



RAPPORT 2016 > BOURGOGNE-FRANCHE COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de l'OPCA
Transports et Services



RAPPORT 2016 DE L'OPTL

> BOURGOGNE-FRANCHE COMTÉ

OPTL BOURGOGNE

Rue de l'Ingénieur Bertin
21600 LONGVIC

bourgogne@optl.fr

OPTL FRANCHE-COMTÉ

7 rue des Grandes Pièces
ZAC Eurespace
25770 SERRE LES SAPINS

franchecomte@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bourgogne-Franche Comté grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2016 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Champ d'application et d'observation.....	4
• Établissements.....	9
• Effectifs.....	15
• Démographie.....	36
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	44
• Mouvements de main d'œuvre	47
• Intérim.....	57
• Marché du travail	59
• Formation.....	63
• Insertion professionnelle.....	71
• Prospective.....	76
• Données nationales	81

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

> Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

> Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) 2013 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526e Ambulanciers (salariés)

En Bourgogne - Franche Comté, on met en évidence que 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre 83% des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. En fait, la branche concentre 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 20% des conducteurs livreurs, tandis que d'autres conventions collectives s'appliquent aux conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères.

67% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 31% exerçant dans le transport urbain, et près de 2% dans des établissements en compte propre. La branche conventionnelle rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire, les autres étant principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

> Rapport OPTL Bourgogne - Franche Comté
Edition 2016
Etapes & Livrables

Une enquête annuelle réalisée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche Transport.

En 2016, **la région Bourgogne - Franche Comté** a recueilli et exploité 243 questionnaires soit 15,8% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 20,1% des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

Rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ

- ❖ Synthèse régionale 4 pages BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ
- ❖ Synthèses sectorielles régionales
- ❖ Synthèses personnalisées pour les entreprises participantes
- ❖ Présentation publique des données régionales
- ❖ Rapport national de l'OPTL

Année N

Février

Juin

Septembre

Octobre

Décembre

Année N+1

Janvier

Réalisation de l'enquête régionale auprès des entreprises de la branche du Transport

Traitement des données récoltées

Ajustement des outils édition N+1

Présentation du rapport national

Présentation publique des données régionales auprès des institutions et partenaires

Pour plus d'information : www.optl.fr



Établissements



Établissements

En bref

Une tendance qui se confirme avec une diminution progressive du nombre d'établissements avec salariés

Établissements avec salariés au 31 décembre 2015

	2014	2015
TRM	893	888
TRV	160	159
DEM	45	41
LOC	52	50
AUX	154	157
PRL	29	32
TRS	221	214
TOTAL	1 554	1 541

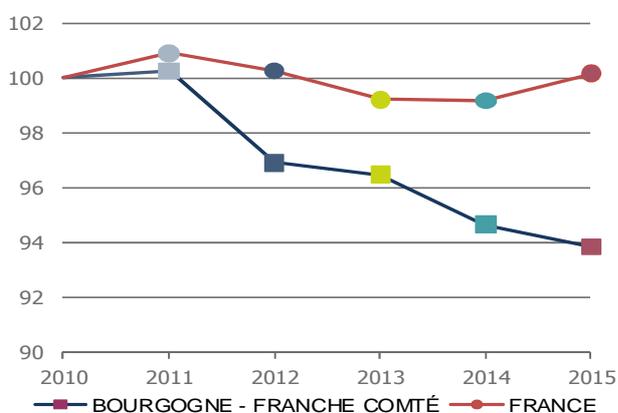
On constate une diminution du nombre d'établissements avec salariés au cours de l'année 2015

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On compte 1 129 établissements sans salarié au 1.1.2016 (source Insee au 1^{er} Janvier 2016)

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

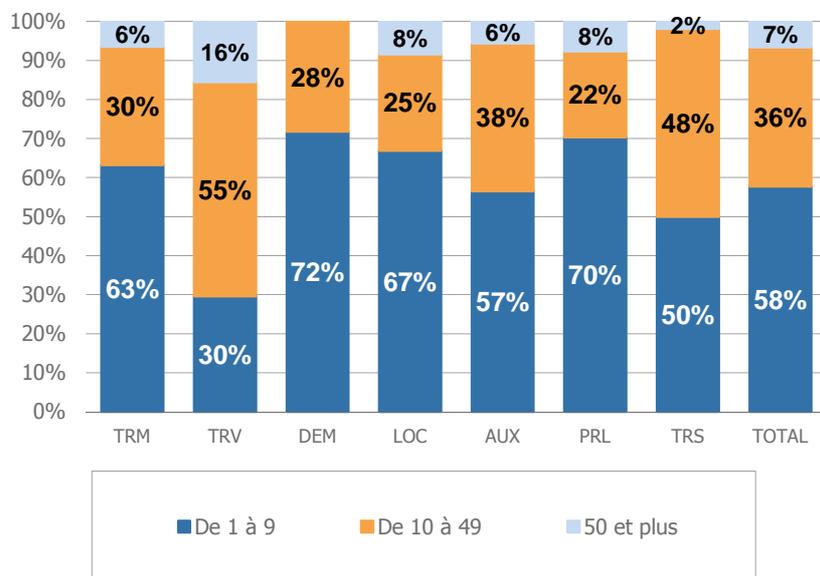


La région Bourgogne Franche Comté a vu le nombre de ses établissements avec salariés diminuer de manière constante depuis plusieurs années avec une accélération depuis le 1^{er} janvier 2013 de plus de 2 points par an.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



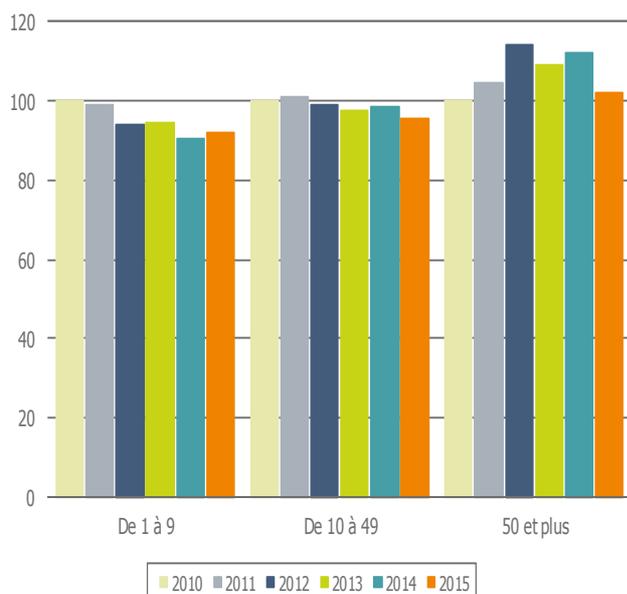
Les entreprises de transport de marchandises, tous secteurs confondus, sont principalement des PME voire TPE avec plus de 60 % d'établissement de moins de 10 salariés. Le secteur du transport de personnes (TRV et TR) est constitué d'établissements de taille plus importante, en particulier le secteur du TRV (55% d'établissement de plus de 10 salariés)

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2010)



Comme on l'a vu précédemment le nombre d'établissement diminue régulièrement, avec une baisse plus marquée en 2015 du nombre d'établissement de plus de 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Répartition des établissements par territoire et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
CÔTE D'OR	171	29	9	15	55	10	30	319	21%
NIEVRE	51	9	2	4	2	2	24	94	6%
SAÔNE ET LOIRE	163	31	8	9	32	11	45	298	19%
YONNE	108	28	3	5	15	6	27	192	12%
BOURGOGNE	492	97	22	33	104	29	126	903	59%
DOUBS	160	21	11	9	33	2	33	268	17%
JURA	108	19	1	1	5	1	24	159	10%
HAUTE SAÔNE	90	17	3	3	5	0	24	142	9%
TERRITOIRE DE BELFORT	37	5	4	5	11	0	7	69	4%
FRANCHE COMTÉ	395	62	19	18	53	3	88	638	41%
TOTAL	888	159	41	50	157	32	214	1 541	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par territoire et selon les 3 grandes activités de la branche: marchandises, voyageurs et sanitaire

Département	Marchandises	Voyageurs	sanitaires	%
COTE D'OR	22,2%	18,2%	14%	21%
NIEVRE	5,2%	5,6%	11,2%	17%
SAONE ET LOIRE	19%	19,5%	21%	10%
YONNE	11,7%	17,6%	12,6%	6%
BOURGOGNE	58,2%	61%	58,9%	59%
DOUBS	18,3%	13,2%	15,4%	17%
JURA	9,9%	12%	11,2%	10%
HAUTE SAONE	8,6%	10,7%	11,2%	9%
TERR. de BELFORT	4,9%	3,1%	3,3%	4%
FRANCHE COMTE	41,8%	39%	41,1%	41%
TOTAL	1168	159	214	100%

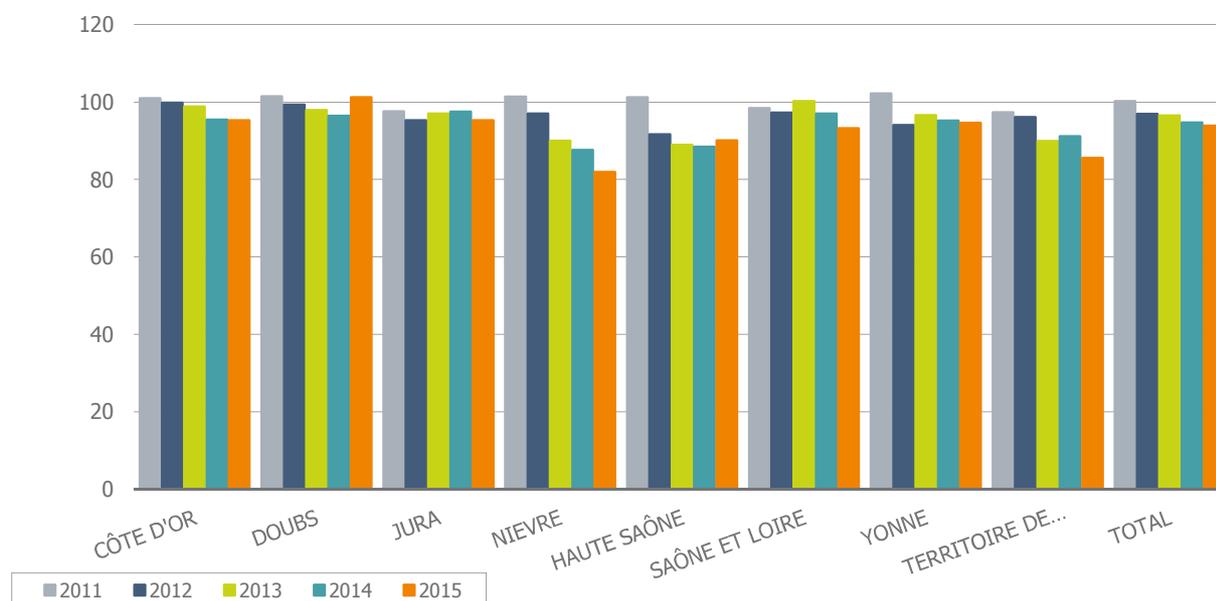
59% des établissements de la branche sont sur le territoire bourguignon, quel que soit le secteur concerné.

Le transport de marchandises, toutes activités confondues est fortement implantés dans 3 départements : la Côte d'or, la Saône et Loire et le Doubs.

Le transport de voyageurs est plus présent dans les départements de la Côte d'Or, Saône et Loire et l'Yonne

Le transport sanitaire est très représenté dans les départements du Doubs et de la Saône et Loire

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Si globalement le nombre d'établissement de la branche a été en diminution ces dernières années, certains territoires (départements) sont plus marqués par cette baisse : c'est le cas de la Nièvre et du territoire de Belfort.

A l'inverse des autres départements, le Doubs connaît quant à lui une augmentation du nombre de ses établissements dans la branche professionnelle. On note également cette légère tendance dans le département de la Haute Saône

Créations d'établissements en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	83	15	5	102	53%	3%	8%
TRV	8	0	0	8	-11%	-100%	-33%
TRS	6	1	0	7	50%	-75%	-30%
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	97	16	5	117	44%	-19%	0%
BOURGOGNE	60	9	1	70	32%	-25%	-10%
FRANCHE COMTÉ	36	6	4	47	70%	-7%	22%
FRANCE	7 891	589	759	9 240	118%	10%	56%

Source : Ellisphère, ex. COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, le nombre de créations d'établissement a nettement moins progressé en Bourgogne Franche Comté qu'en moyenne nationale. Les plus fortes progressions ont été réalisées par la création d'entreprises sans salariés.

Défaillances d'entreprises en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	65	70	8	142	0%	-7%	-5%
TRV	6	2	3	11	-45%	-71%	-42%
TRS	7	4	0	11	75%	-60%	-21%
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	78	76	11	164	-3%	-17%	-10%
BOURGOGNE	42	43	5	90	-13%	-21%	-19%
FRANCHE COMTÉ	35	33	6	74	13%	-12%	3%
FRANCE	3 464	2 524	532	6 520	18%	-6%	6%

Source : Ellisphère, ex. COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

73% des défaillances sont dues à des cessations d'activité, 15% à des liquidations judiciaires (qui représentent 437 salariés) et 12% à des redressements judiciaires (soit 612 salariés).

Les défaillances d'entreprises ont diminué durant l'exercice 2015, à l'exception des établissements de transport de marchandises sans salarié, en Franche Comté

2



Effectifs



Effectifs

Nombre de salariés au 31 décembre 2015

28 074

Dont 96% à durée indéterminée
89% à temps complet

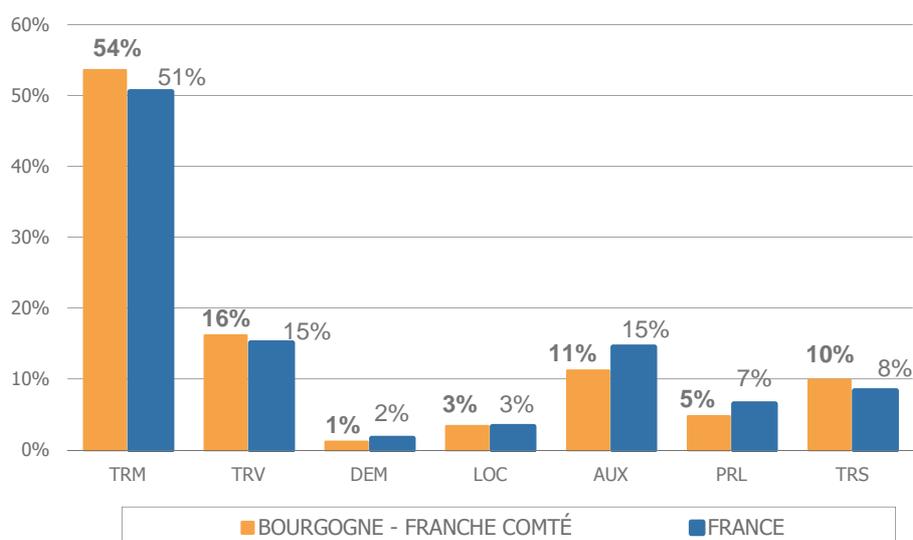
Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2015

Naf rev. 2	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE	
Transport routier de marchandises (TRM)				
4941A Transports routiers de fret interurbains	8 881		179 172	
4941B Transports routiers de fret de proximité	5 856		143 142	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	136		6 101	
8010Z Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	160		9 697	
Total	15 033	53,5%	338 112	50,5%
Transport routier de voyageurs (TRV)				
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	3 667		65 916	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	868		35 131	
Total	4 535	16,2%	101 047	15,1%
Déménagement (DEM)				
4942Z Services de déménagement	319	1,1%	11 004	1,6%
Location (LOC)				
4941C Location de camions avec chauffeurs	791		17 565	
7712Z Location et location-bail de camions	147		4 725	
Total	938	3,3%	22 290	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)				
5229A Messagerie, fret express	1 642		38 847	
5229B Affrètement et organisation des transports	1 500		58 412	
Total	3 142	11,2%	97 259	14,5%
Prestataires logistiques (PRL)				
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	1 332	4,7%	43 498	6,5%
Transport sanitaire (TRS)				
8690A Ambulances	2 776	9,9%	55 815	8,3%
Ensemble des activités				
Total	28 074	100,0%	669 024	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés en BFC représentent 4,2% du total des effectifs de la branche professionnelle



Le secteur des transports de marchandises est un peu plus représenté en BFC qu'au plan national, de même que les transports de personnes (TRV et TRS). Cela s'explique en partie par la grande ruralité de l'ensemble de ce territoire.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2015 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	411	681	112	1 103	926	11 326	350	123	15 033
TRV	46	81	33	167	16	3 866	243	82	4 535
DEM	16	16	7	3	58	219	0	0	319
LOC	23	65	0	43	73	695	23	15	938
AUX	149	221	127	874	477	1 163	71	60	3 142
PRL	64	183	5	49	1 015	12	1	4	1 332
TRS	78	153	10	40	1	2 454	12	28	2 776
Total	787	1 400	294	2 278	2 567	19 735	700	311	28 074

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille « Conduite » représente en BFC 70,3% des salariés de la branche, tous secteurs confondus, contre 68% au niveau national. **Les conducteurs de transport de marchandises (13415 salariés) représentent 68% de l'ensemble des conducteurs de la branche professionnelle.** 19,6% des conducteurs de la branche sont des conducteurs de transports de voyageurs et enfin, 12,4% des conducteurs de transports sanitaires.

La famille « Exploitation » représente dans notre région que 8,1% des effectifs totaux de la branche, comme au niveau national. Près de 91% de ces exploitants sont dans le transport de marchandises.

La famille professionnelle « manutention/magasiner » est essentiellement au sein des secteurs d'activité du transport routier de marchandises (36%) et du secteur des prestataires logistiques (39,5%)

Évolution 2015/2014 par secteur d'activité

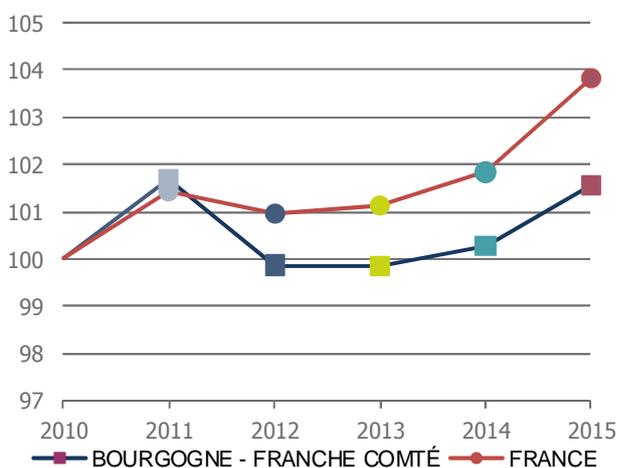
Activités	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BOURGOGNE 2015	0,0%	1,0%	13,8%	-0,1%	5,8%	8,2%	2,4%	1,7%
FRANCHE COMTÉ 2015	0,8%	2,3%	13,2%	-7,3%	-1,6%	8,5%	-2,1%	0,6%
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ 2015	0,3%	1,5%	13,5%	-1,6%	3,1%	8,2%	0,6%	1,3%
FRANCE en 2015	2,1%	3,1%	-0,8%	-0,7%	0,5%	2,2%	2,9%	2,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'augmentation des effectifs salariés de la branche professionnelle en 2015, en BFC, est légèrement moins marquée que celle constatée au plan national (+1,3% contre 2% au national), Des différences sont cependant présentes entre les territoires francomtois et bourguignon : le secteur des voyageurs a plus progressé en Franche Comté (+2,3% contre 1,3%) et dans le TRM (+0,8% en FC). A l'inverse, on note une évolution nettement plus marquée dans le secteur des auxiliaires en Bourgogne (+5,8% en Bourgogne contre une diminution de 1,6% en Franche Comté)

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

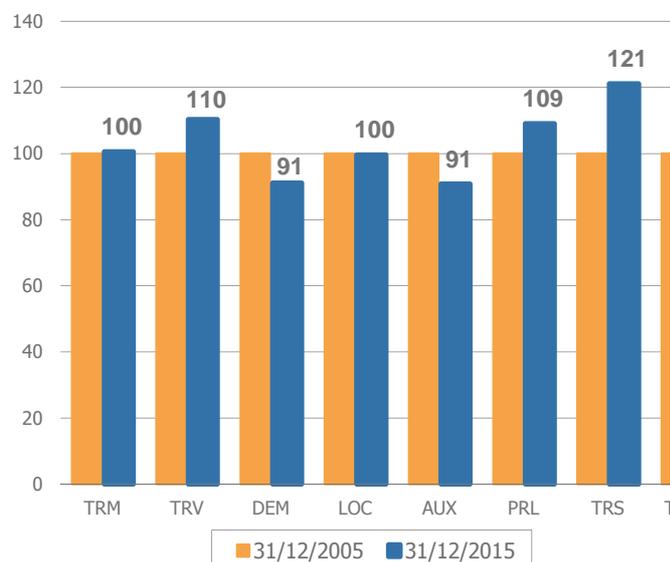


L'augmentation du nombre de salariés de la branche professionnelle se poursuit et s'accélère sur le dernier exercice 2015, suivant la même tendance que l'augmentation générale constatée au plan national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2005)

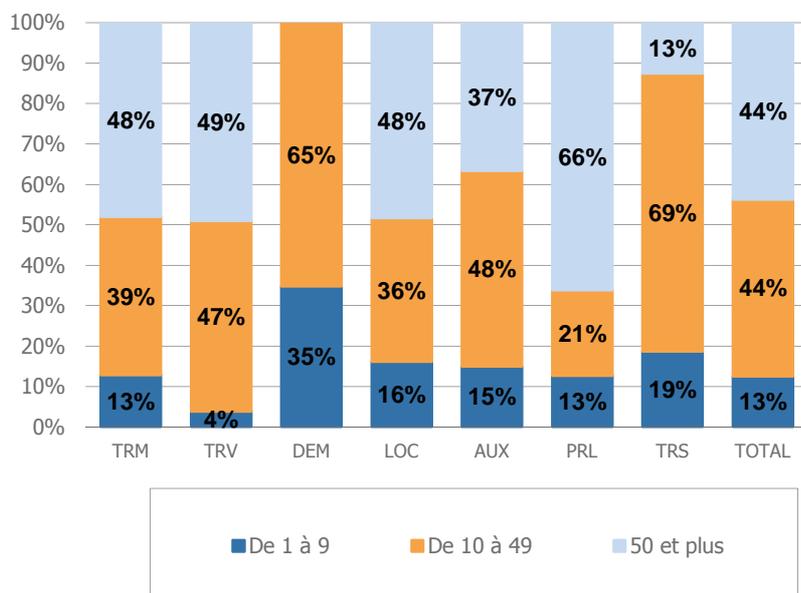


Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

On constate qu'en 10 ans, 3 secteurs d'activité de la branche professionnelle ont connu une plus forte progression.

Ainsi on note que les secteurs liés aux transports de personnes ont très fortement augmenté leurs effectifs, du fait de la demande importante de déplacements des personnes sur un territoire très étendu. On note également le développement important des prestataires logistiques, avec le développement par les entreprises de transports de plateformes de stockage de plus en plus importantes.

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

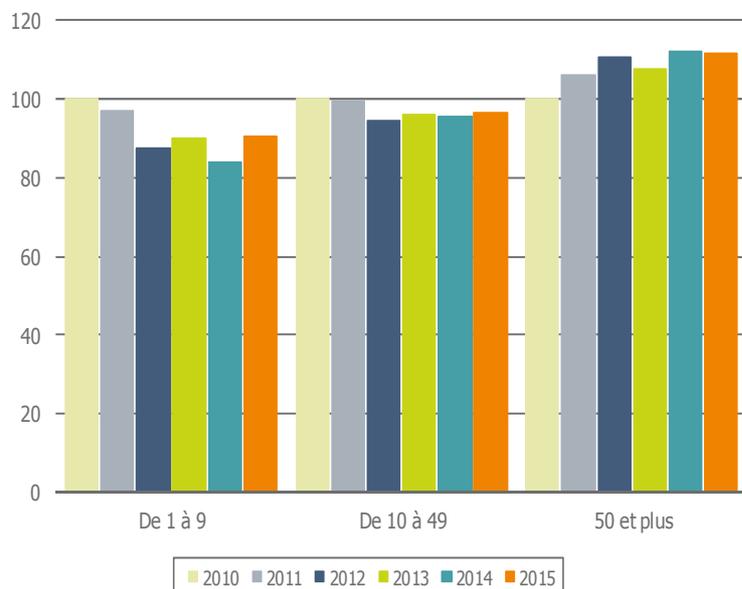
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

13% des effectifs se trouvent dans la classe de taille des établissements de 1 à 9 salariés qui est largement majoritaire (58% des établissements)

A l'inverse et bien que ne représentant que 7% des établissements, c'est dans la classe de taille de + de 50 salariés que l'on trouve 44% des salariés de la branche.

C'est uniquement dans les secteurs du Déménagement et du Transport Sanitaire que les salariés sont majoritairement situés dans les établissements de la classe de 10 à 49 salariés.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2010)



Toute proportion gardée, l'augmentation des effectifs s'est produite essentiellement au sein des établissements de 1 à 9 salariés (+6 points)

Effectifs par territoire et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
Côte d'Or	2 825	928	78	278	1 050	341	497	5 996	21%
Saône et Loire	3 964	862	71	321	727	724	531	7 200	26%
Yonne	1 412	582	19	37	262	154	390	2 856	10%
Nièvre	950	282	14	112	35	28	265	1 686	6%
BOURGOGNE	9 151	2 654	182	748	2 074	1 247	1 683	17 738	63%
Doubs	2 465	723	63	121	690	39	382	4 483	16%
Jura	1 412	542	3	1	156	38	301	2 452	9%
Haute Saône	1 403	476	24	37	86	5	296	2 328	8%
Terr. de Belfort	602	140	47	31	136	2	114	1 072	4%
FRANCHE COMTE	5 882	1 881	137	190	1 068	85	1 093	10 335	37%
TOTAL	15 033	4 535	319	938	3 142	1 332	2 776	28 074	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La Saône et Loire est le département qui concentre le plus de salarié du TRM, suivi par les départements de Côte d'Or et du Doubs, presque à part égale (respectivement 2825 sal. et 2465 sal.)

La différence des territoires la plus notable est l'importance du secteur des prestataires logistiques en Bourgogne : 93,6% des effectifs de ce secteur sont sur ce territoire dont 80% sont situés dans les départements de Côte d'Or et de la Saône et Loire

Les salariés des auxiliaires de transport sont présents dans les départements du Doubs, de la Côte d'Or et de la Haute Saône

Evolution sur 10 ans des effectifs par département



Source : ACOSS

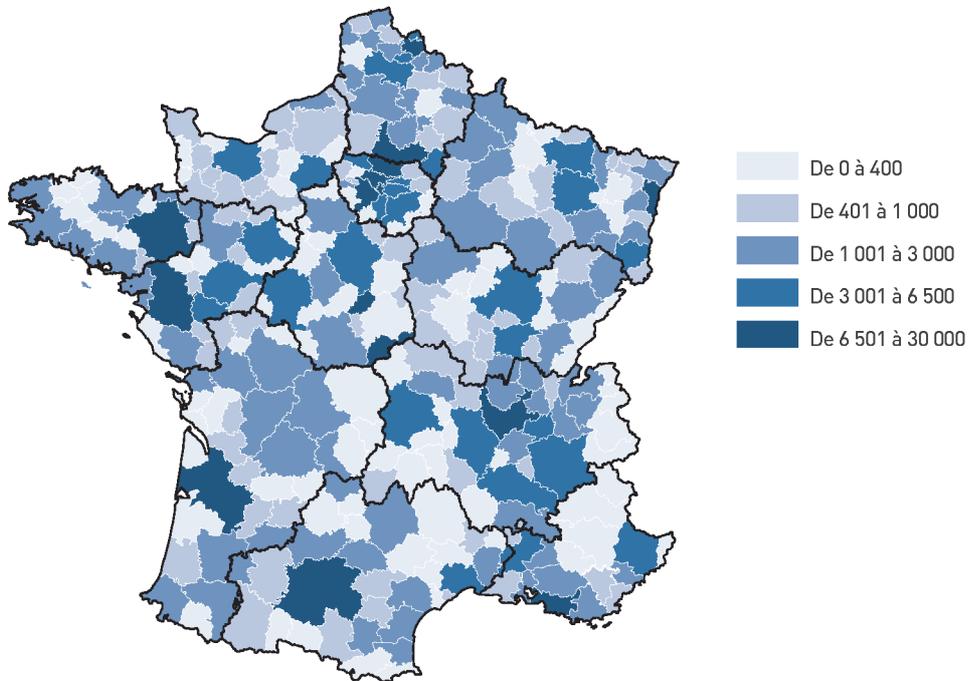
Données ajustées au champ conventionnel

Si on note une augmentation globale du nombre d'effectifs au sein de la branche professionnelle sur les 5 dernières années, on constate que cette augmentation n'est pas la même selon les départements : La plus importante diminution s'est produite dans le Territoire de Belfort (-21,7%). D'autres départements qui avaient connu une diminution de leurs effectifs régulière au cours des 4 dernières années ont vu la courbe s'inverser durant l'année 2015 : ceci est vrai pour le Doubs et l'Yonne.

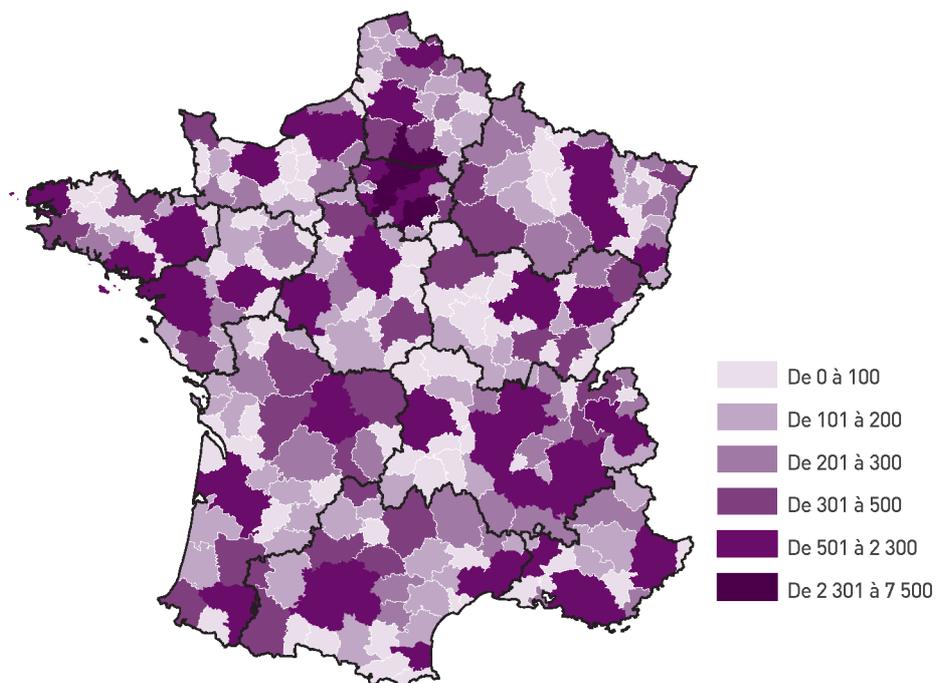
Enfin deux départements se démarquent par une augmentation régulière au cours de ces 5 dernières années ; ce sont les départements de la Côte d'Or et la Saône et Loire.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2015

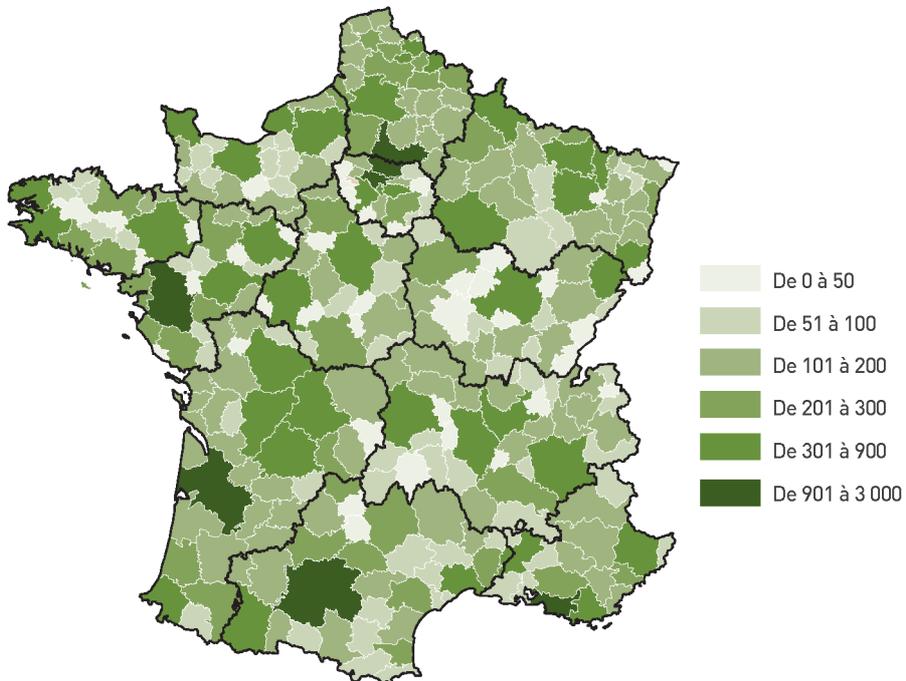
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	8%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	9%	10%
Conduite	70%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

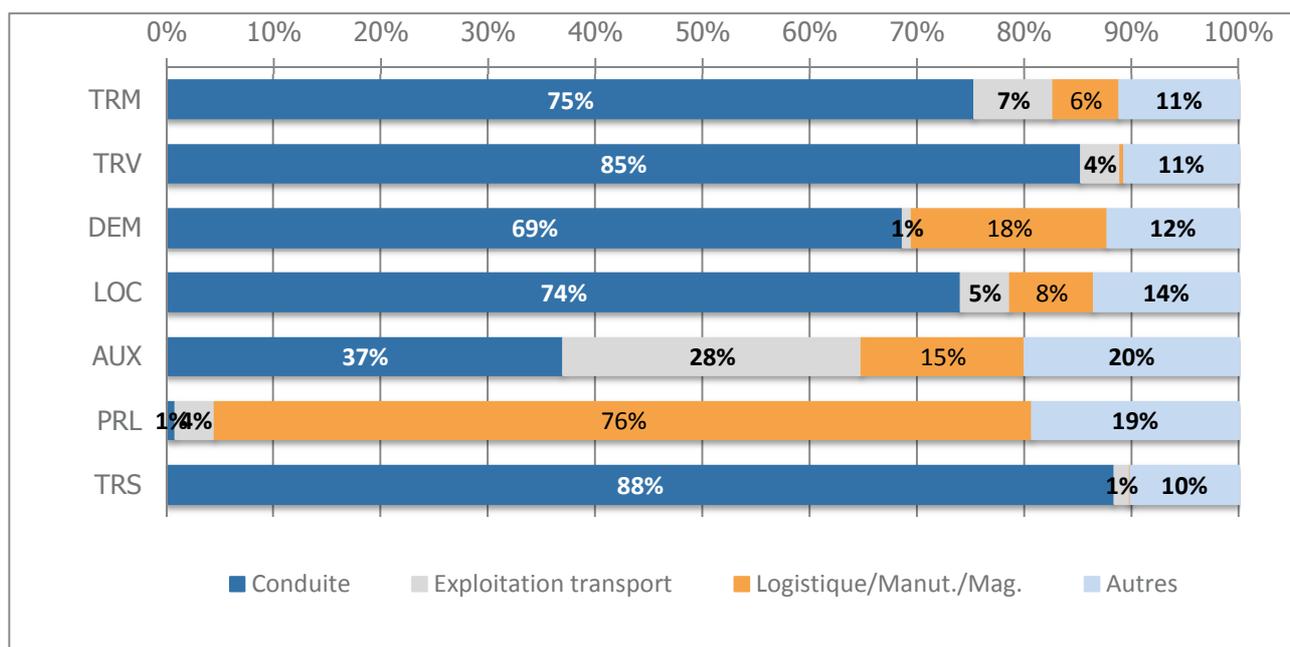
La famille conduite représente 70 % des effectifs de la branche, ce taux reste constant à chaque exercice ;

La famille conduite se décompose par grand secteur d'activité de la manière suivante :

Conduite	
MAR	13 414
TRV	3 866
TRS	2 454
TOTAL	19 735

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2015 (en %)

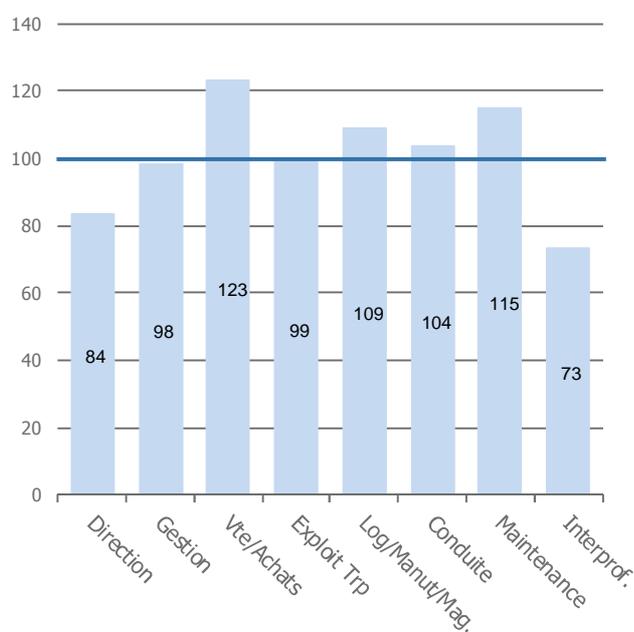


Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « conduite » est majoritaire dans pratiquement tous les secteurs d'activité de la branche à l'exception des deux secteurs du transport de marchandises, le secteur des auxiliaires dont l'activité principale est l'organisation de flux d'où une importance de la famille « exploitation » et le secteur des prestataires logistiques, lié aux activités de stockage et d'entreposage avec une importante proportion de la famille « logistique/manutention/magasinage »

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2005)



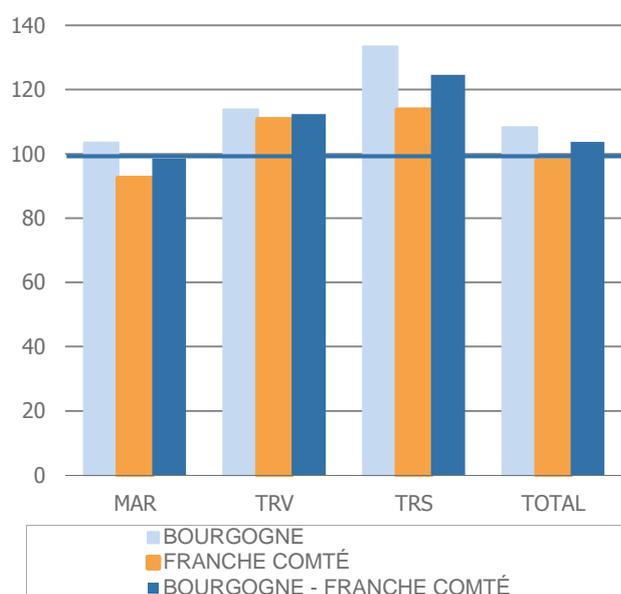
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Famille professionnelle	31/12/2005	31/12/2015
Direction	961	804
Gestion	1 313	1 292
Ventes / Achats	210	259
Exploitation transport	2 110	2 089
Logistique / Manut. / Mag.	1 970	2 149
Conduite	18 983	19 682
Maintenance	569	653
Interprofessionnel	443	324
TOTAL	26 559	27 252

Même si, en proportion, ce sont les familles « vente/achat » et « maintenance » qui semblent avoir connu la plus forte progression au cours de ces 10 dernières années, lorsque l'on regarde les évolutions en valeurs réelles du nombre de salariés, on constate que la **famille conduite a augmenté ses effectifs de 700 salariés en 10 ans** soit une progression de **+3,7%**

Ci-dessous le détail de l'évolution sur 10 ans de cette famille conduite, selon les secteurs et « anciennes » régions

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2005)

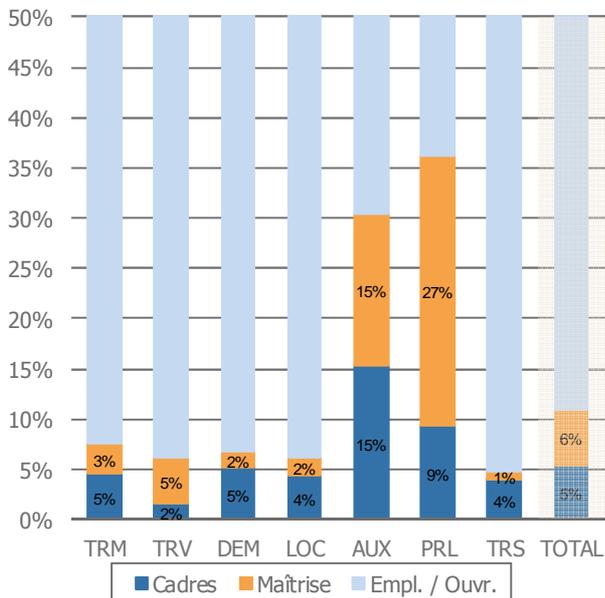


Globalement ce sont les secteurs liés aux transports de personnes qui ont connu la plus forte augmentation du nombre de conducteurs au cours de ces 10 dernières années ; Le secteur qui a connu la plus forte hausse du nombre de ses conducteurs est celui des transports sanitaires, et particulièrement dans l'ancienne région de Bourgogne. Stabilisation du nombre de conducteurs dans le transport de marchandises, avec cependant une petite baisse pour la Franche Comté

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2015

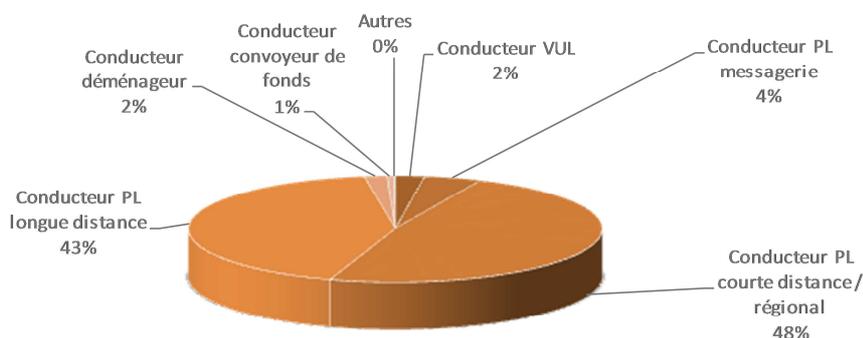


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Bourgogne - Franche Comté, la branche compte respectivement 374 salariés relevant de la famille professionnelle « Logistique/manutention/magasinage » et 1042 salariés en « Exploitation transport » avec le statut de cadres ou techniciens/agents de maîtrise. On retrouve ce type d'emplois majoritairement dans les secteurs des auxiliaires de transport et des prestataires logistiques.

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



Parmi les conducteurs routiers de la branche professionnelle, toutes activités « marchandises » confondues, on retrouve essentiellement des conducteurs sur courte distance 48% et de longue distance 43%

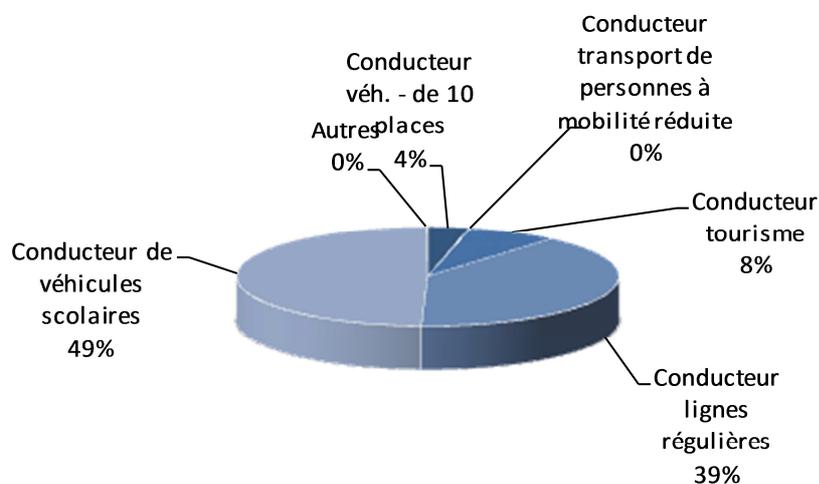
18% des réponses à l'enquête ne précisait pas la sous famille de conducteur

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 50% des conducteurs du secteur du transport de voyageurs sont des conducteurs en transports scolaires

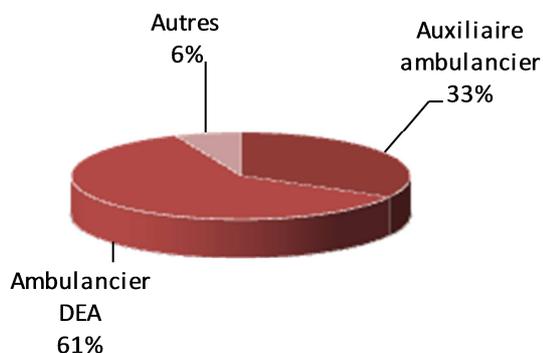
33% des réponses à l'enquête ne précisait pas la sous famille de conducteur

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

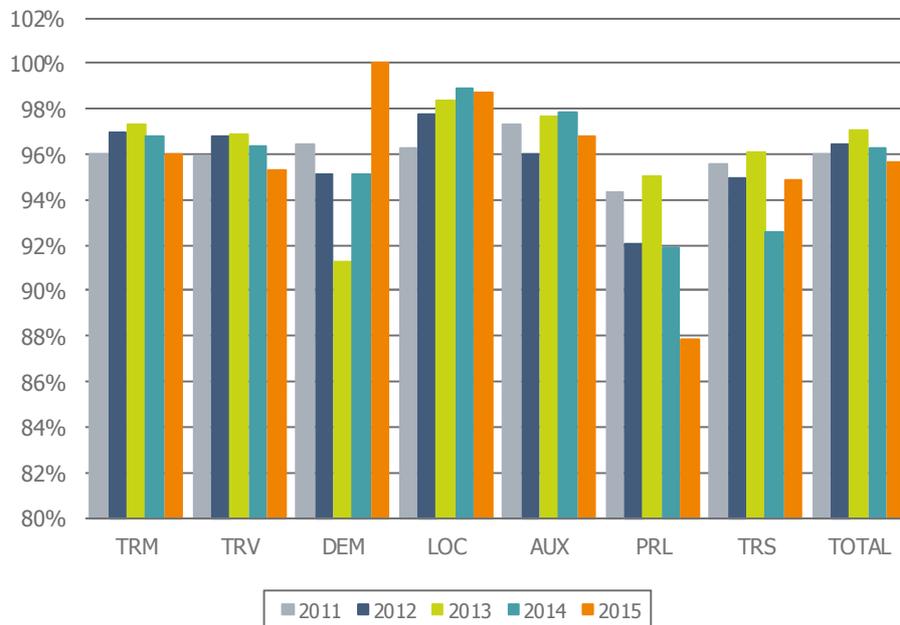


Il y a près de 2 fois plus de conducteurs ambulanciers diplômés que de conducteurs auxiliaires ambulanciers

31 % des réponses à l'enquête ne précisait pas la sous famille de conducteur

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

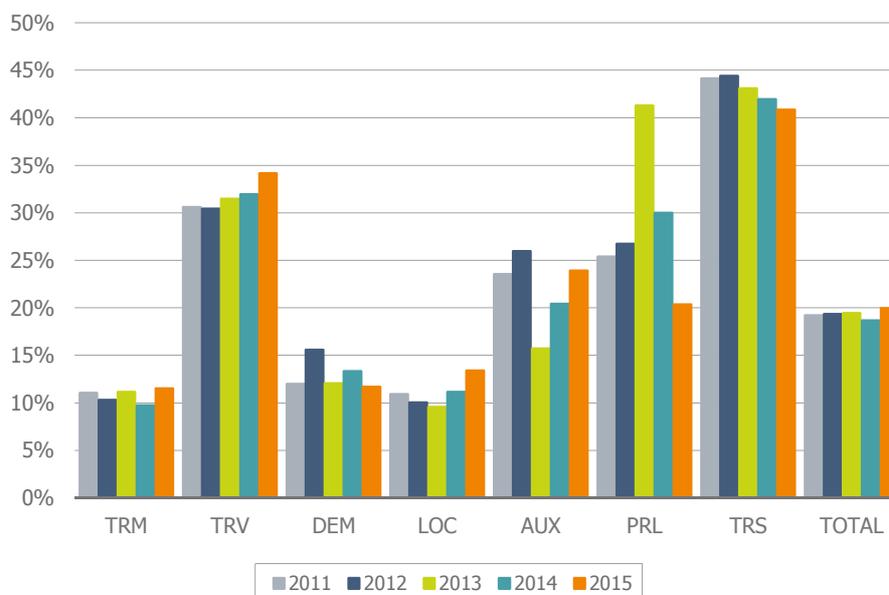
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Même si les CDI sont en légère diminution au cours des 3 derniers exercices, ce type de contrat reste très largement majoritaire dans la branche professionnelle, à l'exception des prestataires logistiques qui connaissent un peu plus de saisonnalité dans leur principale activité de stockage/entreposage. Cependant près de 88% de leur personnel sont en CDI

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

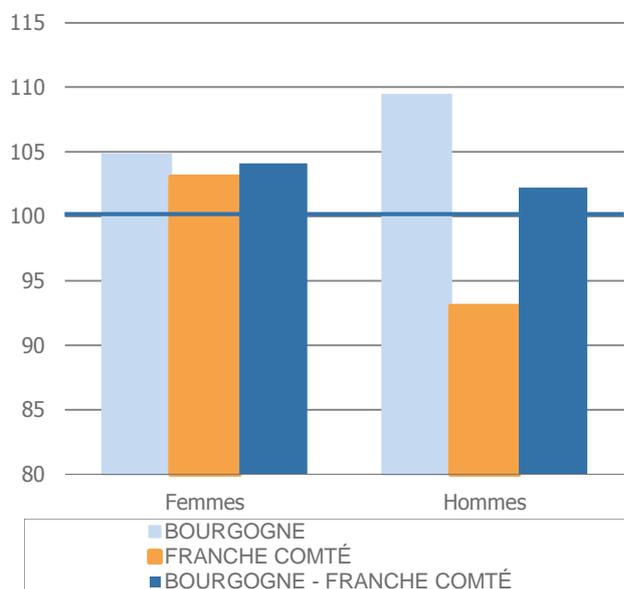
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Peu d'évolution au cours des différents exercices, globalement la part des femmes dans la branche professionnelle, tous secteurs confondus, reste bloquée à 20% avec une plus importante proportion dans les secteurs liés aux transports de personnes (TRV et TRS)

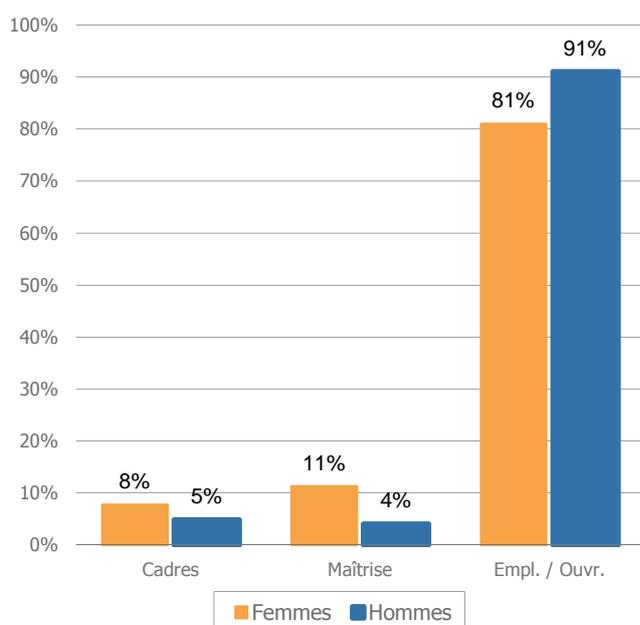
A 20% Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

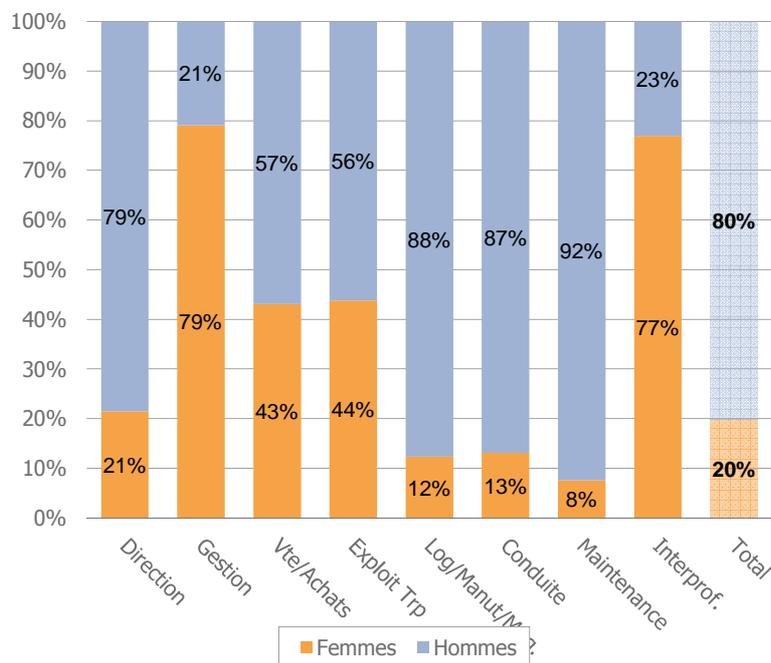
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



19% du total des femmes sont agents de maîtrise ou cadres contre 9% du total des hommes

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

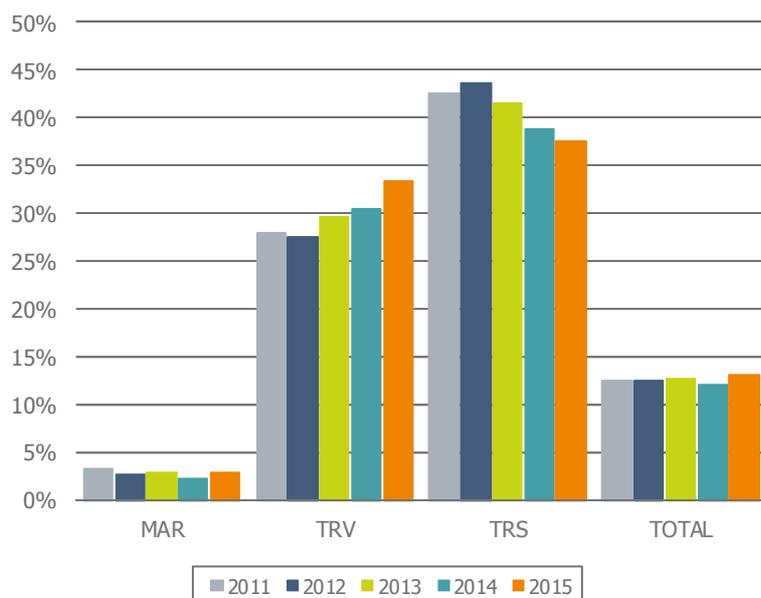
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Tous secteurs d'activité confondu, les femmes sont majoritaires dans les familles professionnelles de gestion et interprofessionnelle. Elles sont en proportion importante également dans les familles vente/achat (43%) mais aussi dans la famille propre à la branche « exploitation » où presque un salarié sur deux est une femme (44%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Les constats sont différents dans la famille conduite, où les femmes ne représentent que 12% et avec des variations selon les secteurs d'activité :

Au sein du transport de personnes (TRV et TRS) la proportion de femmes est relativement plus importante (33% de la famille professionnelle en TRV, % en augmentation au cours des 5 derniers exercices) et elle représente 38% dans la famille conduite du TRS (en diminution constante depuis 5 ans). Par contre le % de femmes conductrices dans le TRM reste stable à 3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

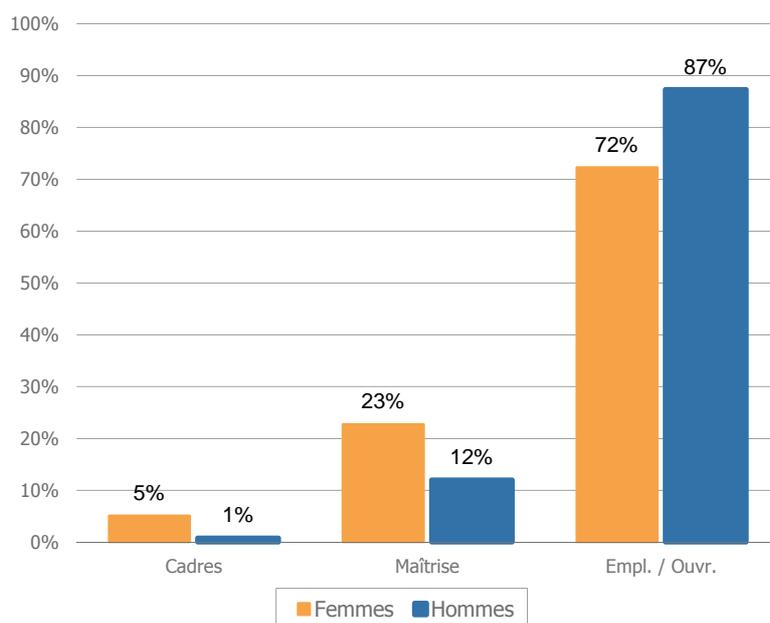
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



Quel que soit le secteur d'activité, la proportion de femmes reste importante dans la famille « exploitation » avec au total 40% de femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

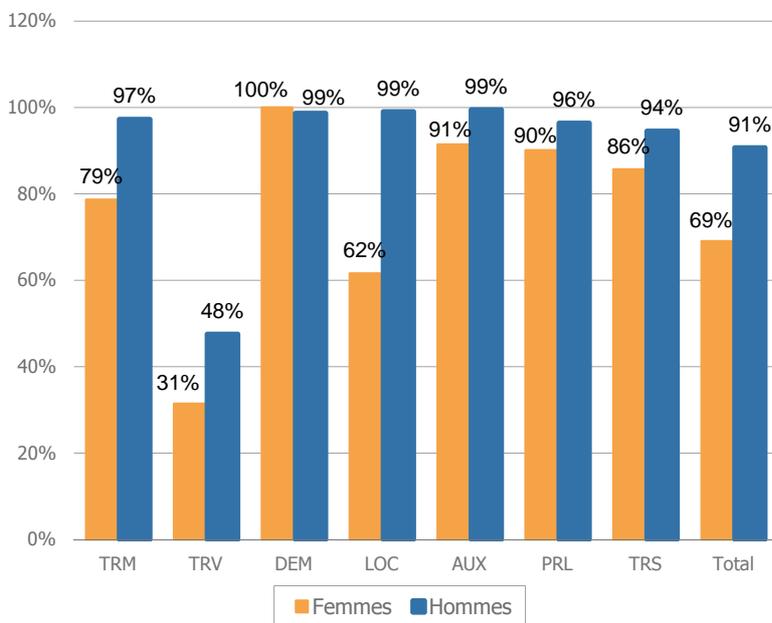
Répartition des femmes dans la famille professionnelle logistique-manutention-magasinerie, par CSP



23 % des femmes occupent des postes d'agent de maîtrise et 5% des postes de cadres, dans la famille « logistique/manutention /magasinage ».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

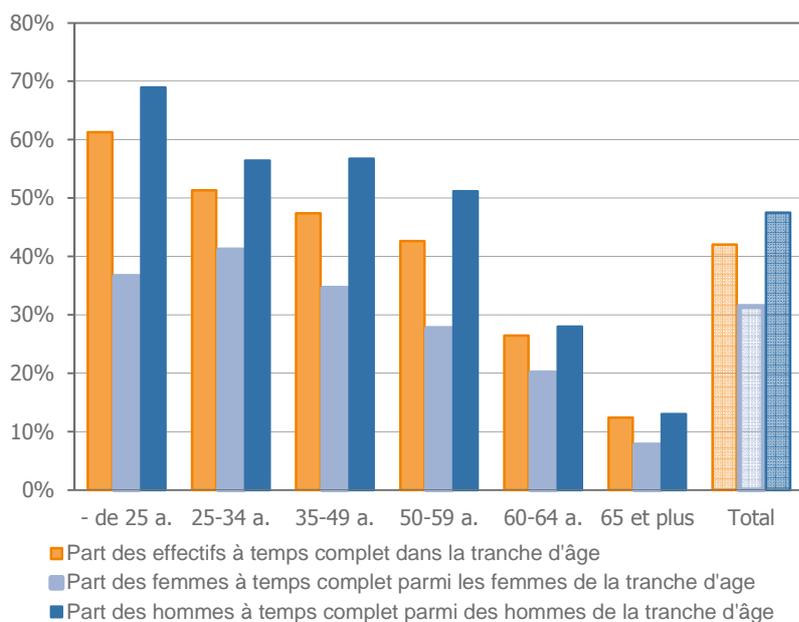
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Mis à part dans le secteur du TRV, dont une grande part de l'activité est liée aux transports scolaires donc avec des périodicités, les postes de la branche professionnelle sont essentiellement à temps plein. Cependant on note une plus grande proportion de temps plein chez les hommes que chez les femmes (91% des hommes de la branche professionnelle sont à temps plein contre 69% pour les femmes)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Le constat est que plus on est sur les tranches d'âge supérieures, moins on est à temps complet.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ								
Effectif salarié	15 033	4 535	319	938	3 142	1 332	2 776	28 074
Dont nb. de temps partiels	742	2 630	4	57	77	66	254	3 829
Nb. de temps partiels en ETP	430	1 439	2	26	48	30	136	2 109

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche, mais également pour le TRV qui est le secteur le plus significatif en termes de contrat à temps partiel, le nombre de salariés en « équivalent temps plein » représente entre 50 et 52% du nombre de salariés à temps partiel : **les contrats à temps partiel sont donc, pour la plupart, proches d'un mi-temps (environ 18h30 par semaine)**

La durée minimale annuelle de travail d'un conducteur en période scolaire (CPS) ne peut toutefois pas être inférieure à 550 heures pour une année pleine comportant au moins 180 jours de travail.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Ancienneté moyenne								
BOURGOGNE	9,7	8,5	9,2	10,6	11,0	4,9	9,6	9,4
FRANCHE COMTÉ	8,6	7,9	17,2	6,3	11,3	7,2	7,1	8,7
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	9,3	8,2	12,6	9,8	11,1	5,0	8,6	9,1
FRANCE	9,0	7,6	9,9	8,1	11,0	7,7	7,6	8,8

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

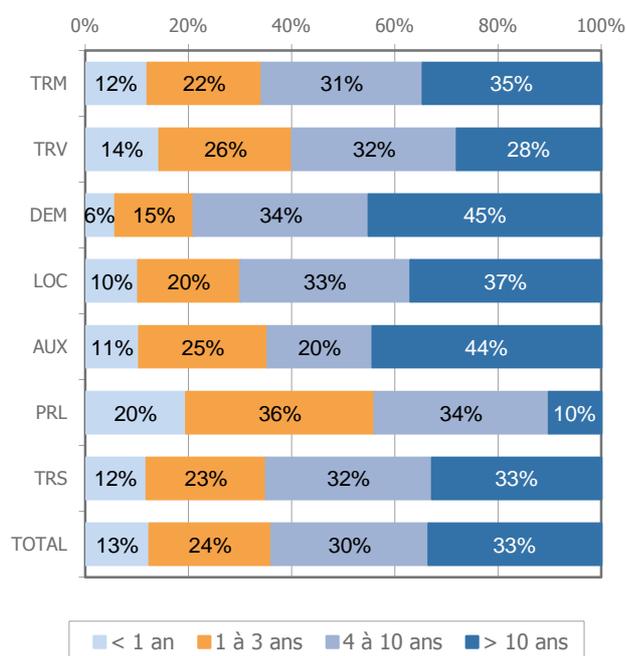
Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne des salariés **dans un même établissement** est, en Bourgogne Franche Comté, un peu plus de 9 ans. Elle est plus importante dans le secteur du déménagement et le secteur des auxiliaires. Ces données ne donnent pas d'éléments sur l'ancienneté au sein de la branche professionnelle.

Précisions concernant la famille des conducteurs routiers :

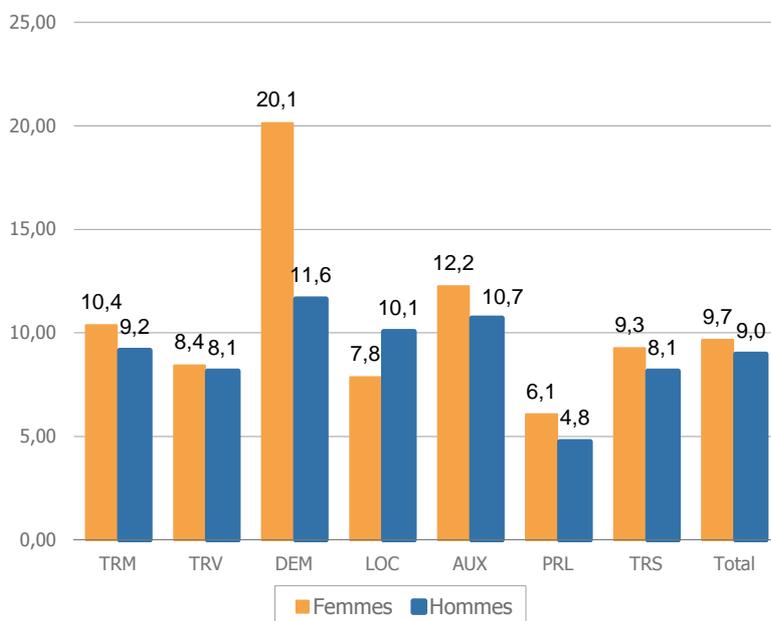
Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

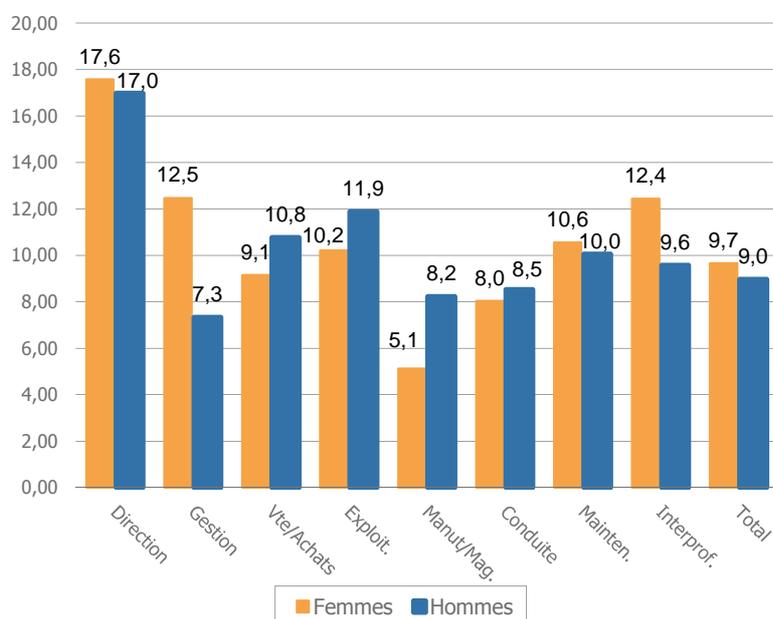
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne, et par sexe, l'ancienneté des salariés est sensiblement comparable. Par contre, il existe des différences notoires selon le secteur d'activité considéré, exemple du déménagement où les femmes ont une ancienneté supérieure aux autres.

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Si on analyse l'ancienneté des salariés par le prisme du métier exercé, on constate que l'ancienneté est plus faible, tous secteurs d'activité confondus, sur les métiers de la manutention/magasinage pour les femmes et dans le déménagement pour les hommes

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE
TRM	139	16%	15%
TRV	84	53%	37%
DEM	1	3%	7%
LOC	16	32%	20%
AUX	20	13%	22%
PRL	10	31%	27%
TRS	8	4%	11%
TOTAL	278	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le % des établissements qui embauchent des TH est dans le secteur du transport de voyageurs suivi par les secteurs des prestataires logistiques et du transport sanitaire : des taux plus importants que ceux constatés au plan national

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE
TRM	379	3%	2%
TRV	262	6%	5%
DEM	1	0%	1%
LOC	38	4%	2%
AUX	76	2%	3%
PRL	37	3%	4%
TRS	16	1%	2%
TOTAL	809	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Que ce soit au plan national ou régional, le taux de travailleurs handicapés est de 3%

3



Démographie



○ Démographie

En bref

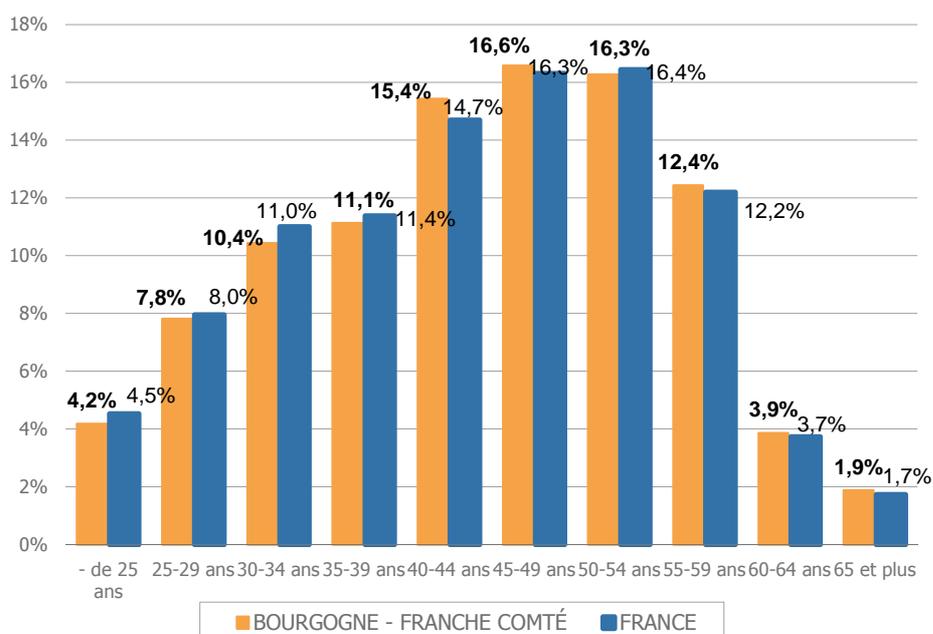
La branche transport logistique se caractérise par une pyramide des âges qui s'est pratiquement inversée en 10 ans, avec un accroissement très net des classes d'âge supérieures au-delà des 65 ans.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
167	1 006	2 195	2 930	3 124	4 330	4 654	4 566	3 490	1 084	527	28 074
0,6%	3,7%	7,8%	10,4%	11,1%	15,4%	16,6%	16,3%	12,4%	3,8%	1,9%	100,0%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

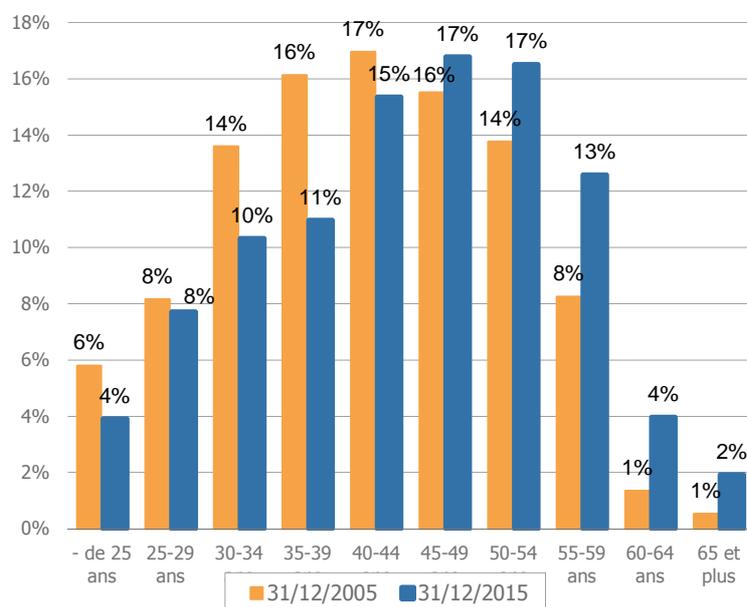


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de moins de 30 ans ne représentent que 12%, et encore moins que le taux constaté au niveau national (12,5%)

La catégorie des 35 – 50 ans est plus importante en nombre en région qu'au plan national et enfin la population des salariés de plus de 55 ans est légèrement plus importante qu'au plan national.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

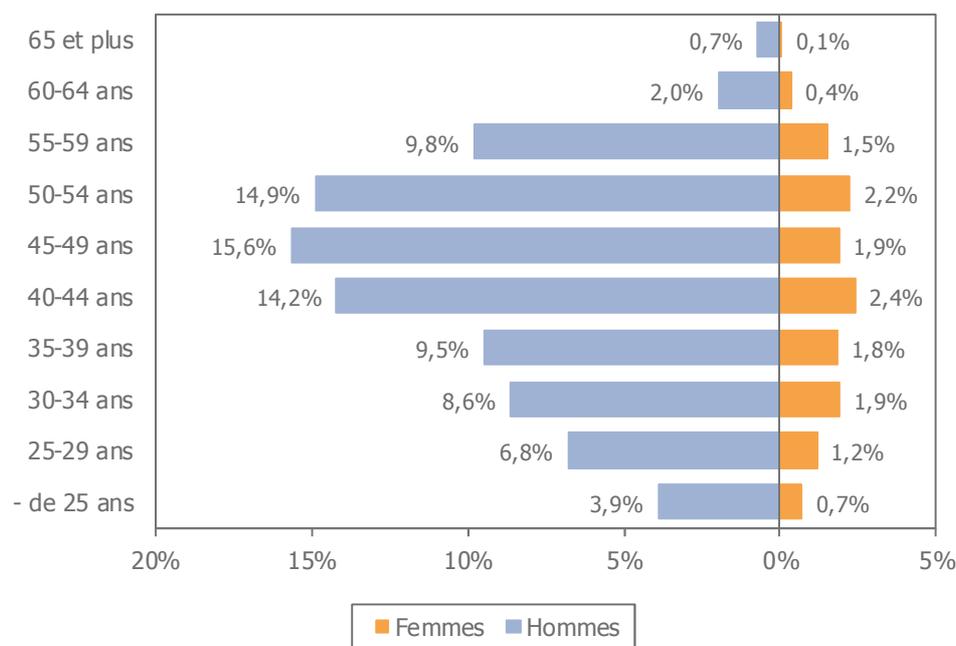
L'évolution de la structure par âge des salariés de la branche professionnelle au cours des 10 dernières années met en évidence un vieillissement de la population.

Les tranches d'âge inférieures à 45 ans, ont vu leurs effectifs diminuer sur cette période et passer de 61% du total des salariés à 48% soit une diminution de cette tranche d'âge de 13 points en 10 ans.

A l'inverse, les salariés âgés de 45 ans et plus, ont vu leur nombre augmenter sur la même période de plus de 13 points : ils représentaient 53% des salariés au 31.12.2005 contre 40% au 31.12.2015.

Pyramides des âges en 2015 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



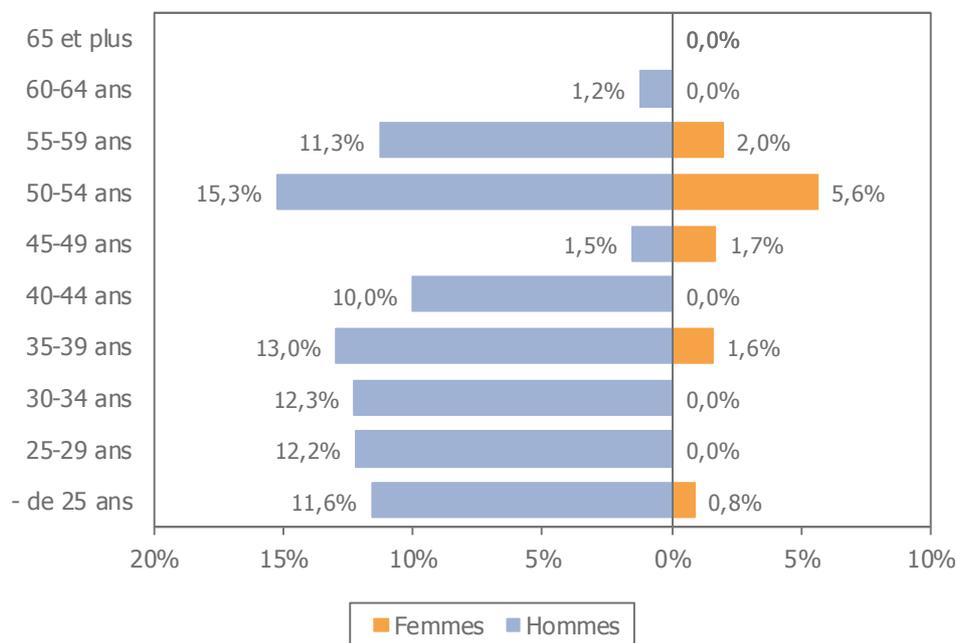
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Cette pyramide spécifique aux activités du transport de marchandises met en évidence le vieillissement de la population constaté précédemment pour l'ensemble de la branche professionnelle.

En effet, les tranches d'âge supérieures à 45 ans prédominent.

Les femmes sont présentes de manière plus homogène dans les différentes tranches d'âge du secteur. La proportion diminue de manière importante après 60 ans.

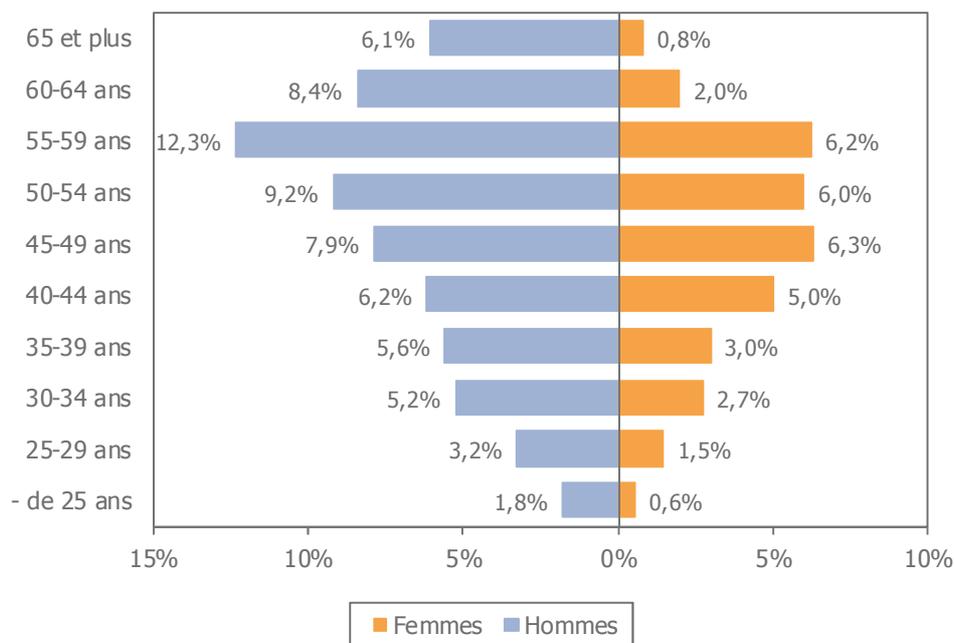
Déménagement



Dans le déménagement, la proportion des femmes est plus importante sur la tranche d'âge des 45-60 ans il s'agit essentiellement de personnel administratif.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

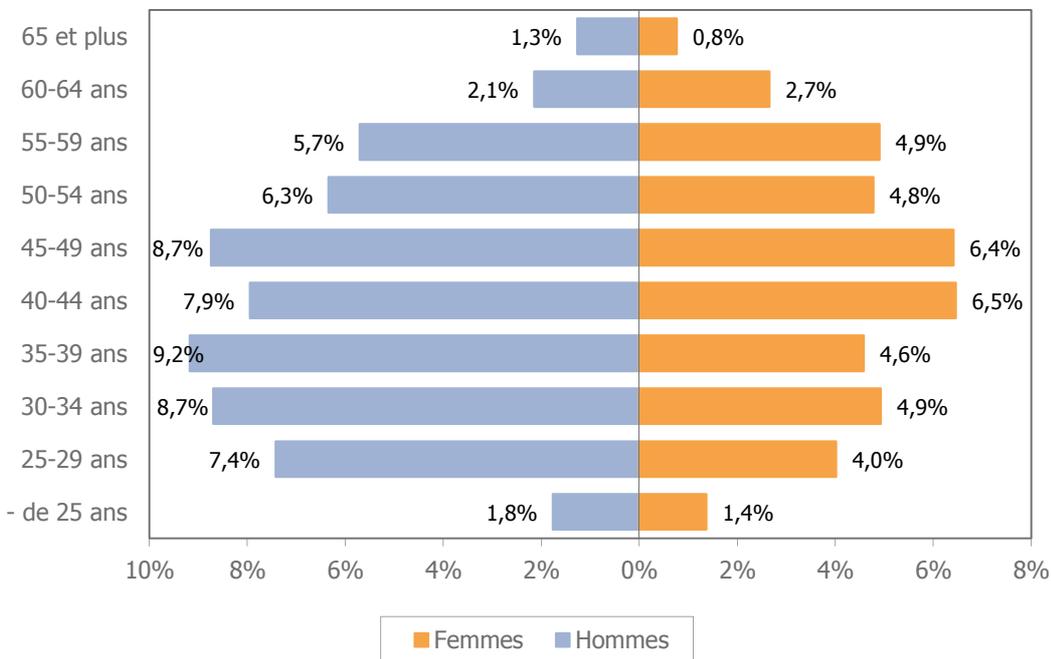


La pyramide des âges de ce secteur met très nettement en évidence une population plus âgée que pour les activités de transport de marchandises.

Parmi les 66 % de salariés « homme » que compte le secteur du TRV, 50 % ont plus de 45 ans, et plus de 14.5% ont plus de 60 ans. Les femmes, très présentes également dans ce secteur d'activité (34%) sont également concentrées sur des tranches d'âge supérieur : 21,3% sur les 34% ont plus de 45 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

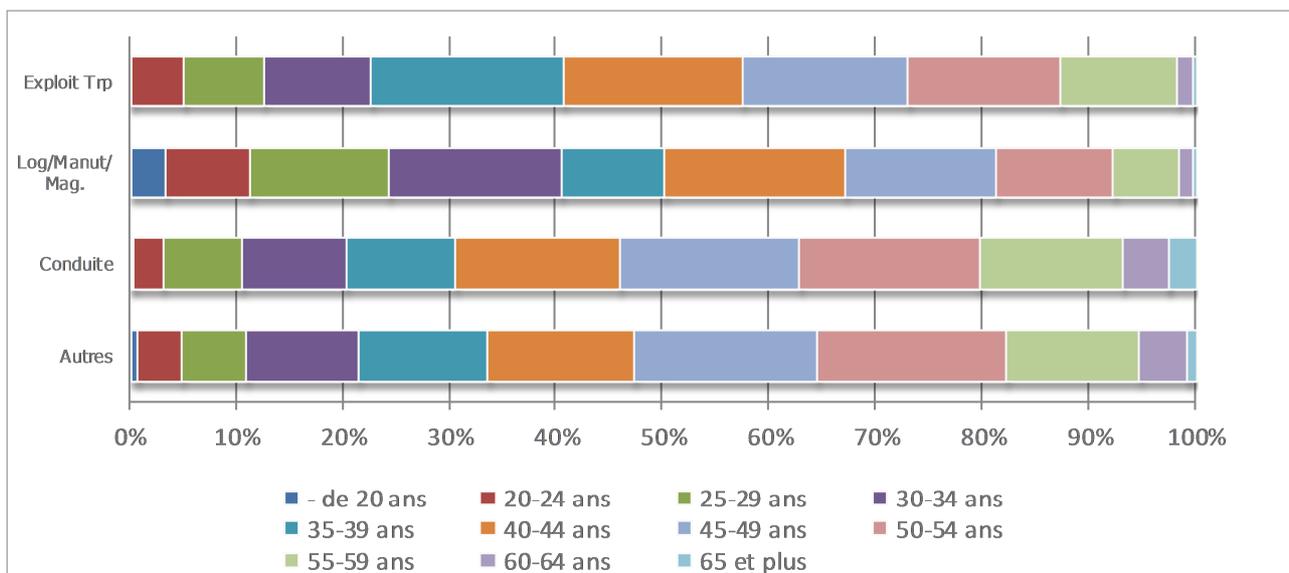
Transport sanitaire



Le secteur du transport sanitaire est le secteur d'activité de la branche professionnelle qui montre la pyramide des âges la plus jeune : hommes et femmes confondus, 42% des salariés ont moins de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle

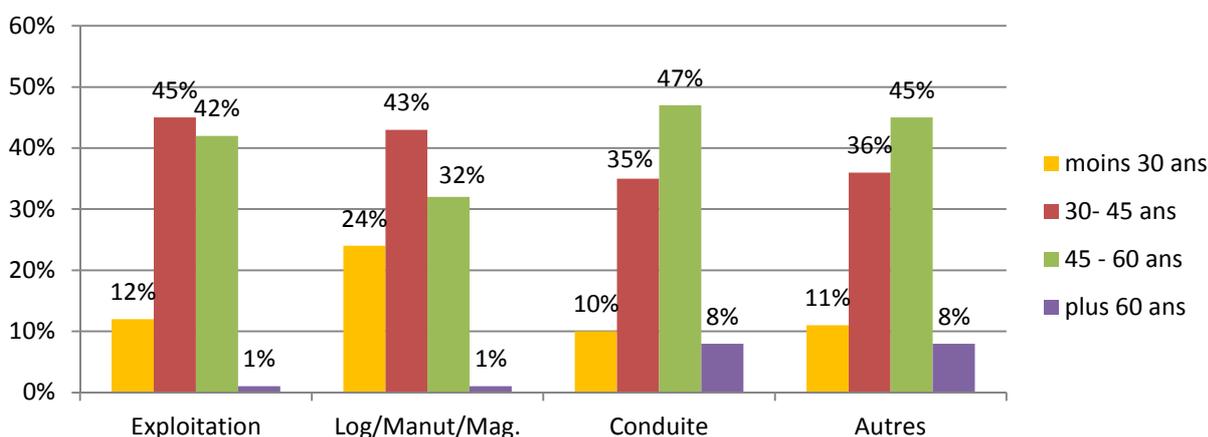


Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et par familles professionnelles spécifiques à la branche

Le graphique ci-dessous reprend les données précédentes mais regroupées par tranche d'âge plus importante :



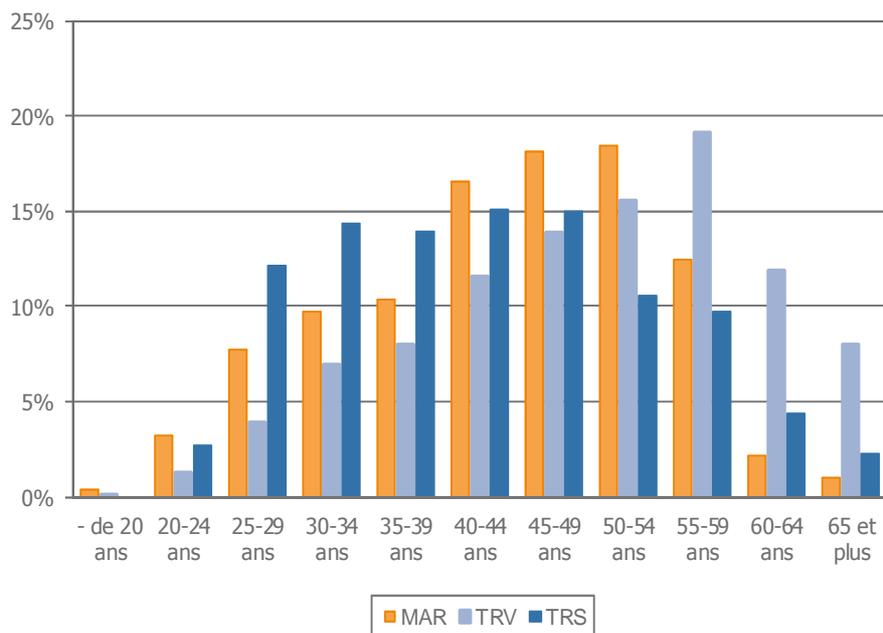
Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

La famille Log/Manut/Mag est celle qui a la population la plus jeune (24% moins de 30 ans). La conduite, famille prépondérante dans la branche professionnelle a 55% de ses effectifs qui a plus de 45 ans.

Structure par âge et par secteur dans la conduite en 2015



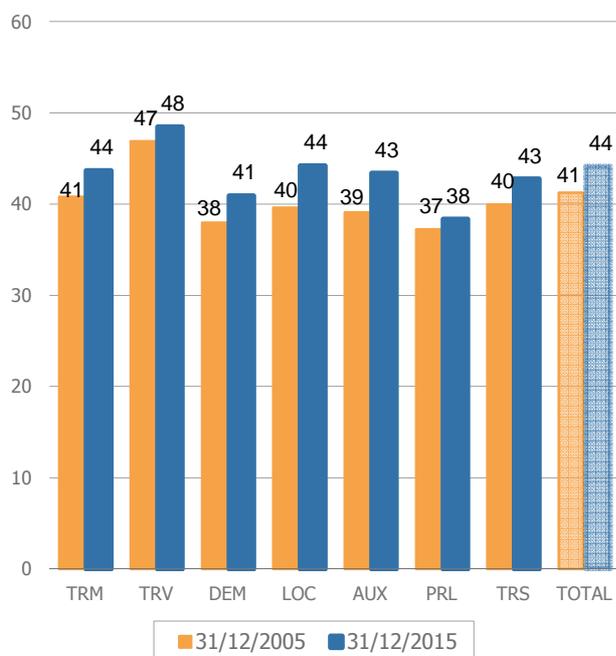
La famille « conduite » a une structure par âge différente selon le secteur d'activité concerné : la structure par âge des conducteurs en transport de marchandises est relativement bien répartie sur l'ensemble des tranches d'âge avec la moitié des conducteurs qui ont moins de 45 ans

Le transport sanitaire est marqué par une population relativement jeune près de 60% de ses conducteurs a moins de 45 ans. A l'inverse, le secteur du TRV a plus de 55% de ses conducteurs qui ont plus de 50 ans dont 20% ont plus de 60 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



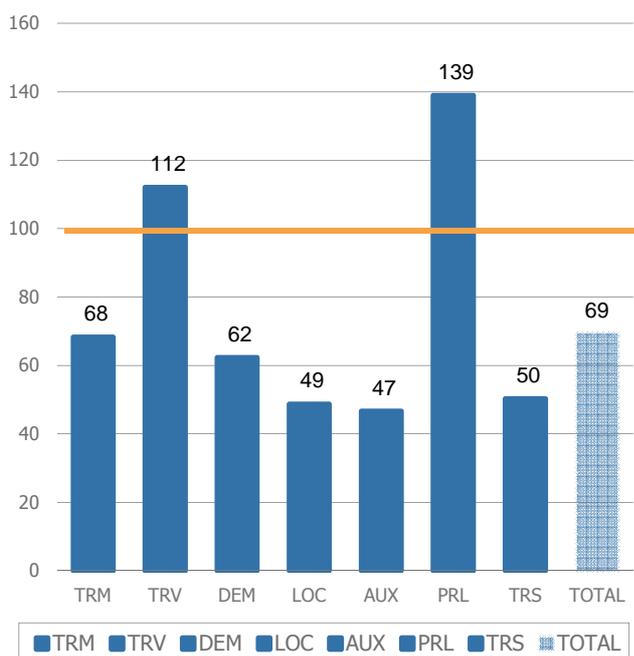
En 10 ans, l'âge moyen de la branche a évolué de 3 ans et se situe à 44 ans, avec cependant des augmentations plus ou moins selon les secteurs

Compte tenu de ce qui précède, il n'est pas surprenant de constater que le secteur du transport de voyageurs a une moyenne d'âge plus élevée que les autres secteurs de la branche, avec un âge moyen de 48 ans en 2014. Cette situation est assez stable au fil des ans puisque l'âge moyen dans ce secteur (TRV) n'a augmenté en 10 ans que d'un an

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2005)



Ce tableau met en évidence **la diminution du nombre de salariés de moins de 25 ans dans la branche professionnelle**. En 10 ans, leur part a diminué de 30% pour l'ensemble des secteurs, avec cependant quelques variantes selon les secteurs d'activité concernés. En valeur absolue, cela représente globalement une diminution d'environ 500 salariés de moins de 25 ans en 10 ans.

Les secteurs des PRL est celui qui a connu une augmentation de ses effectifs de moins de 25 ans même si cette augmentation ne représente en valeur absolue qu'une quarantaine de salariés au total.

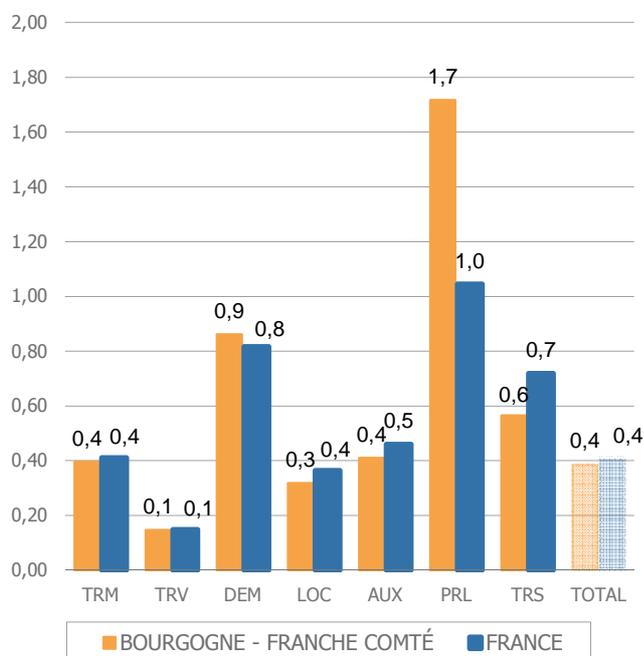
Le TRV semble à priori avoir lui aussi augmenté le nombre de ses salariés de moins de 25 ans mais cela doit être beaucoup relativisé car ce % ne représente qu'un effectif très faible (12 salariés)

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



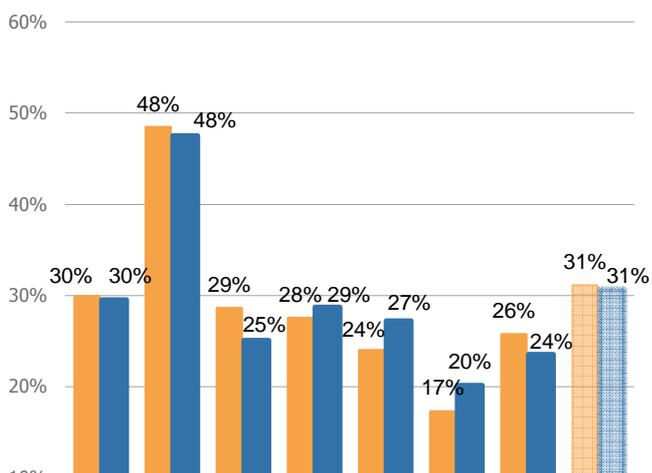
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Globalement le taux de relève est assez faible car il y a moitié moins de salariés de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans

Seul le secteur des prestataires logistiques a une population de moins de 30 ans nettement supérieur à celle des plus de 50 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le secteur qui a le taux de renouvellement le plus important dans la branche professionnelle est celui du TRV. Dans ce secteur, on peut s'attendre à des départs en retraite important dans les 12 années à



Insérer dans le premier retour chariot (noir) ci-dessus.

Insertion – Image – cliquer sur le nom de fichier à insérer...

Puis, clic droit sur l'image – Taille et position – Habillage : devant le texte,

Taille 101%. Placer l'image... Une taille de 101% évite de redimensionner à la main.

● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

0.7% des salariés de la branche professionnelle en région ont fait une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail en 2015. Taux plus élevé au plan national (0.9%)

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE
TRM	139	16%	15%
TRV	84	53%	37%
DEM	1	3%	7%
LOC	16	32%	20%
AUX	20	13%	22%
PRL	10	31%	27%
TRS	8	4%	11%
TOTAL	278	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE
TRM	379	3%	2%
TRV	262	6%	5%
DEM	1	0%	1%
LOC	38	4%	2%
AUX	76	2%	3%
PRL	37	3%	4%
TRS	16	1%	2%
TOTAL	809	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'inaptitude durant l'année 2015 par famille professionnelle et grandes activités

BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ					
	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,1%	1,5%	0,7%	0,5%	0,7%
TRV	0,3%	0,0%	0,9%	0,0%	0,8%
TRS	2,7%	0,0%	0,7%	0,0%	0,6%
TOTAL	0,1%	1,5%	0,8%	0,4%	0,7%
FRANCE					
	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,5%	0,8%	1,0%	0,4%	0,8%
TRV	1,8%	1,6%	1,0%	0,4%	1,0%
TRS	4,3%	0,0%	1,3%	0,0%	1,2%
TOTAL	0,6%	0,8%	1,0%	0,3%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC au 31.12.2015

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES		
	TRM	TRV	TOTAL
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	95	16	112
FRANCE	1 385	321	1 708

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la profession des transports par l'accord du 24 septembre 1980 complété par 6 avenants dont le dernier en date du 22 septembre 2010, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant pour raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules du groupe lourds. Ils ont pour la mise en œuvre de ce régime, constitué une institution de prévoyance : IPRIAC, Institution de Prévoyance d'Inaptitude A la Conduite.

Sur 2015, 112 conducteurs de la région Bourgogne Franche Comté ont pu bénéficier d'une prestation de l'IPRIAC, 85% d'entre eux relevant du transport routier de marchandises

5



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

En bref

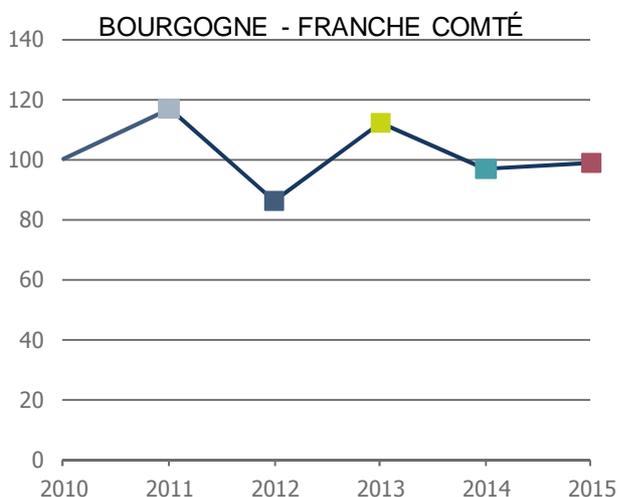
Une conjoncture favorable avec une augmentation du nombre de recrutement de 2% associé à une forte diminution du nombre de départ (-30% de départs en moins entre 2014 et 2015) qui sont essentiellement dus à des démissions.

Nombre de recrutements en 2015

4 112

Au cours de l'année 2015, la branche professionnelle a procédé à 4112 recrutements contre 2800 en 2014

Evolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2010)



Pour rappel un recrutement ne correspond pas obligatoirement à une création nette d'emploi

Sur l'ensemble de la région BFC, le nombre de recrutement, après connu une baisse de 13% est de nouveau reparti sur une tendance à la hausse : +2%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Typologie des recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2015	2 107	822	25	111	415	277	354	4 112
Femmes	9%	27%	16%	26%	28%	11%	36%	17%
CDI	74%	72%	76%	88%	74%	61%	76%	73%
Créations d'emploi	2%	8%	100%	0%	23%	36%	5%	9%
Remplacement de départs en fin de carrière	10%	10%	0%	20%	9%	2%	8%	9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 8% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2015 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

9% de ces recrutements sont liés à des créations nettes d'emploi et 9% à des remplacements de fin de carrières

Evolution 2014/2015 des recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Recrutements 2015	2 107	822	25	111	415	277	354	4 112
Recrutements 2014	2 137	659	33	243	343	265	350	4029
Evolution 2014/2015	- 1%	+25%	-24%	-54%	+21%	+5%	+1%	+2%

Si globalement les embauches ont augmenté dans la branche professionnelle, on constate des différences suivants les secteurs d'activité : c'est le TRV qui connaît la plus forte augmentation, en proportion de ses embauches : près d'1/4 de sa population en plus entre 2014 et 2015

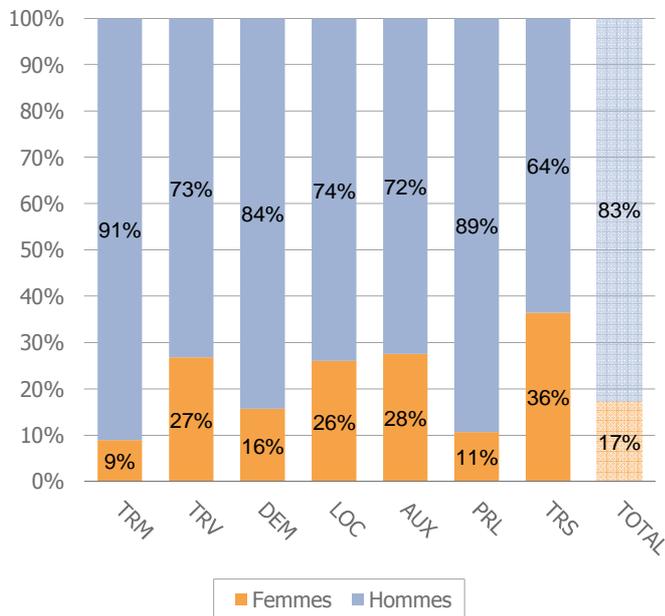
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015

	Famille professionnelle								
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2015	24	162	54	271	474	3 002	85	39	4 112
Femmes	21%	67%	56%	54%	11%	11%	3%	64%	17%
CDI	99%	54%	69%	71%	60%	76%	64%	65%	73%
- de 25 ans	0%	33%	47%	20%	35%	10%	46%	37%	15%
50 ans et +	59%	11%	15%	19%	3%	22%	21%	5%	19%

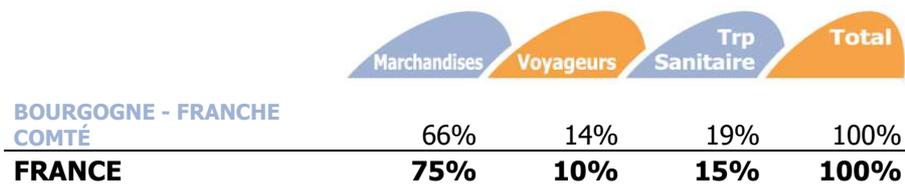
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

73% des embauches ont lieu dans la famille conduite avec 10% de jeunes de moins de 25 ans. Ces recrutements se sont fait essentiellement en CDI (73%) et 19% de recrutements de personnes de plus de 50 ans

Embauches par sexe et par activité



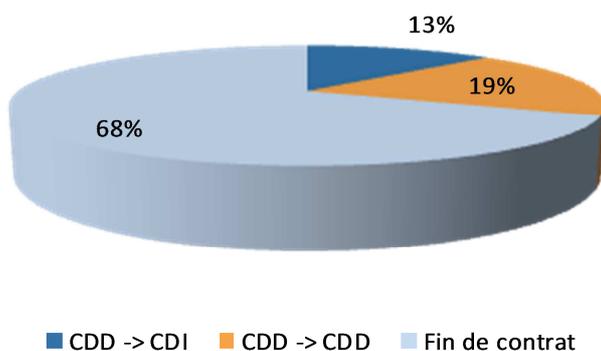
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Il y a un peu moins d'embauche de jeunes en BFC dans le secteur des transports de marchandises, qu'il n'y en a eu au plan national. A l'inverse le taux est plus élevé pour le transport de personnes (TRV et TRS)

Transformation des CDD en CDI



Il y a très peu de transformation de CDD en CDI ou autre CDD, ce qui met en évidence une utilisation es CDD pour ce qu'ils doivent être (remplacement, suractivité..)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Zoom sur les recrutements

En 2016, des délégations régionales de l'AFT ont conduit une nouvelle enquête dédiée aux pratiques de recrutement dans les établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. 472 questionnaires ont ainsi été recueillis.

Modes de recrutement donnant le plus de satisfaction (en % de répondants, réponses multiples possibles)

	Conducteurs routiers marchandises	Conducteurs routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
Pôle emploi	16 %	50 %	34 %	2 %	51 %
APEC	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cabinets de recrutement	3 %	3 %	7 %	0 %	9 %
Candidatures spontanées	47 %	58 %	47 %	40 %	42 %
Annonces dans la presse	9 %	7 %	0 %	0 %	5 %
Annonces sur Internet	12 %	9 %	6 %	3 %	16 %
Délégation régionale AFT, centres de formation AFTRAL ou PROMOTRANS	2 %	21 %	12 %	11 %	3 %
Autres organismes de formation	3 %	12 %	4 %	41 %	1 %
Bouche à oreille	66 %	44 %	22 %	36 %	34 %
Autres	14 %	25 %	2 %	6 %	16 %

Source : Enquête AFT

Les trois principaux vecteurs de recrutement donnant le plus de satisfaction aux employeurs sont :

- Les candidatures spontanées, plébiscitées pour l'embauche de conducteurs par 58% des établissements de transport routier de voyageurs
- Le bouche à oreilles, en particulier pour les conducteurs routiers de véhicules de transport de marchandises (cité par les 2/3 des établissements de l'activité Marchandises)
- Pôle emploi, auxquels les établissements de transport routier de voyageurs en particulier ont recours (l'établissement public est cité par 55% des établissements de ce secteur pour le recrutement d'exploitants).

Pourcentage de recrutements en CDD ou CDI en 2015 suite à une mission en intérim



Source : Enquête AFT

L'intérim joue un rôle assez ténu dans le recrutement des conducteurs de véhicules de transport routier. En revanche, 45% des opérateurs logistiques recrutés dans la branche en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Pourcentage de recrutements portant sur des personnes « expérimentées »

[ayant déjà exercé le métier]



Source : Enquête AFT



Source : Enquête AFT

L'enquête montre d'abord que dans l'activité marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 environ des personnes expérimentées. A contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier, et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois. Selon les métiers, entre 2% et 5% seulement des recrutements résultent de candidatures internes.

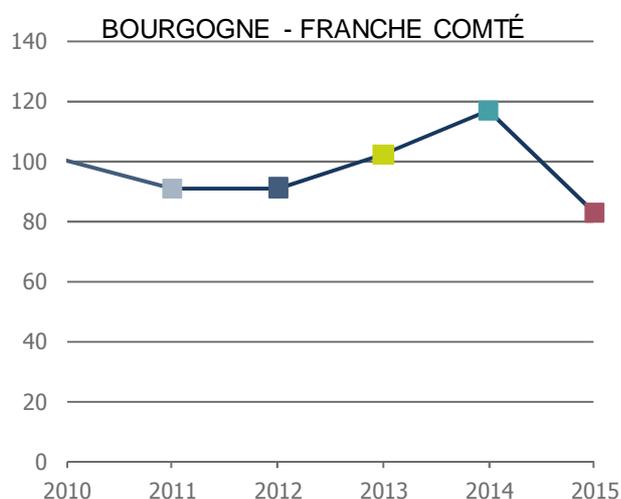
Concernant les **recrues de la branche exerçant leur métier pour la 1ère fois**, l'enquête donne des précisions relatives à leur cursus de formation :

- Près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la FIMO, et 1 sur 5 avec le CAP Conducteur routier marchandises (devant le TP Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules 9% et le Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises 8%)
- A contrario, les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs étaient titulaires du TP Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs
- Dans le transport sanitaire, 52% des nouvelles recrues parmi le personnel roulant ont obtenu un Diplôme d'Etat d'Ambulancier
- Le Bac Pro Logistique est la formation dont sortent le plus souvent les nouveaux opérateurs logistiques
- 6 nouveaux exploitants sur 10 ont été recrutés dans les établissements de transport de marchandises ou de voyageurs avec un diplôme ou un titre en transport de niveau Bac + 2.

Nombre de départs en 2015

3 414

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2010)



Le nombre de départ en 2015 a connu une très forte baisse après avoir été constamment en augmentation au cours des 5 dernières années. (-30% de départs en moins entre 2014 et 2015)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	1 722	798	13	117	363	70	332
	50%	23%	0%	3%	11%	2%	10%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

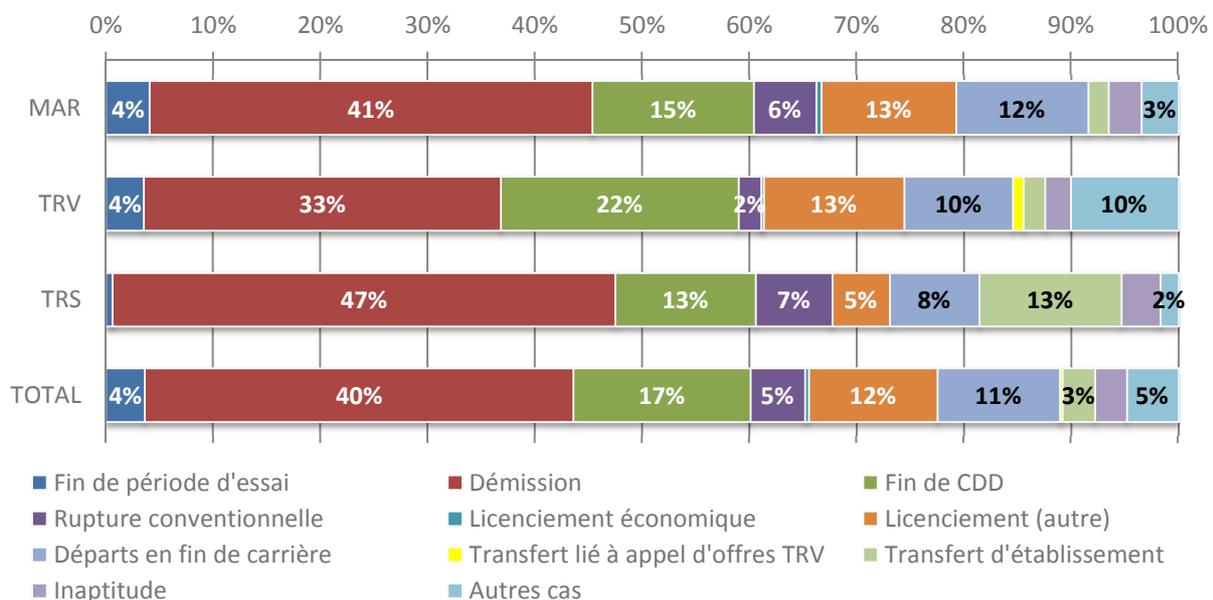
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	54	98	35	211	166	2 696	128	26	3 414
	2%	3%	1%	6%	5%	79%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs se retrouvent naturellement en majorité au sein de la famille conduite (79%) et prioritairement dans le secteur du transport de marchandises (50%)

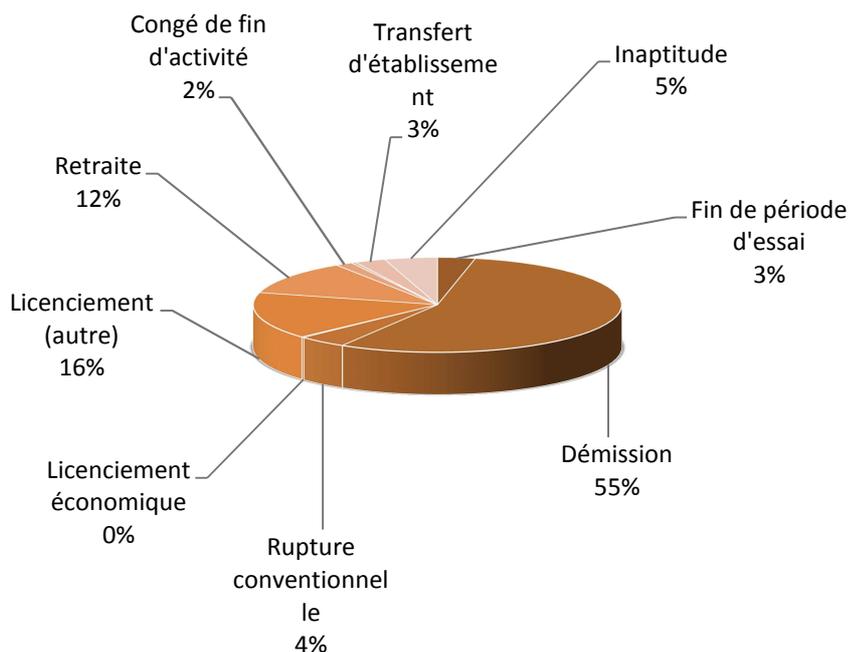
Répartition des départs par motif et secteur en 2015



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les motifs de départs sont essentiellement liés aux démissions (40% des motifs) puis viennent les fins de CDD ainsi que les licenciements autres qu'économiques. Les départs pour transferts d'établissements sont essentiellement dans le transport sanitaire

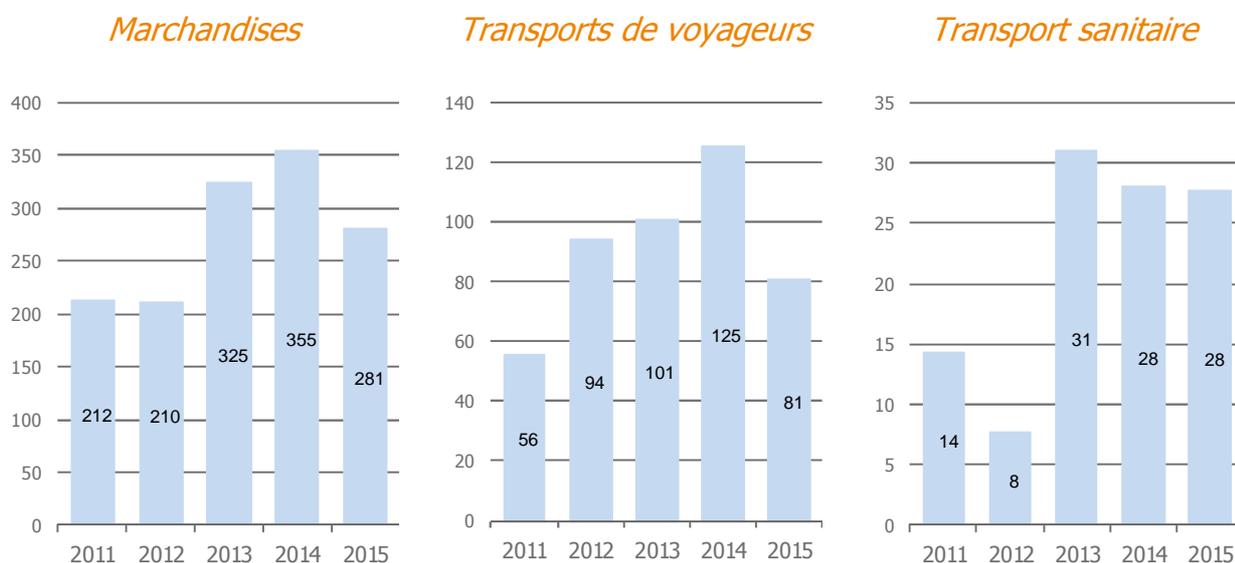
Motifs des départs des conducteurs en CDI



Les conducteurs étant largement majoritaires dans la branche, on retrouve la même répartition des motifs de départs des conducteurs que pour l'ensemble des salariés de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité



Nb : échelles différentes.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en fin de carrière sont la somme des départs en retraite et des départs en congés de fin d'activité, appelé « CFA ». On note une diminution dans le secteur du transport de marchandises.

NB : Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité, propre à la branche professionnelle, qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement

Départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

	2013		2014		2015	
	TRM	TRV	TRM	TRV	TRM	TRV
Nouveaux bénéficiaires	139	9	35	5	75	10
Bénéficiaires totaux au 31/12	523	39	544	40	515	59

Source : FONGECFA, AGECEFA

Le nombre de nouveaux bénéficiaires du congé de fin d'activité a été de 75 dossiers transférés en paiements dans le transport routier de marchandises et de 10 dossiers dans le secteur du transport de voyageurs.

Taux de rotation par secteur agrégé

Le taux d'entrée est égal au nombre des recrutements rapportés aux effectifs totaux de début. Le taux de sortie est égal au nombre des départs rapportés aux effectifs totaux.

Le taux de rotation est égal à la somme du taux d'entrée et du taux de sortie divisé par 2. Le taux de rotation décrit le rythme de renouvellement des effectifs sur une année.

Activités	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	13%	18%	7%	12%	13%	14%	12%	14%
FRANCE	15%	20%	34%	18%	15%	18%	17%	17%

Taux de rotation = (recrutements N + départs N) / 2x effectif au 31.12.N-1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

Famille professionnelle	Famille professionnelle								
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	5%	10%	18%	11%	15%	14%	15%	11%	14%
FRANCE	6%	12%	17%	12%	21%	18%	11%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



Intérim

En bref

Le recours à l'intérim reste une pratique assez faiblement utilisée dans la région Bourgogne Franche Comté et essentiellement dans les secteurs des prestataires logistiques et du déménagement

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

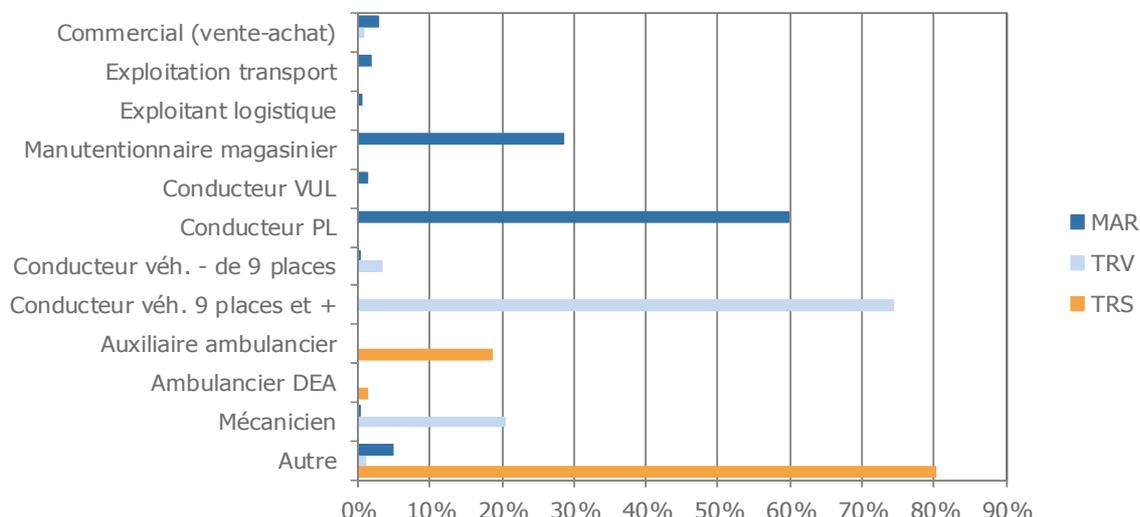
	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		FRANCE
TRM	189	21%	27%
TRV	36	22%	22%
DEM	17	41%	56%
LOC	17	35%	43%
AUX	45	28%	35%
PRL	18	55%	58%
TRS	23	11%	7%
TOTAL	344	22%	27%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim dans la région n'a été utilisé que par 22 % des établissements. Cependant certains secteurs sont plus consommateurs que d'autres : 55% des établissements des prestataires logistiques ont eu recours à l'intérim, viennent ensuite les établissements du déménagement puis le secteur de la location. Les prestataires logistiques ainsi que le déménagement sont les activités ayant le plus de saisonnalité dans la branche

Cette pratique n'est que très peu utilisée dans les secteurs du transport de personnes (TRV et TRS)

Pourcentage d'établissements ayant recours à l'intérim pour les postes suivants



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

7

Marché du travail



Marché du travail

Répartition des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2015	Taux d'évolution 2015/2014	Taux de satisfaction 2015
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	277	0%	94%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	72	0%	95%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	779	30%	85%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	387	4%	90%
4941C	Location de camions avec chauffeur	62	-19%	82%
4942Z	Services de déménagement	25	-32%	88%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	38	88%	96%
5229A	Messagerie, fret express	83	57%	86%
5229B	Affrètement et organisation des transports	116	78%	80%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	11	10%	82%
7712Z	Location et location-bail de camions	5	-57%	100%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	40	30%	91%
8690A	Ambulances	94	-18%	84%
TOTAL BRANCHE CCNTR		1 990	14%	88%
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL		2%		
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ				81%

Répartition des offres par emploi en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2015/2014 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	33	171%	-38%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	529	166%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	80	157%	-1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	901	135%	27%
N1102	Déménagement	23	176%	-61%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 182	153%	13%
N1105	Manutention manuelle de charges	586	157%	5%
N1201	Affrètement transport	34	132%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32	105%	129%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	63	122%	-14%
N1302	Direction de site logistique	43	111%	19%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	369	125%	37%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 030	159%	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	194	140%	24%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	402	180%	-2%
N4104	Courses et livraisons express	72	180%	36%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	735	167%	9%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19	140%	36%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	100%	
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	74	151%	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22	142%	69%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		8 426	77%	12%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		92 685	163%	5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	15%	36%	58%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5%	24%	99%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	50%	20%	96%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	25%	99%	0%
N1102	Déménagement	26%	35%	78%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	37%	82%	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	11%	33%	84%	6%
N1201	Affrètement transport	50%	6%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	31%	25%	94%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	48%	16%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	51%	12%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	18%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	40%	17%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46%	13%	44%	36%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	75%	7%	24%	10%
N4104	Courses et livraisons express	57%	18%	25%	53%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	33%	17%	73%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	79%	11%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	59%	5%	97%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	45%	23%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		27%	24%	86%	6%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		32%	25%	74%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Demandes d'emploi enregistrées et demandes en stock par code ROME en 2015

ROME V-3	Libellé	Nouvelles demandes enregistrées en 2015	Taux d'évolution 2015/2014	Demandes en stock au 31.12.2015	Taux d'évolution 2015/2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	225	18%	213	7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 179	2%	4 936	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	400	-8%	359	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 972	-4%	2 594	0%
N1102	Déménagement	130	-2%	80	-2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 497	3%	5 866	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 432	6%	2 771	5%
N1201	Affrètement transport	49	26%	39	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	37	-27%	36	-23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	227	1%	212	12%
N1302	Direction de site logistique	72	-4%	90	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	547	8%	608	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 036	-7%	3 151	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	223	9%	246	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	652	16%	785	15%
N4104	Courses et livraisons express	130	34%	124	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 858	-6%	2 968	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	60	5%	56	12%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	-25%	14	17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	107	-15%	130	10%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22	69%	18	29%
TOTAL BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		23 864	1%	25 296	4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin d'année, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2014	2015
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	28%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	11%	13%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	19%	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	35%	46%
N1102	Déménagement	44%	18%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	36%	40%
N1105	Manutention manuelle de charges	17%	17%
N1201	Affrètement transport	72%	69%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	27%	86%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32%	28%
N1302	Direction de site logistique	48%	60%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	53%	67%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	57%	67%
N4102	Conduite de transport de particuliers	77%	87%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	73%	62%
N4104	Courses et livraisons express	55%	55%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	22%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	25%	32%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	62%	69%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	100%
TOTAL BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ		32%	35%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée

En résumé taux de tension moyen : 35%

Conduite longue distance : 57%

Conduite courte distance : 22%

Magasinage : 36%



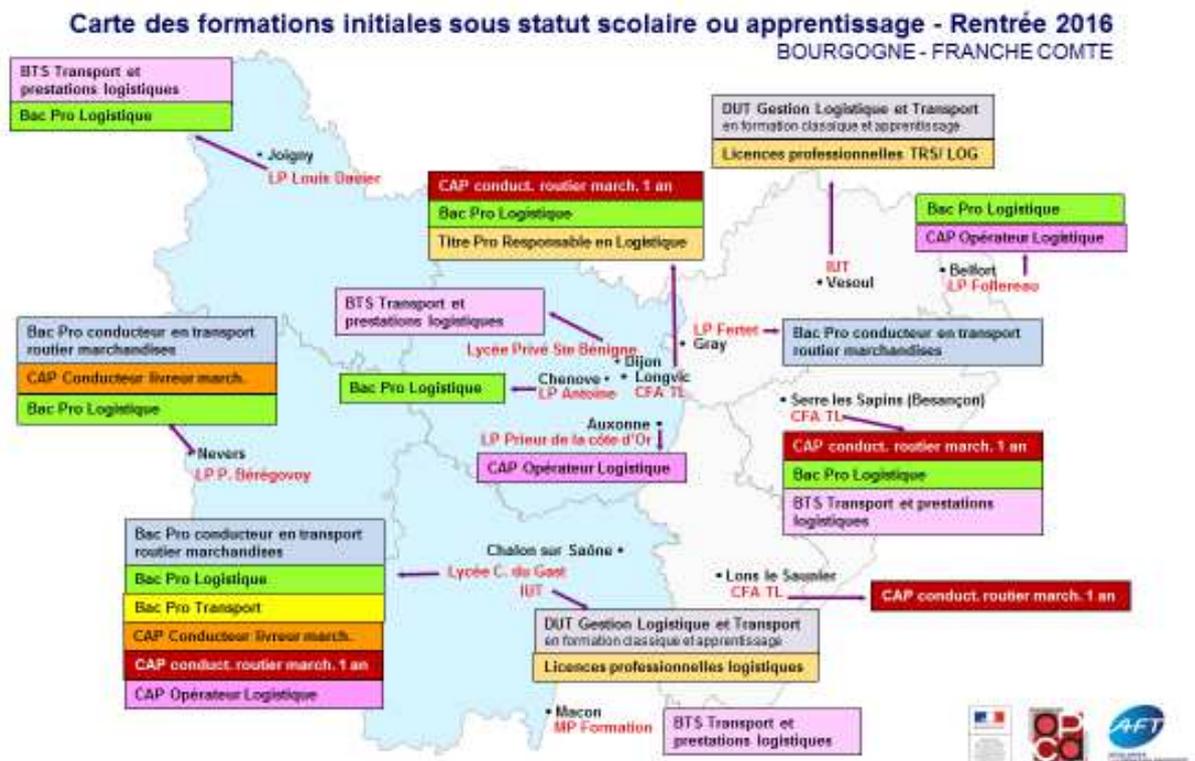
Formation



Formation

> Formations réalisées

Formations diplômantes et certifiantes



Diplômes d'état délivrés

	2015	Taux de réussite	Nombre de femmes /session
CAP Conducteur routier « marchandises »	40	95%	2
CAP Conducteur Livreur Marchandises	59	93%	4
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	86	87%	1
Diplôme d'État d'Ambulancier	139	95%	53
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	59	86%	14
Bac Pro Transport	10	90%	3
Bac Pro Logistique	100	71%	22
BTS Transport et prestations logistiques	24	35%	11
DUT « Gestion Logistique et Transport » ⁽²⁾	246	88%	66
Licences ⁽²⁾	61	90%	28
TP Responsable ne logistique	15	87%	3

Source : AFT Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Ministère de la Santé

Taux de réussite : admis/présents

(2) pour ces filières : effectifs diplômés de l'enseignement supérieur soutenus par la Branche

Titres et certifications professionnels délivrés dans l'ensemble des centres

	Effectifs 2015	Taux de réussite	Nombre de femmes par sessions (ou présentées)
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	67	91%	23
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	309	73%	30
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	175	73%	14
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	284	72%	88
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	37	84%	11
TSMEL Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	42	86%	10
TSTTM Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	10	70%	3
Agent(e) magasinier(ère)	77	72	15
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	181	171	39

Source : DGEFP

Formations obligatoires à la conduite routière délivrées en 2015

	en entreprise par moniteur	en centre agréé	Total
FIMO marchandises	-	469	469
FCO marchandises	760	3 401	4 161
« Passerelle » marchandises	-	20	20
FIMO voyageurs*	-	55	55
FCO voyageurs*	48	283	331
« Passerelle » voyageurs*	-	58	58

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

* Ces données sont partielles car elles ne concernent que le territoire Bourguignon, les données pour la Franche Comté n'ont pas été fournies.

Les dispositifs de formation des salariés de la branche en 2015

Nombre de salariés des établissements de la branche conventionnelle formés en 2015 dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du CPF, du plan de formation et de la VAE.

Contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	42	25	5	0	15	87	28%
Voyageurs	15	3	0	0	2	20	50%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	57	28	5	0	17	107	32%

Dont % de femmes	18%	54%	40%		41%	32%	
------------------	-----	-----	-----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	FRANCE
Marchandises	14%	8%
Voyageurs	0%	14%
Transport sanitaire	0%	29%
Total	11%	10%

Périodes de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	671	4	98	2	68	843	5%
Voyageurs	267	1	0	0	1	269	19%
Transport sanitaire	17	0	0	0	1	18	22%
Total	955	5	98	2	70	1 130	9%

Dont % de femmes	8%	40%	1%	0%	33%	9%	
------------------	----	-----	----	----	-----	----	--

Source : OPCA Transports et Services

Compte personnel de formation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1	0	0	0	52	53	43%
Voyageurs	2	0	0	0	2	4	50%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	3	0	0	0	54	57	44%

Dont % de femmes	33%				44%	44%	
------------------	-----	--	--	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	388	52	72	0	29	541	10%
Voyageurs	59	0	0	0	14	73	40%
Transport sanitaire	56	19	0	0	91	166	40%
Total	503	71	72	0	134	780	19%

Dont % de femmes	9%	49%	4%		49%	19%	
------------------	----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et +

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	914	123	160	5	204	1 406	13%
Voyageurs	231	15	8	7	50	311	26%
Transport sanitaire	81	46	0	0	192	319	43%
Total	1 226	184	168	12	446	2 036	20%

Dont % de femmes	10%	64%	2%	8%	37%	20%	
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Formation tutorat

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	0	0	0	0	37	37	19%
Voyageurs	0	0	0	0	3	3	33%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	40	40	20%

Dont % de femmes					20%	20%	
------------------	--	--	--	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

ACTIONS DE FORMATION	CIF CDI	CIF CDD
Ambulancier DEA	6	
Auxiliaire ambulancier	1	
CACES Cariste	1	
Permis de conduire C	3	
Permis de conduire CE	11	
Permis de conduire D	1	
FIMO (<i>Formation Initiale Minimale Obligatoire</i>) Marchandises	3	
TP Conducteur Transport Marchandises sur Porteur	3	
TP Conducteur Transport Marchandises Tous Véhicules	5	
TP Conducteur Transport Interurbain Voyageurs	7	
Passerelle FIMO VOYAGEURS	1	

Source : FONGECIF

Les dispositifs de formation des demandeurs d'emploi financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	35	0	6	0	0	41	15%
Voyageurs	39	0	0	0	0	39	18%
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	1	100%
Total	75	0	6	0	0	81	17%

Dont % de femmes	17%		17%			17%	
------------------	-----	--	-----	--	--	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Préparation opérationnelle à l'emploi collective

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	57	0	0	0	0	57	33%

Dont % de femmes	33%					33%	
------------------	-----	--	--	--	--	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Contrats de sécurisation professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	22	5	12	0	38	77	23%
Voyageurs	1	1	0	0	0	2	50%
Transport sanitaire	1	1	0	0	0	2	0%
Total	24	7	12	0	38	81	23%

Dont % de femmes	17%	57%	8%		26%	23%	
------------------	-----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Accompagnements de VAE financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

	CPF salarié accompagné	CPF salarié seul	Contrats de sécurisation professionnelle	Plan de formation 10 salariés et plus	Plan de formation moins de 10 salariés	Périodes de professionna lisation	Total	% de femmes
Marchandises	3	0	0	0	0	0	3	67%
Voyageurs	0	0	0	0	0	0	0	
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	
Total	3	0	0	0	0	0	3	67%

Dont % de femmes	67%						67%	
------------------	-----	--	--	--	--	--	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Intercalaire Insertion professionnelle

Insérer dans le premier retour chariot de la page (noir) ci-dessus.

Insertion – Image – cliquer sur le nom de fichier à insérer...

Puis, clic droit sur l'image – Taille et position – Habillage : devant le texte,

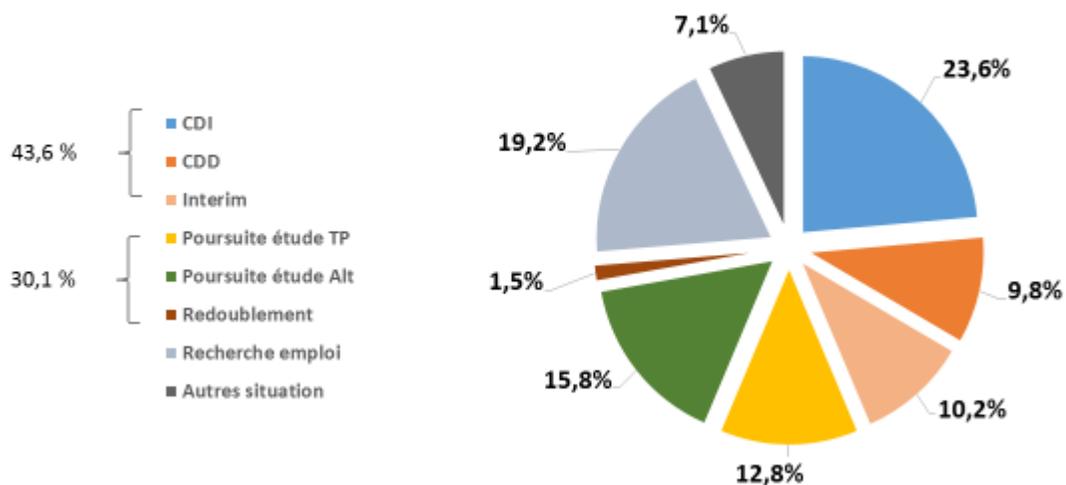
Taille 100%. Placer l'image... Si l'image ne recouvre pas tout, prendre une taille de 101%

○ Insertion professionnelle



Enquête d'insertion professionnelle en formation initiale

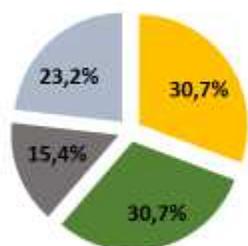
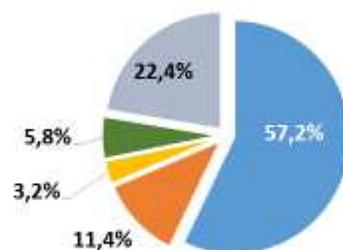
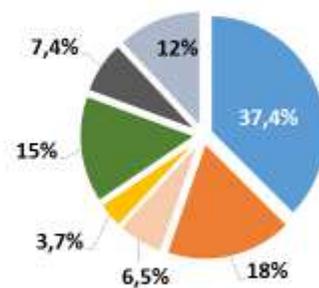
275 réponses sur 315 sortants soit **87,3 %** de taux de réponses



Enquête d'insertion professionnelle en formation initiale

L'insertion des jeunes en conduite routière

Enquête menée auprès de 137 sortants → 128 réponses soit 93,5 %

CAP de Conducteur livreur
de marchandisesCAP de Conducteur routier
de marchandisesBAC PRO de conducteur routier
en transport de marchandises

Toutes sections de conduite confondues :

- 57,1 % en emploi
- 20,3 % en poursuite d'étude (temps plein ou alternance)
- 22,6 % autre (inactivité ou recherche d'emploi) [\(mars 2017\)](#)

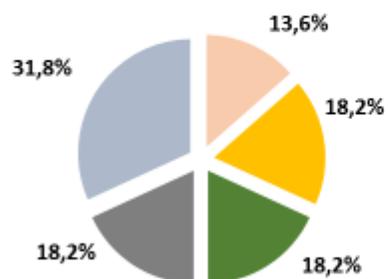
Enquête d'insertion professionnelle en formation initiale

L'insertion des jeunes issus de BAC PRO transport et logistique et CAP opérateur logistique

Enquête : 22 réponses sur 29 sortants soit 76% en CAP OL

74 réponses sur 101 sortants soit 73,2% en Bac pro T & L

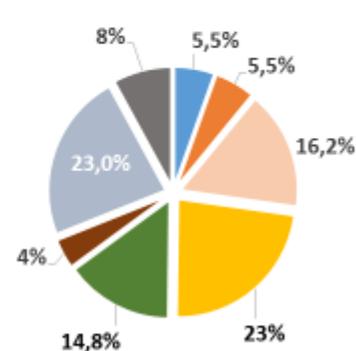
CAP Opérateur Logistique



Pour l'ensemble des jeunes

- 31,1 % en emploi
- 41,9 % en poursuite d'étude (temps plein ou alternance)
- 27 % autres

BAC PRO T & LOG



Enquête d'insertion professionnelle en formation initiale

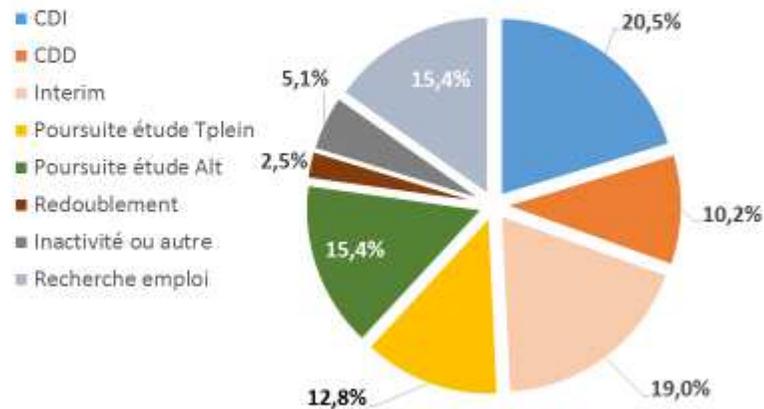
Les jeunes issus de BTS Transport et prestations logistiques (TPL)

Enquête :

- 39 réponses sur 48 sortants soit 81,2% en BTS TPL

Résultats pour l'ensemble des BTS TPL

- 49,8 % en emploi
- 30,7 % en étude
- 19,5 % autre (RE, inactifs)



Source : AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Education Nationale et Apprentissage)

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

- **43,6 % sont en emploi (CDI, CDD et intérim) dont plus de 57% concerne les métiers de la conduite**
- **30,1 % en poursuite d'étude à temps plein ou en alternance (et redoublement) avec un taux de près de 38% pour les Bacs tertiaires (transport et logistique) et plus de 28% pour les BTS transport et prestations logistiques**
- **24,8 % sont dans une autre situation (Recherche d'emploi ou inactifs)**



10

Prospective



Prospective

Prévisions des effectifs 2016 par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	2%	92%	2%	4%
Gestion	2%	94%	2%	3%
Vte/Achats	4%	90%	1%	6%
Exploit Trp	9%	86%	2%	3%
Log/Man/Mag.	6%	85%	2%	7%
Conduite	26%	64%	5%	5%
Mainten.	5%	86%	2%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2016 par activité

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel