



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*

2008

Provence
Alpes-Côte d'Azur



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

2008

Guy LOGOZ

AFT-IFTIM

368, boulevard Henri Barnier

BP 28

13321 MARSEILLE CEDEX 16

04 91 46 65 55 / 06 86 16 88 27

guylogoz@aft-iftim.com

Production statistique : Bernard MOMONT

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	14
3- L'EMPLOI	page	36
4- LA FORMATION	page	48
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	54
ANNEXES	page	61
TABLE DES MATIERES	page	66

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

851 J	➤	Ambulances
-------	---	------------

(voir détail et la nouvelle nomenclature en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

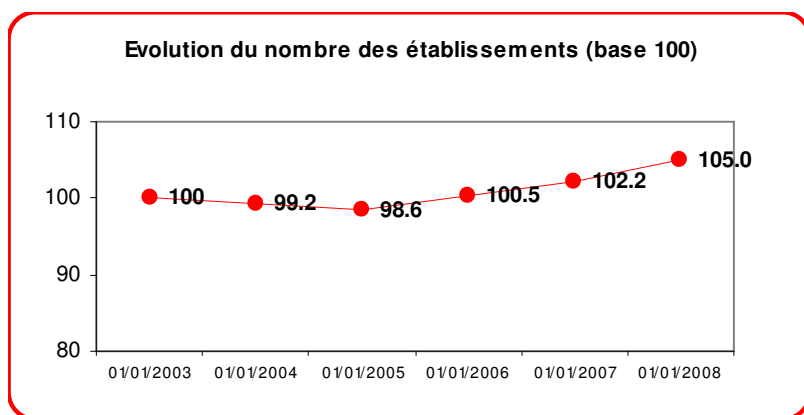
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
3 038	3 014	2 996	3 052	3 104	3 191

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, le nombre d'établissements avec salariés est de 3 203 si on ajoute l'activité de prestations logistiques.

De source INSEE au 01/01/2007, le nombre d'établissements de la branche sans salarié, y compris les prestataires logistiques, est de 2 159.



Source : UNEDIC

La tendance à la hausse constatée depuis 2005 se poursuit.

Le poids de la région par rapport au décompte national est de 8,86% ; il était de :

8,5% au 01/01/2005,
8,75% au 01/01/2006,
8,84% au 01/01/2007.

1.2 CRÉATIONS

De source INSEE – SIRENE 2007, il y a eu 467 créations sans salarié et 139 avec salariés dont 86% dans la tranche de 1 à 9 salariés.

Sur la même période, il y a eu 50 défaillances sans salarié et 65 avec salariés ; le nombre de salariés affectés par ces défaillances n'est pas fiable ; en effet, l'INSEE occulte certains résultats pour des raisons de secret statistique.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

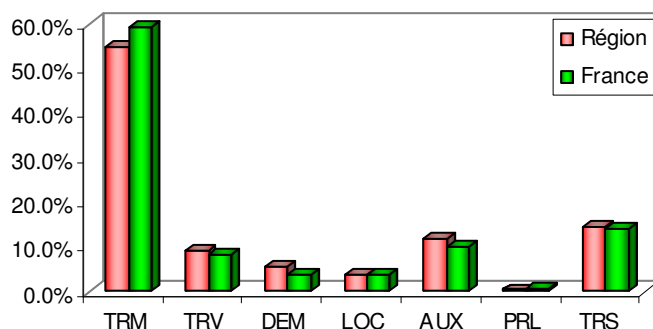
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	1 712	1 765	53	55.1%	59.6%
TRV	279	287	8	9.0%	8.2%
DEM	178	181	3	5.7%	3.7%
LOC	124	125	1	3.9%	3.7%
AUX	371	374	3	11.7%	10.0%
PRL	11	12	1	0.4%	0.8%
TRS	440	459	19	14.3%	14.0%
Total	3 115	3 203	88	100%	100%

Source : UNEDIC

Le classement par secteurs, sans qu'ils aient les mêmes poids en PACA et sur le territoire national, est identique sur les 2 terrains observés.

La croissance observée en 1 an est plus favorable en PACA que sur l'ensemble du territoire national : 2,83% pour 2,13%.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Cette comparaison avec le national montre sur la région un poids moins important du transport de marchandises au bénéfice principalement du transport de voyageurs (région touristique et de réception avec les ports et les aéroports), du déménagement (beaucoup de militaires et de flux migratoires) et des auxiliaires (activités portuaires et aéroportuaires tournées entre autres origines ou destinations vers l'international).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

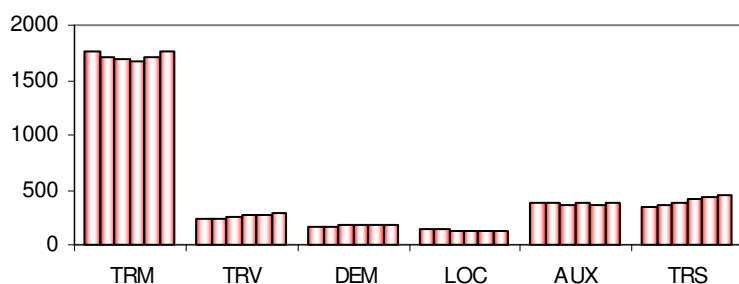
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	1770	1712	1690	1677	1712	1765
TRV	228	245	251	271	279	287
DEM	163	172	174	181	178	181
LOC	150	141	130	125	124	125
AUX	376	377	365	385	371	374
TRS	351	367	386	413	440	459
Total	3 038	3 014	2 996	3 052	3 104	3 191

Source : UNEDIC

L'analyse des tendances par secteur montre que les secteurs les plus dynamiques en terme de création sont le transport de voyageurs et le transport sanitaire. Sur les 5 années observées, ces 2 secteurs sont les seuls en croissance constante avec 59 établissements de plus sur 5 ans pour le TRV et 108 pour le TRS, alors que l'ensemble de la branche augmente le nombre de ses établissements de 153 unités.

Sont à suivre les fluctuations du transport de marchandises, du déménagement, de la location et des auxiliaires de transport. En particulier, il faudra observer attentivement les nouvelles tendances de la branche lors de la reprise de l'activité économique. Il est rappelé ici que le présent tableau de bord est la photographie de la branche au début de l'année 2008.

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 143	541	81	1 765
TRV	152	107	28	287
DEM	140	40	1	181
LOC	79	41	5	125
AUX	200	142	32	374
PRL	7	4	1	12
TRS	336	120	3	459
Total	2 057	995	151	3 203
REPARTITION	64.2%	31.1%	4.7%	100.0%

Source : UNEDIC

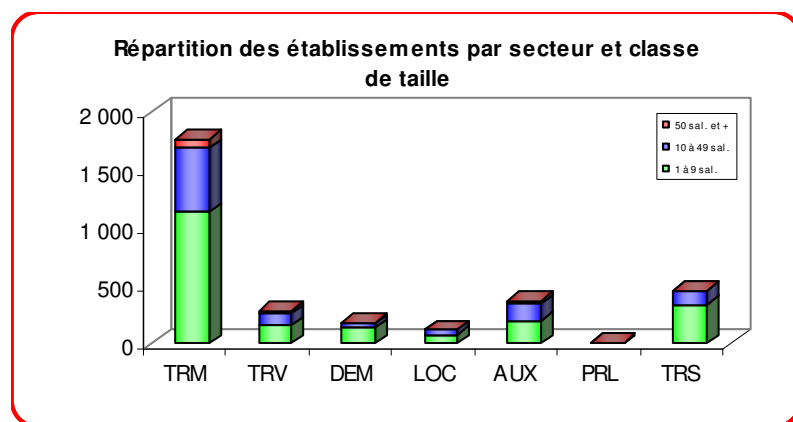
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	64.8%	30.7%	4.6%	100%
TRV	53.0%	37.3%	9.8%	100%
DEM	77.3%	22.1%	0.6%	100%
LOC	63.2%	32.8%	4.0%	100%
AUX	53.5%	38.0%	8.6%	100%
PRL	58.3%	33.3%	8.3%	100%
TRS	73.2%	26.1%	0.7%	100%
TOUS	64.2%	31.1%	4.7%	100%

Source : UNEDIC

Tous les secteurs ont une part majoritaire d'entreprises de petite taille de 1 à 9 salariés.

Le transport de marchandises, le déménagement et le transport sanitaire se situent au-dessus de la moyenne de 64,2% des entreprises de 1 à 9 salariés.

Les transporteurs de voyageurs, les auxiliaires du transport et les prestataires logistiques se situent au-dessus des moyennes de 31,1% et de 4,7% des entreprises de, respectivement 10 à 49 salariés et plus de 49 salariés.



Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

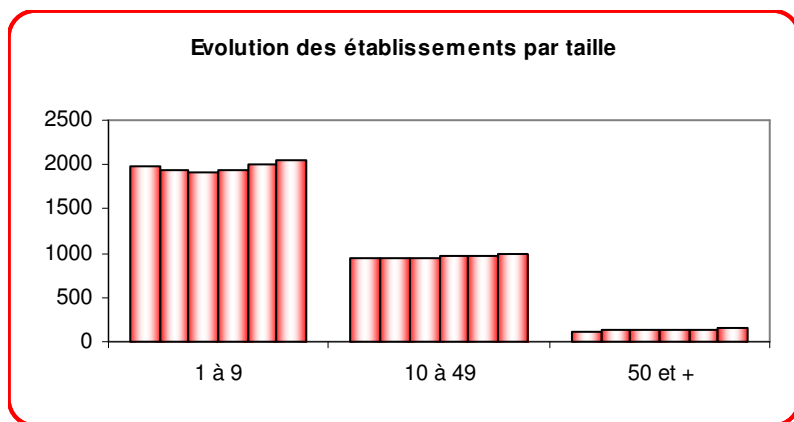
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	1972	1942	1904	1945	2010	2050
10 à 49	945	936	948	975	960	992
50 et +	121	136	144	132	134	149
Total	3 038	3 014	2 996	3 052	3 104	3 191

Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	64.9%	64.4%	63.6%	63.7%	64.8%	64.2%
10 à 49	31.1%	31.1%	31.6%	31.9%	30.9%	31.1%
50 et +	4.0%	4.5%	4.8%	4.3%	4.3%	4.7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

L'évolution de la structure de la branche vers plus de concentration apparaît avec moins d'évidence que de 1995 à 2005.

En métropole continentale, la structure se présente comme suit au 01/01/2008 :

Etablissements de 1 à 9 salariés	60,6%
Etablissements de 10 à 49 salariés	32,6%
Etablissements de 50 salariés et plus	6,7%

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
04	83	87	4	4.8%
05	101	101	0	0.0%
06	697	725	28	4.0%
13	1363	1405	42	3.1%
83	455	462	7	1.5%
84	416	423	7	1.7%
TOTAL	3115	3203	88	2.8%

Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL

)

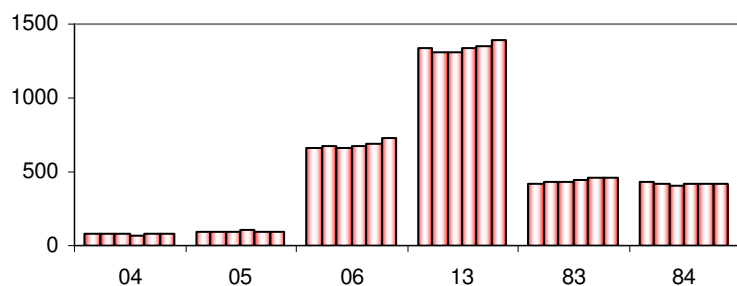
N° DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
04	81	79	78	71	83	87
05	97	97	97	102	101	101
06	667	673	665	679	695	723
13	1344	1315	1315	1342	1356	1398
83	420	430	430	442	454	461
84	429	420	411	416	415	421
TOTAL	3 038	3 014	2 996	3 052	3 104	3 191

Source : UNEDIC

Malgré quelques fluctuations, la tendance apparaît plutôt à la hausse, sauf dans le Vaucluse, et de façon moins évidente dans les Hautes Alpes.

La croissance constante du nombre des établissements dans le département du Var est à relever.

Evolution des établissements par département



Source : UNEDIC

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
04	39	24	1	2	4	1	16	87
05	49	31	3	4	2	0	12	101
06	364	86	58	29	68	2	118	725
13	788	67	63	44	238	7	198	1 405
83	245	52	46	27	24	1	67	462
84	280	27	10	19	38	1	48	423
TOTAL	1 765	287	181	125	374	12	459	3 203

Source : UNEDIC

Si la prédominance naturelle du nombre d'établissements du transport de marchandises est importante dans tous les départements, en particulier dans le Vaucluse, il faut remarquer le poids du transport de voyageurs dans les Alpes de Haute Provence et les Hautes Alpes, celui du déménagement dans les Alpes Maritimes et le Var, celui des auxiliaires de transport dans les Bouches du Rhône et celui du transport sanitaire dans les Alpes de Haute Provence et les Alpes Maritimes.

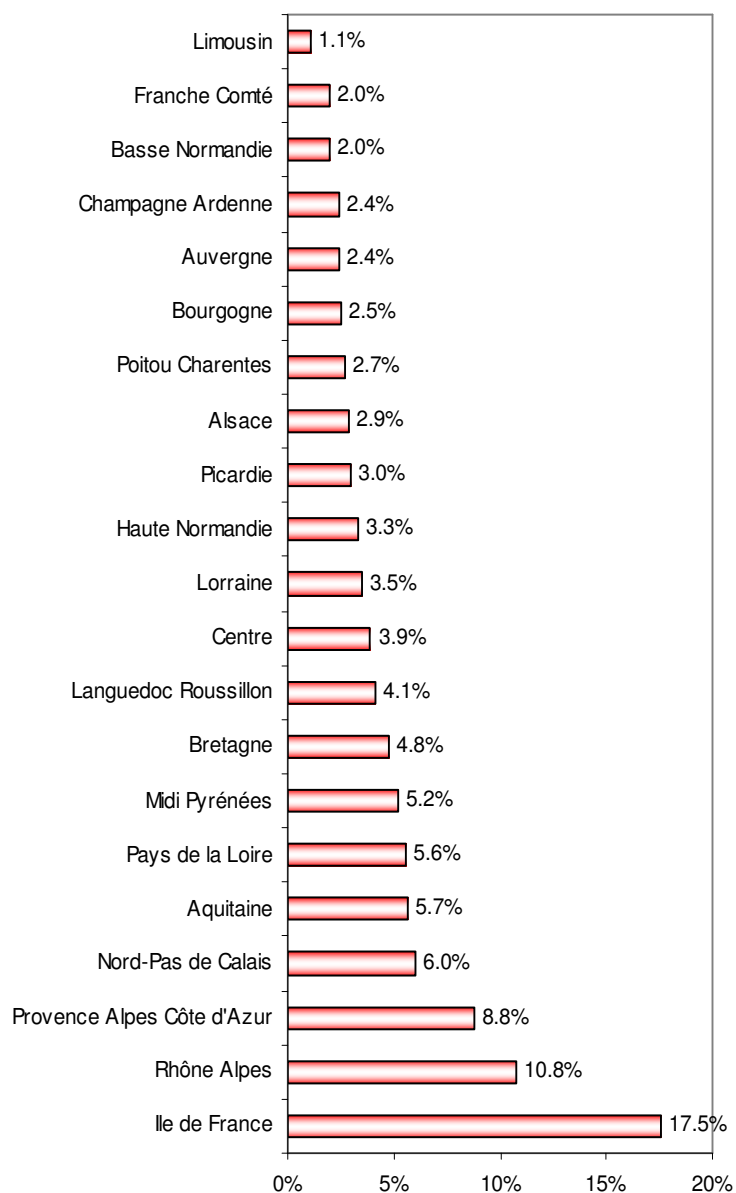
DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
04	44.8%	27.6%	1.1%	2.3%	4.6%	1.1%	18.4%	100%
05	48.5%	30.7%	3.0%	4.0%	2.0%	0.0%	11.9%	100%
06	50.2%	11.9%	8.0%	4.0%	9.4%	0.3%	16.3%	100%
13	56.1%	4.8%	4.5%	3.1%	16.9%	0.5%	14.1%	100%
83	53.0%	11.3%	10.0%	5.8%	5.2%	0.2%	14.5%	100%
84	66.2%	6.4%	2.4%	4.5%	9.0%	0.2%	11.3%	100%
TOTAL	55.1%	9.0%	5.7%	3.9%	11.7%	0.4%	14.3%	100%

Source : UNEDIC

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Si nous mettons en regard de chaque région la répartition des effectifs et de la population, nous pouvons constater une cohésion certaine

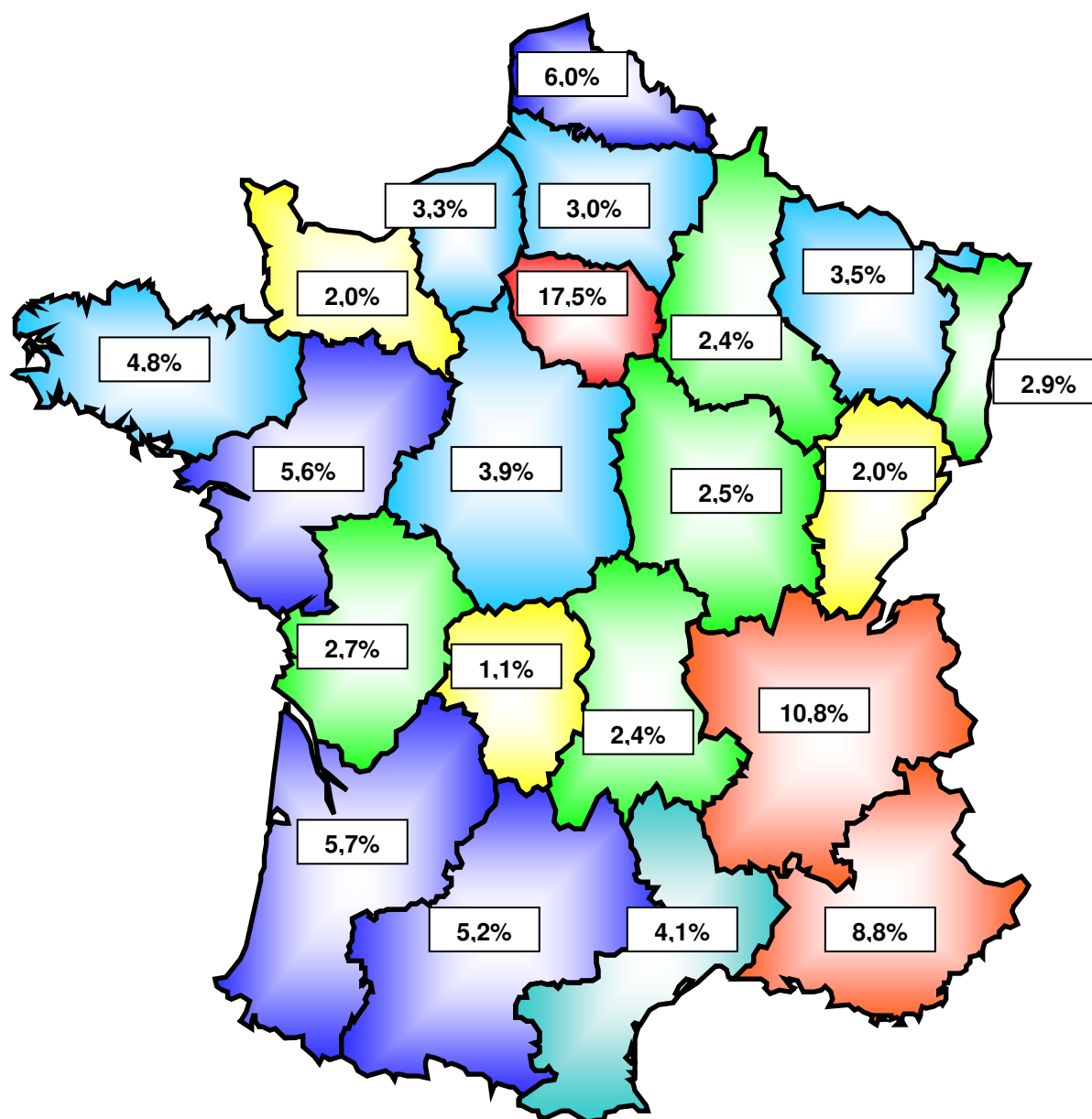
Répartition des établissements par région



Source : UNEDIC

Répartition des effectifs	Répartition de la population
1.1	1.2
1.9	1.9
2.3	2.4
2.4	2.2
1.9	2.2
2.6	2.6
2.7	2.8
3.1	3.0
3.3	3.1
3.8	2.9
4.0	3.8
4.2	4.1
3.0	4.2
5.3	5.1
4.0	4.6
6.5	5.7
4.8	5.1
6.6	6.5
7.1	7.9
11.2	9.9
18.2	18.8

Répartition des établissements par région





Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

43 569

Source : UNEDIC

De source Unedic, après ajustement pour les codes NAF 746Z, 712A, 634C et 631E (codes NAF partiels) les salariés de la Branche transport, au sens de la convention collective, étaient au nombre de 41 957 au 01/01/2007, soit une hausse de 3,84% au 01/01/2008. Il faut également rappeler que, de source INSEE au 01/01/2007, le nombre de travailleurs indépendants de la branche est de 2 159.

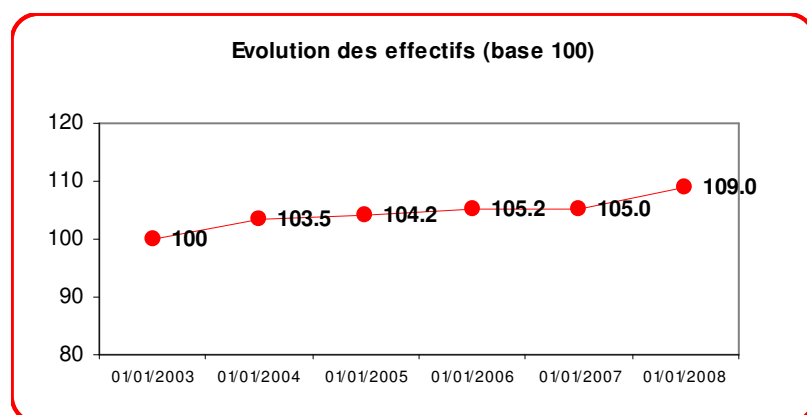
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
39810	41217	41496	41862	41818	43409

Source : UNEDIC

Hors prestataires logistiques, la hausse des effectifs sur la dernière année observée est de 3,80%.



Source : UNEDIC

Les effectifs augmentent régulièrement depuis plusieurs années malgré un léger fléchissement de 1,05% au 01/01/2007. Sur 10 ans, les effectifs ont augmenté de 42,68%, représentant 12 984 salariés. On peut noter que sur la même période, de source INSEE, la population a cru de 9,18% en PACA et de 6,53% en métropole.

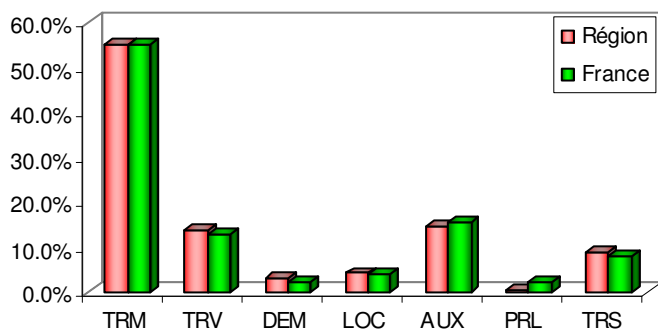
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	23 059	24 065	1 006	55.2%	55.4%
TRV	5 691	5 971	280	13.7%	12.9%
DEM	1 285	1 321	36	3.0%	2.2%
LOC	1 842	1 809	-33	4.2%	3.9%
AUX	6 107	6 354	247	14.6%	15.3%
PRL	139	160	21	0.4%	2.3%
TRS	3 835	3 889	54	8.9%	8.0%
Total	41 958	43 569	1 611	100%	100%

Source : UNEDIC

Les transports routiers de marchandises emploient plus d'un salarié sur 2 ; les transports routiers de marchandises et les auxiliaires emploient près de 7 salariés sur 10 ; les transports routiers de marchandises, les auxiliaires et les transports routiers de voyageurs plus de 8 sur 10 ; les transports routiers de marchandises, les auxiliaires, les transports routiers de voyageurs et les transports sanitaires plus de 9 sur 10.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Si nous comparons cette répartition des effectifs par secteur sur les 2 terrains que sont PACA et le territoire métropolitain, nous constatons à 2 points près au maximum que cette répartition est homogène.

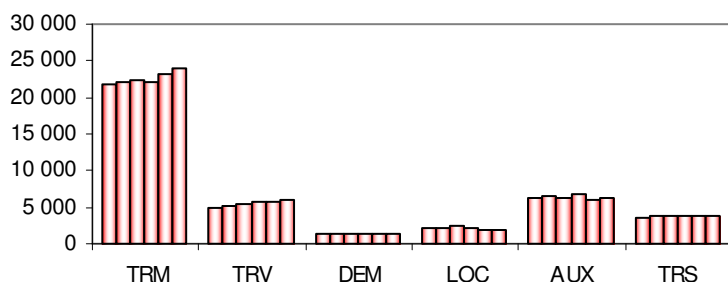
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	21 732	22 057	22 338	22 099	23 058	24 065
TRV	4 941	5 106	5 405	5 669	5 691	5 971
DEM	1 286	1 371	1 301	1 364	1 285	1 321
LOC	2 091	2 160	2 323	2 067	1 842	1 809
AUX	6 198	6 667	6 296	6 787	6 107	6 354
TRS	3 562	3 856	3 833	3 876	3 835	3 889
Total	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : UNEDIC

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

La tendance est plutôt à la hausse pour les transports routiers de marchandises, les transports routiers de voyageurs et les transports sanitaires. Elle est plutôt à la baisse dans la location. Elle est fluctuante dans le déménagement et chez les auxiliaires.

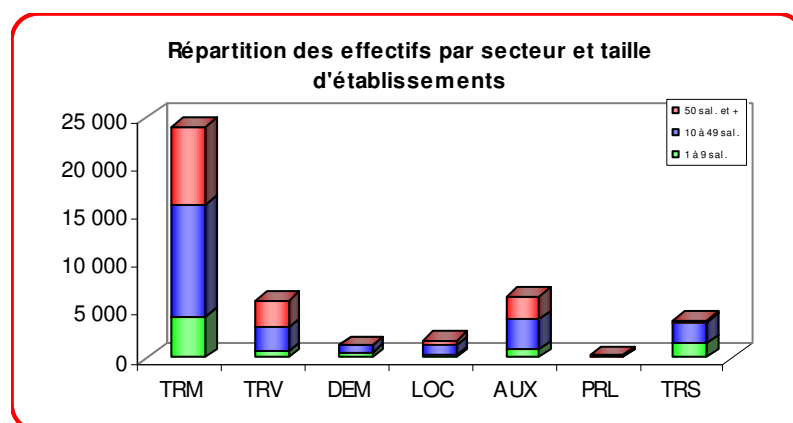
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	4 250	11 712	8 103	24 065
TRV	618	2 467	2 886	5 971
DEM	544	724	53	1 321
LOC	294	940	575	1 809
AUX	815	3 128	2 411	6 354
PRL	16	39	105	160
TRS	1 426	2 218	245	3 889
Total	7 963	21 228	14 378	43 569
REPARTITION	18.3%	48.7%	33.0%	100%

Source : UNEDIC

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	17.7%	48.7%	33.7%	100%
TRV	10.4%	41.3%	48.3%	100%
DEM	41.2%	54.8%	4.0%	100%
LOC	16.3%	52.0%	31.8%	100%
AUX	12.8%	49.2%	37.9%	100%
PRL	10.0%	24.4%	65.6%	100%
TRS	36.7%	57.0%	6.3%	100%
TOUS	18.3%	48.7%	33.0%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Si on rapproche ces estimations de celles faites au point 1.4 (répartition des établissements selon les mêmes critères), on constate que 64,2% des entreprises de la branche ne dépassent pas 9 salariés et emploient 18,3% des salariés de cette même branche avec un effectif moyen de 3,87 salariés.

Dans la tranche [10-49], c'est 31,1% des entreprises qui emploient 48,7% des salariés de la branche avec un effectif moyen de 21,33 salariés.

Pour la dernière tranche, c'est 4,7% des entreprises qui emploient 33% des salariés de la branche avec un effectif moyen de 95,22 salariés.

On constate enfin que dans une tranche de 1 à 49 salariés, c'est 95,3% des entreprises qui emploient 67% des salariés de la branche avec un effectif moyen de 9,56 salariés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	7 952	7 847	7 594	7 775	7 904	7 946
10 à 49	20 427	20 438	20 418	21 142	20 943	21 190
50 et +	11 431	12 932	13 484	12 945	12 971	14 273
Total	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : UNEDIC

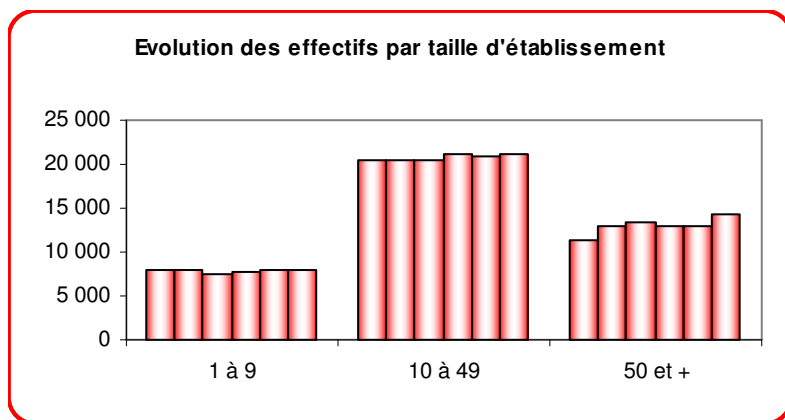
TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	20.0%	19.0%	18.3%	18.6%	18.9%	18.3%
10 à 49	51.3%	49.6%	49.2%	50.5%	50.1%	48.8%
50 et +	28.7%	31.4%	32.5%	30.9%	31.0%	32.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Nous avons constaté plus haut au point 1.4 en observant la taille des établissements, que l'évolution de la structure de la branche vers plus de concentration n'apparaît plus avec autant d'évidence qu'avant 2006 ; cette évolution n'apparaît pas avec plus d'évidence si nous observons la répartition des salariés dans les trois classes de taille.

En métropole continentale, la structure se présente comme suit au 01/01/2008 :

les établissements de 1 à 9 salariés emploient 14,8% des salariés de la branche
les établissements de 10 à 49 salariés en emploient 42,2%
les établissements de 50 salariés et plus en emploient 43%



Source : UNEDIC

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
04	780	891	111	14.2%
05	1 402	1 268	-134	-9.6%
06	6 915	7 149	234	3.4%
13	19 785	20 428	643	3.2%
83	6 253	6 607	354	5.7%
84	6 823	7 226	403	5.9%
TOTAL	41 958	43 569	1 611	3.8%

Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

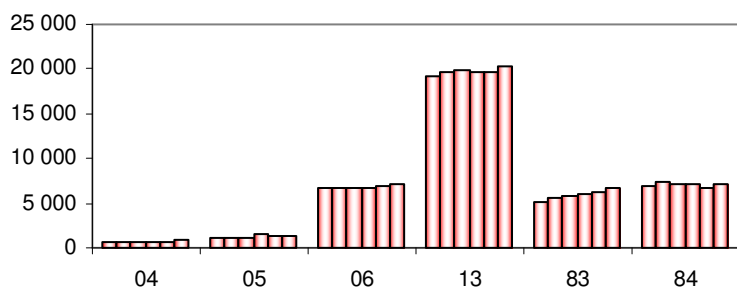
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N° DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
04	779	731	711	728	779	890
05	1 128	1 191	1 216	1 546	1 401	1 268
06	6 714	6 716	6 759	6 689	6 907	7 144
13	19 132	19 589	19 805	19 723	19 684	20 298
83	5 224	5 598	5 827	5 956	6 247	6 601
84	6 833	7 392	7 178	7 220	6 800	7 208
TOTAL	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : UNEDIC

Si de façon globale sur la région, l'évolution des effectifs montre une tendance plutôt tournée vers la croissance (point 2.1), il faut observer avec attention comment ces effectifs vont continuer d'évoluer dans les Hautes Alpes, les Bouches du Rhône et le Vaucluse ; nous constatons en effet des fluctuations dans ces départements sur les dernières années.

Evolution des effectifs par département



Source : UNEDIC

Ce graphique représentatif du tableau ci-dessus montre bien les fluctuations sur les 3 départements précités ; sur 5 ans, les Bouches du Rhône marqueraient plutôt une tendance vers la hausse.

Nous pouvons relever la croissance constante dans le Var.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
04	326	283	10	13	40	1	218	891
05	708	320	38	20	31	0	151	1 268
06	3 466	1 517	344	245	838	5	734	7 149
13	11 482	1 967	497	844	4 103	130	1 405	20 428
83	3 438	1 244	350	228	389	6	952	6 607
84	4 645	640	82	459	953	18	429	7 226
TOTAL	24 065	5 971	1 321	1 809	6 354	160	3 889	43 569

Source : UNEDIC

Comme nous l'avons constaté pour le nombre des établissements au point 1.6, le transport de marchandises reste l'activité prédominante dans tous les départements pour ce qui concerne aussi les effectifs.

Comme l'an passé, il faut noter la part du transport de voyageurs dans les Alpes de Haute Provence, les Hautes Alpes et les Alpes Maritimes, du déménagement dans les Alpes Maritimes et Var, de la location dans le Vaucluse, des auxiliaires de transport dans le 13 mais aussi dans le Vaucluse et les Alpes Maritimes, et du transport sanitaire dans les Alpes de Haute Provence et dans le Var.

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
04	36.6%	31.8%	1.1%	1.5%	4.5%	0.1%	24.5%	100%
05	55.8%	25.2%	3.0%	1.6%	2.4%	0.0%	11.9%	100%
06	48.5%	21.2%	4.8%	3.4%	11.7%	0.1%	10.3%	100%
13	56.2%	9.6%	2.4%	4.1%	20.1%	0.6%	6.9%	100%
83	52.0%	18.8%	5.3%	3.5%	5.9%	0.1%	14.4%	100%
84	64.3%	8.9%	1.1%	6.4%	13.2%	0.2%	5.9%	100%
TOTAL	55.2%	13.7%	3.0%	4.2%	14.6%	0.4%	8.9%	100%

Source : UNEDIC

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

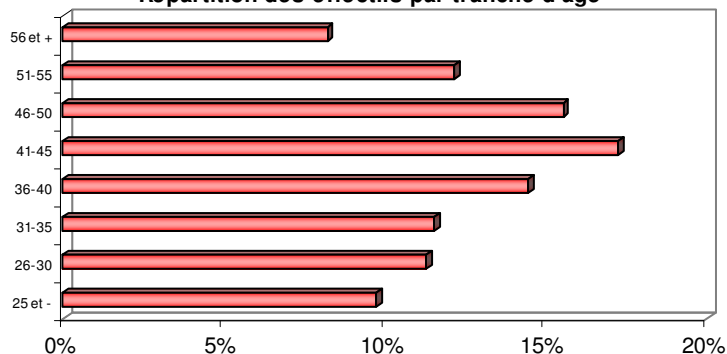
2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	9.7%	11.3%	11.5%	14.4%	17.2%	15.5%	12.1%	8.2%	100%

Source : enquête AFT

53% des salariés de la branche ont plus de 40 ans en PACA contre 52,2% au niveau national. La part de chaque tranche d'âge de plus de 40 ans reste supérieure en PACA par rapport à celle qui est constatée au niveau national, exceptée la tranche [51-55] qui représente 12,3% en national.

Répartition des effectifs par tranche d'âge



Source : enquête AFT

Évolution des effectifs par tranche d'âge

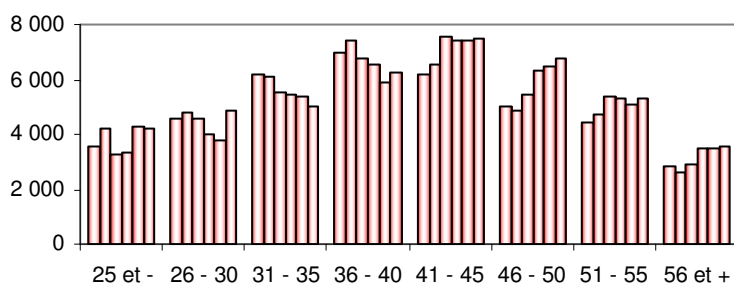
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	3 590	4 205	3 274	3 320	4 321	4 210
26 - 30	4 571	4 775	4 557	4 013	3 747	4 889
31 - 35	6 215	6 117	5 526	5 446	5 401	5 002
36 - 40	7 004	7 401	6 789	6 510	5 907	6 254
41 - 45	6 165	6 551	7 591	7 438	7 416	7 467
46 - 50	5 033	4 839	5 440	6 301	6 445	6 748
51 - 55	4 412	4 727	5 411	5 316	5 055	5 273
56 et +	2 820	2 602	2 908	3 518	3 526	3 566
TOTAL	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : enquête AFT

En 2002, 46,29% des effectifs avaient plus de 40 ans ; en 2007, ce ratio croît à 53%.

Evolution des tranches d'âge



Source : enquête AFT

Il y a quelques fluctuations sur les tranches de moins de 41 ans ; d'autre part, la situation et les tendances observées pourront évoluer lorsque la situation économique s'améliorera. Il faudra donc observer attentivement dans les années à venir si la tendance au vieillissement de la branche constatée depuis plusieurs années se modifie.

Par rapport à l'année précédente, nous constatons une remontée dans les tranches [26-30] et [36-40] ans, une confirmation de tendance à la hausse à partir de la tranche [41-45] ans et un léger fléchissement de 2,57% dans la catégorie des moins de 26 ans.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	10.1%	10.7%	11.8%	15.6%	18.0%	16.4%	10.5%	6.8%	100%
TRV	5.8%	6.6%	10.0%	12.4%	18.9%	17.0%	17.2%	12.0%	100%
DEM	15.5%	14.9%	9.6%	11.8%	19.6%	15.1%	9.1%	4.6%	100%
LOC	5.6%	6.5%	11.9%	17.2%	16.9%	16.8%	13.6%	11.5%	100%
AUX	10.9%	12.9%	12.8%	12.1%	16.9%	13.3%	12.5%	8.6%	100%
PRL	12.7%	13.6%	13.3%	17.0%	22.9%	8.5%	6.3%	5.6%	100%
TRS	11.1%	20.0%	10.4%	13.7%	9.4%	11.1%	14.3%	10.1%	100%
Tous	9.7%	11.3%	11.5%	14.4%	17.2%	15.5%	12.1%	8.2%	100%

Source : enquête AFT

Ces estimations nous permettent d'affiner les commentaires faits de manière globale ci-dessus au point 2.5.1. La part des salariés de plus de 40 ans est de :

51,7% dans la transport de marchandises,
65,1% dans le transport de voyageurs,
48,4% dans le déménagement,
58,8% dans la location,
51,3% chez les auxiliaires de transport,
43,3% dans l'entreposage,
44,9% dans le transport sanitaire.

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

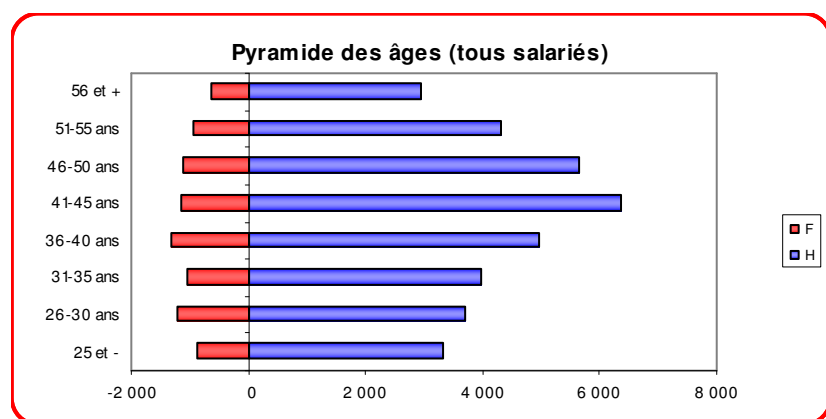
2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	889	1 217	1 046	1 315	1 140	1 102	957	635	8 301
H	3 341	3 694	3 977	4 967	6 363	5 660	4 326	2 940	35 267

Source : enquête AFT

Si nous rapprochons ces estimations de celles qui ont été faites de façon globale au point 2.5.1, nous pouvons relever que la part de la population féminine de plus de 40 ans est de 46,19% et que celle de la population masculine est de 54,69%.

Un constat important : sur la base d'un départ en retraite à 60 ans, ce sont près de 3 600 salariés de la branche qui devront être remplacés d'ici le 01/01/2012, ou presque 1 000 par an.

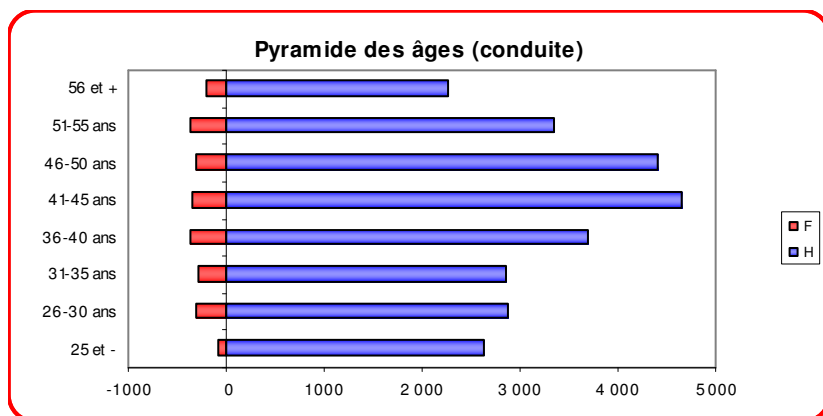


Source : enquête AFT

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	77	298	287	376	341	306	367	209	2 261
H	2 631	2 885	2 854	3 694	4 662	4 403	3 351	2 259	26 738

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Sur la base des mêmes commentaires que précédemment, nous pouvons relever pour les salariés conducteurs que la part de la population féminine de plus de 40 ans est de 54,09% et que celle de la population masculine est de 54,88%.

Vu son poids dans la branche (66,6%), cette famille est donc déterminante dans le vieillissement des effectifs de la branche, le total des conducteurs de plus de 40 ans représentant 54,82% de la famille conducteurs.

Un constat important : sur la base d'un départ en retraite à 60 ans, ce sont près de 2 500 conducteurs salariés de la branche qui devront être remplacés d'ici le 01/01/2012, ou environ 625 par an.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	57.5%
TRV	8.2%
DEM	4.8%
LOC	2.4%
AUX	16.3%
PRL	0.5%
TRS	10.2%
Total	100%

Source : enquête AFT

Cette répartition des jeunes dans la branche peut être rapprochée de la répartition de l'ensemble des salariés rappelée ci-dessous, avec les précisions suivantes :

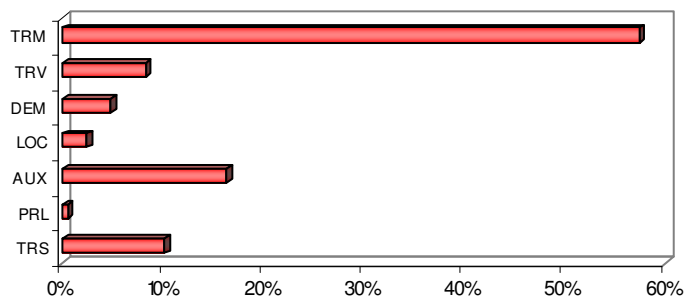
- une majorité de jeunes sont recrutés pour des emplois de conduite et/ou de manutention ; l'interprétation dans les ratios est significative pour le TRM, le DEM, les AUX et les TRS.
- Le ratio de 8,2% en TRV n'est pas significatif dans cette comparaison car seuls sont concernés dans cette tranche en TRV les jeunes de 21 ans et plus pour la famille conduite, voire 23 ans et plus en application de la nouvelle réglementation concernant la FIMO.

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	23 059	24 065	1 006	55.2%	55.4%
TRV	5 691	5 971	280	13.7%	12.9%
DEM	1 285	1 321	36	3.0%	2.2%
LOC	1 842	1 809	-33	4.2%	3.9%
AUX	6 107	6 354	247	14.6%	15.3%
PRL	139	160	21	0.4%	2.3%
TRS	3 835	3 889	54	8.9%	8.0%
Total	41 958	43 569	1 611	100%	100%

Source : UNEDIC

Rappel de la répartition des salariés par secteur agrégé

Répartition des moins de 26 ans dans les secteurs

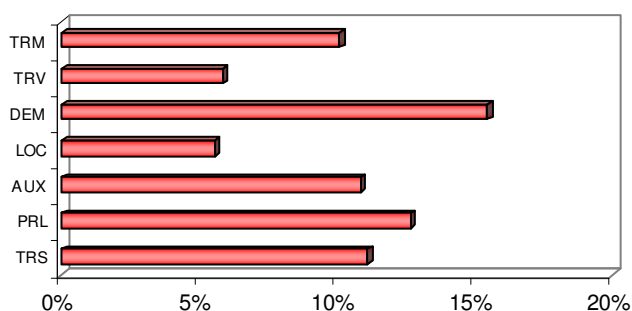


Source : enquête AFT

	25 et -
TRM	10.1%
TRV	5.8%
DEM	15.5%
LOC	5.6%
AUX	10.9%
PRL	12.7%
TRS	11.1%
Tous	9.7%

Source : enquête AFT

Part des 16-25 ans dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

Au-dessus de la moyenne, se retrouvent dans l'ordre le déménagement, les prestataires logistiques, les transports sanitaires, les auxiliaires et le transport de marchandises.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	10.4%	10.2%	11.1%	15.8%	18.3%	16.7%	11.1%	6.3%	100%
TRV	4.6%	5.6%	9.8%	9.9%	20.5%	16.3%	19.9%	13.5%	100%
DEM	15.7%	17.4%	9.7%	5.2%	18.6%	20.2%	8.4%	4.7%	100%
LOC	4.7%	6.1%	12.6%	18.5%	17.1%	16.9%	13.7%	10.5%	100%
AUX	4.7%	11.2%	6.1%	10.0%	17.4%	21.0%	13.4%	16.3%	100%
PRL	5.1%	3.5%	5.1%	3.5%	43.2%	0.0%	5.1%	34.7%	100%
TRS	13.2%	23.7%	12.2%	11.9%	6.5%	10.5%	12.4%	9.7%	100%
Tous	9.3%	11.0%	10.8%	14.0%	17.3%	16.2%	12.8%	8.5%	100%

Source : enquête AFT

Ce tableau, rapproché de l'estimation globale vue au point 2.5.1 et de la pyramide des âges de la famille conduite vue au point 2.5.2.2 permet de préciser les estimations faites précédemment par secteur d'activité.

Ainsi, la part des salariés de la famille conduite ayant plus de 40 ans par secteur d'activité est la suivante :

52,4% dans le transport de marchandises,
70,2% dans le transport de voyageurs,
51,9% dans le déménagement,
58,2% dans la location,
68,1% chez les auxiliaires de transport,
83,0% dans les prestations logistiques,
39,1% dans le transport sanitaire.

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

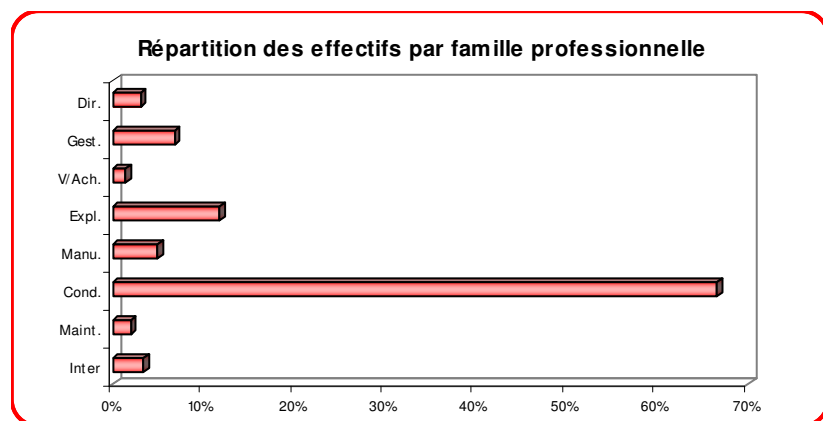
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3.1%	3.2%
Gestion	6.8%	5.4%
Ventes/AchTRS	1.4%	1.4%
Exploitation	11.8%	8.5%
Manutention/Magasinage	5.0%	7.2%
Conduite	66.6%	69.7%
Maintenance	1.9%	2.5%
Interprofessionnel	3.4%	2.1%
Total	100.0%	100.0%

Source : enquête AFT

On constate une structure plus lourde des entreprises au niveau régional par rapport au niveau national, puisque la part de la famille conduite est moins importante au profit des familles plutôt rattachées aux structures de l'entreprise (gestion, exploitation, interprofessionnel, pour citer les plus remarquables).



Source : enquête AFT

2 salariés sur 3 occupent un emploi lié à la conduite de véhicules. C'est de loin la famille professionnelle la plus représentée (66,6%).

Le 1/3 restant des effectifs exerce donc une fonction dans une des 7 autres familles professionnelles. Il faut y relever la part non négligeable de 11,8% de la famille exploitation.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	723	1 322	121	1 964	832	17 652	368	1 084	24 065
TRV	111	403	63	269	16	4 652	351	105	5 971
DEM	53	121	115	32	351	638	0	10	1 321
LOC	56	105	29	40	38	1 416	73	52	1 809
AUX	261	668	282	2 668	835	1 397	52	190	6 354
PRL	3	6	1	18	107	4	1	19	160
TRS	142	342	0	156	1	3 240	3	5	3 889
Tous	1 349	2 967	611	5 149	2 180	28 999	849	1 465	43 569

Source : enquête AFT

Les métiers les plus porteurs de la branche demeurent la conduite et l'exploitation ; ils représentent ensemble 78,4% des effectifs de la branche.

Au 01/01/2006, ils représentaient 75,8% des effectifs et au 01/01/2007, 78%.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3.0%	5.5%	0.5%	8.2%	3.5%	73.4%	1.5%	4.5%	100%
TRV	1.9%	6.8%	1.1%	4.5%	0.3%	77.9%	5.9%	1.8%	100%
DEM	4.0%	9.2%	8.7%	2.4%	26.6%	48.3%	0.0%	0.8%	100%
LOC	3.1%	5.8%	1.6%	2.2%	2.1%	78.3%	4.0%	2.8%	100%
AUX	4.1%	10.5%	4.4%	42.0%	13.1%	22.0%	0.8%	3.0%	100%
PRL	2.0%	3.6%	0.4%	11.4%	67.1%	2.6%	0.9%	12.0%	100%
TRS	3.6%	8.8%	0.0%	4.0%	0.0%	83.3%	0.1%	0.1%	100%
Tous	3.1%	6.8%	1.4%	11.8%	5.0%	66.6%	1.9%	3.4%	100%

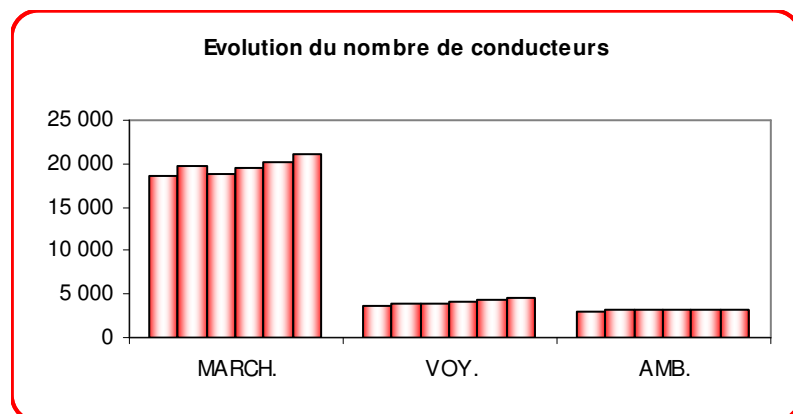
Source : enquête AFT

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	18 639	19 685	18 921	19 559	20 260	21 103
VOY.	3 750	3 939	3 916	4 210	4 315	4 652
AMB.	2 976	3 152	3 212	3 188	3 262	3 240
Total	25 365	26 776	26 049	26 957	27 837	28 995

Source : UNEDIC



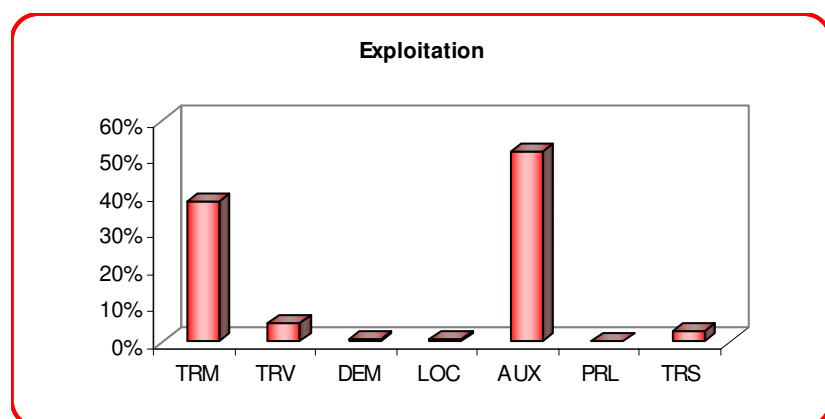
Source : UNEDIC

Sur les 3 secteurs qui nécessitent le plus grand nombre de conducteurs, la tendance est plutôt à la hausse ; nous constatons un fléchissement au 01/01/2005 pour le transport de marchandises et un fléchissement au 01/01/2005 et au 01/01/2008 pour le transport sanitaire.

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	53.6%	44.6%	19.7%	38.1%	38.2%	60.9%	43.3%	74.0%	55.2%
TRV	8.2%	13.6%	10.3%	5.2%	0.7%	16.0%	41.4%	7.2%	13.7%
DEM	3.9%	4.1%	18.9%	0.6%	16.1%	2.2%	0.0%	0.7%	3.0%
LOC	4.2%	3.5%	4.8%	0.8%	1.7%	4.9%	8.6%	3.5%	4.2%
AUX	19.3%	22.5%	46.1%	51.8%	38.3%	4.8%	6.1%	13.0%	14.6%
PRL	0.2%	0.2%	0.1%	0.4%	4.9%	0.0%	0.2%	1.3%	0.4%
TRS	10.5%	11.5%	0.1%	3.0%	0.0%	11.2%	0.3%	0.4%	8.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

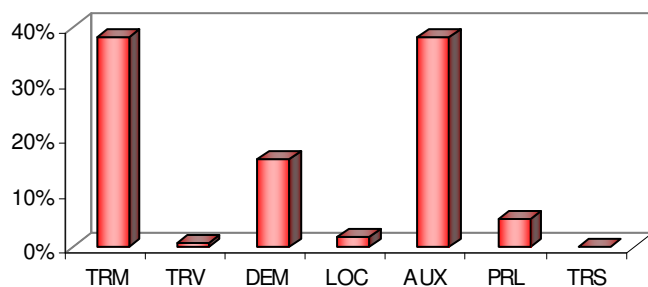
Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Sur 100 exploitants, pratiquement 90 (89,9%) travaillent dans le transport de marchandises et chez les auxiliaires du transport.

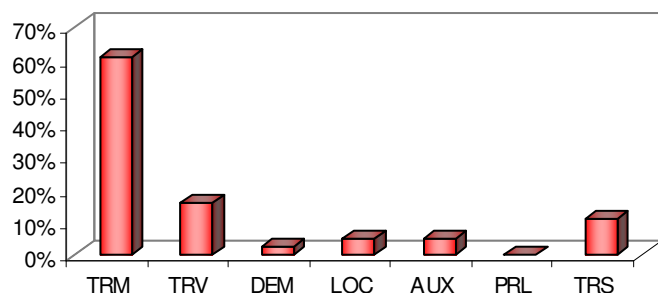
Manutention



Au moins 92 manutentionnaires sur 100 (92,6%) travaillent dans le transport de marchandises, le déménagement et chez les auxiliaires du transport.

Source : enquête AFT

Conduite



Au moins 88 conducteurs sur 100 (88,1%) travaillent dans le transport de marchandises, le transport de voyageurs et le transport sanitaire.

Source : enquête AFT

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4.8%	4.6%	8.6%	4.8%	14.4%	3.5%	5.4%	6.4%
maîtrise	3.3%	1.3%	3.1%	1.7%	20.1%	10.3%	0.0%	5.1%
emp/ouv	91.9%	94.2%	88.3%	93.6%	65.4%	86.2%	94.5%	88.5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La part des ouvriers et employés est la même que l'année précédente, avec une répartition différente selon les secteurs.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	8.1%	5.8%	11.7%	6.4%	34.6%	13.8%	5.5%	11.5%

Source : enquête AFT

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	11.4%	38.0%	15.4%	0.2%	0%	3.5%	1.6%	6.4%
maîtrise	0%	14.7%	18.4%	24.7%	10.8%	0%	9.6%	6.8%	5.1%
emp/ouv	0%	73.8%	43.6%	59.8%	89.0%	100%	86.9%	91.6%	88.5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	26.2%	56.4%	40.2%	11.0%	0.0%	13.1%	8.4%	11.5%

Source : enquête AFT

De par leur nature, ce sont les familles direction, gestion, ventes/achats et exploitation qui génèrent le plus grand nombre de cadres et agents de maîtrise.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

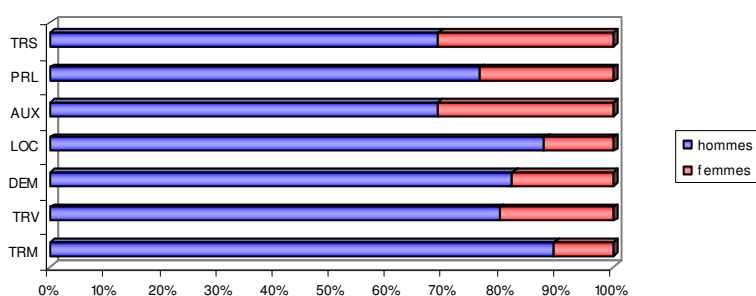
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	21 551	4 764	1 084	1 588	4 372	122	2 682	36 163
femmes	2 514	1 207	237	221	1 982	38	1 207	7 406
Total	24 065	5 971	1 321	1 809	6 354	160	3 889	43 569

Source : UNEDIC

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89.6%	79.8%	82.1%	87.8%	68.8%	76.3%	69.0%	83.0%
femmes	10.4%	20.2%	17.9%	12.2%	31.2%	23.8%	31.0%	17.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : UNEDIC

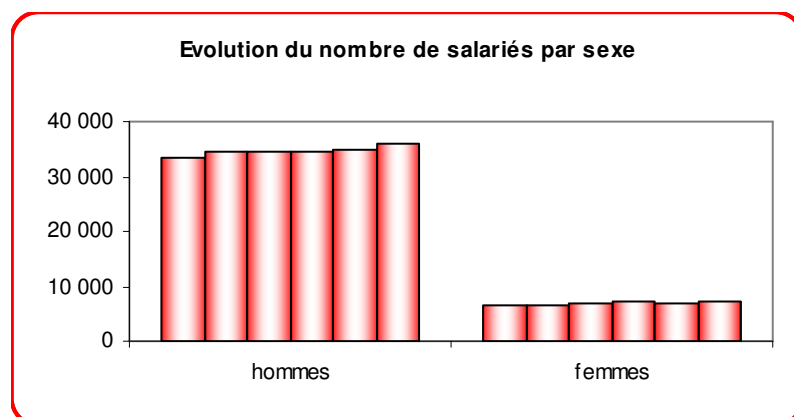
Le secteur le plus féminisé est celui des auxiliaires de transport ; suivent de près les transports sanitaires puis, à distance, les prestataires logistiques, le transport de voyageurs et enfin, le déménagement.

Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	33 347	34 528	34 592	34 721	34 859	36 041
femmes	6 463	6 689	6 904	7 141	6 959	7 368
Total	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Après un fléchissement sensible au 01/01/2007, la féminisation de la branche continue sa lente progression. L'augmentation de la population masculine du 01/01/2007 au 01/01/2008 avec 1 182 unités de plus est de 3,39% ; celle de la population féminine avec 409 unités de plus (pour rappel, une perte de 182 unités l'année précédente) est de 5,88%.

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	83.8%	83.8%	83.4%	82.9%	83.4%	83.0%
femmes	16.2%	16.2%	16.6%	17.1%	16.6%	17.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

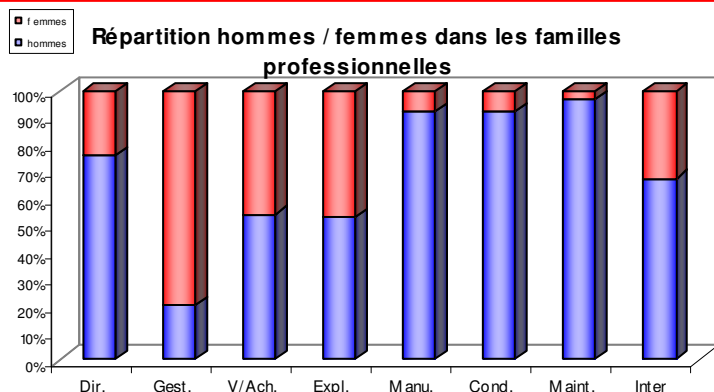
Source : UNEDIC

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	75.9%	20.5%	54.0%	53.2%	92.5%	92.2%	96.6%	67.4%	80.9%
femmes	24.1%	79.5%	46.0%	46.8%	7.5%	7.8%	3.4%	32.6%	19.1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les femmes sont très bien représentées dans la gestion et ont une place honorable à l'exploitation et en ventes/achats. Elles ont une part non négligeable en interprofessionnel.



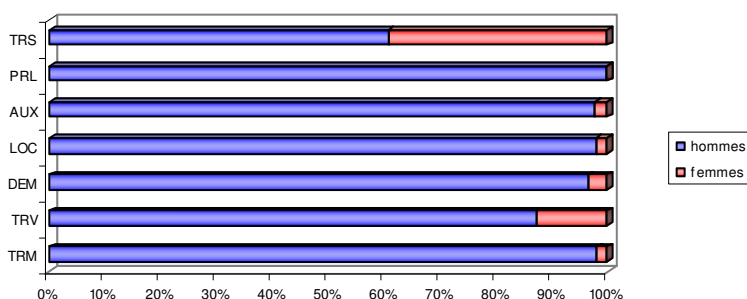
Source : enquête AFT

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98.2%	87.3%	96.6%	98.0%	97.9%	100.0%	60.8%	92.2%
femmes	1.8%	12.7%	3.4%	2.0%	2.1%	0.0%	39.2%	7.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Répartition H/F en CONDUITE



Source : enquête AFT

Fluctuante autour de ratios faibles dans cinq secteurs d'activité, la représentation féminine dans les métiers de conduite est remarquable dans les ambulances et, à un moindre niveau, dans le transport de voyageurs.

Par rapport à l'année précédente, le ratio de représentation recule dans le transport de voyageurs de 13,5% à 12,7% ; par contre, il progresse à la hausse de 35,7% à 39,2% dans les transports sanitaires.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

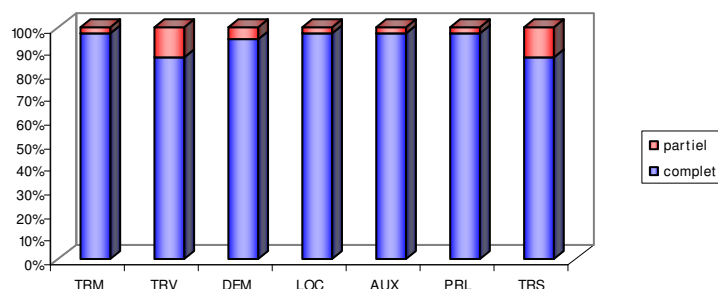
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97.5%	86.6%	94.8%	97.2%	97.4%	97.4%	86.9%	95.0%
partiel	2.5%	13.4%	5.2%	2.8%	2.6%	2.6%	13.1%	5.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La part des contrats de travail à temps partiel est de 8,1% au niveau national.

La région PACA, avec 5% de part de contrats de travail à temps partiel, est donc bien placée au niveau des emplois à temps plein.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Le transport de voyageurs, très utilisé pour les transports scolaires qui se situent en début, au milieu et en fin de journée, est, de par cette spécificité, pourvoyeur de façon non négligeable d'emplois à temps partiel. Avec un ratio de 13,4% comparé aux 33,4% relevés au niveau national, la région PACA est donc bien placée au niveau de l'emploi à temps plein dans ce secteur d'activité.

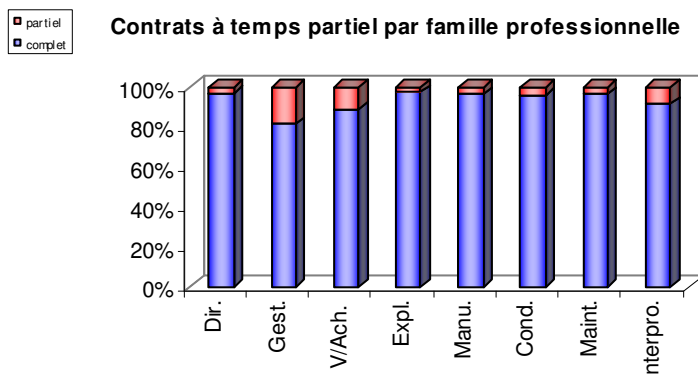
On peut remarquer d'autre part que le transport sanitaire fait appel de manière non négligeable au contrat de travail à temps partiel et se situe, avec 13,1%, légèrement en-dessous des 13,3% relevés au plan national

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interp. o.	Tous
complet	97.1%	81.8%	89.1%	97.4%	96.5%	95.9%	96.4%	91.2%	95.0%
partiel	2.9%	18.2%	10.9%	2.6%	3.5%	4.1%	3.6%	8.8%	5.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

C'est la famille « gestion » qui fait le plus appel au contrat de travail à temps partiel. Les familles ventes/achats et interprofessionnel suivent à plusieurs points en-dessous.

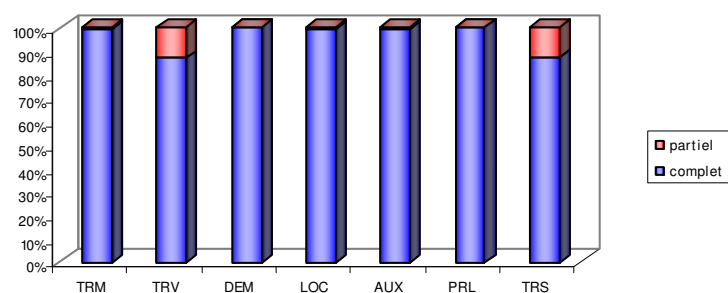
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99.1%	87.1%	100.0%	99.1%	99.2%	100.0%	87.8%	95.9%
partiel	0.9%	12.9%	0.0%	0.9%	0.8%	0.0%	12.2%	4.1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Nous trouvons là l'incidence non négligeable du travail à temps partiel dans la famille conduite sur les ratios précédents (point 2.9.1), car leur poids est important dans les 2 secteurs les plus utilisateurs (TRV et TRS).

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



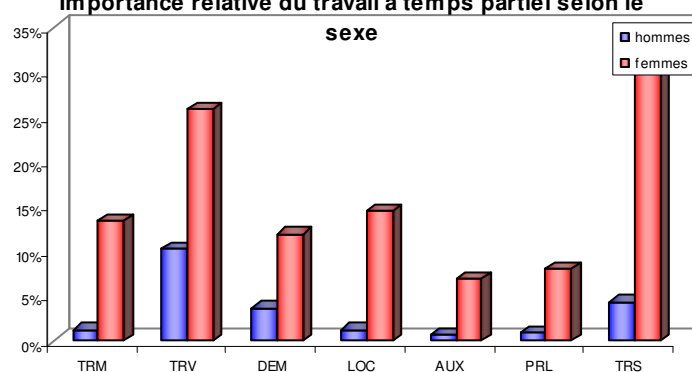
Source : enquête AFT

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1.2%	10.2%	3.7%	1.2%	0.7%	0.9%	4.3%	2.6%
femmes	13.3%	25.9%	11.9%	14.4%	6.9%	7.9%	32.7%	16.8%
tous	2.5%	13.4%	5.2%	2.8%	2.6%	2.5%	13.1%	5.0%

Source : enquête AFT

Importance relative du travail à temps partiel selon le sexe



Source : enquête AFT

Dans tous les secteurs, les femmes sont, en importance relative, plus concernées que les hommes par le travail à temps partiel.

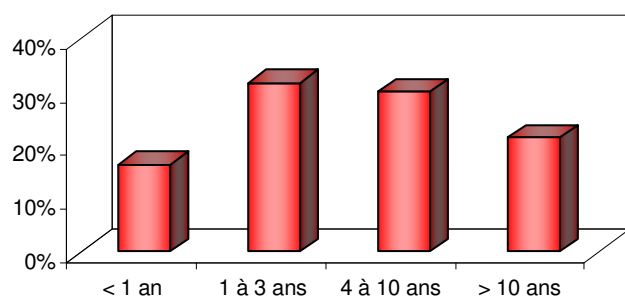
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
16.4%	31.9%	30.1%	21.6%	100%

Source : enquête AFT

Répartition des salariés selon l'ancienneté



Source : enquête AFT

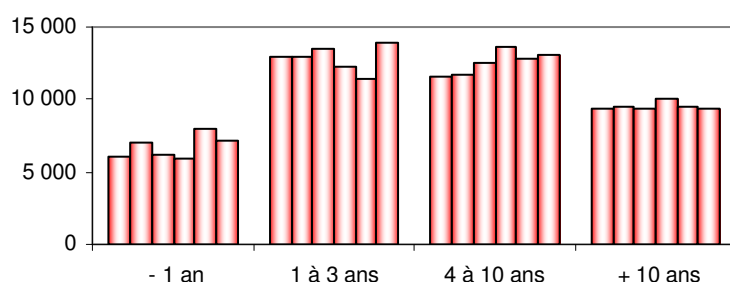
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	6 022	7 031	6 182	5 879	7 984	7 141
1 à 3 ans	12 936	12 916	13 449	12 235	11 480	13 831
4 à 10 ans	11 547	11 741	12 498	13 686	12 797	13 070
+ 10 ans	9 305	9 529	9 367	10 062	9 557	9 367
Total	39 810	41 217	41 496	41 862	41 818	43 409

Source : enquête AFT

Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

Il y a des fluctuations non négligeables. Seule la tranche [4-10] ans semble présenter une tendance plutôt à la hausse

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	17.8%	28.7%	32.0%	21.5%	100%
TRV	16.8%	33.6%	29.5%	20.1%	100%
DEM	23.0%	32.8%	17.8%	26.4%	100%
LOC	14.3%	31.7%	26.8%	27.2%	100%
AUX	13.2%	29.3%	33.8%	23.7%	100%
PRL	14.6%	30.0%	39.8%	15.6%	100%
TRS	11.9%	52.5%	19.1%	16.6%	100%
Tous	16.4%	31.9%	30.1%	21.6%	100%

Source : enquête AFT

Dans la tranche [+ 10 ans], nous retrouvons au 01/01/2008 la même configuration qu'au 01/01/2006 pour ce qui est des secteurs dépassant la moyenne de la tranche d'ancienneté.

Dans la tranche [4-10 ans], par rapport au 01/01/2006, nous retrouvons les transporteurs de marchandises et les prestataires logistiques auxquels se rajoutent les auxiliaires.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

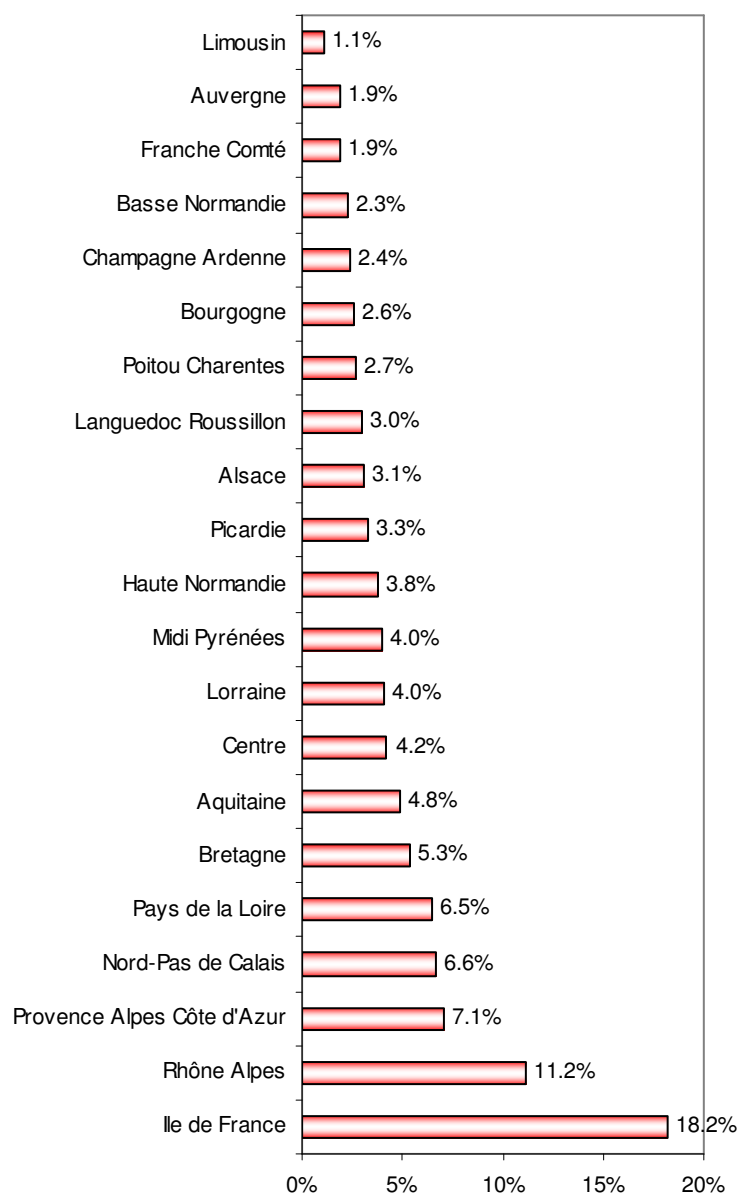
	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	5.5%	11.7%	22.3%	60.5%	100%
Gestion	8.5%	22.4%	29.9%	39.3%	100%
Vte/AchTRS	16.7%	34.7%	32.8%	15.7%	100%
Exploit.	11.5%	23.9%	37.9%	26.8%	100%
Manut/Mag.	10.6%	27.1%	37.2%	25.2%	100%
Conduite	19.4%	36.1%	28.1%	16.4%	100%
Mainten.	7.0%	25.5%	29.3%	38.3%	100%
Interprof.	15.4%	23.2%	40.1%	21.3%	100%
Tous	16.4%	31.9%	30.1%	21.6%	100%

Source : enquête AFT

Pour la tranche [+ 10 ans], les 5 familles au-dessus de la moyenne confirment cette position déjà constatée l'année précédente. Le transport sanitaire quant à lui, repasse en-dessous du taux correspondant à la moyenne de la tranche d'ancienneté, soit 21,6%.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

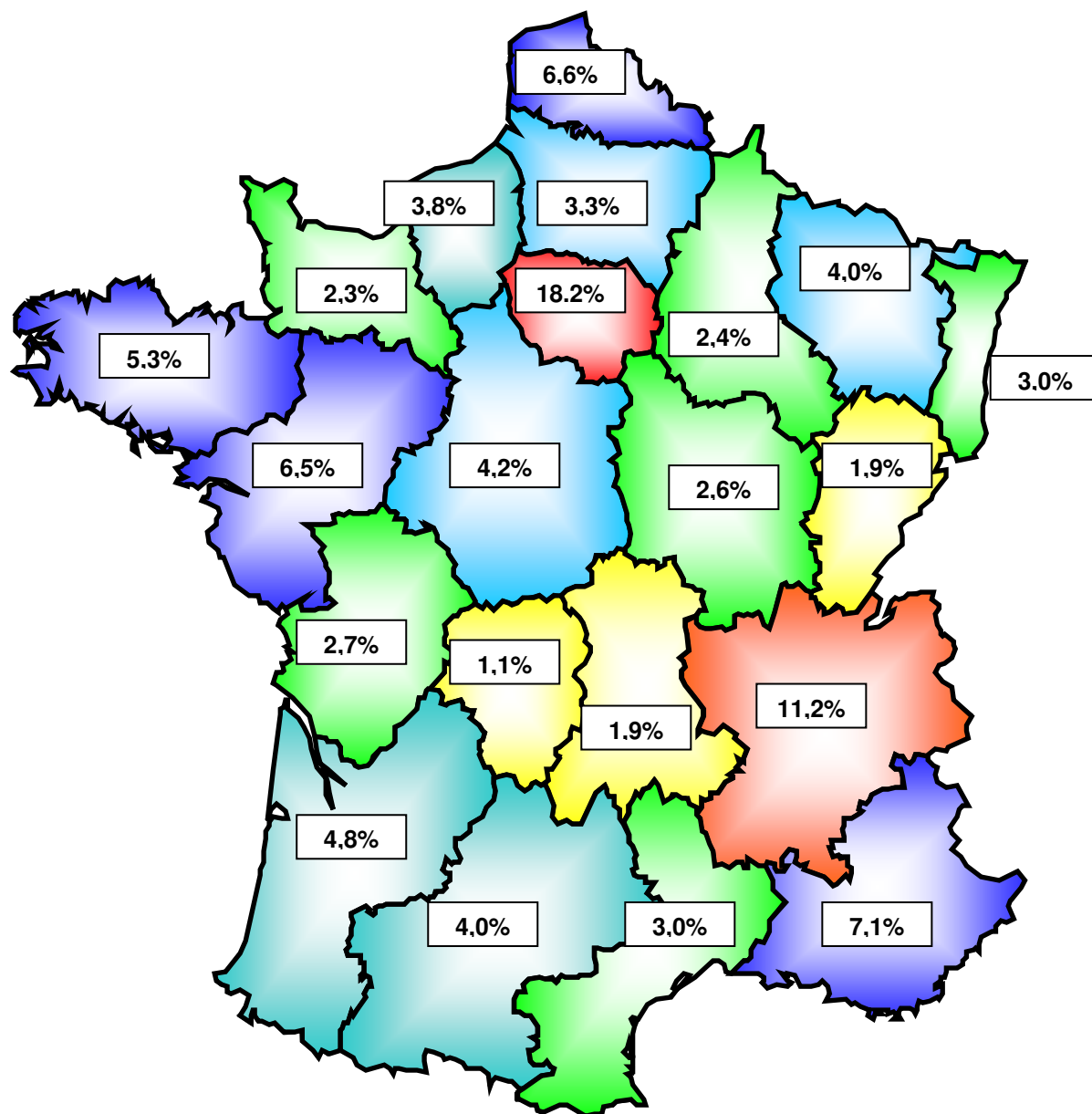
Répartition des effectifs par région



Source : UNEDIC

Nous avons constaté au point 1.7 la cohésion qui existe entre la répartition de la population, la répartition des établissements et celle ci-contre des effectifs.

Répartition des effectifs par région





L'emploi

3- L'EMPLOI

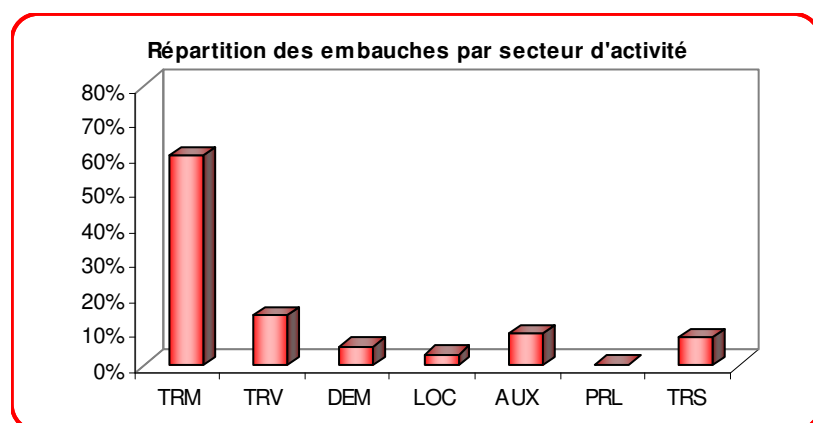
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	55.2%	13.7%	3.0%	4.2%	14.6%	0.4%	8.9%	100%
répartition des embauches	60.0%	14.2%	5.4%	3.1%	9.0%	0.2%	8.1%	100%
taux d'embauche	26.0%	24.9%	42.5%	18.1%	14.8%	15.8%	21.7%	24.0%

Source : enquête AFT

10 449 embauches ont été réalisées en 2007 contre 10 179 en 2006, 7497 en 2005 et 6648 en 2004.

Pour 2007, le transport de marchandises et le déménagement ont un taux d'embauche au-dessus de la moyenne.



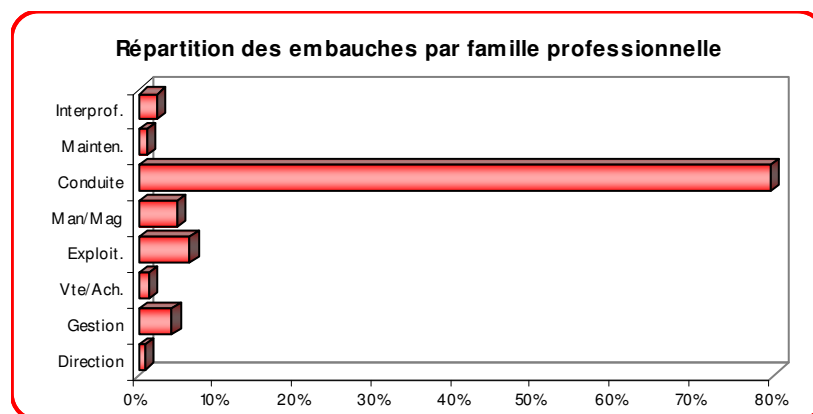
Source : enquête AFT

Le transport de marchandises réalise 6267 embauches à lui tout seul.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3.1%	6.8%	1.4%	11.8%	5.0%	66.6%	1.9%	3.4%	100%
répartition des embauches	0.7%	4.1%	1.3%	6.4%	4.8%	79.4%	1.0%	2.2%	100%
taux d'embauche	5.5%	14.5%	23.0%	13.1%	23.0%	28.6%	11.9%	15.7%	24.0%

Source : UNEDIC



Source : enquête AFT

Comme à l'accoutumée, les embauches concernent en majorité les métiers de conduite.

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

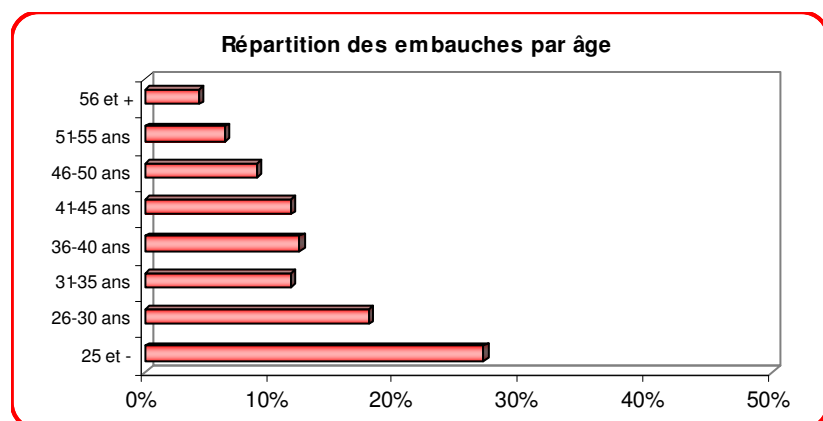
3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	27.0%	17.8%	11.6%	12.4%	11.6%	8.9%	6.3%	4.3%	100.0 %

Source : enquête AFT

68,8% des embauches concernent les populations de moins de 41 ans. L'année précédente ce ratio était de 68,9%.

Pour la tranche [56 et +], le ratio de l'année précédente était de 3%.



Source : enquête AFT

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	80.8%
TRV	6.1%
DEM	2.7%
LOC	1.6%
AUX	2.3%
PRL	0.0%
TRS	6.6%
Total	100.0%

Source : enquête AFT

C'est principalement le transport de marchandises qui recrutent les jeunes sur les emplois de conduite.

Le transport de marchandises, le transport de voyageurs et le transport sanitaire recrutent ensemble 93,5% des jeunes de moins de 26 ans.

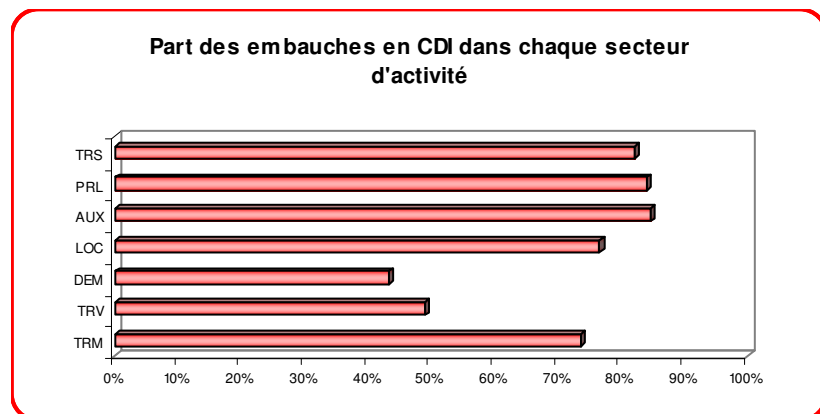
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	73.8%	49.1%	43.4%	76.7%	84.8%	84.2%	82.3%	70.5%

Source : enquête AFT

Le taux d'embauche en CDI de la branche se situe un peu en-dessous du taux national qui est de 73,2%.



Source : enquête AFT

Le transport de voyageurs et le déménagement sont en-dessous de la moyenne.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	95.7%
Gestion	59.3%
Vte/AchTRS	64.9%
Exploit.	63.1%
Manut/Mag.	34.0%
Conduite	73.4%
Mainten.	65.7%
Interprof.	84.6%
Tous	70.5%

Source : enquête AFT

La famille « manutention/magasinage » confirme sa place de dernier ; cependant les familles « gestion », « vente/achats », « exploitation » et « maintenance » se situent en-dessous de la moyenne.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	63.4%
de 10 à 49	71.2%
50 et plus	76.3%
Total	70.5%

Source : enquête AFT

Ce sont les établissements dans la classe de taille [1-9] qui font le plus appel au contrat de travail à durée déterminée.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	9.9%
CDD->CDD	25.6%
Fin de contrat	64.5%
Total	100.0%

Source : enquête AFT

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot °	24.4%	22.8%	35.6%	18.0%	15.0%	14.8%	32.1%	23.5%

Source : enquête AFT

Le déménagement a une spécificité, le CDD d'usage, ce qui explique son taux de rotation élevé ; le transport sanitaire est aussi passé à un taux de rotation élevé.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot °	10.0%	15.6%	20.9%	12.6%	23.3%	27.8%	18.2%	10.4%	23.5%

Source : enquête AFT

Ce sont les métiers de manutention et de conduite qui sont les plus renouvelés.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1.9%	5.0%	1.1%	6.2%	5.2%	77.8%	2.1%	0.7%	100%

Source : enquête AFT

Le classement de ces estimations correspond au classement de la répartition des salariés dans les familles professionnelles rappelée ci-après.

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3.1%	3.2%
Gestion	6.8%	5.4%
Ventes/AchTRS	1.4%	1.4%
Exploitation	11.8%	8.5%
Manutention/Magasinage	5.0%	7.2%
Conduite	66.6%	69.7%
Maintenance	1.9%	2.5%
Interprofessionnel	3.4%	2.1%
Total	100.0%	100.0%

Source : enquête AFT

Répartition des salariés dans les familles professionnelles

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
6.4%	40.5%	17.1%	0.2%	1.5%	15.3%	6.8%	1.5%	10.8%

Source : enquête AFT

La démission est le plus souvent le motif déterminant lors d'un départ.

Le taux de démission en national est de 46,7%.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
6.7%	52.6%	0.0%	1.8%	16.3%	8.1%	0.4%	14.1%

Source : enquête AFT

Dans la famille conduite, le taux habituellement élevé du motif « démission » justifie le taux de démission constaté dans le tableau ci-dessus.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

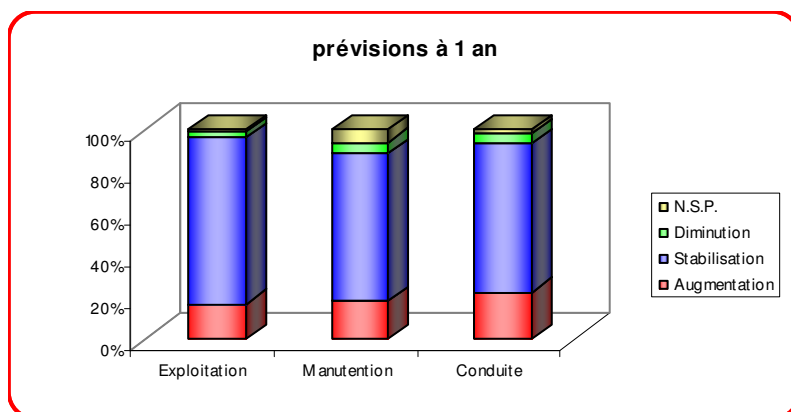
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI



Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	17%	18%	23%
Stabilisation	79%	70%	71%
Diminution	3%	5%	5%
N.S.P.	1%	7%	2%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

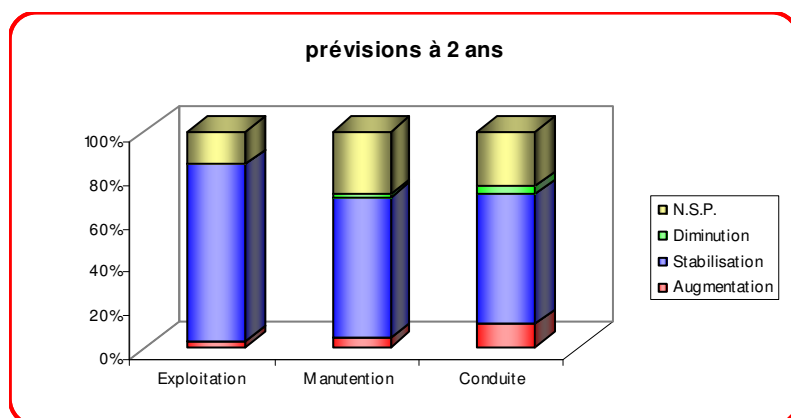
Les prévisions des chefs d'entreprise interrogés sont plutôt prudentes et expriment en majorité une position d'attente face à la crise ; très peu font preuve de pessimisme ; quelques-uns cependant prévoient une croissance des effectifs.



Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	4%	11%
Stabilisation	82%	65%	60%
Diminution	0%	1%	4%
N.S.P.	16%	29%	25%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les incertitudes se manifestent de manière plus sensible que l'année précédente.

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Ne disposant pas de toutes les données nécessaires, nous reprendrons exceptionnellement ici les données du marché de l'emploi sur le plan national.

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

Le 5 janvier 2009, l'ANPE a fusionné avec les ASSEDIC pour donner naissance à Pôle Emploi. Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi, ne sont recensées, que les offres d'emploi qui sont adressées à Pôle Emploi

Evolution des offres d'emploi de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)

NAF rév. 2		NAF rév. 1	2004	2005	2006	2007	2008
49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	602B	6 995	6 706	7 468	7 923	6 512
49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	602G	1 909	2 519	2 988	3 419	3 602
49.41C	Location de camions avec chauffeur	602P	13 907	14 582	15 617	17 761	18 836
49.41A	Transports routiers de fret interurbains	602M	17 821	18 905	21 513	24 869	14 644
49.41B	Transports routiers de fret de proximité	602L	2 061	2 188	2 135	1 961	2 637
49.42Z	Déménagement	602N	2 180	2 384	2 444	2 954	1 792
52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	631E	881	860	866	1 086	1 098
52.29A	Messagerie, fret express	634A	3 184	2 905	3 353	3 730	3 057
52.29B	Affrètement et organisation des transports	634B	659	691	831	831	3 534
		634C	1 771	2 061	2 333	3 111	
53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	641C	829	1 307	1 023	1 073	1 031

77.12Z	Location et location-bail de camions	712A	670	688	870	788	585
80.10Z	Activités de sécurité privée	746Z	2 881	2 738	2 833	2 779	2 825
86.90A	Ambulances	851J	4 534	4 250	4 595	5 431	4 932
	Total		60 282	62 784	68 869	77 716	65 085

Source : Pôle emploi
Données ajustées au champ conventionnel

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont globalement baissé de 16% en 2008, après s'être accrues de 12% en 2007 et sont évaluées à 65 085.

Evolution du taux de satisfaction de ces offres d'emploi (5 dernières années)

NAF rév. 2		NAF rév. 1	2004	2005	2006	2007	2008
49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	602B	85,2%	88,2%	90,3%	90,4%	91,6%
49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	602G	87,0%	89,7%	87,7%	90,3%	89,8%
49.41C	Location de camions avec chauffeur	602P	88,5%	88,9%	88,6%	89,5%	88,6%
49.41A	Transports routiers de fret interurbains	602M	87,2%	88,6%	87,8%	88,3%	89,8%
49.41B	Transports routiers de fret de proximité	602L	86,4%	83,8%	85,6%	86,2%	87,2%
49.42Z	Déménagement	602N	88,0%	87,1%	91,1%	87,3%	87,2%
52.10B	Entreposage et stockage frigorifique	631E	92,6%	92,1%	91,9%	91,3%	93,6%
52.29A	Messagerie, fret express	634A	86,8%	87,7%	89,4%	88,4%	89,3%
52.29B	Affrètement et organisation des transports	634B	88,7%	81,5%	89,3%	85,4%	87,1%
		634C	85,6%	85,7%	86,2%	85,8%	
53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	641C	89,2%	91,2%	89,4%	89,0%	92,2%
77.12Z	Location et location-bail de camions	712A	80,6%	86,8%	84,1%	82,7%	82,4%

80.10Z	Activités de sécurité privée	746Z	83,2%	88,4%	84,2%	89,5%	90,6%
86.90A	Ambulances	851J	89,1%	90,1%	89,8%	86,5%	85,9%

Source : Pôle emploi

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement. Toutefois, dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement – et donc à retirer leur offre d'emploi –, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2008

Codes ROME	Intitulé métier	Nombre d'offres déposées par la branche	Part des offres déposées par la branche	Taux de satisfaction des offres de la branche	Part des offres de la branche en CDI
43111 (*)	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	5 940	60,6%	87,4%	57,4%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	6 782	53,9%	91,3%	62,6%
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	8 607	26,7%	91,1%	57,1%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	23 516	40,6%	89,3%	66,3%
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	4 804	5,6%	95,4%	30,4%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	2 724	5,7%	92,6%	47,7%
43313	Déménageur/Déménageuse	1 302	45 %	86,9%	38,6%
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	649	45,4%	80,6%	57,0%
43332	Affréteur/Affréteuse	803	52,2%	82,6%	76,8%
43333	Litigeur/Litigeuse transport	51	40,5%	83,3%	58,8%
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	66	4,1%	97,1%	31,8%
61311	Responsable logistique	364	6%	78,5%	66,8%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	1 089	46,2%	82,7%	79,6%
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	139	53,9%	87,3%	79,9%

Source : Pôle emploi
Données ajustées au champ conventionnel

(*) N.B. Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction...

Le tableau ci-dessus montre la répartition des offres d'emploi déposées par les établissements du champ conventionnel sur les métiers spécifiquement transport-logistique (sélection de codes ROME). Pour ces emplois, en moyenne 59,3% des offres d'emploi déposées par la branche conventionnelle sont en CDI.

3.9.2 LES DEMANDES D'EMPLOI :

Evolution des demandes d'emploi par code ROME (demandeurs de catégories 1, 2 et 3 : personnes sans emploi à la recherche d'un emploi immédiatement disponibles)

		2004	2005	2006	2007	2008	Taux d'évolution 2007/2008
43111 (*)	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	19 636	21 376	20 745	20 087	18 746	-6,7%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	14 426	14 954	14 994	14 653	13 869	-5,4%
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	79 253	76 731	77 147	79 374	84 284	6,2%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	65 102	66 068	62 627	60 991	66 794	9,5%
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	132 107	132 955	138 540	148 498	163 215	9,9%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	112 223	102 268	97 421	97 065	101 612	4,7%
43313	Déménageur/Déménageuse	2 885	2 989	3 146	3 357	3 741	11,4%
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	2 372	2 301	2 155	2 157	2 168	0,5%
43332	Affréteur/Affréteuse	2 502	2 355	2 306	2 196	2 223	1,2%
43333	Litigeur/Litigeuse transport	143	160	145	141	149	5,7%
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	6 705	6 535	6 608	6 764	6 714	-0,7%
61311	Responsable logistique	9 718	9 700	9 784	10 421	10 875	4,4%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	4 087	3 918	4 076	4 082	4 331	6,1%
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	244	256	321	279	292	4,7%
TOTAL		451 403	442 566	440 015	450 065	479 013	6,4%

Source : Pôle emploi

(*) N.B. Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction...

En 2008, le nombre de demandeurs d'emploi immédiatement disponibles recherchant un métier transport-logistique a globalement progressé de 6,4%, et jusqu'à 11,4% pour les demandes d'emploi de déménageur. Le nombre de demandeurs d'emploi s'élèvent globalement à 479 013 personnes.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM (données régionales)

Les commentaires qui suivent concernent les postes de conduite.

Les auxiliaires du transport, la location, les transports sanitaires et le transport de voyageurs sont les plus importants utilisateurs de personnel intérimaire pour les postes de conduite ; en effet, 40 % des entreprises interrogées chez les auxiliaires répondent avoir eu recours à l'intérim, 38% dans la location et le transport sanitaire, 30 % dans le transport de voyageurs.

Sur l'ensemble des activités, ce sont les entreprises dans la classe de taille [10-49] salariés qui ont le plus recours à l'intérim, représentant 39% d'entre elles ; suivent les entreprises de la classe [5-9] salariés avec un taux de 29%, les entreprises de la classe [50 et +] salariés avec un taux de 28% et enfin les entreprises de la classe [1-4] salariés avec un taux de 10%.

Il est à noter qu'à la question posée concernant le recours à l'intérim, seulement 1% des entreprises interrogées ne répondent pas.

Nous pouvons ainsi considérer que les résultats sont fiables.

Concernant la durée des missions, les cas de recours à l'intérim varient beaucoup selon l'activité. Le tableau ci-après donne une photo de la situation.

ACTIVITE	NOMBRE MISSIONS	DUREE DES MISSIONS (résultat en % du nombre de missions)						
		1 j	2 j à 1 semaine	1 à 2 semaines	2 à 4 semaines	1 à 3 mois	3 à 6 mois	+ de 6 mois
TRM	927	41	5	7	25	15	6	2
TRV	301		5	6	8	19	34	28
DEM	141	7	25	12	56			
LOC	564	31	42	15	3	7	1	1
AUX	387	29	29	13	14	15		
PRL	1		100					
TRS	498		41		42	9	8	



La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU METIER

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS INITIALES

EFFECTIFS EN FORMATION FILIERES D'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL TRANSPORT LOGISTIQUE / REGION PACA ETABLISSEMENTS PUBLICS – PRIVES – CENTRES D' APPRENTISSAGE			
---	--	--	--

NIVEAU V	ANNEE 2007 / 2008	ANNEE 2008 / 2009	
		Total des effectifs	dont première année
CAP CONDUITE ROUTIERE EN 1 AN			
LP DUMAS - CAVAILLON	12	12	12
CFA TL - UFA DE FREJUS	16	14	14
CFA TL - AFT IFTIM - AVIGNON		10	10
CFA TL - AFT IFTIM - MARSEILLE	19	15	15
LPP SAINT ANDRE - MARSEILLE	24	16	16
LP PAUL HERAUD - GAP	12	12	12
TOTAL CAP DE CONDUITE ROUTIERE EN 1 AN	83	79	79
CAP CONDUITE ROUTIERE EN 2 ANS			
LP DUMAS - CAVAILLON	24	24	12
LPP SAINT ANDRE - MARSEILLE	33		
CFA TL - AFT IFTIM - MARSEILLE	29	26	11
LP LA FLORIDE – MARSEILLE (transformation)		84	48
LPP SAINT ANDRE – MARSEILLE (transformation)		71	54
LP DOMAINE D'EGUILLES – VEDENE (transformation)		39	23
TOTAL CAP DE CONDUITE ROUTIERE EN 2 ANS	86	244	148
TOTAL CAP CONDUITE ROUTIERE	169	323	227

CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE EN 2 ANS

LPP SAINT ANDRE – MARSEILLE (nouveau)		10	10
LTP CAUCADIS – VITROLLES (nouveau)		15	15
CFA CHAMBRE DES METIERS - LES ARCS (à partir de la rentrée 2009)			
TOTAL CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE EN 2 ANS		25	25
BEP CONDUITE ET SERVICES DANS LE TRANSPORT ROUTIER			
LP PAUL HERAUD - GAP	45	46	24
LP LA FLORIDE – MARSEILLE (transformation)	83		
LP LES ALPILLES - MIRAMAS	47	45	24
LP DOMAINE D'EGUILLES – VEDENE (transformation)	48		
LP GALLIENI - FREJUS	92	92	48
LP DUMAS - CAVAILLON	24	12	12
LPP SAINT ANDRE – MARSEILLE (transformation)	100	42	
TOTAL BEP CSTR	439	237	108

BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION

LP LA FLORIDE - MARSEILLE	48	35	22
LP SAINT ANDRE – MARSEILLE (fermeture)	26	10	XX
LP DUMAS - CAVAILLON	59	58	29
CFA TL - AFT IFTIM - MARSEILLE / NICE / AVIGNON (fermeture prévue de la section d'Avignon)	29	48	24
CFA MAISON FAMILIALE SAINTE VICTOIRE - ROUSSET	0	6	0
LTP CAUCADIS – VITROLLES (fermeture)	39	15	XX
LP GALLIENI - FREJUS	41	43	23
LP EIFFEL - AUBAGNE	25	30	16
LP LES ALPILLES – MIRAMAS (fermeture)	37	22	XX
LP HUTINEL - CANNES	45	44	24
TOTAL BEP LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	349	311	138
TOTAL NIVEAU V	957	896	498

NIVEAU IV

BAC PROFESSIONNEL EXPLOITATION DES TRANSPORTS 2 ans

AIX EN PROVENCE	24	22	11
LP DUMAS - CAVAILLON	41	44	26
LP PARC SAINT JEAN - TOULON	31	26	15
LTP CAUCADIS - VITROLLES	63	48	24
LP LES PALMIERS - NICE	20	26	15
LP LA FLORIDE - MARSEILLE	21	22	13
CARPENTRAS (nouvelle section)	5	8	4
TOTAL BAC PRO EXPLOIT. DES TRANSPORTS 2 ans	205	196	108

BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE 2 ans			
LP LA FLORIDE - MARSEILLE	40	40	21
LP DUMAS - CAVAILLON	44	44	23
LPP SAINT ANDRE - MARSEILLE	29	22	12
LP GALLIENI - FREJUS	27	22	10
LP LES ALPILLES - MIRAMAS	32	44	27
LP EIFFEL - AUBAGNE	21	26	14
CFA TL - AFT IFTIM - MARSEILLE	26	21	7
LP HUTINEL - CANNES LA BOCCA	23	27	15
LTP CAUCADIS - VITROLLES (nouvelle section)	18	28	16
TOTAL BAC PRO LOGISTIQUE 2 ans	260	274	145

BAC PROFESSIONNEL EXPLOITATION DES TRANSPORTS ET / OU LOGISTIQUE 3 ans	2ème	1ère	Term.
LPP SAINT ANDRE - MARSEILLE	9	9	
LP LES ALPILLES - MIRAMAS	24	24	
LTP CAUCADIS - VITROLLES	21	21	
LP HUTINEL - CANNES	24	24	
TOTAL BAC PRO EXPLOIT. DES TRANSPORTS ET /OU LOGISTIQUE 3 ans	78	78	

TOTAL NIVEAU IV	465	548	331
------------------------	------------	------------	------------

NIVEAU III			
BTS TRANSPORT			
LP DAUPHIN - CAVAILLON	50	48	32
LP BRISTOL - CANNES	39	47	27
LTP SULLY - MARSEILLE	52	60	40
CFA MUNICIPAL - SALON	33	33	Non communiqué
TOTAL BTS TRANSPORT	174	188	99
DUT GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORT			
CFA EPURE MEDITERRANEE	32	26	26
IUT - AIX EN PROVENCE (classique et apprentissage)	207	184	89
TOTAL DUT GLT	239	210	115

TECHNICIEN SUPERIEUR EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE / CFA TL - AFT IFTIM - MARSEILLE			
TOTAL TSMEL	29	37	20

TECHNICIEN SUPERIEUR TRANSPORT LOGISTIQUE / INSTITUT SUPERIEUR DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONALE (ISTELI)			
TOTAL TSTL	23	20	20

TECHNICIEN SUPERIEUR DU TRANSPORT INTERNATIONAL ET DE LA LOGISTIQUE PORTUAIRE / INSTITUT NATIONAL DES TRANSPORTS INTERNATIONAUX ET DES PORTS (ITIP)			
TOTAL TSTILP	53	56	56

TOTAL NIVEAU III	518	511	310
------------------	-----	-----	-----

TOTAL NIVEAUX V+IV+III	1940	1955	1139
------------------------	------	------	------

Source : AFT

4.1.2 TITRES PROFESSIONNELS DE CONDUCTEURS :

	Transport routier de marchandises sur porteur	Transport routier de marchandises sur tous véhicules	Transport routier interurbain de voyageurs	TOTAL
2004	269	88	136	493
2005	389	121	225	735
2006	505	106	390	1001
2007	508	109	278	895
2008	508	113	328	949

Source : AFT

4.1.3 FORMATION MINIMALE OBLIGATOIRE (FIMO)

CA : marchandises compte d'autrui CP : marchandises compte propre TRV : transport de voyageurs

	FIMO CA			FIMO CP			FIMO TRV			TOTAL FIMO		
	national	PACA		national	PACA		national	PACA		national	PACA	
2004	16 010	1 073	6,70%	637	43	6,75%	2 499	187	7,48%	19 146	1 303	6,81 %
2005	14 789	1 091	7,38%	1 447	75	5,18%	3 383	297	8,78%	19 619	1 463	7,46 %
2006	15 615	1 365	8,74%	2 133	139	6,52%	3 696	405	10,96 %	21 444	1 909	8,90 %
2007	17 611	1 522	8,64%	2 722	187	6,87%	3 752	423	11,27 %	24 085	2 132	8,85 %
2008	18 981	1 593	8,39%	3 037	267	8,79%	3 882	361	9,30%	25 900	2 221	8,58 %

Source : AFT et DRE

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGEES ET SUIVIES

	Nombre de salariés de la branche	Nombre de salariés concernés par une formation suivie ou envisagée	Part des salariés concernés par une formation suivie ou envisagée
2004	41 217 (ancien champ d'activité)	11 200	27,17%
2005	41 638 (nouveau champ d'activité)	15 965	38,34%
2006	41 990 (nouveau champ d'activité)	18 993	45,23%
2007	41 496 (nouveau champ d'activité)	15965	38,47%
2008	43 569 (nouveau champ d'activité)	17 209	39,50%

Source : enquête emploi AFT

Estimation de la répartition des effectifs formés par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
2004	55%	11%	6%	8%	19%	XX	1%	100%
2005	39%	27%	2%	7%	19%	1%	5%	100%
2006	58%	20%	2%	4%	14%	1%	2%	100%
2007	57%	18%	5%	3%	13%	1%	4%	100%
2008	52%	21%	4%	2%	18%	1%	3%	100%

Estimation de la part des effectifs formés dans chaque secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
2004	28%	23%	52%	43%	31%	XX	4%	27%
2005	28%	80%	25%	48%	48%	56%	21%	38%
2006	50%	67%	22%	35%	38%	103%	7%	45%
2007	29%	37%	42%	22%	25%	60%	12%	28%
2008	37%	60%	47%	23%	48%	71%	12%	28%

Source : enquête emploi AFT

4.2.2 FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE DE SECURITE (FCOS) OU FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE (FCO)

CA : marchandises compte d'autrui CP : marchandises compte propre TRV : transport de voyageurs

	FCOS CA			FCOS CP			FCO(S) TRV			TOTAL FCO(S)		
	national	PACA		national	PACA		national	PACA		national	PACA	
2004	56 802	3 309	5,83%	7 237	286	3,95%	12 389	734	5,92%	76 428	4 329	5,66%
2005	83 124	4 982	5,99%	21 995	997	4,53%	20 959	1 642	7,83%	126 078	7 621	6,04%
2006	47 437	3 200	6,75%	39 070	1 889	4,83%	5 352	499	9,32%	91 859	5 588	6,08%
2007	42 925	2 812	6,55%	19 581	925	4,72%	6 195	396	6,39%	68 701	4 133	6,02%
2008	62 154	3 816	6,14%	19 156	1 039	5,42%	10 253	527	5,14%	91 563	5 382	5,88%

Source : AFT et DRE

4.2.3 CLASSEMENT DES FORMATIONS SELON LE NOMBRE DE STAGES

intitulé	nombre de stagiaires	part / total des stagiaires
FCOS	4 909	28,5%
Informatique, bureautique, ...	1 244	7,2%
Sécurité, Conseiller sécurité, secourisme, incendie	1 235	7,2%
Permis de conduire	1 069	6,2%
Chronotachygraphe (utilisation, analyse)	1 057	6,1%
Cariste	851	4,9%
Perfectionnement conduite	694	4,0%
Matières dangereuses colis (A - base)	671	3,9%
Juridique (droit social, fiscalité, réglementation...)	577	3,4%
FIMO	553	3,2%
Langues étrangères	361	2,1%
Attestation de capacité	352	2,0%
Techniques d'exploitation	317	1,8%
Conduite (voyageurs, scolaire, tourisme, billetterie, ...)	282	1,6%
Gestion, comptabilité, finance, ...	263	1,5%
Matières dangereuses (spécialisation)	254	1,5%
Qualité	231	1,3%
DEA (Ambulanciers)	135	0,8%
Conduite spécialisée (engins)	134	0,8%
Techniques de management	133	0,8%
AA (Auxiliaire ambulancier), urgences (Santé)	129	0,7%
Maintenance des véhicules	121	0,7%
Perfectionnement rôle commercial du conducteur	103	0,6%
Manutention, magasinage	89	0,5%
Commercial (perfectionnement, vente, ...)	66	0,4%
Gestion de parc	22	0,1%
Déménagement	18	0,1%
Formation de moniteur d'entreprise	16	0,1%
Organisation et gestion de l'entreposage	7	0,0%
Perfectionnement chef de quai	1	0,0%
Autres formations effectuées ou envisagées	1 316	7,6%



Les données nationales

5- LES DONNÉES NATIONALES

DONNEES NATIONALES

EMPLOI / FORMATION

ESTIMATIONS 2008

PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

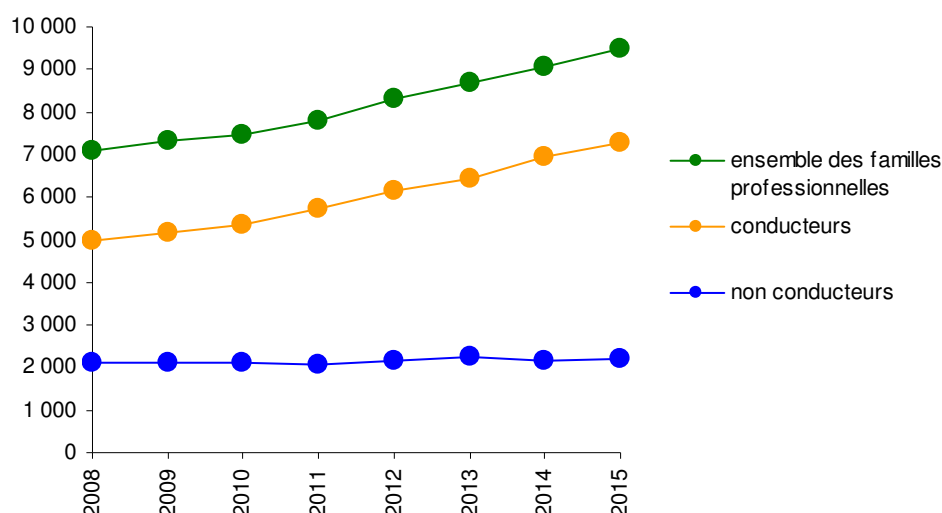
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

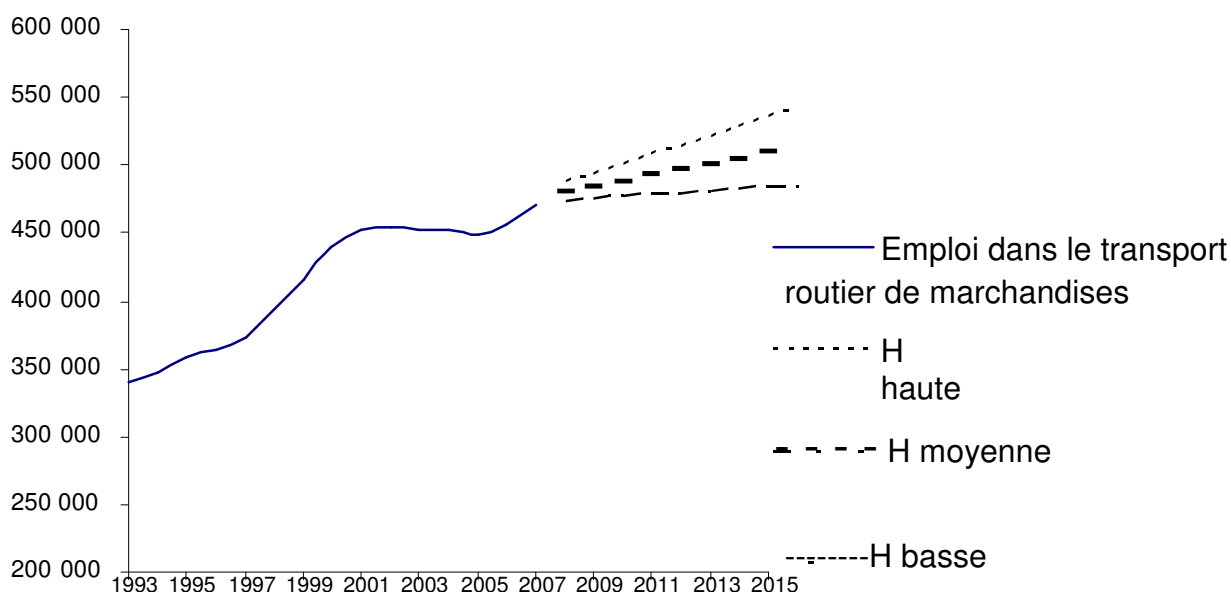


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'ensuit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE - Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B (49.39A) Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G (49.39B) Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L (49.41B) Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

602 M (49.41A) Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N (49.42Z) Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P (49.41C) Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E (52.10B) Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A (52.29A) **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

634 B (52.29B) **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C (52.29B) **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

641 C (53.20Z) **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A (77.12Z) **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z (80.10Z) **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J (86.90A) **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

ANNEXE 3 - Composition du Comité paritaire de pilotage de l'O.P.T.L (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique)

Organisations professionnelles patronales :

	TLF	Fédération des Entreprises de Transport et Logistique de France
	UFT	Union des Fédérations de Transport regroupant :
	CNSA	Chambre Nationale des Services d'Ambulances
	CSD	Chambre Syndicale des entreprises de Déménagements et garde-meubles de France
	FEDESFI	Fédération des Entreprises de la Sécurité Fiduciaire
	FEDIMAG	Fédération Nationale des Prestataires Logistiques et des Magasins Généraux Agréés par l'Etat
	F.N.T.R	Fédération Nationale des Transports Routiers
	F.N.T.V	Fédération Nationale des Transports de Voyageurs
	UNOSTRA	Union Nationale des Organisations Syndicales des Transporteurs Routiers Automobiles

Organisations syndicales :

	FG-CFTC	Fédération Générale des Transports
	FGTE-CFDT	Fédération Générale des Transports et de l'Equipeement
	FNCR	Fédération Nationale des Chauffeurs Routiers
	FNST-CGT	Fédération Nationale des Syndicats de Transports
	FO-UNCP	Fédération Nationale des Transports
	CFE-CGC	Syndicat National des activités du transport et du transit

Principaux autres membres de l'OPTL :

Organismes professionnels de développement de la formation professionnelle :

	AFT-IFTIM	Groupe AFT-IFTIM
	Promotrans	Groupe PROMOTRANS

Autres organismes :

	Pôle emploi	Agence nationale pour l'emploi
	AFPA	Association pour la formation professionnelle des adultes
	OPCA Transports	Organisme paritaire collecteur agréé de la Branche

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE	1
AVANT - P R O P O S	2
1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ	2
2 LES SOURCES UTILISÉES	3
3 LA REPRÉSENTATIVITÉ	3
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	6
1.1 SITUATION AU 01/01/2008	6
1.2 CRÉATIONS	6
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ	6
1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE	8
1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT	9
1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :	10
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	11
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	13
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	14
2.1 SITUATION AU 01/01/2008	14
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ	14
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS	16
2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	17
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS	18
2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	23
2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP	25
2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)	26
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL	28
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS	30

2.11	SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	33
3-	L'EMPLOI	35
3-	L'EMPLOI	36
3.1	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	36
3.2	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	36
3.3	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	37
3.4	ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	38
3.5	TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS	39
3.6	SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE.....	40
3.7	LES PERSPECTIVES D'EMPLOI	40
3.8	ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE.....	41
3.9	MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	42
3.10	RECOURS A L'INTÉRIM.....	46
4-	LA FORMATION	48
4.1	LA FORMATION D'ACCES AU METIER.....	48
4.2	LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE	51
5-	LES DONNÉES NATIONALES.....	54
	L'EMPLOI.....	55
	LA FORMATION PROFESSIONNELLE	60
	ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT.....	61
	ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	63
	ANNEXE 3 - Composition du Comité paritaire de pilotage de l'O.P.T.L (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique).....	65
	TABLE DES MATIERES.....	66