



> Bretagne Rapport régional 2017

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de l'OPCA
Transports et Services



> BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
CS 97749
35577 CESSON SÉVIGNÉ CEDEX
Tél. 02 99 32 56 73

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bretagne grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	6
Portrait 2017 de la branche en Bretagne.....	10
<i>Emploi et employeurs de la branche.....</i>	<i>11</i>
<i>Emploi dans les activités marchandises</i>	<i>15</i>
<i>Emploi dans le transport de voyageurs.....</i>	<i>17</i>
<i>Emploi dans le transport sanitaire.....</i>	<i>19</i>
<i>Formation dans la branche</i>	<i>21</i>
Les enjeux de la branche en Bretagne.....	23
<i>La dynamique de l'emploi.....</i>	<i>24</i>
<i>La démographie des effectifs.....</i>	<i>28</i>
<i>La fidélisation des salariés.....</i>	<i>32</i>
<i>La diversification du recrutement.....</i>	<i>36</i>
<i>La prospective emploi-formation.....</i>	<i>40</i>

Edito

L'année 2016 aura confirmé l'embellie en termes d'emplois et d'activité constatée en 2015 avec une augmentation du nombre de salariés dans chacune des grandes activités de la branche : Marchandises, Transport de voyageurs et transport sanitaire.

Nous le savons maintenant, l'année 2017 s'est poursuivie sur cette dynamique et de manière encore plus marquée, comme d'ailleurs l'avaient prévu les membres de l'Observatoire lors de leur réunion du mois d'octobre 2017, en croisant simplement leurs connaissances « terrain » avec les données de l'outil de traitement des statistiques URSSAF dont ils disposaient à ce moment.

Corollaire de cette reprise, les entreprises de la branche ont souffert et continuent de souffrir de fortes difficultés de recrutement pour les emplois de conducteurs et aussi dans l'activité « Marchandises » pour les emplois d'agents de quai et ce malgré une augmentation significative des personnes formées en 2016.

Cette situation nous amène à faire deux constats :

- L'utilité de notre Observatoire dont la création a été voulue par les partenaires sociaux de la branche transport est une fois de plus démontrée. La production de données objectives et la fiabilité des analyses font du rapport annuel régional un outil attendu et apprécié de nos partenaires institutionnels (Région, Direccte, Pôle emploi, Education nationale...) en tant qu'aide à la définition quantitative et qualitative des actions de formation à mener et au choix des grandes orientations.
- Parce qu'elle est au cœur d'une économie qui se transforme et se « digitalise » de plus en plus vite, notre branche doit et devra s'adapter et relever les défis de la transformation et de l'attractivité de ses métiers.

C'est pour faciliter l'analyse des données, mieux faire émerger les enjeux, besoins et évolutions pour les années à venir que les partenaires sociaux ont décidé de faire évoluer la maquette du rapport national et des rapports régionaux qui se présentent désormais en 2 parties :

- Une première partie qui est un portrait, une photographie de la branche en région : Etablissements, salariés, emplois, métiers, formations
- Une seconde partie qui met en avant les enjeux de la branche en région : dynamique de l'emploi, démographie, fidélisation des salariés, diversité des recrutements, prospective emploi formation

Enfin, c'est au nom de l'ensemble des membres de l'observatoire dont les collègues salariés et employeurs ainsi que la gouvernance viennent d'être renouvelés que nous tenons à remercier sincèrement, d'une part les entreprises qui répondent à notre enquête régionale annuelle et crédibilisent ainsi nos travaux et d'autre part les partenaires institutionnels précédemment cités qui partagent avec nous données et analyses.

Le Président



Anthony ROUXEL

Le Vice –Président



Stéphane BOURGEON

Champ d'application et d'observation

> Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCA Transports et Services et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

> Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

> Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

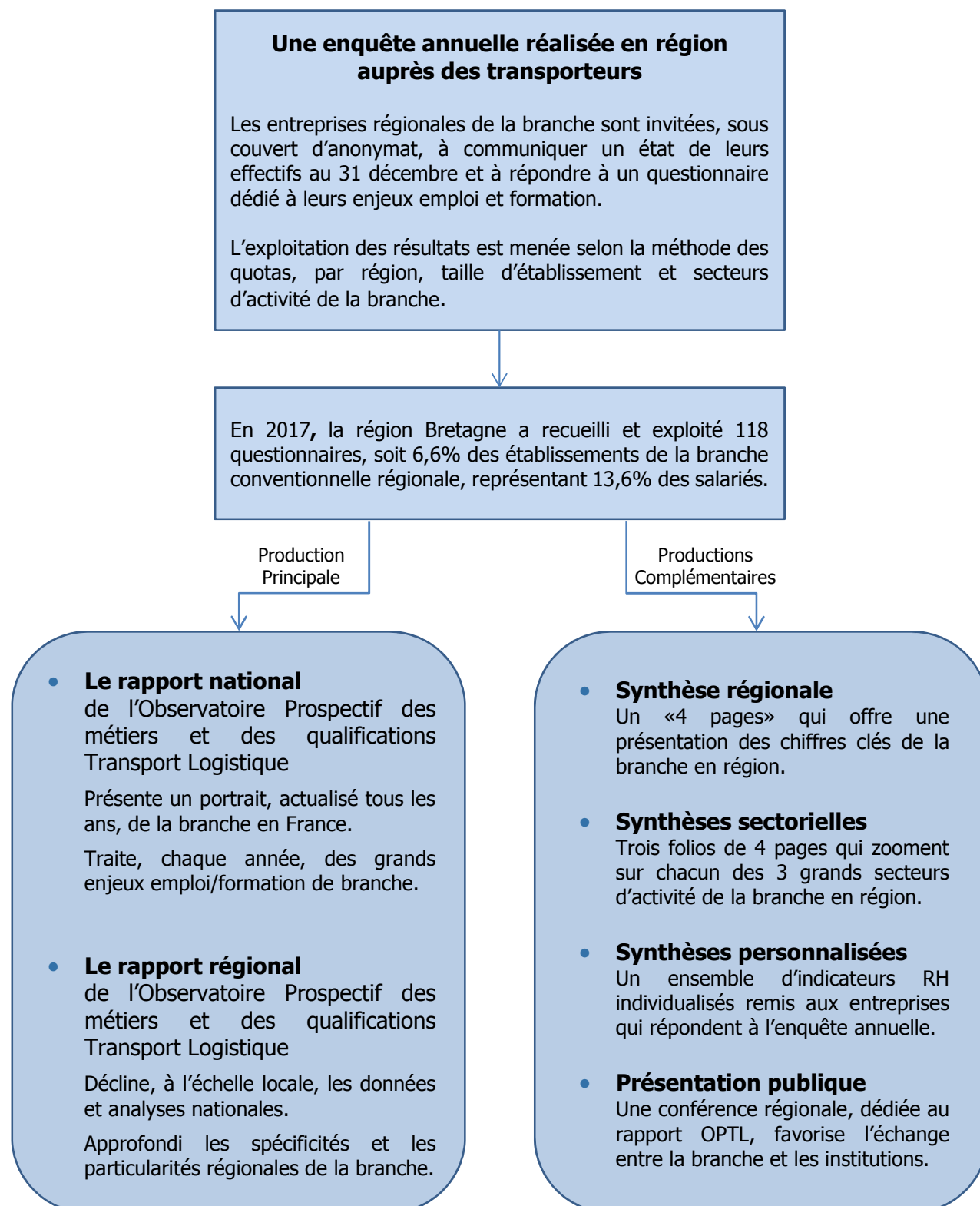
> Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Bretagne, on met ainsi en évidence que :

- 49% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs.
- 69% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 29% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 2% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

> Livrables





Portrait 2017 de la branche en Bretagne



Emploi et employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2016

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 063	59%	57%
Transport routier de voyageurs	149	8%	9%
Déménagement	53	3%	3%
Location	55	3%	3%
Auxiliaires de transport	115	6%	11%
Prestataires logistiques	45	3%	3%
Transport sanitaire	309	17%	13%
Ensemble de la branche	1 790	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel
(Rappel : 1793 au 31/12/2015)

Particularités régionales :

- Le secteur des Auxiliaires représente 6% des établissements avec salariés contre 11% en France
- Le secteur du Transport Sanitaire représente 17% des établissements avec salariés contre 13% en France

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2016

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	832	66%	63%
Transport routier de voyageurs	61	5%	12%
Déménagement	46	4%	4%
Location	46	4%	3%
Auxiliaires de transport	66	5%	7%
Prestataires logistiques	76	6%	5%
Transport sanitaire	138	11%	5%
Ensemble de la branche	1 264	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel
(Rappel : 1262 au 31/12/2015)

Particularités régionales :

- Le Transport Sanitaire représente 11% des établissements sans salarié de la branche en région contre 5% en France.
- Le Transport routier de Voyageurs représente 5% des établissements sans salarié contre 12% en France.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2016

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	21 964	62%	50%
Transport routier de voyageurs	4 743	13%	15%
Déménagement	513	1%	2%
Location	1 562	4%	3%
Auxiliaires de transport	3 298	9%	15%
Prestataires logistiques	333	1%	7%
Transport sanitaire	3 073	9%	8%
Ensemble de la branche	35 486	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Rappel : 34711 salariés au 31/12/2015 – soit +2,2% en 1 an (+775 salariés)

Particularités régionales :

- Le Transport routier de Marchandises représente 62% des effectifs de la branche contre 50% seulement en national.
- Les Auxiliaires de transport représentent 9% des effectifs de la branche en région, contre 15% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2016

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	26 863	76%	68%
Exploitation Transport	1 984	6%	9%
Logistique – Manutention - Magasinage	2 129	6%	11%
Direction	683	2%	3%
Gestion	1 866	5%	5%
Ventes-Achats	313	1%	1%
Maintenance	1 354	4%	2%
Interprofessionnel	294	1%	1%
Ensemble des métiers	35 486	100%	100%

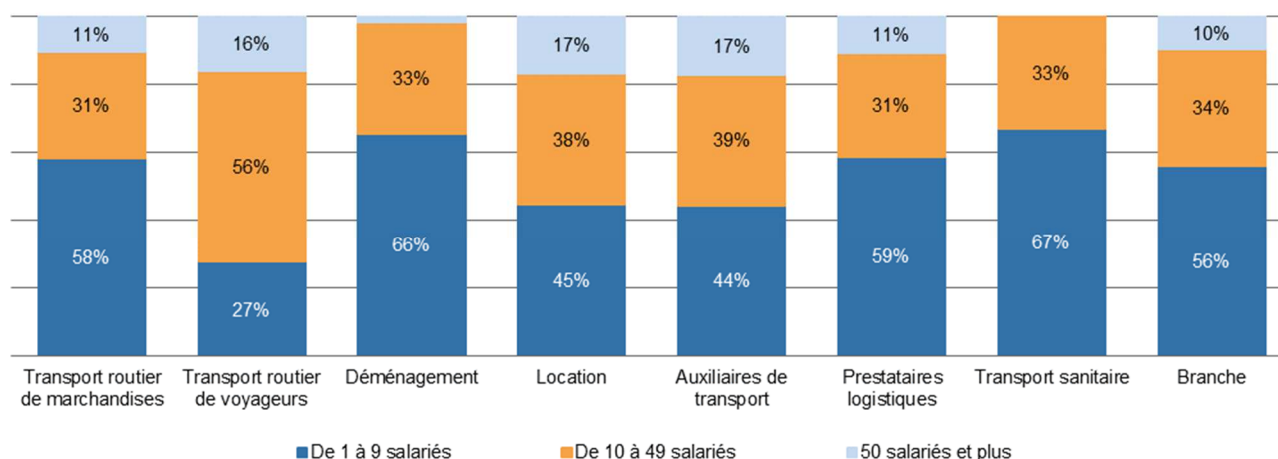
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales :

- La famille professionnelle Log/manut/Mag est inférieure de 5 points à la moyenne nationale, la famille professionnelle Exploitation Transport est inférieure de 3 points à la moyenne nationale.
- La famille professionnelle Conduite représente 76% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2016

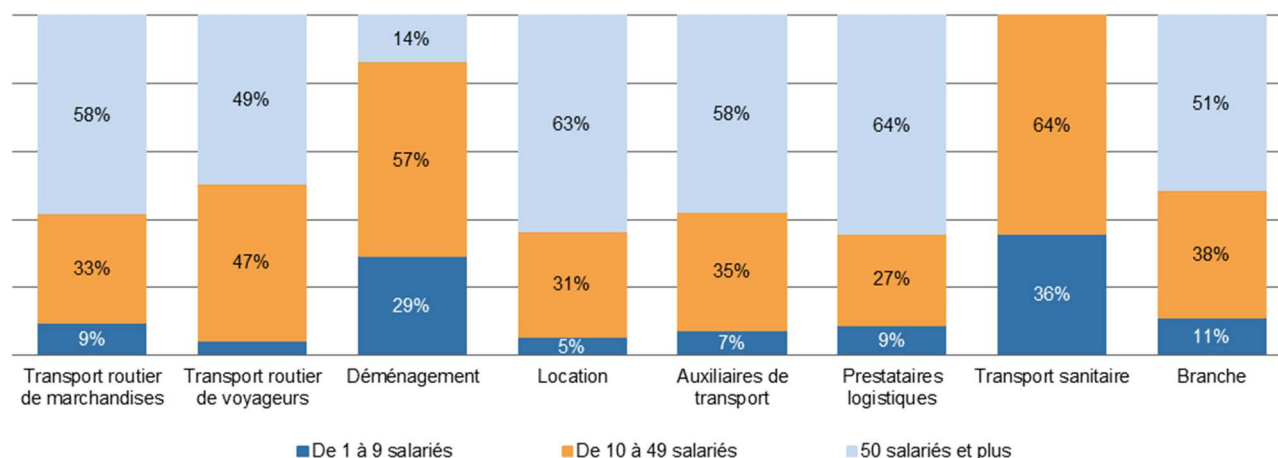


Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2016, les 2/3 des établissements du Déménagement et du Transport Sanitaire emploient moins de 10 salariés.

A l'exception du Transport routier de Voyageurs, c'est bien la classe de moins de 10 salariés qui domine dans tous les autres secteurs d'activités de la branche.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2016



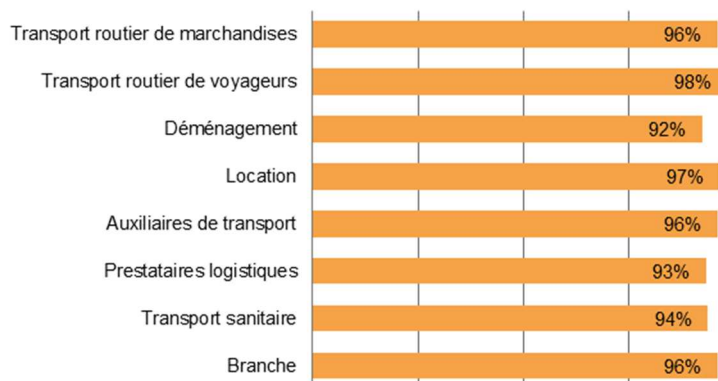
Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Un salarié sur deux (51%) de la branche est employé dans un établissement de 50 salariés et plus, bien que cette classe de taille ne représente que 10% des établissements.

Les caractéristiques des emplois



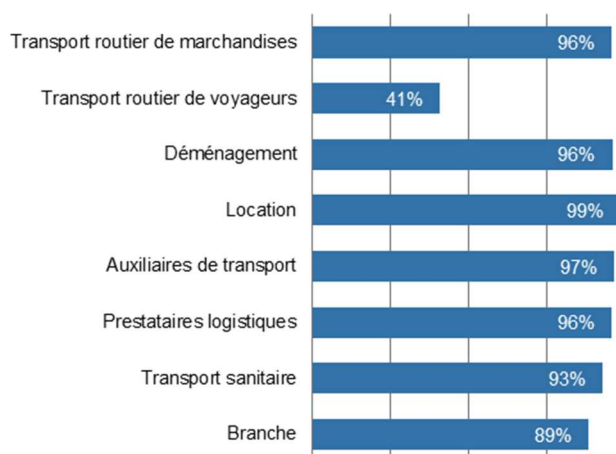
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans tous les secteurs d'activités de la branche, les salariés en poste sont essentiellement en CDI.

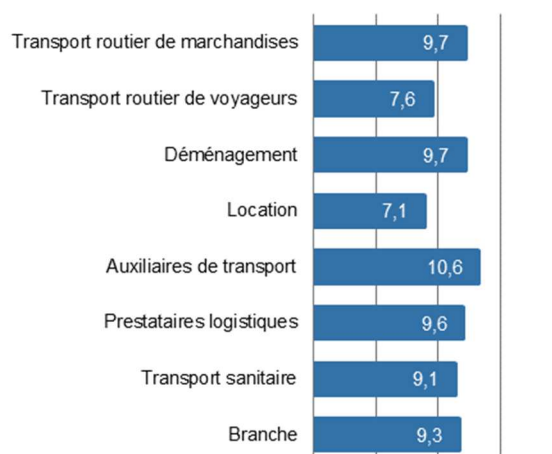
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception du Transport de Voyageurs, les salariés sont très majoritairement en poste à temps complet.

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2016 (en années)



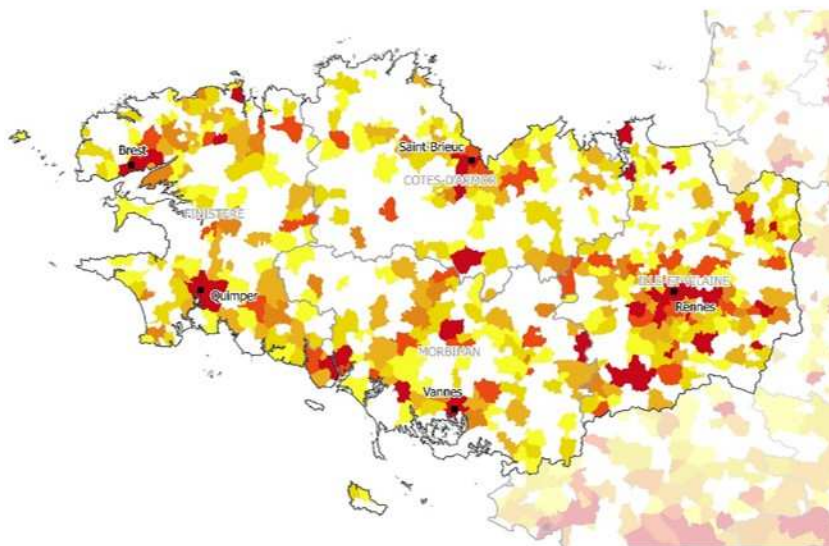
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception du Transport routier de Voyageurs et du secteur de la Location, les secteurs d'activité de la branche ont une ancienneté moyenne supérieure à 9 ans.

Emploi dans les Activités Marchandises

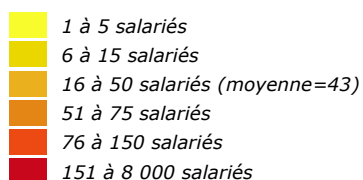
La localisation des emplois

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2016, en région

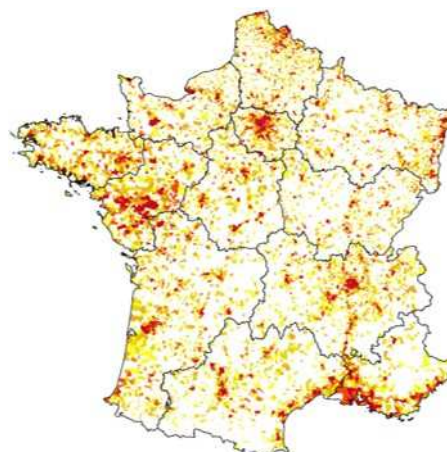


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés par commune :

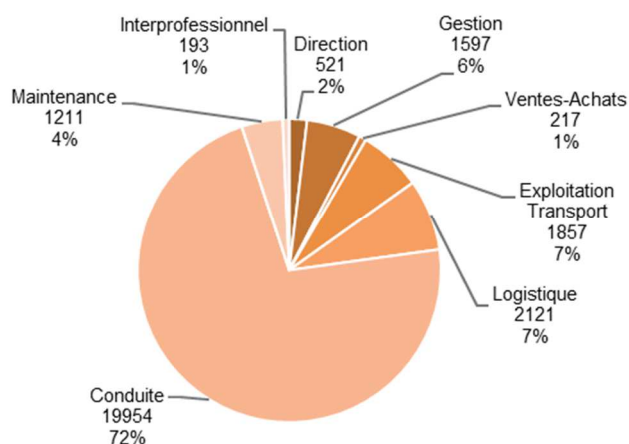


En France



La typologie des métiers

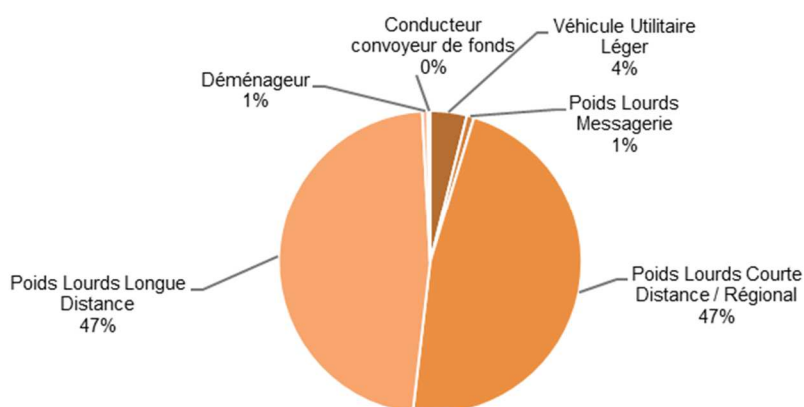
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 72% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 19 954 personnes au 31 décembre 2016.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2016



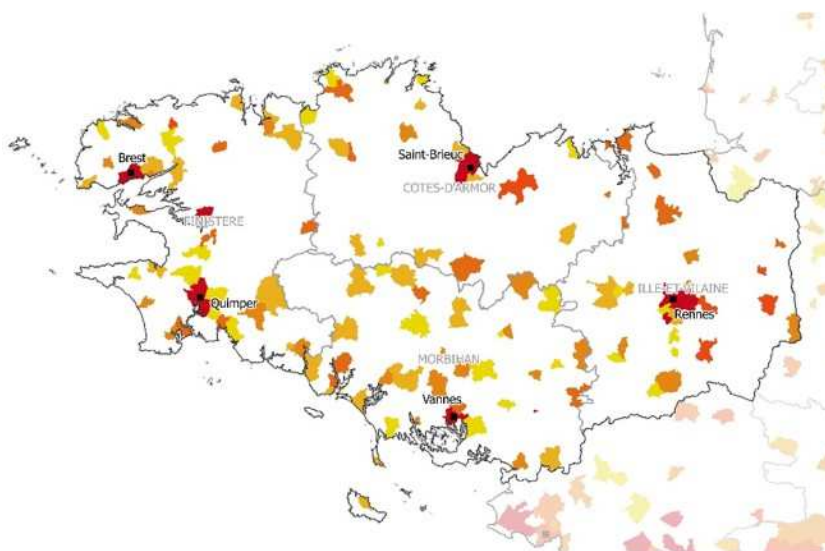
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

94% des conducteurs employés dans les activités marchandises sont en poids lourds longue distance ou courte distance /régional, répartis à égalité dans ces 2 spécialités (47%)

Emploi dans le Transport de Voyageurs

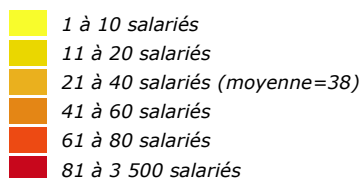
La localisation des emplois

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2016, en région

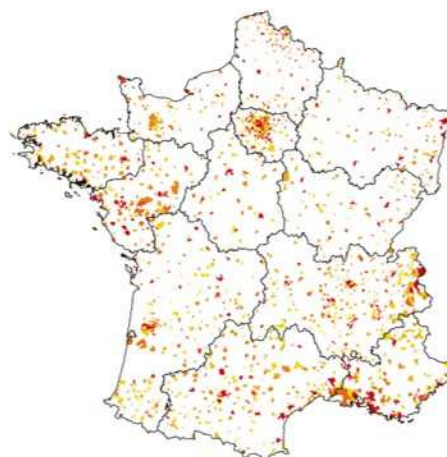


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés par commune :

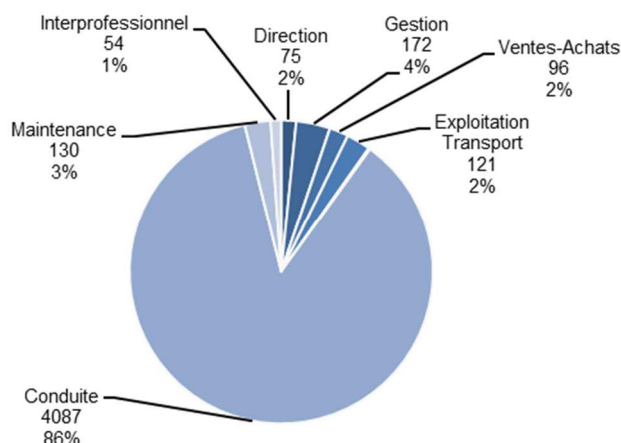


En France



La typologie des métiers

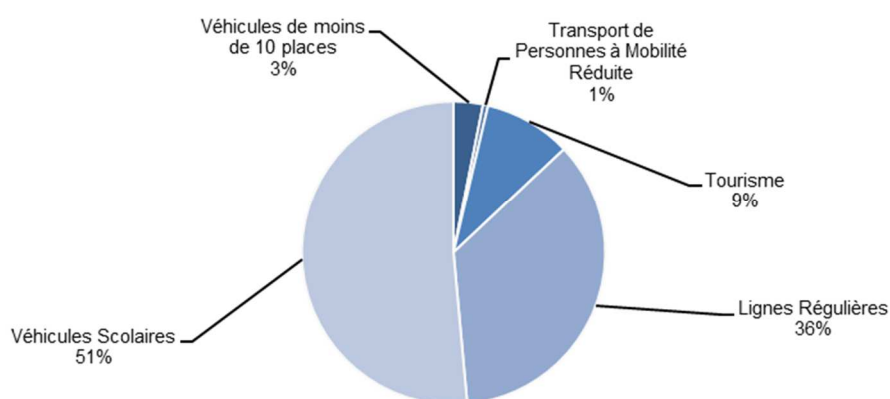
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 86% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2016



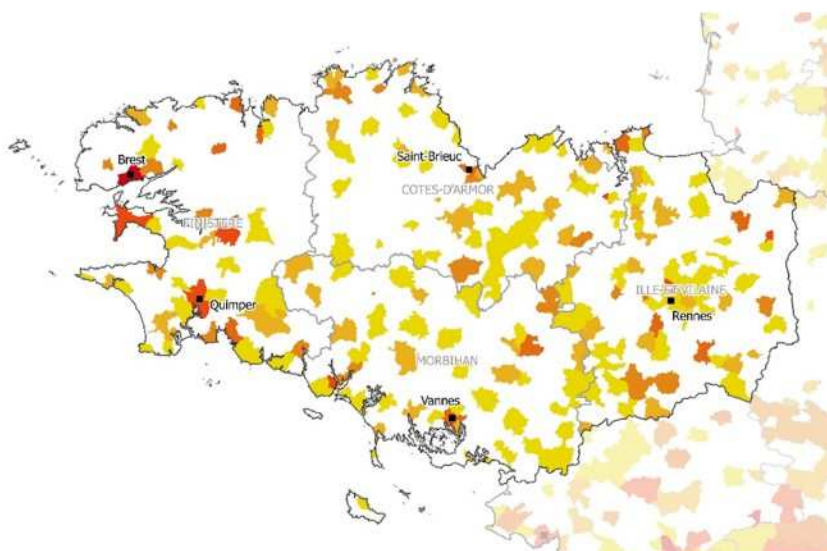
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Un peu plus d'un conducteur sur deux est en transport scolaire.

Emploi dans le Transport Sanitaire

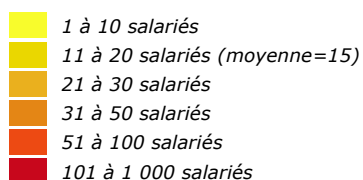
La localisation des emplois

Répartition des emplois salariés par commune
au 31 décembre 2016, en région

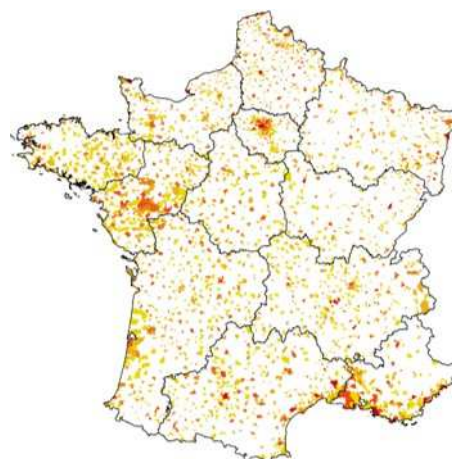


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés par commune :

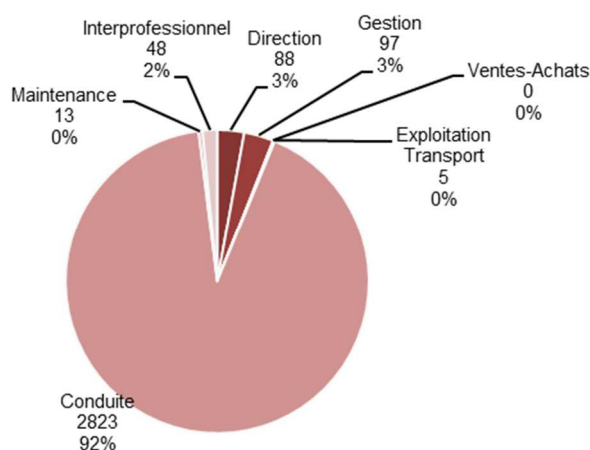


En France



La typologie des métiers

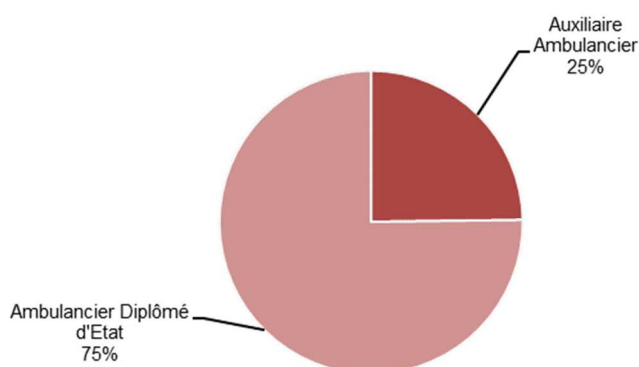
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 92% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2016



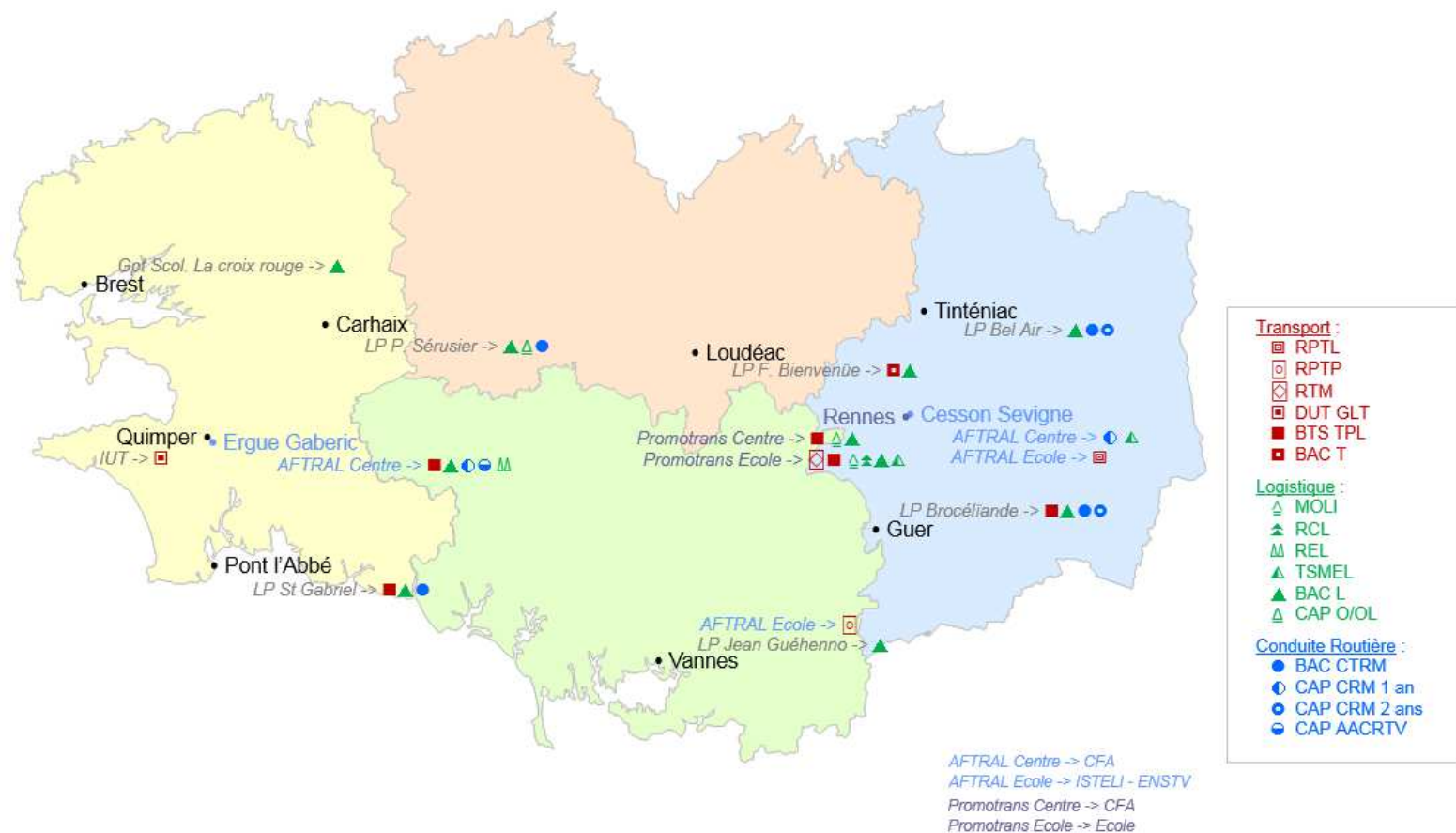
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

25% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

Formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche
année scolaire 2016-2017



Source : AFT – IPTL

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2016

Conduite	
CAP Conducteur routier marchandises	67
CAP Conducteur Livreur Marchandises	106
CAP Déménageur sur VUL	0
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	11
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	108
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	278
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	8
Bac Pro Logistique	132
BTS Transport et prestations logistiques	128
Manutention – magasinage	
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	29
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	83
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels	85
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	11
Total des élèves présentés	1046

Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2016

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	125
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	984
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	489
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	523
Exploitation-gestion	
Technicien en logistique d'entrepôt	49
Technicien supérieur en transport logistique	0
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	71
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises	18
Technicien supérieur des transports de personnes	0
Manutention – magasinage	
Agent magasinier	82
Cariste d'entrepôt	8
Préparateur de commandes en entrepôt	183
Total des stagiaires formés	2532

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

C'est sur le titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises sur porteur qu'ont été présenté le plus grand nombre de candidats.

Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2016

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
Contrats d'apprentissage	51	100	0	0	0	151
Contrats de professionnalisation	60	14	91	3	19	187

Source : AFT - IPTL, OPCA Transports et Services

Seulement 60 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCA Transports & Services dans les métiers de la conduite en 2016.

2



Les enjeux de la branche en Bretagne



La dynamique de l'emploi

L'année 2016 aura vu la branche poursuivre la dynamique de croissance de ses effectifs (+775 salariés) sur un rythme comparable à celui constaté en 2015 (+2,2%)

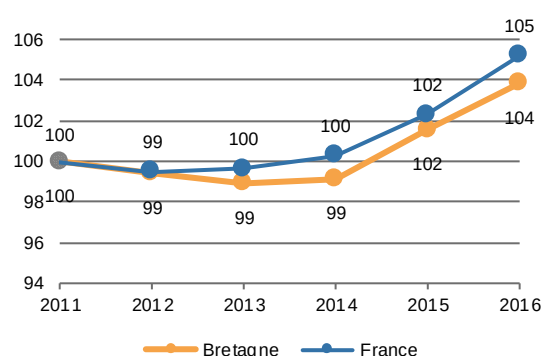
2. Créations d'entreprises enregistrées au cours de l'année 2016

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	25	3	3	31
Evolution 2015/2016	+16%	+200%	+50%	+27%
Entreprises sans salariés	209	3	0	212
Evolution 2015/2016	+159%	-50%	-100%	+133%
Non déterminé	12	0	0	12
Evolution 2015/2016	+8%	-100%	-100%	-1%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cependant, malgré une évolution positive du nombre de créations d'entreprises avec salariés, le nombre de défaillances enregistrées dans cette catégorie est supérieure aux créations, en particulier pour l'activité marchandises.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2011)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

3. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2016

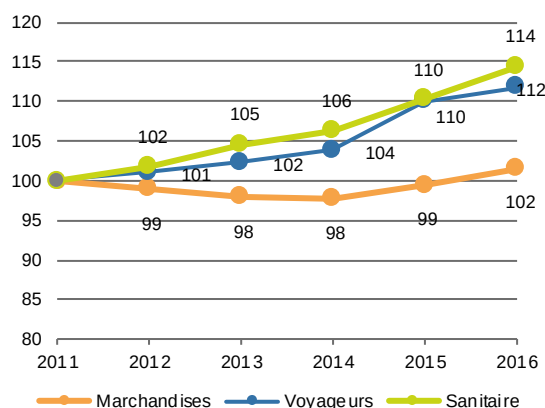
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	64	8	4	76
Evolution 2015/2016	+16%	+100%	-50%	+17%
Entreprises sans salariés	107	3	1	111
Evolution 2015/2016	+33%	+0%	-80%	+25%
Non déterminé	12	1	0	13
Evolution 2015/2016	+0%	+100%	-100%	+9%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

En revanche, le solde créations/défaillances reste nettement positif pour l'activité marchandises dans la catégorie « entreprises sans salariés »

4. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2011)

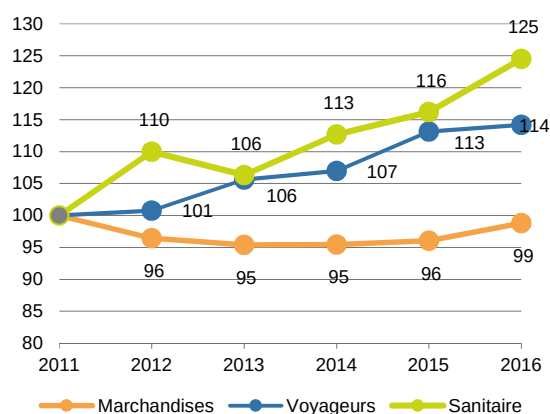


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution positive des effectifs est régulière en transport de personnes sur les 5 dernières années. En 2016, on relève +3,8% en Transport Sanitaire et +1,6% en Transport de Voyageurs qui marque un peu le pas.

L'activité marchandises ne connaît un rebond de ses effectifs que depuis l'année 2015 et poursuit en 2016 sur une dynamique de +2,2%

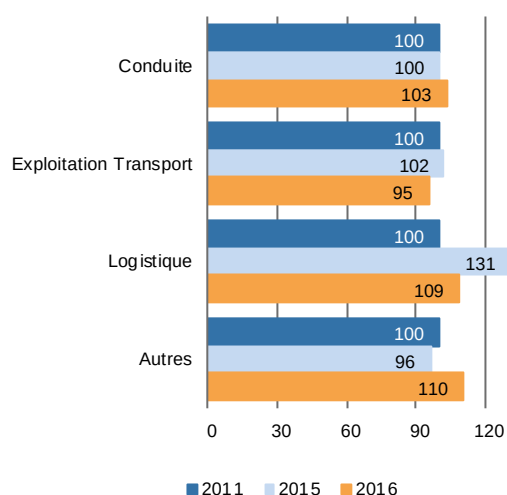
5. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2011)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Cette évolution est subordonnée à l'évolution de la famille professionnelle Conduite compte-tenu de son poids dans la branche en Bretagne (76% des effectifs) et dans chacune des activités de celle-ci : 72% en Marchandises, 86% en Transport de Voyageurs et 92% en Transport Sanitaire.

6. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2011)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Exploitation Transport n'a pas bénéficié de l'évolution positive enregistrée dans les autres familles sur 5 ans.

7. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

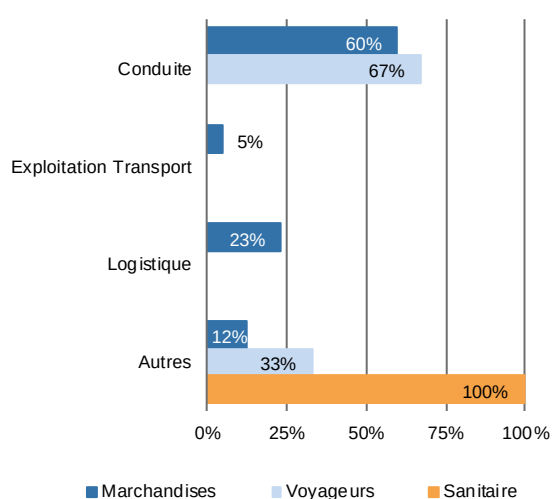
	2015	2016	Evolution
Marchandises	1 823	1 704	- 7%
Voyageurs	27	37	+ 38%
Sanitaire	2	0	- 100%
Branche	1 852	1 741	- 6%

Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution positive de l'emploi ne s'est pas traduite pour l'activité Marchandises par une augmentation des effectifs intérimaires qui au contraire régressent d'une année sur l'autre.

En revanche, évolution positive en Transport routier de Voyageurs mais sur de faibles effectifs.

8. Part des établissements ayant recours à l'intérim, par métier et activité en 2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Marchandises et en Voyageurs les établissements ont recours à l'intérim essentiellement pour les métiers de la conduite.

La dynamique enregistrée sur l'emploi s'est naturellement traduit par une augmentation des offres d'emploi diffusées par Pôle Emploi d'une année sur l'autre sauf en Transport routier de Voyageurs où le besoin bien que conséquent était moins important que l'année précédente.

9. Offres d'emploi diffusées par Pôle emploi, par activité

	Offres enregistrées	Evolution 2015/2016
Marchandises	2 588	+ 18%
Voyageurs	329	- 7%
Sanitaire	258	+ 29%
Branche	3 175	+ 15%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont bien sûr les métiers de la conduite de marchandises et en Logistique (opérateurs et encadrants) qui ont bénéficié de la plus forte évolution des offres d'emploi.

10. Offres d'emploi diffusées par Pôle emploi, par famille de métiers

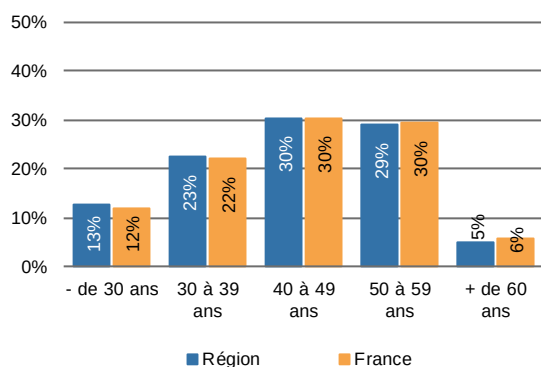
	Offres enregistrées en 2016	Evolution 2015/2016
Magasinage, manutention et déménagement	5 010	+ 13%
Organisation de la circulation des marchandises	26	- 13%
Personnel d'encadrement logistique	398	+ 14%
Personnel de conduite du transport routier	5 947	+ 18%
Personnel d'encadrement du transport routier	151	- 14%
Métiers du transport et de la logistique	11 532	+ 15%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT

La démographie des effectifs

Age moyen en hausse dans tous les secteurs d'activité, pyramides des âges déséquilibrées, taux de relève en baisse, taux de renouvellement en hausse ... La branche doit se poser la question de son attractivité par rapport à d'autres secteurs d'activité.

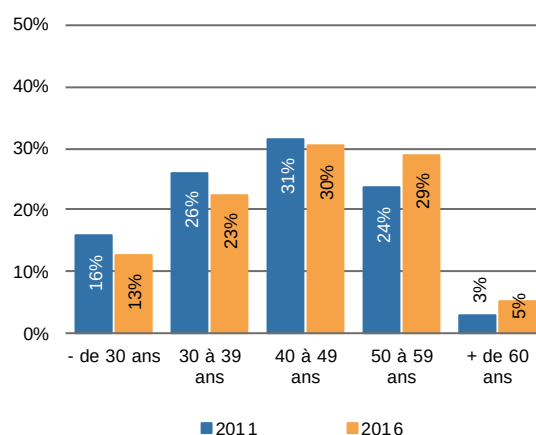
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2016



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La tendance au vieillissement de la population salariée se confirme tant au niveau national que régional : 66% de 40 ans et plus au national, 64% en Bretagne.

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le vieillissement est particulièrement visible sur les 5 dernières années puisque les tranches d'âges de 50 ans et plus progressent fortement alors que celles de moins de 50 ans diminuent et de manière plus marquée pour les 2 premières ce qui pose la question du renouvellement générationnel.

Aucun secteur d'activité de la branche n'est épargné ; l'âge moyen augmente régulièrement. Bien que le Transport sanitaire bénéficie de l'âge moyen le plus faible, c'est le secteur d'activité qui a connu la plus forte augmentation sur les 5 dernières années

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2011	2015	2016
Marchandises	41,06	41,77	42,86
Voyageurs	48,13	48,87	49,66
Sanitaire	38,51	41,19	41,48
Branche	41,74	42,68	43,65

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

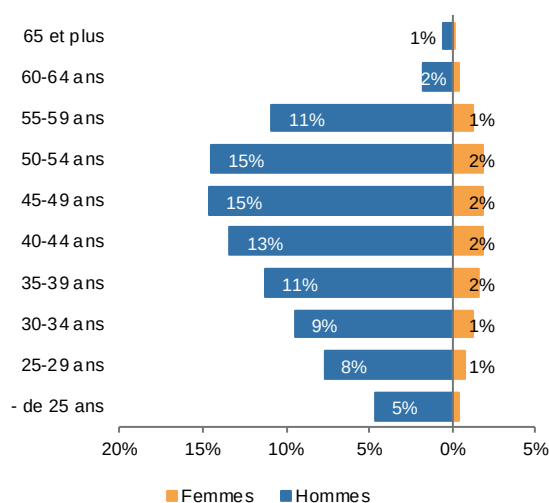
Toutes les familles de métiers sont touchées par l'augmentation de l'âge moyen mais c'est en Conduite qu'il est le plus élevé. Dans cette famille on remarque que les conducteurs de voyageurs ont un âge moyen très nettement supérieur aux autres et que c'est là aussi qu'il a le plus augmenté sur 5 ans.

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2011	2015	2016
Conduite en marchandises	41,51	42,06	43,58
Conduite en voyageurs	49,12	50,08	51,00
Conduite en sanitaire	38,06	40,18	40,84
Exploitation transport	38,24	39,28	39,35
Logistique	39,27	40,55	39,81
Autre	41,46	43,02	42,79

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2016

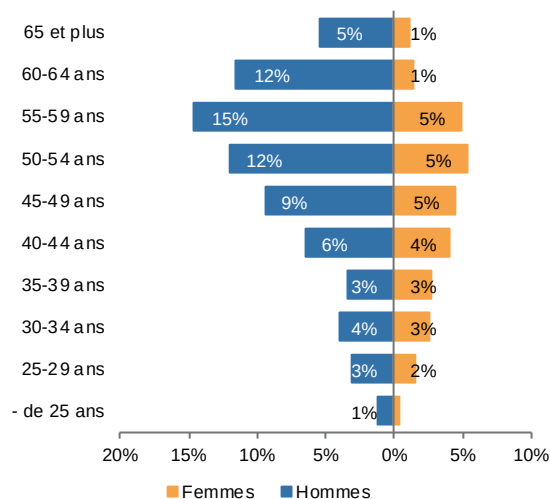


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Marchandises la pyramide des âges présente deux déséquilibres majeurs : la faiblesse de la part des femmes et les classes d'âges inférieures à 40 ans sous représentées (37% seulement des effectifs). Les moins de 30 ans ne représentent que 14% des effectifs !

Le renouvellement n'est clairement pas assuré. On doit se poser la question de l'attractivité de ce secteur d'activité.

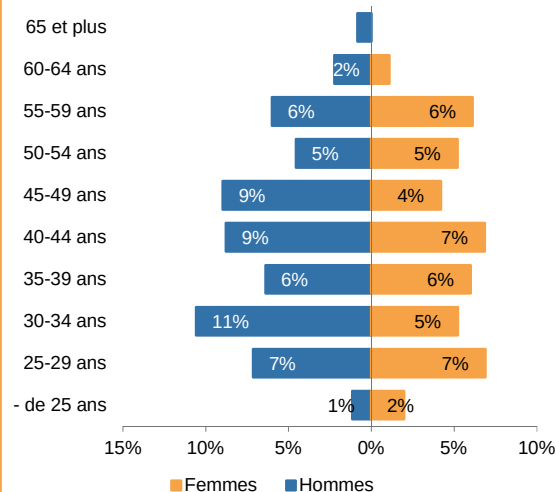
6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2016



Si elle est acceptable en ce qui concerne la part des femmes (29%), la pyramide des âges en Transport de Voyageurs est largement déséquilibrée : 19% seulement des salariés ont moins 40 ans mais 56% ont 50 ans et plus.

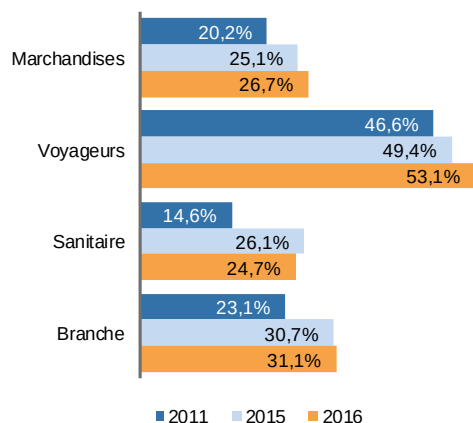
L'explication tient pour l'essentiel à l'activité « Transport scolaire » qui génère beaucoup de temps partiel et le temps partiel ne convient pas aux plus jeunes.

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2016



C'est la pyramide la plus équilibrée tant au niveau de la féminisation (43%) que de la répartition des classes d'âge. La faiblesse de la classe des moins de 25 ans peut s'expliquer par la nécessité pour les conducteurs (Ambulanciers et Auxiliaires) qui représentent 92% des salariés, de posséder un permis B non probatoire.

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

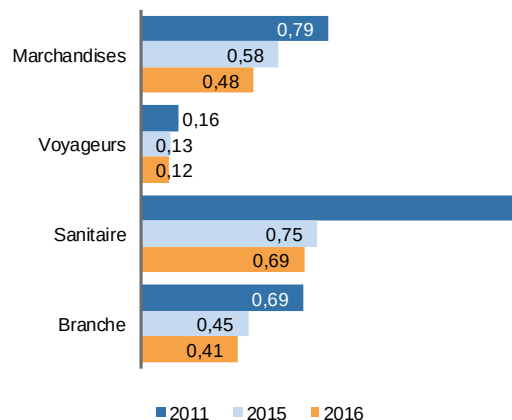
Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement est en progression constante dans l'activité Marchandises et ce n'est pas qu'il y ait trop de salariés de 50 ans et plus, c'est qu'il n'y a pas assez de moins de 35 ans ...

Là aussi le Transport de Voyageurs doit être considéré au vu de sa situation particulière.

Seul le Transport Sanitaire semble stabiliser son taux de renouvellement qui a quand même progressé fortement sur 5 ans.

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

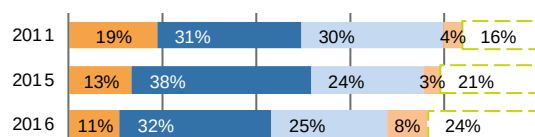
Les taux de relève ne permettent pas le renouvellement des effectifs et sont en baisse constante même si l'activité Voyageurs doit être observée « à part » ...

La fidélisation des salariés

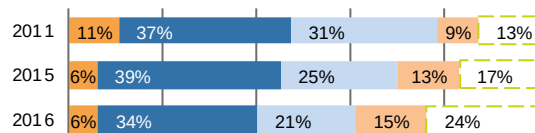
Part des fins de CDD et de licenciements en baisse dans les causes de départ des salariés, ancienneté moyenne en hausse, taux de rotation en baisse : les mouvements de salariés de la branche sont en recul sur 5 ans ...

1. Motifs de départs des salariés employés, par activité

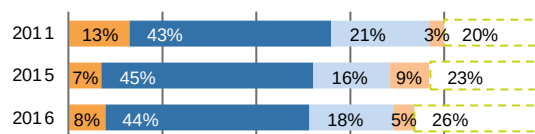
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



■ Licenciement ■ Démission ■ Fin de CDD
■ Retraite ■ Autres motifs

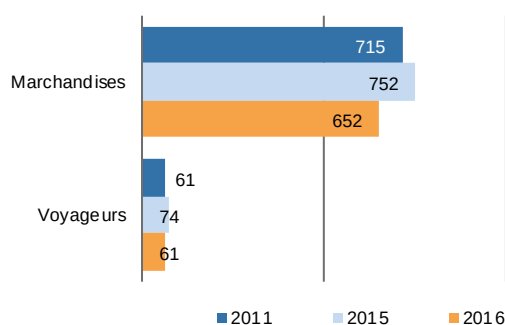
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans tous les secteurs d'activités de la branche la démission reste la première cause de départ des salariés, en faible évolution sur 5 ans.

Signe possible de difficultés de recrutement, les départs pour fin de CDD (seconde cause de départs) et pour licenciement sont en net recul dans toutes les activités sur 5 ans.

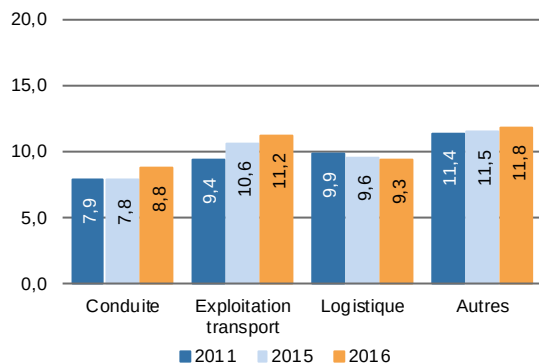
En corrélation avec l'augmentation de l'âge moyen, les départs en retraite progressent dans tous les secteurs depuis 2011.

2. Bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité (CFA)



Source : FONGECFA-Transport et AGECEFA-Voyageurs

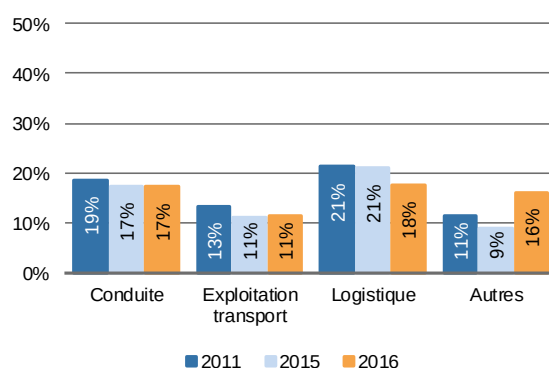
3. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception de la famille de métiers «Logistique», l'ancienneté moyenne dans un établissement s'accroît.

4. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



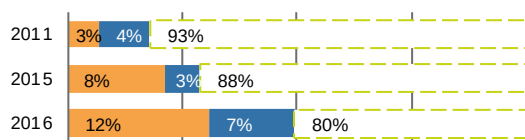
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

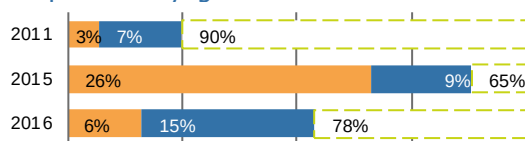
Preuve du recul des mouvements de salariés et à l'exception de la famille professionnelle « Autres » le taux de rotation est en baisse sur 5 ans.

5. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

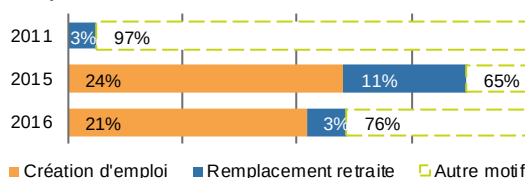
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans tous les secteurs, la création d'emploi a progressé sur 5 ans. Pour le Transport de Marchandises et le Transport Sanitaire ce motif est très nettement supérieur au remplacement des départs en retraite.

Il y a bien corrélation entre l'évolution des taux de départ en retraite et les pyramides des âges des différents secteurs sur 5 ans.

Offres d'emploi en CDI et à temps plein en hausse, accélération sur 5 ans de la transformation des CDD en CDI. Les tensions sur le marché du travail tendent à renforcer la stabilisation de l'emploi.

6. Offres d'emploi en CDI diffusées en 2016, par famille de métiers

	Part des offres en CDI	Evolution 2015/2016
Magasinage, manutention et déménagement	17%	+57%
Organisation de la circulation des marchandises	46%	- 40%
Personnel d'encadrement logistique	40%	+32%
Personnel de conduite du transport routier	35%	+35%
Personnel d'encadrement du transport routier	62%	+4,4%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	27%	+38%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT

Globalement la part des offres d'emploi en CDI augmente significativement d'une année sur l'autre.

Bien que cette part diminue fortement pour « l'organisation de la circulation des marchandises » elle reste cependant à un niveau élevé.

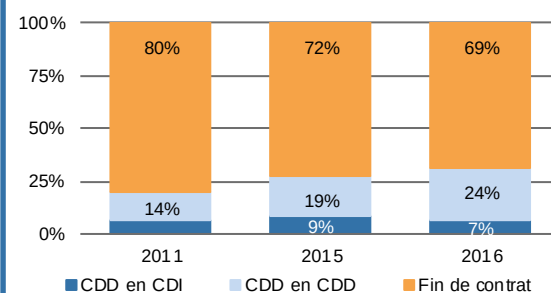
7. Offres d'emploi à temps plein diffusées en 2016, par famille de métiers

	Part des offres à temps plein	Evolution 2015/2016
Magasinage, manutention et déménagement	86%	+ 17%
Organisation de la circulation des marchandises	96%	- 17%
Personnel d'encadrement logistique	97%	+ 15%
Personnel de conduite du transport routier	88%	+20%
Personnel d'encadrement du transport routier	100%	- 10,7%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	88%	+ 18%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT

En moyenne près de 9 offres d'emploi sur 10, diffusées en 2016 sont à temps plein.

8. Suites données aux CDD mis en œuvre dans la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La transformation de CDD en CDI progresse sur 5 ans, mais plus significativement encore le taux de reconduction des CDD.

Cela démontre une augmentation réelle des besoins liés au rebond de l'activité économique mais aussi en 2016, la prudence des entreprises quant à la durabilité de cette reprise.

9. Taux d'inaptitude et de reclassement des salariés inaptes, par activité

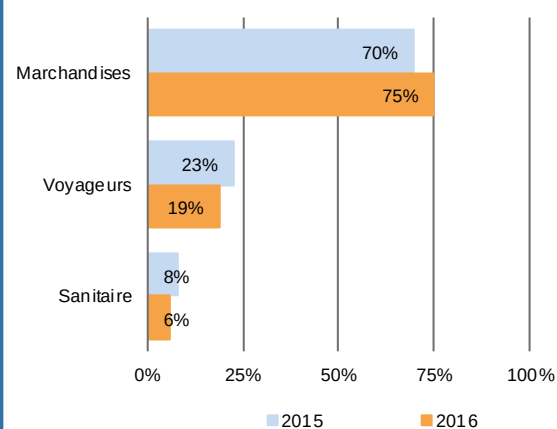
	Taux d'inaptitude		Taux de reclassement des salariés inaptes	
	2015	2016	2015	2016
Marchandises	0,5%	0,7%	11,9%	31,4%
Voyageurs	0,5%	0,9%	7,6%	14,5%
Sanitaire	1,9%	0,1%	50,0%	0,0%
Branche	0,6%	0,6%	22,0%	27,8%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On observe une meilleure prise en compte du traitement de la santé au travail dans notre région car si les taux d'inaptitude en Marchandises et en Voyageurs ont progressé d'une année sur l'autre, les taux de reclassement des salariés inaptes dans ces deux activités ont été respectivement multipliés par 2,65 et par 2.

Il faut rappeler les actions réalisées en Bretagne par la branche sur la prévention des risques professionnels, la QCT et le maintien ou l'accès à l'emploi de travailleurs handicapés.

10. Part des établissements employant des travailleurs handicapés, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les $\frac{3}{4}$ des établissements du Transport de Marchandises emploient des travailleurs handicapés.

Les pourcentages sont bien plus faibles en Transport de personnes mais cela s'explique par la nature de leurs activités et la typologie de leurs salariés.

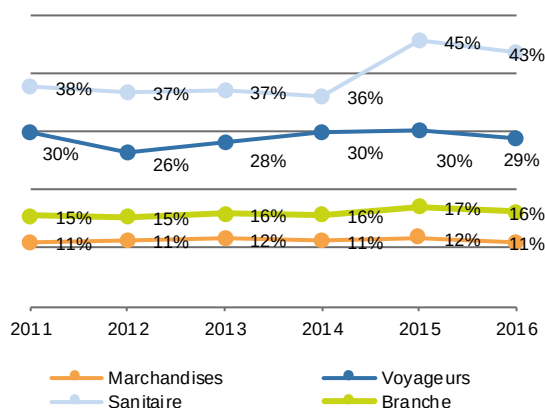
En Transport de voyageurs, 86% des salariés sont des conducteurs qui doivent être en mesure de porter physiquement assistance à leurs passagers.

En Transport Sanitaire 92% des salariés sont Ambulanciers ou Auxiliaires Ambulanciers et leur métier est de porter assistance.

La diversification du recrutement

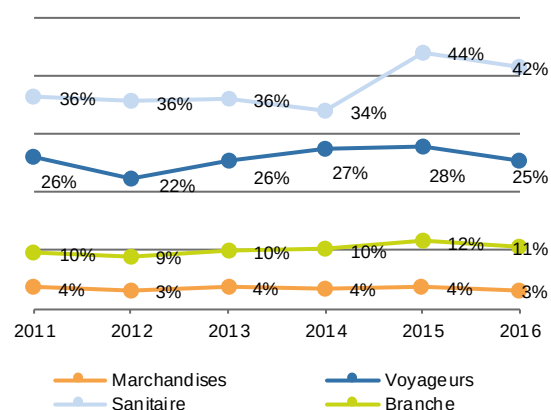
Clairement et bien que chaque secteur d'activité de la branche doit être étudié à part, il n'y a pas assez de femmes et de jeunes dans les effectifs et les embauches. Encore faut-il que ces femmes et ces jeunes soient informés, intéressés et formés à nos métiers.

1. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

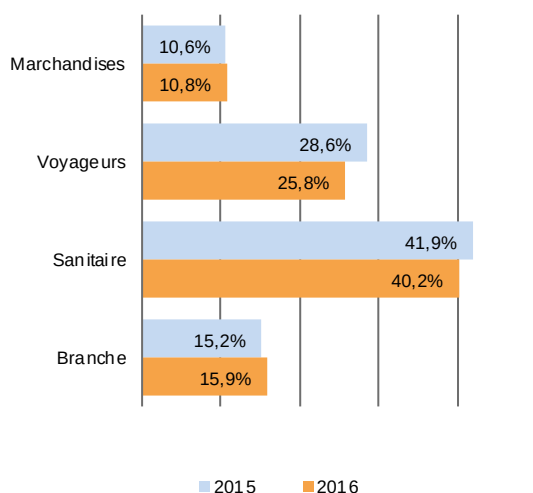
La part des femmes dans la branche reste quasi stable sur les 5 dernières années et reste nettement insuffisante (16%)

Le secteur du Transport de personnes et en particulier celui du Transport Sanitaire (presque à parité) sont nettement plus vertueux que le Transport de Marchandises qui plafonne à 11% d'effectifs féminins depuis 2011.

Tous secteurs de la branche confondus un peu plus d'un conducteur sur 10 est une femme.

A l'exception du Transport Sanitaire où la part des femmes en conduite a progressé sur 5 ans, la part des conductrices stagne et demeure à un niveau très bas (3%) en Marchandises.

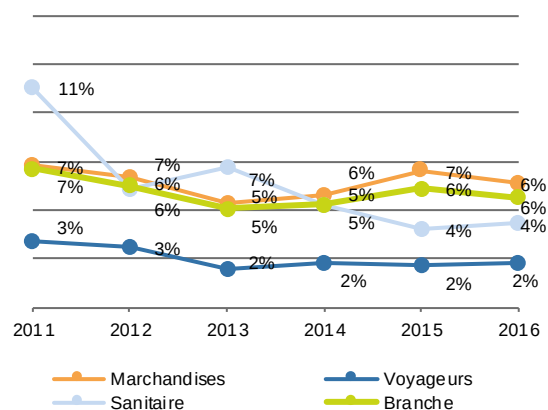
3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

D'une année sur l'autre, on ne constate pas d'augmentation de la part des femmes dans les embauches, c'est même le contraire en Voyageurs et en Sanitaire. Cependant leur part dans les embauches est proche ou approchante de leur part dans les effectifs, par activité.

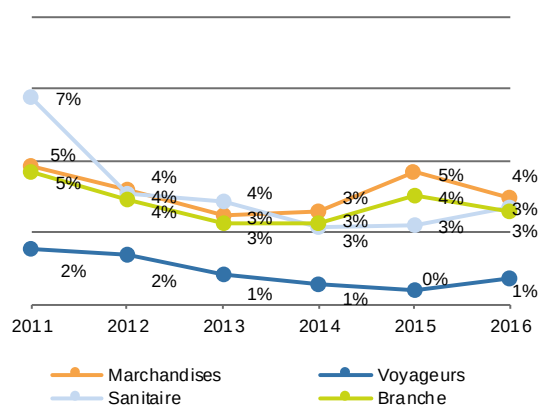
4. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la branche, tous secteurs confondus, est insuffisante (6%). On relève la chute spectaculaire sur 5 ans en Transport sanitaire et le niveau très bas (2%) en Voyageurs.

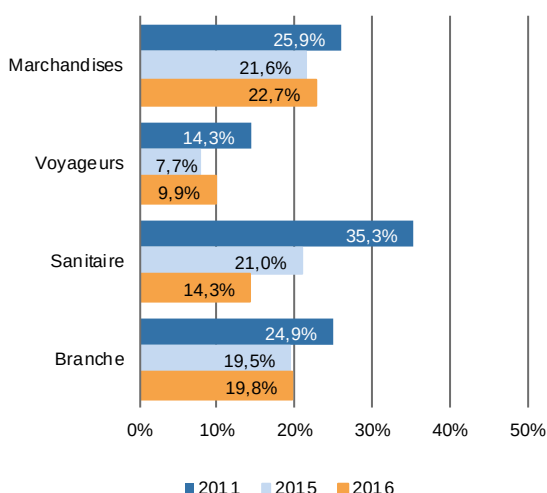
5. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes en Conduite est nettement insuffisante dans tous les secteurs. Manque d'attractivité et en transport de personnes conditions d'accès sont des pistes d'explications.

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans la part des jeunes dans les embauches a diminué dans tous les secteurs de la branche. Cependant leur part dans les embauches est nettement supérieure dans chacune des activités à leur poids réel dans les effectifs.

8. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2016

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2015/2016
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	+1point
Courses et livraisons express	24%	+ 2 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	+0 point
Conduite de transport de particuliers	33%	+ 2 points
Conduite de transport en commun sur route	22%	+1point
Conduite de véhicules sanitaires	34%	+0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

7. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2016

	Part des femmes	Evolution 2015/2016
Magasinage, manutention et déménagement	25%	+0 point
Organisation de la circulation des marchandises	45%	+9 points
Personnel d'encadrement logistique	28%	+2 points
Personnel de conduite du transport routier	12%	+1point
Personnel d'encadrement du transport routier	31%	+3 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	21%	+0 point
Ensemble du marché du travail régional	52%	+1point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Globalement la part des femmes en demande d'emploi par familles de métiers est supérieure à leurs poids dans chacune de ces familles. Elles ne représentent cependant qu'un cinquième des demandeurs d'emploi dans notre métier alors que sur l'ensemble du marché du travail c'est un peu plus d'une sur deux demandeurs d'emploi.

La part des femmes demandeurs d'emploi en Conduite est supérieure à leur poids dans cette famille professionnelle en ce qui concerne toutes les activités liées au Transport de Marchandises.

Elle est beaucoup plus proche de leur poids réel dans les activités liées au Transport de personnes.

9. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2016

	Part des jeunes	Evolution 2015/2016
Magasinage, manutention et déménagement	14%	-1point
Organisation de la circulation des marchandises	18%	+0 point
Personnel d'encadrement logistique	8%	-2 points
Personnel de conduite du transport routier	5%	+0 point
Personnel d'encadrement du transport routier	8%	-3 points
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	11%	-1point
Ensemble du marché du travail régional	15%	-1point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Globalement et pour l'ensemble des métiers du transport et de la logistique la part des jeunes demandeurs d'emploi est presque deux fois supérieure à leur part dans les effectifs de la branche.

10. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2016

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2015/2016
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	+0 point
Courses et livraisons express	14%	-3 points
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	-1point
Conduite de transport de particuliers	2%	+0 point
Conduite de transport en commun sur route	2%	+1point
Conduite de véhicules sanitaires	7%	+0 point

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

A l'exception de la conduire sur longue distance, la part des jeunes demandeurs d'emploi dans les autres métiers de la conduite de marchandises est nettement supérieure à leur poids dans les effectifs.

Elle est près du double dans les activités du Transport de personnes.

La prospective emploi-formation

En 2016, le nombre de nouveaux conducteurs formés en Transport de marchandises a progressé avec l'arrivée de 349 conducteurs poids lourds supplémentaires (+25% par rapport à 2015) et 16 conducteurs de Voyageurs supplémentaires (+3,5% par rapport à 2015)

A noter, que désormais les 2/3 des nouveaux conducteurs en Marchandises sont issus de Titres Professionnels ou de diplôme de l'Education Nationale contre un sur deux auparavant et que ce sont maintenant 86% des nouveaux conducteurs de Voyageurs qui sont dans ce cas.

Cette progression de l'offre demeure toutefois insuffisante compte tenu des besoins estimés pour les années à venir !

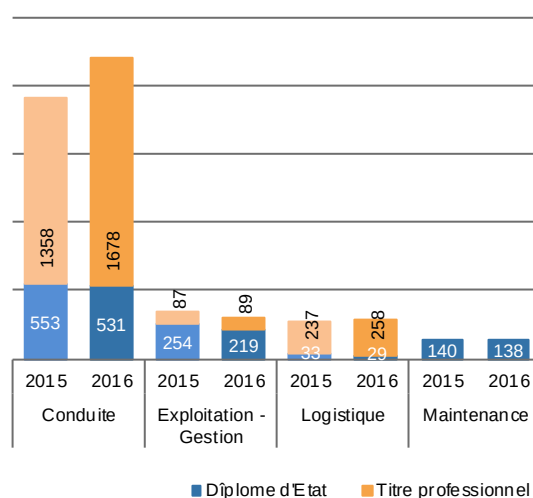
En transport sanitaire, le nombre de conducteurs formés au DEA reste stable.

2. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2016	Evolution 2015/2016
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	119	+18%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	806	+43%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	359	+13%
CAP Conducteur routier marchandises	62	-13%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	90	-13%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	96	+2%
CAP Déménageur sur VUL	0	-
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	809	+16%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	394	+7%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	11	+22%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	260	-3%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	272	-1%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	#N/A	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

1. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

En Conduite et en Logistique la qualification est majoritairement obtenue par le Titre Professionnel.

Estimation nouveaux conducteurs poids lourds en 2016

CAP CRM+ BAC Pro CTRM+ TP Porteur+ FIMO hors passerelles
 $62 + 96 + 806 + 767 = 1731$

Dont 66% par Titre Pro ou diplôme Education nationale
 Rappel 2015 : 1382 dont 53% en Titre Pro ou diplômes

Estimation nouveaux conducteurs transports en commun + de 8 passagers en 2016

CAP Voy + TP Voyageurs+ FIMO hors passerelles
 $11 + 394 + 68 = 473$

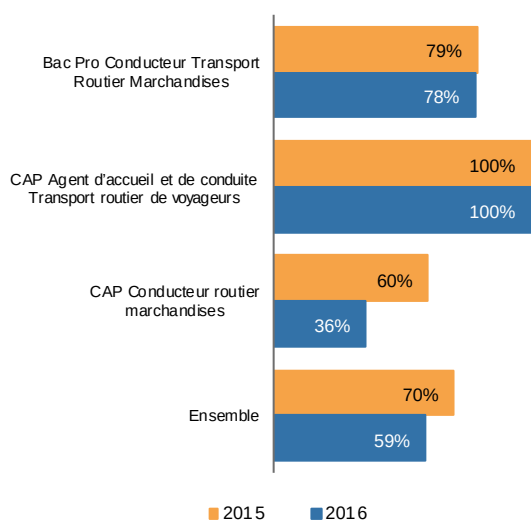
Dont 86% par Titre Pro ou diplôme Education nationale
 Rappel 2015 : 457 dont 83% en Titre Pro ou diplômes Education Nationale

Ambulanciers : DEA=272

Rappel DEA 2015= 275

Si globalement 6 diplômés Education Nationale sur 10 sont employés dans la branche. On constate aussi une diminution de cette proportion par rapport à 2015, en particulier pour les diplômés issus du CAP Conducteur Routier de marchandises.

3. Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT



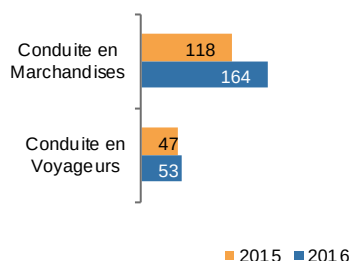
Source : Etude de placement sortant 2015, UACSE - AFT

5. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCA T&S en 2016, par métier

	Exploitation	Logistique	Conduite	Maintenance
Professionalisation des salariés				
Contrats de pro.	60 +3%	14 +75%	91 +36%	3 +50%
Périodes de pro.	20 +0%	293 +105%	2170 +73%	15 +150%
Plan de formation des salariés				
Entreprises	146	27	429	6
- 10 salariés	+42%	-51%	-31%	+100%
Entreprises	517	111	1340	16
+ 10 salariés	+25%	+3%	-43%	+33%
Aides dispositifs de formation				
POEC	0 +100%	32 +33%	161 +168%	0 +100%
POEI	0 +100%	0 +100%	85 +63%	0 +100%
CSP	5 -76%	22 -44%	24 -37%	1 +0%
CPF	5 +400%	3 -70%	36 +300%	1 +0%
Ensemble	753 +22%	502 +30%	4336 -3%	42 +91%

Source : OPCA Transports et Services

4. Bénéficiaires du soutien individuel par l'AFT aux formations de conduite



Source : AFT

La branche a bien fourni en 2016 un effort supplémentaire en formation pour répondre à une augmentation de ses besoins mais cet effort n'est pas suffisant en particulier pour le Transport de Marchandises.

6. Établissements ayant des projets et des difficultés de recrutements 2017 par activité

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Établissements ayant des projets de recrutements en 2017	685	107	187	979
% établissements ayant des difficultés de recrutements en 2017	74%	90%	84%	78%
Établissements ayant eu des projets de recrutements en 2016	530	107	236	873
% établissements ayant eu des difficultés de recrutements en 2016	57%	76%	69%	62%
Évolution des établissements ayant des projets de recrutements 2016/2017	+ 29%	- 0%	- 21%	+ 12%
Évolution des difficultés de recrutements 2016/2017	+ 68%	+ 19%	- 3%	+ 40%

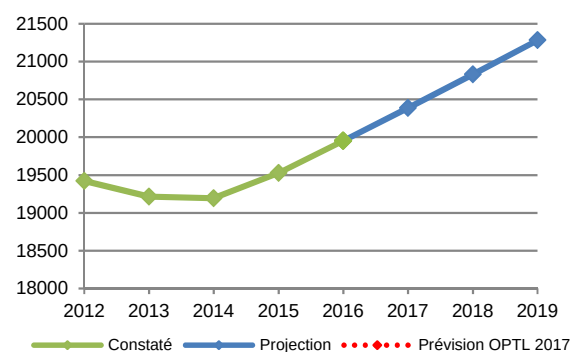
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements du secteur de la Marchandise ont manifesté une forte augmentation de leurs projets de recrutements (+29%) et ont anticipé les difficultés de recrutement croissantes (+68%)

Si le secteur du Transport de Voyageurs opte pour une stabilité des projets de recrutement, il anticipe lui aussi une plus grande difficulté de recrutement (+19%)

Seul le Transport Sanitaire se démarque (moins de recrutement, moins de difficultés)

7. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Marchandises



Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

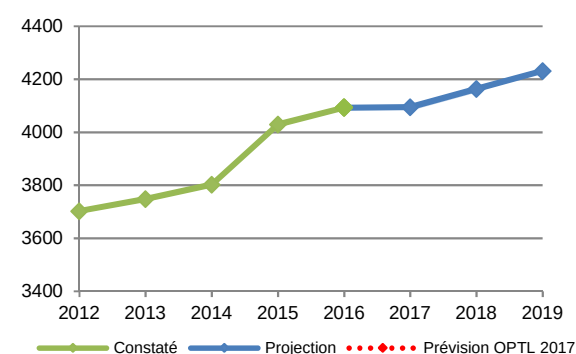
Ancienneté moyenne retenue : 19 ans

Hypothèse : Poursuite de la croissance 2016

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles marchandises

- 2017 : 28272
- 2018 : 28887
- 2019 : 29515

8. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Voyageurs



Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

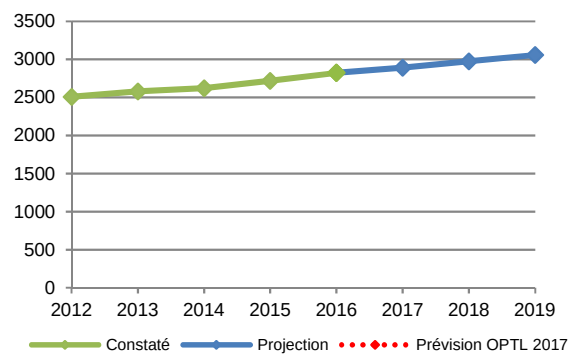
Ancienneté moyenne dans le métier : 12 ans

Hypothèse : Projection Linéaire 2009 - 2016

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles voyageurs confondus

- 2017 : 4745
- 2018 : 4825
- 2019 : 4904

9. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Sanitaire



Source : ACCOS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans le métier : 10 ans

Hypothèse : Projection Linéaire 2014 - 2016

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles confondues

- 2017 : 3149
- 2018 : 3239
- 2019 : 3329

Les besoins exprimés en conducteurs à travers le tableau 10 ne concernent que ceux de la branche Transport. On peut estimer le besoin annuel total des conducteurs à :

10. Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2017	2018	2019
Activités marchandises 62% des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1507	1539	1573
dont créations d'emplois	434	443	453
dont renouvellement (Ancienneté métier = 19 ans)	1073	1096	1120
Transport de voyageurs 69% des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	343	416	421
dont créations d'emplois	2	69	68
dont renouvellement (Ancienneté métier = 12 ans)	341	347	353
Transport sanitaire 95% des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	358	381	389
dont créations d'emplois	69	83	83
dont renouvellement (Ancienneté métier = 10 ans)	289	298	306

Source : ACCOS & DADS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour le Transport de Marchandises

(Compte propre+ compte d'autrui)

- 2017 : 2430
- 2018 : 2480
- 2019 : 2540

A comparer avec les 1700 nouveaux conducteurs formés en 2016, formation initiale et formation continue confondues.

Pour le Transport en commun de Voyageurs

(Transport urbain+ transport interurbain)

- 2017 : 500
- 2018 : 530
- 2019 : 560

A comparer avec les 470 nouveaux conducteurs formés en 2016, formation initiale et formation continue confondues.

Pour le Transport Sanitaire

(Privé+ public)

- 2017 : 380 dont 75% de DEA soit 285
- 2018 : 400 dont 75% de DEA soit 300
- 2019 : 420 dont 75% de DEA soit 315

A comparer avec les 275 DEA formés en 2016



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr