Tableau de bord Régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

2008

Haute Normandie

OPTL *Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique*

TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

HAUTE-NORMANDIE

2008

Jean Michel MONNOIS
AFT-IFTIM
125 rue de Paris

76800 Saint Etienne du Rouvray
02 35 66 67 28
jmonnois@aft-iftim.com

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	14
3-	L'EMPLOI	page	36
4-	LA FORMATION	page	47
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	57
	ANNEXES	page	63
	TABLE DES MATIERES	page	67

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

- 602 M ➢ Transports routiers de marchandises interurbains
- 602 L ➢ Transports routiers de marchandises de proximité
- 641 C ➢ Autres activités de courrier
- 746 Z ➢ Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

- 602 B ➢ Transports routiers réguliers de voyageurs
- 602 G ➢ Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

- 602 N ➢ Déménagement

LOCATION (LOC) :

- 602 P ➢ Location de camions avec conducteur
- 712 A ➢ Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

- 634 A ➢ Messagerie, fret express
- 634 B ➢ Affrètement
- 634 C ➢ Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

- 631 E ➢ Entreposage non frigorifique

AMBULANCES (TRS) :

- 851 J ➢ Transports Sanitaires

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1

Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

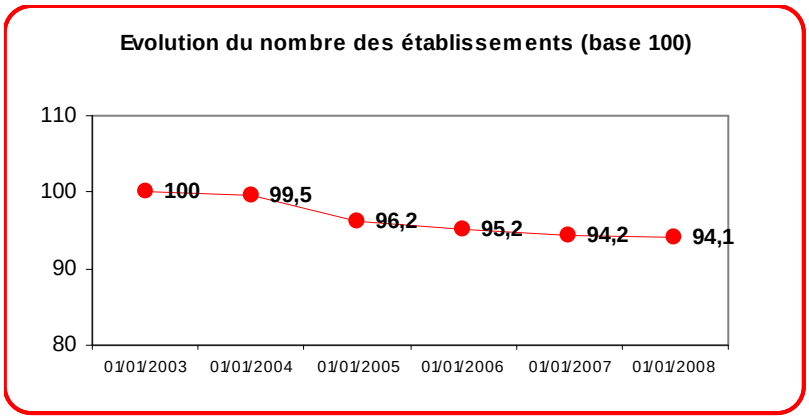
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 217	1 211	1 171	1 159	1 147	1 145

Source : UNEDIC

Fort est de constater que depuis 2003, le nombre des établissements connaît une régression.



Source : UNEDIC

Au cours de ces cinq dernières années, le nombre des établissements accuse une baisse de 5,9 %, soit 72 établissement de moins.

1.2 CRÉATIONS

De source INSEE, le nombre de création d'établissements au cours de l'année 2007 se chiffre à 163 (109 sans salariés, 54 avec salariés).

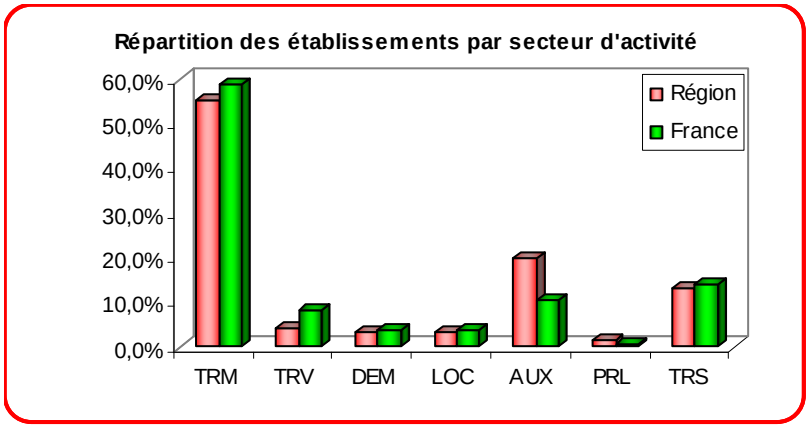
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

Près de deux créations sur trois sont réalisées dans le secteur du Transport routier de Marchandises (TRM), dont plus de la moitié pour des établissements sans salariés.

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	640	644	4	55,4%	59,6%
TRV	51	47	-4	4,0%	8,2%
DEM	33	36	3	3,1%	3,7%
LOC	36	37	1	3,2%	3,7%
AUX	232	229	-3	19,7%	10,0%
PRL	19	18	-1	1,5%	0,8%
TRS	155	152	-3	13,1%	14,0%
Total	1 166	1 163	-3	100%	100%

Source : UNEDIC

Tous secteurs confondus, par rapport à l'an passé, le nombre des établissements en région Haute Normandie reste stable.



Source : UNEDIC

En Haute Normandie le secteur des Transports Routier de Marchandises (TRM) concentre à lui seul plus d'un établissement sur deux dans la branche.
Le secteur des auxiliaires (AUX) est également bien représenté avec près d'un établissement sur cinq.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

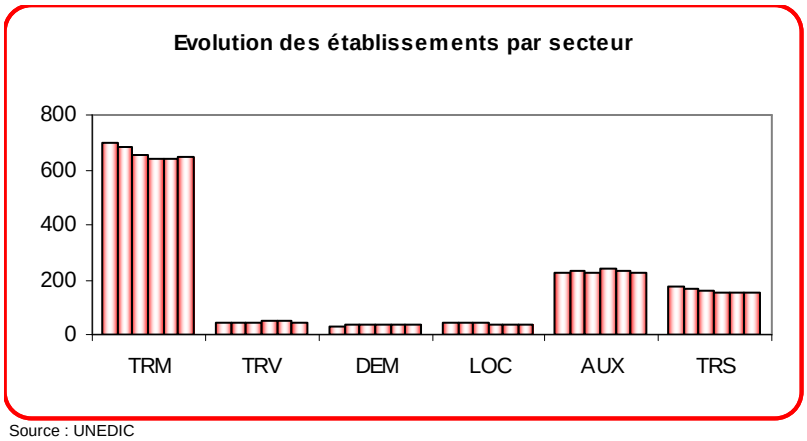
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	**697**	**683**	**653**	**639**	**640**	**644**
TRV	**47**	**47**	**45**	**51**	**51**	**47**
DEM	**32**	**34**	**38**	**38**	**33**	**36**
LOC	**42**	**45**	**44**	**35**	**36**	**37**
AUX	**228**	**236**	**229**	**240**	**232**	**229**
TRS	**171**	**166**	**162**	**156**	**155**	**152**
Total	**1 217**	**1 211**	**1 171**	**1 159**	**1 147**	**1 145**

Source : UNEDIC

Toutes proportions gardées, durant les cinq dernières années, le nombre des établissements est resté stable dans les secteurs :

- des Transports Routiers de Voyageurs (TRV),
- des Auxiliaires (AUX).



Source : UNEDIC

Une tendance à la diminution du nombre des établissements semble plus marquée dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (-7,6%), impactée par une tendance aux regroupements.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	356	237	51	644
TRV	16	15	16	47
DEM	24	12	0	36
LOC	21	15	1	37
AUX	96	102	31	229
PRL	10	6	2	18
TRS	90	62	0	152
Total	613	449	101	1 163
REPARTITION	52,7%	38,6%	8,7%	100,0%

Source : UNEDIC

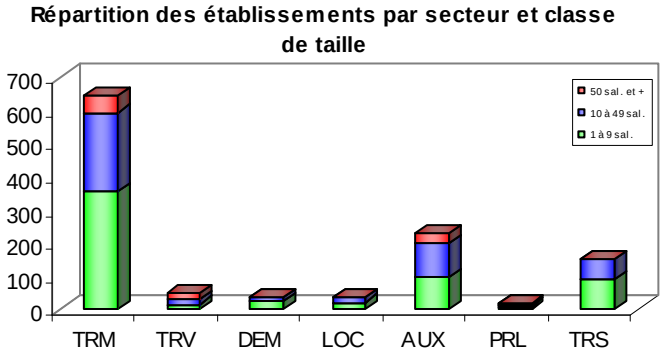
Plus de la moitié des établissements régionaux de la Branche comprend moins de 10 salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	55,3%	36,8%	7,9%	100%
TRV	34,0%	31,9%	34,0%	100%
DEM	66,7%	33,3%	0,0%	100%
LOC	56,8%	40,5%	2,7%	100%
AUX	41,9%	44,5%	13,5%	100%
PRL	55,6%	33,3%	11,1%	100%
TRS	59,2%	40,8%	0,0%	100%
TOUS	52,7%	38,6%	8,7%	100%

Source : UNEDIC

Les établissements de petite taille restent proportionnellement plus représentés dans les secteurs :

- du Déménagement (DEM)
- des Transports Routiers Sanitaires (TRS)
- de la Location (LOC)
- des Prestations Logistique (PRL)
- des Transports routiers de Marchandises (TRM)



Source : UNEDIC

Plus de neuf établissements sur dix dans la Branche sont des TPE ou des PME.

Les secteurs des Transports Routiers Sanitaires (TRS) et du Déménagement (DEM) ne comptent aucun établissement de 50 salariés et plus.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	712	678	654	632	615	602
10 à 49	405	425	418	431	434	443
50 et +	100	108	99	96	98	100
Total	1 217	1 211	1 171	1 159	1 147	1 145

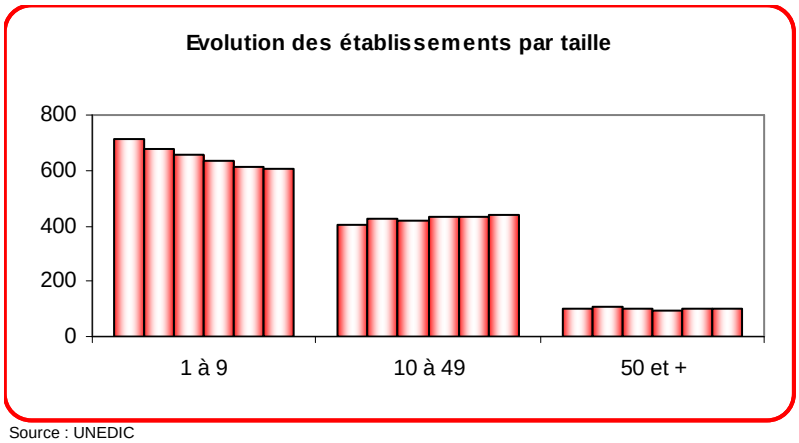
Source : UNEDIC

La diminution du nombre des établissements de petites tailles est constante depuis ces cinq dernières années.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	58,5%	56,0%	55,8%	54,5%	53,6%	52,6%
10 à 49	33,3%	35,1%	35,7%	37,2%	37,8%	38,7%
50 et +	8,2%	8,9%	8,5%	8,3%	8,5%	8,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

A l'inverse le nombre des établissements de la catégorie 10 à 49 salariés connaît une évolution régulière.



Source : UNEDIC

Sur ces cinq dernières années, la structure par taille d'établissements connaît des fluctuations régulières, notamment pour les catégories « 1 à 9 salariés » et « 10 à 49 salariés ».
Ceci pouvant traduire un phénomène de « vase communiquant », certains établissements franchissant le cap des 10 salariés.

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
27	326	333	7	2,1%
76	840	830	-10	-1,2%
TOTAL	1166	1163	-3	-0,3%

Source : UNEDIC

La diminution du nombre des établissements de Haute Normandie concerne principalement le département de Seine Maritime.

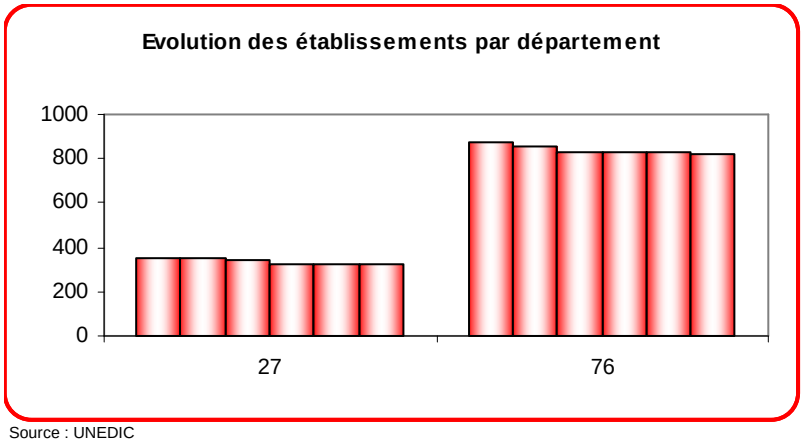
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
27	347	355	342	327	320	327
76	870	856	829	832	827	818
TOTAL	1 217	1 211	1 171	1 159	1 147	1 145

Source : UNEDIC

De 2003 à 2008, la diminution du nombre des établissements a touché les deux départements de près de 6% chacun.



Source : UNEDIC

Durant ces trois dernières années, les deux départements présentent cependant une tendance à la stabilité du nombre de leurs établissements.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
27	223	13	13	8	18	5	53	333
76	421	34	23	29	211	13	99	830
TOTAL	644	47	36	37	229	18	152	1 163

Source : UNEDIC

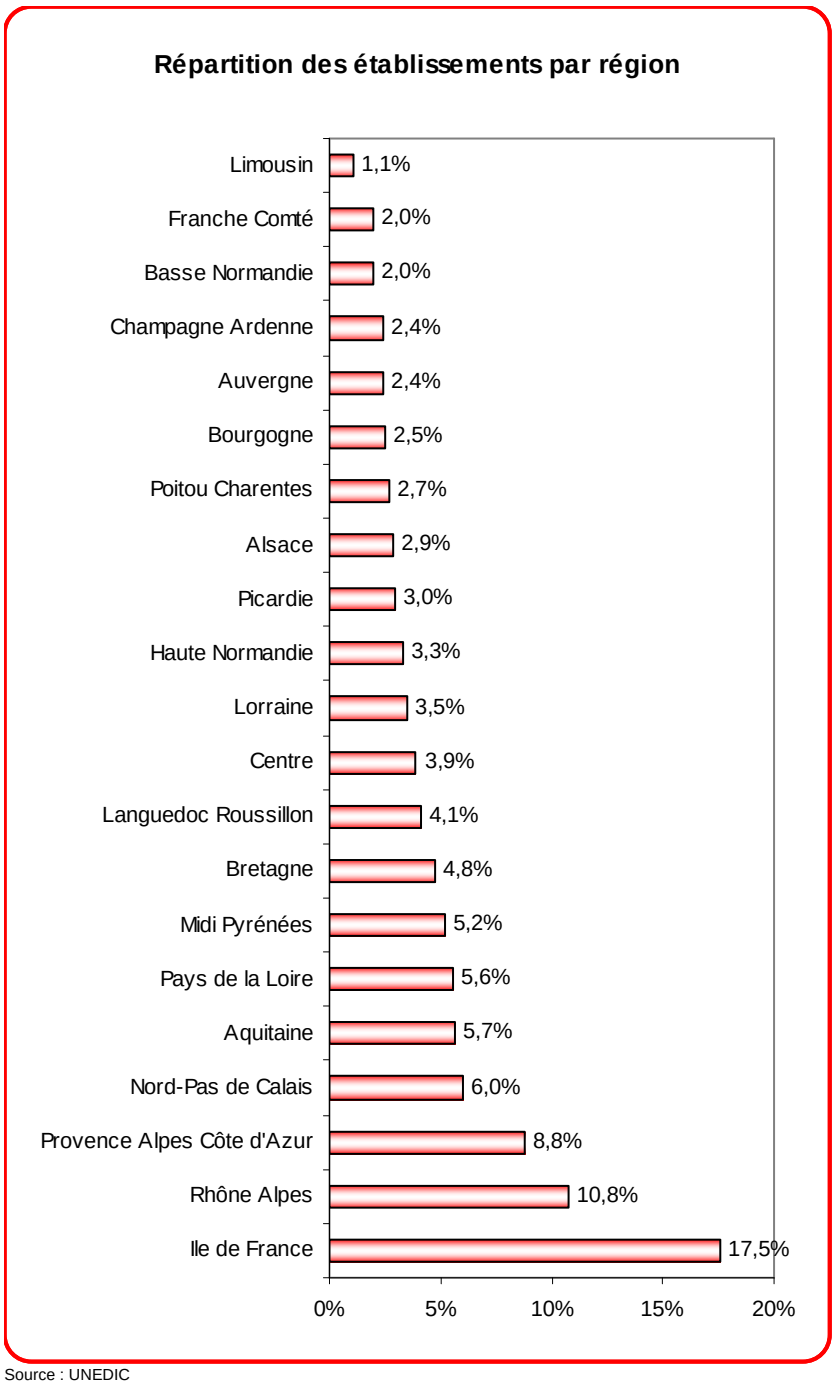
Le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM) et celui des Transports Routiers Sanitaires (TRS) sont proportionnellement les plus représentés dans le département de l'Eure.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
27	67,0%	3,9%	3,9%	2,4%	5,4%	1,5%	15,9%	100%
76	50,7%	4,1%	2,8%	3,5%	25,4%	1,6%	11,9%	100%
TOTAL	55,4%	4,0%	3,1%	3,2%	19,7%	1,5%	13,1%	100%

Source : UNEDIC

En Seine Maritime, le secteur des Auxiliaires (AUX) présentent également une forte représentation, optimisé par la proximité des ports de Rouen et du Havre, générant ainsi la présence d'organisateurs de transports multimodaux internationaux.

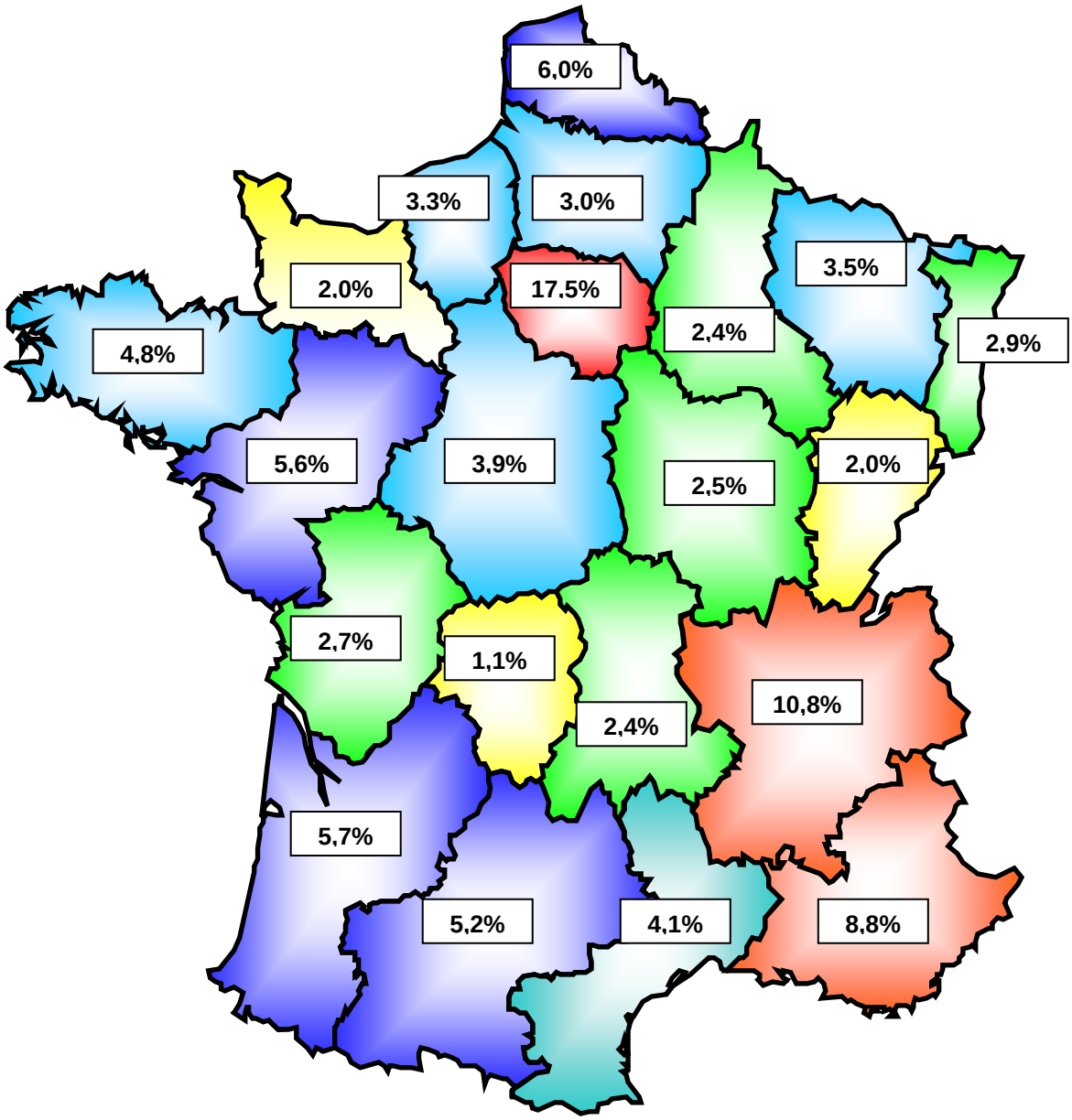
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

Au sens de la convention collective des Transports et activités auxiliaires du transport, la région Haute Normandie se positionne au 12ème rang des régions par rapport au niveau national.

Répartition des établissements par région



2

Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

23 188

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs salariés de la Branche, y compris ceux des Prestations Logistiques (PRL) ont progressé de près de 3% par rapport à 2007.

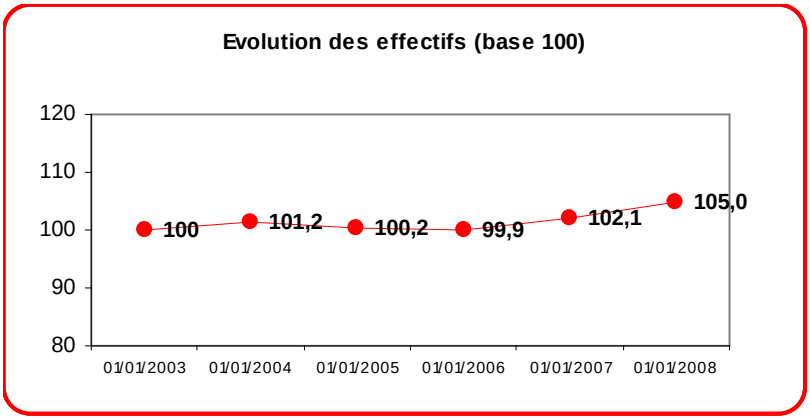
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
21698	21965	21749	21670	22150	22782

Source : UNEDIC

Au cours de ces cinq dernières années les effectifs de la Branche ont connu une progression de 5%.



Source : UNEDIC

L'évolution des effectifs de la branche présente une fluctuation régulière, hormis en 2006, où le nombre des effectifs avait connu une légère baisse.

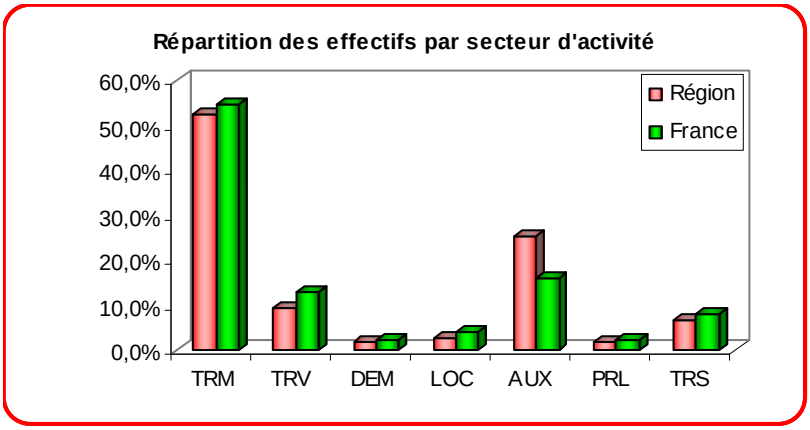
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	11 829	12 188	359	52,6%	55,4%
TRV	2 116	2 193	77	9,5%	12,9%
DEM	342	367	25	1,6%	2,2%
LOC	563	616	53	2,7%	3,9%
AUX	5 763	5 891	128	25,4%	15,3%
PRL	390	406	16	1,8%	2,3%
TRS	1 537	1 527	-10	6,6%	8,0%
Total	22 540	23 188	648	100%	100%

Source : UNEDIC

Toujours prédominant dans la Branche, tant au niveau régional qu'au niveau national, le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM), affiche à nouveau une progression de ses effectifs.

Le secteur des Transports Routiers Sanitaires (TRS) affiche quant à lui une baisse de ses effectifs, les personnels partant en retraite, ne pouvant être remplacé, faute de candidatures qualifiées.



Source : UNEDIC

Plus d'un salarié sur deux dans la Branche, exerce dans le secteur des Transports Routiers de marchandises (TRM).
Plus des ¾ des effectifs de la Branche sont concentrés dans les secteurs des Transports Routiers de marchandises (TRM) et Auxiliaires (AUX).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

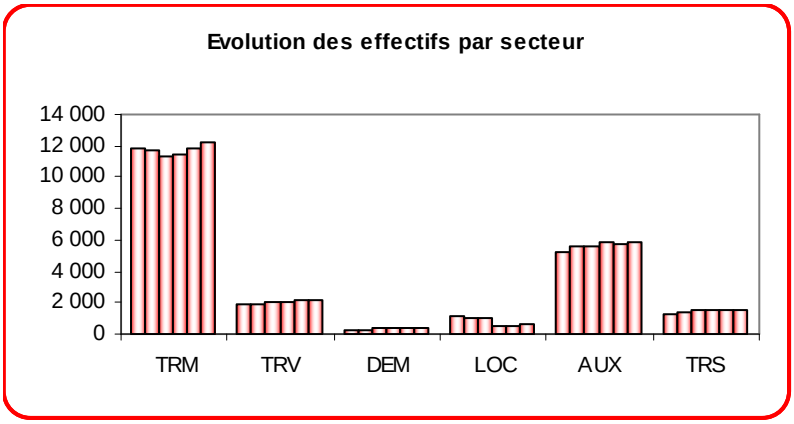
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	11 859	11 709	11 272	11 437	11 829	12 188
TRV	1 901	1 939	2 003	2 064	2 116	2 193
DEM	309	301	352	355	342	367
LOC	1 117	988	1 007	500	563	616
AUX	5 195	5 587	5 636	5 811	5 763	5 891
TRS	1 317	1 441	1 479	1 503	1 537	1 527
Total	21 698	21 965	21 749	21 670	22 150	22 782

Source : UNEDIC

Au cours de ces cinq dernières années, il convient de noter la forte progression des effectifs :

- dans le secteur des auxiliaires (AUX)
- dans une moindre mesure dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM).



Source : UNEDIC

Le secteur de la Location (LOC) accuse quant à lui une baisse significative de ses effectifs au cours de ces dernières années.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 400	5 525	5 263	12 188
TRV	81	352	1 760	2 193
DEM	92	275	0	367
LOC	70	434	112	616
AUX	438	2 390	3 063	5 891
PRL	23	102	281	406
TRS	538	989	0	1 527
Total	2 642	10 067	10 479	23 188
REPARTITION	11,4%	43,4%	45,2%	100%

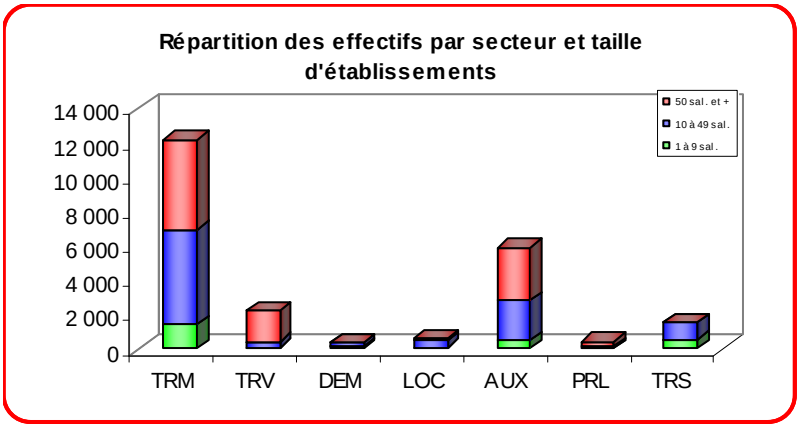
Source : UNEDIC

Après quelques années de stabilisation, les effectifs des établissements de moins de 10 salariés connaissent un léger fléchissement tout comme le nombre des établissements de cette même classe de taille.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	11,5%	45,3%	43,2%	100%
TRV	3,7%	16,1%	80,3%	100%
DEM	25,1%	74,9%	0,0%	100%
LOC	11,4%	70,5%	18,2%	100%
AUX	7,4%	40,6%	52,0%	100%
PRL	5,7%	25,1%	69,2%	100%
TRS	35,2%	64,8%	0,0%	100%
TOUS	11,4%	43,4%	45,2%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur des Transports routiers Sanitaires (TRS) reste celui qui concentre le nombre le plus important de salariés exerçant dans des petites structures, comptant ainsi plus de 35% de ses effectifs dans des établissements de moins de 10 salariés.



Source : UNEDIC

A l'exception des secteurs du Déménagement (DEM) et des Transports Routiers Sanitaires (TRS) l'ensemble des autres secteurs concentre la part la plus importante de leurs effectifs dans des structures de plus de dix salariés.

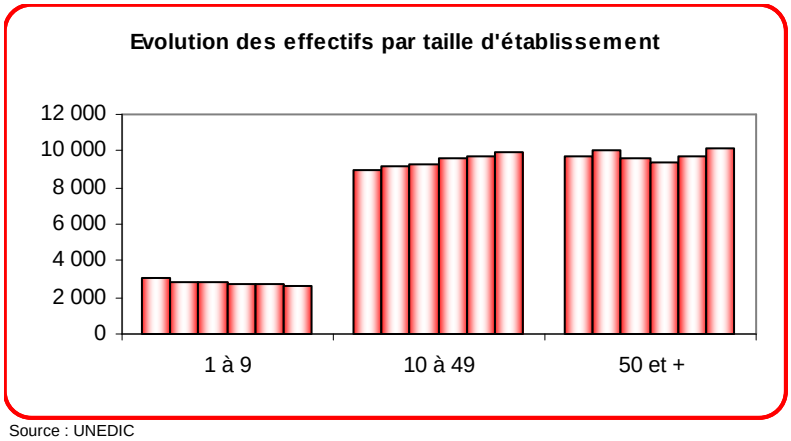
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	3 064	2 809	2 806	2 757	2 738	2 619
10 à 49	8 911	9 134	9 314	9 567	9 687	9 965
50 et +	9 723	10 022	9 629	9 346	9 725	10 198
Total	21 698	21 965	21 749	21 670	22 150	22 782

Source : UNEDIC

Au cours de ces cinq dernières années le volume des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés à connu une baisse de près de 17%.



Source : UNEDIC

A l'opposé, le volume des effectifs dans les établissements de 10 à 49 salariés présente une hausse de près de 12%.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
27	5 703	5 910	207	3,6%
76	16 837	17 278	441	2,6%
TOTAL	22 540	23 188	648	2,9%

Source : UNEDIC

Globalement, le volume des effectifs de la Branche en Haute Normandie présente une fluctuation positive.

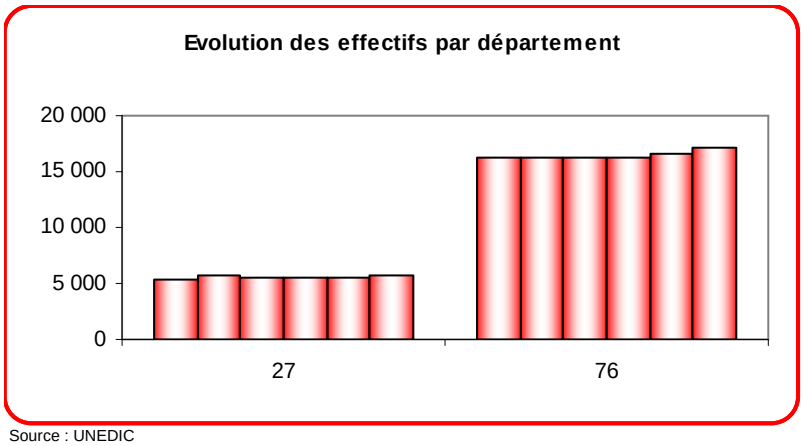
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
27	5 446	5 630	5 530	5 455	5 504	5 700
76	16 252	16 335	16 219	16 215	16 646	17 082
TOTAL	21 698	21 965	21 749	21 670	22 150	22 782

Source : UNEDIC

Parallèlement, hormis le secteur des Prestations Logistiques (PRL) le solde des effectifs de nos deux départements, sur ces cinq dernières années, est positif.



Source : UNEDIC

Les effectifs du département de Seine Maritime sont à nouveau à la hausse et affichent ainsi une augmentation de leur nombre de plus de 2,6%.
Cette affirmation se vérifie également pour les effectifs du département de l'Eure qui présentent une augmentation de leur nombre de plus de 3,5%.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
27	3 763	696	125	136	530	210	450	5 910
76	8 425	1 497	242	480	5 361	196	1 077	17 278
TOTAL	12 188	2 193	367	616	5 891	406	1 527	23 188

Source : UNEDIC

Les effectifs salariés Hauts Normands dans la Branche sont répartis pour ¼ dans le département de l'Eure et ¾ dans le département de la Seine Maritime.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
27	63,7%	11,8%	2,1%	2,3%	9,0%	3,6%	7,6%	100%
76	48,8%	8,7%	1,4%	2,8%	31,0%	1,1%	6,2%	100%
TOTAL	52,6%	9,5%	1,6%	2,7%	25,4%	1,8%	6,6%	100%

Source : UNEDIC

Proportionnellement, les représentations sont plus marquées pour le département de l'Eure :

- par le secteur des transports Routiers de Marchandises (TRM)
- par le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV)

pour le département de la Seine Maritime :

- par le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM)
- par le secteur des auxiliaires (AUX).

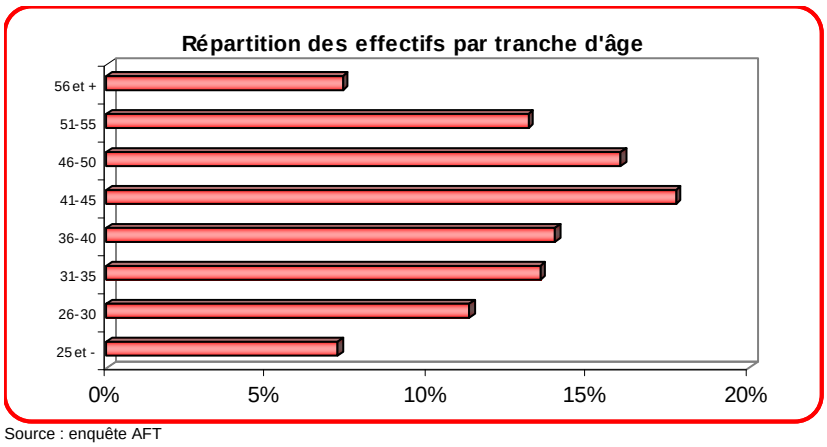
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7,2%	11,3%	13,5%	14,0%	17,7%	16,0%	13,1%	7,3%	100%

Source : enquête AFT

Près d'un tiers des salariés de la Branche a moins de 36 ans. Près d'un autre tiers a entre 36 et 45 ans.
Plus d'un tiers restant a plus de 45 ans.



Source : enquête AFT

Plus de 20% des actifs de la Branche ont plus de 50 ans.

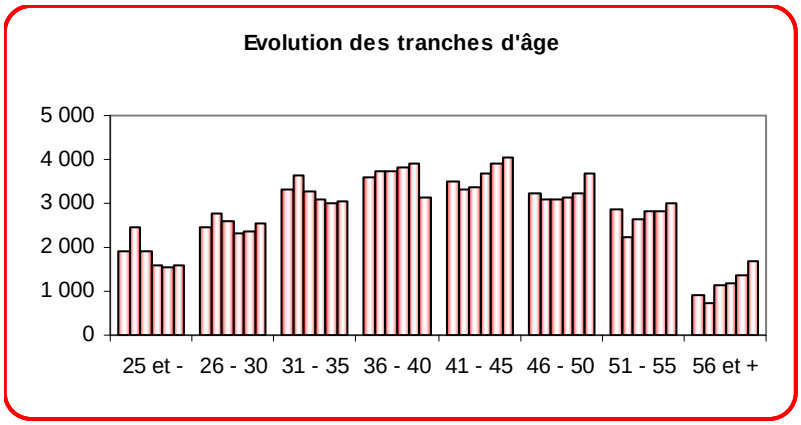
Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	**1 893**	**2 455**	**1 899**	**1 592**	**1 557**	**1 603**
26 - 30	**2 432**	**2 781**	**2 606**	**2 328**	**2 373**	**2 539**
31 - 35	**3 306**	**3 638**	**3 286**	**3 075**	**2 993**	**3 053**
36 - 40	**3 587**	**3 715**	**3 719**	**3 824**	**3 904**	**3 157**
41 - 45	**3 493**	**3 305**	**3 366**	**3 681**	**3 898**	**4 049**
46 - 50	**3 211**	**3 083**	**3 084**	**3 138**	**3 230**	**3 676**
51 - 55	**2 849**	**2 250**	**2 653**	**2 834**	**2 836**	**3 014**
56 et +	**927**	**738**	**1 136**	**1 198**	**1 359**	**1 691**
TOTAL	**21 698**	**21 965**	**21 749**	**21 670**	**22 150**	**22 782**

Source : enquête AFT

Au 1er janvier 2008, les effectifs de la tranche d'âge « 56 ans et plus » ont augmentés de près de 20% par rapport à l'an passé, et de plus de 45% en 5 ans.



Source : enquête AFT

Les effectifs de la tranche d'âge « 36-40 ans » affichent quant à eux un recul de plus de 19% par rapport à 2007, alors que sur les quatre années précédentes, ils affichaient une progression régulière.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	**7,2%**	**8,2%**	**12,7%**	**15,1%**	**18,5%**	**16,9%**	**13,6%**	**7,8%**	**100%**
TRV	**4,2%**	**6,2%**	**14,1%**	**13,0%**	**15,7%**	**14,8%**	**18,4%**	**13,6%**	**100%**
DEM	**5,2%**	**5,4%**	**16,6%**	**7,5%**	**13,9%**	**23,8%**	**20,4%**	**7,3%**	**100%**
LOC	**7,6%**	**7,1%**	**10,0%**	**15,9%**	**14,7%**	**21,5%**	**16,2%**	**7,0%**	**100%**
AUX	**7,2%**	**16,8%**	**14,1%**	**12,4%**	**18,2%**	**15,2%**	**11,8%**	**4,2%**	**100%**
PRL	**14,5%**	**19,5%**	**17,3%**	**19,3%**	**13,0%**	**8,4%**	**5,3%**	**2,5%**	**100%**
TRS	**9,7%**	**22,9%**	**15,7%**	**11,3%**	**15,3%**	**11,9%**	**5,4%**	**7,9%**	**100%**
Tous	**7,2%**	**11,3%**	**13,5%**	**14,0%**	**17,7%**	**16,0%**	**13,1%**	**7,3%**	**100%**

Source : enquête AFT

Les effectifs sont globalement plus jeunes dans les secteurs :

- des Prestations Logistiques (PRL) qui possèdent la part la plus importante d'effectif dans la tranche d'âge « 25 ans et moins »
- des Transports Routiers Sanitaires (TRS)
- des Auxiliaires (AUX).

Le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV) conserve des effectifs plus âgés.

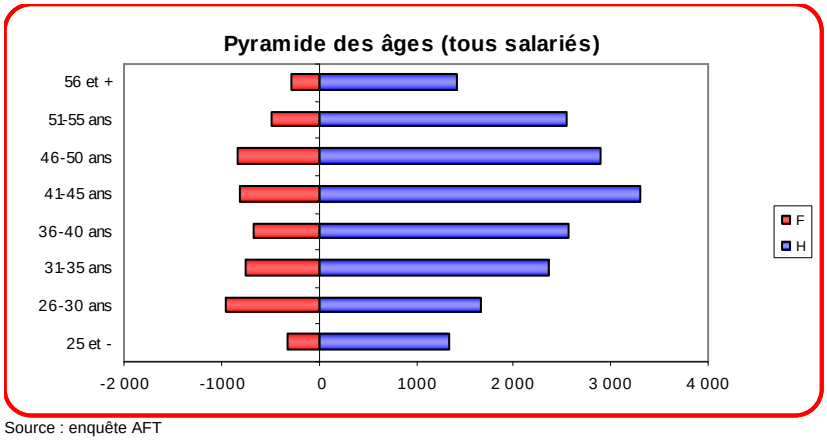
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	322	951	757	674	804	825	484	271	5 090
H	1 340	1 666	2 367	2 562	3 298	2 885	2 552	1 430	18 099

Source : enquête AFT

Si la part des femmes représente près de 22% des effectifs de la Branche, le plus grand nombre d'entre elles ont entre 26 et 30 ans.
La part la plus importante des hommes se situe dans la tranche 41-45 ans.



Source : enquête AFT

Toutes familles professionnelles confondues, les femmes sont proportionnellement plus représentées dans les tranches d'âge basses (moins de 45 ans).

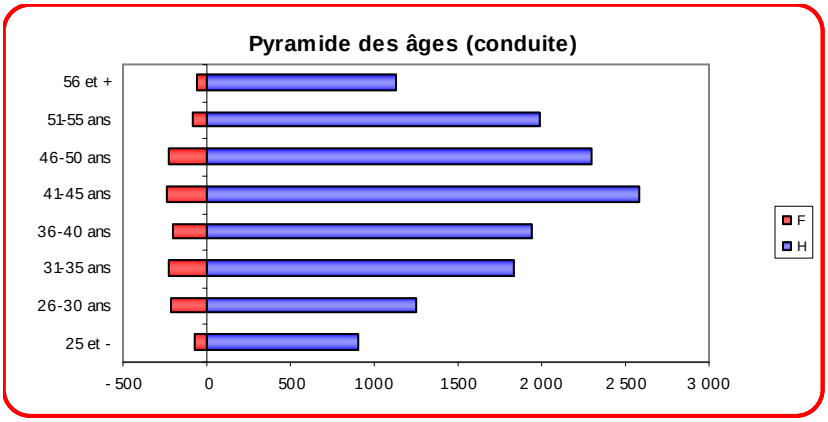
A l'opposé, les hommes sont plus présents dans les tranches d'âge hautes.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	74	213	228	199	236	224	81	56	1 310
H	903	1 252	1 833	1 941	2 584	2 292	1 987	1 127	13 919

Source : enquête AFT

En conduite, les femmes sont proportionnellement plus représentées dans la tranche d'âge se situant entre 26 et 50 ans (près de 84%).



Source : enquête AFT

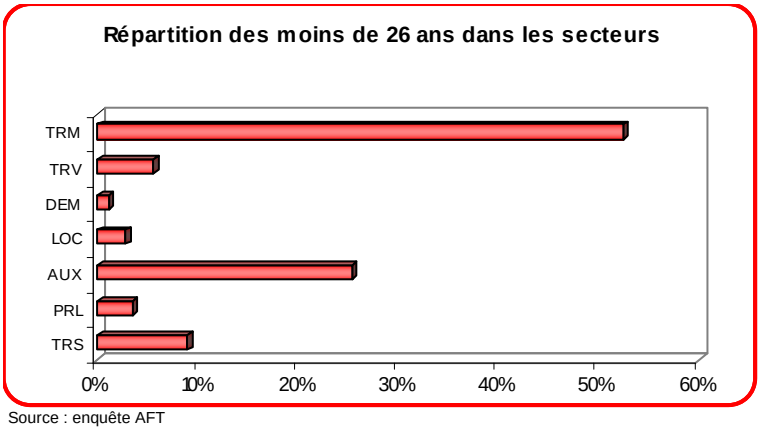
Les hommes sont eux plus présents dans une tranche d'âge plus élevée.
En effet, la tranche d'âge des 56 ans et plus laisse encore apparaître une représentation de plus de 8%.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	52,6%
TRV	5,6%
DEM	1,1%
LOC	2,8%
AUX	25,4%
PRL	3,5%
TRS	8,9%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

Plus d'1 jeune sur 2 de moins de 25 ans, dans la branche, exerce dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM).
1 sur 4 exerce chez un organisateur de transport.



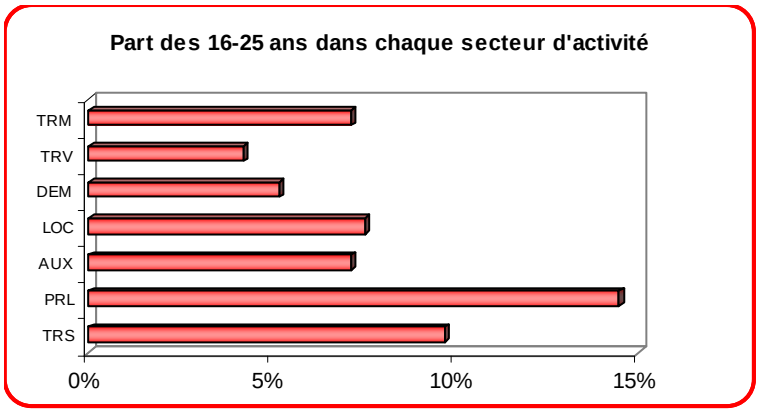
Source : enquête AFT

L'histogramme ci-contre met en évidence la part importante de jeunes de moins de 26 ans exerçant dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM), et dans celui des Auxiliaires (AUX), représentant ainsi à eux deux une attraction de 78% de ce type de population.

	25 et -
TRM	7,2%
TRV	4,2%
DEM	5,2%
LOC	7,6%
AUX	7,2%
PRL	14,5%
TRS	9,7%
Tous	*7,2%*

Source : enquête AFT

Le secteur de la Prestation Logistique (PRL) se démarque en affichant un taux de salariés de moins de 26 ans, supérieur à ceux des autres secteurs de la branche.



Source : enquête AFT

Le secteur des Transports Routiers Sanitaires (TRS), affiche également un taux important de salariés de moins de 26 ans, qui lui est nécessaire en raison de la fréquence des portages de personnes à effectuer.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,8%	8,2%	12,5%	14,5%	19,3%	17,7%	14,0%	6,9%	100%
TRV	2,8%	4,8%	13,9%	12,7%	15,6%	14,3%	20,4%	15,5%	100%
DEM	9,0%	6,7%	21,0%	4,9%	13,5%	20,2%	18,0%	6,7%	100%
LOC	7,5%	6,8%	6,4%	19,3%	17,5%	20,1%	14,4%	7,8%	100%
AUX	4,9%	11,1%	19,4%	14,5%	21,8%	13,8%	9,8%	4,7%	100%
PRL	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	100%
TRS	9,1%	25,6%	14,4%	11,1%	13,9%	12,4%	5,7%	7,8%	100%
Tous	6,4%	9,6%	13,5%	14,1%	18,5%	16,5%	13,6%	7,8%	100%

Source : enquête AFT

Seuls un peu plus de 6% des conducteurs de la branche ont moins de 26 ans, avec cependant des disproportions marquées selon les secteurs d'activité.
Dans les activités se rapportant au transport de personnes, les Transports Routiers Sanitaires (TRS) emploient plus de 9% des jeunes conducteurs, alors que dans les Transports Routiers de Voyageurs (TRV), ce sont à peine 3% des salariés de cette famille qui sont dans cette tranche d'âge.
Par ailleurs, hormis dans le secteur des Auxiliaires (AUX), la part des conducteurs de plus de 55 ans progresse dans l'ensemble des autres secteurs de la branche, et de façon récurrente dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV).
Dans le secteur du Déménagement (DEM), les conducteurs les plus âgés sont également ceux dont l'expérience leur permet, outre la conduite, la responsabilité d'une équipe.

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

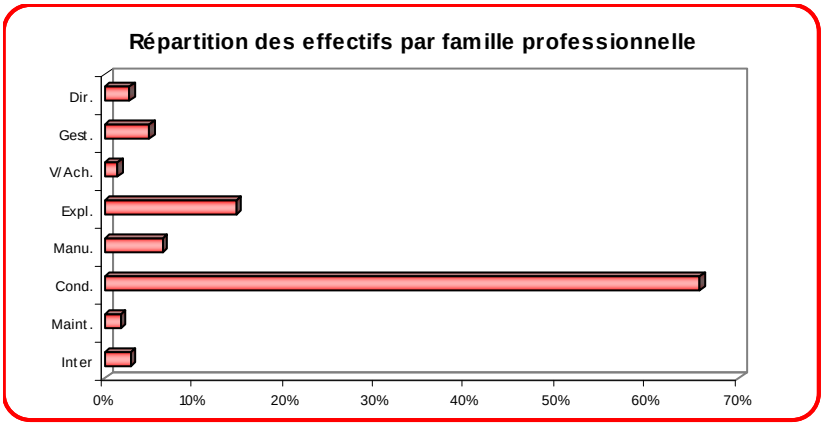
2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,7%	3,3%
Gestion	4,9%	5,3%
Ventes/AchTRS	1,4%	1,3%
Exploitation	14,5%	8,7%
Manutention/Magasinage	6,3%	6,9%
Conduite	65,7%	69,9%
Maintenance	1,8%	2,5%
Interprofessionnel	2,8%	2,1%
Total	*100,0%*	*100,0%*

Source : enquête AFT

Près de 2 salariés sur 3 sont affectés à un emploi lié à la conduite de véhicules, c'est de ce fait la famille professionnelle la plus représentée.



Source : enquête AFT

Notons cependant que plus d'1/3 des effectifs de la branche, exerce une autre fonction que la conduite, notamment rattaché à la famille exploitation.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	262	475	49	819	319	9 825	183	255	12 188
TRV	29	31	29	39	6	1 745	127	187	2 193
DEM	29	12	4	11	110	170	4	27	367
LOC	14	61	5	41	7	463	11	14	616
AUX	225	459	226	2 394	746	1 666	74	102	5 891
PRL	16	13	1	40	283	16	4	34	407
TRS	45	83	5	15	0	1 344	5	31	1 527
Tous	620	1 133	318	3 359	1 470	15 229	408	651	23 188

Source : enquête AFT

Quelques particularités selon les secteurs d'activités :
L'importance relative :

- De la conduite dans les secteurs des Transports Routiers Sanitaires (TRS), des Transports Routiers de Marchandises (TRM), des Transports Routiers de Voyageurs (TRV), et de la Location (LOC).

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	2,2%	3,9%	0,4%	6,7%	2,6%	80,6%	1,5%	2,1%	100%
TRV	1,3%	1,4%	1,3%	1,8%	0,3%	79,6%	5,8%	8,5%	100%
DEM	7,9%	3,3%	1,0%	3,1%	30,0%	46,4%	1,0%	7,3%	100%
LOC	2,4%	9,9%	0,7%	6,7%	1,1%	75,1%	1,9%	2,3%	100%
AUX	3,8%	7,8%	3,8%	40,6%	12,7%	28,3%	1,2%	1,7%	100%
PRL	4,0%	3,2%	0,1%	9,8%	69,6%	4,0%	1,0%	8,3%	100%
TRS	2,9%	5,4%	0,3%	1,0%	0,0%	88,0%	0,3%	2,0%	100%
Tous	2,7%	4,9%	1,4%	14,5%	6,3%	65,7%	1,8%	2,8%	100%

Source : enquête AFT

- De la manutention dans le secteur des Prestations Logistiques (PRL).
- De l'exploitation dans le secteur des Auxiliaires (AUX).

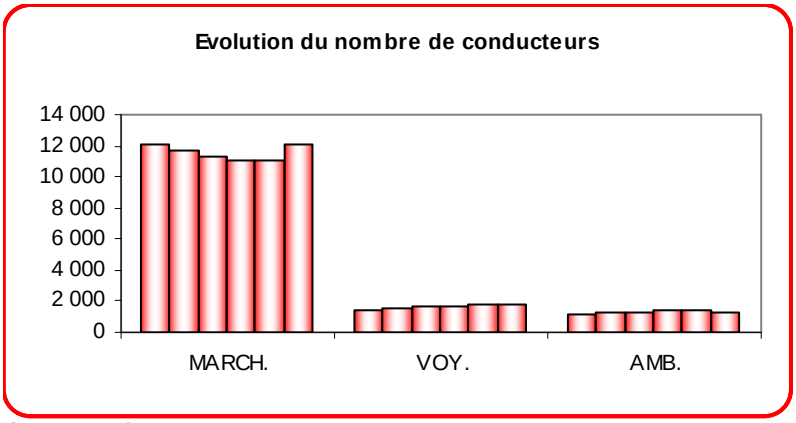
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	**12 117**	**11 688**	**11 286**	**11 104**	**11 074**	**12 124**
VOY.	**1 408**	**1 492**	**1 623**	**1 682**	**1 736**	**1 745**
AMB.	**1 185**	**1 280**	**1 339**	**1 383**	**1 402**	**1 344**
Total	**14 710**	**14 460**	**14 248**	**14 169**	**14 212**	**15 213**

Source : UNEDIC

Les conducteurs « MARCHANDISES » sont ceux qui exercent dans les secteurs des Transports Routiers de Marchandises (TRM), du Déménagement (DEM), de la Location (LOC), et des Auxiliaires (AUX).



Source : UNEDIC

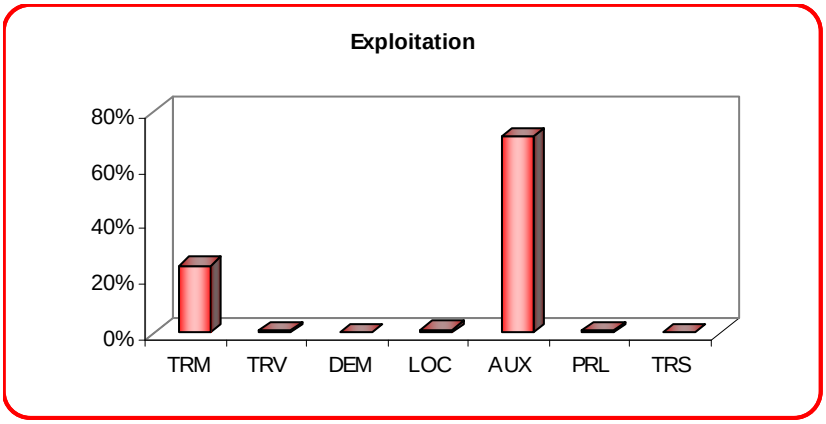
Au cours de ces cinq dernières années, le nombre des conducteurs « MARCHANDISES » est plutôt stable, celui des conducteurs « VOYAGEURS » est en constante évolution (+24%), c'est également le cas pour les conducteurs « AMBULANCIERS » (+32%).

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	**42,3%**	**41,9%**	**15,5%**	**24,4%**	**21,7%**	**64,5%**	**45,0%**	**39,2%**	**52,6%**
TRV	**4,7%**	**2,7%**	**9,2%**	**1,2%**	**0,4%**	**11,5%**	**31,2%**	**28,8%**	**9,5%**
DEM	**4,7%**	**1,1%**	**1,2%**	**0,3%**	**7,5%**	**1,1%**	**0,9%**	**4,1%**	**1,6%**
LOC	**2,3%**	**5,4%**	**1,4%**	**1,2%**	**0,5%**	**3,0%**	**2,8%**	**2,2%**	**2,7%**
AUX	**36,2%**	**40,5%**	**71,0%**	**71,3%**	**50,7%**	**10,9%**	**18,0%**	**15,7%**	**25,4%**
PRL	**2,6%**	**1,1%**	**0,2%**	**1,2%**	**19,3%**	**0,1%**	**1,0%**	**5,2%**	**1,8%**
TRS	**7,2%**	**7,3%**	**1,4%**	**0,4%**	**0,0%**	**8,8%**	**1,1%**	**4,8%**	**6,6%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

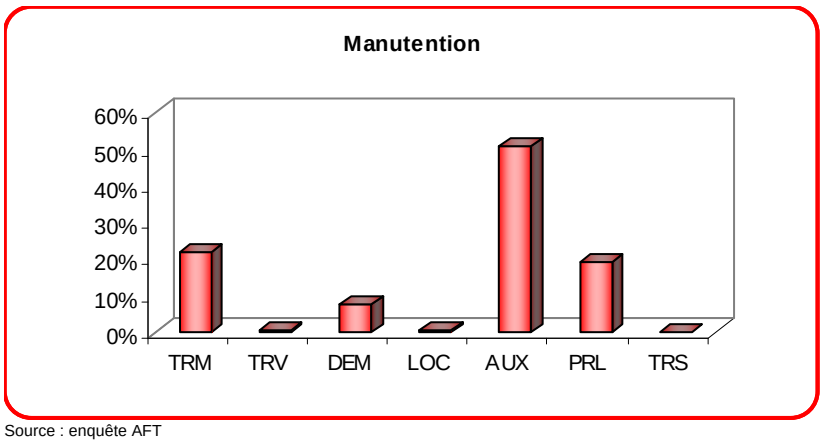
Le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM), et celui des Auxiliaires (AUX), emploient à eux seuls plus de 82% des effectifs de la famille gestion.



Source : enquête AFT

Une grande majorité des exploitants activent dans les secteurs :

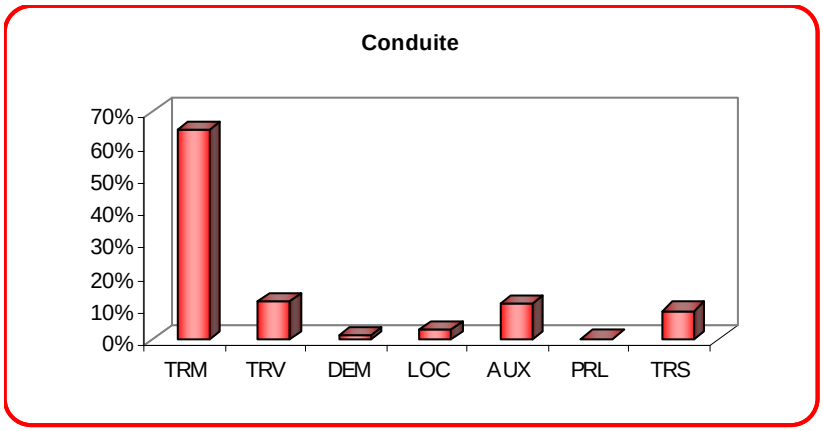
- Des Transports Routiers de Marchandises (TRM),
- Des Auxiliaires (AUX).



Source : enquête AFT

Près de 92% des manutentionnaires sont concentrés dans les secteurs :

- Des Transports Routiers de Marchandises (TRM),
- Des Auxiliaires (AUX),
- Des Prestations Logistiques (PRL).



Source : enquête AFT

Plus de 3 conducteurs sur 4 dans la branche, travaillent dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM), ou dans celui des auxiliaires (AUX).

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,6%	1,8%	8,9%	3,0%	9,6%	5,7%	5,0%	5,2%
maîtrise	2,8%	3,9%	2,1%	12,6%	12,1%	7,4%	0,6%	5,4%
emp/ouv	93,6%	94,3%	89,0%	84,4%	78,3%	86,9%	94,4%	89,4%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activité confondus, la catégorie employés/ouvriers représente près de 90% des effectifs de la branche.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	6,4%	5,7%	11,0%	15,6%	21,7%	13,1%	5,6%	10,6%

Source : enquête AFT

Le secteur des Auxiliaires présente le taux d'encadrement le plus élevé.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	19,9%	18,6%	7,2%	1,1%	0%	4,7%	2,3%	5,2%
maîtrise	0%	29,9%	31,7%	18,7%	6,5%	0%	12,5%	6,8%	5,4%
emp/ouv	0%	50,2%	49,6%	74,1%	92,4%	100%	82,8%	90,9%	89,4%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Exception faite de la famille « Direction » qui en toute logique ne comprend que des cadres, et la famille « Conduite », que des employés/ouvriers, la part de cette dernière catégorie socioprofessionnelle est plus importante dans la famille manutention.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	49,8%	50,4%	25,9%	7,6%	0,0%	17,2%	9,1%	10,6%

Source : enquête AFT

Le taux d'encadrement est plus important dans les familles ventes/achats, gestion, et exploitation, celles-ci nécessitant fréquemment des prises de responsabilités.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	10 887	1 567	308	535	3 520	288	848	17 953
femmes	1 301	626	59	81	2 371	118	679	5 235
Total	*12 188*	*2 193*	*367*	*616*	*5 891*	*406*	*1 527*	*23 188*

Source : UNEDIC

Sur 100 femmes exerçant dans la Branche :

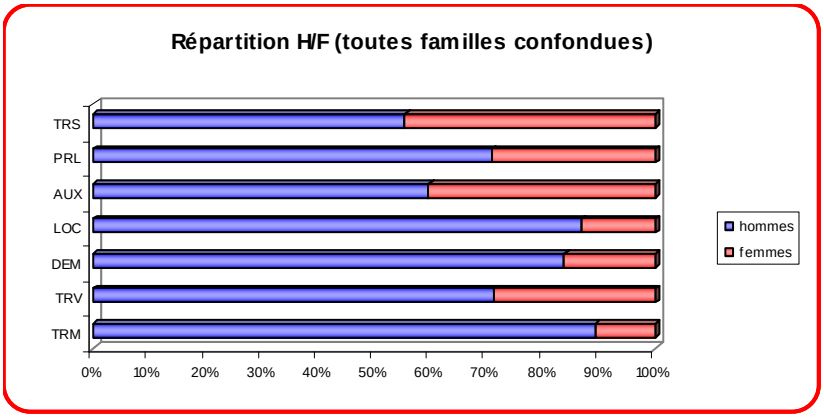
- 43 travaillent dans le Secteur des Auxiliaires (AUX)
- Près de 25 travaillent dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises(TRM)
- 12 travaillent dans le secteur des Transports Routiers de Voyageur (TRV).

.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89,3%	71,5%	83,9%	86,9%	59,8%	70,9%	55,5%	77,4%
femmes	10,7%	28,5%	16,1%	13,1%	40,2%	29,1%	44,5%	22,6%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : UNEDIC

Proportionnellement, le secteur des Transports Routiers Sanitaires (TRS) présente une répartition des effectifs hommes/femmes proche de la parité.



Source : UNEDIC

Les femmes sont également bien représentées dans le secteur des Auxiliaires (AUX), celui des Prestations Logistiques (PRL), ainsi que dans celui des Transports Routiers de Voyageurs (TRV).

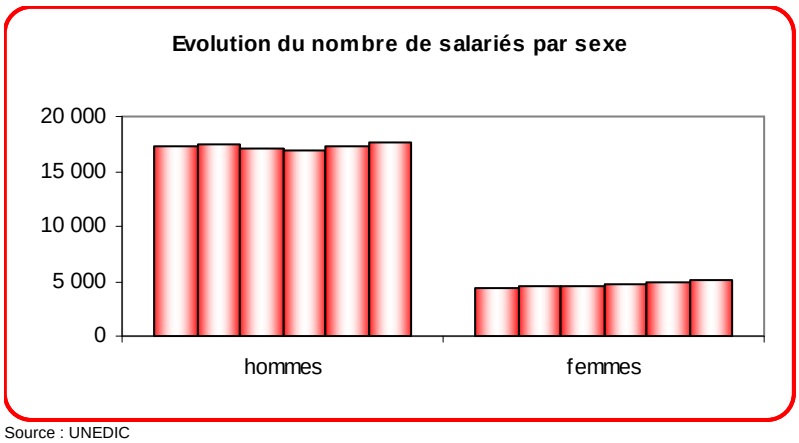
Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	**17 264**	**17 369**	**17 119**	**16 986**	**17 251**	**17 666**
femmes	**4 434**	**4 596**	**4 630**	**4 684**	**4 899**	**5 116**
Total	**21 698**	**21 965**	**21 749**	**21 670**	**22 150**	**22 782**

Source : UNEDIC

Au cours de ces cinq dernières années, en valeurs absolues, le nombre des hommes à augmenté de 400 soit +2,3% ; Dans le même temps le nombre des femmes à progressé de **680 soit +13,3%**.



Source : UNEDIC

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	**79,6%**	**79,1%**	**78,7%**	**78,4%**	**77,9%**	**77,5%**
femmes	**20,4%**	**20,9%**	**21,3%**	**21,6%**	**22,1%**	**22,5%**
Total	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Source : UNEDIC

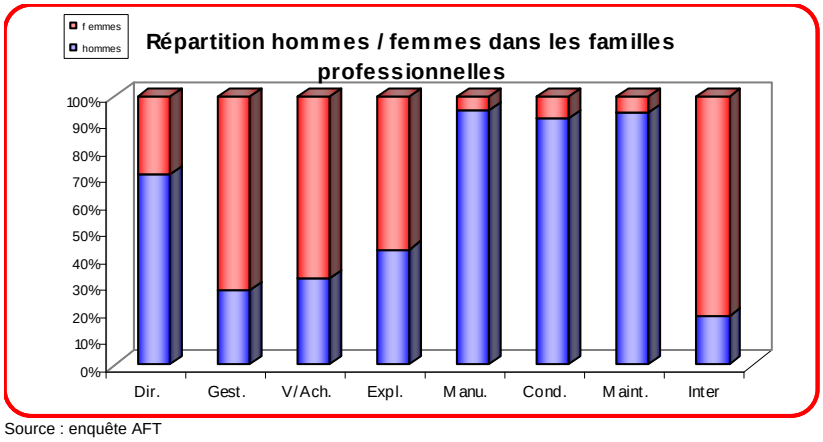
La proportion de femmes travaillant dans les entreprises de la Branche est en régulière progression.
En 15 années elle à connu une progression de près de 39%.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	**70,6%**	**27,5%**	**31,9%**	**42,9%**	**94,3%**	**91,4%**	**94,1%**	**18,0%**	**78,1%**
femmes	**29,4%**	**72,5%**	**68,1%**	**57,1%**	**5,7%**	**8,6%**	**5,9%**	**82,0%**	**21,9%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

Si le personnel féminin ne représente que 8,6% des effectifs en conduite, 25,7% des femmes dans la Branche exercent un métier lié à la conduite.



Source : enquête AFT

Proportionnellement aux effectifs globaux de la Branche, les femmes sont plus représentées dans les familles :

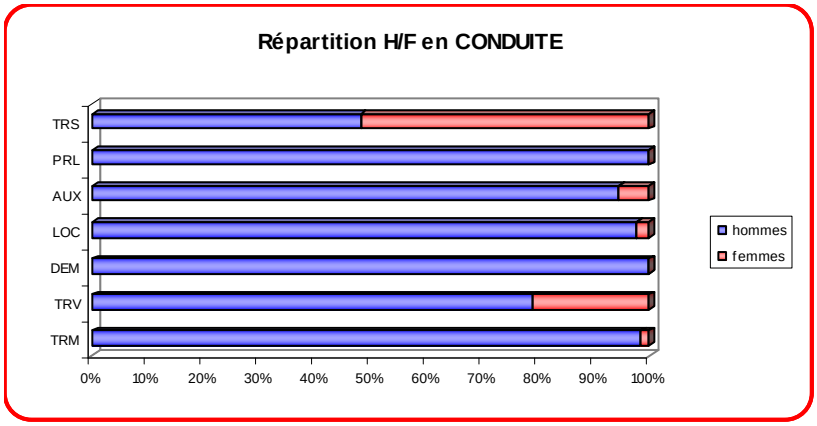
- gestion
- Ventes/Achats
- Exploitation
- Interprofessionnel

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	**98,5%**	**79,2%**	**100,0%**	**97,9%**	**94,5%**	**100,0%**	**48,2%**	**91,4%**
femmes	**1,5%**	**20,8%**	**0,0%**	**2,1%**	**5,5%**	**0,0%**	**51,8%**	**8,6%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

Les conductrices sont plus représentées dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV) et dans celui des Transports Routiers Sanitaires (TRS).



Source : enquête AFT

Si seulement 1,5% d'emplois de conduite en Transports Routiers de Marchandises (TRM) sont exercés par des femmes, il convient de noter que 11,4% des conductrices de la Branche exercent dans ce secteur.

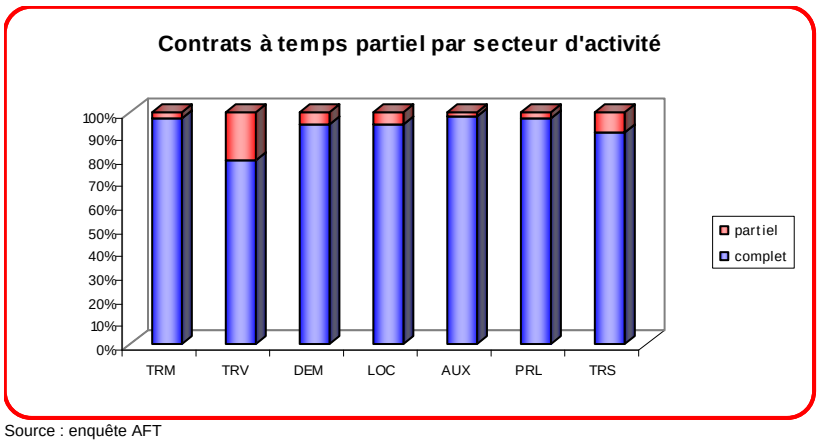
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	**97,3%**	**79,3%**	**94,4%**	**94,9%**	**98,2%**	**96,9%**	**91,2%**	**95,3%**
partiel	**2,7%**	**20,7%**	**5,6%**	**5,1%**	**1,8%**	**3,1%**	**8,8%**	**4,7%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

Globalement, seulement 5 emplois sur 100 dans la Branche sont des emplois à temps partiel.



Source : enquête AFT

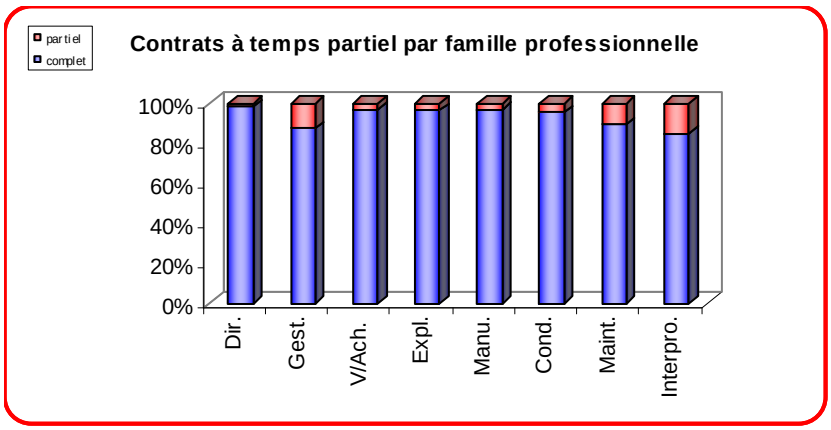
Le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV) laisse cependant apparaître une évolution de près de 10 points par rapport à l'an passé, quant au recours à ce type de contrat.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	98,4%	87,7%	97,1%	96,4%	97,0%	95,9%	89,9%	85,1%	95,3%
partiel	1,6%	12,3%	2,9%	3,6%	3,0%	4,1%	10,1%	14,9%	4,7%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Les emplois à temps partiel sont plus fréquent en interprofessionnel et en gestion.



Source : enquête AFT

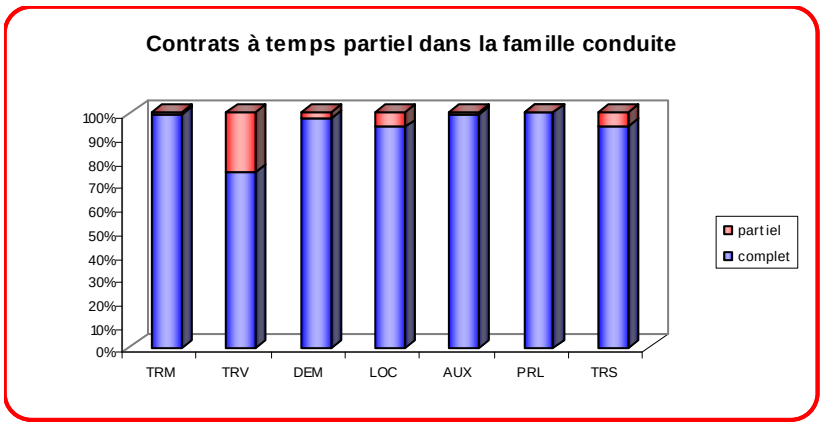
Les emplois de conduite à temps partiel représentent 4% des emplois de cette famille. Compte tenu de son importance, près de 6 emplois à temps partiel sur 10 se retrouvent en conduite.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99,2%	75,1%	97,8%	93,9%	99,5%	100,0%	94,0%	95,9%
partiel	0,8%	24,9%	2,2%	6,1%	0,5%	0,0%	6,0%	4,1%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Les emplois de conduite à temps partiel sont plus marqués dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV).



Près de 7 emplois à temps partiel sur 10, dans la famille conduite, se retrouvent dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV).

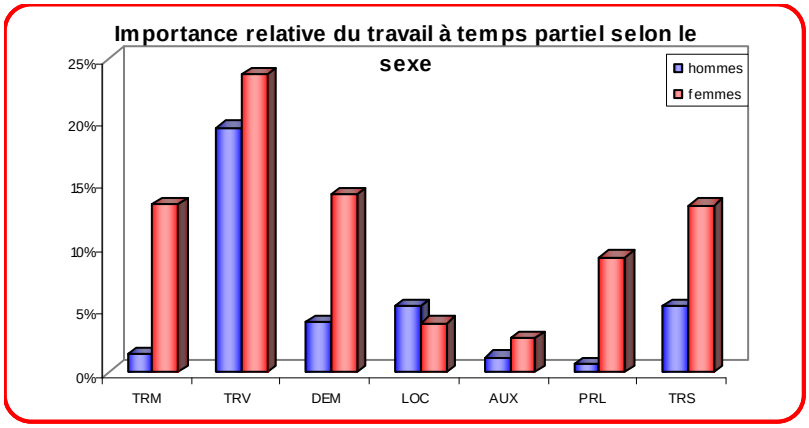
Source : enquête AFT

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,5%	19,5%	4,0%	5,3%	1,2%	0,6%	5,3%	3,3%
femmes	13,4%	23,7%	14,2%	3,9%	2,7%	9,1%	13,3%	9,6%
tous	2,7%	20,7%	5,6%	5,1%	1,8%	3,1%	8,8%	4,7%

En règle générale les contrats à temps partiel concernent d'avantage les femmes que les hommes.

Source : enquête AFT



Ce contrat est cependant plus nuancé dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs (TRV) et dans celui de la Location (LOC), où les contrats à temps partiels concernent pratiquement autant les hommes que les femmes.

Source : enquête AFT

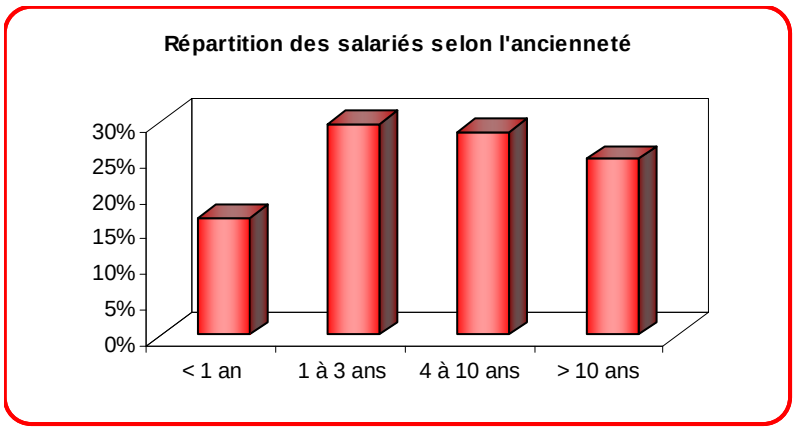
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
16,6%	29,8%	28,8%	24,8%	100%

Attention : il s'agit bien ici de l'ancienneté dans l'établissement.

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Plus d'1 salarié sur 2, dans la Branche à au moins 4 années d'ancienneté dans son établissement.

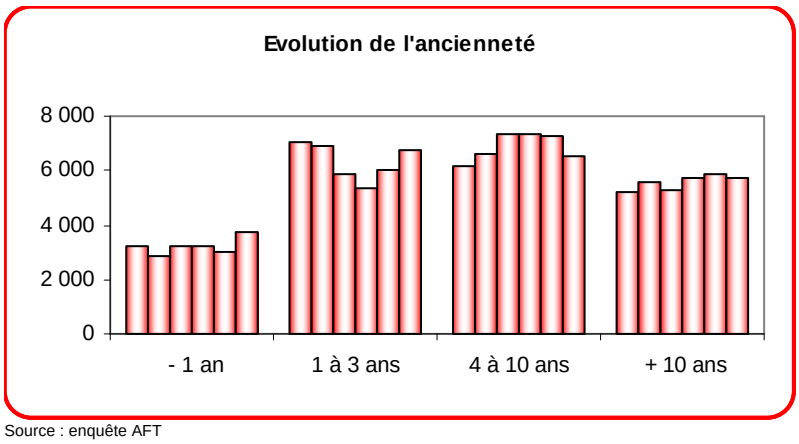
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	3 207	2 855	3 247	3 219	2 981	3 765
1 à 3 ans	7 059	6 916	5 854	5 369	6 034	6 775
4 à 10 ans	6 192	6 609	7 333	7 336	7 251	6 514
+ 10 ans	5 240	5 585	5 315	5 746	5 884	5 728
Total	21 698	21 965	21 749	21 670	22 150	22 782

Source : enquête AFT

Globalement, l'ancienneté des salariés de la Branche présente une tendance fluctuante.



Source : enquête AFT

Le nombre des salariés présentant une ancienneté inférieure à 4 ans tend à augmenter.
Le nombre de salariés ayant plus de 4 années d'ancienneté à, lui, une tendance inverse.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	18,6%	33,5%	24,2%	23,7%	100%
TRV	13,0%	21,1%	39,9%	26,1%	100%
DEM	7,3%	14,1%	28,8%	49,9%	100%
LOC	10,7%	30,3%	44,0%	15,0%	100%
AUX	14,7%	26,1%	29,7%	29,5%	100%
PRL	21,6%	31,7%	38,3%	8,4%	100%
TRS	16,8%	29,8%	36,5%	16,8%	100%
Tous	16,6%	29,8%	28,8%	24,8%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté est plus faible dans le secteur des Prestations Logistiques (PRL), et dans celui des Transports routiers de Marchandises (TRM).
Elle est plus forte dans le secteur du Déménagement (DEM) et dans ce lui des Transports routiers de voyageurs (TRV).

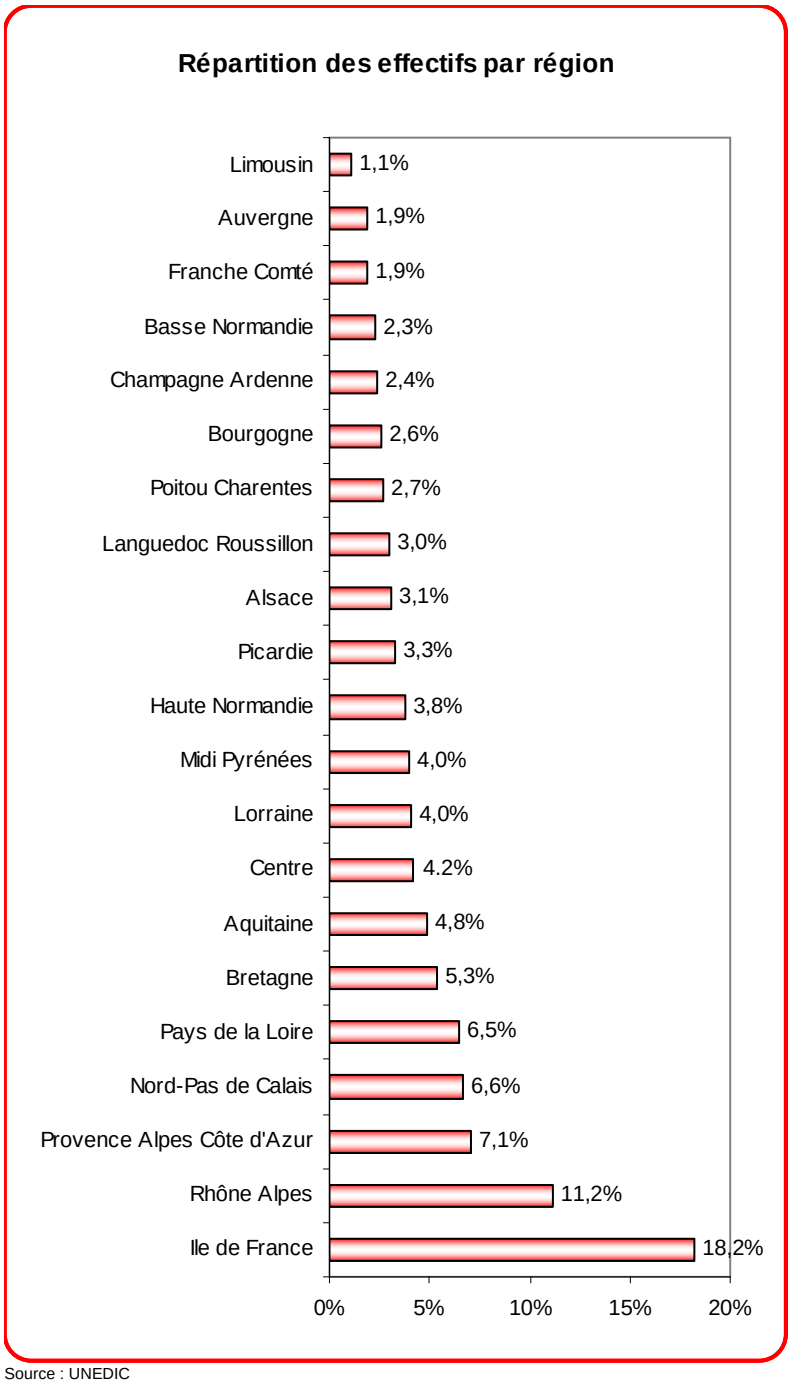
2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2,1%	9,3%	20,9%	67,7%	100%
Gestion	21,3%	14,4%	26,6%	37,7%	100%
Vte/AchTRS	6,2%	15,3%	18,8%	59,8%	100%
Exploit.	16,2%	23,9%	30,5%	29,4%	100%
Manut/Mag.	13,8%	28,3%	32,8%	25,0%	100%
Conduite	17,8%	34,2%	28,6%	19,4%	100%
Mainten.	11,9%	26,3%	23,6%	38,2%	100%
Interprof.	11,5%	15,1%	34,3%	39,1%	100%
Tous	16,6%	29,8%	28,8%	24,8%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté est naturellement plus élevée pour la famille direction.
C'est également le cas pour les familles Gestion et Ventes/Achats.
A l'opposé, l'ancienneté est plus faible en conduite et manutention magasinage.

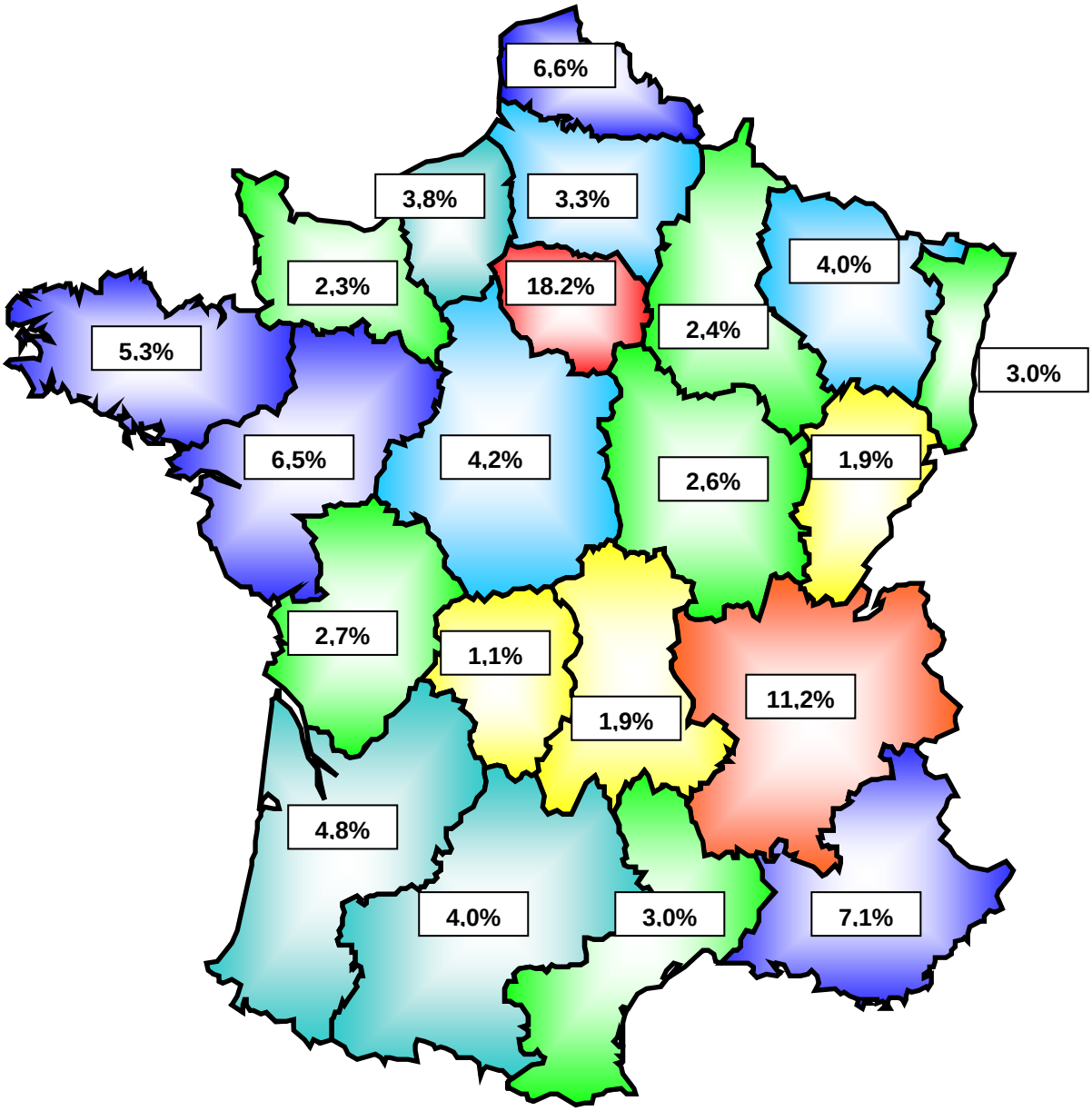
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

Si en nombre d'établissements, la région Haute Normandie se situe à la douzième position, elle se situe en onzième position en nombre de salarié.

Répartition des effectifs par région



3

L'emploi

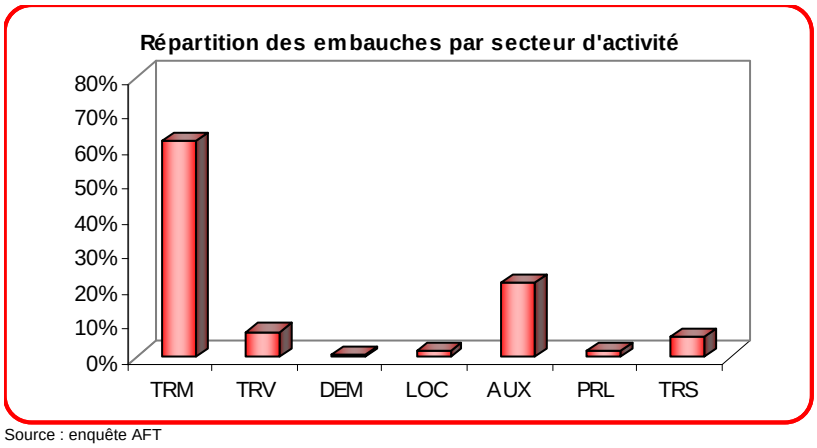
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	*52,6%*	*9,5%*	*1,6%*	*2,7%*	*25,4%*	*1,8%*	*6,6%*	*100%*
répartition des embauches	61,6%	7,2%	0,7%	1,9%	21,3%	1,8%	5,6%	100%
taux d'embauche	25,9%	16,7%	9,6%	15,4%	18,5%	22,7%	18,8%	22,1%

Source : enquête AFT

Les embauches se rapportent aux recrutements réalisés dans un contexte de création ou de remplacement d'emplois.



Source : enquête AFT

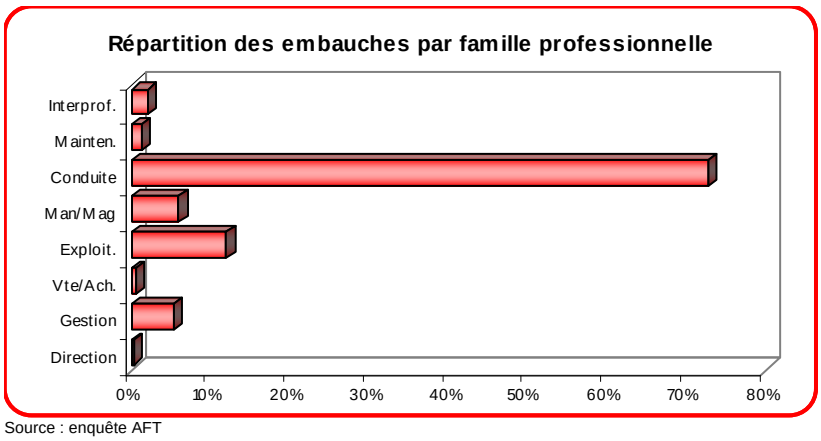
4 embauches sur 5 concernent des recrutements dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM) ou dans celui des Auxiliaires (AUX).

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	*2,7%*	*4,9%*	*1,4%*	*14,5%*	*6,3%*	*65,7%*	*1,8%*	*2,8%*	*100%*
répartition des embauches	0,3%	5,4%	0,5%	11,9%	5,9%	72,7%	1,3%	2,1%	100%
taux d'embauche	2,2%	24,3%	7,9%	18,2%	20,5%	24,4%	16,5%	16,2%	22,1%

Source : UNEDIC

Près de 3 embauches sur 4 sont relatives au recrutement des salariés pour la conduite de véhicule.



Source : enquête AFT

Plus de 9 embauches sur 10 se rapportent aux 3 familles professionnelles représentant le cœur de Métier de la Branche :

- conduite de véhicules
- manutention /magasinage
- exploitation

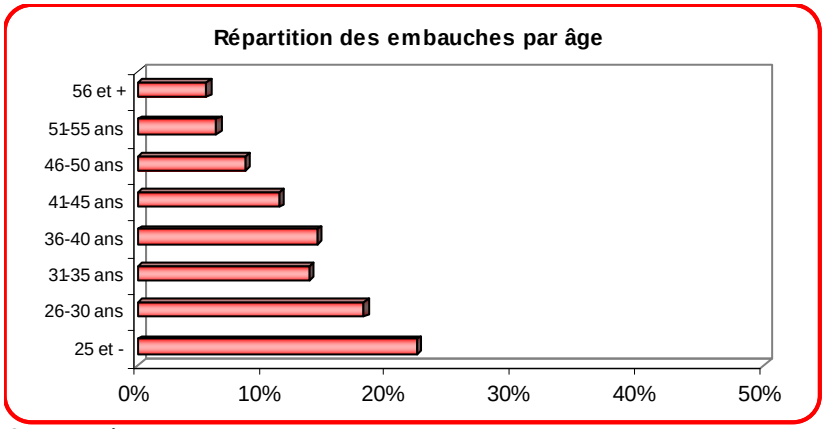
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

Tranches d'âge	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	22,3%	18,1%	13,7%	14,3%	11,3%	8,6%	6,2%	5,5%	100,0%

Source : enquête AFT

L'embauche des moins de 26 ans représente près d'1/4 de la totalité des embauches.



Source : enquête AFT

Si le recrutement des moins de 26 ans est significatif, il faut également souligner que les recrutements sont globalement bien répartis sur l'ensemble des autres tranches d'âges.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	70,8%
TRV	5,9%
DEM	0,6%
LOC	0,9%
AUX	13,8%
PRL	0,8%
TRS	7,2%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Une grande majorité des embauches de jeunes conducteurs se concentre dans les métiers de la conduite de véhicules affectés au transport de marchandises, dans le secteur des Transports Routiers de Marchandises (TRM) et dans celui des Auxiliaires (AUX).

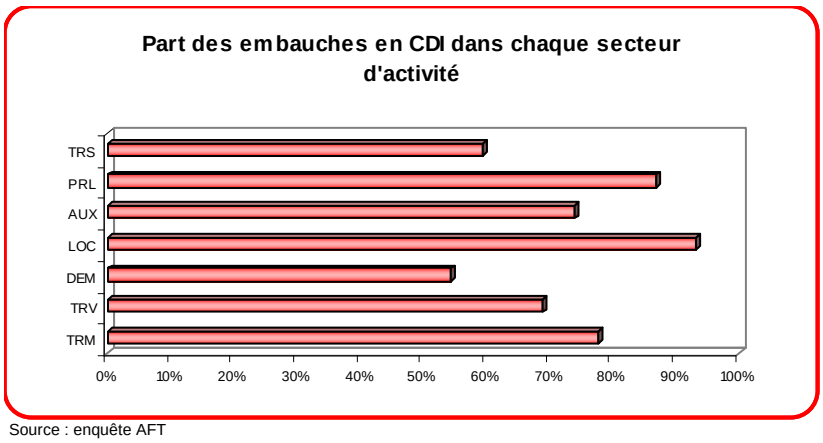
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	77,8%	68,9%	54,4%	93,3%	73,9%	86,9%	59,4%	75,6%

Source : enquête AFT

Plus de 3 contrats de travail sur 4, dans la Branche, sont des contrats à durée indéterminée.



Source : enquête AFT

Le recours aux recrutements en contrat à durée indéterminée est une pratique bien répartie dans l'ensemble des secteurs d'activité.
En raison de la saisonnalité de son activité, le secteur du Déménagement (DEM) utilise d'avantage de contrats à durée déterminée.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	93,4%
Gestion	70,0%
Vte/AchTRS	70,7%
Exploit.	83,3%
Manut/Mag.	60,2%
Conduite	76,9%
Mainten.	43,8%
Interprof.	64,7%
Tous	*75,6%*

Source : enquête AFT

Les embauches en contrat à durée indéterminée sont plus marquées dans les familles :

- direction
- exploitation
- conduite

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	79,4%
de 10 à 49	70,5%
50 et plus	79,8%
Total	*75,6%*

Source : enquête AFT

Le recours au contrat à durée indéterminée est une pratique globalement utilisée de façon égale dans les différentes tailles d'établissements.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	3,8%
CDD->CDD	0,4%
Fin de contrat	95,8%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Le recours aux contrats à durée déterminée successifs, est peu pratiqué dans la Branche.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : entrées + départs
2 x effectifs

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

Tous secteurs d'activité et toutes familles professionnelles confondus, le taux de rotation est estimé à 19,8%.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	23,6%	15,1%	13,9%	17,2%	15,5%	17,2%	15,9%	19,8%

Source : enquête AFT

Si on considère l'ensemble des secteurs d'activité, le secteur de la Location (LOC) présente la variation la plus forte par rapport à l'année précédente (+8,4%)

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	2,8%	17,9%	8,0%	13,0%	19,4%	22,7%	17,0%	1 5,4%	19,8%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation à été plus marqué dans la famille Conduite.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	0,5%	3,2%	0,6%	6,5%	6,6%	78,4%	1,8%	2,3%	100%

Source : enquête AFT

3 départs sur 4 ont concerné des postes de conduite.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
7,2%	49,0%	12,9%	0,0%	1,0%	14,7%	10,7%	2,1%	2,5%

Source : enquête AFT

Près de la moitié des départs est occasionnée par une démission.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3,6%	57,7%	0,0%	1,5%	17,6%	14,8%	1,5%	3,3%

Source : enquête AFT

Pour les conducteurs de la Branche, la part des démissions est encore plus marquée.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

Dans le secteur des Transports routiers de Voyageurs (TRV) on constate quatre périodes importantes de mouvement de personnel :

- des départs nombreux en août, septembre et décembre
- des embauches plus importantes en septembre

Ces fluctuations sont impactées par la reprise de certaines activités su secteur (lignes scolaires et ouvrières).
Dans le secteur des Transports routiers de Marchandises (TRM) le pic des embauches est réparti entre septembre et octobre, alors que les périodes de départs se situent en aout, octobre et décembre.

3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

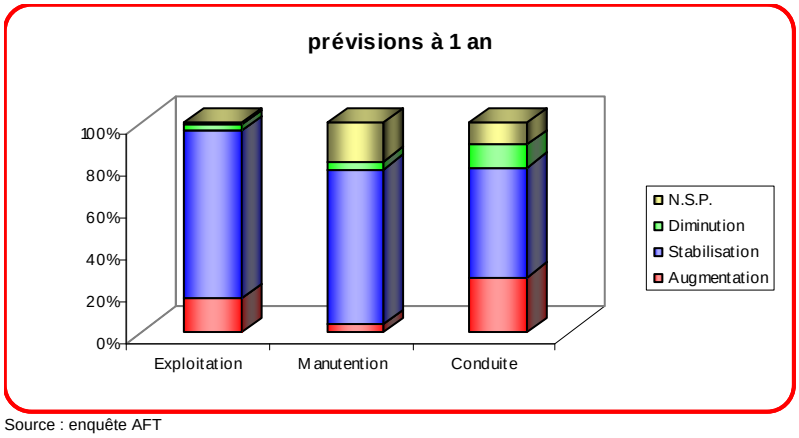
☞ Prévisions à un an :

L'enquête menée en 2007 sur les prévisions pour l'année 2008.

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	16%	4%	26%
Stabilisation	80%	73%	52%
Diminution	3%	4%	11%
N.S.P.	1%	19%	11%

Source : enquête AFT

En comparaison aux années précédentes, les perspectives d'emplois exprimées par les chefs d'entreprises dégagent une certaine prudence quant à l'évolution de leurs effectifs pour la conduite.
Globalement, les prévisions d'augmentation des effectifs sont en baisse par rapport à 2007.



Source : enquête AFT

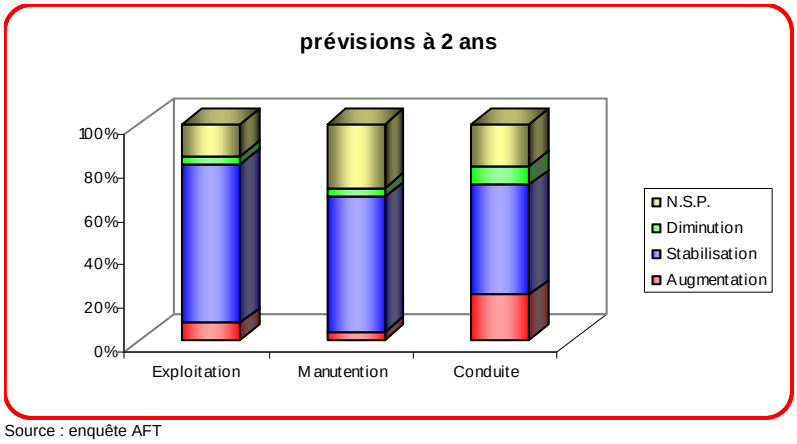
Pour la famille conduite, le différentiel entre augmentation et diminution, par rapport à l'an dernier, laisse apparaître une érosion du pourcentage de prévisions à l'augmentation.

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	8%	4%	21%
Stabilisation	74%	62%	51%
Diminution	3%	4%	9%
N.S.P.	15%	30%	20%

Source : enquête AFT

Les perspectives à 2 ans restent très prudentes, les prévisions de stabilisation sont largement exprimées.



Source : enquête AFT

Pour l'ensemble des familles, un grand nombre de responsables d'entreprises n'osent émettre un avis sur leurs prévisions d'évolution des emplois.

3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.8.1 OFFRES D'EMPLOI PAR CODE NAF :

SELON LE TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL

	2008					
	Offres enregistrées					
REGION HAUTE NORMANDIE	CDI	CDD de plus de 13 mois	CDD 7 à 12 mois	CDD 4 à 6 mois	CDD 1 à 3 mois	CDD – d'1 mois
4939A / 602B TRANSPORTS ROUTIERS REGULIERS DE VOYAGEURS	138	2	15	60	43	.
4939B / 602G AUTRES TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	27	.	2	10	10	.
4941A / 602M TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS	429	2	12	60	168	8
4941B / 602L TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET DE PROXIMITE	300	4	17	58	103	16
4941C / 602P LOCATION DE CAMIONS AVEC CHAUFFEUR	36	1	.	1	5	1
4942Z / 602N SERVICES DE DEMENAGEMENT	31	4	7	20	9	3
5210B / 631E ENTREPOSAGE ET STOCKAGE NON FRIGORIFIQUE	61	.	13	22	104	22
5229A / 634A MESSAGERIE, FRET EXPRESS	58	.	22	10	31	9
5229B / 634B AFFRETEMENT ET ORGANISATION DES TRANSPORTS	185	3	10	61	37	1
5320Z / 641C AUTRES ACTIVITES DE POSTE ET DE COURRIER	9	.	1	.	37	.
7712Z / 712A LOCATION ET LOCATION−BAIL DE CAMIONS	4	4	3	2	1	.
8010Z / 746Z ACTIVITES DE SECURITE PRIVEE	840	.	30	127	341	83
8690A / 851J AMBULANCES	75	1	4	18	50	5
TOTAL	2193	21	136	449	939	148
TOUS SECTEURS PROFESSIONNELS (Toutes NAF)	32550	3943	6944	13096	17499	5534

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

Le tableau ci-dessus présente la répartition des offres d'emploi déposées par les établissements du champ conventionnel sur les métiers spécifiquement transport-logistique (sélection NAF).
Pour ces emplois, en moyenne 56,3 % des offres d'emploi déposées par la branche conventionnelle sont en CDI.

D'après les données de Pôle Emploi, la majorité des CDI concerne d'avantage :

- Les transports de personnes
- Les transports de marchandises
- L'organisation des transports

Lorsque les entreprises ont recours au CDD, leur choix s'oriente d'avantage vers un contrat de 1 à 6 mois.

Selon la Durée hebdomadaire du travail

REGION HAUTE NORMANDIE	2008			
	Offres enregistrées			
Durée hebdomadaire du travail	d < 9	9 <= d <20	20<= d <32	d >= 32
4939A TRANSPORTS ROUTIERS REGULIERS DE VOYAGEURS	3	5	178	72
4939B AUTRES TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	.	4	27	18
4941A TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS	4	8	10	657
4941B TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET DE PROXIMITE	3	5	10	480
4941C LOCATION DE CAMIONS AVEC CHAUFFEUR	.	1	.	43
4942Z SERVICES DE DEMENAGEMENT	2	.	3	69
5210B ENTREPOSAGE ET STOCKAGE NON FRIGORIFIQUE	9	.	3	210
5229A MESSAGERIE, FRET EXPRESS	1	1	.	128
5229B AFFRETEMENT ET ORGANISATION DES TRANSPORTS	.	1	.	296
5320Z AUTRES ACTIVITES DE POSTE ET DE COURRIER	.	.	2	45
7712Z LOCATION ET LOCATION−BAIL DE CAMIONS	.	.	1	13
8010Z ACTIVITES DE SECURITE PRIVEE	27	49	95	1259
8690A AMBULANCES	.	3	10	140
TOUS SECTEURS PROFESSIONNELS (Toutes NAF)	6971	5315	14331	76844

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

Hormis pour le transport de voyageurs où le travail à temps partiel reste très présent, globalement, l'ensemble des autres secteurs offre d'avantage d'emplois à temps complet, en particulier pour le transport routier de marchandises, l'entreposage et l'organisation des transports.

3.8.1a Offres de missions de travail temporaire par code ROME :

REGION HAUTE NORMANDIE	OFFRES ENREGISTREES 2008 MISSIONS DE TRAVAIL TEMPORAIRE	
	Mission + d'1 mois	Mission − d'1 mois
43111(*) Conducteur/conductrice de transport de particuliers	13	6
43112 Conducteur/conductrice de transport en commun (réseau routier)	14	3
43113 Conducteur−livreur/conductrice−livreuse	61	16
43114 Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	582	98
43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	657	382
43312 Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	720	343
43313 Déménageur/déménageuse	5	5
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	114	.
43332 Affréteur/affréteuse	12	.
43333 Litigeur/litigeuse transport	.	.
43411 Accompagnateur/accompagnatrice tourisme	1	.
61311 Responsable logistique	94	2
61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	5	.
61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	.	.

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

(*) Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction…

Les missions de travail temporaire de plus d'1 mois enregistrées sont majoritairement présentes dans les métiers de la conduite et de la manutention.
Globalement, les missions de plus d'1 mois sont plus nombreuses que celles de moins d'1 mois.

3.8.1b Taux de satisfaction des offres :

REGION HAUTE NORMANDIE	2008 Taux de satisfaction offres
4939A TRANSPORTS ROUTIERS REGULIERS DE VOYAGEURS	89,8%
4939B AUTRES TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	91,7%
4941A TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS	82,9%
4941B TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET DE PROXIMITE	79,9%
4941C LOCATION DE CAMIONS AVEC CHAUFFEUR	90,2%
4942Z SERVICES DE DEMENAGEMENT	79,7%
5210B ENTREPOSAGE ET STOCKAGE NON FRIGORIFIQUE	93,7%
5229A MESSAGERIE, FRET EXPRESS	86,3%
5229B AFFRETEMENT ET ORGANISATION DES TRANSPORTS	76,5%
5320Z AUTRES ACTIVITES DE POSTE ET DE COURRIER	100,0%
7712Z LOCATION ET LOCATION−BAIL DE CAMIONS	87,5%
8010Z ACTIVITES DE SECURITE PRIVEE	79,1%
8690A AMBULANCES	86,8%
TOUS SECTEURS PROFESSIONNELS (Toutes NAF)	88,0%

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

3.8.2 Demandes d'emploi (demandeurs de catégories 1, 2, et 3 : personnes sans emploi à la recherche d'un emploi, immédiatement disponibles) :

REGION HAUTE NORMANDIE	DEE				
	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Catégorie 5
43111(*) Conducteur/conductrice de transport de particuliers	407	30	35	64	61
43112 Conducteur/conductrice de transport en commun (réseau routier)	390	39	19	63	22
43113 Conducteur−livreur/conductrice−livreuse	1977	95	75	253	130
43114 Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	2272	32	85	374	126
43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	4502	108	225	544	228
43312 Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	4147	78	231	316	193
43313 Déménageur/déménageuse	140	1	9	9	5
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	378	18	22	81	16
43332 Affréteur/affréteuse	84	2	5	10	8
43333 Litigeur/litigeuse transport	11	1	.	3	.
43411 Accompagnateur/accompagnatrice tourisme	121	9	14	27	6
61311 Responsable logistique	403	12	22	52	27
61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	165	3	7	34	16
61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	5	2	.	2	

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

(*) Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction…

Les demandes d'emploi pour « les personnes sans emploi à la recherche d'un emploi, et immédiatement disponibles », notamment en catégorie 1, sont beaucoup plus nombreuses dans les domaines de la manutention, car pour les activités de base de ces secteurs, peu de qualification est requise.

Répartition des demandes d'emploi hommes/femmes, par code ROME, et par tranches d'âge.

REGION HAUTE NORMANDIE	DEE cat 1,2,3					
	Homme			Femme		
	−25 ans	25 à 49 ans	50 ans et +	−25 ans	25 à 49 ans	50 ans et +
43111 (*) Conducteur/conductrice de transport de particuliers	73	203	32	32	117	15
43112 Conducteur/conductrice de transport en commun (réseau routier)	36	248	50	8	93	13
43113 Conducteur−livreur/conductrice−livreuse	435	1300	249	24	124	15
43114 Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	320	1729	244	20	76	.
43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	1321	2581	306	163	408	56
43312 Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	1379	2690	235	42	104	6
43313 Déménageur/déménageuse	58	74	18	.	.	.
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	37	133	13	81	144	10
43332 Affréteur/affréteuse	6	39	4	7	32	3
43333 Litigeur/litigeuse transport	1	3	.	2	6	.
43411 Accompagnateur/accompagnatrice tourisme	14	17	2	46	62	3
61311 Responsable logistique	52	179	38	43	108	17
61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	13	81	27	18	32	4
61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	2	2	.	.	1	2

Source : Pôle Emploi Haute Normandie

(*) Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction .

Globalement, les demandes d'emploi enregistrées, pour les hommes, sont plus importantes pour les conducteurs routiers de marchandises, et dans la tranche d'âge 25 à 49 ans. Celles relatives aux femmes, dans la même tranche d'âge, sont plus importantes dans les activités du stockage.

3.9 RECOURS A L'INTÉRIM

Si on considère l'ensemble des secteurs d'activité de la branche, selon l'enquête réalisée auprès des établissements régionaux, le recours à l'intérim pour de postes de conduite se retrouve majoritairement dans 3 secteurs d'activité :

- Les Transports Routiers de marchandises (TRM)
- Les Auxiliaires de transport (AUX)
- Le Déménagement (DEM)

Plus de la moitié des missions d'intérim réalisées dans la branche pour des postes de conduite, l'ont été pour des missions inférieures à 4 semaines.
Il est par ailleurs à noter que 77% des établissements questionnés affirment qu'ils n'ont pas eu recours à l'intérim pour des postes de conduite au cours de l'année 2007.

4

La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EDUCATION NATIONALE :

Au total 6 établissements (publics ou privés) dispensent les diplômes sous convention avec le groupe AFT-IFTIM. Aucun établissement ne concentre l'ensemble des diplômes, même si certains lycées dispensent plusieurs diplômes transport et/ou logistique : 1 établissement en BEP conduite et service dans le transport routier, 1 en CAP conduite routière en 2 ans, 2 en Bac professionnel transport, , 4 en Bac pro logistique, 5 en BEP logistique.
.

Sections soutenues par la branche

CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES

Formation en 2 ans

Education Nationale

			effectifs 1ère année			effectifs 2ème année			
Etablissements	*Type Formation*	*Sections*	*G*	*F*	*Total*	*G*	*F*	*Total*	*TOTAL*
GRAND COURONNE LP F. Léger	Classique	1	22	2	24	18	0	18	42
Ensemble Haute Normandie		*1*	*22*	*2*	*24*	*18*	*0*	*18*	*42*
	TOTAL NATIONAL	*19,5*	*442*	*27*	*469*	*133*	*7*	*140*	*609 **
	Rappel Effectifs Nationaux 2007	*3,5*	*77*	*5*	*82*	*63*	*6*	*69*	*151 **

**** Transformation du BEP CSTR en CAP CRM***

La 1ère année des Effectifs Nationaux 2007 concerne le CAP CRM et la 2ème année le CAP CR

BEP CONDUITE ET SERVICES DANS LE TRANSPORT ROUTIER

Formation en 2 ans

Education Nationale

			effectifs 1ère année			effectifs 2ème année			
Etablissements	*Type Formation*	*Sections*	*G*	*F*	*Total*	*G*	*F*	*Total*	*TOTAL*
LE HAVRE - LP Lavoisier	Classique	2	48	0	48	48	0	48	96
Ensemble Haute Normandie		*2*	*48*	*0*	*48*	*48*	*0*	*48*	*96*
	TOTAL NATIONAL	*77,5*	*1434*	*125*	*1559*	*1637*	*116*	*1753*	*3312*
	Rappel Effectifs Nationaux 2007	*83*	*1801*	*140*	*1941*	*1719*	*137*	*1856*	*3797*

BAC PRO EXPLOITATION DES TRANSPORTS

Formation en 2 ans

Education Nationale

			effectifs 1ère année			effectifs 2ème année			
Etablissements	*Type Formation*	*Sections*	*G*	*F*	*Total*	*G*	*F*	*Total*	*TOTAL*
LE HAVRE - LP Lavoisier	Classique	1	8	6	14	5	7	12	26
ST ETIENNE DU ROUVRAY LPR Le Corbusier	Classique	1	6	11	17	12	13	25	42
Ensemble Haute Normandie		***2***	***14***	***17***	***31***	***17***	***20***	***37***	***68***
	TOTAL NATIONAL	**49**	**621**	**294**	**915**	**492**	**211**	**703**	**1618**
	Rappel Effectifs Nationaux 2007	***49***	***652***	***273***	***925***	***504***	***250***	***754***	***1679***

BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION

Formation en 2 ans

Education Nationale

			effectifs 1ère année			effectifs 2ème année			
Etablissements	*Type Formation*	*Sections*	*G*	*F*	*Total*	*G*	*F*	*Total*	*TOTAL*
DIEPPE - Lycée Poly. du Golf	Classique	1	10	18	28	14	8	22	50
EVREUX - LP A. Briand	Classique	2	21	9	30	12	11	23	53
LE HAVRE - LP Lavoisier	Classique	1	21	5	26	19	4	23	49
ROUEN - LP Miséricorde	Classique	1	23	8	31	17	5	22	53
Ensemble Haute Normandie		***5***	***75***	***40***	***115***	***62***	***28***	***90***	***205***
	TOTAL NATIONAL	***118***	***1200***	***342***	***1542***	***1538***	***475***	***2013***	***3555***
	Rappel Effectifs Nationaux 2007	***117,5***	***1737***	***561***	***2298***	***1534***	***515***	***2049***	***4347***

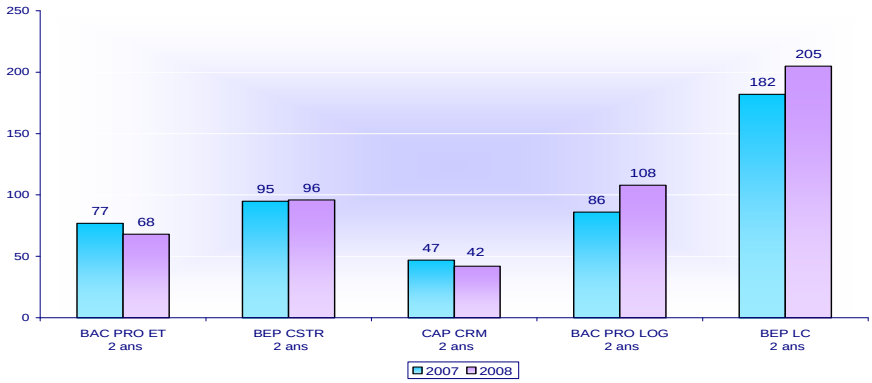
BAC PRO LOGISTIQUE

Formation en 2 ans

Education Nationale

			effectifs 1ère année			effectifs 2ème année			
Etablissements	*Type Formation*	*Sections*	*G*	*F*	*Total*	*G*	*F*	*Total*	*TOTAL*
DIEPPE - Lycée Poly. du Golf	Classique	1	15	3	18	0	0	0	18
EVREUX - LP A. Briand	Classique	1	13	3	16	7	5	12	28
LE HAVRE - LP Lavoisier	Classique	1	9	4	13	6	7	13	26
ROUEN - LP Miséricorde	Classique	1	15	5	20	10	6	16	36
Ensemble Haute Normandie		***4***	***52***	***15***	***67***	***23***	***18***	***41***	***108***
	TOTAL NATIONAL	***77***	***1101***	***387***	***1488***	***916***	***367***	***1283***	***2771***
	Rappel Effectifs Nationaux 2007	***74,5***	***1023***	***421***	***1444***	***892***	***374***	***1266***	***2710***

Comparatif effectifs 2007/2008



Etudes supérieures :

IUT DU HAVRE

DIPLÔME(S)	RESULTATS A L'EXAMEN 2008			EFFECTIFS DE LA RENTREE 2008/2009					
				1ère année		2ème année		3ème année	
	Présentés	Admis	%	G	F	G	F	G	F
DUT GLT	*91*	*79*	*86.8%*	*72*	*40*	*52*	*35*	*Non applicable*	*Non applicable*

Il n'y a pas en DUT d'examen final. Le DUT est délivré suite à la validation de quatre semestres d'études.
79 diplômes DUT ont été décernés en 2008.

ISPP DE MONT SAINT AIGNAN

DIPLÔME(S)	RÉSULTATS A L'EXAMEN 2008			EFFECTIFS DE LA RENTREE 2008/2009					
				1ère année		2ème année		3ème année	
	Présentés	Admis	%	G	F	G	F	G	F
Diplôme EGC option Logistique, Transports, et échanges internationaux	*18*	*17*	*94,5%*	*Tronc commun*		*13*	*7*	*6*	*1*

<u>Sections non soutenues par la branche :</u>

Lycée Louis ARAGON GISORS

DIPLOME(S)	RESULTATS A L'EXAMEN 2008			EFFECTIFS DE LA RENTREE 2008/2009					
				1ère année		2ème année		3ème année	
	Présentés	Admis	%	G	F	G	F	G	F
BAC T	*Ouverture 2007*			*2*	*6*	*1*	*8*		

Lycée Germaine COTY LE HAVRE

DIPLÔME(S)	RÉSULTATS A L'EXAMEN 2008			EFFECTIFS DE LA RENTREE 2008/2009					
				1ère année		2ème année		3ème année	
	Présentés	Admis	%	G	F	G	F	G	F
CAP AEM	*nc*	*nc*	*100*	*11*	*2*	*10*	*0*		

Lycée ST Vincent de Paul LE HAVRE

DIPLÔME(S)	RÉSULTATS A L'EXAMEN 2008			EFFECTIFS DE LA RENTREE 2008/2009					
				1ère année		2ème année		3ème année	
	Présentés	Admis	%	G	F	G	F	G	F
BEP LC	*27*	*21*	*78*	*25*	*9*	*22*	*6*		

4.1.2 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EFFECTUEES EN CFA (Centre de Formation d'Apprentis)

⌦ NIVEAU V – ANNEE 2008 – 2009

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1ERE ANNEE		EFFECTIF 2E ANNEE	
		G	F	G	F
CAP Conducteur Routier (en un an)	St Etienne du Rouvray	16	1	-	-
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	St Etienne du Rouvray	10	-	9	
TP CR	St Etienne du Rouvray	13	1	-	-
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION	St Etienne du Rouvray	1	9		13
BEP Maintenance de Véhicules Industriels	St Etienne du Rouvray	17	-	13	-
TOTAL		64	11	22	13

Sources : CFATL, CFA Promotrans, CCI Montiviliers

⌦ NIVEAU IV – ANNEE 2007 – 2008

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1ERE ANNEE		EFFECTIF 2E ANNEE	
		G	F	G	F
BAC PRO LOGISTIQUE	Montivilliers	5	3	6	3
	St Etienne du Rouvray	17	2	11	5
BAC PRO Maintenance de Véhicules Industriels	St Etienne du Rouvray	13	-	13	-
TOTAL		35	5	30	8

Sources : CFATL, CFA Promotrans, CCI Montiviliers

⌦ NIVEAU III – ANNEE 2007 – 2008

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1ERE ANNEE		EFFECTIF 2E ANNEE	
		G	F	G	F
BTS TRANSPORT	Montivilliers	7	10	12	9
	St Etienne du Rouvray	16	8	16	12
TOTAL		23	18	28	21

Sources : CFATL, CFA Promotrans, CCI Montiviliers

4.1.3 LES TITRES PROFESSIONNELS DELIVRES EN 2008

TITRE VALIDE	NOMBRE DE PARCHEMINS DELIVRES EN 2008		REFUSES		ABSENTS	
PUBLIC	H	F	H	F	H	F
AGENT MAGASINIER	30	16	2	1	3	0
CONDUCTEUR (TRICE) DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	201	12	76	12	11	1
CONDUCTEUR (TRICE) DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES	79	5	38	4	2	0
CONDUCTEUR INTERURBAIN DE VOYAGEURS	6	4	1	3	0	0
TECHNICIEN SUPERIEUR EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE	6	6	0	1	0	1

(Source DRTEFP)

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

Estimation de la répartition des formés par taille d'établissement

1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés et +	Total
9 %	31 %	60 %	100 %

Source : enquête AFT

La formation reste plus présente dans les établissements de grandes tailles, car ils possèdent souvent des structures adaptées à l'accompagnement pédagogique des salariés.

Part des salariés ayant suivi une formation

1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 salariés et +	Total
9 %	25 %	44 %	34 %

Source : enquête AFT

Au cours de l'année 2008, les salariés des établissements de 50 salariés et plus, ont proportionnellement plus bénéficié d'actions de formation.

Dans les petites structures, l'essentiel de la formation est consacré à des actions obligatoires ou règlementaires.
Le remplacement des salariés se rendant en formation reste une difficulté pour les établissements de petites tailles, malgré les dispositifs existants.

Estimation de la répartition des formés par secteur d'activité :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
58 %	6 %	1 %	3 %	26 %	4 %	3 %	100 %

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus dans la Branche, plus de 8 salariés sur 10 qui ont suivi une formation, sont issus du secteur des Transports routiers de marchandises (TRM) ou de celui des auxiliaires (AUX).

Part des salariés ayant suivi une formation par secteur d'activité :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
38 %	21 %	19 %	34 %	35 %	75 %	14 %	34 %

Source : enquête AFT

Globalement, les formations suivies ou envisagées en 2008, concernent plus d'une personne sur trois exerçant son activité dans la Branche.
Ceci traduit la volonté affirmée de nos professionnels régionaux de maintenir et de développer les compétences de leurs collaborateurs et ainsi la compétitivité de leurs structures.
Les formations privilégiées dans la Branche restent :

- la FCOS pour les secteurs TRM, TRV, LOC, AUX.
- La formation à la sécurité, secourisme, incendie et les formations de cariste pour les secteurs PRL et AUX.
- Le Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA) et la formation d'Auxiliaire Ambulancier (AA) pour les Transports Sanitaires.

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

Années	2004	2005	2006	2007	2008
FIMO	1037	1143	1148 ①	1317 ①	1131 ①
FCOS/FCO	2366	3167	2903 ②	1965 ②	3181 ②

(source DREAL Haute Normandie)

Les chiffres indiqués comprennent les attestations FIMO délivrées au titre des CAP/BEP, des Titres Professionnels.

Le nombre d'attestations FIMO connaît une légère baisse.

Selon les chiffres communiqués par la DREAL de Haute Normandie, sur 1131 attestations FIMO délivrées,

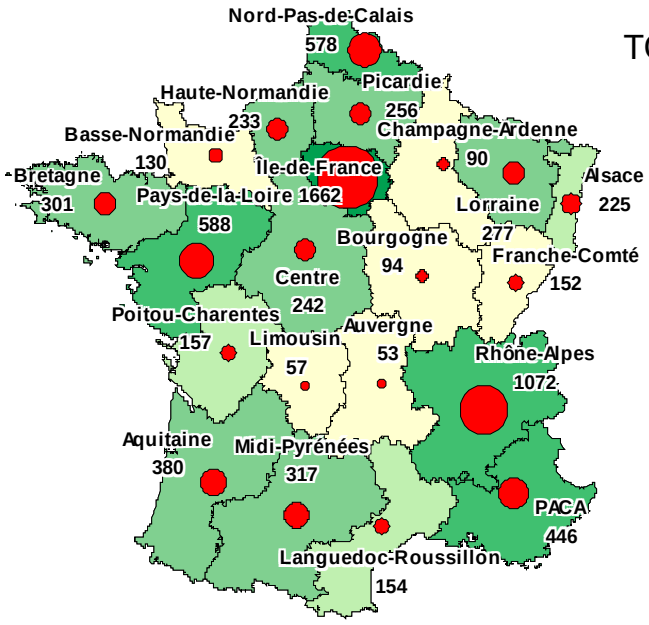
⌦837 l'ont été suite à une formation FIMO marchandises pour compte d'autrui.
① 59 l'ont été suite à une formation FIMO marchandises pour Compte Propre.
⌦220 l'ont été suite à une formation diplômante ou qualifiante de Conducteur routier de Marchandises
⌦235 l'ont été suite à une formation FIMO Voyageurs
⌦12 l'ont été suite à une formation diplômante ou qualifiante de Conducteur routier de voyageurs.

② Sur 3181 FCOS/FCO délivrées en Haute Normandie, 2936 l'ont été en Transport Routier de Marchandises (dont 2556 en transport pour compte d'autrui, et 380 en transport pour compte propre) et 245 en Transport Routier de Voyageurs.

4.2.2 FORMATIONS FINANCEES PAR L'OPCA TRANSPORT

Statistiques des secteurs Marchandises + Voyageurs et Ambulanciers PAR BENEFICIAIRES en 2008

Contrats de professionnalisation en 2008



TOTAL France: 7 471

Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2007

- 111 000 - 112 000
- 40 000 - 70 000
- 20 000 - 40 000
- 16 000 - 20 000
- 6 000 - 16 000

contrats de professionnalisation

- 1 700
- 850
- 170

Source: OPCA Transports

TOUS DISPOSITIFS CONFONDUS

Régions	Bénéficiaires			Bénéficiaires d'actions	
	Contrats de prof	DIF	Périodes de pro	Plan des -10 salariés	Plan des +10 salariés
Alsace	225	215	170	321	1 723
Aquitaine	380	238	263	732	3 328
Auvergne	53	98	82	344	793
Bourgogne	94	367	120	331	1 918
Bretagne	301	302	261	603	5 624
Centre	242	190	204	320	2 095
Champagne Ardenne	90	211	86	274	1 376
Corse	7	101	28	113	108
Franche Comté	152	50	102	249	789
Ile de France	1 662	1 862	1 023	1 116	17 306
Languedoc Roussilon	154	263	210	425	3 060
Limousin	57	246	75	139	604
Lorraine	277	812	159	391	3 838
Midi Pyrénées	317	137	189	672	2 586
Nord Pas de Calais	578	489	267	568	4 654
Basse Normandie	130	147	130	221	2 337
haute Normandie	233	271	174	387	2 969
Pays de la Loire	588	505	387	758	4 372
Picardie	256	664	375	290	2 356
Poitou Charente	157	179	140	312	2 313
PACA	446	329	109	804	4 002
Rhone Alpes	1 072	1 047	657	1 330	5 944

(source : OPCA Transports)

Selon les données de l'OPCA transport, la région Haute Normandie se situe au 12ème rang des régions en ce qui concerne la réalisation de contrats de professionnalisation dans la branche.

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"[1]) après une progression de +2% en 2006.
Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

[1] Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).
La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.
Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.
Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

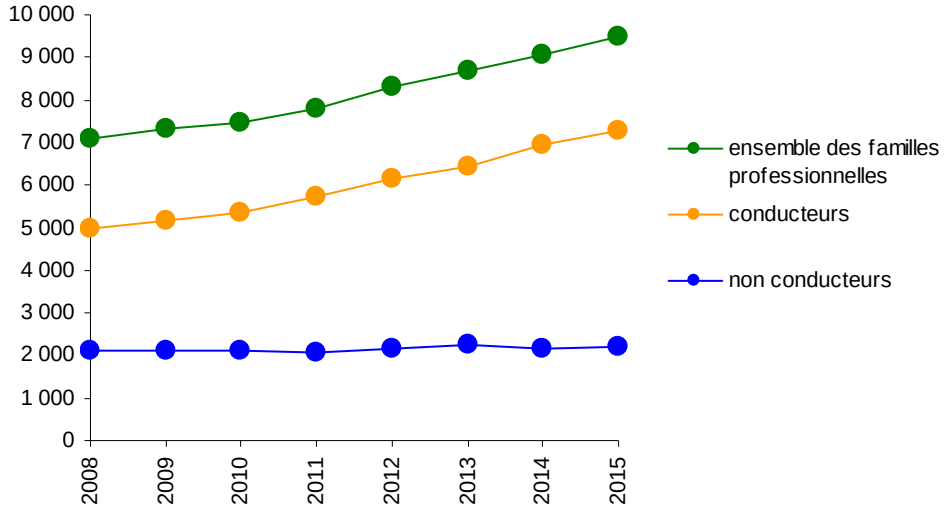
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

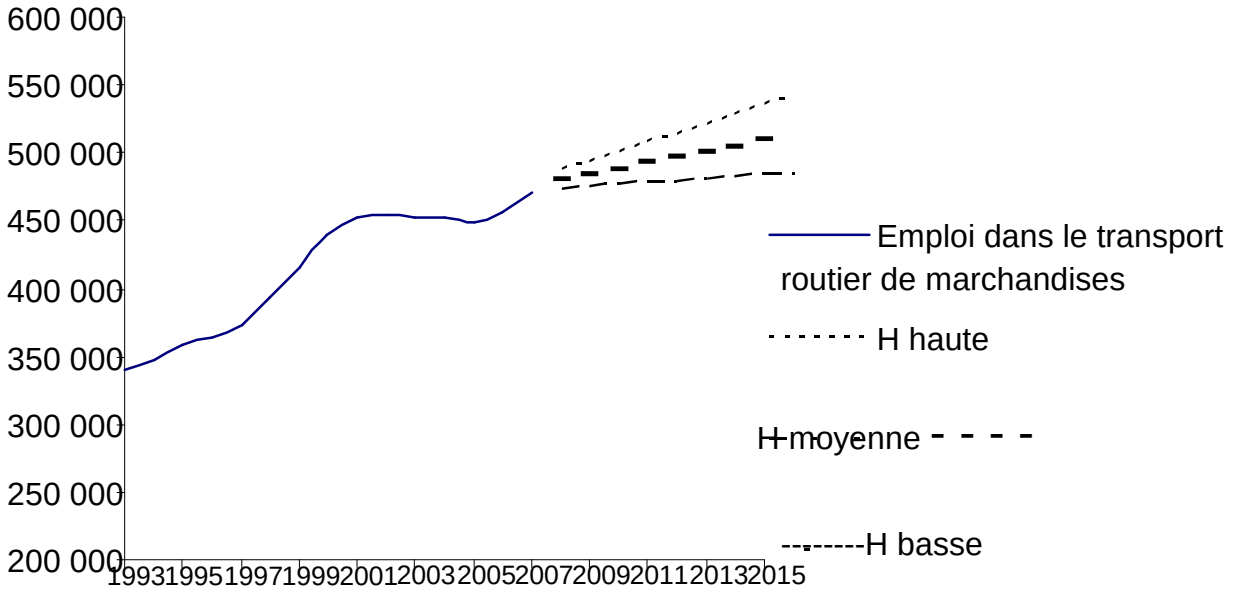


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.
Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- l'organisation d'excursions en autocars,
- les circuits touristiques urbains par car,
- la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- le fret express de marchandises.

634 B Affrètement

Cette classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- le transit terrestre, maritime ou aérien,
- les activités de commissionnaire en douane.

641 C Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport des malades par ambulance.
- l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E **1**

A V A N T - P R O P O S **2**

1 LE CHAMP D'ACTIVITE *2*

2 LES SOURCES UTILISEES *3*

3 LA REPRESENTATIVITE *3*

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? **4**

1- LES ETABLISSEMENTS **6**

1.1 SITUATION AU 01/01/2006 ..... *6*

1.2 CRÉATIONS *6*

1.3 REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE *6*

1.4 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE *8*

1.5 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT *9*

1.6 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGREGE : *10*

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *11*

2- LES EFFECTIFS SALARIES **14**

2.1 SITUATION AU 01/01/2006 ..... *14*

2.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE *14*

2.3 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE D'ETABLISSEMENTS *16*

2.4 REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE *17*

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES *18*

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *23*

2.7 REPARTITION DES SALARIES PAR CSP *25*

2.8 REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES) *26*

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL *28*

2.10 ANCIENNETE DES SALARIES *30*

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *33*

3- L'EMPLOI **36**

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE *36*

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *36*

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE 37
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI 38
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS 39
3.6 SAISONNALITE DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE 40
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI 40
*3.8 EVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE..... **Erreur ! Signet non défini.***
3.9 MARCHE DE L'EMPLOI 42
3.10 RECOURS A L'INTERIM 45

4- LA FORMATION 47

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU METIER 47
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE 53

5- LES DONNEES NATIONALES ..... Erreur ! Signet non défini.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 63

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 65

TABLE DES MATIERES 67