



RAPPORT 2020

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2020 DE L'OPTL

> PAYS DE LA LOIRE

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la branche.....	9
La localisation des emplois	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	18
La typologie des métiers	21
La démographie	24
La formation dans la branche	27
La dynamique de l'emploi.....	33
La prospective globale pour la région	37



Edito

En 2019, notre Branche Transport et Auxiliaires du monde du Transport, en Pays de la Loire, a poursuivi, la croissance de ses effectifs.

L'emploi a ainsi augmenté de + 1,3% au 31 décembre 2019 (après + 3,3 % en 2018/2017) dans notre Région, et + 2,6 % au National.

La crise de 2020, a largement fragilisé notre Economie Nationale et Régionale, et particulièrement l'ensemble des secteurs de notre Branche à l'image du Transport de Voyageurs ou des Transports Sanitaires.

Cette crise a aussi permis à l'ensemble des Acteurs (Producteurs ; Consommateurs ; Institutionnels..), d'apprécier s'il en était encore besoin, le rôle essentiel de notre Branche Transport et Logistique dans l'acheminement et la mise à disposition des matières premières et des biens de consommation.

La « chaîne a tenu », nos concitoyens ont été approvisionnés, révélant ainsi tout le dynamisme et les ressources de nos entreprises et de nos salariés.

Cependant, comme chacun le constate, la Pandémie, n'est pas terminée, et l'année 2021 est encore bien délicate.

L'action de l'OPTL, en cette période difficile, apparait encore plus fondamentale, pour suivre et comprendre l'évolution de notre Branche en contribuant à soutenir l'Emploi et les Formations qui y conduisent.

L'occasion nous est donnée de remercier l'ensemble des acteurs qui participent activement à réaliser, et à faire connaître les travaux de l'OPTL régional, au service de la Branche, des Institutionnels, et des Acteurs Economiques.

Président OPTL
Corinne BRAAS

Vice-président OPTL
Alain MALGOGNE

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Pays de la Loire, on met ainsi en évidence que :

- 52% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 56% des conducteurs routiers et grands routiers et 24% des conducteurs livreurs.
- 68% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 0% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

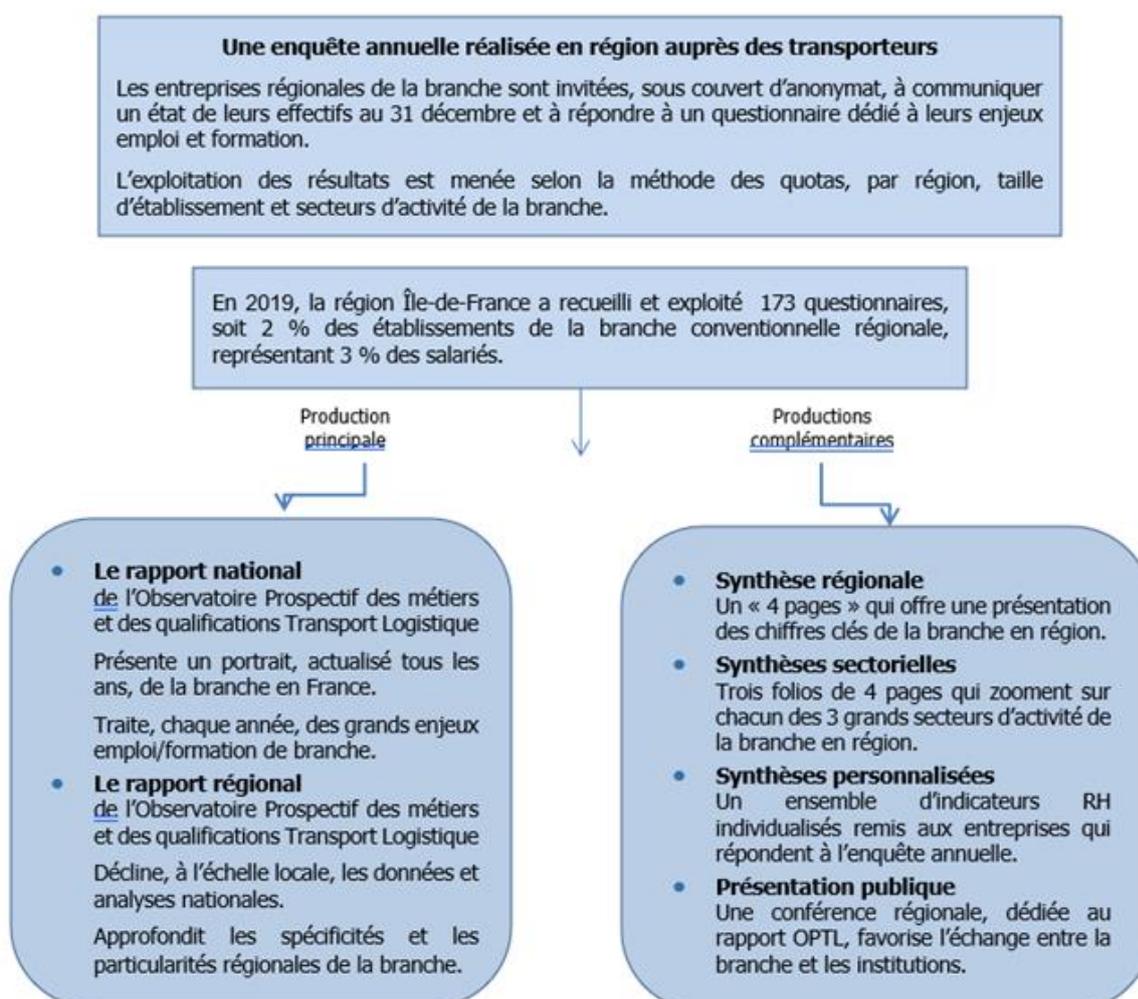
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 201	61%	59%
Transport routier de voyageurs	123	6%	7%
Déménagement	50	3%	3%
Location	63	3%	3%
Auxiliaires de transport	210	11%	11%
Prestataires logistiques	52	3%	4%
Transport sanitaire	272	14%	12%
Ensemble de la branche	1 972	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 123 établissements employeurs en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 6% des établissements employeurs de la branche en région.

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 961	81%	80%
Transport routier de voyageurs	65	3%	6%
Déménagement	61	3%	3%
Location	64	3%	2%
Auxiliaires de transport	108	4%	4%
Prestataires logistiques	34	1%	1%
Transport sanitaire	123	5%	3%
Ensemble de la branche	2 417	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 123 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2019. Cette activité représente 5% des établissements sans salarié de la branche en région contre 3% en France.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

Marchandises Voyageurs Sanitaire Branche				
Entreprises avec salariés	4			4
Evolution 2018/2019	-50%	0%	-100%	-56%
Entreprises sans salariés	551	3		554
Evolution 2018/2019	-51%	-25%	-100%	-51%
Non déterminé	1 205	4	4	1 213
Evolution 2018/2019	767%	0%	0%	773%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

2. Défaillances d'entreprises :

-Par rapport à 2018, les défaillances des « **entreprises avec salariés** » baissent en 2019 (-58%), principalement en « Marchandises », mais aussi dans chacun des secteurs.

-Les défaillances d'entreprises « **sans salariés** » baissent de plus d'un quart en 2019 par rapport à 2018, surtout en « Transport Sanitaire », mais aussi en « Marchandises » et en « Voyageurs ».

1. - Créations d'établissements :

-Concernant les établissements « **avec salariés** », 4 ont été créés en 2019 principalement en « Marchandises ».

L'évolution pour la Branche, est en 2019 par rapport à 2018, en recul de la moitié.

-Concernant les établissements « **sans salariés** », on constate une évolution forte, principalement due au milieu des « Marchandises ».

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2019

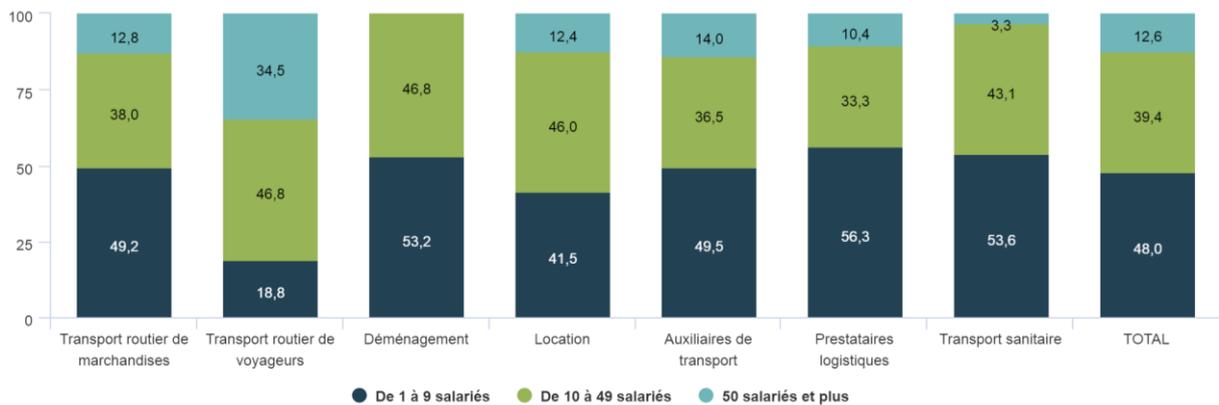
marchandises Voyageures Sanitaire Branche				
Entreprises avec salariés	35	1	4	40
Evolution 2018/2019	-51%	-67%	-80%	-58%
Entreprises sans salariés	193	4	1	198
Evolution 2018/2019	-26%	-20%	-67%	-27%
Non déterminé	25	0		25
Evolution 2018/2019	17%	0%	0%	17%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

Les caractéristiques des employeurs

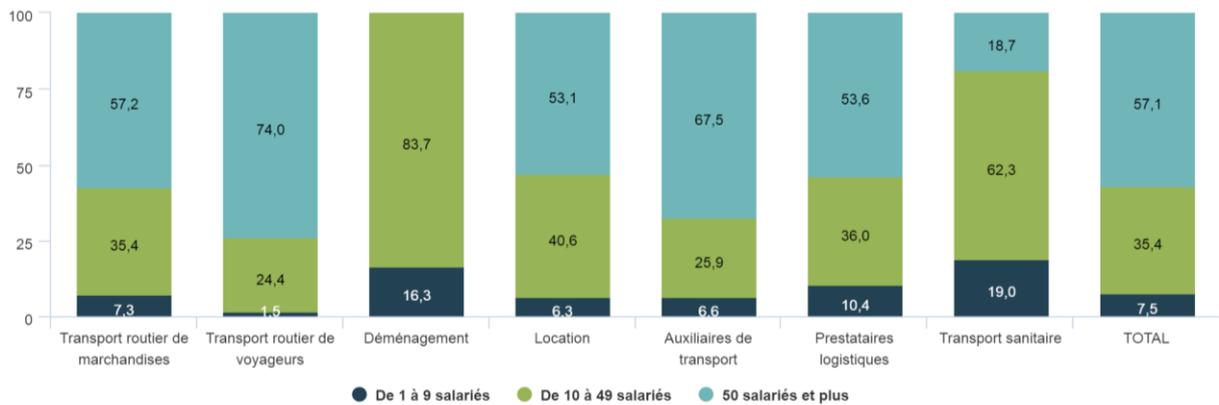
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2019, 53,2% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ

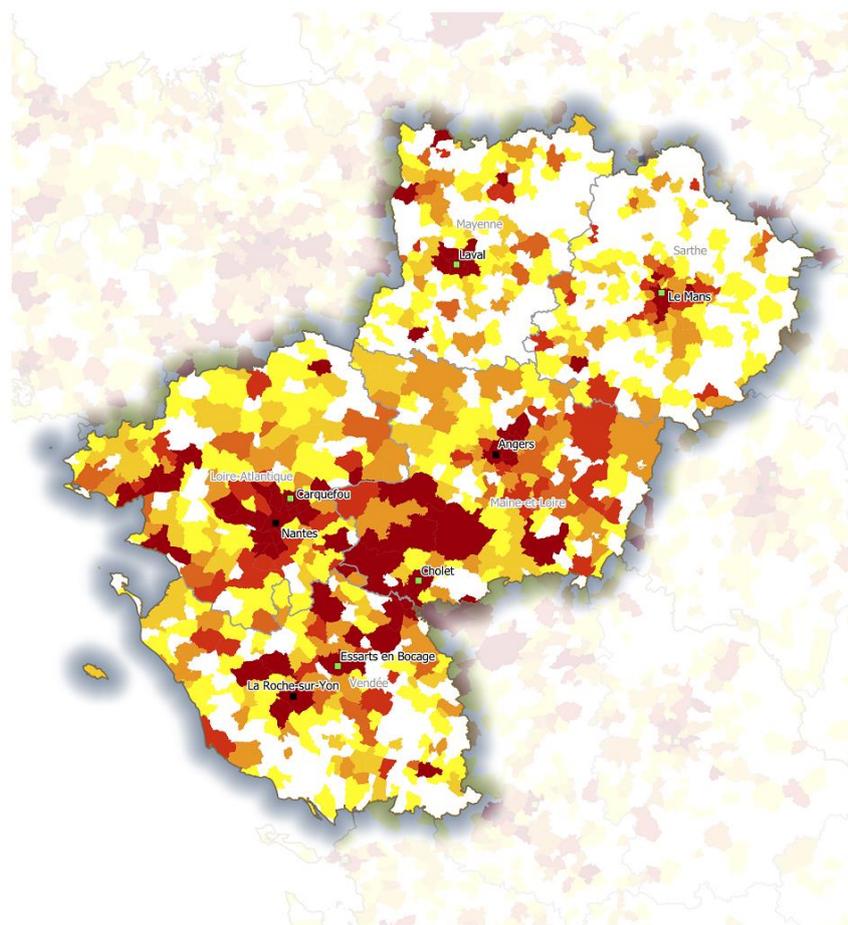
Lecture : 35,4% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2019, en région

Le nombre de salariés par commune dans les « Activités Marchandises » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les axes Nantes/Saint-Nazaire – Nantes/Cholet, la Roche sur Yon/Cholet/Angers.



Salariés par commune (MAR)

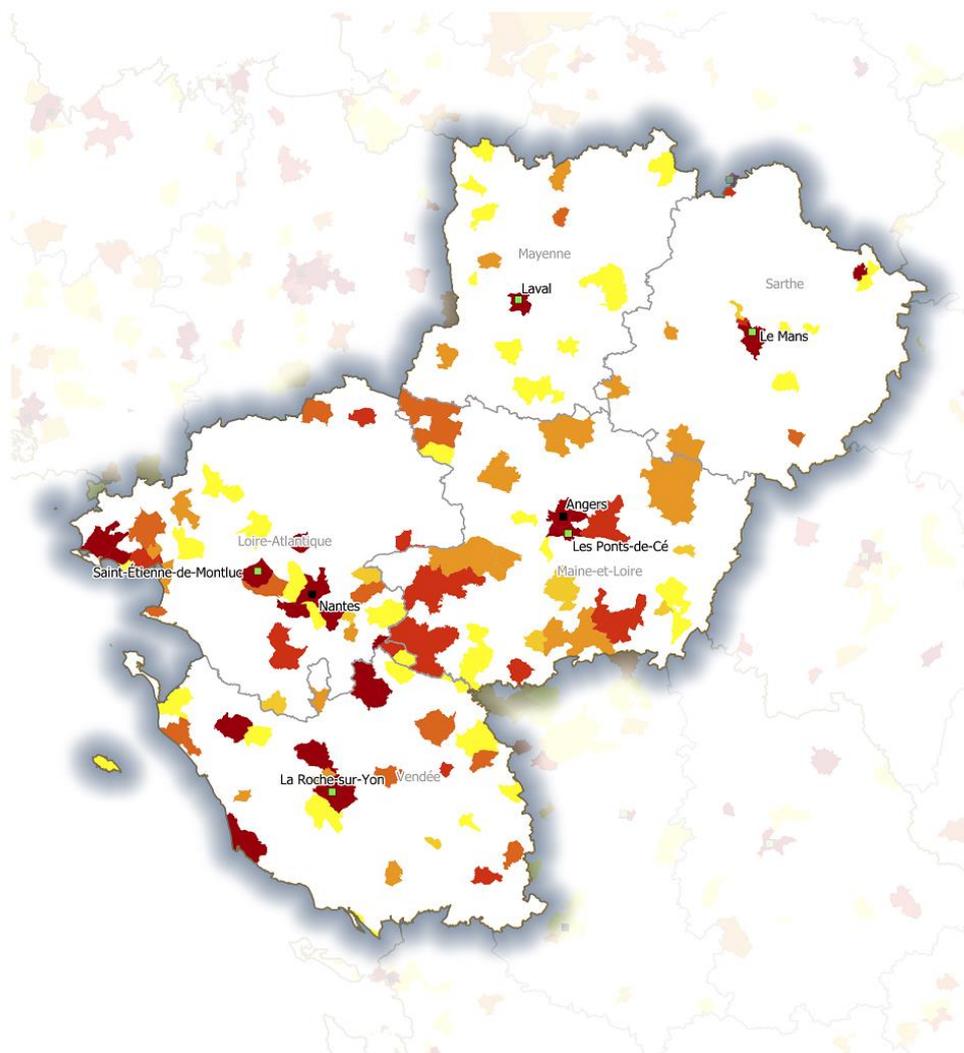


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

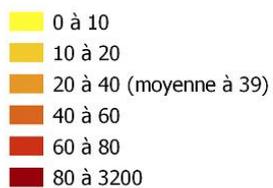
Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport de Voyageurs » est le plus important principalement autour de Nantes ; Saint-Nazaire ; La Roche S/Yon ; Angers ; Le Mans ; Laval ; Cholet ; et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers



Salariés par commune (TRV)

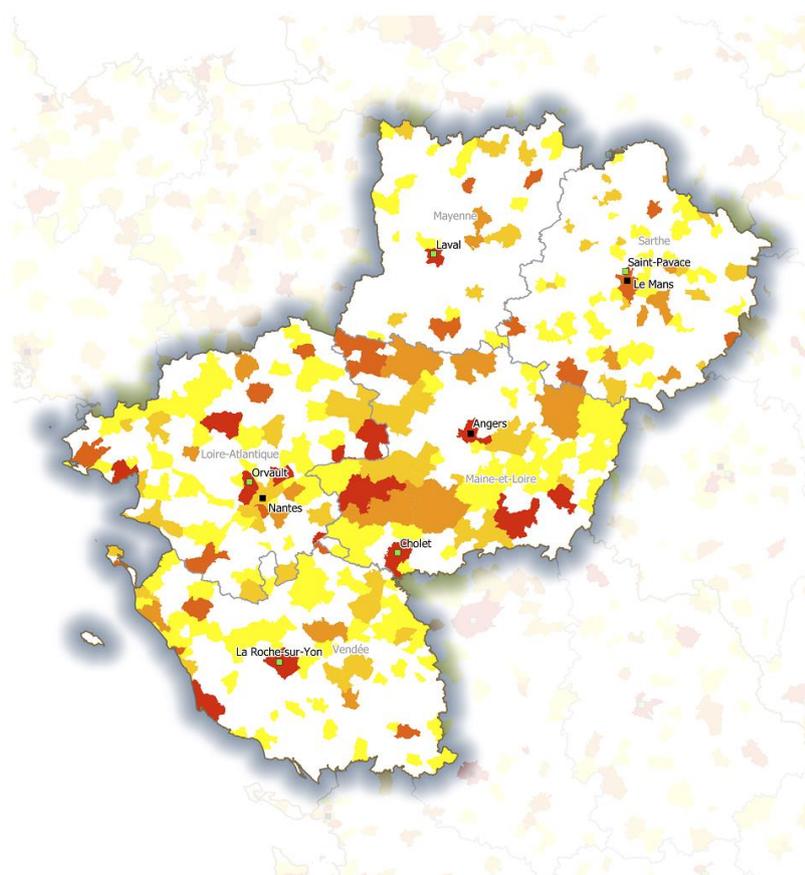


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport Sanitaire » est le plus important principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche S/ Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et aussi dans la zone territoriale Nantes/Angers/Cholet. On pourra aussi noter une présence (certes moins marquée que dans les préfectures départementales), sur le littoral atlantique.



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	28 705	59%	52%
Transport routier de voyageurs	6 312	13%	14%
Déménagement	555	1%	2%
Location	1 539	3%	3%
Auxiliaires de transport	6 942	14%	14%
Prestataires logistiques	1 166	2%	7%
Transport sanitaire	3 712	8%	8%
Ensemble de la branche	48 932	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 6 942 salariés en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 14% des effectifs de la branche en région, contre 14% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	36 700	75%	68%
Exploitation Transport	3 778	8%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 935	8%	13%
Direction	809	2%	3%
Gestion	2 205	5%	5%
Ventes-Achats	354	1%	1%
Maintenance	695	1%	2%
Interprofessionnel	456	1%	1%
Ensemble des métiers	48 932	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 36 700 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2019. Cette famille de métiers représente 75% des effectifs de la branche en région, contre 68 % en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	36 700	11 %	10 %
Exploitation Transport	3 778	38 %	40 %
Logistique – Manutention - Magasinage	3 935	18 %	22 %
Direction	809	30 %	26 %
Gestion	2 205	78 %	78 %
Ventes-Achats	354	66 %	56 %
Maintenance	695	9 %	6 %
Interprofessionnel	456	64 %	68 %
Ensemble des métiers	48 932	18 %	19 %

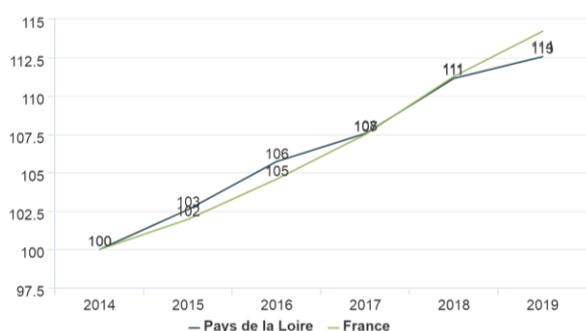
Lecture : 36700 salariés tous secteurs confondus exercent dans les métiers de la conduite, en région Pays de la Loire : 11 % des effectifs sont des femmes, contre 10% en France.

1. Notre Branche a créé 612 emplois salariés en 2019, et emploie 48 932 salariés au 31 décembre 2019 en Pays de la Loire.

Les effectifs se sont ainsi accrus (en comparant 2019 à 2018) de +1,3 % en Pays de la Loire, (+2,6 % au national) ; après +3,3 % en 2018.

Depuis 2014, les effectifs de notre région sont en augmentation constante.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

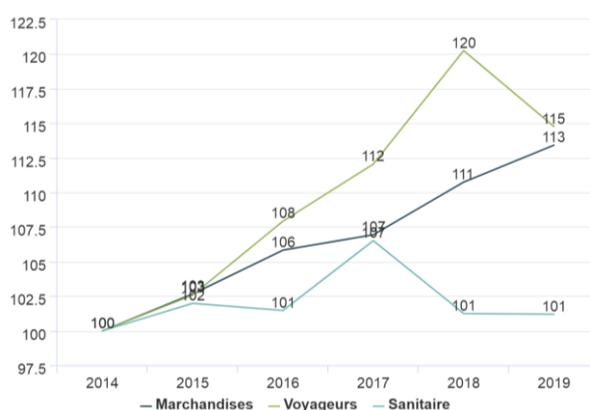
2. L'évolution des effectifs est en constante augmentation :

- En « Marchandises » (+2 points en 2019 par rapport à 2018).

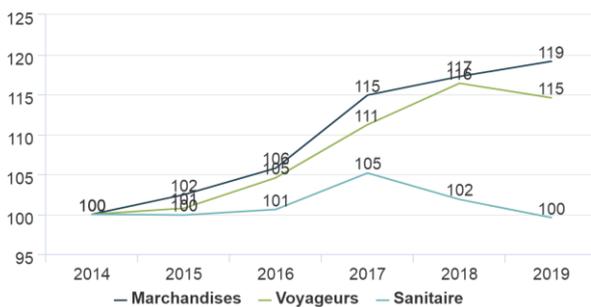
Alors que :

-Le Transport Routier de Voyageurs voit ses effectifs baisser de - 5 points, soit - 302 salariés, qui s'explique pour l'URSSAF de notre région, à cause : « d'un établissement jusqu'ici connu avec un APE de transport, qui a été rebasculé sur un autre code APE, début 2019 ».

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2014)



3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. L'évolution des effectifs par famille de métiers est la plus marquée dans les familles Logistique et Conduite.

3. L'évolution des effectifs des conducteurs est la plus marquée :

- En « Marchandises » :

Les effectifs sont en constante augmentation depuis 2014. En 2019, les « marchandises » voient leurs effectifs de conducteurs s'accroître de +19% par rapport à 2014.

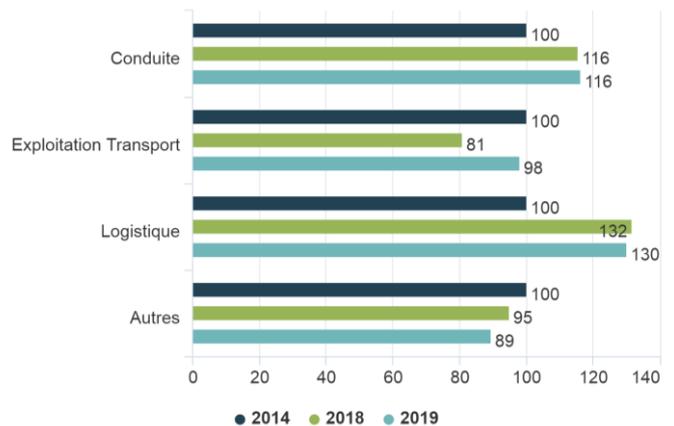
- En Transport Routier de Voyageurs :

Les effectifs sont en constante augmentation depuis 2014, et marquent un fléchissement en 2019.

- En Transport Sanitaire :

Les effectifs globaux du secteur reculent, en 2019 par rapport à 2018 et 2017.

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2014)

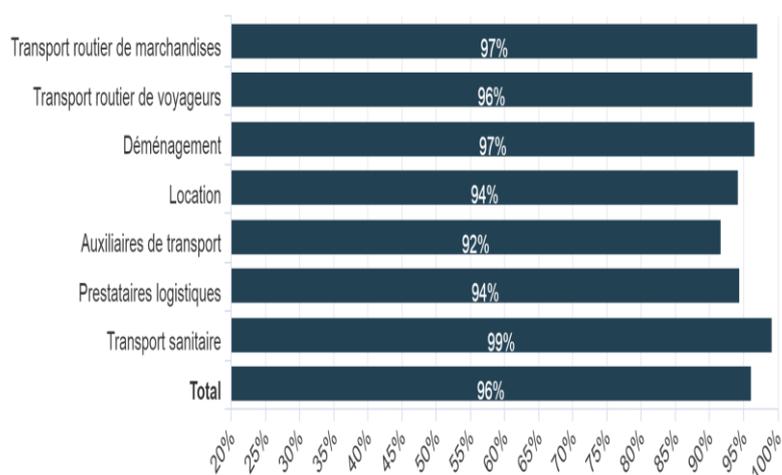


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les caractéristiques des emplois



Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



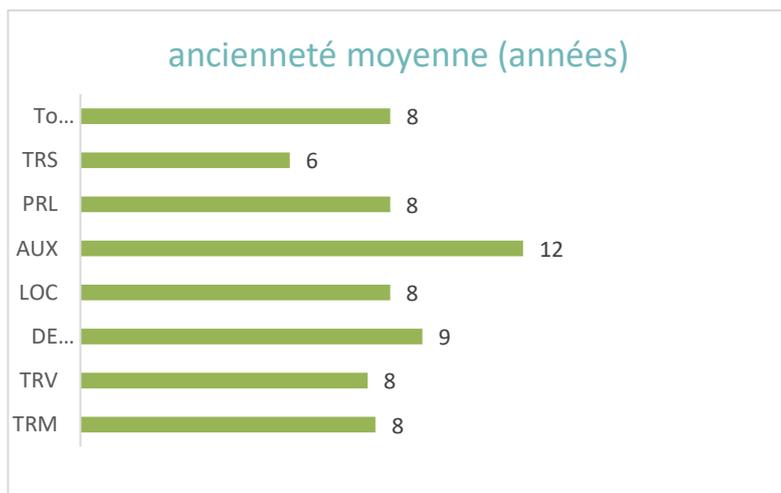
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 94% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2019 sont en CDI.

1. Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019 (en années)

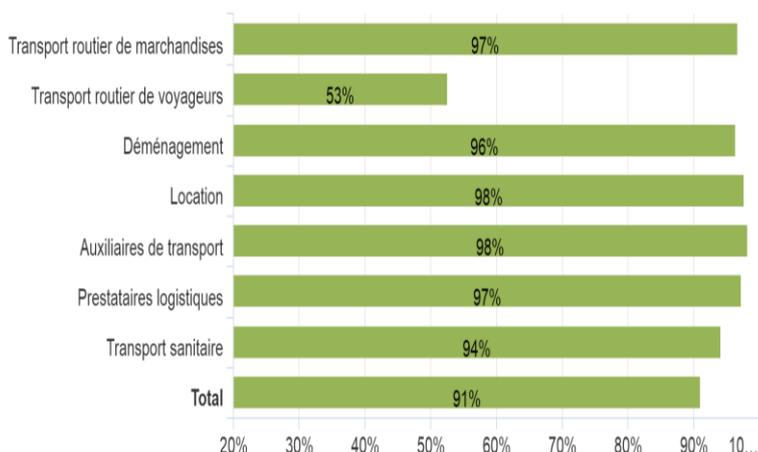
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 6 ans dans leur établissement.



1. C'est dans le secteur d'activité des Auxiliaires que les salariés sont présents, en moyenne le plus longtemps dans leur établissement (12 ans, soit 2 fois plus qu'en Transport Sanitaire).

2. Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019



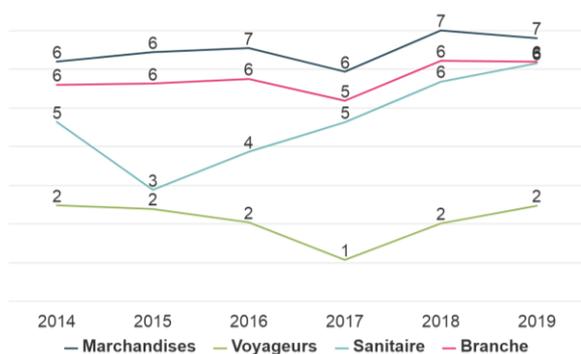
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 96% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2019 sont employés à temps complet.

2. Au total des secteurs d'activités, 91% des salariés sont employés à temps complet au 31 décembre 2019.

Le secteur d'activité des Transports Routiers de Voyageurs compte 47 % de ses salariés à Temps Partiel au 31 décembre 2019.

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



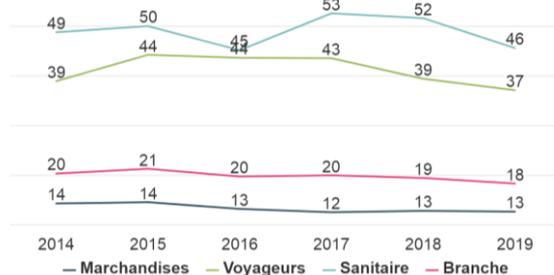
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1. Pour l'ensemble de la branche et au total des familles professionnelles, la part des jeunes de - de 25 ans dans les effectifs sur les 5 dernières années, est stable autour de 6%.

Le secteur des « Marchandises » a une part légèrement plus élevée que l'ensemble de la Branche.

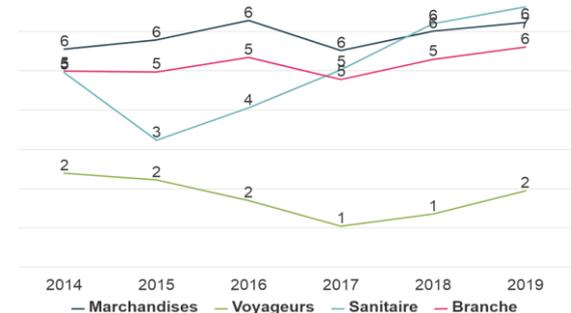
3. Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes dans les effectifs totaux (et au total des familles professionnelles) est stable sur les 5 dernières années (autour de 18% en 2019), mais laisse apparaître un léger recul en comparant 2019 à 2014 (- 2 points).

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



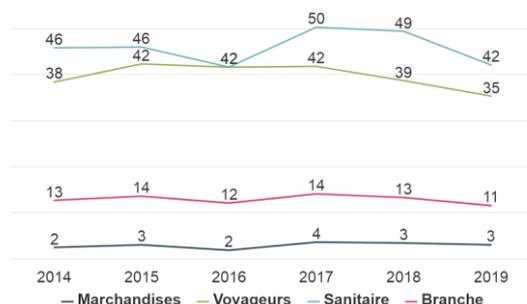
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. « Pour l'ensemble de la branche, la part des jeunes de - de 25 ans dans les métiers de la conduite est stable : autour de 6%, sur les 5 dernières années. Cette part est légèrement supérieure (7% en 2019), dans les secteurs d'activité des marchandises » et « Transports Sanitaires ».

4. Pour l'ensemble de la Branche, la part des femmes employées aux métiers de la conduite, est stable (autour de 11% en 2019), en léger recul par rapport à 2018 (13%).

Cette part est stable en « Marchandises » (3%), et en repli dans les secteurs des Transports de Voyageurs et Sanitaires, tout en gardant des taux significatifs.

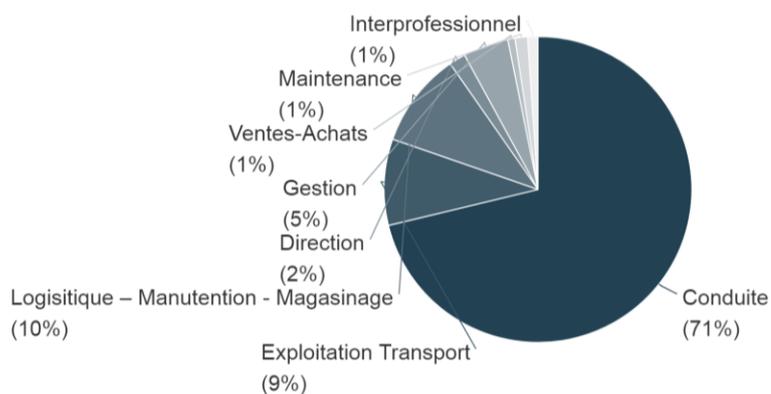
4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



La typologie des métiers

Activités Marchandises

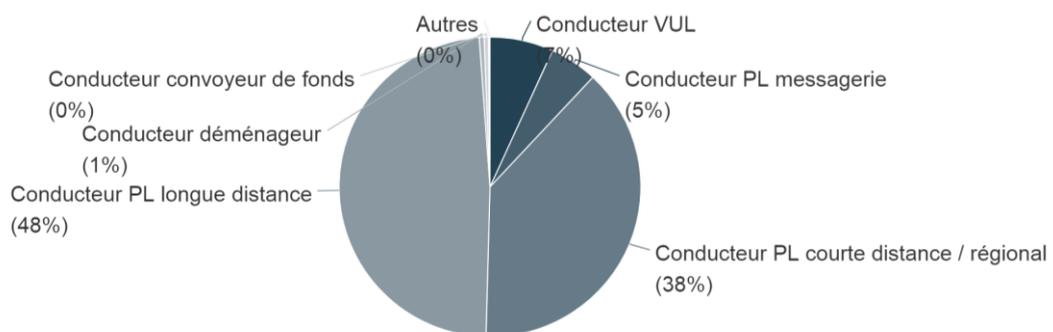
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 71% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 27 708 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019

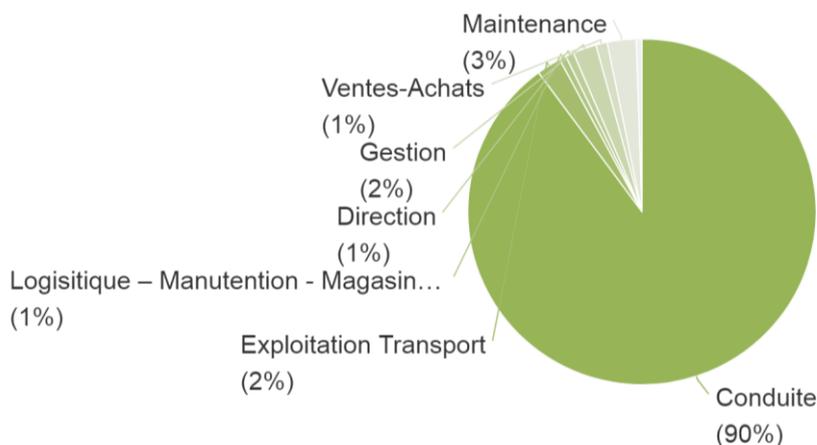


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 38 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

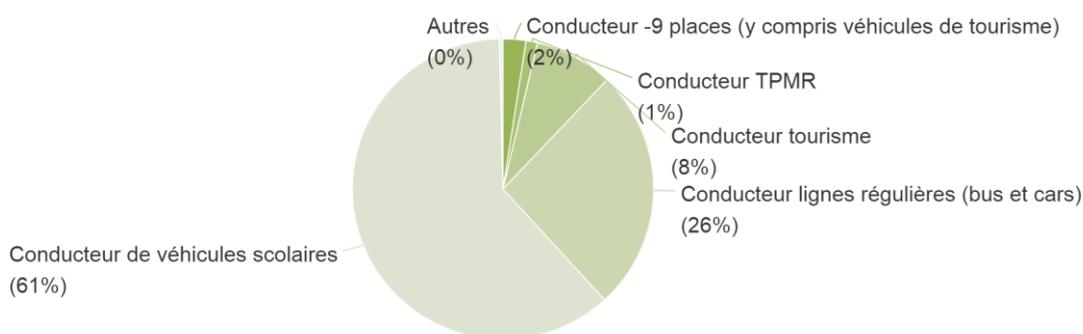
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 2% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 143 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019

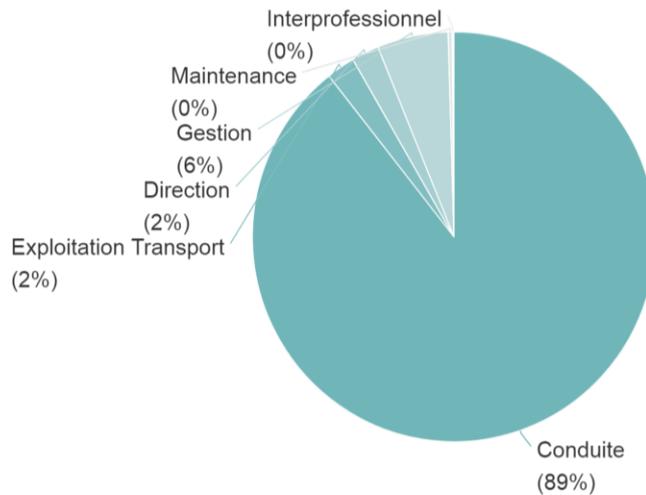


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

Transport Sanitaire

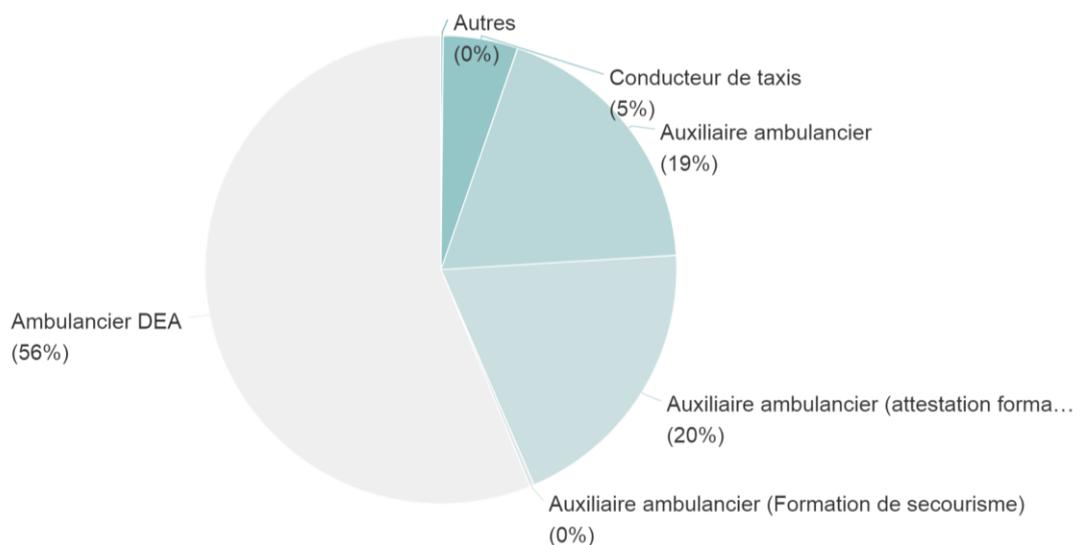
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2 % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 82 personnes au 31 décembre 2019..

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019

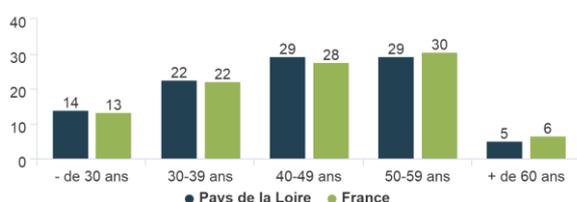


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 39 % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

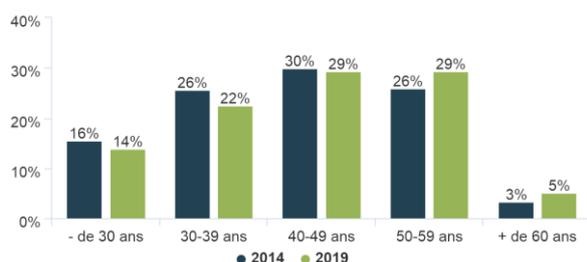
3. L'âge moyen des salariés, pour notre Branche, à comparer l'année 2019 à 2018, marque une augmentation de + 1,28 an.

Si l'on compare 2019 à 2014, les écarts s'accroissent encore.

Ainsi, l'âge moyen des salariés de la branche en 2014 est de 42 ans pour plus de 43 ans en 2019.

4. L'âge moyen des salariés de la Branche, est le plus élevé dans les Familles Professionnelles Direction et Conduite.

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1. Ce sont les tranches d'âges des 40-49 et des 50-59 ans qui réunissent à elles seules, près de 60% des salariés aussi bien en région, qu'au national.

2. Concernant la structure par tranche d'âges, on observe :

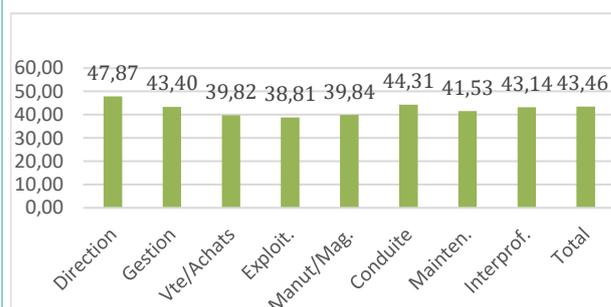
- qu'en 2014, dans chacune des tranches d'âges inférieures à 49 ans, la part des effectifs salariés est plus importante de 1 à 4 points qu'en 2019, indiquant une population plus jeune en 2014,
- qu'en 2019, la part des effectifs salariés dans les tranches supérieures à 50 ans est supérieure de 2 à 3 points à celle de 2014. Ce qui marque aussi un vieillissement de nos effectifs.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

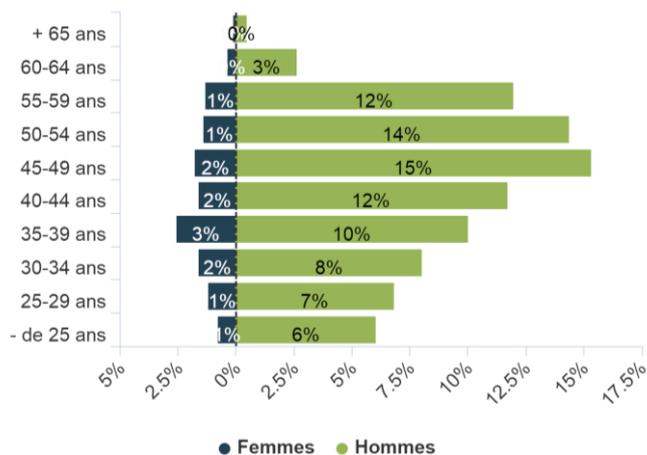
	2014	2018	2019
Marchandises	41,27	41,06	42,84
Voyageurs	47,37	48,18	47,91
Sanitaire	40,61	41,82	41,23
Branche	41,99	42,09	43,37

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers



5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5. A noter que l'activité « marchandises » s'entend ici hors « déménagement »

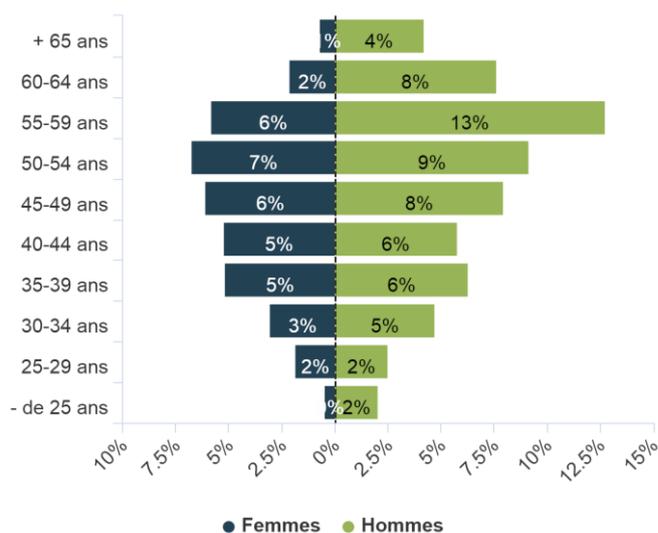
Pour les femmes : les effectifs sont répartis de façon équilibrée : 2% dans chacune des tranches d'âges entre 40 et 49 ans et 30 à 34 ans.

Pour les hommes : Ce sont les tranches d'âge de 45 à 54 ans qui prédominent.

Ainsi 29% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes de 45 à 54 ans.

Viennent ensuite les autres tranches d'âge. Ainsi 41% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes dans les tranches d'âge de 40 à 54 ans, donc dans des tranches plutôt hautes.

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes, en « Voyageurs » qui prédominent, particulièrement celles des :

- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans

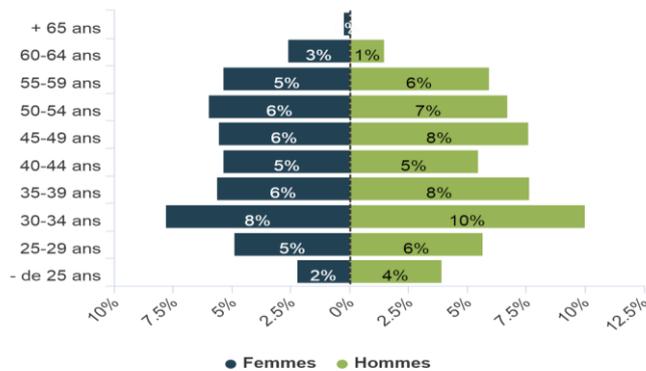
Les tranches d'âge plus basses (- 40 ans) sont moins bien représentées.

La pyramide des âges s'élargit vers le haut dès 40 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en transport de voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre professionnel).

Désormais, l'âge moyen depuis le 1^{er} janvier 2013 est de 24 ans avec le permis D. Les conducteurs en Pays de la Loire en Transport Routier de Voyageurs représentent 90% des effectifs du secteur.

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. D'un point de vue global, en Transport Sanitaire, ce sont plutôt les tranches d'âge « moyennes basses » (- 49 ans) qui prédominent.

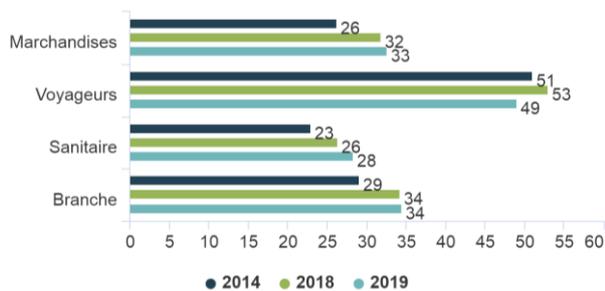
33% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des hommes dans les tranches d'âge de moins de 44 ans.

26% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des femmes dans les tranches d'âge de moins de 44 ans.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes ou femmes) sont moins représentés.

A noter : Le métier d'ambulancier (auxiliaire d'ambulance) ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans. En effet, l'auxiliaire d'ambulancier doit être titulaire d'un permis de catégorie B depuis au moins 3 ans (ou 2 ans en conduite accompagnée).

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



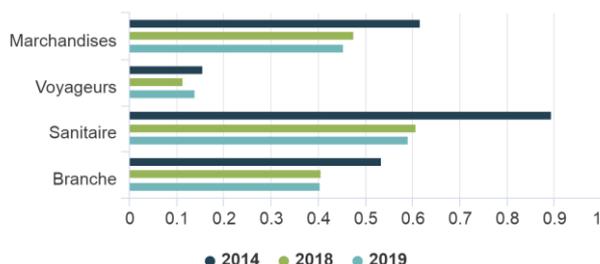
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

8. Au global, concernant notre branche, en Pays de la Loire, le taux de renouvellement des effectifs est stable en 2019 par rapport à 2018, et en augmentation de 5 points par rapport à 2014.

Cette tendance souligne ainsi l'action toujours plus importante que notre branche doit consacrer aux recrutements : créations, remplacements, départs en retraite.

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

9. Au global, concernant notre branche en Pays de la Loire, le taux de relève des effectifs est stable en comparant 2019 à 2018, mais baisse de façon plus significative en comparant 2019 à 2014.

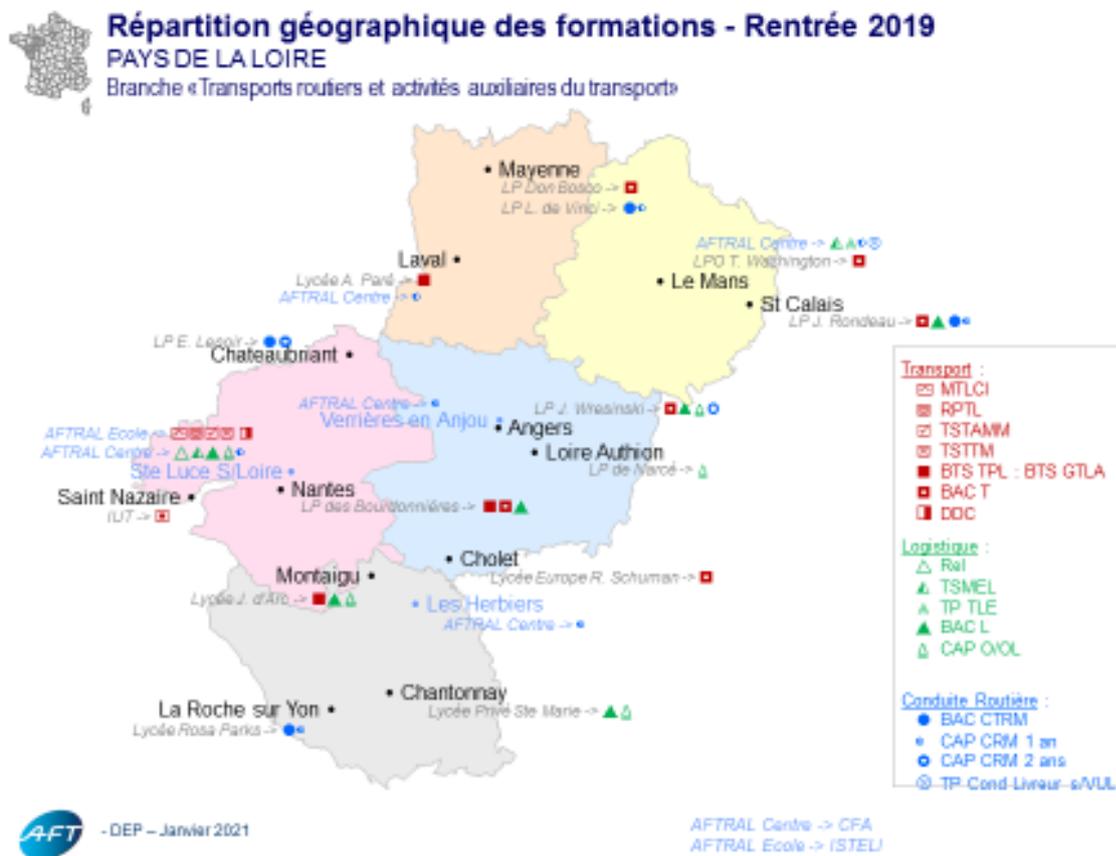
Ces taux plutôt à la baisse (à l'exception du Transport de Voyageurs en 2019), soulignent les difficultés de renouvellement des effectifs.

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale Pays de la Loire des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	99
CAP Conducteur Livreur Marchandises	111
CAP Déménageur sur VUL	0
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	101
Diplôme d'État d'Ambulancier	129
Exploitation-gestion	
BEP Logistique et transport	182
BAC PRO Logistique	136
Bac Pro Transport	57
BTS Transport et prestations logistiques	121
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	78
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	83
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	62
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	9
Total des élèves présentés	1168

1168 candidats ont été présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019 (1133 en 2018 et 1268 en 2017).

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2019

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	124
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1529
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	887
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	2
Conducteur de transport en commun sur route	882
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	88
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	40
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	86
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	14
Technicien supérieur des transports de personnes	
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	324
Cariste d'entrepôt	
Préparateur de commandes en entrepôt	213
Total des stagiaires formés	4189

4189 stagiaires ont été présentés à l'examen des titres professionnels en 2019 (soit un nombre équivalent à 2018 après, 23% de plus à comparer 2018/2017 et 22% de plus en 2017/2016).

Cet effort est plus particulièrement soutenu en ce qui concerne les métiers de la conduite et la présentation aux « TP sur porteur », « tous véhicules » et « conducteur de transport en commun sur route ».

3 effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

	Conduite	Exploitation- gestion	Manutention- magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	64	77	134	0	27	302
Contrats de professionnalisation	468	146	1	1	68	684

Source : AFT - DEP, OPCO Mobilités

Lecture : 684 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019.

L'effort de formation a été encore plus soutenu en 2019 concernant :

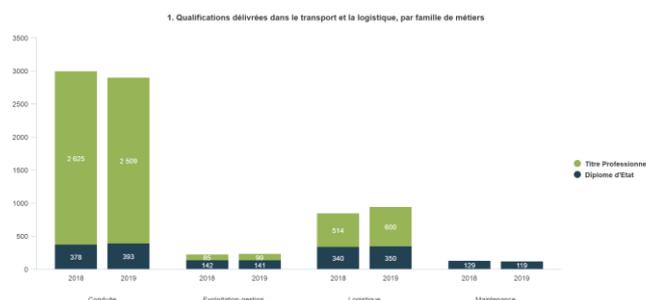
- Les contrats d'apprentissage qui augmentent en « nombre total » de 32%. (+27% 2018/17)
- Les contrats de professionnalisation sont en « nombre total » en légère baisse en 2019 par rapport à 2018 soit – 1,8%
- 468 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019 (soit – 1,5 % par rapport à 2018).

Source : AFT - IPTL, OPCO Mobilités

1. En 2019, (comme en 2018), c'est dans la famille « conduite » qu'il a été délivré le nombre le plus important de qualifications.

- En 2019, 2902 certifications dont 13,5% par la voie du diplôme d'état, et 86,4% par la voie du titre professionnel.
- En 2019, un léger recul des qualifications en conduite a été enregistré (-3,3%) par rapport à 2018, marquant ainsi une certaine stabilisation de l'offre de nouveaux candidats formés.

1. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

2. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2019	Evolution 2018/2019
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	123	-13,40%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 206	-6,60%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	667	+ 6%
CAP Conducteur routier marchandises	91	+ 23%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	105	+ 5%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	94	17,5%
CAP Déménageur sur VUL	0	
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 117	21,30%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport en commun sur route	511	- 3%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	214	45,60%
Sanitaire		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	103	-16,90%
Attestation Auxiliaire Ambulancier		

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

2. En « Marchandises », ce sont :

- Les titres professionnels « conducteur de transport routier de marchandises sur porteur » qui marquent un léger repli (-6,6%), alors que,
- Les titres professionnels « conducteur du transport routier sur tous véhicules » augmentent de + 6%,

à comparer 2019/18, en ce qui concerne les Titres Professionnels.

En « Transport Sanitaire » :

- 103 formations d'ambulanciers ont été délivrées, en retrait (-16,90%) en 2019 par rapport à 2018.

En « Transport routier de Voyageurs » :

- 511 Titres «CTCR» ont été délivrés, en léger repli (-3%) en 2019 par rapport à 2018.

NB : Le TP de conducteur du transport routier interurbain de voyageurs a été remplacé par le TP de conducteur du transport en commun sur route

3. Dans la grande majorité des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019, par métier, le nombre de bénéficiaires a augmenté.

3. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionalisation des salariés				
Contrats de pro.	468	146	1	1
	-1%	-10%	0%	0%
Périodes de pro.	0	0	0	0
	-100%	-100%	-100%	-100%
Plan de formation des salariés				
Entreprises - 10 salariés	512	191	149	3
	-5%	95%	17%	-40%
Entreprises + 10 salariés	4 241	1 316	1 355	62
	67%	20%	267%	51%
Aides dispositifs de formation				
POEC	531	0	0	0
	-6%	0%	0%	0%
POEI	0	0	0	0
	-100%	0%	-100%	0%
CSP	0	1	1	1
	-100%	-50%	-89%	0%
CPF	277	83	137	1
	222%	108%	40%	0%
Ensemble	6 029	1 737	1 643	68
	-36%	16%	-19%	10%

Source : OPCO Mobilités

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2019

Taux de retour : 60,1 %

Echantillon : 1 314 jeunes interrogés

Nbre d'établissements de formation concernés : 17



Placement des sortants sur 3 ans de formations Transport - Logistique - Données pour TBE

Session = --

Catég. Ets = --

Rég. = Pays de la Loire

Territoire = Pays de la Loire

	NBRE DE REP...	EN EMPLOI (Y COM... L'ALT...	% EN EMPLOI (Y COM... L'ALT...	EN POUL... D'ET... (HORS ALTE...	% EN POUL... D'ET... (HORS ALTE...	EN RECH... D'EM...	% EN RECH... D'EM...	EN CDI (1)	% EN CDI (1)	EN CDD (1)	% EN CDD (1)	EN ALTE... (1)	% EN ALTE... (1)	AUTR... (INTÉ... CAE, SAIS... AUTR... SITU... D'EM... (1)	% AUTR... (INTÉ... CAE, SAIS... AUTR... SITU... D'EM... (1)'	NBRE DES PLAC... DANS LE SECT... TRAN... - LOGI... (2)	% DES PLAC... DANS LE SECT... TRAN... - LOGI... (2)	NBRE DES PLAC... EN ENTR...
TOTAL	800	562	70 %	120	15 %	105	13 %	185	35 %	118	21 %	146	26 %	103	18 %	349	66 %	526
BAC Pro. CTRM	164	122	74 %	29	18 %	12	7 %	52	43 %	29	24 %	23	19 %	18	15 %	98	62 %	119
CAP CRM	180	141	78 %	15	8 %	21	12 %	88	62 %	33	23 %	4	3 %	16	11 %	87	63 %	138
CAP Dém s/VUL																		
CAP CLM																		
CAP AACRTV																		
TP CTRM sur Porteur																		
TP CTRM sur la Véh.																		
TP Cond. s/VUL	9	5	56 %	1	11 %	3	33 %	5	100 %						1	20 %	5	
DEA																		
BAC Pro. L	141	85	60 %	28	20 %	23	16 %	8	9 %	22	26 %	28	33 %	27	32 %	48	61 %	79
CAP OrOL	91	55	60 %	13	14 %	22	24 %	8	15 %	8	15 %	25	45 %	14	25 %	24	50 %	48
MOJ																		
REL	12	9	75 %			2	17 %	1	11 %	1	11 %	5	56 %	2	22 %	2	50 %	4
TSMEL	38	32	84 %			6	16 %	8	25 %	10	31 %	10	31 %	4	13 %	17	63 %	27

(1) Parmi ceux qui sont en entreprise

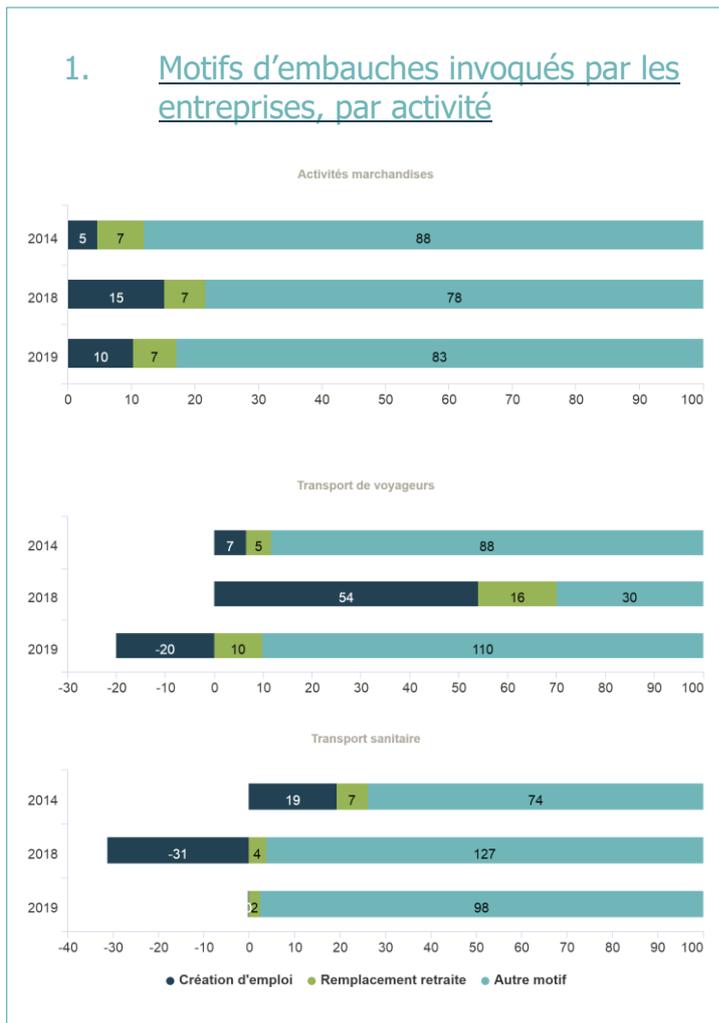
(2) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur

Département des Études & Projets

Source : AFT - DEP - « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité



1. A l'exception des Transports Sanitaires, les embauches pour « création d'emploi » ont augmenté dans les activités « marchandises » (10%) en 2019, tout en restant inférieures à 2018.

Les « remplacements pour retraite » restent stables en « marchandises » en 2019.

L'embauche pour « autre motif » est le principal motif d'embauche, dans chacun des secteurs d'activité.

Pour chacun des secteurs, le lien entre les pyramides des âges et les départs en fin de carrière, dont les remplacements pour retraite, apparait clairement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. En 2019 (par rapport à 2018), la branche, dans notre région, a eu moins recours à l'intérim : -5,40 % (+7% en 2018/17 et +20% en 2017/2016).

C'est l'activité « marchandises » qui emploie le plus d'intérimaires. L'évolution pour ce secteur est cependant négative (-5,70% en 2019/18), alors qu'elle était de +8% (2018/17) et + 20% (2017/16).

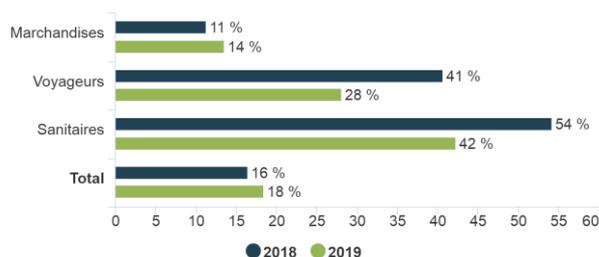
2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2018	2019	Evolution
Marchandises	3070	2895	-5,70%
Voyageurs	40	46	14,90%
Sanitaire	3	3	7,40%
Branche	3113	2944	-5,40%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Au total des activités, la part des femmes dans les embauches a augmenté en 2019 par rapport à 2018 de 2 points (après + 4 points en 2018/17, et une légère hausse 2017/16).

C'est le secteur des « Marchandises » qui est particulièrement concerné, par cette évolution : + 3 points, en 2019/18.

4. En ce qui concerne l'ensemble des métiers du Transport et de la Logistique, la part des femmes dans les demandes d'emploi évolue en 2019/18 (en « taux de variation ») de + 6,6%. Ce qui est sensiblement identique à l'évolution de l'ensemble du marché du travail régional. Cette évolution positive s'observe pour l'ensemble des familles de métiers.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Magasinerie, manutention et déchargement	24 %	0 point(s)	5,3 %
Organisation de la circulation des marchandises	43 %	1 point(s)	4,8 %
Personnel d'encadrement logistique	27 %	0 point(s)	14,1 %
Personnel de conduite du transport routier	9 %	0 point(s)	10,7 %
Personnel d'encadrement du transport routier	28 %	1 point(s)	6,5 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	19 %	0 point(s)	6,6 %
Ensemble du marché du travail régional	52 %	0 point(s)	6,6 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

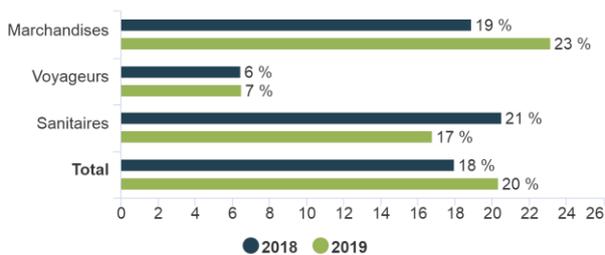
5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	4 %	0 point(s)	22,0 %
Courses et livraisons express	14 %	0 point(s)	-1,7 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6 %	0 point(s)	9,6 %
Conduite de transport de particuliers	17 %	1 point(s)	17,7 %
Conduite de transport en commun sur route	19 %	1 point(s)	6,5 %
Conduite de véhicules sanitaires	32 %	2 point(s)	6,4 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5. La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite est plus proche du poids qu'elles représentent dans la famille « conduite » en ce qui concerne le secteur du Transport Sanitaire.

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. L'évolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la Branche augmente au total des « secteurs » de 2% entre 2019 et 2018.

Ceci est particulièrement observable en « Marchandises » (+4%).

Le secteur des « Voyageurs » reste stable, alors que celui des Transports Sanitaires se repli de 4%.

7. La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi pour l'ensemble des métiers du Transport et de la logistique, soit 13% est + de 2 fois supérieure à la part qu'ils représentent dans les effectifs de la branche (6% en 2019).

Cette part est sensiblement identique à celle qu'ils occupent (14%) en 2019 pour l'ensemble du marché du travail régional.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, maintenance et démantèlement	16 %	1 point(s)	13,2 %
Organisation de la circulation des marchandises	12 %	2 point(s)	27,2 %
Personnel d'encadrement logistique	9 %	1 point(s)	30,8 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	1 point(s)	27,2 %
Personnel d'encadrement du transport routier	8 %	1 point(s)	19,7 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13 %	1 point(s)	16,3 %
Ensemble du marché du travail régional	14 %	1 point(s)	13,2 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	5 %	1 point(s)	31,5 %
Coursiers et livraisons express	13 %	1 point(s)	5,0 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11 %	2 point(s)	32,6 %
Conduite de transport de particuliers	3 %	0 point(s)	2,1 %
Conduite de transport en commun sur route	3 %	0 point(s)	10,3 %
Conduite de véhicules sanitaires	9 %	1 point(s)	9,5 %

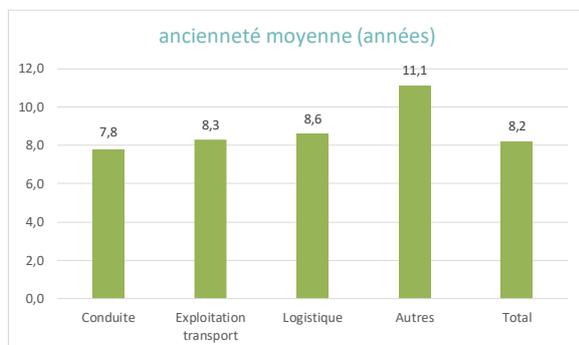
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. C'est aux postes de « conducteurs – courses de livraisons express » (13%), ainsi qu'en « Conduite et livraison par tournées sur courte distance » (11%) que les jeunes de moins de 25 ans postulent le plus.

9. Le principal motif de départ (sur 5 ans) reste la démission (38% en 2019), pour l'ensemble de la branche, avec des parts variables selon les activités notamment en Transport Routier de Voyageurs et en Transport Sanitaire.

A l'image de l'âge moyen qui augmente, les « départs en retraite » restent conséquents en Transport Routier de Voyageurs et en activités « marchandises », même si leur part diminue ou se stabilise quelque peu en 2019.

10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

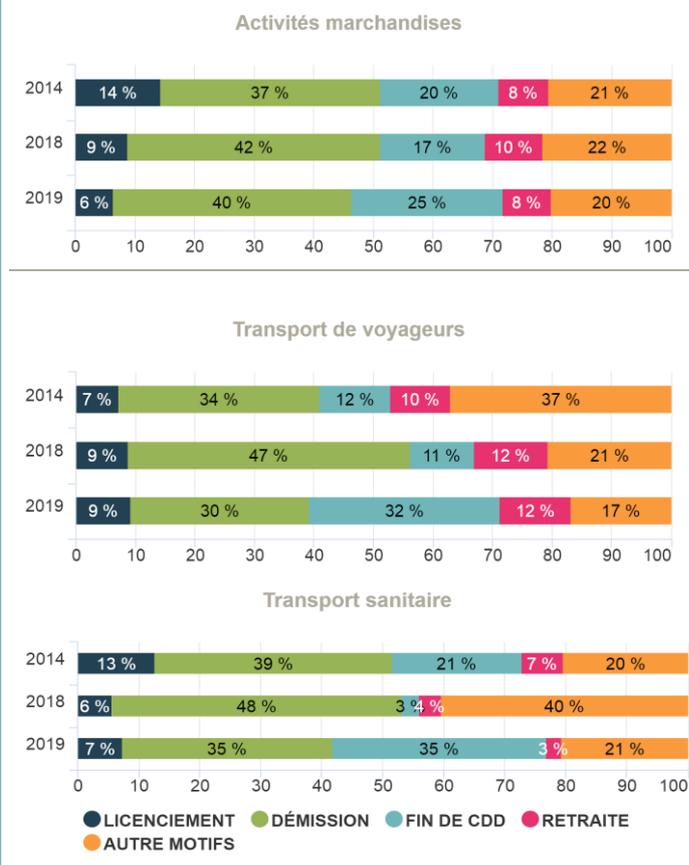


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Les taux de rotation en 2019 (par rapport à 2018) sont en augmentation dans toutes les familles de métiers citées, (+2 points en « conduite » ; + 5 points en « exploitation transport »).

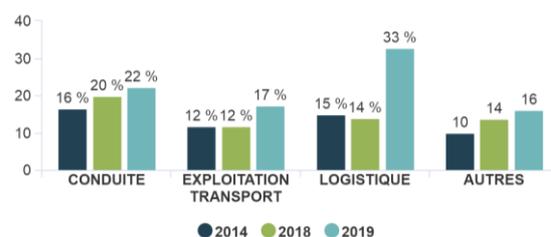
Le taux de rotation pour l'ensemble des entreprises par secteur en 2019, en Pays de la Loire, est de 22 % (18% en 2018 et 15% en 2014).

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité



10. A l'exception des métiers de la logistique, l'ancienneté moyenne dans l'établissement au total des Familles de Métiers, est de 8,2 ans (légèrement plus importante en Logistique).

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

La prospective globale pour la région

1 - PROSPECTIVE A FIN 2020 :

-ESTIMATION AU 2 NOVEMBRE 2020 :

Au cours de sa réunion régionale de novembre 2020, le comité régional de l'OPTL des Pays de la Loire a estimé que l'évolution des effectifs serait de + 0,5 % pour la Branche.

Au plan national (une fois « l'estimation » de toutes les régions donnée), le comité national prévoit un recul anticipé de - 0,5%, de l'emploi en 2020.

Sur 1 an le taux de chômage, tous secteurs économiques confondus, en Pays de la Loire augmente de 0,9%, (0,7% au plan national) (source DARES).

-SITUATION PAR SECTEURS D'ACTIVITES à Fin 2020 :

Le secteur des « Marchandises » :

La Région est très « portée » par l'Agro-Alimentaire ; la Naval (les Chantiers) ; l'industrie aéronautique (Airbus) et ses sous-traitants, même si ces activités sont aussi en période difficile

L'activité a repris après le déconfinement.

Certaines entreprises « tirent leur épingle du jeu » (messagerie, e-commerce .. ; Distribution). Les entreprises ont cherché à recruter sans nécessairement trouver les candidats correspondants.

Les Professionnels disent qu'il y a du travail, mais que la rentabilité est malmenée.

Les prix de vente sont en baisse et les charges générées par la COVID augmentent.

Le nouveau « confinement » de novembre et décembre va nécessairement ralentir l'activité et fragiliser, davantage, les entreprises en 2021.

Le Transport Routier de Voyageurs :

- Services Conventionnés : Le Secteur du TRV a le « soutien » des autorités organisatrices. Sur les lignes régulières, le nombre de voyageurs s'est réduit et l'offre s'est contractée. Le transport scolaire s'est maintenu, excepté lors du 1^{er} confinement.
- Les Voyages en Tourisme sont toujours repoussés. Les voyages prévus en 2020, reportés sur la fin 2020, sont maintenant envisagés en 2021.

Le Transport Sanitaire :

Même s'il reste une nécessité, le secteur est soumis à d'importantes évolutions.

- Les Grands Groupes (KEOLIS SANTE..) s'implantent dans le Transport Sanitaire notamment dans 3 départements de la Région.
- Les tarifs sont réglementés par la Sécurité Sociale.
- Les « temps d'attente » imposés aux conducteurs augmentent, la productivité baisse.
- Les courbes présentant le nombre des malades COVID et « lits occupés » dans les Hôpitaux de notre région, augmentent le risque de mesures de confinement plus drastiques, ce qui détériorerait encore davantage la situation économique et celle des effectifs du secteur.

2- Quelle tendance pour 2021 ?

- ❖ **En « Marchandises » et en Logistique**, la situation dépendra de l'évolution économique :
 - Des incertitudes demeurent encore,
 - Mais des créations de postes sont attendues dans des plateformes logistiques qui continuent leur déploiement sur notre région,
 - Les difficultés de recrutement continuent, et restent un enjeu important, pour les entreprises de transport et de logistique qui peinent à trouver la main d'œuvre.
 - Les moyens humains seront un facteur clef lors de la reprise économique...
- ❖ **En Transport Routier de Voyageurs**, le redémarrage ne s'envisage pas avant la fin 2021, voire 2022,
 - Le Public devra se réhabituer à l'usage des transports en commun,
 - Pourtant, les besoins en recrutement sont toujours bien présents mais principalement en ce qui concerne les services réguliers,
- ❖ **Dans le transport sanitaire**, le personnel des entreprises a été en première ligne pendant la crise,
 - Une reprise de l'activité au 1^{er} semestre 2021 toujours consécutive au vieillissement de la population, et aux campagnes gouvernementales pour inciter les patients à reprendre le suivi de leurs traitements. Le secteur pourrait se heurter à une pénurie de personnel.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr