



RAPPORT 2013

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION BRETAGNE

OPTL BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
BP 11459
35514 CESSON SÉVIGNÉ CEDEX
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Eric GODEFROY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim.....	61
• Marché du travail	64
• Formation.....	71
• Insertion professionnelle.....	87
• Prospective.....	91
• Données nationales	98

● Edito

Cette année a été marquée dans notre région par :

- La poursuite de la dégradation de la situation économique, en particulier dans le secteur de l'agro-alimentaire.
- Le mouvement anti "Ecotaxe", reflet du profond malaise de l'ensemble des acteurs économiques bretons.
- L'augmentation du nombre de défaillances d'entreprises dans le secteur "Marchandises".

Mais aussi par des actions et des initiatives de la Branche marquant son dynamisme et sa volonté de ne pas céder au découragement dans cette période difficile :

- Aboutissement après 6 années d'efforts conjoints entre les fédérations du transport de marchandises et de voyageurs, l'AGEFIPH et leur partenaire formation, de l'action visant à permettre le maintien et/ou l'accès à l'emploi de conducteur routier pour les personnes souffrant de handicap. Cette initiative bretonne est désormais reprise au niveau national.
- Participation de représentants du Transport routier sanitaire aux travaux menés dans le cadre de la signature du nouveau contrat d'objectifs Sanitaire et Social.
- Démarrage de travaux avec la Carsat Bretagne afin de réduire à terme les AT/MP dans les métiers de la conduite routière marchandises et voyageurs et aussi de la manutention et du magasinage.

Les données du présent rapport démontrent un recul léger des effectifs salariés de la branche en 2012, dont l'origine est le recul généralisé de tous les secteurs de l'activité marchandises qui n'a pas retrouvé son niveau de 2007, avant la crise. A contrario, le transport de personnes, c'est-à-dire le secteur du transport interurbain de voyageurs et celui du transport routier sanitaire, voit ses effectifs poursuivre leur croissance.

Malgré cette tendance globalement défavorable, le chapitre "Prospective" nous indique que les besoins en formation initiale demeurent importants, maintenant et pour les années à venir, dans l'ensemble des grands secteurs de la branche et que ce serait une erreur de diminuer les efforts consentis par tous dans ce domaine.

Plus que jamais, les travaux de l'OPTL Bretagne sont reconnus et considérés par les acteurs institutionnels comme incontournables pour la connaissance non seulement de notre branche professionnelle mais aussi de l'ensemble des métiers relevant de l'activité transport logistique. Au-delà de la présentation publique de notre rapport annuel, la présidence paritaire est sollicitée tout au long de l'année pour les commenter : URSSAF, Contrats d'objectifs, Plan régional d'action logistique, ORTB, OSRT, GREF...

Cette reconnaissance, nous la devons à l'implication de tous les membres de l'OPTL à ses partenaires et aussi aux institutionnels qui nous permettent l'accès à leurs données.

Enfin il faut souligner l'engagement de nombreuses entreprises bretonnes qui consacrent un temps que nous savons précieux à répondre à l'enquête annuelle "Tableau de bord" rendant possible et crédible notre démarche.

Que tous acceptent nos plus sincères remerciements.

La Présidente

A stylized, handwritten signature in black ink, featuring a large, looping 'J' and 'P'.

Jacqueline PERON

Le Vice-président

A stylized, handwritten signature in black ink, featuring a large, looping 'A' and 'R'.

Anthony ROUXEL

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression "**activité Marchandises**" pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression "**transport routier de personnes**" qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Bretagne, 153 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 9,0% des établissements de la branche conventionnelle en Bretagne), ont été exploités représentant 3 838 salariés (soit 11,7% des salariés de la branche conventionnelle en Bretagne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle.

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	Transport de personnes	
6.1.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.1.2	° 2ème groupe	
6.1.2	- Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.2	° 2ème groupe	
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

● Le "calage" des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

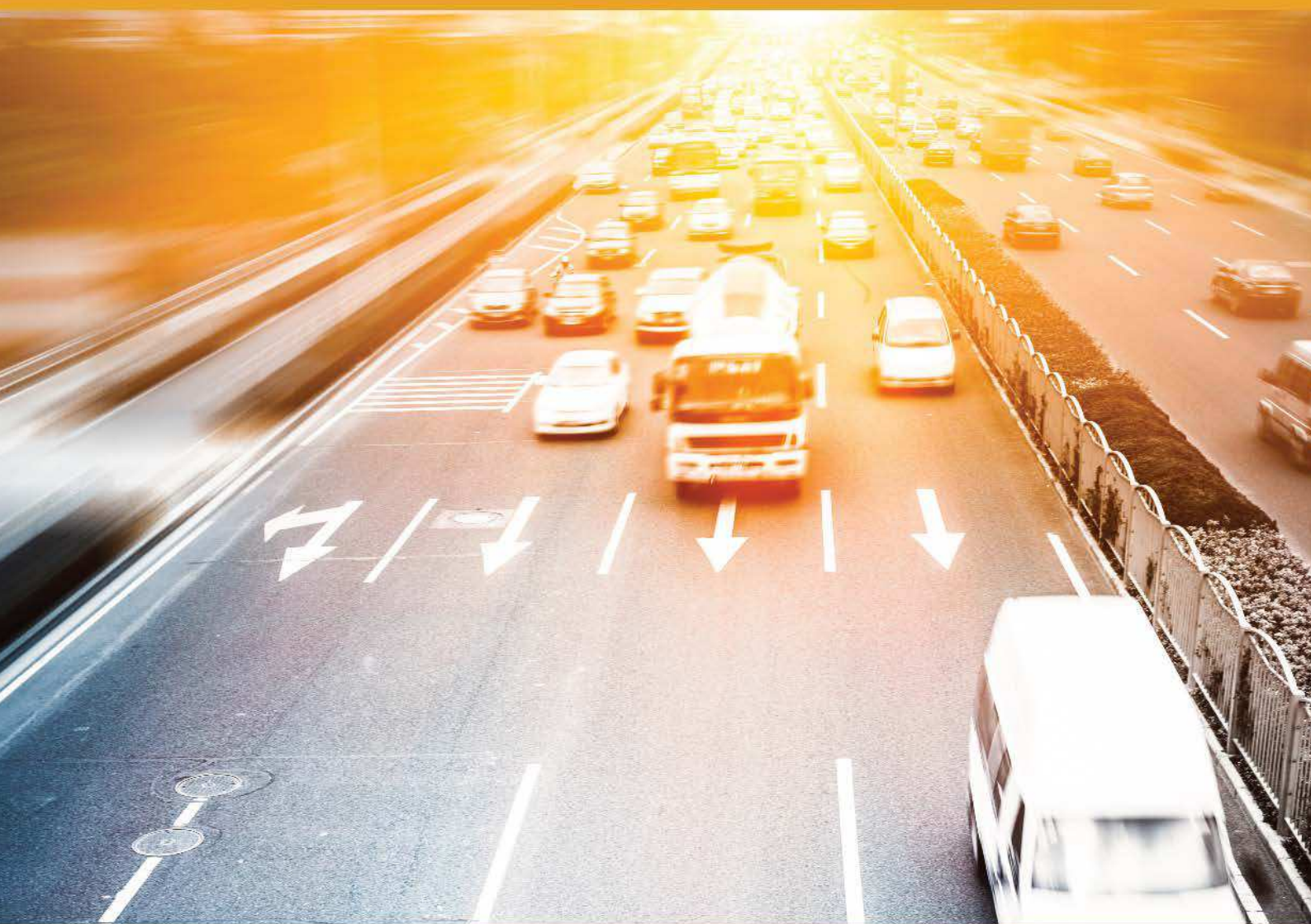
Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	824	829
TRV	65	48
DEM	23	25
LOC	55	47
AUX	51	50
PRL	61	63
TRS	120	132
TOTAL	1 199	1 194

Au 1^{er} janvier 2012, on comptait en Bretagne 1194 établissements sans salarié, soit 5 de moins que l'année précédente.

La Bretagne représente 4% des 29627 établissements sans salarié au niveau national.

Répartition :

- 85% en Marchandises (TRM + DEM + LOC + AUX + PRL)
- 4% en Voyageurs (TRV)
- 11% en Transport Sanitaire (TRS)

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2011	2012
TRM	989	980
TRV	154	155
DEM	59	61
LOC	52	49
AUX	110	106
PRL	31	31
TRS	321	320
TOTAL	1 716	1 703

Tous secteurs de la branche confondus, on comptait au 31/12/12, 1703 établissements avec salariés, soit 4,6% des 37023 établissements au niveau national.

D'une année sur l'autre on enregistre dans notre région un recul de -0,8% (-13 unités) contre -0,9% au niveau national.

Si en valeur absolue, c'est le TRM qui perd le plus d'établissements, en proportion ce sont les secteurs de la Location (-5,8%) et des Auxiliaires (-3,6%) qui reculent le plus.

On relèvera aussi que si le nombre d'établissements avec salariés est resté quasi stable dans le TRV et le TRS, le nombre d'établissements sans salarié s'est rétracté de 26% dans le TRV alors qu'il a progressé de 10% dans le TRS.

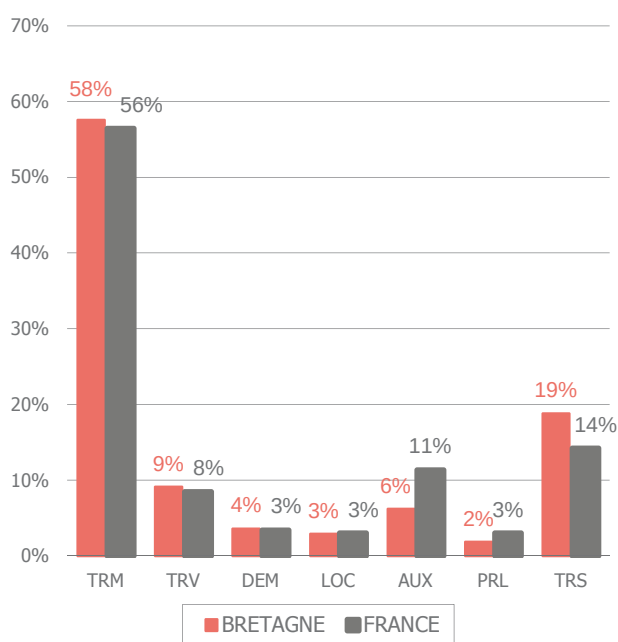
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

La baisse du nombre d'établissements constatée depuis 2008 se poursuit et s'est même accélérée en 2012, après un léger ralentissement en 2011.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité est proche de la répartition nationale, sauf pour 2 secteurs :

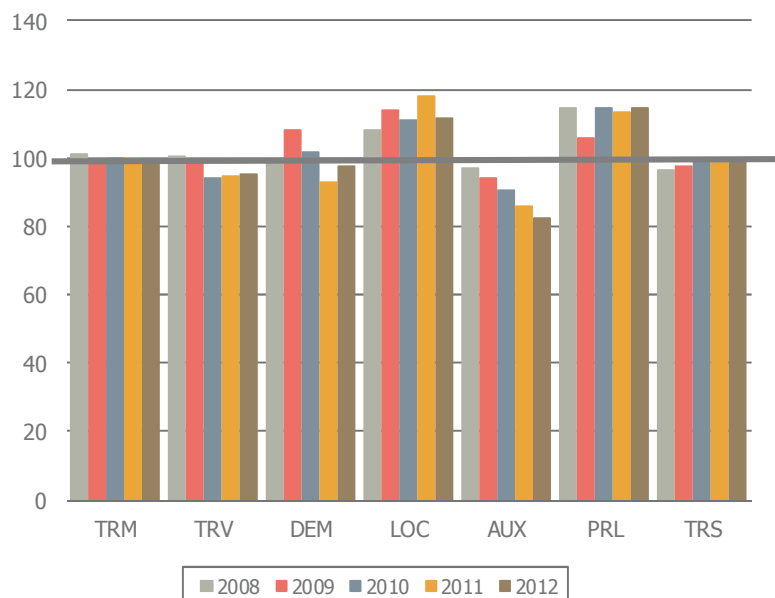
- Le Transport Routier Sanitaire : 19% des établissements de la branche contre 14% au niveau national.
- Les Auxiliaires : 6% des établissements contre 11% au niveau national.

A noter que ces écarts sont demeurés inchangés d'une année sur l'autre.

En Bretagne l'activité Marchandises (TRM + DEM + LOC + AUX + PRL) concentre 73% des établissements avec salariés (58% pour le seul secteur du TRM) contre 78% au niveau national (56% pour le TRM)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur 5 ans le nombre d'établissements :

- A progressé significativement dans la Prestation Logistique et en Location (malgré un léger repli en 2012 pour la Location)
- A très légèrement reculé en Transport Routier de Marchandises et en Transport Sanitaire.
- A diminué en Transport Routier de Voyageurs mais se stabilise.
- A fortement diminué chez les Auxiliaires et poursuit sa décroissance.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
22	313	18%
29	417	24%
35	592	35%
56	382	22%
TOTAL	1 703	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements avec salariés par département reste stable d'une année sur l'autre :

En tête : l'Ille et Vilaine, suivi du Finistère, du Morbihan et enfin des Côtes d'Armor.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	179	28	9	11	11	6	68	313
29	221	50	21	9	27	9	80	417
35	354	34	24	22	52	13	93	592
56	225	43	8	8	16	3	79	382
TOTAL	980	155	61	49	106	31	320	1 703

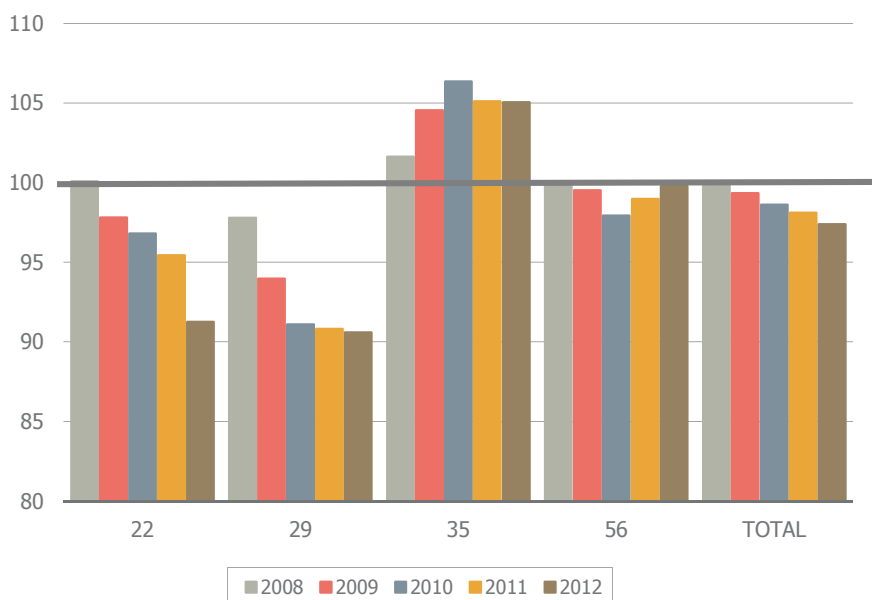
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception du Transport Routier de Voyageurs qui compte plus d'établissements dans le Finistère et dans le Morbihan qu'en Ile et Vilaine, c'est dans ce dernier département que l'on trouve le plus grand nombre d'établissements dans les autres secteurs de la branche.

On remarquera pour le Transport sanitaire

- Dans les côtes d'Armor : 21,3% des établissements pour 18,5% de la population
- Dans le Finistère : 25% des établissements pour 27,8% de la population
- En Ile et Vilaine : 29% des établissements pour 31,1% de la population
- Dans le Morbihan : 24,7% des établissements pour 22,6% de la population

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans
(base 100 au 31/12/2007)Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 5 dernières années seule l'Ile et Vilaine a vu le nombre d'établissements avec salariés augmenter significativement malgré un tassement en 2012.

- Le nombre d'établissements dans le Morbihan est légèrement inférieur à ce qu'il était au 31/12/07 mais enregistre une tendance à la hausse depuis 2011.
- A l'inverse le nombre d'établissements a fortement diminué dans les Côtes d'Armor (la baisse s'étant même accentuée en 2012), et dans le Finistère malgré une tendance à la stabilisation depuis 2011.

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	98	21	119	-18%	42%	-11%
TRV	2	0	2	-60%		-60%
TRS	6	8	14	-67%		-26%
TOTAL	106	29	135	-25%	84%	-14%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

- 78,5% des créations sont des entreprises sans salarié mais cette catégorie régresse fortement d'une année sur l'autre.
- L'activité marchandise représente à elle seule 88% du total des créations.

D'une année sur l'autre et toutes activités confondues le nombre de créations d'entreprises diminue. Elles ont cependant fortement progressées pour les créations avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	70	66	5	142	-11%	22%	6%
TRV	2	0	0	2	100%	-100%	-67%
TRS	2	13	0	15	-33%	117%	67%
TOTAL	74	79	5	159	-10%	21%	6%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Après l'année 2011 qui avait vu le nombre de défaillances régresser par rapport à l'année précédente, elles sont reparties à la hausse en 2012 en particulier pour les entreprises avec salariés dans les activités Marchandises et Transport Routier Sanitaire.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	22%	36%	0%	28%
2012	7%	33%	78%	22%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	9%	20%	0%	14%
2012	2%	20%	22%	12%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	661	0	32	693

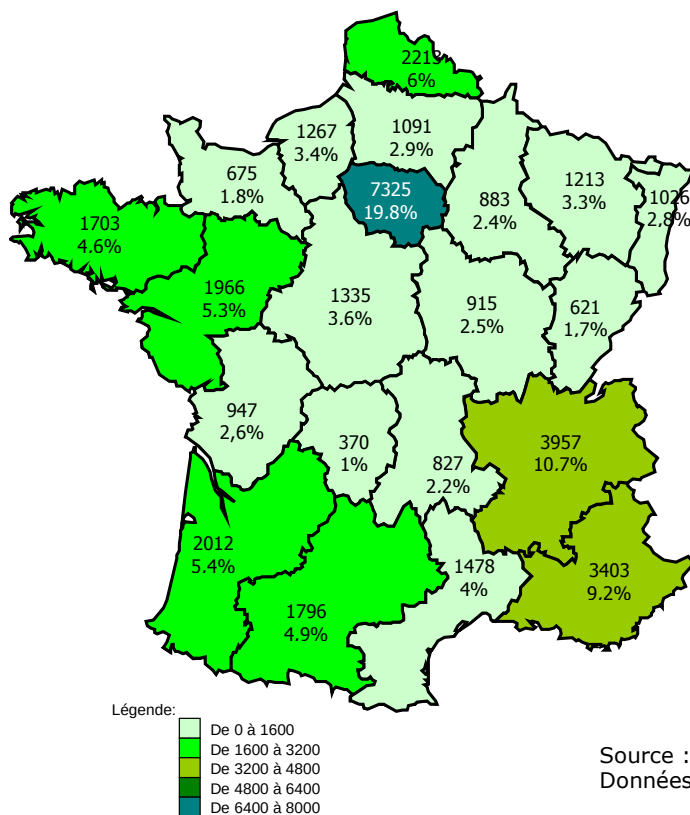
Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Au total, la part des liquidations judiciaires dans les causes de défaillances a diminué de manière significative en 2012 en particulier dans les entreprises sans salarié.

La part des redressements judiciaires dans les causes de défaillances diminue également mais moins fortement tout en demeurant significative dans les entreprises sans salarié.

L'activité marchandise représente 95,4% du nombre de salariés concernés par les défaillances d'entreprises alors qu'elle ne représente que 79% des salariés de la branche.

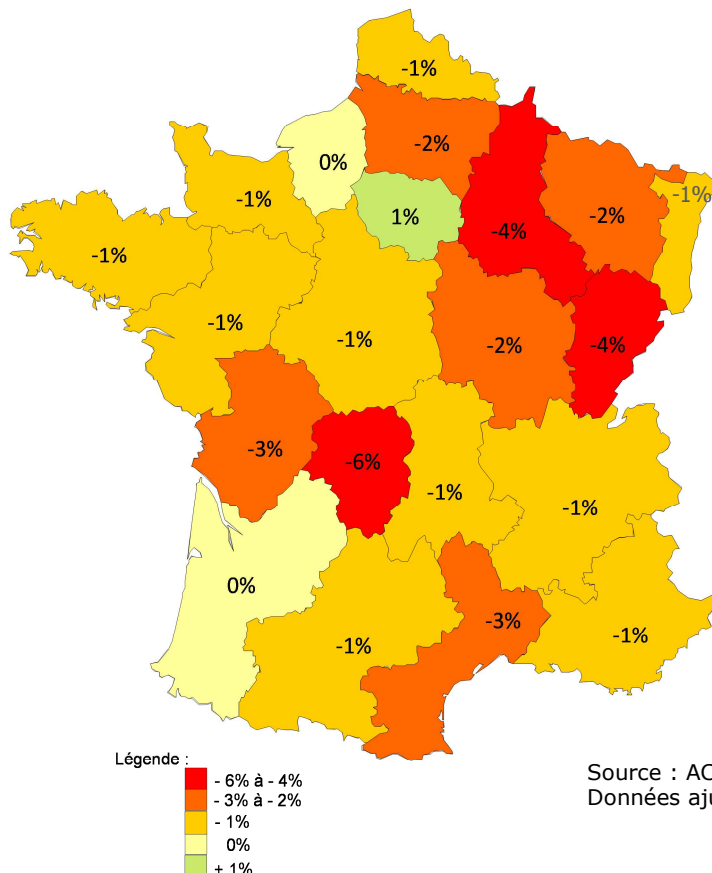
Répartition des établissements par région en 2012



La Bretagne représente 4,6% de l'ensemble des établissements avec salariés (part inchangée depuis plusieurs années)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Bien qu'en régression constante depuis plusieurs années, le nombre d'établissements recule en Bretagne de manière relativement modérée comparée à d'autres régions françaises (-1%)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	14 087	
4941B	6 359	
5320Z	416	
8010Z	214	
Total	21 075	64,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 012	
4939B	1 199	
Total	4 211	12,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	430	1,3%
Location (LOC)		
4941C	1 158	
7712Z	191	
Total	1 349	4,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 467	
5229B	1 397	
Total	2 864	8,7%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	279	0,8%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 719	8,3%
Ensemble des activités		
Total	32 928	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

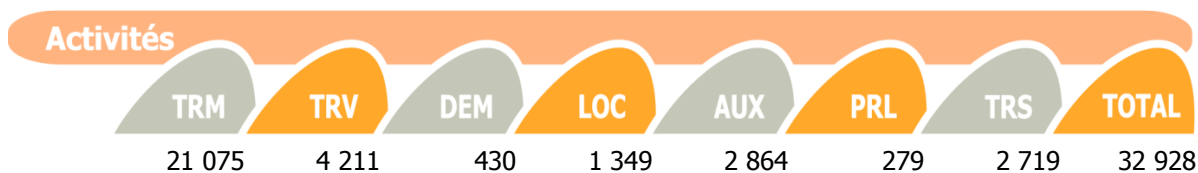
Rappel :

- TRM : 58% des établissements avec salariés
- TRV : 9% des établissements avec salariés
- DEM : 4% des établissements avec salariés
- LOC : 3% des établissements avec salariés
- AUX : 6% des établissements avec salariés
- PRL : 2% des établissements avec salariés
- TRS : 19% des établissements avec salariés

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

32 928

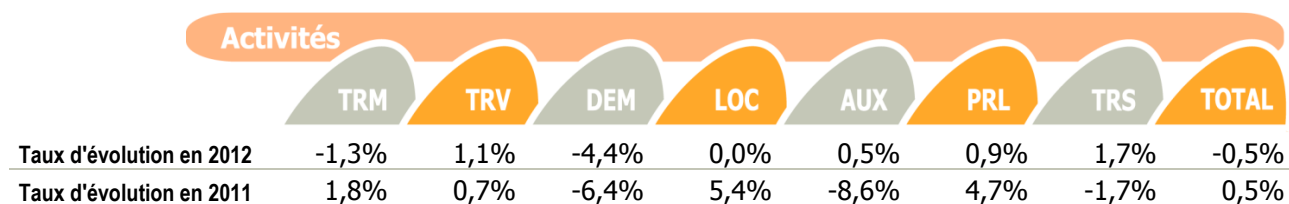
La Bretagne représente 5,1% du total des salariés dans la branche Transport au niveau national (646°384)

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

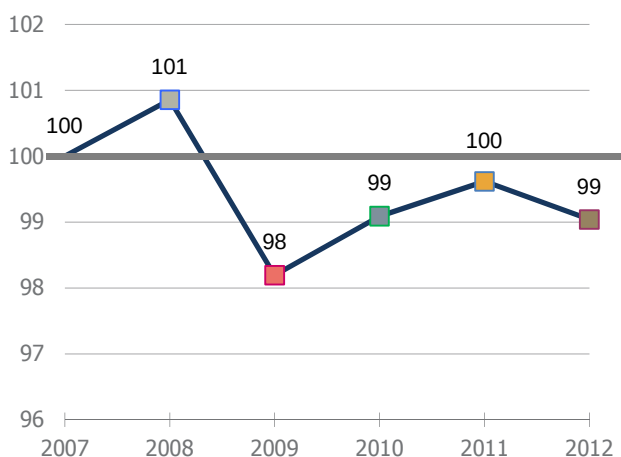
L'activité "marchandises" (TRM + DEM + LOC+ AUX+ PRL) représente à elle seule 79% des salariés de la branche (25°997)

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On constate qu'après l'amélioration de 2011 les effectifs du TRM régressent et aussi le recul important pour la 2^{ème} année consécutive des effectifs dans le secteur du déménagement.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

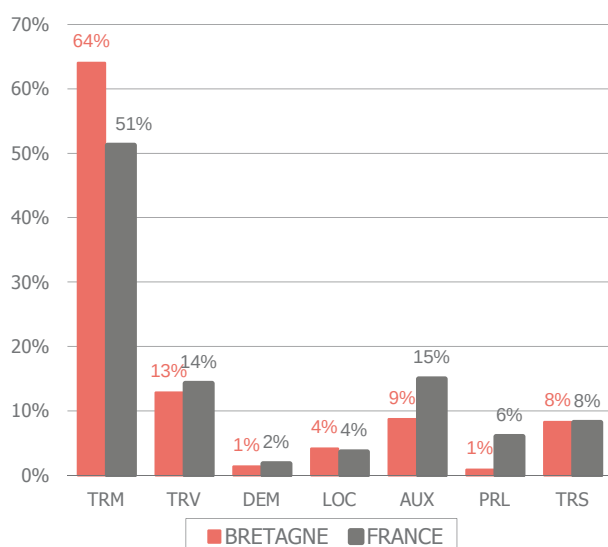
Après une lente remontée des effectifs en 2010 et 2011, l'année 2012 a vu les effectifs salariés de la branche décroître à nouveau en 2012 et revenir à ce qu'ils étaient au 31/12/10.

Les effectifs restent inférieurs à ce qu'ils étaient au 31/12/08; année de démarrage de la crise économique.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

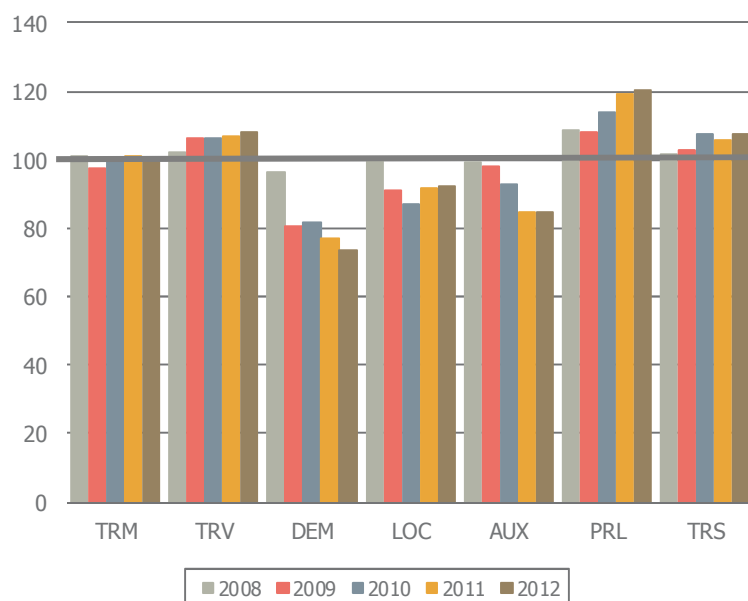
Données ajustées au champ conventionnel,

Ce sont toujours les mêmes secteurs d'activités qui présentent une forte disparité avec la moyenne nationale.

- TRM : 64% des salariés de la branche en Bretagne contre 51% au national.
- Auxiliaires : 9% des effectifs de la branche en Bretagne contre 15% au national.
- Prestataires logistiques : 1% seulement des effectifs de la branche en Bretagne contre 6% au national.

L'activité marchandises représente 79% des effectifs en Bretagne contre 78% au niveau national.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 5 dernières années les activités en transports de personnes (TRV et TRS) ont vu leurs effectifs croître significativement.

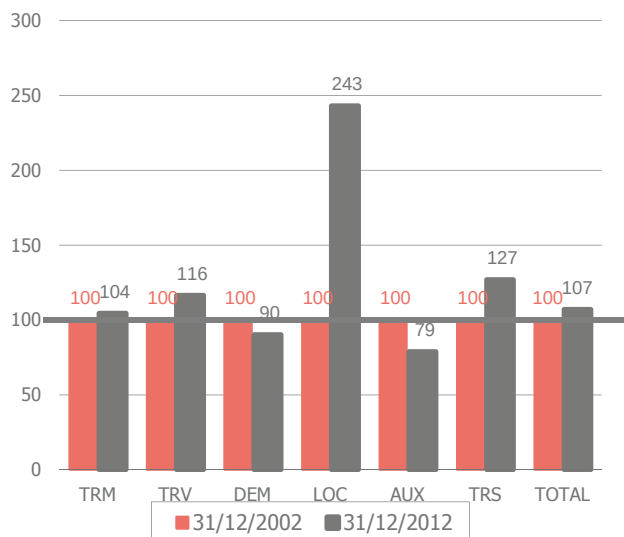
Dans l'activité Marchandises, seul le nombre de salariés du secteur Prestation Logistique s'est accru (mais ce sont de très petits effectifs)

Le nombre de salariés s'est tout juste maintenu à son niveau de 2007 dans le Transport Routier de Marchandises.

Il a fortement décliné en Location et plus encore chez les Auxiliaires en 2012.

Poursuite de la chute ininterrompue des effectifs dans le secteur du Déménagement.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 10 ans les effectifs salariés de la branche transport se sont accrus.

- Deux secteurs ont vu leurs effectifs décroître : le Déménagement et les Auxiliaires.
- Le secteur de la Location a vu ses effectifs augmenter de presque 2,5 fois.
- Les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Sanitaire ont connu des progressions remarquables.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
22	4 719	14%
29	6 470	20%
35	14 628	44%
56	7 111	22%
TOTAL	32 928	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

- L'Ille et Vilaine compte 44% des salariés de la branche pour 35% des établissements.
- Le Morbihan 22% des salariés pour 22% des établissements.
- Le Finistère 20% des salariés pour 24% des établissements.
- Les Côtes d'Armor 14% des salariés pour 18% des établissements.

Pour Information Population en 2013

- Côtes d'Armor : 601 822 habitants (18,5%)
- Finistère : 905 165 habitants (27,8%)
- Ille et Vilaine : 1 015 427 habitants (31,1%)
- Morbihan : 737 246 habitants (22,6%)

Effectifs par département et secteur

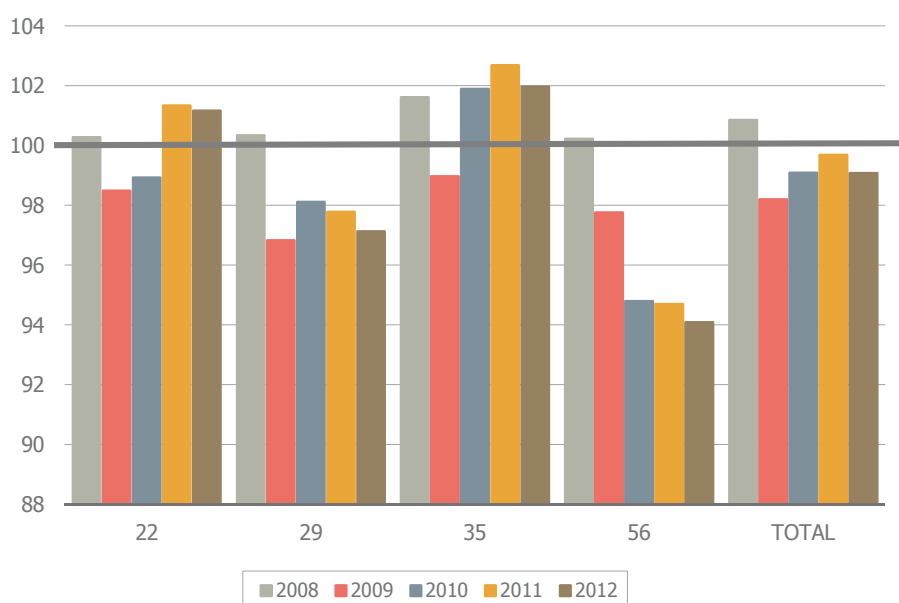
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	2 984	658	52	219	217	54	536	4 719
29	3 703	1 076	158	68	651	53	762	6 470
35	9 997	1 407	162	459	1 644	137	827	14 628
56	4 392	1 070	59	602	354	35	594	7 111
TOTAL	21 075	4 211	430	1 349	2 864	279	2 719	32 928

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- Ille et Vilaine : 47,7% des effectifs en Marchandises; 33,4% en Voyageurs; 30,4% en Sanitaire
- Morbihan : 20,9% des effectifs en Marchandises; 25,4% en Voyageurs; 21,9% en Sanitaire
- Finistère : 17,8% des effectifs en Marchandises; 25,6% en Voyageurs; 28% en Sanitaire
- Côtes d'Armor : 13,6% des effectifs en Marchandises; 15,6% en Voyageurs; 19,7% en Sanitaire

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

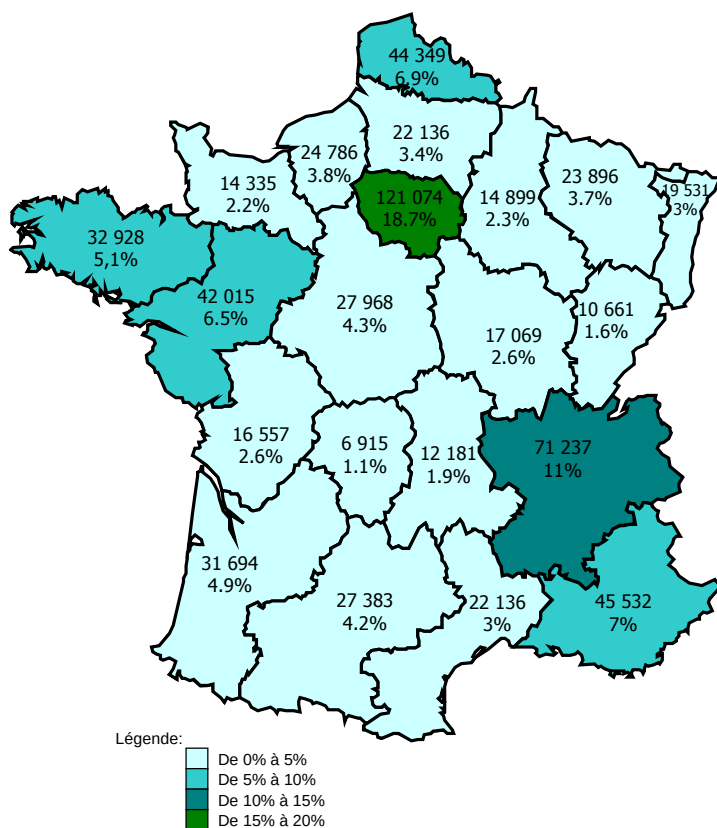
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 5 dernières années, les effectifs ont augmenté dans les Côtes d'Armor et plus encore en Ille et Vilaine. Dans ces 2 départements ils ont même légèrement dépassés leur niveau de 2008.

A l'inverse, ils ont décliné dans le Finistère et plus encore dans le Morbihan qui est de loin le département le plus touché. Dans ces deux départements les effectifs ne sont pas revenus à leur niveau de 2008.

Tous secteurs confondus de la branche Transport, les effectifs ont décliné sur 5 ans et restent inférieurs à ce qu'ils étaient au 31/12/08, première année de crise économique.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Avec 5,1% des effectifs salariés de la branche Transport, la Bretagne se place au 6^{ème} rang de régions françaises.

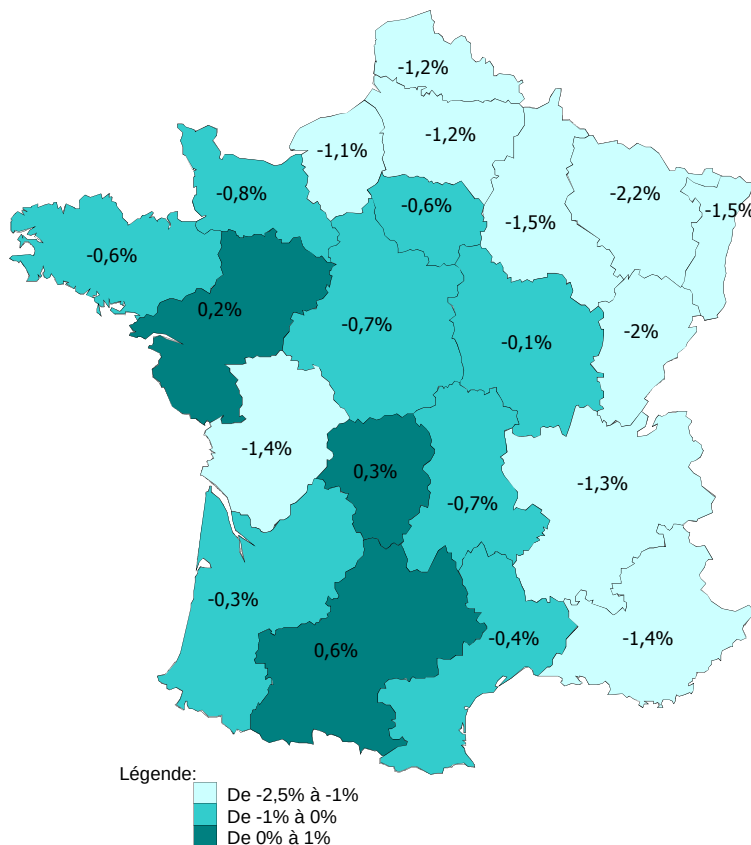
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

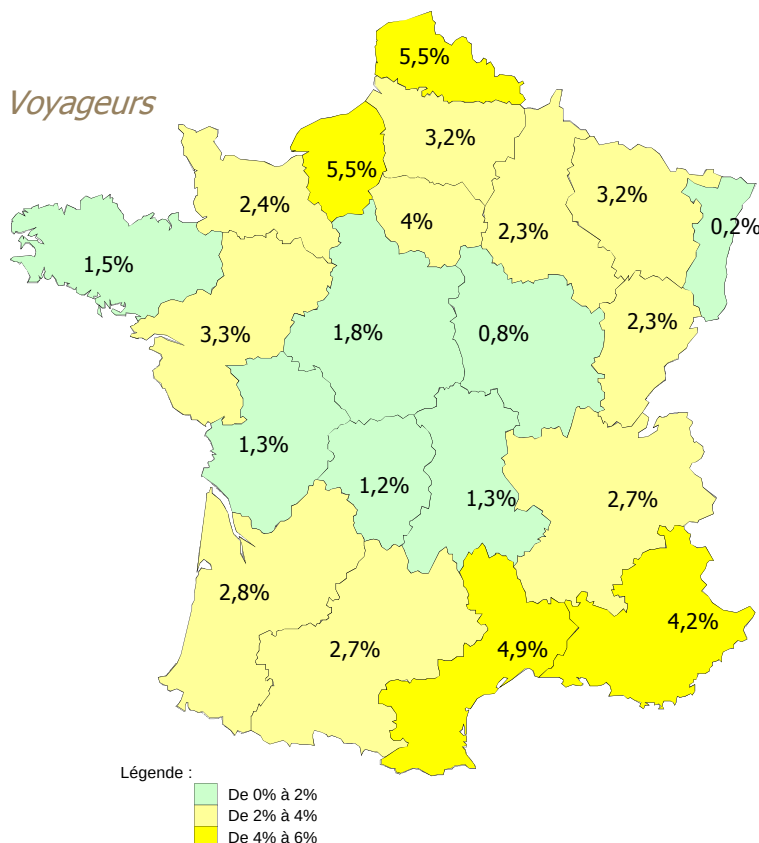
Marchandises

Sur les 5 dernières années, le taux de croissance annuel Breton est de -0,6% ce qui classe la Bretagne au 7^{ème} rang des régions françaises.

A noter que seules 3 régions ont conservé un taux de croissance annuel moyen positif sur cette période.



Voyageurs



Sur les 5 dernières années, toutes les régions françaises ont connu un taux de croissance annuel moyen positif.

Cependant, avec un taux de croissance annuel moyen de 1,5% sur la période, la Bretagne ne se place qu'au 15^{ème} rang des régions françaises.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

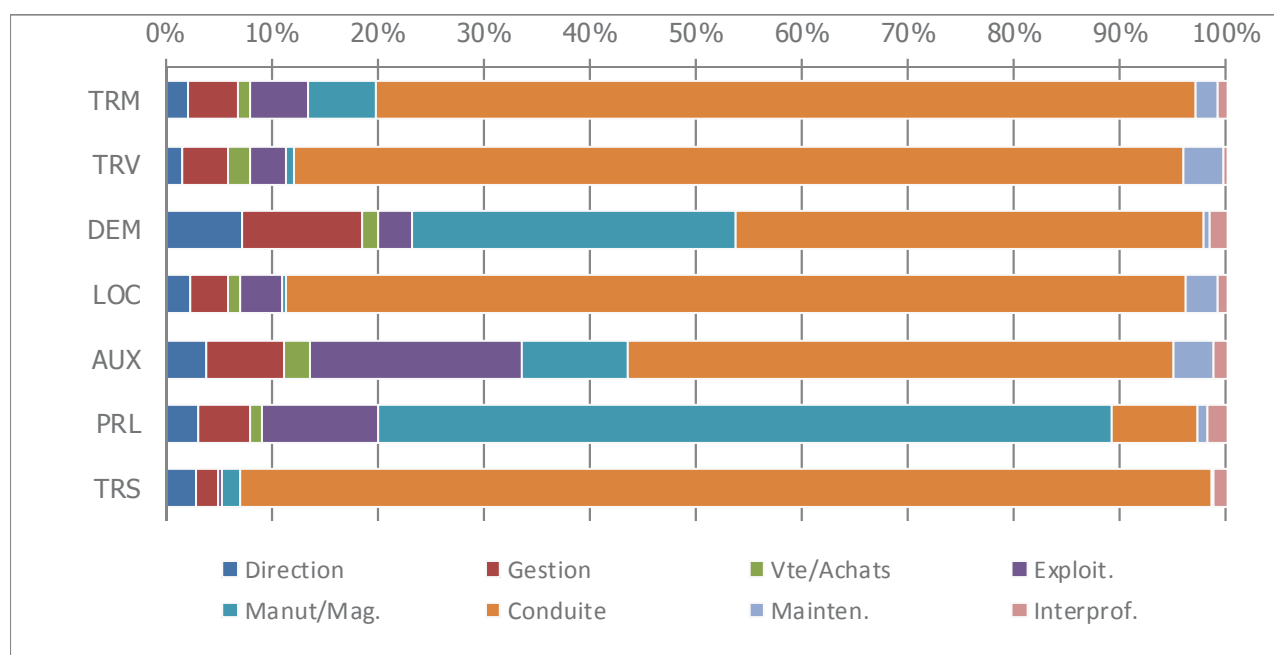
Famille professionnelle	BRETAGNE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	6%	9%
Manutention / Magasinage	6%	10%
Conduite	76%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne le poids de la famille "conduite" est supérieur de 8 points à la moyenne nationale.

La famille "exploitation" reste inférieure de 3 points à la moyenne nationale, la famille "manutention/magasinage" inférieure de 4 points.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage de salariés des différentes familles professionnelles est intimement lié aux activités spécifiques de chaque secteur :

- Aussi la famille "conduite" est ultra majoritaire dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises (77%), du Transport de Voyageurs (84%), de la Location (85%) et du Transport Sanitaire (91%) où Ambulanciers et Auxiliaires ambulanciers sont assimilés à des conducteurs. Elle n'est qu'à peine majoritaire chez les Auxiliaires (51%).
- En Prestation Logistique, (Entreposage et stockage non frigorifique), c'est naturellement la famille "manutention/magasinage" qui prédomine largement (69%)
- En Déménagement la famille "manutention/magasinage" représente 30% des effectifs, la famille "conduite" 44%
- A noter le poids très important en comparaison des autres secteurs de la famille "exploitation" chez les Auxiliaires (20%) et la Prestation Logistique (11%)

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	461	972	240	1 153	1 371	16 267	426	185	21 075
TRV	69	185	80	149	26	3 535	155	11	4 211
DEM	31	48	7	14	131	190	3	7	430
LOC	32	49	14	54	4	1 145	40	11	1 349
AUX	111	210	69	575	287	1 471	111	31	2 864
PRL	9	14	3	31	193	23	2	5	279
TRS	78	58	0	10	49	2 486	10	29	2 719
Total	790	1 536	414	1 985	2 062	25 117	746	279	32 928

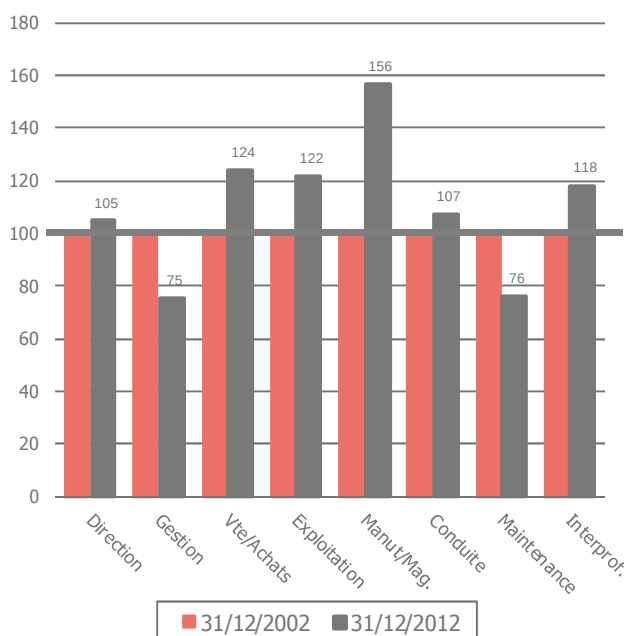
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille "conduite" représente à elle seule 76,3% des effectifs salariés, viennent ensuite, loin dernière, la famille "manutention/magasinage" (6,3% des effectifs) et la famille "exploitation" (6% des effectifs)

Sur les 25117 salariés dans la famille "conduite", 76% (19096) sont en marchandises, 14% (3535) en Transport Routier de Voyageurs et 10% (2486) en Transport Sanitaire.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)

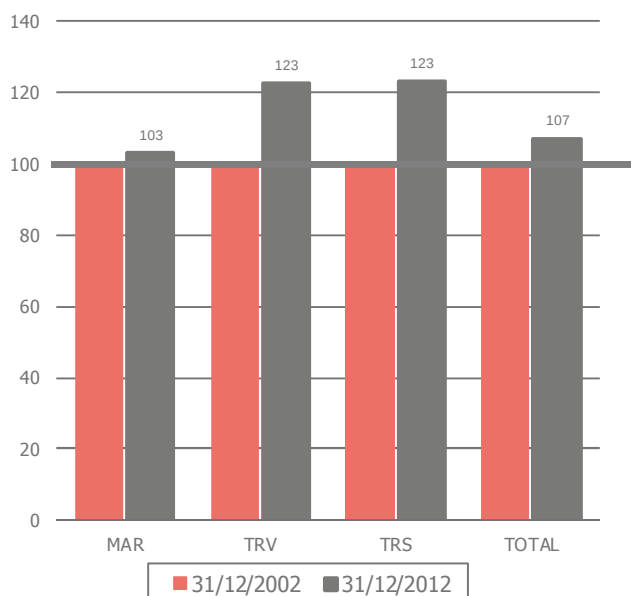


- Sur les 10 dernières années, c'est très nettement la famille "manutention/magasinage" qui a vu ses effectifs croître le plus, reflet du développement de l'activité logistique dans les entreprises de transport de marchandises.
- Viennent ensuite les familles "vente/ achat" et "exploitation", image de la volonté d'optimisation et de maîtrise des coûts.
- L'augmentation de la famille "interprof." traduit peut être un accroissement des contraintes administratives de toutes sortes.
- La famille "maintenance" a vu à contrario ses effectifs décroître sur 10 ans, reflet de la tendance à l'externalisation des grosses opérations de maintenance pour des équipements en plus en plus sophistiqués.
- La famille "gestion" a connu également une baisse de ses effectifs mais il n'est pas rare que ces personnels soient regroupés dans des holding qui ne portent pas un code Naf Transport, et ne sont donc pas comptabilisés dans le présent tableau de bord.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)

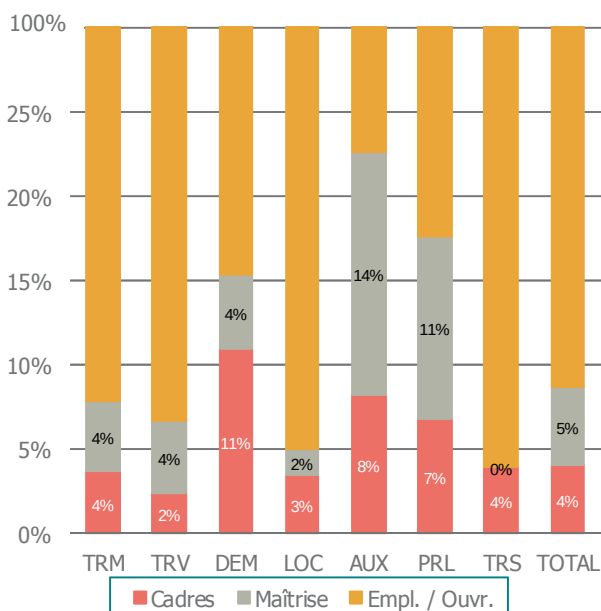


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 10 dernières années et tous secteurs confondus le nombre de conducteurs routiers s'est accru dans la branche transport et tout particulièrement dans les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transports Sanitaire. Ceci est le reflet du développement constant de ces activités et de la très grande proportion des conducteurs dans leurs effectifs.

Dans l'activité "marchandises", l'accroissement a été modéré. Réduction du nombre de conducteurs en Transport Routier de Marchandises et Déménageurs, compensé par leur augmentation chez les Auxiliaires et la Location.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

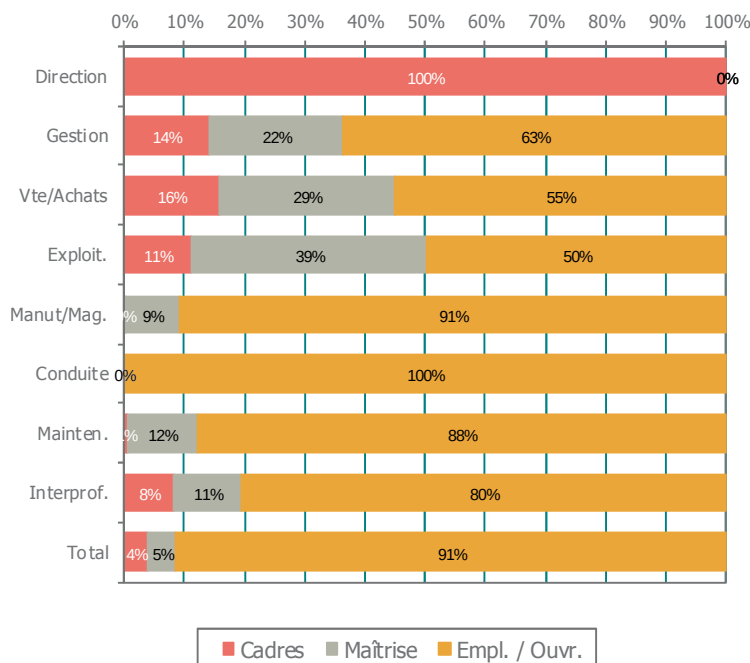
Tous secteurs confondus, cadres et agents de maîtrise représentent 9% des effectifs de la Branche Transport.

Trois secteurs se détachent particulièrement quant au poids de ces deux catégories professionnelles dans les effectifs : Auxiliaires, Prestation Logistique et Déménagement.

L'explication tient au poids relatif dans ces secteurs des familles "direction", "gestion", "vente/achat" et "exploitation".

On doit tenir compte aussi du fait qu'il y a dans le secteur du Déménagement des "chefs d'équipes déménageurs" qui peuvent avoir le statut d'agent de maîtrise et dans le secteur de la Prestation Logistique des "chefs de quai", "chefs d'équipes cariste" et des "chefs d'équipes préparateurs de commandes".

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

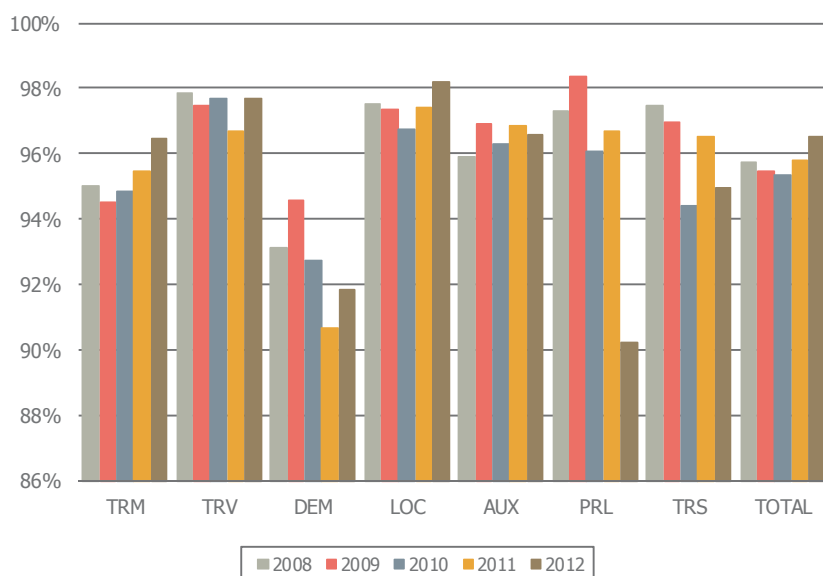


On constate que c'est dans la famille professionnelle "conduite" qu'il n'y a ni cadres ni agents de maîtrise.

50 % des salariés de la famille "exploitation" sont cadres ou agent de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

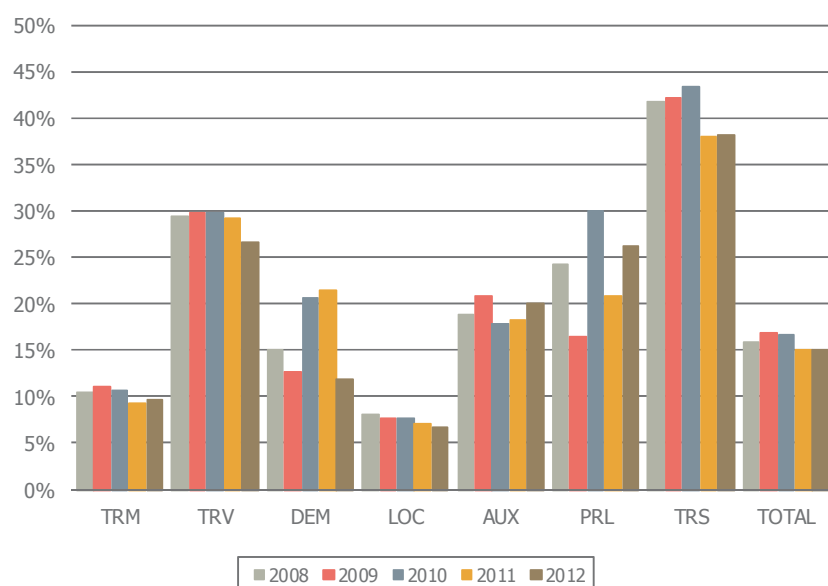
Tous secteurs confondus, la part des salariés en poste en CDI est à 97%, une hausse de 1 point par rapport à 2007.

C'est dans le Déménagement que cette proportion était historiquement la plus basse (emploi de travailleurs saisonniers) tout en demeurant à 91%

On constate dans le secteur de la Prestation Logistique pour l'année 2012, une chute importante de 97% à 90% de la part des CDI.

Peut-être peut-on y voir le reflet d'une activité économique globale fonctionnant "par à-coups" dans un secteur dont les effectifs sont majoritairement constitués de "manutentionnaires/magasiniers, fonctions qui hormis la conduite de chariots ne nécessitent pas de posséder une qualification particulière.

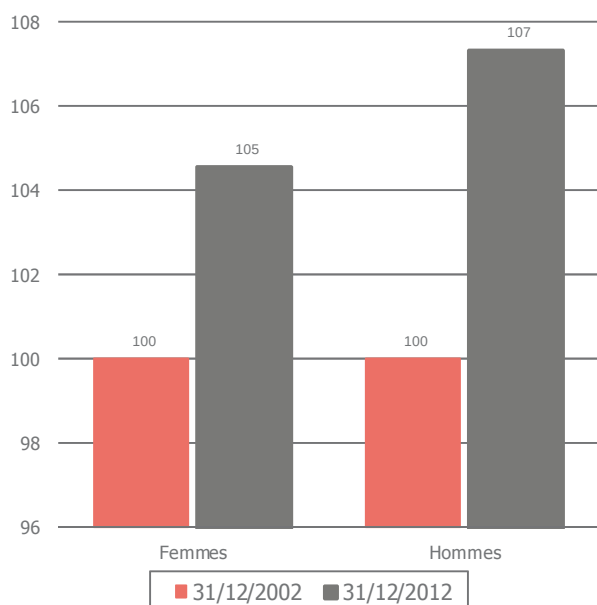
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



- Tous secteurs confondus, la part des femmes est en léger recul : 15% des effectifs au 31/12/12 contre 16% au 31/12/07.
- Leur proportion dans les effectifs chez les Auxiliaires (20%) et la Prestation Logistique (56%) a cependant légèrement progressé sur 5 ans.
- Bien qu'en diminution c'est dans le secteur du Transport Sanitaire (38%) et dans celui du Transport Routier de Voyageurs (27%) qu'elles demeurent les plus nombreuses en proportion au 31/12/12.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)

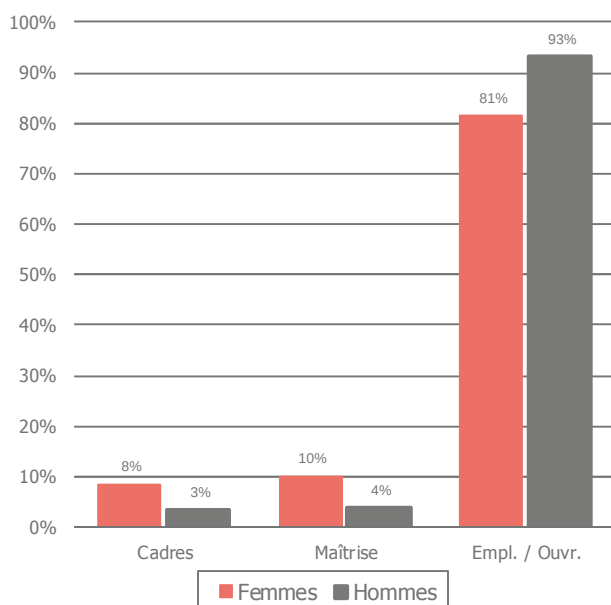


Sur les 10 dernières années, le nombre de femmes travaillant dans la branche a moins augmenté que celui des hommes.

Elles étaient 5015 au 31/12/2012, en quasi-stabilité par rapport à l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

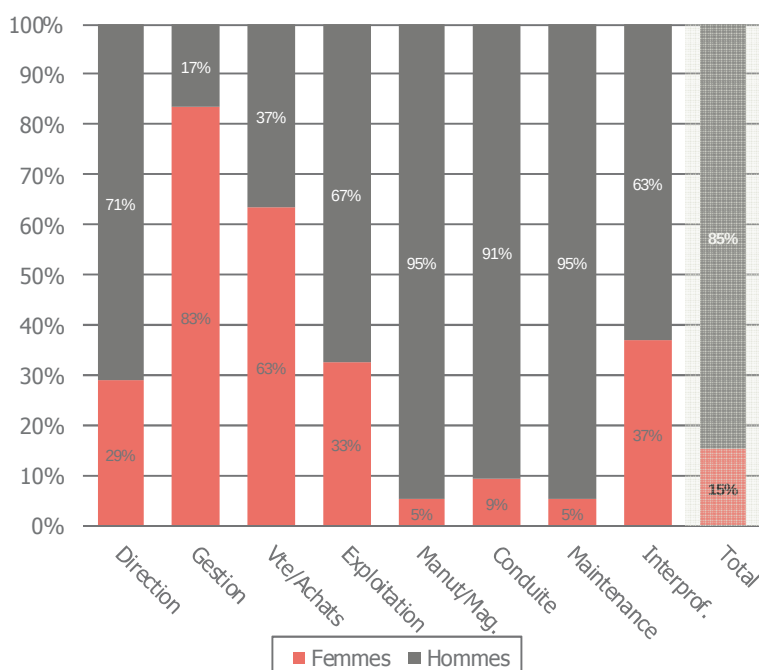


Il y a 2,5 fois plus de cadres et agents de maîtrise chez les femmes travaillant dans la branche que chez les hommes.

Cela tient aux familles professionnelles dans lesquelles elles exercent principalement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



- Les femmes sont majoritaires dans les familles "gestion" (83% des effectifs) et "vente/achat" (63% des effectifs).
- Elles représentent 37% de la famille "interprof." et 1/3 de la famille "exploitation".
- C'est dans les familles "manutentionnaire/magasinerie" (5%) et "maintenance" (5%) que leur proportion est la plus faible.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Au 31/12/12 et tous secteurs confondus, elles représentent 9% des conducteurs (-1% sur 5 ans) et en valeur absolue leur nombre a diminué de 6,4% par rapport au 31/12/07.
- Dans le Transport Sanitaire, elles représentent 37% de conducteurs (-7% sur 5 ans) En valeur absolue leur nombre a diminué de 6,3%.
- Dans le Transport Routier de Voyageurs, elles représentent 23% des conducteurs (-3% sur 5 ans) En valeur absolue leur nombre a diminué de 6,1%
- En marchandises, elles représentent 3% des conducteurs, stable sur 5 ans. En valeur absolue leur nombre a diminué de 7%.

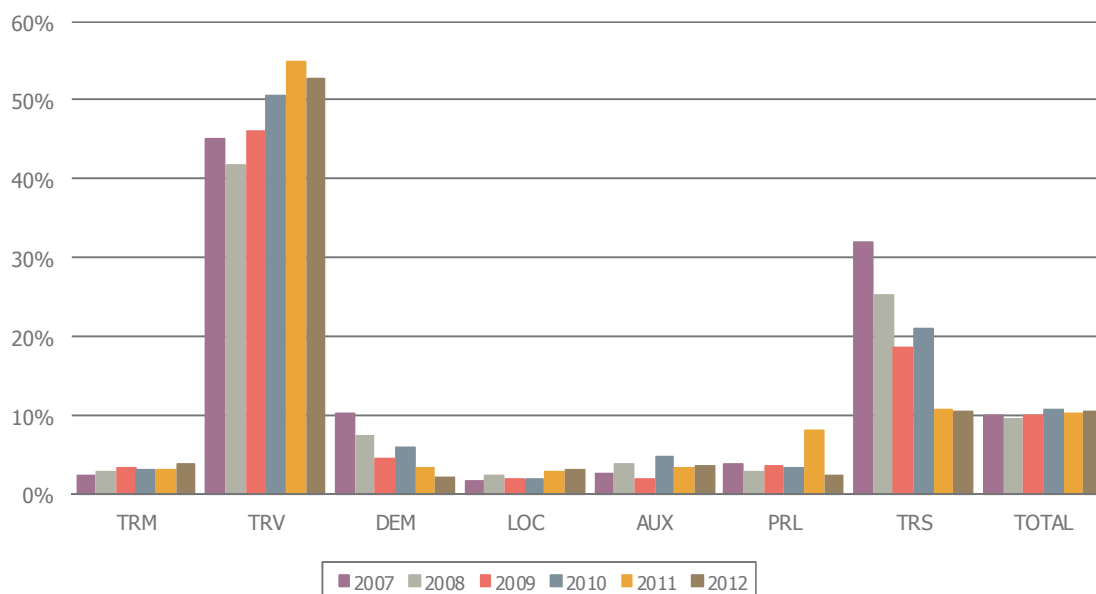
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Tous secteurs confondus, les femmes représentent 33% des exploitants en légère régression sur 5 ans. Cependant en valeur absolue leur nombre a progressé de 4,6% sur cette période.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Tous secteurs confondus, la part des effectifs à temps partiel n'a que très peu évoluée sur 5 ans. Cependant, elle n'a cessé d'augmenter dans le Transport Routier de Voyageurs pour être désormais majoritaire (53%) A l'inverse sur cette même période, elle n'a cessé de diminuer en Déménageur pour passer de 10% en 2007 à 2% en 2012.
- A noter également la chute très significative en Transport Sanitaire, les effectifs à temps partiel passant de 32% à 21%.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	6%
Gestion	18%
Ventes / Achats	7%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	10%
Maintenance	28%
Interprofessionnel	14%
TOTAL	10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Trois familles professionnelles se distinguent particulièrement.

- La "maintenance" avec 28% de temps partiel (95% d'hommes dans cette famille)
- La "gestion" avec 18% de temps partiel (83% de femmes dans cette famille)
- "L'interprofessionnel" avec 14% de temps partiel (37% de femmes dans cette famille)

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	2%
TRV	59%
DEM	0%
LOC	2%
AUX	2%
PRL	0%
TRS	9%
Total	10%

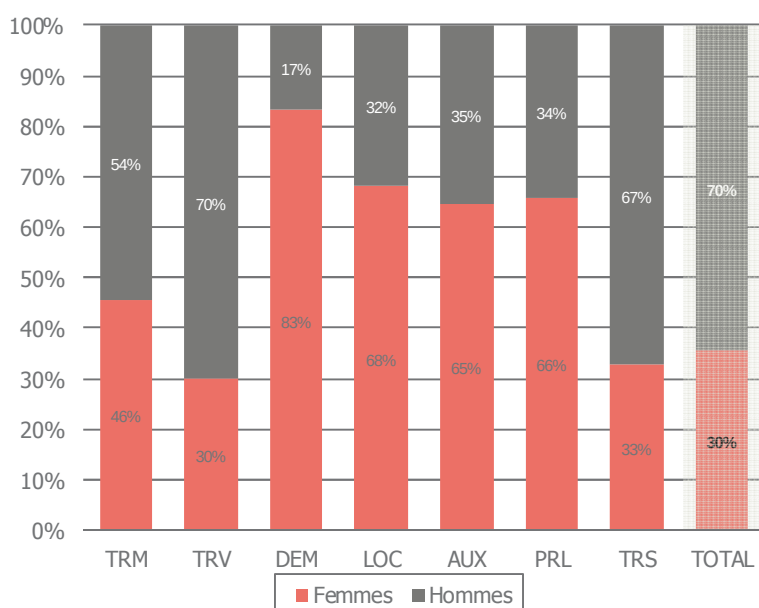
Tous secteurs de la branche professionnelle confondus, seuls 10% des conducteurs travaillent à temps partiel.

C'est dans le transport de personnes que la part des conducteurs à temps partiel a une valeur significative.

- En Transport Sanitaire : 9% de conducteurs à temps partiel
- Et surtout dans le Transport Routier de Voyageurs où la part des conducteurs à temps partiel est largement majoritaire (59%)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Tous secteurs confondus, les femmes représentent 30% des effectifs à temps partiel alors qu'elles ne représentent que 15% des effectifs de la branche.

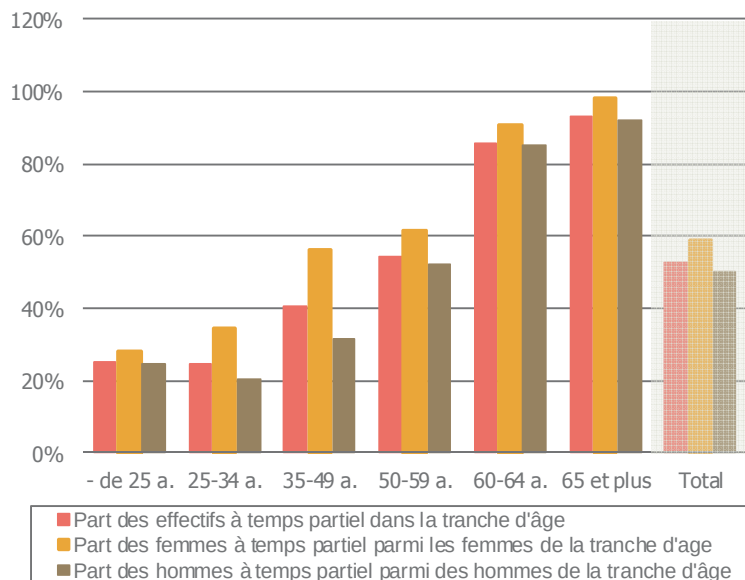
C'est dans les secteurs du Déménagement, de la Location, de la Prestation Logistique et des Auxiliaires que les femmes sont très nettement majoritaires dans les effectifs à temps partiel.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes représentent :

- TRM : 10% de l'effectif total et 46% de l'effectif à temps partiel
- TRV : 27% de l'effectif total et 30% de l'effectif à temps partiel
- DEM : 12% de l'effectif total et 83% de l'effectif à temps partiel
- LOC : 7% de l'effectif total et 68% de l'effectif à temps partiel
- AUX : 21% de l'effectif total et 65% de l'effectif à temps partiel
- PRL : 26% de l'effectif total et 66% de l'effectif à temps partiel
- TRS : 38% de l'effectif total et 33% de l'effectif à temps partiel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Rappel : 53% de l'ensemble des salariés du Transport Routier de Voyageurs sont à temps partiel.

Quelle que soit la tranche d'âge la part des femmes travaillant à temps partiel est supérieure à celle des hommes, mais avec des écarts relativement faibles à l'exception des tranches d'âge "25-34 ans" et plus encore "35-49 ans".

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BRETAGNE								
Effectif salarié	21 075	4 211	430	1 349	2 864	279	2 719	32 928
Dont nb. de temps partiels	789	2 216	9	41	102	7	282	3 445
Nb. de temps partiels en ETP	358	1 151	5	23	58	4	140	1 738

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage moyen d'heures travaillées par rapport à un temps plein.

Bretagne		France	
TRM	45%	TRM	54%
TRV	52%	TRV	54%
DEM	52%	DEM	62%
LOC	55%	LOC	58%
AUX	57%	AUX	60%
PRL	67%	PRL	65%
TRS	50%	TRS	52%
Total	50%	Total	54%

- Tous secteurs confondus et même par secteur le pourcentage d'heures travaillées par rapport à un temps plein est inférieur en Bretagne à la moyenne nationale.
- En Bretagne, c'est dans le seul secteur du Transport Routier de Marchandises que le pourcentage d'heures travaillées à temps partiel est le plus faible, inférieur à un mi-temps.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
BRETAGNE	7,93	8,74	12,03	8,25	9,52	6,54	7,20	8,17
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

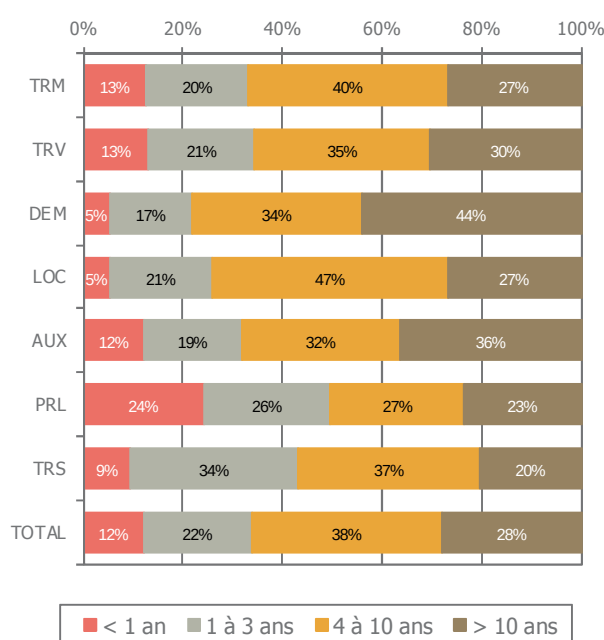
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne dans un établissement est légèrement inférieure à la moyenne nationale.

Ancienneté dans le métier de conducteur marchandises

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs "grands routiers" (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



A l'exception des secteurs des Auxiliaires et du Déménagement dans lesquels domine l'ancienneté supérieure à 10 ans, c'est la tranche d'ancienneté de "4 à 10 ans" dans un établissement qui arrive en tête.

On relève en Prestation Logistique que la tranche d'ancienneté "inférieur à 1 an" fait presque jeu égal avec les tranches "1 à 3 ans" et "4 à 10 ans" et qu'elle est même supérieure à celle "plus de 10 ans".

En Transport Sanitaire la tranche d'ancienneté "1 à 3 ans" est supérieure à celle "plus de 10 ans".

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

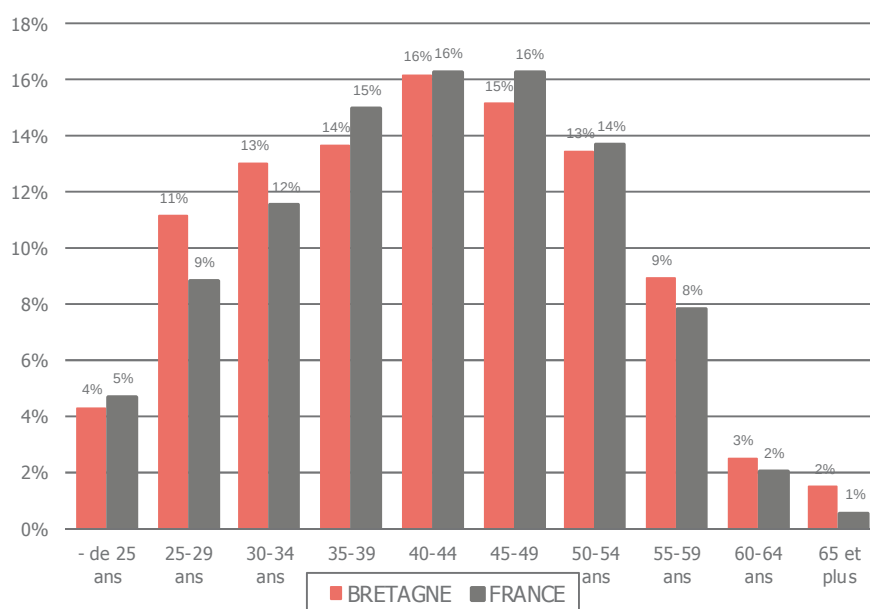
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
110	1 315	3 671	4 293	4 498	5 332	4 990	4 440	2 949	835	495	32 928

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, les tranches d'âge comprises entre "35 et 54 ans" représentent 58% des salariés contre 61% au niveau national.
- La tranche d'âge "30-34 ans" est inférieure à celles comprises entre "35 et 54 ans". Les tranches d'âge "moins de 25 ans" ne représentent que 4% de l'effectif total.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



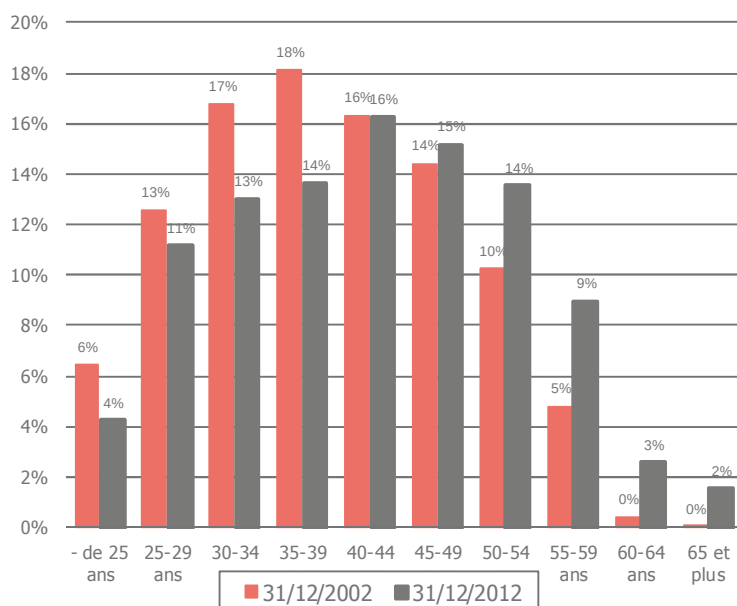
A l'exception de la tranche d'âge "25-29 ans" supérieure de 2 points à la moyenne nationale, les écarts sont sur toutes les autres tranches d'âge de 1% maximum.

A noter toutefois que les tranches d'âges des plus de 60 ans représentent en Bretagne 5% de l'effectif contre 3% au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

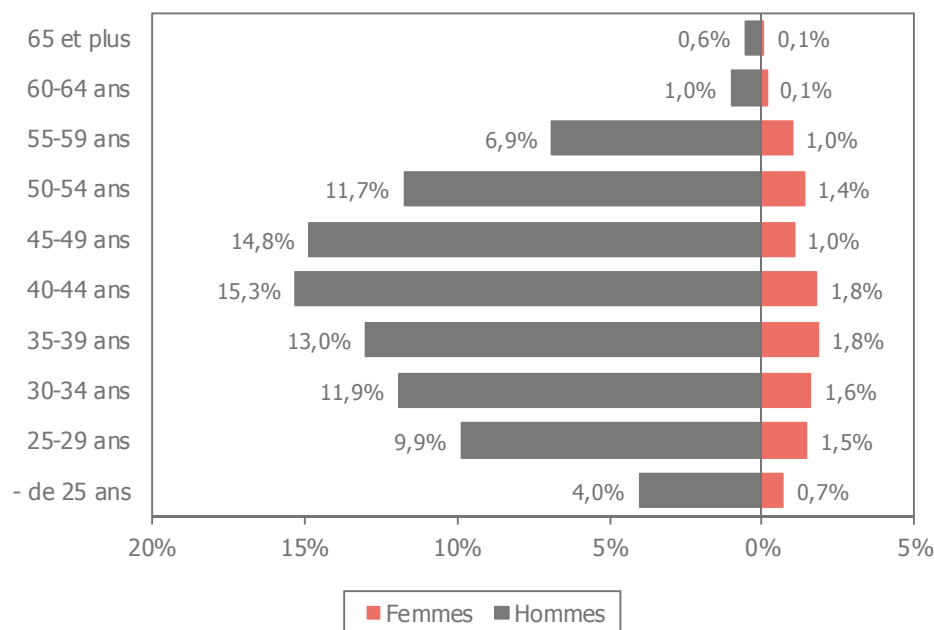


Sur 10 ans, toutes les tranches d'âges inférieures à 40 ans ont nettement diminué, alors qu'à l'inverse elles augmentaient dans celles des 45 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

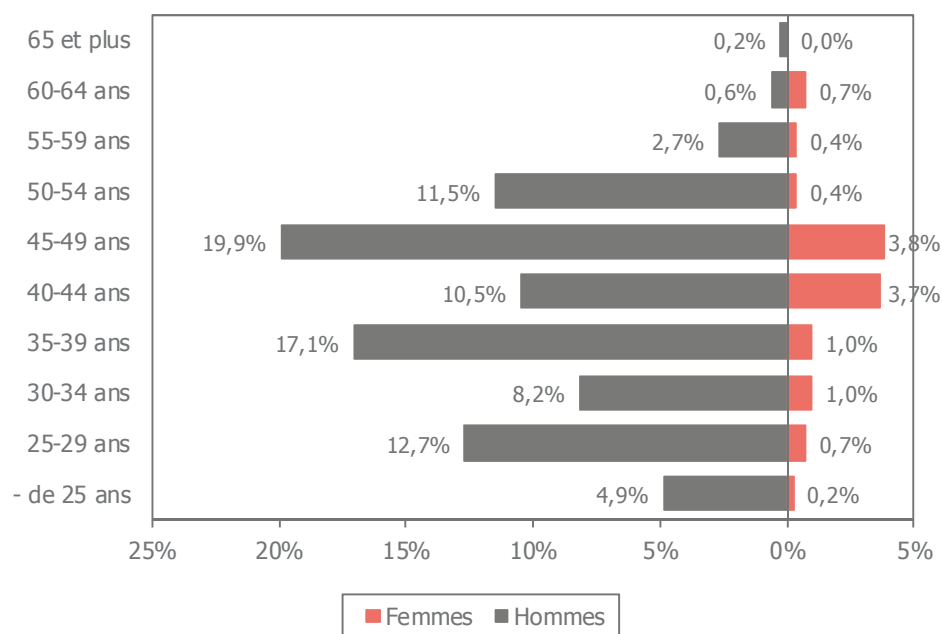


La base de cette pyramide, dans une activité peu féminisée est faible : seuls 4,7% des salariés y ont moins de 25 ans, les moins de 30 ans ne représentent que 16% des salariés.

La tranche d'âge des "35-39 ans" est inférieure aux tranches comprises entre 40 et 49 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



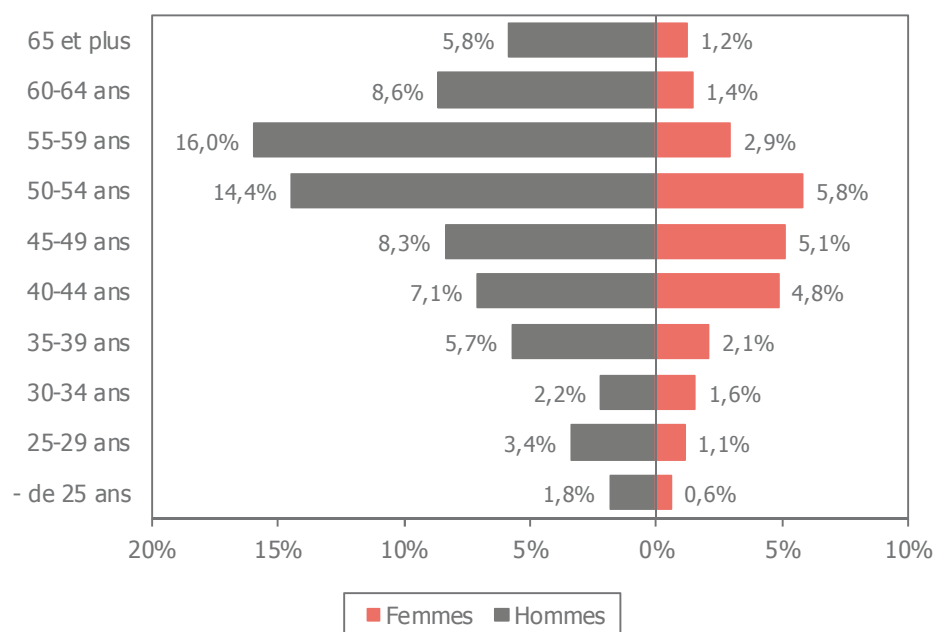
La base de cette pyramide est faible : seuls 5,1% des salariés y ont moins de 25 ans. Les moins de 30 ans représentent 18,5% des salariés.

A noter la faiblesse de la tranche d'âge "30-34 ans" : 9,2% des salariés et la tranche des "45-49 ans" qui à elle seule représente presque 1/4 des salariés.

On relèvera l'effondrement des tranches d'âge à partir de 50 ans et plus encore à partir de 55 ans, dû à la pénibilité du métier.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

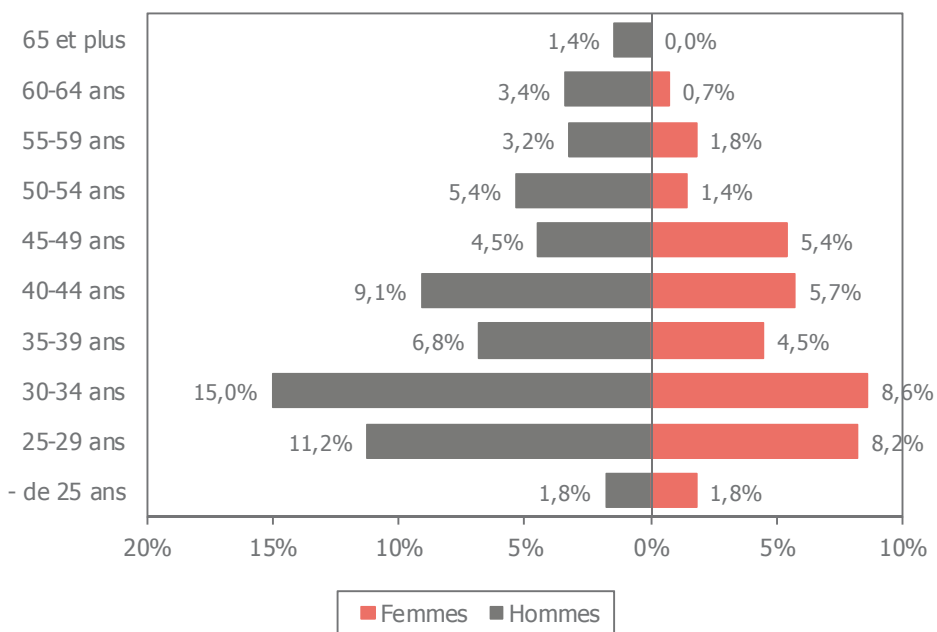


La pyramide est très déséquilibrée puisque les moins de 35 ans n'y représentent que 10,7% des salariés alors que les plus de 59 ans représentent 17% des salariés.

Pour rappel les conducteurs représentent 84% de l'effectif du secteur et 59% d'entre eux travaillent à temps partiel (transport scolaire).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Cette pyramide semble relativement équilibrée en comparaison des autres secteurs malgré une base trop faible : 3,6% des salariés y ont moins de 25 ans (mais dans la plupart des cas on ne peut réglementairement accéder au métier qu'à partir de 21 ans)

A noter un "creux" sur la tranche "35-39 ans" : 11,3% des salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

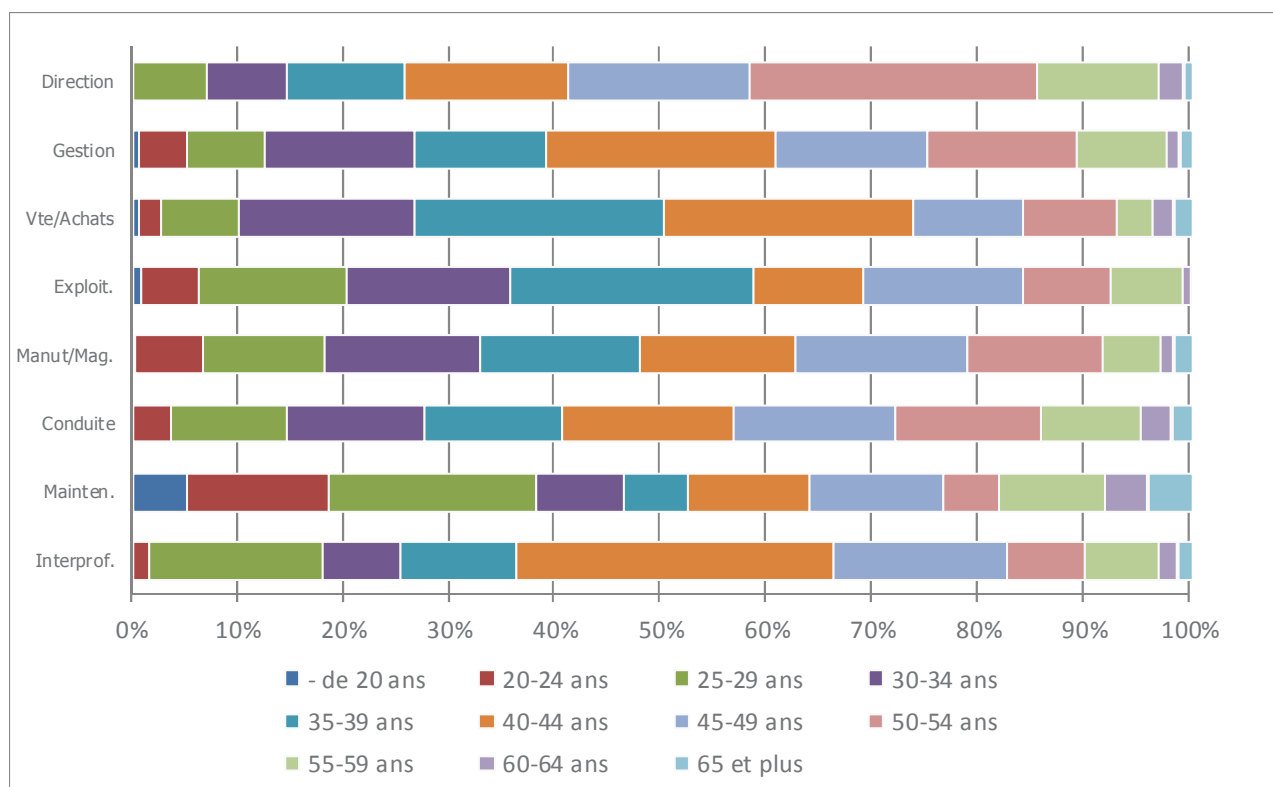
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	110	0%	110	0%
20-24 ans	1	0%	17	1%	1 298	4%	1 315	4%
25-29 ans	80	6%	86	6%	3 505	12%	3 671	11%
30-34 ans	166	12%	124	8%	4 003	13%	4 293	13%
35-39 ans	179	13%	355	23%	3 964	13%	4 498	14%
40-44 ans	194	15%	292	19%	4 847	16%	5 332	16%
45-49 ans	288	22%	281	18%	4 422	15%	4 990	15%
50-54 ans	261	20%	229	15%	3 949	13%	4 440	13%
55-59 ans	128	10%	143	9%	2 678	9%	2 949	9%
60-64 ans	27	2%	16	1%	791	3%	835	3%
65 et plus	4	0%	0	0%	490	2%	495	2%
Total	1 328	100%	1 544	100%	30 056	100%	32 928	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

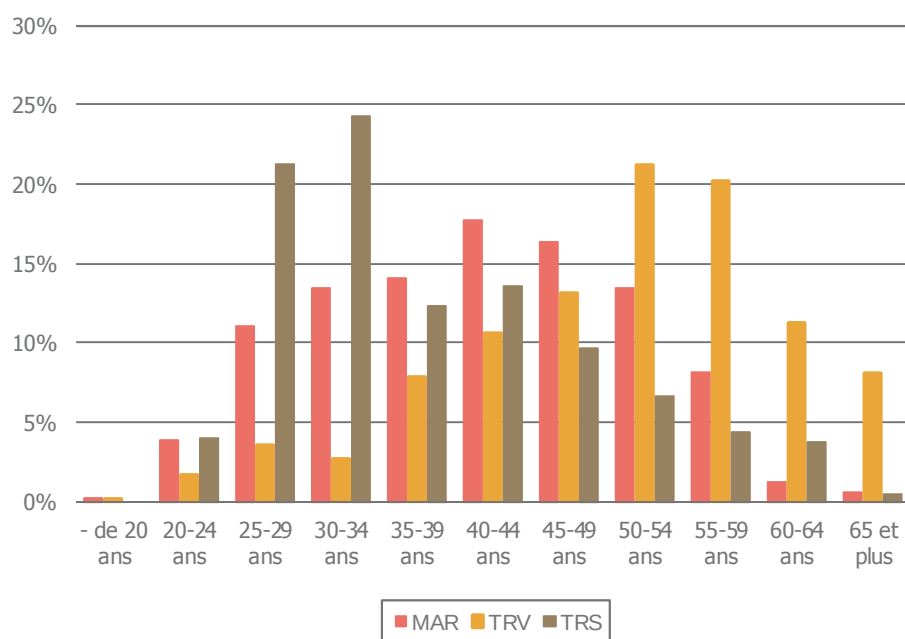
- 42% des Cadres ont entre 45 et 54 ans
- 33% des Agents de Maîtrise ont entre 45 et 54 ans
- 28% des Employés/ouvriers ont entre 45 et 54 ans
- 70% des Cadres ont entre 35 et 54 ans.
- 75% des Agents de Maîtrise ont entre 35 et 54 ans
- 57% des Employés/ouvriers ont entre 35 et 54 ans

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2012



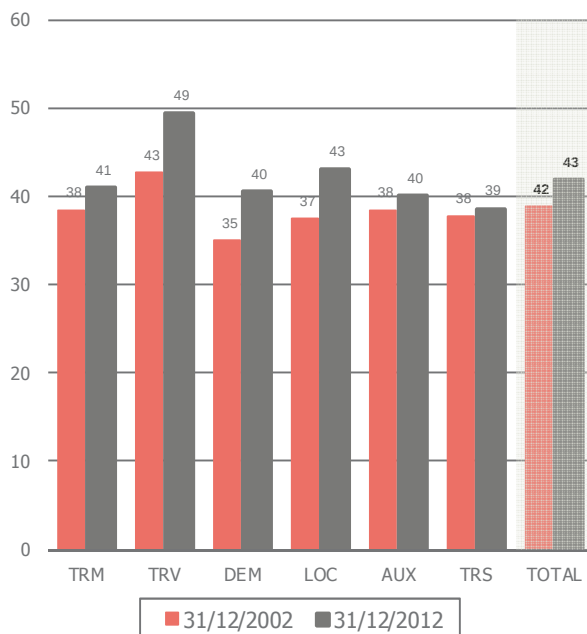
Compte tenu du poids de la famille "conduite" dans chacun des secteurs de la branche et de leur pyramide des âges :

- Dans TRV, dominent très largement les tranches d'âge les plus élevées à l'inverse du TRS.
- En marchandises les tranches d'âge entre 40 et 49 ans mais aussi les tranches "30-34 ans", "35-39 ans" et "50-54 ans" sont relativement équilibrées.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Rappel :
Marchandises : TRM + DEM + LOC+ AUX+ PRL

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

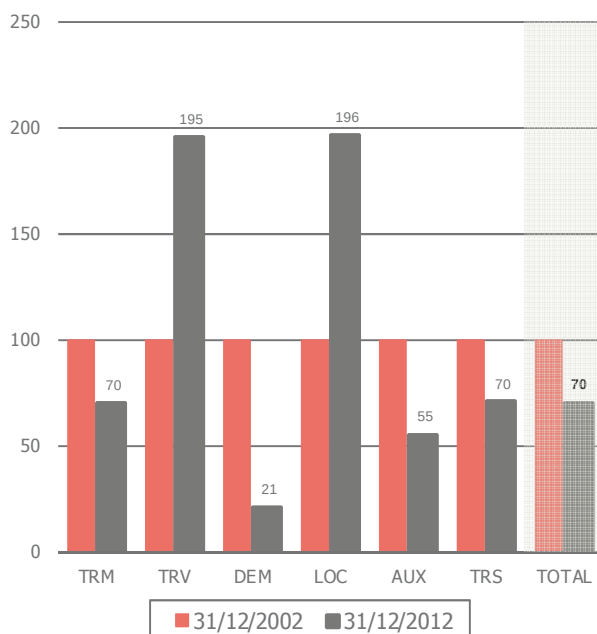
L'âge moyen des salariés de la branche a augmenté dans tous les secteurs. Il est au 31/12/12 de 43 ans.

L'âge moyen le plus faible est dans le secteur du Transport Routier Sanitaire : 39 ans; le plus fort dans le Transport Routier de Voyageurs : 49 ans.

Sur 10 ans c'est dans le Transport Routier de Voyageurs (+6 ans) et dans la Location (+ 6 ans) qu'il y a le plus augmenté.

A contrario, c'est dans le Transport Sanitaire qu'il a le moins augmenté sur la période : +1 an.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

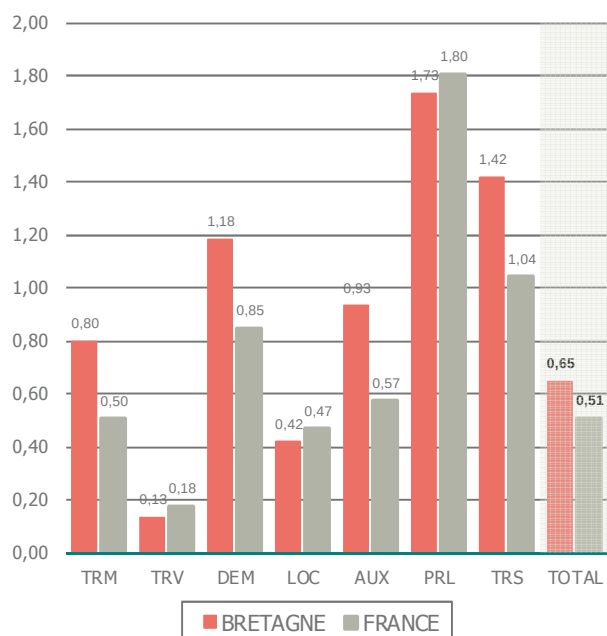
Sur 10 ans et tous secteurs confondus, la part des salariés de moins de 25 ans a diminué dans la branche.

On relève cependant une augmentation significative de cette part en Location qui a pour explication la forte progression des effectifs sur la période considérée dans ce secteur de l'activité "marchandises".

En Transport Routier de Voyageurs, l'augmentation significative constatée peut aussi s'expliquer par l'augmentation des effectifs dans cette activité mais doit être pondérée par le fait qu'elle ne porte que sur un très petit nombre.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



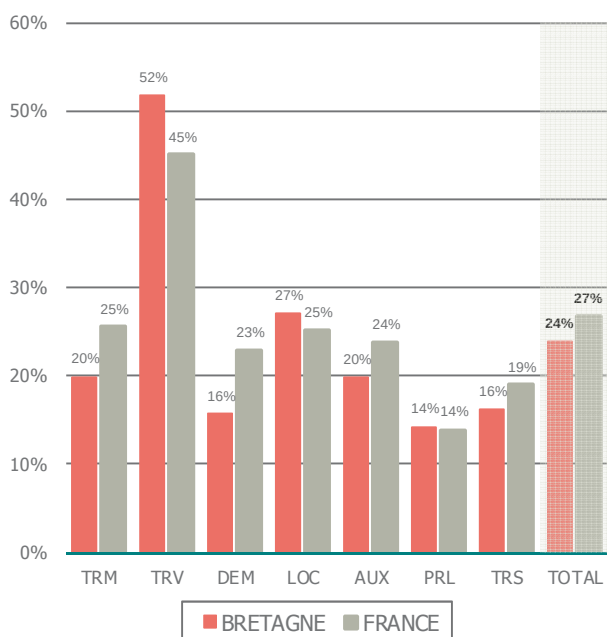
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Tous secteurs confondus, le taux de relèvement en Bretagne (0,65) est supérieur à la moyenne nationale (0,51) mais reste insuffisant.

- Seuls 3 secteurs ont dans notre région des taux de relèvement supérieur à 1 : Déménagement, La Prestation Logistique et le Transport Sanitaire.
- Seuls 3 secteurs ont un taux de relèvement inférieur à la moyenne nationale : Transport Routier de Voyageurs, Location et Prestation Logistique.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

La Bretagne présente un taux de renouvellement (24%) inférieur à la moyenne nationale (27%)

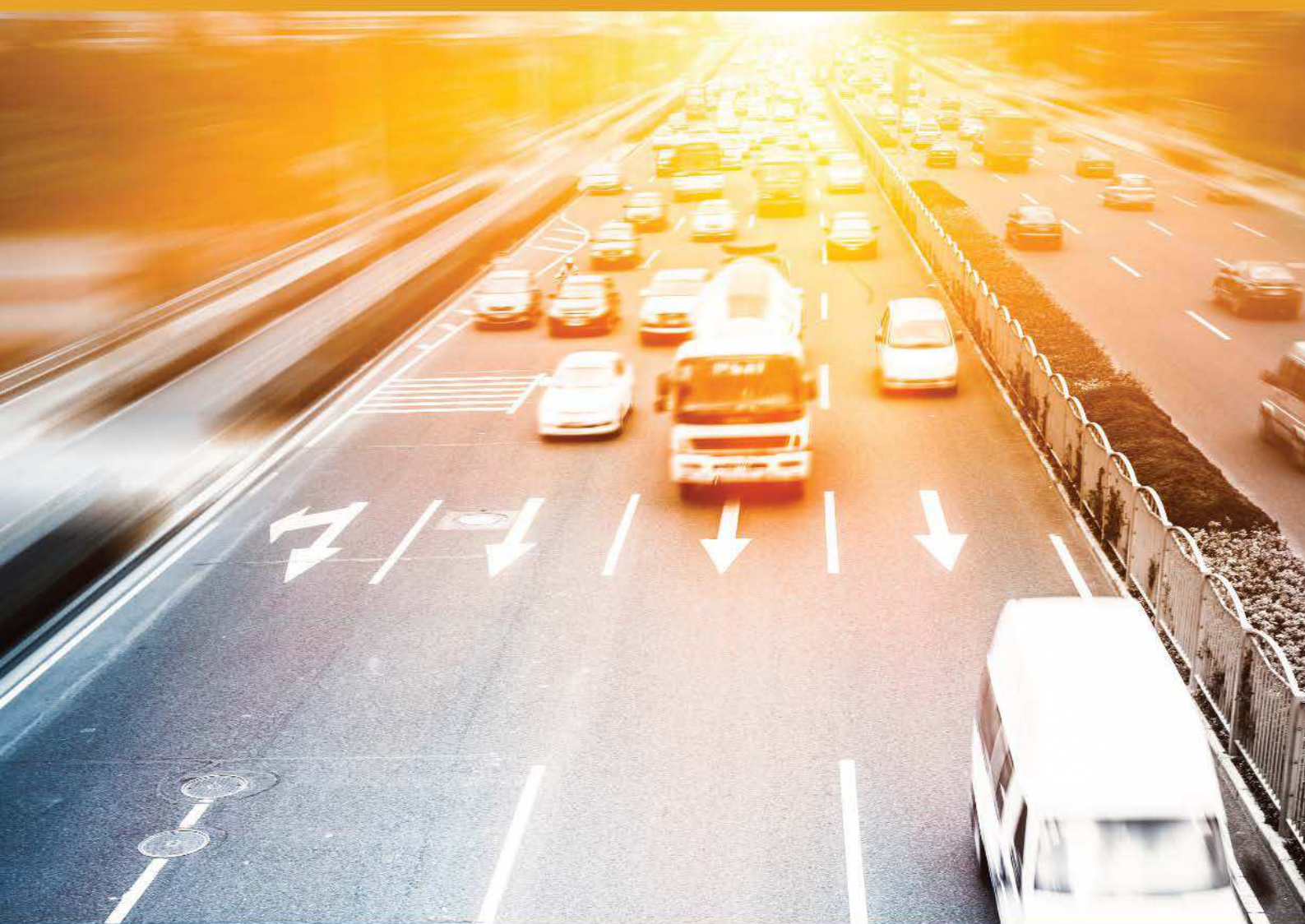
Seuls 2 secteurs ont un taux de renouvellement supérieur à la moyenne nationale.

- Transport Routier de Voyageurs : 52% contre 45%
- Location : 27% contre 25%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre



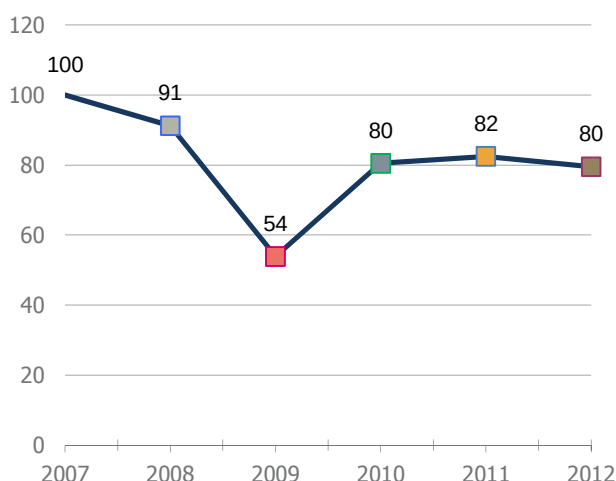
● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

5 651

En 2012, 5651 personnes ont été recrutées dans la branche contre 5814 en 2011 (-3%)

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



La tendance à la reprise des recrutements enregistrée en 2010 et qui s'était poursuivie sur un rythme moins soutenu en 2011, s'est inversée en 2012 pour revenir au niveau de 2010.

Le nombre de recrutements reste significativement inférieur à celui des années 2007 et 2008.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	3 925	793	60	84	404	88	297
Evolution 2012 / 2011	1%	-3%	80%	-74%	31%	114%	-27%
TOTAL	5 651						
Evolution 2012 / 2011	-3%						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 6% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord)

- Pour l'ensemble de la branche, les recrutements ont diminué de 3% en 2012. Sur un an seuls 3 secteurs ont vu le nombre de recrutements diminuer : la Location (-74%), le Transport Sanitaire (-27%) et le Transport Routier de Voyageurs (-3%).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

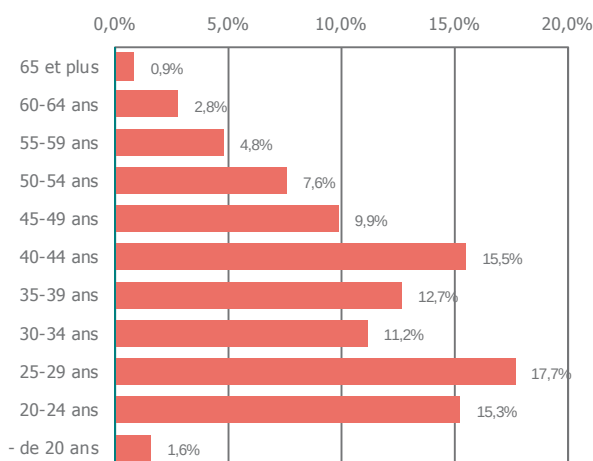
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	1%	3%	2%	4%	6%	81%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, c'est dans la famille "conduite" qui représente 76% de l'effectif salarié de la branche que ce sont naturellement concentrés la très grande majorité des recrutements.
- A noter qu'au national, la famille "Manutention/Magasinage" qui représente 10% des salariés de la branche a concentré 15% des recrutements alors qu'en Bretagne cette famille professionnelle a recruté conformément à son poids dans les effectifs : 6%

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Seules 17% des embauches ont eu lieu dans la tranche d'âge des "moins de 25 ans".

Ce sont les tranches d'âge "25-29 ans", "20-24 ans" et "40-44 ans" qui arrivent en tête en part des embauches.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	68%	9%	4%	3%	4%	10%	1%	0%	1%	100%
Gestion	6%	28%	20%	9%	14%	3%	10%	1%	9%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	10%	5%	18%	6%	12%	12%	22%	0%	8%	7%	0%	100%
Exploit.	2%	29%	28%	14%	7%	6%	3%	7%	2%	1%	0%	100%
Manut.	4%	19%	33%	11%	9%	9%	11%	4%	0%	0%	0%	100%
Conduite	1%	14%	15%	11%	14%	18%	10%	8%	5%	3%	1%	100%
Mainten.	13%	37%	22%	10%	0%	0%	5%	0%	4%	0%	9%	100%
Interpro.	0%	6%	34%	1%	0%	18%	17%	16%	2%	1%	4%	100%
Total	2%	15%	18%	11%	13%	16%	10%	8%	5%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

- Pour la famille "gestion" les plus grandes proportions d'embauche sont chez les "20-24 ans" et "25-29 ans"
- Pour la famille "vente/achat" les plus grandes proportions d'embauche sont chez les "45-49 ans" et "25-29 ans"
- Pour la famille "exploitation" les plus grandes proportions d'embauche sont chez les "20-24 ans" et "25-29 ans"
- Pour la famille "manut/mag" les plus grandes proportions d'embauche sont chez les "25-29 ans" et "20-24 ans"
- Pour la famille "mainten." les plus grandes proportions d'embauche sont chez les "20-24 ans" et "25-29 ans"

A noter en "conduite" l'équilibre relatif entre les tranches d'âge de "20 à 29 ans" et "35 à 44 ans"

- On remarque le chiffre étonnant de 68% d'embauches dans la tranche "25-29 ans" pour la famille "direction" : signe d'un renouvellement générationnel des dirigeants ou "accident statistique"?

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

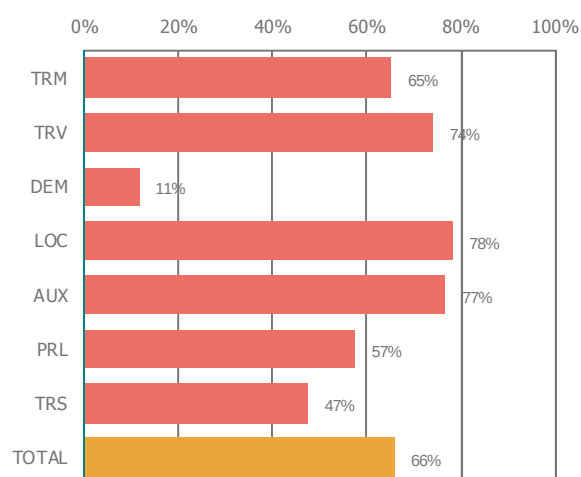
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BRETAGNE	55,7%	1,8%	3,0%	0,0%	38,2%	1,3%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, c'est dans l'activité "marchandises" (TRM + DEM + LOC + AUX + PRL) que près de 98% des embauches de conducteurs ont été effectuées. Le secteur du Transport Routier de Marchandises a concentré à lui seul plus de la moitié des embauches.

TRM et AUX représentent à eux deux 94% de la totalité des embauches dans la tranche d'âge des "moins de 25 ans".

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

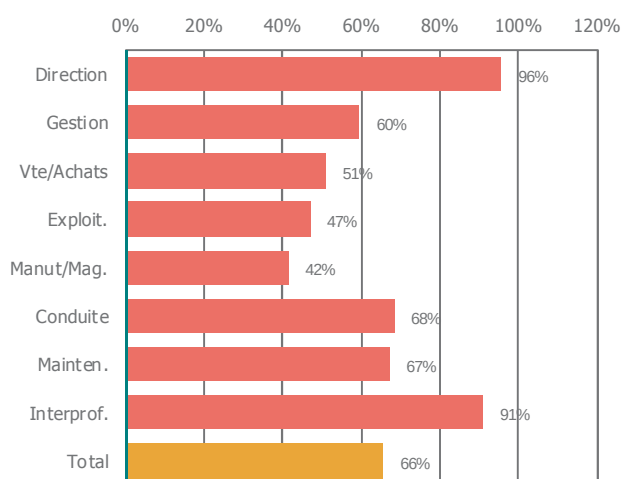
Tous secteurs confondus, les 2/3 des embauches ont été en CDI.

3 secteurs ont significativement plus embauchés en CDI :

- La Location
- Les Auxiliaires
- Le Transport Routier de Voyageurs

A l'inverse moins de la moitié des embauches ont été effectuées en CDI dans le Transport Routier Sanitaire et environ 1 sur 10 seulement en Déménagement.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Quasiment toutes les embauches ont été réalisées en CDI dans la famille "direction" et 9 sur 10 dans la famille "interprof."

On remarque qu'en "conduite" et "maintenance" les 2/3 des embauches sont en CDI.

C'est en revanche moins de la moitié en "manut/maga" et en "exploitation".

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

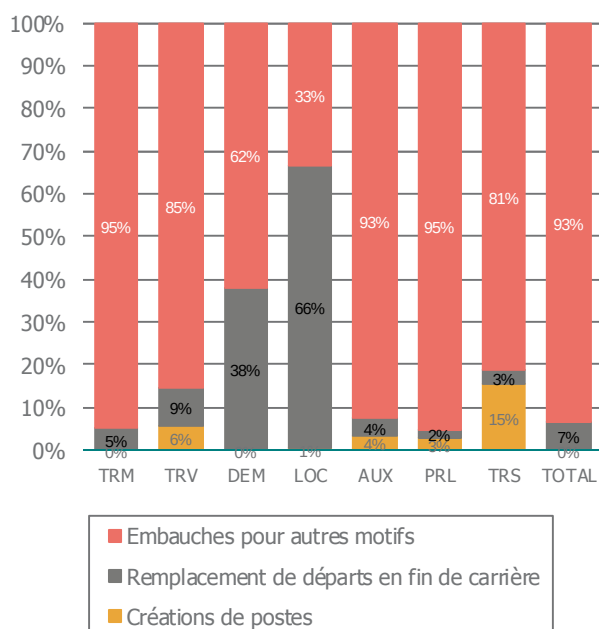
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	7%
Fin de contrat	90%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

97% des CDD n'ont pas été transformés en CDI et seuls 7% des CDD ont été reconduits, reflet des difficultés du secteur dans un environnement économique incertain.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, et tous secteurs confondus les embauches réalisées n'ont pas été liées à des créations de poste. Seulement 7% l'ont été par départs de fin de carrière.

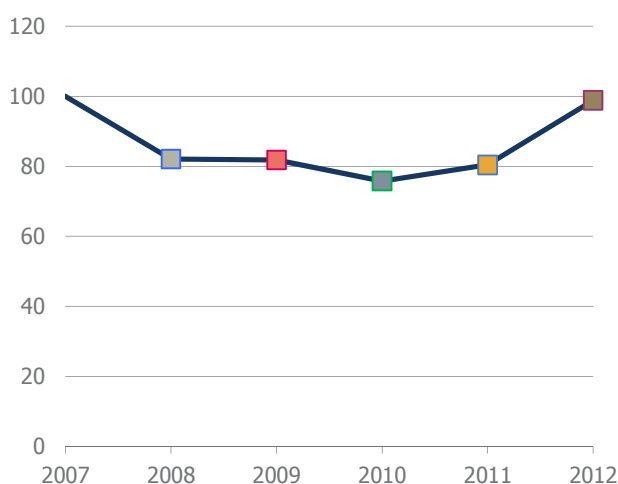
- Seuls les secteurs du Transport Sanitaire et du Transports Routier de Voyageurs et dans une moindre mesure des Auxiliaires et de la Prestation Logistique ont effectué des recrutements par créations de postes.
- Dans la Location, les 2/3 des embauches ont été réalisées pour remplacement de départs en fin de carrière; 38% pour le Déménagement et 9% pour le Transport Routier de Voyageurs.

Nombre de départs en 2012

6 046

En 2012, 6046 personnes ont quitté la branche professionnelle contre 4896 en 2011 (+23,5%)

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de départs qui avait nettement reculé en 2008 pour atteindre une relative stabilité les années suivantes est brusquement reparti à la hausse en 2012 pour atteindre le niveau d'avant crise (2007).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	4 149	736	90	312	337	67	355
Evolution 2012 / 2011	28%	5%	693%	18%	-5%	224%	14%
	TOTAL						
	6 046						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche, les départs ont augmenté de 23% d'une année sur l'autre. Sur cette période ils ont "explosés" en Déménagement et en Prestation Logistique. Seul le secteur des Auxiliaires a connu un léger recul (-5%) du nombre de départs.

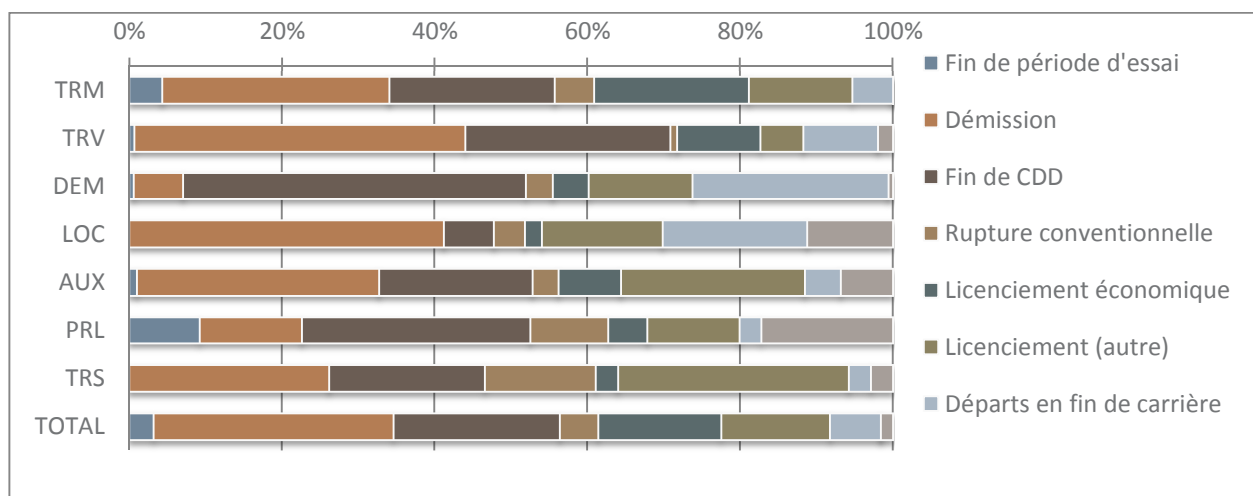
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	0,9%	3,3%	1,7%	3,9%	6,2%	81,5%	1,9%	0,6%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans la famille "conduite" que ce sont effectués l'essentiel des départs et dans la même proportion que ce sont effectuées les embauches.
Même chose pour la famille "manut/mag." qui représente 6% des départs.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

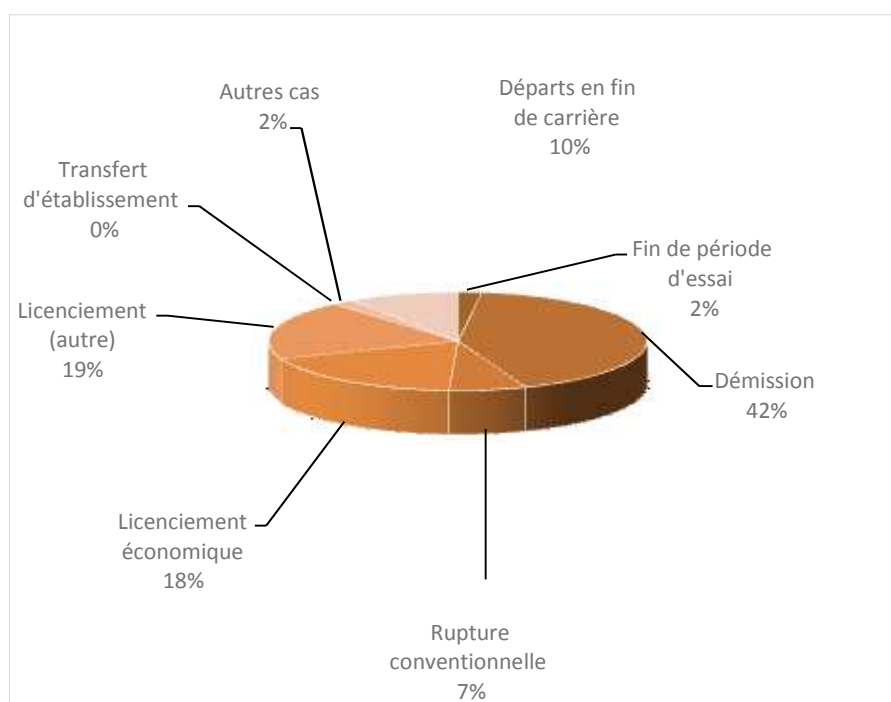
Tous secteurs de la branche et toutes familles professionnelles confondus et pour la première fois les licenciements économiques (15%) et les licenciements autres (14%) plus ruptures conventionnelles (5%) représentent à eux trois la première cause de départs, devant la démission (30%) et la fin de CDD (21%).

- C'est dans les secteurs du TRM (19%) et du TRV (11%) que la part des licenciements économiques est la plus grande.

A noter :

- Rupture conventionnelle : 14% dans le TRS et 10% en PRL comme cause de départ
- Fin de carrière : 25% en Déménagement et 18% en Location.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

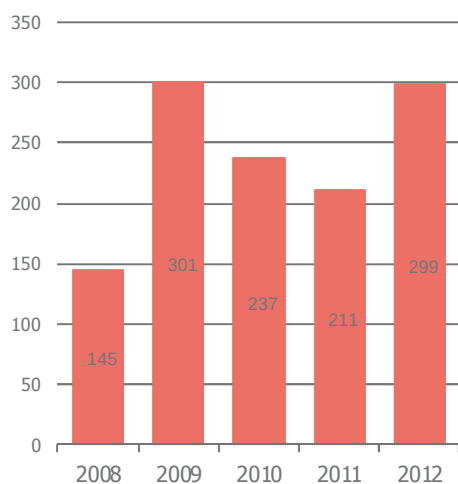
En 2012 en comparaison avec 2011 pour les conducteurs en CDI :

- Les démissions ont représenté 42% des départs contre 50% l'année précédente.
- Les licenciements économiques ont représenté 18% des départs contre 6% en 2011
- Les départs en fin de carrière (retraites + CFA) ont représenté 10% des départs contre 8% en 2011.

Les autres causes n'ont pas ou peu varié.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

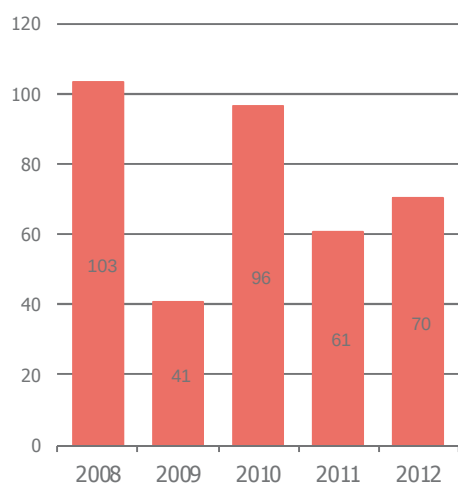
Marchandises



Après les baisses régulières enregistrées en 2010 et 2011 (réforme des retraites), le nombre de départs en fin de carrière est reparti à la hausse en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

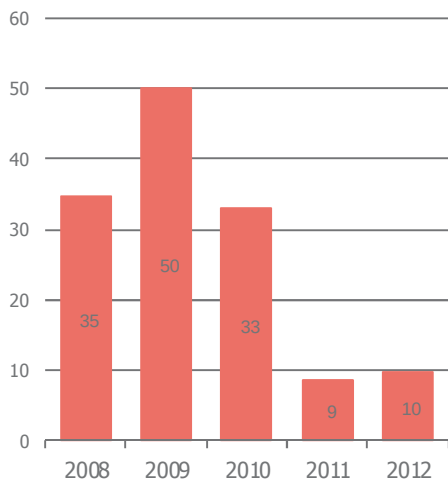
Transports de voyageurs



Après la chute enregistrée en 2011/2010 le nombre de départs en fin de carrière est reparti à la hausse mais reste inférieur à celui des années 2010 et 2008.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

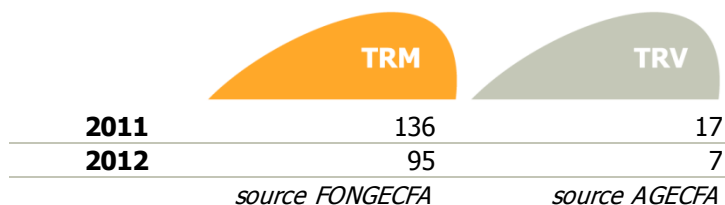
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le nombre de départs en fin de carrière s'est très légèrement accru mais est resté nettement en deçà de celui des années 2008, 2009 et 2010.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement



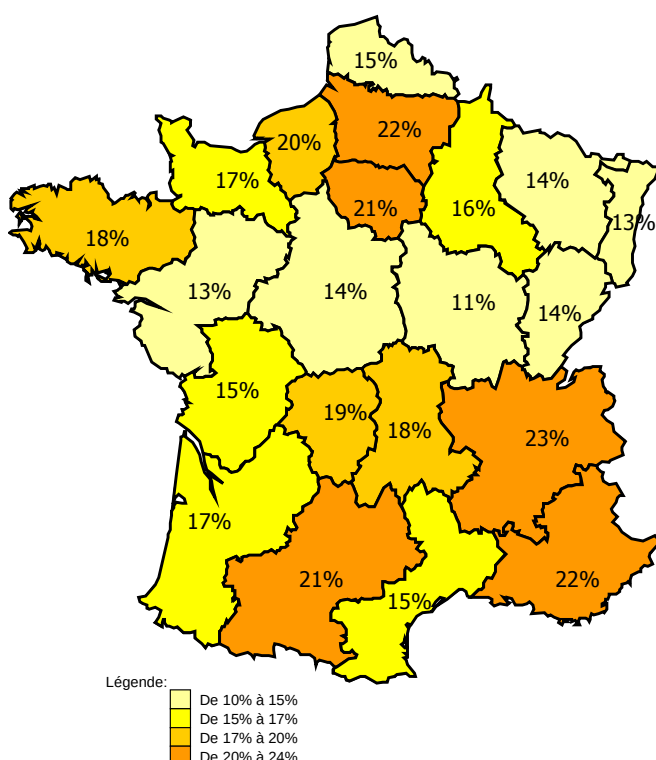
En Transport Routier de Marchandises le nombre de dossiers transférés en paiement a baissé de 30% par rapport à l'année précédente, il a baissé de 59% en Transport Routier de Voyageurs.

Nombre estimé de bénéficiaires du CFA en Bretagne au 31/12/12.

- TRM : 720
- TRV : 59

Source : Klesia

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation a augmenté en 2012 en Bretagne, plaçant notre région au 8^{ème} rang national (12^{ème} en 2011)

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BRETAGNE	19%	18%	17%	15%	13%	28%	12%	18%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, seul le secteur de la Prestation Logistique se situe largement au-dessus de la moyenne régionale.
- Le Transport Sanitaire, les Auxiliaires et la Location sont eux nettement inférieurs à la moyenne régionale.

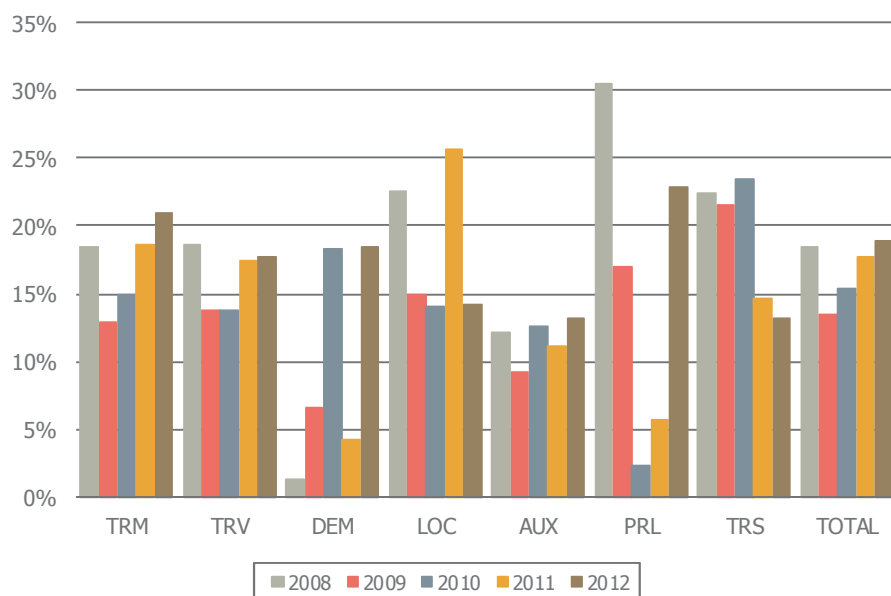
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	6%	12%	24%	12%	20%	19%	18%	13%	18%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, seule la famille professionnelle "vente/achat" a un taux de rotation nettement supérieur à la moyenne régionale.
- A l'inverse les familles "gestion", "exploitation" et "interprof." ont un taux bien inférieur à la moyenne régionale.
- On notera que pour la famille "Manut/mag.", le taux de rotation de 20% est bien inférieur à celui du niveau national (26%)

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

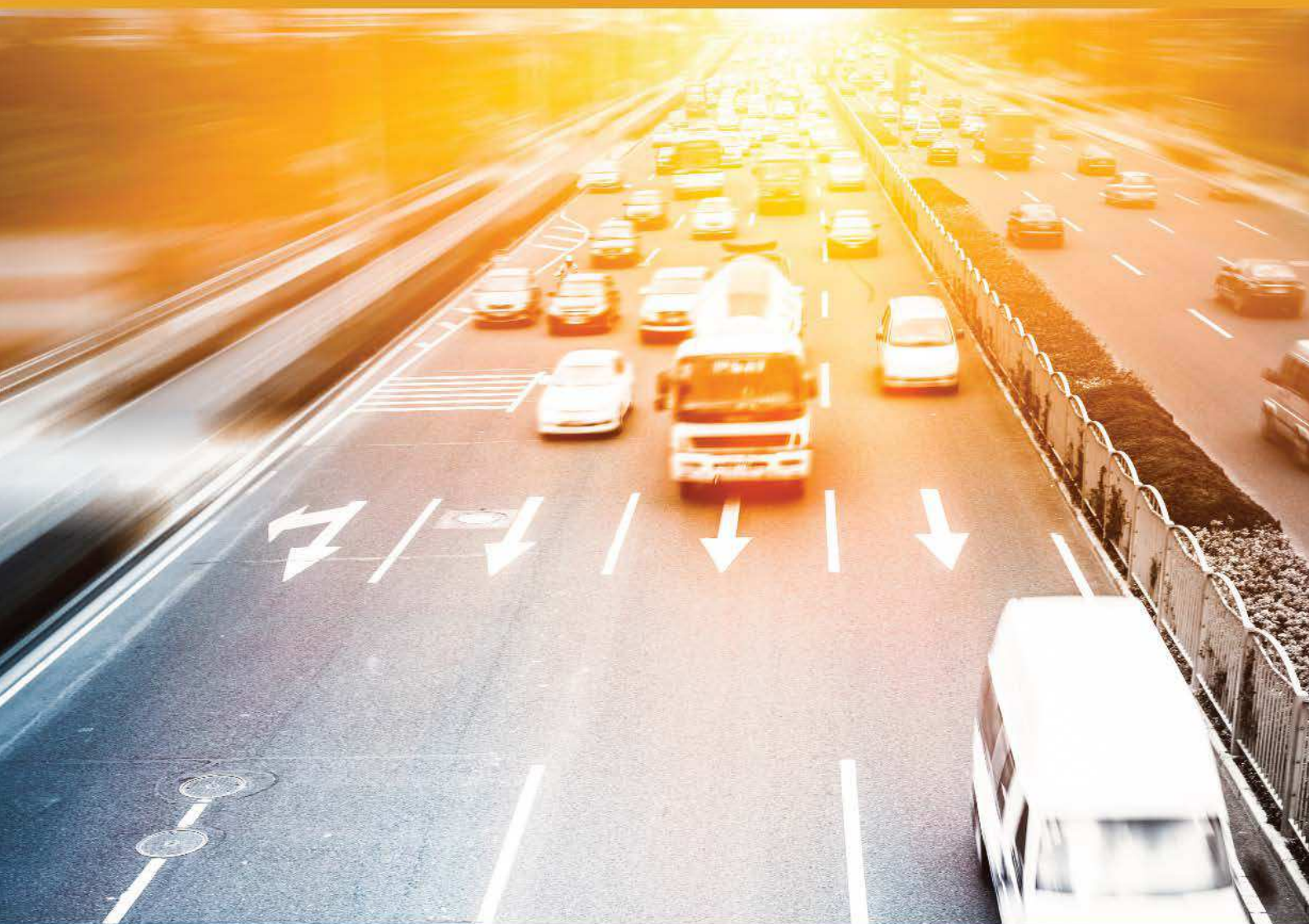
Tous secteurs de la branche confondus, le taux de rotation est en constante augmentation depuis 2009, il dépasse même légèrement celui enregistré au 31/12/2008.

- En Transport Sanitaire et Location il a diminué en 2012 et reste inférieur à sa valeur de 2008.

5



Intérim



● Intérim

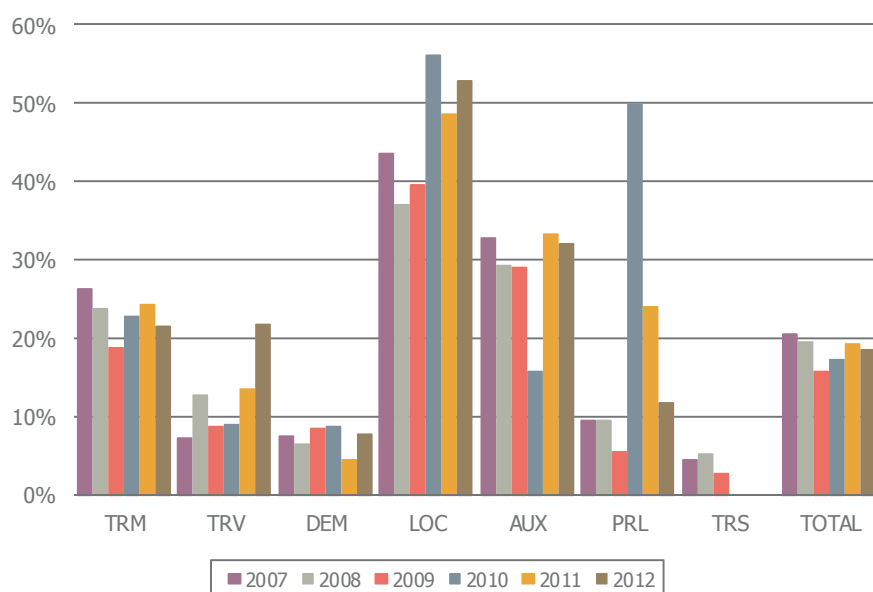
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BRETAGNE	21%	22%	8%	52%	31%	12%		18%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs de la branche confondus, en Bretagne seuls 18% des établissements ont eu recours à l'intérim pour des postes de conducteurs en 2012 (proche de la moyenne nationale)
C'est de très loin le secteur de la Location qui dans notre région a fait le plus appel à l'intérim (plus d'une entreprise sur deux)

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Tous secteurs confondus, le pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim a légèrement diminué en 2012 et reste inférieur à ce qu'il était en 2008 et ce malgré les augmentations enregistrées en 2010 et en 2011.

Les secteurs du Transport Routier de Voyageurs, de la Location et dans une moindre mesure du Déménagement ont eu en 2012 un pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim qui est supérieur à celui enregistré en 2008 et qui s'est accru en 2012 par rapport à 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution		
4941A	481	497	3%	-Transports routiers de fret interurbains	
4941B	212	213	1%	-Transports routiers de fret de proximité	
5320Z	141	42	-70%	-Autres activités de poste et de courrier	
8010Z				-Activités de sécurité privée	
TRM	834	753	-10%		
4939A	24	24	-1%	-Trs routiers réguliers de voyageurs	
4939B	5	15	180%	-Autres Trs routiers de voyageurs	
TRV	29	39	32%		
4942Z	DEM	41	29	-29%	-Déménagement
4941C	75	62	-17%	-Location de camions avec chauffeur	
7712Z	8	5	-40%	-Location et location-bail de camions	
LOC	83	67	-19%		
5229A	220	194	-12%	-Messagerie, fret express	
5229B	169	153	-9%	-Affrètement et organisation des Trs	
AUX	389	347	-11%		
5210B	PRL	13	12	-2%	-Entreposage et stockage non frigorifique
8690A	TRS			-Ambulances	
TOTAL	1 388	1 247	-10%		

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

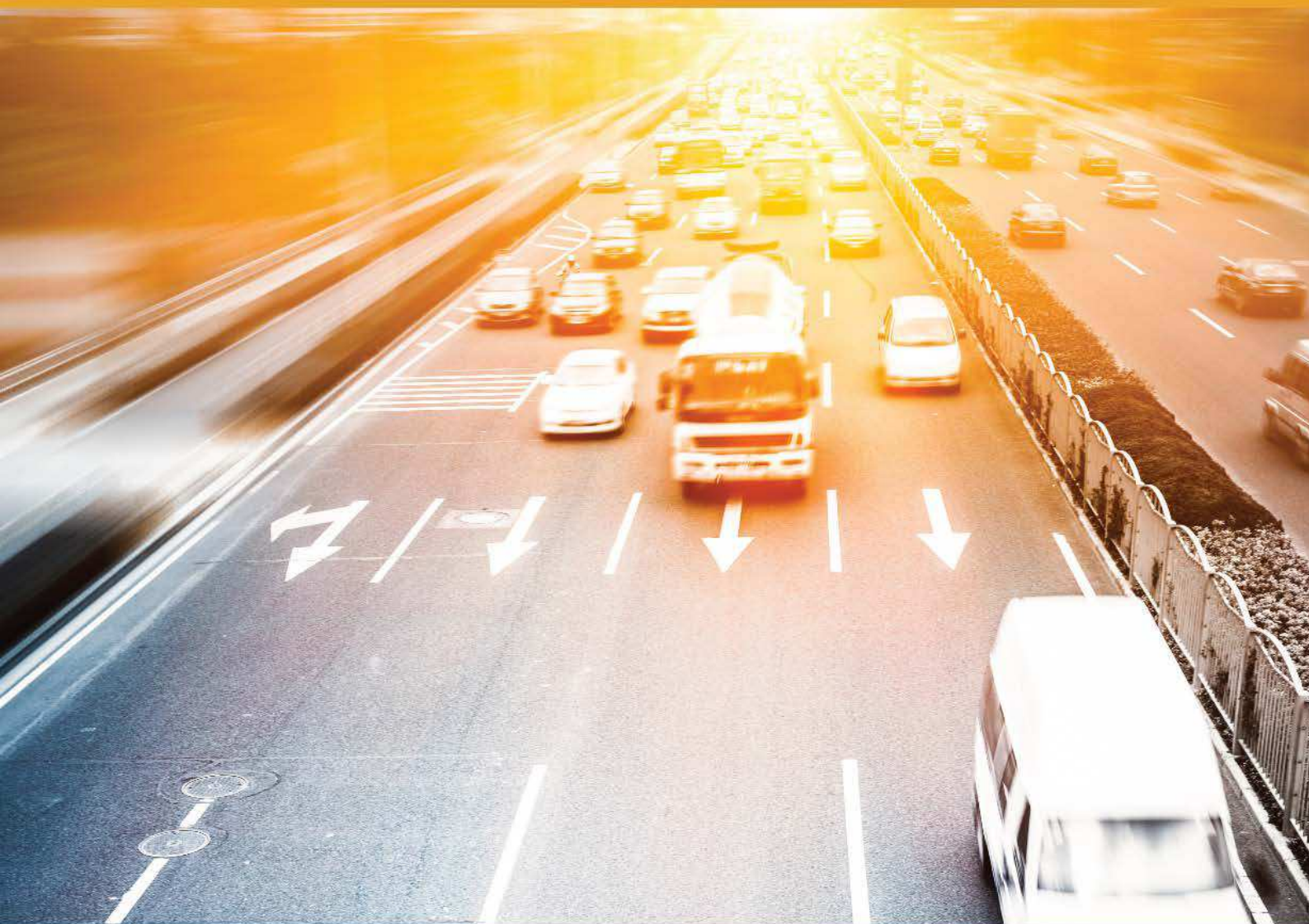
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans le seul Transport Routier de Voyageurs que le nombre d'Intérimaires en équivalents temps plein s'est accru en 2012 par rapport à 2011 et c'est dans les secteurs du Déménagement et de la Location qu'il a le plus reculé.

6



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	159	158	190
4939B Autres transports routiers de voyageurs	70	92	78
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 164	1 113	856
4941B Transports routiers de fret de proximité	611	665	606
4941C Location de camions avec chauffeur	165	269	130
4942Z Services de déménagement	69	49	28
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	10	24	14
5229A Messagerie, fret express	47	55	50
5229B Affrètement et organisation des transports	55	61	48
5320Z Autres activités de poste et de courrier	24	36	24
7712Z Location et location-bail de camions	34	22	17
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	73	98	106
8690A Ambulances	167	154	119
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 649	2 797	2 265

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,65%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Remarque: Il ne s'agit ici que des offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi qui est loin de capter la majorité des offres d'emploi réelles. Exemple les offres d'emplois enregistrés par le secteur du Transport Sanitaire (ambulancier) ne cessent de décroître depuis 2010 alors que les effectifs ont augmenté.

Tous secteurs confondus de la branche, le nombre d'offres d'emploi enregistrées a nettement diminué en 2012 par rapport à 2011 (-19%) et est inférieur à celui qu'il était en 2010.

- Pour le secteur marchandises, à l'exception du code NAF 8010Z, le nombre d'offres d'emploi enregistrées a diminué en 2012 par rapport à 2011.
- En Transport de personnes, si les offres d'emploi ont diminué chez les ambulanciers, elles ont à contrario augmenté dans le Transport régulier de voyageurs.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	89%	83%	82%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	87%	68%
4941A Transports routiers de fret interurbains	89%	87%	85%
4941B Transports routiers de fret de proximité	90%	87%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	88%	86%	83%
4942Z Services de déménagement	87%	80%	71%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	91%	91%	83%
5229A Messagerie, fret express	92%	94%	94%
5229B Affrètement et organisation des transports	88%	73%	77%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	88%	74%	69%
7712Z Location et location-bail de camions	88%	79%	82%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	89%	83%
8690A Ambulances	93%	83%	81%
TOTAL BRANCHE CCNTR	89%	86%	83%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE

80,18%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

- Pour la 2^{ème} année consécutive et tous secteurs confondus, le taux de satisfaction des offres s'est dégradé en 2012, tout en restant, pour la branche légèrement supérieur au total du marché du travail.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	65	77%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 348	91%	-43%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	91	89%	-34%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	472	83%	-26%
N1102	Déménagement	72	80%	-19%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 028	86%	-28%
N1105	Manutention manuelle de charges	754	88%	-44%
N1201	Affrètement transport	16	44%	45%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	4	80%	-33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35	68%	-24%
N1302	Direction de site logistique	22	73%	144%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	183	80%	-18%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 114	80%	-20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	189	83%	-18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	341	79%	9%
N4104	Courses et livraisons express	126	87%	-15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 114	86%	-15%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12	78%	-20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	50%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	66	80%	-33%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-71%
TOTAL BRANCHE CCNTR BRETAGNE		10 058	85%	-28%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		136 977	80%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- Toutes branches professionnelles confondues, (donc y compris le compte propre) le nombre d'offres d'emploi pour un métier lié à une activité de transport ou de logistique a significativement diminué en 2012 (-28%).
- Pour rappel il avait augmenté de 5% en 2011 par rapport à 2010.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	3%	14%	80%	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7%	17%	92%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	18%	9%	86%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	17%	98%	1%
N1102	Déménagement	6%	25%	33%	22%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	44%	63%	35%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	36%	76%	13%
N1201	Affrètement transport	69%	6%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	80%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	73%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	11%	98%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	9%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	25%	8%	46%	12%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	54%	9%	27%	30%
N4104	Courses et livraisons express	51%	6%	27%	46%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	35%	10%	84%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	58%	17%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	75%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	61%	5%	89%	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR BRETAGNE		20%	23%	78%	14%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		28%	14%	69%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- Dans la branche transport, une offre d'emploi sur 5 est en CDI contre 28% toutes branches confondues. Cependant dans la branche transport 78% des offres sont à temps complet contre 69% toutes branches confondues.
- Toutes branches confondues, les offres concernant des postes de "direction", "conception", "organisation", "exploitation", "transport et/ou logistique" sont très majoritairement en CDI et à temps plein.
- C'est dans les emplois de "courses et livraisons express" (46%) et "Magasinage et préparation de commandes" (35%) que l'on recense la plus grande part d'offres d'emplois supérieures à 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	247	251	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 005	4 313	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	739	798	8%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 511	1 524	1%
N1102	Déménagement	220	201	-9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 588	4 953	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 333	3 555	7%
N1201	Affrètement transport	42	33	-21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	77	71	-8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	186	211	13%
N1302	Direction de site logistique	65	68	5%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	611	584	-4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 116	4 125	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	244	273	12%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	625	600	-4%
N4104	Courses et livraisons express	171	191	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 893	3 056	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	57	71	25%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	15	400%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	202	198	-2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	23	35%
TOTAL BRETAGNE		23 952	25 114	5%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

- Les demandes d'emploi sur les métiers du transport et de la logistique ont augmenté de 5% d'une année sur l'autre.
- C'est dans les métiers de "direction", "conception" et "exploitation" qu'elles ont le plus augmenté.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	22%	26%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	31%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	19%	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	42%	31%
N1102	Déménagement	40%	36%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	91%	61%
N1105	Manutention manuelle de charges	40%	21%
N1201	Affrètement transport	26%	48%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	8%	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	17%
N1302	Direction de site logistique	14%	32%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	36%	31%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	64%	51%
N4102	Conduite de transport de particuliers	94%	69%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	50%	57%
N4104	Courses et livraisons express	87%	66%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	45%	36%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	26%	17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	27%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	49%	33%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41%	9%
TOTAL BRETAGNE		58%	40%

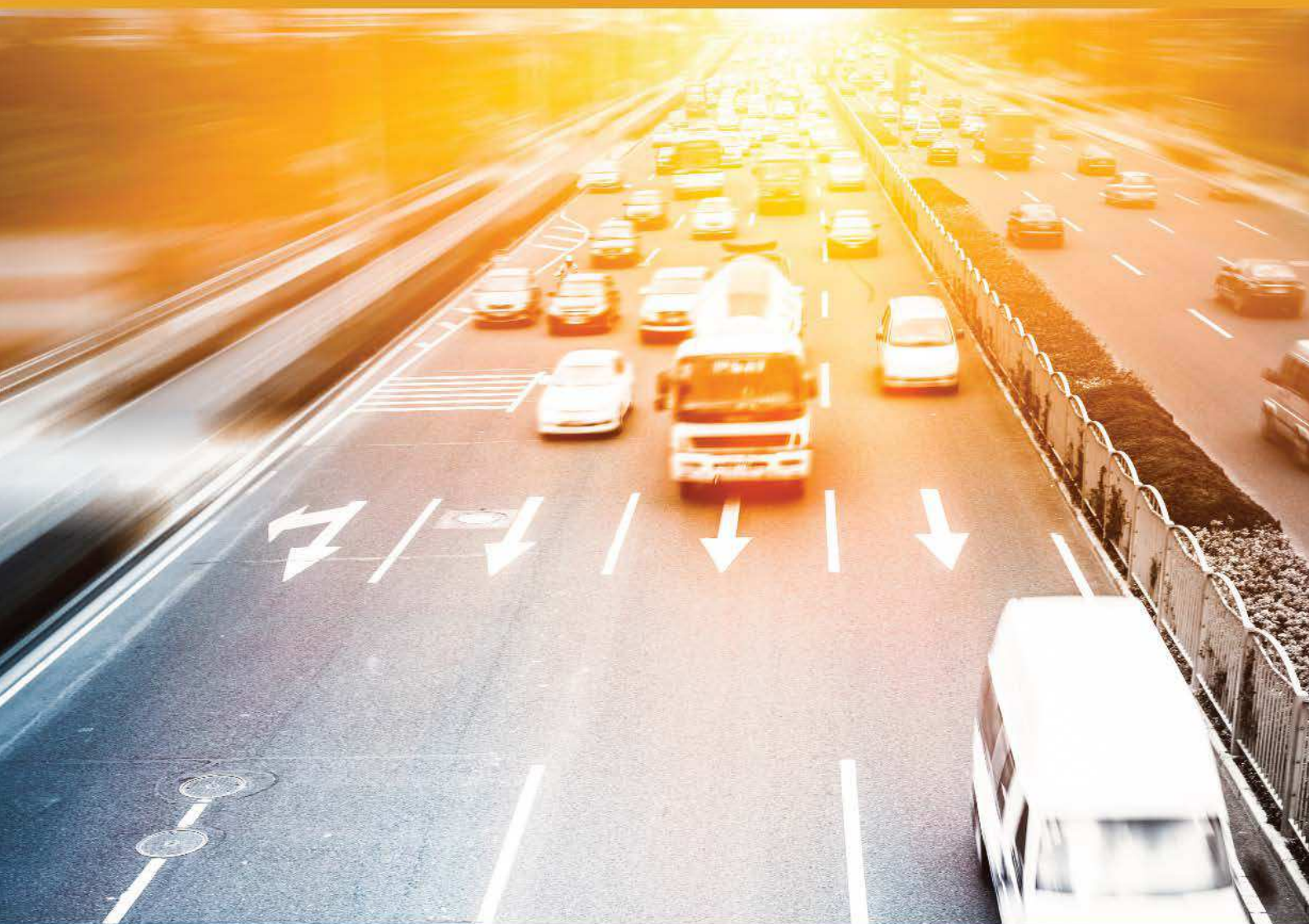
Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- En 2012, le taux de tension a fortement chuté par rapport à 2011.
- Peuvent être considérés comme métiers pouvant connaître des difficultés de recrutement ceux dont le taux de tension est supérieur à 0,8%. A ce titre, en 2012, aucun des métiers considérés n'est en tension mais il faut rappeler que le taux de tension est le rapport des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi (qui ne représente qu'une partie des offres réelles) sur les demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi (qui représentent la majorité des demandes)

7



Formation



Formation

Effectifs en formations d'accès aux métiers du Transport et de la Logistique dans les établissements de la branche ou soutenus par elle. (Sauf titres titres pro. de conducteurs niveau V)

Diplômes éducation nationale

	AFT-IFTIM ANNEE				Etablissements soutenus par AFT ANNEE				PROMOTRANS ANNEE				Total	% Apprentis
	1	2	3	Total	1	2	3	Total	1	2	3	Total		
CAP Agent d'accueil et conduite de Voyageurs 1 an	15			15									15	100%
CAP Conduite Routier Marchandises 1 an	36			42									42	100%
CAP Conduite Routier Marchandises 2 ans					24	23		149					47	0%
BAC Pro MVAI (3 ans)					6	6	5	17					17	0%
CAP Agent d'entrepôt et de Messagerie					11	20		31					31	0%
BAC Pro. Transport (3 ans)					8	9	56	73		7	6	13	87	16%
BAC Pro. Conducteur du transport routier de marchandises					110	104		214					214	0%
BAC Pro. Logistique (3 ans)	0	14	15	27	110	154	114	378	3	18	11	32	437	13,5%
BTS Transport et Prestation Logistique	14	17		31	61	52		113	25	25		50	194	42%
DUT Gestion Logistique et Transport					100	59		159					159	0%
DUT Gestion Logistique et Transport - Année spéciale					7			7					7	0%
Toutes	71	31	13	115	437	427	175	1039	31	49	16	96	1250	17%

Source: AFT (UACSE + Pôle enseignement supérieur) + Promotrans

Autres formations qualifiantes ou certifiées par l'Etat

	AFT-IFTIM ANNEE				Etablissements soutenus par AFT - ANNEE				PROMOTRANS ANNEE				Total	% Apprentis
	1	2	3	Total	1	2	3	Total	1	2	3	Total		
Responsable d'une unité Transport et Logistique (RUTL)	27			27									27	0%
Technicien Sup. en Méthodes et Exploitation Logistique TSMEL (Bac +2)	21			21									21	0%
Responsable en logistique (Bac +3)	12			12									12	0%
Licence pro. Logistique des filières alimentaires (Bac +3)					13			13					13	100%
Licence pro. Conception et pilotage de la chaîne logistique* (Bac +3)													36	42%
Master Pro. Manager des Opérations logistiques Internationales (Bac +5)									18	26	25	69	69	100%
Toutes	60			60	13			13	18	26	25	69	178	16%

Source: AFT (UACSE + Pôle enseignement supérieur) + Promotrans

* En partenariat avec l'IUT de St Malo

Pour connaître toutes les formations diplômantes, qualifiantes ou certifiantes, tous niveaux et tous établissements, écoles et centre de formation.

Voir "Formations Transport et Logistique en Bretagne" en fin de chapitre.

Titres Professionnels Transport et Logistique et Diplômes d'Ambulanciers délivrés en 2012

Nombre de titres professionnels délivrés en 2012 (Tous organismes de formation)

Intitulé du titre professionnel	Niveau	Nombre	dont VAE
Conducteur marchandises sur porteur	V	659	0
Conducteur marchandises sur tous véhicules	V	413	1
Conducteurs livreurs sur VUL	V	9	0
Conducteurs interurbains de voyageurs	V	232	4
Conducteurs urbains de voyageurs	V	8	0
Assistant d'exploitation transport de marchandises	V	20	0
Cariste d'entrepôt	V	24	5
Agent magasinier	V	78	10
Technicien d'exploitation transport de marchandises	IV	16	1
Technicien en logistique d'entreposage	IV	12	0
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	III	21	1

Source: Ministère de l'Emploi

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en 2012 (Tous centres agréés)

DEA	2010	2011	2012
Nombre	312	323	313

source : Ministère Santé DREES

Formations obligatoires d'accès aux métiers

Attestation de Capacité

Certificats et Attestations de Capacité	2008	2009	2010	2011	2012
Marchandises					
Examens *	46	21	42	33	40
Expérience prof.	5	7	8	12	29
Diplôme	172	140	146	192	157
Total	223	168	196	237	226
Voyageurs					
Examens *	1	1	3	2	4
Expérience prof.	0	1	0	3	4
Diplôme	85	85	85	97	97
Total	86	87	88	102	105
Commissionnaire					
Examens *	0	2	0	1	3
Expérience prof.	1	5	4	2	2
Diplôme	97	79	83	82	99
Total	98	86	87	85	104

Justificatif de Capacité / Attestation de capacité transport léger de marchandises	2008	2009	2010	2011	2012
Stage	73	77	83	62	79
Examens					3
Expérience prof.	0	0	6	19	7
Diplôme : Bac Pro transport	0	0	3	1	2
Total	73	77	92	82	91

Source : DREAL Bretagne

En Transport Routier Léger de marchandises, le justificatif de capacité professionnelle jusqu'au 30 juin 2012, puis l'attestation de capacité professionnelle à compter du 1er juillet 2012, peuvent être obtenus par les 3 voies suivantes :

- 1 - Jusqu'au 30 juin 2012, stage suivi dans un organisme agréé par une DREAL et à compter du 1er juillet 2012, suivi d'une formation de 105 heures et réussite à un examen dans un centre de formation agréé.
- 2 - Expérience professionnelle dans la direction continue d'une entreprise de transport public routier de marchandises durant 2 années sous réserve que le demandeur n'ait pas cessé cette activité depuis plus de 10 ans.
- 3 - Equivalence de diplôme pour les titulaires du baccalauréat professionnel "Exploitation des transports" et du baccalauréat professionnel "Transport".

Attestation de capacité transport léger de voyageurs	2012
Formation	4
Expérience prof.	30
Total	34

Source: DREAL Bretagne

En transport routier léger de personnes, l'attestation de capacité professionnelle peut être obtenue par les 2 voies suivantes :

- 1 - A compter du 1er juillet 2012, suivi d'une formation de 140 heures et réussite à un examen dans un centre de formation agréé, organisateur d'examen; sont dispensés du suivi de la formation, mais pas de la réussite à l'examen, les titulaires du baccalauréat professionnel "Exploitation des transports" et du baccalauréat professionnel "Transport", ainsi que, jusqu'au 3 décembre 2014, les personnes qui dirigent une entreprise inscrite avant le 28 décembre 2011, au registre des transporteurs routiers de personnes.
- 2 - Expérience professionnelle dans la direction continue et principale d'une entreprise de transport public routier de personnes durant 2 années, sous réserve que le demandeur n'ait pas cessé cette activité depuis plus de 10 ans.

FIMO - FCO - Passerelles

FIMO : Formation Initiale Minimale Obligatoire - FCO : Formation Continue Obligatoire

Sont comptabilisées dans les tableaux, ci-dessous, toutes les FIMO et FCO donc y compris celles relevant du compte propre pour l'activité "Marchandises" et celles relevant du transport urbain pour l'activité "Voyageurs"

FIMO	2009	2010	2011	2012
MARCHANDISES	776	702	743	715
VOYAGEURS	150	115	97	91
TOTAL	926	817	840	806

PASSERELLES	2009	2010	2011	2012
MARCHANDISES	4	38	33	47
VOYAGEURS	130	146	146	177
TOTAL	134	184	179	224

FCO	2009	2010	2011	2012
MARCHANDISES	6398	6441	6136	7333
VOYAGEURS	731	735	331	515
TOTAL	7129	7576	6467	7848

Source : Ministère des transports et DREAL Bretagne

Même si le nombre de "passerelles marchandises" est en augmentation, le nombre de "passerelles voyageurs" augmente plus fortement encore, et reste près de 4 fois supérieur à celui de la marchandise.

Explication: nombre de conducteurs "marchandises" et qui sont également titulaires du permis D se tournent vers le transport de voyageurs, secteur en demande.

Estimation du nombre de nouveaux conducteurs en 2012/2013

Estimation du nombre de nouveaux conducteurs Marchandises titulaires de la CQC

	Issus du CAP CRM	Issus du Bac pro CTRM	Issus du TP porteur	issus de la FIMO marchandises	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus	145	0			145
Autres établissements	nc				nc
Tous établissements de formation			659	715	1374
TOTAL	145	0	659	715	1519

Estimation du nombre de nouveaux conducteurs de Voyageurs titulaires de la CQC

	Issus du CAP AA et CRV	Issus du TP Interurbain de voyageurs	Issus de la FIMO voyageurs	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus	8			8
Autres établissements				0
Tous établissements de formation		232	91	323
TOTAL	8	232	91	331

On remarque en marchandises que 53% des nouveaux conducteurs accèdent à la profession par la voie d'un titre professionnel ou d'un diplôme alors qu'ils sont 72% en voyageurs.

L'utilisation des dispositifs de financement des formations

Financements OPCA Transports

Les versements à l'OPCA Transports au titre du Plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge en 2012 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA TRANSPORTS ne sont donc pas ici exhaustives.

Le tableau ci-dessous reflète l'effort de formation consenti par les entreprises de la branche en direction de nouveaux entrants dans les métiers (contrats de professionnalisation) ou en direction de leurs propres salariés (périodes de professionnalisation, DIF, Plan de formation)

BRETAGNE	Nombre de bénéficiaires en 2012								
	CPro.	PPro.	DIF	Plan -10	Plan +10	Tuteur	POE ind.	CSP	VAE
MARCHANDISES	121	121	743	391	3153	39	13	52	2
VOYAGEURS	9	14	193	67	570	5	3	0	0
AMBULANCIERS	5	17	4	142	102	5	0	3	0
TOTAL	135	152	940	600	3825	49	16	55	2
BRETAGNE	Evolution 2012/2011								
	CPro.	PPro.	DIF	Plan -10	Plan +10	Tuteur	POE ind.	CSP	VAE
MARCHANDISES	-9%	-2%	156%	-17%	3%	/	/	/	/
VOYAGEURS	80%	27%	53%	-3%	-3%	/	/	/	/
AMBULANCIERS	-67%	-56%	-50%	-10%	-48%	/	/	/	/
TOTAL	-12%	-12%	122%	-14%	-0,5%	/	/	/	/

Source : OPCA Transports

Co-financements par l'OPCA Transports

POE Collectives

- Conduite : 32 parcours
- Manutention Magasinage : 24 parcours

DIF Portables : 223

Rappel

En 2011: C Pro. + P Pro. + DIF + Plan -10 et Plan +10 ont représentés 5294 bénéficiaires contre 5652 en 2012 (-7%)

- On relève le recul des contrats de professionnalisation et des périodes de professionnalisation et celui du plan des entreprises de moins de 10 salariés.
- A l'inverse le nombre de DIF a très fortement augmenté.

Financements autres : FONGECIF, Conseil Régional, Pôle emploi

FONGECIF Bretagne 2012		NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 et +	TOTAL
Nombre de parcours financés en 2012	TRANSPORT routier March. et Voyag.	142	4	1	147
	AMBULANCIER		28		28
	MAG./ LOG.	5	9	13	27
Total		147	41	14	202
Conseil Régional 2012		NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 et +	TOTAL
PBF et PRS : nombre de participants financés sortis en 2012	TRANSPORT routier March. et Voyag.	608	10	0	618
	AMBULANCIER		95		95
	MAG./ LOG.	122	33	33	188
Total		730	138	33	901
Pôle Emploi 2012		NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 et +	TOTAL
Nombre de participants financés sortis en 2012	TRANSPORT routier March. et Voyag.	253	0	0	253
	AMBULANCIER	0	0	0	0
	MAG./ LOG.	152	0	0	152
Total		405	0	0	405
Total tous financeurs 2012		1282	179	47	1508

- Les données Pôle Emploi ne concernent que les actions collectives.

Détail Financements Conseil Régional:

Conduite routière de marchandises : 595
 Conduite routière de voyageurs : 118
 Exploitation transport niveau V : 118
 Exploitation transport niveau IV : 10
 Logistique niveau V : 122
 Logistique niveau IV : 33
 Logistique niveau III et + : 33

En 2012 le Conseil Régional a accentué son effort de formations essentiellement sur les niveaux V

Détail Financements Pôle Emploi :

TP Conducteur routier de marchandises sur porteur : 28
 TP CR de marchandises sur tous véhicules : 64
 FIMO Marchandises : 44
 FIMO Voyageurs : 8
 FCO Marchandises : 16
 FCO Marchandises + ADR : 10
 TP Conducteur routier de Voyageurs : 70
 Passerelles : 12
 CACES Grues Auxiliaires : 44
 CACES Engins de chantier : 26
 CACES 1, 3, et 5 : 58
 Magasinier + CACES 1, 3 et 5 : 24

En 2012, si l'effort consenti par Pôle Emploi s'est replié, le nombre de bénéficiaires de niveau V a augmenté globalement.

L'intervention de la DIRECCTE

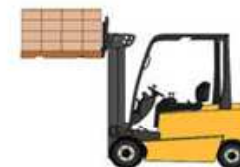
Par son engagement dans le cadre de conventions d'Actions de Développement de l'Emploi et des compétences (ADEC) signé avec les fédérations de transporteurs et l'OPCA transports, la Direccte mobilise une aide publique à la formation au bénéfice des salariés de la branche professionnelle.

Les formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique en Bretagne

Cartographie des établissements

FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN BRETAGNE

Février 2014



FORMATIONS INITIALES du NIVEAU CAP au NIVEAU BAC+5 (Elèves, étudiants, apprentis)



Formation initiale : CFA et Lycées professionnels

CAP - Agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs

CFA de l'AFT-IFTIM Apprentissage en 1 an
29000 QUIMPER (Ergué Gabéric)- Tel: 02 98 90 19 33

CAP - Conducteur routier de marchandises

CFA de l'AFT-IFTIM Apprentissage en 1 an
35514 CESSON-SÉVIGNÉ - Rue des Charmilles - BP 11459 - Tél : 02 99 32 10 22 et QUIMPER (29)

Lycée professionnel Bel air en 2 ans- public - Rue Ernest Renan - BP 8 -35190 TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande en 2 ans- public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Bac Pro - Conducteur du transport routier de marchandises (3ans)

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 -35190 TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Formations Conduite



**Avant BAC
niveau : V**

Formations Magasinier Cariste

CAP Agent d'entrepôt et de messagerie Durée : 2 ans
Lycée et SEP Paul Sérusier - public -CARHAIX PLOUGUER
Lycée des métiers Notre Dame de la Paix -privé- PLOEMEUR
MFR de ST MEEN LE GRANG -Apprentissage en 2 ans



Formations Vendeur Magasinier

CAP Vendeur magasinier pièces rechanges
et équipements automobiles Durée : 2 ans
CFA de la chambre des Métiers- DINAN/AUCALEUC



Formation initiale : CFA et Lycées professionnels

BAC PRO Logistique (3 ans) Apprentissage

CFA de l'AFT-IFTIM - ERGUE GABERIC (Quimper)

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

BAC PRO Logistique (3 ans)

Lycée professionnel Fulgence Bienvenüe - public - Rue Eon de l'Etoile - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PT-L'ABBÉ

Lycée professionnel Jean Guéhenno - public - 79 avenue de la Marne - BP 552 - 56017 VANNES Cedex

Lycée professionnel La Croix Rouge - privé sous contrat - 2 rue Mirabeau - CS 62925 - 29229 BREST Cedex

**Formations
Magasinier
gestionnaire
de stock**



**Niveau BAC
niveau : IV**

**Formations
exploitant
marchandises**



BAC PRO Transports (3ans) Apprentissage

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

BAC PRO Transports (3 ans)

Lycée professionnel Fulgence Bienvenüe - public - Rue Eon de l'Etoile - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex



Formation initiale : Transport et Logistique niveau III (Bac+2)

BTS Transport et Prestation Logistique (2 ans)

CFA de l'AFT-IFTIM - ERGUE GABERIC (Quimper)

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 29120 PONT-L'ABBÉ

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - 56383 GUER Cedex



DUT Gestion logistique et transport (1 an - 2 ans)

Université Brest - IUT de QUIMPER - QUIMPER

DUT Qualité Logistique Industrielle et Organisation

(1 an - 2 ans) - IUT de LORIENT



Formation initiale transport et logistique niveaux supérieurs

Responsable Logistique option «achats» ou option «Supply Chain»: ESLI /ESC Rennes – REDON.

Manager des opérations logistiques internationales CFA de PROMOTRANS - BRUZ

Master Spécialisé Manager des Activités Logistiques et Achats - Institut de la Logistique - France Business School – campus de BREST

Master 2 Economie et gestion des entreprises-spécialité Logistique - Université RENNES 1 - UFR Sciences économiques-RENNES

Master 2 Professionnel Management des chaînes logistiques globales ISFEEL - SAINT POL DE LEON UNIVERSITE DE BRETAGNE OCCIDENTALE- MORLAIX



BAC + 5

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale IUT Saint Malo/Promotrans-Saint Malo

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale IUT Saint Malo/ ISFEEL- St Pol de Léon

Licence Pro Logistique des Filières Alimentaires Université Brest - IUT de Quimper

Licence Pro Management de la Logistique, Organisation, Gestion Industrielle et Qualité (LOGIQ) IUT de Lorient



BAC + 3



Formation initiale mécaniciens PL : Lycées et CFA

BAC PRO Maintenance des Véhicules Automobiles option véhicules industriels

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - CARHAIX PLOUGUER

Lycée professionnel Saint Gabriel - PONT-L'ABBÉ

Lycée professionnel Bel Air - public - TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande - public - GUER

Lycée Henri Avril - public - LAMBALLE

CFA de la chambre des Métiers - DINAN/AUCALEUC

CFA de la Ville de Lorient - LORIENT



CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels

Lycée professionnel Bel Air - TINTENIAC

CFA de la chambre des Métiers- DINAN/AUCALEUC

CFA de la Ville de Lorient - LORIENT



BTS Maintenance après-vente automobile option véhicules industriels

Lycée et SEP Jean Baptiste Colbert - public - LORIENT

CFA de la chambre des Métiers – DINAN/AUCALEUC

BAC + 2



FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

(Salariés, demandeurs d'emploi, jeunes ou adultes en contrats de professionnalisation...)

Formations débouchant sur un diplôme de l'Education nationale, de l'enseignement supérieur, un titre professionnel ou un titre certifié par l'Etat

Formations conducteur routier de marchandises sur PL (niveau V)

- **AFT-IFTIM Formation Continue** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Plaintel - Vannes (02 97 47 02 16)
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) - Brest
- **PROMOTRANS** : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) - Yffiniac (02 96 79 84 84) - Guipavas
- **GRETA EST-Bretagne** : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- **GRETA BRETAGNE SUD** : Guer (02 97 46 66 66)
- **GRETA BRETAGNE OCCIDENTALE** : Carhaix-Plouguer (02 98 93 75 77)
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **CEFORTECH** : Brest (02 98 44 52 58)
- **FORGET FORMATION** : St Jacques de la lande (02 43 11 11 35) - Auray (02 43 11 11 56) - Gouesnou (02 98 85 08 07)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20) - Landivisiau (02 98 68 19 83) - Quimper (02 98 55 55 29)
Hennebont (02 97 89 40 00)
- **CITY PRO** : Vern sur Seiche (02 99 53 35 11) - Plabennec (02 98 37 94 50)



Formation conducteur livreur sur véhicules utilitaires légers (niveau V)

- **AFT-IFTIM Formation Continue** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22)



Formations conducteur routier interurbain de voyageurs (niveau V)

- **AFT-IFTIM Formation Continue** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Plaintel - Vannes (02 97 47 02 16)
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) - Brest
- **PROMOTRANS** : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) - Yffiniac (02 96 79 84 84) - Guipavas
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **FORGET FORMATION** : St Jacques de la Lande (02 43 11 11 35) - Auray (02 43 11 11 56) - Gouesnou (02 98 85 08 07)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20) - Landivisiau (02 98 68 19 83) - Quimper (02 98 55 55 29)
Hennebont (02 97 89 40 00)
- **CITY PRO** : Plabennec (02 98 37 94 50)



Formation conducteur de taxi (Certificat de capacité professionnelle)

- AFT-IFTIM Formation Continue : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)
- DENIS LE GACQUE Formation : Vannes (02 97 40 42 05)
- AUTO ECOLE BASILE : Ploufragan (02 96 94 11 12)

**Formation exploitants transport de marchandises (niveau V)**

- AFPA LOUDEAC : Loudéac (02 96 66 14 14)

**Formations magasinier / cariste / préparateur de commandes (niveau V)**

- AFT-IFTIM Formation Continue : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) – Plaintel – Vannes (02 97 47 02 16)
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) – Brest
- PROMOTRANS : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) – Yffiniac (02 96 79 84 84) – Guipavas
- GRETA BRETAGNE SUD : Guer (02 97 46 66 66)
- GRETA BRETAGNE OCCIDENTALE : Carhaix-Plouguer (02 98 93 75 77)
- CEFORTECH : Brest (02 98 44 52 58)
- ECF ROUDAUT : Guipavas (02 98 40 30 20) – Landivisiau (02 98 68 19 83) – Quimper (02 98 55 55 29)
Hennebont (02 97 89 40 00)
- AFPI DIAFOR : Etrelles (02 99 52 54 54)

**Formations magasinier / gestionnaire de stock (niveau IV – Bac -)**

- AFT-IFTIM Formation Continue : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) – Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)
- GRETA EST-Bretagne : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- CEFORTECH : Brest (02 98 44 52 58)
- ECF ROUDAUT : Guipavas (02 98 40 30 20)

**Formation exploitants transport de marchandises (niveau IV – Bac-)**

- AFPA LOUDEAC : Loudéac (02 96 66 14 14)

**Formation Ambulanciers et Axillaires Ambulanciers**

- AFT-IFTIM FC : Ergué Gabéric (29) – (02 98 90 19 33)
- CHU de Pontchaillou : Rennes (35) – (02 99 28 24 71)
- IFSI de Fougères (35) – (02 99 17 71 24)
- IFSI de Saint Brieuc (22) – (02 96 01 70 28)
- IFSI de Lorient (56) – (02 97 06 91 61)
- ORDRE DE MALTE : Brest (29) – (02 98 41 75 74)

**Formation mécaniciens véhicules industriels**

- GRETA EST-Bretagne : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- AFPA LOUDEAC : Loudéac (02 96 66 14 14)

**FORMATIONS BAC+2 TRANSPORT ET LOGISTIQUE****Titre professionnel Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL)**

- AFT-IFTIM FC : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22)
- AFT-IFTIM FC / CEFORTECH : Brest (29) – (02 98 90 19 33)
- AFPA : Rennes (02 99 86 88 00) – Brest (02 98 03 06 06)



DUT Gestion Logistique et Transport

- IUT de Quimper : (02 98 90 02 27)

BTS Transport et Prestation Logistique

- AFTEC : Rennes (02 99 86 11 00)
- AFOREM : Rennes (02 99 35 46 00)

Titre professionnel de Technicien Supérieur Transport Logistique**option transport terrestre**

- AFPA LOUDEAC : Loudéac (02 96 66 14 14)

Responsable d'Unité Transport Logistique (RUTL)

- AFT-IFTIM Formation Continue : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Vannes (02 97 47 02 16)
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)

**FORMATION BAC+3 TRANSPORT DE PERSONNES****Responsable Production Transport de Personnes**

- AFT-IFTIM Formation Continue : Vannes (02 97 47 02 16)

**FORMATION BAC+3 TRANSPORT LOGISTIQUE****Titre professionnel Responsable Production Transport Logistique**

- ISTEI : Cesson Sévigné (Rennes) - (02 99 32 10 22)

Titre certifié Responsable en logistique (REL)

- AFT-IFTIM FC : Ergué Gabéric (Quimper)

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale

- IUT St Malo / ISFEEL : St Pol de Léon

Titre ESPL : Responsable de la Chaîne Logistique

- AFTEC : Rennes

**FORMATION BAC+5 LOGISTIQUE****Manager des opérations logistiques internationales**

- PROMOTRANS : Bruz

Responsable Logistique option «achats» ou option «Supply chain»:

- ESLI : Redon

Master 2 Professionnel Management des chaînes logistiques globales

- ISFEEL : St Pol de Léon
- UBO : Morlaix

Master 2 Economie et gestion des entreprises-spécialité Logistique

- Université RENNES 1

Mastère Spécialisé Manager des Activités Logistiques et Achats

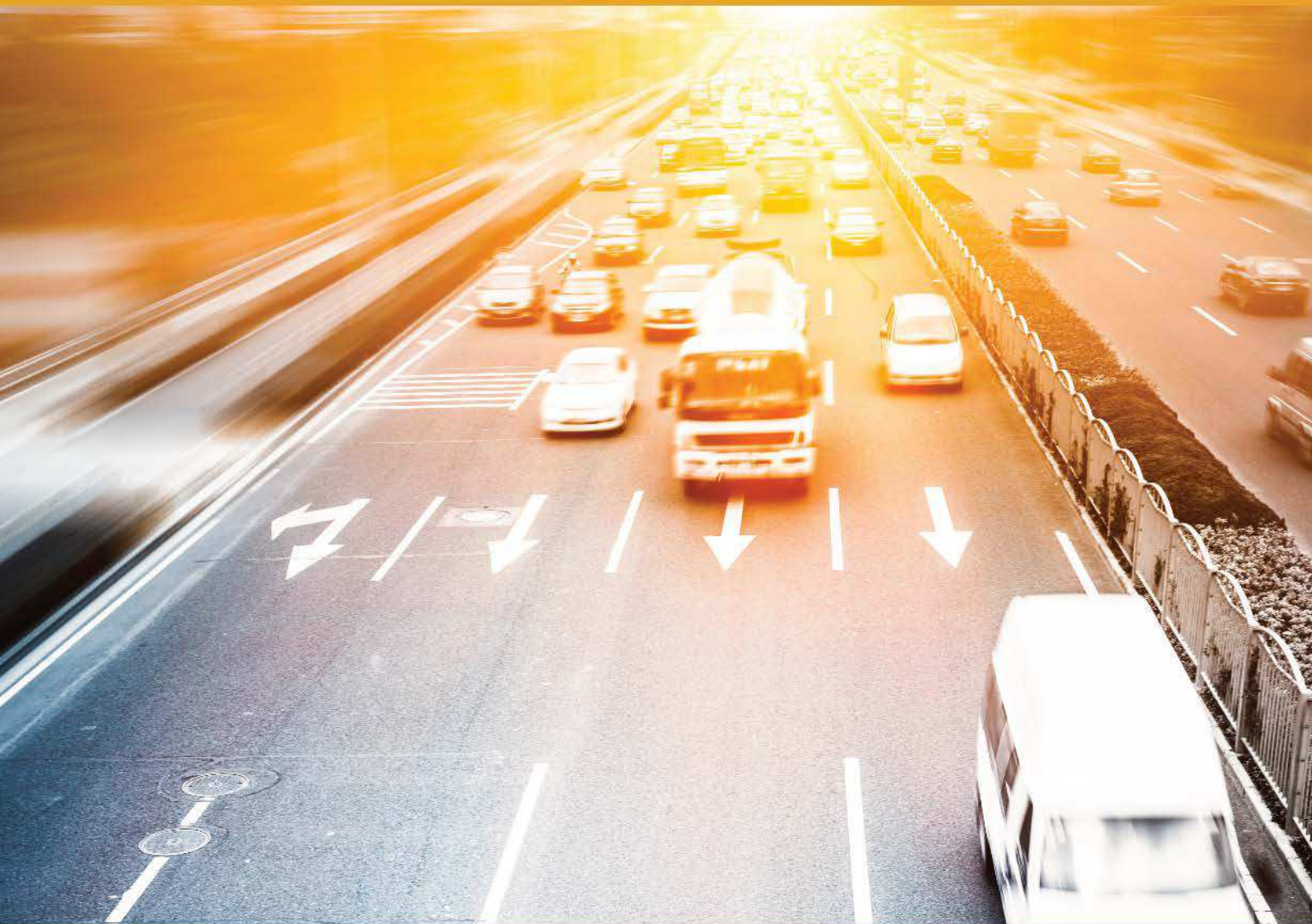
- France Business School – Campus de Brest



8



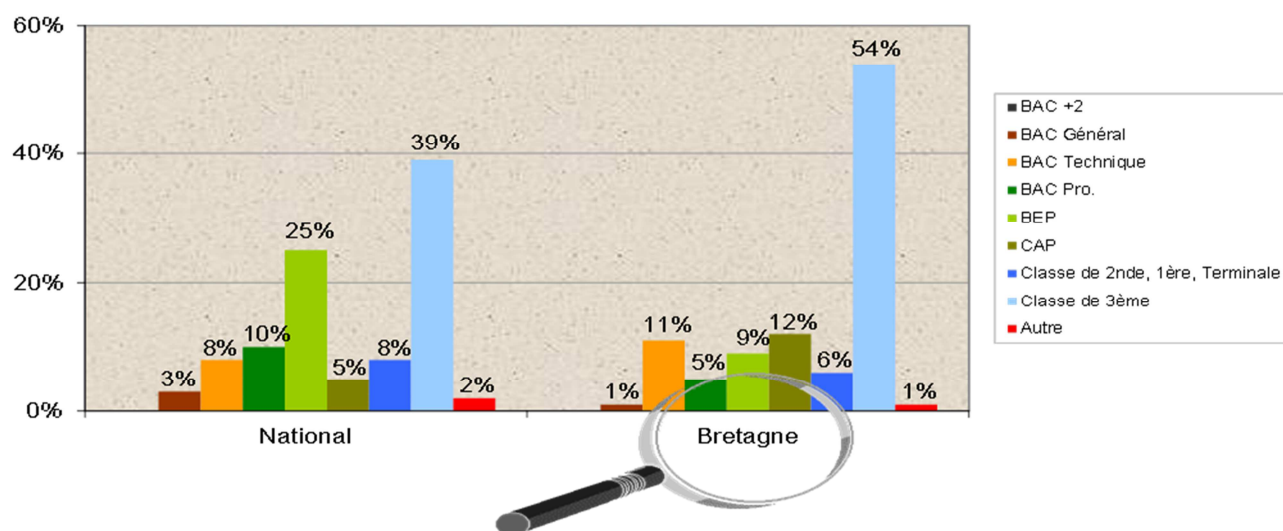
Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

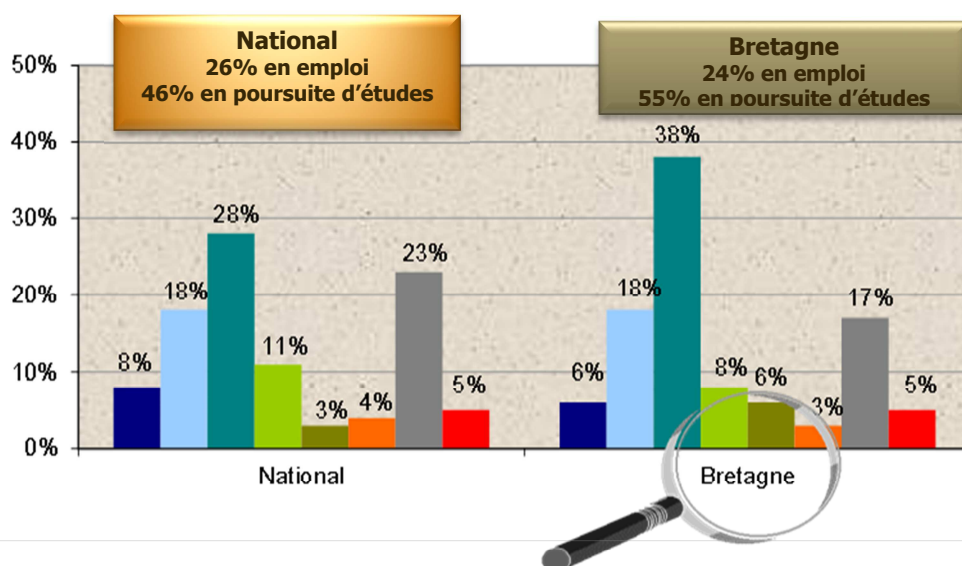
Insertion des Jeunes : Lycées soutenus par l'AFT et CFATL de l'AFT

Répartition par origine scolaire



Source: AFT / IPTL (UACSE juin 2013)

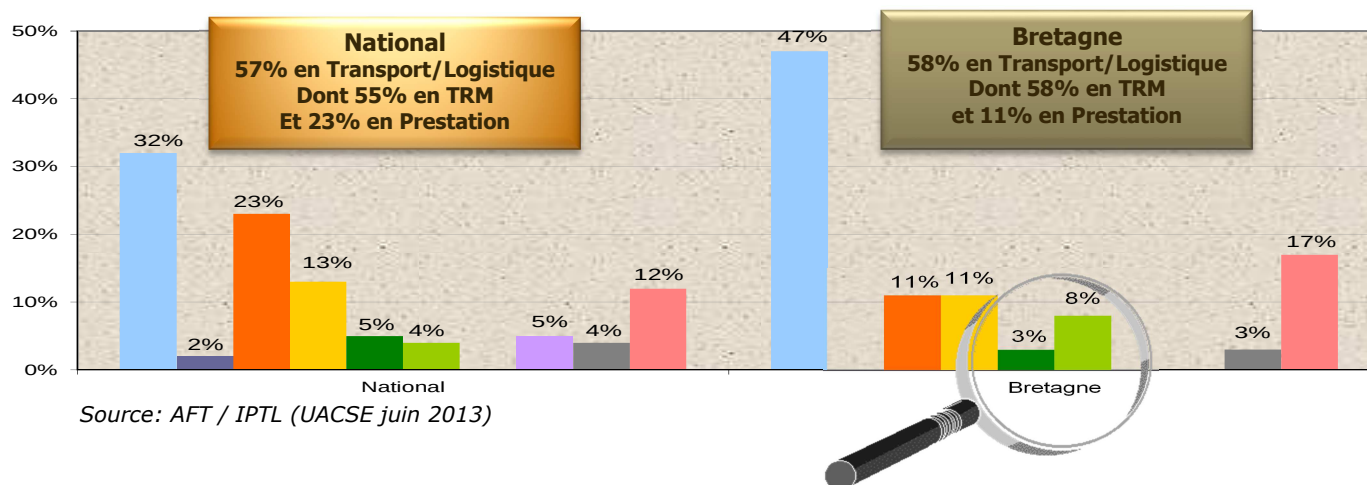
Situation détaillée au moment de l'enquête



Source: AFT/IPTL (UACSE juin 2013)

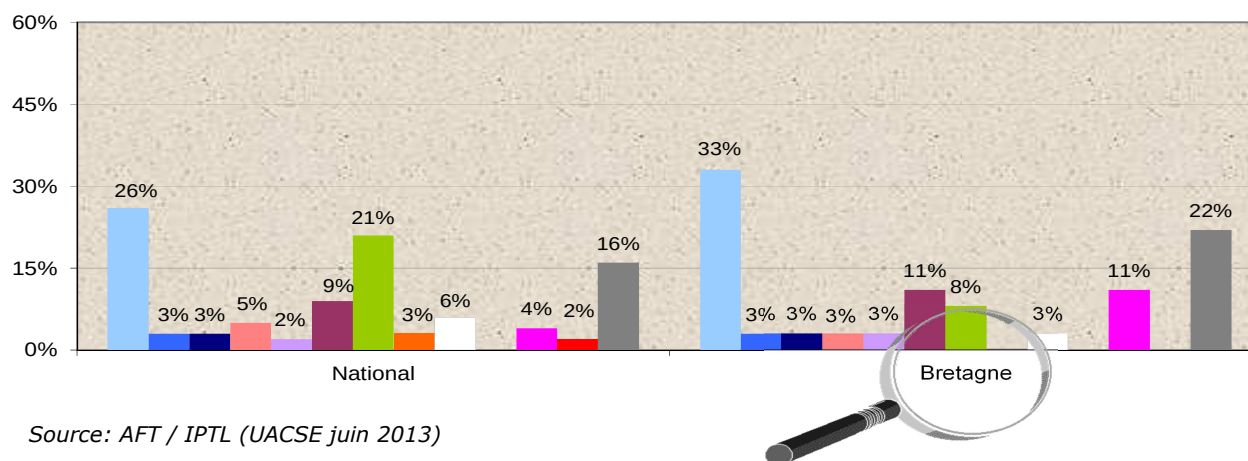
- Emploi stable (CDI, titulaire)
- Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité...)
- Poursuite d'études à temps plein
- Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance
- Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière
- Redoublement
- Recherche d'emploi
- Inactivité ou autre situation

Activités de l'entreprise

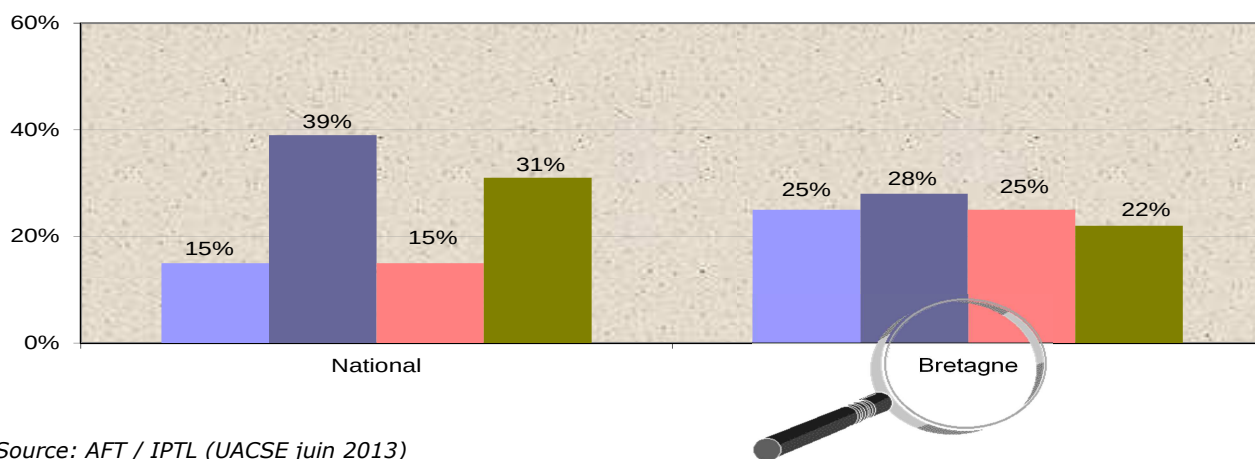


- Transport routier de marchandises
- Prestataires de logistique...
- Industrie
- Entreprise de déménagement
- Activité de services et administration...
- Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime...
- Commerce...
- Garage, Concessionnaire, réparation...
- Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)
- Autre

Emploi actuel



- Conducteur routier de marchandises ou de personnes...
- Conducteur d'engins de chantiers, ouvrier (BTP)
- Responsable d'entrepôts et magasinage, de manutention, chef de quai...
- Manutentionnaire, ouvrier du tri et de l'emballage, conditionnement...
- Agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur...
- Mécanicien moto, auto, PL
- Autres
- Livreur, conducteur livreur, coursier
- Conducteur de chariots élévateurs ou d'engins de manutention
- Magasinier
- Agent de production, ouvrier, opérateur
- Déménageur
- Employé(e) administratif(ve), assistant(e) de gestion

Taille de l'entreprise

Source: AFT / IPTL (UACSE juin 2013)

1 à 9 salariés

10 à 49 salariés

50 à 99 salariés

100 à 499 salariés

9

Prospective

● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

A la fin du premier semestre 2013, les 2/3 des responsables interrogés prévoyaient une stabilisation des effectifs à 1 an contre 81% à la même période de 2012.

Si il y a quasi égalité entre ceux qui prévoyaient une augmentation et ceux qui prévoyaient le contraire, 27% des responsables étaient incapables de se prononcer, ils n'étaient que 11% dans ce cas en 2011



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	75%	3%	22%
Gestion	1%	74%	1%	24%
Vte/Achats	0%	70%	1%	28%
Exploit.	2%	68%	3%	27%
Manut/Mag.	4%	64%	2%	30%
Conduite	16%	49%	8%	27%
Mainten.	2%	66%	1%	31%
Interprof.	0%	63%	3%	34%
Total	4%	66%	3%	27%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

La prévision à deux ans est très périlleuse en cette période d'incertitude économique, aussi 43% des responsables interrogés ont choisi de ne pas se prononcer.

Ils sont encore légèrement majoritaires à se prononcer sur une stabilité des effectifs à deux ans alors que 73% faisaient cette prévision en 2011.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	60%	2%	38%
Gestion	0%	61%	1%	37%
Vte/Achats	0%	56%	0%	44%
Exploit.	1%	57%	0%	42%
Manut/Mag.	1%	53%	3%	42%
Conduite	6%	37%	5%	51%
Mainten.	1%	53%	1%	44%
Interprof.	0%	50%	1%	49%
Total	1%	53%	2%	43%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Tous secteurs confondus, 28% seulement des établissements exprimaient des intentions de recrutement de conducteurs. 79% des établissements prévoyaient de recruter pour remplacement.

A noter : plus d'un établissement du TRV sur deux prévoyait des recrutements de conducteurs et 90% d'entre eux prévoyait de recruter pour remplacement.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	29%	41%	78%
TRV	52%	22%	90%
DEM	17%	90%	95%
LOC	25%	55%	86%
AUX	26%	19%	82%
PRL	6%	86%	58%
TRS	18%	52%	63%
TOTAL	28%	39%	79%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	16%	20%
TRV	47%	48%
DEM	54%	8%
LOC	32%	23%
AUX	15%	23%
PRL	41%	14%
TRS	14%	26%
TOTAL	21%	24%

Malgré le contexte économique, le pourcentage d'établissements disant éprouver des difficultés de recrutement augmente en 2012 par rapport à 2011.

C'est dans le TRV que les difficultés sont les plus grandes (48%), compte tenu de la problématique du temps partiel en transport scolaire.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Prévision d'évolution des effectifs en Bretagne

Champs Unedic (ancien champ hors prestations logistiques- Base 100 au 31/12/2000)

Prévision d'évolution tous secteurs et tous métiers de la branche professionnelle



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000

La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années.

Prévisions d'évolution des effectifs

Activité: TOUTES ACTIVITES Effectif au 31/12/2012 32 928

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	32 814	32 739	32 665
Prévision basée sur la série longue	34 094	34 398	34 703

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2007-2012 -0,200%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	32 814	32 739	32 665	32 590	32 515	32 441	32 366	32 292
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-115	-75	-75	-75	-75	-75	-75	-75
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 823	1 819	1 815	1 811	1 806	1 802	1 798	1 794
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 708	1 744	1 740	1 736	1 732	1 728	1 724	1 719

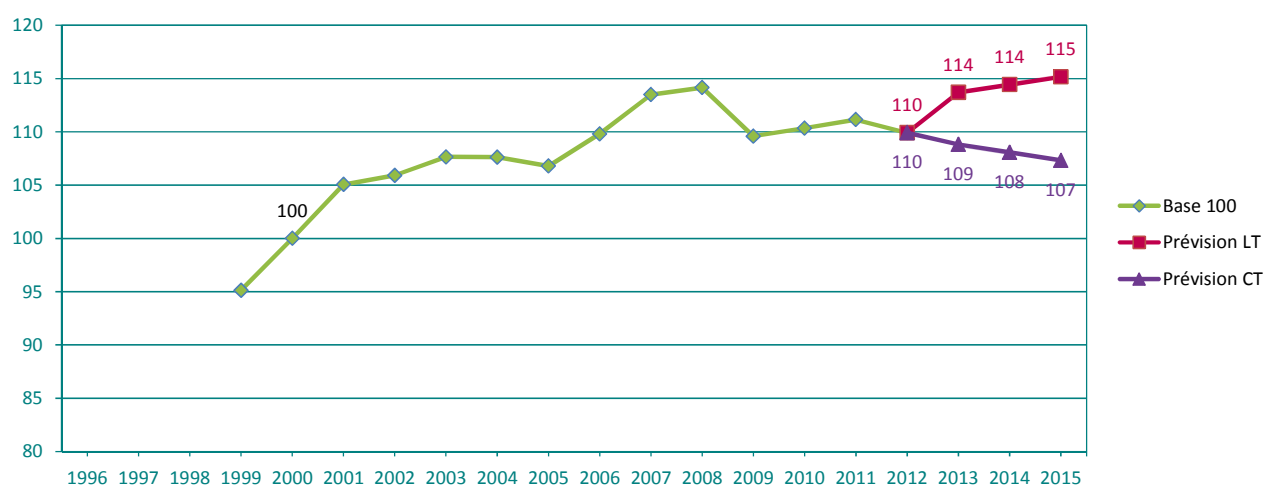
Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 1,073%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	34 094	34 398	34 703	35 008	35 313	35 617	35 922	36 227
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	1 165	305	305	305	305	305	305	305
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 894	1 911	1 928	1 945	1 962	1 979	1 996	2 013
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	3 059	2 216	2 233	2 250	2 267	2 283	2 300	2 317

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2007-2012 -0,200%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	32 863	32 797	32 731	32 666	32 601	32 536	32 471	32 406
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-66	-66	-65	-65	-65	-65	-65	-65
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 826	1 822	1 818	1 815	1 811	1 808	1 804	1 800
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 760	1 756	1 753	1 749	1 746	1 742	1 739	1 735

Prévision d'évolution pour l'activité "Marchandises"



Prévisions d'évolution des effectifs

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité:

Effectif au 31/12/2012

25 998

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	25 739	25 562	25 385
Prévision basée sur la série longue	26 892	27 065	27 238

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendance de court terme TCAM correspondant sur : 2007-2012 -0,638%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	25 739	25 562	25 385	25 208	25 031	24 855	24 678	24 501
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-259	-177	-177	-177	-177	-177	-177	-177
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 287	1 278	1 269	1 260	1 252	1 243	1 234	1 225
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 028	1 101	1 092	1 084	1 075	1 066	1 057	1 048

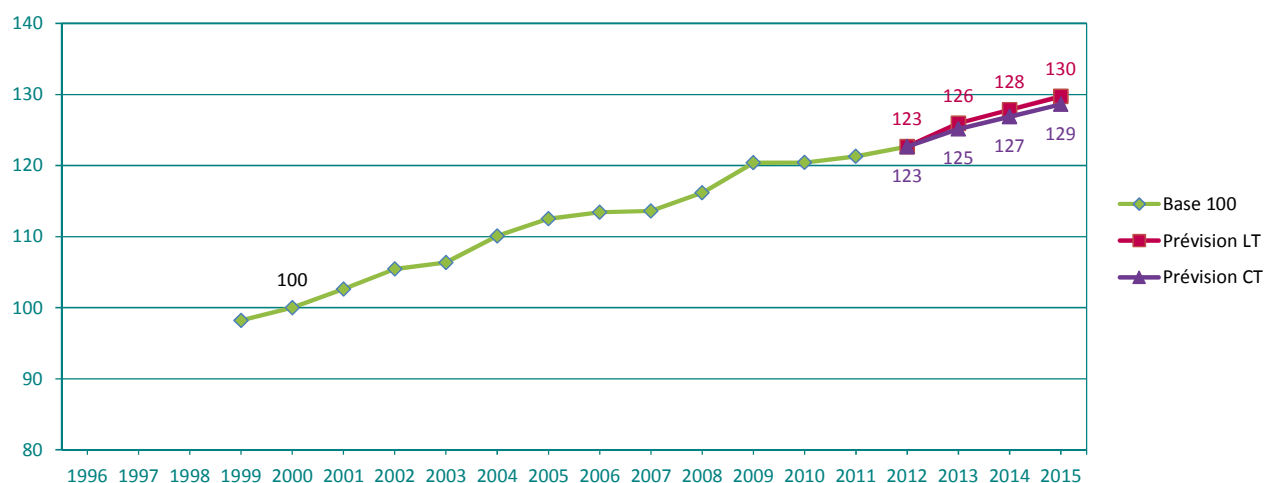
Hypothèse basée sur: Tendance de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 0,791%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	26 892	27 065	27 238	27 411	27 584	27 758	27 931	28 104
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	894	173	173	173	173	173	173	173
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 345	1 353	1 362	1 371	1 379	1 388	1 397	1 405
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	2 239	1 526	1 535	1 544	1 552	1 561	1 570	1 578

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2007-2012 -0,638%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	25 832	25 667	25 504	25 341	25 179	25 018	24 859	24 700
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-166	-165	-164	-163	-162	-161	-160	-159
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 292	1 283	1 275	1 267	1 259	1 251	1 243	1 235
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 126	1 119	1 111	1 104	1 097	1 090	1 083	1 076

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Interurbain de Voyageurs"



Prévisions d'évolution des effectifs

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS

Effectif au 31/12/2012

4 211

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	4 297	4 356	4 416
Prévision basée sur la série longue	4 324	4 389	4 454

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2007-2012 1,546%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA	4 297	4 356	4 416	4 475	4 535	4 594	4 654	4 714
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	86	60	60	60	60	60	60	60
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	430	436	442	448	453	459	465	471
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	515	495	501	507	513	519	525	531

Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 1,717%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA	4 324	4 389	4 454	4 519	4 584	4 649	4 714	4 779
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	113	65	65	65	65	65	65	65
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	432	439	445	452	458	465	471	478
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	545	504	510	517	523	530	536	543

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2007-2012 1,546%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA	4 276	4 342	4 409	4 478	4 547	4 617	4 688	4 761
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	65	66	67	68	69	70	71	72
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	428	434	441	448	455	462	469	476
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	493	500	508	516	524	532	540	549

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Sanitaires"



Prévisions d'évolution des effectifs

Région: **BRETAGNE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2012

2 719

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 774	2 814	2 854
Prévision basée sur la série longue	2 877	2 942	3 007

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2007-2012 1,461%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI	2 774	2 814	2 854	2 894	2 934	2 974	3 014	3 054
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	55	40	40	40	40	40	40	40
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	277	281	285	289	293	297	301	305
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	333	321	325	329	333	337	341	345

Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 3,019%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI	2 877	2 942	3 007	3 072	3 137	3 202	3 267	3 333
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	158	65	65	65	65	65	65	65
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	288	294	301	307	314	320	327	333
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	446	359	366	372	379	385	392	398

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2007-2012 1,461%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

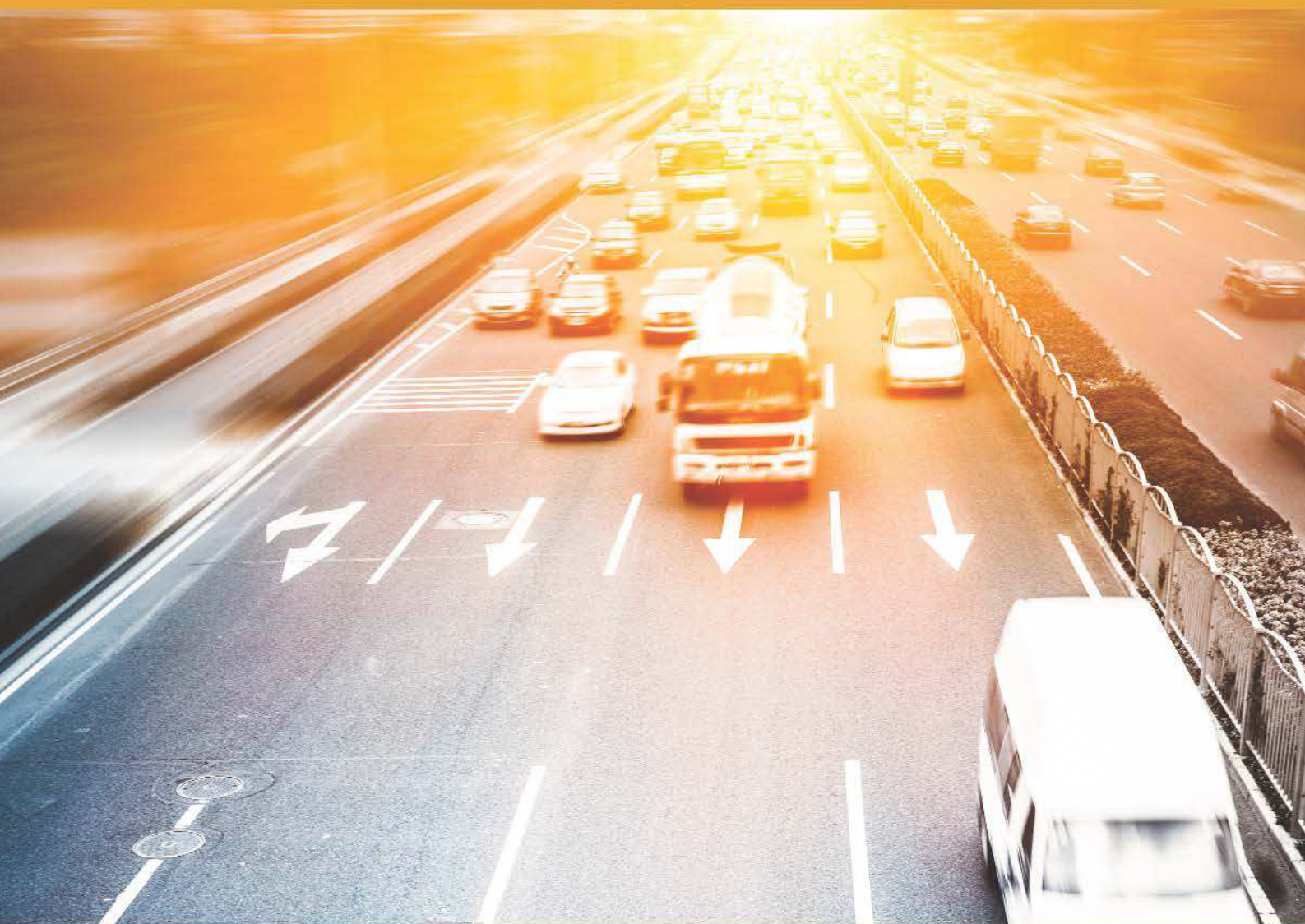
10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI	2 759	2 799	2 840	2 882	2 924	2 966	3 010	3 054
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	40	40	41	41	42	43	43	44
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	276	280	284	288	292	297	301	305
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	316	320	325	330	334	339	344	349

10



Données nationales



● Données nationales



L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles "maintenance", "manutention/magasinage" et "exploitation", plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles "conduite" et "direction", plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillessement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur (trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

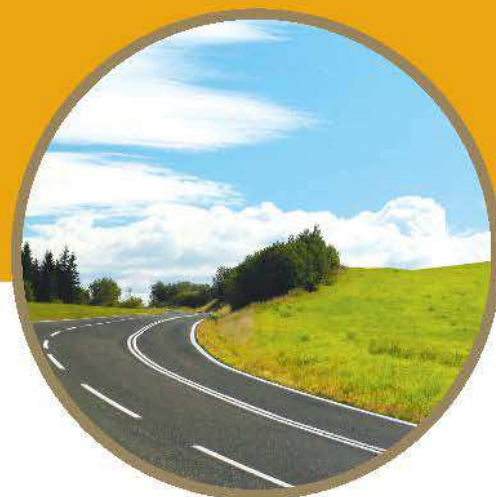
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



À MORIEFF EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr