



RAPPORT 2019

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2019 DE L'OPTL

> PAYS DE LA LOIRE

BP 88136
2 rue Jean Mermoz
44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE
Tél. 06 86 42 55 00
paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2019 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la branche.....	9
La localisation des emplois	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	21
La démographie	24
La formation dans la branche	28
La dynamique de l'emploi.....	33
La prospective globale pour la région	37

Edito

Les travaux de l'OPTL permettent, comme à chaque fois, et de mieux en mieux chaque année, de donner aux entreprises, salariés, partenaires sociaux, Institutionnels, une visibilité précise de nos activités et de l'évolution de notre Branche au travers de données diversifiées ainsi que de nombreux indicateurs.

Au plan national, nos effectifs salariés ont augmenté de +3,5% par rapport à 2017 (+ 2,8% en 2017/16). Notre Branche a ainsi créé 24 600 emplois en 2018, ce qui porte le nombre total de salariés à plus de 727 000 au 31/12/2020.

Le dynamisme de notre Branche, se retrouve tout particulièrement en Pays de la Loire, dont les effectifs ont augmenté en 2018 de + 3,4% (+1,6% en 2017) en créant ainsi plus de 1600 emplois salariés.

Notre Branche dans notre région, a consacré un effort important à la formation (diplômes et titres professionnels) de nouveaux entrants, ainsi qu'à faire connaître nos métiers au travers de multiples événements.

Il n'en demeure pas moins que nos difficultés à recruter restent réelles.

L'enjeu du recrutement est un axe majeur de développement, autour duquel notre Branche et son Observatoire, concentrera ses moyens (efforts).

En conclusion, nous sommes heureux de remercier toutes celles et ceux qui agissent à faire connaître activement les travaux de l'OPTL régional, au service de la Branche, des Institutionnels, et des acteurs économiques.

Président OPTL Pays de la Loire
Alain MALGOGNE

Vice-président OPTL Pays de la Loire
Corine BRAAS

Le présent rapport est rédigé pendant la période de « confinement » en 2020. Il ne sera pas pris en compte, dans ce Rapport Régional, le contexte sanitaire et ses conséquences.

Champ d'application et d'observation

➤ Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

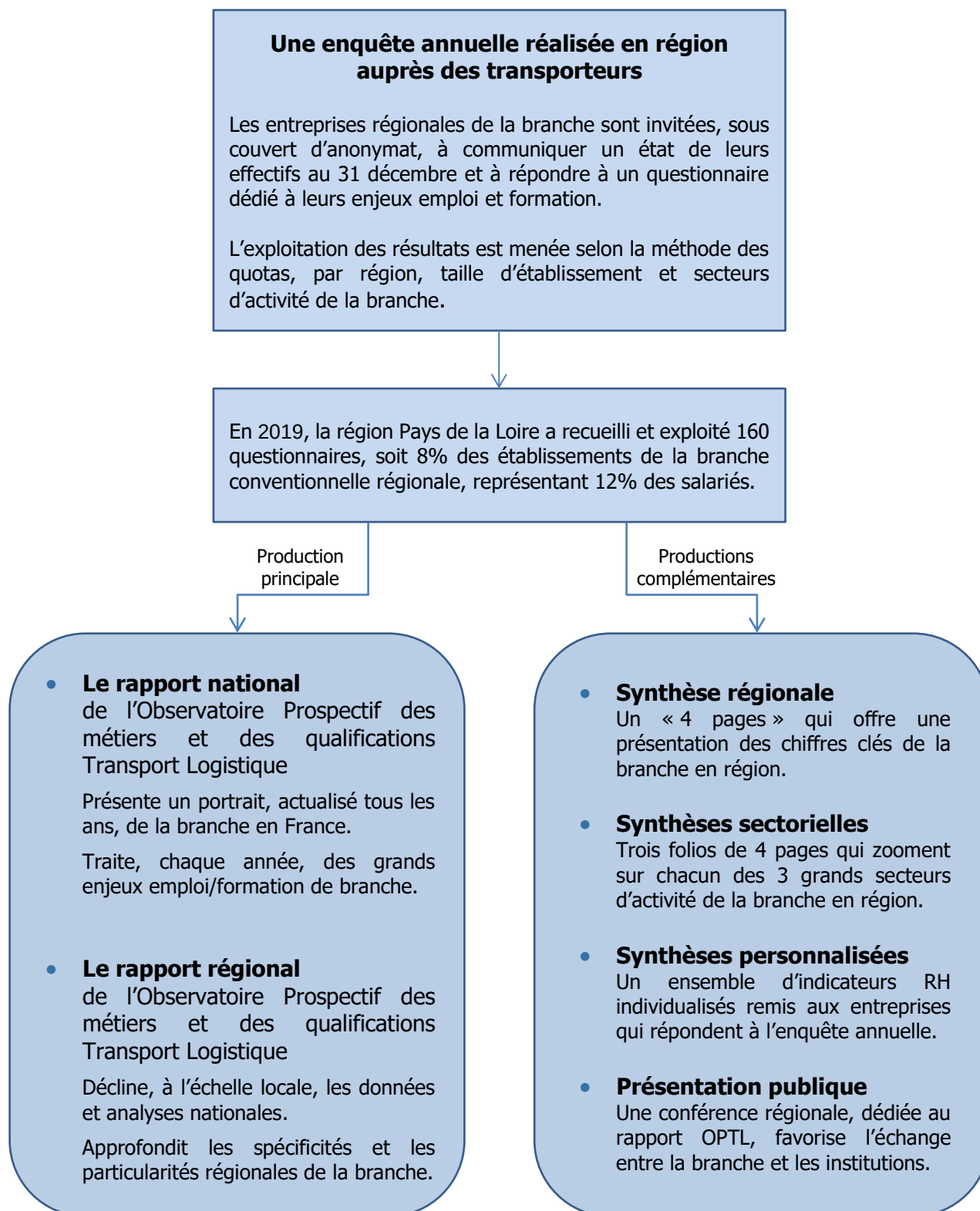
➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Pays de la Loire, on met ainsi en évidence que :

- 52% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 66% des conducteurs routiers et grands routiers et 24% des conducteurs livreurs.
- 68% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 0% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 157	60%	58%
Transport routier de voyageurs	128	7%	8%
Déménagement	48	2%	3%
Location	65	3%	3%
Auxiliaires de transport	200	10%	11%
Prestataires logistiques	48	3%	4%
Transport sanitaire	288	15%	13%
Ensemble de la branche	1 934	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 128 établissements employeurs en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 7% des établissements employeurs de la branche en région contre 8% en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 299	72%	72%
Transport routier de voyageurs	65	4%	8%
Déménagement	55	3%	3%
Location	66	4%	3%
Auxiliaires de transport	119	7%	6%
Prestataires logistiques	80	4%	4%
Transport sanitaire	119	7%	4%
Ensemble de la branche	1 803	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 119 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2018. Cette activité représente 7% des établissements sans salarié de la branche en région contre 4% en France.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2018

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	7	0	1	8
Evolution 2017/2018	- 30%	- 100%		- 27%
Entreprises sans salariés	1271	4	3	1278
Evolution 2017/2018		- 33%	- 25%	+ 198%
Non déterminé	0	0	0	0
Evolution 2017/2018				

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

-Créations d'établissements :

-Concernant les établissements « **avec salariés** », 8 ont été créés en 2018 principalement en « Marchandises ».

L'évolution pour la Branche est en 2018 par rapport à 2017, en recul de plus d'un quart.

-Concernant les établissements « **sans salariés** », on constate une évolution forte, principalement du au milieu des « Marchandises ».

-Défaillances d'entreprises :

-Par rapport à 2017, les défaillances des « **entreprises avec salariés** » baissent en 2018 (- 10%), principalement en « Marchandises ».

-Les défaillances d'entreprises « **sans salariés** » augmentent de plus d'un tiers en 2018 par rapport à 2017, surtout en « Marchandises » et en Transport Sanitaire, mais reculent en « Voyageurs ».

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2018

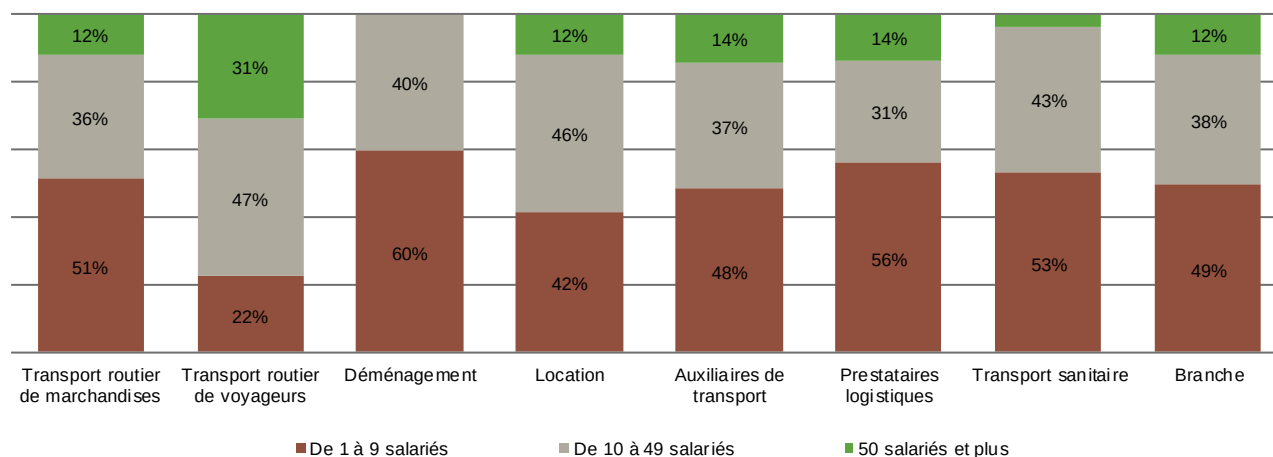
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	38	1	9	48
Evolution 2017/2018	- 26%			- 10%
Entreprises sans salariés	294	7	14	315
Evolution 2017/2018	+ 43%	- 42%	+ 27%	+ 38%
Non déterminé	21	0	0	21
Evolution 2017/2018	+ 113%	- 100%		+ 94%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les caractéristiques des employeurs

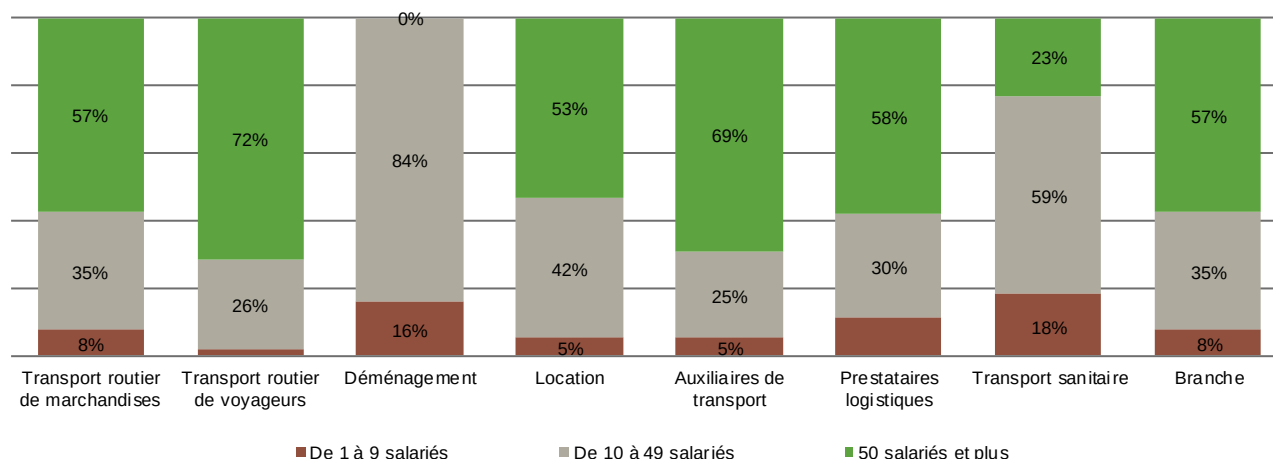
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2018



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2018, 60% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2018



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

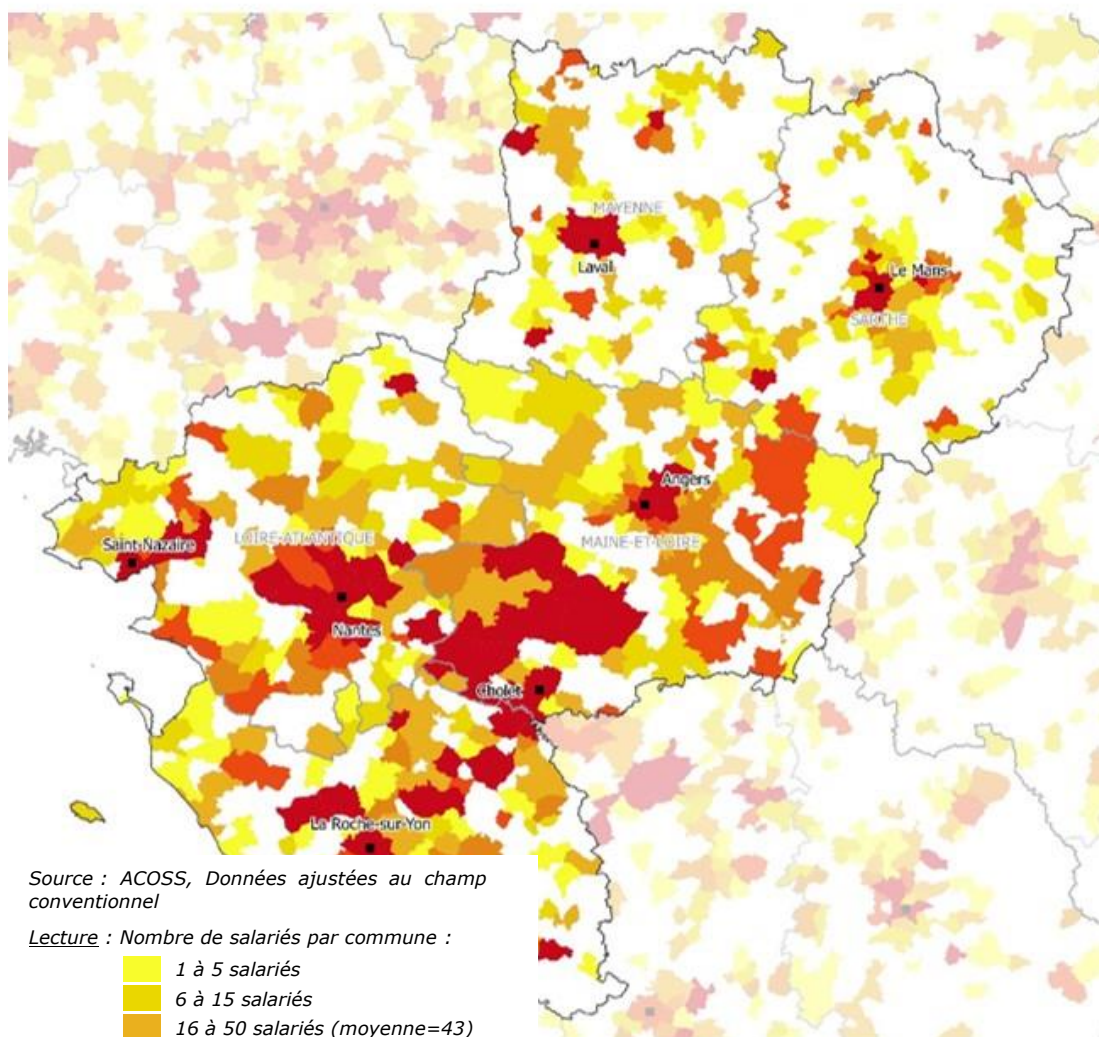
Lecture : 35% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région

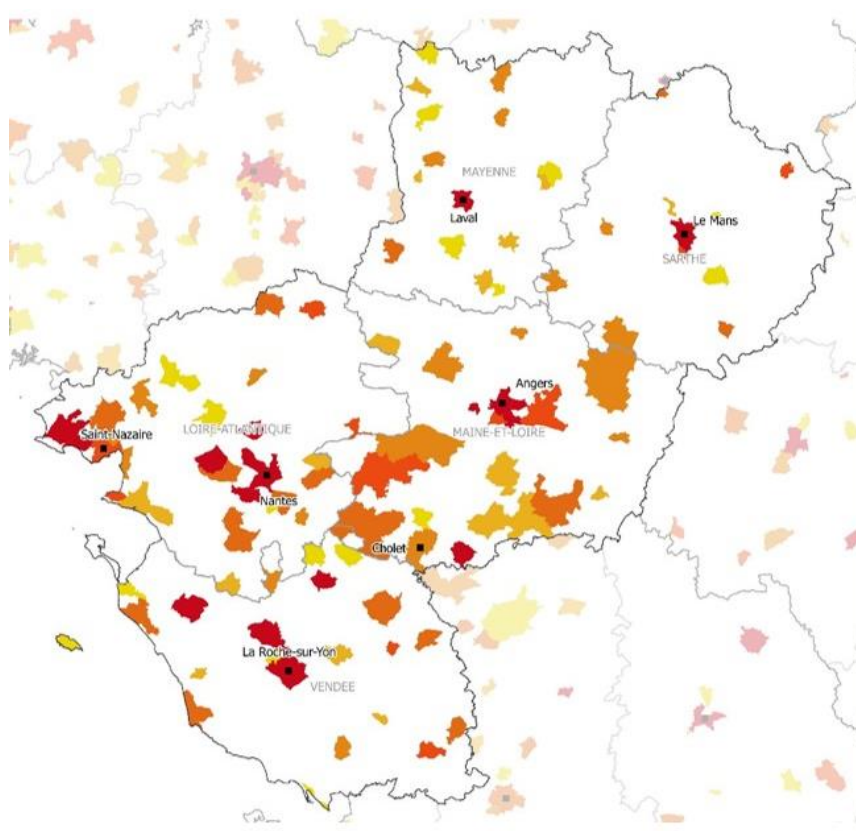
Le nombre de salariés par commune dans les « Activités Marchandises » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les axes Nantes/Saint-Nazaire – Nantes/Cholet, la Roche sur Yon/Cholet/Angers.



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport de Voyageurs » est le plus important principalement autour de Nantes ; Saint-Nazaire ; La Roche S/Yon ; Angers ; Le Mans ; Laval ; Cholet ; et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers.



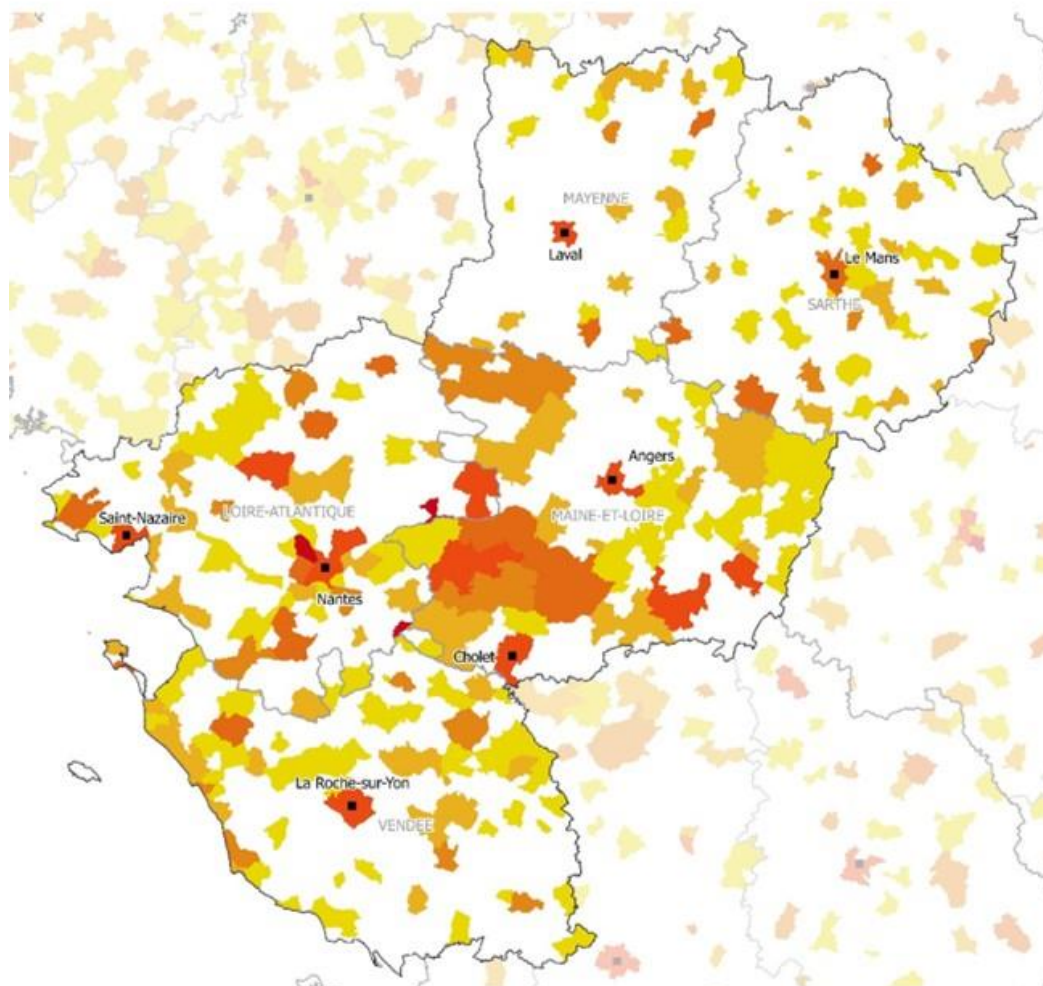
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés
- 21 à 40 salariés (moyenne=38)
- 41 à 60 salariés
- 61 à 80 salariés
- 81 à 3 500 salariés

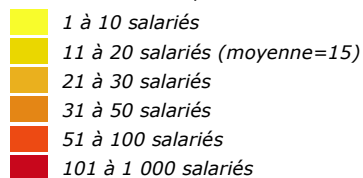
Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport Sanitaire » est le plus important principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes, Saint-

Nazaire, La Roche S/Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et aussi dans la zone territoriale Nantes/Angers/Cholet. On pourra aussi noter une présence (certes moins marquée que dans les préfectures départementales), sur le littoral atlantique.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	27 950	58%	52%
Transport routier de voyageurs	6 835	14%	14%
Déménagement	554	1%	2%
Location	1 726	4%	3%
Auxiliaires de transport	6 339	13%	14%
Prestataires logistiques	1 176	2%	7%
Transport sanitaire	3 750	8%	8%
Ensemble de la branche	48 331	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 6 339 salariés en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 13% des effectifs de la branche en région, contre 14% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	36 992	77%	68%
Exploitation Transport	3 344	7%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 500	7%	12%
Direction	656	1%	3%
Gestion	2 313	5%	5%
Ventes-Achats	588	1%	1%
Maintenance	804	2%	2%
Interprofessionnel	134	0%	1%
Ensemble des métiers	48 331	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

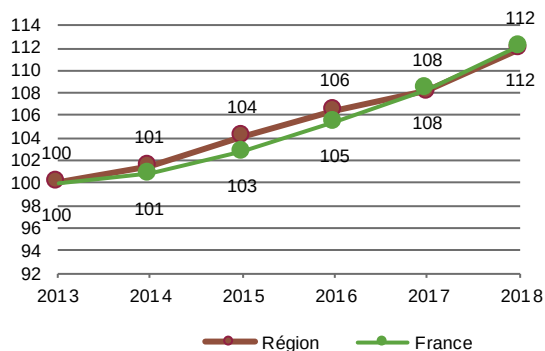
Lecture : 36 992 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2018. Cette famille de métiers représente 77% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2018

36 992 salariés tous secteurs d'activité confondus exercent dans les métiers de la conduite, dans la région des Pays de la Loire. Dans cette famille professionnelle « Conduite », 13% des effectifs sont des femmes, contre 11% en France.

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	36 992	13%	11%
Exploitation Transport	3 344	35%	38%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 500	21%	28%
Direction	656	21%	22%
Gestion	2 313	80%	79%
Ventes-Achats	588	47%	56%
Maintenance	804	8%	8%
Interprofessionnel	134	69%	67%
Ensemble des métiers	48 331	19%	20%

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Notre branche a créé 1 600 emplois salariés en 2018, et emploie 48 331 salariés au 31 décembre 2018 en Pays de la Loire.

Les effectifs se sont ainsi accrus (en comparant 2018 à 2017) de +3.4% en Pays de la Loire, (+3.5% au national) ; après +2.8% en 2017.

Depuis 2014, les effectifs de notre région sont en augmentation constante.

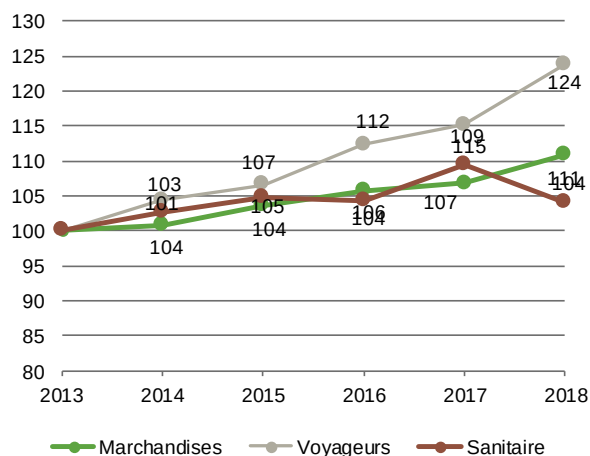
L'évolution des effectifs est en constante augmentation dans chacune des activités de la branche sur 5 ans, à l'exception :

- Du Transport sanitaire (-4.9%) qui revient à son niveau de 2016 et qui s'expliquerait par « une diminution du nombre d'établissements surtout sur le 44 ».

Alors que :

- Le Transport Routier de Marchandises voit ses effectifs croître de +4.2% soit +1116 salariés.
- Le Transport Routier de Voyageurs voit ses effectifs croître de +7.3% soit + 480 salariés.

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2013)

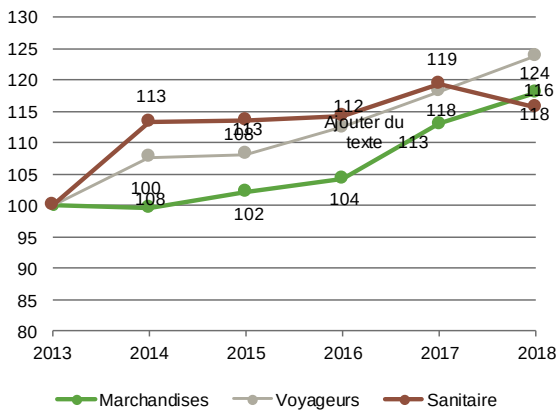


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des effectifs des conducteurs est la plus marquée :

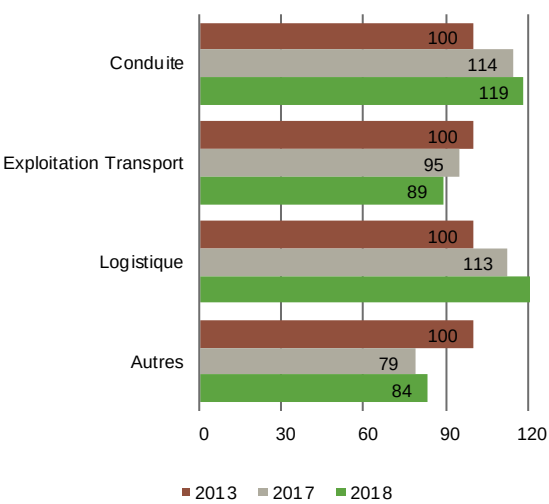
- En Transport Routier de Voyageurs :
Les effectifs sont en constante augmentation depuis 2013. En 2018, les Transport Routier de Voyageurs comptent 5 961 conducteurs (trices), soit +46% par rapport à 2008.
- En « Marchandises » :
Les effectifs sont en constante augmentation depuis 2014. En 2018, les « marchandises » voient leurs effectifs de conducteurs s'accroître de +16% par rapport à 2008.
- En Transport Sanitaire :
Les effectifs globaux du secteur recule certes, en 2018 par rapport à 2017. Cependant les effectifs de conducteurs de ce secteur augmentent de +44% à comparer 2018 à 2008.

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2013)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2013)

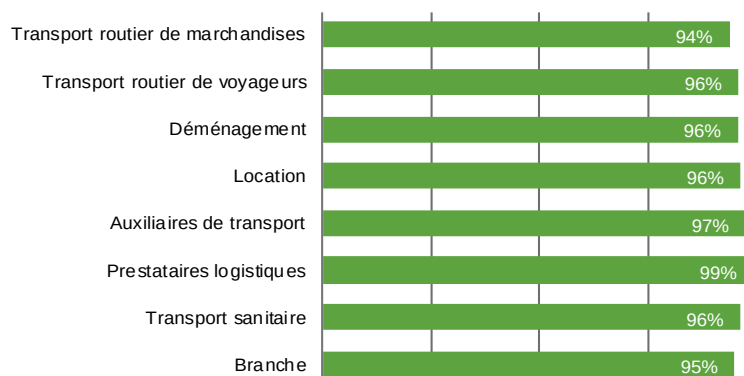


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des effectifs par famille de métiers est la plus marquée dans la famille Conduite.

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2018

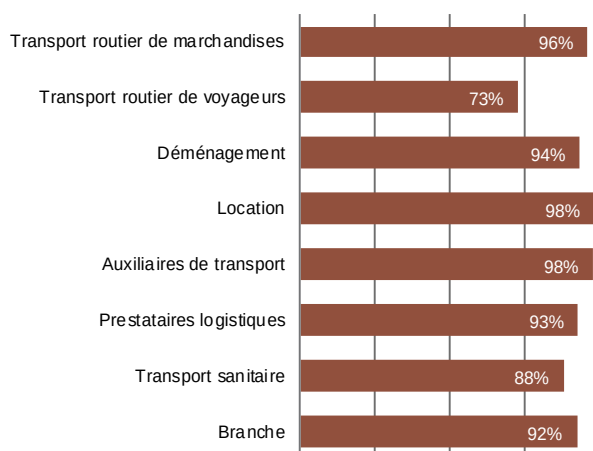


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 96% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2018 sont en CDI.

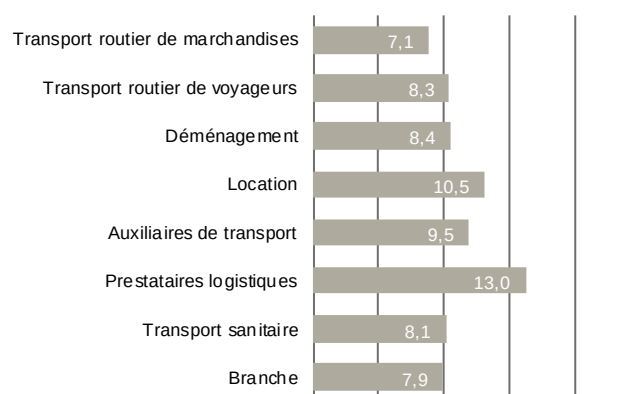
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2018 (en années)

Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

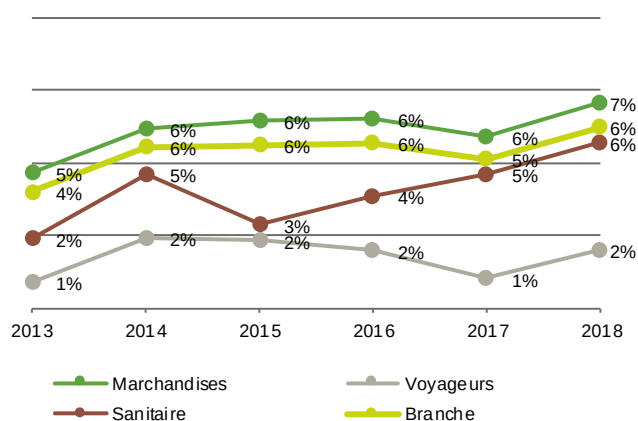
Lecture : 94% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2018 sont employés à temps complet.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 8,1 ans dans leur établissement.

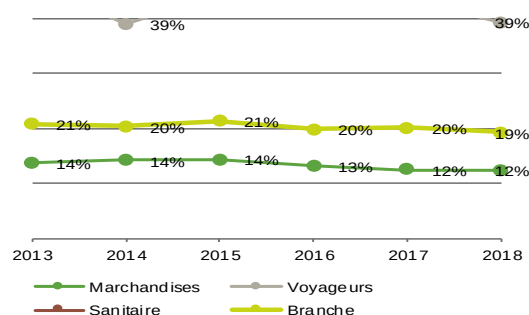
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes dans les effectifs totaux (et au total des familles professionnelles) est stable sur les 5 dernières années (autour de 19% en 2018), mais laisse apparaître un léger recul en comparant 2018 à 2013 (- 2 points).

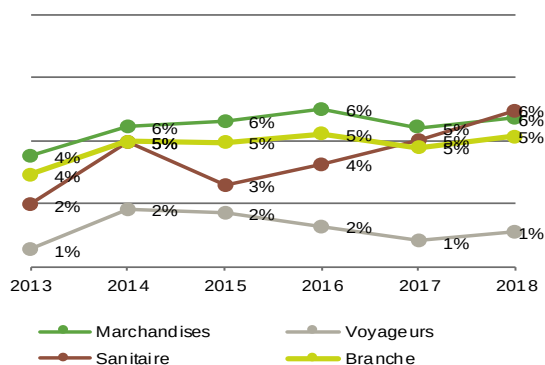
Pour l'ensemble de la branche et au total des familles professionnelles, la part des jeunes de – de 25 ans dans les effectifs sur les 5 dernières années est stable autour de 6%, à l'exception de 2013 (5%), année au cours de laquelle les effectifs de la branche dans la région ont légèrement diminué.

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

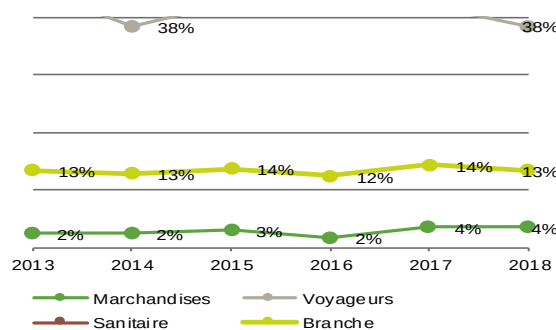


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes employées aux métiers de la conduite est stable (autour de 13% en 2018), identique à 2013. Cette part est en légère augmentation (- 2 points en 2018 par rapport à 2013) dans le secteur d'activité des « marchandises » qui compte 4% de femmes au poste de conducteur (trice).

Pour l'ensemble de la branche, la part des jeunes de – de 25 ans dans les métiers de la conduite est stable : autour de 5%, sur les 5 dernières années. Cette part est légèrement supérieure (6% en 2018), dans les secteurs d'activité des « marchandises » et « Transports Sanitaires »

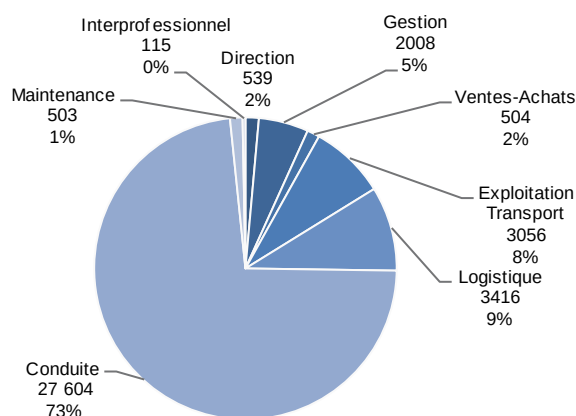
4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



La typologie des métiers

Activités Marchandises

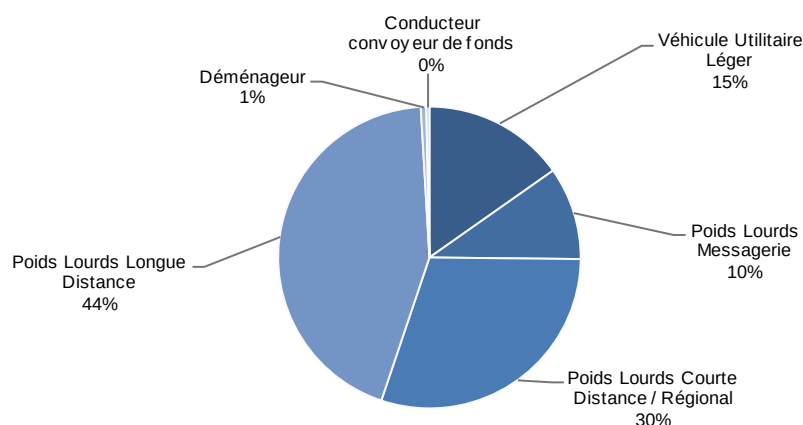
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 73% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 27 604 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2018

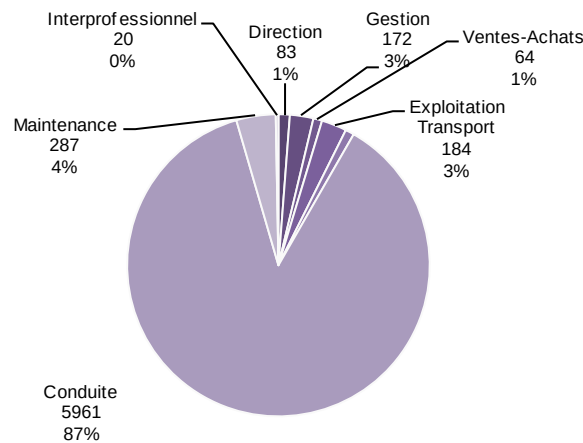


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 30% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

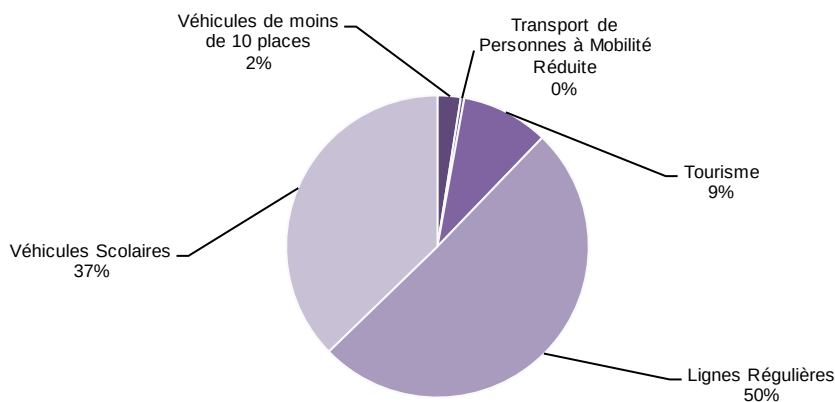
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 184 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2018

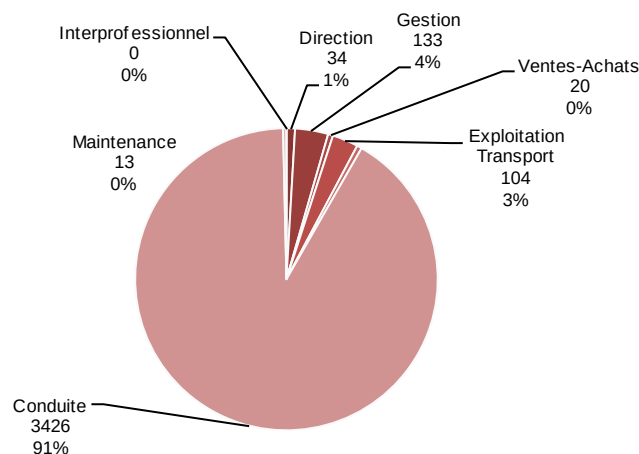


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 10 places.

Transport Sanitaire

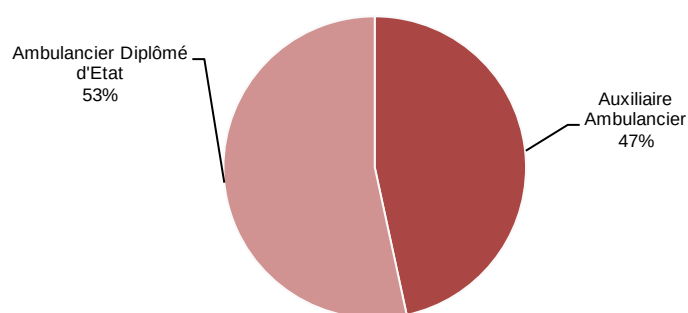
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente **1%** des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 34 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2018



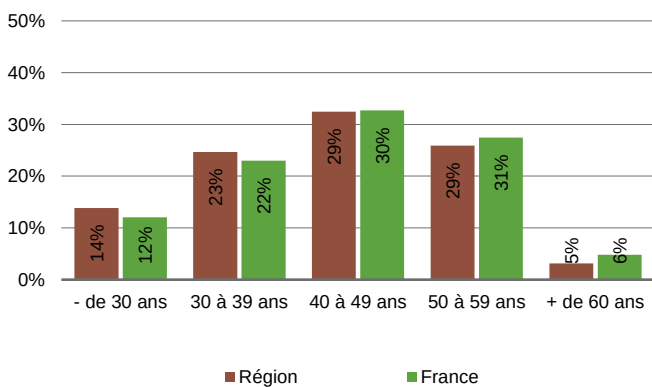
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 46% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La démographie

C'est la tranche d'âge des 40-49 ans qui réunit à elle seule, près du tiers des salariés aussi bien en région , qu'au national.

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés à comparer l'année 2018 à 2017, marque une quasi stabilité pour notre branche.

Si l'on compare 2018 à 2013, les écarts deviennent plus significatifs.

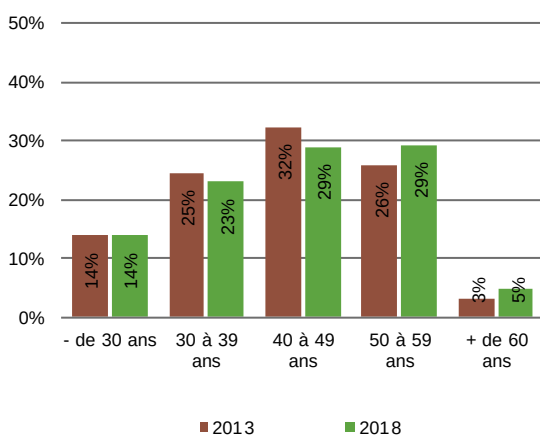
Ainsi, l'âge moyen des salariés de la branche en 2013 est de 42 ans pour 43 ans en 2018.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2013	2017	2018
Marchandises	41,77	42,35	42,40
Voyageurs	47,39	48,99	48,16
Sanitaire	41,26	42,40	41,82
Branche	42,44	43,26	43,17

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Concernant la structure par tranche d'âges, on observe :

- qu'en 2013, dans chacune des tranches d'âge inférieures à 49 ans, la part des effectifs salariés était égale ou plus importante de 2 à 3 points qu'en 2018, indiquant une population plus jeune en 2013,
- qu'en 2018, la part des effectifs salariés dans les tranches supérieures à 50 ans est supérieure de 5 points (34%) à celle de 2013. Ce qui marque aussi un vieillissement de nos effectifs.

Pour chacune des familles de métiers, à comparer 2018 à 2013, les écarts sont plutôt à la hausse notamment en « conduite marchandises » et en « conduite voyageurs », marquant ainsi une augmentation de l'âge moyen.

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2013	2017	2018
Conduite en marchandises	42,22	43,01	43,22
Conduite en voyageurs	48,03	49,78	48,83
Conduite en sanitaire	41,72	42,17	41,56
Exploitation transport	39,49	39,88	39,92
Logistique	39,32	39,39	40,02
Autre	42,55	43,14	42,37

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A noter que l'activité « marchandises » s'entend ici hors « déménagement »

Pour les femmes : les effectifs sont répartis de façon équilibrée : 2% dans chacune des tranches d'âge entre 40 et 54 ans et 30 à 34 ans.

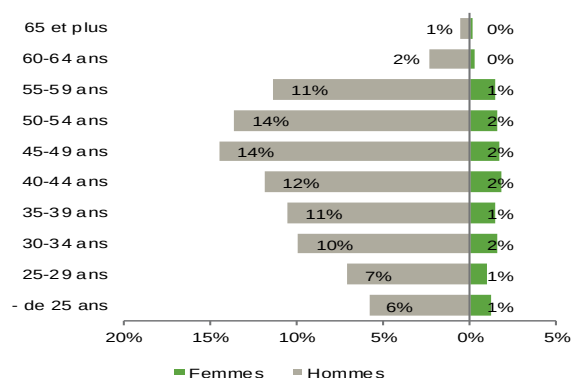
Pour les hommes : Ce sont les tranches d'âge de 45 à 54 ans qui prédominent.

Ainsi 28% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes de 45 à 54 ans.

Viennent ensuite les autres tranches d'âge.

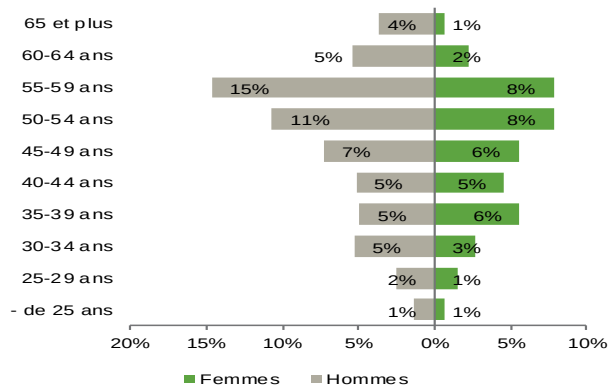
Ainsi 40% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes dans les tranches d'âge de 40 à 54 ans, donc dans des tranches plutôt hautes.

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

D'un point de vue global, en Transport Sanitaire, ce sont plutôt les tranches d'âge « moyennes basses » (- 49 ans) qui prédominent.

31% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des hommes dans les tranches d'âge de moins de 44 ans.

27% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des femmes dans les tranches d'âge de moins de 44 ans.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes ou femmes) sont moins représentés.

D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes, en « Voyageurs » qui prédominent particulièrement celles des :

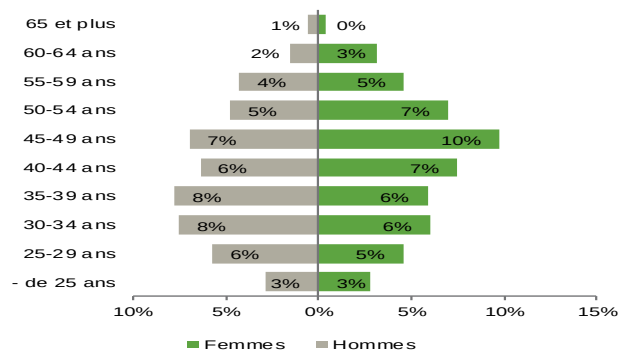
- 50 à 54 ans
- 55 à 59 ans

Les tranches d'âge plus basses (- 40 ans) sont moins bien représentées.

La pyramide des âges s'élargit vers le haut dès 40 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en transport de voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre professionnel). Désormais, l'âge moyen depuis le 1^{er} janvier 2013 est de 24 ans avec le permis D. Les conducteurs en Pays de la Loire en Transport Routier de Voyageurs représentent 89% des effectifs du secteur.

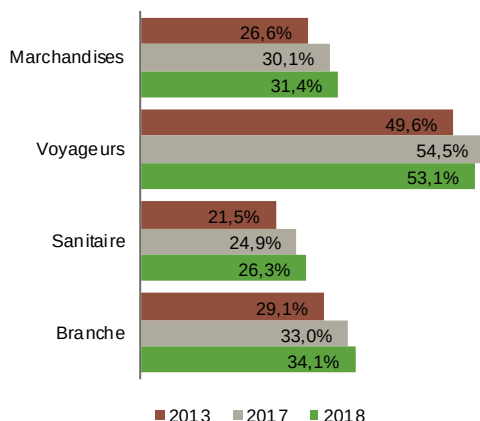
7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A noter : Le métier d'ambulancier (auxiliaire d'ambulance) ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans. En effet, l'auxiliaire d'ambulancier doit être titulaire d'un permis de catégorie B depuis moins de 3 ans (ou 2 ans en conduite accompagnée).

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

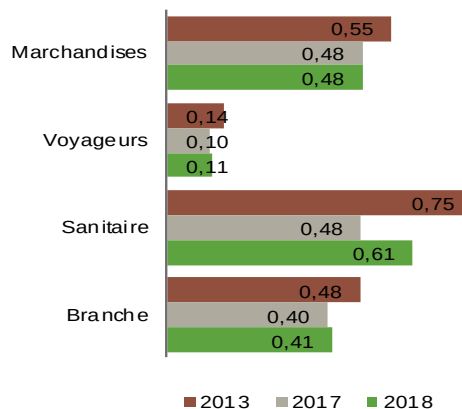
Au global, concernant notre branche, en Pays de la Loire, le taux de renouvellement des effectifs est en augmentation en 2018 par rapport à 2017, et de façon encore plus forte par rapport à 2013.

Cette tendance souligne ainsi l'action toujours plus importante que notre branche doit consacrer aux recrutements : créations, remplacements, départs en retraite.

Au global, Concernant notre branche en Pays de la Loire, le taux de relève des effectifs est stable en comparant 2018 à 2017, mais baisse de façon plus significative en comparant 2018 à 2013.

Ces taux plutôt à la baisse (à l'exception du Transport Sanitaire en 2018), soulignent les difficultés de renouvellement des effectifs.

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

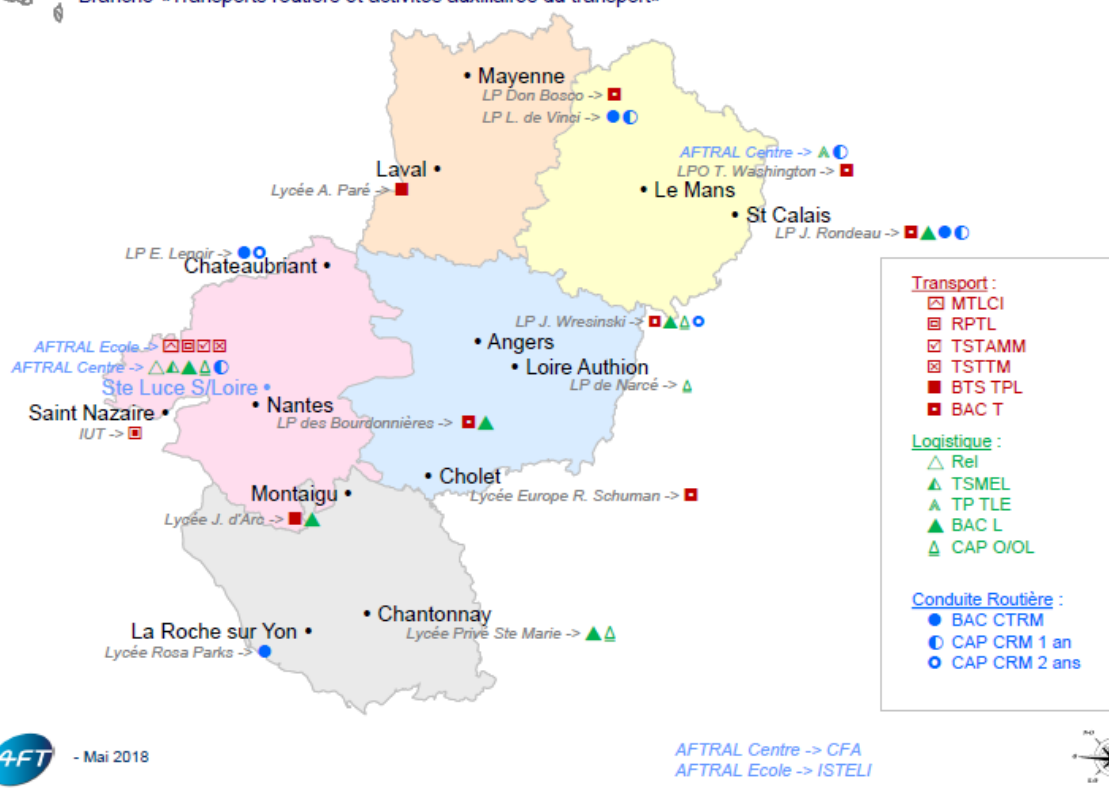
Carte régionale* des formations soutenues par la branche
année scolaire 2018-2019



Répartition géographique des formations - Rentrée 2017

PAYS DE LA LOIRE

Branche «Transports routiers et activités auxiliaires du transport»



- Mai 2018

Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2018

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	82
CAP Conducteur Livreur Marchandises	103
CAP Déménageur sur VUL	0
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	94
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	137
Exploitation-gestion	
BEP Logistique et transport	182
BAC PRO Logistique	136
Bac Pro Transport	64
BTS Transport et prestations logistiques	117
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	63
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	85
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	55
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	15
Total des élèves présentés	
	1133

1133 candidats ont été présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2018 (1268 en 2017).

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2018

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	148
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1604
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	910
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	873
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	97
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	24
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	83
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	0
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	13
Technicien supérieur des transports de personnes	0
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	296
Cariste d'entrepôt	0
Préparateur de commandes en entrepôt	177

4212 stagiaires ont été présentés à l'examen des titres professionnels en 2018 (soit 23% de plus qu'en 2017). Nous avons déjà eu 22% de plus en 2017 qu'en 2016.

Cet effort est plus particulièrement soutenu en ce qui concerne les métiers de la conduite et la présentation aux « TP sur porteur », « tous véhicules » et « inter urbain de voyageurs ».

3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2018

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	87	8	133	0	0	228
Contrats de professionnalisation	475	162	0	1	59	697

L'effort de formation a été encore plus soutenu en 2018 concernant

- Les contrats d'apprentissage qui augmentent en « nombre total » de 27%.
- Les contrats de professionnalisation qui augmentent en « nombre total » de 37%
- 475 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2018 (soit +42%), dont 94% l'ont été pour l'activité « marchandises ».
- 17 contrats ont été engagés en « conduite » par l'activité « voyageurs » et 7 pour l'activité « Transport Sanitaire ».

Source : AFT - IPTL, OPCO Mobilités

Lecture : 475 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2018.

INSERTION DES JEUNES SORTIS DE FORMATION EDUCATION NATIONALE EN JUIN 2018

PAYS DE LA LOIRE

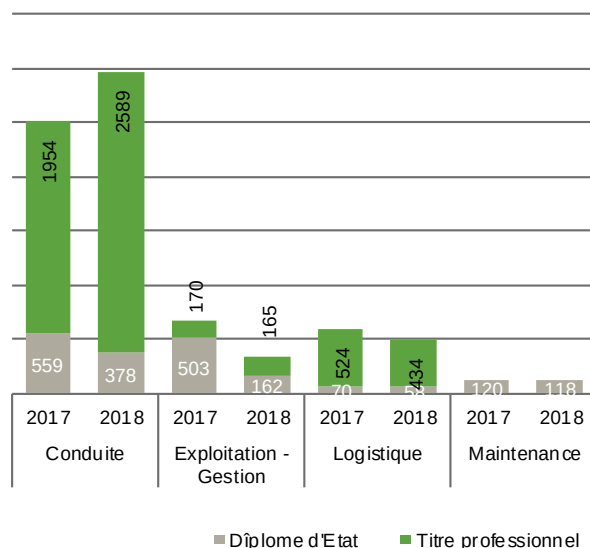
Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise															
		% en emploi (y compris l'alternance)		% en poursuite d'études (hors alternance)		% en recherche d'emploi		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽¹⁾	
BAC Pro. CTRM	54	42	78%	9	17%	2	4%	20	48%	4	10%	11	26%	7	17%	38	93%
BAC Pro. L	61	32	52%	16	26%	11	18%	1	3%	7	22%	11	34%	13	41%	20	71%
BAC Pro. T	28	16	57%	9	32%	2	7%	3	19%	3	19%	7	44%	3	19%	13	81%
BTS TPL	15	15	100%	-	-	-	-	4	27%	4	27%	6	40%	1	7%	10	67%
CAP CRM	52	40	77%	6	12%	6	12%	27	68%	8	20%	-	-	5	13%	28	70%
CAP OL	30	21	70%	1	3%	7	23%	3	14%	1	5%	13	62%	4	19%	8	44%
REL	7	5	71%	-	-	2	29%	-	-	-	-	4	80%	1	20%	1	100%
TSMEL	12	10	83%	-	-	2	17%	2	20%	4	40%	3	30%	1	10%	4	57%
TSTTM	9	7	78%	-	-	2	22%	5	71%	-	-	1	14%	1	14%	6	100%
TOTAL Pays de la Loire	268	188	70%	41	15%	34	13%	65	35%	31	16%	56	30%	36	19%	128	74%

Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

En 2018, (comme en 2017), c'est dans la famille « conduite » qu'il a été délivré le nombre le plus important de qualifications.

- 2967 dont 13% par la voie du diplôme d'état, et 87% par la voie du titre professionnel.
- En 2018, 18% de qualifications en conduite ont été délivrées en plus par rapport à 2017, marquant ainsi une progression significative de l'offre de nouveaux candidats formés.

1. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

2. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2018	Evolution 2018/2017
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	142	+ 69%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 291	+ 47%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	629	+ 11%
CAP Conducteur routier marchandises	74	+ 1%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	100	+ 1%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	80	- 16%
CAP Déménageur sur VUL	0	0
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	921	+ 15%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	527	+ 23%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0	0
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	147	+ 22%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	124	-9%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	-	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En « Marchandises », ce sont :

- Les titres professionnels « conducteur de transport routier de marchandises sur porteur » : + 47%
- Les titres professionnels « conducteur du transport routier sur tous véhicules » : + 11%

qui marquent la plus forte évolution en comparant 2018 à 2017 des titres délivrés.

En « Transport Sanitaire » :

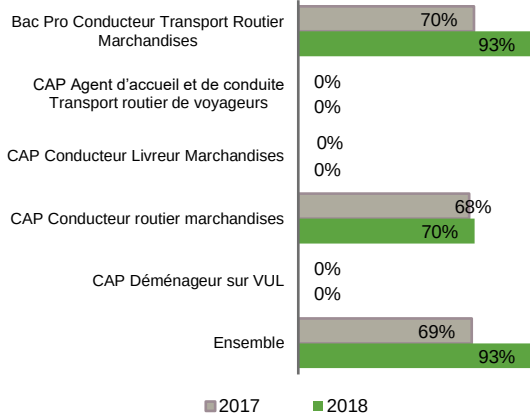
- 124 diplômes d'ambulanciers ont été délivrés, en léger retrait (-9%) en 2018 par rapport à 2017.

En « Transport routier de Voyageurs » :

- 527 Titres « CTRIV » ont été délivrés, en hausse de plus de 23% en 2018 par rapport à 2017.

-On constatera une hausse des FIMO et Passerelles délivrées en 2018 par rapport à 2017, aussi bien en « marchandises » qu'en « voyageurs ».

3. Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par



Source : Etude de placement sortant 2016, UACSE - AFT

La part des diplômés en conduite employés par la branche en sortie de lycée soutenus par l'AFT :

- Est en augmentation en 2018 par rapport à 2017, et notamment concernant les « Bac Professionnels conducteur routier de marchandises »
- En plus légère hausse pour les « CAP de conduite routière de marchandises »
- Globalement 9 diplômés sur 10 sont employés dans la branche.

Dans la grande majorité des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2018, par métier, le nombre de bénéficiaires a augmenté.

4. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO en 2018 par métier

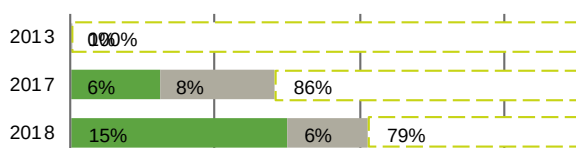
	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
Professionalisation des salariés				
Contrats de pro.	162 +32%	0 -100%	475 +42%	1 -50%
Périodes de pro.	98 +42%	1409 +29%	5016 +36%	14 +250%
Plan de formation des salariés				
Entreprises	98	127	540	5
- 10 salariés	-3%	+98%	+34%	+100%
Entreprises	1100	369	2533	41
+ 10 salariés	+22%	+68%	+113%	-21%
Aides dispositifs de formation				
POEC	0 +100%	0 +100%	566 +31%	0 +100%
POEI	0 +100%	4 +100%	215 +4%	0 -100%
CSP	2 -71%	9 -31%	8 +14%	0 -100%
CPF	40 +60%	98 +18%	86 -13%	1 +0%
Ensemble	1500 +22%	2016 +37%	9439 +48%	62 +2%

Source : OPCO Mobilités

La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autre motif

Source :

Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2018 (par rapport à 2017), la branche a augmenté dans notre région, son recours à l'intérim de 7% (contre 20% par rapport à 2017/2016).

C'est l'activité « marchandises » qui emploie le plus d'intérimaires. L'évolution pour ce secteur est de 8% (2018/17) contre + 20% (2017/16).

A l'exception des Transports Sanitaires, les embauches pour « création d'emploi » ont augmenté dans les activités « marchandises » et « Transport Routier de Voyageurs » en comparant 2018 à 2017.

Les remplacements pour retraite diminuent légèrement en « marchandises » en 2018.

L'embauche pour « autre motif » est le principal motif d'embauche, dans chacun des secteurs d'activité.

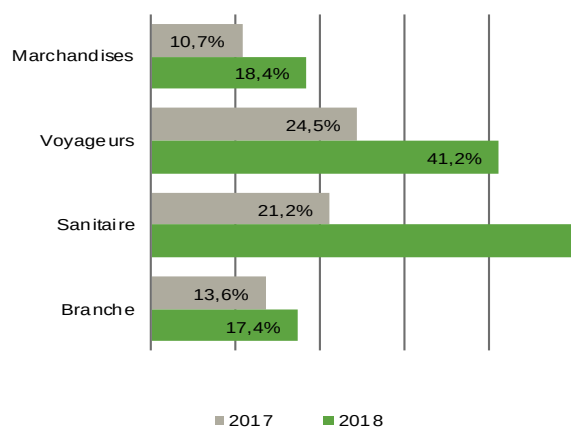
Pour chacun des secteurs, le lien entre les pyramides des âges et les départs en fin de carrière, dont les remplacements pour retraite, apparaît clairement.

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2017	2018	Evolution
Marchandises	2 849	3 070	+ 8%
Voyageurs	45	40	- 11%
Sanitaire	6	3	- 48%
Branche	2 899	3 113	+ 7%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



En ce qui concerne l'ensemble des métiers du Transport et de la Logistique, la part des femmes dans les demandes d'emploi n'évolue pas en 2018/17 (seulement +1% 2017/16).

Cette part de 27% est cependant supérieure au poids qu'elles occupent globalement dans notre branche, 19.2% en 2018.

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2018

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	1 point
Courses et livraisons express	19%	0 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12%	0 point
Conduite de transport de particuliers	37%	-2 points
Conduite de transport en commun sur route	33%	2 points
Conduite de véhicules sanitaires	41%	-2 points

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande

Au total des activités, la part des femmes dans les embauches a augmenté en 2018 par rapport à 2017 de plus de 4 points (après une légère hausse 2017/16).

Tous les secteurs d'activité sont particulièrement concernés, en 1^{er} lieu les Transports Sanitaires.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2018

	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	31%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	43%	-1 point
Personnel d'encadrement logistique	31%	0 point
Personnel de conduite du transport routier	16%	1 point
Personnel d'encadrement du transport routier	29%	-7 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	27%	0 point

La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite est plus proche du poids qu'elles représentent dans la famille « conduite » en ce qui concerne les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et Transport Sanitaire.

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2018

	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	17%	1 point
Organisation de la circulation des marchandises	8%	-4 points
Personnel d'encadrement logistique	7%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	8%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	11%	3 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	14%	1 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi pour l'ensemble des métiers du Transport et de la logistique, soit 14% est + de 2 fois supérieure à la part qu'ils représentent dans les effectifs de la branche (6% en 2018).

Cette part est en légère augmentation (+12%) en 2018/17.

C'est aux postes de « conducteurs – courses de livraisons express » que les jeunes de moins de 25 ans postulent le plus.

Cette part augmente en 2018 de 2% par rapport à 2017.

7. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2018

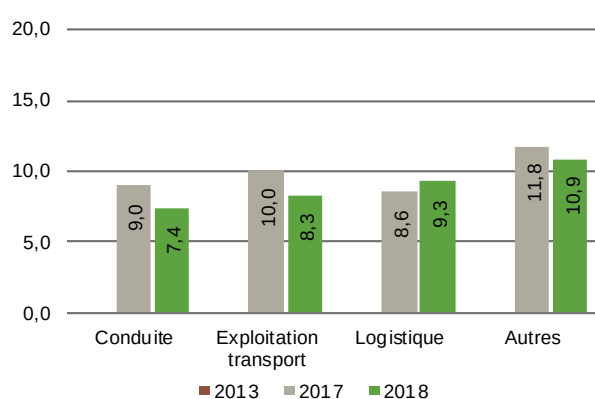
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	1 point
Courses et livraisons express	12%	2 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	1 point
Conduite de transport de particuliers	3%	1 point
Conduite de transport en commun sur route	2%	1 point
Conduite de véhicules sanitaires	8%	1 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Le principal motif de départ sur 5 ans reste la démission (44% en 2018), pour l'ensemble de la branche, avec des parts variables selon les activités notamment supérieures en Transport Routier de Voyageurs et en Transport Sanitaire.

A l'image de l'âge moyen qui augmente, les départs en retraite restent conséquents en Transport Routier de Voyageurs et en activités « marchandises », même si leur part diminue quelque peu en 2018.

10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Les taux de rotation en 2018 (par rapport à 2017) sont en augmentation dans toutes les familles de métiers citées, et de façon significative (+5 points en « conduite » ; + 11 points en « exploitation transport »).

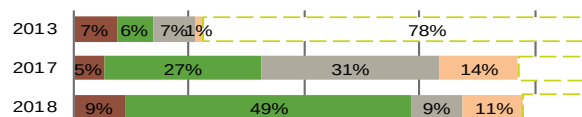
Le taux de rotation pour l'ensemble des activités en 2018, en Pays de la Loire, est de 23% (17% en 2017).

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

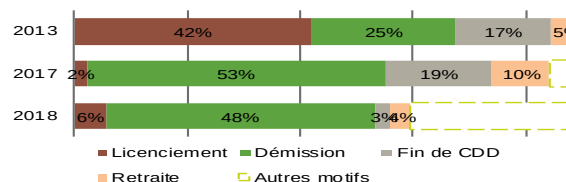
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire

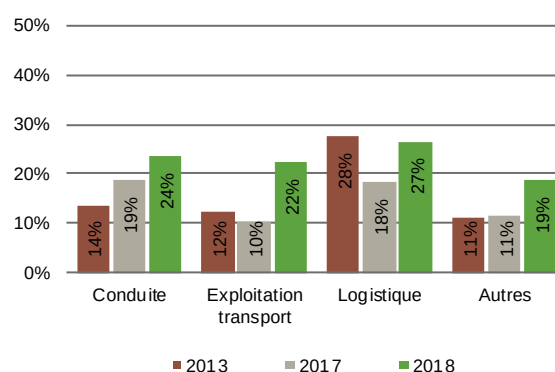


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception des métiers de la logistique, l'ancienneté moyenne dans l'établissement diminue en 2018 par rapport à 2017 dans toutes les familles de métiers et particulièrement :

- En conduite
- En exploitation transport

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

La prospective globale pour la région

Note du rédacteur :

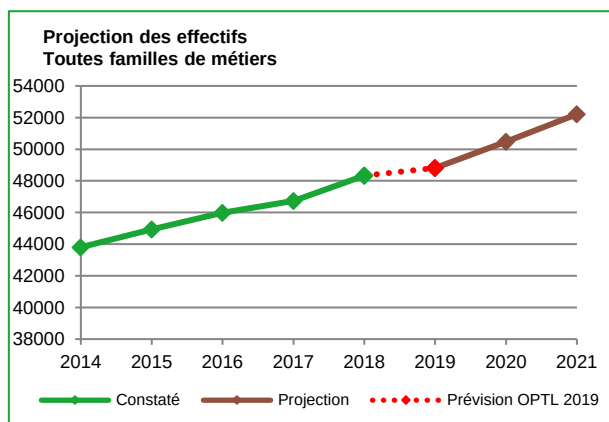
La rédaction du tableau de bord s'effectuant dans un contexte de crise sanitaire liée au COVID 19, il ne serait pas judicieux de présenter la partie prospective habituellement traitée. L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes d'effectifs salariés et de besoins en recrutement et en formation nous impose la plus grande prudence. Il sera temps de réévaluer le moment opportun.

L'outil de prospective généralement utilisé pour étayer cette étude, permet une projection à trois ans, 2019, 2020 et 2021 pour la période sous revue. Cependant, il nous est toujours possible de vous soumettre ci-dessous les projections d'effectifs réalisées par les membres de l'Observatoire régional qui se sont réunis courant novembre 2019. Cette estimation se fonde sur les données URSSAF collectées au premier semestre 2019 et supplée par les analyses des représentants locaux de l'OPTL.

Les prévisions d'effectifs au 31/12/2019 :

Pour information, l'acquis de croissance donné par l'URSSAF et ajusté au champ conventionnel, indiquait une augmentation de + 0,4 % des effectifs des Pays de la Loire au 1er semestre 2019. Il était de + 3.4 % un an plus tôt. Les membres de l'OPTL ont retenu in fine une prévision de croissance annuelle d'effectifs au 31/12/2019 de + 1 %, considérant le second semestre 2019 relativement « atone ».

Le graphique ci-dessous montre l'évolution des effectifs salariés du transport et de la logistique depuis 2014 ainsi que la tendance estimée « préCOVID ».



ANNEXES

ÉTABLISSEMENTS PAR TAILLE ET ACTIVITÉ AU 31/12/ 2018 (ACOSS - NA) :

	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
TRM	595	420	142	1 157
TRV	28	60	40	128
DEM	29	19	0	48
LOC	27	30	8	65
AUX	97	74	29	200
PRL	27	15	7	48
TRS	153	125	10	288
TOTAL	955	743	236	1 934

ÉTABLISSEMENTS PAR TAILLE ET ACTIVITÉ AU 31/12/ 2018 (ACOSS - NA) :

	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
TRM	51%	36%	12%	100%
TRV	22%	47%	31%	100%
DEM	60%	40%	0%	100%
LOC	42%	46%	12%	100%
AUX	48%	37%	14%	100%
PRL	56%	31%	14%	100%
TRS	53%	43%	3%	100%
TOTAL	49%	38%	12%	100%

SALARIÉS PAR TAILLE ET ACTIVITÉ AU 31/12/ 2018 (ACOSS – NOUVEL AJUSTEMENT) :

	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
TRM	2 208	9 722	16 020	27 950
TRV	143	1 803	4 889	6 835
DEM	90	464	0	554
LOC	91	718	917	1 726
AUX	347	1 609	4 384	6 339
PRL	136	358	683	1 176
TRS	681	2 204	865	3 750
TOTAL	3 695	16 878	27 757	48 331

SALARIÉS PAR TAILLE ET ACTIVITÉ AU 31/12/ 2018 (ACOSS - NOUVEL AJUSTEMENT) :

	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
TRM	8%	35%	57%	100%
TRV	2%	26%	72%	100%
DEM	16%	84%	0%	100%
LOC	5%	42%	53%	100%
AUX	5%	25%	69%	100%
PRL	12%	30%	58%	100%
TRS	18%	59%	23%	100%
TOTAL	8%	35%	57%	100%

**REPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT
(ACOSS - NOUVELAJUSTEMENT) :**

Département	%		31/12/2018
LOIRE ATLANTIQUE		24%	457
MAINE ET LOIRE		20%	383
MAYENNE		11%	208
SARTHE		19%	369
VENDEE		27%	517
TOTAL		100%	1 934

**REPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (ACOSS -
NOUVEL AJUSTEMENT) :**

Département	%		31/12/2018
LOIRE ATLANTIQUE		31%	14 937
MAINE ET LOIRE		22%	10 504
MAYENNE		10%	5 026
SARTHE		19%	8 996
VENDEE		18%	8 867
TOTAL		100%	48 331

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE ET FAMILLE PROFESSIONNELLE (EN %):

Familles Professionnelles	Femmes	Hommes	Total
Direction	21%	79%	100%
Gestion	80%	20%	100%
Vte/Achats	47%	53%	100%
Exploit Trp	35%	65%	100%
Log/Manut/Mag.	21%	79%	100%
Conduite	13%	87%	100%
Maintenance	8%	92%	100%
Interprof.	69%	31%	100%
Total	19%	81%	100%

REPARTITION DES SALAIRES PAR CATEGORIES SOCIAUX PROFESSIONNELLES ET SEXE :

sexe	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	Total
Femmes	5%	19%	9%	67%	100%
Hommes	3%	3%	4%	90%	100%
Total	3%	6%	5%	85%	100%

ANCIENNETÉ DES SALARIÉS DANS L'ÉTABLISSEMENT PAR ACTIVITÉ (EN %):

Activites	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	20%	28%	26%	25%	100%
TRV	11%	31%	29%	29%	100%
DEM	7%	37%	25%	31%	100%
LOC	9%	20%	28%	43%	100%
AUX	19%	22%	25%	35%	100%
PRL	11%	9%	22%	58%	100%
TRS	15%	25%	29%	31%	100%
TOTAL	18%	27%	26%	29%	100%

**EMBAUCHES PAR SEXE ET FAMILLE
PROFESSIONNELLE EN 2018 (EN %) :**

Familles Professionnelles	Femmes	Hommes
Direction	0%	100%
Gestion	78%	22%
Vte/Achats	20%	80%
Exploit.	33%	67%
Manut/Mag.	15%	85%
Conduite	13%	87%
Mainten.	10%	90%
Interprof.	64%	36%
Total	17%	83%

CONTRAT A TEMPS COMPLET PAR SEXE ET ACTIVITE :

ACTIVITE	Femmes	Hommes	Total
TRM	8,5%	91,5%	100,0%
TRV	36,3%	63,7%	100,0%
DEM	15,6%	84,4%	100,0%
LOC	5,5%	94,5%	100,0%
AUX	16,1%	83,9%	100,0%
PRL	37,2%	62,8%	100,0%
TRS	47,9%	52,1%	100,0%
Total	16,2%	83,8%	100,0%



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives