



## Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation  
professionnelle dans les  
transports routiers et  
les activités auxiliaires  
du transport*

2008

*Pays de la Loire*



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL  
DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
DANS LES TRANSPORTS  
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS  
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**PAYS-DE-LA-LOIRE**

**2008**

**Jehan-Paul LABRUSSE**

**AFT-IFTIM**

**ZAC de la Maison Neuve**

**2 rue Jean Mermoz - BP 68401**

**44984 SAINTE LUCE S/LOIRE**

**02 40 18 13 13**

**Jehan-paullabrusse@aft-iftim.com**

# **S O M M A I R E**

<b>AVANT-PROPOS</b>	<b>page</b>	<b>2</b>
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?</b>	<b>page</b>	<b>4</b>
<b>1- LES ETABLISSEMENTS</b>	<b>page</b>	<b>5</b>
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIES</b>	<b>page</b>	<b>14</b>
<b>3- L'EMPLOI</b>	<b>page</b>	<b>38</b>
<b>4- LA FORMATION</b>	<b>page</b>	<b>45</b>
<b>5- LES DONNEES NATIONALES</b>	<b>page</b>	<b>58</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>page</b>	<b>64</b>
<b>TABLE DES MATIERES</b>	<b>page</b>	<b>68</b>

# AVANT-PROPOS

## 1 LE CHAMP D'ACTIVITE

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, est entrée en vigueur la nouvelle nomenclature d'activités françaises (N.A.F.) adaptée de la nomenclature d'activités européennes.

Cette nouvelle version, (identifiée en bleu dans le tableau ci-dessous), qui s'articule maintenant sur quatre chiffres et une lettre, est sans incidences majeures. En effet, le seul changement notable à signaler consiste au regroupement de deux anciens codes (634B et 634C) en un seul (52.29B)

### TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤ Transports routiers de marchandises interurbains	➔	49.41A	➤	Transports routiers de fret interurbains
602 L	➤ Transports routiers de marchandises de proximité	➔	49.41B	➤	Transports routiers de fret de proximité
641 C	➤ Autres activités de courrier			➔	53.20Z ➤ Autres activités de
	poste et de courrier				
746 Z	➤ Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)	➔	80.10Z	➤	Activités de sécurité privée

### TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤ Transports routiers réguliers de voyageurs	➔	49.39A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤ Autres transports routiers de voyageurs	➔	49.39B	➤	Autres transports routiers de voyageurs

### DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤ Déménagement	➔	49.42Z	➤	Services de déménagement
-------	----------------	---	--------	---	--------------------------

### LOCATION (LOC) :

602 P	➤ Location de camions avec conducteur	➔	49.41C	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤ Location d'autres matériels de transport terrestre	➔	77.12Z	➤	Location et location bail de camions

### AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤ Messagerie, fret express	➔	52.29A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤ Affrètement	➔	52.29B	➤	Affrètement et organisation des
	transports				internationaux
634 C	➤ Organisation des transports internationaux	➔			internationaux

### PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤ Entreposage non frigorifique	➔	52.10B	➤	Entreposage et stockage non
	frigorifique				

### TRANSPORTS SANITAIRES (AMB) :

851 J	➤ Ambulances	➔	86.90A	➤	Ambulances
-------	--------------	---	--------	---	------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1<sup>er</sup> février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

## 2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année **2007**

et concernent la situation au **01/01/2008**

En parallèle, les **tendances** proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année

**2008.**

Il est à noter que toutes les informations obtenues par l'enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

## 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales.

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

# POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la **Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle**.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

## CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

## DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

## DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

## AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

### Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

**Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).**

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1



## Les établissements

# 1- LES ÉTABLISSEMENTS

## 1.1 SITUATION AU 01/01/2008

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

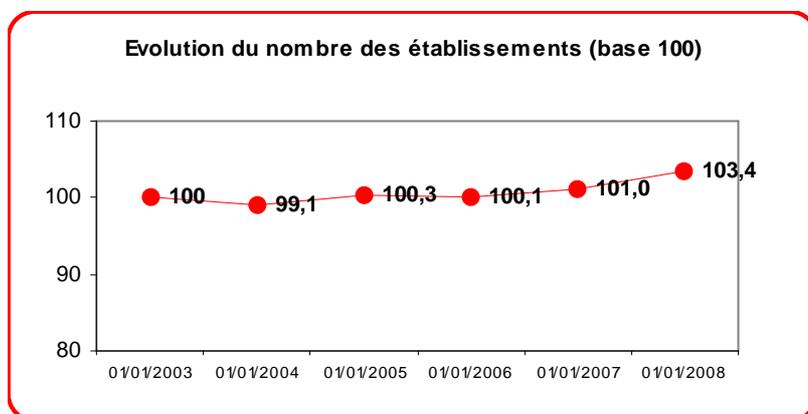
01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 944	1 926	1 949	1 945	1 964	2 011

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements sur la région des Pays de la Loire, au 1<sup>er</sup> janvier 2008, est de 2011. Les établissements correspondant à « l'entreposage et stockage non frigorifique » (code 52.10B) sont exclus de ce chiffre.

Ce total marque une légère progression par rapport au 01/01/2007, (+47 établissements), tout de même plus forte en comparaison avec les années précédentes.

Sur 5 ans, nous constatons une certaine stabilisation.



Source : UNEDIC

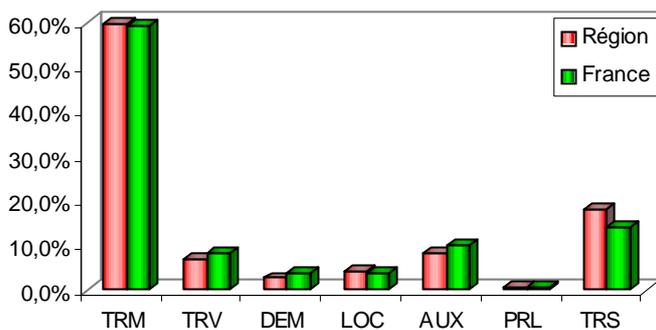
## 1.2 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	1 161	1 212	51	59,9%	59,6%
TRV	136	138	2	6,8%	8,2%
DEM	56	53	-3	2,6%	3,7%
LOC	86	81	-5	4,0%	3,7%
AUX	163	163	0	8,1%	10,0%
PRL	11	12	1	0,6%	0,8%
TRS	362	363	1	18,0%	14,0%
<b>Total</b>	<b>1 975</b>	<b>2 022</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

La répartition du nombre d'établissements par secteur agrégé d'activité présente en ce qui concerne le TRM (Transport routier de marchandises), un équilibre entre la répartition régionale et nationale, et des différences plus ou moins marquées pour les autres secteurs.

### Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

- Le secteur « Transport routier de marchandises » enregistre l'augmentation la plus forte du nombre d'établissements par rapport au 01/01/2007 (+51).
- Les secteurs du « Déménagement » (-3) et de la « Location » (-5) reculent légèrement.
- Le « Transport routier de marchandises » représente le plus grand nombre d'établissements dans la région (59.9%), suivi des « Transports sanitaires » (18.0%).

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

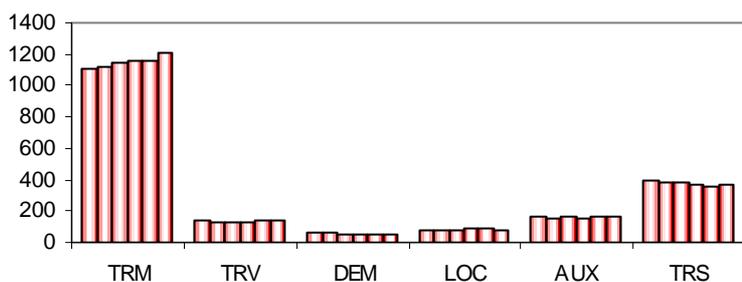
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	1111	1114	1142	1155	1161	1213
TRV	134	131	131	129	136	138
DEM	61	63	56	50	56	53
LOC	77	72	77	84	86	81
AUX	164	159	160	152	163	163
TRS	397	387	383	375	362	363
<b>Total</b>	<b>1 944</b>	<b>1 926</b>	<b>1 949</b>	<b>1 945</b>	<b>1 964</b>	<b>2 011</b>

Source : UNEDIC

Entre le 01/01/07 et le 01/01/08, l'évolution du nombre total d'établissements sur la région a été en hausse (+ 67, soit une hausse de 3.44%)

### Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

- Le TRM est en augmentation régulière (+102 établissements dans la période considérée, soit + 9.1%)
- Le TRV (+4), la Location (+4) et les Auxiliaires (-1) sont en légère variation.
- Le Déménagement (-8 soit -13%) diminue en nombre d'établissements ainsi que les Transports sanitaires (-34 soit -8.5%)

## 1.3 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	735	364	113	1 212
TRV	36	74	28	138
DEM	30	23	0	53
LOC	40	33	8	81
AUX	69	63	31	163
PRL	6	5	1	12
TRS	234	126	3	363
<b>Total</b>	<b>1 150</b>	<b>688</b>	<b>184</b>	<b>2 022</b>
<b>REPARTITION</b>	<b>56,9%</b>	<b>34,0%</b>	<b>9,1%</b>	<b>100,0%</b>

Source : UNEDIC

La répartition par « secteur agrégé » et « classe de taille » donne les résultats suivants :

- une majorité d'établissements :
  - 56.9% entre 1 et 9 salariés
  - 91% entre 1 et 49 salariés ;
- seuls 9.1% des établissements ont 50 salariés et plus ;
- un secteur du Déménagement qui compte la totalité de ses établissements entre 1 et 49 salariés ;
- Enfin un secteur du Transport sanitaire (2<sup>ème</sup> en nombre d'établissements après le TRM), qui représente 360 établissements (soit 99.2%) entre 1 et 49 salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	60,6%	30,0%	9,3%	100%
TRV	26,1%	53,6%	20,3%	100%
DEM	56,6%	43,4%	0,0%	100%
LOC	49,4%	40,7%	9,9%	100%
AUX	42,3%	38,7%	19,0%	100%
PRL	50,0%	41,7%	8,3%	100%
TRS	64,5%	34,7%	0,8%	100%
<b>TOUS</b>	<b>56,9%</b>	<b>34,0%</b>	<b>9,1%</b>	<b>100%</b>

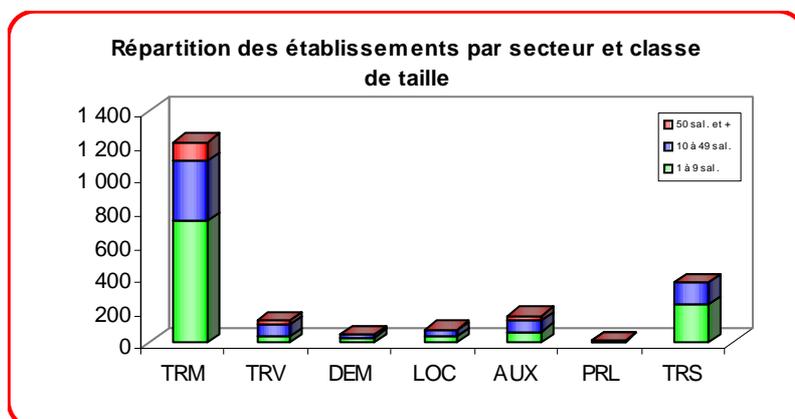
Source : UNEDIC

La répartition des établissements dans la tranche des « 50 salariés et plus » montre que :

- le secteur du Transport de voyageurs y compte 20.3% de ses établissements, et le secteur des Auxiliaires 19% ;
- le secteur de la Location rassemble 9.9% et celui du Transport routier de marchandises 9.3% ;

La répartition des établissements dans la « tranche de 1 à 9 salariés » indique que :

- Le Transport routier de marchandises, avec 60.6% de ses établissements et le Transport sanitaire avec 64.5%, rassemblent majoritairement les structures de petites tailles.



Source : UNEDIC

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	1192	1159	1174	1163	1148	1146
10 à 49	593	611	621	625	651	683
50 et +	159	156	154	157	165	182
<b>Total</b>	<b>1 944</b>	<b>1 926</b>	<b>1 949</b>	<b>1 945</b>	<b>1 964</b>	<b>2 011</b>

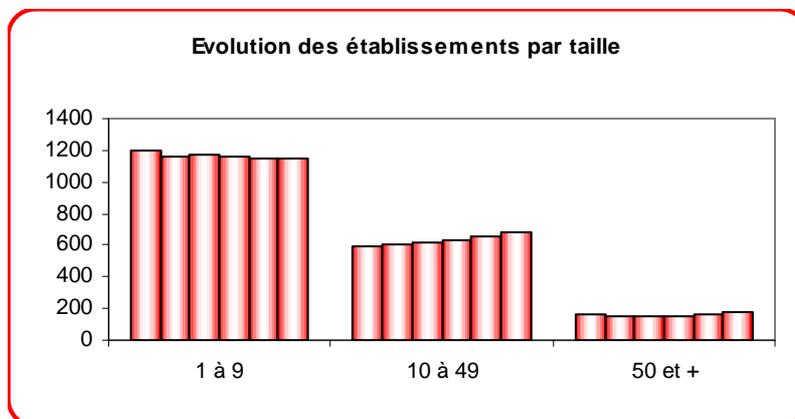
Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	61,3%	60,2%	60,2%	59,8%	58,5%	57,0%
10 à 49	30,5%	31,7%	31,9%	32,1%	33,1%	34,0%
50 et +	8,2%	8,1%	7,9%	8,1%	8,4%	9,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

L'évolution sur 5 ans entre le 01/01/2003 et le 01/01/2008 montre que :

- le nombre d'établissements de 1 à 9 salariés tend à légèrement diminuer, au profit des établissements de 10 à 49 salariés et 50 salariés et plus ;
- la catégorie des 10 à 49 salariés augmente sur 5 ans de 3.5% ;
- la catégorie des 50 salariés et plus ne progresse que de 0.9% ;



Source : UNEDIC

## 1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
44	720	730	10	1,4%
49	414	425	11	2,7%
53	188	195	7	3,7%
72	293	305	12	4,1%
85	360	367	7	1,9%
<b>TOTAL</b>	<b>1975</b>	<b>2022</b>	<b>47</b>	<b>2,4%</b>

Source : UNEDIC

La répartition des établissements par département montre que tous les départements ont vu leur nombre d'établissements s'accroître, avec la progression la plus importante pour :

- le département 72 (+ 12 établissements, soit +4.1%)
- le département 53 (+ 7 établissements, soit +3.7%)

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

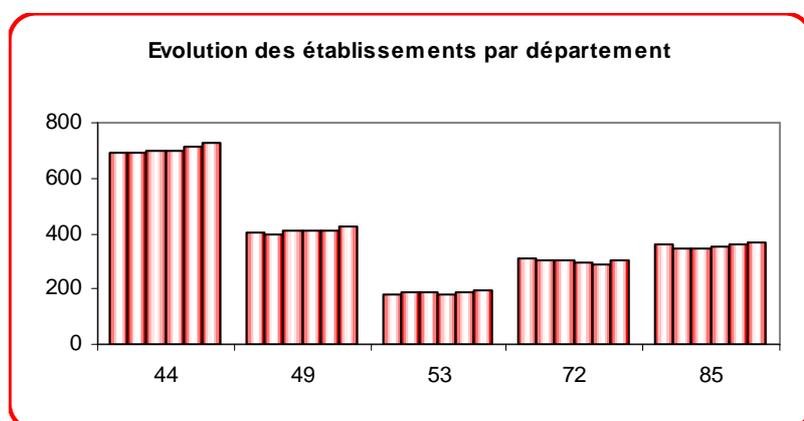
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
44	692	689	702	702	715	726
49	401	398	410	411	412	422
53	181	187	188	180	187	194
72	312	303	305	296	291	303
85	358	349	344	356	359	366
<b>TOTAL</b>	<b>1 944</b>	<b>1 926</b>	<b>1 949</b>	<b>1 945</b>	<b>1 964</b>	<b>2 011</b>

L'évolution du nombre d'établissements sur 5 ans par département montre :

- une évolution globale à la hausse pour chacun des départements
- le département du 72 marque un recul (303 établissements au 01/01/2008 ; 312 au 01/01/2003). Il retrouve en 2008 son chiffre de 2004.

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

## 1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	444	41	17	35	86	5	102	730
49	260	31	15	10	35	2	72	425
53	124	20	4	4	7	1	35	195
72	184	12	5	18	20	2	64	305
85	200	34	12	14	15	2	90	367
<b>TOTAL</b>	<b>1 212</b>	<b>138</b>	<b>53</b>	<b>81</b>	<b>163</b>	<b>12</b>	<b>363</b>	<b>2 022</b>

Source : UNEDIC

- Par « secteur agrégé », la répartition des établissements par département est de :
  - Dept 44 : 36.1% (730 établissements)
  - Dept 49 : 21% (425 établissements)
  - Dept 53 : 9.6% (195 établissements)
  - Dept 72 : 15% (305 établissements)
  - Dept 85 : 18.1% (367 établissements)

Le Transport routier de marchandises (1212 établissements sur la région) et le Transport sanitaire (363 établissements sur la région) rassemblent le plus d'établissements par rapport aux autres secteurs.

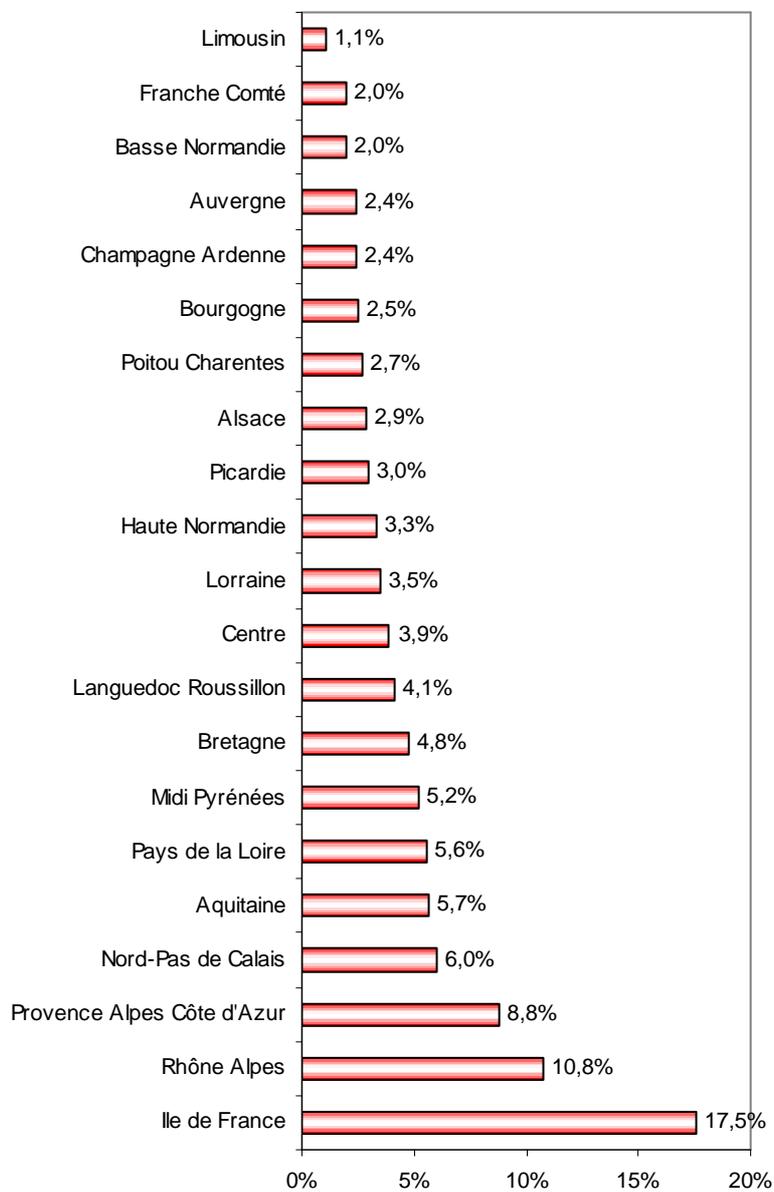
DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	60,8%	5,6%	2,3%	4,8%	11,8%	0,7%	14,0%	100%
49	61,2%	7,3%	3,5%	2,4%	8,2%	0,5%	16,9%	100%
53	63,6%	10,3%	2,1%	2,1%	3,6%	0,5%	17,9%	100%
72	60,3%	3,9%	1,6%	5,9%	6,6%	0,7%	21,0%	100%
85	54,5%	9,3%	3,3%	3,8%	4,1%	0,5%	24,5%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>59,9%</b>	<b>6,8%</b>	<b>2,6%</b>	<b>4,0%</b>	<b>8,1%</b>	<b>0,6%</b>	<b>18,0%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

- Le secteur Transport de voyageurs (par rapport à un total de 6.8%) est bien représenté en nombre d'établissements :
  - En Mayenne : 10.3%
  - En Vendée : 9.3%
- Le secteur Déménagements (par rapport à un total de 2.6%) l'est :
  - En Maine et Loire : 3.5%
  - En Vendée : 3.3%
- Le secteur Transport sanitaire (par rapport à un total de 18%) l'est :
  - En Sarthe : 21%
  - En Vendée : 18%
- Le secteur du Transport routier de marchandises (par rapport à une total de 59.9%) est moins représenté en :
  - Vendée : 54.5%, alors que pour les autres départements, ce secteur représente plus de 60% des établissements.

## 1.6 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des établissements par région

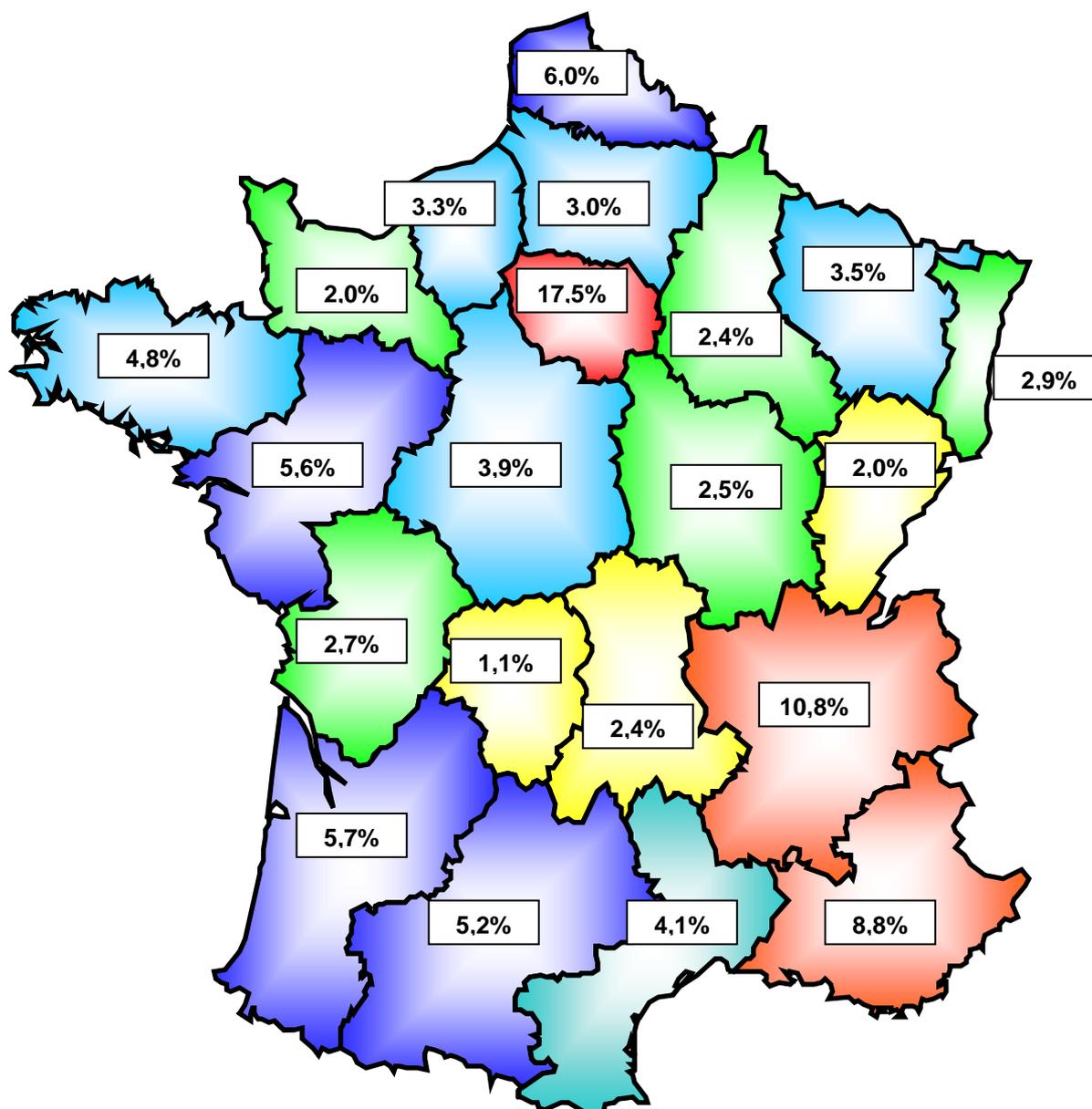


En nombre d'établissements :

La Région des Pays de la Loire reste la 6<sup>ème</sup> région de France, juste derrière l'Aquitaine (5.7%) et le Nord Pas de Calais (6.0%)

Source : UNEDIC

## Répartition des établissements par région



# 2



## Les effectifs salariés

## 2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

### 2.1 SITUATION AU 01/01/2008

**40 034**

Source : UNEDIC

Les effectifs salariés au 01/01/2008, selon l'Unedic, atteignent sur la région des Pays de la Loire : 40 034 salariés.

Ce chiffre intègre les prestataires logistiques (code NAF 631 E – entreposage non frigorifique)

La situation au 01/01/2007 était de 38 517 salariés, soit une hausse de 1517 personnes (en augmentation de 3.9%) au 01/01/2008.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

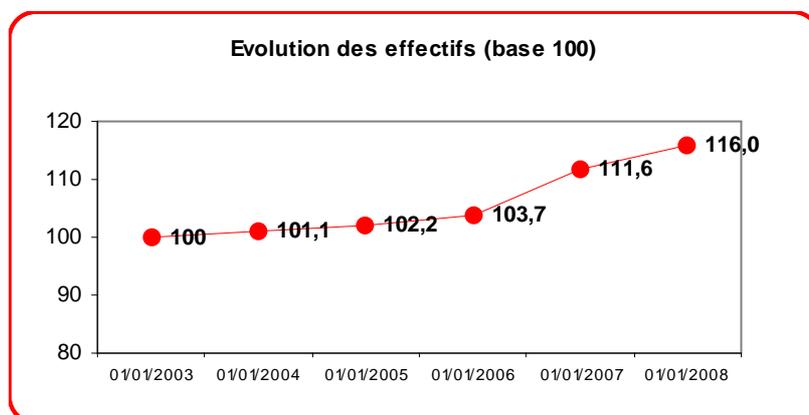
*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
34214	34596	34965	35494	38199	39677

Source : UNEDIC

Depuis le 01/01/2003, la progression est constante jusqu'au 01/01/2008.

Entre le 01/01/2003 et le 01/01/2008, l'augmentation régulière du nombre de salariés est de 5463 personnes, soit une hausse de 16% (chiffres hors PRL).



Source : UNEDIC

L'augmentation est particulièrement remarquable au 01/01/2007 (+7.9 points) et au 01/01/2008 (+ 4.4 points).

### 2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

La répartition des effectifs par secteur est en hausse dans :

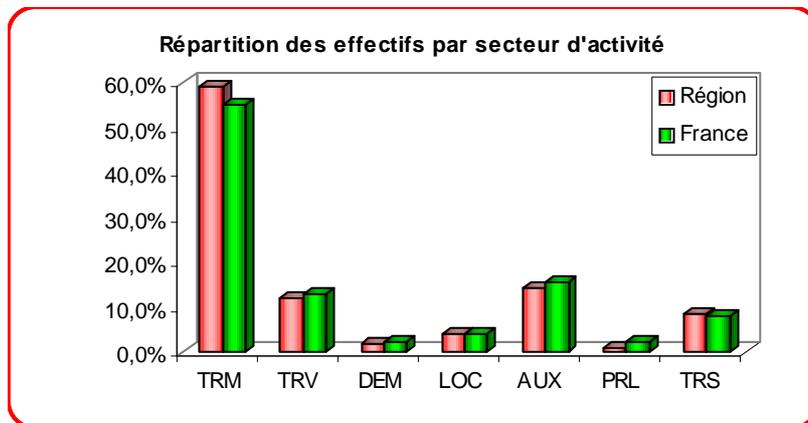
- Le Transport routier de marchandises (+ 963 salariés)
- Les Auxiliaires (+ 292 salariés)
- Les Transports sanitaires (+ 196 salariés)
- Les Transports de voyageurs (+ 123 salariés)
- Les PRL (+ 40 salariés)

Les déménageurs et la Location ont un solde négatif (respectivement – 64 et – 32).

La répartition des effectifs par secteur est sensiblement la même au plan régional et national, sauf pour les secteurs du Déménagement et du PRL.

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	22 707	23 670	963	59,1%	55,4%
TRV	4 626	4 749	123	11,9%	12,9%
DEM	663	599	-64	1,5%	2,2%
LOC	1 606	1 574	-32	3,9%	3,9%
AUX	5 424	5 716	292	14,3%	15,3%
PRL	317	357	40	0,9%	2,3%
TRS	3 173	3 369	196	8,4%	8,0%
<b>Total</b>	<b>38 516</b>	<b>40 034</b>	<b>1 518</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Au plan régional, certains secteurs sont plus représentés qu'au plan national, à savoir :

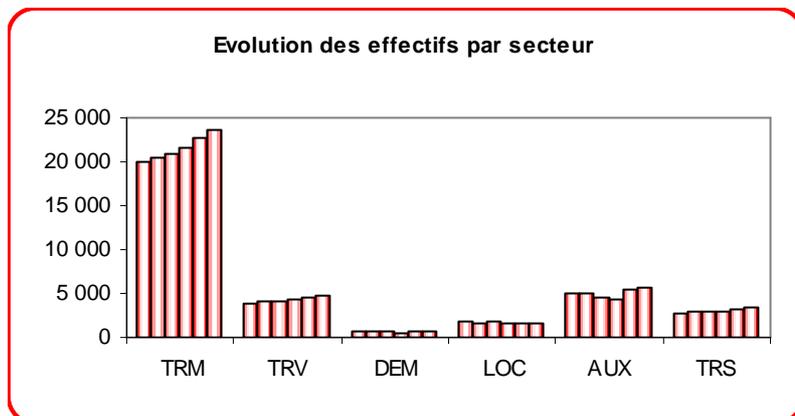
- Les Transports routiers de marchandises
- Les Transports sanitaires

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	19 983	20 517	20 998	21 655	22 707	23 670
TRV	3 938	4 018	4 072	4 245	4 626	4 749
DEM	586	577	570	558	663	599
LOC	1 846	1 680	1 768	1 677	1 606	1 574
AUX	5 052	4 911	4 588	4 331	5 424	5 716
TRS	2 809	2 893	2 969	3 028	3 173	3 369
<b>Total</b>	<b>34 214</b>	<b>34 596</b>	<b>34 965</b>	<b>35 494</b>	<b>38 199</b>	<b>39 677</b>

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Entre le 01/01/2003 et le 01/01/2008 :

- 3 secteurs voient leurs effectifs augmenter régulièrement :
  - le TRM : + 3687 salariés (+18.5%)
  - le TRV : + 811 salariés (+20.5%)
  - le TRS : + 560 salariés (+20%)
- 2 secteurs montrent des variations au fil des ans, mais présentent un solde positif :
  - le Déménagement : + 13 salariés (+2.2%)
  - les Auxiliaires : + 664 salariés (+13%)
- La Location perd des salariés : - 272 salariés (-14%)

## 2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	2 582	8 327	12 761	23 670
TRV	136	1 883	2 730	4 749
DEM	129	470	0	599
LOC	141	760	673	1 574
AUX	311	1 519	3 886	5 716
PRL	30	131	196	357
TRS	1 200	1 973	196	3 369
<b>Total</b>	<b>4 529</b>	<b>15 063</b>	<b>20 442</b>	<b>40 034</b>
REPARTITION	11,3%	37,6%	51,1%	100%

Source : UNEDIC

La moitié des effectifs se trouvent dans des établissements de 50 salariés et +.

Près de 80% des salariés sont dans des établissements de plus de 10 salariés.

Le nombre de salariés dans les entreprises de 1 à 9 salariés a légèrement décru au 01/01/2008 (11.3%), par rapport au 01/01/2007 (12.1%).

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	10,9%	35,2%	53,9%	100%
TRV	2,9%	39,7%	57,5%	100%
DEM	21,5%	78,5%	0,0%	100%
LOC	9,0%	48,3%	42,8%	100%
AUX	5,4%	26,6%	68,0%	100%
PRL	8,4%	36,7%	54,9%	100%
TRS	35,6%	58,6%	5,8%	100%
<b>TOUS</b>	<b>11,3%</b>	<b>37,6%</b>	<b>51,1%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

On observe que

l'emploi est majoritairement représenté par secteur dans la tranche des 50 salariés et plus pour :

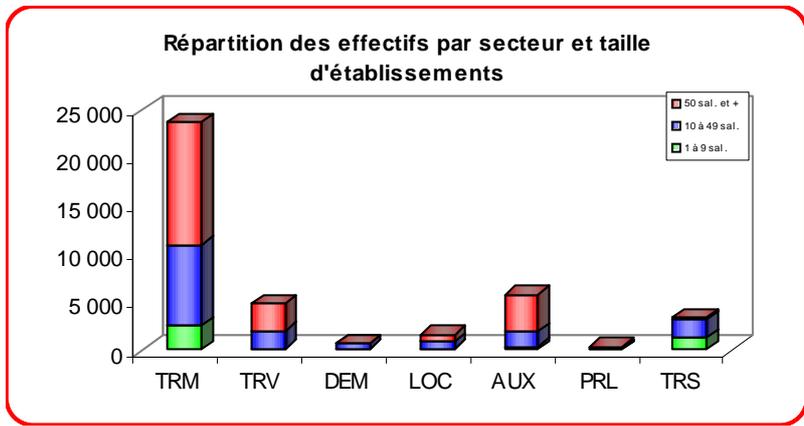
- le Transport routier de marchandises (53.9%)
- le transport routier de voyageurs (57.5%)
- les auxiliaires (68%)
- les PRL (54.9%)

L'emploi est représenté de façon équilibrée dans les tranches de 10 à 49 salariés et 50 salariés et plus :

- pour la Location.

L'emploi est majoritairement représenté dans la tranche de 10 à 49 salariés pour les secteurs :

- du Déménagement (78.5%)
- du Transport sanitaire (58.6%)



Source : UNEDIC

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	4 781	4 648	4 641	4 642	4 637	4 499
10 à 49	13 117	13 561	13 899	13 799	14 690	14 932
50 et +	16 316	16 387	16 425	17 053	18 872	20 246
Total	34 214	34 596	34 965	35 494	38 199	39 677

Source : UNEDIC

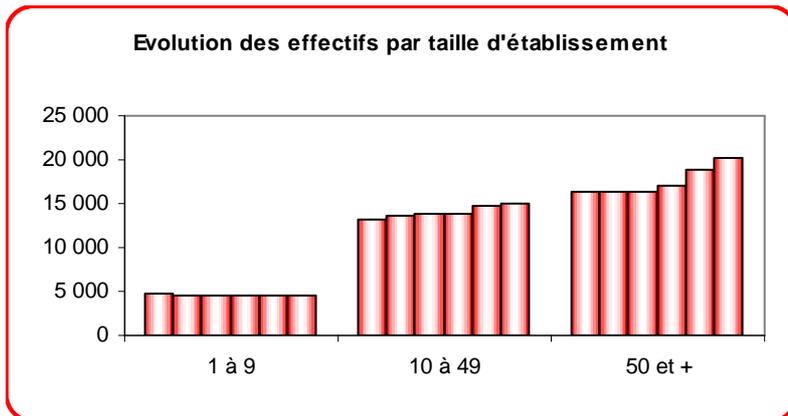
L'évolution sur 5 ans montre :

- que la baisse du nombre de salariés dans la tranche de 1 à 9 salariés se poursuit : moins 282 salariés du 01/01/2003 au 01/01/2008 ;
- que les tranches de 10 à 49 salariés et 50 salariés et plus augmentent respectivement de + 1815 salariés et 3930 salariés.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	14,0%	13,4%	13,3%	13,1%	12,1%	11,3%
10 à 49	38,3%	39,2%	39,8%	38,9%	38,5%	37,6%
50 et +	47,7%	47,4%	47,0%	48,0%	49,4%	51,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Au 01/01/2008, c'est la tranche des 50 salariés et plus qui concentre le plus d'effectifs (51%), en progression par rapport au 01/01/2003 (47.7%).



Source : UNEDIC

## 2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

## Répartition des effectifs par département

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
44	14 341	14 925	584	4,1%
49	6 830	7 230	400	5,9%
53	3 704	3 872	168	4,5%
72	5 634	5 799	165	2,9%
85	8 007	8 208	201	2,5%
<b>TOTAL</b>	<b>38 516</b>	<b>40 034</b>	<b>1 518</b>	<b>3,9%</b>

Source : UNEDIC

Chaque département voit ses effectifs augmenter :

- le Maine et Loire (avec une hausse de 5.9%), la Mayenne (+4.5%), la Loire Atlantique (4.1%), se situent même au dessus du total de 3.9%.

- la Loire Atlantique reste le département qui bénéficie de l'augmentation la plus forte en « effectifs » (+ 584 salariés), en comparant la situation au 01/01/2008 et celle au 01/01/2007.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

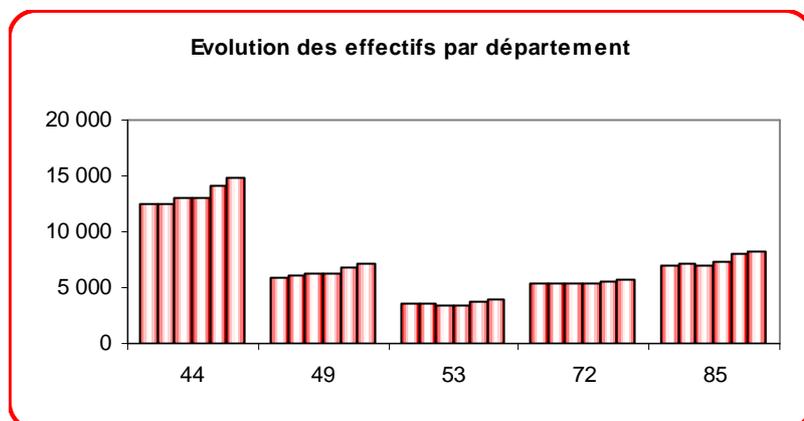
N° DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
44	12 435	12 540	12 963	13 072	14 192	14 738
49	5 982	6 116	6 244	6 339	6 769	7 185
53	3 489	3 525	3 422	3 345	3 681	3 840
72	5 326	5 353	5 354	5 400	5 592	5 753
85	6 982	7 062	6 982	7 338	7 965	8 161
<b>TOTAL</b>	<b>34 214</b>	<b>34 596</b>	<b>34 965</b>	<b>35 494</b>	<b>38 199</b>	<b>39 677</b>

Source : UNEDIC

Sur 4 départements, une augmentation régulière des effectifs est constatée, en

- Loire Atlantique
- Maine et Loire
- Sarthe
- Vendée

Seule la Mayenne présente des variations sur 5 ans, notamment des baisses au 01/01/2005 et au 01/01/2006. Le solde est positif au 01/01/2008 avec une augmentation de 351 salariés sur 5 ans.



Source : UNEDIC

## Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	7 884	2 008	272	802	2 746	187	1 026	14 925
49	4 452	900	133	114	908	45	678	7 230
53	2 830	338	18	56	229	32	369	3 872
72	3 086	519	90	341	1 114	47	602	5 799
85	5 418	984	86	261	719	46	694	8 208
TOTAL	23 670	4 749	599	1 574	5 716	357	3 369	40 034

Les effectifs salariés par département sont répartis de la façon suivante :

- Loire Atlantique : 37.3%
- Maine et Loire : 18%
- Mayenne : 9.7%
- Sarthe : 14.5%
- Vendée : 20.5%

Ces chiffres sont sensiblement identiques à ceux relevés au 01/01/2007.

Source : UNEDIC

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	52,8%	13,5%	1,8%	5,4%	18,4%	1,3%	6,9%	100%
49	61,6%	12,4%	1,8%	1,6%	12,6%	0,6%	9,4%	100%
53	73,1%	8,7%	0,5%	1,4%	5,9%	0,8%	9,5%	100%
72	53,2%	8,9%	1,6%	5,9%	19,2%	0,8%	10,4%	100%
85	66,0%	12,0%	1,0%	3,2%	8,8%	0,6%	8,5%	100%
TOTAL	59,1%	11,9%	1,5%	3,9%	14,3%	0,9%	8,4%	100%

La répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité montre que les effectifs par secteur d'activité se concentrent d'avantage sur la Loire Atlantique :

- 13.5% des effectifs sont dans le secteur du TRV, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 11.9%
- 18.4% des effectifs sont dans le secteur des Auxiliaires, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 14.3%
- 5.4% des effectifs sont dans le secteur de la Location, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 3.9%
- 1.8% des effectifs sont dans le secteur du Déménagement, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 1.5%
- 1.3% des effectifs sont dans le secteur des PRL, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 0.9%.

Source : UNEDIC

Sur la Mayenne, 73.1% des effectifs sont dans le secteur du TRM, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 59.1%

Sur la Sarthe, 10.4% des effectifs sont dans le secteur du Transport sanitaire, alors que dans la région des Pays de la Loire, la répartition est de 8.4%

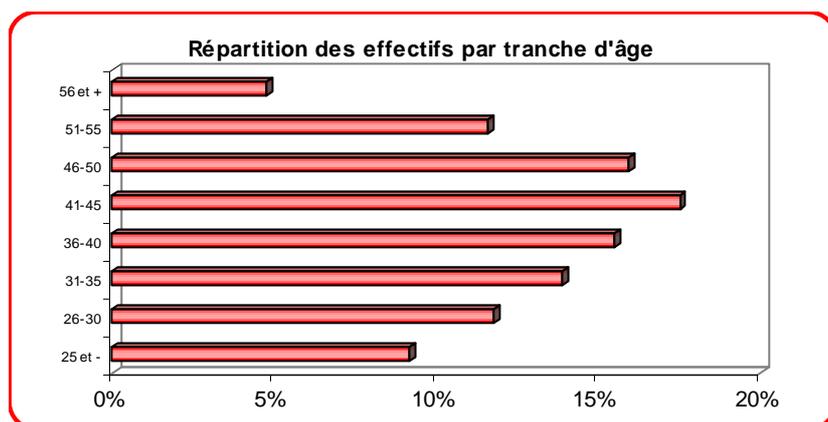
## 2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

## 2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
<b>Tous</b>	<b>9,1%</b>	<b>11,8%</b>	<b>13,9%</b>	<b>15,5%</b>	<b>17,5%</b>	<b>15,9%</b>	<b>11,6%</b>	<b>4,8%</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

- 20.9% des salariés sont dans la tranche d'âge « - de 25-30 ans » (+1.8% par rapport au 01/01/2007)
- 16.4% des salariés sont dans la tranche d'âge « 51 et + » (+0.7% par rapport au 01/01/2007)
- 62.8% des salariés sont dans la tranche d'âge « 31 à 50 ans » (+1.2% par rapport au 01/01/2007).



Source : enquête AFT

## Évolution des effectifs par tranche d'âge

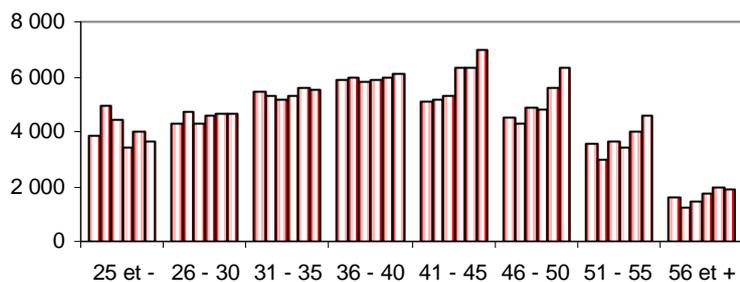
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
<b>25 et -</b>	<b>3 841</b>	<b>4 925</b>	<b>4 407</b>	<b>3 388</b>	<b>4 002</b>	<b>3 619</b>
<b>26 - 30</b>	<b>4 298</b>	<b>4 722</b>	<b>4 278</b>	<b>4 569</b>	<b>4 648</b>	<b>4 639</b>
<b>31 - 35</b>	<b>5 467</b>	<b>5 345</b>	<b>5 130</b>	<b>5 330</b>	<b>5 581</b>	<b>5 499</b>
<b>36 - 40</b>	<b>5 861</b>	<b>5 963</b>	<b>5 802</b>	<b>5 866</b>	<b>5 997</b>	<b>6 144</b>
<b>41 - 45</b>	<b>5 123</b>	<b>5 163</b>	<b>5 312</b>	<b>6 358</b>	<b>6 359</b>	<b>6 957</b>
<b>46 - 50</b>	<b>4 507</b>	<b>4 305</b>	<b>4 906</b>	<b>4 792</b>	<b>5 612</b>	<b>6 325</b>
<b>51 - 55</b>	<b>3 533</b>	<b>2 956</b>	<b>3 661</b>	<b>3 438</b>	<b>4 007</b>	<b>4 606</b>
<b>56 et +</b>	<b>1 584</b>	<b>1 217</b>	<b>1 469</b>	<b>1 753</b>	<b>1 993</b>	<b>1 888</b>
<b>TOTAL</b>	<b>34 214</b>	<b>34 596</b>	<b>34 965</b>	<b>35 494</b>	<b>38 199</b>	<b>39 677</b>

Source : enquête AFT

- La tranche d'âge des « - 25-30 ans » représentait au 01/01/2003 : 8139 personnes, et au 01/01/2008 : 8258 personnes (soit une augmentation de 1.46%)
- La tranche d'âge des « 31-50 ans » représentait au 01/01/2003 : 20 958 personnes, et au 01/01/2008 : 24 925 personnes (soit une augmentation de 19%)
- La tranche d'âge des « 51 ans et + » représentait au 01/01/2003 : 5117 personnes, et au 01/01/2008 : 6494 personnes (soit une augmentation de 27%)

### Evolution des tranches d'âge



Source : enquête AFT

Les colonnes doivent être lues par année, de 2002 à 2007, dans chaque tranche d'âge.

On observe que :

- Les effectifs globaux augmentent
- Le vieillissement s'accroît
- La tranche d'âge « 26-30 ans » se stabilise, tandis que celle « 25 ans et moins » est en baisse.

### Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	10,2%	11,7%	14,9%	15,8%	18,5%	15,6%	10,8%	2,5%	100%
TRV	3,9%	5,7%	6,8%	13,8%	15,6%	18,9%	18,4%	17,1%	100%
DEM	15,0%	16,6%	0,5%	32,8%	12,6%	12,3%	9,7%	0,5%	100%
LOC	6,4%	9,3%	17,6%	15,8%	19,7%	17,9%	10,4%	3,0%	100%
AUX	8,2%	13,6%	14,8%	15,5%	17,9%	14,8%	9,6%	5,6%	100%
PRL	12,1%	18,4%	16,5%	14,4%	14,9%	12,3%	6,9%	4,4%	100%
TRS	11,0%	17,2%	15,3%	12,5%	12,6%	16,1%	11,9%	3,4%	100%
Tous	9,1%	11,8%	13,9%	15,5%	17,5%	15,9%	11,6%	4,8%	100%

Source : enquête AFT

La répartition des effectifs par âge et secteur d'activité indique que :

- Pour l'activité TRM : la tranche d'âge « 31-50 ans » représente 65% des effectifs.
- Pour l'activité TRV :
  - La tranche d'âge « 51 ans et + » représente 35.5% des effectifs.
  - La tranche d'âge « - 30 ans » représente 9.6% des effectifs.
- Pour l'activité Déménageurs : la tranche d'âge « - 30 ans » représente 31.6%
- Pour l'activité Ambulanciers, la tranche d'âge « - 30 ans » représente 28.2%.

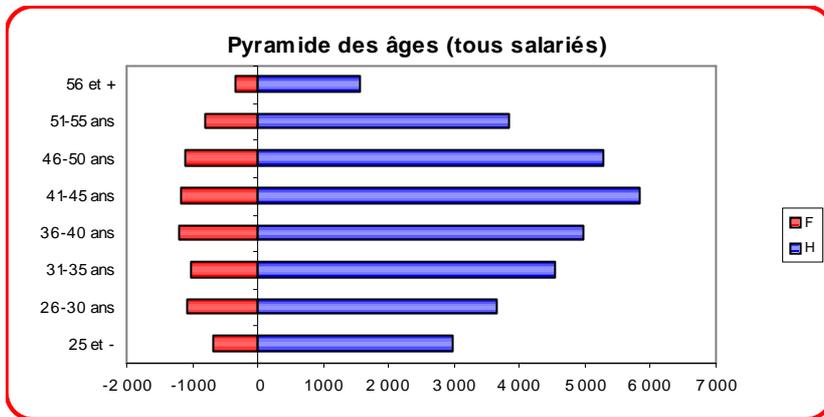
## 2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

### 2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	677	1 067	1 018	1 212	1 181	1 094	795	329	7 372
H	2 985	3 637	4 540	4 984	5 829	5 275	3 836	1 575	32 662

Source : enquête AFT

Dans la tranche d'âge « 31 à 40 ans », les femmes sont globalement plus représentées.



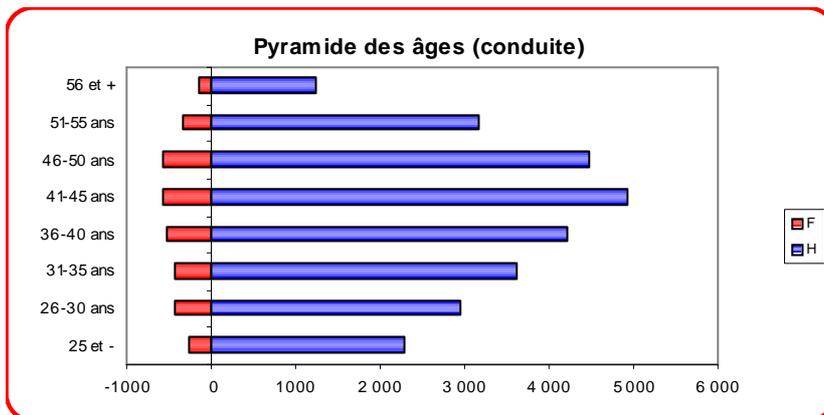
### 2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	270	439	432	524	561	562	339	149	3 277
H	2 277	2 951	3 615	4 220	4 929	4 480	3 172	1 237	26 881

Source : enquête AFT

Proportionnellement, dans la famille conduite, les jeunes femmes sont plus représentées dans les tranches d'âge basses, alors que les hommes sont davantage présents dans les tranches d'âge hautes.

Ainsi, la tranche d'âge « - de 25 ans à 30 ans » compte 21.6% de femmes et 19.5% d'hommes.

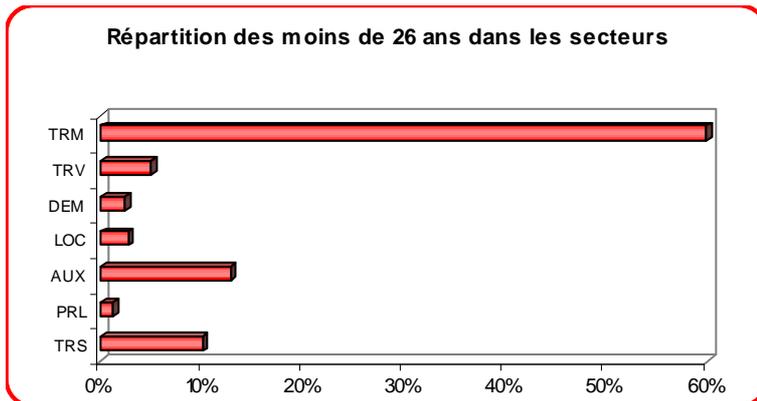


### 2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	65,7%
TRV	5,0%
DEM	2,4%
LOC	2,8%
AUX	12,8%
PRL	1,2%
TRS	10,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

- la grande majorité des 16-25 ans travaille dans le secteur des Transports routiers de marchandises (65.7%) ;
- le secteur des Auxiliaires, ajouté à celui du Transport routier de marchandises, représente 78.5% des effectifs jeunes de 16 à 25 ans ;
- le secteur du Transport de voyageurs n'en emploie que 5% (la raison est sans doute liée à l'âge de 21 ans minimum requis pour l'obtention du permis D) ;



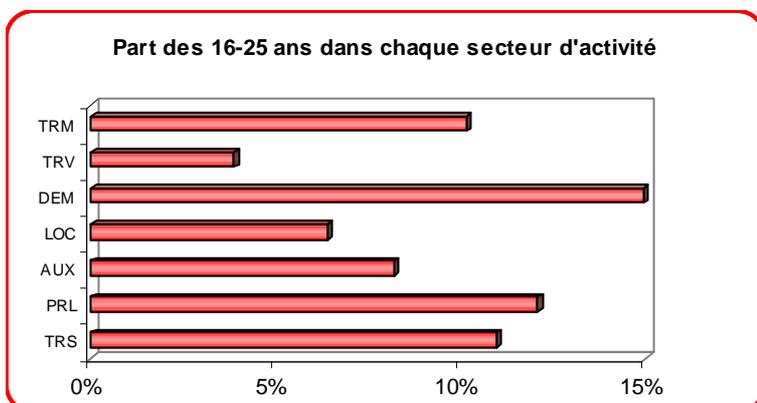
Source : enquête AFT

	25 et -
TRM	10,2%
TRV	3,9%
DEM	15,0%
LOC	6,4%
AUX	8,2%
PRL	12,1%
TRS	11,0%
<b>Tous</b>	<b>9,1%</b>

Source : enquête AFT

Les jeunes de 25 ans et moins représentent 9.1%, tous secteurs confondus. La part de ces jeunes est particulièrement significative dans les secteurs :

- Déménagement : 15%
- PRL : 12.1%
- Transports sanitaires : 11%
- Transports routiers de marchandises : 10.2%



Source : enquête AFT

## 2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9,7%	11,4%	14,6%	16,1%	19,0%	16,2%	10,9%	2,0%	100%
TRV	1,9%	5,0%	6,8%	13,5%	15,1%	20,2%	18,7%	18,8%	100%
DEM	16,4%	18,3%	0,3%	36,1%	13,3%	13,3%	2,1%	0,3%	100%
LOC	6,0%	9,4%	16,8%	17,1%	20,1%	17,2%	11,8%	1,7%	100%
AUX	4,8%	10,6%	13,6%	15,5%	23,7%	18,9%	7,6%	5,4%	100%
PRL	3,0%	11,7%	6,1%	18,5%	13,6%	30,9%	15,0%	1,1%	100%
TRS	11,5%	18,9%	15,1%	11,8%	12,7%	14,2%	11,8%	3,9%	100%
Tous	8,4%	11,2%	13,4%	15,7%	18,2%	16,7%	11,6%	4,6%	100%

Source : enquête AFT

La structure par âge de la famille conduite nous indique que les personnels affectés à la conduite sont :

- plus âgés dans le Transport de voyageurs (la tranche « 46 à 56 ans » représente 57.7% de l'effectif total) ;
- plus jeunes dans le Déménagement \* (la tranche « 25 ans et moins à 40 ans » représente 71%) ;
- plus jeune également dans le Transport sanitaire (la tranche « 25 ans et moins à 40 ans » représente 57.3%) ;

## 2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

### 2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

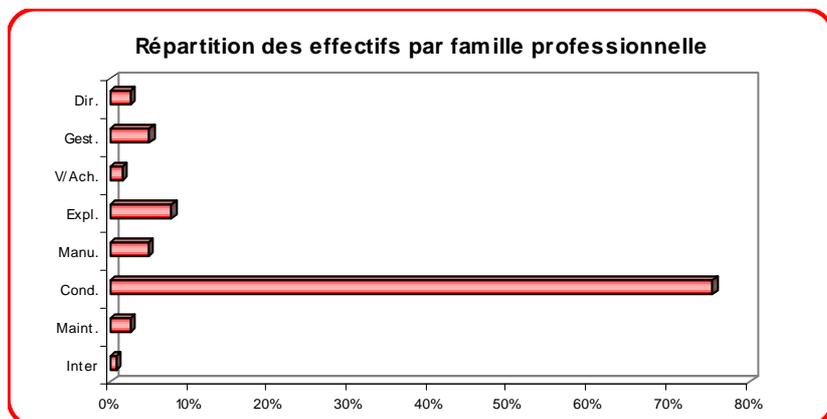
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,5%	3,2%
Gestion	4,9%	5,4%
Ventes/AchTRS	1,5%	1,4%
Exploitation	7,7%	8,5%
Manutention/Magasinage	4,7%	7,2%
Conduite	75,3%	69,7%
Maintenance	2,5%	2,5%
Interprofessionnel	0,7%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

La répartition des salariés par famille professionnelle et secteur agrégé d'activités fait apparaître des chiffres sensiblement identiques entre le « régional » et le « national ».

La famille Conduite est très représentée avec 75.3% des effectifs au régional (contre 69.7% au national).



Source : enquête AFT

Les familles Gestion, Exploitation et Vente-Achat Transport rassemblent 14.1% des effectifs.

Les familles Manutention/Magasinage et Maintenance rassemblent 7.2% des effectifs.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	456	937	265	1 439	645	19 329	546	52	23 670
TRV	83	153	66	140	20	3 968	273	45	4 749
DEM	0	45	4	0	11	537	0	1	599
LOC	54	67	12	79	11	1 270	41	40	1 574
AUX	162	560	236	1 308	1 013	2 210	90	136	5 716
PRL	19	32	6	54	199	20	9	18	357
TRS	246	179	0	74	0	2 823	47	0	3 369
Tous	1 020	1 973	589	3 095	1 900	30 157	1 008	292	40 034

Source : enquête AFT

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	1,9%	4,0%	1,1%	6,1%	2,7%	81,7%	2,3%	0,2%	100%
TRV	1,8%	3,2%	1,4%	3,0%	0,4%	83,5%	5,8%	0,9%	100%
DEM	0,0%	7,6%	0,7%	0,0%	1,8%	89,7%	0,0%	0,2%	100%
LOC	3,4%	4,2%	0,8%	5,0%	0,7%	80,7%	2,6%	2,5%	100%
AUX	2,8%	9,8%	4,1%	22,9%	17,7%	38,7%	1,6%	2,4%	100%
PRL	5,3%	8,9%	1,8%	15,0%	55,7%	5,7%	2,6%	5,0%	100%
TRS	7,3%	5,3%	0,0%	2,2%	0,0%	83,8%	1,4%	0,0%	100%
Tous	2,5%	4,9%	1,5%	7,7%	4,7%	75,3%	2,5%	0,7%	100%

Source : enquête AFT

La famille Conduite est très majoritairement représentée dans les secteurs d'activités suivants :

- Transport routier marchandises : 81.7%
- Transport de voyageurs : 83.5%
- Déménagement : 89.7%
- Location : 80.7%
- Transport sanitaire : 83.3%

La famille Exploitation est la plus représentée dans les secteurs d'activités suivants :

- Auxiliaires : 22.9%
- PRL : 15%

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

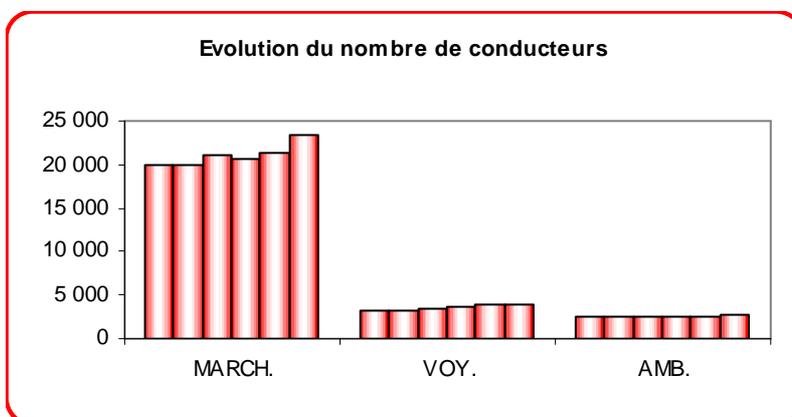
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	19 932	19 849	21 106	20 634	21 420	23 346
VOY.	3 130	3 232	3 374	3 608	3 883	3 968
TRS	2 480	2 559	2 572	2 541	2 588	2 823
Total	25 542	25 640	27 052	26 783	27 891	30 137

Source : UNEDIC

Le nombre total de conducteurs est en constante augmentation depuis le 01/01/2003, jusqu'au 01/01/2008, dans les 3 regroupements Marchandises, Voyageurs et Transport sanitaire, à l'exception des chiffres constatés au 01/01/2006 qui indiquent une baisse due au fléchissement du nombre de conducteurs en marchandises.

Le nombre total de conducteurs s'est accru du 01/01/2003 au 01/01/2008 de 18%.

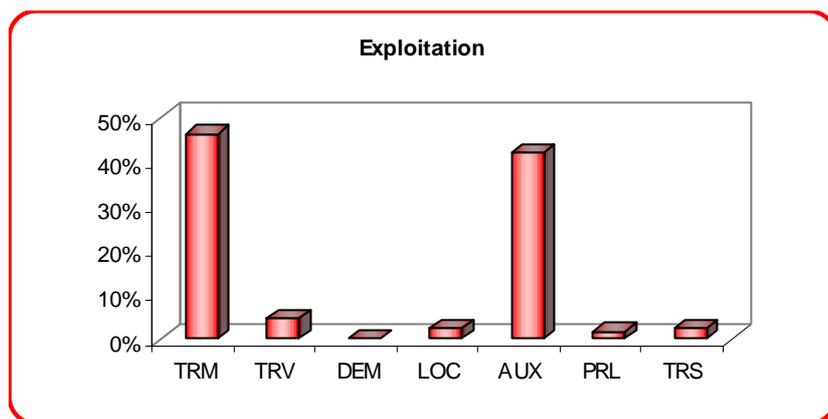


Source : UNEDIC

## 2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	44,8%	47,5%	44,9%	46,5%	34,0%	64,1%	54,2%	17,8%	59,1%
TRV	8,2%	7,7%	11,2%	4,5%	1,1%	13,2%	27,1%	15,4%	11,9%
DEM	0,0%	2,3%	0,7%	0,0%	0,6%	1,8%	0,0%	0,5%	1,5%
LOC	5,3%	3,4%	2,1%	2,6%	0,6%	4,2%	4,1%	13,5%	3,9%
AUX	15,9%	28,4%	40,0%	42,3%	53,3%	7,3%	9,0%	46,7%	14,3%
PRL	1,8%	1,6%	1,1%	1,7%	10,5%	0,1%	0,9%	6,1%	0,9%
TRS	24,1%	9,1%	0,0%	2,4%	0,0%	9,4%	4,7%	0,0%	8,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

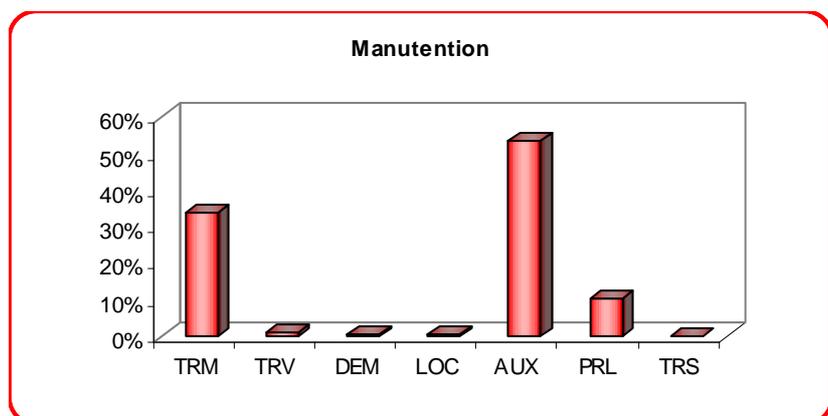


Source : enquête AFT

La famille professionnelle Exploitation est particulièrement représentée dans le secteur des Transports routiers de marchandises et Auxiliaires, avec des proportions respectives de :

- 46.5% pour le TRM
- 42.3% pour les activités auxiliaires

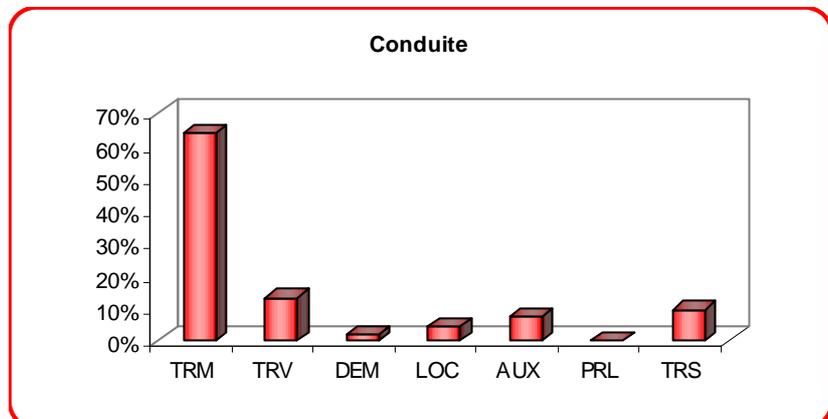
Le Transport routier de voyageurs est le 3<sup>ème</sup> secteur d'activité dans lequel la proportion des exploitants est la plus élevée.



Source : enquête AFT

Les secteurs d'activité des Transports routiers de marchandises, Auxiliaires et PRL emploient le plus de collaborateurs de la famille « manutention », respectivement en :

- Auxiliaires : 53.3%
- TRM : 34%
- PRL : 10.5%



Source : enquête AFT

Près des 2/3 des conducteurs se retrouvent dans le secteur d'activité des Transports routiers de marchandises (soit près de 64.1%).

Les secteurs des TRM et TRV rassemblent à eux deux 77% des conducteurs.

## 2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

### 2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,9%	2,6%	0,0%	5,8%	8,3%	6,6%	8,0%	4,8%
maîtrise	3,5%	3,0%	0,0%	3,0%	13,8%	11,3%	2,1%	4,8%
emp/ouv	92,5%	94,4%	100,0%	91,3%	77,9%	82,1%	90,0%	90,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La catégorie sociale professionnelle des « employés/ouvriers » est très largement majoritaire dans tous les secteurs d'activités (globalement chiffrée à 90,4%)

Seule l'activité des Auxiliaires montre une catégorie sociale professionnelle « employés/ouvriers » plus basse (77.9%), au bénéfice de la maîtrise (13.8%) et des cadres (8.3%).

#### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,5%	5,6%	0,0%	8,7%	22,1%	17,9%	10,0%	9,6%

Source : enquête AFT

Les secteurs d'activité des Auxiliaires et des PRL rassemblent à eux deux 40% des cadres et agents de maîtrise.

### 2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	12,8%	17,3%	15,4%	0,6%	0%	4,1%	1,8%	4,8%
maîtrise	0%	22,6%	33,0%	32,0%	6,2%	0%	14,0%	11,3%	4,8%
emp/ouv	0%	64,5%	49,7%	52,6%	93,2%	100%	82,0%	86,9%	90,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

#### Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	35,5%	50,3%	47,4%	6,8%	0,0%	18,0%	13,1%	9,6%

Source : enquête AFT

Le taux de représentation des cadres et agents de maîtrise est le plus élevé dans les familles professionnelles :

- Vente-Achat : 50.3%
- Exploitation : 47.4%
- Gestion : 35.5%

## 2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

### 2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	20 861	2 628	522	1 430	4 125	261	1 638	31 465
femmes	2 809	2 121	77	144	1 591	96	1 731	8 569
<b>Total</b>	<b>23 670</b>	<b>4 749</b>	<b>599</b>	<b>1 574</b>	<b>5 716</b>	<b>357</b>	<b>3 369</b>	<b>40 034</b>

Source : UNEDIC

La répartition des hommes et des femmes par rapport aux secteurs d'activité fait apparaître que les femmes sont les plus représentées dans :

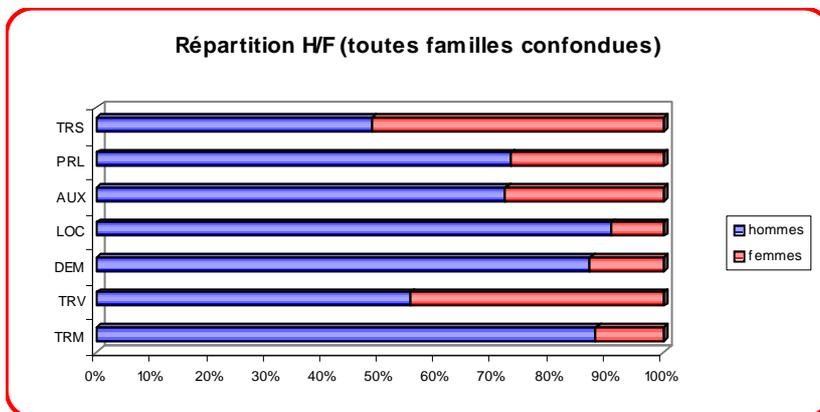
- Le secteur du Transport routier voyageurs : ¼ des femmes
- Le secteur du Transport sanitaire : 20% du total. Dans ce secteur, les femmes sont même plus nombreuses que les hommes (1731 femmes pour 1638 hommes).

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	88,1%	55,3%	87,1%	90,9%	72,2%	73,1%	48,6%	78,6%
femmes	11,9%	44,7%	12,9%	9,1%	27,8%	26,9%	51,4%	21,4%
<b>Total</b>	<b>100%</b>							

Source : UNEDIC

Les femmes sont davantage représentées dans les secteurs suivants :

- Transport sanitaire : 51.4%
- Transport de voyageurs : 44.7%
- Auxiliaires : 27.8%
- PRL : 26.9%



Source : UNEDIC

## Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

L'évolution du nombre de salariés par sexe du 01/01/2003 au 01/01/2008 nous donne :

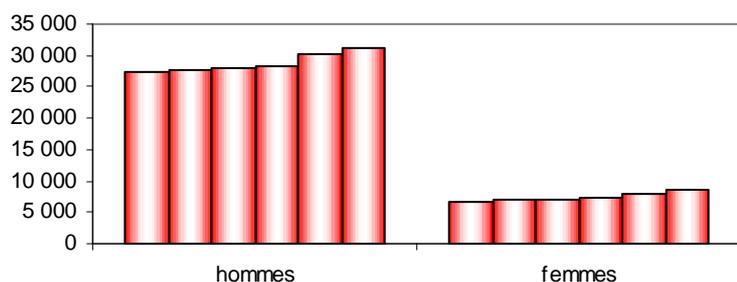
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	27 471	27 754	27 993	28 285	30 242	31 203
femmes	6 743	6 842	6 972	7 209	7 957	8 474
<b>Total</b>	<b>34 214</b>	<b>34 596</b>	<b>34 965</b>	<b>35 494</b>	<b>38 199</b>	<b>39 677</b>

Source : UNEDIC

- Une évolution constante et régulière des salariés par sexe,
- Mais en proportion, une augmentation plus conséquente du nombre de femmes :

- Hommes : + 3732, soit + 13.5%
- Femmes : + 1731, soit + 25.6%

### Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

### Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
<b>hommes</b>	<b>80,3%</b>	<b>80,2%</b>	<b>80,1%</b>	<b>79,7%</b>	<b>79,2%</b>	<b>78,6%</b>
<b>femmes</b>	<b>19,7%</b>	<b>19,8%</b>	<b>19,9%</b>	<b>20,3%</b>	<b>20,8%</b>	<b>21,4%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Du 01/01/2003 au 01/01/2008, la part des hommes diminue au profit des femmes, qui représentent au 01/01/2008, 21.4% de la répartition Hommes / Femmes.

Cette tendance est d'ailleurs régulière sur les 5 années considérées.

## 2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
<b>hommes</b>	<b>65,7%</b>	<b>16,2%</b>	<b>39,7%</b>	<b>57,4%</b>	<b>95,7%</b>	<b>89,1%</b>	<b>84,6%</b>	<b>38,5%</b>	<b>81,6%</b>
<b>femmes</b>	<b>34,3%</b>	<b>83,8%</b>	<b>60,3%</b>	<b>42,6%</b>	<b>4,3%</b>	<b>10,9%</b>	<b>15,4%</b>	<b>61,5%</b>	<b>18,4%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>								

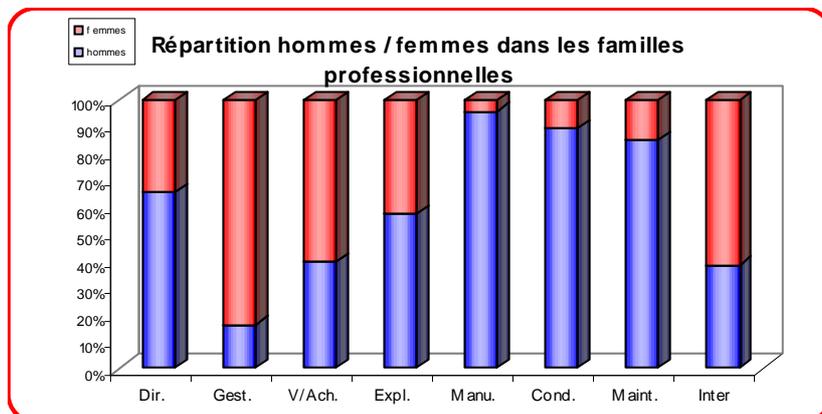
Source : enquête AFT

Les femmes sont proportionnellement plus représentées dans les familles :

- Gestion : 83.8%
- Interprofessionnel : 61.5%
- Vente / Achat : 60.3%

Les hommes sont proportionnellement plus représentés dans les familles :

- Direction : 65.7%
- Exploitation : 57.4%
- Manutention : 95.7%
- Conduite : 89.1%
- Maintenance : 84.6%



Source : enquête AFT

## 2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

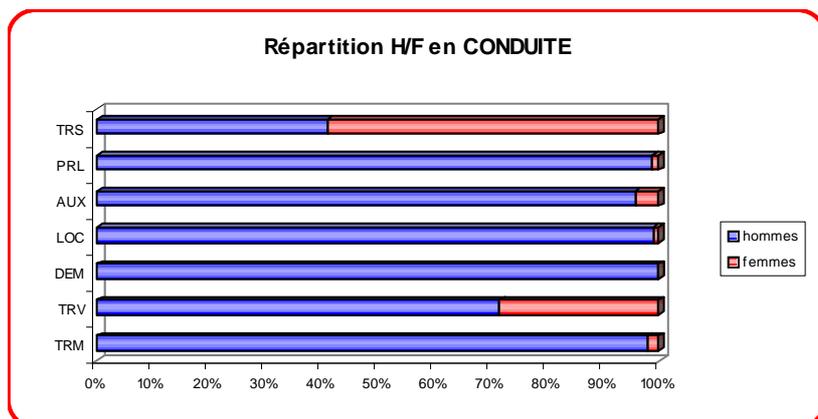
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98,0%	71,8%	100,0%	99,2%	95,9%	98,9%	41,1%	89,1%
femmes	2,0%	28,2%	0,0%	0,8%	4,1%	1,1%	58,9%	10,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Concernant la famille Conduite, les femmes sont proportionnellement plus représentées dans :

- Le Transport sanitaire : 58.9%
- Le Transport voyageurs : 28.2%

Dans les autres secteurs d'activité, la famille Conduite est largement occupée par les hommes.



Source : enquête AFT

## 2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

### 2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96,5%	62,6%	92,6%	96,5%	98,2%	96,6%	80,9%	91,3%
partiel	3,5%	37,4%	7,4%	3,5%	1,8%	3,4%	19,1%	8,7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

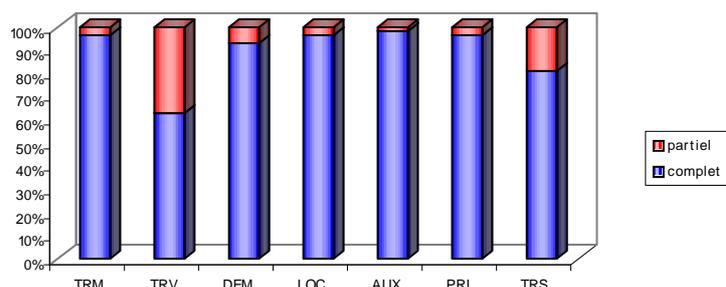
Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel représentent au 01/01/2008, 8.7% de l'ensemble des contrats établis (en baisse par rapport au 01/01/2007 : 10.3%) ;

L'activité des « Transports scolaires » rend l'usage des contrats à temps partiel plus important en Transport de voyageurs (37.4%) ;

Le recours aux contrats à temps partiel est aussi utilisé en Transport sanitaire (19.1%) ;

### Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

## 2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

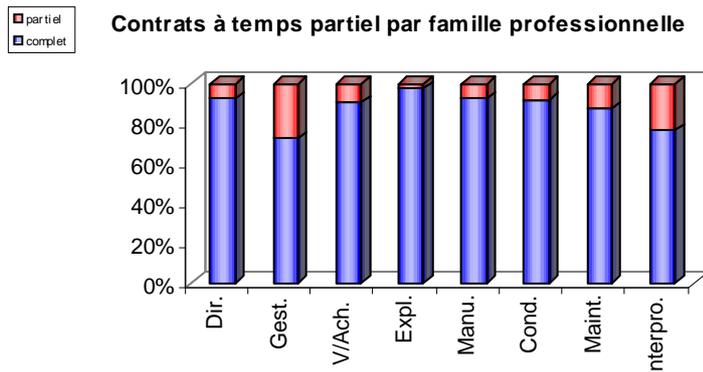
Les contrats à temps partiel sont davantage utilisés dans les familles professionnelles :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
<b>complet</b>	92,5%	72,4%	90,7%	97,4%	92,6%	92,1%	87,5%	76,6%	91,3%
<b>partiel</b>	7,5%	27,6%	9,3%	2,6%	7,4%	7,9%	12,5%	23,4%	8,7%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

- Gestion : 27.6%
- Interprofessionnel : 23.4%
- Maintenance : 12.5%

### Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

## 2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
<b>complet</b>	99,2%	57,9%	100,0%	99,8%	99,7%	100,0%	81,1%	92,1%
<b>partiel</b>	0,8%	42,1%	0,0%	0,2%	0,3%	0,0%	18,9%	7,9%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

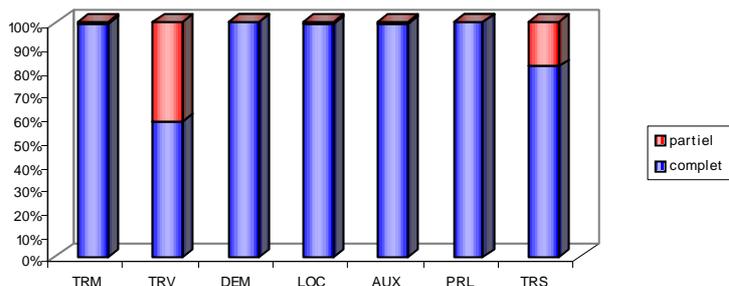
Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel en Conduite ne représentent sur l'ensemble des secteurs d'activités, que 7.9% (9.6% au 01/01/2007).

Ils sont proportionnellement plus utilisés dans les secteurs d'activité suivants :

- Transport routier de voyageurs : 42.1% (du fait de la spécificité des Transports scolaires)
- Transport sanitaire : 18.9%

### Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

## 2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,1%	41,2%	0,0%	0,4%	0,6%	0,9%	5,3%	4,6%
femmes	21,2%	32,6%	57,3%	34,6%	5,0%	10,1%	32,1%	23,7%
tous	3,5%	37,4%	7,4%	3,5%	1,8%	3,4%	19,1%	8,7%

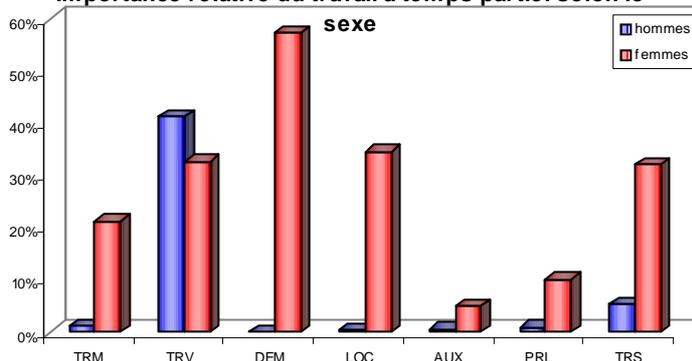
Source : enquête AFT

Les contrats à temps partiel concernent plus les femmes que les hommes, et plus particulièrement en :

- Location : 34.6%
- Transport sanitaire : 32.1%
- Transport de voyageurs : 32.6%

Le secteur TRV est celui qui concerne le plus de contrats à temps partiel masculins (41.2%).

### Importance relative du travail à temps partiel selon le sexe



Source : enquête AFT

## 2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

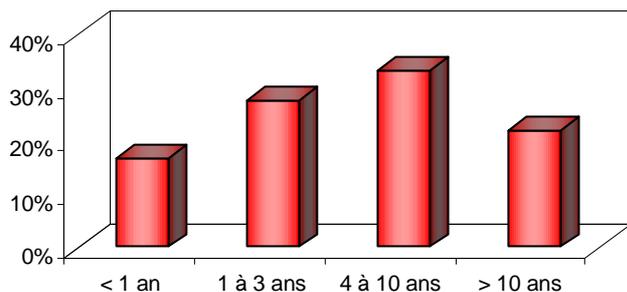
### 2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
16,9%	27,6%	33,3%	22,1%	100%

Source : enquête AFT

- 55.5% des salariés ont une ancienneté supérieure à 4 ans,
- Près d'un quart, supérieure à 10 ans.

### Répartition des salariés selon l'ancienneté



Source : enquête AFT

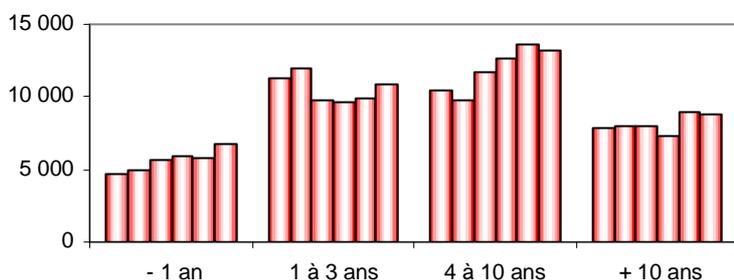
## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	4 646	4 895	5 688	5 952	5 839	6 734
1 à 3 ans	11 273	12 027	9 711	9 648	9 900	10 932
4 à 10 ans	10 501	9 708	11 651	12 660	13 581	13 230
+ 10 ans	7 794	7 966	7 915	7 234	8 879	8 781
<b>Total</b>	<b>34 214</b>	<b>34 596</b>	<b>34 965</b>	<b>35 494</b>	<b>38 199</b>	<b>39 677</b>

Source : enquête AFT

### Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

Du 01/01/2003 au 01/01/2008, l'ancienneté :

- Est toujours plus élevée dans la tranche des 4 à 10 ans, avec un léger recul au 01/01/2008.
- Les tranches « moins d'un an » et « 1 à 3 ans », après s'être stabilisées, ont augmenté au 01/01/2008.

## 2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	17,7%	29,7%	33,0%	19,6%	100%
TRV	13,3%	24,5%	29,7%	32,5%	100%
DEM	38,5%	22,6%	29,4%	9,4%	100%
LOC	11,9%	26,7%	34,6%	26,8%	100%
AUX	13,9%	22,8%	36,4%	26,9%	100%
PRL	11,4%	34,7%	33,7%	20,2%	100%
TRS	21,1%	26,2%	35,5%	17,2%	100%
Tous	16,9%	27,6%	33,3%	22,1%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté la plus élevée (supérieure à 10 ans), se retrouve dans les secteurs :

- Transport routier de voyageurs : 32.5%
- Location : 26.8%
- Auxiliaires : 26.9%

L'ancienneté la plus faible (inférieure à 1 an), se retrouve dans les secteurs :

- Déménagement : 38.5%
- Transport sanitaire : 21.1%
- Transport routier de marchandises : 17.7%

### 2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	5,3%	9,5%	33,9%	51,4%	100%
Gestion	10,6%	18,0%	41,2%	30,1%	100%
Vte/AchTRS	12,3%	27,7%	33,0%	27,0%	100%
Exploit.	12,4%	28,1%	32,1%	27,5%	100%
Manut/Mag.	21,2%	29,3%	32,2%	17,2%	100%
Conduite	18,2%	29,2%	32,9%	19,7%	100%
Mainten.	12,1%	11,9%	38,3%	37,7%	100%
Interprof.	16,7%	27,9%	25,9%	29,4%	100%
Tous	16,9%	27,6%	33,3%	22,1%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté la plus élevée (supérieure à 10 ans), se situe dans les familles professionnelles :

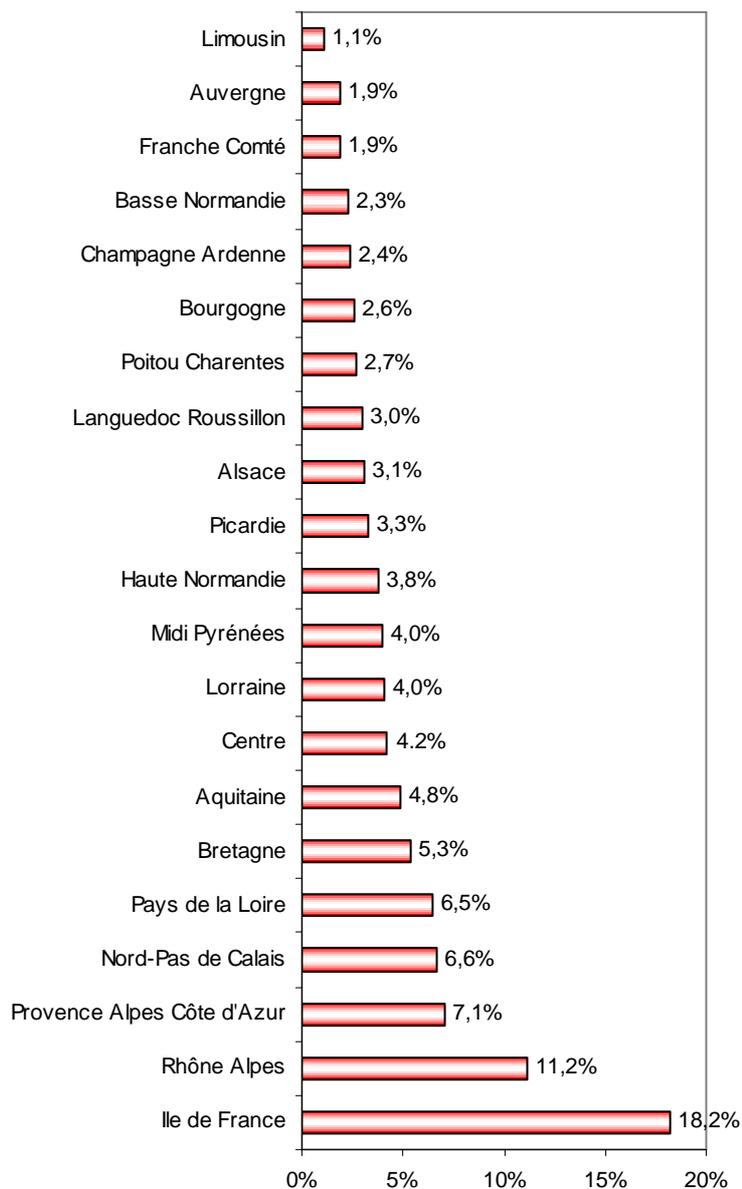
- Direction : 51.4%
- Gestion : 30.1%
- Vente / Achat : 27%
- Exploitation : 27.5%
- Maintenance : 37.7%
- Interprofessionnel : 29.4%

L'ancienneté la plus faible (inférieure à 1 an) se retrouve dans les familles professionnelles :

- Maintenance / Magasinage : 21.2%
- Conduite : 18.2%

## 2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

### Répartition des effectifs par région

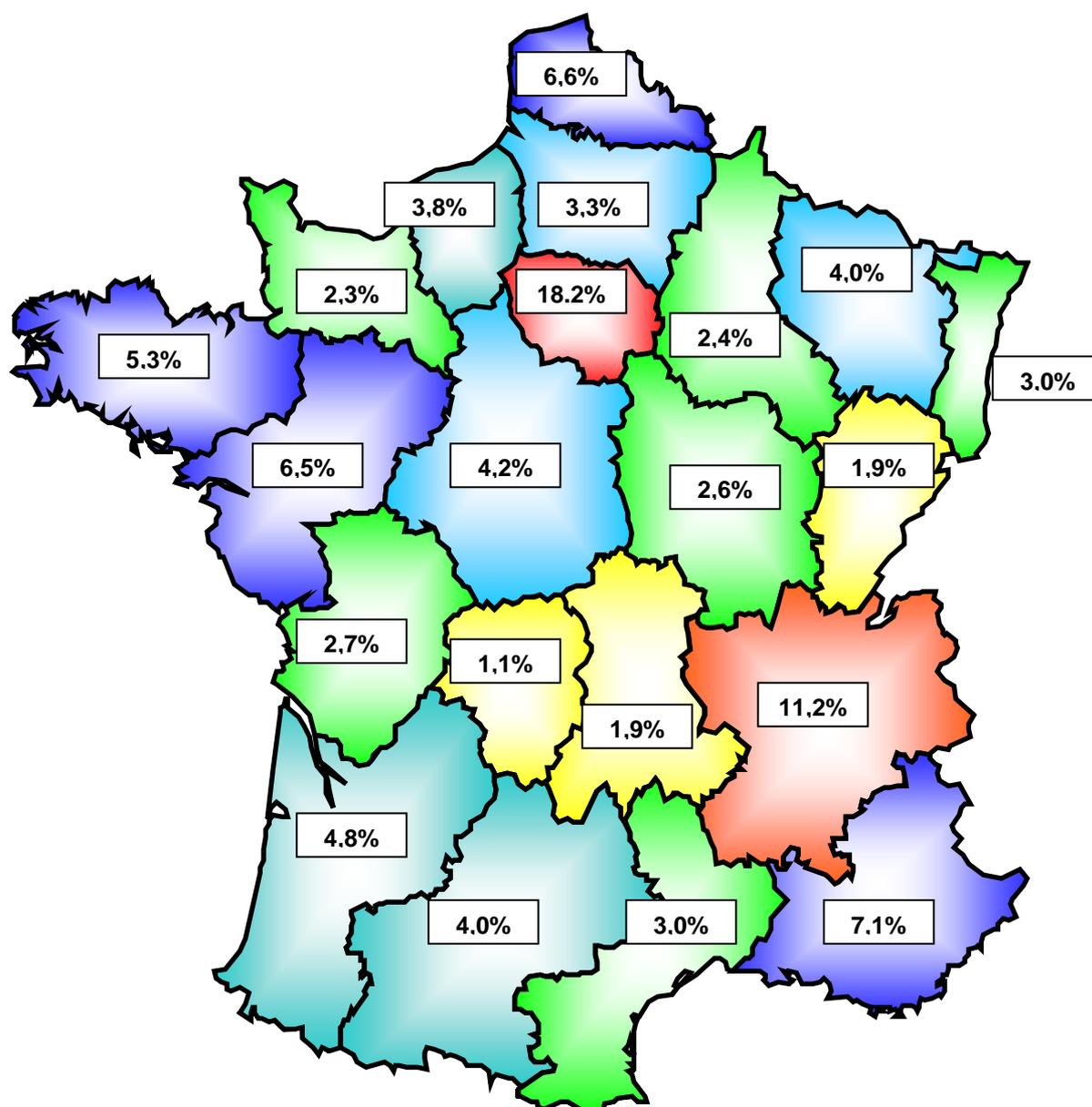


La répartition des effectifs par région place la région des Pays de la Loire au 5ème rang national (et à 0.1% de la 4<sup>ème</sup>, la région Nord Pas de Calais).

Source : UNEDIC

	NATIONAL	REGIONAL	%
<b>TRM</b>	<b>340 111</b>	<b>23 670</b>	<b>7%</b>
<b>TRV</b>	<b>79 192</b>	<b>4 749</b>	<b>6%</b>
<b>DEM</b>	<b>13 731</b>	<b>599</b>	<b>4.3%</b>
<b>LOC</b>	<b>23 962</b>	<b>1 574</b>	<b>6.5%</b>
<b>AUX</b>	<b>93 999</b>	<b>5 716</b>	<b>6%</b>
<b>PRL</b>	<b>14 024</b>	<b>357</b>	<b>2.5%</b>
<b>TRS</b>	<b>48 612</b>	<b>3 369</b>	<b>7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>613 631</b>	<b>40 034</b>	<b>6.5%</b>

## Répartition des effectifs par région



# 3



## L'emploi

## 3- L'EMPLOI

### 3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

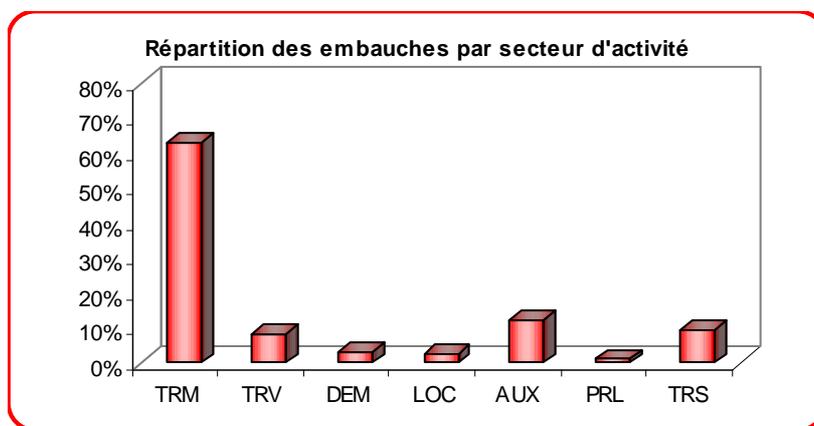
SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	59,1%	11,9%	1,5%	3,9%	14,3%	0,9%	8,4%	100%
répartition des embauches	63,1%	8,2%	3,2%	2,6%	12,3%	1,1%	9,5%	100%
taux d'embauche	23,9%	15,5%	48,1%	15,1%	19,3%	27,4%	25,2%	22,4%

Source : enquête AFT

Le secteur le plus « représentatif » en termes d'embauches est le TRM (avec 59.1%).

Ce secteur est celui qui concentre la majorité des embauches avec 63.1% du total.

Vient ensuite en terme de représentativité, le secteur du transport de voyageurs (11.9%).



Source : enquête AFT

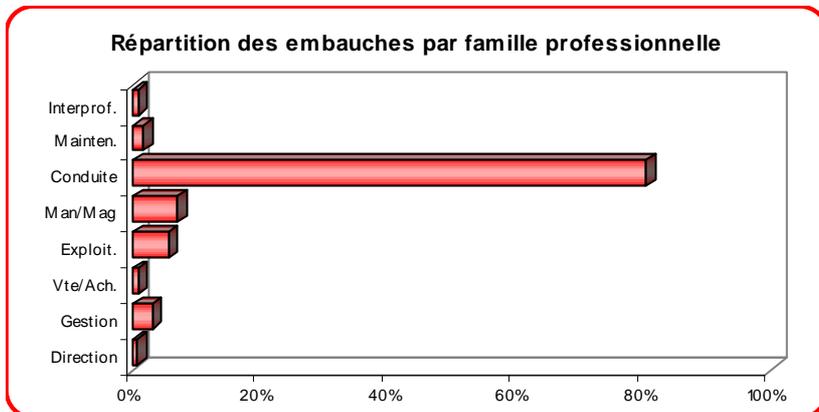
### 3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	2,5%	4,9%	1,5%	7,7%	4,7%	75,3%	2,5%	0,7%	100%
répartition des embauches	0,7%	3,0%	0,9%	5,6%	7,0%	80,5%	1,6%	0,8%	100%
taux d'embauche	6,2%	13,6%	13,6%	16,2%	32,9%	23,9%	14,6%	24,0%	22,4%

Source : UNEDIC

Au 01/01/2008, la famille « Conduite » est la plus représentative des familles professionnelles (75.3%).

Elle est aussi celle dans laquelle la répartition des embauches est la plus forte (80.5%).



Source : enquête AFT

### 3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

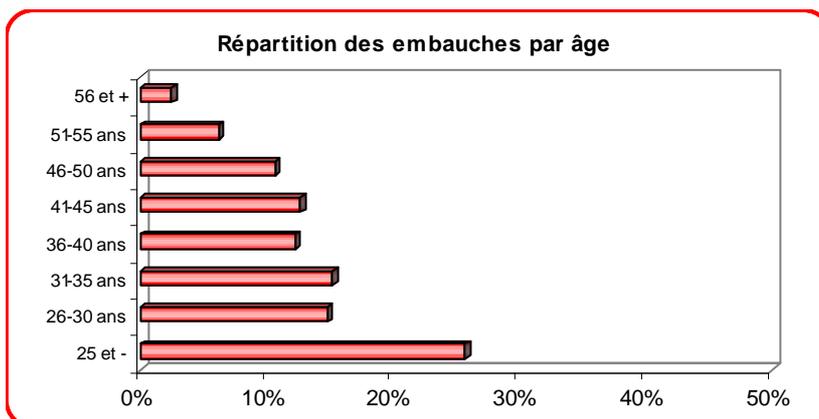
#### 3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	25,7%	14,8%	15,2%	12,3%	12,6%	10,7%	6,2%	2,5%	100,0%

Source : enquête AFT

Plus du quart des estimations d'embauches concerne les moins de 26 ans.

- Les tranches d'âges « 26-30 ans » et « 31-35 ans » sont à des estimations d'embauches sensiblement identiques : 14.8% et 15.2%
- Il en est de même pour les tranches d'âges « 36-40 ans » et « 41-45 ans » : 12.3% et 12.6%
- Les estimations des embauches commencent à chuter à partir de la tranche d'âge « 46-50 ans ».



Source : enquête AFT

#### 3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	66,5%
TRV	3,1%
DEM	3,1%
LOC	2,1%
AUX	7,0%
PRL	0,0%
TRS	18,3%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Les estimations d'embauches des conducteurs de moins de 26 ans se font essentiellement dans les secteurs suivants :

- TRM : 66.5%
- TRS : 18.3%

### 3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

#### 3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	77,8%	70,7%	95,5%	86,7%	66,4%	34,1%	55,0%	74,0%

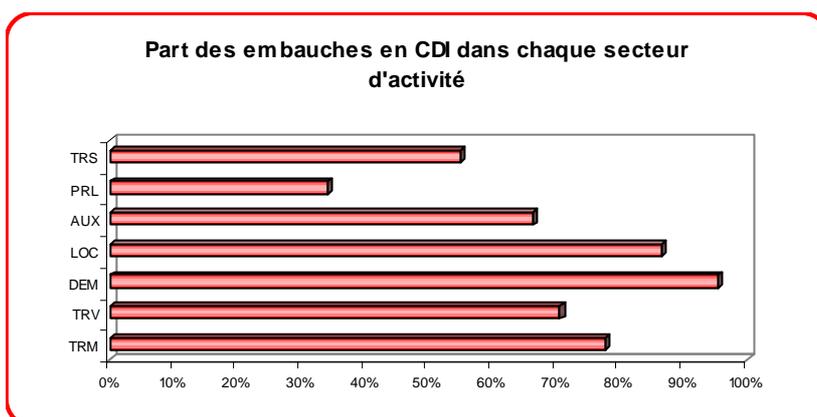
Source : enquête AFT

74% des embauches se font par le biais d'un contrat à durée indéterminée.

L'estimation des embauches en CDI est la plus forte dans le secteur suivant :

- Du déménagement : 95.5%
- La Location : 86.7%
- Le TRV : 70.7%
- Le TRM : 77.8%

Le secteur du « TRS » ne porte son estimation qu'à 55%.



Source : enquête AFT

A noter qu'au niveau national, la proportion d'embauches en CDI dans le secteur du déménagement n'est que de 60.2%.

### 3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	60,8%
Gestion	74,1%
Vte/AchTRS	85,5%
Exploit.	52,0%
Manut/Mag.	47,6%
Conduite	78,5%
Mainten.	50,1%
Interprof.	47,2%
Tous	74,0%

Source : enquête AFT

L'estimation des embauches en CDI, par famille professionnelle,

- est la plus forte dans les familles :
  - Vente / Achat Transport : 85.5%
  - Conduite : 78.5%
  - Gestion : 74.1%
- est la plus faible dans les familles :
  - Maintenance : 50.1%
  - Manutention / Magasinage : 47.6%
  - Inter-professionnel : 47.2%

### 3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	83,8%
de 10 à 49	76,9%
50 et plus	68,8%
Total	74,0%

Source : enquête AFT

Les embauches se font très majoritairement en CDI, sans que la taille de l'entreprise ne vienne interférer.

### 3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	2,7%
CDD->CDD	4,2%
Fin de contrat	93,1%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

93% des contrats en CDD ne sont pas renouvelés.

## 3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation :  $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

### 3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	21,1%	14,1%	38,4%	17,0%	17,8%	26,9%	22,8%	20,1%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation régional est de 20%. La saisonnalité du secteur du Déménagement rend ce taux plus élevé, soit 38.4%

### 3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	11,7%	11,1%	9,8%	14,7%	29,6%	21,3%	15,4%	18,3%	20,1%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation pour toutes les familles professionnelles est de 20%. La famille « Manutention » présente un taux supérieur (=30%), sans doute lié aux exigences du poste.

### 3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	2,5%	2,3%	0,5%	5,7%	7,0%	79,2%	2,3%	0,5%	100%

Source : enquête AFT

L'estimation des départs est la plus forte dans la famille « Conduite » (79% au 01/01/2008)

### 3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

#### 3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
5,5%	51,8%	17,8%	0,0%	0,5%	9,8%	7,9%	3,8%	2,8%

Source : enquête AFT

Toutes familles confondues, les motifs de départs restent :

- majoritairement liés aux démissions (52%)
- et ensuite aux fins de CDD (18%)

#### 3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
6,0%	66,3%	0,0%	0,7%	10,5%	9,1%	4,3%	3,2%

Source : enquête AFT

Dans la famille « Conduite », les salariés en CDI partent à la suite de :

- démissions : 66%
- licenciements autres : 10.5%
- départ à la retraite : 9.1%

## 3.6 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

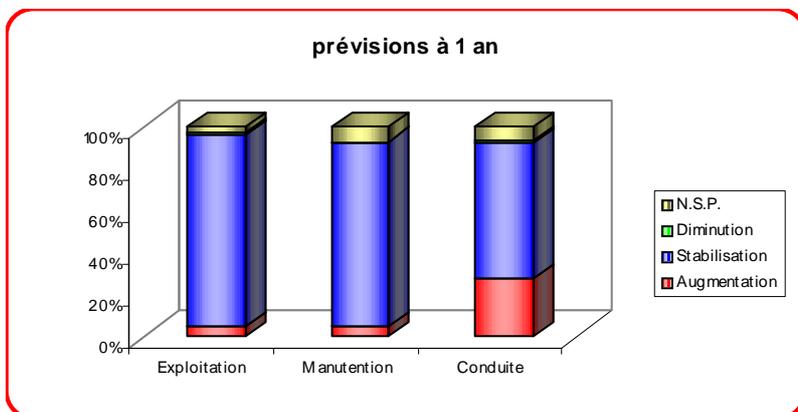
☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	5%	5%	28%
Stabilisation	91%	88%	65%
Diminution	1%	0%	1%
N.S.P.	3%	7%	7%

Source : enquête AFT

A 1 an, les chefs d'entreprise pensent :

- Augmenter pour 28% d'entre eux, plus particulièrement les personnels de conduite
- Conserver à un niveau équivalent, les personnels d'exploitation et de manutention.



Source : enquête AFT

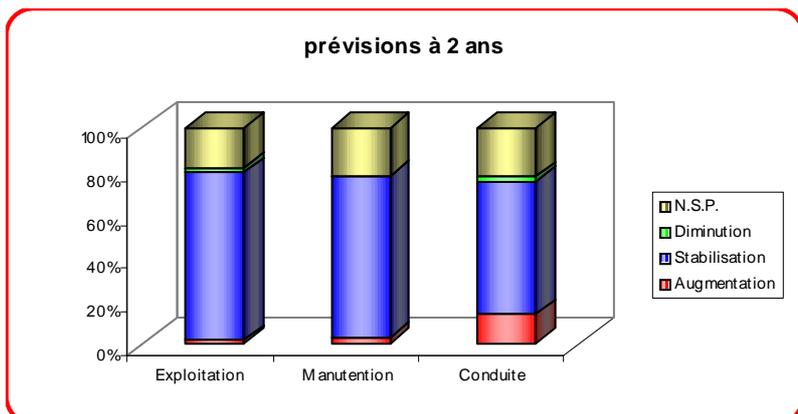


Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	2%	3%	14%
Stabilisation	78%	75%	61%
Diminution	2%	0%	2%
N.S.P.	18%	22%	23%

Source : enquête AFT

A 2 ans, la « vision » du développement de l'activité est plus difficile, et se traduit par une part plus importante de chefs d'entreprises qui « réservent » leurs réponses.



Source : enquête AFT

# 4



## La formation

## 4- LA FORMATION

### 4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

Etat des lieux des formations « EDUCATION NATIONALE » dispensées avec le soutien de l'AFT-IFTIM dans les PAYS DE LA LOIRE :

<b>Diplômes et Etablissements</b>
<b>CAP CONDUITE ROUTIERE</b> LP J.RONDEAU / 72 St.Calais (en 1 an) LP LENOIR / 44 Châteaubriant (en 2 ans)
<b>BEP CONDUITE ET SERVICE</b> LP LENOIR / 44 Chateaubriant LP GUITTON / 85 La Roche S/Yon LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP L.DE VINCI / 53 Mayenne
<b>CAP AGENT D'ENTREPOSAGE</b> LP STE MARIE / 49 Angers Lycée Ste MARIE / 85 CHANTONNAY
<b>BAC PRO TRANSPORT</b> LP WASHINGTON / 72 Le Mans Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée EUROPE / 49 Cholet Lycée DON BOSCO / 53 Mayenne
<b>BAC PRO LOGISTIQUE</b> LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu LP STE MARIE / 49 Angers Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes
<b>BTS TRANSPORT</b> Lycée AMBROISE PARE / 53 Mayenne LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu
<b>DUT GLT Trs et Log</b> IUT / 44 St.Nazaire

Le CFA de l'AFT-IFTIM de NANTES dispense les formations préparant :

- o Au BAC Pro Exploitation des Transports
- o Au BAC Pro Logistique et Distribution
- o Au CAP Agent d'entrepasage
- o Au CAP Conduite Routière en 1 an
- o Au TSMEL (Technicien supérieur en méthodes d'exploitation logistique)

L'ISTELI de Nantes forme les Exploitants et Organismes de Transport (RPTL = titre de niveau BAC + 2/3)

L'IFTIM de Nantes forme

- o les TSMEL (Techniciens supérieurs en méthodes d'exploitation logistique)
- o les TLE (Techniciens en logistique d'entrepasage)

## SOUTIEN AUX ETABLISSEMENTS SCOLAIRES

et  
FORMATIONS dans les ECOLES AFT-IFTIM

### Laval

- BTS Trs → [AMBROISE PARE](#)

### Mayenne

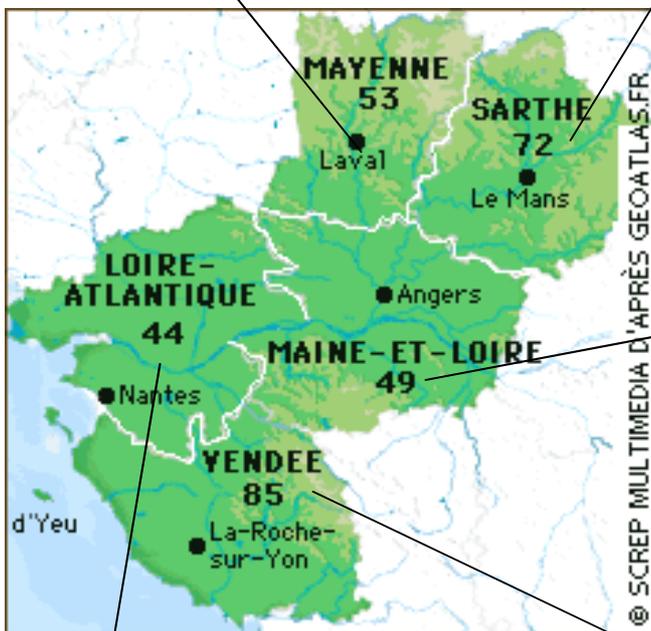
- BEP CSTR → [L.DE VINCI](#)
- BAC PRO Trs (en 3 ans) → [DON BOSCO](#)

### St.Calais :

- CAP CR 1 AN → [J.RONDEAU](#)
- BEP CSTR → [J.RONDEAU](#)
- BAC PRO Log (en 3 ans) → [J.RONDEAU](#)

### Le Mans :

- BAC PRO Trs - (en 3 ans) → [WASHINGTON](#)



### Angers :

- BEP Log → [STE MARIE](#)
- BAC PRO Log → [STE MARIE](#)

### Cholet :

- BAC PRO Trs (en 3 ans) → [EUROPE SCHUMAN](#)

### Brain s/L'Authion

- BEP LOG → [CFA NARCE](#)

### Nantes :

- BAC PRO Log (en 3 ans) → [BOURDONNIERES](#)
- BAC PRO Trs (en 3 ans) → [BOURDONNIERES](#)

### Saint Nazaire :

- DUT GLT → [IUT](#)
- Licence Pro Gestion Partenariats Log → [IUT](#)

### Châteaubriant :

- BEP CSTR → [E.LENOIR](#)
- CAP CR en 2 ans → [E.LENOIR](#)

### Ste Luce :

- CAP cond.rout 1 an → [CFA TL](#)
- CAP Agt Entrepos → [CFA TL](#)
- BAC PRO Log → [CFA TL](#)
- BAC PRO Trs → [CFA TL](#)
- TSMEL(bac+2) → [CFA TL](#)
- TSTL (bac+2) → [ISTELI](#)
- RPTL (bac+3) → [ISTELI](#)

### La Roche S/Yon :

- BEP CSTR → [GUITTON](#)

### Montaigu :

- BAC PRO Log → [J.D'ARC](#)
- BTS Trs → [J.D'ARC](#)
- + 1 an après BTS

### Chantonnay :

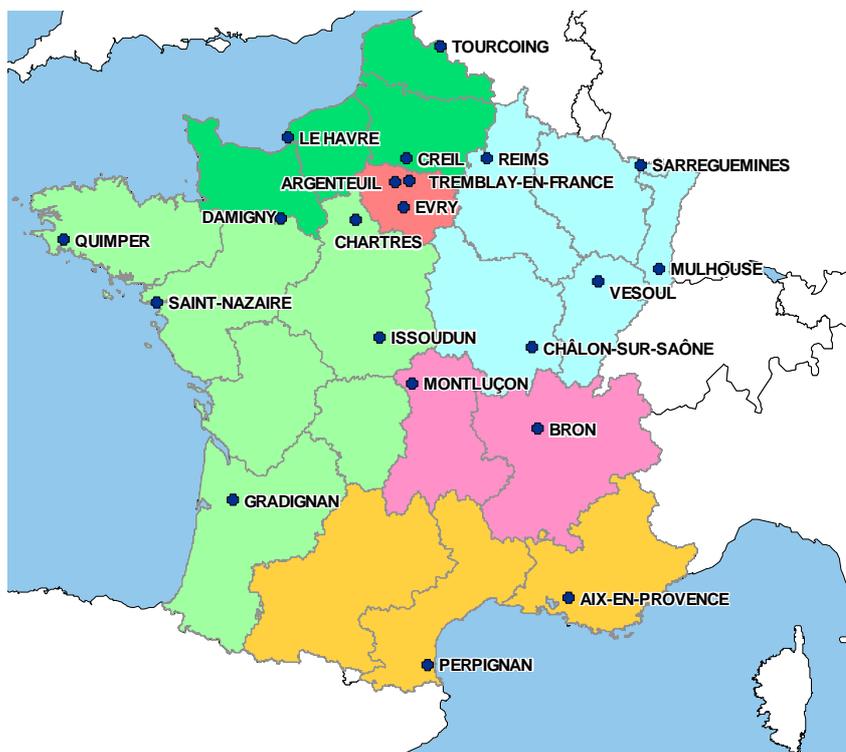
- CAP Agt Entrepos → [STE MARIE](#)
- BAC PRO LOG → [FI STE MARIE](#)

# CARTES DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR EN TRANSPORT ET LOGISTIQUE

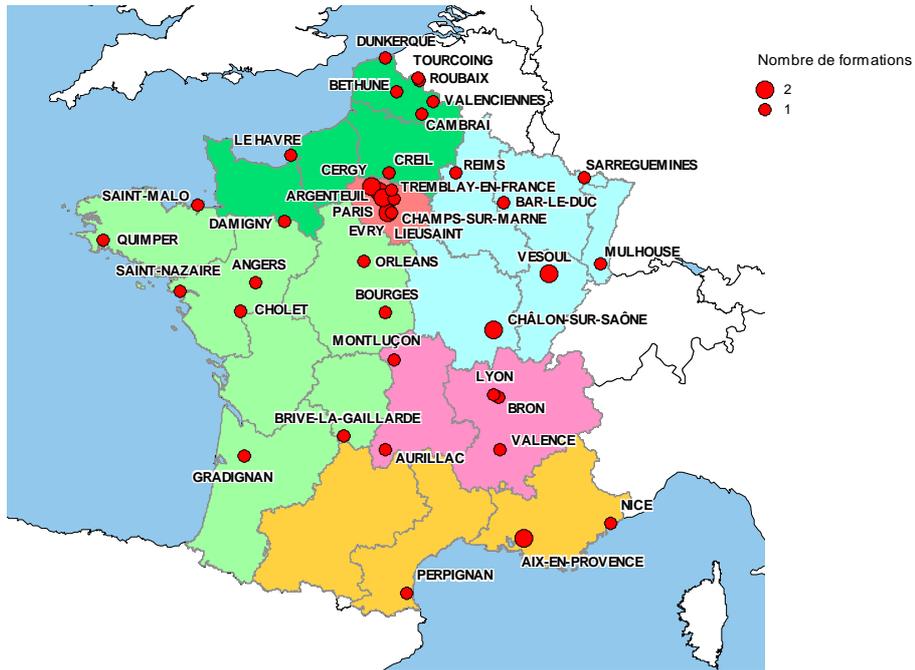
Les coordonnées des établissements figurant sur les cartes ci-dessous sont communiquées dans le tableau en pages 51 à 53.

## DUT GLT

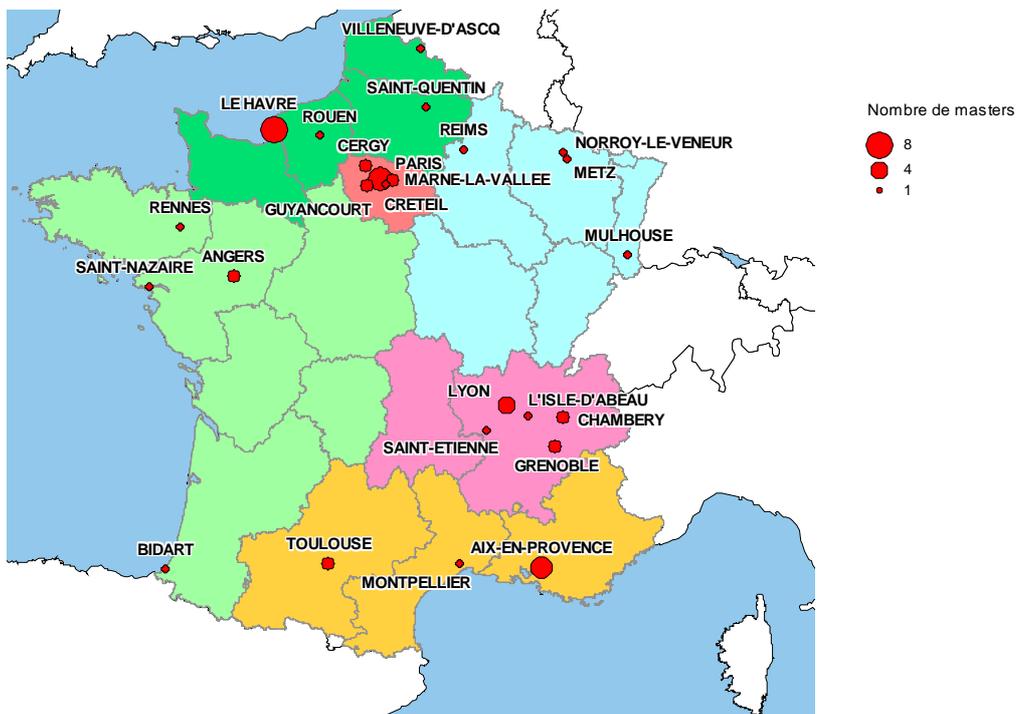
+ 1 DUT  
GLT à  
Schoelcher  
en  
Martinique



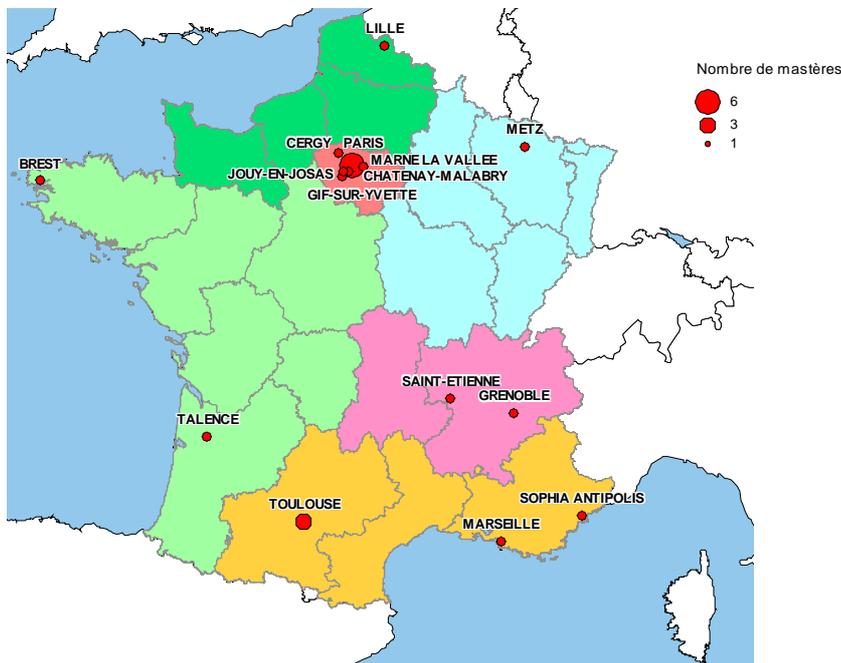
# Licences professionnelles



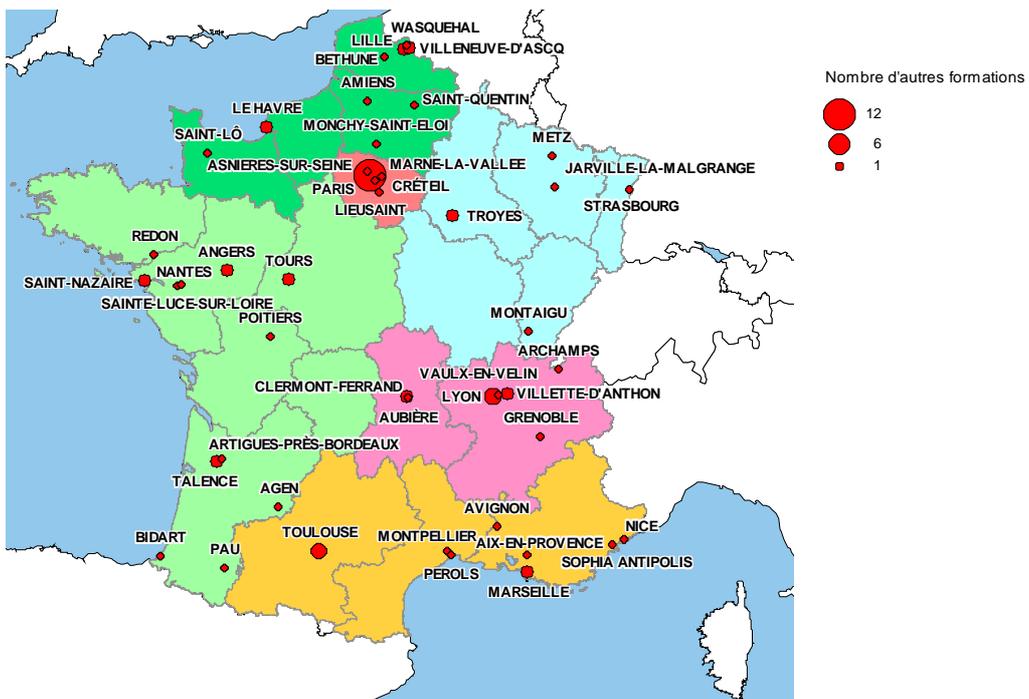
# Masters



# Mastères



# Autres formations



<b>DUT GLT</b>					
DUT GLT	IUT	33175	GRADIGNAN	02 57 35 65 55	CAZAUX Serge
DUT GLT	IUT	28800	CHARTRES	02 37 91 83 16	ALLAIS Brigitte
DUT GLT	IUT	29334	QUIMPER cedex	02 98 90 85 16	LE CAM Brigitte
DUT GLT	IUT	44606	SAINT NAZAIRE Cedex	02 40 17 81 70	SENKEL Marie Pascale
DUT GLT	IUT	36100	ISSOUDUN	02 54 03 59 03	RIGAUT Monique
<b>LICENCES PROFESSIONNELLES</b>					
Licence professionnelle Logistique De Production (LDP)	IUT de Bourges / Département OGP/QLIO	18020	BOURGES	02 48 23 84 60	François GONTIER
Licence professionnelle Gestion des Flux, des Systèmes d'Information et des Stocks	IUT Brive Département GEA	19100	BRIVE LA GAILLARDE	05 55 86 73 06	Catherine CHAUMEIL
Licence professionnelle Logistique des filières alimentaires	IUT Quimper - Dpt GLT	29334	QUIMPER CEDEX	02 98 90 85 16	Caroline LE BOZEC
Licence professionnelle Management Logistique et Transport (MLT)	IUT GLT Bordeaux Montesquieu	33175	GRADIGNAN	05 57 35 65 55	Garip TURUNC
Licence professionnelle Conception et Pilotage de la chaîne logistique *	IUT de Saint-Malo	35409	SAINT-MALO	02 99 21 95 10	Thierry morvan
Licence professionnelle Gestion des Partenariats Logistiques (GPL)	IUT Saint Nazaire - Dpt GLT	44606	SAINT NAZAIRE CEDEX	02 40 17 81 70	Nathalie BOSTEL
Licence professionnelle Chaîne Logistique Globale (CLG)*	IUT d'Orléans QLIO	45067	ORLEANS	02 38 76 25 92	Luc DELPLANQUE
Licence professionnelle Logistique option systèmes d'information	IMA - Institut de Mathématiques Appliquées - Université Catholique de l'Ouest	49008	ANGERS	02.41.81.66.73	Laurent PERIDY
Licence professionnelle Management des services aériens	Université d'Angers	49302	CHOLET CEDEX	02 41 49 22 50	Jean Danion
<b>AUTRES DIPLOMES</b>					
Responsable logistique agro-alimentaire	Sud Management	47901	AGEN	05 53 77 24 40	Catherine LIGNAC
Responsable en logistique industrielle, CNAM	CNAM - ISERPA	49001	ANGERS	02 41 66 10 57	Didier CHEMINAUD
Manager en logistique industrielle, CNAM	CNAM - ISERPA	49001	ANGERS	02 41 66 10 57	Didier CHEMINAUD

Responsable Production Transport Logistique, ISTEI	AFT-IFTIM	44984	STE LUCE S/LOIRE	02 40 18 13 20	Fabien GRANDREMY
Responsable en Logistique, CERELOG	Centre de Formation d'Apprentis du Transport et de la Logistique	33370	ARTIGUES-PRÈS-BORDEAUX	05 57 77 24 77	James MOORE
Responsable en logistique de distribution	Lycée Jeanne d'Arc - ISLT -	85603	MONTAIGU	02 51 48 87 10	Gaëlle FAUCHARD
Attaché commercial transport international	Lycée du Porteau	86001	POITIERS CEDEX	05 49 50 34 05	J.Claude MARTIN / J.François ROUHAUD
Responsable en logistique industrielle, ESLI Redon	ESLI Ecole Supérieure de Logistique Industrielle	35606	REDON	02 99 71 60 20	Cyril BARBE
Cycle de Management de transport maritime, multimodal et services logistiques associés, CCI Saint Nazaire	CCI Enseignement Formation	44600	SAINT NAZAIRE CEDEX	02 40 90 50 70	Stéphane HAUDEBAULT
Organisateur de transport maritime, CCI Saint-Nazaire	CCI Enseignement Formation	44600	SAINT NAZAIRE CEDEX	02 40 90 50 70	Stéphane HAUDEBAULT
Attaché commercial transport international	ESCEM Tours-Poitiers	37205	TOURS	02 47 71 71 89	Monsieur MICHENAUD
Spécialisation Logistique, ESCEM Tours-Poitiers	ESCEM Tours-Poitiers	37205	TOURS	02 47 71 71 89	Monsieur MICHENAUD
Licence de Gestion Parcours Logistique maritime et portuaire	IUP Finance banque assurance et logistique maritime	44300	NANTES		Yves Perraudeau
Diplôme d'Ingénieur Option Organisation et Gestion Industrielle	Ecole Supérieure des Technologies Industrielles Avancées	64210	BIDART	05 59 43 84 00	Pascal Bagieu
Manager en logistique	Institut Supérieur de Logistique Industrielle (ISLI)	33405	TALENCE		Dominique ESTAMPE
MSc. Management de la Supply Chain	Institut Supérieur de Logistique Industrielle (ISLI)	33406	TALENCE		Dominique ESTAMPE
Responsable en logistique et transports	Université de Pau et des Pays de l'Adour	64075	PAU		
<b>MASTERS</b>					
Master Logistique et achats	ESSCA Angers	49003	ANGERS	02 41 73 47 47	<u>brigitte Defaultrier</u>
Master Ingénierie Logistique et Informatique	Université Catholique de l'Ouest	49000	ANGERS	02 41 81 66 73	Anne COEURDEROY / Dominique BOIVIN

Master Responsable en Organisation et Gestion industrielle	Ecole Supérieure des Technologies Industrielles Avancées	64210	BIDART	05 59 43 84 00	Pascal Bagieu
Master Ingénierie bancaire et financière Spécialité IUP Banque, finance et assurance Option Finance et logistique maritime internationales	Université de Nantes - UFR de sciences économiques et gestion	44603	SAINT NAZAIRE	02 40 14 17 17	Yves Perraudeau
Master Professionnel Industrie, services et concurrence Spécialité Logistique	Université Rennes 1 - UFR Sciences Economiques	35065	RENNES CEDEX	02 23 23 35 13	Sabrina HAMMICHE
<b>MASTERS</b>					
Mastère (MS) spécialisé Management des activités logistiques, ESC Brest	ESC Bretagne Brest Ecole Supérieure de Commerce	29238	BREST	02 98 34 44 44	David AKONO
Mastère (MS) spécialisé Management logistique globale, ISLI Bordeaux	ISLI Institut Supérieur de Logistique Industrielle Bordeaux Ecole de Management	33405	TALENCE	05 56 84 55 70	Dominique ESTAMPE

## 4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

Statistiques des secteurs Marchandises, Voyageurs et Transports sanitaires

### OPCA TRANSPORT

Les cartes et le tableau présentés ci-dessous nous permettent d'apprécier le nombre de :

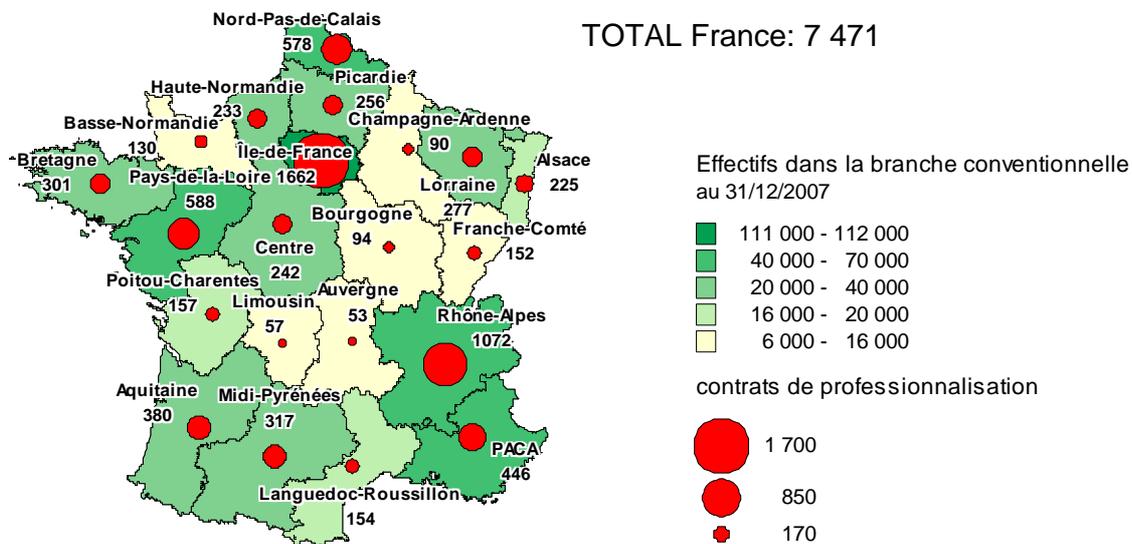
«bénéficiaires » par région :

- en contrat de professionnalisation
- en DIF
- en période de professionnalisation

«bénéficiaires » par région dans le cadre :

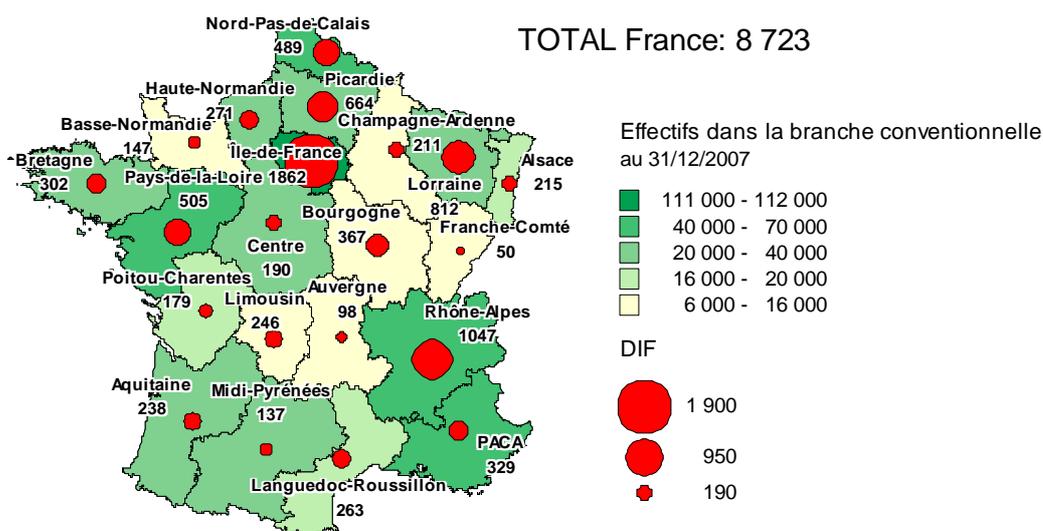
- du « plan de formation » concernant les entreprises de moins de 10 salariés
- du « plan de formation » concernant les entreprises de plus de 10 salariés

# Contrats de professionnalisation en 2008



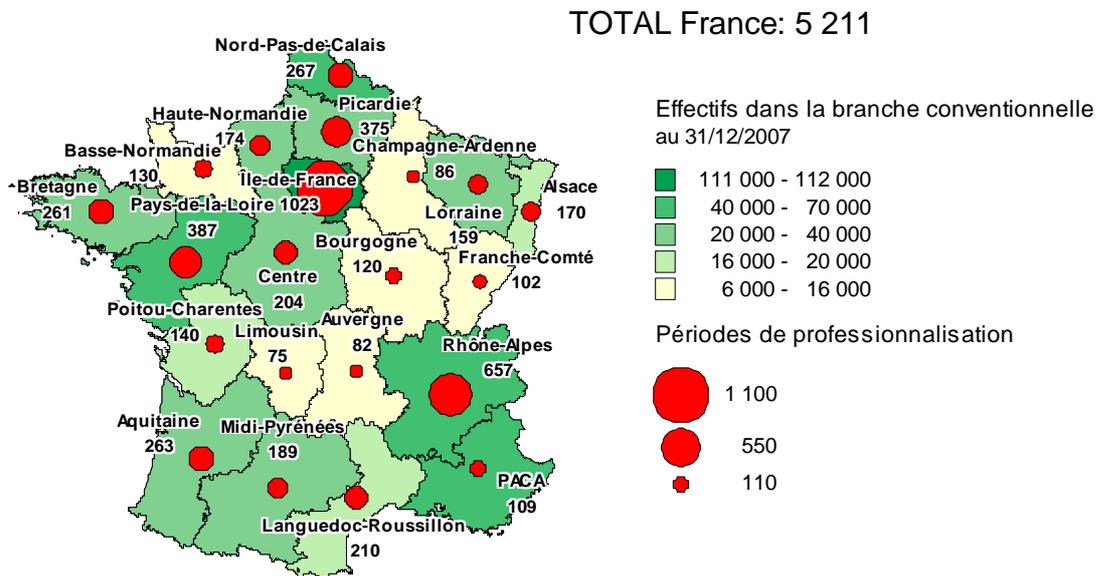
Source: OPCA Transports

# DIF en 2008



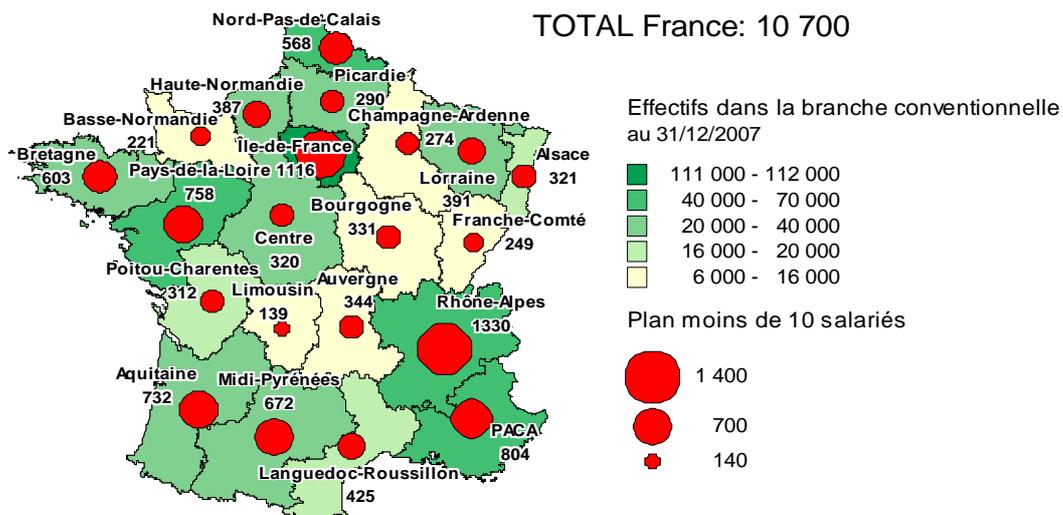
Source: OPCA Transports

# Périodes de professionnalisation en 2008



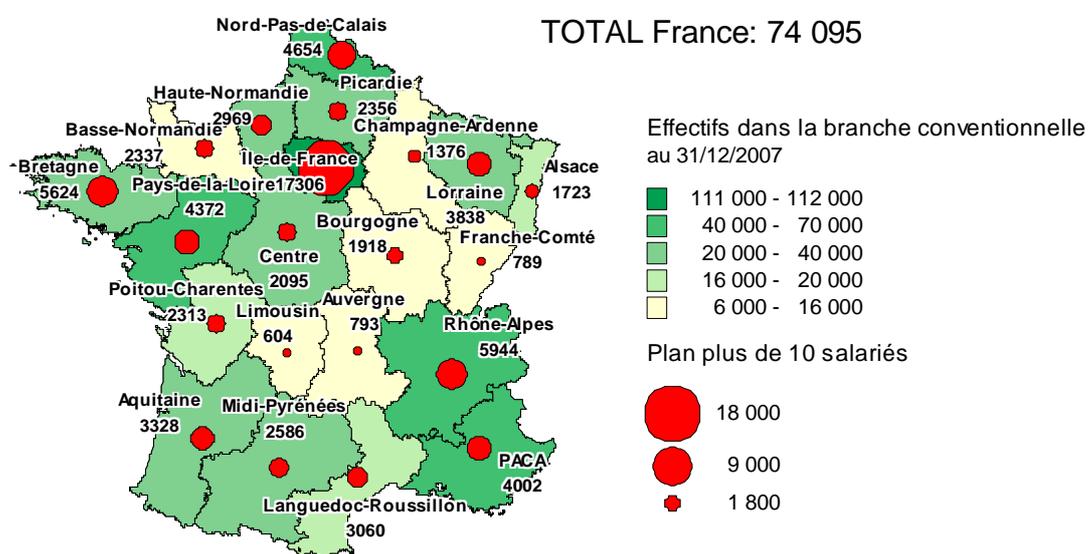
Source: OPCA Transports

# Plan de formation – de 10 en 2008



Source: OPCA Transports

# Plan de formation + de 10 en 2008



Source: OPCA Transports

## 5- LES DONNÉES NATIONALES

### ESTIMATIONS 2008 - PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

#### Préambule :

*Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.*

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

## L'EMPLOI

### 1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"<sup>1</sup>) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,

<sup>1</sup> Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2,2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3,8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinerie (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

## 2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.  
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.  
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

## 3 Prospective

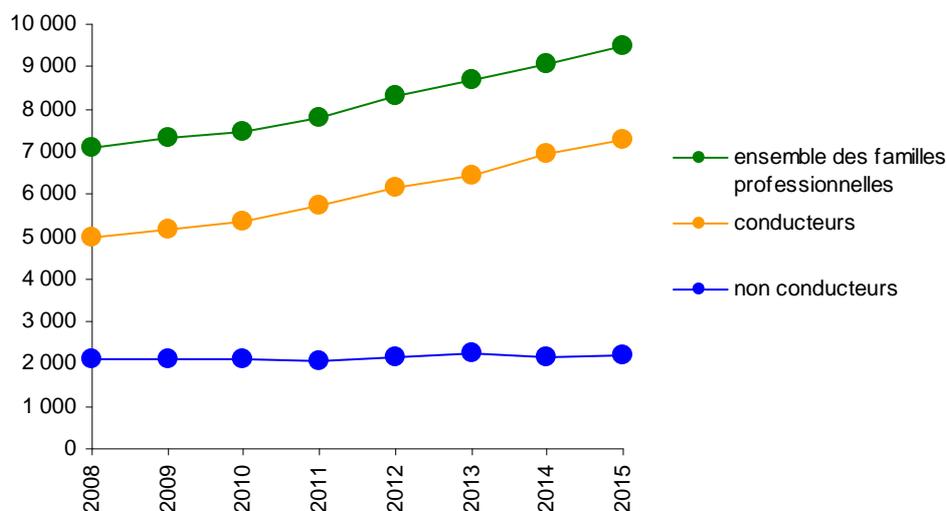
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

## Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

### Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

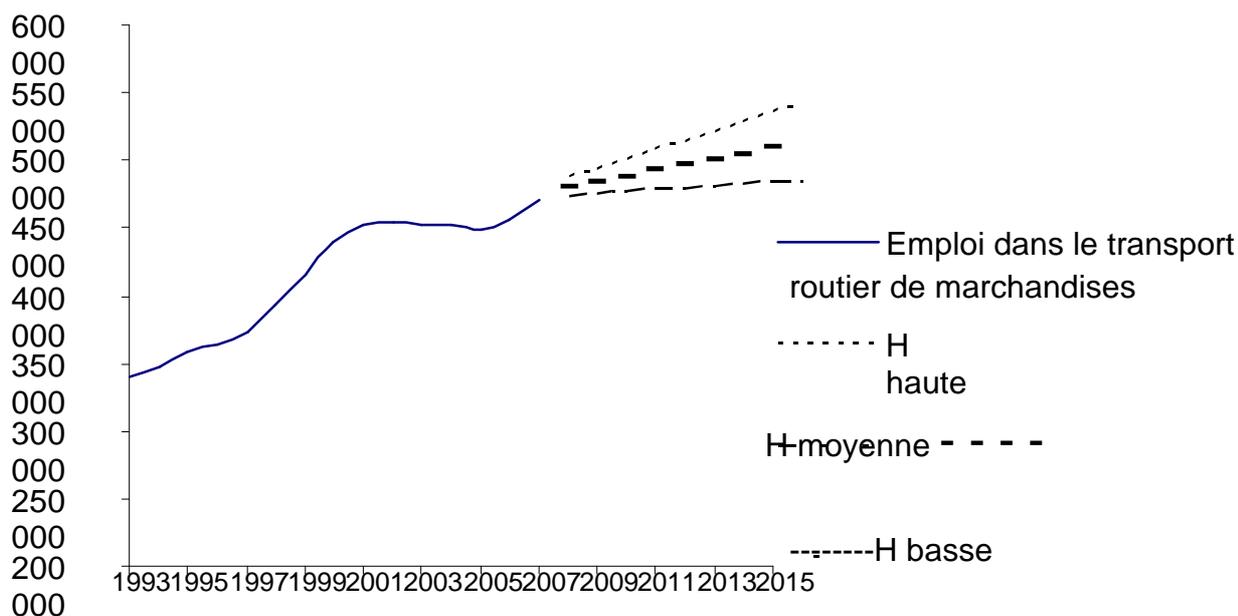


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

### Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

## Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

### Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

### Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

### Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE - Ministère de l'Éducation Nationale).

## LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

## **ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT**

## **602 B**      **Transports routiers réguliers de voyageurs**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

## **602 G**      **Autres transports de voyageurs**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

## **602 L**      **Transports routiers de marchandises de proximité**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

## **602 M**      **Transports routiers de marchandises interurbains**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

## **602 N**      **Déménagement**

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

## **602 P**      **Location de camion avec conducteur**

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

## **631 E**      **Entreposage non frigorifique**

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

### **634 A**      **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

### **634 B**      **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

### **634 C**      **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

### **641 C**      **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

### **712 A**      **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

### **746 Z**      **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

### **851 J**      **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

## **ANNEXE 2 - Les familles professionnelles**

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

### **DIRECTION :**

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

### **GESTION :**

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

### **FINANCES / COMPTABILITE :**

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

### **PERSONNEL / FORMATION :**

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

### **ADMINISTRATION :**

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

### **INFORMATIQUE :**

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

### **VENTES / ACHATS :**

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

### **TECHNIQUES D'EXPLOITATION :**

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

## **MANUTENTION / MAGASINAGE :**

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

## **CONDUITE DE VEHICULES :**

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

## **TRANSPORT DE PERSONNES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1<sup>er</sup> groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

## **TRANSPORT DE MARCHANDISES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

\* 3<sup>e</sup> groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

## **MAINTENANCE DES VEHICULES :**

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

## **INTERPROFESSIONNEL :**

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

# TABLE DES MATIERES

<b>SOMMAIRE.....</b>	<b>1</b>	
<b>AVANT-PROPOS.....</b>	<b>2</b>	
1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITE.....</i>	2	
2 <i>LES SOURCES UTILISEES.....</i>	3	
3 <i>LA REPRESENTATIVITE.....</i>	3	
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? .....</b>	<b>4</b>	
<b>1- LES ETABLISSEMENTS.....</b>	<b>6</b>	
1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006.....</i>	6	
1.2 <i>REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE</i>	<i>6</i>	
1.3 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE</i>	<i>7</i>	
1.3 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT.....</i>	9	
1.5 <i>REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR</i>	<i>AGREGE :.....</i>	10
1.6 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :.....</i>	12	
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIES.....</b>	<b>15</b>	
2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2006.....</i>	15	
2.2 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE.....</i>	15	
2.3 <i>REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE</i>	<i>D'ETABLISSEMENTS.....</i>	17
2.4 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE.....</i>	18	
2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES.....</i>	20	
2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE.....</i>	25	
2.7 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR CSP.....</i>	28	
2.8 <i>REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES).....</i>	28	
2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL.....</i>	31	
2.10 <i>ANCIENNETE DES SALARIES.....</i>	33	
2.11 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :.....</i>	35	
<b>3- L'EMPLOI.....</b>	<b>39</b>	
3.1 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE.....</i>	39	
3.2 <i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE.....</i>	39	

3.3	<i>ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE</i> .....	40
3.4	<i>ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI</i> .....	41
3.5	<i>TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS</i> .....	42
3.6	<i>SAISONNALITE DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE</i> .....	44
<b>4-</b>	<b>LA FORMATION</b> .....	<b>45</b>
4.1	<i>LA FORMATION D'ACCES AU METIER</i> .....	46
4.2	<i>LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE</i> .....	51
<b>5-</b>	<b>LES DONNEES NATIONALES</b> .....	<b>58</b>
	<b>ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT</b> .....	<b>64</b>
	<b>ANNEXE 2 - Les familles professionnelles</b> .....	<b>66</b>
	<b>TABLE DES MATIERES</b> .....	<b>68</b>

