



# RAPPORT 2019

> NOUVELLE-AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2019 DE L'OPTL

## > NOUVELLE-AQUITAINE

94 rue du Porteau  
BP 20923  
86037 POITIERS CEDEX  
Tél. 06 84 53 70 69  
nouvelleaquitaine@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Nouvelle Aquitaine grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2019 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito.....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la branche .....	9
La localisation des emplois .....	12
Les effectifs salariés .....	15
Les caractéristiques des emplois .....	19
La typologie des métiers.....	22
La démographie .....	25
La formation dans la branche .....	29
La dynamique de l'emploi .....	34
La prospective globale pour la région .....	38
ANNEXES.....	39

# Édito

Les membres de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique de Nouvelle-Aquitaine sont heureux de vous présenter l'édition 2019 du tableau de bord régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2018.

Vous y trouverez les indicateurs usuels dont l'essentiel a été présenté en réunion publique le 11 février dernier à Artigues-près-Bordeaux, caractéristiques des établissements et salarié-es de la branche, éléments démographiques, formation, dynamique de l'emploi. La partie prospective, suite au contexte sanitaire actuel ne sera exceptionnellement pas développée. Les données consultables dans ce rapport sont à l'échelle régionale. Toutefois, il faudra tenir compte des disparités entre anciens territoires si l'on souhaite obtenir une analyse plus fine. A cet égard, certaines informations sont compliées en fin de rapport dans la partie Annexes.

En synthèse, les effectifs néo-aquitains progressent toujours, +4% en 2018 et malgré les efforts conséquents de formation pour professionnaliser des salariés vers nos métiers, notre branche connaît cette année encore de grandes difficultés de recrutement.

Le vieillissement de la population reste une tendance lourde avec un âge moyen dépassant 45 ans cette année, une relève non assurée, un déficit de salariés de moins de 25 ans et un taux de féminisation qui stagne à 19%. De véritables opportunités d'emploi en perspective pour ces deux dernières catégories de personnes.

Enfin, ce rapport ne saurait exister sans l'implication des chefs d'entreprise qui répondent à l'enquête tableau de bord lancée annuellement, qu'ils en soient remerciés.

Vous en souhaitant une agréable lecture.

Président OPTL

Benoit Sadry

Vice-président OPTL

Pascal Favre

*Pour information, vous pouvez consulter les rapports régionaux et la synthèse nationale sur le site [optl.fr](http://optl.fr).*

*Pour entrer en contact avec l'Observatoire régional, l'adresse mail suivante est disponible : [nouvelleaquitaine@optl.fr](mailto:nouvelleaquitaine@optl.fr)*

## Champ d'application et d'observation

### ➤ Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCA Transports et Services et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

## ➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
52.29B		Affrètement et organisation des transports*	
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*	
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les délégations régionales de l'AFT auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS.

L'ACOSS produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2018

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2017 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

### ➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

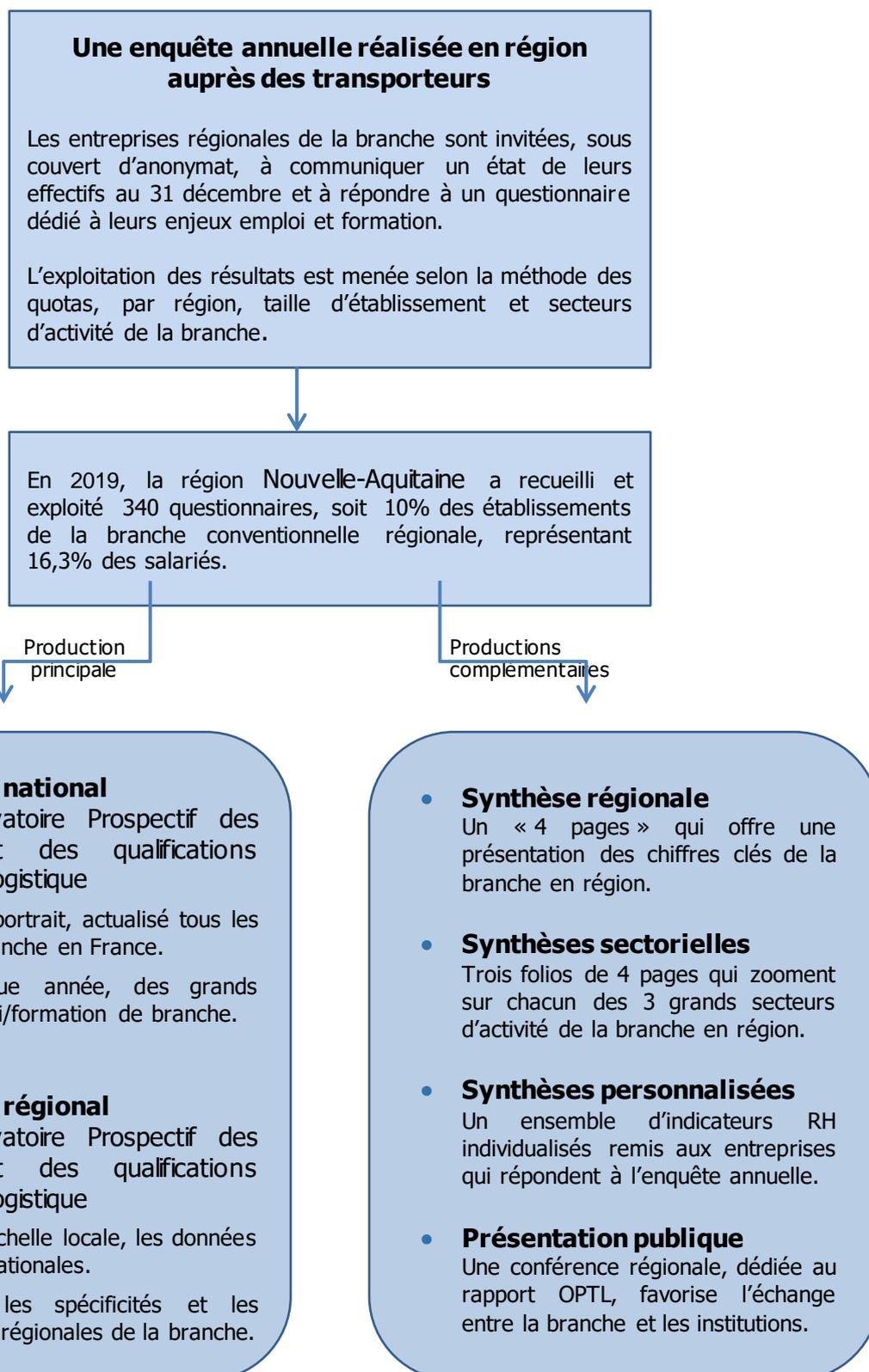
### ➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Nouvelle-Aquitaine, on met ainsi en évidence que :

- **47%** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs.
- **62%** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 34% sont employés dans le transport urbain de voyageurs et 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble **la majorité** des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 979	58%	58%
Transport routier de voyageurs	300	9%	8%
Déménagement	99	3%	3%
Location	106	3%	3%
Auxiliaires de transport	307	9%	11%
Prestataires logistiques	83	2%	4%
Transport sanitaire	530	16%	13%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>3 404</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

76% des établissements employeurs de la branche en Nouvelle-Aquitaine ont une activité Marchandises (TRL, DEM, LOC, AUX, PRL). Le transport de personnes concentre 16% d'établissements en transport Sanitaire et 9% en transport routier de Voyageurs. Globalement, 2018 a vu le nombre d'établissements avec salariés progresser d'environ 2% par rapport à 2017 (+1.2 en moyenne en France). Parallèlement, la progression du nombre d'établissements sans salariés a été beaucoup plus rapide en 2018, principalement en TRM avec 500 unités supplémentaires. Nous avons pour la première fois en région, presque autant d'établissements sans salariés qu'avec, ce qui est loin d'être le cas en moyenne dans l'hexagone.

### Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2 450	73%	72%
Transport routier de voyageurs	199	6%	8%
Déménagement	110	3%	3%
Location	132	4%	3%
Auxiliaires de transport	192	6%	6%
Prestataires logistiques	136	4%	4%
Transport sanitaire	144	4%	4%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>3 363</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

## Créations d'établissements enregistrés au cours de l'année 2018

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
<b>Entreprises avec salariés</b>	18	1	1	20
Evolution 2017/2018	+ 38%	-	-	+ 43%
<b>Entreprises sans salariés</b>	3021	16	15	3052
Evolution 2017/2018	+ 149%	+ 129%	+ 25%	+ 148%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

## Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2018

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
<b>Entreprises avec salariés</b>	75	7	6	88
Evolution 2017/2018	- 1%	+ 75%	+ 50%	+ 6%
<b>Entreprises sans salariés</b>	565	15	13	593
Evolution 2017/2018	+ 52%	- 21%	+ 0%	+ 47%
Non déterminé	73	0	1	74
Evolution 2017/2018	+ 78%	- 100%	+ 0%	+ 72%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition** : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Il y a eu autant de créations d'entreprises avec salariés en 2018 qu'en 2017 et presque exclusivement en Marchandises. Notons que ce rapport est légèrement en deçà sous l'angle national (-2%).

Par contre, le volume de créations d'entreprises dites « unipersonnelles » explose pour la seconde année consécutive. Leur nombre a été multiplié par 4.3 en deux ans et très majoritairement en transport routier de marchandises. La livraison à domicile explique en grande partie cet état. Rien de notable en transport de personnes (voyageurs et Sanitaire), les créations avec salariés restent anecdotiques et léger frémissement pour celles sans salariés.

Contrairement à la situation antérieure, le nombre de défaillances constatées en 2018 pour les entreprises avec salariés augmente de 6% mais reste néanmoins faible en volume.

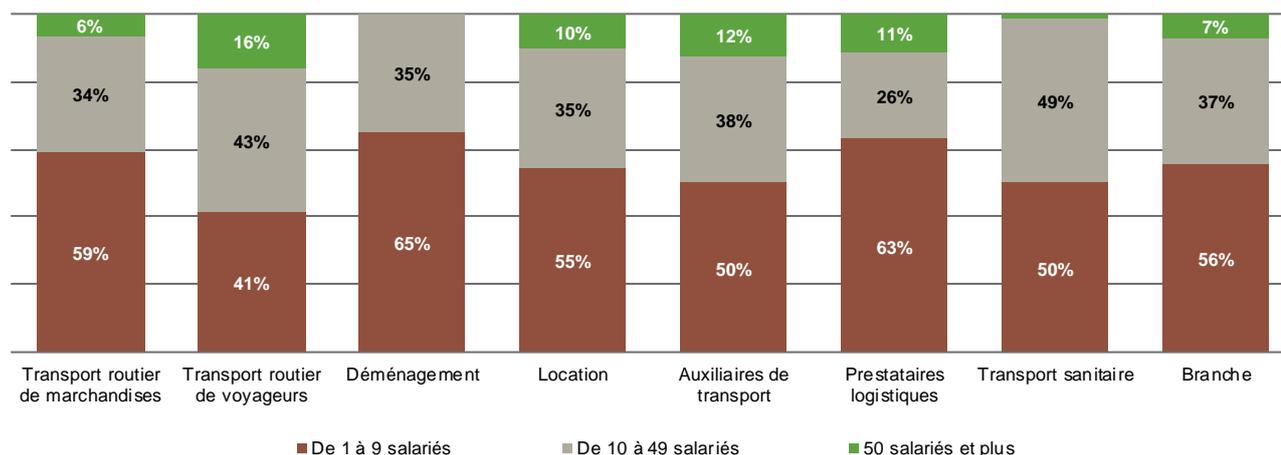
La sensibilité aux difficultés est bien plus marquée pour l'entreprise qui n'emploie pas, de l'ordre de 7 fois supérieur que celle vue ci-dessus. 95% des entreprises ayant connu une défaillance cette année appartiennent à la famille Marchandises.

Concernant les motifs, il apparaît que 36% des défaillances sont imputées à la liquidation ou au redressement judiciaire pour l'entreprise « employeuse » contre seulement 9% pour les autres. Ce qui est semblable à l'exercice précédent.

Et quel que soit le type d'entreprise, la cessation d'activité reste la principale cause de « défaillance » et de très loin.

## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2018



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

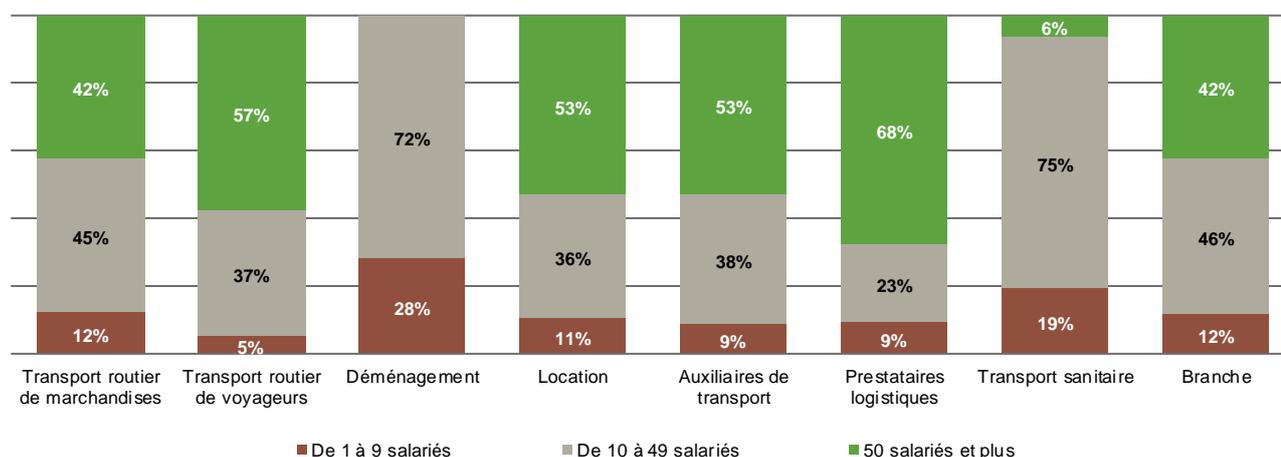


La répartition des établissements par classes de taille semble être un « copier-coller » de l'an dernier, que ce soit globalement pour la branche ou par secteurs d'activité pris isolément. 7% seulement des établissements concentrent au minimum 50 salariés mais 42% des salariés de la branche y travaillent.

A l'opposé, les établissements de moins de 10 salariés pèsent plus de la moitié de l'ensemble (56%) et n'emploient que 12% seulement des personnels transport & logistique.

Comparativement au national, nous avons en région Nouvelle-Aquitaine et en part relative bien sûr, un peu moins d'établissements supérieurs à 50 salariés et un peu plus de « 10 à 49 ».

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2018

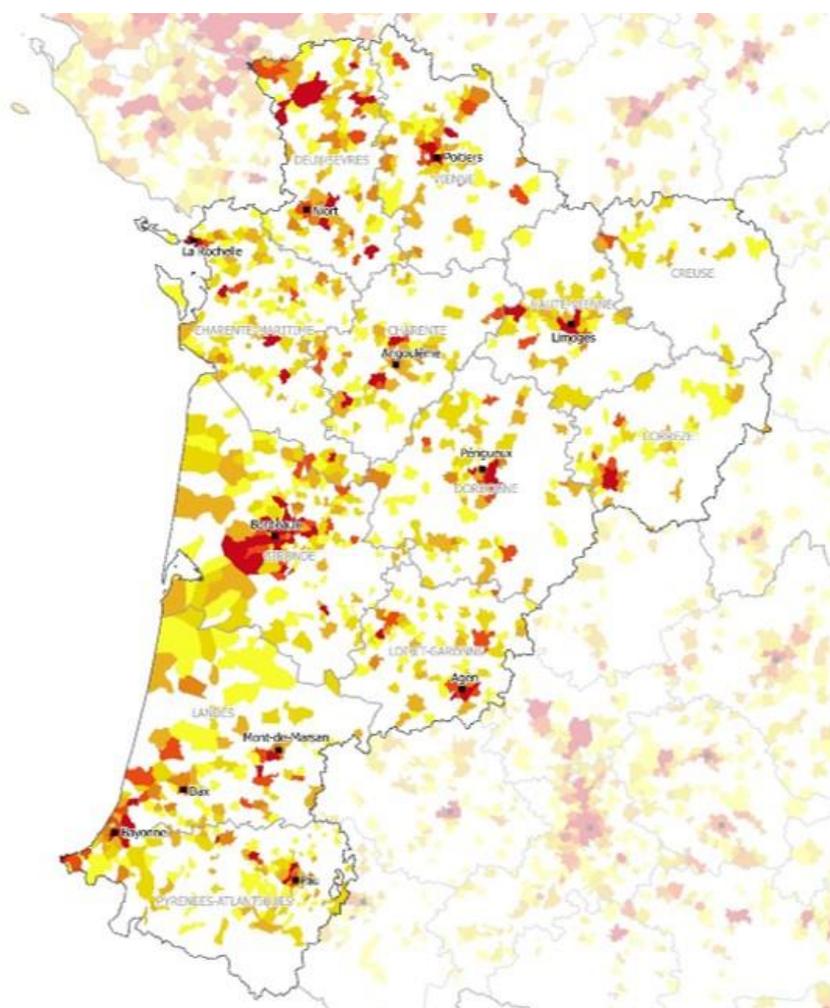


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

# La localisation des emplois

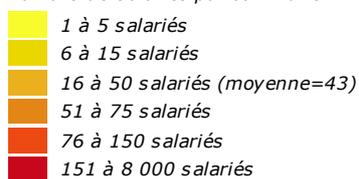
## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2018, en région



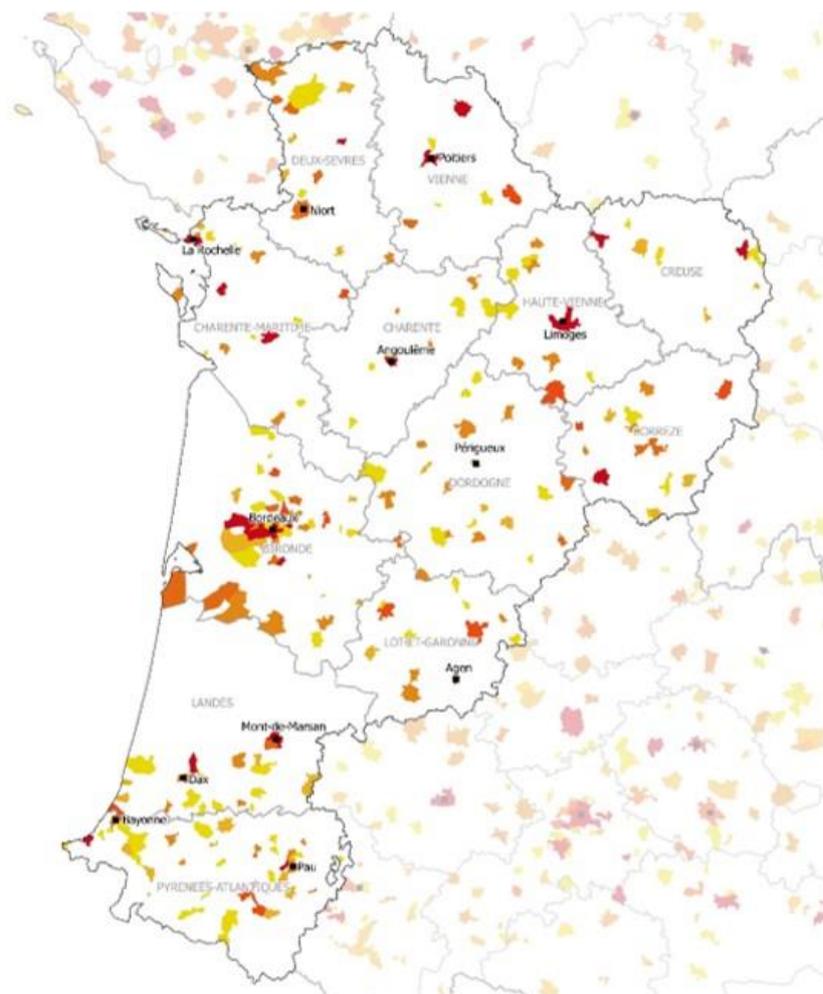
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2018, en région



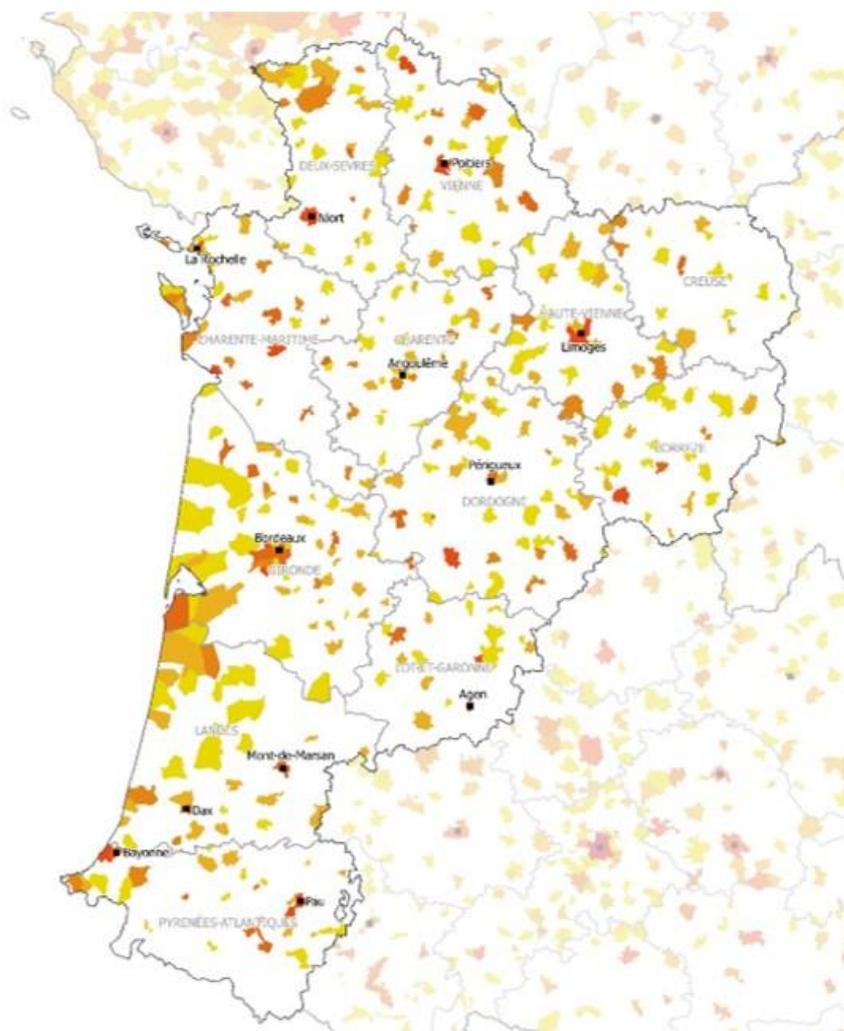
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés
- 21 à 40 salariés (moyenne=38)
- 41 à 60 salariés
- 61 à 80 salariés
- 81 à 3 500 salariés

## Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2018, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés (moyenne=15)
- 21 à 30 salariés
- 31 à 50 salariés
- 51 à 100 salariés
- 101 à 1 000 salariés

# Les effectifs salariés

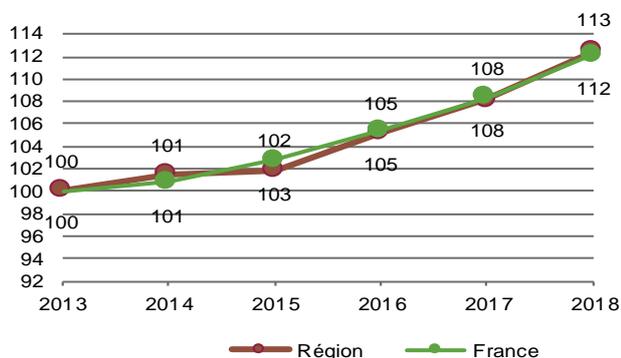
## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	33 680	54%	52%
Transport routier de voyageurs	8 574	14%	14%
Déménagement	833	1%	2%
Location	2 608	4%	3%
Auxiliaires de transport	7 261	12%	14%
Prestataires logistiques	2 273	4%	7%
Transport sanitaire	6 850	11%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>62 079</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Portée à 62079 salariés au 31/12/2018, la branche des transports routiers et activités auxiliaires de transport en Nouvelle-Aquitaine a vu ses effectifs croître de 4%. Ce sont près de 2400 nouveaux personnels sur les deux dernières années. *Pour information, notre convention collective compte plus de 727000 salariés en France.* L'activité Marchandises emploie 75% des effectifs néo-aquitains, viennent ensuite le transport routier de voyageurs avec 14% et le transport sanitaire pour 11% des effectifs. Nous observons encore une fois en région une sous-représentation des prestataires logistiques et inversement des ambulanciers par rapport au national.

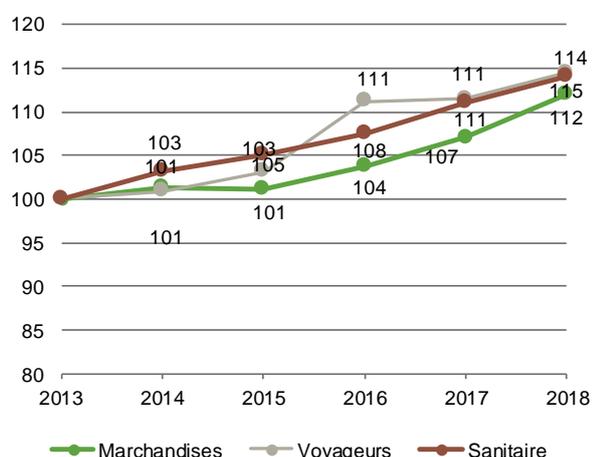
## Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



Depuis 2013, les effectifs néo-aquitains ont vu leur population croître de 13%, soit environ 7200 nouveaux entrants. C'est à partir de la fin de l'année 2016 que l'accroissement est le plus prononcé et la tendance pour 2019 suit la même pente.

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

### Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2013)



La hausse des effectifs depuis 2013 a concerné les trois composantes de notre branche, +12% en Marchandises, +15% en transport de Voyageurs et 14% pour le Sanitaire. Croissance un peu plus lente pour l'activité Marchandises mais sur des flux bien plus conséquents, 75% des effectifs totaux.

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

### Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2018

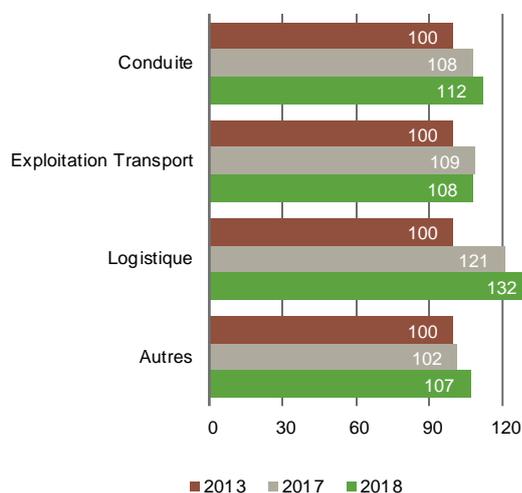
	Effectifs en région	% en région	% en France
<b>Conduite</b>	43 986	71%	68%
<b>Exploitation Transport</b>	4 223	7%	8%
<b>Logistique – Manutention - Magasinage</b>	5 863	9%	12%
<b>Direction</b>	1 723	3%	3%
<b>Gestion</b>	2 429	4%	5%
<b>Ventes-Achats</b>	1 239	2%	1%
<b>Maintenance</b>	1 331	2%	2%
<b>Interprofessionnel</b>	1 285	2%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>62 079</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Hormis pour la famille Vente-Achats qui a vu la part de ses effectifs progressée, nous retrouvons une structure quasiment identique aux éditions précédentes. Près de 44000 conducteurs œuvrent en région, les logisticiens représentent le second flux, bien derrière tout de même avec 5900 salariés. Nous constatons encore cette année une proportion de conducteurs supérieure en région qu'au national et inversement en logistique – manutention – magasinage (3% dans les deux cas).

Remarque, les créations d'emploi survenues en 2018 ont davantage bénéficié aux personnels de conduite et aux opérateurs logistiques qu'aux autres familles, mais on s'en doutait.

### Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2013)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille des métiers de la logistique n'a jamais eu un poids aussi important que depuis les deux dernières années. Les effectifs Conduite progressent également mais de manière plus contenue, la pénurie de main d'œuvre atténue certainement cette croissance. Enfin, comme l'an passé, nous assistons à un tassement du nombre d'exploitants transport, un effet peut-être des nouvelles technologies chez les auxiliaires de transport, gros « consommateurs » d'exploitants.

### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
<b>Conduite</b>	43 986	11%	11%
<b>Exploitation Transport</b>	4 223	31%	38%
<b>Logistique – Manutention – Magasinage</b>	5 863	25%	28%
<b>Direction</b>	1 723	32%	22%
<b>Gestion</b>	2 429	78%	79%
<b>Ventes/Achats</b>	1 239	62%	56%
<b>Maintenance</b>	1 331	9%	8%
<b>Interprofessionnel</b>	1 285	63%	67%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>62 079</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>

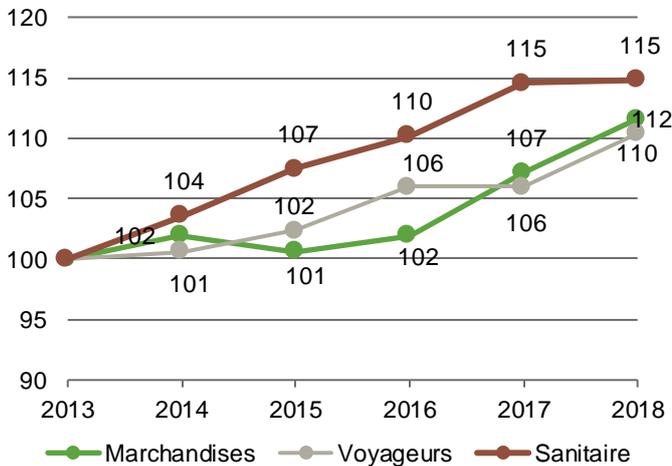
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La branche Transport & logistique en Nouvelle-Aquitaine compte au 31/12/2018 un peu moins de 11800 femmes, elle étaient 9500 dix ans plus tôt. Au plan national, plus de 142000 femmes travaillaient dans nos métiers à la même période, soit environ un cinquième des effectifs totaux.

Dans le détail, nous relevons cette année en région, une « rupture » pour les familles Exploitation Transport et logistique – Manutention – Magasinage. En effet, tout d'abord, la part des femmes exploitantes s'est comprimée par rapport aux données 2017, plusieurs points de baisse. A l'opposé, le poids des femmes dans la logistique, qui était habituellement bien en deçà de la moyenne nationale, s'est nettement étoffé en 2018.

Enfin, le nombre de femmes dans les établissements de la branche a progressé plus rapidement que celui des hommes mais reste inférieur aux souhaits de la branche.

### Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2013)



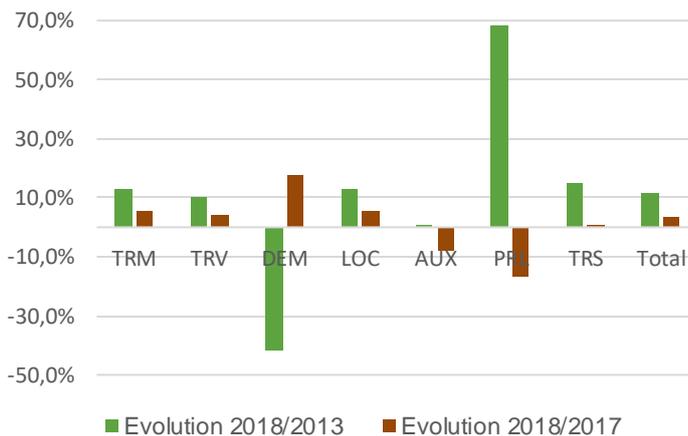
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

L'activité Marchandises concentre 31300 conducteurs, soit 71% de la famille Conduite et 60% rien que pour le seul transport routier de marchandises (TRM). Le transport de personnes, quant à lui, emploie un peu moins de 30% des effectifs dédiés à la conduite, à part égale entre le transport routier de voyageurs (TRV) et les ambulanciers (TRS).

40% des conducteurs en transport sanitaire sont des femmes, ce rapport tombe à 23% en ce qui concerne le TRV.

En Nouvelle-Aquitaine, 41% des femmes salariées des entreprises de la convention collective exercent un emploi de conduite. Pour info, ce taux est en moyenne de 37% en France (branche).

### Evolution 2018/2017 et 2018/2013 des effectifs de conducteurs par secteur d'activité



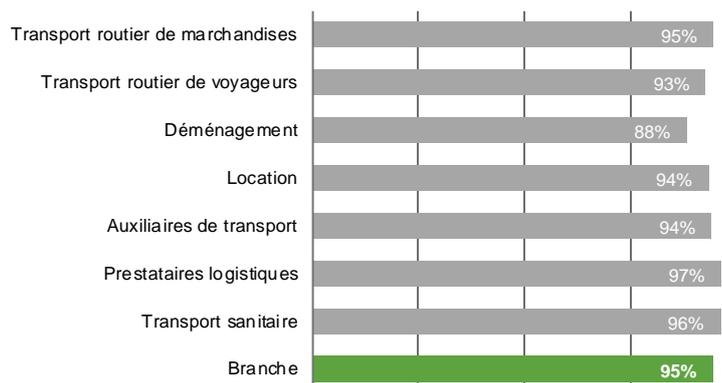
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des secteurs d'activité a vu ses effectifs de conducteurs croître depuis 2013, soit un solde positif de 4650 collaborateurs. Le Transport routier de Marchandises a embauché 66% de ces nouveaux entrants, le transport Sanitaire, 16% et 14% pour le Voyageur.

Enfin, comparé à l'année 2017, nous dénombrons 1540 conducteurs supplémentaires (+3.6%) dont 90% pour le seul TRM. Notons que le secteur d'activité des Auxiliaires de transport enregistre une baisse de 210 conducteurs sur la période.

## Les caractéristiques des emplois

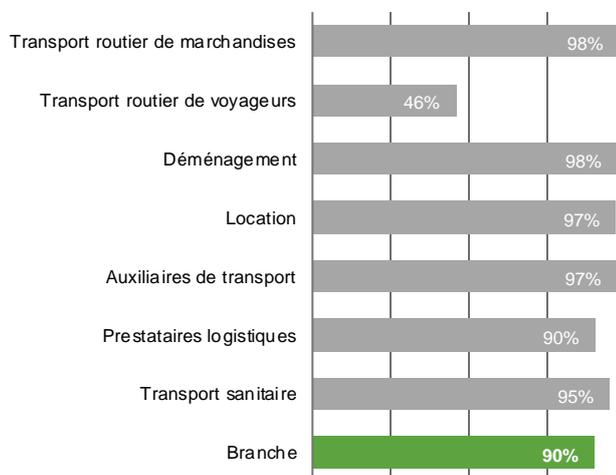
### Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Fidèle aux éditions précédentes et quel que soit le secteur d'activité, la part des salariés embauchés en Contrat à Durée Indéterminée est très largement majoritaire dans les établissements de la Convention Collective Nationale des Transports et des activités Auxiliaires de transport. En effet, plus de 9 salariés sur dix disposent de ce mode contractuel.

### Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

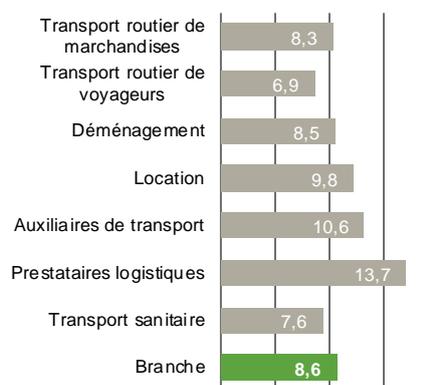
Le temps complet est la norme dans les établissements de la branche excepté pour le transport routier de Voyageurs dont l'activité dominante de transport scolaire ne peut se faire qu'à temps partiel. Notons cependant à ce sujet une augmentation de 7% des contrats à temps plein par rapport à 2017.

Au total, nous dénombrons moins de 6200 salariés à temps partiel dont les  $\frac{3}{4}$  en TRV.

Il est estimé qu'un salarié sur 2 à temps partiel travaille plus d'un mi-temps.

Enfin, 92% des hommes et 81% des femmes ont un emploi à temps plein.

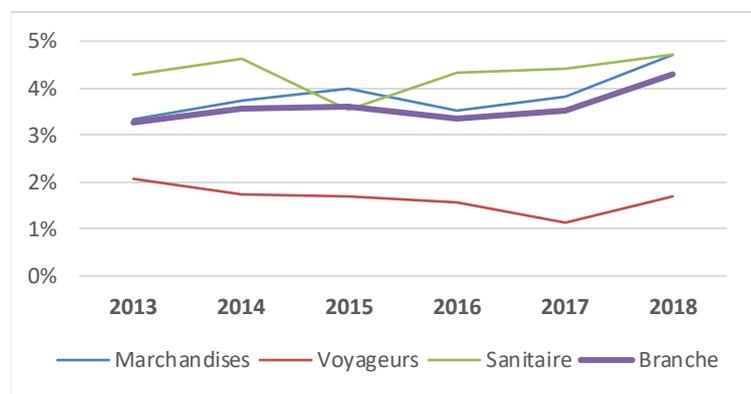
## Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2018 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons depuis les deux dernières éditions pour la branche en Nouvelle-Aquitaine, une diminution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement ; 8,6 ans ici contre 9,1 ans en 2017. Pour info, elle est de de 9 ans en France. Les boueurs de VH industriels, les auxiliaires de transport ainsi que les prestataires logistiques sont les seuls secteurs d'activité dont les salariés ont au moins 9 ans d'ancienneté. Autre aspect, les femmes ont une ancienneté moyenne supérieure aux hommes, de plus d'un an. Enfin, ce sont bien les conducteurs qui ont l'ancienneté moyenne la plus faible des familles professionnelles, ce qui explique en grande partie le point précédent.

## Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



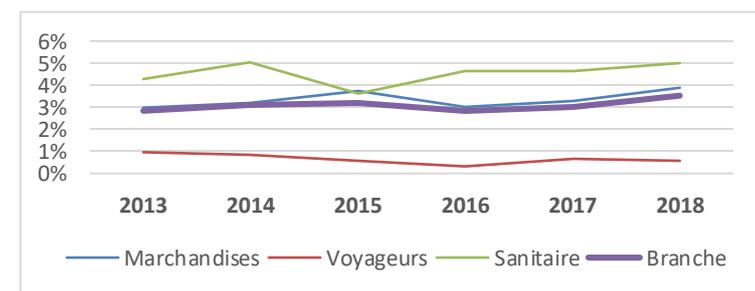
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes de moins de 25 ans représentent 4,3% des effectifs totaux soit 2666 salariés au 31/12/2018. Leur nombre a augmenté de 500 unités sur les dix dernières années.

Nous les retrouvons pour 82% d'entre eux au sein de l'activité Marchandises, les contraintes réglementaires en transport de voyageurs et en transport sanitaire expliquent cela.

58% de ces jeunes sont employés à un poste de conduite routière, 18% en logistique et 11% en exploitation transport.

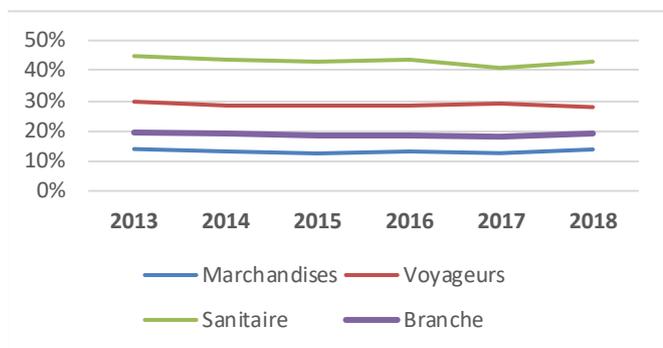
## Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite,



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont donc 1552 conducteurs âgés de moins de 25 ans, qui pour la grande majorité sont employés par les établissements du transport routier de marchandises (67%). Le transport sanitaire arrive en seconde position avec un peu moins de 20% de ces effectifs. Les variations au fil des années restent anecdotiques.

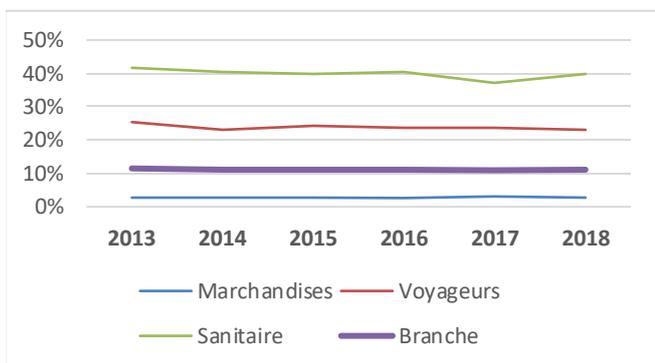
### Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes a légèrement évolué sur un an (environ +0.8%) mais cela représente toutefois près de 1000 salariées supplémentaires. Le secteur Ambulancier arrive en tête avec un taux de féminisation de 43%, 28% en transport de Voyageurs et 14% en Marchandises. Ce dernier employant néanmoins 54% des femmes de la branche en région.

### Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

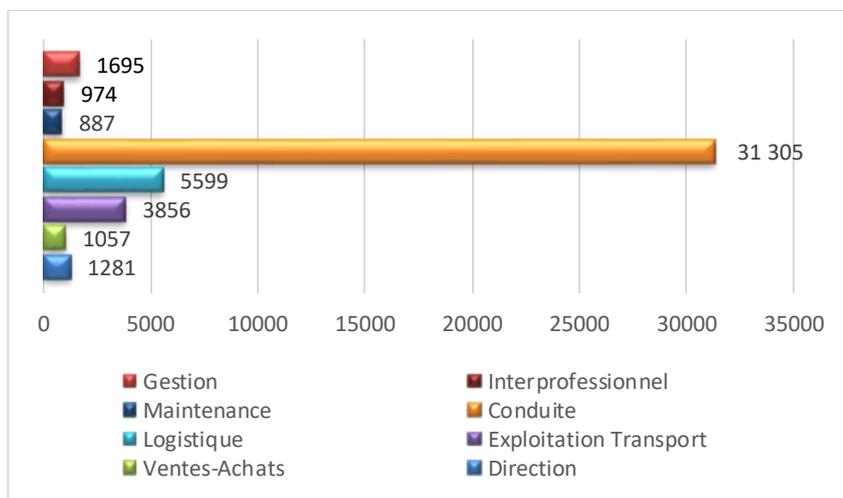
Les femmes représentent globalement 11% des professionnels de la conduite (40% des ambulanciers, 23% en voyageur et seulement 3% en marchandises). Elles sont un peu moins de 4900 en région, + 300 par rapport à 2013.

Pour information, 52000 femmes exercent un emploi de conduite en France pour la branche, tous secteurs d'activité confondus.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

### Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2018



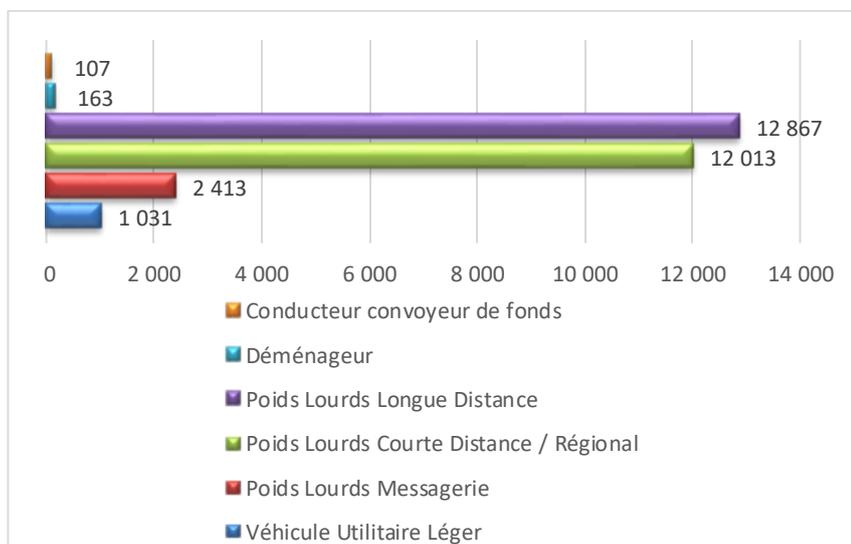
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

68% des salariés des activités Marchandises occupent un poste de conducteur routier, soit environ mille professionnels de plus qu'en 2017.

La logistique gagne 300 employés sur un an et représente la seconde famille professionnelle avec 12% des effectifs.

Enfin, les familles dites administratives, direction, gestion, exploitation et vente/achats regroupent 7900 salariés, soit 17% de l'ensemble.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2018

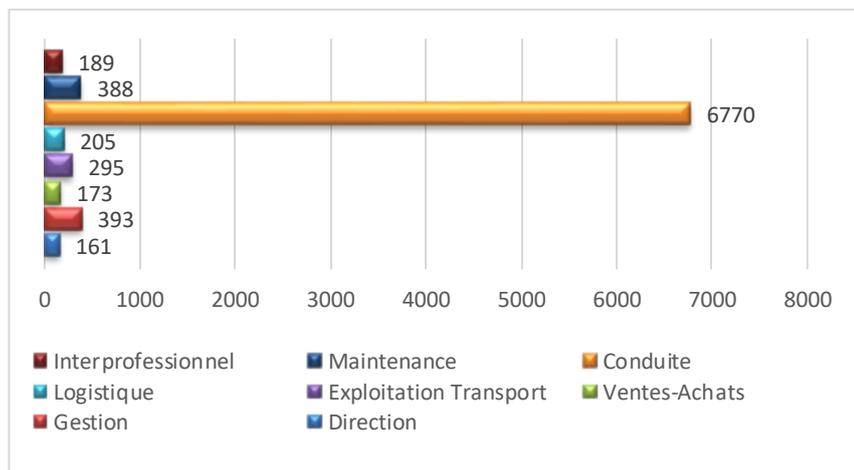


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On dénombre à peu près autant de conducteurs PL en courte qu'en longue distance. Ces deux spécialités concentrent 25000 personnes en Nouvelle-Aquitaine (87%). Notons que leur poids ne dépasse pas 75% en moyenne en France. La messagerie en PL occupe 8.4% des effectifs de conduite. Cette activité, à l'aide de véhicules légers (VUL) concerne 4% des conducteurs en région contre 17% en moyenne sur le territoire national.

## Transport de Voyageurs

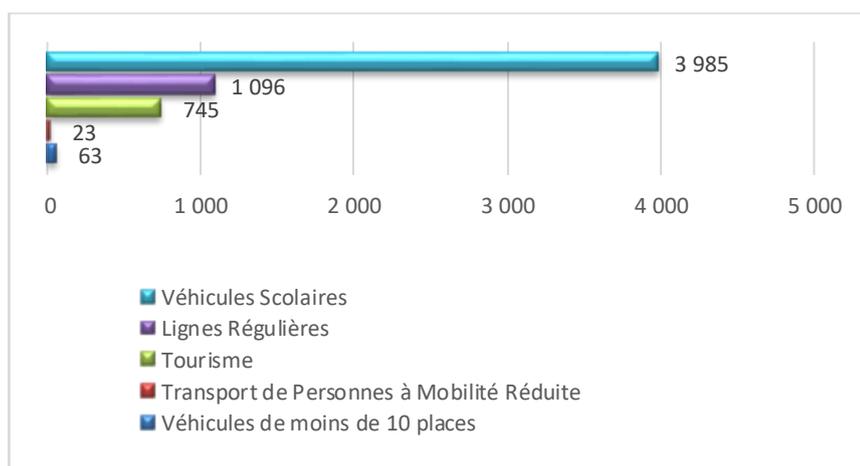
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2018



En transport de Voyageurs, 8 salariés sur 10 exercent une fonction de conduite routière. L'activité de maintenance reste plus présente en TRV qu'en Marchandises, 5% des effectifs dans le premier cas, juste 2% pour le second. On trouve d'ailleurs plus de mécaniciens que d'exploitants dans ce secteur d'activité, transport de personnes oblige !

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2018

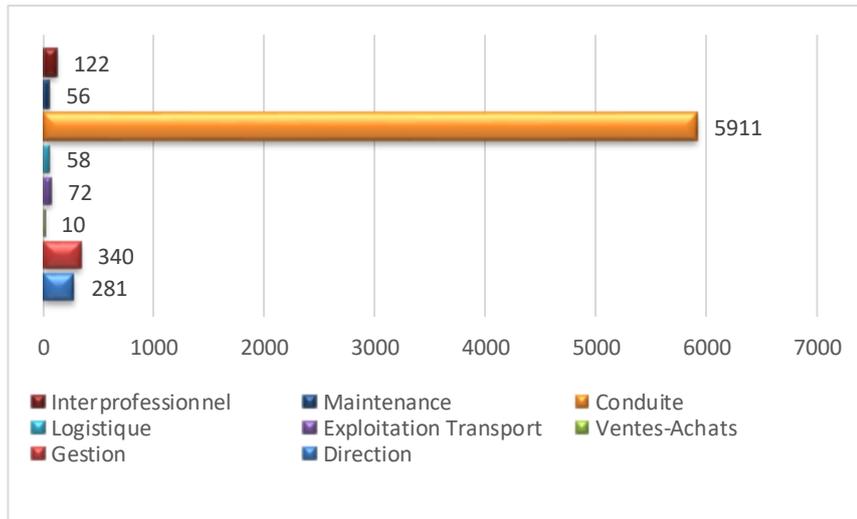


Nous observons cette année une augmentation du poids des conducteurs « scolaire » de l'ordre de 4%, soit 340 personnels supplémentaires. Contrairement à la situation antérieure, il est à noter une baisse significative des conducteurs de lignes régulières, de l'ordre de 7 points. Idem pour la spécialité tourisme, mais dans une moindre mesure, -3%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Transport Sanitaire

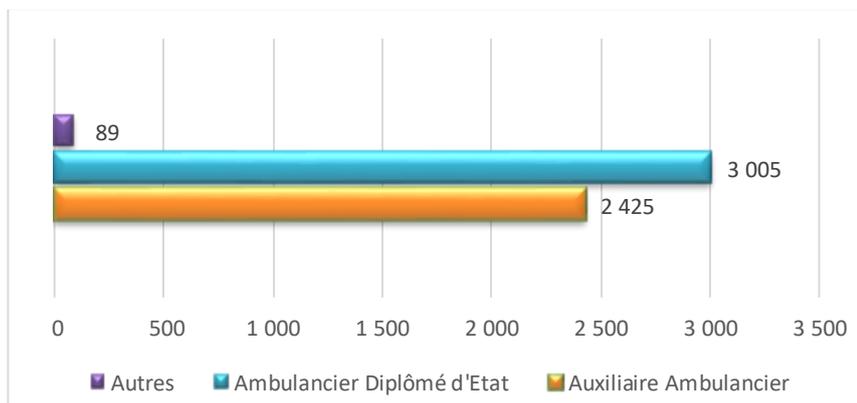
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Avec 86% de conducteurs, le transport sanitaire est le secteur d'activité qui détient la proportion la plus élevée de roulants de la branche. Hors interpro, la famille professionnelle Maintenance rassemble le plus de salariés derrière les ambulanciers, mais avec des flux somme toute très modestes. Cela représente en moyenne en région, 1 chargé de maintenance automobile pour 2 établissements.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2018



La structure de répartition entre ambulanciers possédant le Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA) et Auxiliaires ambulanciers n'a pas évolué depuis la dernière édition (54% / 44%). Le rapport est identique au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## La démographie

### Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2013	2017	2018
Conduite en marchandises	44,38	45,08	45,12
Conduite en voyageurs	51,67	52,64	52,82
Conduite en sanitaire	40,27	40,67	40,71
Exploitation transport	41,65	42,44	41,89
Logistique	41,96	41,41	42,07
Autre	44,22	45,42	45,38

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés néo-aquitains dépasse pour la première fois le seuil des 45 ans. Il est légèrement supérieur à la moyenne enregistrée en France pour la branche (44,4 ans). En détail, l'élévation la plus importante depuis dix ans concerne les prestataires logistiques, l'âge moyen est en effet passé de 41 à 46 ans sur cette période.

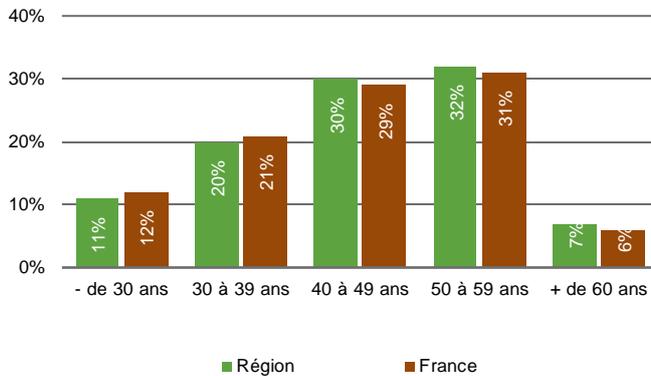
### Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2013	2017	2018
Marchandises	43,90	44,48	44,44
Voyageurs	50,33	50,63	50,95
Sanitaire	40,49	41,33	41,72
<b>Branche</b>	<b>44,40</b>	<b>44,99</b>	<b>45,04</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la branche est de 45 ans en 2018. Il était de 44.4 ans cinq ans plus tôt. Plus précisément, il oscille entre 41,72 ans en transport sanitaire et 50,95 en transport de voyageurs.

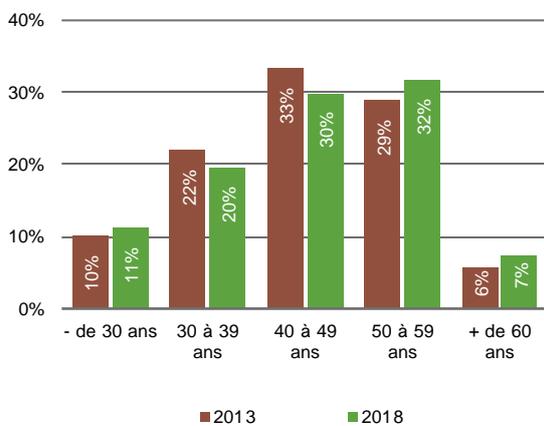
### Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La structure par tranches d'âges des salariés néo-aquitains est conforme à ce qui est observé en moyenne en France, au pouième près. Cependant un peu moins de jeunes (- de 30 ans) et un peu plus de salariés de plus de 50 ans mais l'écart s'amenuise par rapport aux données 2017. Pour garder une image simple, un tiers de la population est âgé de moins de quarante ans, un autre 1/3 sur la classe 40 à 49 ans et le solde au-delà.

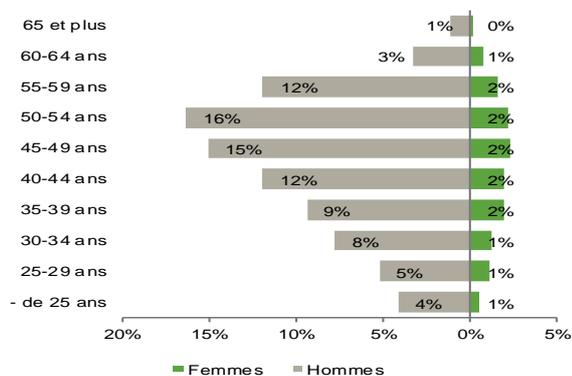
### Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

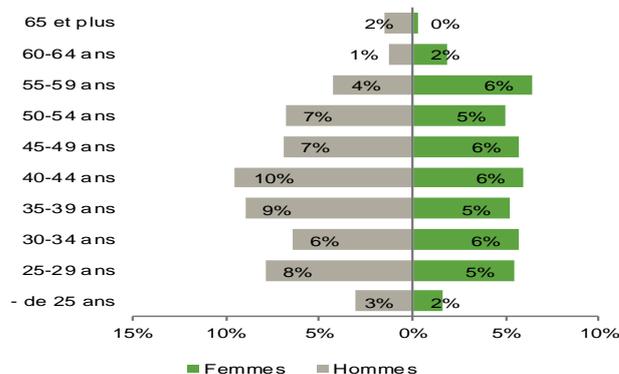
L'observation sur les cinq dernières années montre sans équivoque, un décalage sur la droite des effectifs de la branche. Passé la tranche d'âge 40 à 49 ans, il y a davantage de salariés en 2018 que 5 ans auparavant. Comme l'an passé, plus de 69% de la population transport et logistique est âgée de de 40 ans au moins.

### Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2018



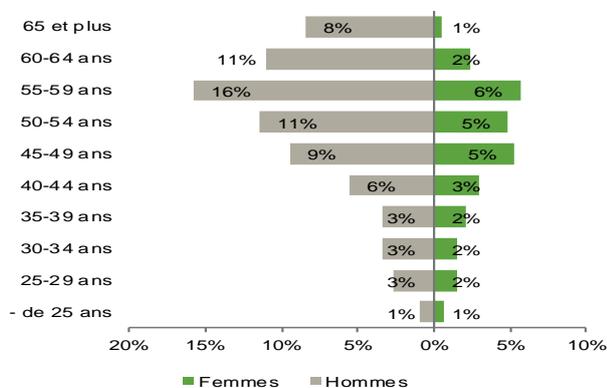
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

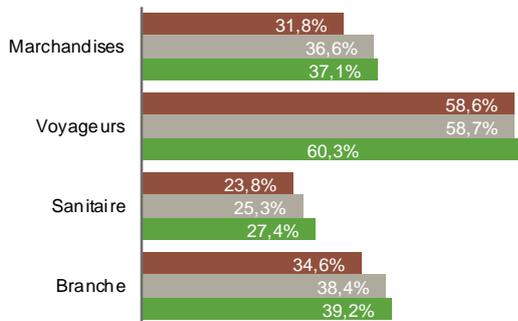
Des structures pyramidales reconnaissables aisément avec les effectifs masculins en gris et féminins en vert. La pyramide des âges en transport Sanitaire semble être la plus « équilibrée » des trois avec un rapport H/F à 57/43% et des effectifs bien répartis sur l'ensemble des classes d'âge. 68% d'entre-deux ont moins de 45 ans.

Transport de personnes toujours, mais en Voyageurs, 72% des effectifs sont masculins. Les classes d'âge les plus denses s'observent entre 50 et 64 ans et seuls 13% des salariés appartenant à ce secteur d'activité sont âgés de moins de trente-cinq ans.

Les activités Marchandises emploient peu de femmes, seulement 14% globalement réparties sur l'axe des ordonnées.

La représentation graphique montre une base étroite et relativement « ventrue » à partir de 45 ans. Presque 7 salariés sur 10 de la famille d'activités Marchandises ont plus de 45 ans.

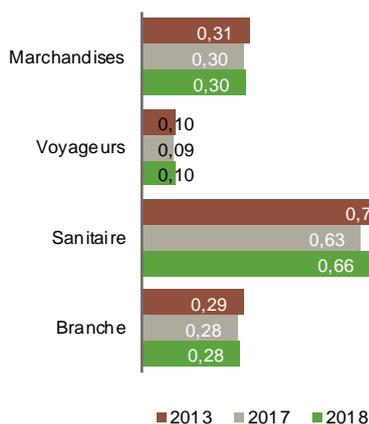
### Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



**Définition :** Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement a encore augmenté pour l'année en revue, et ce pour nos trois familles d'activité. Pour l'ensemble du champ observé, la proportion du nombre de salariés de plus de cinquante ans représente plus de 39% de l'effectif total. Ils sont 1% de plus chaque année depuis 2013. Le poids de ces salariés atteint même 60% en transport routier de voyageurs. Le suivi de cet indicateur montre encore une fois la problématique liée au vieillissement de la population c'est-à-dire le remplacement des départs à la retraite.

### Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



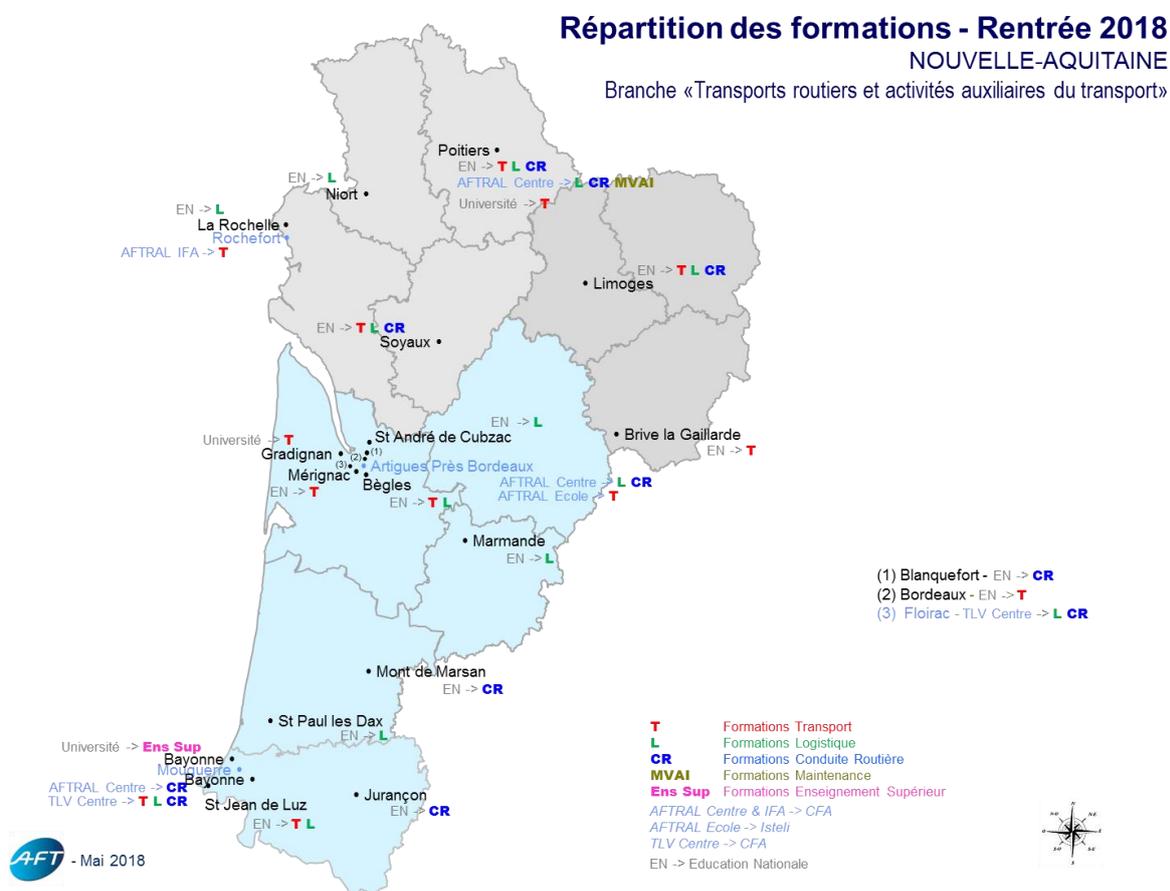
**Définition :** Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Cet indicateur est à corréliser au précédent. En effet, un taux de renouvellement fort associé à un taux de relève faible est susceptible de créer des tensions au sein des établissements de la branche. Il en résulte une pénurie de main d'œuvre apte à déstabiliser ces dernières. Ici pour l'ensemble, les effectifs âgés de moins de trente ans ne pèsent que 28% des cinquantenaires et plus. Notons une grande disparité en transport de personnes avec un taux de 10% en TRV et 66% en TRS.

# La formation dans la branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la branche  
année scolaire 2018-2019



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour identifier un métier, trouver la formation qui correspond et le lieu pour se former près de chez soi, accédez au site [www.choisis-ton-avenir.com](http://www.choisis-ton-avenir.com) en cliquant sur le lien ci-dessous :

[Se former en Nouvelle-Aquitaine](http://www.choisis-ton-avenir.com)

## Les effectifs formés en transport et logistique

### Candidats présentés à l'examen des Diplômes en 2018

<b>Conduite</b>	<b>792</b>
CAP Conducteur routier marchandises	186
CAP Conducteur Livreur Marchandises	158
CAP Déménageur sur VUL	0
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	128
Diplôme d'État d'Ambulancier	320
<b>Exploitation-gestion Transport &amp; Logistique</b>	<b>361</b>
BAC PRO Logistique	201
Bac Pro Transport	74
BTS Transport et prestations logistiques	86
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>373</b>
CAP Opérateur/opératrice logistique	90
BEP Logistique et transport	283
<b>Maintenance</b>	<b>323</b>
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	177
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	123
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	23
<b>Total des élèves présentés</b>	<b>1849</b>

### Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2018

<b>Conduite</b>	<b>4107</b>
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	211
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2391
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	687
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	818
<b>Exploitation-gestion Transport &amp; Logistique</b>	<b>290</b>
Technicien en logistique d'entreposage	48
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	121
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	102
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	8
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	11
Technicien supérieur des transports de personnes	0
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>1503</b>
Agent magasinier	237
Cariste d'entrepôt	668
Préparateur de commandes en entrepôt	598
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>5900</b>

### Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2018

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres métiers	Total
<b>Contrats d'apprentissage</b>	148	71	253	17	0	489
<b>Contrats de professionnalisation</b>	236	131	12	3	57	439

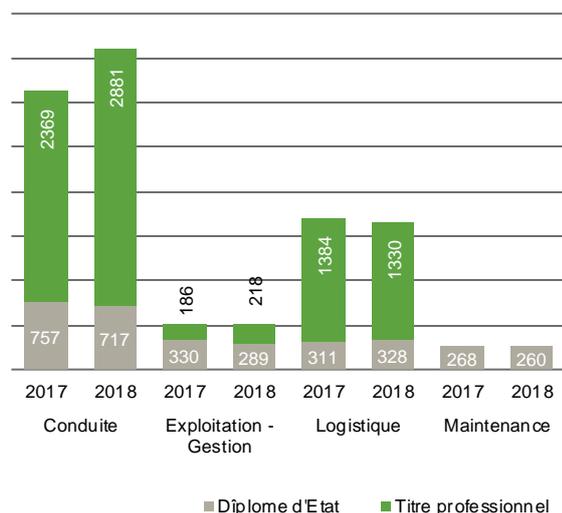
Source : AFT - IPTL, OPCA Transports et Services

En Nouvelle-Aquitaine en 2018, près de 1850 jeunes se sont présentés à un diplôme préparant aux métiers du Transport & de la Logistique, certifications intermédiaires comprises. 792 en Conduite routière, 160 en Exploitation transport, 574 en logistique (tous niveaux) et 323 en maintenance Poids lourds.

Le nombre de candidats présentés à un titre professionnel a quant à lui progressé de 17% sur la même période. La conduite routière en a largement bénéficié, +26% de titres en un an. Le nombre de candidats en TP Porteur a cru de 35%, +29% en TP Tous Véhicules et +12% en TP Voyageurs. Par contre, les candidats aux formations de Manutention/magasiner sont légèrement moins nombreux qu'en 2017, moins 3 points.

Concernant la formation en alternance, les contrats en apprentissage croissent de 41% et ceux en professionnalisation, de 48%. Nous enregistrons pour l'ensemble une augmentation de 60% des formations en conduite, 36% en Exploitation et enfin + 40% en Logistique.

## Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

En 2018, 6023 qualifications ont été délivrées sur notre territoire, soit 7,5% de plus que la précédente édition. 60% d'entre elles ont concerné une formation à la Conduite routière, 8,4% dans les domaines de l'Exploitation/gestion et 27,5% en logistique. Nous ne trouvons pas de titres professionnels en maintenance poids lourds. Il a été délivré en 2018, 4,3% de diplômes d'état en moins et 12,5% de titres professionnels supplémentaires. Ces derniers représentant près des 3/4 des qualifications transport & logistique, toutes familles de métiers confondues.

## Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2018	Evolution 2018/2017
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	200	- 7%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 746	+ 32%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	408	+ 26%
CAP Conducteur routier marchandises	162	- 1%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	151	+ 7%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	117	- 9%
CAP Déménageur sur VUL	0	+ 0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 512	- 4%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	448	- 12%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0	+ 0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	344	- 36%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	287	-12%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	-	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Il a été délivré en 2018 en région Nouvelle-Aquitaine 5375 diplômes, titres, attestations d'accès aux métiers de conducteurs. 80% d'entre eux concernent l'activité Marchandises, 15% le Voyageur et 5% le transport Sanitaire. Les titres professionnels de Conduite routière Marchandises ont fortement progressé par rapport à 2017 contrairement au TP Voyageurs qui a connu une baisse de 12% sur la même période. Le nombre de Fimo et de Passerelles Voyageurs a même chuté de près de 40% en un an.

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA en juin 2018

Diplômes	Nombre de répondants	% en emploi (y compris l'alternance)	% en poursuite d'études (hors alternance)	% en recherche d'emploi	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans T&L
					% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres		
BAC Pro. CTRM	50	82%	4%	-	46%	10%	34%	10%	71%	
BAC Pro. L	106	54%	29%	10%	21%	14%	46%	19%	63%	
BAC Pro. T	42	36%	45%	5%	13%	-	67%	20%	79%	
BTS TPL	12	75%	25%	-	33%	11%	56%	-	100%	
CAP CRM	42	93%	2%	2%	59%	21%	3%	18%	34%	
CAP OL	38	21%	45%	24%	-	25%	-	63%	25%	
REL	7	57%	14%	29%	-	50%	25%	25%	67%	
TSMEL	13	100%	-	-	23%	8%	62%	8%	80%	
TSTTM	14	93%	-	7%	46%	15%	23%	15%	80%	
<b>Aquitaine</b>	<b>324</b>	<b>61%</b>	<b>23%</b>	<b>8%</b>	<b>34%</b>	<b>14%</b>	<b>34%</b>	<b>17%</b>	<b>62%</b>	
BAC Pro. CTRM	16	81%	13%	-	54%	38%	-	8%	69%	
BAC Pro. L	8	25%	38%	13%	50%	50%	-	-	-	
BAC Pro. T	8	13%	75%	13%	-	-	-	100%	-	
BTS TPL	20	45%	50%	5%	56%	11%	22%	11%	78%	
CAP CRM	19	63%	5%	21%	25%	17%	33%	25%	67%	
<b>Limousin</b>	<b>71</b>	<b>52%</b>	<b>31%</b>	<b>10%</b>	<b>43%</b>	<b>24%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>65%</b>	
BAC Pro. CTRM	50	68%	28%	4%	41%	18%	32%	9%	79%	
BAC Pro. L	45	62%	11%	18%	32%	14%	18%	36%	29%	
BAC Pro. T	15	47%	47%	7%	43%	14%	43%	-	100%	
BTS TPL	40	70%	23%	3%	43%	14%	32%	11%	59%	
CAP CRM	73	62%	22%	11%	71%	9%	4%	16%	48%	
CAP MVVTR	5	60%	-	40%	33%	33%	33%	-	-	
CAP OL	16	75%	6%	19%	25%	17%	42%	17%	67%	
REL	3	67%	-	33%	-	100%	-	-	100%	
TSMEL	12	83%	-	17%	30%	20%	40%	10%	83%	
<b>Poitou-Charentes</b>	<b>259</b>	<b>65%</b>	<b>20%</b>	<b>11%</b>	<b>46%</b>	<b>15%</b>	<b>24%</b>	<b>15%</b>	<b>58%</b>	
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>654</b>	<b>62%</b>	<b>23%</b>	<b>9%</b>	<b>40%</b>	<b>16%</b>	<b>28%</b>	<b>16%</b>	<b>60%</b>	

Source : AFT - DEP - « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

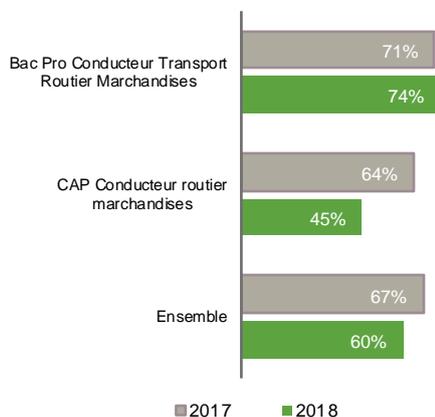
Sur le nombre d'élèves ayant répondu à l'enquête d'insertion, 62% d'entre eux affirment être en emploi (alternance comprise), 23% en poursuite d'études et 9% en recherche d'emploi.

Notons que de nombreux détenteurs du Bac Pro Transport sont en poursuite d'études au moment de l'enquête, par la voie scolaire et en apprentissage (on retrouve ces derniers en emploi car ils ont bien signé un contrat de travail avec leur employeur).

40% des jeunes en emploi (environ 6 mois après l'obtention de leur diplôme) déclarent être embauché en Contrat à Durée Indéterminée, 16% en CDD, 28% en alternance.

Enfin, 60% de ceux en emploi et qui ont précisé le secteur d'activité, travaillent dans un environnement Transport & Logistique.

### Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT



Source : Etude de placement sortant 2018, UACSE - AFT

On retrouve un peu moins de sortants de Conduite routière employés dans notre branche en 2018 qu'en 2017, (-7%). C'est particulièrement vrai pour ceux ayant obtenu un CAP CRM. Seuls 45% d'entre eux ont intégré une entreprise du champ de la Convention Collective Nationale des Transports et des activités auxiliaires de transport.

*Remarque : il n'y a pas en Nouvelle-Aquitaine de formations au CAP Agent d'accueil et de conduite transport routier de voyageurs, de CAP Conducateur Livreur Marchandises ni de CAP Déménageur sur VUL.*

Ci à droite le nombre de bénéficiaires d'actions de formation soutenues par l'OPCA Transports et Services (devenu au moment de la rédaction, l'OPCO Mobilités).

Globalement, nous constatons, excepté en Exploitation (baisse de 6 points) une progression en Logistique, Conduite et Maintenance.

Les actions liées à la Conduite représentent en 2018, 76% de l'ensemble dont 136 contrats de professionnalisation, 200 Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC) et 293 POE Individuelles.

Concernant les périodes de professionnalisation (6300 bénéficiaires en 2018), l'OPCA T&S pouvait en 2018 instruire des actions de formation au titre de l'inventaire (FCO, CACES, ADR...).

### Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCA en 2018 par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	131	12	236	3
	+ 72%	+ 140%	+ 41%	+ 100%
Périodes de pro.	70	1132	5111	13
	+ 8%	+ 24%	+ 8%	+ 63%
<b>Plan de formation des salariés</b>				
Entreprises - 10 salariés	220	213	957	18
	- 17%	+ 28%	+ 8%	+ 1700%
Entreprises + 10 salariés	732	454	2895	24
	- 11%	+ 186%	+ 83%	+ 20%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	0	0	200	0
	-	-	+ 80%	-
POEI	1	25	293	0
	+ 0%	+ 400%	- 15%	-
CSP	2	15	19	0
	- 50%	- 21%	- 44%	-
CPF	27	47	315	1
	+ 4%	- 36%	+ 52%	+ 100%
<b>Ensemble</b>	1183	1898	10026	59
	- 6%	+ 41%	+ 24%	+ 97%

Source : OPCA Transports et services

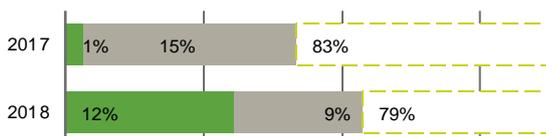
# La dynamique de l'emploi

## Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

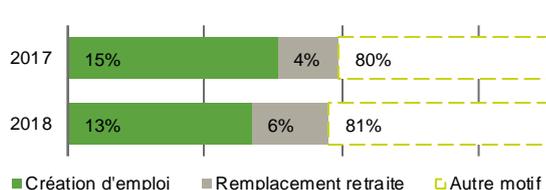
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autre motif

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 12600 recrutements à l'actif de l'exercice 2018, soit 15% de plus qu'en 2017 et en augmentation de près de la moitié par rapport à 2013. 75% des recrutements ont concerné la famille Marchandises, 15% le transport de Voyageurs et le solde, le transport Sanitaire.

Tous secteurs confondus, 19% des embauches ont eu pour motif des créations de poste, 8%, des remplacements pour retraite et la grande majorité pour d'autres motifs (73%). Sur ce point, c'est en Location que ce dernier motif est le moins recensé. En effet, 60% de leurs recrutements cette année ont eu pour motif, la création d'emploi. A contrario, nous relevons que 6% de recrutements pour création d'emploi en transport Sanitaire.

## Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité et familles de métiers

	2017	2018	Evolution
Marchandises	3 079	3 150	+ 2%
Voyageurs	206	200	- 3%
Sanitaire	22	18	- 20%
<b>Branche</b>	<b>3 307</b>	<b>3 368</b>	<b>+ 2%</b>

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

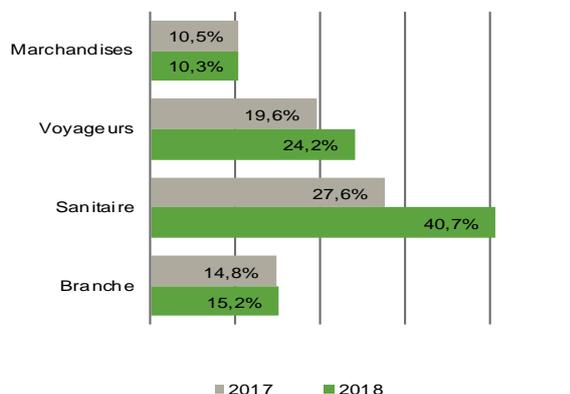
Seuls les établissements appartenant à la famille Marchandises ont recouru davantage à l'Interim en 2018 qu'en 2017, mais de façon beaucoup plus contenue qu'un an auparavant. L'emploi intérimaire reste tout de même très limité en transport de personnes.

2018	Conduite	Exploitation T	Logistique	Autres
Marchandises	69%	2%	21%	8%
Voyageurs	94%	0%	0%	6%
sanitaire	66%	0%	0%	34%
<b>TOTAL</b>	<b>71%</b>	<b>2%</b>	<b>19%</b>	<b>8%</b>

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'Intérim est utilisé 7 fois sur dix sur un poste de roulant et ne concerne quasiment pas les métiers de l'exploitation.

### Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, les recrutements en 2018 ont été très légèrement plus « favorables » aux femmes qu'un an plus tôt (+0.4%). Et c'est surtout en transport Sanitaire que l'effet est le plus visible. Il y a eu presque autant de femmes recrutées en TRS qu'en transport routiers de marchandises qui a pourtant recruté six fois plus de personnels. En valeur, 1900 femmes ont été recrutées dans la branche en Nouvelle-Aquitaine.

### Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2018

Familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	24%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	44%	-1 point
Personnel d'encadrement logistique	27%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	12%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	28%	0 point
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20%	0 point
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>54%</b>	<b>1 point</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT,

La part des femmes en demande d'emploi dans nos métiers se stabilise depuis plusieurs années autour de 20%. Nous retrouvons une proportion identique au niveau national. Pour info, leur part est de 54% de l'ensemble du marché du travail régional.

Elles postulent fréquemment sur des postes d'exploitation transport ou d'encadrement transport & logistique. En revanche, elles ne représentent que 12% des demandeurs d'emploi inscrits en conduite routière.

### Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2018

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0 point
Courses et livraisons express	23%	1 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	0 point
Conduite de transport de particuliers	25%	-1 point
Conduite de transport en commun sur route	24%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	40%	0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT,

Parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite de véhicules sanitaires, nous trouvons 40% de femmes. Conduite de transport en commun, livraison et transport de particuliers sont des activités choisies par les femmes dans 25% des cas environ. Enfin, le transport de marchandises sur longue distance n'intéresse les femmes en recherche d'emploi que 5 fois sur cent.

## Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2018

Métiers	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	14%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	10%	0 point
Personnel d'encadrement logistique	6%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	7%	-1 point
Personnel d'encadrement du transport routier	6%	1 point
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	11%	1 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT,

Le positionnement métier des jeunes de moins de 25 ans en recherche d'emploi est pratiquement identique aux observations antérieures. Ils sont en 2018, 11% à vouloir travailler dans un environnement transport & logistique.

Bien que les demandes soient globalement réparties, nous observons tout de même une préférence pour la famille des métiers du magasinage, de la manutention et du déménagement.

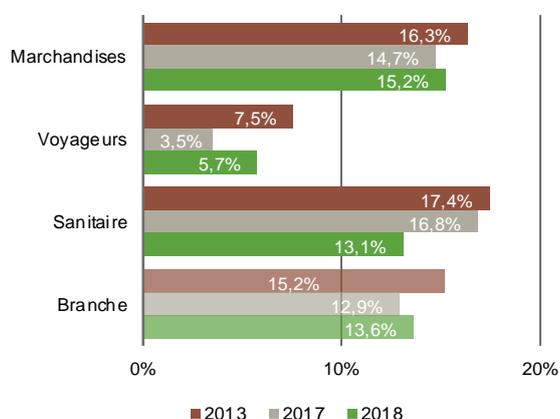
## Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2018

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0 point
Courses et livraisons express	17%	1 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	2 points
Conduite de transport de particuliers	2%	0 point
Conduite de transport en commun sur route	1%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	8%	-1 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT,

Si l'on se concentre sur la conduite, la demande s'oriente principalement vers l'activité Courses et livraisons express (17%). Notons que cette activité ne nécessite pas de formation obligatoire (permis burds, Fimo...) Enfin, peu de demandes constatées pour le métier de conducteur en transport de personnes.

## Evolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT,

La part des jeunes de moins de 25 ans a augmenté d'un demi-point en 2018 et représente 13.6% des embauches de la branche en Nouvelle-Aquitaine. C'est en transport de Marchandises qu'elle est la plus importante avec environ 1500 jeunes, soit 15.2% des recrues de l'année. Le transport de personnes (TRV et TRS) comptabilise quant à lui moins de 170 jeunes âgés de moins de 25 ans.

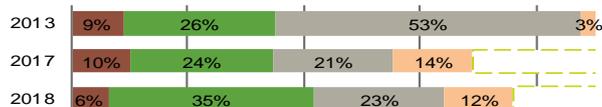
Globalement, les établissements ont embauché 400 jeunes de moins qu'en 2013.

## Motifs de départs des salariés employés, par activité

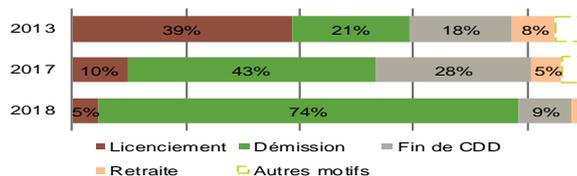
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En conduite routière, l'ancienneté moyenne dans l'établissement diminue par rapport à 2017 mais également depuis 2012. Cela devient une tendance notable. Constat identique chez les exploitants transport avec de surcroît une amplitude accrue.

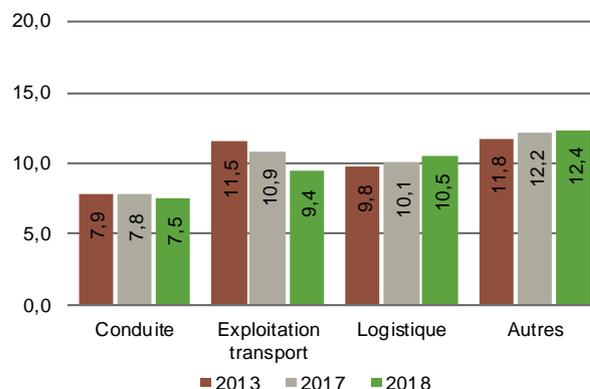
En revanche, l'ancienneté moyenne observée en logistique connaît un effet inverse, les logisticiens restent en moyenne 10 ans et demi dans le même établissement.

La démission reste le principal motif de départ et ce pour 49% des cas en moyenne. Le transport Sanitaire enregistre même 74% en 2018, soit 30 points de plus qu'un an plus tôt. La fin de CDD, dans 16% des cas, est le second motif de départ dans la branche. Notons cependant sur ce point, une forte diminution chez les ambulanciers, de l'ordre de 20%.

Autres motifs de départ, la fin de carrière et l'inaptitude : 9% des salariés de notre champ conventionnel ont quitté leur établissement pour fin de carrière et 3% pour inaptitude.

Pour information, les départs pour fin de carrière regroupent les départs à la retraite ainsi que les congés de fin d'activité (CFA).

## Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

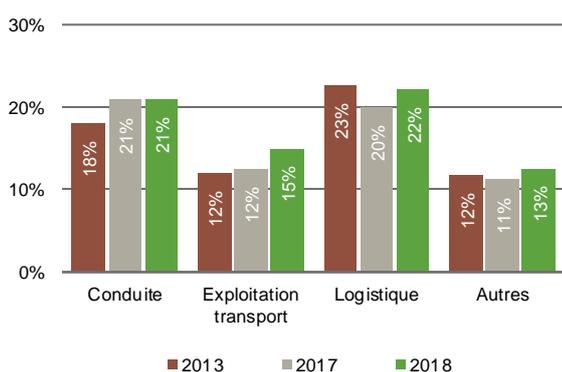


Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année.

Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

Le taux de rotation se stabilise à 21% en conduite routière, augmente de 3% en Exploitation et de 2% en Logistique par rapport à 2017.

## Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La prospective globale pour la région

## Note du rédacteur :

La rédaction du tableau de bord s'effectuant dans un contexte de crise sanitaire liée au COVID 19, il ne serait pas judicieux de présenter la partie prospective habituellement traitée.

L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes d'effectifs salariés et de besoins en recrutement et en formation nous impose la plus grande prudence. Il sera temps de réévaluer le moment opportun.

L'outil de prospective généralement utilisé pour étayer cette étude, permet une projection à trois ans, 2019, 2020 et 2021 pour la période sous revue.

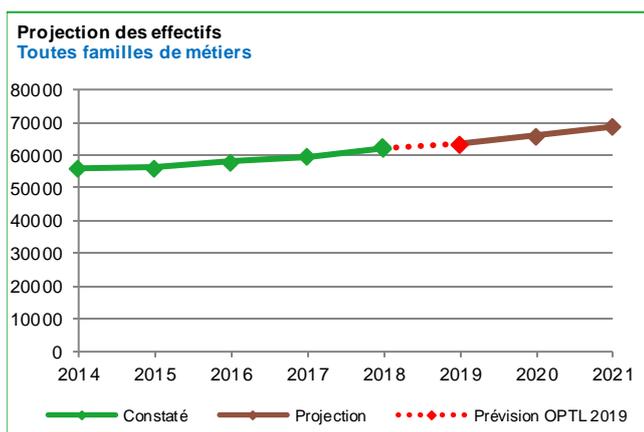
Cependant, il nous est toujours possible de vous soumettre ci-dessous les projections d'effectifs réalisées par les membres de l'Observatoire régional qui se sont réunis courant novembre 2019. Cette estimation se fonde sur les données URSSAF collectées au premier semestre 2019 et supplée par les analyses des représentants locaux de l'OPTL.

Les prévisions d'effectifs au 31/12/2019 des membres de l'Observatoire régional sont les suivantes :

Estimation des effectifs au 31/12/2019	MARCHANDISES		VOYAGEURS		SANITAIRE		BRANCHE	
	Estimation en %	Estimation en volume						
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>2,2%</b>	<b>1 010</b>	<b>2,9%</b>	<b>245</b>	<b>2,4%</b>	<b>165</b>	<b>2,3%</b>	<b>1 421</b>
Aquitaine	3,0%	841	4,0%	199	2,0%	70	3,1%	1 110
Limousin	-0,8%	-40	1,0%	15	1,5%	15	-0,1%	-10
Poitou-Charentes	1,5%	209	1,5%	31	3,5%	81	1,8%	320

Pour information, l'acquis de croissance donné par l'URSSAF et ajusté au champ conventionnel, indiquait une augmentation de 2.1% des effectifs néo-aquitains au 1<sup>er</sup> semestre 2019. Il était de 3.6% un an plus tôt.

Les membres de l'OPTL ont retenu in fine une prévision de croissance annuelle de 2.3%, considérant le second semestre relativement « atone ».



Le graphique ci à droite montre l'évolution des effectifs salariés du transport et de la logistique depuis 2014 ainsi que la tendance estimée « pré-COVID ».

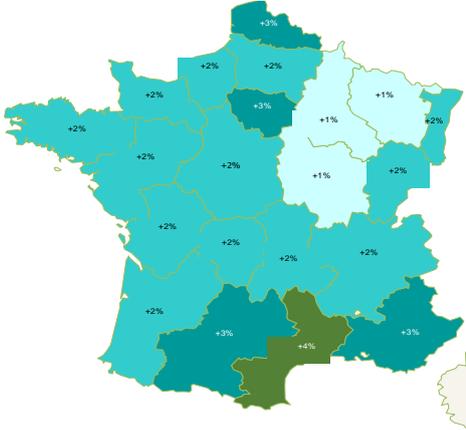
## ANNEXES

Vous trouverez ci-dessous quelques données complémentaires par ancien territoires qui ne feront pas l'objet de commentaires mais seulement d'une note de lecture.

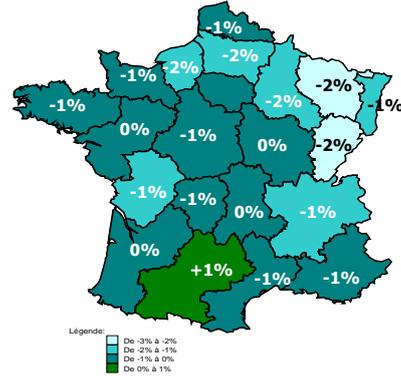
- ✓ Comparaisons du taux de croissance annuel moyen des effectifs - Périodes 2013-2018 et 2008-2013
- ✓ Etablissements et effectifs par secteur d'activité en Poitou-Charentes, Aquitaine et Limousin
- ✓ Répartition des établissements et salariés par département
- ✓ Répartition des salariés par sexe et famille professionnelle
- ✓ Répartition des salariés par CSP et sexe
- ✓ Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité
- ✓ Embauches par sexe et famille professionnelle
- ✓ Contrats à temps complet par sexe et activité

Comparaisons du taux de croissance annuel moyen des effectifs  
Périodes 2013-2018 et 2008-2013

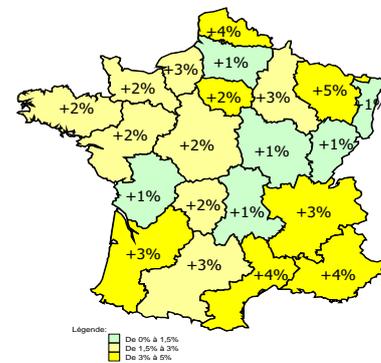
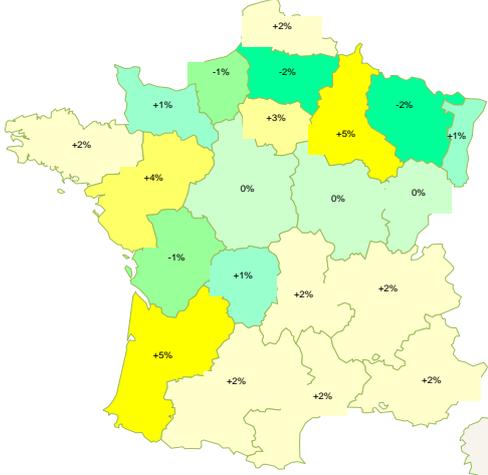
**Activité Marchandises**



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

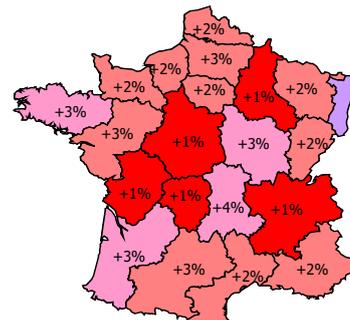
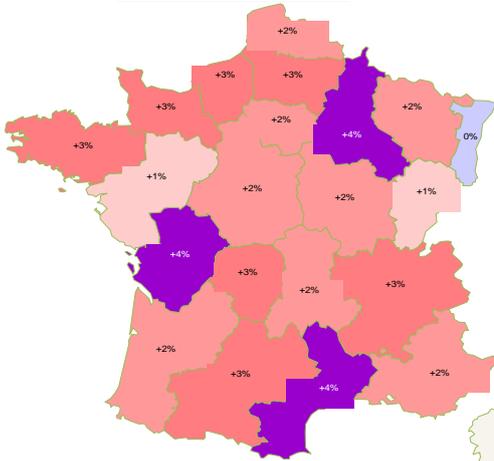


**Activité Voyageurs**



*Note de lecture : En limousin et Poitou-Charentes, le taux de croissance annuel moyen en Marchandises est de +2% entre 2013 et 2018 contre -1% de 2008 à 2013 (carte de gauche).*

**Activité Sanitaire**



## Etablissements et effectifs par secteur d'activité en Poitou-Charentes

### Etablissements par taille

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	241	25,3	90	9,5	233	24,4	38	4,0	602	63,2
TRV	19	2,0	8	0,8	30	3,2	13	1,3	69	7,2
DEM	9	0,9	4	0,5	10	1,0	0	0,0	23	2,4
LOC	11	1,2	3	0,3	7	0,7	2	0,2	23	2,4
AUX	23	2,4	7	0,7	25	2,6	10	1,0	64	6,7
PRL	7	0,7	2	0,2	7	0,7	3	0,4	20	2,1
TRS	41	4,3	30	3,2	78	8,2	3	0,3	152	16,0
<b>TOTAL</b>	<b>351</b>	<b>36,8</b>	<b>144</b>	<b>15,1</b>	<b>390</b>	<b>40,9</b>	<b>69</b>	<b>7,2</b>	<b>953</b>	<b>100,0</b>

### Effectifs par taille d'établissement

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	583	3,2	641	3,5	5 510	30,3	4 026	22,2	10 760	59,2
TRV	44	0,2	51	0,3	727	4,0	1 254	6,9	2 076	11,4
DEM	15	0,1	26	0,1	186	1,0	0	0,0	227	1,2
LOC	40	0,2	27	0,2	180	1,0	146	0,8	394	2,2
AUX	55	0,3	42	0,2	571	3,1	798	4,4	1 465	8,1
PRL	25	0,1	24	0,1	216	1,2	660	3,6	925	5,1
TRS	122	0,7	217	1,2	1 774	9,8	209	1,1	2 321	12,8
<b>TOTAL</b>	<b>885</b>	<b>4,9</b>	<b>1 029</b>	<b>5,7</b>	<b>9 163</b>	<b>50,4</b>	<b>7 092</b>	<b>39,0</b>	<b>18 169</b>	<b>100,0</b>

*Note de lecture : En TRV, 1254 personnes travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus.*

## Etablissements et effectifs par secteur d'activité en Aquitaine

### Etablissements par taille

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	544	26,5	169	8,2	378	18,5	76	3,7	1 167	57,0
TRV	66	3,2	19	0,9	79	3,9	24	1,2	188	9,2
DEM	30	1,5	14	0,7	19	0,9	0	0,0	64	3,1
LOC	25	1,2	11	0,6	27	1,3	6	0,3	70	3,4
AUX	85	4,2	29	1,4	75	3,6	24	1,2	213	10,4
PRL	34	1,6	10	0,5	14	0,7	6	0,3	63	3,1
TRS	72	3,5	74	3,6	134	6,5	3	0,1	283	13,8
<b>TOTAL</b>	<b>856</b>	<b>41,8</b>	<b>325</b>	<b>15,9</b>	<b>728</b>	<b>35,5</b>	<b>139</b>	<b>6,8</b>	<b>2 049</b>	<b>100,0</b>

### Effectifs

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	1 298	3,6	1 178	3,2	8 303	22,8	8 610	23,7	19 389	53,3
TRV	168	0,5	137	0,4	2 084	5,7	2 554	7,0	4 943	13,6
DEM	71	0,2	93	0,3	332	0,9	0	0,0	495	1,4
LOC	77	0,2	95	0,3	723	2,0	817	2,2	1 712	4,7
AUX	269	0,7	239	0,7	1 857	5,1	2 638	7,3	5 003	13,8
PRL	90	0,2	68	0,2	311	0,9	878	2,4	1 348	3,7
TRS	227	0,6	532	1,5	2 510	6,9	212	0,6	3 481	9,6
<b>TOTAL</b>	<b>2 200</b>	<b>6,0</b>	<b>2 342</b>	<b>6,4</b>	<b>16 120</b>	<b>44,3</b>	<b>15 709</b>	<b>43,2</b>	<b>36 371</b>	<b>100,0</b>

## Etablissements et effectifs par secteur d'activité en Limousin

### Etablissements par taille

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	97	24,0	34	8,5	65	16,1	14	3,5	210	52,1
TRV	9	2,3	4	1,1	18	4,5	11	2,8	43	10,7
DEM	3	0,8	3	0,8	5	1,4	0	0,0	12	3,0
LOC	4	1,1	3	0,9	3	0,6	3	0,7	13	3,2
AUX	6	1,5	4	1,1	16	4,0	4	0,9	30	7,4
PRL	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
TRS	29	7,2	20	4,9	46	11,5	0	0,0	95	23,6
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>36,8</b>	<b>69</b>	<b>17,2</b>	<b>154</b>	<b>38,1</b>	<b>32</b>	<b>7,8</b>	<b>403</b>	<b>100,0</b>

### Effectifs

	1 à 5	%	6 à 9	%	10 à 49	%	50 et +	%	Total	%
TRM	233	3,1	251	3,3	1 490	19,8	1 557	20,6	3 531	46,8
TRV	18	0,2	28	0,4	399	5,3	1 110	14,7	1 555	20,6
DEM	8	0,1	24	0,3	79	1,0	0	0,0	111	1,5
LOC	9	0,1	28	0,4	41	0,5	423	5,6	502	6,7
AUX	16	0,2	30	0,4	349	4,6	397	5,3	792	10,5
PRL	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
TRS	89	1,2	135	1,8	824	10,9	0	0,0	1 048	13,9
<b>TOTAL</b>	<b>374</b>	<b>5,0</b>	<b>496</b>	<b>6,6</b>	<b>3 182</b>	<b>42,2</b>	<b>3 487</b>	<b>46,3</b>	<b>7 539</b>	<b>100,0</b>

## Répartition des établissements et salariés par département

	Etablissements		Effectifs		Moyenne
Charente	207	6%	3 606	6%	17
Charente Maritime	293	9%	4 864	8%	17
Correze	160	5%	3 199	5%	20
Creuse	59	2%	943	2%	16
Dordogne	214	6%	3 513	6%	16
Gironde	953	28%	19 192	31%	20
Landes	231	7%	4 553	7%	20
Lot et Garonne	220	6%	3 534	6%	16
Pyrénées Atlantiques	431	13%	5 579	9%	13
Deux Sèvres	247	7%	5 539	9%	22
Vienne	206	6%	4 160	7%	20
Haute Vienne	184	5%	3 396	5%	18
<b>TOTAL</b>	<b>3 404</b>	<b>100%</b>	<b>62 079</b>	<b>100%</b>	<b>18</b>

*Note de lecture* : En Dordogne, la moyenne des effectifs par établissement est de 16 salariés.

## Répartition des salariés par sexe et famille professionnelle

fam. pro	Poitou-Charentes			Aquitaine			Limousin		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Direction	3,3%	1,8%	<b>2,0%</b>	5,4%	2,6%	<b>3,1%</b>	4,3%	2,6%	<b>2,9%</b>
Gestion	19,5%	0,7%	<b>4,2%</b>	14,1%	1,1%	<b>3,6%</b>	17,5%	1,6%	<b>4,7%</b>
Vte/Achats	3,0%	0,7%	<b>1,1%</b>	8,3%	1,0%	<b>2,4%</b>	6,4%	1,1%	<b>2,2%</b>
Exploit.	7,9%	4,4%	<b>5,0%</b>	11,8%	6,1%	<b>7,2%</b>	16,0%	7,3%	<b>9,0%</b>
Manut/Mag.	14,5%	6,9%	<b>8,3%</b>	13,3%	10,1%	<b>10,7%</b>	2,6%	6,7%	<b>5,9%</b>
Conduite	<b>48,7%</b>	82,2%	<b>76,0%</b>	35,8%	75,8%	<b>68,2%</b>	50,2%	76,4%	<b>71,3%</b>
Mainten.	1,3%	2,6%	<b>2,4%</b>	0,8%	2,0%	<b>1,8%</b>	0,9%	4,0%	<b>3,4%</b>
Interprof.	1,9%	0,7%	<b>0,9%</b>	10,3%	1,2%	<b>2,9%</b>	2,0%	0,2%	<b>0,6%</b>
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

*Note de lecture* : En Poitou-Charentes, 48.7% des femmes salariées de la branche sont conductrices et la famille Conduite concerne 76% des effectifs totaux.

## Répartition des salariés par CSP et sexe

	Sexe	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	Total
Poitou-Charentes	Femmes	25,7%	51,4%	35,6%	15,5%	18,4%
	Hommes	74,3%	48,6%	64,4%	84,5%	81,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Aquitaine	Femmes	32,4%	49,2%	36,4%	11,9%	19,0%
	Hommes	67,6%	50,8%	63,6%	88,1%	81,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Limousin	Femmes	33,5%	63,4%	38,3%	14,4%	19,6%
	Hommes	66,5%	36,6%	61,7%	85,6%	80,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Note de lecture* : En Aquitaine, 32.4% des femmes ont un statut cadre.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité

Poitou- Charentes	Activités	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans
	TRM	21,2%	23,5%	25,5%	29,9%
TRV	18,6%	32,1%	26,6%	22,7%	
DEM	13,1%	26,0%	25,4%	35,5%	
LOC	14,6%	25,5%	26,0%	34,0%	
AUX	9,0%	19,7%	25,1%	46,2%	
PRL	3,1%	6,6%	22,7%	67,6%	
TRS	14,8%	25,2%	23,5%	36,5%	
<b>Moyenne</b>	<b>17,9%</b>	<b>23,6%</b>	<b>25,2%</b>	<b>33,3%</b>	

Aquitaine	Activités	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans
	TRM	18,1%	23,3%	27,7%	30,9%
TRV	15,4%	34,5%	28,9%	21,2%	
DEM	35,7%	16,8%	16,4%	31,1%	
LOC	8,6%	20,8%	21,5%	49,1%	
AUX	11,0%	20,3%	26,3%	42,5%	
PRL	5,4%	14,8%	20,6%	59,2%	
TRS	19,7%	35,1%	29,7%	15,5%	
<b>Moyenne</b>	<b>16,2%</b>	<b>25,0%</b>	<b>27,2%</b>	<b>31,6%</b>	

Limousin	Activités	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans
	TRM	17,7%	27,8%	22,0%	32,5%
TRV	19,4%	40,3%	22,8%	17,5%	
DEM	14,4%	22,9%	23,9%	38,8%	
LOC	20,7%	30,6%	23,3%	25,4%	
AUX	8,9%	22,4%	34,0%	34,6%	
PRL	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
TRS	5,2%	32,2%	28,1%	34,5%	
<b>Moyenne</b>	<b>15,5%</b>	<b>30,6%</b>	<b>24,4%</b>	<b>29,5%</b>	

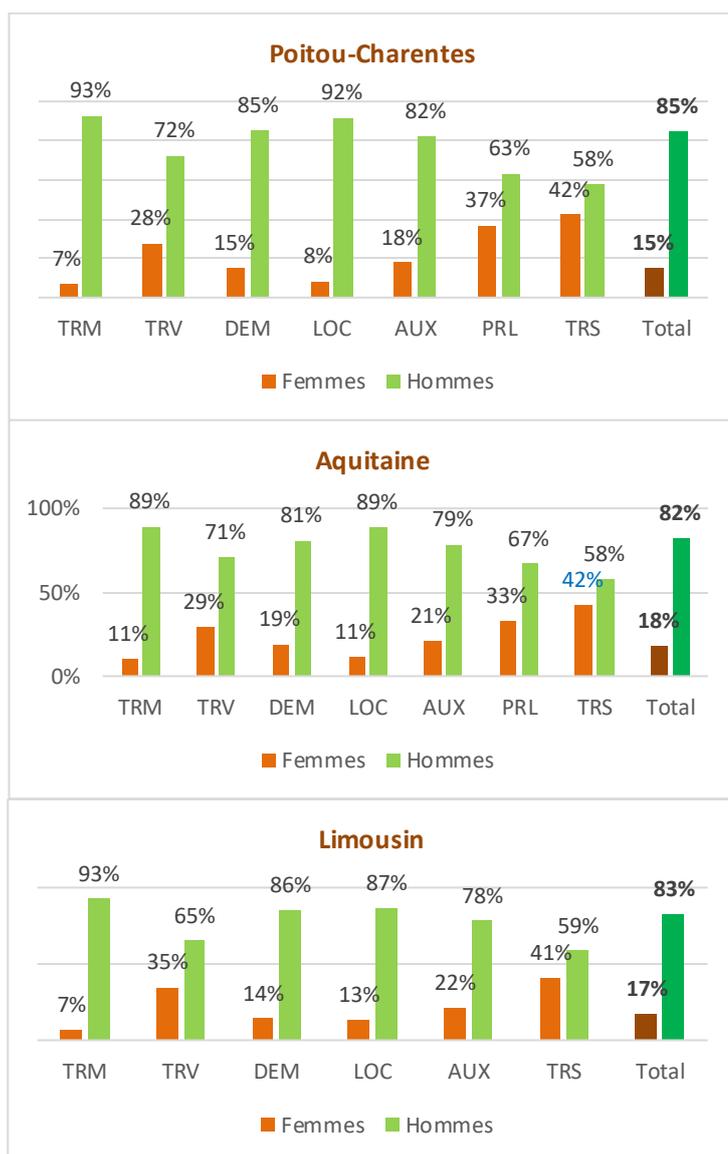
*Note de lecture : En Limousin, 34% des salariés du secteur d'activité des Auxiliaires de transport ont une ancienneté dans l'établissement comprise entre 4 et 10 ans.*

## Embauches par sexe et famille professionnelle

Fam. pro.	Poitou-Charentes		Aquitaine		Limousin	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Direction	14,9%	85,1%	32,8%	67,2%	8,4%	91,6%
Gestion	85,7%	14,3%	74,4%	25,6%	67,0%	33,0%
Vte/Achats	35,7%	64,3%	40,0%	60,0%	81,7%	18,3%
Exploit.	28,2%	71,8%	35,1%	64,9%	32,9%	67,1%
Manut/Mag.	20,9%	79,1%	12,7%	87,3%	7,0%	93,0%
<b>Conduite</b>	<b>10,9%</b>	89,1%	10,3%	89,7%	10,4%	89,6%
Mainten.	1,2%	98,8%	32,6%	67,4%	0,5%	99,5%
Interprof.	33,4%	66,6%	51,3%	48,7%	62,6%	37,4%
<b>Total</b>	<b>12,9%</b>	<b>87,1%</b>	<b>16,4%</b>	<b>83,6%</b>	<b>15,1%</b>	<b>84,9%</b>

*Note de lecture : En Poitou-Charentes et en Conduite, 10,9% des embauches concernent des femmes.*

## Contrats à temps complet par sexe et activité



*Note de lecture : en Aquitaine, 42% des salariés du TRS à temps complet sont des femmes.*



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives  
75003 Paris  
[www.optl.fr](http://www.optl.fr)  
[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)