



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*



2008

Franche-Comté



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

FRANCHE-COMTE

2008

**Delphine MIGLIACCIO
AFT-IFTIM
7 rue des Grandes Pièces
ZAC Eurespace
25770 SERRE LES SAPINS
03 81 48 58 00
dmigliaccio@aft-iftim.com**

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	4
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	6
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	8
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	16
3-	L'EMPLOI	page	38
4-	LA FORMATION	page	51
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	57
	ANNEXES	page	62
	TABLE DES MATIERES	page	66

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	–	4941 A	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	–	4941 B	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	–	5320 Z	➤	Autres activités de courrier
746 Z	–	8010 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	–	4939 A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	–	4939 B	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	–	4942 Z	➤	Déménagement
-------	---	--------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	–	4941 C	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	–	7712 Z	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	–	5229 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	–	5229 B	➤	Affrètement
634 C	–	5229 B	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	–	5210 B	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	--------	---	------------------------------

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

851 J	–	8690 A	➤	Ambulances
-------	---	--------	---	------------

(en italique figure la nouvelle nomenclature français d'activité – NAF rev. 2 – articulée sur la nomenclature européenne et appliquée depuis 2008).

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année **2007** et concernent la situation **au 1er janvier 2008**.

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année **2008**.

2 614 salariés sur les 11 565 de la région Franche-Comté ont été étudiés lors de l'enquête

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

évaluer la répartition des postes de travail
mesurer la progression des effectifs
observer les flux des salariés (entrées/sorties)
capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

avec les entreprises
avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

se situer par rapport au contexte professionnel
au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

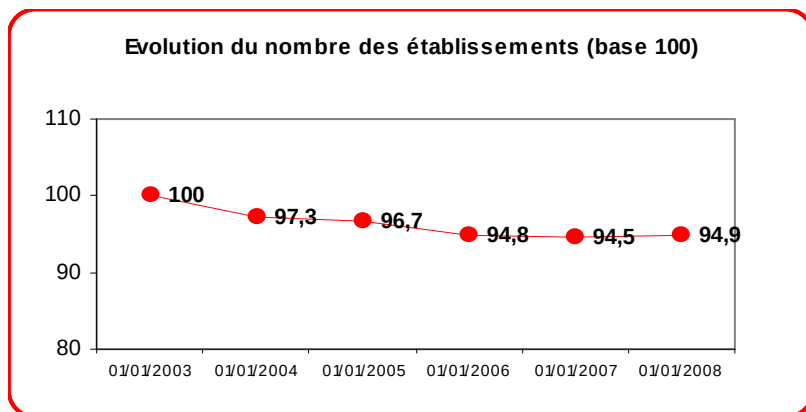
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
732	712	708	694	692	695

Source : UNEDIC

Le nombre global d'établissements est stable depuis les trois dernières années.



Source : UNEDIC

Après une diminution de 6% entre le 1^{er} janvier 2003 et le 1^{er} janvier 2006, la situation a retrouvé une stabilité depuis deux ans.

1.2 CRÉATIONS

De source INSEE, le nombre de créations au cours de l'année 2007 se chiffre à **77** (pour rappel : 59 en 2006).

Plus de 2 créations sur 3 ont eu lieu dans le secteur des transports routiers de marchandises (TRM).

Les 2/3 de ces créations concernent des établissements sans salarié.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

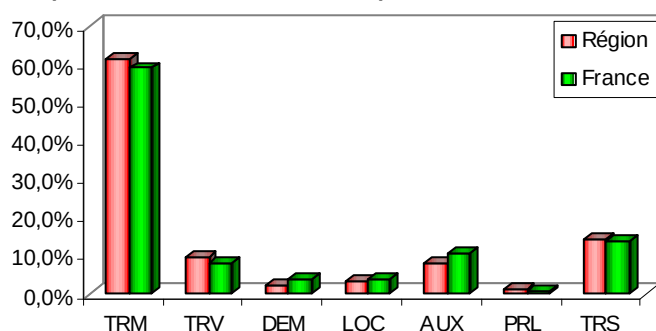
				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	435	432	-3	61,5%	59,6%
TRV	65	67	2	9,5%	8,3%
DEM	15	16	1	2,3%	3,6%
LOC	22	24	2	3,4%	3,7%
AUX	59	56	-3	8%	10%
PRL	8	7	-1	1%	0,8%
TRS	96	100	4	14,2%	14%
Total	700	702	2	100%	100%

Source : UNEDIC

Les tendances les plus marquées sont constatées dans 3 secteurs

- tout d'abord, les secteurs des Transports Routiers de Marchandises et des Auxiliaires pour lesquels le nombre d'établissements a baissé de 3.
- à l'inverse, le secteur des Transports Sanitaires a vu son nombre d'établissements augmenter de 4.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Le secteur des Transports Routiers de Marchandises est toujours celui comptant le plus d'établissements (moyenne supérieure à la moyenne nationale). Il est suivi des secteurs des Transports Sanitaires et des Auxiliaires.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

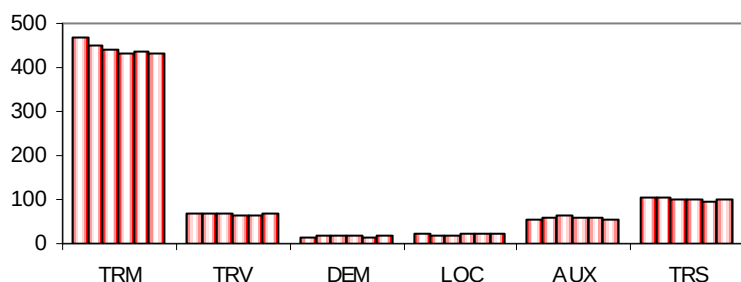
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	467	448	440	434	435	432
TRV	66	66	69	65	65	67
DEM	15	16	17	18	15	16
LOC	23	20	19	21	22	24
AUX	56	59	63	58	59	56
TRS	105	103	100	98	96	100
Total	732	712	708	694	692	695

Source : UNEDIC

Globalement, le nombre d'établissements de la branche a baissé de 5% en 5 ans.

Cependant, le secteur des Transports Routiers de Marchandises se situe au-delà de cette moyenne, avec une baisse plus importante du nombre d'établissements, de l'ordre de 7,5%.

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Sur 5 ans, le secteur des Transports Sanitaires enregistre également une diminution de 4,8% de son nombre d'établissements, malgré une progression entre le 1^{er} janvier 2007 et le 1^{er} janvier 2008.

Pour les autres secteurs, le nombre d'établissements est stable.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	273	133	26	432
TRV	21	36	10	67
DEM	12	4	0	16
LOC	14	10	0	24
AUX	30	21	5	56
PRL	4	2	1	7
TRS	58	42	0	100
Total	412	248	42	702
REPARTITION	58,7%	35,3%	6,0%	100%

Source : UNEDIC

Les établissements de moins de 10 salariés représentent une large majorité (58,7%).

Certains secteurs, comme ceux du Déménagement, des Transports Sanitaires, et de la Location ne présentent pas d'établissement de plus de 50 salariés.

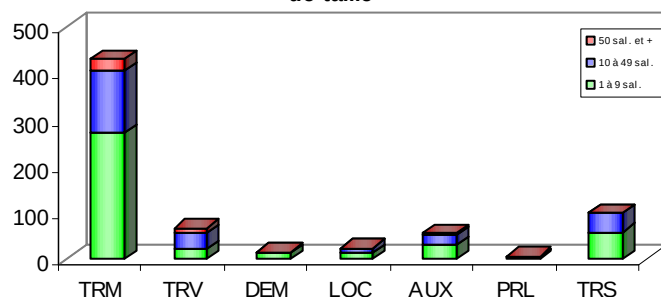
Par ailleurs, le secteur des Prestations Logistiques, entrant dans le champ de la convention collective, est faiblement représenté en Franche-Comté.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	63,2%	30,8%	6%	100%
TRV	31,3%	53,7%	14,9%	100%
DEM	75%	25%	0%	100%
LOC	58,3%	41,7%	0%	100%
AUX	53,6%	37,5%	8,9%	100%
PRL	57,1%	28,6%	14,3%	100%
TRS	58%	42%	0,	100%
TOUS	58,7%	35,3%	6%	100%

Source : UNEDIC

Comme cela était déjà constaté lors de l'exercice précédent, les secteurs des Transports Routiers de Marchandises et du Déménagement sont ceux qui regroupent la part la plus importante d'établissements de moins de 10 salariés.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Source : UNEDIC

Proportionnellement, c'est au sein du secteur des Transports Routiers de Voyageurs que l'on trouve des établissements de plus grandes tailles. La majorité d'entre eux compte 10 à 49 salariés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	468	445	430	419	417	408
10 à 49	226	227	241	237	234	246
50 et +	38	40	37	38	41	41
Total	732	712	708	694	692	695

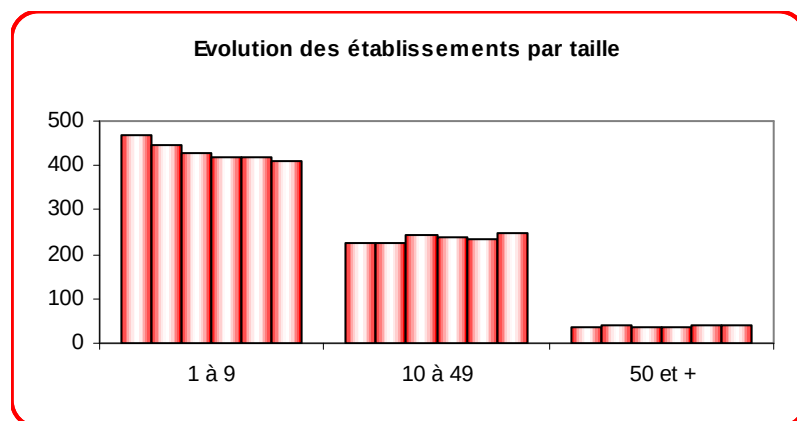
Source : UNEDIC

Bien que majoritaires dans la branche, le nombre d'établissements de moins de 10 salariés a connu une baisse de 12,8% en cinq ans.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	63,9%	62,5%	60,7%	60,4%	60,3%	58,7%
10 à 49	30,9%	31,9%	34%	34,1%	33,8%	35,4%
50 et +	5,2%	5,6%	5,2%	5,5%	5,9%	5,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Cette diminution du nombre de petites entreprises s'est effectuée au profit des établissements de 10 à 49 salariés car ces derniers, dans le même temps, ont augmenté de 8,8%.



Source : UNEDIC

Les établissements de 50 salariés et plus ont également augmenté faiblement et atteignent le nombre de 41 depuis le 1^{er} janvier 2007.

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
25	281	278	-3	-1,1%
39	174	178	4	2,3%
70	164	165	1	0,6%
90	81	81	0	0,0%
TOTAL	700	702	2	0,3%

Source : UNEDIC

La répartition des établissements par département est très semblable à celle observée lors de l'exercice précédent :

- Doubs : 39,6%
- Jura : 25,4%
- Haute-Saône : 23,5%
- Territoire de Belfort : 11,5%

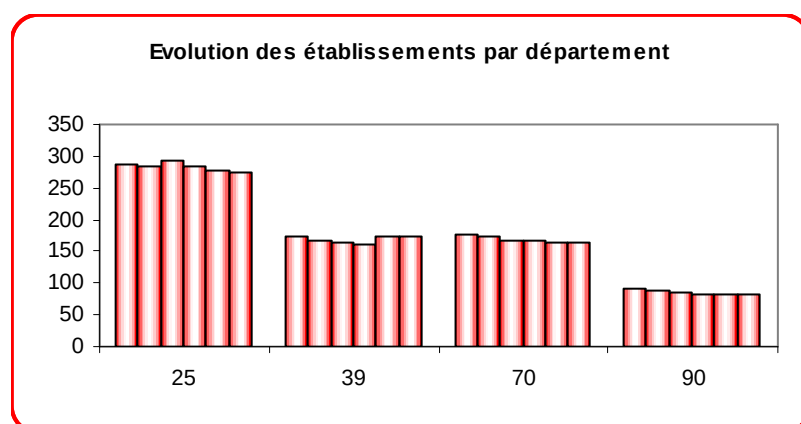
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
25	287	283	292	283	276	275
39	175	167	163	162	172	175
70	177	173	168	166	163	164
90	93	89	85	83	81	81
TOTAL	732	712	708	694	692	695

Source : UNEDIC

Concernant l'évolution sur cinq ans, on constate que le Jura a retrouvé le même nombre d'établissements qu'au 1^{er} janvier 2003.



Source : UNEDIC

Dans le même temps, les autres départements ont connu une baisse allant de 4 à 13%.

Cette diminution s'est cependant ralentie depuis deux ans, car on observe très peu de variations entre le 1^{er} janvier 2007 et le 1^{er} janvier 2008.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	168	25	7	11	29	3	35	278
39	108	21	2	5	10	2	30	178
70	107	19	3	3	6	1	26	165
90	49	2	4	5	11	1	9	81
TOTAL	432	67	16	24	56	7	100	702

Source : UNEDIC

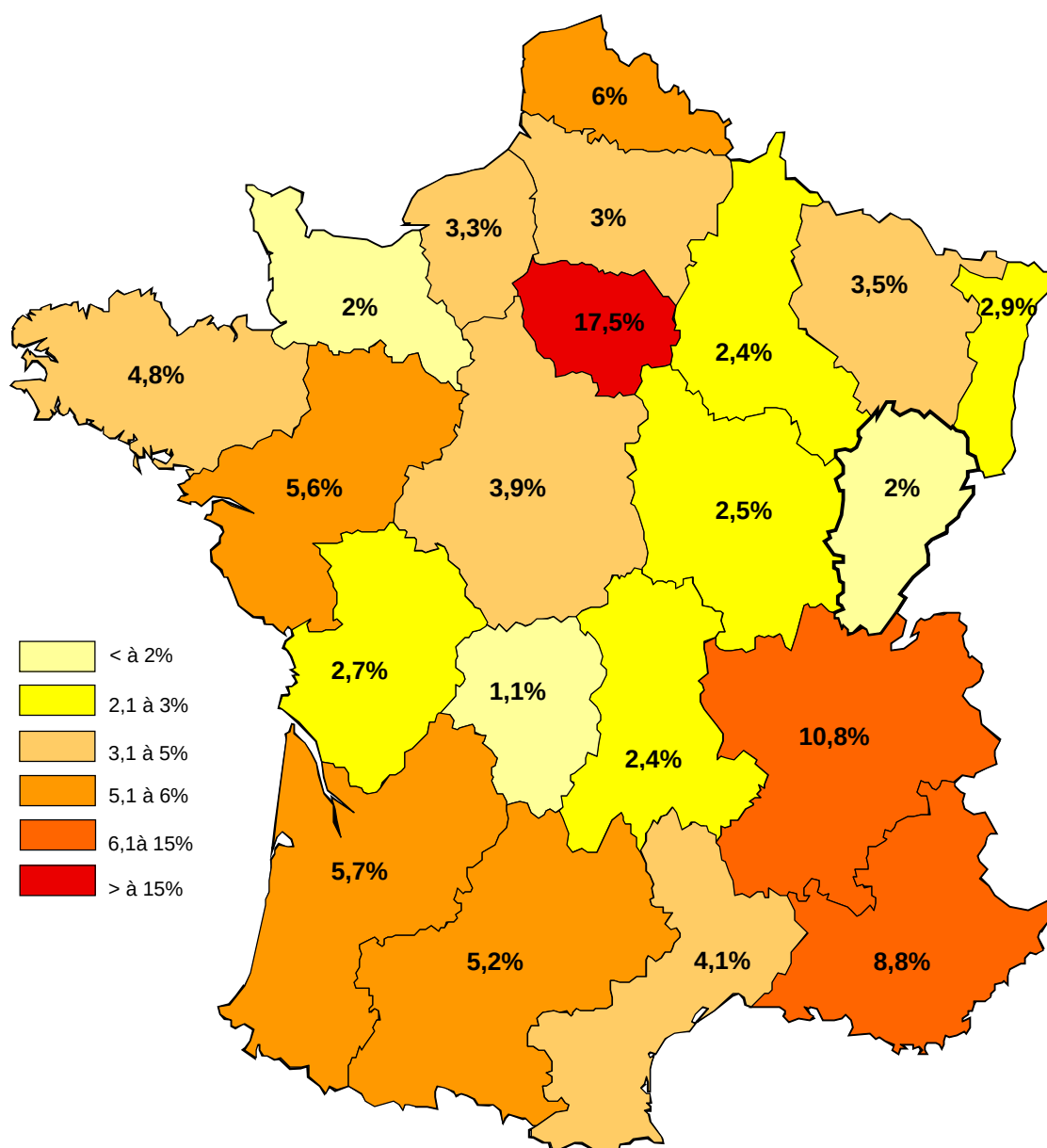
DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	60,4%	9%	2,5%	4%	10,4%	1,1%	12,6%	100%
39	60,7%	11,8%	1,1%	2,8%	5,6%	1,1%	16,9%	100%
70	64,8%	11,5%	1,8%	1,8%	3,6%	0,6%	15,8%	100%
90	60,5%	2,5%	4,9%	6,2%	13,6%	1,2%	11,1%	100%
TOTAL	61,5%	9,5%	2,3%	3,4%	8%	1%	14,2%	100%

Source : UNEDIC

Concernant la répartition des établissements par secteur et par département, on peut faire plusieurs constats :

- dans le département de la Haute-Saône, le secteur du Transports Routiers de Marchandises concentre la majorité des établissements (au nombre de 107, soit une proportion atteignant presque 65%),
- les secteurs des transports de personnes : Transports Routiers de Voyageurs et Transports Sanitaires sont représentés en proportions importantes dans les départements du Jura et de la Haute-Saône,
- dans les départements du Doubs et du Territoire de Belfort, les Transports Sanitaires sont également bien représentés, mais le secteur des Auxiliaires de Transports concentre aussi des pourcentages élevés : 13,6% pour le Territoire de Belfort et 10,4% pour le Doubs.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

La Franche-Comté regroupe 2% de l'ensemble des établissements de la branche transport logistique et se situe à l'avant dernier rang national, au même niveau que la Basse Normandie.

En synthèse, la diminution du nombre d'établissements en Franche-Comté, régulière depuis plusieurs années, a connu un répit en 2007.

La répartition des établissements par secteur, département ou taille est semblable à l'exercice précédent :

- le secteur des Transports Routiers de Marchandises est largement majoritaire et principalement implanté dans le Doubs,
- mis à part dans les Transports Routiers de Voyageurs, l'essentiel des structures compte moins de 10 salariés.



Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

11 565

Source : UNEDIC

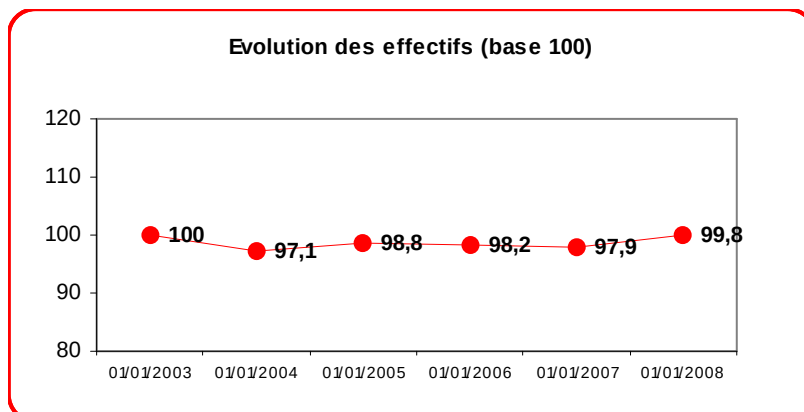
De source UNEDIC, après ajustement, pour les codes 7712 Z, 5229 B, 8010 Z (cf avant propos), et en intégrant dorénavant les établissements relevant du code 5210 B, les effectifs salariés de la branche Transport (au sens de la convention collective) de la région Franche-Comté s'élèvent à **11 565** (11 328 au 01/01/2007).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées **ne comprennent pas** les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années, on observe peu de fluctuation des effectifs (hors Prestations Logistiques).

Au 1^{er} janvier 2008, on retrouve le niveau qui était celui du 1^{er} janvier 2003.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

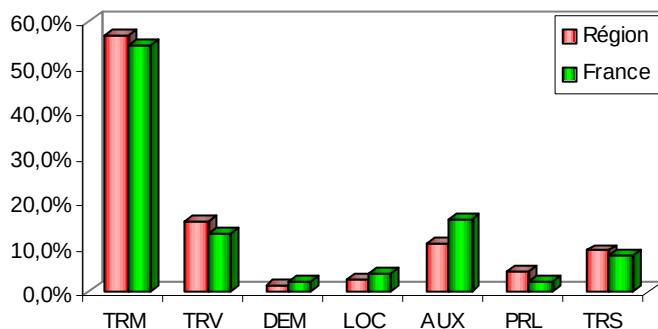
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	6 404	6 572	168	56,8%	55,4%
TRV	1 821	1 795	-26	15,5%	12,9%
DEM	129	131	2	1,1%	2,2%
LOC	248	284	36	2,5%	3,9%
AUX	1 242	1 211	-31	10,5%	15,4%
PRL	500	525	25	4,5%	2,3%
TRS	984	1 047	63	9,1%	7,9%
Total	11 328	11 565	237	100%	100%

Source : UNEDIC

La large majorité des salariés de la branche se trouve concentrée dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (56,8%), 1,4 point au dessus du niveau national.

Ensuite, les secteurs regroupant le plus de salariés sont respectivement les Transports Routiers de Voyageurs avec 15,5% et les Auxiliaires de Transports, 10,5%.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Le secteur de la Location ne représente que 2,5% des salariés de la branche, mais a cependant augmenté de 14,5% entre le 01/01/2007 et le 01/01/2008. De même, le secteur des Transports Sanitaires a vu son nombre de salariés évoluer positivement de 6,4% et représente 9,1% des salariés de la branche (contre 8,7% au 01/01/2007).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

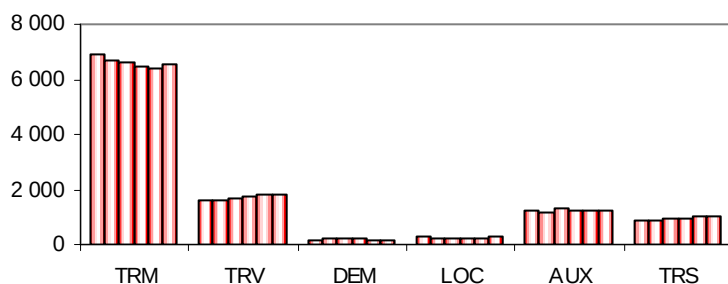
SECTEURS	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
TRM	6 942	6 671	6 653	6 501	6 404	6 572
TRV	1 564	1 606	1 662	1 752	1 821	1 795
DEM	175	183	182	201	129	131
LOC	263	217	198	240	248	284
AUX	1 211	1 178	1 287	1 211	1 241	1 211
TRS	903	883	940	952	984	1 047
Total	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : UNEDIC

L'évolution des effectifs sur cinq ans est variable selon les secteurs d'activité.

Ainsi, on constate que les effectifs des secteurs des Transports Routiers de Voyageurs et des Transports Sanitaires ont progressé, respectivement de 15% et 16%. L'activité Location a également vu ses effectifs augmenter de 8%.

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

A l'inverse, on observe une diminution des effectifs du secteur des Transports Routiers de Marchandises de l'ordre de 5%. Baisse significative également pour le Déménagement, compte tenu du faible effectif que représente ce secteur en Franche-Comté (-25%).

Le secteur restant le plus stable sur les cinq dernières années est celui des Auxiliaires de Transports.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

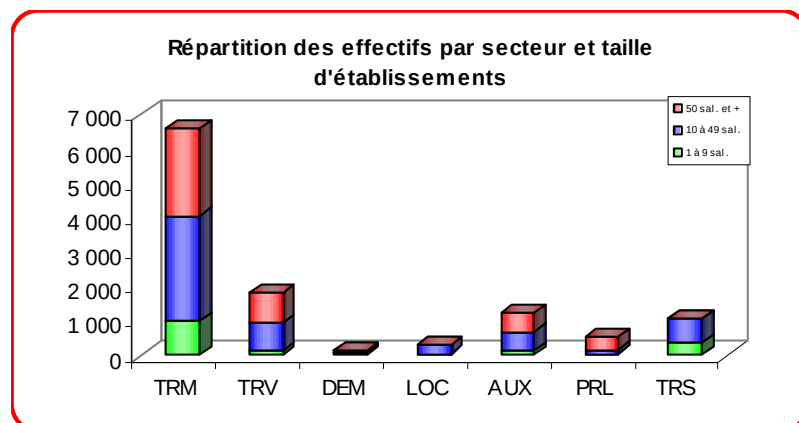
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	994	3 066	2 512	6 572
TRV	111	843	841	1 795
DEM	64	67	0	131
LOC	42	242	0	284
AUX	134	540	537	1 211
PRL	40	104	381	525
TRS	345	702	0	1 047
Total	1 730	5 564	4 271	11 565
REPARTITION	15,0%	48,1%	36,9%	100%

Source : UNEDIC

Concernant les établissements de plus de 50 salariés, faiblement représentés en région Franche-Comté, ils regroupent cependant 37% des effectifs, avec une moyenne par établissement de 101 salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	15,1%	46,7%	38,2%	100%
TRV	6,2%	47%	46,9%	100%
DEM	48,9%	51,1%	0%	100%
LOC	14,8%	85,2%	0%	100%
AUX	11,1%	44,6%	44,3%	100%
PRL	7,6%	19,8%	72,6%	100%
TRS	33%	67%	0%	100%
TOUS	15%	48,1%	36,9%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

La plus forte proportion des effectifs francs-comtois se trouve au sein des établissements de 10 à 49 salariés. On y enregistre en moyenne 22,5 salariés par établissement dans cette tranche.

Les établissements de moins de 10 salariés, pourtant majoritaires, accueillent 15% des effectifs, avec une moyenne de 4,2 salariés par entreprise.

En terme de répartition, on observe que chaque secteur a ses particularités :

- les secteurs des Transports Routiers de Marchandises, de la Location et des Transports Sanitaires concentrent l'essentiel de leurs effectifs dans les structures de 10 à 49 salariés,
- les secteurs des Transports Routiers de Voyageurs et des Auxiliaires de Transports ont des effectifs répartis dans des établissements de plus de 10 salariés,
- la majorité des salariés des Prestations Logistiques se trouve dans des grandes structures (50 salariés et plus).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
1 à 9	1 968	1 871	1 827	1 747	1 740	1 691
10 à 49	5 168	5 013	5 390	5 365	5 165	5 459
50 et +	3 922	3 854	3 705	3 745	3 922	3 890
Total	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

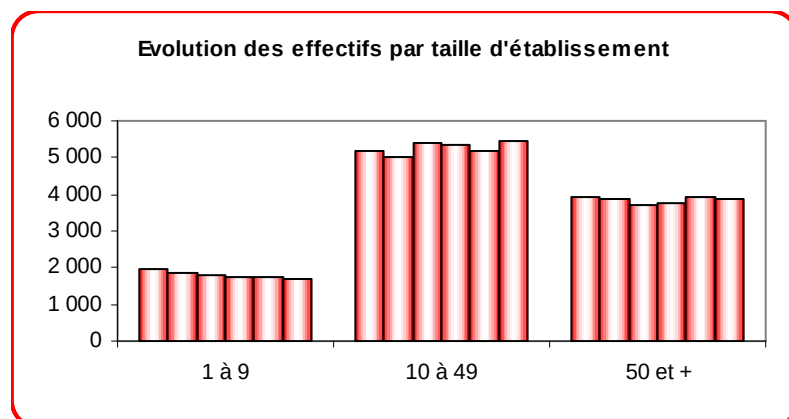
Source : UNEDIC

Conséquence directe de la baisse du nombre d'établissements de moins de 10 salariés : le nombre de leurs salariés a diminué 2,5 points.

TAILLE	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
1 à 9	17,8%	17,4%	16,7%	16,1%	16,1%	15,3%
10 à 49	46,7%	46,7%	49,3%	49,4%	47,7%	49,4%
50 et +	35,5%	35,9%	33,9%	34,5%	36,2%	35,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Dans le même laps de temps, les effectifs des structures intermédiaires (10 à 49 salariés) ont progressé de 2,7 points. On observe un glissement des salariés des petits établissements vers les plus importants.



Source : UNEDIC

Quant aux effectifs des établissements de plus de 50 salariés, ils sont restés globalement stables durant ces cinq années.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
25	4 868	4 932	64	1,3%
39	2 727	2 855	128	4,7%
70	2 334	2 393	59	2,5%
90	1 399	1 385	-14	-1%
TOTAL	11 328	11 565	237	2,1%

Source : UNEDIC

La répartition des effectifs par département coïncide avec celle des établissements :

- Doubs : 42,6%
- Jura : 24,7%
- Haute-Saône : 20,7%
- Territoire de Belfort : 12%

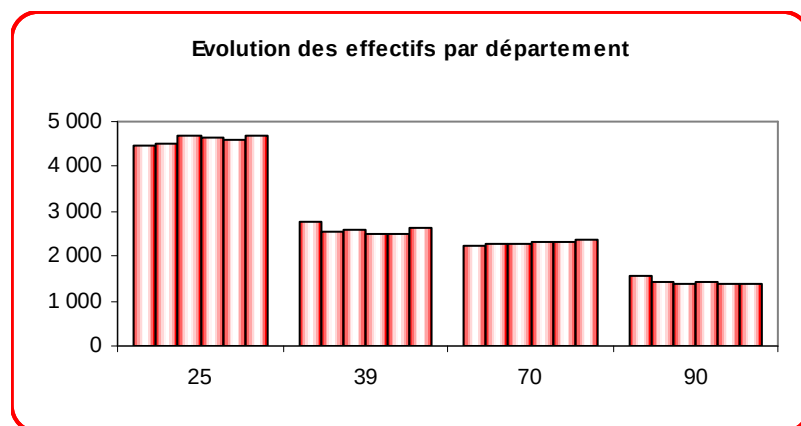
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
25	4 467	4 518	4 681	4 622	4 589	4 667
39	2 782	2 547	2 580	2 504	2 519	2 625
70	2 236	2 266	2 268	2 319	2 324	2 367
90	1 573	1 407	1 393	1 412	1 395	1 381
TOTAL	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : UNEDIC

C'est particulièrement le cas pour le Jura qui a un effectif global en augmentation significative de 4,7% et un nombre d'établissements qui a progressé de 2,3%. Sur cinq ans, on observe que ce même département du Jura, malgré une progression ces deux dernières années, n'a pas encore retrouvé son niveau d'effectif du 1^{er} janvier 2003.



Source : UNEDIC

Concernant le Doubs et la Haute-Saône, les effectifs progressent régulièrement (+4,4% et +5,8%).

Pour le Doubs, parallèlement le nombre d'établissements est en baisse, ce qui se traduit aussi par une augmentation des effectifs dans les établissements existants. Par contre, le Territoire de Belfort voit ses effectifs en baisse constante (-12,2%) pour ne représenter que 12% des effectifs régionaux, contre 14,2% au 1^{er} janvier 2003.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	2 722	697	45	190	662	265	351	4 932
39	1 468	554	15	21	285	230	282	2 855
70	1 433	488	19	51	97	27	278	2 393
90	949	56	52	22	167	3	136	1 385
TOTAL	6 572	1 795	131	284	1 211	525	1 047	11 565

Source : UNEDIC

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	55,2%	14,1%	0,9%	3,9%	13,4%	5,4%	7,1%	100%
39	51,4%	19,4%	0,5%	0,7%	10%	8,1%	9,9%	100%
70	59,9%	20,4%	0,8%	2,1%	4,1%	1,1%	11,6%	100%
90	68,5%	4%	3,8%	1,6%	12,1%	0,2%	9,8%	100%
TOTAL	56,8%	15,5%	1,1%	2,5%	10,5%	4,5%	9,1%	100%

Source : UNEDIC

La répartition des effectifs salariés n'a que très peu évolué depuis le dernier exercice, et correspond à l'observation faite au niveau de la répartition des établissements.

Les salariés haut-saônois et jurassiens sont essentiellement concentrés dans les secteurs des Transports Routiers de Marchandises et des transports de personnes (voyageurs et sanitaires).

Le Doubs se caractérise par la faible part de salariés dans le Déménagement et par une répartition presque identique des salariés dans les Transports Routiers de Voyageurs et dans les activités Auxiliaires de Transports.

Le Territoire de Belfort compte, quant à lui, très peu de salariés dans les Transports Routiers de Voyageurs, mais concentre la majorité d'entre eux dans les Transports Routiers de Marchandises, le Déménagement et les activités Auxiliaires de Transports.

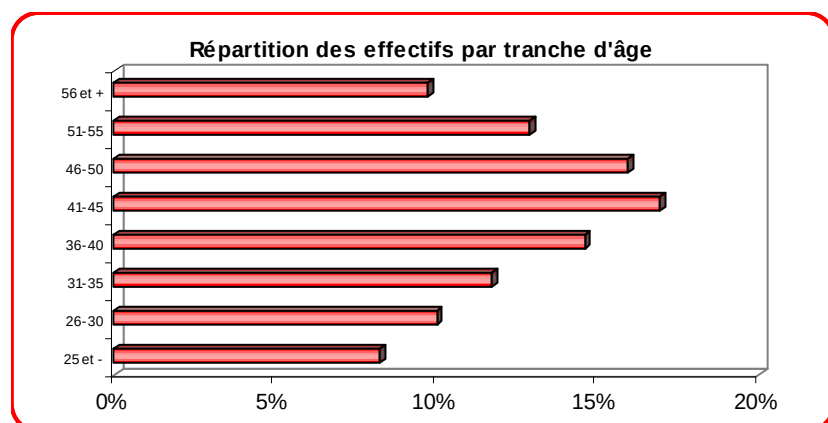
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	8,2%	10%	11,7%	14,6%	16,9%	15,9%	12,9%	9,7%	100%

Source : enquête AFT

Caractéristique principale de la branche transport logistique : plus de la moitié (55,5%) de ses salariés ont 41 ans ou plus.



Source : enquête AFT

Cependant, ce chiffre est en léger recul depuis l'exercice précédent (58% au 1^{er} janvier 2007).

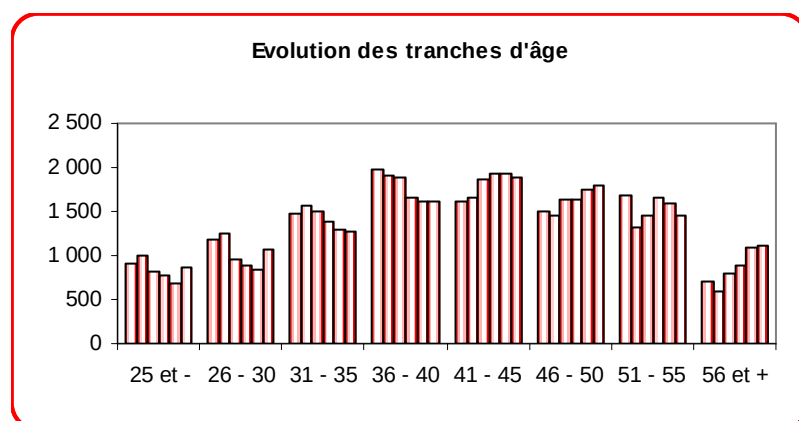
C'est essentiellement la proportion de jeunes de moins de 30 ans, en progression de 3,5% depuis un an, qui confirme ce recul.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
25 et -	904	1 009	815	783	692	864
26 - 30	1 176	1 241	949	880	852	1 065
31 - 35	1 469	1 565	1 507	1 391	1 299	1 264
36 - 40	1 980	1 909	1 893	1 667	1 613	1 607
41 - 45	1 616	1 664	1 863	1 936	1 925	1 881
46 - 50	1 508	1 449	1 626	1 635	1 751	1 792
51 - 55	1 692	1 309	1 465	1 669	1 601	1 455
56 et +	713	592	804	896	1 094	1 112
TOTAL	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Avec un taux élevé de salariés dans les tranches d'âges supérieures, les remplacements de départs à la retraite ou en congés de fin d'activité ont été importants en 2007 ; ce qui explique que le nombre de salariés de moins de 31 ans est en progression après avoir subi une baisse depuis 2003.

Par ailleurs, les classes d'âge à partir de 41 ans (sauf la tranche 51-55 ans) ont vu également leurs effectifs salariés augmenter durant les quatre dernières années.

Mise à part la tendance décrite ci-dessus, qui demande à être confirmée dans les années à venir, on observe nettement une diminution des salariés dans les classes d'âge en dessous de 40 ans et une augmentation dans les classes d'âge supérieures.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	8,8%	10,4%	12,4%	15,4%	17,2%	16,7%	12%	7,2%	100%
TRV	3,6%	2,7%	6,6%	10,6%	15,3%	15,6%	20%	25,7%	100%
DEM	14,8%	10,6%	20,6%	6,9%	18,1%	18,4%	7,9%	2,6%	100%
LOC	6,9%	12,9%	14,1%	13,4%	19,7%	16,6%	10,4%	6%	100%
AUX	7,2%	10,9%	13,5%	16,7%	19,9%	13,6%	11,2%	7%	100%
PRL	16,8%	17,4%	16,8%	15,3%	14,8%	9,4%	6,9%	2,6%	100%
TRS	9%	14,2%	9,5%	15,1%	15%	17,1%	12,8%	7,2%	100%
Tous	8,2%	10%	11,7%	14,6%	16,9%	15,9%	12,9%	9,7%	100%

Source : enquête AFT

Dans l'estimation globale, nous avons indiqué que 55% des salariés de la branche avaient 41 ans et plus.

Cette tendance se retrouve tout à fait dans les secteurs des Transports Routiers de Marchandises, de la Location, des Auxiliaires de Transports et des Transports Sanitaires, avec 52 ou 53% de salariés dans ces tranches d'âge.

Trois autres secteurs se caractérisent différemment :

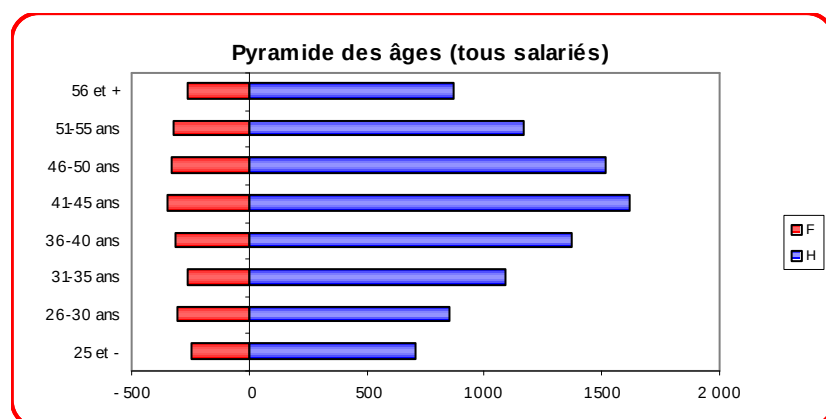
- Les secteurs du Déménagement et des Prestations Logistiques ont en effet des effectifs plus jeunes, puisque respectivement 46% et 51% d'entre eux ont moins de 35 ans ;
- A l'inverse, le secteur des Transports Routiers de Voyageurs concentre ses effectifs salariés dans les tranches supérieures : 46% ont 51 ans et plus.

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Femmes	243	301	259	313	343	328	324	260	2 370
Hommes	710	855	1 093	1 375	1 615	1 514	1 168	866	9 195

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Comme pour les hommes, les femmes se situent majoritairement dans les tranches d'âge supérieures (au-delà de 40 ans), mais dans des proportions moindres :

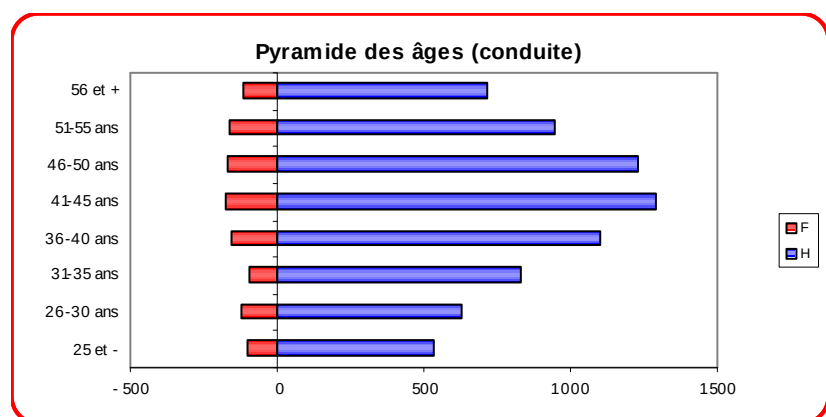
- 53% pour les femmes,
- 56% pour les hommes.

Plus précisément, on remarque que, proportionnellement, les femmes sont plus présentes que les hommes dans les catégories de moins de 31 ans. En effet, 23% se trouvent dans ces tranches, contre seulement 17% des hommes.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Femmes	100	121	95	159	172	168	161	114	1 091
Hommes	533	629	831	1 104	1 288	1 227	943	717	7 273

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les femmes représentent 13% des effectifs de la famille conduite.

La tendance générale observée précédemment se confirme largement dans la famille conduite, avec 57% des conducteurs âgés de plus de 40 ans.

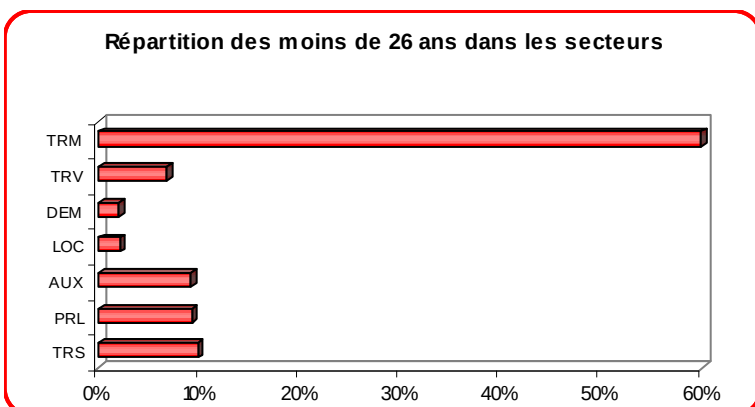
Comme sur l'ensemble des salariés, les femmes de 31 à 35 ans sont moins nombreuses que dans toutes les autres tranches d'âge.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 ans et moins
TRM Transports Routiers de Marchandises	60,8%
TRV Transports Routiers de Voyageurs	6,8%
DEM Déménagement	2%
LOC Location	2,1%
AUX Auxiliaires de Transports	9,2%
PRL Prestations Logistiques	9,3%
TRS Transports Sanitaires	9,9%
Total	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, les salariés de moins de 26 ans représentent 8,2% de l'ensemble des salariés de la branche, soit un taux bien supérieur aux trois exercices précédents (6,7% au 1^{er} janvier 2007).



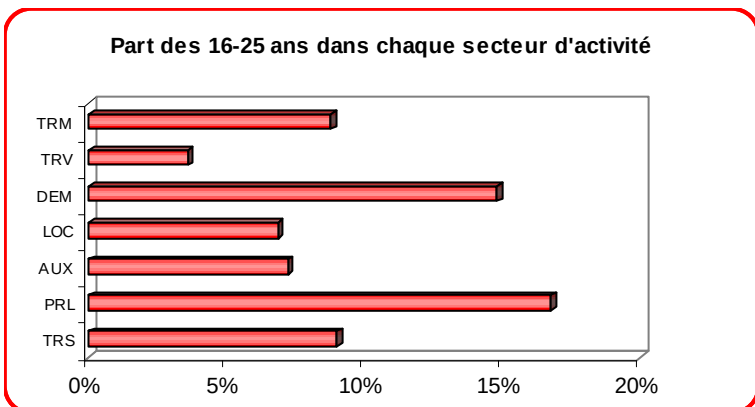
Source : enquête AFT

Une large majorité des jeunes salariés se concentre dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (60,8%). Cependant, par rapport à l'exercice précédent, ce taux est en recul de 3%.

	25 ans et moins
TRM Transports Routiers de Marchandises	8,8%
TRV Transports Routiers de Voyageurs	3,6%
DEM Déménagement	14,8%
LOC Location	6,9%
AUX Auxiliaires de Transports	7,2%
PRL Prestations Logistiques	16,8%
TRS Transports Sanitaires	9%
Tous	8,2%

Source : enquête AFT

Les activités du déménagement et les prestations logistiques sont celles dans lesquelles l'on trouve le plus de jeunes de moins de 26 ans, du fait même du type d'activités exercées. Les moins de 26 ans représentent respectivement 14,8% et 16,8% des salariés de ces secteurs. Par contre, on ne retrouve que très peu de ces jeunes dans les Transports Routiers de Voyageurs, l'âge minimum de 21 ans et le type d'activités exercées peuvent expliquer ce phénomène.



Source : enquête AFT

On observe une présence plus importante des moins de 26 ans dans le secteur des Transports Sanitaires. Au 1^{er} janvier 2007, ils ne représentaient que 4% des salariés de ce secteur.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	8,7%	9,7%	12%	16,3%	18,3%	17,2%	11,9%	5,9%	100%
TRV	2,4%	1,9%	6,7%	10,4%	15,8%	15%	19,4%	28,4%	100%
DEM	15,6%	10,1%	29%	4,7%	8,7%	21,6%	9,4%	0,7%	100%
LOC	5,3%	14,1%	16,4%	14,5%	19,9%	13,2%	10,6%	6%	100%
AUX	6,8%	11,1%	13,6%	16,4%	18,4%	16,2%	11,8%	5,8%	100%
PRL	13,1%	6,9%	12,6%	12,6%	14,4%	21,9%	13,8%	4,7%	100%
TRS	10,1%	13,9%	8,7%	16%	14,9%	17,3%	12,1%	7,1%	100%
Tous	7,6%	9%	11,1%	15,1%	17,5%	16,7%	13,2%	9,9%	100%

Source : enquête AFT

L'évolution de l'âge au sein de la famille conduite est sensiblement identique à celle observée toutes familles professionnelles confondues. La proportion de conducteurs de plus de 50 ans est plus marquée dans les Transports Routiers de Voyageurs, bien qu'en léger recul par rapport à l'exercice précédent (47,8% au 01/01/08 et 51,5% au 01/01/07).

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

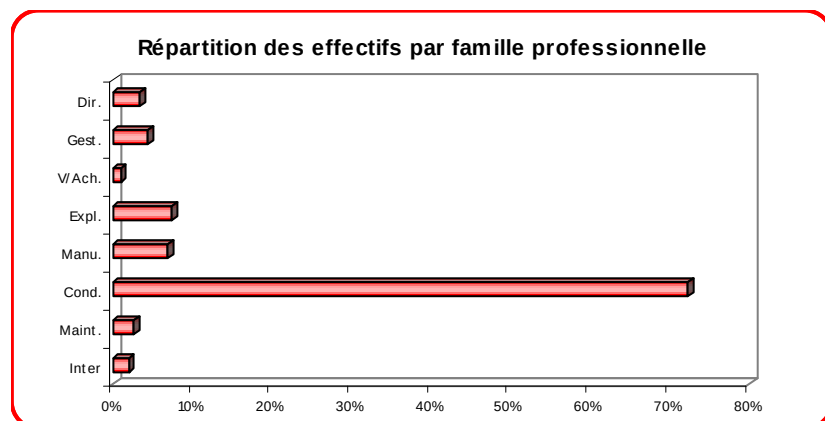
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3,5%	3,2%
Gestion	4,4%	5,4%
Ventes/AchTRS	1%	1,4%
Exploitation	7,4%	8,5%
Manutention/Magasinage	6,9%	7,2%
Conduite	72,3%	69,7%
Maintenance	2,6%	2,5%
Interprofessionnel	1,9%	2,1%
Total	100%	100%

Source : enquête AFT

De la même façon que sur l'exercice précédent, la proportion de conducteurs en Franche-Comté est plus importante qu'au niveau national.

Ce taux est identique à celui observé au 1^{er} janvier 2007.



Source : enquête AFT

La famille Exploitation occupe 7,4% des salariés de la branche, taux en recul de un point par rapport à l'exercice précédent.

Les effectifs des autres familles professionnelles se répartissent dans des proportions sensiblement identiques au niveau national.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	257	289	57	357	280	5 111	156	65	6 572
TRV	39	34	13	114	6	1 466	88	35	1 795
DEM	16	7	1	3	30	69	2	2	131
LOC	16	10	1	4	1	234	11	6	284
AUX	33	82	33	308	152	530	27	46	1 211
PRL	12	45	4	66	330	24	7	37	525
TRS	25	44	0	10	0	931	5	33	1 047
Tous	399	511	110	862	799	8 364	295	225	11 565

Source : enquête AFT

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3,9%	4,4%	0,9%	5,4%	4,3%	77,8%	2,4%	1%	100%
TRV	2,2%	1,9%	0,8%	6,4%	0,3%	81,7%	4,9%	2%	100%
DEM	12,4%	5,7%	1,1%	2,5%	22,8%	52,6%	1,2%	1,6%	100%
LOC	5,7%	3,5%	0,3%	1,5%	0,3%	82,6%	4%	2,2%	100%
AUX	2,8%	6,8%	2,7%	25,4%	12,5%	43,7%	2,3%	3,8%	100%
PRL	2,4%	8,6%	0,8%	12,6%	62,8%	4,5%	1,3%	7%	100%
TRS	2,4%	4,2%	0%	0,9%	0%	88,9%	0,5%	3,2%	100%
Tous	3,5%	4,4%	1,0%	7,4%	6,9%	72,3%	2,6%	1,9%	100%

Source : enquête AFT

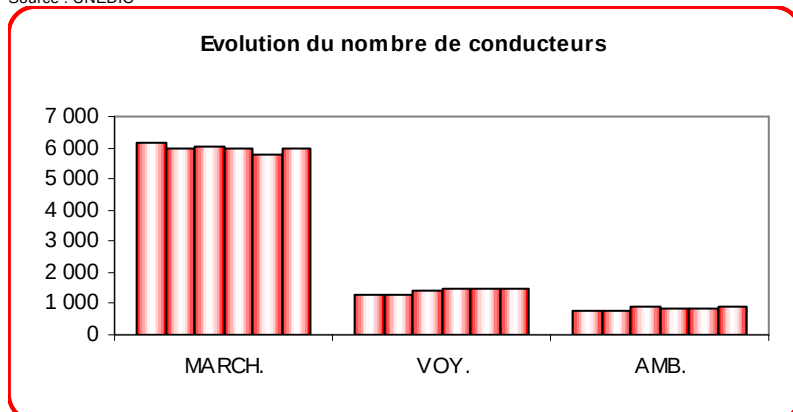
Par rapport à l'exercice précédent, on constate de légères évolutions. Par exemple : augmentation des familles Exploitation (+4%) et Manutention/Magasinage (+9,7%) dans le secteur des Prestations Logistiques, baisse spectaculaire de la famille Conduite dans ce même secteur (-17,6%), progression de la famille Direction dans le secteur du Déménagement (+3,6%).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
MARCH.	6 172	5 973	6 028	5 991	5 784	5 944
VOY.	1 277	1 306	1 404	1 476	1 488	1 465
AMB.	780	747	893	856	832	931
Total	8 229	8 026	8 325	8 323	8 104	8 340

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Mis à part le secteur des Prestations Logistiques, pour lequel la famille professionnelle la plus représentée est logiquement la manutention/magasinage, dans toutes les autres familles, la conduite est largement majoritaire.

Cependant, quelques nuances apparaissent :

- concernant les Auxiliaires de Transports, les salariés de la famille Exploitation représentent 25,4% des effectifs du secteur (en recul de 7 points par rapport à 2006) et ceux de la famille Manutention/Magasinage, 12,5% ;
- de même dans le secteur du Déménagement, la famille manutention/magasinage regroupe près de 23% des effectifs.

Le nombre de conducteurs comptabilisés dans la ligne Marchandises comprennent ceux des secteurs TRM, DEM, LOC et AUX.

En cinq ans, le nombre global de conducteurs de la branche a très peu augmenté (+1,3%).

Alors que les effectifs de conducteurs ont baissé de 3,7% en Marchandises, ils ont progressé de 14,7% dans les Transports Routiers de Voyageurs et de 19,3% dans les Transports Sanitaires.

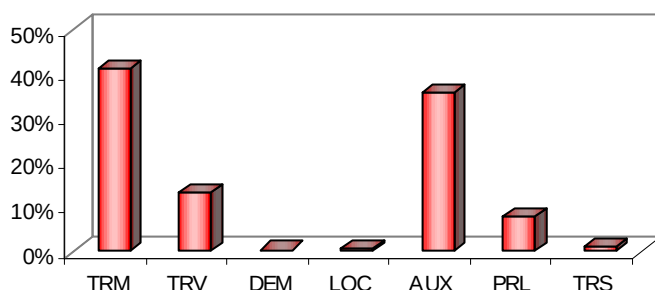
RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	64,5%	56,5%	52,3%	41,4%	35,1%	61,1%	52,8%	28,8%	56,8%
TRV	9,8%	6,6%	12,3%	13,2%	0,7%	17,5%	29,7%	15,7%	15,5%
DEM	4,1%	1,5%	1,3%	0,4%	3,7%	0,8%	0,6%	0,9%	1,1%
LOC	4%	1,9%	0,7%	0,5%	0,1%	2,8%	3,9%	2,7%	2,5%
AUX	8,3%	16%	29,7%	35,7%	19%	6,3%	9,3%	20,6%	10,5%
PRL	3,1%	8,8%	3,7%	7,7%	41,3%	0,3%	2,3%	16,4%	4,5%
TRS	6,2%	8,6%	0%	1,1%	0%	11,1%	1,6%	14,7%	9,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

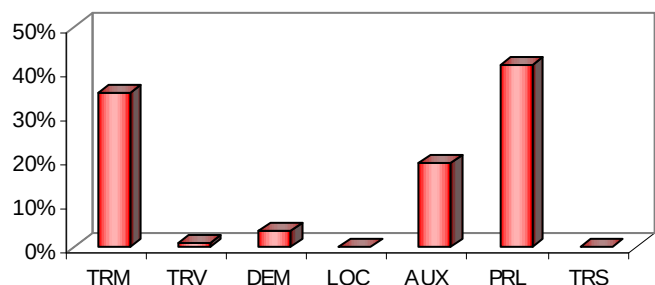
Avec presque 57% des effectifs de la branche, on retrouve logiquement le secteur des Transports Routiers de Marchandises de façon prépondérante dans toutes les familles professionnelles. On note peu de variation par rapport à l'exercice précédent. Quelques exemples : baisse des effectifs de la famille Maintenance (-13%) au sein du secteur Transports Routiers de Marchandises et progression dans les Transports Routiers de Voyageurs (+4%), ou encore baisse de la famille Gestion (-6,8%) dans les Transports Sanitaires.

Exploitation



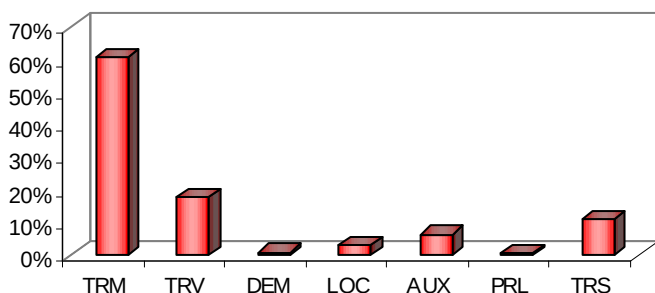
Source : enquête AFT

Manutention



Source : enquête AFT

Conduite



Source : enquête AFT

La famille Exploitation est essentiellement présente dans les secteurs des Transports Routiers de Marchandises, Auxiliaires de Transports, Transports Routiers de Voyageurs et Prestations Logistiques (en progression de 3,3% par rapport à l'exercice précédent).

Pour la famille Manutention, on retrouve la même configuration que l'année précédente. Cette famille est majoritairement représentée dans les Prestations Logistiques, mais on la retrouve également dans des proportions importantes dans les Transports Routiers de Marchandises et les activités Auxiliaires de Transports.

Les Transport Routiers de Marchandises concentrent 61% des effectifs de la famille Conduite.

La répartition des conducteurs dans chaque secteur d'activité reste globalement la même depuis plusieurs années.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Cadres	6,2%	2,6%	13,7%	7,5%	6,4%	4,5%	3,7%	5,5%
Maîtrise	2,9%	3,1%	7,5%	1,9%	10,6%	10,3%	0%	3,8%
Emp/ouv	90,9%	94,3%	78,9%	90,6%	83,1%	85,2%	96,3%	90,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La large prédominance de la famille Conduite, dont les effectifs entrent dans la catégorie socio-professionnelle « employés / ouvriers », influe considérablement sur la répartition des salariés. Ainsi, 90% des salariés de la branche ont un statut d'employé / ouvrier. Cette proportion est identique à ce qu'on observe au niveau national.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Taux	9,1%	5,7%	21,1%	9,4%	16,9%	14,8%	3,7%	9,3%

Source : enquête AFT

Les taux de représentation des cadres et agents de maîtrise ont quelque peu évolué depuis le 1^{er} janvier 2007.

On les retrouve plus nombreux dans les secteurs du Déménagement (+5,6%) et des Prestations Logistiques (+2,2%) et en proportions plus faibles dans les Auxiliaires de Transports (-5,4%) et les Transports Sanitaires (-0,8%).

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

Tous les postes de Direction entrant dans la catégorie socio professionnelle des Cadres et tous les conducteurs dans celle des Employés/ouvriers, nous retrouvons logiquement ces deux familles représentées à 100% dans leur catégorie.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
Cadres	100%	13,8%	18%	12,1%	1,6%	0%	6,4%	3,9%	5,5%
Maîtrise	0%	15,5%	29,9%	23,8%	7,6%	0%	16%	8,6%	3,8%
Emp/ouv	0%	70,7%	52%	64%	90,8%	100%	77,5%	87,5%	90,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les Employés / ouvriers sont majoritairement représentés dans toutes les familles professionnelles (sauf Direction), mais de façon encore plus marquée dans les familles Manutention, Maintenance et Interprofessionnelle. Cette observation s'est accentuée depuis l'exercice précédent.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
Taux	100%	29,3%	48%	36%	9,2%	0%	22,5%	12,5%	9,3%

Source : enquête AFT

La présence forte des Employés / ouvriers entraîne une diminution de la représentation des Cadres et Agents

de maîtrise, notamment dans les familles Vente/achat (-12%), Interprofessionnelles (-8,6%) et Manutention (-2,2%). Seules les Familles Exploitation (+2%) et Maintenance (+5,3) ont vu leur nombre de Cadres et Agents de maîtrise augmenter.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Hommes	5 795	1 155	116	255	943	398	531	9 193
Femmes	777	640	15	29	268	127	516	2 372
Total	6 572	1 795	131	284	1 211	525	1 047	11 565

Source : UNEDIC

La représentation des femmes au sein de la branche a augmenté de 0,5% en un an, pour atteindre 20,5%.

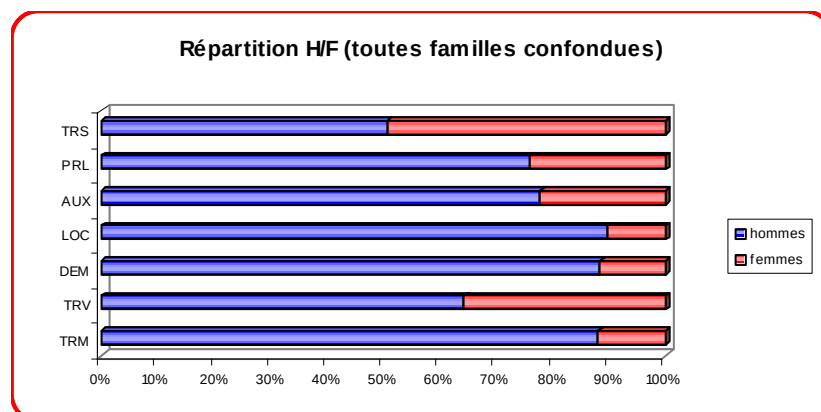
Cette proportion semblant encore faible, est cependant supérieure à la moyenne nationale de la branche (18%).

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
Hommes	88,2%	64,3%	88,5%	89,8%	77,9%	75,8%	50,7%	79,5%
Femmes	11,8%	35,7%	11,5%	10,2%	22,1%	24,2%	49,3%	20,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Ce sont dans les secteurs de la Location, du Déménagement et des Transports Routiers de Marchandises que les femmes sont le plus faiblement représentées.

Dans les Prestations Logistiques, leur taux de représentation a augmenté de 4,4%.



Source : UNEDIC

La proportion de femmes la plus importante est constatée dans le transport de personnes au sens large et tout particulièrement dans les Transports Sanitaires, qui, après une progression de 1,2% en un an, atteint quasiment la parité.

Évolution du nombre de salariés par sexe

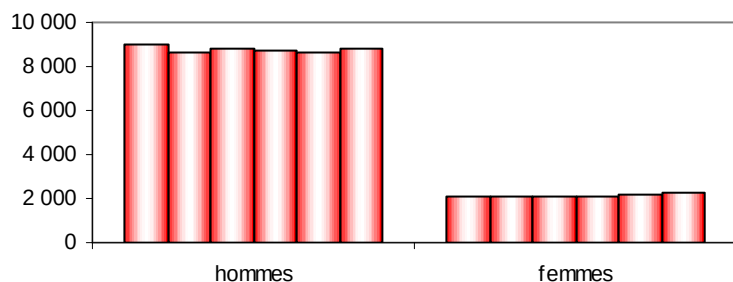
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
Hommes	8 960	8 670	8 813	8 755	8 650	8 795
Femmes	2 098	2 068	2 109	2 102	2 177	2 245
Total	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : UNEDIC

Nous ne notons pas d'évolution significative, mais une progression continue, bien que faible.

Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

Cette progression est surtout visible depuis les deux derniers exercices et a dépassé la barre des 20% depuis le 1^{er} janvier 2007.

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
Hommes	81%	80,7%	80,7%	80,6%	79,9%	79,7%
Femmes	19%	19,3%	19,3%	19,4%	20,1%	20,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

2.8.2

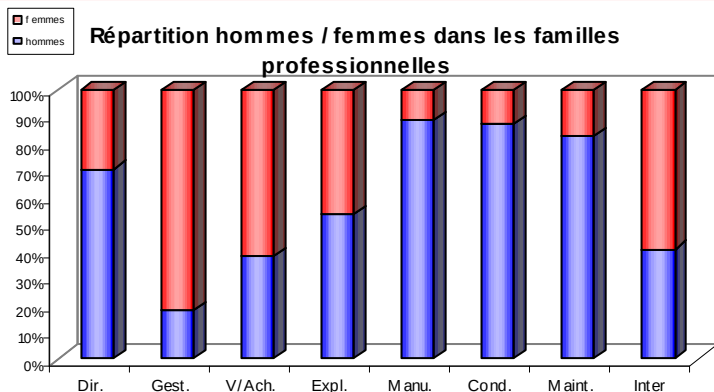
RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
Hommes	70,4%	18%	38,3%	53,7%	88,7%	87%	82,7%	40,7%	79,5%
Femmes	29,6%	82%	61,7%	46,3%	11,3%	13%	17,3%	59,3%	20,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les familles professionnelles dans lesquelles les femmes se trouvent majoritaires connaissent des proportions en progression depuis l'exercice précédent :

- Vente/Achat : + 5,3%
- Gestion : + 3,1%
- Interprofessionnelle : + 1,5%



Source : enquête AFT

La part de femmes dans les fonctions de direction a également augmenté de 1,7% pour atteindre pratiquement 30% des effectifs de cette famille professionnelle. C'est dans la famille professionnelle Manutention que l'on retrouve le plus faible taux de femmes, même si ce dernier a progressé de 1,2% en un an.

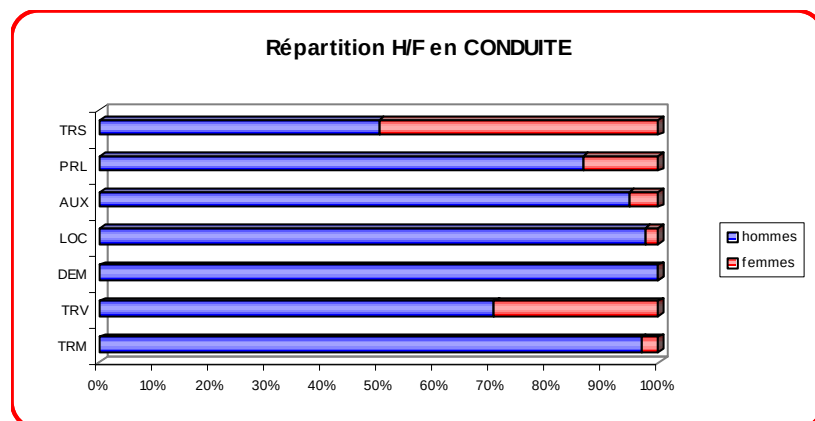
2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Hommes	96,9%	70,5%	100%	97,7%	94,8%	86,6%	50%	87%
Femmes	3,1%	29,5%	0%	2,3%	5,2%	13,4%	50%	13%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Au sein de la famille Conduite, ces 13% représentent en fait 1091 femmes. Elles n'étaient que 653 il y a 10 ans.

Au plan national, les conductrices représentent à peine 10% des effectifs de cette famille.



Source : enquête AFT

Si la parité apparaît dans le secteur des Transports Sanitaires, ce n'est pas du tout le cas pour les secteurs des Transports Routiers de Marchandises, de la Location ou des Auxiliaires de Transports.

On note même l'absence totale de femmes dans le Déménagement, et ce depuis deux exercices.

Par contre, dans les Prestations Logistiques, la proportion de conductrices a fait un bond de 10% en un an.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

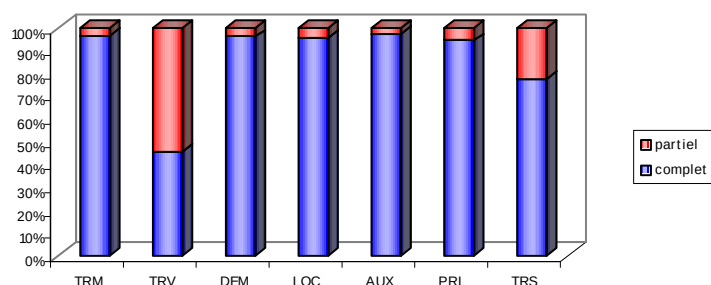
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Complet	96,6%	45,4%	95,9%	95,6%	97,3%	94,2%	77,8%	86,9%
Partiel	3,4%	54,6%	4,1%	4,4%	2,7%	5,8%	22,2%	13,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, la proportion de contrats à temps partiel a diminué de 2,1% par rapport à l'exercice précédent. Cependant, ce taux de 13,1% est 5 points au dessus de la moyenne nationale (8%).

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Le secteur dans lequel se signent le plus de contrats à temps partiel est celui des Transports Routiers de Voyageurs. Cependant ce taux a subi une baisse importante au cours de l'année 2007 (-8,4%) et retrouve le niveau qu'il avait en 2004. De même dans les Transports Sanitaires, on enregistre une diminution de 8,3% du nombre de contrats à temps partiel en un an.

Concernant le Déménagement, habituellement peu de contrats à temps partiel y étaient enregistrés (0,4% au 01/01/07, 0,8% au 01/01/06) ; cependant, au 1er janvier 2008, plus de 4% des contrats signés l'ont été à temps partiel.

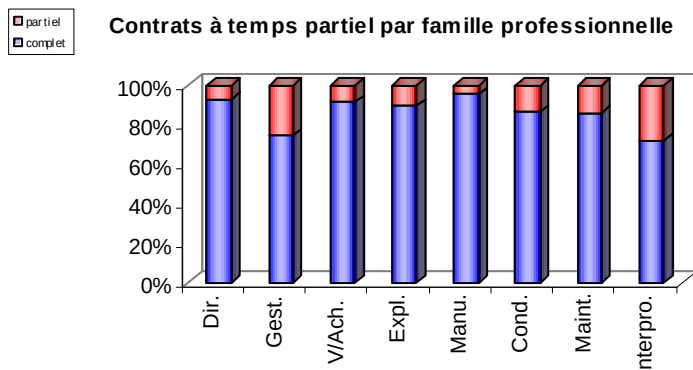
2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro	Tous
Complet	93%	74,4%	91,7%	89,8%	95,9%	86,5%	86,1%	72%	86,9%
Partiel	7%	25,6%	8,3%	10,2%	4,1%	13,5%	13,9%	28%	13,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel se trouvent essentiellement dans les familles Gestion et Interprofessionnelle, avec, pour la famille Gestion, un niveau correspondant à celui du 1^{er} janvier 2006 (après un pic élevé en 2007 : 34,5%)

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

Au sein de la famille Conduite, le taux de contrats à temps partiel reste élevé et correspond essentiellement au recours qui y est fait dans le secteur du transport routier de voyageurs.

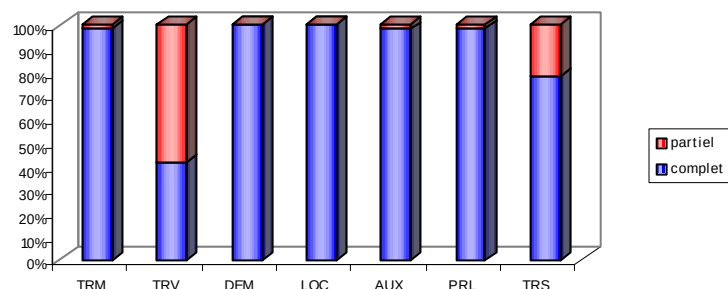
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Complet	98,9%	41,5%	100%	100%	98,2%	98,3%	78,3%	86,5%
Partiel	1,1%	58,5%	0%	0%	1,8%	1,7%	21,7%	13,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Comme précisé précédemment, les établissements du secteur des Transports Routiers de Voyageurs sont ceux qui recourent le plus aux contrats à temps partiel. Cependant le taux a chuté de 9% en un an.

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

Le secteur du transport de voyageurs est suivi par celui des Transports Sanitaires dans lequel 20% des salariés travaillent à temps partiel.

Cette proportion est en recul de 3,6% par rapport à l'exercice précédent.

Dans les autres secteurs d'activité, la proportion de contrats à temps partiel pour les conducteurs est marginale, voire nulle.

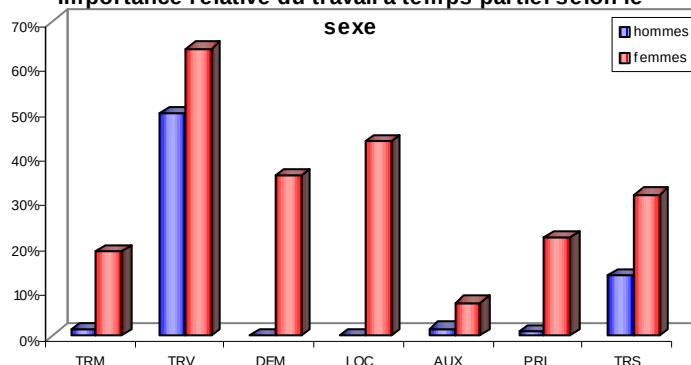
2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
Hommes	1,4%	49,4%	0%	0%	1,5%	0,7%	13,2%	8%
Femmes	18,6%	64,1%	35,6%	43,3%	7,3%	21,8%	31,4%	33%
Tous	3,4%	54,6%	4,1%	4,4%	2,7%	5,8%	22,2%	13,1%

Source : enquête AFT

Pour l'ensemble des secteurs d'activité, les emplois en contrats à temps partiel sont occupés essentiellement par des femmes.

Importance relative du travail à temps partiel selon le



Source : enquête AFT

Cependant, dans les transports de personnes, on retrouve une proportion significative d'hommes.

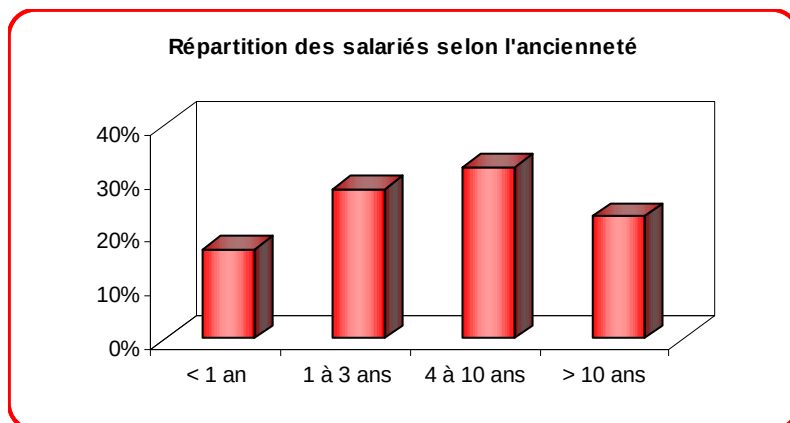
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
16,8%	28%	32,2%	23,1%	100%

Source : enquête AFT

On observe peu de changement par rapport à l'exercice précédent, 55% des salariés ont 4 ans et plus d'ancienneté.



Source : enquête AFT

Cependant, on observe quelques variations selon les tranches d'ancienneté : les salariés dont l'ancienneté est inférieure à 1 an ont progressé de 1,6% et ceux d'une ancienneté supérieure à 10 ans ont reculé de 1%.

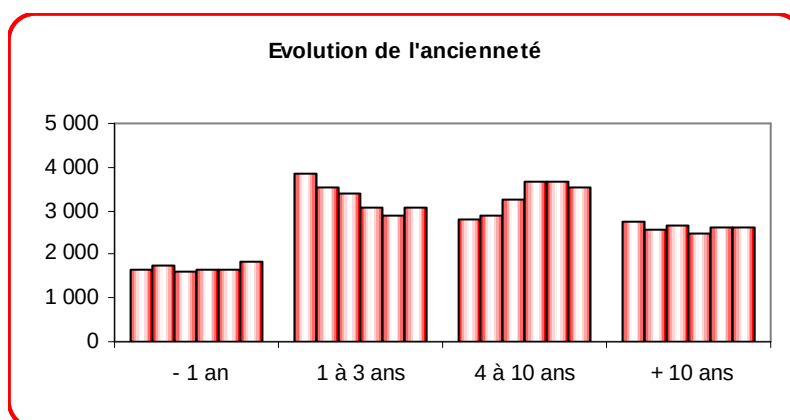
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/03	01/01/04	01/01/05	01/01/06	01/01/07	01/01/08
- 1 an	1 664	1 728	1 600	1 631	1 649	1 849
1 à 3 ans	3 840	3 541	3 415	3 084	2 880	3 061
4 à 10 ans	2 796	2 902	3 263	3 665	3 669	3 536
+ 10 ans	2 758	2 567	2 644	2 477	2 629	2 594
Total	11 058	10 738	10 922	10 857	10 827	11 040

Source : enquête AFT

Même si les tranches d'ancienneté inférieure à 1 an et supérieure à 10 ans évoluent peu, la tendance sur 5 ans confirme une ancienneté grandissante des salariés.



Source : enquête AFT

Cette tendance indique une stabilité des salariés dans leur établissement.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	17,4%	26,3%	32,7%	23,6%	100%
TRV	14,7%	31,7%	33%	20,5%	100%
DEM	11,7%	21,6%	36,3%	30,4%	100%
LOC	20,9%	32,3%	30,1%	16,7%	100%
AUX	12,9%	23,7%	30%	33,4%	100%
PRL	17,1%	33,3%	36%	13,6%	100%
TRS	20,2%	33,9%	28,6%	17,3%	100%
Tous	16,8%	28%	32,2%	23,1%	100%

Source : enquête AFT

Le secteur du transport routier de Marchandises ayant la plus forte population salariée de la branche, la répartition des salariés selon leur ancienneté est identique à ce que l'on a observé précédemment.

Le Déménagement se caractérise par une stabilité importante des salariés, puisque 66,7% d'entre eux ont une ancienneté supérieure ou égale à 4 ans.

A contrario, les salariés des secteurs de la Location et des Transports Sanitaires ont, en majorité, une ancienneté inférieure ou égale à 3 ans : 53,2% pour les uns et 54,1% pour les autres.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	0,9%	7,1%	20%	71,9%	100%
Gestion	16,7%	19,8%	31%	32,4%	100%
Vte/Achats	6,3%	23,6%	40,3%	29,8%	100%
Exploit.	12,7%	24,7%	30,4%	32,2%	100%
Manut/Mag.	16,0%	29,4%	35,2%	19,4%	100%
Conduite	18,7%	29,7%	32,6%	19%	100%
Mainten.	2,2%	28,9%	33,2%	35,6%	100%
Interprof.	13,5%	28,5%	32,5%	25,5%	100%
Tous	16,8%	28,0%	32,2%	23,1%	100%

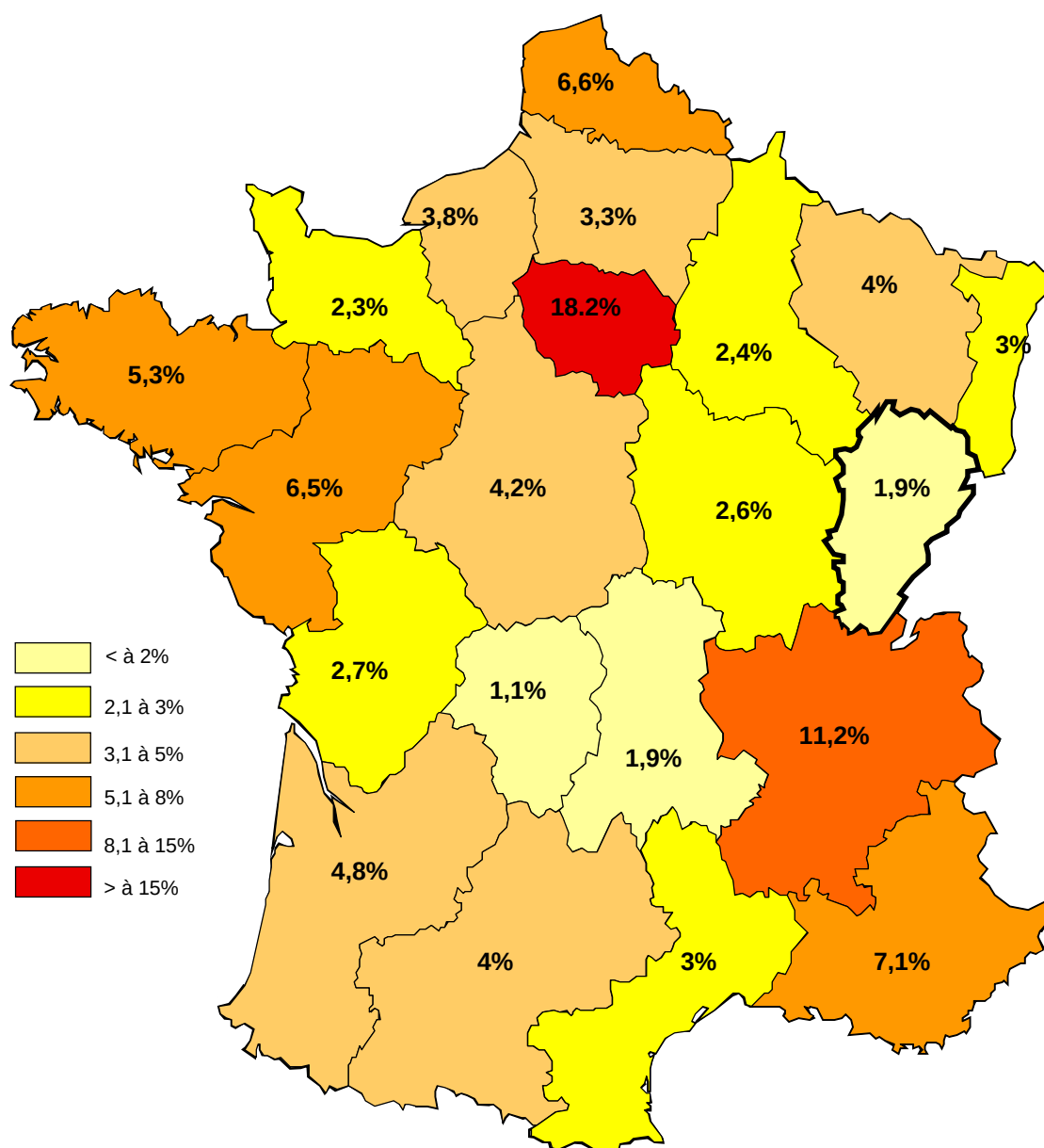
Source : enquête AFT

Les salariés des familles professionnelles plutôt « administratives » et de la Maintenance sont très stables et ont une ancienneté supérieure à 4 ans, pour la majorité d'entre eux.

Les salariés des familles Manutention et Conduite ont une ancienneté plus faible, moins de 20% d'entre eux ont plus de 10 ans de présence dans le même établissement.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des effectifs par région



Source : UNEDIC

La Franche-Comté représente 1,9% des effectifs salariés nationaux.



L'emploi

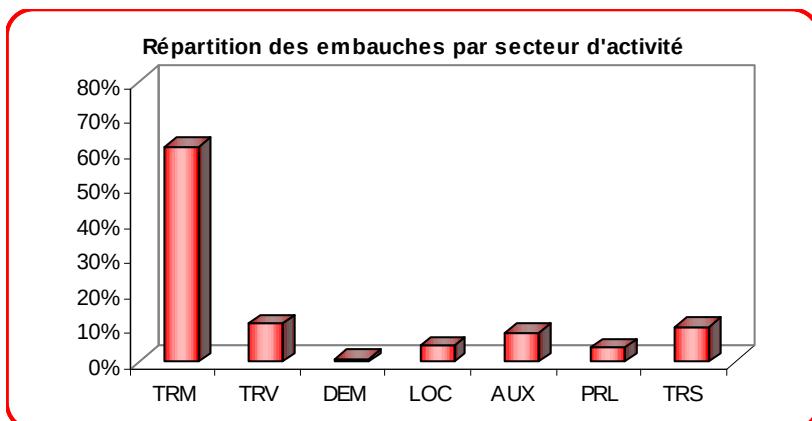
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	56,8%	15,5%	1,1%	2,5%	10,5%	4,5%	9,1%	100%
répartition des embauches	61,4%	11%	0,8%	4,6%	8,3%	4%	10%	100%
taux d'embauche	24,7%	16,2%	16,7%	42,5%	18%	20,1%	25,2%	22,9%

Source : enquête AFT

La répartition des embauches est en corrélation avec la représentativité des secteurs d'activité de la branche. Le taux d'embauche global a augmenté de 2,9% par rapport à l'exercice précédent.



Source : enquête AFT

Si l'on observe le taux d'embauche, on remarque que le secteur de la Location est, de loin, celui qui a produit le plus d'embauches. C'était déjà le cas au cours de l'exercice précédent, mais la tendance s'est fortement accentuée (28,7% au 01/01/07).

Le secteur du Déménagement, après avoir subi une forte baisse des embauches

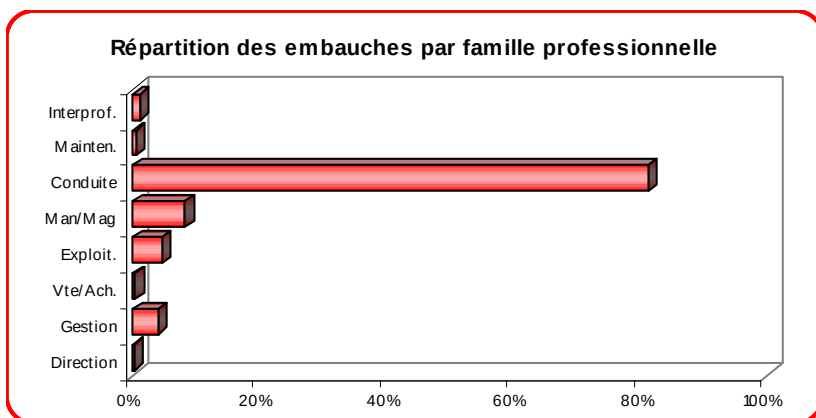
entre le 01/01/2006 et le 01/01/2007 (-30%), a vu son taux remonter à 16,7% (+7,7%). Les embauches du secteur du Transport Routier de Marchandises ont également progressé de 3,2%, ainsi que celles du secteur des transports Sanitaires (+2%), des activités Auxiliaires de Transports (+4,6%) et des Prestations Logistiques (+4,2%). Seul le secteur des Transports Routiers de Voyageurs a connu une baisse de son taux d'embauche de 1,3%.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter
Représentativité des FP	3,5%	4,4%	1%	7,4%	6,9%	72,3%	2,6%	1,9%
Répartition des embauches	0,2%	3,9%	0,3%	4,6%	8,2%	81,2%	0,5%	1,2%
Taux d'embauche	1%	20,3%	7,5%	14,1%	27%	25,7%	4,3%	14%

Source : UNEDIC

Compte-tenu de la représentativité de la famille Conduite, celle-ci concentre l'essentiel des embauches. Son taux est d'ailleurs en progression de 4,5% par rapport à l'exercice précédent.



Source : enquête AFT

Les deux autres familles dont le taux d'embauche est en progression sont la Gestion (+1,2%) et la Manutention (+7%). Toutes les autres familles ont subi une baisse des embauches, la plus forte étant pour la Maintenance (-11%).

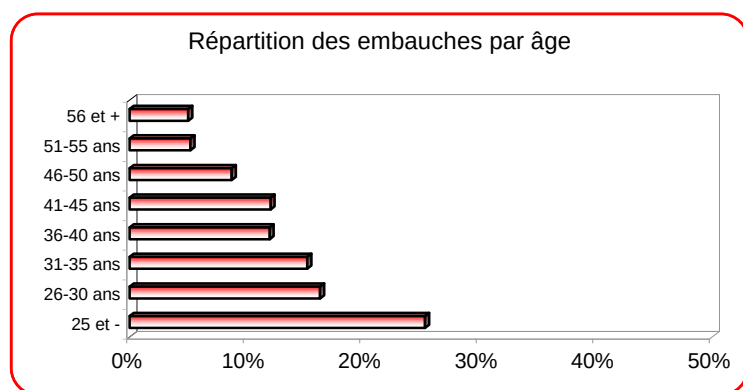
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	25,4%	16,3%	15,2%	12%	12,1%	8,8%	5,2%	5%	100 %

Source : enquête AFT

L'embauche des moins de 30 ans représente 41,7% du total. Ce résultat en hausse de 5,3% confirme l'observation faite sur l'évolution des effectifs en hausse dans les deux tranches d'âge les plus jeunes.



Source : enquête AFT

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	75,4%
TRV	5,3%
DEM	0,9%
LOC	2,1%
AUX	5,6%
PRL	0,1%
TRS	10,6%
Total	100%

Source : enquête AFT

La majorité des jeunes conducteurs de moins de 26 ans sont embauchés dans les Transports Routiers de Marchandises, logiquement compte tenu de la représentativité de ce secteur dans la branche.

On retrouve ensuite les Transports Sanitaires qui concentrent 10,6% des jeunes conducteurs embauchés, chiffre en forte augmentation puisque on notait un taux de 1,5% au 01/01/07.

Sur l'ensemble des conducteurs de la branche embauchés au 01/01/08, soit 2149, les moins de 26 ans en représentent 21%. Si on ne considère que le seul secteur des Transports Routiers de Marchandises, cette proportion passe à 25% et est en augmentation de 7% par rapport à l'exercice précédent.

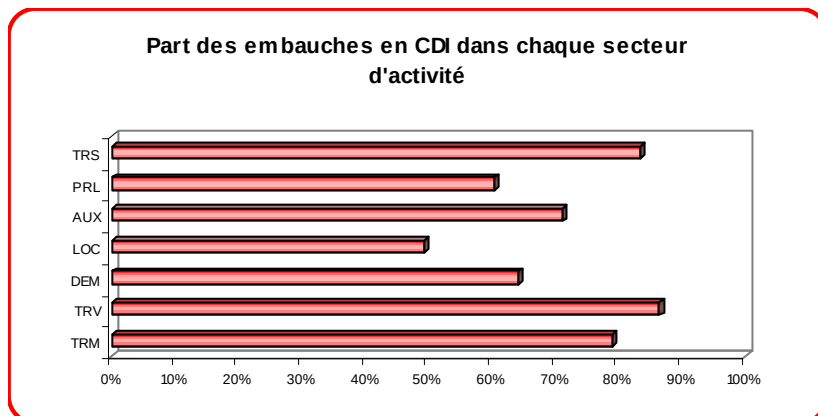
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	79,1%	86,5%	64,3%	49,4%	71%	60,5%	83,4%	77,5%

Source : enquête AFT

Globalement, le taux d'embauche en CDI est stable par rapport à l'exercice précédent (il était de 77% au 01/01/07).



Source : enquête AFT

Si le taux global est stable, il est assez fluctuant selon les secteurs d'activité. Les secteurs suivants ont augmenté la proportion d'embauches en CDI :

- Transports Routiers de Marchandises : + 6,6%
- Transports Routiers de Voyageurs : + 8,6%
- Déménagement : + 10,8%

Les autres secteurs ont subi des chutes plus ou moins importantes des embauches en CDI :

- Location : - 40,7%. Cette chute peut paraître très importante, mais il faut noter qu'elle est calculée sur un faible nombre d'embauches dans ce secteur : 121.
- Auxiliaires de Transports : - 5,3%
- Prestations Logistiques : - 20%
- Transports Sanitaires : - 15%

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	81,2%
Gestion	66,1%
Vte/AchTRS	87%
Exploit.	81,2%
Manut/Mag.	58,7%
Conduite	80%
Mainten.	60,5%
Interprof.	60,9%
Tous	77,5%

Source : enquête AFT

Le taux d'embauches en CDI de la famille Direction a augmenté de façon très importante : + 32%, mais ce chiffre n'est pas significatif car il ne concerne que 4 embauches, contre 15 à 20, les années précédentes.

Concernant les autres familles, on note une diminution du taux sur les postes de Gestion (- 15,7%) et Interprofessionnel (- 17,2%). Le taux d'embauches en CDI étant stable pour les autres familles professionnelles.

La famille Manutention/Magasinage est celle qui enregistre le plus faible taux d'embauches en CDI. Cette famille professionnelle est effectivement plus soumise à une saisonnalité des activités.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	63,6%
de 10 à 49	78,5%
50 et plus	81,3%
Total	77,5%

Source : enquête AFT

Quelle que soit la taille des entreprises, on constate que les embauches en CDI représentent une part importante.

Cependant, les petits établissements ont moins embauché en CDI que les années précédentes (- 17,3%)

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	0,3%
CDD->CDD	5,2%
Fin de contrat	94,5%
Total	100%

Source : enquête AFT

Pour cet exercice, le taux de transformation des CDD en CDI est pratiquement nul. Il était de 12,8% au 01/01/07 et de 16,9% au 01/01/06). Il s'agit là probablement des premiers signes de difficultés économiques rencontrées par les entreprises de la branche.

Ce résultat influe logiquement sur l'augmentation des fins de contrat (+ 10,5%). Quant au taux de prolongation de CDD, il a légèrement progressé de 2%.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	21,9%	19,8%	20%	43,2%	17,1%	19%	18,7%	21,2%

Source : enquête AFT

Le taux global de rotation a augmenté de 1,5% par rapport à l'exercice précédent. Si ce taux est resté stable dans les Transports Routiers de Marchandises et a faibli

dans les Transports Sanitaires (- 3,2%), il a subi des augmentations plus ou moins importantes dans les autres secteurs :

- Transports Routiers de Voyageurs : + 3,6%
- Déménagement : il a quasiment doublé, passant de 10,3% à 20%
- Location : + 13%
- Auxiliaires de Transports : + 3%
- Prestations Logistiques : + 5,6%

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	2,6%	16,5%	10,9%	11,6%	26,6%	23,6%	9,6%	10,9%	21,2%

Source : enquête AFT

Les familles les plus représentées, Conduite (72,3% des emplois) et Manutention (6,9% des emplois), sont aussi celles dont le taux de rotation est le plus élevé, et de surcroît en augmentation respective de 2,2% et 6,7%.

Pour les autres familles professionnelles, on constate une baisse significative du taux de rotation en Maintenance (- 3,7%), en Interprofessionnel (- 12%) et en Exploitation (- 5%).

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	0,7%	2,9%	0,7%	3,5%	9,3%	80,2%	1,9%	0,8%	100%

Source : enquête AFT

Pour les mêmes raisons que dans le tableau précédent, les proportions de départs sont les plus élevées dans les familles Conduite et Manutention.

Pour cette dernière, le nombre de départs est d'ailleurs en augmentation de 2,8%. Dans les autres familles, la proportion est stable, mise à part une légère baisse dans la famille interprofessionnelle (- 1,2%).

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
4,5%	50,6%	16,6%	0,4%	1,2%	8%	10%	2,4%	6,2%

Source : enquête AFT

On constate que la démission reste de loin le motif le plus fréquent de départ des entreprises de la branche, suivi de la fin de CDD, qui a progressé de 4,3% en un an.

Notons par ailleurs que le taux de départ pour licenciement (économique et autre) est en recul de 7,2%.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
4,2%	64,1%	0%	1,7%	8%	13,7%	1,7%	6,6%

 *

Source : enquête AFT

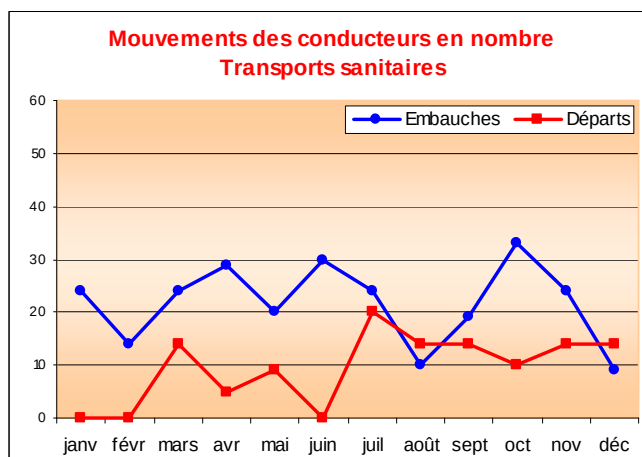
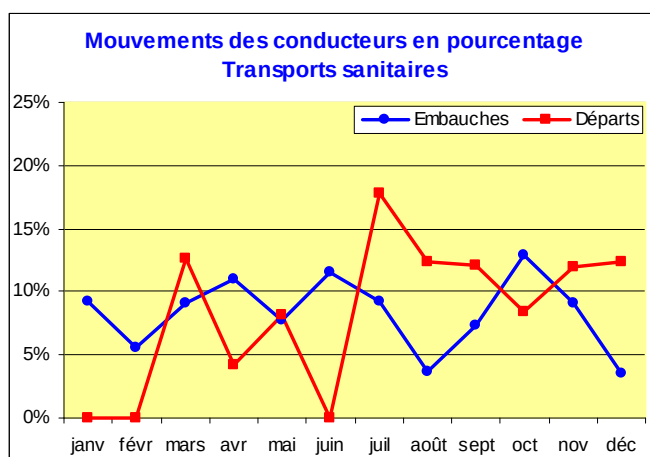
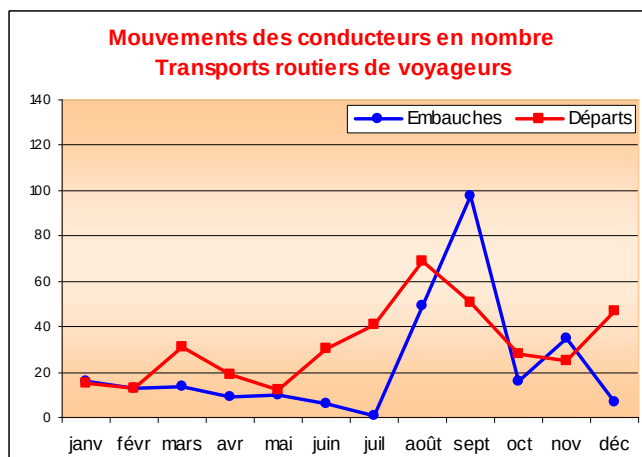
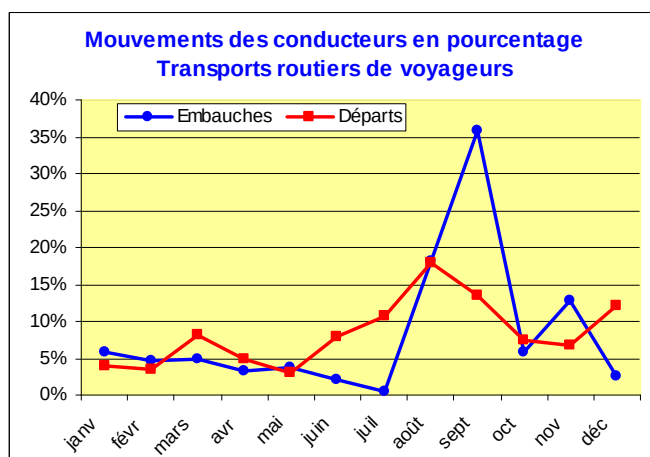
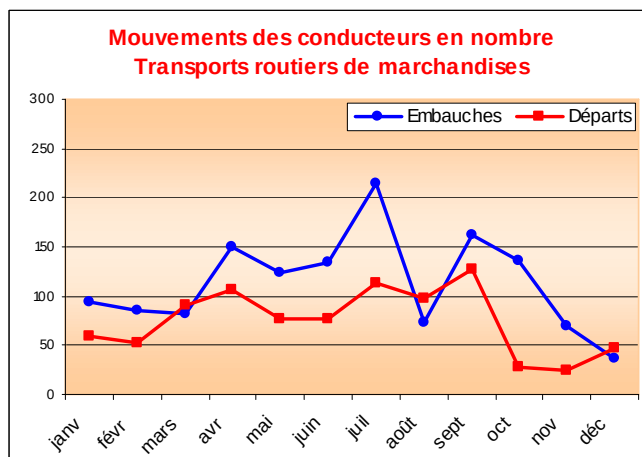
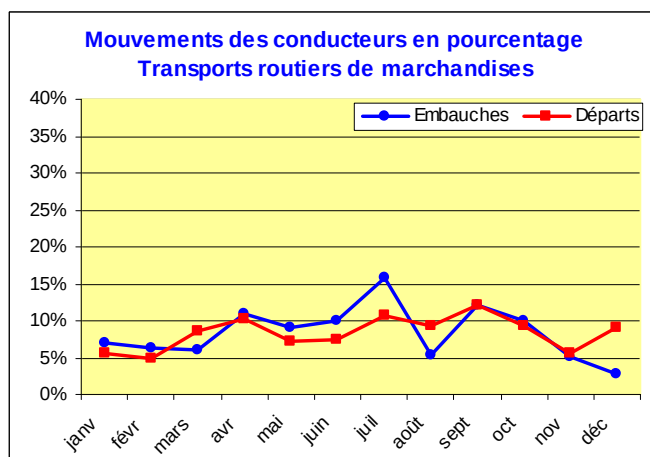
Le constat est semblable en ce qui concerne la famille conduite, avec une majorité des départs pour démission (proportion en hausse de 3% en un an). Les départs pour licenciement sont également en recul de 8%.

Par contre on constate une proportion de départs à la retraite supérieure pour la famille conduite, et en progression de 2% par rapport à l'exercice précédent.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

Nous pouvons distinguer la saisonnalité des mouvements, en pourcentage et en nombre pour les trois catégories de conducteurs suivantes :

- Les conducteurs des Transports Routiers de Marchandises ;
- Les conducteurs des Transports Routiers de Voyageurs ;
- Les conducteurs des Transports Sanitaires.



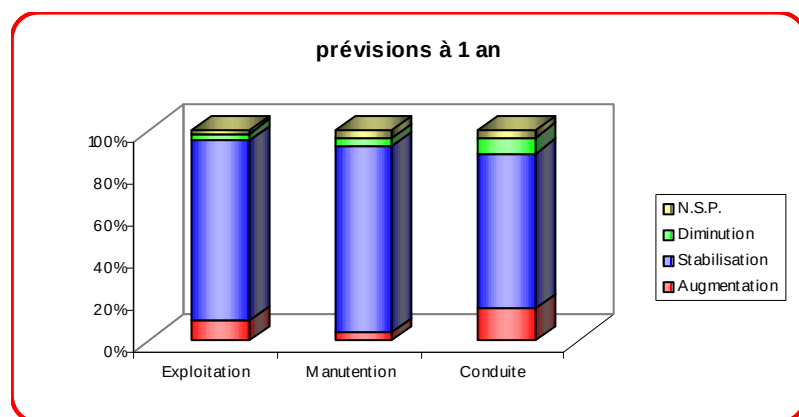
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	10%	4%	16%
Stabilisation	85%	88%	73%
Diminution	3%	4%	8%
N.S.P.	2%	4%	4%

Source : enquête AFT

Au 1^{er} janvier 2008, les perspectives d'emploi tendaient nettement vers une stabilisation des effectifs.



Source : enquête AFT

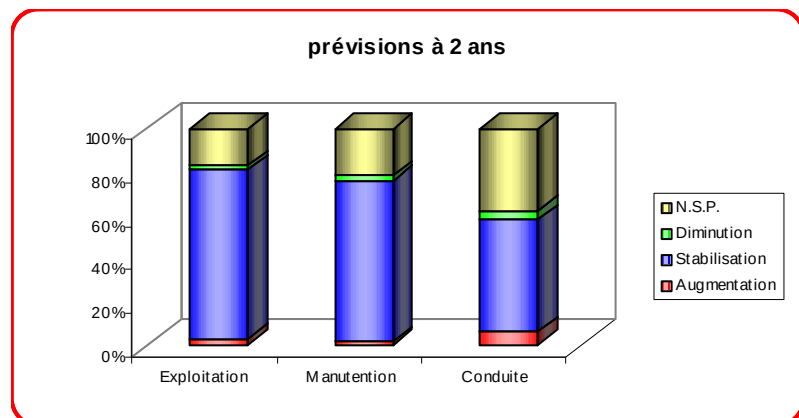
Pour la famille Conduite, on pouvait cependant observer une tendance à l'augmentation des effectifs un peu plus élevée que pour les autres familles et en légère hausse par rapport à l'exercice précédent (+ 2%).

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	2%	6%
Stabilisation	78%	74%	52%
Diminution	2%	2%	4%
N.S.P.	17%	22%	38%

Source : enquête AFT

Les entreprises ont peu de visibilité à moyen terme et préfèrent ne pas se prononcer ou envisagent au mieux une stabilisation des effectifs.



Source : enquête AFT

3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

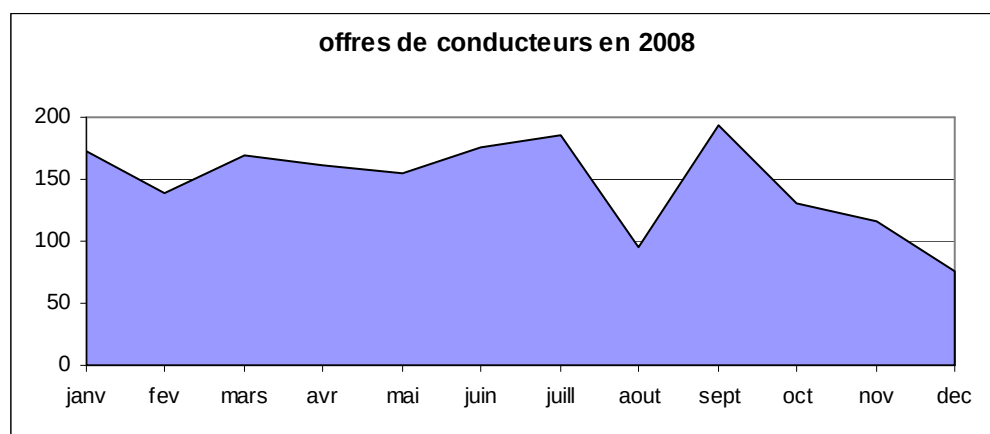
3.8.1 OFFRES D'EMPLOI :

Offres enregistrées en 2008 en Franche-Comté dans les métiers de conducteurs (43111 – 43112 – 43113 – 43114) :

	Tous secteurs confondus	Secteur des transports
43111 Conducteur / conductrice de transport de particuliers	186	138
43112 Conducteur / conductrice de transport en commun	245	213
43113 Conducteur-livreur / conductrice-livreuse	412	122
43114 Conducteur/conductrice de transport de marchandises	927	226
Total 2008	1770	699

Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

Offres enregistrées en 2008 – Conducteurs tous secteurs, déclinés mensuellement :



Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

On observe un déclin important des offres de conducteurs au cours du dernier trimestre 2008, reflet du début de la crise économique.

Offres enregistrées en 2008 par type de contrat (CDI ou CDD) :

	CDI		CDD	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
Tous secteurs	22 807	39,6 %	34 835	60,4 %
Secteur Transports	639	60,4 %	354	35,6 %

Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

Inversement à la globalité des secteurs, le secteur des transports offre plus de contrats en CDI qu'en CDD. Bien que ce secteur ait proposé peu d'offres celles-ci correspondaient majoritairement à des emplois durables.

Offres enregistrées en 2008, selon durée hebdomadaire de travail :

	< 20 H		Entre 20 et 32 H		> 32 H	
	nb	%	nb	%	nb	%
Tous secteurs	5 223	9,1 %	8 748	15,2 %	43 671	75,8 %
Secteur Transports	69	6,9 %	157	15,8 %	767	77,2 %

Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

Le schéma est identique que l'on considère uniquement le secteur des transports ou tous les secteurs confondus. La grande majorité des offres sont proposées pour des contrats à durée hebdomadaire supérieure à 32 heures, soit des contrats à temps plein.

3.8.2 DEMANDES D'EMPLOI :

	Offres	Demandes
Conducteurs	1770	1 806

Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

98% des demandes ont été satisfaites.

Demandes d'emploi enregistrées à fin 2008, dans le secteur des transports :

	- 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et +	Tous âges		
				Hommes	Femmes	Total
43111 Conducteur transport de particulier	12	105	28	95	50	145
43112 Conducteur transport en commun	5	75	38	86	32	118
43113 Conducteur livreur	114	558	137	716	93	809
43114 Conducteur transport de marchandises	59	558	117	702	32	734
43311 Agent de stockage	263	852	177	1 089	203	1 292
43312 Agent de manipulation des charges	164	723	81	892	76	968
43313 Déménageur	5	8	1	14	0	14
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	2	1	2	2	3	5
43332 Affréteur	2	9	3	10	4	14
43333 Litigeur de transport	0	0	1	0	1	1
43411 Accompagnateur de tourisme	7	20	3	9	21	30
61311 Responsable logistique	30	69	13	74	38	112
61312 Responsable d'exploitation des Transports routiers de Marchandises	3	8	6	11	6	17
61313 Responsable d'exploitation des Transports routiers de Voyageurs.	2	3	3	7	1	8
				3 907	560	4 267

Source : Dépt Etudes et Statistiques / Pôle-Emploi Franche-Comté

3.9 RECOURS A L'INTÉRIM

Recours à des emplois intérimaires pour des **postes de conduite** par activité :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	Tous
2007	19%	16%	1%	52%	35%	5%	-	18%
2008	21%	11%	6%	61%	45%	6%	-	20%

Source : enquête AFT



Par taille :

	2007	2008
1 à 4 salariés	1%	5%
5 à 9 salariés	29%	26%
10 à 49 salariés	20%	28%
50 salariés et +	57%	30%



Evaluation des postes selon la durée des missions :

	1 jour à 1 semaine	1 à 4 semaines	1 à 3 mois	3 à 6 mois	6 mois et +	Total
TRM	54%	15%	12%	14%	5%	100%
TRV	3%	9%	13%	10%	65%	100%
DEM	27%	73%	-	-	-	100%
LOC	47%	35%	14%	9%	-	100%
AUX	23%	19%	42%	9%	6%	100%
PRL	-	85%	5%	3%	7%	100%
AMB	-	-	-	-	-	100%
Total	48%	20%	14%	12%	6%	100%

Source : enquête AFT

Le recours à l'intérim est très peu présent dans les petites structures de moins de 5 salariés. Il se trouve réparti de façon homogène dans les 3 autres catégories de taille d'établissement.

Ce sont les établissements du secteur de la Location qui ont le plus recours à l'intérim.

Les missions de courte durée (1 jour à 4 semaines) représentent 68% de l'ensemble.



La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EDUCATION NATIONALE :

➤ Formation initiale sous statut scolaire en Franche-Comté :

☒ Niveau V

année 2008 / 2009

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année	EFFECTIF 2 ^e année
CAP Agent d'Entreposage et Messagerie	LP Montciel Lons le Saunier	12	12
CAP Agent d'Entreposage et Messagerie	LP Marteroy Vesoul	-	2
BEP Logistique et Commercialisation		4	-
CAP Vendeur Magasinier (équipement automobile)	LP Viette Montbéliard	21	17
BEP Conduite et Services dans le Transport Routier	LP Henri Fertet Gray	60	51
BEP Logistique et Commercialisation	LP Follereau (Cassin) Belfort	29	24
TOTAL		126	106

☒ Niveau IV

année 2007 / 2008

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année	EFFECTIF 2 ^e année
Bac Pro Logistique	LP Follereau (Cassin) Belfort	24	23
Bac Pro Transport	LP Follereau (Cassin) Belfort	26	9
TOTAL		50	32

☒ Niveau III

année 2007 / 2008

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année	EFFECTIF 2 ^e année
DUT GLT	IUT Vesoul	58	41

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF
Licence Professionnelle MLI Management Logistique Industrielle	IUT Besançon-Vesoul	14
Licence Professionnelle LDTI Logistique de Distribution et Transports Internationaux		15

➤ Formations initiales en apprentissage :

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année	EFFECTIF 2 ^e année
CAP Conduite Routière	CFATL Serre les sapins	15	-
BEP Logistique et Commercialisation		5	11
Bac Pro Logistique		16	14
BTS Transport		18	15
Licence Professionnelle MLI	IUT Besançon-Vesoul	7	-
Licence Professionnelle LDTI		8	-
TOTAL		69	40

La formation initiale en Franche-Comté a vu ses effectifs quelque peu augmenter : 551 au total en 2008 (509 en 2007), avec :

- 442 jeunes sous statut scolaire,
- 109 jeunes en apprentissage.

A noter l'augmentation du nombre de jeunes en apprentissage (de 80 en 2007 à 109 en 2008), due notamment à l'ouverture à la rentrée 2007 d'un BTS Transport au CFATL de Serre-les-Sapins.

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

Répartition de l'effectif formé du secteur :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
27%	54%	28%	34%	32%	82%	28%	37%

Estimation de la répartition des effectifs formés par secteur d'activité par rapport à l'effectif total :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
41%	23%	1%	9%	9%	10%	7%	100%

Source : enquête AFT

37% des effectifs du secteur ont suivi une formation dans le cadre de la formation continue. Cette proportion est en augmentation de 7% par rapport à 2007.

La majorité des effectifs formés se situe dans le Transport de Marchandises.

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

F.I.M.O. : Formation Initiale Minimale Obligatoire

F.C.O.S. : Formation Continue Obligatoire de Sécurité

Bilan des formations «Conduite Marchandises » :

FIMO			FCOS		
Attestations délivrées en Centre	Attestations délivrées par équivalence*	Compte propre	Compte d'autrui	Compte propre	Moniteur d'entreprise
340	110	53	966	316	146
Total FIMO : 503			Total FCOS : 1 428		

Source : DRE Franche-Comté

* suite à l'obtention d'un diplôme de type Titre Professionnel Conducteur du Transport Routier de Marchandises, CAP Conduite Routière ou BEP CSTR.

Bilan des formations «Conduite Voyageurs » :

FIMO		FCOS		FCO *	
Attestations délivrées en Centre	Attestations délivrées par équivalence**	Attestations délivrées en Centre	Attestations «Moniteur entreprise»	Attestations délivrées en Centre	Attestations «Moniteur entreprise»
43	53	97	184	22	4
Total FIMO : 106		Total FCOS : 281		Total FCO : 26	

Source : DRE Franche-Comté

* FCO : à compter du 10 septembre 2008

** Suite à l'obtention d'un diplôme de type Titre Professionnel Conducteur du Transport Routier de Voyageurs.

☞ **Rappel des années précédentes :**

	2003	2004	2005	2006	2007
FIMO	March. : 194	March. : 234	March. : 284	March. : 438	March. : 380
	Voyageurs : 7	Voyageurs : 12	Voyageurs : 49	Voyageurs : 91	Voyageurs : 56
FCOS	March. : 1 034	March. : 939	March. : 1 793	March. : 1 517	March. : 1 029
	Voyageurs : 179	Voyageurs : 365	Voyageurs : 914	Voyageurs : 136	Voyageurs : 142

Source : DRE Franche-Comté

D'une façon générale, le nombre de FIMO Marchandises et Voyageurs ne cesse d'augmenter depuis 2003. Concernant les marchandises, cette augmentation est progressive et a été multipliée par 2,5 en 5 ans. Le nombre de FCO/FCOS a également augmenté.

4.2.3 FORMATIONS EN ALTERNANCE

Statistiques des secteurs Marchandises, Voyageurs et Ambulanciers en 2008 :
(par bénéficiaire)

Contrats de Professionnalisation	152
Périodes de professionnalisation	102
DIF (Droit Indiv. à la Formation)	50
Plan des -10 salariés	249
Plan des +10 salariés	789

Source : OPCA Transports

Nous n'avions pas les chiffres de 2007, mais par rapport à 2006, on constate que le nombre de contrats de professionnalisation et de DIF a été multiplié par 1,5. Concernant les périodes de professionnalisation, leur nombre a été multiplié par 4.

4.2.4 FORMATION CONTINUE DES SALARIES PAR L'INTERMEDIAIRE DU CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF)

ACTIONS DE FORMATION	2007	2008
Agent de Trafic	-	1
Justificatif Capacité Professionnelle	1	1
Attestation Capacité Transport Routier	1	1
Attestation Capacité Transport Voyageurs	1	2
BAFM (<i>Brevet d'Aptitude à la Formation des moniteurs d'enseignement de la conduite des véhicules terrestres à moteur</i>)	1	1
BEPECASER (<i>Brevet pour l'Exercice de la Profession d'Enseignant de la Conduite Automobile et de la Sécurité Routière</i>)	3	7
Conducteur Engins Travaux Publics	-	1
CACES Engins de Chantier	4	1
CACES Cariste	-	1
Certificat Capacité Ambulancier	1	1
Capacité Gestion Etablissement Enseignement Conduite	2	-
Certificat de Capacité Professionnel Conducteur de Taxis	6	3
Permis de conduire C	2	10
Permis de conduire E©	8	9
FIMO (<i>Formation Initiale Minimale Obligatoire</i>) Marchandises	9	10
TSMEL – Technicien Supérieur Méthodes Exploitation Logistique	2	-
Responsable Production Transport Logistique	-	1
TP Conducteur Transport Interurbain Voyageurs	2	2
TP Conducteur Transport Marchandises Tous Véhicules	15	19
Source : Fongecif Franche-Comté	58	71

Selon les données du Fongecif Franche-Comté, les personnes ayant bénéficié d'un Congé Individuel de Formation en 2008 sont au nombre de 71.

Ce chiffre a augmenté de 22% par rapport à 2007.

Ainsi, par le biais du CIF, 10 salariés ont pu passer leur Permis C (et FIMO), et 19 ont suivi un Titre Professionnel Conducteur en Transport de Marchandises sur tous véhicules.

4.3 LA FORMATION CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

4.3.1 FORMATIONS CONVENTIONNEES ET FINANCEES PAR LE CONSEIL REGIONAL DE FRANCHE-COMTE POUR LA CAMPAGNE 2008-2009

	Formations	Effectif actions individuelles	Effectif actions collectives
MARCHANDISES	- FIMO - FCOS - Permis C / E© - Permis C / E© + FIMO	12 2 9 12	24 - 14 37
VOYAGEURS	- TP Conducteur Interurbain Voyageurs - FIMO - Permis D + FIMO	1 2 3	12 18 26
LOGISTIQUE	- CACES - TP Agent Magasinier/Cariste - Qualification métiers Logistique - Technicien logistique magasinier - Préparateur de commandes - Conduite Engins de chantier	8 - - - - -	- 24 8 10 12 20
BEPECASER	- Brevet pour l'Exercice de la Profession d'Enseignant de la Conduite Automobile et de la Sécurité Routière	1	8
Source : Conseil Régional Franche-Comté		263	

4.3.2 FINANCEMENTS ASSEDIC

		Nb de personnes
MARCHANDISES	- Permis C, E©, FIMO, FCOS Marchandises - Conducteurs déménageurs	132 4
VOYAGEURS	- Permis D, FIMO Voyageurs	30
ACCES A LA PROFESSION	- Capacité Professionnelle	5
LOGISTIQUE	- Formation qualifiante logistique	6
Source : Assedic Franche-Comté		177

440 demandeurs d'emploi ont bénéficié de formations financées par Conseil Régional de Franche-Comté ou l'ASSEDIC. Ce nombre a pratiquement triplé par rapport à la campagne précédente.

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de + 3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

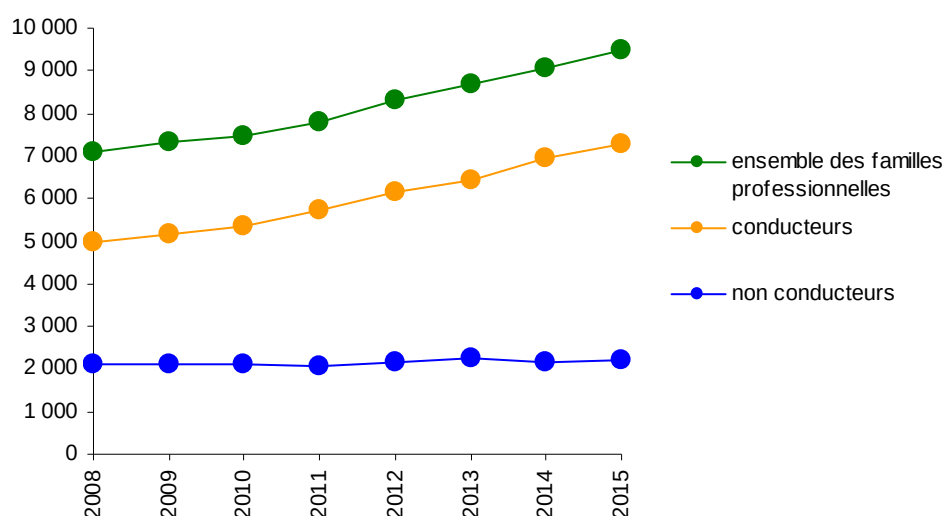
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

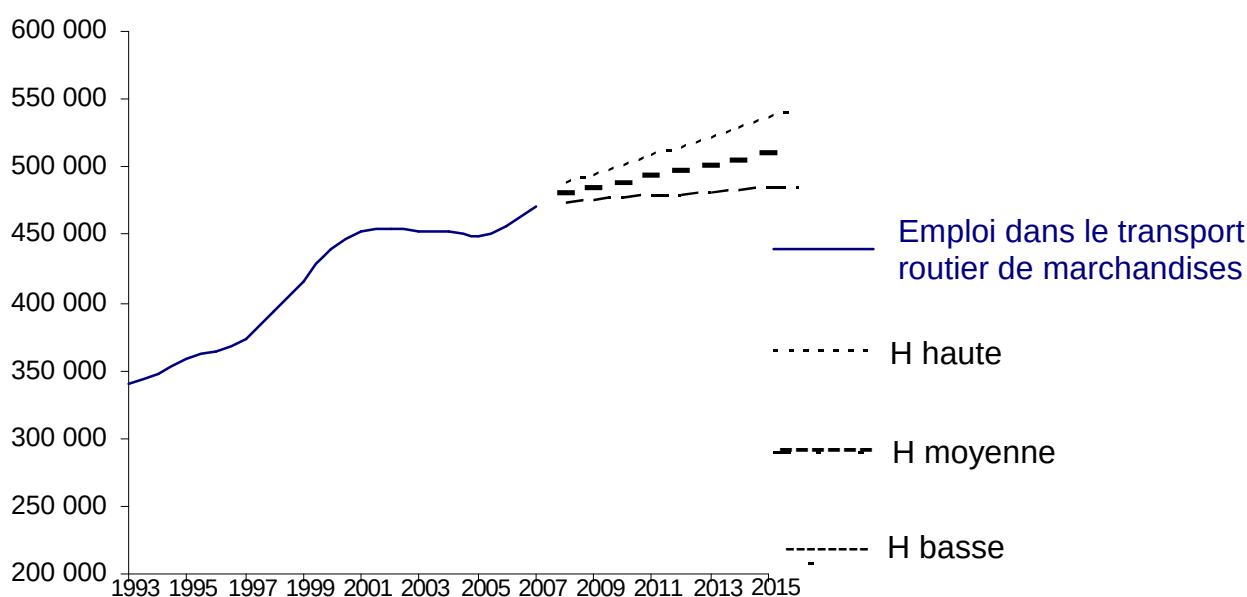


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute) :

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne) :

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse) :

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B **Transports routiers réguliers de voyageurs**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G **Autres transports de voyageurs**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L **Transports routiers de marchandises de proximité**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

602 M **Transports routiers de marchandises interurbains**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N **Déménagement**

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P **Location de camion avec conducteur**

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E **Entreposage non frigorifique**

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptonnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

634 B **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

641 C **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.).

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E	3
------------------------------	---

A V A N T - P R O P O S	4
--------------------------------------	---

1	LE CHAMP D'ACTIVITÉ	4
2	LES SOURCES UTILISÉES	5
3	LA REPRÉSENTATIVITÉ.....	5

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	6
--	---

1- LES ÉTABLISSEMENTS	8
------------------------------------	---

1.1	SITUATION AU 01/01/2008.....	8
1.2	CRÉATIONS	8
1.3	RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ.....	8
1.4	RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE	10
1.5	RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT.....	12
1.6	RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :	13
1.7	SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	14

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	16
--	----

2.1	SITUATION AU 01/01/2008.....	16
2.2	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ.....	16
2.3	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS.....	18
2.4	RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	20
2.5	ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS	21
2.6	REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE.....	25
2.7	RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP.....	28
2.8	RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES).....	29
2.9	CONTRATS A TEMPS PARTIEL	32
2.10	ANCIENNETÉ DES SALARIÉS.....	34
2.11	SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	36

3- L'EMPLOI	38
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	38
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	38
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	39
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI	40
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS.....	42
3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE	44
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI.....	45
3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI	46
3.9 RECOURS A L'INTÉRIM.....	49
4- LA FORMATION.....	51
4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER.....	51
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE.....	53
4.3 LA FORMATION CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI.....	56
5- LES DONNÉES NATIONALES	57
L'EMPLOI.....	57
LA FORMATION PROFESSIONNELLE	61
ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT	62
ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	64
TABLE DES MATIERES	66