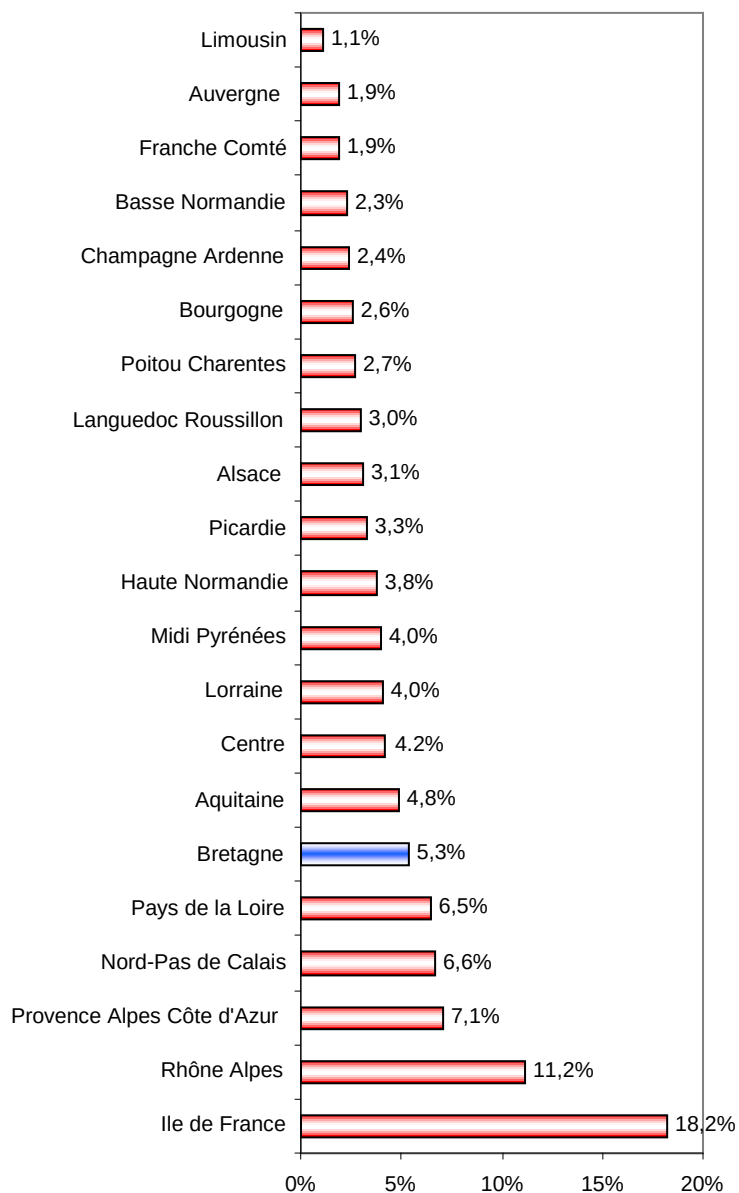
Source : enquête AFT

Dans toutes les familles professionnelles plus de la moitié des salariés ont une ancienneté supérieure à 4 ans :

- 8 salariés sur 10 dans la famille Direction
- Plus de 7 salariés sur 10 dans la famille Gestion et Vente/achat.
- Les 2/3 des salariés en Exploitation et en Maintenance.
- 55% pour les familles Manut/Mag et Conduite.
- 52% pour la famille Interpro.

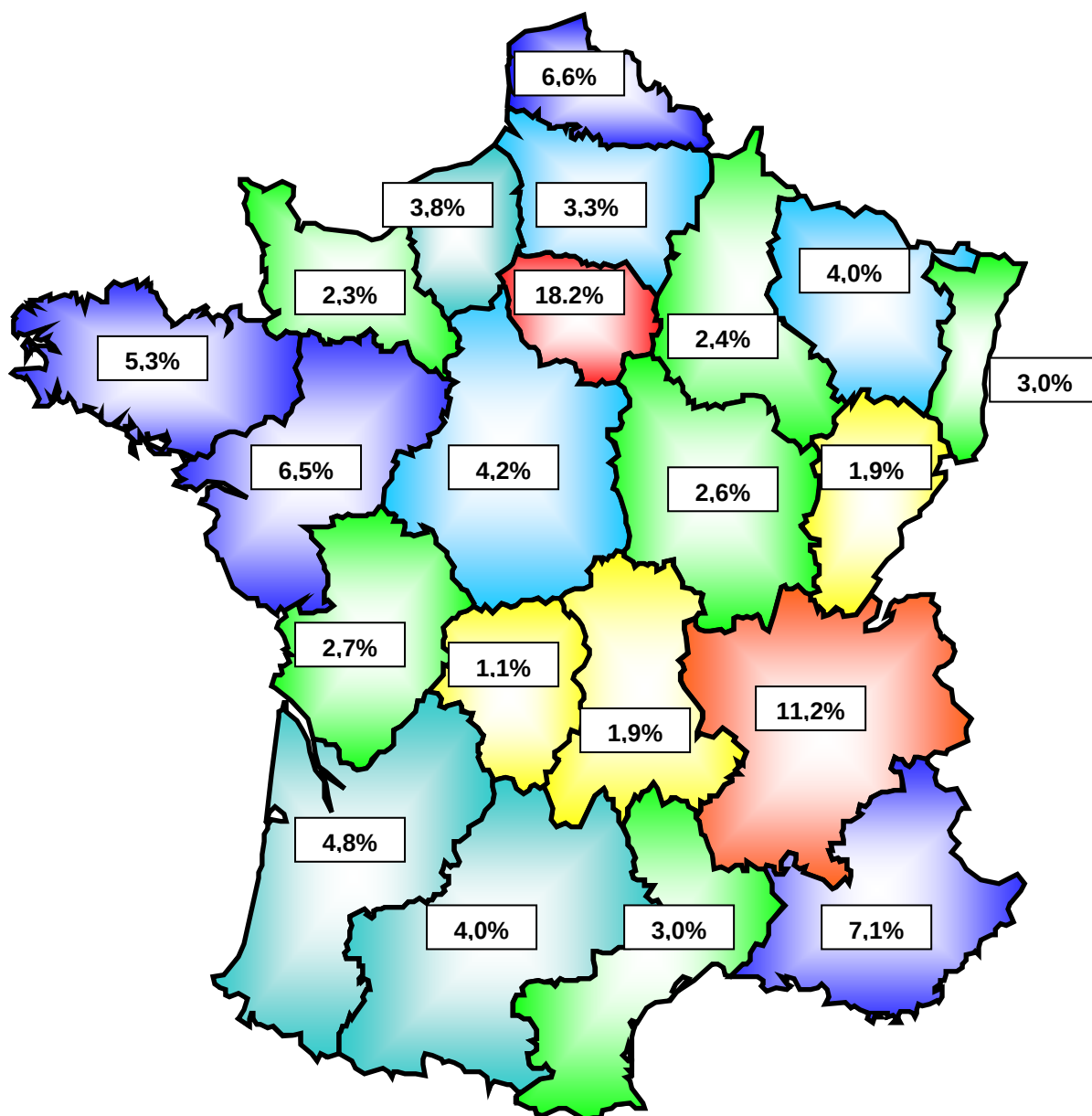
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des effectifs par région



Source : UNEDIC

Répartition des effectifs par région





L'emploi

3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Taux d'embauches = $\frac{\text{nombre d'embauches}}{\text{Effectif}}$

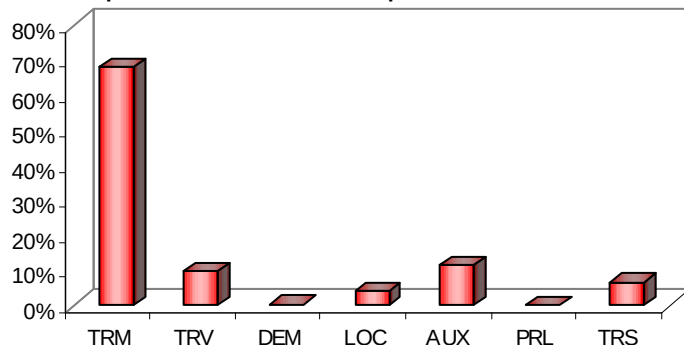
SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	65,2%	11,9%	1,7%	3,8%	9,4%	0,1%	7,8%	100%
répartition des embauches	68,0%	9,6%	0,2%	3,9%	11,5%	0,1%	6,6%	100%
taux d'embauche	22,0%	17,1%	2,5%	22,0%	25,8%	18,1%	17,8%	21,1%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, le taux d'embauche se situe à 21,1%, en progression de 1,8 point par rapport à l'année précédente.

Avec un taux d'embauche de 25,8% le secteur des Auxiliaires arrive en tête, viennent ensuite le Transport Routier de Marchandises (22%) et presque à égalité le Transport Routier Sanitaire (17,8%) et le Transport Routier de Voyageurs (17,1%)

Répartition des embauches par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises à lui seul représente plus des 2/3 des embauches viennent ensuite les Auxiliaires (11,5% des embauches) et le Transport Routier de Voyageurs (9,6% des embauches)

La représentativité dans les embauches du secteur des Auxiliaires et de celui du Transport Routier de Marchandises est supérieure à leur représentativité dans la branche professionnelle.

Rappel : il s'agit bien d'embauches et non de créations "nettes" d'emploi.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

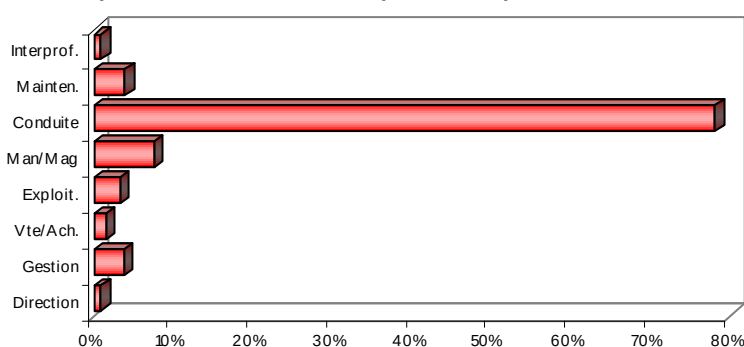
FAMILLES	Dir	Ges	VIA	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	2,6%	5,8%	1,2%	5,0%	4,1%	76,7%	3,3%	1,1%	100%
répartition des embauches	0,8%	3,8%	1,5%	3,3%	7,6%	78,1%	3,9%	0,8%	100%
taux d'embauche	6,8%	13,8%	26,6%	14,0%	38,8%	21,5%	24,8%	16,0%	21,1%

Source : UNEDIC

C'est très nettement la famille Manut/mag qui a le plus fort taux d'embauche (38,8%), viennent ensuite :

1. Vente/Achat : 26,6%
2. Maintenance : 24,8%
3. Conduite : 21,5%

Répartition des embauches par famille professionnelle



Source : enquête AFT

La représentativité dans les embauches des familles, Manutention, Conduite et Maintenance est supérieure à leur représentativité dans la branche professionnelle.

En nombre d'embauche, c'est très nettement dans la famille conduite que se réalisent la plupart des embauches (78,1%) Très loin dernière arrive la famille Manut/mag (7,6% des embauches)

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

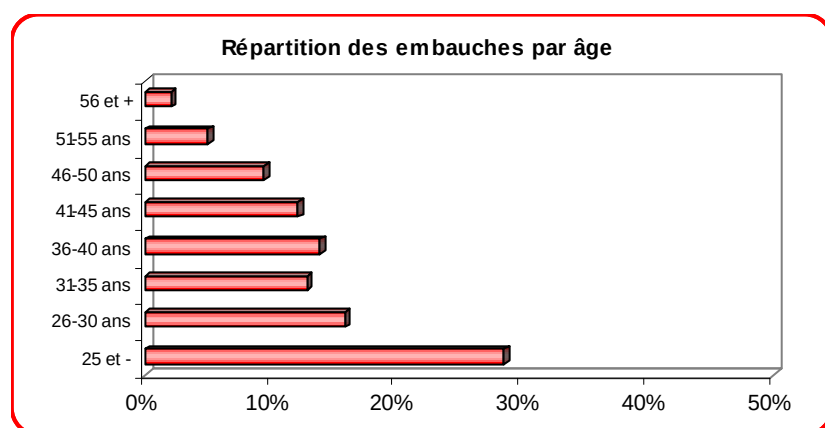
3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

01/01/08	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	28,6%	15,9%	12,9%	13,9%	12,1%	9,4%	5%	2,1%	100%
01/01/03	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	21,7%	19,2%	21,1%	12,7%	12,3%	7,6%	4,1%	1,3%	100%
△	+6,9	-3,3	-8,2	+1,2	-0,2	+1,8	+0,9	+0,8	100%

Source : enquête AFT

C'est la tranche d'âge 25 ans et moins qui arrive nettement en tête dans la répartition des embauches.

Sur les 5 dernières années, c'est uniquement dans cette tranche d'âge que le pourcentage des embauches a augmenté de manière significative (+6,9 points)



Source : enquête AFT

Par contre sur cette même période il a reculé de 8,2 points dans la tranche d'âge 31-35 ans.

- 28,6% des embauchés ont moins de 26 ans
- 44% des embauchés ont moins de 31 ans
- 57% des embauchés ont moins de 36 ans

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	01/01/08	01/01/03	△
TRM	66,3%	73,9%	-7,6%
TRV	4,8%	1,5%	+3,3%
DEM	0,2%	1,8%	-1,6%
LOC	2,0%	0,5%	+1,5%
AUX	14,6%	15,2%	-0,6%
PRL	0,0%	0,0%	0,0%
TRS	12,0%	7,2%	+4,8%
Total	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

2/3 des conducteurs de moins de 26 ans sont embauchés dans le Transport Routier de Marchandises, ce qui correspond exactement à la part de ce secteur dans cette famille professionnelle.

A noter qu'il y a 5 ans près des 3/4 des conducteurs de moins de 26 ans étaient embauchés dans le TRM, le secteur représentant alors 72% de la famille conduite.

A noter : l'écart significatif entre la part du Transport Routier de Voyageurs dans la famille conduite (pour rappel 12,8%) et sa part dans le recrutement de conducteurs de moins de 26 ans (4,8%)

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

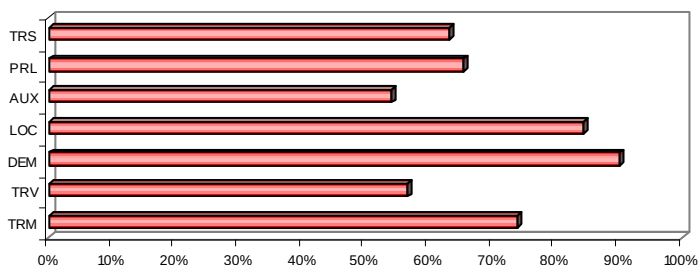
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	73,9%	56,6%	90,0%	84,4%	54,1%	65,6%	63,3%	69,7%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, près de 7 embauches sur 10 sont réalisées en CDI.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

2 secteurs dominant par rapport à l'embauche en CDI :

- Le Déménagement : 90%
- La Location : 84,4%

Vient ensuite le Transport Routier de Marchandises avec près de 3/4 d'embauches en CDI.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	86,2%
Gestion	54,2%
Vte/Achats	21,1%
Exploit.	81,4%
Manut/Mag.	30,4%
Conduite	74,3%
Maintenance	68,3%
Interprof.	96,9%
Tous	69,7%

Source : enquête AFT

C'est dans les familles professionnelles Interpro., Direction et Exploitation que l'on embauche le plus en CDI.

A l'inverse c'est dans les familles Vente/achat, Manut/Mag. et Gestion que l'embauche en CDI est la plus faible.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	73,2%
de 10 à 49	76,8%
50 et plus	64,4%
Total	69,7%

Source : enquête AFT

C'est dans les établissements de 10 à 49 salariés que la part des CDI est la plus forte.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	3,5%
CDD->CDD	4,7%
Fin de contrat	91,8%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

En 2007, la très grande majorité des CDD n'a pas été transformée en CDI

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

01/01/08	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	19,4%	18,5%	9,6%	20,2%	24,6%	17,5%	19,8%	19,7%
01/01/03	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	24,1%	8,7%	8,7%	13,1%	27,8%		21,5%	22%
△	-4,7%	+9,8%	+0,9%	+7,1%	-3,2%		-1,7%	-2,3%

Source : enquête AFT

C'est dans le secteur des Auxiliaires que le taux de rotation est le plus élevé.

A noter que les autres secteurs ont des taux de rotation très proches, compris entre 18,5% et 20,2%.

Sur les 5 dernières années seuls les secteurs du TRM (+9,8 points) et de la LOC (+7,1 point) ont vu leur taux de rotation augmenter de manière significative.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

01/01/08	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	7,4%	11,8%	24,7%	12,5%	41,1%	19,9%	22,8%	13,1%	19,7%
01/01/03	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	3,6%	21,6%	12,5%	15,6%	34,6%	22,7%	11,3%	11,4%	21,7%
△	+3,8%	-9,8%	+12,2%	-3,1%	+6,5%	-2,8%	+11,5%	+1,7%	-2%

Source : enquête AFT

C'est très majoritairement, dans la famille Manut/Mag que le taux de rotation est le plus élevé.

Sur les 5 dernières années les taux de rotation ont augmenté de manière significative dans les familles Vente/Achat (+12,2 points) et Maintenance (+11,5 points) A l'inverse le taux de rotation a diminué de 9,8 points dans la famille Gestion.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,1%	3,1%	1,5%	3,0%	9,8%	77,0%	3,8%	0,6%	100%

Source : enquête AFT

C'est très nettement dans la famille professionnelle Conduite que sont concentrés la majorité des départs (77%) en conformité avec son poids dans les effectifs de la branche (76,7%)

Si presque un départ sur 10 se situe dans la famille Manut/Mag, cette proportion est plus de 2 fois supérieure au poids de cette famille dans la branche (4,1%)

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

01/01/08	Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
	5,0%	46,1%	21,7%	0,5%	5,4%	11,5%	5,6%	2,5%	1,8%
01/01/03	Fin essai	Démission	Fin CDD		Lic.éco	Lic.aut	Retraite	Transfert	Autres
	9,7%	49,0%	22,4%		1,0%	11,5%	3,6%	1,3%	1,6%
△	-4,7%	-2,9%	-0,7%		+4,4%	0,0%	+2,0%	+1,2%	+0,2

Source : enquête AFT

C'est de très loin la démission qui est la première cause de départs.

A noter sur les 5 dernières années l'augmentation de 4,4 points des licenciements économiques.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

01/01/08	Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic.éco	Lic.autre	Retraite	Transfert	Autres
	4,4%	62,4%	0,0%	6,9%	13,0%	7,8%	2,8%	2,8%
01/01/03	Fin essai	Démission		Lic.éco	Lic.aut	Retraite	Transfert	Autres
	6,0%	67,6%		1,4%	15,4%	5,1%	2,0%	2,5%
△	-1,6%	-5,2%		+5,5%	-2,4%	+2,7%	+0,8%	+0,3%

Source : enquête AFT

Dans la famille Conduite, plus de 6 départs sur 10 se font à l'initiative des salariés (Démission), c'était 2 sur 3 il y a 5 ans.

A noter également sur cette période l'augmentation de 5,5 points de départs pour licenciements économiques et de +2,7 points pour départs en retraite.

3.6 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

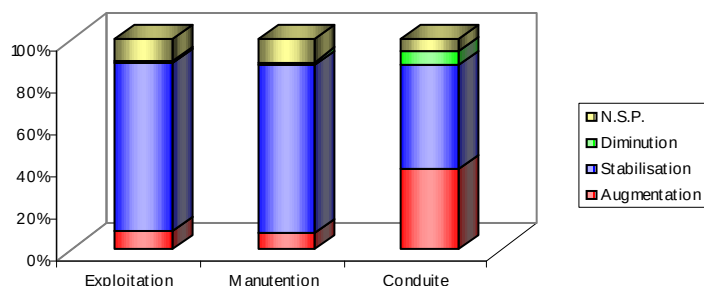
☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	9%	8%	38%
Stabilisation	79%	80%	49%
Diminution	1%	1%	7%
N.S.P.	11%	11%	6%

Source : enquête AFT

A l'époque de l'enquête (de juin à septembre 2008) 8 chefs d'entreprises sur 10 prévoyaient une stabilisation des effectifs en Exploitation et Manutention et près de 1 sur 2 en Conduite, chiffres très proches de la précédente enquête (juin à septembre 2007)

prévisions à 1 an



Source : enquête AFT

Si la proportion de chefs d'entreprise prévoyant une augmentation en Exploitation et Manutention restait proche par rapport à l'enquête de 2007 (-2 points), le recul sur la famille Conduite était de -6 points.

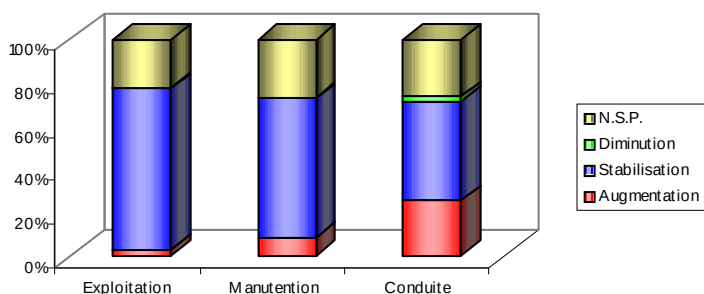
☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	8%	25%
Stabilisation	75%	64%	46%
Diminution	0%	0%	2%
N.S.P.	22%	27%	27%

Source : enquête AFT

En ce qui concerne la prévision à 2 ans, il restait encore 1/4 de chefs d'entreprises à prévoir une augmentation sur la famille Conduite.

prévisions à 2 ans



Source : enquête AFT

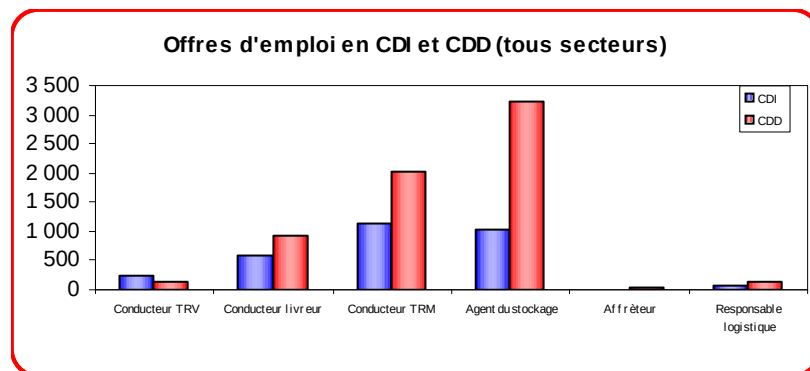
A noter que pratiquement aucun des chefs d'entreprises interrogés n'envisageaient de diminution sur ces 3 familles.

3.7 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.7.1 OFFRES D'EMPLOI : Données ANPE pour 2008

Offres d'emploi en CDD et CDI (tous secteurs d'activité confondus y compris Transport)



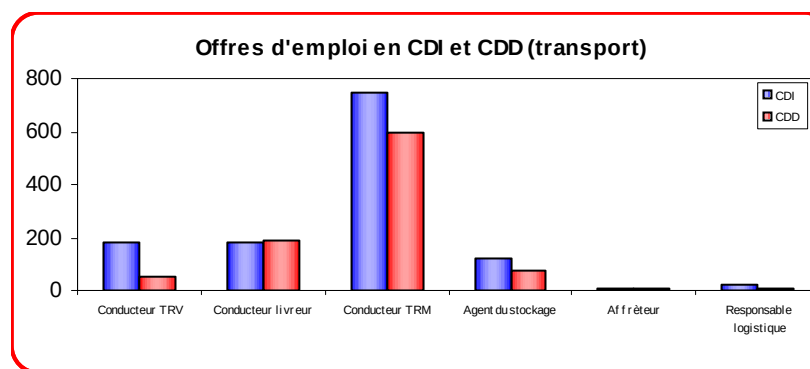
données ANPE

Toutes branches professionnelles confondues ce sont les Agents de stockage (44% des offres), les Conducteurs du Transport Routier de Marchandises (33% des offres) et les Conducteurs livreurs (16% des offres) qui ont été les plus demandés.

Tous métiers confondus, 2 emplois sur 3 ont été proposés en CDD.

Pour le métier d'Agents de stockage, la proportion d'offres en CDD a été 3 fois plus forte qu'en CDI.

Offres d'emploi en CDD et CDI (secteur des transports)

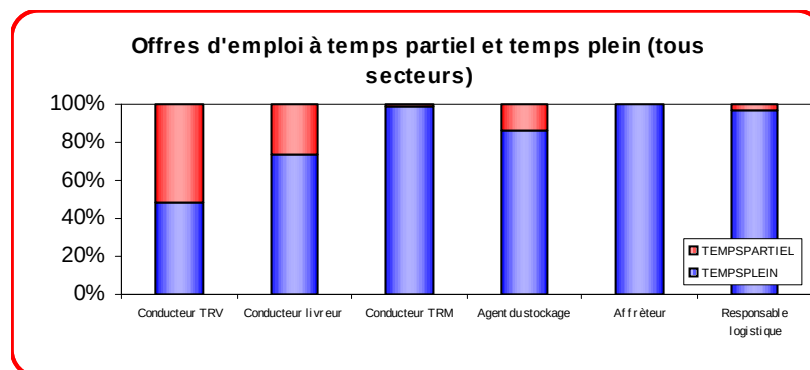


données ANPE

A l'inverse dans la branche professionnelle transport (au sens de la convention collective) la majorité des emplois (57%) proposés l'ont été en CDI.

Pour le métier de Conducteur du Transport Routier de Voyageurs, la proportion des offres en CDI a été plus de 3 fois supérieure à celles en CDD.

Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (tous secteurs d'activité)

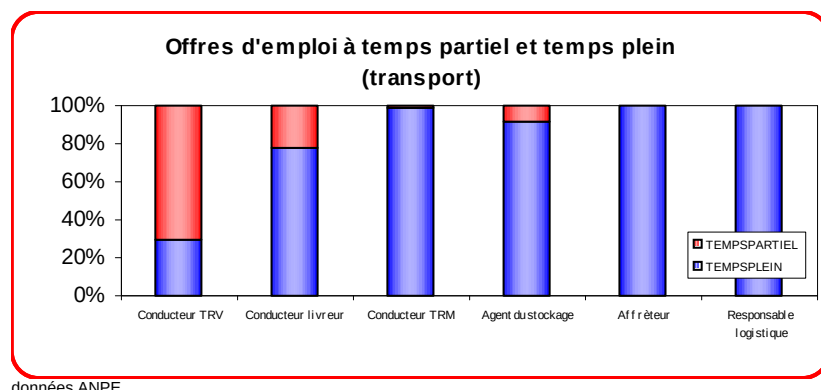


données ANPE

Toutes branches professionnelles confondues 87% des emplois proposés l'ont été à temps plein.

Par contre plus de la moitié (52%) des offres de Conducteurs du Transport Routier de Voyageurs et 1/4 des offres de conducteurs livreurs l'ont été à temps partiel.

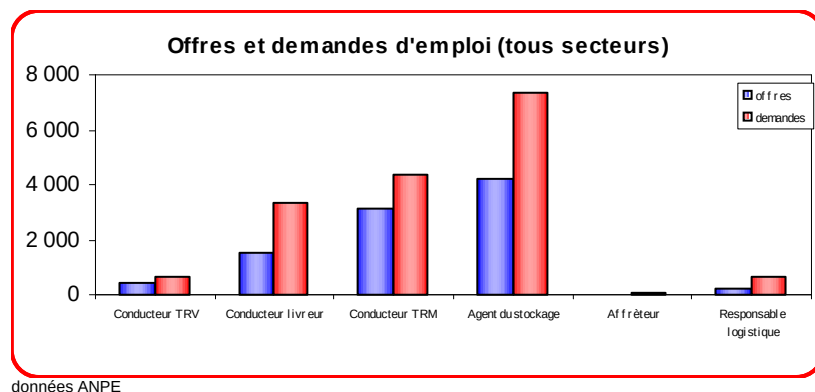
Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (secteur des transports)



Dans la branche professionnelle 87% des offres d'emploi proposées l'ont été à temps plein.

Par contre 70% des offres de conducteurs du Transport Routier de Voyageurs l'ont été à temps partiel.

3.7.2 DEMANDES D'EMPLOI : (Tous secteurs)



Toutes branches professionnelles confondues et pour tous les métiers étudiés, les demandes d'emploi ont été supérieures aux offres enregistrées en 2008 par l'ANPE.

Pour rappel, en 2007 et pour les Conducteurs du Transport Routier de Marchandises, les offres avaient été supérieures aux demandes.

Comme dans les précédents Tableaux de bord, les déséquilibres offre/demandes sont très accentués dans les métiers Agent de stockage et Conducteur livreur qui ne requièrent aucune qualifications particulières (seules sont nécessaires la conduite des chariots pour l'un et le permis B pour l'autres)

3.7.3 INTERIM : (Tous secteurs)

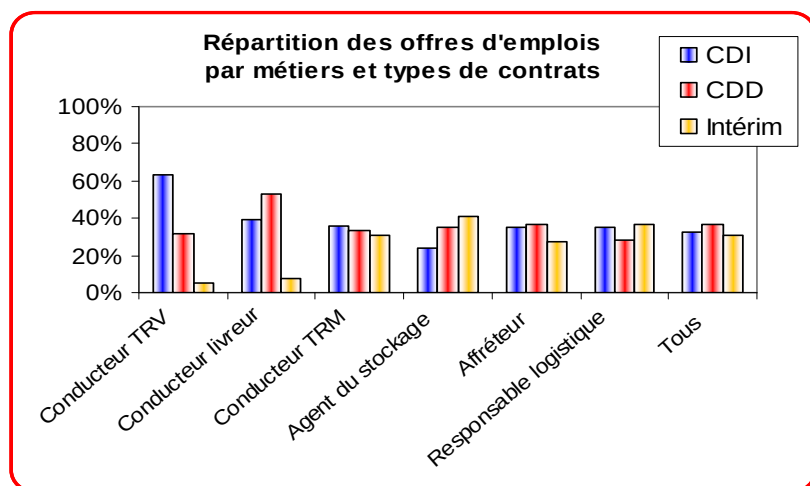
3.7.3.1 Part de l'intérim dans les offres d'emplois :

Répartition des offres d'emploi par métiers et types de contrats

ROME	Emploi	CDI	CDD	Intérim	
43112	Conducteur TRV	63%	31,8%	5,2%	100%
43113	Conducteur livreur	39,2%	53%	7,8%	100%
43114	Conducteur TRM	36,1%	33,4%	30,5%	100%
43311	Agent du stockage	24,1%	35,2%	40,7%	100%
43332	Affréteur	35,3%	36,4%	27,2%	100%
61311	Responsable logistique	35,3%	28%	36,7%	100%
	Tous	32,4%	37,1%	30,5%	100%

données ANPE

L'intérim représente 30,5% des offres d'emplois.



données ANPE

C'est dans le métier d'Agent de stockage que la part de l'Intérim dans les offres d'emplois est la plus forte.

Viennent ensuite les postes de Responsable logistique et de Conducteur Transport Routier de Marchandises.

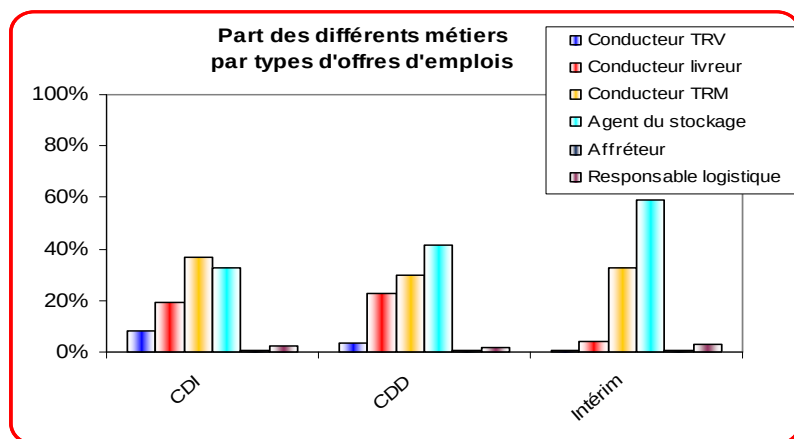
3.7.3.2 Part des différents métiers par types d'offres d'emplois :

ROME	Emploi	CDI	CDD	Intérim
43112	Conducteur TRV	8,2%	3,6%	0,7%
43113	Conducteur livreur	19,3%	22,8%	4%
43114	Conducteur TRM	36,7%	29,7%	33%
43311	Agent du stockage	32,8%	41,8%	59,1%
43332	Affréteur	0,4%	0,3%	0,3%
61311	Responsable logistique	2,6%	1,8%	2,9%
	Tous	100%	100%	100%

données ANPE

60% des offres d'emploi en Intérim sont pour le métier d'Agent de stockage.

1/3 des offres d'emplois en Intérim sont pour le métier de Conducteur du Transport Routier de Marchandises



données ANPE



La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 CERTIFICATS, ATTESTATIONS ET JUSTIFICATIFS DE CAPACITES DELIVRES AUX CANDIDATS DOMICILIES EN BRETAGNE EN 2008 :

(Source DRE/Unité Gestion)

Certificats et attestations de capacité	2004	2005	2006	2007	2008	2008 hors examen
Marchandises						
Examens *	34	21	34	35	46	
Expérience prof.	8	3	4	4	5	5
Diplôme	140	133	128	143	172	172
Total	182	157	166	182	223	177
Voyageurs						
Examens *	0	1	1	6	1	
Expérience prof.	3	1	1	0	0	0
Diplôme	89	90	64	79	85	85
Total	92	92	66	85	86	85
Commissionnaires						
Examens *	1	1	1	0	0	
Expérience prof.	0	2	1	2	1	1
Diplôme	88	91	60	79	97	97
Total	89	94	62	81	98	98
Total						
Examens *	35	23	36	41	47	
Expérience prof.	11	6	6	6	6	6
Diplôme	317	314	252	301	354	354
Total	363	343	294	348	407	360
Justificatif de Capacité *	88	78	81	86	73	

* Candidats de la Région Bretagne admis à l'examen – Centre de Nantes

Près de 9 candidats sur 10 ont obtenu l'Attestation de Capacité hors examen.

Le nombre d'attestataires croît depuis 2006 et ce par l'augmentation de l'obtention par équivalence diplôme :

- 79% en Marchandises
- 100% en Voyageurs et Commissionnaires
- En Marchandises on constate une forte augmentation des Attestations de Capacité d'une année sur l'autre (+41 unités) due essentiellement à l'obtention par équivalence diplôme.
- En Voyageurs après un creux en 2006 le nombre d'attestataires tend à s'équilibrer depuis 2 ans tout en restant inférieur à 2004 et 2005.
- Pour les Commissionnaires, le nombre s'accroît à nouveau et de manière significative depuis 2006, essentiellement par l'augmentation des équivalences diplômes.

98,2% des obtentions hors examen l'ont été par équivalence diplôme

4.1.2 ORIGINE DES CANDIDATS AYANT OBTENU L'ATTESTATION DE CAPACITE PAR EQUIVALENCE DE DIPLOME EN 2008

(Source DRE/Unité Gestion)

Certificats et Attestations	BAC pro. Transport		Diplômes <u>Transport</u>		Diplômes <u>non</u> <u>spécialisés en</u> Transport avec stage(s)		Total	
	(avec stage de gestion)		(homologué minimum niveau III)		(homologué minimum niveau III) sous réserve du contenu de l'enseignement suivi			
	Rappel 2007	2008	Rappel 2007	2008	Rappel 2007	2008	Rappel 2007	2008
Marchandises	10	22	87	98	46	52	143	172
Voyageurs	0	0	71	78	8	7	79	85
Commissionnaires	*	*	75	83	4	14	79	97
Total (M+V+C)	10	22	233	259	58	73	301	354

** le bac pro Transport ne permet pas l'équivalence*

- Près de 8 sur 10 des Certificats et Attestations de Capacité ont été délivrés à des titulaires de diplômes transports et très largement (73,2%) de niveau III minimum.

- 71% des Certificats et Attestations de Capacité délivrés à des titulaires de diplômes (niveau III minimum) non spécialisés Transport l'ont été en Marchandises, 19% en Commissionnaires et 10% seulement en Voyageurs.

4.1.3 EFFECTIF SUR DIPLOMES OU TITRES DE CONDUCTEURS

	CAP - BEP (effectifs rentrée 2008)		Titres Professionnels
	Lycées (Toutes années confondues)	CFA - AFT	Tous établissements de formation
Marchandises	258	24	TP Porteurs + TP tous Véhicules + TP Voyageurs
Voyageurs		12	
TOTAL	258	36	1416

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS FIMO ET FCOS

4.2.1.1 Formations Initiales Minimales Obligatoires (FIMO) :

	2007	2008
FIMO Marchandises	689	<i>Détails non connus</i>
Compte propre	187	
Voyageurs	155	
TOUTES	1031	1273

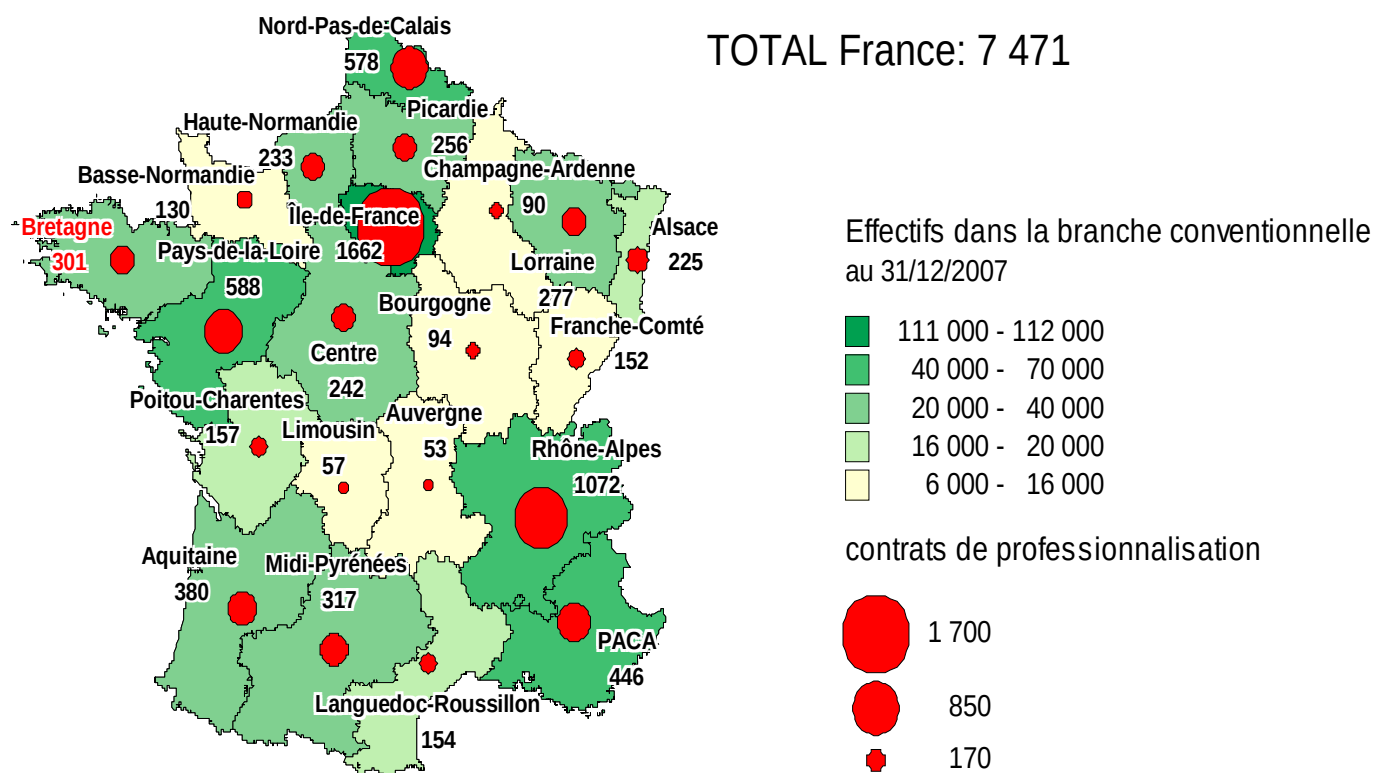
4.2.1.2 Formation Continue Obligatoire de Sécurité (FCOS) :

	2007	2008
Fcos Marchandises	2843	<i>Détails non connus</i>
Compte propre	1510	
Voyageurs	409	
TOUTES	4762	5688

4.2.2 LES FINANCEURS DE LA FORMATION (HORS OPCA TRANSPORTS)

Nombre de parcours financés	niveau	Conseil Régional PRS 2008/2009	ASSEDIC 2008	FONGECIF 2008	TOTAL
TP Porteur	V	216	110	145	471
TP Tous Véhicules	V	180	110		290
Permis et/ou Permis + FIMO	V			6	6
FIMO Marchandises	V		80		80
TP Voyageurs	V	76	80	31	187
Ambulancier	V	70	n.c.	38	108
Exploitation Transport	V		n.c.	1	1
	IV		n.c.	8	8
	III et +		n.c.	1	1
Manutention Magasinage	V	116	n.c.	9	125
Magasinage Gestion de stocks	IV	36	n.c.	4	40
Responsable d'Entrepôt Responsable Logistique	III et +	37	n.c.	21	58
TOUS		731	380	264	1375

Contrats de professionnalisation en 2008

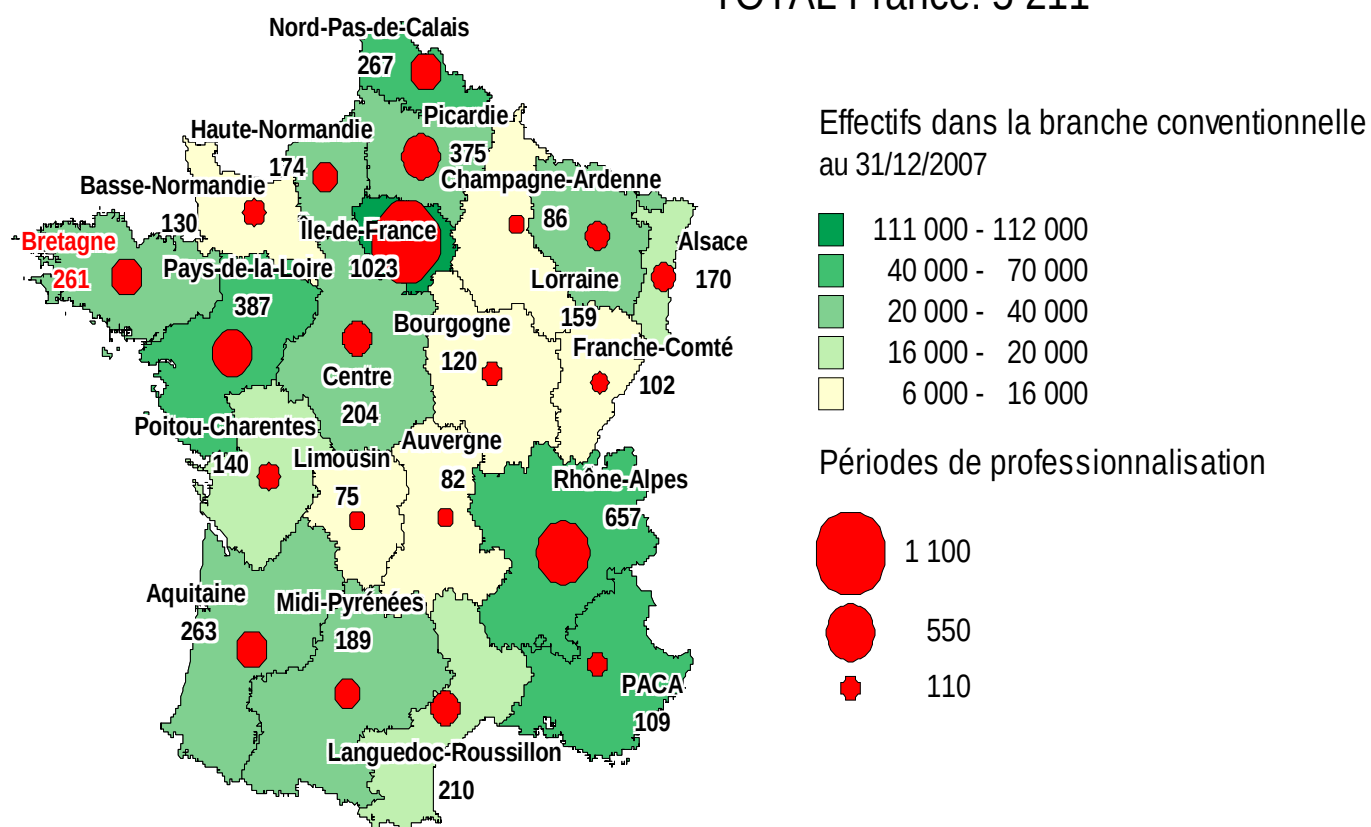


Source: OPCA Transports

Contrats de professionnalisation :
301 en Bretagne - (4% du total national)

Périodes de professionnalisation en 2008

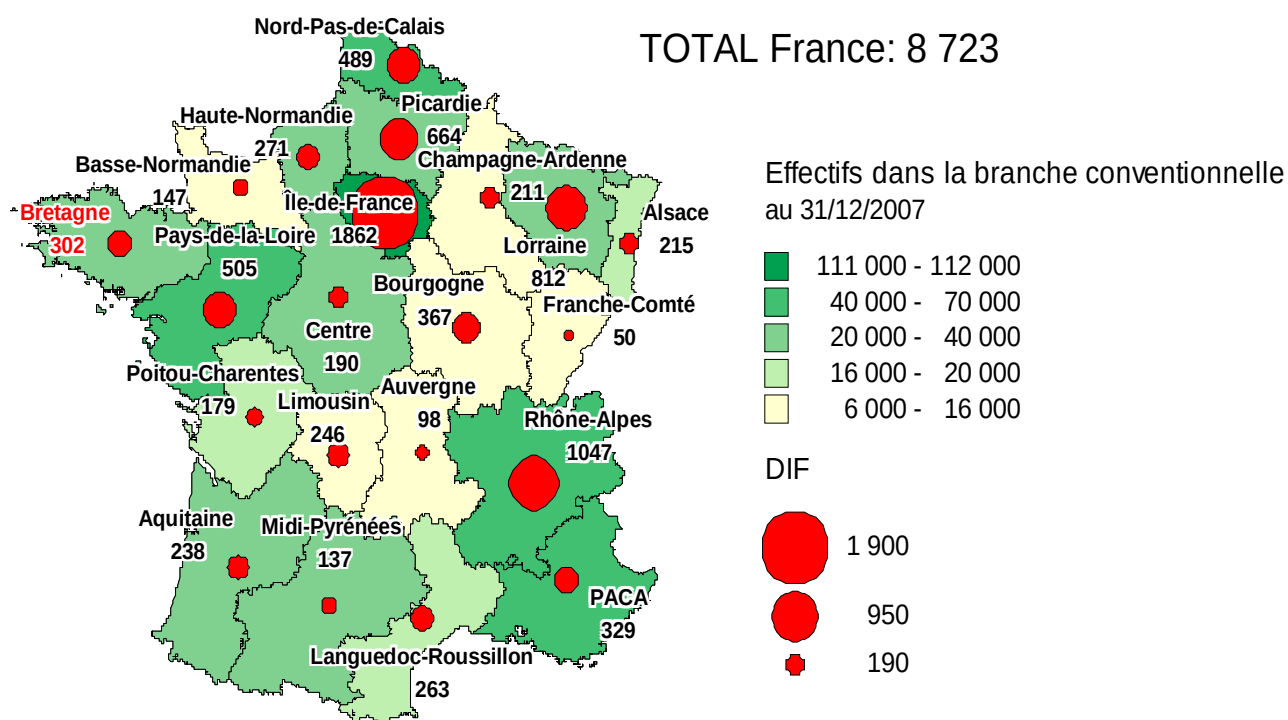
TOTAL France: 5 211



Source: OPCA Transports

Période de professionnalisation
261 en Bretagne (5% du total national)

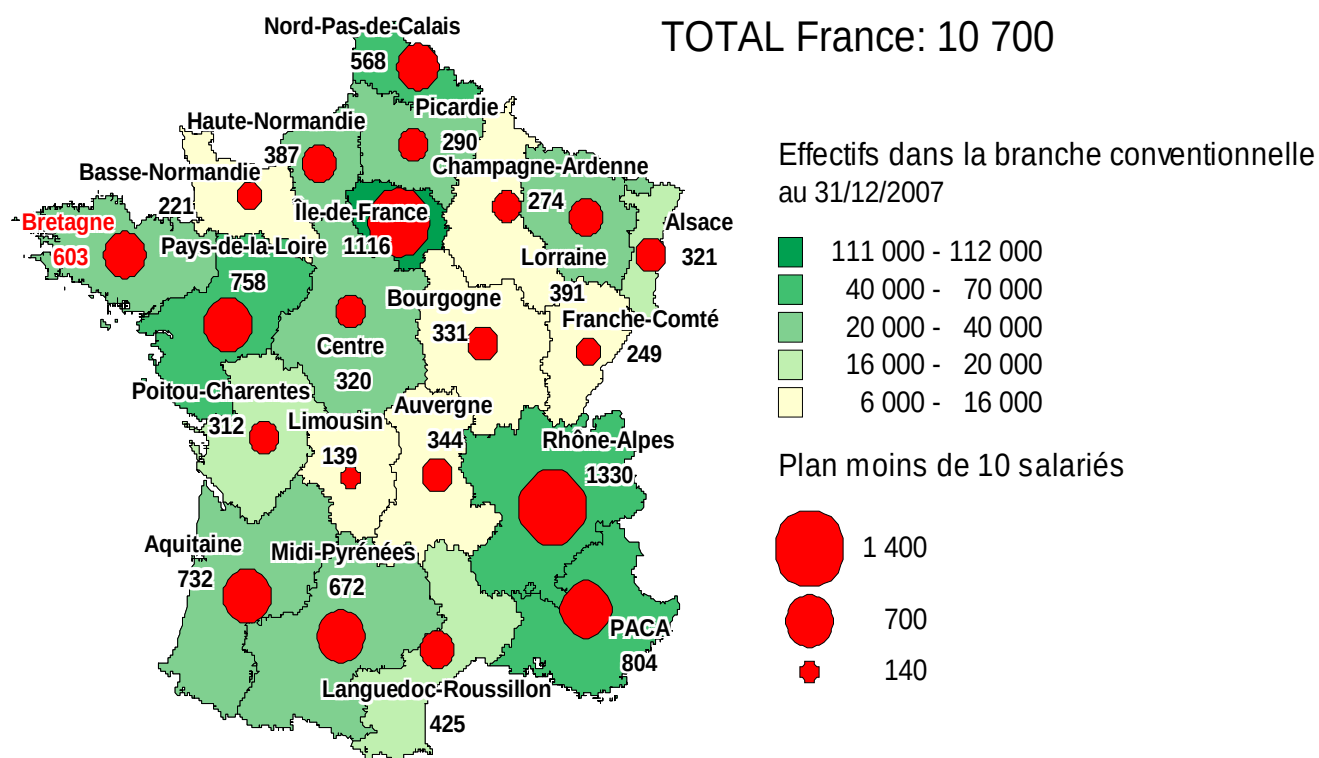
DIF en 2008



Source: OPCA Transports

Droit Individuel à la Formation
302 en Bretagne (3,5% du total national)

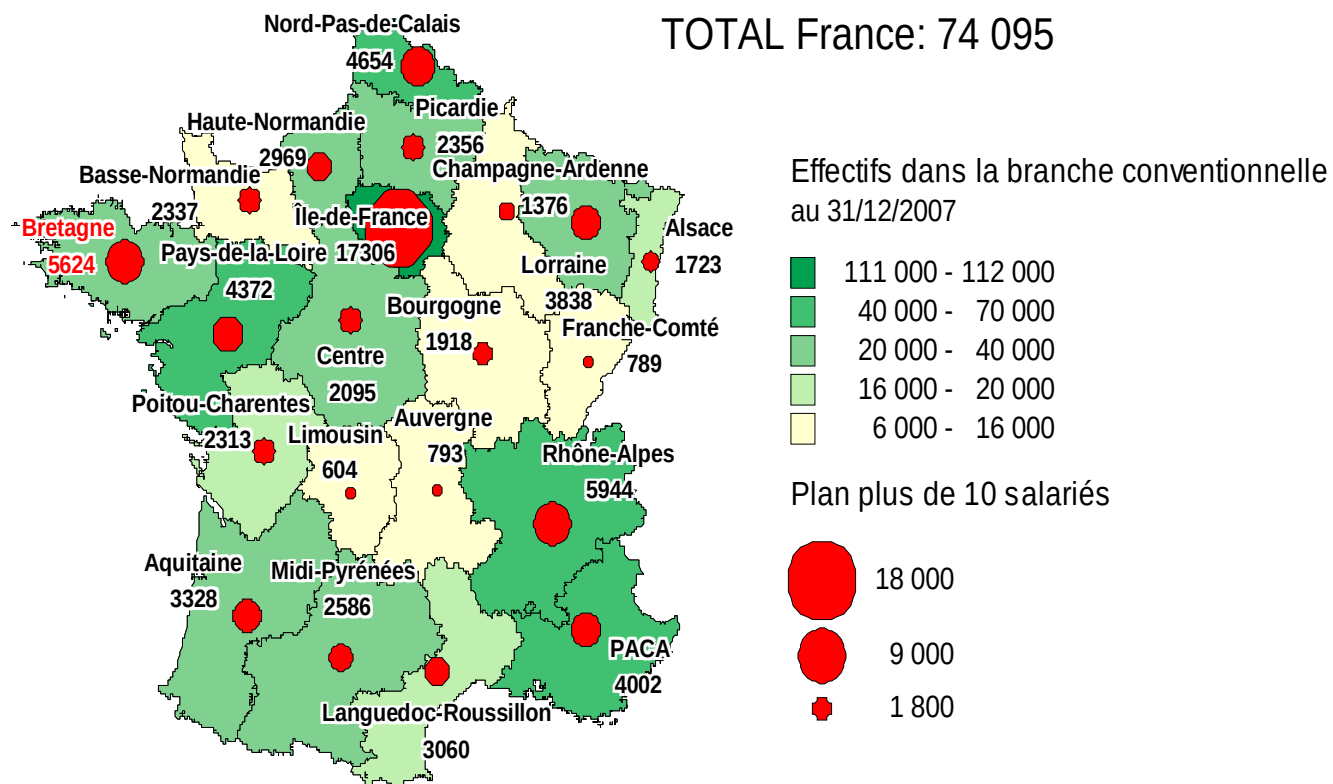
Plan de formation – de 10 en 2008



Source: OPCA Transports

- **Plan de formation des – de 10 salariés :**
603 en Bretagne (5,6% du total national)

Plan de formation + de 10 en 2008



Source: OPCA Transports

- **Plan de formation des + de 10 salariés :**
5624 en Bretagne (7,6% du total national)

4.2.4 EFFECTIFS EN FORMATIONS DIPLOMANTES REALISEES OU SOUTENUES PAR LES ORGANISMES DE LA BRANCHE

	AFT-IFTIM	Etablissement s soutenues par AFT	Promotrans	TOTAL
CAP Agent d'accueil et conduite de Voyageurs	10			10
CAP Conduite Routier Marchandises	24	128		152
BEP Conduite et Service dans les Transports Routiers		120		130
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie		10		10
BEP Logistique et Commercialisation	25	123		148
BAC Pro. Transport		165		165
BAC Pro. Logistique	59	262	35	356
Responsable d'une unité Transport et Logique	20			20
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation et Logistique	20			20
BTS Transport		99	55	154
DUT Gestion Logistique et Transport		203		203
Licence Pro. Logistique			20	20
Licence Pro logistique filière Alimentaire		16		16
Responsable d'une unité Logistique (Bac +4)			61	61
Master chaine Globale logistique			6	6
TOUTES	158	1136	177	1457

4.3 LES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN BRETAGNE

Cartographie établissements

DONNEES NATIONALES

EMPLOI / FORMATION

ESTIMATIONS 2008

PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3,4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5,2 %,
- Aquitaine : +4,8%
- Picardie : +4,5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3,9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3,8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3,5%
- Basse-Normandie : +3,3%.

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2,9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2,8% et 1,6%.

- Lorraine : +2,8%
- Bourgogne : +2,6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2,4%
- Franche Comté : +2,1%
- Limousin : +2,2%
- Poitou Charentes : +1,8%
- Auvergne : +1,6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2,1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1,5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2,2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3,8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinerie (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10%.
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8%), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8%) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3%) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1% des emplois.
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2% des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12% dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44,6% des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25,9%) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5% contre 6,4%) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5% des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

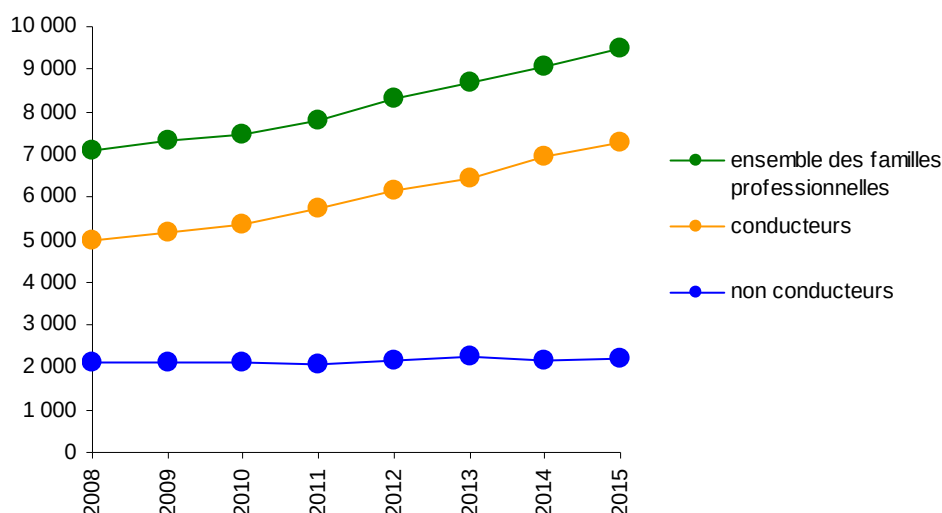
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

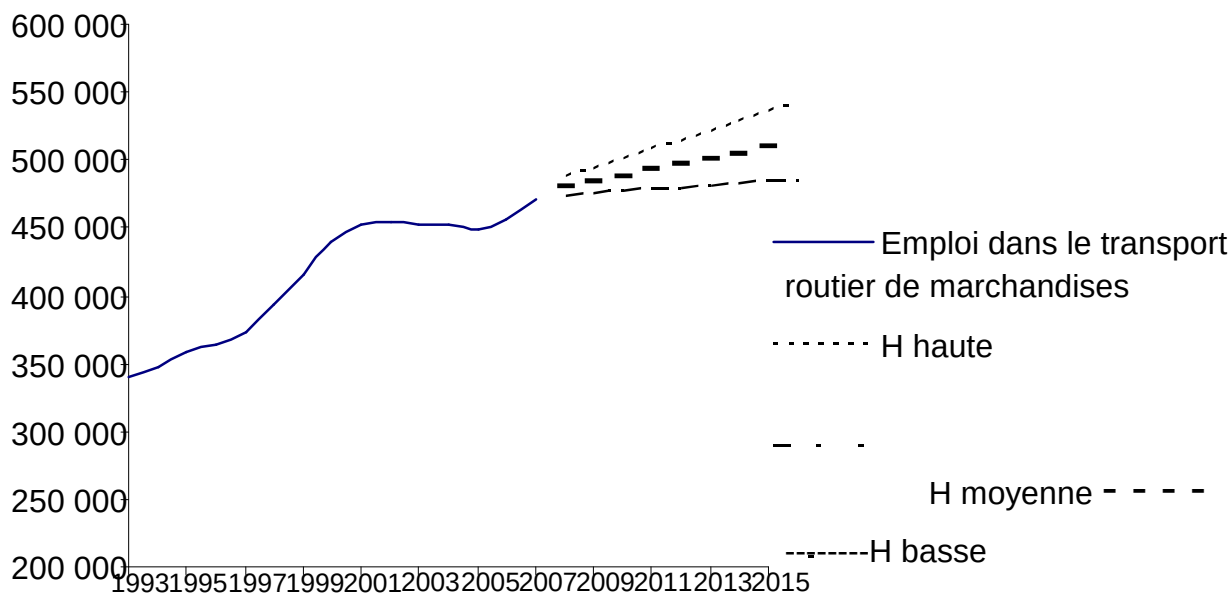


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE - Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

4

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

634 B **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

641 C **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE	1
AVANT-PROPOS	2
1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ	2
2 LES SOURCES UTILISÉES	3
3 LA REPRÉSENTATIVITÉ	3
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	6
1.1 SITUATION AU 01/01/2008	6
1.2 CRÉATIONS	6
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ	7
1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE	8
1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT	10
1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :	11
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	12
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	14
2.1 SITUATION AU 01/01/2008	15
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ	15
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS	17
2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	18
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS	20
2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	24
2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP	27
2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)	28
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL	30
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS	32
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	34

3- L'EMPLOI	36
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	37
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	37
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	38
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	39
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS	40
3.6 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI	42
3.7 MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	43
4- LA FORMATION	47
4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER.....	47
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE	49
4.3 LES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN BRETAGNE	55
5- LES DONNÉES NATIONALES	66
L'EMPLOI.....	66
LA FORMATION PROFESSIONNELLE	71
ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT.....	72
ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	74
TABLE DES MATIERES.....	76

