



# RAPPORT 2020 > BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2020 DE L'OPTL

## > BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

17 rue de l'Ingénieur Bertin

ZI

21600 LONGVIC

Tél. 06 75 65 00 78

[bourgognefranchecomte@optl.fr](mailto:bourgognefranchecomte@optl.fr)

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bourgogne-Franche-Comté grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données.

Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Champ d'application et d'observation.....	4
L'emploi et les employeurs de la branche.....	8
La localisation des emplois.....	11
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois .....	22
La typologie des métiers.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
La démographie.....	29
La formation dans la branche.....	29
La dynamique de l'emploi .....	36
La prospective globale pour la région .....	38

## Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
		Prestataires logistiques (PRL)	52.10B
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Bourgogne-Franche-Comté, on met ainsi en évidence que :

- 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 56% des conducteurs routiers et grands routiers et 20% des conducteurs livreurs.
- 67% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 3% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

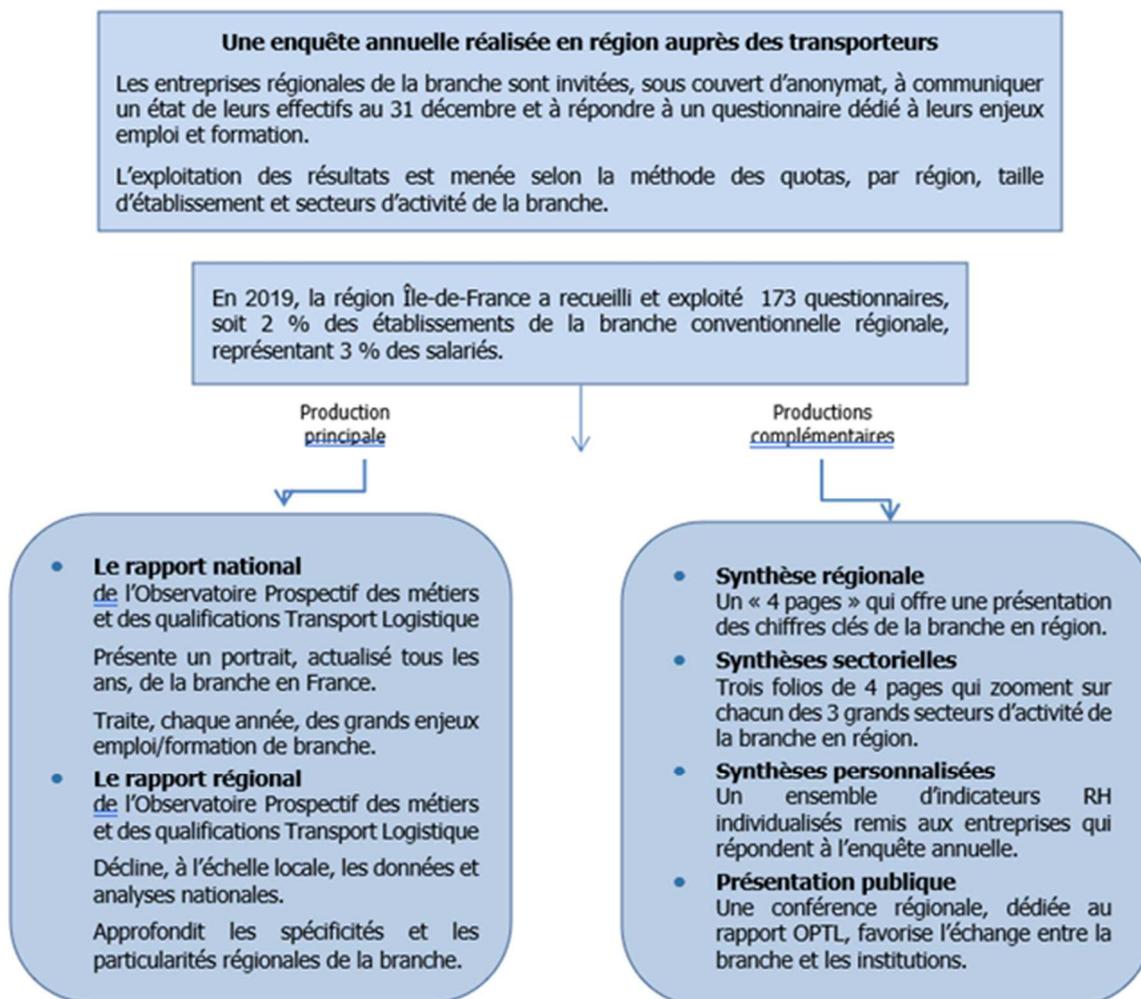
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
<b>Transport routier de marchandises</b>	893	60%	23 881	59%
<b>Transport routier de voyageurs</b>	129	9%	2 939	7%
<b>Déménagement</b>	39	3%	1 332	3%
<b>Location</b>	47	3%	1 145	3%
<b>Auxiliaires de transport</b>	153	10%	4 575	11%
<b>Prestataires logistiques</b>	38	3%	1 524	4%
<b>Transport sanitaire</b>	190	13%	5 039	12%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>1 489</b>	<b>100%</b>	<b>40 435</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 129 établissements employeurs en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 9% des établissements employeurs de la branche en région contre 12% en France.

### Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
<b>Transport routier de marchandises</b>	1 239	75%	57 968	80%
<b>Transport routier de voyageurs</b>	90	5%	4 603	6%
<b>Déménagement</b>	59	4%	1 991	3%
<b>Location</b>	62	4%	1 243	2%
<b>Auxiliaires de transport</b>	80	2%	3 068	4%
<b>Prestataires logistiques</b>	24	1%	1 073	1%
<b>Transport sanitaire</b>	106	6%	2 277	3%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>1 660</b>	<b>100%</b>	<b>72 223</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 106 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2019. Cette activité représente 6% des établissements sans salarié de la branche en région contre 3% en France.

### Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

	MAR	VOY	TRS
<b>Entreprises avec salariés</b>	4		
<b>Evolution 2018/2019</b>	-69,0%		
<b>Entreprises sans salariés</b>	234	4	5
<b>Evolution 2018/2019</b>	-54%	0%	0%
<b>Non déterminés</b>	11	NC	

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel,

La part importante de création d'entreprise sans salariés en transport de marchandises est presque intégralement dû au code APE 53.20Z « Autres activités de poste et de courrier », service de livraison. La très grande majorité des créations des entreprises dans ce secteur se fait sous le régime de micro-entrepreneurs. L'évolution dans ce secteur est la conséquence directe du développement du marché des livraisons alimentaires (type Deliveroo, Uber Eats) et des livraisons non alimentaires à domicile, tels que les coursiers à vélo ou à scooter. On note cependant une diminution moindre par rapport à l'année précédente.

### Défaillances d'entreprises enregistrées au cours de l'année 2019

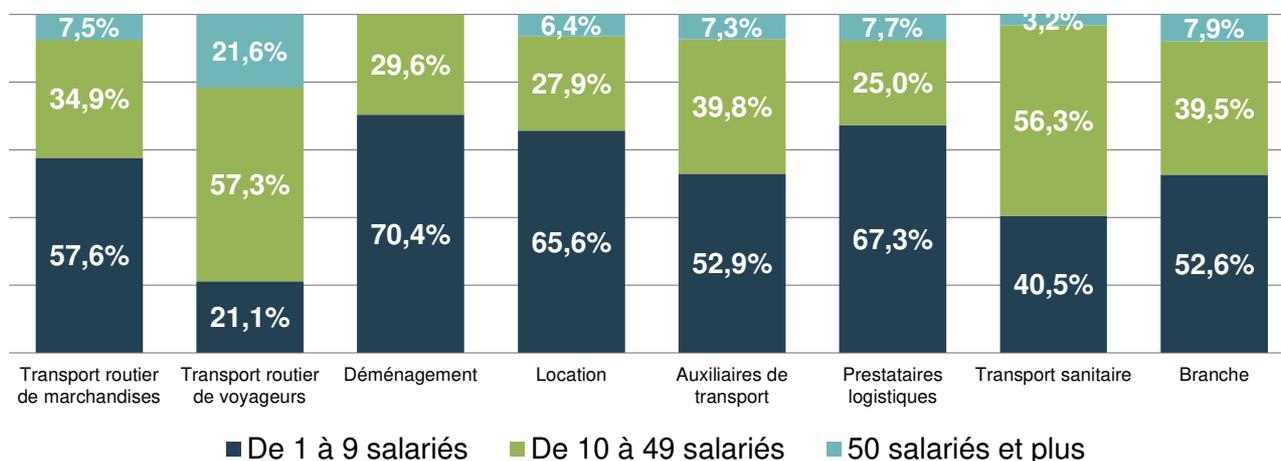
Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire... Elles ne signifient pas obligatoirement une suppression d'effectifs

	MAR	VOY	TRS
<b>Entreprises avec salariés</b>	42	4	3
<b>Evolution 2018/20189</b>	-36,3%	-43%	200%
<b>Entreprises sans salariés</b>	86	4	5
<b>Evolution 2018/20189</b>	-30%	0%	0%
<b>Non déterminés</b>	11	NC	NC

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019

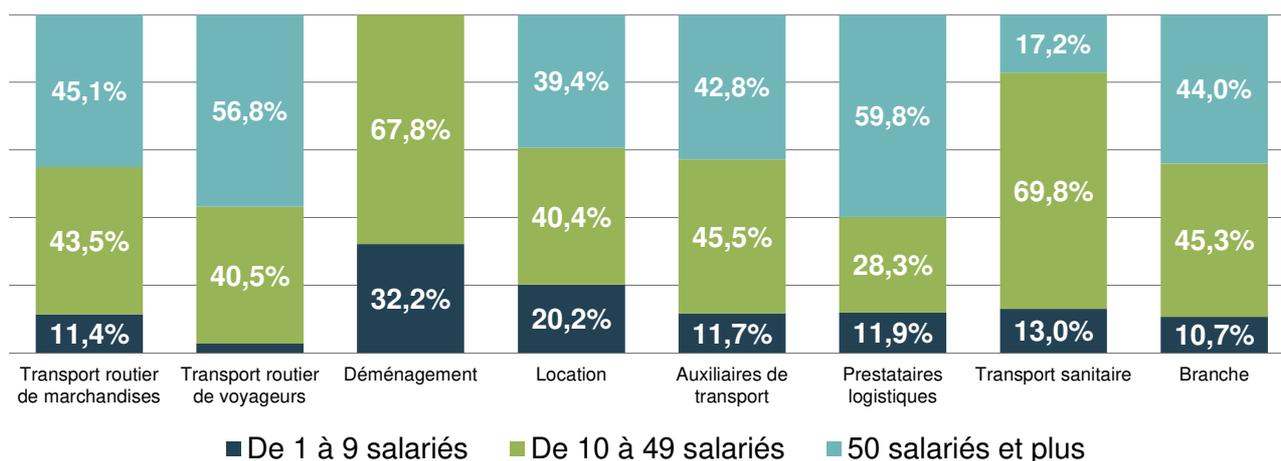


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2019, 70.4% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

La branche professionnelle présente des structures différentes selon l'activité « marchandises » ou « voyageurs » : les établissements en transport de voyageurs sont principalement composés de structures de grande taille : près de 22% des établissements ont plus de 50 salariés (cf. ci-dessus). A l'inverse, les établissements exerçant des activités de transport de marchandises sont essentiellement des établissements de moins de 10 salariés.

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

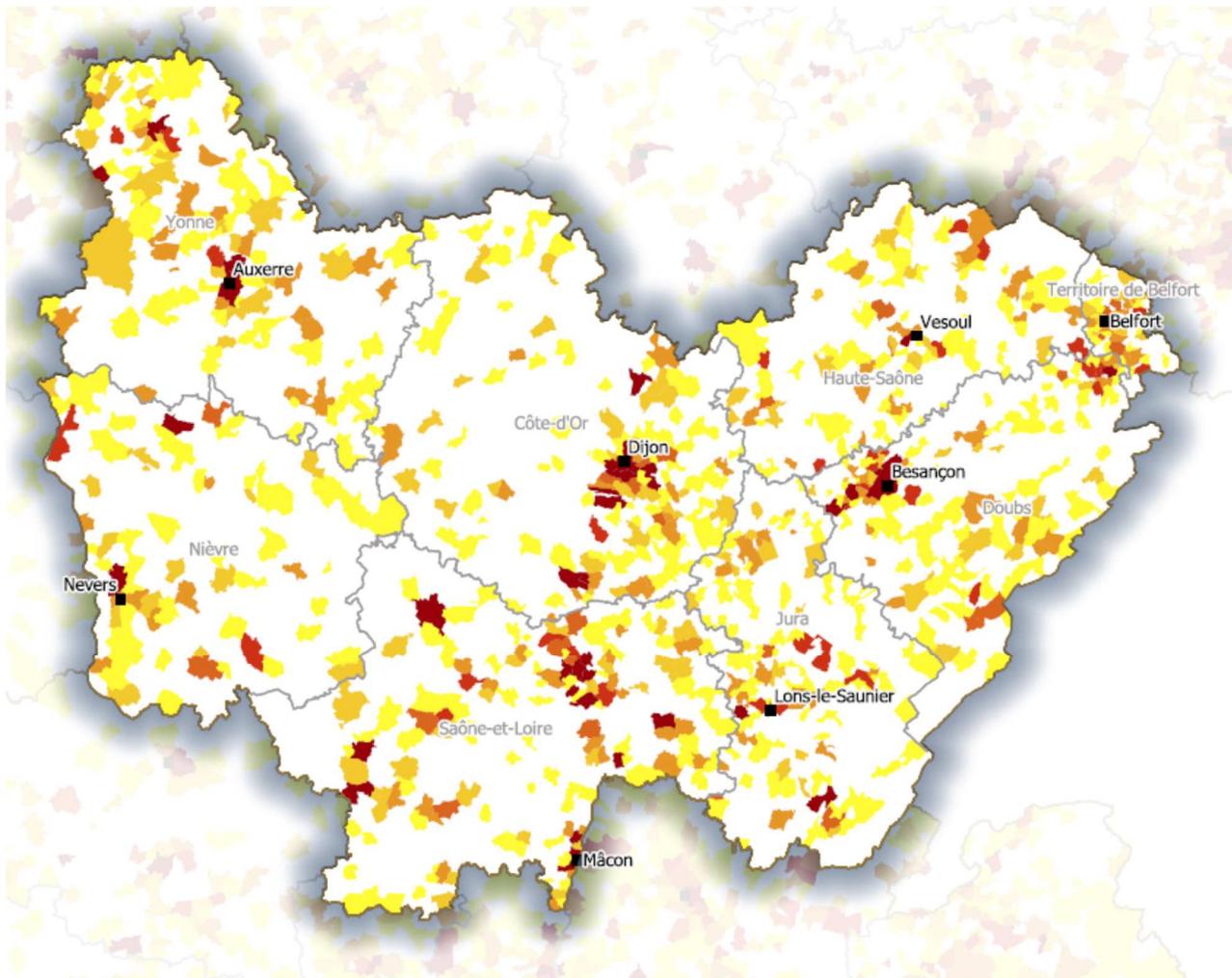
Lecture : 43.5% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Cette répartition des effectifs par activité et taille d'établissement met en évidence de très importantes concentrations : les 21% d'établissements de plus de 50 salariés du transport de voyageurs concentrent près de 57% du total des effectifs de ce secteur. Plus important encore, les 8% d'établissements de plus de 50 salariés du secteur des Prestataires Logistiques concentrent à eux seuls près de 60% des effectifs de ce secteur PRL : Nous avons donc affaire ici à un nombre réduit de structures mais qui sont de très grandes tailles, employant chacune un nombre très important de salariés. Les salariés du transport sanitaire sont essentiellement présents (69.8%) dans les établissements de 10 à 49 salariés.

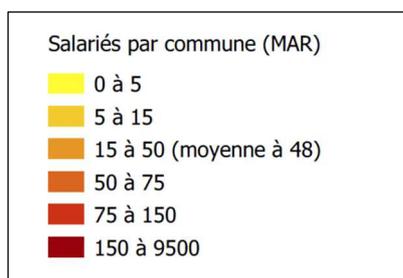
# La localisation des emplois

## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

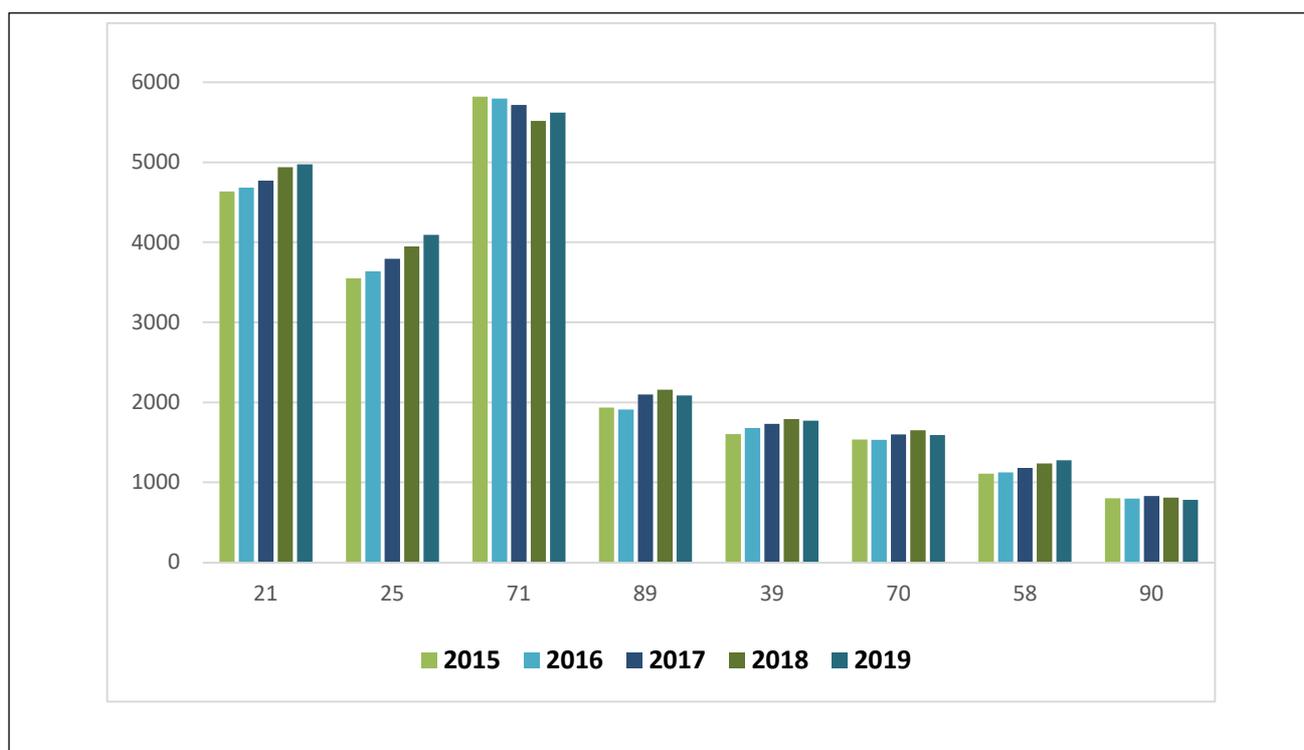


Cette localisation régionale des emplois en transport de marchandises correspond à la localisation des principaux bassins d'emplois et d'activités de la Région BFC.

Selon les données ACOSS, le classement des 20 villes qui regroupent le plus de salariés au 31 décembre 2019, en transport de marchandises est le suivant :

21231 Dijon	807	21317 Is-sur-Tille	374
71520 Sevrey	777	21261 Fauverney	336
71270 Mâcon	756	71118 Châtenoy-le-Royal	311
21355 Longvic	563	71154 Crissey	308
71076 Chalon-sur-Saône	446	58085 Corvol-l'Orgueilleux	286
25056 Besançon	445	89387 Sens	279
21295 Gevrey-Chambertin	425	71056 Branges	250
21684 Vignoles	405	89263 Monéteau	247
25147 Chemaudin et Vaux	395	25527 Saint-Vit	236
25228 Etupes	394	39171 Courlaoux	232

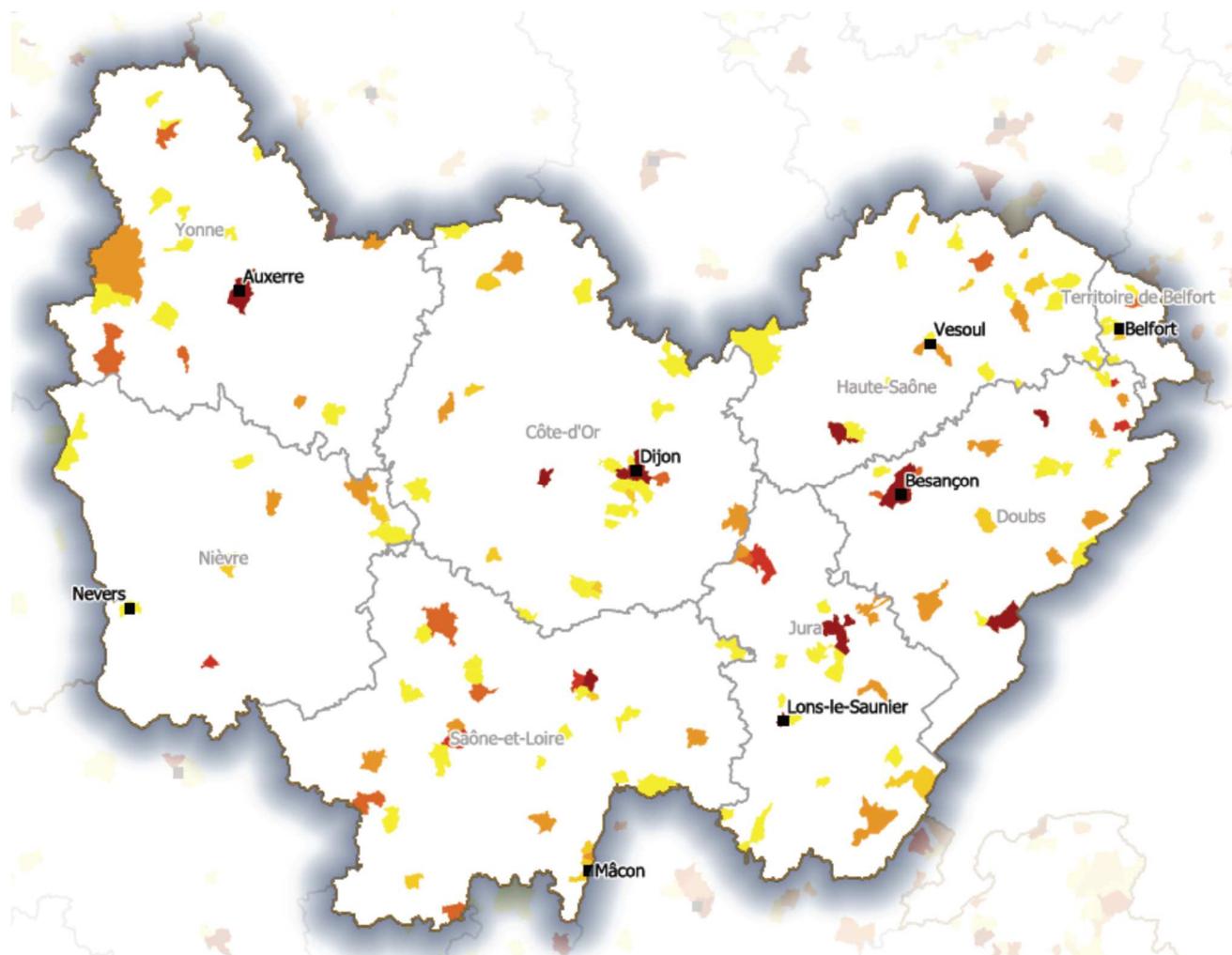
### Evolution des emplois salariés du TRM par département au cours des 5 dernières années



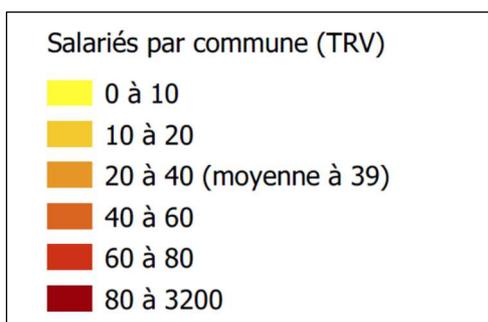
Globalement la grande majorité des départements ont connus au cours de l'année 2019 une évolution du nombre de leurs emplois dans le transport routier de marchandises et activités auxiliaires, mis à part le département de l'Yonne, du Jura et la Haute Saône qui rencontrent un léger recul de leurs effectifs.

## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

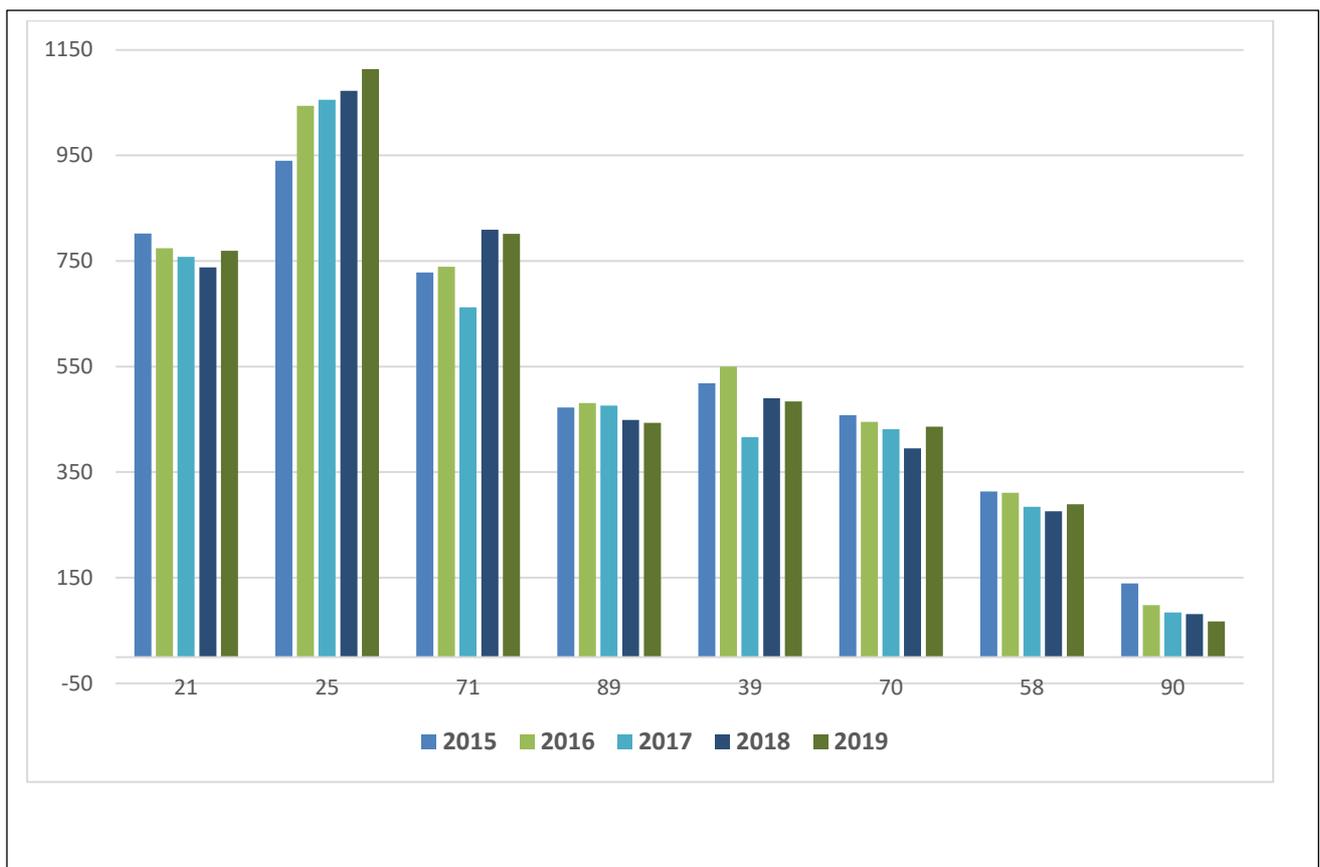


La répartition des salariés du transport de personnes (transport de voyageurs comme transport sanitaire ci-dessous) est beaucoup plus éclatée et uniformément répartie sur l'ensemble du territoire régional du fait des services rendus : principalement le transport scolaire pour les voyageurs et le transport ambulanciers.

Ces activités se développent sur un territoire essentiellement rural donc nécessitant ce type de service sur l'ensemble du territoire, y compris dans des zones plus éloignées des bassins d'activité.

Une remarque concernant cette répartition territoriale dans le département de la Nièvre : La carte laisse apparaître une relative concentration de salariés dans l'ouest du département et d'Auxerre : Cette zone relativement étendue représente la commune de Charny Orée de Puisaye, qui est en réalité depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016 un regroupement de 14 communes de l'ex-Communautés de communes du territoire. Comme les effectifs de notre étude sont recensés par commune, le graphique montre une zone étendue de couleur mais il n'y a en réalité qu'une entreprise de 23 salariés

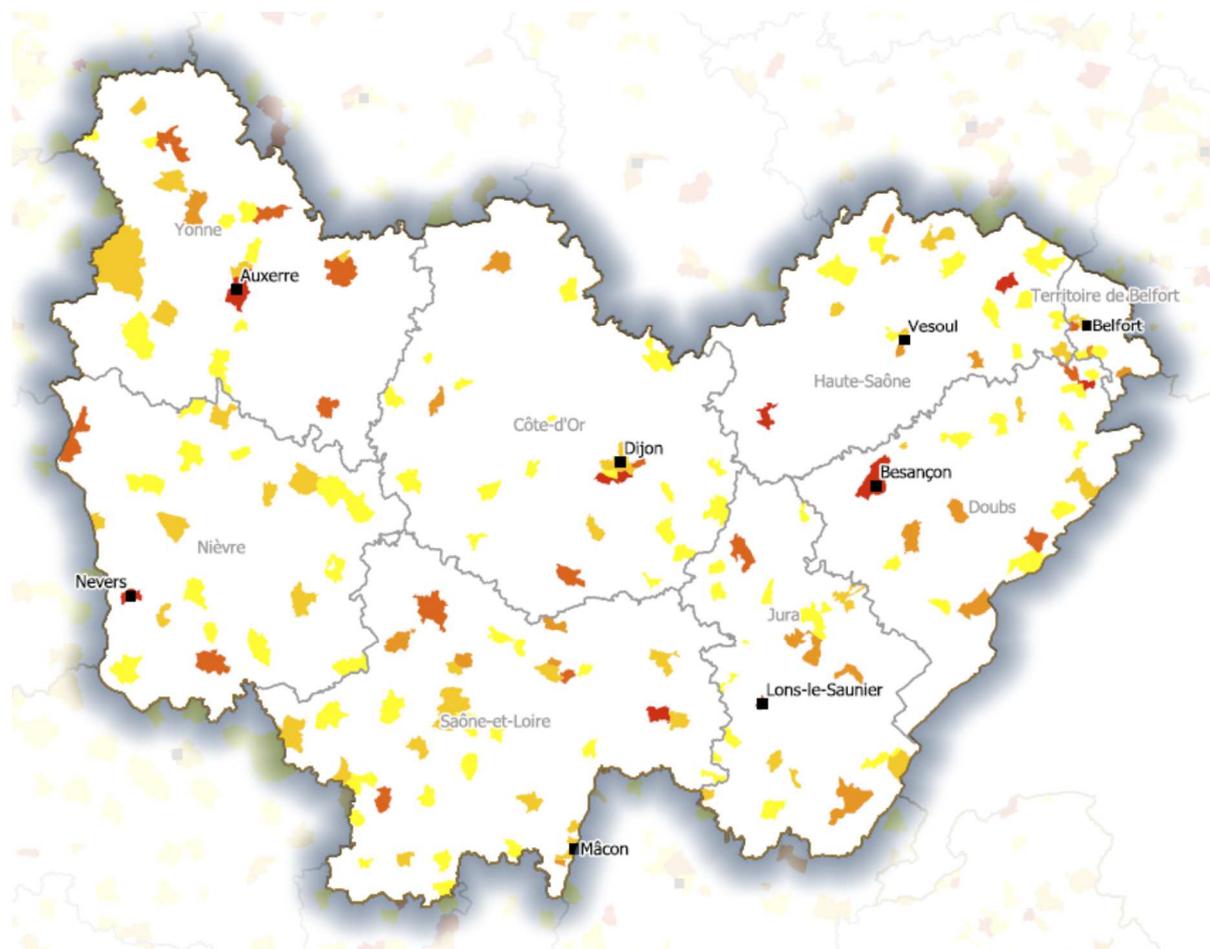
### Evolution des emplois salariés du TRV par département au cours des 5 dernières années



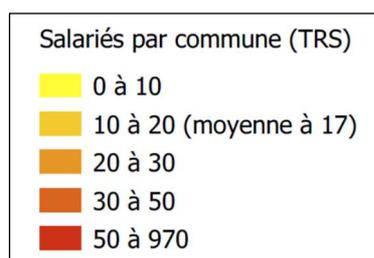
Comme pour le secteur marchandises, les effectifs du secteur du transport de voyageurs ont globalement tous progressé quel que soit le département. On note une légère diminution dans le département de l'Yonne

## Transport Sanitaire

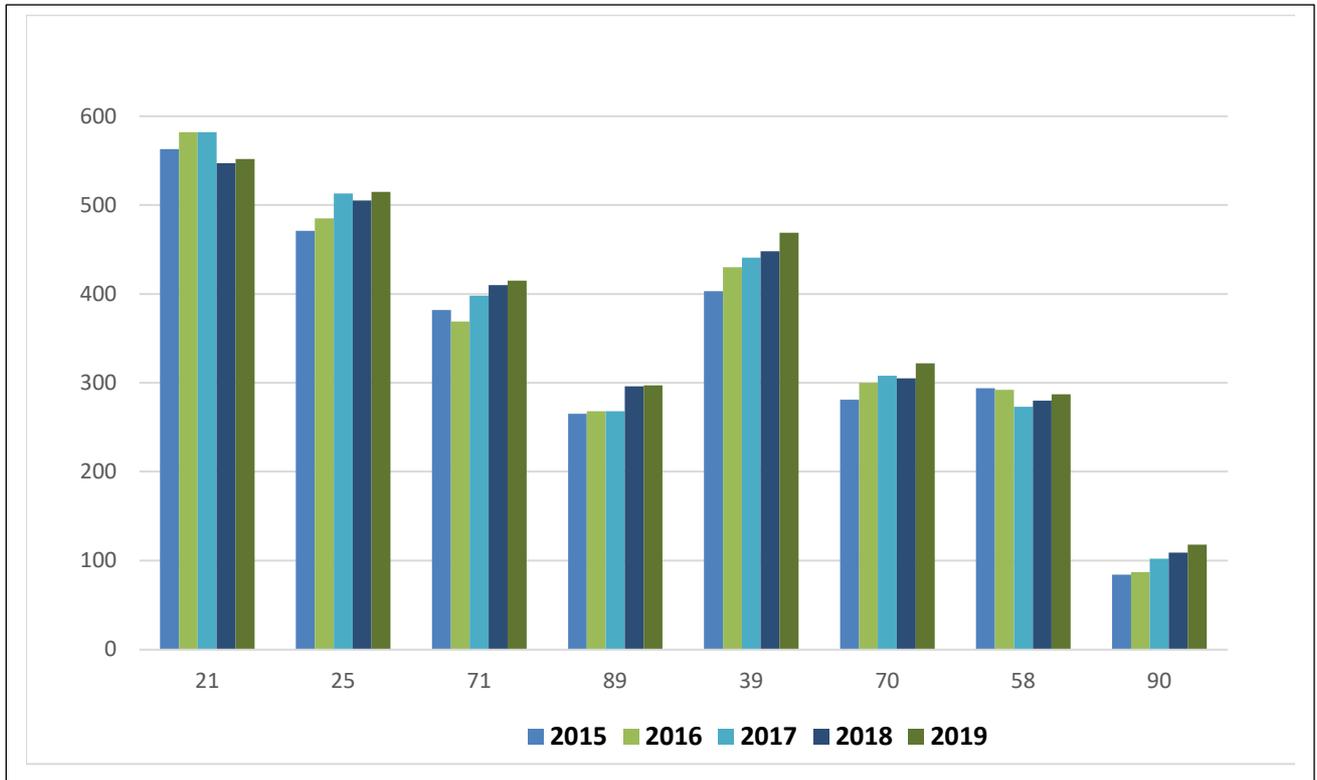
Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel



Evolution des emplois salariés du TRS par département au cours des 5 dernières années



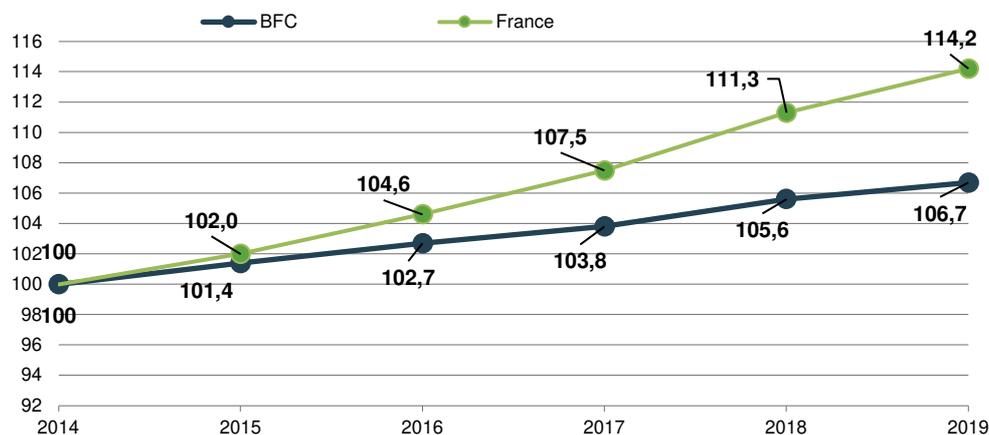
C'est dans le secteur sanitaire que les augmentations d'effectifs ont été les plus marquées au cours de cet exercice 2019.

## Les effectifs salariés

La branche professionnelle, tous secteurs d'activités confondus, compte **29 572 salariés** en Bourgogne-Franche-Comté au 31 décembre 2019, contre 29 268 au 31.12.2018 soit une augmentation de 1% au cours de l'année 2019. Cette augmentation est légèrement plus faible que celle constatée sur la même période pour l'ensemble de la France (+2.6%)

La branche professionnelle compte **744 357 salariés**, tous secteurs d'activités confondus, au plan national.

### Evolution des effectifs salariés au cours des 5 dernières années (base 100 en 2014)



Depuis les 5 derniers exercices la croissance des effectifs salariés pour l'ensemble de la branche professionnelle est régulière, que ce soit au niveau régional comme au niveau national. La progression au plan national au cours de l'année 2019 est de près de 3 points, elle est un peu moindre au niveau régional avec seulement 1,1 point.

Dans le paragraphe suivant, nous allons constater que cette évolution n'est pas la même au sein de chacun des secteurs d'activités de la branche professionnelle : marchandises, voyageurs et sanitaires.

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

Naf rev. 2		BFC	France	
<b>Transport routier de marchandises (TRM)</b>				
4941A	Transports routiers de fret interurbains	8 974		203 523
4941B	Transports routiers de fret de proximité	6 895		166 656
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	142		8 499
8010Z	Activité de sécurité privée (transports de fonds)	132		8 611
<b>Total</b>		<b>16 143</b>	<b>54,6%</b>	<b>387 289 52,0%</b>
<b>Transport routier de voyageurs (TRV)</b>				
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	3 647		69 142
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	755		32 706
<b>Total</b>		<b>4 402</b>	<b>14,9%</b>	<b>101 848 13,7%</b>
<b>Déménagement (DEM)</b>				
4942Z	Services de déménagement	284	1,0%	11 335 1,5%
<b>Location (LOC)</b>				
4941C	Location de camions avec chauffeurs	627		19 553
7712Z	Location et location-bail de camions	149		5 418
<b>Total</b>		<b>776</b>	<b>2,6%</b>	<b>24 971 3,4%</b>
<b>Auxiliaires de transport (AUX)</b>				
5229A	Messagerie, fret express	1 596		39 585
5229B	Affrètement et organisation des transports	1 829		70 003
<b>Total</b>		<b>3 425</b>	<b>11,6%</b>	<b>109 588 14,7%</b>
<b>Prestataires logistiques (PRL)</b>				
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	1 567	5,3%	49 259 6,6%
<b>Transport sanitaire (TRS)</b>				
8690A	Ambulances	2 975	10,0%	60 066 8,1%
<b>Ensemble des activités</b>				
<b>Total</b>		<b>29 572</b>	<b>100%</b>	<b>744 357 100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3 425 salariés en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 11,6% des effectifs de la branche en région, contre 14,7% en France.

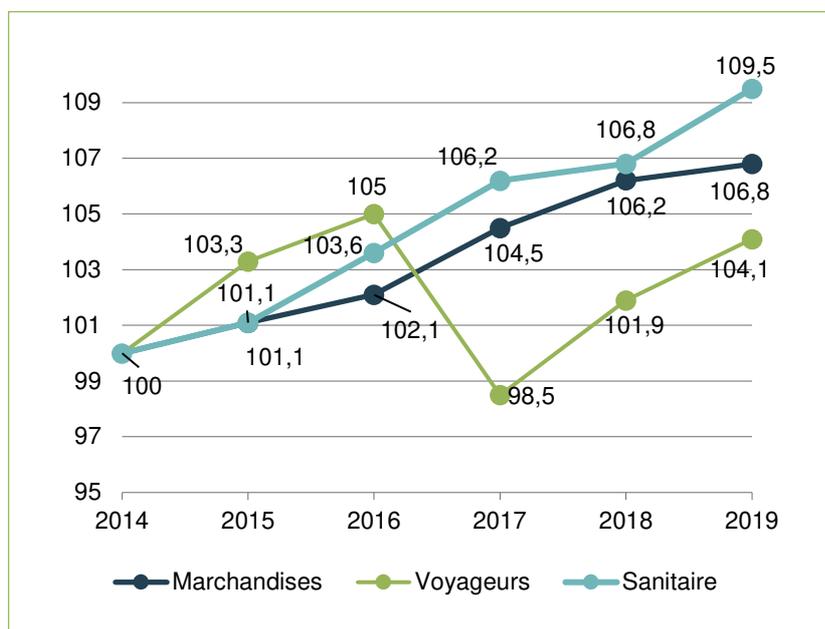
En regroupant les code NAF par activité, voici le récapitulatif des effectifs en région.

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	16143	54,6%	52,0%
Transport routier de voyageurs	4402	14,9%	13,7%
Déménagement	284	1,0%	1,5%
Location	776	2,6%	3,4%
Auxiliaires de transport	3425	11,6%	14,7%
Prestataires logistiques	1567	5,3%	6,6%
Transport sanitaire	2975	10,1%	8,1%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>29 572</b>	<b>100%</b>	<b>100,0%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

En proportion par rapport au plan national, le transport de personnes (transport de voyageurs et transport sanitaire) est plus représenté en région BFC, en raison du caractère rural de la région.

### Evolution des effectifs salariés par activité (base 100 en 2014)



Le secteur sanitaire est le secteur qui a connu la plus forte progression de ses effectifs au cours de l'année 2019, avec près de 3 points d'augmentation. Vient ensuite le secteur du transport de marchandises dont l'augmentation a été ralentie au cours de l'année 2019, par rapport aux progressions des années antérieures.

Une précision est à apporter sur l'évolution des établissements du secteur du transport de voyageurs : En 2017 il a été créé une SPL (*Société Publique Locale*) Mobilité Bourgogne Franche Comté regroupant 2 Régies départementales du Jura et du Doubs et une SPL de Saône et Loire.

### Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

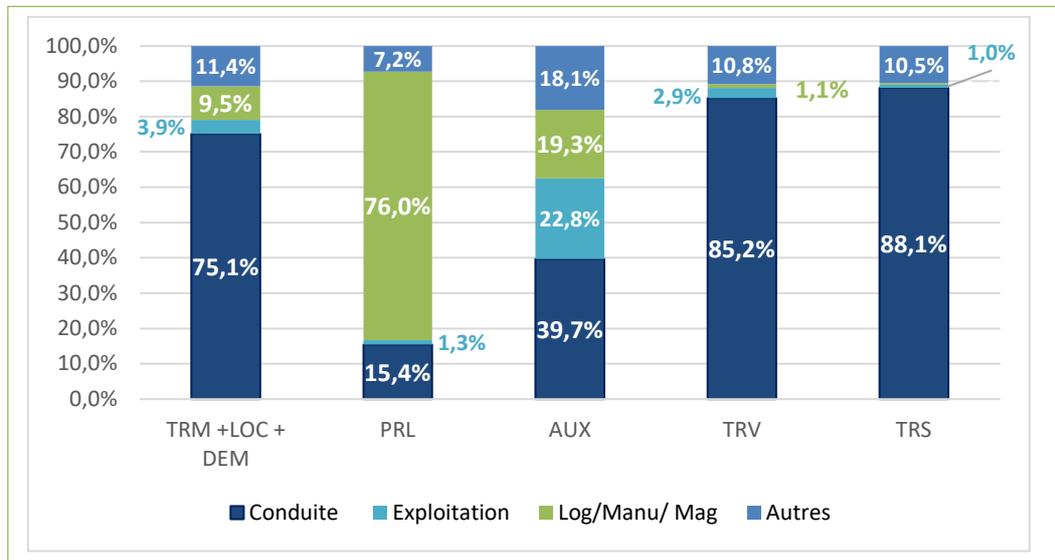
	Effectifs en région	% en région	% en France
<b>Conduite</b>	20 894	71%	68%
<b>Exploitation Transport</b>	1 638	6%	7%
<b>Logistique – Manutention - Magasinage</b>	3 549	12%	13%
<b>Direction</b>	803	3%	3%
<b>Gestion</b>	1 519	5%	5%
<b>Ventes-Achats</b>	346	1%	1%
<b>Maintenance</b>	544	2%	2%
<b>Interprofessionnel</b>	279	1%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>29 572</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 20 894 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2019. Cette famille de métiers représente 71% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

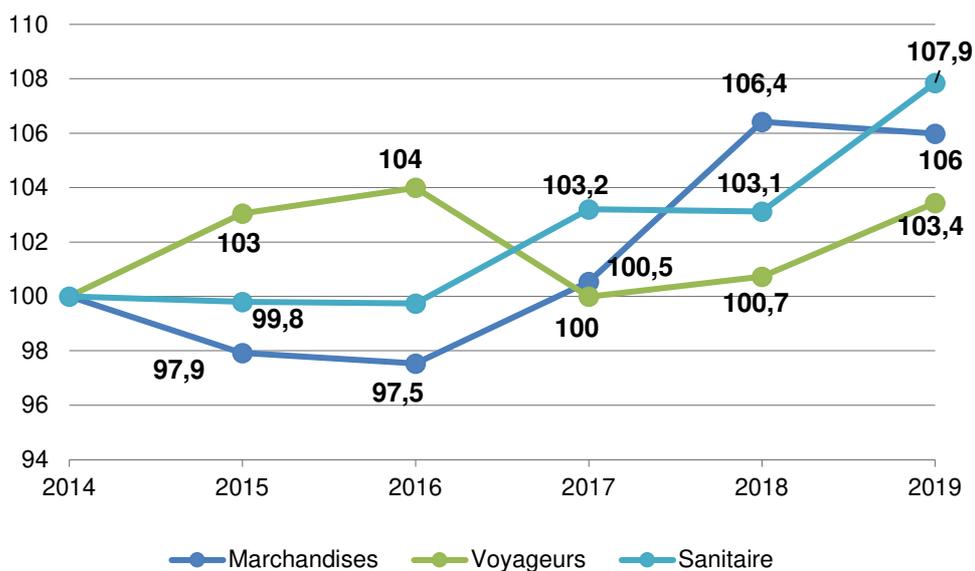
Tous secteurs d'activité confondus, les conducteurs routiers représentent 71% du total des effectifs de la branche professionnelle. Les 2 autres familles de métier spécifiques à la branche professionnelle sont les métiers de l'exploitation et de l'organisation du transport d'une part (6% des effectifs) et ceux liés aux activités logistiques d'entreposage et de stockage d'autre part qui représentent 12% des effectifs

### Effectifs salariés par famille professionnelle et secteurs d'activité



Si l'on ne considère que les activités marchandises du TRM, de la location et du déménagement, en excluant celles des prestataires logistiques et des auxiliaires, le nombre de conducteur représente alors 75% des effectifs. Dans le transport de personnes cette proportion représente en tre 85 et 88 % des effectifs totaux du secteurs

### Evolution des effectifs de conducteurs routiers par activité (base 100 en 2014)



Pour l'ensemble des secteurs liés au transport de marchandises, l'évolution principale des effectifs a concerné les conducteurs routiers, famille professionnelle qui représente 66% des effectifs du transport de marchandises. Si l'on ne considère que les activités marchandises du TRM, de la location et du déménagement, en excluant celles des prestataires logistiques et des auxiliaires, le nombre de conducteurs représente alors 75% des effectifs.

### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

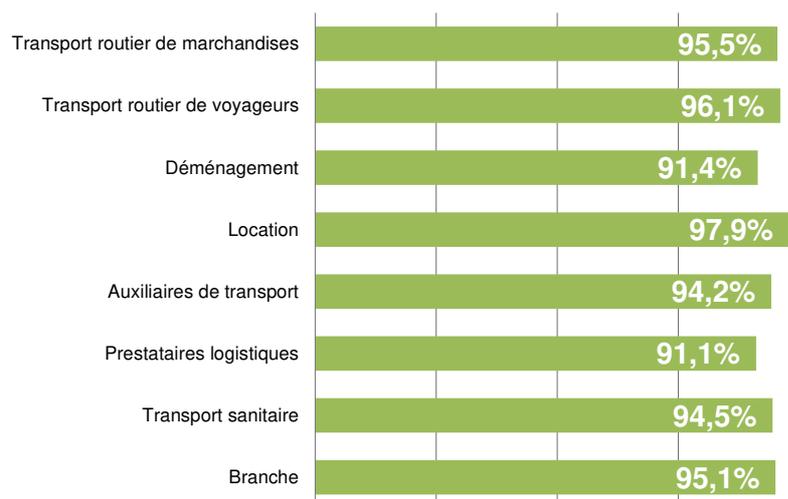
	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	20 894	13 %	10 %
Exploitation Transport	1 638	44 %	40 %
Logistique – Manutention - Magasinage	3 549	22 %	22 %
Direction	803	29 %	26 %
Gestion	1 519	82 %	78 %
Ventes-Achats	346	69 %	56 %
Maintenance	544	7 %	6 %
Interprofessionnel	279	80 %	68 %
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>29 572</b>	<b>21 %</b>	<b>19 %</b>

Le taux de féminisation ne varie pas dans la branche professionnelle et reste oscille entre 20 et 21% du total des effectifs depuis de nombreuses années.

# Les caractéristiques des emplois



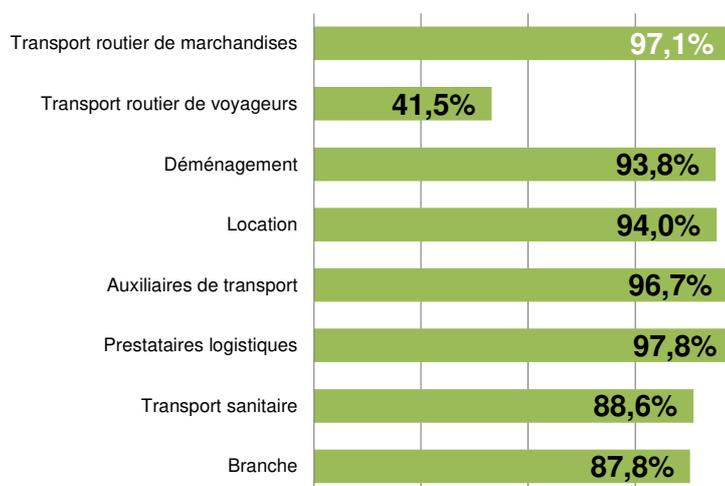
## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 97.9% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2019 sont en CDI.

## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019

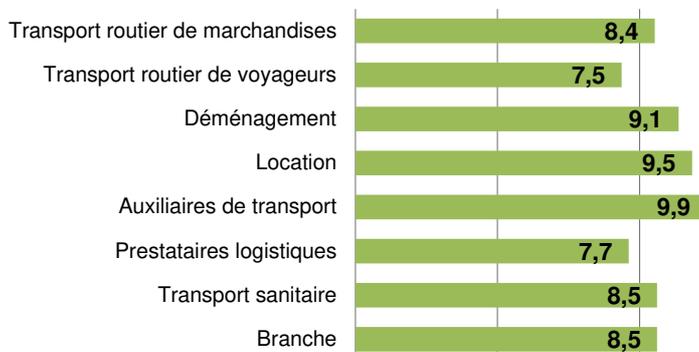


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 41.5% des salariés du transport de voyageurs en poste au 31 décembre 2019 sont à temps complet

## Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019

### Ancienneté par activité

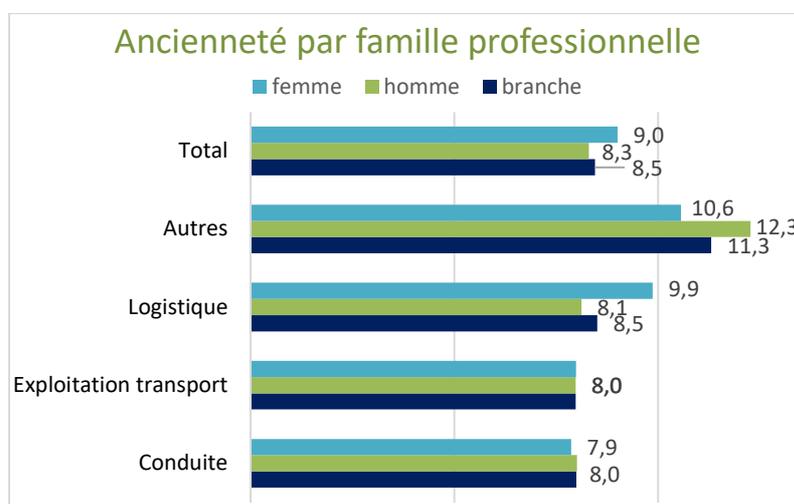


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel  
Lecture : % des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2019 sont employés à temps complet.

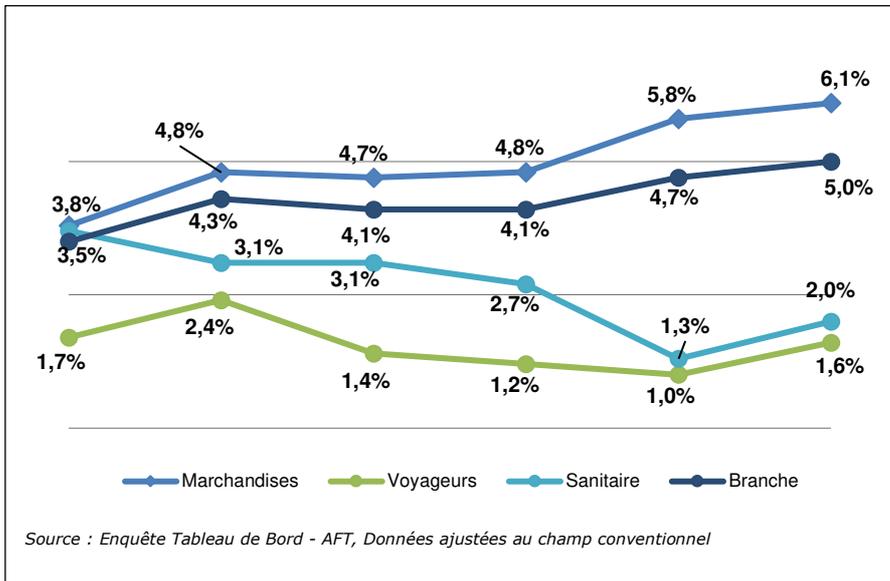
Comparé à certaines caractéristiques de l'emploi des salariés en France, les emplois spécifiques de la branche présentent des conditions plus favorables.

Si selon l'INSEE, 84,7% des salariés en France occupent un emploi à durée indéterminée en 2018 (*Insee Première n°1740 - mars 2019*), ce taux atteint pour la branche professionnelle les 95,5%. En raison du peu de saisonnalité au sein des activités de la branche, même dans les activités du déménagement, les contrats à durée déterminée ne sont utilisés principalement que pour des remplacements de personnel.

Autre caractéristique plus favorable que pour l'ensemble des salariés en France, l'essentiel des emplois proposés dans notre branche professionnelle est à temps plein : plus de 97% contre 81,5% pour l'ensemble des salariés en France. Ce résultat connaît une seule exception pour le secteur du transport de voyageurs très marqué par le temps partiel (41%) en raison de l'activité du transport scolaire.

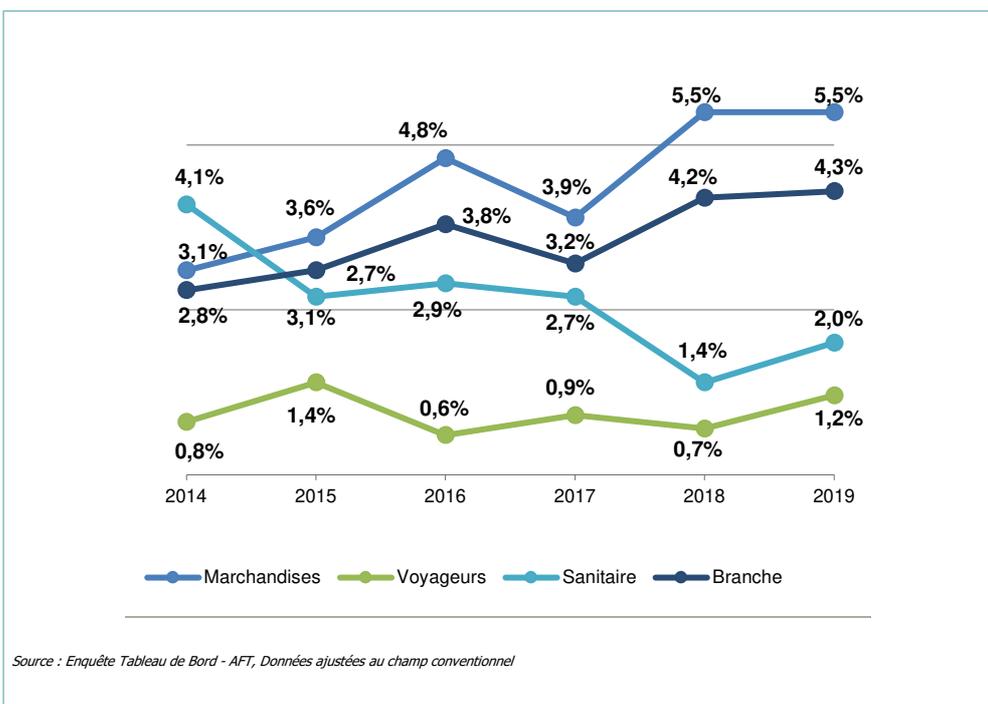


Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité

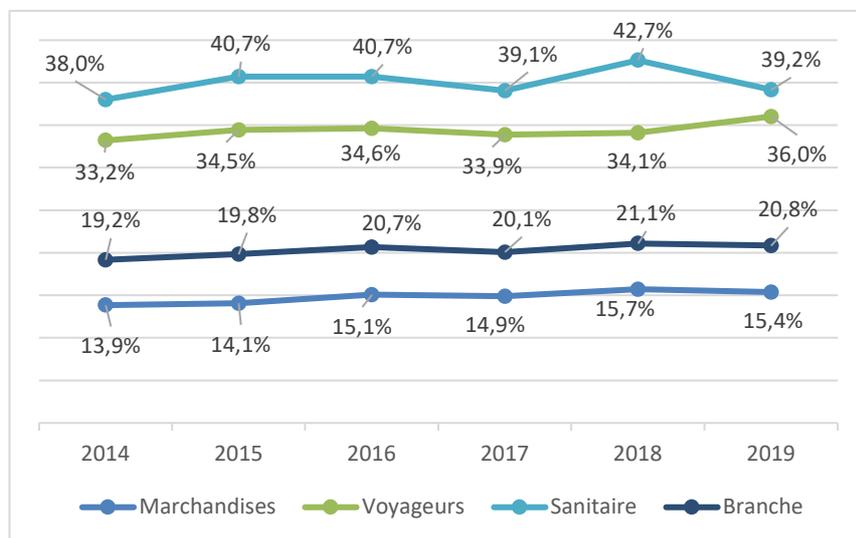


La part des jeunes a tendance à augmenter au cours du dernier exercice 2019, y compris dans le transport de personnes, même si cette proportion reste très faible mais ceci reste lié à l'âge pour l'accès au métier de conducteurs routier de voyageurs ou ambulanciers.

Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

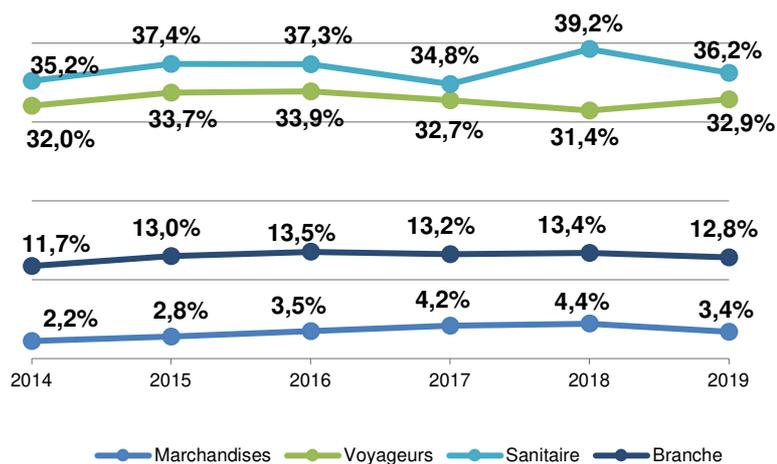


### Part des femmes employées dans la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

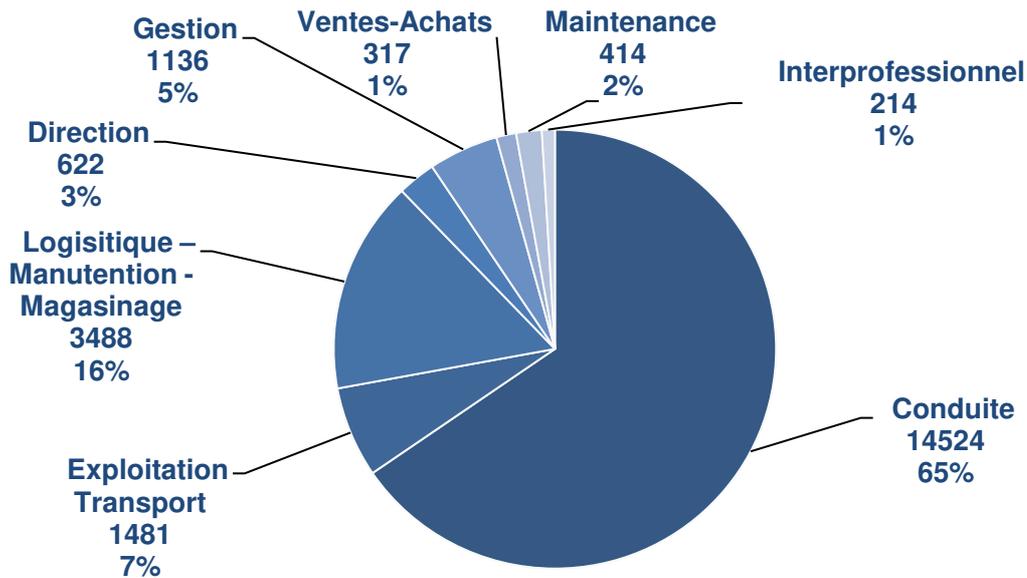


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

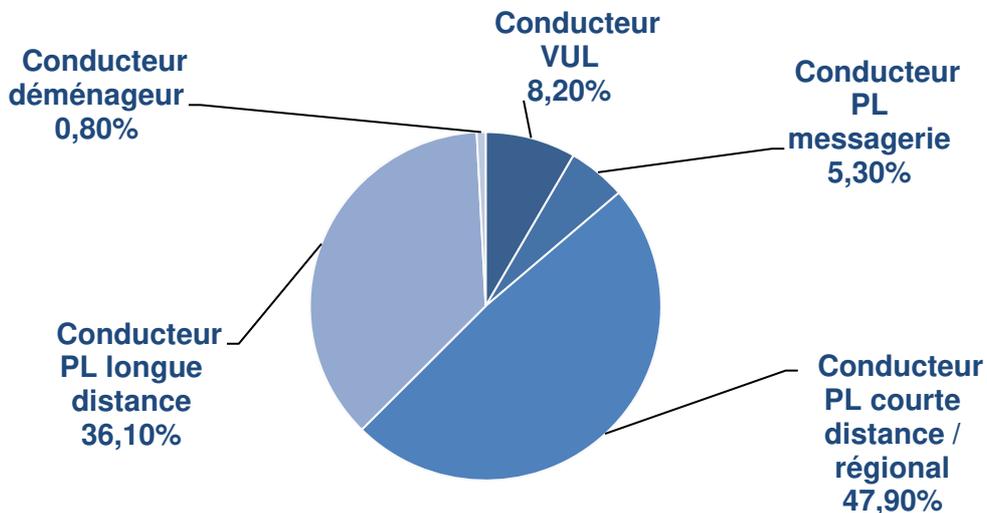
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 65% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 14 524 personnes au 31 décembre 2019.

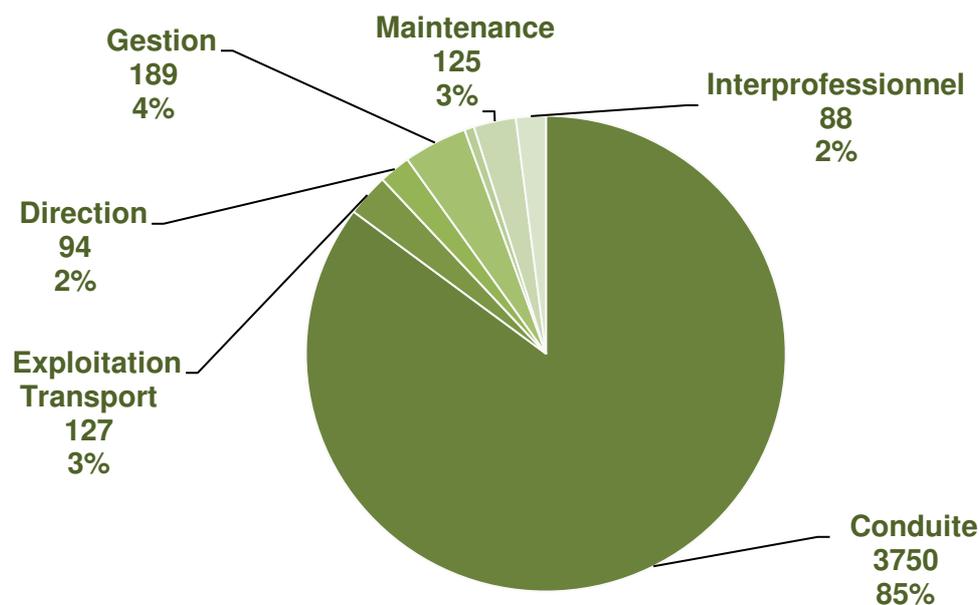
Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Transport de Voyageurs

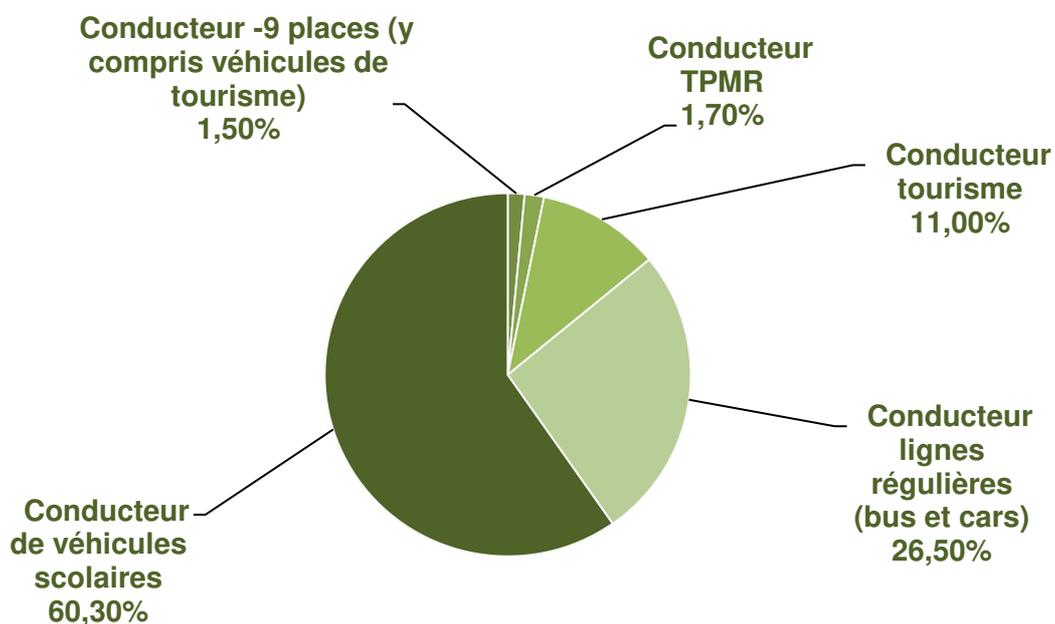
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

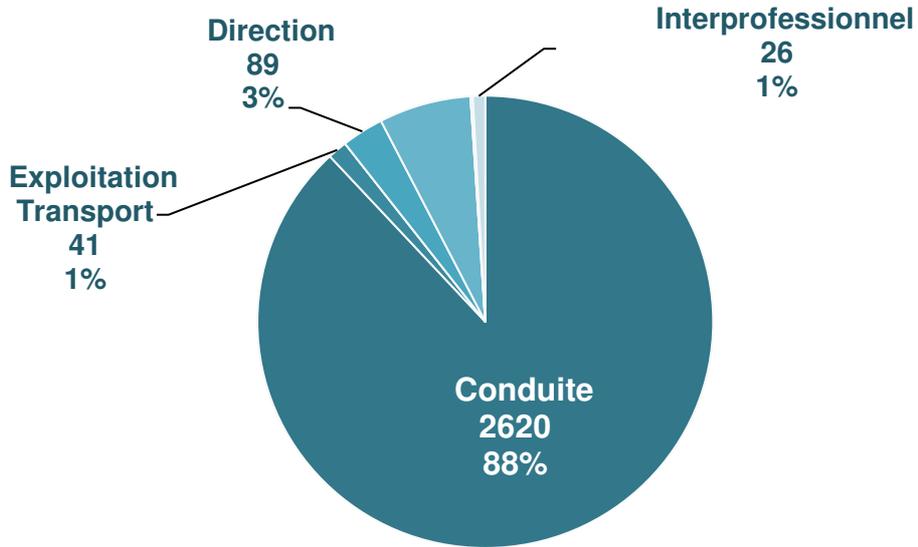
Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 127 personnes au 31 décembre 2019.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019



## Transport Sanitaire

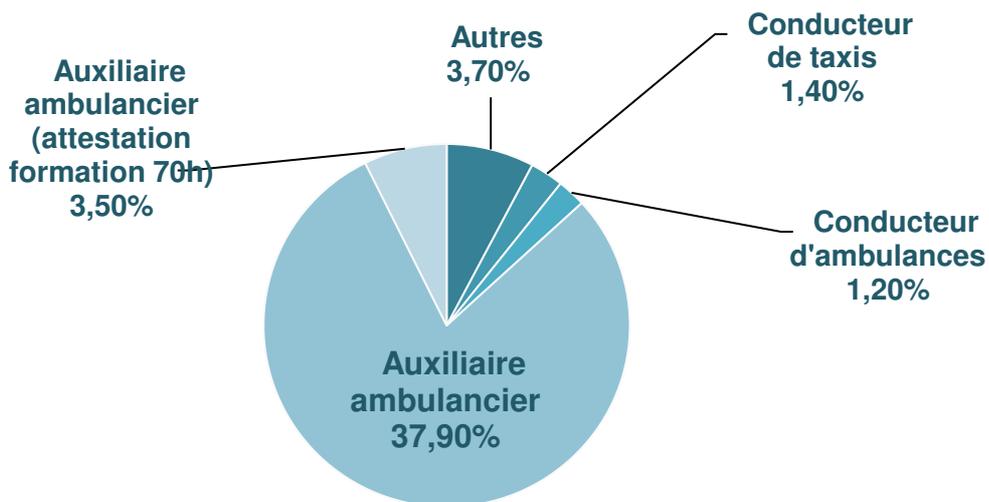
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 3% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 89 personnes au 31 décembre 2019...

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019

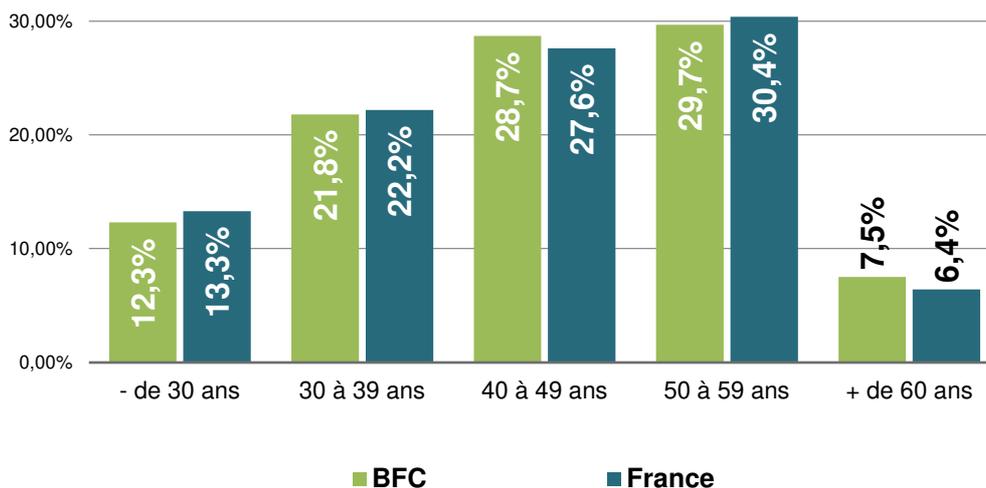


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

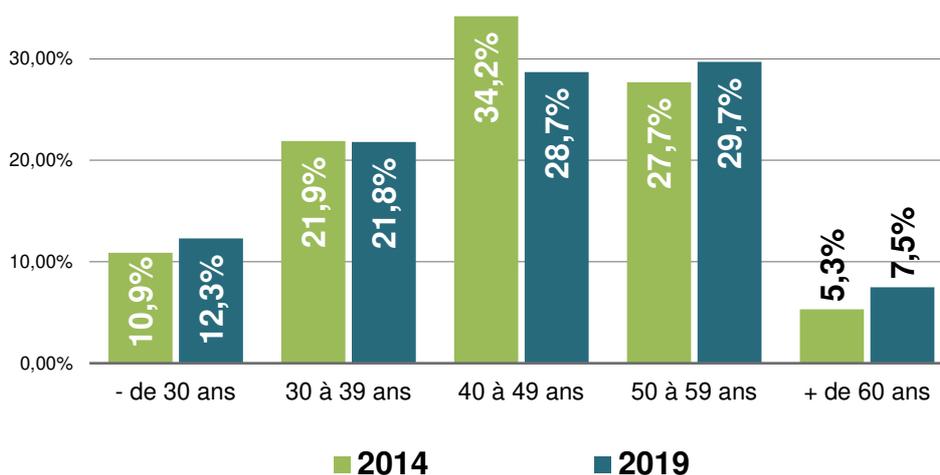
# La démographie

## Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Evolution sur 5 ans de la structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2017	2018	2019
<b>Marchandises</b>	43.5	43.6	43.3
<b>Voyageurs</b>	51.4	50.7	50.5
<b>Sanitaires</b>	43.2	44.1	44
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>44.6</b>	<b>44.7</b>	<b>44.4</b>

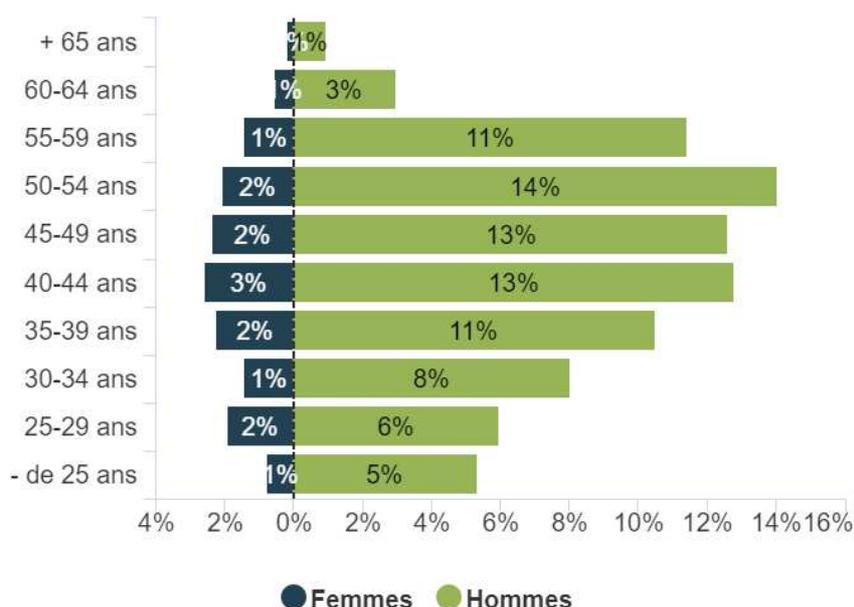
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2017	2018	2019
<b>Conduite en marchandises</b>	43,9	43,8	44
<b>Conduite en voyageurs</b>	52,6	51,6	51.6
<b>Conduite en sanitaires</b>	43,1	43,8	43.9
<b>Exploitation transport</b>	42,6	41,8	40.3
<b>Logistique</b>	40,5	42,8	40.8
<b>Autre</b>	45,3	45,4	44.7

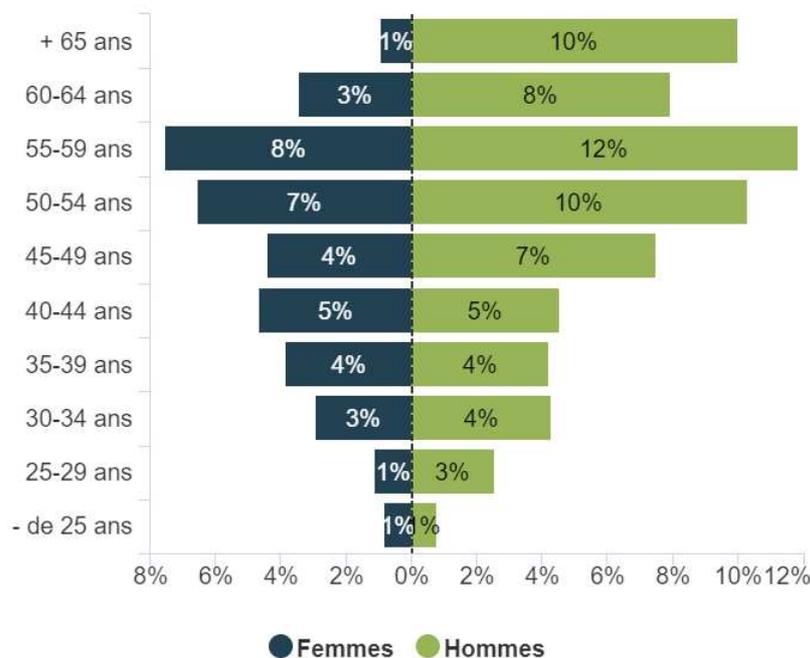
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2019



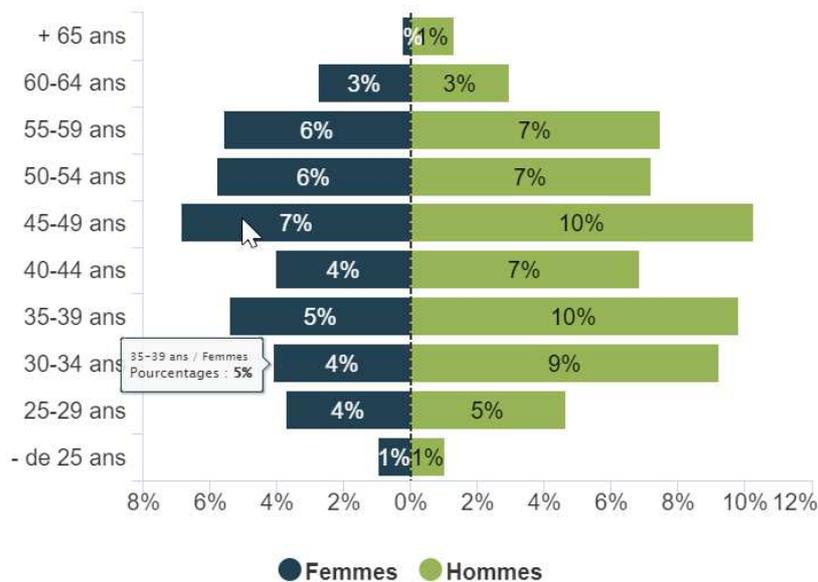
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019



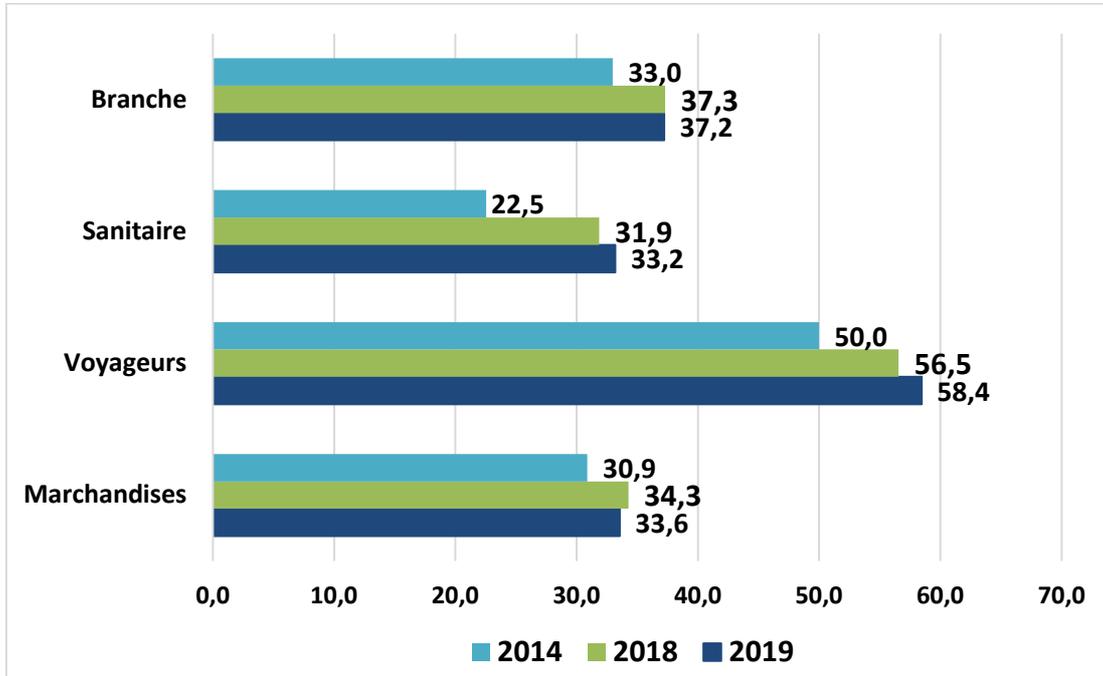
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019

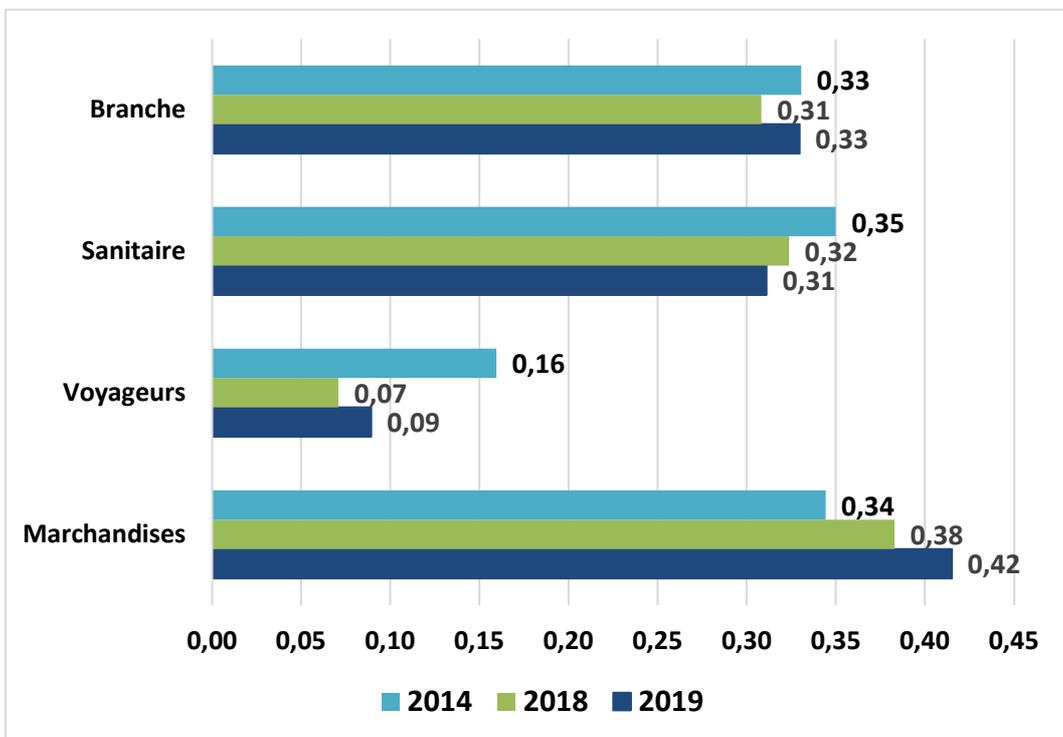


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



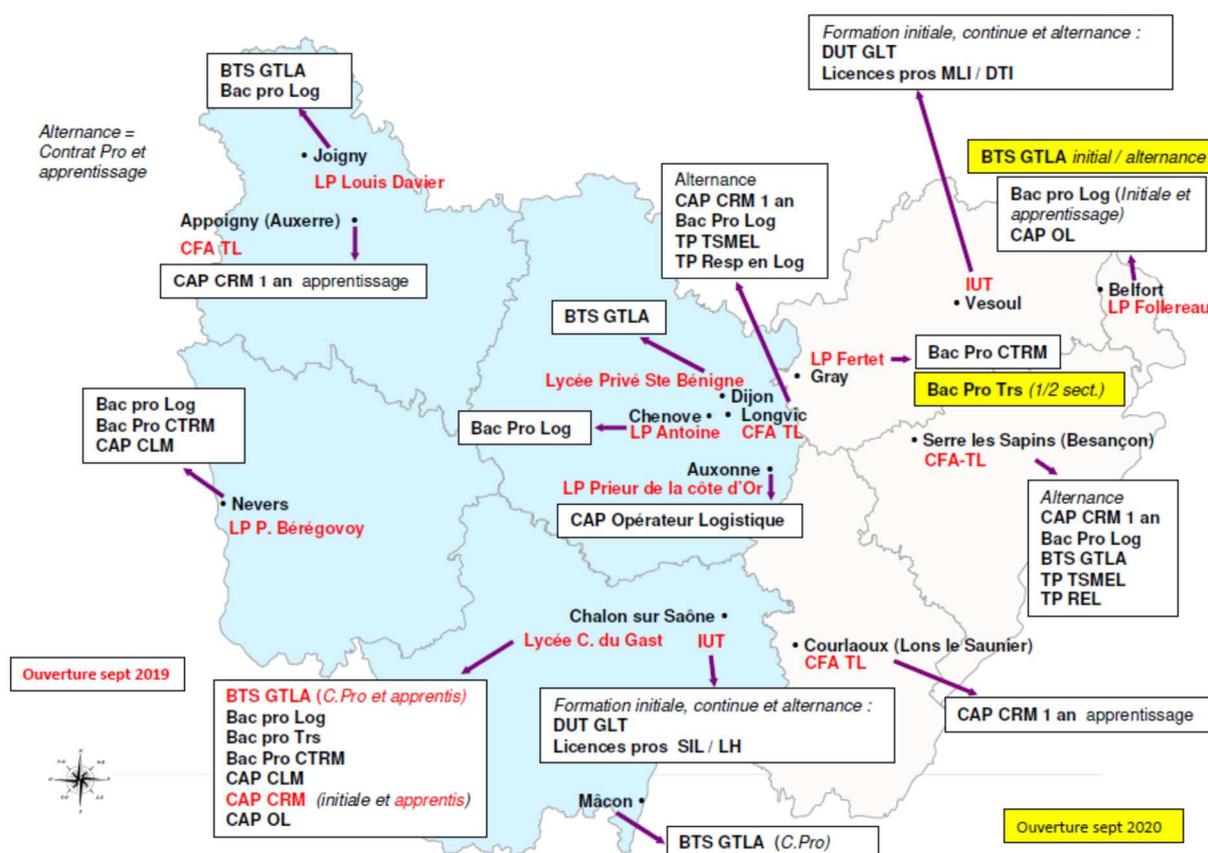
Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



# La formation dans la branche

## La répartition géographique des formations

[Carte régionale des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020](#) Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage



Source : AFT - DIP

### Lexique des abréviations des formations diplômantes initiales

CAP OL	CAP Opérateur Logistique
CAP CLM	CAP Conducteur livreur en marchandises ( <i>niveau permis porteur</i> )
CAP CRM	CAP Conducteur routier en marchandises ( <i>niveau porteur et articule</i> )
CAP MV VTR	CAP Maintenance des véhicules – option : Véhicules en Transports routiers
BAC Pro OTM	Bac professionnel Organisateur de Transports Marchandises
BAC pro Log	Bac pro logistique
BAC pro CTRM	Bac pro Conducteur en transport routier de marchandises (niveau permis C et CE)
BAC Pro MV VTR	Bac pro Maintenance des Véhicules option Véhicules en Transport Routiers
BTS GTLA	BTS Gestion des Transports et Logistique Associée
DUT GLT	DUT Gestion Logistique et Transport
TP* TSMEL	TP Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique
BTS MV option VTR	BTS Maintenance de véhicules option : véhicule en transports routiers

## Les effectifs formés en transport et logistique

### Candidats reçus à l'examen des Diplômes d'État en 2019

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	
Diplôme d'État d'Ambulancier	
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	7
BTS Transport et prestations logistiques	37
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/ opératrice logistique	32
BAC PRO Logistique	67
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	39
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	29
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	23
Total des élèves présentés	

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

### Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

	Conduite	Exploitation	Manutention magasinage	Maintenance	Autres métiers	TOTAL
Contrats de professionnalisation	122	48	0	0	26	196
Contrats d'apprentissage	73	77	69	0	10	229

Source : AFT - DEP, OPCO Mobilités

Lecture : 122 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019.

Parmi ces 196 contrats de professionnalisation effectués au sein des entreprises de la Branche professionnelle, 191 ont eu lieu dans le secteur du transport de marchandises et 5 dans le secteur du transport de voyageurs.

## Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
<b>Contrats de pro.</b>	<b>122</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	42%	12%	-	-
<b>Période de pro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	-	-	-	-
<b>Plan de formation des salariés</b>				
<b>Ent de moins de 10 sal.</b>	<b>539</b>	<b>112</b>	<b>78</b>	<b>9</b>
	28%	-2%	47%	0%
<b>Ent de plus de 10 sal.</b>	<b>2416</b>	<b>296</b>	<b>401</b>	<b>50</b>
	62%	19%	136%	61%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
<b>POEC</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	-36%	0		
<b>POEI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	-	-	-	-
<b>CSP</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	-92%	0%	-93%	
<b>CPF</b>	<b>288</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>0</b>
	231%	83%	783%	

Source : OPCO Mobilités

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2019

Source : AFT - DEP – résultats consultables sur <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles>

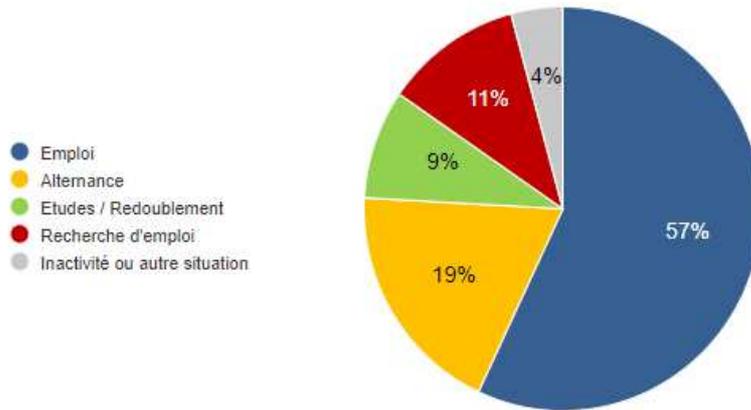
Les sortants de formation initiale en juin 2019 étaient au nombre de **376 jeunes** répartis entre 265 lycéens et étudiants (70%) et 111 apprentis en CFA (30%)

Les jeunes se répartissent selon les domaines de formations suivants :



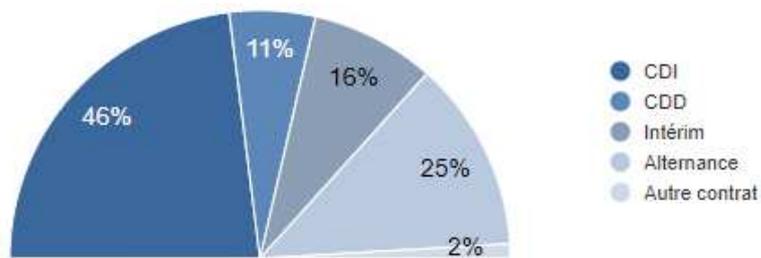
Situation 6 mois après la fin de formation

*Situation pour l'ensemble des jeunes sortants*

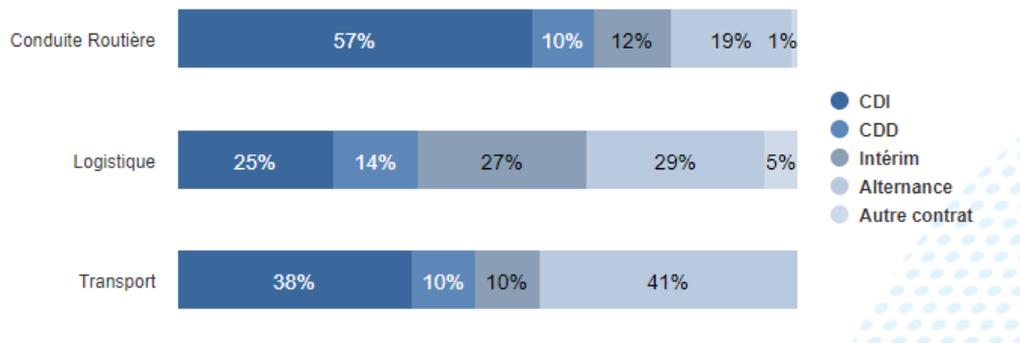


*Répartition des statuts des emplois pour l'ensemble des sortants*

**Répartition des statuts des emplois :**

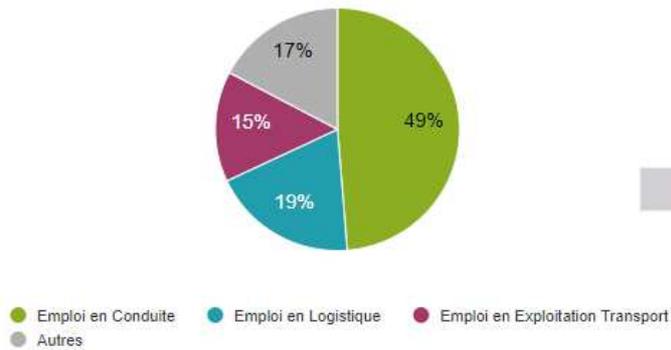


**Répartition des statuts des emplois par spécialité de formation :**

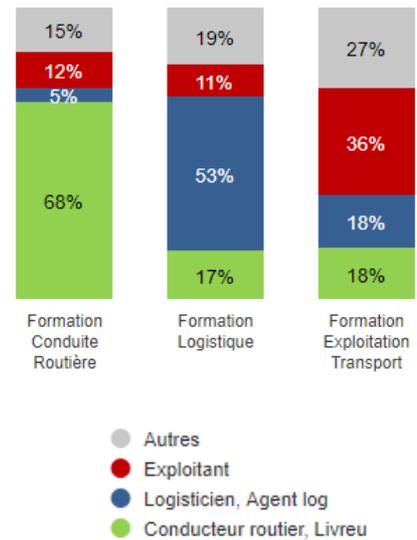


## Type d'emplois occupés et secteur d'activité

Emplois occupés 6 mois après la formation :



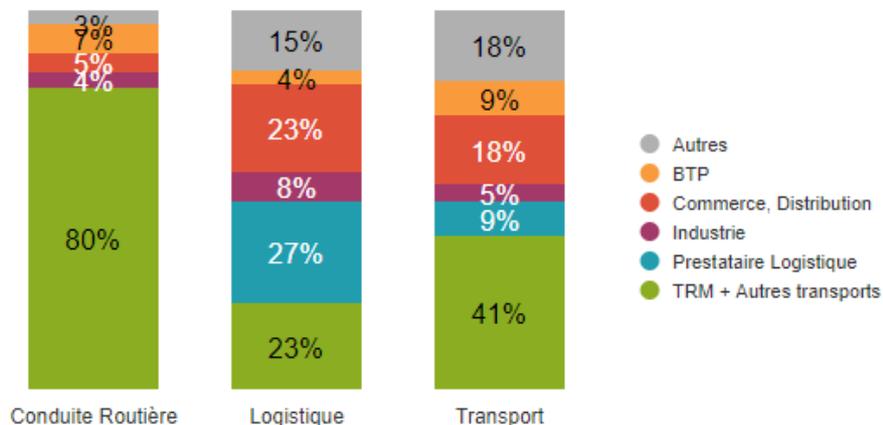
Emplois occupés en fonction du domaine de formation



Globalement pour l'ensemble de la filière de formation transport logistique, on constate une très bonne insertion professionnelle qui se complète également avec de nombreuses poursuites d'études selon les formations.

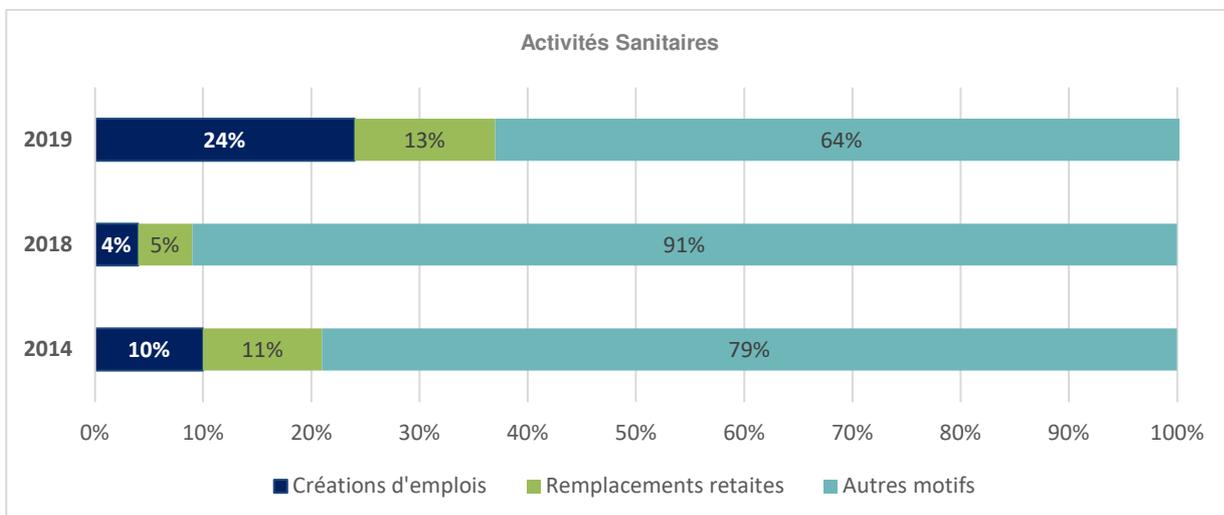
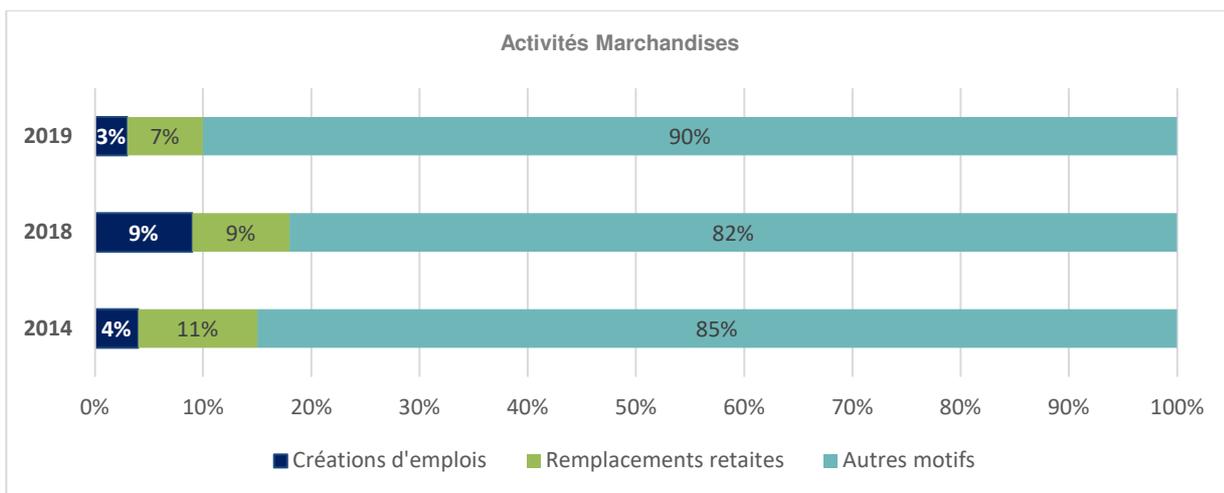
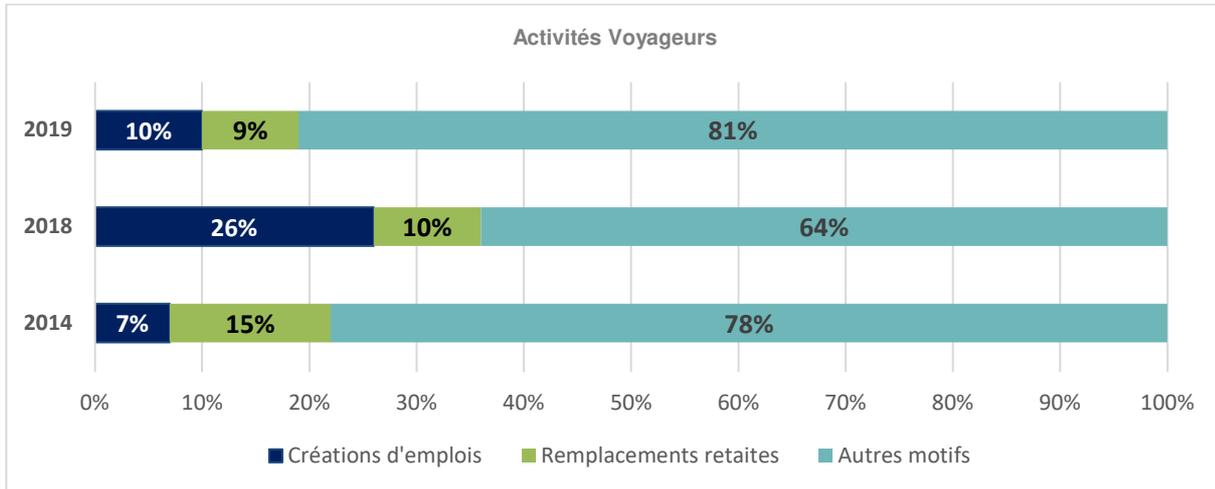
Les jeunes trouvent un emploi dans la formation pour laquelle ils ont obtenu la certification, mais également essentiellement dans les entreprises de la branche professionnelle. Ceci est un peu diversifié pour les formations de logistique bien évidemment.

Activité Entreprise / Domaine de formation :



# La dynamique de l'emploi

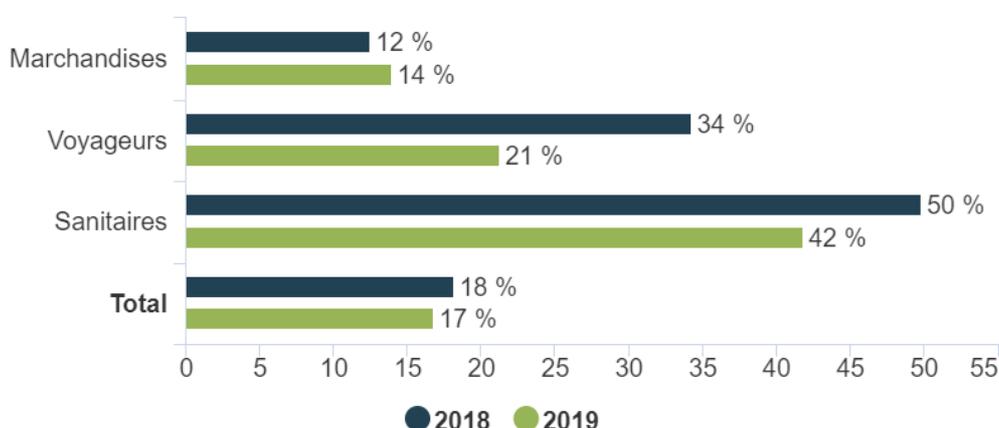
## Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité



## Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2018	2019	EVOLUTION
<b>MARCHANDISES</b>	2 465	1 817	-26,3 %
<b>VOYAGEURS</b>	31	33	6,0 %
<b>SANITAIRES</b>	5	5	6,0 %
<b>Ensemble de la branche</b>	2 501	1 855	-25,8 %

## Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité (en %)



## Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

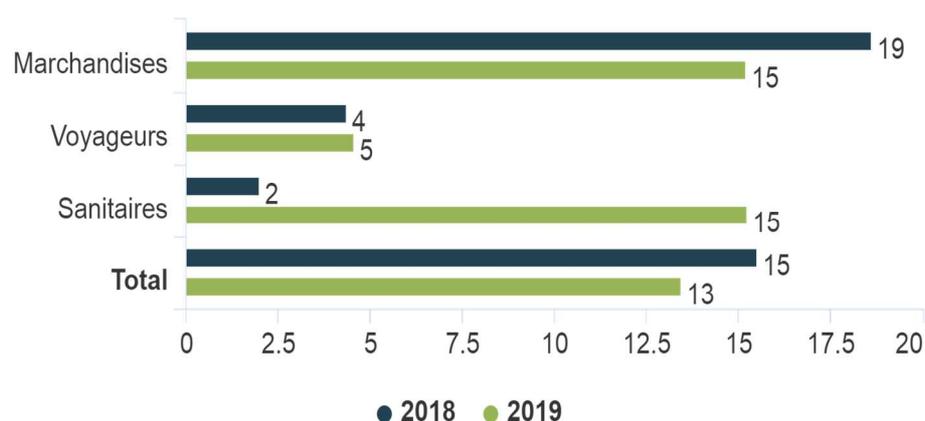
	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2018
Magasinage, manutention et déménagement	27 %	5,9 %
Organisation de la circulation des marchandises	38 %	9,1 %
Personnel d'encadrement logistique	28 %	16,1 %
Personnel de conduite du transport routier	13 %	12,3 %
Personnel d'encadrement du transport routier	32 %	1,9 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	23 %	7,2 %
Ensemble du marché du travail régional	52 %	7,1 %

## Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	6 %	50,9 %
Courses et livraisons express	20 %	-5,6 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9 %	10,3 %
Conduite de transport de particuliers	29 %	8,5 %
Conduite de transport en commun sur route	29 %	6,8 %
Conduite de véhicules sanitaires	37 %	0,7 %

## Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche (en %)



## Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2018
Magasinage, manutention et déménagement	16 %	16,0 %
Organisation de la circulation des marchandises	11 %	75 %
Personnel d'encadrement logistique	7 %	18,6 %
Personnel de conduite du transport routier	7 %	39,9 %
Personnel d'encadrement du transport routier	2 %	-60 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13 %	18,9 %
Ensemble du marché du travail régional	15 %	14,7 %

## Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

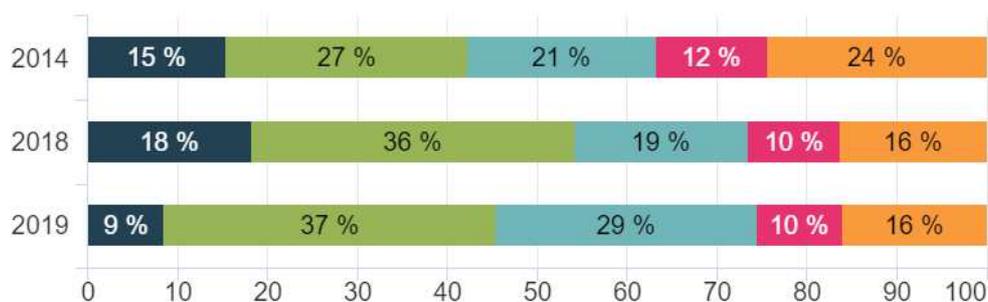
	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	5 %	76,8 %
Courses et livraisons express	6 %	0 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10 %	23,7 %
Conduite de transport de particuliers	5 %	58,3 %
Conduite de transport en commun sur route	2 %	38,5 %
Conduite de véhicules sanitaires	13 %	60,6 %

## Motifs de départs des salariés employés, par activité

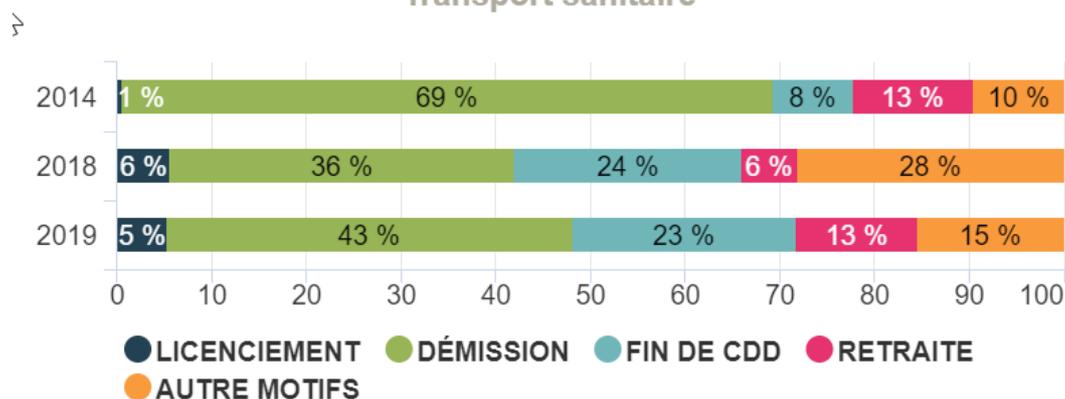
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs

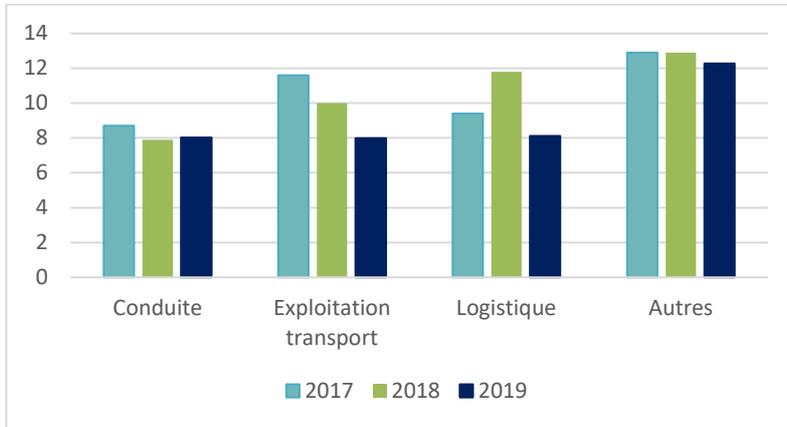


### Transport sanitaire



### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

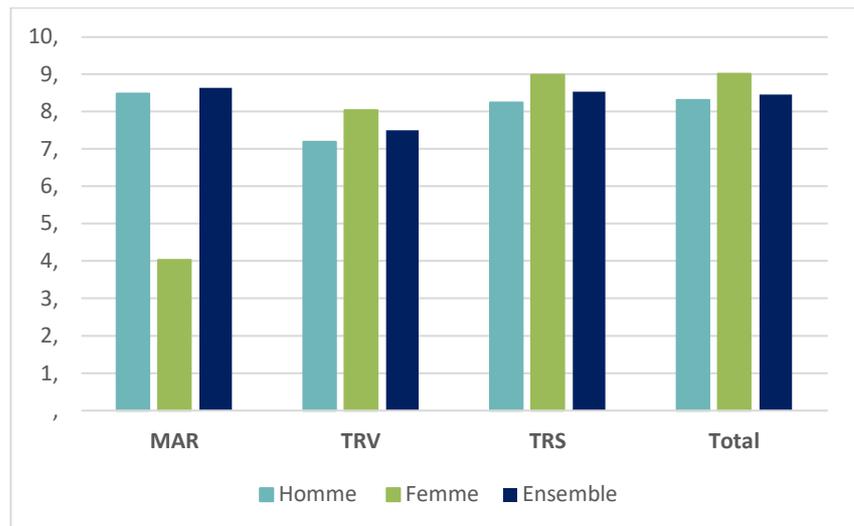
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel



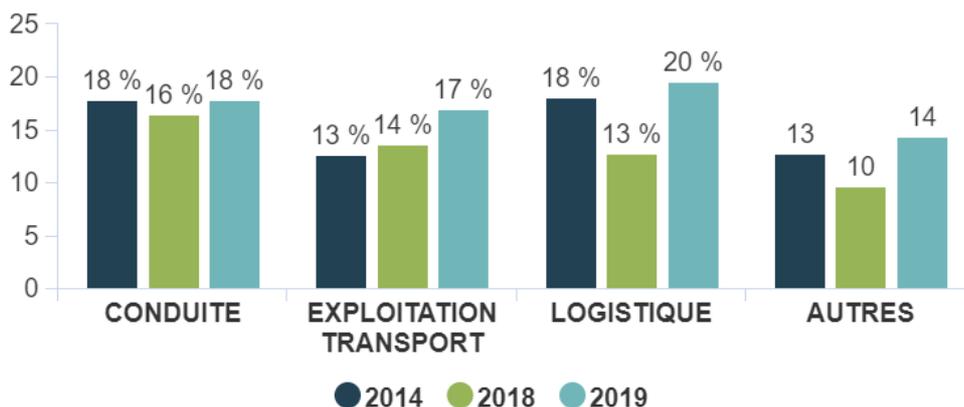
Pour l'ensemble de la branche, l'ancienneté moyenne dans le même établissement est relativement stable avec une ancienneté de 12 ans environ. Pour les postes de conduite, elle tend à diminuer un peu tout en étant plus faible, de 8 ans en moyenne. On note une diminution de l'ancienneté dans un même établissement au cours des 3 dernières années.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en année, par activité selon H/F

Lorsque l'on compare l'ancienneté moyenne au sein d'un même établissement par sexe, on remarque les femmes ont tendance à rester moins longtemps au sein d'un établissement de transport de marchandises qu'au sein d'un établissement de transport de personnes (TRV et TRS). Dans ces 2 activités, l'ancienneté des femmes est d'ailleurs plus longue que celle des hommes



### Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers

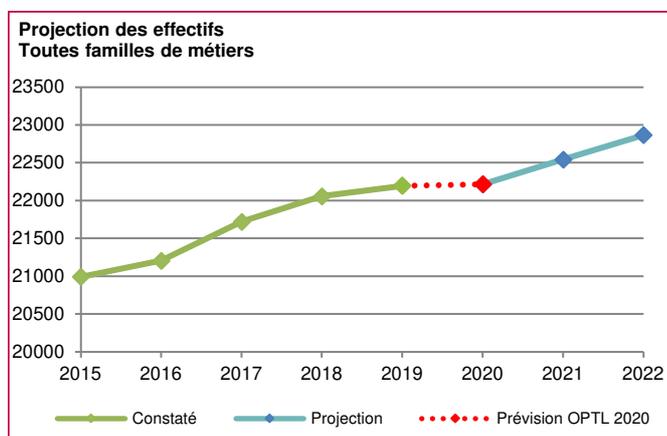
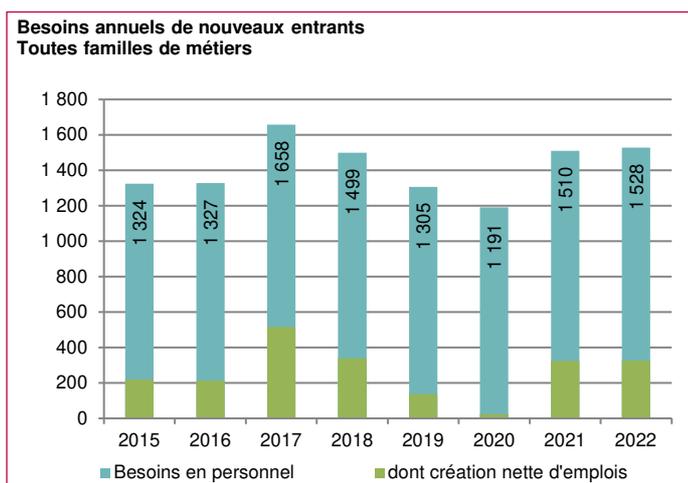


# La prospective globale pour la région

La rédaction du rapport régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires du transport s'effectuant cette année encore dans un contexte de crise sanitaire liée à la Covid 19, il ne nous paraît pas judicieux de présenter la partie prospective telle que fait les années précédentes pour les années 2022 et 2023.

L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes de besoin en recrutement et en formation comme nous le faisons, nous impose la plus grande prudence.

Nous pouvons, cependant, à titre indicatif, donner deux tendances réalisées avant Covid qui permettent de montrer les évolutions attendues des effectifs.





## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



### OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

—  
optl@optl.fr