



Tableau de bord Régional

*de l'emploi et de la formation
professionnelle dans les
transports routiers et
les activités auxiliaires
du transport*



2008

Rhône-Alpes



Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

RHONE-ALPES

2008

**JACQUOT PIERRE-LUC
AFT-IFTIM
202 RUE MARCEL MERIEUX
BP 7007
69342 LYON CEDEX 07
04 78 72 72 22
pjacquot@aft-iftim.com**

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	ÉTABLISSEMENTS	page	6
2-	EFFECTIFS SALARIÉS	page	14
3-	EMPLOI ET MOUVEMENTS DE MAIN D' OEUVRE	page	37
4-	FORMATION	page	48
5-	INSERTION PROFESSIONNELLE	page	53
6-	PROSPECTIVE	page	54
7-	DONNÉES NATIONALES	page	56
	ANNEXES	page	62

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

602 M	➤	Transports routiers de marchandises interurbains
602 L	➤	Transports routiers de marchandises de proximité
641 C	➤	Autres activités de courrier
746 Z	➤	Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

602 B	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 G	➤	Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

602 N	➤	Déménagement
-------	---	--------------

LOCATION (LOC) :

602 P	➤	Location de camions avec conducteur
712 A	➤	Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

634 A	➤	Messagerie, fret express
634 B	➤	Affrètement
634 C	➤	Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

631 E	➤	Entreposage non frigorifique
-------	---	------------------------------

AMBULANCES (TRS) :

851 J	➤	Ambulances
-------	---	------------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année **2007** et concernent la situation au **01/01/2008**

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008. En Rhône-Alpes cela correspond au retour de **166 questionnaires** représentant **5 721 salariés**.

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

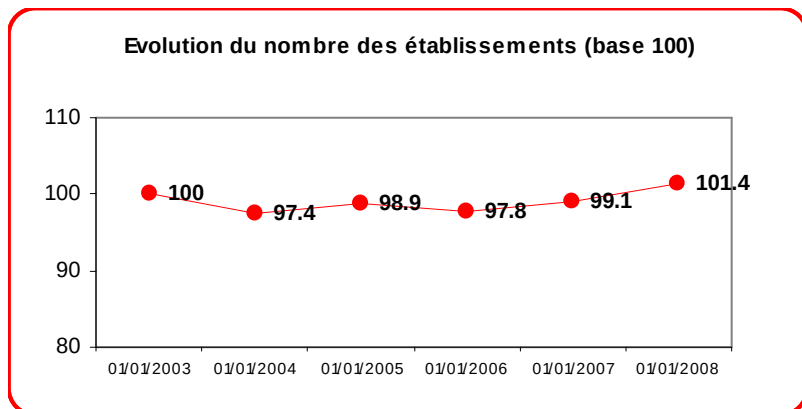
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
3 822	3 722	3 780	3 739	3 788	3 874

Source : UNEDIC

* Au 01 janvier 2008, la Branche n'a pas encore ressenti les premiers impacts de la Crise et le nombre d'établissements progresse de + 2.2% par rapport à N-1 (+1.3%)



Source : UNEDIC

* Au 01 janvier 2008, les établissements de la Branche Transport enregistrent leur meilleur résultat depuis 5 ans.

1.2 CRÉATIONS

(Réservé)

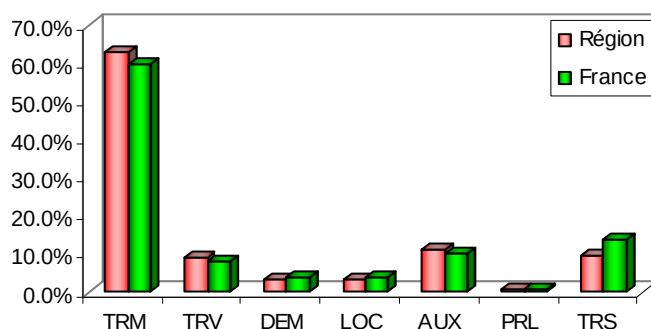
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	2 377	2 464	87	63.2%	59.7%
TRV	350	350	0	9.0%	8.2%
DEM	136	128	-8	3.3%	3.6%
LOC	122	120	-2	3.1%	3.7%
AUX	455	443	-12	11.4%	10.0%
PRL	25	26	1	0.7%	0.8%
TRS	348	369	21	9.5%	14.0%
Total	3 813	3 900	87	100%	100%

Source : UNEDIC

* Au cours de l'année 2007, ce sont les secteurs TRM et TRS qui ont le plus progressé en gagnant, respectivement, 87 et 21 ETS. Contrairement à l'année précédente (2006), trois secteurs sont en recul : la LOC, le DEM et surtout les AUX (11.4% contre 11.9%).

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : UNEDIC

* Pour le TRM et le TRV, mais selon des proportions distinctes, Rhône-Alpes se distingue des moyennes constatées au niveau national. A noter une position en retrait quoique très évolutive pour le TRS. Notre région représente avec une certaine constance 10.8% du total des ETS.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

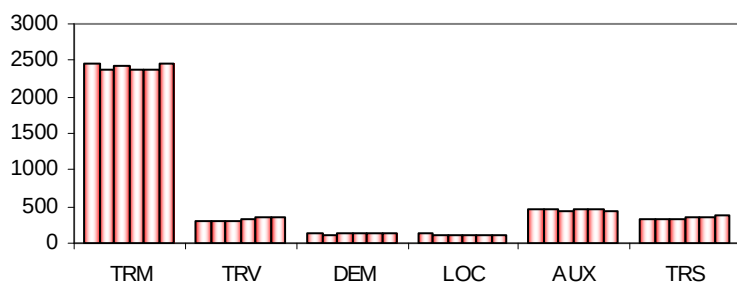
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	2468	2385	2439	2360	2377	2464
TRV	299	300	312	340	350	350
DEM	132	122	129	126	136	128
LOC	126	122	120	117	122	120
AUX	458	454	447	452	455	443
TRS	339	339	333	344	348	369
Total	3 822	3 722	3 780	3 739	3 788	3 874

Source : UNEDIC

* La meilleure progression sur 5 ans est à placer à l'actif des TRV avec + 17% suivis, à distance, par les TRS. DEM, LOC et AUX, quant à eux, sont en recul. Le TRM, après avoir beaucoup chuté en 2005, a retrouvé son niveau de 2003.

Evolution des établissements par secteur



Source : UNEDIC

* Si le TRM reste le secteur « phare » de la Branche, ce n'est pas lui qui enregistre les meilleures performances. Néanmoins, son poids est tel que la moindre progression ou le plus petit fléchissement sont toujours lourds de conséquences pour l'ensemble des activités de la Branche..

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 572	736	156	2 464
TRV	145	154	51	350
DEM	79	48	1	128
LOC	62	47	11	120
AUX	211	175	57	443
PRL	14	7	5	26
TRS	245	119	5	369
Total	2 328	1 286	286	3 900
REPARTITION	59.7%	33.0%	7.3%	100.0%

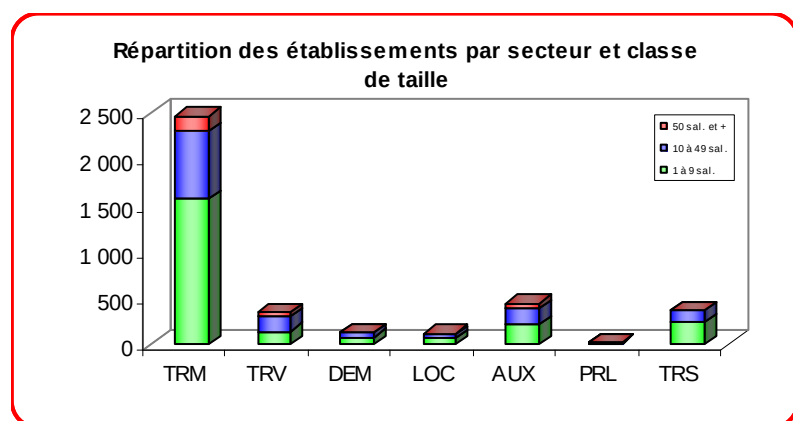
Source : UNEDIC

* Même s'il n'y paraît pas, ce sont les ETS de 50 sal. et plus qui ont le plus progressé avec + 4.5% contre + 3% dans la catégorie intermédiaire et +1.6% au sein des micro-structures .

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	63.8%	29.9%	6.3%	100%
TRV	41.4%	44.0%	14.6%	100%
DEM	61.7%	37.5%	0.8%	100%
LOC	51.7%	39.2%	9.2%	100%
AUX	47.6%	39.5%	12.9%	100%
PRL	53.8%	26.9%	19.2%	100%
TRS	66.4%	32.2%	1.4%	100%
TOUS	59.7%	33.0%	7.3%	100%

Source : UNEDIC

* A une exception près (TRV), ce tableau illustre véritablement l'atomisation de la Branche Transport (62% des ETS < 10 sal. ont moins de 5 sal.) A noter ensuite quelques nuances par secteur en raison notamment du poids relatif représenté par les « gros » ETS (PRL, TRV & AUX).



Source : UNEDIC

* Près de 70% des ETS de 1 à 9 sal. (dont les 2/3 de moins de 5 sal.) appartiennent au TRM. Quel que soit le secteur les ETS de 10 à 49sal. sont représentés sensiblement selon la même proportion (un petit plus d'1/3) tandis que les écarts sont beaucoup plus sensibles dans la dernière catégorie : moins de 1% pour le DEM et 20% pour le PRL...

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	2425	2308	2330	2260	2277	2314
10 à 49	1140	1149	1182	1201	1241	1279
50 et +	257	265	268	278	270	281
Total	3 822	3 722	3 780	3 739	3 788	3 874

Source : UNEDIC

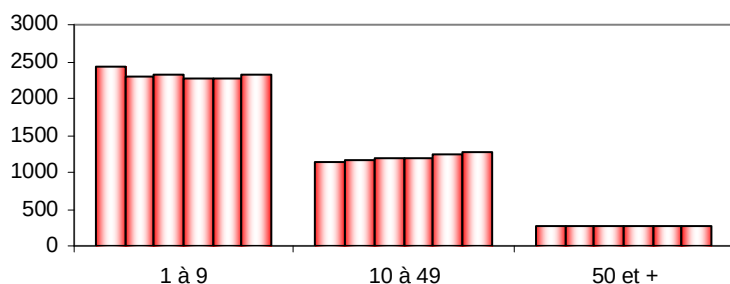
* Sur cette période la catégorie intermédiaire a le plus évolué (+12%) suivi par celle des 50 sal. et plus (+9%). Les 1 à 9 sal. tout en restant emblématiques de la profession semblent les plus sujets aux fluctuations (- 5% par rapport à 2003).

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	63.4%	62.0%	61.6%	60.4%	60.1%	59.7%
10 à 49	29.8%	30.9%	31.3%	32.1%	32.8%	33.0%
50 et +	6.7%	7.1%	7.1%	7.4%	7.1%	7.3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

* En 5 ans les grands équilibres sont toujours identiques, même si de nouvelles tendances semblent se dessiner

Evolution des établissements par taille



*

Source : UNEDIC

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
1	324	316	-8	-2.5%
7	147	150	3	2.0%
26	334	346	12	3.6%
38	714	721	7	1.0%
42	465	469	4	0.9%
69	1167	1215	48	4.1%
73	300	301	1	0.3%
74	362	382	20	5.5%
TOTAL	3813	3900	87	2.3%

Source : UNEDIC

* Il est assez surprenant de constater le recul du 01 réputé pour son dynamisme économique et habitué au plein emploi.. Comme l'année précédente, le Rhône (+ 48) et la Haute-Savoie (+20) affichent les plus belles performances.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

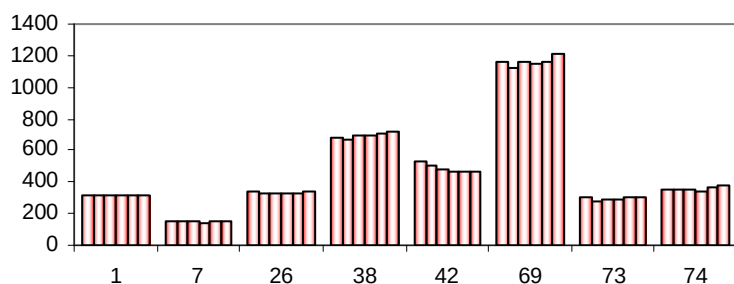
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1	310	316	321	314	321	313
7	146	148	148	141	146	149
26	341	329	332	333	333	344
38	680	667	692	700	709	716
42	528	501	482	466	463	467
69	1159	1126	1161	1147	1157	1205
73	299	280	296	295	298	300
74	359	355	348	343	361	380
TOTAL	3 822	3 722	3 780	3 739	3 788	3 874

Source : UNEDIC

* Sur 5 ans, le 42 est le seul Dpt. affichant un recul (- 12%) tandis que le 74 progresse de +6% suivi par le 38 (+5%) et le 69 (+4%)

Evolution des établissements par département



Source : UNEDIC

*

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	208	23	8	10	28	3	36	316
7	82	26	1	7	7	1	26	150
26	227	29	11	16	38	1	24	346
38	470	68	23	22	72	5	61	721
42	314	45	16	8	33	3	50	469
69	765	49	49	37	199	10	106	1 215
73	174	54	3	11	25	1	33	301
74	224	56	17	9	41	2	33	382
TOTAL	2 464	350	128	120	443	26	369	3 900

Source : UNEDIC

* Le Rhône, soit 30% du total des ETS rhônealpins, compte pratiquement 2 fois plus d'établissements que l'Isère, classé deuxième. Par rapport à N -1 on doit plus particulièrement la progression des ETS au TRM (+4%) et au TRS (+6%).

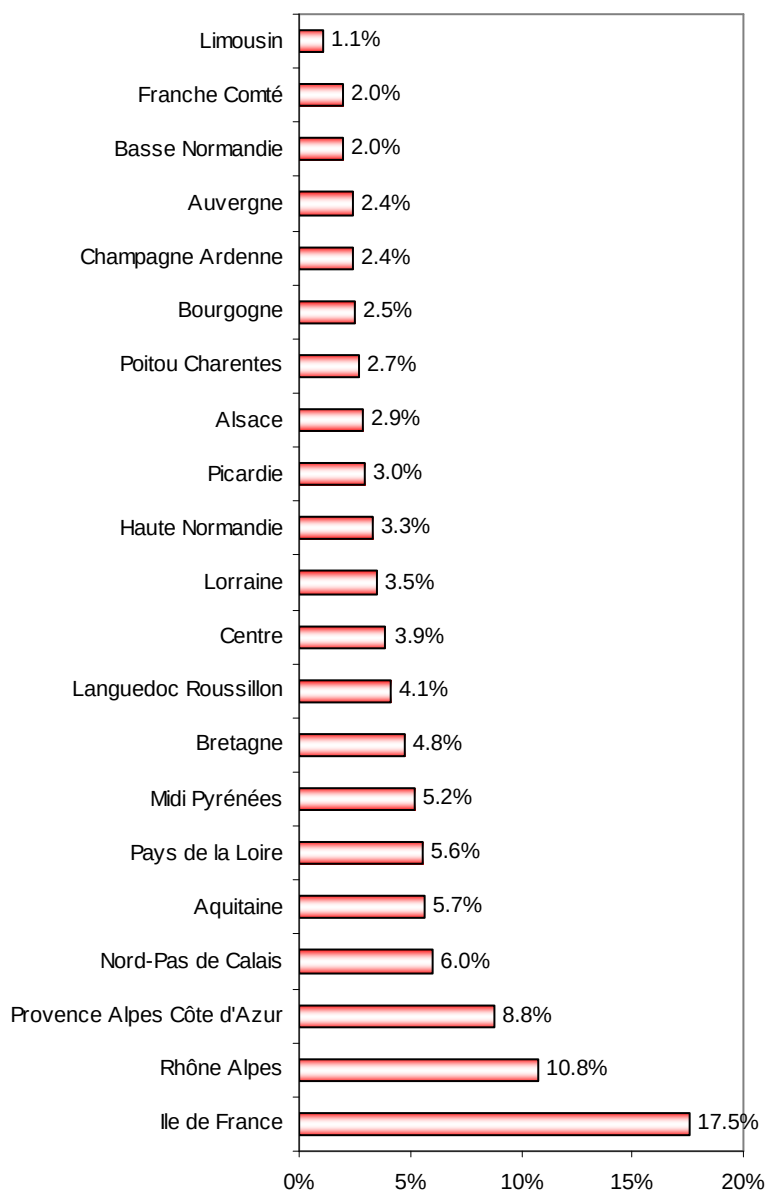
DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	65.8%	7.3%	2.5%	3.2%	8.9%	0.9%	11.4%	100%
7	54.7%	17.3%	0.7%	4.7%	4.7%	0.7%	17.3%	100%
26	65.6%	8.4%	3.2%	4.6%	11.0%	0.3%	6.9%	100%
38	65.2%	9.4%	3.2%	3.1%	10.0%	0.7%	8.5%	100%
42	67.0%	9.6%	3.4%	1.7%	7.0%	0.6%	10.7%	100%
69	63.0%	4.0%	4.0%	3.0%	16.4%	0.8%	8.7%	100%
73	57.8%	17.9%	1.0%	3.7%	8.3%	0.3%	11.0%	100%
74	58.6%	14.7%	4.5%	2.4%	10.7%	0.5%	8.6%	100%
TOTAL	63.2%	9.0%	3.3%	3.1%	11.4%	0.7%	9.5%	100%

Source : UNEDIC

* Quel que soit le département, prédominance du secteur marchandises (au moins 55% du total). A noter la part du TRV en Ardèche et en Savoie. En dehors du Rhône les AUX occupent également une place importante dans la Drôme et en Haute-Savoie.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

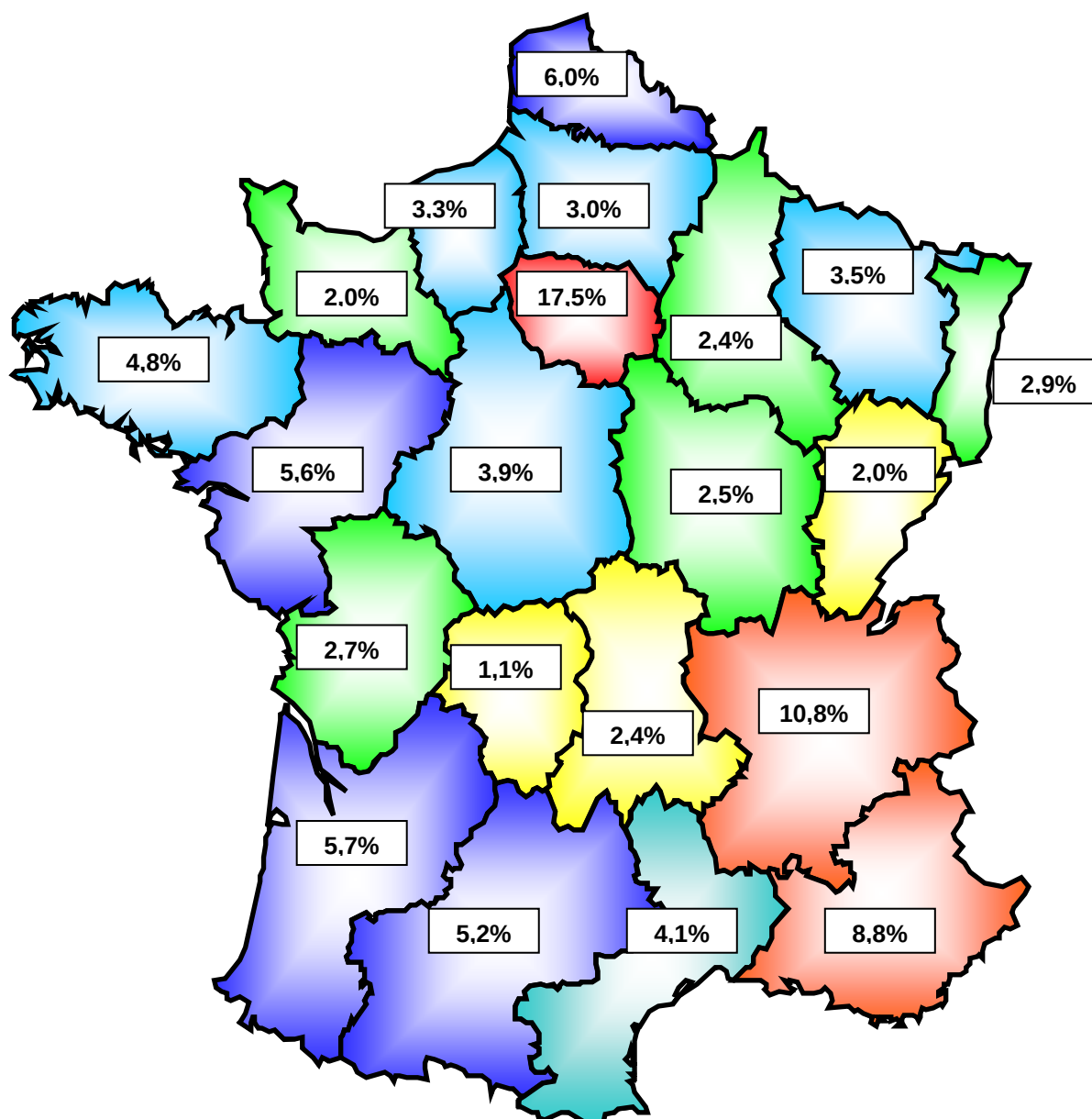
Répartition des établissements par région



*

Source : UNEDIC

Répartition des établissements par région





Les effectifs salariés

2- EFFECTIFS SALARIÉS ET INDICATEURS DEMOGRAPHIQUES

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

68 309

Source : UNEDIC

* + 2.9% tous secteurs confondus soit une création nette de + 1914 emplois. A lui seul, le TRM a généré plus de 2 100 emplois nouveaux mais cette performance est atténuée par la perte de près de 600 emplois dans la LOC et chez les AUX.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

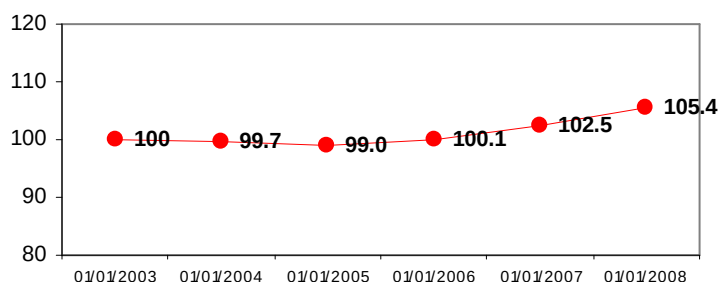
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
63682	63510	63029	63740	65260	67128

Source : UNEDIC

* Le secteur PRL, en raison de sa taille actuelle, n'influe pas sur la progression enregistrée ci-dessus.

Evolution des effectifs (base 100)



Source : UNEDIC

* Au cours de l'année 2007, la Branche transport a poursuivi son évolution sur un rythme légèrement plus marqué qu'en 2006 (+ 2.4%). En raison de l'évolution du prix du gazole sur le 1^{er} semestre 2008 puis ensuite des effets de la crise, il faut se préparer à un revirement de situation dont il est encore difficile de mesurer la portée.

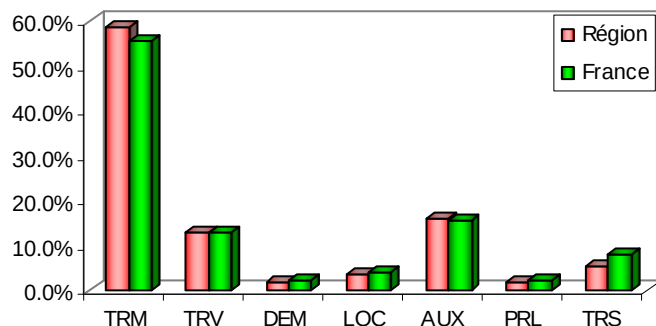
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	38 144	40 271	2 127	59.0%	55.5%
TRV	8 656	8 781	125	12.9%	12.9%
DEM	1 274	1 276	2	1.9%	2.2%
LOC	2 412	2 277	-135	3.3%	3.9%
AUX	11 449	11 005	-444	16.1%	15.3%
PRL	1 134	1 181	47	1.7%	2.3%
TRS	3 325	3 518	193	5.2%	7.9%
Total	66 394	68 309	1 915	100%	100%

Source : UNEDIC

* En valeur relative, le TRM et le TRS ont progressé de manière identique (+5.6%) et deux fois plus vite que la moyenne enregistrée pour la Branche (+2.9%). LOC et AUX, pour leur part, ont respectivement perdu 5.5% et 4% de leurs effectifs. A noter que les AUX sont en recul pour la 2^{ème} année consécutive (1 000 emplois perdus sur 2 ans)

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

* 59% des effectifs appartiennent au TRM ce qui, tous secteurs confondus, donne une physionomie particulière à la Branche Transports. Cependant, il ne faut pas occulter la part occupée par les autres secteurs notamment celui des AUX qui, bien qu'en perte de vitesse, emploie encore 16% des salariés (17% en 2006, 18.5% en 2005)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

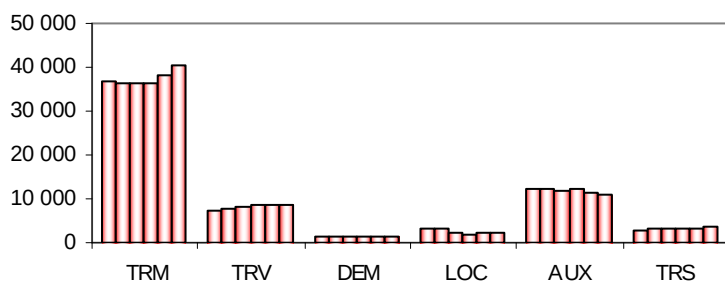
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	36 614	36 299	36 415	36 498	38 144	40 271
TRV	7 440	7 641	7 993	8 517	8 656	8 781
DEM	1 258	1 232	1 262	1 275	1 274	1 276
LOC	3 079	2 967	2 205	2 038	2 412	2 277
AUX	12 342	12 262	11 996	12 078	11 449	11 005
TRS	2 949	3 109	3 158	3 334	3 325	3 518
Total	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

Source : UNEDIC

* Sur 5 ans la Branche a progressé de + 5.4% avec des évolutions très distinctes selon les secteurs (TRS = +19.2% ; TRV = +18%) (AUX = -11% ; LOC = -27%) . Ces fortes variations , dans un sens comme dans l'autre, affectent la moyenne vu que le TRM , à lui seul, a progressé de + 10%

Evolution des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

* Sur 5 ans , on observe la bonne santé des transports de personnes (TRV + TRS) tandis que le TRM est reparti à la hausse depuis 2ans (+10% entre 2008 et 2006 contre -1% entre 2006 et 2003 ...)

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	5 867	16 765	17 639	40 271
TRV	681	3 763	4 337	8 781
DEM	330	846	100	1 276
LOC	222	1 020	1 035	2 277
AUX	936	4 044	6 025	11 005
PRL	94	237	850	1 181
TRS	1 174	2 053	291	3 518
Total	9 304	28 728	30 277	68 309
REPARTITION	13.6%	42.1%	44.3%	100%

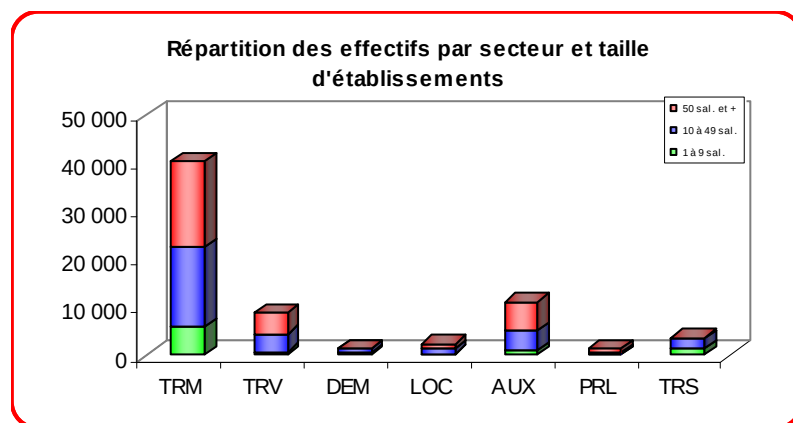
Source : UNEDIC

* Comme l'année précédente, la classe intermédiaire des 10-49 continue de s'imposer. La croissance des effectifs profite aux trois classes d'âge mais de manière nuancée (respectivement +1.4%, +3.6%, +2.7%). Il faut éviter tout amalgame entre le nombre d'ETS pas classe de taille et le nombre moyen des salariés employés dans chaque classe de taille d'ETS.. En définitive, la classe 10 à 49 profite de la réduction du nombre moyen de salariés dans la part 50 et plus (106 contre 108)

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	14.6%	41.6%	43.8%	100%
TRV	7.8%	42.9%	49.4%	100%
DEM	25.9%	66.3%	7.8%	100%
LOC	9.7%	44.8%	45.5%	100%
AUX	8.5%	36.7%	54.7%	100%
PRL	8.0%	20.1%	72.0%	100%
TRS	33.4%	58.4%	8.3%	100%
TOUS	13.6%	42.1%	44.3%	100%

Source : UNEDIC

* DEM et TRS reflètent plus particulièrement la réalité des micro-structures dans le Transport. Les PRL, par contre, concentrent les 2/3 de leurs effectifs dans les gros ETS (50 sal. et +).



Source : UNEDIC

* Il faut compter, en moyenne, 4 salariés dans les ETS de 1 à 9 ; 22 salariés dans les ETS de 10 à 49 et 106 dans les autres.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	9 556	9 389	9 293	9 158	9 077	9 210
10 à 49	25 388	25 633	26 088	26 280	27 499	28 491
50 et +	28 738	28 488	27 648	28 302	28 684	29 427
Total	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

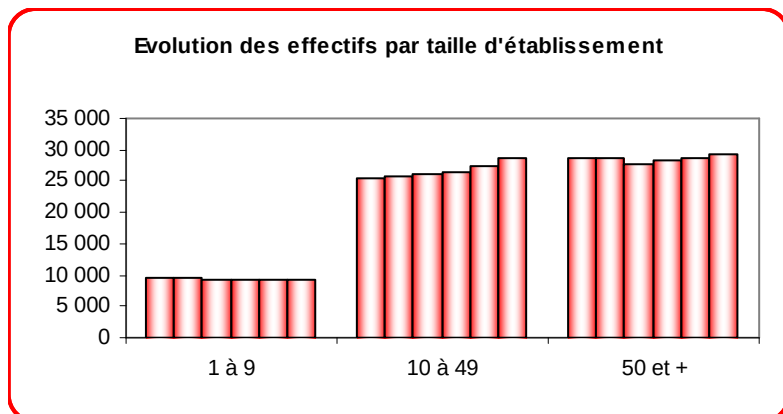
Source : UNEDIC

* Seule la classe 10 à 49 sal. progresse de manière continue. Cinq ans plus tard, les ETS de 1 à 9 sal. accusent une perte de 4% de leurs effectifs

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	15.0%	14.8%	14.7%	14.4%	13.9%	13.7%
10 à 49	39.9%	40.4%	41.4%	41.2%	42.1%	42.4%
50 et +	45.1%	44.9%	43.9%	44.4%	44.0%	43.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

* Sur 5 ans, la frontière est de moins en moins marquée entre les 10 à 49 sal. et les 50 sal. et + . A court terme, les ETS de 10 à 49 sal. pourraient bientôt représenter la tranche d'effectifs la plus importante de la Branche.



Source : UNEDIC

* Pour les catégories 1 à 9 sal. et de 10 à 49 sal. les tendances sont lourdes et ne semblent pas devoir être remises en cause. Tout se joue aujourd'hui sur la catégorie des 50 et +. Parviendra-t-elle à se maintenir ?

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
1	6 111	6 128	17	0.3%
7	1 688	1 699	11	0.7%
26	7 185	7 554	369	5.1%
38	11 186	11 174	-12	-0.1%
42	7 185	7 539	354	4.9%
69	23 566	24 496	930	3.9%
73	4 486	4 511	25	0.6%
74	4 987	5 208	221	4.4%
TOTAL	66 394	68 309	1 915	2.9%

Source : UNEDIC

* Seul l'Isère perd quelques salariés mais ce n'est pas très significatif. La diminution d'ETS dans le 01 n'a, apparemment, pas affecté le nombre de salariés. Plus 4% d'ETS dans le 69 se traduisent dans le même temps par +3.9% de salariés. Dans le 74, les ETS (+5.5%) évoluent proportionnellement plus vite que les salariés. Cela renseigne sur l'évolution du volume moyen des effectifs dans les départements. Cette année, on note nulle part une baisse simultanée des effectifs et des ETS.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

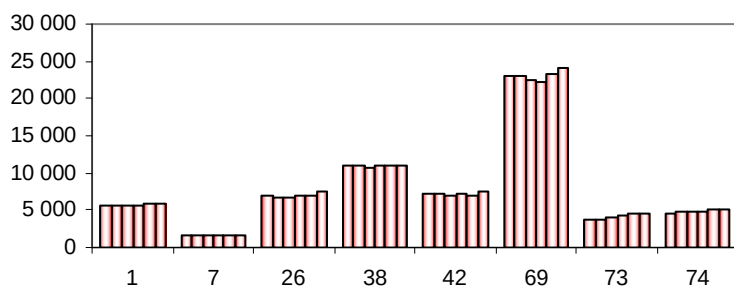
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1	5 624	5 500	5 575	5 740	5 935	5 977
7	1 604	1 671	1 711	1 612	1 661	1 673
26	6 900	6 648	6 779	6 930	7 033	7 401
38	10 992	10 959	10 711	10 929	10 941	10 892
42	7 283	7 187	7 037	7 136	7 030	7 380
69	22 966	22 937	22 443	22 240	23 226	24 132
73	3 650	3 813	3 987	4 248	4 461	4 480
74	4 663	4 795	4 786	4 905	4 973	5 193
TOTAL	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

Source : UNEDIC

* Au terme de 5 années, les effectifs ont augmenté de 5.4%. Les Départements 73 (+23%) et 74(+11%) progressent avec constance tandis que l'Isère perd 1%. A noter que sur la même période la Loire enregistre une augmentation de +1% de ses effectifs après avoir connu des moments difficiles en 2004, 2005 et 2007

Evolution des effectifs par département



Source : UNEDIC

* Le Rhône, l'Isère et, désormais, la Drôme constituent les trois premiers départements de la Région. On compte dans le Rhône en moyenne 19.8 salariés par ETS contre 11.1 sal. en Ardèche.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	4 145	571	75	60	834	150	293	6 128
7	739	512	14	61	176	28	169	1 699
26	5 276	706	89	245	799	153	286	7 554
38	6 082	2 060	198	579	1 314	282	659	11 174
42	4 725	883	203	65	865	160	638	7 539
69	14 277	1 609	532	899	6 055	362	762	24 496
73	2 386	1 099	51	308	359	31	277	4 511
74	2 641	1 341	114	60	603	15	434	5 208
TOTAL	40 271	8 781	1 276	2 277	11 005	1 181	3 518	68 309

Source : UNEDIC

* 55% des effectifs employés par les AUX se situent dans le Rhône mais, dans ce département à forte densité de population on ne retrouvera que 22% des effectifs du TRS.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	67.6%	9.3%	1.2%	1.0%	13.6%	2.4%	4.8%	100%
7	43.5%	30.1%	0.8%	3.6%	10.4%	1.6%	9.9%	100%
26	69.8%	9.3%	1.2%	3.2%	10.6%	2.0%	3.8%	100%
38	54.4%	18.4%	1.8%	5.2%	11.8%	2.5%	5.9%	100%
42	62.7%	11.7%	2.7%	0.9%	11.5%	2.1%	8.5%	100%
69	58.3%	6.6%	2.2%	3.7%	24.7%	1.5%	3.1%	100%
73	52.9%	24.4%	1.1%	6.8%	8.0%	0.7%	6.1%	100%
74	50.7%	25.7%	2.2%	1.2%	11.6%	0.3%	8.3%	100%
TOTAL	59.0%	12.9%	1.9%	3.3%	16.1%	1.7%	5.2%	100%

Source : UNEDIC

* La part des effectifs de chaque secteur est très variable d'un département à l'autre. Ainsi on relève 30% des salariés affectés au TRV dans le 07 pour à peine 7% dans le 69 . 68% des salariés du 01 travaillent dans le TRM pour un petit plus de 50% dans le 74....

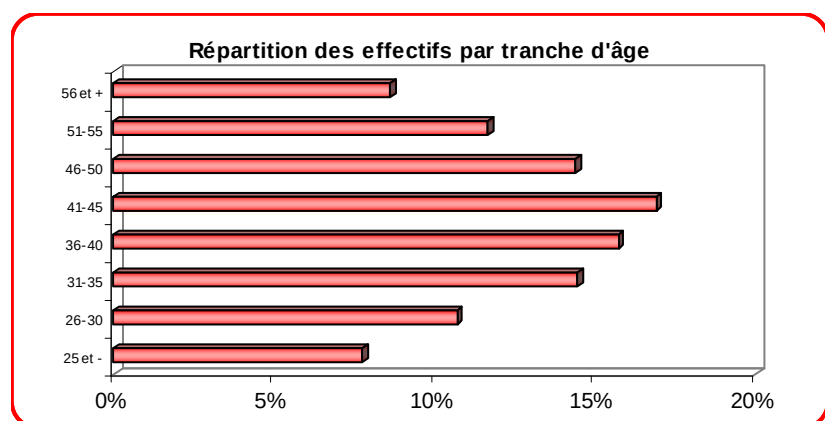
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7.7%	10.7%	14.4%	15.7%	16.9%	14.4%	11.6%	8.6%	100%

Source : enquête AFT

* Léger redressement de la classe des < 26 ans et progression également des 26-30 ans. Faible régression sur les classes de 31 à 50 ans. Stabilisation au-delà.



Source : enquête AFT

* Les « forces vives » de la Branche se situent dans les classes d'âge mûr (31 à 50 ans). Vu que les classes supérieures n'ont pas évolué et que celles de – de 30 ans ont légèrement progressé, on peut penser que la Branche s'est rajeunie (dans une proportion somme toute encore modeste). Nous sommes vraisemblablement à l'aube d'un revirement d'une tendance lourde où la Branche va devoir assumer des départs en retraite massifs

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

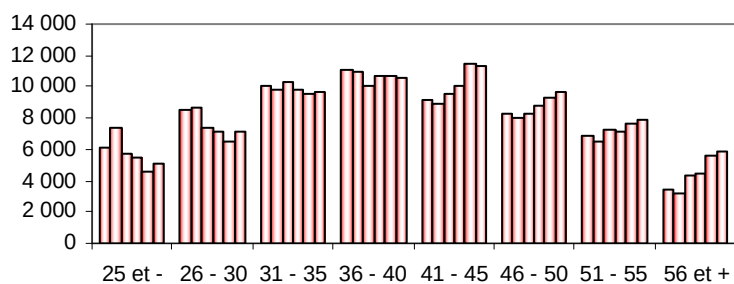
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	6 116	7 384	5 788	5 535	4 610	5 073
26 - 30	8 560	8 681	7 423	7 175	6 435	7 073
31 - 35	10 023	9 828	10 312	9 842	9 560	9 665
36 - 40	11 128	10 947	10 043	10 754	10 653	10 549
41 - 45	9 175	8 942	9 537	10 025	11 436	11 376
46 - 50	8 330	7 994	8 312	8 809	9 300	9 697
51 - 55	6 879	6 532	7 272	7 155	7 604	7 861
56 et +	3 471	3 202	4 342	4 445	5 662	5 834
TOTAL	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

Source : enquête AFT

*Pour 460 emplois gagnés par les <26 ans en 5 ans, on enregistre 2370 postes supplémentaires chez les 56 ans et + . Sur la même période, la part des plus jeunes est passée de 10% à 7.5%. Sur les 5 dernières années, la Branche a plutôt été confrontée à un vieillissement de sa population.

Pour information et comparaison avec l'ensemble de l'Economie, les moins de 30 ans représentent 17% de la population active salariés, 60% pour les tranches cumulées 30 à 49 ans et 23% pour les 50 ans et plus.

Evolution des tranches d'âge



Source : enquête AFT

*Le léger soubresaut enregistré en 2007 chez les plus jeunes reste encore insuffisant au regard du besoin de renouvellement des effectifs de la Branche. Les « quadra seniors se retrouvent peu à peu dans la catégorie des « quinqu juniors » sans que ce basculement soit intégralement compensé. Le fossé entre 55 ans et la tranche 56 ans et + s'explique par le départ en CFA d'un grand nombre de conducteurs. Le vieillissement des salariés au sein de la Branche est clairement visible à partir de 46 ans et sur 4 années consécutives.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	5.7%	8.5%	14.0%	16.5%	17.9%	15.6%	12.7%	9.0%	100%
TRV	6.3%	9.2%	11.1%	12.0%	14.6%	16.1%	15.5%	15.1%	100%
DEM	20.3%	17.2%	9.3%	12.3%	15.3%	14.4%	8.7%	2.6%	100%
LOC	5.1%	12.4%	16.8%	14.3%	21.0%	16.5%	8.9%	5.0%	100%
AUX	13.2%	13.5%	15.9%	17.2%	15.1%	11.4%	8.7%	5.0%	100%
PRL	17.9%	18.6%	16.6%	14.7%	13.1%	9.4%	7.0%	2.8%	100%
TRS	11.3%	23.8%	23.1%	13.5%	15.8%	4.9%	2.7%	5.0%	100%
Tous	7.7%	10.7%	14.4%	15.7%	16.9%	14.4%	11.6%	8.6%	100%

Source : enquête AFT

*La part des jeunes dans le TRM a évolué d'un point par rapport à N-1. Idem pour le TRV et les AUX. Ces tendances sont encourageantes. Il reste à savoir si ce sera suffisant pour garantir les besoins de main d'œuvre liés à la croissance (hors contexte de crise).

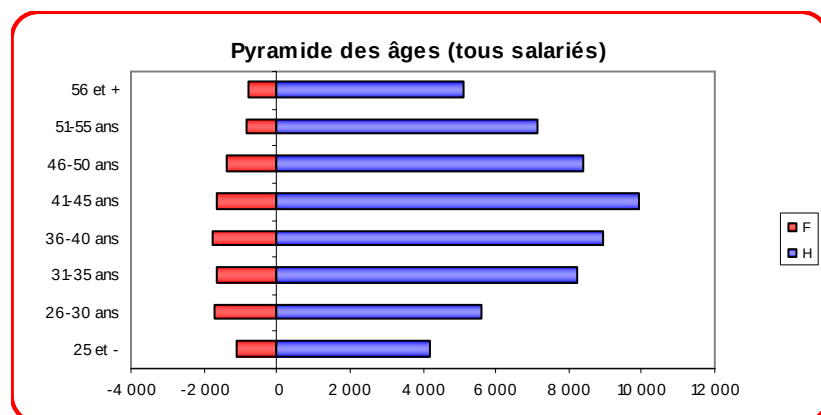
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	1 118	1 691	1 645	1 781	1 630	1 400	820	755	10 841
H	4 167	5 601	8 216	8 941	9 900	8 407	7 123	5 113	57 469

Source : enquête AFT

*Chez les Femmes la part des < 26 ans représente 10% contre 7% chez les hommes. Au-delà de 50 ans, les femmes ne représentent plus que 14.5% des effectifs contre 21% pour les hommes.



Source : enquête AFT

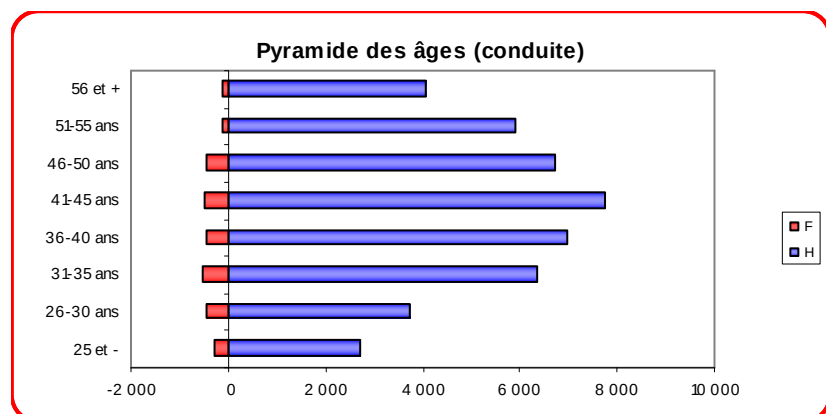
*Entre 26 et 45 ans, la répartition des salariées femmes est plutôt homogène alors que celle des hommes a tendance à croître jusqu'à 45 ans pour décroître selon sensiblement le même rythme. Au-delà de 45 ans la part des hommes sur la tranche d'âge suivante passe de 15% à 12% pour 13% à 7% chez les femmes (transition plus brutale).

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	272	433	520	445	468	456	135	102	2 831
H	2 707	3 716	6 341	6 988	7 751	6 738	5 919	4 049	44 209

Source : enquête AFT

* Les conducteurs salariés femmes représentent 6% du total des conducteurs. Par rapport à 2006, la population conduite s'est enrichie de 1 020 postes dont 995 chez les hommes (98%).



Source : enquête AFT

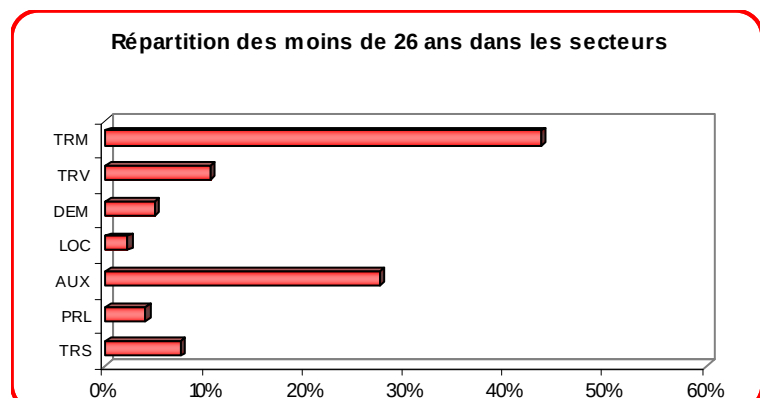
* Chez les <26 ans , on relève près de 10% de femmes contre 6% chez les hommes. Néanmoins , en valeur absolue cela représente 10 fois plus d'hommes que de femmes.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	43.5%
TRV	10.5%
DEM	4.9%
LOC	2.2%
AUX	27.4%
PRL	4.0%
TRS	7.5%
Total	100%

Source : enquête AFT

*En 2007, près d'un jeune sur 2 travaillait dans le TRM (38% en 2006) . Globalement, ils sont 80% à être rattachés aux transports routiers de marchandises. Cette agrégation des secteurs représente aussi 80% de l'emploi salarié de la Branche. Il semble donc y avoir une assez bonne cohérence entre le secteur d'activité, les postes disponibles et l'âge des candidats .



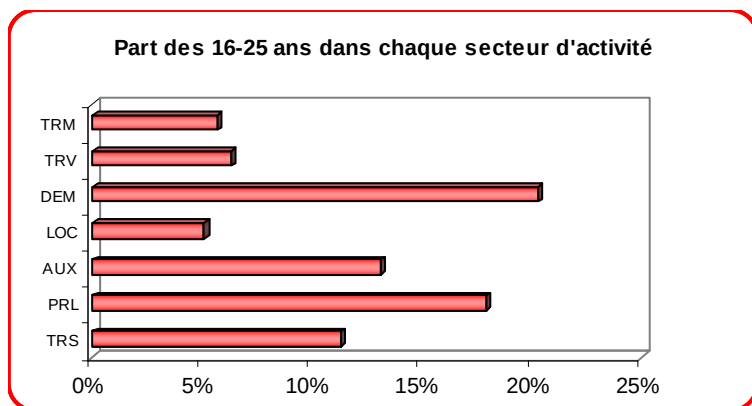
Source : enquête AFT

* 5 300 jeunes travaillent au sein de la Branche Transport soit 500 de plus que l'année précédente. Cette arrivée en « sang neuf » a profité au TRM pour plus des ¾ .

	25 et -
TRM	5.7%
TRV	6.3%
DEM	20.3%
LOC	5.1%
AUX	13.2%
PRL	17.9%
TRS	11.3%
Tous	7.7%

Source : enquête AFT

* Si le TRM compte le plus grand nombre de jeunes < 26 ans , ce n'est pas le secteur où ces derniers sont proportionnellement les plus présents (5.7%). Ainsi , sur la base du total de ses effectifs, le DEM compte plus de 20% de jeunes.



Source : enquête AFT

*DEM, PRL et TRS sont les 3 secteurs où les < 26 ans occupent une place très significative du total des emplois de chaque secteur. De fait, on constate une incidence au niveau du taux de relève.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	5.5%	7.2%	14.0%	17.1%	18.1%	16.4%	13.6%	8.2%	100%
TRV	5.4%	8.2%	11.3%	10.7%	14.5%	16.0%	17.0%	16.9%	100%
DEM	26.3%	11.3%	6.6%	6.2%	25.5%	13.0%	9.9%	1.2%	100%
LOC	3.7%	12.6%	15.7%	16.0%	22.2%	16.2%	9.9%	3.8%	100%
AUX	8.3%	10.4%	18.7%	17.2%	16.8%	13.5%	9.7%	5.4%	100%
PRL	16.7%	6.9%	11.4%	15.3%	18.3%	15.7%	11.4%	4.2%	100%
TRS	12.8%	22.9%	23.2%	13.5%	15.0%	4.7%	2.6%	5.3%	100%
Tous	6.3%	8.8%	14.6%	15.8%	17.5%	15.3%	12.9%	8.8%	100%

Source : enquête AFT

* TRS, PRL et DEM comptent une proportion non négligeable de jeunes conducteurs en raison du fait que beaucoup des vh. utilisés sont des vh. < à 3.5T. Au-delà de 55 ans, le TRV est le seul secteur a conservé 17% de ses conducteurs.

TAUX DE RELEVÉ

Le Taux de relève par secteur = nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans. Un taux de relève inférieur à 1 indique que les plus de 50 ans sont relativement plus nombreux que les moins de 30 ans.

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	R/ALPES	BRANCHE	FRANCE
0.7	0.5	3	1.3	2	3.8	4.5	0.9	0.7	0.8

TAUX DE RENOUVELLEMENT

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il est égal au nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans sur le nombre total d'actifs en emploi. C'est ainsi qu'en Rhône-Alpes, un salarié sur cinq devra être remplacé d'ici dix ans dans le cadre des départs liés à l'âge.

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	R/ALPES	BRANCHE	FRANCE
22%	31%	11%	14%	14%	10%	8%	20%	23%	25%

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

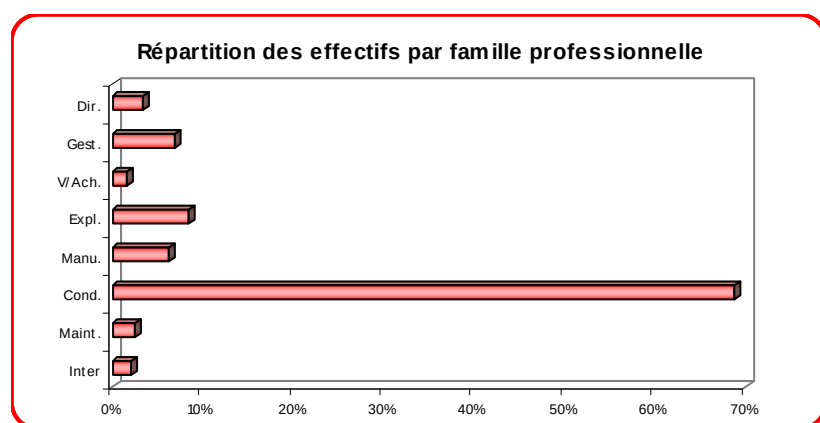
2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3.4%	3.2%
Gestion	6.9%	5.4%
Ventes/AchTRS	1.6%	1.4%
Exploitation	8.5%	8.5%
Manutention/Magasinage	6.2%	7.2%
Conduite	68.9%	69.7%
Maintenance	2.5%	2.5%
Interprofessionnel	2.1%	2.1%
Total	100.0%	100.0%

Source : enquête AFT

* Rhône-Alpes ne fait pas apparaître de véritable distorsion par rapport au National sauf, peut-être, en Manutention/Magasinage où nous sommes légèrement en deçà (plus d'automatisation ?) et en gestion avec 1.5 point supplémentaire. La question est de savoir si cela affecte ou non la rentabilité des entreprises.



Source : enquête AFT

*Les FAP « cœur de métier » de la Profession sont tout d'abord celle de la Conduite, puis de l'Exploitation et enfin de la Manutention/Magasinage.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	1 489	2 379	331	2 627	965	31 034	1 026	420	40 271
TRV	163	355	268	299	15	6 924	425	331	8 781
DEM	53	72	113	58	501	416	1	62	1 276
LOC	89	95	13	123	64	1 750	94	49	2 277
AUX	357	1 472	374	2 342	2 060	3 883	131	387	11 005
PRL	25	72	12	251	638	45	13	125	1 181
TRS	132	286	0	74	1	2 988	3	33	3 518
Tous	2 308	4 731	1 112	5 775	4 244	47 040	1 692	1 408	68 309

Source : enquête AFT

* Par rapport à 2006, plus de 1000 postes ont été gagnés par la conduite et 300 par l'exploitation

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3.7%	5.9%	0.8%	6.5%	2.4%	77.1%	2.5%	1.0%	100%
TRV	1.9%	4.0%	3.1%	3.4%	0.2%	78.9%	4.8%	3.8%	100%
DEM	4.1%	5.7%	8.8%	4.6%	39.3%	32.6%	0.0%	4.9%	100%
LOC	3.9%	4.2%	0.6%	5.4%	2.8%	76.9%	4.1%	2.2%	100%
AUX	3.2%	13.4%	3.4%	21.3%	18.7%	35.3%	1.2%	3.5%	100%
PRL	2.1%	6.1%	1.1%	21.3%	54.0%	3.8%	1.1%	10.6%	100%
TRS	3.8%	8.1%	0.0%	2.1%	0.0%	84.9%	0.1%	0.9%	100%
Tous	3.4%	6.9%	1.6%	8.5%	6.2%	68.9%	2.5%	2.1%	100%

Source : enquête AFT

*C'est au sein du TRS que la FAP Conduite « pèse » le plus lourd tandis que les AUX semblent disposer de structures administratives conséquentes.

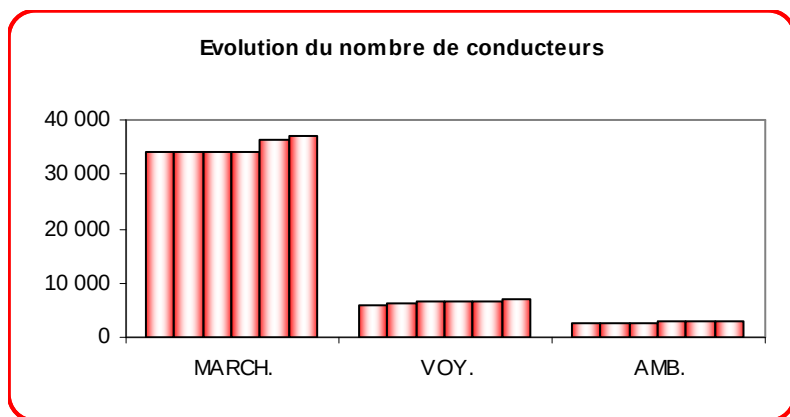
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	34 066	34 262	33 996	34 094	36 259	37 083
VOY.	5 907	6 075	6 425	6 697	6 686	6 924
AMB.	2 397	2 631	2 675	2 841	3 044	2 988
Total	42 370	42 968	43 096	43 632	45 989	46 995

Source : UNEDIC

* Sur la période considérée les personnels de conduite TRS ont progressé de 25% contre + 9% dans le TRM.



Source : UNEDIC

* La FAP Conduite progresse au sein de ces 3 secteurs visés. En 2007, tous secteurs confondus, la FAP conduite a augmenté de 2.2% soit 1020 postes supplémentaires à replacer en perspective avec les +19% de la FAP Vente (175 postes supplémentaires pour 1.6% des effectifs)

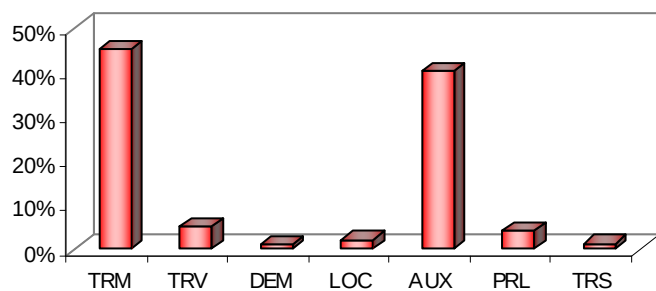
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	64.5%	50.3%	29.8%	45.5%	22.7%	66.0%	60.6%	29.8%	59.0%
TRV	7.1%	7.5%	24.1%	5.2%	0.4%	14.7%	25.1%	23.5%	12.9%
DEM	2.3%	1.5%	10.1%	1.0%	11.8%	0.9%	0.0%	4.4%	1.9%
LOC	3.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	3.7%	5.5%	3.5%	3.3%
AUX	15.5%	31.1%	33.7%	40.5%	48.5%	8.3%	7.7%	27.5%	16.1%
PRL	1.1%	1.5%	1.1%	4.4%	15.0%	0.1%	0.8%	8.9%	1.7%
TRS	5.7%	6.1%	0.0%	1.3%	0.0%	6.4%	0.2%	2.4%	5.2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

*En dehors de la Vente et de la Manutention, le TRM réunit les effectifs les plus importants dans chaque FAP. A noter que les AUX emploient largement plus de manutentionnaires que les PRL. Cela peut apporter un éclairage sur la nature, les techniques et l'organisation des prestations logistiques proposées de part et d'autre.

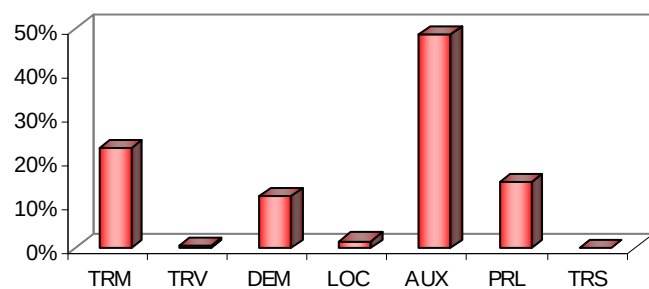
Exploitation



* La FAP Exploitation domine au sein du TRM et des AUX

Source : enquête AFT

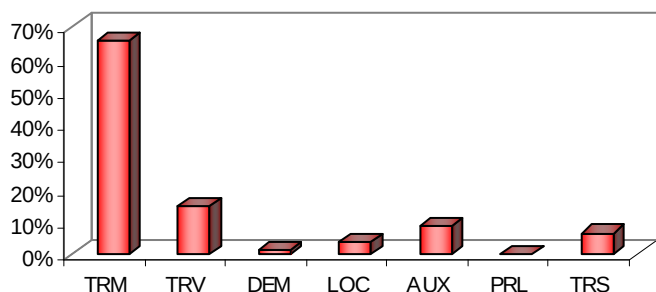
Manutention



* Pour la Manutention, les AUX se distinguent suivis du TRM et des PRL

Source : enquête AFT

Conduite



* En Conduite le TRM emploie plus des 2/3 des salariés suivi par le TRV (15%)

Source : enquête AFT

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	5.6%	3.3%	7.0%	7.8%	10.1%	4.4%	4.5%	6.0%
maîtrise	2.5%	3.4%	4.9%	2.5%	11.7%	11.2%	1.6%	4.3%
empl/ouv	91.9%	93.3%	88.1%	89.8%	78.2%	84.4%	93.9%	89.7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* Ces données sont quasiment immuables d'une année sur l'autre et font référence à une composante lourde de la Branche. Si près de 90% des salariés de la Branche ont un statut Employé/Ouvrier, ce taux est limité à 57% au niveau de l'ensemble de l'Economie.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	8.1%	6.7%	11.9%	10.2%	21.8%	15.6%	6.1%	10.3%

Source : enquête AFT

* A noter qu'au sein de la Branche des transports de nombreux Agents de Maîtrise exercent avec un statut « d'assimilé cadre »

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	VI Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	16.8%	18.5%	12.5%	0.9%	0%	1.4%	2.6%	6.0%
maîtrise	0%	19.2%	31.9%	21.2%	4.7%	0%	8.4%	5.8%	4.3%
empl/ouv	0%	64.0%	49.6%	66.3%	94.4%	100%	90.2%	91.6%	89.7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

*

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	VI Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	36.0%	50.4%	33.7%	5.6%	0.0%	9.8%	8.4%	10.3%

Source : enquête AFT

*

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	35 428	6 764	1 125	2 076	7 814	785	2 142	56 134
femmes	4 843	2 017	151	201	3 191	396	1 376	12 175
Total	40 271	8 781	1 276	2 277	11 005	1 181	3 518	68 309

Source : UNEDIC

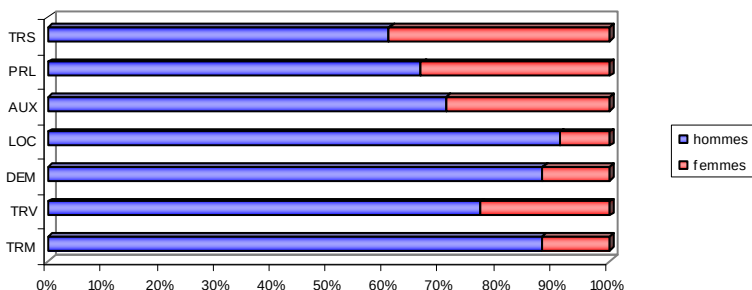
*Tant pour les Hommes que pour les Femmes, TRM, AUX et TRV sont, par ordre décroissant, les 3 principaux employeurs de la Branche.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	88.0%	77.0%	88.2%	91.2%	71.0%	66.5%	60.9%	82.2%
femmes	12.0%	23.0%	11.8%	8.8%	29.0%	33.5%	39.1%	17.8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

* Selon le secteur concerné le poids relatif des emplois féminins peut varier d'à peine 9% dans la LOC à presque 40% dans le TRS

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : UNEDIC

* Globalement, la part de l'emploi féminin varie peu d'une année sur l'autre. En effet, il se stabilise depuis des années à pratiquement 18% . En comparaison avec N-1, seuls les PRL et le TRS se démarquent avec une progression supérieure aux autres secteurs.

Évolution du nombre de salariés par sexe

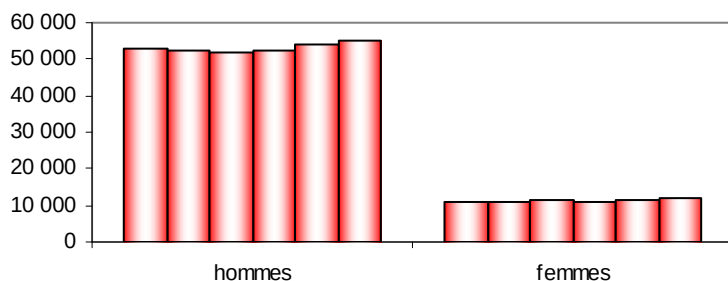
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	52 686	52 439	51 761	52 567	53 867	55 339
femmes	10 996	11 071	11 268	11 173	11 393	11 789
Total	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

Source : UNEDIC

* Sur 5 ans, évolution de +7% des emplois féminins contre +5% des emplois masculins.

Evolution du nombre de salariés par sexe



Source : UNEDIC

* On ne relève pas de fluctuations qui remettent en cause les tendances lourdes. En définitive, le TRM avec le poids de ses conducteurs fige les grandes masses.

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	82.7%	82.6%	82.1%	82.5%	82.5%	82.4%
femmes	17.3%	17.4%	17.9%	17.5%	17.5%	17.6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

*

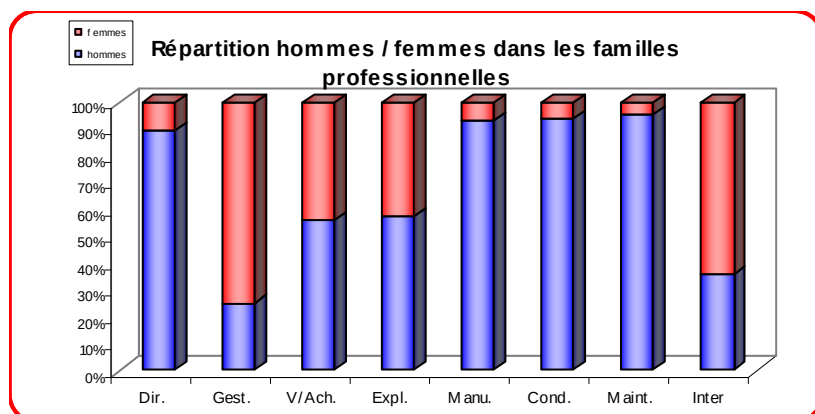
2.8.2

RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	89.4%	25.1%	55.8%	57.3%	93.3%	94.0%	95.4%	35.6%	84.1%
femmes	10.6%	74.9%	44.2%	42.7%	6.7%	6.0%	4.6%	64.4%	15.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* La Branche Transport reste largement une « affaire » d'hommes d'autant qu'au niveau de l'ensemble de l'Economie 47% des actifs sont des femmes...



Source : enquête AFT

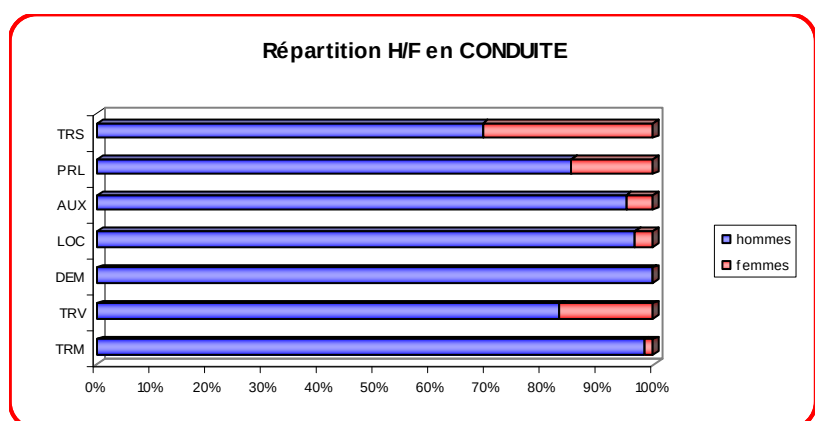
* Tous secteurs confondus environ 2 850 femmes exercent le métier de conducteur ce qui représente 23% du total des emplois féminins. Information à rapprocher des 75% de femmes rattachées à la FAP Gestion, soit 3550 postes et 29% du total de l'emploi féminin de la Branche.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98.4%	83.2%	99.9%	96.7%	95.1%	85.3%	69.4%	94.0%
femmes	1.6%	16.8%	0.1%	3.3%	4.9%	14.7%	30.6%	6.0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* 74% des femmes conducteurs exercent pour le compte des Transport de Personnes (TRV + TRS)



Source : enquête AFT

* La notion d'emploi exercé est à distinguer du type de contrat signé (CDI ou CDD ; temps complet ou temps partiel)

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

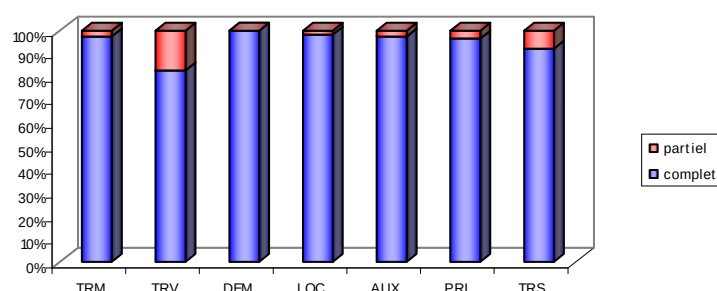
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97.1%	82.5%	99.6%	97.9%	97.4%	96.4%	92.2%	95.1%
partiel	2.9%	17.5%	0.4%	2.1%	2.6%	3.6%	7.8%	4.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* Rhône-Alpes se caractérise plutôt par une proportion d'emplois partiels très en deçà de la moyenne nationale (8%). Cela résulte notamment au niveau de la Région d'une demande pérenne de la main d'œuvre qualifiée.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

* Bien qu'en diminution de 2 points pour le seul TRV, c'est au niveau du Transport de Personnes que la part du temps partiel reste la plus importante.

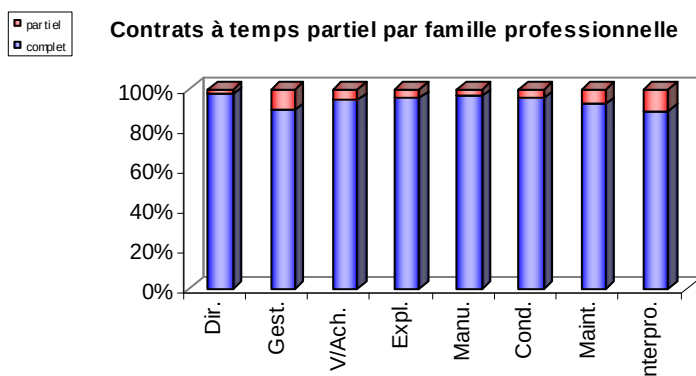
2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Tous
complet	97.5%	89.3%	94.4%	95.2%	96.5%	95.7%	92.8%	89.1%	95.1%
partiel	2.5%	10.7%	5.6%	4.8%	3.5%	4.3%	7.2%	10.9%	4.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* Le recours au temps partiel est particulièrement développé au sein des FAP Gestion et Interpro. Etant très peu pratiqué au sein de la conduite de marchandises cela explique une moyenne générale contenue en dessous de 5%

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

*

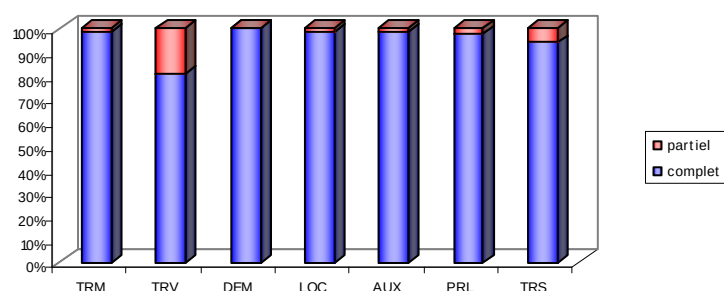
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98.7%	80.4%	100.0%	98.9%	98.6%	97.9%	93.9%	95.7%
partiel	1.3%	19.6%	0.0%	1.1%	1.4%	2.1%	6.1%	4.3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

* 76% des conducteurs à temps partiel travaillent pour les Transports routiers de Personnes.

Contrats à temps partiel dans la famille conduite



Source : enquête AFT

* Le temps partiel au sein de la FAP Conduite représente à peine 2000 postes de travail.

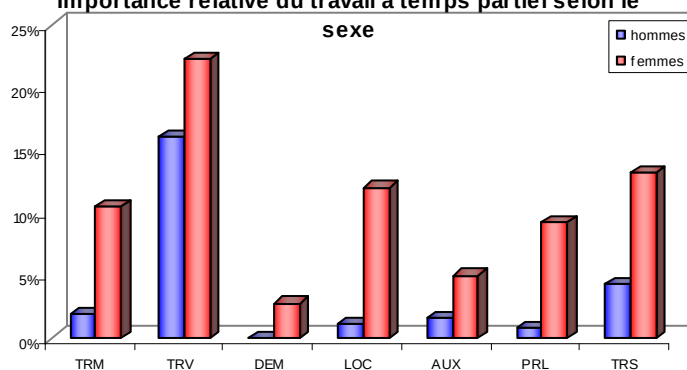
2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1.8%	16.1%	0.0%	1.1%	1.6%	0.8%	4.3%	3.5%
femmes	10.6%	22.3%	2.8%	12.0%	5.0%	9.2%	13.2%	11.2%
tous	2.9%	17.5%	0.4%	2.1%	2.6%	3.6%	7.8%	4.9%

Source : enquête AFT

* Proportionnellement au nombre d'emplois occupés on peut considérer que ce sont les femmes qui « font les frais » du temps partiel surtout s'il ne s'agit pas de temps choisi.

Importance relative du travail à temps partiel selon le sexe



Source : enquête AFT

* En nombre d'emplois exercés à temps partiel ils sont 830 hommes contre 640 femmes dans le TRM et 450 hommes contre 1100 femmes dans le TRV. En ce domaine le secteur d'activité visé revêt donc toute son importance.

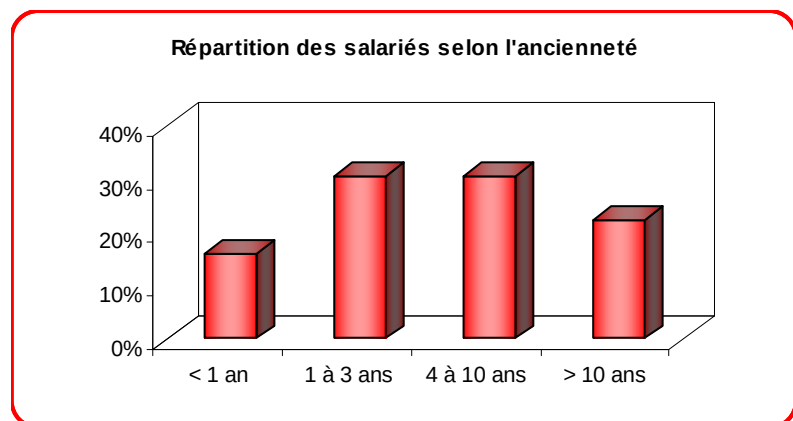
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
15.9%	30.8%	30.7%	22.5%	100%

Source : enquête AFT

*La part des salariés présentant une ancienneté comprise entre 1 et 3 ans augmente d'1 point par rapport à N-1 et ce au détriment de la catégorie < à 1 an.



Source : enquête AFT

* De nouveau la Branche semble éprouver des difficultés à maintenir dans l'emploi les salariés au-delà de la 1^{ère} année d'embauche. Les candidats sont-ils moins nombreux, moins motivés et/ou moins performants ? En tout état de cause cela influe notablement sur les taux de rotation de la main d'œuvre.

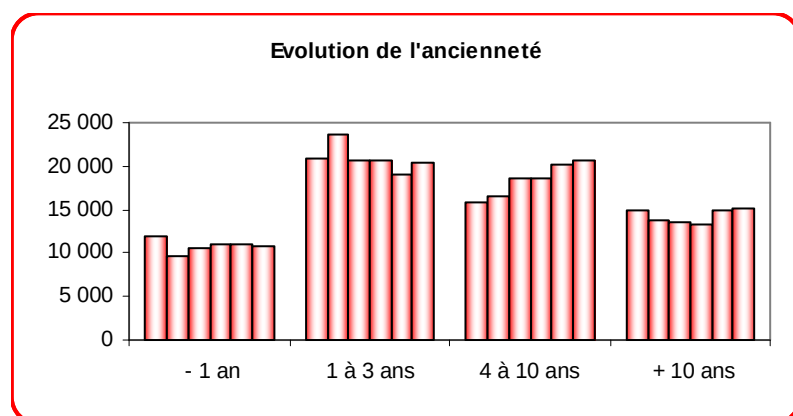
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	11 986	9 556	10 443	11 082	10 993	10 668
1 à 3 ans	20 947	23 642	20 605	20 706	19 132	20 515
4 à 10 ans	15 810	16 526	18 539	18 676	20 240	20 707
+ 10 ans	14 939	13 786	13 442	13 276	14 895	15 238
Total	63 682	63 510	63 029	63 740	65 260	67 128

Source : enquête AFT

* En 2002, les < à 1 an représentaient près de 20% du total des effectifs et 24% pour les > à 10 ans. Si l'ancienneté des salariés est à distinguer de leur l'âge, il n'en demeure pas moins qu'une corrélation peut exister incitant les organisations en place à maintenir plus longtemps certains salariés à leur poste quand la question de la relève se pose.



Source : enquête AFT

* Histogramme à rapprocher du vieillissement des effectifs de la Branche sur les 10 dernières années ainsi que de l'évolution des courbes de la démographie française : hausse soutenue de la tranche 4 à 10 ans suivie désormais et depuis 2 ans par celle des 10 ans et +

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	15.6%	29.8%	30.7%	24.0%	100%
TRV	15.1%	35.0%	27.3%	22.7%	100%
DEM	14.2%	25.9%	31.2%	28.7%	100%
LOC	16.5%	36.3%	28.2%	19.0%	100%
AUX	15.7%	28.3%	34.5%	21.5%	100%
PRL	17.7%	46.2%	23.5%	12.6%	100%
TRS	22.5%	33.4%	32.1%	12.0%	100%
Tous	15.9%	30.8%	30.7%	22.5%	100%

Source : enquête AFT

* Les secteurs DEM, TRV et TRM seraient ceux où on reste le plus longtemps dans le même établissement. Serait-ce en raison de certaines difficultés de mobilité voire de promotion interne ?

Les TRS, par contre, semblent rencontrer les plus grandes difficultés à fixer leurs nouveaux collaborateurs. TRV, LOC, PRL & TRS se caractérisent en comptant plus de 50% de leurs salariés avec moins de 3 ans d'ancienneté.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

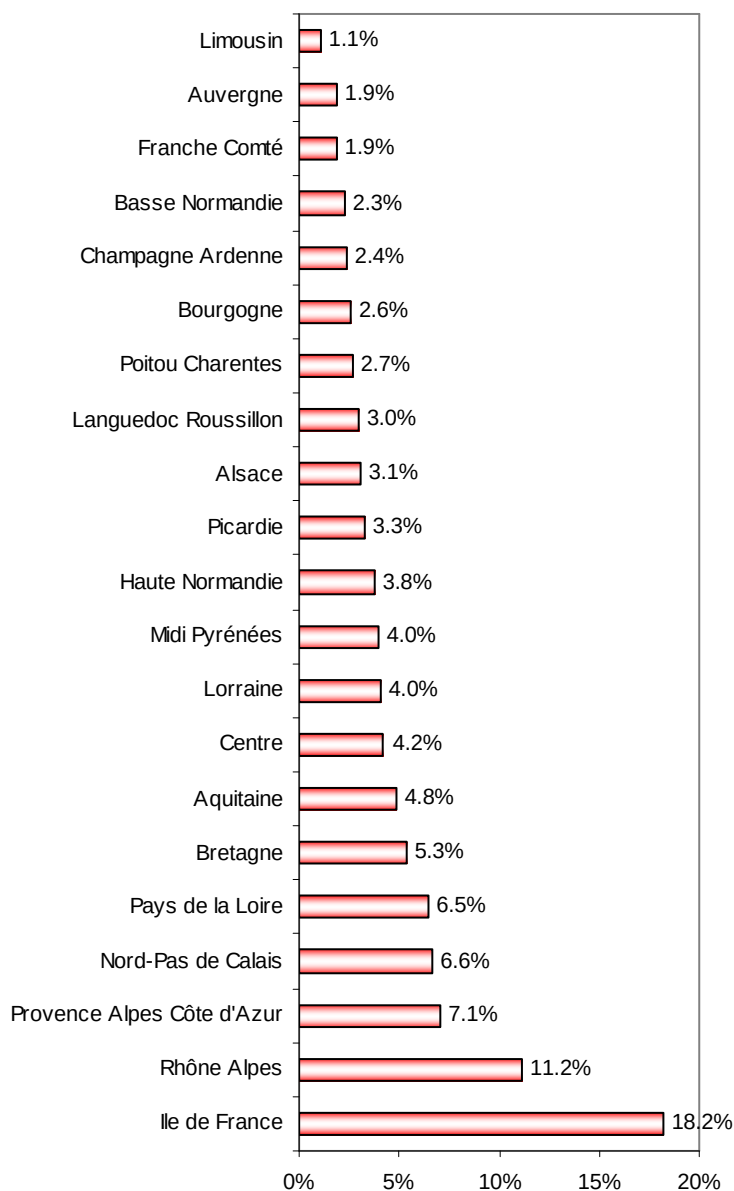
	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2.4%	10.3%	16.1%	71.2%	100%
Gestion	10.5%	26.6%	32.5%	30.3%	100%
Vte/AchTRS	15.9%	28.2%	23.4%	32.5%	100%
Exploit.	12.8%	26.3%	31.1%	29.7%	100%
Manut/Mag.	16.9%	32.8%	35.2%	15.1%	100%
Conduite	17.6%	33.0%	31.3%	18.0%	100%
Mainten.	14.7%	24.6%	27.7%	33.0%	100%
Interprof.	10.6%	27.6%	23.2%	38.5%	100%
Tous	15.9%	30.8%	30.7%	22.5%	100%

Source : enquête AFT

*Sans surprise, c'est au sein de la FAP Direction qu'on enregistre les anciennetés les plus importantes contre les FAP Conduite et Manutention où les conditions d'exercice du métier peuvent inciter à plus de changements.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

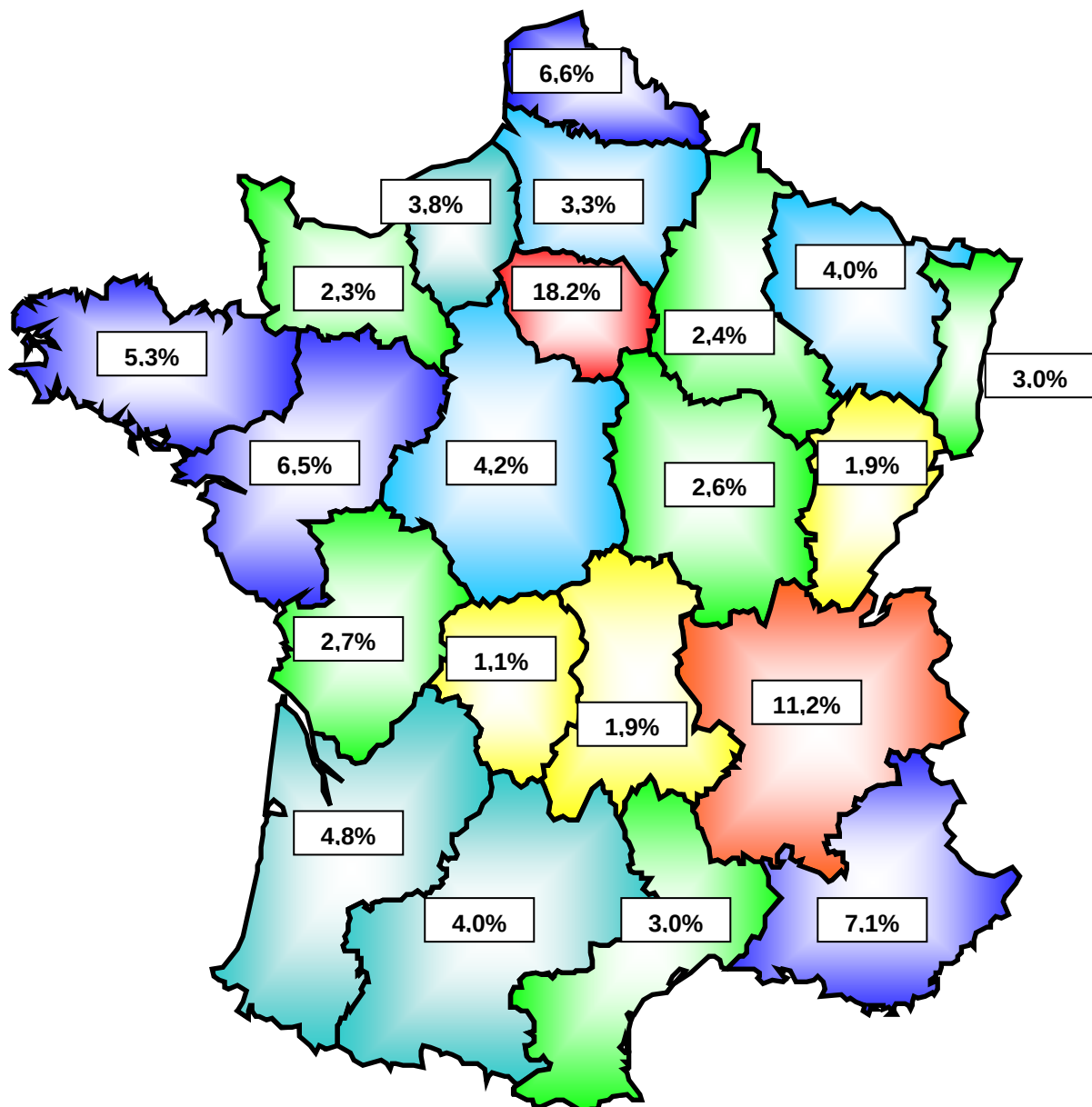
Répartition des effectifs par région



* Le poids de l'emploi salarié de la Branche Conventionnelle par rapport à l'ensemble des activités salariées en Rhône-Alpes est de 3.9% en 2007 (3.7% en Auvergne, 4.4% en Bretagne). Depuis 2002, le taux de croissance annuel des effectifs TRM en Rhône-Alpes a été de + 1% (+ 3% pour les Pays de la Loire) et de +3.4% pour le TRV (+ 5% pour l'Auvergne) . Enfin, on relève +3.6% pour le TRS (+ 1.8% en PACA).

Source : UNEDIC

Répartition des effectifs par région





L'emploi

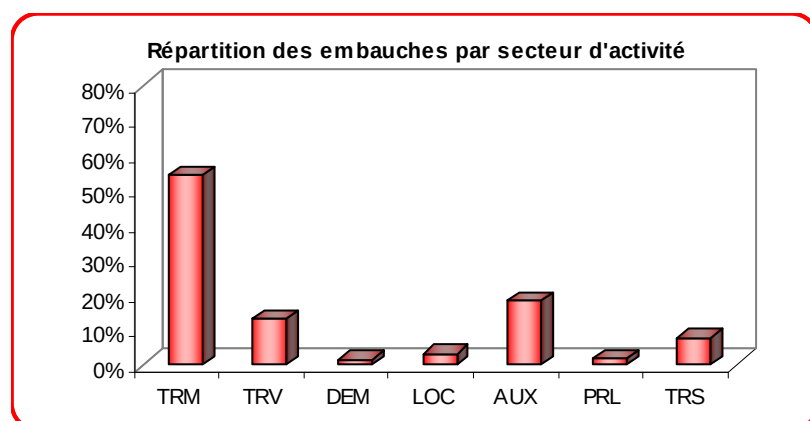
3- EMPLOI & MOUVEMENTS DE MAIN D' OEUVRE

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	59.0%	12.9%	1.9%	3.3%	16.1%	1.7%	5.2%	100%
répartition des embauches	54.4%	13.3%	1.4%	3.2%	18.4%	1.7%	7.6%	100%
taux d'embauche	19.1%	21.3%	15.5%	20.0%	23.7%	19.8%	30.5%	20.7%

Source : enquête AFT

* 14 115 embauches ont été réalisées en 2007, soit 850 de moins qu'en 2006. Le taux d'embauche recule de 2 points puisqu'il passe de 22.5% à 20.7% (25% en 2005)



Source : enquête AFT

* Le taux d'embauche = total des embauches du secteur / total des actifs du secteur. Même si la comparaison connaît ses limites, il est intéressant de rapprocher le ratio du taux d'embauche de celui du taux de renouvellement. Par ailleurs, notons que le transport routier de marchandises draine plus de 72% des embauches.

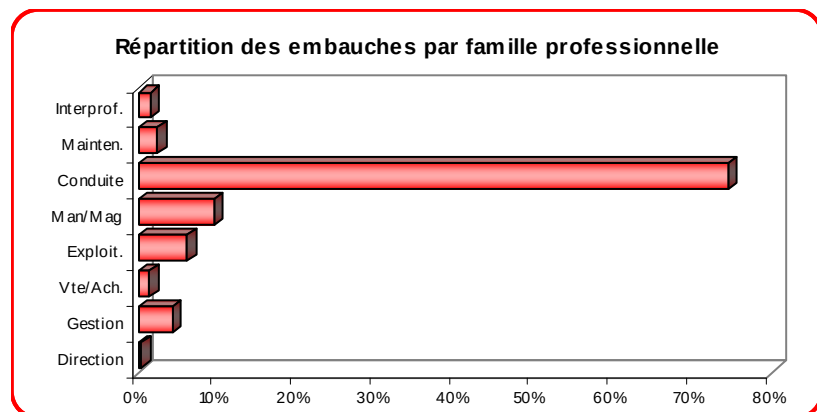
Entre 2000 et 2007, la Branche Transport en Rhône-Alpes a contribué à la réalisation de 124 500 embauches pour une création nette de 11 540 emplois .

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3.4%	6.9%	1.6%	8.5%	6.2%	68.9%	2.5%	2.1%	100%
répartition des embauches	0.4%	4.3%	1.4%	6.2%	9.5%	74.4%	2.4%	1.5%	100%
taux d'embauche	2.4%	12.7%	17.6%	15.1%	31.8%	22.3%	19.7%	14.9%	20.7%

Source : UNEDIC

* La FAP Conduite cumule à la fois le nombre de recrutements le plus élevé (10 500) et un fort taux d'embauche. Un taux d'embauche important peut aussi bien être lié à la nécessité de renouveler fréquemment les effectifs qu'à celle de les faire croître en raison d'une activité soutenue



Source : enquête AFT

* Près de 10% des embauches sont réalisées pour le compte de la FAP Manutention. La saisonnalité de certaines prestations peut nécessiter pour les DRH de se retrouver fréquemment en situation de recrutement. Attention, ces chiffres ne prennent pas en compte les apports issus de l'Intérim.

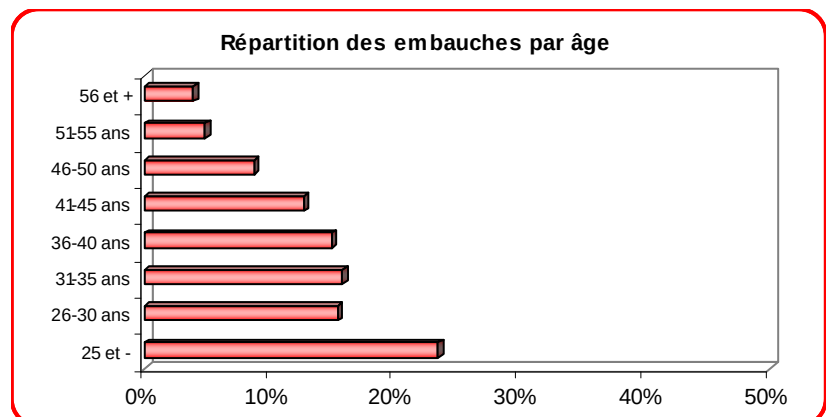
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	23.5%	15.5%	15.9%	15.0%	12.7%	8.8%	4.8%	3.9%	100.0 %

Source : enquête AFT

* La part des < 26 ans a progressé de 3 points en 1 an. Par contre, les seniors (y compris à partir de 41 ans) semblent peiner à pouvoir retrouver un emploi (dans la mesure où on admet qu'il sont susceptibles d'en rechercher un)



Source : enquête AFT

* Sur 14 115 embauches, 3 300 d'entre elles concernent des jeunes < à 26 ans. Compte tenu que cette tranche d'âge a plutôt tendance à stagner au niveau de la pyramide des âges (7.7% de l'emploi), on peut en conclure qu'il s'agit de la tranche d'âge où les taux de rotation sont les plus élevés.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	60.5%
TRV	13.4%
DEM	2.2%
LOC	2.6%
AUX	10.1%
PRL	0.0%
TRS	11.1%
Total	100.0%

Source : enquête AFT

*

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

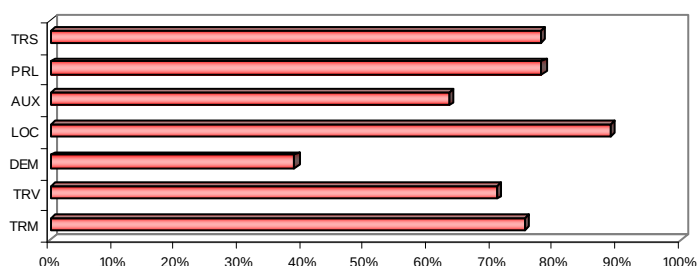
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	75.2%	70.8%	38.8%	88.8%	63.3%	78.0%	77.9%	72.6%

Source : enquête AFT

* Les CDI restent, et de loin, le mode de recrutement dominant pour la quasi totalité des secteurs d'activités de la Branche.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

* Le DEM, activité saisonnière par excellence, a besoin de grossir ses effectifs sur une période courte (de juillet à septembre) d'où le recours aux CDD et autres contrats à la journée. Néanmoins, les déménageurs qui ont su diversifier leur clientèle au-delà de celle des seuls particuliers sont moins concernés par ces fluctuations de main d'œuvre.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	100.0%
Gestion	71.3%
Vte/AchTRS	54.8%
Exploit.	81.8%
Manut/Mag.	32.9%
Conduite	77.1%
Mainten.	77.7%
Interprof.	71.2%
Tous	72.6%

Source : enquête AFT

* La FAP Manut/Mag répond sensiblement à la même logique que celle du DEM. A cela il faut ajouter qu'il s'agit de personnel faiblement qualifié et connaissant parfois des difficultés à se fixer (et....à se déplacer).

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	85.7%
de 10 à 49	82.8%
50 et plus	60.8%
Total	72.6%

Source : enquête AFT

* Les avantages sociaux n'étant pas les mêmes, les TPE ont moins de facilités à trouver des collaborateurs qualifiés quand elles ne proposent pas un CDI.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	4.2%
CDD->CDD	7.5%
Fin de contrat	88.3%
Total	100.0%

Source : enquête AFT

* Ce tableau confirme que le recours aux CDD se fait pour les raisons prévues par le Code du Travail et non pour « déguiser » des périodes d'essai.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$: il exprime la vitesse de rotation de la main d'œuvre.

Le taux de rotation est très souvent impacté par ceux qui, les derniers entrés, repartent les premiers sans parfois même terminer la période d'essai.

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	18.0%	20.3%	18.6%	23.9%	19.3%	14.9%	26.9%	19.1%

Source : enquête AFT

*Rhône-Alpes se situe dans la moyenne basse des Régions de France (21.2% en Franche-Comté et 23.5% en PACA).

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	4.0%	11.3%	12.1%	13.6%	29.3%	20.7%	18.4%	15.5%	19.1%

Source : enquête AFT

* En France le taux moyen de rotation de la FAP Conduite est de 21%. Rhône-Alpes se situe légèrement en dessous.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1.1%	3.9%	0.6%	5.9%	9.5%	74.7%	2.4%	1.9%	100%

Source : enquête AFT

* Le poids de la FAP Conduite dans les effectifs ajouté à la mise en place du dispositif CFA, justifie que 2 départs sur 3 soient le fait d'un conducteur, soient tout de même 8 850 au total.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
4.7%	50.6%	16.4%	0.0%	0.6%	11.6%	7.0%	5.6%	3.4%

Source : enquête AFT

*620 départs à la retraite contre 840 en 2006 et la même chose en 2005. Par contre, en 3 ans le volume des départs est passé de 18 614 à 11 850 (-36%) ce qui reste à distinguer du motif qui, lui, peut progresser (ex : retraite) .

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
4.9%	62.0%	0.0%	0.5%	13.3%	8.3%	5.9%	5.1%

Source : enquête AFT

* La démission est le motif de départ le plus largement répandu. Les départs en retraite intègrent les sorties de l'emploi consécutifs à la mise en œuvre du CFA.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

RESERVE

3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

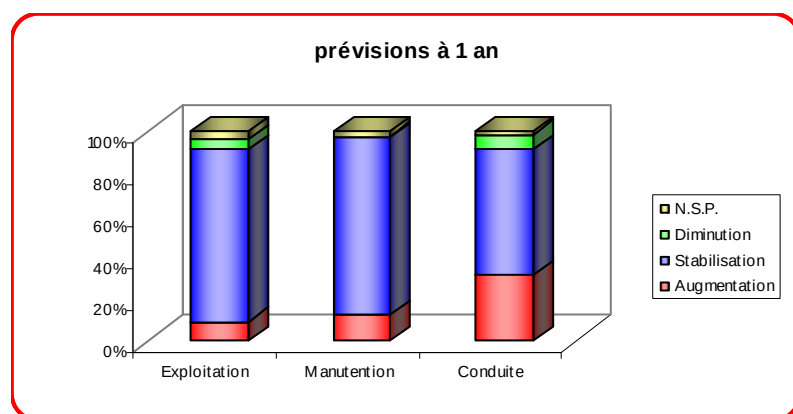


Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	9%	13%	32%
Stabilisation	82%	84%	60%
Diminution	5%	0%	7%
N.S.P.	4%	3%	2%

Source : enquête AFT

* les dirigeants se sont prononcé au cours du second et du troisième trimestre 2008. A l'époque nous en étions encore à un coût du pétrole particulièrement élevé mais il y avait du travail. Six mois plus tard de profonds bouleversement se sont produits sans qu'on en mesure encore toutes les répercussions ;



Source : enquête AFT

*Par conséquent, ces prévisions n'apparaissent plus aussi pertinentes et, au mieux, peuvent elles servir de référence dans un certain contexte. Néanmoins, nous observons que par rapport à N-1, ils étaient déjà plus nombreux à envisager une diminution de leurs effectifs.

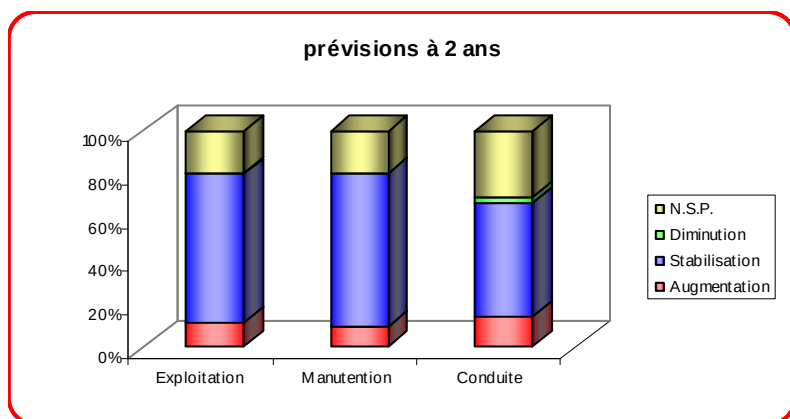


Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	11%	9%	14%
Stabilisation	69%	71%	53%
Diminution	0%	0%	3%
N.S.P.	20%	20%	31%

Source : enquête AFT

* la période étant déjà quelque peu sensible (mais pour d'autres motifs) la ligne NSP a véritablement pris une proportion importante.



Source : enquête AFT

* Forte incertitude sur les emplois de conducteurs selon l'évolution de la conjoncture économique.

3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.8.1 OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES ET SATISFAITES :

CODES NAF		RHONE-ALPES 2008			NATIONAL 2008	
Rév.2	Rév.1	enregistrées	satisfaites		enregistrées	satisfaites
Transports routiers réguliers de voyageurs		766	758	99%	6 512	91.6%
49.39A	602B					
Autres transports routiers de voyageurs		716	641	89.5%	3 602	89.8%
49.39B	602C					
Location de camion avec conducteur		238	229	96.2%	18 836	88.6%
49.41C	602F					
Transports routiers de fret interurbains		2 305	2 235	97%	14 644	89.8%
49.41A	602M					
Transports routiers de fret de proximité		1 667	1 621	97.2%	2 637	87.2%
49.41B	602L					
Déménagement		154	125	81%	1 792	87.2%
49.42Z	602N					
Entreposage et stockage non frigorifique		553	546	98.7%	1 098	93.6%
52.10B	631 E					
Messagerie, fret express		501	461	92%	3 057	89.3%
52.29A	634A					
Affrètement et organisation des transports		736	629	85.5%	3 534	87.1%
52.29B	634B					
Autres activités de poste et de courrier		79	68	86%	1 031	92.2%
53.20Z	641C					
Location et location-bail de camions		132	124	94%	585	82.4%
77.12Z	712A					
Activités de sécurité privée		4 010	3 761	93.7%	2 825	90.6%
80.10Z	746Z					
Transports sanitaires (Ambulances)		573	512	89.3%	4 932	85.9%
86.90A	851J					
TOTAL		12 430			65 085	

Source : Pôle Emploi – chiffres au 31/12/08

Offre d'emploi satisfaite (OES) = nombres d'offres d'emplois qui ont donné lieu à une embauche, que ce soit à l'issue d'une mise en relation par Pôle Emploi (satisfaite avec mise en relation) ou non (satisfaite sans mise en relation)

3.8.2

DEMANDES D'EMPLOI :

Demandes d'emploi par code ROME (D.E. des catégories 1, 2 et 3 = personnes sans emploi à la recherche d'un emploi immédiatement disponible).

Codes ROME	Intitulé Métier	Rhône-Alpes 2008	National 2008
43111	Conducteur (trice) de transport de particuliers	611	18 746
43112	Conducteur(trice) de transport en commun (réseau routier)	641	13 869
43113	Conducteur – livreur(euse)	4 083	84 284
43114	Conducteur(trice) de transport de marchandises (réseau routier)	3 062	66 794
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	8 841	163 215
43312	Agent de manipulation et de déplacement de charges	4 567	101 612
43313	Déménageur(euse)	105	3 741
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des mdses.	69	2 168
43332	Affréteur (euse)	125	2 223
43333	Litigeur(euse) transport	11	149
43411	Accompagnateur(trice) tourisme	287	6 714
61311	Responsable logistique	552	10 875
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	265	4 331
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	23	292
TOTAL		23 242	479 013

Source : Pôle Emploi – **chiffres au 31/12/08**

N.B. : le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur(trice) de véhicule sanitaire léger, conducteur (trice) ambulancier (ière) mais aussi conducteur (trice) de taxi, conducteur (trice) de pompes funèbres, chauffeur de direction....

3.9 RECOURS A L'INTÉRIM

3.9.1 EVOLUTION DU % D'ETABLISSEMENTS DECLARANT AVOIR RECOURS A L'INTERIM POUR DES POSTES DE CONDUITE (PAR TAILLE D'ETABLISSEMENTS)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
1 à 4 sal	6%	15%	15%	2%	14%	11%
5 à 9 sal	7%	11%	12%	8%	18%	19%
10 à 49 sal	20%	19%	17%	24%	25%	26%
50 sal. et +	44%	54%	41%	42%	65%	40%

La part des établissements interrogés déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite tend à progresser selon la taille de l'établissement. Néanmoins, sur 5 ans, les progressions les plus importantes sont à mettre au compte des TPE jusqu'à 9 salariés.

Tous secteurs confondus 20% des établissements déclarent avoir eu recours à l'intérim en 2007 (13% en 2005 et 2002)

3.9.2 EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES PAR SECTEUR

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
TRM	1846	1803	2609	1391	2374	2251
TRV	427	196	106	214	154	617
DEM	59	190	45	66	6	134
LOC	131	280	103	261	281	470
AUX	455	1724	273	471	887	244
AMB	6	4	9	2	1	0
TOTAL	2925	4197	3145	2404	3715	3795

En 2007 le TRM employait 59% des intérimaires (63% en 2002) tandis que sur la même période les AUX sont passés de 15% à 6%. Le recours à l'Intérim est fréquemment considéré comme une « variable » d'ajustement liée à la dynamique des Marchés.



La formation

4- LA FORMATION

4.1 FORMATIONS REALISEES

4.1.1. – FORMATIONS D'ACCES AU METIER

4.1.1.1 - Répartition des effectifs en formation d'accès au métier par famille professionnelle

Intitulé de la formation	Diplôme d'Etat	Titre Professionnel	Effectifs 2008
Direction - Encadrement			
Mastère	DE		0
Master I et II	DE		100
Manager Opérationnel transport et logistique (EST)		TP	0
RPTL Responsable production transport et logistique (ISTELI –AFT)		TP	27
RPTP Responsable de production transport de personnes (ENSTV-AFT)		TP	-
Responsable en Logistique (CERELOG – AFT-IFTIM)		TP	15
Manager transport logistique et commerce international (ISTELI –AFT)		TP	-
Responsable du transport multimodal et activités associées (Promotrans)		TP	26
Responsable d'unité logistique (PROMOTRANS)		TP	-
Certificat de cadre en logistique (PROMOTRANS)		TP	-
Sous-total			168
Conduite			
CAP Conducteur routier « marchandises »	DE		88
BEP Conduite et services dans les transports routiers	DE		178
CAP Déménageurs professionnel	DE		11
CAP Agent d'accueil et de conduite routière transport de voyageurs	DE		15
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	DE		69
TP Conducteur livreur sur vh. utilitaire léger		TP	4
TP Conducteur de transport routier de Marchandises sur porteur		TP	304
TP Conducteur de transport routier de Marchandises sur tous vh .		TP	162
TP Conducteur routier en transport interurbain de voyageurs		TP	304
Sous-total			1135
Exploitation - Gestion			
Bac Pro Exploitation des Transports	DE		97
Bac Pro Logistique	DE		201
BTS Transport	DE		183
DUT « Gestion Logistique et Transport »	DE		53
Licence Professionnelle (PROMOTRANS)		TP	-
Technicien d'exploitation en transports de marchandises		TP	-
TSTL Technicien supérieur transport logistique		TP	41
TSTP Technicien supérieur transport de personnes (ENSTV-AFT)		TP	5
TSMEEL Technicien supérieur en méthode et exploitation logistique		TP	35
Technicien en logistique d'entrepôt		TP	-
Sous-total			615
Manutention - Magasinage			
BEP Logistique et Commercialisation	DE		248
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	DE		110
CAP Vendeur magasinier en pièces de rechange/équipements automobiles	DE		10
TP Cariste d'entrepôt		TP	-
TP Agent magasinier		TP	29
Sous-Total		-	397

Maintenance			
BEP Maintenance des Véhicules et des Matériels	DE		60
CAP Maintenance des Véhicules et Matériels	DE		50
Bac Pro Maintenance de vh. automobile option « Véhicules Industriels »	DE		12
Technicien supérieur de vh. automobiles industriels (ESMVI - Promotrans)		TP	-
Sous-total			122
TOTAL			2 437

DE : Diplôme d'Etat

TP : Titre Professionnel

411 – Formations obligatoires

Répartition des effectifs en formation obligatoire par famille professionnelle

Sont ici présentés les effectifs en formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-ITIM et PROMOTRANS

Formation d'accès au métier	Effectifs 2008	Formations Continues	Effectif 2008
Direction – Encadrement			
Attestations de capacité	270	Matières Dangereuses	
Conduite			
FIMO	1 697	FCOS/FCO	8 365
Formation initiale matières dangereuses	929	Recyclage formations matières dangereuses	883
Permis de conduire	2 398	Recyclage permis à points	1 115
Manutention – Magasinage			
CACES débutants	5 748	CACES expérimentés	319
Autres			
Conseiller à la Sécurité (initiale)	791	Conseiller à la sécurité (recyclage)	
Auxiliaire Ambulancier	126	Exploitation matières dangereuses	
		Formation de formateurs	14
TOTAL	11 959		10 696

412 – Formations continues (hors formations obligatoires)

Répartition des effectifs en formation continue par famille professionnelle en 2008

Sont présentés ici les effectifs en formation continue – ne donnant pas lieu à la délivrance d'un diplôme ou d'un titre – dans les organismes de formation AFT-IFTIm et PROMOTRANS (hors formations obligatoires)

Familles Professionnelles	Effectifs en formation continue en 2008
Direction – Encadrement	686
Exploitation – Gestion	457
Conduite	53
Manutention – Magasinage	430
Autres	1 809
Total	3 435

4.2 UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

4.2.1 – APPRENTISSAGE

4.2.1.1 – Répartition des effectifs en apprentissage par famille professionnelle en 2008

Familles Professionnelles	Effectifs en apprentissage
<i>Conduite (Marchandises, Voyageurs, Ambulanciers)</i>	66
<i>Direction - Exploitation - Gestion</i>	127
<i>Manutention - Magasinage</i>	195
<i>Maintenance</i>	45
<i>Autres</i>	15
Total	448

4.2.2 – PROFESSIONNALISATION

4.2.2.1 – Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2008 (National)

	<i>Direction / Encadrement</i>	<i>Conduite</i>	<i>Exploitation Gestion</i>	<i>Manutention Magasinage</i>	<i>Maintenance</i>	<i>Autres</i>	<i>Total</i>
<i>Marchandises</i>	406	3381	862	92	113	555	5 409
<i>Voyageurs</i>	2	1576	55	0	6	119	1 758
<i>TRS</i>	1	241	7			55	304
Total	409	5198	924	92	119	729	7 471

Total des bénéficiaires de contrats de professionnalisation en Rhône-Alpes = 1 072

4.2.2.2 – Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2008 (National)

	<i>Direction / Encadrement</i>	<i>Conduite</i>	<i>Exploitation Gestion</i>	<i>Manutention Magasinage</i>	<i>Maintenance</i>	<i>Autres</i>	<i>Total</i>
Marchandises	226	2 346	565	42	18	514	3 711
Voyageurs	48	376	42	0	23	76	565
TRS	7	270	593	0	0	65	935
Total	281	2 992	1 200	42	41	655	5 211

Total des bénéficiaires de périodes de professionnalisation en Rhône-Alpes = 657

4.2.3 – PLAN DE FORMATION

4.2.3.1 – Plan de formation – 10 salariés par famille professionnelle et activité en 2008 (National)

	<i>Direction / Encadrement</i>	<i>Conduite</i>	<i>Exploitation Gestion</i>	<i>Manutention Magasinage</i>	<i>Maintenance</i>	<i>Autres</i>	<i>Total</i>
Marchandises	32	4 539	1 588	786	34	1 388	8 367
Voyageurs	2	582	88	0	2	238	912
TRS	11	336	443	2	0	629	1 421
Total	45	5 457	2 119	788	36	2 255	10 700

1 330 salariés ont été bénéficiaires en Rhône-Alpes d'actions de formation dans le cadre du Plan de Formation au sein des entreprises de moins de 10 salariés.

4.2.3.2 - Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité en 2008 (National)

	<i>Direction / Encadrement</i>	<i>Conduite</i>	<i>Exploitation Gestion</i>	<i>Manutention Magasinage</i>	<i>Maintenance</i>	<i>Autres</i>	<i>Total</i>
Marchandises	1 526	21 085	14 666	6 169	4 642	11 128	59 216
Voyageurs	193	5 210	1 240	27	89	6 156	12 915
TRS	28	884	407	3	0	642	1 964
Total	1 747	27 179	16 313	6 199	4 731	17 926	74 095

5 944 salariés ont été bénéficiaires en Rhône-Alpes d'actions de formation dans le cadre du Plan de Formation au sein des entreprises de 10 salariés et +

4.2.4 – DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF)

4.2.4.1 – DIF par famille professionnelle et activité en 2008 (National)

	<i>Direction / Encadrement</i>	<i>Conduite</i>	<i>Exploitation Gestion</i>	<i>Manutention Magasinage</i>	<i>Maintenance</i>	<i>Autres</i>	<i>Total</i>
Marchandises	39	159	446	530	17	5 780	6 971
Voyageurs	37	312	413	0	0	689	1 451
TRS	5	65	0	0	0	231	301
Total	81	536	859	530	17	6 700	8 723

Total des bénéficiaires d'actions de formation dans le cadre du D.I.F. en Rhône-Alpes = 1 047

5- INSERTION PROFESSIONNELLE

5.1 INSERTION DES JEUNES DU CAP AU BTS

Diplôme	% en poste (emplois stables + précaires)		% poursuite d'études temps plein et alternance		% en CDI par rapport à % en poste		% dans le secteur TL par rapport à % en poste	
	EN	AFT	EN	AFT	EN	AFT	EN	AFT
BTS Transport	51%		32%		32%		84%	
BAC Prof Expl. T.	35%	47%	50%	47%	71%	100%	76%	86%
BEP CSTR	35%		48%		44%		79%	
CAP CR	64%	80%	3%	10%	65%	79%	61%	58%
TSMEL		50%		33%		50%		17%
BAC Prof Log.	46%	39%	38%	39%	16%	14%	38%	14%
BEP Log. & Com.	8%	63%	80%	13%	0%	60%	38%	80%
CAP AEM	43%	30%	29%	30%	0%	0%	33%	0%
.								
Bac Prof. MVI	100%		0%		33%		0%	
BEP MVI	7%		93%		100%		50%	
CAP MVI	24%		47%		50%		0%	
CAP Déménageur		43%		14%		67%		100%
CAP Agent d'Accueil		100%		0%		100%		100%
Ensemble	57%		25%		67%		57%	
TOTAL NATIONAL	35%		46%		52%		55%	

Source : Groupe AFT-IFTIM – Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif – Enquête Insertion 2008

E..N. = Education Nationale

A.F.T. = Association pour le Développement de la Formation Professionnelle dans les Transports

6- PROSPECTIVE

6.1 EFFECTIFS ESTIMES AU 31/12/2008 PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

La CNPE estime que l'évolution de la Branche Conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de + 0.8% au cours de l'année 2008 ce qui porterait les effectifs à **68 860** salariés en Rhône-Alpes fin 2008.

Familles Professionnelles	Clé de répartition en 2007	Estimation des effectifs fin 2008
DIRECTION	3.4%	2 321
GESTION	6.9%	4 758
VENTES/ACHATS	1.6%	1 121
TECHNIQUES D'EXPLOITATION	8.5%	5 853
MANUTENTION / MAGASINAGE	6.2%	4 250
CONDUITE	68.9%	47 420
☛ Transport de personnes	17.22%	11 862
▣ Transport de Voyageurs	10.43%	7 188
- 1^{er} groupe	1.89%	1 320
- 2nd groupe	8.54%	5 868
▣ Transport Sanitaire	6.8%	4 674
Transport de Marchandises	51.68%	35 558
- 1^{er} groupe	17.13%	11 596
- 2nd groupe	23.05%	15 845
- 3^{eme} groupe	11.50%	8 117
MAINTENANCE DES VEHICULES	2.5%	1 721
INTERPROFESSIONNEL	2.1%	1 420
TOTAL	100%	68 860

6.2 INTENTIONS DE RECRUTEMENT POUR 2009 (PAR BASSIN D'EMPLOI)

3.8.1 : Conducteurs routiers et grands routiers (CR) / Coursiers et Conducteurs Livreurs (CS)/ Conducteurs de Transports en Commun (CV)

N° de Dépt	Bassin d'Emploi	Projets de recrutement			Difficultés à recruter			Emplois Saisonniers		
		CR	CS	CV	CR	CS	CV	CR	CS	CV
26	Drôme – Ardèche Sud	178	-	-	73%	-	-	5%	-	-
69	Rhône-Est	141	-	21	77%	-	0%	6%	-	0%
42	Saint Etienne	117	71	-	43%	63%	-	47%	18%	-
73	Chambery	111	37	-	4%	9%	-	28%	80%	-
69	Oullins	90	167	-	88%	4%	-	0%	6%	-
42	Loire Centre	90	4	-	0%	100%	-	0%	0%	-
01	Bourg en Bresse	87	11	39	32%	100%	72%	7%	0%	22%
38	Isère Nord Est	78	-	118	50%	-	0%	14%	-	0%
74	Annecy	74	66	13	68%	76%	100%	16%	5%	0%
38	Vienne Roussillon	71	24	34	75%	87%	89%	0%	62%	0%
73	Tarentaise	71	66	21	36%	62%	100%	48%	62	-
69	Tassin	70	-	-	17%	-	-	0%	-	-
26	Drôme-Ardèche Nord	58	-	3	40%	-	100%	22%	-	-
42	Roanne	46	-	7	10%	-	100%	0%	-	0%
26	Drôme-Ardèche Centre	45	11	-	93%	0%	-	7%	30%	-
01	Oyonnax	38	9	3	100%	10%	100%	0%	0%	-
69	Lyon – Centre	34	84	413	88%	59%	100%	13%	19%	0%
74	Genevois – Français	29	-	43	12%	-	100%	77%	-	-
38	Grenoble	27	4	172	57%	71%	14%	72%	0%	0%
38	Voiron	24	3	3	14%	0%	100%	0%	0%	100%
73	Maurienne	24	-	-	0%	-	-	88%	-	-
01	Ambérieu	23	-	6	87%	-	100%	0%	-	-
69	Vaulx / Meyzieux	19	20	-	80%	38%	-	0%	0%	-
26	Vallée de la Drôme	14	9	-	100%	100%	-	0%	0%	-
07	Annonay	12	12	-	43%	44%	-	0%	0%	-
69	Villefranche	11	11	38	68%	0%	100%	0%	27%	62%
69	Givors	10	-	9	50%	-	100%	50%	-	-
01	Pays de Gex	10	-	-	28%	-	-	72%	-	-
42	Gier	8	-	7	46%	-	100%	0%	-	-
74	Chablais	7	12	-	52%	0%	-	100%	36%	-
01	Belley	3	-	6	0%	-	0%	0%	-	0%
74	Vallée de l'Arve	3	-	-	0%	-	-	0%	-	-
69	Villeurbanne	-	89	4	-	69%	100%	-	0%	0%
38	Isère Nord Est	-	46	-	-	92%	-	-	0%	-
07	Aubenas	-	19	25	-	81%	100%	-	8%	-
01	Trevoux	-	9	6	-	100%	100%	-	0%	-
69	Tarare	-	3	-	-	100%	-	-	0%	-

Source : Enquête BMO 2009 (Besoins de main d'œuvre) Pôle Emploi – Octobre/Novembre 2008

7- LES DONNÉES NATIONALES

EMPLOI / FORMATION

ESTIMATIONS 2008

PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"¹) après une progression de +2% en 2006. Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).

¹ Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.

Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.

Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;
- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.
90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;
- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;
- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.
Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;
- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

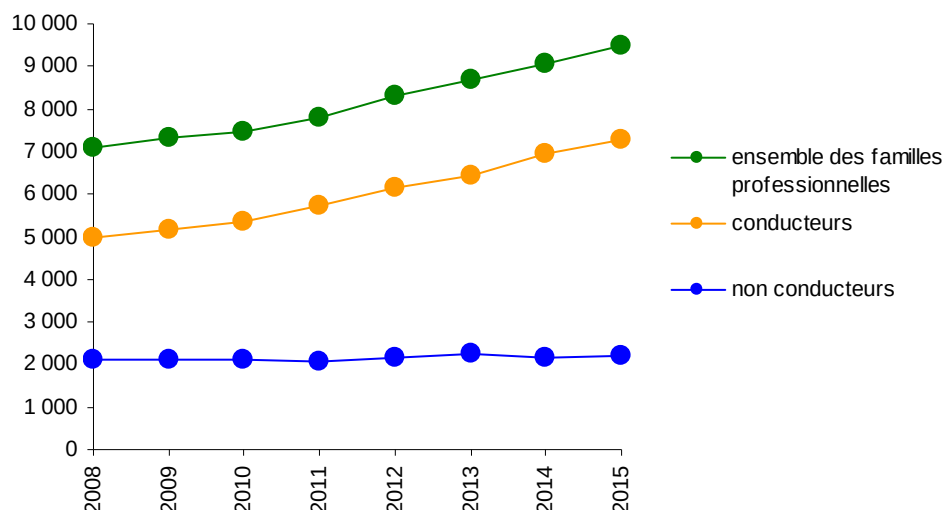
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

• A moyen terme

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

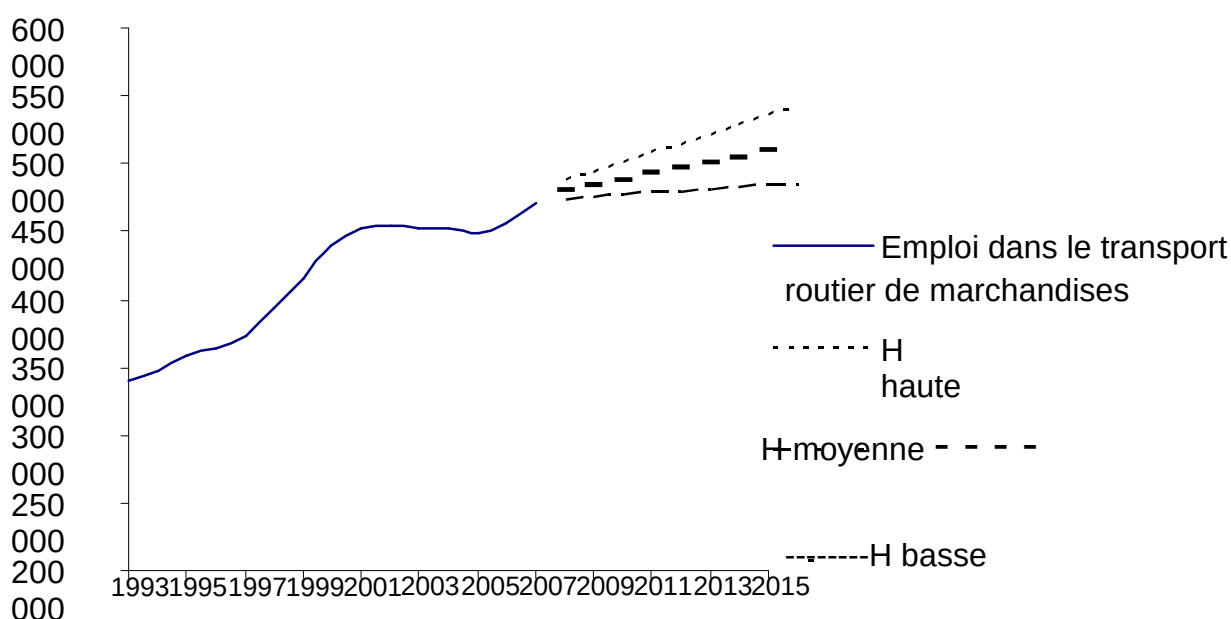


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.

Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- ❖ le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation d'excursions en autocars,
- ❖ les circuits touristiques urbains par car,
- ❖ la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- ❖ le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- ❖ le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- ❖ la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A **Messagerie, fret express**

Cette classe comprend :

- ❖ la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- ❖ le fret express de marchandises.

634 B **Affrètement**

Cette classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C **Organisation des transports internationaux**

Cette classe comprend :

- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- ❖ le transit terrestre, maritime ou aérien,
- ❖ les activités de commissionnaire en douane.

641 C **Autres activités de courrier**

Cette classe comprend :

- ❖ les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- ❖ l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- ❖ les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A **Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)**

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z **Enquêtes et sécurité**

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J **Ambulances**

Cette classe comprend :

- ❖ le transport des malades par ambulance.
- ❖ l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE.....	1
AVANT-PROPOS.....	3
1 LE CHAMP D'ACTIVITE	3
2 LES SOURCES UTILISEES	4
3 LA REPRESENTATIVITE	4
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	5
1- LES ETABLISSEMENTS.....	7
1.1 SITUATION AU 01/01/2006	7
1.2 CRÉATIONS.....	7
1.3 REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE .	7
1.4 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE	9
1.5 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT	10
1.6 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGREGE :	11
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	12
2- LES EFFECTIFS SALARIES	15
2.1 SITUATION AU 01/01/2006	15
2.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE	15
2.3 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE D'ETABLISSEMENTS	17
2.4 REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE.....	18
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES.....	20
2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	25
2.7 REPARTITION DES SALARIES PAR CSP.....	28
2.8 REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES).....	28
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL	31
2.10 ANCIENNETE DES SALARIES	33
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :	35
3- L'EMPLOI.....	38
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE	38
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	38

3.3	ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE	39
3.4	ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI	40
3.5	TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS	42
3.6	SAISONNALITE DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE	43
3.7	LES PERSPECTIVES D'EMPLOI	43
3.8	EVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE.....	Erreur ! Signet non défini.
3.9	MARCHE DE L'EMPLOI	45
3.10	RECOURS A L'INTERIM	45
4-	LA FORMATION.....	49
4.1	LA FORMATION D'ACCES AU METIER	49
4.2	LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE	Erreur ! Signet non défini.
5-	LES DONNEES NATIONALES.....	56
	ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT	62
	ANNEXE 2 - Les familles professionnelles.....	64
	TABLE DES MATIERES	66