



RAPPORT 2019

> HAUTS DE FRANCE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2019 DE L'OPTL

> HAUTS DE FRANCE

ZI Nord
16 rue de la Vassellerie
80046 Amiens Cedex 2
Tél. 06 86 54 05 66
hautsdefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Hauts de France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2019 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	6
L'emploi et les employeurs de la branche.....	10
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	21
La démographie	24
La formation dans la branche	27
La dynamique de l'emploi.....	33
La prospective globale pour la région pour la région	37
Annexes.....	38

Edito

Cet éditorial introductif au rapport 2019 de l'OPTL Hauts de France est rédigé dans le contexte particulier de la crise sanitaire liée au Covid 19.

La crise du coronavirus vient bouleverser une situation qui était en 2018 (ainsi qu'en 2019 comme le montrent les dernières données de l'URSSAF Hauts de France que nous venons de recevoir) globalement favorable en termes d'activité et d'emplois dans notre branche professionnelle :

- Un développement particulièrement dynamique en termes d'emploi et une augmentation significative du nombre de salariés dans les activités « Marchandises » avec pour corollaire d'importantes difficultés pour le recrutement de conducteurs mais aussi d'agents de quai, de préparateurs de commandes, d'exploitants...
- Un développement toujours régulier des emplois en transport routier sanitaire avec des difficultés à recruter des personnels qualifiés et diplômés.
- Une croissance plus modeste mais régulière en transport interurbain de voyageurs mais toujours de fortes difficultés de recrutement de conducteurs liées à la pyramide des âges dans ce secteur d'activité et aux spécificités du transport scolaire (Contrats intermittents).
- Dans tous les secteurs une prospective en besoins d'emplois plutôt favorable jusqu'en 2021.

La proclamation de « l'état d'urgence sanitaire » par le gouvernement a réduit l'activité économique aux seuls secteurs « essentiels ». Les mesures de sécurité sanitaire drastiques ont eu pour conséquences immédiates.

- Dans le transport routier de marchandises, dans les Hauts de France, pour le mois d'avril 2020 63% des entreprises sont en arrêt partiel et 22% en arrêt total. (*Source Enquête FNTR*)
- Le secteur du déménagement a cessé son activité faute de pouvoir répondre aux règles minimales de sécurité sanitaire pour ses salariés.
- Le transport inter urbain de voyageurs a dû, lui aussi, cesser la quasi-totalité de ses activités.
- Bien que mobilisé pour le transport de personnes infectées par le Covid 19, le transport routier sanitaire a vu paradoxalement son activité fortement décroître du fait de la diminution des transports pour les pathologies courantes.

Les conséquences négatives déjà mesurées et à venir sur l'économie et sur l'emploi risquent de perdurer sur une longue période dont nul ne peut prévoir l'échéance.

Il va sans dire que la partie « prospective » initialement insérée dans le présent rapport est désormais totalement obsolète et que nous avons choisi de ne la présenter que très partiellement.

Le seul aspect « positif » de cette crise inédite est d'avoir mis en lumière aux yeux de nos concitoyens et décideurs, le rôle essentiel et stratégique de nos activités et métiers pour la vie et même la simple survie de la Nation. Sans ces « combattants de deuxième ligne » que sont les conducteurs routiers, livreurs, agents de quai, exploitants, magasiniers, préparateurs de commandes, logisticiens, cadres et dirigeants, ceux de « première ligne » ne peuvent combattre faute d'approvisionnement et l'ensemble de nos concitoyens n'ont plus accès à l'essentiel.

Il nous appartiendra de le rappeler lorsque des temps plus sereins reviendront.

En attendant, tous les acteurs de la branche continueront à agir pour le bien et la pérennité de la profession, comme ils ont toujours su le faire : Fédérations professionnelles, Organisations

syndicales, association de développement de la formation professionnelle, organismes de formation de la branche, OPCO Mobilités :

- En soutenant l'ensemble du système éducatif de la formation professionnelle initiale et continue en particulier pour l'organisation des examens qui s'avère extrêmement compliquée dans les conditions actuelles (mise à disposition de jury, moyens techniques...) sans oublier les rentrées à venir
- En poursuivant nos actions et partenariats avec le Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et les services de l'Education nationale pour l'information et l'orientation des publics jeunes et adultes sur l'ensemble de nos métiers qui sont et seront toujours indispensables.
- En encourageant le développement d'outils numériques ou virtuels innovants pour la découverte et la valorisation de nos métiers, tels que le Kit de réalité virtuelle développé par l'AFT (démonstration de divers métiers) ou les lunettes de réalité virtuelle avec exercices sur le franchissement de passages à niveau réalisées en partenariat AFT/SNCF et distribuées dans les lycées professionnels soutenus par la branche.

Enfin et même si nous savons que les entreprises ont actuellement bien d'autres préoccupations, il nous appartient d'insister auprès d'elles pour qu'elles répondent à l'enquête « tableau de bord » lancée par l'AFT pour la réalisation du rapport 2020. Nous aurons besoin d'un point précis pour mesurer les effets de la crise que nous vivons.

Pour conclure, nous tenons à remercier chacun des membres de cet observatoire pour son engagement qui, plus que jamais, est indispensable, comme l'est aussi celui que nous apportent nos partenaires institutionnels : Etat, Région, Pôle emploi, Education nationale...

Vincent VERBEKE
Président OPTL

Patrick DEHONDT
Vice-président OPTL

Champ d'application et d'observation

➤ Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

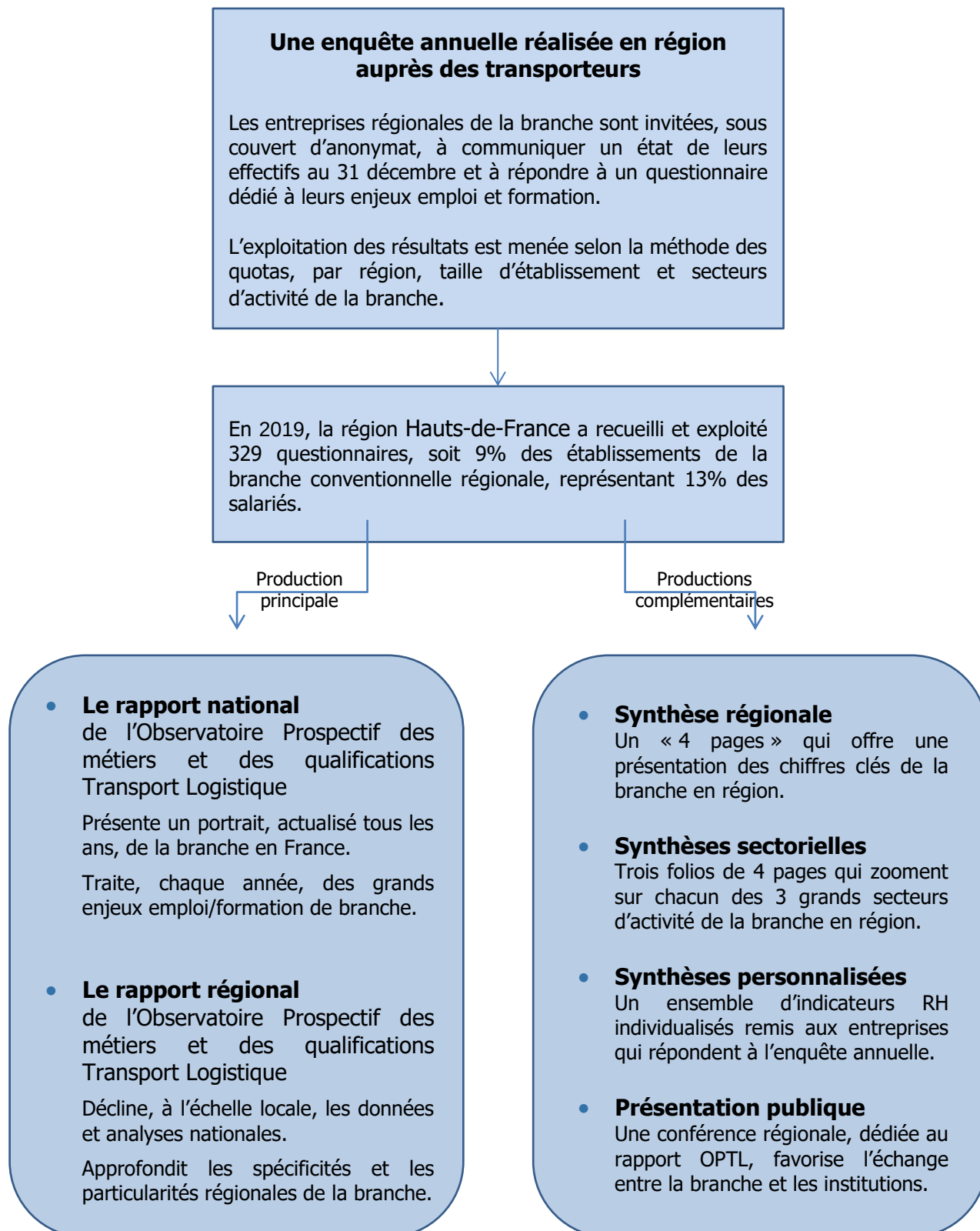
➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Hauts-de-France, on met ainsi en évidence que :

- 51% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 70% des conducteurs routiers et grands routiers et 18% des conducteurs livreurs.
- 58% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 37% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 5% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Établissements employeurs par activité au 31 décembre 2018

	Établissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2 112	61%	58%
Transport routier de voyageurs	174	5%	8%
Déménagement	65	2%	3%
Location	88	3%	3%
Auxiliaires de transport	374	11%	11%
Prestataires logistiques	191	6%	4%
Transport sanitaire	467	13%	13%
Ensemble de la branche	3 471	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 174 établissements employeurs en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 5% des établissements employeurs de la branche en région contre 8% en France.

La branche conventionnelle gagne 45 employeurs en un an. Leur nombre progresse de 3 points en cinq ans.

La progression quinquennale du nombre d'employeurs est de 5 points chez les PRL et dans le TRM. Il est stable en TRS ; perd 3 points en LOC, 6 points en TRV et 19 points en DEM.

Établissements sans salarié par activité au 1 janvier 2018

	Établissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2 658	71%	72%
Transport routier de voyageurs	211	6%	8%
Déménagement	144	4%	3%
Location	98	3%	3%
Auxiliaires de transport	234	6%	6%
Prestataires logistiques	238	6%	4%
Transport sanitaire	168	4%	4%
Ensemble de la branche	3 752	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 168 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2018. Cette activité représente 4% des établissements sans salarié de la branche en région contre 4% en France.

1. Créations d'établissements enregistrés au cours de l'année 2018

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Établissements avec salariés	26	1	0	27
Evolution 2017/2018	- 13%	+ 0%	- 100%	- 18%
Établissements sans salarié	1984	26	13	2023
Evolution 2017/2018	+ 68%	- 43%	+ 18%	+ 64%
Non déterminé	0	0	0	0
Evolution 2017/2018				

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Pour les établissements employeurs, si les activités Marchandises approchent aussi 99% des créations, le TRM représente près de 93%.

Le transport sanitaire et les auxiliaires de transport comptent 3,7% des créations.

84% des défaillances concernent des entreprises sans salarié.

Parmi les défaillances d'entreprises employeuses, 52% sont issues du TRM, 42% du TRV et 4,7% des Auxiliaires de Transport.

Les cessations d'activité sont à l'origine de plus de 90% des défaillances d'entreprises non employeuses.

Cette part chute à 54% pour les entreprises avec salariés.

Pour ces dernières, 28% des défaillances sont liées à une liquidation judiciaire et 18,4% à un redressement judiciaire.

263 salariés ont subi en 2018 la liquidation de leur entreprise (105 en TRM et 157 en TRV).

Les redressements judiciaires ont concerné 402 salariés dont 216 en TRV, 99 en PRL et 77 en TRM.

On constate une forte croissance du nombre d'établissements non employeurs. Selon le Commissariat Général au Développement Durable, l'explication pourrait reposer sur le nombre non négligeable de micro-entreprises créées dans les « Autres activités de poste et de courrier » (NAF 5320Z, pour les activités de livraisons à domicile, coursiers à vélo ou scooter, etc) mais qui, pour bon nombre, ne déclarent pas ou que très ponctuellement une activité. Les micro-entreprises ne sont radiées qu'après la seconde année d'inactivité lorsqu'elles ne sont plus exonérées de la cotisation foncière des entreprises.

Près de 99% des établissements sans salarié sont créés dans les activités Marchandises. 96% relèvent du TRM.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2018

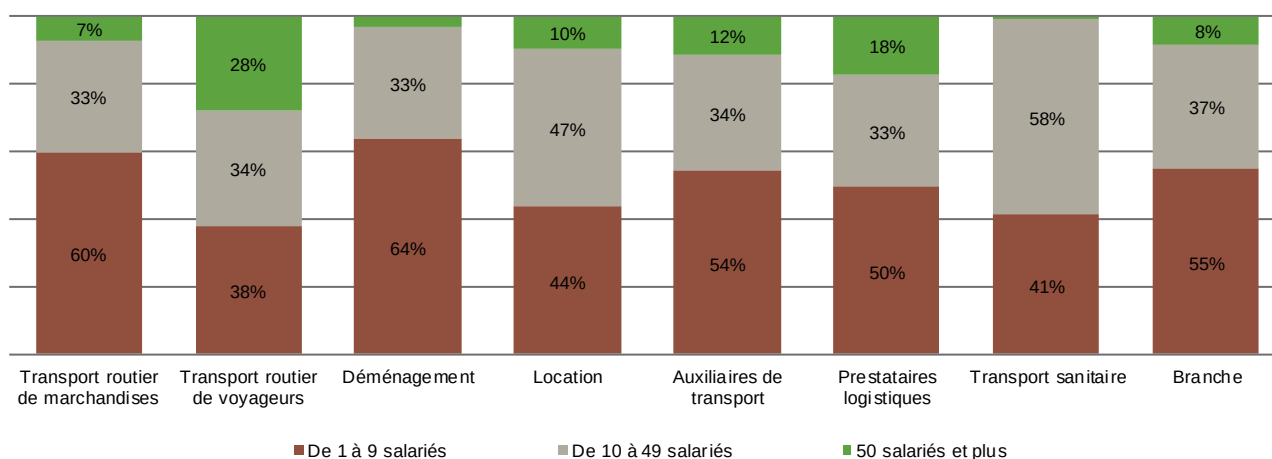
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	96	7	1	104
Evolution 2017/2018	+ 10%	- 22%	- 80%	+ 3%
Entreprises sans salarié	606	30	13	649
Evolution 2017/2018	+ 36%	- 30%	- 13%	+ 29%
Non déterminé	19	0	1	20
Evolution 2017/2018	+ 33%	- 100%	+ 0%	+ 23%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les caractéristiques des employeurs

Établissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2018



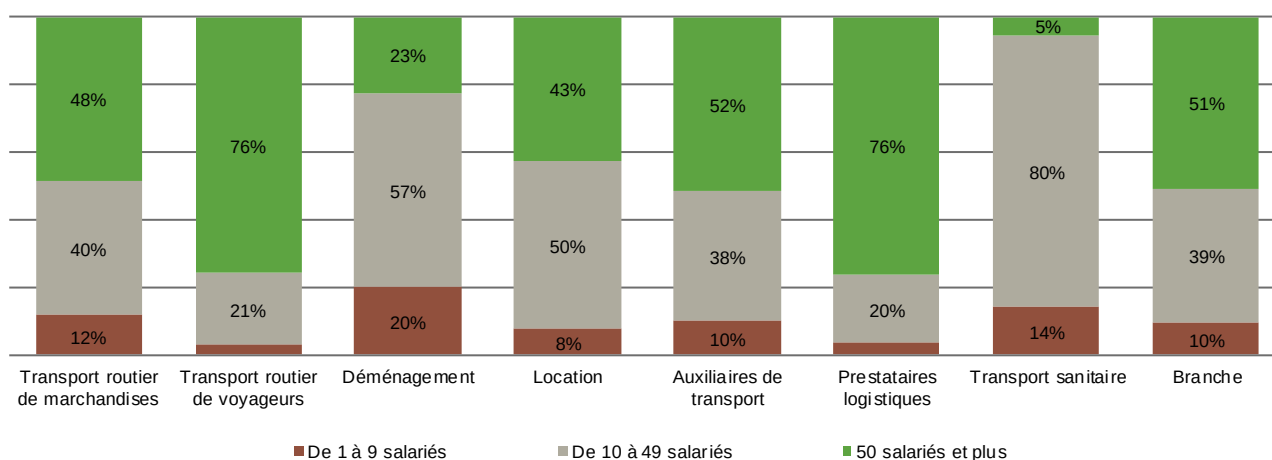
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2018, 64% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Le nombre d'établissements de petite taille reste stable sur cinq. En revanche, la part d'établissements de taille intermédiaire et grande croît respectivement de 7 et 6 points au cours des cinq dernières années.

Seul le département de l'Aisne voit son nombre d'employeurs baisser d'1 point entre 2013 et 2018. Pour les autres départements, la progression quinquennale est comprise entre 3 à 4 points.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2018

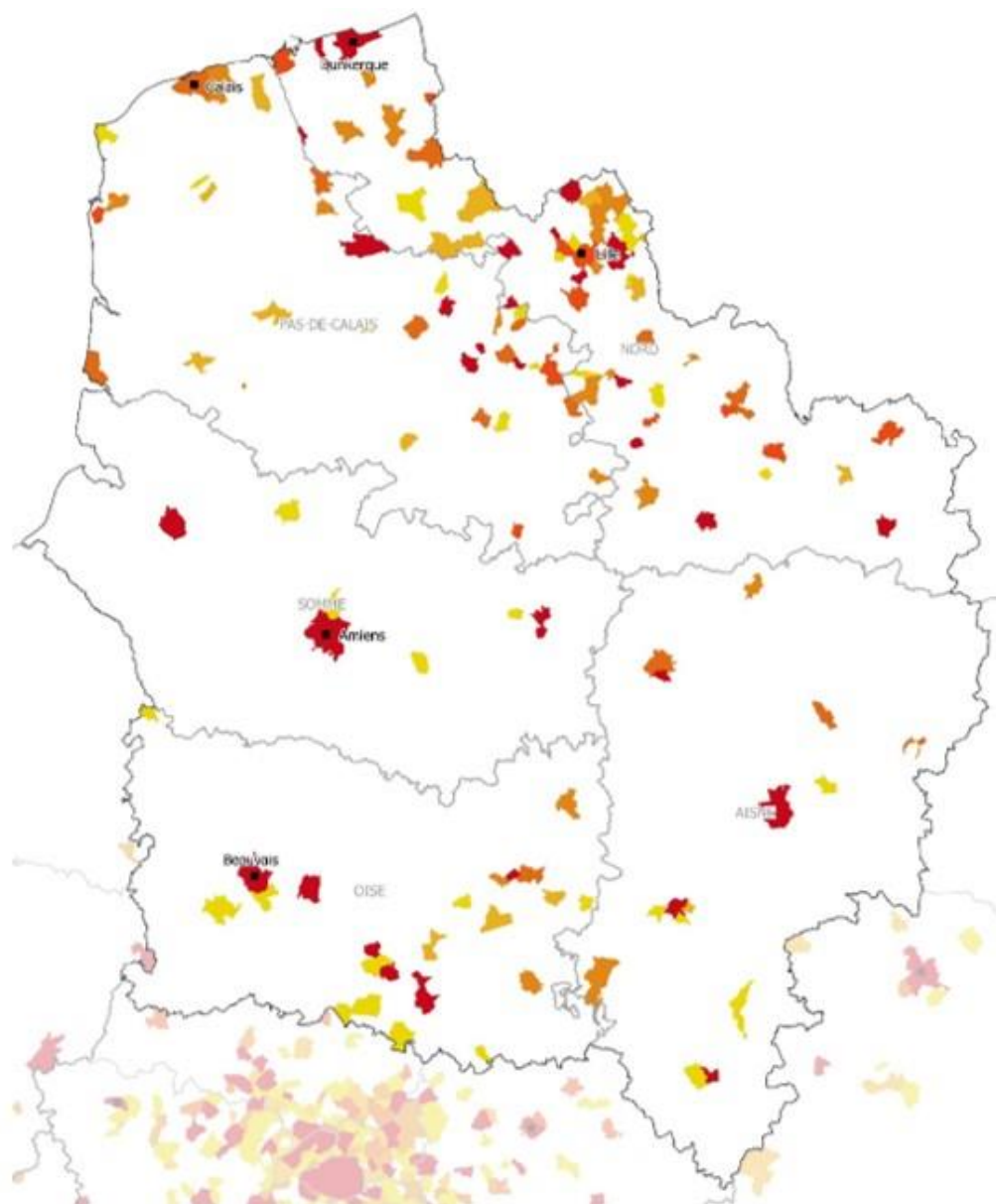


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 40% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2018, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés
- 21 à 40 salariés (moyenne=38)
- 41 à 60 salariés
- 61 à 80 salariés
- 81 à 3 500 salariés

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	38 997	53%	52%
Transport routier de voyageurs	7 840	11%	14%
Déménagement	576	1%	2%
Location	1 953	3%	3%
Auxiliaires de transport	8 920	12%	14%
Prestataires logistiques	8 936	12%	7%
Transport sanitaire	6 793	9%	8%
Ensemble de la branche	74 014	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 8 920 salariés en région au 31 décembre 2018. Cette activité représente 12% des effectifs de la branche en région, contre 14% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	48 955	66%	68%
Exploitation Transport	6 356	9%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	10 516	14%	12%
Direction	1 801	2%	3%
Gestion	3 373	5%	5%
Ventes-Achats	722	1%	1%
Maintenance	1 606	2%	2%
Interprofessionnel	685	1%	1%
Ensemble des métiers	74 014	100%	100%

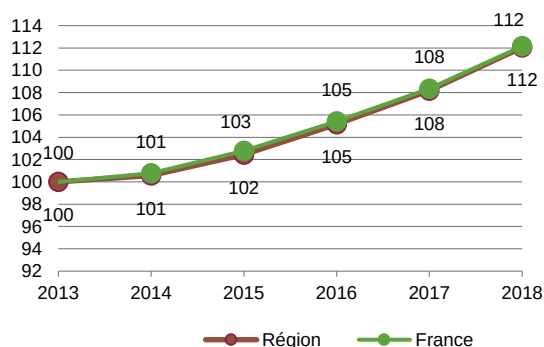
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 48 955 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2018. Cette famille de métiers représente 66% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	48 955	8%	11%
Exploitation Transport	6 356	38%	38%
Logistique – Manutention - Magasinage	10 516	30%	28%
Direction	1 801	26%	22%
Gestion	3 373	74%	79%
Ventes-Achats	722	58%	56%
Maintenance	1 606	5%	8%
Interprofessionnel	685	88%	67%
Ensemble des métiers	74 014	18%	20%

1. Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités Marchandises, le taux d'évolution gagne 13 points sur cinq ans. Ce secteur d'activité compte à lui seul 6 942 nouveaux emplois sur la période.

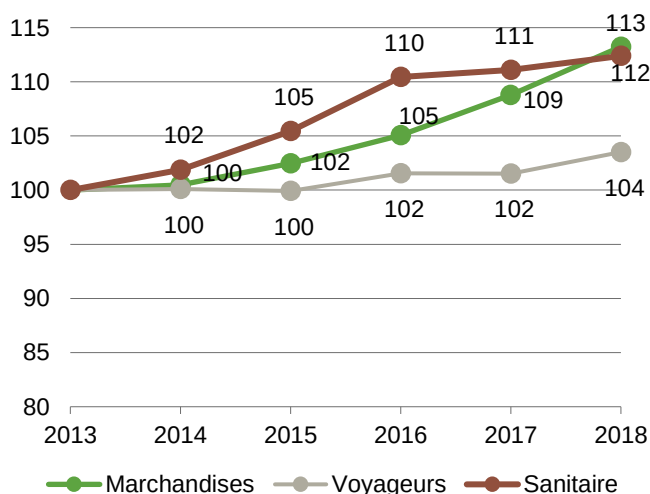
Dans le TRS, l'indice quinquennal progresse de 12 points pour 749 postes créés.

Dans le TRV, le taux d'évolution est de 4 points en cinq ans. Ce sont 266 salariés supplémentaires dans ce secteur.

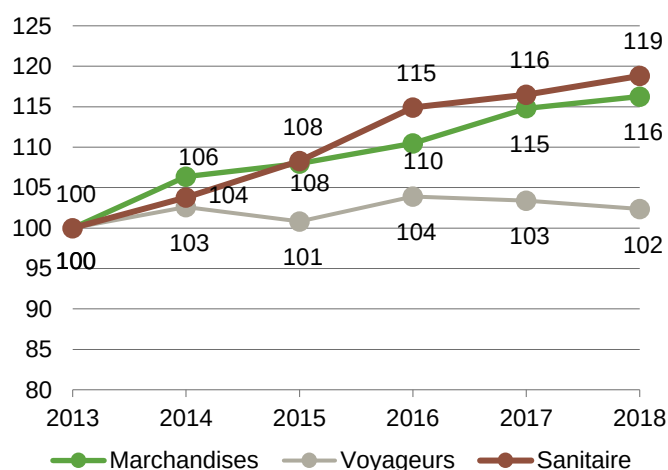
Sur la base d'un indice 100 en 2013, les effectifs de la branche ont progressé de 12 points en cinq ans, en région comme au niveau national.

Près de 8 000 emplois ont été créés en cinq ans dans la région.

2. Évolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2013)



3. Évolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2013)



Tous secteurs confondus, les effectifs de conduite ont gagné 6 232 salariés entre 2013 et 2018.

Dans les activités Marchandises, les effectifs de conduite progressent de 16 points en cinq ans.

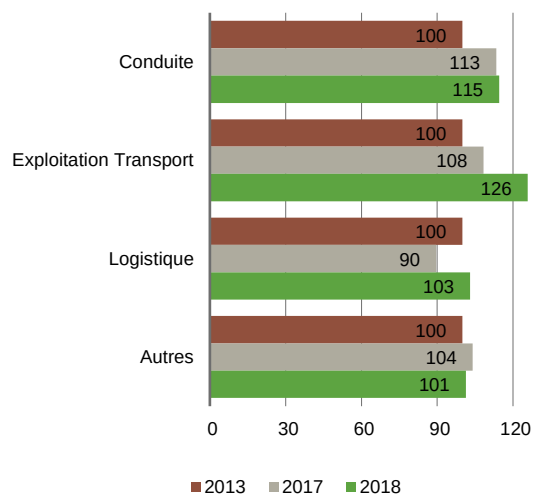
Ils représentent à eux seuls, la création de 5 114 emplois sur la période.

Dans le TRS, les créations d'emplois 2013 et 2018 concernent principalement les conducteurs.

Les autres familles professionnelles auraient donc plutôt subi une rationalisation de leurs effectifs.

EN TRV, 143 postes de conducteurs ont été créés en cinq ans.

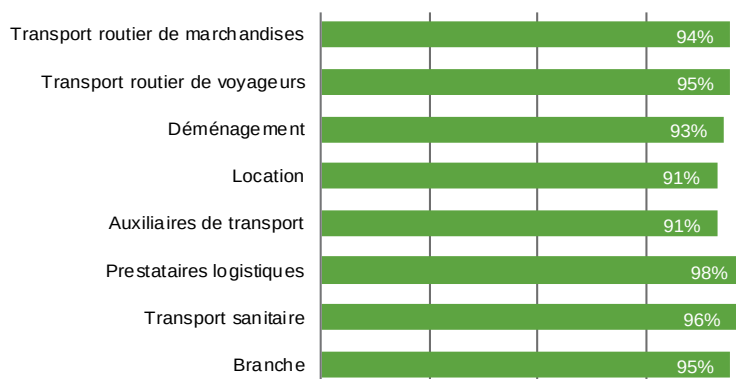
4. Évolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2013)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les caractéristiques des emplois

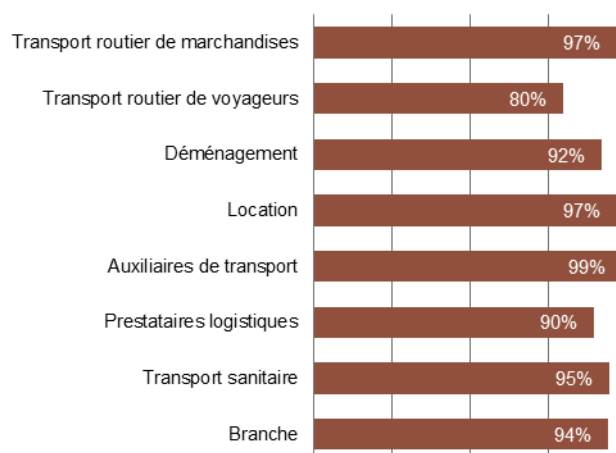
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 91% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2018 sont en CDI.

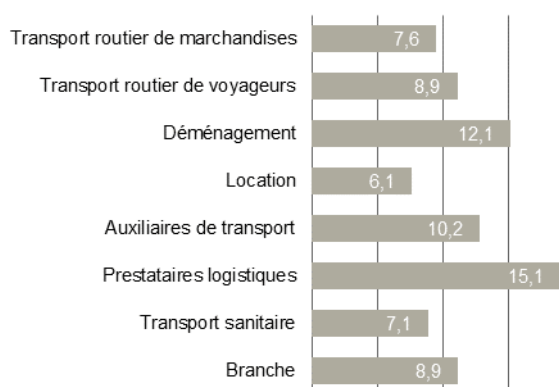
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 92% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2018 sont employés à temps complet.

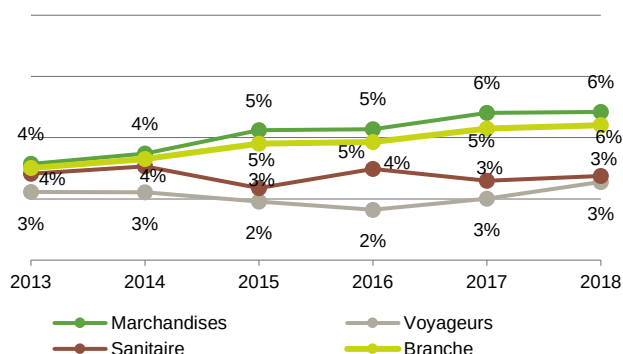
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2018 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 7,1 ans dans leur établissement.

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



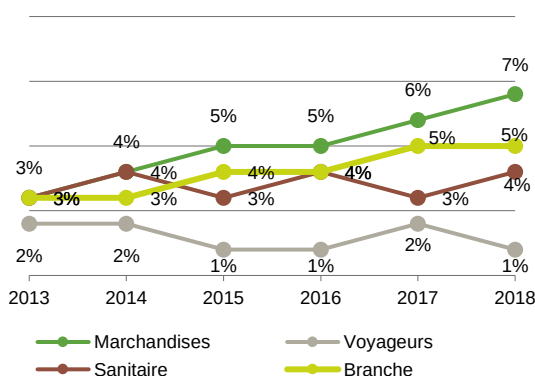
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On rappelle les réglementations à respecter pour accéder au métier de conducteur :

En MARCH, sans diplôme, un candidat ne peut accéder au métier de conducteur avant 21 ans.

En TRV, l'âge de 21 ans est l'âge minimum requis pour accéder à la formation au titre professionnel de conducteur. Sans ce diplôme, un candidat ne peut accéder au métier avant 24 ans.

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

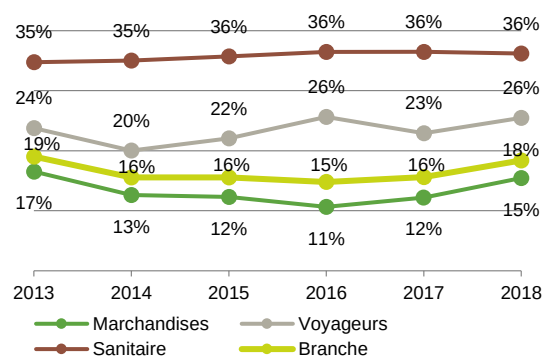


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On note la progression de la part des jeunes dans les activités Marchandises qui passe de 3% à 7% des effectifs de conduite. La pénurie de main d'œuvre à laquelle les activités Marchandises font face depuis plusieurs années a encouragé les entreprises à s'engager plus nettement dans les contrats d'apprentissage notamment et à sensibiliser les jeunes générations aux métiers proposés.

L'effort d'intégration des jeunes devra se poursuivre pour pallier les départs en retraite si l'activité économique reste stable.

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



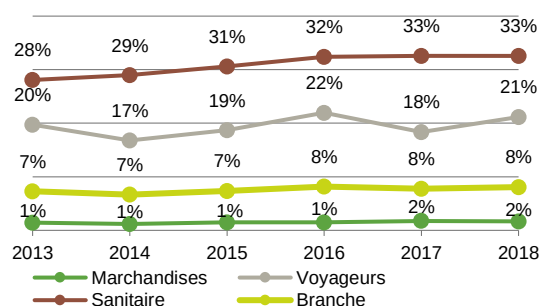
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le TRS reste de loin le secteur le plus féminisé. En MARCH, la féminisation reprend globalement du terrain depuis 2016. Toutefois, elle ne progresse que très lentement dans la famille conduite.

Les femmes sont particulièrement intégrées dans les métiers de l'Exploitation. En 2018, 38% des effectifs de cette famille sont féminins (+3 points en 5 ans) tous secteurs confondus. Les effectifs féminins en Exploitation sont :

- 67% en TRS (+29 points en 5 ans),
- 39% en TRM (+5 points depuis 2013),
- 26% en TRV (+5 points en 5 ans).

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

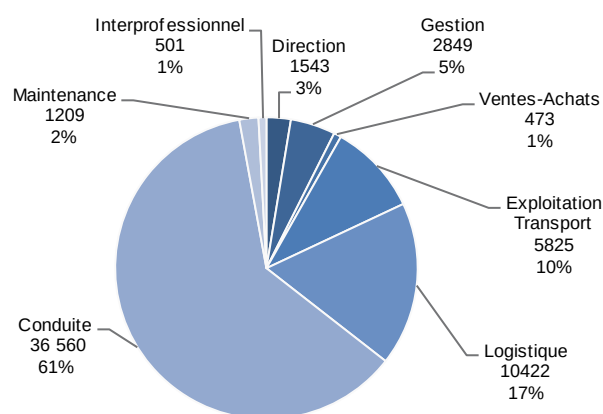


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La typologie des métiers

Activités Marchandises

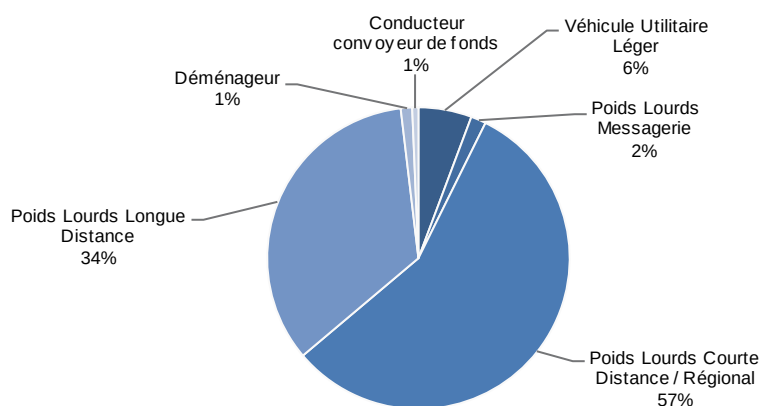
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 62% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 36 560 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2018

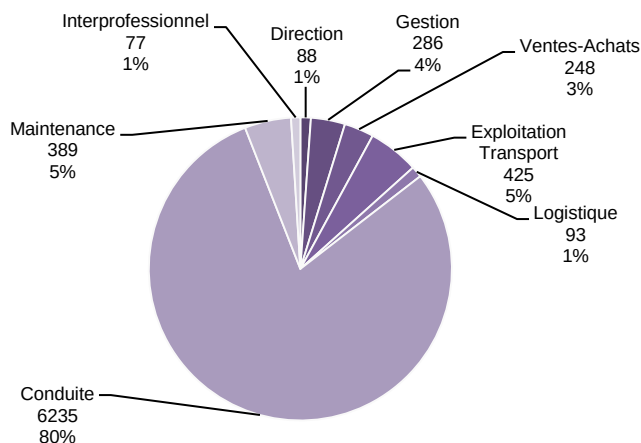


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 57% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

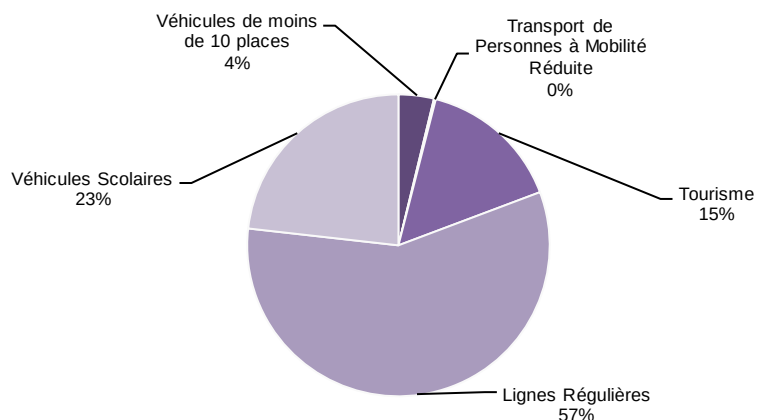
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 5% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 425 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2018

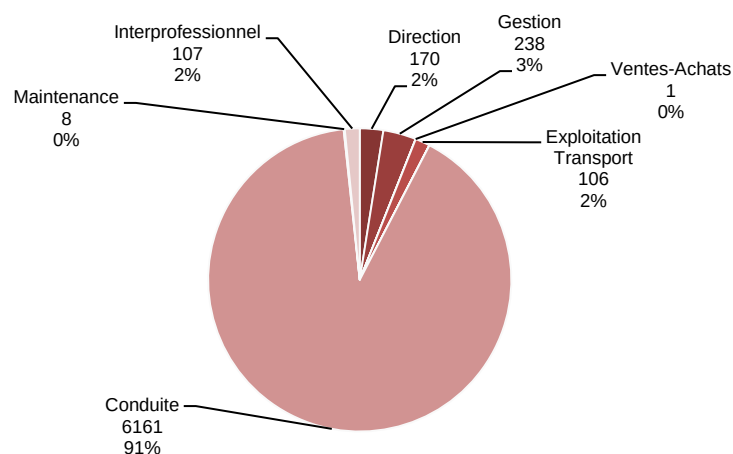


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 4% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 10 places.

Transport Sanitaire

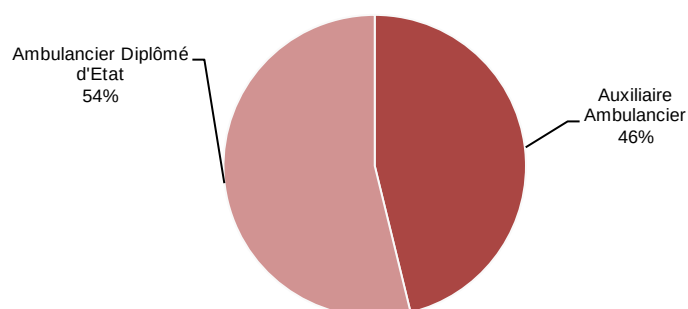
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 3% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 170 personnes au 31 décembre 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2018

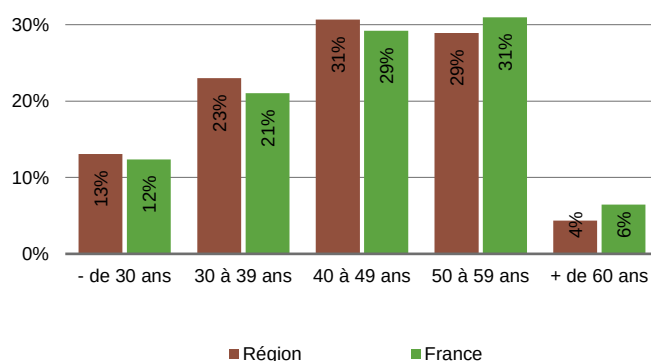


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 46% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La démographie

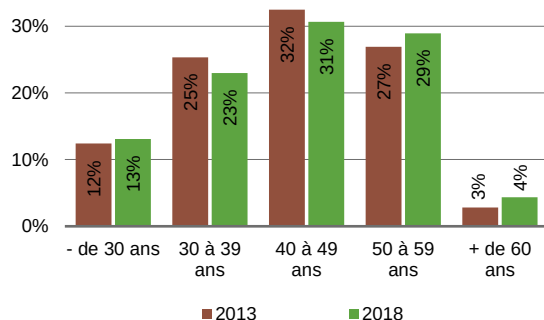
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2018



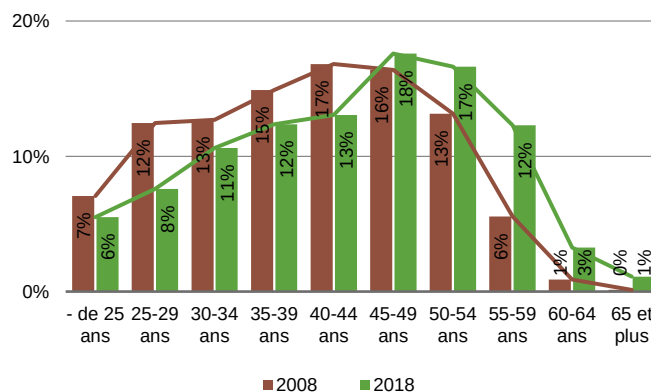
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région

Comparaison de la structure par âge à 5 ans



Comparaison de la structure par âge à 10 ans



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur les dix dernières années, on constate le glissement des effectifs des tranches d'âge les plus jeunes (<45 ans) vers les plus âgées (45 ans et plus).

Il faut noter les progressions très fortes enregistrées par toutes les tranches de 55 ans et plus.

Sur une décennie, les effectifs de plus de 60 ans sont multipliés par : 3,7 pour les 60-64 ans, 9,3 pour les 65 ans et plus.

Quasi inexistantes en 2008, les plus de 65 ans représentent 1,11% des effectifs en 2018.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2013	2017	2018
Marchandises	42,88	42,81	43,13
Voyageurs	44,28	45,97	45,78
Sanitaire	39,66	40,89	40,72
Branche	42,74	42,97	43,83

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2018, l'âge moyen de la branche progresse pour atteindre près de 43 ans et demi. On note toutefois la légère baisse de l'âge moyen pour les conducteurs de marchandises (-0,4 an en 2018).

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

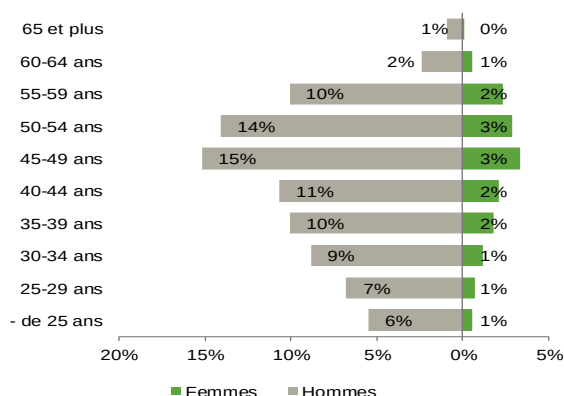
	2013	2017	2018
Conduite en marchandises	43,07	43,22	42,81
Conduite en voyageurs	44,69	46,72	46,79
Conduite en sanitaire	39,18	40,43	40,22
Exploitation transport	40,45	41,97	43,93
Logistique	42,64	41,15	41,36
Autre	43,86	43,62	44,18

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités Marchandises, 51,8% des salariés ont plus de 45 ans.

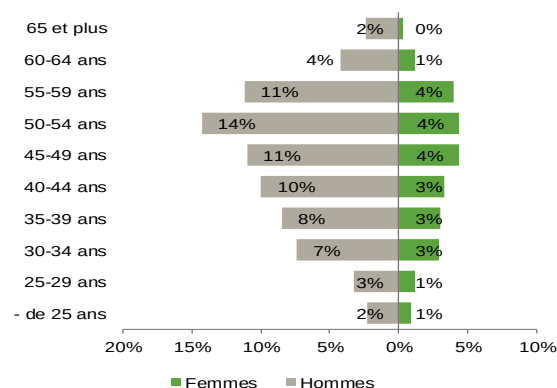
La part des plus de 45 ans atteint 58,9% chez les femmes. Elle n'est que de 50,5% chez les hommes.

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

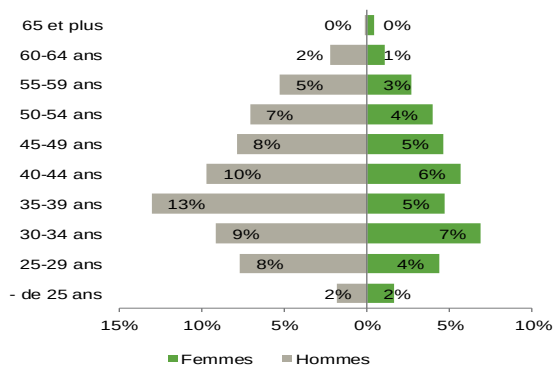
6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, on recense 57,4% de salariés de plus de 45 ans. Cette part atteint 56% chez les femmes et 57,8% du côté masculin.

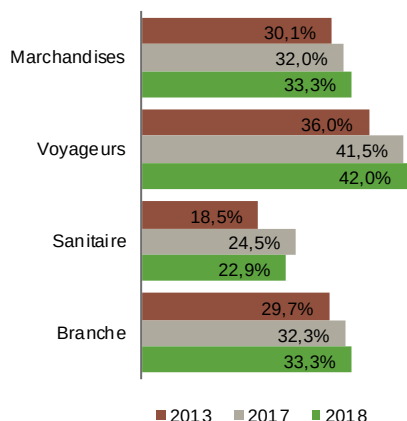
7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire, en 2018, la part des moins de 45 ans atteint 64,6% des effectifs. Elle progresse de 2,5 points en un an.

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite théoriques dans les 12 prochaines années.

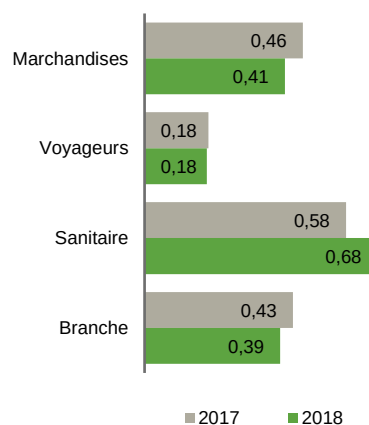
En moyenne, c'est un tiers des effectifs qu'il faudra renouveler dans la branche d'ici 2030.

Le taux de relève dans les activités Marchandises reste à la baisse. Les efforts d'insertion des jeunes sont dans ce secteur d'activité sont donc à poursuivre pour compenser le vieillissement des effectifs en place.

En TRV, l'accès au métier se faisant habituellement plutôt dans le cadre d'une reconversion, le taux de relève est toujours très faible. Le phénomène est accentué par l'augmentation des poursuites d'activité de plus en plus nombreuses au-delà de 65 ans.

Le TRS attire des populations plus jeunes. Le taux de relève y est toujours satisfaisant.

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



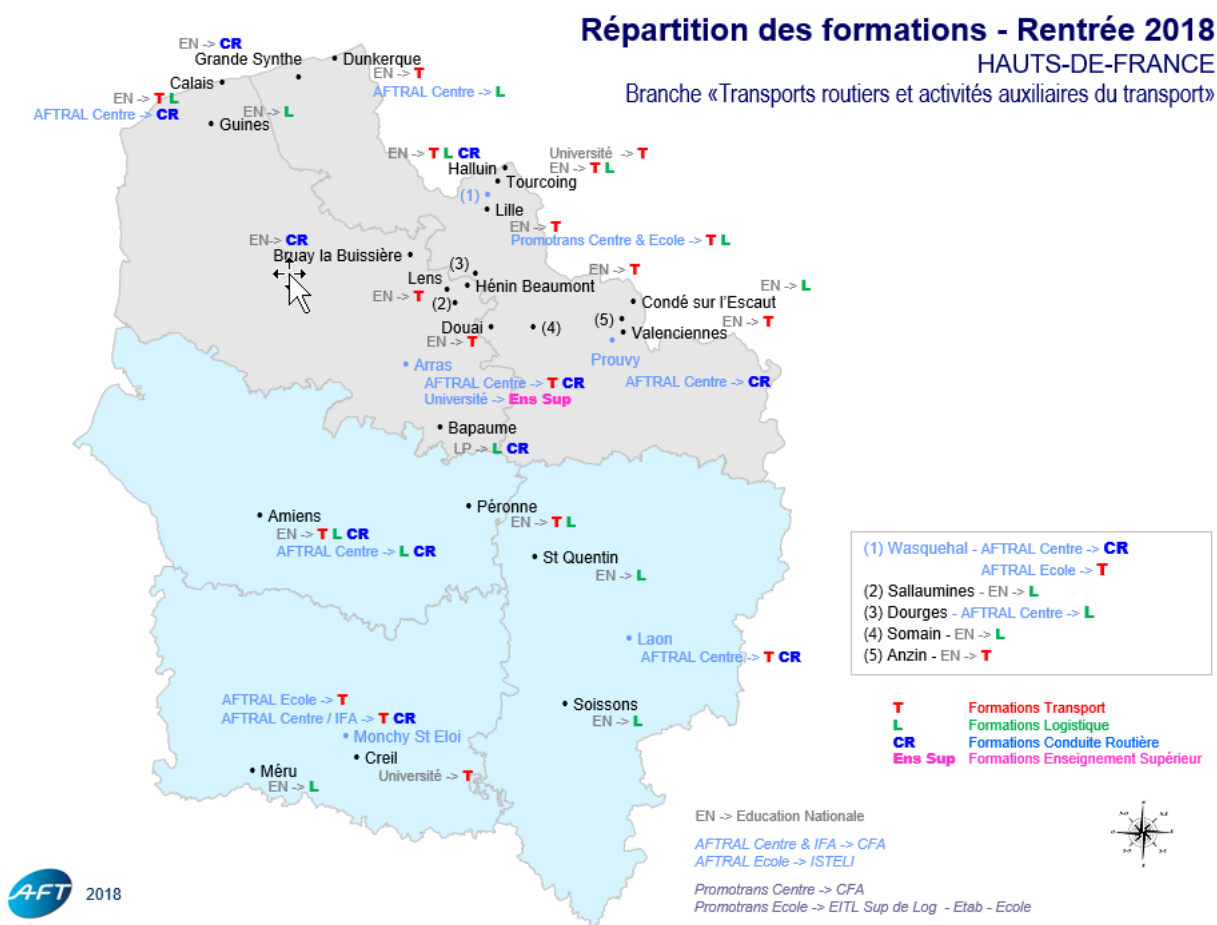
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche
année scolaire 2018-2019



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour identifier les formations présentées sur cette carte, vous pouvez accéder au site : www.choisis-ton-avenir.com, onglet « SE FORMER » et choisir la région Hauts de France,

ou cliquer sur ce lien : [se former dans les Hauts de France](#).

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2018

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	183
CAP Conducteur Livreur Marchandises (<i>Certification intermédiaire du Bac pro CTRM</i>)	159
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	129
Diplôme d'État d'Ambulancier	311
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	94
BTS Transport et prestations logistiques	255
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	190
BEP Logistique et transport (<i>Certification intermédiaire du Bac pro Logistique</i>)	369
BAC Pro Logistique	357
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	152
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	95
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	26
Total des candidats présentés	2320

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2018

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	235
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2214
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	1039
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	963
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	60
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	40
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	127
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	17
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	42
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	178
Cariste d'entrepôt	808
Préparateur de commandes en entrepôt	1843
Total des stagiaires formés	7566

Source : DGEFP

Les candidats présentés aux certifications intermédiaires ont généralement poursuivi leur cursus de formation jusqu'à la certification finale. Ils ne sont pas entrés sur le marché du travail en 2018 mais seulement l'année suivante à l'issue de la formation au bac professionnel.

3. Les effectifs des contrats en alternance dans les entreprises de la branche en 2018

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	453	161	137	0	0	751
Contrats de professionnalisation	333	184	68	2	96	683

Source : AFT - IPTL, OPCO Mobilités

Lecture : 126 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCO Mobilités dans les métiers de la conduite en 2018.

4. Insertion des jeunes sortis de formation Éducation Nationale et CFA en juin 2018

								Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% en emploi (y compris l'alternance)		% en poursuite d'études (hors alternance)		% en recherche d'emploi		% en CDI		% en CDD		% en alternanc e		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique (1)	
BAC Pro. CTRM	117	72	62%	21	18%	17	15%	31	43%	29	40%	3	4%	9	13%	61	85%
BAC Pro. L	230	96	42%	65	28%	54	23%	21	22%	23	24%	27	28%	25	26%	46	50%
BAC Pro. T	68	19	28%	38	56%	5	7%	3	16%	7	37%	7	37%	2	11%	15	79%
BTS TPL	178	102	57%	48	27%	25	14%	18	18%	16	16%	48	47%	20	20%	62	68%
CAP CRM	143	113	79%	13	9%	15	10%	77	68%	28	25%	7	6%	1	1%	74	66%
CAP OL	83	17	20%	31	37%	29	35%	4	24%	6	35%	5	29%	2	12%	7	44%
DEA	11	9	82%	-	-	2	18%	3	33%	6	67%	-	-	-	-	9	100%
TSMEL	11	9	82%	-	-	2	18%	-	-	5	56%	3	33%	1	11%	5	63%
TSTTM	8	6	75%	-	-	2	25%	6	100%	-	-	-	-	-	-	5	83%
RPTL	6	2	33%	-	-	4	67%	-	-	1	50%	1	50%	-	-	1	100%
TOTAL Hauts-de- France	855	445	52%	216	25%	155	18%	163	37%	121	27%	101	23%	60	13%	285	67%

Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

(1) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

(2) Master Gestion de Production, Logistique et Achats option Logistique et Transport

Le taux de réponse à l'enquête d'insertion de l'AFT atteint 86% dans les Hauts de France.

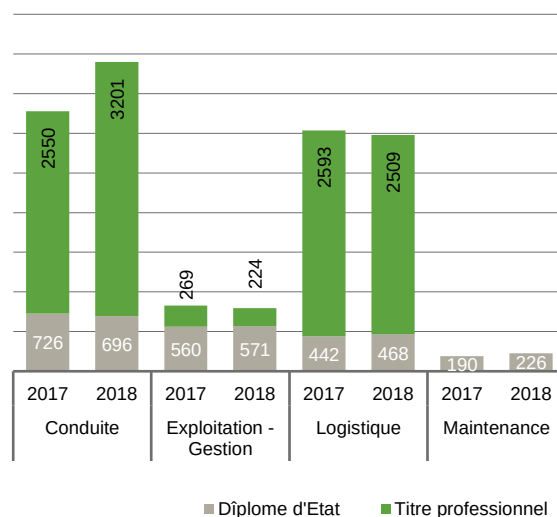
Moins de 20% des nouveaux qualifiés au métier de conducteur ont suivi un diplôme de l'Education Nationale. Ces effectifs sont en baisse en 2018.

Tous les autres se sont vus délivrer un titre professionnel.

On note la capacité des organismes de formation à ajuster quantitativement les formations face aux besoins des entreprises.

L'absence de titre professionnel pour accéder aux métiers de la maintenance ne facilite pas l'intégration de nouveaux personnels par les entreprises de la branche pour combler les besoins dans cette famille professionnelle.

5. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

6. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2018	Evolution 2018/2017
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	206	+ 46%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 691	+ 35%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	664	+ 11%
CAP Conducteur routier marchandises	161	- 16%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	139	- 1%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	114	- 1%
CAP Déménageur sur VUL	0	+ 0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 401	- 10%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	596	+ 8%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	0	0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	232	- 37%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	282	1%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	NC	NC

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

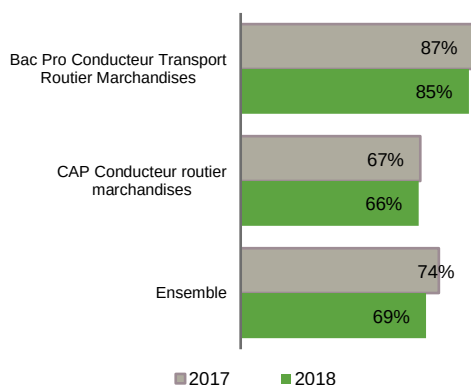
Pour rappel, le TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur peut permettre d'accéder au métier de conducteur livreur en conduisant un véhicule de catégorie C.

Il permet aussi de répondre aux prérequis pour entrer en formation de T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules. Ce second niveau de qualification permet la conduite des ensembles routiers de catégorie CE.

Les besoins actuels des entreprises portent plutôt, mais pas uniquement, sur les qualifications correspondant au permis de catégorie CE.

Néanmoins, il est important de mesurer régulièrement les besoins qui peuvent être très différents d'un territoire à l'autre dans la région. L'influence du tissu économique local et des métropoles impacte largement le développement des activités et la typologie des emplois proposés.

7. Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT



Source : Etude de placement sortant 2016, UACSE - AFT

La part des jeunes diplômés intégrant les entreprises de la branche progresse encore. Elle est le reflet des difficultés des entreprises à recruter. Cette situation les amène à mettre en place des mesures d'intégration et d'accompagnement pour les personnes qui n'ont pas encore d'expérience professionnelle notamment sur le métier de conducteurs routiers.

Pour faire face aux difficultés de recrutement, les pratiques des employeurs évoluent.

Le recours au contrat de professionnalisation pour les formations de conducteur a connu une croissance significative en 2018.

L'usage de la période de professionnalisation en faveur de la famille conduite correspond souvent soit à des reconversions de salariés venant notamment de métiers de la logistique ; soit d'un complément de qualification pour permettre aux conducteurs de véhicules porteurs (permis C) de passer vers la catégorie de permis CE.

L'année 2018 est marquée par une prise en charge exceptionnelle sur les fonds de la période de professionnalisation de formations courtes (inférieures à 70h) relevant de l'inventaire telles que FCO, CACES et matières dangereuses, au bénéfice des salariés de la branche.

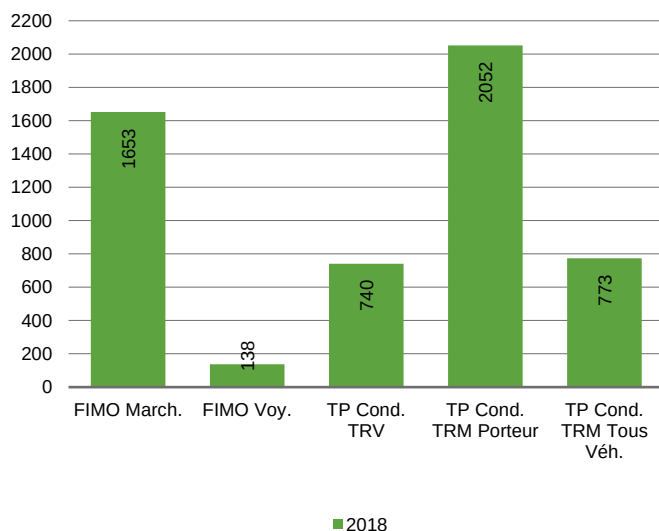
Cette exception explique en partie la forte progression des périodes de professionnalisation.

8. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCA en 2018 par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	184	68	333	2
	+ 5%	+ 162%	+ 66%	- 67%
Périodes de pro.	56	1212	4970	1
	- 19%	+ 24%	+ 29%	- 50%
Plan de formation des salariés				
Entreprises	177	165	865	3
- 10 salariés	+ 16%	+ 25%	+ 43%	+ 0%
Entreprises	952	444	3097	60
+ 10 salariés	+ 45%	+ 164%	+ 190%	+ 11%
Autres dispositifs de formation				
POEC	0	0	311	0
	+ 100%	- 100%	+ 41%	+ 100%
POEI	1	24	177	0
	+ 0%	+ 243%	+ 17%	+ 100%
CSP	10	15	29	0
	- 41%	- 55%	- 19%	- 100%
CPF	14	98	65	1
	+ 100%	- 11%	+ 14%	- 67%
Ensemble	1394	2026	9847	67
	+ 29%	+ 34%	+ 59%	- 3%

Source : OPCA Mobilités

9. Soutien aux formations de conducteurs routiers par l'AFT en 2018



Source : AFT

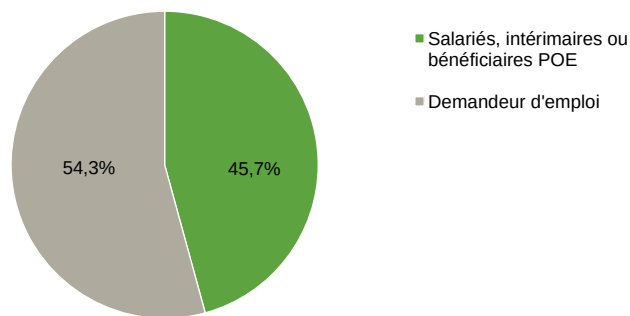
5 356 bénéficiaires de formations d'accès au métier de conducteur routier ont été cofinancés en 2018 par l'AFT, soit 4,8% de plus qu'en 2017.

La part des formations qualifiantes (titres professionnelles) s'est encore accrue. Elle représente 67% des formations de conducteurs de transport routier cofinancées par l'AFT en 2018. Elle était de 61% en 2017.

Simultanément, le nombre de FIMO cofinancées par l'AFT a diminué de 10,5%.

45,7% des bénéficiaires des financements de l'AFT en 2018 sont, au moment de leur inscription en formation, déjà salariés, en intérim, ou ont une promesse d'embauche.

10. Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2018

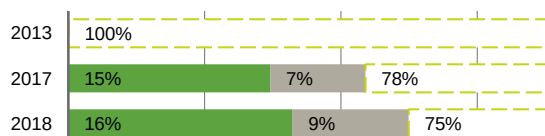


Source : AFT

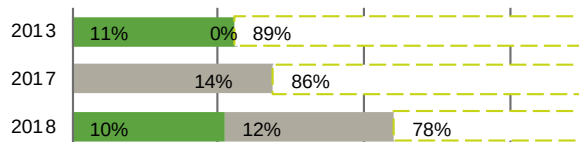
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

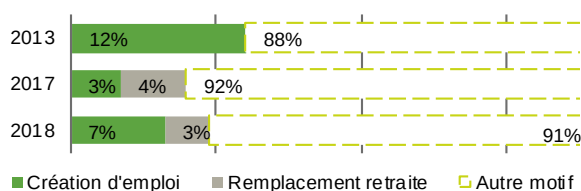
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2018, 16% des embauches dans les activités Marchandises correspondent à une création d'emploi, 9% au remplacement de personnels ayant fait valoir leurs droits à la retraite.

En TRV, en cohérence avec la pyramide des âges du secteur, la part des remplacements de départs en retraite atteint 12% des embauches.

La croissance d'activité a été moins forte courant 2018 que les années précédentes. Les recrutements sont restés tendus mais ont commencé à se faciliter. Le recours à l'intérim a donc significativement chuté courant 2018.

598 établissements, dont 263 chez les PRL, déclarent avoir eu recours à l'intérim en 2018 pour des postes Logistique/Manutention/Magasinage.

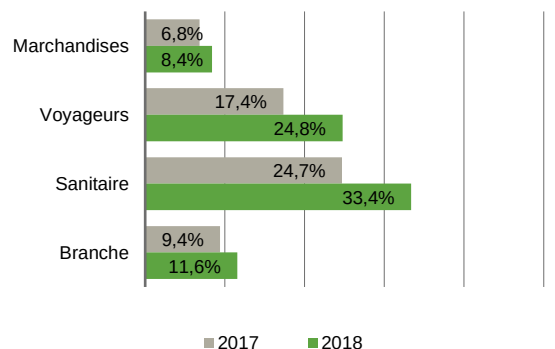
Pour les postes de conducteur routier de marchandises, 480 établissements ont fait appel à l'intérim courant 2018. Parmi eux, 290 établissements relèvent du TRM et 98 établissements sont issus des AUX.

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2017	2018	Evolution
Marchandises	6 310	4 595	- 27%
Voyageurs	68	58	- 14%
Sanitaire	3	0	- 100%
Branche	6 381	4 653	- 27%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Part des femmes dans les embauches de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les activités Marchandises restent très en retard en matière d'embauche des femmes.

Si les employeurs ne sont pas encore tous sensibilisés à l'insertion des femmes dans les emplois habituellement masculins, on observe que l'image des métiers auprès du public féminin mérite encore un long travail.

Les femmes sont encore peu nombreuses à se positionner sur les métiers proposés par la branche.

Les activités de conduite sont les moins visées par les femmes.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2018

	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	26%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	36%	-4 points
Personnel d'encadrement logistique	25%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	9%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	27%	3 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	22%	0 point
Ensemble du marché du travail régional	50%	1 point

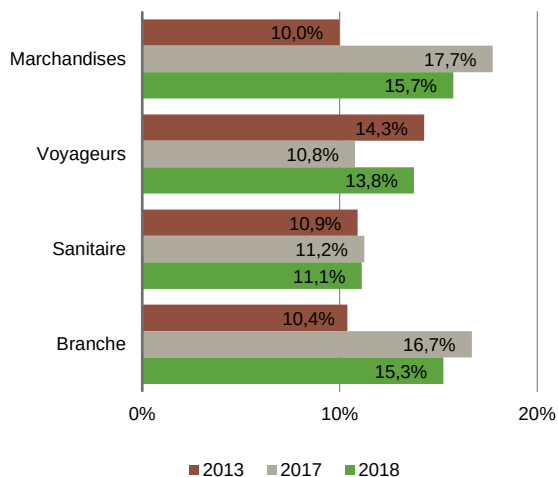
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2018

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	3%	0 point
Courses et livraisons express	16%	2 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	0 point
Conduite de transport de particuliers	23%	-1 point
Conduite de transport en commun sur route	19%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	27%	-3 points

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche, par activité



Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

L'effort collectif de communication fait évoluer petit à petit l'image des métiers de la branche auprès du public jeune. Le renouvellement de la population salariée de la branche passera par la continuité de l'effort d'information, de formation et d'intégration, notamment auprès des publics jeunes.

On observe la progression de l'intégration des jeunes depuis 2013.

La prise de conscience des employeurs de la nécessité d'intégrer les jeunes, avec ou sans expériences, dans leurs effectifs a permis de répondre à une partie des besoins importants de main d'œuvre.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2018

	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	17%	1 point
Organisation de la circulation des marchandises	13%	1 point
Personnel d'encadrement logistique	7%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	9%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	8%	2 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	14%	1 point

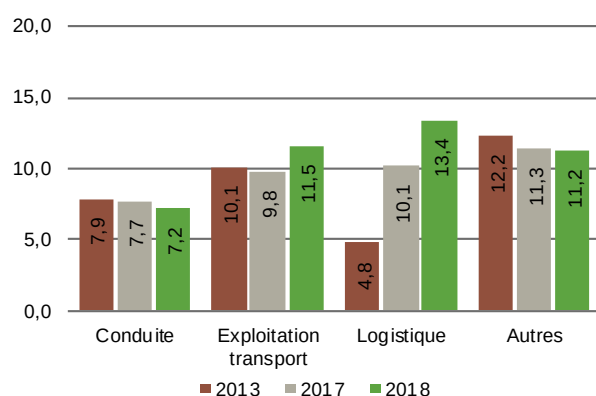
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2018

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	7%	1 point
Courses et livraisons express	14%	2 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	2 points
Conduite de transport de particuliers	2%	0 point
Conduite de transport en commun sur route	2%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	10%	2 points

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

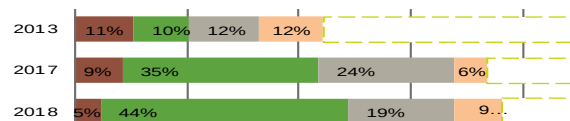
10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



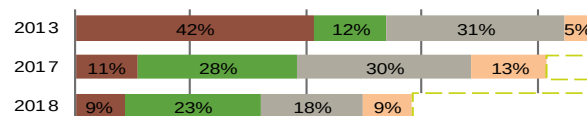
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

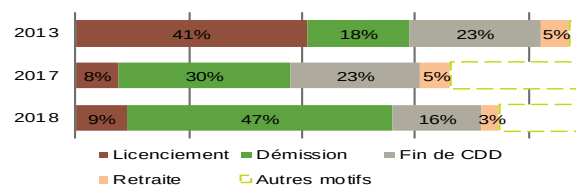
Activités marchandises



Transport de voyageurs

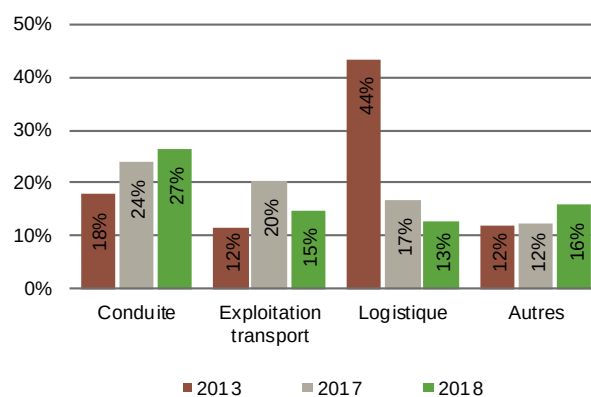


Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

La prospective globale pour la région pour la région

Note du rédacteur :

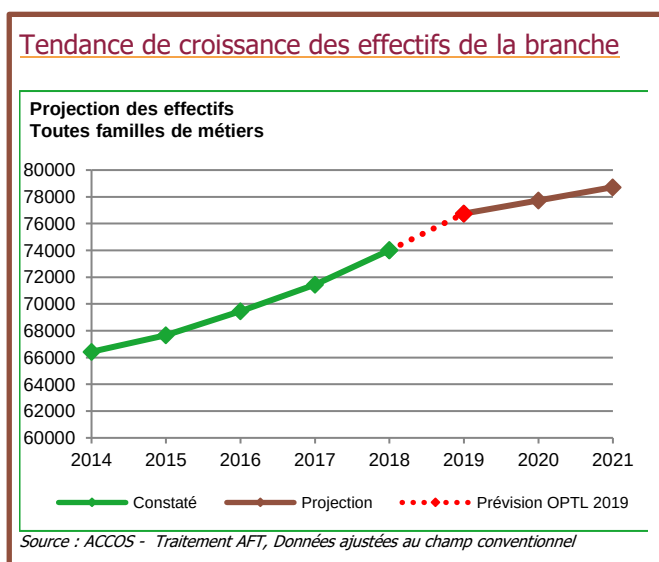
La rédaction du tableau de bord s'effectuant dans un contexte de crise sanitaire liée au COVID 19, il ne serait pas judicieux de présenter la partie prospective habituellement traitée. L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes d'effectifs salariés et de besoins en recrutement et en formation nous impose la plus grande prudence. Une réévaluation de ces points pourra être envisagée ultérieurement.

L'outil de prospective généralement utilisé pour étayer cette étude, permet une projection à trois ans : 2019, 2020 et 2021 pour la période sous revue. Cependant, il nous est toujours possible de vous soumettre ci-dessous les projections d'effectifs réalisées par les membres de l'Observatoire régional qui se sont réunis courant novembre 2019. Cette estimation se fonde sur les données URSSAF collectées au premier semestre 2019 et supplée par les analyses des représentants locaux de l'OPTL.

Les prévisions d'effectifs au 31/12/2019 des membres de l'Observatoire régional sont les suivantes :

	Taux d'évolution annuel	Estimation des effectifs au 31/12/2019
Marchandises	2,9%	61 284
TRV	3,7%	8 127
T. sanitaire	0,8%	6 848
TOTAL	2,8%	76 259

L'acquis de croissance donné par l'URSSAF et ajusté au champ conventionnel, indiquait une augmentation de 1,4% des effectifs dans les Hauts de France au 1er semestre 2019. Il était de 2,4% un an plus tôt. Les membres de l'OPTL ont retenu une prévision de croissance annuelle de 2,8%, en considérant que le second semestre 2019 suivrait des tendances moins fortes que celles constatées sur la même période au cours des années précédentes.



Ce graphique montre l'évolution des effectifs salariés du transport et de la logistique depuis 2014 ainsi que la tendance estimée « pré-Covid 19 ».

Annexes

Établissements et effectifs par secteur d'activité en Hauts de France

Établissements par taille

Hauts de France

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	945	27%	321	9%	694	20%	153	4%	2 114	61%
TRV	53	2%	13	0%	60	2%	48	1%	174	5%
DEM	35	1%	6	0%	22	1%	2	0%	65	2%
LOC	27	1%	11	0%	41	1%	9	0%	88	3%
AUX	142	4%	61	2%	128	4%	43	1%	374	11%
PRL	81	2%	14	0%	63	2%	34	1%	191	6%
TRS	96	3%	96	3%	270	8%	4	0%	467	13%
TOTAL	1 380	40%	523	15%	1 277	37%	293	8%	3 472	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : Dans les Hauts de France, en TRM, 945 établissements emploient entre 1 et 5 salariés.

Picardie

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	369	32%	105	9%	201	17%	39	3%	715	62%
TRV	28	2%	7	1%	12	1%	17	1%	64	6%
DEM	14	1%	3	0%	9	1%	1	0%	27	2%
LOC	8	1%	3	0%	12	1%	2	0%	26	2%
AUX	35	3%	11	1%	33	3%	10	1%	89	8%
PRL	33	3%	4	0%	18	2%	13	1%	69	6%
TRS	34	3%	34	3%	102	9%	2	0%	172	15%
TOTAL	521	45%	167	14%	387	33%	85	7%	1 161	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	575	25%	216	9%	493	21%	113	5%	1 398	61%
TRV	25	1%	7	0%	47	2%	31	1%	110	5%
DEM	22	1%	3	0%	12	1%	1	0%	38	2%
LOC	19	1%	7	0%	29	1%	6	0%	62	3%
AUX	106	5%	50	2%	95	4%	33	1%	285	12%
PRL	48	2%	10	0%	45	2%	20	1%	123	5%
TRS	62	3%	62	3%	168	7%	2	0%	295	13%
TOTAL	858	37%	355	15%	889	38%	207	9%	2 310	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs par taille d'établissement

Hauts de France

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	2 279	3%	2 280	3%	15 633	21%	18 990	26%	39 182	53%
TRV	136	0%	99	0%	1 655	2%	5 950	8%	7 840	11%
DEM	77	0%	39	0%	330	0%	130	0%	576	1%
LOC	71	0%	80	0%	970	1%	832	1%	1 953	3%
AUX	426	1%	486	1%	3 411	5%	4 597	6%	8 920	12%
PRL	223	0%	118	0%	1 792	2%	6 803	9%	8 936	12%
TRS	294	0%	671	1%	5 461	7%	367	0%	6 793	9%
TOTAL	3 505	5%	3 773	5%	29 252	39%	37 669	51%	74 199	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En TRV, 5950 personnes travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus.

Picardie

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	925	4%	772	3%	4 785	21%	5 790	25%	12 272	53%
TRV	61	0%	46	0%	286	1%	2 064	9%	2 458	11%
DEM	35	0%	23	0%	131	1%	75	0%	262	1%
LOC	24	0%	23	0%	262	1%	328	1%	637	3%
AUX	93	0%	76	0%	821	4%	995	4%	1 984	9%
PRL	71	0%	29	0%	426	2%	2 250	10%	2 777	12%
TRS	108	0%	255	1%	2 217	10%	149	1%	2 729	12%
TOTAL	1 317	6%	1 223	5%	8 928	39%	11 651	50%	23 119	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	Total	(en %)
TRM	1 351	5%	1 505	6%	10 813	42%	13 056	50%	13 056	50%
TRV	75	0%	53	0%	1 369	5%	3 886	15%	3 886	15%
DEM	42	0%	17	0%	200	1%	55	0%	55	0%
LOC	47	0%	57	0%	708	3%	504	2%	504	2%
AUX	333	1%	410	2%	2 590	10%	3 602	14%	3 602	14%
PRL	151	1%	89	0%	1 365	5%	4 553	18%	4 553	18%
TRS	185	1%	416	2%	3 244	13%	218	1%	218	1%
TOTAL	2 185	8%	2 547	10%	20 290	78%	25 875	100%	25 875	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements et salariés par département

	Établissements		Effectifs		Moyenne
AISNE	309	9%	6 291	8%	20
NORD	1 431	41%	29 511	40%	21
OISE	503	14%	9 963	13%	20
PAS DE CALAIS	879	25%	21 385	29%	24
SOMME	349	10%	6 865	9%	20
TOTAL	3 471	100%	74 014	100%	21

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : Dans l'AISNE, la moyenne des effectifs par établissement est de 20 salariés

Répartition des salariés par sexe et famille professionnelle

Hauts de France

	Femmes	Hommes	Total
Direction	468	1 333	1 801
Gestion	2 485	887	3 373
Vente/Achats	420	302	722
Exploitation	2 446	3 910	6 356
Manutention/Magasinage	3 168	7 348	10 516
Conduite	3 948	45 007	48 955
Maintenance	86	1 520	1 606
Interprofessionnel	601	84	685
Total	13 623	60 392	74 014

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En Hauts de France, 13 623 femmes salariées de la branche. Parmi elles, 3 168 sont conductrices. La famille Conduite représente 10 516 salariés dans la branche.

Picardie

	Femmes	Hommes	Total
Direction	89	362	451
Gestion	841	210	1 051
Vente/Achats	109	77	186
Exploitation	853	1 144	1 997
Manutention/Magasinage	1 023	2 046	3 069
Conduite	1 698	13 924	15 621
Maintenance	31	559	590
Interprofessionnel	102	51	153
Total	4 746	18 372	23 119

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

	Femmes	Hommes	Total
Direction	379	971	1 350
Gestion	1 644	677	2 321
Vente/Achats	311	225	536
Exploitation	1 593	2 766	4 359
Manutention/Magasinage	2 145	5 302	7 447
Conduite	2 250	31 083	33 334
Maintenance	55	961	1 016
Interprofessionnel	499	33	532
Total	8 877	42 019	50 896

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par CSP et sexe

Hauts de France

Sexe	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	Total
Femmes	893	3 421	1 379	7 931	13 623
Hommes	2 402	2 234	3 187	52 569	60 392
Total	3 295	5 654	4 566	60 500	74 014

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Picardie

Sexe	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	Total
Femmes	236	1 093	457	2 961	4 746
Hommes	629	606	931	16 207	18 372
Total	865	1 698	1 388	19 168	23 119

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

Sexe	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	Total
Femmes	657	2 328	922	4 970	8 877
Hommes	1 773	1 628	2 256	36 362	42 019
Total	2 430	3 956	3 178	41 332	50 896

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par ancienneté moyenne dans l'établissement et par secteur d'activité

Hauts de France

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	8 749	9 737	9 518	10 993	38 997
TRV	1 049	1 733	2 774	2 285	7 840
DEM	61	126	117	272	576
LOC	436	638	516	364	1 953
AUX	1 145	1 853	2 338	3 584	8 920
PRL	365	496	1 831	6 244	8 936
TRS	994	2 068	2 151	1 580	6 793
Total	12 801	16 649	19 244	25 320	74 014

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En Hauts de France, dans le TRM, 10 993 personnes sont salariées depuis plus de 10 ans par leur établissement employeur.

Picardie

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	2 505	2 687	3 049	4 031	12 272
TRV	377	567	796	718	2 458
DEM	46	60	75	81	262
LOC	165	196	138	138	637
AUX	276	457	394	858	1 984
PRL	106	131	572	1 968	2 777
TRS	414	1 077	814	424	2 729
Total	3 887	5 175	5 839	8 217	23 119

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	6 245	7 049	6 469	6 962	26 725
TRV	672	1 165	1 978	1 567	5 382
DEM	16	67	41	190	314
LOC	272	442	377	226	1 316
AUX	869	1 396	1 944	2 726	6 936
PRL	259	364	1 259	4 276	6 159
TRS	581	991	1 337	1 156	4 064
Total	8 913	11 474	13 406	17 103	50 896

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par sexe et famille professionnelle

Hauts de France

	Femmes	Hommes	Total
Direction	1	52	52
Gestion	436	192	628
Vente/Achats	42	50	92
Exploitation	421	511	933
Manutention/Magasinage	119	1 161	1 280
Conduite	847	12 577	13 424
Maintenance	24	326	349
Interprofessionnel	56	20	76
Total	1 945	14 889	16 833

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En Hauts de France, en 2018, 436 femmes ont trouvé un emploi dans la famille professionnelle Vente/Achats au sein de la branche professionnelle Transport-Logistique.

Picardie

	Femmes	Hommes	Total
Direction	1	11	11
Gestion	197	63	260
Vente/Achats	13	31	44
Exploitation	130	145	275
Manutention/Magasinage	27	479	507
Conduite	301	3 645	3 945
Maintenance	7	118	125
Interprofessionnel	17	19	36
Total	692	4 511	5 203

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nord-Pas de Calais

	Femmes	Hommes	Total
Direction	0	41	41
Gestion	239	129	368
Vente/Achats	29	19	48
Exploitation	291	367	658
Manutention/Magasinage	92	682	773
Conduite	546	8 932	9 478
Maintenance	17	208	225
Interprofessionnel	39	1	40
Total	1 253	10 378	11 631

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

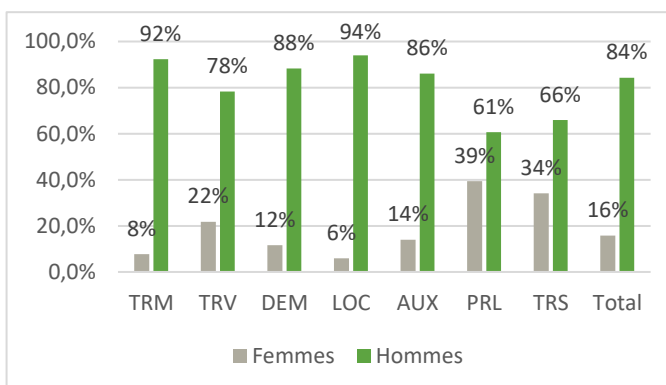
Contrats à temps complet par sexe et activité

Hauts de France

	Femmes	Hommes
TRM	7,7%	92,3%
TRV	21,7%	78,3%
DEM	11,6%	88,4%
LOC	6,0%	94,0%
AUX	14,0%	86,0%
PRL	39,3%	60,7%
TRS	34,1%	65,9%
Total	15,8%	84,2%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

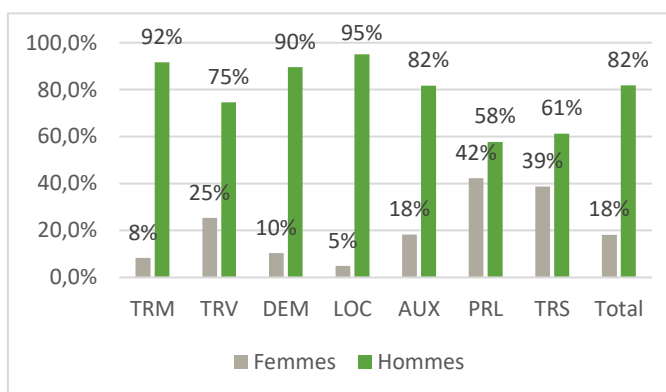
Note de lecture : En Hauts de France, dans le TRM, 7,7% des emplois à temps complets sont occupés par des femmes.



Picardie

	Femmes	Hommes
TRM	8,3%	91,7%
TRV	25,3%	74,7%
DEM	10,4%	89,6%
LOC	4,9%	95,1%
AUX	18,3%	81,7%
PRL	42,2%	57,8%
TRS	38,8%	61,2%
Total	18,2%	81,8%

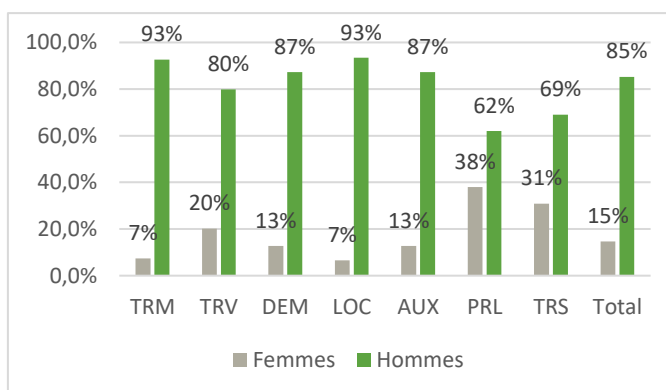
Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel



Nord-Pas de Calais

	Femmes	Hommes
TRM	7,4%	92,6%
TRV	20,2%	79,8%
DEM	12,8%	87,2%
LOC	6,5%	93,5%
AUX	12,8%	87,2%
PRL	38,0%	62,0%
TRS	30,9%	69,1%
Total	14,7%	85,3%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des cofinancements de l'AFT en 2018

	FIMO March.	FIMO Voy.	TP Cond. TRV	TP Cond. TRM Porteur	TP Cond. TRM Tous Véh.	Total
Nombre de dossiers	1653	138	740	2052	773	5356
Nombre de stagiaires en emploi dans le champ de la CCNTR	117	8	115	314	208	762
Salariés, intérimaires ou bénéficiaires POE	580	32	294	1130	414	2450
Demandeur d'emploi	1073	106	446	922	359	2906

Source : AFT



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives
75003 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr