



# RAPPORT 2022

> NOUVELLE-AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2022 DE L'OPTL

## > NOUVELLE-AQUITAINE

94 rue du Porteau  
BP 20923  
86037 POITIERS CEDEX  
Tél. 06 84 53 70 69  
nouvelleaquitaine@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Nouvelle-Aquitaine grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois .....	12
Les effectifs salariés.....	14
Les caractéristiques des emplois .....	18
La typologie des métiers .....	21
Rémunération .....	24
La démographie .....	25
La formation dans la Branche .....	29
La dynamique de l'emploi.....	36
La prospective globale pour la région .....	41

# Edito

Les membres de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique Nouvelle-Aquitaine sont heureux de vous présenter l'édition 2021 du tableau de bord régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2021, à savoir, ceux appartenant à la Convention Collective Nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

Vous y découvrirez les indicateurs usuels, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, éléments démographiques, les formations dans la branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'un volet « prospective » en fin de rapport.

Cette année encore, les effectifs néo-aquitains de notre branche professionnelle ont augmenté, de l'ordre de 3,50%, soit 65520 salariés au 31/12/2021. Cette hausse a principalement profité au secteur marchandises alors que le transport de personnes a connu une légère inflexion de ses effectifs.

Les indicateurs démographiques (pyramides des âges, âge moyen, taux de relève insuffisant...) montrent, et ce n'est pas nouveau, les enjeux RH qu'attendent nos entreprises pour les prochaines années. A cela s'ajoute une pénurie de personnel persistante. L'importance d'œuvrer sur la connaissance, l'attractivité de nos métiers et la fidélisation des collaborateurs n'a jamais été aussi prégnante, la voie est tracée.

Enfin, nous tenons à remercier très sincèrement les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister ainsi que les partenaires sociaux, membres de l'Observatoire régional, pour leur implication.



Président OPTL

**Benoît SADRY**

Vice-Président OPTL

**Stanislas BAUGE**

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Les secteurs d'activité relevant de la CCNT		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\* ) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Nouvelle-Aquitaine**, on met ainsi en évidence que :

- 47 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 62 % des conducteurs routiers et grands routiers et 22 % des conducteurs livreurs.
- 62 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 34% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

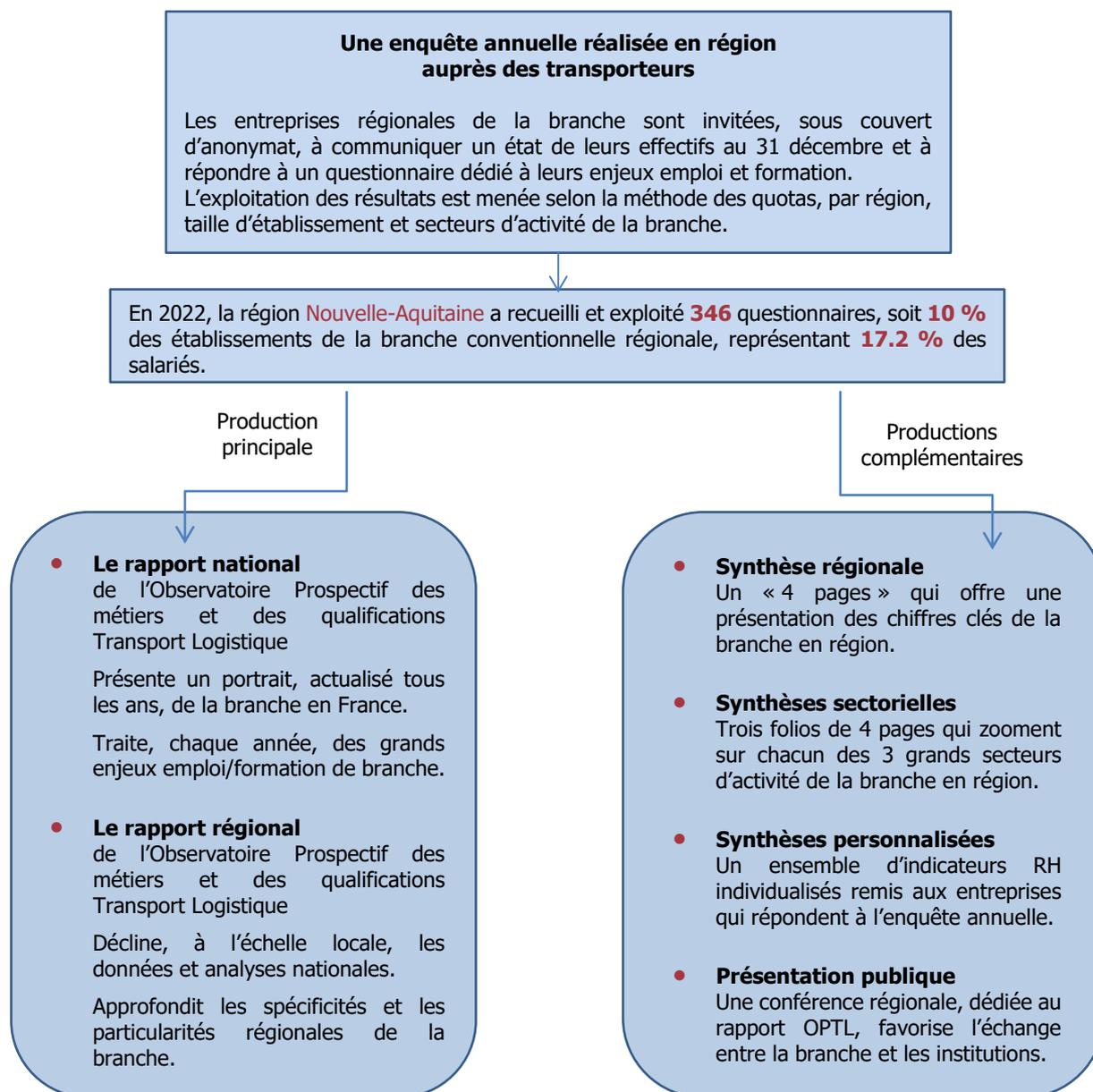
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la Branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2025	↗	59%	61%
Transport routier de voyageurs	264	↘	8%	7%
Déménagement	117	↗	3%	3%
Location	107	=	3%	3%
Auxiliaires de transport	337	↗	10%	11%
Prestataires logistiques	91	↗	3%	4%
Transport sanitaire	496	↘	14%	12%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>3437</b>	<b>↗</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La branche en région, circonscrite au champ conventionnel, compte près d'une soixantaine d'établissements employeurs supplémentaires au 31/12/2021. Seul le transport de personnes (Voyageurs et Sanitaire) connaît une baisse du nombre de leurs établissements (-17 au total). Pour info, la branche transport & logistique sur le plan national, enregistre 41722 établissements pour 777718 salariés.

### Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	6 257	↗	88 %	87 %
Transport routier de voyageurs	214	=	3 %	4 %
Déménagement	129	↗	2 %	2 %
Location	109	=	2 %	1 %
Auxiliaires de transport	178	↗	2 %	3 %
Prestataires logistiques	57	=	1 %	1 %
Transport sanitaire	180	↗	3 %	2 %
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>7 124</b>	<b>↗</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Le volume d'établissements sans salariés s'est amplifié de 20% en 2021, après 15% en 2020. Phénomène presque exclusivement dû au secteur « Autres activités de poste et de courrier ».

## 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2021

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
<b>Entreprises avec ou sans salariés</b>	6467	13	9	6489
Evolution 2021 / 2020	104%	233%	-9%	103%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cette année encore, l'essentiel des créations d'établissements (94.5%) concerne le code NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » avec essentiellement des activités de livraison à domicile. La quasi totalité de ces créations s'opère sous une forme juridique « unipersonnelle ».

## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2021

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	103	5	13	121
Evolution 2021 / 2020	96%	67%	333%	107%
Entreprises sans salariés	931	6	8	945
Evolution 2021/ 2020	116%	200%	700%	117%
Non déterminé	1162	3	2	1167
Evolution 2021/2020	442%	50%	0%	439%

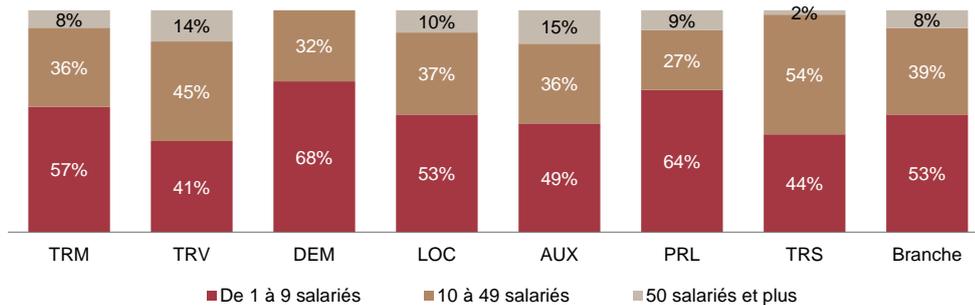
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Nous enregistrons en 2021 deux fois plus de défaillances d'entreprises avec salariés qu'un an plus tôt. Le constat est identique concernant les défaillances d'entreprises non-employeuses. Ce sont pour la plupart des établissements dépendant du transport routier de marchandises dont 86% pour le seul code NAF 5320Z et comme motif principal, la cessation d'activité.

## Les caractéristiques des employeurs

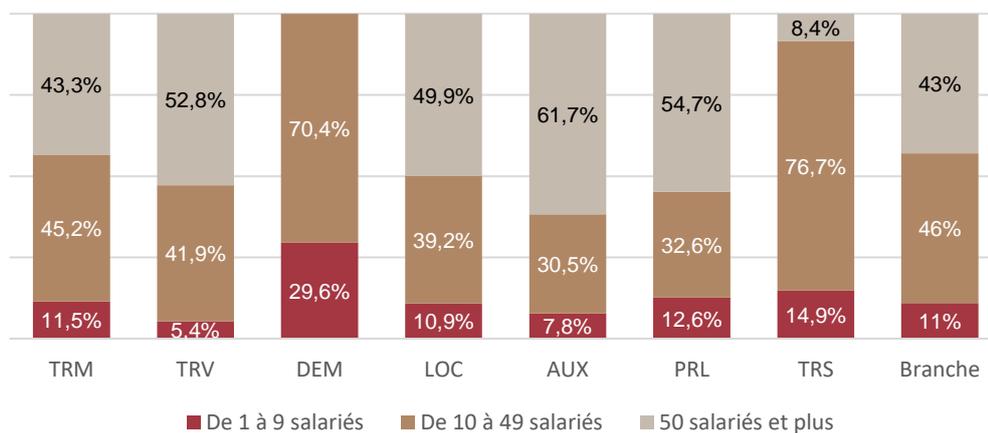
### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Peu de changement globalement cette année, 1 établissement de la branche sur 2, compte toujours moins de 10 salariés et moins d'un sur dix, plus de 50 salariés. A relever néanmoins en transport routier de voyageurs, une diminution de 4,5% du nombre d'établissements supérieur à 50 salariés.

### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'ensemble, 7120 salariés néo-aquitains travaillent dans des établissements comprenant moins de 10 salariés (11%), ils sont 30120 dans la classe de taille 10 à 49 (46%) et 28280 au-delà (43%). A noter une évolution sensible en transport routier de voyageurs par rapport aux données 2020, 8% d'effectifs en moins dans les établissements employant plus de 50 salariés et 6% de plus dans la classe de taille 10 à 49.

## Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021

	Poitou-Charentes	16	17	79	86	Aquitaine	24	33	40	47	64	Limousin	19	23	87
AUX	72	16	19	14	23	235	13	137	12	18	55	31	17	1	13
DEM	24	2	10	7	5	81	9	40	7	6	19	12	5	1	6
LOC	24	5	8	6	5	68	5	38	2	7	16	16	5	1	10
PRL	21	5	5	6	5	71	4	44	8	6	9	0	0	0	0
TRM	605	121	177	175	132	1206	114	561	141	150	240	212	79	28	105
TRS	148	34	39	37	38	266	46	108	39	26	47	82	26	19	37
TRV	55	11	24	11	9	171	20	76	21	13	41	38	17	8	13
<b>BRANCHE</b>	<b>949</b>	<b>194</b>	<b>282</b>	<b>256</b>	<b>217</b>	<b>2098</b>	<b>211</b>	<b>1004</b>	<b>230</b>	<b>226</b>	<b>427</b>	<b>390</b>	<b>149</b>	<b>58</b>	<b>184</b>

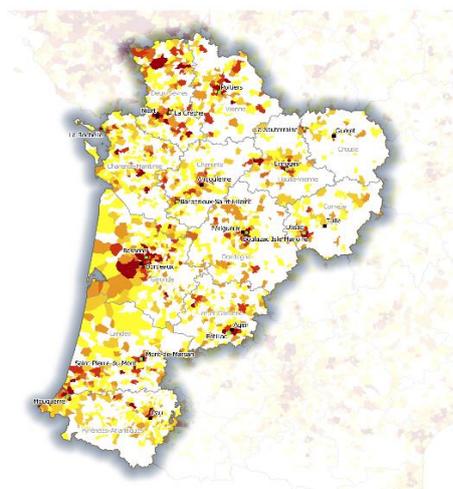
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Gironde concentre à lui seul 29% des établissements néo-aquitains. Viennent ensuite les Pyrénées-Atlantiques avec 12.5%, la Charente-Maritime, 8.2% et les Deux-Sèvres, 7.5%. A noter que plus des ¾ des prestataires logistiques inclus dans le périmètre de notre convention collective sont basés en ex-Aquitaine.

## La localisation des emplois

### Activités Marchandises

#### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



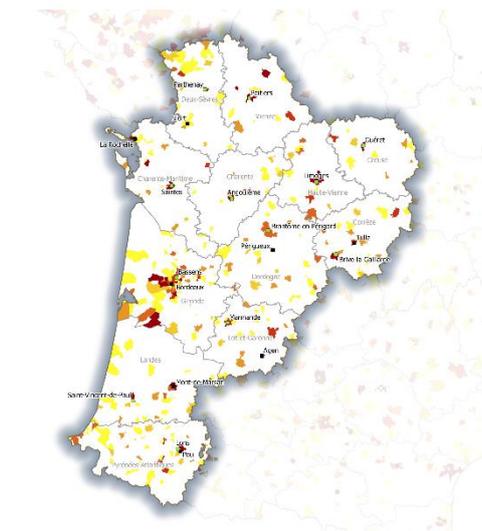
Salariés par commune (MAF)

- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

Nous observons encore cette année une densité d'emplois salariés en Marchandises plus marquée sur la façade atlantique ainsi qu'en Nord Deux-Sèvres. L'agglomération bordelaise capte évidemment une grande partie des effectifs.

## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



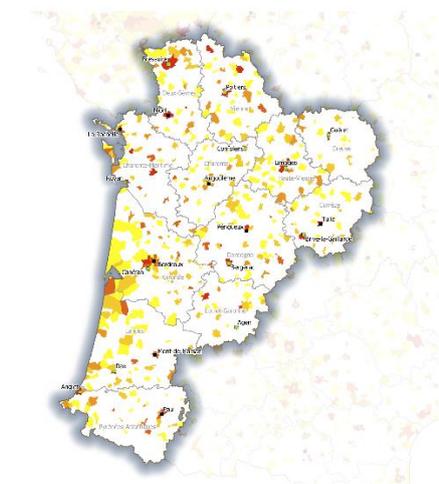
Salariés par commune (TRV)

0 à 10
10 à 20
20 à 40 (moyenne à 39)
40 à 60
60 à 80
80 à 3200

En transport routier de voyageurs, la répartition (hors Bordeaux Métropole) des emplois salariés est beaucoup plus diffuse. Maillage territorial oblige.

## Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Salariés par commune (TTS)

0 à 10
10 à 20 (moyenne à 17)
20 à 30
30 à 50
50 à 970

Le transport sanitaire s'organise également selon un maillage territorial permettant d'être géographiquement proche des patients, ce qui explique une présence soutenue en zone rurale.

# Les effectifs salariés

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	36 815	↗	56%	54%
Transport routier de voyageurs	8 126	↘	12%	13%
Déménagement	894	↗	1%	1%
Location	2 604	↗	4%	3%
Auxiliaires de transport	8 537	↗	13%	14%
Prestataires logistiques	1 654	=	3%	7%
Transport sanitaire	6 892	↘	11%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>65 522</b>	<b>↗</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la branche en région ont progressé de **3.50%** en 2021, soit 2200 salariés supplémentaires versus 2020. Tous les secteurs d'activité de la famille Marchandises ont vu leur population augmenter contrairement au transport de personnes (Voyageurs et Sanitaire) impacté par le contexte sanitaire. Le transport routier de marchandises (TRM) conforte sa position et emploie désormais en Nouvelle-Aquitaine 56% des effectifs de la branche. L'écart de la représentation du secteur logistique en région, face au national, se creuse avec un delta de 4%.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région		% en région	% en France
Conduite	46 835	↗	71%	68%
Exploitation Transport	4 659	↗	7%	7%
Logistique - manutention - magasinage	6 835	↗	10%	13%
Direction	1 710	↘	3%	2%
Gestion	2 408	↘	4%	5%
Vente - achats	789	↘	1%	1%
Maintenance	1 132	↘	2%	2%
Interprofessionnel	1 154	↗	2%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>65 522</b>	<b>↗</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La croissance des effectifs observée en 2021 concerne essentiellement les familles professionnelles Conduite, Exploitation transport et logistique-manutention-magasinage, soit 2730 personnes en sus. Les autres familles réunies concèdent quant à elles 1000 salariés (flèches en rouge).

### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région		% en région	% en France
Conduite	46 835	=	12 %	10 %
Exploitation Transport	4 659	↘	38 %	38 %
Logistique - manutention - magasinage	6 835	=	14 %	21 %
Direction	1 710	=	36 %	24 %
Gestion	2 408	↗	80 %	77 %
Vente - achats	789	↘	61 %	58 %
Maintenance	1 132	↗	7 %	5 %
Interprofessionnel	1 154	↘	68 %	72 %
<b>TOTAL</b>	<b>65 522</b>	↘	<b>18 %</b>	<b>18 %</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

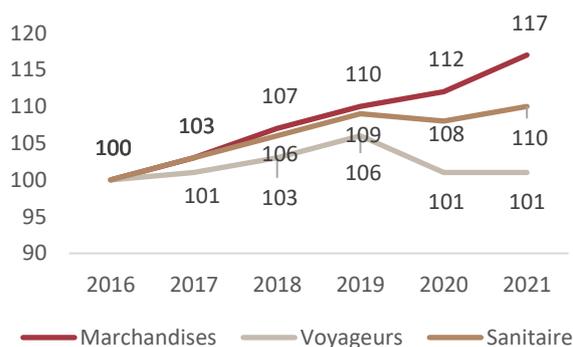
La part des femmes a baissé de 2% en région par rapport à 2020 et 1% au national. L'augmentation globale des effectifs a davantage profité aux hommes qu'aux femmes. Notons une diminution conséquente de 7 points de la proportion de femmes en Exploitation transport.

#### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

#### 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2016)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs néo-aquitains se sont accrus de 14% depuis 2016, tirés en majeure partie par les secteurs d'activité de la famille Marchandises. Le transport sanitaire connaît la même tendance mais de façon plus contenue. Les effectifs voyageurs stagnent (1% de plus qu'en 2016) après une année 2020 très difficile.

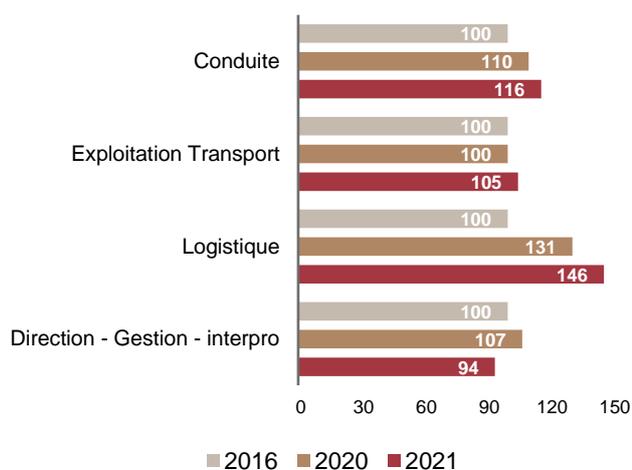
### 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, l'évolution des effectifs de conducteurs reste positive depuis 2016, et ce, quelle que soit l'activité. Cependant, la courbe est bien plus franche en Marchandises alors qu'en transport de personnes (particulièrement en transport de voyageurs), la progression semble ralentir depuis 2019.

### 4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2016)

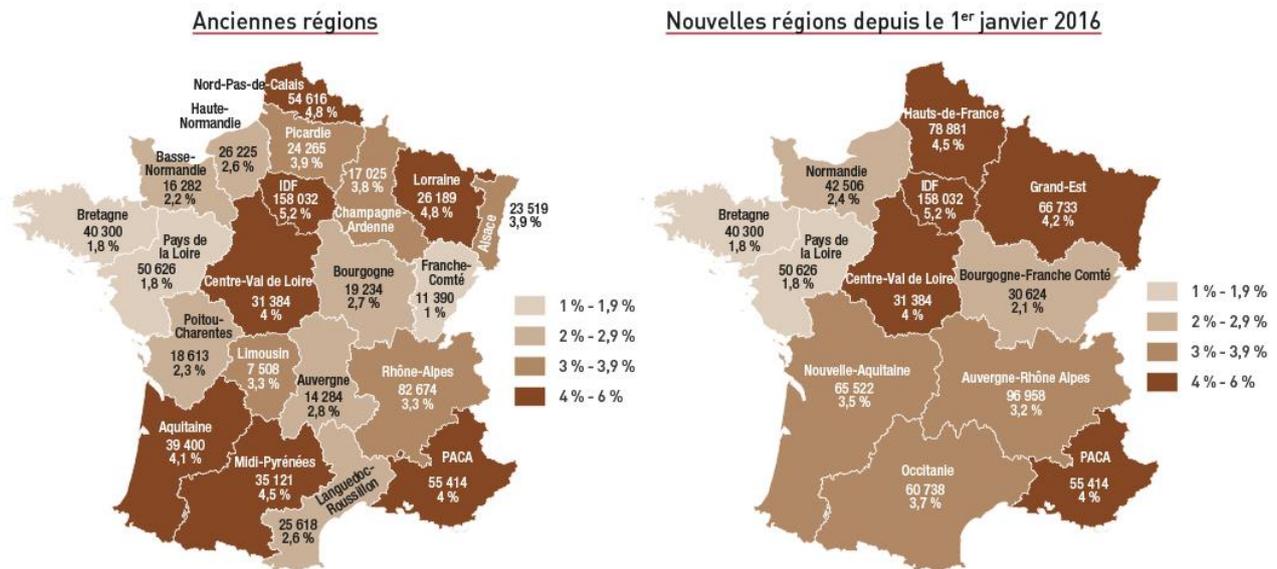


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La plus forte progression s'observe pour la famille métier de la logistique, 46% d'effectifs supplémentaires depuis 2016, année de référence. La famille conduite connaît également une croissance à 2 chiffres (+16%) alors que sur la même période, les exploitants transport augmentent de 5 points.

A noter que 2021 voit le nombre de gestionnaires (direction/gestion...) chuter de 13% par rapport à 2020.

## Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021 (cartes du national)



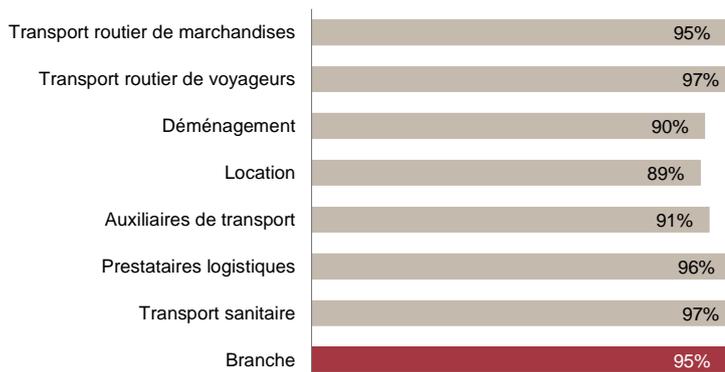
Contrairement à l'exercice précédent, ce sont les régions Hauts-De-France, Centre-Val de Loire et Grand Est (hors Ile-De-France) qui enregistrent les plus fortes progressions d'effectifs, soit 4% et plus.

Concernant l'arc atlantique, les effectifs néo-aquitains ont davantage augmenté que leurs homologues « nordistes », Pays De La Loire et Bretagne, alors qu'en 2020 ces 3 régions connaissaient une évolution similaire.

Cette année en région Nouvelle-Aquitaine, nos trois anciens territoires ont vu leurs effectifs croître alors qu'un an plus tôt, le Poitou-Charentes connaissait un solde légèrement négatif. Pour information, notre région représente **8.4%** des effectifs nationaux.

# Les caractéristiques des emplois

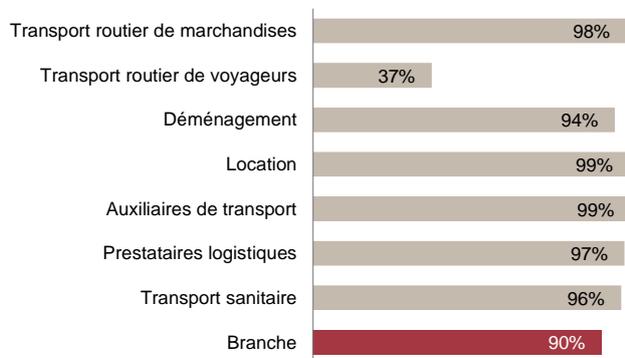
## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pas de surprise concernant la part des salariés en CDI, mode contractuel très largement usité dans notre branche. Ce sont près de 62000 salariés en Contrat à durée indéterminée au 31/12/2021. Notons également une augmentation d'environ 6% d'effectifs déménageurs en CDI versus 2020.

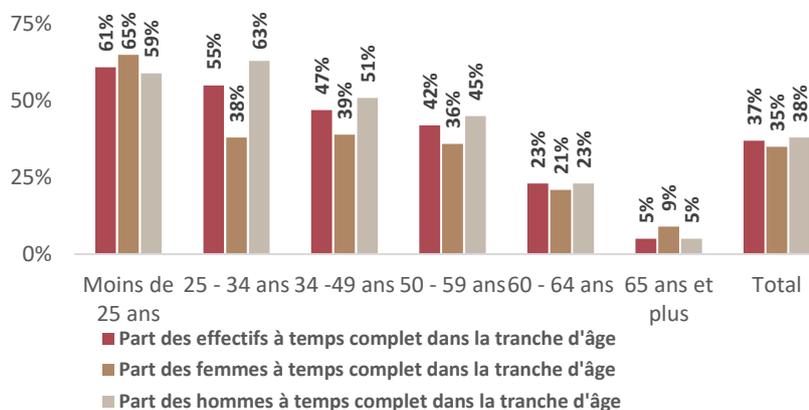
## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le travail à temps complet reste la norme dans nos entreprises (excepté en transport de voyageurs, 37% seulement) et concerne neuf salariés sur dix. Relevons que la part des salariés du déménagement à temps complet progresse de presque 10% sur un an.

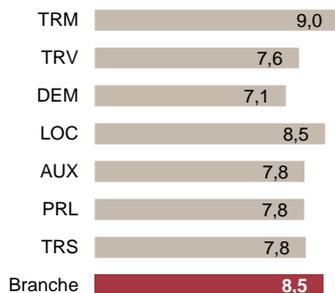
### Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'ensemble, le temps complet est légèrement supérieur chez les hommes (38% contre 35% pour le personnel féminin). Dans le détail, la part des effectifs à temps complet s'estompe très nettement au fil des classes d'âge. Plus l'entrée dans le métier est tardive et plus le temps partiel est de mise (seconde partie de vie professionnelle).

### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 (en années)

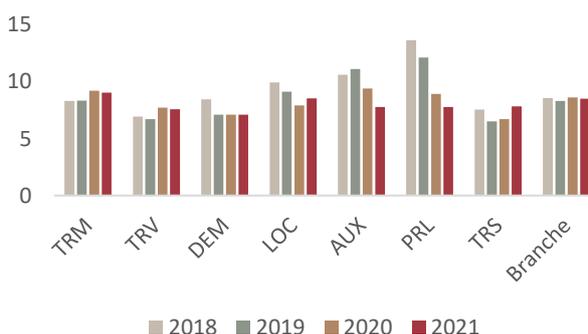


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement des salariés de la branche (pas dans le métier !) n'évolue globalement peu au fil des années. A noter une hausse en 2021 de l'ancienneté moyenne chez les loueurs et en transport sanitaire et à contrario pour les auxiliaires de transport et prestataires logistiques.

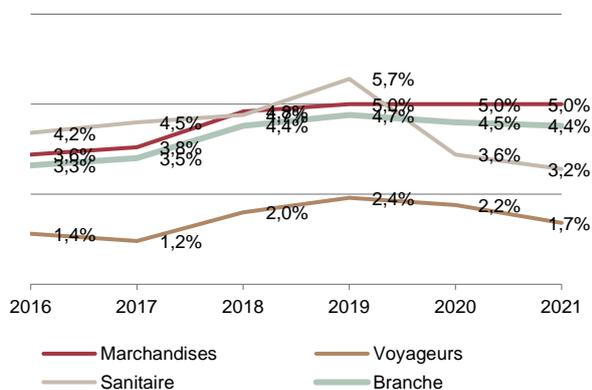
Bien que l'ancienneté moyenne, tous secteurs d'activité confondus, fluctue peu depuis 2018 (entre 8 et 9 ans), les tendances restent à la baisse nettement chez les Auxiliaires de transport et les Prestataires logistiques.

### Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)



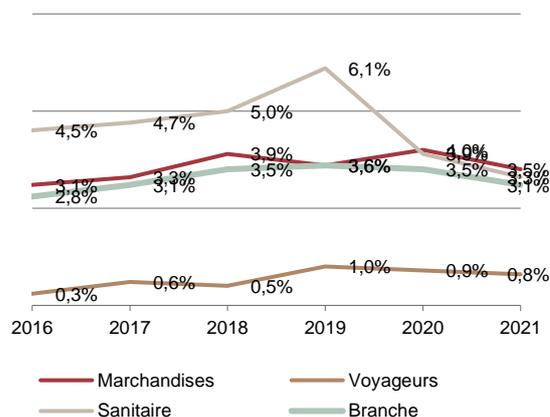
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

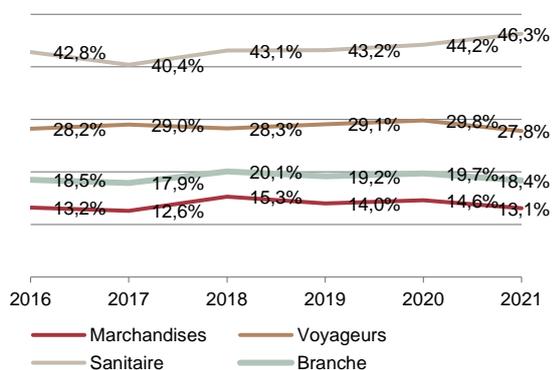
### 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

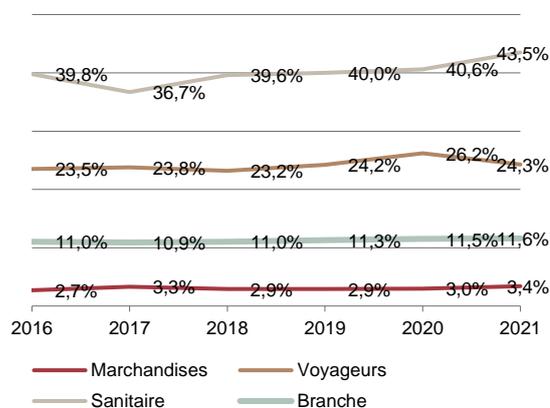
Depuis 2016, la part des jeunes de moins de 25 ans oscille entre 3 et 5%. La croissance soutenue depuis quelques années ne bénéficie pas particulièrement à cette tranche d'âge, un peu moins de 2900 « jeunes » œuvrent dans notre branche en 2021. La part de ces jeunes s'érode significativement en transport de personnes depuis 2 ans et c'est particulièrement vrai chez les ambulanciers (-2,5%). L'écart se creuse notamment dans les métiers de la conduite.

### 3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



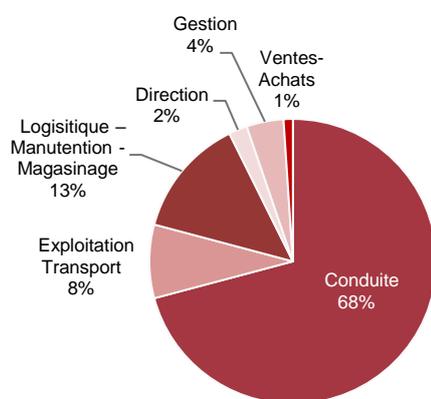
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les effectifs de la branche a légèrement baissé en 2021 mais est restée stable concernant l'activité conduite. Elles représentent 18,4% des effectifs totaux et 11,6% des conducteurs. Seule la part des femmes employées dans les métiers de la conduite Voyageurs a baissé en 2021, de l'ordre de 2%.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

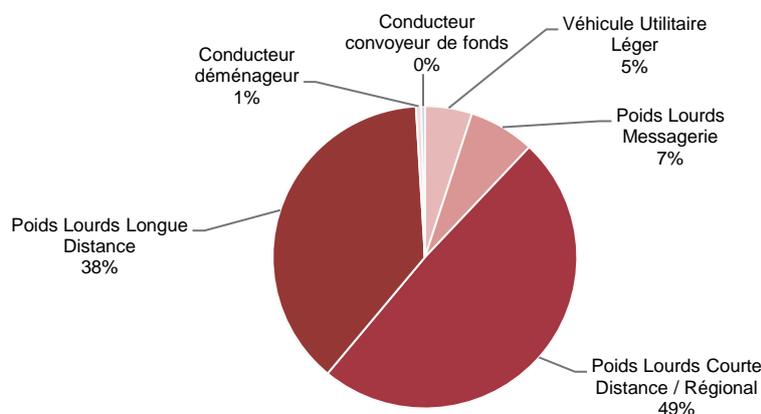
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des familles professionnelles en Marchandises reste inchangée par rapport à la dernière édition, toujours presque 7 salariés sur 10 attachés à une fonction de conduite. La part des logisticiens arrive au second rang (13%) suivie par les métiers de l'exploitation (8% des effectifs).

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021

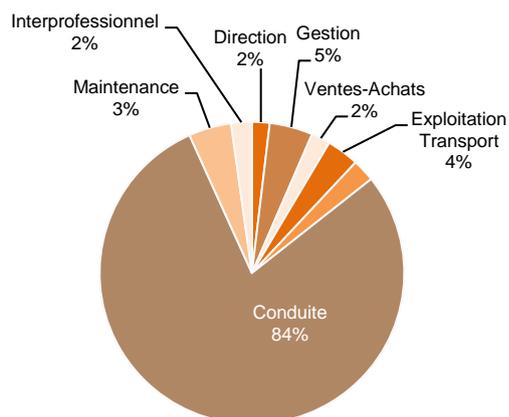


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Deux aspects notables par rapport à 2020, baisse de 7% des conducteurs PL longue distance mais augmentation de 8% des conducteurs PL courte distance/régional.

## Transport de Voyageurs

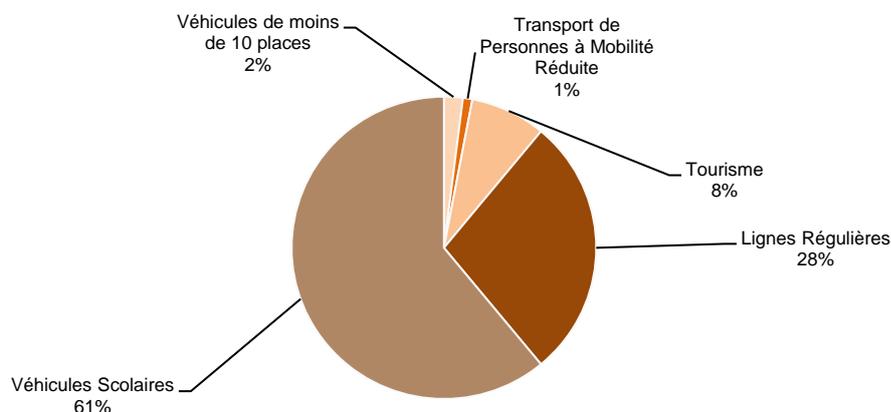
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de salariés par famille professionnelle est conforme à celle relevée l'an dernier. Notons qu'en transport de voyageurs, Les effectifs Maintenance ont presque le même poids que ceux attachés à l'Exploitation transport.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021

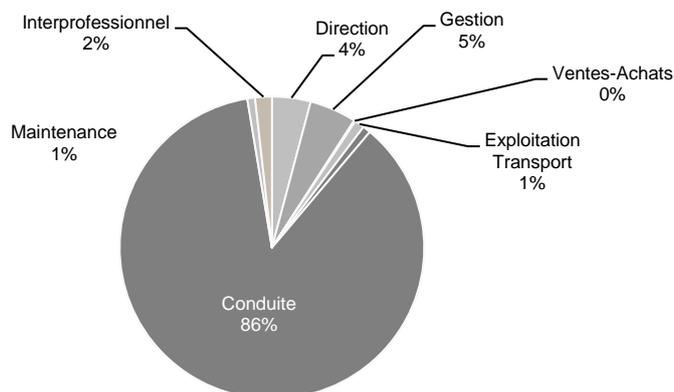


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous relevons en 2021 davantage de conducteurs de lignes régulières (+4%) et beaucoup moins de conducteurs TPMP (transport de personnes à mobilité réduite), 1% au lieu de 4% un an plus tôt ! Les autres catégories de conducteurs conservent la même proportion qu'en 2020.

## Transport Sanitaire

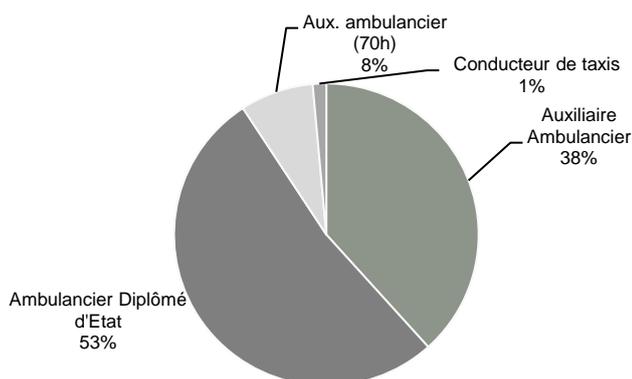
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire est l'activité de la branche où le poids de la famille conduite est le plus élevé, 88% des effectifs. Les familles dites administratives (hors exploitation) représentent tout de même près de 10% de la population observée.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ convention

On retrouve un peu plus d'ambulanciers titulaires du DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) que d'ambulanciers titulaires d'un statut d'auxiliaire (attestation). Rappelons que l'auxiliaire ambulancier assiste l'ambulancier « DEA », ce dernier ayant des compétences et une responsabilité plus étendues.

# Rémunération

## Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2020 et en ETP (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>Rémunération moyenne Brute</b>	<b>29333</b>	<b>27599</b>	<b>27573</b>	<b>30460</b>	<b>32604</b>	<b>31631</b>	<b>25096</b>	<b>29232</b>
Hommes	29353	27637	27332	30304	32313	32231	25047	29308
Femmes	29154	27525	29356	32019	33351	29768	25166	28875

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

## Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle par sexe et en ETP (en €)

	2017	2018	2019	2020
Hommes	28485	28778	29259	29308
Femmes	27749	28004	28513	28875
<b>Total</b>	<b>28360</b>	<b>28645</b>	<b>29127</b>	<b>29232</b>

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

## Rémunération brute annuelle moyenne par PCS en ETP en 2020 (en €)

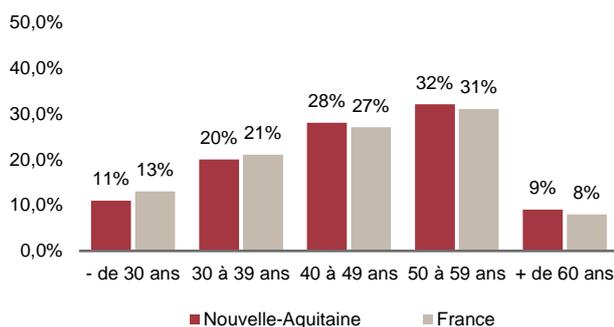
	Hommes	Femmes	Total
<b>Conduite</b>			
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29032	26117	28921
Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23496	22400	23456
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	26191	25480	26016
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	24480	24480	24480
<b>Logistique</b>			
Magasiniers qualifiés	27817	25210	26963
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	27331	25619	27331
Responsables d'entrepôt, de magasinage	s	s	36337
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	34840	31816	34801
Manutentionnaires non qualifiés	25678	23571	25391
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26964	25476	26564
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	24191	s	23114
<b>Exploitation</b>			
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	60382	51014	58031
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	39636	38370	38956
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	37778	35377	37255
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	30738	27720	29085
Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	30994	28005	29344
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	25386	22401	24950

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Pour les métiers de la conduite, les salariés les mieux rémunérés sont les conducteurs routiers et grands routiers avec en moyenne 28 291 € brut par an. Cependant, ce chiffre est à nuancer avec le temps de travail moyen des conducteurs routiers. En effet, en 2021, la durée hebdomadaire moyenne de service des conducteurs de poids lourds salariés du secteur du transport routier de marchandises est de 45 heures et 44 minutes, en hausse de 18 minutes par rapport à 2020, et près de six conducteurs grands routiers sur dix effectuent un service hebdomadaire de 48 heures ou plus.

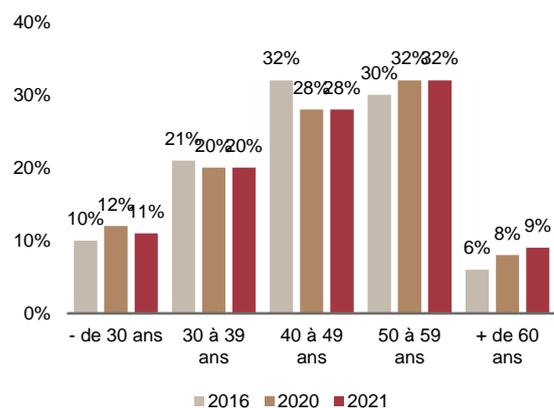
# La démographie

## 1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

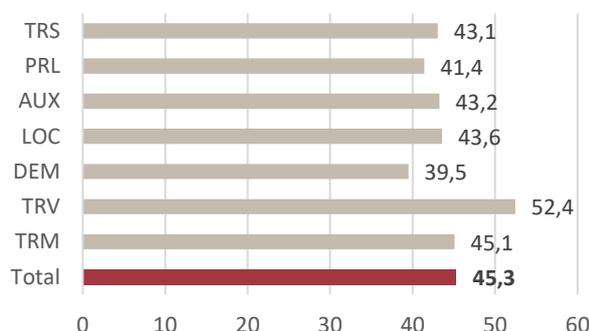
## 2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

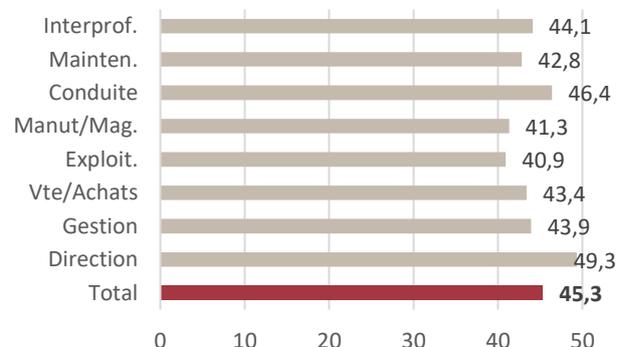
Globalement, la structure par tranches d'âge des salariés en région est semblable (au poutième près) à la moyenne nationale. Au plan purement régional, la classe d'âge des 50-59 ans réunit les plus forts effectifs, soit 20930 salariés. Les classes d'âge des 30-49 ans comprennent de moins en moins de salariés au fil des années bien que 2021 soit identique à 2020.

## 3. Âge moyen des salariés de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

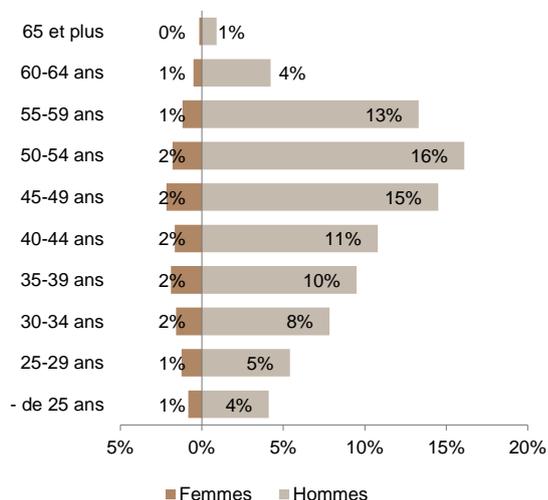
## 4. Âge moyen des salariés de la branche, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la branche ne cesse d'augmenter (45,3 ans), il était de 45 ans au 31/12/2020. Cela concerne l'ensemble des secteurs d'activité et la hausse la plus significative cette année se remarque en transport sanitaire (+1 an). Au regard des familles professionnelles observées, un conducteur routier a en moyenne 46,4 ans au 31/12/2020, et 40,7 ans pour un exploitant.

## 5. Pyramide des âges dans les activités **marchandises** au 31/12/2021

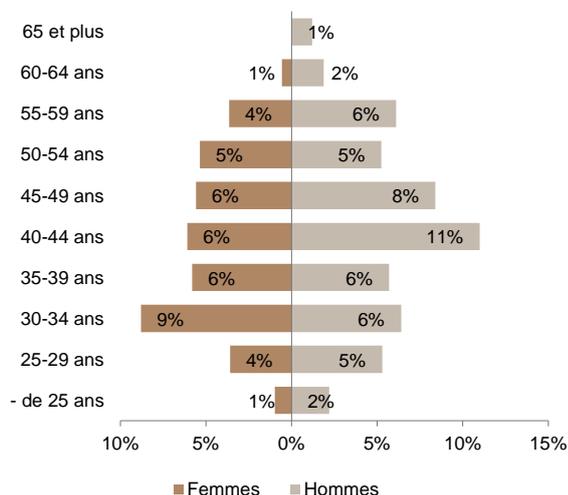


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

← La part des femmes (13,3% au 31/12/2021) est en légère baisse par rapport à la situation antérieure (15%). Elles se répartissent plutôt équitablement sur l'axe des ordonnées. Chez les hommes, la moitié d'entre eux ont plus de 45 ans et un peu moins de 10% en-deçà de 30 ans.

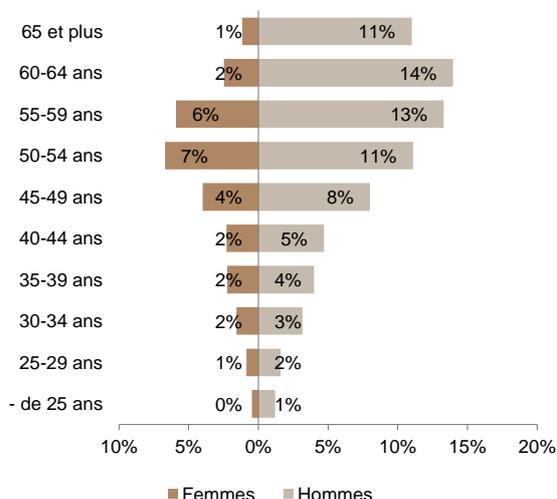
Le transport de voyageurs emploie près de 28% de femmes, particulièrement représentées sur l'intervalle 45 – 59 ans. Situation similaire pour les hommes se prolongeant sur les classes d'âge supérieures. →

## 7. Pyramide des âges dans le transport **sanitaire** au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

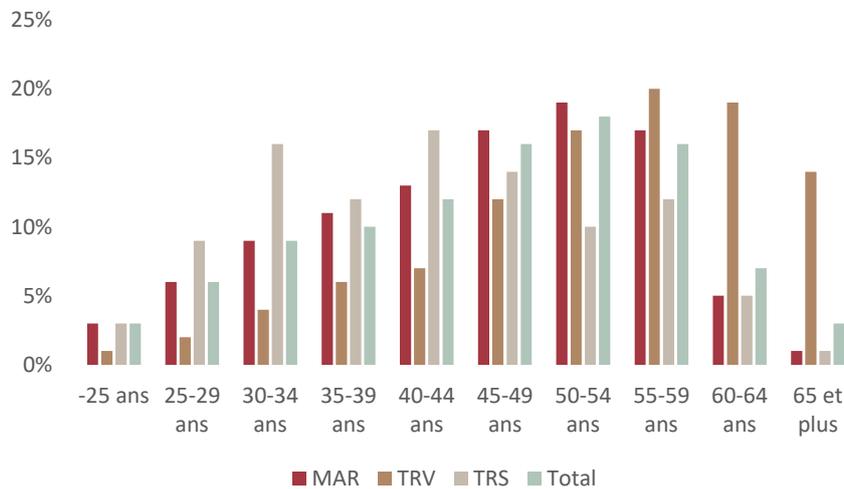
## 6. Pyramide des âges dans le transport de **voyageurs** au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

← Le transport sanitaire est de loin, le secteur d'activité le plus « égalitaire » dans sa répartition homme/femme. Elles rassemblent plus de 46% des effectifs (en augmentation de 2 points versus 2020). Globalement, hommes/femmes confondus, près de 40% des salariés ont moins de 40 ans.

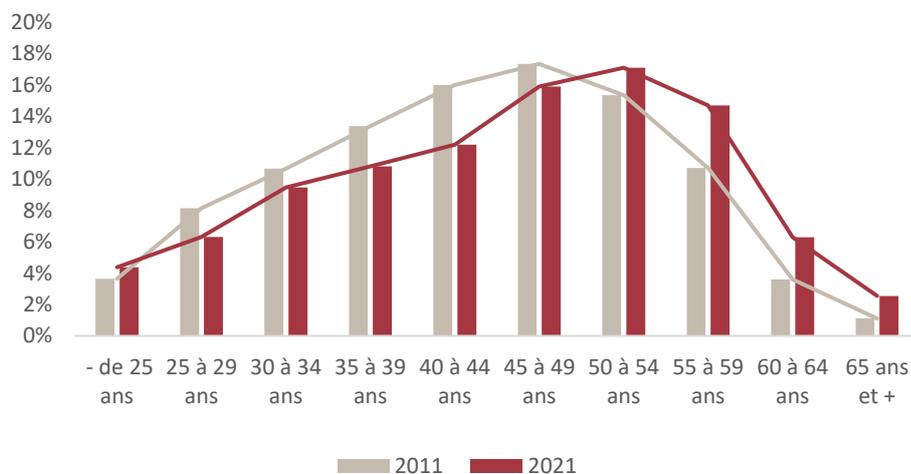
## 8. Structure par âge dans la conduite en 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche, les effectifs de conduite progressent jusqu'à 54 ans puis commencent à diminuer au-delà. Cette structure est identique en Marchandises, s'observe plus « tardivement » en Voyageurs (59 ans) et bien plus tôt en Sanitaire (44 ans) mais avec une pointe sur la tranche d'âge 30-34 ans.

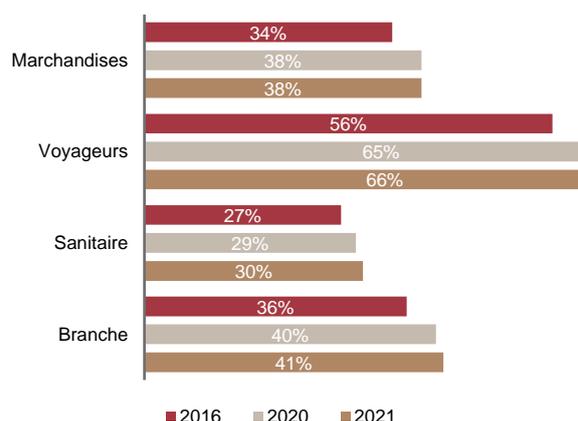
## 9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous retrouvons ici la même situation qu'en 2020, avec un glissement très net vers la droite dix ans plus tard. En 2011, 69% des salariés avaient moins de 50 ans, aujourd'hui, ils ne sont plus que 59%.

## 10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

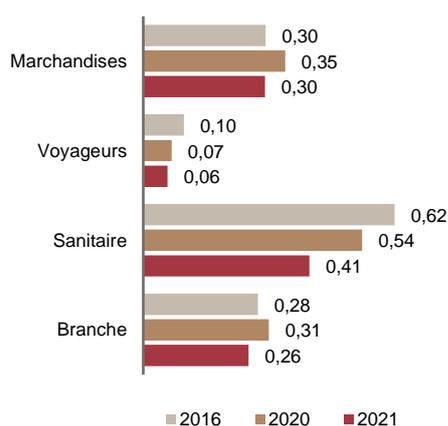


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour notre branche, le taux de renouvellement progresse d'environ 1% par an. Ce qui signifie que chaque année, on trouve 1% de salariés de plus de 50 ans en plus dans les effectifs totaux. Ce phénomène est d'autant plus visible en transport routier de voyageurs, avec un taux de 66% en 2021.

**Définition :** Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

## 11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

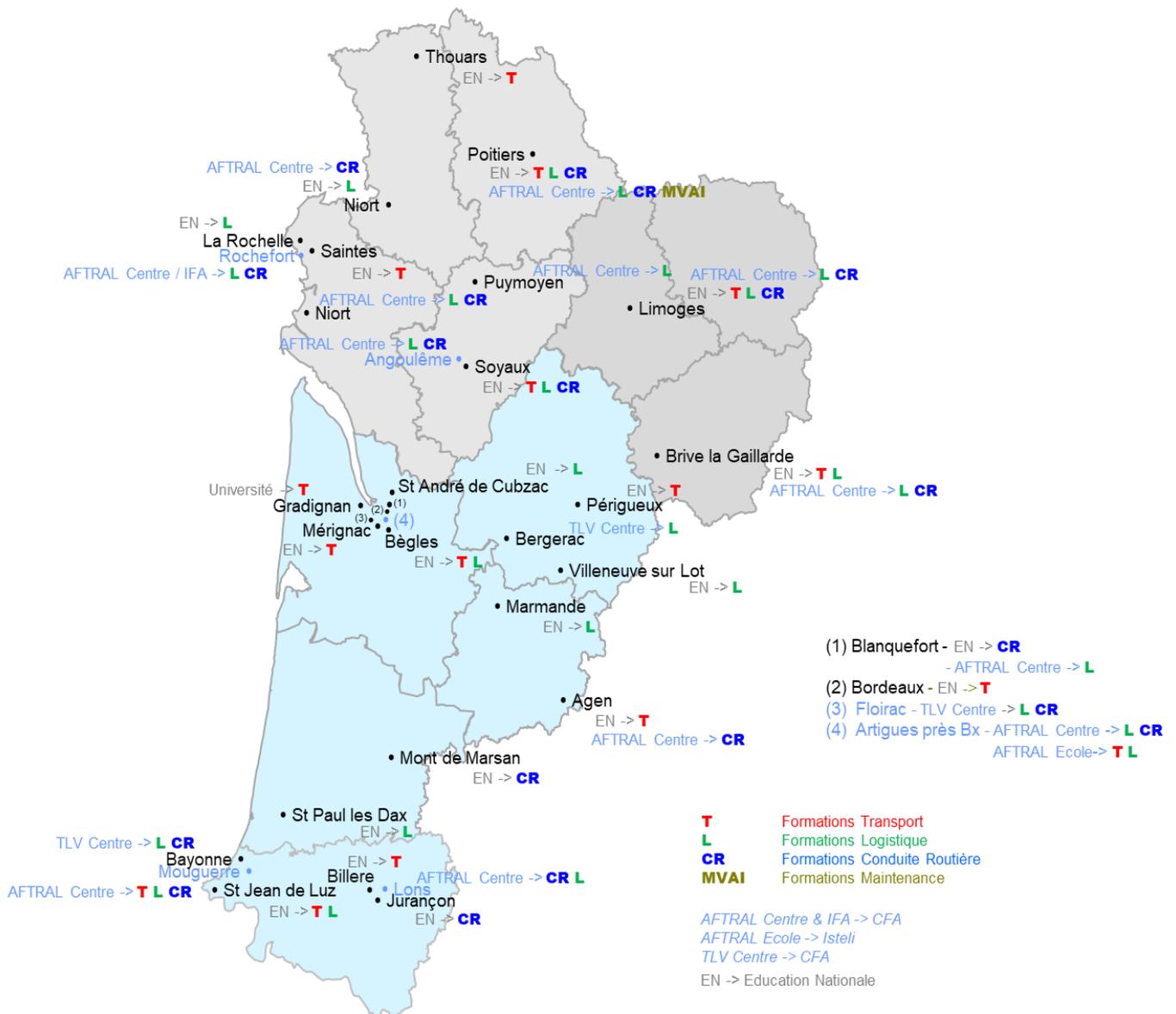
A fin 2021, 26% des salariés de notre champ conventionnel avaient moins de 30 ans, ils étaient 31% un an auparavant. La baisse la plus significative impacte le transport sanitaire avec 13% de salariés de moins de 30 ans en-deçà du taux relevé en 2020.

**Définition :** Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

# La formation dans la Branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2021-2022



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Diplômes d'Etat délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>	<b>693</b>			
CAP Conducteur routier marchandises	247	91%	25%	4%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	29	71%	-79%	7%
CAP Déménageur sur VUL	0	–	-100%	–
BAC Pro Conducteur TRM	125	95%	4%	6%
Diplôme d'État d'Ambulancier	292	90%	0%	48%
<b>Exploitation-gestion</b>	<b>130</b>			
BAC Pro Transport	48	79%	-9%	25%
BTS Transport et prestations logistiques	82	85%	0%	28%
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>277</b>			
BEP Logistique et transport	0	–	-100%	–
CAP Opérateur/opératrice logistique	87	90%	-16%	10%
BAC Pro Logistique	190	82%	-2%	16%
<b>Maintenance</b>	<b>213</b>			
CAP Maintenance des véhicules (PL)	69	92%	-61%	1%
BAC Pro Maintenance des véhicules PL	118	84%	12%	3%
BTS Maintenance des véhicules PL	26	93%	-7%	0%
<b>Total des élèves admis</b>	<b>1313</b>	<b>89%</b>	<b>-11%</b>	<b>17%</b>

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

1313 jeunes ont obtenu un diplôme d'Etat en Nouvelle-Aquitaine en 2021. La diminution de 11% par rapport à la session 2020 est en grande partie liée à la fin des certifications intermédiaires intervenue en 2021. Parmi les parchemins délivrés, 53% concernent la conduite routière (y compris le DEA d'ambulancier), 21% les activités logistiques, 16% la mécanique poids lourds et enfin 10% les métiers de l'exploitation. Le taux de réussite global est identique à celui observé un an plus tôt, à noter cependant une baisse de 9% concernant la réussite au Bac Pro Transport.

17% de diplômes d'Etat ont été validés par des femmes avec une hausse encourageante en exploitation-gestion, Bac Pro et BTS confondus.

## 2. Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>	<b>2326</b>			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	180	83%	102%	47%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1391	68%	6%	11%
Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	253	65%	41%	11%
Conducteur de transport en commun sur route	502	62%	28%	22%
<b>Exploitation-gestion</b>	<b>212</b>			
Gestionnaire des opérations de transport routier de march.	100	85%	5%	24%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	103	69%	41%	23%
Organisation de transports aériens et maritimes de march.	9	75%	-25%	44%
<b>Manutention – magasinage</b>	<b>1332</b>			
Technicien en logistique d'entrepôt	27	73%	170%	19%
Agent magasinier	201	88%	91%	14%
Cariste d'entrepôt	348	84%	0%	15%
Préparateur de commandes en entrepôt	756	89%	31%	23%
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>3870</b>	<b>74%</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>

Source : DGEFP

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2021 a nettement progressé, soit une augmentation de 21% sur un an, +18% en Conduite, +17% en Exploitation-gestion et 28% en Manutention-magasinage. Le taux de réussite est globalement identique (à 1% près) à celui constaté en 2020. Enfin, 700 femmes ont obtenu un titre professionnel cette année, soit 160 de plus que lors de l'édition précédente.

## 3. Les effectifs des contrats en alternance dans la Branche en 2021

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	279	330	5	140	127	27%
<b>2021</b>	<b>308</b>	<b>383</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>130</b>	<b>32%</b>

Source : OPCO Mobilités

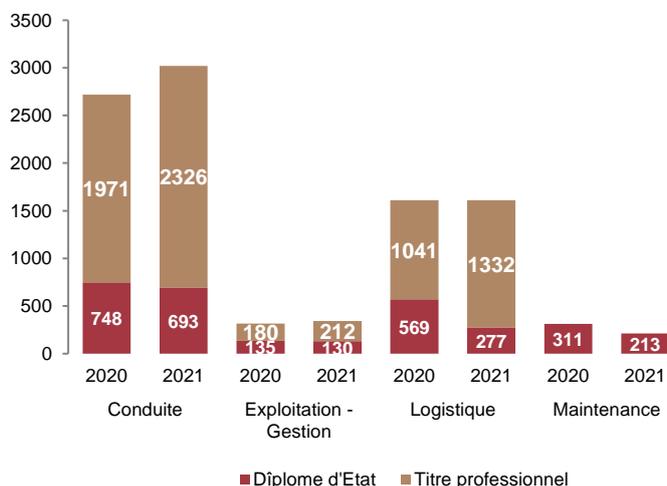
Nous comptabilisons plus de 900 contrats d'apprentissage au 31/12/2021, soit 2,5% de plus que l'édition précédente. Notons un taux de féminisation légèrement supérieur versus 2020 (+5%). Cette année encore, c'est en exploitation-gestion que l'on comptabilise le plus de contrats d'apprentissage.

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2019	315	79	6	2	59	26%
2020	127	17	3	2	12	20%
<b>2021</b>	<b>194</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>21%</b>

Source : OPCO Mobilités

Le nombre de contrats de professionnalisation a augmenté de 45% en 2021 alors qu'il s'était effondré de 186% en 2020. L'essentiel des contrats concerne la famille professionnelle conduite et à plus de 90% en transport routier de marchandises. Un contrat sur cinq est signé avec une femme, comme en 2020 d'ailleurs. Notons quasi l'absence de contrats de pro conclus en logistique.

#### 4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Il a été délivré près de 5200 qualifications en 2021 dont les  $\frac{3}{4}$  via un titre professionnel. C'est 5% de plus que l'ensemble des qualifications N-1.

La conduite représente 58% du total 2021, en augmentation de 11% par rapport à l'année précédente. Notons une accélération des titres professionnels délivrés en logistique de 28% en 2021. Rappelons que la baisse des diplômes d'Etat délivrés en 2021 est la conséquence de la fin des certifications intermédiaires survenue en 2021.

#### 5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	Evolution 2021/2020
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	180	102,2%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1391	6,2%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	253	41,3%
CAP Conducteur routier marchandises	247	25,4%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	29	-78,8%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	125	4,2%
CAP Déménageur sur VUL	-	-100,0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	2102	35,8%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	502	28,0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	523	6,5%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	292	0,0%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Nous trouvons en 2021 une volumétrie de candidats formés aux métiers de conducteurs supérieure de 15% à celle observée un an plus tôt. A noter une forte évolution pour les TP VUL (doublement), les TP Marchandises sur Tous Véhicules (+41.3%) et les TP Voyageurs (+28%).

## 6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2021 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	<b>194</b> 53%	<b>32</b> 88%	<b>1</b> -67%	<b>1</b> -50%
<b>Plan de formation des salariés</b>				
Entreprises - 11 salariés	<b>683</b> 5%	<b>27</b> 23%	<b>117</b> 18%	<b>22</b> -37%
Entreprises + 11 salariés	<b>5008</b> 12%	<b>132</b> -15%	<b>720</b> 43%	<b>74</b> -55%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	<b>312</b> 22%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%
<b>Ensemble</b>	<b>6197</b> <b>+12%</b>	<b>191</b> <b>-2%</b>	<b>838</b> <b>+38%</b>	<b>97</b> <b>-52%</b>

Source : OPCO Mobilités

Nous comptabilisons 7323 bénéficiaires d'actions soutenues par l'Opco Mobilités au 31/12/2021, soit 12% de plus qu'un an auparavant. La conduite représente 85% des actions, comme l'an passé d'ailleurs. Notons une augmentation significative du nombre de bénéficiaires en logistique, +38% par rapport à l'année 2020.

## 7. Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière en 2021

Territoires	Marchandises					Voyageurs		Total
	TP Porteur	TP TV	Permis C+FIMO	Permis CE	FIMO M	TP VOY	FIMO V	
Aquitaine	940	240	26	21	1 098	147	137	2 609
Limousin	269	143	-	-	174	67	31	684
Poitou-Charentes	465	201	-	-	495	72	147	1 380
<b>Total</b>	<b>1 674</b>	<b>584</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>1 767</b>	<b>286</b>	<b>315</b>	<b>4 673</b>

Source : AFT

4673 formations d'accès au métier de conducteur routier ont été cofinancées en 2021 par l'AFT en Nouvelle-Aquitaine, dont 54% sont qualifiantes (titres professionnels). La répartition des bénéficiaires de la RA par anciens territoires se décline ainsi : 55% en Aquitaine, 30% en Poitou-Charentes et 15% en Limousin. Enfin, 13% des candidats cofinancés par l'AFT ont suivi une formation en conduite voyageurs.

## 8. Capacités de transport délivrées en 2021

AC Transport lourd	Marchandises	Commissionnaire de transport	Voyageurs	Total
Aquitaine	153	159	39	<b>351</b>
Poitou-Charentes	87	45	4	<b>136</b>
Limousin	23	18	0	<b>41</b>
<b>Total Région</b>	<b>263</b>	<b>222</b>	<b>43</b>	<b>528</b>

Source : DGITM

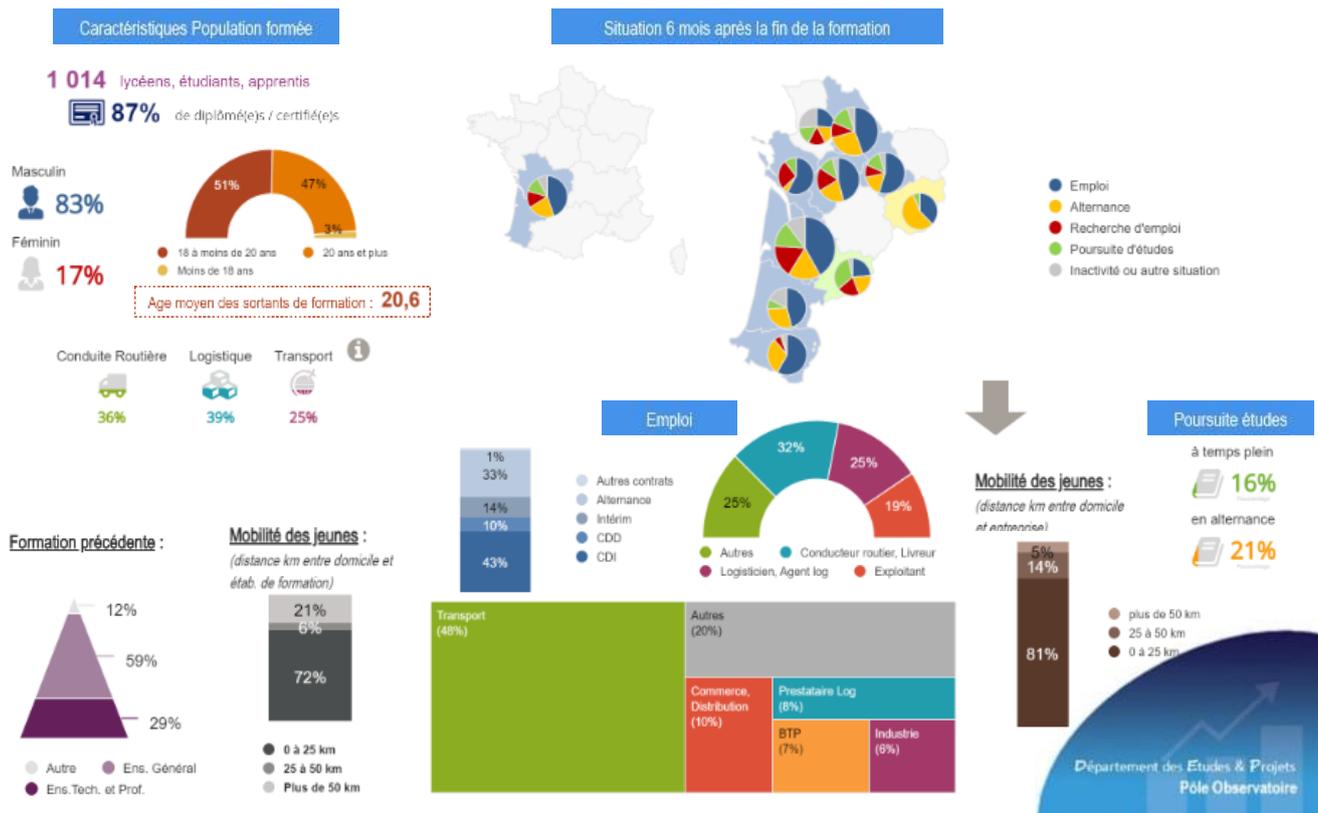
528 capacités de transport lourd ont été délivrées au cours de l'exercice 2021 en Nouvelle-Aquitaine. Rappelons que l'accès et l'exercice de la profession de transporteur routier requiert entre autres l'obtention d'une capacité de transport. Elle peut s'obtenir soit par une équivalence diplôme (le plus fréquent), soit par équivalence professionnelle (plus rare) ou par un examen annuel. Il en existe trois sortes en fonction de l'activité exercée, une capacité pour le transport de marchandises ou le déménagement, une capacité pour le transport de voyageurs et la dernière pour les commissionnaires de transport de marchandises. Une distinction s'opère enfin selon le poids du véhicule ou le nombre de voyageurs transportés (excepté pour la commission de transport !).

AC Transport léger	Marchandises	Voyageurs	Total
Aquitaine	193	16	<b>209</b>
Poitou-Charentes	36	2	<b>38</b>
Limousin	19	1	<b>20</b>
<b>Total Région</b>	<b>248</b>	<b>19</b>	<b>267</b>

Source : DGITM

La grande majorité des capacités délivrées en transport léger (93%) a concerné l'activité de transport de marchandises, c'est-à-dire l'exploitation de véhicules de transport dont la Masse Maximum Autorisée (MMA) n'excède pas 3,5T. Véhicules appelés communément VUL. Pour l'activité voyageurs, le véhicule comprend moins de 9 places, conducteur inclus.

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021



En 2021, 1114 jeunes se sont présentés à un examen préparant aux métiers du transport et de la logistique. La ventilation est identique à la session 2020, 36% en conduite routière, 39% en logistique et 25% en exploitation transport. Même taux de réussite qu'un an plus tôt, soit 87%. La répartition H/F est toujours largement au profit des hommes qui représentent 84% des candidats. L'âge moyen en sortie de formation est légèrement supérieur à la situation précédente, 20.6 ans contre 20.1 en 2020. L'enquête, 6 mois après la fin de formation montre que 67% d'entre eux sont en emploi ou poursuivent en alternance (contrat de travail), 21.3% en recherche d'emploi ou autres situations et 12.5% en poursuite d'études à temps plein ou qui redoublent (peu de changement versus 2020).

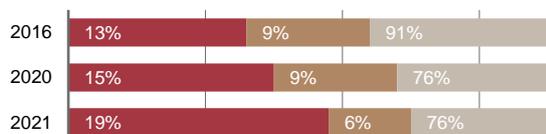
Parmi ceux et celles qui sont en emploi, 32% exercent en conduite routière, 25% en logistique et 19% en exploitation transport. Enfin, ces jeunes diplômés se retrouvent à 48% dans des entreprises de transport (3% de plus qu'en 2020) et à 8% chez des prestataires logistiques (+1%).

Pour info, vous trouverez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

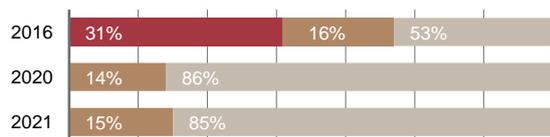
# La dynamique de l'emploi

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

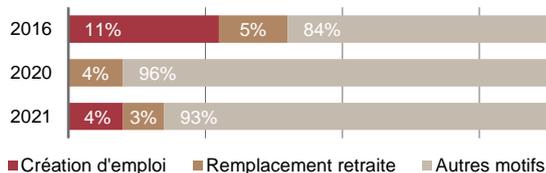
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autres motifs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les entreprises de la branche ont recruté 15300 salariés en 2021, soit 40% de plus qu'en 2020. 75% des recrutements incombent à la seule famille Marchandises.

Mais seuls 14% des recrutements totaux invoqués par les établissements sondés ont concerné des créations d'emploi et 6% pour remplacement des départs en fin de carrière.

A noter que pour la seconde année consécutive, nous n'enregistrons pas en transport routier de voyageurs, de recrutements pour création d'emploi.

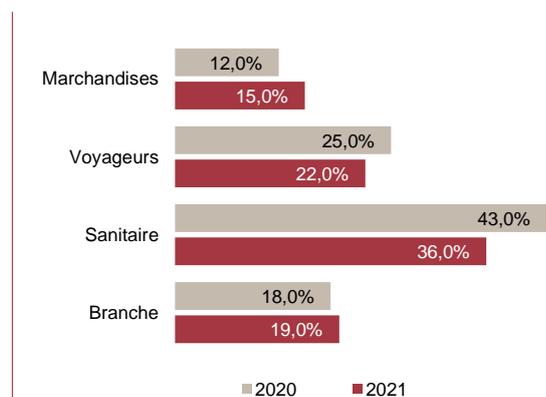
## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2020	2021	Evolution
Marchandises	3393	4118	21.4%
Voyageurs	180	200	10.9%
Sanitaire	15	18	20.4%
<b>Branche</b>	<b>3589</b>	<b>4336</b>	<b>20.8%</b>

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'intérimaires employés dans les entreprises de la branche a fortement progressé en 2021, +21.4%. Le recours à l'intérim est toujours très majoritairement utilisé par la famille Marchandises (95% des cas), très peu en transport de personnes. Les auxiliaires de transport (Affrètement, messagerie, fret express) ont employé 31% des intérimaires (ETP), le transport routier de marchandises, 49% et les prestataires logistiques, 9%.

### 3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



La part des femmes dans les embauches des entreprises a très légèrement progressé par rapport à l'édition précédente (+1,5%). Néanmoins, cela correspond à une variation positive de 1000 femmes supplémentaires (dans les embauches, pas dans les effectifs !). A noter la baisse sensible de la part des femmes recrutées en 2021 en transport sanitaire (-7%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2021/2020
Magasinage, manutention et déménagement	25%	-1%
Organisation de la circulation des marchandises	50%	15.9%
Personnel d'encadrement logistique	29%	-0.5%
Personnel de conduite du transport routier	13%	5.6%
Personnel d'encadrement du transport routier	32%	-7.6%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	21%	0.5%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>54%</b>	<b>-6.4%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des femmes dans la demande d'emploi des métiers transport logistique n'a globalement que très légèrement progressé en 2021 (+0.5%). A noter cependant, une appétence toujours aussi marquée en exploitation transport, d'ailleurs renforcée en 2021 (+16%).

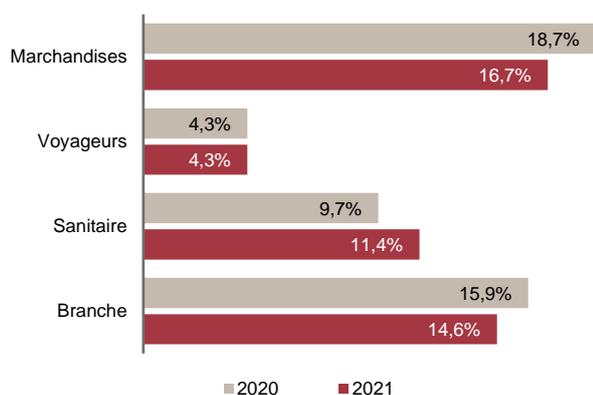
### 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	12.6%
Courses et livraisons express	20%	13.6%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	9.8%
Conduite de transport de particuliers	30%	13%
Conduite de transport en commun sur route	26%	-3.5%
Conduite de véhicules sanitaires	36%	-4.8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Peu de changement par rapport à l'édition précédente, la conduite en transport de personnes (voyageurs et sanitaire) reste majoritaire dans la demande d'emploi. En transport routier, ce sont les emplois liés à la messagerie « légère » qui sont les plus recherchés par les femmes.

## 6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche, par activité



La part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches de la branche a régressé de 1.3% versus 2020. Ce sont 2250 jeunes de cet âge qui ont passé les portes de nos établissements en 2021 dont 1180 pour la seule activité Marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Magasinage, manutention et déménagement	16%	-3.9%
Organisation de la circulation des marchandises	13%	25%
Personnel d'encadrement logistique	7%	-11.9%
Personnel de conduite du transport routier	7%	1%
Personnel d'encadrement du transport routier	6%	-37.5%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12%	-3.2%
<b>Ensemble du marché du travail régional</b>	<b>13%</b>	<b>-14.7%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les jeunes de moins de 25 ans représentent 12% des demandes d'emploi dans nos métiers et 13% pour l'ensemble du marché du travail régional. Les activités d'opérateur logistique et l'exploitation transport (au sens large) prédominent.

## 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

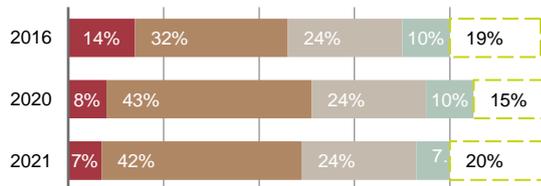
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	-2.5%
Courses et livraisons express	12%	20%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12%	0.5%
Conduite de transport de particuliers	3%	66.7%
Conduite de transport en commun sur route	2%	0%
Conduite de véhicules sanitaires	8%	-1.6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des jeunes dans la demande d'emploi en conduite routière reste peu élevée et s'oriente davantage vers les activités Marchandises, notamment en express et régional.

## 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

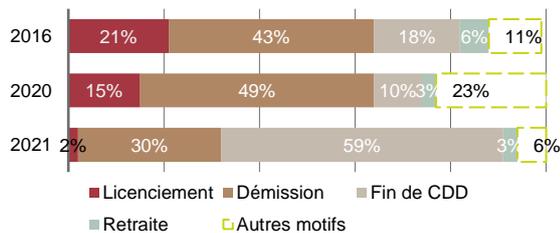
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



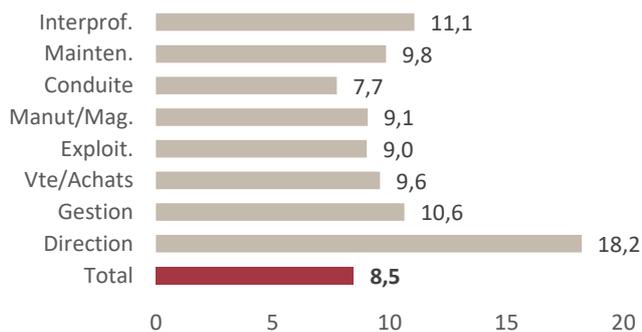
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La démission comme motif de départ reste la norme encore cette année avec cependant un bémol en transport sanitaire (-19% par rapport à 2020).

Notons pour ce dernier deux autres caractéristiques : d'une part, le recours au licenciement a très largement diminué en 2021 (-13%) et d'autre part, les ruptures pour fin de CDD ont littéralement explosé (+49%).

Remarque : 65% des départs ont concerné des salariés ayant moins de 3 ans d'ancienneté dans l'établissement, 23% pour une ancienneté de 4 à 10 ans et 12%, au-delà.

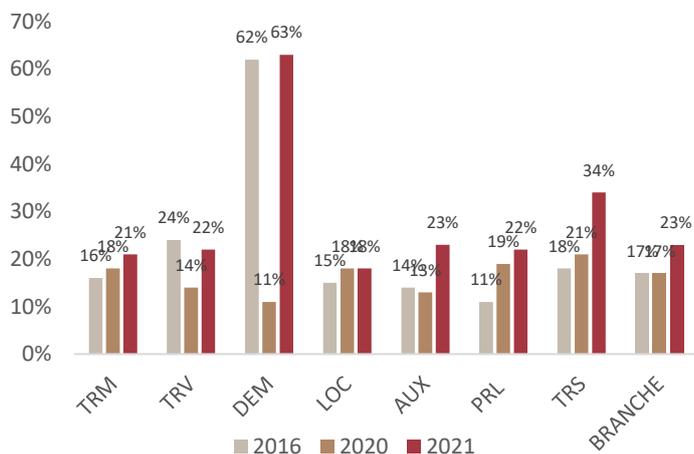
## 10. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Si l'on observe l'ancienneté moyenne des salariés dans l'établissement, par famille professionnelle, nous relevons cette année une stabilité en conduite, une baisse chez les logisticiens (-0.8 ans) ainsi que chez les exploitants (-1.5 ans). Notons une ancienneté moyenne supérieure chez les hommes sauf pour la famille pro Manut/Mag.

## 11. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



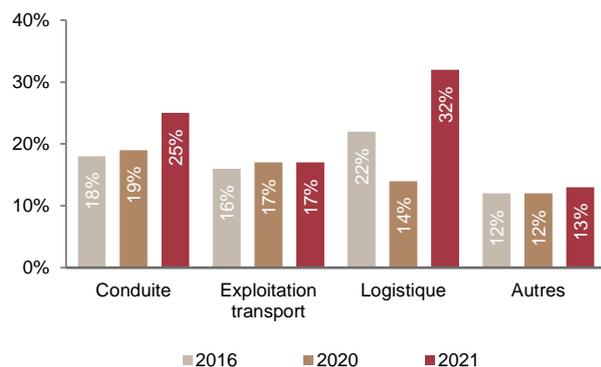
**Définition :** Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année.

Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à l'an passé (par rapport à 2019), les taux de rotation 2021 sont supérieurs aux précédents, et ce quel que soit le secteur d'activité. Les mouvements de personnel ont été plus nombreux. Peut-être une explication à trouver suite au contexte sanitaire.

## 12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



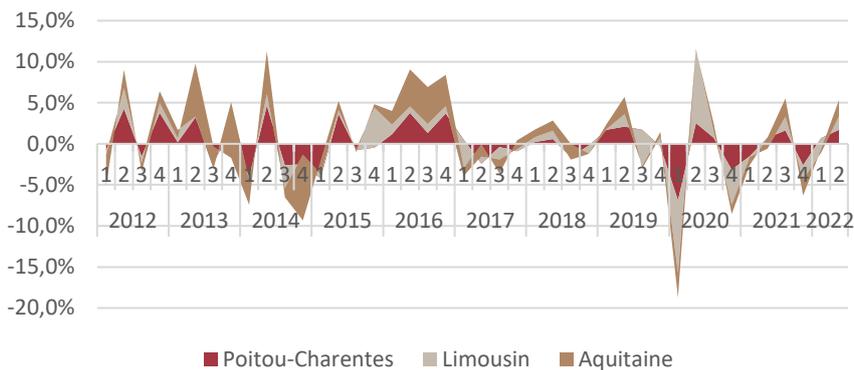
Les mouvements de personnel vu ci-dessus, ont principalement impacté les familles conduite et logistique, métiers permettant de « switcher » plus facilement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La prospective globale pour la région

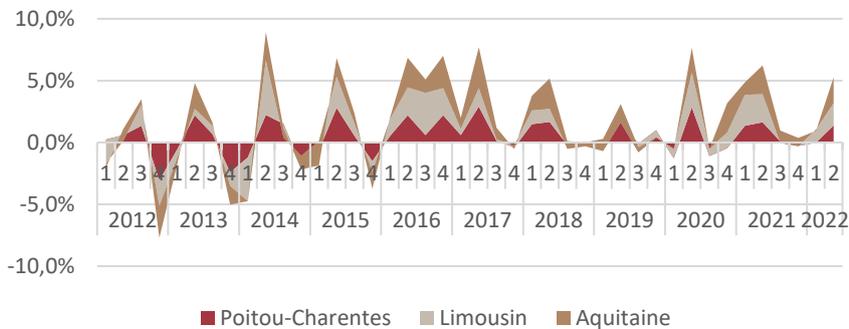
## Variations d'effectifs depuis 2012

Transport de Voyageurs



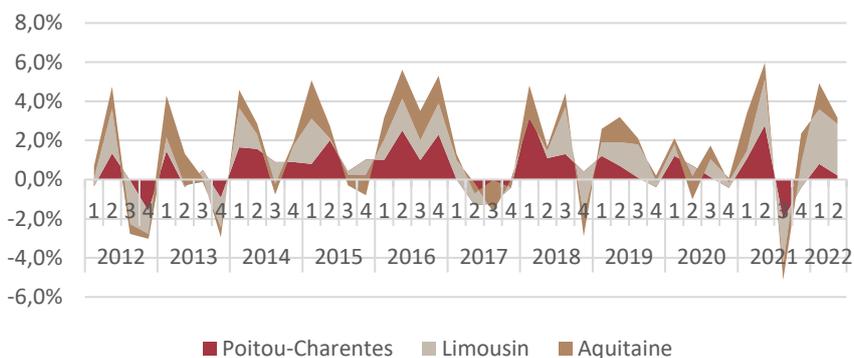
Sources : données Urssaf Nouvelle-Aquitaine

Transport de Marchandises



Sources : données Urssaf Nouvelle-Aquitaine

Transport Sanitaire



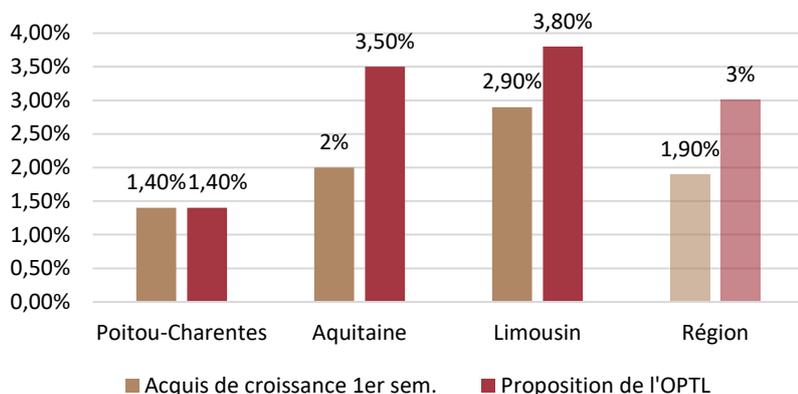
Sources : données Urssaf Nouvelle-Aquitaine

Les 3 graphiques, ci à gauche, montrent l'évolution des acquis de croissance Urssaf trimestriels depuis 2012. L'observation de cette « mise en série » nous permet d'affiner nos prévisions régionales, c'est-à-dire de repérer les éventuelles variations saisonnières et d'en dégager des tendances à court et moyen terme. Le résultat est plus aisé à lire en transport de marchandises, moins chaotique qu'en transport de personnes qui ne répond pas toujours à l'économique.

Autrement dit, lors de notre exercice annuel de prévision des effectifs, nous bénéficions de l'acquis de croissance Urssaf du 1<sup>er</sup> semestre et essayons d'anticiper le comportement du second semestre. L'expérience territoriale des membres de l'Observatoire régional se trouve ainsi étayée (quand c'est significatif !) par les mouvements saisonniers relevés.

## Prévision d'effectifs 2022 de l'OPTL régional

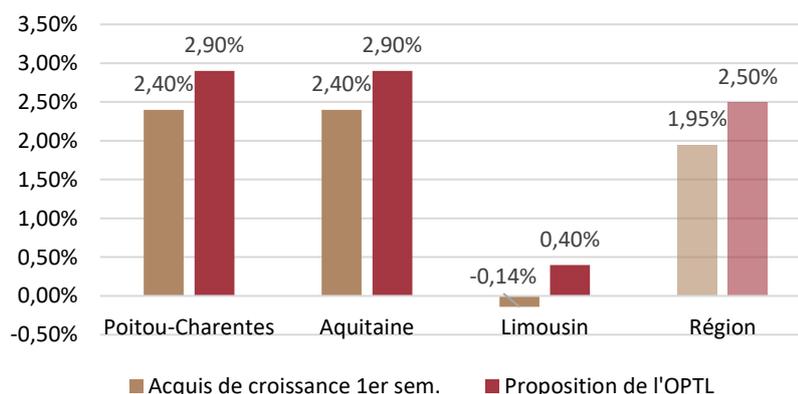
### Transport de Marchandises



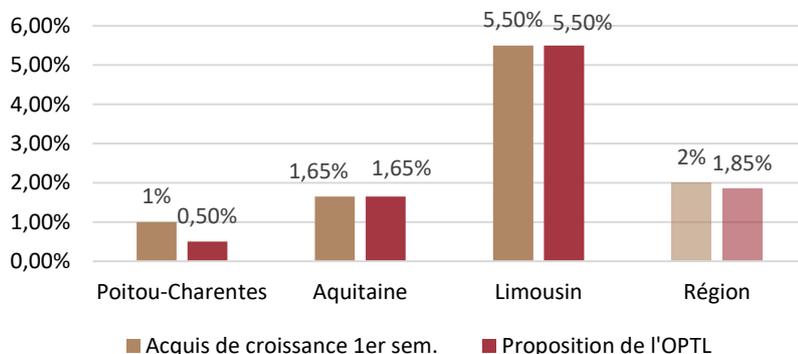
L'acquis de croissance au 1<sup>er</sup> semestre 2022 nous donne, pour l'ensemble des secteurs d'activité de la branche en région, une évolution de +1.90% des effectifs par rapport au 31/12/2021. L'observatoire régional a proposé une évolution annuelle de l'ordre de 2.80%, soit plus de 1800 salariés supplémentaires versus fin d'année 2021.

Pour information, ces prévisions ne tiennent pas compte des tensions actuelles sur le marché du travail. Dans le détail, l'augmentation anticipée des effectifs néo-aquitains est à 82% liée au seul transport de marchandises et porterait la branche à plus de 67300 salariés au 31/12/2022.

### Transport de Voyageurs

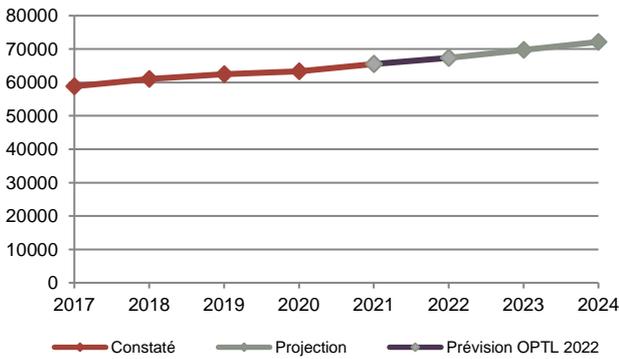


### Transport Sanitaire

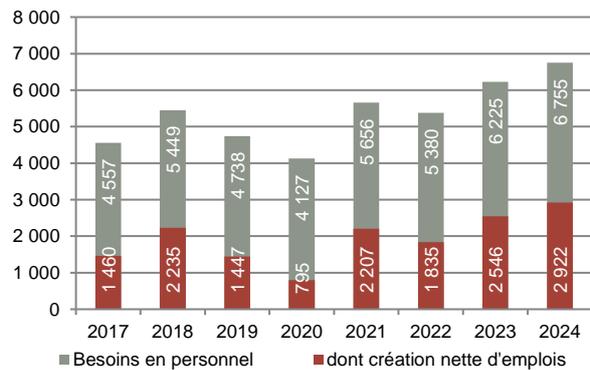


Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

Projection des effectifs  
Toutes familles de métiers

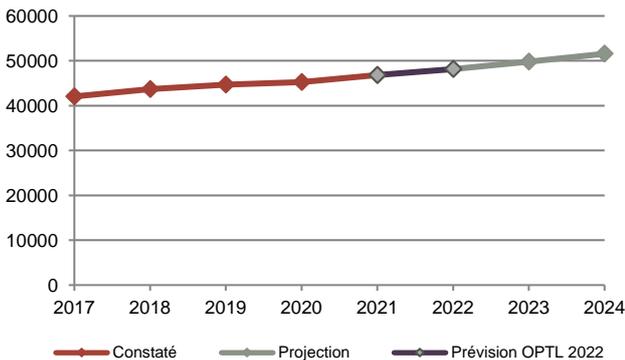


Besoins annuels de nouveaux entrants  
Toutes familles de métiers

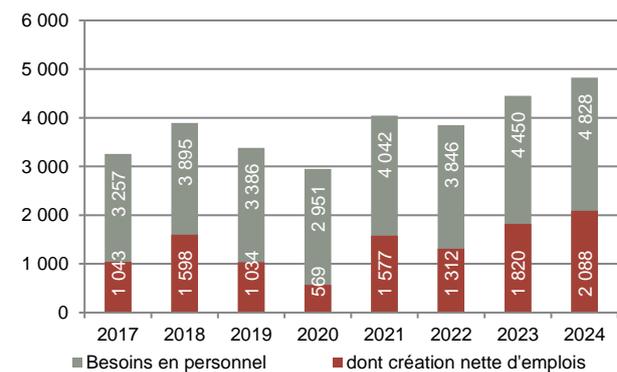


La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi). Pour information, l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi n'est pas « modélisée » ici.

Projection des effectifs  
de conducteurs



Besoins annuels de nouveaux entrants  
Conducteurs



Les données ci-dessus ne concernent que la famille conduite, qui représente à elle seule près de 72% des besoins totaux. La lecture du graphe de droite nous donne par exemple un besoin de 4450 nouveaux entrants en 2023 dont 2630 rien qu'en renouvellement annuel des départs de fin de carrière.



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA SACRÉ DE 1997 194 PAGES



UNION DES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



## OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr