



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*



2008

Centre



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

CENTRE

2008

**Gérard RÉVEILLON
AFT-IFTIM**

**285 rue Léonard de Vinci
ZA des Châtelliers-Nord
45400 SEMOY**

02 38 83 68 88

gerardreveillon@aft-iftim.com

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	12
3- L'EMPLOI	page	30
4- LA FORMATION	page	38
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	44
ANNEXES	page	48
TABLE DES MATIERES	page	54

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

851 J	➤	Ambulances
-------	---	------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007

et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

De source UNEDIC, le nombre des établissements avec salarié, entrant dans le champ d'observation du tableau de bord est de **1 398**, soit une progression de 32.

Selon l'INSEE, le nombre d'établissements sans salarié est de 915 dont plus de 500 dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**).

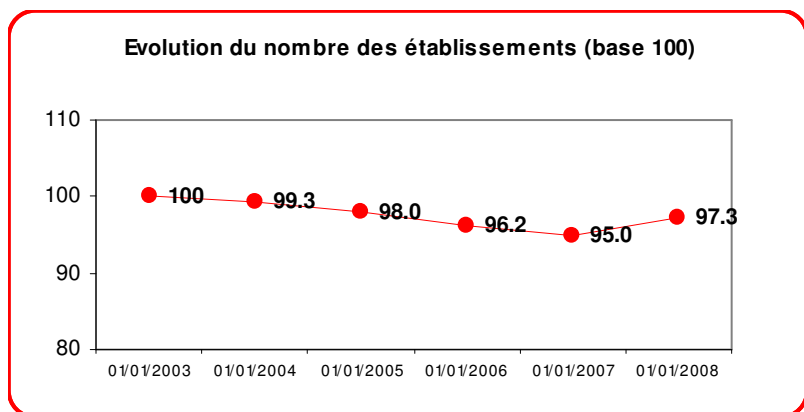
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 397	1 387	1 369	1 344	1 327	1 359

Source : UNEDIC

Globalement, le nombre des établissements a diminué au cours des 5 dernières années.



Source : UNEDIC

La lente mais régulière diminution du nombre des établissements se confirme malgré une légère augmentation au cours de l'année 2007.

1.2 CRÉATIONS

Selon l'INSEE, le nombre de créations d'entreprises se chiffre à 200 dont 70% dans le seul secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**). La grande majorité des créations concerne des entreprises sans salarié.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

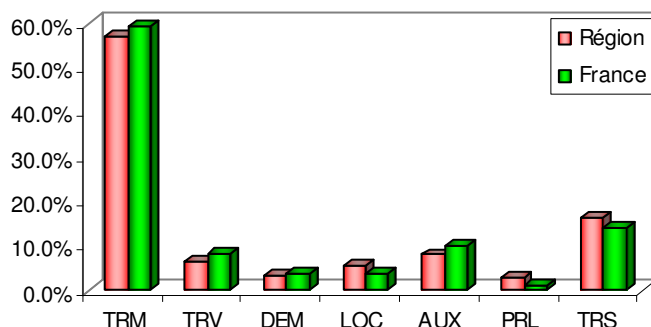
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	761	802	41	57.4%	59.6%
TRV	88	90	2	6.4%	8.2%
DEM	44	48	4	3.4%	3.6%
LOC	86	78	-8	5.6%	3.7%
AUX	117	112	-5	8.0%	10.0%
PRL	39	39	0	2.8%	0.9%
TRS	231	229	-2	16.4%	14.0%
Total	1 366	1 398	32	100%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**) qui concentre à lui seul plus de la moitié des établissements voit sa position dominante se confirmer.

C'est dans ce secteur que le nombre des établissements a le plus augmenté.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Par rapport à la répartition nationale, les établissements sont proportionnellement plus nombreux :

- dans le secteur de la location (**LOC**)
- dans le secteur des prestations logistiques (**PRL**)
- dans le secteur des transports sanitaires (**TRS**)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

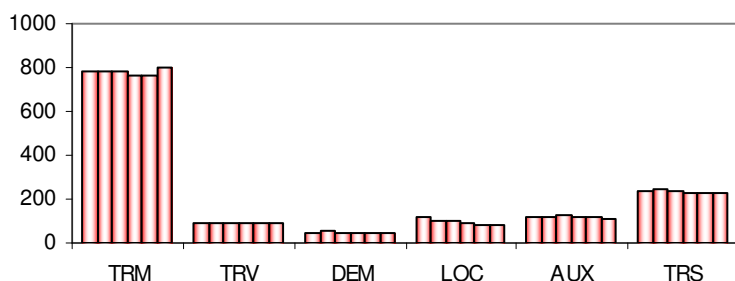
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	786	782	779	760	761	802
TRV	90	89	87	94	88	90
DEM	48	52	49	47	44	48
LOC	115	104	98	94	86	78
AUX	119	119	123	118	117	112
TRS	239	241	233	231	231	229
Total	1 397	1 387	1 369	1 344	1 327	1 359

Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années, le nombre des établissements a **augmenté** :

- dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**)

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Au cours de cette même période, le nombre des établissements a **diminué** :

- dans le secteur de la location (**LOC**)
- dans le secteur des transports sanitaires (**TRS**)

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	486	257	59	802
TRV	35	38	17	90
DEM	22	26	0	48
LOC	58	17	3	78
AUX	32	58	22	112
PRL	17	14	8	39
TRS	151	75	3	229
Total	801	485	112	1 398
REPARTITION	57.3%	34.7%	8.0%	100.0%

Source : UNEDIC

Près de 6 établissements sur 10 ont moins de 10 salariés.

1 établissement sur 3 est dans la catégorie des 10 à 49 salariés.

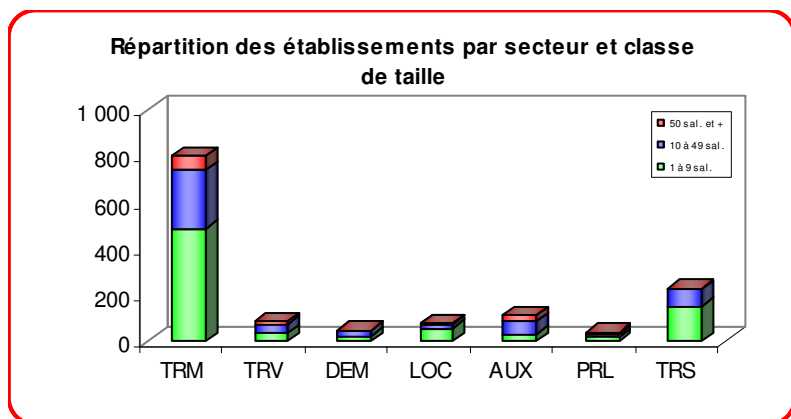
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	60.6%	32.0%	7.4%	100%
TRV	38.9%	42.2%	18.9%	100%
DEM	45.8%	54.2%	0.0%	100%
LOC	74.4%	21.8%	3.8%	100%
AUX	28.6%	51.8%	19.6%	100%
PRL	43.6%	35.9%	20.5%	100%
TRS	65.9%	32.8%	1.3%	100%
TOUS	57.3%	34.7%	8.0%	100%

Source : UNEDIC

La structure par taille d'établissements des secteurs d'activité présente des particularités.

Les établissements de petite taille sont plus représentés dans :

- le secteur de la location (**LOC**)
- le secteur des transports sanitaires (**TRS**)



Source : UNEDIC

Les établissements de plus grande taille sont plus représentés :

- dans le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**)
- dans le secteur des auxiliaires (**AUX**)
- dans le secteur des prestations logistiques (**PRL**)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	846	828	804	788	759	783
10 à 49	447	465	466	463	473	471
50 et +	104	94	99	93	95	105
Total	1 397	1 387	1 369	1 344	1 327	1 359

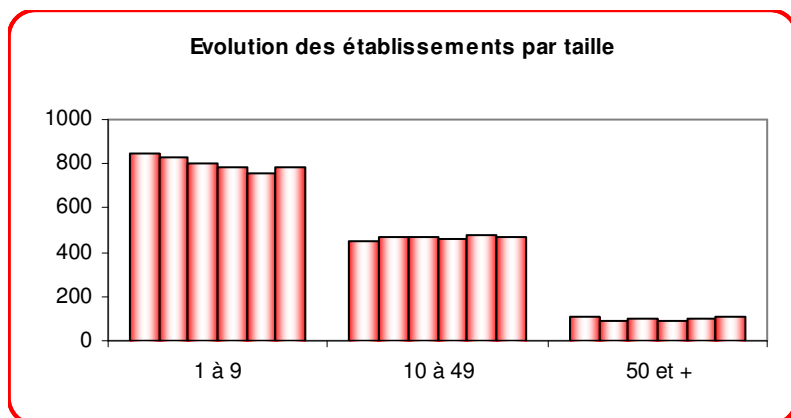
Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années, le nombre d'entreprises de **moins de 10 salariés** a sensiblement **diminué** (-63) et le nombre des entreprises de **10 à 49 salariés a progressé** de 24.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	60.6%	59.7%	58.7%	58.6%	57.2%	57.6%
10 à 49	32.0%	33.5%	34.0%	34.4%	35.6%	34.7%
50 et +	7.4%	6.8%	7.2%	6.9%	7.2%	7.7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La part des établissements de moins de 10 salariés diminue régulièrement chaque année.



Source : UNEDIC

Sur la période de 15 ans :

- le nombre des établissements de moins de 10 salariés a **diminué** de 130
- le nombre des établissements de 10 à 49 a **augmenté** de 160
- le nombre des établissements de plus de 50 a **progressé** de 40

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
18	166	162	-4	-2.4%
28	228	242	14	6.1%
36	143	144	1	0.7%
37	268	280	12	4.5%
41	178	185	7	3.9%
45	383	385	2	0.5%
TOTAL	1366	1398	32	2.3%

Source : UNEDIC

L'**augmentation** du nombre des établissements concerne essentiellement le département d'**Eure-et-Loir** et celui d'**Indre-et-Loire**.

Au cours de l'année 2007, seul le département du Cher a vu le nombre des établissements légèrement diminuer.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

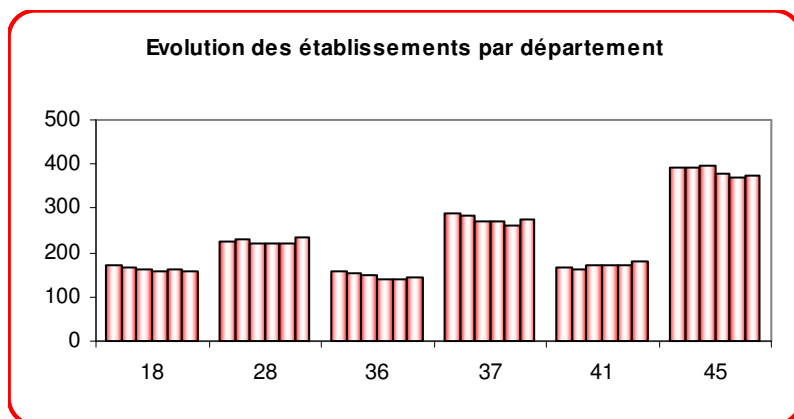
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N° DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
18	172	165	164	159	163	158
28	225	230	220	221	220	234
36	156	151	149	141	141	142
37	287	285	270	270	263	274
41	166	164	170	173	172	179
45	391	392	396	380	368	372
TOTAL	1 397	1 387	1 369	1 344	1 327	1 359

Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années, le nombre des établissements a globalement diminué de 38.

En 15 ans, le nombre des établissements a **augmenté** dans l'**Eure-et-Loir**, le **Loir-et-Cher** et le **Loiret** ; il a diminué dans l'Indre.



Source : UNEDIC

Le nombre des établissements a **diminué** dans :

- le Cher (-14)
- l'Indre (-14)
- l'Indre-et-Loire (-13)
- le Loiret (-19)

Le nombre des établissements a **augmenté** dans :

- l'Eure-et-Loir (+9)
- le Loir-et-Cher (+13)

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	91	13	2	7	14	3	32	162
28	147	16	11	8	13	8	39	242
36	82	12	3	3	8	3	33	144
37	134	21	12	32	27	6	48	280
41	101	8	5	4	13	6	48	185
45	247	20	15	24	37	13	29	385
TOTAL	802	90	48	78	112	39	229	1 398

Source : UNEDIC

Sont proportionnellement plus représentés :

- dans le **Cher** : le secteur des transports sanitaires (TRS)

- dans l'**Eure-et-Loir** : le secteur des transports routiers de marchandises (TRM)

- dans l'**Indre** : le secteur des transports sanitaires (TRS)

- dans l'**Indre-et-Loire** : le secteur de la location (LOC) et celui des auxiliaires (AUX)

- dans le **Loir-et-Cher** : le secteur des transports sanitaires (TRS)

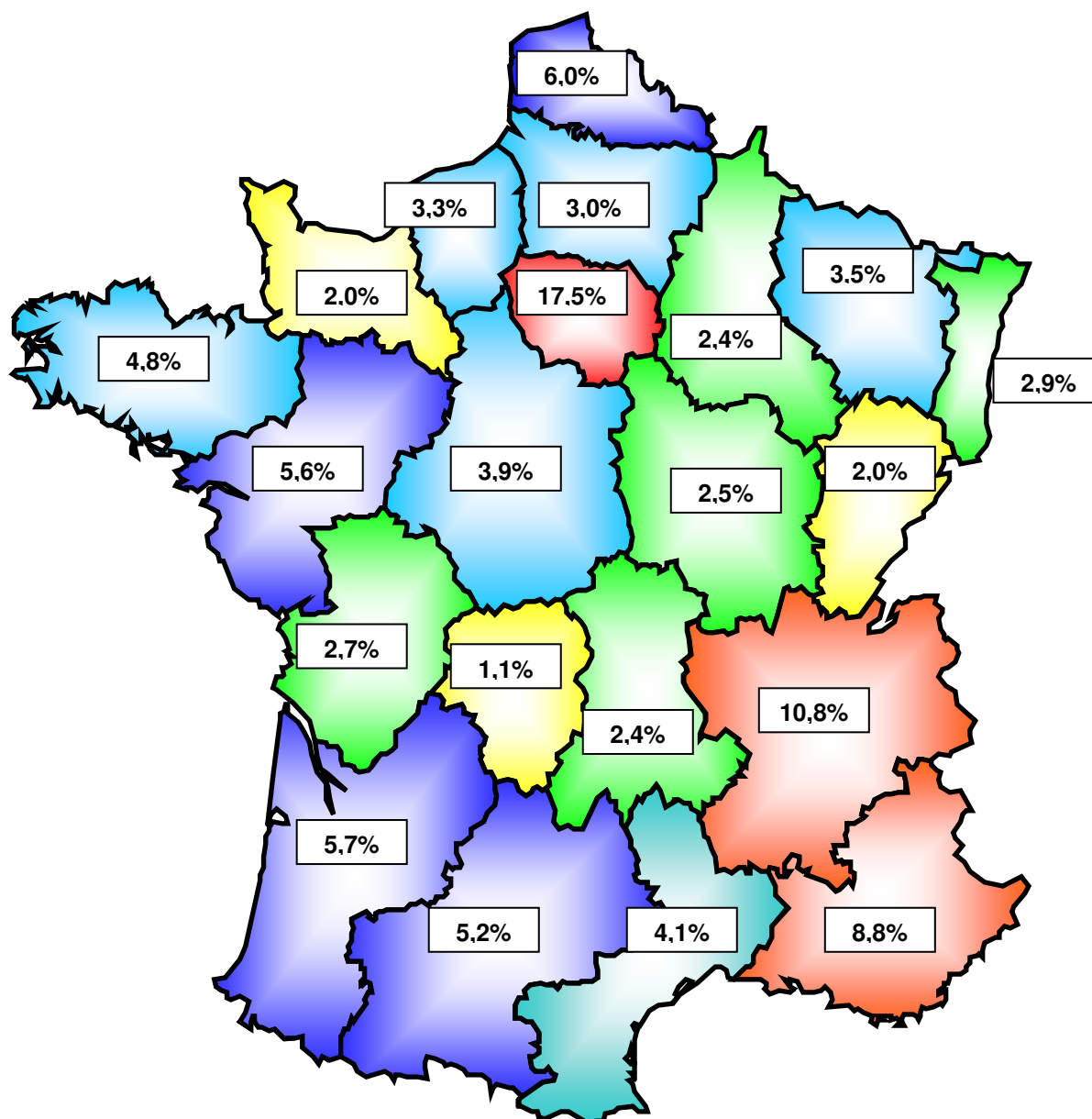
- dans le **Loiret** : le secteur des transports routiers de marchandises (TRM) et celui des auxiliaires (AUX)

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	56.2%	8.0%	1.2%	4.3%	8.6%	1.9%	19.8%	100%
28	60.7%	6.6%	4.5%	3.3%	5.4%	3.3%	16.1%	100%
36	56.9%	8.3%	2.1%	2.1%	5.6%	2.1%	22.9%	100%
37	47.9%	7.5%	4.3%	11.4%	9.6%	2.1%	17.1%	100%
41	54.6%	4.3%	2.7%	2.2%	7.0%	3.2%	25.9%	100%
45	64.2%	5.2%	3.9%	6.2%	9.6%	3.4%	7.5%	100%
TOTAL	57.4%	6.4%	3.4%	5.6%	8.0%	2.8%	16.4%	100%

Source : UNEDIC

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des établissements par région





Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

25 942

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs salariés au 01/01/2008 sont de **25 942**. Ils étaient de 24 668 un an auparavant soit une augmentation de 5,2%.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

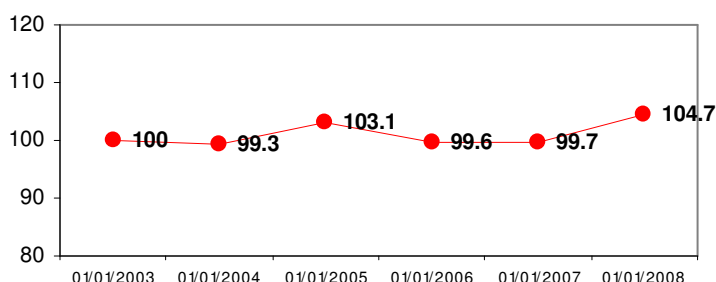
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
23262	23098	23982	23174	23190	24344

Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années l'augmentation à été de plus de 1000 salariés, soit 4,7%.

Evolution des effectifs (base 100)



Source : UNEDIC

Le nombre de salariés

a progressé au cours de l'année 2004

puis a légèrement **diminué** en 2005 et 2006

pour, à nouveau, **progresser** sensiblement en 2007.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

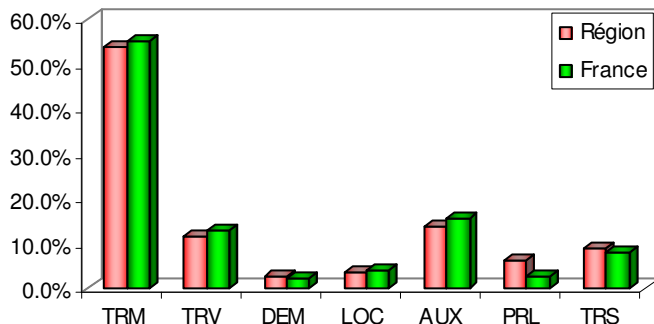
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	12 927	13 922	995	53.7%	55.4%
TRV	2 951	3 018	67	11.6%	12.9%
DEM	597	645	48	2.5%	2.2%
LOC	946	849	-97	3.3%	3.9%
AUX	3 503	3 571	68	13.8%	15.3%
PRL	1 477	1 598	121	6.2%	2.4%
TRS	2 267	2 339	72	9.0%	7.9%
Total	24 668	25 942	1 274	100%	100%

Source : UNEDIC

L'augmentation des effectifs salariés touche pour l'essentiel le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**).

Sur la période des 15 années dernières, la progression des effectifs se chiffre à 42%.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Par rapport à la répartition nationale, la région Centre a proportionnellement plus de salariés dans le secteur des prestations logistiques (**PRL**)

A contrario, sont moins représentés, le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**), celui des transports routiers de voyageurs (**TRV**) et celui des auxiliaires (**AUX**).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

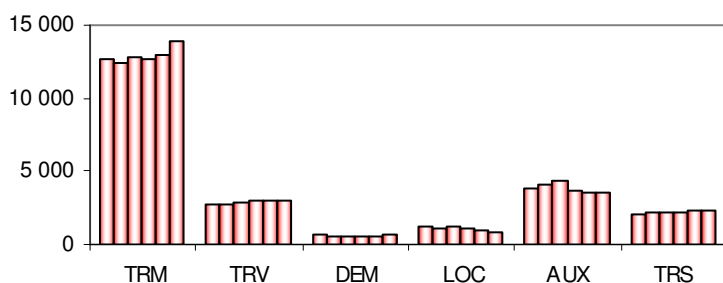
SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	12 727	12 354	12 814	12 692	12 927	13 922
TRV	2 706	2 762	2 801	2 932	2 951	3 018
DEM	620	590	579	612	597	645
LOC	1 289	1 120	1 265	1 127	945	849
AUX	3 864	4 078	4 309	3 624	3 503	3 571
TRS	2 056	2 194	2 214	2 187	2 267	2 339
Total	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années, les effectifs ont **diminué** :

- dans le secteur de la location (**LOC**)
- dans le secteur des auxiliaires (**AUX**)

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

Au cours de cette même période, les effectifs ont **augmenté** :

- dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**)
- dans le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**)
- dans le secteur du déménagement (**DEM**)
- dans le secteur des transports sanitaires (**TRS**)

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 853	5 740	6 329	13 922
TRV	173	864	1 981	3 018
DEM	107	538	0	645
LOC	215	406	228	849
AUX	136	1 377	2 058	3 571
PRL	65	360	1 173	1 598
TRS	823	1 315	201	2 339
Total	3 372	10 600	11 970	25 942
REPARTITION	13.0%	40.9%	46.1%	100%

Source : UNEDIC

Les **établissements de moins de 10 salariés** qui représentent près de **60%** des établissements, emploient **13%** des salariés.

Les **établissements de 10 à 49 salariés** emploient **40%** des effectifs.

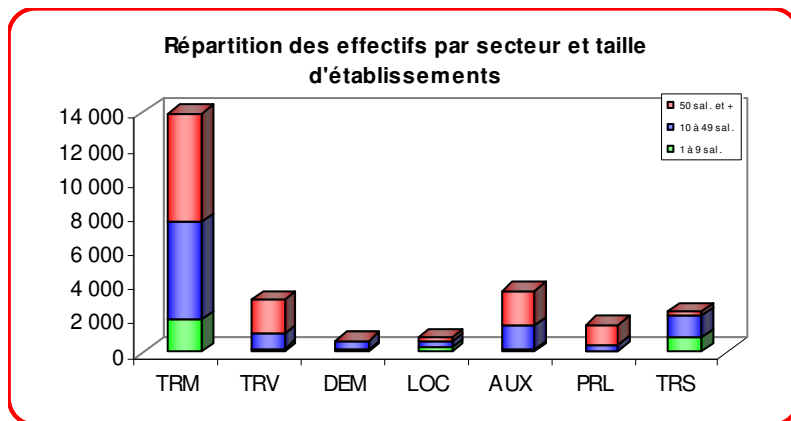
Près de la **moitié** des salariés sont dans les **établissements de plus de 50 salariés**.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	13.3%	41.2%	45.5%	100%
TRV	5.7%	28.6%	65.6%	100%
DEM	16.6%	83.4%	0.0%	100%
LOC	25.3%	47.8%	26.9%	100%
AUX	3.8%	38.6%	57.6%	100%
PRL	4.1%	22.5%	73.4%	100%
TRS	35.2%	56.2%	8.6%	100%
TOUS	13.0%	40.9%	46.1%	100%

Source : UNEDIC

La structure des entreprises est différente suivant les secteurs d'activité :

- 2 salariés sur 3 du secteur des transports routiers de voyageurs (TRV) travaillent dans des entreprises de plus de 50 salariés.



Source : UNEDIC

- Une majorité de salariés du secteur des auxiliaires (AUX) et de celui des prestations logistiques (PRL) sont eux aussi dans des établissements de 50 salariés et plus.
- Plus de 80% des salariés du déménagement (DEM) sont dans des établissements de 10 à 49 salariés
- Plus de 9 salariés sur 10 du secteur des transports sanitaires (TRS) sont dans des petites structures.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	3 514	3 390	3 291	3 250	3 123	3 306
10 à 49	9 689	10 313	10 386	10 261	10 201	10 240
50 et +	10 059	9 395	10 305	9 663	9 866	10 798
Total	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

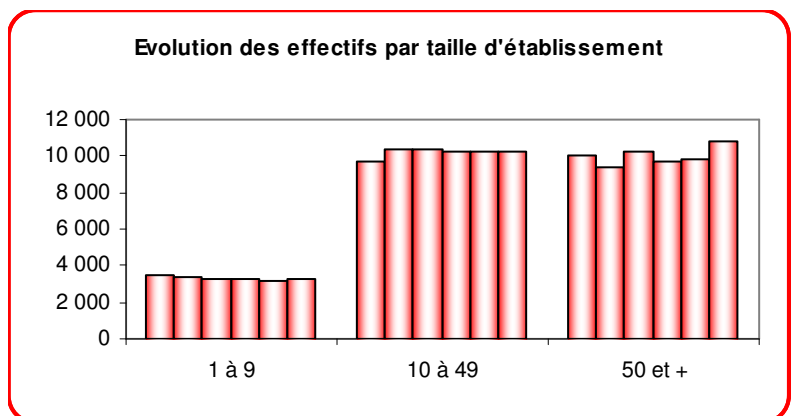
Source : UNEDIC

La lente mais régulière **diminution** des effectifs dans les **établissements de moins de 10 salariés** se confirme. En 15 ans ils ont diminué de 15% dans cette catégorie.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	15.1%	14.7%	13.7%	14.0%	13.5%	13.6%
10 à 49	41.7%	44.6%	43.3%	44.3%	44.0%	42.1%
50 et +	43.2%	40.7%	43.0%	41.7%	42.5%	44.4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La **progression** des effectifs dans les **établissements de plus de 50 salariés** conforte l'importance de cette classe de taille.



Source : UNEDIC

Au cours des 5 dernières années les effectifs des **établissements de 10 à 49 salariés** sont restés **stables**. Toutefois, sur 15 ans l'augmentation des effectifs s'est faite aussi dans cette classe de taille d'établissements.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
18	2 737	2 805	68	2.5%
28	3 732	3 893	161	4.3%
36	2 657	2 812	155	5.8%
37	5 485	5 811	326	5.9%
41	2 906	3 031	125	4.3%
45	7 151	7 590	439	6.1%
TOTAL	24 668	25 942	1 274	5.2%

Source : UNEDIC

Au cours de l'année 2007, l'augmentation des effectifs est constatée dans tous les départements de la région.

L'**augmentation** a été plus sensible dans l'**Indre-et-Loire** et le **Loiret**, renforçant encore l'importance de ces départements.

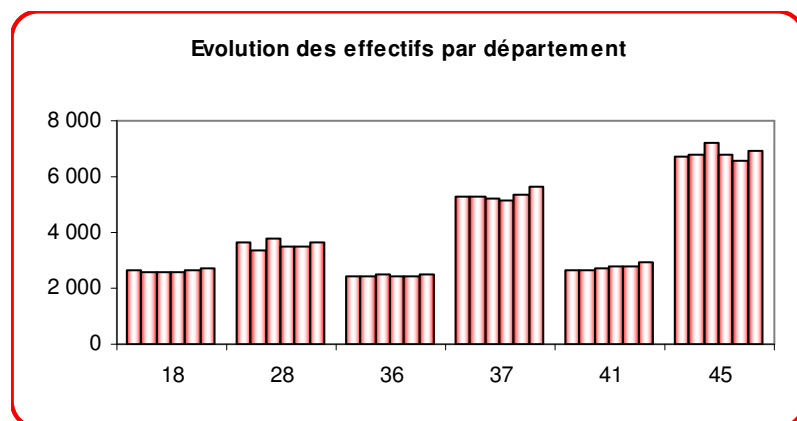
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N° DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
18	2 638	2 581	2 583	2 605	2 612	2 679
28	3 617	3 338	3 771	3 465	3 485	3 617
36	2 411	2 409	2 496	2 409	2 394	2 531
37	5 257	5 278	5 217	5 178	5 331	5 638
41	2 618	2 676	2 724	2 756	2 800	2 915
45	6 721	6 816	7 191	6 761	6 568	6 964
TOTAL	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

Source : UNEDIC

Sur la période des 5 dernières années, les effectifs sont restés **stables** dans le **Cher** et l'**Eure-et-Loir**.



Source : UNEDIC

Les effectifs ont **progressé** dans chacun des quatre autres départements.

Il convient de noter l'**évolution régulière** des effectifs du **Loir-et-Cher** (11%)

En 15 ans les effectifs ont progressé dans chacun des 6 départements.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	1 495	327	42	103	481	127	230	2 805
28	2 094	502	176	87	374	275	385	3 893
36	1 599	246	33	50	259	281	344	2 812
37	2 994	720	148	303	963	173	510	5 811
41	1 614	465	57	74	282	116	423	3 031
45	4 126	758	189	232	1 212	626	447	7 590
TOTAL	13 922	3 018	645	849	3 571	1 598	2 339	25 942

Source : UNEDIC

Les départements d'**Indre-et-Loire** et du **Loiret** concentrent à eux seuls plus de la moitié des effectifs salariés.

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	53.3%	11.7%	1.5%	3.7%	17.1%	4.5%	8.2%	100%
28	53.8%	12.9%	4.5%	2.2%	9.6%	7.1%	9.9%	100%
36	56.9%	8.7%	1.2%	1.8%	9.2%	10.0%	12.2%	100%
37	51.5%	12.4%	2.5%	5.2%	16.6%	3.0%	8.8%	100%
41	53.2%	15.3%	1.9%	2.4%	9.3%	3.8%	14.0%	100%
45	54.4%	10.0%	2.5%	3.1%	16.0%	8.2%	5.9%	100%
TOTAL	53.7%	11.6%	2.5%	3.3%	13.8%	6.2%	9.0%	100%

Source : UNEDIC

Quelques particularités :

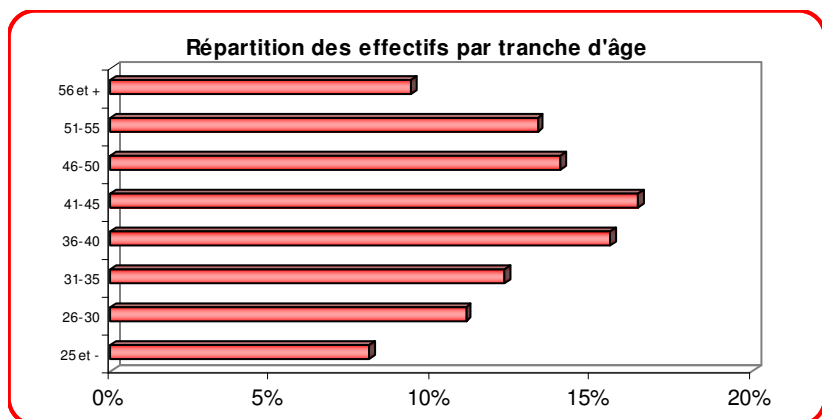
- Les auxiliaires (**AUX**) dans le Cher et le Loiret
- Les transports sanitaires (**TRS**) dans l'Indre et le Loir-et-Cher
- La location (**LOC**) dans l'Indre-et-Loire
- Les transports routiers de voyageurs (**TRV**) dans le Loir-et-Cher

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	8.0%	11.1%	12.3%	15.6%	16.4%	14.0%	13.3%	9.3%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

1/3 des salariés a moins de 36 ans

1/3 des salariés a entre 36 et 45 ans

1/3 des salariés a plus de 45 ans

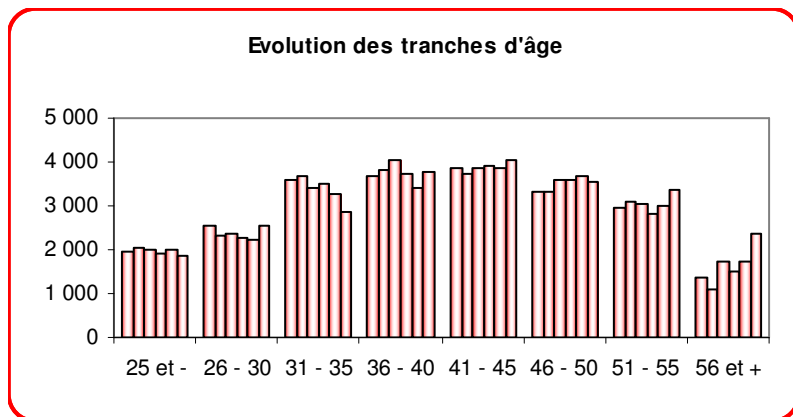
Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	1 962	2 023	1 978	1 921	1 990	1 864
26 - 30	2 538	2 340	2 349	2 259	2 216	2 547
31 - 35	3 589	3 693	3 394	3 487	3 287	2 860
36 - 40	3 675	3 796	4 056	3 732	3 395	3 795
41 - 45	3 843	3 734	3 867	3 913	3 882	4 038
46 - 50	3 321	3 333	3 571	3 572	3 661	3 524
51 - 55	2 960	3 089	3 043	2 798	3 020	3 350
56 et +	1 374	1 090	1 724	1 492	1 739	2 366
TOTAL	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

Source : enquête AFT

Comme constaté les années passées, les effectifs des tranches d'âge basses tendent à diminuer.



Source : enquête AFT

Le vieillissement des effectifs se confirme d'année en année.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9.0%	10.0%	11.1%	15.0%	18.7%	14.7%	14.0%	7.5%	100%
TRV	3.6%	5.9%	9.9%	11.9%	14.4%	15.7%	21.2%	17.5%	100%
DEM	2.2%	7.7%	11.4%	20.8%	23.2%	10.0%	11.5%	13.3%	100%
LOC	8.7%	7.1%	13.2%	19.7%	15.4%	20.0%	11.2%	4.8%	100%
AUX	8.3%	16.7%	14.0%	16.1%	13.3%	12.2%	10.9%	8.6%	100%
PRL	13.9%	20.2%	20.0%	15.3%	13.8%	7.0%	6.1%	3.6%	100%
TRS	5.0%	11.7%	14.2%	20.0%	10.9%	14.3%	8.8%	15.1%	100%
Tous	8.0%	11.1%	12.3%	15.6%	16.4%	14.0%	13.3%	9.3%	100%

Source : enquête AFT

Les effectifs sont globalement plus jeunes dans les secteurs :

- Des auxiliaires (**AUX**)
- Des prestations logistiques (**PRL**)
- Des transports sanitaires (**TRS**)

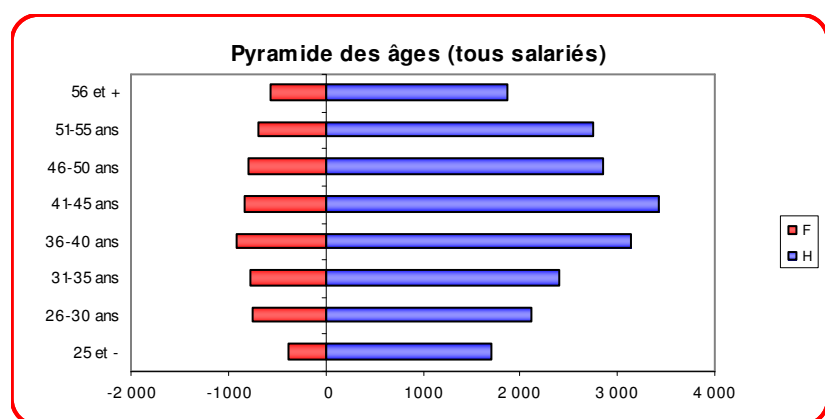
Ils sont plus âgés dans le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**).

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	382	746	774	907	830	787	694	557	5 678
H	1 704	2 124	2 405	3 132	3 430	2 849	2 754	1 866	20 264

Source : enquête AFT



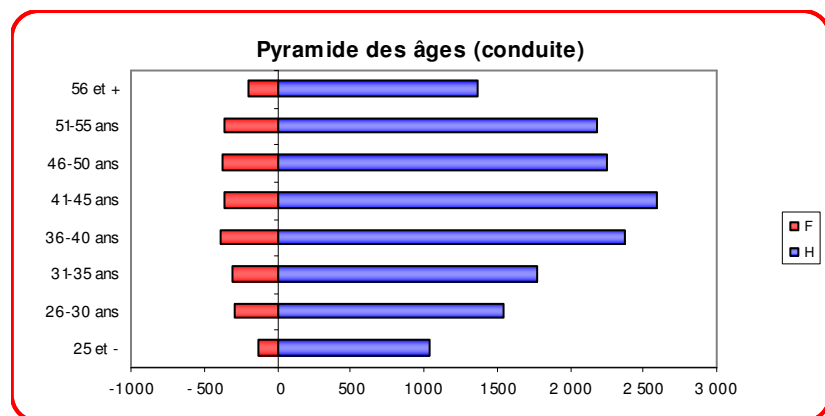
Source : enquête AFT

Toutes familles professionnelles et tous secteurs d'activité confondus, les effectifs féminins sont plus jeunes que les effectifs masculins.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	134	294	309	387	367	374	358	191	2 415
H	1 047	1 542	1 776	2 375	2 590	2 247	2 187	1 371	15 134

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

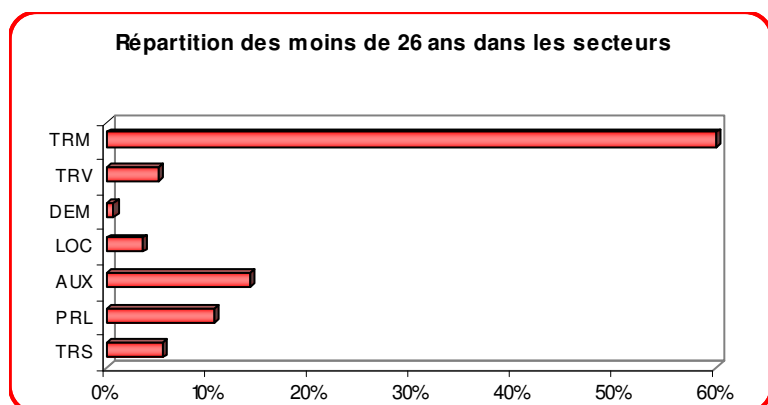
En conduite, les femmes sont plus représentées dans les classes d'âge intermédiaires.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	60.3%
TRV	5.1%
DEM	0.7%
LOC	3.5%
AUX	14.2%
PRL	10.7%
TRS	5.6%
Total	100%

Source : enquête AFT

6 jeunes de moins de 26 ans **sur 10** travaillent dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**).



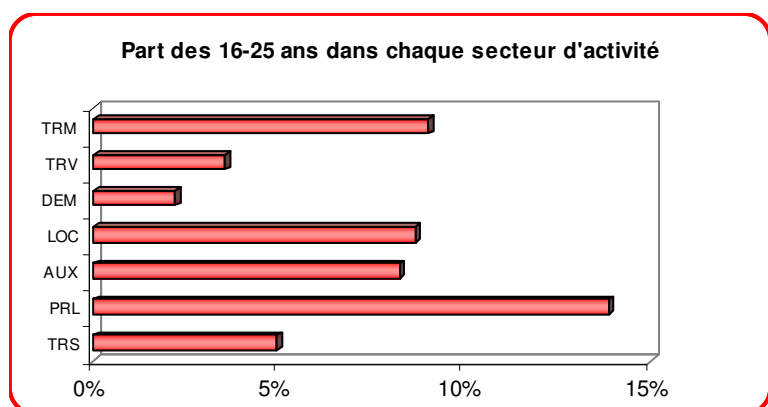
Source : enquête AFT

A eux seuls, les secteurs des transports routiers de marchandises (**TRM**) et des auxiliaires (**AUX**) emploient **3** jeunes de moins de 26 ans sur **4**.

	25 et -
TRM	9.0%
TRV	3.6%
DEM	2.2%
LOC	8.7%
AUX	8.3%
PRL	13.9%
TRS	5.0%
Tous	8.0%

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activité confondus, les jeunes représentent 8% des effectifs.



Source : enquête AFT

Proportionnellement aux effectifs de chaque secteur, ils sont **plus représentés** dans :

- le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**)
- le secteur des prestations logistiques (**PRL**)

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	8.0%	10.1%	10.7%	15.7%	19.5%	15.5%	14.3%	6.3%	100%
TRV	2.3%	5.1%	9.8%	11.8%	14.1%	15.6%	22.5%	18.7%	100%
DEM	0.4%	7.5%	18.2%	25.2%	22.5%	8.0%	17.9%	0.2%	100%
LOC	9.9%	6.4%	14.3%	19.1%	14.1%	18.9%	12.5%	4.8%	100%
AUX	7.2%	18.0%	15.6%	15.5%	13.0%	11.3%	10.2%	9.2%	100%
PRL	12.3%	7.2%	19.0%	5.0%	17.2%	15.8%	21.3%	2.3%	100%
TRS	5.7%	13.7%	14.9%	18.7%	10.7%	14.6%	9.4%	12.1%	100%
Tous	6.7%	10.5%	11.9%	15.7%	16.8%	14.9%	14.5%	8.9%	100%

Source : enquête AFT

Les salariés affectés à la conduite des véhicules sont plus jeunes dans les secteurs :

- Des auxiliaires (AUX)
- Des transports sanitaires (TRS)

Ils sont plus âgés dans le secteur des transports routiers de voyageurs (TRV)

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

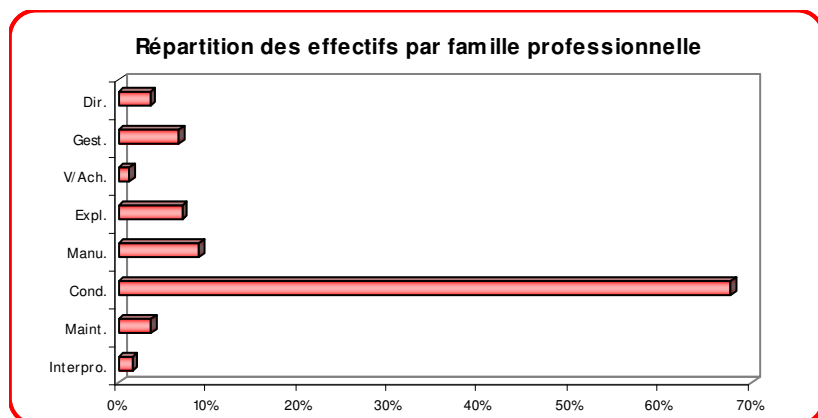
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3.5%	3.2%
Gestion	6.7%	5.4%
Ventes/AchTRS	1.1%	1.4%
Exploitation	7.1%	8.5%
Manutention/Magasinage	8.8%	7.2%
Conduite	67.6%	69.7%
Maintenance	3.6%	2.5%
Interprofessionnel	1.5%	2.1%
Total	100.0%	100.0%

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activité confondus, près de **7 salariés sur 10** sont affectés à la conduite des véhicules.



Source : enquête AFT

Plus de **8 salariés sur 10** occupent un emploi correspondant au cœur de métier :

- Conduite
- Manutention/magasinage
- exploitation

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Total
TRM	509	1 035	131	811	671	10 034	620	110	13 922
TRV	39	70	40	91	21	2 574	109	74	3 018
DEM	48	62	14	12	66	334	84	25	645
LOC	20	38	21	43	22	663	30	13	849
AUX	108	269	88	618	421	1 949	50	69	3 571
PRL	37	98	4	221	1 093	23	17	104	1 598
TRS	146	157	0	36	1	1 971	22	4	2 339
Tous	906	1 730	298	1 834	2 295	17 549	932	399	25 942

Source : enquête AFT

Quelques particularités selon les secteurs d'activité :

Importance relative :

- de la **conduite** dans les secteurs des transports routiers de marchandises (**TRM**) et de voyageurs (**TRV**), de la location (**LOC**) et des transports sanitaires (**TRS**).
- de la **manutention** dans les secteurs du déménagement (**DEM**), des auxiliaires (**AUX**) et des prestations logistiques (**PRL**)
- de l'**exploitation** dans les secteurs des auxiliaires (**AUX**) et des prestations logistiques (**PRL**). Il convient de noter que 40% des exploitants sont dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**)

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Total
TRM	3.7%	7.4%	0.9%	5.8%	4.8%	72.1%	4.5%	0.8%	100%
TRV	1.3%	2.3%	1.3%	3.0%	0.7%	85.3%	3.6%	2.4%	100%
DEM	7.5%	9.6%	2.2%	1.9%	10.2%	51.8%	13.0%	3.8%	100%
LOC	2.3%	4.5%	2.4%	5.1%	2.6%	78.1%	3.5%	1.5%	100%
AUX	3.0%	7.5%	2.5%	17.3%	11.8%	54.6%	1.4%	1.9%	100%
PRL	2.3%	6.1%	0.3%	13.8%	68.4%	1.5%	1.1%	6.5%	100%
TRS	6.3%	6.7%	0.0%	1.6%	0.0%	84.3%	1.0%	0.2%	100%
Tous	3.5%	6.7%	1.1%	7.1%	8.8%	67.6%	3.6%	1.5%	100%

Source : enquête AFT

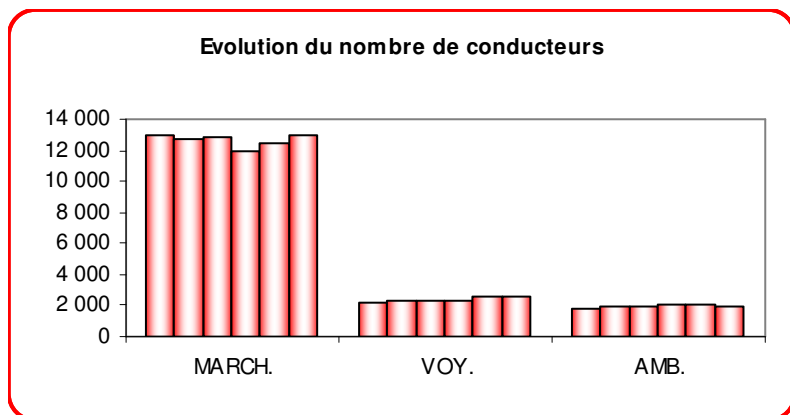
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	12 930	12 706	12 894	11 959	12 462	12 980
VOY.	2 206	2 352	2 287	2 375	2 535	2 574
AMB.	1 796	1 957	1 967	2 016	1 991	1 971
Total	16 932	17 015	17 148	16 350	16 988	17 525

Source : UNEDIC

Les conducteurs « marchandises » sont ceux qui travaillent dans les secteurs des transports routiers de marchandises (**TRM**), du déménagement (**DEM**), de la location (**LOC**), des auxiliaires (**AUX**), des prestations logistiques (**PRL**).



Source : UNEDIC

Au cours des 15 dernières années, le nombre des conducteurs a progressé de :

- près de **4000** (44%) pour les conducteurs « marchandises »
- près de **1000** (60%) pour les conducteurs « voyageurs »
- environ **600** (40%) pour les conducteurs « ambulanciers ».

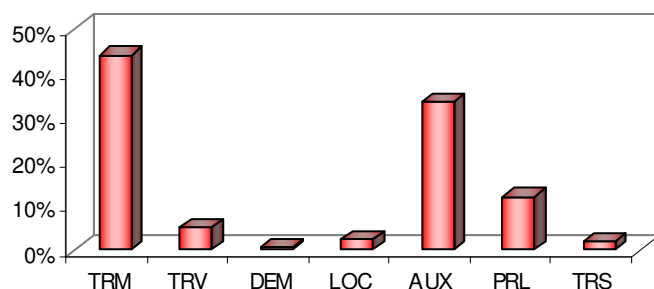
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
TRM	56.1%	59.8%	44.0%	44.3%	29.3%	57.2%	66.5%	27.6%	53.7%
TRV	4.3%	4.1%	13.4%	5.0%	0.9%	14.7%	11.7%	18.5%	11.6%
DEM	5.3%	3.6%	4.8%	0.7%	2.9%	1.9%	9.0%	6.2%	2.5%
LOC	2.2%	2.2%	6.9%	2.3%	1.0%	3.8%	3.2%	3.2%	3.3%
AUX	11.9%	15.5%	29.4%	33.7%	18.3%	11.1%	5.4%	17.3%	13.8%
PRL	4.1%	5.7%	1.4%	12.1%	47.6%	0.1%	1.8%	26.1%	6.2%
TRS	16.1%	9.1%	0.1%	2.0%	0.0%	11.2%	2.4%	1.1%	9.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**) et celui des auxiliaires (**AUX**) emploient 75% des effectifs de la famille « gestion »

Exploitation

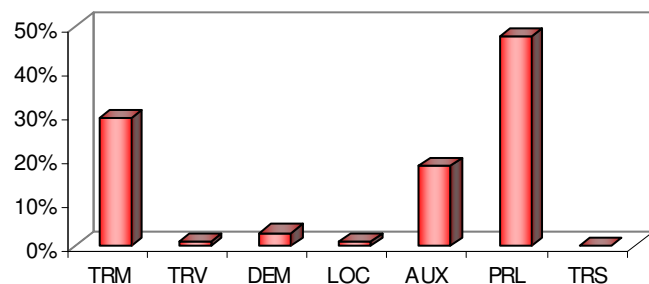


Source : enquête AFT

90% des exploitants travaillent dans les secteurs :

- des transports routiers de marchandises (**TRM**)
- des auxiliaires (**AUX**)
- des prestations logistiques (**PRL**)

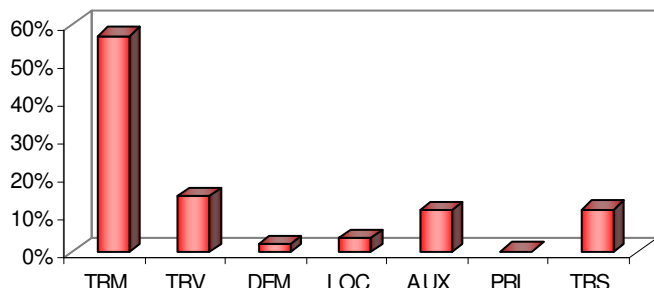
Manutention



Source : enquête AFT

Ces trois mêmes secteurs d'activité (**TRM**, **AUX** et **PRL**) concentrent plus de 90% des emplois liés à la manutention et au magasinage.

Conduite



Source : enquête AFT

2 conducteurs sur 3 travaillent dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**) ou dans celui des auxiliaires (**AUX**)

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	5.2%	2.1%	9.3%	3.9%	6.2%	6.4%	6.3%	5.2%
maîtrise	4.3%	3.0%	0.0%	2.7%	11.4%	8.7%	1.6%	5.0%
emp/ou	90.5%	94.8%	90.7%	93.4%	82.4%	84.9%	92.1%	89.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activité confondus, la catégorie des ouvriers/employés représente 90% des effectifs.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	9.5%	5.2%	9.3%	6.6%	17.6%	15.1%	7.9%	10.2%

Source : enquête AFT

Le taux d'encadrement est plus important dans le secteur des auxiliaires (**AUX**) et celui des prestations logistiques (**PRL**).

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
cadres	100%	7.9%	24.7%	10.7%	0.4%	0%	2.4%	1.8%	5.2%
maîtrise	0%	24.8%	22.9%	28.6%	5.9%	0%	9.0%	14.4%	5.0%
emp/ouv	0%	67.3%	52.4%	60.7%	93.8%	100%	88.7%	83.8%	89.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La proportion d'employés/ouvriers est plus forte en gestion et manutention

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
taux	100%	32.7%	47.6%	39.3%	6.2%	0.0%	11.3%	16.2%	10.2%

Source : enquête AFT

Les agents de maîtrise sont plus représentés en gestion et exploitation

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	12 179	2 101	548	770	2 702	921	1 276	20 497
femmes	1 743	917	97	79	869	677	1 063	5 445
Total	13 922	3 018	645	849	3 571	1 598	2 339	25 942

Source : UNEDIC

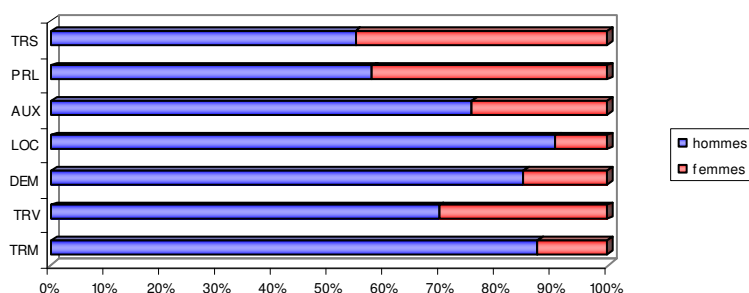
32% des femmes travaillent dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	87.5%	69.6%	85.0%	90.7%	75.7%	57.6%	54.6%	79.0%
femmes	12.5%	30.4%	15.0%	9.3%	24.3%	42.4%	45.4%	21.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Globalement le taux de féminisation est de 21%

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : UNEDIC

Le taux de féminisation est plus important dans les secteurs :

- des transports routiers de voyageurs (TRV)
- des auxiliaires (AUX)
- des prestations logistiques (PRL)
- des transports sanitaires (TRS)

Évolution du nombre de salariés par sexe

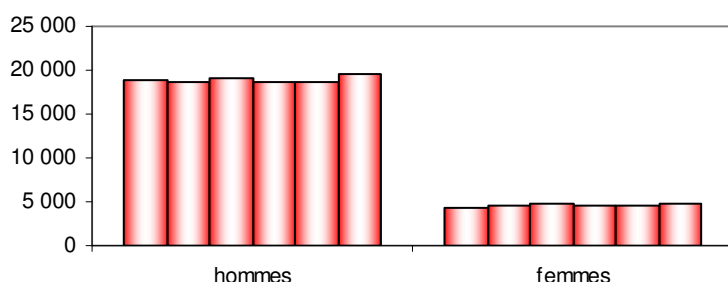
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	18 873	18 624	19 109	18 641	18 660	19 577
femmes	4 389	4 474	4 873	4 533	4 530	4 767
Total	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

Source : UNEDIC

En valeurs absolues le nombre des **hommes** a augmenté de 700 soit 3,7% ; le nombre des **femmes** a progressé de 380 soit + 8,6%.

Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

Sur la période de 15 ans, où les effectifs globaux ont augmenté de 42% (7200),

- le nombre des **femmes** a augmenté de **70%** (1 960)

- le nombre des **hommes** a augmenté de **37%** (5 200)

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	81.1%	80.6%	79.7%	80.4%	80.5%	80.4%
femmes	18.9%	19.4%	20.3%	19.6%	19.5%	19.6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La part des femmes dans les entreprises de la branche progresse régulièrement.

En 15 ans elle a augmenté de 3 points.

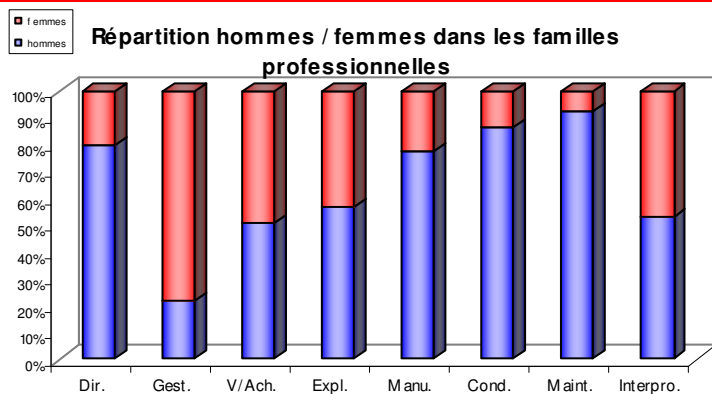
2.8.2

RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
hommes	79.6%	21.7%	50.4%	56.6%	77.4%	86.2%	92.2%	53.0%	78.1%
femmes	20.4%	78.3%	49.6%	43.4%	22.6%	13.8%	7.8%	47.0%	21.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Si les femmes ne représentent que 13,8% des effectifs en conduite, plus de 40% des femmes exercent un métier lié à la conduite.



Source : enquête AFT

Proportionnellement aux effectifs, les femmes sont plus représentées dans les familles :

- Gestion
- Exploitation
- Interprofessionnel

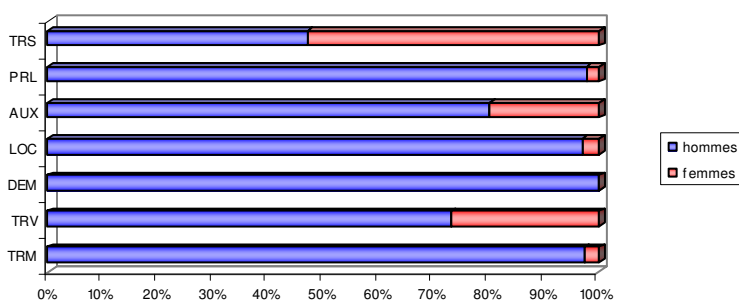
2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97.3%	73.2%	100.0%	96.9%	80.2%	97.7%	47.0%	86.2%
femmes	2.7%	26.8%	0.0%	3.1%	19.8%	2.3%	53.0%	13.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les conductrices sont plus représentées dans le secteur des transports routiers de voyageurs (TRV) et dans celui des transports sanitaires (TRS).

Répartition H/F en CONDUITE



Source : enquête AFT

Si moins de 3% d'emplois de conduite en transports routiers de marchandises (TRM) sont tenus par des femmes, il convient de noter que **11% des conductrices de la Branche** exercent dans ce secteur.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

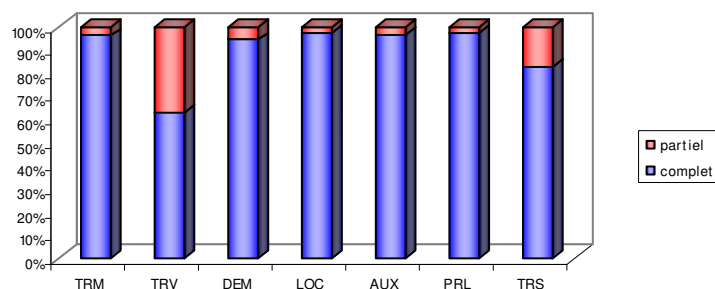
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96.0%	62.9%	94.3%	97.6%	96.4%	97.0%	82.6%	91.1%
partiel	4.0%	37.1%	5.7%	2.4%	3.6%	3.0%	17.4%	8.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Sans changement par rapport aux années passées, les emplois à temps partiel représentent 9% des emplois.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Toutes familles professionnelles confondues, les emplois à temps partiel sont plus fréquents dans :

- Le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**)
- Le secteur des transports sanitaires (**TRS**)

A lui seul, le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**) concentre près de la moitié des contrats à temps partiel.

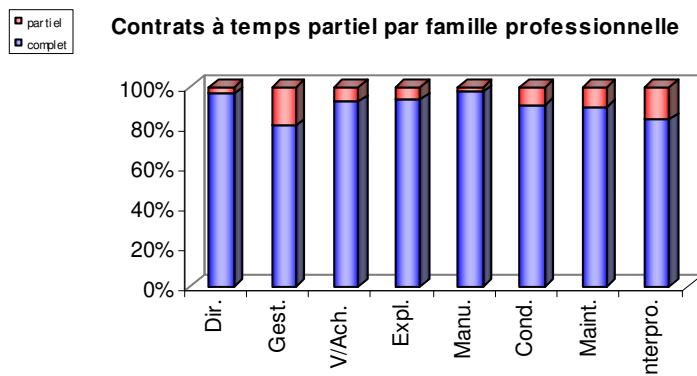
2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interp.	Tous
complet	96.9%	80.4%	92.2%	93.2%	97.8%	90.9%	90.1%	83.3%	91.1%
partiel	3.1%	19.6%	7.8%	6.8%	2.2%	9.1%	9.9%	16.7%	8.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les emplois à temps partiel sont plus fréquents en **gestion** et **interprofessionnel**.

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

Les emplois de conduite à temps partiel représentent 9% des emplois de cette famille professionnelle,

Compte tenu de l'importance de cette famille, **7 emplois à temps partiel sur 10** se retrouvent en **conduite**.

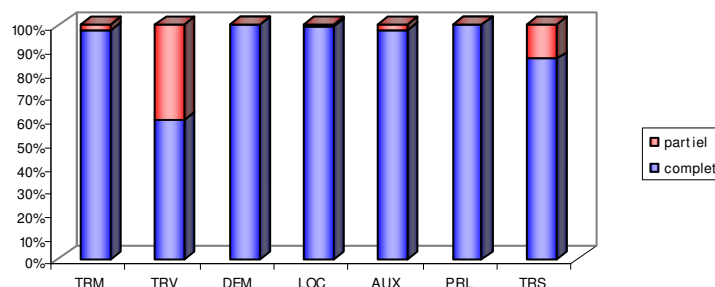
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98.0%	59.1%	100.0%	99.6%	97.5%	100.0%	85.3%	90.9%
partiel	2.0%	40.9%	0.0%	0.4%	2.5%	0.0%	14.7%	9.1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les emplois de conduite à temps partiel sont plus fréquents dans le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**) et dans celui des transports sanitaires (**TRS**).

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

Près de **7 emplois à temps partiel sur 10** se trouvent dans le secteur des transports routiers de voyageurs (**TRV**).

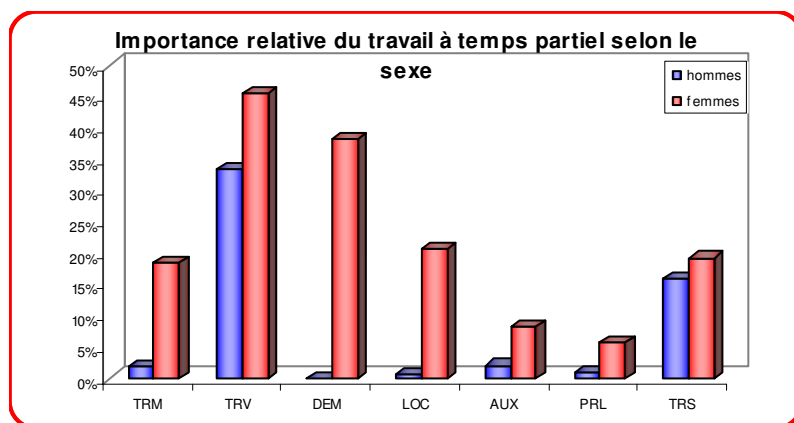
2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1.9%	33.4%	0.0%	0.6%	2.0%	1.0%	16.0%	5.9%
femmes	18.4%	45.7%	38.2%	20.8%	8.2%	5.8%	19.2%	20.4%
tous	4.0%	37.1%	5.7%	2.4%	3.6%	3.0%	17.4%	8.9%

Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel concernent plus les femmes que les hommes.

20% des femmes et 6% des hommes ont un emploi à temps partiel.



Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel concernent presque autant les hommes que les femmes :

- dans le secteur des transports routiers de voyageurs (TRV).

- dans le secteur des transports sanitaires (TRS)

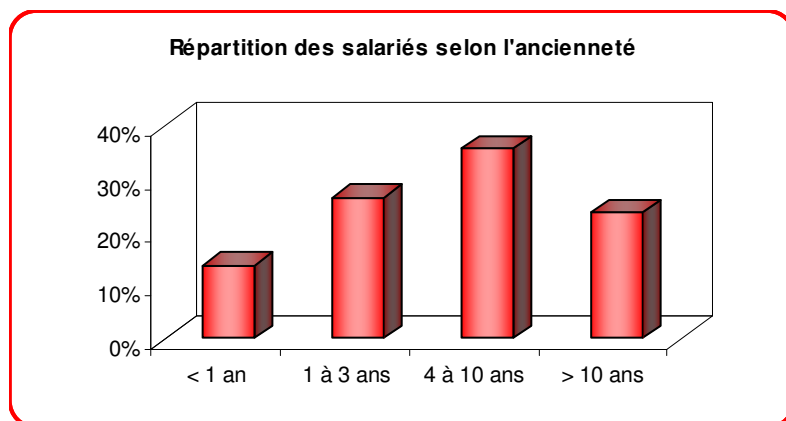
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
13.8%	26.6%	35.8%	23.7%	100%

Source : enquête AFT

Rappel : il s'agit de l'ancienneté dans l'établissement.



Source : enquête AFT

Plus de la moitié des salariés a au moins 4 ans d'ancienneté dans l'établissement.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

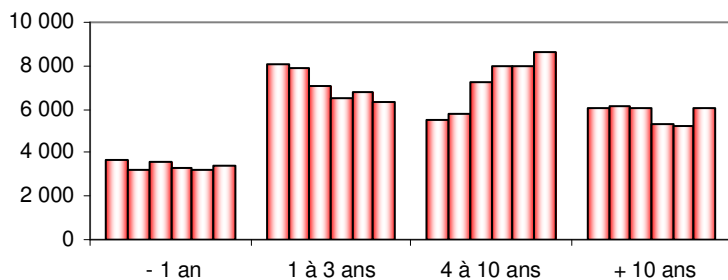
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	3 645	3 234	3 563	3 339	3 216	3 360
1 à 3 ans	8 050	7 888	7 056	6 535	6 755	6 337
4 à 10 ans	5 529	5 791	7 291	7 976	7 959	8 628
+ 10 ans	6 038	6 185	6 072	5 324	5 260	6 019
Total	23 262	23 098	23 982	23 174	23 190	24 344

Source : enquête AFT

Globalement, l'ancienneté a tendance à augmenter.

Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

Le nombre de salariés ayant moins de 4 ans d'ancienneté tend à diminuer.

Le nombre de salariés ayant entre 4 et 10 ans augmente.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	13.4%	26.9%	35.8%	23.9%	100%
TRV	12.2%	29.6%	31.9%	26.3%	100%
DEM	8.6%	13.4%	24.7%	53.3%	100%
LOC	18.7%	25.1%	39.8%	16.4%	100%
AUX	20.4%	22.6%	32.3%	24.6%	100%
PRL	14.4%	35.5%	41.4%	8.7%	100%
TRS	7.9%	25.2%	44.0%	23.0%	100%
Tous	13.8%	26.6%	35.8%	23.7%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté est **plus faible** dans le secteur des prestations logistiques (PRL) et dans celui de la location (LOC).

Elle est **plus forte** dans le secteur des transports routiers de voyageurs (TRV).

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2.3%	10.7%	27.8%	59.2%	100%
Gestion	5.6%	13.1%	44.4%	36.9%	100%
Vte/AchTRS	17.9%	12.3%	24.2%	45.6%	100%
Exploit.	9.7%	23.5%	37.8%	29.0%	100%
Manut/Mag.	11.7%	32.5%	42.9%	12.9%	100%
Conduite	15.9%	29.0%	34.8%	20.2%	100%
Mainten.	12.2%	14.7%	35.5%	37.6%	100%
Interprof.	15.8%	32.8%	21.7%	29.7%	100%
Tous	13.8%	26.6%	35.8%	23.7%	100%

Source : enquête AFT

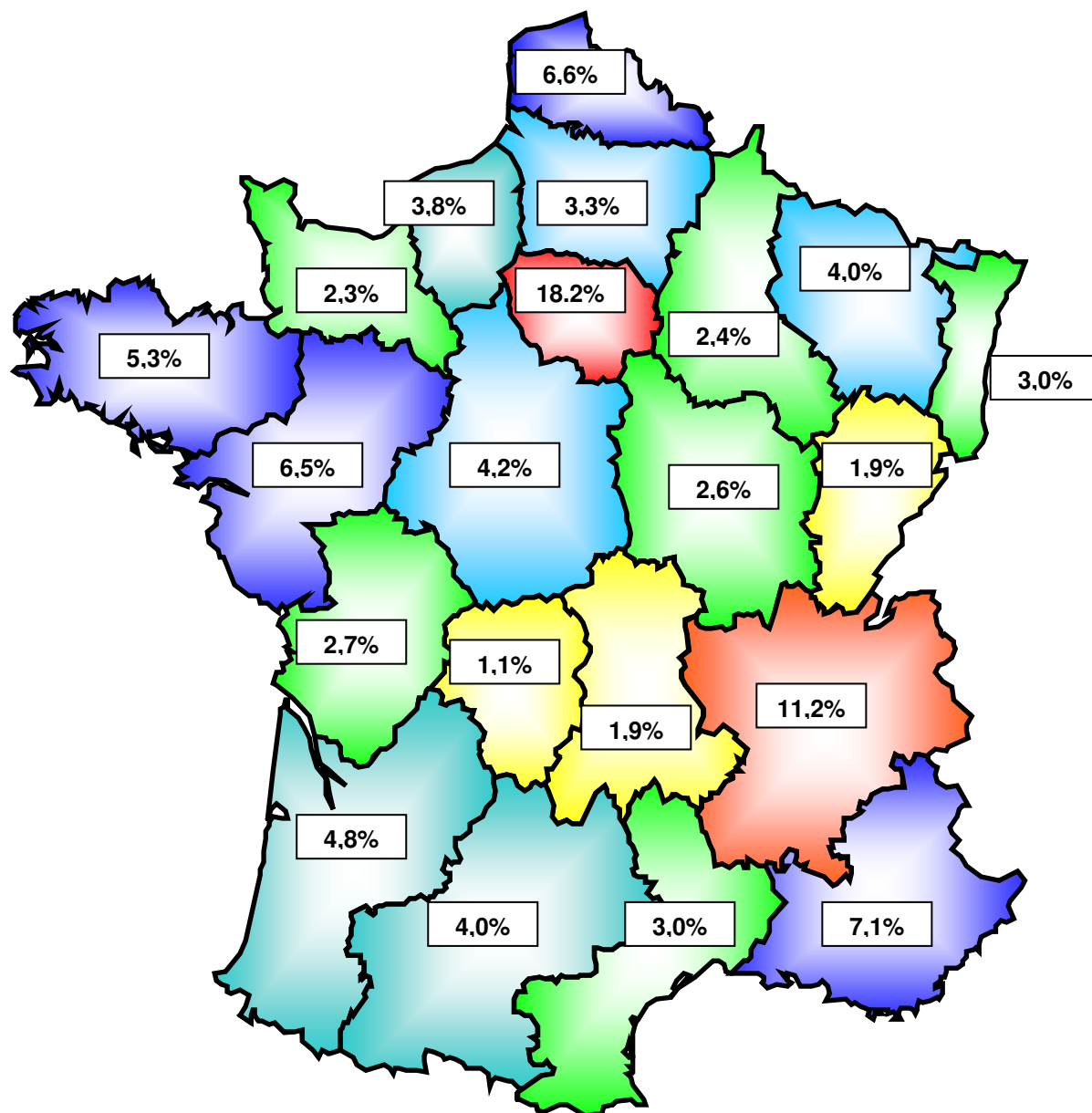
L'ancienneté est, tout naturellement, plus **élevée** pour la famille **direction**.

Elle l'est également en **gestion** et en **exploitation**.

A contrario, elle est **plus faible en conduite**.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des effectifs par région





L'emploi

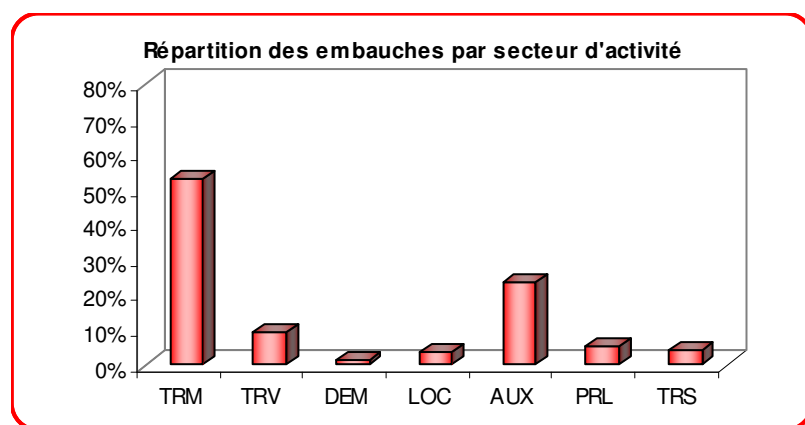
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	53.7%	11.6%	2.5%	3.3%	13.8%	6.2%	9.0%	100%
répartition des embauches	53.2%	9.3%	1.1%	3.6%	23.5%	5.1%	4.1%	100%
taux d'embauche	18.8%	15.2%	8.6%	20.9%	32.3%	15.7%	8.6%	18.9%

Source : enquête AFT

Les embauches concernent les recrutements effectués dans le cadre de création d'emplois ou de remplacement.



Source : enquête AFT

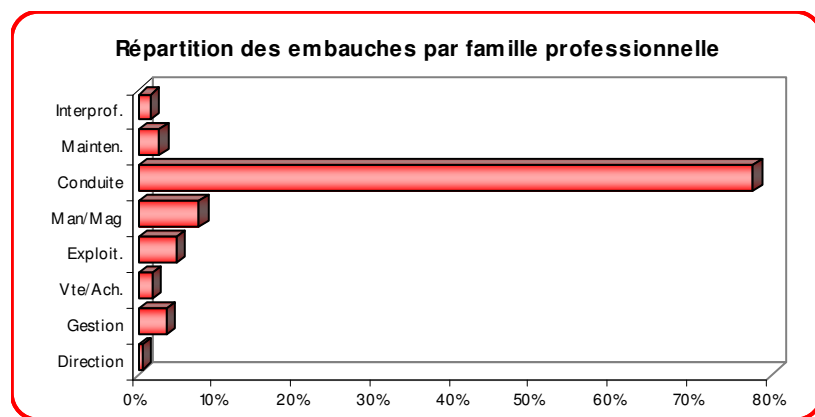
3 embauches sur 4 concernent des recrutements dans le secteur des transports routiers de marchandises (TRM) ou dans celui des auxiliaires (AUX)

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3.5%	6.7%	1.1%	7.1%	8.8%	67.6%	3.6%	1.5%	100%
répartition des embauches	0.4%	3.6%	1.8%	4.7%	7.7%	77.6%	2.6%	1.5%	100%
taux d'embauche	2.4%	10.2%	29.4%	12.7%	16.4%	21.7%	13.9%	18.9%	18.9%

Source : UNEDIC

Plus de 3 embauches sur 4 sont relatives au recrutement de salariés pour la conduite de véhicules.



Source : enquête AFT

90 % des embauches intéressent les 3 familles professionnelles représentant le cœur de métier :

- conduite de véhicules,
- manutention/magasinage,
- exploitation

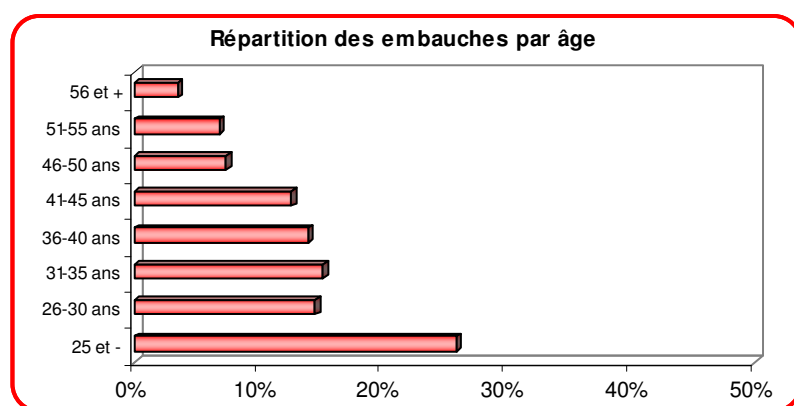
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	25.9%	14.5%	15.2%	14.0%	12.6%	7.4%	6.8%	3.5%	100.0%

Source : enquête AFT

L'embauche des moins de 26 ans représente 1/4 de l'ensemble des recrutements.



Source : enquête AFT

Si le recrutement des jeunes de moins de 26 ans est significatif, il faut également noter que les entrées dans les métiers se font à tous âges.

A noter la part des entrées pour les tranches d'âge comprises entre 26 et 45 ans.

Plus de la moitié des embauches concerne ces tranches d'âge.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	57.4%
TRV	4.8%
DEM	0.2%
LOC	6.7%
AUX	26.7%
PRL	0.1%
TRS	4.1%
Total	100.0%

Source : enquête AFT

La grande majorité des embauches de jeunes conducteurs se concentre dans les métiers de la conduite de véhicules affectés au transport de merchandises (dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**) et dans celui des auxiliaires (**AUX**).

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

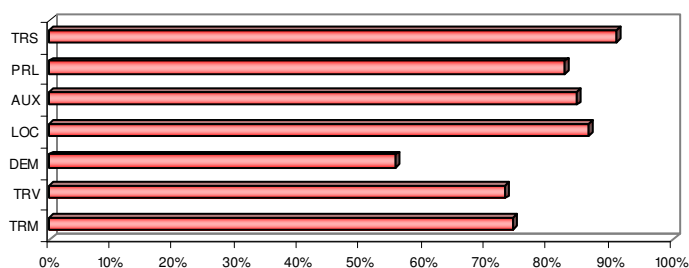
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	74.2%	72.9%	55.4%	86.4%	84.5%	82.6%	90.8%	77.8%

Source : enquête AFT

Près de 8 embauches sur 10 se font en contrat à durée indéterminée.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

Le recours aux recrutements en contrat à durée indéterminée concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

Le secteur du déménagement (**DEM**) utilise des contrats à durée déterminée du fait du caractère saisonnier de cette activité.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	89.2%
Gestion	52.5%
Vte/AchTRS	42.6%
Exploit.	69.5%
Manut/Mag.	60.4%
Conduite	81.6%
Mainten.	89.5%
Interprof.	74.0%
Tous	77.8%

Source : enquête AFT

Les embauches en contrat à durée indéterminée sont plus marquées dans les familles :

- Direction
- Conduite
- maintenance

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	70.4%
de 10 à 49	90.9%
50 et plus	68.2%
Total	77.8%

Source : enquête AFT

Les embauches en contrat à durée indéterminée ont été plus fréquentes dans les établissements de 10 à 49 salariés.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	18.9%	14.2%	5.4%	24.5%	26.4%	13.8%	10.0%	18.1%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation, semblable à celui des années passées, est plus important pour la location (**LOC**) et chez les auxiliaires (**AUX**).

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
taux rot°	3.7%	11.3%	24.3%	12.7%	15.7%	20.7%	12.2%	17.2%	18.1%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation a été plus marqué en conduite.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr	Tous
départs	1.0%	4.8%	1.3%	5.2%	7.6%	76.6%	2.2%	1.4%	100%

Source : enquête AFT

3 départs sur 4 ont concerné des postes de conduite.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3.3%	52.0%	14.2%	0.0%	1.1%	11.8%	7.9%	6.9%	2.8%

Source : enquête AFT

La moitié des départs concerne la démission du salarié.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
2.8%	63.2%	0.0%	1.3%	13.2%	9.1%	7.9%	2.6%

Source : enquête AFT

Pour la conduite, la part des démissions est encore plus marquée.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

(Réservé)

3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

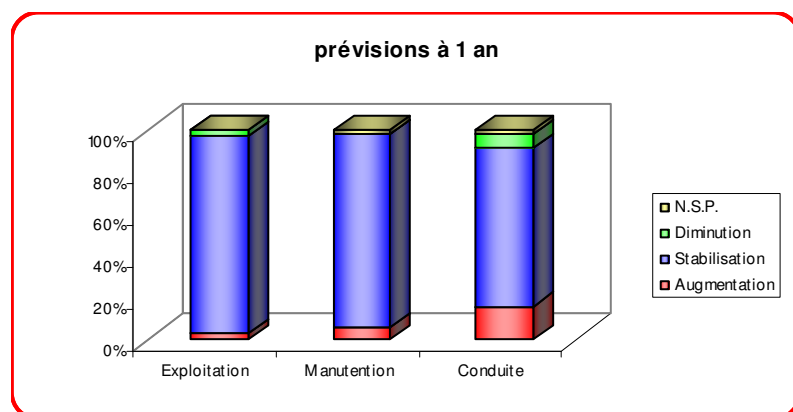
Pour mémoire, ces perspectives sont celles exprimées par les responsables d'entreprises dans le cadre de l'enquête. Cette enquête a été réalisée au cours de l'été 2008.

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	6%	16%
Stabilisation	94%	92%	75%
Diminution	3%	0%	7%
N.S.P.	0%	2%	2%

Source : enquête AFT

Par rapport aux années précédentes, les prévisions d'emploi exprimées par les chefs d'entreprises montrent moins d'optimisme dans l'évolution des emplois.



Source : enquête AFT

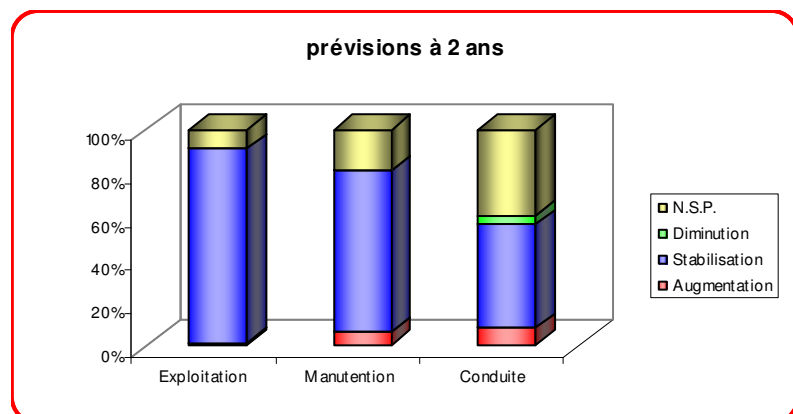
Les prévisions d'augmentation des effectifs sont faiblement exprimées. Pour la conduite, le différentiel entre augmentation et diminution est faible.

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	1%	6%	8%
Stabilisation	90%	75%	48%
Diminution	0%	0%	4%
N.S.P.	9%	19%	40%

Source : enquête AFT

La vision à 2 ans est un peu plus pessimiste.



Source : enquête AFT

Bon nombre de responsables d'entreprises n'osent se prononcer sur leurs prévisions d'évolution des emplois liés à la conduite.

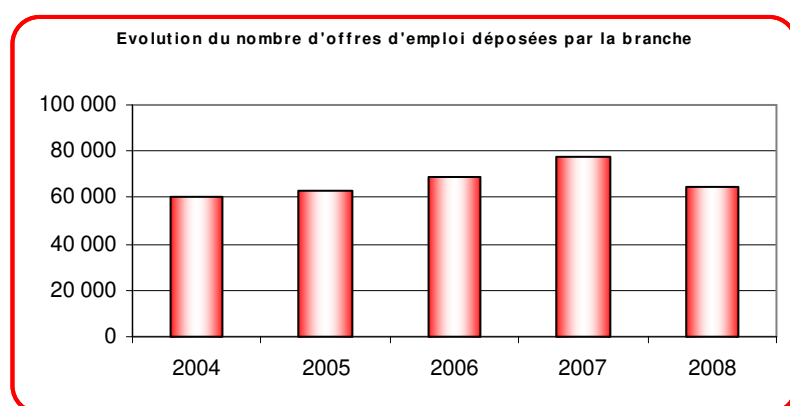
3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les observations faites dans ce tableau de bord portent essentiellement sur l'évolution du marché de l'emploi au cours des dernières années. Afin d'avoir une vision plus juste, les constatations sont faites à partir des données nationales fournies par l'ex-ANPE, devenue Pôle Emploi.

Les offres d'emploi déposées par les entreprises



Source : Pôle emploi

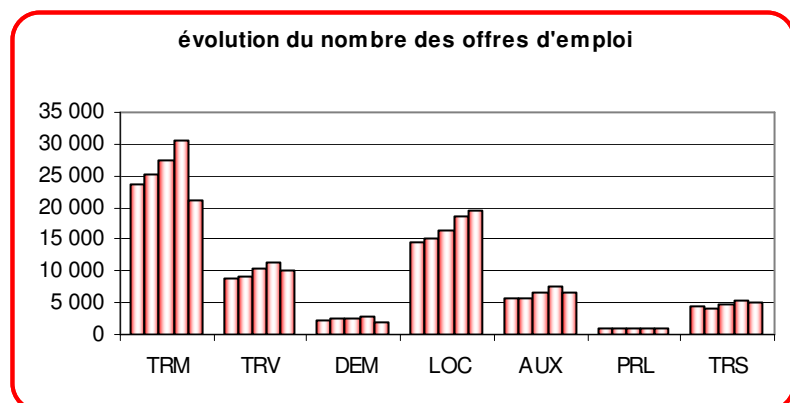
Globalement, les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche, ont progressé régulièrement de 2004 à 2007 (+12% en 2007).

Selon les informations fournies, elles ont diminué de 16% au cours de l'année 2008

SECTEURS	2004	2005	2006	2007	2008
TRM	23 592	25 138	27 504	30 682	21 137
TRV	8 904	9 225	10 456	11 342	10 114
DEM	2 180	2 384	2 444	2 954	1 792
LOC	14 577	15 270	16 487	18 549	19 421
AUX	5 614	5 657	6 517	7 672	6 591
PRL	881	860	866	1 086	1 098
TRS	4 534	4 250	4 595	5 431	4 932
TOTAL	60 282	62 784	68 869	77 716	65 085

Source : Pôle emploi

Hormis dans le secteur de la location où elles ont continué de progresser, les offres d'emploi ont diminué dans tous les secteurs agrégés d'activité.



Source : Pôle emploi

La diminution du nombre d'offres d'emploi déposées au cours de l'année 2008 par les entreprises de la branche est sensible, particulièrement dans le secteur des transports routiers de marchandises (TRM)

Les demandes d'emploi

	2004	2005	2006	2007	2008
conducteur de transport de particuliers	19 636	21 376	20 745	20 087	18 746
conducteur de transport en commun	14 426	14 954	14 994	14 653	13 869
conducteur livreur	79 253	76 731	77 147	79 374	84 284
conducteur de transport de marchandises	65 102	66 068	62 627	60 991	66 794
agent du stockage et de la répartition de marchandises	132 107	132 955	138 540	148 498	163 215
agent de manipulation et de déplacement des charges	112 223	102 268	97 421	97 065	101 612
déménageur	2 885	2 989	3 146	3 357	3 741
personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	2 372	2 301	2 155	2 157	2 168
affréteur	2 502	2 355	2 306	2 196	2 223
litigeur	143	160	145	141	149
accompagnateur tourisme	6 705	6 535	6 608	6 764	6 714
responsable logistique	9 718	9 700	9 784	10 421	10 875
responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	4 087	3 918	4 076	4 082	4 331
responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	244	256	321	279	292
TOTAL	451 403	442 566	440 015	450 065	479 013

Source : Pôle emploi

Plus de 90% des demandes d'emploi concernent des recherches dans les domaines :

- de la manutention et du magasinage
- de la conduite de véhicules

Plus de 50% des demandes sont axées sur des fonctions de manutention des marchandises ou du magasinage. Ce sont des emplois pour lesquels les demandeurs d'emploi se positionnent en raison du faible niveau de qualification exigé, notamment pour les emplois liés à la manutention des charges.

Environ 30% des demandes concernent les emplois liés à la conduite de véhicules affectés au transport de marchandises. Parmi ces demandes, le plus grand nombre est représenté par la demande d'un poste de conducteur-livreur. En effet, les personnes, titulaires du permis de conduire de catégorie B, avec ou sans expérience dans le domaine de la livraison, n'hésitent pas à déclarer qu'ils sont aptes à exercer ce métier.

Peu de personnes se positionnent sur des postes de conduite de véhicules affectés au transport de personnes.

Parmi les autres demandes d'emploi (pour rappel, moins de 10% des demandes), ce sont celles de responsable logistique qui sont les plus représentées.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

Selon l'enquête réalisée, les responsables d'entreprises déclarent avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite principalement dans le secteur des transports routiers de marchandises (**TRM**) et dans celui de la location (**LOC**).

Les missions sont en règle générale de courte durée puisque les déclarations des chefs d'entreprises font apparaître que 80% des missions ne dépassent pas 2 semaines.



La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

TRANSPORT

DIPLOMES

CAP conduite routière

- PROMOTRANS 45 Ingré

CAP agent d'accueil et de conduite routière en transport de voyageurs

- PROMOTRANS 41 St Ouen

BEP conduite et services dans le transport routier

- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle

BAC PRO exploitation des transports

- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- Lycée Guéry 28 Chartres

BTS transport

- AFT-IFTIM 45 Semoy
- CFA PROMOTRANS 45 Ingré
- CFA chambre des métiers 37 Tours
- Lycée St Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

TITRES PROFESSIONNELS TRANSPORT

Les informations données correspondent aux agréments délivrés par la D.R.T.E.F.P. aux organismes de formation qui programment des actions en fonction des financements obtenus.

Titre professionnel de conducteur livreur sur véhicule léger

- AFPA 36 Châteauroux

Titre professionnel conducteur du transport routier sur porteur

- AFPA 36 Châteauroux
- AFT-FC 45 Semoy
- AFT-FC 37 Parçay-Meslay
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CASSEGRAIN Formation 45 Orléans
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- ECF 41 Blois
- FORGET 37 Joué les Tours
- FORGET 18 Bourges
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- MALUS 18 Bourges
- MALUS 36 Déols
- PROMOTRANS 37 St Pierre des Corps
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel conducteur routier de marchandises sur tous véhicules

- AFPA 36 Châteauroux
- AFT-FC 36 La Martinerie
- AFT-FC 37 Parçay-Meslay
- AFT-FC 45 Semoy
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- ECF 41 Blois
- FORGET 37 Joué les Tours
- FORGET 18 Bourges
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- MALUS 18 Bourges
- MALUS 36 Déols
- PROMOTRANS 37 St Pierre des Corps
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel conducteur du transport routier inter-urbain de voyageurs

- AFPA 36 Châteauroux
- AFT-FC 37 Parçay-Meslay
- AFT-FC 45 Semoy
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- ECF 41 Blois
- FORGET 37 Joué les Tours
- FORGET 28 Mainvilliers
- MALUS 18 Bourges
- MALUS 36 Déols

Titre professionnel assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux

Titre professionnel technicien d'exploitation en transports de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux
- AFT-FC 45 Semoy
- CCI 28 Chartres

LOGISTIQUE

DIPLOMES

CAP agent d'entreposage et de messagerie

- CFC Saint Jean Baptiste de la Salle 18 Bourges
- CCI 36 Châteauroux
- LP Joseph Cugnot 37 Chinon
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- GRETA Touraine 37 Château-Renault
- PROMOTRANS 41 Saint Ouen
- GRETA Loiret 45 Orléans La Source
- IRESDA 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis

BEP logistique et commercialisation

- Lycée professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- Lycée professionnel Saint Joseph 18 Vierzon
- Lycée professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans
- Lycée professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret est 45 Villemandeur
- IFPRO 45 Montargis

BAC PRO Logistique

- Lycée professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- PROMOTRANS 41 Saint Ouen
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret Centre 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

Licence professionnelle gestion de la production chaîne logistique globale

- Université 45 Orléans

TITRES PROFESSIONNELS

Les informations données correspondent aux agréments délivrés par la D.R.T.E.F.P. aux organismes de formation qui programment des actions en fonction des financements obtenus.

Titre professionnel Agent magasinier

- AFPA 36 Châteauroux
- ECF 41 Blois
- FORGET 37 Joué les Tours
- FORGET 28 Mainvilliers
- IFTIM 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel cariste d'entrepôt

- AFPA 36 Châteauroux
- ECF 41 Blois
- IFTIM 45 Semoy
- IFTIM ELT 37 Tours
- IFTIM 37 Parçay-Meslay
- MALUS 18 Bourges
- MALUS 36 Déols
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- PROMOTRANS 41 Blois
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt

- AFPA 36 Châteauroux
- ECF 41 Blois
- IFTIM 45 Semoy
- IFTIM 37 Parçay-Meslay
- MALUS 18 Bourges
- MALUS 36 Délos
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel technicien en logistique d'entreposage

- AFPA 36 Châteauroux
- IFTIM 45 Semoy

Titre professionnel Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique

- IFTIM 45 Semoy

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

Tous secteurs d'activité et toutes familles professionnelles confondus, les formations envisagées ou suivies au cours de l'année 2008 ont concerné principalement les F.C.O.S. (Formation Continue Obligatoire de Sécurité) et les formations au transport des matières dangereuses.

Ces formations concernent les personnels de conduite dans le cadre des formations obligatoires pour exercer l'activité.

D'autres types de formations sont réalisés. Elles concernent la sécurité, le secourisme, la conduite des engins de manutention en sécurité et l'informatique.

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

FIMO	2005	2006	2007	2008
compte d'autrui "MARCHANDISES"	519	605	805	759
équivalence de diplôme "MARCHANDISES" (*)	400	520	424	501
compte d'autrui "VOYAGEURS"	104	188	150	153
équivalence de diplôme "VOYAGEURS"	45	111	129	144
compte propre	43	80	94	77
TOTAL	1111	1504	1602	1634

Source DRE

FCOS	2005	2006	2007	2008
compte d'autrui "MARCHANDISES"	1450	2377	2022	3345
compte d'autrui "VOYAGEURS"	226	165	121	316
compte propre	635	1175	611	534
TOTAL	2311	3717	2754	4195

Source DRE

4.2.3 FORMATIONS DES SALARIÉS

Les données nationales fournies par l'O.P.C.A. Transports sont détaillées par famille professionnelle. Les données régionales concernent l'ensemble des familles.

Contrats de professionnalisation

	Direction	Conduite	Expl.Gest	man.mag	maint.	Autres	Total
Marchandises	406	3381	862	92	113	555	5409
Voyageurs	2	1576	55		6	119	1758
sanitaire	1	241	7			55	304
TOTAL	409	5198	924	92	119	729	7471

Source OPCA Transports

En région Centre, le nombre des contrats de professionnalisation a été de 242 (3,2%)

Plus de 7 contrats de professionnalisation sur 10 sont réalisés dans des entreprises du domaine « marchandises » et 1 sur 4 dans le secteur des transports routiers de voyageurs.

7 contrats sur dix concernent des préparations aux métiers liés à la conduite des véhicules, et 1 sur 6 des formations relatives à l'exploitation ou à la gestion.

Périodes de professionnalisation

	Direction	Conduite	Expl.Gest	manu.mag	maint.	Autres	Total
Marchandises	226	2346	565	42	18	514	3711
Voyageurs	48	376	42	0	23	76	565
sanitaire	7	270	593	0		65	935
TOTAL	281	2992	1200	42	41	655	5211

Source OPCA Transports

En région Centre, le nombre des périodes de professionnalisation a été de 204 (3,9%)

Au cours de l'année plus de 5000 salariés ont suivi des actions de formation dans le cadre de la période de professionnalisation.

Près de 6 formations sur 10 ont été des formations liées à la conduite de véhicules et pour la grande majorité pour la conduite des véhicules affectés au transport de marchandises.

Viennent ensuite les formations relatives à l'exploitation ou à la gestion.

Plan de formation des entreprises de moins de 10 salariés

	Direction	Conduite	Expl.Gest	manu.mag	maint.	Autres	Total
Marchandises	32	4 539	1 588	786	34	1 388	8 367
Voyageurs	2	582	88	0	2	238	912
sanitaire	11	336	443	2	0	629	1 421
TOTAL	45	5 457	2 119	788	36	2 255	10 700

Source OPCA Transports

En région Centre, le nombre des bénéficiaires a été de 320 (3,0%)

Au cours de l'année 2008, plus de 10000 actions de formation ont été prises en charge par l'O.P.C.A. transports pour des salariés d'entreprises de moins de 10 salariés. Ces formations ont concerné pour la moitié d'entre elles le personnel affecté à la conduite des véhicules et, pour l'essentiel, des conducteurs de véhicules de transport de marchandises. La quasi-totalité des autres formations a intéressé l'exploitation, la gestion ou des formations autres (sécurité, informatique...)

Pour près de 80% ce sont des salariés attachés au transport des marchandises qui ont suivi ces formations.

Plan de formation des entreprises de plus de 10 salariés

	Direction	Conduite	Expl.Gest	manu.mag	maint.	Autres	Total
Marchandises	1 526	21 085	14 666	6 169	4 642	11 128	59 216
Voyageurs	193	5 210	1 240	27	89	6 156	12 915
sanitaire	28	884	407	3	0	642	1 964
TOTAL	1 747	27 179	16 313	6 199	4 731	17 926	74 095

Source OPCA Transports

En région Centre, le nombre des bénéficiaires a été de 2095 (2,8%)

Plus de 74000 actions de formations ont été prises en charge par l'O.P.C.A. Transports dans le cadre du plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus. 80% de ces actions ont été réalisées par les entreprises « marchandises ».

Ces actions ont été réalisées pour des salariés affectés à la conduite des véhicules pour près de 40%, pour l'exploitation et la gestion et pour d'autres types de formations (sécurité, management, informatique...)

Droit Individuel à la Formation (DIF)

	Direction	Conduite	Expl.Gest	manu.mag	maint.	Autres	Total
Marchandises	39	159	446	530	17	5780	6971
Voyageurs	37	312	413	0	0	689	1451
sanitaire	5	65	0	0	0	231	301
TOTAL	81	536	859	530	17	6700	8723

Source OPCA Transports

En région Centre, le nombre des bénéficiaires a été de 190 (2,2%)

La grande majorité des formations sont classées dans la catégorie « autres »

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2007 et le 01/01/2008, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2007 et le 01/01/2008, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2006 et 2007, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinerie (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %. 90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois. Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

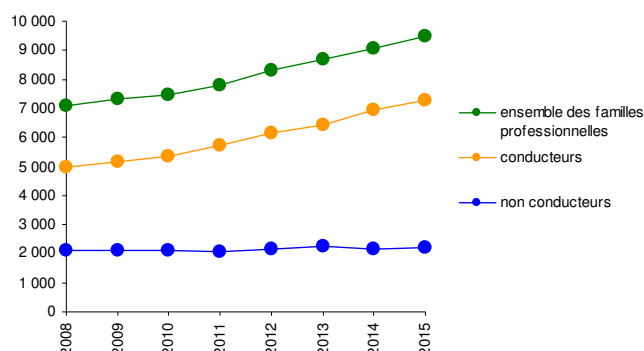
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

• A moyen terme

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

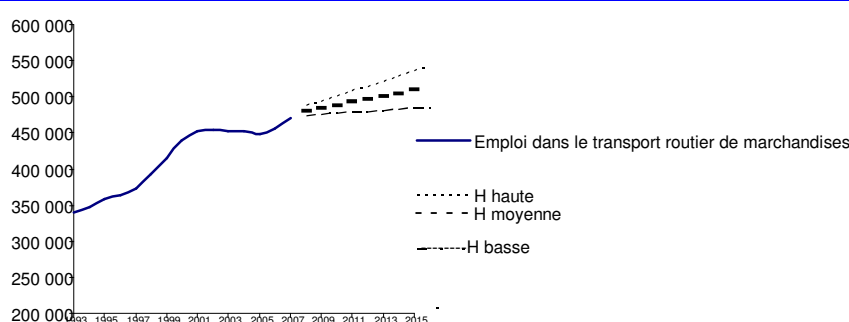


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique. Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 – DÉTAIL DES CODES NAF

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

634 B **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

641 C **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 – LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE	1
AVANT - P R O P O S	2
1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ.....	2
2 LES SOURCES UTILISÉES.....	3
3 LA REPRÉSENTATIVITÉ.....	3
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS.....	6
1.1 SITUATION AU 01/01/2008.....	6
1.2 CRÉATIONS.....	6
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ	6
1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE	7
1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT	9
1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :	9
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	10
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS.....	12
2.1 SITUATION AU 01/01/2008.....	12
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ	12
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS.....	13
2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	15
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS	16
2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	19
2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP	22
2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)	22
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL.....	24
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS.....	26
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	28
3- L'EMPLOI	30
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	30
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	30
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	31
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	32
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS	33
3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE	34
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI.....	34
3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE	35
3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	35

3.10	RECOURS A L'INTÉRIM	36
4-	LA FORMATION.....	38
4.1	LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER	38
4.2	LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE	42
5-	LES DONNÉES NATIONALES	44
	L'EMPLOI.....	44
	LA FORMATION PROFESSIONNELLE	47
	ANNEXE 1 – DÉTAIL DES CODES NAF	48
	ANNEXE 2 – LES FAMILLES PROFESSIONNELLES.....	50
	TABLE DES MATIERES.....	52