



RAPPORT 2020

> CENTRE-VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2020 DE L'OPTL

> CENTRE-VAL DE LOIRE

AFT
ZAC des Châtelliers Nord
285 rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY

Tél. 06 89 38 43 18

centre@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la branche.....	9
La localisation des emplois	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	18
La typologie des métiers	20
La démographie	23
La formation dans la branche	26
La dynamique de l'emploi.....	30
La prospective globale pour la région	34
Annexes.....	35

Edito

C'est avec une joie certaine que cette année encore nous vous présentons le rapport de l'OPTL Centre - Val de Loire.

Ce rapport est toujours aussi riche en données diversifiées issues des enquêtes effectuées auprès des entreprises et du travail collégial des membres de l'OPTL. Il présente une image factuelle de l'emploi dans la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires, des besoins en main d'œuvre et en formations des métiers des transports et de la logistique de notre région.

Nos métiers connaissent depuis plusieurs années maintenant des difficultés récurrentes de recrutement et ce malgré les actions engagées tant au sein de notre OPTL que par les institutionnels visant à la valorisation et à la promotion de ceux-ci.

Dans ce contexte compliqué, nous sommes tout de même optimistes quant au recrutement et aux réponses qui seront apportées aux besoins de formations dans notre région, afin d'accompagner la dynamique d'emploi de celle-ci, de soutenir et booster nos entreprises de transport et de logistique. Le développement de l'apprentissage dans notre branche, dans les métiers de la conduite en particulier, est à souligner.

Nous ne pouvons cette année encore que remercier toutes les entreprises de la Région Centre - Val de Loire qui ont répondu à l'enquête conduite par l'AFT, car de ces données qui nous sont adressées émane la pertinence de nos rapports attendus par les acteurs et partenaires institutionnels. Nous invitons les entreprises à poursuivre leur participation et sollicitons bien évidemment celles qui n'y seraient pas parvenues à participer aux prochaines enquêtes.

Nous tenons comme toujours à remercier chaque membre de l'OPTL pour le travail effectué ainsi que toutes les personnes mobilisées pour traiter et analyser les statistiques.



Sandra Jacquemin
Présidente OPTL



Charles Perrin
Vice-président OPTL

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Centre-Val de Loire, on met ainsi en évidence que :

- 50% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 66% des conducteurs routiers et grands routiers et 25% des conducteurs livreurs.
- 58% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 38% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

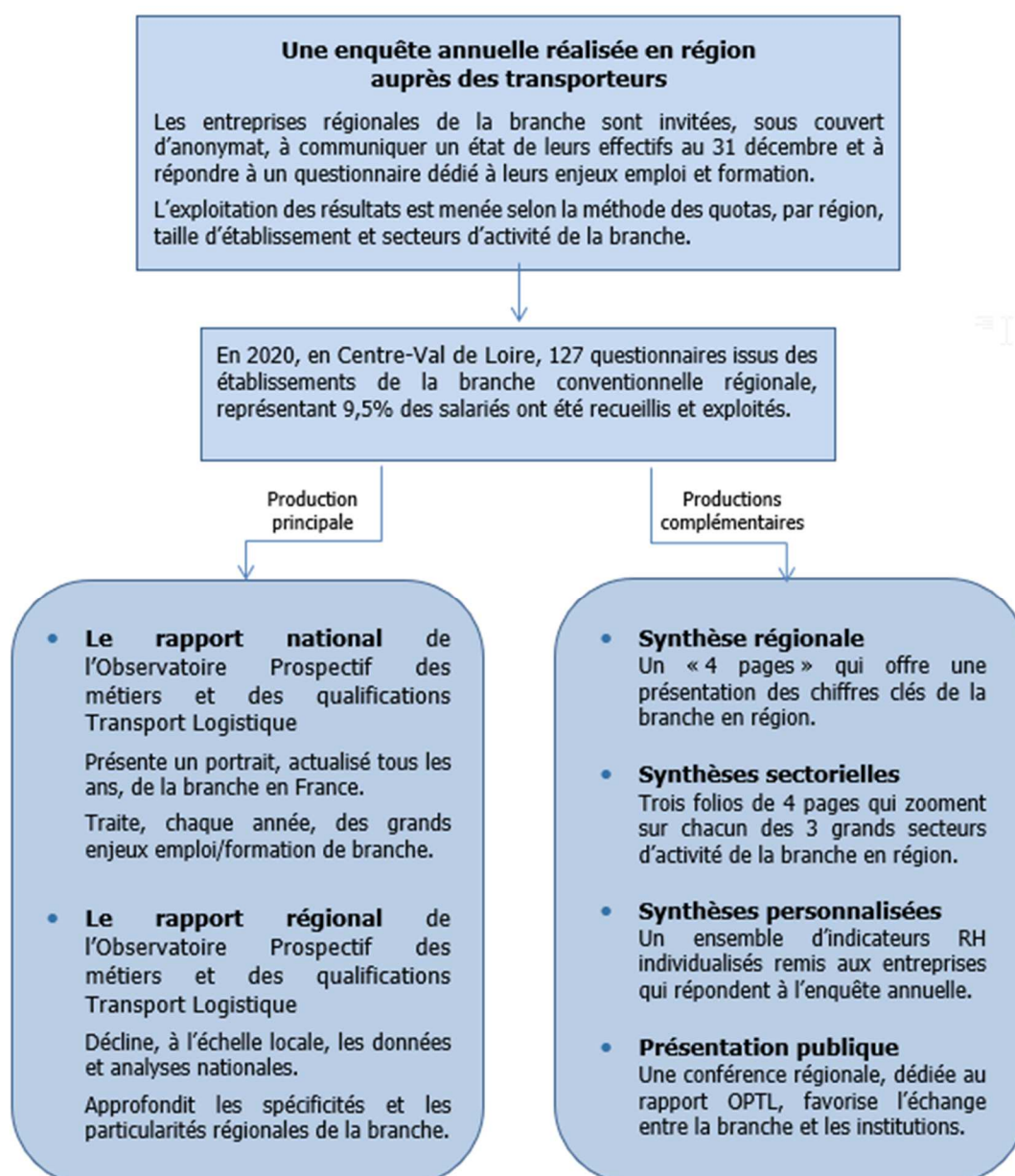
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	799	56%	59%
Transport routier de voyageurs	84	6%	7%
Déménagement	46	3%	3%
Location	52	4%	3%
Auxiliaires de transport	134	9%	11%
Prestataires logistiques	90	6%	4%
Transport sanitaire	210	15%	12%
Ensemble de la branche	1 415	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 84 établissements employeurs en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 6% des établissements employeurs de la branche en région comme en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 323	78%	80%
Transport routier de voyageurs	66	4%	6%
Déménagement	43	3%	3%
Location	57	3%	2%
Auxiliaires de transport	58	3%	4%
Prestataires logistiques	41	2%	1%
Transport sanitaire	109	6%	3%
Ensemble de la branche	1 697	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 109 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2019. Cette activité représente 6% des établissements sans salarié de la branche en région contre 3% en France.

La branche compte **3 112 établissements** en Centre-Val de Loire. Les activités Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, et PRL) représentent 85% de ces établissements.

Le nombre d'établissements de la branche en Centre-Val de Loire a connu une progression de 17% en un an, une progression relevant quasi-exclusivement des établissements ne déclarant pas de salarié, comme l'atteste le tableau 1 ci-dessous.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	4	0	0	4
Evolution 2019/2018	- 55%			
Entreprises sans salariés	397	3	3	403
Evolution 2019/2018	- 54%	- 60%	+ 10%	
Non déterminé	870	2	9	881

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cette hausse des créations d'établissements déjà observée en 2018 s'est poursuivie en 2019, mais à un rythme plus modéré. Elle n'a d'ailleurs eu que peu d'effets sur le nombre de salariés car elle concerne principalement les établissements sans salarié des activités Marchandises.

En **Marchandises**, en effet, 397 établissements sans salarié ont été créés en 2019 [vs 945 en 2018]. Ils s'inscrivent généralement sous le régime du micro-entrepreneur, et visent à proposer des services de livraison à domicile.

Le nombre de défaillances d'entreprises a reculé entre 2018 et 2019. Ce sont les établissements avec salariés qui ont enregistré le recul le plus important (cf tableau 2).

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	41	1	12	54
Evolution 2019/2018	-30%			-28%
Entreprises sans salariés	143	1	1	145
Evolution 2019/2018	- 7%			-11%
Non déterminé	16	-	-	16
Evolution 2019/2018	+ 45%			+ 45%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

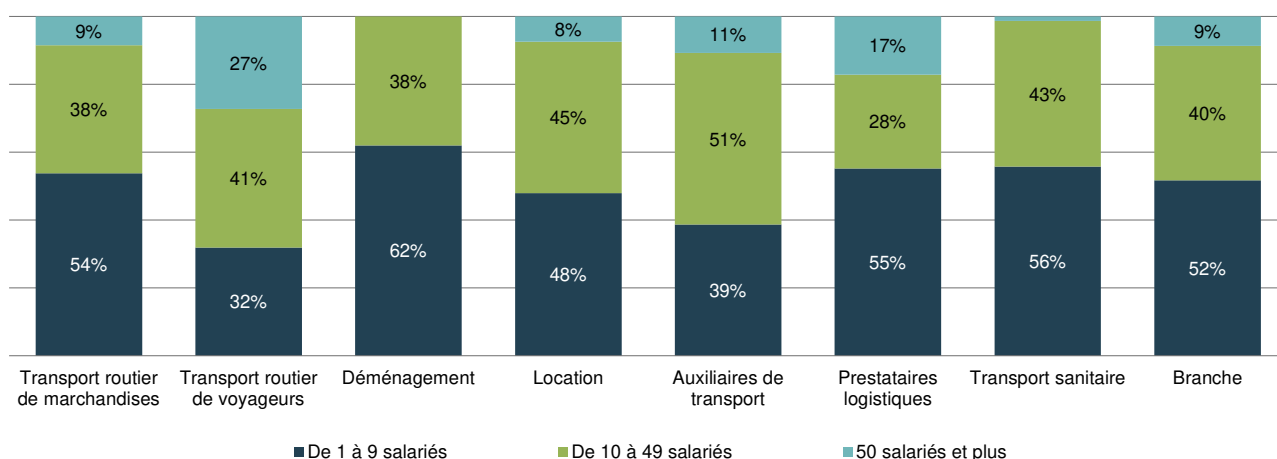
Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

Le recul des défaillances a eu mécaniquement un effet sur le nombre de salariés concernés qui a lui aussi régressé (595 salariés vs 914 en 2018) dans presque tous les secteurs d'activité.

Le transport sanitaire connaît en 2019 une tendance inverse, avec une progression des salariés concernés (137 salariés en 2019 vs 50 en 2018).

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019

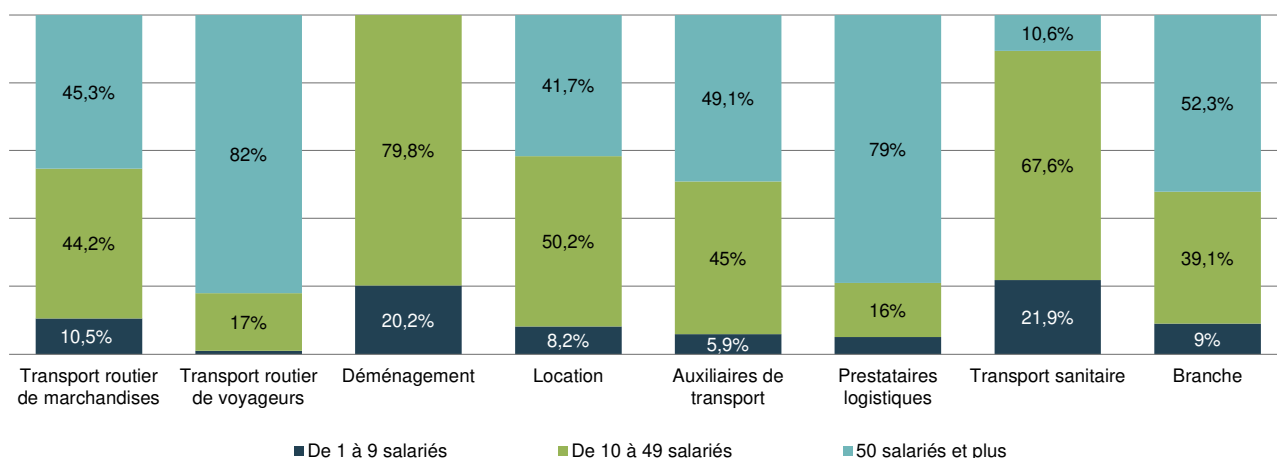


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2019, 62% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

La structure par taille des établissements de la branche montre que la branche est toujours constituée majoritairement d'établissements de petite taille, même si leur poids recule au bénéfice de celui des établissements de taille moyenne : 52% des établissements régionaux (54% en 2018) emploient moins de 10 salariés, 40% en emploi 10 à 49 salariés et 9% ont 50 salariés et plus.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



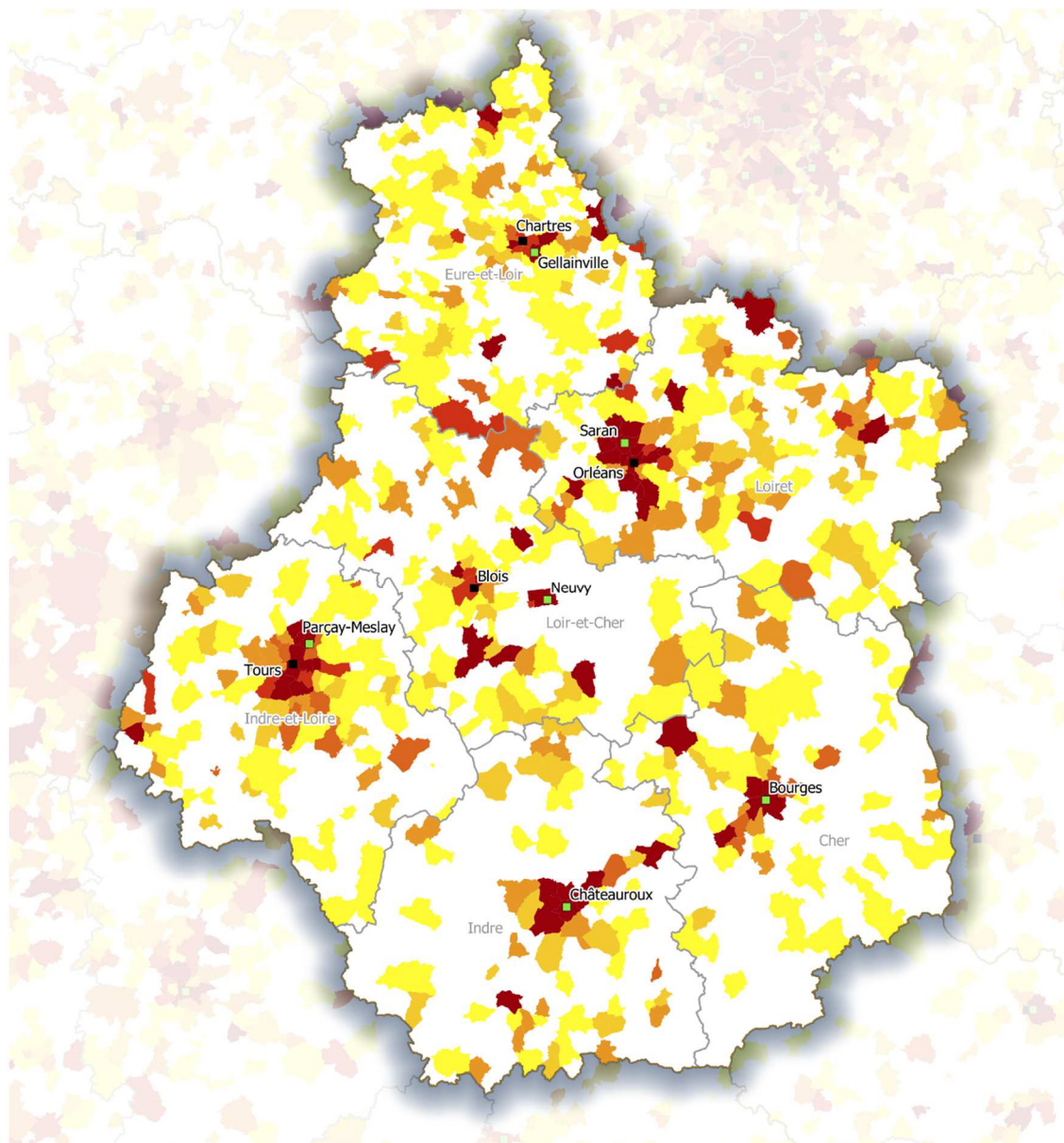
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 44,2% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région

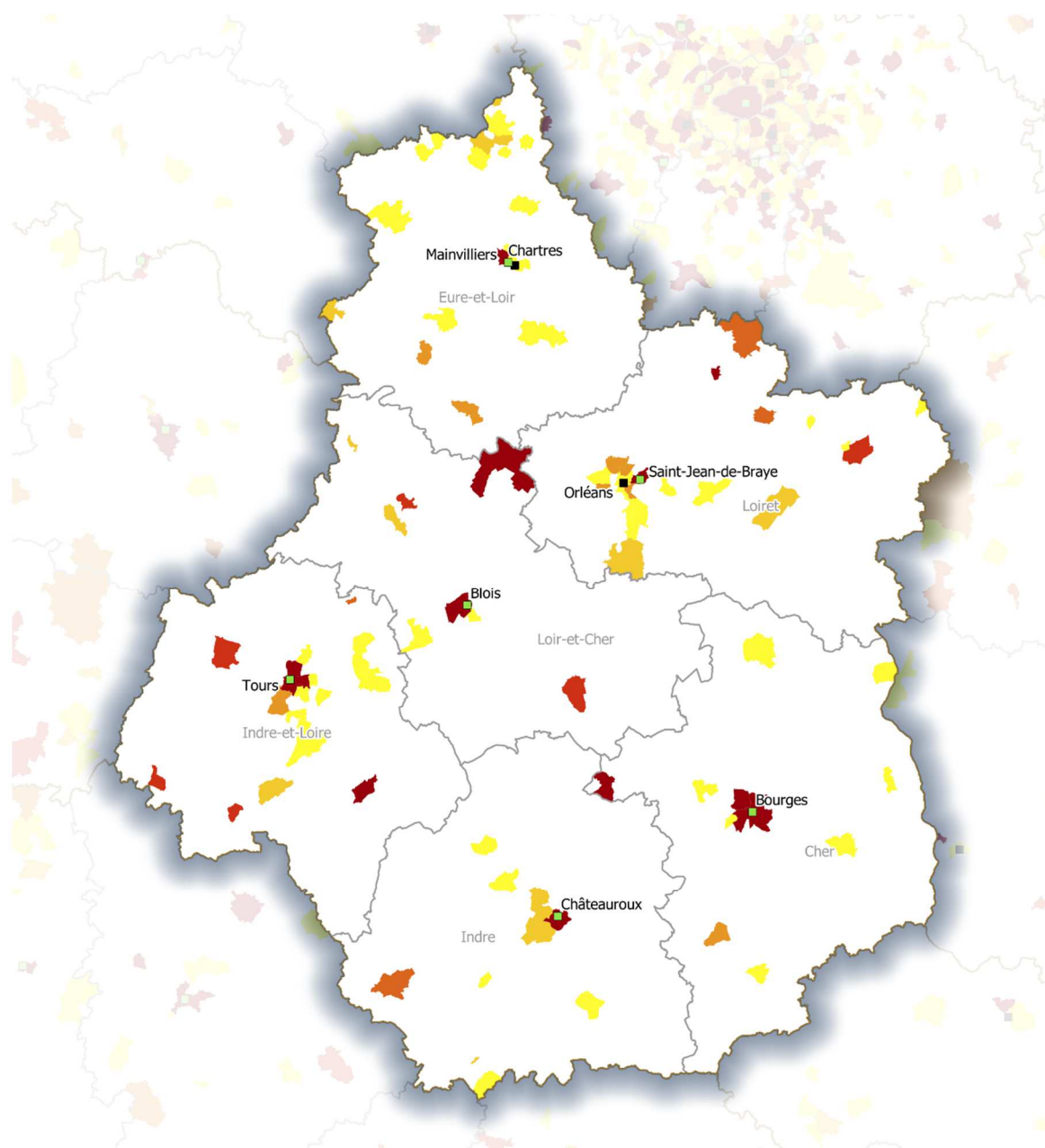


Salariés par commune (MAR)

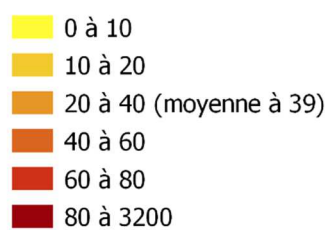
- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région

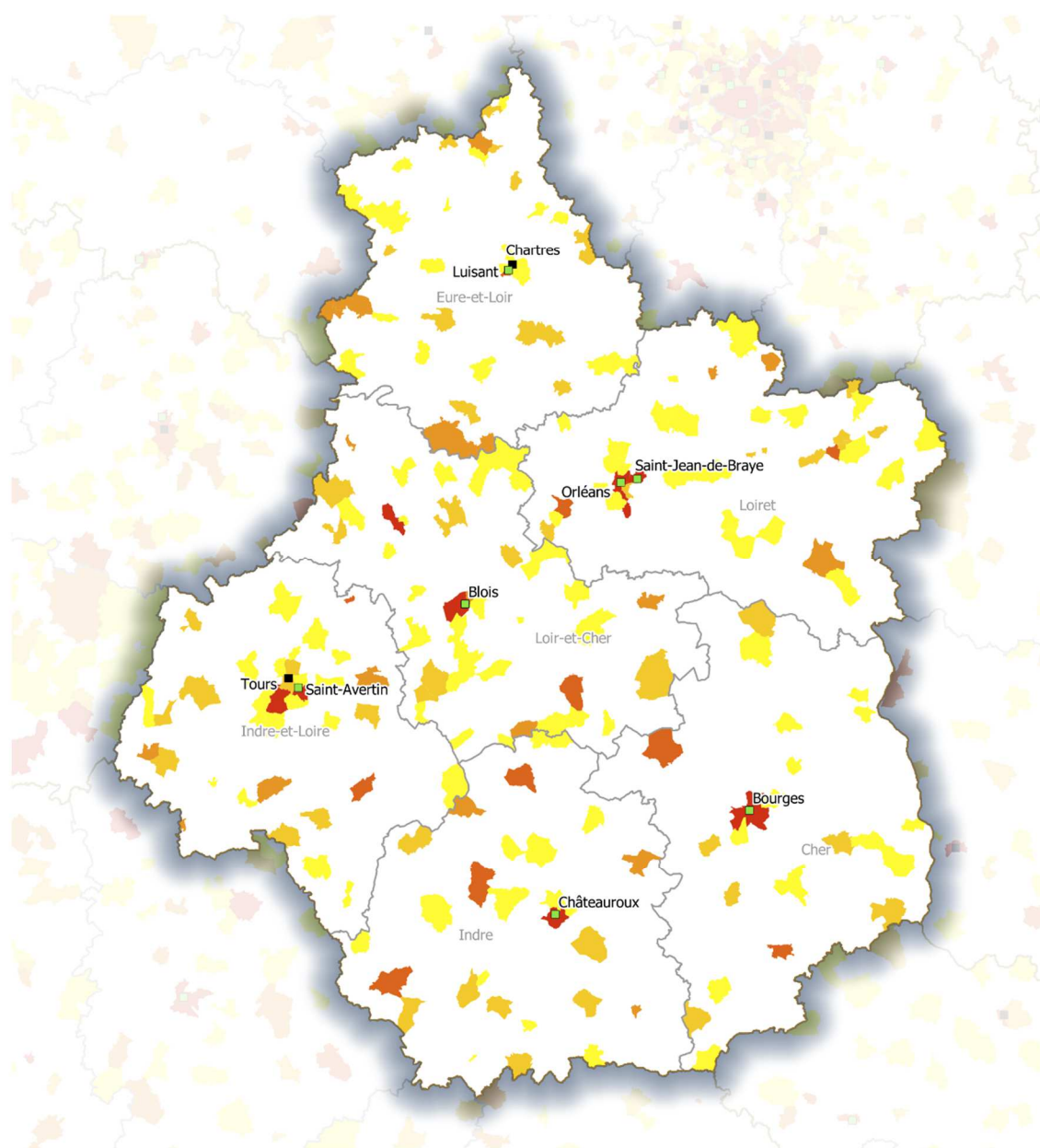


Salariés par commune (TRV)



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	14 167	46%	52%
Transport routier de voyageurs	3 348	11%	14%
Déménagement	402	1%	2%
Location	958	3%	3%
Auxiliaires de transport	3 781	12%	15%
Prestataires logistiques	5 263	17%	7%
Transport sanitaire	2 554	8%	8%
Ensemble de la branche	30 473	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3781 salariés en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 12% des effectifs de la branche en région, contre 15% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	18 433	60%	68%
Exploitation Transport	2 091	7%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 306	21%	13%
Direction	650	2%	3%
Gestion	1 817	6%	5%
Ventes-Achats	374	1%	1%
Maintenance	590	2%	2%
Interprofessionnel	212	1%	1%
Ensemble des métiers	30 473	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18 433 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2019. Cette famille de métiers représente 60% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	18 433	11 %	10 %
Exploitation Transport	2 091	50 %	40 %
Logistique – Manutention - Magasinage	6 306	39 %	22 %
Direction	650	21 %	26 %
Gestion	1 817	88 %	78 %
Ventes-Achats	374	41 %	56 %
Maintenance	590	9 %	6 %
Interprofessionnel	212	67 %	68 %
Ensemble des métiers	30 473	25%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La branche des transports routiers et activités auxiliaires compte **30 473 salariés** au 31 décembre **2019** en Centre-Val de Loire.

Comme au niveau national, le transport routier de marchandises est prépondérant en Centre-Val de Loire, mais moins intensément (46% des effectifs) qu'au niveau national (52%), en raison de la dynamique de l'emploi des prestataires logistiques.

Ces derniers occupent 17% des effectifs régionaux en 2019 (vs 7% en moyenne nationale) contre 15% [4 106 postes] en 2014.

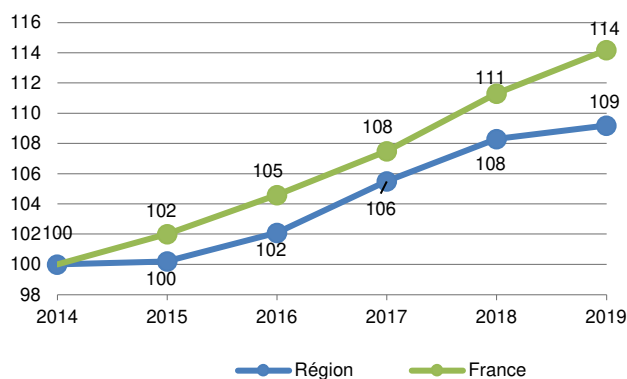
La branche marquée par une image masculine a progressé en matière de mixité des emplois : en 2019, 25% des effectifs régionaux sont des femmes qui exercent principalement en Exploitation ou dans les métiers support.

Cette croissance modérée pourrait s'expliquer par un taux de recours à l'intérim plus important en Centre-Val de Loire - *en 2019, 10,1% en Transports et entreposage contre 6,6% en moyenne nationale*, source *Direccte Résultats Edition 2020* - qui résulte d'une part croissante de l'emploi en logistique dans la branche et de la forte saisonnalité associée à certaines activités logistiques.

L'observation d'une période de 5 ans montre des tendances différentes selon le secteur d'activités.

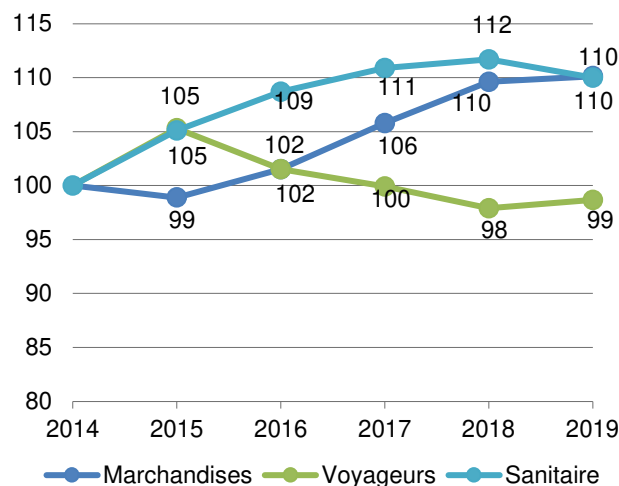
Dans les activités **Marchandises** (environ 79% des salariés de la branche), les effectifs ont cru de 10 points en 5 ans (base 100 en 2014). Etant donné son poids dans la branche, l'inflexion de l'emploi salarié en 2019 (+ 1 point) se répercute sur la croissance des effectifs enregistrée au niveau de la branche en 2019 (+0,8%).

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

La croissance des effectifs salariés amorcée dès 2015 se poursuit sur l'ensemble du territoire français.

La croissance des effectifs régionaux ne démarre qu'en 2016 et reste globalement inférieure à la moyenne nationale. En 2019, elle connaît d'ailleurs une inflexion en affichant le taux d'évolution des effectifs le plus faible des régions françaises (+0,8% vs +2,6% en moyenne française).

Le transport sanitaire qui a connu entre 2014 et 2018 une forte progression de ses effectifs (+12 points) recule de 2 points en 2019.

L'emploi dans le transport routier de voyageurs reste stable sur cette période de 5 ans, avec un pic significatif (+5 points) en 2019. Les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises en freinent le développement.

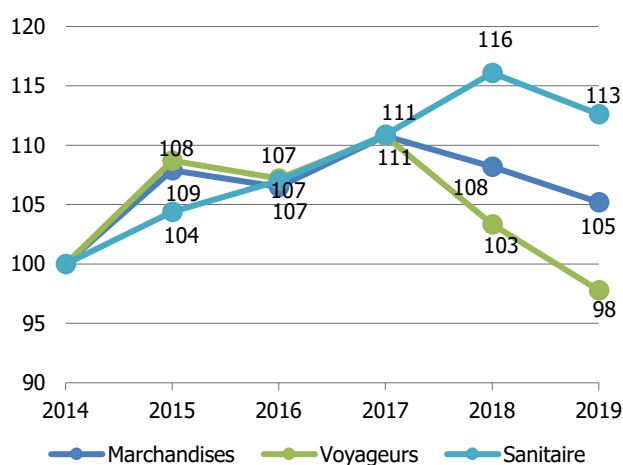
La famille professionnelle **Conduite** occupe 68% des effectifs salariés de la branche en France. Elle reste prépondérante dans la branche quelle que soit la région considérée.

En Centre-Val de Loire, cependant, cette part de la conduite recule progressivement au bénéfice de l'emploi en logistique. En effet, alors que la conduite représentait encore 64% des effectifs en 2015, elle n'occupe plus que **60%** des effectifs en 2019.

En Centre-Val de Loire, **18 433 conducteurs** sont recensés en 2019, soit une augmentation en volume de 5% en 5 ans (+ 614 postes). Cette croissance des effectifs a été observée dans les activités Marchandises et dans le transport routier sanitaire, tandis que le transport routier de voyageurs a connu un déclin de ses effectifs.

La mixité dans les métiers de la conduite reste un chantier d'actualité pour les différents acteurs de la branche. En effet, la conduite véhicule toujours une image masculine et attire peu de femmes : 10% seulement des salariés sont des femmes.

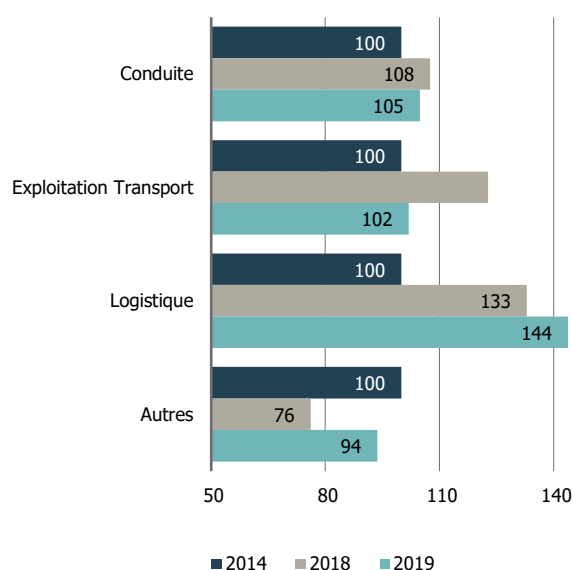
3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Le graphique ci-dessous montre l'évolution des effectifs salariés au cours des 5 dernières années.

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs en conduite progressent de 5 points, à l'instar de l'évolution enregistrée en Marchandises (graphique ci-contre).

En revanche, la famille Exploitation Transport évolue plus lentement (le pic enregistré en 2018 étant plutôt lié à un biais d'échantillonnage).

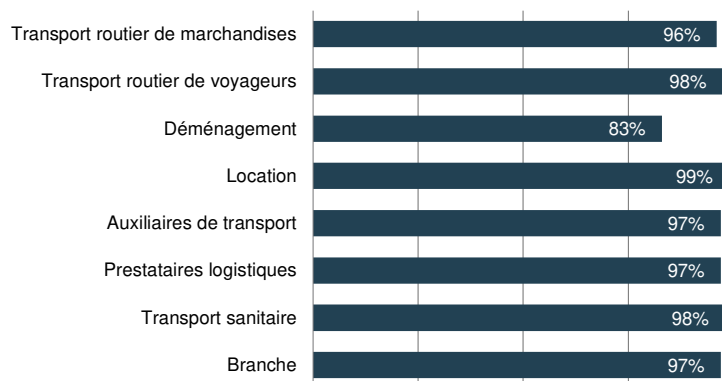
Le bond que connaît la famille Logistique en 5 ans correspond à un rythme annuel assez élevé, tel que l'illustre la tendance entre 2018 et 2019 (+ 11 points). En 2019, la famille professionnelle Logistique occupe désormais 21% des effectifs.

Cette évolution témoigne de la compétitivité logistique de la région désormais 5^{ème} pôle logistique de France.

Les caractéristiques des emplois



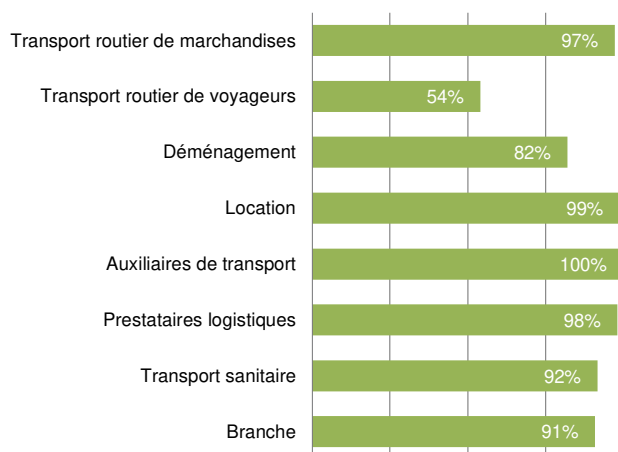
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 99 % des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2019 sont en CDI.

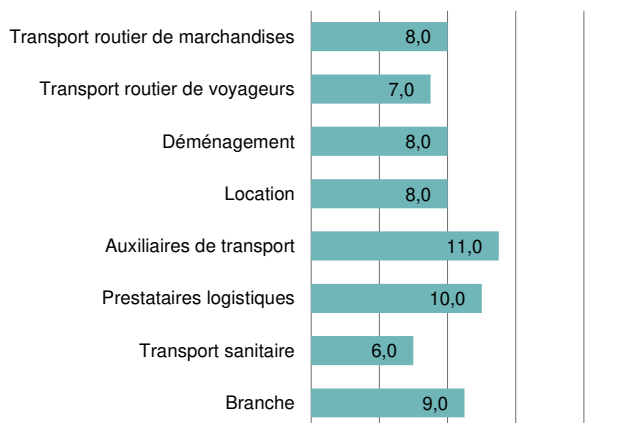
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 82% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2019 sont employés à temps complet.

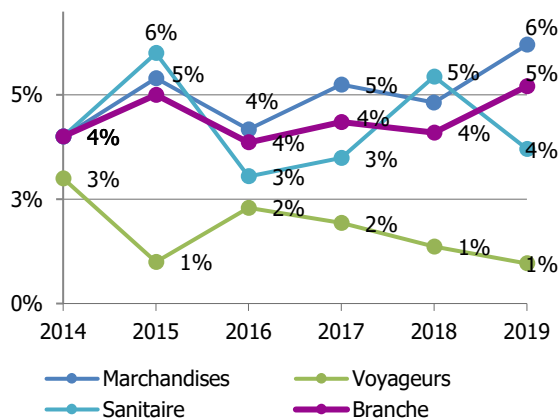
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

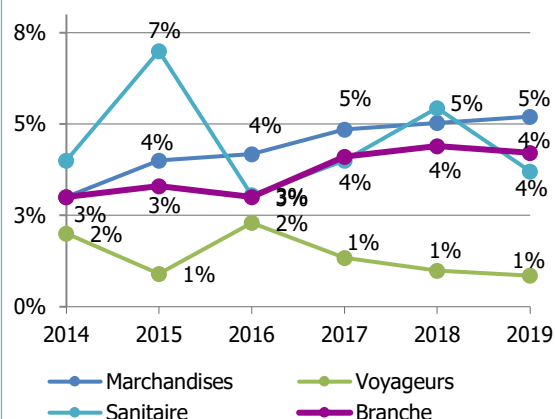
Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 6 ans dans leur établissement.

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

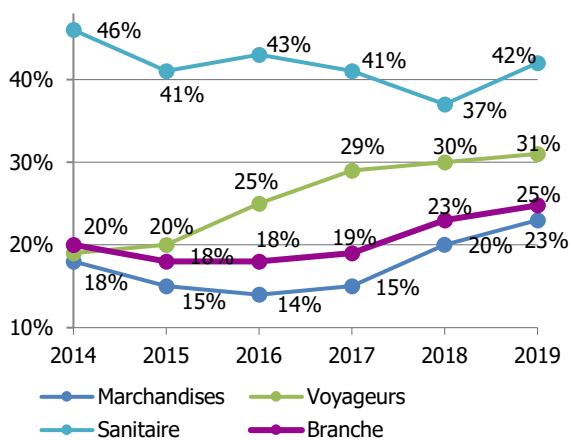


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Même si leur part a augmenté en 2019 pour atteindre 5% des effectifs salariés de la branche, les jeunes de moins de 25 ans restent minoritaires, en raison des conditions d'accès liées à l'âge dans les transports de personnes notamment mais également de la faible attractivité des secteurs d'activité.

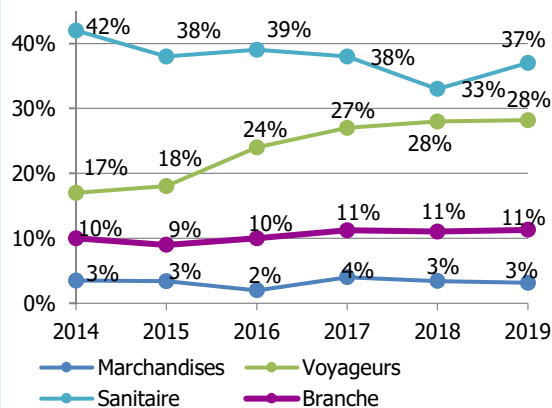
Cette faible attractivité se double aussi d'une image encore très masculine des métiers auprès des femmes qui constituent près d'un quart des effectifs, mais seulement 11% des salariés exerçant dans la conduite.

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

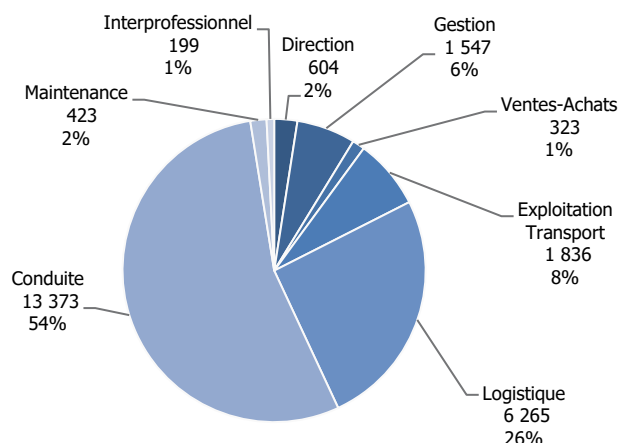


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La typologie des métiers

Activités Marchandises

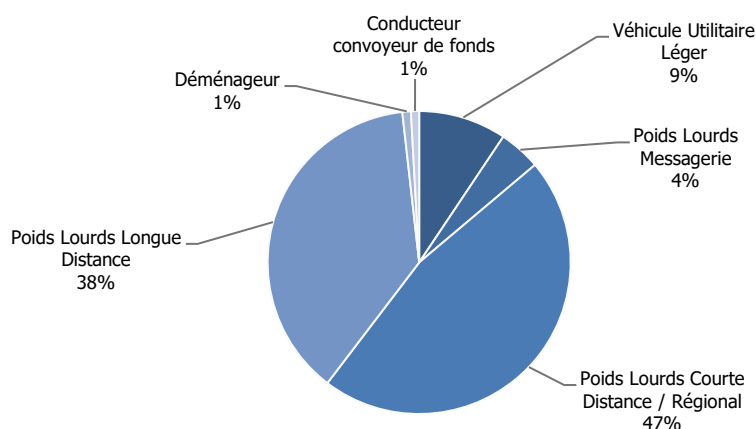
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 54% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 13 373 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019

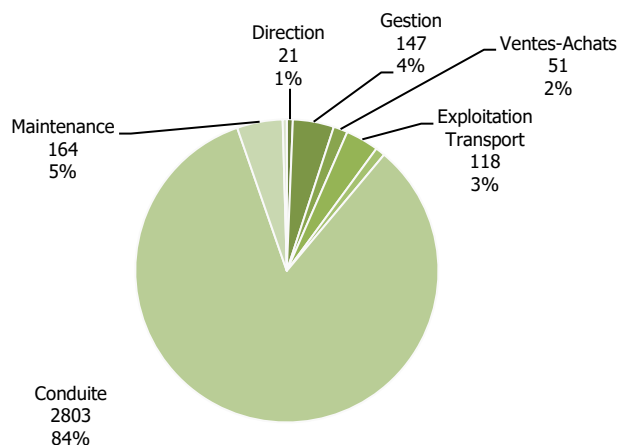


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 47 % des conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

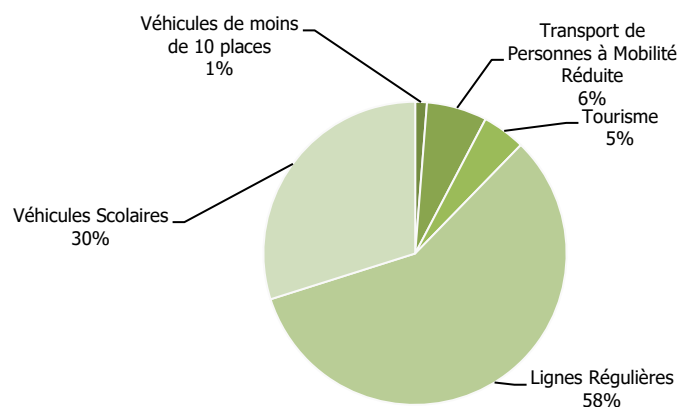
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 118 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019

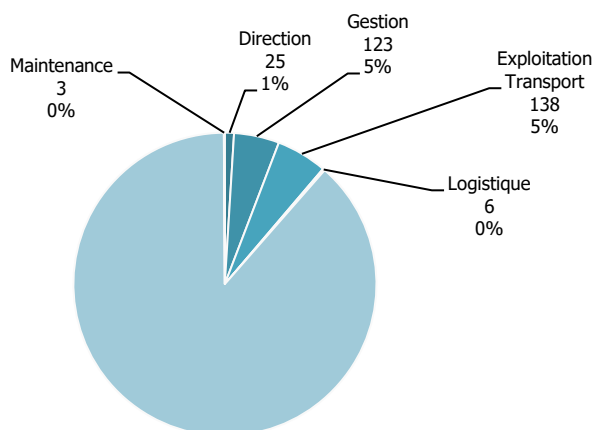


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 58% des conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de véhicules affectés aux lignes régulières.

Transport Sanitaire

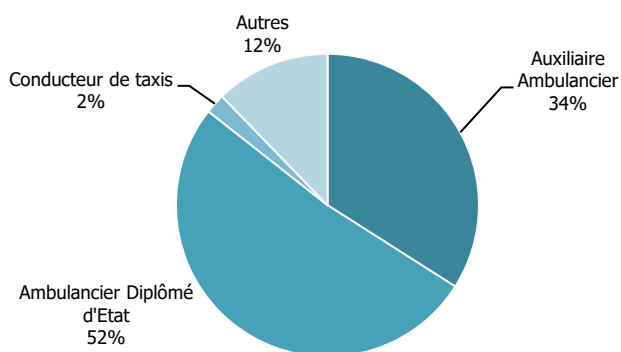
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation représente 5% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 138 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

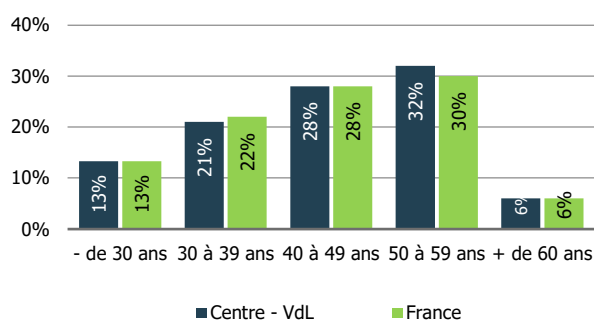
Lecture : 34% des conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La démographie

La démographie de la branche est à l'image de celle de la population française qui connaît sur longue période un vieillissement.

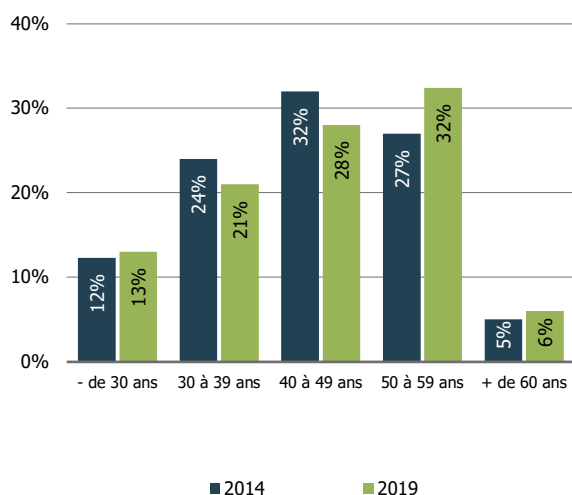
Ce vieillissement des effectifs n'est pas sans poser de question de renouvellement des effectifs de ces secteurs d'activités essentiels à la mobilité des biens et des personnes et par ricochet au fonctionnement de l'économie.

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2014	2018	2019
Marchandises	42,80	44,47	43,49
Voyageurs	48,02	49,67	49,58
Sanitaire	44,23	44,55	43,30
Branche	43,54	45,04	44,14

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Un tiers des salariés régionaux en 2019 a moins de 40 ans, soit 3 points de plus qu'en 2014. L'accélération du vieillissement s'observe en particulier chez les salariés de 50 ans et plus (38% en 2019 vs 32% en 2014).

L'âge moyen s'élève à **44 ans et 2 mois**, il est le plus élevé dans le transport de voyageurs.

Un focus par famille professionnelle montre que cet âge moyen dans le TRV est encore plus accentué chez les conducteurs (plus de 50 ans), supérieur de 6 ans à l'âge moyen des conducteurs en Marchandises.

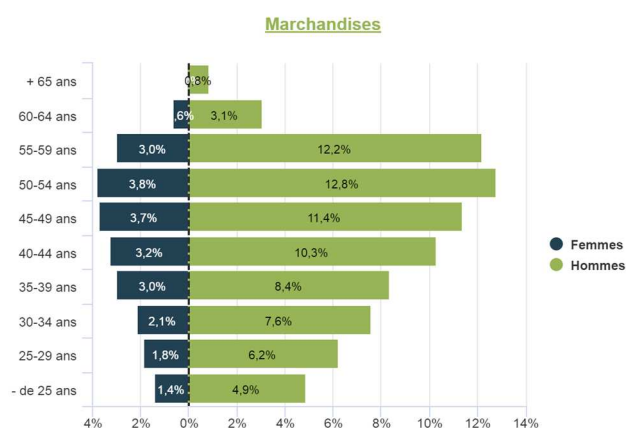
En logistique, l'âge moyen figure parmi les plus faibles mais progresse d'année en année, en même temps que l'ancienneté.

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2014	2018	2019
Conduite en marchandises	44,10	44,31	44,40
Conduite en voyageurs	50,58	50,44	50,43
Conduite en sanitaire	41,15	44,51	43,39
Exploitation transport	39,20	44,62	41,43
Logistique	39,38	41,54	42,18

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5. Pyramide des âges dans les activités marchandes au 31/12/2019

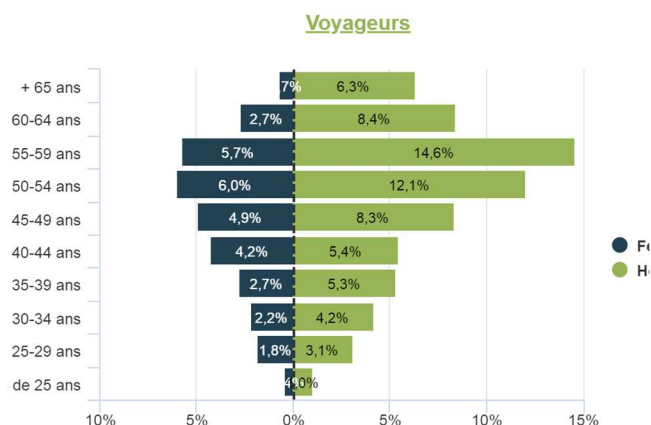


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

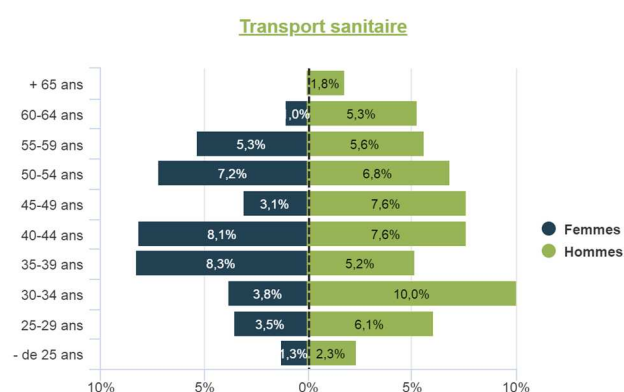
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019



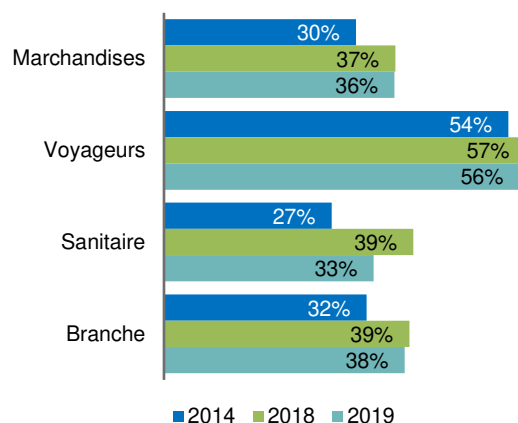
Avec un sommet plus large que leur base, les pyramides des âges en **Marchandises** et en **Voyageurs** illustrent le déséquilibre démographique du point de vue des âges notamment.

En effet, en Marchandises, 36% des effectifs salariés ont 50 ans et plus. En Voyageurs, 56% des salariés sont dans cette même tranche d'âge.

La dissymétrie des pyramides des âges illustre aussi l'absence de mixité, encore plus prégnante en Marchandises.

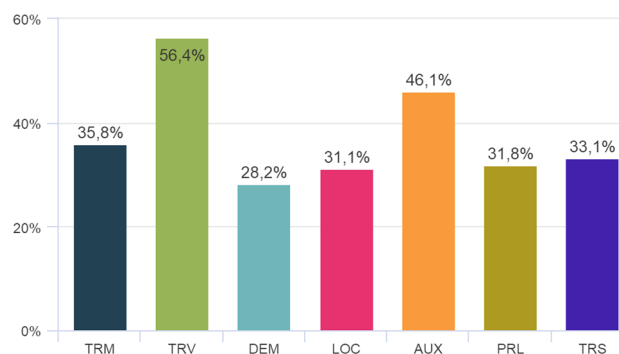
En revanche, la pyramide des âges du transport sanitaire, bien qu'elle soit caractérisée par une forte dispersion des salariés dans les différentes classes d'âge, montre la mixité des effectifs.

8. Evolution du taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



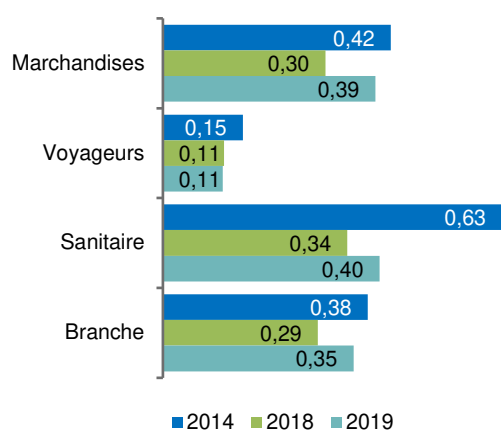
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

9. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité, en 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

10. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le **taux de renouvellement** est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif total. Cet indicateur reflète les départs à la retraite potentiels dans les 12 ans à venir.

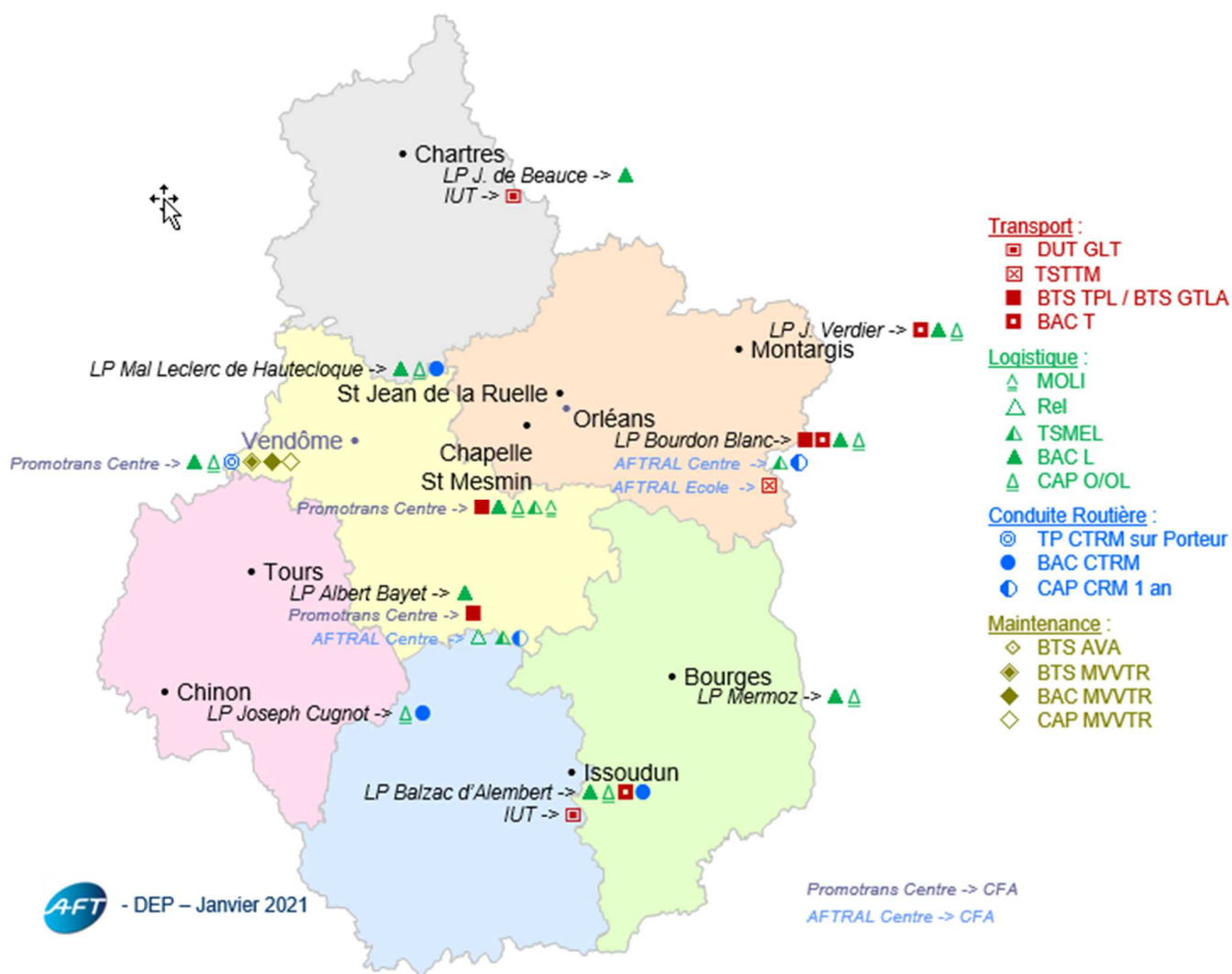
Le taux régional est assez proche du taux national (37%) : 38 % des salariés régionaux de la Branche ont plus de 50 ans (vs 27 % des salariés, tous métiers confondus, des autres secteurs d'activité de l'économie). Dans le transport routier de voyageurs, ce sont même 56% des salariés qui sont dans cette tranche d'âge.

Le **taux de relève** qui exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans est très faible dans la Branche : **0,35** en 2019, au niveau régional comme national. Avec un taux de 0.11 traduisant un déséquilibre très fort dans le transport routier de voyageurs, la question du renouvellement des effectifs se pose avec encore plus d'acuité.

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019

Conduite	
CAP Conducteur Livreur Marchandises*	68
Bac Pro Conducteur transport routier de marchandises	62
Diplôme d'État d'Ambulancier	72
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	34
BTS Transport et prestations logistiques	51
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/Opératrice Logistique	84
BEP Logistique et transport*	193
Bac Pro Logistique	152
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	49
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	39
BTS Maintenance des véhicules Option Véhicules de transport routier	18
Total des élèves présentés	822

* Certification intermédiaire

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2019

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	36
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	864
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	154
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	21
Conducteur de transport en commun sur route	623
Exploitation-gestion	
Technicien.ne en logistique d'entrepôt	24
Technicien.ne supérieur.e du transport terrestre de marchandises	9
Technicien.ne supérieur.e en méthodes et exploitation logistique	41
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	24
Cariste d'entrepôt	179
Préparateur de commandes en entrepôt	258
Total des stagiaires formés	2233

Le nombre de candidats présentés aux diplômes d'Etat a peu évolué par rapport à 2018. On compte cependant plus de filles dans ces formations à la rentrée de septembre 2019 (18% vs 13% en 2018). Le nombre de candidats aux titres professionnels a reculé de 9%, sous l'effet de la forte baisse des candidats présentés aux TP Conducteur du transport routier de marchandises (154 en 2019 vs 312 en 2018).

Le nombre de bénéficiaires des **contrats de professionnalisation** est resté sensiblement le même par rapport à 2018. Un tiers de ces bénéficiaires sont des femmes.

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir portant réforme de l'apprentissage a aussi permis de développer l'apprentissage, notamment dans la conduite, même si en 2019, on observe un démarrage timide.

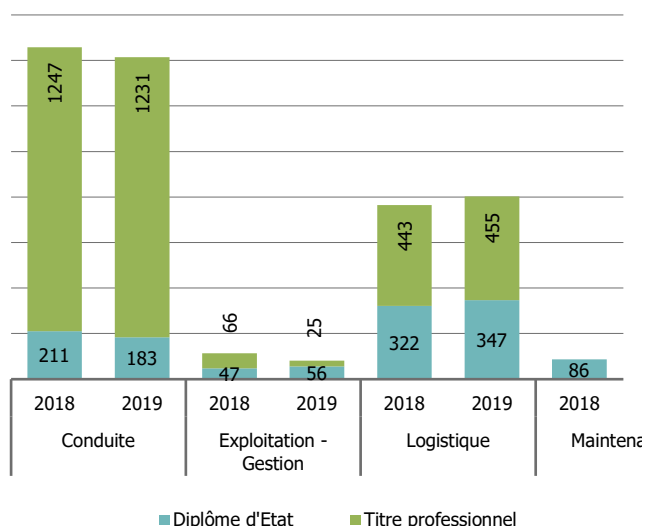
3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

	Direction Encadrement	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	9	12	167	53	107		348
Contrats de professionnalisation		66	28	0	0	19	113

Source : AFT - DEP, OPCO Mobilités

Lecture : 66 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2019.

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Globalement, les qualifications délivrées dans le transport et la logistique en 2019 ont baissé de 5%. Toutes les familles professionnelles, à l'exception de la logistique, ont enregistré ce recul.

En conduite, cependant, le recul est plus que compensé par l'augmentation de volume des FIMO en Marchandises comme en Voyageurs, voie d'accès aux métiers privilégiée en 2019.

Dans le transport sanitaire, le nombre de DEA délivrés est en recul alors que la profession est fortement mobilisée pour capter des candidats.

Il est notable que dans les métiers de la conduite, le recours aux contrats de professionnalisation progresse en 2019.

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2019	Evolution 2019/2018
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	36	- 23%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	673	- 2%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	112	- 37%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	58	- 8%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	56	+ 6%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	760	+ 21%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	10	+16% *
T. P. Conducteur de transport en commun sur route	400	
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	135	+ 31%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	69	-27%

* évolution pour l'ensemble des TP Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs & TP Conducteur du transport en commun sur route qui l'a remplacé

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	66	28		
Evolution	25%	-30%		
Plan de formation des salariés				
Entreprises - 10 salariés	361	118	81	5
Evolution	38%	19%	-49%	0%
Entreprises + 10 salariés	2 610	406	661	23
Evolution	82%	20%	229%	-12%
Autres dispositifs de formation				
POEC	68			
CSP	4		1	
CPF	151	31	50	5
Ensemble	3 260	583	793	33
Evolution	-20%	10%	-28%	-8%

Source : OPCO Mobilités

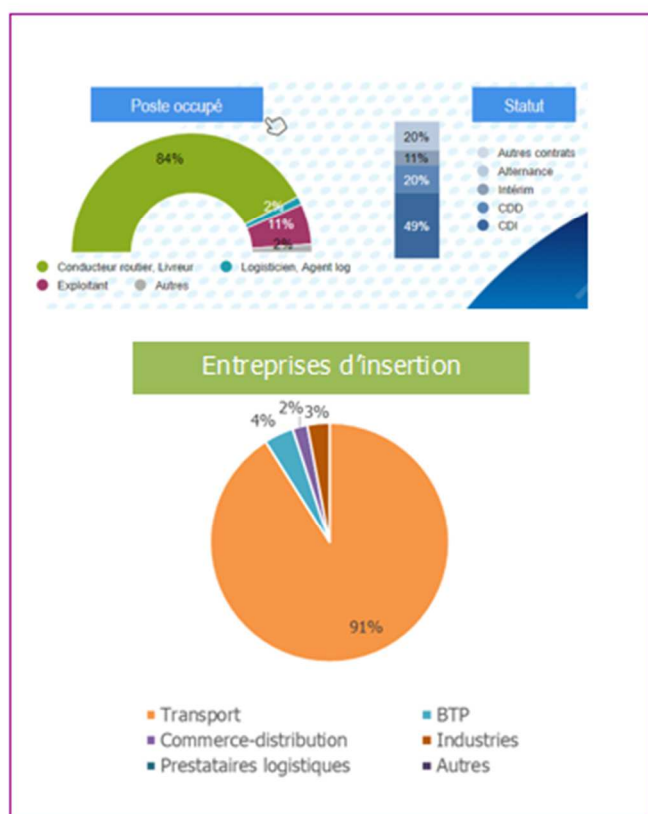
Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2019

Famille professionnelle	Diplômes	Nbre de répondants	en emploi (y compris alternance)	en poursuite d'études (hors alternance)	en recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation
Conduite	Bac Pro. Conduite TRM	59	45 76%	8 14%	4 7%	2 3%
Exploitation transport	BTS Transport et Prestations Logistiques	38	27 71%	4 11%	6 16%	1 3%
	Bac Pro. Transport	26	8 31%	10 38%	6 23%	2 8%
Logistique	Manager des opérations logistiques internationales	6	5 83%		1 17%	
	Bac Pro. Logistique	135	68 50%	21 16%	43 32%	3 2%
	CAP Opérateur/Opératrice Logistique	79	27 34%	22 28%	21 27%	9 11%
Maintenance	BTS Maintenance des véh. de transport routier (MVVTR)	3	3 100%			
	Bac Pro. Maintenance des véh. de transport routier (MVVTR)	13	12 92%	1 8%		
	CAP Maintenance des véh. de transport routier (MVVTR)	7	4 57%		3 43%	
Total		366	199 54%	66 18%	84 23%	17 5%

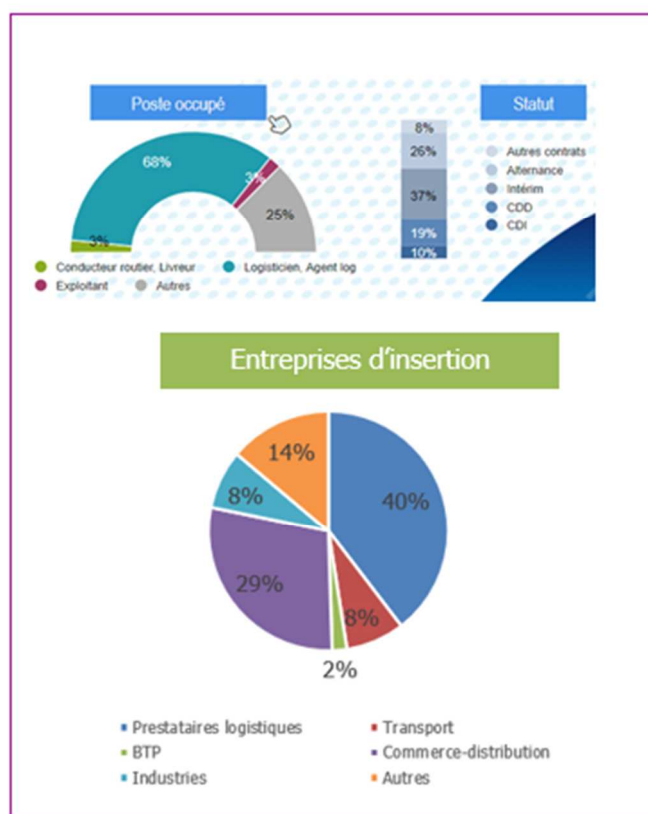
Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

Bac Pro Conduite TRM



Bac Pro Logistique



La dynamique de l'emploi

L'économie française a enregistré une croissance de son PIB de +1,5 % en 2019. Elle s'est traduite, du point de vue de l'emploi, par une progression des effectifs de la branche des transports routiers et activités auxiliaires de +2,6% au niveau national et de +0,8% au niveau régional.

Les entreprises régionales ont procédé en 2019 à près de **6 400 recrutements** (+1,3% par rapport à 2018). 79% de ces recrutements l'ont été en CDI (cf annexes).

Ces recrutements étaient motivés par des créations de postes et par des renouvellements d'effectifs, afin de pallier les départs pour fin de carrière et les démissions de salariés.

La part des créations de postes s'est cependant contractée en 2019, avec un 2nd semestre plutôt atone, notamment dans le transport routier de

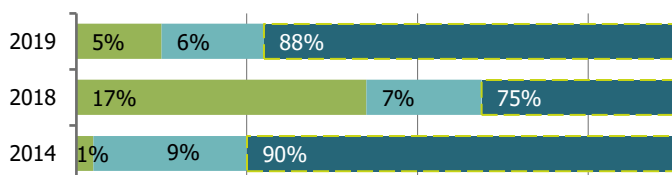
Alors qu'en 2018, les créations d'emplois représentaient 3% dans le transport sanitaire et en Marchandises jusqu'à 17% des motifs d'embauches en 2018, elles étaient peu significatives en 2019.

Un tiers des établissements interrogés affirme avoir eu recours à l'**intérim** en 2019, soit comme alternative aux difficultés de recrutement soit en réponse à la saisonnalité de certaines activités.

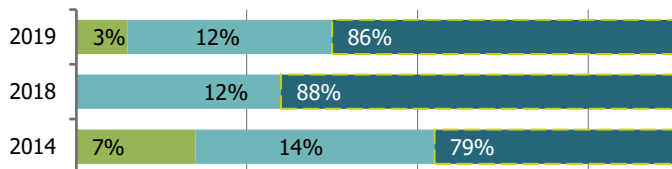
Toutes les activités en Marchandises ont connu un recul des effectifs intérimaires (quand bien même les tensions sur les métiers de la conduite sont demeurées vives) à l'exception des prestataires logistiques (5210 B) et de la messagerie et du fret express (5229 A).

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

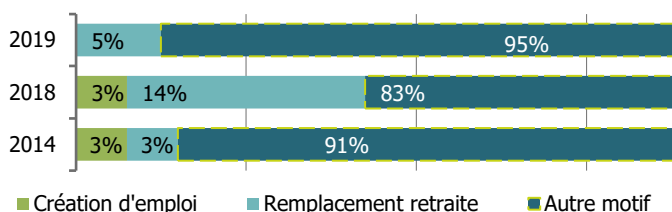
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

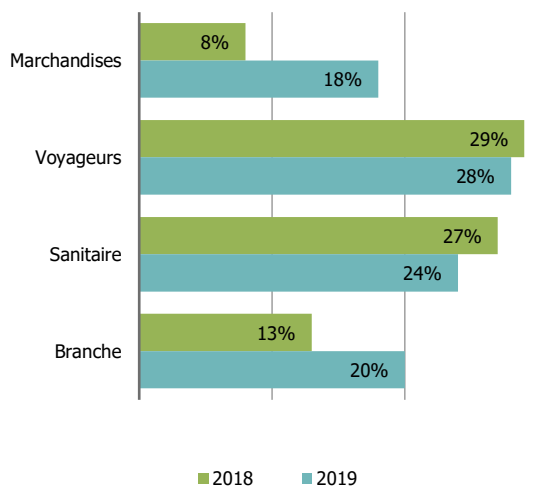
	2018	2019	Evolution
Marchandises	4 380	4 159	- 5%
Voyageurs	69	71	+ 2%
Sanitaire	3	4	+ 45%
Branche	4 452	4 234	- 5%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes représentent 25% des effectifs salariés de la branche en 2019. Cette progression de 2 points par rapport à l'année précédente s'explique par le bond de 7 points de la part des femmes dans les recrutements entre 2018 et 2019 en Centre-Val de Loire (cf graphique 3), sous l'effet d'une forte progression des recrutements de salariées en Marchandises (+ 10 points) combinée à un recul dans le transport de personnes pourtant plus mixte.

Elle atteste de l'efficacité des actions menées par les différents partenaires de la branche conventionnelle pour une plus grande mixité des

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Il n'en reste pas moins que les efforts doivent se poursuivre, pour sensibiliser et convaincre les femmes que les emplois cœur de métier tels que la conduite leur sont aussi accessibles. En effet, leur part dans la demande d'emploi reste faible, même si elle a progressé pour atteindre 10% de la demande d'emploi en 2019 (cf tableau 4 ci-dessous).

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

	Part des femmes	Evolution 2019-2018
Magasinage, manutention et déménagement	30%	4%
Organisation de la circulation des marchandises	46%	16%
Personnel d'encadrement logistique	29%	8%
Personnel de conduite du transport routier	10%	9%
Personnel d'encadrement du transport routier	23%	-5%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	25%	4%
Ensemble du marché du travail régional	52%	5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2019-2018
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	17%
Courses et livraisons express	18%	14%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	0%
Conduite de transport de particuliers	22%	11%
Conduite de transport en commun sur route	26%	16%
Conduite de véhicules sanitaires	30%	4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Un focus sur les secteurs d'activités dans lesquels elles se positionnent met en évidence un désintérêt pour le transport de marchandises sur longue distance.

En effet, un certain nombre de facteurs décourage les femmes :

- au transport de marchandises est associée de la pénibilité (chargement, déchargement, manutention, etc...) ;
- la longue distance implique des découchés et exige une organisation qui assure la possibilité d'articuler la vie professionnelle et la vie familiale qui repose généralement sur les femmes.

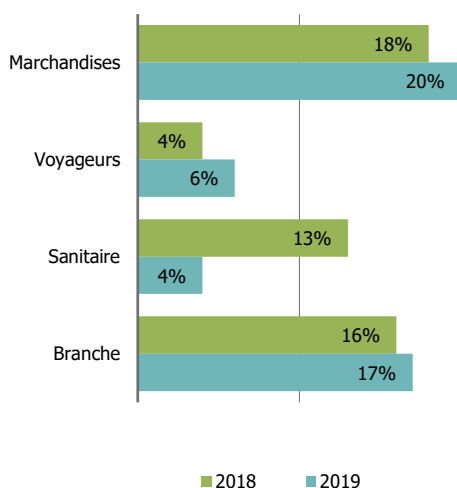
Ce dernier facteur expliquerait le succès grandissant des femmes pour les courses et livraisons express, généralement circonscrites dans un périmètre spatial et temporel plus restreint qui permet un retour quotidien à domicile.

La conduite de véhicules de transport de personnes reste attractive auprès des femmes, et la progression est assez forte dans le transport en commun sur route notamment. Leur part dans la demande d'emploi est cependant inférieure à leur part dans les effectifs salariés (28% dans le transport routier de voyageurs et 37% dans le transport sanitaire).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches a peu évolué entre 2018 et 2019.

Les progressions ont été enregistrées dans les activités Marchandises et Voyageurs tandis que le transport sanitaire n'a pas recensé de jeunes parmi ses nouvelles recrues.

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

	Part des jeunes	Evolution 2019-2018
Magasinage, manutention et déménagement	16%	8%
Organisation de la circulation des marchandises	18%	-6%
Personnel d'encadrement logistique	10%	87%
Personnel de conduite du transport routier	6%	27%
Personnel d'encadrement du transport routier	5%	1%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	11%
Ensemble du marché du travail régional	15%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

	Part des jeunes	Evolution 2019-2018
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	33%
Courses et livraisons express	15%	44%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	26%
Conduite de transport de particuliers	4%	150%
Conduite de transport en commun sur route	2%	-9%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	10%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les recrutements réalisés sont à mettre en parallèle avec d'une part l'évolution de l'alternance et la promotion de l'apprentissage en particulier et d'autre part la demande d'emploi exprimée par les jeunes.

La part des jeunes dans la demande d'emploi pour les métiers des transports et de la logistique progresse plus fortement que celle exprimée sur l'ensemble du marché du travail (cf tableau 7). Hormis dans l'organisation de la circulation des marchandises qui enregistre un reflux de la demande d'emploi, on note un regain d'intérêt pour l'ensemble des autres activités.

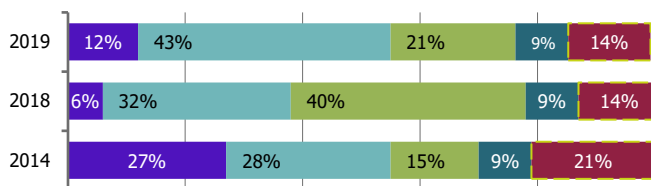
Les activités logistiques ont depuis de nombreuses années la faveur des jeunes (avec 16% de la demande émanant d'eux, un niveau proche de 2018, 15%).

Si cette orientation est dictée par un accès plus facile à ces métiers, sans qualification pour certains, avec uniquement des CACES pour d'autres, une professionnalisation de ces salariés via la formation tout au long de la vie devra être promue par les employeurs et la branche conventionnelle, afin de leur offrir des opportunités de mobilité professionnelle pour les retenir et les fidéliser dans les emplois de la branche, sur un territoire qui porte des ambitions de compétitivité logistique à court, moyen et long terme.

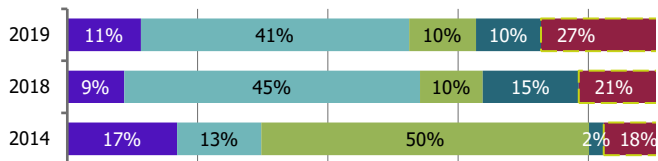
Les départs sont assez conséquents dans la branche conventionnelle et reflètent les tensions sur le marché du travail sur certains métiers mais également les départs à la retraite.

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

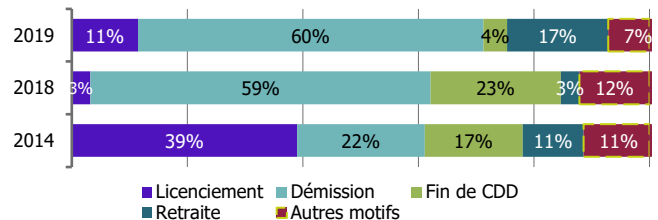
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire

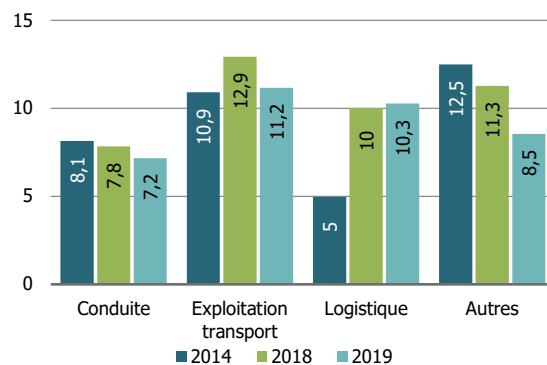


source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les démissions restent à un niveau élevé, puisqu'elles représentent depuis plusieurs années entre 40 et 42% des départs à l'échelle de la branche conventionnelle, en Centre-Val de Loire. Elles restent assez importantes dans le transport sanitaire, au même niveau que les 2 années précédentes (cf graphique 9 ci-dessus).

Les fins de carrière comptent pour près de 10% des départs de la branche. Le renouvellement des effectifs devra aussi s'appuyer sur le recrutement des jeunes pour assurer un équilibre démographique et pourvoir aux besoins des employeurs et de l'économie qui repose aussi sur les transports et la logistique.

10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

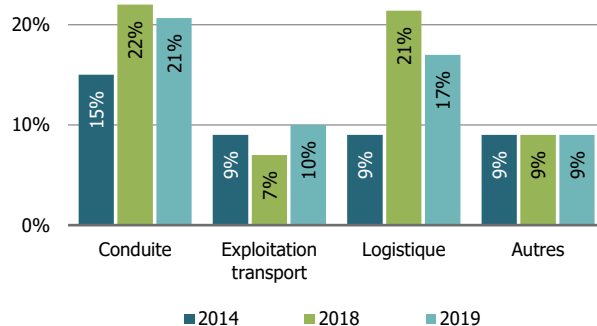


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement (cf graphique 10 ci-dessus) se réduit dans les métiers de la conduite. Cette tendance est corroborée par les nombreuses démissions enregistrées depuis quelques années et qui influent le taux de rotation (cf graphique 11).

C'est une autre tendance qui est observée dans les métiers de la logistique : le doublement de l'ancienneté moyenne en 5 ans s'est accompagnée d'une baisse du taux de rotation, témoignant ainsi d'une amélioration de la fidélisation des salariés, devenue un enjeu crucial pour les employeurs pour le maintien de leurs activités.

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La prospective globale pour la région

L'économie française a connu une récession en 2020, effet direct de la crise sanitaire et des confinements qui s'en sont ensuivis. Les mesures de soutien (activité partielle, prêts garantis par l'Etat, ...) ont permis d'amortir le choc de la crise sanitaire et de limiter le recul de l'emploi.

La branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires qui a pu poursuivre son activité, à l'exception du transport routier de personnes, a plutôt résisté. Mais ce contexte encore incertain rend l'exercice de prospective complexe.

En réunion en novembre 2020, les membres de l'OPTL ont estimé que les effectifs régionaux de la branche resteraient stables d'ici le 31/12/2020 (cf tableau 1 et graphique 2).

Le recul de l'emploi dans le transport de personnes serait compensé par une progression des effectifs en Marchandises portée par la dynamique de l'emploi chez les prestataires logistiques boostée par la croissance du commerce en ligne.

Le recul des effectifs du transport routier de voyageurs combine plusieurs facteurs : des reconversions de conducteurs vers le TRM plus nombreuses en 2020, en raison de la suspension ou du ralentissement de l'activité de tourisme, mais aussi des difficultés de recrutement (avec la faible attractivité des contrats en période scolaire liée au temps partiel).

Le transport sanitaire a connu un ralentissement de son activité avec le report des soins « plus classiques » et l'effondrement du transport assis notamment. Là aussi, les employeurs relèvent une hausse des demandes de ruptures conventionnelles, motivée par le sentiment d'une superposition des risques (routiers + covid-19), de la part de salariés.

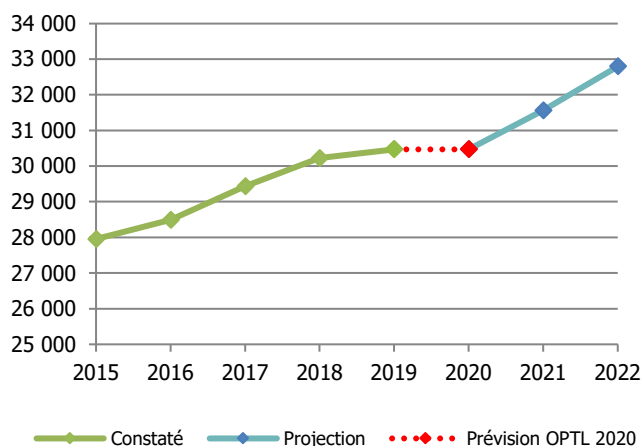
Le tableau 3 ci-dessous illustre le besoin de nouveaux entrants estimé par l'OPTL régionale en novembre 2020.

1. Estimation des effectifs au 31/12/2020

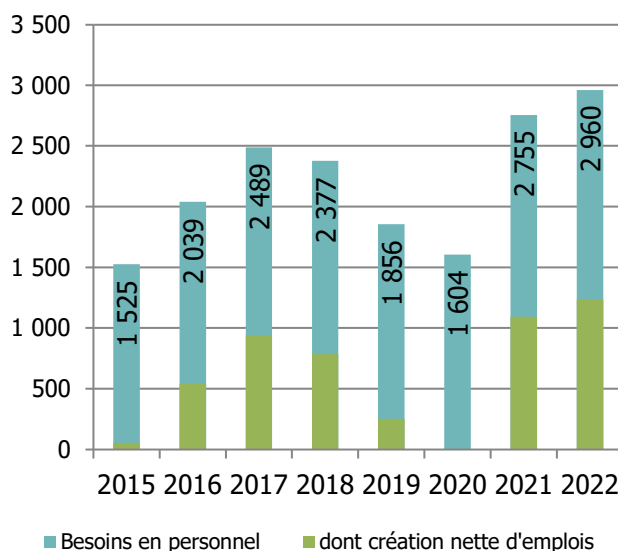
	Effectifs au 31/12/2019	Évolution en %	Effectifs au 31/12/2020
Marchandises	24 571	0,80%	24 768
Voyageurs	3 348	-2,50%	3 264
Sanitaire	2 554	-4,20%	2 447
Branche	30 473	0%	30 479

Source : OPTL

2. Estimation des effectifs au 31/12/2020



3. Besoin annuel de nouveaux entrants toutes familles de métiers



Annexes

Evolution du nombre d'établissements avec salariés par département

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Cher	152	156	154	155	150	151	151	147	142	148	147
Eure-et-Loir	267	260	253	255	252	244	248	239	247	258	246
Indre	138	137	136	135	136	129	130	119	121	124	128
Indre-et-Loire	289	283	277	276	272	276	267	266	268	269	273
Loir-et-Cher	183	178	179	171	165	163	160	159	157	159	161
Loiret	410	403	407	421	429	415	435	431	445	449	462
Total	1 437	1 417	1 406	1 413	1 404	1 378	1 391	1 361	1 379	1 406	1 415

Source : ACOSS

Répartition des établissements et salariés par département en 2019

	Etablissements		Effectifs		Effectif moyen
Cher	147	10%	3 132	10%	21
Eure-et-Loir	246	17%	4 595	15%	19
Indre	128	9%	2 977	10%	23
Indre-et-Loire	273	19%	6 255	21%	23
Loir-et-Cher	161	11%	3 348	11%	21
Loiret	462	33%	10 167	33%	22
Total	1 415	100%	30 473	100%	22

Source : ACOSS

Répartition des établissements par taille et par activité en 2019

	[1 à 9]	[10 à 49]	[50 et +]	Total
TRM	1 494	6 258	6 415	14 167
TRV	50	559	2 739	3 348
DEM	81	321	-	402
LOC	78	480	399	958
AUX	222	1 703	1 856	3 781
PRL	251	860	4 152	5 263
TRS	558	1 725	270	2 554
Total	2 735	11 907	15 832	30 473

Source : ACOSS

Répartition des établissements par taille et par activité

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
TRM	50%	51%	51%	50%	49%	48%	48%	48%	47%	46%
TRV	11%	11%	12%	12%	12%	13%	12%	12%	11%	11%
DEM	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
LOC	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
AUX	13%	12%	11%	12%	12%	12%	12%	11%	12%	12%
PRL	13%	13%	14%	14%	14%	14%	15%	16%	17%	17%
TRS	8%	8%	8%	9%	8%	9%	9%	9%	9%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle en 2019

	Femmes	Hommes	Total
Direction	133	516	650
Gestion	1 591	226	1 817
Vente/Achats	152	222	374
Exploit. Transport	1 046	1 045	2 091
Logistique-Manut-Mag	2 467	3 839	6 306
Conduite	2 058	16 375	18 433
Maintenance	50	540	590
Interprofessionnel	142	70	212
Total	7 640	22 833	30 473

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	2014	2015	2016	2017	2018	2019 % effectif
TRM	338	258	309	217	241	375 2,7%
TRV	303	219	207	312	359	321 9,6%
DEM	-	4	5	8	5	10 2,4%
LOC	8	19	20	25	24	16 1,7%
AUX	67	48	50	52	74	120 3,2%
PRL	76	40	78	235	76	168 3,2%
TRS	42	46	29	17	52	17 0,6%
Total	835	633	698	866	831	1 027 3,4%

Etablissements employant des travailleurs handicapés en 2019

	Etablissements	%
TRM	134	16,8%
TRV	58	69,0%
DEM	6	13,0%
LOC	9	17,3%
AUX	37	27,6%
PRL	23	25,6%
TRS	3	1,4%
Total	270	19,1%

Embauches en CDI par activité en 2019

	CDI
TRM	77%
TRV	77%
DEM	27%
LOC	93%
AUX	81%
PRL	91%
TRS	86%
Total	79%

Embauches en CDI par famille professionnelle en 2019

	CDI
Direction	100%
Gestion	68%
Vente/Achats	78%
Exploit. Transport	66%
Logistique-Manut-Mag	79%
Conduite	81%
Maintenance	51%
Interprofessionnel	83%
Total	79%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC

	T Fonds	TRM	TRV	Total
Nombre de bénéficiaires 2016	318	14 988	1 822	17 128
Bénéficiaires effet 2017	126	4 614	406	5 146
Nombre de bénéficiaires 2017	392	14 576	1 744	16 712
Bénéficiaires effet 2018	154	4 102	374	4 630
Nombre de bénéficiaires 2018	466	13 942	1 542	15 950
Bénéficiaires effet 2019	180	4 196	358	4 734

Source : IPRIAC



Organisations syndicales



Organisations patronales



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr