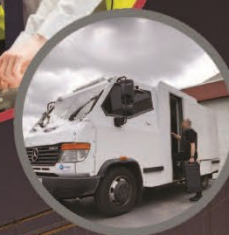




RAPPORT 2022

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Bretagne

Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2022 DE L'OPTL

> BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
CS 97749
35577 CESSON-SÉVIGNÉ CEDEX
Tél. 06 71 22 34 11
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bretagne grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	22
La démographie	25
La formation dans la Branche	29
La dynamique de l'emploi.....	34
La prospective globale pour la région	40

Edito

Madame, Monsieur,

Alors que nous sommes toujours en période de Covid-19 et qu'une guerre est à nos portes, la mobilité reste un enjeu de souveraineté pour notre région et notre pays.



En effet, toutes les activités et tous les métiers de notre branche sont primordiaux, et ce, à plusieurs titres.

Tout d'abord, la transition énergétique de notre branche est capitale, et pourtant, elle est extrêmement complexe à mettre en œuvre (calendrier, coûts...).

Ensuite, la digitalisation se généralise dans les échanges et dans les flux physiques. Le transport, et la mobilité en général, sont au cœur de cette technologie. Les notions de blockchain deviennent de plus en plus concrètes dans le quotidien de nos activités.

Puis, assurer le transport des personnes, et notamment de nos enfants à l'école, doit répondre au nécessaire équilibre de nos territoires.

Enfin, l'attractivité de notre région requiert un déploiement des services de transports sanitaires en adéquation avec sa population existante, mais aussi en tenant compte de celle qui arrive.

Dans cet écosystème, la formation (initiale et continue) apparaît comme un levier de croissance pour les entreprises et leurs collaborateurs.

La préservation et le développement des compétences répondent ainsi aux besoins présents et futurs du développement économique de la Bretagne.

La mobilité est un levier non seulement d'activité économique, mais elle aussi le garant de la cohésion territoriale et un élément fort de notre souveraineté nationale. Dans une région comme la nôtre, avec un taux de chômage le plus faible de France, nous devons mobiliser toute notre énergie à l'attractivité de nos métiers.

Profitons donc de l'occasion qui nous est offerte pour remercier l'ensemble des acteurs qui participent activement à réaliser, et à faire connaître les travaux de notre OPTL Régional, au service de la Branche, des Institutionnels, et des acteurs économiques.

Président OPTL

Anthony Rouxel

Vice-président OPTL

Stéphane Bourgeon

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Bretagne**, on met ainsi en évidence que :

- 49% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs.
- 69% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 29% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 2% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

Méthodologie

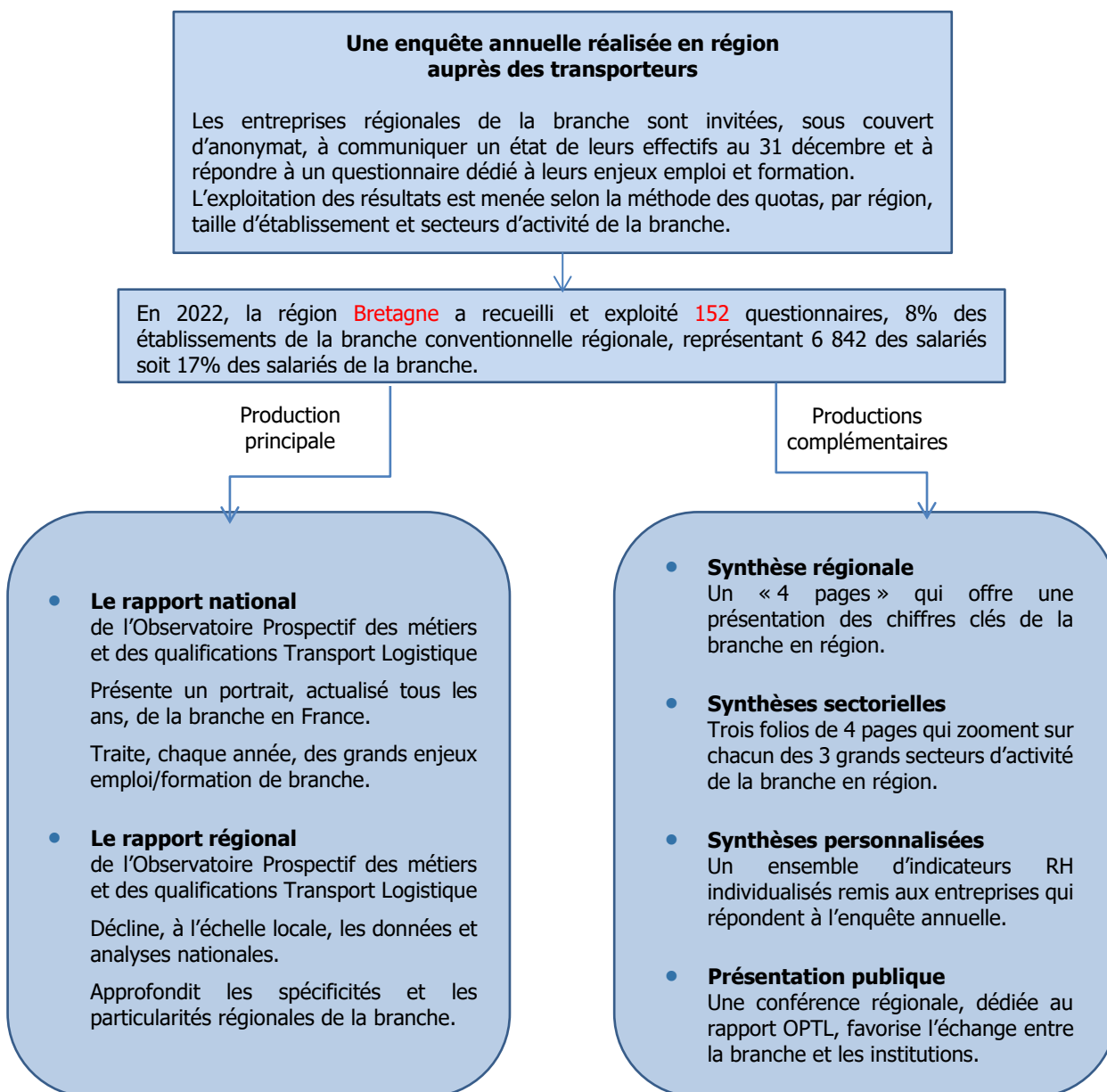
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1 117	61%	25 369	61%
Transport routier de voyageurs	148	8%	2 729	7%
Déménagement	63	3%	1 362	3%
Location	52	3%	1 139	3%
Auxiliaires de transport	119	7%	4 602	11%
Prestataires logistiques	52	3%	1 595	4%
Transport sanitaire	268	15%	4 926	12%
Ensemble de la branche	1 820	100%	41 722	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Particularité régionale : La part des établissements exerçant l'activité d'Auxiliaires du transport est inférieure de 4 points à la moyenne nationale alors qu'elle est supérieure de 3 points pour les établissements du Transport sanitaire. La Bretagne représente 4.3% des établissements employeurs.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région		% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	2 329	+	85%	105 672	87%
Transport routier de voyageurs	62	-	2%	4 908	4%
Déménagement	60	-	2%	2 166	2%
Location	43	+	2%	1 244	1%
Auxiliaires de transport	60	+	2%	3 430	3%
Prestataires logistiques	39	=	1%	1 142	1%
Transport sanitaire	136	+	5%	2 279	2%
Ensemble de la branche	2 729	+	100%	120 841	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, comme au niveau national, l'immense majorité des établissements sans salariés sont dans l'activité du Transport routier de marchandises.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2021 et évolution en %

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	0			0
Evolution 2020/2021	- 213%	0	0%	- 213%
Entreprises sans salariés	1	1		2
Evolution 2020/2021	0%	0%	0%	0%
Non déterminé	2 216	2	2	2 220
Evolution 2020/2021	83%	0%	-50%	82%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Au total 2222 créations d'entreprises ont été enregistrées en 2021, en progression de 58% par rapport à 2020.

Plus de 99% de ces créations ont été dans le secteur Marchandises.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2021

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	60	4	12	76
Evolution 2020/2021	323%	100%	300%	296%
Entreprises sans salariés	268	2	6	276
Evolution 2020/2021	856%	0%	500%	790%
Non déterminé	494		1	495
Evolution 2020/2021	455%	0%	0%	456%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

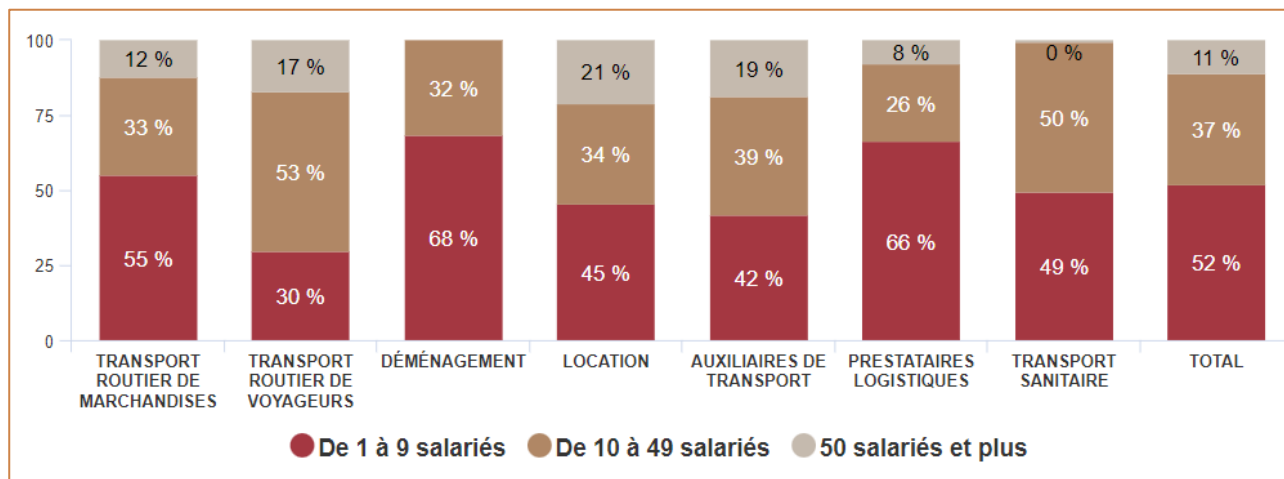
Au total 847 défaillances d'entreprises ont été enregistrées en 2021 soit quasi 5 fois plus qu'en 2020, année où l'Etat a soutenu et protégé les entreprises pendant la pandémie.

97% de ces défaillances relèvent du secteur Marchandises.

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les caractéristiques des employeurs

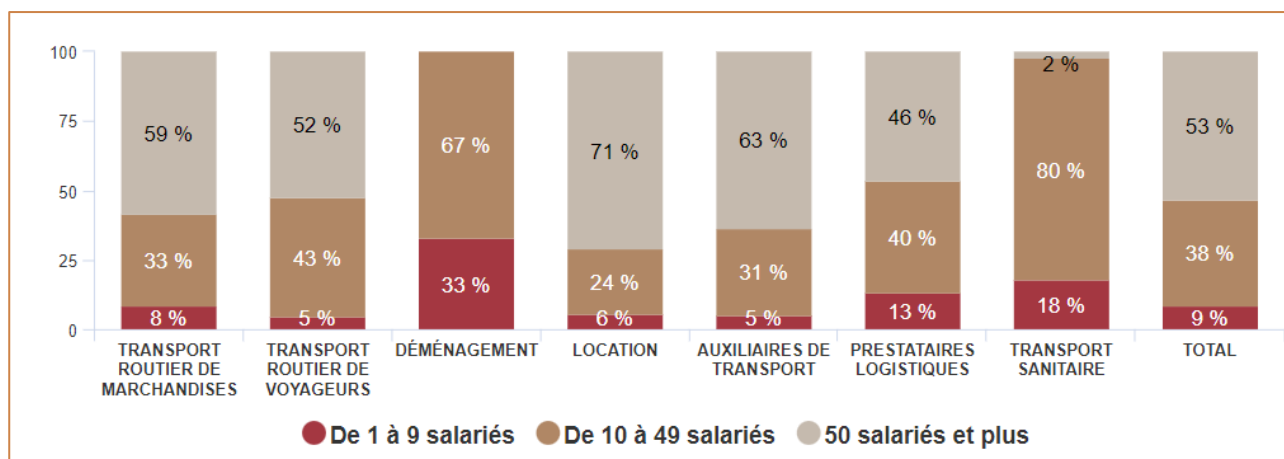
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Tous secteurs de la branche confondus, 1 établissement sur 2 emploie moins de 10 salariés, exception faite du transport routier de voyageurs. Dans le secteur du déménagement et des prestataires, ce sont 2 entreprises sur 3 qui emploie moins de 10 salariés.

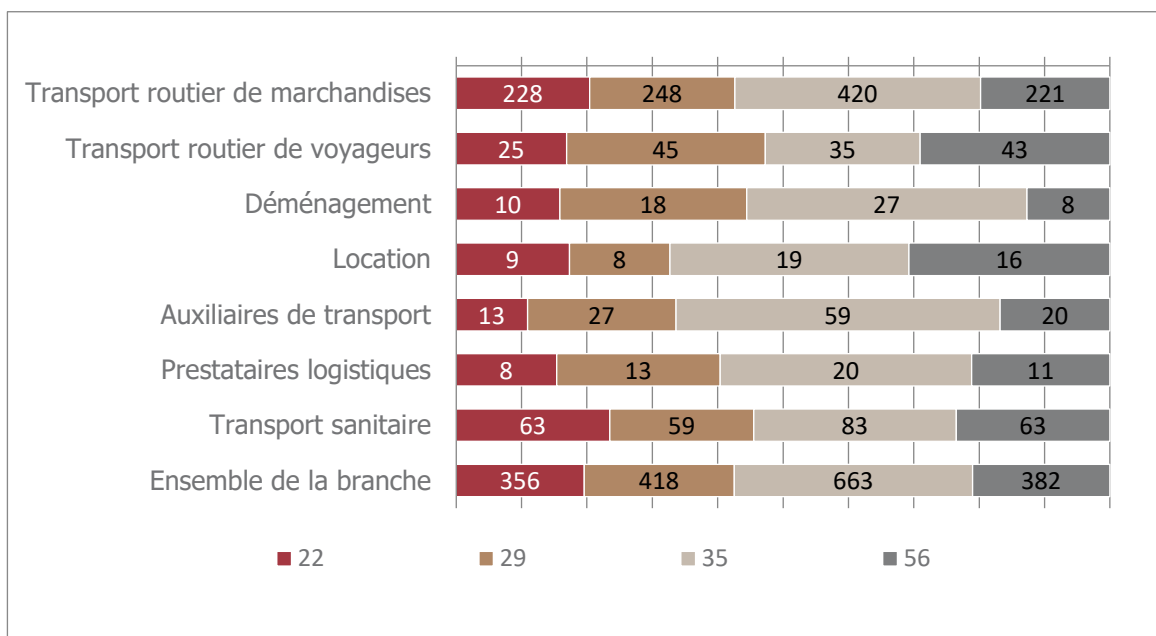
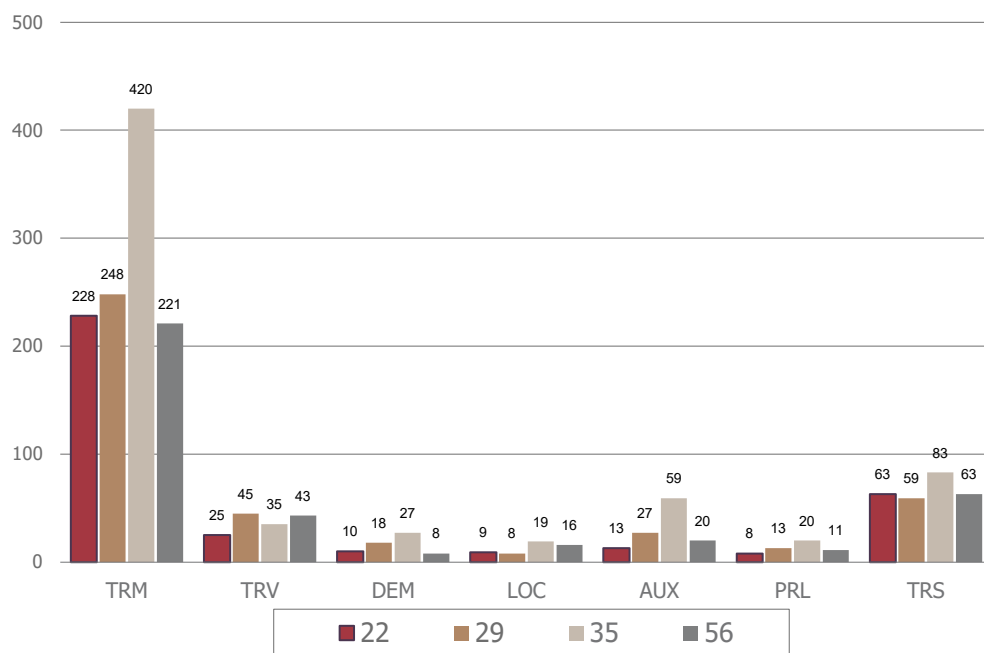
Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Tous secteurs de la branche confondus, la majorité des salariés travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus. Seuls deux secteurs échappent à ce constat : le Déménagement et le transport sanitaire où les salariés sont très majoritairement dans des établissements comprenant de 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021

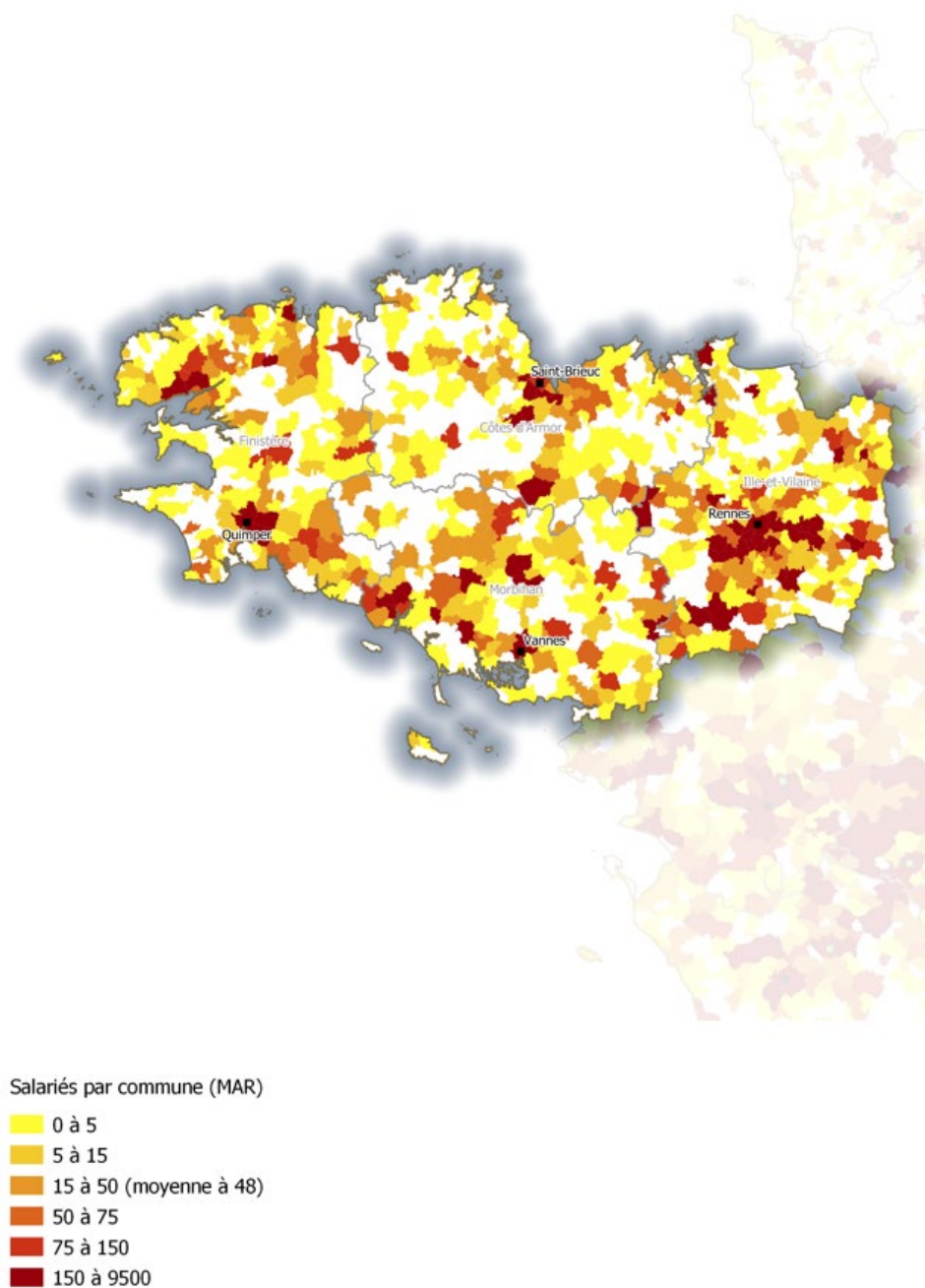


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La localisation des emplois

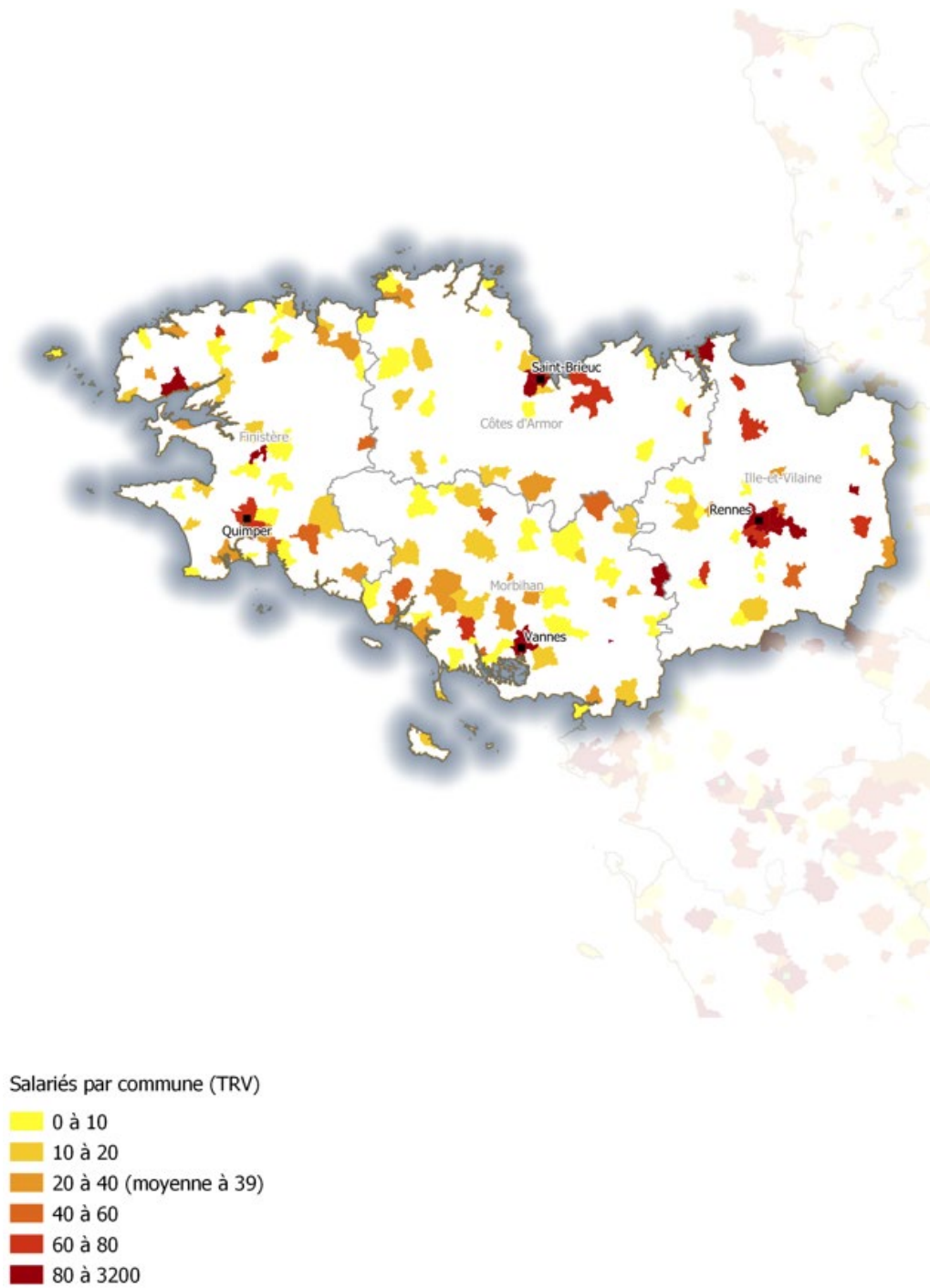
Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en Bretagne



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en Bretagne



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en Bretagne



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Les effectifs salariés

40 300 salariés dans la branche en Bretagne au 31 décembre 2021

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	Effectifs en France	% en France
Transport routier de marchandises	25 663	64%	417 938	54%
Transport routier de voyageurs	4 941	12%	97 762	13%
Déménagement	532	1%	11 265	1%
Location	1 700	4%	25 100	3%
Auxiliaires de transport	3 803	9 %	111 034	14%
Prestataires logistiques	344	1%	52 749	7%
Transport sanitaire	3 317	8%	61 870	8%
Ensemble de la branche	40 300	100%	777 718	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales : 3 secteurs d'activités se distinguent depuis toujours par rapport à la moyenne nationale : Une activité TRM hégémonique avec près de 2/3 des effectifs (+10 points par rapport à la moyenne nationale), les Auxiliaires de transport (-6 points) et les Prestataires logistiques (-6 points)

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	Effectifs en France	% en France
Conduite	30 526	76%	527 346	68%
Exploitation Transport	2 587	6%	57 310	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 288	8%	104 914	13%
Direction	646	2%	18 925	2%
Gestion	1 935	5%	37 313	5%
Ventes-Achats	370	1%	9 002	1%
Maintenance	583	1%	14 419	2%
Interprofessionnel	365	1%	8 489	1%
Ensemble des métiers	40 300	100%	777 718	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales : 2 familles professionnelles se distinguent par rapport à la moyenne nationale : la famille conduite (+8 points) et la famille Logistique-Manutention-Magasinage (-5 points), situation inchangée depuis plusieurs années.

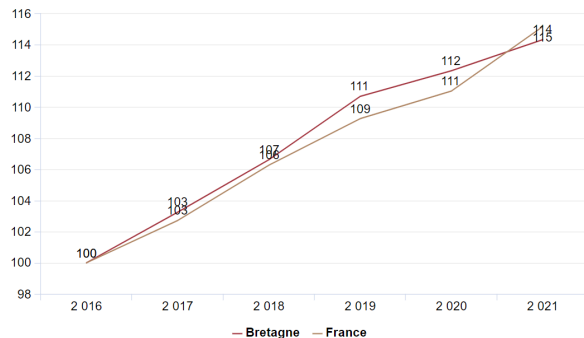
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	30 526	11%	10%
Exploitation Transport	2 587	36%	38%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 288	10%	21%
Direction	646	22%	24%
Gestion	1 935	63%	77%
Ventes-Achats	370	67%	58%
Maintenance	583	5%	5%
Interprofessionnel	365	42%	72%
Ensemble des métiers	40 300	16%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Bien que meilleur sur la famille conduite de 1 point et en progression constante, le taux de féminisation demeure inférieur de 2 points par rapport à la moyenne nationale. On constate cependant des écarts importants dans les familles Logistique-Manutention-Magasinage (- 11 points), Gestion (-14 points) et surtout interprof. (-30 points)

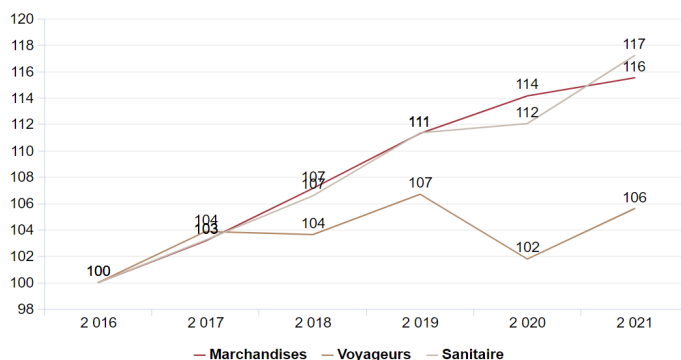
1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution positive des effectifs salariés constatée depuis 2016 s'est poursuivie en 2021 dans notre Région sur un rythme pour une fois inférieur à celui du national depuis 2018.

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2016)

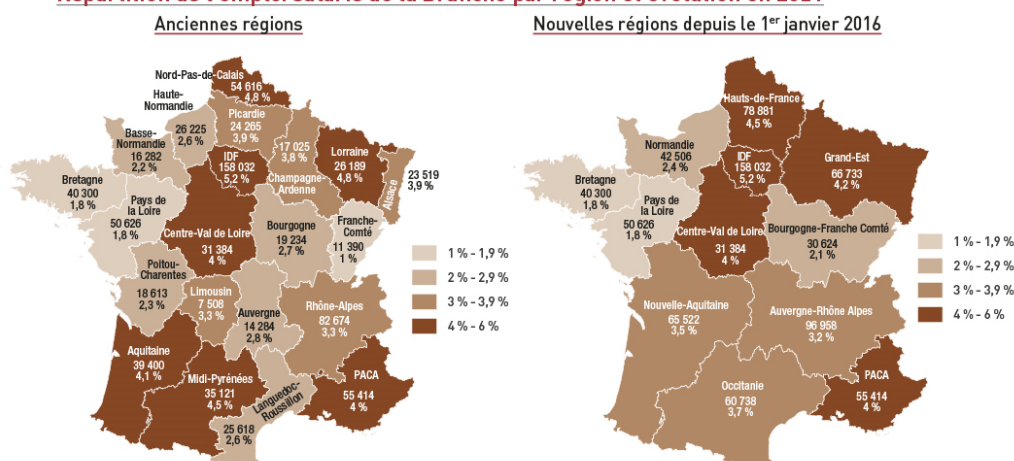


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Si tous les grands secteurs d'activité de la branche ont vu leurs effectifs augmenter sur 5 ans. On constate que seul le secteur du TRV a été durement impacté par la crise de la covid. Cependant, le secteur du TRV est revenu quasiment au niveau pré crise Covid en 2021.

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021

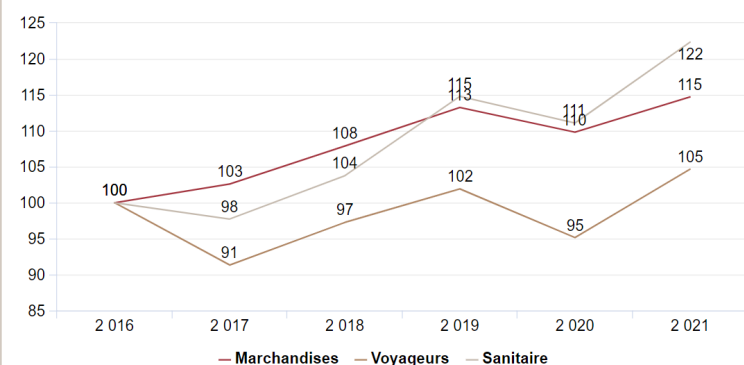
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021



Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes les régions ont gagné des emplois, les croissances les plus marquées étant constatées en Ile-de-France (+5,2%), Hauts de France (+4,5%) et Région Grand-Est (+4,2%) en Occitanie (+3,7%, et jusqu'à +4,5% sur l'ancien territoire Midi-Pyrénées), PACA (+4 %)

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016)

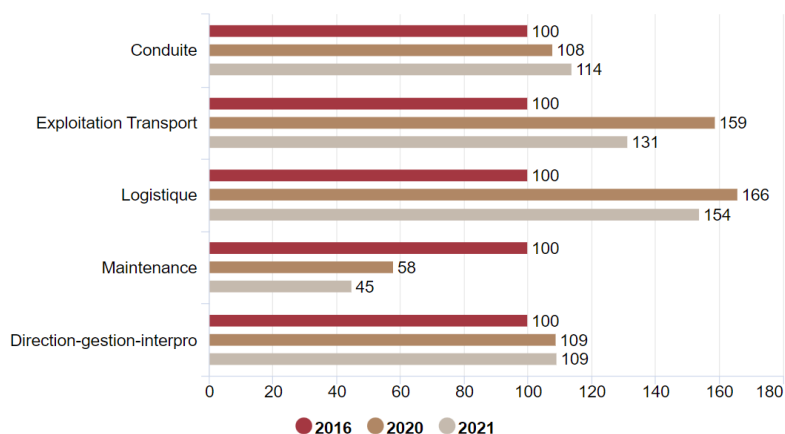


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les secteurs de la Marchandise et du TRS, l'évolution sur 5 ans demeure largement positive malgré un recul en 2020 lié à la crise sanitaire.

On peut constater un rebond très net post crise Covid dans les secteurs du TRS et du TRV.

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2016)



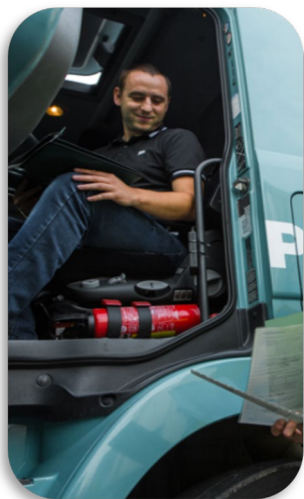
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Seule la famille « conduite » a augmenté ses effectifs en 2021.

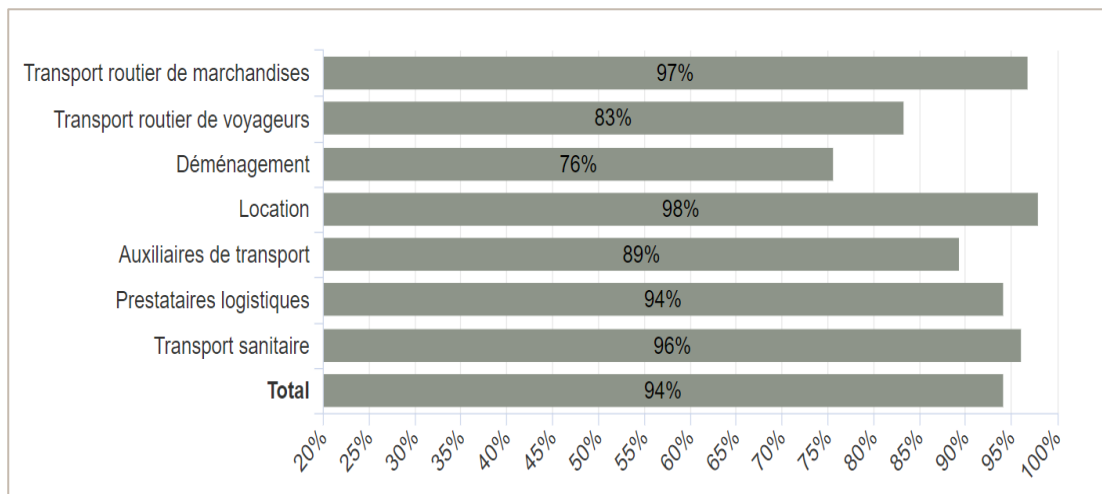
Sur 5 ans les progressions les plus importantes concernent les familles «Exploitation Transport» et «Logistique» mais avec un recul assez net sur 2021.

Quant à la famille « maintenance », elle continue sa baisse qui semble inexorable.

Les caractéristiques des emplois



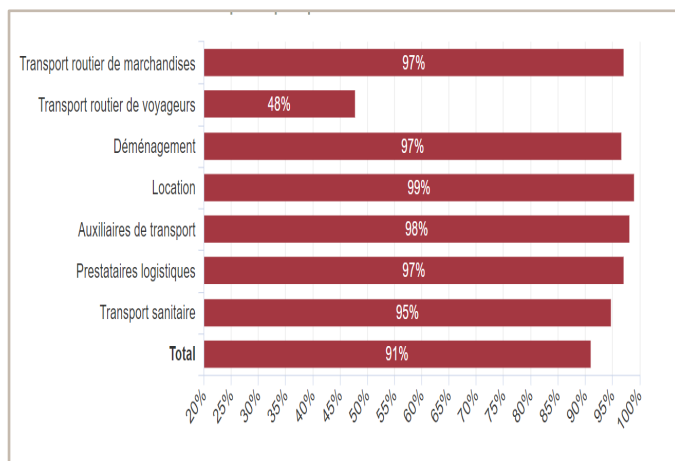
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus de la branche, l'immense majorité des salariés étaient en CDI au 31/12/2021.

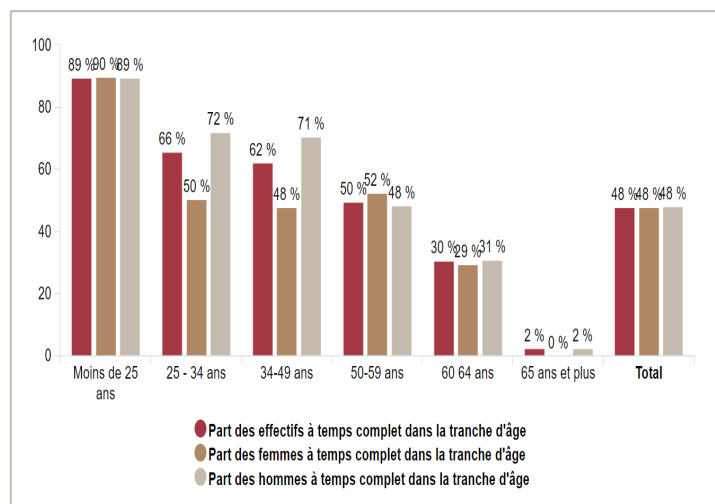
Part des salariés à temps complet par activité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, 9 salariés sur 10 sont à temps complet mais seulement à peine 1 sur 2 en Voyageurs

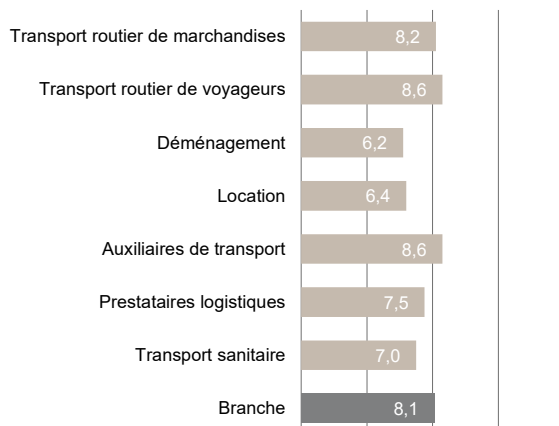
Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne, la part des femmes à temps complet en Transport Routier de voyageurs est quasi équivalente à celui des hommes.

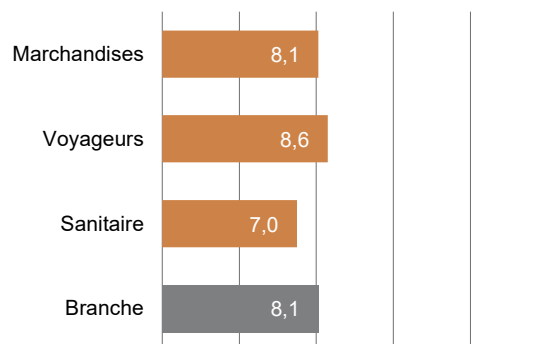
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur au 31 décembre 2021 (années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans les secteurs du Transport de voyageurs et des Auxiliaires que l'ancienneté dans un établissement est la plus élevée.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par activité au 31 décembre 2021 (années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans l'activité Transport sanitaire que les salariés ont la plus faible ancienneté dans un établissement.

Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)



	MARCH	TRV	TRS
2011	8,5	8,6	7,1
2016	9,6	7,6	9,1
2021	8,1	8,6	7

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 10 ans, l'ancienneté moyenne des salariés stagne voire baisse légèrement en TRM. Sur 5 ans, on constate une baisse importante de l'ancienneté en TRM (-1,5 ans) et TRS (-2,1 ans) tandis qu'en TRV l'ancienneté augmente d'un an pendant la période.

Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par métiers (en années)

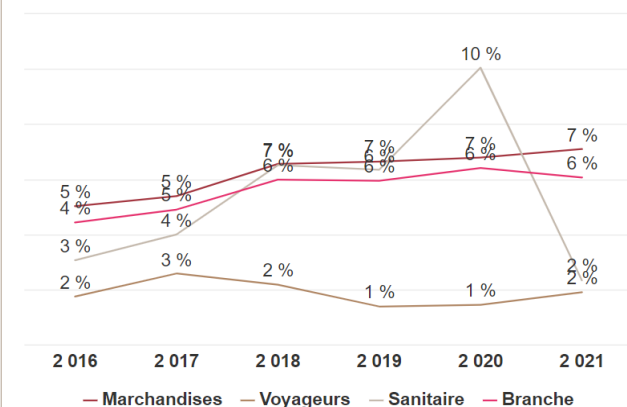


	2011	2016	2021
Conduite	7,8	8,8	7,4
Exploitation transport	9,3	11,2	9,7
Logistique	9,8	9,2	8,8

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans, on constate une baisse de l'ancienneté dans toutes les familles de métiers

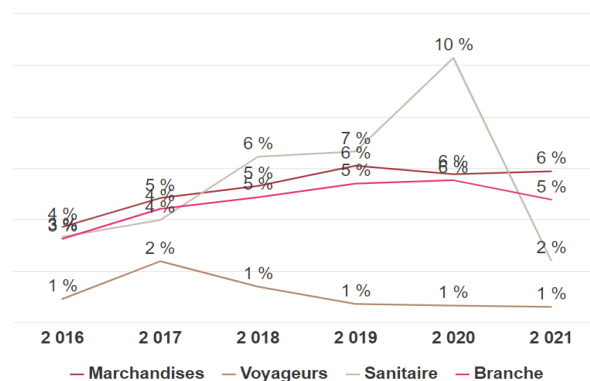
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Si tous secteurs confondus, la part des jeunes a très légèrement progressé sur 5 ans, elle demeure globalement insuffisante et anecdotique en TRV. Grosse chute inquiétante en TRS en 2021 !

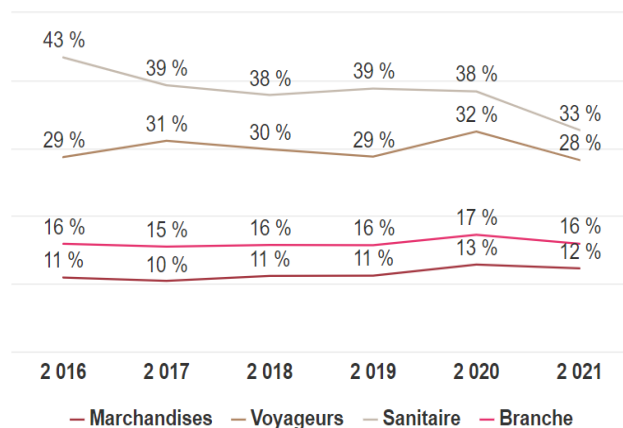
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En conduite, la part des jeunes conducteurs reste insuffisante pour assurer une relève satisfaisante. Elle est même en baisse alarmante cette année.

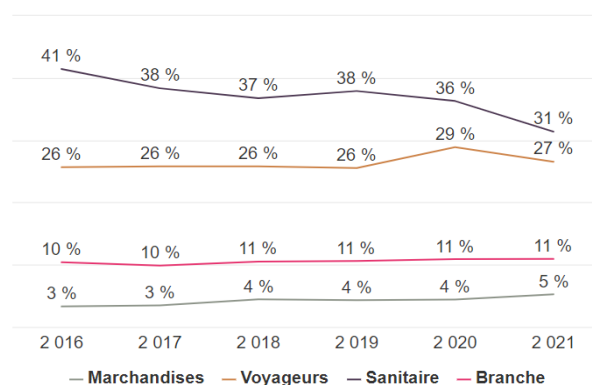
3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Stable sur 5 ans, la part des femmes dans les effectifs de la branche demeure insuffisante malgré les efforts de la profession pour attirer le public féminin vers les métiers du transport et de la logistique. On remarque une diminution significative de leur part en TRS et en TRV cette année.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



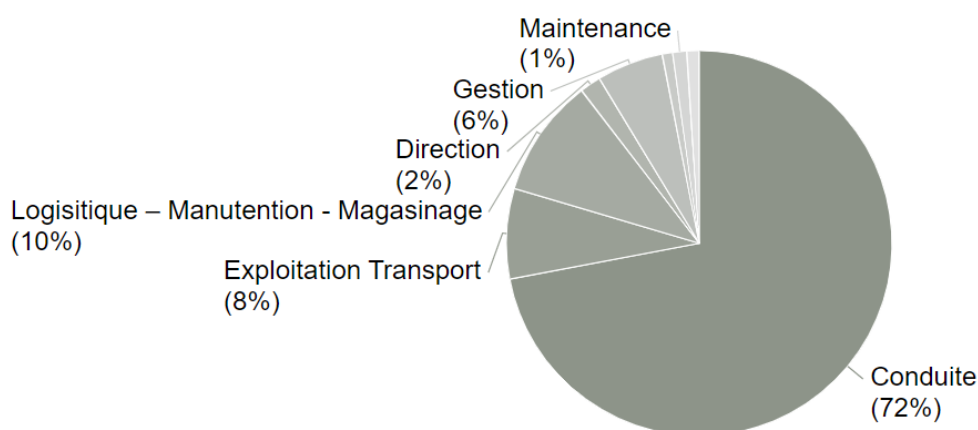
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans et tous secteurs confondus, la part des femmes en conduite ne progresse pas. Si elle augmente très légèrement en TRM, elle diminue significativement en TRS.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

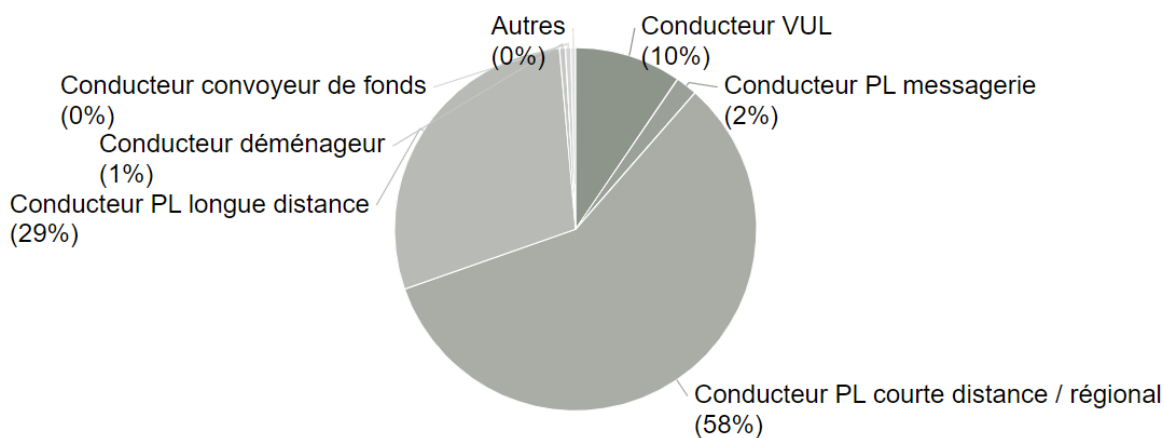
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 72% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 23 080 personnes au 31 décembre 2021. On remarque la montée en puissance de la famille Logistique qui avec 3 194 salariés devance nettement la famille Exploitation (2 423).

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021

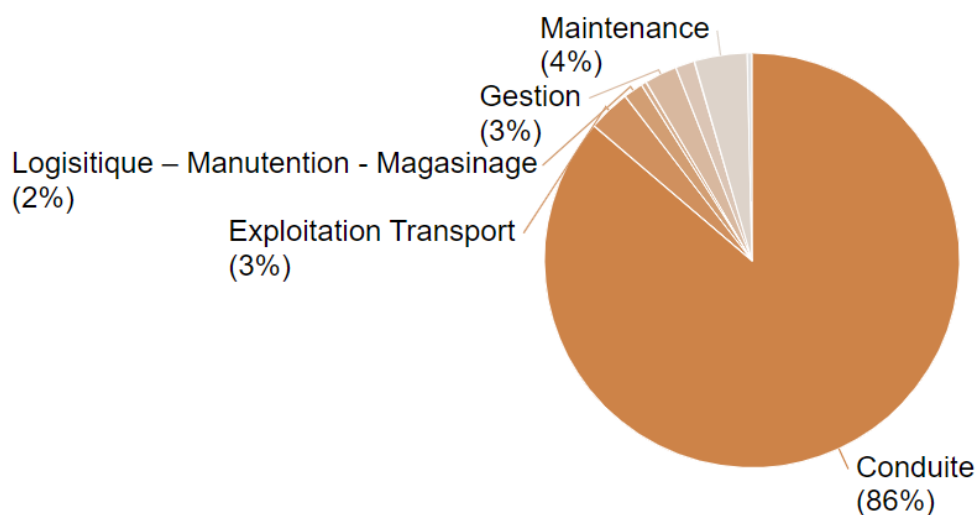


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des conducteurs PL Courte Distance/Régional (12 754 salariés) reste supérieure à celle des conducteurs de la longue distance (6 341). Les conducteurs de VUL représentent 10% des conducteurs de la branche (2 089)

Transport de Voyageurs

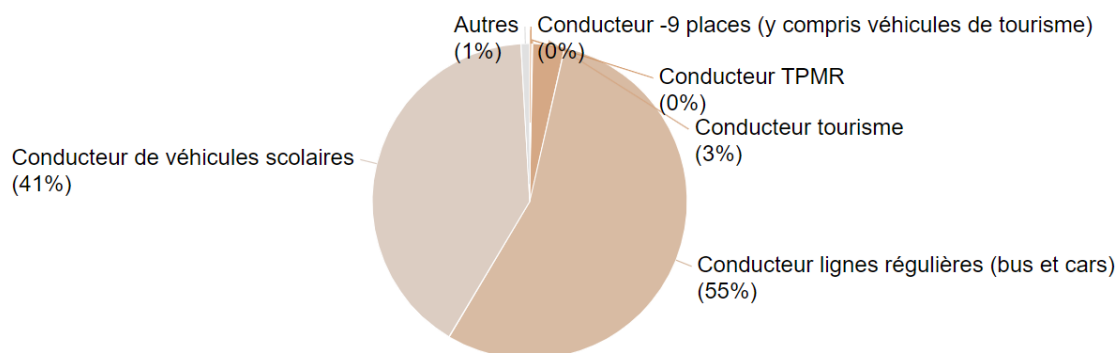
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 8 salariés sur 10 occupent un emploi de conducteurs (4 261)

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021

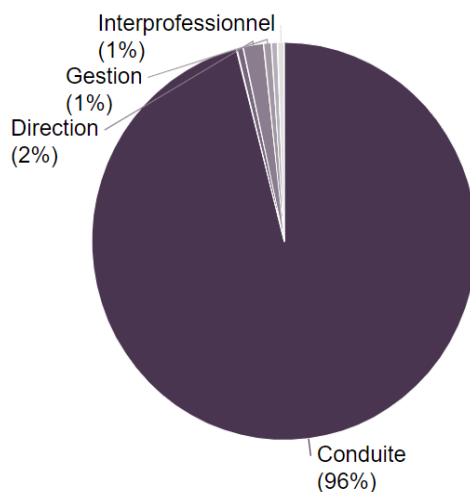


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des conducteurs principalement affectés à des lignes régulières (2 320) est très légèrement supérieure à celle des conducteurs en transport scolaire (1 712)

Transport Sanitaire

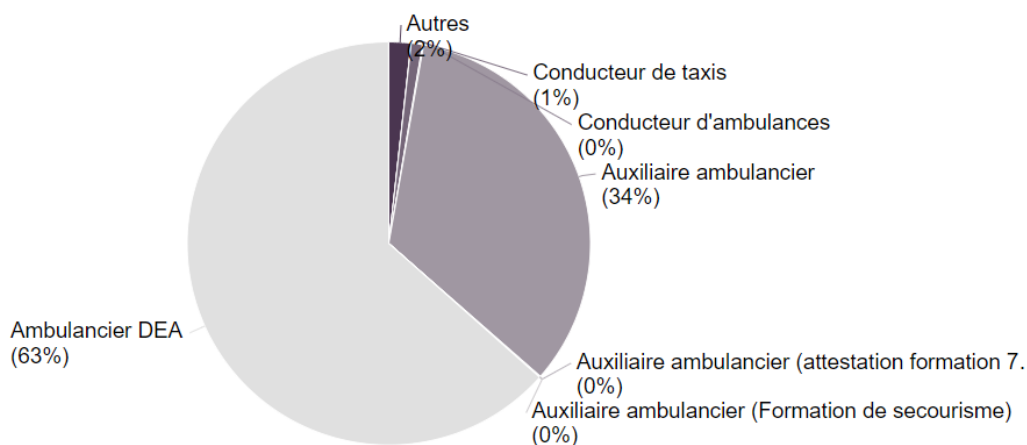
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite (Ambulanciers, Auxiliaires Ambulanciers) représente 96% des effectifs du secteur d'activité (3 184).

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021

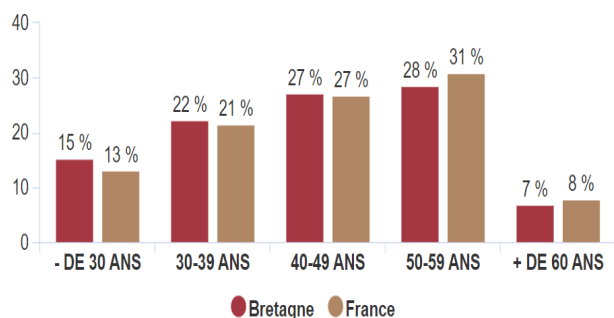


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les 2/3 des conducteurs sont Diplômés d'Etat (1 956)

La démographie

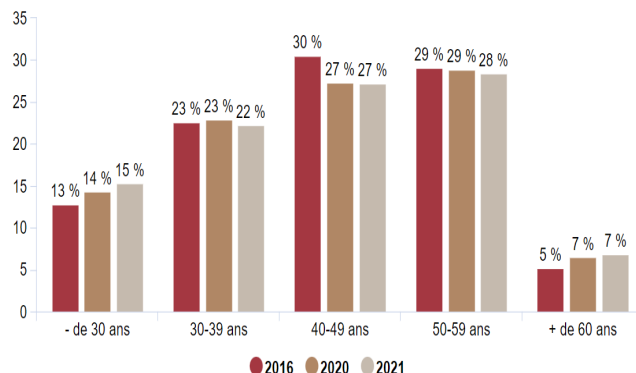
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, la part des salariés de moins de 40 ans est supérieure à la moyenne Nationale. Elle est même supérieure de 2 points sur les moins de 30 ans.

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, sur 5 ans, les tranches d'âges inférieures à 30 ans et supérieures à 60 ans augmentent à l'inverse de la tranche 40-49 ans. Stabilité pour les autres

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2018	2019	2020	2021
Marchandises	42,02	41,79	42,70	42,65
Voyageurs	50,44	50,21	50,83	51,37
Sanitaire	42,92	41,45	39,82	40,22
Branche	43,18	42,84	43,45	43,52

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La tendance est à l'augmentation de l'âge moyen dans la branche, sauf dans le secteur du transport routier de marchandises cette année.

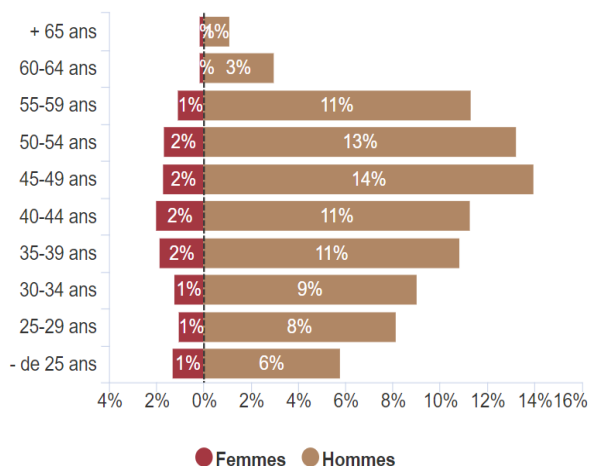
4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2018	2019	2020	2021
Conduite en marchandises	42,31	41,97	43,19	43,25
Conduite en voyageurs	51,69	51,39	52,50	52,52
Conduite en sanitaire	42,22	41,50	39,44	39,76
Exploitation transport	39,48	39,83	39,50	39,54
Logistique	40,10	39,72	41,13	40,67
Autre	44,08	44,21	44,15	43,36

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Quelle que soit l'activité, l'âge moyen en conduite augmente depuis 2018 sauf en TRS. Il est très élevé en TRV (+ de 52 ans). Stable en exploitation transport et en logistique.

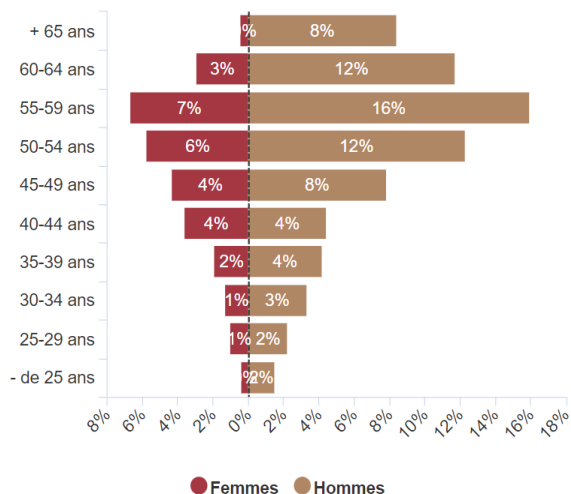
5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le déséquilibre en termes de féminisation est flagrant dans **le transport routier de marchandises**.

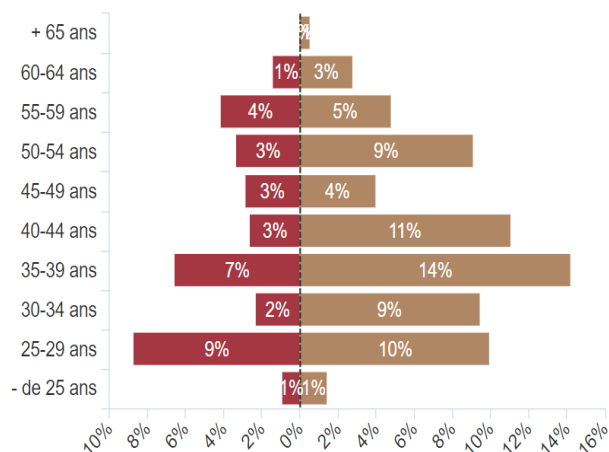
6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31 décembre 2021



La base de la pyramide des âges **en transport de voyageurs** est quasi inexistante sur les tranches d'âges inférieures à 45 ans, d'où une nécessité structurelle d'embauches importante.

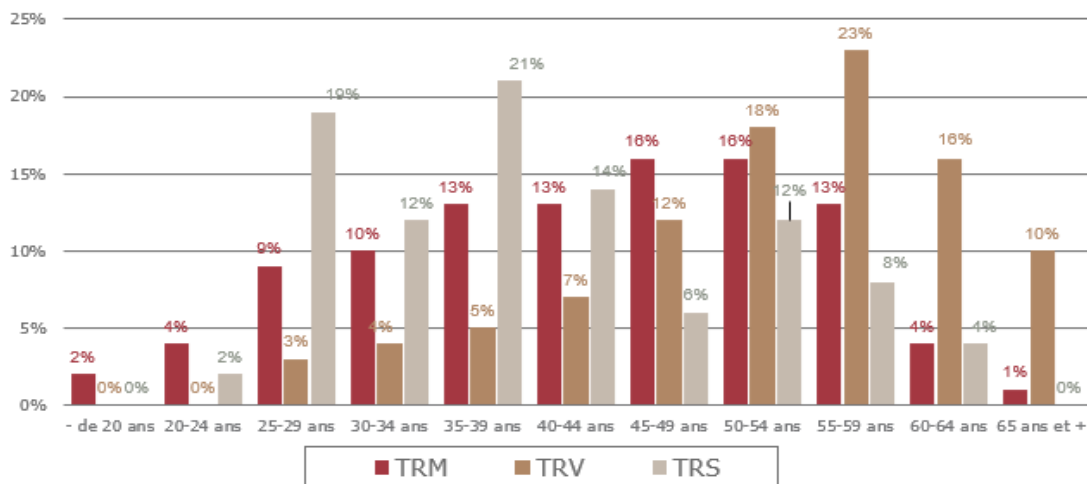
Le seul point positif de cette pyramide est un déséquilibre Femmes/Hommes beaucoup moins marqué qu'en Marchandises

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31 décembre 2021



Relativement bien équilibrée sur sa base, y compris dans la proportion Femmes/Hommes jusqu'aux tranches d'âges inférieures à 30 ans, la pyramide des âges **en transport sanitaire** souffre d'un déficit sur les tranches comprises entre 45 et 49 ans et les moins de 25 ans.

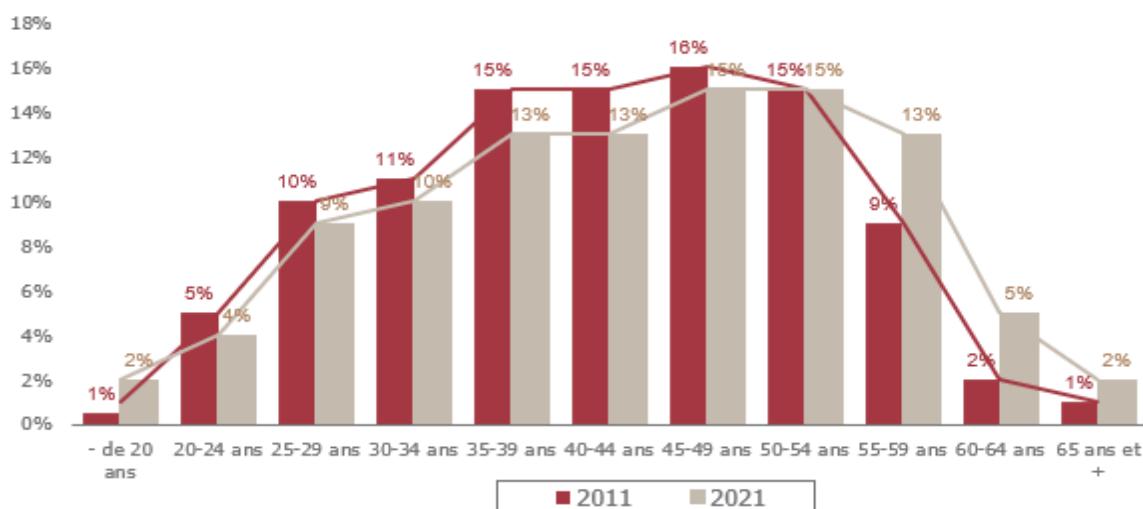
8. Structure par âge dans la conduite en 2021



Pour l'activité Marchandises, les tranches comprises entre 45 et 54 ans sont les mieux représentées. La part des moins de 25 ans est insuffisante (seulement 6%) comparée au plus de 55 ans (18%). Pour l'activité Voyageurs, près de la moitié des salariés (49%) ont plus de 55 ans. Aucune représentation des moins de 25 ans.

Pour l'activité Transport sanitaire, ce sont globalement les tranches d'âges de 25 ans à 39 ans qui dominent (52%). Très faible représentation des moins de 25 ans.

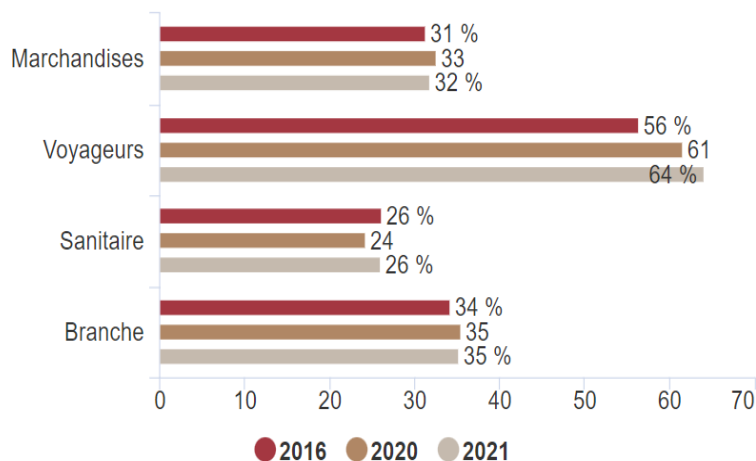
Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



On relève, que toutes les tranches d'âges comprises entre 20 et 49 ans ont diminué sur 10 ans. A contrario, toutes les tranches d'âges au-delà de 55 ans ont progressé.

D'ailleurs, la tranche des 55 ans et plus (20%) est plus représentée que les moins de 30 ans (15%)

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité en %

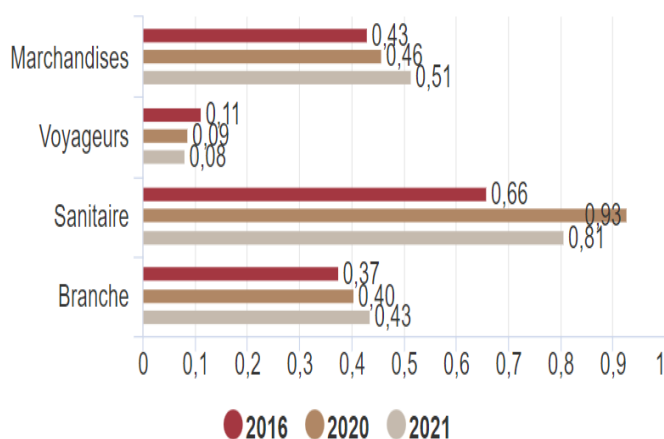


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport de voyageurs fait exception en termes d'augmentation du taux de renouvellement des effectifs (+8 points)

Le taux de renouvellement se calcule comme le nombre total de salariés de plus de 50 ans divisé par le nombre total de salariés. Il reflète les départs en retraite théoriques potentiels dans les douze prochaines années.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Malgré une amélioration globale, le taux de relève reste globalement très insuffisant dans la branche.

Le taux de relève en Transport de voyageurs est inquiétant et en dégradation.

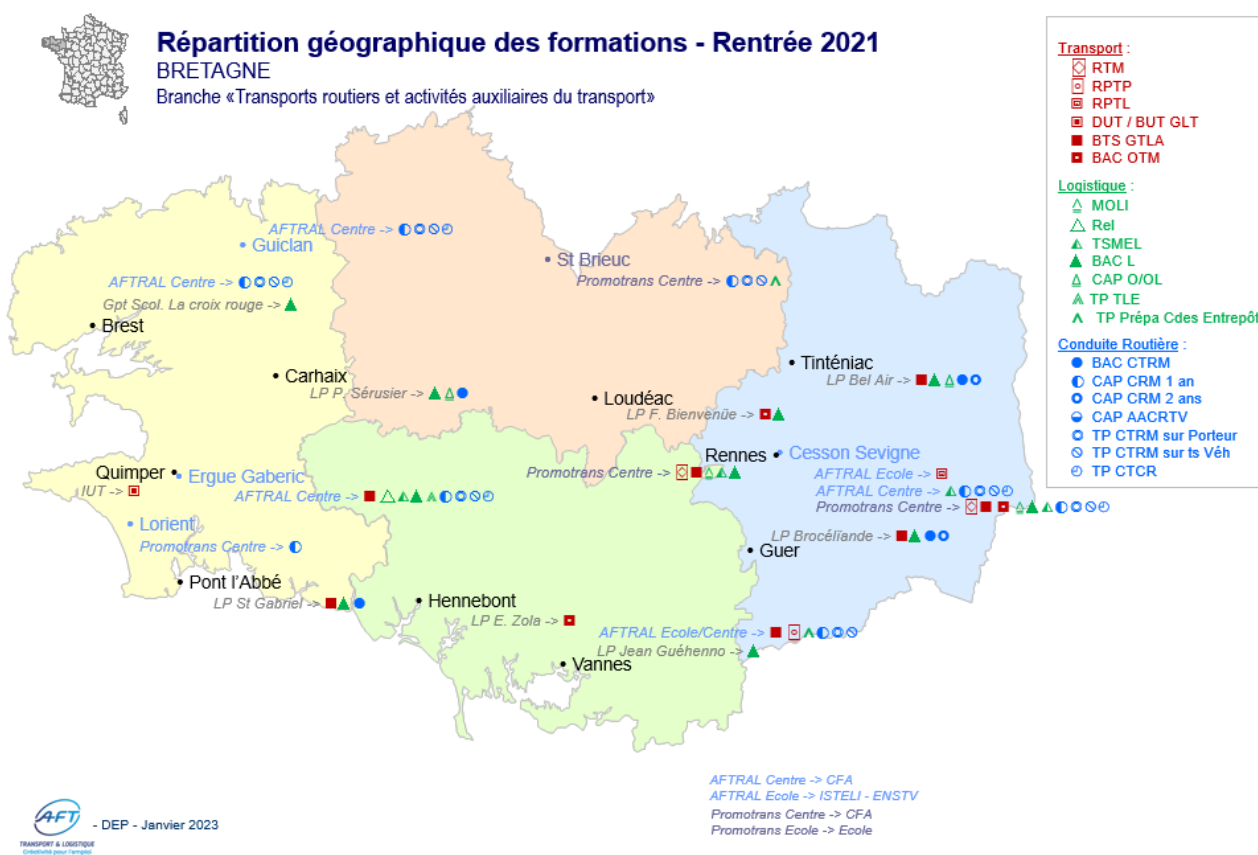
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour 1 salarié de plus de 50 ans. Il se calcule comme le nombre de salariés de moins de 30 ans divisé par le nombre de salariés de plus de 50 ans.

Plus le taux de relève s'approche de zéro, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale des formations soutenues par la Branche année scolaire 2021



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	84	91%	6,3%	7%
CAP Conducteur Livreur Marchandises			-100%	
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite transport routier de voyageurs			-100%	
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	113	90%	-0,9%	11%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	287	90%	10%	49%
Exploitation-gestion				
Bac Pro Transport	6	86%	-14,3%	50%
BTS Gestion des transports & logistique associée	125	86%	-2,3%	32%
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur/opératrice logistique	40	93%	0	18%
BAC PRO Logistique	134	88%	-6,3%	14%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels	24	100	-75,5%	
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles - Option Véhicules industriels	71	87%	-1,4%	1%
BTS Maintenance des véhicules option : Véhicules de transport routier	12	71%	9,1%	
Total des élèves présentés	896	89%	-26,1%	26%

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

Les certifications intermédiaires ayant été interrompues, les BEP Logistique et Transport n'apparaissent pas.

2. Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2021	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	75	97%	34%	43%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	885	83%	-8%	12%
Conducteur du transport routier de march. sur tous véhicules	398	75%	7%	15%
Conducteur du transport en commun sur route	307	64%	-13%	37%
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	4	40%	-20%	25%
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises			-100%	
Tech supérieur en méthodes et exploitation logistique	63	81%	37%	29%
TP Gestionnaire des Opérations de Transport Routier de Marchandises (GOTRM) (new 2021)	4	36%	0%	0%
TP Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises (OTAMM) (new 2021)				
TP Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs (new 2021)				
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entrepôt	31	79%	138%	23%
Agent magasinier	66	94%	74%	20%
Cariste d'entrepôt	9	100%	-75%	11%
Préparateur de commandes en entrepôt	112	97%	-18%	25%
Total des stagiaires présentés	1954	79%	-4%	19%

Certains intitulés de TP ayant changé, leur taux d'évolution n'est pas cohérent :

-2020 TP Technicien Supérieur du Transport Terrestre de Marchandises (TSTTM), 2021 TP Gestionnaire des Opérations de Transport Routier de Marchandises (GOTRM)

-2020 TP Technicien Supérieur du Transport Aérien et Maritime de Marchandises (TSTAMM), 2021 TP Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises (OTAMM)

-2020 TP Technicien Supérieur des transports de personnes, 2021 TP Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs

3 .Les effectifs des contrats en alternance

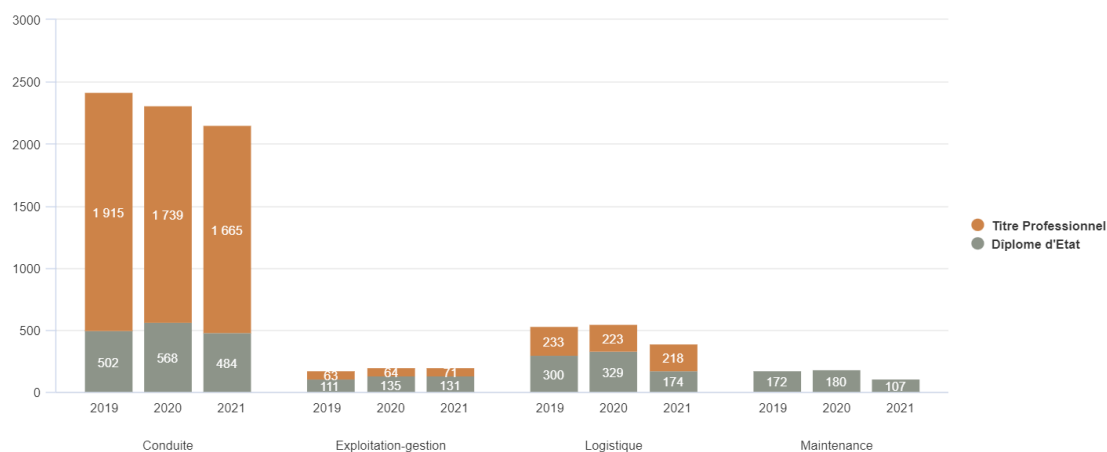
Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction Autres métiers	Total	Taux de féminisation
2018	77	130	70	0	76	353	19%
2019	66	109	62	0	110	347	22%
2020	54	125	56	0	142	377	20%
2021	170	232	nc	32	78	nc	30%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction Autres métiers	Total
2018	240	104	10	0	40	394
Dont Femmes en 2018	24	46	2	0	22	94
2019	212	79	0	1	58	350
Dont Femmes en 2019	18	38	0	0	28	24%
2020	149	21	0	0	13	183
Dont Femmes en 2020	19	16	0	0	4	21%
2021	189	27		2	5	223
Dont Femmes en 2021	26	12			4	19%

Source : OPCO Mobilités

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	Évolution 2021/2020
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	75	33,9%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	885	-7,6%
T.P. Conducteur du TRM sur tous véhicules	398	6,7%
CAP Conducteur routier marchandises	84	6,3%
CAP Conducteur Livreur Marchandises		-100%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	113	-0,9%
CAP Déménageur sur VUL		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	718	9,3%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport en commun sur route	307	-12,8%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs		-100%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	117	-25,5%
Ambulanciers		
Diplôme d'État d'Ambulancier	287	10%
Attestation Auxiliaire Ambulancier		

Source : DGEFP, Ministère de l'Éducation Nationale, MEEM, ARS

Le TP de conducteur du transport routier interurbain de voyageurs a été remplacé par le TP de conducteur du transport en commun sur route

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2021 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance	autres
Professionnalisation des salariés					
Contrats de pro.	189	27	0	2	5
	27%	29%	0%	0%	
Plan de formation des salariés					
Entreprises - 10 salariés	392	11	74		209
	10%	-42%	80%		+42%
Entreprises + 10 salariés	3 417	129	482	70	2073
	18%	33%	77%		26%
Autres dispositifs de formation					
POEC	413	0	67	0	17
	0%	0%	-33%	0%	0%

Source : OPCO Mobilités

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021 en Bretagne

Taux de retour de l'enquête : 59,8% - 579 jeunes interrogés - 13 établissements de formations concernés.

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles>

Les outils dynamiques sont consultables sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

Taux de retour : 59,8 %

Echantillon : 579 jeunes interrogés

Nbre d'établissements de formation concernés : 13



Placement des sortants 2021 de formations Transport - Logistique en Bretagne

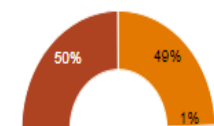
Caractéristiques Population formée

lycéens, étudiants, apprentis

de diplômé(e)s / certifié(e)s

Masculin
83%

Féminin
17%



Age moyen des sortants de formation :

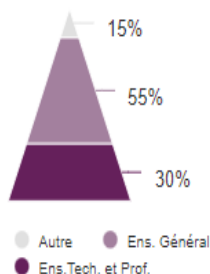
Conduite Routière Logistique Transport

35%

41%

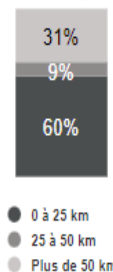
23%

Formation précédente :

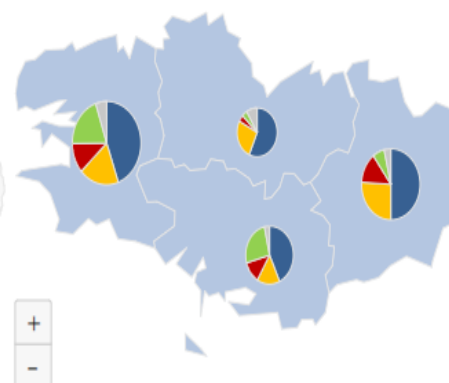
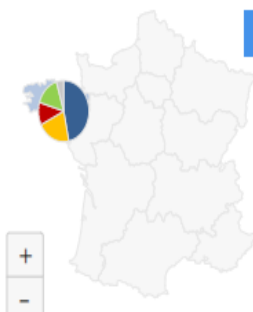


Mobilité des jeunes :

(distance km entre domicile et étab. de formation)

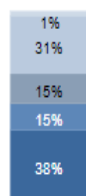


Situation 6 mois après la fin de la formation

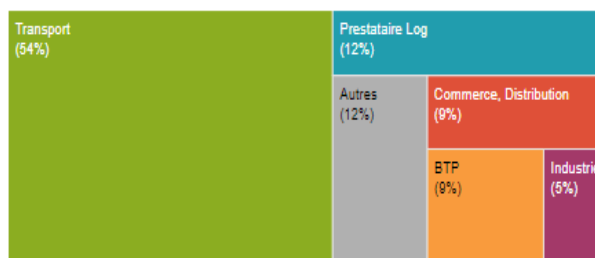
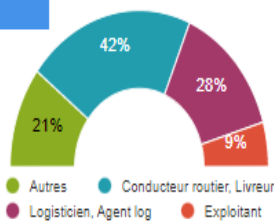


● Emploi
● Alternance
● Recherche d'emploi
● Poursuite d'études
● Inactivité ou autre situation

Emploi



● Autres contrats
● Alternance
● Intérim
● CDD
● CDI



Poursuite études

à temps plein

16%

en alternance

21%

Mobilité des jeunes :
(distance km entre domicile et entreprise)



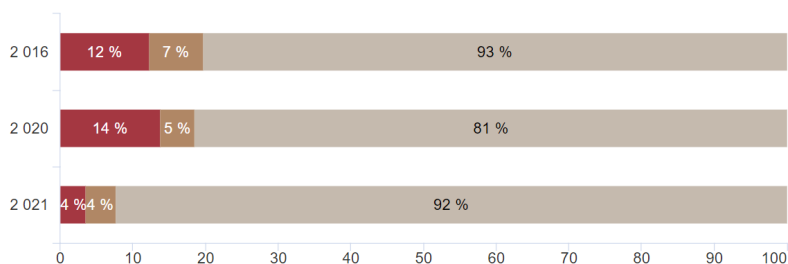
● plus de 50 km
● 25 à 50 km
● 0 à 25 km

Département des Etudes & Projets
Pôle Observatoire

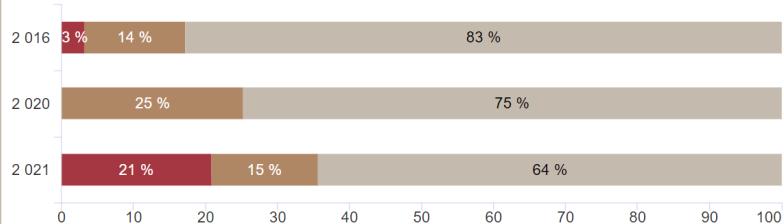
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

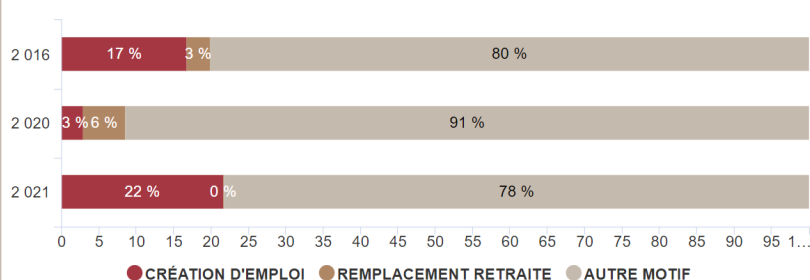
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La très grande majorité des embauches a pour cause un autre motif que la création d'emploi ou le remplacement pour départ à la retraite.

Dans l'activité **marchandises** les embauches pour création d'emploi se sont effondrées (-10 points) tandis que celles pour remplacement de départs à la retraite ont chuté (-1 point) en 2021.

Dans l'activité **Transport de voyageurs** les embauches pour création d'emploi se rebondissent tant sur 5 ans que sur l'année alors que celles pour remplacement de départs ont retraite sont revenus à leur niveau d'avant crise sanitaire.

En **Transport sanitaire** les embauches pour créations d'emploi ont très largement rebondi (+19 points) sur l'année. Une seule embauche pour remplacement de départ à la retraite cette année.

2. Répartition par type d'embauches 2021 (en ETP)

	CRÉATION D'EMPLOI	REMPLACEMENT RETRAITE	AUTRE MOTIF	TOTAL
MAR	380 4%	455 4%	9 905 92%	10 739
TRV	179 21%	127 15%	551 64%	857
TRS	146 22%	1 0%	527 78%	673
Total	705 6%	582 5%	10 982 90%	12 269

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

3. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2020	2021	Evolution
Marchandises	2 015	2 465	22,3%
Voyageurs	38	60	56,9%
Sanitaire	1	0	-100%
Branche	2 055	2 526	22,9%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Après une diminution du recours en intérim en 2020 (-14,1%), on constate une augmentation de 22,9% en 2021.

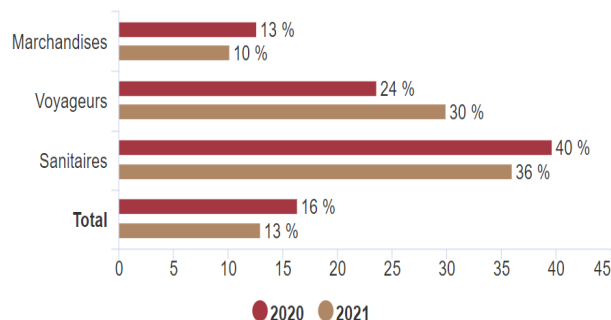
5. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

	Part des femmes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (tx de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	26%	0 point	-3,0%
Organisation de la circulation des marchandises	43%	-1 point	-21,1%
Personnel d'encadrement logistique	28%	0 point	-8,3%
Personnel de conduite du transport routier	16%	1 point	3,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	21%	-7 points	-21,6%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	23%	1 point	-2,1%
Ensemble du marché du travail régional	53%	0 point	-6,7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Si elles représentent un peu plus d'1/4 des demandeurs d'emploi pour les métiers du Magasinage et manutention les femmes ne sont encore que 16 % pour les métiers de la conduite. Les femmes ne représentent que 23% demandeurs d'emploi pour un métier du transport et de la logistique alors qu'elles représentent 53% des DE, au niveau régional.

4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, la part des femmes dans les embauches a régressé sur 1 an dans la branche mais à l'inverse, elle progresse en transport de voyageurs

6. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

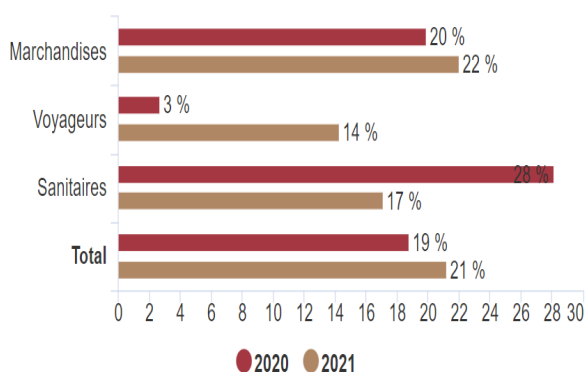
	Part des femmes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (tx de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	8%	0 point	-8,2%
Courses et livraisons express	25%	3 points	21,2%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13%	1 point	82,0%
Conduite de transport de particuliers	33%	-1 point	12,4%
Conduite de transport en commun sur route	30%	4 points	13,6%
Conduite de véhicules sanitaires	42%	1 point	-12,6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

C'est en Transport de personnes (Voyageurs ou Sanitaire) que l'on trouve les plus fortes proportions de femmes postulant à un emploi en conduite.

Pour la conduite routière Marchandises, c'est dans les métiers de courses et livraisons express ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd que la proportion de femmes est la plus importante.

7. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes dans les embauches a augmenté de 2 points/an dans la branche sur 5 ans.

Elle explose en revanche en transport de Voyageurs et revient à un niveau conforme après une année 2020 en forte chute.

Seuls 7 % des demandeurs d'emplois positionnés en conduite routière sont des jeunes de moins de 25 ans.

Les jeunes représentent 12 % des DE pour les métiers du Transport et de la logistique alors que leur part sur l'ensemble du marché du travail régional est de 14 %.

8. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

	Part des jeunes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (tx de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	16,0%	0 point	-5,3%
Organisation de la circulation des marchandises	0%	-14 points	-100,0%
Personnel d'encadrement logistique	8,0%	-3 points	-36,5%
Personnel de conduite du transport routier	7,0%	0 point	-5,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	11%	2 points	25%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12,0%	0 point	-6,7%
Ensemble du marché du travail régional	13,0%	-1 point	-15,6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

9. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

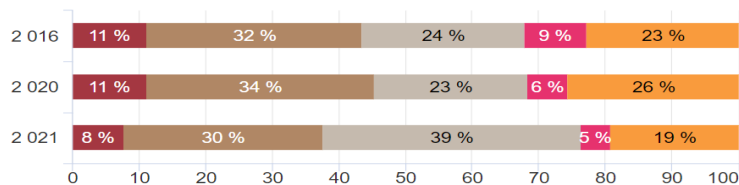
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (tx de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	5,0%	0 point	-14,7%
Courses et livraisons express	19%	7 points	66,7%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12,0%	0 point	-1,8%
Conduite de transport de particuliers	2,0%	0 point	42,9%
Conduite de transport en commun sur route	2%	1 points	33%
Conduite de véhicules sanitaires	7%	-3 points	-37,5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

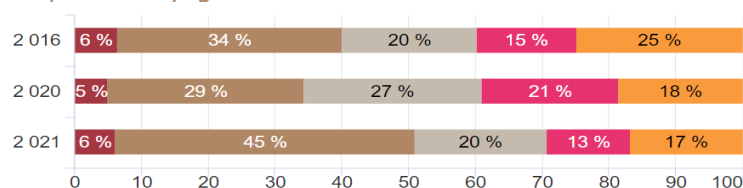
Pour les métiers de la conduite, c'est dans les métiers de courses et livraisons express ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd, que la proportion de jeunes est la plus importante : 19%.

10. Motifs de départs des salariés employés, par activité

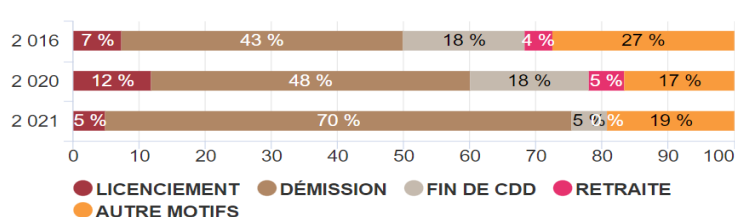
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRS et le TRV, la démission est la première cause des départs et est en nette augmentation sur 2021.

En Marchandises, le 1^{er} motif de fin de contrat est la fin de CDD devant la démission lié sans doute aux activités logistiques associées.

En proportion, la part des départs à la retraite et des licenciements ont diminué.

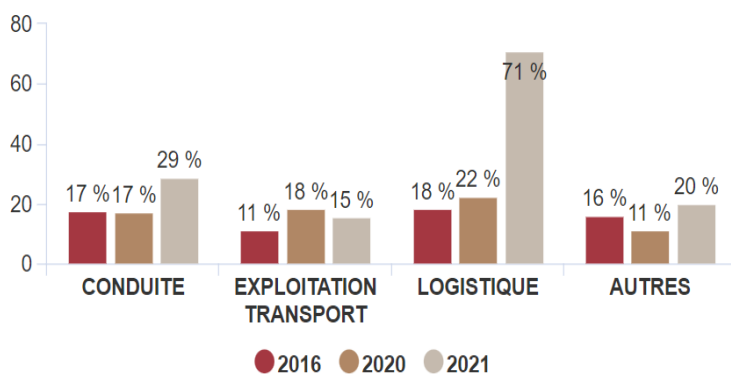
11. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

	2011	2016	2021
Conduite	7,8	8,8	7,4
Exploitation transport	9,3	11,2	9,7
Logistique	9,8	9,2	8,8
Autres	11,4	11,8	11,3
Total	8,4	9,3	8,1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans un établissement a diminué dans toutes les familles de métiers sur 5 ans.

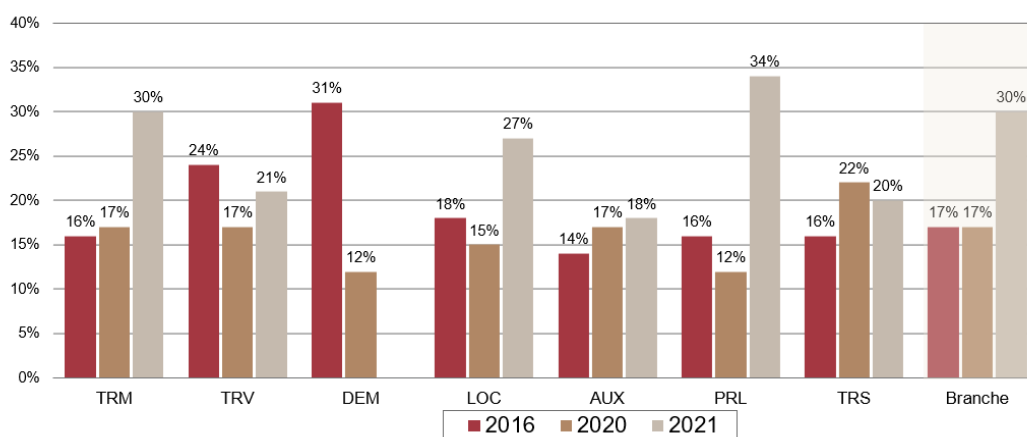
12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans les taux de rotation par métiers ont tous augmenté avec une explosion en logistique et une forte augmentation en conduite.

13. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur la dernière année, le taux de rotation a fortement augmenté en transport de marchandises, en location et en prestation logistique.

Rémunération

Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Rémunération moyenne Brute	29 509	27 518	27 787	28 609	32 217	S	24 751	29 100
Hommes	29 546	27 498	27 551	28 563	32 632	S	24 897	29 275
Femmes	28 811	27 569	28 661	29 459	31 015	S	24 550	27 967
Rémunération moyenne Nette	23 026	21 052	21 758	22 598	24 677	S	19 539	22 665
Hommes	23 092	21 015	21 650	22 598	25 039	S	19 675	22 839
Femmes	22 246	21 152	22 045	22 779	23 625	S	19 354	21 617

*S: Secret statistique - Source : DADS-DSN

Évolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)

	2017	2018	2019	2020
Hommes	28 485 €	28 891 €	29 170 €	29 275 €
Femmes	27 476 €	27 673 €	27 817 €	27 967 €
Total	28 332 €	28 701 €	28 958 €	29 100 €

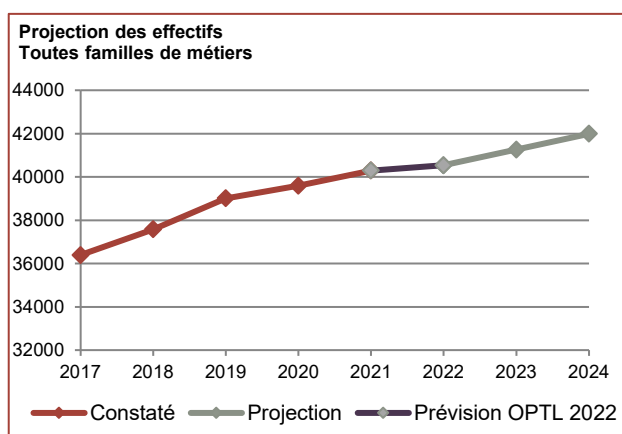
Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2020 (en €)

Conduite		Hommes	Femmes	Total
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 173	26 055	29 073
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 506	22 744	23 414
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	26 580	26 652	26 578
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	24 548	23 976	24 333
Logistique-manutention-magasinage				
653a	Magasiniers qualifiés	30 059	27 359	28 785
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 151	24 414	25 598
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	36 109	S	36 322
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	36 490	31 980	35 398
676a	Manutentionnaires non qualifiés	S	S	25 424
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	23 651	22 356	23 266
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	S	S	23 772
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	58 202	49 709	55 515
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	39 548	35 792	37 523
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	37 822	33 519	37 009
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	30 009	26 905	28 772
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	27 643	25 923	27 164
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	27 488	26 691	27 448
TOTAL				

*S: Secret statistique - Source : DADS-DSN

La prospective globale pour la région

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles **dans la branche** suivant prévisions des membres de l'OPTL : +0,6 %

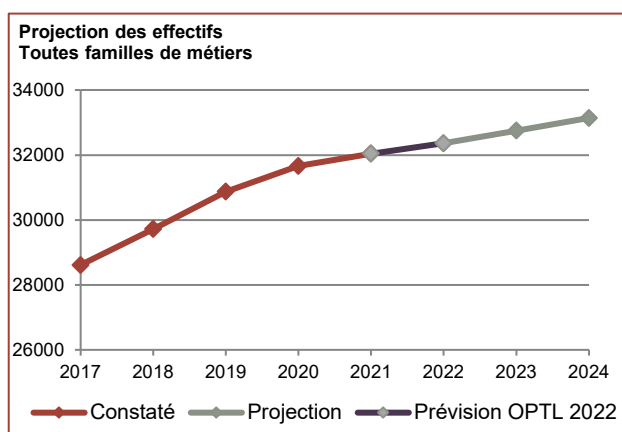


Ancienneté moyenne retenue : 19 ans
 2022 : **40 542**
 2023 : **41 246**
 2024 : **41 998**

Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 21/11/2022

Pour l'ensemble de la branche, l'estimation au 31/12/2022 demeure un accroissement (+0,6 %) inférieur à celui constaté en 2021 (+1,5 %) tiré par les activités de la Marchandise (+1%) et le Transport Routier Sanitaire (+2,2%).

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Marchandises** suivant prévisions des membres de l'OPTL : +1 %



Ancienneté moyenne retenue : 19 ans
 2022 : **32 362**
 2023 : **32 750**
 2024 : **33 143**

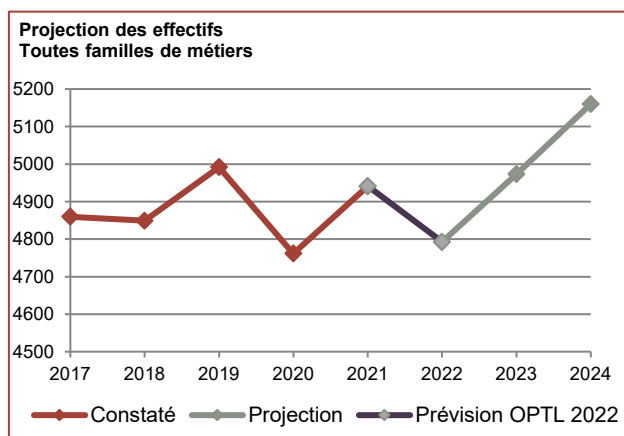
Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 21/11/2022

Les effectifs restent stables en fin d'année. Peu de visibilité de la consommation des ménages liés à la période d'inflation actuelle. La région est cependant tirée par le secteur agroalimentaire stable en quantité consommée. Quel comportement auront les consommateurs pendant la période des fêtes de fin d'année ? Les récentes prévisions économiques pour 2023 ne poussent pas à l'optimisme.

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Effectif global	28 613	29 718	30 873	31 662	32 042	32 362	32 750	33 143
Croissance annuelle	3,15%	3,86%	3,89%	2,56%	1,20%	1,00%	1,20%	1,20%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	875	1 105	1 155	789	380	320	388	393
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 506	1 564	1 625	1 666	1 686	1 703	1 724	1 744
Besoin annuel global en nouveaux entrants	2 381	2 669	2 780	2 455	2 066	2 023	2 112	2 137
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	630	796	832	568	274	230	280	283
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 085	1 127	1 170	1 200	1 214	1 227	1 242	1 256
Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 715	1 923	2 002	1 768	1 488	1 457	1 522	1 539
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	66	84	87	60	28	25	29	30
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	114	118	123	126	127	129	130	132
Besoin annuel global en nouveaux entrants	180	202	210	186	155	154	159	162
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	88	110	115	79	38	31	39	39
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	150	156	162	166	168	170	172	174
Besoin annuel global en nouveaux entrants	238	266	277	245	206	201	211	213
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	91	115	121	82	40	34	40	41
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	157	163	170	174	177	177	180	182
Besoin annuel global en nouveaux entrants	248	278	291	256	217	211	220	223

* Activités Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Voyageurs** suivant prévisions des membres de l' OPTL : -3 %



Ancienneté moyenne retenue : 10 ans
2022 : 4 793
2023 : 4 973
2024 : 5 150

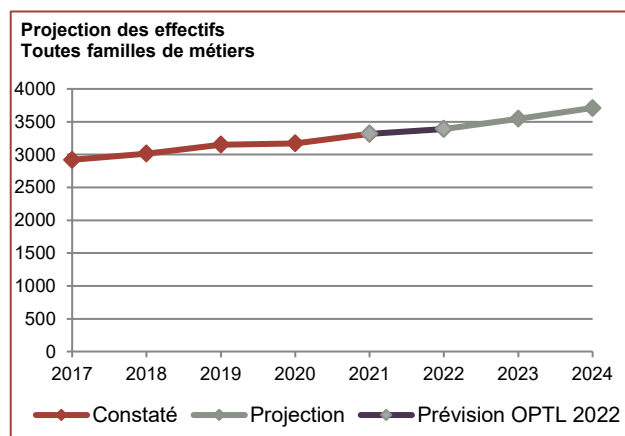
Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 21/11/2022

La FNTV s'étonne des chiffres positifs présentés. Le ressenti dans la profession est plutôt une baisse des effectifs plutôt qu'une croissance malgré le redémarrage des entrées en formation.

Aussi, les membres ont opté pour une prévision négative à -3 % au 31/12/22 par rapport au 31/12/2021 à la vue des éléments apportés par la FNTV.

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Effectif global	4 860	4 849	4 992	4 762	4 941	4 793	4 973	5 160
Croissance annuelle	3,87%	-0,23%	2,95%	-4,61%	3,76%	-3,00%	3,76%	3,76%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	181	-11	143	-230	179	-148	180	187
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	486	485	499	476	494	479	497	516
Besoin annuel global en nouveaux entrants	667	474	642	246	673	331	677	703
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	159	-10	125	-201	157	-130	158	164
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	426	425	437	417	433	420	435	452
Besoin annuel global en nouveaux entrants	585	415	562	216	590	290	593	616
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	6	0	5	-8	6	-5	6	6
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	16	16	17	16	16	16	17	17
Besoin annuel global en nouveaux entrants	22	16	22	8	22	11	23	23
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	16	-1	13	-21	16	-13	16	17
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	44	44	45	43	45	43	45	47
Besoin annuel global en nouveaux entrants	60	43	58	22	61	30	61	64

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en **Sanitaire** suivant prévisions des membres de l' OPTL : +2,2 %



Ancienneté moyenne retenue : 9 ans

2022 : **3 390**

2023 : **3 546**

2024 : **3 709**

Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 21/11/2022

L'OPTL s'aligne sur les prévisions de l'an passé. Secteur en évolution avec baisse de l'âge d'accès à la profession d'ambulancier même si cela suscite beaucoup de réserves par les professionnels du secteur.

Sur les conseils du professionnel de l'activité, les membres adoptent une position de sagesse et optent pour une **croissance des effectifs de +2,2 % au 31/12/2022 par rapport au 31/12/2021 équivalente aux données transmises par l'Urssaf.**

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Effectif global	2 921	3 016	3 151	3 171	3 317	3 390	3 546	3 709
Croissance annuelle	3,22%	3,25%	4,48%	0,63%	4,60%	2,20%	4,60%	4,60%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	91	95	135	20	146	73	156	163
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	325	335	350	352	369	377	394	412
Besoin annuel global en nouveaux entrants	416	430	485	372	515	450	550	575
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	87	92	130	20	141	70	151	157
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	314	323	338	340	356	364	380	398
Besoin annuel global en nouveaux entrants	401	415	468	360	497	434	531	555
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	1	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	1	0	0	0	0	0	0
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	4	2	5	0	5	3	5	6
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	11	12	12	12	13	13	14	14
Besoin annuel global en nouveaux entrants	15	14	17	12	18	16	19	20

Estimation suivant les prévisions des membres de l'OPTL

Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2022	2023	2024
Activités marchandises			
62% des conducteurs routiers et grands routiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1457	1522	1539
dont créations d'emplois	230	280	283
dont renouvellement	1227	1242	1256
(Ancienneté métier = 19 ans)			
Transport de voyageurs			
69% des conducteurs sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	420	593	616
dont créations d'emplois	0	158	164
dont renouvellement	420	435	452
(Ancienneté métier = 10 ans)			
Transport sanitaire			
95% des conducteurs (Ambulanciers + Auxiliaires) sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	434	531	555
dont créations d'emplois	70	151	157
dont renouvellement	364	380	398
(Ancienneté métier = 9 ans)			

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE & DADS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le besoin de conducteurs dans la branche en 2023 est estimé à 2646 pour la région Bretagne.

Si vous ajoutez les besoins du Transport Privé et urbain, les besoins deviennent :

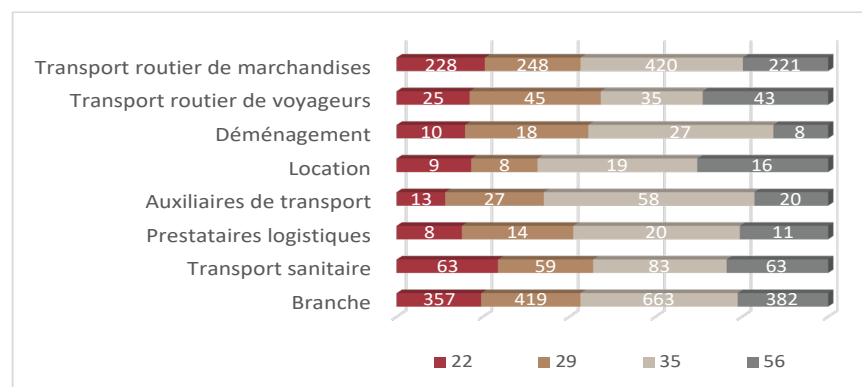
- 2100 Conducteurs Routiers de Marchandises
- 777 Conducteurs Routiers de Voyageurs
- 558 ambulanciers et auxiliaires ambulancier

Soit un besoin total de 3435 conducteurs en Bretagne

Annexes

Etablissements en Bretagne par départements et par activités

	Côtes d'Armor 22	Finistère 29	Ille et Vilaine 35	Morbihan 56	BRETAGNE
Transport routier de marchandises	228	248	420	221	1 117
Transport routier de voyageurs	25	45	35	43	148
Déménagement	10	18	27	8	63
Location	9	8	19	16	52
Auxiliaires de transport	13	27	58	20	119
Prestataires logistiques	8	14	20	11	52
Transport sanitaire	63	59	83	63	268
Ensemble de la branche	357	419	663	382	1 820



Salariés en Bretagne par départements et par activités

	Côtes d'Armor 22	Finistère 29	Ille et Vilaine 35	Morbihan 56	BRETAGNE
Transport routier de marchandises	4 231	4 666	11 904	4 863	25 664
Transport routier de voyageurs	799	1 107	1 840	1 195	4 941
Déménagement	60	143	236	93	532
Location	362	114	581	644	1 700
Auxiliaires de transport	704	475	1 988	636	3 802
Prestataires logistiques	41	58	142	103	344
Transport sanitaire	614	940	1 039	724	3 317
Ensemble de la branche	6 810	7 502	17 730	8 258	40 300

