



# RAPPORT 2019

> CENTRE-VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2019 DE L'OPTL

## > CENTRE-VAL DE LOIRE

Rue Léonard de Vinci  
45400 SEMOY  
Tél. 06 89 38 43 18  
centre@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2019 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la branche.....	9
La localisation des emplois .....	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois .....	18
La typologie des métiers .....	21
La démographie .....	24
La formation dans la branche .....	27
La dynamique de l'emploi.....	32
La prospective globale pour la région .....	36
Annexes.....	37

## Edito

L'OPTL produit chaque année un rapport qui présente un portrait de la branche des transports et des activités auxiliaires, dans les domaines de l'emploi et de la formation. Ce rapport régional de l'OPTL met en lumière les caractéristiques des effectifs salariés et montre aussi les tendances d'évolution des secteurs d'activités, les dynamiques à l'œuvre.

Les activités des transports sont étroitement liées à l'économie dont elles sont l'instrument, en assurant le transport des biens et des personnes. La croissance de l'économie française mesurée par le PIB (+ 2,3 % en 2017 et + 1,7% en 2018) a boosté celle de la branche qui a vu ses effectifs salariés augmenter de 3,3 % en 2017, puis de 3% en 2018 en Centre – Val de Loire.

La croissance des effectifs salariés des prestataires logistiques est la plus marquante, avec une progression de 45% dans la période [2008-2018]. Elle témoigne d'une attractivité territoriale de la région en matière de services logistiques, développée et renforcée par les politiques foncières, la présence des infrastructures routières, la densité des entreprises de transport ... et les ressources humaines.

L'édition de ce rapport intervient au moment de la crise sanitaire relative à la pandémie du covid-19 qui a conduit au confinement et à l'arrêt presque total des activités et dont il est difficile de mesurer aujourd'hui les effets dans les mois et années à venir. Cette crise a rendu visible le rôle essentiel des entreprises et des salariés de la branche qui ont été salués pour leur travail.

L'évolution des effectifs salariés va sans doute fléchir sous l'effet du ralentissement de l'activité économique, avec une incidence sur les besoins en emplois. Toujours est-il que des besoins de recrutement vont continuer à s'exprimer, en réponse au renouvellement nécessaire des effectifs salariés dont l'âge moyen ne cesse de croître d'année en année. Les actions de valorisation des métiers doivent se poursuivre, et plus particulièrement envers les publics peu représentés dans la branche que sont les jeunes mais aussi les femmes, tel que l'indiquent non seulement les statistiques des effectifs salariés mais également celles des entrées en formation.

Ce rendez-vous annuel est l'occasion de remercier les entreprises qui participent aux enquêtes réalisées par l'AFT et les partenaires institutionnels qui fournissent des données, permettant ainsi l'élaboration de ce rapport utile et riche sur l'emploi et la formation.



Charles PERRIN  
Président OPTL



Sandra Jacquemin  
Vice-présidente OPTL

## Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétences.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCA Transports et Services et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

### ➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

### ➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Centre-Val de Loire, on met ainsi en évidence que :

- 50% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 66% des conducteurs routiers et grands routiers et 25% des conducteurs livreurs.
- 58% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 38% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Livrables

### Une enquête annuelle réalisée en région auprès des transporteurs

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation.

L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2019, la région Centre-Val de Loire a recueilli et exploité 117 questionnaires issus des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

- **Le rapport national** de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique

Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.

Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.

- **Le rapport régional** de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique

Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.

Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

- **Synthèse régionale**

Un « 4 pages » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.

- **Synthèses sectorielles**

Trois folios de 4 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.

- **Synthèses personnalisées**

Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.

- **Présentation publique**

Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	788	56%	58%
Transport routier de voyageurs	83	6%	8%
Déménagement	48	3%	3%
Location	53	4%	3%
Auxiliaires de transport	133	9%	11%
Prestataires logistiques	88	6%	4%
Transport sanitaire	215	15%	13%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>1 409</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 83 établissements employeurs en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 6% des établissements employeurs de la branche en région contre 8% en France.

Le nombre d'établissements continue à progresser en 2018 (+2,3% pour les établissements employeurs, après +1% en 2017). Cette progression qui n'a concerné que les établissements des activités Marchandises est encore plus forte pour les établissements sans salarié.

### Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	802	64%	72%
Transport routier de voyageurs	63	5%	8%
Déménagement	49	4%	3%
Location	67	5%	3%
Auxiliaires de transport	70	6%	6%
Prestataires logistiques	91	7%	4%
Transport sanitaire	112	9%	4%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>1 255</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 112 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2018. Cette activité représente 9% des établissements sans salarié de la branche en région contre 4% en France.

## 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2018

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Etablissements avec salariés	6	0	1	7
Evolution 2017/2018	+ 20%		+ 0%	+ 17%
Etablissements sans salariés	945	2	11	958
Evolution 2017/2018		- 60%	+ 10%	
Non déterminé	0	0	0	0
Evolution 2017/2018				

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises ont augmenté en 2018, après une diminution intervenue en 2017. Elles se sont accentuées au cours du second semestre qui enregistre 64% des défaillances de 2018.

Les entreprises sans salarié, apparaissent comme plus vulnérables (77% des défaillances). De plus, le nombre de leurs défaillances a plus que doublé, touchant encore plus intensément les activités Marchandises, tandis que le sanitaire a été plutôt préservé en 2018, tel que le montre le repli des défaillances enregistrées (-31%).

Ces défaillances sont principalement des cessations d'activité (82%), les liquidations judiciaires (10%) et les redressements (8%).

Sur un total de 296 salariés touchés par les défaillances, 58 ont été concerné par les liquidations judiciaires, 16 dans le transport routier de marchandises et 42 dans le transport routier de voyageurs.

Les créations d'établissements avec salariés ont cru de 17% à l'échelle de la branche, soit 8 établissements de moins créées par rapport à l'année précédente. Elles ont généré une quarantaine de postes, dont 29 dans le transport routier sanitaire.

En revanche, les créations d'établissement sans salarié ont cru considérablement (+70%). Près de 95% de ces créations ont été réalisées dans les activités Marchandises. Elles se font en général sous le régime du micro-entrepreneur. Ces entreprises effectuent des livraisons à vélo ou à scooters (Deliveroo, ...) ou sont mises en sommeil, puis radiées, faute d'activités.

## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2018

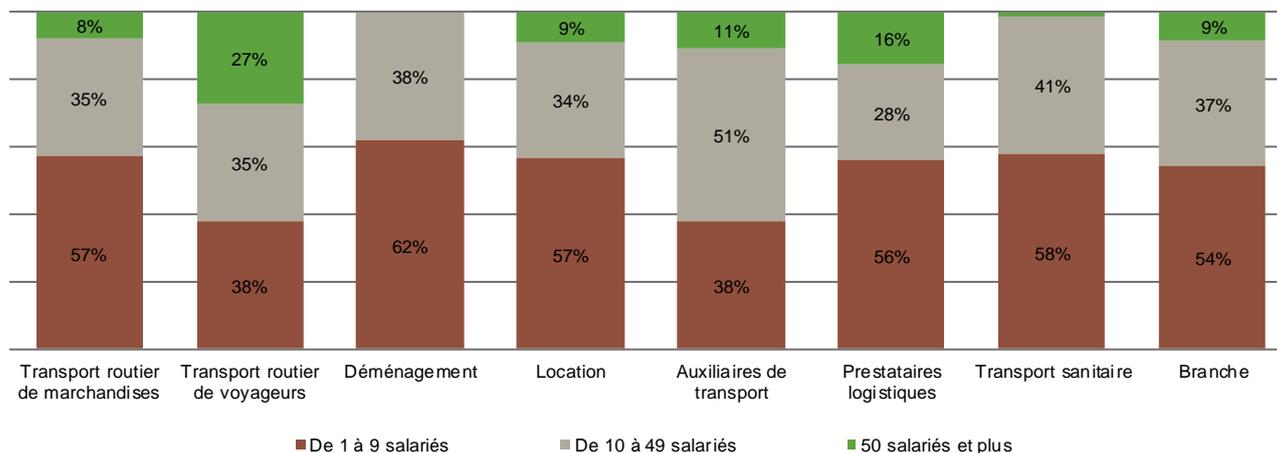
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	34	4	7	45
Evolution 2017/2018	+ 2%			+ 24%
Entreprises sans salariés	178	6	9	193
Evolution 2017/2018	+ 134%	+ 50%	- 31%	+ 108%
Non déterminé	11	0	0	11
Evolution 2017/2018	+ 84%		- 100%	+ 58%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2018



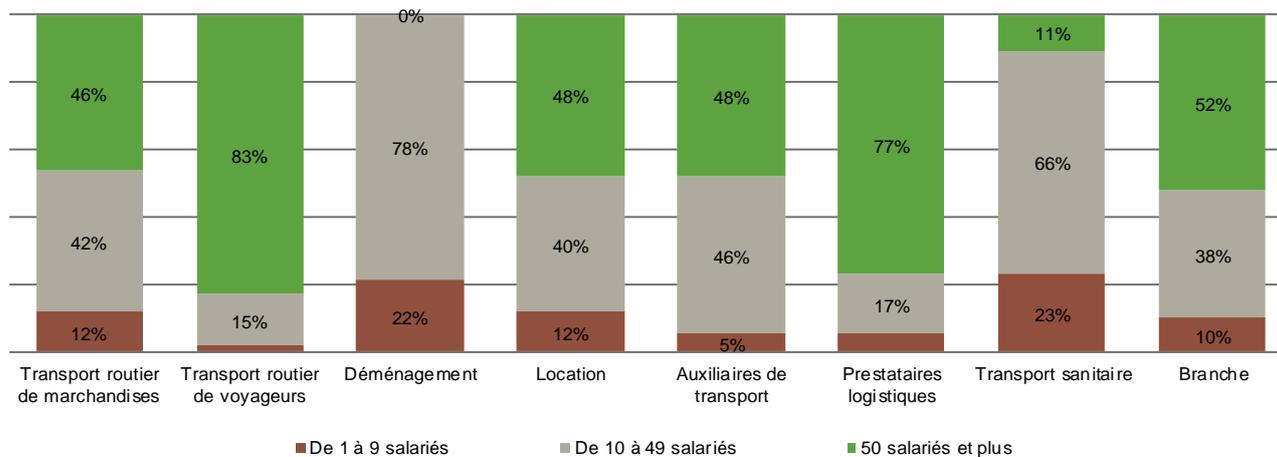
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2018, 58% des établissements du transport sanitaire emploient de 1 à 9 salariés.

La structure par taille des établissements de la branche reste stable : 54% des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés, 37% en emploi 10 à 49 salariés et 9% ont 50 salariés et plus.

En 2018, la croissance des effectifs a surtout profité aux **établissements de 50 salariés et plus** concentrent **52% des effectifs** (+ 2 points en 2 ans) aux dépens des établissements de [10-49] salariés (- 2 points). Des évolutions significatives sont enregistrées dans la location (+ 12 points) et le transport routier sanitaire qui n'a que très peu d'établissements de 50 salariés et plus, mais dont la part des effectifs a augmenté (+ 8 points).

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2018



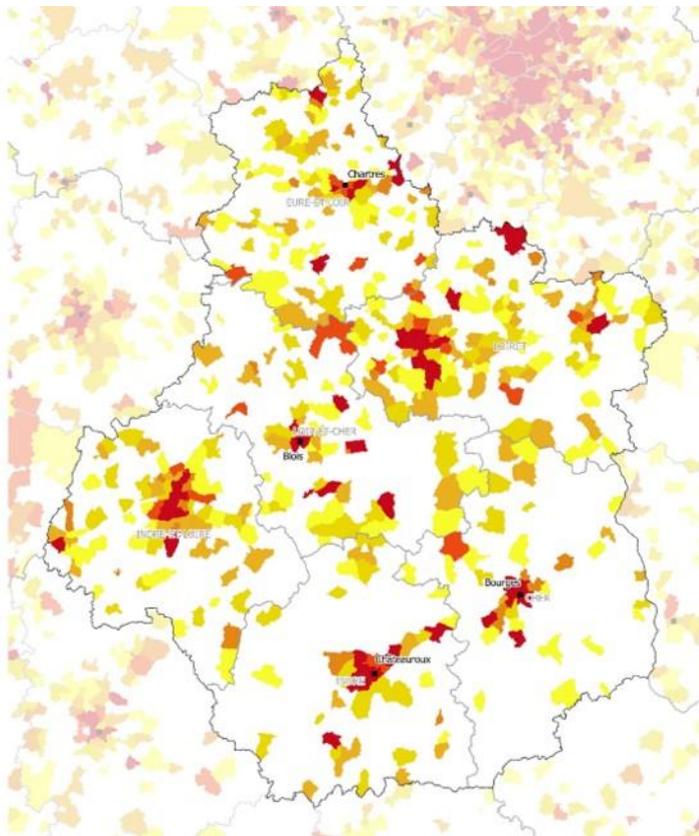
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 42% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

# La localisation des emplois

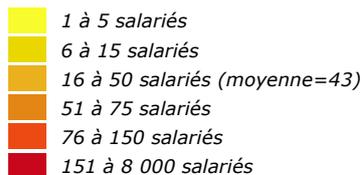
## Activités Marchandises

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



La région Centre-Val de Loire dispose d'une position stratégique, du fait d'un réseau routier dense sur son territoire mais également d'une localisation géographique « centrale » comme son nom l'indique, qui plus est, proche de l'Île-de-France dont le poids économique et démographique explique une demande en transport et prestations logistiques importante. La réponse à ces besoins est en partie apportée par les régions voisines qui ne cessent de développer leur attractivité.

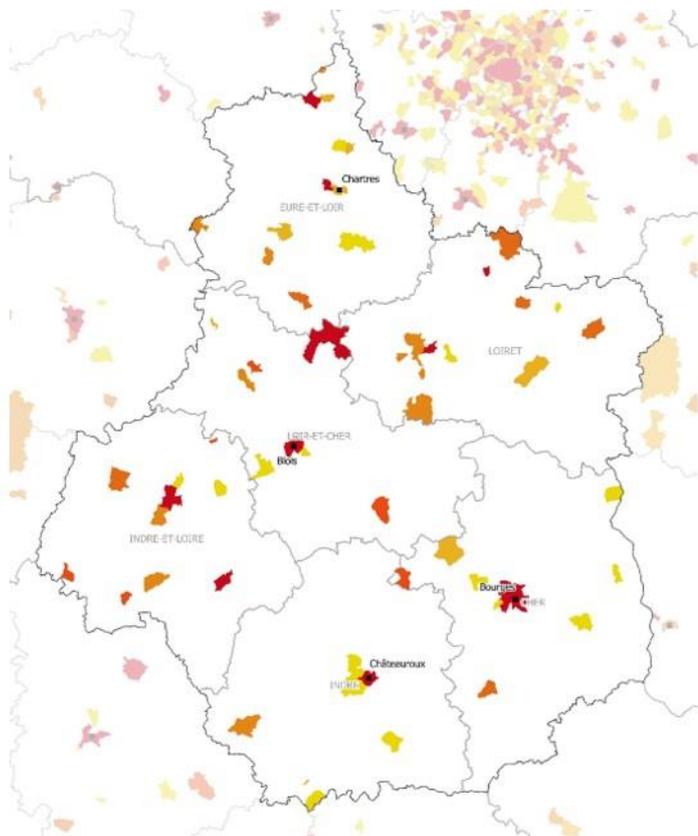
Ainsi, la zone d'Artenay-Poupry à la jonction du Loiret et de l'Eure-et-Loir en est l'illustration. De même pour la *Cosmetic Valley*, pôle de compétitivité réunissant la Normandie, l'Île-de-France et le Centre-Val de Loire, qui accueillent les entreprises régionales principalement dans le Loiret et l'Eure-et-Loir.

Outre ces zones d'activités et les pôles principaux régionaux que sont Tours et Orléans, d'autres pôles se distinguent et poursuivent le développement des activités de transport et de logistique sur les territoires : Blois, Chartres, Bourges, etc ...

Les activités de transport et de logistique se traduisent par des flux importants de marchandises qui génèrent des emplois en transport et en prestations logistiques qui concourent à la dynamique économique.

## Transport de Voyageurs

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région



La région compte 83 établissements avec salariés et 3300 salariés en 2018, soit 2,7% des établissements français et 3,2% des salariés français des secteurs d'activité du transport routier de voyageurs.

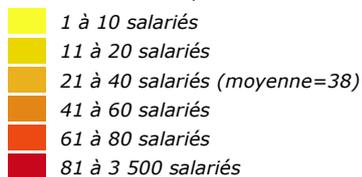
En 2018, même si l'Indre-et-Loire a perdu une soixantaine de salariés, il est toujours le département qui concentre le plus de salariés du transport routier de voyageurs, avec 26% des salariés régionaux y exerçant.

Avec 22% des établissements régionaux, l'Eure-et-Loir est toujours le département avec la plus forte densité d'établissements.

Le Cher est le seul département qui a vu ses effectifs progresser significativement (+5%, soit 30 postes supplémentaires).

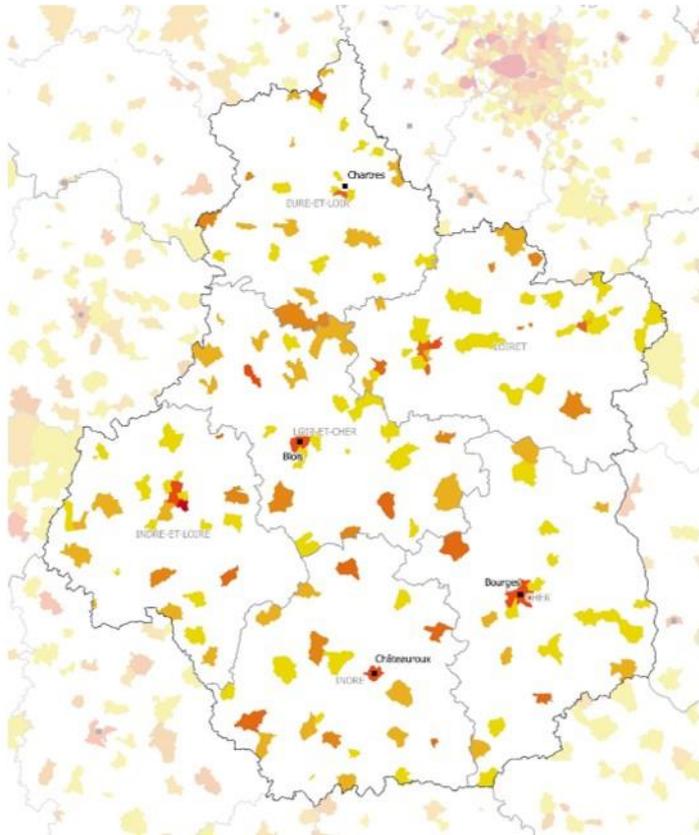
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



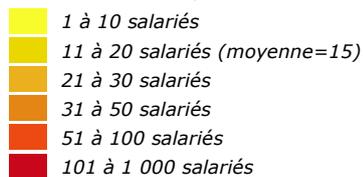
## Transport Sanitaire

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



En 2018, comme les années précédentes, la distribution des emplois sur le territoire régional est plus éparse que celles des activités Marchandises et du transport routier de voyageurs. Elle illustre une localisation des services de transports sanitaires au plus près des besoins des populations urbaines et rurales.

Les établissements avec salariés du Cher, de l'Eure-et-Loir et du Loir-et-Cher accueillent proportionnellement moins de salariés que leur part en établissements. Ainsi, on recense, dans le Cher, 13% des établissements et 11% des effectifs régionaux, dans l'Eure-et-Loir, 18% des établissements et 16% des effectifs régionaux et dans le Loir-et-Cher, 24% des établissements et 18% des effectifs régionaux.

Les établissements avec salariés des départements de l'Indre, de l'Indre-et-Loire et du Loir-et-Cher accueillent en moyenne une part plus importante de salariés (55%) que leur poids (44%) au niveau régional :

- L'Indre accueille 14% des établissements et 15% des salariés régionaux.
- L'Indre-et-Loire compte près de 16% des établissements et 21% des effectifs régionaux, des chiffres qui indiquent aussi que la taille moyenne des établissements est la plus élevée, au niveau régional.
- Le Loir-et-Cher accueille 14 % des établissements régionaux et près de 19% des effectifs qui exercent principalement dans les établissements des zones d'emploi de Blois et de Vendôme.

# Les effectifs salariés

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	14 263	47%	52%
Transport routier de voyageurs	3 300	11%	14%
Déménagement	418	1%	2%
Location	942	3%	3%
Auxiliaires de transport	3 540	12%	14%
Prestataires logistiques	5 325	18%	7%
Transport sanitaire	2 615	9%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>30 402</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3 540 salariés en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 12% des effectifs de la branche en région, contre 14% en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	18 929	62%	68%
Exploitation Transport	2 714	9%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	5 778	19%	12%
Direction	708	2%	3%
Gestion	1 224	4%	5%
Ventes-Achats	369	1%	1%
Maintenance	479	2%	2%
Interprofessionnel	202	1%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>30 402</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18 929 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2018. Cette famille de métiers représente 62% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2018

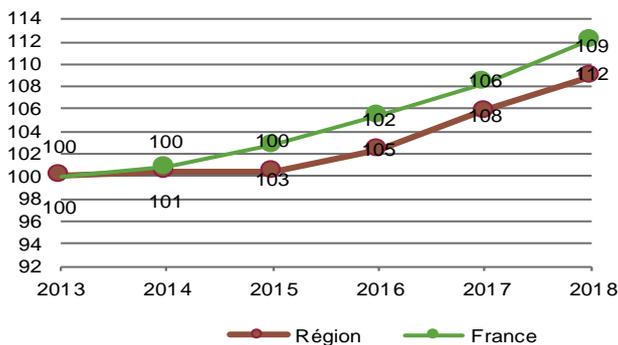
	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	18 929	11%	11%
Exploitation Transport	2 714	43%	38%
Logistique – Manutention - Magasinage	5 778	36%	28%
Direction	708	23%	22%
Gestion	1 224	88%	79%
Ventes-Achats	369	51%	56%
Maintenance	479	12%	8%
Interprofessionnel	202	78%	67%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>30 402</b>	<b>23%</b>	<b>20%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 479 salariés exercent dans les métiers de la Maintenance en région au 31 décembre 2018. 12% seulement de ces salariés sont des femmes.

La branche des transports routiers et activités auxiliaires compte **30 402 salariés** en Centre-Val de Loire, soit une croissance de 3% de ses effectifs en 2018, après + 3,3% en 2017 et +2,1% en 2016.

### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Cette croissance représente près de 900 postes supplémentaires enregistrés principalement dans les activités Marchandises, et plus particulièrement chez les prestataires logistiques (+526 postes).

Elle se traduit par une modification de la répartition des effectifs par secteur d'activité. En effet, le poids croissant des prestataires logistiques (18% en 2018, 15% en 2014) réduit la part du transport routier de marchandises (47% en 2018, 49% en 2014).

Elle induit également une modification de la répartition des effectifs par famille professionnelle. En 2018, la conduite ne représente plus que 62% des effectifs contre 68% en moyenne nationale et 64% l'année précédente.

Les graphiques 1 et 2 montrent l'évolution des effectifs sur une période de 5 ans. A l'échelle de la branche, les effectifs ont cru de 9% en 5 ans en Centre-Val de Loire. Le mouvement haussier est enregistré au cours des 3 dernières années, alors qu'en moyenne française, la croissance s'amorce dès 2014. Le rôle prépondérant de l'intérim comme variable d'ajustement en Centre-Val de Loire expliquerait ce décalage temporel par rapport à la tendance nationale. En effet, nombre d'employeurs recrutent des salariés parmi les intérimaires ayant régulièrement exercé dans leurs établissements.

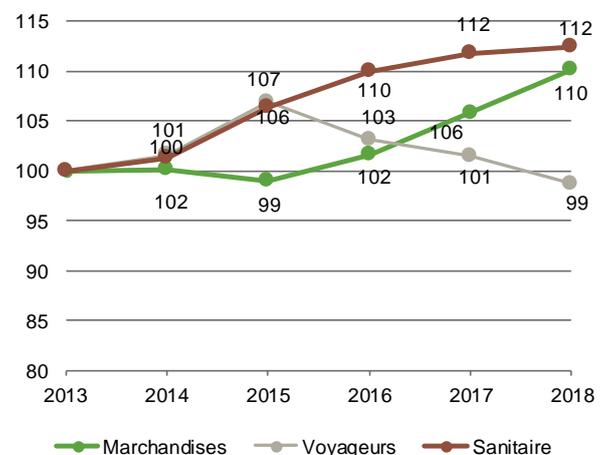
Les effectifs des **activités Marchandises**, qui comptent pour **81% des effectifs régionaux** de la branche, ont bondi de 10 points en 5 ans. Cette progression est principalement tirée par le **dynamisme des prestataires logistiques** qui ont vu leurs effectifs croître de 32% entre 2013 et 2018.

Le **transport routier de voyageurs** affiche une stabilité des effectifs en considérant l'ensemble de la période, avec toutefois un pic en 2015 et des besoins de recrutement qui ne sont pas satisfaits, année après année.

L'entrée dans les métiers de la conduite se fait généralement par des contrats à temps partiel pour effectuer du transport scolaire, ce qui explique cette moindre attractivité et les difficultés de recrutement qui en résultent.

Le **transport routier sanitaire** est l'activité qui enregistre la plus forte croissance de ses effectifs au cours des 5 dernières années (+12%). En 2018, la hausse la plus importante a été relevée dans l'Eure-et-Loir, avec 19 postes supplémentaires, soit une augmentation de 4,7% à l'échelle du département.

### 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2013)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

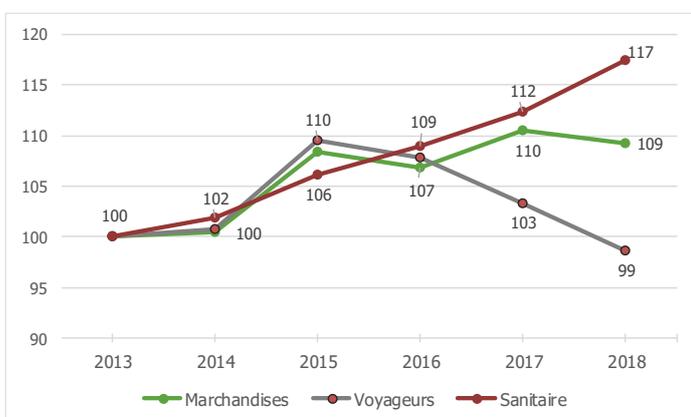
Cf. cartes de l'évolution des effectifs en annexes.

En 2018, les **conducteurs** représentent **62% des effectifs salariés régionaux** de la branche (vs 64% en 2013). En 10 ans, le nombre de conducteurs a augmenté de 4%, une croissance inférieure à celle observée à l'échelle régionale de la branche (+7%). Cette croissance de 4% a été principalement enregistrée au cours des 5 dernières années, avec un léger reflux en 2018, sous l'effet combiné de la baisse des effectifs en Marchandises et dans le transport routier de voyageurs, ainsi que l'indiquent les courbes du graphique 3.

Les effectifs en conduite dans le transport routier de voyageurs sur la période [2013-2018] sont restés relativement stables, avec des variations selon les années, croissance puis baisse, pour retrouver son niveau de 2013.

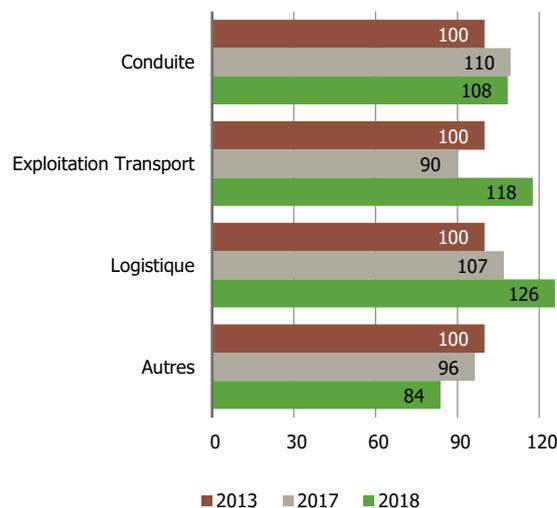
Dans le transport routier sanitaire, en 5 ans, la croissance des effectifs en conduite (17%) a été plus importante que celle des effectifs de l'activité dans son ensemble (12%), ce qui traduirait un recul de la part des effectifs des autres familles professionnelles. Sur cette même période, les effectifs des établissements de 50 salariés et plus, pourtant peu nombreux en Centre-Val de Loire, progressent.

### 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2013)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

### 4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2013)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les **emplois logistiques** bondissent au cours de la période [2013-2018], avec une dynamique particulièrement forte en 2018, année qui enregistre une hausse de 18% des effectifs (+769 postes) par rapport à l'année précédente (cf. graphique ci-dessus).

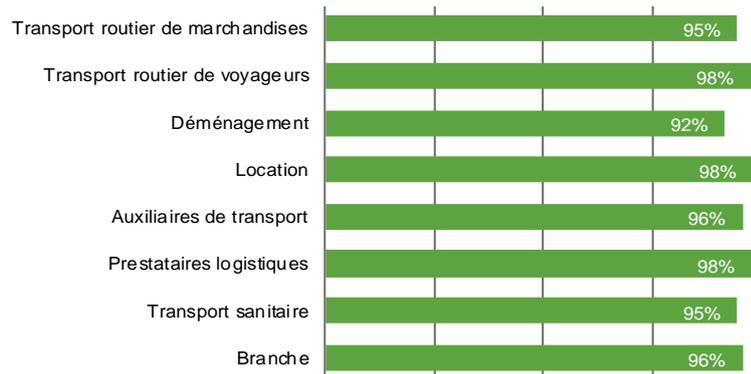
Les entreprises ont recruté, par intégration dans leurs effectifs des intérimaires qui ont déjà exercé le métier, ce qui explique aussi un moindre recours à l'intérim dans cette même période.

L'évolution des effectifs en **exploitation transport** est également marquante. Elle atteste d'une reconnaissance du rôle crucial de l'exploitation pour la bonne réalisation des prestations de transport. En effet, les activités liées à l'exploitation sont de moins en moins diluées parmi les nombreuses activités des chefs d'entreprise dans les TPE et PME, et sont de plus en plus confiées à des exploitants dont c'est le métier (exclusif). Cette évolution formalise donc une professionnalisation des exploitants.

# Les caractéristiques des emplois



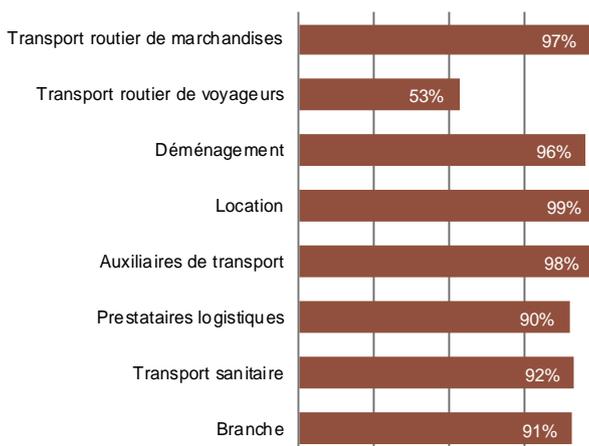
## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 98% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2018 sont en CDI.

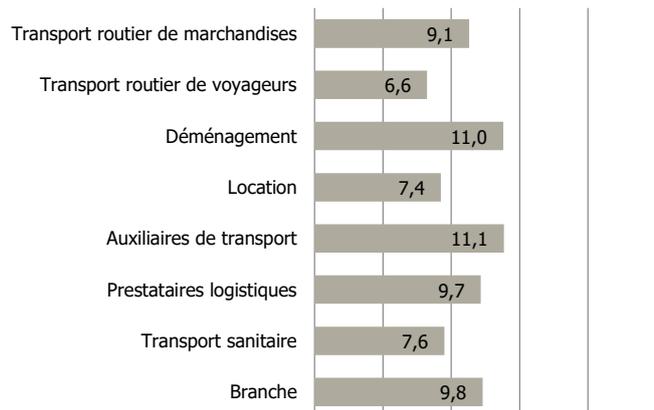
## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 96% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2018 sont employés à temps complet.

## Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2018 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 7,6 ans dans leur établissement.

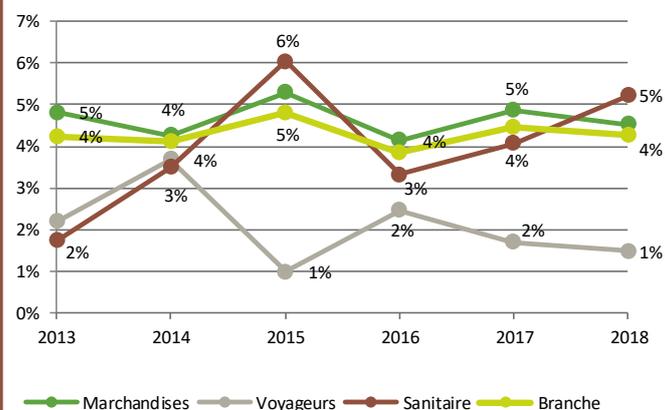
Le **contrat à durée indéterminée** reste la règle dans les établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires dans lesquels **96% des salariés** sont **en CDI**.

À côté de ces contrats de travail classiques (CDI, CDD) coexistent d'autres formes d'emploi : d'une part l'emploi intérimaire, généralement très sollicité en Centre-Val de Loire dans les emplois logistiques notamment, mais qui recule en 2018, et d'autre part, les contrats de travail journaliers utilisés dans le déménagement.

Les salariés de la branche exercent principalement à temps complet. Font figure d'exception les **transports routiers de voyageurs** dont près de la moitié (47%) des salariés travaille à **temps partiel**, généralement sous le statut de conducteurs en période scolaire (**CPS**) pour assurer les lignes de transport scolaire.

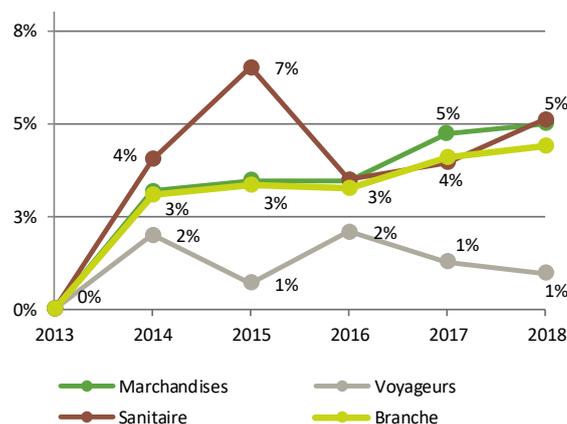
Les effectifs de la branche en 2018 ne comptent que peu de salariés de moins de 25 ans : ils représentent 4% des effectifs, une part restée relativement stable ces 5 dernières années, mais qui s'est réduite de moitié si l'on considère la période [2008-2018].

### 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Un focus sur leur part dans les effectifs de la **conduite** montre que la situation est contrastée selon les secteurs d'activité, les prérequis d'accès aux métiers liés à l'âge étant l'un des facteurs explicatifs.

En **Marchandises** où la conduite professionnelle est accessible dès l'âge de 18 ans, 5% des conducteurs ont moins de 25 ans alors qu'ils ne sont jamais plus de 2% dans le transport routier de voyageurs qui n'autorise la conduite professionnelle qu'à compter de 24 ans [permis de conduire de catégorie D + FIMO] ou 21 ans pour un titulaire du permis de catégorie B qui prépare un titre professionnel en Conduite de transport en commun sur route.

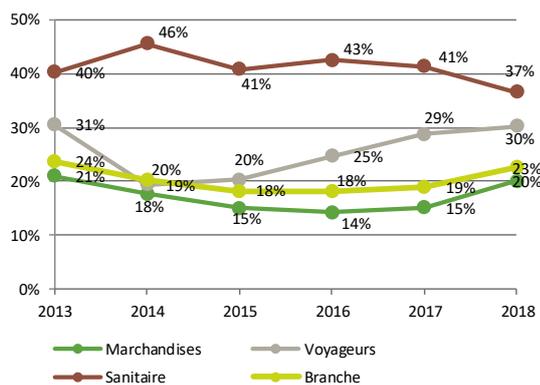
Dans le **transport sanitaire**, 5% des conducteurs ont moins de 25 ans en 2018. Le permis de conduire conditionne l'accès à la formation menant au Diplôme d'Etat d'Ambulancier. Il doit avoir été obtenu depuis au moins 2 ans (conduite accompagnée) ou 3 ans, décalant ainsi l'entrée en formation d'ambulancier à l'âge de 20 ans, dans le meilleur des cas.

Les **femmes** restent minoritaires dans les effectifs salariés de la branche. En 2018, elles représentent **23% des effectifs salariés**, soit un niveau proche de celui de 2013, les années suivantes ayant été marquées par une décrue.

La place des femmes est contrastée selon les secteurs d'activité et les familles professionnelles.

Dans les activités **Marchandises** dans lesquelles les femmes représentent 20% des effectifs, les prestataires logistiques sont un secteur d'activité mixte (près de 45% d'effectifs féminins) tandis que le TRM peine à en accueillir (11%).

### 3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT. Données ajustées au champ conventionnel

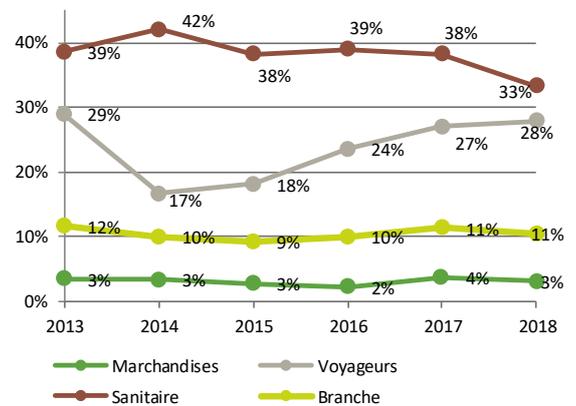
Les activités de **transport de personnes** sont celles qui se démarquent en tendant vers la **mixité**. En effet, 30% des salariés du transport de voyageurs sont des femmes. Mais ce secteur d'activité est aussi celui où l'on relève un usage intensif de contrats à temps partiel qui concernent plus les femmes (50% des salariés de l'activité) que les hommes (45%).

Les femmes exerçant dans la branche occupent plutôt des **emplois support** (administration, achat, RH, etc ...), ce qui explique aussi leur occurrence plus importante que celle des hommes à occuper un emploi d'encadrement, cadre ou agent de maîtrise, respectivement 14% vs 10%.

Dans les **emplois cœur de métier**, l'exploitation affiche une mixité avec 43% de femmes, les emplois logistiques y tendent avec une part de 36% tandis que la conduite plafonne à 11% depuis de nombreuses années.

Le graphique ci-dessous montre que ce taux moyen de 11% dans la conduite en 2018 dissimule des réalités variées : en Marchandises, elles ne sont que 3% des effectifs mais 33% des effectifs en transport sanitaire.

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'attractivité de ces métiers pour les filles a d'ailleurs évolué dans le temps. Les effectifs féminins des filières conduite, transport et logistique des sections de l'Éducation Nationale soutenues par l'AFT en Centre-Val de Loire n'ont représenté que près de 15% des élèves en 2018, alors que cette proportion était dans la période [2006-2012] de 20% environ.

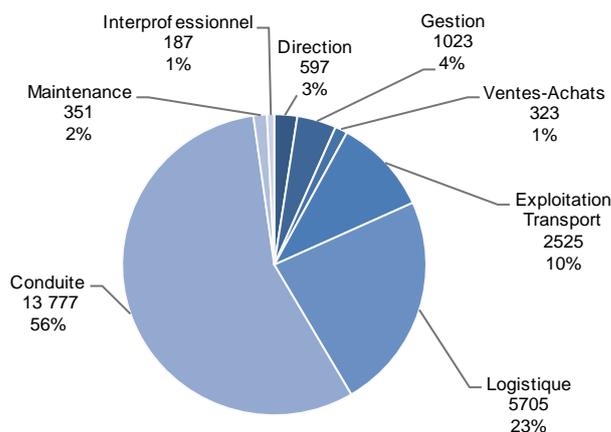
Dans les filières **conduite**, en 2018, les jeunes filles ne représentent que 9%, après 5% en 2014 et 2015, mais 10% en 2006. Dans les sections **logistique**, elles étaient 14% en 2018, mais 25% dans la période [2006-2010].

Parmi les facteurs déterminants au moment de l'orientation professionnelle, les stéréotypes associés aux métiers restent prégnants, et en particulier la perception masculine de ces métiers. Des actions, aux échelles nationale [<http://www.egalite.aft-dev.com/>] et régionales, avec le soutien du Fonds Social Européen, ont été menées par les acteurs de la branche qui restent engagés pour la mixité des emplois.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

### Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2018

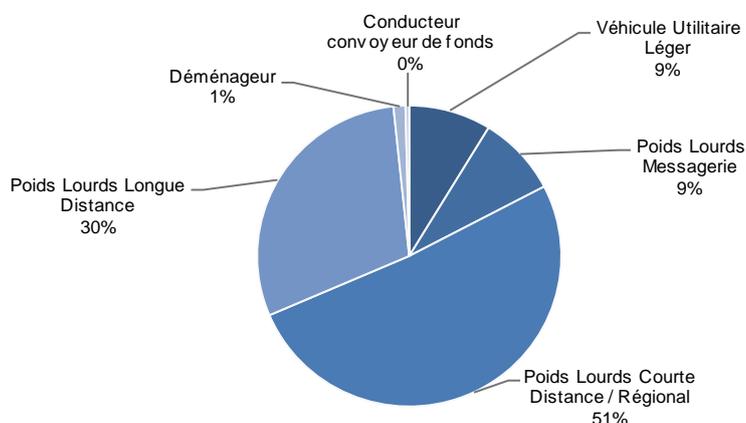


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 56% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 13 777 personnes au 31 décembre 2018.

En Marchandises, en 2018, la conduite occupe 56% des effectifs salariés régionaux (vs 63% en moyenne française et 59% en 2017). La logistique vient ensuite avec 23% (vs 21% en 2017), soit 8 points (6 points en 2017) au-dessus de la moyenne française, un écart qui s'accroît et atteste de l'attractivité régionale en matière de prestations logistiques.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2018

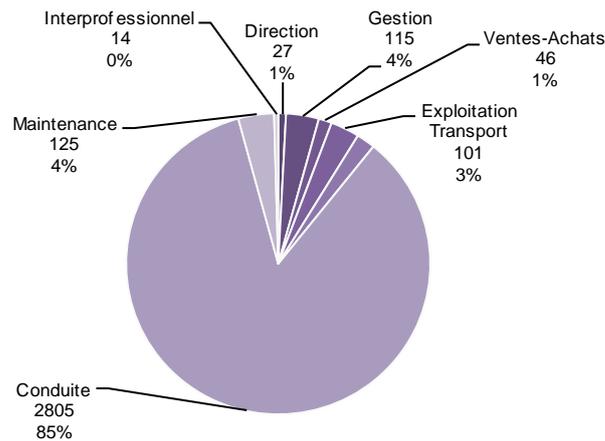


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 51% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

## Transport de Voyageurs

### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2018

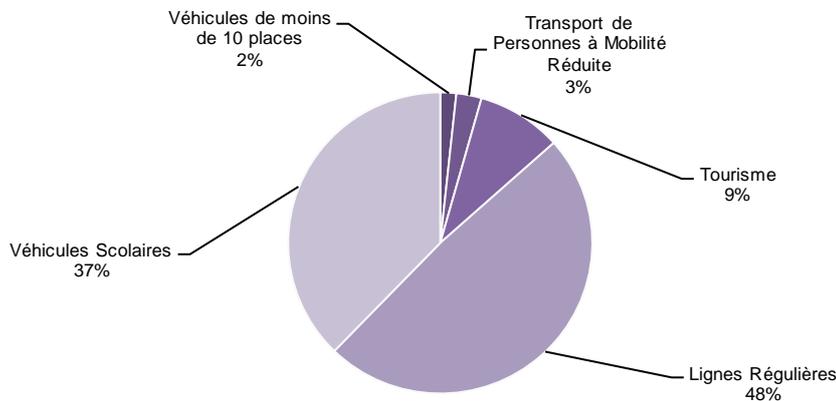


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 101 personnes au 31 décembre 2018.

85% des salariés (83% en moyenne nationale) du transport routier de voyageurs sont des conducteurs. Les conducteurs de lignes régulières sont les plus nombreux, suivis des conducteurs de véhicules scolaires.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2018

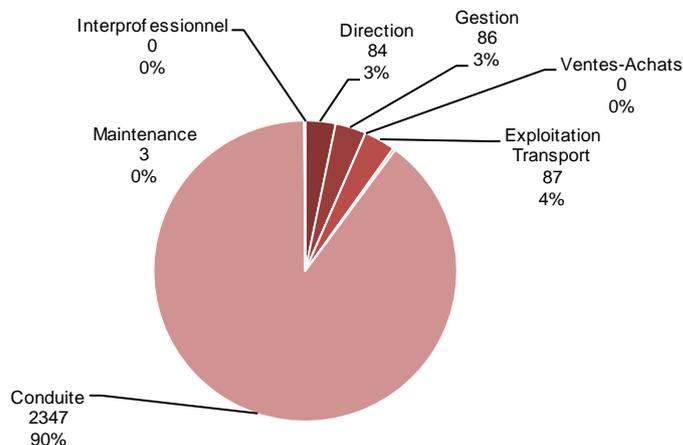


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 10 places.

## Transport Sanitaire

### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2018

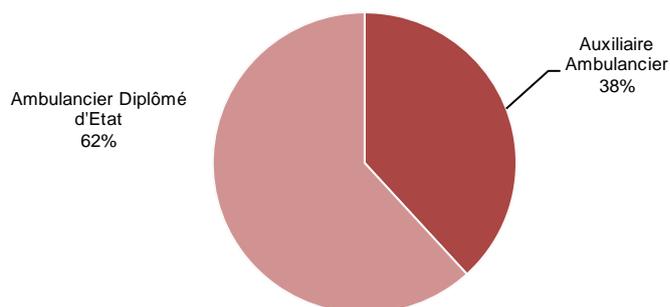


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 3% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 84 personnes au 31 décembre 2018.

90% des salariés du transport router sanitaire sont des conducteurs, une part équivalente à la moyenne française (89%). 62% de ces conducteurs sont titulaires du Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA).

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 38% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

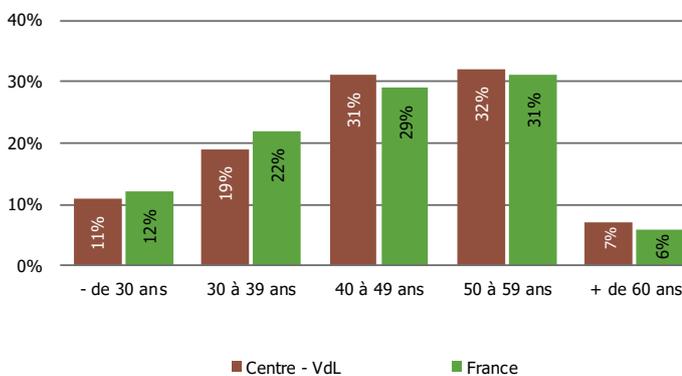
# La démographie

La branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires connaît à l'instar de la population française un vieillissement de ses effectifs salariés.

Ce vieillissement des salariés de la branche soulève plusieurs questions : d'une part, celle des besoins de renouvellement des effectifs et d'autre part, celle de la transmission des compétences et savoir-faire spécifiques de ceux qui sont sur le départ.

Ces besoins de renouvellement des effectifs se heurtent à une faible attractivité de ses métiers. L'une des réponses que ne cesse de déployer la branche est celle de la valorisation des métiers à destination de tous les publics, pour une plus grande diversité et une mixité des emplois.

## 1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2018

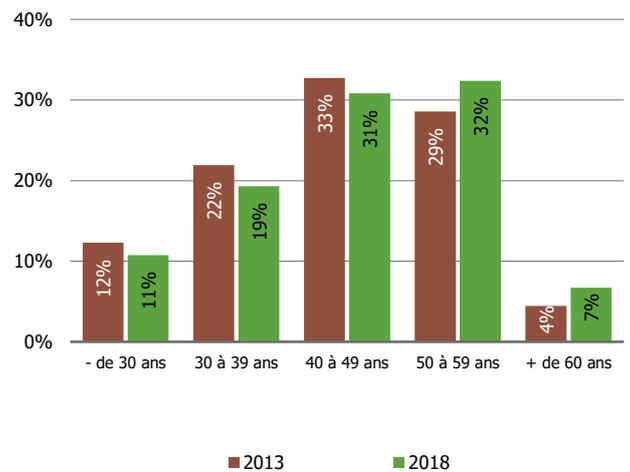


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés régionaux de moins de 50 ans qui pesaient pour 2/3 des salariés en 2013 ne sont plus que 61% en 2018, une part assez proche de la moyenne observée à l'échelle nationale.

La progression de la classe d'âges [50-59 ans] se poursuit, pour constituer près d'un 1/3 des effectifs en 2018.

## 2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La hausse de l'âge moyen atteste également du vieillissement des salariés de la branche : en 5 ans, l'âge moyen s'est accru de 18 mois pour atteindre 45 ans.

Les salariés du transport sanitaire se distinguent par une relative stabilité de l'âge moyen, sur une période de 5 ans.

## 3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2013	2017	2018
Marchandises	42,80	43,86	44,47
Voyageurs	48,02	48,47	49,67
Sanitaire	44,23	42,23	44,55
<b>Branche</b>	<b>43,54</b>	<b>44,24</b>	<b>45,04</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen le plus élevé est observé dans le transport routier de voyageurs, de l'ordre de 49 ans et 8 mois, si l'on considère l'ensemble des salariés. Il est de 50 ans et 5 mois en 2018, si l'on ne retient que la population de conducteurs, soit une croissance de près de 2 ans en 5 ans.

#### 4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2013	2017	2018
Conduite en marchandises	43,44	44,66	44,31
Conduite en voyageurs	48,87	49,03	50,44
Conduite en sanitaire	43,91	41,71	44,51
Exploitation transport	40,12	43,92	44,62
Logistique	41,56	40,73	41,54
Autre	44,23	45,42	45,72

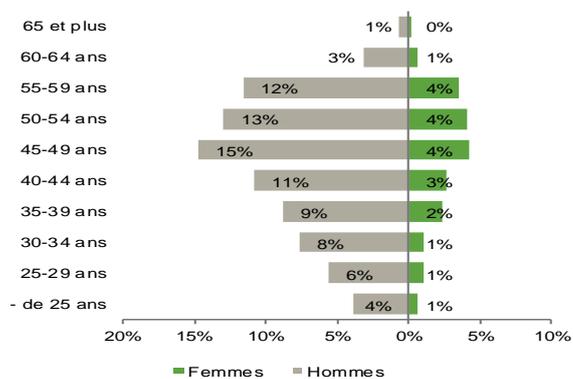
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les métiers de la **conduite**, la progression de l'âge moyen a été plus lente que celle observée dans les autres familles professionnelles au cours des 5 dernières années : elle a été de 10 mois en Marchandises (44 ans et 4 mois en 2018), et de 7 mois, en sanitaire (44 ans et demi en 2018).

En **exploitation transport**, famille professionnelle qui occupe près de 9% des salariés de la branche au niveau régional, la progression de l'âge moyen des salariés a été assez forte, de près d'un an chaque année, entre 2013 et 2018, pour atteindre 44 ans et 7 mois en 2018.

Cette accélération du vieillissement des exploitants met en lumière la nécessité d'organiser la transmission des savoirs entre salariés, et en particulier celle des savoirs informels accumulés par les exploitants lors de l'exercice de leur emploi dans l'entreprise et qui concourent à la compétitivité de celle-ci.

#### 5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2018

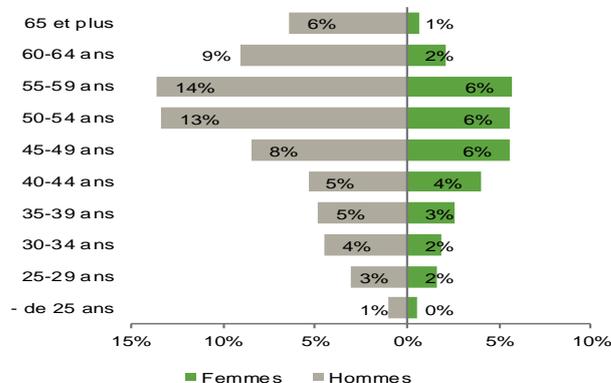


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les pyramides des âges des activités Marchandises illustrent le déséquilibre démographique que connaît la branche :

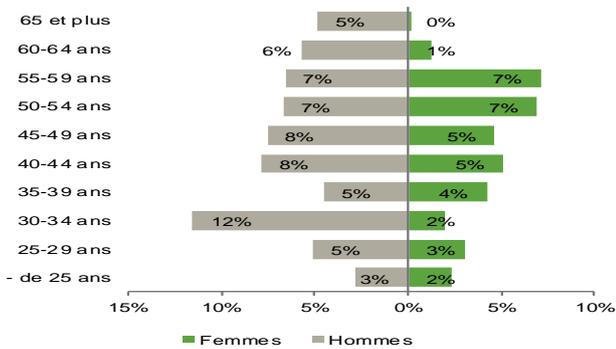
- Un sommet plus large que sa base et penchant à gauche en Marchandises traduit le vieillissement de la population salariée par ailleurs peu féminisée ;
- Un sommet très large et plus conséquent dans les tranches d'âges au-delà de 50 ans.

#### 6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges du transport routier sanitaire montre une dispersion des salariés dans les différentes classes d'âge. Certaines tendances cependant questionnent :

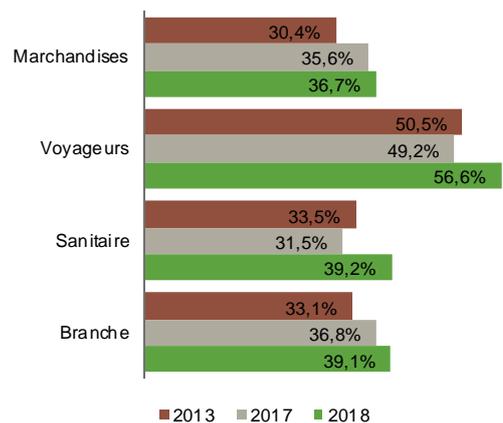
- Une diminution de la part des femmes : elles comptaient pour 41% des salariés en 2017 et ne représentent plus que 37% en 2018 ;
- entre 2017 et 2018, le secteur d'activité a connu un vieillissement de plus de 2 ans tel qu'en atteste l'évolution de la part des salariés de moins de 40 ans passée de 46% en 2017 à 36% en 2018.

Le taux de renouvellement à l'échelle de la branche s'est accru de 2 points en 2018. Le taux de relève a baissé de 5 points. En se focalisant sur les effectifs des classes d'âge [- de 30 ans] et [+ de 50 ans], ces indicateurs mettent en exergue les enjeux liés au renouvellement des effectifs salariés.

Ainsi, la confrontation des taux de renouvellement et des taux de relève dans le transport routier de voyageurs montre que d'une part, les salariés de plus de 50 ans sont majoritaires (57%) et d'autre part que le secteur ne dispose que d'un faible vivier de jeunes en mesure de prendre la relève.

Ce déséquilibre entre salariés de moins de 30 ans et ceux de 50 ans et plus intensifierait les difficultés de renouvellement des effectifs si les tendances se poursuivent, alors même que les besoins vont croître, suscités par les incitations à l'usage des transports collectifs, pour assurer une mobilité durable et s'inscrire dans la transition écologique de l'économie.

## 8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

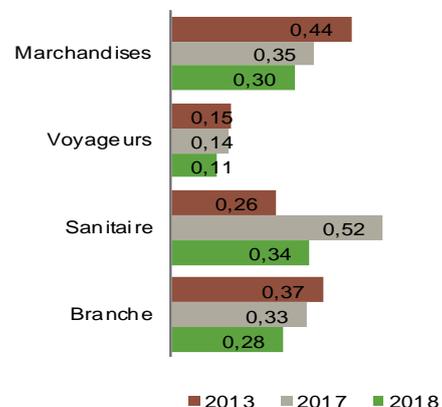


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Les tendances des taux en Marchandises, bien que préoccupantes, évoluent moins rapidement qu'en TRV. Leurs niveaux montrent qu'il existe un réservoir de salariés de moins de 30 ans plus conséquent, à fidéliser dans les entreprises de la branche et à renforcer pour assurer le renouvellement des effectifs.

## 9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



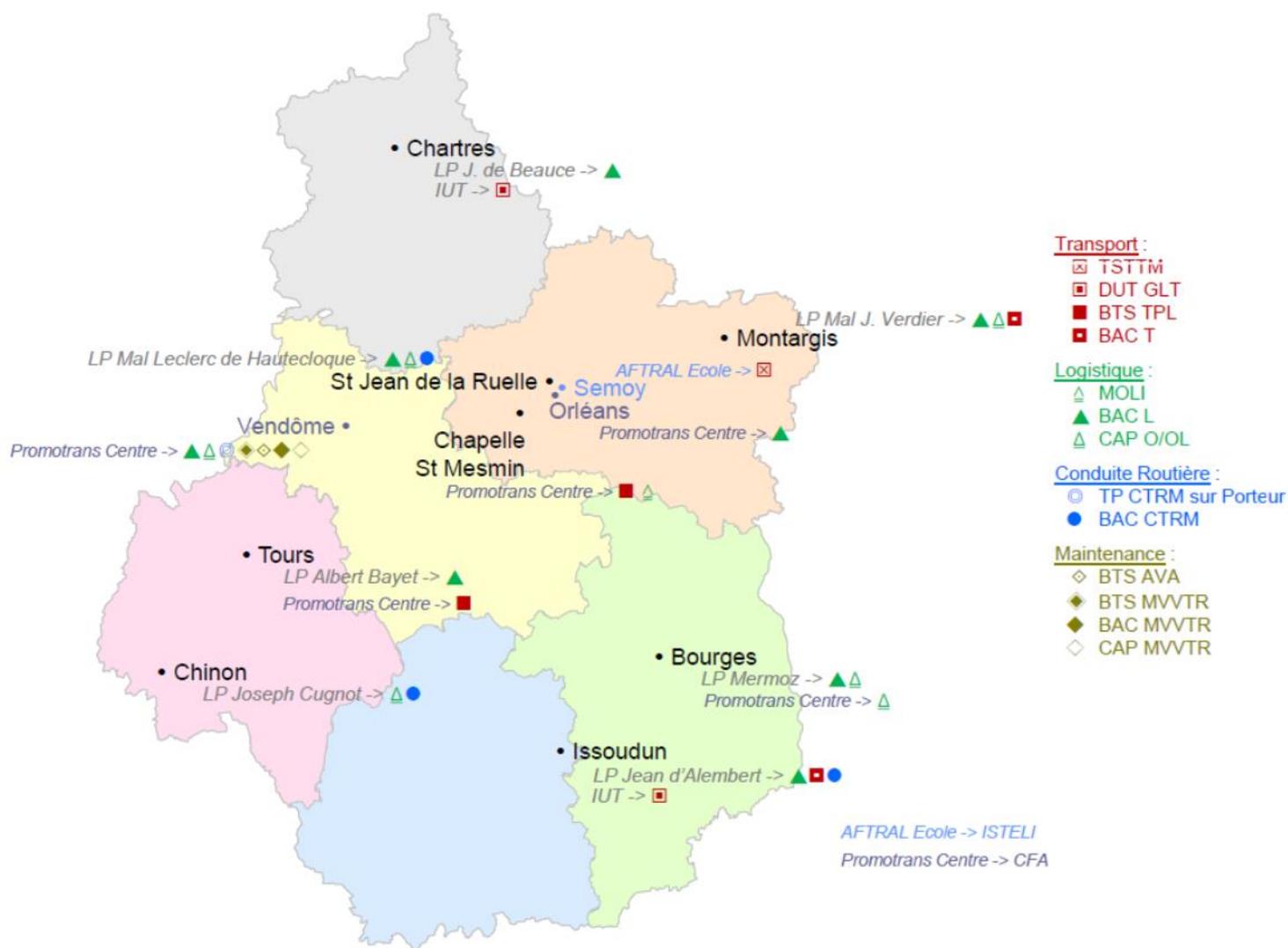
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre de salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

# La formation dans la branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la branche année scolaire 2018-2019



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2018

Conduite	
CAP Conducteur Livreur Marchandises	69
Bac Pro Conducteur transport routier de marchandises	61
Diplôme d'État d'Ambulancier	96
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	37
BTS Transport et prestations logistiques	42
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	70
BEP Logistique et transport	184
Bac Pro Logistique	142
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	58
Bac Pro Maintenance des véhicules auto option Véhicules industriels	27
BTS Maintenance des véhicules option Véhicules de transport routier	22
<b>Total des candidats présentés</b>	<b>808</b>

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

### 2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2018

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	51
Conducteur du transport routier de march. sur porteur	894
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	312
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	529
Conducteur de transport en commun sur route	40
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	29
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	16
Technicien(e) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	58
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	8
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	79
Cariste d'entrepôt	178
Préparateur de commandes en entrepôt	257
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>2451</b>

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

En 2018, en Centre-Val de Loire, plus de 800 candidats aux diplômes d'Etat ont été recensés (vs 785 en 2017), ces chiffres incluant les candidats aux certifications intermédiaires que sont le CAP Conducteur Livreur de Marchandises (intégré au cursus du Bac Pro CTRM) et le BEP Logistique et Transport (dans le cursus du Bac Pro Logistique).

Le nombre de stagiaires des titres professionnels est resté relativement stable (2456 en 2017, 2451 en 2018), avec des évolutions différentes selon les familles professionnelles : une baisse de 9% en Manutention-magasinage et des progressions en Conduite (+1%) et en Exploitation-Gestion (+9%).

L'alternance reçoit une meilleure audience qu'en 2017 (cf. *tableau ci-dessous*) : les contrats d'apprentissage ont progressé de 18% et les contrats de professionnalisation de 42%.

Les apprentis, qui ne comptent que 14% de filles, visent en majorité des qualifications infra-bac (51%). 50% de ceux préparant des qualifications postbac sont inscrits en BTS Transport et Prestations Logistiques, 40% en DUT Gestion Logistique et Transport.

### 3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2018

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	7	140	83	86	0	316
Contrats de professionnalisation	53	40	0	1	24	118

Source : AFT - IPTL, OPCA Transports et Services

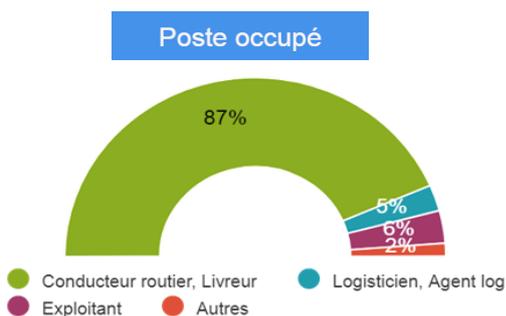
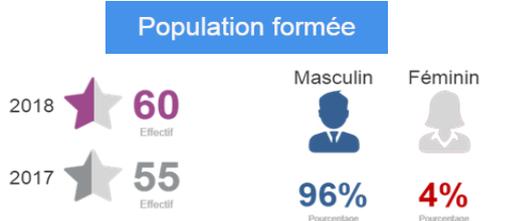
Lecture : 53 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCA Transports et Services dans les métiers de la conduite en 2018.

#### 4. L'insertion des jeunes sortis de formations des établissements de l'Education Nationale et des CFA en 2018

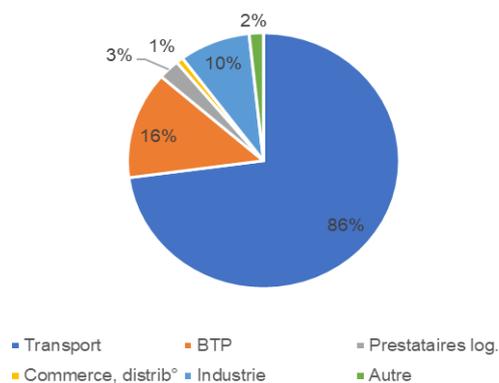
Famille professionnelle	Diplômes	Nbre de répondants	en emploi (y compris l'alternance)		en poursuite d'études (hors alternance)		en recherche d'emploi		Inactivité ou autre situation	
Conduite	Bac Pro. Conduite TRM	60	48	80%	8	13%	2	3%	2	3%
	TP CTRM sur Porteur	4	4	100%	-	-	-	-	-	-
Exploitation transport	BTS Transport et Prestations Logistiques	18	12	67%	5	28%	-	-	1	6%
	Bac Pro. Transport	19	8	42%	3	16%	6	32%	2	11%
Logistique	Manager des opérations logistiques internationales	4	3	75%	-	-	-	-	1	25%
	Bac Pro. Logistique	118	64	54%	26	22%	24	20%	4	3%
	CAP Opérateur/Opératrice Logistique	62	19	31%	20	32%	13	21%	10	16%
	TP Technicien en logistique d'entrepotage	5	3	60%	-	-	2	40%	-	-
Maintenance	Bac Pro. Maintenance des véhicules véh. de transport routier (MVVTR)	10	9	90%	-	-	1	10%	-	-
	CAP MVVTR	6	5	83%	-	-	1	17%	-	-
<b>Total</b>		<b>306</b>	<b>175</b>	<b>57%</b>	<b>62</b>	<b>20%</b>	<b>49</b>	<b>16%</b>	<b>20</b>	<b>7%</b>

Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

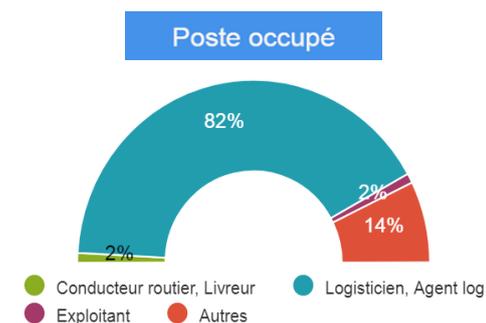
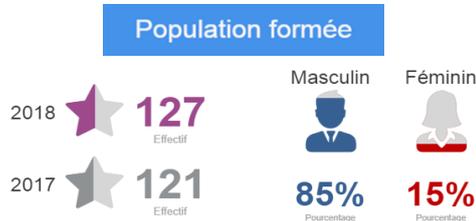
#### Bac Pro Conduite TRM



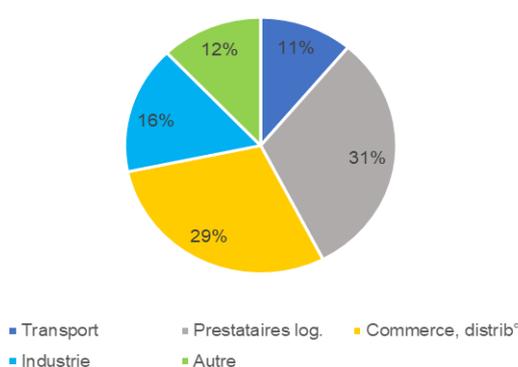
#### Entreprise d'insertion



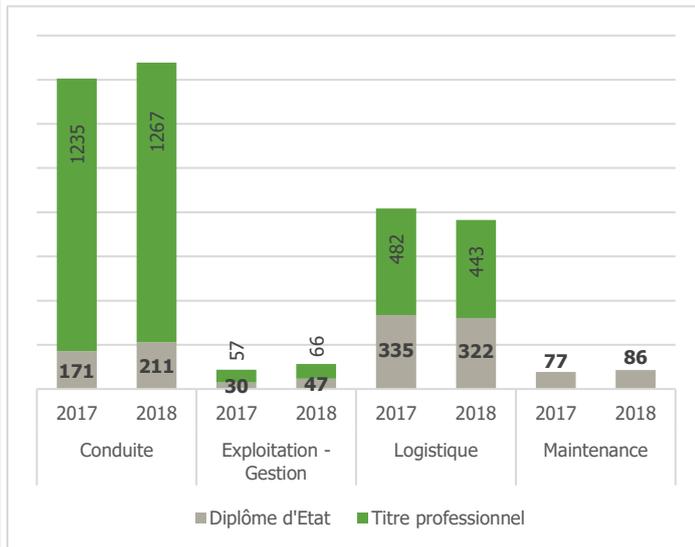
#### Bac Pro Logistique



#### Entreprise d'insertion



## 5. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Le volume global de qualifications délivrées s'est légèrement accru en 2018 (+2%), impulsé par une hausse dans toutes les familles professionnelles, à l'exception de la logistique.

La progression du nombre de diplômes d'Etat délivrés (sauf Logistique) est assez significative (+8%), dont :

- +15% de diplômés du CAP Conducteur Livreur de Marchandises (certification intermédiaire du Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises) ;
- + 11% de diplômés en Maintenance.

Les titres professionnels constituent toujours la voie de qualification prépondérante, avec 73% des qualifications délivrées en 2018. Ils sont restés relativement stables dans leur ensemble. A l'instar des diplômes d'Etat, les qualifications délivrées en logistique ont également baissé en 2018.

La VAE a été aussi mobilisée pour obtenir ces qualifications. Elle reste cependant très peu utilisée en Centre-Val de Loire.

## 6. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2018	Evolution 2018/2017
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	47	- 41%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	688	+ 28%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	179	- 18%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	63	+ 15%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	53	+ 6%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	627	+ 6%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	333	- 17%
T.P. Conducteur du transport en commun sur route *	20	
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	103	- 2%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	95	44%

\* Nouvelle certification dont les 1ères sessions ont été réalisées en 2018

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En **conduite** routière en 2018, **plus de 2200 diplômes**, titres, attestations d'accès aux métiers ont été délivrés en Centre – Val de Loire : 75% ont concerné des formations d'accès à la conduite de transport routier de marchandises, 21% à la conduite de transport routier de voyageurs et 4% à la conduite de transport routier sanitaire.

Le nombre de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules délivrés a baissé en 2018. Les TP de Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur qui sont souvent l'étape préalable au TP CTRM sur tous véhicules ont fortement progressé.

L'évolution la plus significative a trait au nombre de Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en 2018 (+44%). Ce résultat s'explique aussi par la campagne d'informations collectives conduite collectivement de juin à novembre 2017 par les acteurs de la branche (AFT, OPCA TS, organisations professionnelles membres de l'OPTL), en partenariat avec le Conseil Régional, le Pôle Emploi et les Instituts de Formation, suite à un diagnostic partagé de besoins de recrutement des entreprises. Cette campagne a permis à un plus grand nombre de personnes de découvrir les métiers du transport, et pour ceux qui s'y sont intéressés de s'inscrire au concours et de suivre la formation.

## 7. Le compte personnel de formation

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	9	4	26	1	143	183
Voyageurs	3	0	4	0	32	39
Transport sanitaire	0	0	10	0	1	11
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>176</b>	<b>233</b>

Source : OPCA TS

Le nombre global de bénéficiaires d'actions de formation soutenues par l'OPCA Transports et Services a augmenté en 2018 (cf tableau 4).

## 8. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCA en 2018 par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
<b>Professionalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	40		53	1
	+ 8%		+ 212%	- 67%
Périodes de pro.	19	701	2019	7
	+ 12%	+ 21%	+ 4%	- 30%
<b>Plan de formation des salariés</b>				
Entreprises	99	160	262	
- 10 salariés	+ 3%	+ 103%	+ 13%	- 100%
Entreprises	337	201	1432	26
+ 10 salariés	- 17%	+ 191%	+ 231%	+ 44%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC			69	
			+ 57%	
POEI	18	24	191	
	- 33%	- 41%	- 19%	+ 100%
CSP	3	16	7	1
	- 25%	+ 45%	- 65%	+ 0%
CPF	12	4	40	1
	+ 100%	+ 300%	+ 18%	+ 0%
Ensemble	528	1106	4073	36
	- 11%	+ 41%	+ 38%	- 12%

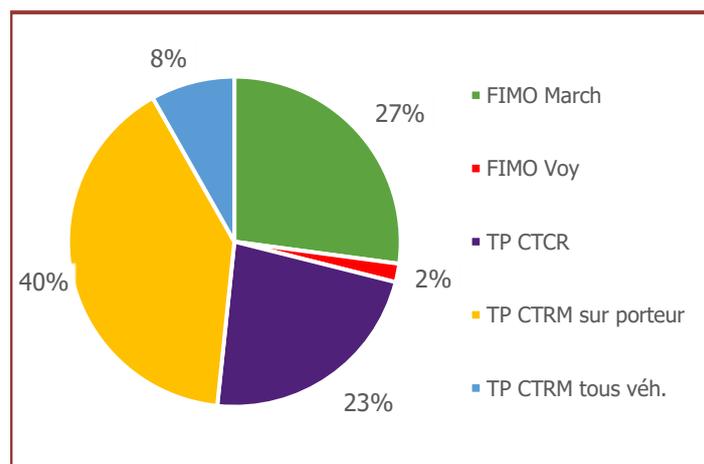
Source : OPCA Transports et services

En revanche, un focus par famille professionnelle montre des situations contrastées :

- d'une part, une forte progression du nombre de bénéficiaires en logistique et en conduite, tirée par les actions relevant du plan de formation qui ont très nettement augmenté.
- et d'autre part, un recul de 11 points du nombre de bénéficiaires en Exploitation et de 12 points en Maintenance. En exploitation, les actions s'inscrivant dans le plan de formation des entreprises de plus de 10 salariés (versements volontaires) ont chuté tandis que la maintenance enregistre une baisse des périodes de professionnalisation.

## 9. Le cofinancement par l'AFT des formations en conduite

L'AFT a cofinancé en 2018 près de 1 900 formations en conduite, 71% sont des formations qualifiantes.



Source : AFT

Près de la moitié des bénéficiaires (49,7%) sont des demandeurs d'emplois, les autres sont des salariés, des intérimaires ou des bénéficiaires de POE (disposant de promesses d'embauche).

# La dynamique de l'emploi

La croissance de l'économie française en 2018 mesurée par une progression de 1,7% du PIB a eu aussi pour effet une **croissance des effectifs** de la branche conventionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires, de l'ordre de 3,5% au niveau national et **3%** au niveau régional.

Cette dynamique de l'emploi dans la branche s'est exprimée par des recrutements réalisés par les établissements de toutes tailles, mais principalement par ceux de moins de 50 salariés qui en ont enregistré près de 60%.

Ces recrutements sont intervenus non seulement pour pallier les nombreux départs à la retraite mais également pour soutenir le développement des activités, ainsi que l'attestent les créations nettes d'emploi (16% des motifs d'embauches en 2018).

Alors que les recrutements maintenaient en 2018 la même dynamique qu'en 2017, les entreprises ont réduit en 2018, leur recours à l'intérim (-3%) après une progression ces dernières années (dont +13% en 2017).

## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2017	2018	Evolution
Marchandises	4 516	4 380	- 3%
Voyageurs	52	69	+ 32%
Sanitaire	2	3	+ 53%
Branche	4 570	4 452	- 3%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce recul de 3% à l'échelle de la branche dissimule des situations différentes selon les secteurs d'activités.

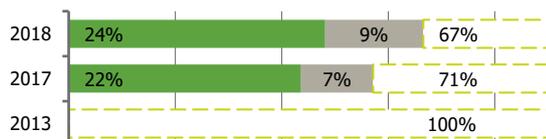
Dans les activités Marchandises, le repli du nombre d'intérimaires (-3%) est surtout imputable aux prestataires logistiques (-10%) qui continuent cependant à en mobiliser un volume important (1861 en 2018). En revanche, les entreprises du transport routier de marchandises se sont plus intensément appuyées sur l'intérim (+6% en 2018) pour répondre à leurs besoins.

Alors qu'en 2017, le transport routier de voyageurs avait eu un moindre recours à l'intérim, celui-ci s'accroît de 32% en 2018 (soit 17 intérimaires de plus que l'année précédente).

Le transport sanitaire utilise peu l'intérim, 3 intérimaires en 2018.

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

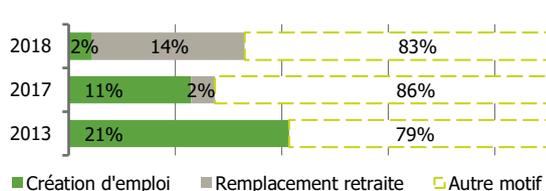
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire

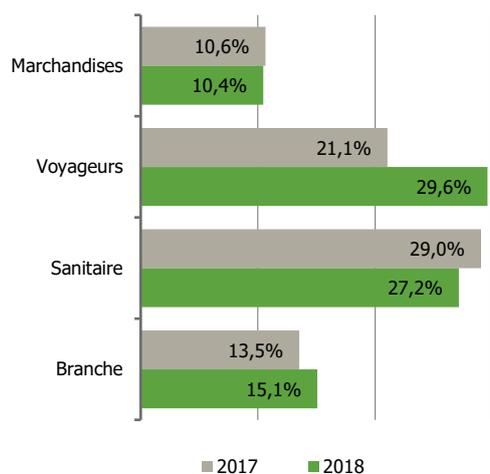


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2018, environ 5400 recrutements ont été réalisés en Centre-Val de Loire :

- 74% des recrutements émanent des activités Marchandises, 15% du transport routier de voyageurs et 11% du transport routier sanitaire.
- 79% de ces recrutements ont pourvu des postes en conduite, soit une part plus importante que son poids (62%) dans la branche. Les emplois logistiques (manutention, magasinage) comptent pour 11% des recrutements.
- 75% des recrutements l'ont été en CDI. En conduite, 80% des nouveaux contrats ont été signés en CDI, mais seulement 41% pour les emplois logistiques.

### 3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Même si la part des femmes parmi les nouvelles recrues a légèrement augmenté pour atteindre 15% en 2018, elle reste faible et n'est pas représentative de sa part dans la population active, tous secteurs confondus (48%).

Les femmes occupent généralement des fonctions support : 82% des nouvelles recrues dans la famille professionnelle Gestion sont des femmes, mais seulement 12% en conduite et 34% en exploitation.

Elles sont peu présentes dans les emplois cœur de métier. Certains employeurs rechignent encore à recruter des femmes pour des postes de conduite par exemple, tandis que d'autres l'expliquent plutôt par la faiblesse des candidatures féminines qu'ils reçoivent pour ce type de postes.

En effet, tel que l'attestent les éléments des tableaux ci-dessous, peu de femmes se positionnent sur les emplois cœur de métier, encore perçus, à tort, comme masculins.

### 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2018

	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	30%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	37%	0 point
Personnel d'encadrement logistique	30%	-2 points
Personnel de conduite du transport routier	10%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	25%	-4 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	26%	0 point
Ensemble du marché du travail régional	52%	0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2018

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	<b>3%</b>	0 point
Courses et livraisons express	17%	0 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	0 point
Conduite de transport de particuliers	24%	2 points
Conduite de transport en commun sur route	23%	-2 points
Conduite de véhicules sanitaires	34%	0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La question démographique se posant avec acuité dans la branche, une gestion prévisionnelle des emplois exige de penser le renouvellement des effectifs, par l'embauche de jeunes notamment.

En 2018, l'embauche des jeunes de moins de 25 ans a augmenté de près de 3 points. Cette hausse a principalement bénéficié aux entreprises des activités Marchandises (qui pèsent sur les tendances d'évolution de la branche) et du transport sanitaire.

En 2018, le transport routier de voyageurs a attiré encore moins de jeunes de moins de 25 ans que l'année précédente.

Aux tensions sur le marché du travail sur les métiers de la conduite auxquelles se sont ajoutées les autres motifs de défection des jeunes que sont les conditions d'accès liées à l'âge et les contrats de travail proposés à l'entrée (généralement des contrats de travail à temps partiel qui ne répondent pas aux attentes des jeunes en début de carrière, aspirant à des revenus leur assurant une autonomie financière) ont conduit les employeurs à s'appuyer sur les ressources humaines disponibles, des recrues en moyenne plus âgées que celles des années précédentes.

Sur l'ensemble des métiers du transport et de la logistique, la part des jeunes dans la demande d'emploi reste globalement stable, autour de 13%. Elle progresse dans les métiers de l'organisation des transports mais recule dans les métiers de la conduite.

### 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2018

	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	16%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	18%	5 points
Personnel d'encadrement logistique	5%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	6%	-2 points
Personnel d'encadrement du transport routier	5%	2 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

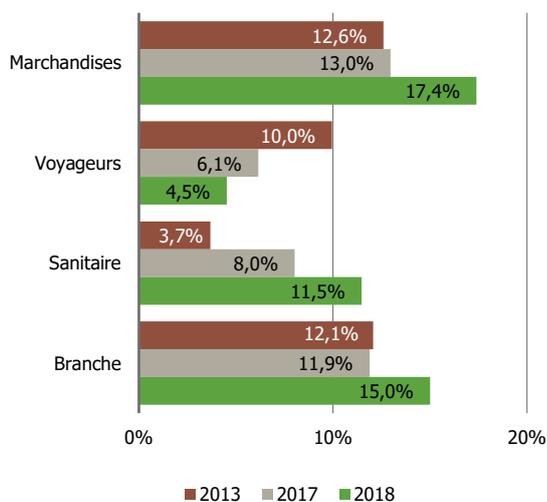
Dans les métiers de la conduite, les courses et livraisons express sont l'activité qui enregistre la part la plus élevée de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (11%). Elles sont en général effectuées avec des véhicules utilitaires légers de moins de 3,5 tonnes, accessibles aux titulaires du permis de conduire de catégorie B.

### 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2018

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	3%	1 point
Courses et livraisons express	11%	0 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	2 points
Conduite de transport de particuliers	2%	0 point
Conduite de transport en commun sur route	2%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	9%	2 points

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### 6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche

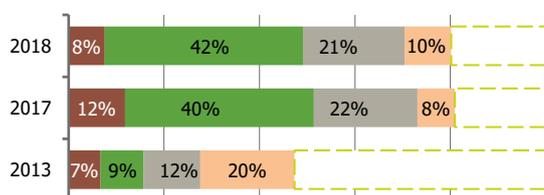


Source : Enquête Tableau de bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

En 2018, les départs ont cru, et les démissions sont restées aussi importantes qu'en 2017 (41% des départs). Accentuées par les tensions du marché du travail, ces démissions comptent jusqu'à 51% des départs des salariés en CDI qui font jouer la concurrence.

### 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

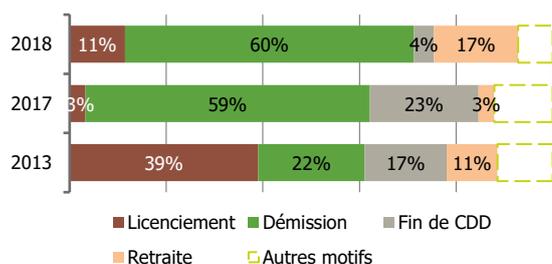
#### Activités marchandises



#### Transport de voyageurs



#### Transport sanitaire



■ Licenciement ■ Démission ■ Fin de CDD  
■ Retraite ■ Autres motifs

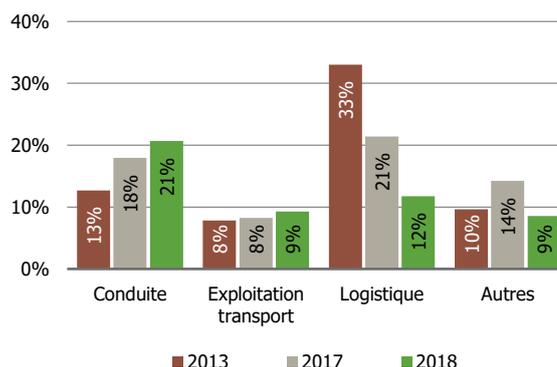
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire, les démissions restent prépondérantes. L'augmentation des départs de fins de carrière reflète le vieillissement constaté dans ce secteur d'activité avec la progression de l'âge moyen qui s'élève désormais à 44,62 ans.

La forte progression des taux de rotation dans les métiers de la conduite (+8 points en 5 ans) illustre la situation de pénurie de conducteurs que connaissent les entreprises, et ce qu'il en résulte en termes de management (pour conserver ses salariés) mais aussi de politiques de recrutement (pour attirer les meilleurs profils). Cette progression reflète peut-être aussi l'évolution des trajectoires professionnelles de moins en moins rectilignes.

En logistique, la baisse des taux de rotation montre que les employeurs qui ont recruté ces dernières années ont aussi réussi à fidéliser leurs recrues.

### 10. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

Dans ce contexte de tensions sur certains métiers, et sur ceux de la conduite en particulier, il importe aux entreprises de conserver leurs salariés et de développer leur attractivité auprès du grand public, pour susciter des vocations auprès de celles et ceux qui n'y auraient pas songé. Cela passe par la valorisation de son image et de son savoir-faire non seulement auprès de ses clients mais aussi de ses salariés potentiels, avec le concours de ses salariés actuels qui n'en sont que les meilleurs ambassadeurs.

# La prospective globale pour la région

La rédaction du tableau de bord pour l'OPTL s'étant achevée dans un contexte de crise sanitaire liée au Covid-19, il n'est pas apparu judicieux de présenter la partie prospective traitée habituellement.

L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes d'effectifs salariés et de besoins en recrutements et en formations impose la plus grande prudence. Il sera toujours temps de réévaluer au moment opportun.

L'outil de prospective généralement utilisé pour étayer cette étude, permet une projection à trois ans, soit 2019, 2020 et 2021 pour la période sous revue.

Les projections d'effectifs présentées ci-dessous ont été réalisées par les membres de l'Observatoire régional qui se sont réunis en novembre 2019. Cette estimation se fonde sur les données URSSAF collectées au premier semestre 2019 et complétée par les analyses des représentants locaux de l'OPTL.

Les prévisions d'effectifs au 31/12/2019 des membres de l'Observatoire régional sont les suivantes :

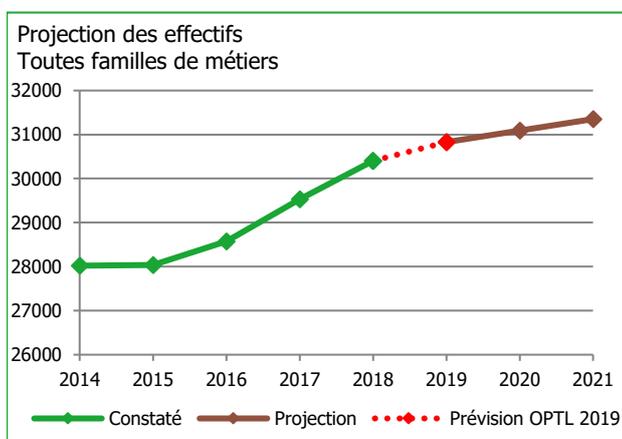
## 1. Estimation des effectifs au 31/12/2019 par l'OPTL régional

	Evolution		Effectifs au 31/12/2019
	en volume	en %	
Marchandises	+ 335	1,36%	24 823
Voyageurs	+ 94	2,90%	3 394
Sanitaire	+ 9	0,40%	2 624
Branche	+ 438	1,40%	30 841

L'acquis de croissance donné par l'URSSAF et ajusté au champ conventionnel, indiquait une augmentation de 1,2% des effectifs régionaux au cours du 1er semestre 2019. Il était de 2,2% au cours de la même période, l'année précédente.

Les membres de l'OPTL ont retenu une prévision de croissance annuelle de 1,4%, considérant que le second semestre serait relativement «atone».

## 2. Projection des effectifs de la branche



Le graphique ci-contre présente l'évolution des effectifs salariés de la branche des transports et des activités auxiliaires depuis 2014 ainsi que la tendance estimée (*au cours d'une période antérieure à la crise sanitaire liée au Covid-19*) s'appuyant sur les prévisions de l'OPTL (+1,4% en 2019) qui misait sur le développement des activités Marchandises principalement (transport et emplois logistiques).

# Annexes

## Note méthodologique

### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les délégations régionales de l'AFT auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

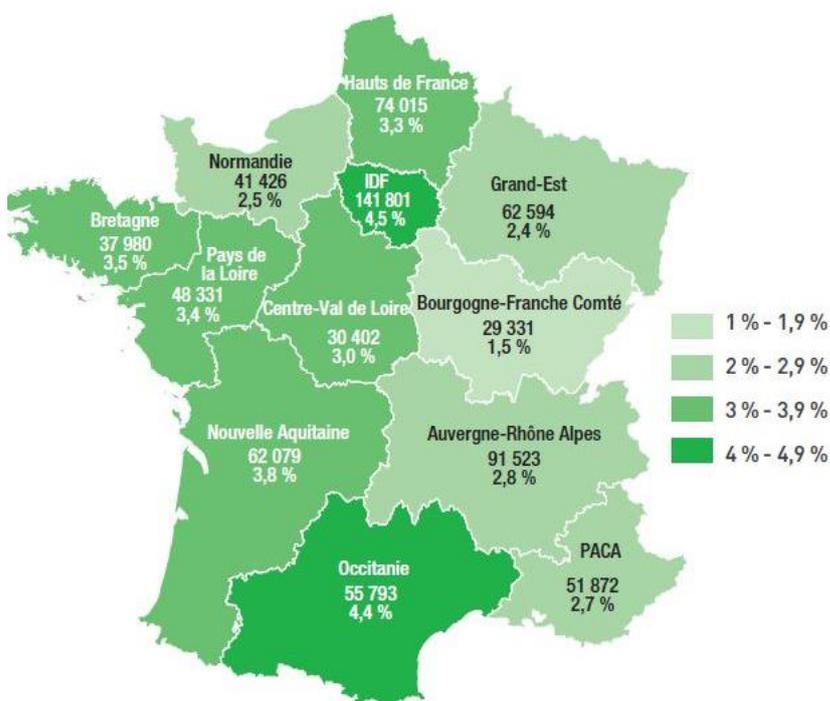
Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS.

L'ACOSS produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

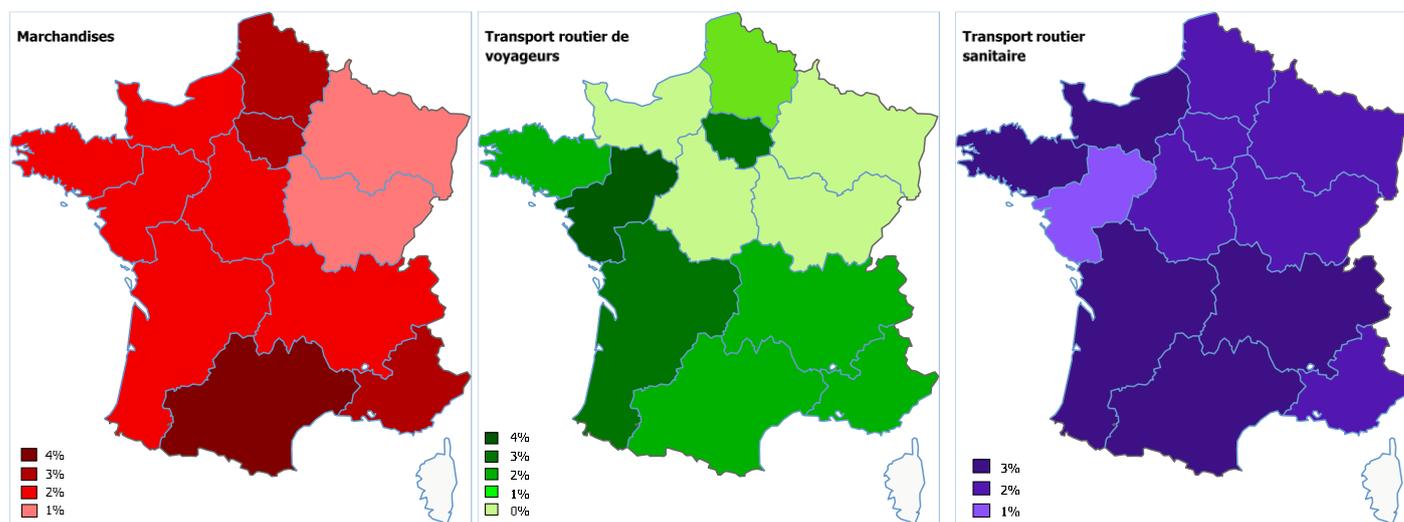
### Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2018

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2017 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

## Evolution de l'emploi salarié en 2018



## Evolution de l'emploi salarié dans la période 2013-2018 (exprimée en taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés)



## Répartition des établissements par département

	De 1 à 6	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et +	(en %)	Total	(en %)
<b>TRM</b>	326	<b>23%</b>	125	9%	273	19%	64	5%	788	56%
<b>TRV</b>	24	2%	8	1%	29	2%	23	2%	84	6%
<b>DEM</b>	22	2%	8	1%	18	1%	0	0%	48	3%
<b>LOC</b>	19	1%	11	1%	18	1%	5	0%	53	4%
<b>AUX</b>	36	3%	15	1%	69	5%	14	1%	134	9%
<b>PRL</b>	37	3%	13	1%	25	2%	14	1%	89	6%
<b>TRS</b>	70	5%	54	4%	88	<b>6%</b>	3	0%	215	15%
<b>TOTAL</b>	534	<b>38%</b>	234	17%	520	<b>37%</b>	123	9%	1411	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Effectifs par taille d'établissement

	De 1 à 6	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
<b>TRM</b>	798	3%	872	3%	5 961	20%	6 632	22%	14 263	47%
<b>TRV</b>	32	0%	35	0%	494	2%	2 739	9%	3 300	11%
<b>DEM</b>	38	0%	52	0%	328	1%	-	0%	418	1%
<b>LOC</b>	37	0%	74	0%	378	1%	453	1%	942	3%
<b>AUX</b>	86	0%	106	0%	1 641	5%	1 707	6%	3 540	12%
<b>PRL</b>	151	0%	145	0%	921	3%	4 108	14%	5 325	18%
<b>TRS</b>	217	1%	383	1%	1 737	6%	277	1%	2 615	9%
<b>TOTAL</b>	1 360	4%	1 667	5%	11 461	<b>38%</b>	15 915	<b>52%</b>	30 402	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements et salariés par département

	Etablissements		Effectifs		Moyenne
<b>Cher</b>	149	11%	3 120	10%	21
<b>Eure-et-Loir</b>	258	18%	4 681	15%	18
<b>Indre</b>	124	9%	2 986	10%	24
<b>Indre-et-Loire</b>	274	19%	6 368	21%	23
<b>Loir-et-Cher</b>	159	11%	3 342	11%	21
<b>Loiret</b>	445	32%	9 905	33%	22
<b>Total</b>	<b>1 409</b>	<b>100%</b>	<b>30 402</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements par activité et par département

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>Cher</b>	1511	<b>558</b>	47	113	294	315	282	3 120
<b>Eure-et-Loir</b>	2335	400	72	225	368	861	419	4 681
<b>Indre</b>	1781	229	30	3	111	432	400	2 986
<b>Indre-et-Loire</b>	2641	<b>850</b>	70	232	<b>1343</b>	687	<b>546</b>	6 368
<b>Loir-et-Cher</b>	1631	536	20	33	313	319	491	3 342
<b>Loiret</b>	<b>4365</b>	727	179	336	1109	<b>2712</b>	477	9 905
<b>TOTAL</b>	<b>14 263</b>	<b>3 300</b>	<b>418</b>	<b>942</b>	<b>3 540</b>	<b>5 325</b>	<b>2 615</b>	<b>30 402</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés par sexe et famille professionnelle

	Femmes		Hommes		Total
<b>Direction</b>	164	23,2%	544	76,8%	708
<b>Gestion</b>	1 080	88,2%	144	11,8%	1 224
<b>Vte/Achats</b>	189	51,2%	180	48,8%	369
<b>Exploit.</b>	1 157	42,6%	1 557	57,4%	2 714
<b>Manut/Mag.</b>	2 061	35,7%	3 717	64,3%	5 778
<b>Conduite</b>	1 998	<b>10,6%</b>	16 930	<b>89,4%</b>	18 929
<b>Mainten.</b>	60	12,5%	420	87,7%	479
<b>Interprof.</b>	157	77,7%	45	22,3%	202
<b>Total</b>	<b>6 866</b>	<b>22,6%</b>	<b>23 536</b>	<b>77,4%</b>	<b>30 402</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Embauches par sexe et famille professionnelle

	Femmes	Hommes
<b>Direction</b>	21,3%	78,7%
<b>Gestion</b>	81,9%	18,1%
<b>Vte/Achats</b>	42,5%	57,5%
<b>Exploit.</b>	34,4%	65,6%
<b>Manut/Mag.</b>	10,2%	89,8%
<b>Conduite</b>	11,6%	88,4%
<b>Mainten.</b>	9,3%	90,7%
<b>Interprof.</b>	86,2%	13,8%
<b>Total</b>	<b>15,1%</b>	<b>84,9%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	Centre-Val de Loire	France
<b>TRM</b>	241	1,7%
<b>TRV</b>	357	10,8%
<b>DEM</b>	5	1,2%
<b>LOC</b>	24	2,5%
<b>AUX</b>	73	2,1%
<b>PRL</b>	76	1,4%
<b>TRS</b>	53	2,0%
<b>TOTAL</b>	<b>829</b>	<b>2,7%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives  
75003 Paris  
[www.optl.fr](http://www.optl.fr)  
optl@optl.fr