



# RAPPORT 2020

> HAUTS DE FRANCE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Hauts de France



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2020 DE L'OPTL

## > HAUTS DE FRANCE

AFT  
ZI Nord  
16 rue de la Vassellerie  
80046 AMIENS CEDEX 2  
Tél. 06 86 54 05 66  
hautsdefrance@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Hauts de France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Champ d'application et d'observation .....	4
L'emploi et les employeurs de la branche.....	8
La localisation des emplois .....	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois .....	18
La typologie des métiers .....	20
La démographie .....	23
La formation dans la branche .....	26
La dynamique de l'emploi.....	32
La prospective globale pour la région .....	36
Annexes.....	40

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Hauts de France, on met ainsi en évidence que :

- 51% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 70% des conducteurs routiers et grands routiers et 18% des conducteurs livreurs.
- 58% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 37% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 5% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

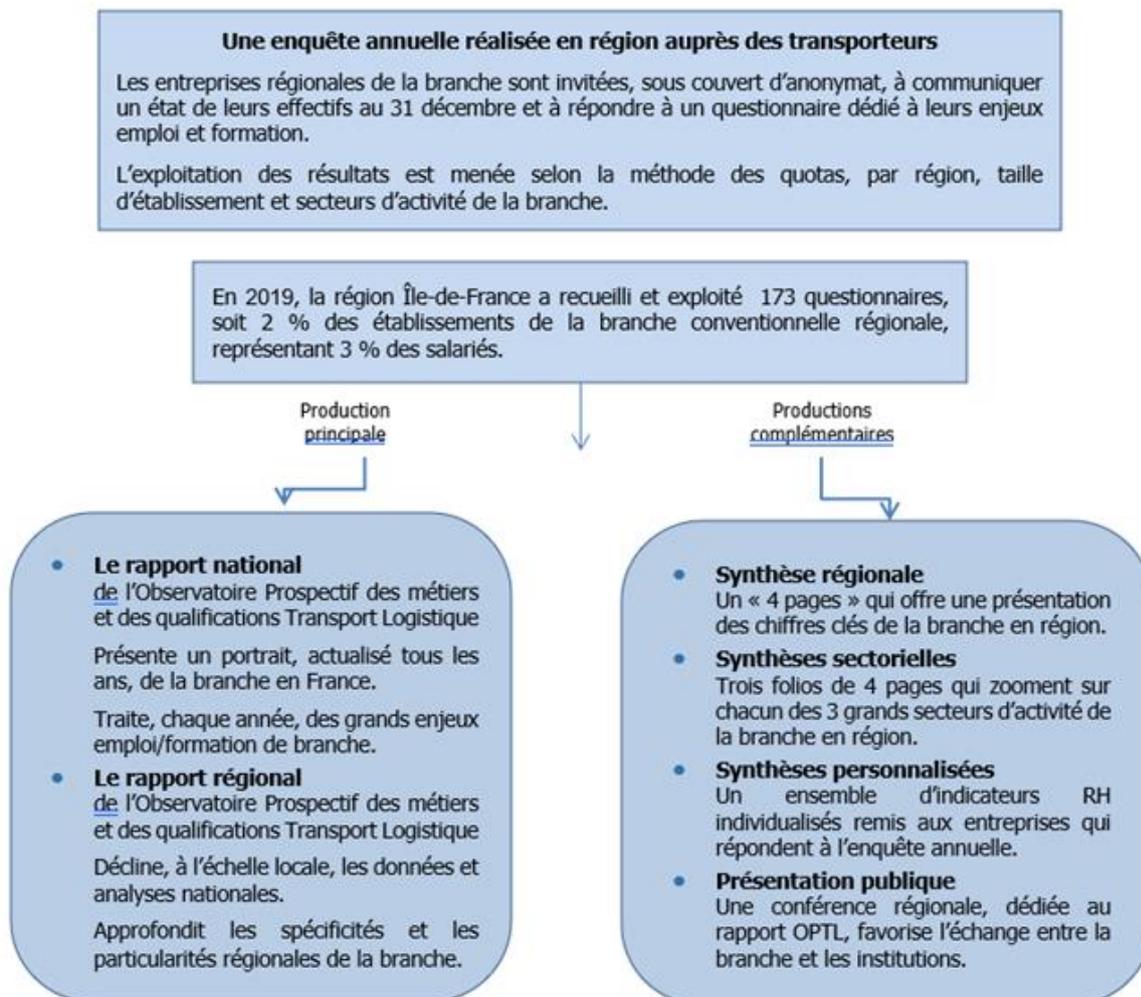
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

### Établissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Établissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2 137	61%	59%
Transport routier de voyageurs	182	5%	7%
Déménagement	64	2%	3%
Location	94	3%	3%
Auxiliaires de transport	384	11%	11%
Prestataires logistiques	189	5%	4%
Transport sanitaire	452	13%	12%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>3 502</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 182 établissements employeurs en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 5% des établissements employeurs de la branche en région comme en France.

### Établissements sans salarié par activité au 1<sup>er</sup> janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	3 627	79%	80%
Transport routier de voyageurs	208	5%	6%
Déménagement	152	3%	3%
Location	90	2%	2%
Auxiliaires de transport	233	5%	4%
Prestataires logistiques	132	3%	1%
Transport sanitaire	166	4%	3%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>4 608</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

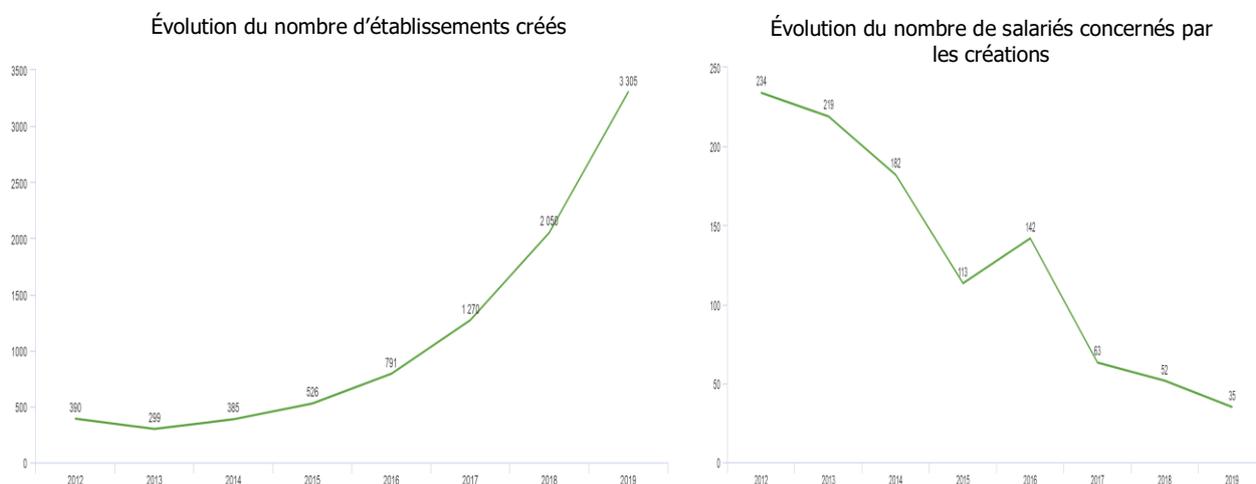
Lecture : Le Transport sanitaire compte 166 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2019. Cette activité représente 4% des établissements sans salarié de la branche en région contre 3% en France.

En 2019, 79% des établissements sans salarié œuvrent dans le TRM.  
Avec 3 502 établissements, les établissements employeurs progressent de 0,9% en un an.

## 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

	Entreprises avec salariés	Evolution 2019/2018	Entreprises sans salariés	Evolution 2019/2018	Non déterminé	Evolution 2019/2018
<b>Marchandises</b>	11	-59%	847	-55%	2 420	2388%
<b>Voyageurs</b>	0	0%	3	-88%	10	0%
<b>Sanitaire</b>	0	0%	5	-38%	9	125%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>11</b>	<b>-62%</b>	<b>855</b>	<b>-55%</b>	<b>2 439</b>	<b>2308%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel



Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

La tendance haussière des créations d'établissement accélère fortement en 2019.

3 305 établissements ont été créés en 2019 (2 050 en 2018).

Tous statuts de création confondus (avec, sans salariés ou non déterminé), près de 3 230 créations d'établissement concernent le TRM.

Parmi elles, près de 2 930 créations concernent le seul NAF 53.20Z (Autres activités de poste et de courrier). Pourtant, seulement 2 salariés sont concernés par les créations d'établissement de ce code NAF.

Il s'agit donc bien de créations liés à tous les services de livraisons à domicile en sous-traitance des plateformes (Uber Eat, Deliveroo, etc...) et souvent sous statut de micro entrepreneur.

Le transport routier de fret interurbains (NAF 49.41A) affiche plus de 200 créations d'établissement. 52 établissements de transport de fret de proximité (NAF 49.41B) ont été créés.

Les créations se sont faites plutôt au 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> trimestre 2019.

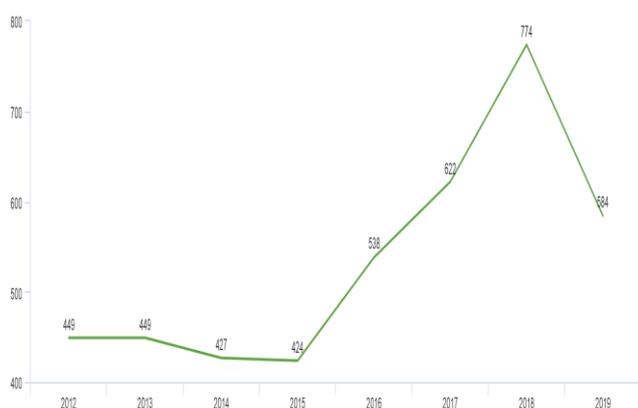
## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2019

	Entreprises avec salariés	Evolution 2019/2018	Entreprises sans salariés	Evolution 2019/2018	Non déterminé	Evolution 2019/2018
<b>Marchandises</b>	88	-43%	413	-25%	47	143%
<b>Voyageurs</b>	5	-44%	17	-39%	1	0%
<b>Sanitaire</b>	11	38%	2	-67%	0	-100%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>104</b>	<b>-39%</b>	<b>432</b>	<b>-26%</b>	<b>48</b>	<b>136%</b>

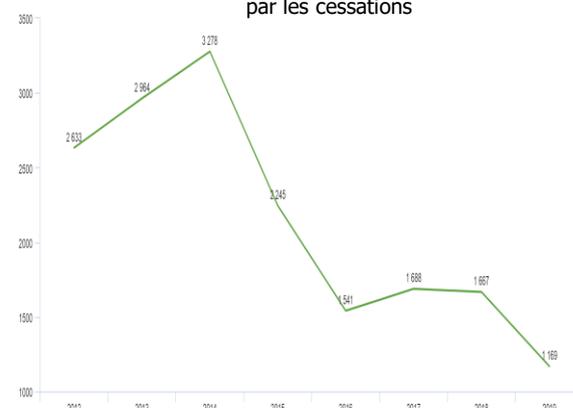
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les évènements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)**

Évolution du nombre d'entreprises défallantes

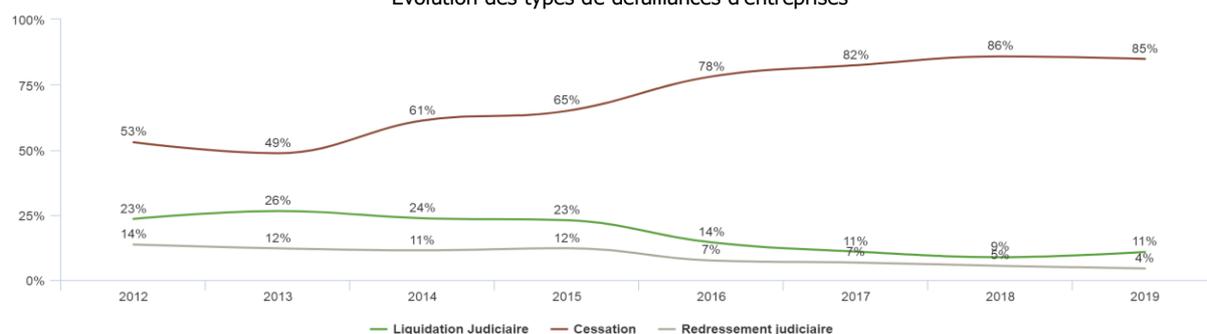


Évolution du nombre de salariés concernés par les cessations



Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des types de défaillances d'entreprises



Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

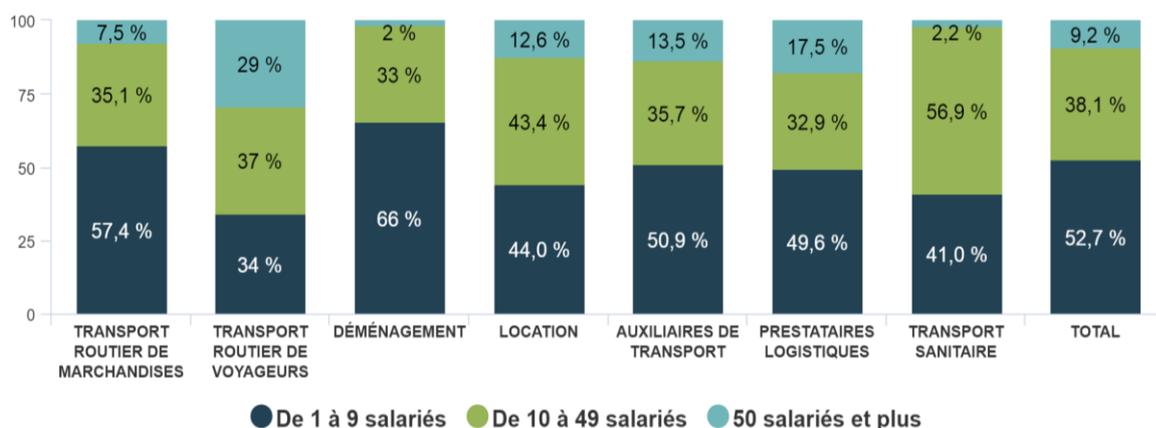
En 2019, 584 défaillances d'entreprises ont été enregistrées dans les HDF. Plus de 84% des défaillances sont des cessations d'activité. Près de 11% des liquidations judiciaires et un peu + de 4% de redressements judiciaires.

Sur environ 515 défaillances dans le TRM enregistrées en 2019 :

- près de 370 concernent le NAF 53.20Z pour moins de moins de 5 salariés,
- presque 80 défaillances dans le fret interurbain (49.41A) pour environ 250 salariés,
- et plus de 60 concernent le transport de fret de proximité (49.41B) pour plus de 260 salariés concernés.

## Les caractéristiques des employeurs

### Établissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

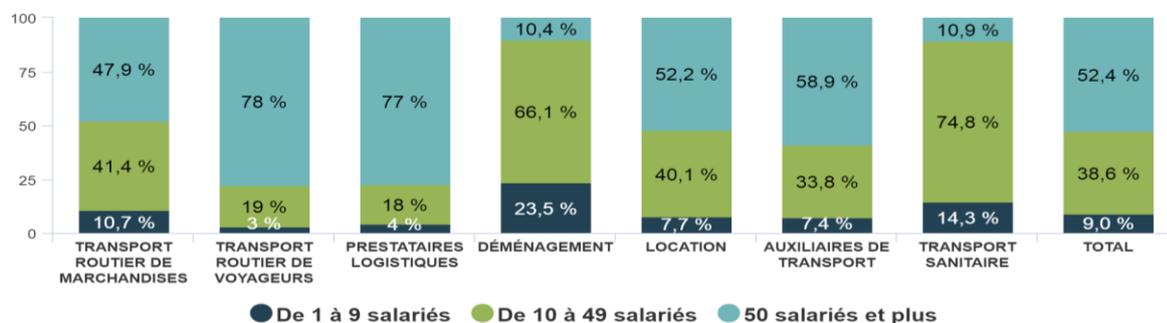
Lecture : Au 31 décembre 2019, 66% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Tous secteurs confondus, 52,7% des établissements comptent moins de 10 salariés. (57,3% au national). La part des établissements de moins de 10 salariés atteint 65,5% dans le déménagement et 57,4% en transport routier de marchandises.

En transport sanitaire, la taille des établissements progressent. Ils sont désormais majoritairement représentés par la taille intermédiaire (10 à 49 salariés).

Les établissements de grande taille (50 salariés et plus) sont particulièrement représentés dans le transport routier de voyageurs et, au sein des activités Marchandises, chez les prestataires logistiques.

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

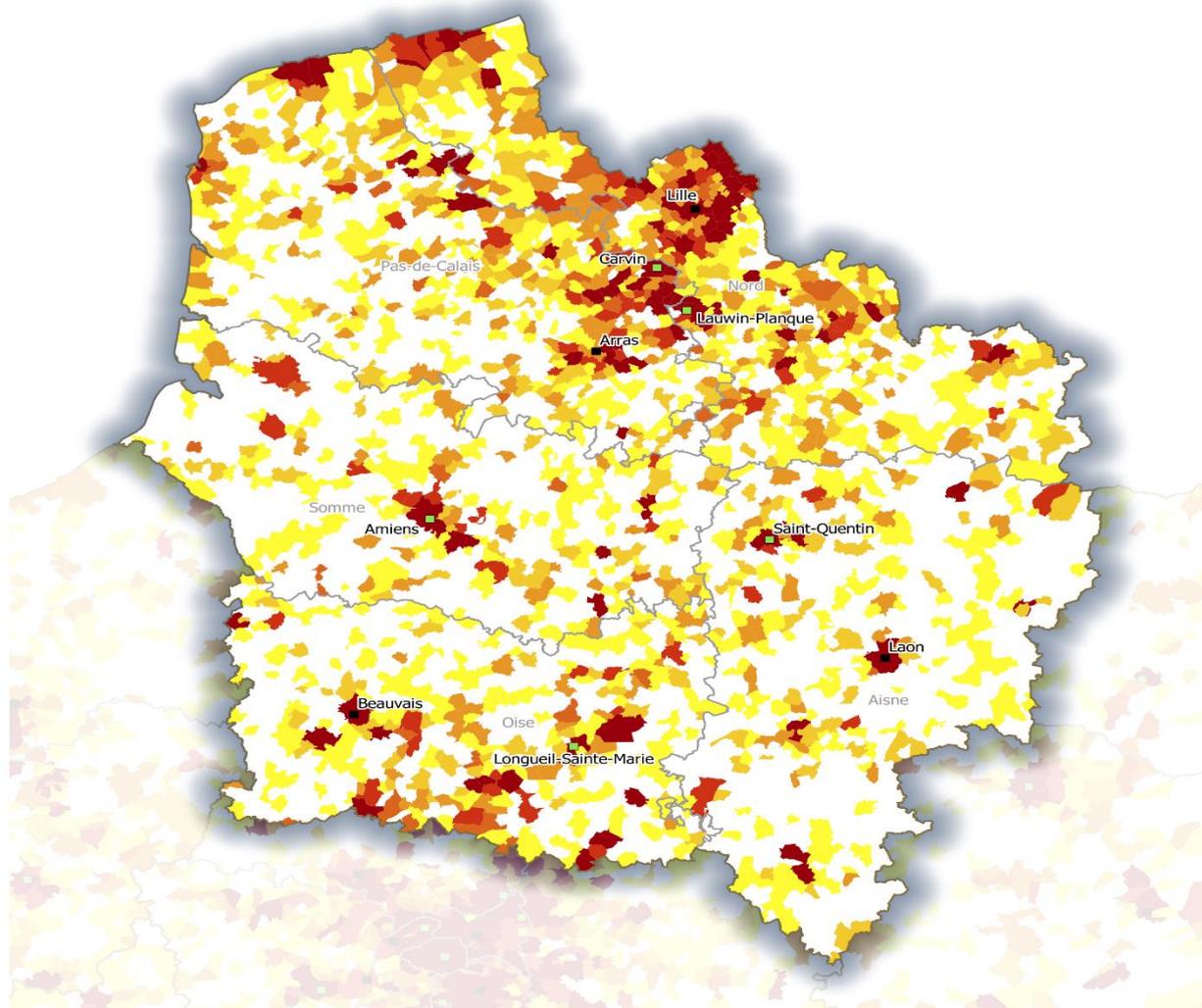
Lecture : 41,4% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Une répartition des établissements et des effectifs avec des tranches plus détaillées est disponibles dans les annexes en fin de document.

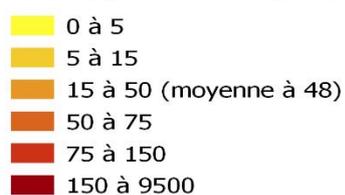
# La localisation des emplois

## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2019, en région

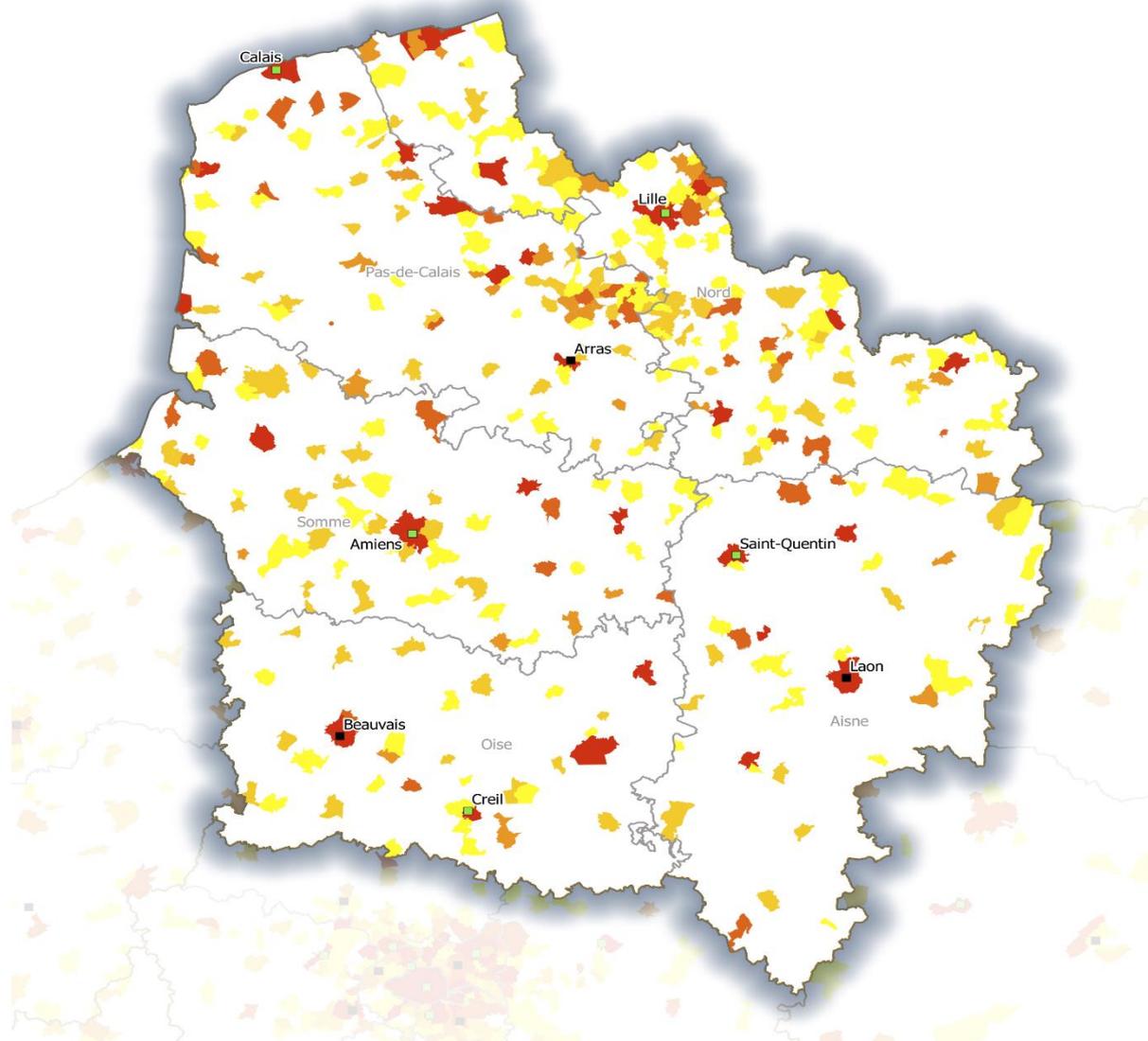


Salariés par commune (MAR)



## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2019, en région

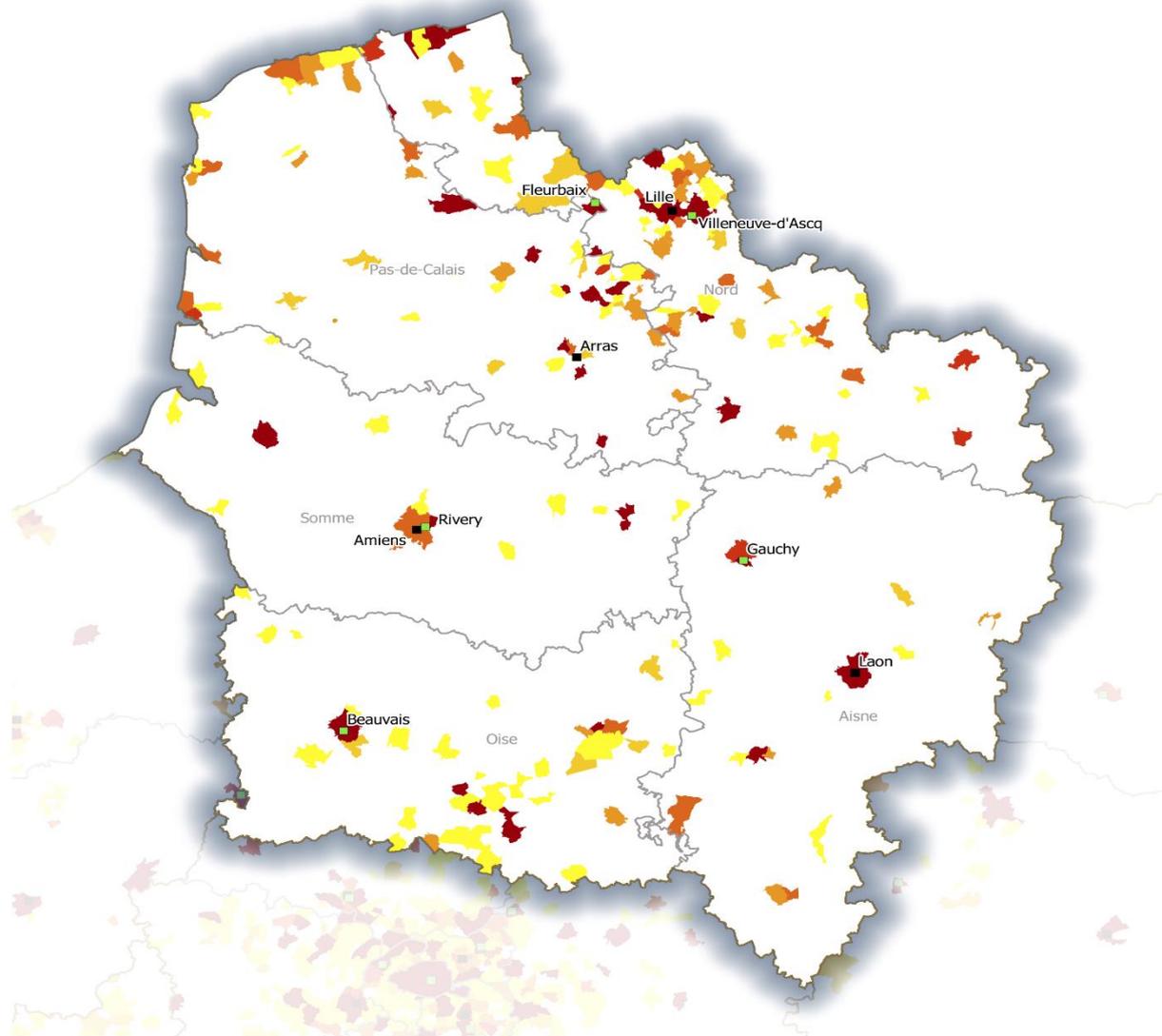


Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

# Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune  
au 31 décembre 2019, en région



Salariés par commune (TRV)

- 0 à 10
- 10 à 20
- 20 à 40 (moyenne à 39)
- 40 à 60
- 60 à 80
- 80 à 3200

# Les effectifs salariés

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

	Établissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	40 122	53%	52%
Transport routier de voyageurs	8 366	11%	14%
Déménagement	557	1%	2%
Location	2 170	3%	3%
Auxiliaires de transport	9 175	12%	15%
Prestataires logistiques	8 600	11%	7%
Transport sanitaire	6 810	9%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>75 801</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 9 175 salariés en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 12% des effectifs de la branche en région, contre 15% en France.

La barre des 75 000 salariés en région est franchie pour la première fois dans les Hauts de France puisque les effectifs de la branche conventionnelle atteignent 75 801 salariés au 31/12/2019. Le rythme de progression des effectifs est de 2,7% en 2019 tant en région qu'au plan national.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	51 653	68%	68%
Exploitation Transport	4 648	6%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	10 288	14%	13%
Direction	1 763	2%	3%
Gestion	3 922	5%	5%
Ventes-Achats	904	1%	1%
Maintenance	1 724	2%	2%
Interprofessionnel	901	1%	1%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>75 801</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

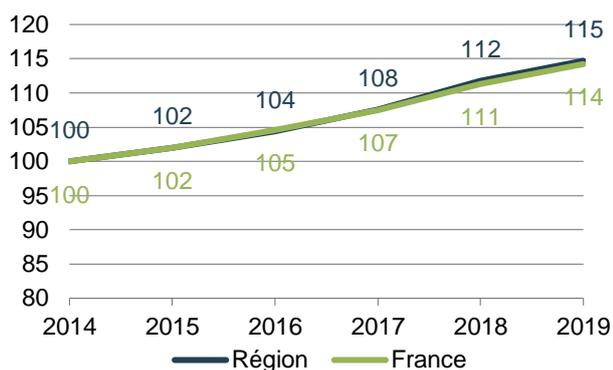
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 51 653 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2019. Cette famille de métiers représente 68% des effectifs de la branche en région et autant en France.

Avec 51 653 conducteurs au sein de la branche conventionnelle, le cap des 50 000 conducteurs est passé pour la première fois en 2019 en région. Ils représentent 68,1% des effectifs de la branche. Près des trois quarts d'entre eux travaillent pour les activités Marchandises.

## Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

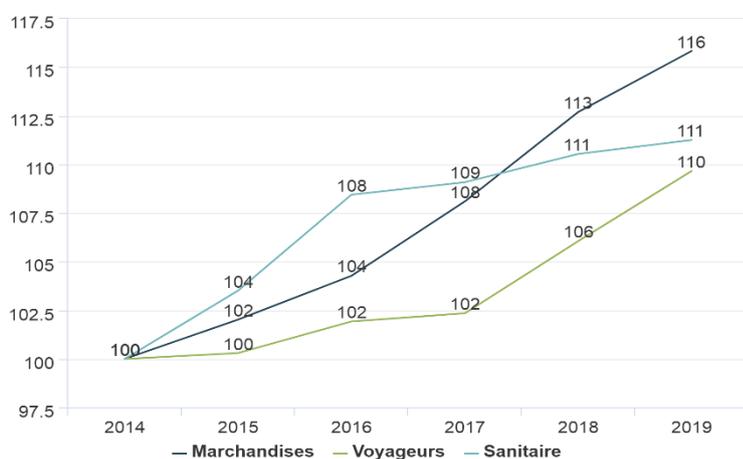
### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Sur une base 100 fixée en 2014, les effectifs de la branche ont gagné 15 points en région en cinq ans.

### 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Tous les secteurs d'activité affichent une croissance de leur effectifs supérieure à 10 points sur les cinq dernières années.

On note que les activités Marchandises ont connu une croissance particulièrement forte (+16 points).

### 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

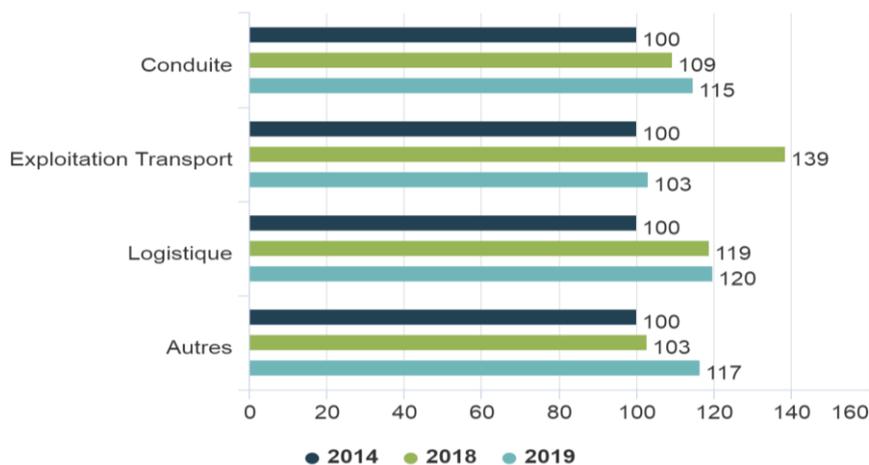
Au sein des activités Marchandises, la famille conduite représente 63,7% des effectifs.

Au cours des 6 dernières années, ils ont augmenté de près de 19%. Les Hauts de France gagnent environ 7 180 conducteurs entre 2013 et 2019.

La part des conducteurs atteint 90% dans le transport sanitaire. Dans ce secteur, le nombre de conducteurs progresse de plus de 24% en 10 ans. On compte près de 1 200 conducteurs supplémentaires en dix ans pour ce secteur d'activité.

En transport routier de voyageurs, les conducteurs représentent 82,7% des effectifs. Ils progressent de également de près de 25% en 10 ans, soit environ 1 350 conducteurs supplémentaire sur la période.

### 4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2014)

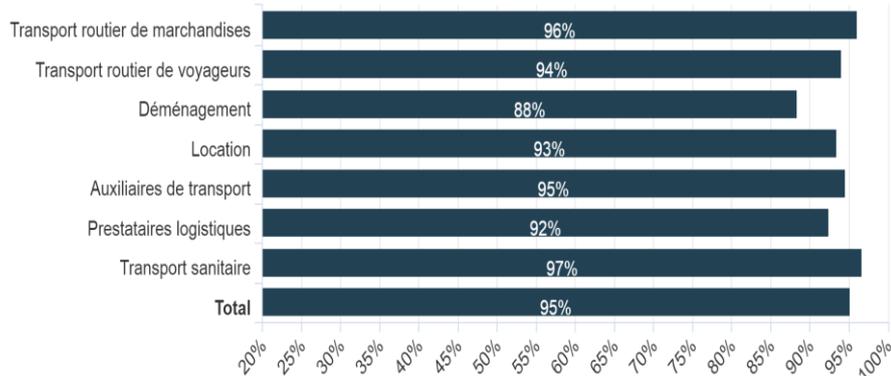


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# Les caractéristiques des emplois



## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 93% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2019 sont en CDI.

## Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019 (en années)

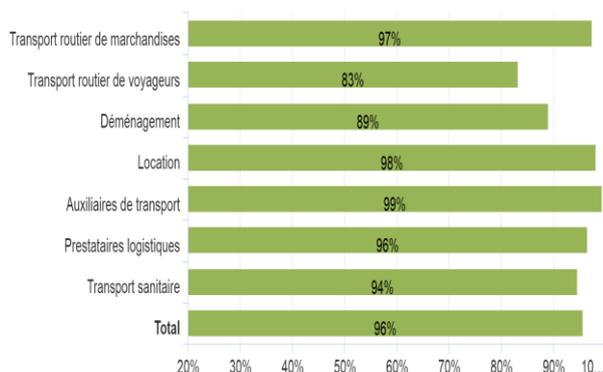
Ancienneté moyenne en années

Transport routier de marchandises	8
Transport routier de voyageurs	9
Déménagement	12
Location	7
Auxiliaires de transport	10
Prestataires logistiques	9
Transport sanitaire	9
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>8</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 9 ans dans leur établissement.

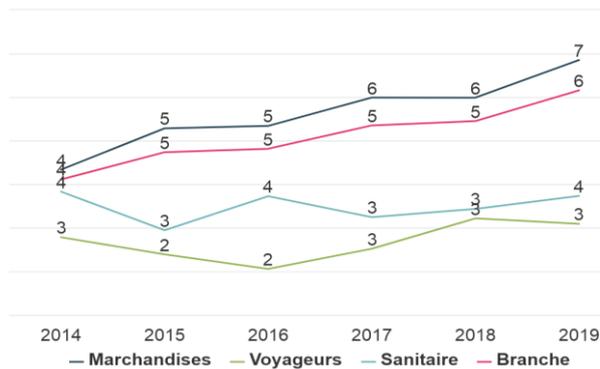
## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 89% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2019 sont employés à temps complet.

### 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité en %

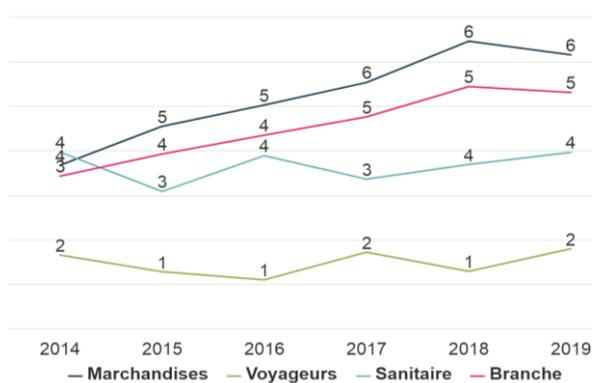


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La faible part des jeunes en TRV et TRS, s'explique notamment pas les contraintes réglementaires d'accès aux formations et d'exercice de emplois de conduite pour ces secteurs.

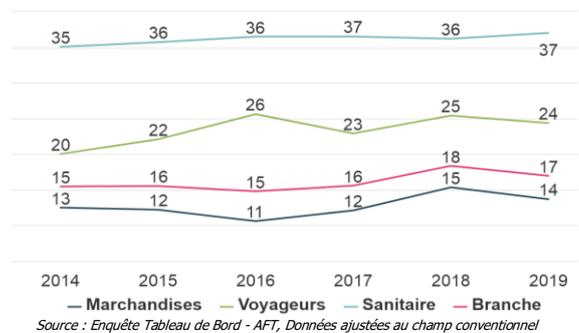
Côté Marchandises, le développement de l'apprentissage permet une progression de 3% des jeunes de de moins de 25 ans dans les effectifs de conduite.

### 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité en %



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité en %



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

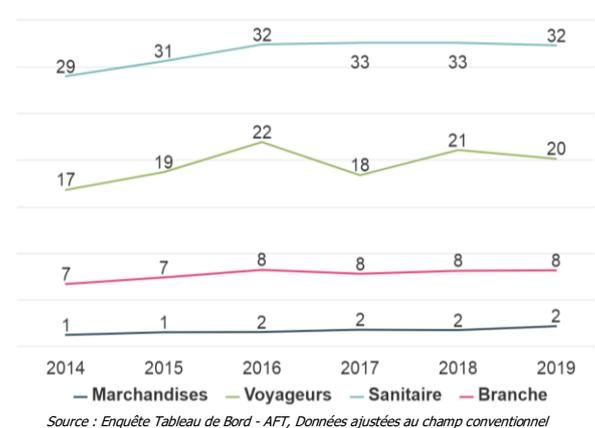
La part des femmes dans la branche progresse très lentement.

Elle atteint désormais 17% des effectifs et atteint 2,1% des effectifs de conduite dans les activités Marchandises. Son niveau était de 0,5% 10 ans plus tôt.

En TRV, la part des femmes dans la famille Conduite est de 20%.

Elle dépasse 32% en TRS.

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

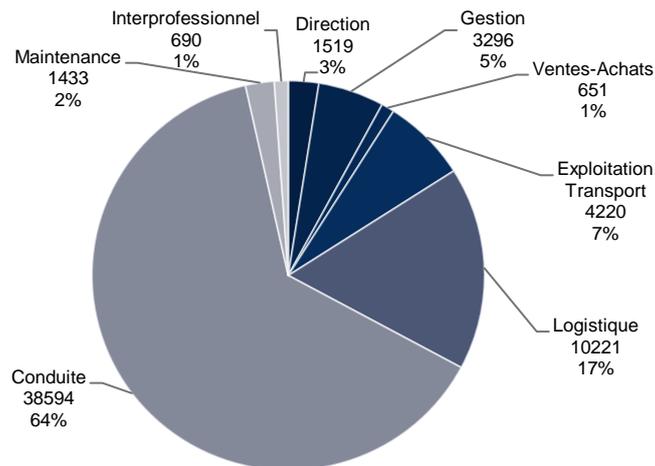


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

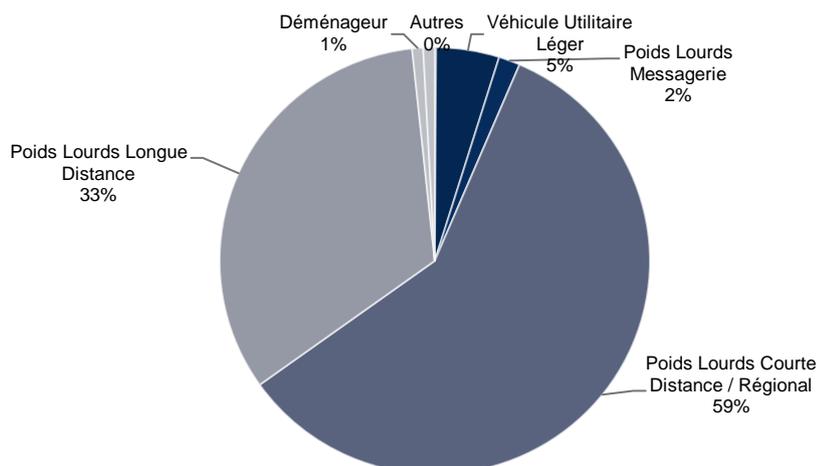
### Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 64% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 38 594 personnes au 31 décembre 2019.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019

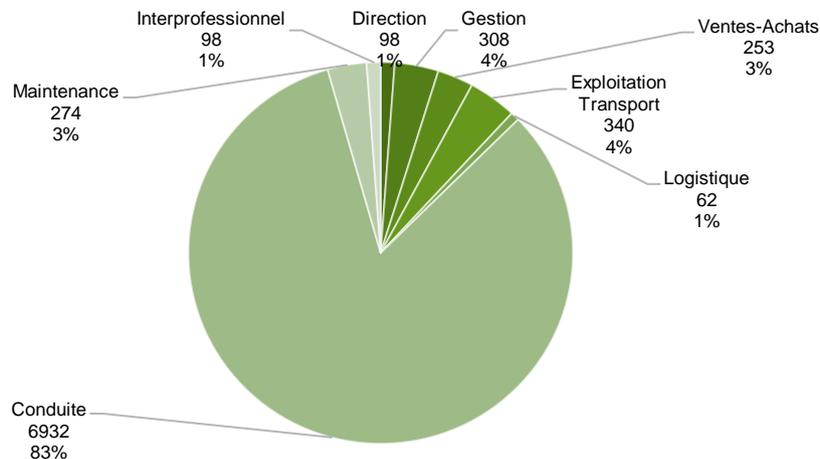


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 59% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

## Transport de Voyageurs

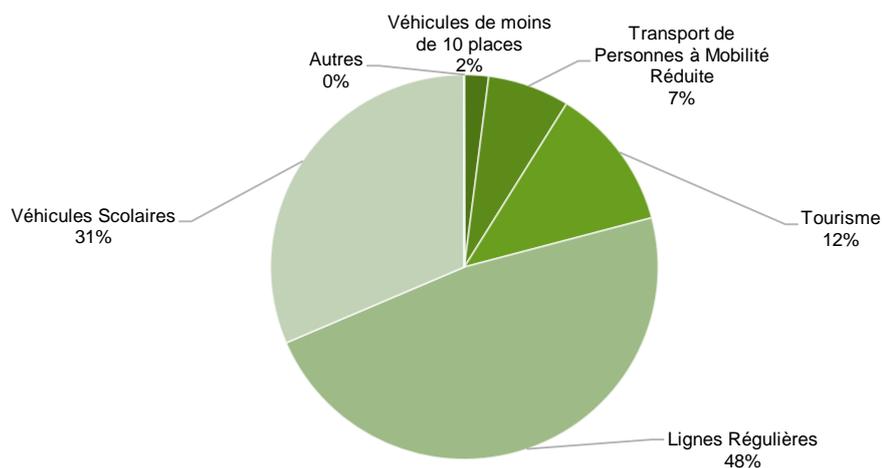
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 4% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 340 personnes au 31 décembre 2019.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019

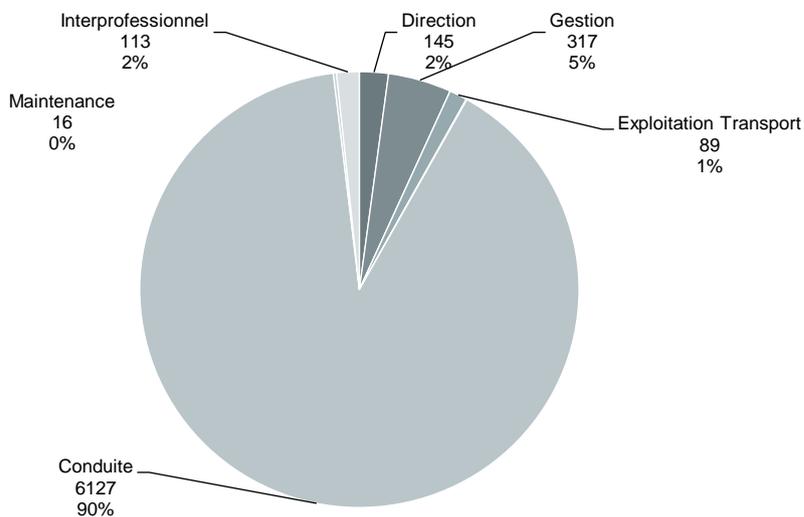


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

# Transport Sanitaire

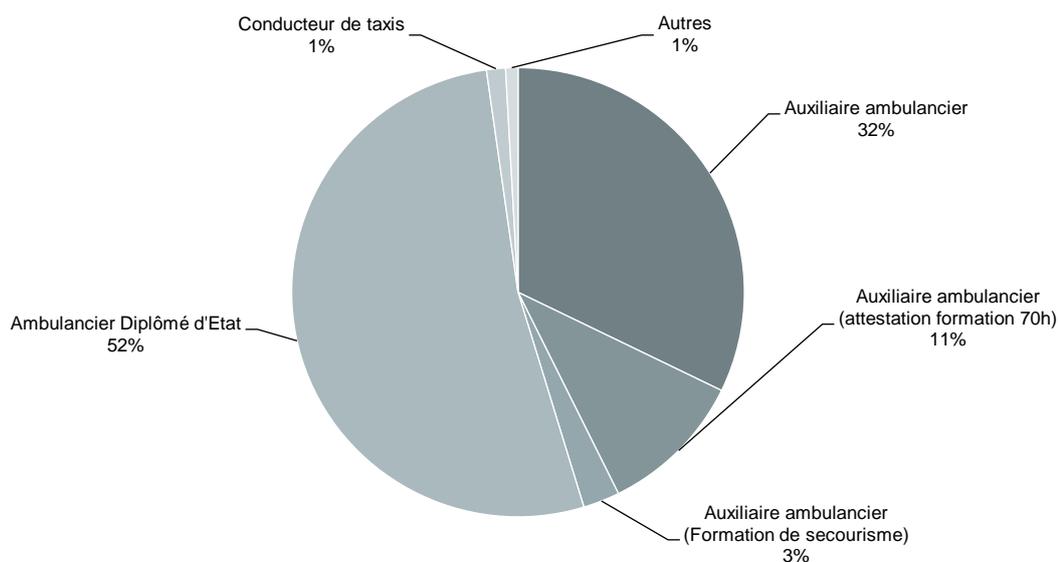
## Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 145 personnes au 31 décembre 2019.

## Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019

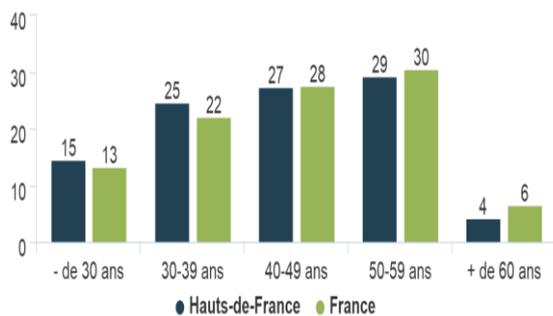


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 32% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

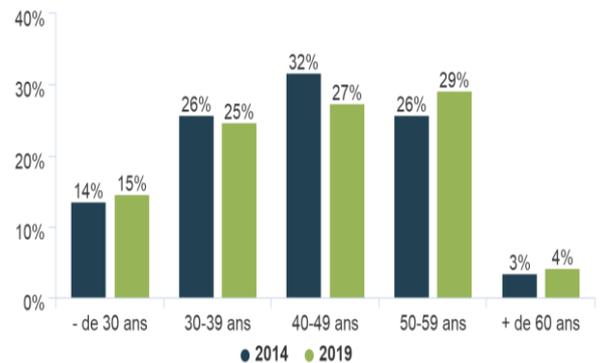
# La démographie

## 1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2019 en %



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2014	2018	2019
Marchandises	42,51	43,37	42,59
Voyageurs	44,30	45,76	45,84
Sanitaire	39,84	40,71	41,06
<b>Branche</b>	<b>42,46</b>	<b>43,39</b>	<b>42,81</b>

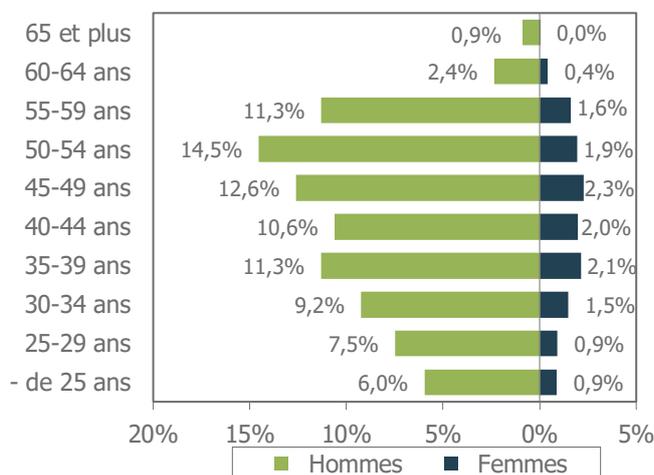
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2014	2018	2019
Conduite en marchandises	43,02	42,87	42,95
Conduite en voyageurs	44,88	46,78	46,53
Conduite en sanitaire	39,43	40,21	40,58
Exploitation transport	41,74	43,85	41,56
Logistique	39,92	44,30	40,96
Autre	39,92	44,29	44,10

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2019

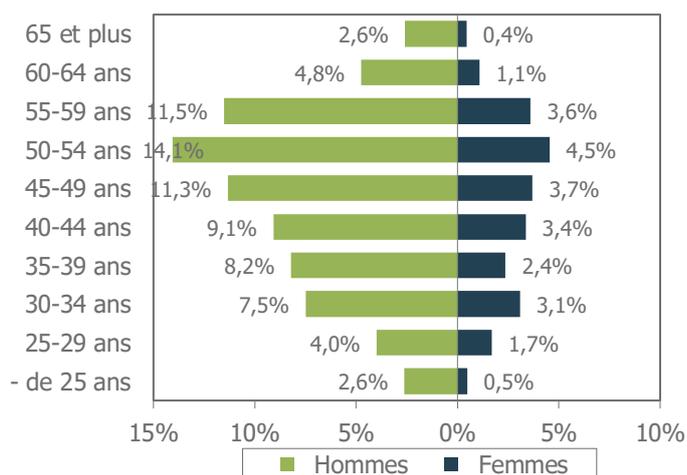


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités Marchandises, les tranches d'âges les plus représentées sont comprises entre 45 et 59 ans pour les hommes.

Les effectifs sont beaucoup plus équilibrés côté féminin, avec des effectifs plutôt répartis entre 35 et 54 ans.

## 6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019

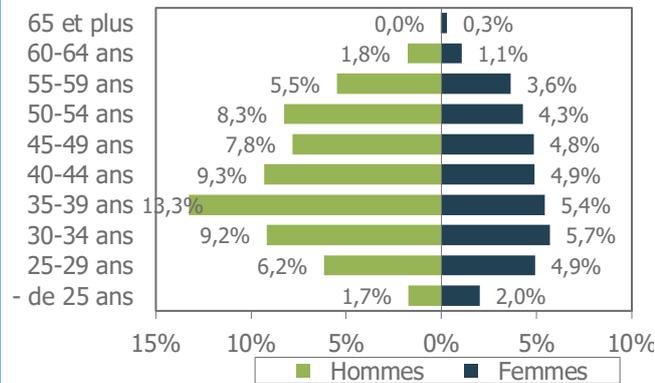


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En transport routier de voyageurs, côté masculin, près de 40% des effectifs sont concentrés dans les tranches 45-59 ans.

Côté féminin, les effectifs sont plus répartis entre 30 ans et 59 ans, avec un petit replis sur la tranche 35-39 ans.

## 7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En transport sanitaire, l'essentiel des effectifs masculins se trouve dans les tranches de 25 à 44 ans.

Côté féminin, ils sont très répartis entre 25 et 59 ans.

*Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher de 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.*

Il sert d'indicateur notamment pour définir le nombre de départs à remplacer dans les 12 années à venir.

En Marchandises, un tiers des effectifs est âgé de plus de 50 ans et devra être remplacé dans les douze prochaines années.

En TRV, les plus de 50 ans atteignent 43% des effectifs. La situation s'explique à la fois par l'entrée tardive dans le métier mais aussi la longévité de carrière et les activités complémentaires à la retraite.

*Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre des salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.*

En Marchandises, le taux de relève observe une légère amélioration. On peut y voir le résultat d'une politique d'intégration par la voie de l'apprentissage en progression pour ce secteur.

En transport sanitaire, cet indicateur poursuit son repli. L'entrée en emploi dans ce secteur d'activité tend à se faire de plus en plus tard donc dans le cadre d'une reconversion professionnelle.

Tous secteurs confondus, la situation de ces deux indicateurs semble moins détériorée en région qu'au niveau national. mais l'intégration de jeunes dans le reste un enjeu majeur pour la branche conventionnelle.

## 8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité

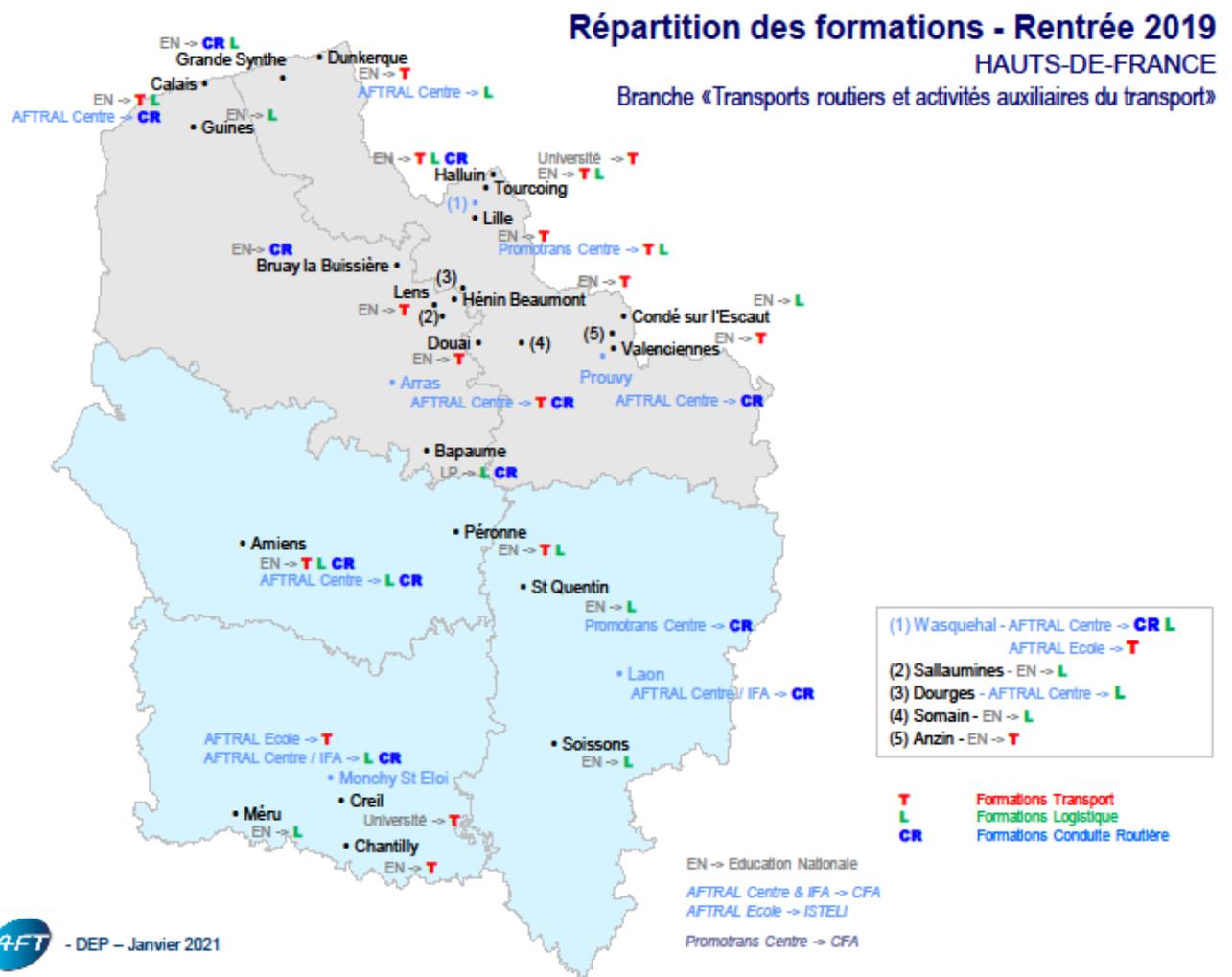


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La formation dans la branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019

<b>Conduite</b>	
CAP Conducteur routier marchandises	212
CAP Conducteur Livreur Marchandises <small>(Certification intermédiaire du Bac pro CTRM)</small>	153
BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises	135
Diplôme d'État d'Ambulancier	297
<b>Exploitation-gestion</b>	
BAC Pro Transport	91
BTS Transport et prestations logistiques	270
<b>Manutention – magasinage</b>	
BEP Logistique et transport <small>(Certification intermédiaire du Bac pro Logistique)</small>	335
CAP Opérateur/opératrice logistique	172
BAC Pro Logistique	384
<b>Maintenance</b>	
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	136
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	130
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	23
<b>Total des candidats présentés</b>	<b>2338</b>

### 2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2019

<b>Conduite</b>	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	209
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2520
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	949
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	103
Conducteur de transport en commun sur route	959
<b>Exploitation-gestion</b>	
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	44
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	88
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	6
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	29
<b>Manutention – magasinage</b>	
Technicien en logistique d'entreposage	71
Agent magasinier	204
Cariste d'entrepôt	544
Préparateur de commandes en entrepôt	1865
<b>Total des candidats présentés</b>	<b>7591</b>

*Les candidats présentés aux certifications intermédiaires ont généralement poursuivi leur cursus de formation jusqu'à la certification finale. Ils ne sont pas entrés sur le marché du travail en 2019 mais seulement à l'issue de la formation au bac professionnel, soit en 2020.*

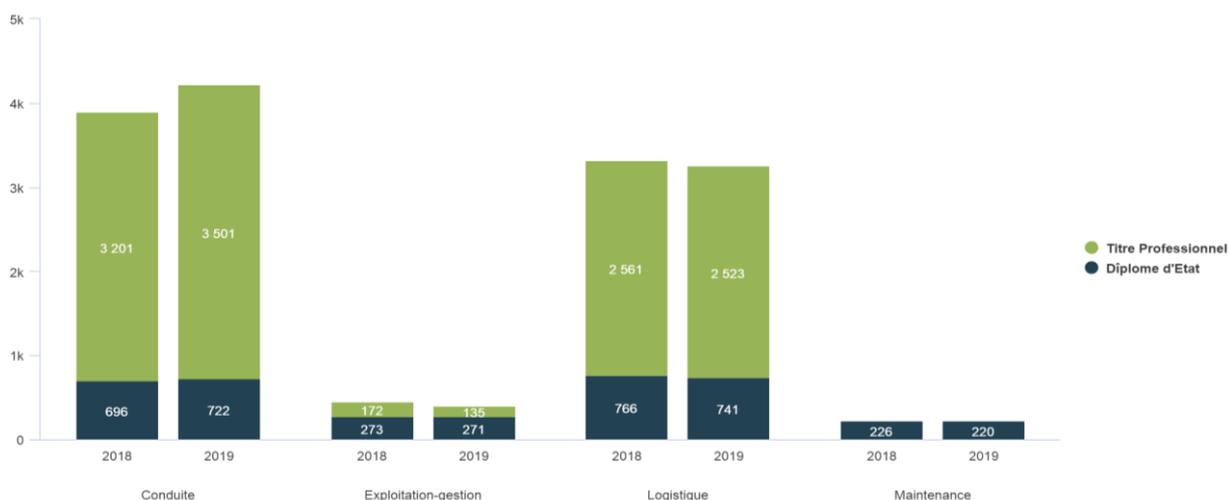
### 3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

	Conduite	Exploitation- gestion	Manutention- magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
<b>Contrats d'apprentissage</b>	431	232	55	0	62	780
<b>Contrats de professionnalisation</b>	381	158	39	9	112	699

Source : AFT - DEP, OPCO Mobilités

Lecture : 381 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019.

#### 4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

En 2019, 17% des nouveaux qualifiés destinés à un métier de conducteur ont obtenu un diplôme du ministère de l'Éducation Nationale. Parmi eux, la grande majorité a suivi sa formation par la voie de l'apprentissage et le CFA de branche.

Les autres diplômés en conduite routière ont obtenu un titre professionnel relevant du ministère du Travail.

Les organismes de formation professionnelle ont une nouvelle fois fait preuve d'adaptation pour répondre aux besoins des entreprises en augmentant leur capacité de production.

L'absence de titre professionnel pour les métiers de la maintenance limite les possibilités d'accès à cette famille professionnelle.

#### 5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2019	Evolution 2019/2018
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	206	+ 0%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 967	+ 16%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	635	- 4%
CAP Conducteur Routier de Marchandises	197	+ 22%
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises	113	- 1%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 484	+ 6%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	61	- 90%
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	632	+ 1336%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	245	+ 6%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	266	-6%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	NC	NC

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Pour rappel, le T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur peut permettre d'accéder au métier de conducteur livreur en conduisant un véhicule de catégorie C.

Il permet aussi de répondre aux prérequis pour entrer en formation de T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules. Ce second niveau de qualification permet la conduite des ensembles routiers de catégorie CE.

Les besoins actuels des entreprises de transport routier de marchandises portent plutôt, mais pas uniquement, sur les qualifications qui correspondent au permis de catégorie CE.

Néanmoins, les besoins des entreprises peuvent être très variables d'une zone d'emploi à une autre.

L'influence du tissu et des activités économiques au niveau local peuvent largement impacter les types d'emplois proposés.

## 6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	381	158	39	9
	14%	-14%	-43%	350%
Périodes de pro.	0	0	0	0
	-100%	-100%	-100%	-100%
<b>Plan de formation des salariés</b>				
Entreprises - 10 salariés	942	226	197	12
	9%	28%	19%	300%
Entreprises + 10 salariés	4 944	983	1 170	57
	60%	3%	164%	-5%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	380	0	36	0
	22%	0%	0%	0%
POEI	0	0	0	0
	-100%	-100%	-100%	0%
CSP	0	0	0	0
	-100%	-100%	-100%	0%
CPF	292	29	98	0
	349%	107%	0%	-100%
<b>Ensemble</b>	<b>6 939</b>	<b>1 396</b>	<b>1 540</b>	<b>78</b>

Source : OPCO Mobilités

Pour faire face aux difficultés de recrutement, les employeurs accentuent le recours à l'alternance au travers de l'embauche sous contrat de professionnalisation ou de contrat d'apprentissage pour les emplois de conducteur.

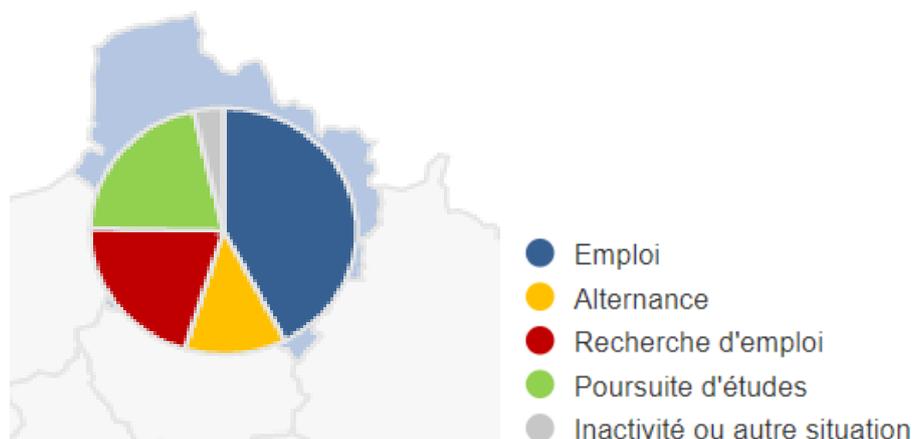
Cette pratique est salutaire pour la branche conventionnelle et permettra de participer au renouvellement des effectifs.

## Insertion des jeunes sortis de formation Éducation nationale et CFA/Écoles de la profession en juin 2019

Des enquêtes sont réalisées auprès des jeunes issus des formations transport-logistique proposées par l'Éducation nationale et CFA/Écoles de la branche pour connaître leur situation six mois après les examens.

Diplôme	Nb de répondants	Parmi les répondants en emploi														Nb de placements dans le secteur Transport-Logistique	
		En emploi (y compris l'alternance)		En poursuite d'études (hors alternance)		En recherche d'emploi		En CDI		En CDD		En alternance		Autres (intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)			
CAP CRM	143	123	86%	1	0,70%	17	11,90%	63	51,20%	44	35,80%	9	7,30%	7	5,70%	86	75,40%
CAP O/OL	99	28	28%	34	34,30%	32	32,30%	2	7,10%	6	21,40%	6	21,40%	14	50,00%	14	53,80%
DEA	17	14	82%	0	-	3	17,60%	14	100,00%	0	-	0	0,00%	0	-	14	100,00%
BAC Pro. CTRM	121	73	60%	22	18,20%	22	18,20%	26	35,60%	35	47,90%	6	8,20%	6	8,20%	63	87,50%
BAC Pro. L	257	88	34%	80	31,10%	78	30,40%	5	5,70%	18	20,50%	21	23,90%	44	50,00%	43	53,10%
BAC Pro. T	68	24	35%	31	45,60%	11	16,20%	6	25,00%	9	37,50%	8	33,30%	1	4,20%	20	83,30%
BTS TPL	173	121	70%	23	13,30%	20	11,60%	28	23,10%	15	12,40%	49	40,50%	29	24,00%	70	67,30%
TSMEL	13	10	77%	1	7,70%	2	15,40%	3	30,00%	0	-	5	50,00%	2	20,00%	2	40,00%
TSTTM	11	9	82%	0	-	2	18,20%	2	22,20%	0	-	7	77,80%	0	-	2	100,00%
RPTL	8	8	100%	0	-	0	0,00%	4	50,00%	3	37,50%	1	12,50%	0	-	3	60,00%
<b>TOTAL Hauts de France</b>	<b>910</b>	<b>498</b>	<b>55%</b>	<b>192</b>	<b>21,10%</b>	<b>187</b>	<b>20,50%</b>	<b>153</b>	<b>30,70%</b>	<b>130</b>	<b>26,10%</b>	<b>112</b>	<b>22,50%</b>	<b>103</b>	<b>20,70%</b>	<b>317</b>	<b>70,90%</b>

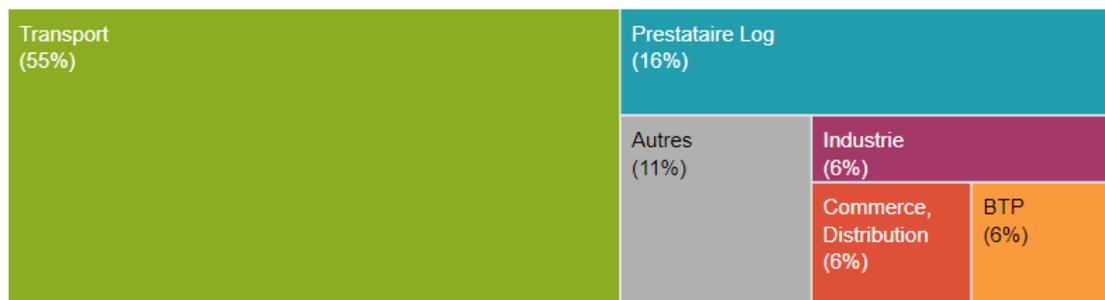
Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2019 » (Éducation Nationale et CFA/Écoles de la Profession)



Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2019 » (Éducation Nationale et CFA/Écoles de la Profession)

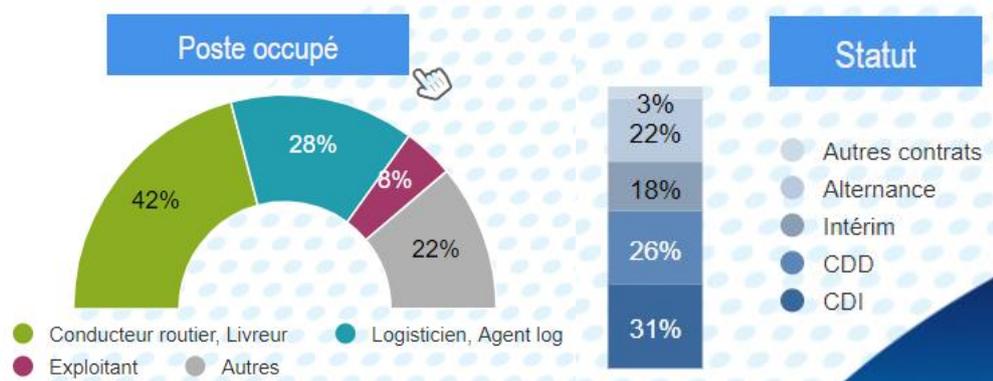
42% des répondants sont en emploi 6 mois après la fin de formation (hors alternance).  
21% poursuivent leurs études par la voie scolaire et 12% le font en alternance

### Entreprise d'insertion



Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2019 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

55% des personnes en emplois travaillent dans le secteur du transport, 16 % pour des employeurs de la logistique, 6% pour l'industrie, autant pour le commerce ou le BTP.



Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2019 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

31% des répondants en emploi ont un CDI.

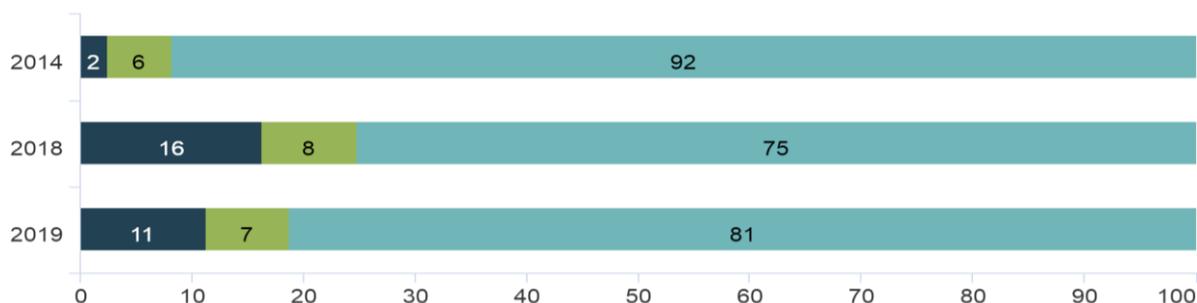
Le site dynamique de l'AFT en libre accès et permet de sélectionner et extraire les résultats en sélectionnant plus particulièrement un diplôme, une année de session, un niveau de formation, une académie/région/territoire ou le mode de formation :

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

# La dynamique de l'emploi

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

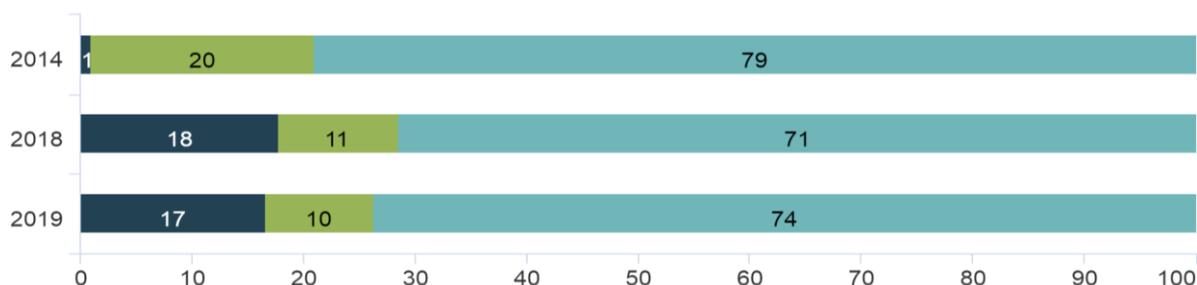
### Activités marchandises



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2019, 11% des embauches faites dans les activités Marchandises répondent à une création de poste. 7% des recrutements visent au remplacement d'un départ en retraite.

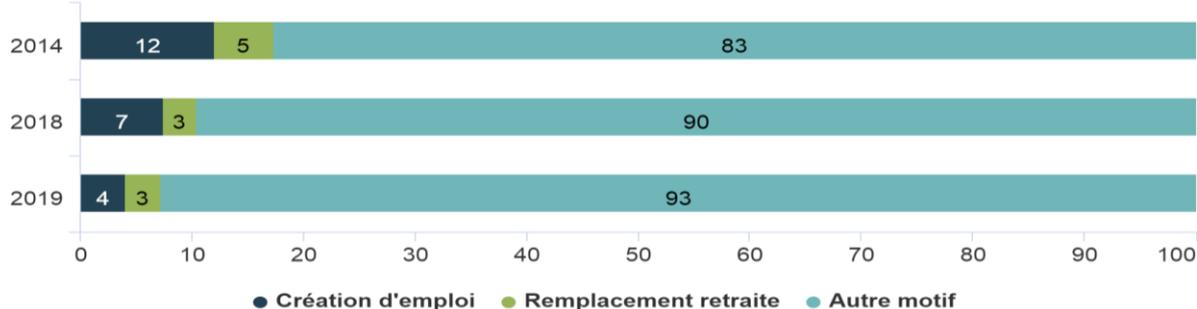
### Transport de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En TRV, la part des créations d'emploi atteint 17% des motifs d'embauche en 2019. Les remplacement des départs en retraite justifie 10% des recrutements.

### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En TRS, l'enjeu pour les employeurs est la fidélisation des salariés en poste. Les créations d'emploi et départs en retraite ont moins d'impact que dans les autres secteurs.

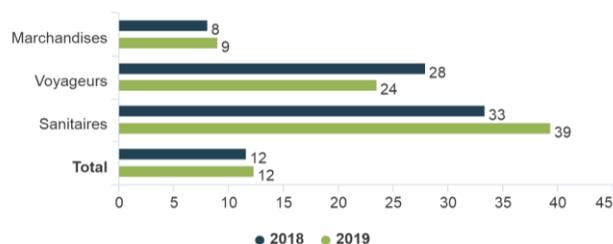
## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2018	2019	EVOLUTION
Marchandises	4 595	6 820	48,4 %
Voyageurs	58	69	18,5 %
Sanitaire	0	1	0 %
<b>Branche</b>	<b>4 653</b>	<b>6 890</b>	<b>48,1 %</b>

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim en 2019 augmente significativement dans les activités Marchandises. A noter qu'en 2019, 46% (contre 12% en 2018) des contrats intérimaires ont été sollicités en les prestataires logistiques. Près de 20% (32% en 2018) ont répondu aux besoins en main d'œuvre des établissements d'affrètement et organisation des transports (NAF 52.29B).

## 3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A 9%, la part des femmes, toutes familles professionnelles confondues, gagne 1 point en 2019 dans les activités Marchandises. Néanmoins, la part des conductrices reste à moins de 3% des effectifs de conduite.

On note la timide progression des candidates en recherche d'un emploi de conduite. C'est sur les emplois de conduite de marchandises sur longue distance que les femmes se positionnent encore le moins. Toutefois, c'est le métier qui enregistre la plus forte progression chez les femmes en recherche d'emploi en 2019.

## 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019
Magasinage, manutention et déménagement	24 %	5,3 %
Organisation de la circulation des marchandises	43 %	4,8 %
Personnel d'encadrement logistique	27 %	14,1 %
Personnel de conduite du transport routier	9 %	10,7 %
Personnel d'encadrement du transport routier	28 %	6,5 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	19 %	6,6 %
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>52 %</b>	<b>6,8 %</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Le positionnement des femmes en termes d'emplois recherchés correspond globalement à la part qu'elle représentent en emploi.

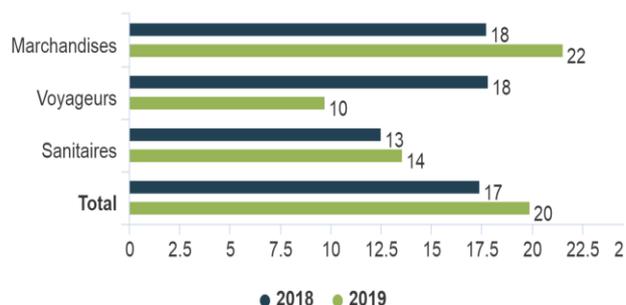
L'enjeu de la branche est donc d'abord de travailler à la déconstruction des représentations dans l'esprit du grand public tout en maintenant l'effort d'intégration des femmes de la part des employeurs.

## 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2018/2019
Conduite de marchandises sur longue distance	4 %	22,0 %
Courses et livraisons express	14 %	-1,7 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6 %	9,6 %
Conduite de transport de particuliers	17 %	17,7 %
Conduite de transport en commun sur route	19 %	6,5 %
Conduite de véhicules sanitaires	32 %	6,4 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

## 6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2019, la part de jeunes dans les embauches gagne 4 points. Il s'agit d'une progression très significative en comparaison aux années précédentes. On peut y voir l'intérêt grandissant des employeurs envers les contrats en alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage).

Parmi les demandeurs d'emploi, on constate également une augmentation significative des jeunes positionnés sur les métiers proposés par la branche.

## 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019
Magasinage, manutention et déménagement	19 %	14,8 %
Organisation de la circulation des marchandises	15 %	11,4 %
Personnel d'encadrement logistique	10 %	21,9 %
Personnel de conduite du transport routier	9 %	26,8 %
Personnel d'encadrement du transport routier	10 %	23,1 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	16 %	16,3 %
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>17 %</b>	<b>10,8 %</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

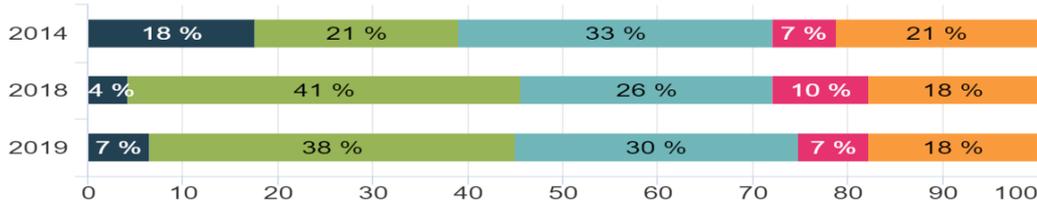
## 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2018/2019
Conduite de marchandises sur longue distance	8 %	38,5 %
Courses et livraisons express	13 %	-2,8 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11 %	27,4 %
Conduite de transport de particuliers	2 %	40 %
Conduite de transport en commun sur route	2 %	-7,0 %
Conduite de véhicules sanitaires	11 %	2,5 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

## 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

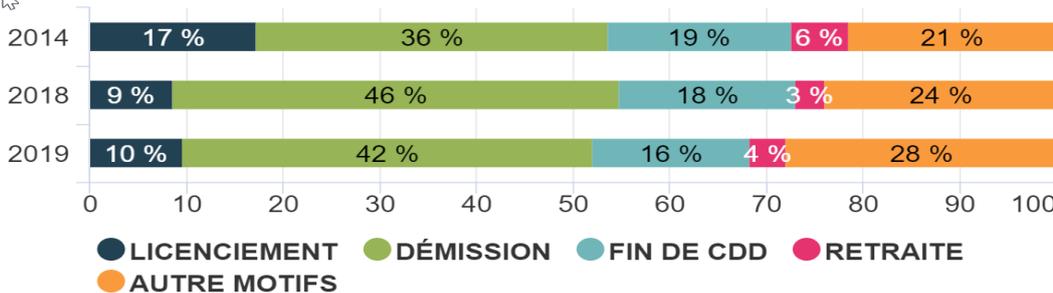
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

	Femmes	Hommes
Conduite	7,4	7,6
Exploitation transport	9,0	9,1
Logistique	10,6	9,3
Autres	11,0	11,4
<b>Total</b>	<b>9,5</b>	<b>8,2</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

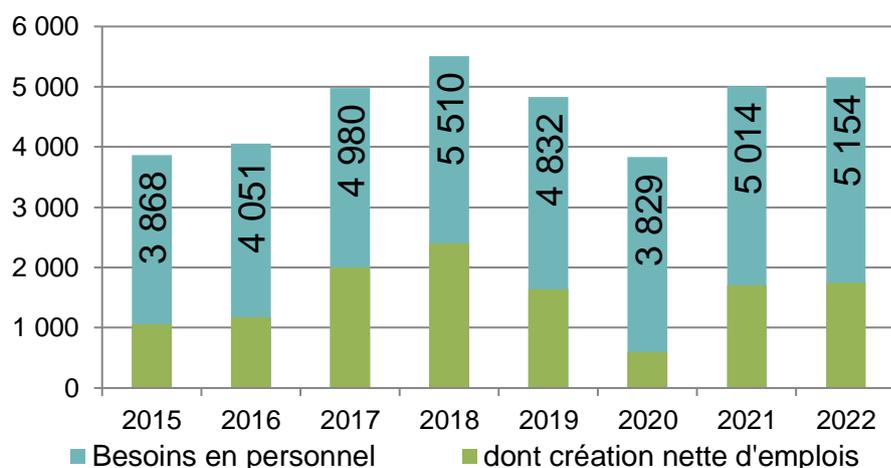
*Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.*

# La prospective globale pour la région

Les prospectives 2020 sont construites à partir de données transmises par l'URSSAF en région et correspondent à un acquis. Les projections 2021 et 2022 sont construites en tenant compte des évolutions des années précédentes mais aussi de la pyramide des âges des effectifs de la branche pour prévoir les renouvellements d'effectifs.

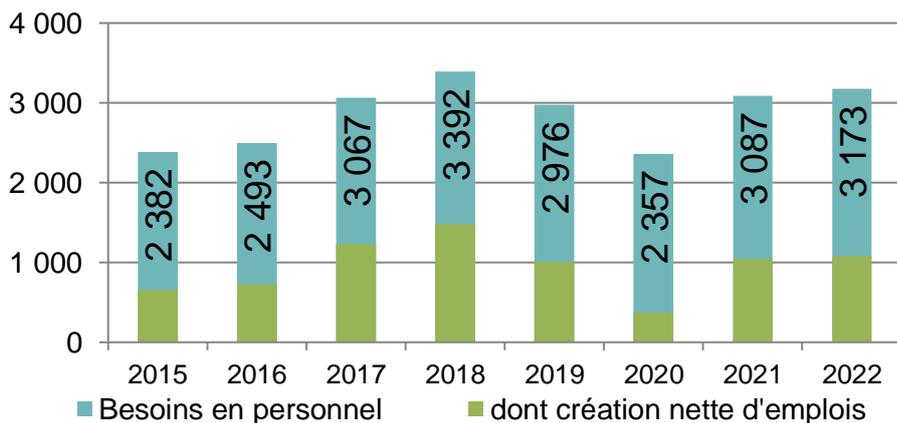
## Activités Marchandises

### Besoins annuels de nouveaux entrants Toutes familles de métiers



Source : Acooss au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

### Besoins annuels de nouveaux entrants Conducteurs



Source : Acooss au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

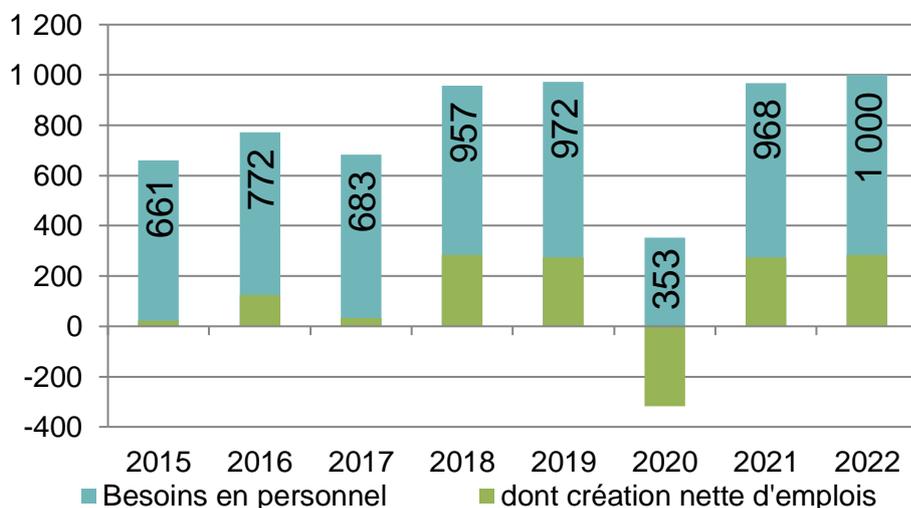
Malgré la crise sanitaire en 2020, les activités Marchandises n'ont pas perdu d'effectifs. Elles ont même enregistré une croissance de +1% au cours de l'année, soit la créations de plus de 600 emplois.

**Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche**

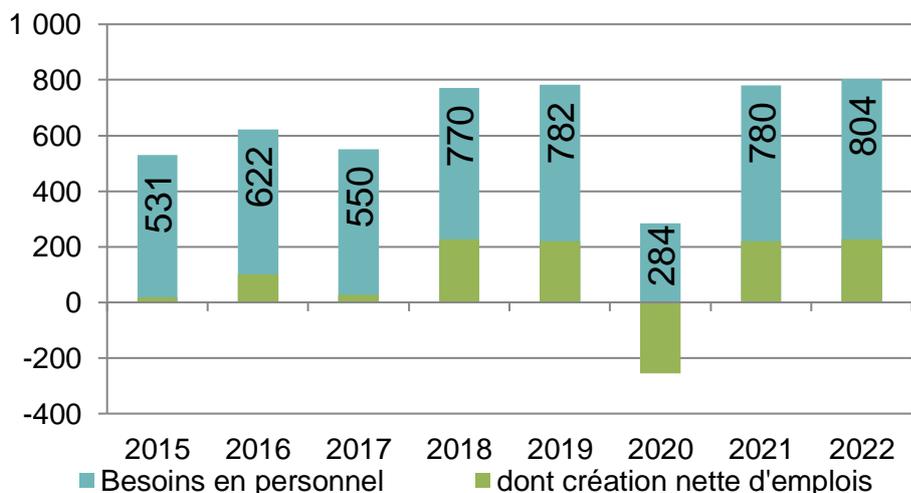
Marchandises	2020	2021	2022
<i>51% des conducteurs employés dans la branche</i>			
Besoin global en conducteurs	2357	3087	3173
<i>dont créations d'emplois</i>	<i>373</i>	<i>1048</i>	<i>1077</i>
<i>dont renouvellement</i>	<i>1984</i>	<i>2039</i>	<i>2096</i>

Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

## Voyageurs

**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Toutes familles de métiers**

Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Conducteurs**

Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

## Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche

**Voyageurs** 2020 2021 2022

*58% des conducteurs employés dans la branche*

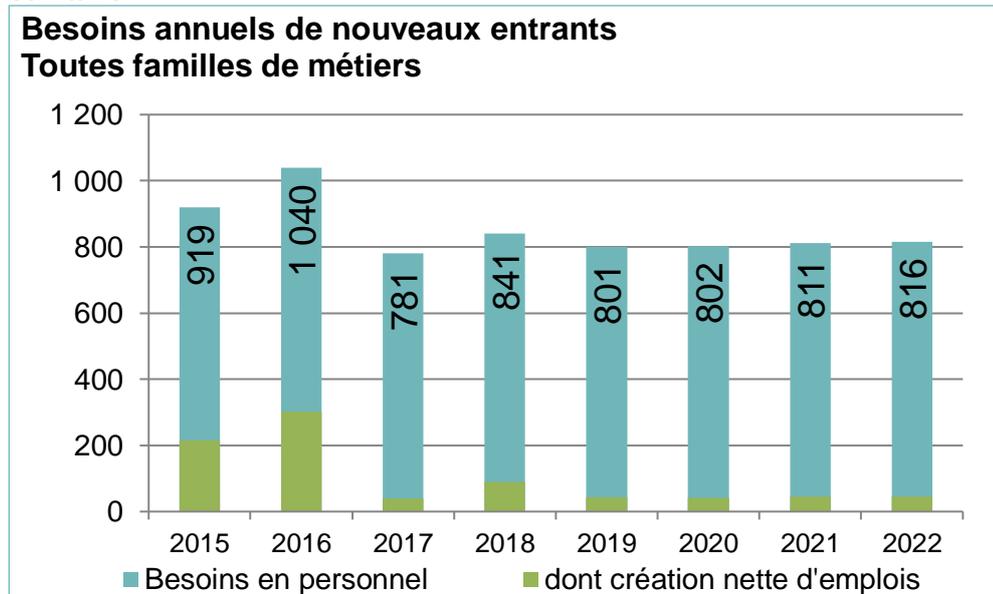
Besoin global en conducteurs	540	780	804
<i>dont créations d'emplois</i> 0		221	227
<i>dont renouvellement</i> 540		559	577

Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

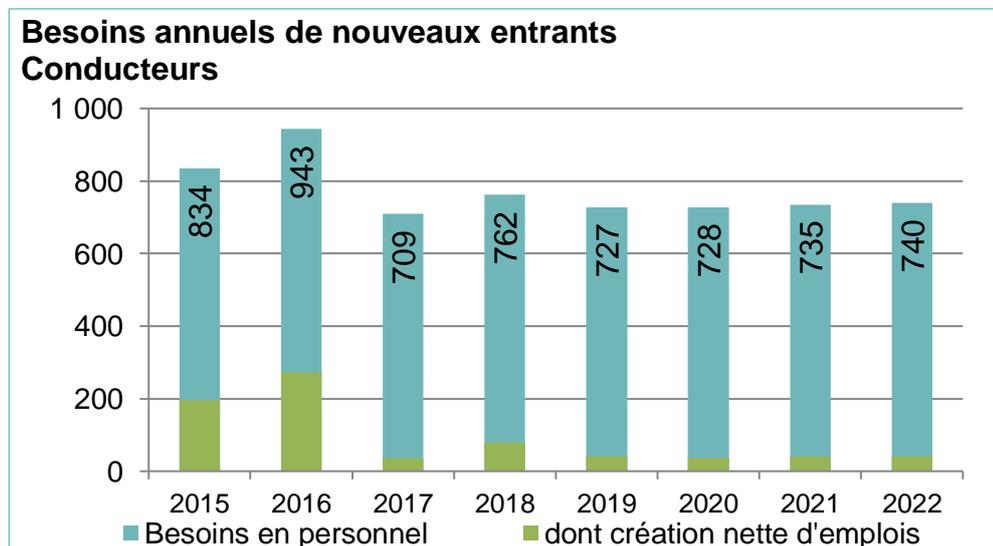
Les transports de voyageurs ont particulièrement été impactés par la crise sanitaire en 2020 sur les activités de transports occasionnels et de tourisme mais aussi au niveau des transports scolaires pendant les périodes de fermeture des écoles.

Les destructions d'emplois enregistrées en 2020 sont strictement conjoncturelles et ne reflètent pas les besoins de main d'œuvre des entreprises en dehors de cette période.

### Sanitaire



Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel



Source : Acoess au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel

**Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche**

<b>Sanitaire</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>95% des conducteurs employés dans la branche</i>			
Besoin global en conducteurs	728	735	740
<i>dont créations d'emplois</i>	38	40	41
<i>dont renouvellement</i>	690	695	699

*Source : Acooss au 31 décembre 2019 et URSSAF au 31 décembre 2020, Données ajustées au champ conventionnel*

En transport sanitaire, les besoins sont croissants depuis de nombreuses années.

Plusieurs causes expliquent cette situation :

- Vieillissement de la population française
- Changements de méthodes de travail dans les hôpitaux avec de plus en plus d'hospitalisations de jour
- Nombre de places de formation en DEA délivrées par les autorités sanitaires qui sont insuffisantes pour répondre aux besoins des entreprises depuis longtemps.

On imagine donc que les besoins liés aux créations d'emploi vont continuer sur une tendance de stagnation positive.

Néanmoins le retard pris sur les besoins structurels va continuer à s'accumuler.

En conclusion, quel que soit le secteur d'activité, l'effort d'information et de formation sur les métiers de la branche ne doit absolument pas être réduit pour répondre aux besoins du futur proche.

# Annexes

## Établissements par taille

	1 à 5	en %	6 à 9	en %	10 à 49	en %	50 et +	en %	Total
Picardie	484	41%	176	15%	421	36%	97	8%	1178
Nord-Pas de Calais	837	36%	349	15%	913	39%	225	10%	2324
Hauts de France	1321	38%	525	15%	1334	38%	322	9%	3502

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En Picardie, 484 établissements emploient 1 à 5 salariés. Ils représentent 41% des établissements de la branche sur le territoire (Picardie).

## Effectifs par taille

	1 à 5	en %	6 à 9	en %	10 à 49	en %	50 et +	en %	Total
Picardie	1135	5%	1160	5%	8876	38%	12268	52%	23440
Nord-Pas de Calais	2106	4%	2414	5%	20400	39%	27441	52%	52361
Hauts de France	3241	4%	3574	5%	29276	39%	39709	52%	75801

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En Picardie, 1135 salariés sont employés par des établissements de 1 à 5 salariés. Ils représentent 5% des effectifs de la branche sur le territoire (Picardie).



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUË



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives  
75003 Paris  
[www.optl.fr](http://www.optl.fr)  
[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)