



RAPPORT 2020

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Bretagne

Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2020 DE L'OPTL

> BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
CS 97749
35577 CESSON-SÉVIGNÉ CEDEX
Tél. 06 71 22 34 11
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bretagne grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	6
L'emploi et les employeurs de la branche.....	10
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	21
La démographie	24
La formation dans la branche	27
La dynamique de l'emploi.....	32
La prospective globale pour la région	36
Annexe	45

Edito

A l'heure où nous écrivons ces lignes, la crise sanitaire démarrée début 2020 se poursuit et même s'aggrave à nouveau à la fin de ce premier trimestre 2021.

L'économie de notre pays s'en trouve fortement perturbée du fait des confinements et restrictions de circulation qui ont été imposées, avec pour conséquence directe un coup de frein brutal à la dynamique de croissance que connaissait encore notre branche professionnelle dans toutes ses composantes en 2019.

Un secteur a particulièrement souffert : le transport interurbain de voyageurs, surtout dans sa composante « tourisme ».

Cependant, nous ne devons pas céder au pessimisme ambiant, mais au contraire mettre l'accent sur ce que cette situation a engendré de positif :

- La prise de conscience par l'opinion publique et, espérons-le, par nos décideurs du caractère vital et incontournable des métiers de la logistique, du transport et de la Supply Chain dans la sécurisation des approvisionnements en biens de première nécessité (débats ouverts sur la reconnaissance des métiers de la « deuxième ligne »)
- La démonstration de la formidable capacité d'adaptation des entreprises du transport de marchandises pour assurer la continuité de la chaîne logistique et ainsi permettre la poursuite des activités dans nos industries et commerces.
- La mise en lumière du rôle du transport sanitaire dans la lutte contre la pandémie. La continuité des missions d'utilité publique dans la continuité des services de circulation des moyens fiduciaires.
- La mobilisation de l'ensemble des partenaires de la branche et des institutionnels pour assurer la continuité des dispositifs de formations initiales et continues afin d'anticiper les besoins en emplois et d'être en ordre de marche pour une reprise qui pourrait être forte.
- Notre Région a moins souffert que d'autres et les effectifs dans l'activité « Marchandise » ont continué de croître en 2020.

Comme l'an passé, l'élaboration de la partie prospective du présent rapport s'est avérée périlleuse dans la mesure où les tendances de notre outil prospectif s'appuient sur des données arrêtées au 31/12/2019, donc avant la crise.

Pour autant, il est important d'être en mesure d'estimer nos besoins en emplois et en formations pour être prêts à faire face à une reprise que nous espérons forte et effective au second semestre 2021.

Nous nous sommes donc appuyés sur 2 hypothèses de croissance pour l'année 2020 que nous avons entrées dans l'outil prospectif :

- L'une fondée sur l'expertise des membres des organisations professionnelles et syndicales de notre observatoire qui en novembre 2020 ont estimé les effectifs de la branche au 31/12/2020 en s'appuyant sur les données de l'URSSAF Bretagne pour les 2 premiers trimestres.
- L'autre en estimant la croissance des effectifs sur la base des plus récentes données URSSAF Bretagne pour les 3 premiers trimestres 2020.

Nous ne concluons pas cet éditorial sans adresser nos remerciements sincères aux membres des organisations professionnelles et syndicales de notre observatoire régional, à l'AFT et l'OPCO Mobilités qui en rendent possibles la réalisation et en assurent la diffusion, ainsi qu'à nos partenaires institutionnels (Direccte, Dreal, Education Nationale, Pôle emploi, Urssaf...) dont le soutien, l'écoute et le partage nous sont indispensables.

Enfin merci aux entreprises qui prennent le temps de répondre à notre enquête régionale, renforçant ainsi la pertinence et la fiabilité de notre rapport annuel.

Président OPTL

Stéphane Bourgeon

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stéphane Bourgeon', with a stylized flourish at the end.

Vice-président OPTL

Anthony Rouxel

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anthony Rouxel', with a large, sweeping loop at the end.

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Bretagne**, on met ainsi en évidence que :

- **49%** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe **62%** des conducteurs routiers et grands routiers et **22%** des conducteurs livreurs.
- **69%** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. **29%** sont employés dans le transport urbain de voyageurs. **2%** des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

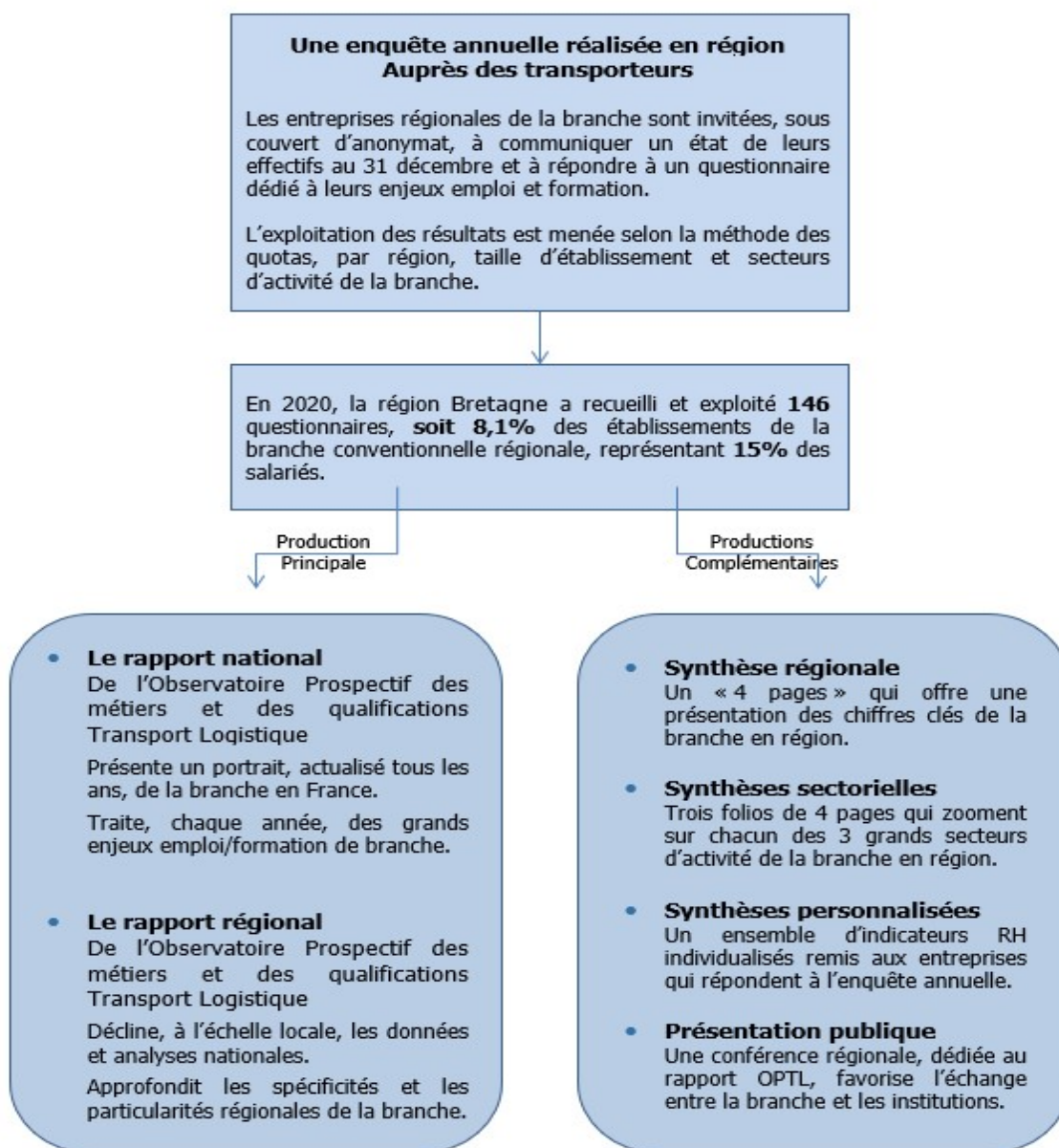
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1 105	61%	23 881	59%
Transport routier de voyageurs	148	8%	2 939	7%
Déménagement	58	3%	1 332	3%
Location	53	3%	1 145	3%
Auxiliaires de transport	115	6%	4 575	11%
Prestataires logistiques	45	3%	1 524	4%
Transport sanitaire	283	16%	5 039	12%
Ensemble de la branche	1 808	100%	40 435	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales :

- La part des activités du Transport Routier de Marchandises est légèrement supérieure à la moyenne nationale
- La part de l'activité des Auxiliaires de transport est très inférieure à la moyenne nationale.

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1 707	81%	57 968	81%
Transport routier de voyageurs	59	3%	4 603	6%
Déménagement	62	3%	1 991	3%
Location	42	2%	1 243	2%
Auxiliaires de transport	57	3%	3 068	4%
Prestataires logistiques	37	2%	1 073	1%
Transport sanitaire	127	6%	2 277	3%
Ensemble de la branche	2 090	100%	72 223	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Si pour ce qui concerne les activités liées à la marchandises le % des établissements sans salariés est conforme à la moyenne nationale, il n'en est pas de même pour les deux composantes du transport de personnes : la part du transport de voyageurs est sensiblement inférieure à la moyenne nationale, celle du transport sanitaires sensiblement supérieure.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	3	0	0	3
Evolution 2019/2018	- 70%	- 100%	0%	- 73%
Entreprises sans salariés	229	3		232
Evolution 2018/2019	-62%	-57%	0%	-62%
Non déterminé	1 57	2	3	1062
Evolution 2019/2018	86%	100%	200%	86%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'entreprises ont reculé en 2019 par rapport à 2018 mais le solde reste positif.

On notera le haut niveau de création d'établissements sans salariés en particulier dans les activités marchandises qu'il faut certainement attribuer au dynamisme de « e-commerce » (livraison à domicile, transport de repas, coursiers ...) et ce avant même la crise de la coronavirus.

Ces créations ne signifient pas que tous ces établissements sont réellement actifs.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	161		2	163
Evolution 2018/2019	- 5%	- 100%	0%	- 6%
Entreprises sans salariés	63	3	13	79
Evolution 2018/2019	-1%	-25%	0%	-2%
Non déterminé	95			95
Evolution 2018/2019	36%	0%	0%	36%

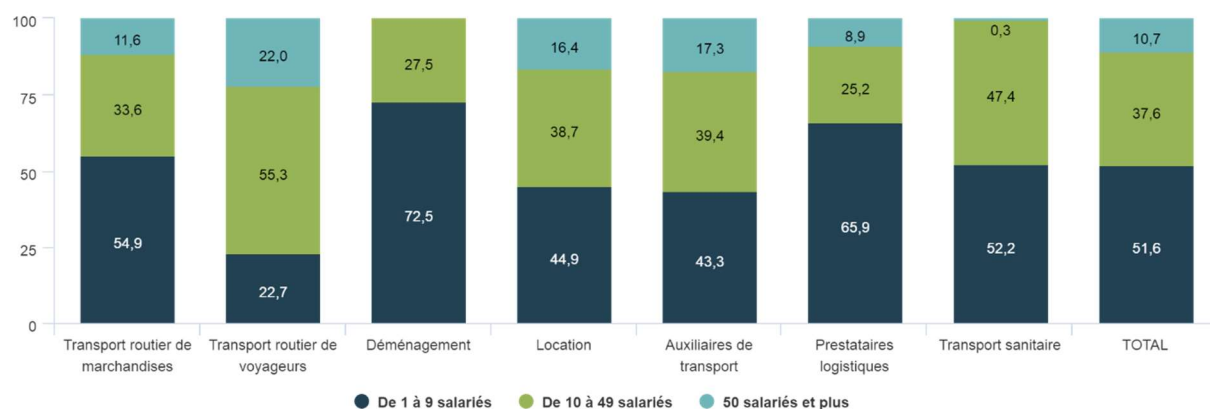
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

On assiste à 1 repli modéré des défaillances en 2019/2018.

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019

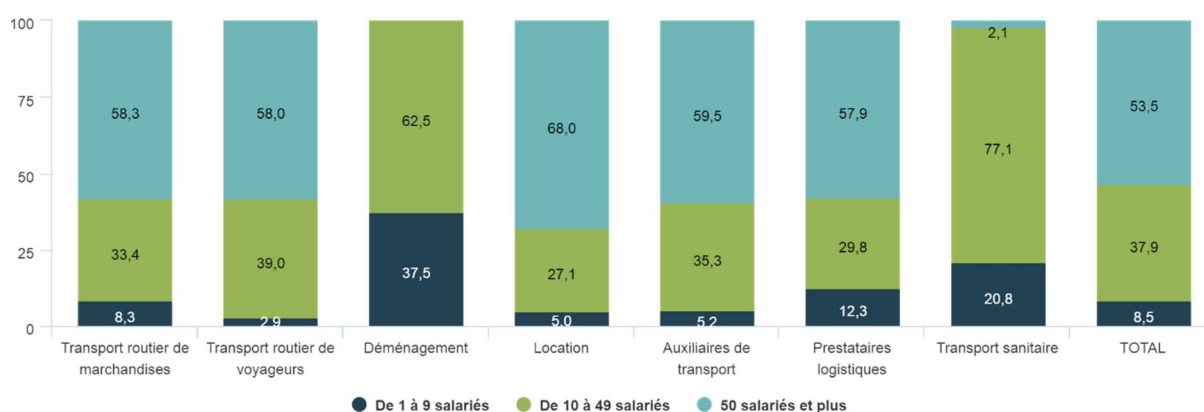


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Toutes activités de la branche transport confondues, **plus d'un établissement sur deux emploie moins de 10 salariés**. Dans les activités « Déménagement » et « Prestation logistique », cette proportion est même très largement majoritaire.

Seuls les établissements de l'activité « Transport routier de voyageurs » emploient majoritairement entre 10 à 49 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

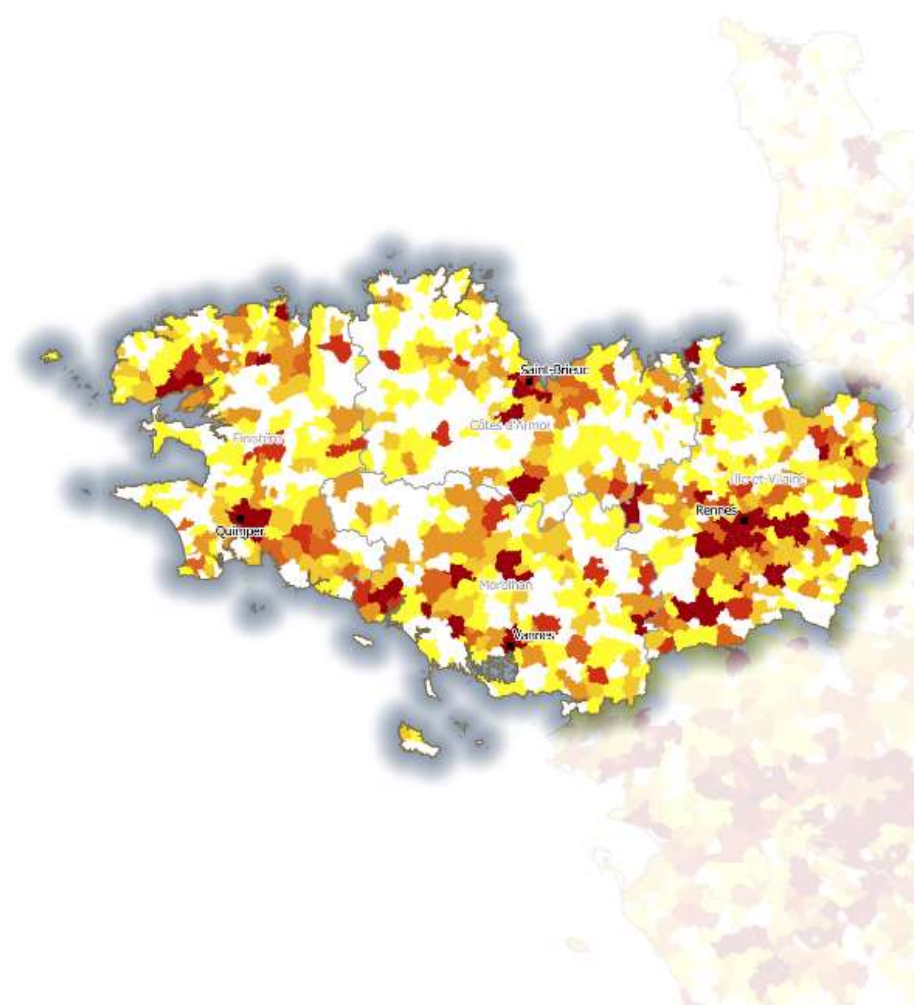
Tous secteurs d'activités de la branche confondus, plus d'un salarié sur deux travaille dans un établissement de 50 salariés et + alors qu'ils sont seulement 8,5% dans les entreprises de moins de 10 salariés.

On remarque la part prépondérante de la classe 10 à 49 salariés dans les secteurs du déménagement et du transport sanitaire.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2019, en Bretagne

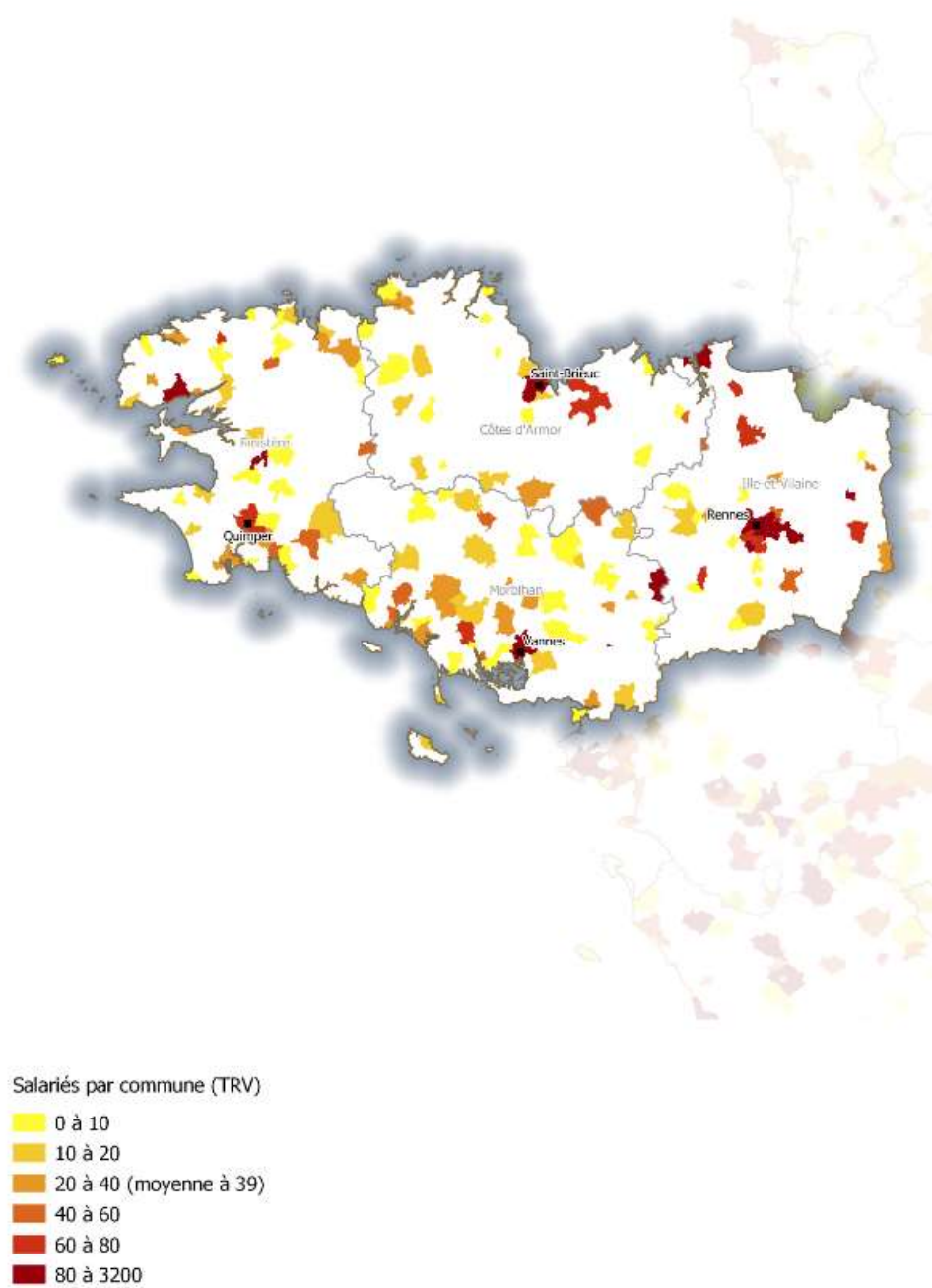


Salariés par commune (MAR)

- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

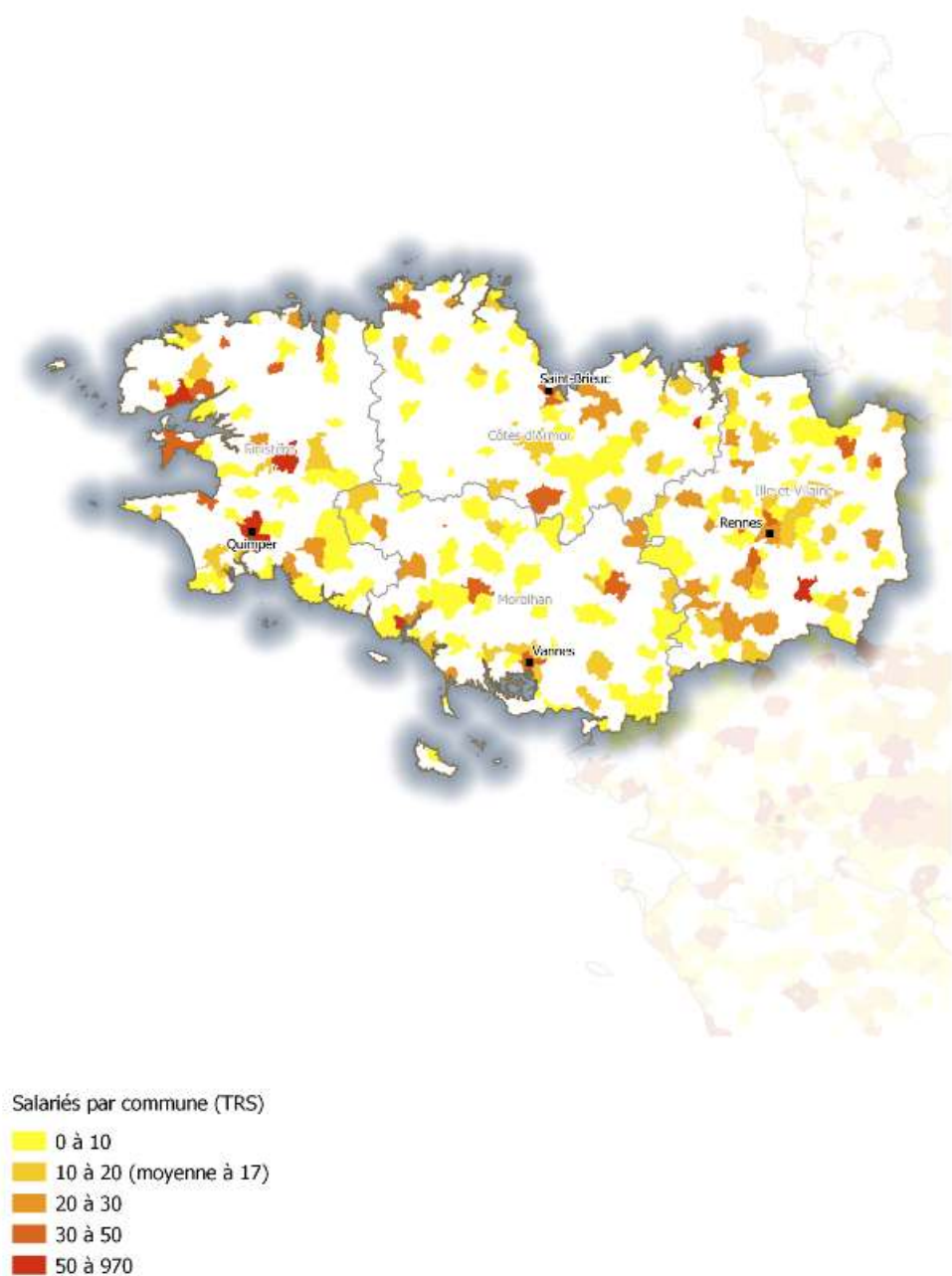
Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2019, en région



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2019, en région



Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	24 714	63%	52%
Transport routier de voyageurs	4 971	13%	14%
Déménagement	427	1%	2%
Location	1 803	5%	3%
Auxiliaires de transport	3 558	9%	14%
Prestataires logistiques	306	1%	7%
Transport sanitaire	3 225	8%	8%
Ensemble de la branche	39 004	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales : 3 secteurs d'activités se distinguent depuis toujours par rapport à la moyenne nationale: TRM (+11 points) , les Auxiliaires de transport (-5 points) et les Prestataires logistiques (-6 points)

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	29 985	77%	68%
Exploitation Transport	2 288	6%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 050	7%	13%
Direction	677	2%	3%
Gestion	1 538	4%	5%
Ventes-Achats	378	1%	1%
Maintenance	760	2%	2%
Interprofessionnel	328	1%	1%
Ensemble des métiers	39 004	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales : 2 familles professionnelles se distinguent par rapport à la moyenne nationale : la famille conduite (+9 points) et la famille Logistique-Manutention-Magasinage (-6 points)

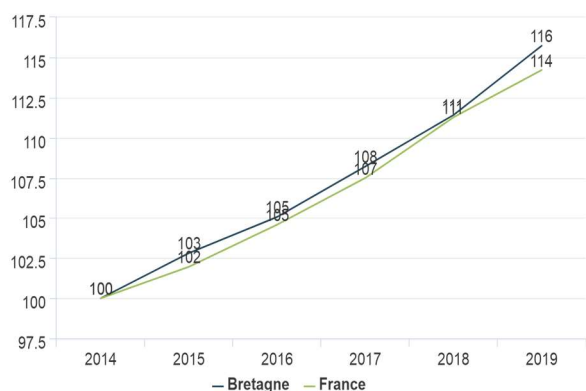
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	29 985	11%	10%
Exploitation Transport	2 288	36%	40%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 051	13%	22%
Direction	677	14%	26%
Gestion	1 539	77%	78%
Ventes-Achats	378	60%	56%
Maintenance	760	1%	6%
Interprofessionnel	328	57%	88%
Ensemble des métiers	39 004	16%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le taux de féminisation en Bretagne est inférieur à la moyenne nationale. Les écarts les plus importants se situent dans les familles « Logistique », « Direction », « Maintenance » et « Interprofessionnel ».

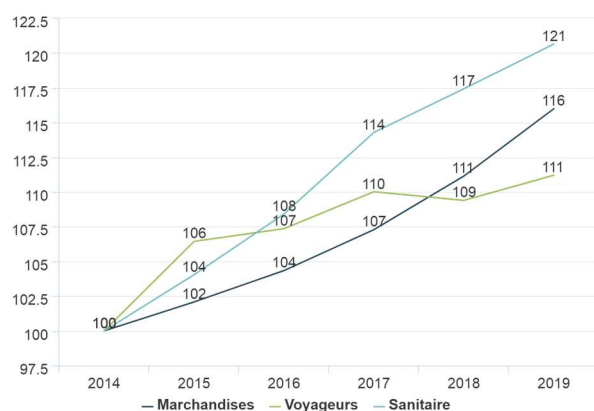
1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution positive des effectifs salariés constatée depuis 2014 s'est poursuivie en 2019 dans notre Région (+3,9%) soit +1454 sur un rythme supérieur à celui du national (+2,6%)

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Si tous les grands secteurs d'activité de la branche ont augmenté sur 5 ans, on constate depuis 2015 une progression plus lente dans le secteur du transport interurbain de voyageurs.

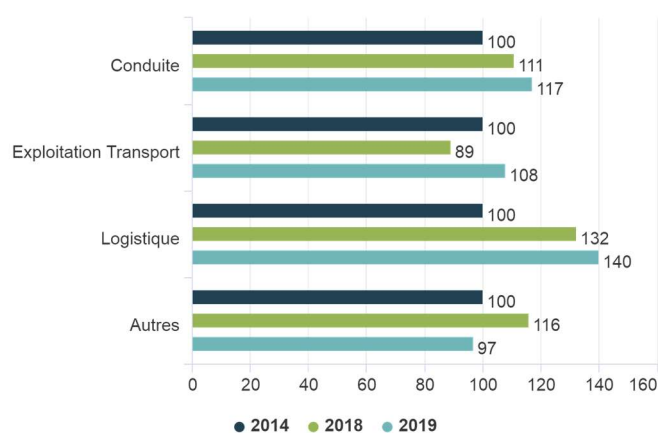
3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La famille « conduite » connaît une progression régulière de ses effectifs depuis 2014 dans les secteurs « marchandises » et « Sanitaire ». En transport de Voyageurs la progression a repris depuis 2018 après le recul enregistré en 2019 et la famille conduite retrouve tout juste au 31/12/2019 son niveau de 2015.

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2014)



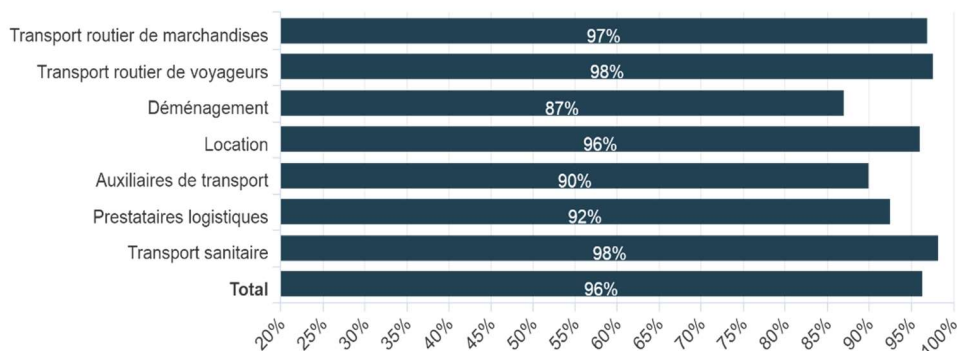
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans , tous secteurs confondus de la branche, les familles « Conduite », « Exploitation » et « Logistique » ont vu leurs effectifs s'accroître, la progression la plus forte étant enregistrée dans la famille « Logistique »

Les caractéristiques des emplois



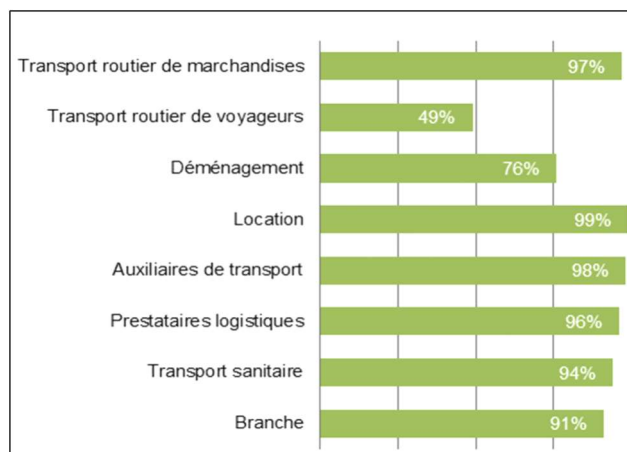
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'immense majorité des salariés de la branche étaient en CDI au 31/12/2020

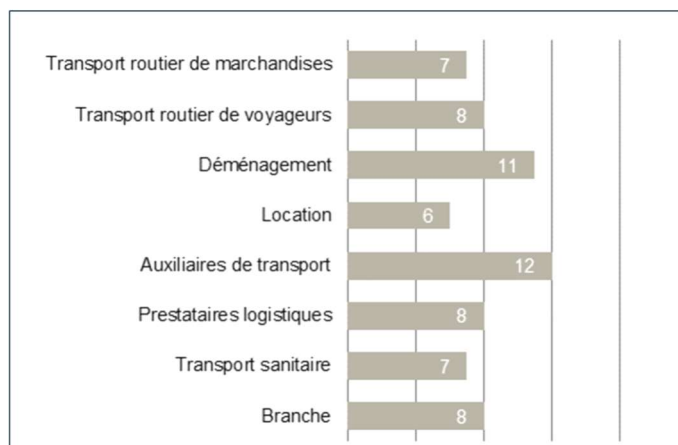
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, 9 salariés sur 10 sont à temps complet mais seuls 3 sur 4 en Déménagement et 1 sur 2 en Voyageurs.

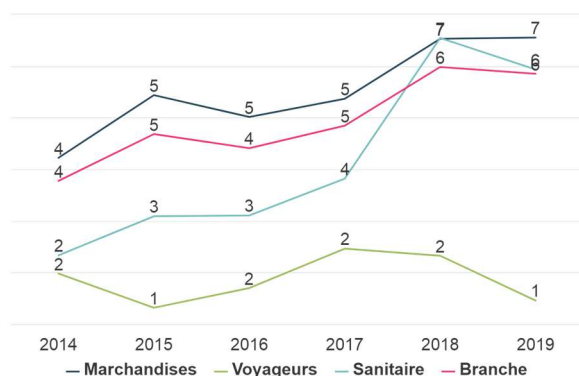
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans les secteurs des «Auxiliaires» et du « Déménagement » que l'on rencontre l'ancienneté moyenne la plus forte.

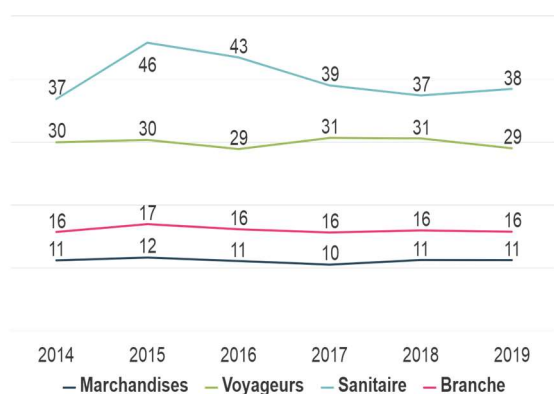
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception notable du TRV, la part des jeunes a augmenté depuis 5 ans.

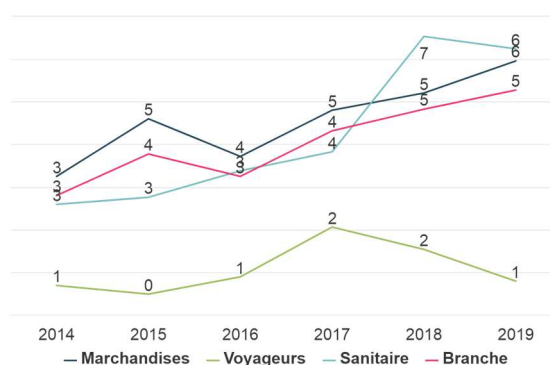
3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le secteur d'activité, la part des femmes reste stable sur 5 ans et inchangée dans le total des effectifs de la branche (16% soit 6 112)

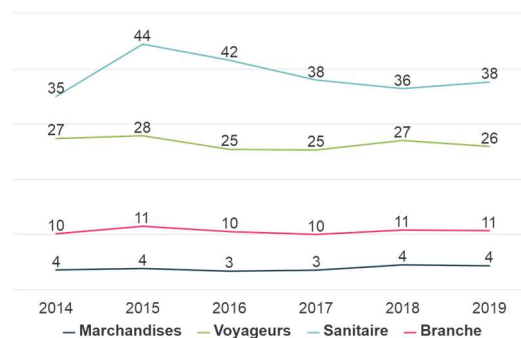
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En conduite même constat : même si la part des jeunes conducteurs a augmenté sauf en Voyageurs, elle reste insuffisante pour assurer une relève satisfaisante.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

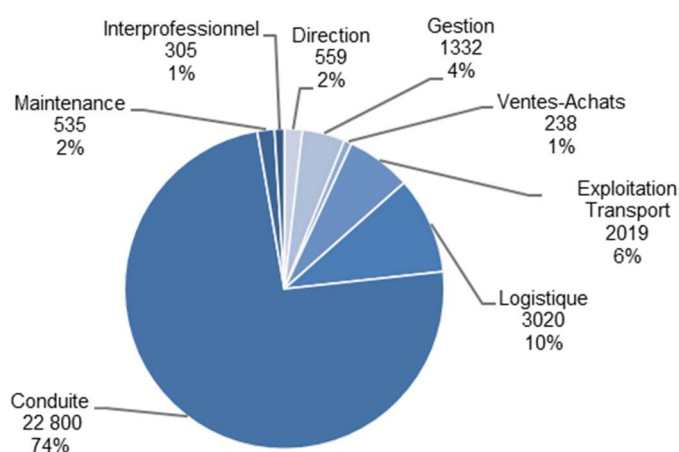
Quel que soit le secteur d'activité la part des femmes dans les métiers de la conduite reste stable sur 5 ans la fonction conduite (11% soit 3 193).

Il y a 976 conductrices en « Marchandises », 1 070 en TRV et 1 147 en TRS

La typologie des métiers

Activités Marchandises

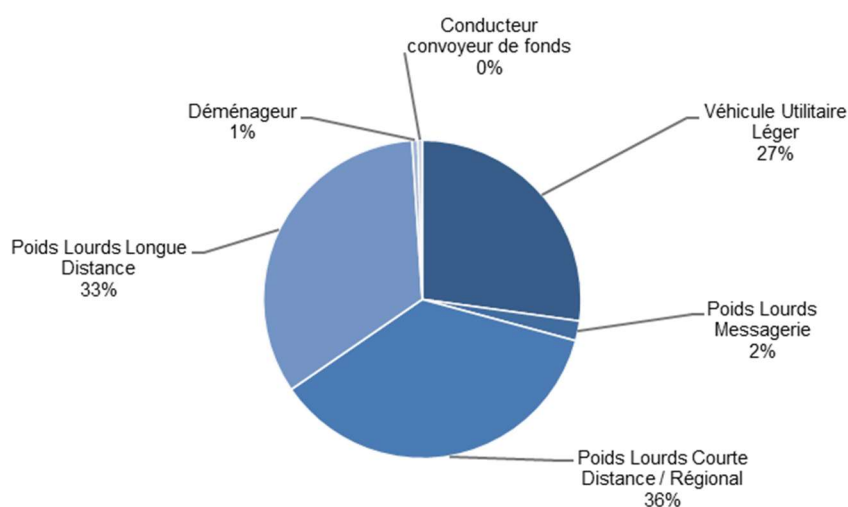
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 74% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 22 800 personnes au 31 décembre 2019. On remarque la montée en puissance de la famille Logistique qui avec 3 020 salariés devance nettement la famille Exploitation.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019

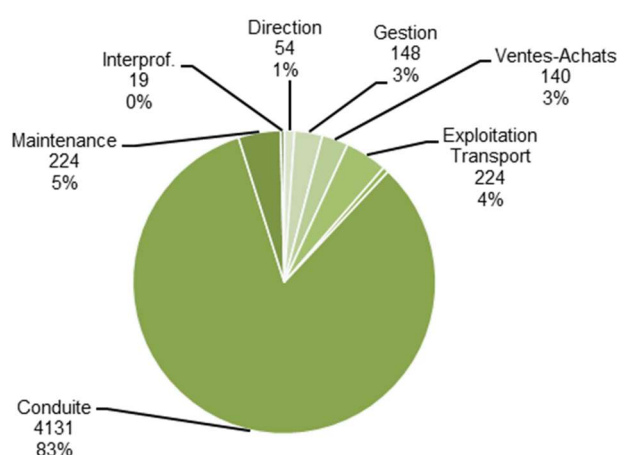


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des conducteurs PL « Courte Distance/Régional » est supérieure à celle de la « Longue distance » qui ne représente plus qu'1/3 des conducteurs. A noter la montée en puissance de la part des conducteurs de VUL.

Transport de Voyageurs

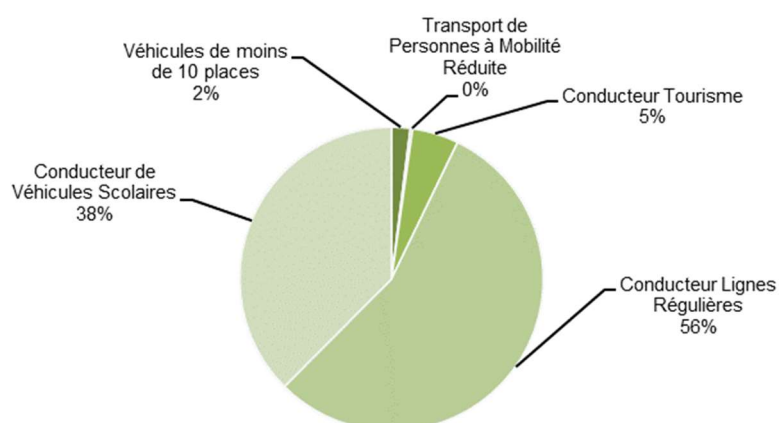
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 8 salariés sur 10 occupent un emploi de conducteurs. On note que la famille Maintenance fait jeu égal (4%) avec la famille Exploitation

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019

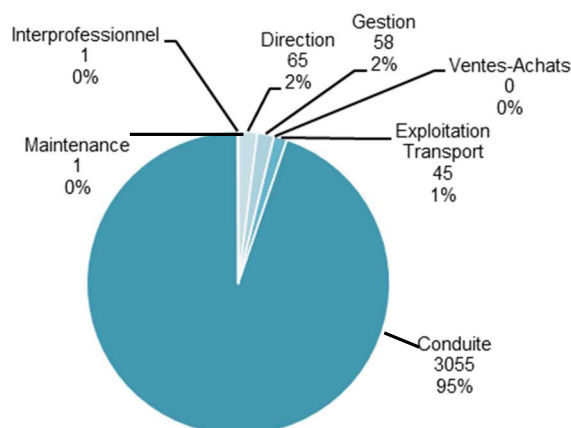


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des conducteurs principalement affectés à des lignes régulières est nettement supérieure à celle des conducteurs en transport scolaire.

Transport Sanitaire

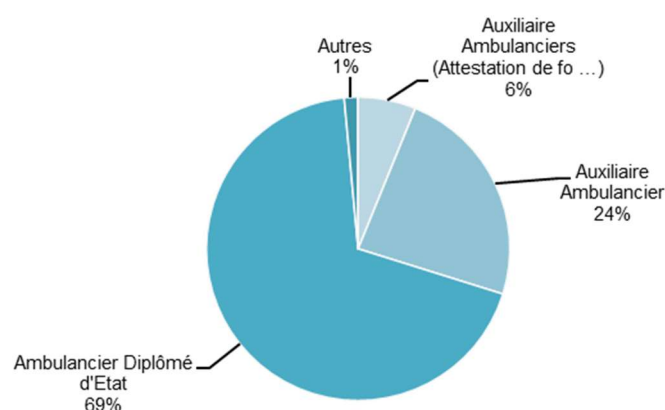
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite (Ambulanciers, Auxiliaires Ambulanciers) représente 95% des effectifs du secteur d'activité. On note, que les effectifs dans les familles Direction et Gestion sont chacun supérieurs à ceux de la famille Exploitation .

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019

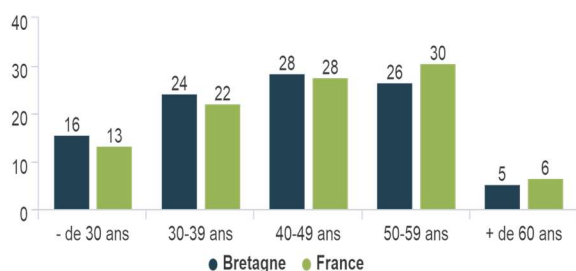


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Près de 7 conducteurs sur 10 sont Diplômés d'Etat.

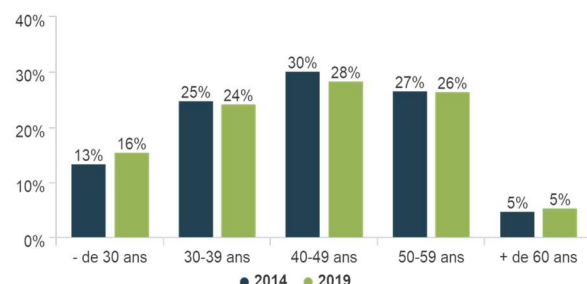
La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La structure sur les tranches d'âges inférieures à 40 ans est plus favorable dans notre région qu'au niveau national.

Sur les 5 dernières années en Bretagne, la proportion des salariés de moins de 30 ans s'est accrue de 3 points alors que celle des tranches d'âges comprises entre 30 et 49 ans recule légèrement.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2017	2018	2019
Marchandises	42,78	41,85	41,59
Voyageurs	49,59	50,3	50,27
Sanitaire	42,78	42,82	41,16
Branche	43,68	43,01	42,76

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

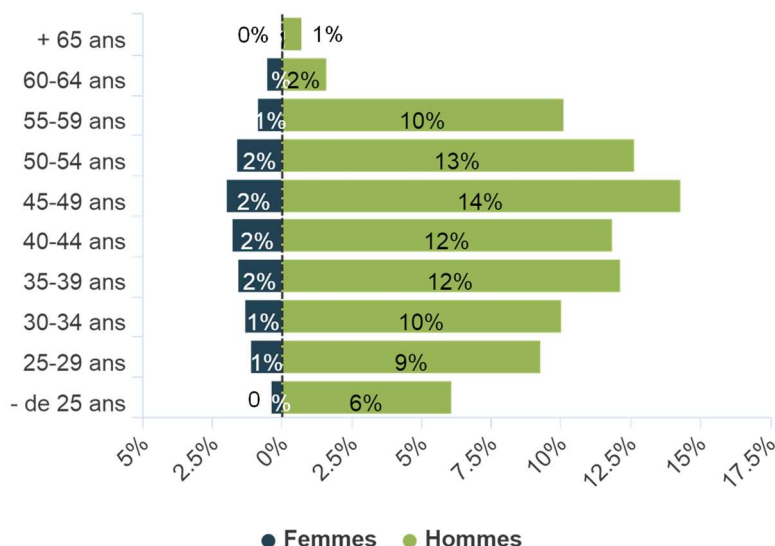
	2013	2018	2019
Conduite en marchandises	42,62	42,37	41,99
Conduite en voyageurs	51,73	51,54	51,47
Conduite en sanitaire	38,6	42,09	41,19
Exploitation transport	39,89	38,45	39,91
Logistique	40,7	39,68	39,71
Autre	42,73	43,94	44,14

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activités et toutes familles de métiers confondus, l'âge moyen des salariés diminue depuis 2017 mais il continue d'augmenter dans le secteur du transport de voyageurs.

A l'exception de la conduite en transport sanitaire, l'âge moyen dans les familles de métiers spécifiques de nos activités reste stable ou diminue légèrement depuis 2017. Il augmente cependant dans les « Autres métiers » (transverses).

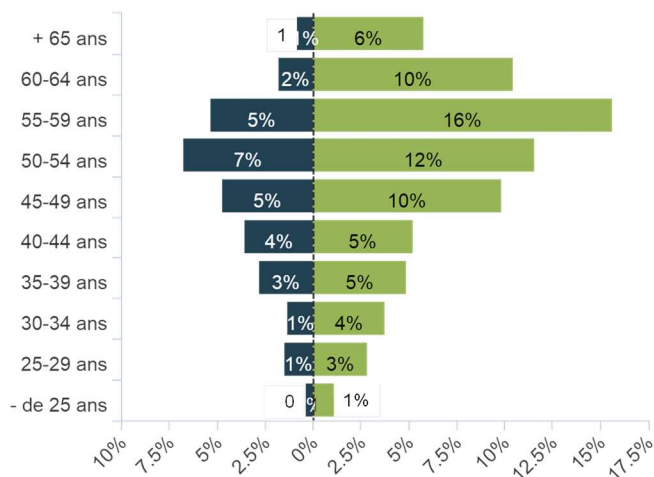
5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2019



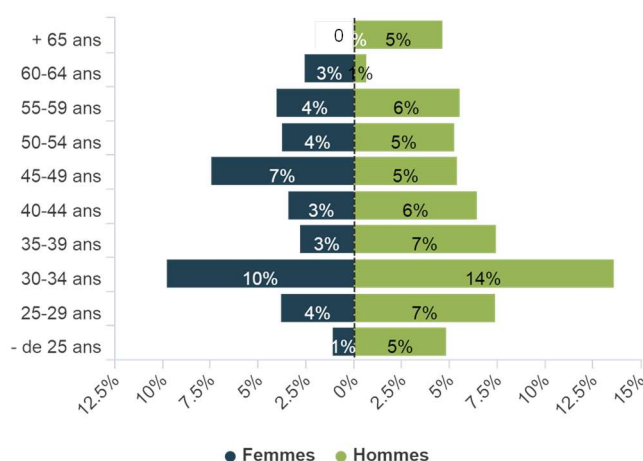
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Cette pyramide met en avant à la fois le déséquilibre en terme de féminisation, quelles que soient les tranches d'âge et le déficit sur les moins de 25 ans.

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019



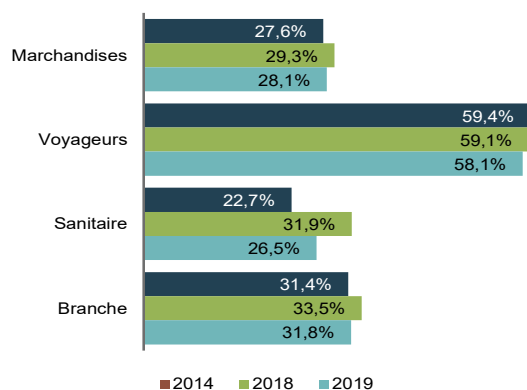
7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019



Même si en en transport de voyageurs, le rapport Femmes/Hommes est nettement moins marqué qu'en Marchandises, le déséquilibre entre les tranches d'âges des moins de 45 ans avec les autres, met en évidence la problématique des conditions d'accès au métier de la conduite et celui du temps partiel.

C'est le secteur d'activité de loin le mieux équilibré et quasiment à la parité Femmes/Hommes. Cependant la tranche d'âge des moins de 25 ans est très inférieure aux autres, peut-être aussi liée en partie aux conditions d'accès pour les fonctions « conduite » (permis non probatoire exigé)

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



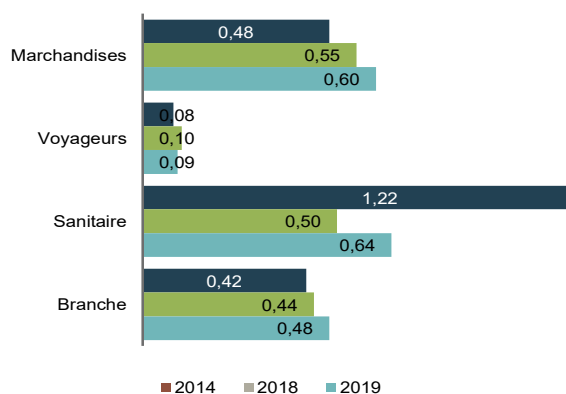
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement se calcule comme le nombre total de salariés de plus de 50 ans divisés par le nombre total de salariés. Il reflète les départs en retraite théoriques potentiels dans les douze prochaines années.

Plus ce taux de renouvellement tend vers 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacement de départs à la retraite.

Compte tenu de sa pyramide des âges, c'est naturellement le TRV qui est de loin le plus confronté au remplacement des départs en retraite.

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour 1 salarié de plus de 50 ans. Il se calcule comme le nombre de salariés de moins de 30 ans divisé par le nombre de salariés de plus de 50 ans.

Plus le taux de relève s'approche de zéro, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

On relève sur 5 ans une forte dégradation du taux de renouvellement en transport sanitaire

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020

Source : DIP AFT



Répartition géographique des formations - Rentrée 2019

BRETAGNE

Branche « Transports routiers et activités auxiliaires du transport »



- DEP - Janvier 2021

Source : DIP AFT

Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	77
CAP Conducteur Livreur Marchandises	112
CAP Déménageur sur VUL	0
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	11
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	102
Diplôme d'État d'Ambulancier	246
Exploitation-gestion	
BEP Logistique et transport	152
BAC PRO Logistique	149
Bac Pro Transport	5
BTS Transport et prestations logistiques	144
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	34
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	106
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	86
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	15
Total des élèves présentés	
	1 239

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2019

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	76
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 326
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	587
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	79
Conducteur de transport en commun sur route	414
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	38
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	8
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	78
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	1
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	0
Technicien supérieur des transports de personnes	0
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	85
Cariste d'entrepôt	8
Préparateur de commandes en entrepôt	114
Total des stagiaires formés	
	2 814

2 280 personnes ont été formées en conduite « Marchandises » dont 1 617 pour des qualifications comprenant au moins un permis PL.

493 personnes ont été formées pour des qualifications comprenant le permis transport en commun

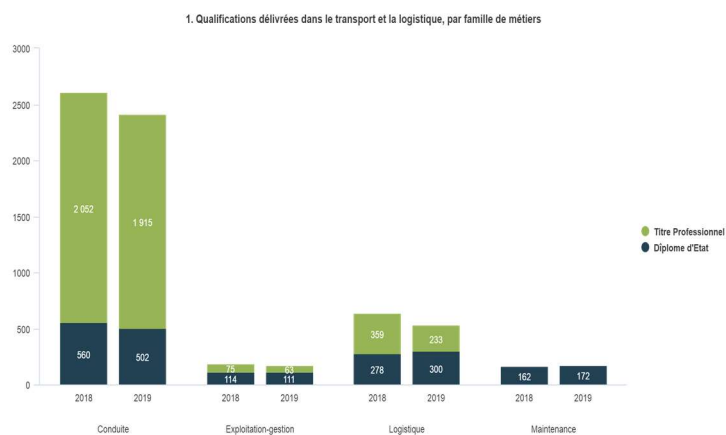
3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Direction Encadrement	Total
Contrats d'apprentissage	66	109	62	0	110	347
Contrats de professionnalisation	212	79	0	1	58	350

Source : AFT - DEP, OPCO Mobilités

En Bretagne 350 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019.

1. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

On relève une recul du nombre des Titres Professionnels délivrés en 2019 et particulièrement en Conduite et Logistique alors que pour les Diplômes d'Etat, on constate une légère progression, sauf en conduite.

2. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2019	Evolution 2019/2018
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	76	- 47%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 066	- 10%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	444	- 5%
CAP Conducteur routier marchandises	69	- 11.5%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	104	- 1%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	94	- 1%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	805	+ 9%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	45	- 81%
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	284	
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	10	+43%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	191	+ 16%
Sanitaire		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	225	-18%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	#N/A	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Rappel : en Bretagne la CAP CLM est la certification intermédiaire du Bac Pro CTRM qui est délivrée à l'issue de la classe de première. Les élèves titulaires de ce diplôme poursuivent pour l'immense majorité d'entre eux en terminale.

Rappel : en 2019 le TP Conducteur du transport Interurbain de Voyageurs a été remplacé par celui de Conducteur de transport en commun sur route. A qualification équivalente on enregistre une progression de +35% des titres professionnels « Voyageurs » en 2019 par rapport à 2018.

3. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	79	0	212	1
	- 24%	- 100%	- 12%	+ 0%
Périodes de pro.	0	0	0	0
	- 100%	- 100%	- 100%	- 100%
Plan de formation des salariés				
Entreprises	150	68	590	1
- 10 salariés	- 20%	+ 143%	+ 9%	+ 0%
Entreprises	543	444	3811	19
+ 10 salariés	- 9%	+ 190%	+ 93%	+ 12%
Autres dispositifs de formation				
POEC	0	0	269	0
	+ 0%	+ 0%	+ 82%	+ 0%
POEI	0	0	0	0
	+ 0%	+ 0%	- 100%	- 100%
CSP	0	0	3	0
	- 100%	- 100%	- 85%	+ 0%
CPF	17	58	211	0
	- 11%	+ 16%	+ 134%	+ 0%
Ensemble	789	570	5096	21
	- 17%	- 27%	- 24%	- 22%

Source : OPCO Mobilités

On remarque :

- La diminution du nombre d'actions soutenues en contrat de pro
- L'augmentation au bénéfice d'actions relevant du plan de formation en Logistique et en Conduite
- L'augmentation des POEC pour des actions en Conduite
- L'augmentation de la mobilisation du CPF pour des actions en Logistique et surtout en Conduite

ESTIMATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX CONDUCTEURS PL EN 2019

CAP CRM + Bac Pro CTRM + TP Porteur + FIMO (Hors passerelles)

$$69+94+1066+752 = \mathbf{1\ 981}$$

62% par diplôme ou titre professionnel

Rappel 2018 : 2046 dont 66% par diplôme ou titre professionnel

ESTIMATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX CONDUCTEURS TRANSPORT EN COMMUN + DE 8 PASSAGERS EN 2019

CAP AACRTV + TP CTIV + TP CTC+ FIMO (Hors passerelles)

$$10+45+284+59 = \mathbf{398}$$

85% par diplôme ou titre professionnel

Rappel 2018 : 303 dont 82% par diplôme ou titre professionnel

NOUVEAUX DIPLÔMES D'ETAT AMBULANCIERS EN 2019

225

Rappel 2018 : 275

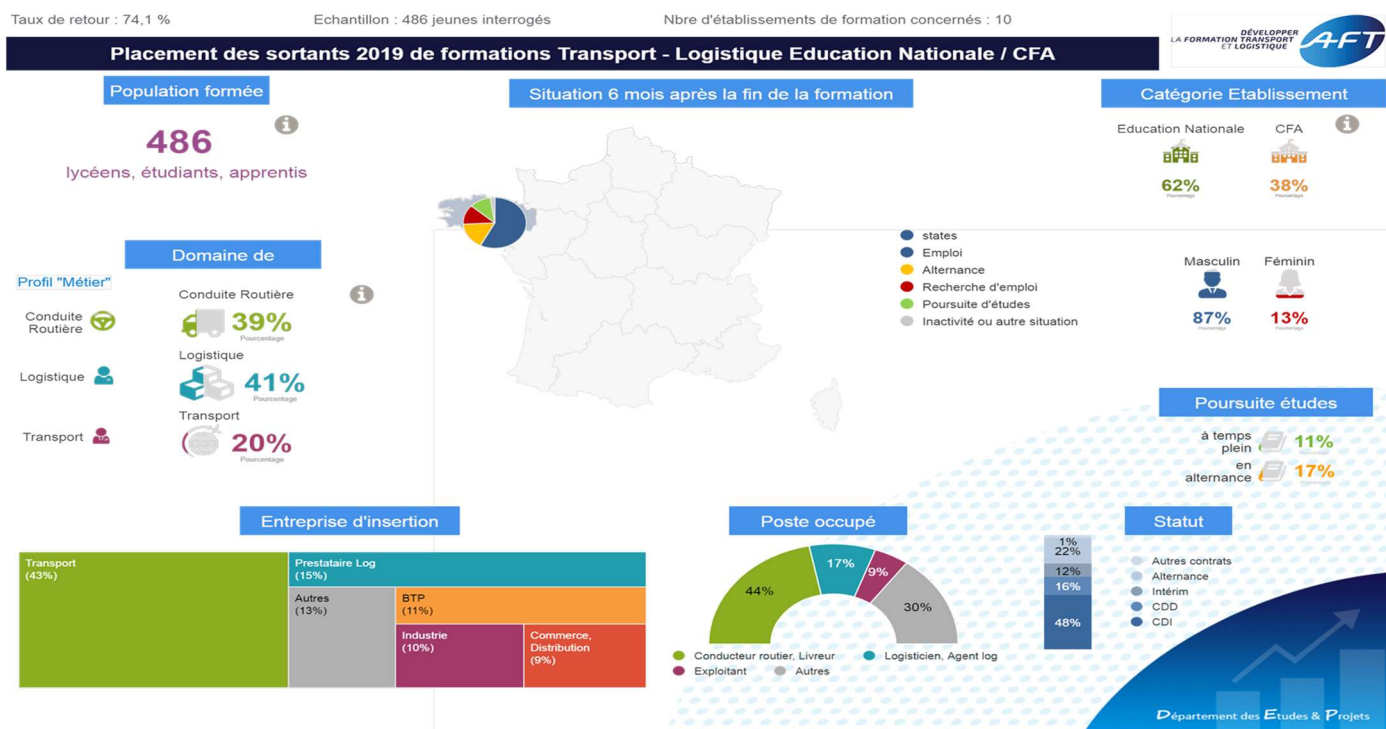
Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2019

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

	NBRE DE RÉPONDANTS	EN EMPLOI (y compris l'alternance)	% EN EMPLOI (y compris l'alternance)	EN POURSUITE D'ÉTUDES (Hors alternance)	% EN POURSUITE D'ÉTUDES (Hors alternance)	EN RECHERCHE D'EMPLOI	% EN RECHERCHE D'EMPLOI	EN CDI (1)	% EN CDI (1)	EN CDD (1)	% EN CDD (1)	EN ALTERNANCE (1)	% EN ALTERNANCE (1)	Autres (Intérim, CAE, Saisonnier, Autres situations d'emploi) (1)	% Autres (Intérim, CAE, Saisonnier, Autres situations d'emploi) (1)	Nbre de placements dans le secteur transport - logistique (2)	% Des placements dans le secteur transport - logistique (2)	NBRE DES PLACEMENTS EN ENTREPRISE
TOTAL	360	267	74%	40	11%	45	13%	129	48%	42	16%	60	22%	36	13%	133	58%	230
BAC Pro. CTRM	69	52	75%	9	13%	5	7%	25	48%	8	15%	8	15%	11	21%	44	85%	52
CAP CRM	68	57	84%	3	4%	7	10%	34	60%	9	16%	9	16%	5	9%	24	51%	47
CAP AACRTV	11	10	91%			1	9%	7	70%	1	10%	2	20%			5	63%	8
BAC Pro. L	100	59	59%	24	24%	14	14%	14	24%	14	24%	20	34%	11	19%	19	39%	49
CAP O/OL	5	1	20%			3	60%							1	100%		0%	1
MOLI	25	20	80%			5	20%	17	15%	3	15%					10	50%	20
TSMEL	12	11	92%			1	8%	6	9%	1	9%	2	18%	2	18%	7	78%	9
BTS TPL	67	57	85%	1	1%	9	13%	26	46%	6	11%	19	33%	6	11%	24	55%	44
BAC Pro. T	3			3	100%												0%	0

(1) Parmi ceux qui sont en entreprise

(2) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2019 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

A l'exception des jeunes issus du CAP Opérateur Logistique, la grande majorité des élèves sont en emploi après l'obtention de leur Diplôme et pour plus de la moitié d'entre eux dans des entreprises de la branche

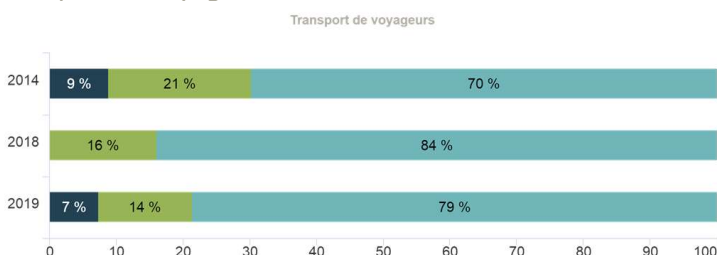
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

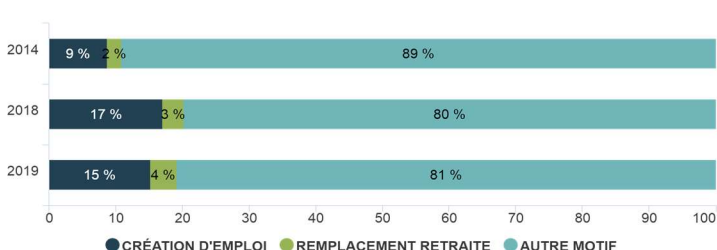
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Une dynamique des embauches en Bretagne très supérieure à la moyenne nationale :

+16,7% (9400) contre +6,5% (162 640) en national en 2019/2018

+ 87,2% en Bretagne contre + 39,9% en national sur 5 ans.

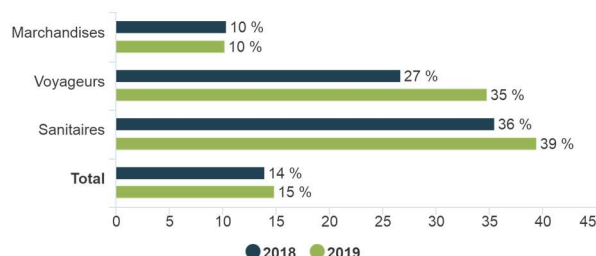
Sur 5 ans, la part des créations d'emplois dans les motifs d'embauche a été multipliée par 3,4 en Marchandises et 1,6 en Transport Sanitaire alors qu'elle reculait de 2 points en Transport de Voyageurs.

Après la croissance des effectifs intérimaires constatés en 2018, leur nombre en équivalent temps plein a légèrement diminué en 2019.

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2018	2019	Evolution
Marchandises	2 308	2 217	- 4%
Voyageurs	53	51	- 5%
Sanitaire	1	3	81%
Branche	2 362	2 270	- 4%

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception du secteur « Marchandises », la part des femmes dans les embauches a significativement progressé et en particulier en Voyageurs.

Si elles représentent un peu plus d'1/4 des demandeurs d'emplois pour les métiers du Magasinage et manutention les femmes ne sont que 15 % pour les métiers de la conduite.

Les femmes ne représentent que 22% demandeurs d'emplois pour un métier du transport et de la logistique alors qu'elles représentent 53% des DE, au niveau régional.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	26 %	0 point(s)	3,4 %
Organisation de la circulation des marchandises	40 %	1 point(s)	-15,6 %
Personnel d'encadrement logistique	27 %	-2 point(s)	5,2 %
Personnel de conduite du transport routier	15 %	1 point(s)	15,9 %
Personnel d'encadrement du transport routier	29 %	1 point(s)	7,1 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	22 %	0 point(s)	6,2 %
Ensemble du marché du travail régional	53 %	0 point(s)	6,6 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

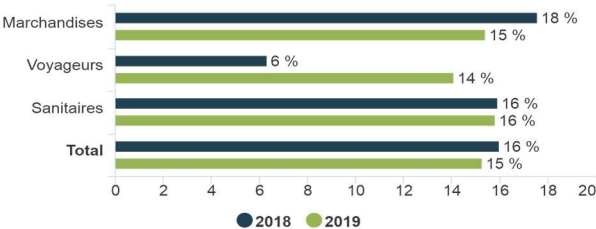
	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	7 %	1 point(s)	18,8 %
Courses et livraisons express	24 %	1 point(s)	0 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12 %	1 point(s)	16,7 %
Conduite de transport de particuliers	36 %	2 point(s)	18,9 %
Conduite de transport en commun sur route	26 %	2 point(s)	19,1 %
Conduite de véhicules sanitaires	41 %	5 point(s)	8,4 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

C'est en Transport de personnes (Voyageurs ou Sanitaire) que l'on trouve les plus fortes proportions de femmes postulant à un emploi en conduite

Pour la conduite routière Marchandises, c'est dans les métiers de course et livraison expresse ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd que la proportion de femmes est la plus importante.

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement la part des «jeunes» dans les embauches tend à légèrement régresser sauf en voyageurs

Seuls 8% des demandeurs d'emplois positionnés en conduite routière sont des jeunes de -de 25 ans.

Les jeunes représentent 12% des DE pour les métiers du Transport et de la logistique alors que leur part sur l'ensemble du marché du travail régional est de 15%.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	15 %	1 point(s)	8,7 %
Organisation de la circulation des marchandises	19 %	7 point(s)	28,6 %
Personnel d'encadrement logistique	10 %	1 point(s)	19,1 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	1 point(s)	30,3 %
Personnel d'encadrement du transport routier	12 %	5 point(s)	78,6 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12 %	1 point(s)	13,7 %
Ensemble du marché du travail régional	15 %	1 point(s)	10,8 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019 (EN POINTS)	EVOLUTION 2018/2019 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	7 %	1 point(s)	25,1 %
Courses et livraisons express	15 %	2 point(s)	9,1 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11 %	3 point(s)	49,2 %
Conduite de transport de particuliers	2 %	-1 point(s)	-38,5 %
Conduite de transport en commun sur route	2 %	0 point(s)	-15 %
Conduite de véhicules sanitaires	10 %	1 point(s)	5,9 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

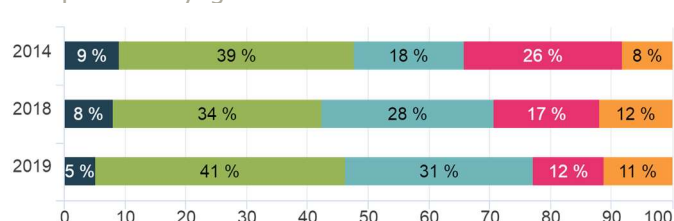
Pour la conduite routière Marchandises, c'est dans les métiers de course et livraison express ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd que la proportion de jeunes est la plus importante.

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

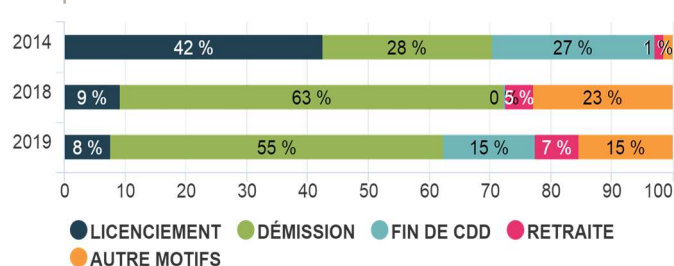
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Une augmentation des départs en Bretagne très supérieure à la moyenne nationale :

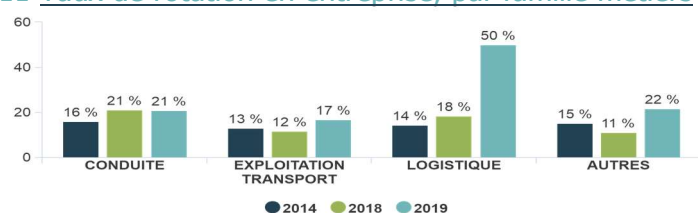
- +42,2% (8 471) contre +14% (148 221) en national en 2019/2018.
- +56,3% en Bretagne contre +28,8% en national sur 5 ans

Quel que soit le secteur d'activité de la branche, la démission reste de loin la première cause de départ des salariés, en augmentation sur 5 ans.

Les départs pour cause de licenciement sont en recul sur 5 ans.

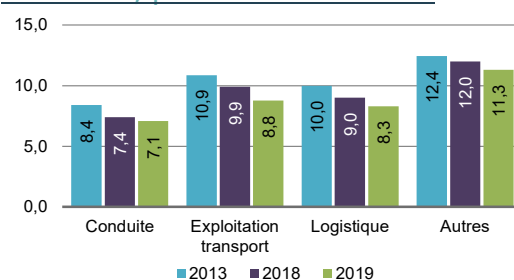
En Marchandises et en Voyageurs les départs pour fin de CDD augmentent fortement alors que les départs pour cause de retraite diminuent, situation exactement inverse dans le transport sanitaire.

11 Taux de rotation en entreprise, par famille métiers



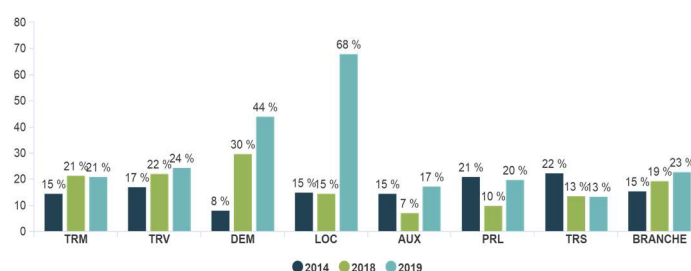
source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11(bis). Taux de rotation en entreprise, par secteur



source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Par familles professionnelles, tous secteurs de la branche confondue, l'ancienneté moyenne diminue et le taux de rotation augmente sur 5 ans.

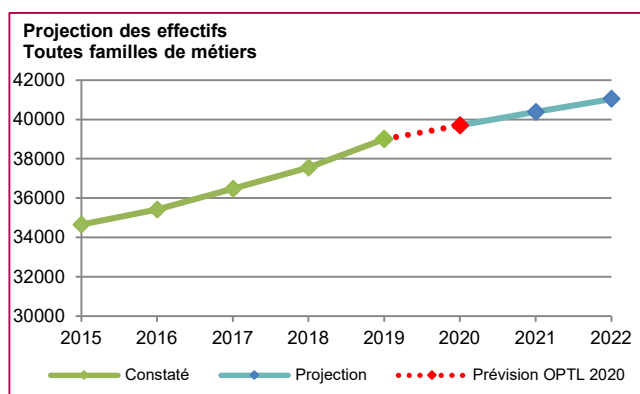
A l'exception du TRS, le taux de rotation en entreprise augmente dans tous les secteurs.

La prospective globale pour la région

LA CRISE SANITAIRE QUI SE POURSUIT EN CES PREMIERS MOIS DE 2021 REND CETTE RUBRIQUE FORTEMENT ALEATOIRE PUISQUE LES DONNEES PRISES EN COMPTE PAR L'OUTIL PROSPECTIF S'ARRÊTENT AU 31/12/2019. Afin de déterminer quels étaient les effectifs au 31/12/20 nous avons pris en compte deux hypothèses :

- Pour la première en retenant la prévision d'évolutions des effectifs retenue par les membres de l'observatoire lors de la réunion de novembre 2020
- Pour la seconde en retenant l'évolution constatée sur les trois premiers trimestres 2020 à partir des données fournies par l'URSSAF Bretagne

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles dans la branche suivant prévisions des membres de l'OPTL : **+1,8%**



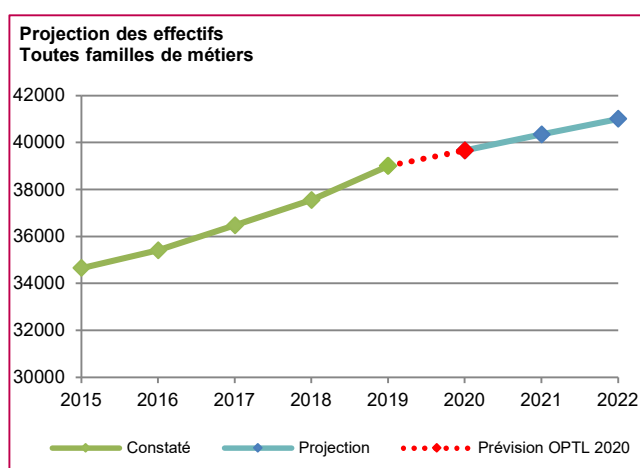
Ancienneté moyenne retenue : 19 ans

2020 : **39 706**

2021 : **40 377**

2022 : **41 047**

Estimation avec 3T URSSAF des effectifs toutes familles professionnelles dans la branche: **+1,7%**



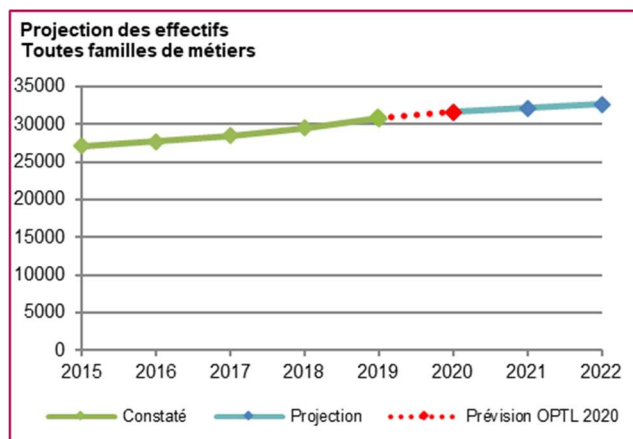
Ancienneté moyenne retenue : 19 ans

2020 : **39 667**

2021 : **40 337**

2022 : **41 007**

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Marchandises** suivant prévisions des membres de l' OPTL : **+2,7%**



Ancienneté moyenne retenue : 19 ans

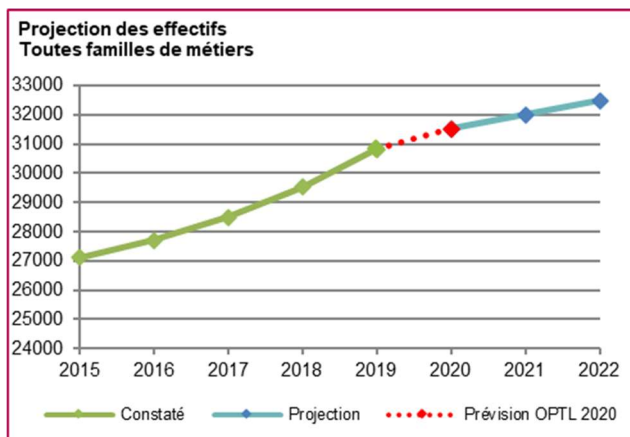
2020 : 31 640

2021 : **32 124**

2022 : 32 609

				Evolutions constatées					Projection		
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global				27 114	27 714	28 497	29 521	30 808	31 640	32 124	32 609
Croissance annuelle				2,08%	2,21%	2,83%	3,59%	4,36%	2,70%	1,53%	1,51%
Toutes familles de métiers											
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises				553	600	783	1 024	1 287	832	484	485
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)				1 427	1 459	1 500	1 554	1 621	1 665	1 691	1 716
Besoin annuel global en nouveaux entrants				1 980	2 059	2 283	2 578	2 908	2 497	2 175	2 201
Conducteurs											
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises				409	445	580	758	953	617	358	359
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)				1 057	1 081	1 111	1 151	1 201	1 233	1 253	1 271
Besoin annuel global en nouveaux entrants				1 466	1 526	1 691	1 909	2 154	1 850	1 611	1 630
Exploitants transport											
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises				36	40	52	67	85	55	32	32
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)				94	96	99	103	107	110	112	113
Besoin annuel global en nouveaux entrants				130	136	151	170	192	165	144	145
Logistique											
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises				54	59	76	100	126	81	48	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)				139	143	147	152	158	163	165	168
Besoin annuel global en nouveaux entrants				193	202	223	252	284	244	213	215
Autres											
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises				54	56	75	99	123	79	46	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)				137	139	143	148	155	159	161	164
Besoin annuel global en nouveaux entrants				191	195	218	247	278	238	207	211
									* Activités Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL		

Estimation avec 3 trimestres URSSAF des effectifs toutes familles professionnelles en Marchandises : +2,3%



Ancienneté moyenne retenue : 19 ans

2020 : **31 517**

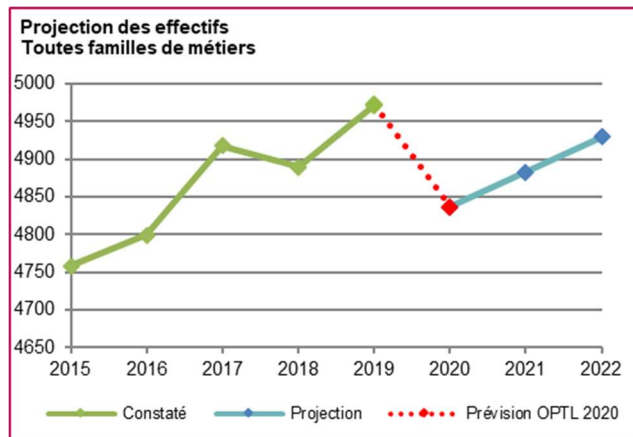
2021 : **31 999**

2022 : **32 482**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global	27 114	27 714	28 497	29 521	30 808	31 517	31 999	32 482
Croissance annuelle	2,08%	2,21%	2,83%	3,59%	4,36%	2,30%	1,53%	1,51%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	553	600	783	1 024	1 287	709	482	483
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 427	1 459	1 500	1 554	1 621	1 659	1 684	1 710
Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 980	2 059	2 283	2 578	2 908	2 368	2 166	2 193
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	409	445	580	758	953	526	357	357
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 057	1 081	1 111	1 151	1 201	1 229	1 247	1 267
Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 466	1 526	1 691	1 909	2 154	1 755	1 604	1 624
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	36	40	52	67	85	47	32	32
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	94	96	99	103	107	110	111	113
Besoin annuel global en nouveaux entrants	130	136	151	170	192	157	143	145
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	54	59	76	100	126	69	47	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	139	143	147	152	158	162	165	167
Besoin annuel global en nouveaux entrants	193	202	223	252	284	231	212	214
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	54	56	75	99	123	67	46	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	137	139	143	148	155	158	161	163
Besoin annuel global en nouveaux entrants	191	195	218	247	278	225	207	210

* Activités Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Voyageurs** suivant prévisions des membres de l'OPTL : **-2,7%**



Ancienneté moyenne retenue : 10 ans

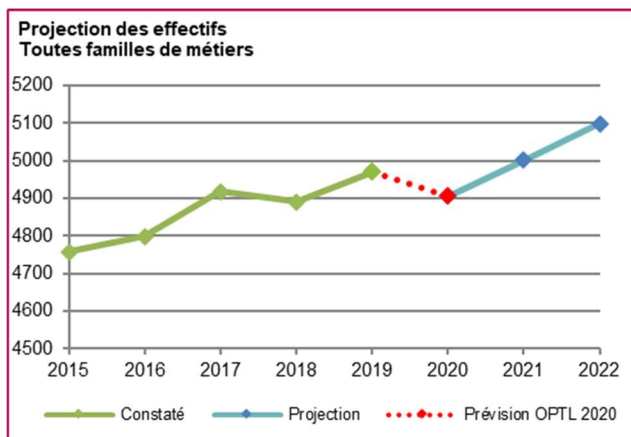
2020 : **4 837**

2021 : **4 883**

2022 : **4 930**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global	4 758	4 799	4 918	4 890	4 971	4 837	4 883	4 930
Croissance annuelle	6,44%	0,86%	2,48%	-0,57%	1,66%	-2,70%	0,95%	0,96%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	288	41	119	-28	81	-134	46	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	476	480	492	489	497	484	488	493
Besoin annuel global en nouveaux entrants	764	521	611	461	578	350	534	540
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	240	34	100	-24	68	-112	38	40
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	397	401	411	408	415	404	407	411
Besoin annuel global en nouveaux entrants	637	435	511	384	483	292	445	451
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	13	2	6	-2	4	-6	2	2
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	22	22	23	23	23	23	23	23
Besoin annuel global en nouveaux entrants	35	24	29	21	27	17	25	25
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	35	5	13	-2	9	-16	6	5
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	57	57	58	58	59	57	58	59
Besoin annuel global en nouveaux entrants	92	62	71	56	68	41	64	64

Estimation avec 3 trimestres URSSAF des effectifs toutes familles professionnelles en Voyageurs : -1,3%



Ancienneté moyenne retenue : 10 ans

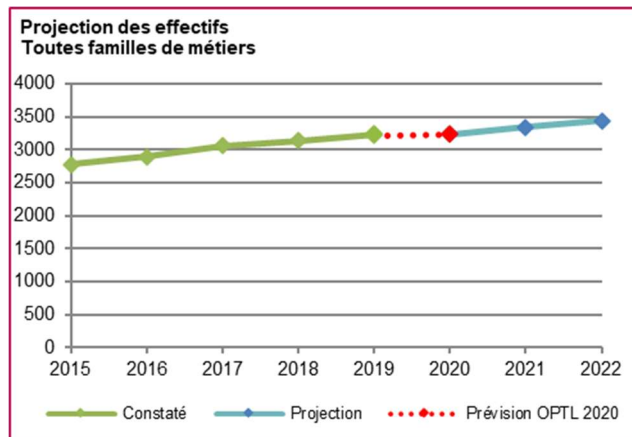
2020 : **4 906**

2021 : **5 002**

2022 : **5 098**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global	4 758	4 799	4 918	4 890	4 971	4 906	5 002	5 098
Croissance annuelle	6,44%	0,86%	2,48%	-0,57%	1,66%	-1,31%	1,96%	1,92%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	288	41	119	-28	81	-65	96	96
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	476	480	492	489	497	491	500	510
Besoin annuel global en nouveaux entrants	764	521	611	461	578	426	596	606
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	240	34	100	-24	68	-54	80	80
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	397	401	411	408	415	410	417	426
Besoin annuel global en nouveaux entrants	637	435	511	384	483	356	497	506
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	13	2	6	-2	4	-3	5	4
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	22	22	23	23	23	23	23	24
Besoin annuel global en nouveaux entrants	35	24	29	21	27	20	28	28
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	35	5	13	-2	9	-8	11	12
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	57	57	58	58	59	58	60	60
Besoin annuel global en nouveaux entrants	92	62	71	56	68	50	71	72

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Sanitaire** suivant prévisions des membres de l'OPTL : **+0,3%**



Ancienneté moyenne retenue : 9 ans

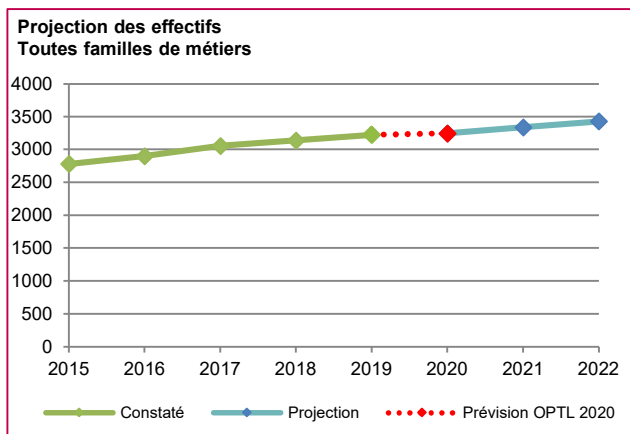
2020 : **3 235**

2021 : **3 338**

2022 : **3 441**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global	2 781	2 898	3 055	3 139	3 225	3 235	3 338	3 441
Croissance annuelle	4,04%	4,21%	5,42%	2,75%	2,74%	0,31%	3,18%	3,09%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	108	117	157	84	86	10	103	103
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	309	322	339	349	358	359	371	382
Besoin annuel global en nouveaux entrants	417	439	496	433	444	369	474	485
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	102	111	149	79	82	9	98	97
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	293	305	321	331	339	340	351	362
Besoin annuel global en nouveaux entrants	395	416	470	410	421	349	449	459
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	2	2	2	1	1	0	2	1
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	4	5	5	5	5	5	5	5
Besoin annuel global en nouveaux entrants	6	7	7	6	6	5	7	6
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	4	4	6	4	3	1	3	5
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	12	12	13	13	14	14	15	15
Besoin annuel global en nouveaux entrants	16	16	19	17	17	15	18	20

Estimation avec 3 trimestres URSSAF des effectifs toutes familles professionnelles en Sanitaire : **+0,7%**



Ancienneté moyenne retenue : 9 ans

2020 : **3 248**

2021 : **3 338**

2022 : **3 429**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif global	2 781	2 898	3 055	3 139	3 225	3 248	3 338	3 429
Croissance annuelle	4,04%	4,21%	5,42%	2,75%	2,74%	0,71%	2,77%	2,73%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	108	117	157	84	86	23	90	91
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	309	322	339	349	358	361	371	381
Besoin annuel global en nouveaux entrants	417	439	496	433	444	384	461	472
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	102	111	149	79	82	22	85	86
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	293	305	321	331	339	342	351	361
Besoin annuel global en nouveaux entrants	395	416	470	410	421	364	436	447
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	2	2	2	1	1	0	2	1
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	4	5	5	5	5	5	5	5
Besoin annuel global en nouveaux entrants	6	7	7	6	6	5	7	6
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	4	4	6	4	3	1	3	4
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	12	12	13	13	14	14	15	15
Besoin annuel global en nouveaux entrants	16	16	19	17	17	15	18	19

Estimation des besoins annuels en conducteurs PL par secteurs au sein de la branche seule; toutes branches (Compte d'autrui + Compte propre) et besoin en formation qui en résulte

1/ Estimation suivant les prévisions des membres de l'OPTL

Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2020	2021	2022
Activités marchandises			
62% des conducteurs routiers et grands routiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1850	1611	1630
dont créations d'emplois	617	358	359
dont renouvellement (Ancienneté métier = 19 ans)	1233	1253	1271
Transport de voyageurs			
69% des conducteurs sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	292	445	451
dont créations d'emplois	-112	38	40
dont renouvellement (Ancienneté métier = 10 ans)	404	407	411
Transport sanitaire			
95% des conducteur (Ambulanciers + Auxiliaires) sont employé dans la branche			
Besoin global en conducteurs	349	449	459
dont créations d'emplois	9	98	97
dont renouvellement (Ancienneté métier = 9 ans)	340	351	362

Source : ACCOS & DADS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN CONDUCTEURS POIDS LOURDS (Compte d'autrui + compte propre)

2020 : 2 177 → Besoin formations : 2 721

2021 : 1 897 → Besoin formations : 2 371

2022 : 1 919 → Besoin formations : 2 399

Rappel : 1981 nouveaux qualifiés PL en 2019 pour 2369 entrés en formation

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN CONDUCTEURS VOYAGEURS (+de 8 passagers) (Interurbain + Urbain)

2020 : 397 = besoin en formations

2021 : 593 = besoin en formations

2022 : 600 = besoin en formations

Rappel : 398 nouveaux qualifiés en 2019 pour 552 entrés en formation

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN AMBULANCIERS DIPLÔMES D'ETAT (Privé + Public)

2020 : 321 → Besoin formations : 338

2021 : 337 → Besoin formations : 355

2022 : 346 → Besoin formations : 364

Rappel : 225 nouveaux qualifiés en 2019 pour 225 entrés en formation

2/ Estimation avec 3 trimestres URSSAF

Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2020	2021	2022
Activités marchandises			
62% des conducteurs routiers et grands routiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1755	1604	1624
dont créations d'emplois	526	357	367
dont renouvellement (Ancienneté métier = 19 ans)	1229	1247	1267
Transport de voyageurs			
69% des conducteurs sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	366	497	506
dont créations d'emplois	-54	417	426
dont renouvellement (Ancienneté métier = 10 ans)	410	407	411
Transport sanitaire			
95% des conducteur (Ambulanciers + Auxiliaires) sont employé dans la branche			
Besoin global en conducteurs	364	436	447
dont créations d'emplois	22	85	86
dont renouvellement (Ancienneté métier = 9 ans)	342	351	361

Source : ACCOS & DADS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN CONDUCTEURS POIDS LOURDS (Compte d'autrui + compte propre)

2020 : 2 066 → Besoin formations : 2 582

2021 : 1 889 → Besoin formations : 2 361

2022 : 1 913 → Besoin formations : 2 391

Rappel : 1981 nouveaux qualifiés PL en 2019 pour 2369 entrés en formation

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN CONDUCTEURS VOYAGEURS (+de 8 passagers) (Interurbain + Urbain)

2020 : 397 = besoin en formations

2021 : 593 = besoin en formations

2022 : 600 = besoin en formations

Rappel : 398 nouveaux qualifiés en 2019 pour 552 entrés en formation

ESTIMATION BESOIN TOTAL ANNUEL EN AMBULANCIERS DIPLÔMÉS D'ETAT (Privé + Public)

2020 : 264 → Besoin formations : 264

2021 : 317 → Besoin formations : 317

2022 : 324 → Besoin formations : 324

Rappel : 225 nouveaux qualifiés en 2019 pour 225 entrés en formation

Annexe

Départs en Congés de Fin d'activité

	AGECFA		FONGECFA						
	Bénéficiaires au 31/12/2018	Bénéficiaires effet 2019	Bénéficiaires au 31/12/2018			Bénéficiaires effet 2019			
ACTIVITE	TRV	TRV	T Fonds	TRM	TOTAL	T Fonds	TRM	TRV	TOTAL
Bretagne	59	9	11	659	672	6	202	2	210
France	771	179	233	6971	7225	90	2098	2	2193

	IPRIAC						
	Bénéficiaires au 31/12/2018				Bénéficiaires effet 2019		
ACTIVITE	T Fonds	TRM	TRV	TOTAL	TRM	TRV	TOTAL
Bretagne	0	115	30	145	25	6	31
France	2	1688	357	2047	482	196	678

AGECFA-Voyageurs (association de gestion du congé de fin d'activité voyageurs)

FONGECFA-Transport (association de fonds de gestion du congé de fin d'activité marchandises)

L'**IPRIAC**, Institution de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale, est l'organisme assureur du Règlement Intérieur auquel a adhéré l'entreprise.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr