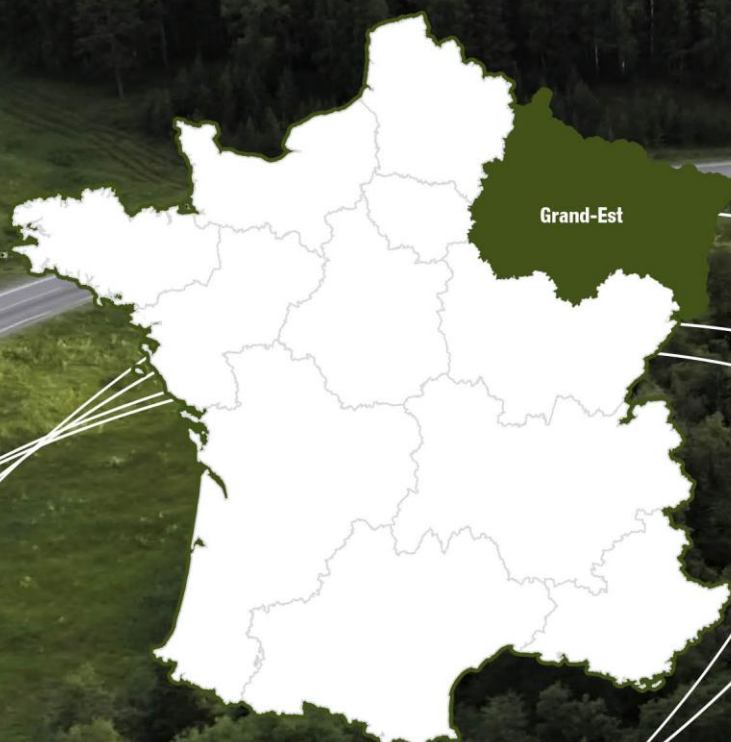




# RAPPORT 2024

> GRAND-EST

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités

# Sommaire

<b>Sommaire.....</b>	<b>2</b>
<b>Edito.....</b>	<b>3</b>
<b>Champ d'application et d'observation .....</b>	<b>4</b>
<b>L'emploi et les employeurs de la branche .....</b>	<b>8</b>
<b>La localisation des emplois .....</b>	<b>14</b>
<b>Les effectifs salariés.....</b>	<b>17</b>
<b>Les caractéristiques des emplois.....</b>	<b>22</b>
<b>La typologie des métiers .....</b>	<b>27</b>
<b>La rémunération.....</b>	<b>33</b>
<b>La démographie .....</b>	<b>35</b>
<b>La formation dans la Branche .....</b>	<b>42</b>
<b>La dynamique de l'emploi .....</b>	<b>51</b>
<b>La prospective globale pour la région .....</b>	<b>59</b>

# Edito

Les membres de l'**Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique** de la **région Grand Est** sont heureux de vous présenter l'édition 2024 du tableau de bord régional.

La période porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2023, à savoir, ceux appartenant à la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

L'année 2023 a été rythmée par une période d'inflation liée aux conflits géopolitiques avec une baisse de l'activité industrielle. La croissance économique a été moins dynamique qu'en 2022.

Vous y découvrirez les indicateurs usuels, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteur d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, éléments démographiques, les formations dans la Branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'une partie « prospective » en fin de rapport.

Pour cette année 2024, les effectifs en Grand Est de notre Branche professionnelle ont baissé de l'ordre de **-0,13%**, soit **71 286** salariés au **31/12/2023**. Une baisse qui s'observe principalement dans le secteur du Transport Routier de Marchandises. Les indicateurs démographiques comme la pyramide des âges, âge moyen ou encore le taux de relève insuffisant montrent une nouvelle fois les enjeux RH qui attendent nos entreprises pour les prochaines années. De plus, nous constatons une baisse de la consommation des ménages et une pénurie de personnel qui perdure malgré ce ralentissement économique. Il est toujours primordial de continuer à œuvrer sur l'attractivité de nos métiers, l'optimisation des recrutements et la fidélisation des collaborateurs.

L'année 2024 est marquée par différentes incertitudes (économique ou encore politique). Les travaux de veille de l'OPTL permettent de suivre au plus près les tendances du marché du travail et les besoins en compétences de la branche.

À cet égard, nous profitons de cet édito pour remercier les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui cet outil de connaissance ne pourrait exister, les partenaires sociaux, les membres de l'Observatoire Régional ainsi que l'AFT et l'OPCO Mobilités pour leur contribution qui rendent possible la réalisation et la diffusion de ces travaux.

**Pascal QUIROGA**

*Président de l'OPTL*

**Laurent GUOLI**

*Vice-Président de l'OPTL*

**Le rapport national est accessible à l'aide du lien qui suit : [Rapport NATIONAL 2024](#)**

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique. <sup>[OBJ]</sup>

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

*(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.*

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Grand-Est** :

- **47%** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe **63%** des conducteurs routiers et grands routiers et **20%** des conducteurs livreurs.
- **56%** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. **42%** sont employés dans le transport urbain de voyageurs. **2%** des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

**« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE**

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

**Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019**

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables

**Une enquête annuelle réalisée en région  
auprès des transporteurs**

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation. L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2024, la région **Grand-Est** a recueilli et exploité **265 questionnaires**, soit **8,0 %** des établissements de la Branche conventionnelle régionale soit 9,7% des salariés

**Production  
Principale**

**Production  
Complémentaire**

- **Le rapport national**  
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique  
Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.  
Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.
- **Le rapport régional**  
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique  
Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.  
Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

- **Synthèse régionale**  
Un « 4 pages » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.
- **Synthèses sectorielles**  
Trois folios de 4 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.
- **Synthèses personnalisées**  
Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.
- **Présentation publique**  
Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

# L'emploi et les employeurs de la branche

## Les établissements

Une entreprise est constituée d'autant d'établissements qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité. Selon les définitions de l'INSEE, une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Il existe deux grandes catégories (ou familles) :

- l'entreprise individuelle qui ne possède pas de personnalité juridique distincte de celle de son exploitant (commerçant, artisan, profession libérale) ;
- l'entreprise dite personne morale : société anonyme (SA), société à responsabilité limitée (SARL). Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée, mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier).

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2023

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2088	↗	63%	61%
Transport routier de voyageurs	169	→	5%	6%
Déménagement	70	→	2%	3%
Location	89	↗	3%	3%
Auxiliaires de transport	374	→	11%	11%
Prestataires logistiques	139	↗	4%	4%
Transport sanitaire	401	↗	12%	12%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>3319</b>	↗	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La Branche en région, circonscrite au champ conventionnel, compte la même proportion d'établissements employeurs. Le Grand Est connaît une légère hausse de **+0,19%**, passant de 3 3314 à 3 319 établissements au 31 décembre 2023.

- 63% des établissements en région sont représentés par le Transport Routier de Marchandises. On remarque une hausse pour ce dernier, mais également pour la Location, les Prestataires Logistiques et le Transport Sanitaire.
- Nous ne constatons pas d'évolutions particulières pour les autres établissements employeurs.

Pour information, la Branche transport & logistique, sur le plan national, enregistre **41 744 établissements**, soit une baisse de **-0,82%** par rapport à l'année précédente.



## Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	6728	85%	87%
Transport routier de voyageurs	61	1%	4%
Déménagement	37	0%	2%
Location	51	1%	1%
Auxiliaires de transport	922	12%	3%
Prestataires logistiques	58	1%	1%
Transport sanitaire	65	1%	2%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>7923</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Au moment de l'édition du présent rapport, l'INSEE n'était pas encore en mesure de fournir des données actualisées relatives aux entreprises et établissements du fait d'une refonte de son système d'information. Les données sont donc celles au 1er janvier 2022

On observe une représentativité particulièrement marquée pour le Transport routier de marchandises dans les établissements sans salarié, avec 85% de ces derniers en région Grand Est. Cela signifie que la majorité des petites entreprises sans employés sont principalement actives dans ce secteur.

Les Auxiliaires de transport arrivent en deuxième position avec 12%. Les autres établissements, qui exercent des activités différentes, montrent une représentativité beaucoup plus faible.

### 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2023

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec ou sans salariés	3336	9	35	3380
Evolution 2023 / 2022	-6%	-47%	250%	-6%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, **60 929 établissements** ont été créés dans la Branche sur le plan national, dont plus de **3 300 en région Grand Est**.

Nous observons une baisse de 6% pour les établissements de Marchandises et une baisse de 47% pour les établissements de Voyageurs. Il est important de noter que la majorité de ces établissements sont sans salariés.

Le Transport sanitaire connaît une évolution marquée entre 2022 et 2023. Ellisphère, qui communique ces données, évoque un effet de rattrapage au niveau du guichet unique (obligatoire

depuis le 1er janvier 2023 pour les formalités de création, de modification ou de cessation d'activité de toutes les entreprises), ce qui a provoqué un volume de créations non significatif.

Globalement, depuis son instauration, plusieurs institutions dénoncent les dysfonctionnements de ce guichet unique, entraînant un retard important dans le traitement des formalités et une difficulté dans l'analyse des données.

En résumé, il y a eu 6% de créations d'établissements en moins de manière générale sur l'ensemble de la branche en 2023 par rapport à 2022.

## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2023

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	<b>Branche</b>
<b>Entreprises avec salariés</b>	<b>136</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>148</b>
Evolution 2023 / 2022	14%	0%	13%	<b>14%</b>
<b>Entreprises sans salarié</b>	<b>183</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>187</b>
Evolution 2023 / 2022	-70%	-57%	-80%	<b>-70%</b>
<b>Non déterminé</b>	<b>1522</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1529</b>
Evolution 2023 / 2022	-8%	400%	0%	<b>-8%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

*Définition* : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...).

L'année 2023 a été bouleversée, tout comme 2022, par des défaillances d'entreprises, principalement dans les établissements dépendants du transport routier de marchandises. Ces défaillances concernent majoritairement le code NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », qui correspond à l'activité de transport et livraison de colis, une activité en expansion durant la crise sanitaire grâce au développement du e-commerce.

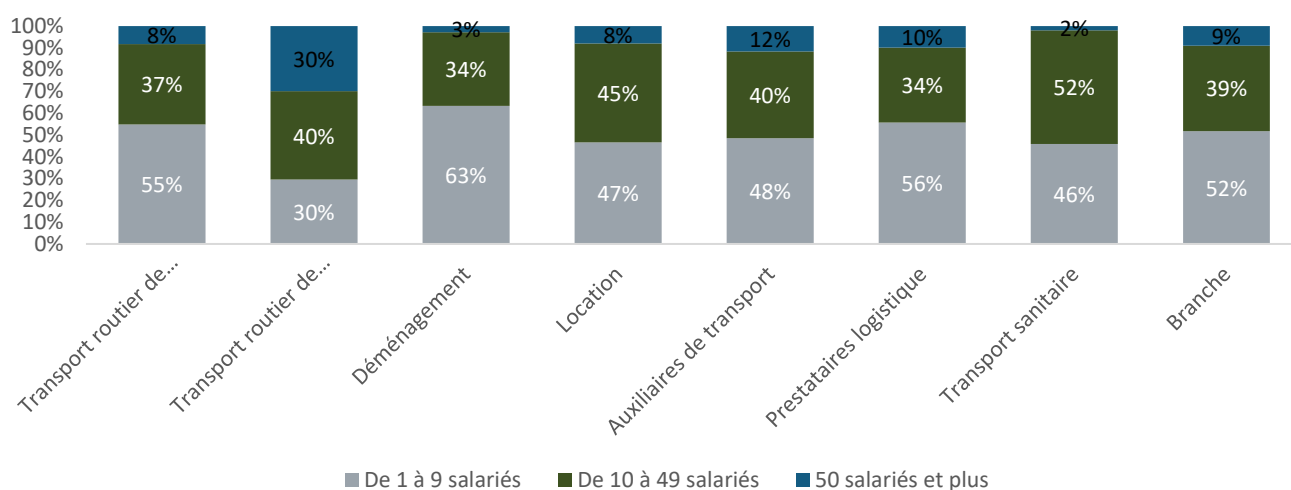
Dans la branche, les défaillances d'entreprises en Marchandise avec salariés ont augmenté de 14% en 2023. En revanche, pour les entreprises sans salariés, nous observons une baisse de 70%.

Pour le secteur Voyageur, nous n'observons pas d'évolution pour les entreprises avec salariés, mais une baisse de 57% pour celles sans salariés. Quant au secteur Sanitaire, nous notons une augmentation de 13% pour les entreprises avec salariés et une baisse de 70% pour celles sans salariés.

Sur le territoire national, nous constatons 42 465 défaillances d'entreprises, dont 1 864 en région Grand Est, soit 4,4% des entreprises à l'échelle nationale.

## Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2023



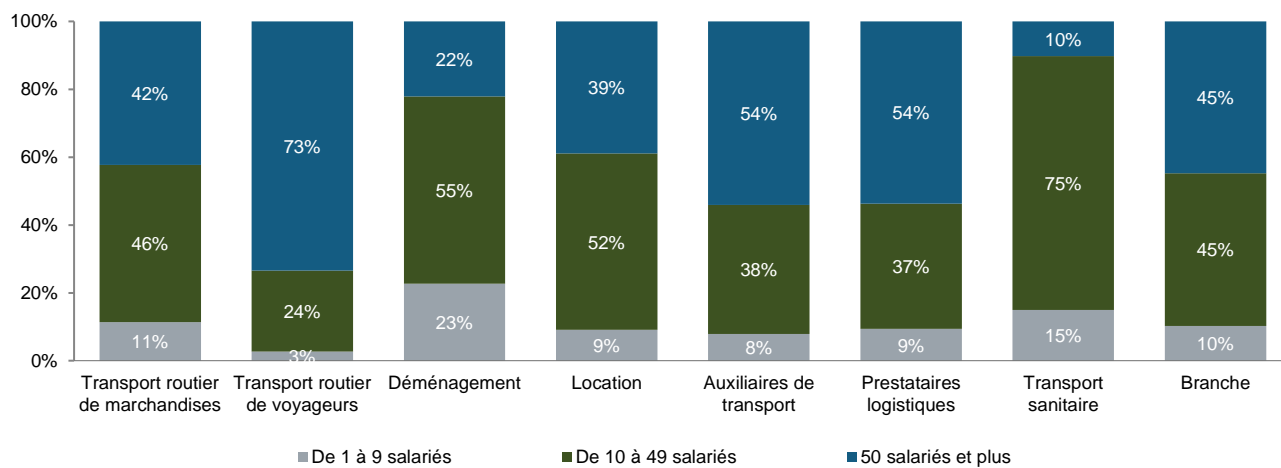
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'année 2023, la région Grand Est connaît une légère hausse de **+0,19%**, passant de 3 314 à **3 319 établissements** au 31 décembre 2023.

- 55% des établissements du transport routier de marchandises ont moins de 10 salariés. C'est dans l'activité Déménagement que nous retrouvons le plus d'établissements de **1 à 9 salariés**, avec 63%.
- À l'inverse, le Transport routier de voyageurs possède 30% d'établissements dans la catégorie 1 à 9 salariés.

Dans la branche, les établissements de 1 à 9 salariés représentent 52%, tandis que 48% des établissements ont plus de 50 salariés. Les établissements de plus de 50 salariés représentent 9% de la branche professionnelle.

## Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2023



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire est particulièrement représentatif dans la tranche des 10 à 49 salariés, avec 75% des établissements.

Pour le Transport routier de voyageurs, ce chiffre est représentatif pour les établissements de plus de 50 salariés, avec 73%.

L'activité Déménagement représente 23% des établissements de 1 à 9 salariés, tandis que le Transport sanitaire arrive en deuxième position avec 15% des établissements de 1 à 9 salariés.

Dans la branche, nous observons que les établissements de 10 à 49 salariés et ceux de 50 salariés et plus représentent chacun 45%. Les effectifs des établissements de 1 à 9 salariés sont de 10%.

## Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2023

	Champagne Ardenne					Lorraine					Alsace		
	08	10	51	52	Total	54	55	57	88	Total	67	68	Total
TRM	112	137	318	73	<b>640</b>	251	74	300	140	<b>765</b>	499	180	<b>679</b>
VOY	12	17	11	5	<b>45</b>	22	6	30	13	<b>71</b>	28	25	<b>53</b>
DEM	1	6	8	2	<b>17</b>	8	1	11	5	<b>25</b>	17	11	<b>28</b>
LOC	3	9	12	1	<b>25</b>	9	2	12	5	<b>28</b>	23	14	<b>37</b>
AUX	9	23	25	7	<b>64</b>	40	7	55	13	<b>115</b>	108	88	<b>196</b>
PRL	5	9	33	7	<b>54</b>	20	3	23	7	<b>53</b>	20	14	<b>34</b>
TRS	25	28	30	15	<b>98</b>	66	28	75	45	<b>214</b>	58	21	<b>79</b>
<b>Branche</b>	<b>167</b>	<b>230</b>	<b>437</b>	<b>110</b>	<b>943</b>	<b>417</b>	<b>121</b>	<b>507</b>	<b>229</b>	<b>1271</b>	<b>654</b>	<b>353</b>	<b>1106</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons une concentration des entreprises du transport routier de marchandises dans le département du Bas-Rhin. L'ensemble des activités se concentre davantage en Lorraine, avec 1 271 établissements tous secteurs confondus.

On remarque que les établissements du secteur sanitaire sont également deux fois plus nombreux en Lorraine, avec 214 établissements. Le transport routier de marchandises représente 62,8% des établissements de la branche sur la région Grand Est.

### Répartition des effectifs par anciens territoires et par activité au 31 décembre 2023

	Alsace	Lorraine	Champagne Ardenne
<b>TRM</b>	12 956	14 385	10 555
<b>TRV</b>	2 390	3 605	1 297
<b>DEM</b>	471	264	169
<b>LOC</b>	583	467	515
<b>AUX</b>	5 720	2 367	1 637
<b>PRL</b>	1 387	4851	1 354
<b>TRS</b>	1 333	3 176	1 807
<b>Branche</b>	<b>24 840</b>	<b>29 113</b>	<b>17 334</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Plus d'un tiers des salariés de la branche travaillent dans l'ex-territoire Lorraine. Les effectifs en Auxiliaire de Transport (AUX) sont plus nombreux en Alsace. Pour le transport sanitaire (TRS), environ 50% des effectifs sont répartis en Lorraine, tout comme le transport de marchandises.

# La localisation des emplois

## Activités Marchandise

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023 en région



Salariés par commune (MAR)



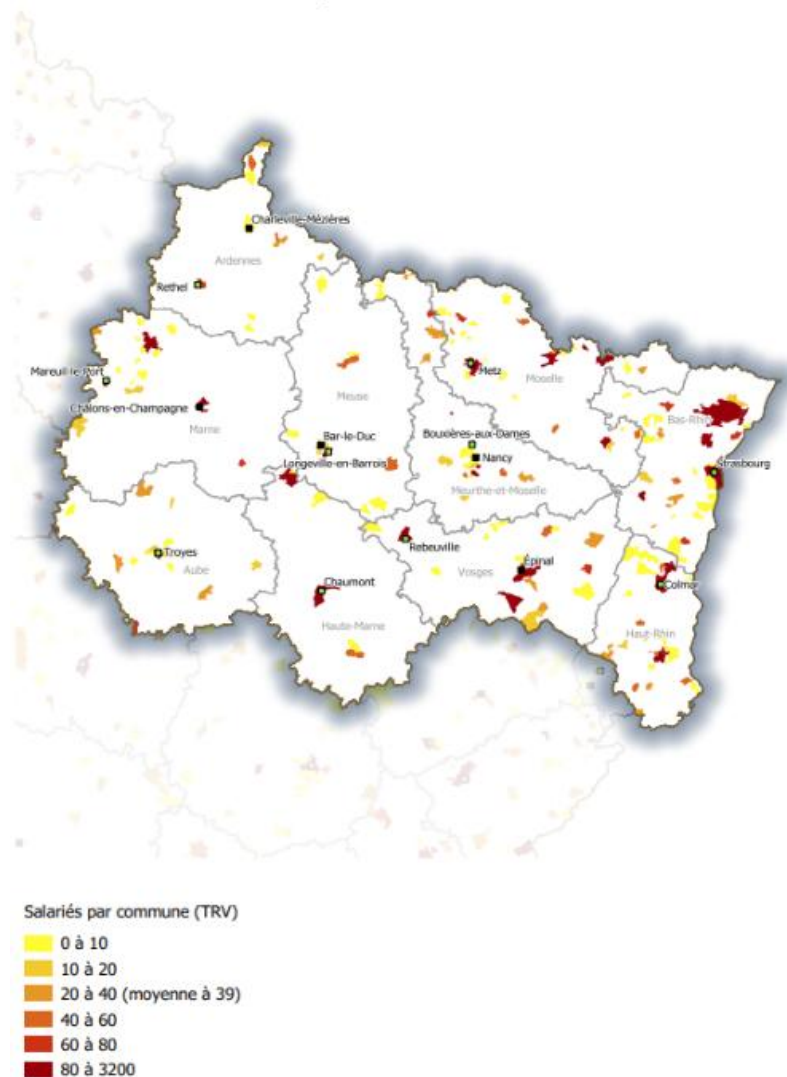
**Les activités marchandises représentent 60 928 salariés en région Grand Est soit 85,47% des effectifs de la branche professionnelle.**

Nous constatons sur cette carte une densité d'emplois salariés en marchandises plus marquée sur le secteur Alsacien. Le secteur géographique est davantage concerné par des structures de plus petites tailles.

Notons également différents pôles stratégiques sur l'ensemble des 10 départements du Grand Est concentrés sur les villes principales et secondaires. La région Grand Est est homogène en matière de répartition de salariés sur l'ensemble de son territoire.

## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023, en région



**Les activités du TRV représentent 7292 salariés en région Grand Est soit 10,23% des effectifs de la branche professionnelle.**

Pour le transport routier de voyageurs, la répartition des emplois est plus diversifiée sur les 10 départements. La région est couverte sur l'ensemble des départements puisque l'ensemble du réseau scolaire est concerné.

## Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023, en région



**Les activités sanitaires représentent 6316 salariés en région Grand Est soit 8,86% des effectifs de la branche professionnelle.**

En matière de transport sanitaire, on remarque une présence plus marquée en zone rurale par rapport au transport de voyageurs.

En effet, le maillage territorial permet d'être au plus proche des patients. Le contraste en jaune est plus présent également, ce qui évoque de nombreuses structures de petites tailles.



# Les effectifs salariés

Après une hausse de 4,23% en 2022, les effectifs de la Branche en région ont diminué de **-0,13%** en 2023, soit **90** salariés de moins qu'en 2022. À la suite de cette baisse le nombre de salariés en région Grand Est est de **71 286**.

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2023

	Effectifs En région	% En région	% En France
Transport routier de marchandises	37 895	53%	53%
Transport routier de voyageurs	7292	10%	13%
Déménagement	904	1%	1%
Location	1564	2%	3%
Auxiliaires de transport	9 724	14%	15%
Prestataires logistiques	7591	11%	7%
Transport sanitaire	6316	9%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>71 286</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs sont globalement stables malgré cette légère baisse que l'on remarque surtout dans le Transport Routier de Marchandises avec 37 895 salariés. Pour l'ensemble des activités marchandises, nous comptons 60 928 salariés soit 85,47% des salariés de la région. Les autres activités ont vu une stabilité ou une très légère augmentation dans leurs effectifs. Le Transport de Voyageurs possède quant à lui 7292 salariés et le secteur du Transport Sanitaire 6316 salariés.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2023

	Effectifs En région	% En région	% En France
Conduite	47 851	67%	67%
Exploitation Transport	5176	7%	8%
Logistique - manutention - magasinage	10048	14%	14%
Direction	2203	3%	2%
Gestion	3 463	5%	5%
Vente - achats	513	1%	1%
Maintenance	1377	2%	2%
Interprofessionnel	654	1%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>71 286</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Les salariés sont majoritairement représentés dans les métiers de la conduite, avec 67% des effectifs en région, comme en France. En deuxième position, avec 14%, se trouvent les métiers liés à la

logistique, manutention et magasinage, suivis en troisième position par les métiers liés à l'exploitation transport. Les répartitions sont sensiblement les mêmes par rapport au territoire national.

### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2023

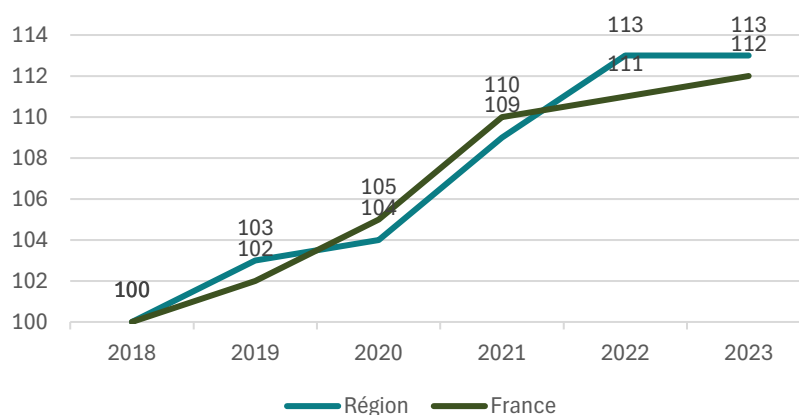
	Effectifs En région	% En région	% En France
<b>Conduite</b>	47 851	10 %	11 %
<b>Exploitation Transport</b>	5 176	36 %	39 %
<b>Logistique - manutention - magasinage</b>	10 048	22 %	18 %
<b>Direction</b>	2 203	19 %	24 %
<b>Gestion</b>	3 463	78 %	77 %
<b>Vente - achats</b>	513	62 %	61 %
<b>Maintenance</b>	1 377	5 %	6 %
<b>Interprofessionnel</b>	654	80 %	71 %
<b>TOTAL</b>	<b>71 286</b>	<b>18 %</b>	<b>19 %</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

De manière générale, notons un taux de féminisation de 18% en région Grand Est et de 19% sur l'ensemble du territoire national. La représentation est légèrement plus faible d'un point de vue régional.

Le taux de féminisation est plus élevé sur les postes à responsabilités, tant en région qu'à l'échelle nationale. En revanche, le taux de féminisation est le plus faible dans les métiers de la maintenance.

#### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 période 2018-2023)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

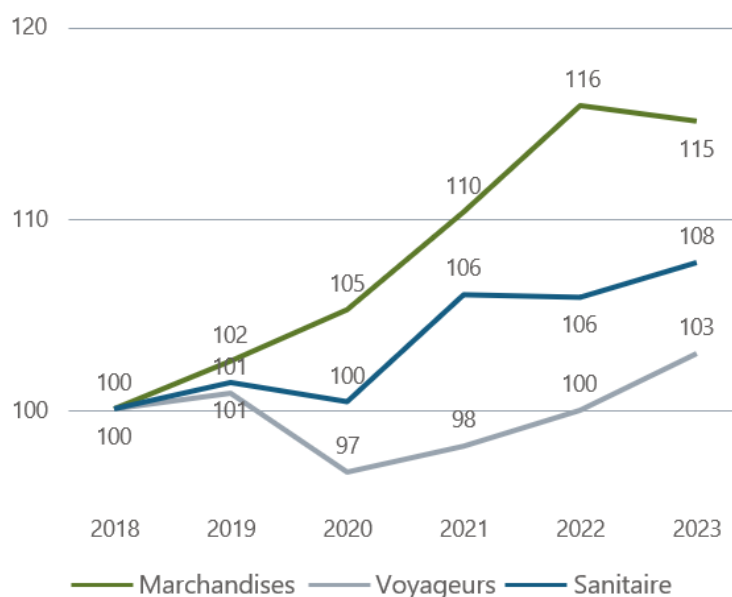
Sur ce graphique, nous pouvons remarquer que les effectifs salariés en région ont bien évolué après la période de pandémie, comparativement au territoire national.

Nous observons que la dynamique se stabilise à partir de 2022 en région, tandis qu'elle évolue légèrement à l'échelle nationale.

	2018	2019	2020	2021	2022	<b>2023</b>
<b>Effectifs salariés région</b>	63091	64483	65479	68466	71376	71286
Evolution		2,21%	1,54%	4,56%	4,25%	-0,13%
<b>Effectifs salariés France</b>	723900	745758	760747	793395	805267	<b>807685</b>
Evolution		3,02%	2,01%	4,29%	1,50%	0,30%

Plus précisément, depuis 2018, **8195 emplois** ont été créés par l'ensemble de la branche professionnelle en région Grand Est, soit une évolution de **12,99%**.

## 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 période 2018-2023)

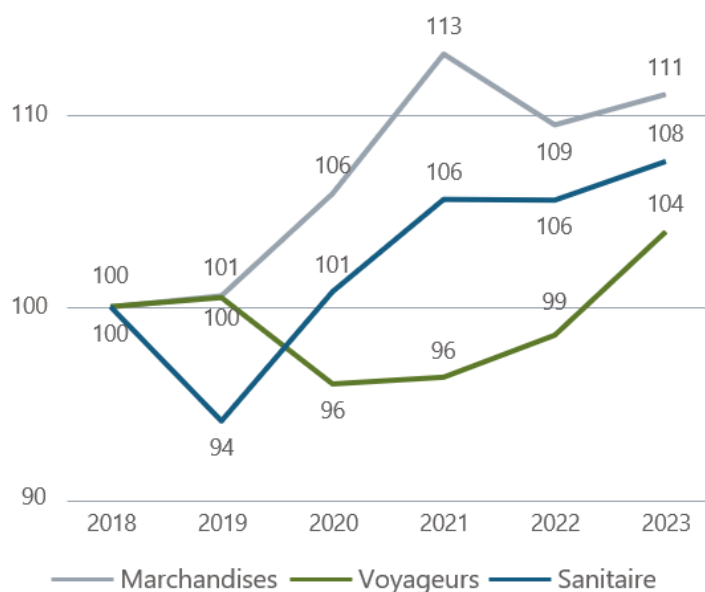


Source : *URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel*

Depuis 2018, les effectifs du secteur des marchandises ont continué leur dynamique jusqu'en 2022. Nous sommes passés de 58 085 salariés en 2022 à 57 678 salariés en 2023. Quant aux effectifs des secteurs sanitaires et voyageurs, qui ont subi une baisse significative due à la période COVID-19, ils retrouvent désormais leurs niveaux d'avant cette période.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Marchandises</b>	50138	51391	52738	55300	58085	<b>57678</b>
<b>Voyageurs</b>	7087	7145	6853	6949	7082	<b>7292</b>
<b>Sanitaire</b>	5866	5947	5888	6217	6209	<b>6316</b>
<b>Total</b>	<b>63091</b>	<b>64483</b>	<b>65479</b>	<b>68466</b>	<b>71376</b>	<b>71286</b>

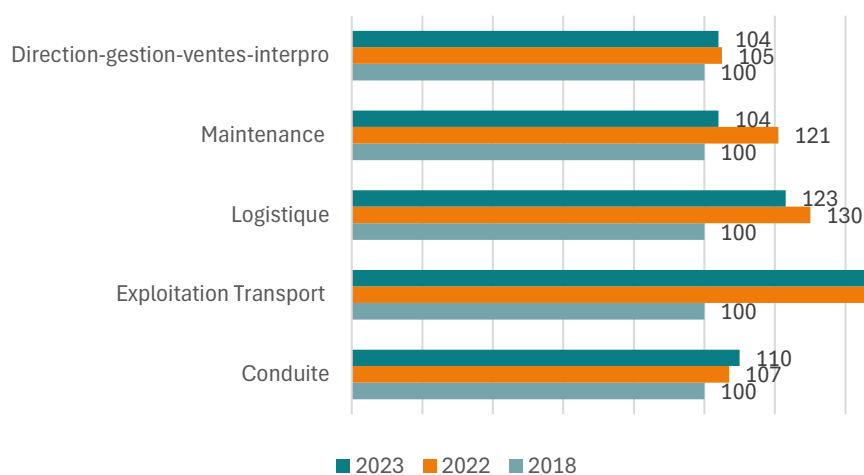
### 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 période 2018-2023)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Depuis 2022, les effectifs conducteurs augmentent pour les trois activités Marchandises, Voyageurs et Sanitaire. Cette évolution est plus visible sur l'activités des Voyageurs.

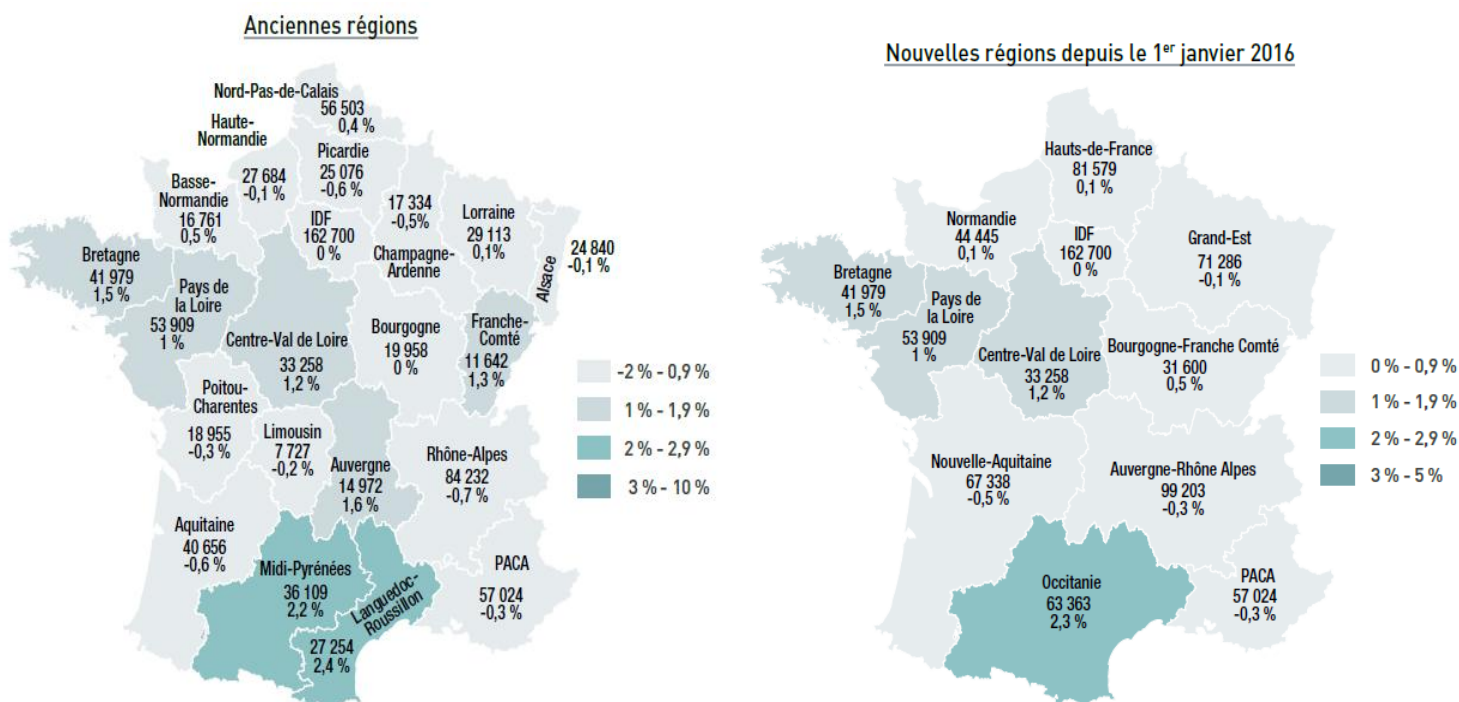
### 4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 période 2018-2023)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

D'une manière générale, 2023 présente une augmentation sur la famille conduite versus les autres familles. Les familles Maintenance et Logistique sont les plus concernées par cette baisse. L'Exploitation Transport stagne au même niveau qu'en 2022.

### Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2023



Contrairement à l'an dernier, nous pouvons constater cette année que la région Grand Est enregistre une faible diminution en matière d'effectifs (-0,13%) en 2023.

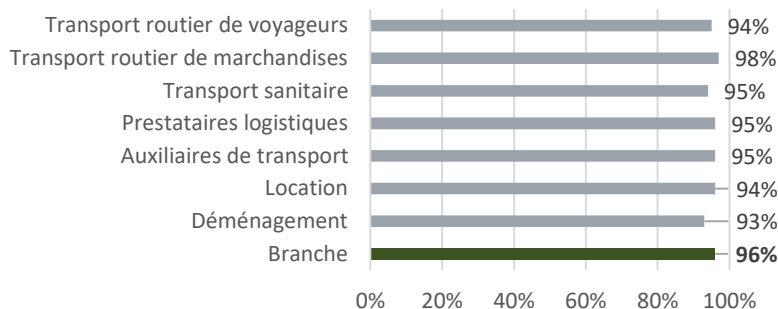
On remarque que c'est le territoire de la Lorraine qui a le plus progressé avec +0,1% contre -0,5% pour la Champagne Ardenne et -0,1% pour l'Alsace.

La région Occitanie enregistre une progression significative comparé aux autres grandes régions.

Nous observons également une dynamique sur l'ouest de la France avec la Bretagne, les Pays de la Loire et également la région Centre Val de Loire.

# Les caractéristiques des emplois

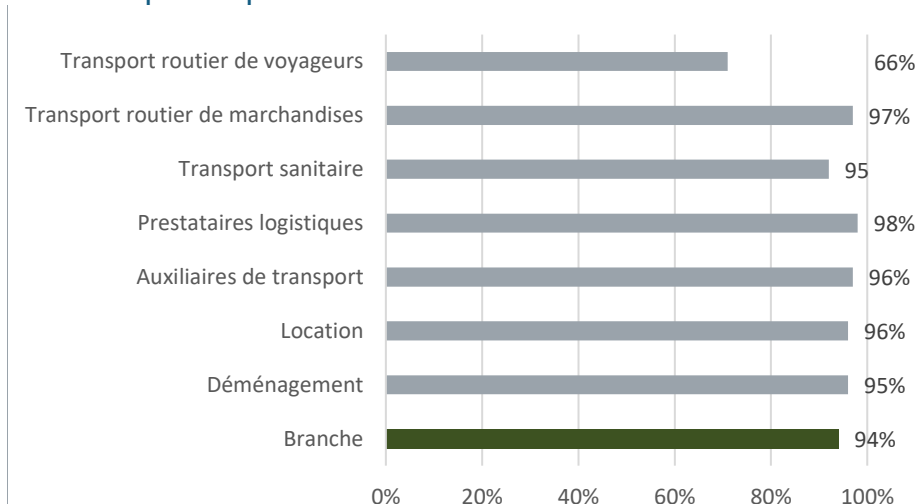
## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2023, la part des salariés en CDI reste majoritaire, avec 96% des employés de notre branche sous ce type de contrat. Ce chiffre atteint même 98% dans le secteur du Transport routier de marchandises. Le secteur du Déménagement présente le taux le plus bas, mais il reste élevé à 93%. En tout, on compte près de 68 434 salariés en contrat à durée indéterminée à cette date.

## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2023

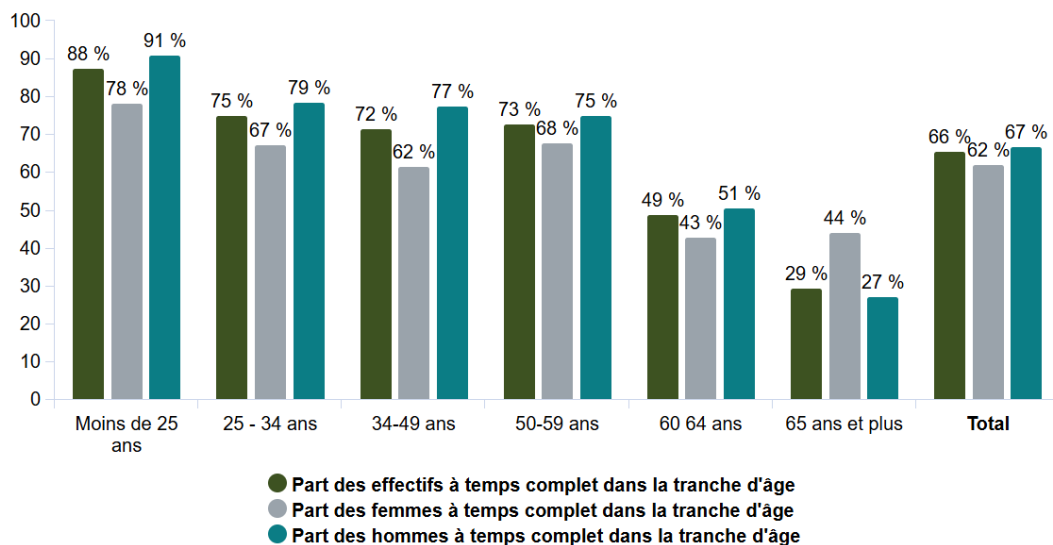


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche, plus de neuf salariés sur dix sont à temps complet. En 2023, 92% des salariés de la branche travaillent à temps complet sur le territoire national, contre 94% dans la région Grand

Est. Le temps complet est la norme dans la majorité des secteurs du transport routier et des activités auxiliaires du transport. L'exception notable est le Transport routier de voyageurs, où seulement 66% des salariés sont à temps complet, en raison de la prévalence du temps partiel dans le Transport scolaire.

### Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe

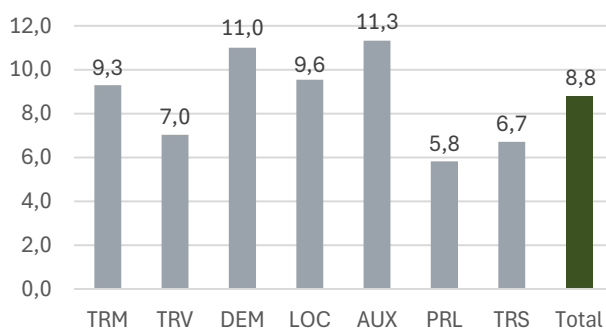


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps complet s'estompe très nettement au fil des classes d'âge. Les personnes entrant dans le métier sont plus âgées et le temps partiel est de mise dans la seconde partie de vie professionnelle.

On remarque en moyenne que 66% des effectifs sont à temps complet dans le transport routier de voyageurs. 67% des hommes sont à temps complet contre 62% des femmes. De plus, rappelons que 94% des salariés sont en CDI.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2023 (en années)

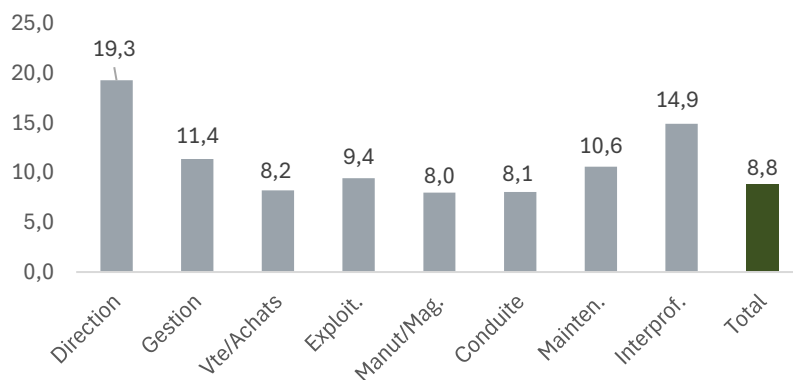


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne est la plus élevée pour les activités marchandises. 9,3 années pour le Transport Routier de Marchandise, 11 années pour le Déménagement et 11,3 années pour l'activité Auxiliaire de transport.

Contrairement aux années précédentes, l'ancienneté moyenne dans l'établissement a augmenté pour l'ensemble des activités. Notons une ancienneté moyenne de 8,8 années dans l'établissement, soit une augmentation de 0,7 année.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

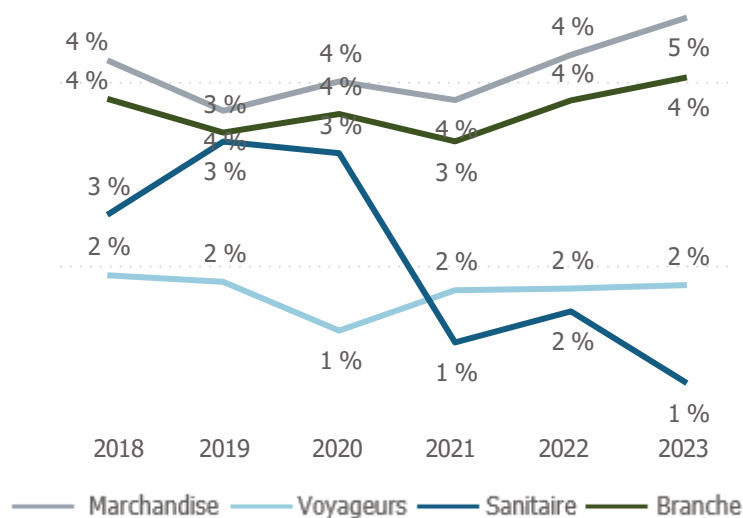


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne la plus élevée dans la région Grand Est s'observe dans la famille Direction, avec 19 ans et 3 mois d'ancienneté en moyenne.

Les salariés tendent à rester moins longtemps dans les métiers de la manutention et du magasinage, avec une ancienneté moyenne de 8 ans. Dans la famille Conduite, l'ancienneté moyenne est de 8,1 ans, et dans la famille Ventes/Achats, elle est de 8,2 ans. Ces chiffres sont inférieurs à la moyenne de la branche, qui est de 8,8 ans.

### 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

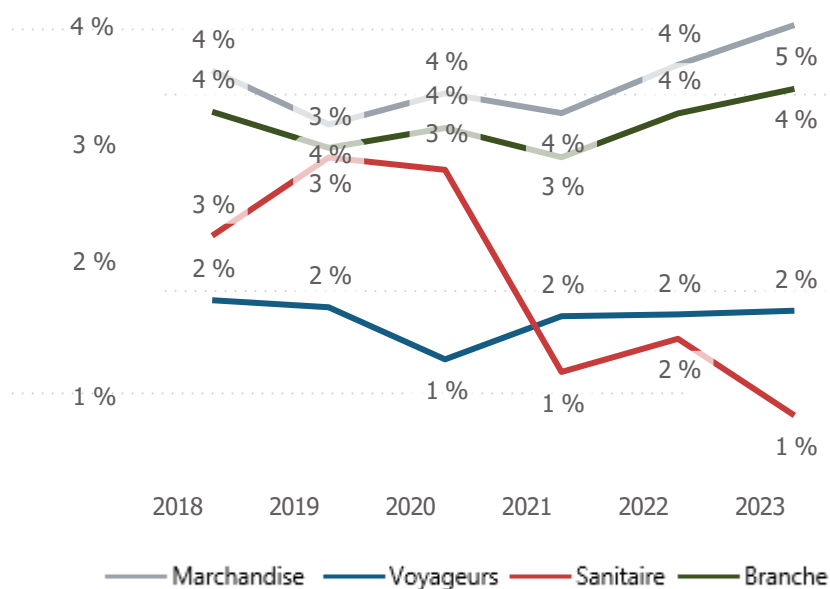


La part des jeunes (-25 ans) a légèrement augmenté dans l'ensemble de la branche en 2023, avec une stabilité observée dans l'activité voyageur.

Pour l'activité sanitaire, la part des jeunes (-25 ans) est influencée par les contraintes réglementaires liées au transport de personnes, notamment l'âge minimum requis pour obtenir les permis de conduire et les conditions strictes pour l'obtention du Diplôme d'État d'Ambulancier (DEA). Ces exigences rendent l'accès à cette profession plus difficile pour les jeunes, ce qui explique en partie la baisse observée dans ce secteur en 2023.

Seule l'activité marchandise reste toujours plus importante en termes de jeunes employés.

## 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

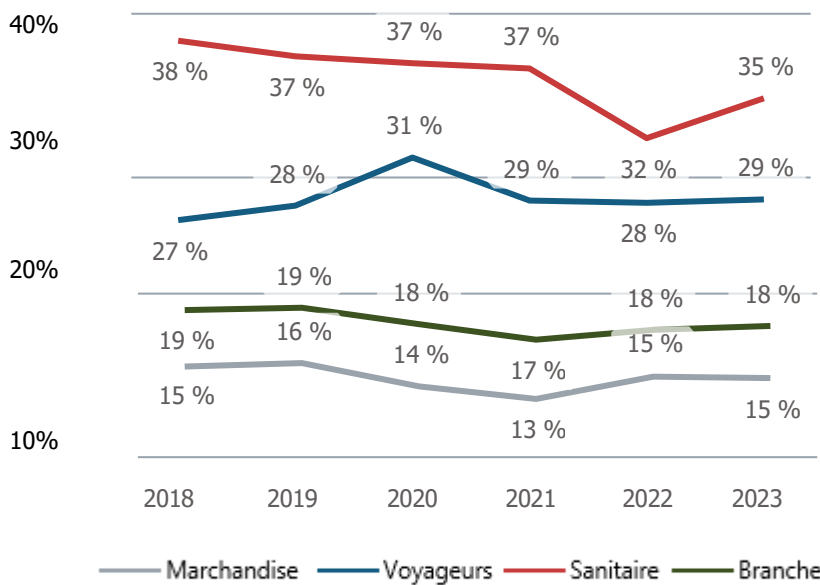


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On constate une augmentation de la part des jeunes de moins de 25 ans dans l'ensemble de la branche, particulièrement pour les activités liées aux marchandises depuis 2021.

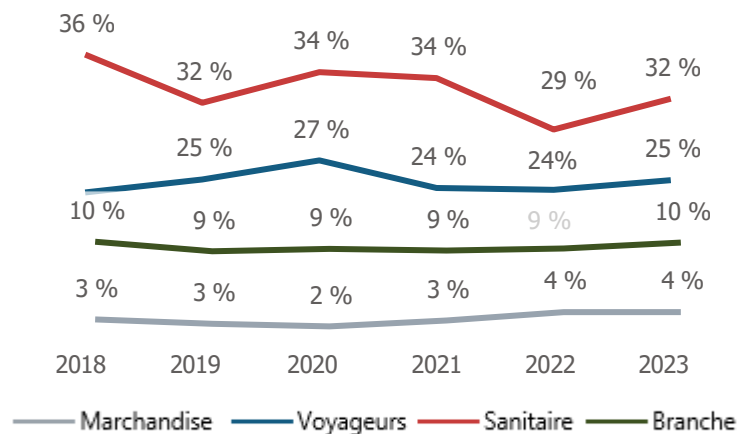
Cependant, on observe une diminution de cette part dans l'activité sanitaire depuis 2022. Depuis 2018, la proportion de jeunes de moins de 25 ans fluctue entre 3 % et 5 %.

### 3. Part des femmes dans les effectifs de la Branche, par activité



De manière générale, la part des femmes dans les effectifs de la branche stagne autour de 18%. Cette tendance est également visible dans l'activité Marchandise, où la proportion de femmes est de 15%. Dans l'activité Voyageurs, la part des femmes a légèrement augmenté, passant de 28% en 2022 à 29% en 2023. Pour l'activité Sanitaire, ce chiffre a progressé de 32% à 35% en 2023.

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



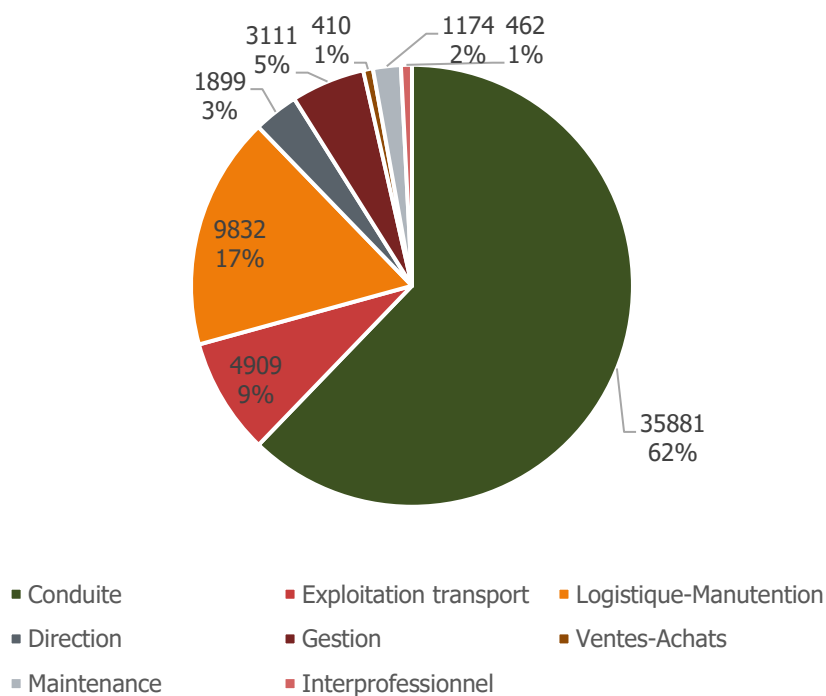
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur ce graphique, on observe une augmentation de 1 % de la part des femmes dans l'ensemble de la branche entre 2022 et 2023. De manière générale, la proportion de femmes dans les métiers de la conduite est en hausse, une tendance particulièrement marquée dans les secteurs du transport de voyageurs et du transport sanitaire. En 2023, les femmes représentent 10 % des conducteurs, avec une répartition de 32 % dans le secteur sanitaire, 25 % dans le secteur des voyageurs et seulement 4 % dans le secteur des marchandises.

# La typologie des métiers

## Transport de Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2023

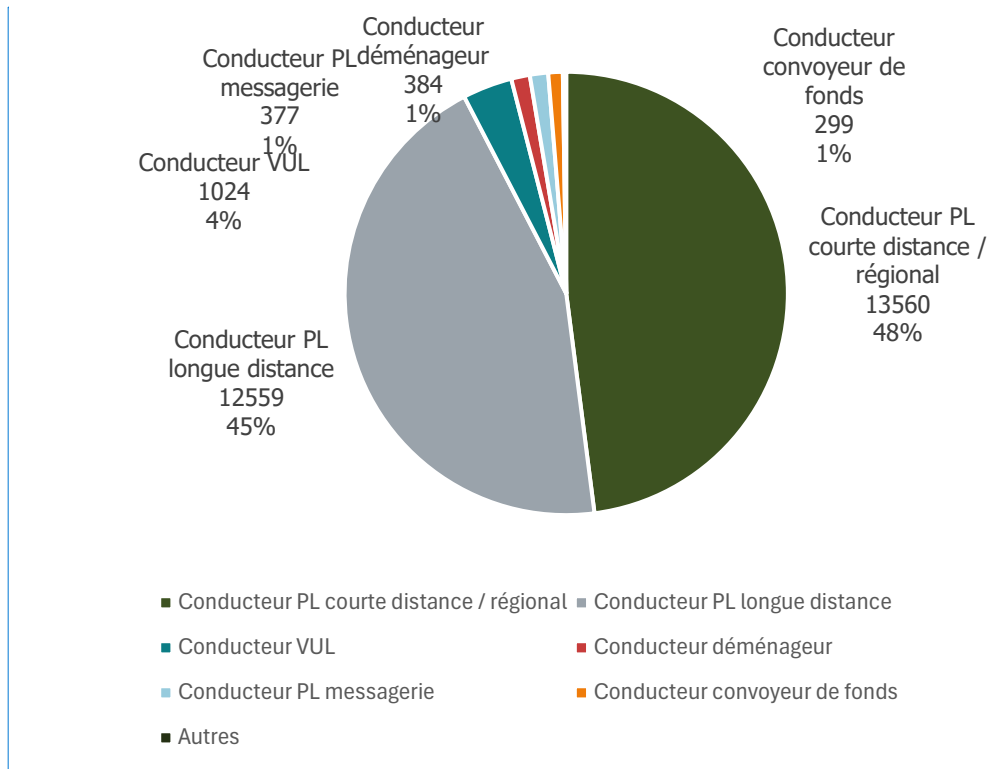


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des familles professionnelles dans le secteur des marchandises a légèrement augmenté par rapport à l'année 2022. En 2023, 9 % des effectifs sont dans l'exploitation transport, une activité qui connaît une légère hausse.

Par ailleurs, 62 % des effectifs dans l'activité marchandise sont des conducteurs, un chiffre qui reste stable par rapport à 2022.

## Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2023



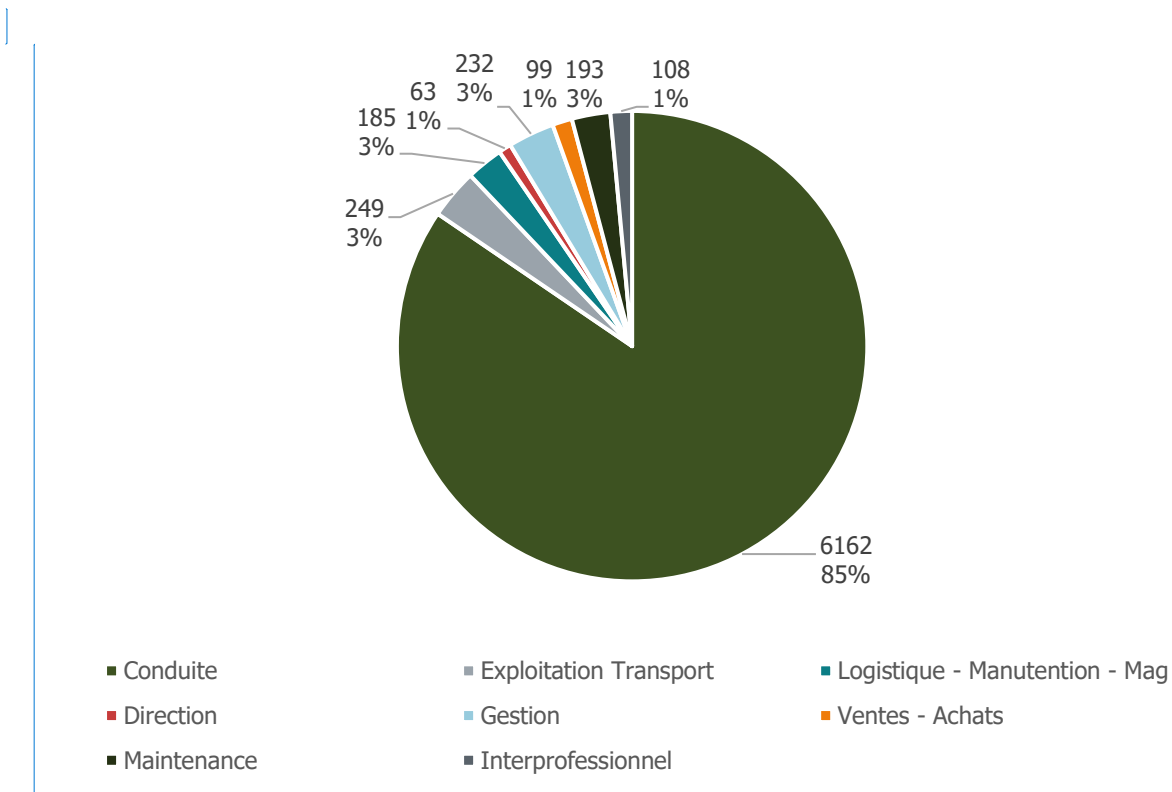
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, près de 48 % des conducteurs de marchandises, soit presque un sur deux, sont spécialisés dans la courte distance régionale.

D'autre part, 45 % des conducteurs se concentrent sur la longue distance. Ces deux spécialisations représentent la majorité des conducteurs dans le secteur du transport de marchandises.

## Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2023

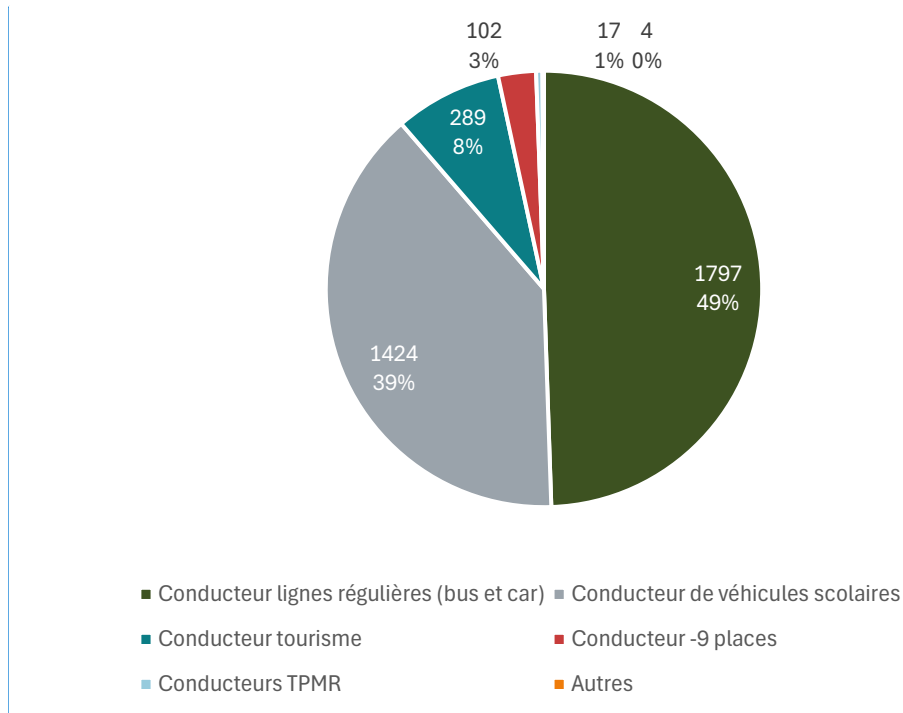


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du transport de voyageurs, la majorité des salariés exerçant dans la conduite, soit 85 %, fait partie de la famille professionnelle des conducteurs.

D'autres familles professionnelles connaissent une répartition similaire, avec environ 3 % de la population active. Parmi elles, on peut citer les secteurs de l'Exploitation Transport, de la Logistique – Manutention, ainsi que de la Maintenance. Les familles professionnelles ayant une représentativité plus faible incluent la Direction, la Gestion, les fonctions Interprofessionnelles, ainsi que les Ventes – Achats.

## Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2023



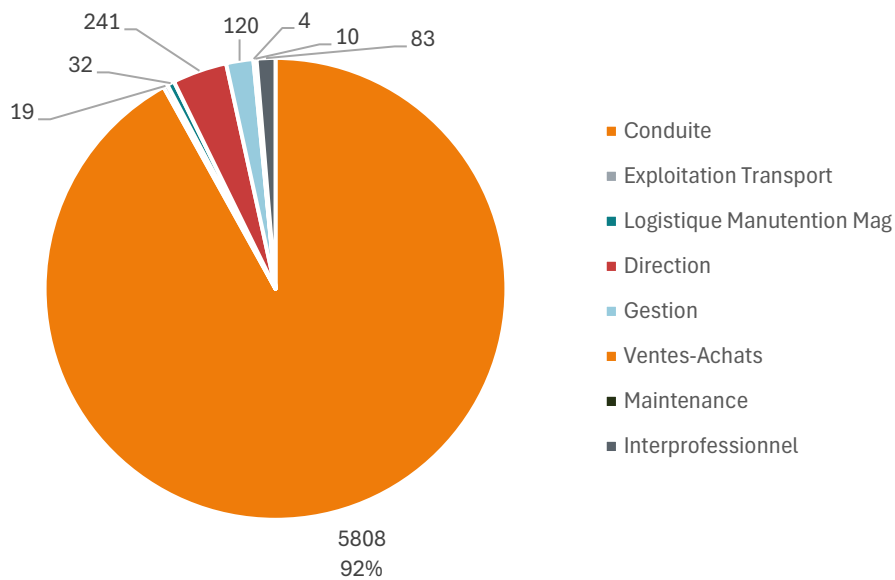
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On remarque que 49 % des effectifs du transport routier de voyageurs exercent dans les lignes régulières (bus et cars). Plus d'un tiers des conducteurs, soit 39 %, sont spécialisés dans le transport scolaire.

La spécialité de conducteur tourisme arrive en troisième position avec 8 %. Les autres conducteurs se répartissent entre des spécialités telles que le transport de personnes à mobilité réduite (TPMP) ou encore le transport de véhicules à 9 places.

## Transport Sanitaire

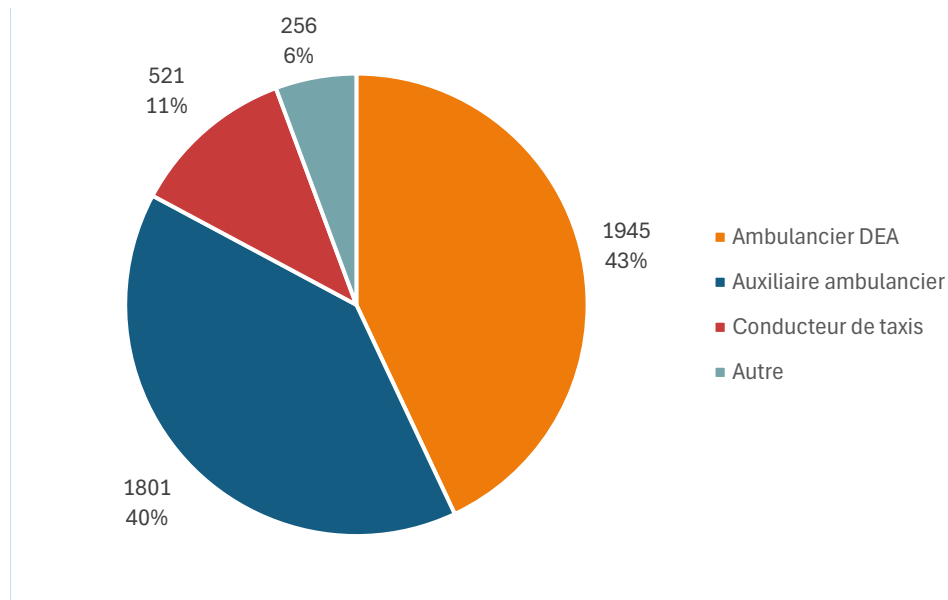
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire est l'activité de la branche où la proportion de la famille professionnelle des conducteurs est la plus élevée, représentant 92 % des effectifs. Les familles professionnelles dites administratives (hors exploitation) constituent presque le reste des effectifs observés.

## Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Il y a plus d'ambulanciers titulaires du Diplôme d'État d'Ambulancier (DEA) que d'auxiliaires ambulanciers, qui possèdent une simple attestation. Rappelons que l'auxiliaire ambulancier assiste l'ambulancier, ce dernier ayant des compétences et des responsabilités plus étendues.

Les conducteurs titulaires du DEA représentent un peu moins de la moitié du personnel roulant dans le transport sanitaire.



# La rémunération

Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2021 et en ETP (EN €)

	CDD			CDI		
	1-Hommes	2-Femmes	Ensemble	1-Hommes	2-Femmes	Ensemble
<b>AUX</b>	26 300	26 866	26 426	39 017	39 739	39 224
<b>DEM</b>	24 469	25 946	24 509	31 637	33 200	31 862
<b>LOC</b>	27 915	28 069	27 924	32 693	36 909	33 100
<b>PRL</b>	25 671	24 627	25 264	33 782	31 458	32 917
<b>TRM</b>	25 938	25 094	25 827	32 347	32 731	32 387
<b>TRS</b>	25 002	24 610	24 854	28 698	27 862	28 368
<b>TRV</b>	26 621	25 127	26 278	31 163	30 359	30 949
<b>Idcc 0016</b>	25 886	25 068	25 732	32 812	32 680	32 787

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

La rémunération inclut, en plus du salaire de base, divers compléments légaux, conventionnels ou accordés à l'initiative de l'employeur. Ces compléments peuvent prendre la forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature. Les indemnités de rupture sont également incluses, à partir d'un seuil pouvant atteindre deux fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

## Rémunération brute annuelle moyenne par PCS en ETP en 2022 (en €)

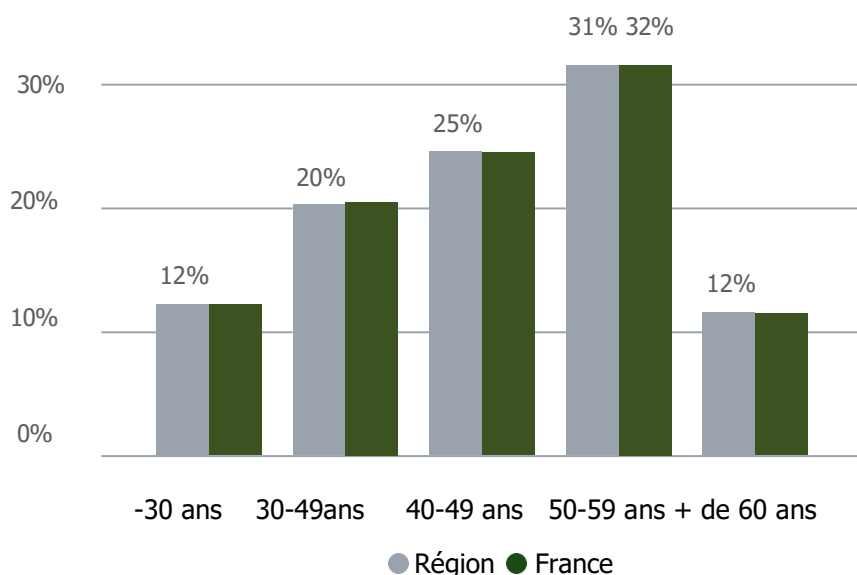
	<b>1-Hommes</b>	<b>2-Femmes</b>	<b>Ensemble</b>
-			
<b><u>389A-Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports</u></b>	64 382	57 292	<b>62 472</b>
<b><u>466B-Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)</u></b>	42 399	40 032	<b>41 155</b>
<b><u>466C-Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)</u></b>	41 912	40 352	<b>41 470</b>
<b><u>487A-Responsables d'entrepôt, de magasinage</u></b>	40 724	40 116	<b>40 595</b>
<b><u>487B-Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention</u></b>	38 972	37 342	<b>38 680</b>
<b><u>526E-Ambulanciers</u></b>	27 999	26 969	<b>27 622</b>
<b><u>546C-Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises</u></b>	34 726	30 614	<b>32 242</b>
<b><u>641A-Conducteurs routiers et grands routiers</u></b>	32 536	29 490	<b>32 450</b>
<b><u>641B-Conducteurs de véhicule routier de transport en commun</u></b>	30 030	28 665	<b>29 716</b>
<b><u>643A-Conducteurs livreurs, coursiers</u></b>	24 650	24 073	<b>24 610</b>
<b><u>652A-Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes</u></b>	29 579	28 270	<b>29 406</b>
<b><u>653A-Magasiniers qualifiés</u></b>	29 638	27 762	<b>29 113</b>
<b><u>655A-Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports</u></b>	31 105	30 030	<b>30 914</b>
<b><u>676A-Manutentionnaires non qualifiés</u></b>	26 407	25 534	<b>26 287</b>
<b><u>676B-Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés</u></b>	26 394	25 123	<b>26 393</b>
<b><u>676C-Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés</u></b>	28 192	27 385	<b>27 812</b>
<b><u>676D-Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports</u></b>	28 744	25 686	<b>28 201</b>

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Les rémunérations moyennes par professions et catégories sociales (selon la nomenclature INSEE) sont présentées ici pour les entreprises relevant de la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. Parmi les professions au cœur du métier du transport et de la logistique, ce sont les ingénieurs et les cadres techniques de l'exploitation des transports qui bénéficient des rémunérations les plus élevées.

# La démographie

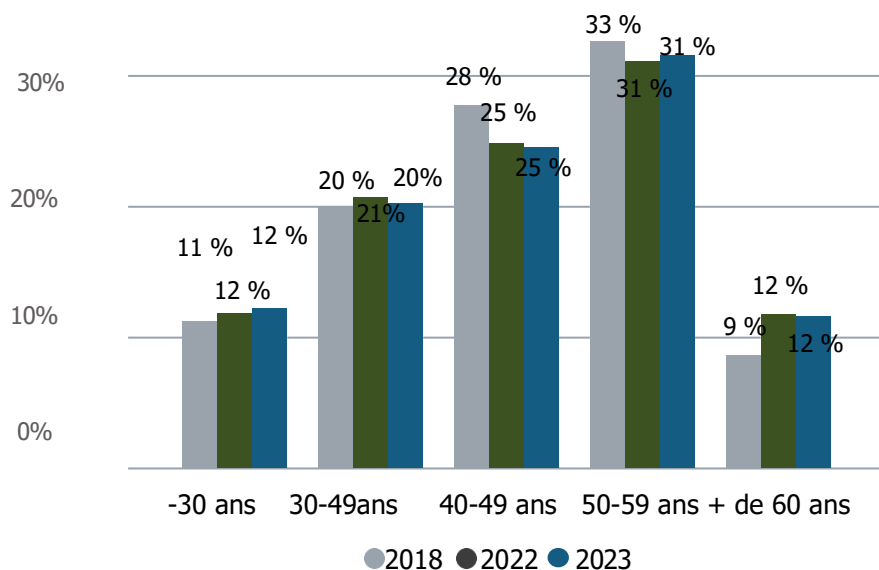
## 1. Structure par tranche d'âge des salariés en région et en France en 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des tranches d'âges est similaire dans la région Grand Est et sur l'ensemble du territoire national. La tranche des 50-59 ans est fortement représentée, avec 31 % des salariés dans la région et 32 % en France. Un quart des salariés ont entre 40 et 49 ans. Quant aux plus de 60 ans, ils représentent respectivement 12 % des effectifs dans la région et 11 % au niveau national.

## 2. Structure par tranche d'âge des salariés de la région

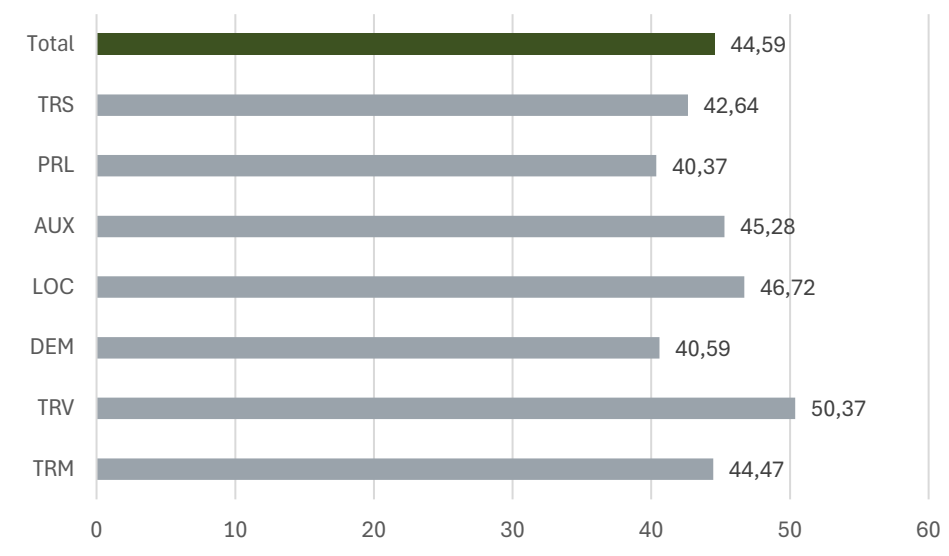


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons une légère baisse de la proportion des salariés âgés de 40 à 49 ans et de 50 à 59 ans depuis 2018.

Entre 2022 et 2023, la proportion des salariés de plus de 60 ans a augmenté, passant de 9 % à 12 %, mais cette tendance semble désormais se stabiliser. De manière générale, les proportions des différentes tranches d'âge n'évoluent plus de manière significative.

### 3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

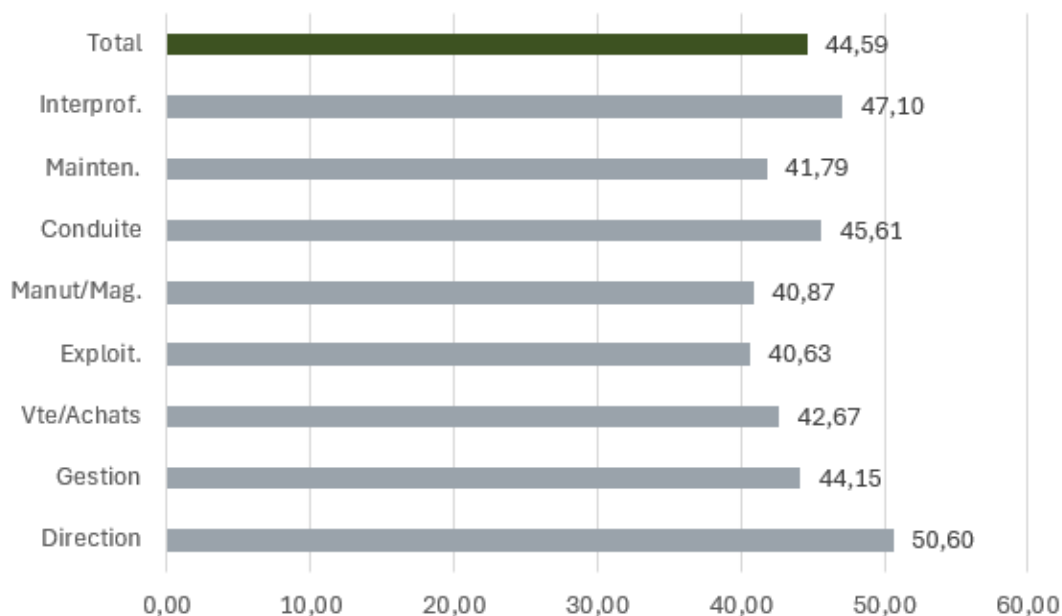


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous pouvons noter que l'âge moyen des salariés baisse très légèrement sur l'ensemble des activités confondues, passant de 44,62 ans l'année dernière à 44,59 ans cette année.

L'âge moyen reste stable dans la plupart des activités, mais c'est le transport routier de marchandises (TRM) qui fait baisser la moyenne, avec un âge moyen de 44,47 ans cette année contre 44,90 ans l'an dernier.

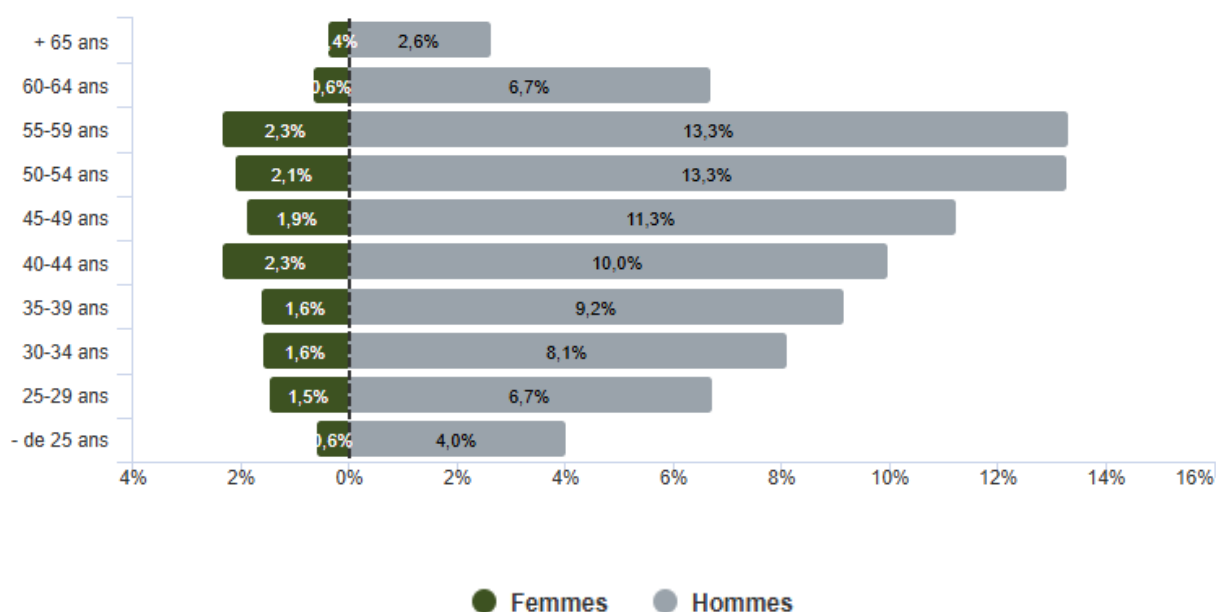
#### 4. Age moyen des salariés de la branche, par famille métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la branche reste stable à 44,6 ans, contre 45 ans l'année passée. Cet âge moyen est inférieur à la moyenne dans les familles professionnelles de la maintenance, des interprofessionnelles et de la direction.

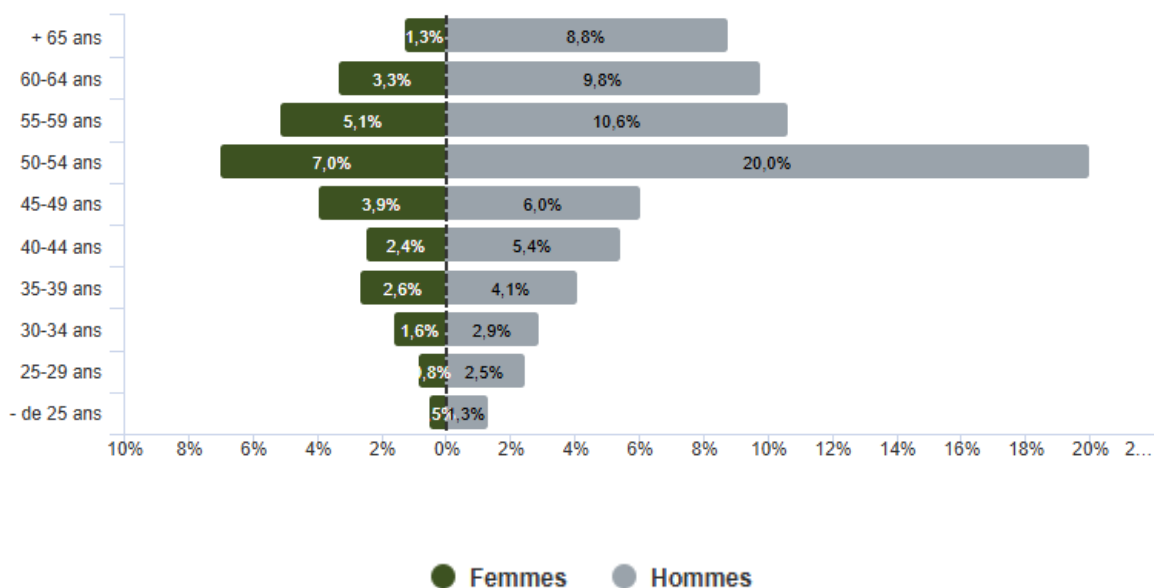
#### 5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité marchandise, la tranche d'âge des 50-59 ans représente plus d'un tiers des effectifs du transport routier de marchandises. La proportion de femmes dans ce secteur reste globalement inchangée par rapport à l'année dernière.

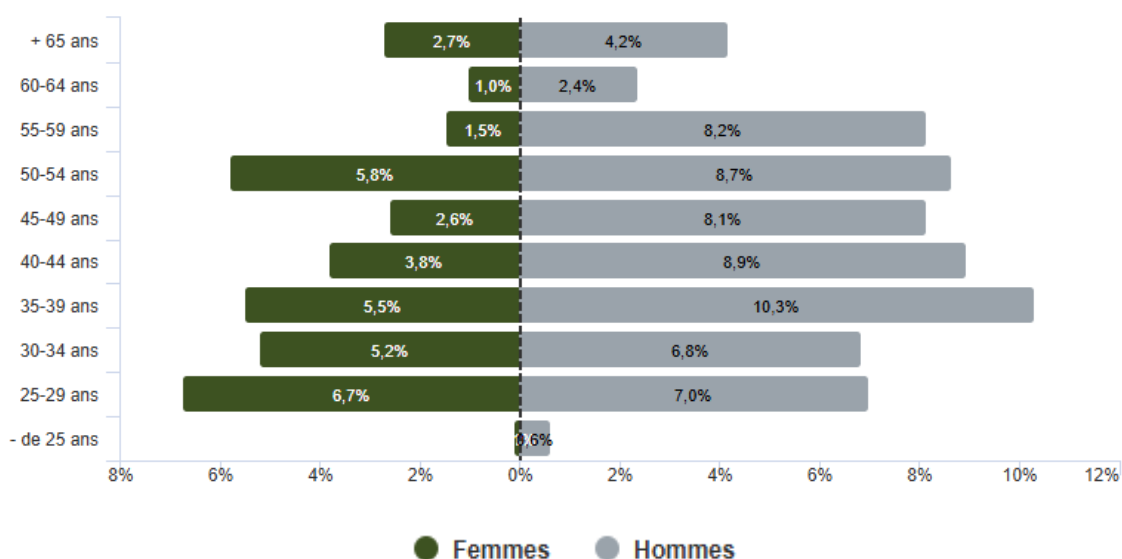
## 6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'activité voyageurs, il n'y a pas d'évolution significative dans la pyramide des âges. On remarque que près de la moitié des salariés ont plus de 50 ans, avec une forte représentation de la tranche d'âge des 55-59 ans.

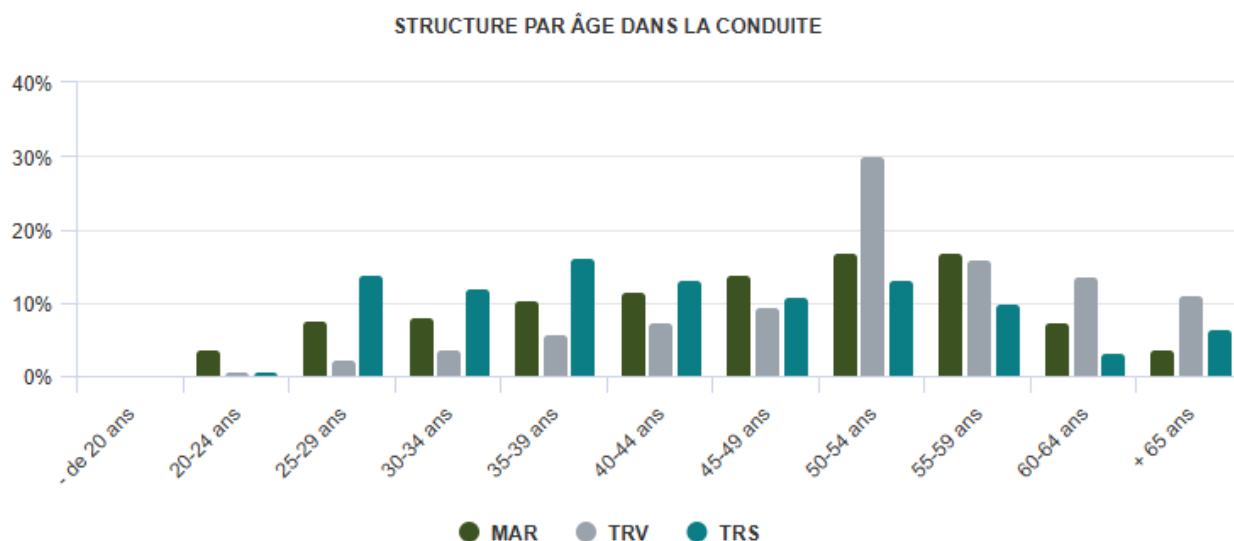
## 7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire, la pyramide des âges est plus homogène, avec une répartition équilibrée des effectifs dans toutes les tranches d'âge comprises entre 25 et 60 ans.

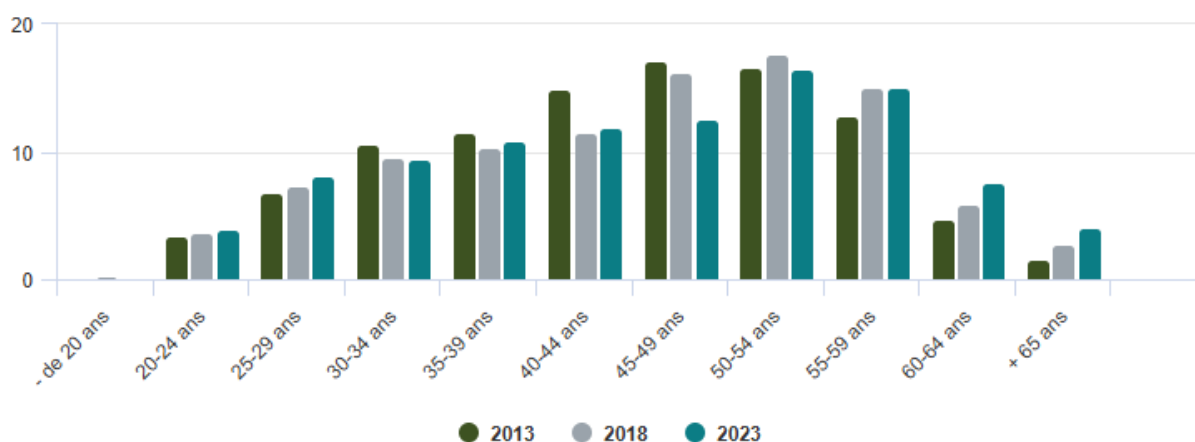
## 8. Structure par âge dans la conduite en 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

D'une manière générale, le nombre de conducteurs augmente jusqu'à la tranche des 55-59 ans puis diminue au-delà. Le constat est d'autant plus visible en transport de voyageurs puisque la densité de conducteurs est encore très forte dans les classes d'âge supérieures. Pour le transport sanitaire, la structure est bien moins linéaire avec un pic entre 40 et 44 ans.

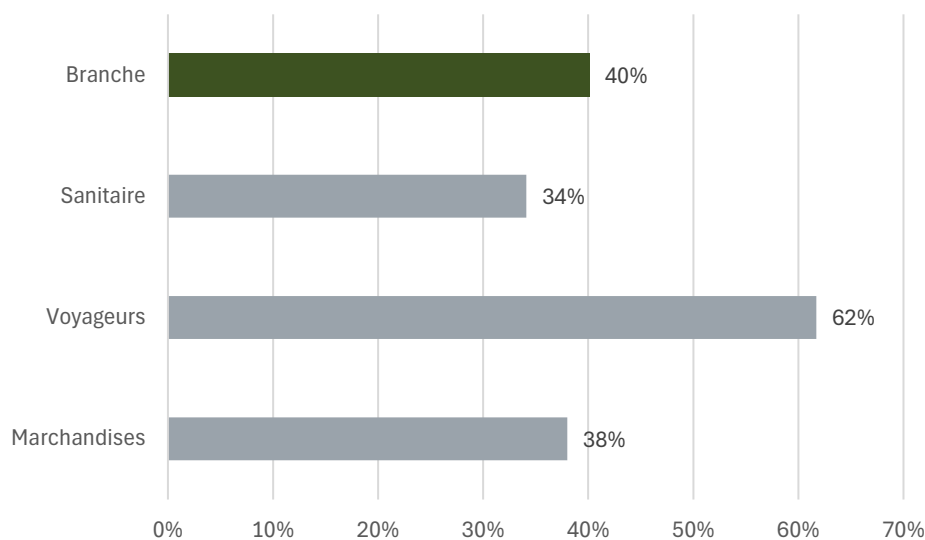
## 9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à dix ans d'intervalles des pyramides des âges des conducteurs de la Branche met en évidence un glissement des effectifs vers les tranches d'âges supérieures.

#### 10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



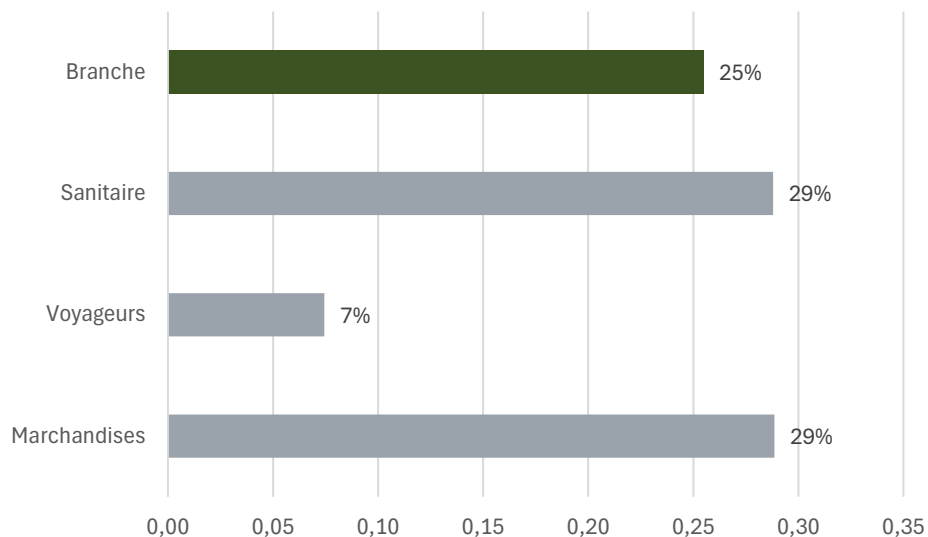
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition** : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement se calcule comme un ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre total de salariés (X100). Actuellement, il reflète les départs en retraite dans les douze années à venir (depuis la réforme des retraites). Pour notre branche, le taux de renouvellement progresse d'environ 1 % par an (ce qui signifie que chaque année, 1 % des salariés de plus de 50 ans s'ajoute aux effectifs totaux). Tous les secteurs sont touchés par cette évolution. Pour l'activité voyageurs, on observe une hausse de 4%.



## 11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition** : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

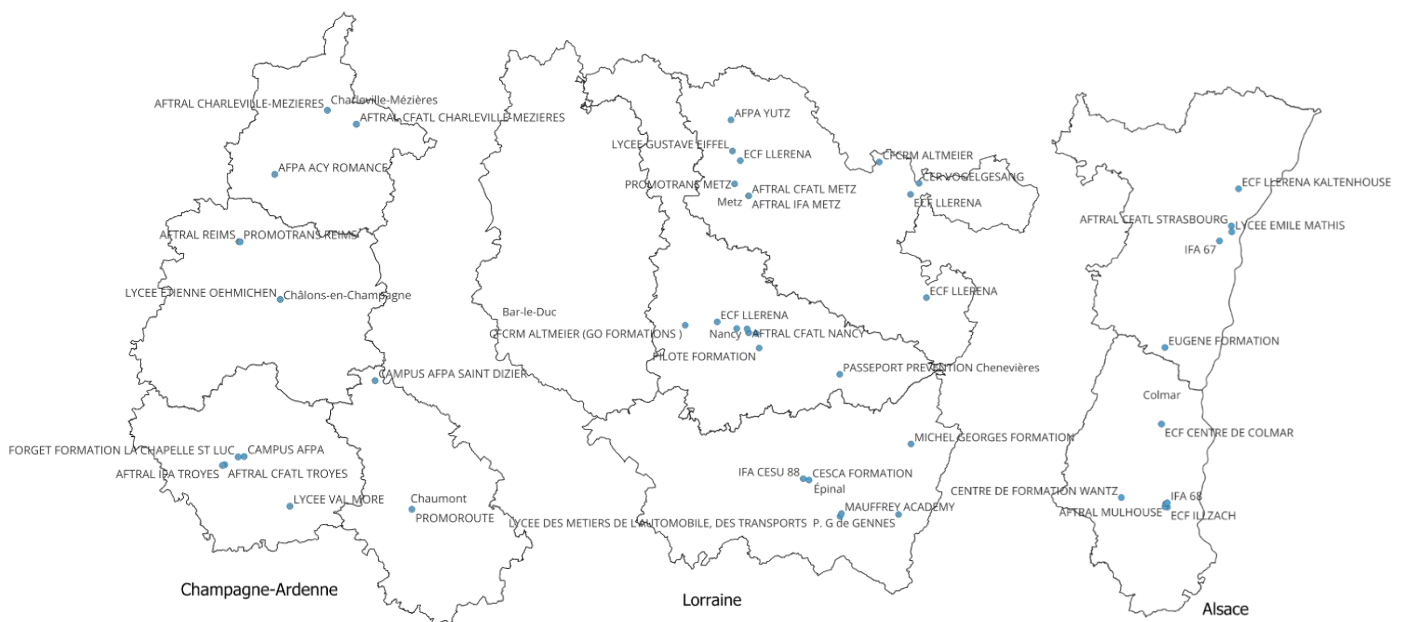
Fin 2023, 25 % des salariés de notre champ conventionnel avaient moins de 30 ans contre 28 % un an auparavant. Le taux de relève stagne pour l'ensemble des activités. Il reste faible sur l'activité voyageur avec 7%

# La formation dans la Branche

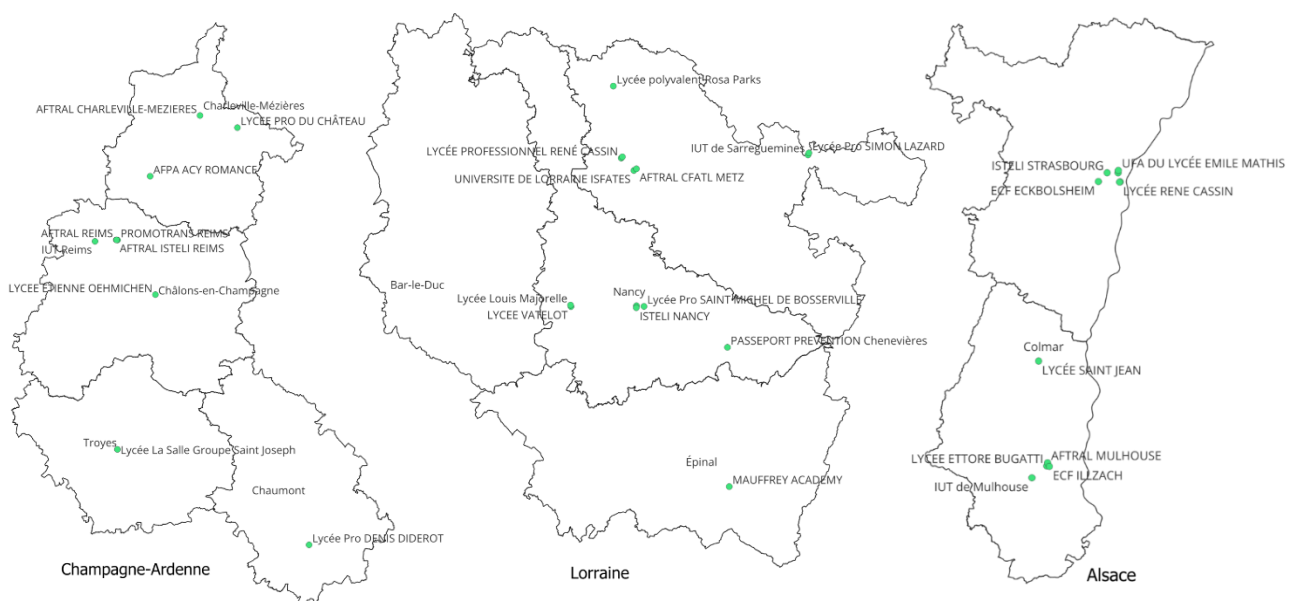
## La répartition géographique des formations

Cartes des formations soutenues par l'AFT sur les trois anciens territoires de la région Grand Est

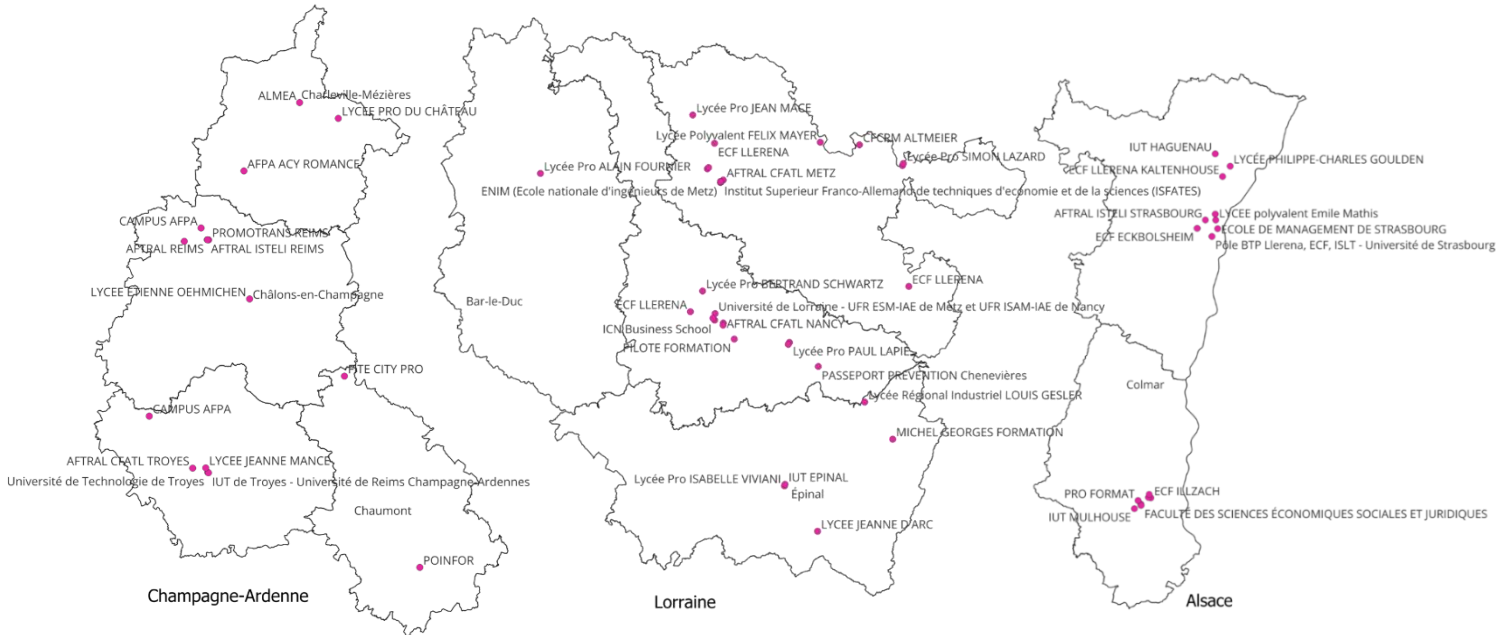
### Conduite



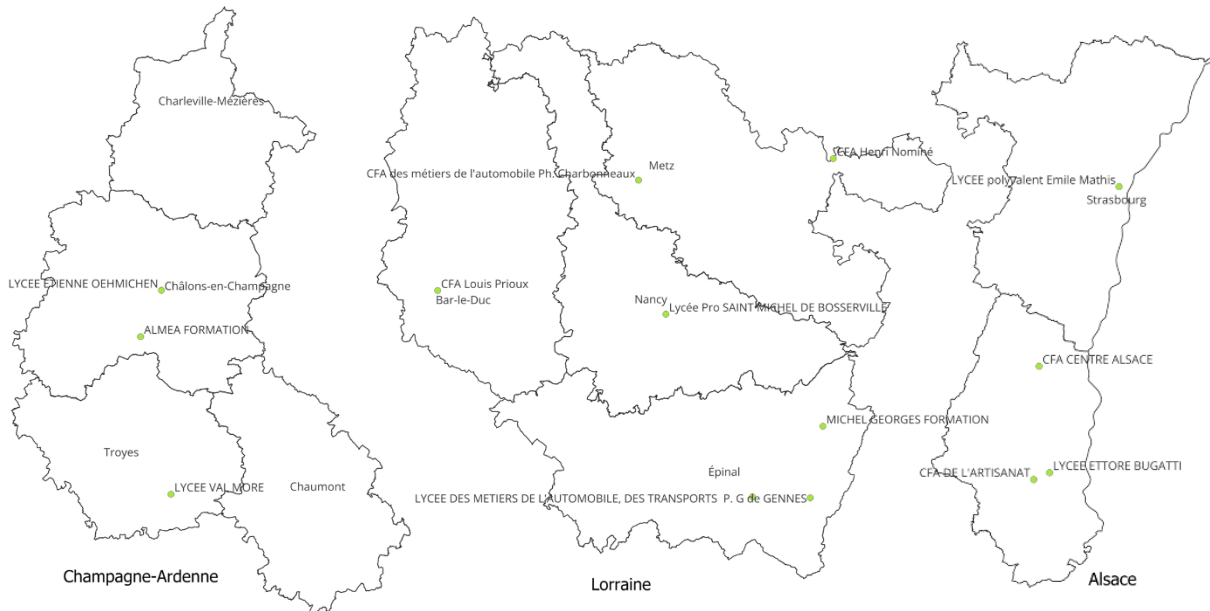
### Exploitation Transport



## Logistique



## Maintenance



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT.

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Diplômes d'Etat délivrés en 2023

	2023	Taux de réussite	Evolution 2023/2022	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
CAP Conducteur routier marchandises	121	88%	-11,7%	17%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	17	53%	-85,8%	12%
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	NC	NC	NC	NC
CAP Transport Fluvial	4	80%	-63,6%	NC
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	158	85%	-6,0%	7%
Diplôme d'État d'Ambulancier	341	83%	-7,8%	NC
<b>Exploitation-gestion</b>				
BAC Pro Transport Fluvial	8	89%	-50%	13%
BAC Pro Transport	48	56%	-14,3%	31%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	135	78%	39,2%	24%
<b>Manutention – magasinage</b>				
BEP Logistique et transport				
CAP Opérateur/opératrice logistique	128	85%	-24,3%	11%
BAC Pro Logistique	228	80%	-8,1%	21%
<b>Maintenance</b>				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	25	89%	-46,8%	4%
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	87	81%	-10,3%	5%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	17	57%	-19,0%	NC
<b>Total des élèves admis</b>	<b>1317</b>	<b>81%</b>	<b>-15,4%</b>	<b>11%</b>

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

En 2023, 1317 candidats ont été admis à un diplôme de l'Éducation nationale, ce qui représente un taux de réussite de 81%. Comparé à l'année précédente, nous observons une diminution significative de 15,4% du nombre d'admis, indiquant une baisse notable.

En ce qui concerne la répartition par genre, le taux de féminisation est de 11%, ce qui montre une faible représentation féminine parmi les admis.

## 2. Titres Professionnels délivrés en 2023

	2023	Taux de réussite	Evolution 2023/2022	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	65	82%	-3%	15%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1908	88%	22%	11%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	421	84%	41%	13%
Conducteur de transport en commun sur route	1342	90%	71%	22%
<b>Exploitation-gestion</b>				
Exploitant en transport routier de marchandises				
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises				
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	95	86%	46%	32%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	33	83%	94%	21%
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs				
<b>Manutention – magasinage</b>				
Technicien en logistique d'entreposage	86	83%	15%	26%
Agent magasinier	207	84%	-21%	19%
Cariste d'entrepôt	119	89%	3%	13%
Préparateur de commandes en entrepôt	388	87%	-27%	19%
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>4664</b>	<b>88%</b>	<b>23%</b>	<b>18%</b>

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2023 a progressé par rapport à 2022 avec 4664 titres soit 23% titres supplémentaires.

Le taux de réussite est de 88% sur l'ensemble des titres professionnels. Ce dernier a augmenté de 14% par rapport à 2022. Nous avons légère baisse en termes de taux de féminisation, 16 % de femmes ont obtenu un titre professionnel cette année contre 18% en 2022.

### 3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2023

<b>Contrats d'apprentissage</b>	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	<b>Taux de féminisation</b>
<b>2022</b>	352	361	3	71	258	33%
<b>2023</b>	<b>294</b>	<b>405</b>	<b>19</b>	<b>51</b>	<b>188</b>	<b>35%</b>

Source : OPCO Mobilités

Cette année, le nombre de contrats d'apprentissage a diminué dans les domaines de la conduite, de la maintenance et d'autres catégories.

En revanche, il a augmenté dans les secteurs de l'exploitation-gestion et de la maintenance. Concernant le taux de féminisation, celui-ci est passé de 33% à 35% en 2023.

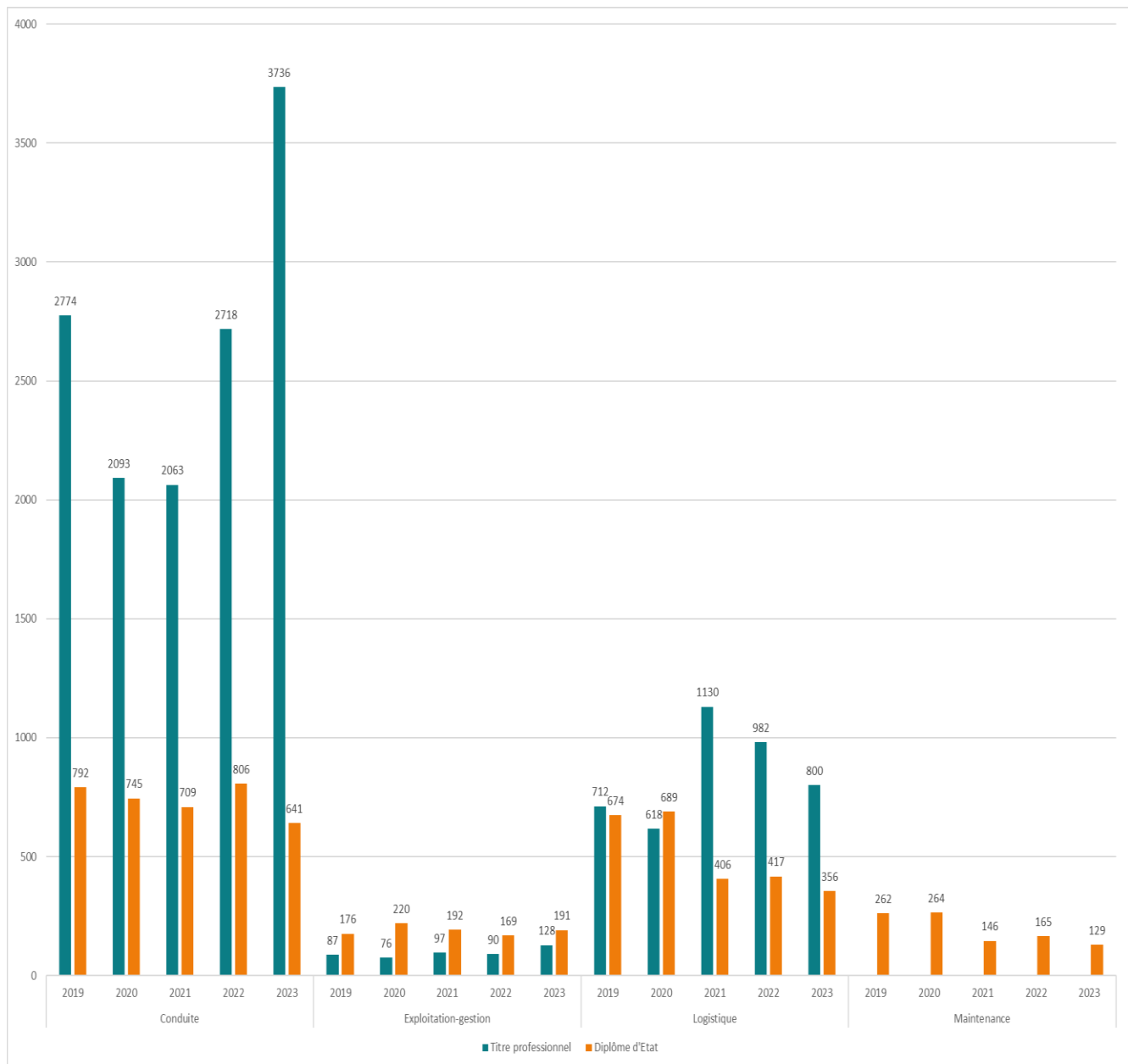
<b>Contrats de professionnalisation</b>	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	<b>Taux de féminisation</b>
<b>2021</b>	74	45	0	3	5	22%
<b>2022</b>	98	28	0	6	14	35%
<b>2023</b>	<b>145</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>18%</b>

Source : OPCO Mobilités

En 2023, le nombre de contrats de professionnalisation a évolué dans le domaine de la conduite, doublant en deux ans, passant de 74 en 2021 à 145 en 2023.

Pour les autres domaines, les chiffres stagnent ou diminuent sans incidence notable. En revanche, le taux de féminisation a baissé, passant de 35% en 2022 à 18% en 2023.

#### 4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En 2023, près 5981 qualifications ont été délivrées. La conduite représente la grande partie de ces qualifications avec une hausse sur 2022. Globalement, nous retrouvons ces hausses également sur les familles Exploitation – Gestion et Logistique.

Le nombre de qualifications pour la famille Maintenance augmente légèrement sur l'année 2023.

## 5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2023	EVOLUTION 2022/2023
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	65	-3,0%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1908	21,8%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	421	41,3%
CAP Conducteur routier marchandises	121	-11,7%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	17	-85,8%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	158	-6,0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1661	-2,4%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs		-
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	1342	70,7%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	368	17,2%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	341	-7,8%

Source : DGEFP, Ministère de l'Éducation Nationale, MEEM, ARS

Les évolutions notables concernent les titres professionnels liés à la conduite. En effet, le titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur a connu une augmentation de 21,8 %. Le titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules a enregistré une hausse de 41,3 %.

De plus, le titre professionnel Conducteur de transport en commun sur route a connu une évolution exponentielle de 70,7 %.



## 6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2023 par métier

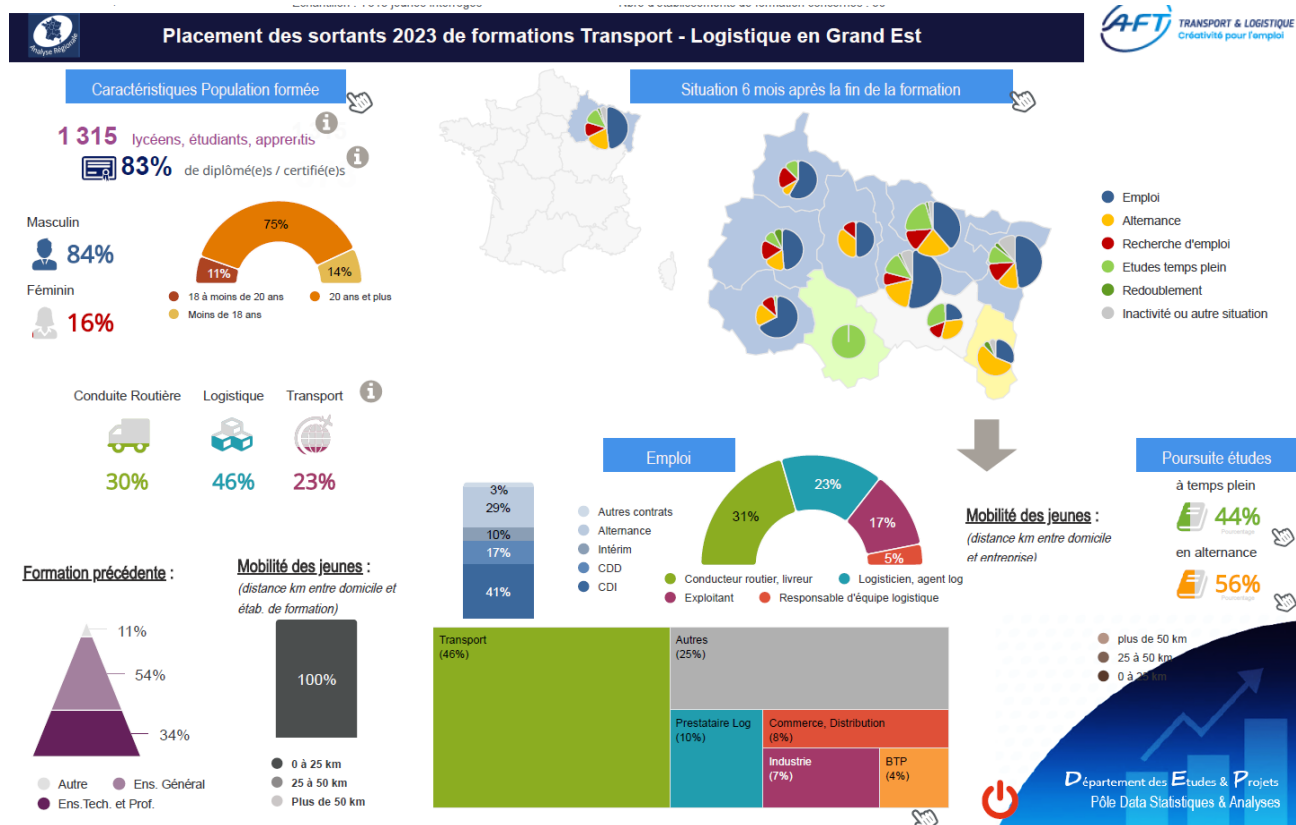
	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	<b>145</b> 48%	<b>21</b> -25%	<b>2</b> 0%	<b>5</b> -17%
<b>Plan de développement des compétences</b>				
Entreprises - 11 salariés	<b>518</b> -1%	<b>20</b> 18%	<b>88</b> 42%	<b>14</b> 17%
Entreprises + 11 salariés	<b>5399</b> 17%	<b>171</b> 114%	<b>755</b> -21%	<b>229</b> 29%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	<b>103</b> 24%	<b>0</b> 0%	<b>9</b> 0%	<b>0</b> 0%
<b>Ensemble</b>	<b>6165</b> <b>16%</b>	<b>212</b> <b>70%</b>	<b>854</b> <b>-16%</b>	<b>248</b> <b>27%</b>

Source : OPCO Mobilités

Au 31 décembre 2023, nous comptabilisons 7479 bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités, soit 821 de plus que l'année précédente.

La conduite représente 82,4 % des actions. Nous notons également une augmentation significative du nombre de bénéficiaires en exploitation, qui atteint 70 % par rapport à 2023.

# Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2023



Cette enquête menée annuellement par le Département Etudes et Prospectives avec le soutien du Département des Opérations et du Développement de l'AFT, a pour objectif de mesurer l'insertion professionnelle 6 mois après la fin d'études. Elle permet une vision de qualité sur l'insertion des jeunes sortants d'une formation initiale par la voie scolaire ainsi que l'établissement d'une cartographie des formations transport et logistique.

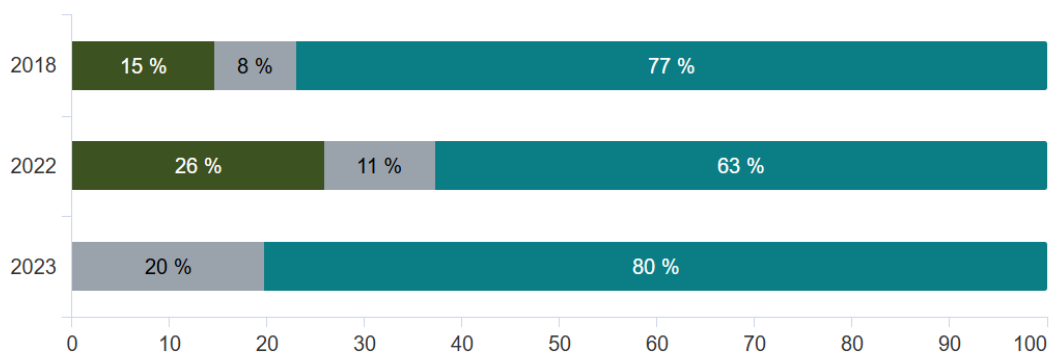
Pour 2023, nous répertorions **1315 jeunes** qui se sont présentés à un examen préparant aux métiers du transport et de la logistique. Rappelons que cette enquête sur la situation des jeunes après la fin de la formation a eu lieu 6 mois après. On remarque une dominance d'une situation à l'emploi sur la majorité des 10 départements que compte le Grand Est.

Pour plus d'informations, vous trouverez nos outils interactifs de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles>

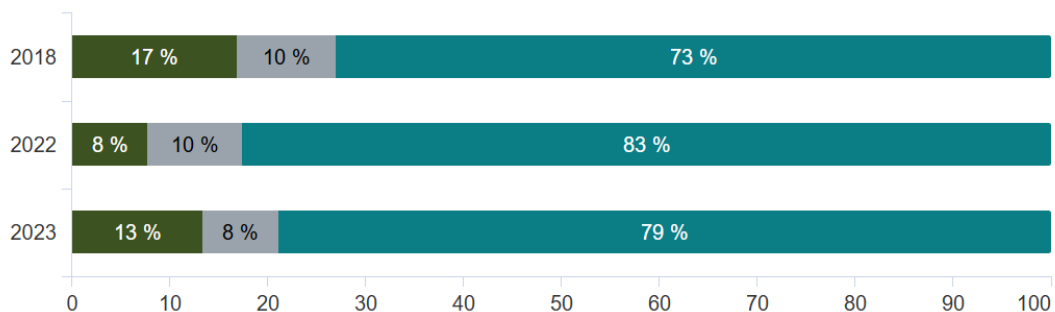
# La dynamique de l'emploi

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

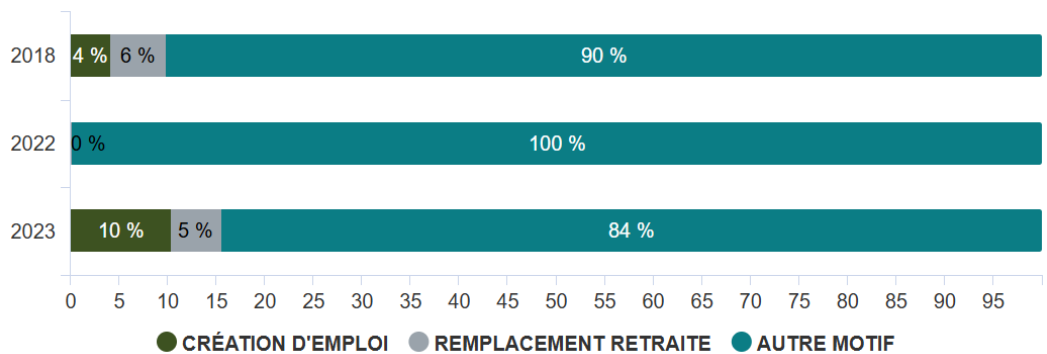
### Activités marchandes



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



● CRÉATION D'EMPLOI ● REMPLACEMENT RETRAITE ● AUTRE MOTIF

Source : Enquête Tableau de Bord

Sur une période de cinq ans, le niveau de création d'emplois dans le secteur des marchandises a chuté entre 2018 et 2023, atteignant 0 % en 2023. On constate également une augmentation des remplacements liés aux départs en retraite, représentant une personne sur cinq.

Pour le transport de voyageurs, la création d'emplois était plus marquée en 2018, mais nous observons un retour de cette tendance en 2023 avec un taux de 13 %.

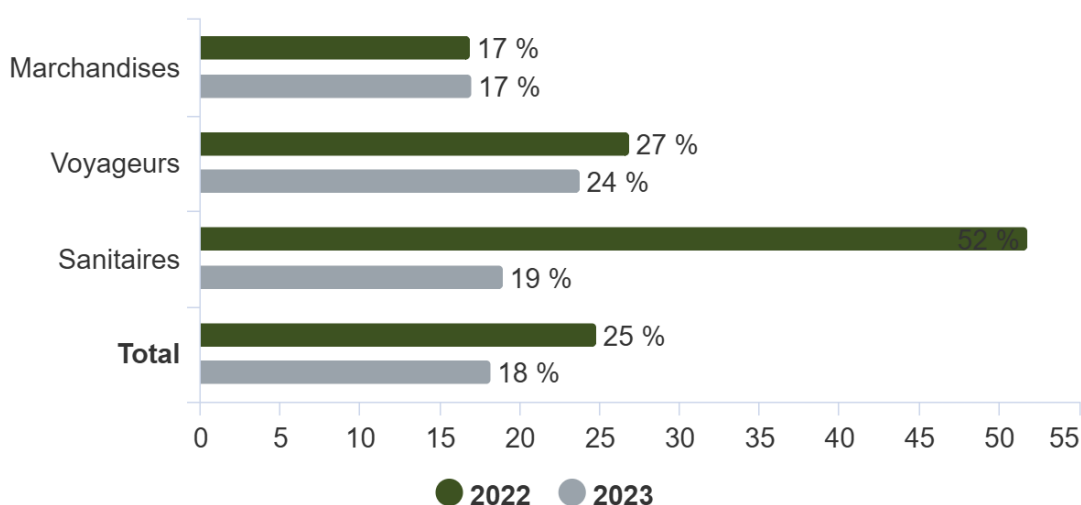
Dans le transport sanitaire, nous avons observé une augmentation des créations d'emplois entre 2018 et 2021, suivie d'une quasi-absence de créations d'emplois et de remplacements liés aux départs en retraite en 2022. En 2023, la situation a changé avec 10 % de créations d'emplois et 5 % de remplacements liés aux départs en retraite parmi les motifs d'embauche.

## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2022	2023	Evolution
Marchandises	7708	5772	<b>-25,10%</b>
Voyageurs	186	181	<b>-2,40%</b>
Sanitaire	9	10	<b>8,40%</b>
Branche	7902	5963	<b>-24,50%</b>

L'intérim est largement utilisé dans le secteur des marchandises dans la majorité des cas. Cependant, on observe une diminution de près de 25 % de l'utilisation de l'intérim dans ce secteur en 2023, ce qui reflète l'évolution globale de la branche.

## 4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, la part des femmes dans les embauches des entreprises a diminué, passant de 25 % en 2022 à 18 % en 2023. Nous constatons une stabilité dans les entreprises du secteur des marchandises, une légère baisse pour l'activité voyageur, et une baisse significative pour l'activité sanitaire, où la proportion de femmes est passée de 52 % à 19 %.

#### 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2023

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2023/2022 (taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	24%	1,3%
Organisation de la circulation des marchandises	43%	0%
Personnel d'encadrement logistique	26%	-6%
Personnel de conduite du transport routier	10%	6,7%
Personnel d'encadrement du transport routier	30%	42,9%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20%	2,0%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>50%</b>	<b>-1,1%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, la part des femmes dans les demandes d'emploi a diminué de 1,1 % par rapport à 2022, une tendance observée dans l'ensemble des familles de métiers.

L'évolution la plus marquée concerne la famille du personnel d'encadrement du transport routier, avec une augmentation de 42,9 %. Les femmes sont habituellement bien représentées dans cette catégorie de métiers. En 2023, elles représentaient 30 % du personnel d'encadrement du transport routier. En revanche, l'évolution est négative pour la famille du personnel d'encadrement logistique, avec une baisse de 6 % par rapport à 2022.

#### 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2023

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2023/2022 (taux de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	25,9%
Courses et livraisons express	17%	0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	0%
Conduite de transport de particuliers	23%	4%
Conduite de transport en commun sur route	22%	6,9%
Conduite de véhicules sanitaires	34%	4,2%

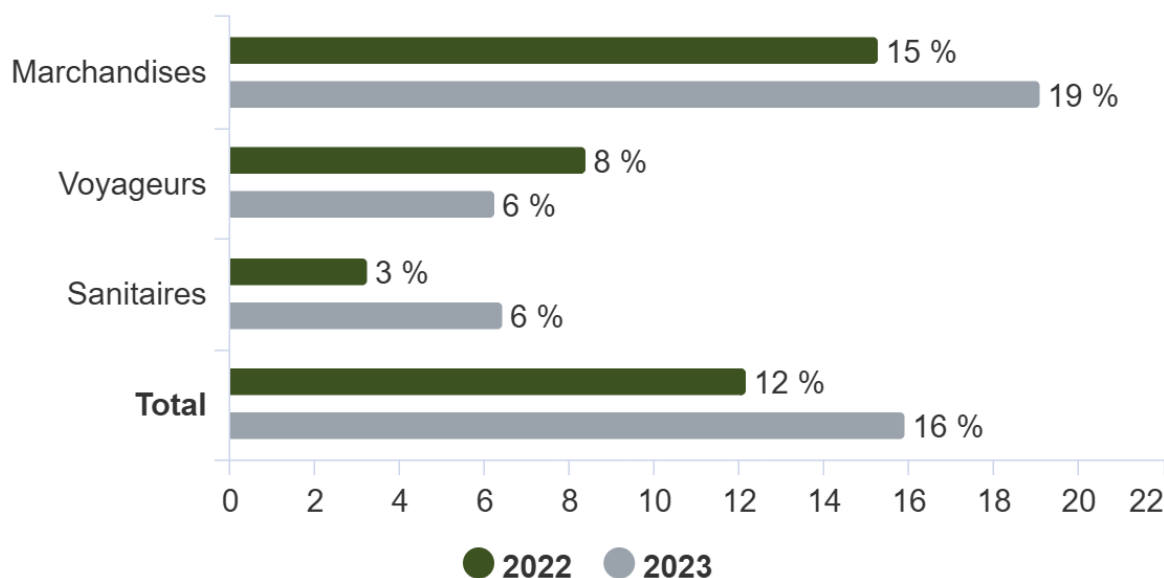
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, la part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers de la conduite a évolué dans la majorité des secteurs. Cette évolution est particulièrement notable dans la conduite de marchandises sur longue distance, avec une augmentation de 25,9 %.

La conduite de transport en commun sur route, où nous observons habituellement une plus grande proportion de salariées féminines, arrive en seconde position en termes d'évolution.

Nous observons diverses variations dans les métiers liés à la conduite. La part des femmes reste majoritaire dans les demandes d'emploi pour les métiers du transport routier de voyageurs, qui sont les postes les plus recherchés par les femmes.

## 6. Evolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches de la branche a augmenté en 2023 par rapport à 2022, passant de 12 % à 16 %. Cette évolution est particulièrement significative dans l'activité marchandise, où la proportion est passée de 15 % en 2022 à 19 % en 2023.

Nous observons également une augmentation dans l'activité sanitaire, avec une progression de 3 % à 6 % en une année. En revanche, une baisse est visible dans l'activité voyageur, où la proportion est passée de 8 % à 6 % au 31 décembre 2023.

## 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2023

Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2023/2022 (taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	16%	14,5%
Organisation de la circulation des marchandises	14%	0%
Personnel d'encadrement logistique	8%	0%
Personnel de conduite du transport routier	9%	15%
Personnel d'encadrement du transport routier	9%	50%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	14%	14,3%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>

En 2023, la part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi par métier est de 13 %, marquant une augmentation de 5 % par rapport à 2022. La proportion de jeunes est plus élevée dans les familles de métiers du magasinage, de la manutention et du déménagement, avec respectivement 16 % et 14 %. Pour la famille de l'organisation de la circulation des marchandises, cette part est également de 14 %.

En revanche, la proportion de jeunes est plus faible dans les familles de métiers liés à l'encadrement, avec 8 % et 9 %, ainsi que pour le personnel de conduite du transport routier, avec 9 %. Cependant, l'évolution est exponentielle pour la famille de métiers du personnel d'encadrement du transport routier, atteignant 50 %.

## 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2023

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2023/2022
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	17,2%
Courses et livraisons express	14%	33,3%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13%	11,9%
Conduite de transport de particuliers	3%	50%
Conduite de transport en commun sur route	3%	25%
Conduite de véhicules sanitaires	8%	20%

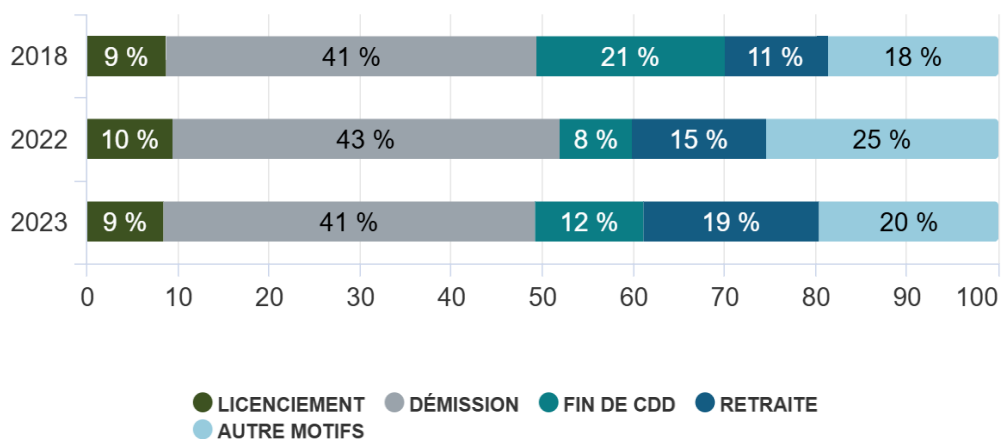
La part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite est plus importante dans les activités de livraison en courte distance, notamment pour les véhicules de moins de 3,5 tonnes, avec 14 % pour les livraisons express et 13 % pour les livraisons par tournées sur courte distance.

Cette part est moins significative dans les activités de conduite de marchandises sur longue distance, avec 5 %, bien qu'il y ait une évolution de 17,2 % par rapport à 2022. Pour la conduite de transport en commun sur route, la part est de 3 %, mais avec une évolution de 25 % par rapport à 2022.

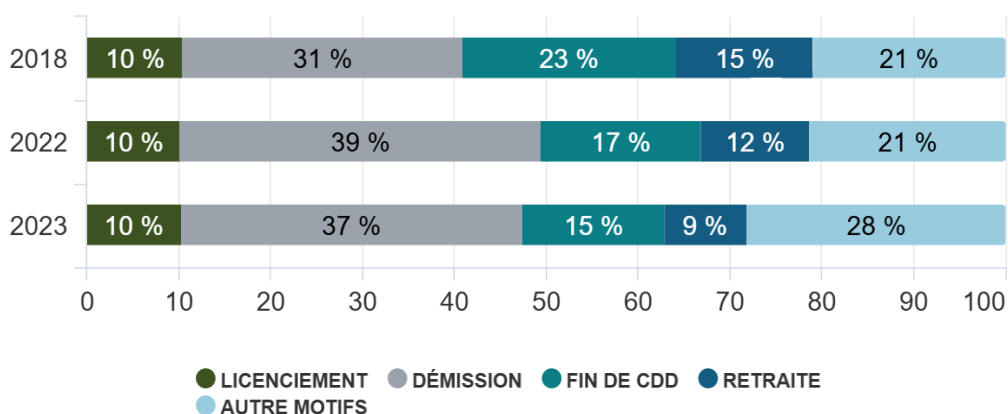
Nous n'observons pas d'évolution négative sur les métiers de la conduite en 2023.

## 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

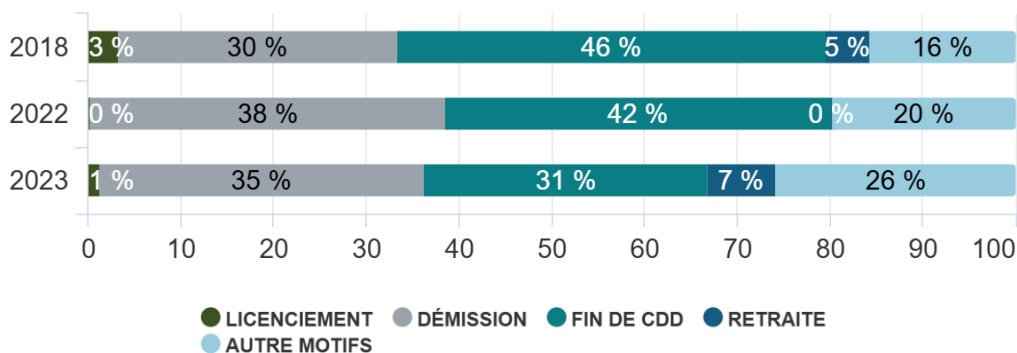
### Activités marchandes



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



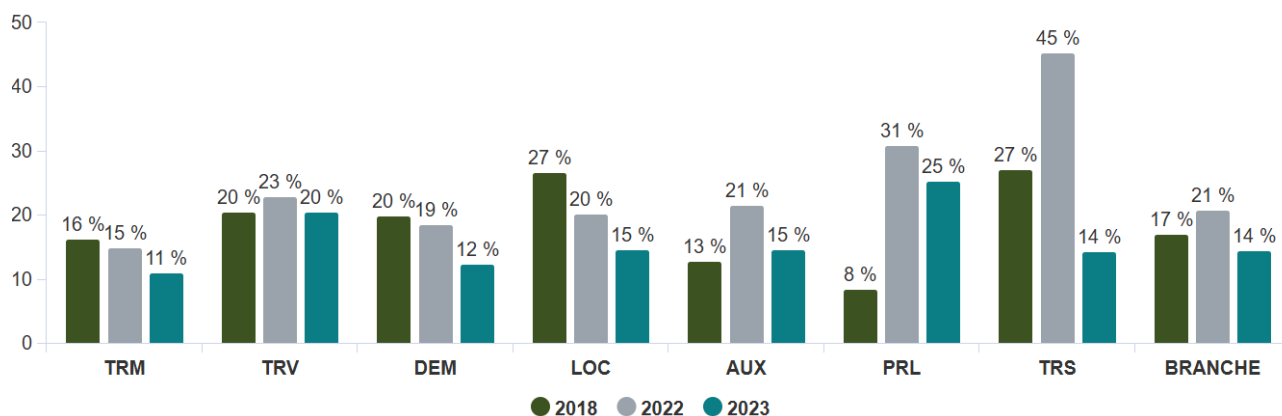
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La démission reste l'un des motifs les plus importants, avec la fin de CDD, sur les trois activités. Nous observons une légère diminution de ces motifs pour l'activité Voyageurs ainsi que pour l'activité



Sanitaire en 2023. En ce qui concerne la marchandise, nous constatons davantage de départs à la retraite par rapport à 2022, avec une personne sur cinq.

## 10. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche

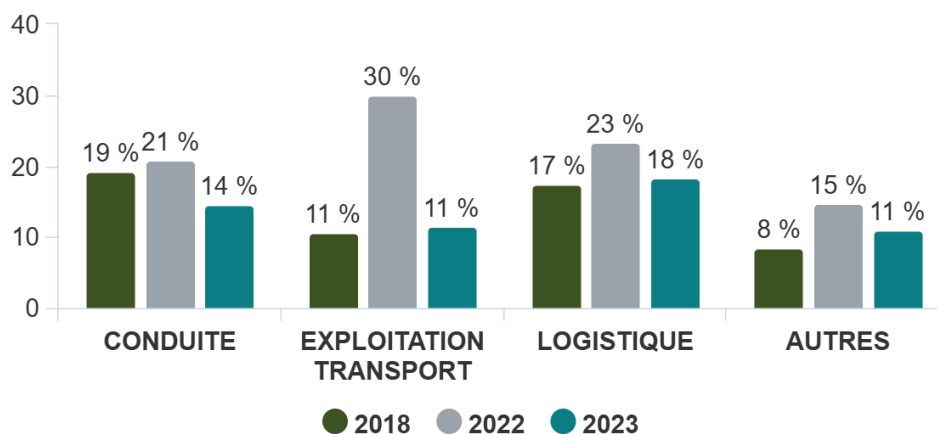


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

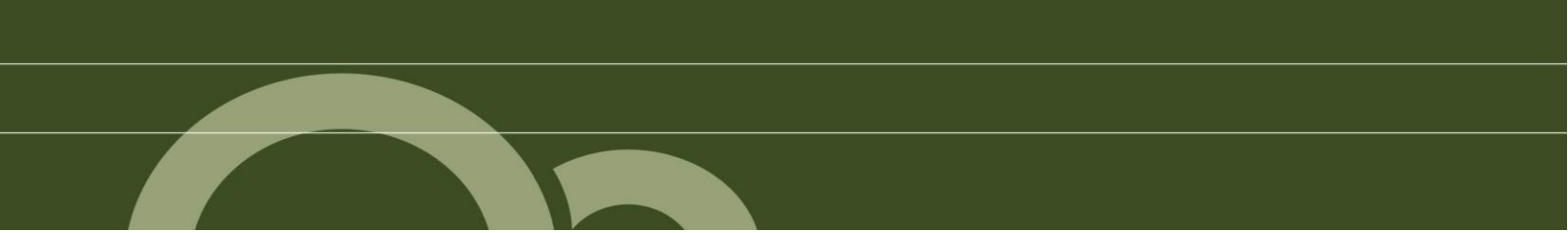
Sur l'ensemble des secteurs d'activités, les taux de rotation ont baissé par rapport à 2022. Au cours des cinq dernières années, l'année 2022 a été particulièrement marquée par des taux de rotation plus élevés, notamment pour le transport sanitaire, avec un taux de 45 % en 2022 contre 14 % en 2023.

En 2023, dans cette branche, le taux est de 14 %, avec un taux moins élevé pour le transport routier de marchandises, mais qui reste important à 25 % pour les prestataires logistiques.

## 11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel



**Définition** : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100 %, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

Nous observons un taux de rotation plus élevé dans la famille logistique, bien qu'il y ait eu une baisse de 5 % entre 2022 et 2023. De manière générale, le taux de rotation a diminué en 2023 dans l'ensemble des familles, comparé à 2022 où les taux de rotation en entreprise étaient les plus élevés.

# La prospective globale pour la région

## Prévision d'effectifs 2024 de l'OPTL régional

Les membres de l'observatoire régional Grand Est se sont réunis le 13 novembre 2024 à Ludres (54) afin d'estimer les effectifs de la branche pour l'année en cours. Ces prévisions s'appuient sur les données AcoSS – Urssaf du 1er semestre, sur les indicateurs économiques régionaux et sur l'expérience terrain des membres.

Cette réunion a été l'occasion pour les membres d'échanger sur les dernières informations et la conjoncture économique du secteur. Le niveau de trésorerie des entreprises du secteur des transports routiers en France a été marqué par une baisse significative en 2024.

Au niveau national, l'Observatoire estime que le nombre de salariés au sein de la CCNTR aurait augmenté de 3 162 au cours de l'année 2024, portant le total de salariés à 810 847 à la fin de l'année 2024 dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires du transport, soit une augmentation de 0,4 %.

Au niveau régional, les membres de l'OPTL évoquent plusieurs facteurs

### Marchandises :

La situation économique se dégrade particulièrement dans les transports routiers de marchandises. Un point de vigilance est à prendre en compte : l'augmentation des effectifs entre 2019 et 2023 est principalement due aux livraisons à domicile par les véhicules de moins de 3,5 tonnes. La prévision pour l'activité marchandise au 31 décembre 2023 est une baisse de 0,19 %.

### Voyageurs :

Des postes restent à pourvoir, notamment chez les autocaristes qui recrutent en permanence. Ce qui va impacter le transport de voyageurs occasionnel, c'est le pouvoir d'achat des ménages, qui n'incite pas à la dépense.

On constate une hausse générale de 2,60 % dans le transport routier de voyageurs. Cette augmentation des effectifs est en partie due à l'expérimentation des formations accélérées en permis sec dans l'Aube. La prévision pour l'activité voyageurs au 31 décembre 2023 est une hausse de 2,80 %.

### Sanitaire :

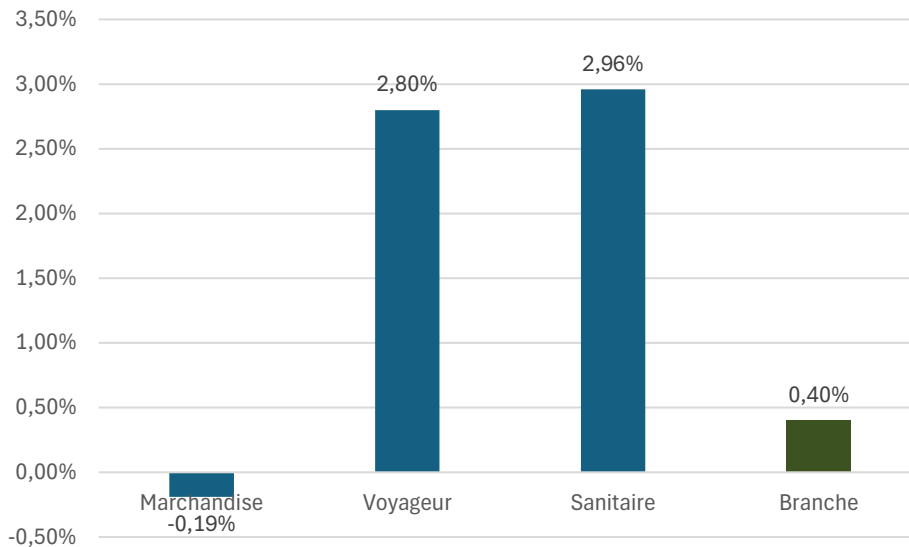
L'évolution des effectifs reste difficile à estimer. Cependant, de nombreux postes seront à pourvoir en 2025, comme en 2024. Il y a davantage de demandes de formation en contrat de professionnalisation pour le Diplôme d'État d'Ambulancier (DEA) que de demandes en contrat d'apprentissage.

Le turnover reste important et la fermeture des hôpitaux de proximité constitue un enjeu majeur pour le transport sanitaire. La prévision pour l'activité sanitaire au 31 décembre 2023 est une hausse de 2,96 %.

## Branche :

Une augmentation de 0,40 %, soit 282 salariés supplémentaires au 31 décembre 2023, est prévisible pour l'ensemble de la branche. Cette augmentation bénéficierait essentiellement aux activités voyageurs et sanitaires. En revanche, une baisse est à prévoir pour l'activité marchandise.

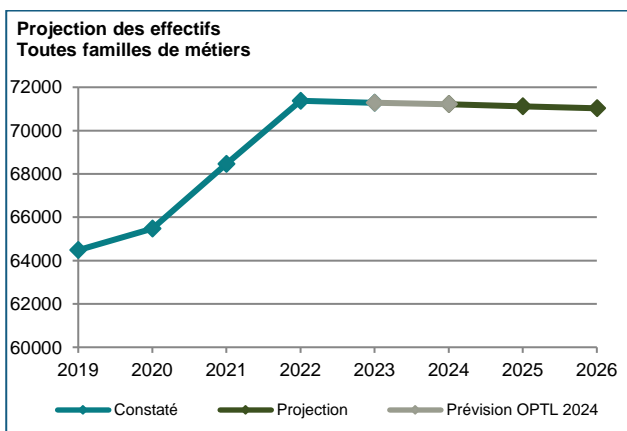
### Estimations 2024



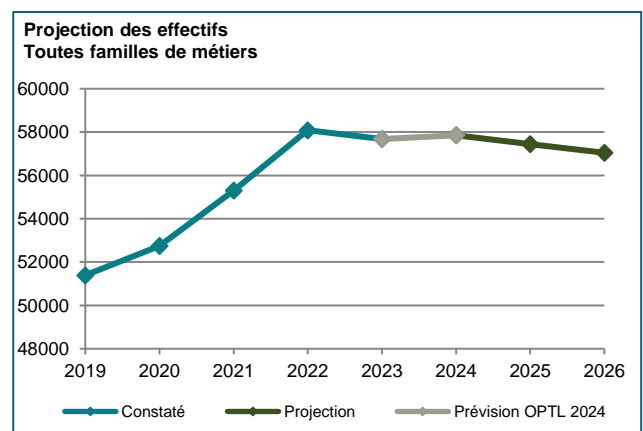
## Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

Projection des effectifs pour l'ensemble de la Branche et par secteur.

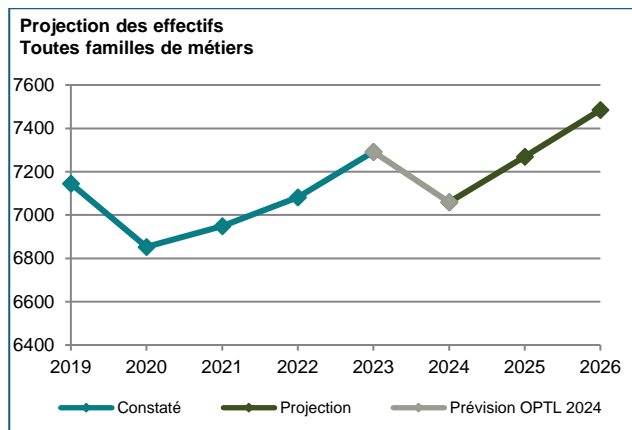
### Branche



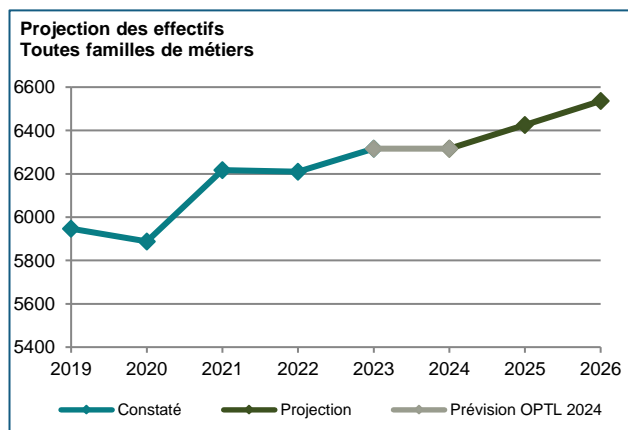
### Marchandises



## Voyageurs



## Sanitaire

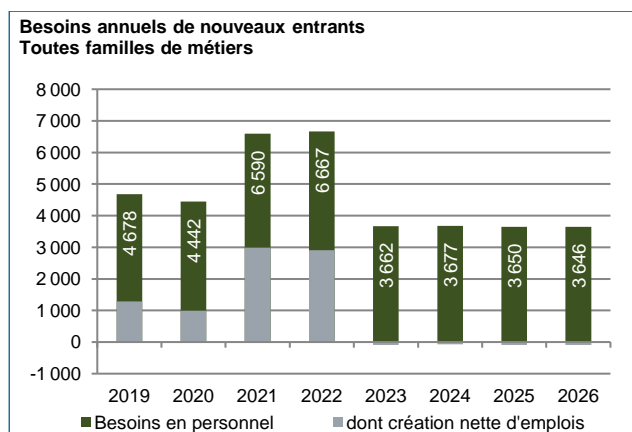


Dans le Grand Est, la projection des effectifs et des besoins en personnel, basée sur les évolutions passées, les prévisions de départ à la retraite et les estimations des membres de l'OPTL régional, indique une diminution de la création d'emplois entre le 31 décembre 2023 et le 31 décembre 2026. Une décroissance de 0,13 % est prévue en 2025, ainsi qu'en 2026.

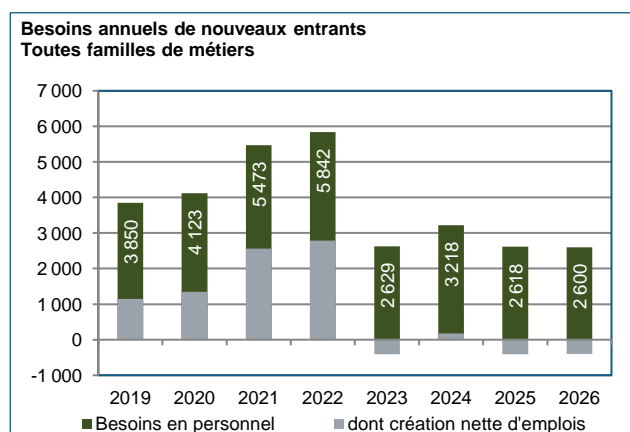
Dans le détail, les projections d'effectifs diminueraient en Marchandises mais seraient en augmentation pour l'activité Voyageur et Sanitaire

## Projection des emplois et besoins en personnel pour l'ensemble de la Branche et par secteur.

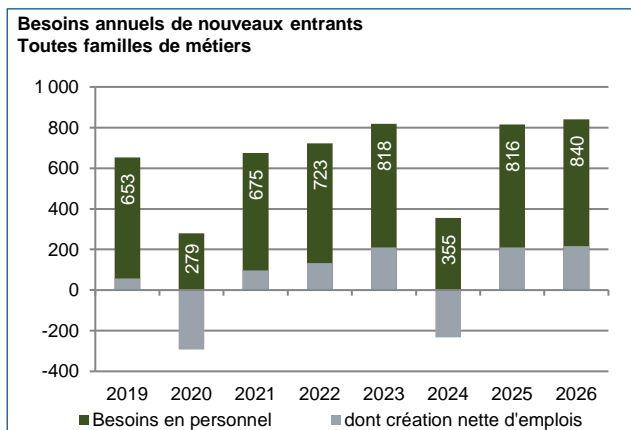
### Branche



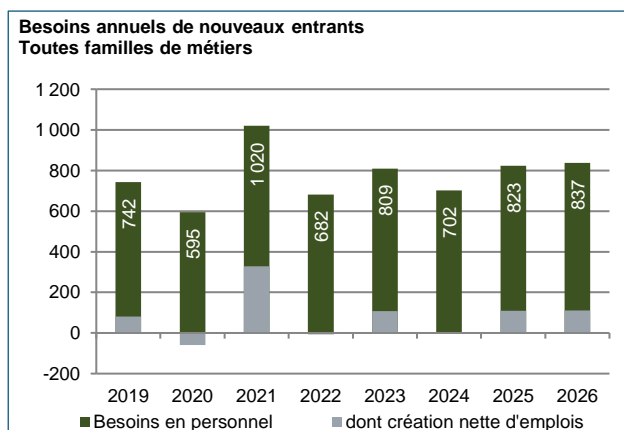
### Marchandise



## Voyageurs



## Sanitaire

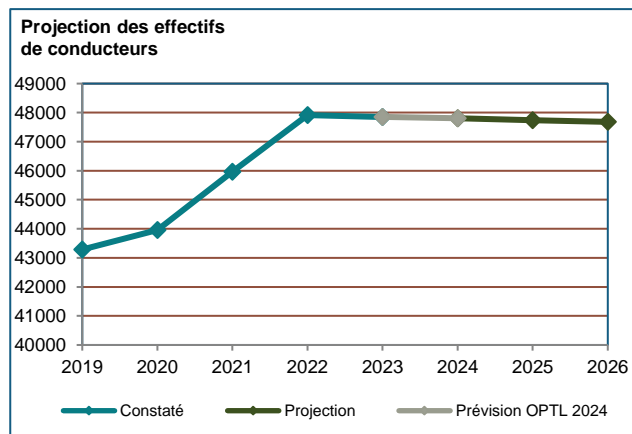
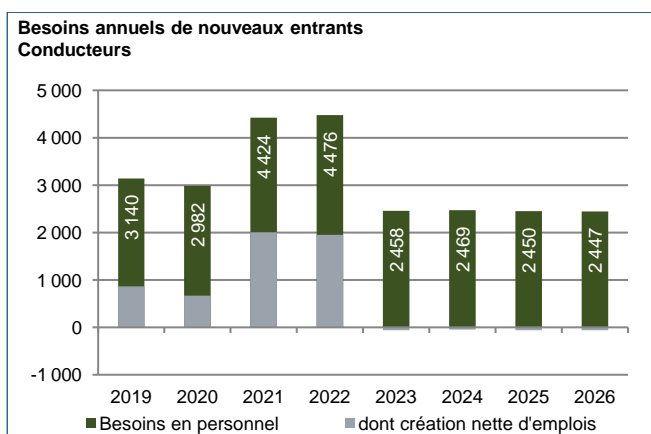


Ces projections affichent un nombre potentiel de départs en retraite de 11 229 personnes sur la période 2024-2026.

Si l'on fait le lien avec l'enquête nationale BMO de France Travail, dans l'ensemble du domaine professionnel, 57,8 % des recrutements sont jugés difficiles en 2024. Pour tous les métiers de la conduite, 65,5 % des recrutements sont jugés difficiles. Ces difficultés sont d'autant plus nettes pour les métiers de conducteurs de transport en commun sur route (67,6 % de recrutements difficiles), de conducteurs de véhicules légers (67,9 %) et de conducteurs routiers (63,1 %).

### Projection des effectifs « Conduite » pour l'ensemble de la Branche et par secteur.

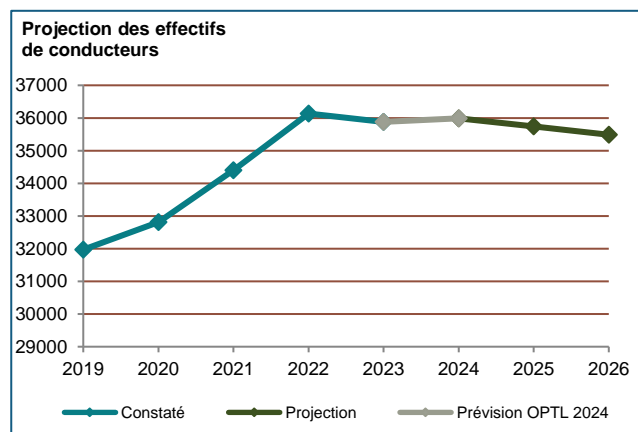
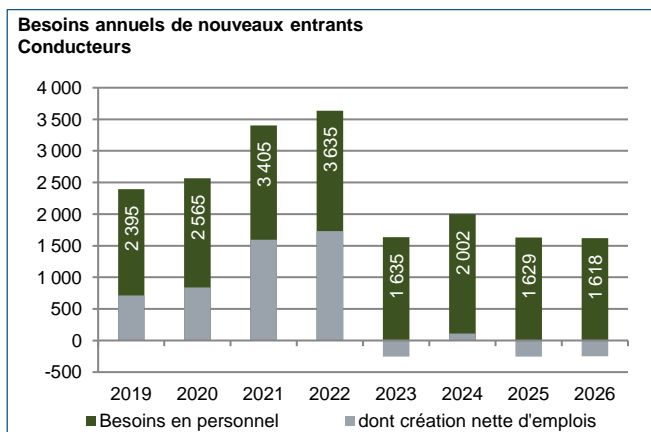
## Branche



Les besoins de l'ensemble de la branche en région Grand Est pour les années à venir sont estimés comme suit :

- **2025** : Il est prévu que la région aura besoin de **2 450 nouveaux conducteurs**.
- **2026** : Les prévisions indiquent un besoin de **1 455 nouveaux conducteurs**.

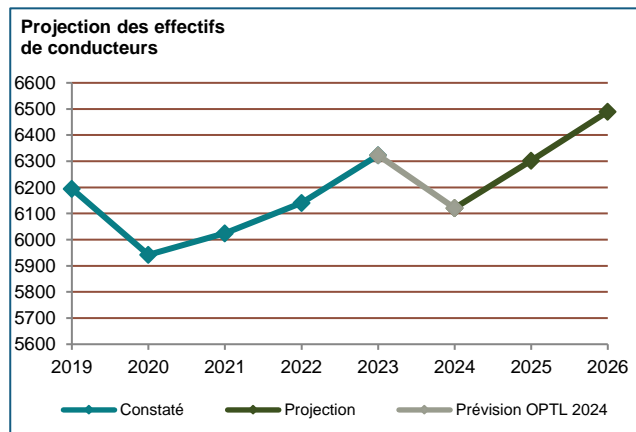
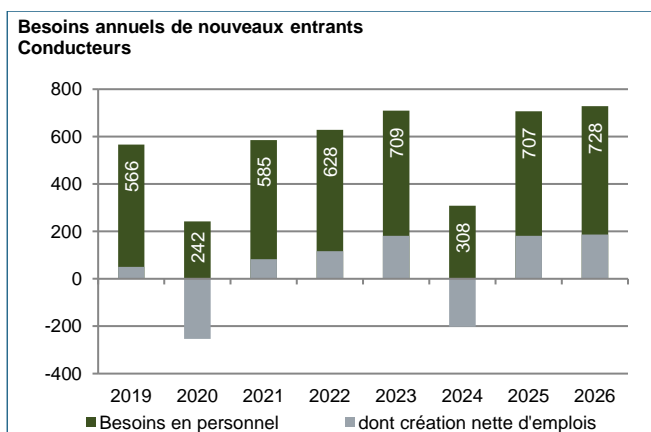
## Marchandise



Les besoins du secteur des transports de marchandises en région Grand Est pour les prochaines années sont estimés comme suit :

- **2025** : La région aura besoin de **1 629 nouveaux conducteurs**.
- **2026** : Les prévisions indiquent un besoin de **1 618 nouveaux conducteurs**.

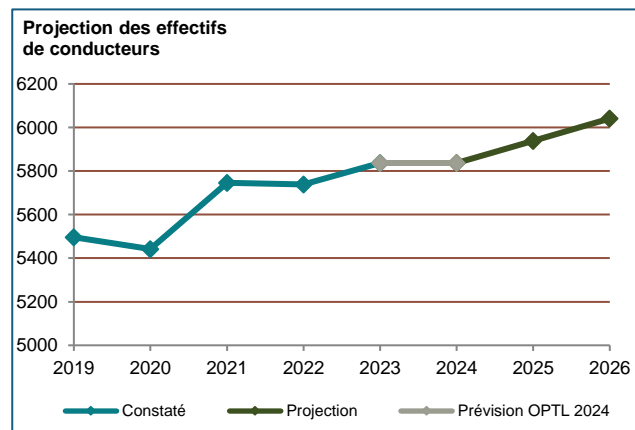
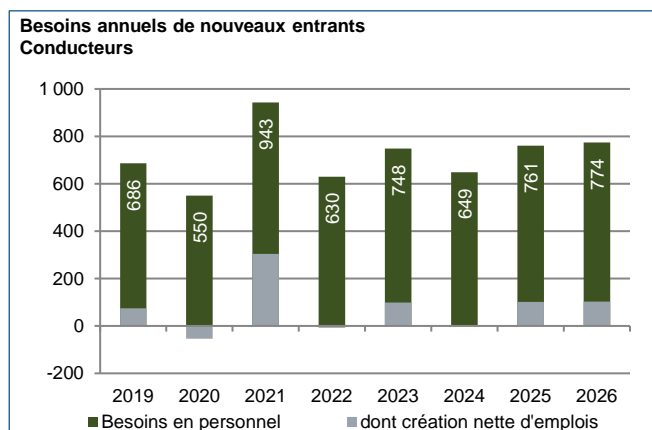
## Voyageurs



Les besoins du secteur des transports de voyageurs en région Grand Est pour les prochaines années sont estimés comme suit :

- **2025** : La région aura besoin de **707 nouveaux conducteurs**.
- **2026** : Les prévisions indiquent un besoin de **728 nouveaux conducteurs**.

## Sanitaire



Les besoins du secteur du transport sanitaire en région Grand Est pour les prochaines années sont estimés comme suit :

- **2025** : La région aura besoin de **761 nouveaux conducteurs**.
- **2026** : Les prévisions indiquent un besoin de **774 nouveaux conducteurs**.

La prospective est une anticipation au service de l'action, une réflexion ouverte cherchant à sensibiliser et à mobiliser les acteurs des champs de l'emploi et de la formation professionnelle. Par définition, cet exercice prospectif repose sur un diagnostic qui permet d'explorer des avenir multiples et incertains et cherche à dire ce qui pourrait se produire. Le lecteur retiendra qu'il ne s'agit nullement d'une prédiction (vers un avenir unique), d'une prévision (qui cherche à dire ce qui va se passer), d'une projection (prolongement ou inflexion dans le futur de tendances passées).





## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

—  
optl@optl.fr