



# Tableau de bord Régional

---

*de l'emploi et de la formation  
professionnelle dans les  
transports routiers et  
les activités auxiliaires  
du transport*



2008

Champagne-Ardenne



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL  
DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
DANS LES TRANSPORTS  
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS  
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**CHAMPAGNE-ARDENNE**

**2008**

**Serge SENANT  
AFT-IFTIM  
DELEGATION REGIONALE  
16-18 RUE DU VAL CLAIR  
51683 REIMS CEDEX  
03.26.85.95.22  
ssenant@aft-iftim.com**

# **S O M M A I R E**

<b>AVANT-PROPOS</b>	<b>page</b>	<b>2</b>
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?</b>	<b>page</b>	<b>4</b>
<b>1- LES ÉTABLISSEMENTS</b>	<b>page</b>	<b>6</b>
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIÉS</b>	<b>page</b>	<b>14</b>
<b>3- L'EMPLOI</b>	<b>page</b>	<b>35</b>
<b>4- LA FORMATION</b>	<b>page</b>	<b>43</b>
<b>5- LES DONNÉES NATIONALES</b>	<b>page</b>	<b>50</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>page</b>	<b>56</b>
<b>TABLE DES MATIERES</b>	<b>page</b>	<b>60</b>

# AVANT-PROPOS

## 1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

### TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

### TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

### DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

### LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

### AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

### PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

### TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

851 J	➤	Transports sanitaires
-------	---	-----------------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1<sup>er</sup> février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

## 2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007

et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008.

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

## 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

# POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

## CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

## DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

## DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

## AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

### Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.  
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).  
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1



## Les établissements

# 1- LES ÉTABLISSEMENTS

## 1.1 SITUATION AU 01/01/2008

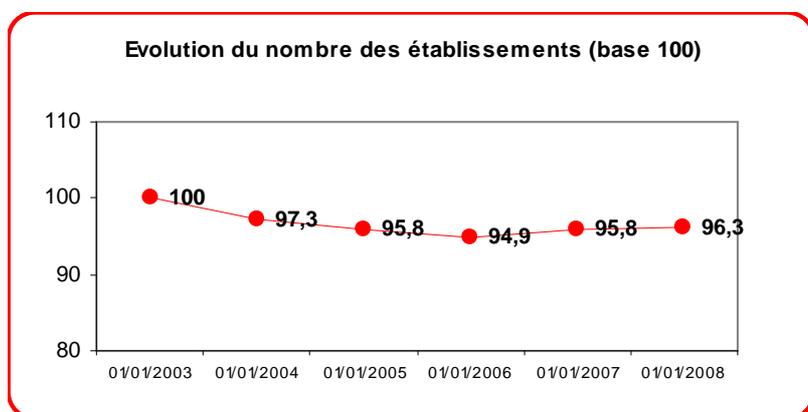
De source UNEDIC, le nombre d'établissements avec salariés entrant dans le champ d'observation du Tableau de Bord est de 850, soit une progression de 4 par rapport à l'année dernière.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
883	859	846	838	846	850

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Malgré deux années consécutives avec un nombre d'établissements supplémentaires en région, la tendance globale depuis 5 ans est à la baisse.

## 1.2 CRÉATIONS

En Champagne Ardenne, la création d'établissements est de, 3 pour 2007, tous secteurs confondus. La majorité des établissements étant dans l'activité TRM avec 570 établissements, ces données sont confirmées par l'évolution positive de ce secteur avec une croissance de 16 points tandis que tous les autres secteurs enregistrent une diminution.

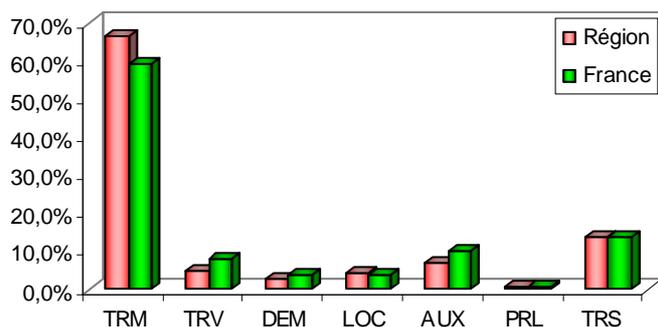
## 1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	554	570	16	66,5%	59,6%
TRV	44	42	-2	4,9%	8,2%
DEM	23	22	-1	2,6%	3,7%
LOC	42	38	-4	4,4%	3,7%
AUX	64	60	-4	7,0%	10,0%
PRL	7	7	0	0,8%	0,8%
TRS	120	118	-2	13,8%	14,0%
Total	854	857	3	100%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur des transports routiers de marchandises (TRM) concentre à lui seul plus de la moitié des établissements. La part régionale est supérieure au pourcentage du national.

### Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Par rapport à la répartition nationale, les établissements sont plus nombreux en TRM. En voyageurs, ils sont inférieurs en proportion.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

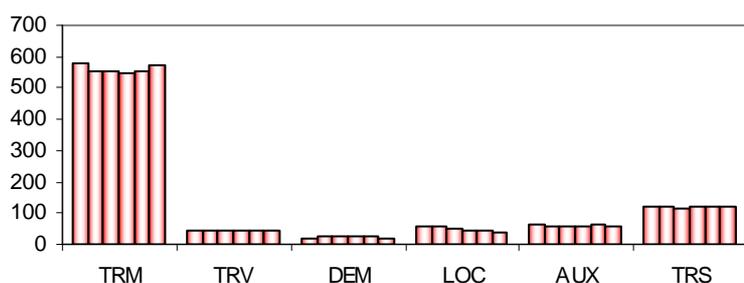
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	578	556	552	547	554	570
TRV	44	44	43	42	44	42
DEM	22	24	24	24	23	22
LOC	58	59	53	47	42	38
AUX	62	58	58	60	63	60
TRS	119	118	116	118	120	118
<b>Total</b>	<b>883</b>	<b>859</b>	<b>846</b>	<b>838</b>	<b>846</b>	<b>850</b>

Source : UNEDIC

Au cours de ces dernières années, le nombre d'établissements a augmenté :

- dans le secteur du TRM
- reste presque constant en TRV et transports sanitaires

### Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Les établissements du secteur location continuent leur diminution.

## 1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	324	214	32	570
TRV	16	18	8	42
DEM	15	7	0	22
LOC	21	16	1	38
AUX	22	27	11	60
PRL	4	2	1	7
TRS	67	51	0	118
<b>Total</b>	<b>469</b>	<b>335</b>	<b>53</b>	<b>857</b>
<b>REPARTITION</b>	<b>54,7%</b>	<b>39,1%</b>	<b>6,2%</b>	<b>100,0%</b>

Source : UNEDIC

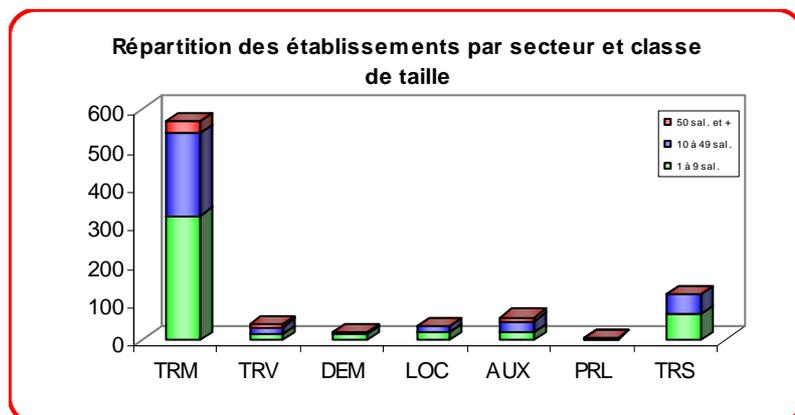
Les établissements dont la structure est de moins de 10 salariés sont en proportion les plus nombreux (soit 54.7 %).

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	56,8%	37,5%	5,6%	100%
TRV	38,1%	42,9%	19,0%	100%
DEM	68,2%	31,8%	0,0%	100%
LOC	55,3%	42,1%	2,6%	100%
AUX	36,7%	45,0%	18,3%	100%
PRL	57,1%	28,6%	14,3%	100%
TRS	56,8%	43,2%	0,0%	100%
<b>TOUS</b>	<b>54,7%</b>	<b>39,1%</b>	<b>6,2%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Les établissements de petite taille sont plus représentés dans :

- le secteur du déménagement, du TRM
- du PRL
- des transports sanitaires



Source : UNEDIC

Les établissements de plus de 50 salariés sont peu représentés en TRV et Auxiliaires.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	532	503	491	483	482	466
10 à 49	302	309	306	305	313	333
50 et +	49	47	49	50	51	51
<b>Total</b>	<b>883</b>	<b>859</b>	<b>846</b>	<b>838</b>	<b>846</b>	<b>850</b>

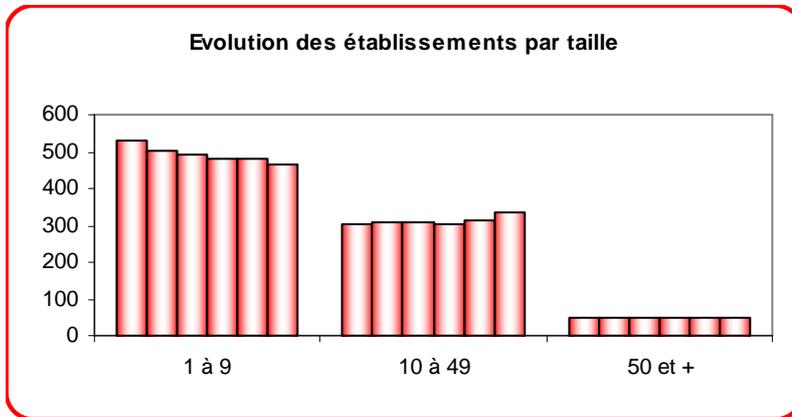
Source : UNEDIC

Au cours de ces 5 dernières années, le nombre d'établissements de moins de 10 salariés continue sa lente et régulière diminution, au profit des établissements de taille moyenne (10 à 49 salariés).

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	60,2%	58,6%	58,0%	57,6%	57,0%	54,8%
10 à 49	34,2%	36,0%	36,2%	36,4%	37,0%	39,2%
50 et +	5,5%	5,5%	5,8%	6,0%	6,0%	6,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements entre 10 et 49 salariés continue sa progression tandis que l'on peut noter la stabilité des établissements de plus de 50 salariés.



Source : UNEDIC

## 1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
8	181	188	7	3,9%
10	209	211	2	1,0%
51	363	356	-7	-1,9%
52	101	102	1	1,0%
<b>TOTAL</b>	<b>854</b>	<b>857</b>	<b>3</b>	<b>0,4%</b>

Source : UNEDIC

Seul le département de la Marne a perdu quelques établissements.

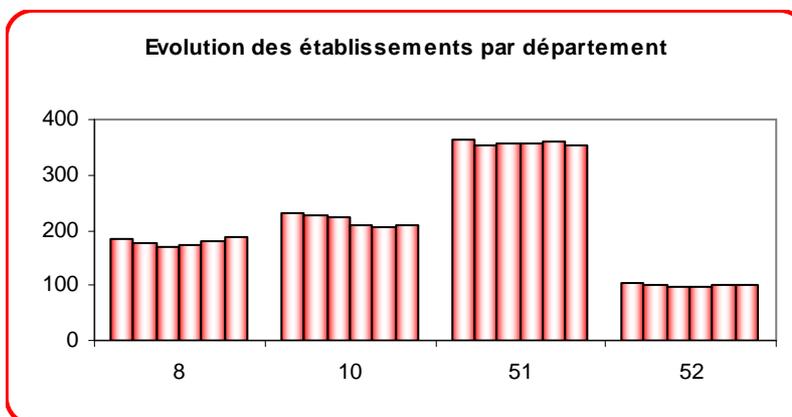
## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
8	183	175	171	173	180	188
10	232	228	222	210	206	209
51	364	354	356	357	360	352
52	104	102	97	98	100	101
<b>TOTAL</b>	<b>883</b>	<b>859</b>	<b>846</b>	<b>838</b>	<b>846</b>	<b>850</b>

Source : UNEDIC

Au cours de ces 5 dernières années, le nombre d'établissements globalement est resté relativement stable même si on se réfère à 2003 qui indique un chiffre plus important en nombre total.



Source : UNEDIC

## 1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
8	127	10	4	3	6	0	38	188
10	128	9	4	18	20	2	30	211
51	251	16	10	16	26	4	33	356
52	64	7	4	1	8	1	17	102
<b>TOTAL</b>	<b>570</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>118</b>	<b>857</b>

Source : UNEDIC

Sont proportionnellement plus représentés :

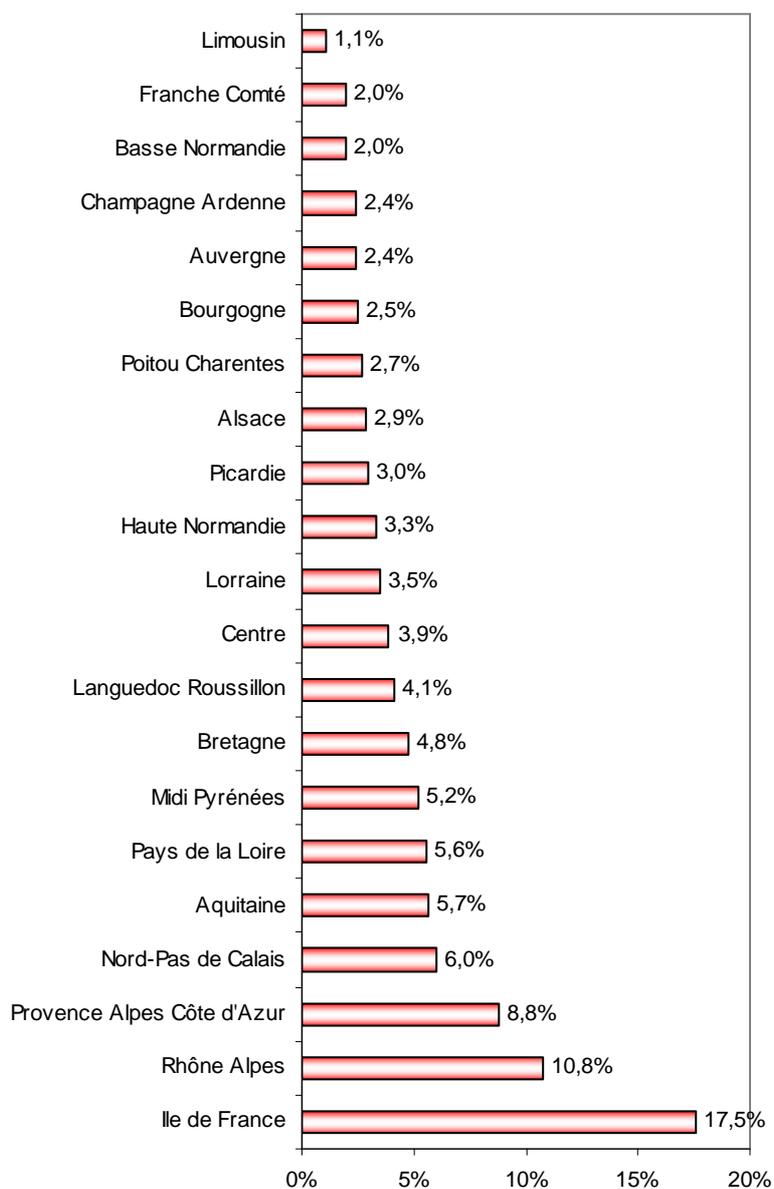
- dans les Ardennes, le transport sanitaire.
- dans l'Aube, les activités auxiliaires et location,
- dans la Marne, le TRM,
- dans la Haute-Marne, le déménagement.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
8	67,6%	5,3%	2,1%	1,6%	3,2%	0,0%	20,2%	100%
10	60,7%	4,3%	1,9%	8,5%	9,5%	0,9%	14,2%	100%
51	70,5%	4,5%	2,8%	4,5%	7,3%	1,1%	9,3%	100%
52	62,7%	6,9%	3,9%	1,0%	7,8%	1,0%	16,7%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>66,5%</b>	<b>4,9%</b>	<b>2,6%</b>	<b>4,4%</b>	<b>7,0%</b>	<b>0,8%</b>	<b>13,8%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

## 1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

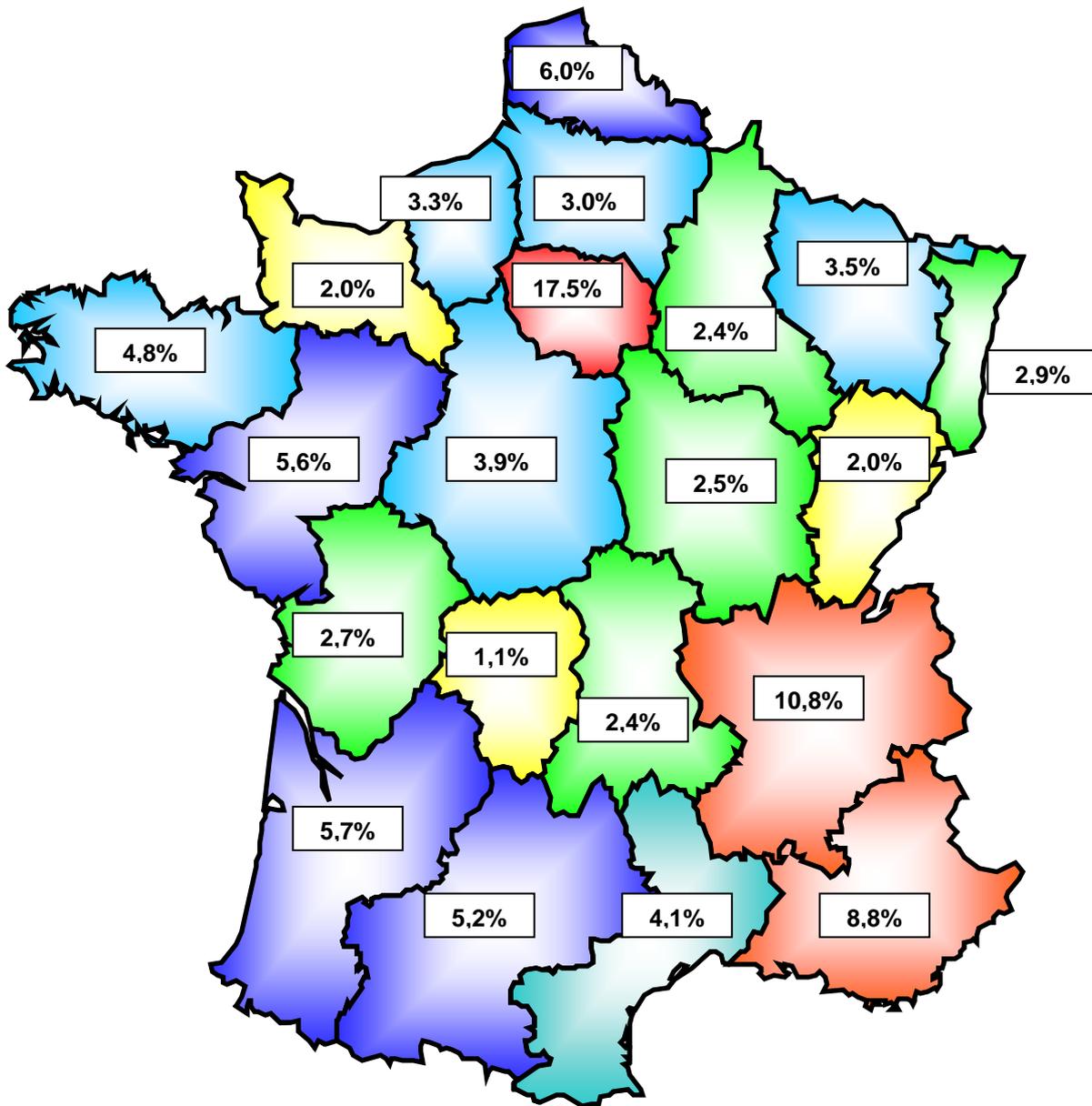
Répartition des établissements par région



Au plan national, la région Champagne Ardenne se positionne, comme l'an dernier, au même rang avec le même pourcentage, dans le dernier tiers des régions.

Source : UNEDIC

## Répartition des établissements par région



# 2



## Les effectifs salariés

## 2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

De source UNEDIC, les effectifs salariés de la branche transports (au sens de la convention collective) de la région Champagne Ardenne, se chiffrent à :

### 2.1 SITUATION AU 01/01/2008

**14 930**

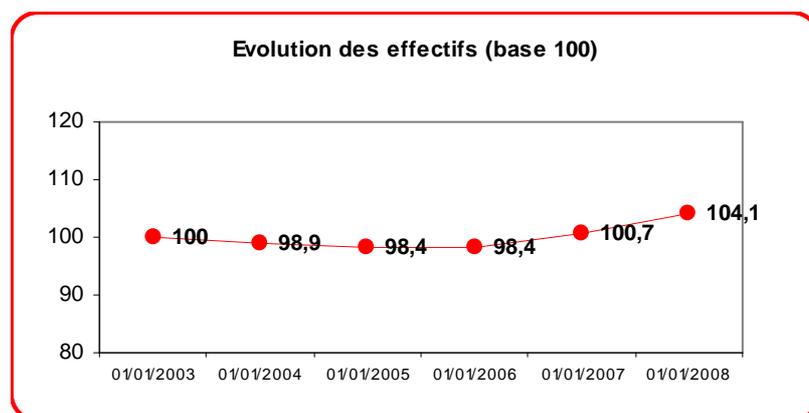
Source : UNEDIC

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
14179	14016	13957	13952	14275	14756

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Au niveau des effectifs salariés, sur un an l'augmentation est d'environ 3.4 %.

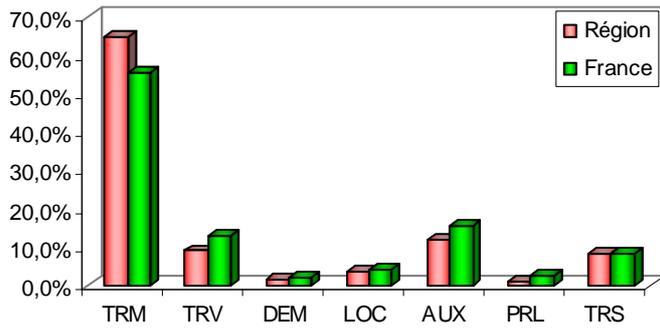
### 2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	9 083	9 663	580	64,7%	55,4%
TRV	1 340	1 344	4	9,0%	12,9%
DEM	199	182	-17	1,2%	2,2%
LOC	473	511	38	3,4%	3,9%
AUX	1 946	1 799	-147	12,0%	15,3%
PRL	145	174	29	1,2%	2,3%
TRS	1 235	1 257	22	8,4%	8,0%
<b>Total</b>	<b>14 421</b>	<b>14 930</b>	<b>509</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Alors que l'emploi dans l'économie française, tous secteurs confondus, a connu une évolution de + 2.2 %, notre branche, en région, a augmenté ses effectifs de + 3 %.

### Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Par rapport à la répartition nationale, le secteur TRM est plus représenté avec pratiquement 65 % des effectifs.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

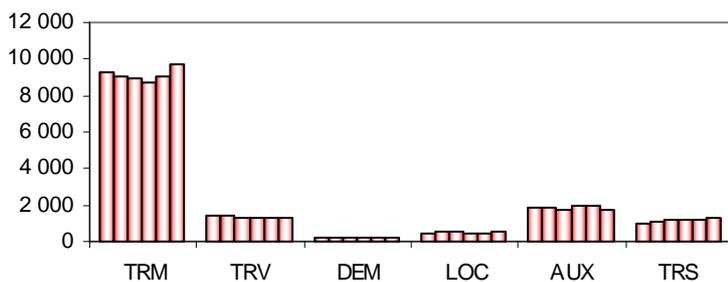
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	9 241	9 001	8 963	8 749	9 083	9 663
TRV	1 404	1 425	1 335	1 320	1 340	1 344
DEM	187	189	202	197	199	182
LOC	482	542	507	475	473	511
AUX	1 874	1 801	1 778	1 990	1 945	1 799
TRS	991	1 058	1 172	1 221	1 235	1 257
<b>Total</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : UNEDIC

Au cours de ces 5 dernières années, on peut noter une nette augmentation des effectifs en TRM et transport sanitaire.

### Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

Effectifs relativement stables en TRV et en déménagement.

## 2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 306	4 801	3 556	9 663
TRV	81	463	800	1 344
DEM	56	126	0	182
LOC	78	290	143	511
AUX	97	703	999	1 799
PRL	13	34	127	174
TRS	374	883	0	1 257
<b>Total</b>	<b>2 005</b>	<b>7 300</b>	<b>5 625</b>	<b>14 930</b>
<b>REPARTITION</b>	<b>13,4%</b>	<b>48,9%</b>	<b>37,7%</b>	<b>100%</b>

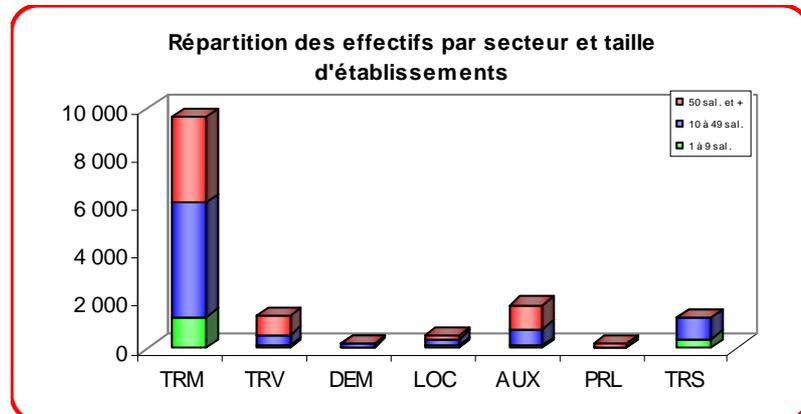
Source : UNEDIC

Les établissements de moins de 10 salariés qui représentent près de 55 % des établissements, emploient un peu plus de 13 % de salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	13,5%	49,7%	36,8%	100%
TRV	6,0%	34,4%	59,5%	100%
DEM	30,8%	69,2%	0,0%	100%
LOC	15,3%	56,8%	28,0%	100%
AUX	5,4%	39,1%	55,5%	100%
PRL	7,5%	19,5%	73,0%	100%
TRS	29,8%	70,2%	0,0%	100%
<b>TOUS</b>	<b>13,4%</b>	<b>48,9%</b>	<b>37,7%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Les établissements de 10 à 49 salariés emploient presque 49 % des effectifs ; 38 % pour les établissements de plus de 50 salariés.



Source : UNEDIC

La répartition des salariés par taille d'établissement est nettement marquée pour le secteur TRM avec une part importante dans les établissements de 10 à 49 salariés.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

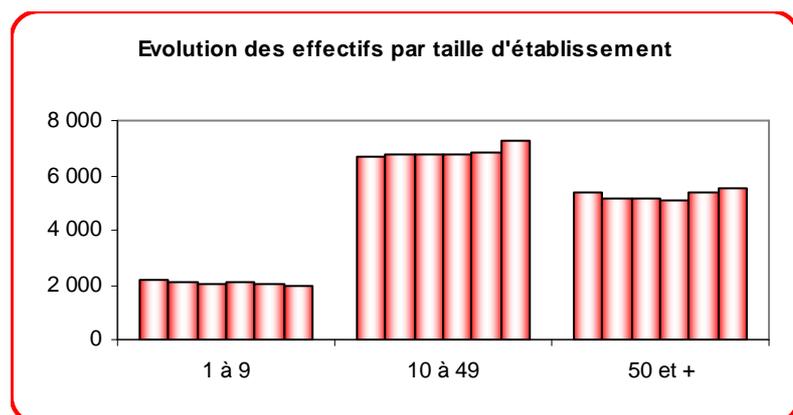
TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	2 170	2 119	2 062	2 091	2 057	1 992
10 à 49	6 656	6 761	6 730	6 735	6 865	7 265
50 et +	5 353	5 136	5 165	5 126	5 353	5 499
<b>Total</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : UNEDIC

La lente et régulière diminution des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés se confirme au profit des établissements de 10 à 49 salariés et plus de 50 salariés.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	15,3%	15,1%	14,8%	15,0%	14,4%	13,5%
10 à 49	46,9%	48,2%	48,2%	48,3%	48,1%	49,2%
50 et +	37,8%	36,6%	37,0%	36,7%	37,5%	37,3%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

## 2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

### Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
8	2 935	3 019	84	2,9%
10	3 120	3 370	250	8,0%
51	6 396	6 446	50	0,8%
52	1 970	2 095	125	6,3%
<b>TOTAL</b>	<b>14 421</b>	<b>14 930</b>	<b>509</b>	<b>3,5%</b>

Source : UNEDIC

L'évolution des effectifs salariés des 4 départements de la région montre un solde positif de 3,5 %. Mise en évidence d'un écart très sensible dans l'Aube et la Haute-Marne, le chiffre de la Marne peut s'expliquer par une moins forte progression des établissements (- 7).

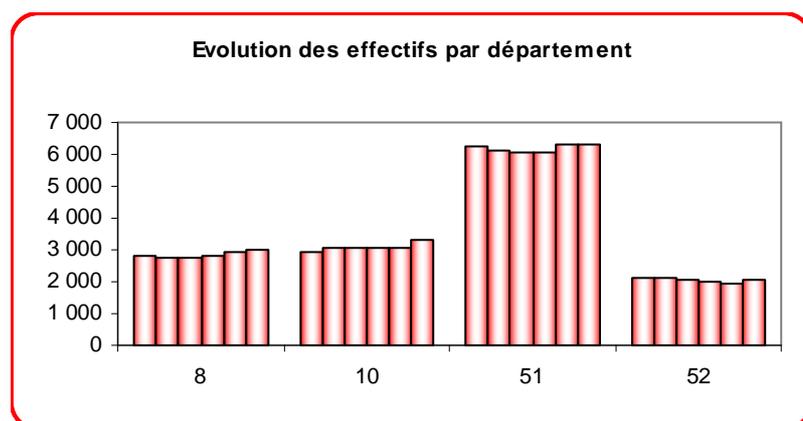
### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
8	2 823	2 743	2 775	2 820	2 926	3 018
10	2 954	3 032	3 059	3 077	3 093	3 341
51	6 248	6 110	6 089	6 046	6 295	6 309
52	2 154	2 131	2 034	2 009	1 961	2 088
<b>TOTAL</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : UNEDIC

La régularité à la hausse est plus visible dans les Ardennes et l'Aube.



Source : UNEDIC

### Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
8	1 929	396	25	150	197	1	321	3 019
10	1 937	321	32	117	596	26	341	3 370
51	4 404	430	87	222	746	139	418	6 446
52	1 393	197	38	22	260	8	177	2 095
<b>TOTAL</b>	<b>9 663</b>	<b>1 344</b>	<b>182</b>	<b>511</b>	<b>1 799</b>	<b>174</b>	<b>1 257</b>	<b>14 930</b>

Source : UNEDIC

Par contre, en termes d'effectifs, le "poids" du département de la Marne est toujours prépondérant.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
8	63,9%	13,1%	0,8%	5,0%	6,5%	0,0%	10,6%	100%
10	57,5%	9,5%	0,9%	3,5%	17,7%	0,8%	10,1%	100%
51	68,3%	6,7%	1,3%	3,4%	11,6%	2,2%	6,5%	100%
52	66,5%	9,4%	1,8%	1,1%	12,4%	0,4%	8,4%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>64,7%</b>	<b>9,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>3,4%</b>	<b>12,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>8,4%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Le secteur du TRM est toujours important (y compris par rapport au national). A noter l'importance du transport sanitaire dans les Ardennes et l'Aube.

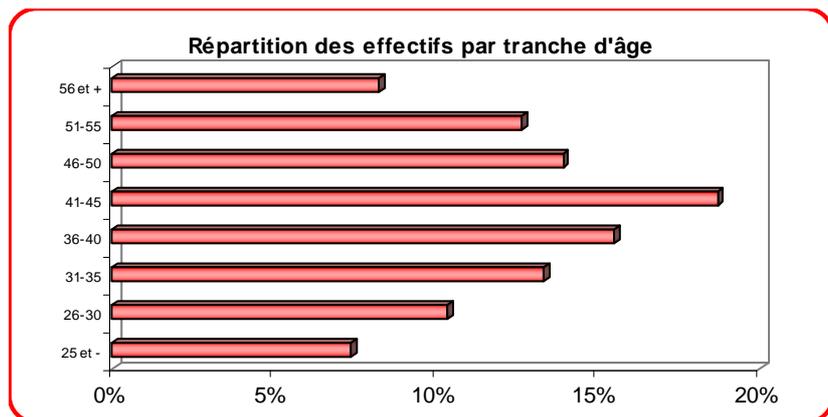
## 2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

### 2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
<b>Tous</b>	<b>7,4%</b>	<b>10,3%</b>	<b>13,3%</b>	<b>15,5%</b>	<b>18,7%</b>	<b>13,9%</b>	<b>12,6%</b>	<b>8,2%</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

31 % des salariés ont moins de 36 ans ;  
34.2 % ont entre 36 et 45 ans ; près de 35 %  
ont plus de 45 ans.



Source : enquête AFT

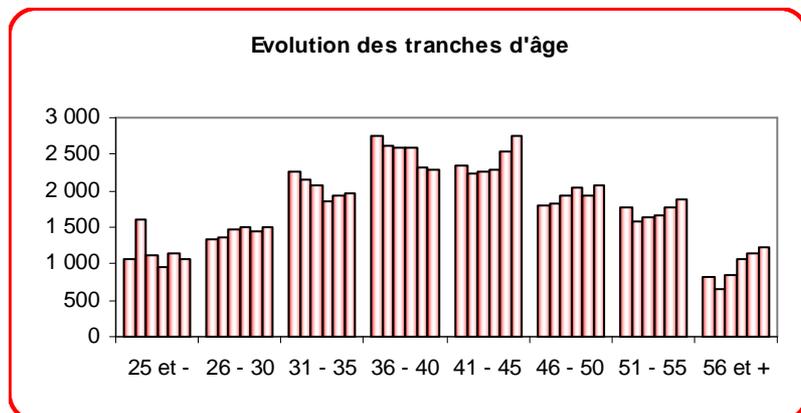
### Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	1 054	1 615	1 131	944	1 148	1 072
26 - 30	1 331	1 352	1 482	1 502	1 453	1 512
31 - 35	2 259	2 156	2 073	1 864	1 935	1 961
36 - 40	2 763	2 607	2 590	2 584	2 326	2 288
41 - 45	2 357	2 235	2 265	2 295	2 530	2 761
46 - 50	1 812	1 820	1 941	2 041	1 946	2 061
51 - 55	1 781	1 579	1 628	1 657	1 786	1 874
56 et +	822	652	847	1 065	1 151	1 227
<b>TOTAL</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : enquête AFT

Même constat que l'an passé, les effectifs des tranches d'âge basses tendent à diminuer au profit des classes d'âge plus âgées. La tranche d'âge 41-45 ans est la plus importante (18.7 %). L'addition des 41 ans et plus représente 36.2 % des effectifs totaux.



Source : enquête AFT

## Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	7,2%	10,2%	13,5%	16,1%	18,9%	13,9%	13,2%	7,1%	100%
TRV	3,1%	7,5%	13,1%	10,7%	14,9%	15,3%	14,5%	20,8%	100%
DEM	21,1%	8,3%	14,7%	17,2%	14,2%	10,8%	7,9%	5,7%	100%
LOC	9,0%	14,6%	21,2%	9,9%	12,1%	15,9%	12,2%	5,1%	100%
AUX	5,7%	10,7%	8,8%	20,2%	23,6%	14,5%	10,9%	5,6%	100%
PRL	15,3%	17,3%	16,8%	15,2%	16,5%	9,4%	6,9%	2,6%	100%
TRS	11,9%	11,5%	15,0%	11,6%	17,3%	12,1%	10,8%	9,7%	100%
Tous	7,4%	10,3%	13,3%	15,5%	18,7%	13,9%	12,6%	8,2%	100%

Source : enquête AFT

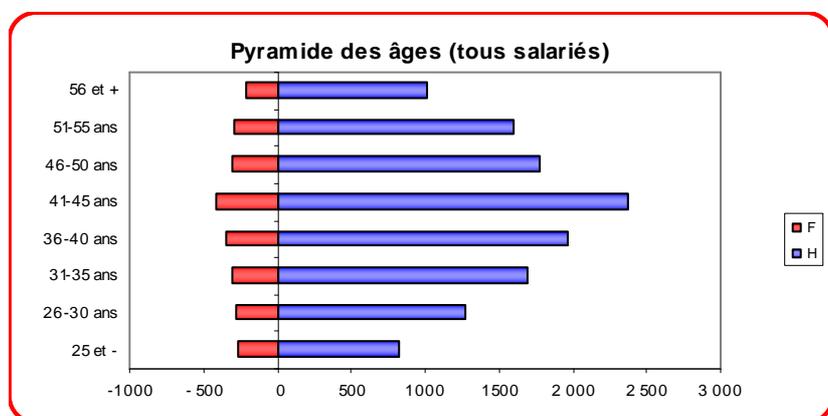
A noter dans le TRV, les 56 ans et plus représentent 20.8 %.

## 2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

### 2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	269	276	301	348	410	308	289	217	2 418
H	829	1 266	1 690	1 967	2 380	1 769	1 597	1 014	12 511

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

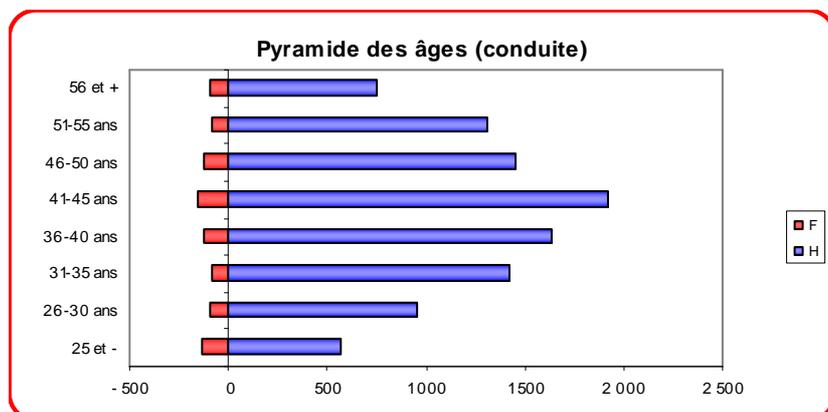
Toutes familles confondues, c'est la tranche d'âge 41-45 ans qui est la plus représentée avec 2 790 personnes.

Même constat : la présence féminine qui l'an dernier était la plus représentative dans la tranche d'âge 36-40 ans, se retrouve dans la tranche 41-45 ans.

### 2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	135	94	85	123	151	128	84	89	889
H	569	959	1 421	1 633	1 923	1 448	1 307	748	10 008

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

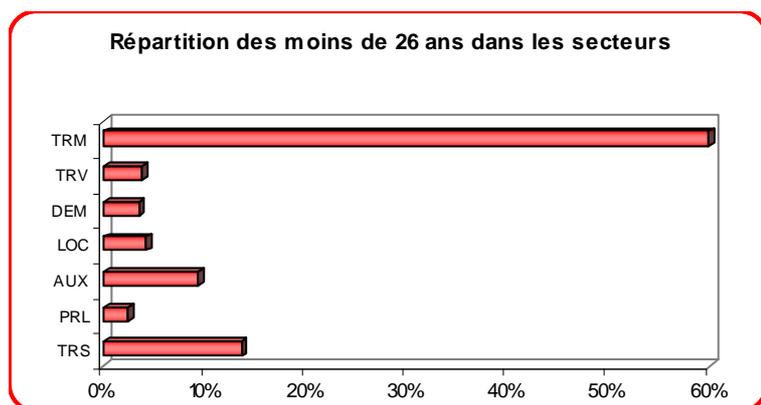
Toutes familles professionnelles et tous secteurs confondus, les effectifs de conduite féminins sont proportionnellement équilibrés malgré l'augmentation des effectifs en conduite, elles sont moins nombreuses puisque l'an dernier, elles représentaient 953 personnes contre 889 cette années.

### 2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	63,0%
TRV	3,8%
DEM	3,5%
LOC	4,2%
AUX	9,4%
PRL	2,4%
TRS	13,7%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

Nous sommes passés en un an d'une représentation de 56 % l'an dernier à 63 % cette année dans le secteur du TRM.



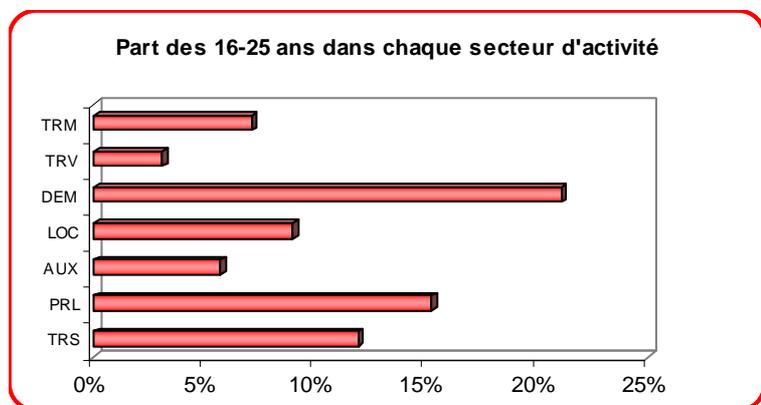
Source : enquête AFT

Les moins de 26 ans sont en valeur, les plus présents dans le secteur du transport routier de marchandises, dans les transports sanitaires et les activités auxiliaires.

	25 et -
TRM	7,2%
TRV	3,1%
DEM	21,1%
LOC	9,0%
AUX	5,7%
PRL	15,3%
TRS	11,9%
<b>Tous</b>	<b>7,4%</b>

Source : enquête AFT

Par contre, en proportion, les jeunes de moins de 26 ans, sont très représentés dans le secteur du déménagement et dans les prestations logistiques.



Source : enquête AFT

## 2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,2%	10,0%	13,5%	17,3%	19,0%	14,7%	13,5%	5,8%	100%
TRV	2,5%	7,2%	13,2%	11,0%	15,9%	13,3%	14,7%	22,1%	100%
DEM	6,4%	3,2%	22,3%	19,2%	22,4%	8,0%	4,8%	13,7%	100%
LOC	7,9%	16,7%	21,9%	9,7%	11,3%	15,0%	12,7%	4,9%	100%
AUX	3,4%	5,4%	10,5%	21,7%	30,1%	18,2%	8,7%	2,0%	100%
PRL	13,1%	6,9%	12,6%	12,5%	14,4%	21,8%	13,9%	4,7%	100%
TRS	14,1%	11,1%	15,7%	11,7%	16,5%	11,4%	8,9%	10,6%	100%
Tous	6,5%	9,7%	13,8%	16,1%	19,0%	14,5%	12,8%	7,7%	100%

Source : enquête AFT

En ce qui concerne la famille conduite la plus forte proportion des 25 ans et moins est constatée dans l'activité transport sanitaire et dans celles des prestations logistiques.

## 2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

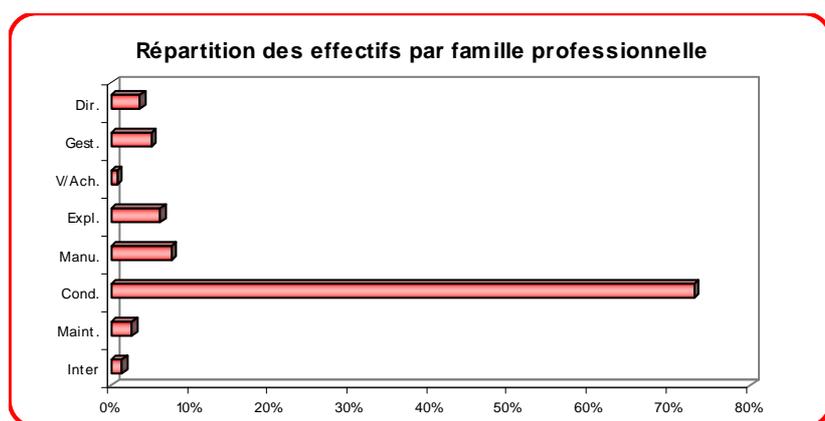
### 2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3,7%	3,2%
Gestion	5,1%	5,4%
Ventes/AchTRS	0,8%	1,4%
Exploitation	6,1%	8,5%
Manutention/Magasinage	7,5%	7,2%
Conduite	73,0%	69,7%
Maintenance	2,6%	2,5%
Interprofessionnel	1,4%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

La répartition des salariés par famille professionnelle est sensiblement la même en Champagne Ardenne qu'au niveau national. La famille Direction est légèrement supérieure, la famille conduite l'est de façon plus nette, plus de 7 salariés sur 10 sont situés dans la famille conduite.



Source : enquête AFT

73 % de conducteurs sur les effectifs totaux, plus de 8 salariés sur 10 occupent un poste correspondant au cœur du métier : conduite, manutention/magasinage, exploitation.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	338	523	43	485	508	7 371	283	110	9 663
TRV	27	40	14	23	3	1 161	17	59	1 344
DEM	4	23	14	4	68	56	10	3	182
LOC	23	31	7	16	6	406	15	6	511
AUX	37	58	33	365	415	827	48	16	1 799
PRL	4	9	1	22	115	8	2	12	174
TRS	112	71	0	0	0	1 067	7	0	1 257
Tous	546	755	112	914	1 117	10 897	382	206	14 929

Source : enquête AFT

Confirmation de la proportion importante de personnes dans la famille conduite dans le TRM, LOC et AUX.

Egalement dans le TRV et le transport sanitaire ; aux postes d'exploitation dans les familles TRM, auxiliaires et prestations logistiques.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3,5%	5,4%	0,4%	5,0%	5,3%	76,3%	2,9%	1,1%	100%
TRV	2,0%	3,0%	1,0%	1,7%	0,3%	86,4%	1,2%	4,4%	100%
DEM	2,5%	12,6%	7,9%	2,0%	37,6%	30,7%	5,4%	1,5%	100%
LOC	4,5%	6,0%	1,4%	3,1%	1,3%	79,6%	3,0%	1,2%	100%
AUX	2,1%	3,2%	1,8%	20,3%	23,1%	46,0%	2,6%	0,9%	100%
PRL	2,3%	5,3%	0,8%	12,6%	66,2%	4,5%	1,3%	7,1%	100%
TRS	8,9%	5,7%	0,0%	0,0%	0,0%	84,9%	0,6%	0,0%	100%
Tous	3,7%	5,1%	0,8%	6,1%	7,5%	73,0%	2,6%	1,4%	100%

Source : enquête AFT

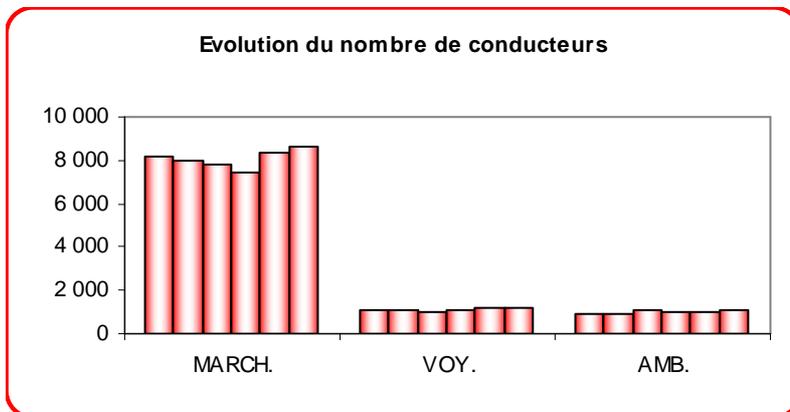
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	8 161	7 980	7 827	7 467	8 307	8 660
VOY.	1 059	1 136	1 042	1 072	1 192	1 161
AMB.	877	936	1 119	1 051	1 033	1 067
Total	10 097	10 052	9 988	9 590	10 532	10 888

Source : UNEDIC

Le nombre de conducteurs est en constante évolution depuis 5 ans, cependant, il faut noter une baisse relative en TRV ce qui peut se comprendre, notre région est la seule au plan national à avoir une baisse de 0.9 % de la démographie.



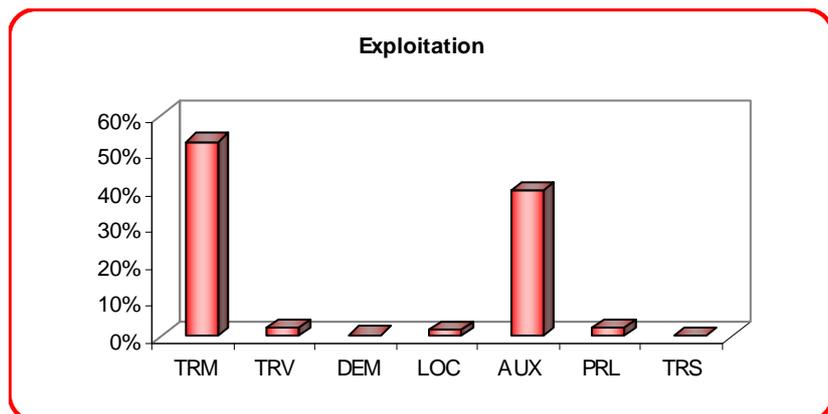
Source : UNEDIC

## 2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	62,0%	69,3%	38,1%	53,1%	45,5%	67,6%	74,1%	53,5%	64,7%
TRV	5,0%	5,3%	12,3%	2,5%	0,3%	10,7%	4,4%	28,4%	9,0%
DEM	0,8%	3,0%	12,7%	0,4%	6,1%	0,5%	2,6%	1,3%	1,2%
LOC	4,2%	4,0%	6,4%	1,7%	0,6%	3,7%	4,0%	3,0%	3,4%
AUX	6,8%	7,7%	29,2%	39,9%	37,2%	7,6%	12,5%	7,9%	12,1%
PRL	0,7%	1,2%	1,2%	2,4%	10,3%	0,1%	0,6%	5,9%	1,2%
TRS	20,5%	9,4%	0,0%	0,0%	0,0%	9,8%	1,9%	0,0%	8,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

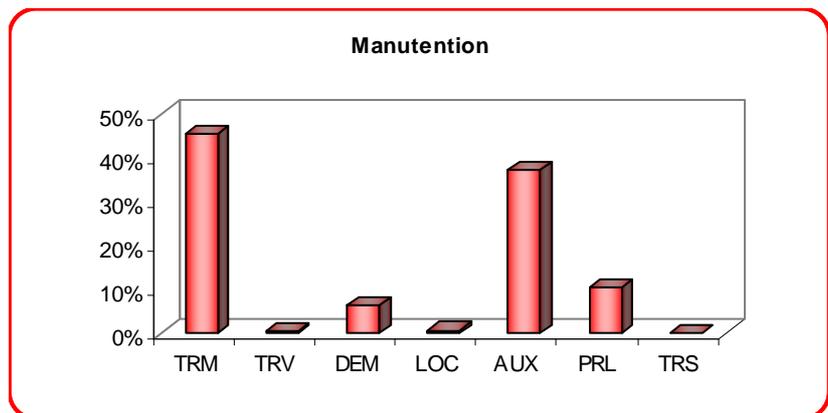
Source : enquête AFT

Les secteurs TRM, LOC et Auxiliaires emploient 80 % des salariés de la famille gestion.



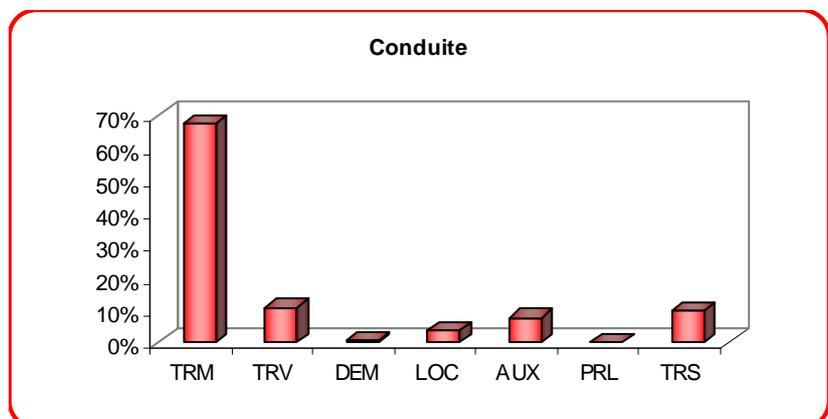
Source : enquête AFT

Les secteurs du TRM, auxiliaires et prestations logistiques concentrent plus de 95 % des emplois liés à l'exploitation.



Source : enquête AFT

En plus de ces trois secteurs, en y rajoutant le déménagement, ils représentent presque l'intégralité des emplois de manutention (99 %).



Source : enquête AFT

Plus de 95 % des conducteurs sont dans les secteurs :

- TRM,
- TRV,
- TRS,
- AUXILIAIRES

## 2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

### 2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,6%	2,3%	2,5%	5,7%	4,0%	4,5%	8,9%	4,7%
maîtrise	3,5%	2,3%	7,4%	2,3%	8,5%	10,3%	0,0%	3,8%
emp/ouv	92,0%	95,4%	90,2%	92,0%	87,5%	85,2%	91,1%	91,6%
<b>Total</b>	<b>100%</b>							

Source : enquête AFT

Même constat que l'an dernier : à savoir, la majorité des salariés se retrouve dans la catégorie socio-professionnelle des employés-ouvriers, soit 91.6 %. A noter qu'au plan national, ce pourcentage (ensemble de l'économie), source INSEE 2007, est de 57 %. Les postes de conduite expliquent ce différentiel, qui bien entendu sont référencés dans la catégorie socio-professionnelle des employés-ouvriers.

#### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	8,0%	4,6%	9,8%	8,0%	12,5%	14,8%	8,9%	8,4%

Source : enquête AFT

### 2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	6,0%	8,6%	9,0%	0,1%	0%	3,0%	0,4%	4,7%
maîtrise	0%	17,4%	41,6%	30,0%	5,4%	0%	8,3%	9,6%	3,8%
emp/ouv	0%	76,6%	49,8%	61,1%	94,5%	100%	88,7%	90,1%	91,6%
<b>Total</b>	<b>100%</b>								

Source : enquête AFT

Les cadres et maîtrises sont fortement représentés dans la fonction Direction, gestion, ventes-achats et exploitation.

#### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	23,4%	50,2%	38,9%	5,5%	0,0%	11,3%	9,9%	8,4%

Source : enquête AFT

## 2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

### 2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	8 670	959	143	456	1 319	113	679	12 339
femmes	993	385	39	55	480	61	578	2 591
<b>Total</b>	<b>9 663</b>	<b>1 344</b>	<b>182</b>	<b>511</b>	<b>1 799</b>	<b>174</b>	<b>1 257</b>	<b>14 930</b>

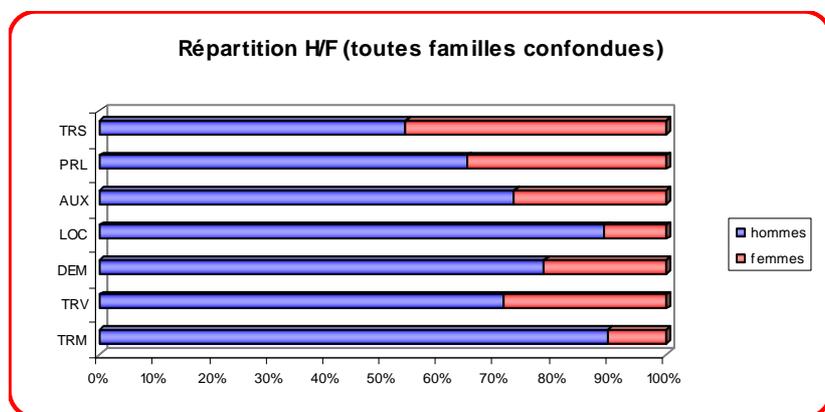
Source : UNEDIC

Au niveau national, la proportion des femmes dans la branche progresse d'année en année. L'emploi féminin représente 18 % contre 15 % 10 ans plus tôt.

En région, elles représentent près de 17.5 % de la branche professionnelle. Le secteur du transport sanitaire ainsi que le TRV emploie l'essentiel de l'effectif.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89,7%	71,4%	78,6%	89,2%	73,3%	64,9%	54,0%	82,6%
femmes	10,3%	28,6%	21,4%	10,8%	26,7%	35,1%	46,0%	17,4%
<b>Total</b>	<b>100%</b>							

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

### Évolution du nombre de salariés par sexe

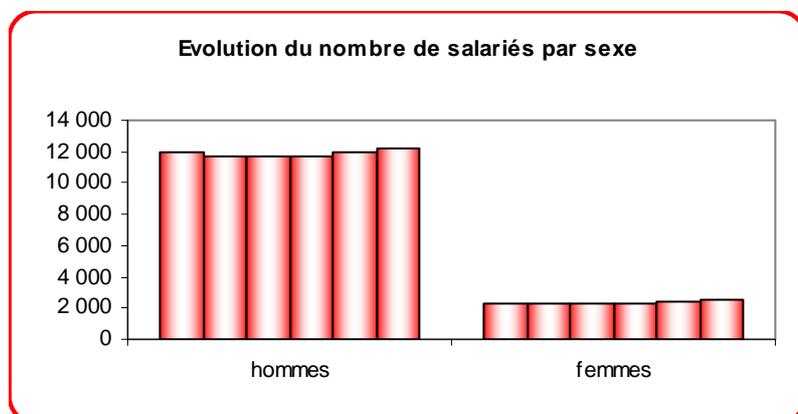
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	11 907	11 762	11 728	11 682	11 911	12 226
femmes	2 272	2 254	2 229	2 270	2 364	2 530
<b>Total</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : UNEDIC

Par rapport à l'an dernier, en valeur absolue, le nombre d'hommes a augmenté de 315 soit 2.65 %.

Le nombre des femmes a progressé de 166, soit 7.02 %.



Source : UNEDIC

## Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
<b>hommes</b>	84,0%	83,9%	84,0%	83,7%	83,4%	82,9%
<b>femmes</b>	16,0%	16,1%	16,0%	16,3%	16,6%	17,1%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

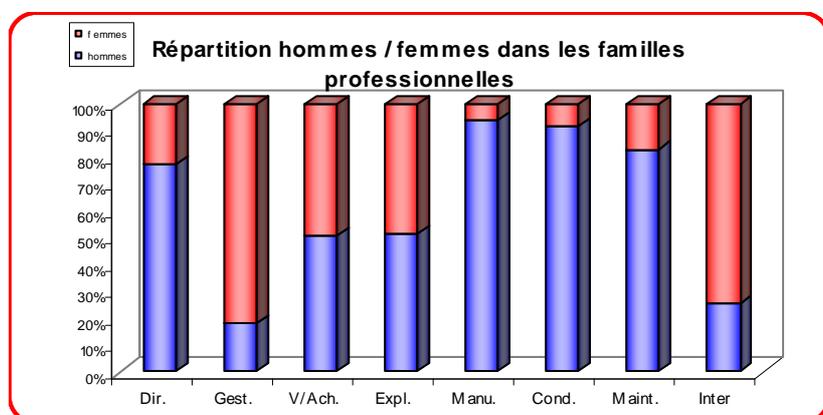
Tendance lente mais régulière à la progression des emplois féminins depuis 5 ans.

## 2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
<b>hommes</b>	77,7%	18,2%	50,6%	51,3%	93,7%	91,8%	83,0%	25,3%	83,8%
<b>femmes</b>	22,3%	81,8%	49,4%	48,7%	6,3%	8,2%	17,0%	74,7%	16,2%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

A noter une forte représentation féminine dans les familles gestion et interprofessionnel. Dans la famille direction, progression de 5 points depuis l'an dernier ainsi que dans la famille vente-achats.



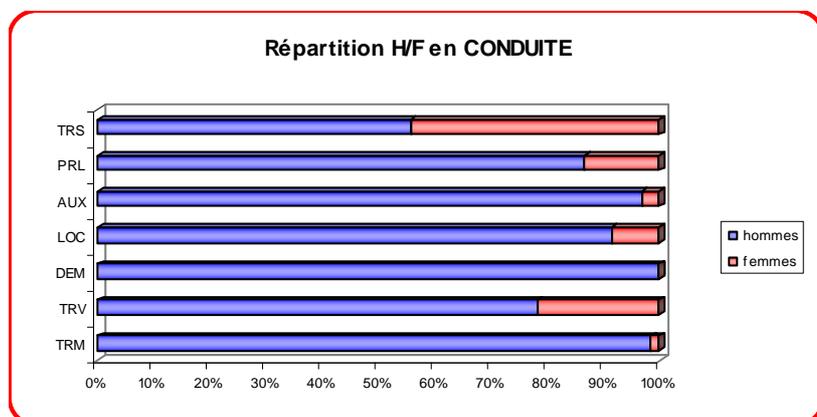
Source : enquête AFT

## 2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
<b>hommes</b>	98,6%	78,3%	100,0%	91,5%	96,9%	86,7%	55,7%	91,8%
<b>femmes</b>	1,4%	21,7%	0,0%	8,5%	3,1%	13,3%	44,3%	8,2%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Au plan de la conduite, légère diminution des postes occupés (8.2 % contre 9 % l'an dernier). Cette baisse relative se confirme en TRV et transport sanitaire même si ces deux secteurs représentent encore 66 % des emplois de conductrices.



Source : enquête AFT

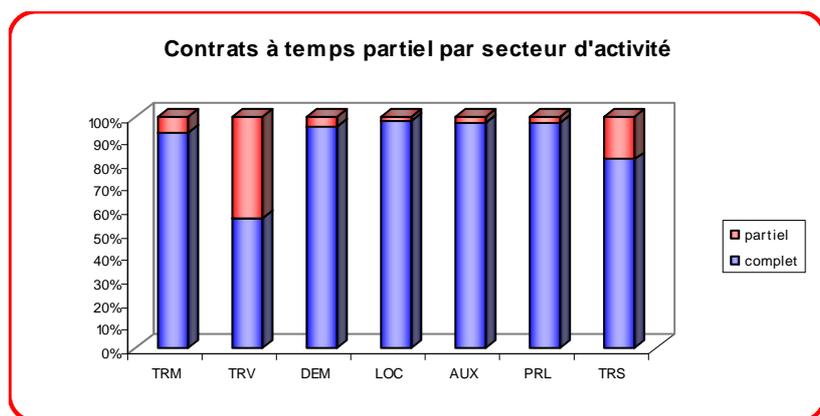
## 2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

### 2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	93,2%	56,1%	95,3%	98,0%	97,3%	97,4%	81,3%	89,6%
partiel	6,8%	43,9%	4,7%	2,0%	2,7%	2,6%	18,7%	10,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Par rapport à l'an dernier, légère augmentation du pourcentage en temps partiel de 9.9 % à 10.4 %. On constate une hausse sensible en TRV et par contre une légère baisse dans le secteur du transport sanitaire.



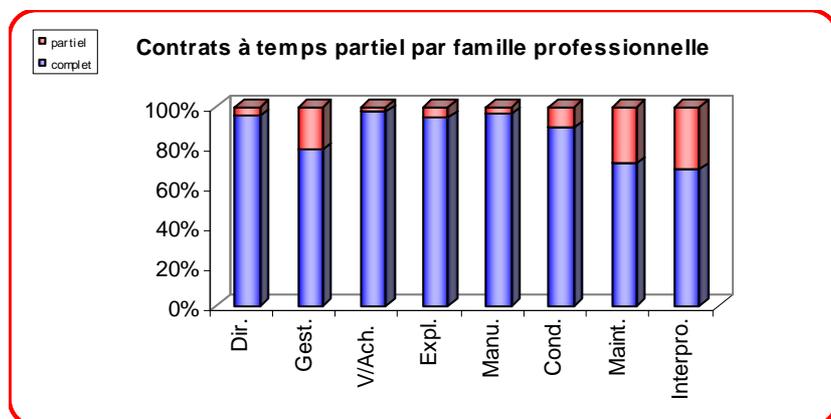
Source : enquête AFT

### 2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interp. o.	Tous
complet	95,3%	78,8%	97,7%	94,8%	96,9%	89,8%	71,2%	68,2%	89,6%
partiel	4,7%	21,2%	2,3%	5,2%	3,1%	10,2%	28,8%	31,8%	10,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les emplois à temps partiel sont plus fréquents en maintenance, en interprofessionnel et en gestion.



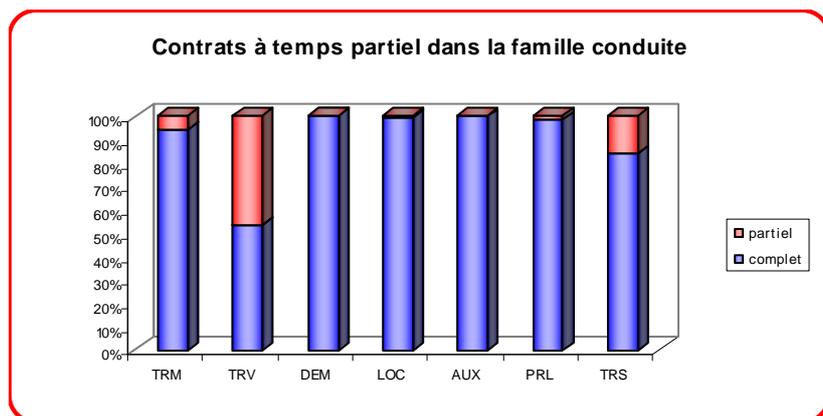
Source : enquête AFT

### 2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	94,7%	53,5%	100,0%	99,3%	99,9%	98,3%	83,8%	89,8%
partiel	5,3%	46,5%	0,0%	0,7%	0,1%	1,7%	16,2%	10,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Au niveau de la famille conduite, le même constat apparaît: prédominance des contrats à temps partiels dans le secteur du transport routier de voyageurs et dans celui du transport sanitaire.



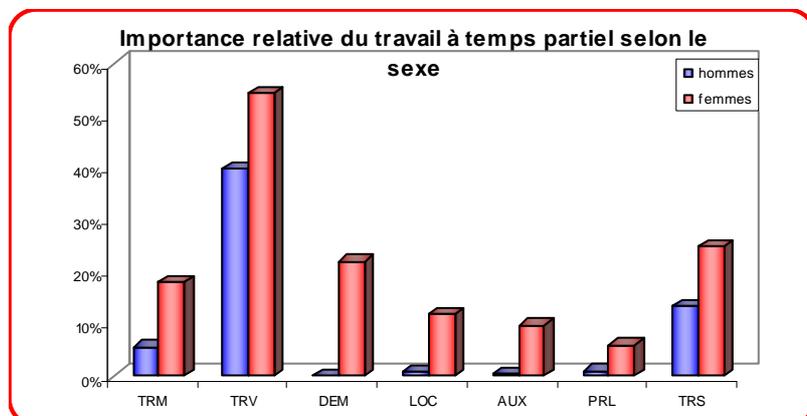
Source : enquête AFT

### 2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	5,5%	39,8%	0,0%	0,8%	0,2%	0,8%	13,4%	7,8%
femmes	18,0%	54,3%	22,0%	11,9%	9,7%	5,8%	24,9%	23,0%
tous	6,8%	43,9%	4,7%	2,0%	2,7%	2,6%	18,7%	10,4%

Source : enquête AFT

Il est à noter la disparité qui existe entre les hommes et les femmes par rapport au type de contrats conclus. Tous secteurs confondus, ce sont les femmes qui sont, le plus souvent, titulaires d'un contrat de travail à temps partiel.



Source : enquête AFT

Les secteurs TRV, transport sanitaire et déménagement restent les secteurs prédominants pour le recours aux contrats à temps partiel.

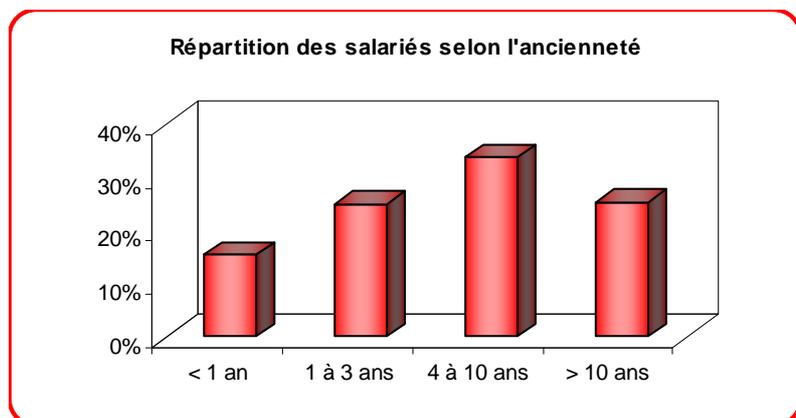
## 2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

### 2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
15,5%	25,1%	33,9%	25,5%	100%

Source : enquête AFT

59.4 % des salariés tous secteurs confondus ont plus de 4 années d'ancienneté dans leur établissement. L'an dernier, le pourcentage était de 61.8 %.



Source : enquête AFT

Plus de la moitié des salariés a au moins 4 années d'ancienneté dans l'établissement.

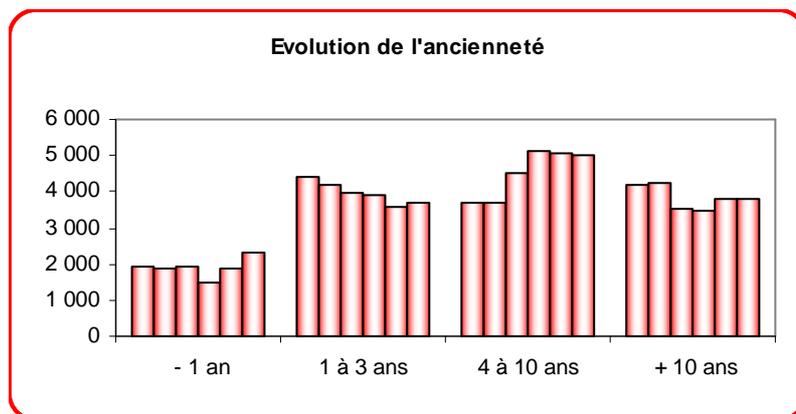
## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	1 901	1 891	1 952	1 508	1 891	2 285
1 à 3 ans	4 420	4 203	3 971	3 882	3 560	3 688
4 à 10 ans	3 683	3 703	4 523	5 095	5 050	4 999
+ 10 ans	4 175	4 219	3 511	3 467	3 774	3 784
<b>Total</b>	<b>14 179</b>	<b>14 016</b>	<b>13 957</b>	<b>13 952</b>	<b>14 275</b>	<b>14 756</b>

Source : enquête AFT

On peut observer que globalement, après 4 années d'ancienneté dans un établissement, les mouvements sont plutôt « stables ».



Source : enquête AFT

## 2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	16,1%	23,9%	34,3%	25,8%	100%
TRV	18,9%	32,9%	28,0%	20,3%	100%
DEM	5,9%	29,9%	32,4%	31,8%	100%
LOC	22,2%	28,4%	29,2%	20,2%	100%
AUX	6,9%	13,7%	40,0%	39,5%	100%
PRL	15,6%	35,0%	35,9%	13,5%	100%
TRS	18,0%	39,2%	30,7%	12,1%	100%
Tous	15,5%	25,1%	33,9%	25,5%	100%

Source : enquête AFT

Certains secteurs « génèrent » plus de mouvements que d'autres (transport sanitaire, PRL).

## 2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

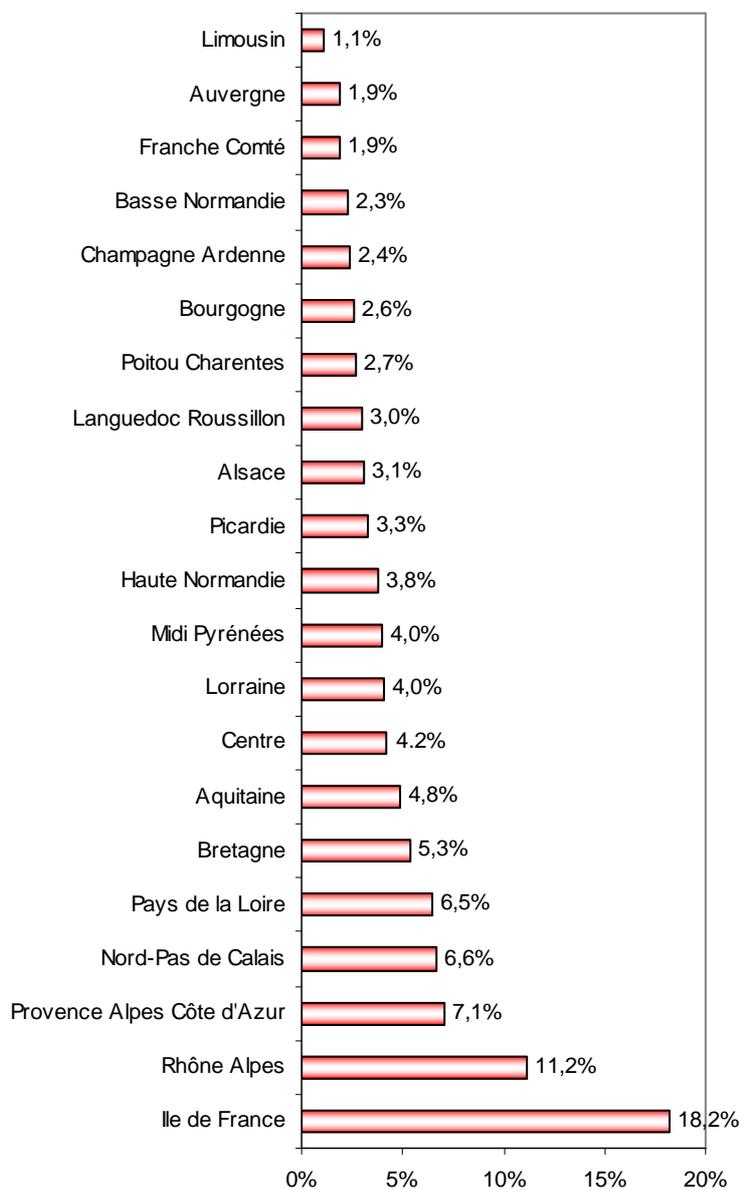
	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	3,1%	21,1%	15,5%	60,3%	100%
Gestion	11,4%	27,7%	32,2%	28,7%	100%
Vte/AchTRS	24,7%	18,5%	36,1%	20,8%	100%
Exploit.	8,4%	18,5%	34,6%	38,5%	100%
Manut/Mag.	22,3%	23,1%	34,1%	20,6%	100%
Conduite	16,4%	26,1%	35,0%	22,5%	100%
Mainten.	10,1%	27,5%	29,7%	32,7%	100%
Interprof.	12,9%	15,3%	33,5%	38,3%	100%
Tous	15,5%	25,1%	33,9%	25,5%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté est tout naturellement plus élevée pour la famille Direction. Elle l'est également pour la famille Gestion et Exploitation. En Conduite, la tentation « d'aller ailleurs » est plus marquée.

## 2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

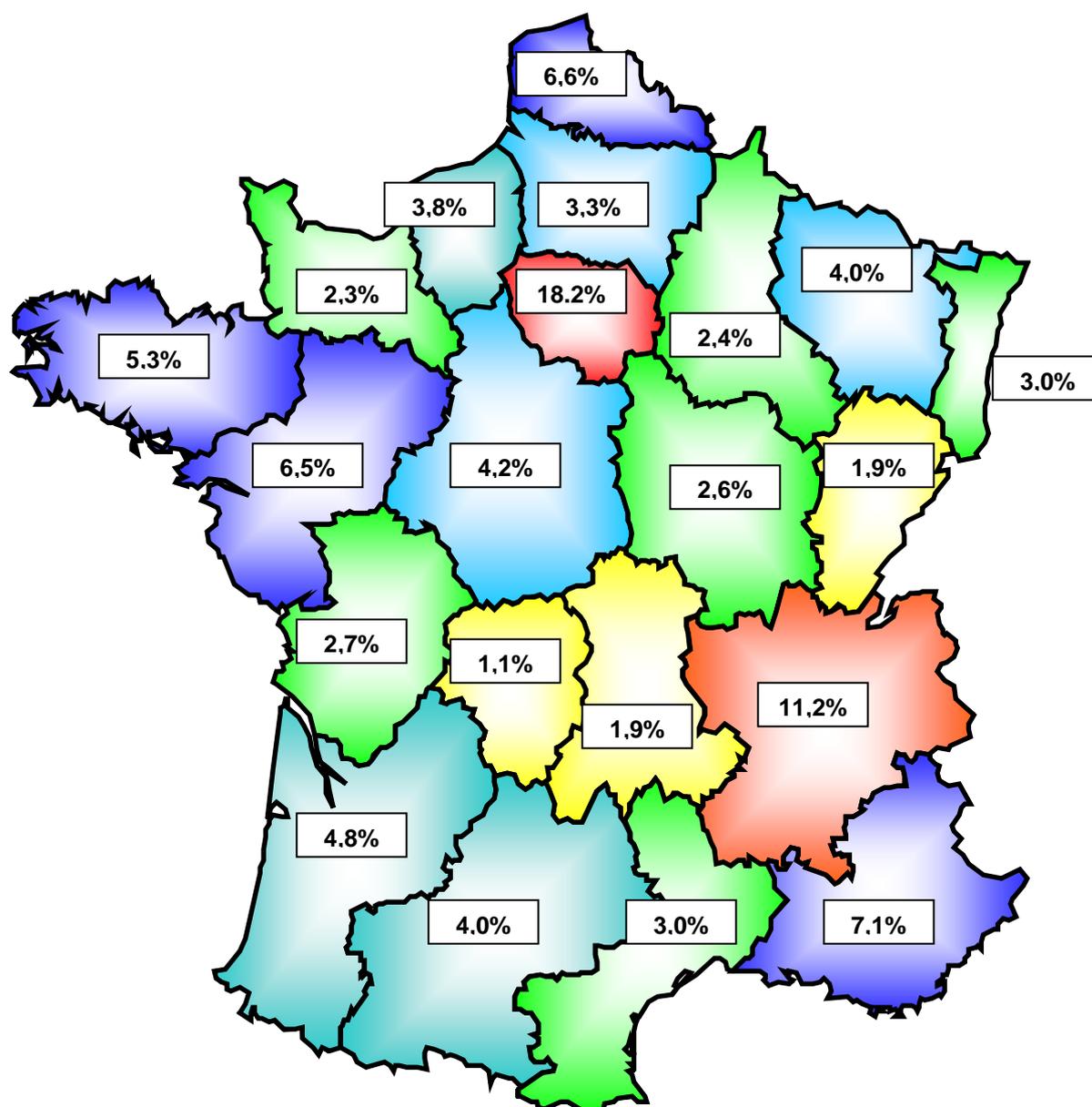
Répartition des effectifs par région



Par rapport à l'an dernier, notre positionnement est identique avec 2.4 % des effectifs du national.

Source : UNEDIC

## Répartition des effectifs par région



# 3



## L'emploi

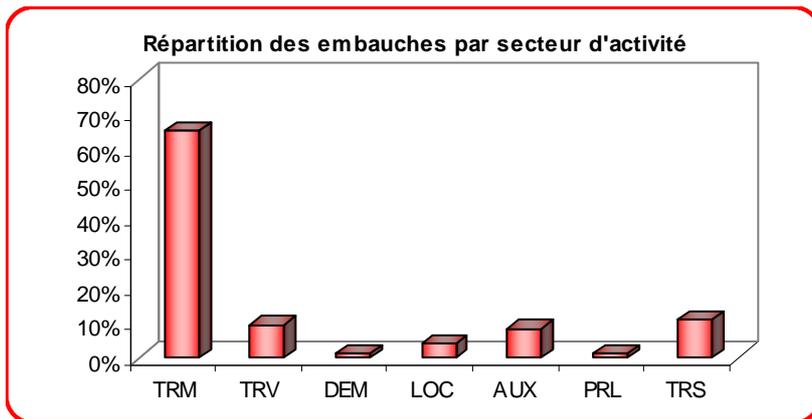
### 3- L'EMPLOI

#### 3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	64,7%	9,0%	1,2%	3,4%	12,0%	1,2%	8,4%	100%
répartition des embauches	65,3%	9,4%	1,1%	4,1%	8,2%	1,0%	10,9%	100%
taux d'embauche	21,2%	21,9%	19,1%	25,2%	14,2%	18,5%	27,1%	21,0%

Les embauches concernent les recrutements effectués dans le cadre de créations ou de remplacements.

Source : enquête AFT



Trois embauches sur quatre concernent des recrutements dans les secteurs TRM et auxiliaires.  
Une part non négligeable en transport sanitaire et TRV.

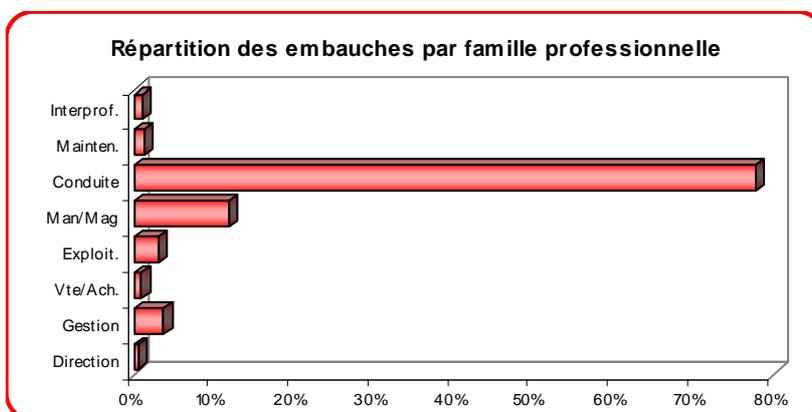
Source : enquête AFT

#### 3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3,7%	5,1%	0,8%	6,1%	7,5%	73,0%	2,6%	1,4%	100%
répartition des embauches	0,5%	3,7%	0,9%	3,0%	11,9%	77,7%	1,2%	1,1%	100%
taux d'embauche	3,1%	15,3%	25,0%	10,3%	33,2%	22,3%	10,2%	16,0%	21,0%

Ici aussi, trois embauches sur quatre sont relatives au recrutement de salariés pour la conduite de véhicules.

Source : UNEDIC



90 % des embauches intéressent les quatre familles professionnelles qui représentent le cœur du métier :

- Conduite de véhicules
- Manutention – magasinage
- Gestion
- Exploitation

Source : enquête AFT

### 3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

#### 3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

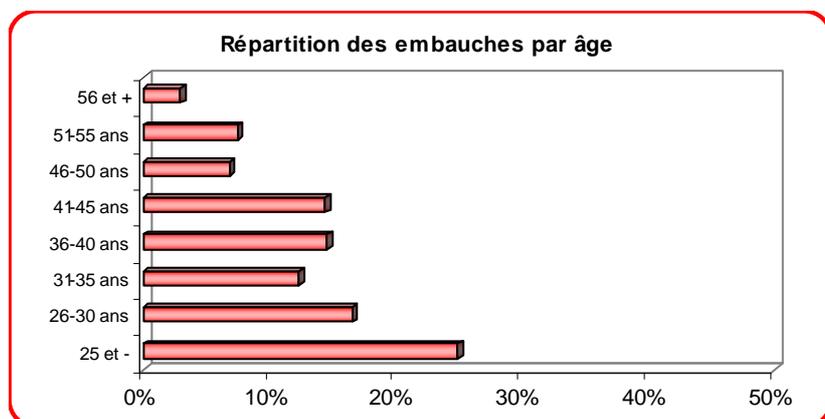
	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	24,9%	16,5%	12,4%	14,6%	14,4%	6,9%	7,5%	2,9%	100,0 %

Source : enquête AFT

Les embauches des moins de 26 ans représentent près de 25 % de l'ensemble des recrutements.

Si le recrutement des jeunes de moins de 26 ans est significatif, les entrées dans le métier se font à tous âges.

A noter la part des entrées 26-45 ans qui « pèse » pour plus de la moitié.



Source : enquête AFT

#### 3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	62,1%
TRV	4,6%
DEM	0,0%
LOC	3,8%
AUX	6,2%
PRL	0,0%
TRS	23,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

Source : enquête AFT

La grande majorité des embauches de jeunes conducteurs s'opère dans les métiers de la conduite de véhicules affectés au transport de marchandises.

A noter les intentions d'embauche en transport sanitaire également.

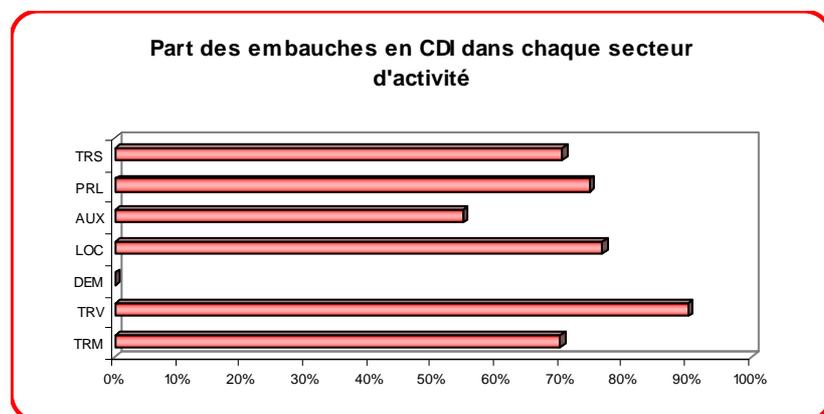
## 3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

### 3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	70,0%	90,2%	-	76,7%	54,9%	74,7%	70,4%	70,3%

Source : enquête AFT

Près de 7 embauches sur 10 se font en contrat à durée indéterminée.



Source : enquête AFT

L'ensemble des secteurs d'activité recourt aux contrats à durée indéterminée ; à noter que du fait du caractère saisonnier du déménagement, les embauches se font souvent par le biais de contrats à durée déterminée.

### 3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	98,5%
Gestion	55,8%
Vte/AchTRS	83,7%
Exploit.	73,2%
Manut/Mag.	60,0%
Conduite	71,2%
Mainten.	99,1%
Interprof.	97,7%
Tous	70,3%

Source : enquête AFT

Les embauches en contrat à durée indéterminée sont plus marquées dans les familles :

- Direction
- Interprofessionnel
- Exploitation
- Vente-achats
- Maintenance

### 3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	62,5%
de 10 à 49	68,8%
50 et plus	74,7%
Total	70,3%

Source : enquête AFT

La tendance à embaucher par le recours aux contrats à durée indéterminée est plus fréquente dans les établissements de 50 salariés et plus.

### 3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	11,3%
CDD->CDD	2,4%
Fin de contrat	86,3%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Par rapport à l'an dernier, le taux de transformation de CDD en CDI a légèrement augmenté (+ 3.3 %).

## 3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation :  $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

### 3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	18,6%	19,7%	24,8%	22,5%	25,0%	16,5%	27,2%	20,4%

Source : enquête AFT

Stabilité du taux de rotation par rapport à l'an dernier. Baisse du taux dans le secteur déménagement, soit - 21.4 %.

### 3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	5,4%	12,8%	16,4%	15,0%	29,9%	21,5%	11,5%	17,2%	20,4%

Source : enquête AFT

Les familles manutention et conduite sont celles dans lesquelles on constate le plus fort taux de rotation.

### 3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,4%	2,7%	0,3%	6,1%	10,0%	76,6%	1,7%	1,3%	100%

Source : enquête AFT

Le taux prévu de départs est très « marqué » dans la famille conduite.

### 3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

#### 3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
2,2%	42,7%	18,2%	1,6%	0,9%	10,8%	9,6%	12,4%	1,7%

Source : enquête AFT

La démission est la cause principale des départs.

#### 3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
1,4%	53,6%	0,0%	1,3%	12,8%	14,1%	14,2%	2,6%

Source : enquête AFT

Là aussi la démission représente la cause majeure des départs. A noter que les départs en retraite représentent + 1.1 % de plus que l'an dernier.

## 3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

### MOUVEMENT DES CONDUCTEURS « MARCHANDISES »

Les conducteurs « marchandises » sont les conducteurs des secteurs TRM, DEM, LOC, AUX.

Nous constatons une influence de la saisonnalité liée à l'agro-alimentaire : betterave, luzerne, pommes de terre, vendanges.

### MOUVEMENT DES CONDUCTEURS « VOYAGEURS»

Le secteur TRV recrute traditionnellement des conducteurs qui effectuent les transports occasionnels de tourisme ou de grand tourisme pour la saison.

La seconde période de recrutements est pour les services de rentrée scolaire.

### MOUVEMENT DES CONDUCTEURS « AMBULANCIERS»

Dans le secteur du transport sanitaire, les périodes d'embauche sont de moins en moins l'objet de saisonnalité.

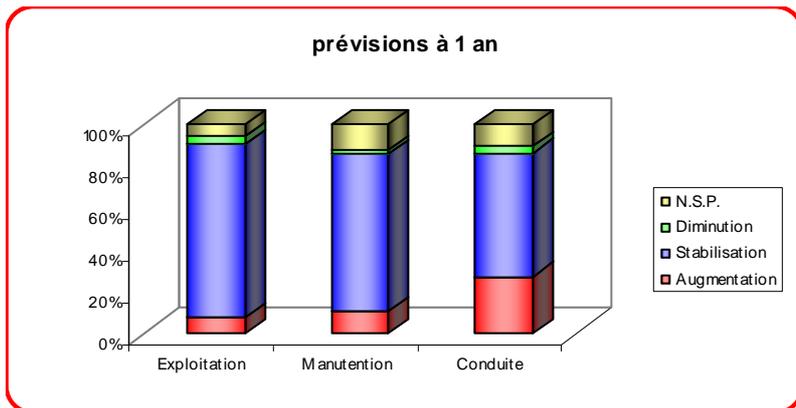
### 3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

#### ☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	8%	11%	27%
Stabilisation	82%	75%	59%
Diminution	4%	2%	3%
N.S.P.	6%	12%	10%

Source : enquête AFT

Par rapport à l'an dernier, les chefs d'entreprise se prononcent plutôt pour une stabilisation de leurs effectifs et les prévisions à la hausse ont diminué.



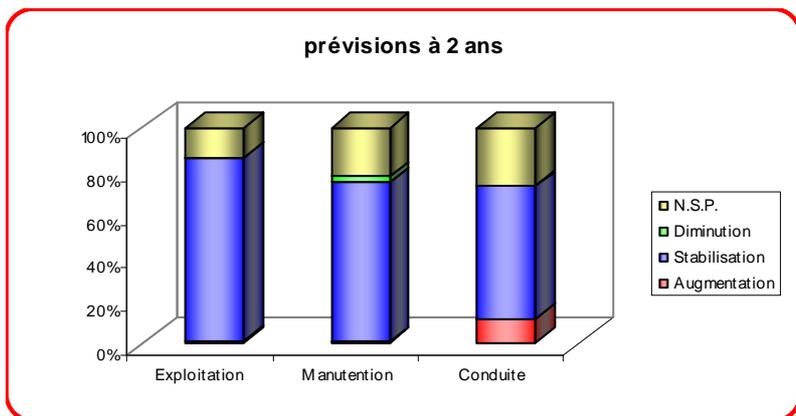
Source : enquête AFT

#### ☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	1%	1%	11%
Stabilisation	85%	74%	61%
Diminution	0%	3%	1%
N.S.P.	14%	23%	27%

Source : enquête AFT

La vision à deux ans confirme une plus grande prudence. La difficulté des décideurs à se projeter dans le futur se fait sentir.



Source : enquête AFT

## 3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

## 3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

### 3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

## 3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

Selon l'enquête réalisée, les responsables d'entreprise déclarent avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite principalement dans Transport Routiers de Marchandises (**TRM**) et dans celui de la location (**LOC**).

Les missions sont en règle générale de courte durée puisque les déclarations des chefs d'entreprises font apparaître que 80 % des missions ne dépassent pas deux semaines.

# 4



## La formation

## 4- LA FORMATION

Il s'agit dans cette partie de lister les formations d'accès aux métiers réalisées dans notre région. L'entrée peut se faire par les financeurs (OPCA, Conseil Régional, Pôle Emploi (ex Assedic), Fongecif) ou par les certifications (diplômes et titres professionnels).

### 4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

Les formations d'accès aux métiers – effectifs de rentrée 2007 en Champagne Ardenne

FORMATIONS INITIALES EDUCATION NATIONALE DIPLOMES PROPOSES PAR LES ETABLISSEMENTS CHAMPARDENNAIS	NOMBRE D'ETUDIANTS ET D'ELEVES (1 <sup>ère</sup> et 2 <sup>ème</sup> année)
CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET MESSAGERIE	21
BEP ET BAC MAINTENANCE VEHICULES INDUSTRIELS	57
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION	128
BEP CONDUITE ET SERVICES	142
BAC PROFESSIONNEL EXPLOITATION DES TRANSPORTS	76
BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE	109
DUT AS (ANNEE SPECIALE EN UN AN)	19
DUT GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORTS	114
LICENCE PROFESSIONNELLE MANAGEMENT DE LA LOGISTIQUE	
- Option logistique multi-modale	24
- Option management des activités de transports et logistique	24

Source Education Nationale

FORMATIONS EN APPRENTISSAGE CFA DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE	NOMBRE D'APPRENTIS
CAP CONDUITE ROUTIERE	11
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION	25
BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE	28
TOTAL :	64

Source AFT-IFTIM

## 4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

### 4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2007

#### STAGES DE FORMATION TRANSPORT ET LOGISTIQUE ASSEDIC CHAMPAGNE ARDENNE 2007

INTITULE DU STAGE	NOMBRE DE STAGIAIRES PRÉVUS	COÛT TOTAL
Ambulancier	21	49 250,00 €
Logistique	169	107 746,18 €
CACES grue auxiliaire de chargement	5	3 054,80 €
Capacité professionnelle transport marchandises	2	3 835,26 €
Conducteur routier sur porteur + CACES Bras de grue	27	120 746,02 €
Titre professionnel conducteur routier VOYAGEURS	34	180 698,49 €
FCOS Marchandises	68	24 345,00 €
FIMO Marchandises	66	123 234,00 €
Permis D et FIMO VOYAGEURS	10	37 867,33 €
Permis C	57	109 750,80 €
permis C + EC + FIMO	28	120 300,15 €
Permis EC	112	210 368,52 €
Titres Professionnels	61	318 105,35 €
<b>TOTAL</b>	<b>695</b>	<b>1 425 450,90 €</b>

Source : F.Laugerotte, Assedic

### FORMATIONS PRISES EN CHARGE PAR LE CONSEIL REGIONAL CHAMPAGNE ARDENNE POUR L'ANNEE 2007

(financement concernant un public de demandeurs d'emplois Champardennais jeunes et adultes)

<b>Convention individuelle</b>	<b>57</b> stagiaires (soit environ 122 286.35 €), essentiellement permis et FIMO
<b>Titres professionnels 128-148-138</b>	<b>78</b> stagiaires (soit environ 512 146.29 €)
<b>FCOS marchandises et voyageurs</b>	<b>30</b> stagiaires (soit environ 9 744 €)
<b>Permis C et/ou EC et/ou FIMO</b>	<b>246</b> stagiaires (soit environ 543 121.77 €)
<b>Formation magasinage (y compris CACES 1-3-5)</b>	<b>305</b> stagiaires (soit environ 520 232.50 €)
<b>Soit en une année (du 30 Juin au 1<sup>er</sup> Juillet)</b>	<b>716 stagiaires pour 1 707 530.91 €</b>

Source : service formation professionnelle Conseil Régional Champagne Ardenne

#### 4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

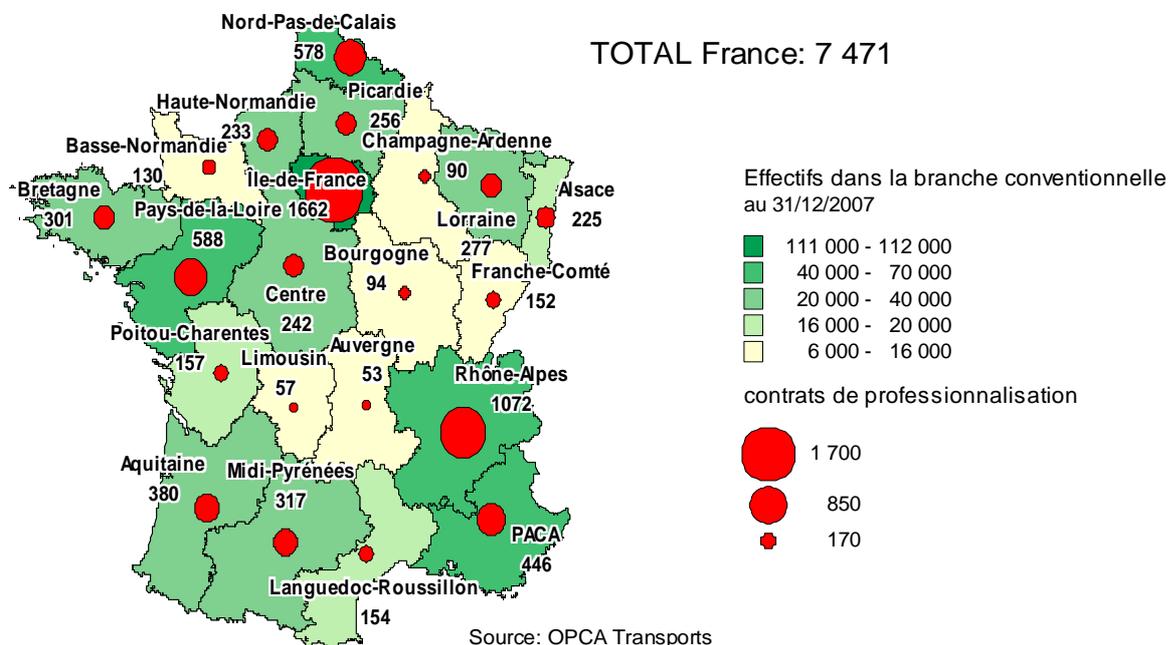
ANNEES	2003	2004	2005	2006	2007
FIMO compte d'autrui	574	594	527	390	564
FIMO voyageurs	19	38	34	13	40
FIMO compte propre	0	3	20	37	40
<b>TOTAL FIMO :</b>	<b>593</b>	<b>635</b>	<b>581</b>	<b>440</b>	<b>641</b>
FCOS compte d'autrui	1 895	1 734	2 208	1 487	1 457
FCOS voyageurs	56	198	510	124	58
FCOS compte propre	126	119	251	731	308
<b>TOTAL FCOS :</b>	<b>2 077</b>	<b>2 051</b>	<b>3 662</b>	<b>2 342</b>	<b>1 823</b>

Source DDCF

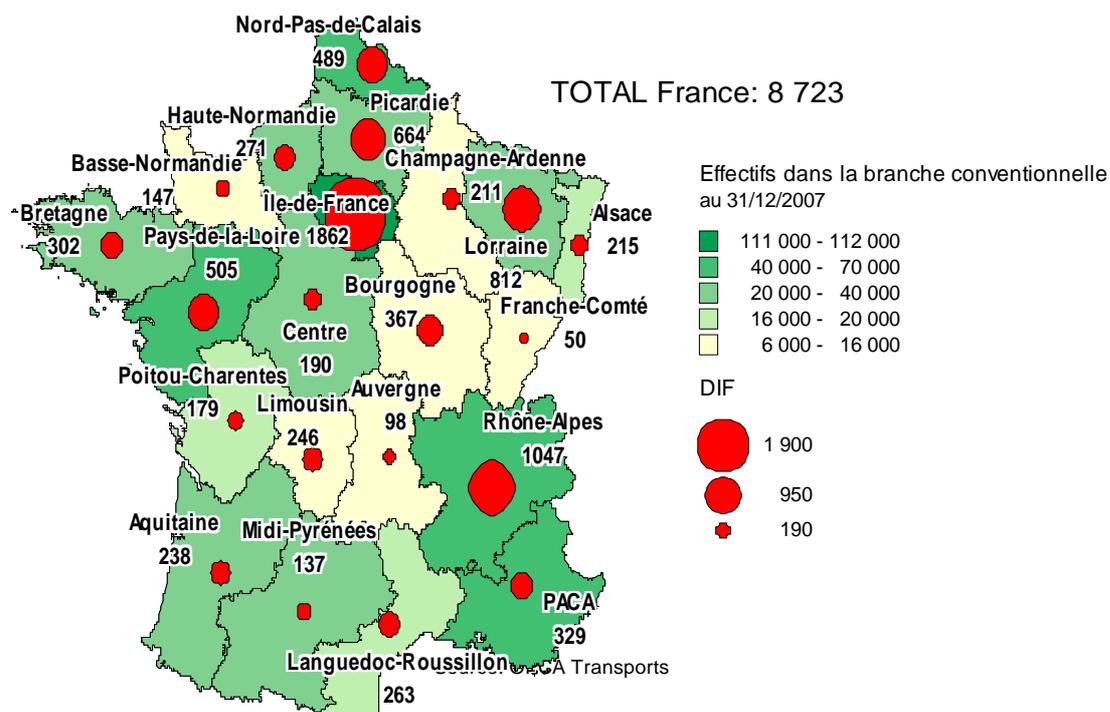
ATTESTATIONS DE CAPACITES POUR L'ANNEE 2007	
<b>JUSTIFICATIFS MOINS DE 3.5 TONNES</b>	
39 par le suivi d'un stage	1 par expérience professionnelle (commission consultative)
<b>ATTESTATION VOYAGEURS</b>	
24 sur équivalence de diplôme	1 par expérience professionnelle (commission consultative)
<b>ATTESTATION MARCHANDISES</b>	
50 sur équivalence de diplôme	13 par expérience professionnelle (commission consultative)
<b>ATTESTATION COMMISSIONNAIRES</b>	
34 sur équivalence de diplôme	7 par expérience professionnelle (commission consultative)

Source DRE

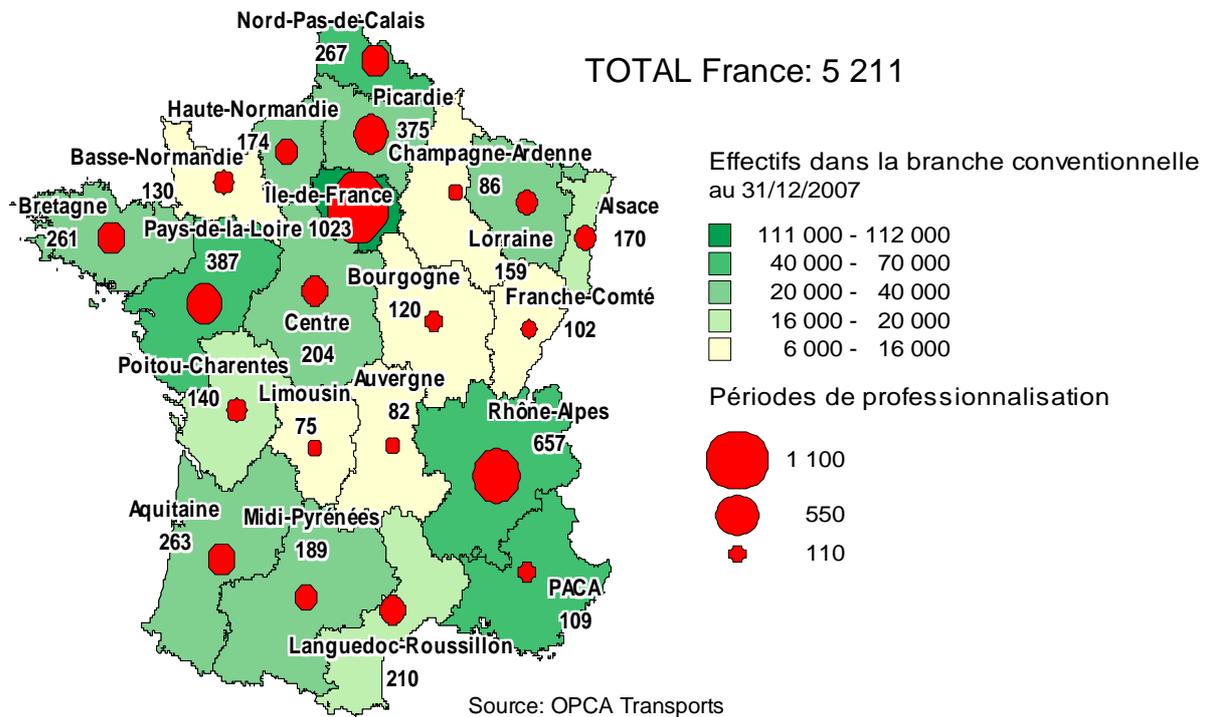
## Contrats de professionnalisation en 2007 OPCA TRANSPORTS



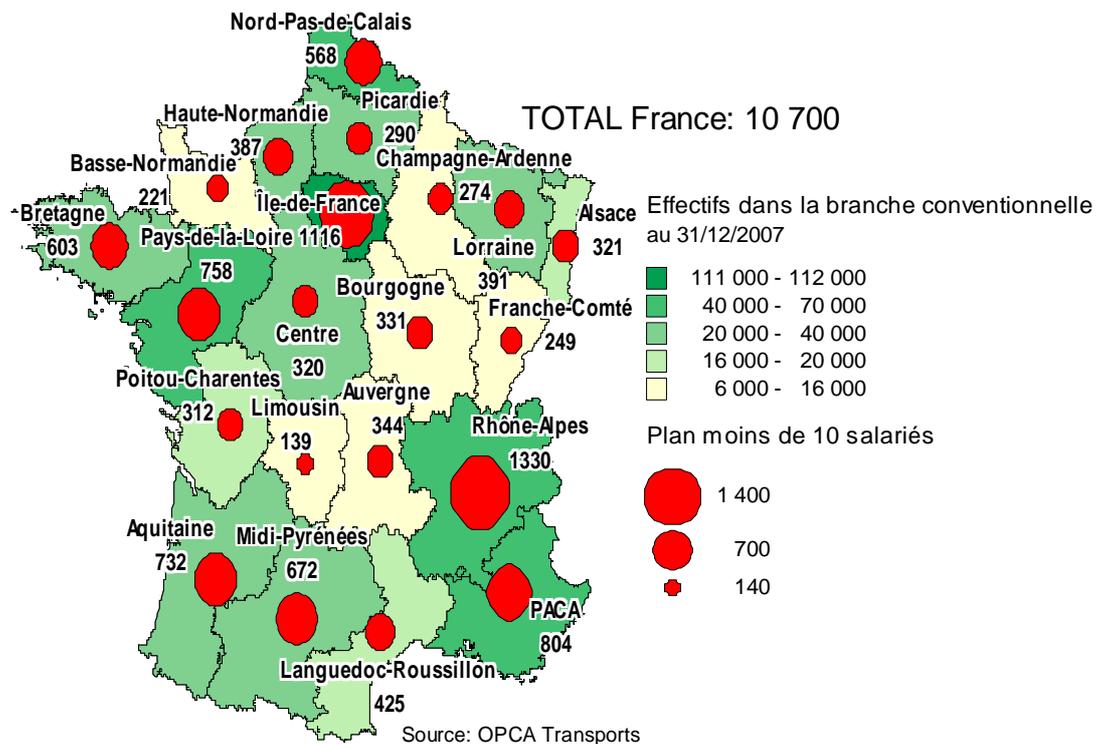
## DIF en 2007 OPCA TRANSPORTS



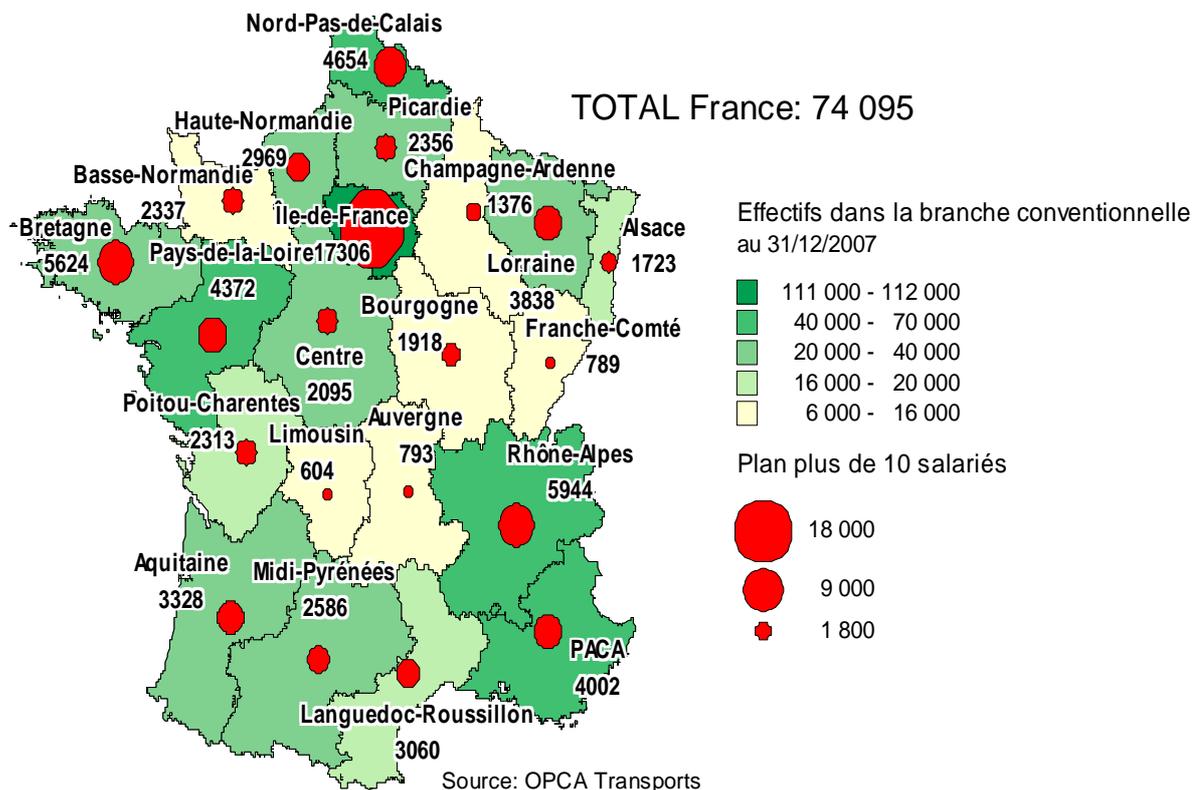
## Périodes de professionnalisation en 2007 OPCA TRANSPORTS



## Plan de formation – de 10 en 2007 OPCA TRANSPORTS



## Plan de formation + de 10 en 2007 OPCA TRANSPORTS



## **5- LES DONNÉES NATIONALES**

### **DONNEES NATIONALES**

#### **EMPLOI / FORMATION**

##### **ESTIMATIONS 2008**

##### **PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)**

## Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

# L'EMPLOI

## 1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"<sup>1</sup>) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Île de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Île de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

<sup>1</sup> Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

## 2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

### 3 Prospective

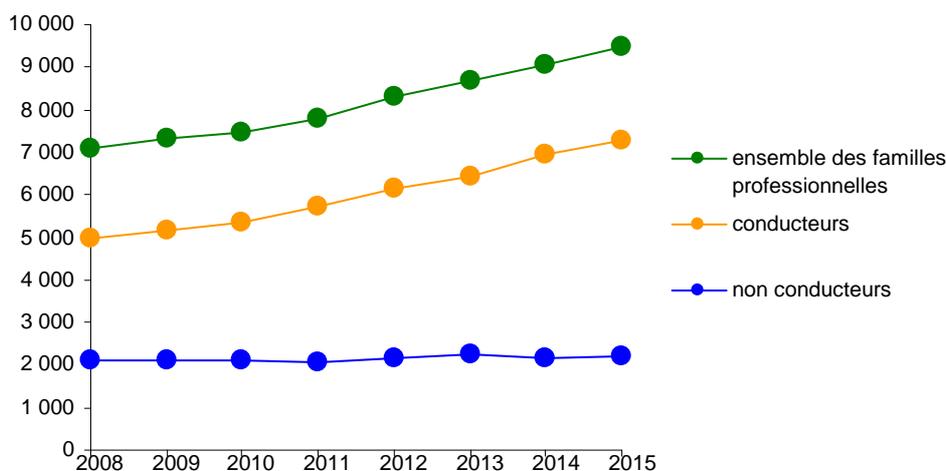
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

#### Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

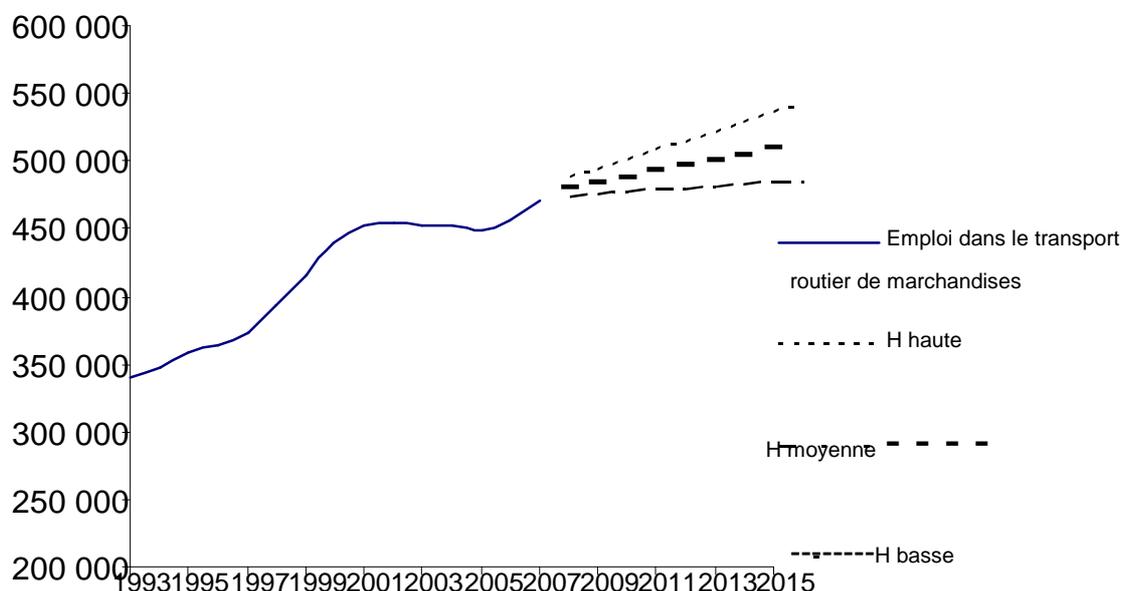
##### Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises



Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

#### Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

#### Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

#### Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

## LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique. Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinerie.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

# ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

## 602 B      Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

## 602 G      Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

## 602 L      Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

## 602 M      Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

## 602 N      Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

## 602 P      Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

## 631 E      Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

### **634 A**      **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

### **634 B**      **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

### **634 C**      **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

### **641 C**      **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

### **712 A**      **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

### **746 Z**      **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

### **851 J**      **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

## **ANNEXE 2 - Les familles professionnelles**

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

### **DIRECTION :**

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

### **GESTION :**

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

### **FINANCES / COMPTABILITE :**

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

### **PERSONNEL / FORMATION :**

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

### **ADMINISTRATION :**

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

### **INFORMATIQUE :**

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

### **VENTES / ACHATS :**

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

## **TECHNIQUES D'EXPLOITATION :**

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

## **MANUTENTION / MAGASINAGE :**

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

## **CONDUITE DE VEHICULES :**

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

## **TRANSPORT DE PERSONNES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1<sup>er</sup> groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

## **TRANSPORT DE MARCHANDISES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

\* 3<sup>e</sup> groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

## **MAINTENANCE DES VEHICULES :**

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

## **INTERPROFESSIONNEL :**

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

# TABLE DES MATIERES

<b>SOMMAIRE</b> .....	1
<b>AVANT-PROPOS</b> .....	2
1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITÉ</i> .....	2
2 <i>LES SOURCES UTILISÉES</i> .....	3
3 <i>LA REPRÉSENTATIVITÉ</i> .....	3
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?</b> .....	4
<b>1- LES ÉTABLISSEMENTS</b> .....	6
1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2008</i> .....	6
1.2 <i>CRÉATIONS</i> .....	6
1.3 <i>RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ</i>	6
1.4 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE</i>	8
1.5 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT</i> .....	9
1.6 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :</i>	10
1.7 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i>	11
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIÉS</b> .....	13
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIÉS</b> .....	14
2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2008</i> .....	14
2.2 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ</i> .....	14
2.3 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS</i> .....	16
2.4 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ</i> .....	18
2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS</i> .....	19
2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> .....	22
2.7 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP</i> .....	25
2.8 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)</i> .....	26
2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i> .....	28
2.10 <i>ANCIENNETÉ DES SALARIÉS</i> .....	30

2.11	SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : .....	32
<b>3-</b>	<b>L'EMPLOI .....</b>	<b>35</b>
3.1	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	35
3.2	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE .....	35
3.3	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	36
3.4	ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	37
3.5	TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS .....	38
3.6	SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE.....	39
3.7	LES PERSPECTIVES D'EMPLOI .....	40
3.8	ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE.....	41
3.9	MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	41
3.10	RECOURS A L'INTÉRIM.....	41
<b>4-</b>	<b>LA FORMATION .....</b>	<b>43</b>
4.1	LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER.....	43
4.2	LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE .....	45
<b>5-</b>	<b>LES DONNÉES NATIONALES .....</b>	<b>50</b>
	L'EMPLOI.....	51
	LA FORMATION PROFESSIONNELLE .....	55
	<b>ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT.....</b>	<b>56</b>
	<b>ANNEXE 2 - Les familles professionnelles .....</b>	<b>58</b>
	<b>TABLE DES MATIERES.....</b>	<b>60</b>

