

RAPPORT 2021

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2021 DE L'OPTL

> PAYS DE LA LOIRE

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).





Sommaire

	Sommaire.....	2
	Édito	3
	Champ d'application et d'observation.....	4
	L'emploi et les employeurs de la Branche.....	8
	La localisation des emplois.....	11
	Les effectifs salariés	14
	Les caractéristiques des emplois	17
	La typologie des métiers	20
	La rémunération.....	27
	La formation dans la Branche	29
	La dynamique de l'emploi	36
	La prospective globale pour la région	40



Édito

En 2020, notre Branche Transport et Auxiliaires du monde du Transport, en Pays-de-la-Loire, a maintenu la croissance de ses effectifs, malgré la grave crise de la COVID.

L'emploi a ainsi augmenté de + 1,3% au 31 décembre 2020 (après + 1,6 % en 2019/2018) dans notre Région.

La crise de 2020, a largement fragilisé notre économie nationale et régionale, et particulièrement l'ensemble des secteurs de notre Branche à l'image du Transport de Voyageurs ou des Transports Sanitaires. Malgré cela nos effectifs, sans doute sous l'effet des mesures gouvernementales visant à favoriser le soutien aux entreprises et ainsi le maintien dans l'emploi des salariés, ont augmenté.

Cette crise a aussi permis à l'ensemble des Acteurs (Producteurs, consommateurs, institutionnels...), d'apprécier s'il en était encore besoin, le dynamisme, la capacité d'adaptation, le rôle essentiel de notre Branche Transport et Logistique dans l'acheminement et la mise à disposition des matières premières et des biens de consommation.

Cependant, comme chacun le constate, la pandémie, n'est pas terminée.

L'année 2021, qui bénéficie toujours des mesures de soutien aux entreprises, est favorable à notre économie nationale et régionale (L'INSEE annonce, au national, un PIB en croissance de 6,23%), nous avons en Pays-de-la-Loire l'un des taux de chômage les plus bas de France.

L'année 2022, favorisera-t-elle un regain de notre économie, ou la suppression progressive des mesures d'aide aux entreprises ne va-t-elle pas provoquer une nouvelle fragilisation de nos entreprises et de la situation de nos salariés, amplifiée par d'autres vagues provoquées par la COVID ?

L'action de l'OPTL, en cette période difficile, apparait encore plus fondamentale pour suivre et comprendre l'évolution de notre Branche en contribuant à soutenir l'Emploi et les Formations qui y conduisent.

L'occasion nous est donnée de remercier l'ensemble des acteurs qui participent activement à réaliser, et à faire connaître les travaux de l'OPTL Régional, au service de la Branche, des Institutionnels, et des acteurs économiques.

Mme Corinne BRAAS
Présidente de l'OPTL Pays-de-la-Loire

Alain MALGOGNE
Vice-Président de l'OPTL Pays-de-la-Loire

Les secteurs d'activité relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*	
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

Les familles professionnelles relevant de la Branche

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique - Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Pays-de-la-Loire, on met ainsi en évidence que :

52 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56 % des conducteurs routiers et grands routiers et 24 % des conducteurs livreurs.

68 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 0 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.

La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

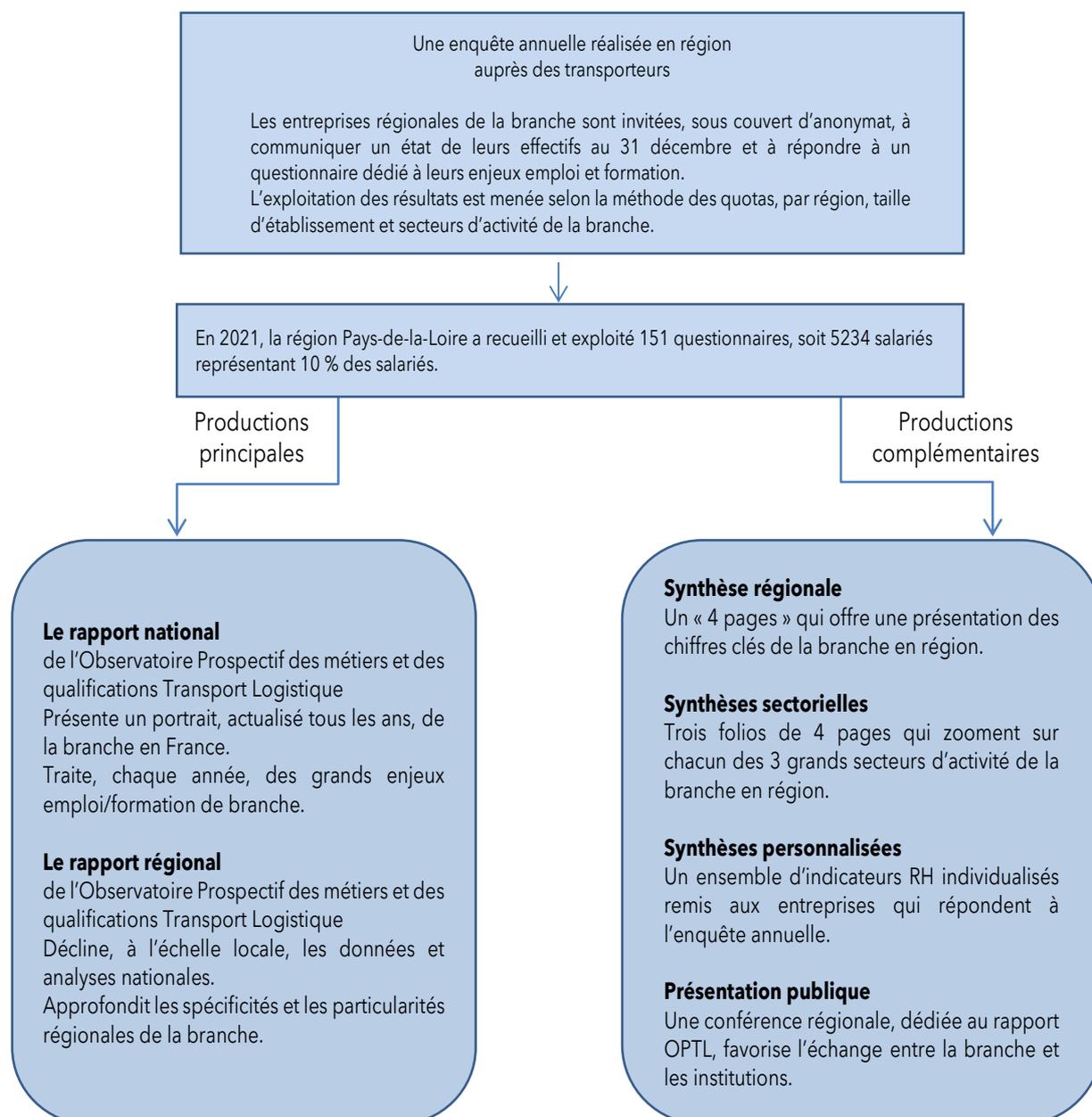
Méthodologie

« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de Bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années permettant de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Établissements employeurs par activité au 31 décembre 2020

	Etablissements en région	% en région	FRANCE
Transport routier de marchandises	1 211	61%	60%
Transport routier de voyageurs	121	6%	7%
Déménagement	52	3%	3%
Location	66	3%	3%
Auxiliaires de transport	212	11%	11%
Prestataires logistiques	55	3%	4%
Transport sanitaire	270	14%	12%
Ensemble de la Branche	1 987	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 121 établissements employeurs en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 6 % des établissements employeurs de la Branche en région comme en France.

Établissements sans salarié par activité au 1er janvier 2020

	Etablissements en région	% en région	FRANCE
Transport routier de marchandises	2 508	85%	84 %
Transport routier de voyageurs	61	2%	5 %
Déménagement	64	2%	2 %
Location	58	2%	1 %
Auxiliaires de transport	118	4%	4 %
Prestataires logistiques	35	1%	1 %
Transport sanitaire	122	4%	3 %
Ensemble de la branche	2967	100%	100%

Source : INSEE, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 122 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2020. Cette activité représente 4 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre 3 % en France.

1. Créations d'établissements enregistrés au cours de l'année 2020

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	0	0	0	0
Evolution 2019/2020	-100%	0%	0%	-100%
Entreprises sans salariés				
Evolution 2019/2020	-100%	-100%	0%	-100%
Non déterminé	2 233	3	1	2 237
Evolution 2019/2020	85%	-25%	-75%	84%

Source : Ellisphère, données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

2. Défaillances d'entreprises :

Par rapport à 2019, les défaillances des « **entreprises avec salariés** » baissent en 2020 (-33%), principalement en « Marchandises » (-26%), mais aussi dans chacun des secteurs.

Les défaillances « **d'entreprises sans salariés** » baissent de plus de moitié en 2020 par rapport à 2019, surtout, en « Marchandises » et en « Voyageurs ».

1. Les créations d'établissements en 2020, sont en forte accroissement au total de la Branche (uniquement en Marchandises et en recul en voyageurs et sanitaires).

Ces créations sont aussi pour une large part dues à la création d'établissements de « livraison à domicile ».

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2020

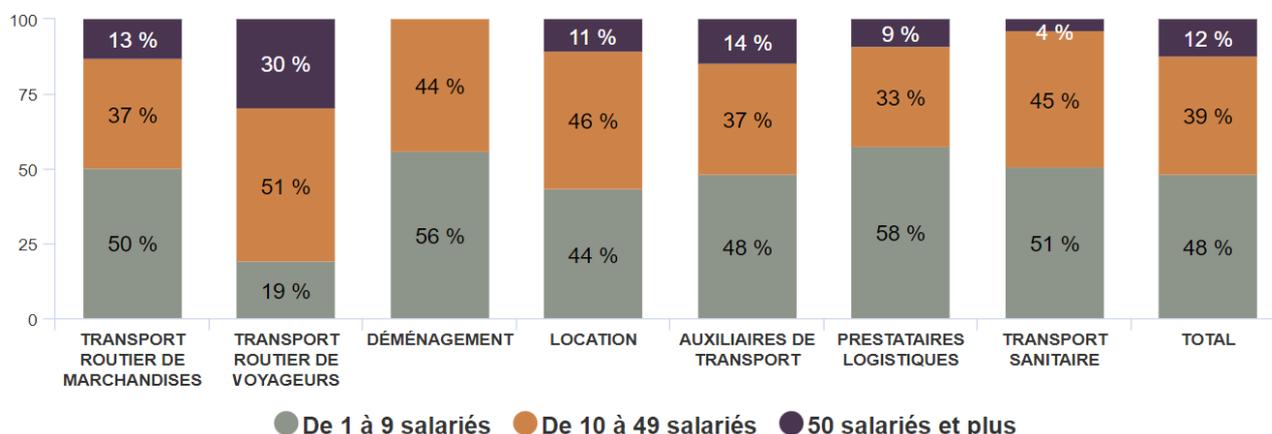
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	26	1	0	27
Evolution 2019/2020	-26%	0%	-100%	-33%
Entreprises sans salariés	94	1	2	97
Evolution 2019/2020	-51%	-75%	100%	-51%
Non déterminé	89			89
Evolution 2019/2020	259%	0%	0%	259%

Source : Ellisphère, données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les caractéristiques des employeurs

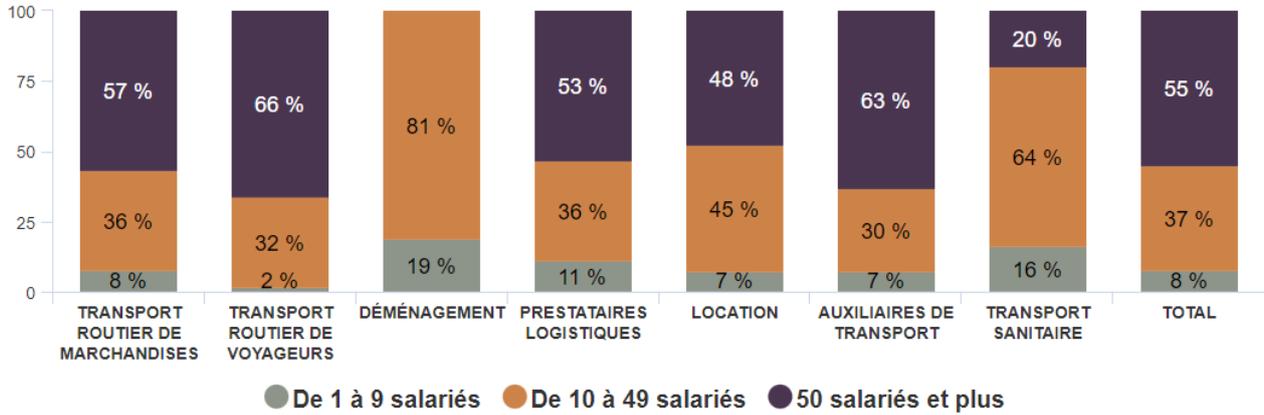
Établissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2020



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2020, 56,2 % des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

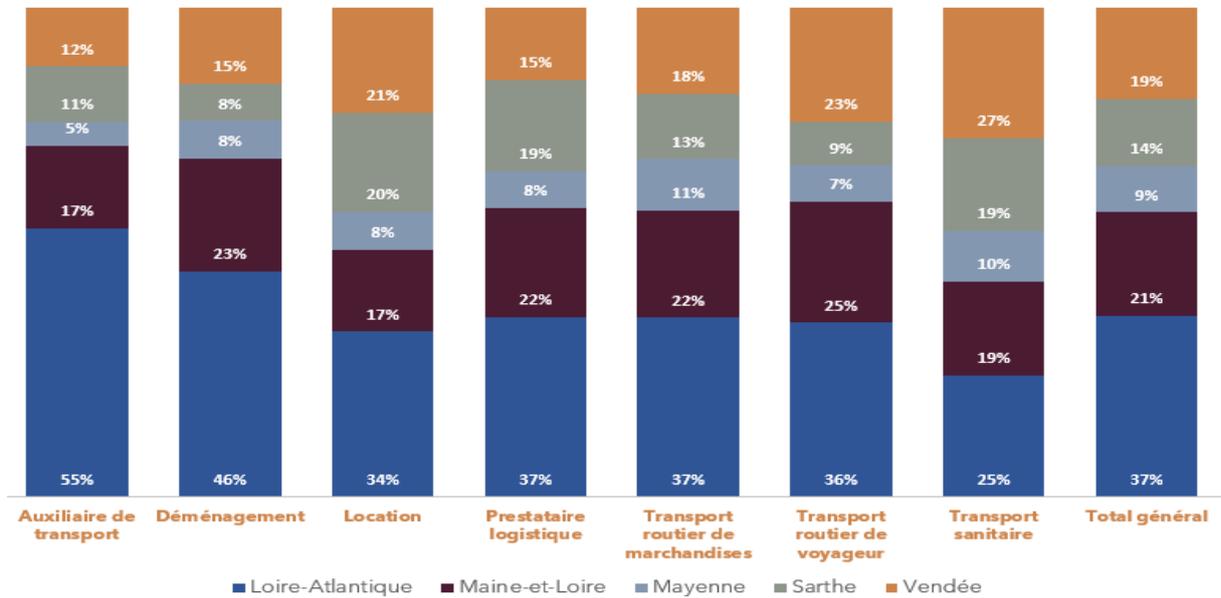
Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2020



Source : URSSAF Caisse Nationale, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : au 31 décembre 2020, 35,8 % des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2020

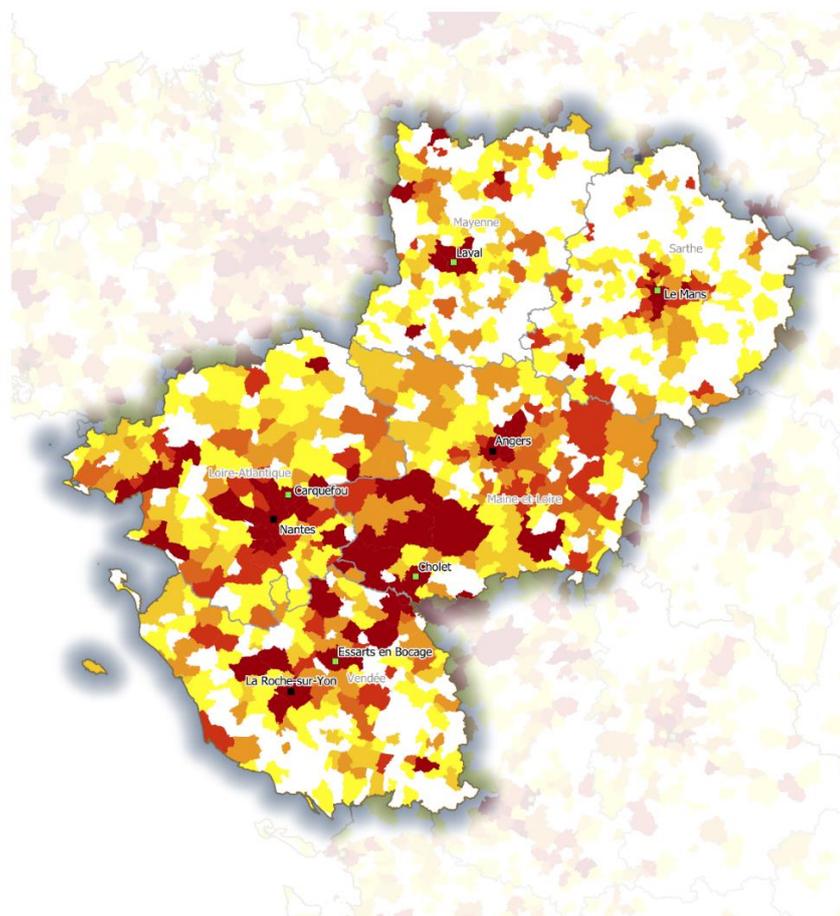


source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Le nombre de salariés par commune dans les « Activités Marchandises » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les axes Nantes/Saint-Nazaire - Nantes/Cholet, la Roche-sur-Yon/Cholet/Angers.



Salariés par commune (MAR)

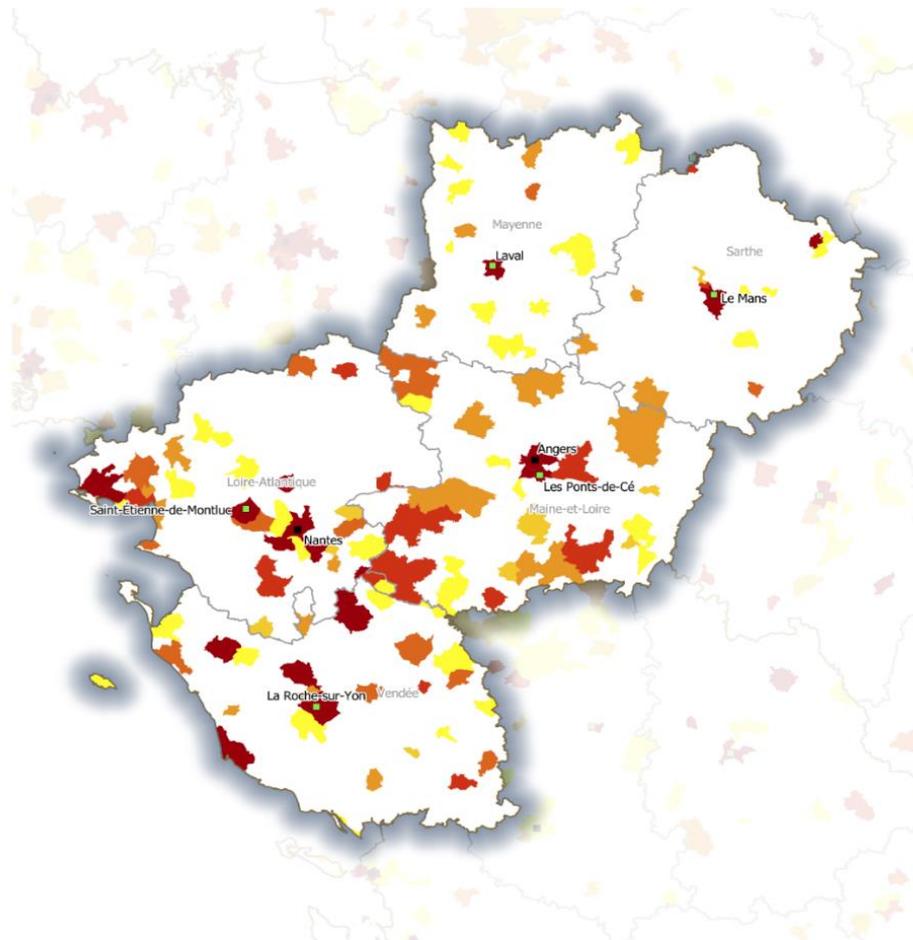


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport de Voyageurs » est le plus important principalement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers.



Salariés par commune (TRV)

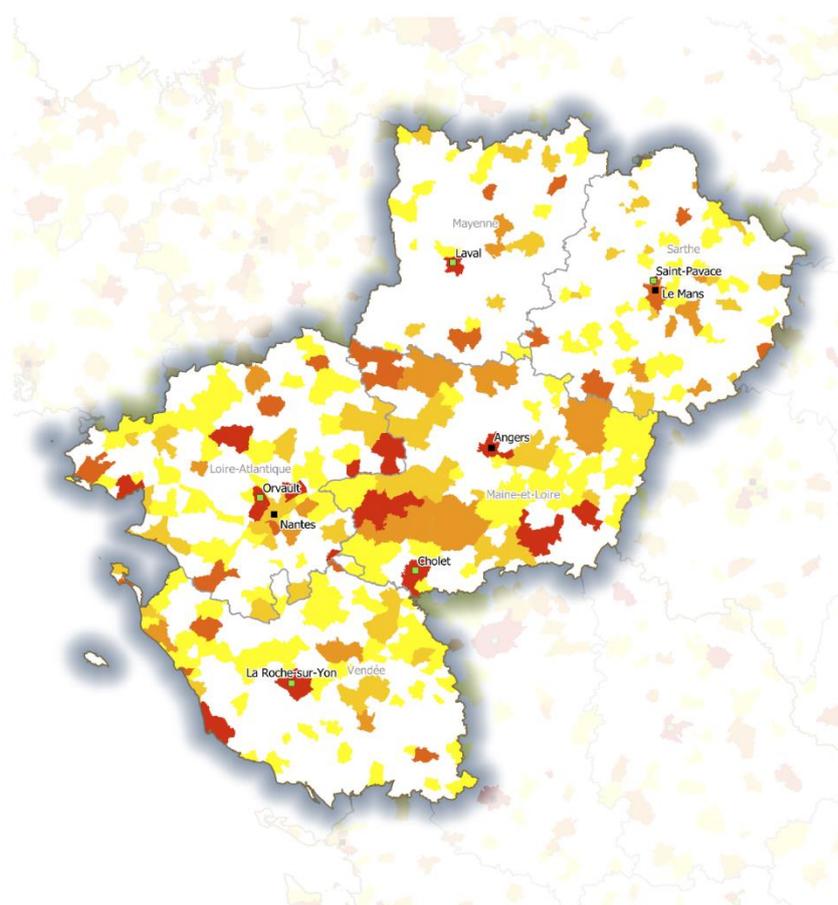
- 0 à 10
- 10 à 20
- 20 à 40 (moyenne à 39)
- 40 à 60
- 60 à 80
- 80 à 3200

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport Sanitaire » est le plus important principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et aussi dans la zone territoriale Nantes/Angers/Cholet. On pourra aussi noter une présence (certes moins marquée que dans les préfectures départementales), sur le littoral atlantique.



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	29 043	58%	53%
Transport routier de voyageurs	6 469	13%	13%
Dénéagement	502	1%	1%
Location	1 580	3%	3%
Auxiliaires de transport	7 072	14%	14%
Prestataires logistiques	1 310	3%	6%
Transport sanitaire	3 735	8%	8%
Total	49 712	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 7 072 salariés en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 14 % des effectifs de la Branche en région, contre 14% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	37 833	76%	68%
Exploitation Transport	3 669	7%	7%
Logistique - Manutention - Magasinage	3 953	8%	13%
Direction	885	2%	3%
Gestion	2 106	4%	5%
Ventes-Achats	248	0%	1%
Maintenance	548	1%	2%
Interprofessionnel	471	1%	1%
Total	49 712	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 37 833 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2020. Cette famille de métiers représente 76 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

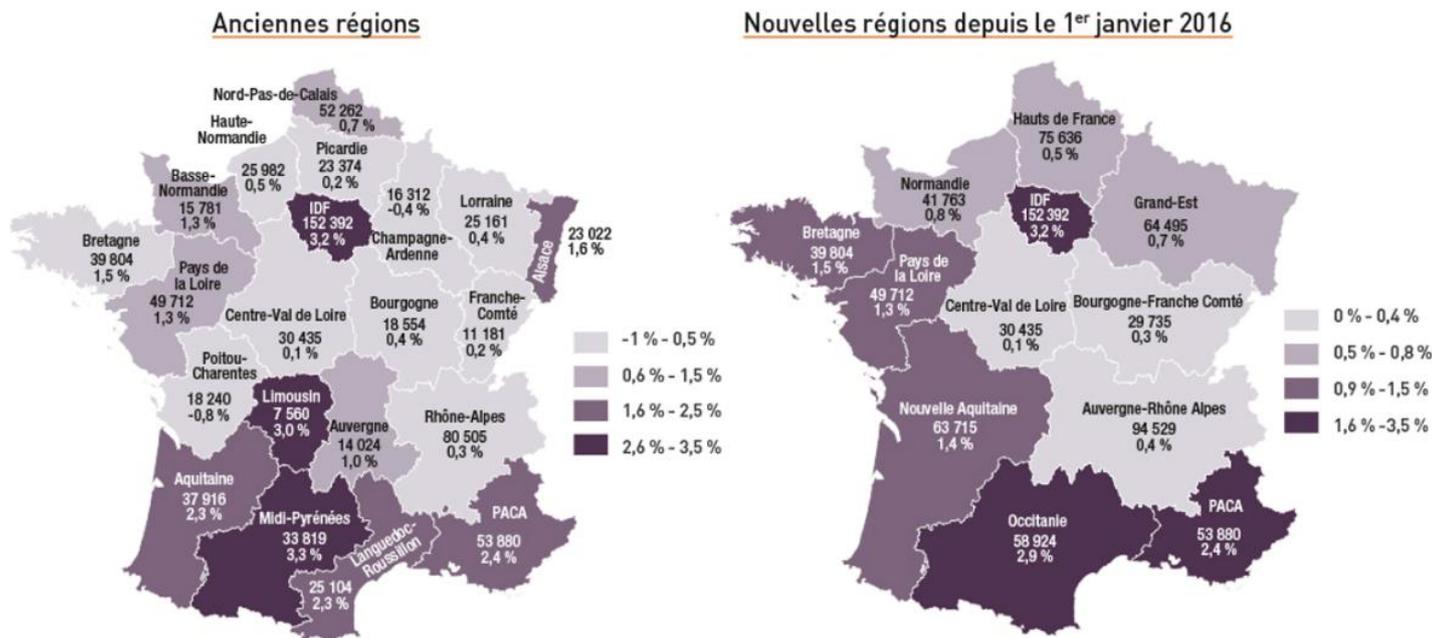
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	37 833	14 %	10 %
Exploitation Transport	3 669	35 %	41 %
Logistique - Manutention - Magasinage	3 953	15 %	20 %
Direction	885	35 %	25 %
Gestion	2 106	78 %	77 %
Ventes-Achats	248	68 %	58 %
Maintenance	548	4 %	5 %
Interprofessionnel	471	65 %	74 %
Total	49 712	20 %	19 %

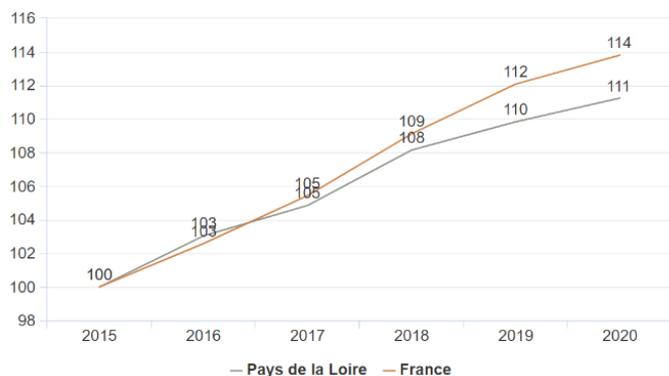
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 20 % de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2020 et 14 % d'entre-elles sont conductrices, contre une proportion de 10% sur le territoire national.

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2020 (cartes du national)



1. Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2015)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

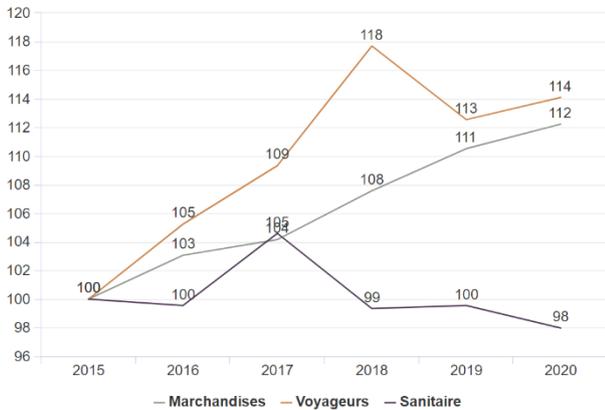
1. Évolution des effectifs salariés :

Notre Branche a créé 632 emplois salariés en 2020, et emploie 49 712 salariés au 31 décembre 2020 en Pays-de-la-Loire.

Les effectifs se sont ainsi accrus (en comparant 2020 à 2019) de +1,3 % en Pays-de-la-Loire, (+1,53 % au national), après +1,6 % en 2019/18.

Depuis 2015, les effectifs de notre région sont en augmentation constante.

2. Évolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2015)

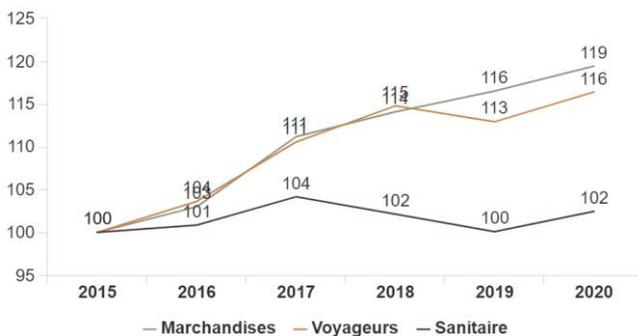


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

2. L'évolution des effectifs est en constante augmentation :

- En « Marchandises » (+2 points en 2020 par rapport à 2019),
- Le Transport Routier de Voyageurs voit ses effectifs augmenter,
- Alors que le Transport Sanitaire enregistre une baisse de ses effectifs de 1,6 points en 2020, se plaçant ainsi en dessous de l'indice 100 de 2015.

3. Évolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2015)

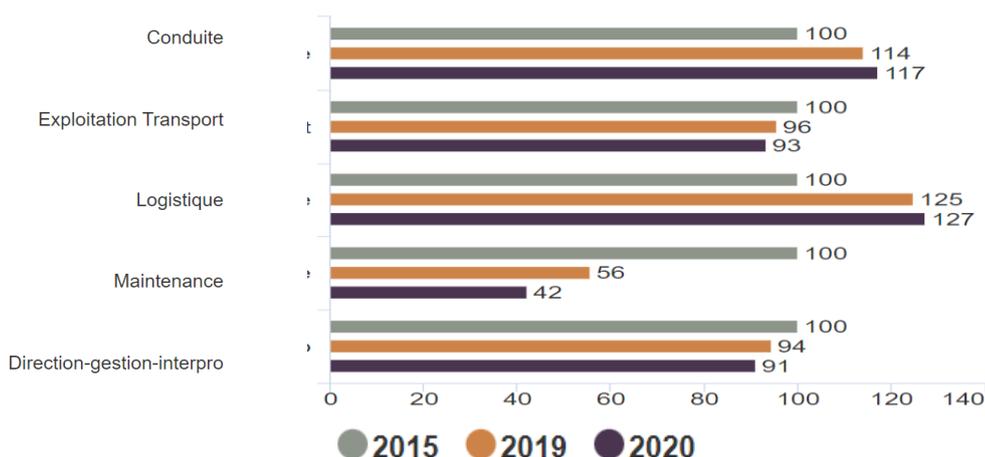


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

3. L'évolution des effectifs des conducteurs est la plus marquée :

- En « Marchandises » : les effectifs sont en constante augmentation depuis 2015. En 2020, les « marchandises » voient leurs effectifs de conducteurs s'accroître de +19% par rapport à 2015.
- En Transport Routier de Voyageurs : Les effectifs de conducteurs sont en constante augmentation depuis 2015, après avoir marqué un fléchissement en 2019.
- En Transport Sanitaire : Les effectifs de conducteurs du secteur augmentent en 2020 par rapport à 2019, après avoir reculé entre 2017 et 2019.

4. Évolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2015)



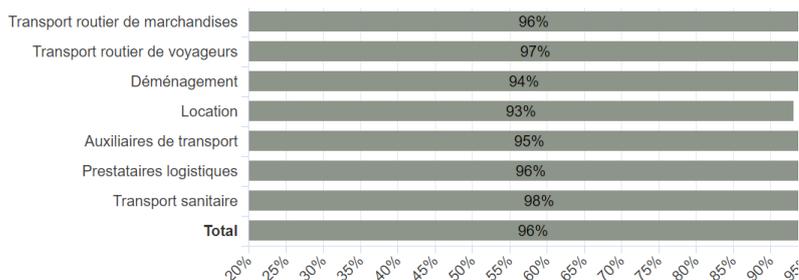
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. L'évolution des effectifs par famille de métiers est la plus marquée dans les familles Logistique et Conduite.

Les caractéristiques des emplois



Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2020



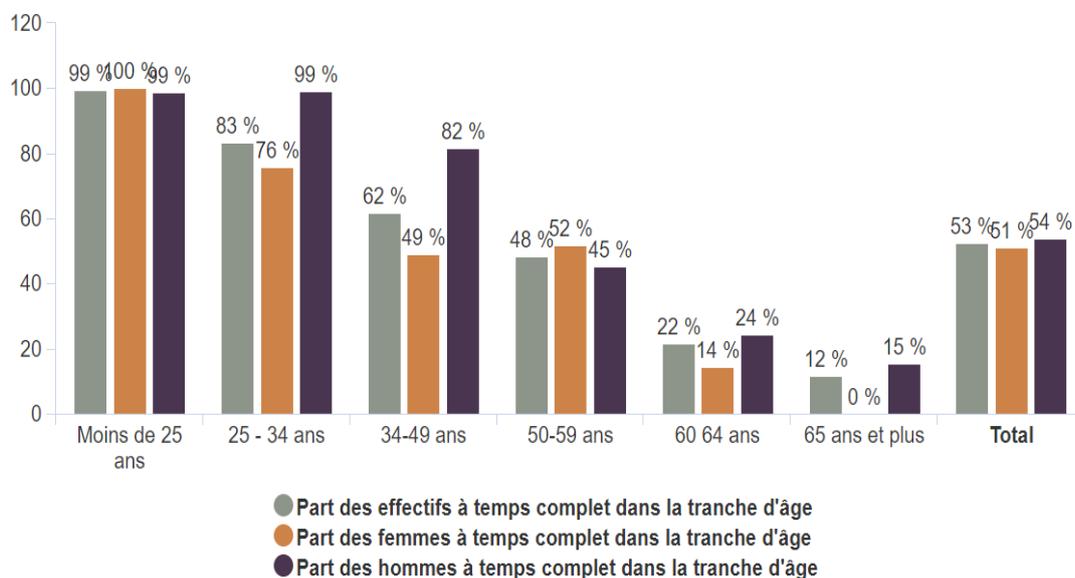
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel
Lecture : 94 % des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2020 sont employés à temps complet.

Part des effectifs à Temps Complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe

Au total des tranches d'âges, la part des effectifs à Temps Complet en TRV est légèrement supérieure concernant les Hommes (54%) que les femmes (51%).

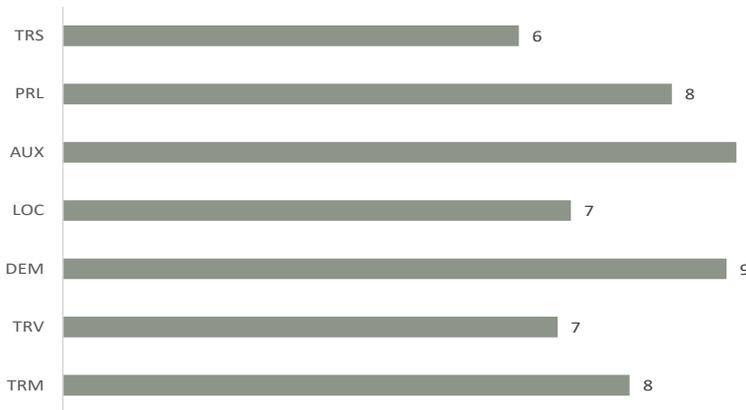
On observe cependant, que la part des Hommes à Temps Complet est nettement plus élevée que celle des femmes dans les tranches « plus jeunes » : les « 25-34 ans » (99%) et les « 34-49 ans » (82%).

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

1. Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2020 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel
Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 6 ans dans leur établissement.

2. L'ancienneté moyenne dans l'établissement, au total des secteurs d'activités est de 8 ans en 2020 à l'identique de 2019 et 2015.

L'ancienneté moyenne dans l'établissement est la plus basse en Transport Sanitaire : 6 ans en 2020, mais aussi en 2019 et 2010.

Elle est particulièrement stable dans chacun des secteurs en 2019 et 2020.

1. Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2020 (en années)

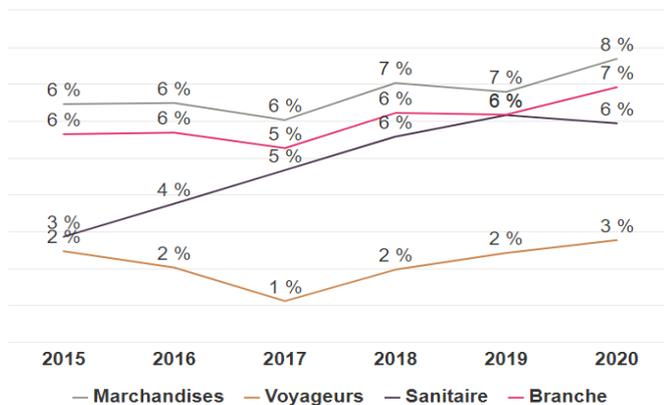
C'est dans le secteur d'activité des auxiliaires du déménagement que les salariés sont présents, en moyenne le plus longtemps dans leur établissement (9 ans, soit 3 ans de plus qu'en transport sanitaire).

2. Évolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
2010	7	8	6	7
2015	9	7	9	8
2019	8	7	6	8
2020	8	7	6	8

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

1. Part des jeunes (-25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité

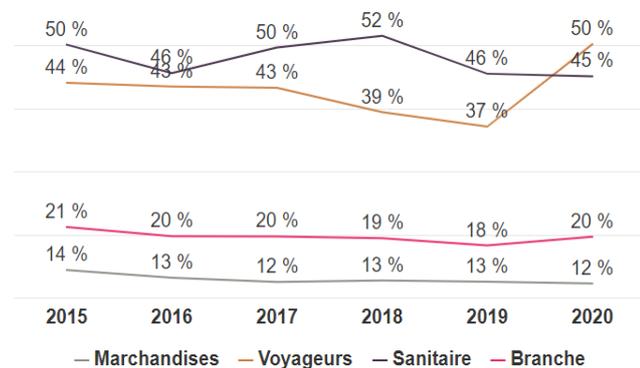


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

1. Pour l'ensemble de la branche et au total des familles professionnelles, la part des jeunes de - de 25 ans dans les effectifs sur les 5 dernières années, est stable autour de 7%.

Le secteur des marchandises a une part légèrement plus élevée que l'ensemble de la Branche.

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité

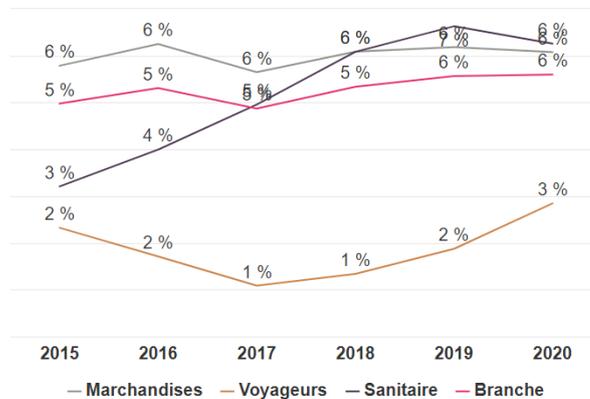


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

3. Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes dans les effectifs totaux (et au total des familles professionnelles) est stable sur les 5 dernières années (entre 18 et 21%).

L'année 2020 est en augmentation de 2 points par rapport à 2019. C'est en Transport Sanitaire et en Transport de Voyageurs que la part est la plus forte.

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

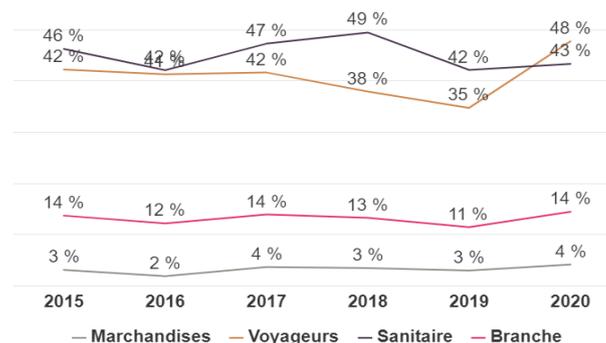


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

2. « Pour l'ensemble de la branche, la part des jeunes de - de 25 ans dans les métiers de la conduite est stable : entre 5 et 6%, sur les 5 dernières années.

Cette part est légèrement supérieure, dans les secteurs d'activités des « marchandises » et « Transports Sanitaires ».

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

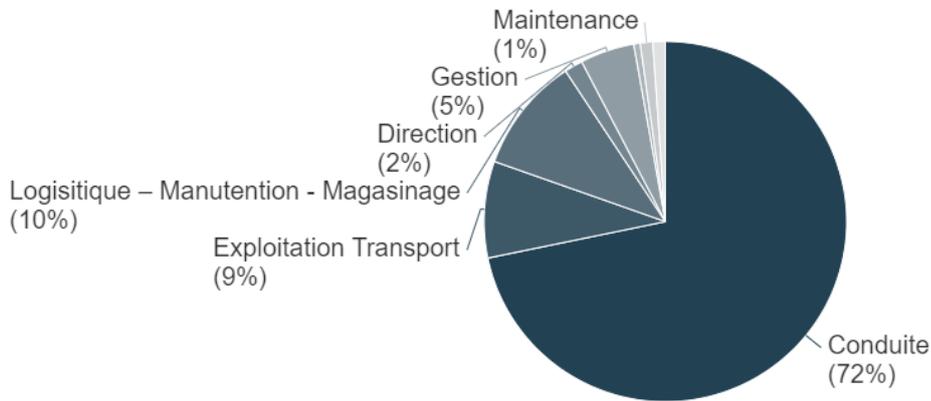
4. Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes employées aux métiers de la conduite, est stable (entre 11 et 14% sur 5 ans), et en augmentation en 2020 (14%) par rapport à 2019.

Cette part est stable en « marchandises » (4%) et en augmentation en 2020, dans les secteurs des transports de voyageurs et sanitaires, avec des taux globalement significatifs.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

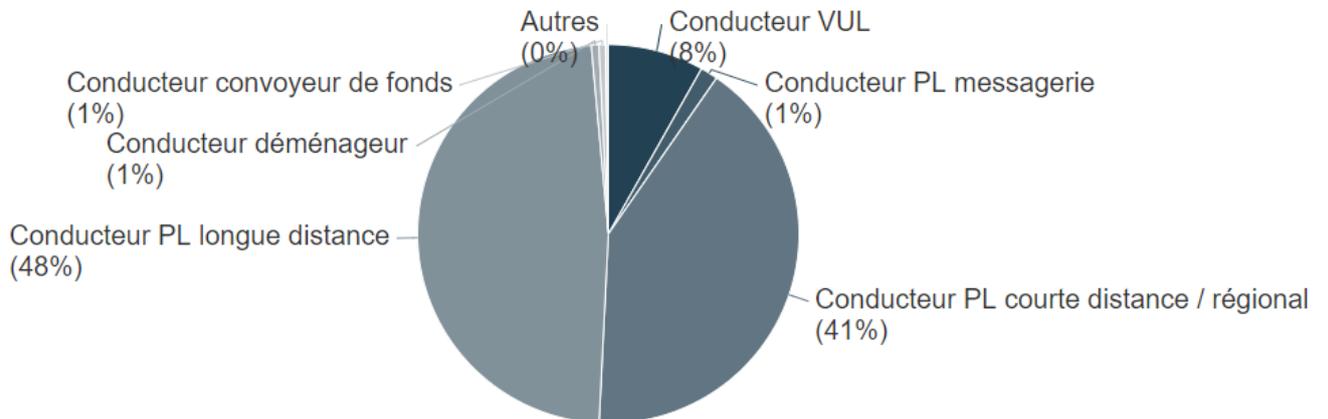
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 72 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 28 529 personnes au 31 décembre 2020.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2020

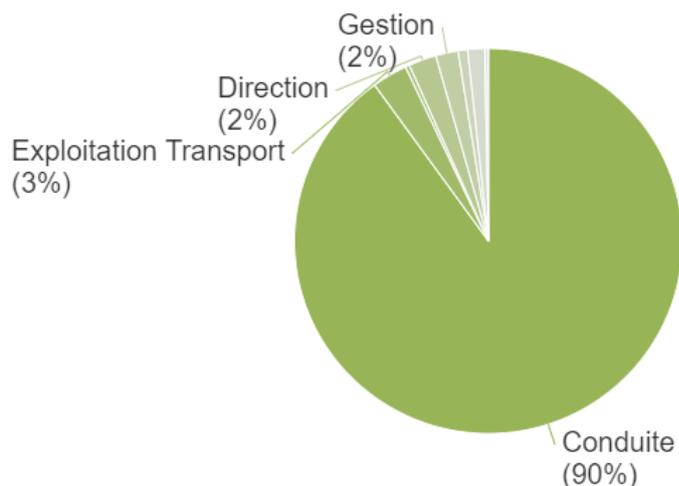


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 41 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

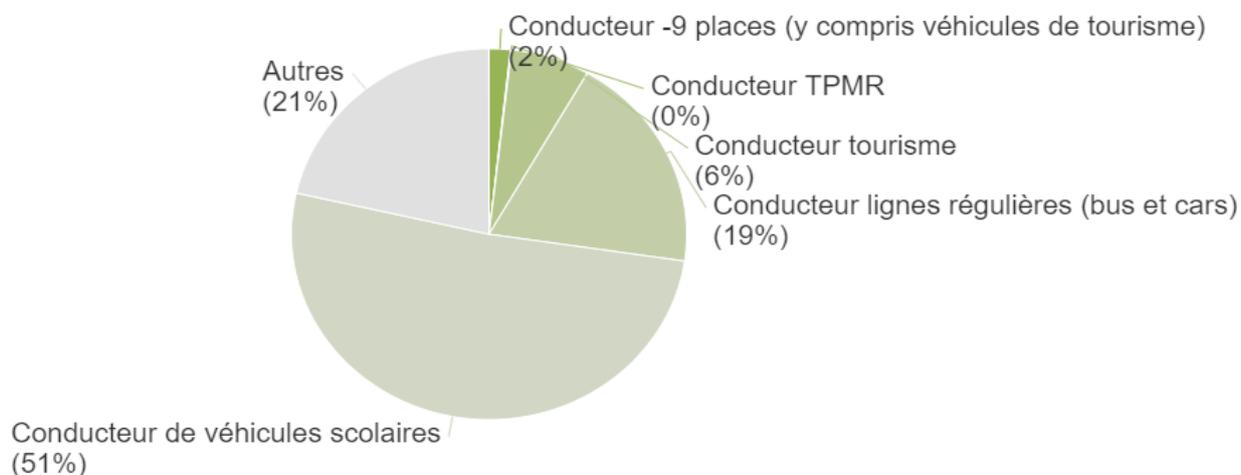
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 190 personnes au 31 décembre 2020.

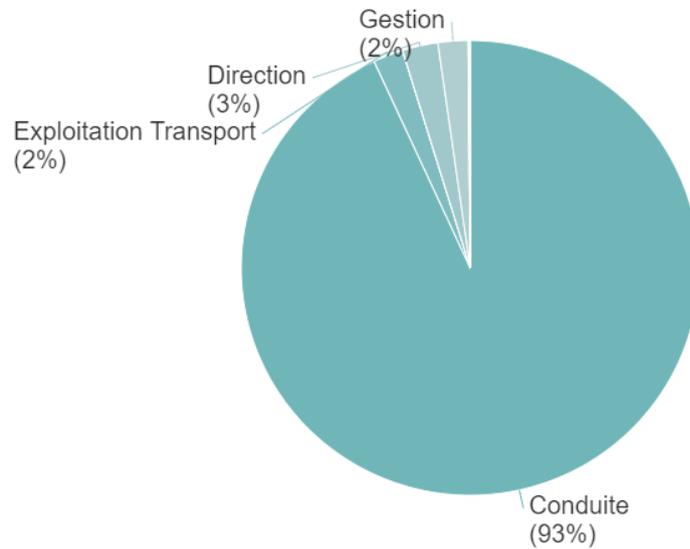
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel
Lecture : 2 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

Transport Sanitaire

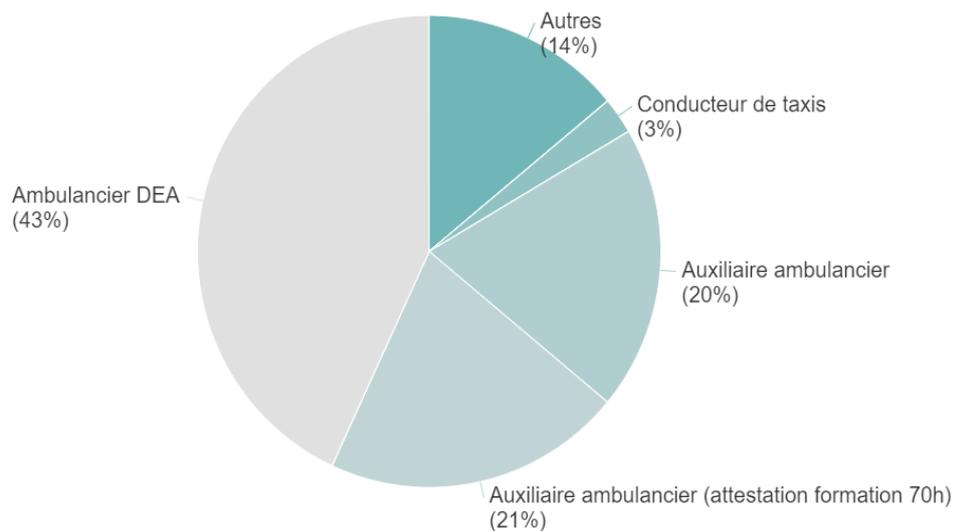
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 3 % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 94 personnes au 31 décembre 2020.

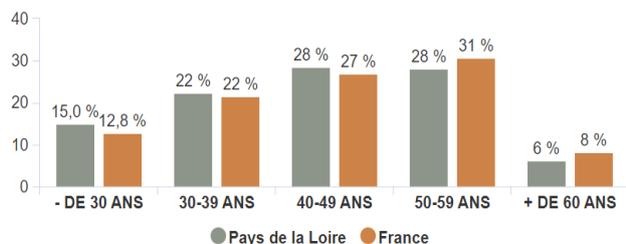
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 41 % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

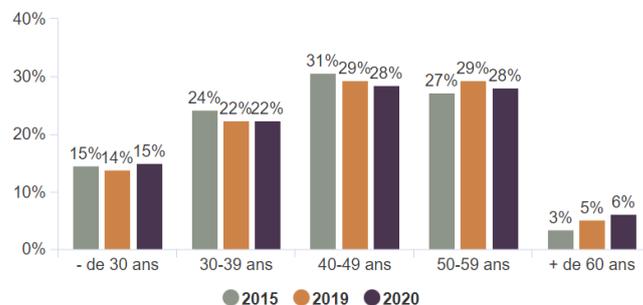
1. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

1. Ce sont les tranches d'âges des 40-49 et des 50-59 ans qui réunissent à elles seules, près de 56% des salariés aussi bien en région, qu'au national (58%).

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

2. La structure par tranches d'âges des salariés présente une part plus importante dans les tranches d'âges plus jeunes (- 30ans à - 49 ans) en Région Pays-de-la-Loire qu'au national.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	MAR	TRV	TRS	Branche
2015	42	48	42	42
2019	43	48	44	43
2020	44	49	43	44

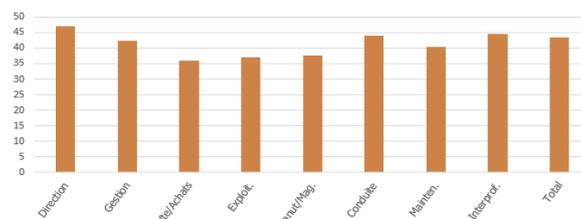
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

3. L'âge moyen des salariés, pour notre Branche, à comparer l'année 2020 à 2019, marque une augmentation de + 1 an.

L'écart est aussi de + 1 an à comparer 2019 à 2015.

C'est en Transport de Voyageurs que l'âge moyen des salariés est le plus élevé de 49 ans.

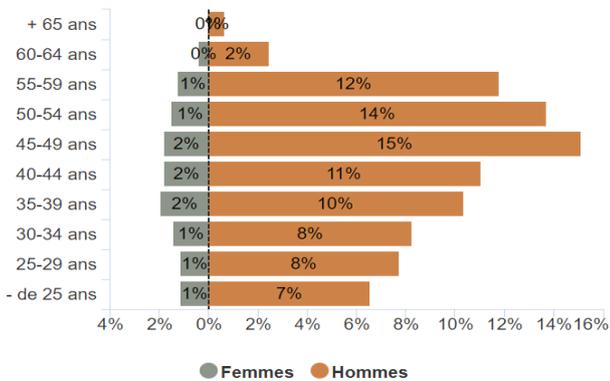
4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. L'âge moyen des salariés de la Branche, est le plus élevé dans les Familles Professionnelles Direction et Conduite.

5. Pyramide des âges dans le transport de marchandises au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

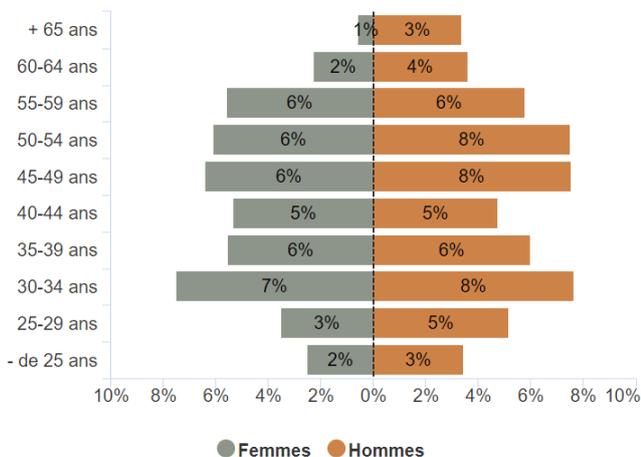
6. D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes, en « Voyageurs » qui prédominent aussi bien pour les hommes que pour les femmes, particulièrement celles des 55 à 59 ans et 60-64 ans.

Les tranches d'âge plus basses (- 40 ans) sont moins bien représentées.

La pyramide des âges s'élargit vers le haut dès 30 ans, particulièrement pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en transport de voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre professionnel).

Désormais, l'âge moyen depuis le 1er janvier 2013 est de 24 ans avec le permis D. Les conducteurs en Pays de la Loire en Transport Routier de Voyageurs représentent 90% des effectifs du secteur.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

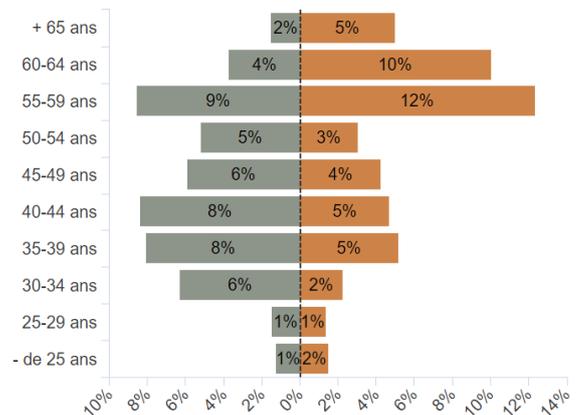
5. À noter que l'activité « marchandises » s'entend ici « hors déménagement ».

Pour les femmes, la part varie de 1 à 2% dans chacune des tranches d'âges. La part est la plus importante dans les tranches de 35 à 49 ans.

Pour les hommes, ce sont les tranches d'âge de 45 à 59 ans qui prédominent.

Ainsi 4% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes de 45 à 59 ans donc dans les tranches les plus hautes.

Ainsi 23% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes des tranches des - 34 ans.



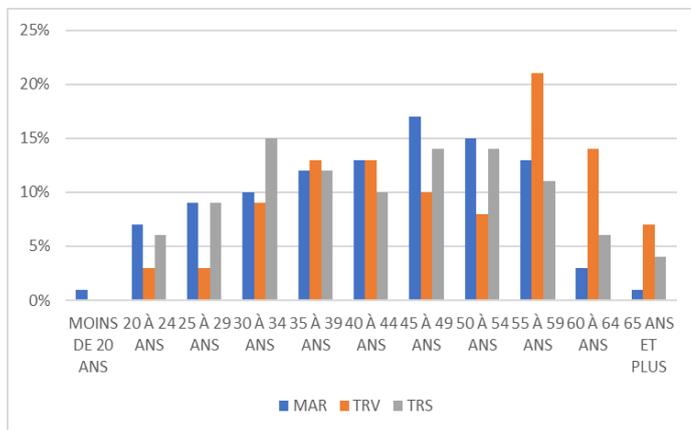
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

7. D'un point de vue global, en Transport Sanitaire se sont plutôt les tranches d'âges « moyennes basses » qui prédominent.

- 27% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des hommes dans les tranches d'âges de moins de 44 ans.
- 23% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des femmes dans les tranches d'âges de moins de 44 ans.

À noter : le métier d'ambulancier (auxiliaire d'ambulance) ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans. En effet, l'auxiliaire d'ambulancier doit être titulaire d'un permis de catégorie B depuis au moins 3 ans (ou 2 ans en conduite accompagnée).

8. Structure par âge dans la conduite en 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Transport Routier de Voyageurs

Les effectifs « conduite » sont concentrés dans les tranches d'âges des + de 55 ans (pour 42%) traduisant ainsi une structure d'âge qui évolue vers les tranches hautes.

8. La structure par âge en Conduite en 2020

Transport Sanitaire

Les effectifs dans la famille « conduite » sont les plus importants dans les tranches d'âge des - de 44 ans (pour 53%), ce qui souligne une structure d'âge plutôt jeune.

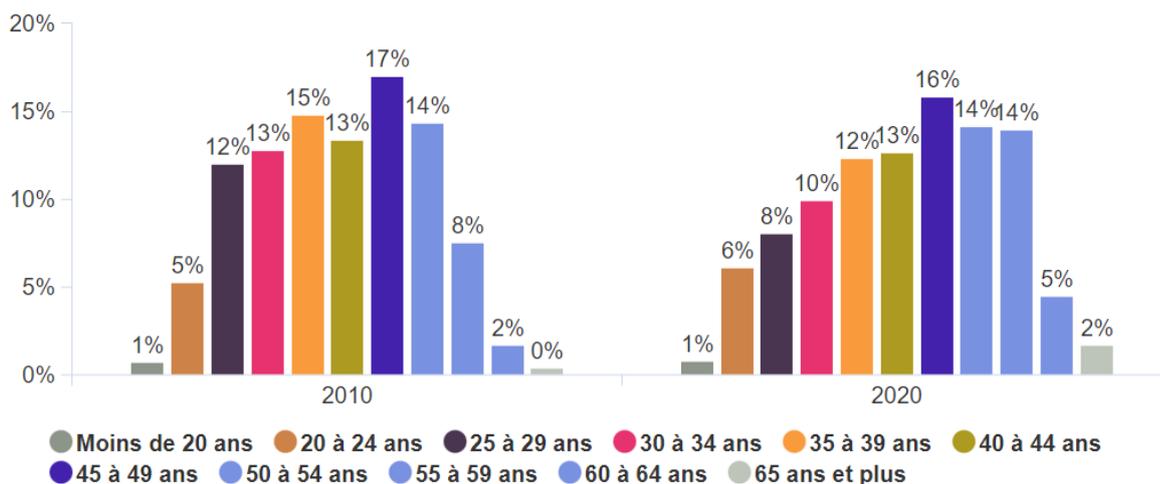
La tranche d'âge des 60 ans et plus, réunit 6 % des effectifs.

Transport de « Marchandises »

Les effectifs de la famille « conduite » sont davantage représentés dans les tranches d'âges de 40-54ans, qui rassemble ainsi au total des trois tranches : 46 % des effectifs de conduite des Marchandises.

La tranche des plus de 60 ans réunit 4 % des effectifs.

9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



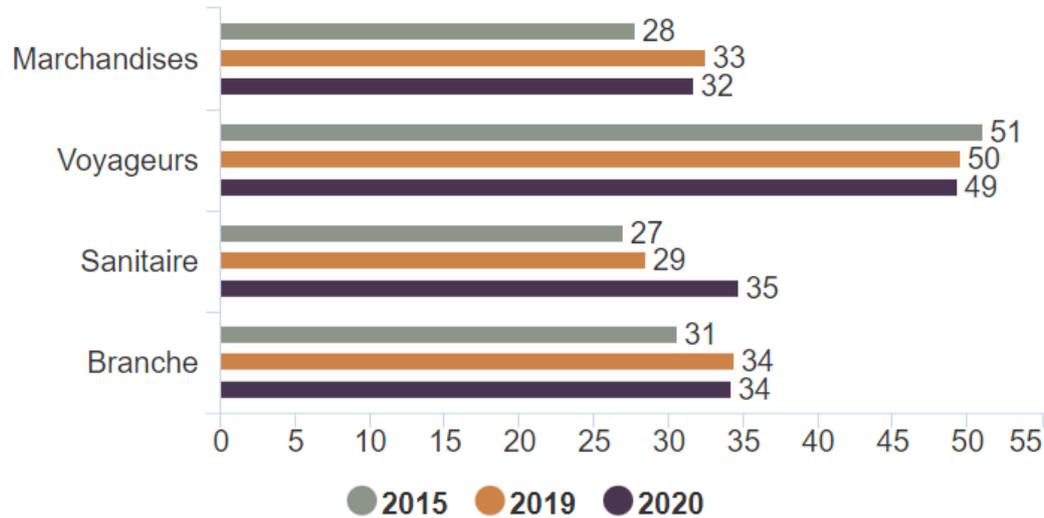
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

9. En comparant la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalles, on constate que la tranche d'âge des + de 45 ans rassemble :

En 2010 : 41%

En 2020 : 51%, soient 10% de plus soulignant aussi le vieillissement de nos effectifs

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



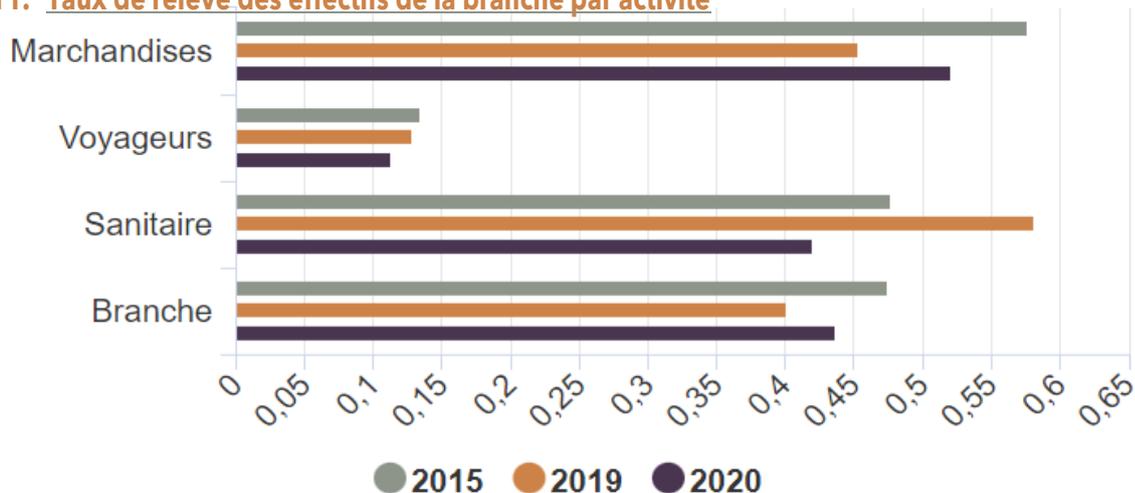
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

10. Au total de la Branche, en Pays-de-la-Loire, le taux de renouvellement des effectifs est à l'identique en 2020 par rapport à 2019, et en baisse de 3 points par rapport à 2015.

Cette tendance souligne ainsi l'action toujours plus importante que notre branche doit consacrer aux recrutements : créations, remplacements, départs en retraite.

Définition : le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

11. Taux de relève des effectifs de la branche par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

11. Au total des Secteurs de notre Branche en Pays-de-la-Loire, le taux de relève des effectifs est en augmentation en comparant 2020 à 2019, et se situe en dessous du taux de 2015

En 2010, ce taux était cependant à peine supérieur à 0,4 et soulignent ainsi les difficultés de renouvellement des effectifs.

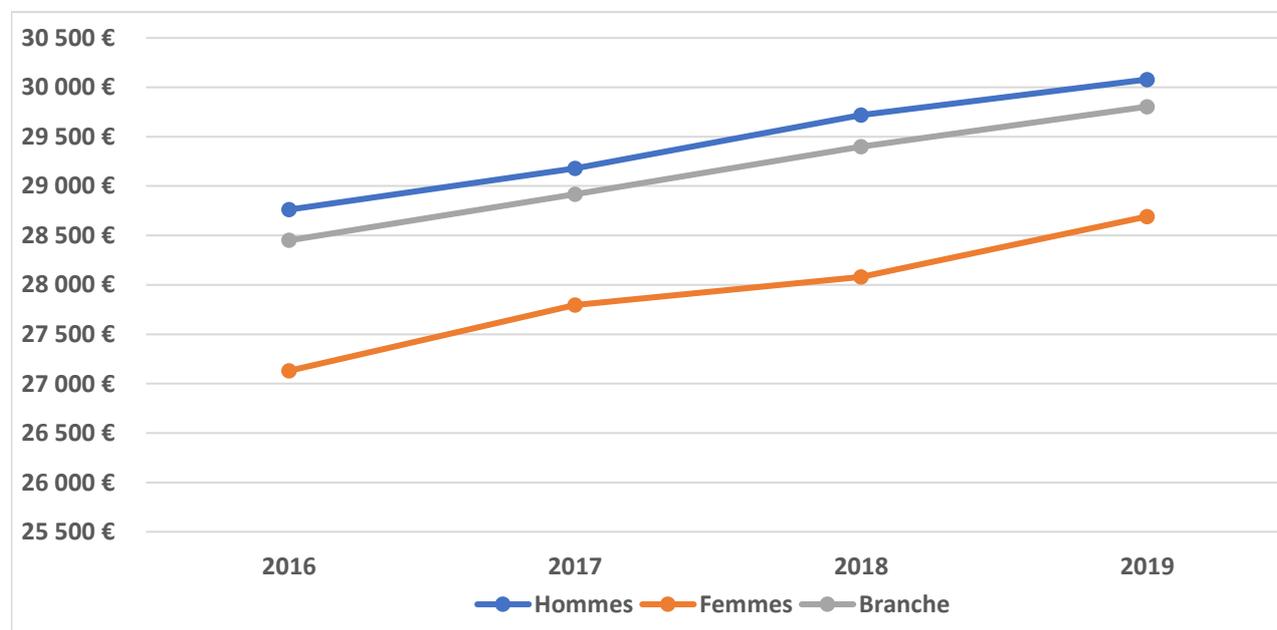
Définition : le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La rémunération

Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activité en 2019 en €

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Rémunération moyenne Brute	29 581	27 829	28 299	30 157	36 251	30 653	24 749	29 804
Hommes	29 724	28 294	28 231	30 038	36 776	31 236	25 150	30 079
Femmes	28 482	27 140	28 816	31 583	35 134	29 173	24 298	28 692
Rémunération moyenne Nette	22 880	21 224	21 594	23 340	27 618	23 585	19 671	23 012
Hommes	23 011	21 556	21 562	23 245	28 102	24 063	20 026	23 248

Évolution de la rémunération brute moyenne par sexe en €



Source : DADS et DSN

Rémunération brute moyenne par profession et catégories sociales (PCS) en 2019 en €

Conduite		Hommes	Femmes	Total
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 254	26 159	29 127
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 673	21 665	23 689
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	27 416	26 756	27 168
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	24 581	23 981	24 311
Logistique-manutention-magasinage				
653a	Magasiniers qualifiés	25 766	25 681	26 279
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 674	24 330	26 404
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	34 339	38 977	34 641
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 234	28 730	34 683
676a	Manutentionnaires non qualifiés	24 871	26 183	24 982
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26 116	24 409	25 762
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	23 701	21 513	23 695
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	62 848	54 200	61 064
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	40 442	35 968	37 715
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	37 682	35 076	37 215
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	31 041	27 587	29 190
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 752	26 254	27 817
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	25 903	22 903	25 546

Source : DADS et DSN

Rémunération brute moyenne par durée du travail en 2019 en €

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Temps complet	29 612	29 511	28 870	30 151	36 361	30 661	24 645	30 039
Hommes	29 696	29 960	28 832	30 054	36 865	31 194	24 920	30 207
Femmes	28 550	28 694	29 150	31 451	35 221	29 241	24 316	29 132
Temps partiel	26 666	25 302	26 618	30 665	35 157	S	23 192	25 827
Hommes	26 191	25 299	S	26 353	S	S	22 931	25 390
Femmes	27 098	25 306	S	32 717	30 412	28 048	23 300	25 747

source : DADS-DSN

S= secret statistique

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

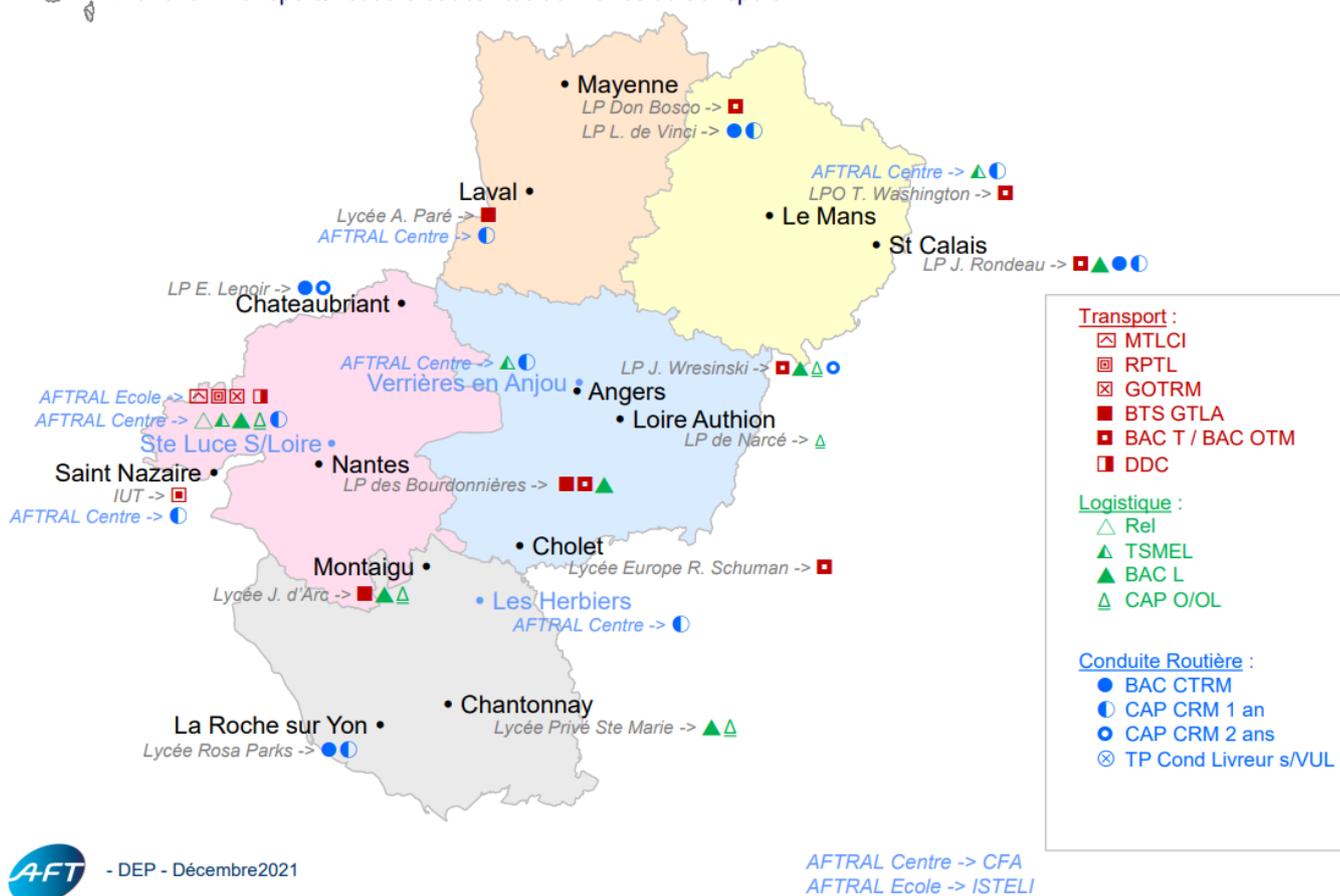
Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2020-2021



Répartition géographique des formations - Rentrée 2020

PAYS DE LA LOIRE

Branche «Transports routiers et activités auxiliaires du transport»



AFT - DEP - Décembre 2021

Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2020

	2020	Taux de réussite	Evolution 2020/2019	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	92	91 %	1,1 %	11 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	112	95 %	6,7 %	14 %
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs				
CAP Transport Fluvial				
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	93	98 %	-1,1 %	8 %
Diplôme d'État d'Ambulancier	130	90 %	26,2 %	47 %
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport Fluvial				
BAC Pro Transport	38	72 %	-19,1 %	11 %
BTS Transport et prestations logistiques	131	87 %	39,4 %	22 %
Manutention - magasinage				
BEP Logistique et transport	181	92 %	11,7 %	6 %
CAP Opérateur/opératrice logistique	75	97 %	4,2 %	7 %
BAC Pro Logistique	147	95 %	26,7 %	13 %
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	106	96 %	58,2 %	3 %
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	41	89 %	-12,8 %	2 %
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	8	73 %	60 %	
Total des élèves admis	1 154	92 %	15,1 %	14 %

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

92% des élèves ont réussi leur examen en 2020, ce qui représente une hausse de 15% en 2020 par rapport à 2019.

En remarque :

Le taux de féminisation de 14% bien inférieur à la part que les femmes représentent dans la Branche 20%.

2. Titres Professionnels délivrés en 2020

	2020	Taux de réussite	Evolution 2020/2019	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	54	90 %	-56 %	41 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	938	76 %	-22 %	12 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	426	72 %	-36 %	12 %
Conducteur de transport en commun sur route	380	62 %	-26 %	32 %
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises				
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	21	55 %	-19 %	19 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	62	77 %	3 %	45 %
Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises				
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises				
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	12	80 %	-8 %	33 %
Technicien supérieur des transports de personnes				
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs				
Manutention - magasinage				
Technicien en logistique d'entreposage	55	90 %	-31 %	16 %
Agent magasinier	231	89 %	-27 %	22 %
Cariste d'entrepôt				
Préparateur de commandes en entrepôt	184	92 %	-10 %	30 %
Total des stagiaires admis	2 363	75 %	-26 %	19 %

Source : DGEFP

75% des stagiaires ont réussi leur examen soit un repli de -26% en 2020 par rapport à 2019.

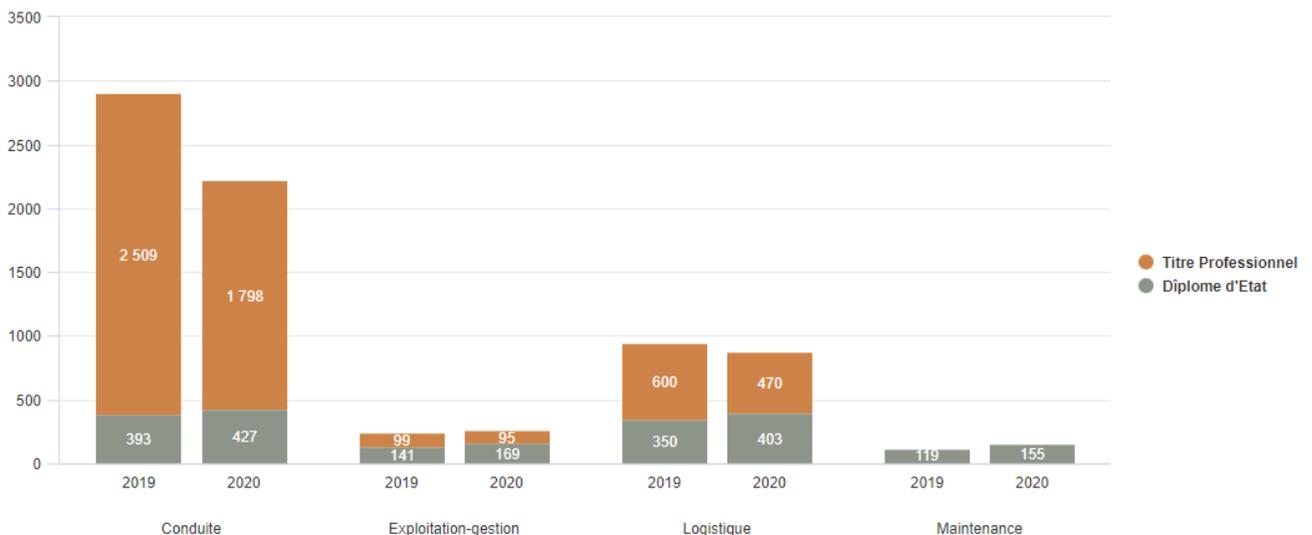
3 Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2020

	CONDUITE	EXPLOITATION- GESTION	MANUTENTION- MAGASINAGE	MAINTENANCE	AUTRES
2020	1449	469	54	22	315

Source : AFT - DEP, AFTRAL PROMOTRANS

3. La famille professionnelle « conduite » concentre 63% des effectifs des candidats en alternance « soutenus » par la Branche en 2020, suivi de l'exploitation-gestion pour 20%.

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : OPCO Mobilités

4. En 2020 (comme en 2019), c'est dans la famille « conduite » qu'il a été déclaré le nombre le plus élevé de qualifications.

- 2225 dont 19% par la voie du diplôme d'état, et 81% pour la voie du titre professionnel,
- L'année 2020 est en retrait par rapport à 2019 en titre professionnel sans doute due aux effets de la crise de la COVID.

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2020	EVOLUTION 2019/2020
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	54	-56,1 %
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	938	-22,2 %
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	426	-36,1 %
CAP Conducteur routier marchandises	92	1,1 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	112	6,7 %
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	93	-1,1 %
CAP Déménageur sur VUL		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle		
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs		-
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	380	-
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle		
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	130	26,2 %

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

5.En « Marchandises » (au sens large), ce sont

- Les titres professionnels « conducteur de transport routier de marchandises sur porteur » marquent un repli (22,2%), ainsi que
- Les titres professionnels « conducteur du transport routier sur tous véhicules » (-36,1%),
- à comparer 2020/19, en ce qui concerne les Titres Professionnels.

En « Transport Sanitaire »

- 130 formations d'ambulanciers ont été délivrées, en augmentation (26,2%) en 2020 par rapport à 2019.

En « Transport routier de Voyageurs »

- 380 Titres «CTCR» ont été délivrés, en 2020.

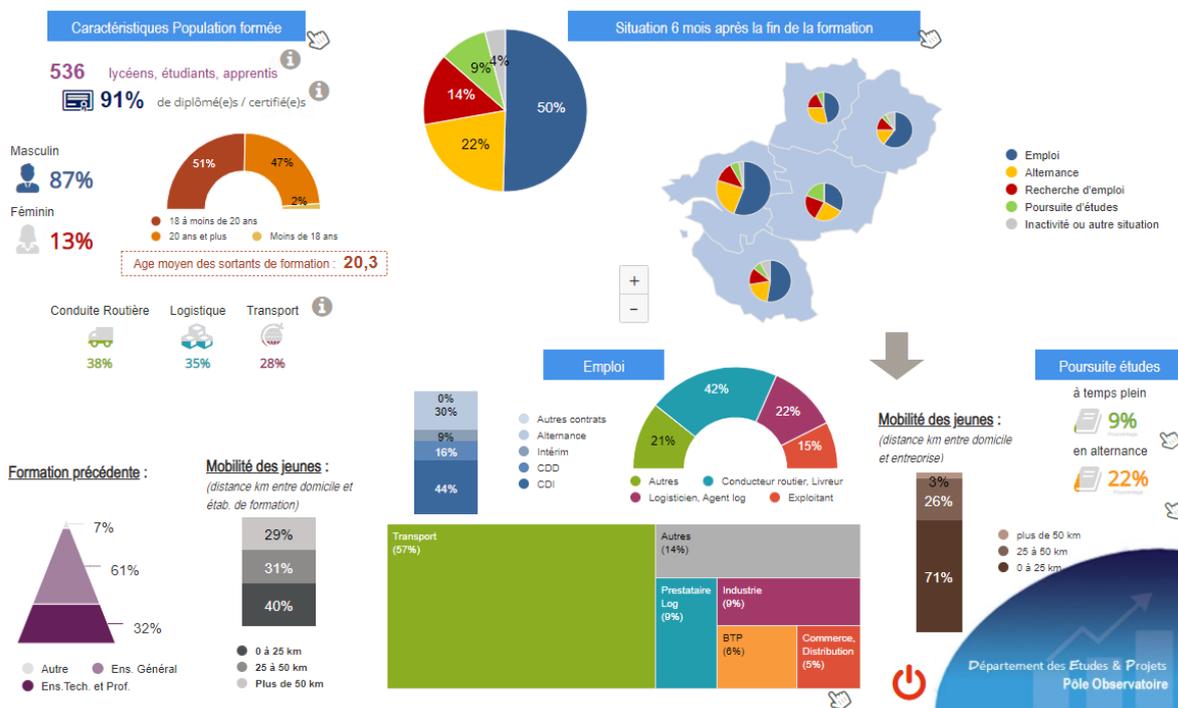
NB : Le TP de conducteur du transport routier interurbain de voyageurs a été remplacé par le TP de conducteur du transport en commun sur route

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite	Taux de féminisation	Exploitation	Taux de féminisation	Logistique	Taux de féminisation	Maintenance	Taux de féminisation
Professionnalisation des salariés								
Contrats de pro.	262	14%	28	64%	2	50%	-	-
	- 44%		- 81%				-	-
Plan de développement des compétences								
Entreprises - 11 salariés	390	14%	23	74%	63	5%	22	18%
	- 24%		- 88%		- 58%		+ 633%	
Entreprises + 11 salariés	3 020	16%	170	44%	378	12%	64	5%
	- 29%		- 87%		- 72%		+ 3%	
Autres dispositifs de formation								
POEC	562	30%	0	-	7	29%	-	-
	+ 6%		+ 0%	-	+ 0%		-	-
Ensemble	4234	17%	221	50%	450	11%	86	8%
	- 30%		- 87%		- 73%		+ 26%	

6. Concernant l'ensemble du dispositif, les bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités, sont essentiellement ceux dédiés à la famille « conduite » (80% bénéficiaires).

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2020



Insertion sous statut scolaire en milieu professionnel

	% EN EMPLOI (Y COMPRIS L'ALTERNANCE)	% EN POURSUITE D'ÉTUDES (HORS ALTERNANCE)	% EN RECHERCHE D'EMPLOI	% EN CDI (1)	% EN ALTERNANCE (1)	% EN CDD (1)	% AUTRES (INTÉRIM, CAE, SAISONNIER, AUTRES SITUATIONS D'EMPLOI) (1)	% DES PLACEMENTS DANS LE SECTEUR TRANSPORT - LOGISTIQUE (2)
Total apprentissage	82 %	9 %	9 %	62 %	13 %	16 %	9 %	51 %
Total Education Nationale	65 %	20 %	13 %	24 %	30 %	24 %	22 %	67 %

(1) Parmi ceux qui sont en entreprise

(2) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

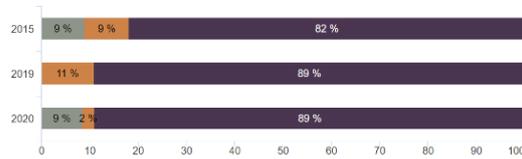
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

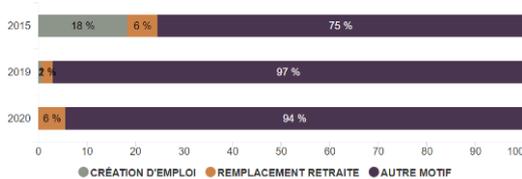
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

1. À l'exception des Transports Sanitaires, les embauches pour « création d'emploi » ont augmenté dans les activités « marchandises » (8%) et en Transport de Voyageurs (9%) en 2020, tout en restant inférieures à 2019.

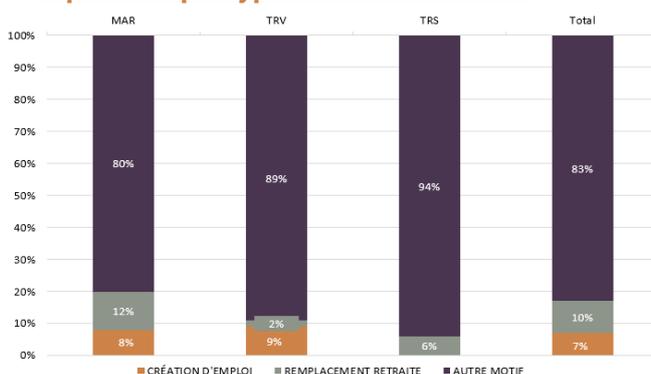
En 2020 les « remplacements pour retraite » augmentent en « marchandises » et en Transport Sanitaire en 2020/19 et diminuent en Transport de Voyageurs.

L'embauche pour « autre motif » est le principal motif d'embauche, dans chacun des secteurs d'activité.

Pour chacun des secteurs, le lien entre les pyramides des âges et les départs en fin de carrière, dont les remplacements pour retraite, apparaît clairement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

2. Répartition par type d'embauches 2020



Source : DARES et AKTO, données ajustées au champ conventionnel

2. La répartition par type d'embauches en 2020, au total des secteurs d'activités montre que :

- 7% des embauches ont été consacrées aux « créations de postes », particulièrement en « Marchandises et TRV »,
- 10% des embauches ont pour motif « les remplacements pour départ en retraite » (ce qui souligne un vieillissement des effectifs).

3. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

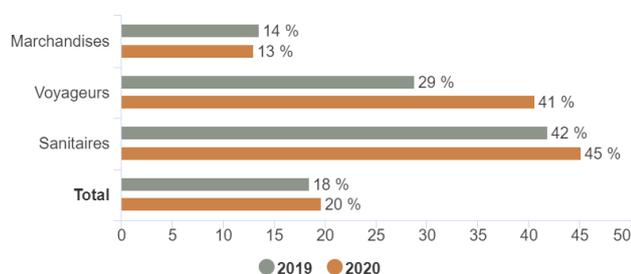
	2019	2020	Evolution
Marchandises	118 304	110 782	-6%
Voyageurs	3 965	2 851	-28%
Sanitaire	276	213	-23%
Branche	122 545	113 846	-7%

Source : DARES et AKTO, données ajustées au champ conventionnel

3. En 2020 (par rapport à 2019), la branche, dans notre région, a eu moins recours à l'intérim : -7% en 2020/19, -5,40 % en 2019/18, +7% en 2018/17 et +20% en 2017/2016.

C'est l'activité « marchandises » qui emploie le plus d'intérimaires. L'évolution pour ce secteur est cependant négative : -6% en 2020/19, -5,70% en 2019/18, alors qu'elle était de +8% 2018/17 et +20% 2017/16.

4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. Au total des activités, la part des femmes dans les embauches a augmenté en 2020 par rapport à 2019 de 2 points (après +2 points en 2019/18 ; + 4 points en 2018/17, et une légère hausse 2017/16).

Le secteur des « Marchandises » est en léger retrait : - 1 point, en 2020/19.

Les secteurs du TRS et TRV augmentent cette part en 2020, particulièrement en TRV.

6. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2020

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	7 %	2,5 %
Courses et livraisons express	22 %	23,3 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13 %	15,6 %
Conduite de transport de particuliers	39 %	0,3 %
Conduite de transport en commun sur route	33 %	-5,2 %
Conduite de véhicules sanitaires	45 %	-14,4 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

6. La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite est en hausse en 2020/2019 principalement dans les activités marchandises en retrait en « transport en commun sur route » et en « conduite de véhicules sanitaires ».

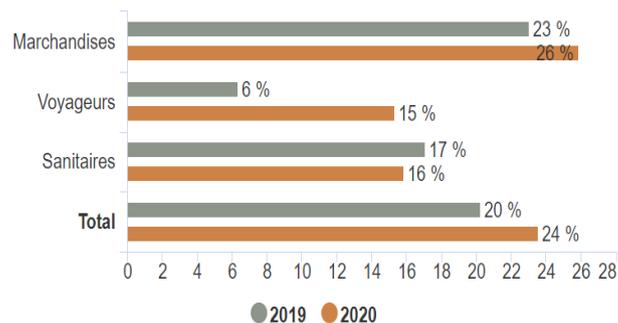
5. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2020

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	30 %	0,2 %
Organisation de la circulation des marchandises	40 %	-21,9 %
Personnel d'encadrement logistique	33 %	19,9 %
Personnel de conduite du transport routier	17 %	1,8 %
Personnel d'encadrement du transport routier	32 %	-2,2 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	27 %	11 %
Ensemble du marché du travail régional	54 %	-6,4 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, demande d'emploi en fin de mois

5. En ce qui concerne l'ensemble des métiers de Transport et de la Logistique, la part des femmes dans les demandes d'emploi est stable (en « taux de variation ») alors que l'évolution de l'ensemble du marché du travail régional est de +20%.

7. Évolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. L'évolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la Branche augmente au total des « secteurs » de 4% entre 2020 et 2019.

Ceci est particulièrement observable en « Marchandises » (+3%), et en TRV (+9%).

8. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2020

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	18 %	0,4 %
Organisation de la circulation des marchandises	15 %	-13,6 %
Personnel d'encadrement logistique	9 %	10,2 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	1,9 %
Personnel d'encadrement du transport routier	12 %	26,9 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	15 %	0,9 %
Ensemble du marché du travail régional	16 %	-8,9 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

8. La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi pour l'ensemble des métiers du Transport et de la logistique, soit 15% est en légère augmentation en 2020/2019, +0,9%.

Cette part de 15% est sensiblement identique à celle de l'ensemble du marché du travail régional : 16%.

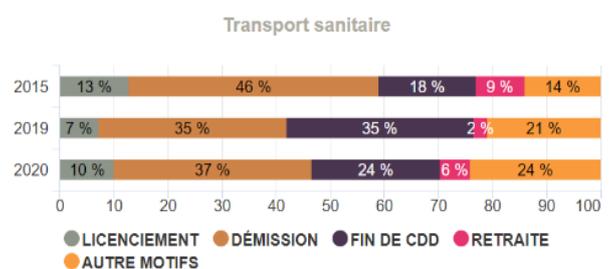
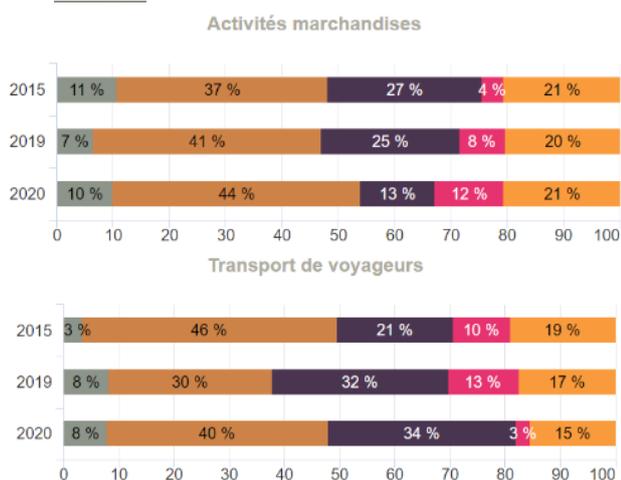
9. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2020

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	7 %	-8,5 %
Courses et livraisons express	13 %	-18,2 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11 %	14,2 %
Conduite de transport de particuliers	3 %	-30 %
Conduite de transport en commun sur route	2 %	-20 %
Conduite de véhicules sanitaires	10 %	-26 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

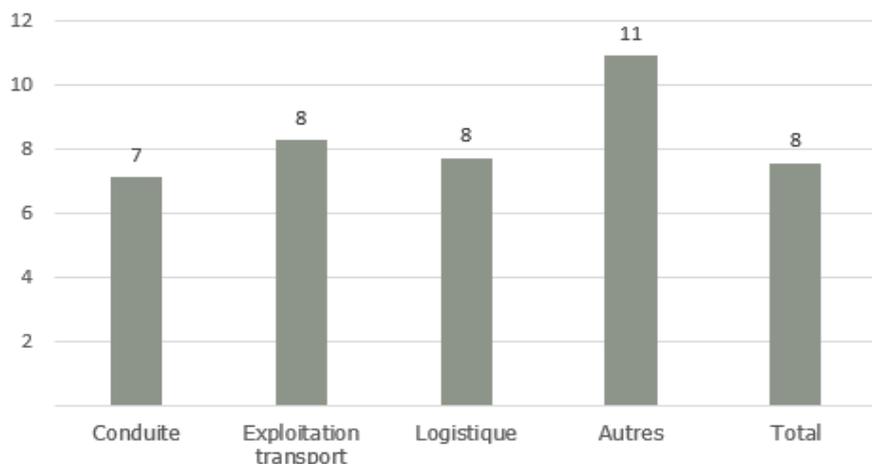
9. C'est aux postes de « conducteurs - courses de livraisons express » (13%), ainsi qu'en « Conduite et livraison par tournées sur courte distance » (11%) que **les jeunes de moins de 25 ans postulent le plus**.

10. Motifs de départs des salariés employés, par activité



10. Le principal motif de départ (sur 5 ans) reste la démission (en 2020 ; 2019 ; 2015), pour chacun des secteurs, avec des parts variables selon les activités notamment en Transport Routier de Voyageurs et en Transport Sanitaire.

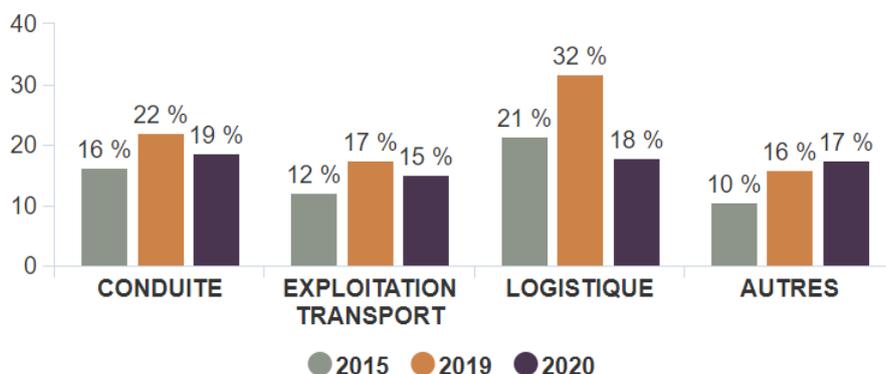
11. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

11. L'ancienneté moyenne dans l'établissement au total des Familles de Métiers, est de 8 ans (légèrement inférieure en Conduite).

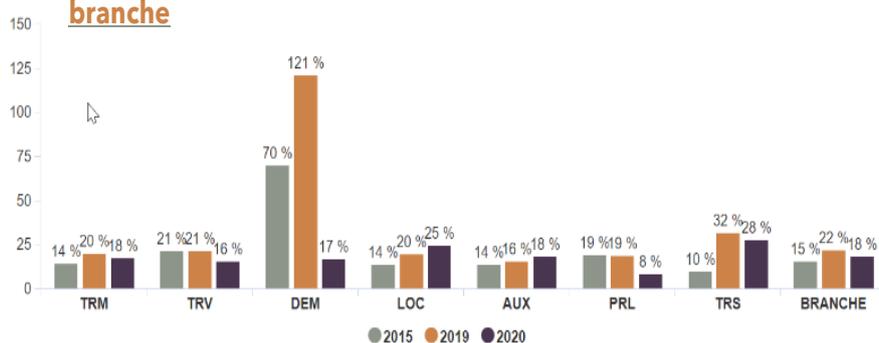
12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

12. Les taux de rotation en 2020 (par rapport à 2019) sont en diminution dans toutes les familles de métiers citées, (-3 points en « conduite » ; -2 points en « exploitation transport » ; -14 en « Logistique »).

13. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche

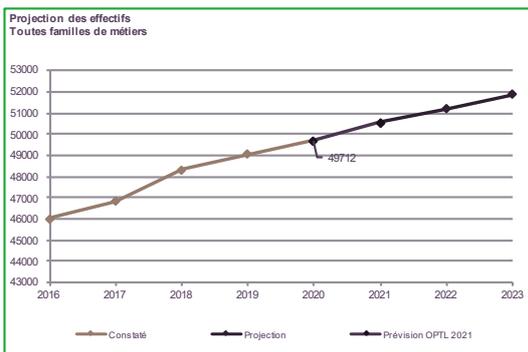


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

13. Le taux de rotation pour l'ensemble des entreprises par secteur en 2020, en Pays de la Loire, est en diminution : 18% (22 % en 2019 et 15% en 2015).

Prospective Branche Pays de la Loire

● Estimation des effectifs toutes familles professionnelles dans la branche suivant prévisions des membres de l'OPTL : 1,7%



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne retenue dans le métier : 19 ans

2021 : **50 557**

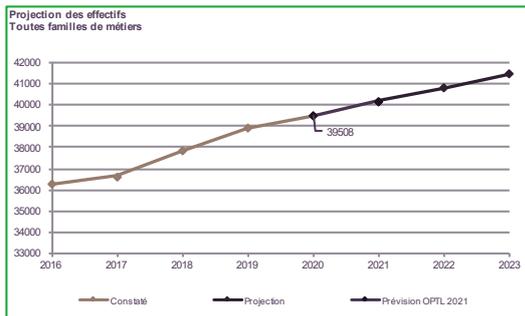
2022 : **51 209**

2023 : **51 870**

Pour l'ensemble de la branche, l'estimation au 31/12/2021 demeure un accroissement (+1,7 %) supérieur à celui constaté en 2020 (+1,29 %) tiré par les activités de la Marchandise et principalement par le Transport Routier de Marchandises

Prospective Branche Pays de la Loire

- Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Marchandises** suivant prévisions des membres de l' OPTL : +1,8%



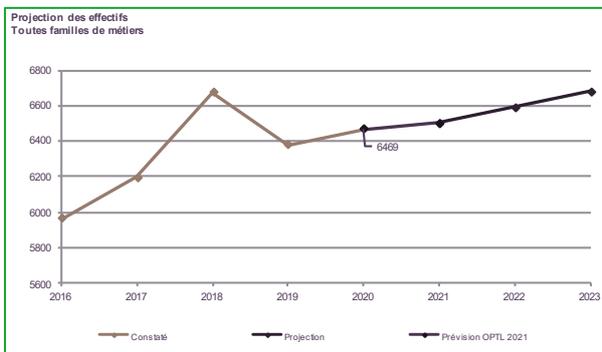
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne retenue dans le métier : 19 ans

2021 : **40 219**
2022 : **40 842**
2023 : **41 475**

Prospective Branche Pays de la Loire

- Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Voyageurs** suivant prévisions des membres de l' OPTL : +0,50%



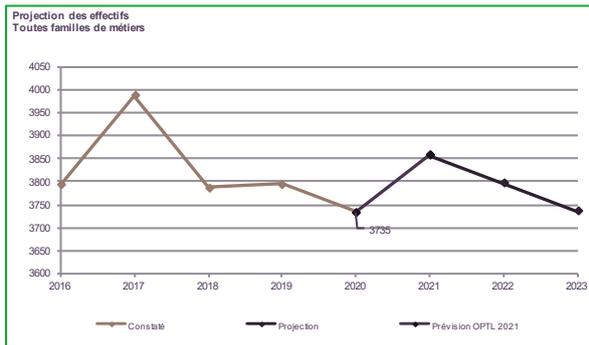
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne retenue dans le métier : 10 ans

2021 : **6 501**
2022 : **6 591**
2023 : **6 682**

Prospective Branche Pays de la Loire

- Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Sanitaires** suivant prévisions des membres de l'OPTL : +3,3%



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne retenue dans le métier : 9 ans

2021 : **3 858**
2022 : **3 797**
2023 : **3 737**



Estimation des besoins de conducteurs

Estimation des besoins annuels en conducteurs PL

Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2021	2022	2023
Activités marchandises			
% des conducteurs routiers et grands rouiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	2042	2003	2033
<i>dont créations d'emplois</i>	513	450	457
<i>dont renouvellement (Ancienneté métier = 19 ans)</i>	1529	1553	1576
Activités de voyageurs			
% des conducteurs routiers et grands rouiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	519	578	585
<i>dont créations d'emplois</i>	29	82	82
<i>dont renouvellement (Ancienneté métier = 12 ans)</i>	490	496	503
Activités sanitaires			
% des conducteurs routiers et grands rouiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	515	393	386
<i>dont créations d'emplois</i>	115	0	0
<i>dont renouvellement (Ancienneté métier = 9 ans)</i>	400	393	386

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE & DAES Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Par secteur

« En marchandises » (au sens large) :

Certains facteurs incitent à la prudence :

La production d'automobiles en Europe recule fortement (-30 % pour chacun des mois de septembre et octobre 2020) et semble se poursuivre sous l'effet des difficultés d'approvisionnement de composants ou pièces de fabrication.

Les ventes de véhicules diesels reculent au bénéfice de véhicules hybrides ou électriques. Le marché du transport pour l'automobile risque globalement d'en pâtir.

L'acquisition de nouveaux matériels est laborieuse :

Les délais de livraison des camions augmentent considérablement (on en serait désormais à un an) sous l'effet d'une demande plus forte, mais aussi des difficultés d'approvisionnement, et « pourrait entraîner un vieillissement du parc et une augmentation des coûts d'entretien des véhicules ».

L'augmentation générale des coûts de production :

Augmentation des charges (gasoil, coût de l'énergie, AD BLUE...). Négociations salariales en cours (NAO) qui entraîneraient des hausses de salaires..., et une augmentation des charges.

Le report des remboursements d'emprunts, l'arrivée des remboursements des PGE, risquent de beaucoup fragiliser des entreprises disposant de peu de marge (2%).

La grande difficulté à répercuter les augmentations des coûts auprès de ses clients, dans le prix de vente, impactera sur la rentabilité des entreprises.

Une tendance fortement inflationniste semble se dessiner pour les années futures : 2022.

L'ensemble de ces caractéristiques 2022 pourrait conduire à une augmentation des « défaillances d'entreprises » à partir du second semestre 2022.

Le recrutement pour nombre d'entreprises de notre Région devient particulièrement difficile.

Les Pays-de-la-Loire font partie d'une des toutes premières régions à avoir le taux de chômage le plus bas de France. Certains territoires comme le choletais (Cholet - Montaigu - Les Herbiers ...) comptent les taux les plus bas de France (autour de 4 %).

Parmi les éléments favorables :

Il est souligné le poids économique important de la Région Pays-de-la-Loire et son dynamisme (Agro-Alimentaire, Naval, Airbus...).

En synthèse de la partie « MARCHANDISES » :

Les perspectives pour 2022 sont ainsi « compliquées » à appréhender et conduisent à la prudence.

Le Transport Routier de Voyageurs

Les donneurs d'Ordre (AOT) sur notre région : « Demandent une augmentation de 30 % de l'Offre ! Ce qui semble difficilement réalisable dans les conditions actuelles d'exercice du métier compte tenu du manque de main d'œuvre et du nombre de véhicules actuellement à disposition ».

Les Services Conventionnés (Transports réguliers : urbains, interurbains, scolaires) fonctionnent, la fréquentation revient, après une perte d'environ 30% d'activité.

Selon les OS, il manquerait encore 15 à 20 % de passagers en Ligne Régulière.

Les transports occasionnels et touristiques entrent dans une période d'incertitude :

En Tourisme : les résultats sont erratiques en Pays-de-La-Loire (parfois un net redémarrage, parfois pas). Toute l'activité réceptive étrangère est à l'arrêt.

L'année 2022, ne s'annonce pas très forte en terme d'activité.

Pour 2022 il n'y a pas de visibilité, pas de demandes de devis pour 2022 !

Le Périscolaire

On constate une « frilosité », pas de reprise. Les voyages d'études des élèves des lycées tardent à venir (la FNTV est intervenue auprès du Rectorat de Nantes). La reprise est « espérée », peut-être en 2022 : pas certains.

Une constante : la problématique des recrutements ! La pénurie de conducteurs et conductrices rend beaucoup plus difficile les adaptations à de nouvelles demandes. Par exemple : changer des horaires dans les établissements scolaires est peu réalisable car il faudrait plus de cars et de conducteurs et conductrices.

Parmi les facteurs favorables :

Notre Région, attire chaque année plus d'habitants : le flux migratoire lui est donc favorable.

En synthèse de la partie Transport Routier de Voyageurs : l'année 2022 pourrait ainsi bien ressembler à celle de 2021.

Le Transport Sanitaire :

Globalement :

Plus généralement le milieu hospitalier traverse aujourd'hui des conditions d'exercice difficile, avec la fermeture d'hôpitaux ou de services dans notre région. Le personnel quitte les hôpitaux publics. La Covid et ses conséquences aggravent cette situation.

Environnement législatif du secteur du Transport Sanitaire :

Le secteur est dans l'attente de la mise en œuvre de la réforme en 2022.

En termes de charges :

Les coûts généraux d'exploitation augmentent sous l'effet du COVID notamment.

Les conditions d'exercice du métier d'ambulancier et d'ambulancière, ainsi que « l'attractivité du secteur » vont mener à l'étude de la revalorisation des salaires.

Cependant, les tarifs des prestations ne peuvent être revalorisés que par l'ARS.

En termes de recrutement :

L'année 2021 est marquée par la difficulté à recruter, notamment des DEA. Les IFA ont dû mal à intégrer les Demandeurs d'Emploi dans leurs formations. La concurrence des autres Branches, aussi à la recherche de main d'œuvre, y est certainement aussi à relever.

L'année 2022 semble bien poursuivre dans cette même tendance.

Certaines entreprises optent pour des « pépinières » avec formation en contrat d'apprentissage auprès du CFATL du Tremblay.

Évolution du Secteur

Le secteur se regroupe, sous l'effet notamment de Grands Groupes. Certaines entreprises de notre région, s'associent sous un logo commun.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN VOIE



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr