



# RAPPORT 2022

> GRAND-EST

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2022 DE L'OPTL

## > GRAND-EST

ZA de Renémont - BP 84  
54140 JARVILLE-LA-MALGRANGE

Tél. 06 07 24 65 14

grandest@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Grand-Est grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois .....	12
Les effectifs salariés.....	13
Les caractéristiques des emplois .....	18
La typologie des métiers .....	22
La démographie .....	25
La formation dans la Branche .....	32
La dynamique de l'emploi.....	40
La prospective globale pour la région .....	46

# Edito

Les membres de l'**Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique** de la **région Grand Est** sont heureux de vous présenter l'édition 2022 du tableau de bord régional.

La période porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2021, à savoir, ceux appartenant à la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

L'année 2021 a été rythmée par une reprise de l'activité post-Covid-19 dans tous les secteurs. Cette reprise d'activité a accentué les tensions sur le recrutement car bien qu'identifié comme un secteur indispensable pendant la période de la crise sanitaire, le secteur du transport et de la logistique peine à recruter un nombre suffisant de candidats.

Vous y découvrirez les indicateurs usuels, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteur d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, éléments démographiques, les formations dans la Branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'une partie « prospective » en fin de rapport.

Cette année encore, les effectifs en Grand Est de notre Branche professionnelle ont augmenté, de l'ordre de **4,2%**, soit **66 733** salariés au 31/12/2021. Cette hausse a principalement profité au secteur marchandises alors que le transport de personnes a connu une légère inflexion de ses effectifs. Les indicateurs démographiques (pyramides des âges, âge moyen, taux de relève insuffisant...) montrent, et ce n'est pas nouveau, les enjeux RH qu'attendent nos entreprises pour les prochaines années. A cela s'ajoute une pénurie de personnel persistante. L'importance d'œuvrer sur la connaissance, l'attractivité de nos métiers et la fidélisation des collaborateurs n'a jamais été aussi prégnante, la voie est tracée.

Les turbulences de l'année 2022 (guerre en Ukraine, crise énergétique, difficultés d'approvisionnement...), et les incertitudes qui entourent 2023, donnent tout leur sens aux travaux de veille de l'OPTL qui permettent de suivre au plus près les tendances du marché du travail et des besoins en compétences.

À cet égard, nous profitons de cet édito pour remercier les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister, les partenaires sociaux, les membres de l'Observatoire Régional ainsi que l'AFT et l'OPCO Mobilités pour leur contribution qui rend possible la réalisation et la diffusion de ces travaux.

Président OPTL

**Laurent GUOLI**

Vice-président OPTL

**Pascal QUIROGA**

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Grand-Est**, on met ainsi en évidence que :

- **47%** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe **63%** des conducteurs routiers et grands routiers et **20%** des conducteurs livreurs.
- **56%** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. **42%** sont employés dans le transport urbain de voyageurs. **2%** des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

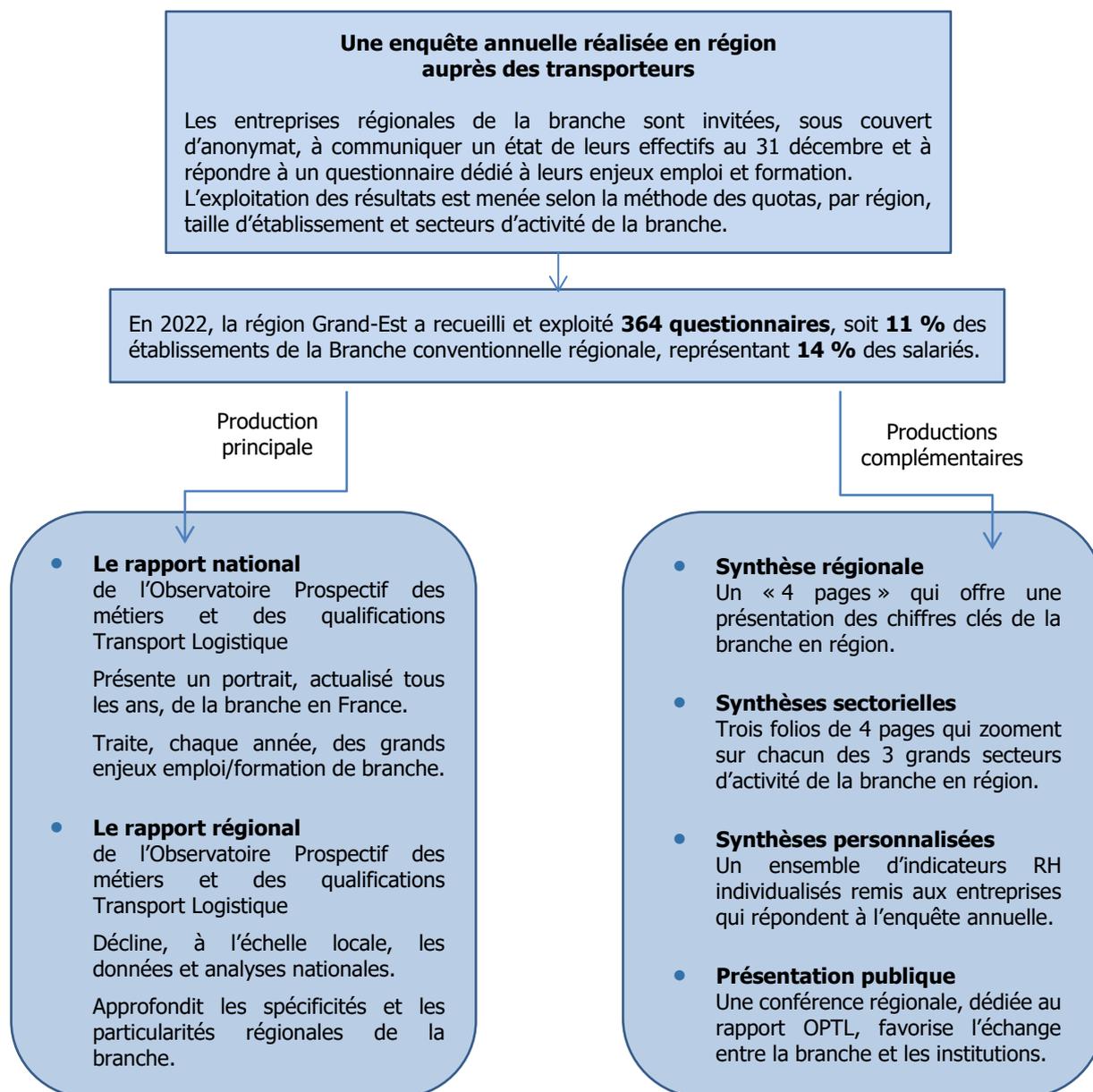
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la Branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2032	↗	62%	61%
Transport routier de voyageurs	164	↗	5%	7%
Déménagement	73	↗	2%	3%
Location	84	↘	3%	3%
Auxiliaires de transport	374	↗	11%	11%
Prestataires logistiques	137	↗	4%	4%
Transport sanitaire	395	↘	12%	12%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>3259</b>	<b>↗</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La Branche en région, circonscrite au champ conventionnel, compte près d'une soixantaine d'établissements employeurs supplémentaires au 31/12/2021. Seul le transport de personnes (Voyageurs et Sanitaire) connaît une baisse du nombre de leurs établissements (-17 au total). Pour information, la Branche transport & logistique sur le plan national, enregistre **41 722** établissements pour **777 718** salariés.

### Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Effectifs en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	5666		87%	87%
Transport routier de voyageurs	151		2%	4%
Déménagement	83		1%	2%
Location	95		1%	1%
Auxiliaires de transport	242		4%	3%
Prestataires logistiques	111		2%	1%
Transport sanitaire	176		3%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>6524</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

## 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2021

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
<b>Entreprises avec ou sans salariés</b>	<b>6376</b>	12	8	6396
Evolution 2021 / 2020	76%	120%	-50%	75%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cette année encore, l'essentiel des créations d'établissements sont observées dans le transport routiers de marchandises plus particulièrement le code NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » avec notamment l'essor des activités de livraison à domicile.

## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année

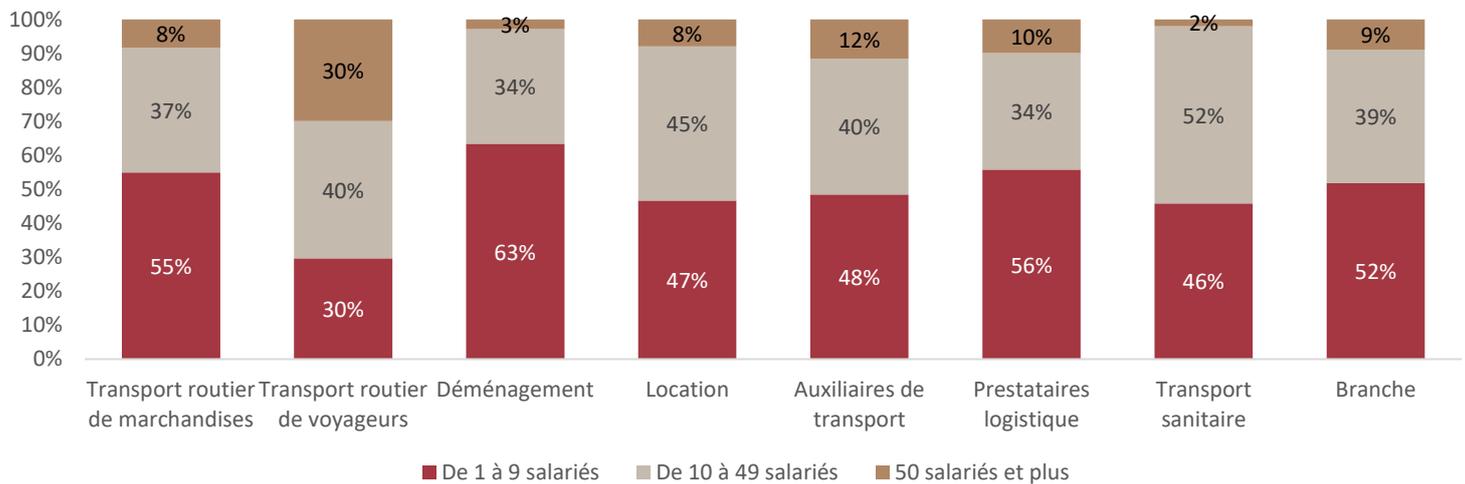
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
<b>Entreprises avec salariés</b>	<b>97</b>	13	7	117
Evolution 2021 / 2020	100%	333%	75%	110%
<b>Entreprises sans salariés</b>	<b>784</b>	2	1	787
Evolution 2021 / 2020	720%	0%	0%	723%
<b>Non déterminé</b>	<b>1176</b>	2		1178
Evolution 2021 / 2020	777%	0%	100%	75%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...). L'année 2021 a été bouleversée, tout comme 2020, où nous constatons des défaillances d'entreprises pour la plupart des établissements dépendants du transport routier de marchandises majoritairement pour le code NAF 5320Z et comme motif principal, la cessation d'activité.

## Les caractéristiques des employeurs

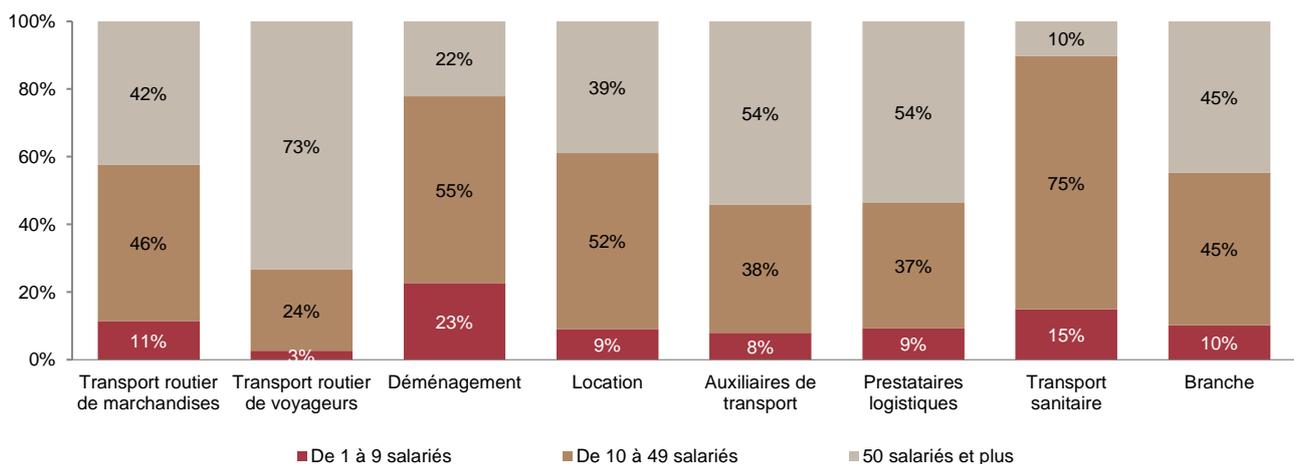
### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2021, on constate que plus d'une entreprise sur deux (55%) dans le Transport routier de marchandises emploie 1 à 9 salariés. Les entreprises de 1 à 9 salariés sont plus marquées par l'activité Déménagement.

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

On remarque que 10% des salariés du Grand Est travaillent dans des structures de 1 à 9 salariés. En revanche on observe une égalité de l'effectif salariés pour les entreprises de 10 à 49 salariés et les entreprises de plus de 50 salariés. Nous constatons de légères variations des proportions par rapport à 2020.

## Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021

	Champagne Ardenne					Lorraine					Alsace		
	08	10	51	52	Total	54	55	57	88	Total	67	68	Total
TRM	112	138	310	67	<b>627</b>	237	72	291	147	<b>747</b>	481	175	<b>656</b>
VOY	12	17	13	5	<b>47</b>	22	5	26	14	<b>67</b>	26	24	<b>50</b>
DEM	2	4	8	2	<b>16</b>	10	1	12	5	<b>28</b>	18	11	<b>29</b>
LOC	3	8	11	0	<b>22</b>	9	2	12	5	<b>28</b>	20	13	<b>33</b>
AUX	11	23	28	8	<b>70</b>	39	5	55	13	<b>112</b>	101	91	<b>192</b>
PRL	4	12	31	6	<b>53</b>	18	3	23	7	<b>51</b>	20	14	<b>34</b>
TRS	26	28	28	15	<b>97</b>	66	27	76	49	<b>218</b>	59	21	<b>80</b>
<b>Branche</b>	<b>170</b>	<b>230</b>	<b>429</b>	<b>103</b>	<b>932</b>	<b>401</b>	<b>115</b>	<b>495</b>	<b>240</b>	<b>1251</b>	<b>725</b>	<b>349</b>	<b>1074</b>

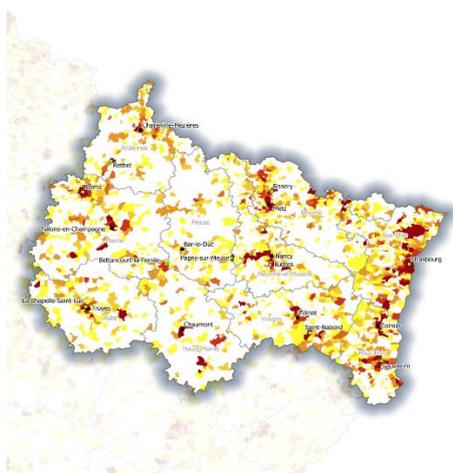
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons une concentration des entreprises du transport routier de marchandises dans le département du Bas-Rhin. Le secteur du transport sanitaire sur le territoire lorrain représente à lui seul 55,19 % des entreprises du Grand Est.

## La localisation des emplois

### Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



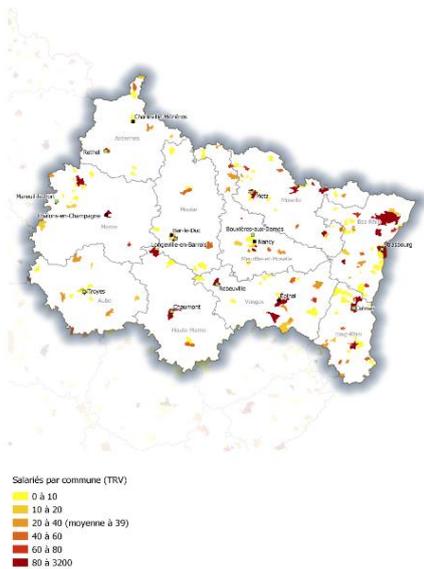
Salariés par commune (MAR)

- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

Nous observons encore cette année une densité d'emplois salariés en marchandises plus marquée sur le secteur Alsacien. Notons également différents pôles stratégiques sur l'ensemble des 10 départements du Grand Est.

## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



En ce qui concerne le transport routier de voyageurs, la répartition des emplois est plus diversifiée sur les 10 départements. La région est couverte de manière plus uniforme.

## Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



En matière de transport sanitaire, on remarque une présence accentuée en zone rurale, le maillage territorial permet d'être au plus proche des patients.

# Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	37 110	56%	54%
Transport routier de voyageurs	6 739	10%	13%
Déménagement	850	1%	1%
Location	1 616	2%	3%
Auxiliaires de transport	9 022	14%	14%
Prestataires logistiques	5 354	8%	7%
Transport sanitaire	6 042	9%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>66 733</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la Branche en région ont progressé de **4,22 %** en 2021, soit 2 703 salariés supplémentaires versus 2020. Tous les secteurs d'activité de la famille marchandises ont vu leur population augmenter contrairement au transport de personnes (Voyageurs et Sanitaire) impacté par le contexte de la pandémie. Le transport routier de marchandises (TRM) conforte sa position et emploie désormais en Grand Est **61 %** des effectifs de la Branche.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	46 760	70%	68%
Exploitation Transport	2 902	4%	7%
Logistique - manutention - magasinage	9 075	14%	13%
Direction	1 964	3%	2%
Gestion	3 374	5%	5%
Vente - achats	777	1%	1%
Maintenance	1 039	2%	2%
Interprofessionnel	840	1%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>66 733</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La croissance des effectifs observée en 2021 concerne essentiellement les familles professionnelles Conduite, Exploitation Transport et Logistique-Manutention-Magasinage, soit 2 300 personnes en sus. On observe également une légère augmentation pour les autres familles professionnelles, excepté pour la catégorie Gestion et Interprofessionnel.

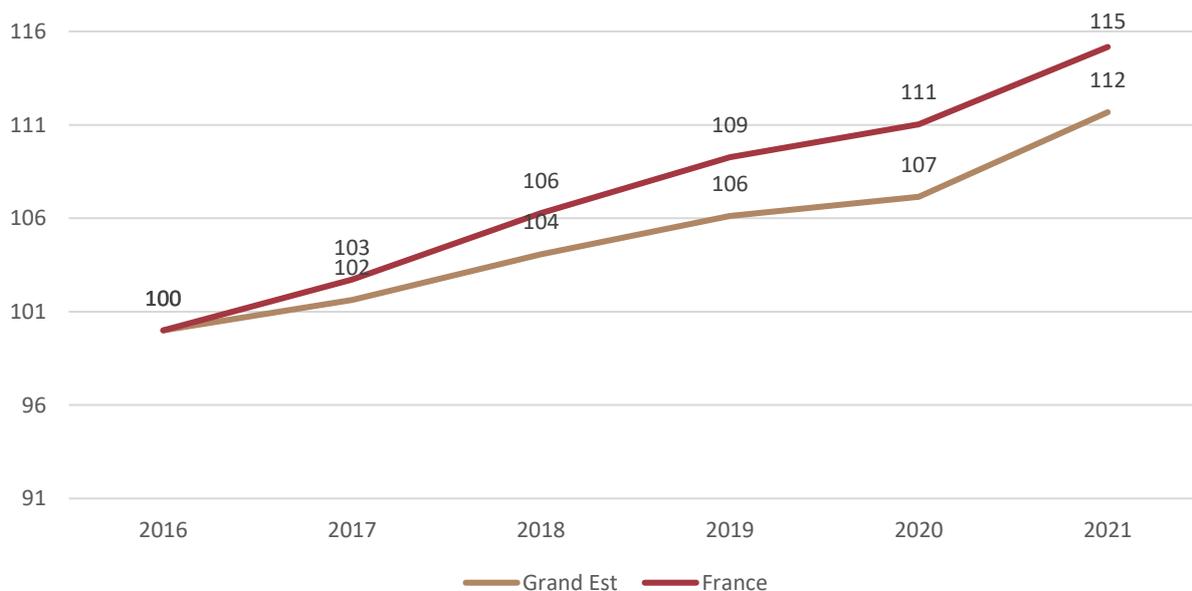
## Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	46 760	9 %	10 %
Exploitation Transport	2 902	42 %	38 %
Logistique - manutention - magasinage	9 075	20 %	21 %
Direction	1 964	19 %	24 %
Gestion	3 374	80 %	77 %
Vente - achats	777	52 %	58 %
Maintenance	1 039	4 %	5 %
Interprofessionnel	840	63 %	72 %
<b>TOTAL</b>	<b>66 733</b>	<b>17 %</b>	<b>18 %</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

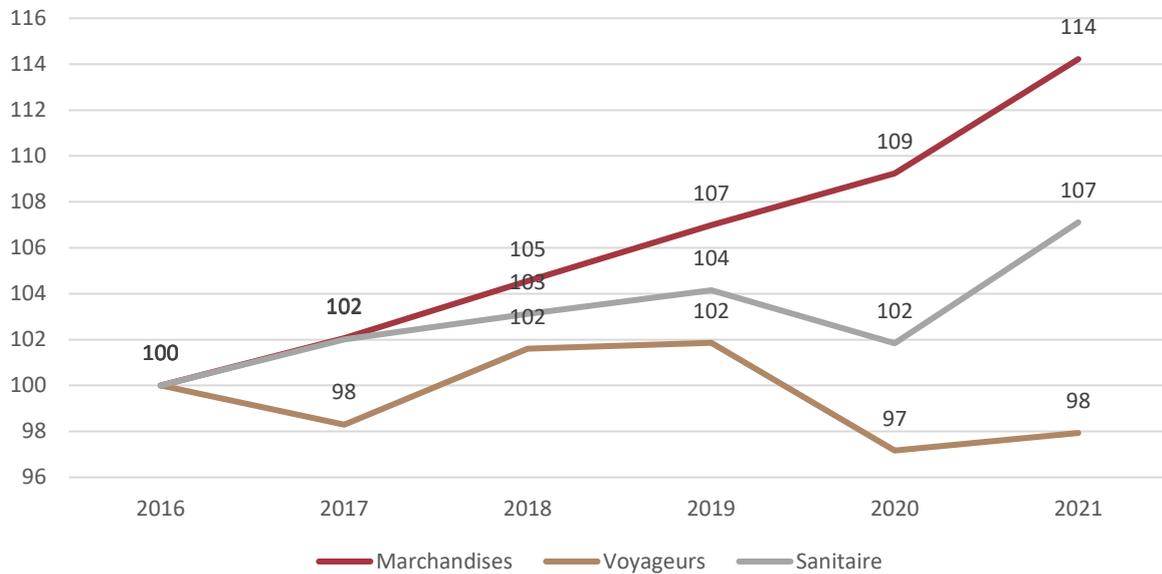
La part des femmes a baissé de 1 % en région par rapport à 2020 et de 1 % également au national. On remarque que le taux de féminisation augmente de l'ordre de 6 % sur la famille Gestion et Ventes-Achats de 2 % par rapport à 2020. L'augmentation globale des effectifs a davantage profité aux hommes qu'aux femmes.

### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

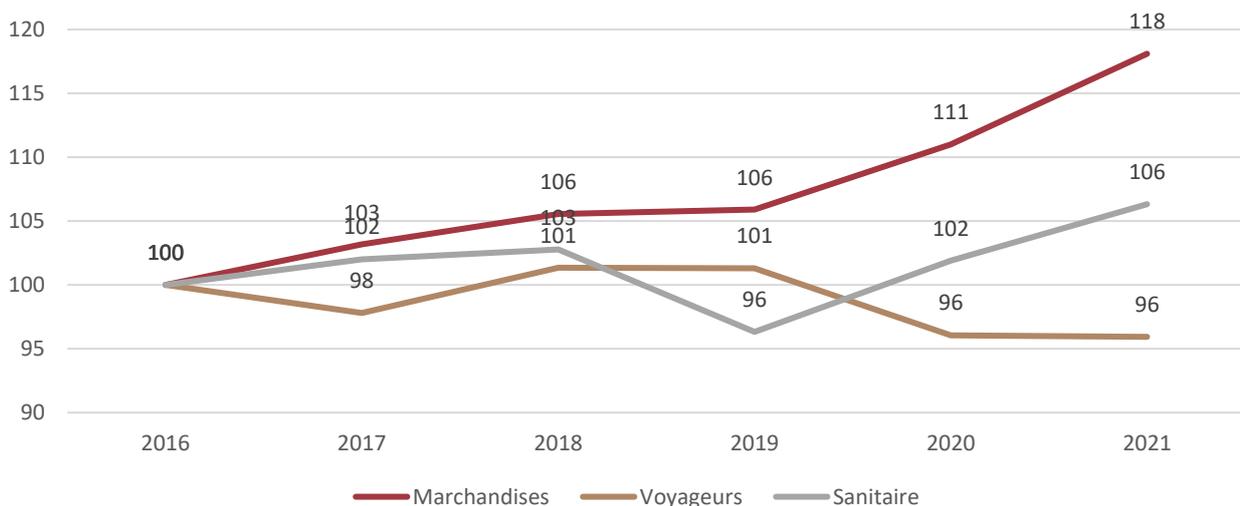
## 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2016)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs dans le Grand Est se sont accrus de 12 % depuis 2016, tirés en majeure partie par les secteurs d'activité de la famille marchandises. Le transport sanitaire connaît la même tendance mais de façon plus contenue. Les effectifs voyageurs diminuent (-2 % de moins qu'en 2016) après une année 2020 très difficile.

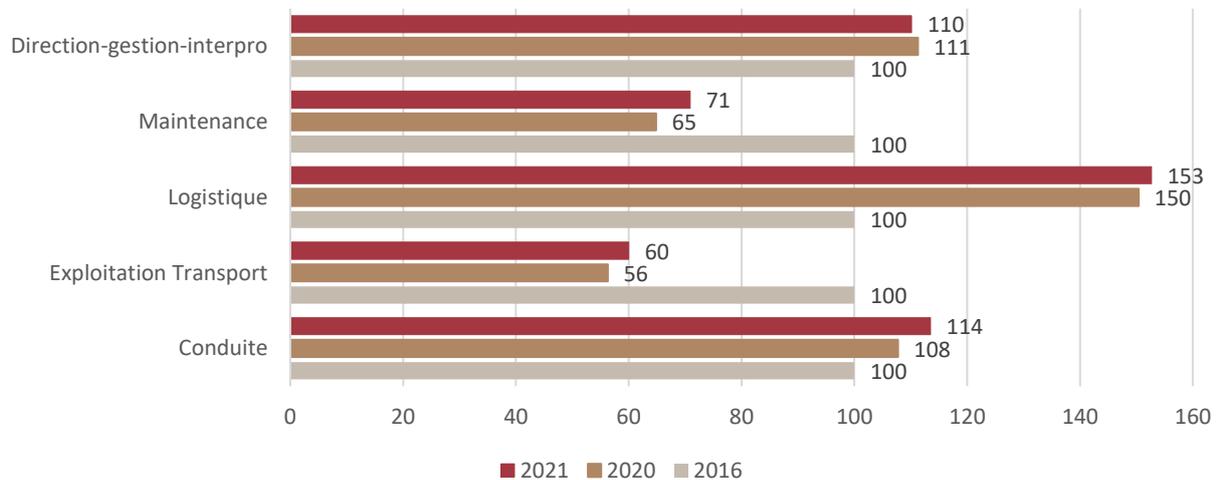
## 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

De manière générale, l'évolution des effectifs de conducteurs reste positive et ce, quelle que soit l'activité. Cependant, la courbe est bien plus franche en marchandises depuis 2019 alors qu'en transport de personnes (particulièrement en transport de voyageurs), la progression semble ralentir depuis 2018.

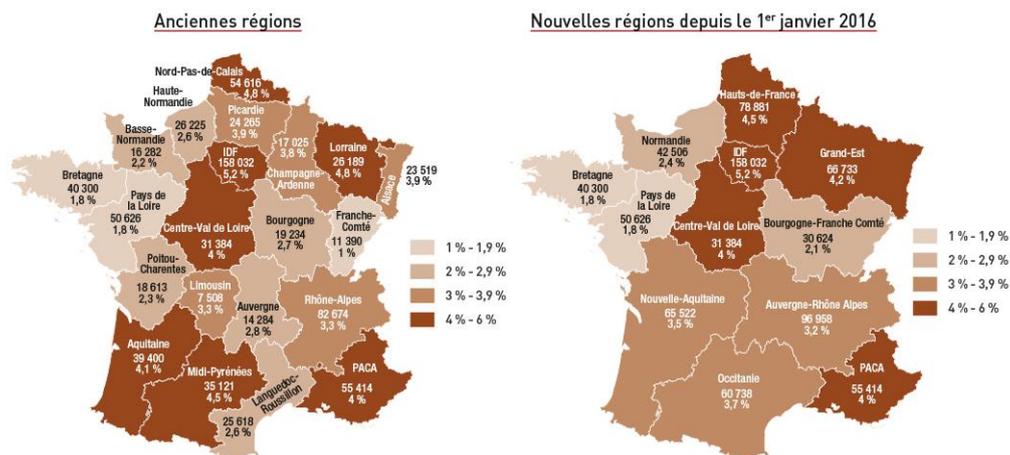
4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Globalement, on retrouve une plus grande progression dans la famille logistique par rapport en 2016 (+53 %). La famille conduite connaît également un essor important (+14 %). Nous notons une baisse significative des métiers liés à l’exploitation transport et la maintenance.

Répartition de l’emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021

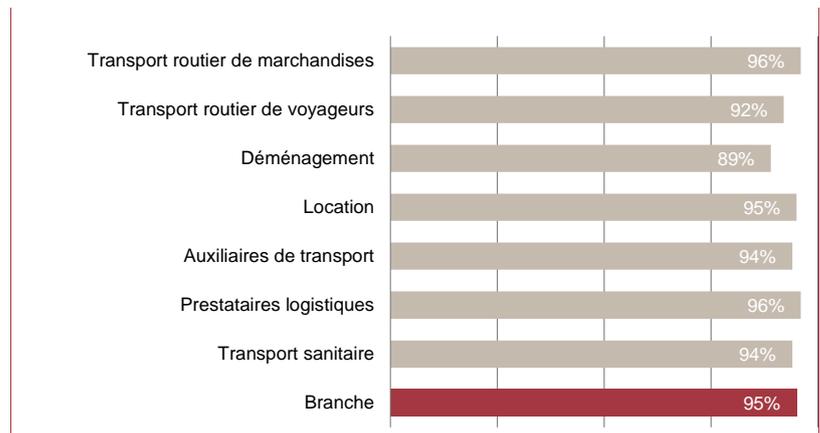


Source : Urssaf Caisse nationale  
Données ajustées au champ conventionnel

Nous pouvons constater ici que la région Grand Est avec celle des Hauts-De-France, enregistrent les plus fortes progressions en matière d’effectifs (+4 %). Par rapport à la région Grand Est, on remarque que le territoire de la Lorraine a le plus fort taux de progression. Pour ce qui est de l’Alsace et la Champagne Ardenne, nous sommes dans les taux moyens. Nous pouvons ajouter que notre région représente 8,58 % des effectifs nationaux.

# Les caractéristiques des emplois

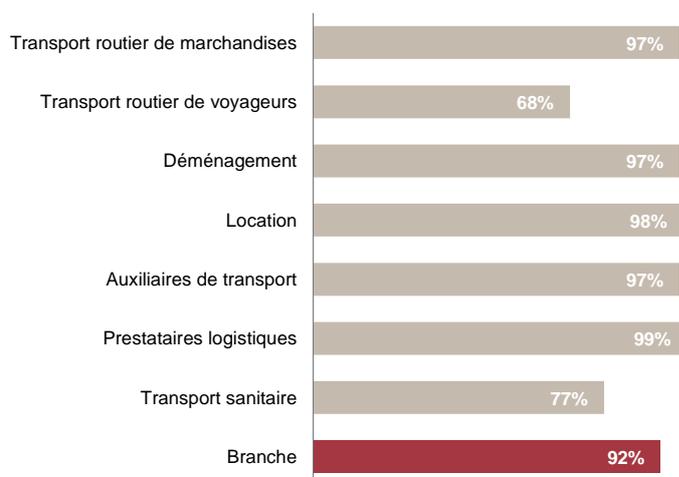
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pas de surprise concernant la part des salariés en CDI, ce mode contractuel étant très largement utilisé dans notre Branche. Ce sont près de 64 400 salariés en Contrat à durée indéterminée au 31/12/2021. Notons également une augmentation d'environ 5 % d'effectifs.

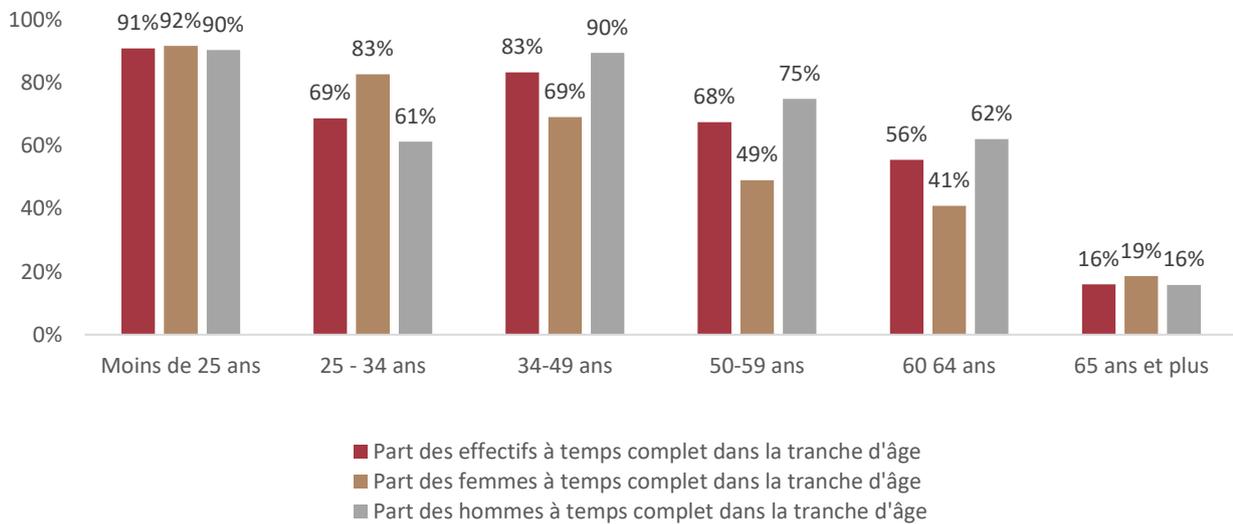
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2021



Le travail à temps complet reste la norme dans nos entreprises (excepté en transport de voyageurs) et concerne neuf salariés sur dix, plus exactement 92 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

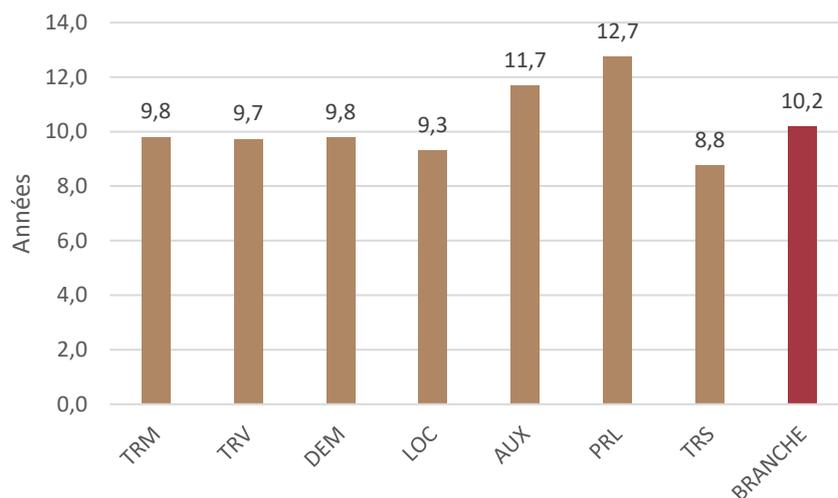
### Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps complet s'estompe très nettement au fil des classes d'âge. Les personnes entrant dans le métier sont plus âgées et le temps partiel est de mise dans la seconde partie de vie professionnelle.

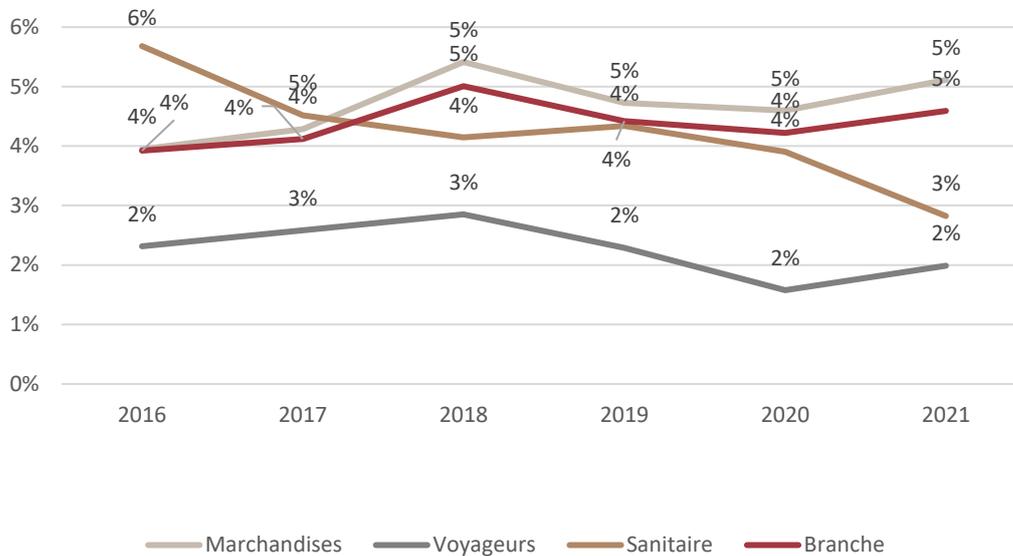
### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

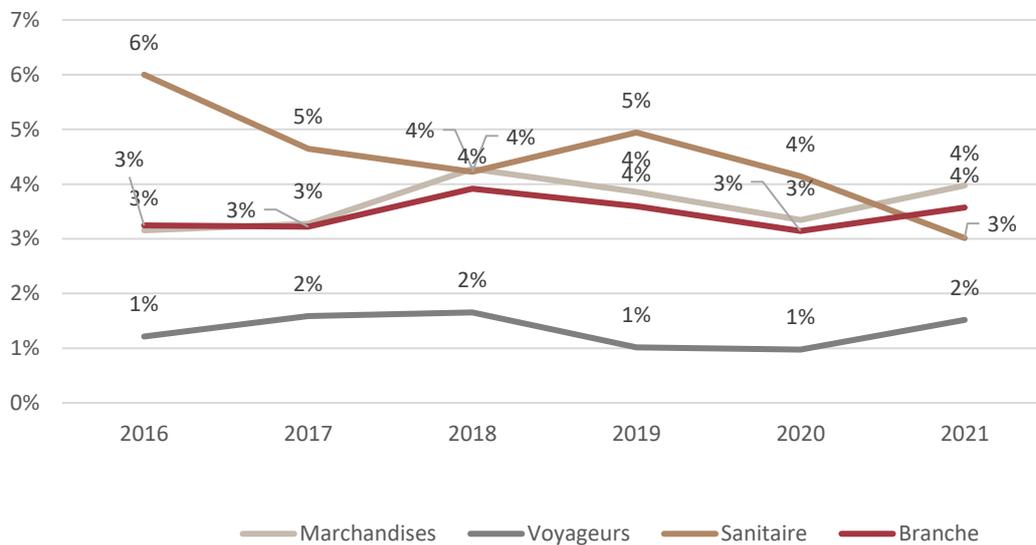
L'ancienneté moyenne au sein d'un établissement évolue peu au fur et à mesure des années. Nous avons une ancienneté moyenne de l'ordre de 10,2 années (moyenne de la Branche). A noter, une ancienneté au-dessus de la moyenne pour les Auxiliaires et Prestataires Logistiques. Coté Sanitaire, l'ancienneté augmente de +0,8 % par rapport à 2020.

## 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

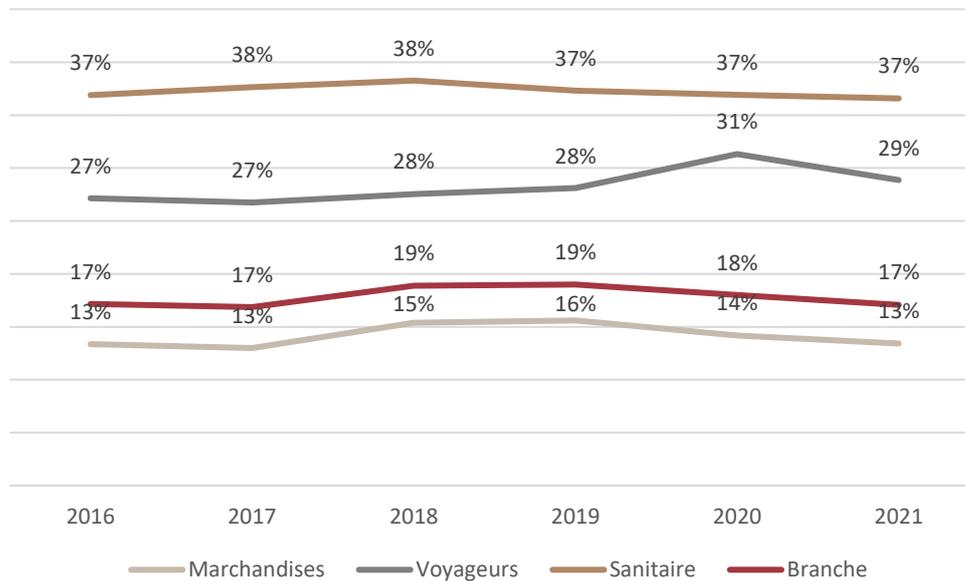
## 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On remarque que la part des jeunes (-25 ans) est en légère hausse pour les activités marchandises et voyageurs durant les années 2020 et 2021. Nous observons un recul pour l'activité sanitaire. Depuis 2016, la part des jeunes de moins de 25 ans oscille entre 3 et 5 %. La croissance soutenue depuis quelques années n'est pas particulièrement favorable à cette tranche d'âge. Un peu moins de 3 070 « jeunes » travaillent dans notre Branche en 2021. La part de ces jeunes diminue significativement en transport de personnes depuis 2 ans et c'est particulièrement vrai chez les ambulanciers (-2,4 %). Nous observons un léger rebond pour l'activité marchandises et voyageurs depuis 2020.

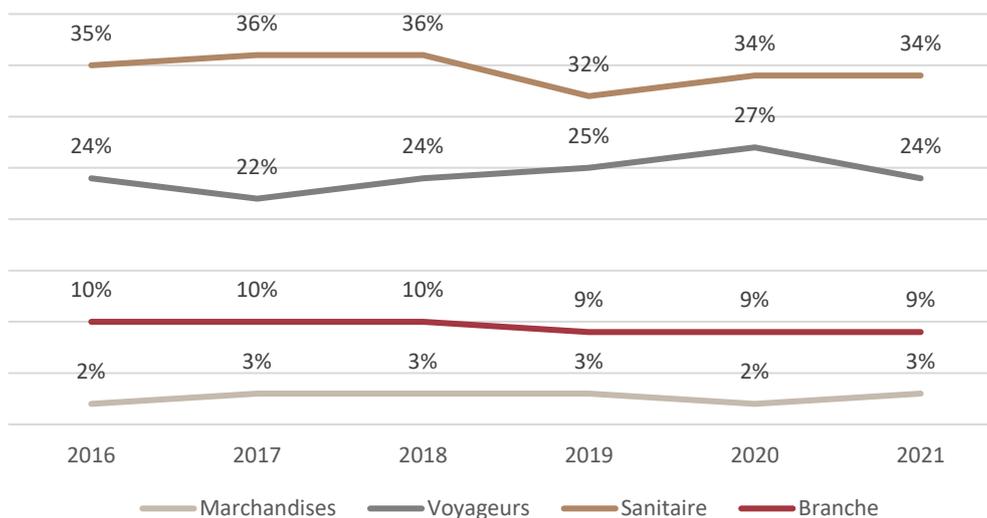
### 3. Part des femmes dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

De manière générale, la part des femmes dans la branche est en légère baisse d'environ 1%. La part de celles-ci reste stationnaire pour l'activité marchandise avec 37%.

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



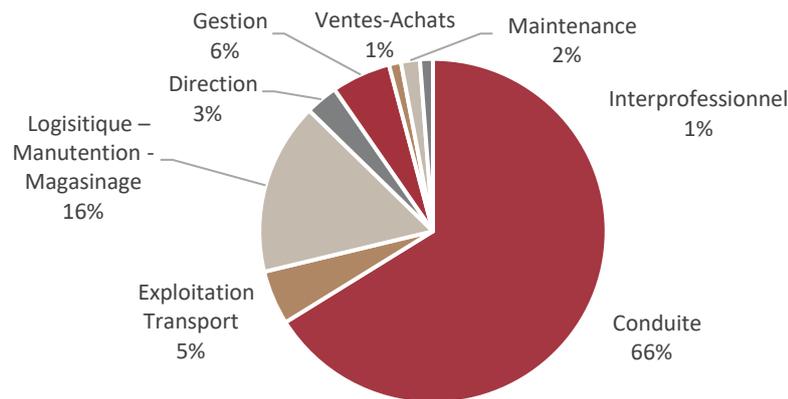
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les effectifs conduite de la Branche a légèrement baissé en 2021 mais est restée stable dans l'activité conduite. Elles représentent 17% des effectifs totaux et 9,2 % des conducteurs. Seule la part des femmes employées dans les métiers de la conduite de voyageurs a baissé en 2021, de l'ordre de 2,2 % et de 0,5 % pour le Sanitaire.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

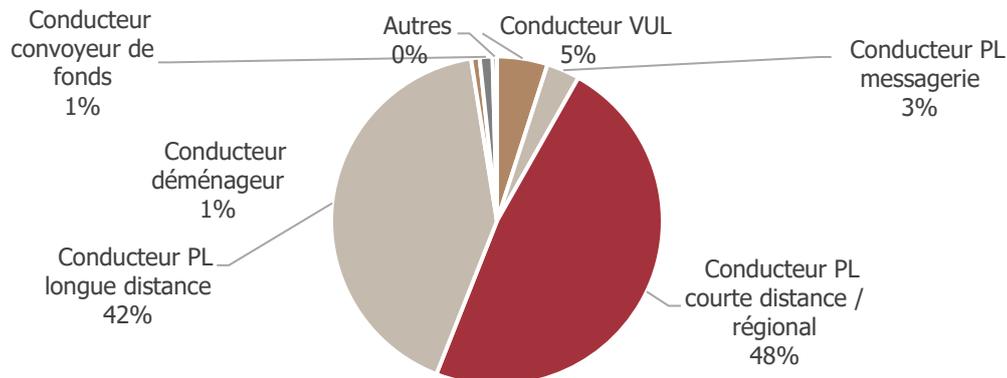
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, la répartition des familles professionnelles en marchandises reste inchangée par rapport à l'année 2020, 66% des effectifs dans l'activité marchandise sont des conducteurs. La part des logisticiens arrive au second rang (16 %) suivie par les métiers de l'exploitation (5 % des effectifs).

## Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021

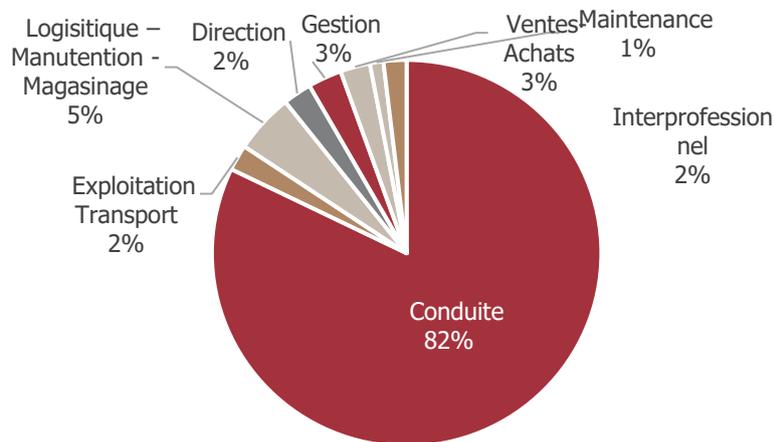


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Deux aspects notables par rapport à 2020, augmentation de 1 % des conducteurs PL longue distance mais baisse de 1 % des conducteurs PL courte distance/régional.

## Transport de Voyageurs

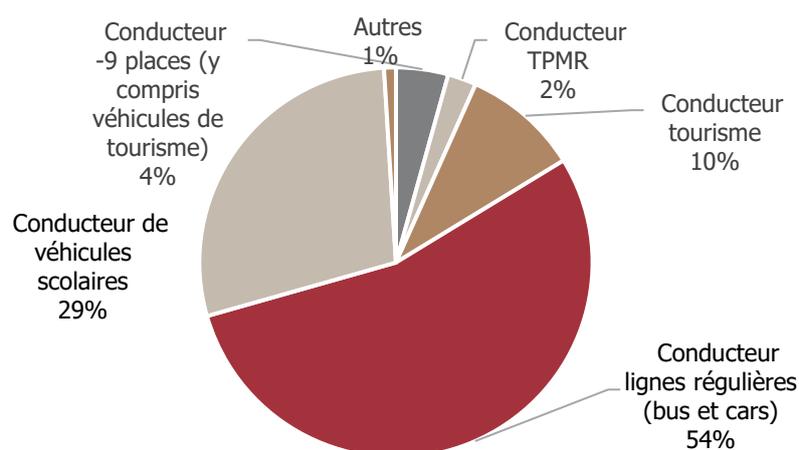
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de salariés par famille professionnelle est conforme à celle relevée l'an dernier. Notons qu'en transport de voyageurs, les effectifs maintenance ont presque le même poids que ceux de l'exploitation transport.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021

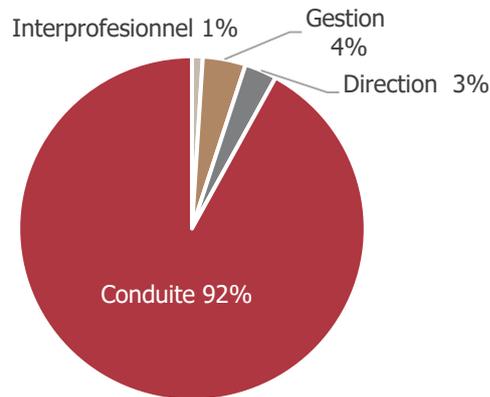


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On remarque que 54% des effectifs en transport routier de voyageur exercent leurs métiers en lignes régulières (bus et cars)

## Transport Sanitaire

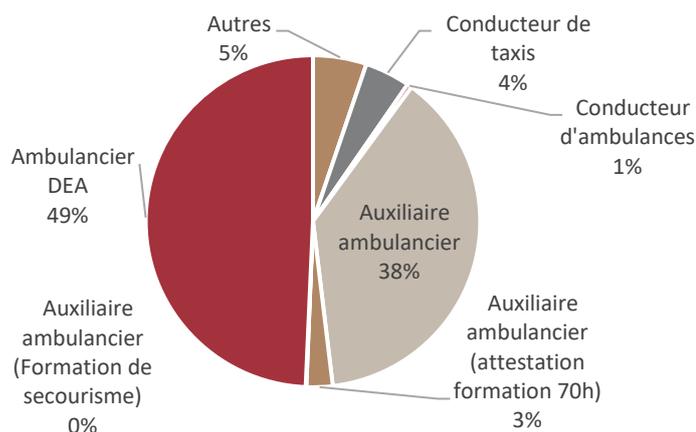
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire est l'activité de la Branche où le poids de la famille conduite est le plus élevé, 92 % des effectifs. Les familles dites administratives (hors exploitation) représentent quasiment le reste de la population observée.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021

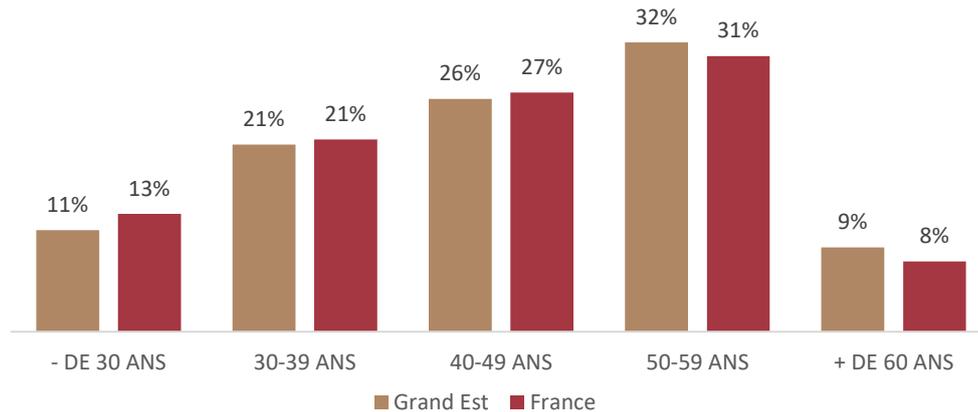


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On retrouve davantage d'ambulanciers (titulaires Diplôme d'Etat d'Ambulancier) que d'auxiliaires (attestation). On remarque une hausse des ambulanciers de l'ordre de 1 % et une baisse des auxiliaires ambulanciers de 3 % par rapport à 2020. Rappelons que l'auxiliaire ambulancier assiste l'ambulancier, ce dernier ayant des compétences et une responsabilité plus étendues.

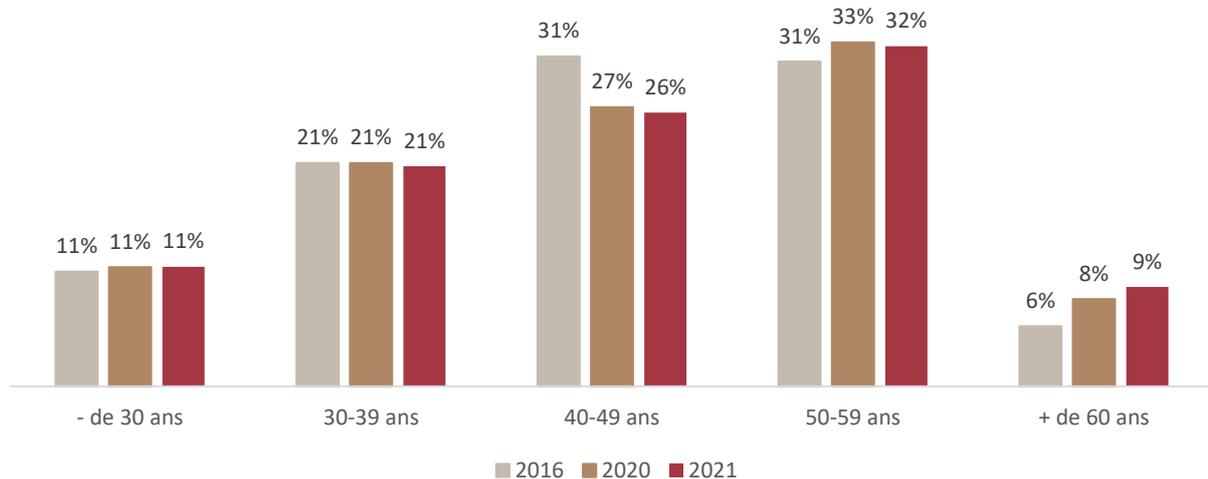
# La démographie

## 1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France en 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

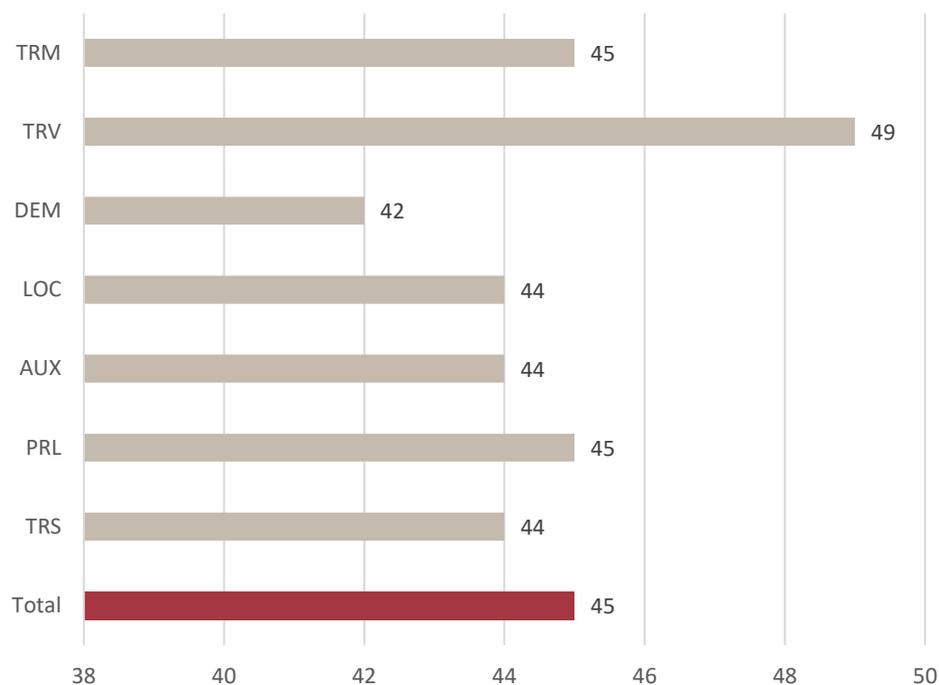
## 2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

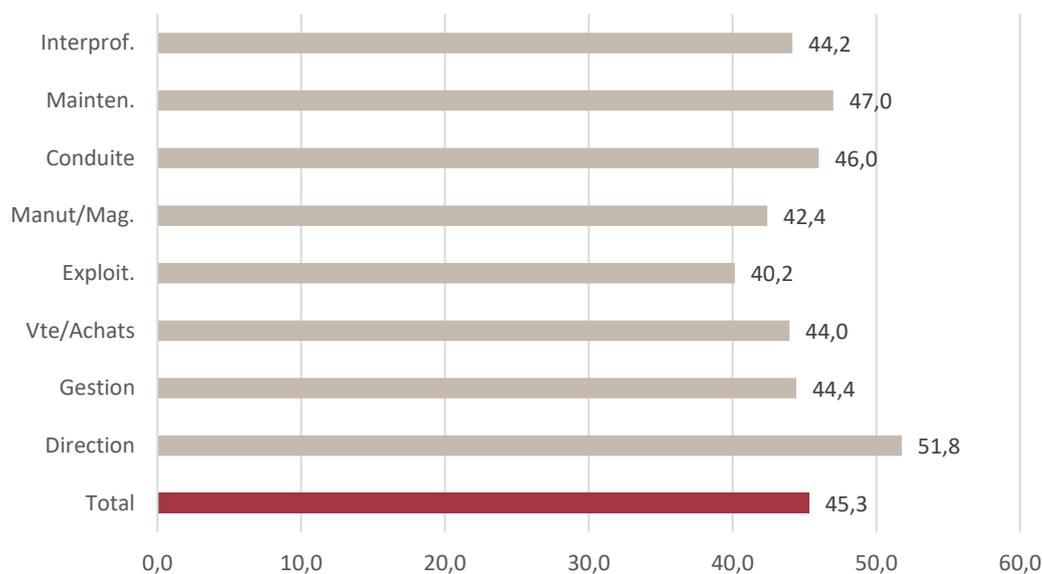
Sur l'ensemble des tranches d'âges, la pyramide des âges ne marque pas de différences par rapport au territoire national. Notons que sur le plan régional, la classe d'âge des 50-59 ans représente le plus fort des effectifs. On remarque une stabilité chez les -30 ans et 30-39 ans. La tranche d'âge des 40-49 ans est sensiblement en baisse depuis 5 années. Enfin, on peut constater une légère baisse sur la tranche 50-59 ans et une hausse chez les + 60 ans.

### 3. Age moyen des salariés de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

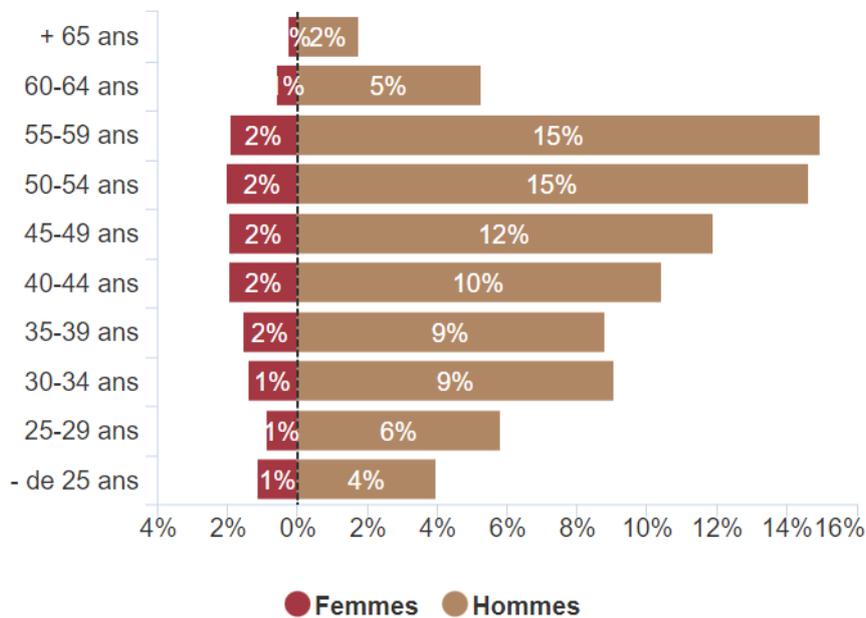
### 4. Age moyen des salariés de la branche, par famille métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la Branche n'évolue pas et se situe à 45 ans comme l'année passée. La hausse la plus significative est celle du transport sanitaire (+2 ans). Pour le transport de voyageurs, un recul de (-1 an).

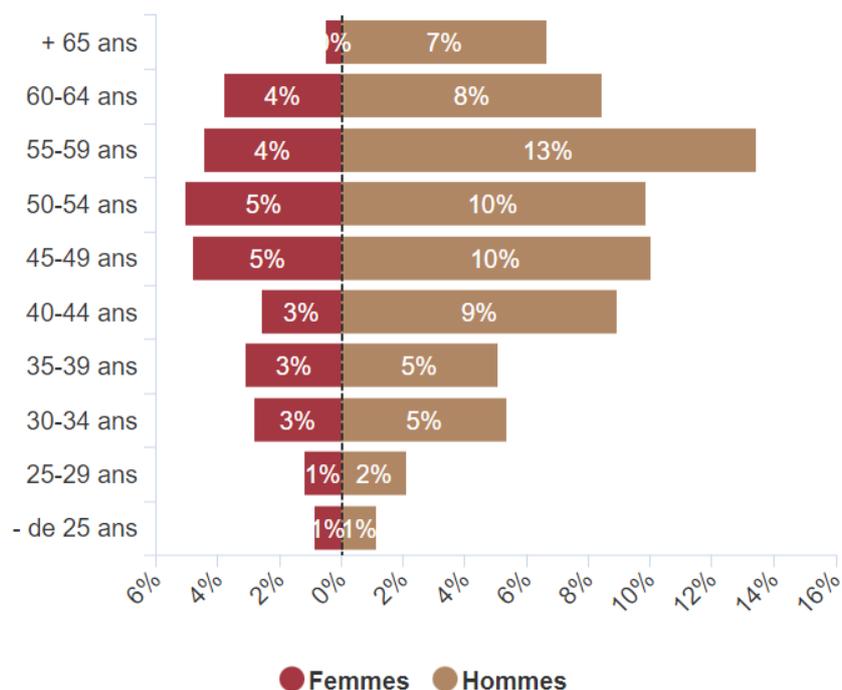
### 5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'activité marchandise, la tranche des 50-59 ans concentre plus 1/3 des effectifs liés au transport routier de marchandise. La part des femmes dans le transport de marchandises est globalement la même que l'an dernier.

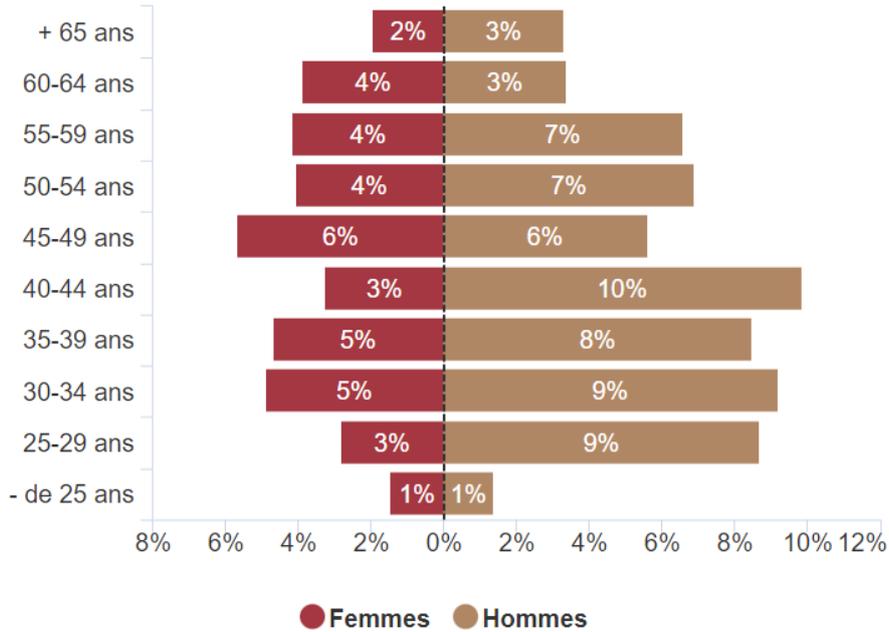
### 6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'activité voyageurs, pas d'évolution significative dans la pyramide des âges. On remarque que près de la moitié sont âgés de plus de 50 ans.

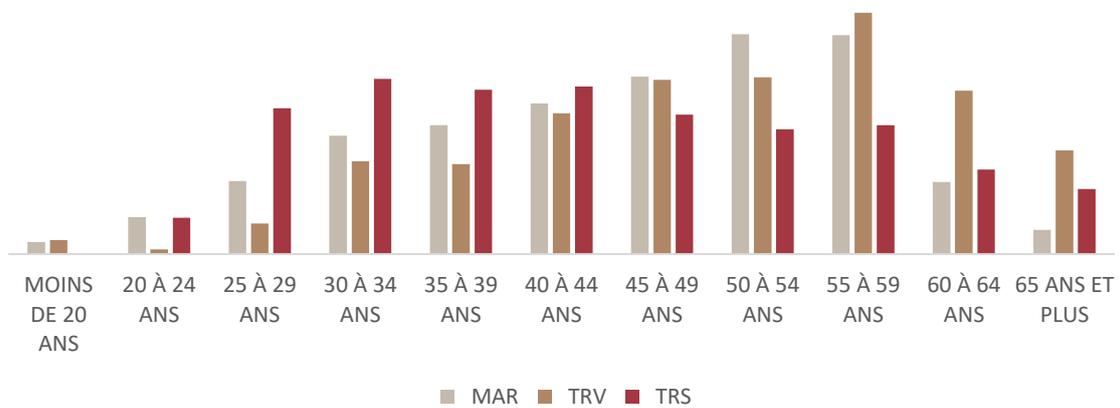
### 7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Quant au transport sanitaire, il affiche une pyramide des âges plus diverse par rapport aux autres secteurs.

### 8. Structure par âge dans la conduite en 2021

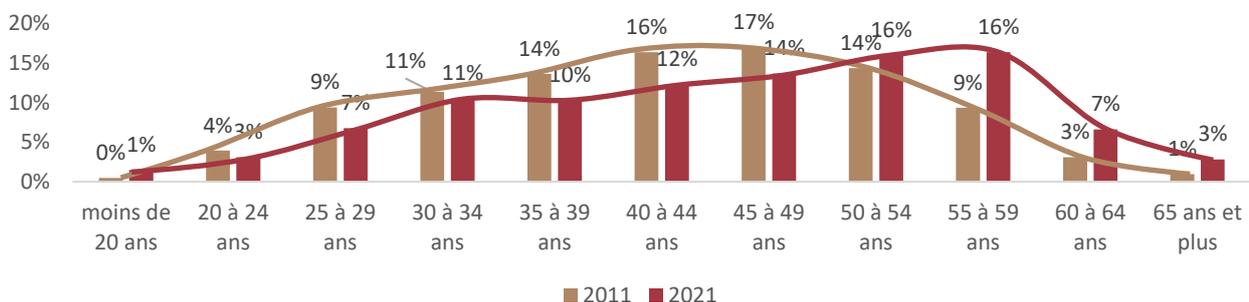


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour la conduite, il y a une progression constante pour la marchandise et le voyageur jusqu'à 55-59 ans. La tendance s'inverse pour le sanitaire, celle-ci est plus avancée sur la tranche des 30-34 ans. Sachant que la moyenne d'âge des salariés est de 45 ans avec une représentativité de 69 % de conducteurs, les structures par âge de la famille conduite des trois activités répondent à des règles simples d'entrées en formation de l'ensemble des conducteurs. L'âge d'entrée dans les métiers de conducteurs sur route est règlementé :

- Les diplômes : CAP CLM (Conducteur Livreur de Marchandises), CAP CRM (Conducteur Routier de Marchandises), et le BAC Professionnel CTRM (Conducteur en Transport Routier de Marchandises) délivrés par le Ministère de l'Education Nationale permettent une entrée aux métiers dès 18 ans.
- Les titres professionnels (TP) délivrés par le ministère du travail : Transport Routier de Marchandises sur porteur et tous véhicules ainsi que le TP de conducteur de transport en commun sur route donne également accès aux métiers à partir de 18 ans, après l'obtention de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur). On peut remarquer également que les métiers de Conducteurs Marchandises ou Voyageurs sont également des métiers choisis lors d'une reconversion professionnelle, en seconde carrière, avec ce rebond des plus de 50 ans encore plus accentué vers les Voyageurs.
- Les FIMO (Formation Initiale Minimum Obligatoire) s'obtiennent après un permis C, CE, ou D mais ces Formations ne sont accessibles qu'à partir de 21 ans pour les véhicules lourds des Transports Routiers de Marchandises et 24 ans pour la conduite des autobus et/ou autocar des Transport Routiers de Voyageurs. Exception faite dans le cadre de transports réguliers, dans un rayon de moins de 50 kms de l'établissement qui est autorisé aux jeunes conducteurs de moins de 21 ans. Concernant les transports routiers sanitaires, qui ont une représentativité de 92% de conducteurs, les DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) ne sont ouverts qu'aux titulaires du permis B, ce qui explique cette tendance.

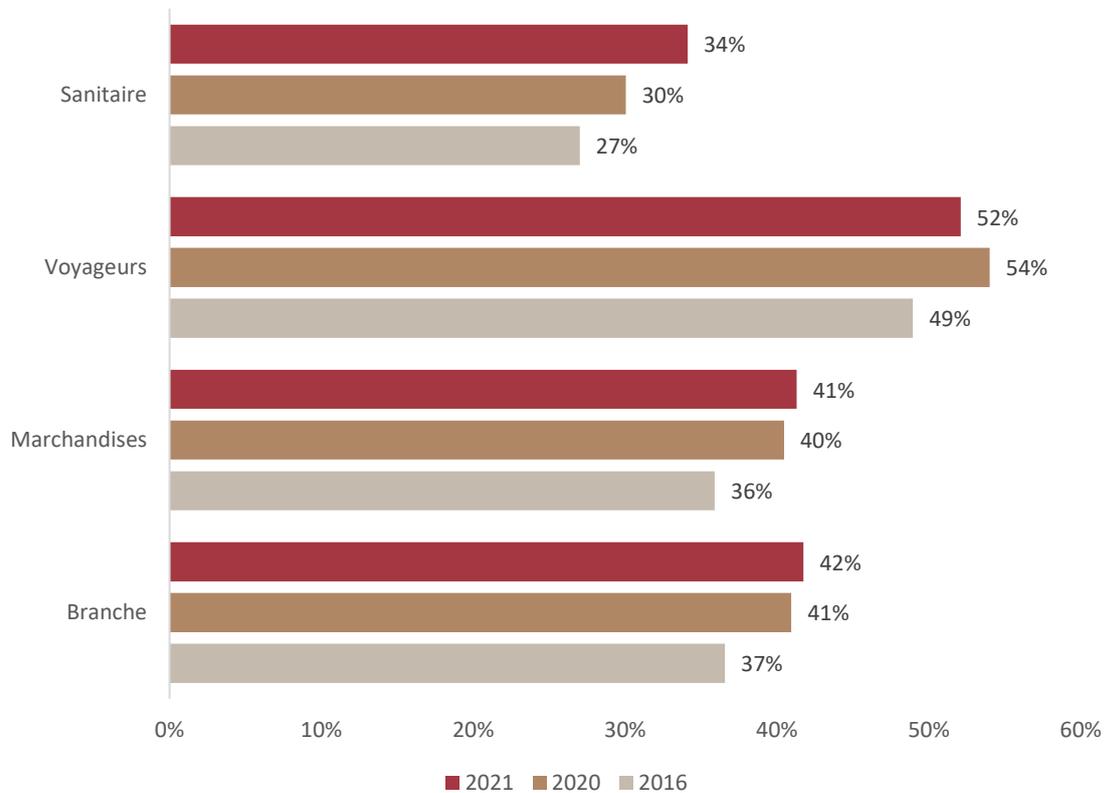
## 9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à dix ans d'intervalles des pyramides des âges des conducteurs de la Branche met en évidence un glissement des effectifs vers les tranches d'âges supérieures.

## 10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

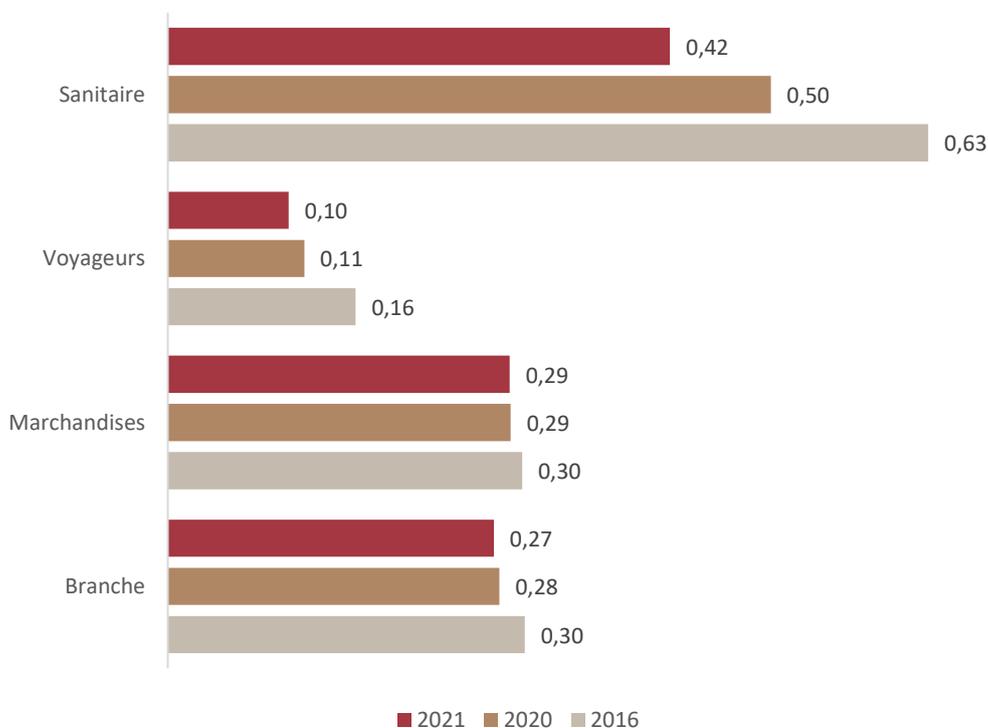


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition** : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement se calcule comme un ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre total de salariés (X100). Actuellement, il reflète les départs en retraite dans les douze années à venir (depuis la réforme des retraites). Pour notre Branche, le taux de renouvellement progresse d'environ 1 % par an. Ce qui signifie que chaque année, 1 % des salariés de plus de 50 ans s'ajoute aux effectifs totaux. ). Globalement tous les secteurs sont touchés par cette évolution. Pour l'activité voyageurs, il y a cependant une baisse de 2 % par rapport à l'année 2020.

## 11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

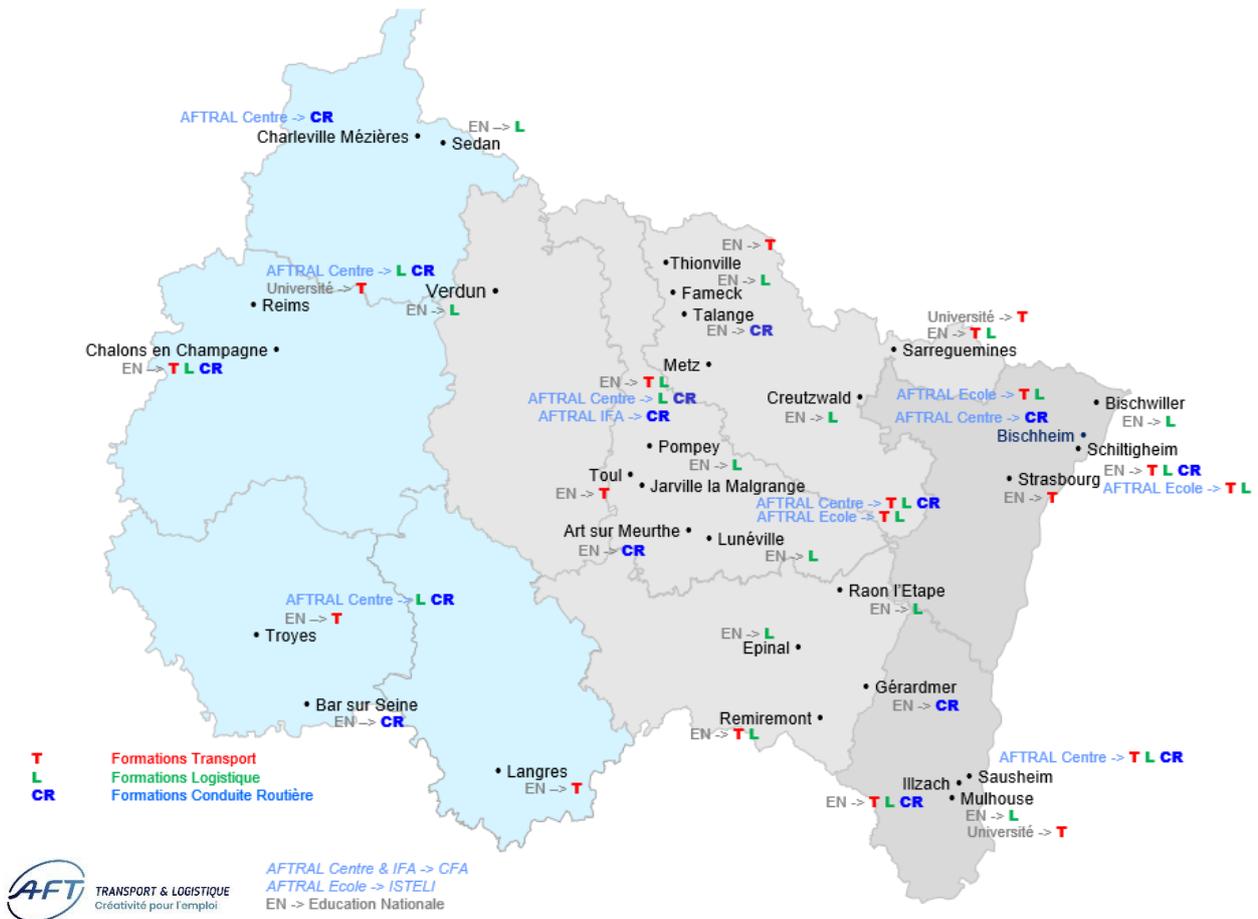
**Définition** : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

A fin 2021, 27 % des salariés de notre champ conventionnel avaient moins de 30 ans, contre 28 % un an auparavant. La baisse la plus significative impacte le transport sanitaire avec 21 % de salariés de moins de 30 ans en-deçà du taux relevé en 2020.

# La formation dans la Branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT.

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Diplômes d'Etat délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>	<b>709</b>			
CAP Conducteur routier marchandises	130	94%	46%	8%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	27	77%	-86%	7%
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	6	100%	50%	17%
CAP Transport Fluvial	24	100%	50%	8%
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	159	84%	-1%	11%
Diplôme d'État d'Ambulancier	363	89%	27%	44%
<b>Exploitation-gestion</b>	<b>192</b>			
BAC Pro Transport Fluvial	8	67%	-50%	
BAC Pro Transport	48	76%	-21%	19%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	136	90%	-5%	21%
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>406</b>			
BEP Logistique et transport			-100%	
CAP Opérateur/opératrice logistique	163	92%	-10%	14%
BAC Pro Logistique	243	82%	-5%	16%
<b>Maintenance</b>	<b>146</b>			
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	30	88%	-74%	0%
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	86	80%	-30%	2%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	30	91%	15%	3%
<b>Total des élèves admis</b>	<b>1453</b>	<b>87%</b>	<b>-23%</b>	<b>20%</b>

On comptabilise 1 453 jeunes qui ont obtenu un diplôme d'état en Grand Est en 2021. Nous observons une diminution de 23 % par rapport à 2020, liée en grande partie à la fin des certifications intermédiaires intervenues en 2021. Parmi les diplômes délivrés, quasiment la moitié (49 %) concerne la conduite routière (y compris le DEA d'ambulancier), 28 % les activités logistiques, 10 % la mécanique poids lourds et enfin 13 % les métiers liés à l'exploitation.

Le taux de réussite global est légèrement inférieur de 3 points à celui observé un an plus tôt. A noter une baisse significative pour le Bac Pro Transport de l'ordre de 16 % par rapport à 2020. Nous notons 20 % de diplômes d'Etat validés par des femmes, soit une hausse de 4 % par rapport à l'exercice précédent. Nous observons globalement une hausse sur l'ensemble des diplômes.

## 2. Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>	<b>2063</b>			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	122	88%	28%	25%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1171	68%	3%	8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	344	67%	1%	10%
Conducteur de transport en commun sur route	426	59%	-17%	22%
<b>Exploitation-gestion</b>	<b>97</b>			
Exploitant en transport routier de marchandises	9	69%	0%	67%
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	8	80%	-43%	38%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	56	65%	6%	21%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	18	58%	0%	22%
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	6	100%	0%	33%
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>1130</b>			
Technicien en logistique d'entreposage	128	82%	106%	21%
Agent magasinier	312	93%	115%	21%
Cariste d'entrepôt	161	95%	49%	16%
Préparateur de commandes en entrepôt	529	87%	75%	21%
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>3290</b>	<b>73%</b>	<b>18%</b>	<b>15%</b>

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2021 a nettement progressé, on observe une augmentation de l'ordre de 15 % sur le total, légère baisse pour la Conduite -4 %, +12 % en Exploitation-Gestion et une augmentation de +50 % en Manutention-Magasinage.

Le taux de réussite en 2021 est quasiment identique (environ -1 %) à celui constaté en 2020. Pour conclure nous avons une stabilisation en terme de taux de féminisation, 15 % de femmes ont obtenu un titre professionnel cette année. Notons une nette augmentation +11 % de taux de féminisation pour le titre professionnel Exploitant en transport routier de marchandises.

### 3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2021

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
<b>2020</b>	230	411	2	104	117	28%
<b>2021</b>	<b>364</b>	<b>472</b>		<b>72</b>	<b>180</b>	<b>35%</b>

Source : OPCO Mobilités

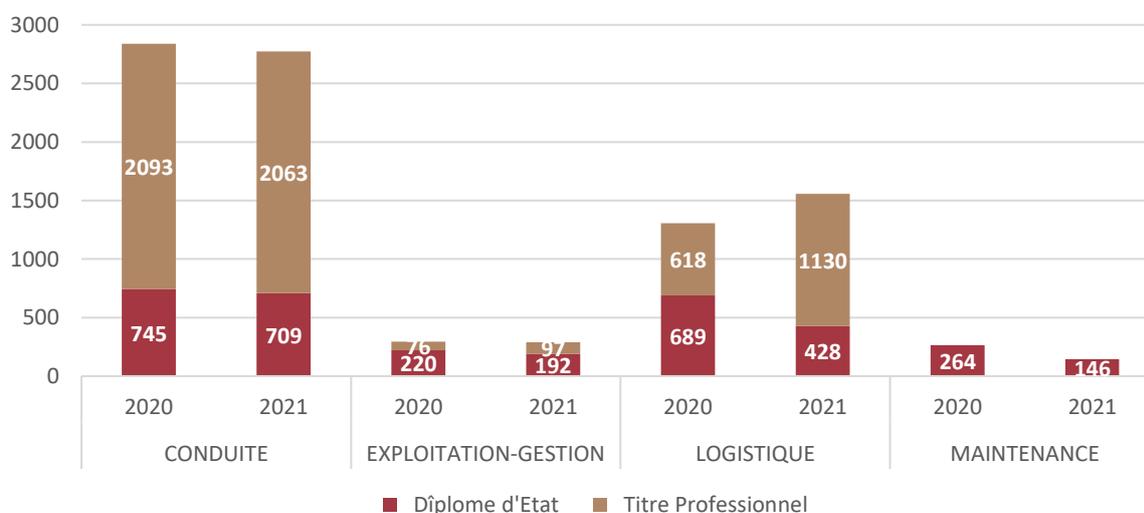
Au 31/12/2021, nous comptons 1 088 contrats d'apprentissage soit 224 de plus par rapport à l'exercice 2021. Le pôle Conduite ainsi que l'Exploitation-Gestion représentent le plus fort taux de contrats d'apprentissage.

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
<b>2019</b>	100	131	4	3	58	29%
<b>2020</b>	57	20		1	8	22%
<b>2021</b>	<b>74</b>	<b>45</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>35%</b>

Source : OPCO Mobilités

Si en 2020, le nombre de contrat de professionnalisation avait fortement baissé (effet conjugué lié à la crise sanitaire). L'engouement des entreprises se poursuit en 2021, le nombre de contrats de professionnalisations progresse de plus de 50% passant de 86 à 127.

### 4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En 2021, près de 4 800 qualifications ont été délivrées dont les  $\frac{3}{4}$  sont des titres professionnels. 2% de qualifications supplémentaires ont été délivrées par rapport à N-1. La conduite représente la grande partie de ces qualifications avec cependant une baisse sur 2021. Rappelons que la baisse des diplômes d'Etat délivrés en 2021 est la conséquence de la fin des certifications intermédiaires survenues en 2021.

## 5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	EVOLUTION 2020/2021
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	122	28%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1171	3%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	344	1%
CAP Conducteur routier marchandises	130	46%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	27	-86%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	159	-1%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1514	22%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs		-
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	426	-17%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	6	50%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	223	7%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	363	27%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En Grand Est, la volumétrie des titres et des diplômes a progressé. Seul le transport routier de voyageurs affiche une baisse et malgré les besoins significatifs des professionnels, le nombre de candidats aux formations reste faible.

## 6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	74	45	0	3
	30%	125%	0%	200%
<b>Plan de développement des compétences</b>				
Entreprises - 11 salariés	583	29	93	9
	24%	-17%	11%	-53%
Entreprises + 11 salariés	4755	173	844	43
	17%	63%	39%	65%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	99	0	0	0
	-49%	0%	0%	0%
<b>Ensemble</b>	<b>5511</b>	<b>247</b>	<b>937</b>	<b>55</b>
	<b>15%</b>	<b>53%</b>	<b>35%</b>	<b>20%</b>

Source : OPCO Mobilités

Au 31/12/2021, nous comptabilisons 6 750 bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités soit 1 043 de plus qu'un an auparavant. La conduite représente 82 % des actions et nous notons une augmentation significative du nombre de bénéficiaires en exploitation de l'ordre de +53 % mais également en logistique avec +35 % par rapport à 2020.

## 7. Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière

Territoires	Marchandise			Voyageur		TOTAL	
	FIMO M	PERMIS CE	TP TV	TP PORTEUR	TP VOYAGEURS		FIMO V
Alsace	479		213	430	106	38	1266
Champagne-Ardenne	334		93	385	145	9	966
Lorraine	518	28	246	535	131	56	1514
<b>Total</b>	<b>1331</b>	<b>28</b>	<b>552</b>	<b>1350</b>	<b>382</b>	<b>103</b>	<b>3746</b>

Source : AFT

Au total, c'est pas moins de 3 746 formations d'accès au métier de conducteur routier qui ont été cofinancées en 2021 par l'AFT en Grand Est, dont 49 % sont qualifiantes (titres professionnels). Le territoire où l'on observe le plus de bénéficiaires est la Lorraine. On remarque qu'il y a plus de bénéficiaires pour le TP voyageurs en Champagne-Ardenne.

## 8. Capacités de transport délivrées en 2021

<b>AC Transport Lourd</b>	Marchandises	Commissionnaire de Transport	Voyageurs	<b>Total</b>
Champagne-Ardenne	62	62	22	<b>146</b>
Lorraine	73	57	16	<b>146</b>
Alsace	50	50	9	<b>109</b>
<b>Total Région</b>	<b>185</b>	<b>169</b>	<b>47</b>	<b>401</b>

Source : DGITM

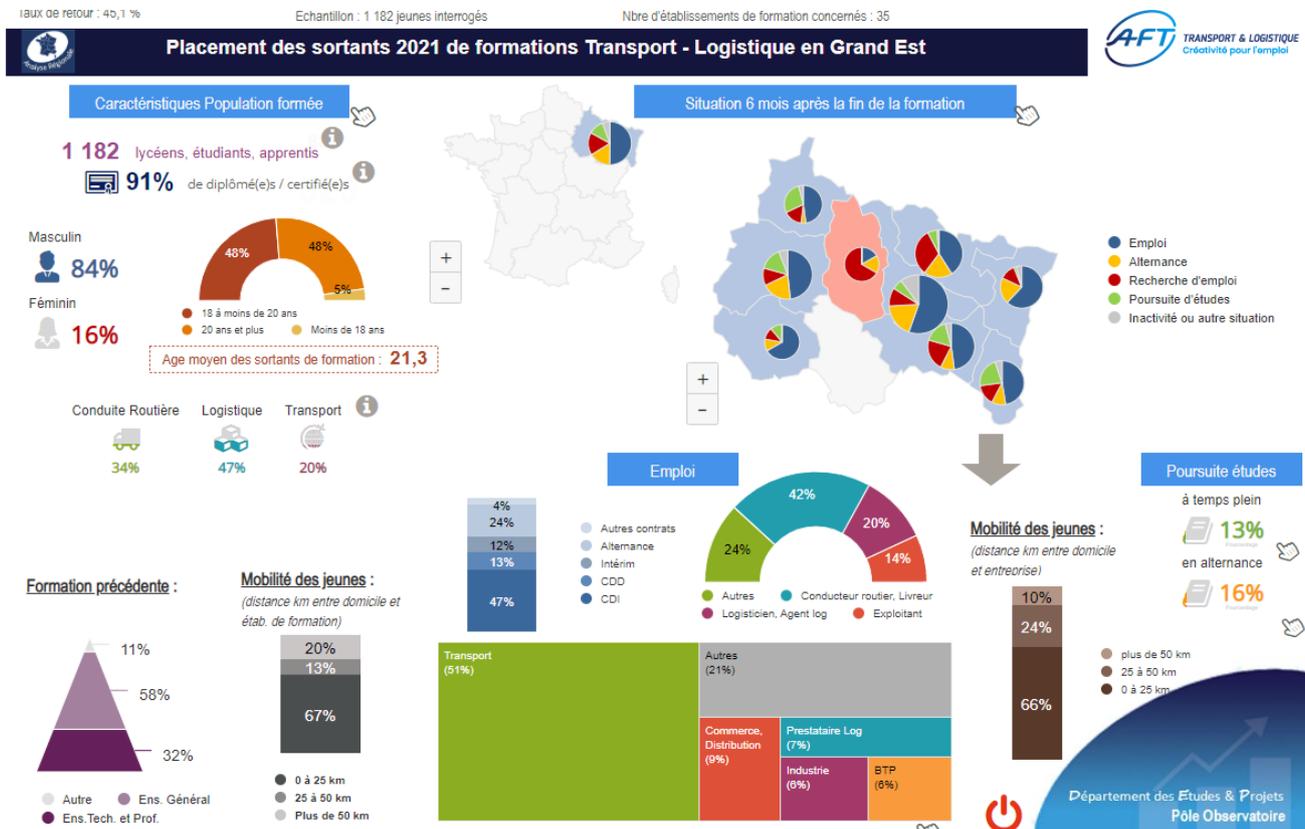
401 capacités de transport de plus de 3.5 T ont été délivrées au cours de l'exercice 2021 en région Grand Est. Rappelons que pour gérer une entreprise de transport, l'obtention d'une capacité de transport est nécessaire. Elle peut s'obtenir soit par une équivalence de diplôme (le plus fréquent) ; soit par équivalence professionnelle ou par un examen. Il en existe trois sortes en fonction de l'activité exercée : une capacité pour le transport de marchandises ou le déménagement, une capacité pour le transport de voyageurs et la dernière pour les commissionnaires de transport de marchandises. Une distinction s'opère enfin selon le poids du véhicule ou le nombre de voyageurs transportés (excepté pour la commission de transport).

<b>AC Transport Léger</b>	Marchandises	Voyageurs	<b>Total</b>
Champagne-Ardenne	45	1	<b>46</b>
Lorraine	98	8	<b>106</b>
Alsace	82	3	<b>85</b>
<b>Total Région</b>	<b>225</b>	<b>12</b>	<b>237</b>

Source : DGITM

Pour le transport léger, on constate en grande majorité que les justificatifs de capacité délivrés concernent le transport de marchandises. A noter que cette capacité concerne l'exploitation des véhicules de transport dont la Masse Maximum Autorisée n'excède pas les 3.5 T, on appelle ces véhicules VUL (Véhicules utilitaires légers) ; pour le transport de voyageurs, les moins de 3.5 T sont inférieurs à 9 places.

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021



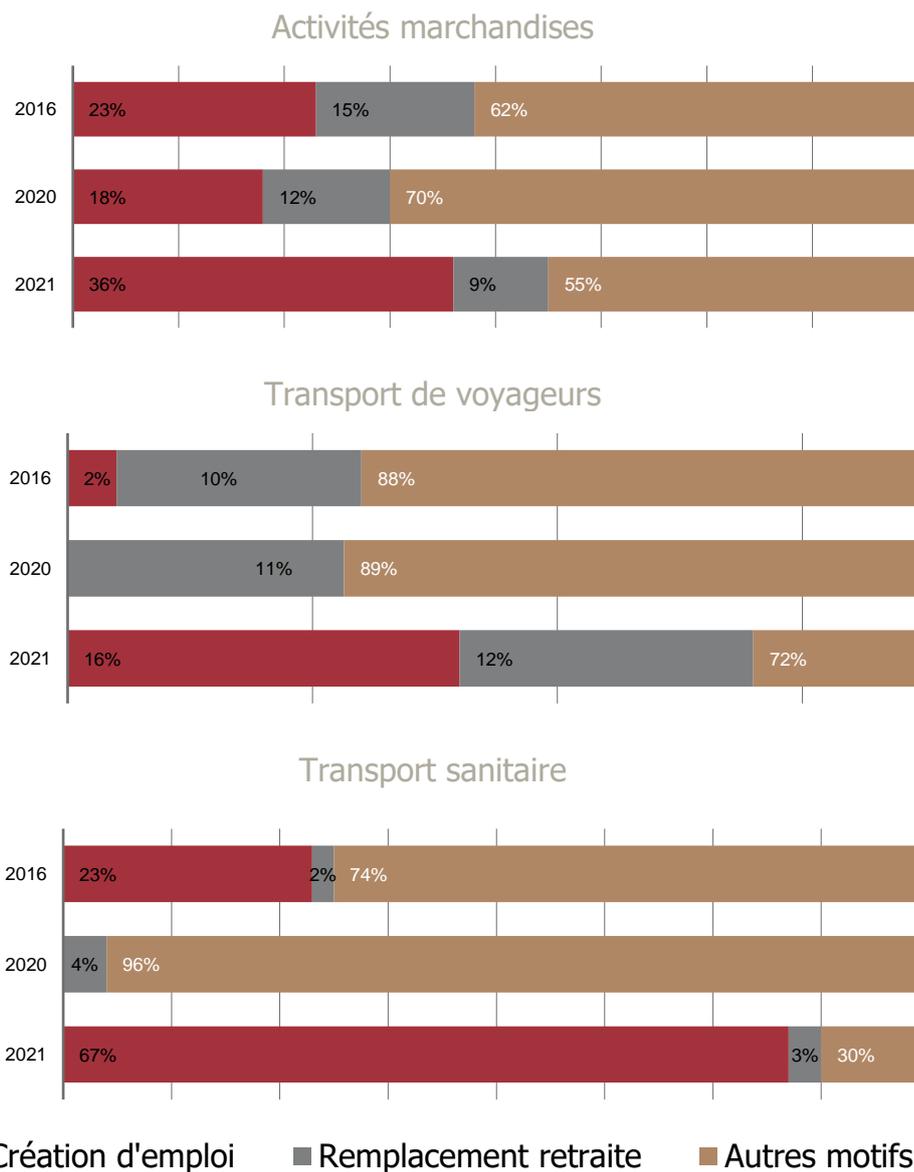
Cette enquête est menée annuellement par le Département Etude et Prospectives avec le soutien du Département de l'Action Professionnelle de l'AFT, a pour objectif de mesurer l'insertion professionnelle 6 mois après la fin de leurs études. Elle permet une vision de qualité sur l'insertion des jeunes sortants d'une formation initiale par la voie scolaire ainsi que d'établir une cartographie des formations transport et logistique.

Pour 2021, nous répertorions 5 209 jeunes qui se sont présentés à un examen préparant aux métiers du transport et de la logistique. La répartition est ainsi : 33 % en conduite routière, 48 % en logistique et 19 % en exploitation transport dont 15 % de taux de féminisation, un chiffre que l'on retrouve cohérent par rapport aux précédentes analyses. Rappelons que cette enquête sur la situation des jeunes après la fin de la formation a eu lieu 6 mois après. On remarque une dominance d'une situation à l'emploi sur la majorité des 10 départements que compte le Grand Est.

Pour plus d'informations, vous trouverez nos outils interactifs de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

# La dynamique de l'emploi

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord

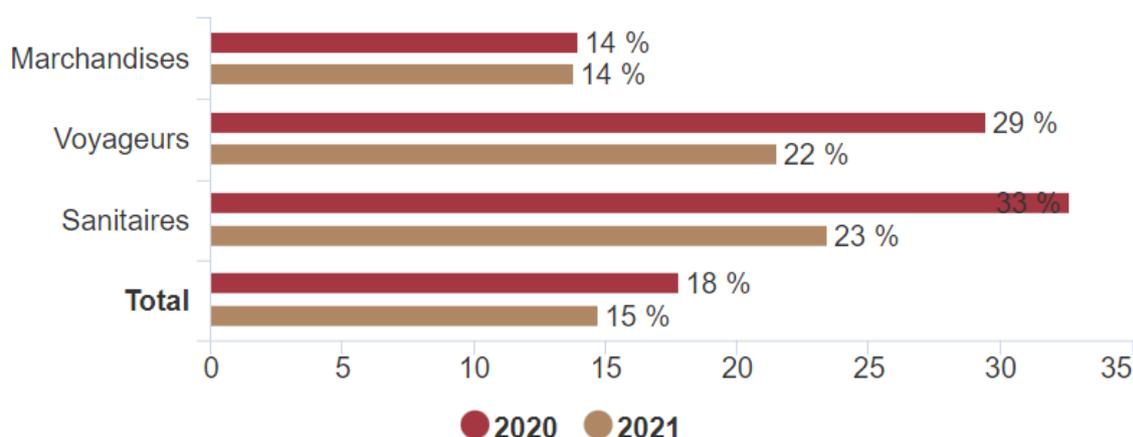
Par rapport à un recul de 5 ans (2016) sur l'ensemble de la Branche, on remarque un fort taux de création d'emploi. La période de 2020 a été marquée par la pandémie ; la création d'emploi était quasiment inexistante (sauf pour l'activité marchandises) et a été marquée par un rebond de +18 % de création en 2021.

## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2020	2021	Evolution
Marchandises	3861	5540	43,5%
Voyageurs	78	135	72,6%
Sanitaire	16	11	-30,7%
<b>Branche</b>	<b>3554</b>	<b>5686</b>	<b>43,8%</b>

L'intérim est très majoritairement utilisé par l'activité marchandises dans 97 % des cas avec une évolution de plus de 38 % par rapport à l'année N-1. Une évolution de + 72,6 % pour l'activité voyageurs mais avec un faible effectif intérimaire. Quant à lui, le sanitaire recule de -30,7 %.

## 3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2021/2020
Magasinage, manutention et déménagement	24,8%	-1%
Organisation de la circulation des marchandises	41,7%	31%
Personnel d'encadrement logistique	27,2%	0%
Personnel de conduite du transport routier	9,9%	0%
Personnel d'encadrement du transport routier	26,9%	-1%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20,0%	0%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>51,6%</b>	<b>0%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les demandes d'emploi n'a pas ou très peu évoluée de manière générale. On remarque un engouement toujours aussi marqué pour l'exploitation transport avec un bond de + 31 % en 2021.

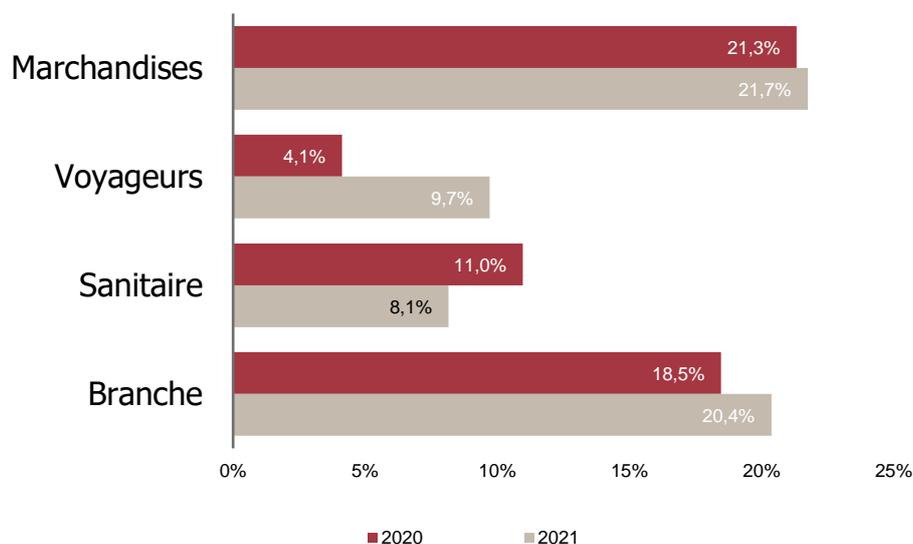
#### 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	4,4%	0%
Courses et livraisons express	14,5%	1%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6,9%	1%
Conduite de transport de particuliers	17,2%	0%
Conduite de transport en commun sur route	20,5%	1%
Conduite de véhicules sanitaires	32,5%	2%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons peu de variations significatives sur les métiers liés à la conduite. La part des femmes reste majoritaire dans les demandes d'emploi des métiers du transport routier de voyageurs, les postes plus recherchés par les femmes.

#### 6. Evolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes reste majoritaire dans le TRM avec cependant un recul pour l'activité sanitaire. +1,9 % d'embauches dans la Branche pour la part des jeunes de moins de 25 ans.

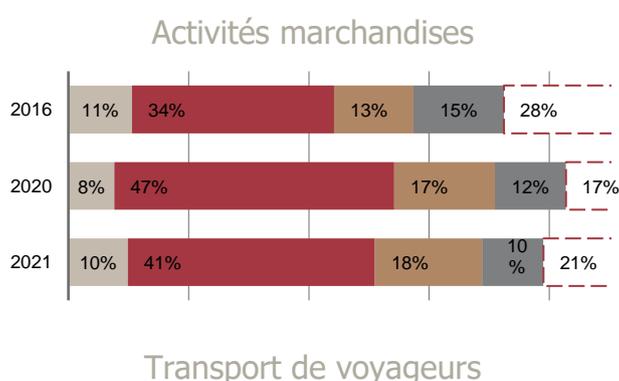
### 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

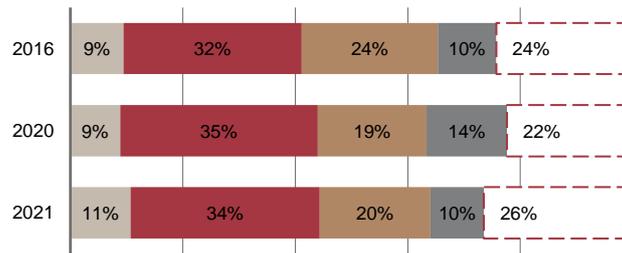
Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Magasinage, manutention et déménagement	16,1%	1%
Organisation de la circulation des marchandises	9,7%	-10%
Personnel d'encadrement logistique	7,2%	0%
Personnel de conduite du transport routier	7,5%	0%
Personnel d'encadrement du transport routier	7,8%	-1%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12,8%	0%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>12,4%</b>	<b>-1%</b>

### 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

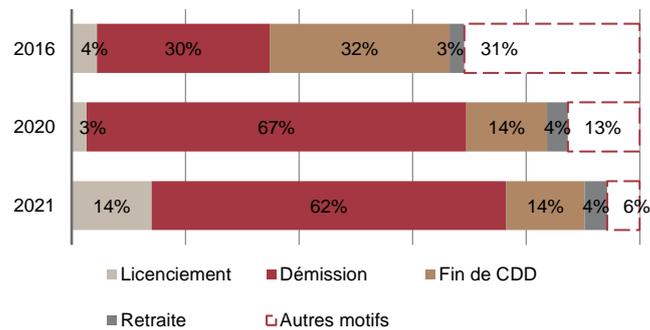
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	4,7%	0%
Courses et livraisons express	14,5%	2%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11,9%	0%
Conduite de transport de particuliers	2,0%	0%
Conduite de transport en commun sur route	2,4%	0%
Conduite de véhicules sanitaires	7,5%	-3%

### 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité





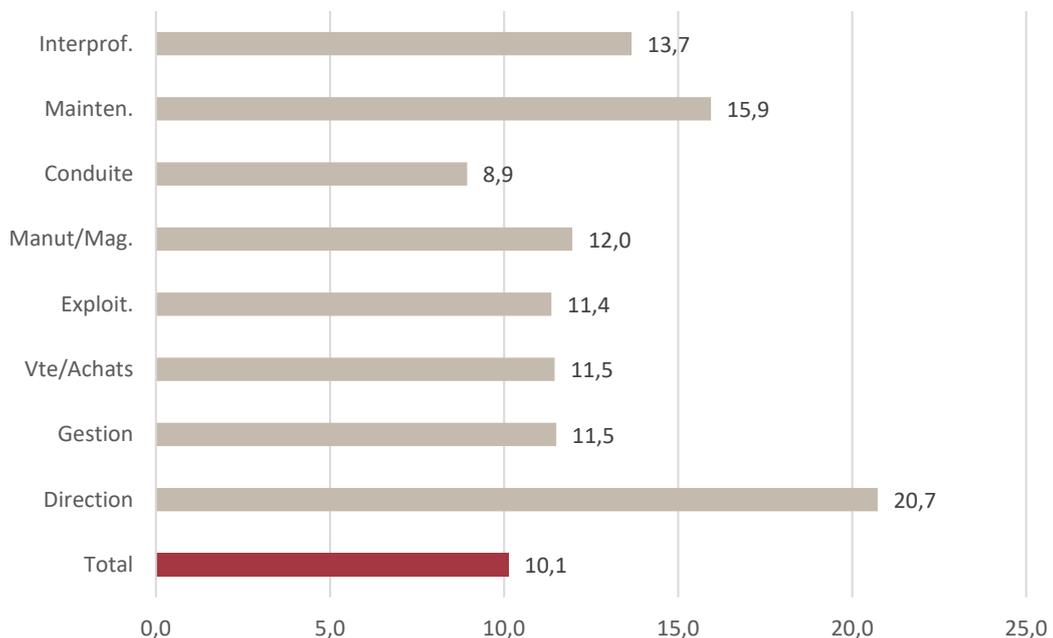
### Transport sanitaire



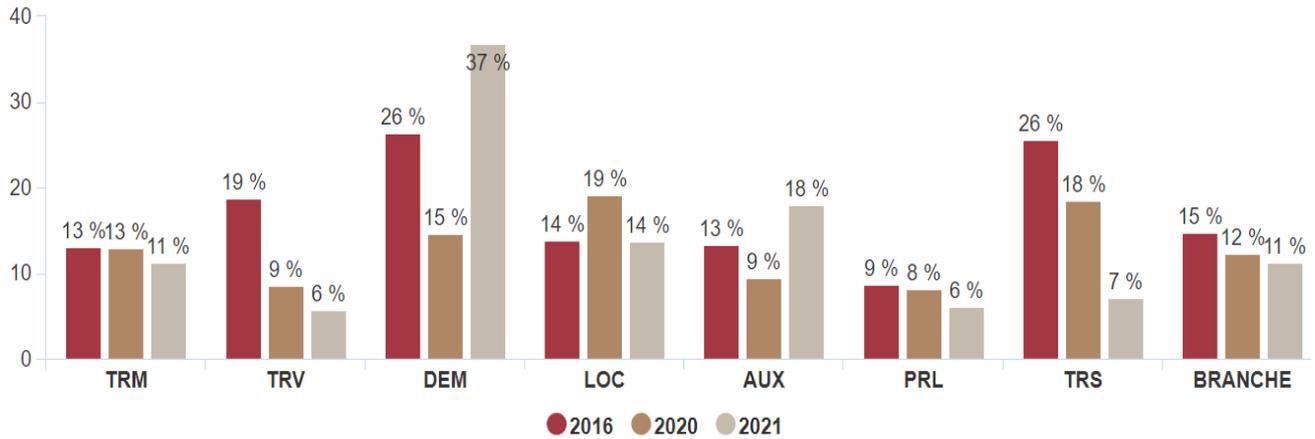
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La démission reste le motif de départ le plus important, un phénomène en baisse sur 2021 par rapport à 2020. Les autres motifs restent stables.

## 10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

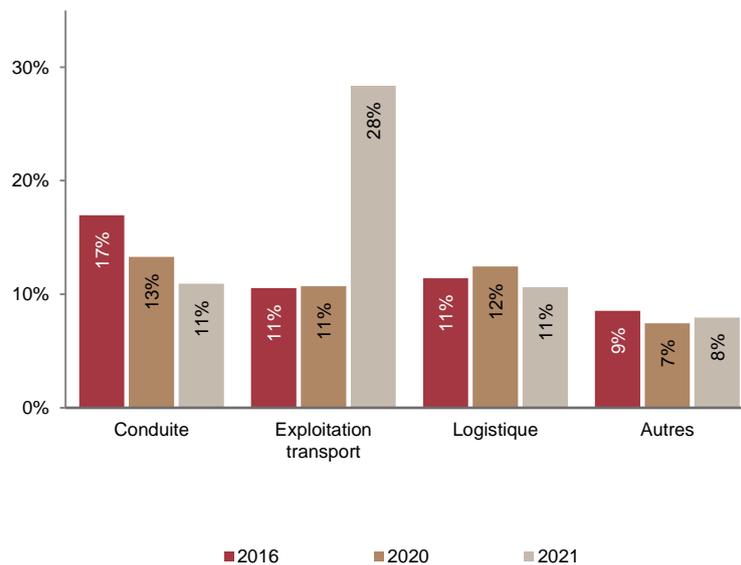


## 11. Taux de rotation en entreprise, par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers

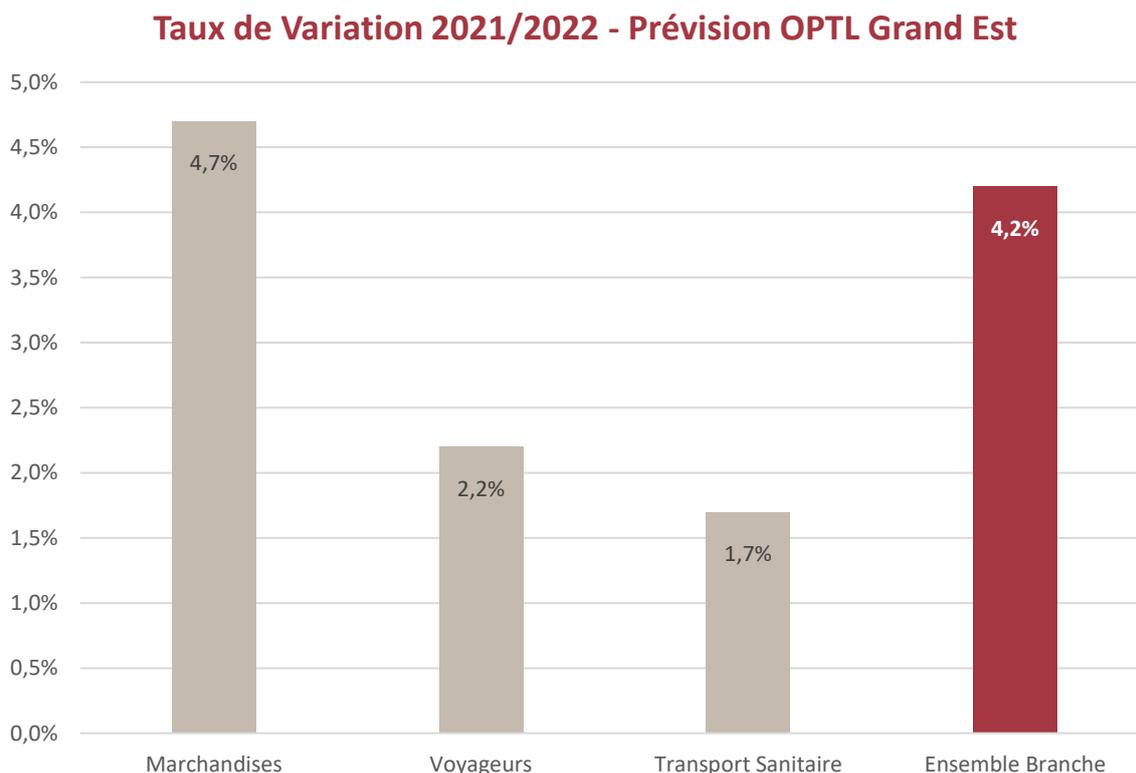


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition :** Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100 %, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

# La prospective globale pour la région

## Prévision d'effectifs 2022 de l'OPTL régional



Pour l'année 2022, il y a eu des embauches au 3<sup>ème</sup> trimestre, la baisse commence à se faire ressentir au 4<sup>ème</sup> trimestre. L'OPTL Régional observe une absence de croissance depuis septembre 2022.

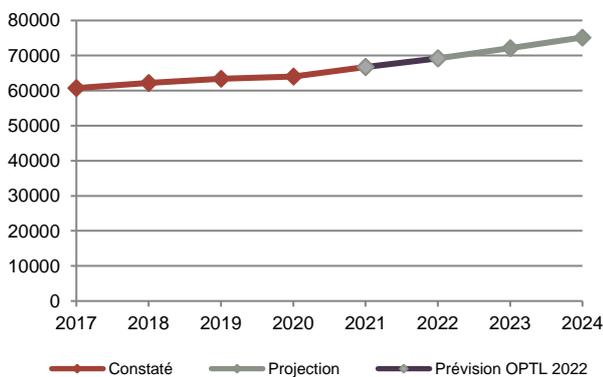
En ce qui concerne l'activité voyageurs, il n'y pas de prévision d'embauche au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022, l'interurbain a basculé vers l'urbain et la pénurie de conducteur reste problématique.

Pour le transport sanitaire, la tendance reste la même pour la fin d'année 2022 contrairement à 2021 qui fut une bonne année en terme d'activité avec des embauches en corrélation avec cette activité. En 2022, le TRS connaît une période difficile sur le plan de la trésorerie, ce qui n'incite pas les entreprises à renouveler le personnel sortant, sans compter les difficultés de recrutement. Plusieurs entreprises sont en difficulté et n'exploitent pas tout leur potentiel (véhicules sur parc).

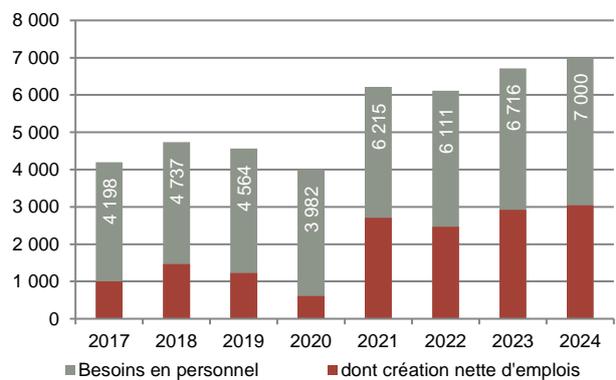
Pour résumer, le 3<sup>ème</sup> trimestre est positif pour l'ensemble de la Branche, l'activité industrielle est toujours présente mais l'après COVID également. Les membres de l'OPTL Régional Grand Est prévoient une hausse de +4,2 % sur l'année 2022 pour l'ensemble de la Branche soit 2798 salariés supplémentaires en Grand Est.

Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

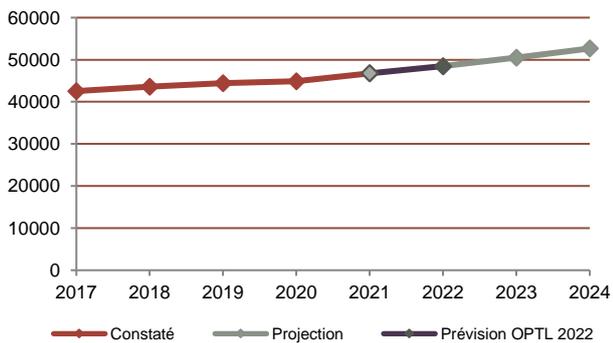
**Projection des effectifs**  
Toutes familles de métiers



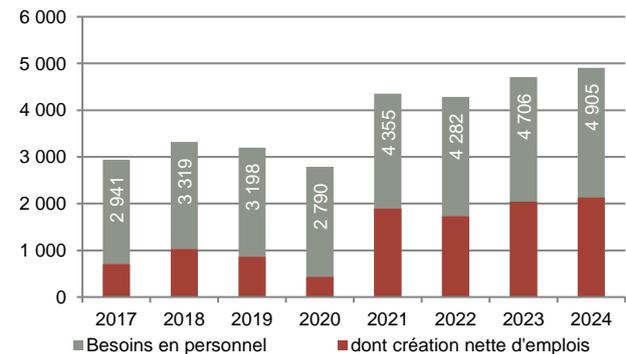
**Besoins annuels de nouveaux entrants**  
Toutes familles de métiers



**Projection des effectifs**  
de conducteurs



**Besoins annuels de nouveaux entrants**  
Conducteurs



# Annexes

## 1. Éléments de rémunération

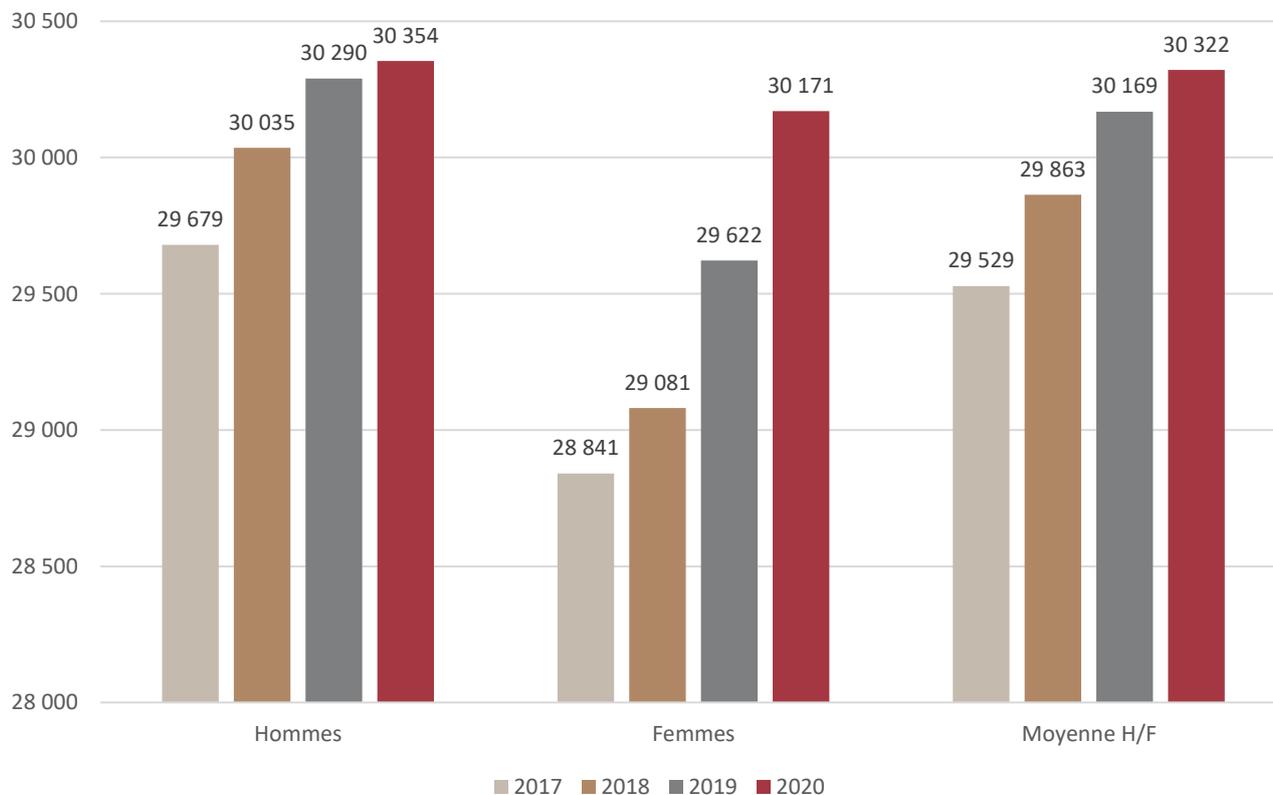
Comme pour l'exercice de 2021, nous sommes une nouvelle fois en mesure de communiquer quelques éléments sur les rémunérations des différents secteurs d'activités régionaux.

### Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Rémunération moyenne Brute	30 153	28 803	27 966	29 818	35 581	30 345	25 990	<b>30 322</b>
Hommes	30 085	28 944	27 737	29 464	35 709	30 969	26 333	<b>30 354</b>
Femmes	30 763	28 411	29 537	33 182	35 278	29 110	25 432	<b>30 171</b>
Rémunération moyenne Nette	23 507	21 903	21 912	22 959	27 189	22 994	20 482	<b>23 504</b>
Hommes	23 497	22 000	21 779	22 726	27 386	23 469	20 773	<b>23 586</b>
Femmes	23 595	21 628	22 819	25 176	26 712	22 053	20 009	<b>23 123</b>

Source : DADS-DSN

### Evolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



Source : DADS-DSN

## Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2020 (en €)

<b>Conduite</b>		<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	30 107	27 266	<b>30 007</b>
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 176	22 691	<b>23 151</b>
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	27 697	26 689	<b>27 464</b>
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	25 677	24 710	<b>25 331</b>
<b>Logistique-manutention-magasinage</b>				
653a	Magasiniers qualifiés	26 786	25 818	<b>26 550</b>
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	27 424	26 168	<b>27 225</b>
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	37 300	36 513	<b>36 797</b>
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 492	34 822	<b>35 379</b>
676a	Manutentionnaires non qualifiés	24 848	26 216	<b>26 301</b>
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26 155	24 873	<b>25 655</b>
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	S	S	<b>23 994</b>
<b>Exploitation</b>				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	61 678	52 931	<b>59 453</b>
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	42 624	37 629	<b>39 585</b>
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 823	38 093	<b>39 258</b>
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	30 969	28 560	<b>29 529</b>
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 589	27 248	<b>28 405</b>
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 845	26 043	<b>26 320</b>

Source : DADS-DSN



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBIÉTÉ EN PISTE



INDUSTRIELLES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



### OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr