



## Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation  
professionnelle dans les  
transports routiers et  
les activités auxiliaires  
du transport*



2008

Picardie



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL  
DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
DANS LES TRANSPORTS  
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS  
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**PICARDIE**

**2008**

**Barbara GUICHARD  
AFT - IFTIM  
Zone Industrielle Nord  
Rue de la Vassellerie  
80046 AMIENS cedex  
03 22 54 21 81  
[barbaraguichard@aft-iftim.com](mailto:barbaraguichard@aft-iftim.com)**

# **S O M M A I R E**

<b>AVANT-PROPOS</b>	<b>page</b>	<b>2</b>
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?</b>	<b>page</b>	<b>4</b>
<b>1- LES ÉTABLISSEMENTS</b>	<b>page</b>	<b>6</b>
<b>2- LES EFFECTIFS SALARIÉS</b>	<b>page</b>	<b>16</b>
<b>3- L'EMPLOI</b>	<b>page</b>	<b>44</b>
<b>4- LA FORMATION</b>	<b>page</b>	<b>54</b>
<b>5- LES DONNÉES NATIONALES</b>	<b>page</b>	<b>62</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>page</b>	<b>67</b>
<b>TABLE DES MATIERES</b>	<b>page</b>	<b>71</b>

# AVANT-PROPOS

## 1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

### TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41A	➤	Transports routiers de marchandises interurbains	(602 M)
49.41B	➤	Transports routiers de marchandises de proximité	(602 L)
53.20Z	➤	Autres activités de courrier	(641 C)
80.10Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)	(746 Z)

### TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs	(602 B)
49.39B	➤	Autres transports routiers de voyageurs	(602 G)

### DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42Z	➤	Déménagement	(602 N)
--------	---	--------------	---------

### LOCATION (LOC) :

49.41C	➤	Location de camions avec conducteur	(602 P)
77.12Z	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)	(712 A)

### AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29A	➤	Messagerie, fret express	(634 A)
52.29B	➤	Affrètement	(634 B)
52.29B	➤	Organisation des transports internationaux	(634 C)

### PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

52.10B	➤	Entreposage non frigorifique	(631 E)
--------	---	------------------------------	---------

### TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

86.90A	➤	Transports sanitaires	(851 J)
--------	---	-----------------------	---------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1<sup>er</sup> février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

## 2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA Transports (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

**3 403 salariés sur les 20 277 de la région Picardie  
ont été étudiés lors de l'enquête,**

**soit 13,5 % des établissements et 16,78 % des effectifs**

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

## 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

# POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

## CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

## DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

## DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

## AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

### Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.  
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).  
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1



## Les établissements

# 1 - LES ÉTABLISSEMENTS

## 1.1 SITUATION AU 01/01/2008

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 139	1 115	1 086	1 039	1 036	1 068

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, le nombre d'établissements avec salariés, tous secteurs confondus hors prestataires logistiques, est de **1 068** pour la Région Picardie, correspondant au champ de la Convention Collective de la Branche Transport.

Après une diminution du nombre global d'établissements entre 2003 et 2005, l'année 2006 a marqué une stabilité.

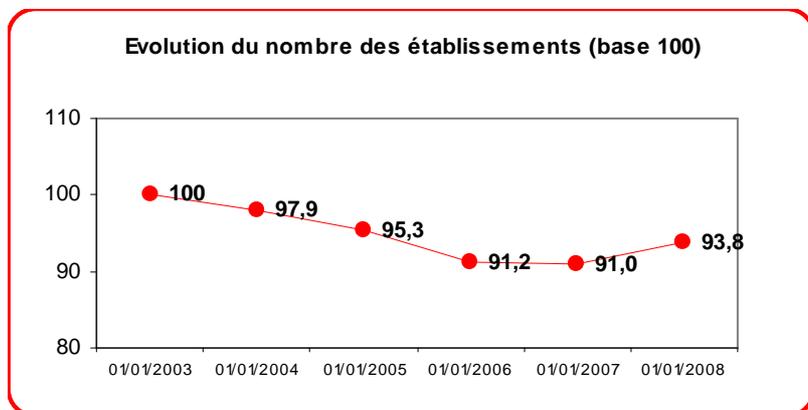
Pour l'année 2007, une progression de 32 établissements est estimée.

Depuis l'année 2004, le secteur des Prestataires Logistiques (631 E – entreposage non frigorifique) est intégré au champ d'application de la Convention Collective du Transport et activités auxiliaires.

Le nombre d'établissements de ce secteur dans notre Région étant de 15, la Picardie compte globalement **1 083** établissements au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Au plan national, la Branche Transport-Logistique compte **36 135** établissements.

La Picardie représente 3 % de la totalité des établissements du territoire national.



Source : UNEDIC

Hors Prestataires Logistiques, on constate un fléchissement du nombre d'établissements depuis 2003, une stabilité sur l'année 2006; puis une légère progression au cours de l'année 2007.

Depuis 2003, le nombre d'établissements de la Branche Transport a diminué de 6% : départs en retraite du chef d'entreprise, fusions des établissements au sein d'autres structures existantes et cessations d'activité en sont les principales raisons.

Cette tendance, déjà observée les années antérieures, devrait se poursuivre.

## 1.2 CRÉATIONS

Selon l'INSEE, 56 établissements avec salariés ont été créés en Picardie en 2006.

Durant la même période, 108 établissements sans salarié ont été créés.

Sur 56 établissements avec salariés, 51 ont entre 1 et 9 salariés, 4 établissements ont entre 10 et 49 salariés, 1 compte plus de 50 salariés.

Nombre de créations par **secteurs d'activités** :

Transport routier de **Marchandises** : 38 établissements,  
**Auxiliaires** de transport : 6 établissements,  
 Transport **Sanitaire** : 4 établissements,  
 Transport routier de **Voyageurs** : 3 établissements,  
**Déménagement** : 3 établissements,  
 Prestataires **Logistiques** : 1 établissement.

**Par département :**

- 34 créations dans le département de l'**Aisne**, dont 16 avec salariés,
- 89 créations dans le département de l'**Oise**, dont 26 avec salariés,
- 41 créations dans le département de la **Somme**, dont 14 avec salariés.

Durant l'année 2006, 20 établissements auraient disparu, dont 7 sans salarié.

Ces cessations d'activités auraient affecté 121 salariés, dans le secteur du transport routier de **Marchandises** de proximité.

Le nombre d'établissements **sans salarié** en Picardie au 1<sup>er</sup> janvier 2007 est estimé à **622**, dont 63 % dans le secteur du transport routier de **Marchandises** (469 établissements).

Pour mémoire, le nombre de ces établissements était estimé à **676** au 1<sup>er</sup> janvier 2006.

**54** établissements sans salarié ont disparu en un an.

Selon les statistiques INSEE, la Picardie compte :

- 17 établissements de 100 à 199 salariés, (13 dans les secteurs TRM, 3 dans le TRV, 1 chez les PRL)
- 10 établissements de plus de 200 salariés ( 7 dans les secteurs TRM, 2 dans le TRV, 1 chez les PRL)

## 1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	674	698	24	64,5%	59,6%
TRV	52	54	2	5,0%	8,2%
DEM	30	32	2	3,0%	3,6%
LOC	29	29	0	2,7%	3,7%
AUX	67	71	4	6,6%	10,1%
PRL	14	15	1	1,4%	0,8%
TRS	184	184	0	17,0%	14,0%
<b>Total</b>	<b>1 050</b>	<b>1 083</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Tous secteurs confondus, la Branche Transport-Logistique dans la région montre une progression de l'ordre de 33 établissements en une année.

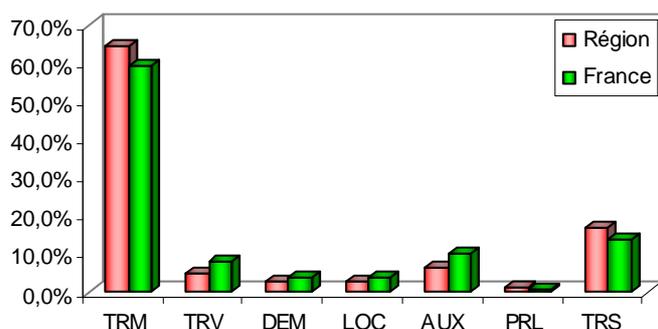
Le plus grand nombre de créations se trouve dans le secteur du transport routier de marchandises avec 24 établissements de plus qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Le secteur du Transport Routier de **Marchandises**, prépondérant en Picardie comme au plan national, montre une représentation supérieure en Picardie par rapport au schéma national (+ 5 points).

La progression du code 602 M (transport routier de marchandises longue distance) est de l'ordre de 7 établissements, un peu moins importante que celle du transport routier de marchandises de proximité (602 L) qui progresse de 15 établissements.

Les activités de courrier et transports de fonds et valeurs restent stables, intégrées globalement dans le transport routier de marchandises.

### Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Le secteur du Transport Routier de **Voyageurs** compte 2 établissements de plus, de même que le secteur du **Déménagement**.

Le nombre d'établissements du secteur des **Auxiliaires** de Transport progresse légèrement.

Les secteurs de la **Location**, et des prestataires **Logistiques** restent stables.

La représentation du secteur du Transport **Sanitaire** reste, en Picardie, supérieure à celle constatée au niveau national.

La part des Prestataires **Logistiques** est également, en Picardie, plus forte qu'au plan national.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	770	738	714	680	674	698
TRV	52	50	50	49	52	54
DEM	25	30	29	27	30	32
LOC	24	25	25	31	29	29
AUX	68	71	70	70	67	71
TRS	200	201	198	182	184	184
<b>Total</b>	<b>1 139</b>	<b>1 115</b>	<b>1 086</b>	<b>1 039</b>	<b>1 036</b>	<b>1 068</b>

Source : UNEDIC

Le secteur du Transport routier de **Marchandises**, sur 5 ans, a enregistré une perte de 72 établissements en Picardie.

Le secteur du transport **Sanitaire** a perdu 16 établissements durant la même période.

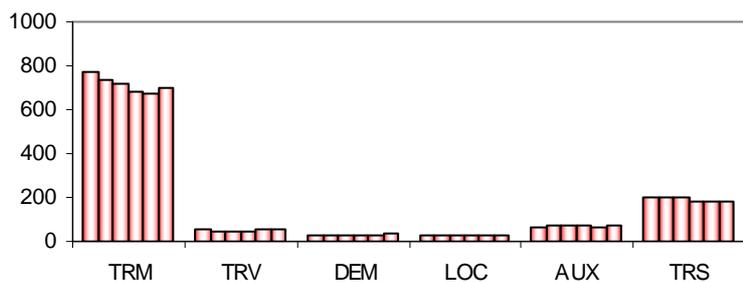
Le secteur du Transport routier de **Voyageurs** gagne 2 établissements, les **Auxiliaires** de Transport 3 établissements.

La progression du nombre d'établissements est, proportionnellement à la représentation de chaque secteur, plus importante dans le secteur du **Déménagement** (+7) et dans celui de la **Location** (+5).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2003, la fluctuation du nombre d'établissements est globalement la suivante :

- + 22 établissements entre 2007 et 2008.
- 3 établissements entre 2006 et 2007,
- 47 établissements entre 2005 et 2006
- 29 établissements entre 2004 et 2005,
- 24 établissements entre 2003 et 2004,

### Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Après une stabilité enregistrée l'année passée, le secteur du Transport Routier de **Marchandises** a progressé en ce qui concerne le nombre d'établissements.

Le secteur du Transport Routier de **Voyageurs** gagne 2 établissements.

Tous les autres secteurs sont stable en nombre d'établissements.

## 1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	436	217	45	698
TRV	19	17	18	54
DEM	22	10	0	32
LOC	18	8	3	29
AUX	26	31	14	71
PRL	6	6	3	15
TRS	93	89	2	184
<b>Total</b>	<b>620</b>	<b>378</b>	<b>85</b>	<b>1 083</b>
<b>REPARTITION</b>	<b>57,2%</b>	<b>34,9%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100,0%</b>

Source : UNEDIC

Globalement, le nombre d'établissements a progressé quelle que soit la classe de taille concernée :

- + 20 établissements de moins de 10 salariés,
- + 5 établissements de 10 à 49 salariés,
- + 8 établissements de plus de 50 salariés.

Dans le secteur du transport routier de **Marchandises**, on dénombre 20 établissements de plus dans les petites structures, mais 10 de moins dans le transport **Sanitaire**, à taille égale.

Parmi les établissements de plus de 50 salariés, 4 établissements sur 8 représentent le transport routier de **Marchandises**.

On dénombre 4 établissements supplémentaires parmi ceux ayant plus de 50 salariés dans le secteur des **Auxiliaires**.

Le transport routier de **Voyageurs** compte un établissement de plus parmi les moins de 10 salariés, et également parmi ceux de taille intermédiaire.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	62,5%	31,1%	6,4%	100%
TRV	35,2%	31,5%	33,3%	100%
DEM	68,8%	31,3%	0,0%	100%
LOC	62,1%	27,6%	10,3%	100%
AUX	36,6%	43,7%	19,7%	100%
PRL	40,0%	40,0%	20,0%	100%
TRS	50,5%	48,4%	1,1%	100%
<b>TOUS</b>	<b>57,2%</b>	<b>34,9%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

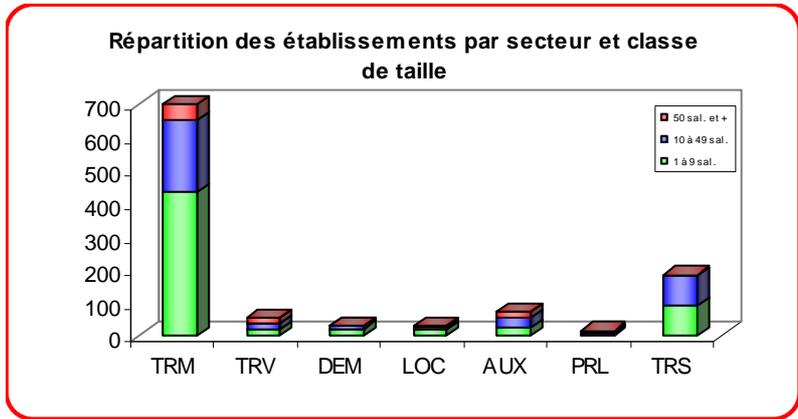
Proportionnellement, le secteur du **Déménagement** compte le plus grand nombre de ses établissements dans ceux dont la taille n'excède pas 9 salariés.

Le secteur du transport routier de **Marchandises** compte plus de 6 établissements sur 10 dans les structures de moins de 10 salariés.

Dans le secteur du transport **Sanitaire**, un établissement sur deux compte moins de 10 salariés.

Les secteurs du transport routier de **Voyageurs** et des **Auxiliaires** sont les moins représentés dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans les établissements de plus de 50 salariés, c'est le secteur du transport routier de **Voyageurs** qui reste le plus important, assez loin devant les secteurs des prestataires **Logistiques** et des **Auxiliaires** de transport.



Source : UNEDIC

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	697	666	636	599	595	614
10 à 49	372	374	375	363	367	372
50 et +	70	75	75	77	74	82
<b>Total</b>	<b>1 139</b>	<b>1 115</b>	<b>1 086</b>	<b>1 039</b>	<b>1 036</b>	<b>1 068</b>

Source : UNEDIC

Globalement, les établissements de moins de 10 salariés ont vu leur nombre diminuer sensiblement au cours des cinq dernières années (- 83 établissements).

Les établissements de taille intermédiaire restent globalement stables.

En cinq années, on compte 12 établissements supplémentaires parmi ceux comptant 50 salariés et plus.

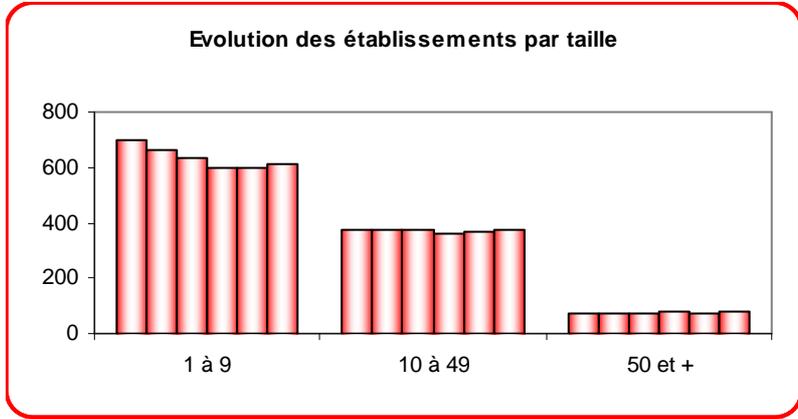
Au cours de l'année 2007, le nombre d'établissements de moins de 10 salariés a cependant progressé, essentiellement dans les secteurs du transport routier de **Marchandises** et du **Déménagement**.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	61,2%	59,7%	58,6%	57,7%	57,4%	57,3%
10 à 49	32,7%	33,5%	34,5%	34,9%	35,4%	34,9%
50 et +	6,1%	6,7%	6,9%	7,4%	7,1%	7,8%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Hors prestataires Logistiques, on note globalement sur 5 ans :

- une diminution de la représentation des établissements de moins de 10 salariés,
- une progression de la représentation des établissements de plus de 10 salariés.



Source : UNEDIC

Le graphique montre, depuis 5 années, plutôt une tendance à la diminution des établissements de moins de 10 salariés, même si la situation semble s'être stabilisée ces trois dernières années.

## 1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
02	303	318	15	5,0%
60	417	438	21	5,0%
80	330	327	-3	-0,9%
<b>TOTAL</b>	<b>1050</b>	<b>1083</b>	<b>33</b>	<b>3,1%</b>

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements augmente de 5% dans les départements de l'Oise et de l'Aisne par rapport à la situation au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Par contre, le département de la Somme perd 3 établissements, tous secteurs confondus. C'est le seul département dont l'évolution est négative.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

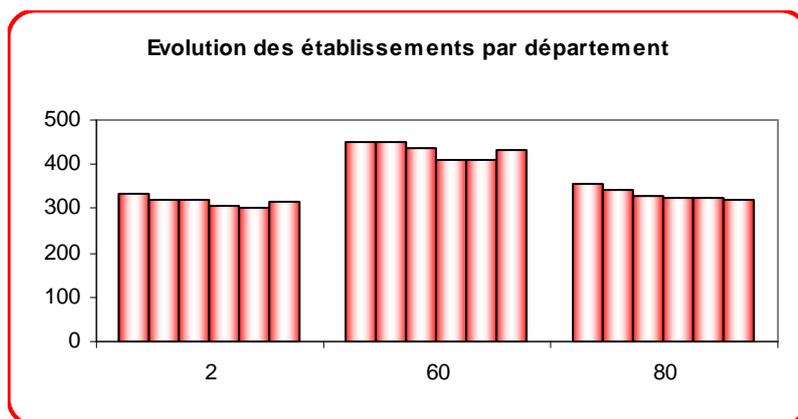
N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
02	333	322	320	305	301	316
60	452	451	435	410	410	432
80	354	342	331	324	325	320
<b>TOTAL</b>	<b>1 139</b>	<b>1 115</b>	<b>1 086</b>	<b>1 039</b>	<b>1 036</b>	<b>1 068</b>

Source : UNEDIC

Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements a globalement diminué.

Par département, la situation entre le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et le 1<sup>er</sup> janvier 2008 est la suivante :

- 17 établissements dans l'Aisne,
- 20 établissements dans l'Oise,
- 34 établissements dans la Somme.



Source : UNEDIC

L'Oise reste le premier département au niveau du nombre d'établissements.

La situation du département de l'Aisne progresse en 1 an, avec 15 établissements supplémentaires, de même pour l'Oise où l'on estime la progression à 22 unités.

Dans la Somme, par contre, la diminution se vérifie cette année encore, avec 5 établissements perdus.

## 1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2	217	15	6	5	16	2	57	318
60	289	24	19	14	41	7	44	438
80	192	15	7	10	14	6	83	327
<b>TOTAL</b>	<b>698</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>71</b>	<b>15</b>	<b>184</b>	<b>1 083</b>

Source : UNEDIC

Globalement, le transport routier de **Marchandises** prédomine dans les trois départements picards.

Le transport **Sanitaire**, comme les années précédentes, prédomine dans le département de la **Somme**.

Le nombre d'établissements de ce secteur reste le moins important dans l'Oise, par rapport à l'Aisne et à la Somme, deux départements plus ruraux que l'Oise, cette dernière plus proche d'une configuration Ile de France.

Les **Auxiliaires** de transport sont largement plus nombreux dans l'Oise par rapport aux deux autres départements.

On peut également noter dans l'Oise un plus grand nombre d'établissements des secteurs transport routier de **Voyageurs** et **Déménagement**, par comparaison avec l'Aisne et la Somme (respectivement + 10 et + 12 établissements).

Les prestataires **Logistiques** sont peu nombreux dans l'Aisne.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2	68,2%	4,7%	1,9%	1,6%	5,0%	0,6%	17,9%	100%
60	66,0%	5,5%	4,3%	3,2%	9,4%	1,6%	10,0%	100%
80	58,7%	4,6%	2,1%	3,1%	4,3%	1,8%	25,4%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>64,5%</b>	<b>5,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,7%</b>	<b>6,6%</b>	<b>1,4%</b>	<b>17,0%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

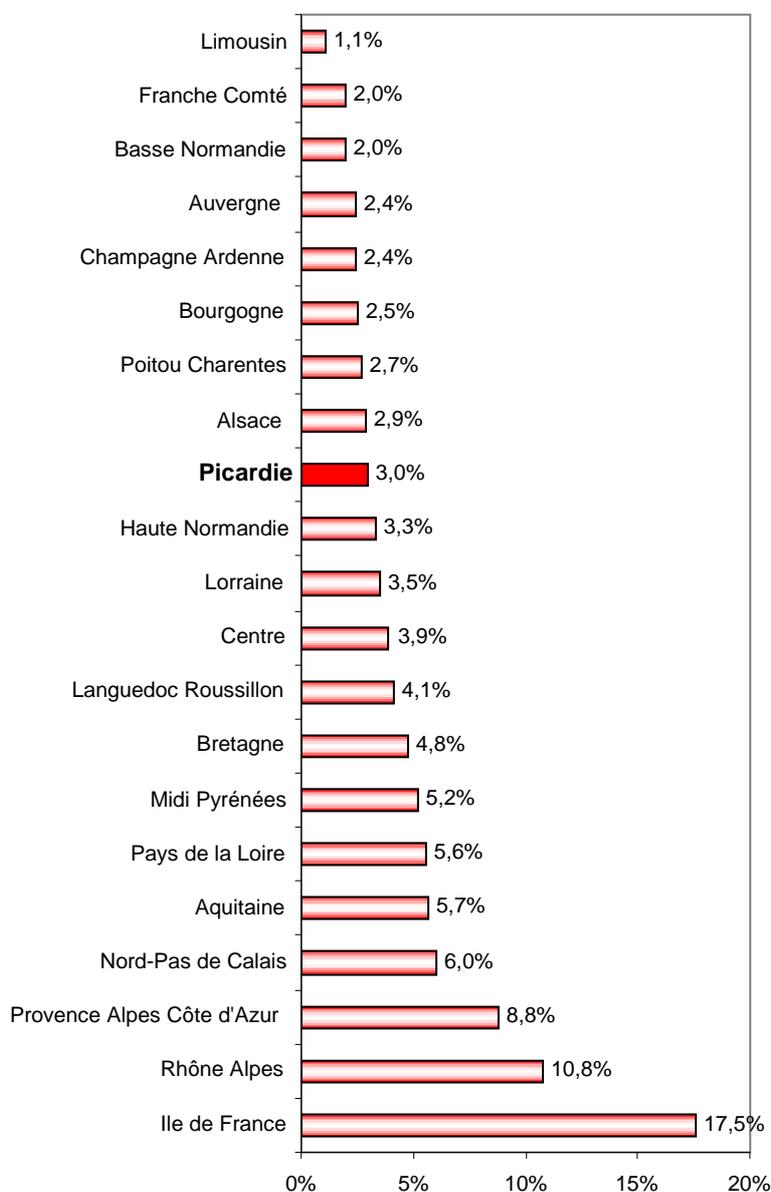
Excepté dans le secteur du transport Sanitaire, **l'Oise** prédomine en ce qui concerne la répartition des établissements de tous les autres secteurs de la Branche.

Les établissements de la Branche en Picardie se répartissent de la manière suivante :

- 40,5 % dans l'Oise,
- 30,2 % dans la Somme,
- 29,3 % dans l'Aisne.

## 1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

### Répartition des établissements par région



Source : UNEDIC

Avec 3 % du nombre d'établissements, la Picardie occupe le 13<sup>e</sup> rang, par rapport à la répartition nationale.

Elle occupe une position intermédiaire entre la Haute-Normandie et l'Alsace, comme les années précédentes.

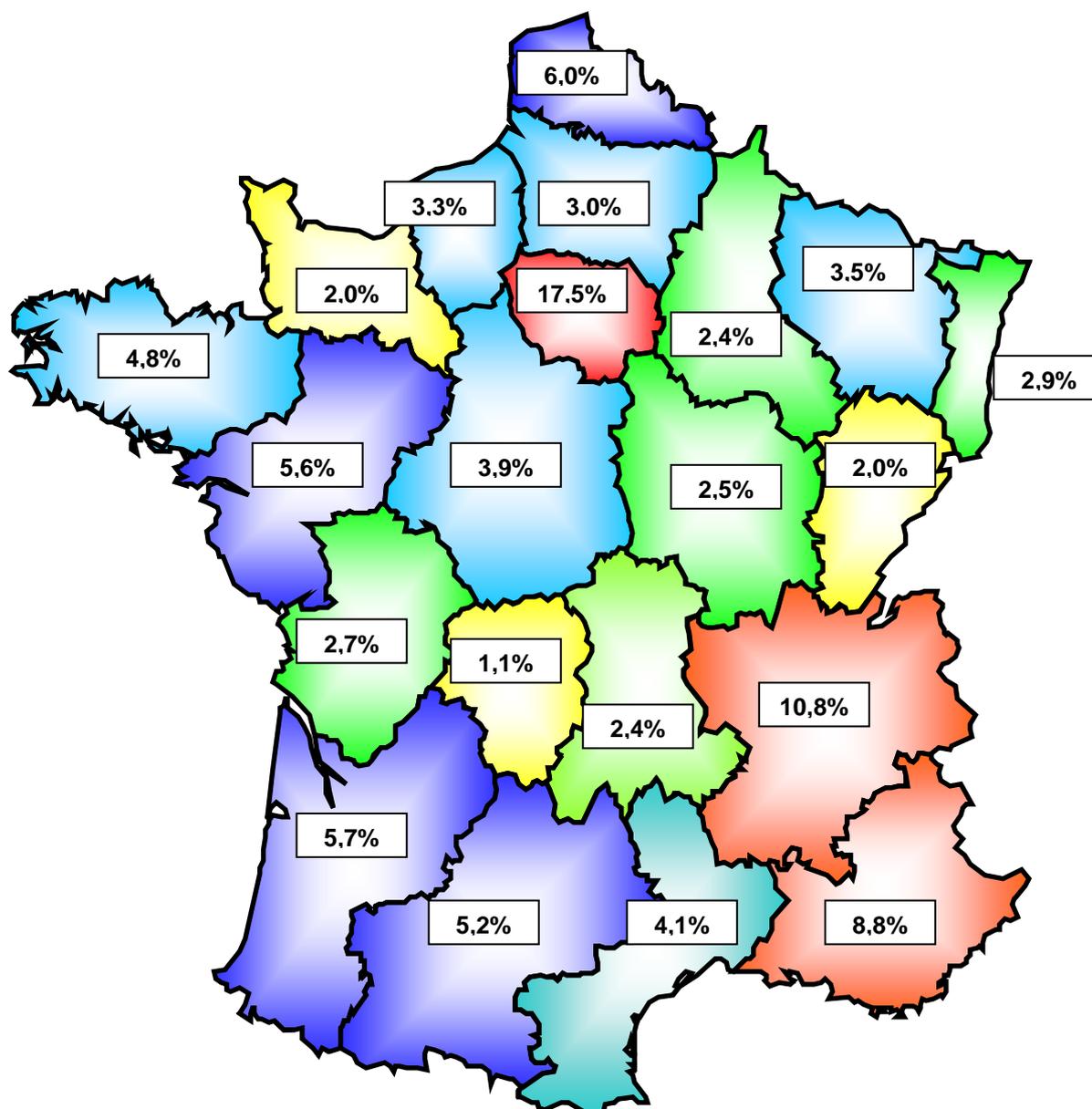
Avec trois départements à spécificités différentes, la Picardie regroupe :

**l'Oise**, département géographiquement proche de la Région Parisienne au Sud,

**l'Aisne** avec les secteurs St Quentin/Soissons/Laon comptant un nombre significatif de grandes structures, mais qui, dans son extrême sud (Château-Thierry notamment), est proche à la fois de la Région Parisienne et de Reims,

**la Somme**, département plus rural avec des implantations du secteur du transport sanitaire bien essaimées sur le territoire, tandis que les autres secteurs de la Branche sont presque exclusivement implantés à Amiens, Roye, Péronne.

## Répartition des établissements par région



2



## Les effectifs salariés

## 2 - LES EFFECTIFS SALARIÉS

### 2.1 SITUATION AU 01/01/2008

**20 277**

Tous secteurs confondus, la Picardie compte **20 277** salariés au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Source : UNEDIC

Par rapport à la situation constatée au 1<sup>er</sup> janvier 2007, la Picardie enregistre une progression de l'ordre de **4,47 %**.

Pour mémoire, l'augmentation des effectifs avait été de +0,4 % l'an dernier, alors que les chiffres nationaux affichaient +1,7 %.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008, la progression nationale est de 3,36 % avec un nombre de salariés estimé à 613 631.

En Picardie, il semble que l'augmentation des effectifs, tous secteurs confondus, soit plus importante qu'au plan national.

Au total, la hausse du nombre d'emplois salariés au cours de l'année 2007 est la plus importante depuis 5 ans, puisqu'elle est estimée à **868** postes de travail supplémentaires sur une seule année.

Selon les chiffres INSEE, alors que l'emploi salarié ne progresse que de 0,7 % en Picardie pour toutes les Branches, l'emploi dans les secteurs de la Branche Transport a progressé de façon plus importante au cours de l'année 2007.

Toujours selon l'INSEE, en données corrigées des variations saisonnières, l'emploi dans le Transport (au sens large, sauf la SNCF et Air France) a progressé de 4,8 points, en rapport avec les résultats dans les secteurs de la Convention Collective.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

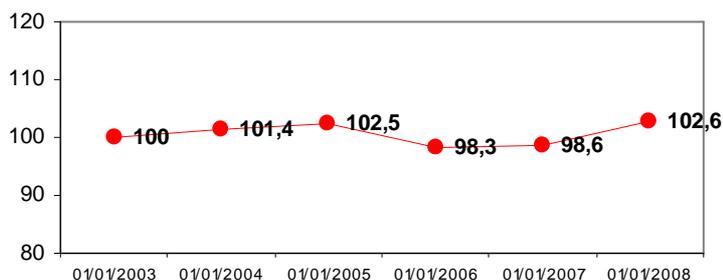
01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
19281	19547	19769	18946	19014	19784

Source : UNEDIC

En 5 ans, la Branche Transport augmente ses effectifs de **503** nouveaux salariés.

Alors que les effectifs fléchissaient depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, la légère hausse enregistrée en 2006 se confirme en 2007, marquant une rupture avec deux années de baisse.

Evolution des effectifs (base 100)



Source : UNEDIC

Le graphique montre la progression des effectifs entre 2003 et 2005 (+2,5%), puis une baisse en 2006 (-3,9 %).

Il semble qu'une reprise de l'emploi depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007 se confirme au 1<sup>er</sup> janvier 2008 avec une progression de l'ordre de 4%, hors prestataires Logistiques

## 2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	11 485	12 032	547	59,3%	55,4%
TRV	2 339	2 458	119	12,1%	12,9%
DEM	297	316	19	1,6%	2,2%
LOC	788	570	-218	2,8%	3,9%
AUX	2 013	2 167	154	10,7%	15,3%
PRL	395	493	98	2,4%	2,3%
TRS	2 092	2 241	149	11,1%	8,0%
<b>Total</b>	<b>19 409</b>	<b>20 277</b>	<b>868</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Tous secteurs confondus dans la région Picardie, la Branche Transport-Logistique s'est enrichie de 868 salariés supplémentaires au cours de l'année 2007.

L'année 2006 avait été marquée par une relative stabilisation des effectifs (+ 68 personnes en Picardie).

Les activités **Marchandises** (TRM, DEM, LOC, AUX) représentent près de 58 % de la progression des effectifs, soit un gain de **502** emplois au cours de l'année 2007.

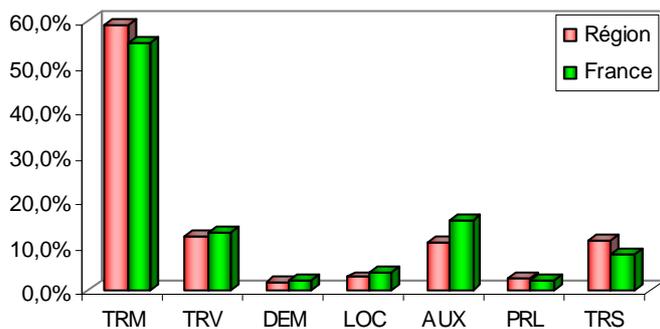
Le transport routier de **Voyageurs** représente 13,7 % du nombre d'emplois créés au cours de l'année passée.

Le secteur du transport **Sanitaire** représente 17 % du nombre d'emplois créés.

La hausse des effectifs concerne également les prestataires **Logistiques**, avec une progression qui représente 11 % des la progression globale.

Un point d'interrogation : le secteur de la **Location** qui, seul, semblerait avoir perdu des emplois. Une autre interprétation peut être avancée, car une perte d'emplois dans un seul secteur ne pourrait provenir que de la fermeture d'un établissement de ce secteur, ou encore de la modification du code d'activité principale de l'établissement, qui de ce fait modifierait sensiblement la représentation du secteur.

### Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Deux secteurs conservent une représentation régionale supérieure à celle observée au plan national :

- le transport routier de **Marchandises**,
- le transport **Sanitaire**.

Les secteurs du transport routier de **Voyageurs** et du **Déménagement** restent moins représentés au niveau régional par rapport au schéma national.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	12 505	12 332	12 391	11 642	11 485	12 032
TRV	2 088	2 127	2 195	2 333	2 339	2 458
DEM	247	281	272	260	297	316
LOC	650	660	594	685	788	570
AUX	1 993	2 203	2 297	2 003	2 013	2 167
TRS	1 798	1 944	2 020	2 023	2 092	2 241
<b>Total</b>	<b>19 281</b>	<b>19 547</b>	<b>19 769</b>	<b>18 946</b>	<b>19 014</b>	<b>19 784</b>

Source : UNEDIC

Le transport routier de **Marchandises**, malgré une progression importante au cours de 2007, a perdu 473 emplois en 5 ans.

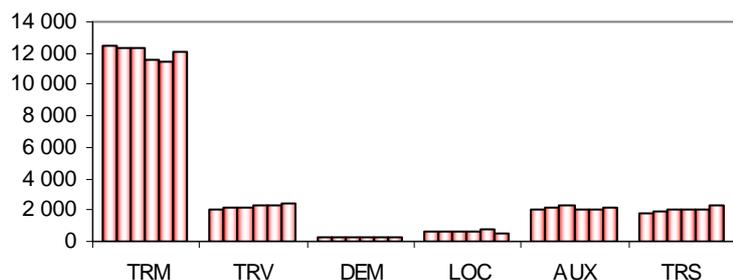
La progression des autres secteurs de la Branche sont les suivantes :

- le **Déménagement** gagne **69** emplois,
- les **Auxiliaires** de transport **174** emplois,
- le transport **Sanitaire** gagne **443** emplois
- le transport routier de **Voyageurs** **370** emplois.

**C'est donc le secteur du transport Sanitaire qui a le plus progressé en 5 ans, de manière régulière et chaque année.**

Rappelons que les secteurs du transport **Sanitaire** et du transport routier de **Voyageurs** ont conclu, au cours de ces dernières années, des accords sur l'organisation du temps de travail, ayant eu pour conséquence des recrutements afin de mettre en place ces accords.

### Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

La progression régulière des deux secteurs du transport de personnes (**Voyageurs** et **Ambulanciers**), marquent une régularité dans leur progression.

Le **Déménagement** progresse également, proportionnellement au poids de sa part dans la Branche.

La reprise de l'emploi salarié dans le transport routier de **Marchandises** en 2007 marque une rupture avec deux années de stabilité, précédées de diminutions d'effectifs.

Le secteur des **Auxiliaires** de transport marque également une reprise, après une année de fléchissement en 2005.

## 2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 655	4 774	5 603	12 032
TRV	100	395	1 963	2 458
DEM	91	225	0	316
LOC	62	208	300	570
AUX	109	848	1 210	2 167
PRL	16	85	392	493
TRS	491	1 638	112	2 241
<b>Total</b>	<b>2 524</b>	<b>8 173</b>	<b>9 580</b>	<b>20 277</b>
<b>REPARTITION</b>	<b>12,4%</b>	<b>40,3%</b>	<b>47,2%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

Globalement, **88 %** des salariés travaillent dans les établissements de plus de 10 salariés.

L'année 2007 a marqué plutôt une progression des effectifs dans les établissements de plus de 50 salariés, une stabilité dans les entreprises de moins de 10, une légère diminution dans les établissements de taille intermédiaire.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	13,8%	39,7%	46,6%	100%
TRV	4,1%	16,1%	79,9%	100%
DEM	28,8%	71,2%	0,0%	100%
LOC	10,9%	36,5%	52,6%	100%
AUX	5,0%	39,1%	55,8%	100%
PRL	3,2%	17,2%	79,5%	100%
TRS	21,9%	73,1%	5,0%	100%
<b>TOUS</b>	<b>12,4%</b>	<b>40,3%</b>	<b>47,2%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

12,4 % des salariés travaillent dans les établissements de moins de 10 salariés, soit un demi point de plus que l'an passé.

Sur 5 ans, on peut remarquer que le nombre de salariés dans les établissements :

- de moins de 10 diminue de 2 points,
- de plus de 50 progresse de 4 points.

Les établissements de taille intermédiaire restent sensiblement à la même représentation.

Dans le secteur du **Déménagement**, un salarié sur quatre travaille dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Les établissements 10 à 49 salariés du secteur du Transport **Sanitaire** emploient **73 %** des effectifs du secteur.

Les secteurs du **Déménagement** et du transport **Sanitaire** ont tous deux la particularité de représenter une forte proportion d'emplois dans les établissements de moins de 10 et surtout dans ceux comptant de 10 à 49 salariés (7 salariés sur 10 de ces deux secteurs travaillent dans les établissements de taille intermédiaire).

On peut remarquer que les secteurs des prestataires **Logistiques**, des **Auxiliaires** de transport et du transport routier de **Voyageurs** sont les moins représentés dans les établissements de moins de 10 salariés.

Globalement, les établissements de plus de 50 salariés représentent **7,8 %** des établissements et plus de **47 % des emplois**.

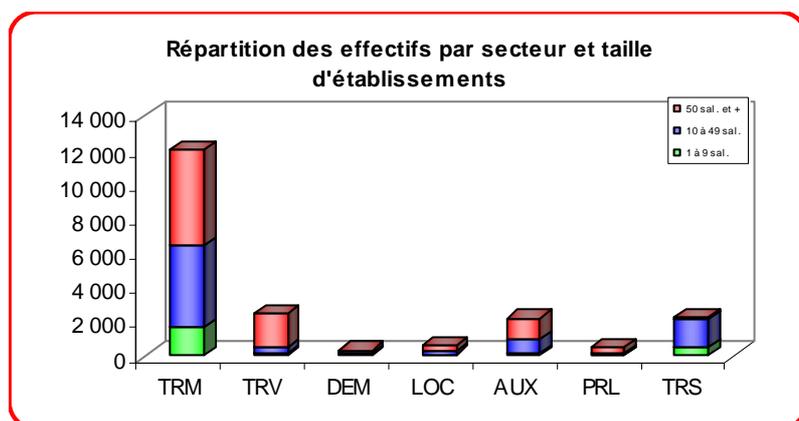
Dans le transport routier de **Voyageurs**, 8 salariés sur 10 sont employés dans les établissements de plus de 50 salariés.

En Picardie :

- 47 % des salariés travaillent dans un établissement de plus de 50 salariés,
- 53 % dans un établissement de moins de 50 salariés.

Globalement, le nombre moyen de salariés dans un établissement en Picardie, tous secteurs confondus, est de 18,7.

Au plan national, le nombre moyen est de 17 salariés.



Source : UNEDIC

Le transport routier de **Voyageurs** prédomine dans la représentation des établissements de plus de 50 salariés, le transport **Sanitaire**, dans les établissements de 10 à 50 salariés.

Le transport routier de **Marchandises** compte toujours un nombre de salariés important dans les structures de petites tailles.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	2 768	2 683	2 606	2 526	2 514	2 509
10 à 49	8 221	8 131	8 218	7 854	8 001	8 087
50 et +	8 292	8 733	8 945	8 566	8 499	9 188
Total	19 281	19 547	19 769	18 946	19 014	19 784

Source : UNEDIC

En cinq ans, **259** emplois ont disparu dans les établissements de moins de 10 salariés, de manière régulière, et **134** emplois dans ceux comptant de 10 à 49 salariés.

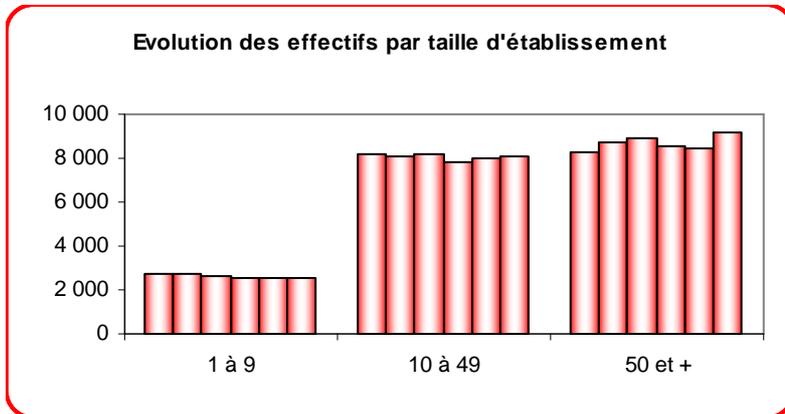
Durant la même période, les effectifs des établissements de plus de 50 salariés se sont développés, avec **896** salariés de plus.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	14,4%	13,7%	13,2%	13,3%	13,2%	12,7%
10 à 49	42,6%	41,6%	41,6%	41,5%	42,1%	40,9%
50 et +	43,0%	44,7%	45,2%	45,2%	44,7%	46,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

En Picardie, l'année 2007 marque une diminution des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés, mais aussi dans ceux de taille intermédiaire, ce qui n'était pas le cas jusqu'à présent.

La part des salariés des établissements de plus de 50 salariés a progressé de plus de 3 points en 5 ans.



Source : UNEDIC

Après une diminution des effectifs dans les établissements de plus de 50 salariés, puis une stabilité, la progression des effectifs de ces établissements reprend durant l'année 2007, dépassant ainsi de près de **900** le nombre de postes de travail estimé au 1<sup>er</sup> janvier 2003.

## 2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

### Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
02	5 954	6 132	178	3,0%
60	7 879	8 507	628	8,0%
80	5 576	5 638	62	1,1%
TOTAL	19 409	20 277	868	4,5%

Source : UNEDIC

Tous secteurs confondus, le département de l'**Oise**, déjà le plus important au niveau des effectifs, enregistre une hausse des effectifs de **8%**, tandis que la progression régionale est de **4,5%**.

Le département de l'Aisne s'inscrit également dans cette progression avec 3 % de salariés supplémentaires.

Le département de la Somme enregistre une progression des effectifs estimée à 1.1 %, très inférieure à celle des deux autres départements.

### ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

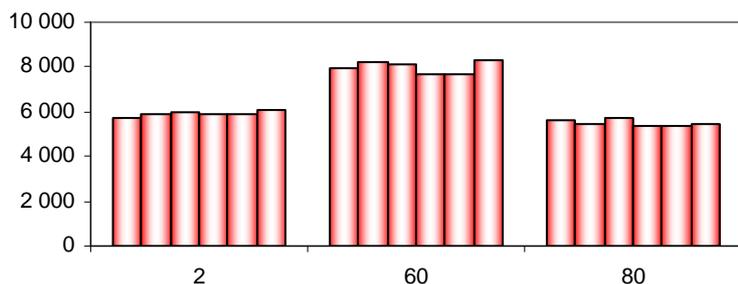
N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
02	5 718	5 886	5 947	5 921	5 924	6 080
60	7 961	8 189	8 092	7 675	7 695	8 283
80	5 602	5 472	5 730	5 350	5 395	5 421
TOTAL	19 281	19 547	19 769	18 946	19 014	19 784

Source : UNEDIC

En 5 ans, tous secteurs confondus hors prestataires Logistiques, les emplois ont progressé en Picardie (+ **503** postes).

Il est à remarquer cependant que les effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2008 restent très voisins de ceux constatés au 1<sup>er</sup> janvier 2005, puisque l'écart, sur 3 ans, n'est que de **15 emplois**.

### Evolution des effectifs par département



Source : UNEDIC

Après une année de stabilité des effectifs qui succédait à une diminution sensible en 2005, l'**Oise** semble reprendre sa progression, dépassant le nombre d'emplois constaté en 2003 de **322** unités.

En 5 ans, l'**Aisne** enregistre une progression des emplois de **362** salariés, ce département précède l'Oise quant au nombre de créations d'emplois sur 5 ans ; il est à remarquer également le développement régulier de ce département.

Le département de la **Somme** est le seul à enregistrer une diminution des emplois de l'ordre de **181** postes de travail.

### Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	4 066	660	71	27	531	52	725	6 132
60	5 017	967	213	323	1 159	224	604	8 507
80	2 949	831	32	220	477	217	912	5 638
<b>TOTAL</b>	<b>12 032</b>	<b>2 458</b>	<b>316</b>	<b>570</b>	<b>2 167</b>	<b>493</b>	<b>2 241</b>	<b>20 277</b>

Source : UNEDIC

Avec près de 42 % des effectifs, l'**Oise** est le premier employeur picard de la Branche.

L'**Aisne** représente 30 % des effectifs, la **Somme** 28 %

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	66,3%	10,8%	1,2%	0,4%	8,7%	0,8%	11,8%	100%
60	59,0%	11,4%	2,5%	3,8%	13,6%	2,6%	7,1%	100%
80	52,3%	14,7%	0,6%	3,9%	8,5%	3,8%	16,2%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>59,3%</b>	<b>12,1%</b>	<b>1,6%</b>	<b>2,8%</b>	<b>10,7%</b>	<b>2,4%</b>	<b>11,1%</b>	<b>100%</b>

Source : UNEDIC

La répartition du poids des secteurs, en ce qui concerne les effectifs salariés, peut être très différente selon les départements :

- L'**Aisne** est le département dans lequel le secteur du transport routier de **Marchandises** dépasse de 14 points la représentation de ce même secteur dans la **Somme**,

- Le département de la **Somme** compte un nombre de salariés du transport **Sanitaire** dépassant largement les effectifs de chacun des deux autres départements.
- Les effectifs du transport routier de **Voyageurs** sont supérieurs dans l'**Oise**, par rapport à la Somme, puis à l'Aisne
- Le **Déménagement** emploie le plus de salariés dans l'**Oise**, de même que le secteur de la **Location**.
- Les effectifs des **Auxiliaires** de transport sont, pour plus de la moitié, situés dans le département de l'Oise, alors que la Somme représente 22 % des effectifs totaux de ce secteur, l'Aisne 24 %.
- Le **Déménagement** compte **67 %** de ses effectifs dans l'**Oise**.
- Le secteur de la **Location** situe ses effectifs, pour **56 %**, dans l'**Oise**.
- Les effectifs des prestataires **Logistiques** sont plus importants dans la **Somme** que dans l'**Oise**, et peu représentés dans l'**Aisne**.

A remarquer que l'Oise et la Somme bénéficient d'infrastructures autoroutières mieux développées que dans le département de l'Aisne, notamment vers des secteurs géographiques nord-sud, est-ouest.

Par rapport à la situation au 1<sup>er</sup> janvier 2007, on peut remarquer, au 1<sup>er</sup> janvier 2008 en Picardie :

- une progression des effectifs du transport routier « longue distance » de 2,8 % (+ 203 salariés),
- une progression des effectifs du transport routier « courte distance » de 8 % (+ 327 salariés),
- une progression des effectifs du transport routier de **Voyageurs** de 5 % (+ 119 salariés),
- une progression des effectifs du transport **Sanitaire** de 7 % (+ 149 salariés),
- une progression des effectifs des **Auxiliaires** de transport de 7,6 % (+ 154 salariés, partie « organisateur de transports internationaux »),
- une progression des effectifs des prestataires **Logistiques** de **24 %** (+98 salariés), dans l'Oise tout d'abord (+41), puis dans la Somme (+35) et enfin dans l'Aisne (+22).

La progression des effectifs par département montre un dynamisme plus fort dans l'Oise que dans les deux autres départements, tous secteurs confondus :

**Aisne** + 178 salariés,  
**Oise** + 628 salariés,  
**Somme** + 62 salariés.

## 2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

### 2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

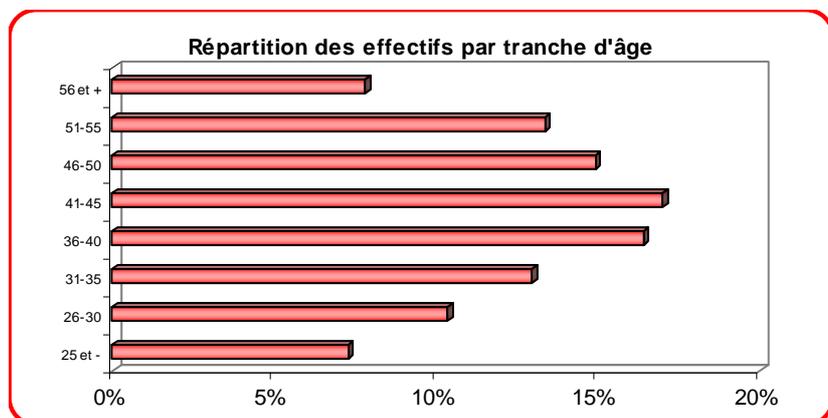
	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
<b>Tous</b>	<b>7,3%</b>	<b>10,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>16,4%</b>	<b>17,0%</b>	<b>14,9%</b>	<b>13,4%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100%</b>

La part des salariés les plus jeunes reste identique à celle constatée l'an dernier.

Source : enquête AFT

Rappelons qu'elle était estimée à 8,2 % des effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2006.

La part des salariés les plus âgés progresse de 0,7 points, représentant 211 salariés de plus qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2007.



**Au 1<sup>er</sup> janvier 2008, le nombre de salariés âgés de plus de 56 ans dépasse le nombre de salariés de moins de 26 ans (+ 106 salariés).**

La tranche d'âge 41-45 ans prédomine.

La part des salariés âgés de **moins de 36 ans** diminue légèrement, passant à **30 %** ; (31,6 % l'an dernier).

La part des salariés âgés de **plus de 45 ans** atteint **36 %**, représentation égale à celle de l'an dernier.

Source : enquête AFT

Au plan national, la représentation des salariés les plus jeunes est de 8%, celle de la tranche d'âge la plus âgée est de 7,7 %.

Au plan national comme en région Picardie, la structure par âge des salariés poursuit son évolution vers un vieillissement de la population active, avec une part des plus de 56 ans passant de 6,9 % en 2006 à 7,8 % au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

La part des salariés les plus jeunes est, en Picardie, inférieure de 0,7 point par rapport aux données nationales.

La Picardie, pourtant considérée comme une Région jeune, peine à attirer ses jeunes vers les métiers du Transport et de la Logistique.

## Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	1 340	1 853	1 748	1 550	1 376	1 407
26 - 30	2 095	2 117	2 057	2 048	1 963	2 011
31 - 35	2 817	2 966	2 889	2 519	2 630	2 544
36 - 40	3 335	3 350	3 307	3 160	2 986	3 249
41 - 45	2 992	3 068	3 192	3 115	3 150	3 358
46 - 50	2 890	2 845	2 682	2 716	2 885	2 974
51 - 55	2 731	2 531	2 640	2 527	2 666	2 672
56 et +	1 081	817	1 254	1 311	1 358	1 569
<b>TOTAL</b>	<b>19 281</b>	<b>19 547</b>	<b>19 769</b>	<b>18 946</b>	<b>19 014</b>	<b>19 784</b>

Source : enquête AFT

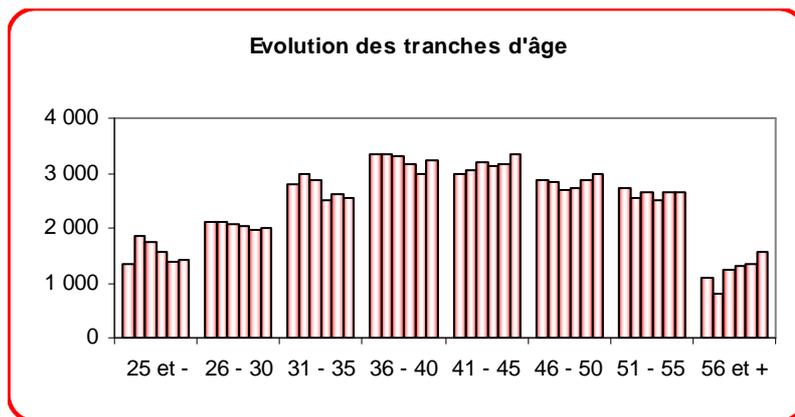
Hors prestataires Logistiques, la part des salariés les plus jeunes est de **7,1 %** des effectifs, tandis que la part des salariés les plus âgés est de **8 %**.

Si l'on compare la situation à celle constatée au 1<sup>er</sup> janvier 2003, on constate que la Profession comptait dans ses effectifs, en 2003, 9,5% de jeunes de moins de 26 ans.

Globalement depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2003, on constate :

- que la représentation des salariés âgés de moins de 26 ans a diminué en pourcentage (- 5 %)
- que la représentation du nombre de salariés âgés de 26 à 40 ans a baissé de l'ordre de 5%,
- que le nombre de salariés âgés de 41 à 45 ans a progressé de 12 points,
- que la représentation des salariés âgés de plus de 56 ans a progressé de 45 points.

Le taux de relève dans la Branche Transports, toutes familles professionnelles confondues est de 0,81.



Source : enquête AFT

Le schéma montre :

- la diminution, depuis 2004 principalement, du nombre de salariés âgés de moins de 26 ans,
- la progression des tranches d'âges de 36/50 ans,
- l'augmentation progressive du nombre de salariés âgés de plus de 56 ans.

## Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	7,7%	9,5%	12,8%	17,6%	17,6%	14,9%	13,7%	6,2%	100%
TRV	4,5%	5,6%	9,2%	12,8%	16,8%	17,6%	16,3%	17,1%	100%
DEM	7,9%	3,2%	13,9%	24,8%	22,1%	13,9%	8,9%	5,2%	100%
LOC	9,3%	11,0%	12,3%	18,0%	13,2%	16,5%	13,3%	6,4%	100%
AUX	5,5%	11,8%	13,9%	15,1%	15,6%	16,7%	14,8%	6,6%	100%
PRL	14,0%	17,1%	16,3%	15,2%	17,9%	9,9%	7,1%	2,6%	100%
TRS	7,8%	17,7%	16,2%	14,0%	15,2%	11,3%	8,7%	9,1%	100%
<b>Tous</b>	<b>7,3%</b>	<b>10,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>16,4%</b>	<b>17,0%</b>	<b>14,9%</b>	<b>13,4%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

On constate, par rapport à l'an dernier, une progression de **0,7 %** du nombre de salariés les plus âgés.

En nombre de salariés, on estime à **1 407** les moins de 26 ans et à **1 569** les plus de 56 ans.

Dans le transport routier de **Voyageurs**, en une année, la progression de la tranche d'âge la plus élevée est de 5 points, et de 2 points dans le transport **Sanitaire**.

Dans le secteur du transport routier de **Voyageurs**, les salariés âgés de plus de 51 ans représentent 3 salariés sur 10.

Le secteur des prestataires **Logistiques** compte une représentation plus importante que les autres secteurs parmi les salariés âgés de moins de 30 ans (3 salariés sur 10).

Le nombre des salariés les plus jeunes diminue sensiblement dans le secteur du transport **Sanitaire**. Dans ce même secteur, la part des salariés les plus âgés progresse de 2 points.

Le secteur du **Déménagement** peine à recruter des salariés parmi les jeunes : les moins de 30 ans représentent 11 % des salariés du secteur, alors que l'estimation de l'an dernier était de plus de 31 %. Le nombre de salariés le plus important est désormais dans la tranche 36/40 ans.

Globalement la tranche d'âge des salariés âgés de **moins de 36 ans** est estimée à **30,5 %** des effectifs.

La tranche d'âge **36/45 ans** représente **33 %** des effectifs, en hausse de 1,3 point.

La représentation de la tranche d'âge **46/55 ans** est de **28 %**, identique à celle de l'an dernier.

L'estimation du nombre de salariés âgés de plus de **56 ans** atteint **7,8 %** des effectifs, soit **1 569** personnes (1 375 l'an dernier).

## 2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

### 2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	237	415	546	474	510	489	322	265	3 256
H	1 239	1 681	2 078	2 850	2 936	2 534	2 386	1 317	17 021

Source : enquête AFT

Selon l'enquête emploi AFT, la pyramide des âges par tranches semble assez équilibrée entre l'emploi féminin et l'emploi masculin.

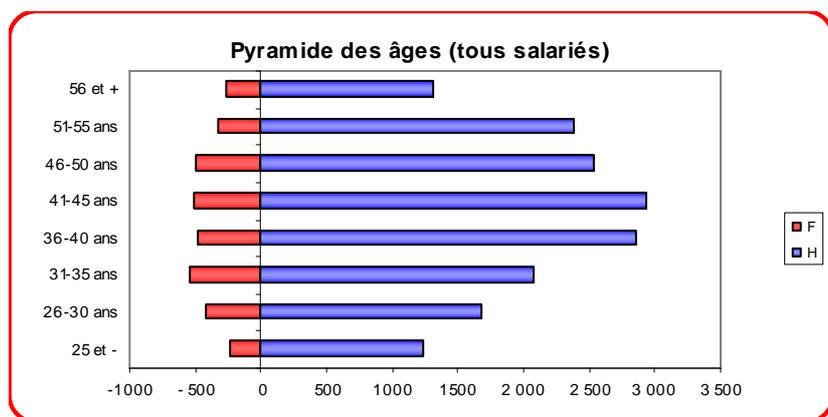
Dans la tranche d'âge 31-35 ans, l'emploi féminin est le mieux représenté, avec 26 %. Dans cette tranche d'âge, un emploi sur 4 est féminin.

La part des salariés de 56 ans et plus progresse par rapport à l'an dernier, quel que soit le sexe.

La pyramide des âges montre une légère progression dans l'emploi masculin dans la tranche d'âge la plus jeune, elle est plutôt stable dans l'emploi féminin, dans la même tranche d'âge.

Les hommes sont les plus nombreux dans la tranche 41/45 ans, les femmes dans la tranche 31/35 ans.

Les hommes de moins de 41 ans représentent 46 % de la population active masculine. Les femmes, dans la même tranche d'âge, représentent la moitié des effectifs féminins.



Source : enquête AFT

La pyramide des âges montre un déséquilibre entre les trois tranches d'âge les plus jeunes, par rapport aux trois tranches d'âge les plus élevées.

Tous secteurs confondus, les **moins de 41 ans** représentent **47 %** des effectifs, les **plus de 40 ans 53 %**.

Après 56 ans, le nombre de salariés en place diminue, hommes et femmes.

## 2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	89	184	240	176	267	195	138	110	1 400
H	822	1 270	1 672	2 357	2 439	2 091	2 002	1 043	13 695

Source : enquête AFT

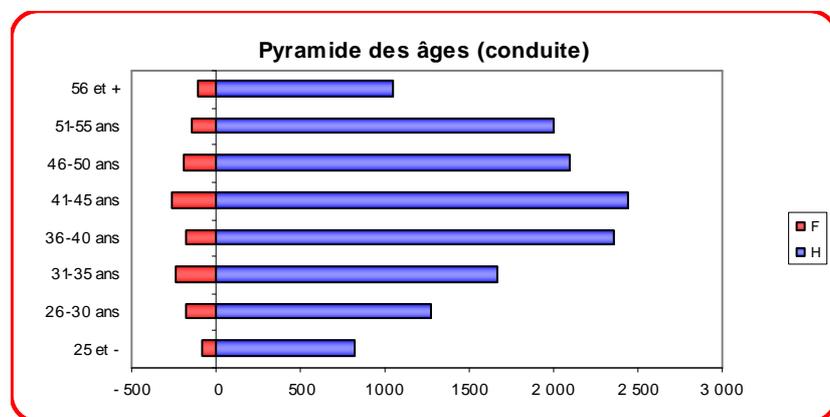
La part des conductrices atteint **9,2 %** de la famille **Conduite**.

Les conducteurs, hommes et femmes, de moins de 26 ans représentent 6 % des effectifs, soit 911 personnes (962 l'an dernier).

Chez les **plus de 56 ans**, leur part est de **7,6 %** (1153 personnes, 1022 l'an dernier).

La part des conductrices âgées de plus de 56 ans a progressé, passant de 4,7 % l'an dernier à 7,8 % au 1<sup>er</sup> janvier 2008 (38 conductrices de plus dans cette tranche d'âge).

Les conducteurs sont les plus nombreux dans la tranche d'âge 41/45 ans, aussi bien chez les femmes que chez les hommes.



Source : enquête AFT

La part des conductrices et des conducteurs les plus âgés dépasse la part des plus jeunes.

L'évolution du nombre de conducteurs (hommes et femmes) âgés de plus de 56 ans a évolué selon les estimations ci-dessous, depuis 5 ans :

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008 : 1153 conducteurs,  
 Au 1<sup>er</sup> janvier 2007 : 1022,  
 Au 1<sup>er</sup> janvier 2006 : 983,  
 Au 1<sup>er</sup> janvier 2005 : 925,  
 Au 1<sup>er</sup> janvier 2004 : 605.

Globalement, on compte **131** conducteurs (hommes et femmes) de plus que l'an dernier parmi les plus de 56 ans, et **30** de moins chez plus jeunes.

Les conducteurs, quel que soit le sexe, sont les plus nombreux dans la tranche 41/45 ans.

Les conducteurs âgés de plus de 46 ans représentent 37,5 % chez les hommes, 31,6 % chez les femmes.

### Taux de relève pour la famille Conduite :

Si l'on compare le nombre de conducteurs en place âgés de moins de 30 ans, au nombre de conducteurs actifs de plus de 51 ans, le taux de relève est de 0,71.

Inférieur à 1, il n'y aura donc pas assez de conducteurs pour remplacer les départs en retraite à venir.

Pour mémoire, rappelons que le taux de relève au 1<sup>er</sup> janvier 2004 était de 0,93. Il diminue d'année en année.

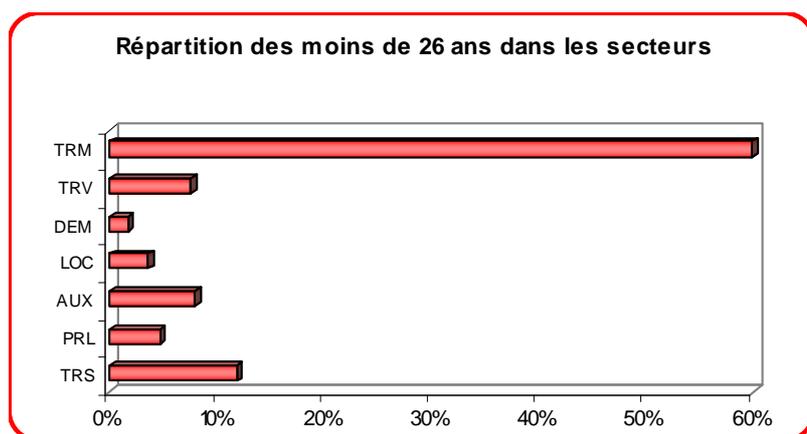
## 2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

Secteurs	25 et -
TRM	62,6%
TRV	7,6%
DEM	1,7%
LOC	3,6%
AUX	8,0%
PRL	4,7%
TRS	11,9%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

Estimés à 1 407 salariés, tous secteurs confondus, plus de 62 % des moins de 26 ans sont salariés dans le secteur du transport routier de **Marchandises**.

Ce pourcentage est en nette progression par rapport à la situation de l'an dernier (+ 12 points).



Source : enquête AFT

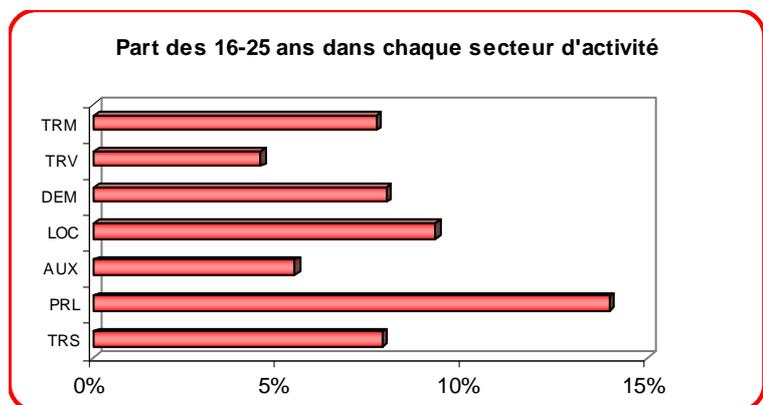
La part des salariés de moins de 26 ans baisse de manière sensible :

- dans le transport **Sanitaire** (- 8 points, passant de 280 à 176 salariés)
- et chez les **Auxiliaires** (- 3 points, passant de 156 à 118 salariés).

Secteurs	25 et -
TRM	7,7%
TRV	4,5%
DEM	7,9%
LOC	9,3%
AUX	5,5%
PRL	14,0%
TRS	7,8%
<b>Tous</b>	<b>7,3%</b>

Source : enquête AFT

Le secteur des Prestataires **Logistiques** compte, proportionnellement à sa représentation, un pourcentage de salariés de moins de 26 ans supérieur aux autres secteurs de la Branche.



Source : enquête AFT

Le graphique ci-contre montre qu'en proportion le premier secteur employeur de jeunes de moins de 26 ans est celui des prestataires **Logistiques**. Par contre, en volume, c'est le secteur du transport routier de marchandises.

La représentation du transport **Sanitaire** dans le nombre de salariés de cette tranche d'âge diminue sensiblement, tandis que progresse la représentativité du transport de **Marchandises** et de la **Location**.

Le secteur du transport routier de **Voyageurs** conserve un pourcentage de salariés de moins de 26 ans inférieur aux autres secteurs, notamment du fait de l'âge requis pour être conducteur.

Ces modifications sensibles montrent la difficulté d'attirer des jeunes vers les métiers du Transport.

## 2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,5%	8,3%	12,5%	18,2%	19,0%	15,3%	14,4%	5,8%	100%
TRV	3,2%	5,5%	8,7%	13,6%	17,1%	17,7%	17,1%	17,1%	100%
DEM	2,2%	0,0%	8,5%	31,9%	29,8%	15,0%	12,7%	0,0%	100%
LOC	8,9%	10,7%	12,9%	19,0%	13,3%	16,8%	14,1%	4,4%	100%
AUX	3,0%	11,9%	15,1%	15,3%	17,5%	14,8%	16,3%	6,1%	100%
PRL	6,7%	0,7%	9,8%	3,8%	27,9%	32,6%	12,6%	5,9%	100%
TRS	8,4%	19,0%	15,9%	13,2%	14,2%	11,7%	8,7%	8,9%	100%
Tous	6,0%	9,6%	12,7%	16,8%	17,9%	15,1%	14,2%	7,6%	100%

Source : enquête AFT

Les conducteurs de moins de 26 ans sont les moins nombreux, ils ne représentent que **6%** des effectifs de la famille Conduite.

Deux secteurs d'activités comptent un pourcentage de conducteurs plus important que la moyenne régionale, les secteurs de la **Location** et du transport **Sanitaire**.

Le secteur du **Déménagement** compte un faible pourcentage de conducteurs de moins de 26 ans. Ceci s'explique par une représentation de la famille Conduite inférieure à celle des autres secteurs de la Branche.

Dans le secteur du transport routier de **Voyageurs**, 34 % des conducteurs sont âgés de plus de 51 ans. Ce pourcentage a notablement augmenté par rapport à l'an dernier (+ 7 points).

Le permis transport en commun (D) n'étant accessible qu'à partir de 21 ans, les conducteurs recrutés sont souvent des demandeurs d'emplois ayant déjà eu une activité professionnelle dans un autre métier.

Plus de la moitié des conducteurs du transport routier de **Voyageurs** ont plus de 46 ans.

Au plan **national**, 19 % des conducteurs du transport routier de **Voyageurs** sont âgés de plus de 56 ans, 17 % en Picardie.

**Le secteur du transport routier de Voyageurs compte, au 1<sup>er</sup> janvier 2008, 343 conducteurs âgés de plus de 56 ans, soit 17 %.**

Le secteur du transport routier de Marchandises compte 6,5 % de conducteurs âgés de moins de 26 ans, soit 592 salariés dans cette famille professionnelle.

La part des conducteurs âgés de plus de 56 ans atteint 5,8 % des effectifs, soit 527 conducteurs.

Les secteurs des Auxiliaires de transport comptent 6 % de conducteurs âgés de plus de 56 ans, la Location en compte 4 %.

La part des conducteurs âgés de moins de 26 ans reste identique à celle de l'an dernier, globalement dans les deux secteurs.

**Dans les secteurs Marchandises (TRM, LOC, AUX) 633 conducteurs sont âgés de plus de 56 ans, soit 5.8 %**

Rappelons que les conducteurs peuvent, dans la Branche Transport, et depuis sa mise en place en 1997, prétendre à partir en congé de fin d'activité (CFA) à partir d'une ancienneté dans le métier de 25 ans en Marchandises et 30 ans dans le secteur du transport routier de Voyageurs.

Au plan national 17 750 conducteurs Marchandises ont bénéficié de ce dispositif, 1 693 dans le secteur Voyageurs.

(Source Commission Nationale Paritaire de l'Emploi – mars 2008)

**Dans le secteur du transport Sanitaire, 176 conducteurs atteignent cette tranche d'âge, soit 9 %, et vont partir dans les toutes prochaines années, voire avant du fait de l'aptitude physique nécessaire pour continuer d'exercer ce métier.**

## 2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

### 2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

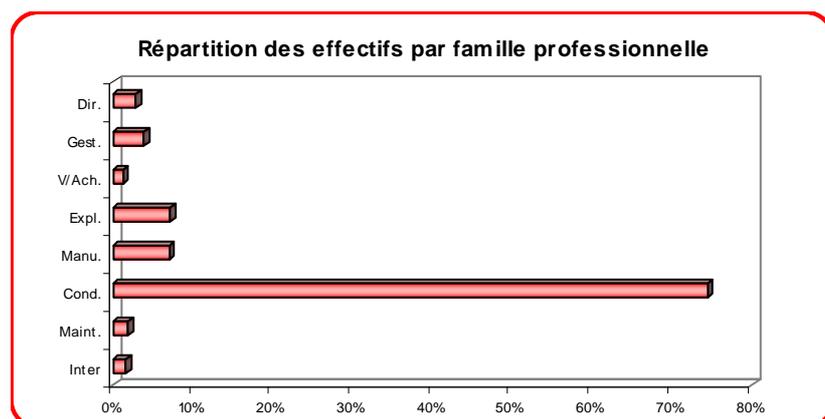
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est la suivante :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,8%	3,2%
Gestion	3,8%	5,4%
Ventes/Achats TRS	1,2%	1,4%
Exploitation	7,1%	8,5%
Manutention/Magasinage	7,0%	7,2%
Conduite	74,4%	69,7%
Maintenance	1,9%	2,5%
Interprofessionnel	1,6%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

On constate toujours en Picardie un pourcentage de conducteurs supérieur à la représentation nationale (+ 5 points).

La part des **Exploitants** est inférieure à la représentation nationale, de même celle de la famille **Maintenance**.



Source : enquête AFT

Après la famille **Conduite**, toujours très largement majoritaire, la famille **Exploitation** reste la seconde famille professionnelle juste devant la famille **Manutention/Magasinage**.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	381	527	131	735	795	9 057	215	192	12 033
TRV	39	51	26	122	31	2 010	127	53	2 458
DEM	22	23	45	13	53	148	0	13	316
LOC	15	10	4	15	10	491	13	11	570
AUX	39	29	45	428	213	1 395	12	6	2 167
PRL	14	27	1	63	325	21	5	36	493
TRS	63	111	0	71	1	1 973	14	8	2 241
Tous	572	777	252	1 447	1 428	15 095	387	318	20 277

Source : enquête AFT

Par rapport à la situation au 1er janvier 2007, on peut remarquer :

une progression dans les familles :

- Direction (+70)
- Manutention/Magasinage (+ 217)
- Conduite (+ 669)
- Maintenance (+ 41)
- Interprofessionnel (+ 44)

Une légère diminution dans la famille **Exploitation** avec une représentation qui régresse d'un point.

A noter que la famille **Exploitation** avait beaucoup progressé l'an dernier, créant 245 emplois, peut-être pour certains liés à une prévision de remplacement pour les départs en retraite.

Une stabilité dans les familles

- Gestion
- Ventes/Achats de prestations Transport

En ce qui concerne l'évolution du nombre de **conducteurs**, précisons la situation par rapport à celle estimée au 1<sup>er</sup> janvier 2007, par secteurs d'activités :

Transport routier de <b>Marchandises</b>	+ 393
Transport routier de <b>Voyageurs</b>	+ 74
<b>Déménagement</b>	+ 52
<b>Location</b>	- 211
<b>Auxiliaires</b>	+ 282
Prestataires <b>Logistiques</b>	- 66
Transport <b>Sanitaire</b>	+ 144

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3,2%	4,4%	1,1%	6,1%	6,6%	75,3%	1,8%	1,6%	100%
TRV	1,6%	2,1%	1,1%	5,0%	1,2%	81,8%	5,2%	2,1%	100%
DEM	6,9%	7,2%	14,3%	4,0%	16,8%	46,7%	0,0%	4,0%	100%
LOC	2,6%	1,8%	0,6%	2,7%	1,8%	86,2%	2,4%	1,9%	100%
AUX	1,8%	1,3%	2,1%	19,8%	9,8%	64,4%	0,6%	0,3%	100%
PRL	2,8%	5,4%	0,2%	12,7%	66,0%	4,3%	1,1%	7,3%	100%
TRS	2,8%	5,0%	0,0%	3,2%	0,0%	88,0%	0,6%	0,4%	100%
Tous	2,8%	3,8%	1,2%	7,1%	7,0%	74,4%	1,9%	1,6%	100%

La famille **Conduite** dépasse **85 %** dans deux secteurs d'activités :

- le transport **Sanitaire**,
- la **Location**.

Elle dépasse **80 %** dans le secteur du transport routier de **Voyageurs** et **75 %** dans le transport routier de **Marchandises**.

Source : enquête AFT

La famille **Conduite** est plus faiblement représentée, logiquement, dans le secteur du **Déménagement**.

Les prestataires **Logistiques** ayant pour mission principale l'entreposage, la famille **Conduite** y est faiblement représentée.

La famille **Exploitation** est fortement représentée dans le secteur des **Auxiliaires** de transport. Ce secteur, comportant les activités de **messagerie** et **d'organisation de transports** compte à lui seul un nombre d'exploitants important lié à la gestion de l'organisation de tournées multi-clients, à l'organisation de transports multimodaux.

La famille **Vente/Achats** de prestations transport est plus fortement représentée dans le secteur du **Déménagement** : conseiller, vendeur en prestation de déménagement, inspecteur en déménagement, sont des fonctions directement liées à la clientèle.

La famille **Manutention/Magasinage** est, fort logiquement, prépondérante chez les prestataires **Logistiques**, puis dans le secteur du **Déménagement**.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

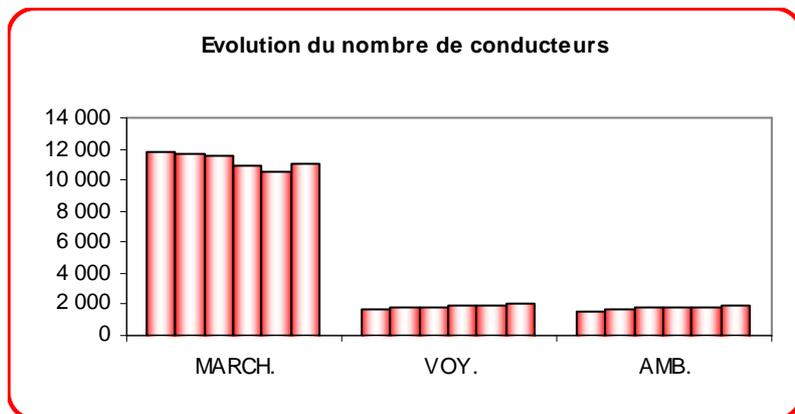
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
<b>MARCH.</b>	11 781	11 631	11 527	10 929	10 575	11 091
<b>VOY.</b>	1 654	1 748	1 804	1 922	1 936	2 010
<b>AMB.</b>	1 479	1 665	1 758	1 781	1 829	1 973
<b>Total</b>	14 914	15 044	15 089	14 632	14 340	15 074

Source : UNEDIC

Sur une période de 5 ans, le nombre de conducteurs a globalement augmenté (+ 160 conducteurs), tous secteurs confondus.

Après une diminution des effectifs entre 2003 et 2007, il semble que les recrutements de conducteurs **Marchandises** aient sensiblement repris au cours de l'année 2007 (+ 516 emplois).

La comparaison entre 2002 et 2007 montre malgré tout une diminution de **690** emplois de conducteurs **Marchandises**.



Source : UNEDIC

Le graphique ci-contre montre la progression du nombre de conducteurs en **Marchandises** durant l'année 2007 (+ 516 conducteurs, soit + 4,87 %), après plusieurs années de diminution des effectifs.

L'évolution reste cependant négative sur 5 années, puisque **690** postes de conducteurs ont été perdus ou plutôt n'ont pas été remplacés après démission ou départ à la retraite.

La progression du nombre de conducteurs dans les activités du transport de personnes (**Voyageurs** et transport **Sanitaire**) est par contre une constante.

L'année la plus forte au niveau du nombre de conducteurs Marchandises se situe en 2004.

La progression des effectifs de conducteurs dans les secteurs du transport routier de **Voyageurs** et du transport **Sanitaire** est régulière depuis 5 ans :

- **356** emplois de conducteurs créés en 5 ans dans le transport routier de **Voyageurs**,
- **494** emplois de conducteurs ambulanciers créés en 5 ans dans le transport **Sanitaire**.

C'est donc le transport **Sanitaire** qui a été le plus pourvoyeur d'emplois sur une période de cinq années, avec une augmentation de **33,4 %** des effectifs de la famille Conduite.

Sur la même période, le transport routier de **Voyageurs** a augmenté ses effectifs conducteurs de **21,5 %**.

## 2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	66,6%	67,8%	51,9%	50,8%	55,7%	60,0%	55,5%	60,4%	59,3%
TRV	6,8%	6,5%	10,4%	8,4%	2,1%	13,3%	32,7%	16,5%	12,1%
DEM	3,8%	2,9%	18,0%	0,9%	3,7%	1,0%	0,0%	4,0%	1,6%
LOC	2,6%	1,3%	1,4%	1,1%	0,7%	3,3%	3,5%	3,4%	2,8%
AUX	6,8%	3,7%	17,8%	29,6%	14,9%	9,2%	3,1%	2,0%	10,7%
PRL	2,5%	3,4%	0,5%	4,3%	22,8%	0,1%	1,4%	11,3%	2,4%
TRS	11,0%	14,3%	0,0%	4,9%	0,0%	13,1%	3,7%	2,5%	11,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Le transport routier de **Marchandises**, du fait du nombre d'établissements prépondérant dans la Branche et particulièrement dans les petites structures, a une représentation de la famille **Direction** très importante.

De même, le transport **Sanitaire**, avec un nombre important de structures de moins de 10 salariés.

Le transport routier de Voyageurs a une représentation de la famille Direction plus faible que le transport Sanitaire, même si ces deux secteurs ont un nombre de salariés très voisin : il y a, dans le transport routier de Voyageurs, un plus petit nombre d'établissements, mais de plus grande taille.

La famille **Gestion** reste prépondérante dans les secteurs :

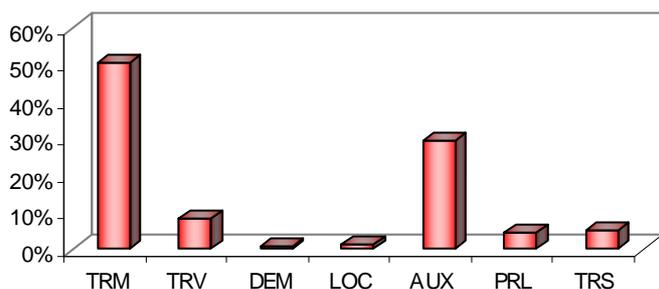
- du transport routier de **Marchandises** où chaque structure, quelle que soit sa taille, émet des factures de prestations transport,
- du transport **Sanitaire** où l'échange de documents administratifs avec les caisses d'assurance maladie génèrent une comptabilité particulière.

Les **Exploitants** représentent une part très importante des emplois du secteur des **Auxiliaires**.

Leur part a progressé de 2 points dans ce seul secteur, où clients multiples, points de livraisons sur des sites multiples, nombre de documents de transports important, demandent une technicité et un suivi des opérations engendrant un nombre d'Exploitants plus important que dans d'autres secteurs d'activité.

La moitié des effectifs totaux des **Exploitants** travaille dans le secteur du transport routier de **Marchandises**.

### Exploitation

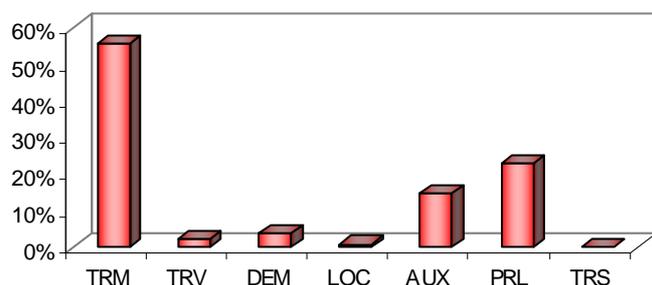


Source : enquête AFT

La moitié des effectifs de la famille **Exploitation** œuvre dans le transport routier de **Marchandises**.

Près de 3 **Exploitants** sur 10 préparent et suivent l'activité des Conducteurs chez les **Auxiliaires**.

### Manutention

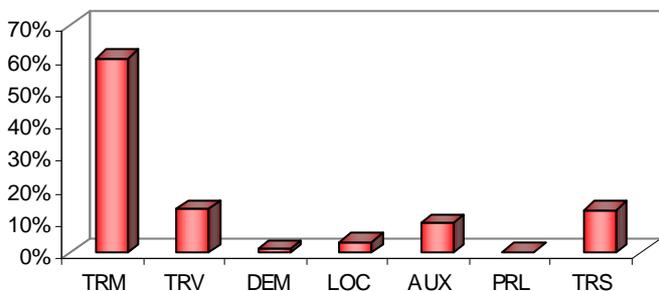


Source : enquête AFT

La famille **Manutention/Magasinage** est très représentée :

- dans le transport routier de **Marchandises** (organisation des chargements/déchargements),
- puis, logiquement, chez les Prestataires **Logistiques** où 66 % des effectifs du secteur reçoivent les livraisons et préparent les expéditions.
- enfin, chez les **Auxiliaires** de transport, presque exclusivement dans les activités de Messagerie.

### Conduite



Source : enquête AFT

Secteur prépondérant dans la Branche Transport-Logistique, le transport routier de **Marchandises** est celui où les conducteurs sont globalement les plus nombreux (60%).

Les secteurs du transport routier de **Voyageurs** et du transport **Sanitaires** sont ensuite les deux secteurs où l'on trouve le plus de personnels de conduite.

Ensuite, viennent les **Auxiliaires** de transport.

## 2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

### 2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,4%	3,1%	10,0%	3,5%	4,2%	4,8%	4,3%	4,3%
maîtrise	2,8%	3,2%	3,0%	2,1%	6,8%	11,0%	1,8%	3,4%
emp/ouv	92,8%	93,7%	87,1%	94,5%	89,0%	84,3%	93,9%	92,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Globalement, **92 %** des salariés font partie de la catégorie **employés/ouvriers**, ceci dû à la prépondérance de la famille **Conduite** dans presque tous les secteurs d'activités.

Le pourcentage de cadres a légèrement progressé (+ 0,4 point), alors que les agents de maîtrise sont stables.

La représentation des **cadres** est la plus importante dans le secteur du **Déménagement**, celle des **agents de maîtrise** chez les prestataires **Logistiques** et les **Auxiliaires** de transport.

Dans ces deux secteurs, les responsables d'entrepôt ou d'exploitation sont souvent des agents de maîtrise, voire des cadres.

Le taux d'agents de maîtrise est faible dans le transport **Sanitaire**. S'agissant en majorité de petites structures, c'est le chef d'entreprise qui, souvent, dirige son établissement et la régulation de celui-ci.

## Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,2%	6,3%	12,9%	5,5%	11,0%	15,7%	6,1%	7,6%

Source : enquête AFT

La représentation des cadres et agents de maîtrise dans la Branche est restée stable par rapport à la situation au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

L'encadrement reste mieux représenté chez les **Auxiliaires** de transport : organisation des tournées des conducteurs, organisation de transports multimodaux, négociations commerciales, suivi des conducteurs, sont des missions confiées plutôt à des cadres ou agents de maîtrise.

Chez les prestataires **Logistiques**, les responsables d'entrepôt encadrent les équipes de caristes, préparateurs de commandes, gestionnaires de stocks.

Dans le secteur du **Déménagement**, on trouve parmi l'encadrement les conseillers en déménagement, les chargés de relations clientèle, les chefs d'équipes.

La Branche compte une représentation de cadres et d'agents de maîtrise assez faible, puisque seulement 7 salariés sur 100 sont intégrés dans cette catégorie socioprofessionnelle.

## 2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	13,0%	14,6%	9,7%	0,2%	0%	1,9%	1,9%	4,3%
maîtrise	0%	16,1%	13,5%	25,2%	6,9%	0%	7,4%	10,1%	3,4%
emp/ouv	0%	70,9%	72,0%	65,1%	92,9%	100%	90,6%	88,0%	92,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

En mettant à part la famille **Conduite**, on trouve le plus de salariés dans la catégorie Employés/Ouvriers dans les familles **Manutention/Magasinage** et **Maintenance**.

## Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	29,1%	28,0%	34,9%	7,1%	0,0%	9,4%	12,0%	7,6%

Source : enquête AFT

Excepté chez les conducteurs, c'est dans la famille **Manutention/Magasinage** que les cadres et agents de maîtrise sont les moins représentés.

En dehors de la famille **Direction**, les cadres et agents de maîtrise sont les plus représentés chez les **Exploitants**, puis dans les familles **Gestion** et **Ventes/Achats** de prestations Transport.

Les cadres et agents de maîtrise sont estimés à 12 % des effectifs de la famille **Interprofessionnelle**.

Ensuite, viennent les familles **Maintenance**, avec un peu plus de 9 % de cadres et agents de maîtrise, et enfin la famille **Manutention-Magasinage**, autour de 7 %.

## 2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

### 2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	10 512	1 740	278	535	1 728	322	1 315	16 430
femmes	1 520	718	38	35	439	171	926	3 847
<b>Total</b>	<b>12 032</b>	<b>2 458</b>	<b>316</b>	<b>570</b>	<b>2 167</b>	<b>493</b>	<b>2 241</b>	<b>20 277</b>

Source : UNEDIC

Sur **20 277** salariés dans la Branche Transport-Logistique en Picardie, **3 847** sont des femmes.

De source UNEDIC, les femmes représentent 18 % des effectifs au plan national.

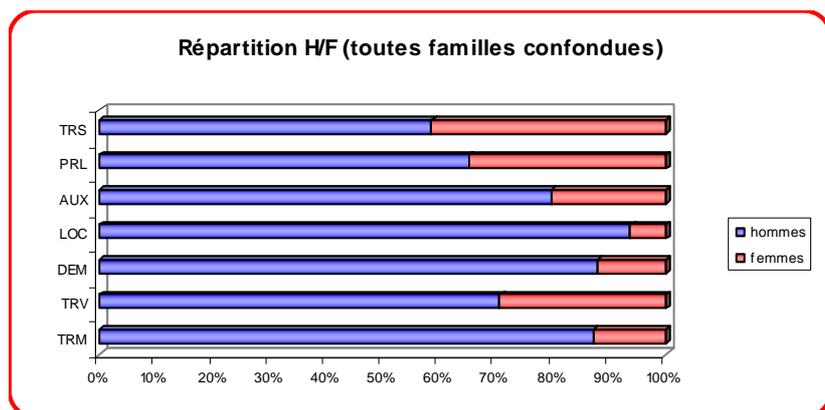
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	87,4%	70,8%	88,0%	93,9%	79,7%	65,3%	58,7%	81,0%
femmes	12,6%	29,2%	12,0%	6,1%	20,3%	34,7%	41,3%	19,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>							

Source : UNEDIC

Les femmes représentent **19 %** des effectifs.

Le secteur de la **Location**, où les conducteurs représentent un taux de 86 %, est celui qui reste le moins féminisé.

Globalement, l'emploi féminin a progressé de 1 point par rapport à l'an dernier.



Source : UNEDIC

Les secteurs les plus féminisés de la Branche sont les suivants :

- le transport **sanitaire**, avec plus de **41%** d'emplois féminins,
- le transport routier de **Voyageurs** dans lequel 3 emplois sur 10 sont occupés par des femmes,
- le secteur des prestataires **Logistiques**.

### Évolution du nombre de salariés par sexe

*Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)*

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	16 010	16 086	16 123	15 488	15 533	16 108
femmes	3 271	3 461	3 646	3 458	3 481	3 676
<b>Total</b>	<b>19 281</b>	<b>19 547</b>	<b>19 769</b>	<b>18 946</b>	<b>19 014</b>	<b>19 784</b>

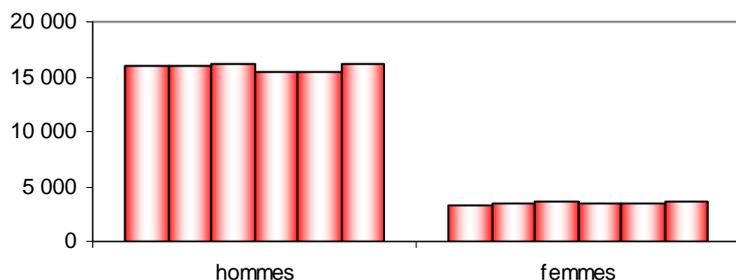
Source : UNEDIC

En 5 ans, l'emploi féminin a progressé de 12 points, soit 405 emplois.

L'emploi masculin est resté stable en cinq ans, progressant jusqu'en 2005, régressant ensuite entre 2005 et 2006, et connaissant une nouvelle progression en 2007, avec **575** hommes embauchés pendant l'année 2007.

En 2007, **195** emplois de femmes ont été créés.

### Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

La Branche Transport reste composée d'une majorité d'emplois masculins, même si la situation évolue d'année en année.

### Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
<b>hommes</b>	83,0%	82,3%	81,6%	81,7%	81,7%	81,4%
<b>femmes</b>	17,0%	17,7%	18,4%	18,3%	18,3%	18,6%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

L'emploi féminin dans la Branche a légèrement progressé en 5 ans (+ 1,6 point).

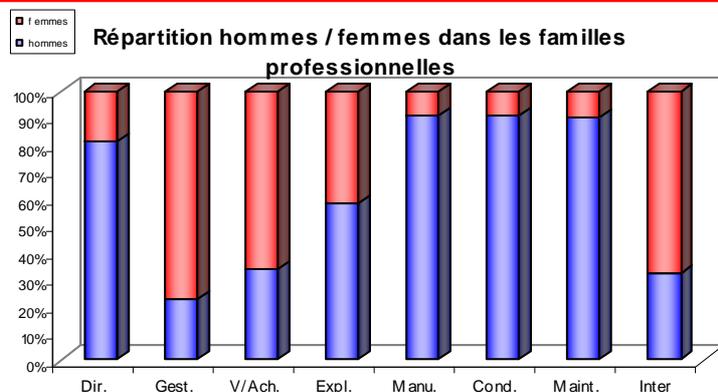
## 2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
<b>hommes</b>	81,3%	22,8%	33,5%	58,4%	91,1%	90,7%	90,1%	32,3%	83,9%
<b>femmes</b>	18,7%	77,2%	66,5%	41,6%	8,9%	9,3%	9,9%	67,7%	16,1%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les femmes restent très fortement représentées dans les familles professionnelles **Gestion**, **Interpro** et **Ventes/Achats** de prestations transport.

Dans les familles **Manutention/Magasinage**, **Conduite** et **Maintenance**, les emplois masculins prédominent.



Source : enquête AFT

Malgré une faible représentation des femmes particulièrement dans la famille **Conduite**, il est important de noter une **progression de l'emploi féminin** dans ce métier, puisqu'elles représentent globalement 9,3 % alors qu'en 2004 les femmes n'occupaient que 7 % des emplois liés à la conduite.

Dans la famille **Manutention/Magasinage**, on note également une **progression de l'emploi féminin** depuis 2004, passant de 2,6 % à presque 9 %.

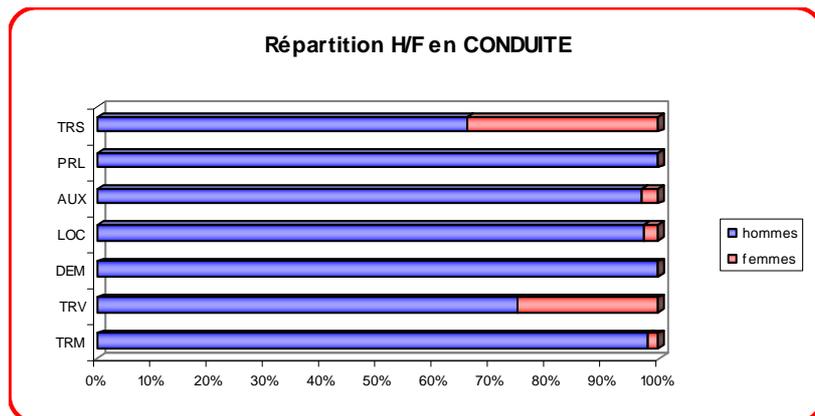
## 2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98,2%	74,7%	100,0%	97,4%	97,1%	100,0%	65,9%	90,7%
femmes	1,8%	25,3%	0,0%	2,6%	2,9%	0,0%	34,1%	9,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, les **femmes** occupent **9,3 %** des emplois liés à la Conduite.

Leur représentation est en légère baisse par rapport à l'an dernier, ce qui peut s'expliquer par les recrutements importants dans le secteur du transport routier de **Marchandises** où les hommes sont largement majoritaires, particulièrement parmi les conducteurs.



Source : enquête AFT

Les deux secteurs les plus féminisés de la Branche dans la famille Conduite restent le transport **Sanitaire** et le transport routier de **Voyageurs**.

**672** femmes occupent un poste Conduite dans le transport **Sanitaire**, et **510** dans le transport routier de **Voyageurs**.

Dans les secteurs **Marchandises** (TRM, AUX, LOC), les femmes conductrices sont estimées à **220**, soit à peine 2%.

## 2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

### 2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

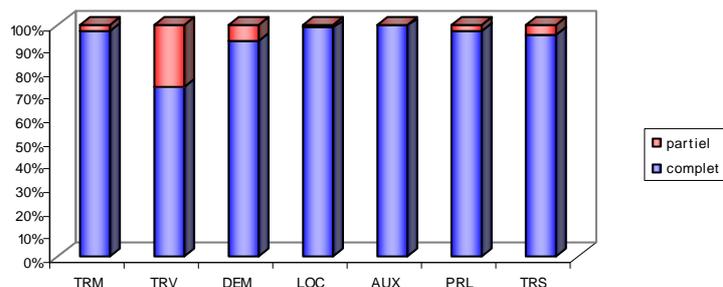
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97,3%	73,4%	93,1%	98,6%	99,4%	97,3%	95,5%	94,4%
partiel	2,7%	26,6%	6,9%	1,4%	0,6%	2,7%	4,5%	5,6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, l'emploi à temps partiel est resté stable.

Par rapport à la situation constatée au 1<sup>er</sup> janvier 2004, l'emploi à temps partiel a progressé dans le secteur du transport routier de **Voyageurs** (+ 6 points) et baissé légèrement dans le secteur du transport **Sanitaire** (-1 point).

### Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Le transport routier de **Voyageurs** reste le plus pourvoyeur d'emplois à temps partiel.

Ceci provient de l'activité des conducteurs scolaires qui, souvent, sont embauchés à temps partiel du fait de la nature même de l'activité.

Sur **822** emplois à temps partiel liés à la Conduite, **595** proviennent du transport routier de **Voyageurs**, soit **72 %** du nombre de contrats à temps partiel.

## 2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

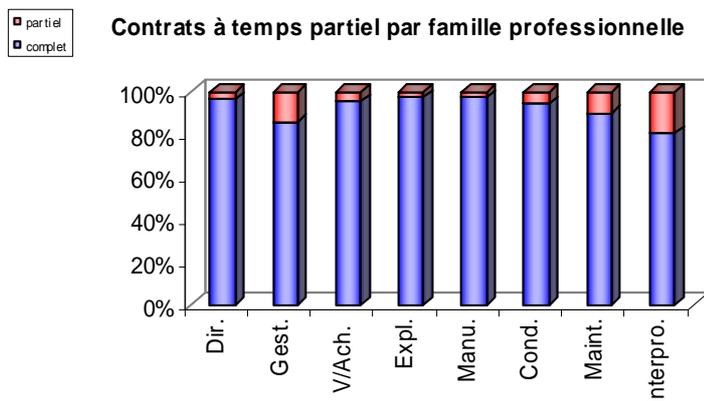
	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Tous
<b>complet</b>	96,7%	86,0%	95,9%	97,3%	97,6%	94,6%	89,9%	80,2%	94,4%
<b>partiel</b>	3,3%	14,0%	4,1%	2,7%	2,4%	5,4%	10,1%	19,8%	5,6%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Deux familles professionnelles prédominent dans l'emploi à temps partiel : l'**Interprofessionnel** et la **Gestion**.

Ce sont également deux familles dans lesquelles l'emploi féminin est important.

### Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

L'emploi à temps partiel a très légèrement progressé l'an dernier dans ces deux familles professionnelles précitées.

La situation de l'emploi à temps partiel reste cependant assez voisine de la situation constatée il y a 5 ans.

## 2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
<b>complet</b>	98,5%	70,4%	93,7%	99,5%	99,7%	100,0%	96,3%	94,6%
<b>partiel</b>	1,5%	29,6%	6,3%	0,5%	0,3%	0,0%	3,7%	5,4%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

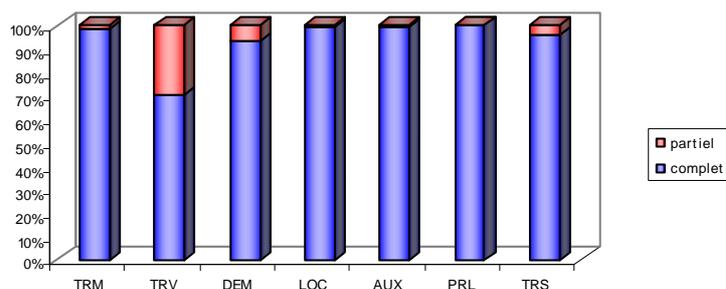
Source : enquête AFT

Globalement, l'emploi à temps partiel dans la famille **Conduite** reste stable, autour de 5%.

Sur **15 095** conducteurs en Picardie, **822** exercent leur activité à temps partiel, tous secteurs confondus.

Dans le transport routier de Voyageurs, sur **2010** conducteurs, **595** exercent à temps partiel, soit 3 sur 10.

### Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

Le transport routier de **Voyageurs** est celui qui compte le plus grand nombre de conducteurs à temps partiel.

Une grosse part de l'activité du transport routier de Voyageurs reste le transport scolaire, générateur d'emplois à temps partiels : 3 conducteurs sur 10.

## 2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,6%	19,6%	3,4%	0,6%	0,4%	1,3%	2,2%	3,4%
femmes	10,0%	43,7%	33,0%	13,7%	1,6%	5,5%	7,8%	14,9%
tous	2,7%	26,6%	6,9%	1,4%	0,6%	2,7%	4,5%	5,6%

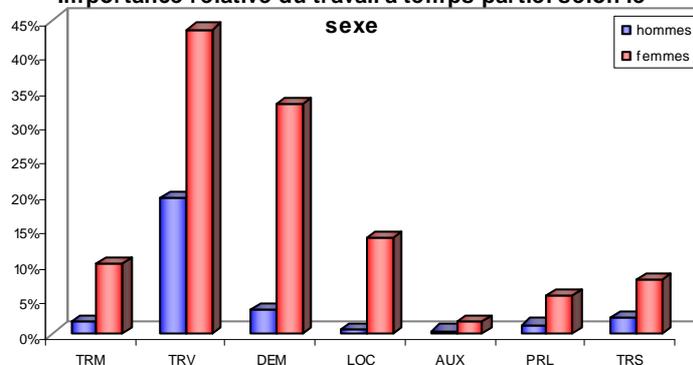
Source : enquête AFT

L'emploi féminin représente 15 % des postes à temps partiel, en régression de 2 points par rapport à l'an dernier

Sur 1137 emplois à temps partiel, 573 sont occupés par des femmes, soit 50 %.

Dans le transport routier de Voyageurs, le temps partiel féminin est 2,2 fois plus important que le temps partiel masculin.

### Importance relative du travail à temps partiel selon le



Source : enquête AFT

Globalement, 5 fois plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel dans la Branche Transport.

Dans le transport routier de **Voyageurs** une rupture semble avoir eu lieu en 2007, puisqu'on constate une diminution de l'ordre de 6 points des emplois féminins à temps partiel, même si ce secteur a recours à un grand nombre de contrats à temps partiel.

Dans le secteur du **Déménagement**, l'emploi féminin à temps partiel semble avoir progressé.

## 2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

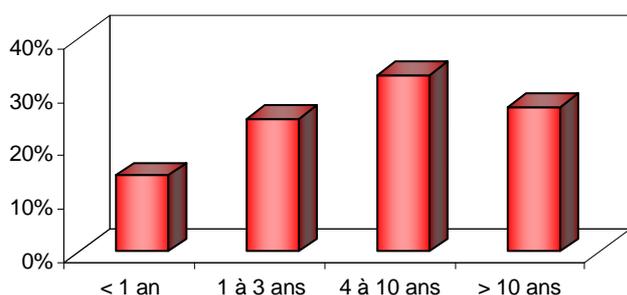
### 2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
14,4%	25,0%	33,3%	27,3%	100%

Source : enquête AFT

Depuis quelques années, on constate une stabilité des salariés dans les établissements qui les emploient.

### Répartition des salariés selon l'ancienneté



Source : enquête AFT

Comme l'an passé, 6 salariés sur 10 travaillent dans le même établissement depuis plus de 4 ans.

L'ancienneté inférieure à un an diminue légèrement par rapport à l'an dernier : les recrutements au cours de l'année 2007 peuvent l'expliquer.

La part des salariés présents dans le même établissement depuis plus de 10 ans progresse d'un point cette année encore.

## ÉVOLUTION SUR 5 ANS

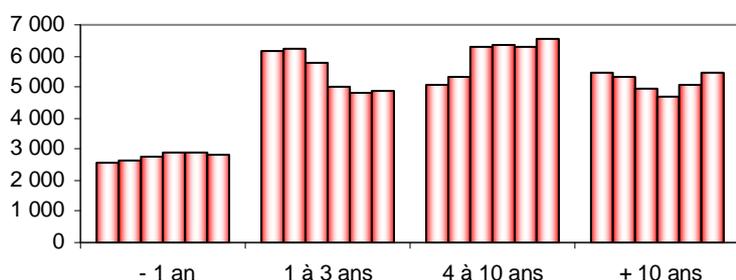
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	2 546	2 659	2 760	2 915	2 867	2 850
1 à 3 ans	6 191	6 228	5 764	4 985	4 812	4 898
4 à 10 ans	5 082	5 358	6 323	6 329	6 276	6 578
+ 10 ans	5 462	5 302	4 922	4 717	5 059	5 458
<b>Total</b>	<b>19 281</b>	<b>19 547</b>	<b>19 769</b>	<b>18 946</b>	<b>19 014</b>	<b>19 784</b>

Source : enquête AFT

Le nombre de salariés présents depuis plus de 4 ans est en augmentation, marquant une stabilité dans l'emploi et dans l'établissement.

### Evolution de l'ancienneté



Source : enquête AFT

L'ancienneté supérieure à 10 ans a connu une baisse en 2005 et 2006 ; les recrutements effectués ces années là ont fait progresser l'ancienneté inférieure à un an.

## 2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	14,4%	26,0%	33,9%	25,7%	100%
TRV	15,1%	26,4%	29,7%	28,9%	100%
DEM	7,5%	14,1%	30,8%	47,6%	100%
LOC	17,0%	27,1%	39,4%	16,4%	100%
AUX	13,8%	17,6%	27,2%	41,4%	100%
PRL	14,1%	32,8%	36,1%	17,0%	100%
TRS	15,6%	24,2%	38,2%	21,9%	100%
<b>Tous</b>	<b>14,4%</b>	<b>25,0%</b>	<b>33,3%</b>	<b>27,3%</b>	<b>100%</b>

Source : enquête AFT

Le secteur du **Déménagement** compte le plus fort pourcentage de salariés présents depuis plus de 10 ans dans l'établissement.

Chez les **Auxiliaires**, 4 salariés sur 10 sont présents dans leur établissement depuis plus de 10 ans, 3 dans le secteur du transport routier de **Voyageurs**.

Chez les prestataires **Logistiques**, pratiquement la moitié des effectifs ont une ancienneté inférieure à 4 ans.

Les secteurs du **Déménagement**, des **Auxiliaires** et du transport routier de **Voyageurs** ont une part importante de salariés ayant une ancienneté supérieure à 10 ans.

Dans le secteur du transport **Sanitaire**, 4 salariés sur 10 ont une ancienneté inférieure à 4 ans, et 4 sur 10 sont dans le même établissement depuis plus de 4 ans.

Les nouveaux entrants du secteur de la **Location** sont relativement nombreux, progressant de plus de 2 points.

Du fait du nombre d'embauches important en 2007, surtout chez les conducteurs, la représentation des salariés entrés depuis moins d'un an dans le transport routier de **Voyageurs** a progressé.

### 2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
<b>Direction</b>	2,0%	9,4%	21,1%	67,5%	100%
<b>Gestion</b>	12,1%	21,8%	34,1%	31,9%	100%
<b>Vte/AchTRS</b>	7,5%	29,1%	19,7%	43,6%	100%
<b>Exploit.</b>	11,5%	13,0%	34,1%	41,4%	100%
<b>Manut/Mag.</b>	18,1%	24,1%	36,7%	21,1%	100%
<b>Conduite</b>	15,0%	26,7%	33,8%	24,5%	100%
<b>Mainten.</b>	15,2%	21,3%	33,7%	29,8%	100%
<b>Interprof.</b>	13,6%	36,1%	21,5%	28,8%	100%
<b>Tous</b>	14,4%	25,0%	33,3%	27,3%	100%

Source : enquête AFT

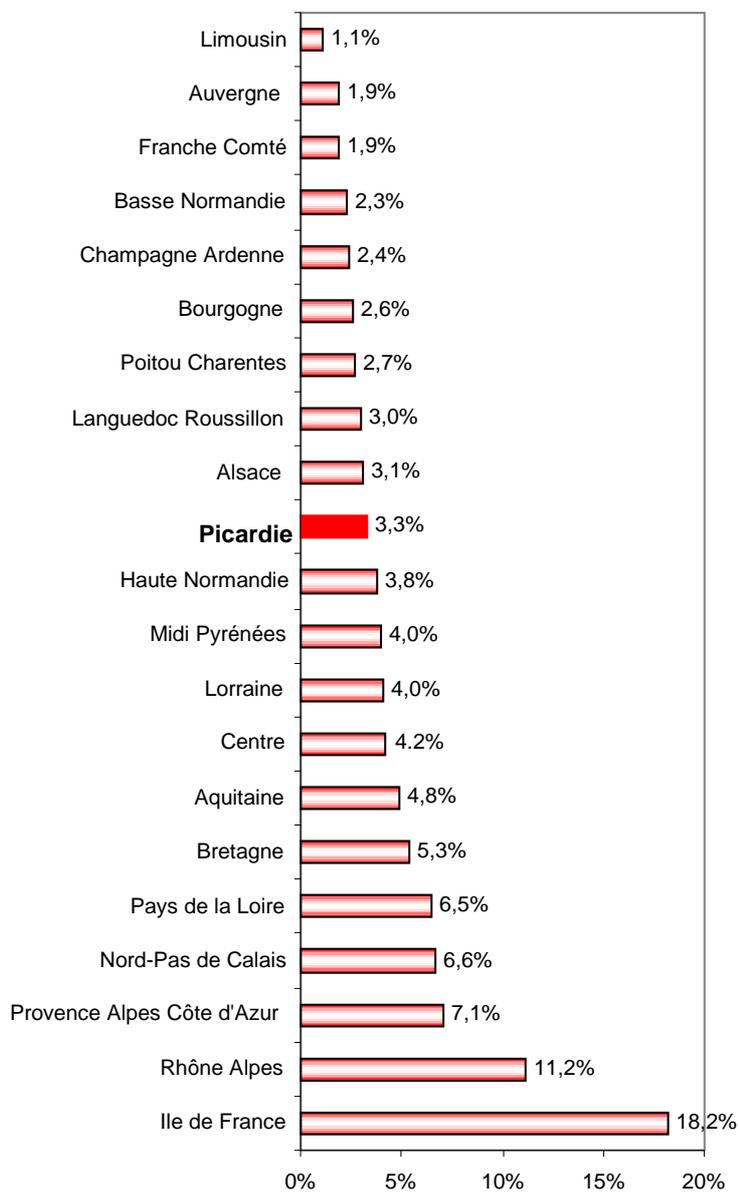
La famille **Direction** compte, logiquement, l'ancienneté la plus importante.

Dans les familles **Exploitation** et **Vente/Achats** de prestations transport, 4 salariés sur 10 sont présents dans l'établissement depuis plus de 10 ans.

58 % des **conducteurs** exercent leur activité depuis plus de 4 ans, dans le même établissement.

## 2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

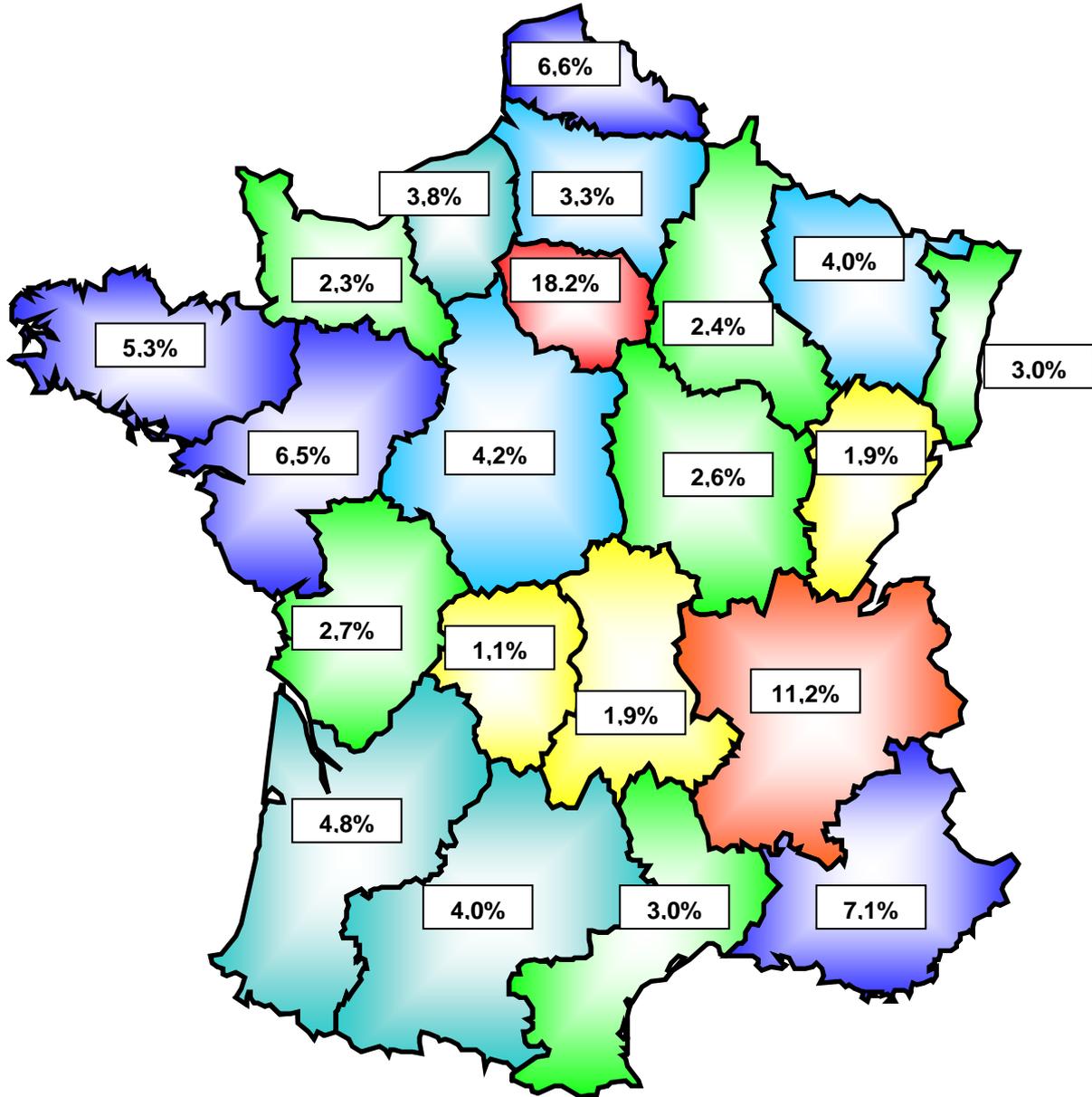
### Répartition des effectifs par région



La Picardie occupe le 12<sup>e</sup> rang en ce qui concerne les effectifs dans la Branche Transport, entre la Haute Normandie et l'Alsace, comme l'année passée.

Source : UNEDIC

### Répartition des effectifs par région



# 3



## L'emploi

## 3 - L'EMPLOI

### 3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Au cours de l'année 2007, **3 789** salariés ont été embauchés.

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	59,3%	12,1%	1,6%	2,8%	10,7%	2,4%	11,1%	100%
répartition des embauches	58,6%	13,4%	0,5%	3,2%	10,9%	2,1%	11,3%	100%
taux d'embauche	18,9%	21,4%	0,5%	22,1%	19,6%	16,7%	19,7%	19,1%

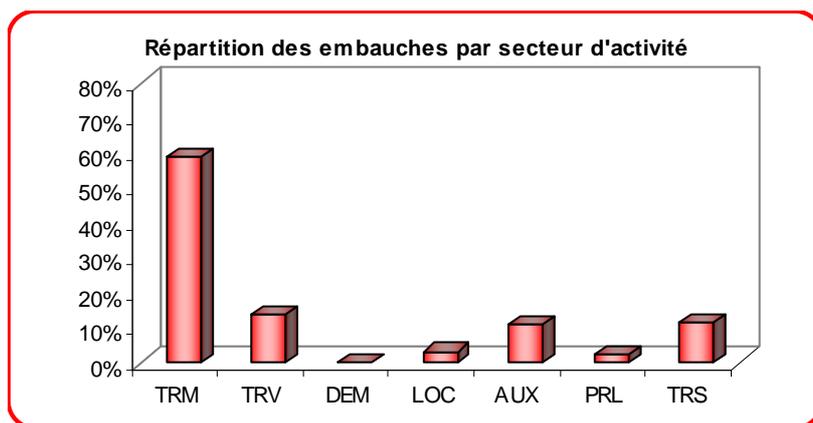
Comparativement à l'année 2007, il semble que le taux d'embauche ait diminué de 1,6 point.

Source : enquête AFT

Rappelons qu'il s'agit du nombre d'entrées constaté au cours de l'enquête et non du nombre d'embauches net estimé en fin d'année 2007.

Il est à remarquer que le solde net d'emplois en fin d'année montre une progression beaucoup plus importante que l'an dernier.

Le transport routier de **Voyageurs**, le transport **Sanitaire**, la **Location** et les **Auxiliaires** de transport ont recruté à un taux supérieur à celui de leur représentativité.



Le transport routier de **Marchandises** reste celui où l'on constate le plus grand nombre d'embauches, en liaison directe avec sa représentativité.

Source : enquête AFT

### 3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	2,8%	3,8%	1,2%	7,1%	7,0%	74,4%	1,9%	1,6%	100%
répartition des embauches	0,3%	3,3%	1,2%	4,9%	8,6%	77,5%	2,2%	2,0%	100%
taux d'embauche	2,0%	16,7%	18,4%	13,1%	23,4%	19,9%	22,3%	24,0%	19,1%

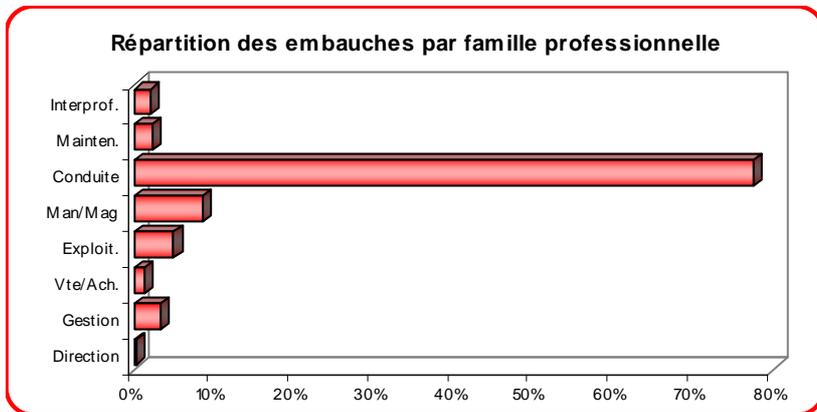
La famille conduite reste, en ce qui concerne le nombre d'embauches, au-dessus de sa représentativité.

Source : UNEDIC

En effet, tous secteurs confondus, **3 006** conducteurs ont été embauchés au cours de l'année 2007.

La famille **Exploitation** a connu l'an dernier un fort taux d'embauches, plus faible cette année.

Le taux d'embauche a été le plus important dans la famille **Manutention/Magasinage** au cours de l'année 2007, avec **333** embauches alors que cette famille professionnelle compte, au total, **1 428** salariés en Picardie.



Source : enquête AFT

78 % des embauches réalisées en 2007 concernent la famille **Conduite**.

Dans les secteurs **Marchandises** (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL), **2 165** conducteurs ont été embauchés.

Le nombre d'embauches dans les secteurs du transport routier de personnes est de **841** :

- **428** conducteurs dans le transport routier de **Voyageurs**,
- **413** conducteurs dans le transport **Sanitaire**.

Avec **333** embauches au cours de l'année 2007, la famille **Manutention/Magasinage** a dépassé la famille **Exploitation** dans le nombre d'embauches annuel.

### 3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

#### 3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	23,1%	16,8%	14,4%	14,1%	14,1%	8,2%	5,6%	3,7%	100,0 %

Source : enquête AFT

En 2007, le taux d'embauche de salariés âgés de moins de 26 ans a légèrement progressé.

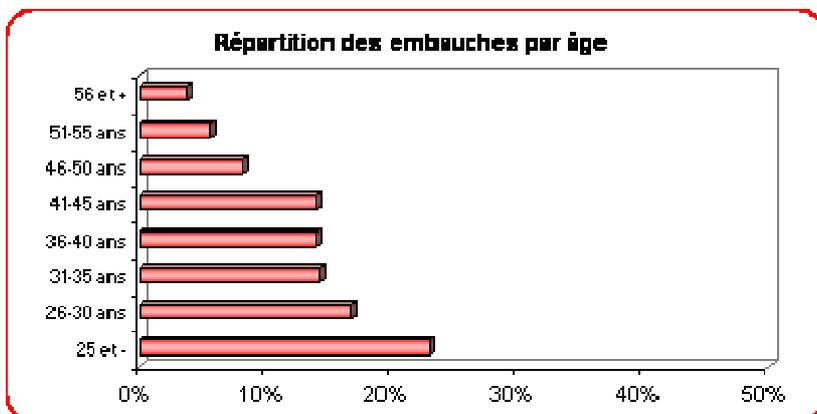
C'est dans les deux tranches d'âge les plus jeunes que les embauches ont été les plus nombreuses (896 + 652).

Le taux d'embauche se stabilise ensuite dans les trois tranches d'âges suivantes.

Il diminue ensuite dans la tranche 46/50 ans ; le taux d'embauche continue ensuite de régresser en fonction de l'âge.

Remarquons cependant que 3,7 % des embauches (soit 114 embauches) ont concerné des salariés âgés de plus de 56 ans alors que l'an dernier le taux d'embauche dans cette tranche d'âge était de 1,1 % (44 embauches).

Au plan national, les embauches par tranches d'âges ne sont pas différentes de la répartition picarde.



### 3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	54,1%
TRV	9,9%
DEM	0,0%
LOC	7,6%
AUX	6,6%
PRL	0,1%
TRS	21,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

Source : enquête AFT

Plus de la moitié des conducteurs de moins de 26 ans ont été embauchés dans le secteur du transport routier de **Marchandises**.

Le transport **Sanitaire** reste toujours pourvoyeur d'emplois chez les jeunes conducteurs, malgré la difficulté liée au fait que ceux-ci doivent avoir un permis non probatoire à l'embauche, en dehors d'autres obligations liées au secteur.

Par rapport à l'estimation nationale, les embauches de conducteurs de moins de 26 ans dans le secteur du transport routier de **Marchandises** sont plus importantes au niveau national qu'en Picardie (+ 9 points).

A l'inverse, le secteur du transport **Sanitaire** précède le niveau national de plus de 6 points, celui du transport routier de **Voyageurs** de 3 points.

Le secteur des **Auxiliaires** marque le pas en 2007, avec un niveau inférieur de 4 points par rapport au plan national.

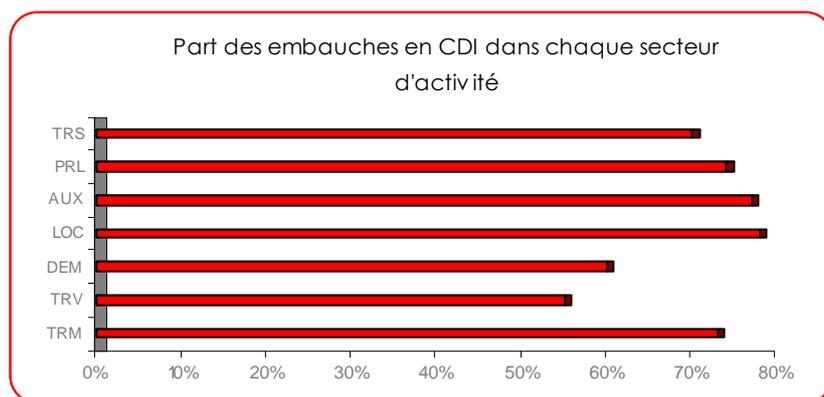
## 3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

### 3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
<b>CDI</b>	<b>73,5%</b>	<b>55,3%</b>	<b>60%</b>	<b>78,0%</b>	<b>77,7%</b>	<b>74,1%</b>	<b>72,7%</b>	<b>72,9%</b>

Source : enquête AFT

Globalement, 7 salariés sur 10 sont embauchés directement en CDI.



Source : Enquête AFT

Le taux de salariés embauchés directement en contrat à durée indéterminée reste globalement stable.

Le secteur du **Déménagement**, du fait des contrats saisonniers liés à la saison de déménagement, embauche moins en CDI que les autres secteurs.

Les secteurs de la **Location** et des **Auxiliaires** sont ceux qui ont, en 2007, embauché en majorité des salariés par le biais de CDI.

Sur **3 879** salariés embauchés au cours de l'année 2007, **2 830** ont été embauchés en contrat à durée indéterminée, soit près de 73%.

Au plan national le taux d'embauches en CDI est globalement, à l'image de la Picardie, de 73 %, avec une légère prédominance du secteur de la **Location** juste devant celui des **Auxiliaires**.

### 3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	93,3%
Gestion	64,5%
Vente/Achats	79,0%
Exploit.	55,9%
Manut/Mag.	68,8%
Conduite	75,6%
Mainten.	67,2%
Interprof.	43,4%
Tous	72,9%

Source : enquête AFT

Les emplois de **commerciaux** bénéficient plus que les autres de contrats à durée indéterminée, puisque 8 sur 10 sont embauchés directement en CDI.

En 2004, on estimait à 6 sur 10 le nombre de commerciaux embauchés en CDI.

En dehors de la famille « **interprofessionnelle** », dans laquelle le taux de CDD atteint plus de la moitié des embauches (56 %), les autres familles professionnelles embauchent en majorité en CDI.

3 conducteurs sur 4 sont embauchés en CDI.

Dans la famille **Exploitation**, il semble que les embauches en CDI aient fléchi. Le recours à un CDD peut s'expliquer par une période d'observation et d'adaptation au poste de travail plus longue que pour les autres familles professionnelles.

### 3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	76,7%
de 10 à 49	79,1%
50 et plus	67,9%
Total	72,9%

Source : enquête AFT

Globalement, les embauches en CDI sont majoritaires dans toutes les tailles d'établissements.

Cependant elles sont plus fortes dans les établissements de moins de 50 salariés, et plus particulièrement dans les établissements de 5 à 9 salariés (83,5 %).

Au plan national on constate également cette prédominance des établissements de 5 à 9 salariés pour la conclusion d'un contrat en CDI directement, cependant avec une représentation inférieure à 6 points par rapport au niveau régional.

### 3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	5,9%
CDD->CDD	4,8%
Fin de contrat	89,3%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Environ 6 % des CDD sont suivis d'un CDI.

A noter que **90 %** des contrats sont établis pour une durée limitée dans le temps : surcroît d'activité, campagnes saisonnières, etc.

En Picardie, à peine 5 % des contrats conclus à durée déterminée donnent lieu à la conclusion d'un autre contrat en CDD. Au plan national, le pourcentage double (11 %).

### 3.4.5 REPARTITION DES CDD PAR SECTEURS D'ACTIVITES :

En 2007, **987** contrats à durée déterminée ont été conclus, dont 61 % dans le secteur du transport routier de **Marchandises**, puis 25 % dans le transport routier de **Voyageurs**.

Cette répartition ne tranche pas particulièrement avec la situation constatée en 2006.

Peu de CDD dans le transport **Sanitaire** (40 CDD pour 987 globalement au plan régional), pour une durée de 2 mois, pour la moitié des CDD.

### 3.4.6 REPARTITION DES CDD PAR FAMILLES PROFESSIONNELLES :

- 72 % des contrats à durée déterminée concernent la famille **Conduite**,
- 10 % la famille **Manutention/Magasinage**,
- 6 % la famille **Gestion**,
- 4,5 % la famille **Exploitation**

En ce qui concerne la durée des contrats à durée déterminée, le plus grand nombre de contrats ont été conclus :

- pour une durée allant de 6 à 11 mois 25 %
- pour une période de 3 à 5 mois 22 %

## 3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation :  $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

### 3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

Sur 20 277 salariés au 1<sup>er</sup> janvier 2008, 3 879 sont entrés et 3 768 sont sortis.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	19,0%	21,5%	5,0%	20,4%	17,3%	15,3%	19,2%	18,9%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, le taux de rotation, estimé à 18,9 %, est inférieur de 2,4 points à l'an dernier.

Au plan national, le taux de rotation est de 19.52 %, supérieur à celui constaté en Picardie.

### 3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	6,3%	15,7%	19,5%	10,7%	20,1%	20,0%	23,2%	22,0%	18,9%

Source : enquête AFT

Le plus fort taux de rotation a concerné la famille **Maintenance**.

Cependant, il convient de noter que ce taux est calculé par rapport au nombre de salariés de la famille professionnelle, et a concerné 93 départs en 2007.

### 3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,6%	3,1%	1,4%	3,2%	6,4%	80,2%	2,5%	1,7%	100%

Source : enquête AFT

Au total, 3 768 salariés ont quitté leur emploi au cours de l'année 2007.

80 % des départs concernent la famille Conduite., soit 3 022 ; le nombre de départs dans la famille conduite reste identique à celui constaté en 2006.

En dehors de la famille Conduite, 746 salariés ont quitté leur emploi au cours de l'année 2007.

Au plan national, 74.6 % des conducteurs ont quitté leur établissement. En Picardie, le poids des campagnes saisonnières fait monter à 80 % les départs de la seule famille Conduite.

### 3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

#### 3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
6,2%	45,6%	17,0%	0,2%	4,1%	12,2%	9,6%	2,8%	2,5%

Source : enquête AFT

Le départ volontaire du salarié reste la principale cause des départs.

Les démissions représentent presque un départ sur deux.

Les fins de CDD sont le second motif de départs.

Le départ pour licenciement économique est en progression d'un point par rapport à l'année 2006 ; il est supérieur en région Picardie à la représentation nationale qui affiche 2,7 % des départs pour cette raison.

Le transfert de salariés, pour cause de fusion ou de rachat d'établissement provoquant les « transferts sortants/transferts entrants » ont sensiblement été moins nombreux en 2007 qu'en 2006.

Les départs en retraite restent à un taux élevé, en progression de 0,4 point par rapport à l'année 2006.

#### 3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
6,2%	58,5%	0,0%	5,4%	13,4%	11,6%	2,2%	2,6%

Source : enquête AFT

Près de 6 conducteurs sur 10 quittent volontairement l'établissement dans lequel ils travaillent (1 375 démissions sur 1 717 départs de conducteurs).

Tous secteurs confondus près de 300 conducteurs sont partis en retraite en 2007.

Au plan national **6 700 conducteurs**, tous secteurs confondus, sont partis en retraite en 2007.

## 3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

### Saisonnalité des embauches :

Trois catégories de conducteurs ont été distinguées :

- Les conducteurs **Marchandises**, pour lesquels les principales périodes de recrutement concernent les mois de juin et juillet, puis octobre, notamment pour répondre aux besoins de transport lors des campagnes saisonnières.
- Les conducteurs **Voyageurs**, pour lesquels on constate une majorité des embauches en septembre, lors de la rentrée et de la reprise d'activité des transports scolaires.
- Les conducteurs **Ambulanciers**, pour lesquels on ne peut parler de saisonnalité. En 2007, les mois de septembre et octobre ont été les plus forts au plan des embauches

### Saisonnalité des départs :

- Les mois de mai, juin octobre et décembre ont été les plus forts en ce qui concerne le nombre de départs de conducteurs **Marchandises**, puis en fin d'année lorsque la campagne saisonnière betteravière a pris fin.
- Dans le secteur du transport routier de **Voyageurs**, le mois de juin marque le début des congés d'été et la fin de certains CDD, avant la reprise de l'activité en septembre.
- Chez les **Ambulanciers**, les estimations des départs en 2007 ont montré deux mois légèrement supérieurs aux autres : juin et septembre.

## 3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'enquête a été réalisée entre mai et septembre 2008.

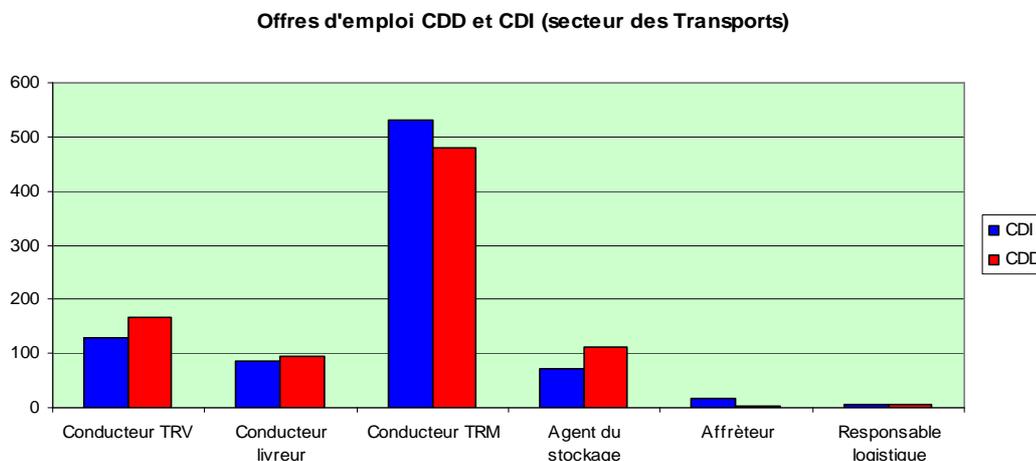
Les données collectées à cette période pourraient sembler très contradictoires avec l'actualité économique très exceptionnelle. Il paraît donc préférable de ne pas diffuser leur exploitation dans l'attente de collecte d'éléments plus en adéquation avec la situation économique.

## 3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

### 3.8.1 OFFRES D'EMPLOI :

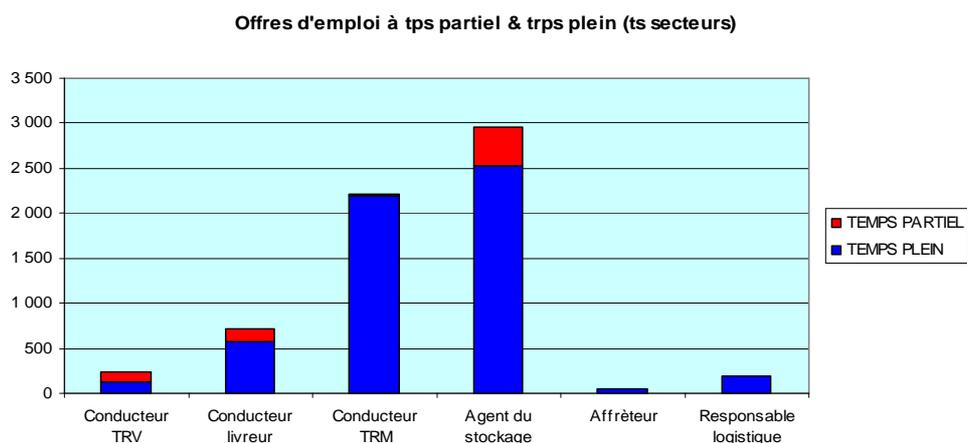
#### Offres d'emplois en CDD et CDI (secteur des Transports)



En ce qui concerne les secteurs se rapportant au champ de la convention collective Transports, 60 % des offres d'emplois concernent des conducteurs Marchandises, 17 % des conducteurs Voyageurs.

- 53 % des offres d'emplois de conducteurs Marchandises sont des CDI ;
- 43 % des offres d'emplois de conducteurs Voyageurs sont des CDI.
  
- 63 % des offres d'emplois d'agents de stockage sont des CDD.

**Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (tous secteurs d'activités)**

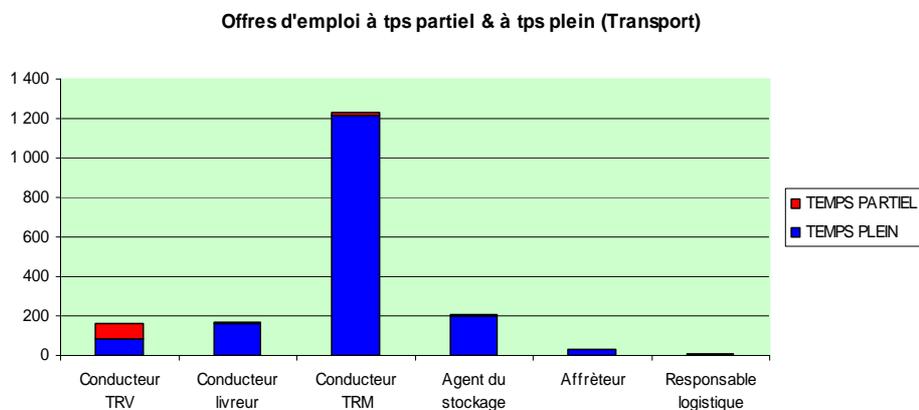


70 % des offres d'emplois de conducteurs du secteur du transport routier de Voyageurs concernent des postes à temps plein.

13 % des offres d'emplois de conducteurs-livreurs concernent des postes à temps partiel,

Pas d'offres à temps partiel concernant les conducteurs routiers de Marchandises.

**Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (secteur des Transports)**



Dans la branche pour compte d'autrui, le transport interurbain de Voyageurs reste celui qui fait le plus appel au temps partiel, du fait des activités de transports scolaires.

### 3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

Au cours de l'année 2007, globalement 13 % des établissements déclarent avoir fait appel à l'intérim pour un ou plusieurs postes de conducteurs.

Le secteur des **Auxiliaires** de transport arrive très largement en tête des secteurs utilisateurs de l'intérim, en majorité pour des conducteurs dans l'activité Messagerie.

Le secteur du transport routier de Marchandises est, lui aussi, un utilisateur important.

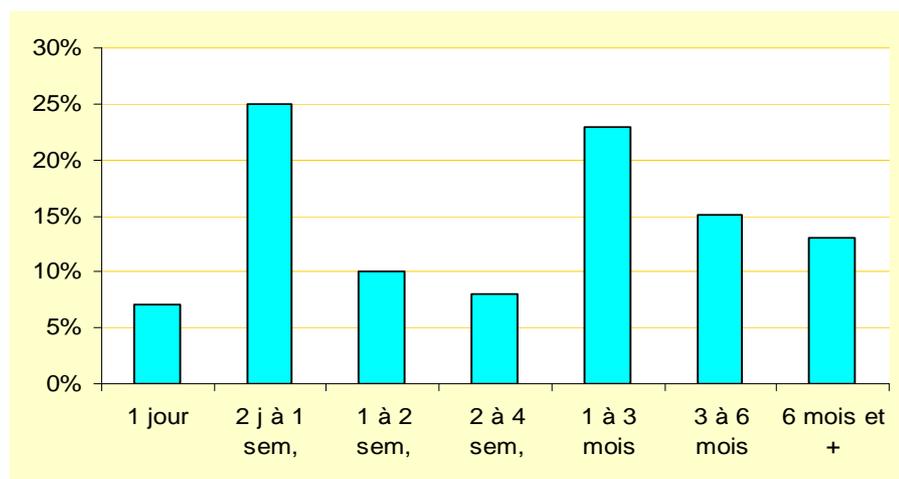
Aucune mission d'intérim dans le transport Sanitaire : même s'ils souhaitaient le faire, les chefs d'entreprises ne trouvent pas d'intérimaire possédant les pré-requis, notamment la formation d'auxiliaire ambulancier.

Au total, on estime à 782 le nombre de missions d'intérim effectuées pour des postes de conducteurs au cours de l'année 2007.

Ce chiffre est en régression, comme au plan national.

#### Durée des missions d'intérim

- une mission sur quatre est réalisée pour une très courte durée, allant de 2 jours à une semaine



#### **Durée des missions d'intérim suivant la taille de l'établissement**

Les établissements de 1 à 9 salariés font très peu appel à l'intérim : 8,18% des missions.

Les établissements de 10 à 49 salariés ont recours à l'intérim en majorité pour de courtes périodes (2 jours à une semaine), puis pour une durée allant de 1 à 3 mois ; ils représentent 43,6 % des missions d'intérim.

Les établissements de plus de 50 salariés représentent 48 % des missions d'intérim effectuées par des conducteurs pendant l'année 2007, en majorité pour une période allant de 1 à 3 mois.

# 4



## La formation

## 4 - LA FORMATION

### 4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

#### 4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS DES ECOLES ET DES CFA (CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS) DU GROUPE AFT-IFTIM, EN REGION PICARDIE

##### ECOLES AFT (Rentrée 2008) – filière ISTELE

##### ISTELE Bac + 3, 1<sup>ère</sup> année du Bac + 5 – Sections à temps plein (30<sup>ème</sup> et 31<sup>ème</sup> promotions)

Etablissement	Bac + 3			Bac + 5			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
Monchy Saint Eloi	15	7	22	13	7	20	42

Pour mémoire, la seconde année du Bac +5 est réalisée à Paris.

##### ISTELE Bac + 3 – Section en alternance

Etablissement	G	F	Total
Monchy Saint Eloi	18	11	29

##### ISTELE Bac + 2 – Section à temps plein

33<sup>ème</sup> Promotion

Etablissement	G	F	Total
Monchy Saint Eloi			
- aérien/maritime	14	6	20
- terrestre	14	5	19

##### ISTELE Bac + 2 – Section en alternance

Etablissement	G	F	Total
Monchy Saint Eloi	8	4	12

Ces candidats préparent le diplôme de l'ISTELE Bac + 2 en contrat de professionnalisation (option transport terrestre) depuis la mi-septembre 2008.

**BACCALAUREAT PROFESSIONNEL LOGISTIQUE**

CFA TL	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS			8			15	23

86 % de réussite à l'examen de juin 2008 (12/14) – 6 poursuivent en Bac +2 (5 TSMEL et 1 ISTEI), 6 en emploi

**BEP LOGISTIQUE et COMMERCIALISATION**

CFA TL	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS			11			8	19

100 % de réussite à l'examen de juin 2008 (7/7) – 6 sont en emploi

**CAP CONDUITE ROUTIERE**

CFA TL	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS	16		16	15		15	31
MONCHY St ELOI	18		14	14		14	28
LAON	14		14	14		14	28

29 reçus sur 36 à l'examen de juin 2008, 91 % à Amiens, 100 % à Laon, 65 % à Monchy  
26 sont en emploi, 1 est en poursuite d'études, 2 en recherche d'emploi, 2 redoublent

Ce diplôme, ouvert en octobre 2003 à Amiens, a rencontré un vif succès à la fois auprès des entreprises et des jeunes. Une section dans l'Oise a donc été ouverte en septembre 2005 dans l'Oise, à Monchy Saint Eloi, puis en septembre 2006 à Laon.

#### 4.1.2 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EDUCATION NATIONALE

##### ETABLISSEMENTS SOUS CONVENTION AVEC L'AFT (Rentrée 2008)

##### Formations en deux ans

##### IUT TRANSPORT LOGISTIQUE

<u>Etablissement</u>	1 <sup>è</sup> année			2 <sup>è</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	Total
CREIL	27	14	41	30	13	43	84

##### BREVET DE TECHNICIEN SUPERIEUR TRANSPORT (BTS)

<u>Etablissement</u>	1 <sup>è</sup> année			2 <sup>è</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
PERONNE – Pierre Mendès-France	19	11	30	8	9	17	47

Taux de réussite juin 2008 : 94 % (15/16)

##### BACCALAUREAT PROFESSIONNEL TRANSPORT

<u>Etablissement</u>	1 <sup>è</sup> année			2 <sup>è</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS R. Rolland	13	2	15	9	5	14	29

Taux de réussite juin 2008 : 58 % (7/12)

##### BACCALAUREAT PROFESSIONNEL LOGISTIQUE

<u>Etablissement</u>	1 <sup>è</sup> année			2 <sup>è</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
SOISSONS – St Vincent de Paul	5	1	6	11	1	12	18
MERU – Lavoisier	7	10	17	7	8	15	32
PERONNE – Mendès France	8	11	19	15	4	19	38

La section ouverte à **Soissons** est une demi-division. Taux de réussite juin 2008 : 33 % (3/9)

A **Méru**, la deuxième session d'examen a eu lieu en juin 2008. Taux de réussite 2008 : 50 % (7/14)

A **Péronne**, la section Bac Pro Logistique s'est ouverte en septembre 2006, la première session d'examen s'est déroulée en juin 2008. Taux de réussite 58 % (7/12)

## BEP CONDUITE ET SERVICES (BEP CSTR)

Etablissement	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS Montaigne	24		24	20	2	22	46

Taux de réussite juin 2008 : 59 % (13/22)

## BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION (BEP LC)

Etablissement	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
AMIENS - R. Rolland	15	2	17	13	1	14	31
SOISSONS – St Vincent de Paul	-	-	-	12	2	14	14
PERONNE – P. Mendès France	-	-	-	27	2	29	29
NANTEUIL le H. – LP Valois (1/2 section)	7		7	7	1	8	15
MERU - Lavoisier	-	-	-	13	9	22	22

Taux de réussite juin 2008, par Etablissement : 100 %, 71 %, 80 %, 92%, 88 %.

La réforme des Bac Pro en 3 ans a eu pour conséquence, en Picardie, l'ouverture des Bac Pro Logistique en 3 ans et la « fermeture » des BEP LC à Méru, Péronne et Soissons.

Seuls les LP d'Amiens et de Nanteuil ont ouvert une section de BEP LC en deux ans à la rentrée 2008.

## CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE (CAP AEM)

Etablissement	1 <sup>ère</sup> année			2 <sup>ème</sup> année			TOTAL
	G	F	Total	G	F	Total	
MERU Lavoisier	21	5	26	9	6	15	41
ST QUENTIN - Condorcet	16	5	21	6	4	10	31

Taux de réussite juin 2008 : 93 %, 80 %

La demi-section du Lycée Lavoisier est devenue une section complète depuis la rentrée 2006.

## 4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

### 4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

Selon l'enquête réalisée entre mai et septembre 2008, **5 843** salariés ont suivi une formation en 2008, soit **29 %** sur les 20 277 salariés de la Branche, c'est-à-dire 1/3 des effectifs totaux.

#### Estimation de la répartition des salariés formés par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
Effectif du secteur	12 033	2 458	316	570	2 167	493	2 241	20 277
Nb de formations	3 532	531	42	199	980	447	113	5 843
% effectif du secteur	29%	22%	13%	35%	45%	91%	5%	29%

Source : Enquête Emploi AFT

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
Nb de formations	3 532	531	42	199	980	447	113	5 843
% formations par secteur	60%	9%	1%	3%	17%	8%	2%	100%

Source : Enquête Emploi AFT

Dans les secteurs **Marchandises**, les formations les plus suivies sont :

- les FCOS,
- les formations Matières Dangereuses,
- les formations sécurité, secourisme, incendie.

Les formations « langues » sont plus nombreuses chez les **Auxiliaires** que dans les autres secteurs.

Les formations à la conduite d'engins représentent 18 % des plans de formation des **Prestataires Logistiques**, et 6,8 % dans les secteurs **Marchandises**.

Dans le transport routier de **Voyageurs**, les FCO et les formations à la conduite (permis et FIMO) sont prédominantes.

Chez les **Ambulanciers**, la mise en place du Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA) et de l'Auxiliaire Ambulancier a entraîné une baisse des départs en formation. L'augmentation de la durée et la hausse du niveau de la formation au DEA peut expliquer la diminution des effectifs formés. Pour autant, les formations au DEA restent majoritaires avec 58 % des formations réalisées contre seulement 12% pour les Auxiliaires Ambulanciers.

#### Estimation de la répartition des salariés formés par taille d'établissements

1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	Plus de 50 salariés
484	2021	3339
19%	25%	35%

Source : Enquête Emploi AFT

29% des salariés ont suivi une action de formation en 2008.

Les entreprises de 1 à 4 salariés réalisent un effort particulier de formation en permettant à 25% des effectifs d'accéder à une formation.

A noter la forte représentation du Transport Sanitaire dans cet effort puisque ses entreprises de 1 à 4 salariés comptent 36% des effectifs formés au DEA.

## 4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

Il est à noter que, selon le décret n° 2007 – 1340 du 11 septembre 2007, les FCOS sont devenues FCO (Formation Continue Obligatoire).

Elles ont été mises en place dans le secteur du **transport routier de Voyageurs à compter du 10 septembre 2008**, leur durée est passée de 3 à 5 jours,

Elles seront mises en place dans le secteur du **transport routier de Marchandises à compter du 10 septembre 2009**, leur durée passant également de 3 à 5 jours.

### PICARDIE :

Secteurs « **Marchandises** » - Transports pour compte d'autrui

Années	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
FIMO	680	638	789	533	394	nc	676
FCOS	895	1584	2050	2629	1321	nc	1974

Source : DREAL Picardie

Ces attestations sont délivrées suite à un stage FIMO, à l'obtention d'un Titre Professionnel, d'un CAP de Conduite Routière ou d'un BEP Conduite et Service dans le transport routier.

Dans le « compte propre » (activités Transport dépendant d'une autre Convention Collective que celle du champ d'application de l'étude) : 56 attestations FIMO ont été délivrées en 2008, ainsi que 1032 FCOS.

Secteurs « **Voyageurs** » - Transports interurbains de voyageurs

Années	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
FIMO	50	70	63	76	65	nc	102
FCOS	170	150	328	249	38	nc	154 FCOS 20 FCO <sup>1</sup>

Source : DREAL Picardie

Ces attestations sont délivrées suite à un stage FIMO ou à l'obtention d'un Titre Professionnel interurbain de voyageurs.

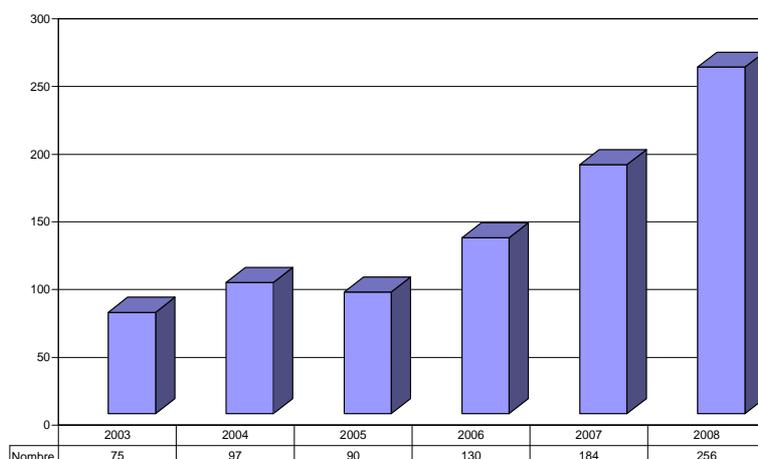
Il s'agit d'attestations délivrées par les organismes de formation, n'entrent pas dans ces chiffres les attestations délivrées sous couvert des organismes agréés, mais réalisées par les formateurs d'entreprises (FCOS Marchandises et voyageurs).

---

<sup>1</sup> Formation Continue Obligatoire entrée en vigueur le 10/09/2008

## 4.2.3 FORMATIONS EN ALTERNANCE

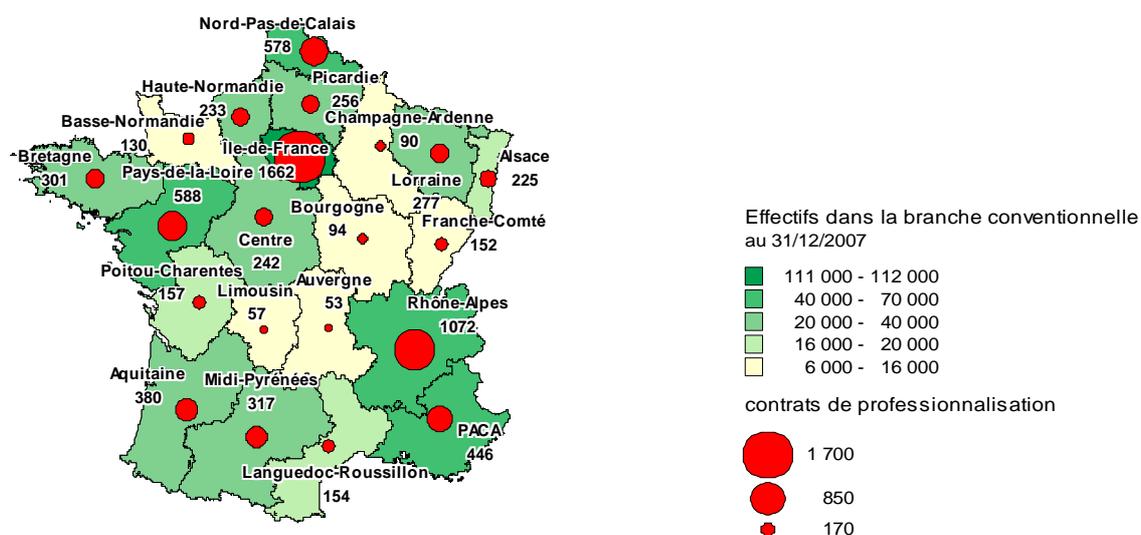
### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation



Source : OPCA Transports

Le nombre de contrats de professionnalisation signés (256) dans la région a fortement progressé pour atteindre le taux de 3,4 % qui est proportionnel au poids de la région sur l'effectif national.

Ce niveau, jamais atteint auparavant, est expliqué au moins en partie par la mise en œuvre en 2007 du dispositif régional PROCHAPIC dans lequel la Branche Transport s'est engagée.



Source : OPCA Transports

## 4.2.4 FORMATIONS EN FAVEUR DES SALARIES

### Répartition par dispositif des formations financées par l'OPCA Transports

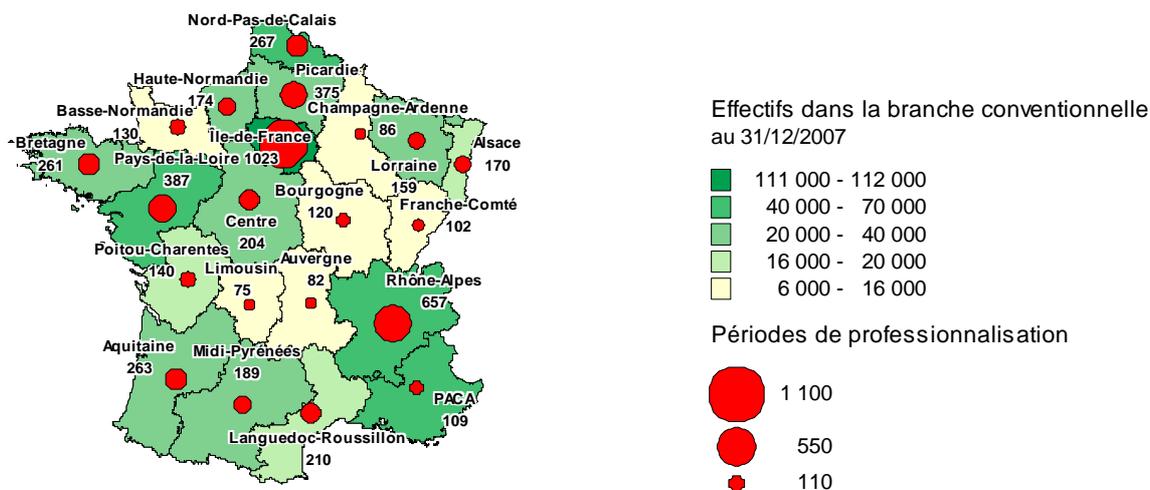
	C. pro	DIF	P. pro	Plan -10	Plan +10
<b>Picardie</b>	256	664	375	290	2356
<b>National</b>	7471	8723	5211	10700	74095

Source : OPCA Transports

On peut noter que la période de professionnalisation et le DIF sont largement développés en Picardie puisqu'ils représentent respectivement 7.2% et 7.6% du nombre de bénéficiaires au plan national.

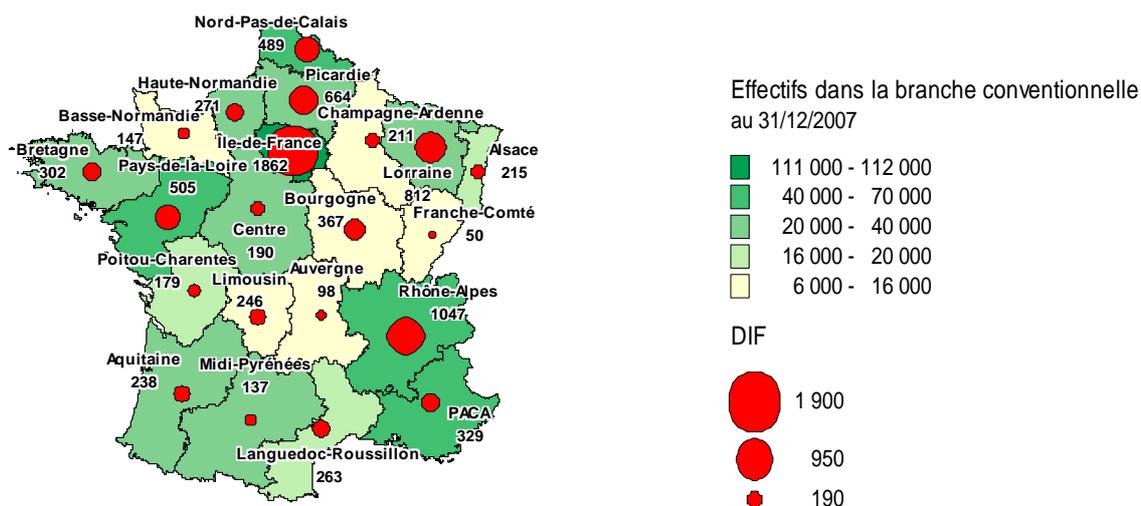
Ces chiffres sont à rapprocher de l'effectif picard qui représente 3.3% des effectifs nationaux.

### Cartographie nationale des périodes de professionnalisation



Source : OPCA Transports

### Cartographie nationale des DIF



Source : OPCA Transports

## 5 - LES DONNÉES NATIONALES

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

### L'EMPLOI

#### 1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"<sup>2</sup>) après une progression de +2% en 2006.

Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

<sup>2</sup> Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%). La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinerie (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

## 2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.  
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.  
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;
- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

### 3 Prospective

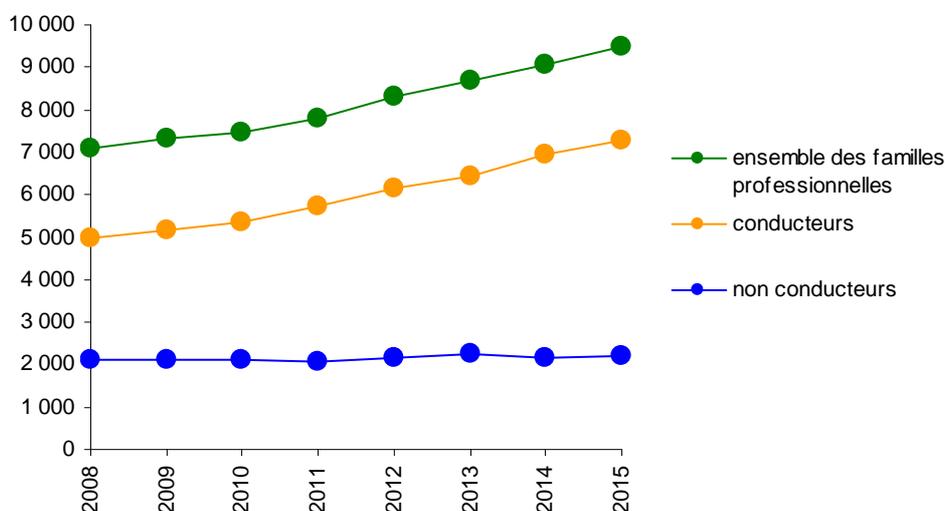
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l'OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

#### Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

##### Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

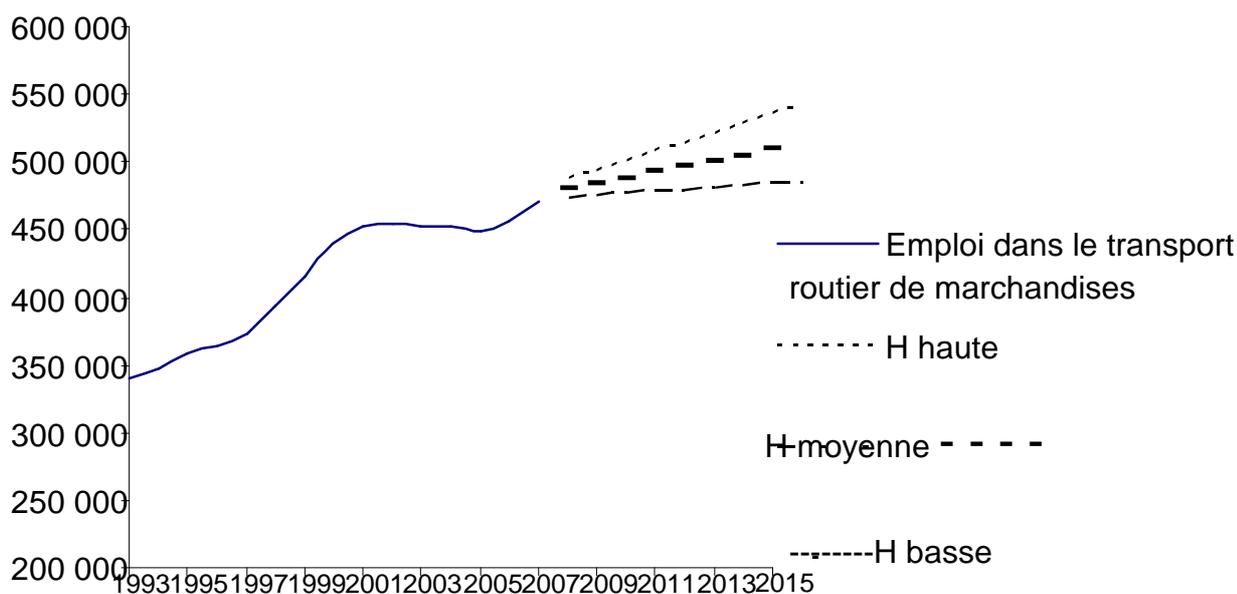


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

## Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

### Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

### Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

### Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

## LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

# ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

## 49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

## 49.39B Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

## 49.41B Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

## 49.41A Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

## 49.42Z Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

## 49.41C Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

## 52.10B Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de

prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

### **52.29A**      **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptonnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

### **52.29B**      **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

Elle est regroupée avec :

### **52.29B**      **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

### **53.20Z**      **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

### **77.12Z**      **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

### **80.10Z**      **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

### **86.90A**      **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

## **ANNEXE 2 - Les familles professionnelles**

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

### **DIRECTION :**

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

### **GESTION :**

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

### **FINANCES / COMPTABILITE :**

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

### **PERSONNEL / FORMATION :**

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

### **ADMINISTRATION :**

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

### **INFORMATIQUE :**

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

### **VENTES / ACHATS :**

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

## **TECHNIQUES D'EXPLOITATION :**

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

## **MANUTENTION / MAGASINAGE :**

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

## **CONDUITE DE VEHICULES :**

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

## **TRANSPORT DE PERSONNES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1<sup>er</sup> groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

## **TRANSPORT DE MARCHANDISES :**

\* 1<sup>er</sup> groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

\* 2<sup>e</sup> groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

\* 3<sup>e</sup> groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

## **MAINTENANCE DES VEHICULES :**

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

## **INTERPROFESSIONNEL :**

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

# TABLE DES MATIERES

<b>SOMMAIRE</b> .....	1
<b>AVANT-PROPOS</b> .....	2
1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITÉ</i> .....	2
2 <i>LES SOURCES UTILISÉES</i> .....	3
3 <i>LA REPRÉSENTATIVITÉ</i> .....	3
<b>POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?</b> .....	4
<b>1 - LES ÉTABLISSEMENTS</b> .....	6
1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2008</i> .....	6
1.2 <i>CRÉATIONS</i> .....	6
1.3 <i>RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ</i>	7
1.4 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE</i>	9
1.5 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT</i> .....	11
1.6 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :</i>	12
1.7 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i> .....	13
<b>2 - LES EFFECTIFS SALARIÉS</b> .....	16
2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2008</i> .....	16
2.2 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ</i> .....	17
2.3 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS</i>	19
2.4 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ</i> .....	21
2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS</i> .....	23
2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i> .....	29
2.7 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP</i> .....	32
2.8 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)</i> .....	34
2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i> .....	36
2.10 <i>ANCIENNETÉ DES SALARIÉS</i> .....	38
2.11 <i>SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :</i> .....	41

<b>3 - L'EMPLOI .....</b>	<b>44</b>
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	44
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE .....	44
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	45
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	46
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS .....	48
3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE.....	49
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI .....	50
3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	50
3.10 RECOURS A L'INTÉRIM.....	52
<b>4 - LA FORMATION .....</b>	<b>54</b>
4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER .....	54
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE .....	58
<b>5 - LES DONNÉES NATIONALES.....</b>	<b>62</b>
<b>L'EMPLOI.....</b>	<b>62</b>
<b>LA FORMATION PROFESSIONNELLE .....</b>	<b>66</b>
<b>ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT.....</b>	<b>67</b>
<b>ANNEXE 2 - Les familles professionnelles .....</b>	<b>69</b>
<b>TABLE DES MATIERES .....</b>	<b>71</b>

