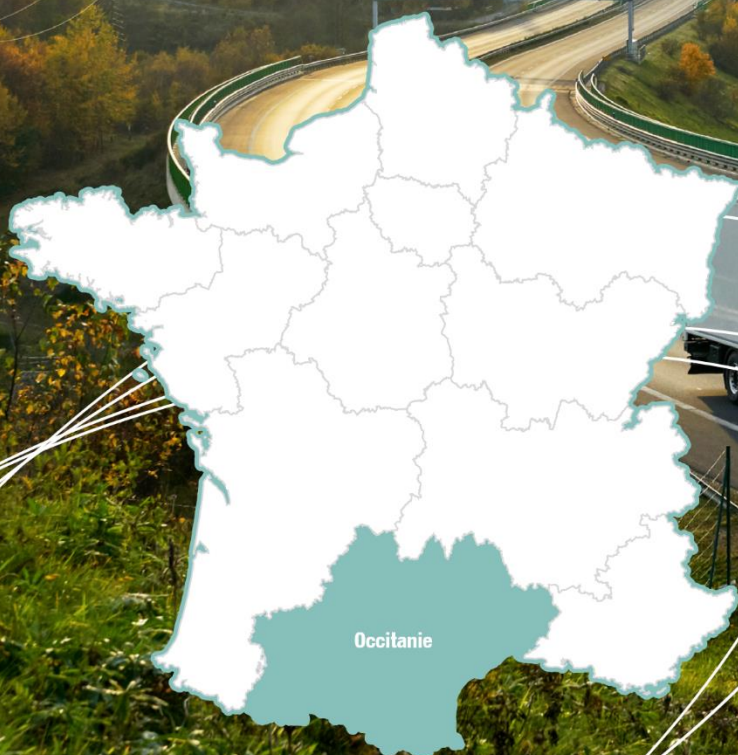




RAPPORT 2020

> OCCITANIE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2020 DE L'OPTL

> RÉGION OCCITANIE

72 rue Edmond Rostand
BP 92048
31018 TOULOUSE CEDEX 2
Tél. 06 84 50 49 98
occitanie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Occitanie grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2020 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	4
Edito	5
Champ d'application et d'observation	6
L'emploi et les employeurs de la branche.....	10
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	14
Les caractéristiques des emplois	17
La typologie des métiers	19
La démographie	22
La formation dans la branche	25
La dynamique de l'emploi.....	30
Prospective globale pour la région.....	34
Annexe : Tableaux et graphiques complémentaires.....	37

Edito

L'observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) qui fonctionne sous l'égide de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation Professionnelle dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNEFP), s'attache chaque année à publier son rapport régional de l'emploi et de la formation professionnelle dans les Transports et la Logistique en région Occitanie.

Ce rapport, véritable outil d'analyse des besoins et des évolutions des entreprises du transport et de la logistique, est un document essentiel en matière de pilotage des orientations de la branche des Transports routiers et des activités auxiliaires, et de support pour faire connaître ses besoins en emploi et en qualification auprès des partenaires publics. Ceci d'autant plus, face à la grave crise sanitaire et économique que nous subissons.

L'édition 2020 du rapport régional, portant sur l'observation des évolutions de la branche sur l'année 2019, confirme encore une bonne croissance des effectifs en région Occitanie de +3.7% au 31 décembre 2019, se concrétisant par plus de 2 000 créations d'emploi salariés.

Malheureusement, la crise sanitaire actuelle est en train de bouleverser cette dynamique.

Les restrictions de déplacement imposées à toutes et tous, ainsi que les deux confinements successifs ont eu des répercussions sur tous les secteurs d'activité de la branche, avec parfois des impacts très lourds sur certaines activités, comme sur celle en transport routier de voyageurs.

Dans ce contexte difficile, l'OPTL a dû lui aussi s'adapter et grâce aux développements des outils numériques comme la visioconférence, a pu continuer au cours de 2020, à se réunir et travailler en vue d'émettre comme chaque année sur le dernier trimestre de l'année, les prévisions d'évolution de la branche. Exercice d'autant plus complexe face encore à de nombreuses incertitudes qui perdurent. C'est pour cette raison, qu'il n'y aura pas de prospective portant sur les années 2022 et 2023 en l'état actuel des choses.

Nous préférons assurer un travail de veille régulier, permettant ainsi de suivre au plus près l'évolution de la crise sanitaire, de la situation économique des entreprises et leurs besoins.

En effet, indépendamment de cette pandémie, n'oublions pas que la population salarié de la branche est vieillissante, et que de fait, contrairement à ce que l'on pourrait penser, il y a toujours des besoins en emploi, ne serait-ce que pour remplacer les départs en fin de carrière. Aussi, ne relâchons surtout pas les efforts en matière de formation, d'autant plus que sur 2020, bon nombre de formations ont dû être reportées.

Nous profitons de cet éditto pour remercier comme il se doit, très chaleureusement tous les partenaires publics qui nous transmettent chaque année les données statistiques relatives à notre branche, les chefs d'entreprise ou leurs représentants qui prennent le temps de répondre au questionnaire d'enquête terrain menée par les équipes de l'AFT Occitanie, et l'OPCO Mobilités, nous permettant grâce à cela, de recueillir une masse d'information essentielle pour affiner les évolutions des différents secteurs d'activité des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Bernard BARANOWSKI
Président OPTL Occitanie

Eric SENGERS
Vice-Président OPTL Occitanie

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Occitanie, on met ainsi en évidence que :

- 42% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 58% des conducteurs routiers et grands routiers et 21% des conducteurs livreurs.
- 62% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 34% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

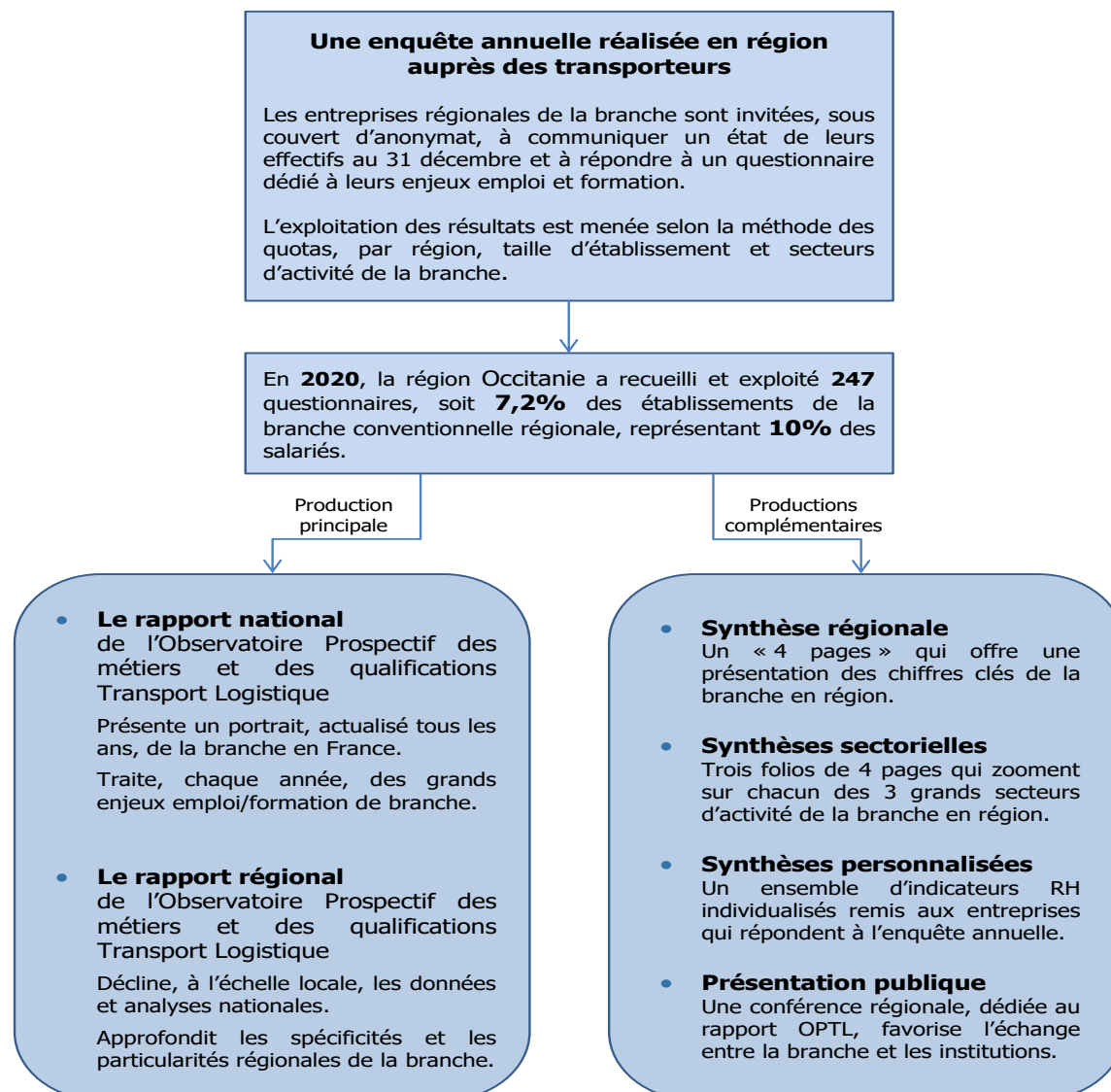
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 910	56%	59%
Transport routier de voyageurs	304	9%	7%
Déménagement	115	3%	3%
Location	121	4%	3%
Auxiliaires de transport	300	9%	11%
Prestataires logistiques	110	3%	4%
Transport sanitaire	546	16%	12%
Ensemble de la branche	3 407	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 546 établissements employeurs en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 16 % des établissements employeurs de la branche en région contre 12% en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2019

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	4 337	79%	80%
Transport routier de voyageurs	307	6%	6%
Déménagement	173	3%	3%
Location	92	2%	2%
Auxiliaires de transport	198	4%	4%
Prestataires logistiques	107	2%	2%
Transport sanitaire	219	4%	3%
Ensemble de la branche	5 433	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de marchandises compte 4 337 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2019. Cette activité représente 79% des établissements sans salarié de la branche en région contre 80% en France.

8 840 employeurs et indépendants dans la branche des transports routiers en région Occitanie en 2019. Ce nombre est en progression de 21% en un an.

Cette progression s'explique par un bond de 61% des établissements sans salarié ou indépendants dans le secteur du transport routier de marchandises (TRM) et plus particulièrement du code d'activité 5320Z « autres activités de poste et courrier » qui a été multiplié par 1,4 sur 2018.

En un an, ce sont plus de 2 800 indépendants recensés par l'INSEE dans ce code NAF, soit une progression de 129% (correspondant à 1 645 indépendants de plus). (Cf. graphique 1 en annexe).

Cette progression dans le code NAF 5320Z s'explique par la classification dans cette catégorie des services de livraison à domicile, les activités de coursiers urbains et taxis marchandises, la livraison de pizza chaudes sans fabrication, le transport de repas pour compte de tiers.

En l'espace de 3 ans, ce secteur d'activité en région Occitanie a fait un bond spectaculaire. Il a été multiplié par 20 entre 2016 et 2019, et par 8 France entière. Il connaît un essor surtout dans les grandes agglomérations urbaines.

Ainsi, en région Occitanie, ces indépendants sont désormais plus de 2 830 contre à peine 370 établissements en 2016 et représentent à eux seuls 52% des établissements sans salarié.

Le nombre d'établissements employeurs a de nouveau progressé en 2019 pour la 3^e année consécutive de +0.6%, mais il s'est légèrement contracté par rapport à 2018 où il était de +0.9%.

Cette progression est essentiellement due à une hausse d'établissements dans l'activité du transport routier de marchandises (+1.2%), notamment sur l'activité 4941B « transport routier de fret de proximité ».

A l'inverse, la contraction des établissements porte plus spécifiquement sur les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS), en raison pour partie à des concentrations d'établissements.

Aujourd'hui, nous pouvons dire que 61% des établissements de la branche sont des indépendants et 39% des employeurs.

En 2019, plus de 3 800 établissements se sont créés dans la branche, soit une hausse de 34% par rapport à 2018.

Moins d'1% d'établissements ont été créés dans la catégorie des « entreprises avec salariés en marchandises ».

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	16	0	0	16
Evolution 2018/2019	- 30%	- 100%	- 100%	- 41%
Entreprises sans salariés	893	4	2	899
Evolution 2018/2019	- 63%	- 33%	- 71%	- 63%
Non déterminé	2 897	5	15	2 917
Total	3 806	9	17	3 832

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel
Nota bene : la ligne ND, pour « Non Déterminé » indique le nombre d'entreprises créées dont on ignore si elles ont ou non des salariés

La plus grande majorité des créations sont souvent des micros-entrepreneurs pour des facilités de formalités administratives dont 90% dans l'activité 5320Z « autres activités de poste et courrier ». L'évolution dans ce secteur est la conséquence directe du développement du marché des livraisons alimentaires (type Deliveroo, Uber eats, Just est) et des livraisons non alimentaire à domicile, tels que les coursiers à vélo ou à scooter.

A l'inverse, les autres secteurs d'activité en transport routier de voyageurs et en transport sanitaire, connaissent une baisse des créations y compris dans la catégorie des établissements sans salarié.

En 2019, le nombre de salariés concernés par les créations a été de 33 personnes soit 4 fois moins qu'en 2018. (Cf. tableau1).

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2019

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	80	9	10	99
Evolution 2018/2019	- 41%	- 47%	- 29%	- 40%
Entreprises sans salariés	424	10	1	435
Evolution 2018/2019	- 34%	- 41%	- 86%	- 35%
Non déterminé	77	0	2	79
Total	581	19	13	613

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement

Les défaillances d'entreprises ont chuté de 29% en 2019 et ont concerné tous les secteurs d'activité, sauf celui des prestataires logistiques qui à l'inverse a connu plus de défaillances d'entreprises qu'en 2018.

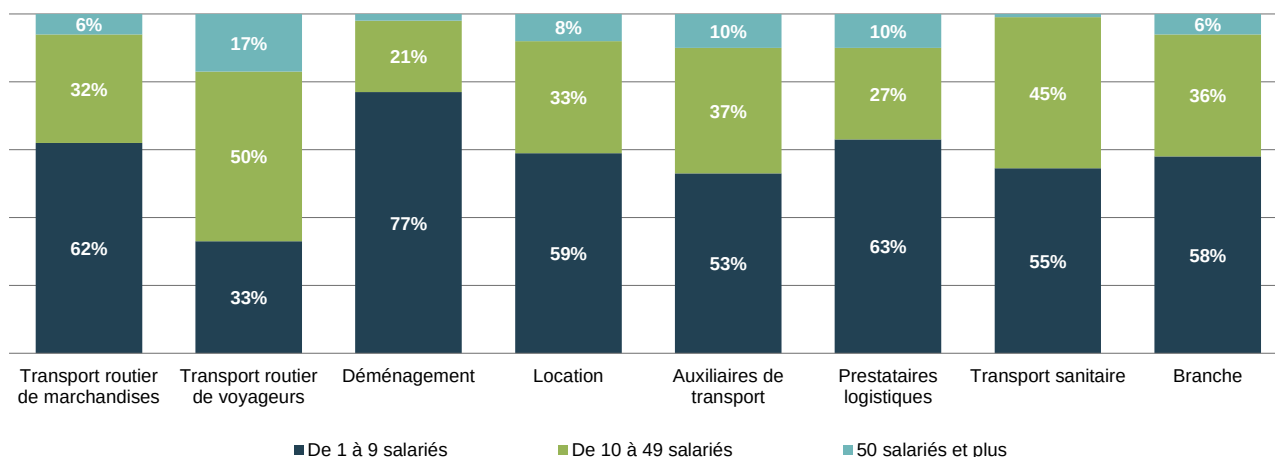
Les défaillances les plus nombreuses ont concerné surtout les entreprises sans salarié dans l'activité marchandises. (Cf. tableau 2.)

Plus de 1 900 salariés ont été concernés par les défaillances, soit une progression du nombre de personnes touchées de +27% comparé à 2018.

Les liquidations judiciaires ont touché 23% des salariés concernés par les défaillances et les redressements judiciaires, 49% des salariés. Les autres salariés concernés par les défaillances, relèvent des cessations d'activité.

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2019

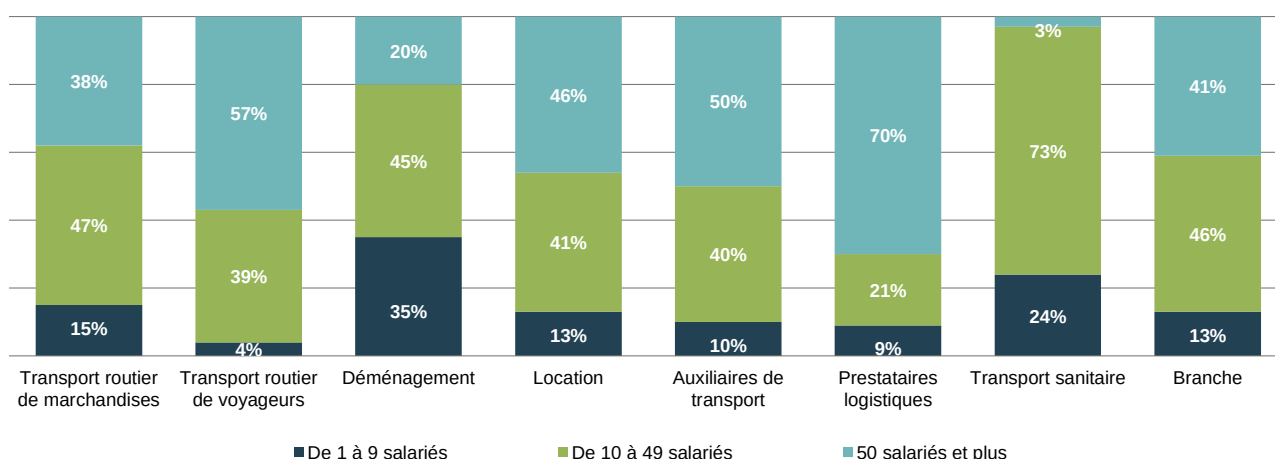


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2019, 58% des établissements de la Branche emploient moins de 10 salariés, mais dans le secteur du déménagement, ce sont plus de 77% des établissements qui emploient moins de 10 salariés.

Répartition des établissements par département : Cf. graphique 2 en annexe

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2019



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

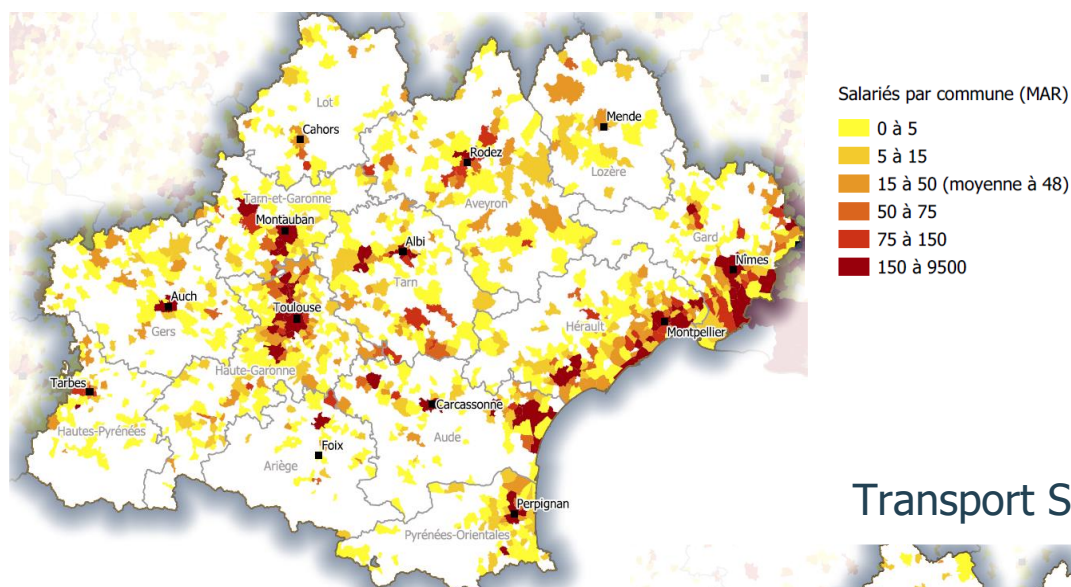
Lecture : 46% des salariés de la Branche sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés, mais dans le Transport sanitaire, la tranche des 10 à 49 salariés concentre plus de 73% des effectifs.

A l'inverse, alors que seulement 17% des établissements du transport routier de voyageurs sont dans la taille des plus de 50 salariés, ils concentrent plus de 57% des effectifs et chez les Prestataires logistiques, alors que 10% des établissements sont dans la tranche des plus de 50 salariés, ils concentrent à eux seuls, plus de 70% des salariés de ce secteur.

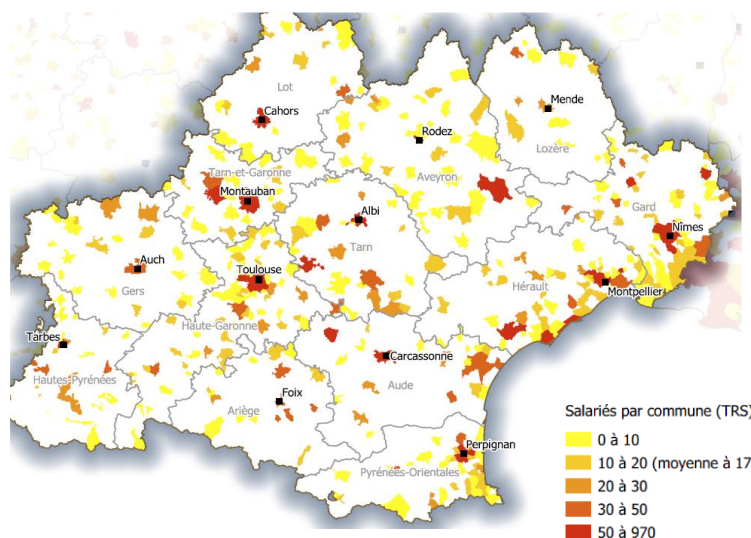
La localisation des emplois

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2019, en région

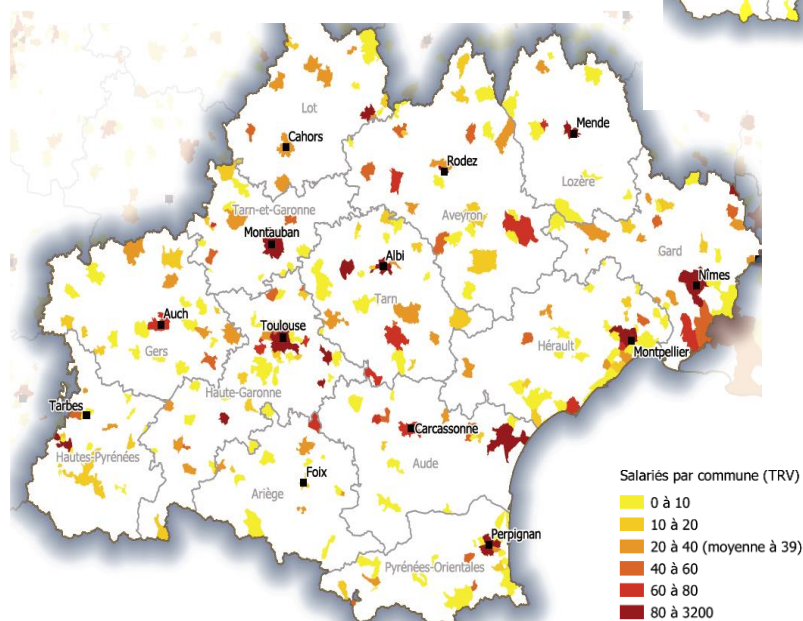
Activités Marchandises



Transport Sanitaire



Transport Voyageurs



Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	28 945	51%	52%
Transport routier de voyageurs	8 855	15%	14%
Déménagement	744	1%	2%
Location	2 307	4%	3%
Auxiliaires de transport	6 518	11%	15%
Prestataires logistiques	3 644	6%	7%
Transport sanitaire	6 285	11%	8%
Ensemble de la branche	57 298	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire emploie 6 285 salariés en région au 31 décembre 2019. Cette activité représente 11% des effectifs régionaux de la branche, contre 8% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2019

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	39 215	68%	68%
Exploitation Transport	3 844	7%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 849	12%	13%
Direction	1 269	2%	3%
Gestion	3 448	6%	5%
Ventes-Achats	809	1%	1%
Maintenance	1 304	2%	2%
Interprofessionnel	560	1%	1%
Ensemble des métiers	57 298	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 39 200 salariés exercent leur activité dans les métiers de la Conduite en région Occitanie au 31 décembre 2019. Cette famille de métiers représente en 2019, 68% des effectifs de la branche, aussi bien en Occitanie que sur le territoire national.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2019

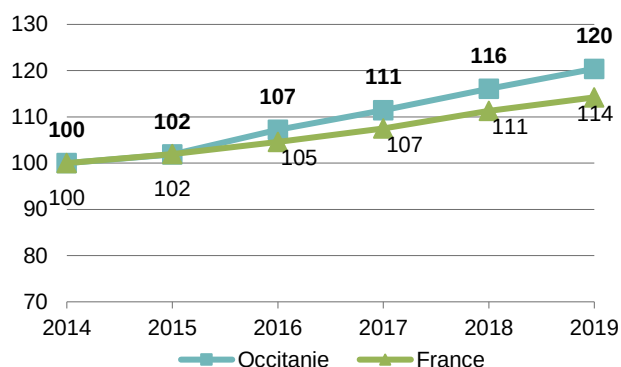
	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	39 215	10%	10%
Exploitation Transport	3 844	37%	40%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 849	20%	22%
Direction	1 269	24%	26%
Gestion	3 448	73%	78%
Ventes-Achats	809	59%	56%
Maintenance	1 304	6%	6%
Interprofessionnel	560	74%	68%
Ensemble des métiers	57 298	18%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18% de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2019 et 10% d'entre elles sont conductrices, cette proportion étant similaire sur le territoire national.

57 298 salariés dans la branche des transports routiers au 31 12 2019 en Occitanie.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'effectif salarié a augmenté de +3.7% par rapport à 2018, ce qui représente un volume de plus de 2 000 emplois créés en un an.

En 5 ans, ce sont plus de 9 700 emplois créés en région, soit une croissance de 20% des effectifs.

(Cf. graphe 1).

Cette croissance entre 2018 et 2019 est même supérieure à celle France entière qui est de +2.6%.

Pour information, au plan national, les croissances les plus marquées au niveau de l'évolution des effectifs, se sont situées en Ile de France (+4.3% de croissance), en Bretagne (+3.9%) et en 3^e position en Occitanie (+3.7%).

On peut même préciser que cette croissance en région a été portée par une augmentation plus forte des effectifs sur l'ex-territoire Languedoc Roussillon (+4.6% des effectifs contre +3% côté ex-territoire Midi-Pyrénées). (Cf. carte nationale des évolutions par région et anciennes régions sur le rapport OPTL National).

L'évolution des effectifs a profité cette année encore à l'ensemble des grands secteurs d'activité de la branche.

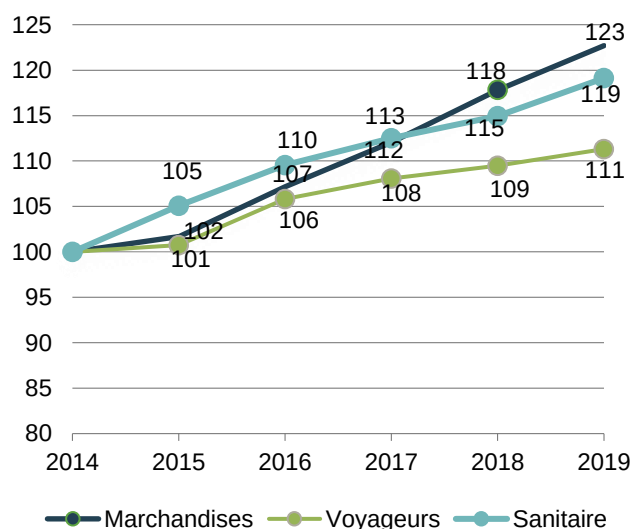
Entre 2018 et 2019, les effectifs ont progressé de :

- +5% dans l'activité marchandises (qui comprend le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires du transport et les prestataires logistiques).
- +4% en transport sanitaire
- +2% en transport de voyageurs.

(Cf. graphe 2).

Au sein de l'activité marchandises, ce sont les secteurs du transport routier marchandises et des prestataires logistiques qui ont vu leurs effectifs augmenter le plus en 2019 avec respectivement +1 300 salariés (soit +5%) et +200 salariés (soit +6%).

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2014)

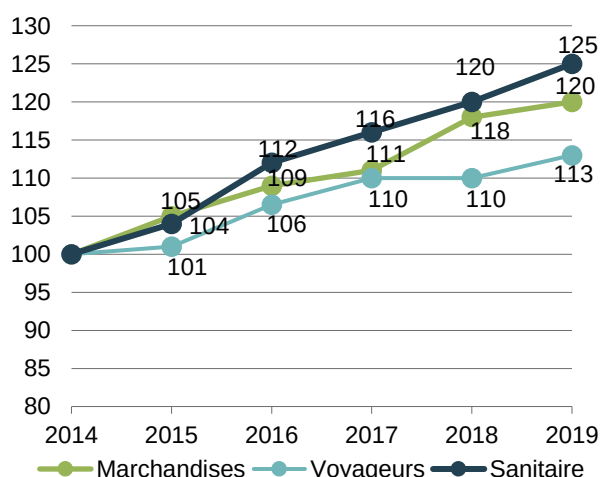


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

A contrario, le secteur du déménagement a perdu plus d'une centaine de salariés (-13% en 2019), alors qu'il était reparti depuis plus de 4 ans sur une légère hausse continue des effectifs. (Cf. tableau3 en annexe).

Augmentation de 2% du nombre de conducteurs en 2019.

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Ce sont plus de 600 emplois de conducteurs encore créés dans la branche en région, malgré une forte décélération des emplois sur cette famille professionnelle. En effet, en 2018, ce sont presque 3 fois plus d'emplois de conduite qui avaient été créés.

La croissance des effectifs de conduite entre 2018 et 2019 a été la plus forte en transport sanitaire (+4% soit 230 conducteurs de plus), puis en transport routier de voyageurs (+2% soit 176 conducteurs de plus) et enfin dans l'activité marchandises (+1% soit 236 conducteurs en plus). (Cf. graphe 3.)

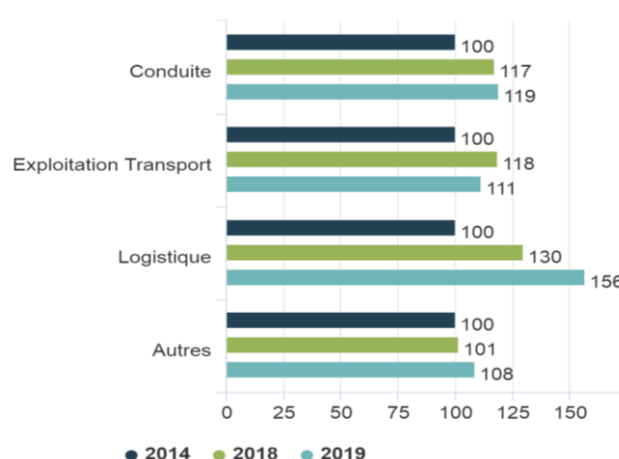
Cette contraction des emplois de conduite dans l'activité marchandises en 2019, s'explique par une forte baisse de conducteurs dans le secteur des activités auxiliaires (-29% de conducteurs).

En 5 ans, tous secteurs confondus, ce sont plus de 6 200 postes de conduite créés, soit une progression de 19%.

La famille professionnelle conduite qui concentre plus de 68% des effectifs de la branche, a perdu des effectifs au profit de la famille Logistique / Manutention / Magasinage (+21% en un an), alors que cette dernière ne représente que 12% des effectifs globaux.

En 2014, cette même famille professionnelle, ne concentrait que 9% des effectifs. En 5 ans, elle a augmenté de +56% ses effectifs, en partie suite à l'intégration de nouvelles entreprises dans le code NAF 5210B (entreposage non frigorifique) et venant d'autres secteurs.

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2014)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

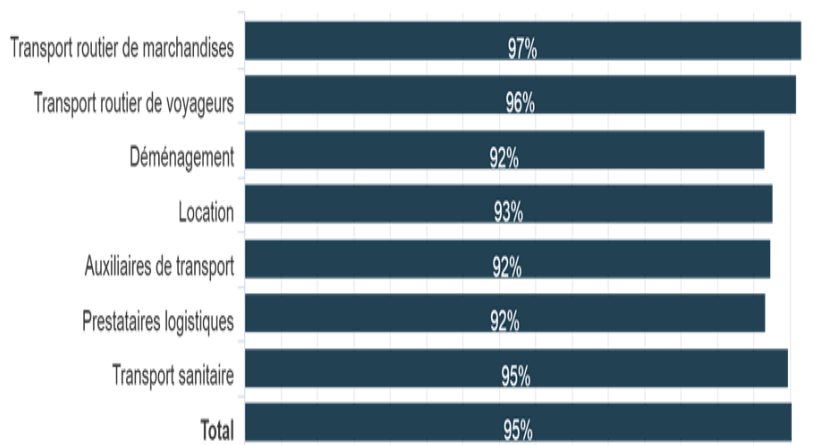
La famille professionnelle exploitation transport qui regroupe 7% des effectifs, a progressé de 11% entre 2014 et 2019, mais ses effectifs se sont contractés entre 2019 et 2018 (-7 points), suite à des cessations d'activité ou des fusions rachat. (Cf. graphe 4).

Au final, 89% des emplois créés en 2019, l'ont été dans les familles professionnelles Logistique / Manutention / Magasinage et Conduite.

Les caractéristiques des emplois



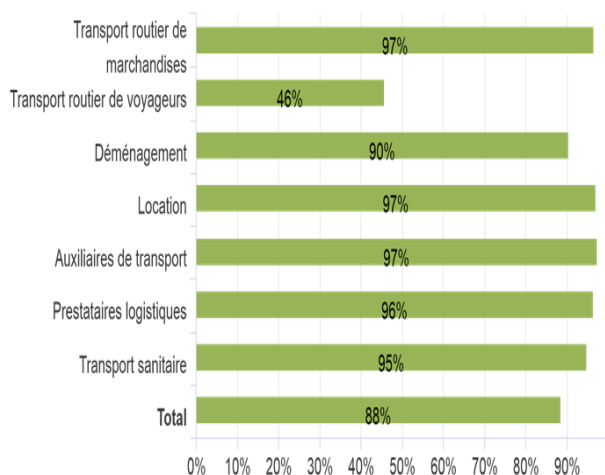
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 97 % des salariés du Transport routier de marchandises en poste au 31 décembre 2019 travaillent en CDI.

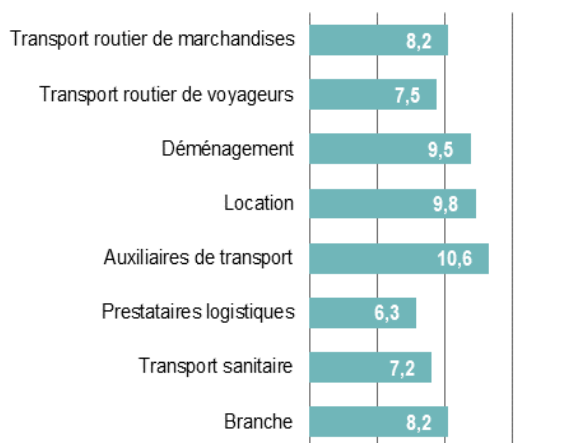
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 88% des salariés de la Branche en poste au 31 décembre 2019 sont employés à temps complet. Seuls 46% des salariés en transport routier de voyageurs sont en temps complet, en raison de l'activité transport scolaire.

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2019 (en années)

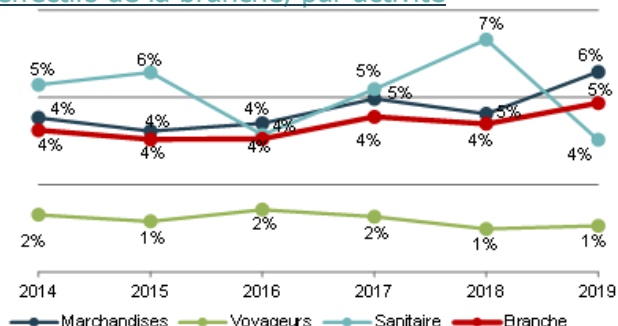


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : En moyenne, les salariés de la Branche restent 8 ans dans le même établissement. Dans le Déménagement, ils restent présents, en moyenne, 9 ans et 5 mois dans le même établissement ; C'est même 5 mois de plus qu'en 2018.

La part des jeunes de moins de 25 ans a progressé globalement en un an de **18%**, soit un point de mieux qu'en 2018.

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



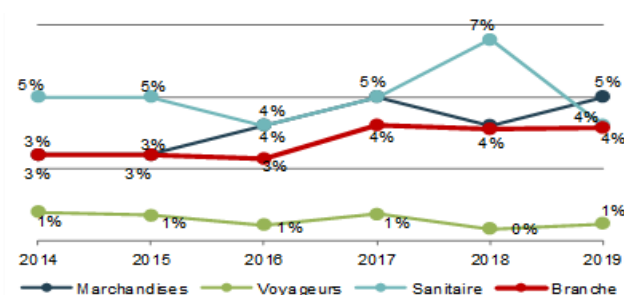
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont 400 jeunes de plus qui ont intégré la branche en 2019. (Cf. graphique4 en annexe). Cette part des jeunes de moins de 25 ans a progressé dans l'activité marchandises et le transport routier de voyageurs, mais a reculé en transport sanitaire de 3 points par rapport à 2018 (ce sont 4% de jeunes en moins dans ce secteur). (Cf. graphe 1).

Ce recul est principalement observé sur la famille conduite (-40% de jeunes en conduite, soit 3 points de moins qu'en 2018).

Alors que l'an passé les jeunes conducteurs étaient en baisse dans l'activité marchandises, ils ont de nouveau progressé de +15% en un an, et représentent 5% des effectifs dans cette activité.

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



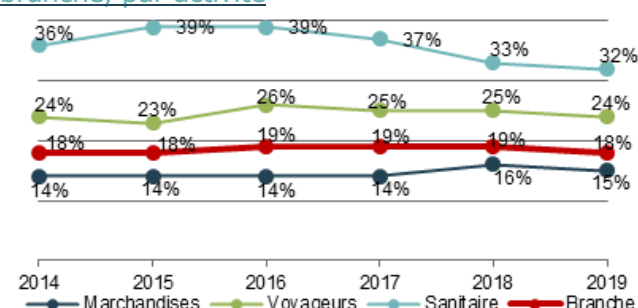
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau de l'ensemble des conducteurs de la branche, les jeunes conducteurs de moins de 25 ans sont restés stables et représentent 4% des effectifs globaux. (Cf. graphe 2).

En 2019, la branche comptabilise 10 300 emplois féminins, soit **18%** des effectifs globaux. C'est 1 point de moins qu'en 2018.

Cette contraction du nombre de femmes dans les effectifs s'observe sur tous les grands secteurs d'activité de la branche. Au total, ce sont 3% de femmes en moins, avec une baisse plus marquée dans l'activité marchandises (-4%) et même plus spécifiquement chez les prestataires logistiques (-45%). (Cf. graphe 3).

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité

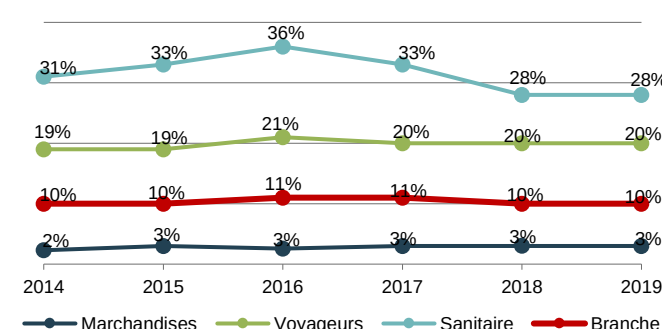


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Comme les années précédentes, le taux de féminisation est le plus élevé en transport sanitaire (32% des effectifs), même si depuis 2015, ce taux baisse régulièrement dû aux contraintes des astreintes et de la monoparentalité.

Dans la famille conduite, le nombre de femmes conductrices (3 700) est en baisse de 4%, et dans l'activité marchandises de -17%, alors qu'elles étaient déjà peu nombreuses dans ce secteur et ne représentent que 3% des femmes conductrices. (Cf. graphe 4).

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

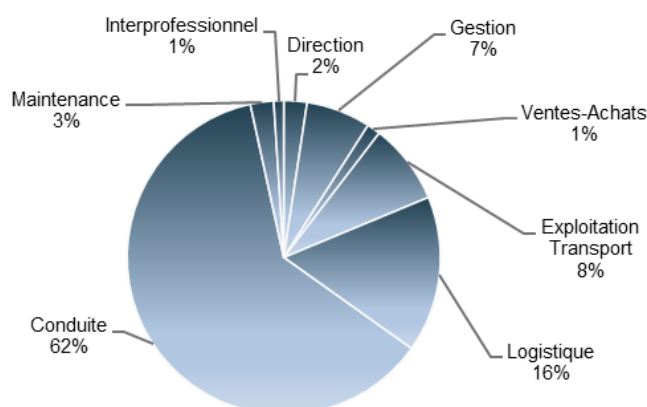


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La typologie des métiers

Activités Marchandises

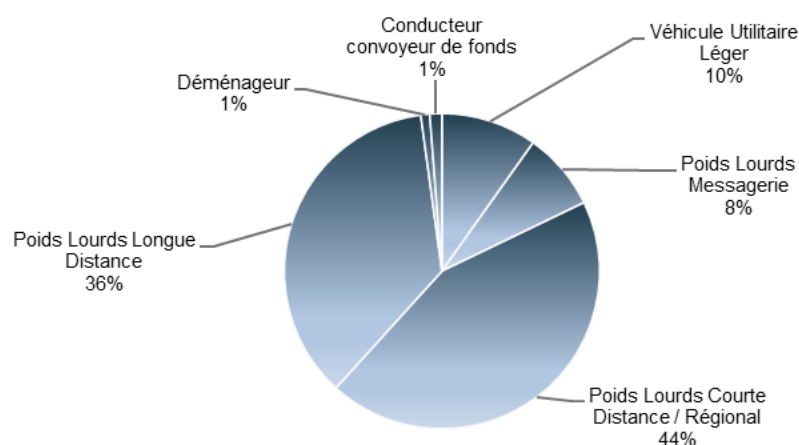
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 62% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 26 024 personnes au 31 décembre 2019. C'est cependant 1 point de moins qu'en 2018.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2019

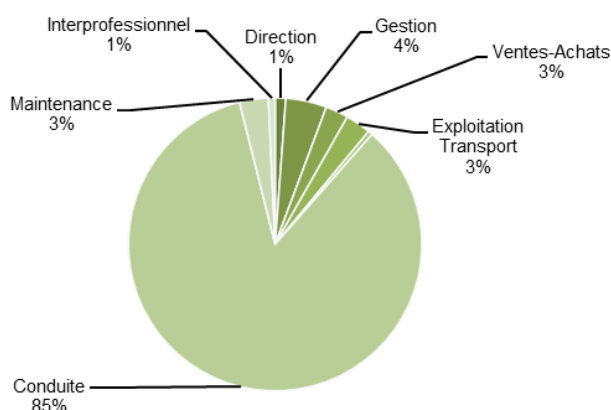


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 44 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional. Proportion identique en 2018

Transport de Voyageurs

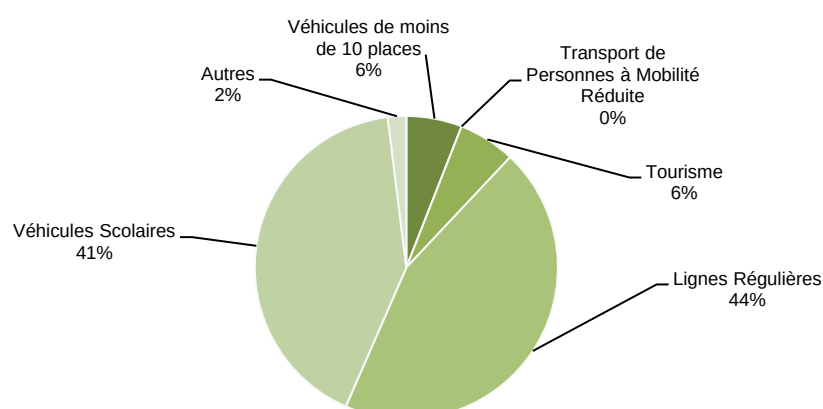
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 85 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs, soit 1 point de mieux qu'en 2018. Elle emploie 7 492 personnes au 31 décembre 2019.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2019

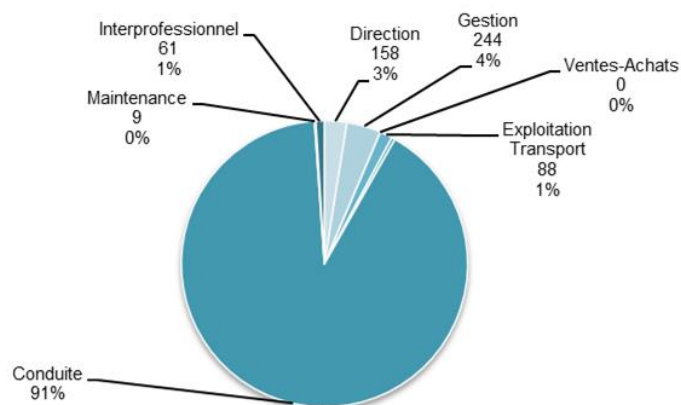


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 44 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs en lignes régulières et 41% des conducteurs sont employés en transport scolaire. Ces deux activités de conduite, concentrent plus de 80% du personnel de conduite voyageurs.

Transport Sanitaire

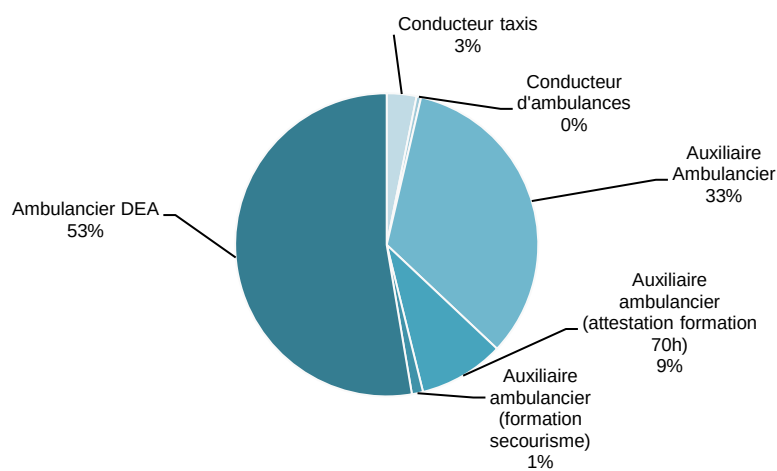
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 91% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 5 700 personnes au 31 décembre 2019..

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2019



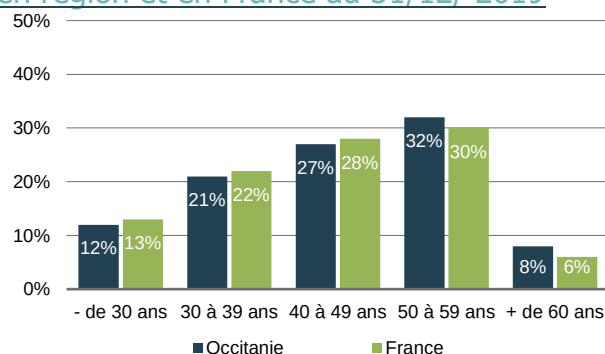
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 43 % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers, mais seuls 9% sont dans la catégorie auxiliaire ambulancier ayant suivi la formation minimale de 70h mise en œuvre par l'arrêté de 2009.

La démographie

Un salarié sur trois (33%) dans la Branche des transports routiers a moins de 40 ans en Occitanie.

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2019

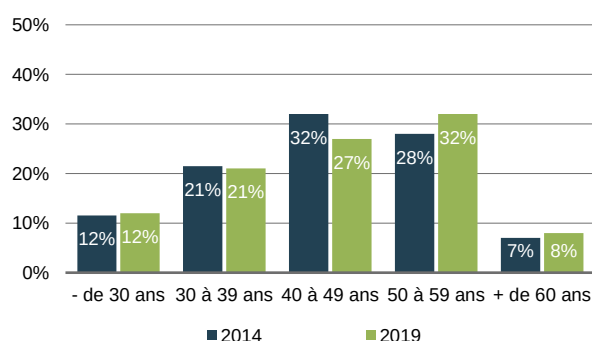


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

France entière, les salariés de moins de 40 ans, sont 2 points de plus (35%). Depuis des années, la branche peine à attirer plus de jeunes, malgré toutes les actions menées.

A contrario, les plus de 40 ans représentent 67% des effectifs en région Occitanie contre 64% au plan national. (Cf. graphe 1).

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La structure globale de l'âge des salariés de la branche à 5 ans d'intervalle est restée la même. (Cf. graphe 2).

Il y a cependant une accentuation du vieillissement de la population chez les plus de 40 ans, selon les tranches d'âge observées :

En 2014, alors que 32% des salariés se situaient dans la tranche des 40-49 ans, ils sont en 2019, 27% des effectifs, et à l'inverse, dans la tranche d'âge des 50-59 ans, alors qu'ils étaient 28% des salariés en 2014, aujourd'hui, ils sont 32% des effectifs (soit 4 points de plus).

Enfin, les plus de 60 ans, ont pris 1 point de plus en 5 ans et représentent dorénavant 8% des effectifs.

Ceci dit, le vieillissement des salariés tend à se ralentir : Sur la période 2013/2018, il y avait 5 points d'écart dans la tranche des 50-59 ans (ce n'est plus que 4 points sur la période 2014-2019) et chez les plus de 60 ans où il y avait précédemment 2 points d'écart, aujourd'hui, il n'y a plus qu'1 seul point.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2014	2018	2019
Marchandises	43,51	44,31	43,71
Voyageurs	49,08	50,37	51,40
Sanitaire	41,03	41,37	42,81
Branche	44,17	44,94	44,80

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2019, l'âge moyen des salariés de la Branche est de 44 ans et 8 mois.

Soit un rajeunissement de 2 mois.

Cet âge moyen est cependant plus accentué au niveau du transport routier de voyageurs (51 ans et 4 mois), et il est bien plus jeune en transport sanitaire (42 ans et 8 mois). (Cf. tableau 3).

Il est à noter que l'âge moyen des salariés sur le territoire Occitanie Ouest est plus avancé (45 ans en moyenne) contre 44 ans et 5 mois côté territoire Occitanie Est.

Ceci est d'autant plus visible sur la population en transport routier de voyageurs : 53 ans et 5 mois côté Occitanie Ouest et 48 ans et 4 mois côté Occitanie Est.

Au niveau de la famille conduite, l'âge moyen des conducteurs est légèrement plus prononcé : 45 ans et 8 mois.

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2014	2018	2019
Conduite en marchandises	44,41	44,35	44,51
Conduite en voyageurs	50,05	51,63	51,51
Conduite en sanitaire	40,63	40,85	41,02
Exploitation transport	41,73	42,03	42,83
Logistique	38,58	40,51	43,72
Autre	44,86	45,93	45,71

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

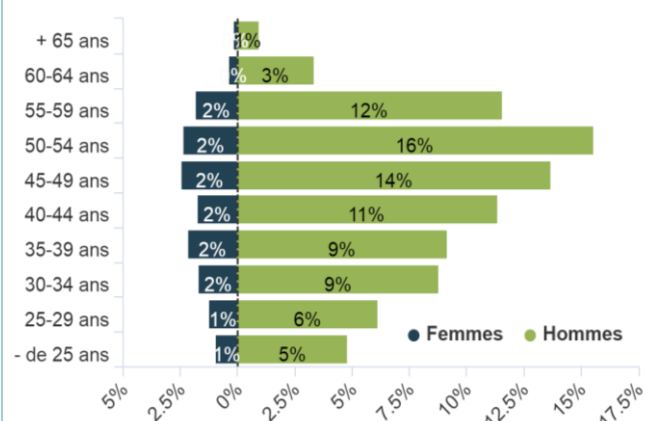
La différence d'âge moyen toutes familles professionnelles confondues entre les deux territoires est vrai également pour la famille conduite, notamment dans l'activité transport routier de voyageurs : 55 ans côté Occitanie Ouest et 49 ans et 3 mois côté Occitanie Est. (Cf. tableau 5 en annexe).

Les familles de métiers « Exploitation transport » et « Logistique » restent plus jeunes, autour de 42 ans et 8 mois pour le 1^{er} et 43 ans et 7 mois pour le 2^e. (Cf. tableau 4).

Toutefois, les salariés de ces familles professionnelles vieillissent malgré tout: En 5 ans, la famille « exploitation transport » a vieilli de plus d'1 an et de plus de 5 ans pour la famille logistique.

La pyramide des âges par grand secteur varie peut d'une année sur l'autre :

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

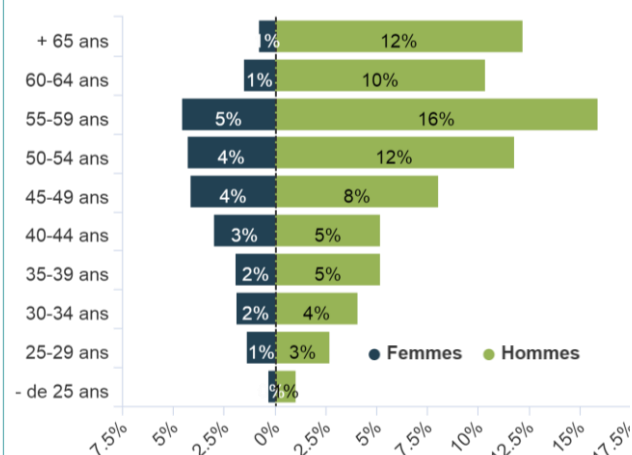
→ Dans l'activité marchandises au sens large :

- Le plus grand nombre de salariés reste dans la tranche d'âge 45-54 ans pour 34% d'entre eux. On observe cependant une légère baisse du nombre de salariés dans cette tranche de 3 points en un an.
- 35% des effectifs ont moins de 40 ans et
- Les plus de 40 ans sont 65%.

Après 60 ans, seuls les hommes dans ce secteur, sont encore actifs sur 2019 et représentent 4% des effectifs

A l'opposé, les moins de 25 ans représentent 6% des effectifs dans l'activité marchandises. (Cf. graphique 5).

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2019



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

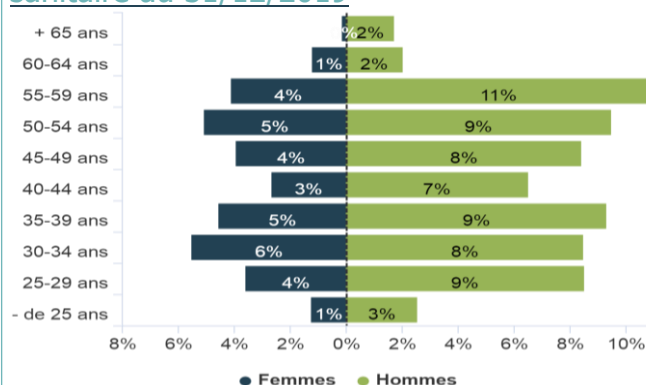
→ En transport routier de voyageurs :

- Les moins de 40 ans représentent 18% des effectifs du secteur alors que
- Les plus de 40 ans sont 81% et
- Les plus de 60 ans sont 24%

Après 60 ans, 2% de femmes (mais cependant 1 point de moins qu'en 2018), sont encore en activité (contre 22% pour les hommes), et sont principalement sur la famille conduite.

Les jeunes de moins de 25 ans dans ce secteur d'activité, ne représentent qu'1% des effectifs. (Cf. graphique 6).

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2019

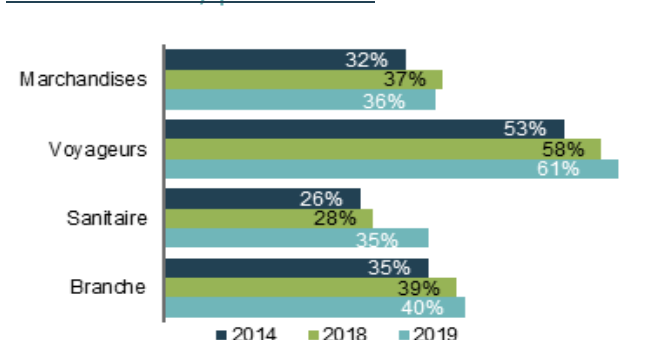


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

→ En transport sanitaire :

- Les moins de 40 ans sont les plus nombreux du secteur : 45% ; Cependant ils ont baissé de 3 points par rapport à 2018, démontrant que ce secteur subit lui aussi le vieillissement de sa population.
- Les plus de 40 ans représentent 56% des effectifs (plus 5 points en 1 an).
- Et les plus de 60 ans a contrario, ne représentent que 5% des effectifs (sans changement entre 2019 et 2018). (Cf. graphique 7).

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

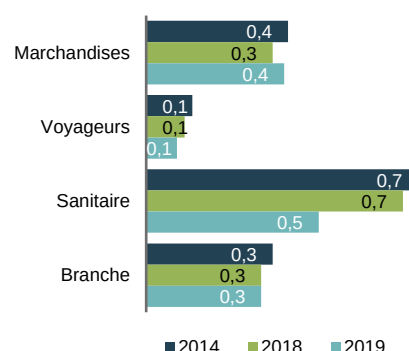
Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs.

Le taux de renouvellement des effectifs continue de s'accroître sur 2019 : 40% des salariés de la branche ont plus de 50 ans (contre 5 points de moins en 2014), ce qui ne va faciliter le travail des employeurs dans leur gestion des remplacements pour départs en fin de carrière.

Le taux de renouvellement en transport routier de voyageurs est nettement plus accentué puisqu'il est de 61% en 2019, soit 8 points de plus qu'en 2014.

A l'inverse, en transport sanitaire, ce taux est beaucoup plus bas : il est de 35%, mais il augmente progressivement (+7 points en an). (Cf. graphique 8).

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour le nombre de salariés de plus de 50 ans.

En région Occitanie, le taux de la branche est de 0.3 (valeur identique depuis 3 ans), ce qui signifie que les plus de 50 ans sont 3 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

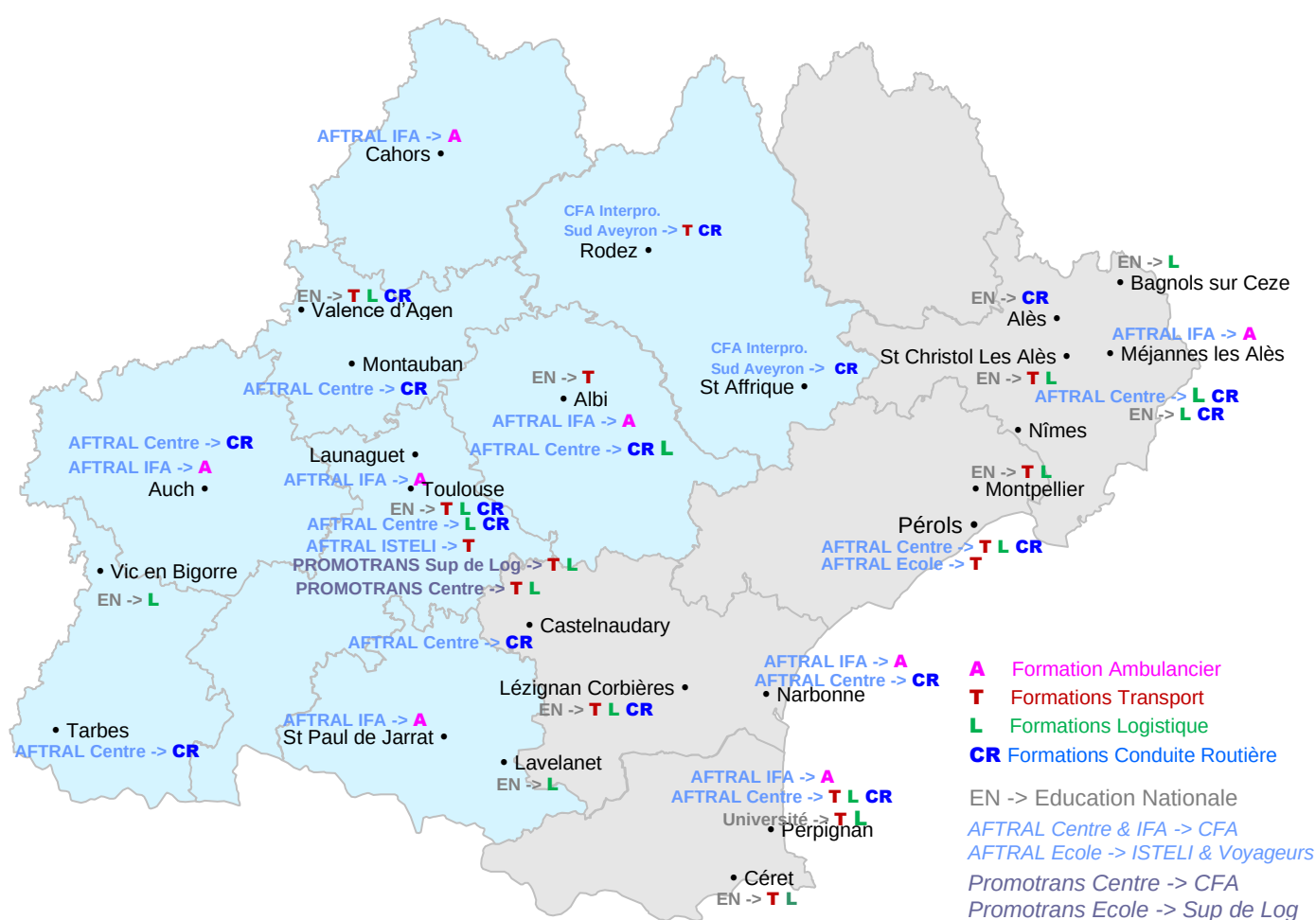
En transport routier de voyageurs, le taux de relève est encore plus bas (0.10), ce qui signifie que les plus de 50 ans sont 9 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

Le transport sanitaire qui affichait jusqu'à l'an dernier un taux de relève de 0.7, montrant ainsi un nombre de salariés de moins de 30 ans plus nombreux dans ce secteur, voit son taux de relève baisser, puisqu'il n'est plus en 2019 que de 0.5. (Cf. graphique 9).

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche année scolaire 2019-2020



Source : AFT – DEP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

Plus de 5 400 candidats ont été présentés à un diplôme ou titre professionnel transport logistique en 2019.

Ce sont cependant 7% de candidats en moins par rapport à 2018. (Cf. graphiques 6 et 7 en annexe).

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2019

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	275
CAP Conducteur Livreur Marchandises	91
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	11
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	52
Diplôme d'État d'Ambulancier	359
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	57
BTS Transport et prestations logistiques	150
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/opératrice logistique	131
BEP Logistique et transport	220
Bac Pro Logistique	200
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	141
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	70
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	37
Total des élèves présentés	1794

Source : Ministère de l'Education Nationale et Ministère de la Santé
Lecture : 1 794 candidats toutes filières confondues ont été présentés à un Diplôme d'Etat.
788 candidats présentaient un diplôme de conduite routière dont 359 pour le seul diplôme de DEA ambulancier.

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2019

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	62
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 568
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	467
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	735
Exploitation-gestion	
Technicien(ne) d'exploitation du transport terrestre de marchandises	1
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	84
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	49
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	24
Technicien supérieur des transports de personnes	13
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	97
Cariste d'entrepôt	126
Préparateur de commandes en entrepôt	418
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	38
Total des stagiaires présentés	3682

Source : DGEFP
Lecture : 3 682 candidats ont été présentés à un titre professionnel en 2019, dont 1 568 sur un titre professionnel de conducteur routier de marchandises sur porteur.

3 Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2019

Plus de 1 160 contrats en alternance signés en 2019, soit +6% comparé à 2018.

Contrats Apprentissage	Direction	Exploitation Gestion	Conduite	Manutention Magasinage	Total
2018	78	214	343	146	781
2019	134	257	268	131	790

Source : AFT - DEP, AFTRAL, PROMOTRANS

Plus 1% d'augmentation des contrats d'apprentissage en 2019, mais +72% dans la famille « Direction » et +20% sur la famille « exploitation transport ». A l'inverse, baisse de 22% dans la famille conduite. (Cf. graphique 8 en annexe).

Contrats Professionnalisation	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	208	83	14	/	38	343
Voyageurs	11	5	1	2	6	25
Transport Sanitaire	6	1	/	/	/	7
Total	225	89	15	2	44	372

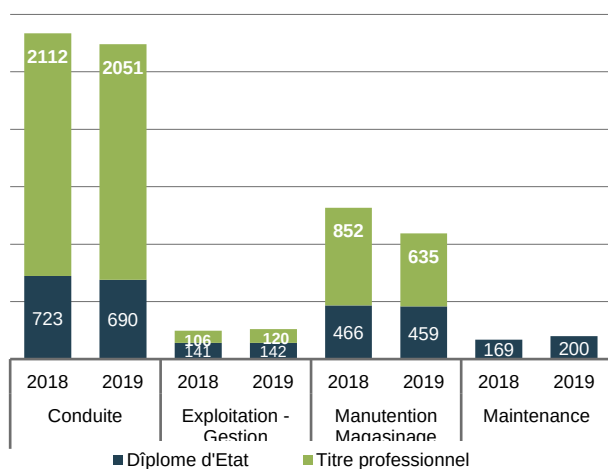
Source : OPCO Mobilités

Progression de 18% des contrats de professionnalisation sur 2019 et de 65% dans la famille conduite

Près de 4 300 diplômes et titres professionnels Transport / Logistique délivrés en 2019 en région Occitanie.

65% des certifications délivrées ont concerné des titres professionnels.

1. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

En 2019, baisse de 6% du nombre global de certifications délivrées. On observe:

- 2 800 titres professionnels (-8% par rapport à 2018) et 1 490 diplômes (-1% par rapport à 2018) délivrés,
- 64% des certifications délivrées concernent la famille conduite, mais en baisse de 3% par rapport à 2018,
- 25% des certifications délivrées concernent la famille Manutention / Magasinage, et ici aussi elles ont baissé de 17% après déjà -12% en 2018.
- Baisse de 3% du nombre de titres professionnels délivrés (après +13% en 2018) :
 - -10% de TP délivrés en conducteur routier sur tous véhicules,
 - -2% sur les TP conducteur de transport en commun sur route,
 - +3% pour les TP conducteur routier sur porteur.

Le taux moyen de réussite aux titres professionnels toutes filières de formation confondues est de **76%** (75% en 2018) et de **83%** sur les diplômes Education Nationale (82% en 2018). (Cf. graphe 1).

2. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2019	Evolution 2019/2018
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	61	- 45%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 200	+ 3%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	303	- 10%
CAP Conducteur routier marchandises	251	- 1%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	80	+ 31%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	41	- 25%
Formation Initiale Minimale Obligatoire et Passerelle	1 911	+ 18%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport en Commun sur Route	487	- 2%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	11	- 8%
Formation Initiale Minimale Obligatoire et Passerelle	431	+ 17%
Sanitaire		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	307	-10%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Le nombre de diplômes de CAP conducteur livreur a augmenté de 31%, mais le nombre de Bac Pro de conducteur routier a diminué de 25%. (Cf. tableau 2).

En 2019, 41% des candidats ont accédé au métier de conducteur routier marchandises par le biais d'un titre professionnel, 50% par le biais d'un FIMO ou passerelle marchandises.

Au niveau du métier de conducteur routier voyageurs, 52% des candidats y ont accédé par le biais du titre professionnel de conducteur du transport en commun sur route et 46% grâce à une FIMO ou passerelle voyageurs.

Au niveau des autres dispositifs de financement soutenus par l'OPCO mobilités, on observe les éléments suivants :

3. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2019 par métier

	Exploitation	Manutention/ Magasinage	Conduite	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	89	15	225	2
Evolution	-19%	-6%	+ 65%	0%
Plan de formation des salariés				
Entreprises -10 salariés	356	189	1 120	1
Evolution	-1%	+ 30%	+ 10%	-80%
Entreprises +10 salariés	755	560	3 920	35
Evolution	+ 9%	+102%	+21%	-69%
Autres dispositifs de formation				
POEC	0	0	277	0
Evolution	/	/	+ 11%	/
CPF	26	116	546	0
Evolution	-48%	+ 111%	+ 307%	/
Ensemble	1 226	880	6 088	38
Evolution	+ 1%	+ 78%	+ 27%	-69%

Source : OPCO Mobilités

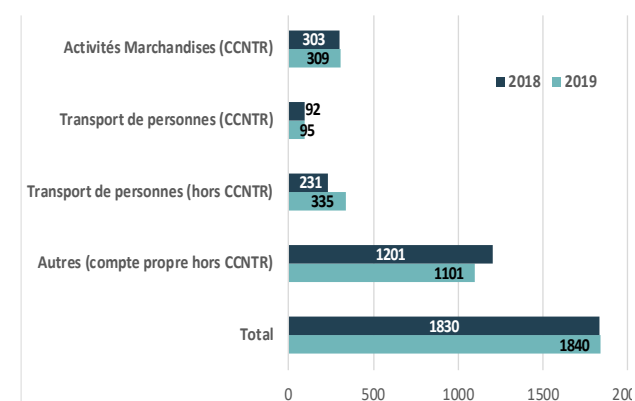
**Petit rappel : depuis le 1^{er} janvier 2019, le plan de formation a laissé place au plan de développement des compétences qui rassemble l'ensemble des actions de formation retenues par l'employeur pour ses salariés.*

- Une nette progression du nombre de contrats de professionnalisation signés dans la famille conduite (+65% par rapport à 2018, conséquence du développement local du GEIQ transport)
- Une augmentation de 11% des financements POE C (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective)
- Une très forte utilisation du CPF (Compte Personnel Formation) : +98% par rapport à 2018
- Un plan de développement des compétences davantage mobilisé que l'ancien plan de formation, dans les entreprises de plus de 11 salariés (+52% comparé à 2018). (Cf. tableau 3).

1 840 formations d'accès au métier de conducteur ont été cofinancées par l'AFT en 2019 en région Occitanie.

(44 600 cofinancées au plan national. Cf. rapport OPTL national).

4. Soutien aux formations de conducteurs routiers en 2019 par secteur d'activités par l'AFT



Source : AFT

Ce cofinancement porte exclusivement sur les formations FIMO et titres professionnels de conduite marchandises et voyageurs.

Le nombre de bénéficiaires est resté quasi stable entre 2019 et 2018.

Sur les 1 840 bénéficiaires du cofinancement, 22% relèvent des entreprises de la branche des transports routiers (marchandises et voyageurs), 78% des autres bénéficiaires se trouvent dans des entreprises du compte propre marchandises ou dans les autres activités de transport routier de voyageurs (collectivités, urbain).

- 77% des cofinancements concernent des demandes dans la conduite marchandises
- 23% sur de la conduite en transport de voyageurs (Cf. graphe 4).

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2019 *situation au moment de l'enquête*

SOUS APPRENTISSAGE				Parmi ceux qui sont en entreprise				
Nombre de répondants	% en emploi (y compris alternance)	% en poursuite d'études (Hors alternance)	% en recherche d'emploi	% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	% des placements dans le secteur Transport Logistique
Direction-encadrement								
	MOLI Manager des Opérations de Logistiques Internationales							
12	67%	/	33%	88%	13%	/	/	25%
	REL Responsable En Logistique							
9	44%	11%	44%	50%	/	25%	25%	33%
	RPTL Responsable Production Transport Logistique							
7	57%	29%	14%	75%	/	25%	/	100%
	RTM-CI Responsable Transport Multimodal et Commerce International							
2	50%	50%	/	/	/	/	100%	100%
Conduite								
	CAP Conducteur Routier Marchandises							
135	81%	1%	16%	70%	13%	2%	15%	44%
	TP Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger							
7	43%	/	57%	67%	/	/	33%	67%
	DEA Ambulancier							
90	91%	/	9%	93%	7%	/	/	95%
Exploitation-Gestion								
	BTS Transport et Prestations Logistiques							
11	73%	27%	/	50%	/	50%	/	100%
	TSTTM Technicien Supérieur en Transport Terrestre de Marchandises							
2	100%	/	/	/	/	100%		0%
	TSMEL Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique							
32	75%	6%	19%	25%	14%	38%	21%	38%
Manutention-Magasinage								
	CAP Opérateur Logistique							
9	56%	22%	22%	20%	/	60%	20%	50%
	BAC Pro. Logistique							
24	88%	/	13%	24%	24%	33%	19%	47%
	TLE Technicien en Logistique d'Entreposage							
2	100%	/	/	50%	/	/	50%	50%
TOTAL INSERTION APPRENTISSAGE								
343	80%	4%	16%	54%	9%	8%	9%	62%
SOUS STATUT SCOLAIRE EN LYCEE PROFESSIONNEL								
Conduite								
	CAP CLM - Conducteur Livreur Marchandises							
6	17%	67%	17%	/	/	/	100%	0%
	CAP CRM - Conducteur Routier Marchandises							
46	65%	20%	15%	57%	%	23%	17%	43%
	BAC Pro. CTRM - Conducteur Transport Routier de Marchandises							
50	48%	30%	22%	63%	8%	13%	17%	88%
Exploitation-Gestion								
	BAC Pro. Transport							
52	42%	38%	15%	9%	18%	45%	27%	59%
	BTS Transport et Prestations Logistiques							
87	49%	34%	14%	33%	21%	28%	19%	72%
Manutention-Magasinage								
	CAP Opérateur Logistique							
54	26%	46%	24%	14%	14%	50%	21%	14%
	BAC Pro. Logistique							
114	42%	30%	24%	8%	27%	38%	27%	15%
TOTAL INSERTION EDUCATION NATIONALE								
409	44%	33%	19%	30%	17%	31%	22%	48%

Source : AFT-DEP, AFTRAL, PROMOTRANS

752 jeunes sous statut scolaire et apprentissage ont répondu à l'enquête de placement à 6 mois après la sortie de leur examen.

80% des sortants en apprentissage et 44% des jeunes sous statut scolaire sont en emplois.

Le taux en emploi est plus faible au niveau de l'Education Nationale, car plus de 33% de jeunes poursuivent leurs études à temps plein, contre à peine 4% en apprentissage. 62% des apprentis travaillent dans des entreprises du secteur, mais seulement 44% d'apprentis issus de la conduite routière marchandises se retrouvent dans une entreprise de la Branche.

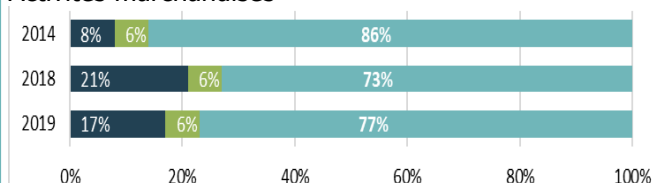
La dynamique de l'emploi

16% des embauches en 2019 ont été motivées par des créations d'emploi.

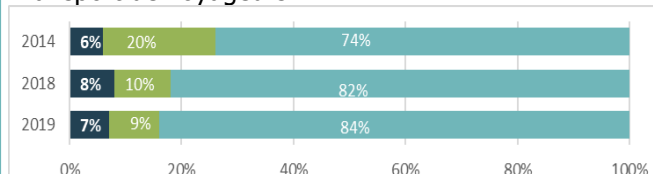
C'est 6 points de moins qu'en 2018.

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

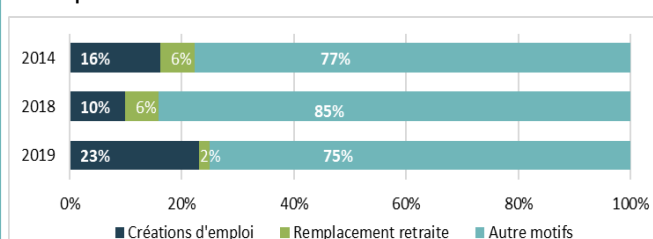
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en 2019 ont progressé de 7% (Cf. graphique9 en annexe). Elles se situent autour de 13 000 pour la branche en Occitanie.

Les motifs d'embauches pour créations d'emploi sont 2,5 fois plus nombreuses que les départs pour fin de carrière.

Ces départs ont concerné 830 personnes dont 166 pour congés de fin d'activité dans l'activité marchandise (13 personnes pour le transport de fonds) et 21 personnes dans l'activité voyageurs. *Le transport sanitaire n'est pas concerné par ce dispositif.*

78% des embauches concernent les remplacements de salariés pour autres motifs (démission, licenciement pour faute, rupture conventionnelle...). (Cf. graphe 1).

Dans l'activité marchandises, 17% des embauches ont été réalisées pour des créations d'emploi (1 point de mieux que la moyenne globale) et dans le secteur du transport sanitaire, 23% des embauches ont été motivées par des créations d'emploi (soit 13 points de mieux qu'en 2018).

74% des embauches sont proposées en CDI (78% dans la famille conduite et même 80% dans la famille exploitation transport).

32% des embauches ont concerné des personnes de moins de 30 ans et 15% se sont portées en direction d'un public féminin (alors que les femmes représentent 18% des effectifs de la Branche).

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2018	2019	Evolution
Marchandises	3 950	4 089	4%
Voyageurs	196	208	6%
Sanitaire	47	37	-21%
Branche	4 194	4 333	3%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

28% des établissements interrogés ont eu recours à l'intérim en 2019.

(situation à l'identique en 2018).

Le nombre d'intérimaires dans les entreprises de la branche a progressé de 3% en 2019.

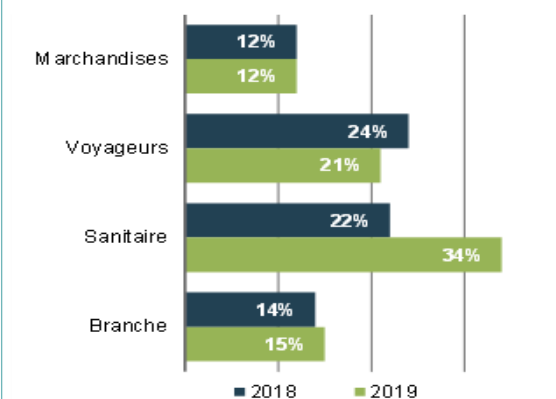
Cependant le recours à l'intérim s'est quand même contracté en 2019 par rapport à 2018 où nous étions l'an dernier sur une progression de +8%.

Les agences d'intérim ont été beaucoup plus sollicitées par les entreprises de l'activité marchandises pour des postes de conduite, mais également sur des postes de manutentionnaires. Au niveau du transport sanitaire, le recours à l'intérim continue à baisser. (Cf. tableau 2).

15% des embauches se sont portées vers un public féminin.

Progression d'1 point en un an.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C'est surtout en transport sanitaire que la progression des femmes dans les embauches a été la plus forte en 2019 (+12 points par rapport à 2018, alors qu'on observe une légère baisse de recrutement des femmes en transport de voyageurs. (Cf. graphe 3).

Dans l'activité marchandises, ce sont surtout les secteurs d'activité des auxiliaires de transport et des prestataires logistiques qui ont procédé le plus à des embauches : 33% d'embauches de femmes pour le 1^{er} et 21% pour le 2^e, alors que les femmes représentent 29% des emplois chez les auxiliaires et 22% chez les prestataires. (Cf ; graphique10 en annexe)

12% des embauches de femmes se sont réalisées sur des postes de logistique / manutention / magasinage et 10% sur des postes de conduite. Les plus fortes embauches de femmes, restent sur les familles de métiers « Gestion » (72% des embauches), « Vente/achats » (56% des embauches) et « Exploitation » (44% des embauches. (Cf. graphique11 en annexe).

La part des femmes dans la demande d'emploi sur les métiers Transport Logistique est de 17%, contre 52% dans les autres emplois de l'économie.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2019

	Part des femmes	Evolution 2018/2019 Taux de variation
Magasinage, manutention et déménagement	21%	6%
Organisation de la circulation des marchandises	43%	10%
Personnel d'encadrement logistique	26%	12%
Personnel de conduite du transport routier	10%	8%
Personnel d'encadrement du transport routier	31%	18%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	17%	7%
Ensemble du marché du travail régional	52%	7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les femmes sont toujours principalement inscrites sur les métiers d'organisation de circulation des marchandises (43% en 2019 soit une évolution en 1 an de plus 10%) et sur le personnel d'encadrement du transport routier (31% en 2019, soit une évolution de plus 18%). (Cf. tableau 4).

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2019

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2018/2019 Taux de variation
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	14%
Courses et livraisons express	17%	16%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	5%
Conduite de transport de particuliers	24%	12%
Conduite de transport en commun sur route	21%	7%
Conduite de véhicules sanitaires	36%	5%

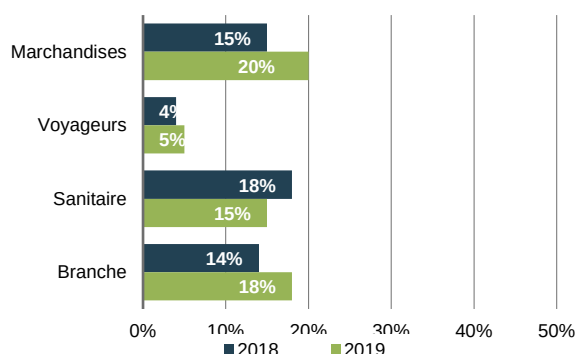
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Au niveau de la part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers de conduite, la demande concerne majoritairement la conduite de véhicules sanitaires pour 36% d'entre elles soit une évolution de 5% par rapport à 2018, puis sur la conduite de transport en commun sur route pour 21% d'entre elles soit une évolution de +7%. (Cf. tableau 5).

18% des embauches en 2019 ont été pourvues par des jeunes de moins de 25 ans.

C'est 8 points de mieux qu'en 2018.

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans l'activité marchandises que l'embauche des jeunes de moins de 25 ans a été la plus forte : 20% des embauches contre 15% en 2018, soit 5 points de plus. (Cf. graphe 6).

Les jeunes de moins de 25 ans ont été embauchés à hauteur de 60% sur des postes de conduite, 26% sur des postes de manutention/magasinage et 6% sur des postes d'exploitation transport. (Cf. graphique12 en annexe).

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2019

	Part des jeunes	Evolution 2018/2019 Taux de variation
Magasinage, manutention et déménagement	16%	11%
Organisation de la circulation des marchandises	11%	35%
Personnel d'encadrement logistique	6%	6%
Personnel de conduite du transport routier	7%	23%
Personnel d'encadrement du transport routier	8%	44%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12%	14%
Ensemble du marché du travail régional	14%	13%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

12% est la part des jeunes de moins de 25 ans parmi la demande d'emploi inscrits sur les métiers Transport Logistique, soit 1 point de plus qu'en 2018.

16% d'entre eux se positionnent principalement sur les postes d'opérateurs logistiques, 11% sur les emplois d'organisateur de la circulation des marchandises (évolution sur ce métier de +35% par rapport à 2018). (Cf. tableau 7).

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2019

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2018/2019 Taux de variation
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	32%
Courses et livraisons express	13%	5%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	33%
Conduite de transport de particuliers	3%	2%
Conduite de transport en commun sur route	3%	10%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	10%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Sur l'ensemble des jeunes de moins de 25 ans inscrits sur les métiers de conduite (soit 7%), plus de 15% le sont sur les métiers de courses et livraisons express qui ne nécessitent pas d'avoir des permis du groupe lourd.

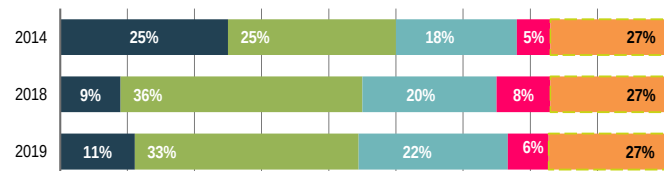
11% sont inscrits sur de la conduite en courte distance et seulement 4% sur les métiers de conduite marchandises sur longue distance.

Sur ce dernier métier, peu de jeunes sont inscrits en demande d'emploi, ce qui peut s'expliquer compte tenu des besoins des entreprises et du fait de devoir disposer d'un permis super lourd. (CF. tableau 8).

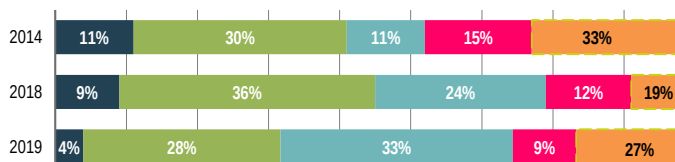
34% des départs des salariés de leur entreprise ont pour principal motif la démission.

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

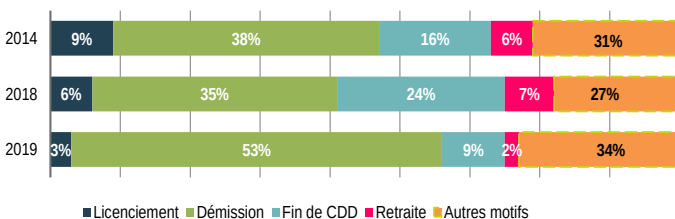
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le secteur concerné, la démission reste la 1^{ère} cause des motifs de départs notamment en transport sanitaire (pour 53% d'entre eux), puis vient ensuite la fin de CDD pour 22% des motifs.

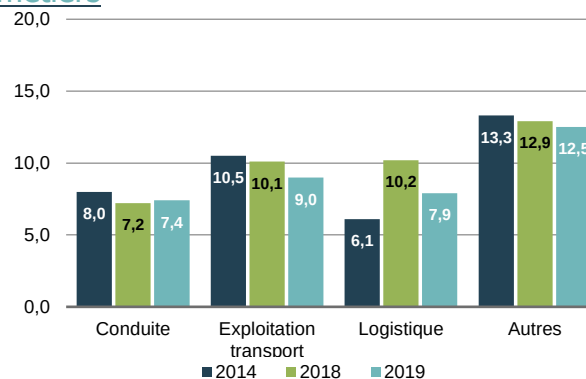
Les ruptures conventionnelles représentent aujourd'hui 9% des départs (2 points de plus qu'en 2018) et le licenciement (autre qu'économique) pour 8% des motifs de départs (-1 point).

Les départs pour retraite ont baissé en 2019, mais c'est toujours en transport routier de voyageurs où ils sont les plus nombreux (9%). (Cf. graphique 9).

L'ancienneté moyenne est de 8 ans au sein du même établissement en 2019.

Cette ancienneté varie toutefois en fonction des secteurs et de la famille professionnelle : L'ancienneté est plus élevée en déménagement 9 ans et 5 mois, et à l'inverse, elle est la plus faible en transport sanitaire : 7 ans et 2 mois.

10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

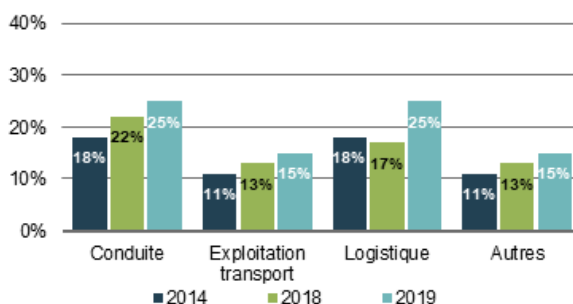


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de la famille conduite sont ceux qui restent le moins dans le même établissement : 7 ans et 4 mois ; ceci est encore plus vrai pour les femmes sur ces postes : 6 ans et 4 mois.

A l'inverse, ce sont dans les familles Direction (19 ans et 9 mois), Gestion (12 ans et 5 mois) et Exploitation (9 ans) où les salariés restent le plus en poste dans la même entreprise.

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation global est de 23% en 2019, soit 3 points de plus qu'en 2018.

Ce taux est un peu plus élevé en transport routier de marchandises (26%), en transport routier de voyageurs (24%), bien moins en transport sanitaire (18%).

Dans la famille Conduite et Logistique, le taux est de 25% et en hausse par rapport à 2018 de 3 points pour le 1^{er} et 8 points pour le 2^e. (Cf. graphique 11).

Prospective globale pour la région

Préambule :

La rédaction du rapport régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires du transport s'effectuant cette année encore dans un contexte de crise sanitaire liée à la COVID 19, il ne nous paraît pas judicieux de présenter la partie prospective telle que faite les années précédentes pour les années 2022 et 2023.

L'impact de la crise sur l'économie en général et sur les entreprises de notre branche en particulier, notamment en termes de besoins en recrutement et en formation comme nous le faisons, nous impose la plus grande prudence.

Il sera temps de réévaluer la situation au moment opportun.

L'outil de prospective utilisé pour étayer cette étude, porte sur les 4 années à venir, à savoir 2020, 2021, 2022 et 2023.

Il nous est cependant toujours possible de vous soumettre ci-dessous, les projections d'effectifs au 31 12 2020 et d'émettre quelques hypothèses pour 2021.

Prévisions de recrutements

1. Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2020 par activité

	Nombre d'établissements	En % d'établissements avec salariés	Evolution 2020/2019
TRM	535	28%	-41%
TRV	28	9%	-87%
DEM	53	46%	-40%
LOC	31	26%	-24%
AUX	45	15%	-67%
PRL	45	41%	-15%
TRS	48	9%	-84%
TOTAL	785	23%	-55%

Source : Enquête Tableau de bord AFT

23% des employeurs interrogés par l'AFT entre avril et début juillet 2020, déclarent avoir déjà réalisés des recrutements en début d'année 2020, ou en avoir l'intention d'ici la fin de l'année.

Ces intentions de recrutement sont cependant nettement en baisse par rapport à 2019, et clairement impactées par la crise sanitaire et le 1^{er} confinement : -55% de recrutement.

2 fois moins d'employeurs envisagent des recrutements sur 2020.

2. Pourcentage d'employeurs éprouvant des difficultés de recrutement

	2019	2020
TRM	56%	38%
TRV	81%	69%
DEM	41%	56%
LOC	23%	27%
AUX	45%	52%
PRL	15%	17%
TRS	50%	46%
TOTAL	53%	43%

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Le pourcentage d'employeurs déclarant éprouver des difficultés de recrutement en 2020, a également diminué de 10 points en un an.

Cette baisse s'observe surtout en transport routier de marchandises (-18 points par rapport à 2018), en transport sanitaire (-4 points), ainsi qu'en transport routier de voyageurs (-12 points), même si ce dernier secteur est celui pour lequel les difficultés de recrutement restent les plus élevées (69% de difficultés de recrutement contre 53% branche entière).

A l'inverse, dans les secteurs du déménagement et des auxiliaires de transport, les difficultés de recrutement restent persistantes notamment sur des postes de déménageurs, déménageurs conducteurs, de conducteurs en messagerie et de manutentionnaires.

Estimation des effectifs au 31 /12/2020

Très léger maintien de l'emploi salarié estimé à +0.8% dans la Branche des transports routiers en Occitanie sur 2020.

L'OPTL Occitanie a estimé que sur l'année 2020, les effectifs devraient se maintenir à 0.8% (soit une augmentation de 400 salariés), portant ainsi les effectifs globaux à 57 700.

Cette estimation se fonde sur les données disponibles quant à l'évolution de l'activité et de l'emploi sur les deux premiers trimestres 2020 communiquées par l'URSSAF, et sur les travaux d'analyse et de prévisions réalisés en réunion OPTL au mois de novembre dernier.

La consolidation des statistiques URSSAF indique que l'emploi dans les transports routiers et les activités auxiliaires de transport en Occitanie s'est maintenu à +0.5% à la fin

du 1^{er} semestre 2020.

Ce maintien serait essentiellement dû à l'activité marchandises au sens large (comprenant les secteurs TRM-DEM-LOC-AUX-PRL) qui globalement résisterait mieux aux impacts de la crise, même si certaines activités en transport routier sont particulièrement touchées comme celles par exemple en lien avec l'aéronautique et l'automobile.

Le développement du e-commerce lors du 1^{er} confinement, qui perdure encore actuellement, a provoqué chez les prestataires logistiques une augmentation du nombre de colis à traiter dans les entrepôts et plateformes logistiques, lorsque leurs activités étaient en lien avec l'alimentaire et la santé.

De même, les livraisons de particuliers en véhicules légers ont explosé.

L'INSEE confirme un rebond des créations d'entreprises tous secteurs confondus en Occitanie après le 1^{er} confinement de +60,6% (contre 48,9% France entière) et de 30% en transport-entreposage.

Pour 2021, les perspectives demeurent un peu incertaines car elles seront fonction de l'évolution de la situation économique.

La mise en place du nouveau paquet routier avec la limitation du cabotage, pourrait permettre de récupérer quelques parts de marché.

Néanmoins, des créations de postes sont attendues dans les plateformes logistiques qui continuent leur déploiement et les difficultés de recrutement vont se poursuivre pour les postes d'opérateurs logistiques.

L'année 2021 sera plus une année de transition pour bien gérer sa qualité de services.

A contrario, l'impact de la crise sanitaire, a touché très durement le transport routier de voyageurs notamment sur toute l'activité de tourisme, qui a été quasiment à l'arrêt lors du 1^{er} confinement et qui depuis l'été reste sur une activité très faible.

Des conducteurs spécialisés dans cette activité ont quitté les entreprises de transport routier de voyageurs dès le 1^{er} confinement, soit un peu plus tard suite aux annonces gouvernementales de poursuivre les mesures de restriction des déplacements.

D'autres conducteurs dont la tranche d'âge était autour de 60 ans et plus, n'ont pas souhaité revenir après le déconfinement en raison du risque sanitaire encouru pour leur sécurité s'ils étaient affectés sur du transport scolaire.

Seules les activités de services réguliers (lignes régulières et transport scolaire hors périscolaire) ont pu limiter l'effondrement du chiffre d'affaire, grâce au soutien des autorités organisatrices de transport.

Sur 2021, il est difficile compte tenu de la situation actuelle, de prévoir un redémarrage total de l'activité avant fin 2021, voire peut-être pas avant 2022. Cependant, même si le

secteur souffre sur le volet tourisme, les activités en services réguliers continuent, nécessitant toujours un besoin de conducteurs, notamment pour le remplacement des conducteurs pour fin de carrière, avec des difficultés de recrutement beaucoup plus conséquentes (transport scolaires) que pour les autres secteurs d'activité.

Enfin, le transport sanitaire a subi lui aussi les impacts de la crise sanitaire lors du 1^{er} confinement avec l'arrêt brutal d'une grande partie de leur activité lié principalement à des reports d'interventions chirurgicales, la déprogrammation d'actes médicaux/paramédicaux ou tout simplement avec la crainte pour les patients de se rendre dans les cliniques et hôpitaux, et qui ont préféré de fait interrompre leurs soins.

Par contre à l'issue du déconfinement, l'activité est repartie, permettant de rattraper le retard accumulé au niveau du transport des patients.

Les perspectives sur 2021, laissent penser qu'il y aura une reprise de l'activité, consécutive au vieillissement de la population, à la réorganisation des services, à la mise en place de l'urgence préhospitalière et enfin suite à la campagne du gouvernement pour inciter les patients à reprendre le suivi de leurs traitements. Malheureusement, suite à l'étude nationale menée sur le secteur du transport sanitaire, il se pourrait que ce dernier se heurte à un manque suffisant de personnel formé pour répondre à leurs besoins.

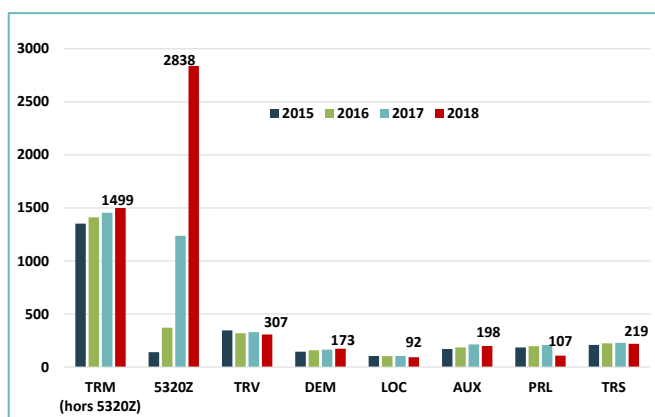
Un zoom sur l'emploi et la formation professionnelle dans le transport sanitaire réalisé grâce à l'enquête Tableau de bord terrain AFT menée entre avril et juin 2020, apporte un éclairage complémentaire sur le secteur. Retrouver toute l'enquête sur le rapport OPTL national 2020 mis en ligne sur : www.optl.fr

ANNEXES

Vous trouverez ci-dessous quelques graphiques et tableaux complémentaires qui ne feront pas l'objet de commentaires mais seulement d'une note de lecture

Page 10 :

1. Répartition des établissements sans salarié entre 2016 et 2019

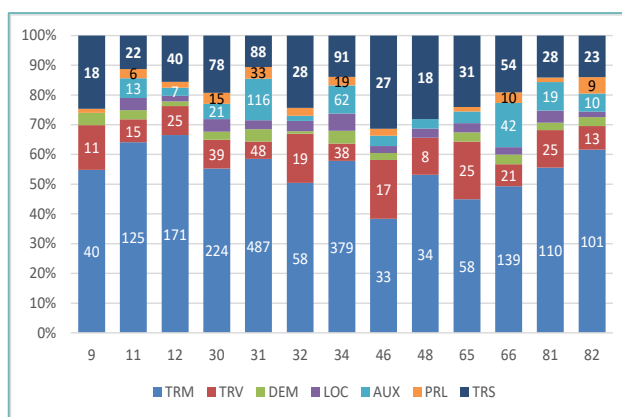


Source : INSEE – Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2 838 indépendants déclarés dans le code NAF 5320Z. Hausse de 129% en un an

Page 12 :

2. Répartition des établissements employeurs par département et par activité



Source : ACCOSS – Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Fort poids du TRM dans les départements, sauf dans le Lot où 1/3 des établissements se répartissent entre le transport routier de marchandises et le transport sanitaire.

Page 15 :

3. Répartition des effectifs salariés par secteur d'activité et leurs évolutions en 2018 et 2019

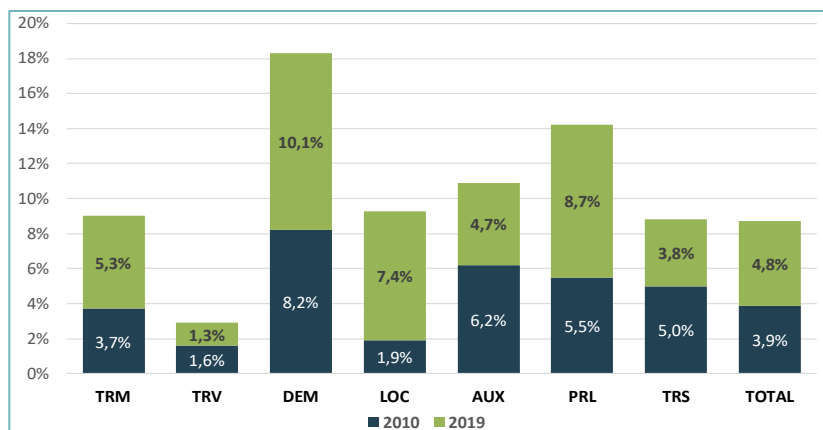
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs 2019	28 945	8 855	744	2 307	6 518	3 644	6 285	57 298
Variation des effectifs en 2019	+1 384	+146	-107	+69	+131	+205	+221	+2 048
Taux d'évolution en 2019	+5,0%	+1,7%	-12,6%	+3,1%	+2,1%	+6,0%	+3,6%	+3,7%
Taux d'évolution en 2018	+4,4%	+1,3%	+0,2%	+2,1%	+6,4%	+12,5%	+2,2%	+4,2%

Source : ACCOSS – Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Progression de 6% des salariés chez les Prestataires Logistiques sur 2019 et de 5% en transport routier de marchandises, mais perte de 100 salariés dans le Déménagement (soit -12.6% d'effectifs).

Page 18 :

4. Répartition de la proportion des jeunes de moins de 25 ans par secteur d'activité à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : 4.8% de jeunes de moins de 25 ans sont présents dans la branche en 2019. C'est 1 point de mieux qu'en 2010

Page 23 :

5. Age moyen des salariés de la branche dans la famille conduite par territoire

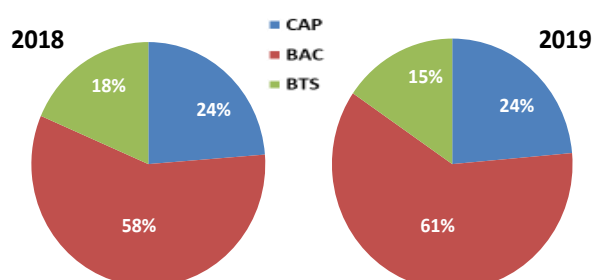
Famille Conduite	MAR	TRV	TRS	TOTAL
Age moyen en Occitanie	44,62	52,72	42,62	45,88
Age moyen – Territoire Occitanie Ouest	44,61	55,15	42,63	46,45
Age moyen – Territoire Occitanie Est	44,63	49,33	42,60	45,17

Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : l'âge moyen en conduite est de 45 ans et 8 mois, mais les conducteurs en TRV sont plus âgés côté Occitanie Ouest (55 ans et 1 mois), contre 49 ans et 3 mois côté Occitanie Est

Page 26 :

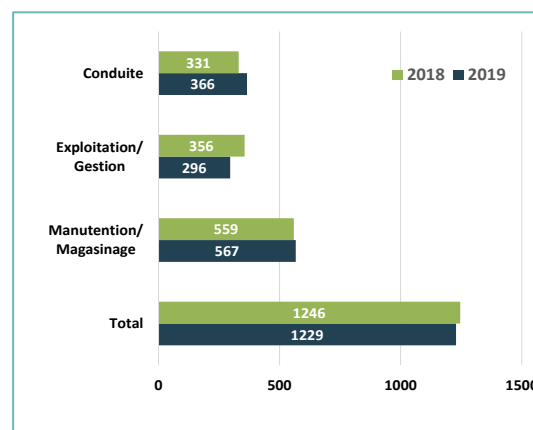
6. Répartition des effectifs sous statut scolaire par niveau de formation



- Evolution 2019/2018 = **quasi stable** (-1%)
- Baisse légère des étudiants sur le niveau 5 = - 18%

Source : AFT

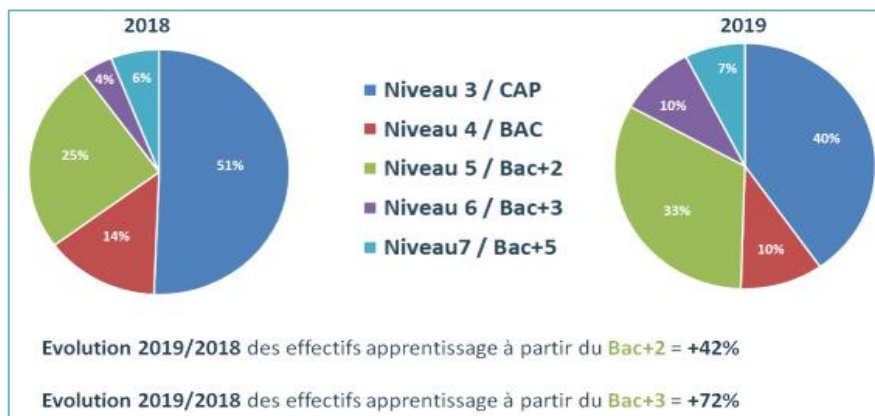
7. Répartition des effectifs sous statut scolaire par famille professionnelle en 2019



Source : AFT

Lecture : Hausse de 11% des élèves en conduite routière

8. Comparaison des effectifs apprentissage par niveau de formation sur 2018 et 2019

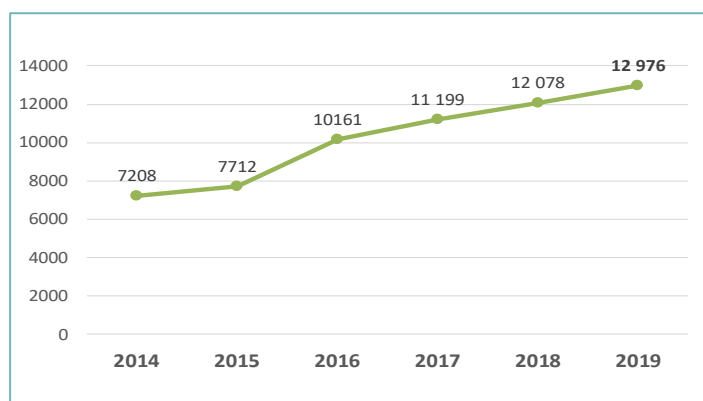


Source : AFT – AFTRAL – PROMOTRANS

Lecture : l'apprentissage tiré par l'enseignement supérieur en 2019

Page 30 :

9. Evolution des recrutements sur les 5 dernières années en Occitanie

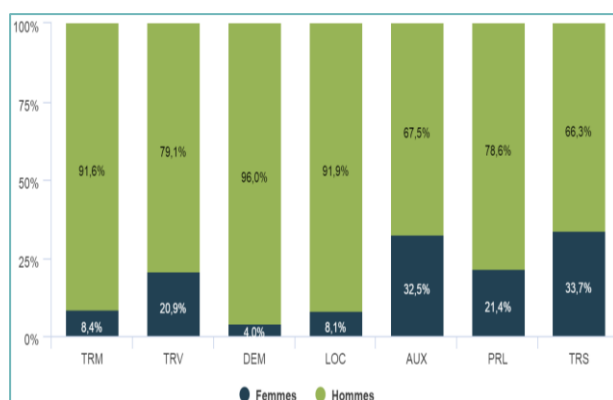


Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : Progression de 7% des recrutements en 2019

Page 31 :

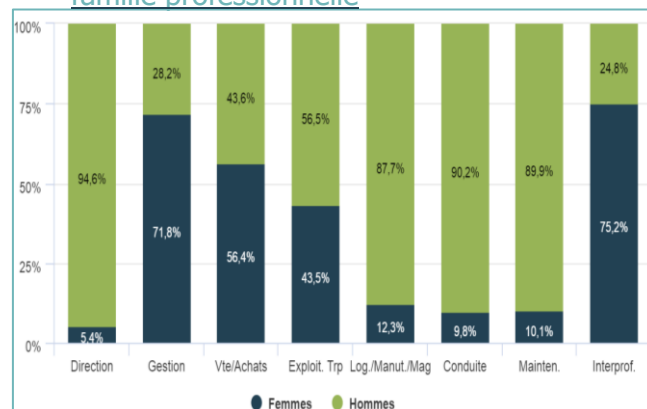
10. Embauches des femmes par sexe et secteur d'activité



Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : 32.5% de femmes ont été embauchées chez les auxiliaires de transport sur 2019 et 34% en transport sanitaire

11. Embauches des femmes par sexe et famille professionnelle

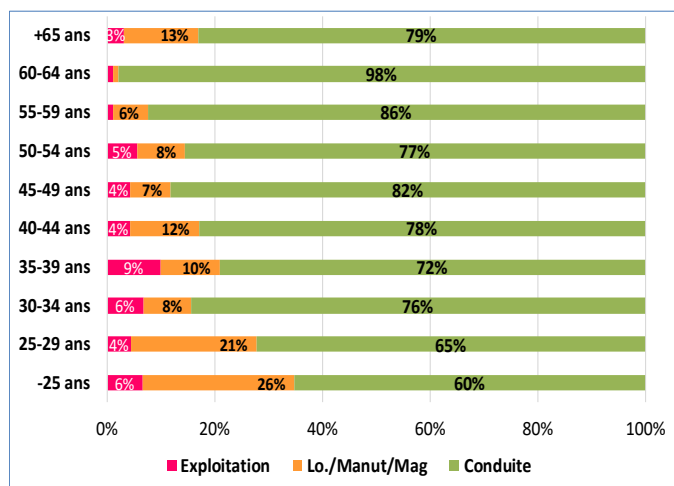


Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : 43.5% des femmes ont été embauchées sur un poste à l'exploitation transport et 10% sur un poste de conduite.

Page 32 :

12. Embauches par âge et famille professionnelle en 2019



Source : Enquête tableau de bord AFT

Lecture : 60% des embauches de jeunes de moins de 25 ans sur 2019 ont concerné un poste de conduite, 6% un poste à l'exploitation transport.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr