



# RAPPORT 2019 > PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2019 DE L'OPTL

## > PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

368 boulevard Henri Barnier  
13016 MARSEILLE

Tél. 07.86.38.27.09

[paca@optl.fr](mailto:paca@optl.fr)

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Provence-Alpes-Côte d'Azur grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2019 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données.

Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la branche.....	10
La localisation des emplois .....	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois .....	19
La typologie des métiers .....	22
La démographie .....	25
La formation dans la branche .....	28
La dynamique de l'emploi .....	32
Annexes.....	35

## Edito

Le rapport régional que vous lisez et que nous rédigeons chaque année, vous apporte un éclairage sur la situation de l'emploi et de la formation dans la branche transport logistique, au sens de la convention collective nationale des transports routiers et activités auxiliaires (CCNTR).

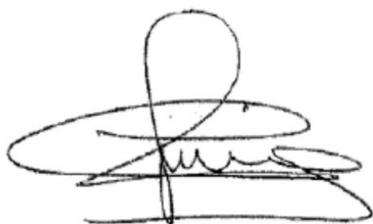
Les données qui ont alimenté ce rapport concernent l'année 2018 ; elles montrent, cette année là encore, le dynamisme du secteur en matière d'emploi (+2,7% d'effectifs salariés).

Les membres de l'observatoire prospectif du transport et de la logistique (OPTL) régional avaient estimé fin 2019 une évolution très favorable de l'emploi prévoyant une hausse de 3,1% des effectifs salariés portant leur nombre à 53 500 en 2019 et une évolution positive également pour les 2 années suivantes : **ces éléments prospectifs qui figurent chaque année en dernière partie de ce recueil ne seront pas développés cette année** ; en effet, à l'heure de la rédaction de ce rapport, la crise sanitaire liée à la Covid 19 a contraint l'Etat à prendre des mesures de confinement qui ont mécaniquement et sévèrement impacté la vie des entreprises et affecté l'activité économique du pays tout entier. Nos entreprises de transport et de logistique ne sont naturellement pas épargnées par cette crise sanitaire et ses conséquences, encore incertaines dans leur mesure, sur l'emploi.

Nous remercions vivement les partenaires institutionnels qui nous fournissent leurs données chiffrées ainsi que les entreprises qui répondent à notre enquête terrain sans qui ce rapport n'existerait pas.

Enfin, nous ne pouvons terminer cet edito sans un remerciement adressé spécialement à tous les salariés de notre secteur qui ont œuvré pour que notre pays puisse continuer à vivre presque normalement.

Victor FARAMIA,  
Président OPTL PACA



François SANCHIS,  
Vice-président OPTL PACA



## Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des commissions professionnelles consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "transport et logistique") et du ministère de l'Education nationale (CPC "transport, logistique, sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\* Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

### ➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

### ➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des déclarations annuelles de données sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, on met ainsi en évidence que :

- 41% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 58% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs.
- 52% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 45% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 3% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Livrables

### Une enquête annuelle réalisée en région auprès des transporteurs

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation.

L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2019, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a recueilli et exploité 169 questionnaires, soit 4,5% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

- **Le rapport national**

de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications transport logistique

Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.

Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.

- **Le rapport régional**

de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique

Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.

Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

- **Synthèse régionale**

Un « 4 pages » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.

- **Synthèses sectorielles**

Trois folios de 4 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.

- **Synthèses personnalisées**

Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.

- **Présentation publique**

Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

➤ Note méthodologique :

« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS :

Les résultats de l'enquête tableaux de bord menée par les délégations régionales de l'AFT auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS.

L'ACOSS produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2018 :

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2017 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 902	51%	58%
Transport routier de voyageurs	302	8%	8%
Déménagement	170	5%	3%
Location	102	3%	3%
Auxiliaires de transport	516	14%	11%
Prestataires logistiques	156	4%	4%
Transport sanitaire	569	15%	13%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>3 717</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'activité « auxiliaires de transport » représente 14% des établissements employeurs de la branche en région contre 11% en France. C'est essentiellement l'activité d'affrètement et d'organismes de transport (NAF 5229 B) qui est surreprésentée en région PACA et spécifiquement dans le département des Bouches du Rhône du fait notamment de la présence des ports.

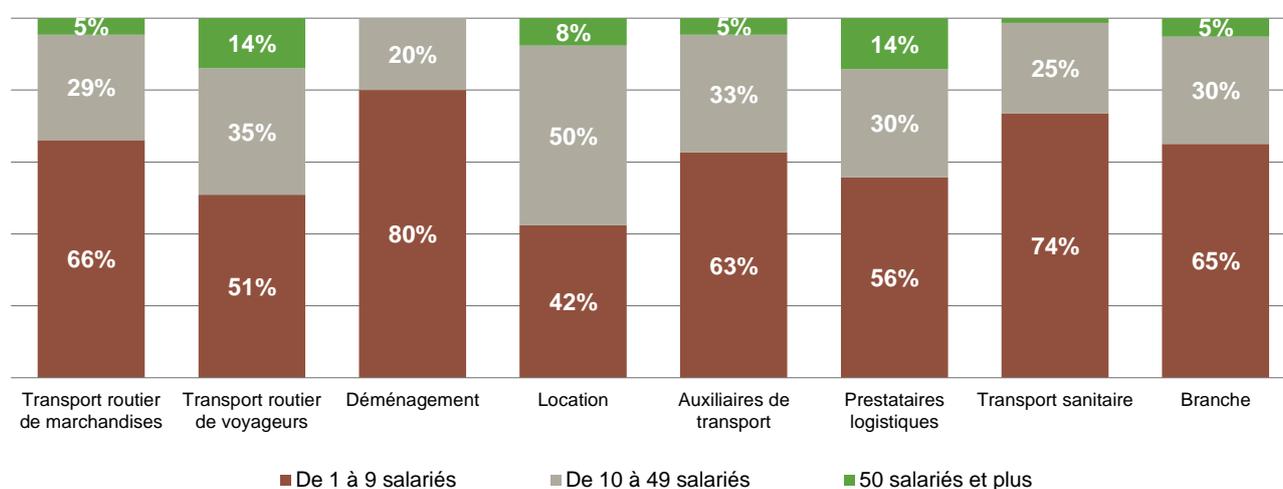
### Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2018

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2 587	61%	72%
Transport routier de voyageurs	490	12%	8%
Déménagement	226	5%	3%
Location	141	3%	3%
Auxiliaires de transport	384	9%	6%
Prestataires logistiques	191	4%	4%
Transport sanitaire	238	6%	4%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>4 257</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2018



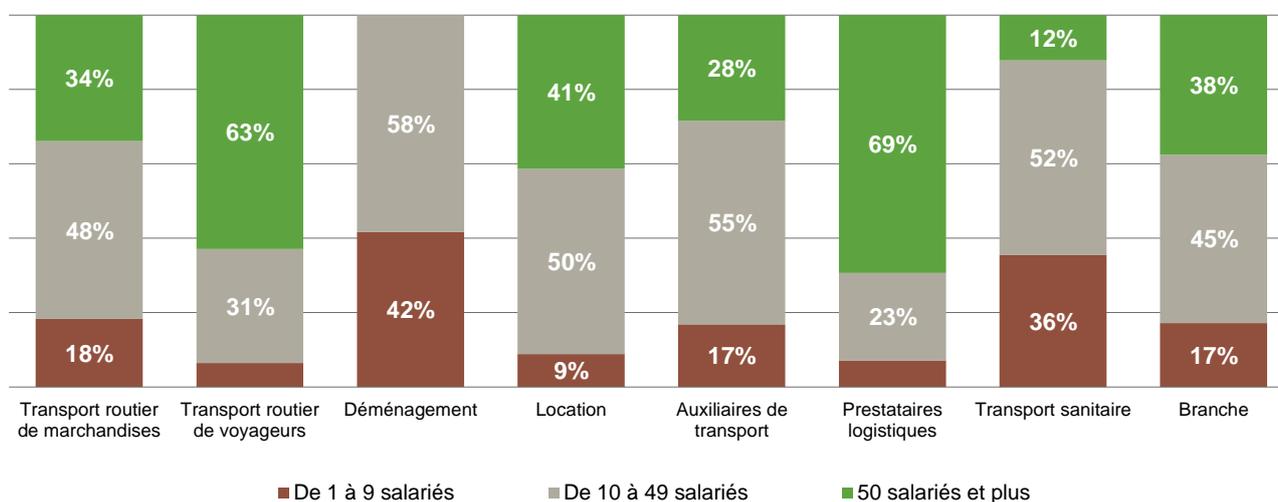
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Les secteurs du déménagement et du transport sanitaire sont composés essentiellement de très petits établissements souvent familiaux : 8 structures sur 10 ont moins de 10 salariés dans le déménagement, et plus de 7 sur 10 dans le transport sanitaire.

Au regard de la moyenne de la branche, ce sont les prestataires logistiques et le secteur du transport routier de voyageurs qui comptent la plus grande part de « grands » établissements puisque chacun des secteurs compte 14% d'établissements de plus de 50 salariés ; en 2010, cette taille d'établissement représentait respectivement pour ces secteurs 11% et 12% ce qui montre une tendance à la concentration de ces activités.

Au plan national, on assiste à une baisse de la part des établissements de moins de 10 salariés (-3 points en 3 ans) représentant 58% du total des établissements alors qu'en région PACA la part de ces établissements représente 65% et reste relativement stable (-1 point en 3 ans).

## Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2018



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Toutes activités confondues, 5% des établissements ont plus de 50 salariés et emploient 38% des salariés de la branche.

Dans le secteur du transport routier de marchandises, près d'un salarié sur deux (48%) travaille dans un établissement dont l'effectif se situe entre 10 et 49 salariés.

	Part des établissements avec salariés	Part des salariés
Alpes de Haute Provence	2%	2%
Hautes Alpes	3%	3%
Alpes Maritimes	20%	15%
Bouches du Rhône	49%	51%
Var	13%	14%
Vaucluse	13%	15%
<b>TOTAL région</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

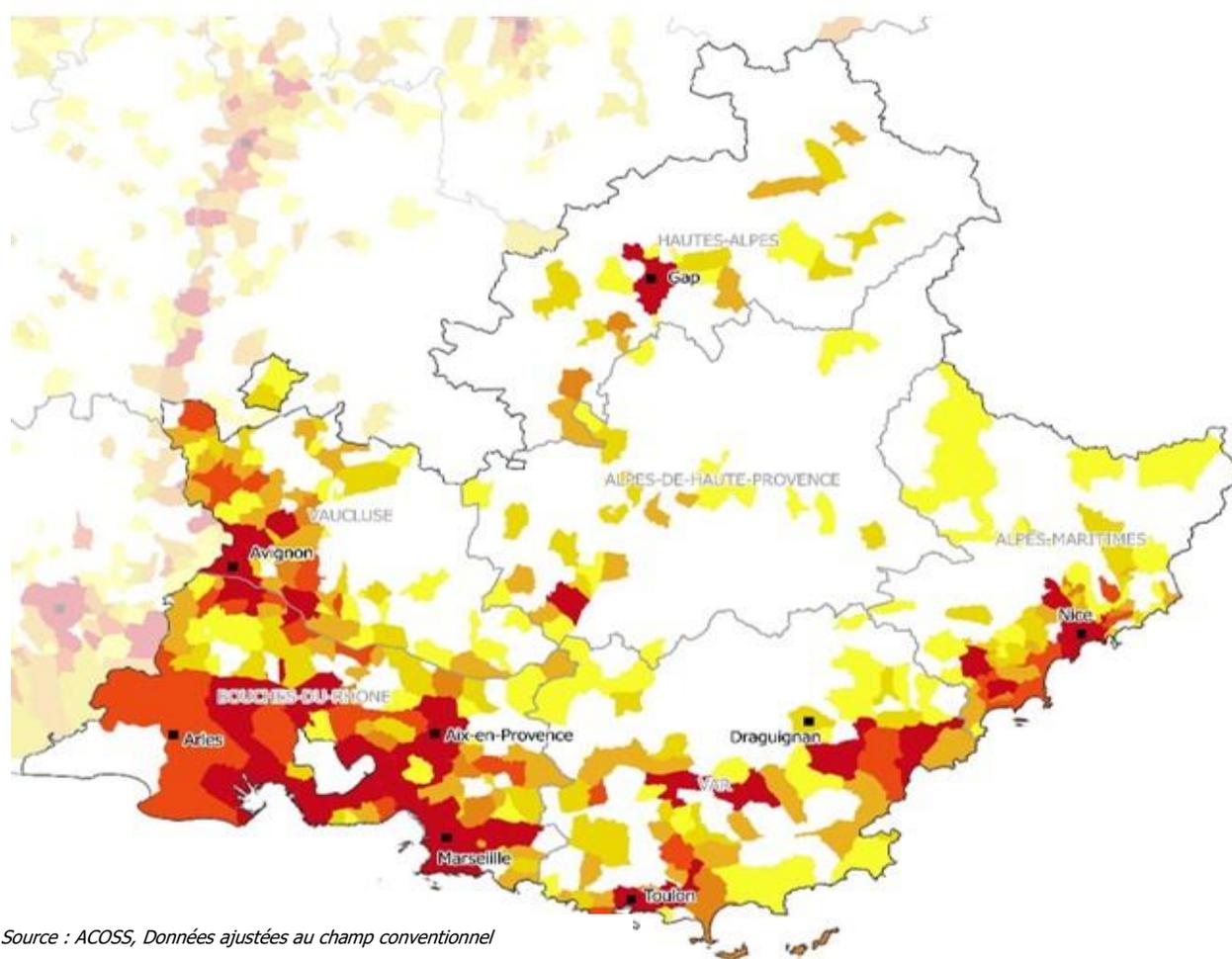
Dans la région PACA, c'est le département des Bouches du Rhône qui compte le plus d'établissements avec salariés (49%) devant les Alpes Maritimes (20%). Au plan régional, la part de salariés la plus importante se situe également dans les Bouches du Rhône (51%) suivi par le département de Vaucluse et celui des Alpes Maritimes (15%).

Sur 5 ans (depuis 2013), seul le département des Alpes de Haute Provence a perdu des établissements avec salariés (-5%) mais a vu ses effectifs croître de 29%. Le nombre d'établissements dans les Alpes Maritimes est resté stable avec une augmentation de 8% de ses effectifs, alors que le Vaucluse a gagné 2% d'établissements et 4 % d'effectifs, le Var 4% d'établissements et 21% de salariés, les Hautes Alpes 5% d'établissements et 15 % de salariés et les Bouches du Rhône 16% d'établissements et 17% de salariés.

# La localisation des emplois

## Activités marchandises

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018

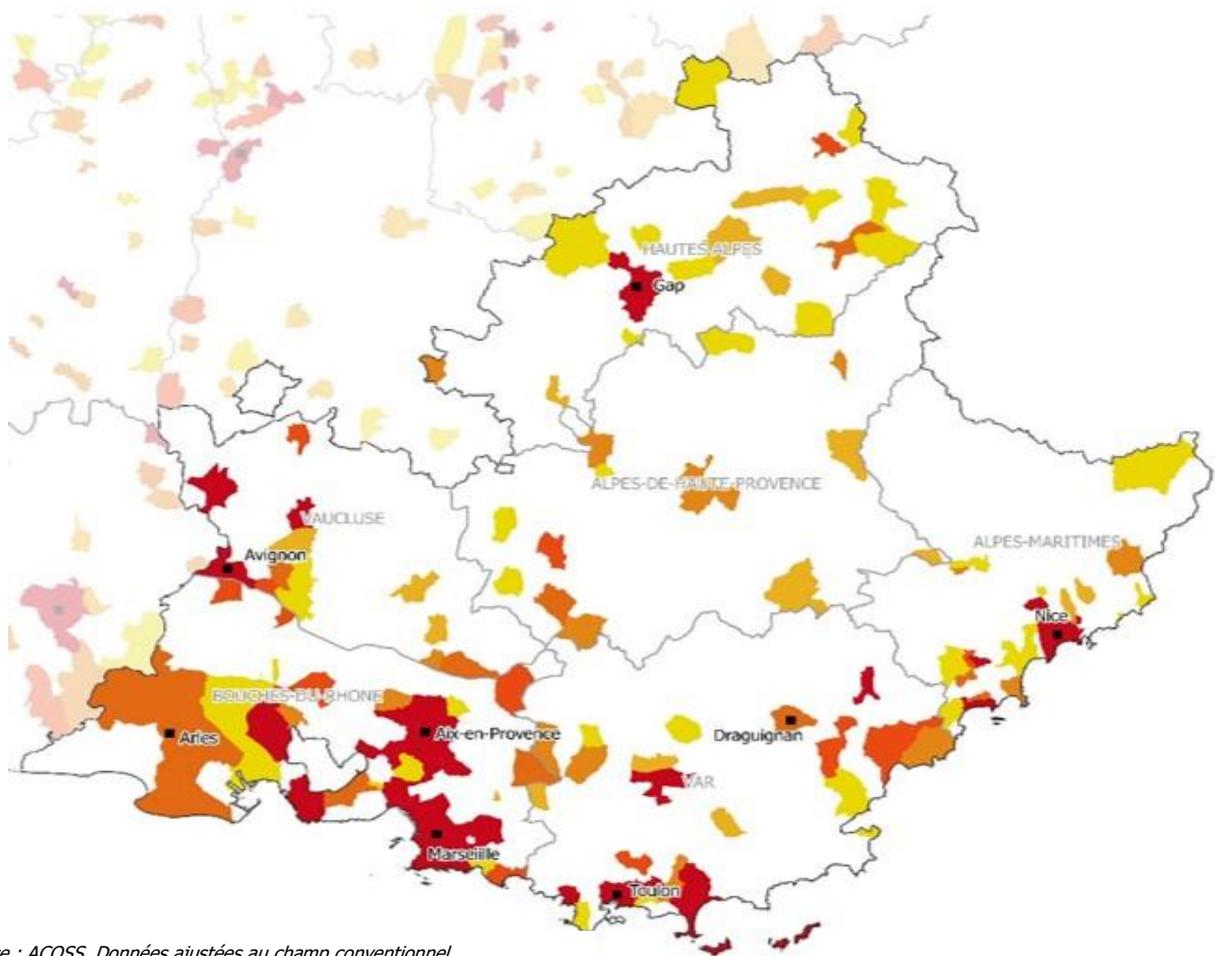


Nombre de salariés par commune :

- 1 à 5 salariés
- 6 à 15 salariés
- 16 à 50 salariés (moyenne 43)
- 51 à 75 salariés
- 76 à 150 salariés
- 151 à 8 000 salariés

## Transport de voyageurs

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018



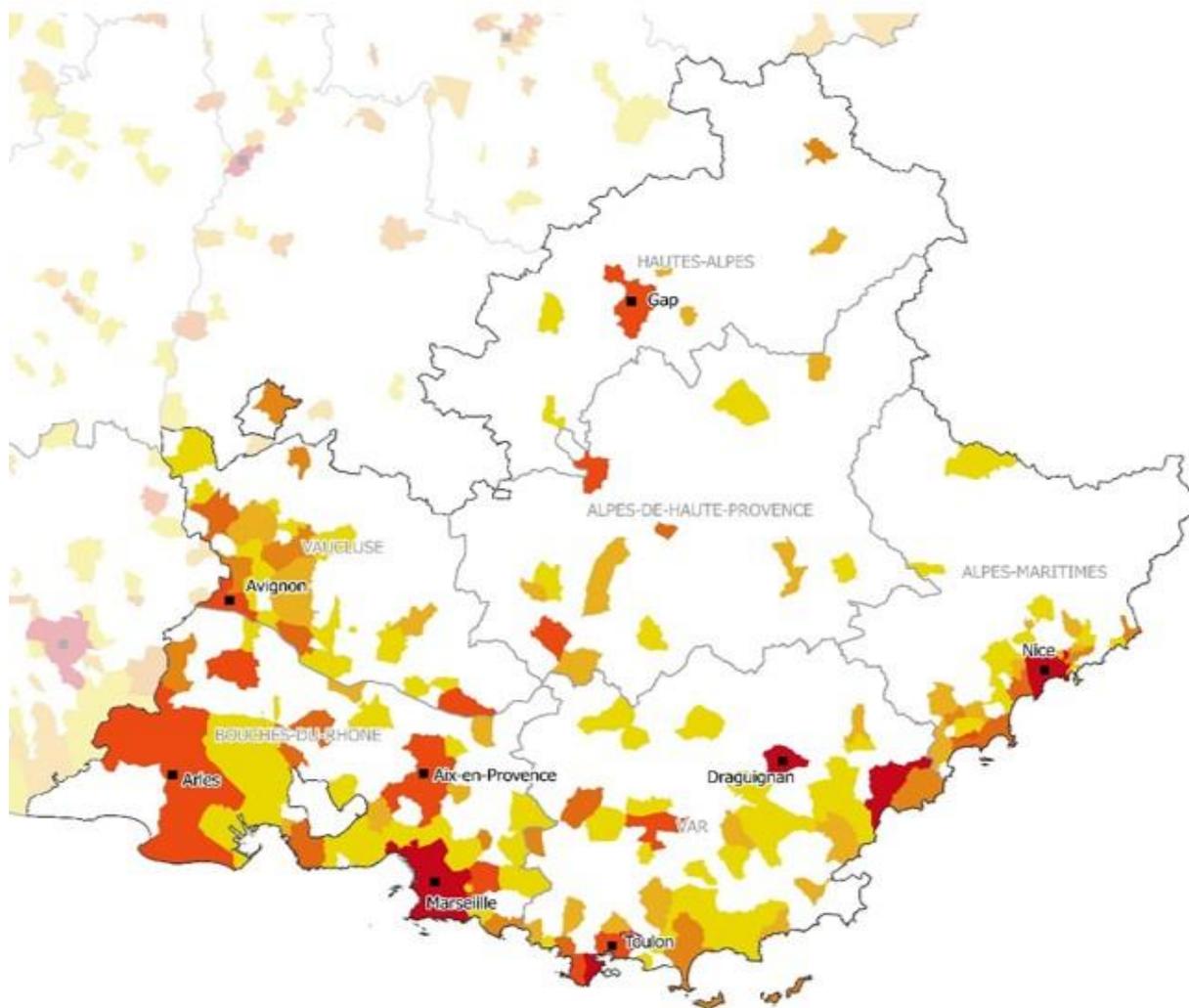
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés
- 21 à 40 salariés (moyenne=38)
- 41 à 60 salariés
- 61 à 80 salariés
- 81 à 3 500 salariés

## Transport sanitaire

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2018



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés par commune :

- 1 à 10 salariés
- 11 à 20 salariés (moyenne=15)
- 21 à 30 salariés
- 31 à 50 salariés
- 51 à 100 salariés
- 101 à 1 000 salariés

## Les effectifs salariés

**51 872 salariés dans la branche en PACA soit 7,1% des effectifs en France (7<sup>ème</sup> région sur 13)**

### Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	25 476	49%	52%
Transport routier de voyageurs	7 923	15%	14%
Déménagement	1 117	2%	2%
Location	2 168	4%	3%
Auxiliaires de transport	7 011	14%	14%
Prestataires logistiques	3 464	7%	7%
Transport sanitaire	4 714	9%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>51 872</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

De façon constante, le transport routier de marchandises demeure le secteur le plus représenté en PACA (49%) et en France. On note que le transport de personnes (transport routier de voyageurs et transport sanitaire) est, en proportion, plus représenté sur notre territoire que sur le reste de la France (respectivement 15% et 9% en PACA contre 14% et 8% France entière).

### Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2018

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	33 191	64%	68%
Exploitation Transport	6 426	12,5%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 215	12%	12%
Direction	1 517	3%	3%
Gestion	2 812	5,5%	5%
Ventes-Achats	490	1%	1%
Maintenance	613	1%	2%
Interprofessionnel	608	1%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>51 872</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

De façon constante également, les salariés qui exercent le métier de conducteurs routiers (marchandises, voyageurs et sanitaires) sont les plus nombreux. Ils représentent plus de 6 salariés sur 10. En 2018, le nombre de conducteurs en PACA s'est accru de près de 2%.

### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2018

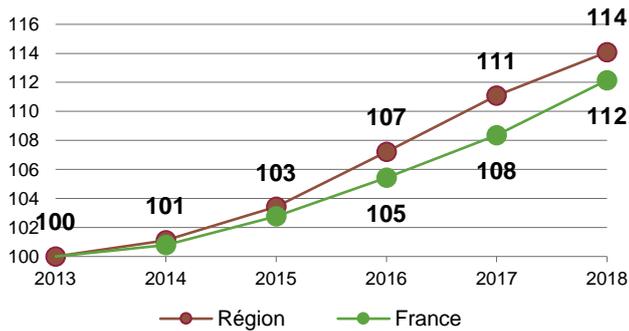
	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
<b>Conduite</b>	33 191	10%	11%
<b>Exploitation Transport</b>	6 426	40%	38%
<b>Logistique – Manutention - Magasinage</b>	6 215	22%	28%
<b>Direction</b>	1 517	17%	22%
<b>Gestion</b>	2 812	80%	79%
<b>Ventes-chats</b>	490	50%	56%
<b>Maintenance</b>	613	5%	8%
<b>Interprofessionnel</b>	608	71%	67%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>51 872</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>

Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part de femmes dans la branche en PACA est restée stable sur 10 ans : elles représentent 20% des effectifs totaux et sont majoritairement présentes dans les métiers dits transverses, inclus dans la famille gestion dont 80% sont des femmes et interprofessionnelle où 71% des salariés sont des femmes ; ces familles recouvrent par exemple les fonctions attachées aux ressources humaines, à la comptabilité...

**Les effectifs salariés en PACA ont augmenté de 2,7% par rapport à 2017 (données ajustées ACOSS).**

Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)

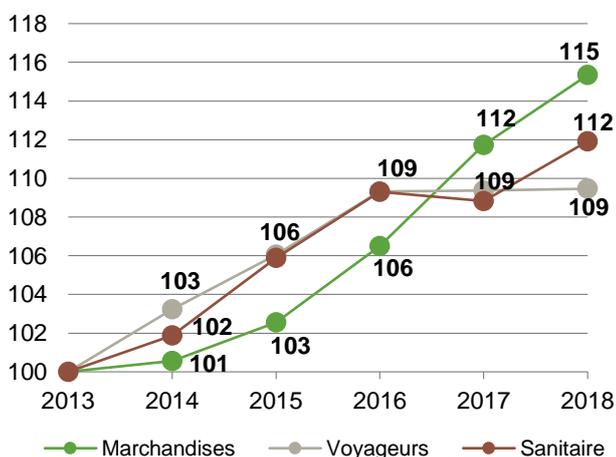


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les effectifs salariés continuent de croître sur notre région avec 1 400 emplois créés dans la branche en 2018, soit une augmentation de 2,7%.

Depuis 5 ans, la région PACA est en augmentation constante d'effectif, enregistrant des taux d'évolution, sur cette période, supérieurs à ceux de la France entière (14 points contre 12).

Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2013)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

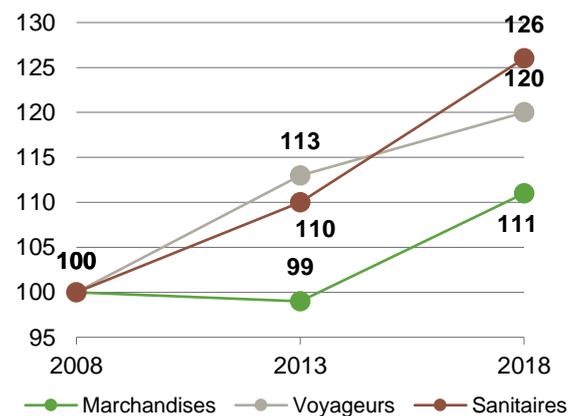
Une lecture détaillée montre que c'est l'activité marchandises au sens large qui marque la plus forte progression de ses effectifs, soit 15 % sur 5 ans.

Plus spécifiquement, au cours de l'année 2018, le transport routier de marchandises a gagné 4,4% de salariés, les prestataires logistiques 4,2%, les activités auxiliaires et de location sont restées au même niveau et le déménagement a perdu 0,4% de ses effectifs.

Le secteur sanitaire, après avoir accusé un léger recul en 2017, repart à la hausse cette année pour atteindre sur 5 ans une croissance d'effectifs de 12 points.

Le transport de voyageurs voit ses effectifs stagner depuis 2016, avec toutefois une progression sur 5 ans de 9 points.

Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2008)

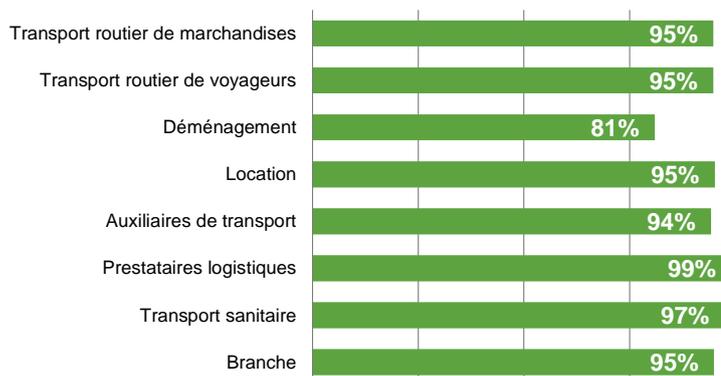


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Toutes activités confondues, la part du personnel de conduite a fortement augmenté au cours de la décennie passée : +15% soit près de 5 000 emplois créés. A lui seul, le secteur du transport routier de marchandises (+11%) a créé la moitié de ces postes de conducteurs, le transport de voyageurs (+20%) en a créé le quart comme le transport sanitaire (+26%).

## Les caractéristiques des emplois

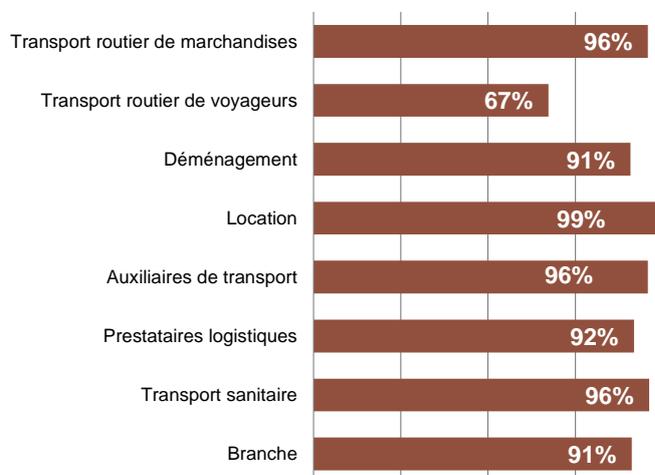
### Part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) au 31 décembre 2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part de contrat à durée indéterminée (CDI) de la branche transport et activités auxiliaires est de 95% en France comme en région PACA. Selon l'enquête emploi de l'INSEE 2018, toutes branches confondues, en France la part de l'emploi à durée indéterminée est de 85%.

### Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2018

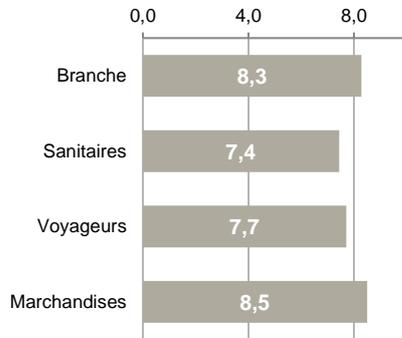


Source : Enquête tableau de bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche, plus de 9 salariés sur 10 occupent un emploi à temps complet.

Dans le transport routier de voyageurs cependant, cette proportion est plus faible, le transport scolaire expliquant essentiellement la part importante des emplois à temps partiel (33%).

## Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2018 (en années)

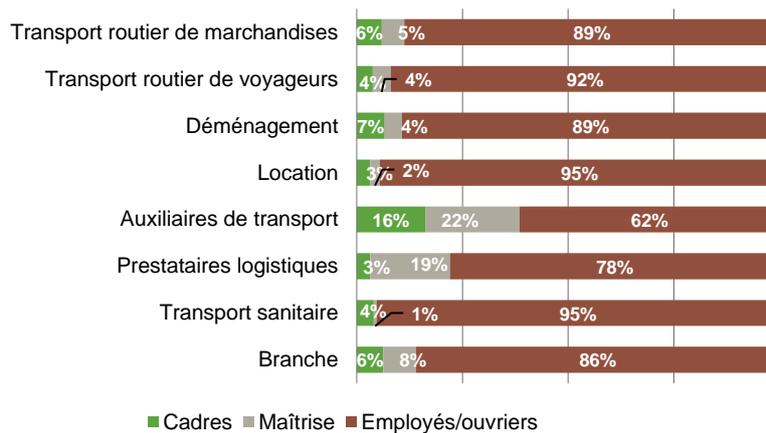


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne des salariés dans la branche et dans le même établissement est de 8 ans et 4 mois contre 9 ans au plan national.

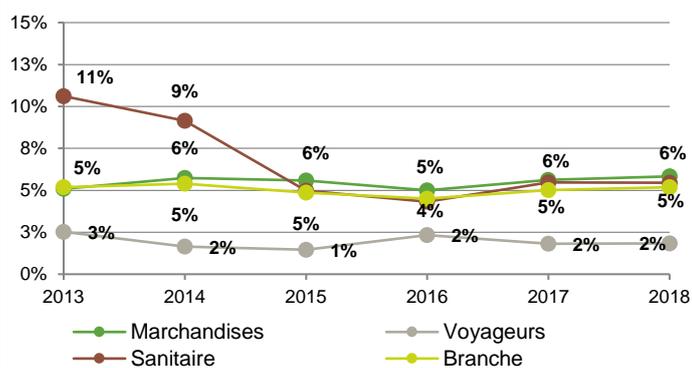
En région PACA, toutes activités confondues, c'est la famille direction qui compte l'ancienneté moyenne dans le même établissement la plus importante (17 ans), suivie de la famille gestion (11 ans et demi). La famille dont l'ancienneté moyenne dans le même établissement est la plus faible est la famille conduite (7 ans).

## Répartition des CSP par secteur d'activité



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

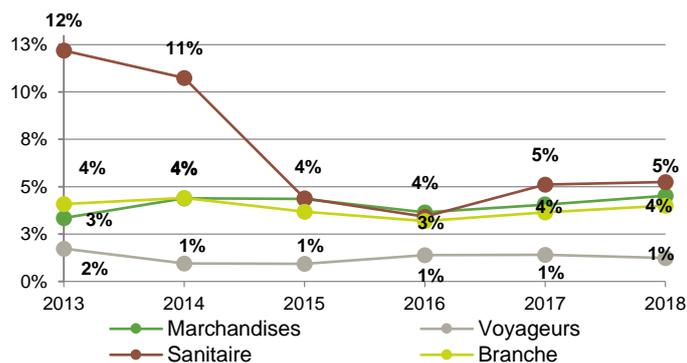
### Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau de la branche, la part de jeunes de moins de 25 ans, toutes familles de métiers confondues n'a pas varié depuis 5 ans représentant 5% des effectifs totaux soit près de 2600 salariés en 2018.

### Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

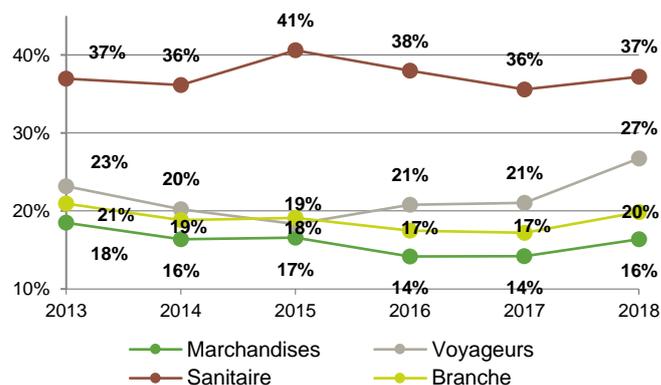


Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Depuis 2013, tous secteurs d'activité confondus, 4% des conducteurs sont des jeunes de moins de 25 ans représentant 1660 conducteurs.

C'est dans le secteur du transport routier de voyageurs que cette population est la moins représentée : 1% des conducteurs ont moins de 25 ans, ce constat récurrent s'explique notamment par l'âge minimum requis (21 ans) pour exercer le métier de conducteur et en conséquence, par l'absence de formation pour se préparer à ce métier dès le lycée, comme cela est possible pour le métier de conducteur en transport de marchandises.

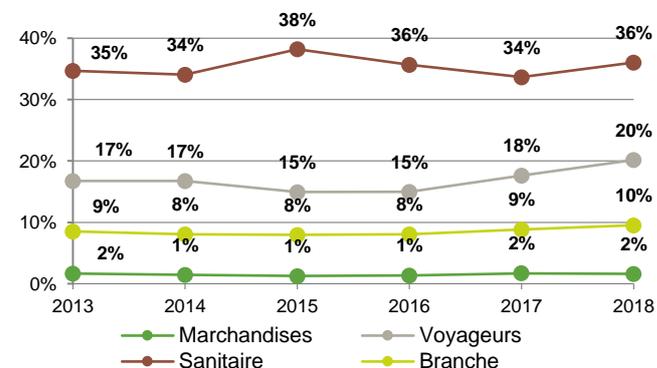
### Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au cours des cinq dernières années, la proportion de femmes dans le transport routier de voyageurs a gagné 4 points pour s'établir à 27% des effectifs totaux de ce secteur, elle est restée stable dans le transport sanitaire (37% des effectifs totaux) et a perdu 2 points dans les activités marchandises (16% des effectifs totaux) ce dernier comptant à présent 6 278 femmes.

### Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



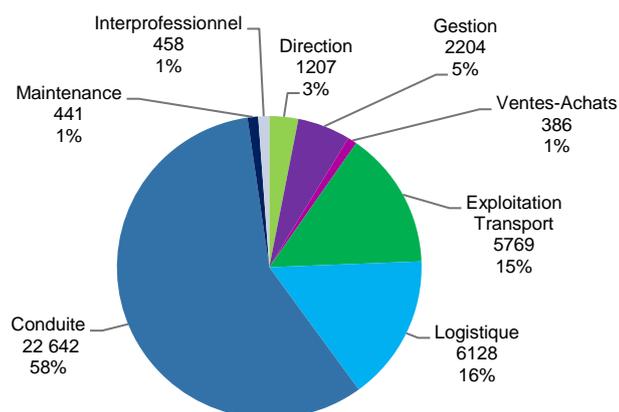
Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La région PACA compte plus de 33 191 conducteurs dans la branche dont près de 10 % de femmes. C'est traditionnellement dans le transport sanitaire qu'elles sont le plus représentées dans ce métier (36%). Depuis 2 ans, le transport routier de voyageurs voit le nombre de ses conductrices augmenter régulièrement pour atteindre 20 % en 2018 soit 1 270 femmes.

# La typologie des métiers

## Activités marchandises

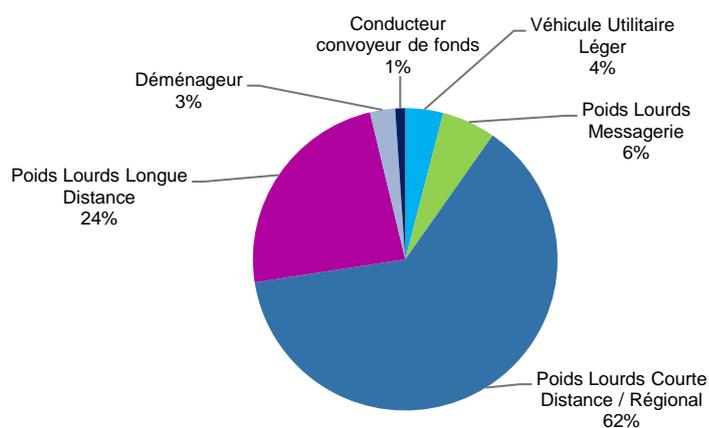
### Effectifs salariés des activités marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle conduite représente 58% des effectifs employés dans les activités marchandises. Elle emploie 22 642 personnes au 31 décembre 2018.

### Répartition des effectifs de conducteurs en activités marchandises par spécialité au 31 décembre 2018

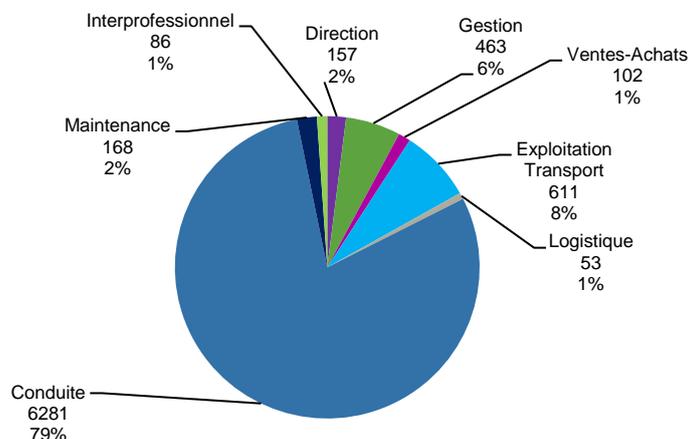


Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

62 % des conducteurs employés dans les activités marchandises sont des conducteurs de poids lourds sur courte distance ou régional. La part des conducteurs poids lourds en messagerie a fortement augmenté depuis 2 ans passant de 2% à 6% des effectifs totaux de conducteurs, soit en 2018, 1 360 salariés contre 455 en 2016.

## Transport de voyageurs

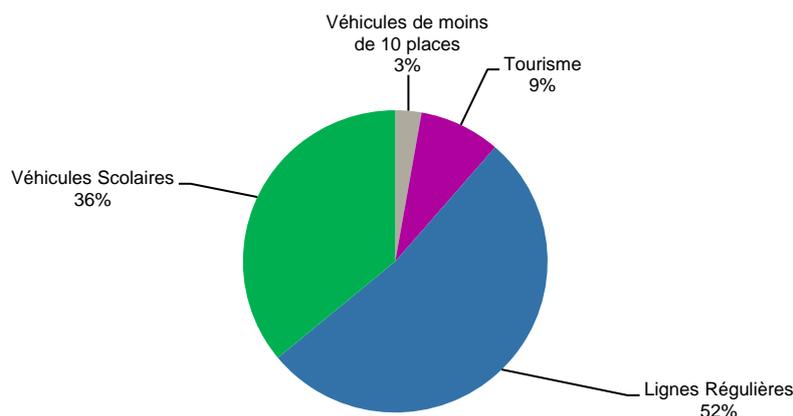
### Effectifs salariés du transport de voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle exploitation transport représente 8% des effectifs employés dans le transport de voyageurs.

### Répartition des effectifs de conducteurs en transport de voyageurs par spécialité au 31 décembre 2018



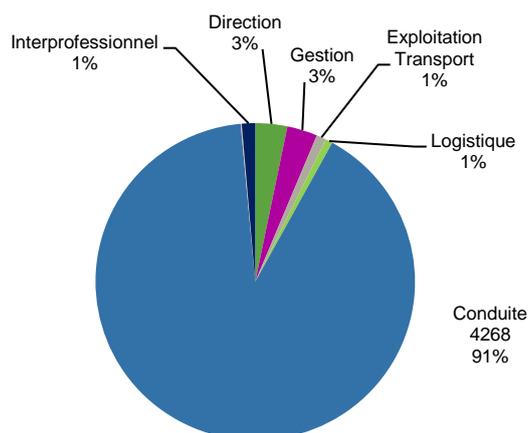
Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Depuis deux ans, la part de conducteurs de véhicules scolaires a sensiblement augmenté en PACA passant de 27% en 2016 à 30% en 2017 pour atteindre 36 % en 2018.

Au plan national, cette proportion qui suit la même tendance haussière, s'élève à 40% des effectifs de conducteurs voyageurs.

## Transport sanitaire

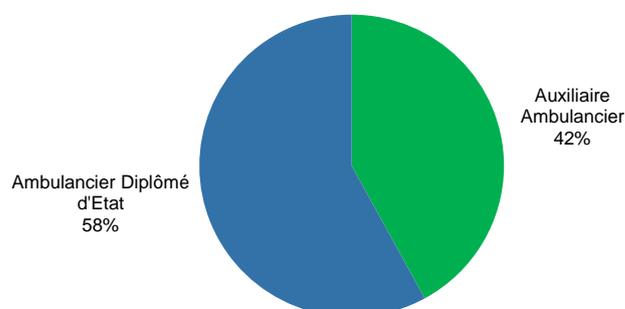
### Effectifs salariés du transport sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2018



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle direction représente 3% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 153 personnes au 31 décembre 2018.

### Répartition des effectifs de conducteurs en transport sanitaire par spécialité au 31 décembre 2018



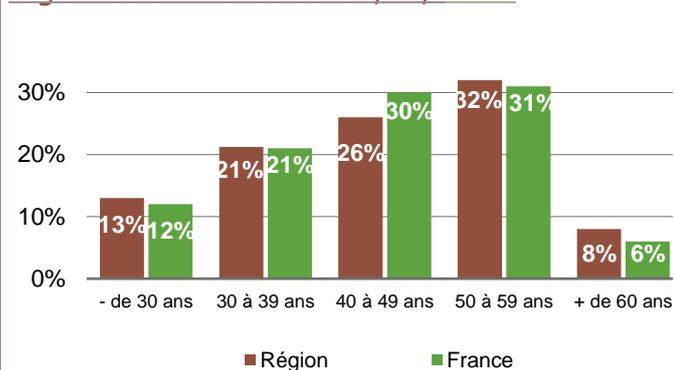
Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

42% des conducteurs employés dans le transport sanitaire sont des auxiliaires ambulanciers (43% au plan national).

## La démographie

**En région PACA, comme au plan national, la moyenne d'âge des salariés de la branche est de 44 ans**

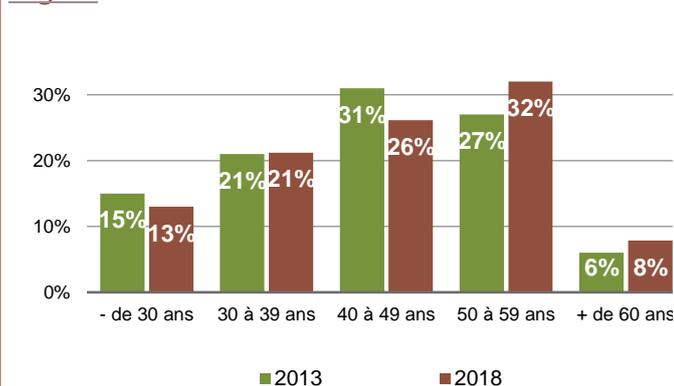
Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2018



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En région PACA, dans la branche, 4 salariés sur 10 a plus de 49 ans ; cette tranche d'âge est plus faiblement représentée au niveau national représentant 37% des salariés.

Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au cours des cinq dernières années, la part des jeunes salariés (moins de 30 ans) s'est réduite de 2 points au bénéfice des salariés de plus de 60 ans.

La pyramide des âges de la branche montre que la part de salariés la plus représentée est passée de la tranche d'âge des 40-49 ans à celle des 50-59 ans

On assiste au net vieillissement de la population salariée en région comme au plan national.

Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2018	2017	2013
Marchandises	44	44	43
Voyageurs	50	49	47
Sanitaire	42	41	41
Branche	45	44	43

Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2018	2017	2013
Conduite en marchandises	44	45	44
Conduite en voyageurs	50	49	48
Conduite en sanitaire	41	41	40
Exploitation transport	43	41	41
Logistique	42	41	38
Autre	46	45	45

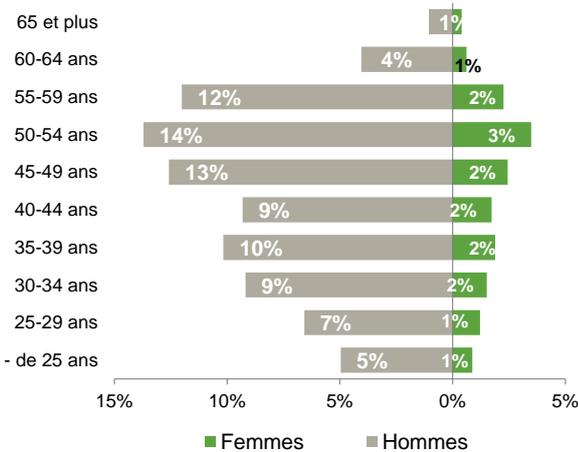
Source : Enquête tableau de bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Une observation de l'âge moyen par activité, toutes familles confondues, montre que le transport routier de voyageurs a atteint le seuil de 50 ans cette année; en cinq ans, l'âge moyen des salariés de ce secteur a pris 3 ans contre un an dans les activités marchandises et dans le transport sanitaire.

S'agissant spécifiquement des conducteurs, famille la plus représentée dans la branche (64% en région PACA), la moyenne d'âge dans le transport de voyageurs gagne 2 années en 5 ans pour atteindre également 50 ans en 2018, celle des conducteurs en sanitaire prend un an et celle des marchandises se stabilise à 44 ans, identique à celle de 2013.

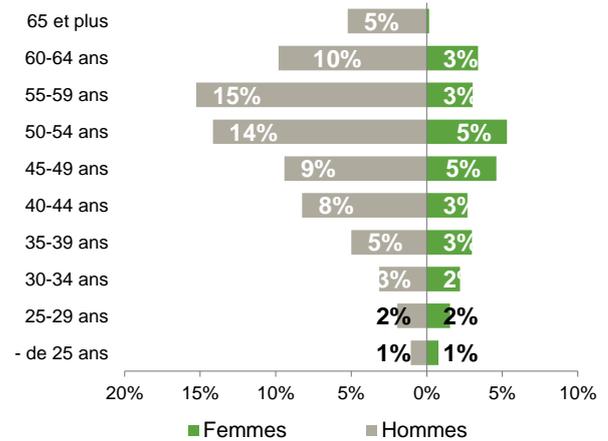
La famille logistique accuse la plus forte hausse de sa moyenne d'âge soit 4 ans sur la période 2013-2018.

### Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2018



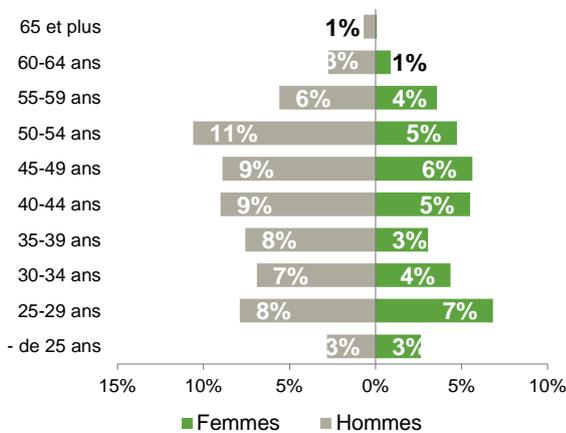
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2018



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2018



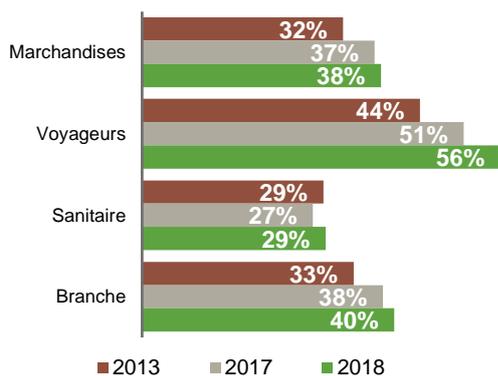
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2018, dans le secteur du transport routier de voyageurs, plus d'un salarié sur 2 (56%) a au moins 50 ans. Deux ans auparavant, la moitié des salariés avaient au moins 50 ans. Les salariés de plus de 60 ans représentent 18% des effectifs. Le vieillissement du secteur s'observe également au niveau national.

La part de salariés de moins de 35 ans dans l'activité marchandises n'a pas variée depuis 2 ans représentant le quart des effectifs.

C'est dans le transport sanitaire que la proportion de salariés de moins de 35 ans est la plus forte atteignant 32% des effectifs ; ils étaient toutefois 35% en 2016.

### Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



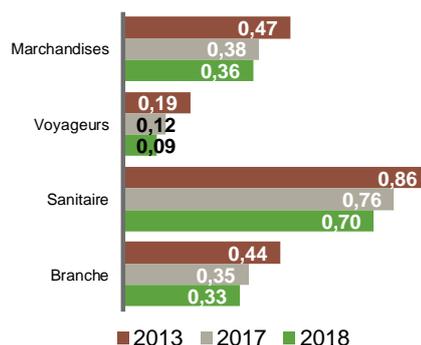
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global ; plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Tous secteurs d'activité confondus, le taux de renouvellement ne cesse d'augmenter en région PACA : il était de 28% en 2011, 33% en 2013 pour atteindre aujourd'hui 40% ce qui préfigure des mouvements de personnel, départs à la retraite et recrutements dans la décennie à venir.

Seul le secteur sanitaire affiche un taux de renouvellement en 2018 identique à celui de 2013.

### Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans ; plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Tous secteurs confondus, le taux de relève régional baisse encore cette année pour atteindre 0,33, identique au taux national : les plus de 50 ans sont plus nombreux en PACA qu'au plan national mais les moins de 30 ans également.

Pris isolément, chaque secteur affiche un taux qui ne cesse de diminuer au fil des ans, mais sans surprise, c'est le secteur du transport routier de voyageurs dont le taux de relève est le plus faible : il ne cesse de diminuer au fil des ans marquant ainsi le vieillissement progressif de ses salariés : il était de 0,26 en 2011 pour atteindre 0,09 en 2018 (0,18 au plan national).

# La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

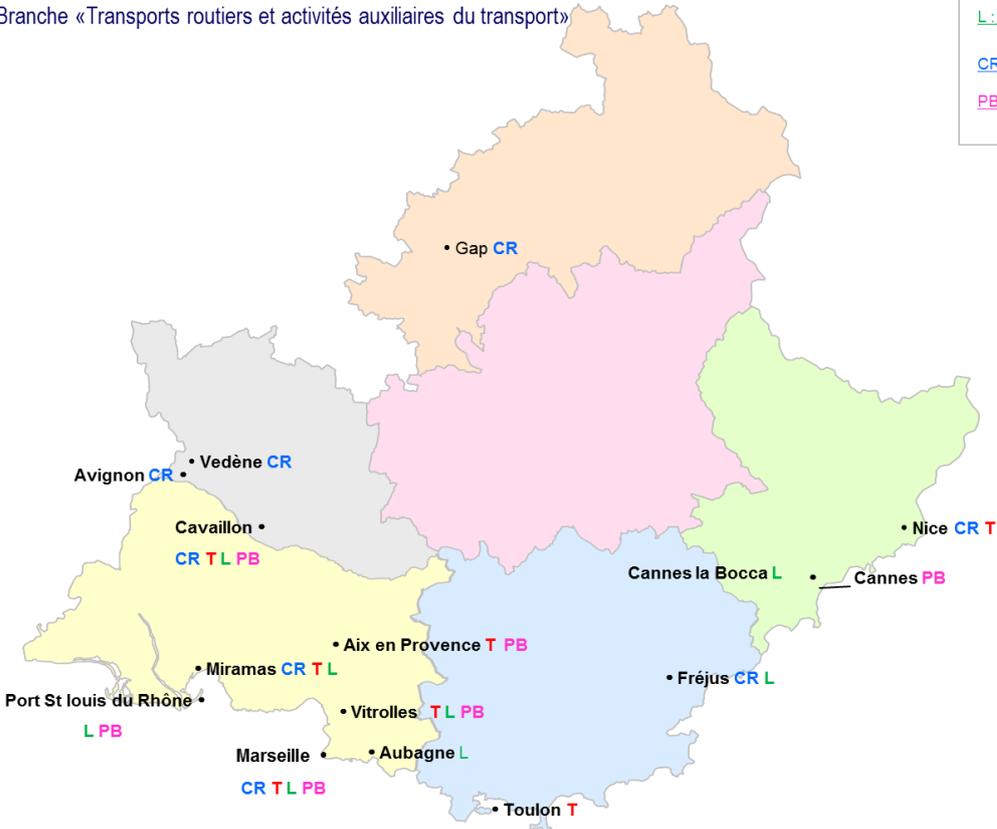
Carte régionale des formations soutenues par la branche



## Répartition géographique des formations

Branche « Transports routiers et activités auxiliaires du transport »

T : transport
L : logistique
CR : conduite routière
PB post bac (diplôme et/ou titres)



Source : AFT - DIP

## Les effectifs formés en transport et logistique

### Candidats présentés à l'examen des diplômes d'Etat par tous les opérateurs de formation en 2018

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	184
CAP Conducteur Livreur Marchandises	196
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	13
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	101
Diplôme d'État d'Ambulancier	378
Exploitation-gestion	
BAC PRO Logistique	135
Bac Pro Transport	77
BTS Transport et prestations logistiques	165
Manutention – magasinage	
BEP Logistique et transport	188
CAP Opérateur/opératrice logistique	163
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	142
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	87
BTS Maintenance des véhicules option : véhicules de transport routier	23
Total des élèves présentés	
	1852

Sources : ministère de l'Education nationale, DGEFP

### Candidats présentés à l'examen des titres professionnels par tous les opérateurs de formation en 2018

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	70
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1255
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	347
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	961
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entreposage	16
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	15
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	67
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	22
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	47
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	104
Cariste d'entrepôt	116
Préparateur de commandes en entrepôt	297
Total des stagiaires formés	
	3317

Sources : ministère de l'Education nationale, DGEFP

Toutes familles de métiers confondues, sur la période 2016-2018, le nombre d'élèves préparant des diplômes s'est accru de 7%. Parallèlement, les effectifs préparant une qualification par le biais de titres professionnels ont augmenté de 9%.

### Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2018

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	142	4	119	0	0	265
Contrats de professionnalisation	20	185	1	1	63	270

Source : AFT - DIP, OPCO Mobilités

En 2016, 75 contrats d'apprentissage en conduite routière étaient enregistrés contre 121 en 2017 et 142 en 2018, soit une augmentation de 90 % en 2 ans.

A l'inverse, on comptait 138 contrats de professionnalisation sur ce même métier en 2016, 131 en 2017 et 20 en 2018, soit une réduction de 86% sur la même période.

## Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilité en 2018 par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	185	1	20	1
	+ 41%	- 75%	- 9%	+ 100%
Périodes de pro.	77	2697	3035	31
	+ 88%	+ 83%	+ 18%	+ 100%
<b>Plan de formation des salariés</b>				
Entreprises - 10 salariés	508	226	933	8
	+ 31%	+ 81%	+ 18%	+ 700%
Entreprises + 10 salariés	756	407	2422	104
	+ 15%	+ 320%	+ 90%	+ 420%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	0	0	161	0
			+ 26%	
POEI	21	16	60	0
	+ 100%	- 20%	- 18%	
CSP	6	11	35	0
	- 14%	- 35%	- 10%	
CPF	52	36	58	1
	+ 100%	- 5%	- 58%	+ 0%
Ensemble	1605	3394	6724	145
	+ 29%	+ 91%	+ 34%	+ 530%

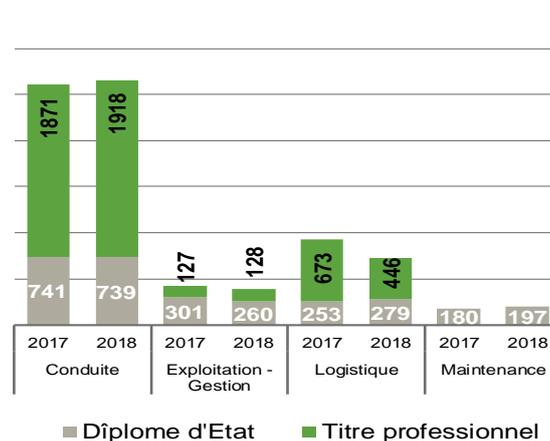
Source : OPCO Mobilités

## Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2018	2018/2017
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	68	-36%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	966	+12%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	221	+75%
CAP Conducteur routier marchandises	150	+10%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	158	-1%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	82	-4%
Formation initiale minimum obligatoire (FIMO) et passerelle	1 220	-11%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs et transport en commun sur route	663	-7%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	7	-30%
Formation initiale minimum obligatoire (FIMO) et passerelle	313	-18%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	342	-3%

Sources : DGEFP, Ministère de l'Education nationale, MEEM, ARS

## Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Sources : DGEFP, Ministère de l'Education nationale

Les données chiffrées 2018 relatives aux différents dispositifs de formation pour accéder au métier de conducteur routier font apparaître que :

- 2797 conducteurs routiers de marchandises sur véhicules lourds ont obtenu leur qualification dont 44% grâce à une FIMO, 42% grâce à un titre professionnel et 14% grâce à un diplôme professionnel.
- 67% des 983 conducteurs de voyageurs qualifiés sont titulaires d'un titre professionnel, 32 % d'une FIMO et 1% d'un diplôme professionnel.

S'agissant du nombre de candidats en PACA qui ont présenté un titre professionnel pour devenir conducteur routier :

- 74% des candidats aux TP de conducteur sur porteur et sur tous véhicules ont obtenu leur titre (contre 71% au plan national).
- 69% des candidats au TP voyageurs ont obtenu leur qualification (63% au plan national).

## Les effectifs formés par l'Education nationale dont les sections sont soutenues par la branche en 2018

En 2018, en région PACA, 590 élèves ont été formés par l'Education nationale dans les lycées soutenus par la branche qui se sont présentés à un diplôme transport, logistique ou conduite routière dont 42% en conduite routière.

Tous diplôme confondus, 78% des élèves ont été admis.

## Insertion des jeunes sortis de formation de l'Education nationale en juin 2018

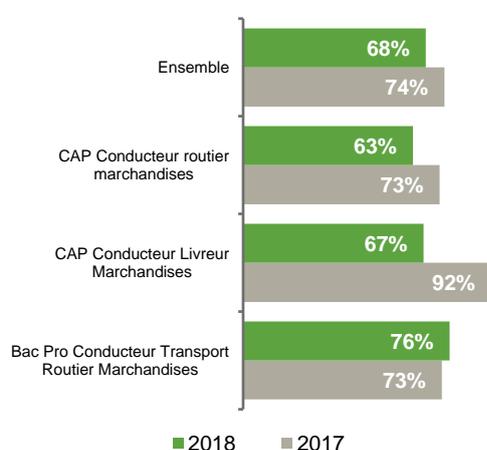
Diplômes	% en emploi	% en poursuite d'études	% en recherche d'emploi	% autres situations*	Total
BAC Pro. Conducteur -trice en transport routier de marchandises	44%	16%	38%	2%	100%
BAC Pro. Logistique	44%	23%	23%	10%	100%
BAC Pro. Transport	48%	37%	10%	5%	100%
BTS Transport et prestations logistiques	63%	21%	10%	6%	100%
CAP Conducteur -trice livreur -se de marchandises	28%	28%	39%	5%	100%
CAP Conducteur -trice routier -ère de marchandises	65%	2%	24%	9%	100%
CAP Opérateur -trice logistique	24%	34%	34%	8%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>47%</b>	<b>20%</b>	<b>26%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Source : AFT - DEP – « Extrait des études de placement Session 2018 » (Education nationale)

\*Autres situations : en attente de résultats de concours, armée...

73% du total des sortants de formation de l'EN ont répondu à l'enquête.

## Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT



Source : Etude de placement sortant, DEP - AFT

Les enquêtes d'insertion des diplômés de l'Education nationale en transport et logistique réalisées 6 mois après leur sortie de formation indiquent que, tous diplômes confondus, près d'un sortant sur 2 est en emploi, 1 sur 5 poursuit ses études, soit près de 7 élèves sur 10 sont « actifs ».

Un quart des jeunes sortants est en « recherche d'emploi » : cette situation reflète le jeune âge des diplômés en attente de leur majorité : en effet, au sortir de la classe de 3ème les élèves qui s'orientent vers un CAP ou un bac pro. ont entre 14 et 15 ans et sont qualifiés, après 2 ans ou 3 ans de formation selon le diplôme préparé, à l'âge de 16, 17 ou 18 ans.

S'agissant spécifiquement des jeunes diplômés en conduite routière en emploi, 68% d'entre eux sont employés dans la branche, les autres étant recrutés dans d'autres secteurs d'activité.

# La dynamique de l'emploi

## En PACA, 12% des embauches sont des créations d'emploi

### Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Malgré les difficultés de recrutement auxquelles les employeurs sont confrontés depuis plusieurs années, le secteur transport et logistique montre, cette année encore, un fort dynamisme en matière d'emploi.

En 2018, ce sont plus de 11 800 salariés qui ont rejoint le secteur en région PACA.

Les motifs de recrutement sont de diverses natures selon l'activité concernée : la part de créations d'emploi dans les activités de marchandises s'est accrue en un an, représentant plus de 2 embauches sur 10 en 2018. Dans le secteur du transport routier de voyageurs, ce sont les remplacements pour départs à la retraite dont la proportion a sensiblement augmenté. Enfin, 9% des emplois créés dans le transport sanitaire sont des créations de poste.

Au niveau de la branche depuis 2016, les effectifs intérimaires sont passés de 3000 à près de 3 800 en 2018, soit une augmentation de 27%.

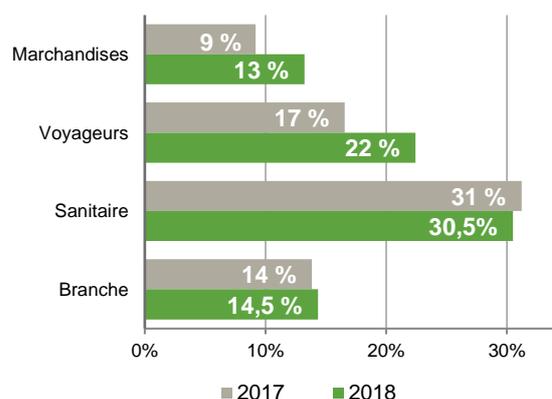
### Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2017	2018	Evolution
Marchandises	3 222	3 674	14%
Voyageurs	75	96	28%
Sanitaire	22,5	23	3%
Branche	3 320	3 793	14%

Sources : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire, près d'un tiers des recrutements a bénéficié à des femmes en 2018.

### Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes inscrites à Pôle emploi dans la branche ne varie quasiment pas d'une année sur l'autre sur les métiers de la conduite notamment.

Dans cette famille de métiers, le public féminin est surtout présent dans le transport de personnes : près d'un tiers des demandeurs d'emploi inscrits sur les métiers de conducteurs de véhicules sanitaires sont des femmes et 16 % des demandeurs d'emploi de conduite en transport en commun.

### Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2018

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	2%	0 point
Courses et livraisons express	11%	0 point
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3%	0 point
Conduite de transport de particuliers	13%	1 point
Conduite de transport en commun sur route	16%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	30%	1 point

Sources : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Dans la demande d'emploi, sur les métiers d'organisation de la circulation des marchandises, près d'un inscrit sur deux est une femme en 2018, affichant une augmentation de 3 points en un an. Dans les emplois d'encadrement du transport routier, les femmes représentent près d'une demande sur 3.

### Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2018

	Part des femmes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	21%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	47%	3 points
Personnel d'encadrement logistique	25%	0 point
Personnel de conduite du transport routier	7%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	31%	-3 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	16%	0 point
Ensemble du marché du travail régional	51%	0 point

Sources : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2018

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0 point
Courses et livraisons express	14%	-7 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	2 points
Conduite de transport de particuliers	2%	0 point
Conduite de transport en commun sur route	2%	0 point
Conduite de véhicules sanitaires	10%	2 points

Sources : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Contrairement aux femmes, les jeunes de moins de 25 ans sont peu présents sur les métiers de la conduite dans le transport de personnes, ce qui est le reflet de leur faible présence dans les effectifs de cette famille de métiers dans ces secteurs.

Toutes familles confondues, ils représentent 12% des demandeurs d'emploi en transport et logistique en région PACA comme au niveau national.

### Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2018

	Part des jeunes	Evolution 2017/2018
Magasinage, manutention et déménagement	17%	0 point
Organisation de la circulation des marchandises	10%	-2 points
Personnel d'encadrement logistique	7%	1 point
Personnel de conduite du transport routier	5%	0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	10%	2 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12%	0 point

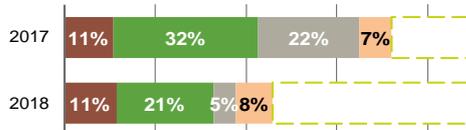
Sources : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### Motifs de départs des salariés employés, par activité

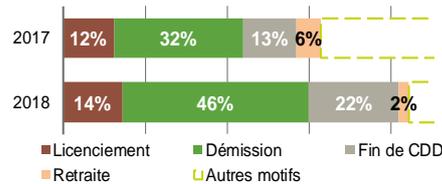
#### Activités marchandises



#### Transport de voyageurs



#### Transport sanitaire

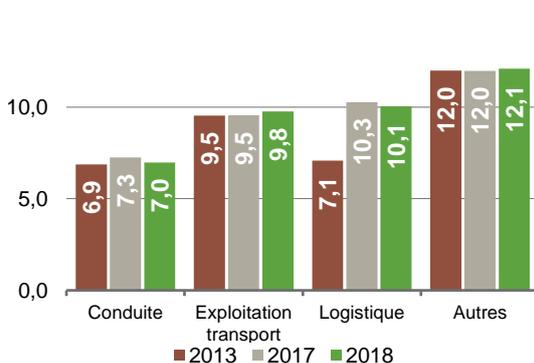


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire près d'un départ sur deux est une démission (46%) : ce motif de départ s'est sensiblement accru en 2018 au regard de l'année précédente (32%).

A contrario, dans le transport routier de voyageurs, la part de démissions a perdu 11 points en un an pour atteindre 21% en 2018.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

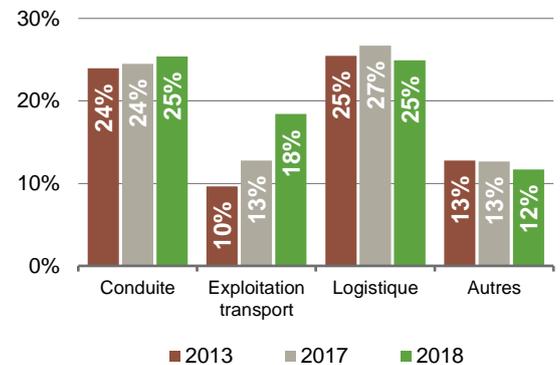


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne observée par famille de métiers révèle qu'au cours des cinq dernières années, elle a peu varié dans chacune des familles à l'exception de la famille logistique qui gagne 3 années.

Toutes familles confondues, les femmes ont une ancienneté moyenne de 10 ans dans le même établissement contre 8 ans pour les hommes.

### Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

Si l'on rapproche le taux de rotation à l'ancienneté moyenne, on observe que les conducteurs restent en moyenne 7 ans dans le même établissement mais que le quart des conducteurs sont arrivés ou partis de l'entreprise dans l'année.

## Annexes

### Effectifs par taille d'établissement et secteur d'activité

	De 1 à 5	(en %)	De 6 à 9	(en %)	De 10 à 49	(en %)	50 et plus	(en %)	TOTAL	(en %)
TRM	2 367	4,6%	2 291	4,4%	12 178	23,5%	8 639	16,7%	25 476	49,1%
TRV	283	0,5%	231	0,4%	2 425	4,7%	4 984	9,6%	7 923	15,3%
DEM	267	0,5%	199	0,4%	651	1,3%	0	0,0%	1 117	2,2%
LOC	54	0,1%	138	0,3%	1 079	2,1%	896	1,7%	2 168	4,2%
AUX	660	1,3%	524	1,0%	3 838	7,4%	1 989	3,8%	7 011	13,5%
PRL	130	0,3%	119	0,2%	812	1,6%	2 403	4,6%	3 464	6,7%
TRS	831	1,6%	842	1,6%	2 468	4,8%	572	1,1%	4 714	9,1%
<b>TOTAL</b>	<b>4 592</b>	<b>8,9%</b>	<b>4 344</b>	<b>8,4%</b>	<b>23 453</b>	<b>45,2%</b>	<b>19 483</b>	<b>37,6%</b>	<b>51 872</b>	<b>100%</b>

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des salariés par CSP et sexe

	Cadres	Employés	Maîtrise	Ouvriers	TOTAL
Femmes	10,4%	25,9%	13,7%	49,9%	100%
Hommes	5,2%	7,6%	6,3%	80,9%	100%

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Embauches par sexe et famille professionnelle

	Femmes	Hommes
Direction	4,9%	95,1%
Gestion	69,5%	30,5%
Vente/Achats	9,5%	90,5%
Exploitation	35,0%	65,0%
Manutention/Magasinage	13,0%	87,0%
Conduite	9,2%	90,8%
Maintenance	0,5%	99,5%
Interprofessionnel	74,9%	25,1%
<b>TOTAL</b>	<b>14,4%</b>	<b>85,6%</b>

Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Dossiers de formation co financés par l'AFT en PACA en 2018

FIMO ET TP MARCHANDISES	dont FIMO	dont TP	FIMO ET TP VOYAGEURS	dont FIMO	dont TP	TOTAL
<b>3 257</b>	<b>1 195</b>	<b>2 062</b>	<b>485</b>	<b>211</b>	<b>274</b>	<b>3742</b>

Source : AFT



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives

75003 Paris

[www.optl.fr](http://www.optl.fr)

[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)