



## Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation  
professionnelle dans les  
transports routiers et  
les activités auxiliaires  
du transport*

2008

*Nord  
Pas-de-Calais*



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL  
DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
DANS LES TRANSPORTS  
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS  
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**NORD-PAS-de-CALAIS**

**2008**

**Patrick CARRE**

**AFT-IFTIM**

**156, Rue Léon JOUHAUX**

**59447 WASQUEHAL**

**03.20.66.89.87**

**patrickcarre@aft-iftim.com**

# **S O M M A I R E**

|                                      |             |           |
|--------------------------------------|-------------|-----------|
| <b>AVANT-PROPOS</b>                  | <b>page</b> | <b>2</b>  |
| <b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?</b> | <b>page</b> | <b>4</b>  |
| <b>1- LES ÉTABLISSEMENTS</b>         | <b>page</b> | <b>6</b>  |
| <b>2- LES EFFECTIFS SALARIÉS</b>     | <b>page</b> | <b>16</b> |
| <b>3- L'EMPLOI</b>                   | <b>page</b> | <b>42</b> |
| <b>4- LA FORMATION</b>               | <b>page</b> | <b>54</b> |
| <b>5- LES DONNÉES NATIONALES</b>     | <b>page</b> | <b>65</b> |
| <b>ANNEXES</b>                       | <b>page</b> | <b>67</b> |
| <b>TABLE DES MATIERES</b>            | <b>page</b> | <b>74</b> |

# AVANT-PROPOS

## 1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

### Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans l'ancienne nomenclature NAF rev.1 et la nouvelle NAF rev. 2)

| Terminologie utilisée dans le présent document | NAF rév. 2 | Intitulé de poste                          | NAF rév. 1 | Intitulé de poste                                      |
|--|------------|--|------------|--|
| Transport routier de marchandises (TRM)        | 49.41B     | Transports routiers de fret de proximité   | 602L       | Transports routiers de marchandises de proximité       |
|  | 49.41A     | Transports routiers de fret interurbains   | 602M       | Transports routiers de marchandises interurbains       |
|  | 53.20Z     | Autres activités de poste et de courrier   | 641C       | Autres activités de courrier                           |
|  | 80.10Z     | Activités de sécurité privée               | 746Z       | Enquêtes et sécurité (*)                               |
| Transport routier de voyageurs (TRV)           | 49.39A     | Transports routiers réguliers de voyageurs | 602B       | Transports routiers réguliers de voyageurs             |
|  | 49.39B     | Autres transports routiers de voyageurs    | 602G       | Autres transports routiers de voyageurs                |
| Déménagement (DEM)                             | 49.42Z     | Déménagement                               | 602N       | Déménagement   |
| Location (LOC)                                 | 49.41C     | Location de camions avec conducteur        | 602P       | Location de camions avec conducteur                    |
|  | 77.12Z     | Location et location-bail de camions       | 712A       | Location d'autres matériels de transport terrestre (*) |
| Auxiliaires de transport (AUX)                 | 52.29A     | Messagerie, fret express                   | 634A       | Messagerie, fret express                               |
|  | 52.29B     | Affrètement et organisation des transports | 634B       | Affrètement  |
|  |            |  | 634C       | Organisation des transports internationaux (*)         |
| Prestataires logistiques (PRL)                 | 52.10B     | Entreposage et stockage non frigorifique   | 631E       | Entreposage non frigorifique (*) (**)                  |
| Transport Sanitaire (TRS)                      | 86.90A     | Ambulances                                 | 851J       | Ambulances   |

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(\*\*) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 631 E de l'Entreposage non frigorifique.

## 2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi),
- ☞ de la Direction Régionale de l'Equipeement et de l'Aménagement et du Logement (DREAL),
- ☞ de la Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DRTEFP)
- ☞ des Directions Départementales du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DDTEFP)
- ☞ de l'ASSEDIC du Pays du Nord,
- ☞ de l'ASSEDIC du Pas de Calais,
- ☞ du Rectorat – PASEPA
- ☞ de l'AFT-IFTIM (IPTL – FC)
- ☞ de PROMOTRANS

Elles portent sur l'année **2007**

et concernent la situation au **01/01/2008**

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

## 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

# POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

## CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

## DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

## DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

## AIDE À LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

### Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.  
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).  
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

# Le Nord/Pas-de-Calais :

Tous modes confondus (hors ferroviaire), 173 268 280 Tonnes ont été transportées dans la région en 2007.  
On constate une forte prédominance de la route : 83% du trafic entrant, 71% du trafic sortant et 96,5% du trafic interne.  
(source D.R.E Nord/Pas-de-Calais)

## Maritime:

Boulogne premier port de pêche français est également un centre de transformation et de distribution des produits de la mer.

Calais premier port de voyageurs d'Europe continentale est également premier port pour le trafic routier avec 1,8 million de camions.

Dunkerque reste le troisième port Français de marchandises.

## Fluvial

700 km de canaux dont 250 km de voies à grand gabarit pour des péniches de 1 350 à 3 000 Tonnes.

La région compte 20 ports fluviaux

Projet important : le canal Seine-Nord devrait être ouvert en 2015 et relier l'Oise au canal de l'Escaut.  
Projet de créations de plates-formes multi modale dont une permettant les 4 modes de transport  
(Aérien, Fluvial, Ferroviaire et Routier)

## Ferroviaire

1 300 km de voies exploitées

Première région française pour le fret (SNCF)

## Aérien

Lille-Lesquin : 4<sup>ème</sup> aéroport de fret  
12<sup>ème</sup> pour les passagers

1



## Les établissements

# 1- LES ÉTABLISSEMENTS

## 1.1 SITUATION AU 01/01/2008

De source UNEDIC, la région Nord/Pas-de-Calais compte, au 01/01/2008, **2 189 établissements avec salariés** correspondant au champ de la Convention Collective de la Branche Transport contre 2 114 au 01/01/2007 soit 75 établissements supplémentaires (+ 3,5%).

D'après l'INSEE, 1 183 établissements sans salariés sont implantés dans notre région.

Notre région représente moins de 6% de la totalité des établissements du territoire national, alors qu'au 01/01/ 2003 cette part se montait à 6,4 %.

Au niveau national, le nombre d'établissements, avec salariés, évolue de 2,1%

On peut relever que pour la même année, toutes activités économiques confondues, la hausse du nombre d'établissements dans le Nord/Pas-de-Calais est de 1,9%.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

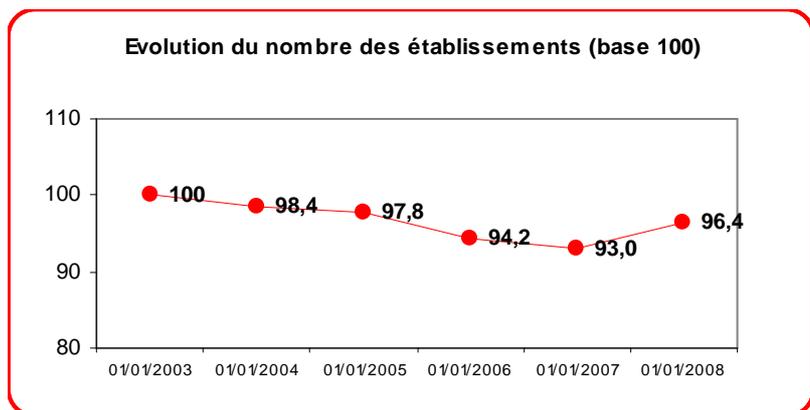
| 01/01/2003 | 01/01/2004 | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 2 258      | 2 222      | 2 209      | 2 128      | 2 101      | 2 176      |

Source : UNEDIC

l'année 2007 a donné un coup d'arrêt à la concentration du secteur qui semblait inéluctable.

En effet, la Branche Transport a enregistré la disparition de 250 établissements en 10 ans dont 157 pour les 4 exercices précédents.

Malgré ce rebond on comptabilise encore un déficit de 82 établissements sur 5 ans (- 3,6%).



Source : UNEDIC

L'embellie risque cependant d'être de courte durée, puisque les inscriptions au registre des transporteurs au cours de l'année 2008 sont en net recul et que 100 entreprises ont été liquidées.

De plus la Banque de France table sur une croissance du PIB Français inférieure à 0,7% en 2008 voire négative en 2009.

## 1.2 CRÉATIONS / RADIATIONS

Selon l'INSEE, en 2007, 308 nouveaux établissements ont vu le jour dont 249 dans le seul secteur du Transport Routier de Marchandises (173 en transport de proximité).

Seules 222 créations ont concerné des entreprises avec salariés.

52 établissements ont fermé leurs portes dont 25 sans salariés.

## 1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

| SECTEURS     | 01/01/2007   | 01/01/2008   | ECART     | REPARTITION |             |
|--------------|--------------|--------------|-----------|-------------|-------------|
|              |              |              |           | Région      | France      |
| TRM          | 1 364        | 1 424        | 60        | 65,1%       | 59,6%       |
| TRV          | 108          | 109          | 1         | 5,0%        | 8,2%        |
| DEM          | 44           | 49           | 5         | 2,2%        | 3,6%        |
| LOC          | 61           | 66           | 5         | 3,0%        | 3,7%        |
| AUX          | 224          | 230          | 6         | 10,5%       | 10,0 %      |
| PRL          | 13           | 13           | 0         | 0,6%        | 0,8%        |
| TRS          | 300          | 298          | -2        | 13,6%       | 14,0%       |
| <b>Total</b> | <b>2 114</b> | <b>2 189</b> | <b>75</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

### Le Transport de Marchandises

Avec 60 établissements supplémentaires, le secteur du Transport Routier de Marchandises accroît de plus de 0,5 point son différentiel de représentation par rapport au national.

Ce secteur n'avait pas connu d'augmentation aussi significative depuis la création du Tableau de Bord en 1995.

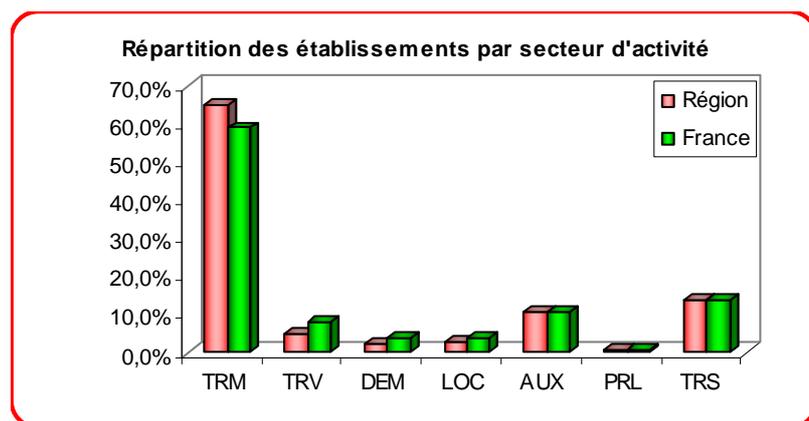
Face aux activités de transports de marchandises longues distances (référéncées sous le code NAF 4941A) qui ferment 9 unités, ce sont 69 entreprises de transport de proximité (4941B) qui voient le jour.

Le secteur du Déménagement regagne presque la totalité (5 sur 6) des établissements disparus au cours de l'année précédente.

Le secteur de la Location enregistre également 5 établissements supplémentaires confirmant ainsi le renouveau de cette spécialité dans la région.

Chez les Auxiliaires, 6 nouvelles implantations semblent aussi marquer la fin du recul de ce secteur.

Ces nouvelles entités se partagent à parts égales entre l'activité Messagerie, Fret express (5229A) et l'Organisation des Transports Internationaux (5229B).



Source : UNEDIC

### Le Transport de Personnes

Le secteur du transport Routier de Voyageurs accueille un établissement supplémentaire.

Ce secteur reste toujours, comparativement au niveau national, sous représenté.

La densité de la population de notre région a favorisé la création de 14 périmètres de transports urbains à l'intérieur desquels les réseaux, qui ne relèvent pas de notre convention collective, effectuent la plupart des services.

Deux établissements du secteur du Transport Sanitaire ferment leurs portes.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

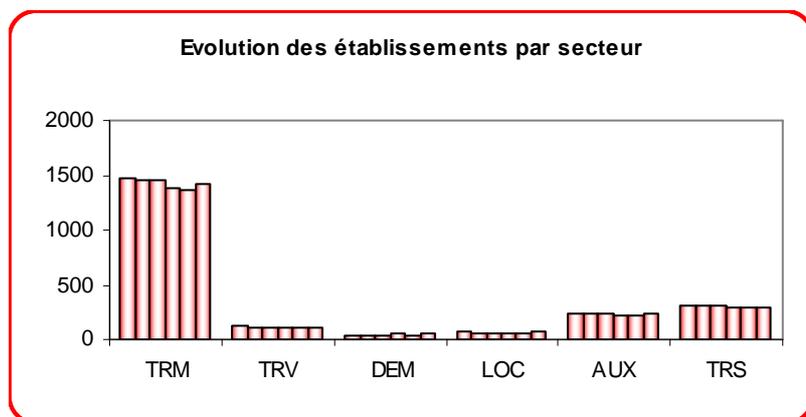
|              | 01/01/2003   | 01/01/2004   | 01/01/2005   | 01/01/2006   | 01/01/2007   | 01/01/2008   |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TRM          | 1477         | 1447         | 1448         | 1389         | 1364         | 1424         |
| TRV          | 119          | 117          | 115          | 117          | 108          | 109          |
| DEM          | 43           | 42           | 41           | 47           | 44           | 49           |
| LOC          | 67           | 62           | 61           | 55           | 61           | 66           |
| AUX          | 240          | 241          | 233          | 224          | 224          | 230          |
| TRS          | 312          | 313          | 311          | 296          | 300          | 298          |
| <b>Total</b> | <b>2 258</b> | <b>2 222</b> | <b>2 209</b> | <b>2 128</b> | <b>2 101</b> | <b>2 176</b> |

Source : UNEDIC

En 5 ans, 88 établissements ont disparu :

- **53** issus du secteur du Transport Routier de Marchandises,
- **14** du secteur du Transport sanitaire
- **10** du secteur des Auxiliaires,
- **10** du secteur du Transport Routier de voyageurs,
- **1** du secteur de la Location.

Seul le secteur du Déménagement enregistre **6** établissements supplémentaires.



Source : UNEDIC

## 1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

| SECTEURS           | 1 à 9 sal.   | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | Total         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| TRM                | 872          | 450          | 102          | 1 424         |
| TRV                | 25           | 62           | 22           | 109           |
| DEM                | 32           | 16           | 1            | 49            |
| LOC                | 40           | 20           | 6            | 66            |
| AUX                | 111          | 84           | 35           | 230           |
| PRL                | 5            | 5            | 3            | 13            |
| TRS                | 166          | 130          | 2            | 298           |
| <b>Total</b>       | <b>1 251</b> | <b>767</b>   | <b>171</b>   | <b>2 189</b>  |
| <b>REPARTITION</b> | <b>57,1%</b> | <b>35,0%</b> | <b>7,8%</b>  | <b>100,0%</b> |

Source : UNEDIC

Entre le 01/01/2007 et le 01/01/2008, la part des établissements de moins de dix salariés qui régressait depuis plus de 10 ans passe de 56,6% à 57,1%.

Si l'on tient compte des établissements sans salariés, ce sont 72% des établissements qui se retrouvent dans cette tranche.

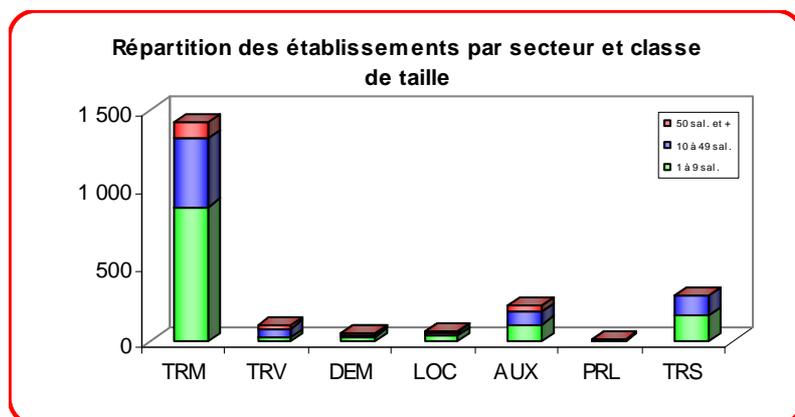
En comparaison, pour l'ensemble de l'économie, 78% des entreprises régionales occupent moins de 10 salariés.

| SECTEURS    | 1 à 9 sal.   | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | Total       |
|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| TRM         | 61,2%        | 31,6%        | 7,2%         | 100%        |
| TRV         | 22,9%        | 56,9%        | 20,2%        | 100%        |
| DEM         | 65,3%        | 32,7%        | 2,0%         | 100%        |
| LOC         | 60,6%        | 30,3%        | 9,1%         | 100%        |
| AUX         | 48,3%        | 36,5%        | 15,2%        | 100%        |
| PRL         | 38,5%        | 38,5%        | 23,1%        | 100%        |
| TRS         | 55,7%        | 43,6%        | 0,7%         | 100%        |
| <b>TOUS</b> | <b>57,1%</b> | <b>35,0%</b> | <b>7,8%</b>  | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

Parmi les 55 établissements de petite taille supplémentaires, 82% émanent du secteur du Transport Routier de Marchandises.

La taille intermédiaire et les établissements de 50 salariés et plus gagnent respectivement 14 et 6 établissements.



Source : UNEDIC

Ces gains sont insuffisants pour influencer sur la représentativité de la classe des 10 à 49 salariés qui, au contraire, recule de 35,6% à 35%.

La part des établissements de grande taille reste stable.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

| TAILLE       | 01/01/2003   | 01/01/2004   | 01/01/2005   | 01/01/2006   | 01/01/2007   | 01/01/2008   |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1 à 9        | 1381         | 1335         | 1290         | 1226         | 1191         | 1246         |
| 10 à 49      | 717          | 734          | 769          | 751          | 747          | 762          |
| 50 et +      | 160          | 153          | 150          | 151          | 163          | 168          |
| <b>Total</b> | <b>2 258</b> | <b>2 222</b> | <b>2 209</b> | <b>2 128</b> | <b>2 101</b> | <b>2 176</b> |

Source : UNEDIC

135 établissements de moins de dix salariés (près de 10%) ont disparu au cours du dernier quinquennat.

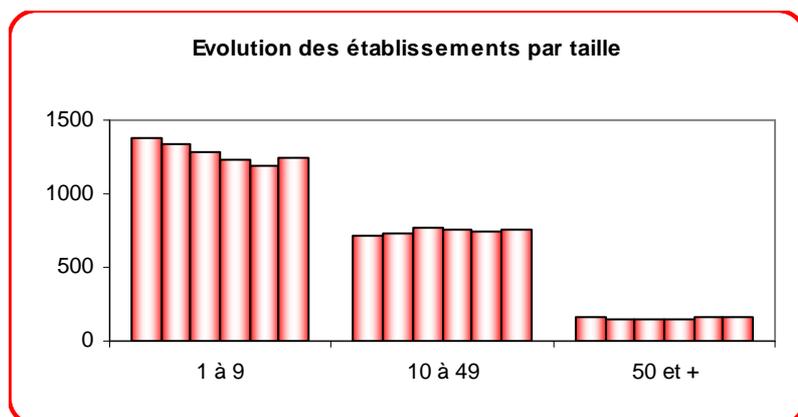
Tous les secteurs agrégés, hormis le Déménagement, sont concernés par cette situation.

| TAILLE       | 01/01/2003  | 01/01/2004  | 01/01/2005  | 01/01/2006  | 01/01/2007  | 01/01/2008  |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 à 9        | 61,2%       | 60,1%       | 58,4%       | 57,6%       | 56,7%       | 57,3%       |
| 10 à 49      | 31,8%       | 33,0%       | 34,8%       | 35,3%       | 35,6%       | 35,0%       |
| 50 et +      | 7,1%        | 6,9%        | 6,8%        | 7,1%        | 7,8%        | 7,7%        |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

Nous pouvons constater qu'en 5 ans la part des établissements de taille intermédiaire progresse de plus de 3 points, alors que celle des établissements de moins de dix recule, elle, de près de 4%.

La représentation des grands établissements régresse légèrement mais le nombre d'implantations évolue de 5%.



Source : UNEDIC

## 1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

| N°DEP.       | 01/01/2007  | 01/01/2008  | ECART     | %           |
|--------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| 59           | 1277        | 1331        | 54        | 4,3%        |
| 62           | 837         | 858         | 21        | 2,4%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>2114</b> | <b>2189</b> | <b>75</b> | <b>3,5%</b> |

Source : UNEDIC

Sur les 75 établissements avec salariés supplémentaires, le département du Nord en répertorie 73% ce qui amène une augmentation de plus de 4% de la totalité des établissements de ce département.

Malgré ce rebond, le département du Nord ne recense que 61% des établissements régionaux contre 62% au 01/01/2006.

Evolution du nombre des établissements suivant les secteurs et les départements entre le 01/01/2007 et le 01/01/2008 :

| DEP          | TRM         | TRV        | DEM        | LOC        | AUX        | PRL       | AMB        | TOTAL       |
|--------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| 59           | + 38        | + 2        | + 3        | + 2        | + 6        | ==        | + 3        | + 54        |
| 62           | + 22        | - 1        | + 2        | + 3        | =          | ==        | - 5        | + 21        |
| <b>TOTAL</b> | <b>+ 60</b> | <b>+ 1</b> | <b>+ 5</b> | <b>+ 5</b> | <b>+ 6</b> | <b>==</b> | <b>- 2</b> | <b>+ 75</b> |

L'année, se termine pour les deux départements par un bilan positif pour le secteur du Transport Routier de Marchandises.

Cependant, ceci cache des disparités :

- Dans le département du Nord, on constate 8 disparitions d'entreprises effectuant des Transports Longues et Moyennes distances (4941A) et 46 établissements supplémentaires spécialisés dans le transport de proximité.

- Dans le Pas-de-Calais, 1 seule radiation concerne un établissement référencé 4941A pour 22 exploitations transport de proximité supplémentaires.

Le département du Nord compte 4 établissements de plus en Messagerie-Fret express (5229A) et 2 établissements en organisation de Transport et Affrètement (5229B).

Le Transport Sanitaire se caractérise également par un solde positif dans le département du Nord et un solde négatif dans le Pas-de-Calais.

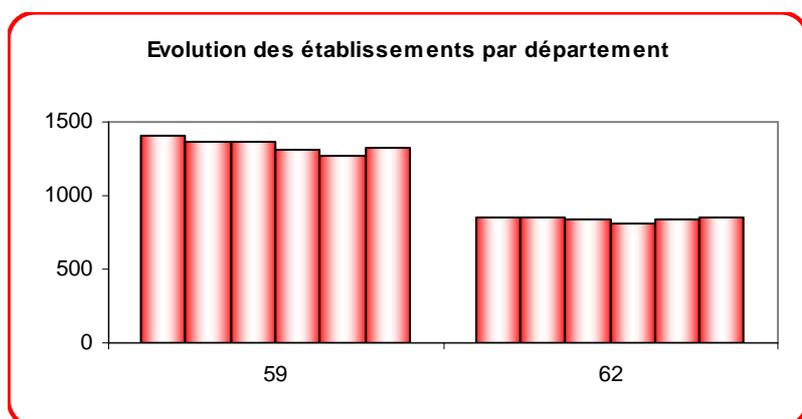
## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

| N°DEP        | 01/01/2003   | 01/01/2004   | 01/01/2005   | 01/01/2006   | 01/01/2007   | 01/01/2008   |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 59           | 1403         | 1371         | 1368         | 1314         | 1268         | 1322         |
| 62           | 855          | 851          | 841          | 814          | 833          | 854          |
| <b>TOTAL</b> | <b>2 258</b> | <b>2 222</b> | <b>2 209</b> | <b>2 128</b> | <b>2 101</b> | <b>2 176</b> |

Source : UNEDIC

Sur 5 ans, le Pas-de-Calais ne perd qu'un seul établissement alors que dans le même temps, 81 installations disparaissent chez son voisin (-5,8%).



Source : UNEDIC

## 1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

| DEP          | TRM          | TRV        | DEM       | LOC       | AUX        | PRL       | TRS        | TOTAL        |
|--------------|--------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|
| 59           | 837          | 66         | 33        | 40        | 176        | 9         | 171        | 1 332        |
| 62           | 587          | 43         | 16        | 26        | 54         | 4         | 127        | 857          |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 424</b> | <b>109</b> | <b>49</b> | <b>66</b> | <b>230</b> | <b>13</b> | <b>298</b> | <b>2 189</b> |

Source : UNEDIC

Le Département du Nord représente 60,8% des établissements de la région contre un peu plus de 62% au 01/01/2003.

La « congestion » des voies de circulation, les nouvelles plates-formes logistiques et la destination privilégiée de certains transporteurs de marchandises les incitent à préférer le département du Pas-de-Calais.

| DEP          | TRM          | TRV         | DEM         | LOC         | AUX          | PRL         | TRS          | TOTAL       |
|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 59           | 62,8%        | 5,0%        | 2,5%        | 3,0%        | 13,2%        | 0,7%        | 12,8%        | 100%        |
| 62           | 68,5%        | 5,0%        | 1,9%        | 3,0%        | 6,3%         | 0,5%        | 14,8%        | 100%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>65,1%</b> | <b>5,0%</b> | <b>2,2%</b> | <b>3,0%</b> | <b>10,5%</b> | <b>0,6%</b> | <b>13,6%</b> | <b>100%</b> |

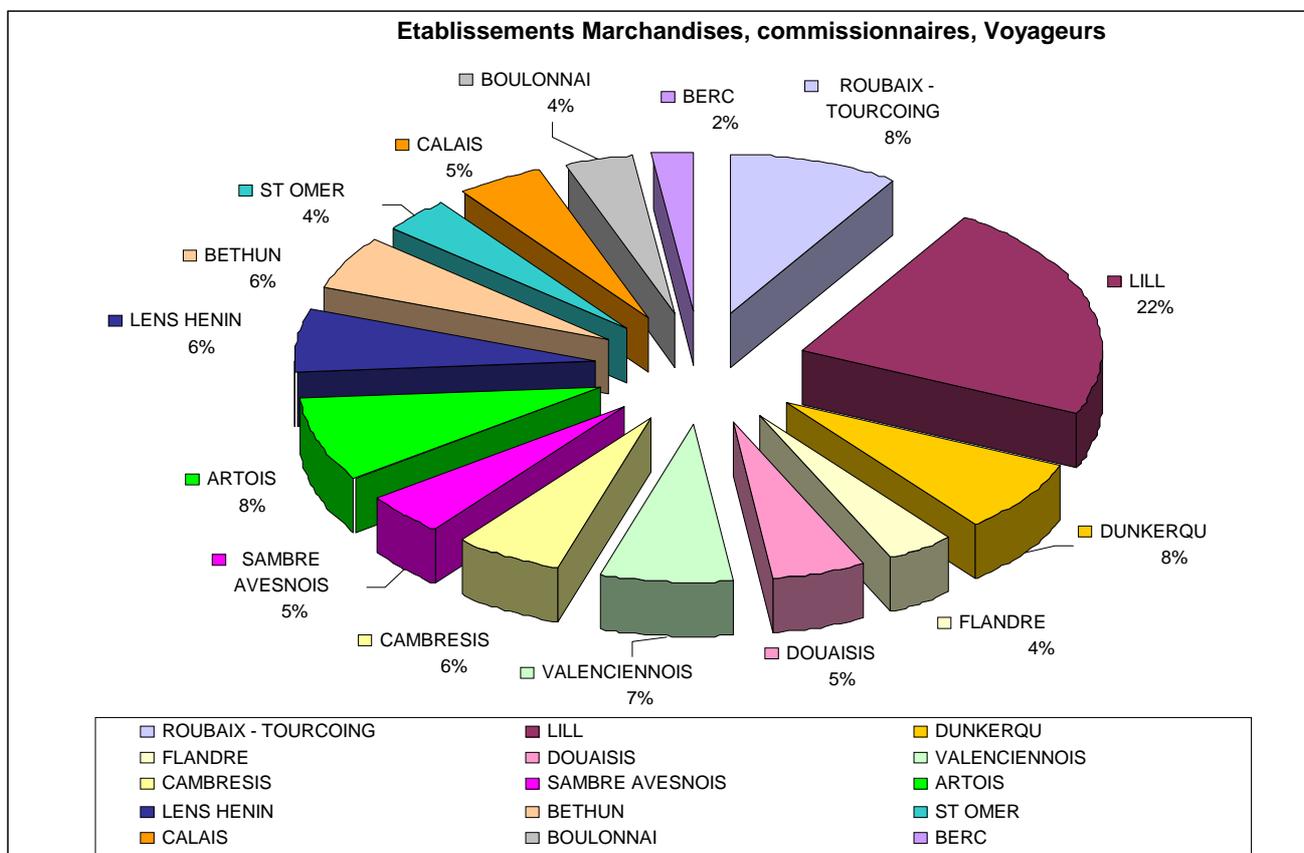
Source : UNEDIC

Comparativement au département du Nord, ce dernier se particularise par une surreprésentation du secteur du Transport Routier de Marchandises et dans une moindre mesure du Transport Sanitaire.

Le département du Nord se singularise, lui, par un nombre important d'Auxiliaires de transport.

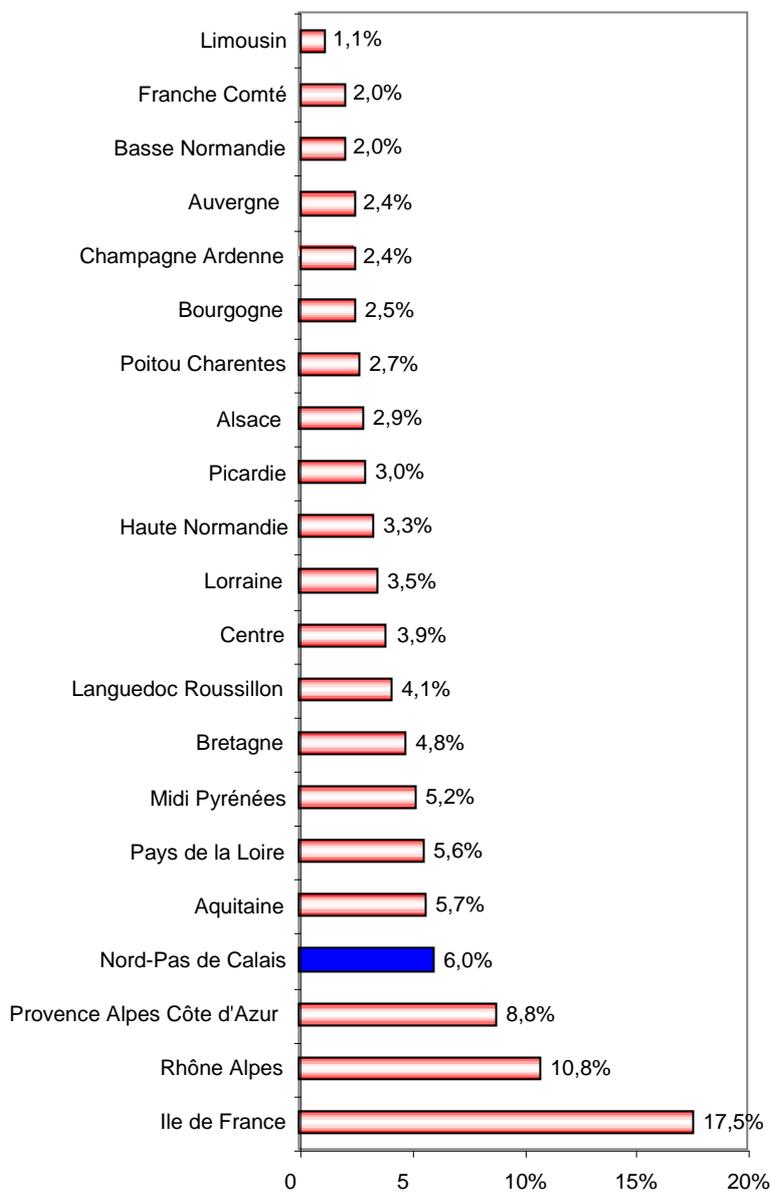
## 1.7 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR ZONE D'EMPLOI

La répartition des établissements ne correspond pas exactement au champ conventionnel mais reprend tous les établissements inscrits aux différents registres de la DREAL (ex D.R.E.) ; c'est à dire les établissements dont l'activité est le transport public.



## 1.8 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

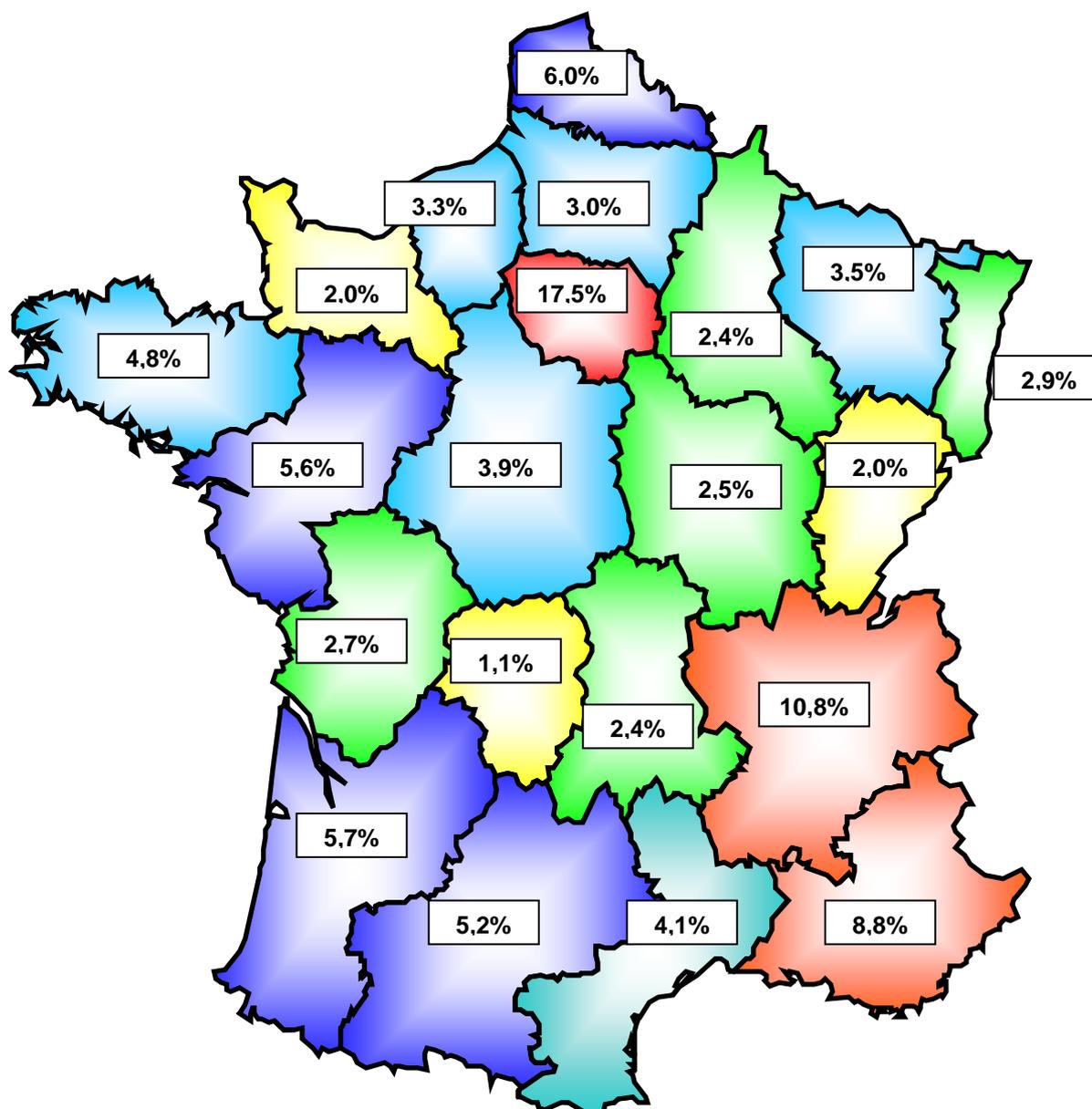
### Répartition des établissements par région



La répartition des établissements reste identique à l'année précédente. Notre région se situe donc toujours en quatrième position juste devant l'Aquitaine et les Pays de la Loire mais assez loin derrière la région PACA .

Source : UNEDIC

## Répartition des établissements par région



2



## Les effectifs salariés

## 2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

### 2.1 SITUATION AU 01/01/2008

**41 369**

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs de la Branche Transport au sens de la Convention Collective connaissent une progression de 5,2%, pulvérisant ainsi la barre symbolique des 40 000 emplois.

L'emploi salarié de la région, toutes activités économiques confondues, évolue positivement de 2,1%.

Les salariés de la Branche représentent 6,7% des effectifs nationaux soit 0,1% de plus qu'au 01/01/2007. Toutes activités économiques confondues, la région Nord/Pas-de-Calais représente 6% de l'emploi en France.

Alors que l'emploi, pour l'ensemble de l'économie française, tous secteurs confondus, a connu en 2007 une évolution de plus de 2,2%, les effectifs de la branche conventionnelle ont progressé de 3,4%.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

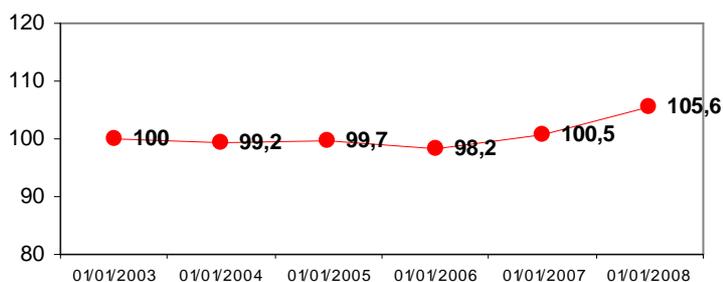
| 01/01/2003 | 01/01/2004 | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 37877      | 37583      | 37770      | 37213      | 38077      | 39988      |

Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années, le nombre de salariés a augmenté de 5,6% représentant 2 111 emplois.

Pour la seule année 2007, près de 2 000 personnes ont rejoint la Branche Transport.

Evolution des effectifs (base 100)



Source : UNEDIC

Alors que les effectifs semblaient plus ou moins stables depuis plusieurs années, le rebond amorcé en 2006, s'amplifie au cours de l'année 2007.

La corrélation entre l'environnement économique et l'évolution de l'emploi dans le transport se confirme à nouveau cette année.

On constate cependant une divergence :  
- en 2006 l'augmentation du P.I.B. était de 2,2% et l'augmentation des effectifs de 2,3%  
- en 2007, l'augmentation du P.I.B. n'est plus que de 2,1% pour une croissance des emplois supérieure à 5%.

## 2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

| SECTEURS     | 01/01/2007    | 01/01/2008    | ECART        | REPARTITION |             |
|--------------|---------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
|              |               |               |              | Région      | France      |
| TRM          | 23 163        | 24 734        | 1 571        | 59,8%       | 55,4%       |
| TRV          | 3 892         | 3 832         | -60          | 9,3%        | 12,9%       |
| DEM          | 505           | 527           | 22           | 1,3%        | 2,2%        |
| LOC          | 981           | 1 045         | 64           | 2,5%        | 3,9%        |
| AUX          | 6 230         | 6 466         | 236          | 15,6%       | 15,3%       |
| PRL          | 1 252         | 1 381         | 129          | 3,3%        | 2,3%        |
| TRS          | 3 306         | 3 384         | 78           | 8,2%        | 7,9%        |
| <b>Total</b> | <b>39 329</b> | <b>41 369</b> | <b>2 040</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

Les établissements du secteur du Transport Routier de Marchandises occupent près de 60% des salariés de la Branche, devant un autre secteur "marchandises" (les Auxiliaires) puis viennent les deux activités du transport de personnes (TRV et TRS).

On trouve, ensuite, dans l'ordre, les Prestataires Logistiques, les Loueurs de Véhicules et enfin les Déménageurs.

### Les activités du Transport de Marchandises

Près de 80% de l'augmentation des effectifs émane du secteur du Transport Routier de Marchandises.

Le secteur du Transport Routier de Marchandises a vu ses effectifs bondir de 6,8% augmentant ainsi de près de 1 point sa représentation régionale.

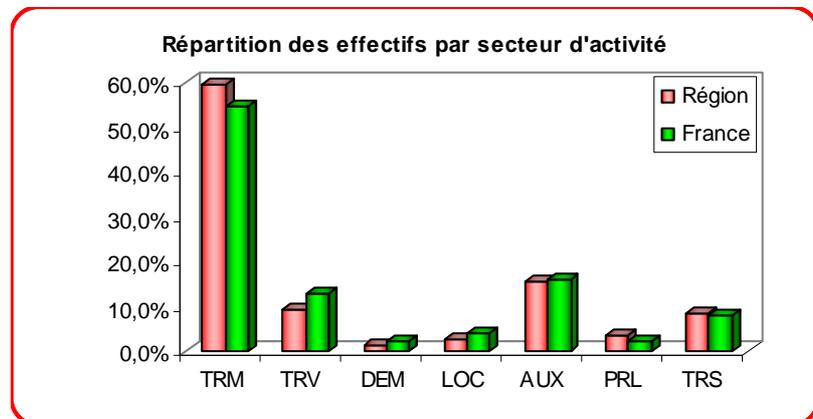
N'oublions pas que ce secteur agrégé a enregistré 60 établissements supplémentaires.

**351** personnes sont venues grossir les rangs des établissements effectuant des transports longues et moyennes distances (4941A) et **1 196** emplois supplémentaires ont été créés dans le transport de proximité (4941B)

Chez les Auxiliaires, l'activité de Messagerie et Fret Express (5229A) recense 3 établissements et **129** salariés supplémentaires, **107** nouveaux emplois se répartissent dans les deux autres activités de ce secteur agrégé.

La hausse des effectifs se vérifie pour la deuxième année consécutive pour le secteur des Prestataires Logistiques (+108 en 2006 et + **129** en 2007).

Les autres secteurs du transport de marchandises voient également leurs effectifs progresser.



Source : UNEDIC

### Les activités Transport de personnes

En 1 an, **60** personnes ont quitté le secteur du Transport Routier de Voyageurs ; Depuis 1995, cela ne s'était jamais produit.

Le secteur du Transport Sanitaire progresse lui de 2,3%

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

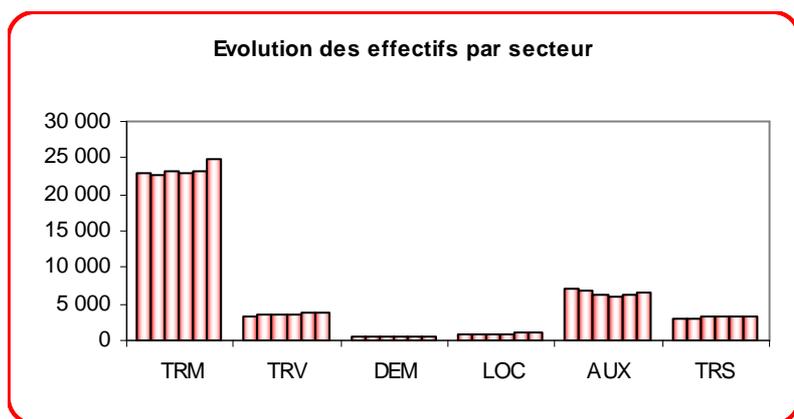
| SECTEURS     | 01/01/2003    | 01/01/2004    | 01/01/2005    | 01/01/2006    | 01/01/2007    | 01/01/2008    |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TRM          | 23 022        | 22 759        | 23 230        | 22 961        | 23 163        | 24 734        |
| TRV          | 3 363         | 3 440         | 3 563         | 3 644         | 3 892         | 3 832         |
| DEM          | 614           | 600           | 574           | 501           | 505           | 527           |
| LOC          | 952           | 872           | 854           | 797           | 981           | 1 045         |
| AUX          | 7 001         | 6 925         | 6 382         | 6 119         | 6 230         | 6 466         |
| TRS          | 2 925         | 2 987         | 3 167         | 3 191         | 3 306         | 3 384         |
| <b>Total</b> | <b>37 877</b> | <b>37 583</b> | <b>37 770</b> | <b>37 213</b> | <b>38 077</b> | <b>39 988</b> |

Source : UNEDIC

### Les activités du Transport de Marchandises

Bien que soumis à une forte concurrence le secteur du Transport Routier de Marchandises, termine le quinquennat sur un bilan social positif (+ 1 712 personnes)

Quand au secteur de la Location, après avoir subi un recul de 2003 à 2006, solde la période sur un résultat positif (+ 93).



Source : UNEDIC

Malgré la bonne performance enregistré ce dernier exercice, sur 5 ans, le secteur du Déménagement a perdu 87 postes de travail et le secteur des Auxiliaires 535.

### Les activités Transport de personnes

469 emplois ont été créés dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs. Malgré le recul enregistré cette année, ce secteur se démarque depuis très longtemps par un accroissement des effectifs.

Cette activité profite du dynamisme du transport en milieu urbain, mais également du développement du transport de personnes à mobilité réduite.

Avec 459 emplois supplémentaires, le secteur du Transport Sanitaire s'inscrit également dans ce mouvement de hausse.

## 2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

12,8 est le nombre moyen de salariés par établissement de l'ensemble des activités économiques de la région.

16,9 est le nombre moyen de salariés par établissement de la Branche Transport en France.

**18,9 est le nombre moyen de salariés par établissement de la Branche Transport en Nord/Pas-de-Calais.**

18,6 était le nombre moyen de salariés par établissement de la Branche Transport en Nord/Pas-de-Calais au 01/01/2007

La concentration de l'emploi se confirme d'année en année. (Cette moyenne était de 13,7 au 01/01/1998).

Source C.P.N.E. – UNEDIC

| SECTEURS           | 1 à 9 sal.   | 10 à 49 sal.  | 50 sal. et +  | Total         |
|--------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| TRM                | 3 346        | 10 384        | 11 004        | 24 734        |
| TRV                | 107          | 1 705         | 2 020         | 3 832         |
| DEM                | 137          | 297           | 93            | 527           |
| LOC                | 148          | 467           | 430           | 1 045         |
| AUX                | 484          | 2 000         | 3 982         | 6 466         |
| PRL                | 72           | 315           | 994           | 1 381         |
| TRS                | 813          | 2 429         | 142           | 3 384         |
| <b>Total</b>       | <b>5 107</b> | <b>17 597</b> | <b>18 665</b> | <b>41 369</b> |
| <b>REPARTITION</b> | <b>12,3%</b> | <b>42,5%</b>  | <b>45,1%</b>  | <b>100%</b>   |

Source : UNEDIC

### Les établissements de moins de 10 salariés

Globalement, 12,3% des salariés (15% au niveau national) y exercent leur activité contre 12,5%, un an plus tôt.

Toutes activités économiques confondues, 21% des emplois se trouvent dans ces entreprises.

Dans le secteur du Transport Routier de Marchandises, ces établissements ont perdu 200 postes de travail.

Les salariés du Transport Sanitaire y sont de moins en moins représentés (24% vs 26%).

| SECTEURS    | 1 à 9 sal.   | 10 à 49 sal. | 50 sal. et + | Total       |
|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| TRM         | 13,5%        | 42,0%        | 44,5%        | 100%        |
| TRV         | 2,8%         | 44,5%        | 52,7%        | 100%        |
| DEM         | 26,0%        | 56,4%        | 17,6%        | 100%        |
| LOC         | 14,2%        | 44,7%        | 41,1%        | 100%        |
| AUX         | 7,5%         | 30,9%        | 61,6%        | 100%        |
| PRL         | 5,2%         | 22,8%        | 72,0%        | 100%        |
| TRS         | 24,0%        | 71,8%        | 4,2%         | 100%        |
| <b>TOUS</b> | <b>12,3%</b> | <b>42,5%</b> | <b>45,1%</b> | <b>100%</b> |

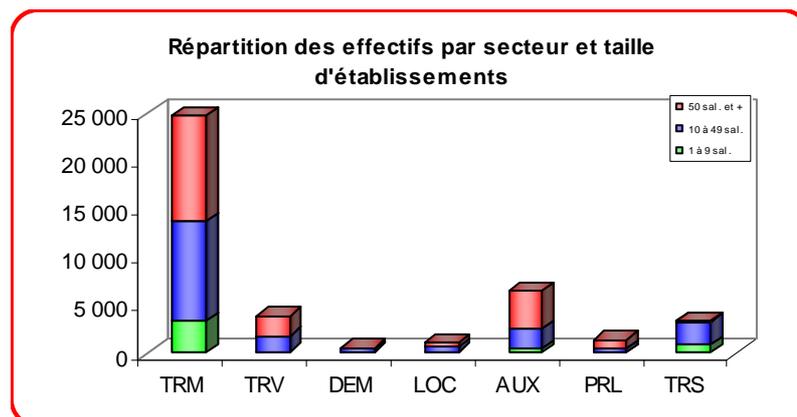
Source : UNEDIC

### Les établissements de taille intermédiaire

La proportion des salariés exerçant leur fonction dans ce type d'établissement recule d'un point pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive.

Pour cette année, cette régression correspond à 360 emplois.

Près de 72% des actifs du Transport Sanitaire se retrouvent dans ces structures.



Source : UNEDIC

### Les établissements de 50 salariés et plus

Ces établissements, proportionnellement peu nombreux, (7,7%) emploient 45% des effectifs de la Branche (1,5 % de plus qu'au 01/01/07 et 1 point de plus que la moyenne nationale).

A titre de comparaison, la part des salariés dans les établissements de 50 salariés et plus est relativement moins importante que dans l'ensemble de l'économie : 47% d'après l'UNEDIC

Ce sont chez les Auxiliaires et surtout chez les Prestataires Logistiques que l'on constate la plus grande concentration des effectifs.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

| TAILLE       | 01/01/2003    | 01/01/2004    | 01/01/2005    | 01/01/2006    | 01/01/2007    | 01/01/2008    |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 à 9        | 5 609         | 5 414         | 5 067         | 4 913         | 4 855         | 5 034         |
| 10 à 49      | 16 155        | 16 400        | 17 334        | 16 928        | 16 960        | 17 282        |
| 50 et +      | 16 113        | 15 769        | 15 369        | 15 372        | 16 262        | 17 672        |
| <b>Total</b> | <b>37 877</b> | <b>37 583</b> | <b>37 770</b> | <b>37 213</b> | <b>38 077</b> | <b>39 988</b> |

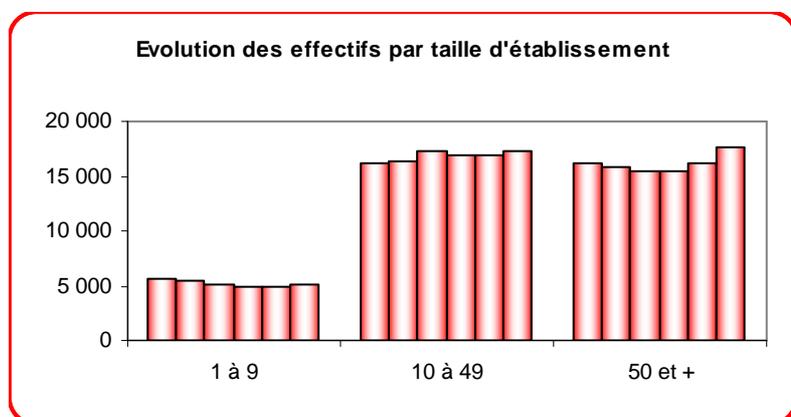
Source : UNEDIC

En cinq ans, 575 emplois ont disparu dans les petits établissements ; dans le même temps, 1 127 postes étaient créés dans les établissements de taille intermédiaire et 1 559 dans les établissements de 50 salariés et plus.

| TAILLE       | 01/01/2003  | 01/01/2004  | 01/01/2005  | 01/01/2006  | 01/01/2007  | 01/01/2008  |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 à 9        | 14,8%       | 14,4%       | 13,4%       | 13,2%       | 12,8%       | 12,6%       |
| 10 à 49      | 42,7%       | 43,6%       | 45,9%       | 45,5%       | 44,5%       | 43,2%       |
| 50 et +      | 42,5%       | 42,0%       | 40,7%       | 41,3%       | 42,7%       | 44,2%       |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

La part de l'emploi dans les grands établissements progresse au détriment des très petits.



Source : UNEDIC

On peut vérifier sur ce graphique la baisse du nombre de salariés travaillant dans les petits établissements, la quasi stabilité des effectifs dans les établissements de 10 à 49 salariés et la progression des emplois dans les grands établissements, notamment au cours des deux dernières années.

## 2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

### Répartition des effectifs par département

| N°DEP.       | 01/01/2007    | 01/01/2008    | ECART        | %           |
|--------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
| 59           | 23 317        | 24 121        | 804          | 3,4%        |
| 62           | 16 012        | 17 248        | 1 236        | 7,7%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>39 329</b> | <b>41 369</b> | <b>2 040</b> | <b>5,2%</b> |

Source : UNEDIC

Toutes activités économiques confondues, les emplois se répartissent ainsi :

- 68,2% dans le Nord
- 31,8% dans le Pas-de-Calais

Pour notre Branche, la répartition est tout autre :

- 58,3% dans le département du Nord
- 41,6% dans le Pas-de-Calais

Cette répartition évolue en faveur du département du Pas-de-Calais ; en effet ce département représentait 40,7% des effectifs au 01/01/2007.

La hausse des effectifs de la Branche, conséquente dans le département du Pas-de-Calais, est à mettre en perspective avec l'augmentation enregistrée, toutes activités économiques confondues qui est de 1,8%.

Le département du Nord enregistre une augmentation moins importante mais supérieure de plus d'un point à la hausse de l'ensemble des activités économiques (2,3%).

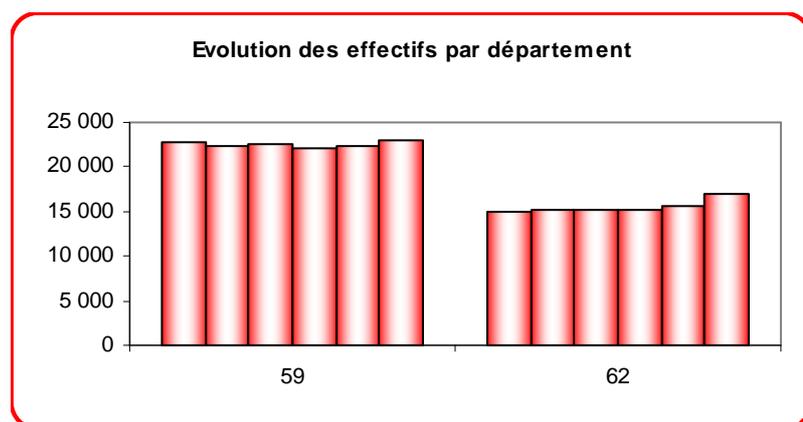
### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

| N°DEP.       | 01/01/2003    | 01/01/2004    | 01/01/2005    | 01/01/2006    | 01/01/2007    | 01/01/2008    |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 59           | 22 842        | 22 427        | 22 499        | 22 145        | 22 414        | 23 100        |
| 62           | 15 035        | 15 156        | 15 271        | 15 068        | 15 663        | 16 888        |
| <b>TOTAL</b> | <b>37 877</b> | <b>37 583</b> | <b>37 770</b> | <b>37 213</b> | <b>38 077</b> | <b>39 988</b> |

Source : UNEDIC

En cinq ans, le Pas-de-Calais affiche un solde de créations d'emploi nettement plus important que le département du Nord (1 853 vs 258) .



Source : UNEDIC

Pratiquement stable depuis 2003, l'année 2006 marquait, pour le Pas-de-Calais, un revirement dans la dynamique de l'emploi, (+ 595 postes) qui s'est amplifié en 2007 (+ 1 225).

## Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

| N°DEP.       | TRM           | TRV          | DEM        | LOC          | AUX          | PRL          | TRS          | TOTAL         |
|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 59           | 13 022        | 2 178        | 423        | 639          | 4 998        | 1 021        | 1 840        | 24 121        |
| 62           | 11 711        | 1 654        | 104        | 406          | 1 468        | 361          | 1 544        | 17 248        |
| <b>TOTAL</b> | <b>24 733</b> | <b>3 832</b> | <b>527</b> | <b>1 045</b> | <b>6 466</b> | <b>1 382</b> | <b>3 384</b> | <b>41 369</b> |

Source : UNEDIC

Le nombre de salariés est plus important dans le département du Nord pour toutes les activités.

Toutefois, on relève une représentation différente suivant les secteurs :

- le Nord accueille proportionnellement plus d'Auxiliaires de Transport, de Prestataires Logistiques, de Loueurs de véhicules et de Déménageurs.

| N°DEP.       | TRM          | TRV         | DEM         | LOC         | AUX          | PRL         | TRS         | TOTAL       |
|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 59           | 54,0%        | 9,0%        | 1,8%        | 2,6%        | 20,7%        | 4,2%        | 7,6%        | 100%        |
| 62           | 67,9%        | 9,6%        | 0,6%        | 2,4%        | 8,5%         | 2,1%        | 9,0%        | 100%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>59,8%</b> | <b>9,3%</b> | <b>1,3%</b> | <b>2,5%</b> | <b>15,6%</b> | <b>3,3%</b> | <b>8,2%</b> | <b>100%</b> |

Source : UNEDIC

- Le Pas-de-Calais reste le département privilégié pour le secteur du Transport Routier de Marchandises et dans une moindre mesure pour les activités du Transport de Personnes.

### Les activités du Transport de Marchandises

Le secteur agrégé du Transport Routier de Marchandises, dans le département du Nord gagne 276 emplois. Ce gain global cache la disparition de 204 emplois dans les établissements effectuant du transport de longues et moyennes distances, au cours de l'année précédente, 92 postes avaient déjà été supprimés pour cette même activité. Le recrutement de 452 personnes pour le transport de proximité compense partiellement ce recul. Le solde émane des deux autres secteurs du T.R.M. (les activités de courrier – 5 salariés et le transport de fonds et de valeurs +33).

Dans le Pas-de-Calais, 1 294 emplois ont été créés dans ce même secteur dont 555 dans l'activité principale référencé 4941A et 744 pour l'activité référencé 4941B ; les deux autres activités perdant respectivement 2 et 3 salariés.

Chez les Auxiliaires,

- Dans la Messagerie et le Fret Express (5229A), malgré la perte de 63 postes dans le Pas-de-Calais, le bilan reste positif (+ 129).
- 107 personnes ont rejoint les deux autres activités de ce secteur agrégé

En ce qui concerne la Location, on constate une hausse des effectifs dans les deux départements (+ 48 dans le Nord et + 16 dans le Pas-de-Calais).

130 salariés sont entrés chez les Prestataires Logistiques dont 118 dans le Nord.

### Les activités du Transport de Personnes

Dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs, 44 emplois disparaissent dans le département du Nord et 16 dans le département du Pas-de-Calais.

Les Ambulanciers ont embauché 47 personnes supplémentaires dans le Nord et 31 dans le Pas-de-Calais.

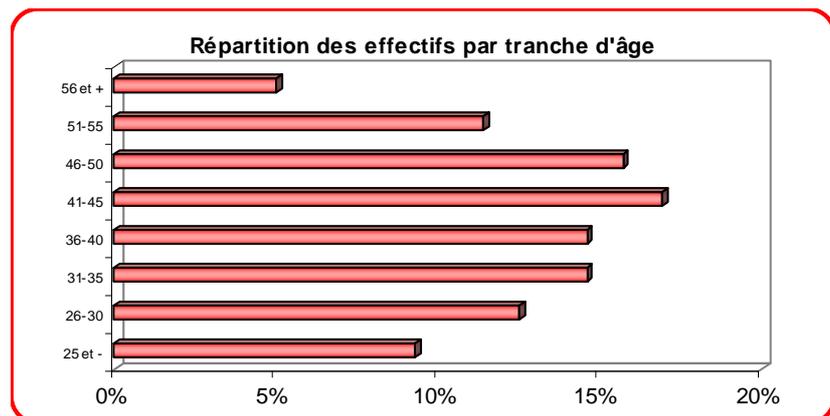
## 2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

### 2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

|             | 25 et -     | 26-30        | 31-35        | 36-40        | 41-45        | 46-50        | 51-55        | 56 et +     | Total       |
|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>Tous</b> | <b>9,3%</b> | <b>12,5%</b> | <b>14,6%</b> | <b>14,6%</b> | <b>16,9%</b> | <b>15,7%</b> | <b>11,4%</b> | <b>5,0%</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

Près d'un salarié sur trois à plus de 45 ans, alors que seulement 22% des actifs de la Branche ont 30 ans ou moins.



Source : enquête AFT

Le secteur du Transport peine toujours à attirer les moins de 25 ans (9,3% des effectifs).

La tranche d'âge la mieux représentée reste celle des 41-45 ans.

### Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

|              | 01/01/2003    | 01/01/2004    | 01/01/2005    | 01/01/2006    | 01/01/2007    | 01/01/2008    |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 25 et -      | 4 294         | 5 130         | 3 881         | 3 901         | 3 651         | 3 614         |
| 26 - 30      | 5 133         | 5 381         | 4 909         | 4 021         | 4 505         | 4 943         |
| 31 - 35      | 5 823         | 5 911         | 6 146         | 5 763         | 5 732         | 5 812         |
| 36 - 40      | 6 160         | 6 148         | 5 808         | 5 669         | 5 702         | 5 830         |
| 41 - 45      | 5 889         | 5 328         | 6 239         | 6 253         | 6 173         | 6 778         |
| 46 - 50      | 4 989         | 4 777         | 5 112         | 5 098         | 5 564         | 6 367         |
| 51 - 55      | 3 870         | 3 575         | 3 954         | 4 275         | 4 602         | 4 624         |
| 56 et +      | 1 719         | 1 333         | 1 721         | 2 233         | 2 148         | 2 020         |
| <b>TOTAL</b> | <b>37 877</b> | <b>37 583</b> | <b>37 770</b> | <b>37 213</b> | <b>38 077</b> | <b>39 988</b> |

Source : enquête AFT

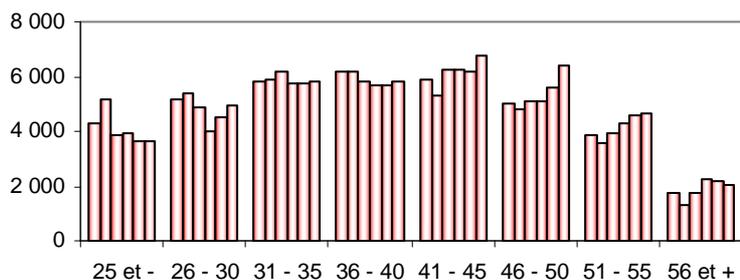
En 5 ans :

Le nombre de salariés de moins de 26 ans a régressé de 16% (- 680 postes).

Le solde est également négatif pour la tranche d'âge 26-30 ans (- 190 personnes).

Toutes les tranches d'âge supérieures à 40 ans enregistrent une augmentation de leurs effectifs.

### Evolution des tranches d'âge



Source : enquête AFT

On vérifie ici, le glissement de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures à 40 ans, sauf pour les plus de 55 ans qui représentaient 5,5% des salariés au 01/01/2007 et qui ne représentent plus que 5% (- 128 emplois).

### Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

|      | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|
| TRM  | 9,1%    | 12,0% | 13,8% | 16,0% | 17,7% | 16,3% | 11,1% | 4,0%    | 100%  |
| TRV  | 5,4%    | 8,8%  | 14,2% | 11,0% | 15,7% | 16,6% | 17,8% | 10,5%   | 100%  |
| DEM  | 13,1%   | 11,7% | 14,8% | 14,6% | 15,2% | 14,0% | 10,0% | 6,6%    | 100%  |
| LOC  | 7,1%    | 10,4% | 14,4% | 14,3% | 17,0% | 15,1% | 12,6% | 9,0%    | 100%  |
| AUX  | 8,8%    | 12,4% | 14,2% | 13,4% | 14,8% | 16,5% | 13,6% | 6,3%    | 100%  |
| PRL  | 16,2%   | 16,4% | 16,4% | 14,9% | 15,5% | 9,7%  | 7,1%  | 3,8%    | 100%  |
| TRS  | 13,3%   | 19,7% | 21,3% | 10,7% | 16,8% | 11,5% | 4,0%  | 2,7%    | 100%  |
| Tous | 9,3%    | 12,5% | 14,6% | 14,6% | 16,9% | 15,7% | 11,4% | 5,0%    | 100%  |

Source : enquête AFT

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans. Un taux de relève inférieur à 1 indique que les plus de 50 ans sont relativement plus nombreux que les moins de 30 ans, ce qui est le cas de notre branche, au niveau national (taux de relève de 0,7 ; contre 0,8 pour l'ensemble de l'économie).

Pour le Nord/Pas-de-Calais, ce taux de relève est de 1,2 ce qui nous place dans une bien meilleure situation que l'ensemble des autres régions.

#### Les activités du Transport de Marchandises

18% des actifs du T.R.M. ont entre 41 et 45 ans.

Dans ce secteur, la part des salariés de moins de 35 ans est passée en 3 ans de 40% à 35%.

La tranche d'âge des 56 ans et plus régresse 4,8% au 01/01/2007 et 4% au 01/01/2008

-13% des Déménageurs ont moins de 26 ans

- 64% des emplois des Prestataires Logistiques sont occupés par des moins de 40 ans.

Alors qu'ils ne représentent que 3,3% des effectifs de la Branche, près de 6% des jeunes exercent dans ce secteur.

- 30% des professionnels du secteur des Auxiliaires ont entre 45 et 55 ans.

Ce secteur se caractérise par une pyramide des âges très bien équilibrée.

#### Les activités du Transport de Personnes

- 45% des salariés du secteur du Transport Routier de Voyageurs sont des seniors (+ de 45 ans)

C'est dans cette activité que l'on rencontre le plus grand nombre de personnes ayant au moins 56 ans.

Le taux de relève est particulièrement défavorable dans le transport routier de voyageurs, avec un rapport d'un salarié de moins de 30 ans pour 2 salariés de plus de 50 ans.

- A l'opposé, avec 54% des salariés de 35 ans ou moins, le Transport Sanitaire reste le secteur le plus jeune de la Branche.

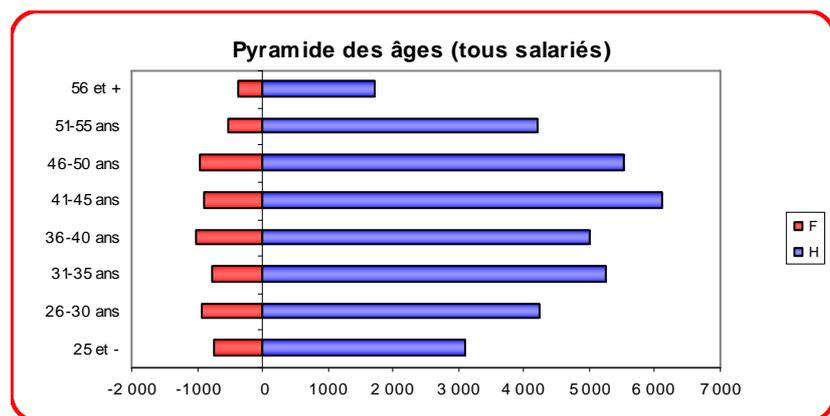
## 2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

### 2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

| sexe | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56 et + | Total  |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| F    | 734     | 938   | 774   | 1 021 | 887   | 966   | 525   | 357     | 6 202  |
| H    | 3 103   | 4 231 | 5 264 | 5 015 | 6 105 | 5 534 | 4 197 | 1 716   | 35 167 |

Source : enquête AFT

La pyramide des âges semble bien équilibrée, si l'on excepte, chez les hommes, les deux tranches d'âge extrêmes qui subissent un décrochage important.



Source : enquête AFT

les effectifs féminins sont bien présents dans les classes d'âge 46-50 et surtout 36-40.

D'après l'INSEE, la part régionale des salariés Transport âgés de moins de 40 ans est plus importante que la moyenne nationale.

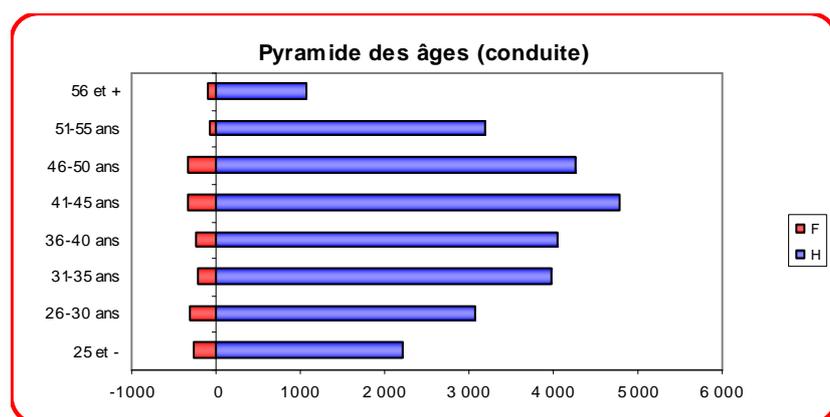
### 2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

| sexe | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56 et + | Total  |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| F    | 261     | 307   | 215   | 228   | 335   | 324   | 70    | 85      | 1 826  |
| H    | 2 204   | 3 080 | 3 983 | 4 041 | 4 797 | 4 263 | 3 191 | 1 080   | 26 639 |

Source : enquête AFT

D'après nos estimations, plus d'une conductrice sur trois a entre 40 et 50 ans.

Comparativement à l'année précédente, le nombre d'hommes de plus de 50 ans reste stable.



Source : enquête AFT

Comme pour les années précédentes, la pyramide des âges de la famille Conduite fait ressortir le décrochage des plus de 55 ans (sans doute à cause du Congé de Fin d'Activité qui permet à un conducteur, sous certaines conditions de quitter son emploi dès cet âge.)

Chez les Conductrices, la pyramide fait apparaître un recul important du nombre de salariées de 50 ans et plus.

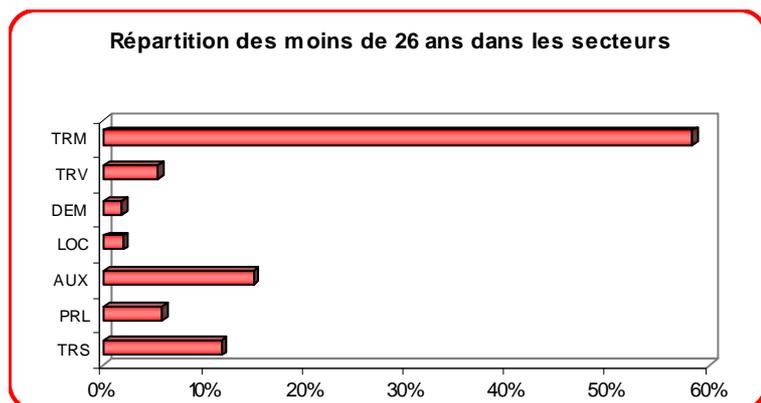
Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs de plus de 50 ans sur le nombre total d'actifs en emploi (x 100). D'ici dix ans, un conducteur sur six devra être remplacé pour des départs liés à l'âge.

### 2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

|              | 25 et -     |
|--------------|-------------|
| TRM          | 58,4%       |
| TRV          | 5,4%        |
| DEM          | 1,8%        |
| LOC          | 1,9%        |
| AUX          | 14,9%       |
| PRL          | 5,8%        |
| TRS          | 11,7%       |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

Parmi les 3 838 salariés de moins de 26 ans, 73% sont employés dans les deux principaux secteurs du transport de marchandises.



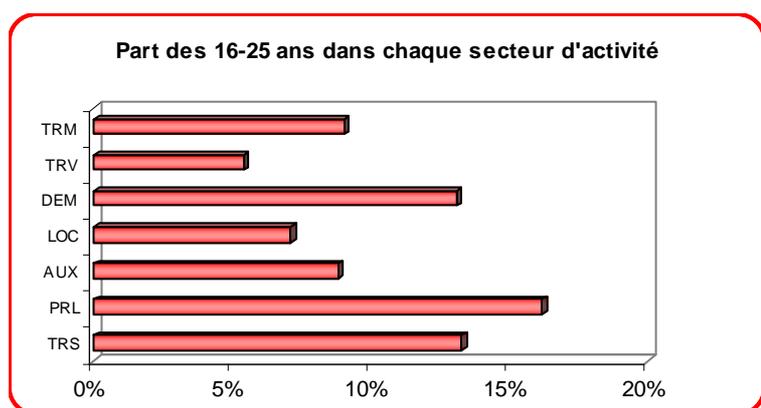
Source : enquête AFT

|             | 25 et -     |
|-------------|-------------|
| TRM         | 9,1%        |
| TRV         | 5,4%        |
| DEM         | 13,1%       |
| LOC         | 7,1%        |
| AUX         | 8,8%        |
| PRL         | 16,2%       |
| TRS         | 13,3%       |
| <b>Tous</b> | <b>9,3%</b> |

Source : enquête AFT

La difficulté d'attirer des jeunes vers les métiers du Transport se mesure dans la proportion de jeunes par rapport aux effectifs totaux, aujourd'hui ils ne représentent que 9,3% de l'effectif total.

Ce taux est de nouveau en recul par rapport à 2006 mais surtout par rapport au 01/01/2003, année où il était supérieur à 11%.



Source : enquête AFT

Les jeunes sont principalement présents chez les Prestataires Logistiques, dans le Transport Sanitaire et dans le Déménagement.

A l'opposé, ils sont peu nombreux dans le Transport Routier de voyageurs et la Location.

## 2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

|      | 25 et - | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-45 | 46-50 | 51-55 | 56 et + | Total |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|
| TRM  | 8,8%    | 11,2% | 13,8% | 16,5% | 18,7% | 16,5% | 11,4% | 3,0%    | 100%  |
| TRV  | 4,8%    | 7,6%  | 14,4% | 11,1% | 15,9% | 17,1% | 18,3% | 10,9%   | 100%  |
| DEM  | 10,7%   | 11,0% | 15,8% | 13,0% | 18,4% | 16,0% | 11,3% | 3,8%    | 100%  |
| LOC  | 5,5%    | 10,8% | 15,3% | 13,8% | 17,6% | 14,9% | 14,0% | 8,1%    | 100%  |
| AUX  | 7,6%    | 12,0% | 14,3% | 15,4% | 17,6% | 18,2% | 11,5% | 3,5%    | 100%  |
| PRL  | 20,5%   | 9,9%  | 10,6% | 14,9% | 13,1% | 17,6% | 5,9%  | 7,5%    | 100%  |
| TRS  | 11,9%   | 21,1% | 21,3% | 10,3% | 16,9% | 11,4% | 4,4%  | 2,7%    | 100%  |
| Tous | 8,7%    | 11,9% | 14,7% | 15,0% | 18,0% | 16,1% | 11,5% | 4,1%    | 100%  |

Source : enquête AFT

Seulement 9% des conducteurs ont moins de 26 ans, ils représentaient 10% au 01/01/2006.

A cette même date, 30% des salariés de cette famille avaient plus de 45 ans, à ce jour, ils sont près de 32%.

Les différents secteurs apparaissent disparates du fait des contingences propres à chacun d'entre eux (âge d'accès, conditions de travail etc..)

### Les activités du transport de marchandises.

Dans le secteur du Transport Routier de Marchandises, depuis le 01/01/2006, la part des jeunes a reculé de manière significative. (8,8% vs 10,6%).

Heureusement les 26-30 ans compensent légèrement ce recul.

Les autres classes d'âges restent peu ou prou stables avec une progression de 1,3% pour la classe d'âge 41-45 ans.

La désaffection des jeunes pour le métier de conducteur semble être enrayée chez les Déménageurs ; la part de cette catégorie de personnel a retrouvé son niveau de 2006, 10% des emplois étaient alors occupés par des personnes de moins de 26 ans, après être redescendue à 9% l'an dernier, aujourd'hui, cette classe d'âge représente près de 11% des postes.

Le secteur des Prestataires Logistiques se caractérise par une forte proportion de jeunes conducteurs ; il faut cependant relativiser ce taux, car en valeur absolue, ceci ne correspond qu'à peu de postes.

Les autres secteurs du transport de marchandises rencontrent aussi des difficultés à embaucher des jeunes conducteurs ; la part des moins de 26 ans "flirte" toujours avec les 5%.

### Les activités du transport de personnes.

Les jeunes sont peu attirés par le Transport Routier de Voyageurs.

Ce secteur présente un handicap important : l'impossibilité d'exercer le métier avant **23** ans ; le recul de l'âge d'accès à la profession, depuis le 10 Septembre 2008, même partiel, risque d'éloigner, encore un peu plus cette catégorie de personnes de la conduite.

Ce métier pourrait rester, comme c'est le cas aujourd'hui, un "refuge" pour les personnes souhaitant se "sédentariser" ou se reconverter, avec comme incidence une forte proportion de personnes de plus de 55 ans (près de 11%).

Cette activité propose des conditions de travail plus acceptables pour certains (services et horaires réguliers, pas de manutention par exemple).

L'emploi, souvent à Temps Partiel, de jeunes retraités tend à se développer dans ce secteur et influe sur les classes d'âge.

De plus, un certain nombre de chefs d'entreprise privilégient le recrutement de personnes plus "matures"

33% des conducteurs Ambulanciers ont moins de 30 ans ; à l'opposé, seuls, 18,5% se situent dans la catégorie des seniors (+ 45 ans).

Dans cette profession aussi, les conditions d'exercice impactent la pyramide des âges des salariés.

## 2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

### 2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

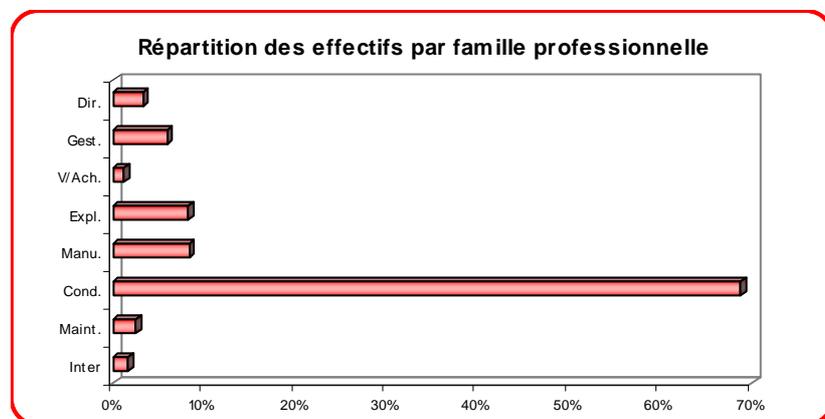
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

|                        | REGIONAL      | NATIONAL      |
|------------------------|---------------|---------------|
| Direction              | 3,3%          | 3,3%          |
| Gestion                | 5,9%          | 5,3%          |
| Ventes/AchTRS          | 1,2%          | 1,3%          |
| Exploitation           | 8,3%          | 8,7%          |
| Manutention/Magasinage | 8,3%          | 6,9%          |
| Conduite               | 68,8%         | 69,9%         |
| Maintenance            | 2,5%          | 2,5%          |
| Interprofessionnel     | 1,7%          | 2,1%          |
| <b>Total</b>           | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

Source : enquête AFT

La répartition régionale des salariés semble cette année se rapprocher peu ou prou de la répartition nationale.

Si la famille Gestion "pèse" un peu plus dans le Nord/Pas-de-Calais qu'au niveau national ; ceci est dû en partie à cause de la plus forte densité d'établissements de grande taille (7,7% dans la région vs 6,7% en moyenne nationale).



Source : enquête AFT

La famille Exploitation perd 0,2% de représentation et s'éloigne un peu plus du National.

Par opposition, la famille Manutention/Magasinage, malgré un léger recul, reste surreprésentée, la diversification des entreprises de Transport vers la Logistique, entamée depuis plusieurs années, se confirme.

Avec près de 2 points de plus, la famille Conduite se rapproche du "standard" Français.

La Maintenance des véhicules est aussi présente en région que pour l'ensemble du territoire.

|             | Dir.         | Gest.        | V/Ach.     | Expl.        | Manu.        | Cond.         | Maint.       | Inter      | Total         |
|-------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------|---------------|
| TRM         | 908          | 1 311        | 143        | 1 374        | 1 247        | 18 759        | 687          | 304        | 24 734        |
| TRV         | 84           | 133          | 73         | 119          | 29           | 3 136         | 171          | 86         | 3 832         |
| DEM         | 27           | 48           | 24         | 30           | 146          | 222           | 11           | 20         | 527           |
| LOC         | 27           | 41           | 11         | 44           | 23           | 833           | 46           | 20         | 1 045         |
| AUX         | 239          | 731          | 193        | 1 671        | 1 266        | 2 139         | 97           | 130        | 6 466         |
| PRL         | 25           | 75           | 8          | 135          | 724          | 309           | 19           | 87         | 1 381         |
| TRS         | 38           | 112          | 49         | 46           | 9            | 3 067         | 9            | 54         | 3 384         |
| <b>Tous</b> | <b>1 348</b> | <b>2 451</b> | <b>502</b> | <b>3 418</b> | <b>3 444</b> | <b>28 465</b> | <b>1 040</b> | <b>701</b> | <b>41 369</b> |

Source : enquête AFT

La famille Direction perd 171 représentants et la famille Gestion 167.

La famille Ventes /Achats, perd à nouveau plus de 100 représentants.

Proportionnellement, ce sont encore dans le secteur du Déménagement et des Auxiliaires que l'on rencontre le plus de personnes exerçant cette activité.

|             | Dir.        | Gest.       | V/Ach.      | Expl.       | Manu.       | Cond.        | Maint.      | Inter       | Total       |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| TRM         | 3,7%        | 5,3%        | 0,6%        | 5,6%        | 5,0%        | 75,8%        | 2,8%        | 1,2%        | 100%        |
| TRV         | 2,2%        | 3,5%        | 1,9%        | 3,1%        | 0,8%        | 81,8%        | 4,5%        | 2,2%        | 100%        |
| DEM         | 5,1%        | 9,1%        | 4,5%        | 5,7%        | 27,6%       | 42,1%        | 2,1%        | 3,7%        | 100%        |
| LOC         | 2,5%        | 3,9%        | 1,1%        | 4,2%        | 2,2%        | 79,8%        | 4,4%        | 1,9%        | 100%        |
| AUX         | 3,7%        | 11,3%       | 3,0%        | 25,8%       | 19,6%       | 33,1%        | 1,5%        | 2,0%        | 100%        |
| PRL         | 1,8%        | 5,4%        | 0,6%        | 9,8%        | 52,4%       | 22,4%        | 1,4%        | 6,3%        | 100%        |
| TRS         | 1,1%        | 3,3%        | 1,5%        | 1,4%        | 0,3%        | 90,6%        | 0,3%        | 1,6%        | 100%        |
| <b>Tous</b> | <b>3,3%</b> | <b>5,9%</b> | <b>1,2%</b> | <b>8,3%</b> | <b>8,3%</b> | <b>68,8%</b> | <b>2,5%</b> | <b>1,7%</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, 56 Exploitants supplémentaires ont été embauchés au cours de cette année.

77 salariés de cette famille ont été recrutés dans le Transport Routier de Marchandises alors que 72 postes étaient supprimés chez les Auxiliaires.

La famille Manutention/Magasinage reste pratiquement stable en valeur absolue (+ 40 salariés).

2 160 Conducteurs supplémentaires rejoignent la Branche Transport, ce qui provoque l'augmentation de la représentation de cette famille et la situe au même niveau qu'au 01/01/2003.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

|               | 01/01/2003    | 01/01/2004    | 01/01/2005    | 01/01/2006    | 01/01/2007    | 01/01/2008    |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>MARCH.</b> | 21 039        | 20 589        | 20 837        | 20 248        | 20 205        | 21 953        |
| <b>VOY.</b>   | 2 597         | 2 675         | 2 899         | 3 006         | 3 146         | 3 136         |
| <b>AMB.</b>   | 2 460         | 2 486         | 2 551         | 2 770         | 2 710         | 3 067         |
| <b>Total</b>  | <b>26 096</b> | <b>25 750</b> | <b>26 287</b> | <b>26 024</b> | <b>26 061</b> | <b>28 156</b> |

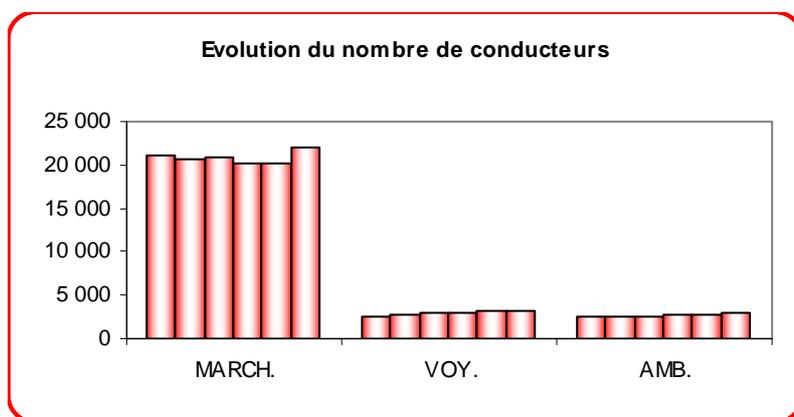
Source : UNEDIC

En 5 ans, la Branche Transport a gagné plus de 2 000 Conducteurs.

Si l'on fait référence au Tableau de Bord de l'Emploi précédent, on annonçait alors une baisse de 500 salariés en 5 ans due essentiellement aux activités du transport de marchandises (une disparition de 1 400 emplois avait alors été évoquée).

Au cours de l'année 2007, ce sont 1 748 postes qui ont été créés dans ce métier.

Les Tensions ressenties sur le marché de l'emploi trouvent ici leurs justifications.



Source : UNEDIC

Dans le secteur du Transport de Voyageurs, même si cette année marque le pas, la progression des effectifs est constante depuis 1996,

En 5 ans, 607 emplois de conducteurs ont été créés dans le secteur du Transport Routier Sanitaire ; en 10 ans, les effectifs de cette famille ont pratiquement doublé (+ 1 377).

Les établissements de transport de voyageurs emploient en moyenne 29 conducteurs, contre 12 en transport de marchandises et 10 en transport sanitaire.

### 2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

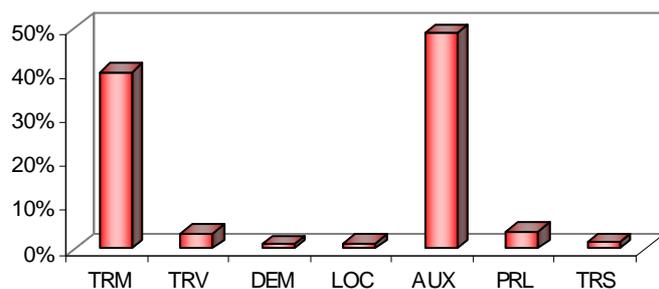
|              | Dir.        | Gest.       | V/Ach.      | Expl.       | Manu.       | Cond.       | Maint.      | Inter       | Tous        |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>TRM</b>   | 67,4%       | 53,5%       | 28,4%       | 40,2%       | 36,2%       | 65,9%       | 66,1%       | 43,4%       | 59,8%       |
| <b>TRV</b>   | 6,2%        | 5,4%        | 14,6%       | 3,5%        | 0,9%        | 11,0%       | 16,5%       | 12,2%       | 9,3%        |
| <b>DEM</b>   | 2,0%        | 2,0%        | 4,7%        | 0,9%        | 4,2%        | 0,8%        | 1,1%        | 2,8%        | 1,3%        |
| <b>LOC</b>   | 2,0%        | 1,7%        | 2,2%        | 1,3%        | 0,7%        | 2,9%        | 4,4%        | 2,9%        | 2,5%        |
| <b>AUX</b>   | 17,7%       | 29,8%       | 38,5%       | 48,9%       | 36,8%       | 7,5%        | 9,3%        | 18,5%       | 15,6%       |
| <b>PRL</b>   | 1,9%        | 3,0%        | 1,6%        | 3,9%        | 21,0%       | 1,1%        | 1,8%        | 12,4%       | 3,3%        |
| <b>TRS</b>   | 2,8%        | 4,6%        | 9,8%        | 1,4%        | 0,3%        | 10,8%       | 0,9%        | 7,7%        | 8,2%        |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

#### La famille Direction

Les effectifs restent surtout présents dans le secteur du Transport Routier de Marchandises. La forte augmentation (+85) du nombre d'établissements influe, sur la représentation de la famille Direction (+ 10%).

### Exploitation

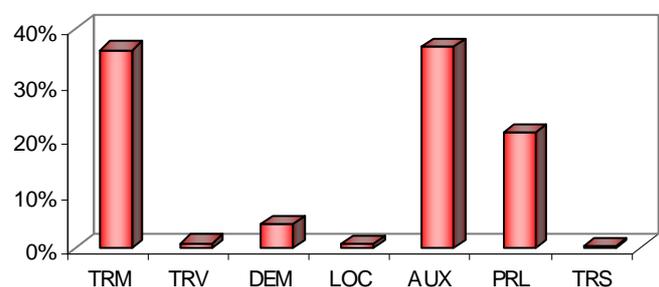


Source : enquête AFT

#### La famille Exploitation

90% des effectifs se répartissent entre les deux principaux secteurs du transport de marchandises (T.R.M. et Aux), avec une prédominance pour le secteur des Auxiliaires qui propose presque un emploi sur deux.

### Manutention

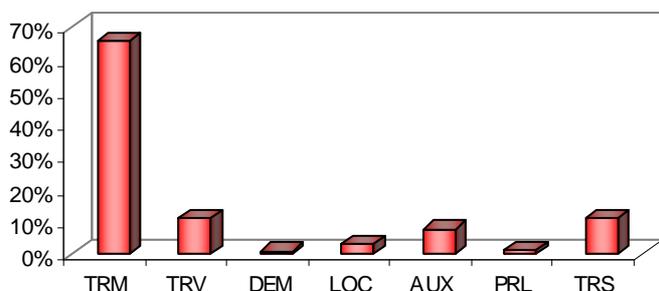


Source : enquête AFT

#### La famille Manutention/Magasinage

Hormis le secteur de la Location, toutes les autres activités "marchandises", se partagent les emplois de cette famille.

### Conduite



Source : enquête AFT

#### La famille Conduite

Surtout présents dans le secteur du Transport Routier de Marchandises (66% des emplois de cette famille), les Conducteurs se retrouvent également dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (pour 11%) et chez les Ambulanciers (pour 11% également).

Cette famille concentre près de 70% des effectifs de la branche conventionnelle. Dans le Transport Routier Sanitaire et le Transport Routier de Voyageurs, la proportion d'emploi de conduite passe même respectivement à 88% et 82% des effectifs.

## 2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

### 2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

|              | TRM         | TRV         | DEM         | LOC         | AUX         | PRL         | TRS         | Tous        |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| cadres       | 5,2%        | 3,3%        | 8,1%        | 4,0%        | 11,5%       | 3,5%        | 1,4%        | 5,6%        |
| maîtrise     | 2,7%        | 4,9%        | 3,7%        | 2,0%        | 15,7%       | 7,7%        | 0,6%        | 4,9%        |
| emp/ouv      | 92,1%       | 91,9%       | 88,2%       | 93,9%       | 72,8%       | 88,7%       | 98,1%       | 89,5%       |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

Avec ½ point de plus, le taux d'encadrement reste supérieur à la moyenne nationale constatée dans la Branche mais reste nettement inférieur à celui de l'ensemble de l'économie (17,5% de Cadres et 24,5% d'Agents de Maîtrise : source INSEE recensement 1999).

La grande proportion de Conducteurs influe sur la part des Ouvriers/Employés, bien supérieure au taux moyen de l'ensemble de l'économie (90% vs 60%).

### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

|      | TRM  | TRV  | DEM   | LOC  | AUX   | PRL   | TRS  | Tous  |
|------|------|------|-------|------|-------|-------|------|-------|
| taux | 7,9% | 8,1% | 11,8% | 6,1% | 27,2% | 11,3% | 1,9% | 10,5% |

Source : enquête AFT

Le secteur des Auxiliaires se démarque par une proportion élevée de cadres, mais surtout d'Agents de Maîtrise.

Les secteurs du Déménagement et des Prestataires Logistiques emploient aussi un personnel d'encadrement assez conséquent.

### 2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

|              | Dir.        | Gest.       | V/Ach.      | Expl.       | Manu.       | Cond.       | Maint.      | Inter       | Tous        |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| cadres       | 100%        | 12,9%       | 19,1%       | 12,9%       | 2,4%        | 0%          | 3,9%        | 0,4%        | 5,6%        |
| maîtrise     | 0%          | 28,9%       | 18,6%       | 27,5%       | 3,5%        | 0%          | 13,8%       | 3,8%        | 4,9%        |
| emp/ouv      | 0%          | 58,2%       | 62,4%       | 59,6%       | 94,1%       | 100%        | 82,3%       | 95,8%       | 89,5%       |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> |

Source : enquête AFT

Hormis la famille Direction qui ne compte que des Cadres et la famille Conduite que des Ouvriers, les Cadres sont principalement présents dans la famille Ventes/Achats, alors que la Maîtrise opère plus particulièrement dans la famille Gestion.

Les Ouvriers, se répartissent eux dans toutes les activités mais surtout dans la famille Manutention/Magasinage.

### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

|      | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter | Tous  |
|------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| taux | 100% | 41,8% | 37,6%  | 40,4% | 5,9%  | 0,0%  | 17,7%  | 4,2%  | 10,5% |

Source : enquête AFT

Ce sont dans les familles Gestion, Exploitation et Ventes/Achats que le taux d'encadrement est le plus élevé.

## 2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

### 2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

|              | TRM           | TRV          | DEM        | LOC          | AUX          | PRL          | TRS          | Tous          |
|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| hommes       | 22 590        | 2 810        | 451        | 969          | 4 937        | 925          | 2 319        | 35 001        |
| femmes       | 2 144         | 1 022        | 76         | 76           | 1 529        | 456          | 1 065        | 6 368         |
| <b>Total</b> | <b>24 734</b> | <b>3 832</b> | <b>527</b> | <b>1 045</b> | <b>6 466</b> | <b>1 381</b> | <b>3 384</b> | <b>41 369</b> |

Source : UNEDIC

L'emploi féminin représente 15,4% des effectifs, contre 18% au niveau national.

Pour l'ensemble de l'économie, 40% des actifs occupés sont des femmes, bien moins que les 47% annoncés pour l'ensemble du territoire national. (source : ASSEDIC du Pas-de-Calais).

Le dynamisme régional n'a pas particulièrement profité aux femmes puisque ce ne sont que 200 femmes supplémentaires qui ont accédé à l'emploi.

|              | TRM         | TRV         | DEM         | LOC         | AUX         | PRL         | TRS         | Total       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| hommes       | 91,3%       | 73,3%       | 85,6%       | 92,7%       | 76,4%       | 67,0%       | 68,5%       | 84,6%       |
| femmes       | 8,7%        | 26,7%       | 14,4%       | 7,3%        | 23,6%       | 33,0%       | 31,5%       | 15,4%       |
| <b>Total</b> | <b>100%</b> |

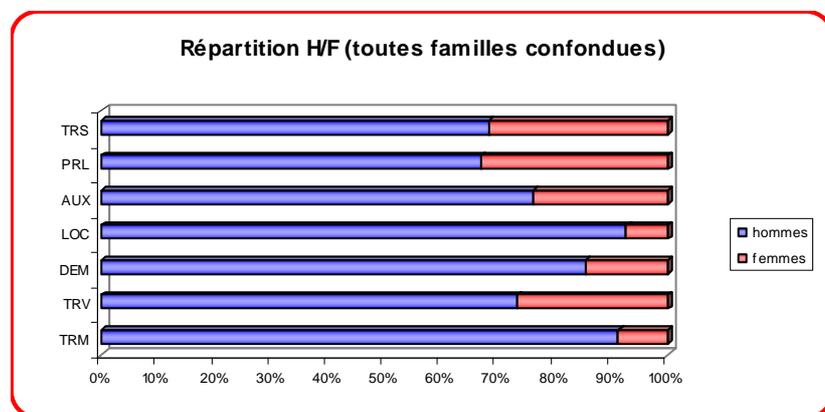
Source : UNEDIC

#### Les activités "marchandises"

Les femmes sont principalement présentes chez les Prestataires Logistiques et chez les Auxiliaires.

La proportion de salariées féminines dans le secteur du Transport Routier de Marchandises reste toujours relativement faible.

Cependant, les portes se sont principalement ouvertes, cette année, dans les deux grands secteurs traditionnellement masculins (TRM + 100, Aux + 110).



Source : UNEDIC

#### Les activités du transport de personnes

La féminisation de ces deux activités est en cours depuis de nombreuses années et n'est plus à démontrer.

Toutefois au niveau national, 42% des emplois du Transport Sanitaire sont occupés par des femmes contre 31,5% dans la région.

## Évolution du nombre de salariés par sexe

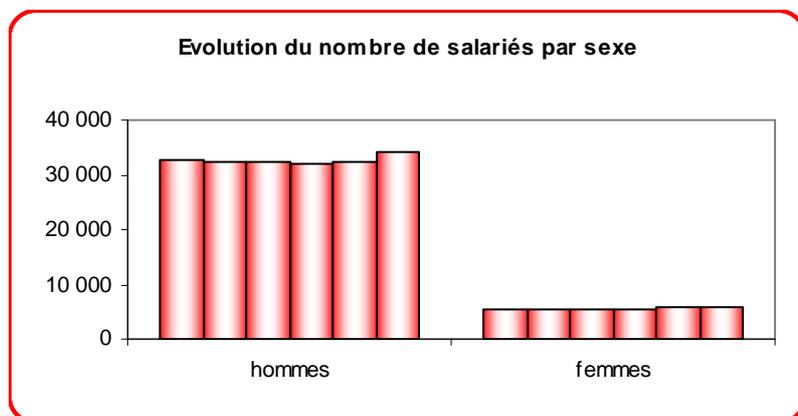
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

|               | 01/01/2003 | 01/01/2004 | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>hommes</b> | 32 557     | 32 245     | 32 375     | 31 873     | 32 365     | 34 075     |
| <b>femmes</b> | 5 320      | 5 338      | 5 395      | 5 340      | 5 712      | 5 913      |
| <b>Total</b>  | 37 877     | 37 583     | 37 770     | 37 213     | 38 077     | 39 988     |

Source : UNEDIC

En 5 ans, 600 postes supplémentaires ont été occupés par des femmes soit une progression de plus de 11%.

Dans le même temps, l'emploi masculin ne progressait que de 5%.



Source : UNEDIC

Après une baisse nationale des effectifs féminins ayant suivi une formation Transport-Logistique entre 2000 et 2006, le nombre de jeunes filles semblent aujourd'hui se stabiliser. (21% en 2007) (source AFT-IFTIM-IPTL)

## Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

|               | 01/01/2003 | 01/01/2004 | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>hommes</b> | 86,0%      | 85,8%      | 85,7%      | 85,7%      | 85,0%      | 85,2%      |
| <b>femmes</b> | 14,0%      | 14,2%      | 14,3%      | 14,3%      | 15,0%      | 14,8%      |
| <b>Total</b>  | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       | 100%       |

Source : UNEDIC

Si l'on excepte cette année 2007, on constate une lente progression du taux de féminisation.

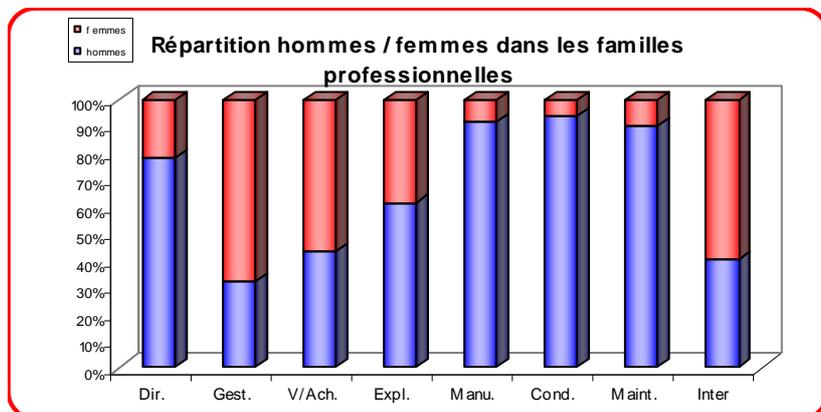
## 2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

|               | Dir.  | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter | Tous  |
|---------------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| <b>hommes</b> | 78,3% | 32,1% | 43,6%  | 61,5% | 91,3% | 93,6% | 89,8%  | 40,5% | 85,0% |
| <b>femmes</b> | 21,7% | 67,9% | 56,4%  | 38,5% | 8,7%  | 6,4%  | 10,2%  | 59,5% | 15,0% |
| <b>Total</b>  | 100%  | 100%  | 100%   | 100%  | 100%  | 100%  | 100%   | 100%  | 100%  |

Source : enquête AFT

Les femmes sont plus présentes dans les métiers "administratifs" et les hommes dans les métiers "techniques".

Cependant, une part non négligeable de personnel féminin travaille à l'organisation du transport (famille Exploitation) ; cette part reste cependant inférieure au taux constaté à l'échelle nationale (43%).



Source : enquête AFT

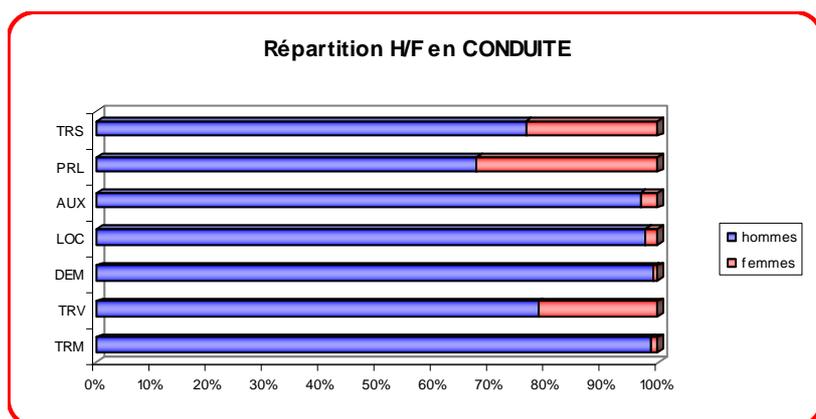
On peut relever que parmi l'ensemble des jeunes suivant une formation du B.T.S. Transport, 37% sont des femmes.

## 2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

|               | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL   | TRS   | Tous  |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>hommes</b> | 98,7% | 78,7% | 99,2% | 97,8% | 97,0% | 67,7% | 76,4% | 93,6% |
| <b>femmes</b> | 1,3%  | 21,3% | 0,8%  | 2,2%  | 3,0%  | 32,3% | 23,6% | 6,4%  |
| <b>Total</b>  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |

Source : enquête AFT

Globalement, les métiers de la Conduite restent peu ouverts aux femmes.



Source : enquête AFT

### Les activités "marchandises"

Seul le secteur des Prestataires Logistiques emploie une part importante de conductrices. Cela reste à relativiser puisque, en valeur absolue, 309 conducteurs seulement exercent dans ce secteur.

La spécificité de ces activités pourrait expliquer la rareté des candidates (travail de nuit, horaires décalés etc..).

### Les activités du transport de personnes

Ces secteurs restent structurellement féminisés.

Le contact avec les enfants, part non négligeable de l'activité du transport de voyageurs, attire assez spontanément les dames vers cette profession.

La forte proportion de femmes constatée dans le secteur du Transport Sanitaire peut s'expliquer par une image "paramédicale" de cette profession qui pourrait être assimilée aux aides-soignantes, infirmières... ; métiers considérés comme féminins.

De plus l'emploi dans ces activités permet le Travail à Temps Partiel.

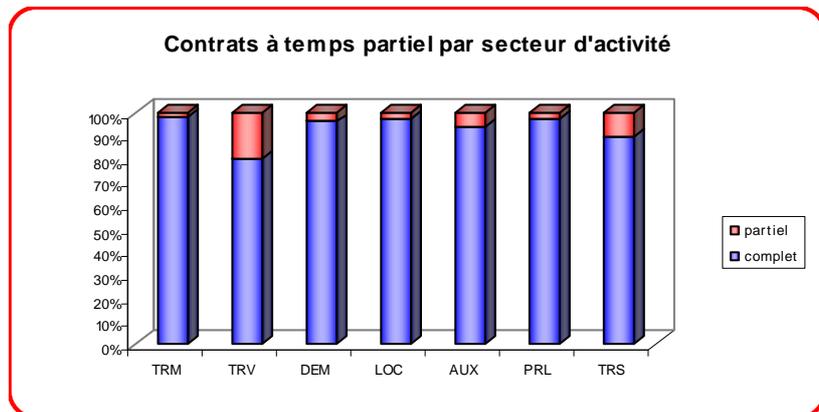
## 2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

### 2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

|                | TRM          | TRV          | DEM          | LOC          | AUX          | PRL          | TRS          | Tous         |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>complet</b> | <b>97,8%</b> | <b>80,2%</b> | <b>96,0%</b> | <b>97,4%</b> | <b>94,0%</b> | <b>97,1%</b> | <b>89,8%</b> | <b>94,9%</b> |
| <b>partiel</b> | <b>2,2%</b>  | <b>19,8%</b> | <b>4,0%</b>  | <b>2,6%</b>  | <b>6,0%</b>  | <b>2,9%</b>  | <b>10,2%</b> | <b>5,1%</b>  |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b>  |

Source : enquête AFT

L'emploi à Temps partiel recule dans le Nord/Pas-de-Calais.



Source : enquête AFT

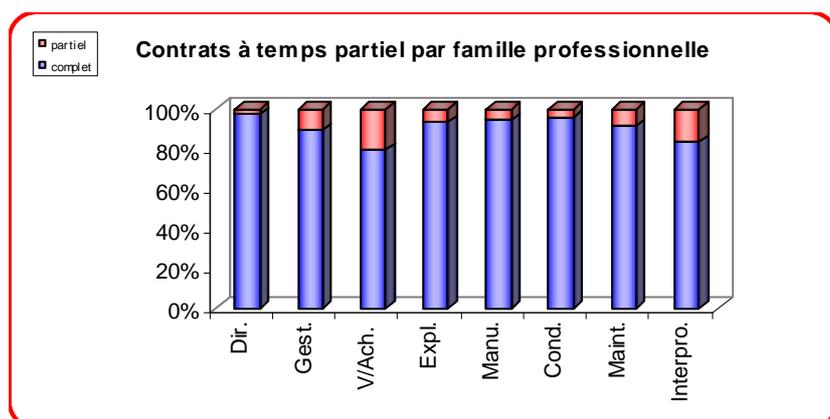
Traditionnellement, le Transport de Personnes dans notre région se caractérise par un plus faible taux de Temps Partiel que la moyenne nationale (20% vs 33%)

### 2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

|                | Dir.         | Gest.        | V/Ach.       | Expl.        | Manu.        | Cond.        | Maint.       | Interpr o.   | Tous         |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>complet</b> | <b>97,7%</b> | <b>89,5%</b> | <b>79,6%</b> | <b>93,7%</b> | <b>94,8%</b> | <b>96,0%</b> | <b>91,2%</b> | <b>83,6%</b> | <b>94,9%</b> |
| <b>partiel</b> | <b>2,3%</b>  | <b>10,5%</b> | <b>20,4%</b> | <b>6,3%</b>  | <b>5,2%</b>  | <b>4,0%</b>  | <b>8,8%</b>  | <b>16,4%</b> | <b>5,1%</b>  |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b>  |

Source : enquête AFT

Excepté dans la Maintenance, le contrat de travail à Temps Partiel régresse dans toutes les familles.



Source : enquête AFT

Ce sont dans les familles Gestion et Ventes/Achats que l'on rencontre le plus de salariés à Temps Partiel ; en effet, l'activité de ces deux familles se prête plus que d'autres à ce type d'emploi du temps.

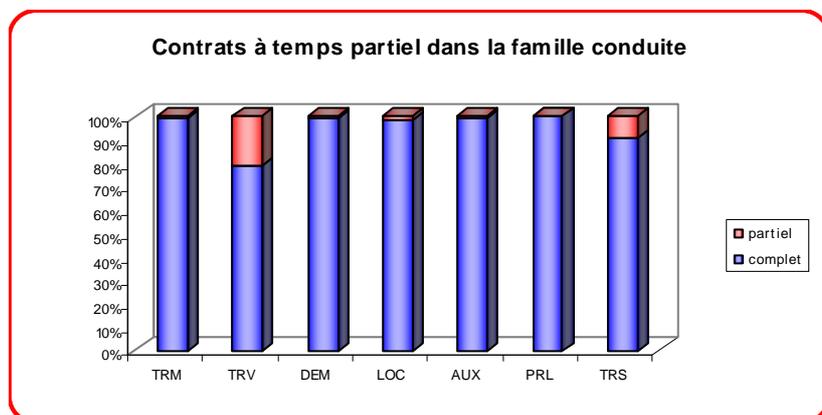
### 2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

|         | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL    | TRS   | Tous  |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| complet | 99,1% | 79,1% | 99,2% | 98,9% | 99,4% | 100,0% | 90,9% | 96,0% |
| partiel | 0,9%  | 20,9% | 0,8%  | 1,1%  | 0,6%  | 0,0%   | 9,1%  | 4,0%  |
| Total   | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%   | 100%  | 100%  |

Source : enquête AFT

Le nombre de contrats à Temps Partiels fluctue d'une année sur l'autre, passant de 3,6 à 4,8%.

Cette année, il se situe dans la "fourchette" basse.



Source : enquête AFT

Ce sont surtout les établissements du secteur du Transport Routier de Voyageurs qui utilisent ces contrats.

L'activité, concentrée à certaines heures, incite à la mise en œuvre de ces emplois.

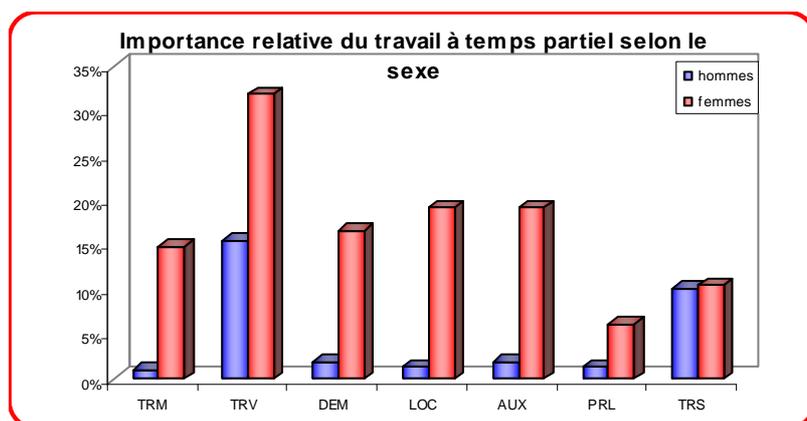
### 2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

|        | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL  | TRS   | Tous  |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| hommes | 1,0%  | 15,5% | 1,9%  | 1,3%  | 1,9%  | 1,3% | 10,1% | 2,9%  |
| femmes | 14,8% | 31,8% | 16,6% | 19,2% | 19,1% | 6,1% | 10,5% | 17,3% |
| tous   | 2,2%  | 19,8% | 4,0%  | 2,6%  | 6,0%  | 2,9% | 10,2% | 5,1%  |

Source : enquête AFT

Un peu plus de 17% des femmes occupent un poste à Temps Partiel contre seulement 2,9% des hommes.

On peut relever que la diminution des Temps Partiels a impacté les deux sexes.



Source : enquête AFT

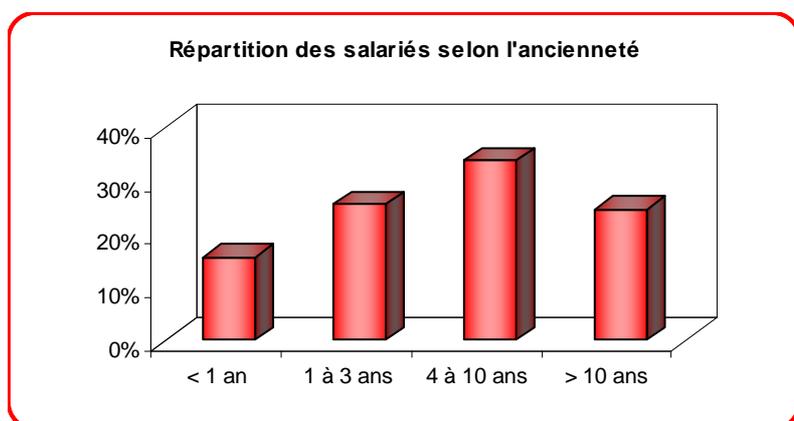
Dans le secteur du Transport Routier Sanitaire, le Temps Partiel concerne aussi bien les Hommes que les Femmes.

## 2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

### 2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

| < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|--------|-----------|------------|----------|-------|
| 15,6%  | 25,7%     | 33,9%      | 24,8%    | 100%  |

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

L'augmentation des effectifs a provoqué une progression de la part des salariés présents dans leur établissement depuis moins d'un an, malgré cela, on constate une grande stabilité des emplois de la Branche puisque 1/3 sont occupés par la même personne depuis 4 à 10 ans et 1/4 depuis plus de 10 ans.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

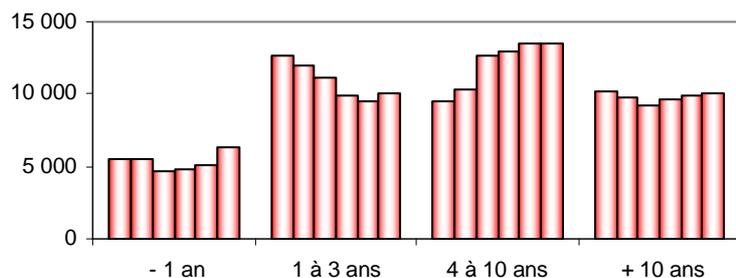
| Ancienneté | 01/01/2003 | 01/01/2004 | 01/01/2005 | 01/01/2006 | 01/01/2007 | 01/01/2008 |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| - 1 an     | 5 437      | 5 523      | 4 730      | 4 748      | 5 133      | 6 295      |
| 1 à 3 ans  | 12 701     | 11 950     | 11 091     | 9 901      | 9 533      | 10 063     |
| 4 à 10 ans | 9 521      | 10 315     | 12 684     | 12 887     | 13 493     | 13 535     |
| + 10 ans   | 10 218     | 9 795      | 9 265      | 9 677      | 9 918      | 10 095     |
| Total      | 37 877     | 37 583     | 37 770     | 37 213     | 38 077     | 39 988     |

Source : enquête AFT

Le nombre de salariés présents dans le même établissement depuis 1 an sans excéder 3 ans est en nette diminution.

On peut s'interroger sur ce recul : peut-être est-ce le signe que les primo accédants au métier quittent leur premier établissement (voire le métier) rapidement .

### Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

Le nombre de salariés de plus de 10 ans d'ancienneté reste stable alors que la tranche des 4 à 10 ans évolue positivement.

Les salariés ayant de 1 à 3 ans de présence sont de moins en moins nombreux. Ceci confirme, en partie, le départ anticipé des primo accédants aux métiers du Transport et de la Logistique.

En 5 ans cette tranche d'ancienneté a perdu 2 700 représentants.

Quant aux moins d'un an, après avoir régressé en 2004 et 2005, leur nombre repart à la hausse à partir de 2006 en adéquation avec l'augmentation des effectifs.

## 2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

|      | < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|------|--------|-----------|------------|----------|-------|
| TRM  | 15,3%  | 24,0%     | 37,3%      | 23,4%    | 100%  |
| TRV  | 11,1%  | 28,8%     | 32,1%      | 28,0%    | 100%  |
| DEM  | 18,3%  | 22,1%     | 31,5%      | 28,0%    | 100%  |
| LOC  | 20,6%  | 32,2%     | 29,6%      | 17,7%    | 100%  |
| AUX  | 13,8%  | 18,8%     | 28,5%      | 38,9%    | 100%  |
| PRL  | 12,4%  | 40,8%     | 36,0%      | 10,8%    | 100%  |
| TRS  | 26,2%  | 40,0%     | 22,6%      | 11,2%    | 100%  |
| Tous | 15,6%  | 25,7%     | 33,9%      | 24,8%    | 100%  |

Source : enquête AFT

### Les activités "marchandises"

Les salariés du secteur du Transport Routier de Marchandises sont fidèles à leurs entreprises puisque près de 61% d'entre eux sont présents depuis au moins 4 ans.

Chez les Auxiliaires, 39% des postes sont occupés par des personnes présentes depuis plus de 10 ans.

### Les activités du transport de personnes

Les deux secteurs s'opposent ; en effet, 28% des effectifs du secteur du transport Routier de Voyageurs ont plus de 10 ans de présence, alors que 26% des effectifs du Transport Sanitaire ont moins d'un an.

Dans cette dernière activité, 2 salariés sur 3 ont moins de 4 ans d'ancienneté.

## 2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

|            | < 1 an | 1 à 3 ans | 4 à 10 ans | > 10 ans | Total |
|------------|--------|-----------|------------|----------|-------|
| Direction  | 6,3%   | 5,6%      | 18,1%      | 69,9%    | 100%  |
| Gestion    | 14,0%  | 17,4%     | 32,5%      | 36,1%    | 100%  |
| Vte/AchTRS | 4,4%   | 32,7%     | 32,0%      | 30,9%    | 100%  |
| Exploit.   | 14,8%  | 18,5%     | 29,8%      | 36,9%    | 100%  |
| Manut/Mag. | 14,2%  | 29,1%     | 39,3%      | 17,3%    | 100%  |
| Conduite   | 17,0%  | 27,8%     | 34,8%      | 20,4%    | 100%  |
| Mainten.   | 11,9%  | 20,8%     | 32,5%      | 34,8%    | 100%  |
| Interprof. | 8,4%   | 28,0%     | 29,2%      | 34,3%    | 100%  |
| Tous       | 15,6%  | 25,7%     | 33,9%      | 24,8%    | 100%  |

Source : enquête AFT

Comme on pouvait s'y attendre, c'est, bien sûr, dans la famille Direction que cette présence est la plus importante.

Cependant, les postes de la famille Gestion et de la famille Exploitation sont également très stables ; postes qui requièrent tous deux une bonne connaissance de l'entreprise.

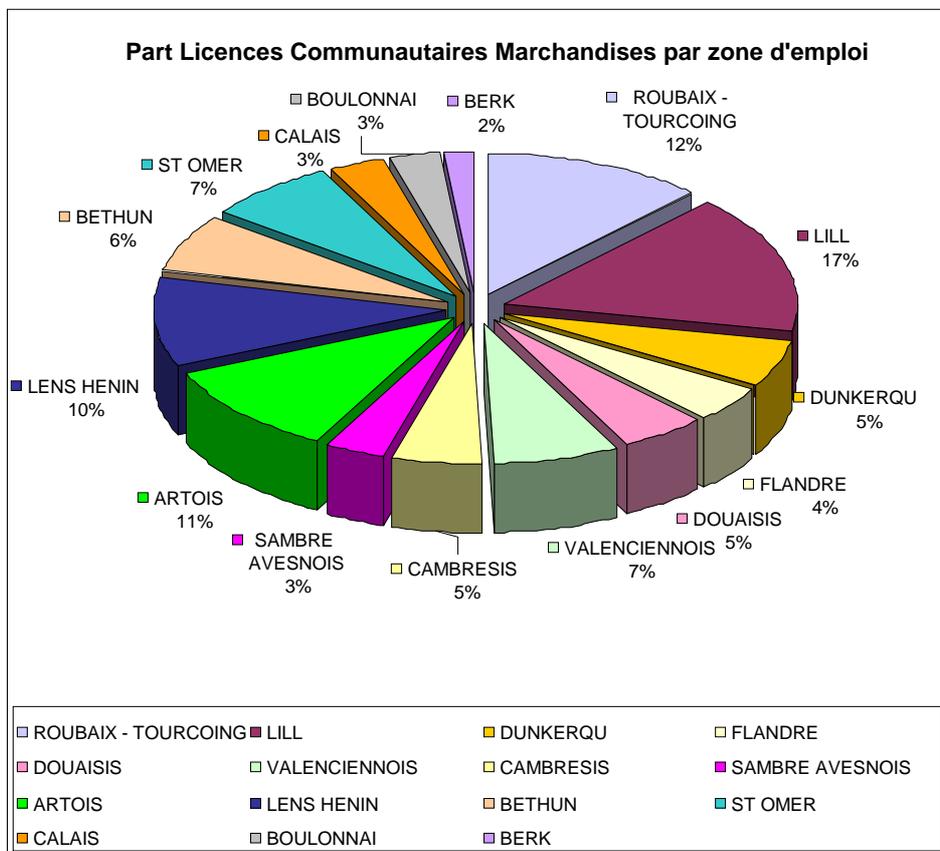
Plus d'1 conducteur sur 2 travaillent dans le même établissement depuis au moins 4 ans.

## 2.10 PART DES LICENCES COMMUNAUTAIRES PAR ZONE D'EMPLOI

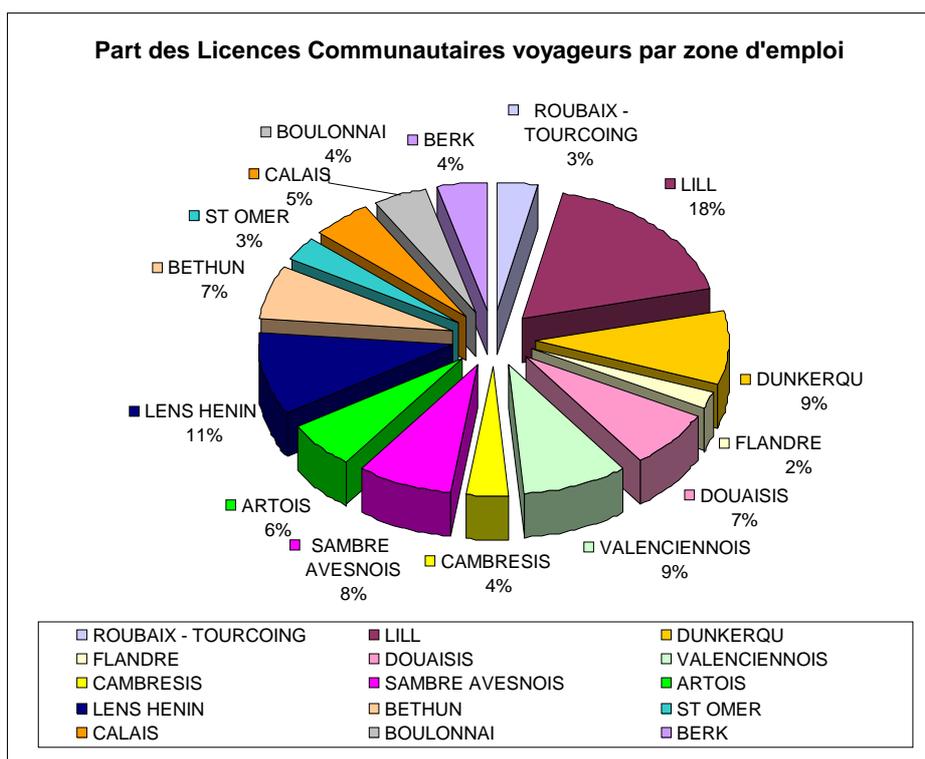
Chaque véhicule de transport public de marchandises de plus de 3,5 Tonnes doit être couvert par une Licence Communautaire.

Cette répartition des Licences Communautaires, nous permet donc, même si le champ est plus large que celui de notre convention collective d'avoir une estimation des effectifs de conducteurs par Zone d'emploi.

Ceci n'est qu'un indicateur qui ne se suffit pas à lui-même mais peut être rapproché des Offres d'emploi par bassin (cf 3.9.2.)

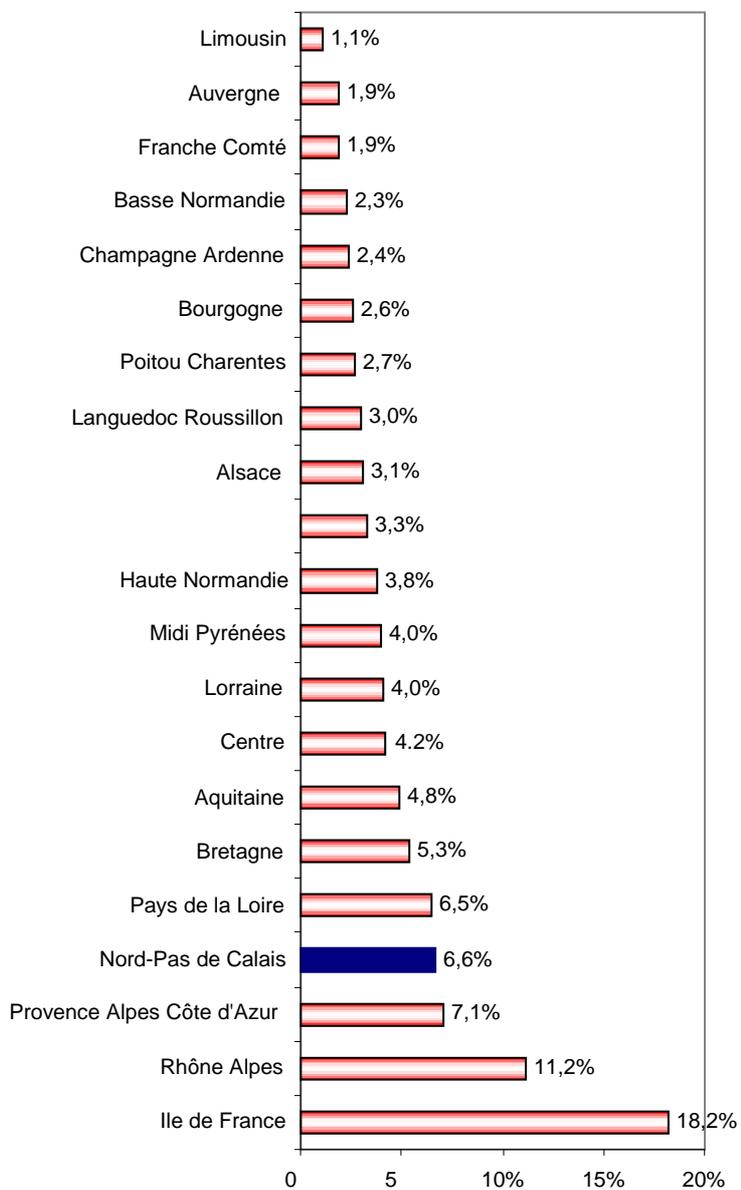


En Transport de Voyageurs, cette approche est identique pour les véhicules de plus de 9 places, nuancée par l'octroi aux réseaux urbains "frontaliers" de licences communautaires pour des services réguliers faisant une intrusion en Belgique.



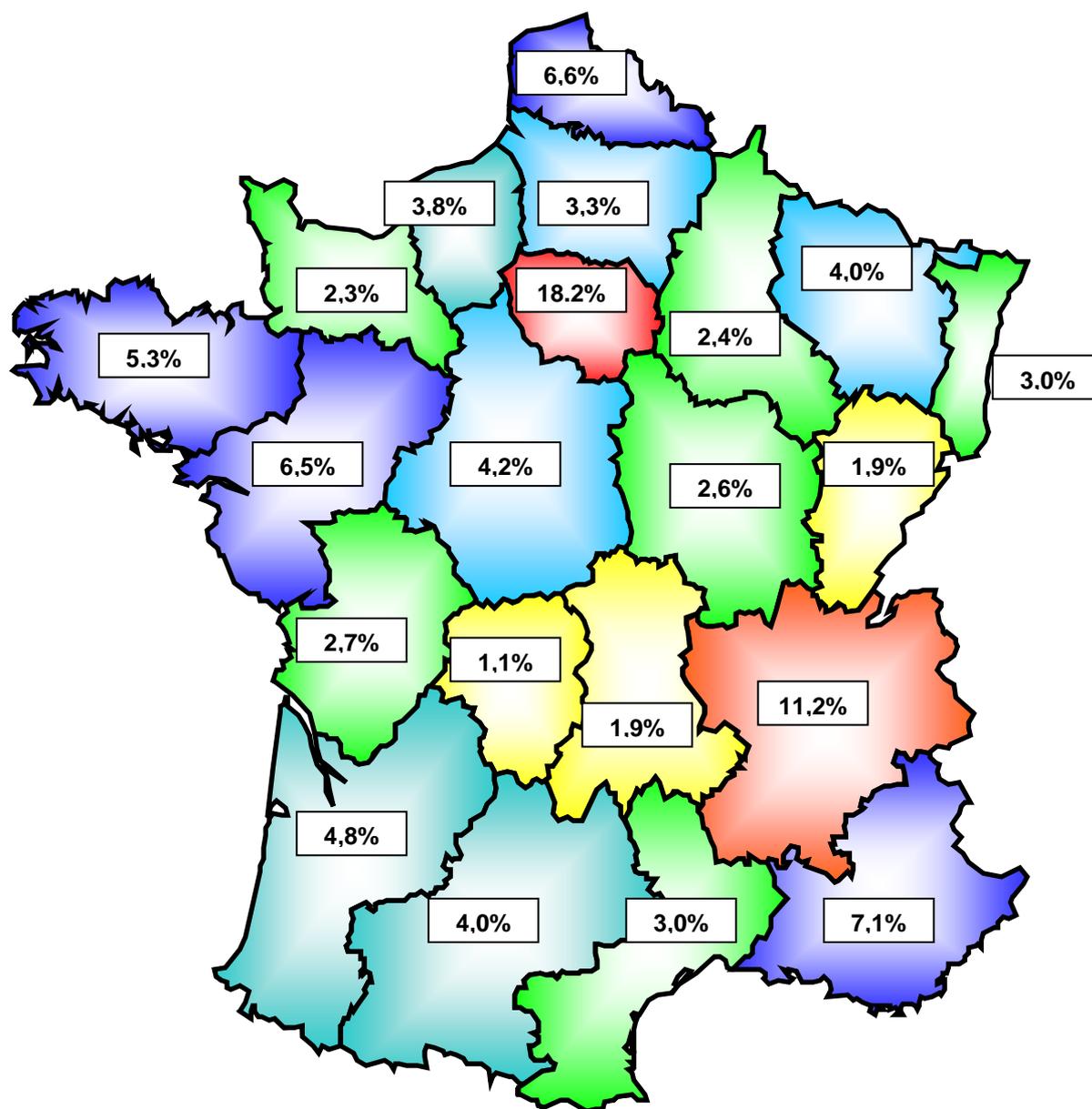
## 2.11 REPARTITION DES EFFECTIFS

### Répartition des effectifs par région



Notre région qui se place en 4<sup>ème</sup> position pour le nombre d'établissements se place également en 4<sup>ème</sup> position pour le nombre de salariés.

## Répartition des effectifs par région



# 3



## L'emploi

## 3- L'EMPLOI

### 3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

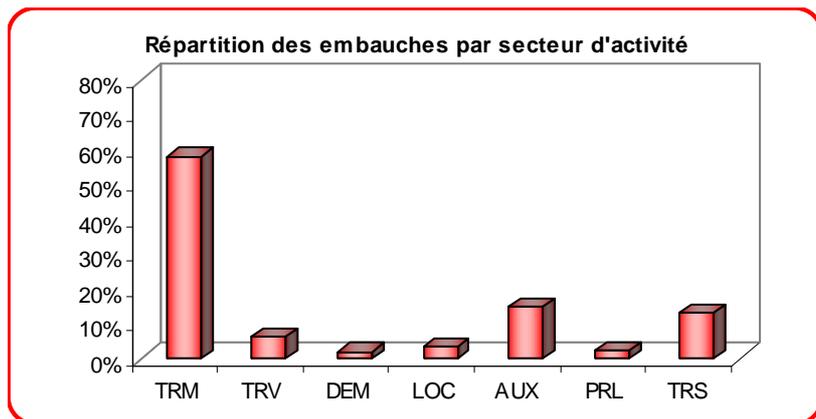
Cette année, on estime le nombre d'embauches à 8 850 soit 1 270 de plus qu'au cours de l'année 2006. Ceci correspond à un nombre moyen d'embauches annuel estimé depuis 1998.

Il convient de rappeler qu'il ne s'agit pas du solde net des embauches, mais des entrées constatées dans les différents établissements.

En 2007, les créations de poste – mesurées par la différence entre les effectifs au 01/01/2008 et les effectifs au 01/01/2007 – représentent 1 recrutement sur 4 réalisé par les établissements de la Branche. Le remplacement des départs en retraite expliquerait un peu plus de 7% des recrutements (ratio des départs en retraite sur les embauches la même année).

| SECTEURS                    | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL   | TRS   | Tous  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| représentativité du secteur | 59,8% | 9,3%  | 1,3%  | 2,5%  | 15,6% | 3,3%  | 8,2%  | 100%  |
| répartition des embauches   | 58,1% | 6,4%  | 2,1%  | 3,5%  | 14,8% | 2,1%  | 13,1% | 100%  |
| taux d'embauche             | 20,8% | 14,7% | 34,8% | 29,4% | 20,3% | 13,6% | 34,3% | 21,4% |

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Si l'on compare le poids du secteur à la répartition des embauches, on constate que les secteurs du Transport Routier de Marchandises, du Déménagement, de la Location et du Transport Routier Sanitaire ont recruté plus que leur représentativité.

Le secteur du Déménagement se distingue toujours par un taux d'embauche élevé en lien avec la saisonnalité de cette profession.

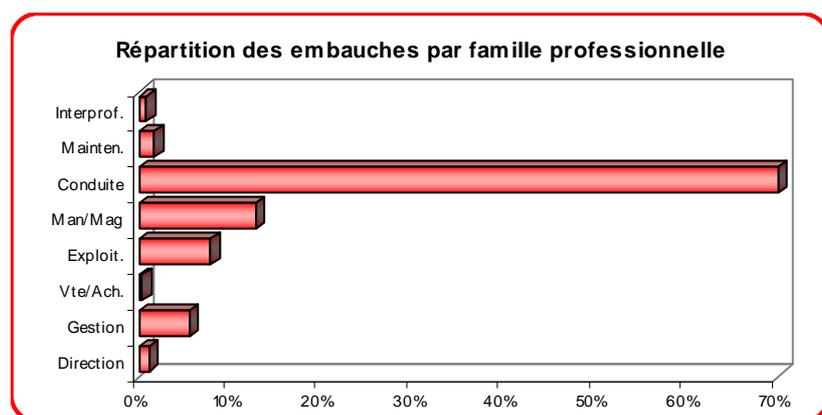
## 3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

| FAMILLES                  | Dir  | Ges   | V/A  | Expl  | Manu  | Cond  | Main  | Inter | Tous  |
|---------------------------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| représentativité des FP   | 3,3% | 5,9%  | 1,2% | 8,3%  | 8,3%  | 68,8% | 2,5%  | 1,7%  | 100%  |
| répartition des embauches | 1,0% | 5,5%  | 0,4% | 7,8%  | 12,8% | 70,0% | 1,7%  | 0,8%  | 100%  |
| taux d'embauche           | 6,9% | 19,9% | 6,6% | 20,3% | 32,9% | 21,8% | 14,3% | 10,2% | 21,4% |

Source : UNEDIC

Au cours de l'année 2007, près de 6 200 Conducteurs ont été recrutés (70% des embauches pour 68,8% des effectifs).

En valeur relative, la famille Manutention/magasinage se caractérise par un fort taux d'embauche (1 130 embauches pour 3 444 salariés)



Source : enquête AFT

Près d'1 "Exploitant" sur 5 a été embauché au cours de l'année. Plus de 46% de ces salariés sont entrés dans un établissement rattaché au secteur des Auxiliaires.

## 3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

### 3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

|   | 25 et - | 26-30 ans | 31-35 ans | 36-40 ans | 41-45 ans | 46-50 ans | 51-55 ans | 56 et + | Total   |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|
| % | 28,7%   | 17,9%     | 15,7%     | 10,1%     | 12,7%     | 8,5%      | 4,2%      | 2,2%    | 100,0 % |

Source : enquête AFT

Nous estimons à 2 540, le nombre de salariés de moins de 26 ans embauchés au cours de l'année.

Ici, en région, on peut vérifier que les chances d'être recruté évoluent avec l'âge ; seulement 6,4% des postes ont été proposés aux personnes de plus de 50 ans.

### **3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :**

|       |        |
|-------|--------|
| TRM   | 65,2%  |
| TRV   | 3,5%   |
| DEM   | 0,9%   |
| LOC   | 3,3%   |
| AUX   | 12,2%  |
| PRL   | 0,0%   |
| TRS   | 15,0%  |
| Total | 100,0% |

Source : enquête AFT

#### Les activités "marchandises"

Le principal secteur de la Branche (TRM) recrute la plus grande part des jeunes conducteurs, en corrélation avec la hausse des effectifs enregistrée durant l'année 2007 (+ 1748).

Le secteur des Auxiliaires est, dans une moindre mesure, également concerné par le recrutement des moins de 26 ans.

NB : Ces deux activités, ont, au cours de l'année 2007, rencontré des difficultés pour engager des conducteurs.

#### Les activités du transport de personnes

En deuxième position des embauches, on trouve le secteur du Transport Routier Sanitaire, dont les emplois de cette famille ont crû de 357 postes.

A l'inverse, le secteur du Transport Routier de Voyageurs se différencie toujours par un faible recrutement de jeunes conducteurs ; en effet, l'âge requis pour exercer ce métier (21 voire 23 ans) demeure un frein à l'embauche ; le jeune intéressé par le métier de la conduite s'est peut-être déjà, à cet âge, dirigé vers le transport de marchandises.

## **3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI**

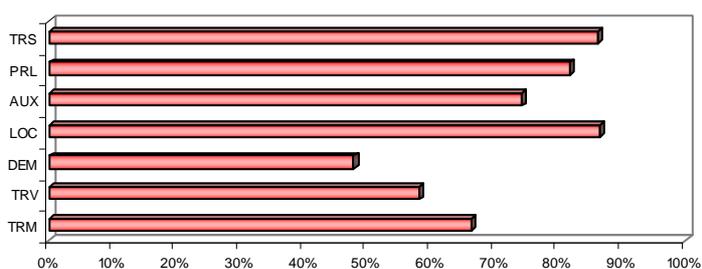
### **3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :**

|     | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL   | TRS   | TOUS  |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| CDI | 66,5% | 58,3% | 48,0% | 86,7% | 74,3% | 82,0% | 86,3% | 70,4% |

Source : enquête AFT

D'après nos estimations, en gagnant 10 points en un an, les embauches en CDI atteignent un niveau jamais enregistré depuis 1995.

### Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

Hormis le secteur du Déménagement, qui pour des raisons de saisonnalité recrute moins de 50% de son personnel sous cette forme, tous les autres secteurs dépassent ou flirtent avec les 60%.

La "palme" revient encore cette année au secteur de la Location avec un taux de 87% ;

### 3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

|             | CDI          |
|-------------|--------------|
| Direction   | 97,9%        |
| Gestion     | 65,2%        |
| Vte/AchTRS  | 80,0%        |
| Exploit.    | 76,2%        |
| Manut/Mag.  | 37,4%        |
| Conduite    | 75,9%        |
| Mainten.    | 61,5%        |
| Interprof.  | 68,3%        |
| <b>Tous</b> | <b>70,4%</b> |

Source : enquête AFT

Seule, la famille Manutention/Magasinage ne profite pas de l'embellie de l'emploi en CDI.

### 3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

| taille       | CDI          |
|--------------|--------------|
| de 1 à 9     | 91,5%        |
| de 10 à 49   | 73,8%        |
| 50 et plus   | 60,8%        |
| <b>Total</b> | <b>70,4%</b> |

Source : enquête AFT

Les petits établissements préfèrent plus que tout autre le recrutement sous cette forme.

Ce sont des établissements qui, souvent, privilégient le recrutement par le "bouche à oreilles" et la cooptation.

De plus, sélectionner un candidat n'est pas toujours de la compétence du chef d'entreprise ; proposer un C.D.I. c'est offrir un poste stable donc se donner les moyens de fidéliser le salarié.

## 3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation :  $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

### 3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

|           | TRM   | TRV   | DEM   | LOC   | AUX   | PRL   | TRS   | TOUS  |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| taux rot° | 18,1% | 15,4% | 32,3% | 29,1% | 19,5% | 14,5% | 30,7% | 19,5% |

Le taux de rotation reste proche de celui enregistré en 2006.

Source : enquête AFT

Le secteur des Prestataires Logistiques se démarque par un taux de rotation relativement bas, par opposition au secteur du Déménagement qui lui se caractérise par le taux le plus élevé ; la saisonnalité de cette dernière activité et la possibilité de conclure des contrats journaliers augmentent la "rotation" des salariés.

Au niveau national, le taux de rotation des salariés de moins de 26 ans a tendance à croître, passant de 46,5% en 2003 à 51,7% au cours de 2007. Il est particulièrement fort dans le secteur du déménagement (70% en 2007).

### 3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

|           | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous  |
|-----------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| taux rot° | 9,4% | 20,4% | 8,5%   | 20,0% | 30,2% | 19,1% | 13,5%  | 12,5%  | 19,5% |

Le plus fort taux de rotation est relevé dans la famille Manutention/Magasinage ; famille très présente dans le secteur du Déménagement.

Source : enquête AFT

### 3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

|         | Dir. | Gest. | V/Ach. | Expl. | Manu. | Cond. | Maint. | Inter. | Tous |
|---------|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|------|
| départs | 2,2% | 7,0%  | 0,7%   | 9,3%  | 13,1% | 64,4% | 1,8%   | 1,4%   | 100% |

D'après nos estimations, ce sont 7 250 salariés qui ont quitté leur établissement au cours de l'année 2007 ;

La famille Manutention est proportionnellement très concernée par ces départs pour les raisons évoquées précédemment (cf 3-5-1 et 3-5-2).

Source : enquête AFT

### 3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

#### 3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

| Fin essai | Démission | Fin CDD | Lic. éco. | Lic. autre | Retraite | Transfert | Autres |
|-----------|-----------|---------|-----------|------------|----------|-----------|--------|
| 4,3%      | 35,9%     | 22,4%   | 0,5%      | 13,0%      | 9,3%     | 9,2%      | 5,4%   |

Source : enquête AFT

La Démission est de loin, la principale cause des départs, suivie par la fin de C.D.D., et le Licenciement.

Entre le 01/01/2007 et le 01/01/2006, 677 personnes auraient fait valoir leur droit à la retraite soit 200 de plus que l'année précédente.

### 3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

| Fin essai | Démission | Fin CNE | Lic. éco. | Lic. autre | Retraite | Transfert | Autres |
|-----------|-----------|---------|-----------|------------|----------|-----------|--------|
| 5,1%      | 52,1%     | 0,0%    | 0,3%      | 19,1%      | 11,4%    | 8,7%      | 3,3%   |

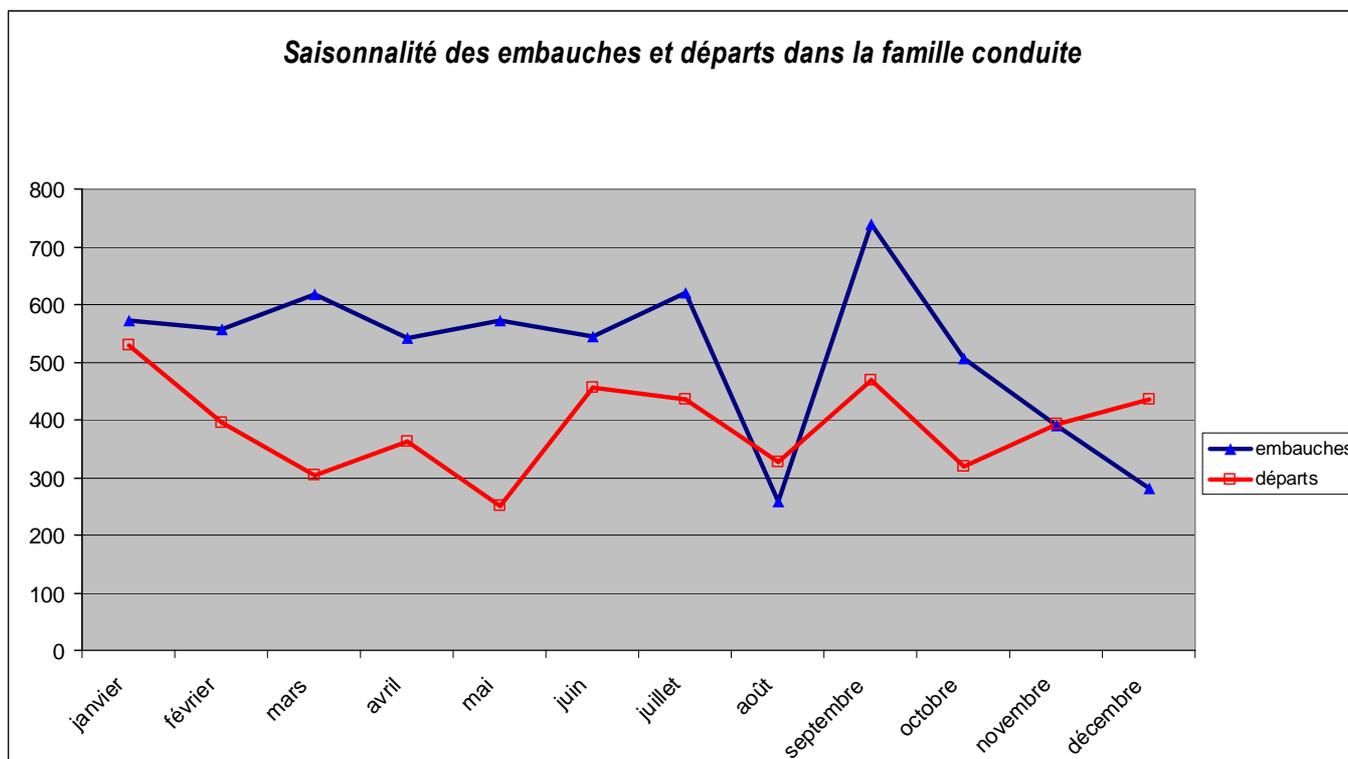
Source : enquête AFT

parmi les 3 200 départs enregistrés, plus d'1 sur 2 est le résultat d'une démission.

Près de 400 conducteurs ont pris leur retraite au cours de cette année.

On peut souligner que toutes régions confondues, le nombre de dossiers de Congés de Fin d'Activité transférés en paiement est de 1 922 pour le Transport de marchandises et de 169 pour le transport de voyageurs

## 3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE



Comme on peut le vérifier, au cours de l'année 2007, les embauches se sont surtout réalisées au cours du mois de septembre, alors que le mois de janvier s'est caractérisé par un nombre de départs relativement importants.

## 3.7 MARCHÉ DE L'EMPLOI

### 3.7.1. OFFRES D'EMPLOI :

|   | Tous NAF confondus<br>Année 2008 | Tous NAF confondus<br>Année 2007 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>431 - Conducteur d'engins de transport terrestre</b>             | <b>5 894</b>                     | <b>7 245</b>                     |
| 43112 Conducteur de transport en commun                             | 666                              | 650                              |
| 43113 Conducteur livreur  | 1 590                            | 1 955                            |
| 43114 Conducteur de transport de marchandises                       | 3 638                            | 4 648                            |
| <b>433 - Personnel de la logistique</b>                             | <b>9 317</b>                     | <b>11 405</b>                    |
| <u>Stockage, manutention</u>  |                                  |                                  |
| 43311 Agent du stockage et de la répartition de marchandises        | 5 463                            | 6 321                            |
| 43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges           | 3 722                            | 4 921                            |
| 43313 Déménageur  | nc                               | nc                               |
| <u>Opérations logistiques</u>                                       |                                  |                                  |
| 43332 Affréteur   | 124                              | 144                              |
| 43333 Litigeur transport  | 8                                | 19                               |
| <b>613 – Techniciens et cadres du transport et de la logistique</b> | <b>528</b>                       | <b>563</b>                       |
| 61311 Responsable logistique  | 389                              | 432                              |
| 61312 Responsable d'exploitation des trs routiers de marchandises.  | 134                              | 124                              |
| 61313 Responsable d'exploitation des trs routiers de voyageurs      | 5                                | 7                                |

(source ANPE Nord/Pas-de-Calais)

Les Offres d'emploi enregistrées par l'A.N.P.E. sont nettement moins nombreuses au cours de l'année 2008 que durant l'année 2007. (- 17%)

Le domaine le plus impacté est celui de la Logistique (Domaine 18) avec une baisse de plus de 2 100 propositions d'emploi soit -17,7%.

### **3.7.2. OFFRES D'EMPLOI DE CONDUCTEURS :**

|                            | CONDUCTEURS ANNÉE 2008 | REPRÉSENTATION DU BASSIN (2008) | CONDUCTEURS ANNÉE 2007 | REPRÉSENTATION DU BASSIN (2007) |
|----------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|
| LILLE                      | 1 303                  | <u>22,1%</u>                    | 1 745                  | 24,1%                           |
| VERSANT NORD EST           | 479                    | 8,1%                            | 629                    | 8,6%                            |
| FLANDRE MARITIME           | 323                    | 5,5%                            | 324                    | 4,5%                            |
| FLANDRE LYS                | 130                    | 2,2%                            | 151                    | 2,1%                            |
| DOUAI                      | 245                    | 4,1%                            | 340                    | 4,7%                            |
| VALENCIENNOIS              | 565                    | 9,6%                            | 722                    | 9,9%                            |
| CAMBRESIS                  | 199                    | 3,4%                            | 237                    | 3,3%                            |
| SAMBRE AVESNOIS            | 210                    | 3,6%                            | 229                    | 3,2%                            |
| <b>TOTAL NORD</b>          | <b>3 454</b>           | <b>58,6%</b>                    | <b>4 377</b>           | <b>60,4%</b>                    |
| ARTOIS TERNOIS             | 443                    | 7,5%                            | 519                    | 7,2%                            |
| BASSIN MINIER OUEST        | 346                    | 5,9%                            | 482                    | 6,6%                            |
| BOULONNAIS                 | 181                    | 3,1%                            | 250                    | 3,4%                            |
| LENS                       | 903                    | <u>15,3%</u>                    | 981                    | 13,5%                           |
| CALAIS                     | 303                    | 5,1%                            | 286                    | 3,9%                            |
| AUDOMAROIS                 | 164                    | 2,8%                            | 230                    | 3,2%                            |
| MONTREUIL                  | 100                    | 1,7%                            | 120                    | 1,6%                            |
| <b>TOTAL Pas-de-Calais</b> | <b>2 440</b>           | <b>41,4%</b>                    | <b>2 868</b>           | <b>39,6%</b>                    |
| <b>TOTAL</b>               | <b>5 894</b>           | <b>100 %</b>                    | <b>7 245</b>           | <b>100 %</b>                    |

(source ANPE Nord/Pas-de-Calais)

Les Offres d'Emploi de Conducteurs prises en compte sont toutes les offres concernant le transport de marchandises ainsi que le transport de voyageurs (hors Ambulanciers).

L'A.N.P.E. avait constaté, au cours de l'année précédente une forte embellie de l'emploi (+ 24%)

En 2008, les agences constatent un déficit de 1 351 Offres ; cette situation s'explique en partie par l'incertitude économique qui contraint les chefs d'entreprise à un certain attentisme.

Cependant, nous retrouvons le même nombre d'Offres déposées qu'au cours des années 2006 et 2005.

Face à ce déclin, deux Bassins d'Emploi se distinguent :

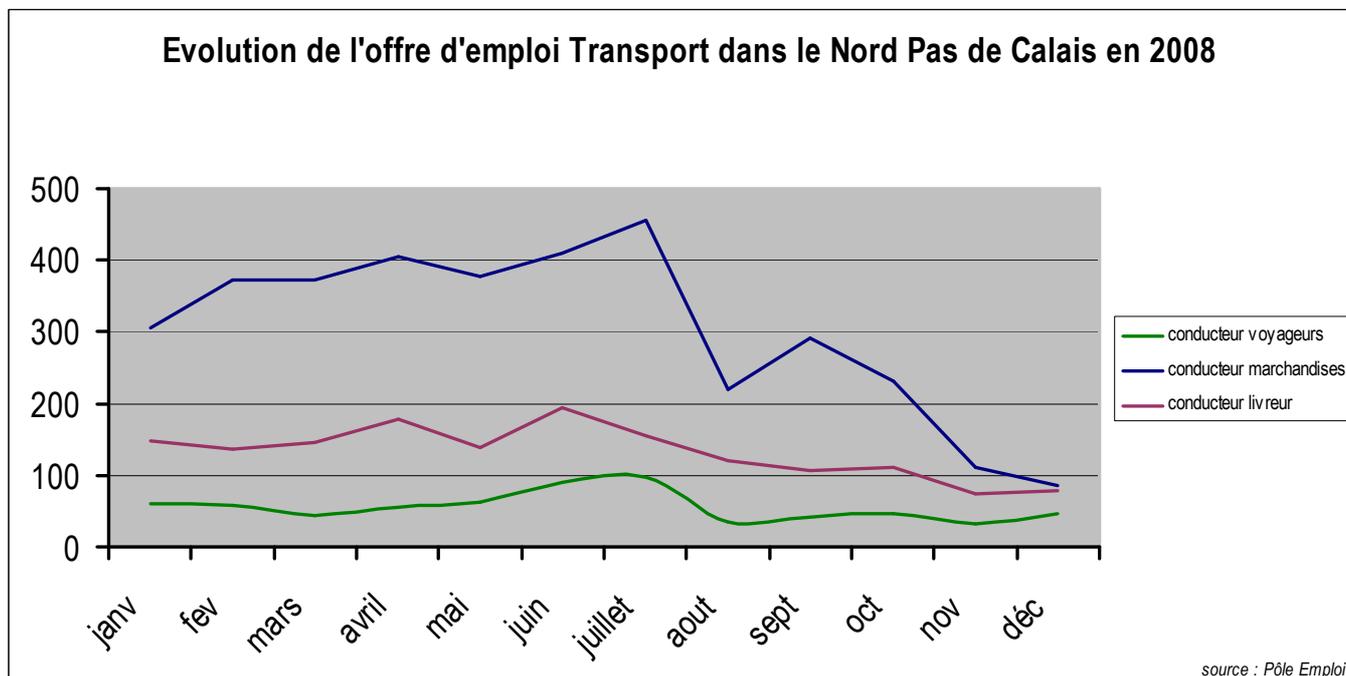
Celui de Calais qui enregistre une faible augmentation de ses Offres d'Emploi de Conducteurs (+ 17)

Celui de Flandre Maritime qui reste stable.

Cette année encore, la part des Offres d'Emploi du département du Nord régresse au profit du département du Pas-de-Calais. Pour mémoire, cette même part représentait déjà 58,8% en 2003.

N'oublions pas que, même s'il ne reste qu'un indicateur parmi d'autres, celui-ci anticipe depuis plusieurs années les tendances d'évolution des effectifs.

### 3.7.3. EVOLUTION MENSUELLE DE L'OFFRE D'EMPLOI DE CONDUCTEURS :



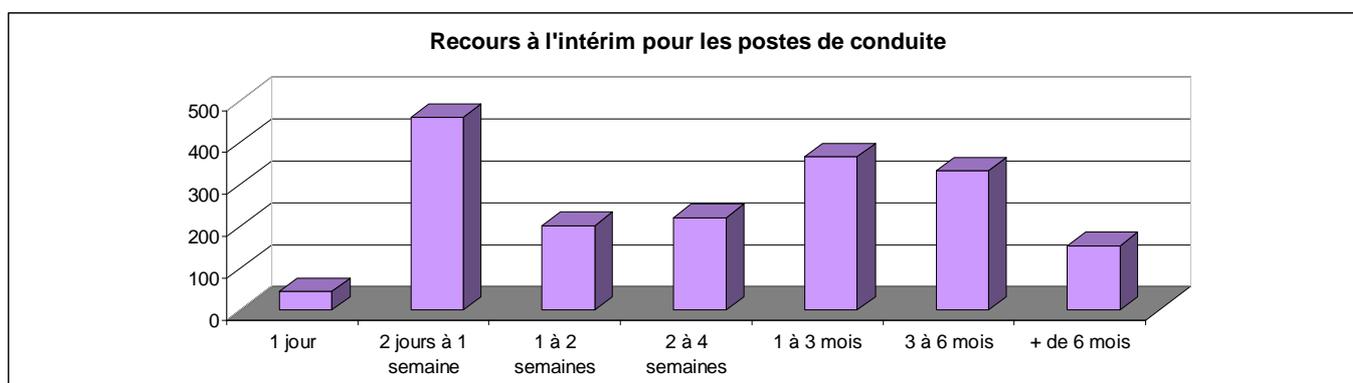
L'offre d'emploi évolue différemment selon les activités :

Pour le métier de conducteur de transport de voyageurs, on peut considérer que cette offre reste comparable à l'offre des années précédentes.

Le nombre d'offres de conducteurs livreurs reste assez stable tout au long du premier semestre et diminue sensiblement à partir du mois d'août.

C'est pour le métier de conducteurs de Marchandises que le recul a été le plus significatif à partir du mois d'août. Passant de plus de 400 offres par mois à moins de 100, ce retrait correspond aux premiers signes de l'effondrement de l'économie enregistré en 2008.

## 3.8 RECOURS A L'INTÉRIM



Les entreprises ont principalement eu recours à l'interim pour des périodes comprises entre 2 jours et une semaine.

# 4



## La formation

## 4- LA FORMATION

### 4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

#### 4.1.1 ÉTAT DES LIEUX DES FORMATIONS INITIALES SOUTENUES PAR LA BRANCHE :

Source AFT-IFTIM / PROMOTRANS

##### *Effectifs Organismes de Transports (y compris l'Apprentissage)*

|                                 | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|---------------------------------|------------------------|-----------------|
| DUT GLT                         | 90                     | 64              |
| ISTELI (Bac +2 )                | ----                   | 21              |
| ISTELI (RPTL)                   | ----                   | 30              |
| BTS Transport                   | 158                    | 127             |
| BAC Pro Exploitation Transports | 95                     | 88              |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>343</b>             | <b>330</b>      |

##### *Effectifs Conducteurs de Transports de Marchandises (y compris l'Apprentissage)*

|                           | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|---------------------------|------------------------|-----------------|
| BEP C.S.T.R.              | 150                    | 144             |
| CAP (1 an)                | ----                   | 57              |
| CAP Apprentissage (2 ans) | 71                     | 77              |
| <b>TOTAL</b>              | <b>207</b>             | <b>278</b>      |

##### *Effectifs Conducteurs de Transports de Voyageurs (seulement par l'Apprentissage)*

|                            | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|----------------------------|------------------------|-----------------|
| CAP Agent d'Accueil (1 an) | ----                   | 12              |
| <b>TOTAL</b>               | <b>----</b>            | <b>12</b>       |

##### *Effectifs Ouvriers de Maintenance Véhicules Industriels (y compris l'Apprentissage)*

|                     | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|---------------------|------------------------|-----------------|
| BAC Pro Maintenance | 19                     | 15              |
| BEP Maintenance     | 47                     | 47              |
| CAP M.M.V.A.        | 6                      | 11              |
| <b>TOTAL</b>        | <b>62</b>              | <b>68</b>       |

##### *Effectifs "Logistique"(y compris l'Apprentissage) de Niveau POST BAC*

|  | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|--|------------------------|-----------------|
| MASTER université Artois                     | 33                     | 24              |
| MASTER 2                                     |                        | 17              |
| Responsable Unité Logistique                 | 19                     | 35              |
| Licence Professionnelle                      |                        | 29              |
| Technicien Sup en Méthode Expl<br>Logistique | 5                      | 26              |
| <b>TOTAL</b>                                 | <b>57</b>              | <b>131</b>      |

Effectifs "Logistique" (y compris l'Apprentissage) de Niveau Bac et infra Bac

|                         | 1 <sup>ère</sup> ANNEE | ANNEE Terminale |
|-------------------------|------------------------|-----------------|
| BAC Pro Logistique      | 146                    | 112             |
| BEP Logistique et Comm. | 178                    | 180             |
| CAP A.E.M.              | 42                     | 37              |
| CAP Vendeur Magasinier  | 29                     | 28              |
| <b>TOTAL</b>            | <b>395</b>             | <b>357</b>      |

TAUX D'ATTRACTIVITE constaté par l'Education Nationale pour les niveaux V

Le Taux d'attractivité ou Taux Pression est le nombre de places offertes par rapport au nombre d'élèves émettant le souhait de s'inscrire sur cette formation (premier vœu).

Ce Taux de Pression nous indique l'intérêt suscité pour une formation et donc un métier.

Cet indicateur est toutefois à pondérer en fonction de la zone d'attraction du Lycée concerné, de son environnement et de la dynamique déployée pour faire connaître ces formations.

|                                   | FORMATIONS                             | LIEUX                     | Capacité   | PR Voeu    | Tx de Pression |
|-----------------------------------|--|---------------------------|------------|------------|----------------|
| <b>B.E.P.</b>                     | <b>CONDUITE/SERVICES</b>               | <b>BAPAUME</b>            | <b>30</b>  | <b>51</b>  | <b>1,7</b>     |
|                                   |  | <b>BRUAY la Buisnière</b> | <b>30</b>  | <b>44</b>  | <b>1,47</b>    |
|                                   |  | <b>GRANDE SYNTHÉ</b>      | <b>30</b>  | <b>47</b>  | <b>1,57</b>    |
|                                   |  | <b>HALLUIN</b>            | <b>60</b>  | <b>54</b>  | <b>0,9</b>     |
| <i>Moyenne Conducteurs March.</i> |  |                           | <b>150</b> | <b>196</b> | <b>1,30</b>    |
| <b>B.E.P.</b>                     | <b>LOGISTIQUE et COMMERCIALISATION</b> | <b>CALAIS</b>             | <b>32</b>  | <b>14</b>  | <b>0,44</b>    |
|                                   |  | <b>CRESPIN</b>            | <b>32</b>  | <b>26</b>  | <b>0,81</b>    |
|                                   |  | <b>HALLUIN</b>            | <b>32</b>  | <b>27</b>  | <b>0,84</b>    |
|                                   |  | <b>SALLAUMINES</b>        | <b>32</b>  | <b>29</b>  | <b>0,91</b>    |
| <b>C.A.P.</b>                     | <b>Agent Entreposage</b>               | <b>HALLUIN</b>            | <b>15</b>  | <b>13</b>  | <b>0,87</b>    |
|                                   | <b>Messagerie</b>                      | <b>SALLAUMINES</b>        | <b>15</b>  | <b>17</b>  | <b>1,13</b>    |
| <i>Moyenne Log</i>                |  |                           | <b>158</b> | <b>126</b> | <b>0,8</b>     |

Source : Rectorat – PASEPA (Pôle Académique des Statistiques et Etudes Prospectives et d'Analyse)

On constate que 1,3 candidat souhaite suivre une formation de conducteur routier pour 1 place disponible ; ce chiffre ne démontre pas un grand engouement pour ce métier.

En ce qui concerne la Logistique, alors que l'on est pratiquement à capacité identique au Transport, cet intérêt est encore plus faible..

TAUX d'ATTRACTIVITE constaté par l'Education Nationale pour les niveaux IV

|                | FORMATIONS                         | LIEUX              | Capacité   | PR Voeu    | Tx de Pression |
|----------------|------------------------------------|--------------------|------------|------------|----------------|
| <b>BAC Pro</b> | <b>Exploitation des Transports</b> | <b>ANZIN</b>       | <b>16</b>  | <b>16</b>  | <b>1,00</b>    |
|                |                                    | <b>DOUAI</b>       | <b>24</b>  | <b>32</b>  | <b>1,33</b>    |
|                |                                    | <b>DUNKERQUE</b>   | <b>32</b>  | <b>36</b>  | <b>1,13</b>    |
|                |                                    | <b>HALLUIN</b>     | <b>16</b>  | <b>17</b>  | <b>1,06</b>    |
| <i>Moyenne</i> |                                    |                    | <b>88</b>  | <b>101</b> | <b>1,14</b>    |
| <b>BAC Pro</b> | <b>Logistique</b>                  | <b>BAPAUME</b>     | <b>16</b>  | <b>21</b>  | <b>1,31</b>    |
|                |                                    | <b>CALAIS</b>      | <b>32</b>  | <b>49</b>  | <b>1,53</b>    |
|                |                                    | <b>CRESPIN</b>     | <b>32</b>  | <b>32</b>  | <b>1,00</b>    |
|                |                                    | <b>HALLUIN</b>     | <b>16</b>  | <b>9</b>   | <b>0,56</b>    |
|                |                                    | <b>SALLAUMINES</b> | <b>32</b>  | <b>29</b>  | <b>0,91</b>    |
| <i>Moyenne</i> |                                    |                    | <b>128</b> | <b>140</b> | <b>1,09</b>    |

Source : Rectorat – PASEPA (Pôle Académique des Statistiques et Etudes Prospectives et d'Analyse)

On vérifie ici, encore, le manque d'enthousiasme pour les métiers du Transport et de la Logistique, avec une attirance un peu plus prononcée pour le Bac Pro Logistique de Calais et le Bac Exploitation des Transports de Douai.

TAUX d'ATTRACTIVITE constaté par l'Education Nationale pour les niveaux III

|                | FORMATIONS       | LIEUX                 | Capacité   | PR Voeu    | Tx de Pression |
|----------------|------------------|-----------------------|------------|------------|----------------|
| <b>BTS</b>     | <b>Transport</b> | <b>CALAIS</b>         | <b>35</b>  | <b>22</b>  | <b>0,63</b>    |
|                |                  | <b>HENIN BEAUMONT</b> | <b>35</b>  | <b>68</b>  | <b>1,94</b>    |
|                |                  | <b>LENS</b>           | <b>24</b>  | <b>25</b>  | <b>1,04</b>    |
|                |                  | <b>LILLE</b>          | <b>32</b>  | <b>81</b>  | <b>2,53</b>    |
|                |                  | <b>TOURCOING</b>      | <b>37</b>  | <b>27</b>  | <b>0,73</b>    |
| <b>Moyenne</b> |                  |                       | <b>163</b> | <b>223</b> | <b>1,36</b>    |

Source : Rectorat – PASEPA (Pôle Académique des Statistiques et Etudes Prospectives et d'Analyse)

Lille se distingue par un fort taux de pression, il faut rappeler que ce B.T.S. Transport, hébergé dans un Lycée fort réputé (Gaston Berger) est un des tous premiers créés en France.

Le faible taux de pression des autres lycées ne reflète pas la grande énergie dépensée par les équipes pédagogiques pour faire connaître ces filières.

### Résultats aux examens 2008 : famille Exploitation

|   | FORMATIONS                              | LIEUX                    | RESULTAT SESSION 2008 |
|---|---|--------------------------|-----------------------|
| <b>BAC PRO</b>                                | <b>EXPLOITATION TRANSPORT</b>           | <b>ANZIN</b>             | <b>6</b>              |
|   |   | <b>DUNKERQUE</b>         | <b>16</b>             |
|   |   | <b>GUINES</b>            | <b>13</b>             |
|   |   | <b>HALLUIN</b>           | <b>6</b>              |
|   |   | <b>SOMAIN</b>            | <b>4</b>              |
|   |   | <b>TOURCOING</b>         | <b>16</b>             |
| <b>BAC Pro par la V.A.E.</b>                  |   |                          | <b>3</b>              |
| <b>BAC PRO en Formation Continue</b>          |   |                          | <b>36</b>             |
| <b>TOTAL BAC PRO délivrés par le Rectorat</b> |   |                          | <b>100</b>            |
| <b>B.T.S.</b>                                 | <b>TECHNICIEN SUPERIEUR TRANSPORT</b>   | <b>CALAIS</b>            | <b>15</b>             |
|   |   | <b>HENIN BEAUMONT</b>    | <b>21</b>             |
|   |   | <b>LENS</b>              | <b>12</b>             |
|   |   | <b>LILLE</b>             | <b>20</b>             |
|   |   | <b>TOURCOING</b>         | <b>22</b>             |
| <b>B.T.S./Apprentissage</b>                   | <b>E.M.T.R.</b>                         | <b>VILLENEUVE d'ASCQ</b> | <b>23</b>             |
| <b>B.T.S. par la V.A.E.</b>                   |   |                          | <b>8</b>              |
| <b>B.T.S. en Formation Continue</b>           |   |                          | <b>17</b>             |
| <b>TOTAL B.T.S. délivrés par le Rectorat</b>  |   |                          | <b>138</b>            |
| <b>D.U.T.</b>                                 | <b>GESTION LOGISTIQUE TRANSPORT</b>     | <b>TOURCOING</b>         | <b>42</b>             |
| <b>ISTELI (Bac + 2 )</b>                      |   | <b>WASQUEHAL</b>         | <b>20</b>             |
| <b>ISTELI ( Bac + 3 )</b>                     | <b>Resp. Prod. Transport Log.</b>       | <b>WASQUEHAL</b>         | <b>26</b>             |
| <b>TOTAL EXP. Marchandises</b>                |   |                          | <b>326</b>            |
| <b>LICENCE</b>                                | <b>VOYAGEURS Urbain et Inter urbain</b> | <b>TOURCOING</b>         |                       |

Source : Rectorat – A.F.T.-IFTIM -- PROMOTRANS

La famille Exploitation qui se compose d'un peu moins de 3 500 salariés peut faire appel à plus de 326 personnes pour accroître ou renouveler ses effectifs.

Cette cohorte importante pour répondre aux réels besoins de la Branche s'oriente, en partie, vers la poursuite d'études ou vers d'autres secteurs professionnels.

De plus certains titulaires du Bac Pro issus du B.E.P. Conduite et Services n'aspirent qu'à assouvir leur passion pour "la route" et ne vont donc pas intégrer immédiatement cette famille.

### Résultats aux examens 2008 : famille Conduite et Maintenance

|                                 | FORMATIONS   | LIEUX   | RESULTAT<br>SESSION 2008 |
|---------------------------------|--|---|--------------------------|
| <b>C.A.P./ Apprentissage</b>    | <b>CONDUITE ROUTIERE</b>   | ARRAS<br>CALAIS<br>PROUVY<br>WASQUEHAL                    | 13<br>8<br>10<br>9       |
| <b>C.A.P.</b>                   | <b>CONDUITE ROUTIERE</b>   | BAPAUME<br>BRUAY la Buisnière<br>GRANDE SYNTHE<br>HALLUIN | 16<br>16<br>5<br>6       |
| <b>B.E.P.</b>                   | <b>CONDUITE/SERVICES</b>   | BAPAUME<br>BRUAY la Buisnière<br>GRANDE SYNTHE<br>HALLUIN | 33<br>20<br>20<br>37     |
| <b>TOTAL Conducteurs March.</b> |  |   | <b>193</b>               |
| <b>C.A.P. / Apprentissage</b>   | <b>AGENT d'ACCUEIL</b>   |   | 11                       |
| <b>C.A.P./V.A.E.</b>            | <b>Agent d'Accueil</b>   |   | 10                       |
| <b>TOTAL Conducteurs Voy.</b>   |  |   | <b>21</b>                |
| <b>C.A.P./Apprentissage</b>     | <b>Mécanicien en Maintenance<br/>Véhicules Industriels</b>           | VILLENEUVE d'ASCQ   | 9                        |
| <b>B.E.P./ C.A.P.</b>           | <b>Maintenance Automobile :<br/>option<br/>Véhicules Industriels</b> | MARCQ en BAROEUL<br>BAPAUME                               | 26<br>11                 |
| <b>BAC PRO</b>                  | <b>Maintenance Automobile :<br/>option<br/>Véhicules Industriels</b> | MARCQ en BAROEUL<br>BAPAUME<br>DUNKERQUE                  | 10<br>7<br>6             |
| <b>TOTAL Maintenance</b>        |  |   | <b>69</b>                |

Source : Rectorat – A.F.T.-IFTIM – PROMOTRANS

Un peu moins de 200 Conducteurs sont formés par la voie scolaire ou l'Apprentissage alors que cette population représente, pour notre Branche uniquement, 22 000 salariés auxquels il convient de rajouter les Transports Privés (entreprises qui possèdent leurs propres véhicules et qui transportent leurs propres marchandises ex : les Travaux Publics ...)

D'après l'enquête d'insertion réalisée par l'Institut Pédagogique du Transport et de la Logistique de l'A.F.T.-IFTIM, après un diplôme de conduite routière, les situations sont différentes selon qu'il s'agit d'un B.E.P. ou d'un C.A.P.

Le C.A.P. reste toujours la voie royale pour accéder à l'emploi (82% sont à l'emploi contre 37% pour le B.E.P.)

L'insertion (emploi plus alternance) est à 85% pour le C.A.P.

Pour le B.E.P. CSTR, le taux d'insertion est à 44% avec un taux de poursuite d'études à temps plein beaucoup plus élevé (33%).

En ce qui concerne le Transport de Voyageurs, les 11 jeunes formés par la voie de l'Apprentissage ne peuvent répondre aux attentes des entreprises du secteur du Transport Routier de Voyageurs qui emploient plus de 3 000 personnes.

Cette fois encore, nous ne tenons pas compte des salariés des entreprises qui n'entrent pas dans le champ de notre convention collective (ex : le Transport Urbain)

69 personnes ont été formées à la maintenance des véhicules industriels.

## Résultats aux examens 2008 : Logistique Niveau V

|  | FORMATIONS                         | LIEUX  | RESULTAT<br>SESSION 2008               |
|--|------------------------------------|--|--|
| C.A.P.   | Agent Entreposage<br>et Messagerie | HALLUIN<br>SALLAUMINES<br>SOMAIN   | 8<br>9<br>13                           |
| C.A.P. par la V.A.E.                                 | Agent Entreposage<br>et Messagerie |  | 2                                      |
| C.A.P. Formation Continue                            | Agent Entreposage<br>et Messagerie |  | 9                                      |
| <b>Total C.A.P. délivrés par le<br/>Rectorat</b>     |                                    |  | <b><u>41</u></b>                       |
| B.E.P.   | LOGISTIQUE<br>et COMMERCIALISATION | CALAIS<br>CRESPIN<br>GUINES<br>HALLUIN<br>SALLAUMINES<br>SOMAIN<br>TOURCOING | 21<br>18<br>19<br>13<br>18<br>23<br>14 |
| B.E.P. en Apprentissage                              | LOGISTIQUE<br>Et COMMERCIALISATION | SECLIN   | 16                                     |
| B.E.P. par la V.A.E.                                 | LOGISTIQUE<br>Et COMMERCIALISATION |  | 7                                      |
| <b>TOTAL B.E.P. Log délivrés<br/>par le Rectorat</b> |                                    |  | <b><u>144</u></b>                      |

Toujours d'après l'étude d'insertion le B.E.P. Logistique et Commercialisation ouvre principalement à la poursuite d'études à temps plein (61%). L'insertion en emploi ou l'alternance est peu élevée (26%) ainsi que la recherche d'emploi (8%).

Les jeunes sortants de formation Logistique se répartissent principalement dans 3 secteurs : les prestataires logistiques, le commerce et l'industrie.

## Résultats aux examens 2008 : Logistique

Source : Rectorat – A.F.T.-IFTIM – PROMOTRANS

|   | FORMATIONS | LIEUX   | RESULTAT<br>SESSION 2008 |
|---|------------|---|--------------------------|
| BAC PRO   | LOGISTIQUE | CALAIS<br>CRESPIN<br>HALLUIN<br>SALLAUMINES<br>SOMAIN | 13<br>2<br>6<br>12<br>5  |
| BAC PRO en Apprentissage                          | LOGISTIQUE |   | 10                       |
| BAC PRO par la V.A.E.                             | LOGISTIQUE |   | 13                       |
| BAC PRO en Formation Continue                     | LOGISTIQUE |   | 18                       |
| <b>TOTAL BAC PRO délivrés<br/>par le Rectorat</b> |            |   | <b><u>79</u></b>         |
| Licence Pro                                       |            | BETHUNE   | <b><u>33</u></b>         |
| MASTER  |            | BETHUNE   | <b><u>23</u></b>         |

Dans notre région, l'insertion des jeunes ayant suivi une formation Transport-Logistique en 2007 est orientée à la hausse (+ 3 points) avec 49% de diplômés en situation d'emploi ou de formation en alternance.

En 2007, la poursuite d'études à Temps plein concerne 28% des jeunes soit 2% de plus qu'en 2006.

Le chômage des jeunes évolue à la baisse avec 15% en recherche d'emploi contre 17% un an plus tôt.

## Titres Professionnels délivrés en 2008

| T.P.                                    | D.D.T.E.F.P. Nord Lille | D.D.T.E.F.P. Nord Val | D.D.T.E.F.P. Pas-de- C | TOTAL |
|---|-------------------------|-----------------------|------------------------|-------|
| Conducteurs<br>Marchandises sur porteur | 346                     | 38                    | 301                    | 685   |
| Conducteurs<br>Marchandises tous VH     | 173                     | 27                    | 171                    | 371   |
| Conducteurs Interurbains<br>Voyageurs   | 125                     | 20                    | 104                    | 249   |
| Agents Magasiniers                      | 41                      |                       |                        | 41    |
| Prép. de Commandes                      | 21                      |                       | 47                     | 68    |
| Cariste d'Entrepôt                      | 70                      | 46                    | 47                     | 163   |
| Technicien Logistique<br>Entreposage    | 27                      |                       |                        | 27    |
| T.S. exploit. Logistique                | 16                      |                       |                        | 16    |

Source : D.D.T.E.F.P. Nord (Valenciennes et Lille) et D.D.T.E.F.P. Pas-de-Calais

685 Titres Professionnels de conducteur de transport de marchandises sur porteur ont été délivrés au cours de l'année 2008.

Seulement 54% des titulaires du titre Professionnel de conducteur de transport de marchandises sur véhicule porteur poursuivent leur formation pour l'obtention d'un titre de conducteur sur tous véhicules.

Ce taux est différent suivant les DDTEFP, en effet, 71% des titulaires du T.P. sur véhicule porteur, issus de la zone de Valenciennes, poursuivent leur qualification, contre 57% dans le Pas-de-Calais et seulement 50% pour la zone rattachée à Nord-Lille.

Si on totalise le nombre de personnes ayant obtenu le C.A.P. ou le B.E.P. de conducteur routier et le nombre de personnes titulaires d'un titre Professionnel de conducteur ce sont **860** personnes susceptibles d'entrer dans le métier dont **550** sur tous types de véhicules.

D'après nos estimations, ce sont plus de 900 conducteurs "marchandises" qui ont plus de 55 ans et dont une très grande part est susceptible de faire valoir son droit au Congé de Fin d'Activité.

Les 249 personnes ayant obtenu un titre professionnel de conducteur de transport de voyageurs peuvent intégrer, aussi bien, une entreprise de transport de Voyageurs de services Urbains (hors champ de notre convention collective) qu'une entreprise effectuant des services Inter-urbains.

Rappel : ce sont près de 300 conducteurs de plus de 55 ans qui exercent leur profession dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs.

## 4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

### 4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

| ACTIVITE   | T.R.M.  | T.R.V. | DEM    | LOC    | AUX     | P.R.L.  | T.R.S. | TOTAL  | %      |
|--|---------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|--------|
| Permis de conduire   | 1,9%    | 8,4%   | 12,9%  | 3,5%   | 2,7%    | 0,0%    | 0,0%   | 226    | 2,6%   |
| FIMO   | 2,6%    | 0,9%   | 7,5%   | 4,6%   | 3,3%    | 0,0%    | 0,0%   | 225    | 2,6%   |
| FCOS   | 38,1%   | 33,1%  | 18,1%  | 34,9%  | 13,7%   | 2,9%    | 0,0%   | 2 570  | 29,3%  |
| Perfectionnement conduite                                  | 7,9%    | 1,0%   | 0,7%   | 0,7%   | 3,6%    | 0,0%    | 48,3%  | 766    | 8,7%   |
| Perfectionnement rôle commercial du conducteur             | 0,0%    | 2,6%   | 0,2%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 0,0%   | 15     | 0,2%   |
| Conduite (voyageurs, scolaire, tourisme, billetterie, ...) | 0,0%    | 5,2%   | 1,8%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 0,1%   | 33     | 0,4%   |
| Chronotachygraphe (utilisation, analyse)                   | 7,8%    | 38,0%  | 3,6%   | 2,5%   | 3,3%    | 0,0%    | 0,0%   | 700    | 8,0%   |
| Matières dangereuses colis (A - base)                      | 8,2%    | 0,0%   | 0,9%   | 13,7%  | 6,9%    | 0,0%    | 0,0%   | 593    | 6,8%   |
| Matières dangereuses (spécialisation)                      | 4,3%    | 0,0%   | 0,2%   | 8,5%   | 0,8%    | 0,0%    | 0,0%   | 265    | 3,0%   |
| Formation de moniteur d'entreprise                         | 0,8%    | 0,0%   | 0,2%   | 0,2%   | 0,0%    | 0,0%    | 4,2%   | 68     | 0,8%   |
| Attestation de capacité                                    | 0,9%    | 0,1%   | 0,5%   | 0,4%   | 0,2%    | 0,0%    | 0,0%   | 54     | 0,6%   |
| Techniques d'exploitation                                  | 0,5%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,5%    | 0,0%    | 0,0%   | 33     | 0,4%   |
| Gestion de parc  | 0,6%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,3%   | 0,3%    | 0,0%    | 0,0%   | 38     | 0,4%   |
| Techniques de management                                   | 2,3%    | 0,5%   | 0,2%   | 1,5%   | 2,9%    | 0,0%    | 7,1%   | 221    | 2,5%   |
| Gestion, comptabilité, finance, ...                        | 4,9%    | 3,5%   | 0,8%   | 0,1%   | 0,3%    | 0,0%    | 5,7%   | 314    | 3,6%   |
| Commercial (perfectionnement, vente, ...)                  | 0,4%    | 0,2%   | 1,4%   | 0,0%   | 1,5%    | 0,0%    | 0,0%   | 49     | 0,6%   |
| Juridique (droit social, fiscalité, réglementation...)     | 0,8%    | 0,5%   | 2,8%   | 0,1%   | 3,1%    | 0,0%    | 0,0%   | 108    | 1,2%   |
| Informatique, bureautique, ...                             | 5,7%    | 1,0%   | 3,6%   | 1,2%   | 10,1%   | 0,8%    | 8,5%   | 549    | 6,3%   |
| Qualité  | 5,0%    | 0,0%   | 2,2%   | 0,0%   | 0,3%    | 0,0%    | 0,0%   | 270    | 3,1%   |
| Langues étrangères   | 0,3%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 6,6%    | 0,0%    | 0,0%   | 136    | 1,5%   |
| Organisation et gestion de l'entreposage                   | 0,0%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 0,0%   | 2      | 0,0%   |
| Perfectionnement chef de quai                              | 0,0%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 0,0%   | 2      | 0,0%   |
| Cariste  | 1,0%    | 0,0%   | 8,2%   | 17,1%  | 15,1%   | 21,7%   | 0,1%   | 415    | 4,7%   |
| Manutention, magasinage                                    | 0,5%    | 0,0%   | 4,4%   | 0,1%   | 2,9%    | 63,7%   | 0,0%   | 163    | 1,9%   |
| Conduite spécialisée (engins)                              | 1,7%    | 0,0%   | 0,2%   | 7,9%   | 0,7%    | 2,7%    | 0,0%   | 125    | 1,4%   |
| Maintenance des véhicules                                  | 0,2%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,1%   | 0,0%    | 5,4%    | 0,0%   | 19     | 0,2%   |
| Déménagement   | 0,0%    | 0,0%   | 12,5%  | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 0,0%   | 21     | 0,2%   |
| D.E.A. (Ambulanciers)                                      | 0,0%    | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%    | 0,0%    | 13,3%  | 78     | 0,9%   |
| Urgences (Santé)   | 0,0%    | 0,0%   | 0,5%   | 0,1%   | 0,3%    | 0,0%    | 0,0%   | 8      | 0,1%   |
| Sécurité, secourisme, incendie                             | 3,4%    | 4,9%   | 15,7%  | 1,9%   | 18,8%   | 2,7%    | 1,4%   | 589    | 6,7%   |
| Autres formations effectuées                               | 0,1%    | 0,0%   | 0,8%   | 0,6%   | 2,3%    | 0,0%    | 11,4%  | 115    | 1,3%   |
| Nombre de formations suivies                               | 100,0 % | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0 % | 100,0 % | 100,0% | 8 771  | 100,0% |
| % de l'effectif formé du secteur                           | 23%     | 15%    | 30%    | 27%    | 30%     | 10%     | 17%    | 21%    |        |
| Répartition des effectifs formés par secteur               | 60%     | 6%     | 2%     | 3%     | 21%     | 1%      | 7%     | 100%   |        |
| Total des salariés du secteur                              | 24 734  | 3 882  | 527    | 1 045  | 6 466   | 1 381   | 3 384  | 41 369 |        |

Même si chaque établissement va, en fonction de ses obligations ou orientations choisir des formations différentes pour ses salariés, on peut vérifier ici que sur les 8 700 formations suivies ou envisagées en 2008 les salariés de la Branche Transport sont :

- Très sensibilisés à la sécurité (près d'1 formation sur 3 concerne la Formation Continue Obligatoire de Sécurité et près d'1 salarié sur 2 du Transport Sanitaire a suivi un stage de perfectionnement à la conduite).

- intéressés, compte tenu de l'évolution des outils, par l'informatique et la bureautique.

## 4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

F.I.M.O. : la Formation Initiale Minimale Obligatoire vise à professionnaliser le métier de conducteur du transport routier, les personnes obtenant un C.A.P. ou un B.E.P. conduite et service obtiennent par équivalence la F.I.M.O.

F.C.O.S. : la Formation Continue Obligatoire de Sécurité se déroule tous les 5 ans et a pour objectif l'actualisation des connaissances des techniques de conduite et des réglementations.

Depuis le 10 Septembre 2008, la FCOS du transport de voyageurs s'est transformée en Formation Continue Obligatoire (FCO) et est passée de 3 à 5 jours.

### Nombre de FIMO et de F.C.O.S. délivrées

#### Transport de Marchandises

| Années | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  | 2005  | 2006  | 2007  | 2008  |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| FIMO   | 2 269 | 2 226 | 2 150 | 2 040 | 1 833 | 1 929 | 1 333 | 1 464 |
| FCOS   | 3 188 | 2 454 | 4 778 | 6 639 | 7 681 | 5 787 | 4 471 | 6 286 |

Source : D.R.E. Nord/Pas-de-Calais

Le nombre d'Attestations de Formation Initiale Minimum Obligatoire après avoir diminué depuis 2001 semble aujourd'hui se redresser.

Pour l'année 2008, parmi les 1 464 attestations FIMO délivrées, 211 concernent le compte propre.

Le nombre d'attestations de Formation Continue Obligatoire de Sécurité varie en fonction du calendrier de mise en application.

#### Transport de Voyageurs

| Années | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| FIMO   | 207  | 302  | 517  | 246  | 208  | 218  | 216  | 216  |
| FCOS   | 152  | 181  | 444  | 770  | 887  | 351  | 377  | 479  |

Source : D.R.E. Nord/Pas-de-Calais

En Transport de Voyageurs, après avoir bondi dans les années 2002 et surtout 2003, et diminué par la suite, le nombre d'attestations FIMO délivrées se stabilise.

Ici aussi, la F.C.O.S. étant une formation renouvelable tous les 5 ans, le nombre évolue en fonction de cette échéance.

17 centres de formation sont agréés par la Direction Régionale de l'Equipement du Nord/Pas-de-Calais répartis sur l'ensemble de la région.

Certains de ces centres sont également habilités par la DRTEFP pour délivrer les titres professionnels de conducteurs de transport de marchandises ou/et de voyageurs qui comportent un module référant à la FIMO.

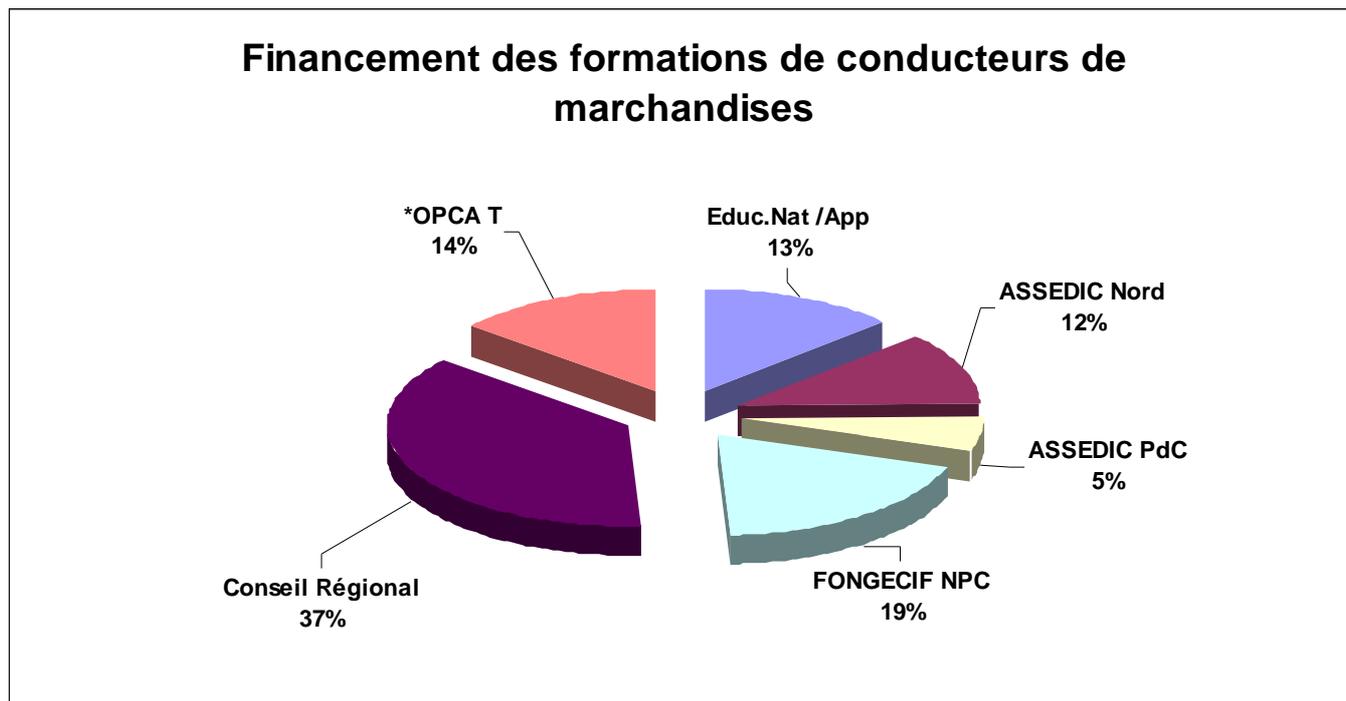
Source : D.R.E. Nord/Pas-de-Calais.

## 4.2.3 FORMATIONS EN ALTERNANCE

( Réservé)

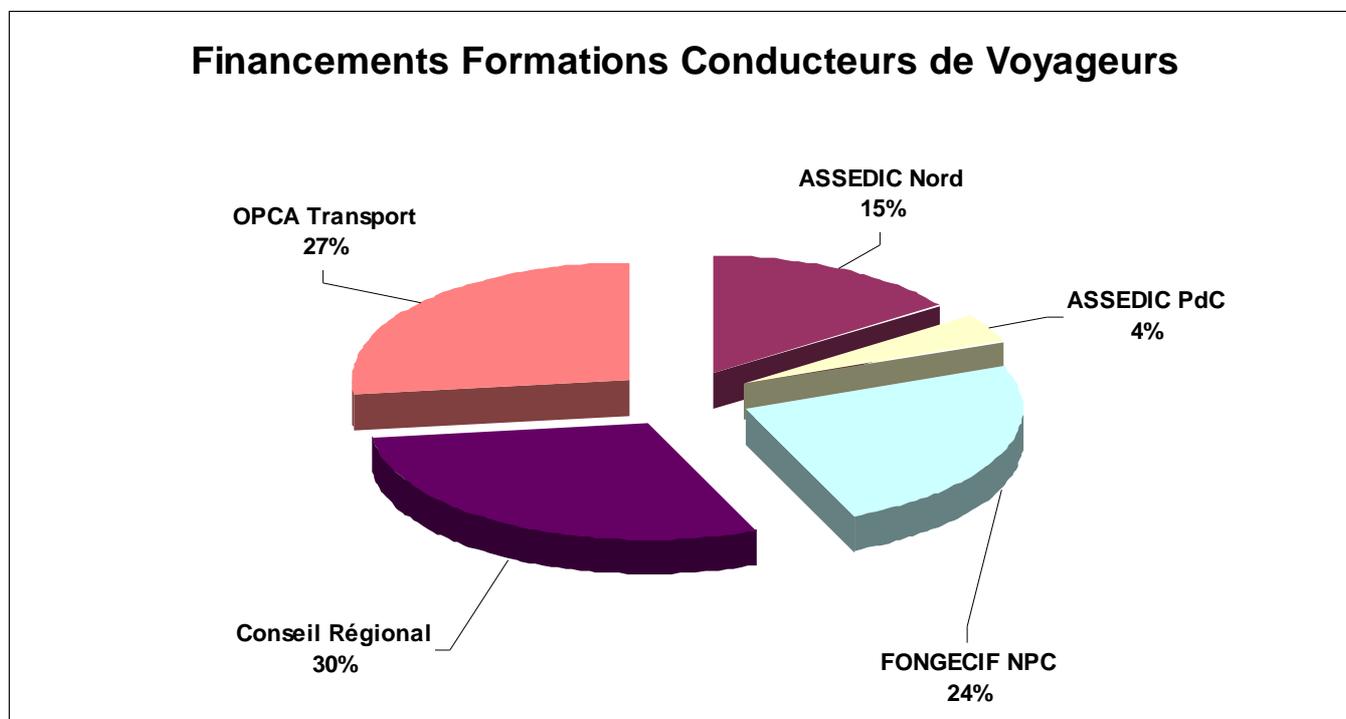
#### 4.2.4 FINANCEMENT DES FORMATIONS :

Sources : ASSEDIC des pays du Nord, ASSEDIC du Pas-de-Calais, FONGECIF Nord/Pas-de-Calais, Conseil Régional, Rectorat, AGAT.



Ces graphiques ne sont qu'indicatifs ; en effet les financeurs n'utilisent pas toujours la même période de référence ; les ASSEDIC et le FONGECIF recensent le financement des formations sur l'année civile, le Conseil Régional sur la période de Septembre à Août.

\* La part de l'OPCA est une estimation issue des données nationales.



### Financement par les ASSEDIC des Pays du Nord (Formations achetées en 2008).

| <u>En Transport de Marchandises</u> |   | <u>En Transport de Personnes</u> |   |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| 66                                  | Titres Professionnels de Conducteurs<br>Permis C + EC | 42                               | Titres Professionnels de Conducteurs<br>Permis D + FIMO |
| 78                                  | Permis C  | 3                                |   |
| 104                                 | FIMO  | 3                                | FIMO  |
| -----                               |   | ----                             |   |
| <b>170</b>                          | <b>Formations Conducteur Marchandises*</b>            | <b>45</b>                        | <b>Formations Conducteur Voyageurs*</b>                 |
|                                     |   | 16                               | Auxiliaire Ambulancier                                  |
|                                     |   | 16                               | Diplôme d'état Ambulancier                              |
|                                     |   | -----                            |   |
| 15                                  | Titres Professionnels R.P.T.L.                        | <b>32</b>                        | <b>Formations Transport Sanitaire</b>                   |

Source : ASSEDIC des Pays du Nord

### Financement par les ASSEDIC du Pas-de-Calais (Formations achetées en 2008).

| <u>En Transport de Marchandises</u> |  | <u>En Transport de Personnes</u> |   |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|---|
| 42                                  | Titres Professionnels de Conducteurs       | 7                                | Titres Professionnels de Conducteurs    |
| 5                                   | Permis C + EC                              |                                  |   |
| 8                                   | Permis C                                   | 5                                | Permis D                                |
| 38                                  | FIMO                                       | 5                                | FIMO                                    |
| -----                               |  | ----                             |   |
| <b>80</b>                           | <b>Formations Conducteur Marchandises*</b> | <b>12</b>                        | <b>Formations Conducteur Voyageurs*</b> |
|                                     |  |                                  | Auxiliaire Ambulancier                  |
|                                     |  | 10                               | Diplôme d'état Ambulancier              |
|                                     |  | -----                            |   |
|                                     |  | <b>10</b>                        | <b>Formations Transport Sanitaire</b>   |

Source : ASSEDIC du Pas-de-Calais

### Financement par le Conseil Régional (Parcours Réels année 2007/2008)

| <u>En Transport de Marchandises</u> |  | <u>En Transport de Personnes</u> |   |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|---|
| 212                                 | Titres Professionnels de Conducteurs sur porteur       | 78                               | Titres Professionnels de Conducteurs    |
| 75                                  | Titres Professionnels Conducteurs Routiers sur tous vh |                                  |   |
| 240                                 | Permis C + EC  | 7                                | Permis D                                |
|                                     |  |                                  |   |
| 294                                 | FIMO Marchandises                                      | 9                                | FIMO Voyageurs                          |
| 36                                  | Formation Continue Obligatoire de Sécurité             |                                  |   |
| -----                               |  | -----                            |   |
| <b>542</b>                          | <b>Formations Conducteur Marchandises*</b>             | <b>87</b>                        | <b>Formations Conducteur Voyageurs*</b> |
|                                     |  |                                  |   |
| Autres                              |  |                                  |   |
| 15                                  | Réentraînement à la Conduite                           | 13                               | Diplôme d'Etat d'Ambulancier            |
|                                     |  | -----                            |   |
|                                     |  | <b>13</b>                        | <b>Formations Transport Sanitaire</b>   |

Source : Conseil Régional

En 2008, le Conseil Régional Nord/Pas-de-Calais a pris en charge **1 191** parcours de formation Transport / Logistique.

## Financement par le FONGECIF Nord/Pas-de-Calais

### En Transport de Marchandises

63 Titres Professionnels de Conducteurs sur porteur  
 Titres Professionnels Conducteurs Routiers sur tous vh  
 39 Permis C  
 71 Permis EC  
 121 Permis C + EC

213 FIMO Marchandises  
 19 Formation Continue Obligatoire de Sécurité

1 Réentraînement à la Conduite

-----

**276 Formations Conducteur Marchandises\***

### En Transport de Personnes

25 Titres Professionnels de Conducteurs

50 Permis D

47 FIMO Voyageurs  
 9 Formation Continue Obligatoire de Sécurité

-----

**72 Formations Conducteur Voyageurs\***

Autres

21 "Exploitants"

23 Responsables Logistiques

56 Agents Logistiques

Diplôme d'Etat d'Ambulancier

-----

**Formations Transport Sanitaire**

En 2008, le FONGECIF Nord/Pas-de-Calais a pris en charge **758** parcours de formation Transport / Logistique.

\* le Total des formations Conducteurs est différent des parcours financés car seules sont recensées, sous cet intitulé, les formations permettant d'accéder directement au métier (T.P.+ FIMO)

## 5. DONNEES NATIONALES

### Préambule :

*Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.*

**L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)** a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

## L'EMPLOI

### 1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"<sup>1</sup>) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%

<sup>1</sup> Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

## 2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.  
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.  
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

### 3 Prospective

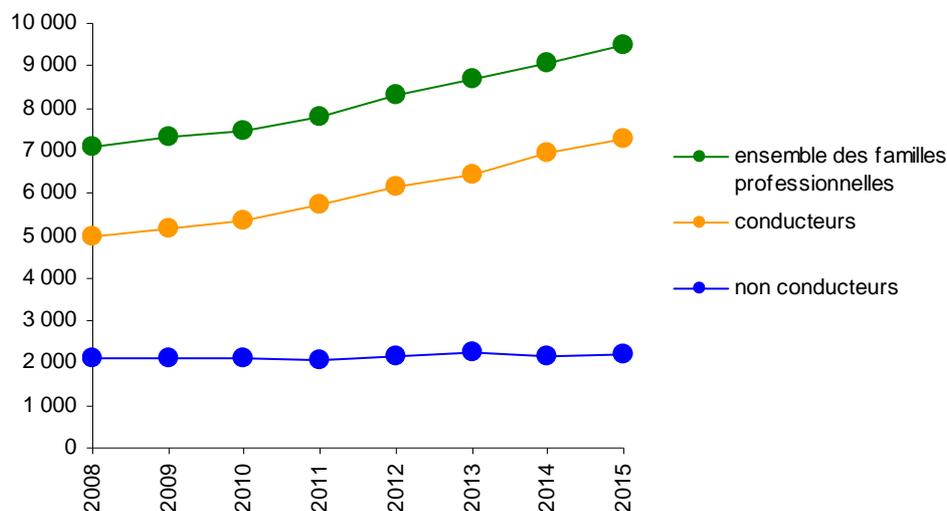
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

## Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

### Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises



Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

### Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015

La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

#### Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

### Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

### Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE - Ministère de l'Education Nationale).

## LA FORMATION PROFESSIONNELLE

55

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et PROMOTRANS ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

### 602 B/49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

### 602 G/49.39B Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

### 602 L/49.41B Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

### 602 M/49.41A Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

### 602 N/ 49.42Z Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

### 602 P/ 49.41C Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

### 631 E/ 52.10B Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

## 634 A/ 52.29A      Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

## 634 B/ 52.29B      Affrètement

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

## 634 C/ 52.29B      Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

## 641 C/ 53.20Z      Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

## 712 A/ 77.12Z      Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

## 746 Z/ 80.10Z      Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

## 851 J/ 86.90A      Transport Sanitaire

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

## **ANNEXE 2 - Les familles professionnelles**

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

### **DIRECTION :**

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

### **GESTION :**

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

### **FINANCES / COMPTABILITE :**

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

### **PERSONNEL / FORMATION :**

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

### **ADMINISTRATION :**

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

### **INFORMATIQUE :**

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

### **VENTES / ACHATS :**

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

## **TECHNIQUES D'EXPLOITATION :**

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

## **MANUTENTION / MAGASINAGE :**

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

## **CONDUITE DE VEHICULES :**

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

## **TRANSPORT DE PERSONNES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1<sup>er</sup> groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

## **TRANSPORT DE MARCHANDISES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

\* 3<sup>e</sup> groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

## **MAINTENANCE DES VEHICULES :**

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

## **INTERPROFESSIONNEL :**

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

# TABLE DES MATIERES

|  |           |
|--|-----------|
| <b>SOMMAIRE</b> .....  | <b>1</b>  |
| <b>AVANT-PROPOS</b> .....  | <b>2</b>  |
| 1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITE</i> .....   | 2         |
| 2 <i>LES SOURCES UTILISEES</i> .....   | 3         |
| 3 <i>LA REPRESENTATIVITE</i> .....   | 3         |
| <b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?</b> .....                           | <b>4</b>  |
| <b>1- LES ETABLISSEMENTS</b> .....   | <b>7</b>  |
| 1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006</i> .....   | 7         |
| 1.2 <i>CRÉATIONS</i> .....   | 7         |
| 1.3 <i>REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE</i> .                            | 8         |
| 1.4 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE</i><br>10                       |           |
| 1.5 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT</i> .....  | 12        |
| 1.6 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR</i><br><i>AGREGE :</i> .....            | 13        |
| 1.7 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i> .....  |           |
| <b>2- LES EFFECTIFS SALARIES</b> .....   | <b>17</b> |
| 2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006</i> .....   | 17        |
| 2.2 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE</i> .....  | 18        |
| 2.3 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE</i><br><i>D'ETABLISSEMENTS</i> ..... | 20        |
| 2.4 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE</i> .....                          | 22        |
| 2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES</i> .....   | 24        |
| 2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> .....  | 29        |
| 2.7 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR CSP</i> .....  | 32        |
| 2.8 <i>REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES)</i> .....   | 33        |
| 2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i> .....  | 36        |
| 2.10 <i>ANCIENNETE DES SALARIES</i> .....  | 38        |
| 2.11 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i> .....   | 41        |
| <b>3- L'EMPLOI</b> .....   | <b>44</b> |
| 3.1 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE</i> .....   | 44        |
| 3.2 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> .....  | 45        |

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| 3.3       | <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE</i>           | 45        |
| 3.4       | <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI</i>                      | 46        |
| 3.5       | <i>TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS</i>              | 48        |
| 3.6       | <i>SAISONNALITE DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE</i> | 49        |
| 3.7       | <i>LES PERSPECTIVES D'EMPLOI</i>                            | 49        |
| 3.8       | <i>EVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE</i>                  |           |
| 3.9       | <i>MARCHE DE L'EMPLOI</i>                                   | 50        |
| 3.10      | <i>RECOURS A L'INTERIM</i>                                  | 52        |
| <b>4-</b> | <b>LA FORMATION</b>   | <b>54</b> |
| 4.1       | <i>LA FORMATION D'ACCES AU METIER</i>                       | 54        |
| 4.2       | <i>LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE</i>      | 60        |
| <b>5-</b> | <b>LES DONNEES NATIONALES</b>                               |           |
|           | <b>ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT</b>  | <b>70</b> |
|           | <b>ANNEXE 2 - Les familles professionnelles</b>             | <b>72</b> |
|           | <b>TABLE DES MATIERES</b>                                   | <b>74</b> |