

RAPPORT 2023

> HAUTS DE FRANCE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2023 DE L'OPTL

> HAUTS DE FRANCE

AFT
7 Allée du Château Blanc
Bâtiment C
59290 WASQUEHAL
Tél. 06 42 91 94 86
hautsdefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Hauts de France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	21
La typologie des métiers	25
La démographie	28
La formation dans la Branche	34
La dynamique de l'emploi.....	42
La prospective globale pour la région	48

Edito

Cette année 2023 a été marquée par des défis économiques majeurs, nous présentons avec une certaine humilité le rapport statistique annuel de notre observatoire. Une année qui a été façonnée par une inflation substantielle et une incertitude persistante face au ralentissement économique.

Cette publication annuelle offre, comme à l'accoutumée, des données précieuses pour éclairer la politique de l'emploi et de la formation. Dans un contexte où l'incertitude règne, les informations précises et détaillées fournies par notre OPTL sont plus cruciales que jamais. Elles servent de boussole, guidant nos réflexions stratégiques et nourrissant nos décisions éclairées.

Nous invitons chaleureusement tous les acteurs de l'emploi en lien avec notre profession à utiliser ce rapport comme un outil de dialogue essentiel. Dans un environnement économique en évolution constante, la compréhension des tendances et des évolutions est la clé pour anticiper les besoins en matière d'emploi et de formation.

Face à l'incertitude persistante, les acteurs de notre branche redoublent d'efforts pour assurer la stabilité et la pérennité de nos métiers. Les partenariats avec le Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et les services de l'Éducation nationale sont maintenus et renforcés, soulignant notre engagement envers la formation des jeunes et des adultes.

En conclusion, nous exprimons notre gratitude envers chaque membre de notre observatoire, nos partenaires institutionnels et l'ensemble des entreprises qui contribuent à la richesse de ce rapport. En dépit des turbulences économiques, notre profession reste un pilier fondamental de l'emploi et de la formation.

Vincent VERBEKE
Président OPTL

Olivier JACOB
Vice-président OPTL

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Hauts-de-France, on met ainsi en évidence que :

- 51% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 70 % des conducteurs routiers et grands routiers et 18 % des conducteurs livreurs.
- 58% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 37% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 5% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

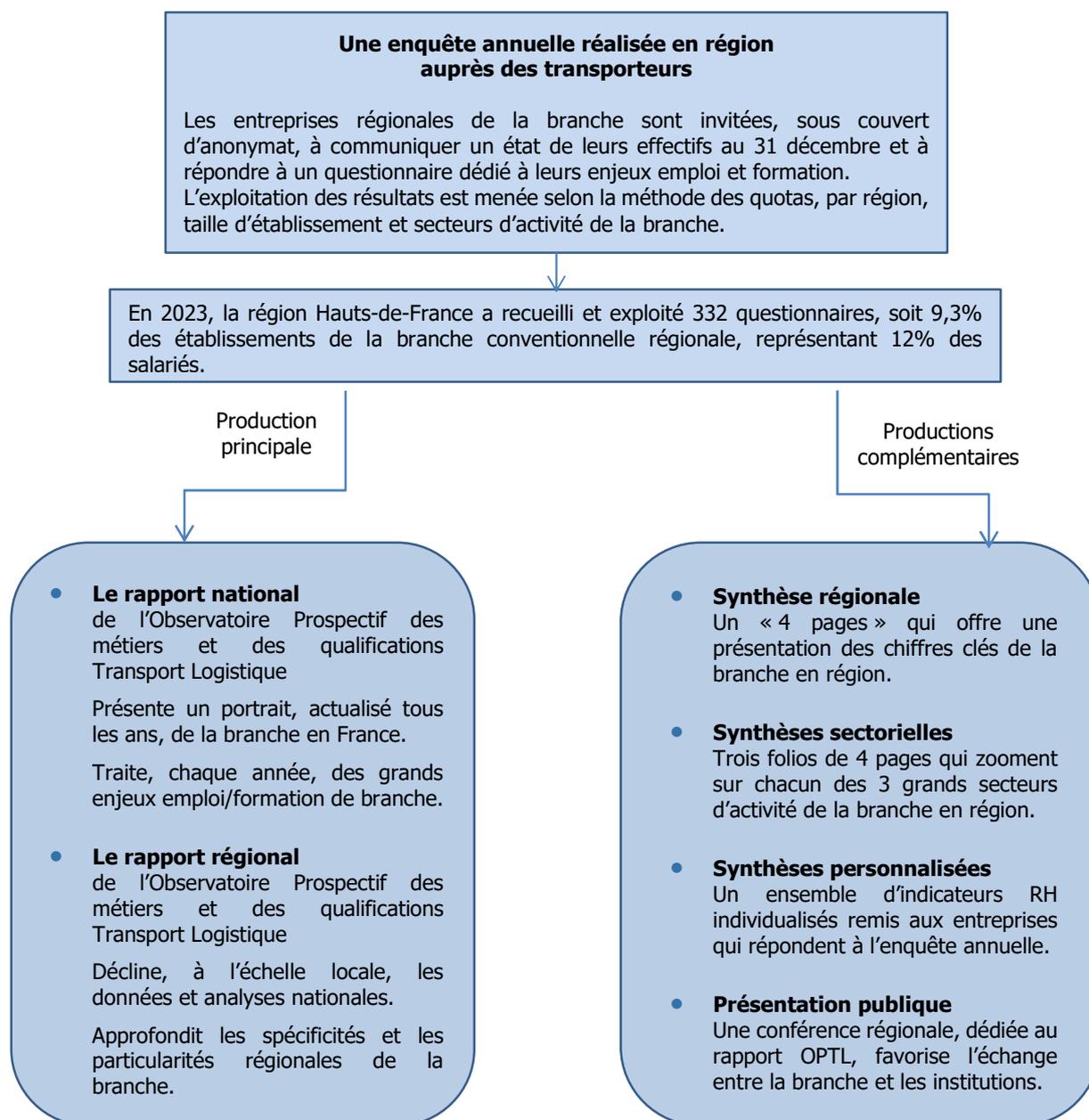
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en Hauts de France	% en Hauts de France	% en France
Transport routier de marchandises	2219	62%	61%
Transport routier de voyageurs	167	5%	6%
Déménagement	59	2%	3%
Location	89	2%	3%
Auxiliaires de transport	379	11%	11%
Prestataires logistiques	202	6%	4%
Transport sanitaire	445	13%	12%
Ensemble de la branche	3 560	100%	100%

Le nombre d'établissements employeurs de la branche a légèrement augmenté 3560 contre 3549 l'an passé, cela est essentiellement lié à l'augmentation dans le secteur du TRM 2219 contre 2205 établissements un an auparavant.

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 167 établissements employeurs en région au 31 décembre 2022. Cette activité représente 5 % des établissements employeurs de la Branche en région.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2022

	2022
TRM	3977
TRV	14
DEM	9
LOC	4
AUX	23
PRL	8
TRS	45
Total	4079
(Activités marchandises)	4020

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cette année encore, les créations d'établissements concernent principalement le transport de marchandises et plus précisément les « Autres activités de poste et de courrier » (5320Z). Ceci est la conséquence directe du développement du marché de la livraison à domicile (création d'entreprise sous forme juridique « unipersonnelle »). Elles étaient quasi 2 fois plus nombreuses l'an passé donc le rythme de création de ces micro-entreprises ralentit.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2022

	Entreprises avec salariés	Entreprises sans salariés	Non déterminé
Marchandises	144	526	2 021
Voyageurs	5	4	10
Sanitaire	11	4	nc
Ensemble de la branche	160	534	2 031

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

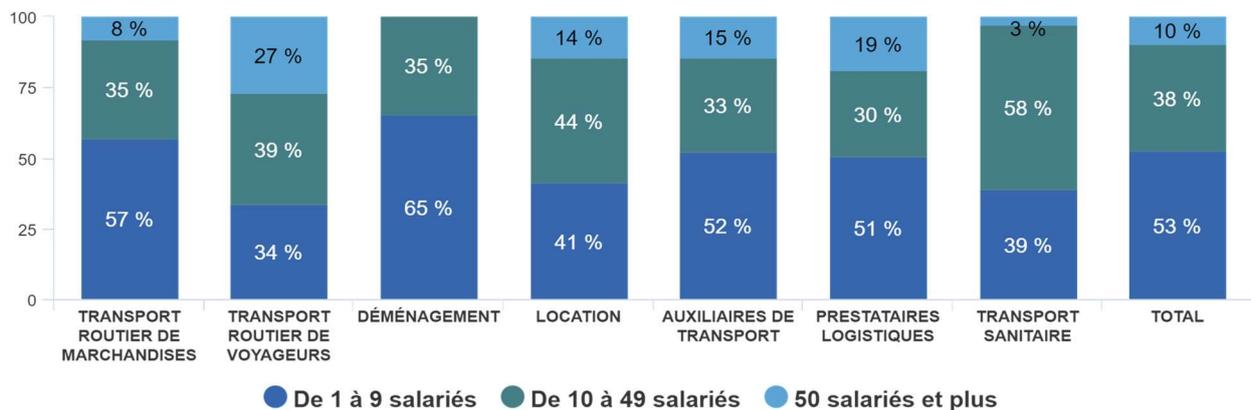
Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

Les défaillances concernent essentiellement, ici encore le code NAF 5320Z ces entreprises en majorité des livreurs à vélo. Ce sont souvent des simples cessations d'activité.

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021

*Données non disponibles pour l'année 2022

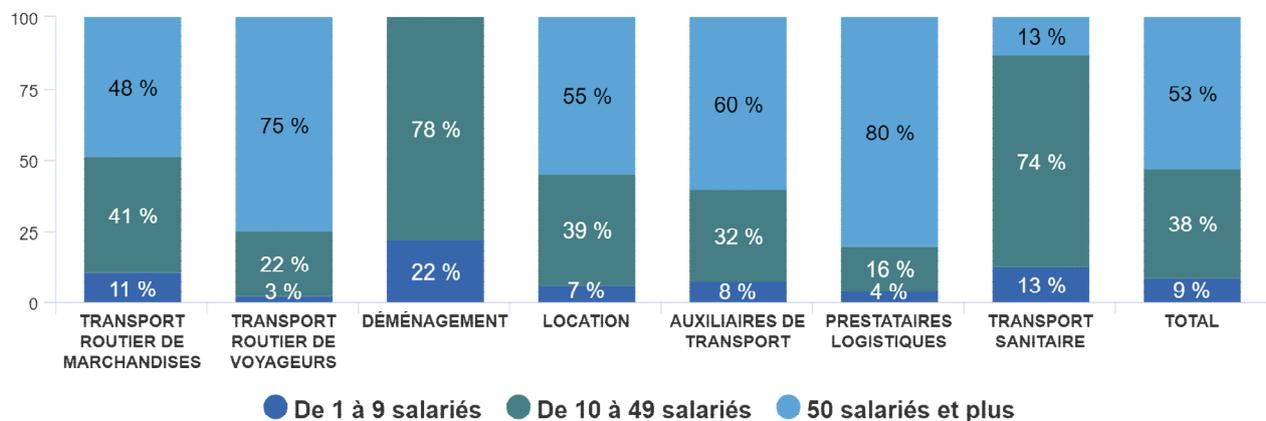


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2021, 65 % des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021

*Données non disponibles pour l'année 2022



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 41 % des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Nous pouvons voir que la structuration des différentes activités est hétérogène.

Ce qui se traduit par des tailles d'établissements en moyenne de taille plus importante pour les prestataires logistiques et les entreprises du TRV et de taille plus modeste pour des secteurs comme le déménagement. Les établissements en moyenne pour la branche emploient 22,8 salariés. Il est important d'avoir ces chiffres en tête car cela signifie que les sujets liés à l'emploi, à la formation nécessitent un accompagnement au plus près du terrain car bien souvent les personnes qui s'occupent de ces sujets sont polyvalents.

Taille moyenne en Hauts-de-France des établissements avec salariés		
Transport de marchandises	42850	19,3
Transport routier de voyageurs	8173	48,9
Déménagement	545	9,2
Location	2428	27,3
Auxiliaire de transport	9486	25,0
Prestataires logistiques	10315	51,1
Transport Sanitaire	7259	16,3

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



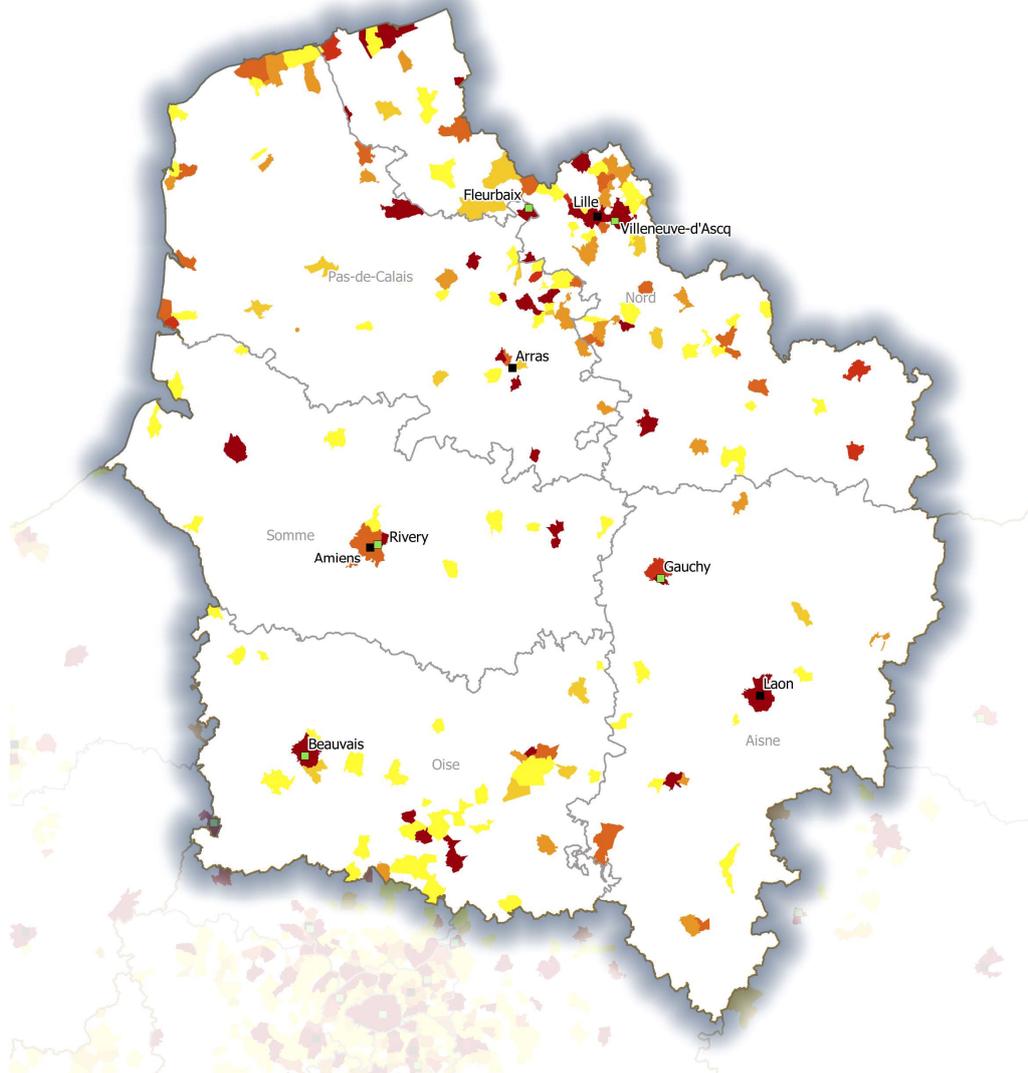
Salariés par commune (MAR)

- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

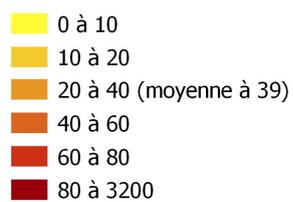
Les établissements TRM sont présents dans l'ensemble de la région, ils forment un quasi-continuum entre Lille et Arras, autres zones importantes, le littoral et le sud Oise.

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



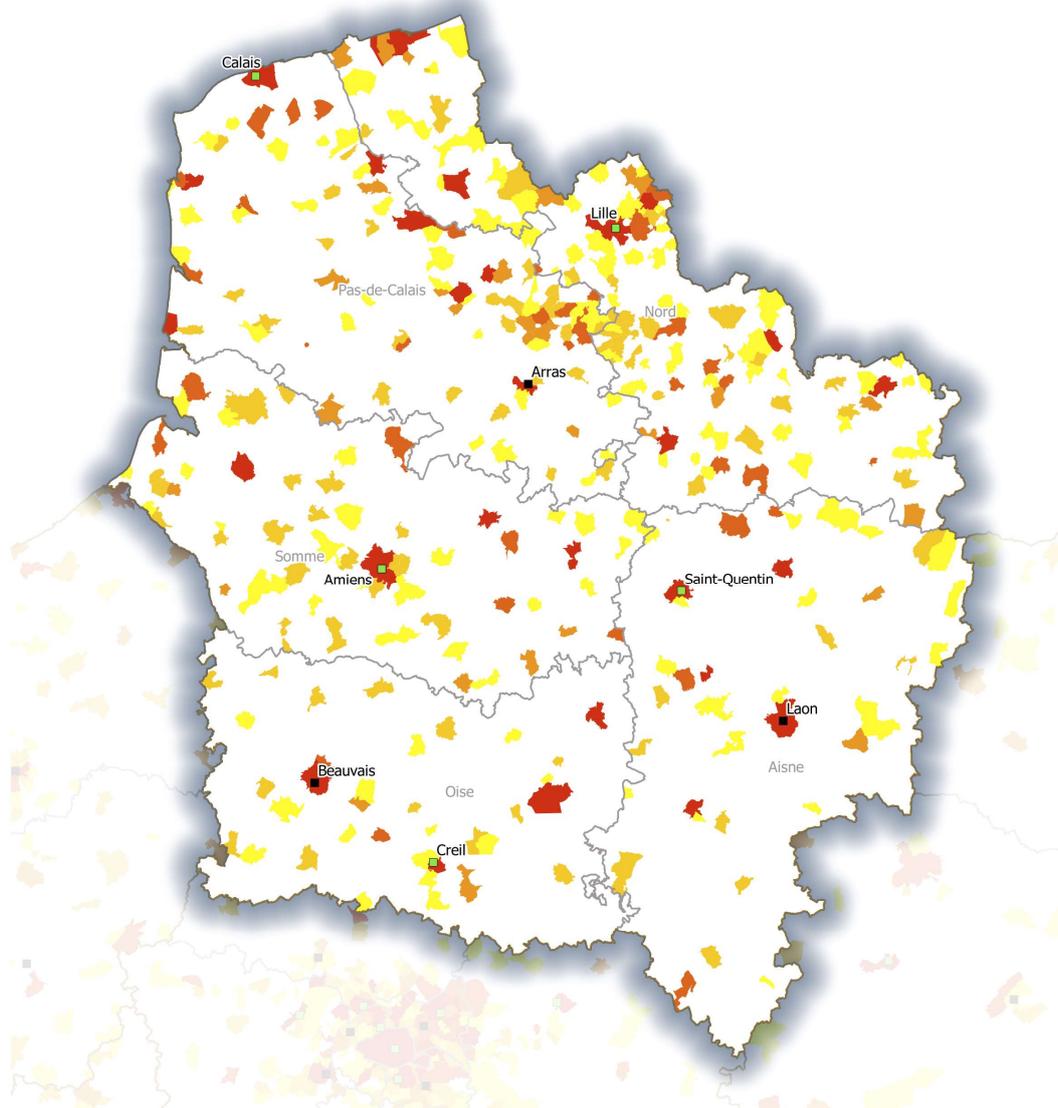
Salariés par commune (TRV)



De nombreuses aires urbaines dans notre région, les salariés du transport urbain ne sont pas comptabilisés dans notre convention collective

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Nous trouvons de nombreux salariés du transport sanitaire à proximité des centres hospitaliers

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	42850	53%	53%
Transport routier de voyageurs	8173	10%	13%
Déménagement	545	1%	1%
Location	2428	3%	3%
Auxiliaires de transport	9486	12%	15%
Prestataires logistiques	10315	13%	7%
Transport sanitaire	7259	9%	8%
Ensemble de la branche	81 057	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 9486 salariés en région au 31 décembre 2022. Cette activité représente 12 % des effectifs de la Branche en région, contre 15 % en France.

Les prestataires logistiques sont particulièrement présents dans notre région et emploient proportionnellement plus que dans le reste de la France

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	53498	66%	67%
Exploitation Transport	5452	7%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	13171	16%	14%
Direction	1726	2%	2%
Gestion	3896	5%	5%
Ventes-Achats	974	1%	1%
Maintenance	1757	2%	2%
Interprofessionnel	583	1%	1%
Ensemble des métiers	81 057	100%	100%

Source : Enquête Tableaux de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 53498 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2022. Cette famille de métiers représente 66% des effectifs de la Branche en région, contre 67% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2022

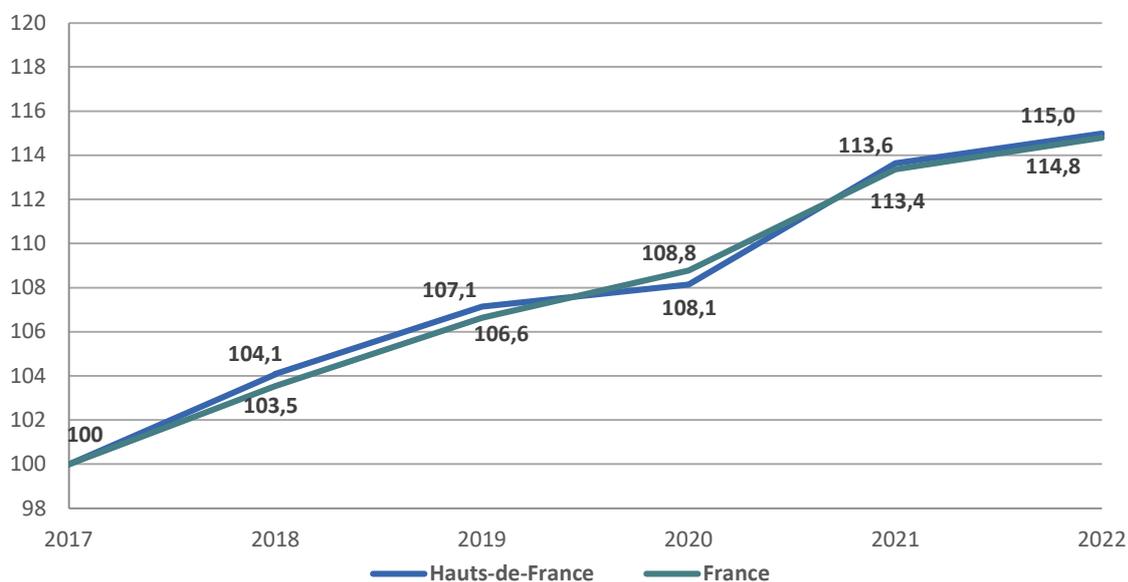
	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	53498	10%	11%
Exploitation Transport	5452	35%	40%
Logistique – Manutention - Magasinage	13171	25%	20%
Direction	1726	32%	24%
Gestion	3896	79%	76%
Ventes-Achats	974	63%	62%
Maintenance	1757	4%	6%
Interprofessionnel	583	83%	73%
Ensemble des métiers	81 057	19%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 19% des salariés des entreprises de la branche sont des femmes

Les taux de féminisation sont très variables d'un métier à l'autre. Si dans la famille gestion, ce sont en majorités des femmes à contrario sont en minorité sur les métiers de la maintenance ou de la conduite.

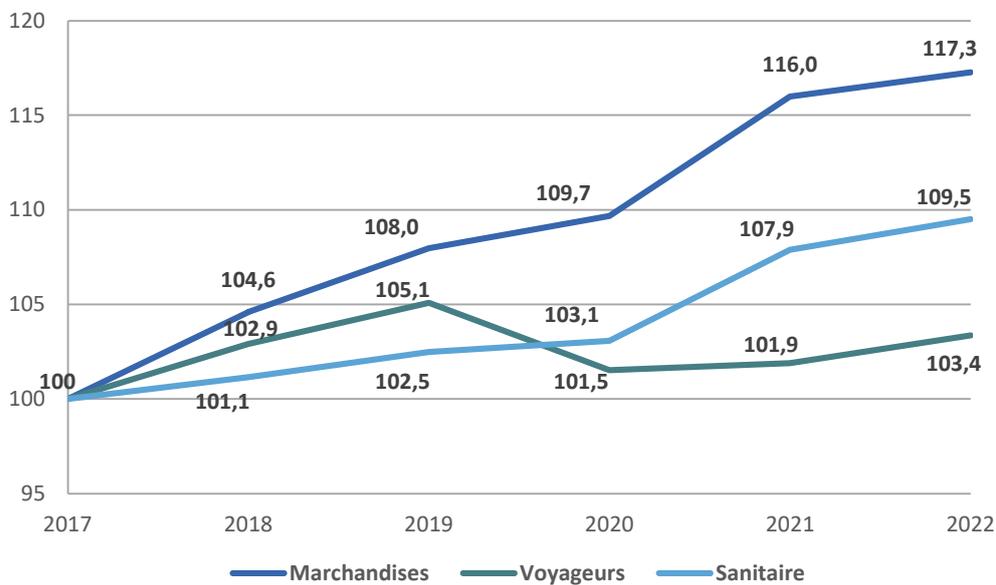
1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2017)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs continuent à augmenter dans la région même si c'est un rythme plus modeste qu'en 2021, l'année 2023 selon notre observatoire s'est poursuivie par un affaiblissement de l'activité que nous devrions retrouvé traduite par un ralentissement de l'augmentation des effectifs

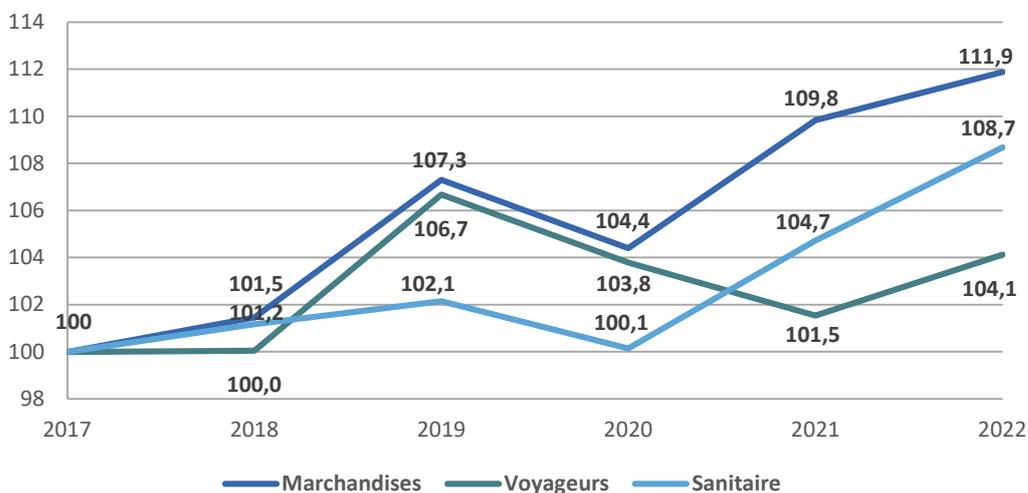
2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2017)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

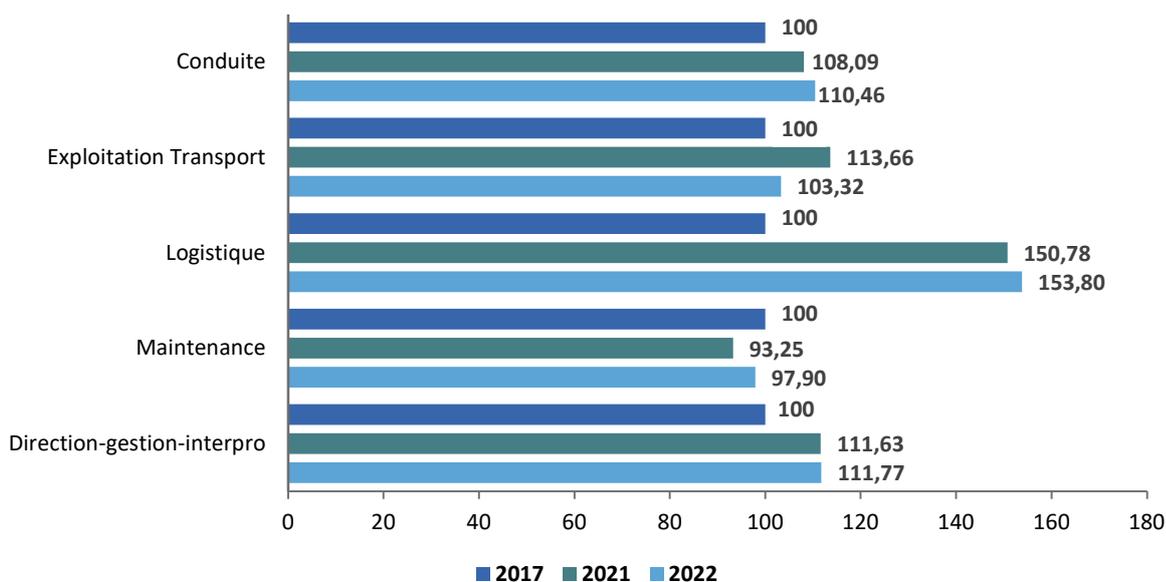
Les effectifs de la branche ont augmenté chaque année y compris sur l'année 2022 toutefois le ralentissement économique commence à se faire sentir. Nous pouvons aussi constater que les différents secteurs de la branche n'évoluent pas de la même manière, les effectifs de la branche sont tirés par le transport de marchandises. Après des années plus moroses, le transport sanitaire connaît des croissances fortes, l'évolution du transport routier de voyageurs interurbains est plus décousue bien que connaissant tout de même un solde positif sur les 5 dernière années.

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2017)



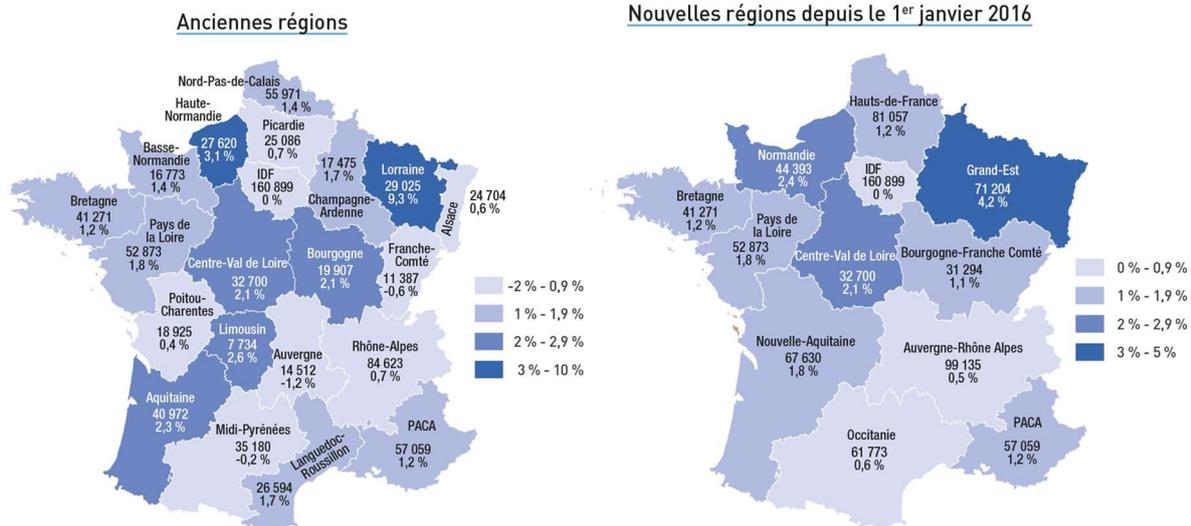
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2017)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

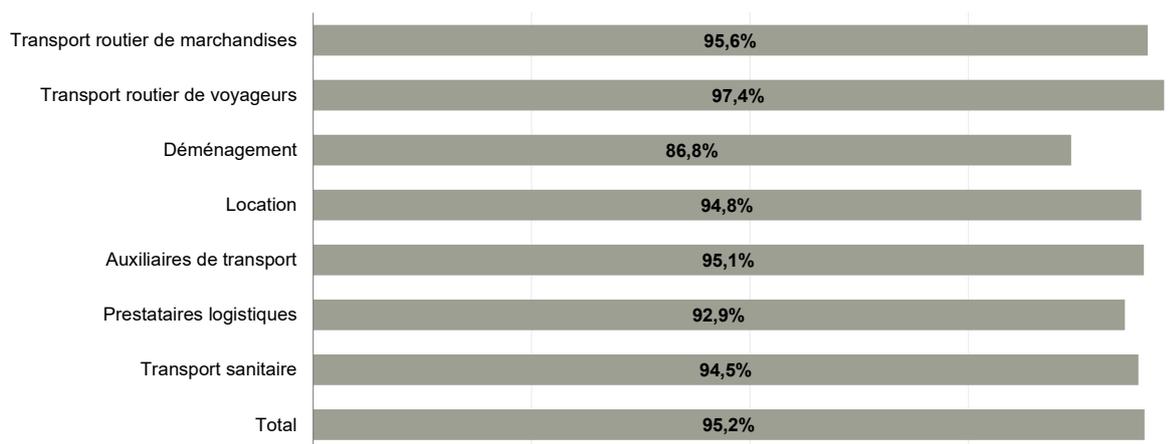
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2022



Cela fait 7 ans que nous sommes passés aux nouvelles régions, la vision de voir les statistiques sous le prisme Nord Pas de Calais et Picardie n'est pas la bonne selon nous, parlons plutôt de bassin d'emploi (Cf p14). Toutefois à titre indicatif le territoire du Nord Pas de Calais pèse 69% des effectifs contre 31% pour le territoire Picard.

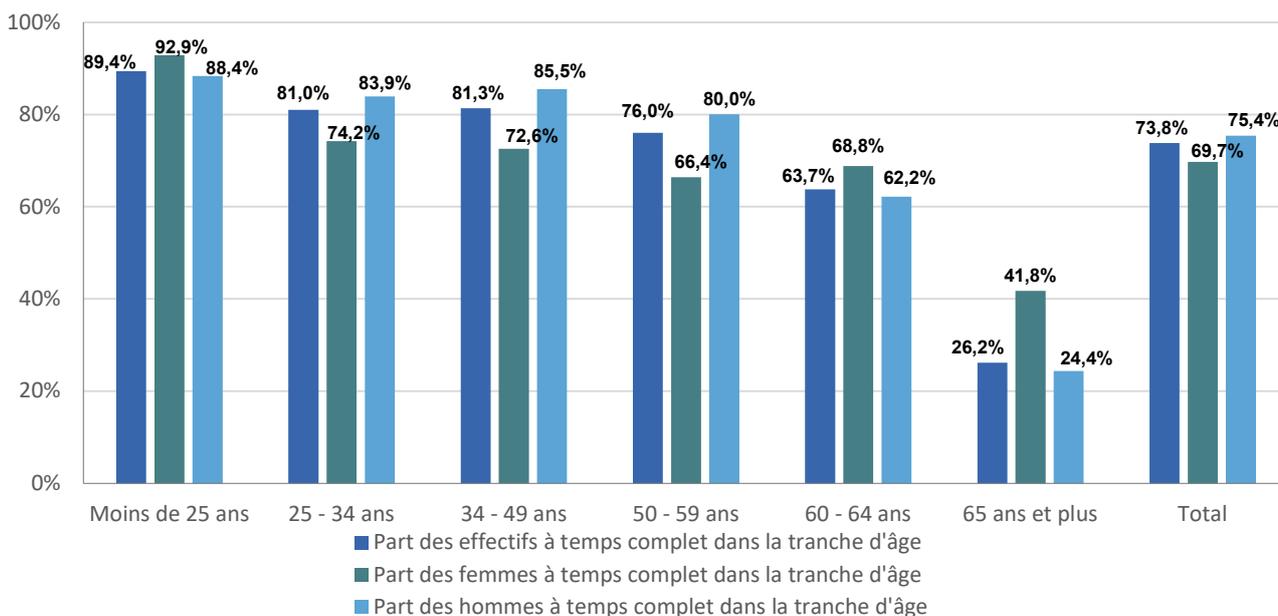
Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2022



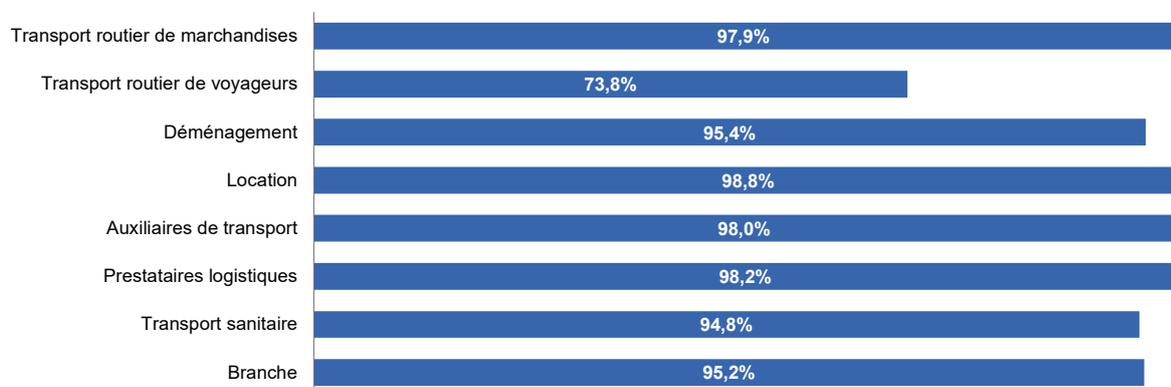
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel
Lecture : 95% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2022 sont en CDI.

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



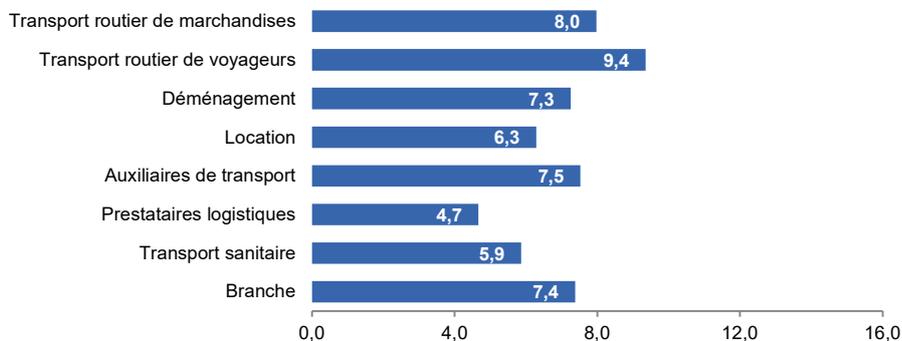
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Part des temps complet par activité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel
Lecture : 95% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2022 sont employés à temps complet

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2022 (en années)



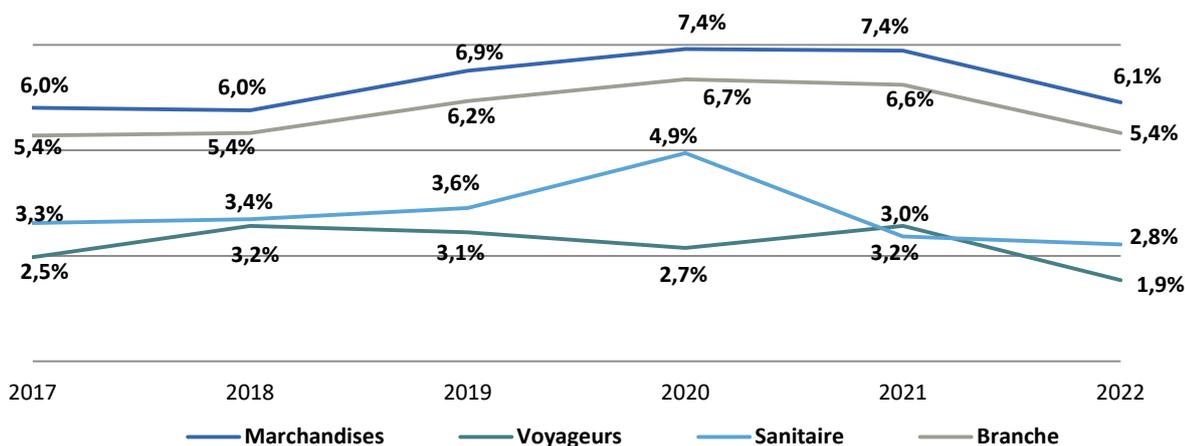
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)

	Marchandises (hors dem)	DEM	TRV	TRS	Total
2012	8,8	11,1	8,4	6,3	8,5
2017	8,8	10,2	7,2	6,2	8,4
2021	8,2	7,3	9,4	7,1	8,2
2022	7,4	7,3	9,4	5,9	7,4

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

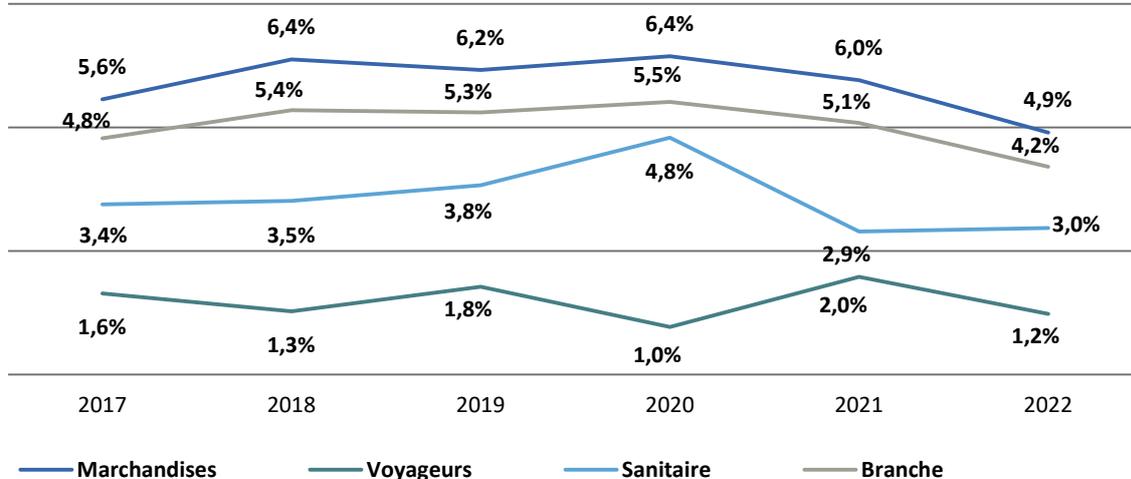
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des moins de 25 ans n'a pas progressé en 2022, elle s'établit en moyenne à 5,4% pour la branche, cela reste relativement faible nous revenons à des niveaux que nous avons connus en 2018.

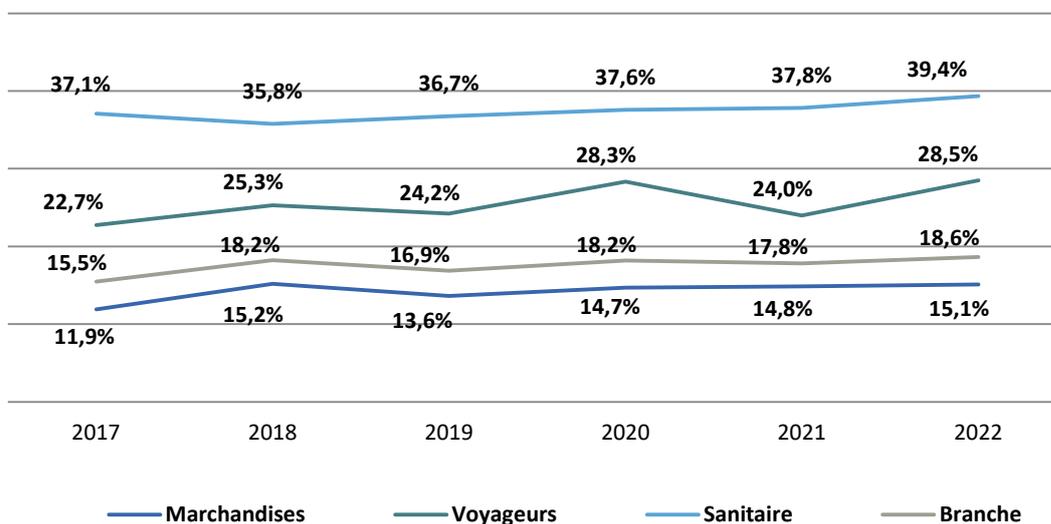
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Concernant les effectifs en conduite seulement 4,2% des salariés ont moins de 25 ans, avec des écarts puisque ce chiffre s'établit à 4,9 pour la marchandise, 3% pour le sanitaire et 1,2% pour le TRV. Il faudra analyser dans les années à venir l'impact de la mise en place du CAP4A (Agent d'accueil Autocar Autobus), cela pourrait rajouter la pyramide des âges coté transport de voyageurs.

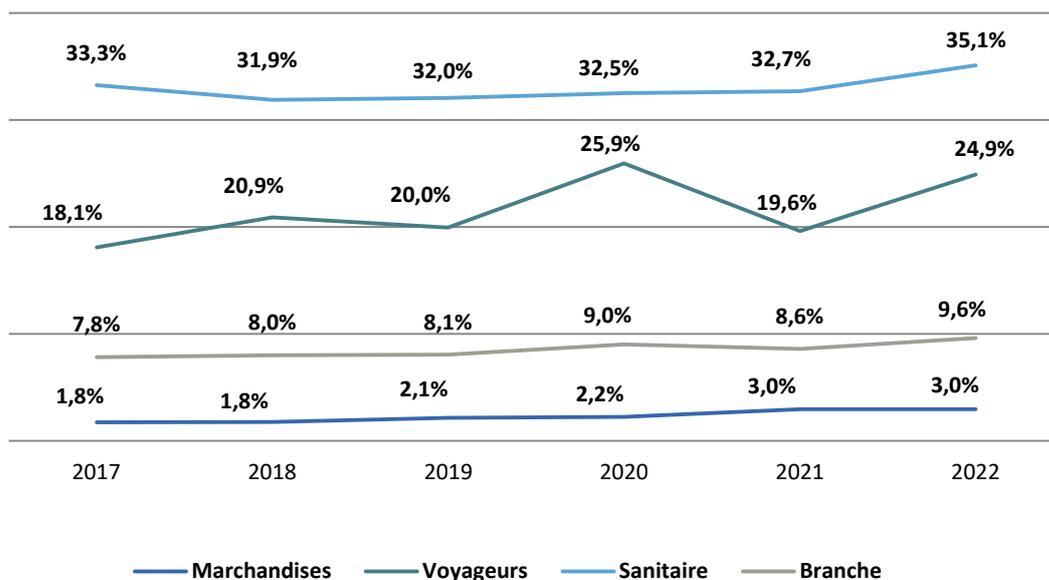
3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les effectifs a augmenté sur l'année 2022, elle s'établit à un niveau que nous n'avons pas encore connu, de nombreuses entreprises ont une politique volontariste pour mettre en œuvre la diversité et notamment des femmes dans leurs effectifs ainsi que les actions d'orientation des différents acteurs de la profession semblent porter leurs fruits pour la branche.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



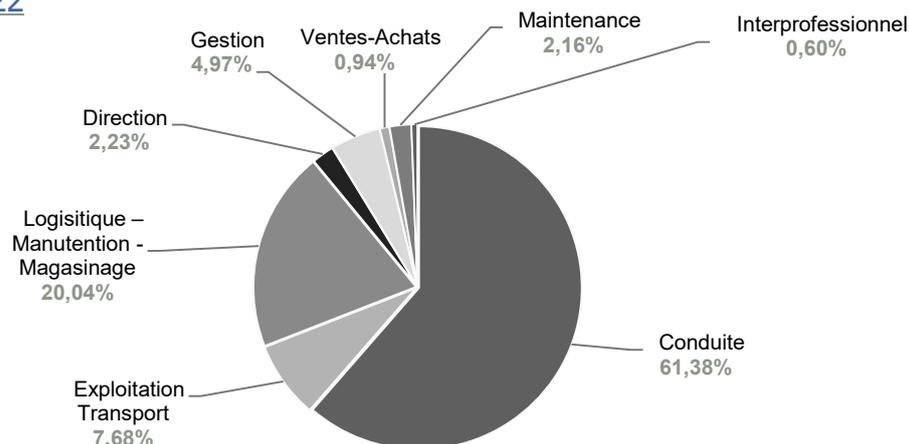
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La féminisation est très différente d'un secteur à l'autre de la branche si en transport sanitaire elle représente 35% de personnes exerçant ce métier. Elle ne représente que 3% de personnes exerçant le métier en conduite de marchandises toutefois, il faut noter que le chiffre a presque doublé en 5 ans.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2022

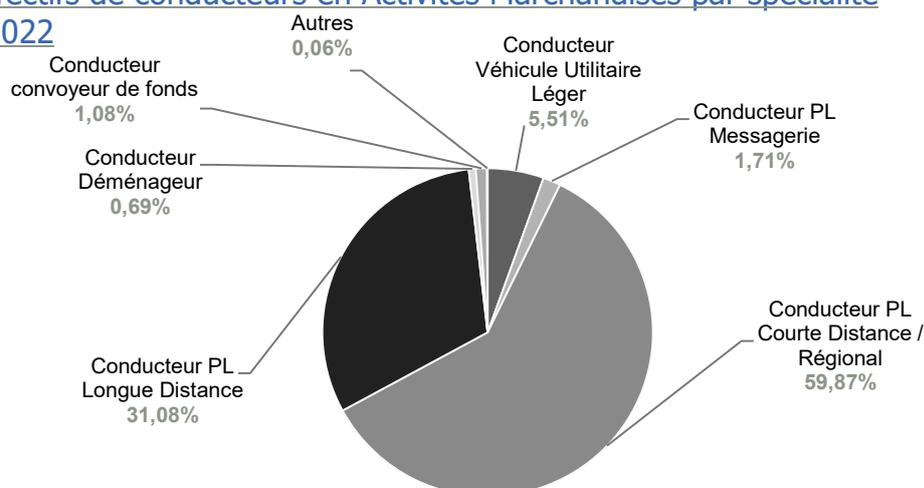


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 61,38 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises.

Lorsque nous parlons de transports de marchandises, nous pensons systématiquement aux conducteurs qui représentent 61% des effectifs mais les entreprises proposent une diversité de métiers bien plus large. La famille exploitation représente une part importante de l'emploi, le niveau de formation attendu est à minima du bac+2, l'appareil de formation a su s'adapter pour répondre à ces besoins. Nous avons aussi tous les métiers transverses nécessaires pour faire fonctionner la structure, l'entreprise est une entreprise comme une autre et ont donc des besoins aussi en commerciaux, comptable, agent d'entretien...

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2022



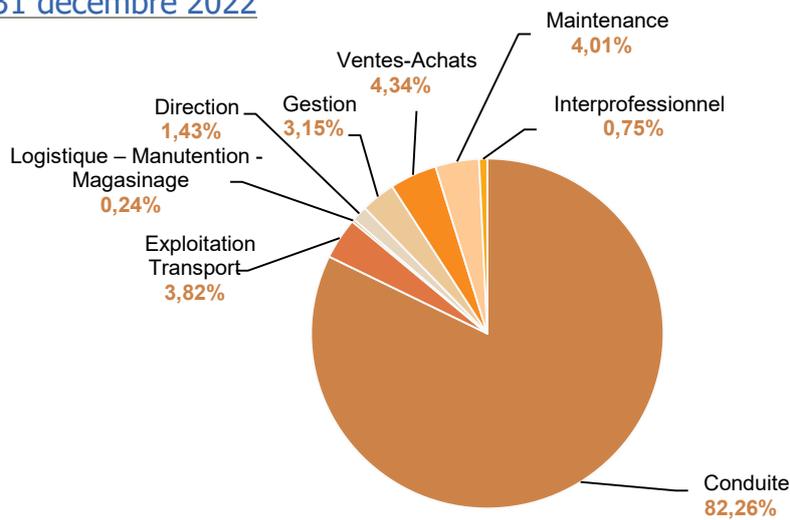
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 59,87 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

La dominante d'activité pour les transporteurs en région est l'activité régionale et courte distance, cela n'est pas nouveau et à tendance à s'accroître. De nombreuses entreprises se sont concentrées sur l'activité grand régional.

Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2022

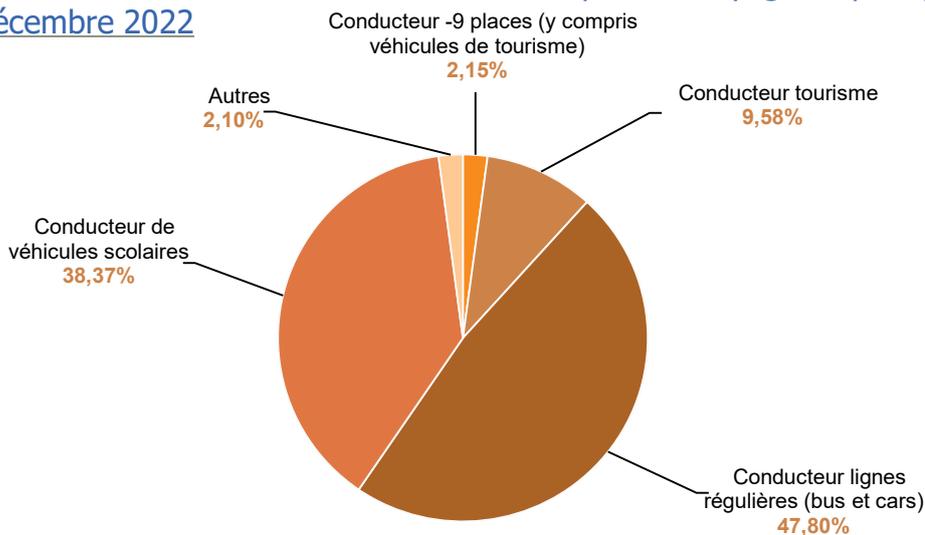


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3,82 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs.

Les entreprises du transport de voyageurs sont en moyenne de taille plus importantes que leurs concurrents du TRM par conséquent les conducteurs pèsent plus de 82% des effectifs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2022



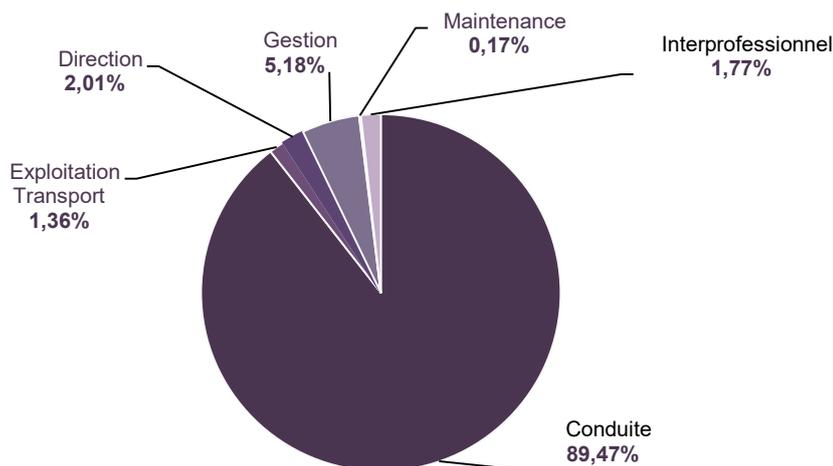
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2,15 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

Plus de 75% des effectifs exercent leur métier pour une activité dépendant d'une autorité organisatrice du transport.

Transport Sanitaire

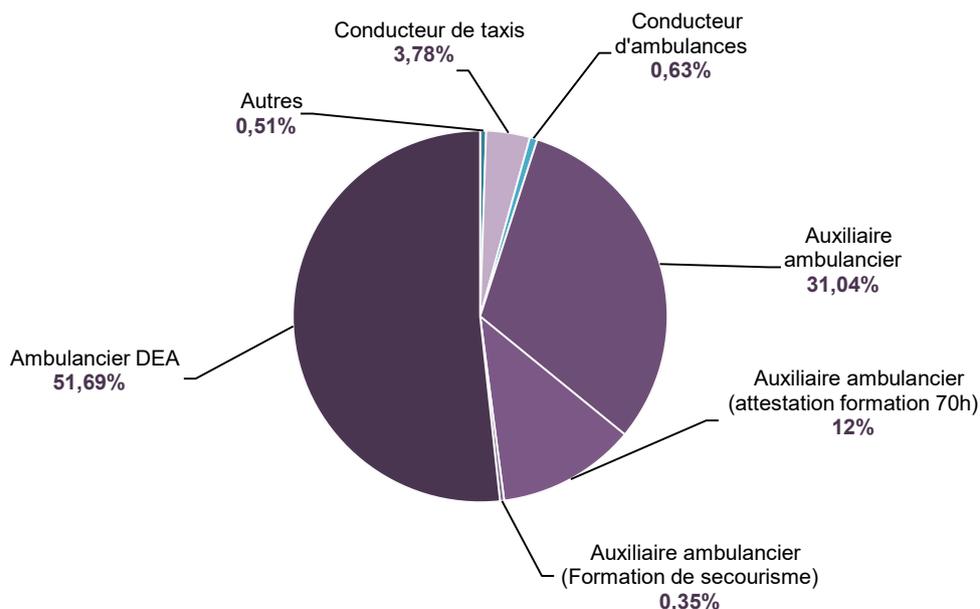
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2,01 % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

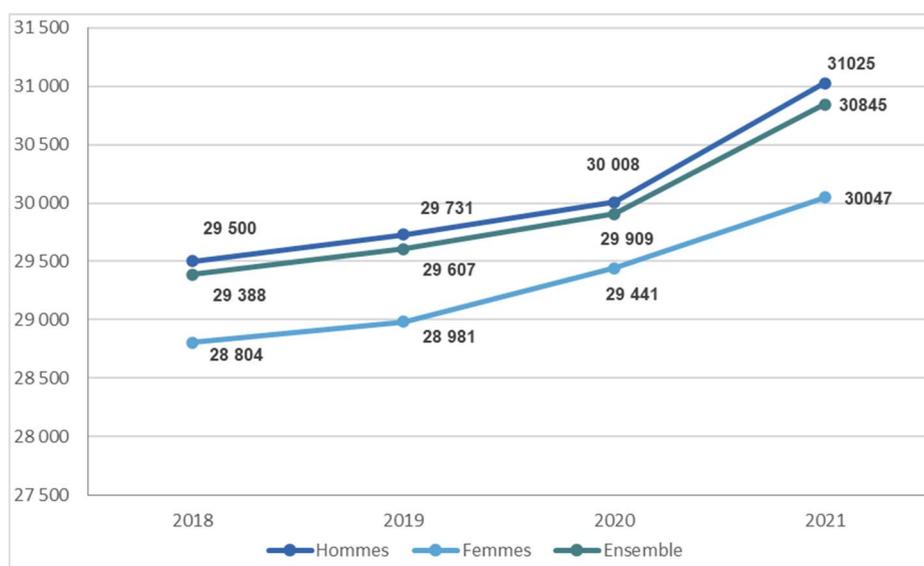
Lecture : 51,69% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont titulaires d'un DEA.

Rémunération

Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2021(en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
Rémunération moyenne Brute	30 865	29 402	27 858	32 083	34 997	30 642	26 611	30 845
Hommes	30 837	29 698	27 600	31 831	35 221	31 754	26 938	31 025
Femmes	31 132	28 634	29 739	35 637	34 422	28 648	25 941	30 047
Rémunération moyenne Nette	23 901	22 151	21 721	25 093	26 773	23 827	21 108	23 865
Hommes	23 910	22 377	21 549	24 923	27 030	24 698	21 403	24 038
Femmes	23 818	21 562	22 969	27 480	26 112	22 265	20 505	23 100

Évolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



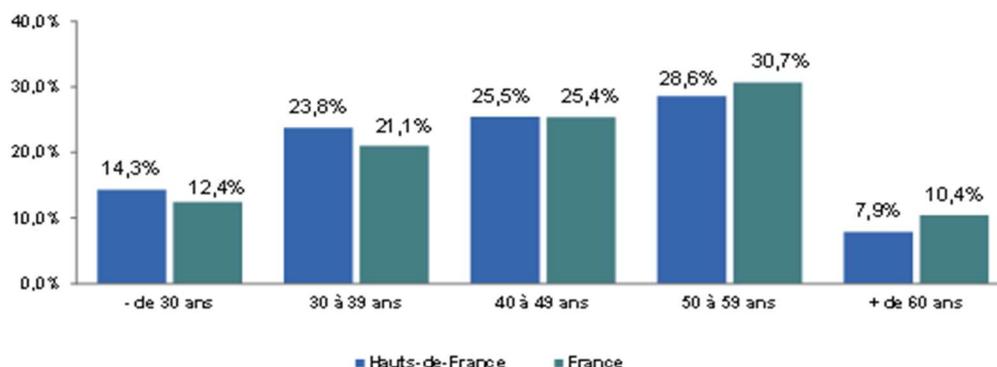
Rémunération brute moyenne par contrat de travail en 2021 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
CDI	31 195	29 565	29 550	32 169	35 362	31 107	26 819	31 208
Hommes	31 164	29 944	29 414	31 906	35 559	32 251	27 109	31 383
Femmes	31 485	28 549	30 332	35 800	34 855	29 046	26 214	30 426
CDD	24 458	25 392	22 701	25 910	25 360	23 174	23 003	24 191
Hommes	24 478	25 212	22 651	25 881	25 361	23 154	23 232	24 282
Femmes	24 254	25 907	25 040	26 555	25 357	23 207	22 627	23 805

Les dernière NAO ont permis une augmentation du salaire moyen

La démographie

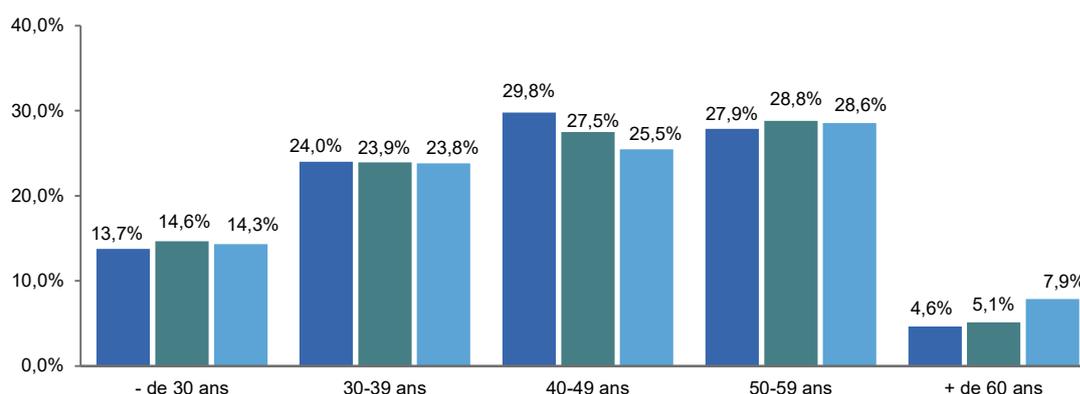
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La région Hauts-de-France est globalement plus jeune que la moyenne française ce qui n'empêche que le défi du renouvellement de génération sera aussi à relever, 36,4% des salariés devront être renouvelés dans les 15 ans à venir.

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2017	2021	2022
Marchandises	42,81	42,70	42,48
Voyageurs	45,99	47,05	48,43
Sanitaire	41,00	41,61	40,69
Branche	43,00	43,04	42,92

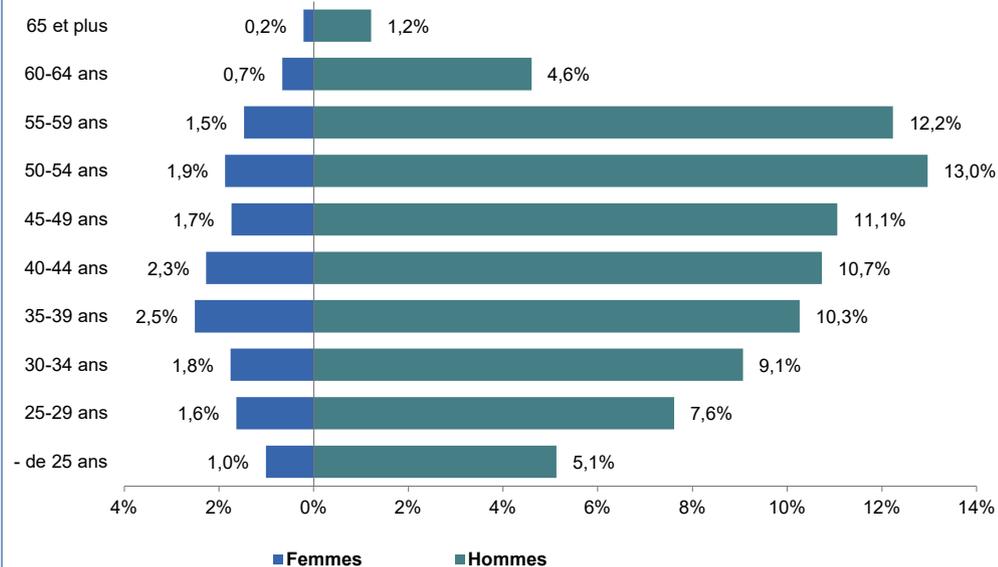
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2017	2021	2022
Conduite en marchandises	43,20	43,77	43,47
Conduite en voyageurs	46,79	47,64	49,19
Conduite en sanitaire	40,52	41,02	40,02
Exploitation transport	41,95	39,72	40,17
Logistique	41,20	40,29	39,48
Autre	43,49	44,13	44,53

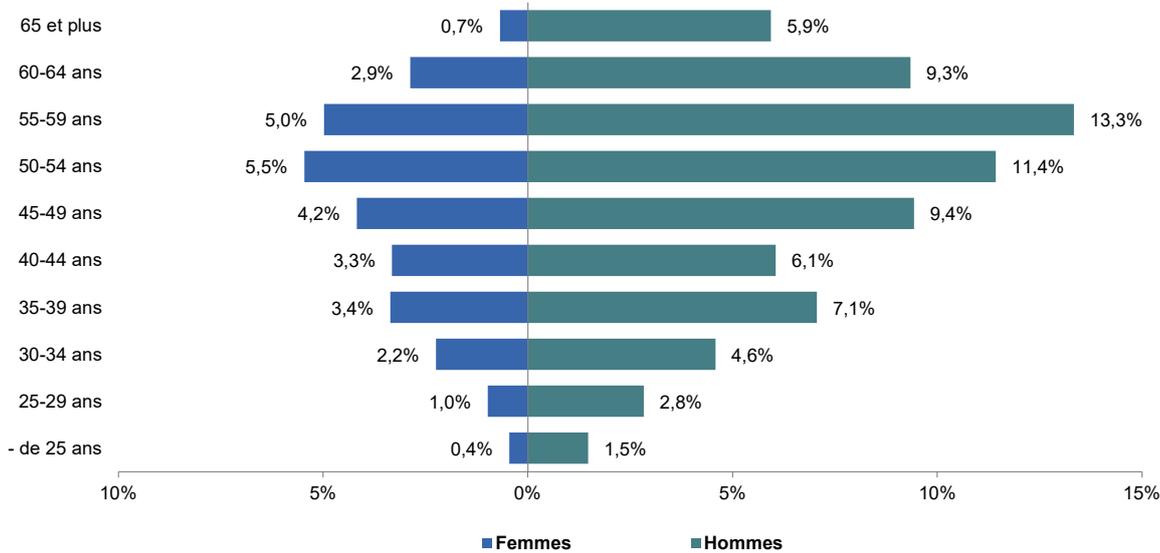
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2022



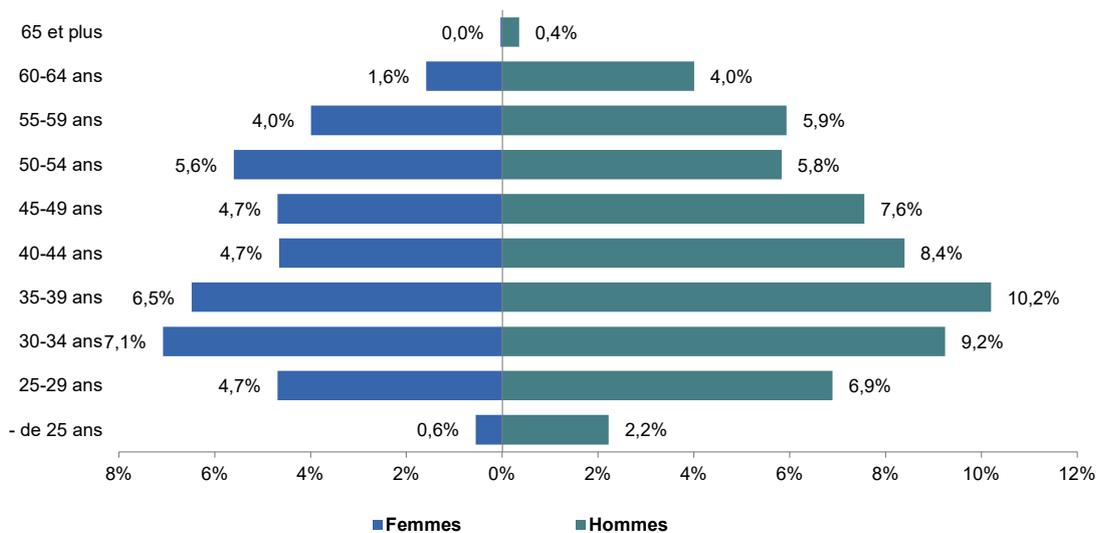
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2022



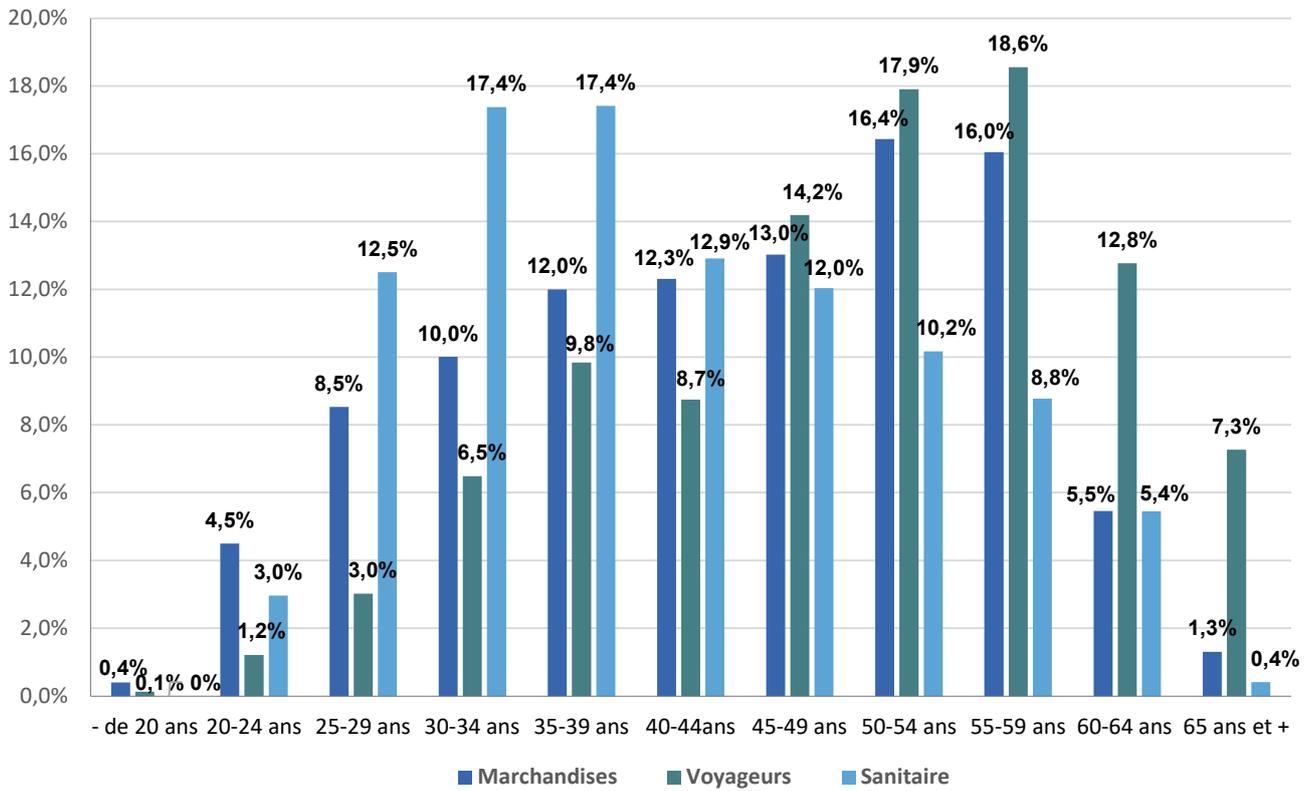
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2020



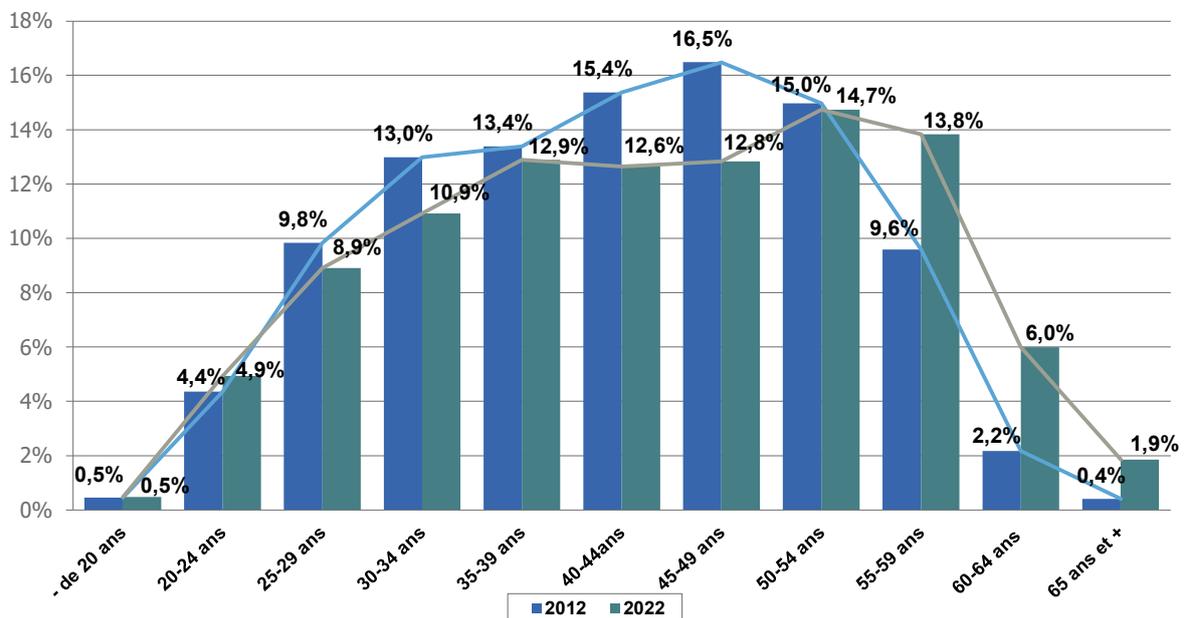
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

8. Structure par âge dans la conduite en 2022



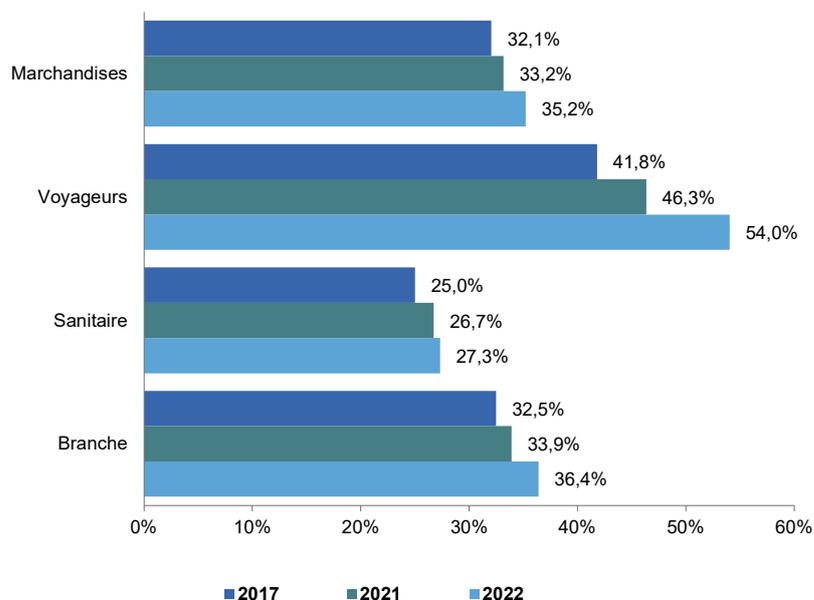
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



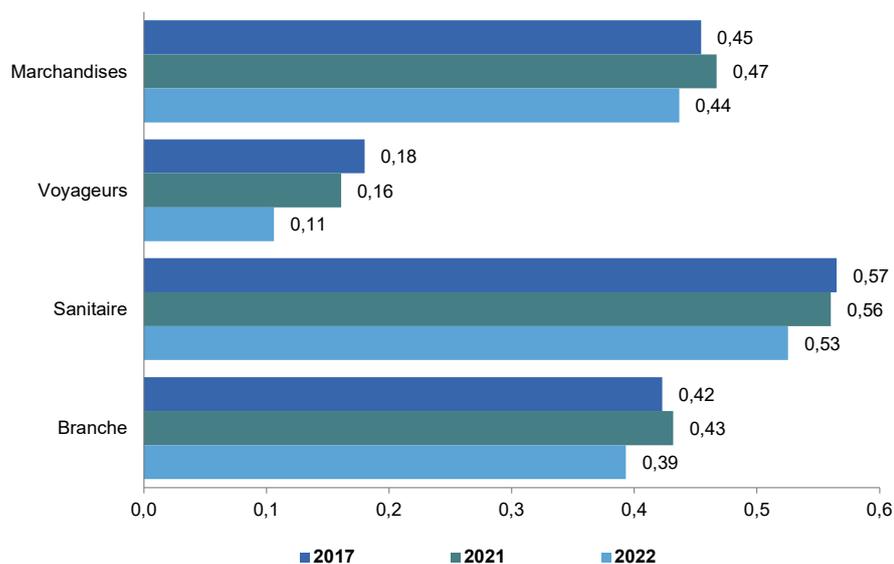
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité

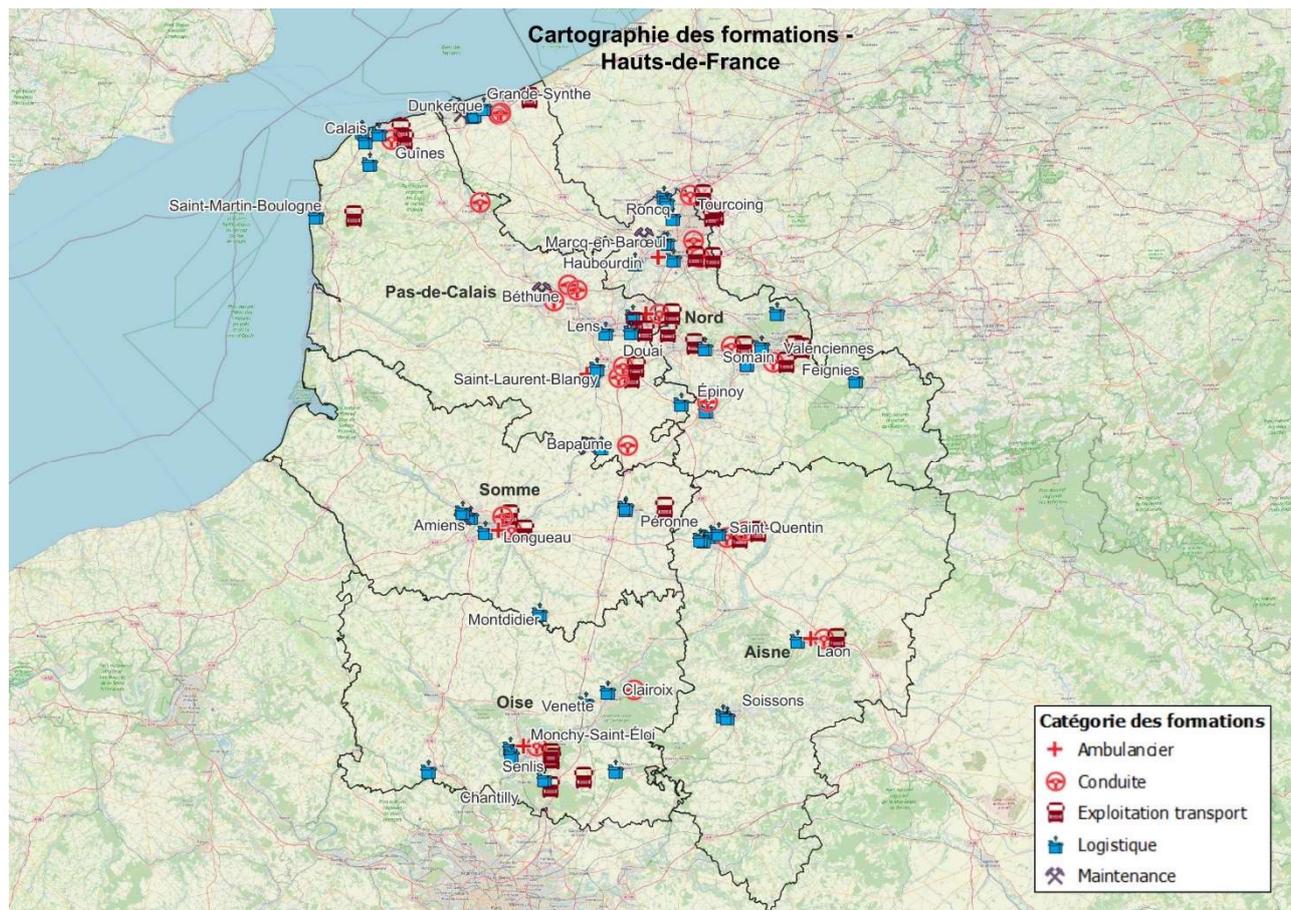


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2022-2023

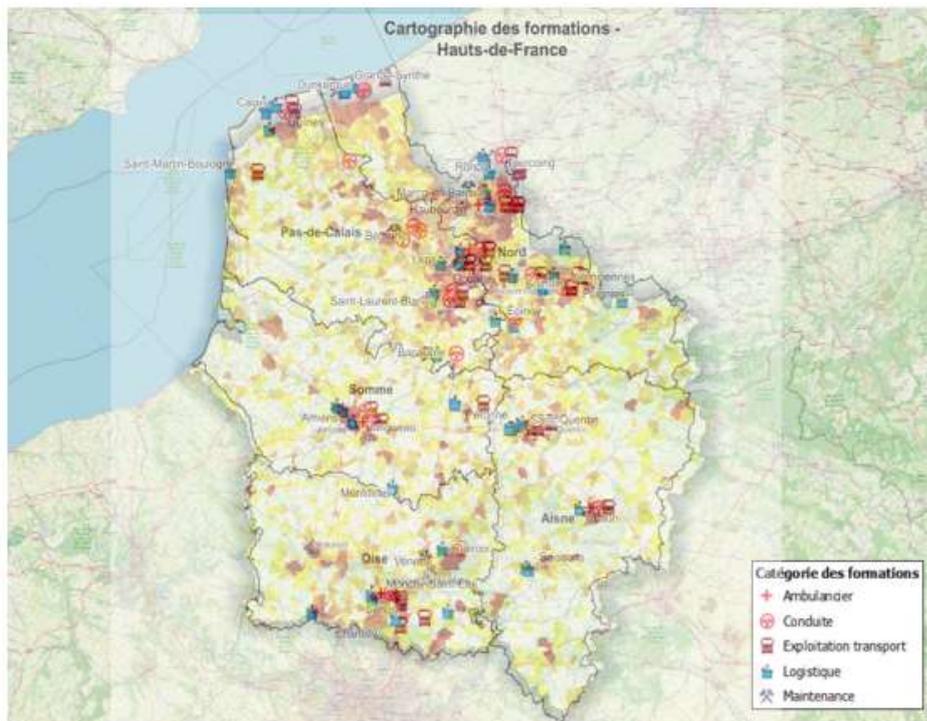


Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

L'appareil de formation s'est adapté pour être présent dans les zones où l'activité transport et logistique est fortement présente. Sur la superposition (illustration ci-dessous) de la carte de l'emploi par bassin d'emploi activités marchandises (p13) et la carte de formation paraît assez cohérent. Toutefois, il pourrait être intéressant de se pencher sur le bassin de Boulogne sur Mer qui concentre beaucoup d'acteurs de la logistique des produits aquacoles ainsi que sur le Sud Oise (Beauvais ou Compiègne) car la formation initiale dans le secteur y est encore trop peu développée.

Ci-dessous superposition carte des formations et effectifs exerçant l'activité marchandise par bassin d'emploi



Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution effectifs 2021/2022	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	92	NC	-62,9%	NC
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	114	79,7%	-3,4%	7,0%
Diplôme d'État d'Ambulancier	317	79,4%	24,8%	NC
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport	74	63,8%	-14,0%	37,8%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	499	NC	144,6%	NC
Manutention-magasiner				
CAP Opérateur/opératrice logistique	297	NC	147,5%	NC
BAC Pro Logistique	307	74,7%	5,9%	20,2%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	0	0%	-100,0%	0%
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	107	82,9%	-6,1%	0,9%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	19	54,3%	11,8%	NC
Total des diplômes délivrés	1826	148,1%	-8,1%	5,4%

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

2. Titres Professionnels délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2021/2022	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	153	98%	-17,7%	33%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2328	80%	68,7%	9%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	696	76%	7,6%	7%
Conducteur de transport en commun sur route	991	65%	63,0%	24%
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	46	100%	557,1%	24%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	24	75%	-7,7%	29%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	182	77%	46,8%	24%
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	18	90%	63,6%	39%
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entreposage	194	77%	68,7%	25%
Agent magasinier	512	90%	14,5%	26%
Cariste d'entrepôt	588	90%	-3,9%	14%
Préparateur de commandes en entrepôt	2148	93%	-9,7%	30%
Total des titres professionnels délivrés	7880	82%	20,1%	19%

Source : DGEFP

Le nombre de titre professionnels délivrées en 2022 a considérablement évoluer Notamment sur le métier conducteur en véhicule porteur qui est un passage indispensable pour enchaîner sur le permis Super lourd, les efforts des financeurs pour amener plus de personnes au TP de transport en commun sur route est à remarquer.

La formation préparateur de commande a connu une baisse significative du nombre de personne ayant passé la formation à la différence de TP donnant un permis cette formation ne délivre pas une certification obligatoire pour exercer le métier est historiquement moins insérante cela n'inquiète donc pas l'observatoire.

3 Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2022

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total	Taux de féminisation
2020	96	49	6	1	17	169	24%
2021	248	90	21	5	39	403	24%
2022	369	38	58	5	29	499	0%
						1071	28,94%

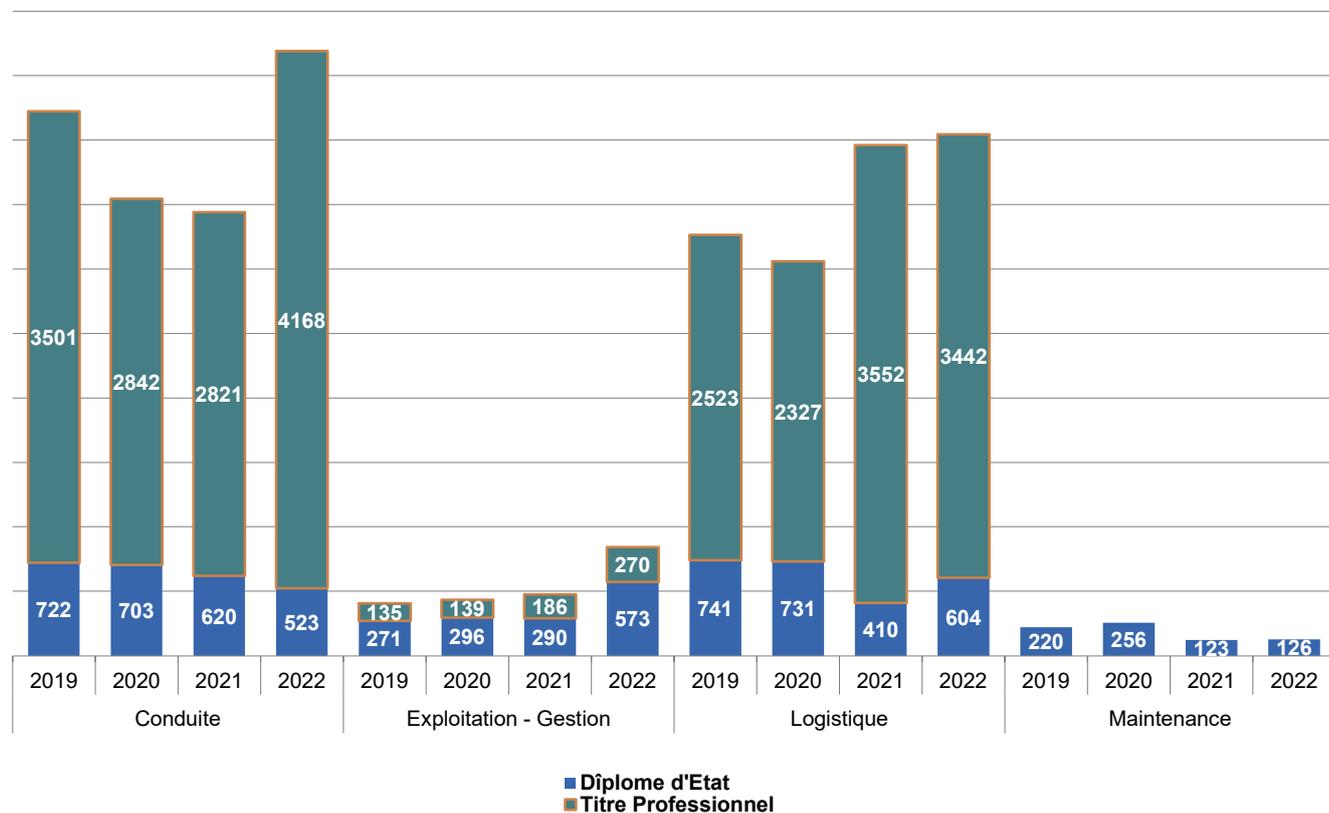
Source : OPCO Mobilités

Effectifs des contrats en apprentissage

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres métiers	Total
2022	516	387	40	83	313	1339

Source : OPCO Mobilités

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

La politique des différents financeurs (Région, Pôle emploi, OPCO, AFT...) a permis de former plus de personnes à nos métiers cela est nécessaires étant donnée nos besoins croissant en main d'œuvre. Cela est aussi avec le travail des entreprises sur la marque employeur pour que ses nouveaux salariés s'inscrivent dans notre profession sur le long terme

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2022	Evolution 2021/2022
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	153	-17,7%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2328	68,7%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	696	7,6%
CAP Conducteur Routier de Marchandises	92	-62,9%
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises	114	-3,4%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1515	-1,7%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	991	63,0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	402	46,7%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	317	24,8%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS Plus de titre et de diplôme conduite ont été proposés 2022 par rapport aux années précédents tout en ayant un recul modéré de la délivrance de permis sec = FIMO ce qui signifie que plus de personnes sont aptes pour exercer les métiers de conducteurs de transporteurs de marchandises de voyageurs et d'ambulancier.

La collaboration étroite entre les acteurs de la branche et les intervenants publics, établie depuis de nombreuses années, se manifeste clairement à travers ces données. En effet, les indicateurs d'insertion des demandeurs d'emploi, notamment pour le programme régional de formation axé sur les filières de la conduite, se situent parmi les plus élevés toutes filières confondues. Il s'agit d'un choix délibéré d'orienter les financements vers ces métiers.

Nous sommes particulièrement satisfaits que les données recueillies par l'observatoire, ainsi que celles fournies par nos partenaires AFT et OPCO, servent de fondement à des échanges productifs. Cela contribue à guider la politique de formation du territoire de manière éclairée

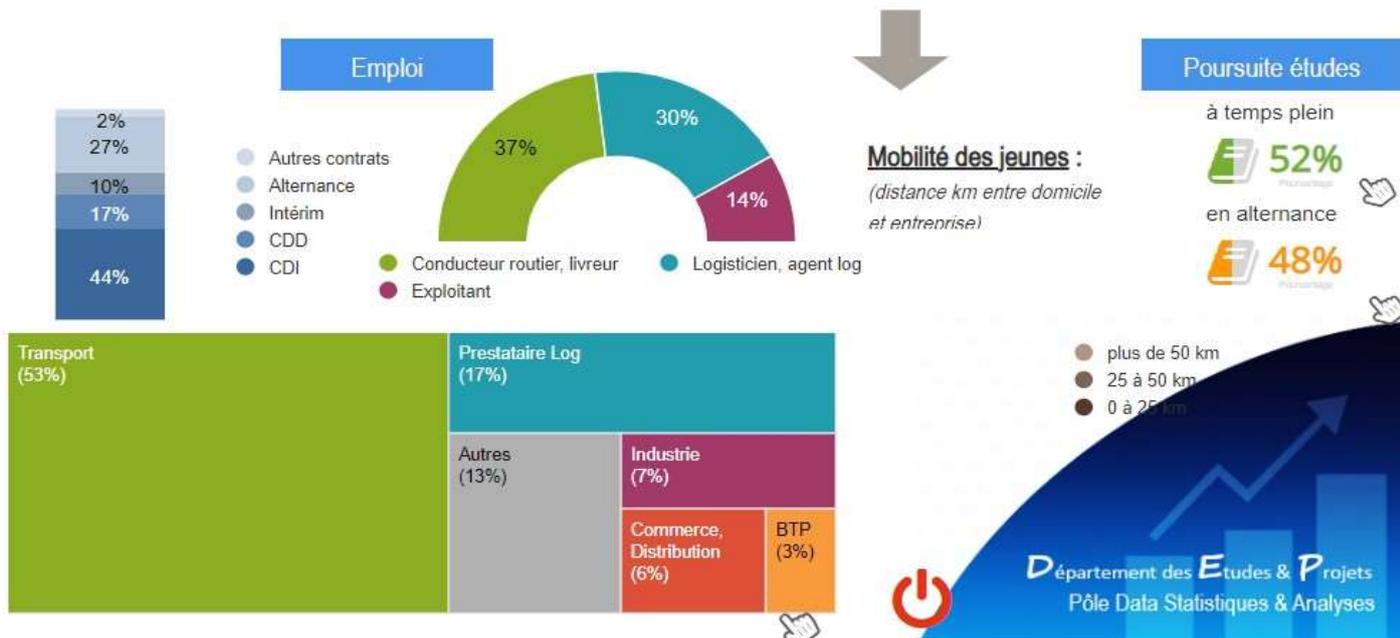
6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite			Exploitation-Gestion			Logistique			Maintenance		
	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021
Professionnalisation des salariés												
Contrats de pro.	369	18%	49%	38	29%	-58%	58	22%	176%	5	0%	0%
Plan de développement des												
Entreprises -1salariés	629	5%	11%	23	48%	44%	94	6%	9%	19	0%	-50%
Entreprises +1salariés	4370	6%	-9%	198	44%	29%	1593	12%	-16%	142	5%	26%
Autres dispositifs de formation												
PCEC	453	15%	10%	0	0%	0%	0	0%	-100%	0	0%	0%
Ensemble	5821	7%	-3%	259	42%	0%	1745	12%	-14%	166	4%	6%

Source : OPCO Mobilités

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2022

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>



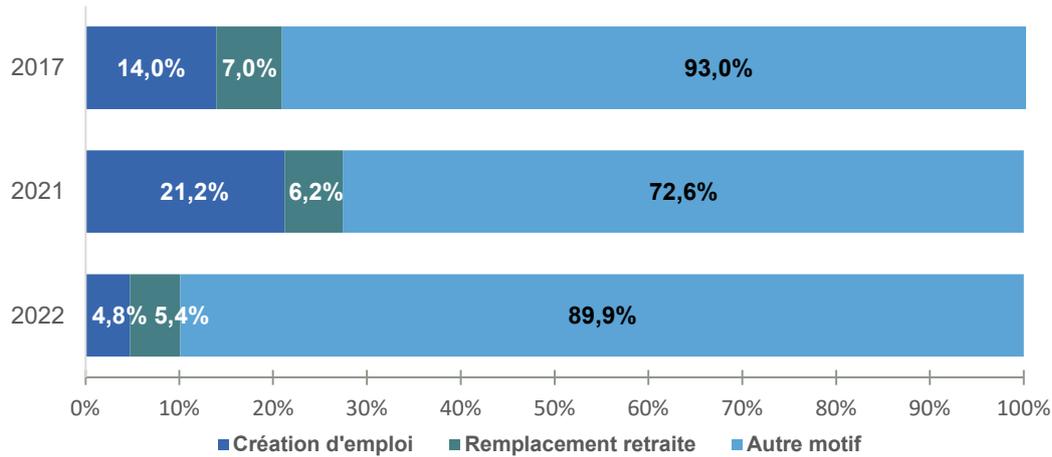
Diplôme	Nb de répondants	Parmi les répondants en emploi																
		En emploi (y compris l'alternance)		En poursuite d'études (hors alternance)		En recherche d'emploi		En CDI		En CDD		En alternance		Autres (intérim, CAE, saisonnier, autres situations)		Nb de placements dans le secteur Transport-Logistique		Nb de placements en entreprise
CAP CRM	153	137	89,54%	1	0,65%	14	9,15%	98	71,53%	20	14,60%	13	9,49%	6	4,38%	113	82,48%	137
CAP O/OL	107	26	24,30%	45	42,06%	29	27,10%	1	3,85%	6	23,08%	13	50,00%	6	23,08%	10	38,46%	26
TP CTCR	1	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
TP CTRM sur porteur	31	25	80,65%	0	0,00%	6	19,35%	20	80,00%	2	8,00%	2	8,00%	1	4,00%	22	88,00%	25
TP CTRM sur ts Véh.	2	1	50,00%	0	0,00%	1	50,00%	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
TP Prépa de Cdes	22	17	77,27%	0	0,00%	5	22,73%	10	58,82%	5	29,41%	2	11,76%	0	0,00%	6	35,29%	17
DEA	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
BAC Pro. CTRM	103	76	73,79%	12	11,65%	14	13,59%	38	50,00%	23	30,26%	6	7,89%	9	11,84%	64	84,21%	76
BAC Pro. L	220	103	46,82%	62	28,18%	41	18,64%	15	14,56%	21	20,39%	30	29,13%	37	35,92%	42	40,78%	103
BAC Pro. T	56	19	33,93%	32	57,14%	4	7,14%	3	15,79%	5	26,32%	6	31,58%	5	26,32%	11	57,89%	19
TLE	22	14	63,64%	0	0,00%	8	36,36%	5	35,71%	1	7,14%	4	28,57%	4	28,57%	13	92,86%	14
BTS GTLA	144	93	64,58%	32	22,22%	11	7,64%	27	29,03%	14	15,05%	47	50,54%	5	5,38%	71	76,34%	93
TSMEL	19	15	78,95%	0	0,00%	3	15,79%	9	60,00%	2	13,33%	3	20,00%	1	6,67%	8	53,33%	15
GO TRM	14	14	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	6	42,86%	2	14,29%	4	28,57%	2	14,29%	9	64,29%	14
RPTL	37	34	91,89%	0	0,00%	2	5,41%	9	26,47%	2	5,88%	21	61,76%	2	5,88%	29	85,29%	34
DDC	13	8	61,54%	0	0,00%	5	38,46%	7	87,50%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	8	100,00%	8
Bachelor RSC-EC	20	18	90,00%	0		2	10,00%	5	27,78%	1	5,56%	11	61,11%	1	5,56%	12	66,67%	18
REL	7	5	71,43%	0	0,00%	2	28,57%	2	40,00%	0	0,00%	2	40,00%	1	20,00%	2	40,00%	5
RCL	20	18	90,00%	0	0,00%	2	10,00%	5	27,78%	1	5,56%	11	61,11%	1	5,56%	12	66,67%	18
MTLCI	31	28	90,32%	0	0,00%	3	9,68%	19	67,86%	2	7,14%	7	25,00%	0	0,00%	22	78,57%	28
TOTAL Hauts de France	1022	652	63,80%	184	18,00%	152	14,87%	281	43,10%	108	16,56%	182	27,91%	81	12,42%	456	69,94%	652

Les intégrations dans nos métiers surpassent celles du reste de l'économie, cependant, des améliorations sont possibles, notamment dans les filières à orientation logistique infra bac, où les taux demeurent modestes. Il est regrettable que nos partenaires organismes de formation n'aient pas relayé de manière plus massive l'enquête pour les TP porteurs et tous véhicules, car le nombre de répondants ne permet pas d'obtenir des conclusions assurées. En se référant aux années antérieures, ces programmes demeurent parmi les plus propices à l'insertion professionnelle.

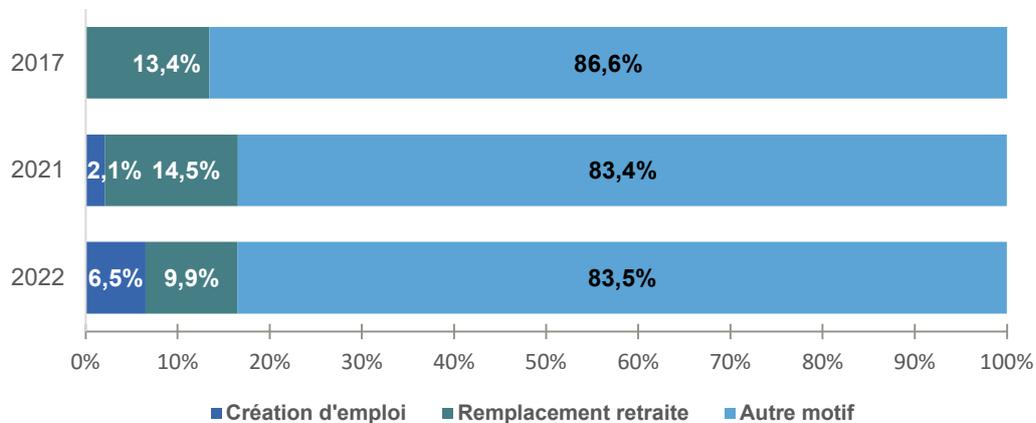
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

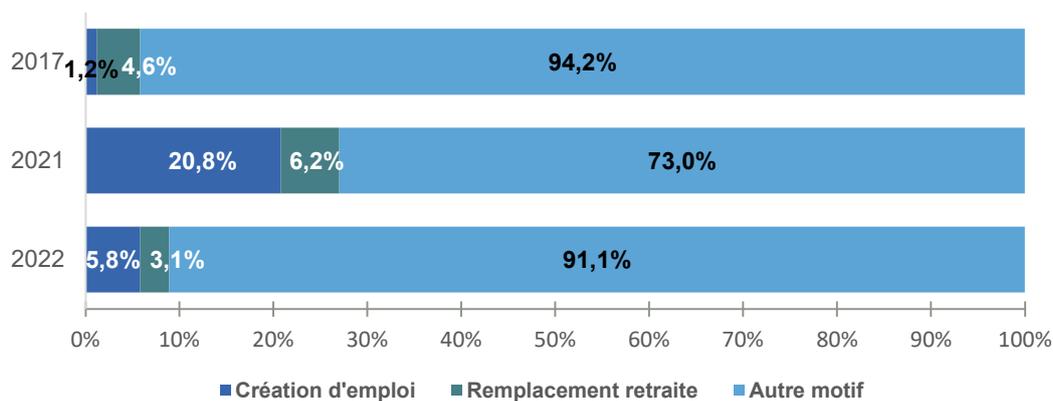
Activités de marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

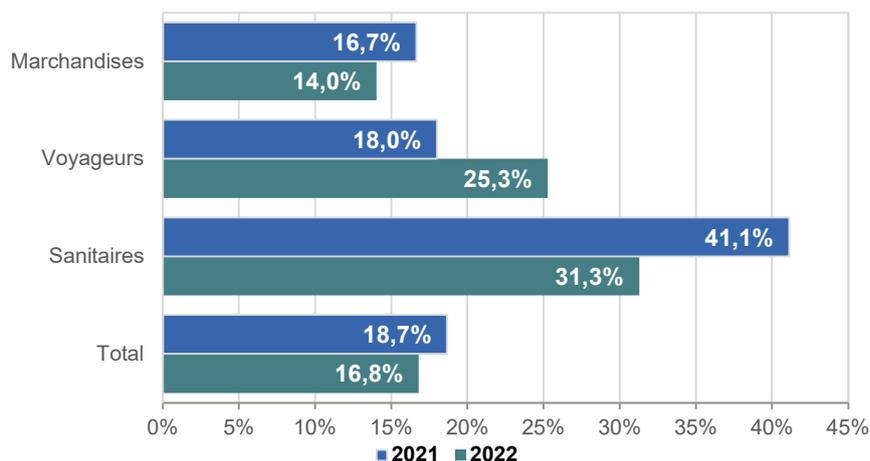
2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2021	2022	Evolution
Marchandises	12527	9893	-21,0%
Voyageurs	56	7	-86,7%
Sanitaire	3	6	89,0%
Branche	12587	9907	-21,3%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Une donnée à examiner attentivement, car elle constitue souvent un indicateur précurseur de l'évolution future de l'activité, est la chute significative de l'activité intérimaire. La fin de l'année 2022 a déjà enregistré une diminution d'activité, les entreprises de la branche ont privilégié d'autres priorités. Si cette baisse d'activité n'est pas ponctuelle, nous pourrions constater une réduction ou une stagnation des effectifs en 2023, et surtout en 2024.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La présence des femmes dans le transport de marchandises, et de manière encore plus marquée dans le secteur du transport sanitaire, diminue en termes de féminisation malgré les efforts déployés pour promouvoir la diversité des parcours et les initiatives emblématiques démontrant l'accessibilité de ces métiers aux femmes.

4. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2022

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2021/2022 (EN POINTS)	EVOLUTION 2021/2022 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	4,0%	0	4,3%
Courses et livraisons express	16,0%	-1	0,0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7,4%	0	3,3%
Conduite de transport de particuliers	22,3%	-1	-7,1%
Conduite de transport en commun sur route	20,8%	1	-6,4%
Conduite de véhicules sanitaires	31,0%	2	-11,4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

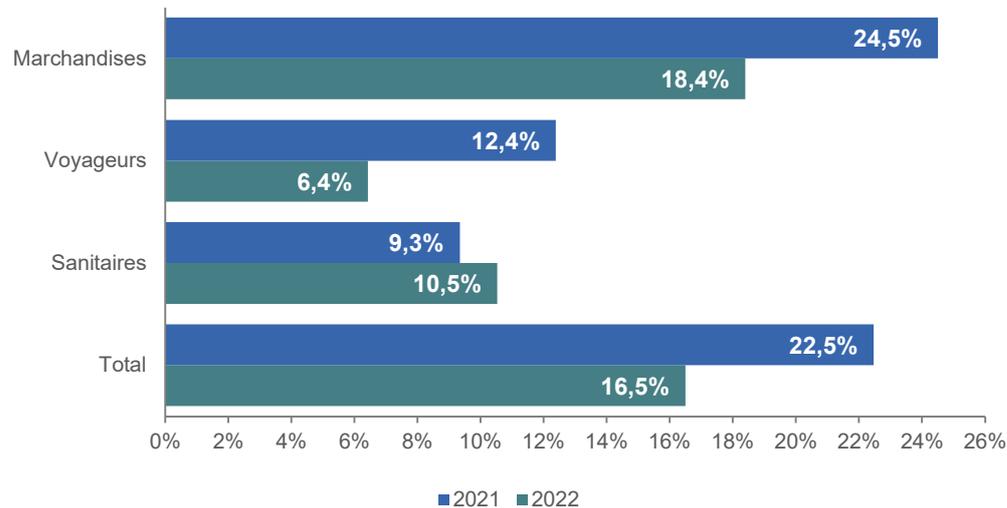
La représentation des femmes a progressé de manière positive dans les métiers de la conduite de marchandises à longue et courte distance, tandis qu'elle a régressé dans les métiers de la conduite de personnes.

5. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2022

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2021/2022 (EN POINTS)	EVOLUTION 2021/2022 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	19,4%	1	-5,5%
Organisation de la circulation des marchandises	17,2%	0	25,0%
Personnel d'encadrement logistique	9,4%	1	-4,5%
Personnel de conduite du transport routier	9,2%	0	4,0%
Personnel d'encadrement du transport routier	7,1%	0	-25,0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	16,6%	1	-4,3%
Ensemble du marché du travail régional	15,4%	1	-3,6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2022

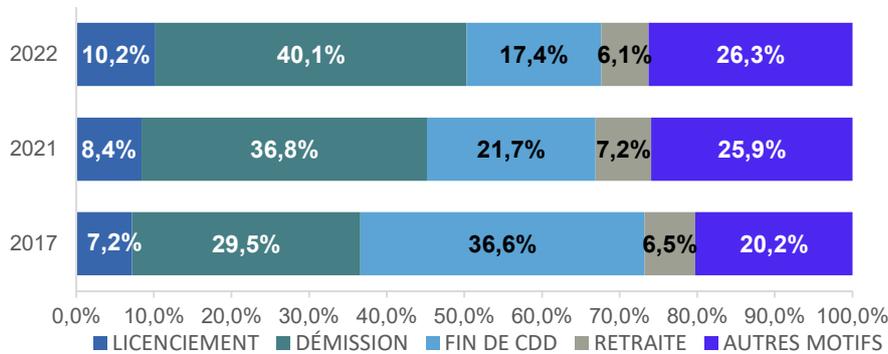
	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2021/2022 (EN POINTS)	EVOLUTION 2021/2022 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	7,1%	1	0,0%
Courses et livraisons express	12,0%	0	-25,0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13,8%	0	9,5%
Conduite de transport de particuliers	1,7%	0	0,0%
Conduite de transport en commun sur route	3,8%	0	0,0%
Conduite de véhicules sanitaires	8,0%	1	-20,0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

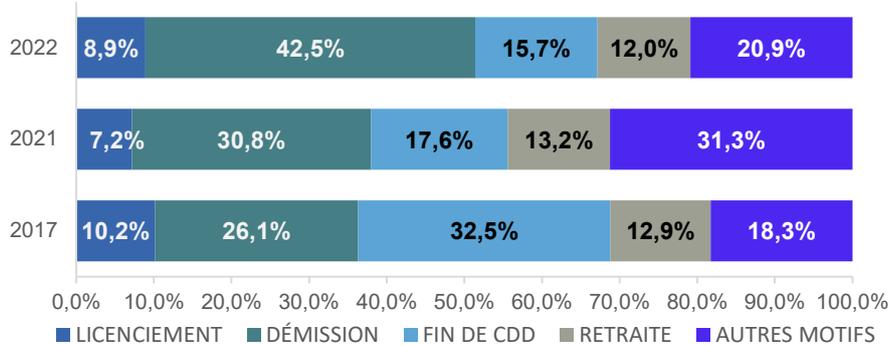
8. Motifs de départs des salariés employés, par activité

Le nombre de démissions n'a cessé de croître, constituant un indicateur à surveiller. Bien que le marché de l'emploi reste dynamique, expliquant en partie cette tendance, le secteur du transport et de la logistique n'échappe pas au phénomène de la « grande démission », induit par la crise sanitaire. De nombreuses personnes réévaluent leur carrière professionnelle, offrant à la branche à la fois des opportunités d'accueillir de nouveaux talents et des défis potentiels pour garder les collaborateurs. Cela impose aux entreprises de travailler sur leur marque employeur. La branche, à travers des initiatives telles que la promotion des ambassadeurs de l'emploi dans le transport et la logistique, propose des pistes de travail.

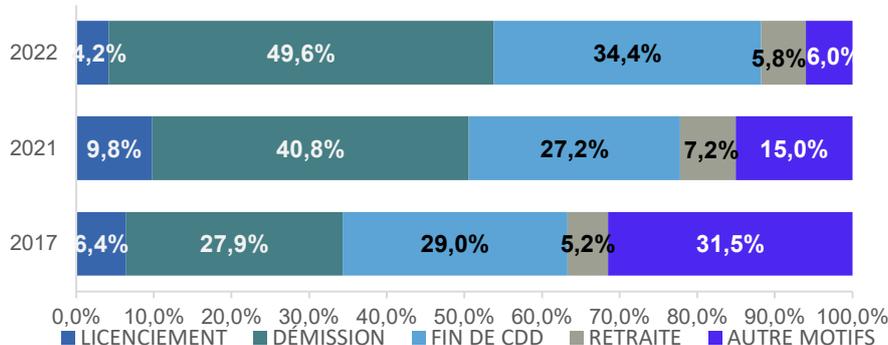
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



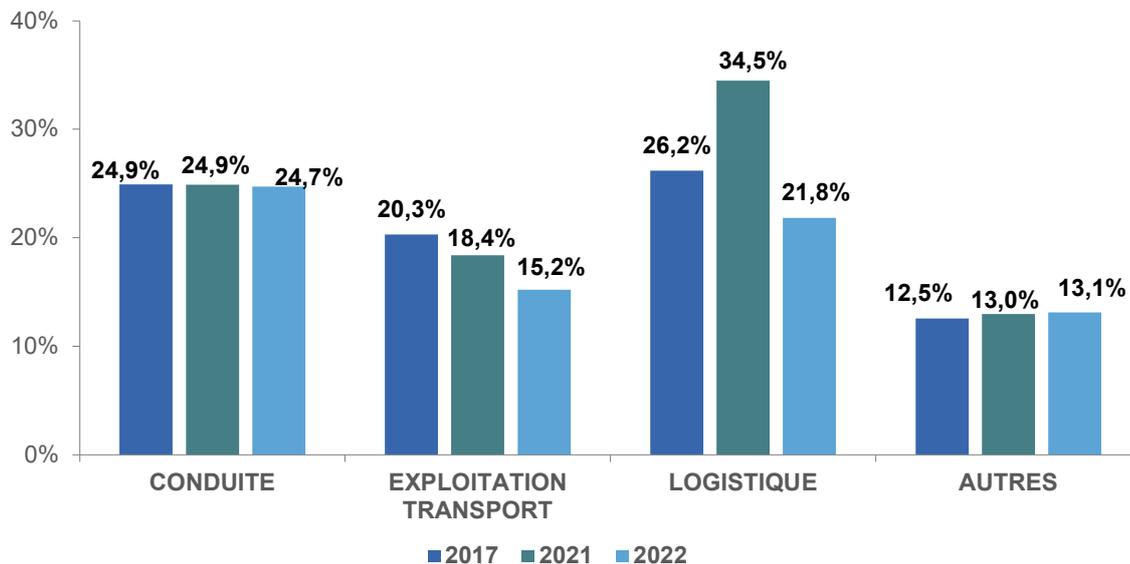
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

9. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

	Femmes	Hommes
Conduite	6,2	7,2
Exploitation transport	7,9	9,4
Logistique	5,3	6,3
Autres	10,4	10,8
Total	7,3	7,4

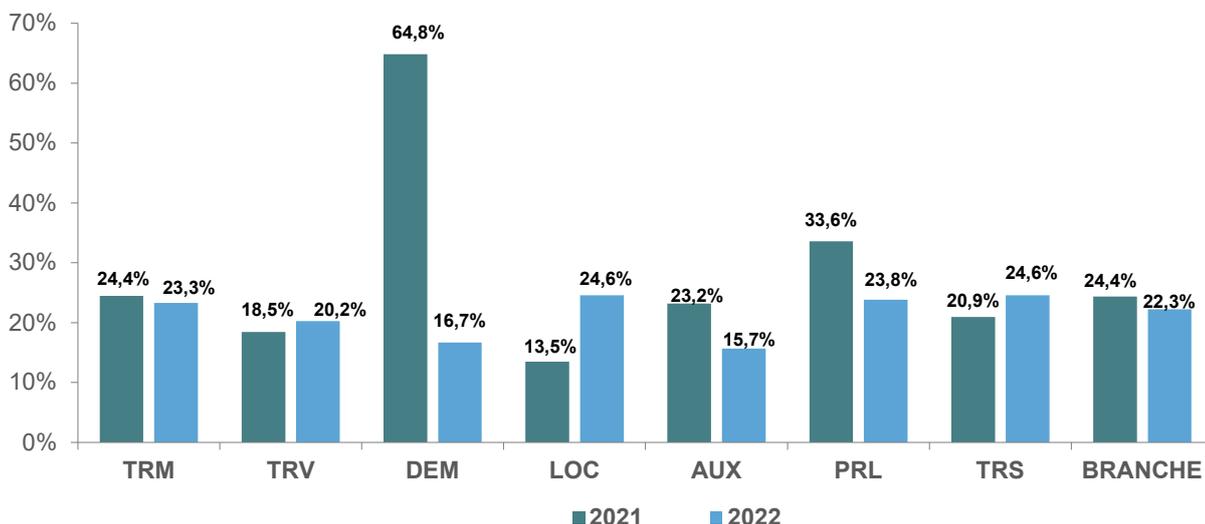
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

10. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La prospective globale pour la région

1- Evolution prévue en 2023

Les membres de l'OPTL Hauts-de-France se sont réunis le 20 novembre 2023 pour discuter des premières tendances de l'année et évaluer l'activité ressentie à la fin de l'année. Les membres anticipent une légère baisse des effectifs dans la branche, avec des évolutions positives pour le transport sanitaire et de voyageurs, mais négatives pour le transport de marchandises.

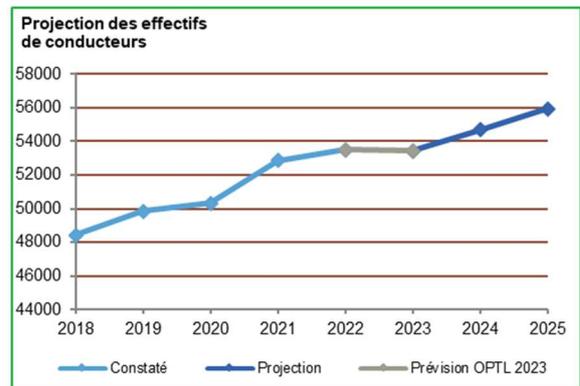
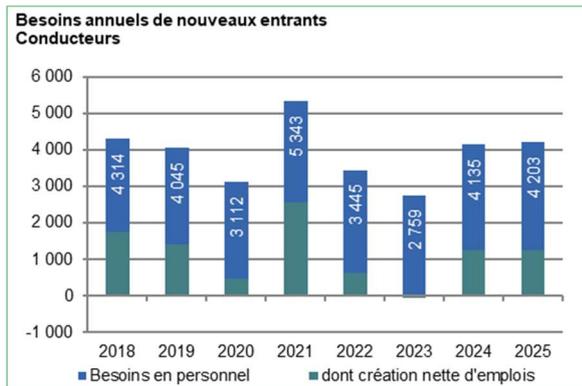
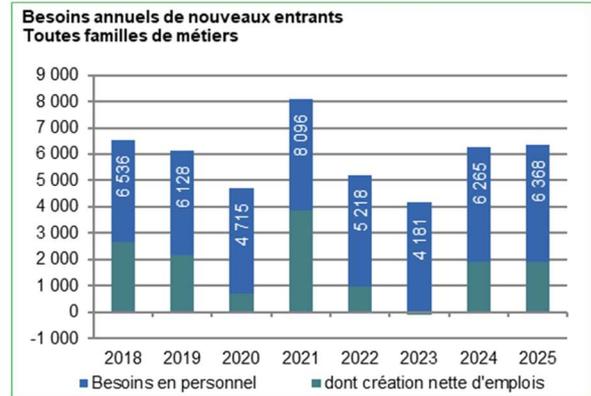
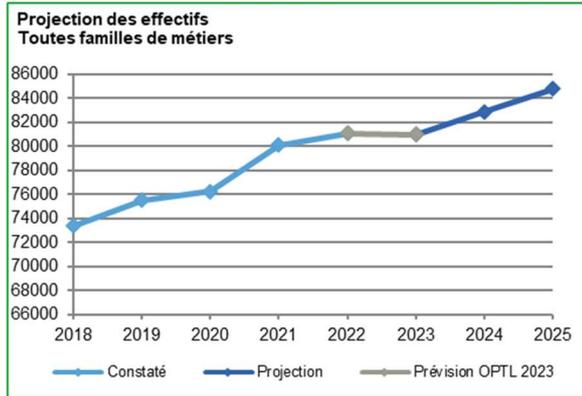
Le contexte économique demeure incertain.

Activités	Evolution prévue par OPTL HDF	Evolution	Effectifs
Marchandises	-0,5%	-299	65 325
Transport routier de voyageurs	1,3%	110	8 283
Transport sanitaire	1,8%	130	7 389
TOTAL	-0,1%	-59	80 997

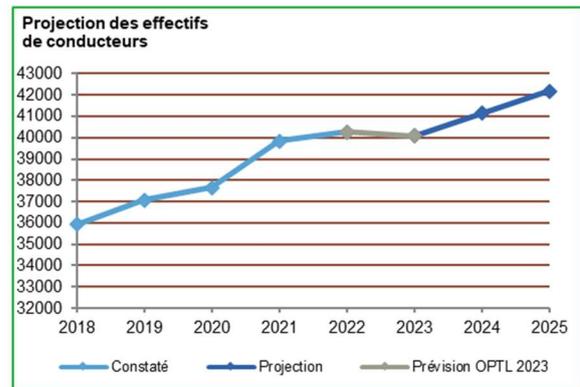
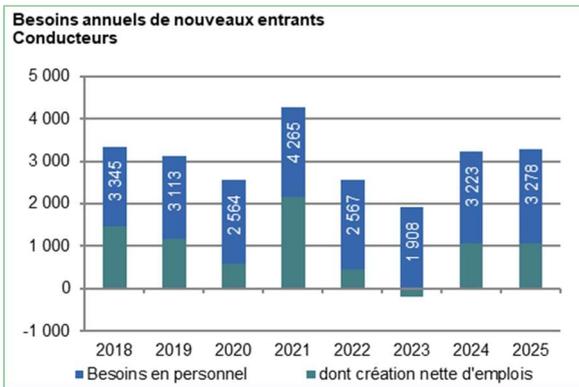
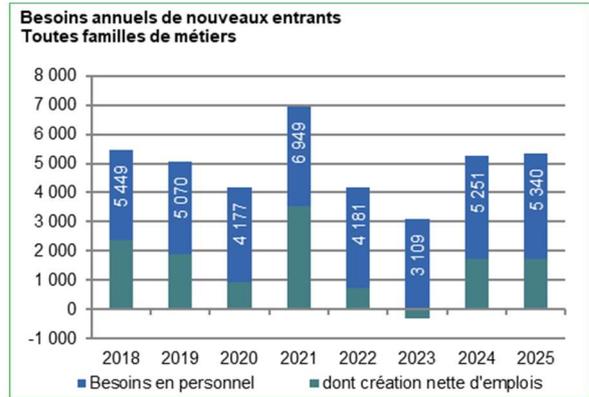
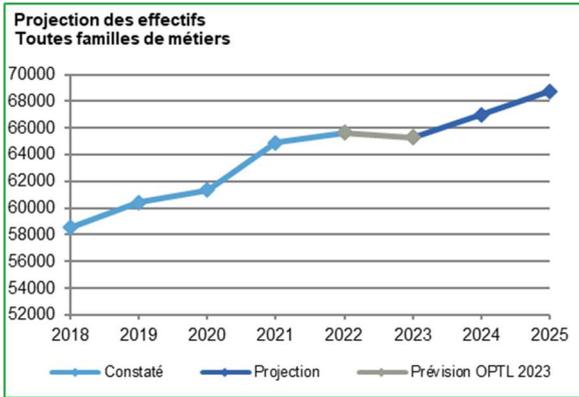
2- Tendances 2024/25

Nous avons basé nos hypothèses sur le maintien de l'ancienneté moyenne des collaborateurs et nous avons utilisé les évolutions des effectifs des cinq dernières années pour formuler nos prévisions d'évolution.

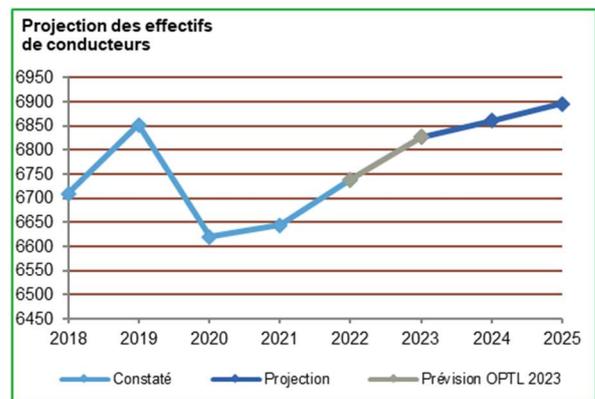
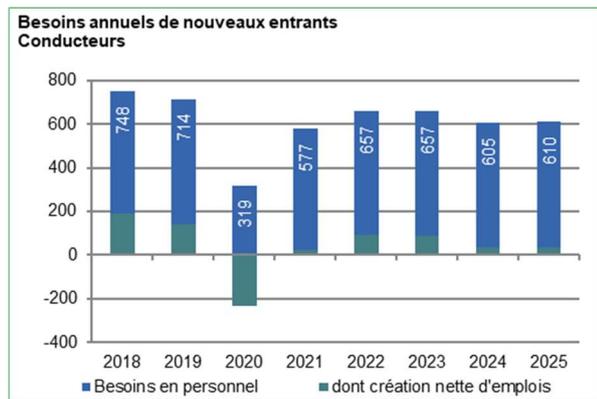
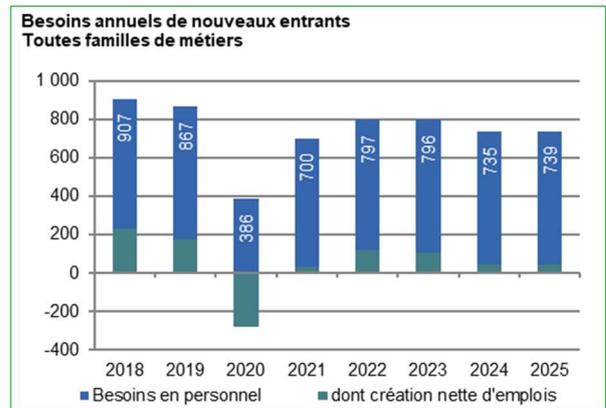
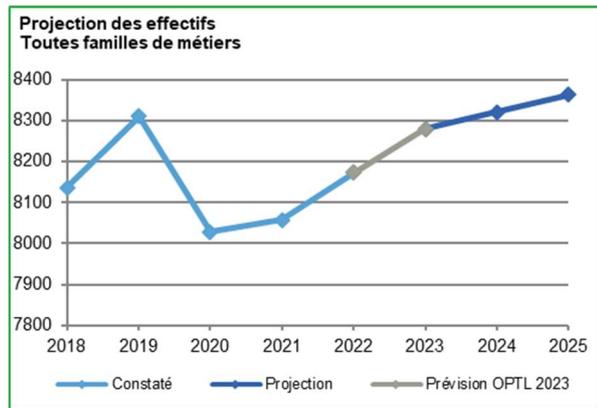
Ensemble de la branche



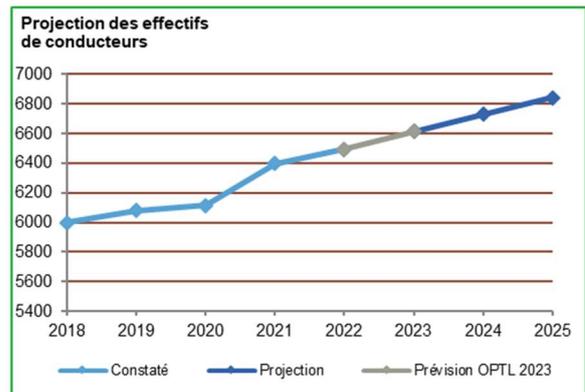
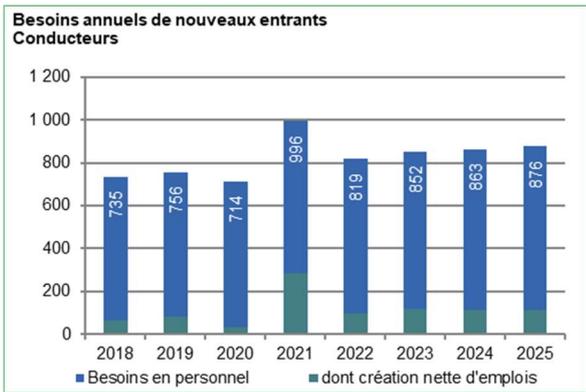
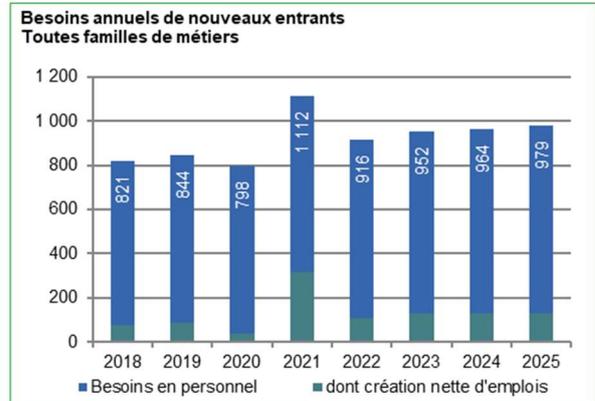
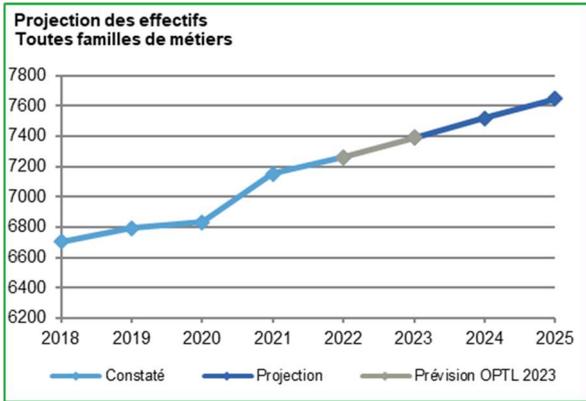
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport Sanitaire





Organisations syndicales



Organisations patronales



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr