



# RAPPORT 2022

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Pays de  
la Loire

Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2022 DE L'OPTL

## > PAYS DE LA LOIRE

AFT PAYS DE LA LOIRE  
BP 88136  
2 rue Jean Mermoz  
44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE  
Tél. 06 86 42 55 00  
[paysdelaloire@optl.fr](mailto:paysdelaloire@optl.fr)

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois .....	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois .....	19
La typologie des métiers .....	23
Rémunération .....	26
La démographie .....	29
La formation dans la Branche .....	33
La prospective globale pour la région .....	43

## Edito

L'année 2021 a vu notre Branche professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires de transport poursuivre la croissance de ses effectifs en région Pays de la Loire.

L'emploi porté par une reprise post-COVID-19 soutenue, a ainsi augmenté de 1,81% dans notre région, alors qu'il progressait de 3,73% sur le plan national.

La croissance d'activité constatée, tous secteurs économiques confondus, est certes une excellente nouvelle, mais contribue également aux tensions que notre Branche rencontre au niveau du recrutement.

En outre, notre région toujours très dynamique connaît un taux de chômage bas, de l'ordre de 6%. Hormis la satisfaction que nous pouvons collectivement en tirer, cette raréfaction de l'offre de candidats ne fait qu'accroître nos difficultés à recruter, tant la concurrence avec les autres secteurs est sévère.

Dans ce contexte, la nécessité de former davantage est bien présente, elle doit s'accompagner de toutes les actions nécessaires à la valorisation et à l'attractivité de nos métiers envers les plus larges publics. C'est avec passion que les membres de l'OPTL s'attèlent à cette tâche.

Le tumulte de l'année 2022, avec la guerre en Ukraine, la crise des matières premières et de l'énergie, ainsi que l'affaiblissement de la croissance au second semestre, sème le doute pour 2023. C'est en ce sens que la mission de veille de l'OPTL est essentielle pour informer et alerter, lorsque cela est nécessaire, des évolutions de notre Branche.

Le présent rapport 2022, portant sur les données au 31 décembre 2021, s'attache à remplir ce devoir.

Au moment de conclure, nous souhaitons remercier, toutes celles et tous ceux qui contribuent à la réalisation et à la diffusion la plus large de ce rapport régional annuel de l'OPTL, au service de notre Branche professionnelle.

Président OPTL

Vice-Président OPTL

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

### ➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

### ➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En 2021, on met ainsi en évidence que :

- 52 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56 % des conducteurs routiers et grands routiers et 24 % des conducteurs livreurs.
- 68 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 31 % sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 1 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

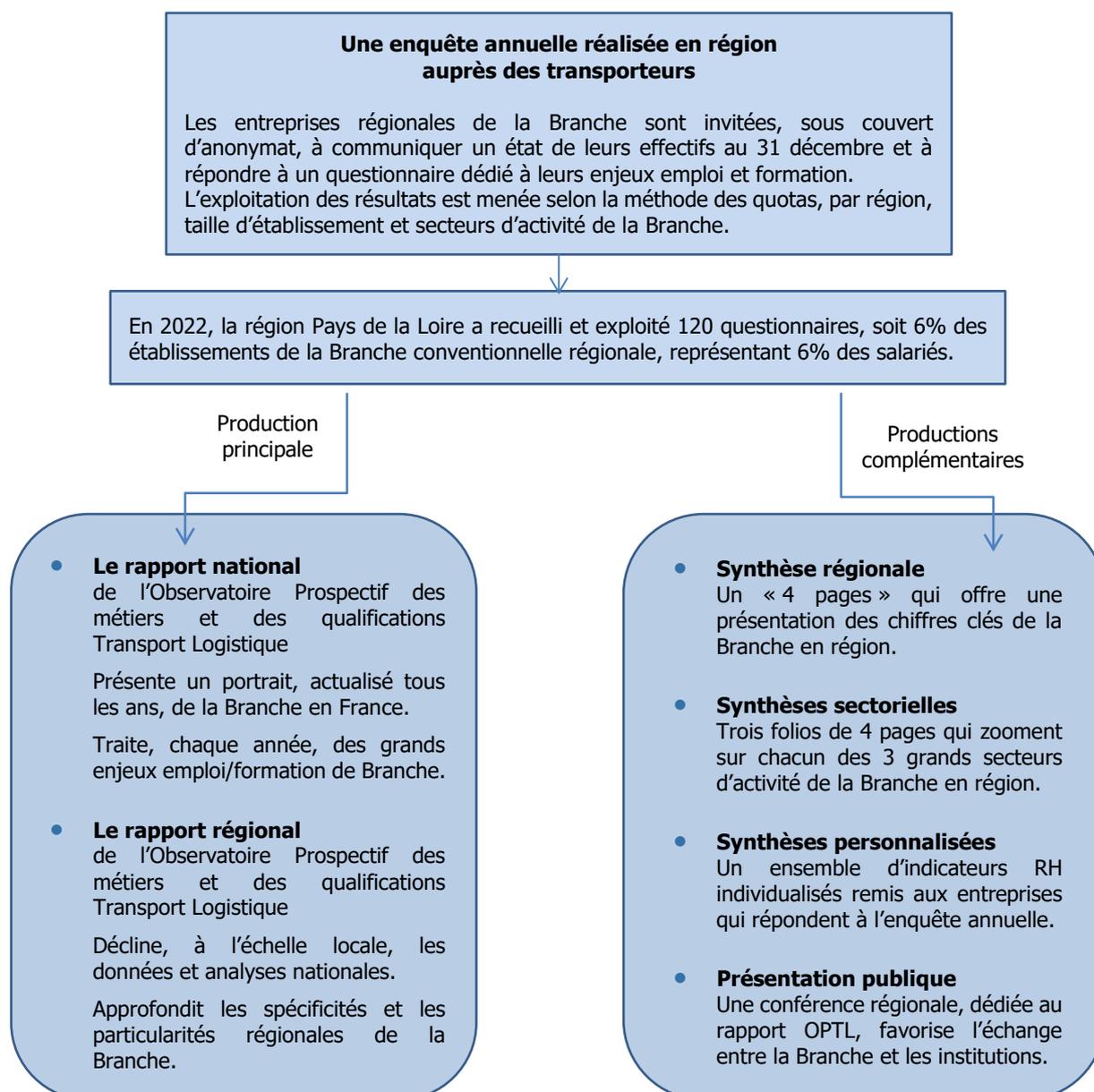
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la Branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 252	62%	61%
Transport routier de voyageurs	122	6%	7%
Déménagement	50	2%	3%
Location	66	3%	3%
Auxiliaires de transport	215	11%	11%
Prestataires logistiques	57	3%	4%
Transport sanitaire	257	13%	12%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>2 019</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 122 établissements employeurs en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 6 % des établissements employeurs de la Branche en région contre 7 % en France.

### Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	3 226	88%	87%
Transport routier de voyageurs	67	2%	4%
Déménagement	64	2%	2%
Location	55	2%	1%
Auxiliaires de transport	107	3%	3%
Prestataires logistiques	37	1%	1%
Transport sanitaire	121	3%	2%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>3 678</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 121 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2021. Cette activité représente 3 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre 2% en France.

La Branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires compte 3 678 établissements sans salarié en 2021. Ces établissements sont, principalement recensés dans le transport routier de marchandises, notamment sous le code NAF 5320Z, avec 2 264 établissements.

Le 5320Z correspond aux autres activités de poste et de courrier.

## Créations d'établissements enregistrés au cours de l'année 2021

	Etablissements en région	Evolution 2020/2021
Transport routier de marchandises	3 995	80%
Transport routier de voyageurs	12	300%
Déménagement	3	0%
Location	6	0%
Auxiliaires de transport	18	137%
Prestataires logistiques	3	-11%
Transport sanitaire	3	200%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>4 040</b>	<b>81%</b>
<b>France</b>	<b>98 661</b>	<b>35%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements sont observées principalement dans le TRM. Il y a un fort accroissement des créations d'établissements dans le TRV (+300% comparé à 2020) et dans le TRS (+200% comparé à 2020) même si leurs nombres restent minimes comparés au TRM.

Cette augmentation s'explique majoritairement du fait de la création d'établissements sans salariés actifs dans les services de livraisons à domicile - Phénomène lié au code NAF 5320Z, avec 3 756 créations d'établissements en 2021.

## Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2021

	Sans salarié	Avec salariés	NC	Total
Transport routier de marchandises	480	54	5	1075
Transport routier de voyageurs	3	1	0	9
Déménagement	3	2		5
Location	4			4
Auxiliaires de transport	3	2		5
Prestataires logistiques	1	1		2
Transport sanitaire	5	14	2	51
<b>Pays de la Loire</b>	<b>499</b>	<b>74</b>	<b>547</b>	<b>1120</b>
<b>France</b>	<b>18 623</b>	<b>2066</b>	<b>16601</b>	<b>37290</b>

	Evolution 2021/2020	Sans salarié	Avec salariés	Total
Transport routier de marchandises	446%		170%	448%
Transport routier de voyageurs	200%			350%
Déménagement	200%		100%	67%
Location	320%			320%
Auxiliaires de transport	-26%		-33%	-29%
Prestataires logistiques			-50%	
Transport sanitaire	150%			950%
<b>Pays de la Loire</b>	<b>415%</b>	<b>179%</b>	<b>179%</b>	<b>427%</b>
<b>France</b>	<b>423%</b>	<b>131%</b>	<b>131%</b>	<b>423%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

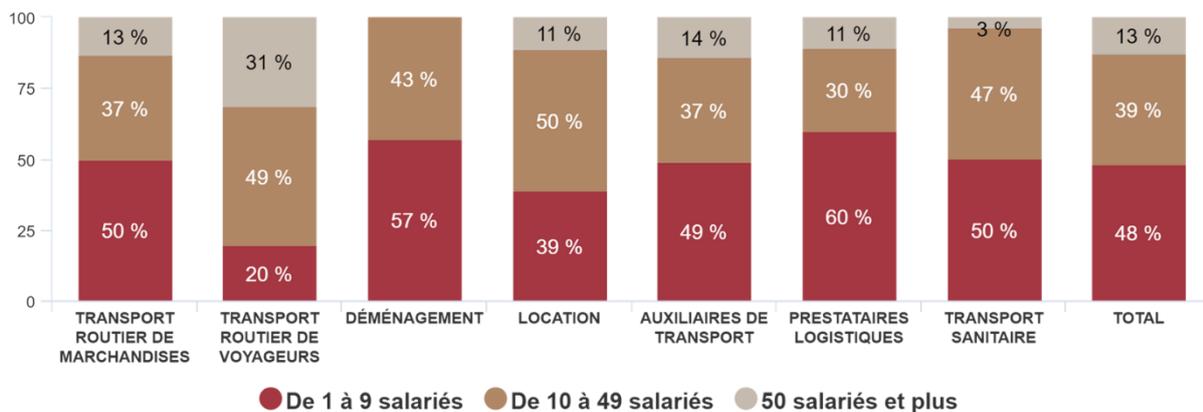
# 11 RAPPORT 2022 DE L'OPTL – Pays de la Loire

**Définition :** Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession de totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les défaillances d'entreprises augmentent en 2021 de plus de 400% tant au niveau de la région qu'au niveau national. Cela s'explique en partie par l'arrêt des mesures de soutien aux entreprises mises en œuvre par l'Etat post COVID, et par le début des remboursements des Prêts Garantis par l'Etat (PGE). A noter que la majorité des défaillances se situe sous le code NAF 5320Z, soit 945 entreprises.

## Les caractéristiques des employeurs

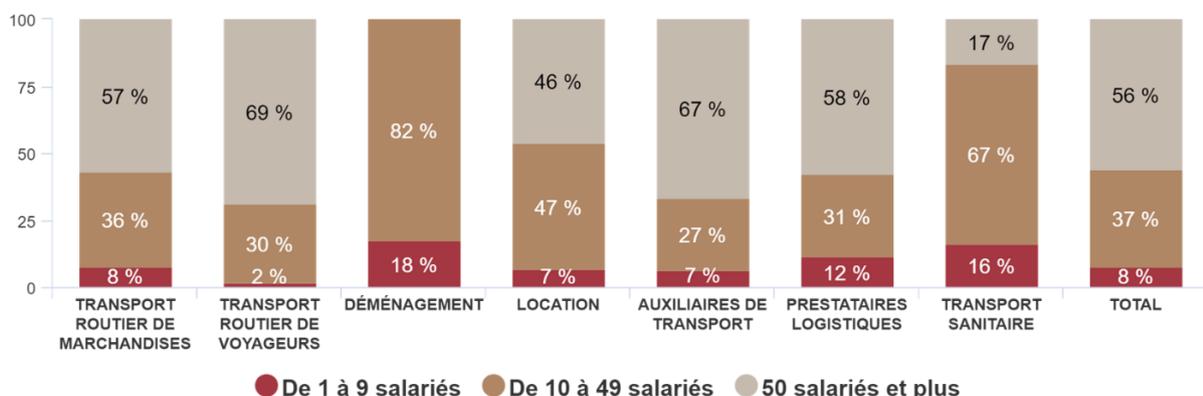
### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2021, 50% des établissements du transport sanitaire emploient de 1 à 9 salariés

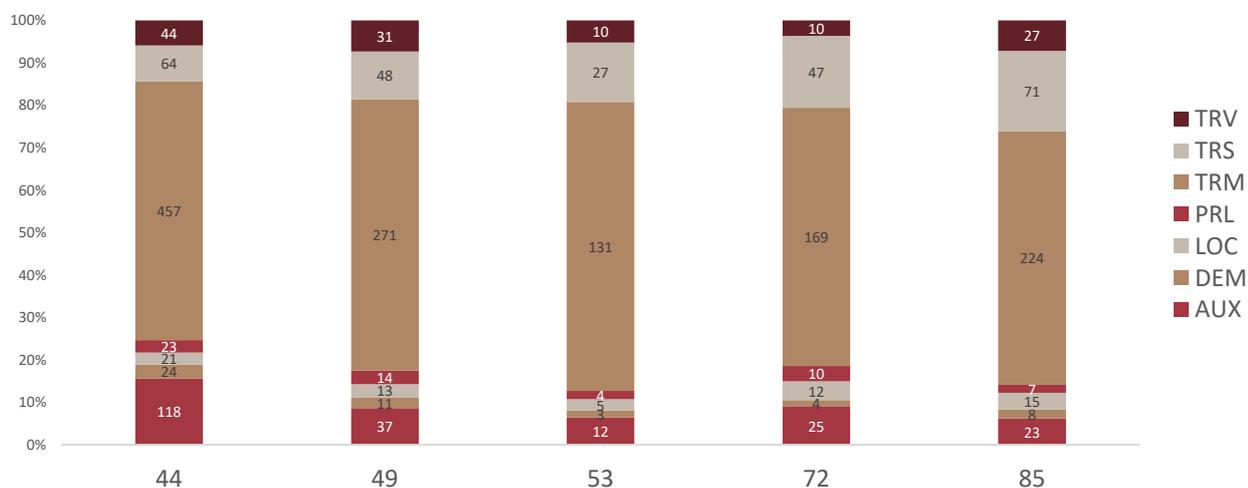
### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 57% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 50 salariés et plus.

## Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Près de la moitié des établissements toutes activités confondues sont de très petites entreprises (moins de 10 salariés). Les plus grosses (de 50 salariés et plus) ne sont que 13% mais concentrent la majorité des effectifs (56%).

La structure départementale par activité est relativement similaire d'un département à un autre, sauf pour la Loire-Atlantique qui compte le plus grand nombre d'entreprises dans les activités d'auxiliaires du transport (AUX), soit 118 sur 215 au total en région.

# La localisation des emplois

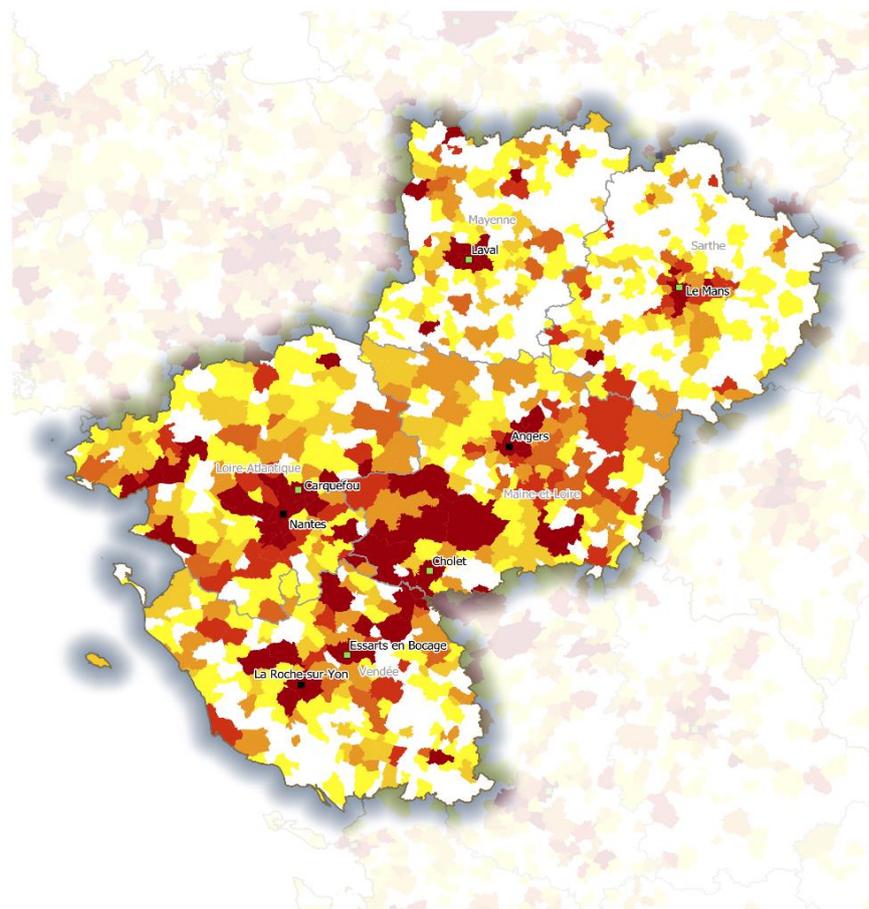
## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

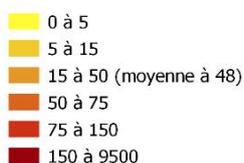
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

## Transport de Marchandises

Le nombre de salariés par communes dans les "activités marchandises" est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les axes Nantes/Saint Nazaire - Nantes/Cholet - La Roche-sur-Yon/Cholet/Angers.



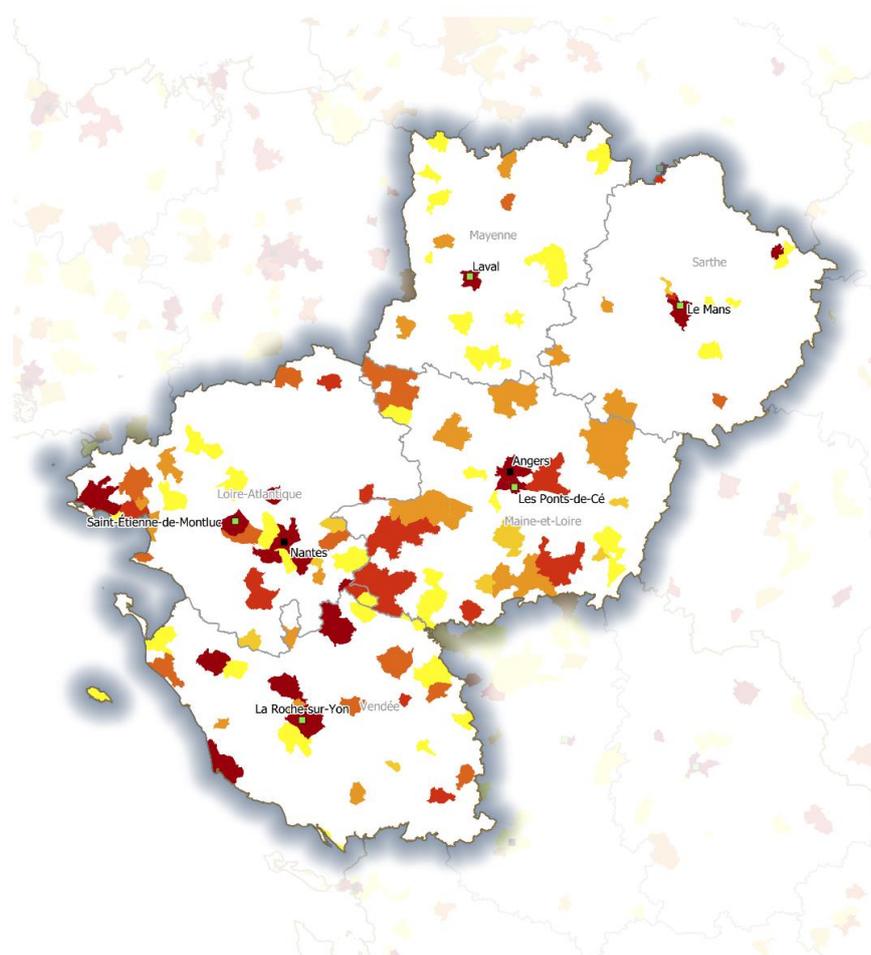
Salariés par commune (MAR)



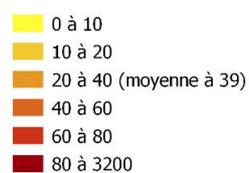
## Transport de Voyageurs

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport de Voyageurs » est le plus important principalement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers.



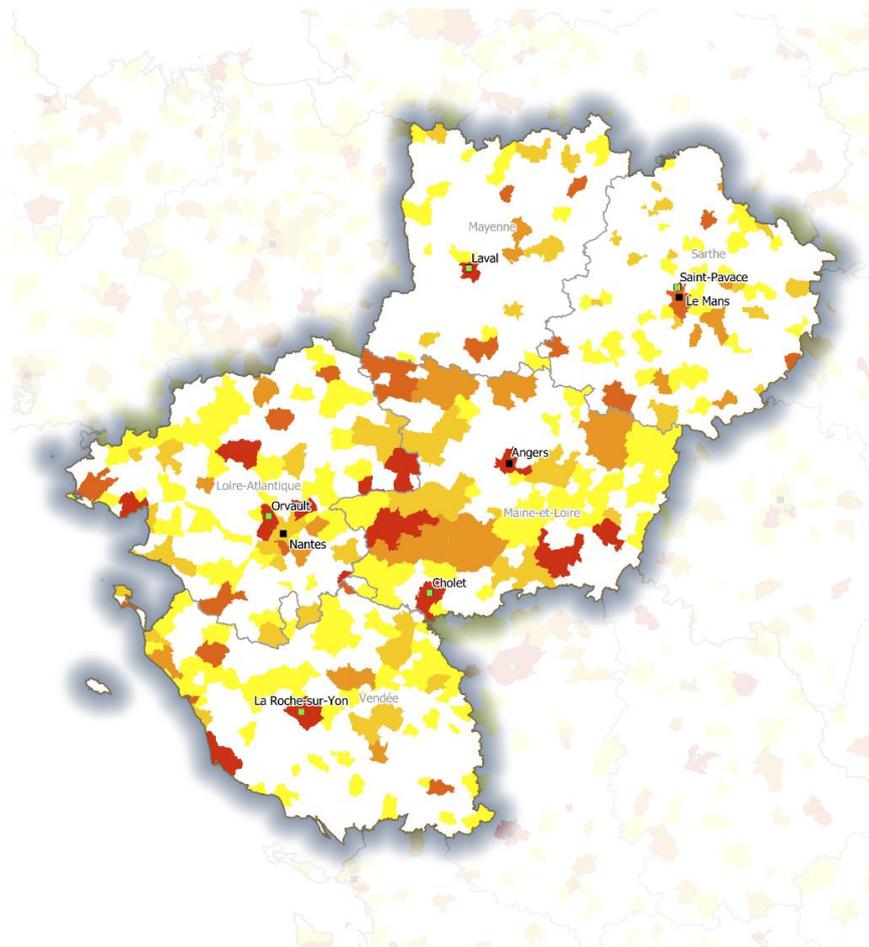
Salariés par commune (TRV)



## Transport Sanitaire

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport Sanitaire » est le plus important principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et aussi dans la zone territoriale Nantes/Angers/Cholet. On pourra aussi noter une présence (certes moins marquée que dans les préfectures départementales), sur le littoral atlantique.



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

# Les effectifs salariés

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	29 649	59%	54%
Transport routier de voyageurs	6 254	12%	13%
Déménagement	512	1%	1%
Location	1 628	3%	3%
Auxiliaires de transport	7 387	15%	14%
Prestataires logistiques	1 345	3%	7%
Transport sanitaire	3 851	8%	8%
<b>Ensemble de la Branche</b>	<b>50 626</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 7387 salariés en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 15% des effectifs de la Branche en région, contre 14 % en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	37 609	74%	68%
Exploitation Transport	3 610	7%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 953	8%	13%
Direction	803	2%	2%
Gestion	3 055	6%	5%
Ventes-Achats	338	1%	1%
Maintenance	906	2%	2%
Interprofessionnel	353	1%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>50 626</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 37609 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2021. Cette famille de métiers représente 74% des effectifs de la Branche en région, contre 68% en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	Taux de féminisation en région	% en France
Conduite	37 609	12%	10%
Exploitation Transport	3 610	35%	38%
Logistique – Manutention - Magasinage	3 953	19%	21%
Direction	803	24%	24%
Gestion	3 055	64%	77%
Ventes-Achats	338	66%	58%
Maintenance	906	1%	5%
Interprofessionnel	353	66%	72%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>50 626</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18% de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2021 et 12% d'entre elles sont conductrices, une proportion égale à la moyenne nationale.

## Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)

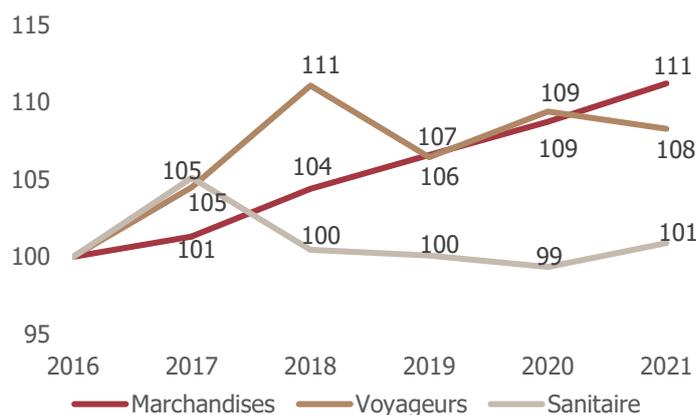


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

En 2021, en région Pays de la Loire, la Branche compte 50 626 salariés, contre 49 712 en 2020, soit une évolution de 1,81%.

Depuis 2016, les effectifs n'ont cessé de croître : + 10%.

## Evolution des effectifs de la Branche par activité (base 100 en 2016)



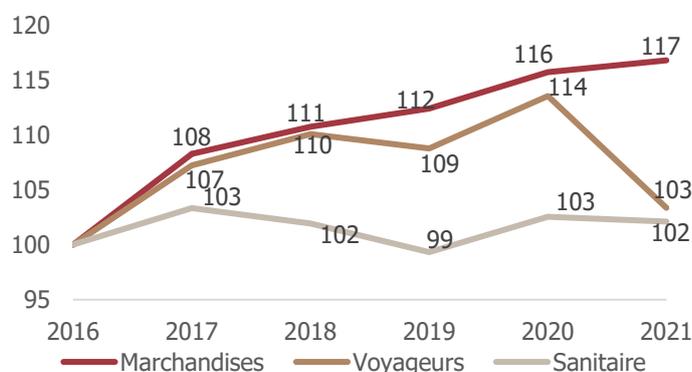
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

L'activité Marchandises voit ses effectifs augmenter de façon constante (+11 points comparé à 2016).

L'activité Sanitaire reste stable depuis 2018.

L'activité Voyageurs varie depuis 2016 avec un pic d'augmentation en 2018 (+11 points) pour finir par se stabiliser et redescendre en 2021 (+8 points).

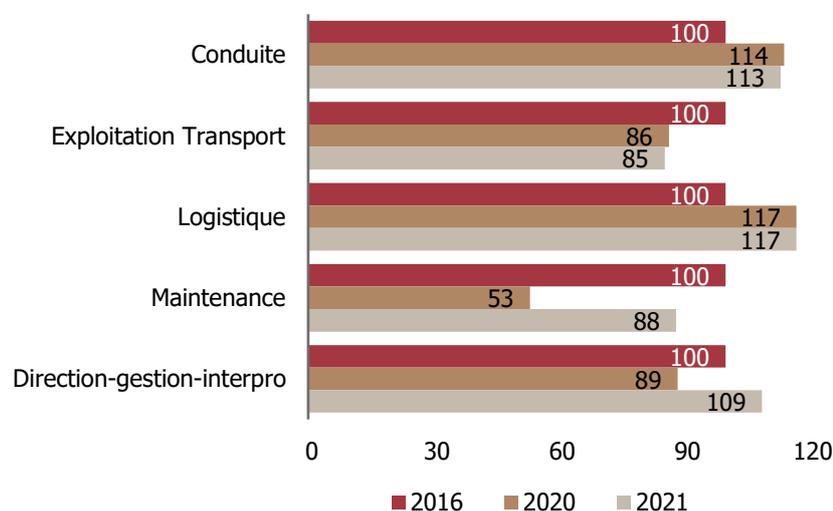
## Evolution des effectifs salariés de conducteurs par activité (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de la période 2016-2021, les effectifs de conducteurs sanitaires sont restés stables, tandis qu'en marchandises ils ont augmenté de 17 points depuis 2016. Concernant les voyageurs on pourra noter une forte chute (11 points) entre 2020 et 2021, qu'il conviendra de lisser sur plusieurs années et qu'on assimilera à une carence de réponse en TPRM.

### Evolution des effectifs de la Branche par famille de métiers (base 100 en 2016)

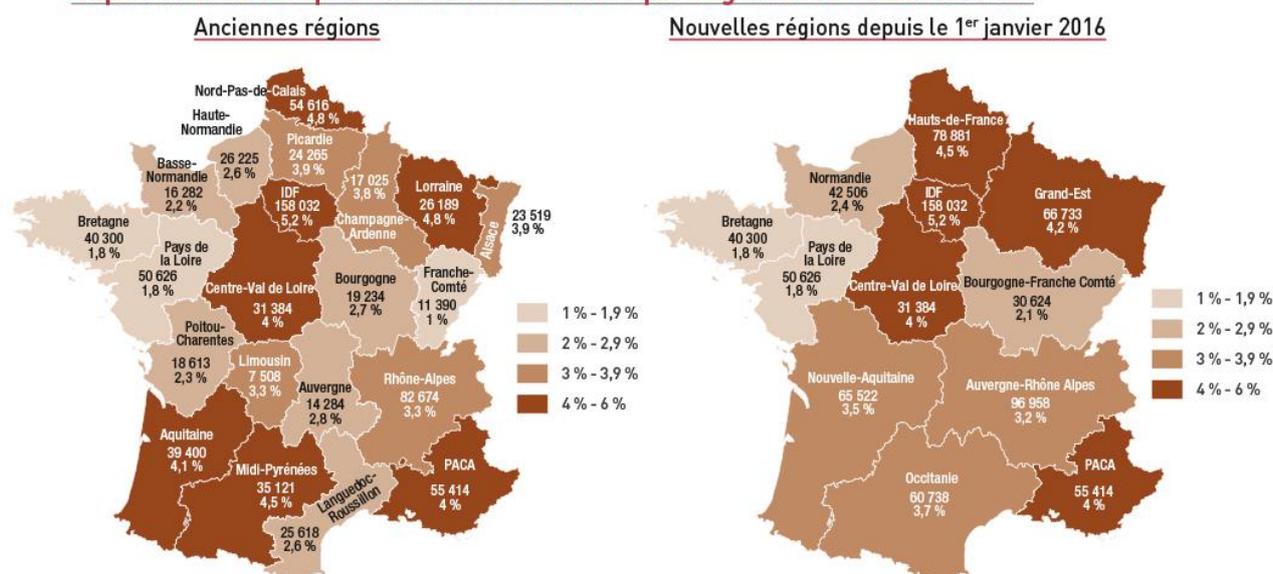


Au cours de la période 2016-2021, les effectifs de conducteurs ont augmenté jusqu'à 14%. Au même titre que les effectifs en logistique + 17%. On notera une baisse sensible des effectifs en exploitation transport -15%, ainsi que de fortes variations à la baisse dans les métiers de la maintenance.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021 (cartes du national)

#### Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021



Source : Urssaf Caisse nationale  
Données ajustées au champ conventionnel

# Les caractéristiques des emplois

## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



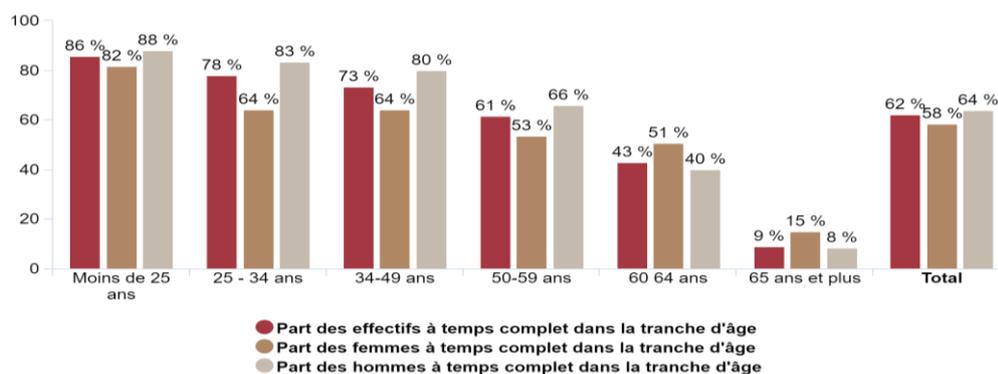
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Part des temps complets par activité au 31 décembre 2021



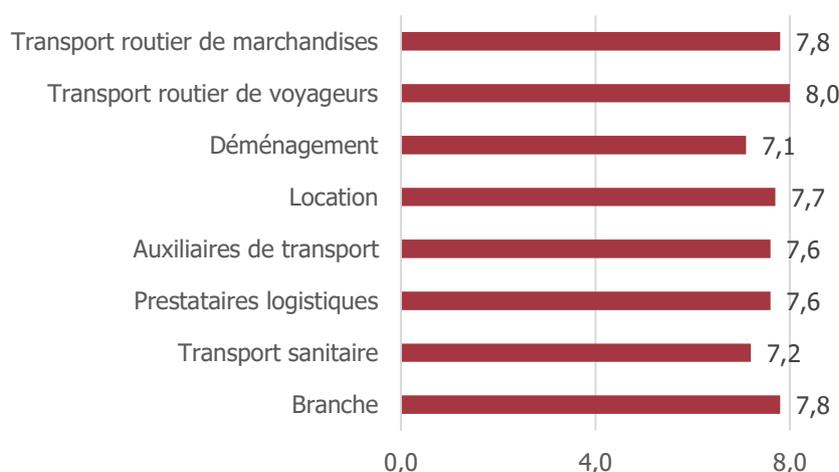
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

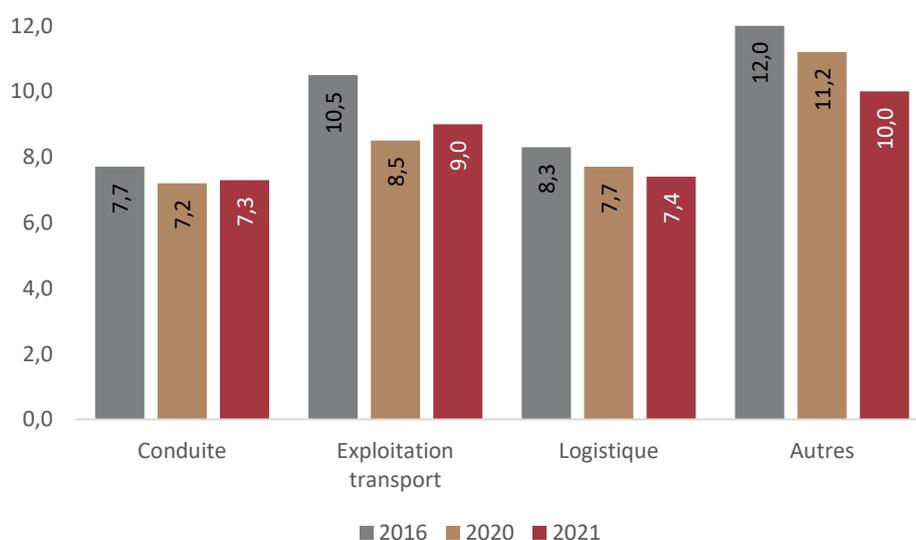
### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 7,8 ans dans leur établissement.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 par famille de métiers (en années)



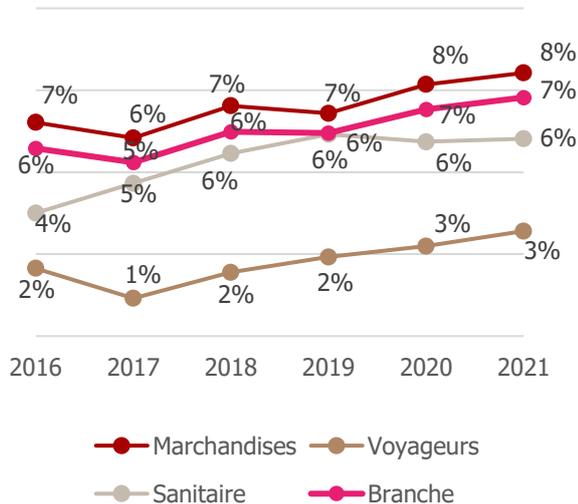
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ

**95% des salariés** des établissements de la Branche conventionnelle sont en contrat à durée indéterminée. Le **CDI** est la règle quel que soit le secteur d'activité.

Ces salariés exercent **principalement à temps complet**, à l'exception du transport routier de voyageurs qui, du fait des particularités des services de transport scolaire, a recours au temps partiel pour 38% de ses salariés.

**L'ancienneté moyenne** dans l'établissement au 31 décembre 2021, au total des secteurs d'activités, est de **7,8 ans**.

## Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la Branche, par activité



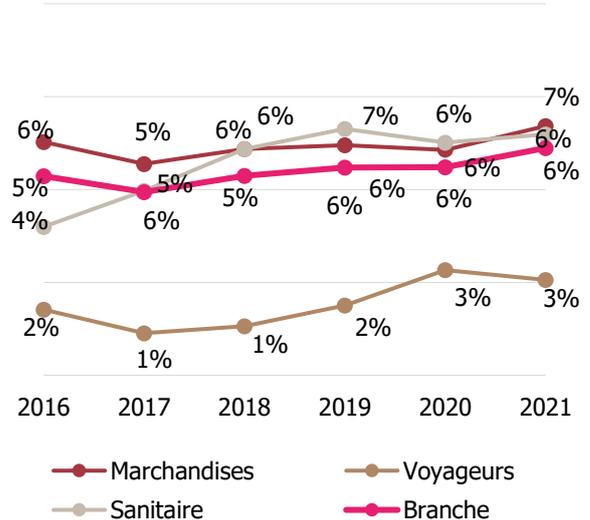
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les **jeunes** de moins de 25 ans représentent **7%** des effectifs de la Branche en 2021.

Dans le **transport routier de voyageurs**, l'accès à la conduite est déterminé par un prérequis lié à l'âge.

Le **décret n° 2021-542 du 30 avril 2021** abaissant l'âge minimal pour la conduite de certains véhicules lourds de transport en commun par des personnes ayant bénéficié d'une formation qualifiante (dès l'âge de 18 ans) devrait permettre d'attirer davantage de jeunes (qui jusque-là, exerçaient d'autres professions avant de pouvoir accéder à la conduite de car), et d'offrir au secteur d'activité, un potentiel vivier de recrutement plus large.

## Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

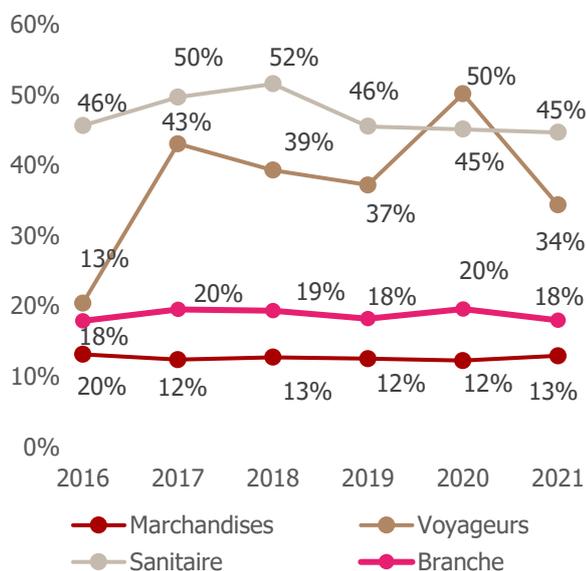


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire, **6%** des conducteurs ont moins de 25 ans.

L'accès à la formation menant au Diplôme d'Etat d'Ambulancier est soumis à la présentation d'un permis de conduire obtenu depuis au moins 2 ans (pour ceux qui ont bénéficié de la conduite accompagnée) ou 3 ans, ce qui reporte la possibilité d'une entrée en formation d'ambulancier vers l'âge de 20 ans, dans le meilleur des cas.

### Part des femmes dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

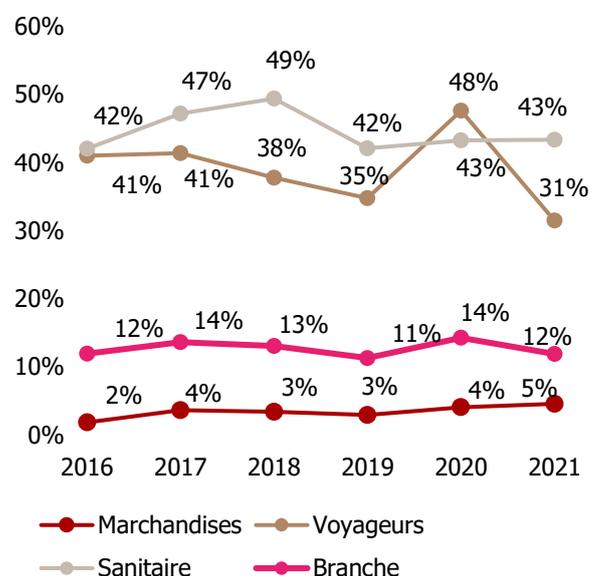
La Branche professionnelle est toujours perçue comme un ensemble de secteurs d'activité masculins, et l'état de la **mixité** des emplois l'atteste : les femmes ne représentent que **18% des effectifs salariés** de la Branche en Pays de la Loire en 2021, en recul de 2% par rapport à 2020, mais comparable à la **moyenne nationale** qui est de **18,5%**.

La part des femmes est contrastée selon les secteurs d'activité et les familles professionnelles.

Dans les activités **Marchandises**, les femmes représentent **13% des effectifs** en 2021, en hausse de 1% par rapport à 2020. Un recul très net en Voyageurs -16%, qu'il conviendra de lisser sur plusieurs années, et qu'on expliquera par un taux de réponse également en forte baisse pour le Transport de Personnes à Mobilité Réduite.

Un focus de l'état de la mixité par famille professionnelle montre que les **femmes** exercent majoritairement des **emplois support** et sont encore trop peu nombreuses dans les emplois cœur de métier, tels que la conduite ou la maintenance, par exemple.

### Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

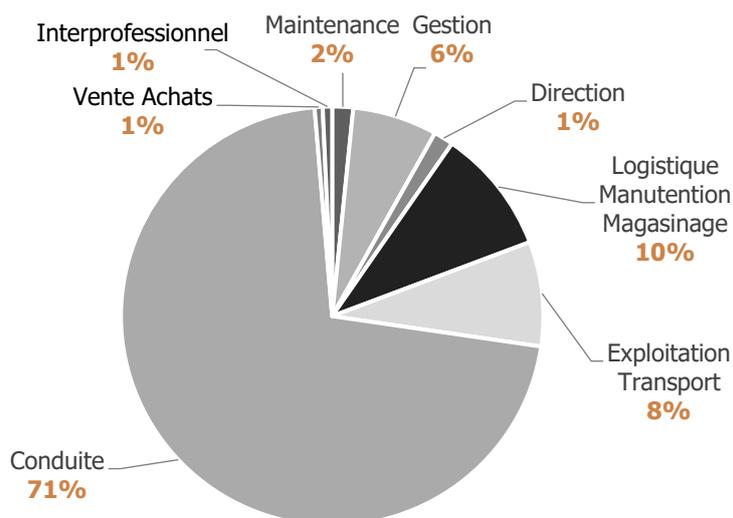
Ainsi, au niveau régional, **12% des conducteurs sont des conductrices**. (+2% par rapport à la moyenne nationale).

Cette moyenne consolide des réalités différentes : en Marchandises, elles ne représentent que 5% des effectifs mais 31% des effectifs en transport routier de voyageurs et 43% en transport sanitaire.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

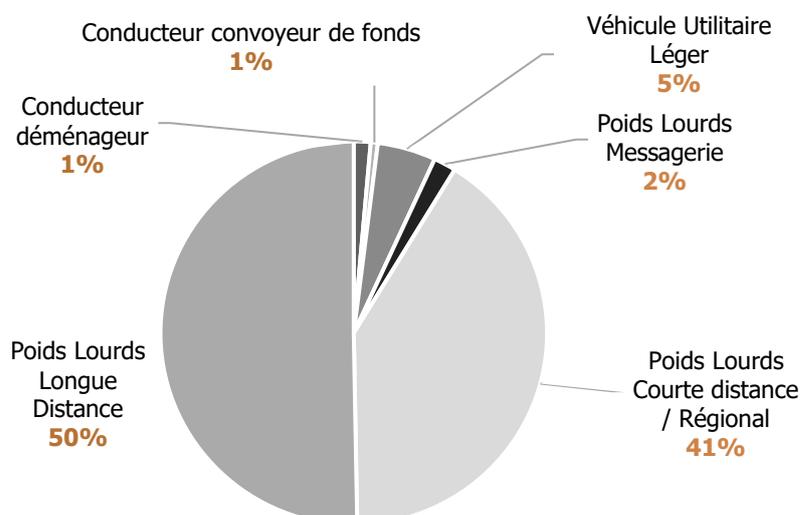
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 71% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 28 911 personnes au 31 décembre 2021

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021

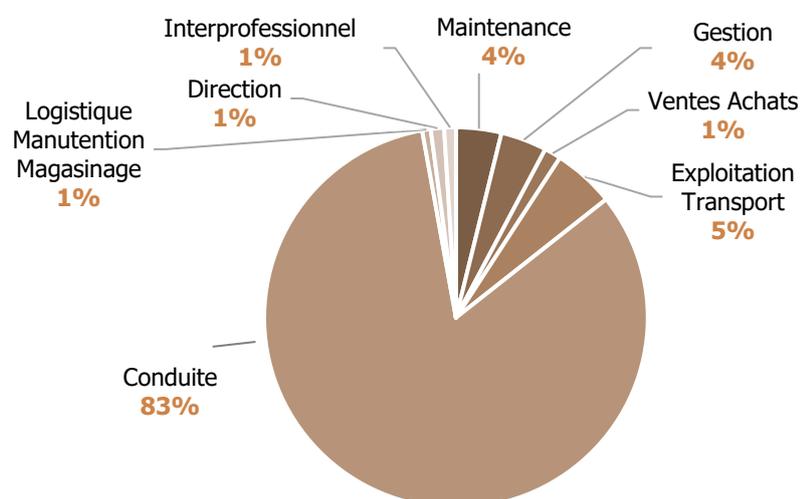


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 41% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

## Transport de Voyageurs

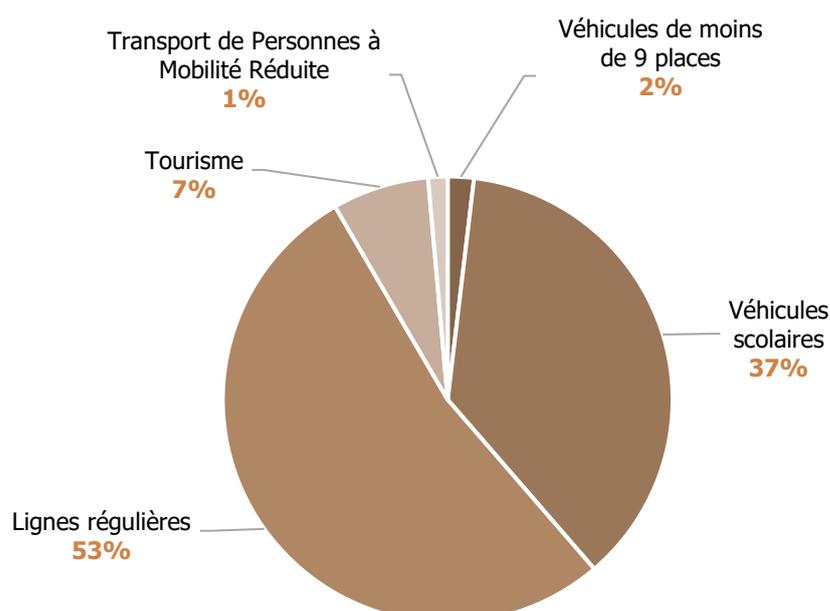
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 5% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 325 personnes au 31 décembre 2021.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021

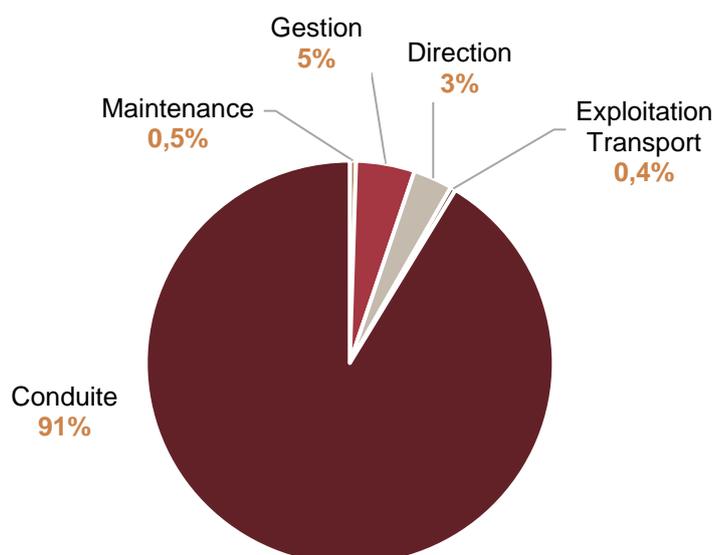


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 2% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

## Transport Sanitaire

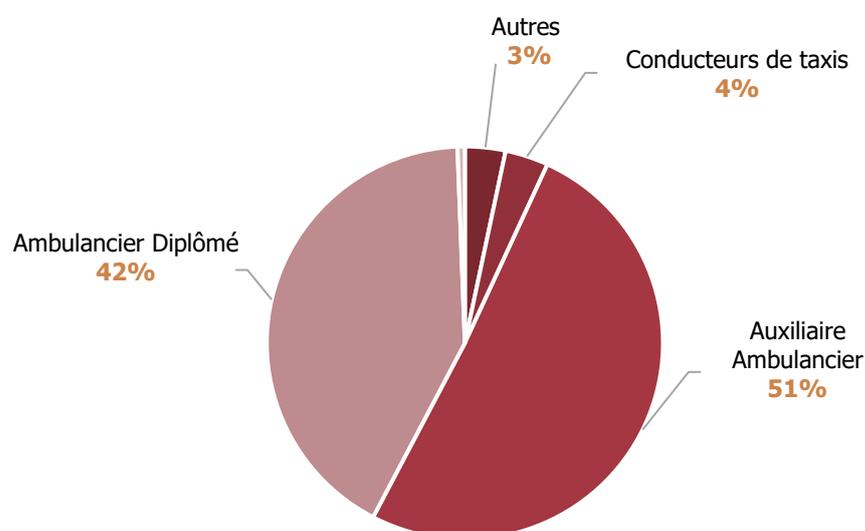
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 3% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 120 personnes au 31 décembre 2021.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 51% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

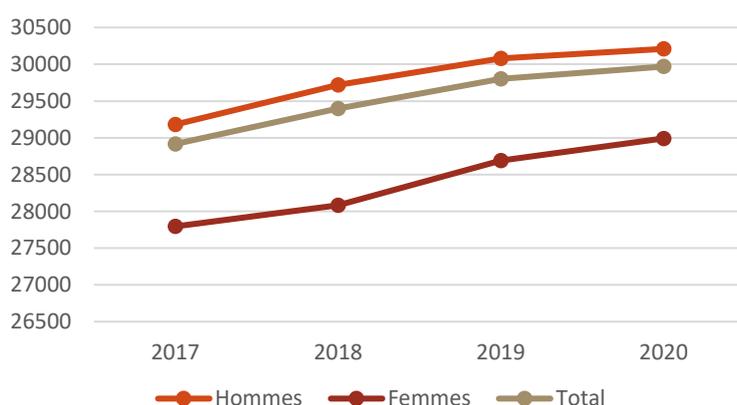
# Rémunération

## Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 en ETP (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Rémunération moyenne Brute	29 693	26 999	28 184	30 401	37 137	31 382	24 752	<b>29 969</b>
Hommes	29 808	27 185	28 139	30 281	37 673	31 953	25 146	30 210
Femmes	28 811	26 740	28 536	32 174	35 995	29 957	24 308	28 992
Rémunération moyenne Nette	23 095	20 777	22 935	23 591	28 431	24 066	19 589	<b>23 265</b>
Hommes	23 209	20 894	22 943	23 489	28 949	24 519	19 912	23 484
Femmes	22 223	20 614	22 871	25 072	27 326	22 934	19 226	22 372

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel-ETP = Equivalent Temps Plein

## Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle par sexe en ETP (en €)



En moyenne, un salarié de la Branche en région Pays de la Loire a perçu en 2020 une rémunération brute en équivalent temps plein de 29 969 € par an et une rémunération nette en équivalent temps plein de 23 265 €.

En 2020, la rémunération brute moyenne des salariés de la Branche en région Pays de la Loire, en équivalent temps plein a augmenté de 0,55 %. Les femmes ont davantage bénéficié de cette progression avec une hausse de 1,05 % contre 0,44 % pour les hommes par rapport à 2019, mais cela ne rattrape toujours pas la différence salariale Homme / Femme.

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

## Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2020 en ETP (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CDI	30 032	27 301	29 992	30 705	37 932	31 973	24 803	<b>30 378</b>
Hommes	30 104	27 553	30 103	30 524	38 323	32 493	25 161	30 583
Femmes	29 489	26 925	29 274	33 492	37 097	30 731	24 415	29 560
CDD	24 191	23 005	22 861	25 157	25 832	23 083	23 099	<b>24 022</b>
Hommes	24 412	22 406	s	26 138	25 087	23 943	23 713	24 332
Femmes	23 108	22 931	s	26 083	26 970	21 769	22 451	23 576

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel - s = secret statistique

Le transport sanitaire comporte les moyennes de rémunération les plus faibles de la Branche, la rémunération brute en CDI y est 18% plus basse que la moyenne de la Branche, tous sexes confondus.

## 27 RAPPORT 2022 DE L'OPTL – Pays de la Loire

### Rémunération brute annuelle moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2020 en ETP (en €)

Conduite		Hommes	Femmes	Total
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 325	26 167	29 180
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 790	22 335	23 807
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	26 105	25 969	26 056
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	24 562	23 950	24 273
Logistique-manutention-magasinerie				
653a	Magasiniers qualifiés	26 185	27 592	26 367
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 451	24 934	26 216
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	34 822	40 751	35 113
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 918	s	34 920
676a	Manutentionnaires non qualifiés	25 162	26 764	25 124
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26 930	25 496	26 593
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	s	s	23 375
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	65 724	57 506	63 595
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non-cadres)	39 983	37 607	38 461
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non-cadres)	37 791	35 239	37 236
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	31 026	27 823	29 206
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 210	27 475	28 348
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	25 947	23 919	25 677

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel - S : secret statistique

### Rémunération brute moyenne annuelle par durée du travail en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>Temps complet</b>	29 729	28 612	28 711	30 374	37 101	31 378	24 633	<b>30 206</b>
Hommes	29 796	29 187	28 673	s	37 579	s	24 961	30 338
Femmes	28 926	28 875	29 013	s	36 048	s	24 253	29 491
<b>Temps partiel</b>	26 844	24 643	25 600	32 190	37 820	s	23 905	<b>25 639</b>
Hommes	26 991	24 444	s	s	s	s	23 441	24 894
Femmes	28 092	24 877	s	s	s	s	24 227	25 398

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel - s : secret statistique

Pour les métiers de la conduite, les salariés les mieux rémunérés sont les conducteurs routiers et grands routiers avec en moyenne 29 180 € brut par an.

Cependant, ce chiffre est à nuancer avec le temps de travail moyen des conducteurs routiers.

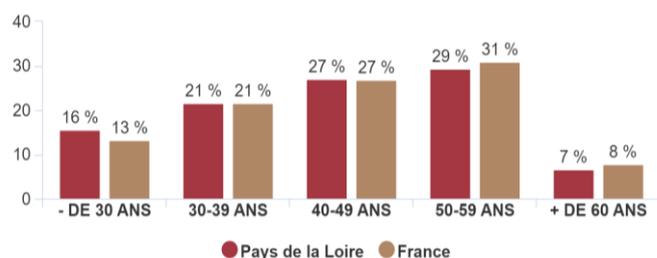
En effet, en 2021, la durée hebdomadaire moyenne de service des conducteurs de poids lourds salariés du secteur du transport routier de marchandises est de 45 heures et 44 minutes, en hausse de 18 minutes par rapport à 2020, et près de six conducteurs grands routiers sur dix effectuent un service hebdomadaire de 48 heures ou plus.

## La démographie

La Branche à l'instar de la population française, connaît un vieillissement de ses effectifs salariés, tels que l'illustrent l'augmentation de l'âge moyen mais aussi les différentes pyramides des âges.

En 2021, 34% des salariés de la Branche ont moins de 40 ans, et 39% d'entre eux ont plus de 50 ans. Globalement la structure des âges en région et en France varie peu, sauf pour les moins de 30 ans qui ne sont que 13% en Pays de la Loire, contre 16% au national.

### Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2021



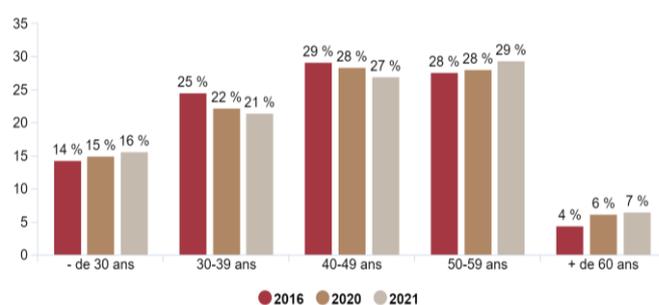
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Age moyen des salariés de la Branche, par activité

	2016	2020	2021
Marchandises	42,53	41,83	42,7
Voyageurs	48,49	48,93	49,02
Sanitaire	43,42	42,01	42,22
<b>Branche</b>	<b>43,36</b>	<b>42,74</b>	<b>43,44</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La structure par tranche d'âges des salariés en Pays de la Loire nous confronte à une double lecture. Augmentation de 3% des -de 30 ans, mais aussi des + de 50 ans et des + de 60 ans. Globalement, la Branche vieillit.

L'âge moyen des salariés de la Branche est sensiblement identique depuis 5 ans pour atteindre 43,5 ans en 2021. On notera que les moins de 30 ans sont plus nombreux en moyenne en région Pays de la Loire, qu'au plan national.

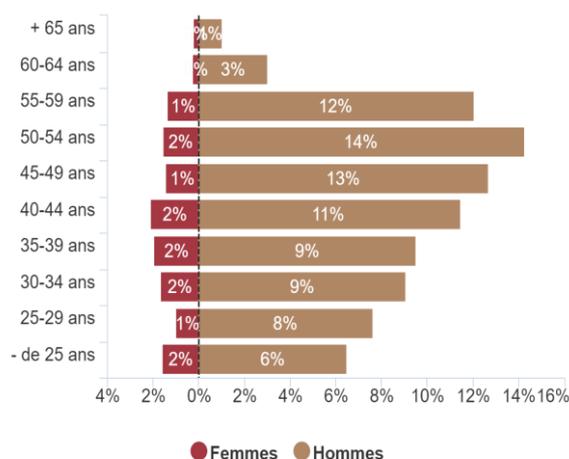
### Age moyen des salariés de la Branche, par famille de métiers

	2016	2020	2021
Conduite en marchandises	43,55	42,29	43,67
Conduite en voyageurs	49,16	49,86	50,32
Conduite en sanitaire	43,39	41,78	42,06
Exploitation transport	37,99	39,43	38,92
Logistique	38,73	39,29	39,25
Autre	43,11	43,55	42,6

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

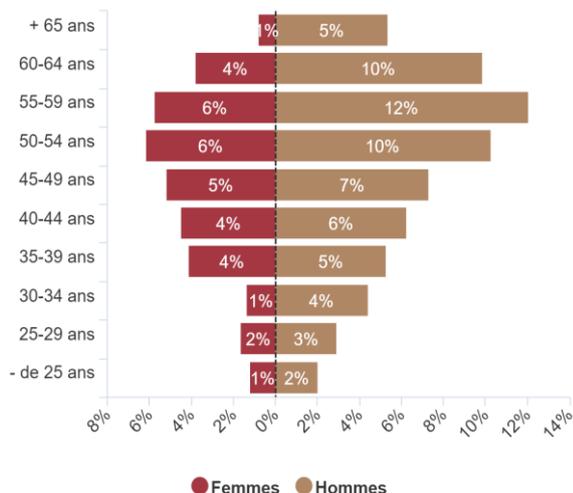
La pyramide des âges dans le **transport routier de marchandises** se caractérise par un taux de féminisation faible et un âge moyen de 42,7 ans. En 2021, 61% des effectifs marchandises avaient plus de 40 ans.

### Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2021

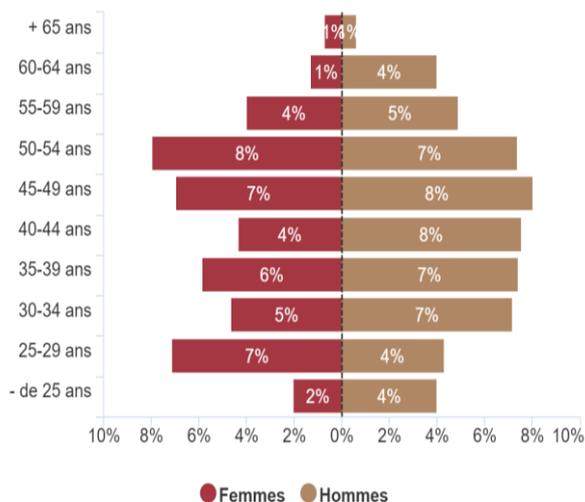


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges dans le **transport routier de voyageurs** se caractérise par un nombre important de salariés de plus de 50 ans, soit 54%.

On constate un taux de féminisation plus élevé que la moyenne de la Branche. L'âge moyen dépasse désormais 49 ans.

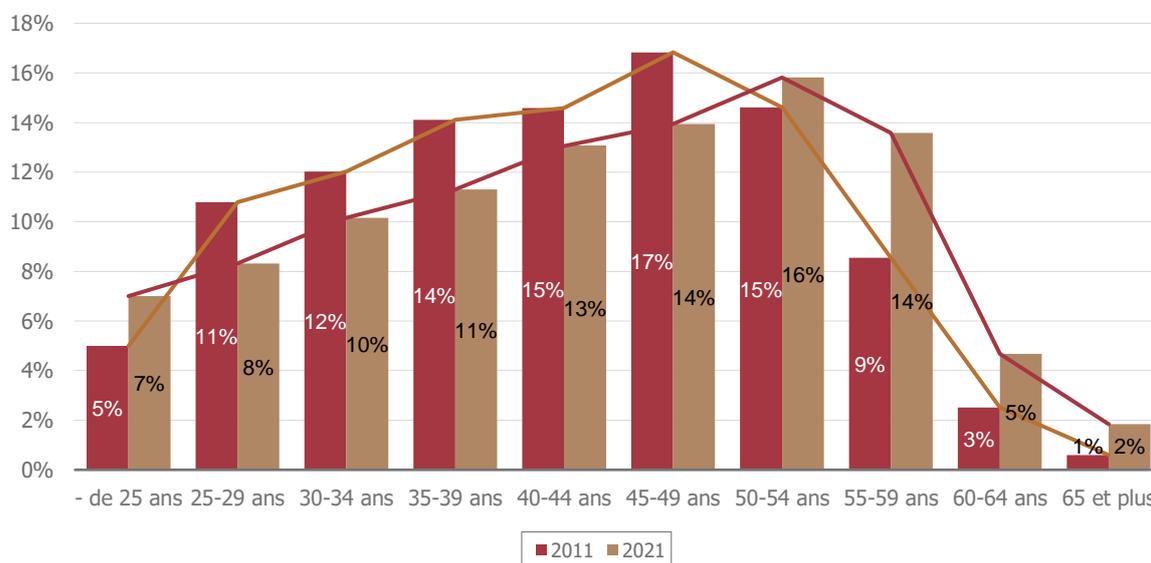
### Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges dans le **transport sanitaire** est la plus équilibrée au niveau de la mixité, avec un taux de féminisation de 45%. Les moins de 45 ans sont majoritaires, avec 54% des salariés. On note que seuls 5 % des hommes et 2% des femmes de cette activité travaillent après 60 ans.

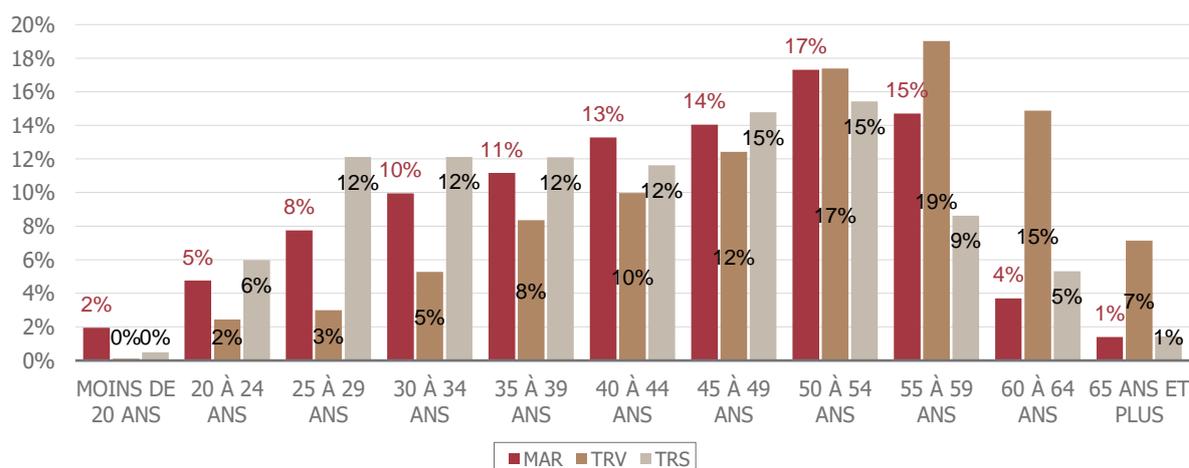
## Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On note en 10 ans une augmentation du nombre de « seniors » (exemple : +5 points de salariés de 55-59 ans) et une diminution du nombre de « jeunes » exemple : - 3 points de salariés de 35-39 ans). Globalement, la comparaison de la structure par âge de la Branche à dix ans traduit un vieillissement notable des salariés.

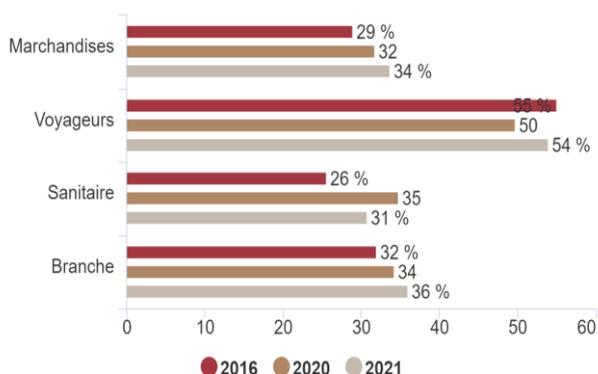
## Structure par âge dans la conduite en 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge des effectifs de la conduite montre bien que tous secteurs confondus, c'est dans la tranche 50 à 54 ans qu'il y a le plus de conducteurs et conductrices. En transport de voyageurs la tranche d'âge de 55 à 59 est prédominante, alors que dans la tranche de 30 à 34 ans il n'y a que 5% des effectifs de conduite contre 10 % pour l'activité marchandises et 12 % pour le sanitaire.

### Taux de renouvellement des effectifs de la Branche, par activité



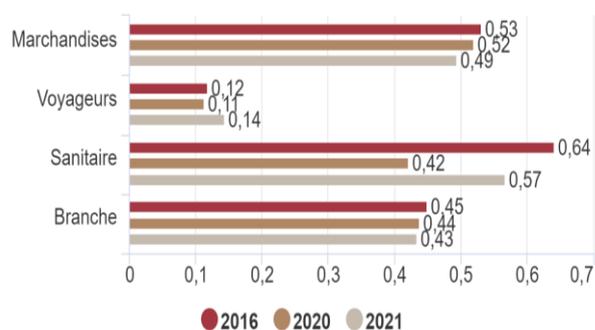
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève des effectifs de la Branche (rapport entre le nombre des salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 50 ans) recule de 0.2 points.

La confrontation de ses deux indicateurs met en lumière les difficultés à assurer le renouvellement des effectifs et appelle à toujours plus d'actions de promotion des métiers auprès de tous les publics pour satisfaire les besoins de recrutement actuels et à venir.

Le taux de renouvellement des effectifs de la Branche (part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global s'est accru de 4 points entre 2016 et 2021.

### Taux de relève des effectifs de la Branche, par activité

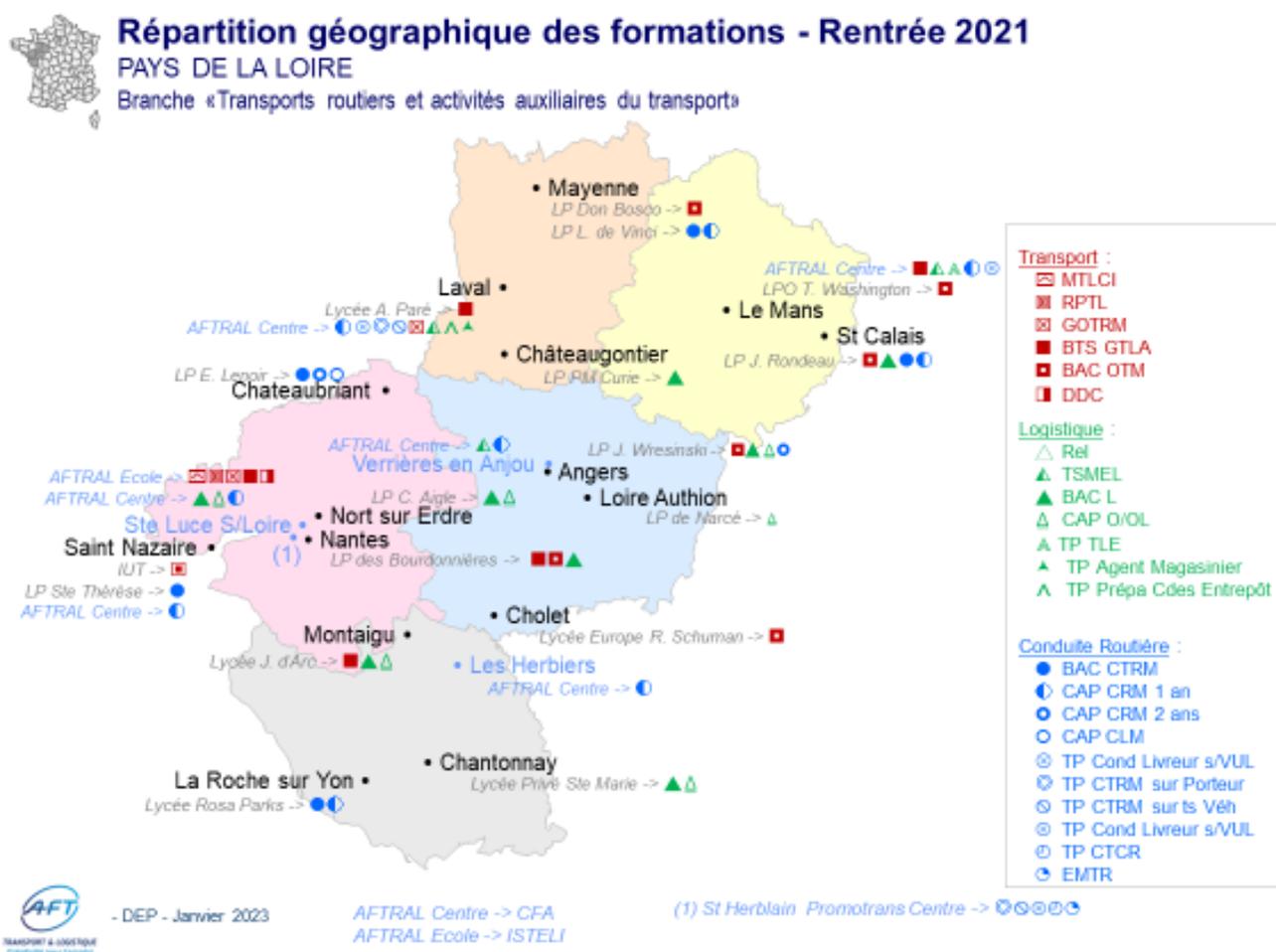


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la Branche, année scolaire 2021-2022



\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

## Les effectifs formés en transport et logistique

### Diplômes de l'Education Nationale délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2020/2021	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
CAP Conducteur routier marchandises	98	90%	7%	11%
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	95	90%	2%	15%
Diplôme d'État d'Ambulancier	125	85%	-4%	60%
<b>Exploitation-gestion</b>				
BAC Pro Transport	56	78%	47%	13%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	115	93%	-12%	21%
<b>Manutention – magasinage</b>				
CAP Opérateur/opératrice logistique	86	96%	15%	7%
BAC Pro Logistique	136	82%	-7%	10%
<b>Maintenance</b>				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	50	94%	-53%	4%
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	78	86%	90%	5%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	13	100%	63%	
<b>Total des diplômes délivrés</b>	<b>727</b>	<b>88%</b>	<b>-37%</b>	<b>11%</b>

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

88% des élèves ont réussi leur examen en 2021, soit une baisse de 4 points du taux de réussite. A noter que le nombre de diplômés, est en baisse de 37%, avec 727 reçus contre 1154 en 2020. On remarquera également que le taux de féminisation de 11% est bien inférieur à la part que les femmes représentent dans la Branche 18%.

## Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2020/2021	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	112	92%	107%	32%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1042	83%	11%	13%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	434	75%	2%	13%
Conducteur de transport en commun sur route	268	65%	-29%	32%
<b>Exploitation-gestion</b>				
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	65	81%	5%	28%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	17	57%	0%	35%
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	7	78%	0%	43%
<b>Logistique- Manutention – magasinage</b>				
Technicien en logistique d'entreposage	84	88%	53%	23%
Agent magasinier	300	97%	30%	26%
Cariste d'entrepôt	24	96%	0%	4%
Préparateur de commandes en entrepôt	286	96%	55%	26%
<b>Total des stagiaires admis</b>	<b>2 649</b>	<b>82%</b>	<b>12%</b>	<b>19%</b>

Source : DGEFP

82% des stagiaires ont réussi leur examen soit une augmentation de 7 points comparé à 2020 (75% de réussite).

Remarque : le taux de féminisation de 19% est bien supérieur à la part que les femmes représentent sur les diplômés de l'éducation nationale.

## Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2021

Nous comptons 769 **contrats d'apprentissage** en 2021, contre 867 en 2020, on notera un taux de féminisation en hausse de + 6 points. C'est en Exploitation Gestion qu'il y a le plus d'apprentis.

Le nombre de **contrat de professionnalisation**, quant à lui est stable, avec 323 contrats en 2021, contre 305 en 2020, majoritairement en conduite. Nous sommes toutefois très loin du total de 2019, avec 684 contrats

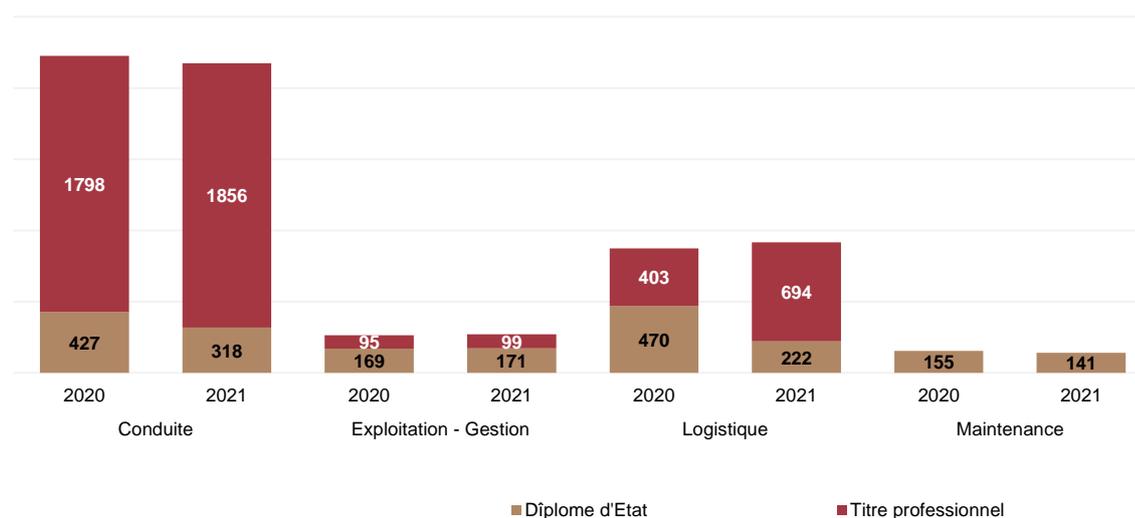
Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation
2020	141	504	9	107	106	867	25%
2021	204	387	1	48	129	769	35%

Source : OPCO Mobilités

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation
2019	468	146	1	1	68	684	26%
2020	262	28	2	-	13	305	20%
2021	260	41	4	2	16	323	22%

Source : OPCO Mobilités

## Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

En 2021, c'est plus de 3 500 qualifications qui ont été délivrées en Pays de la Loire. Les formations d'accès à un titre professionnel représentent  $\frac{3}{4}$  des qualifications (sauf en maintenance qui ne propose que des diplômes d'Etat). Cela s'explique notamment par la durée de formation réduite en TP. La conduite représente 62 % des qualifications, avec un total presque équivalent à 2020, soit 2 174 qualifications.

## Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	Evolution 2020/2021
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	112	107%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 042	11%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	434	2%
CAP Conducteur routier marchandises	98	7%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	95	2%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 319	40%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	268	-29%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	277	11%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	125	-4%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	155	

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS, 4 IFA(s) régionaux ( pour Auxiliaire Ambulancier)

En 2021, le nombre de diplômes et titres d'accès à la conduite des véhicules de catégorie CE a augmenté que de 2%.

Le volume de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur reste dominant avec une augmentation de 11%.

A noter que les titulaires de ce TP sont des candidats potentiels au TP conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules.

L'AFT apporte un cofinancement aux formations en conduite (FIMO et titres professionnels).

## Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2021 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	260 -1%	41 46%	4 100%	2 0%
<b>Plan de développement des compétences</b>				
Entreprises - 11 salariés	363 -7%	16 -30%	74 17%	8 -64%
Entreprises + 11 salariés	2869 -5%	176 4%	483 28%	54 -16%
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	495 -12%	0 0%	7 -100%	0 0%
Ensemble	3987 -6%	233 5%	561 25%	64 -26%

Source : OPCO Mobilités

Nous comptabilisons 3 987 bénéficiaires d'actions soutenues l'OPCO Mobilités. Avec une forte hausse dans la logistique (+25%), tandis que les actions dans la maintenance baisse très nettement (-26%). La majorité (80%) des actions soutenues, le sont sur les métiers de la conduite.

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021



<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

Retrouvez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

En 2021, ils étaient 664 jeunes à se présenter à un examen dans le domaine du transport et de la logistique, 17% de femmes et 83% d'hommes. C'est 24% de plus qu'en 2020. L'âge moyen était de 21 ans et 96% d'entre eux ont été diplômés ou certifiés, soit 5% de plus qu'en 2020. 31% dans la conduite routière, 36% dans la logistique et 33% dans le transport. Six mois après la fin de la formation, 49,6% ont un emploi, 29,3% sont en alternance, 9% poursuivent leurs études et 10,2% sont en recherche d'emploi, enfin 1,9% sont inactifs ou dans une autre situation.

	% en emploi (y compris l'alternance)	% en poursuite d'études (hors alternance)	% en recherche d'emploi	Parmi ceux qui sont en entreprise			% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	% des placements dans le secteur Transport - Logistique
				% en CDI	% en CDD	% en alternance		
<b>Total Education Nationale</b>	<b>72%</b>	<b>14%</b>	11%	26%	26%	41%	7%	74%
<b>Total Apprentissage</b>	<b>63%</b>	<b>28%</b>	9%	54%	13%	31%	2%	68%

## La dynamique de l'emploi

### 10 012 recrutements dans la branche en 2021

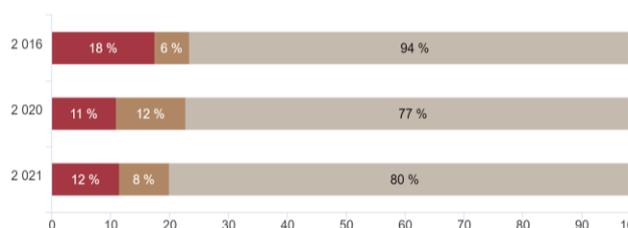
L'année 2021 est une année de reprise d'activité post Covid où la croissance a été soutenue, les recrutements ont naturellement suivis, on en compte 10 012 dans la Branche. Dont 899 créations d'emplois et 841 remplacements pour départ à la retraite.

Bien que le volume des embauches ait augmenté depuis 2016, les créations d'emplois ont tendance à baissé légèrement, parallèlement les départs à la retraite sont en constante évolution. Ceci est conforme à la pyramide des âges très défavorable, et doit inciter les acteurs de la branche à se mobiliser pour gagner encore en attractivité.

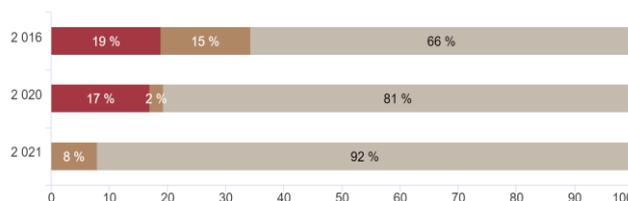
Enfin le nombre d'intérimaires embauchés dans la Branche a très fortement évolué en 2021, soit plus de 30%. Dont 30,8% en marchandises, mais 19% en voyageurs.

#### Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

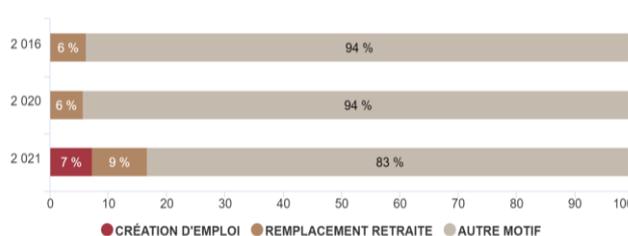
##### Activités marchandises



##### Transport de voyageurs

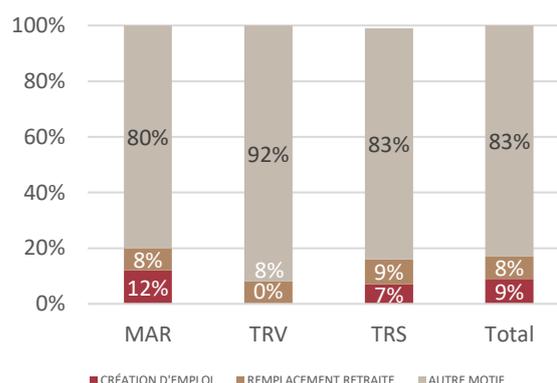


##### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

#### Répartition par type d'embauches 2021



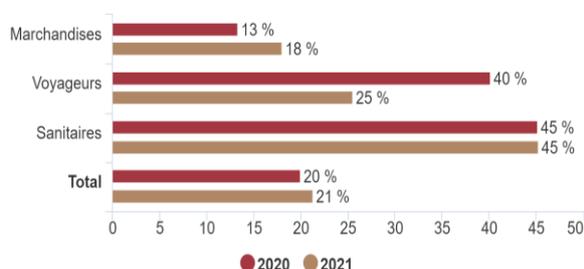
Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

#### Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la Branche, par activité

	2020	2021	Evolution
Marchandises	2 603	3 405	30,8%
Voyageurs	43	51	19%
Sanitaire	2	2	33%
Branche	2 647	3 458	30,6%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

### Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité

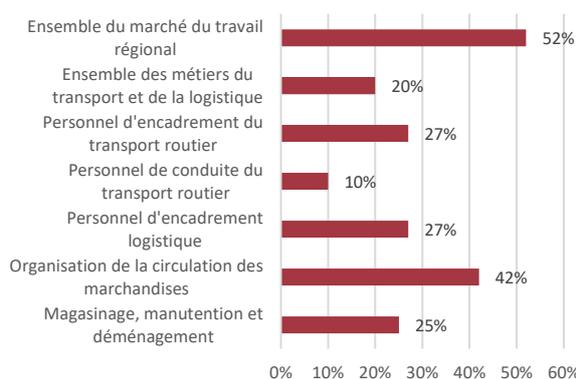


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes représentent 21% des embauches en 2021, ce qui fait une augmentation de 1 point comparé à 2020.

Il y a une baisse significative dans le transport de voyageurs, diminution de 15 points comparé à 2020.

### Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

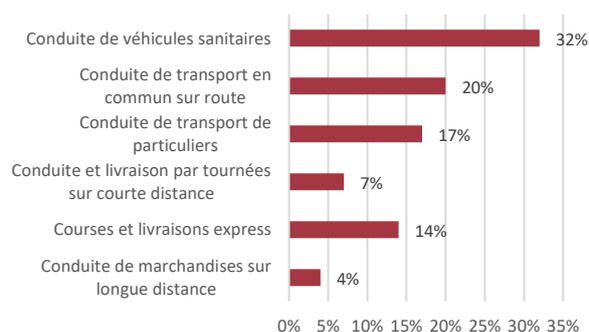


Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les femmes représentent 52% des demandes d'emploi au niveau régional, toutes familles de métiers confondues. La proportion la plus forte est dans « l'organisation de la circulation des marchandises » malgré une baisse de 71% comparé à 2020.

Il y a également à noter une augmentation comparée à 2020 de 22% de la part des femmes dans la demande d'emploi des métiers « personnel d'encadrement logistique ».

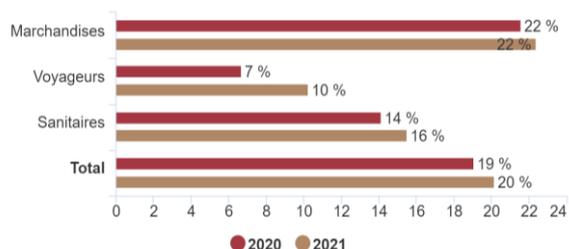
### Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021



Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les femmes représentent 32% des demandeurs d'emplois inscrits sur la conduite de véhicules sanitaires, la proportion la plus forte avec la conduite de transport en commun (20%).

## Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la Branche



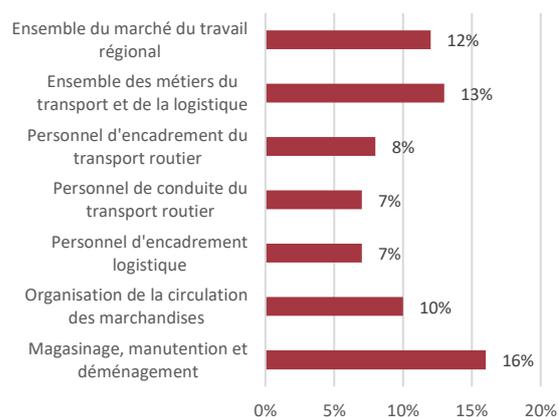
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes de moins de 25 ans, dans les embauches au niveau de la Branche reste stable, avec une augmentation d'un point comparé à 2020, soit 20%

Il y a une augmentation de 3 points concernant le transport de voyageurs, pour atteindre 20%, ce qui est encourageant pour le secteur.

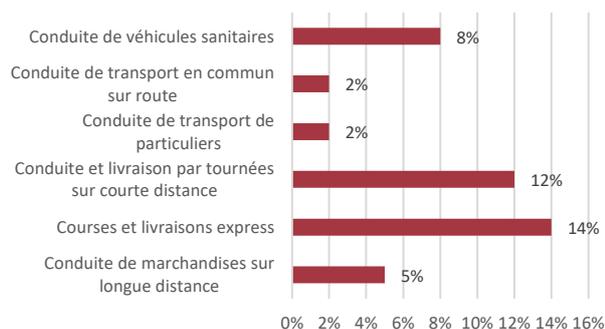
Les jeunes représentent au niveau de la Branche 12% des demandes d'emploi avec une proportion plus élevée sur les métiers de « magasinage, manutention et déménagement » à hauteur de 16%.

## Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021



Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

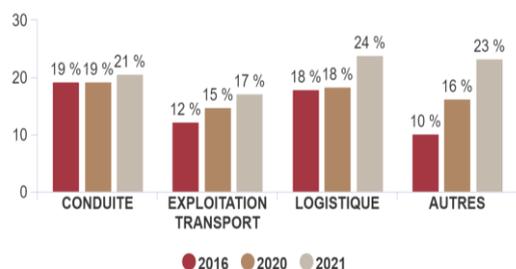
## Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021



Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

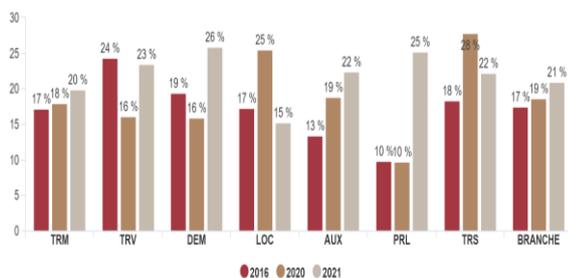
Dans la famille conduite, la part des jeunes de moins de 25 ans a progressé de 14% sur les métiers de « courses et livraisons express » et 12% sur ceux de la « conduite et livraison courte distante ».

## Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Taux de rotation par secteurs d'activité et par Branche



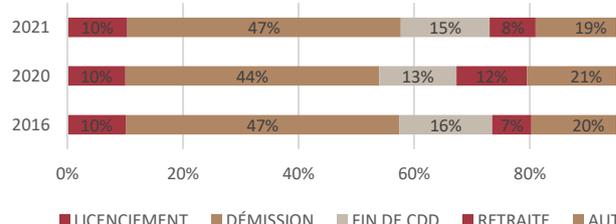
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les taux de rotation en 2021 sont en augmentation (par rapport à 2020) dans toutes les familles de métiers (+ 2 points en « conduite » et « exploitation transport » ; +6 points en « logistique »).

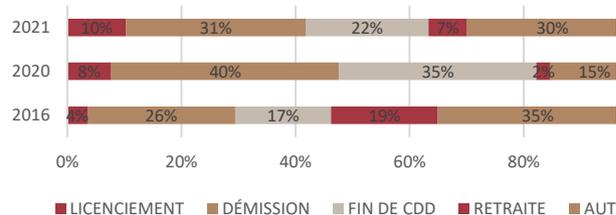
Le taux de rotation par secteur d'activité et par Branche est en forte augmentation par rapport en 2020, dans les « prestations logistiques » (+15 points), le « déménagement » (+10 points), et en diminution dans la « location » (-10 points).

## Motifs de départs des salariés employés, par activité

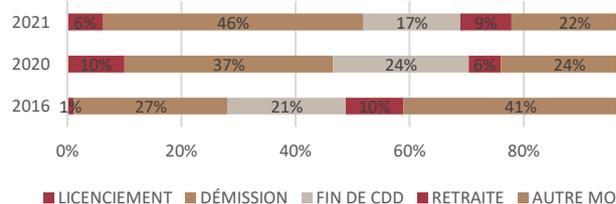
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs



### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les motifs de départs toutes activités confondues sont essentiellement dus aux démissions et aux autres motifs, qu'ils seraient intéressants d'analyser plus finement.

Les motifs pour départs en retraite représentent quant à eux, près de 8%, en 2021.

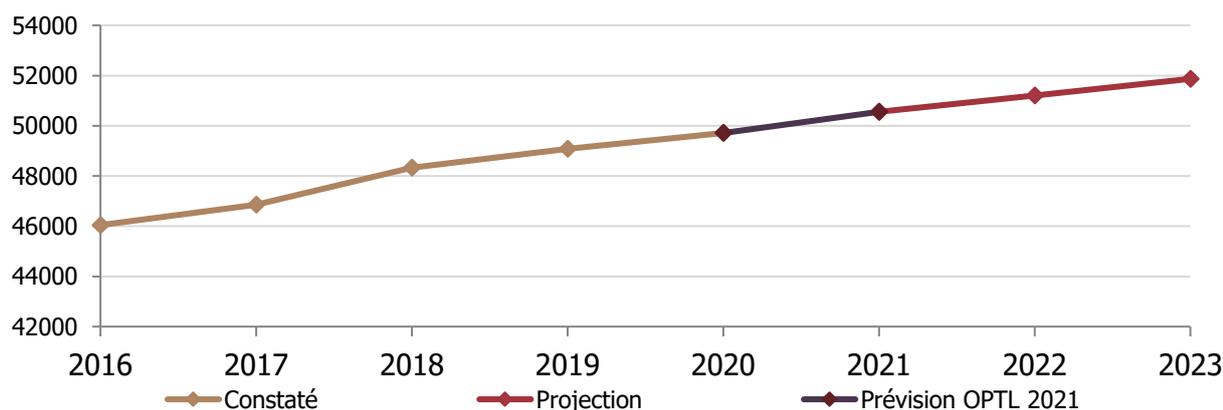
# La prospective globale pour la région

Comme chaque année, les membres de l'observatoire prospectif du transport et de la logistique des Pays de la Loire se sont réunis en fin d'année, afin d'estimer les variations des effectifs sur l'année en cours d'achèvement (2022).

Ces estimations s'appuient sur les données de l'URSSAF consolidées au premier semestre de l'année 2022, et sur les travaux d'analyses et de prévisions des membres de l'OPTL Pays de la Loire

**Estimation des effectifs au 31 décembre 2022 toutes familles professionnelles dans la Branche suivant prévisions des membres de l'OPTL : 51 536 salariés, soit +1,8%**

### Projection des effectifs Toutes familles de métiers



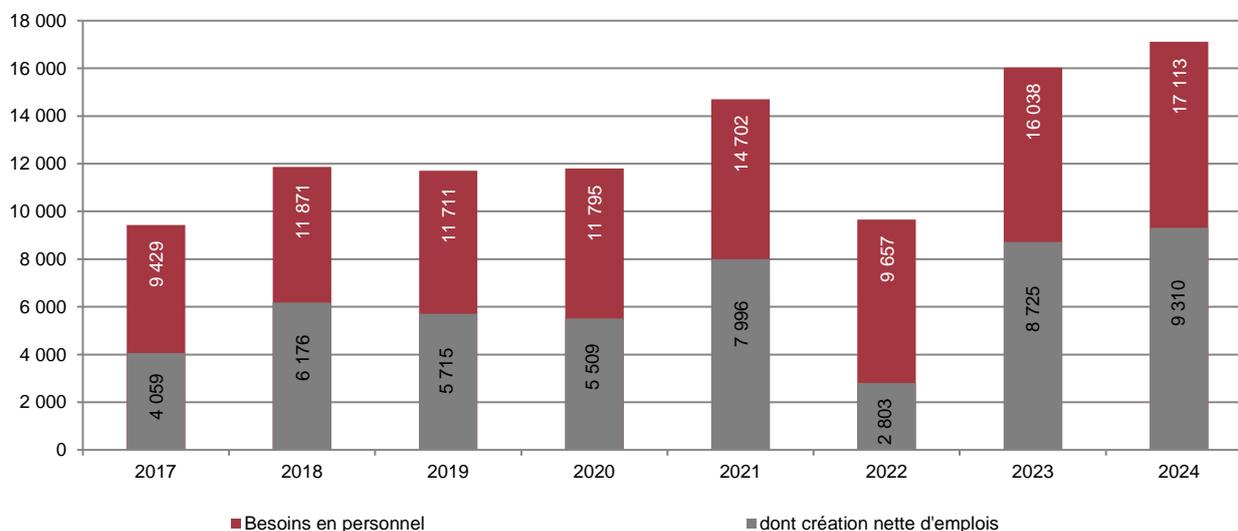
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la Branche, l'estimation des membres de l'OPTL Pays de la Loire au 31/12/2022, pour les effectifs demeure un accroissement (+1,8%). Ce taux est comparable à celui constaté en 2021, alors que la croissance a faibli et que l'économie locale a souffert de la crise énergétique, de la grippe aviaire, et du contexte géopolitique tendu.

L'outil de projection se base sur l'estimation de l'ancienneté moyenne des effectifs dans la branche, soit 19 ans en Transport routier de Marchandises, 12 ans en Transport Routier de Voyageurs et 9 ans en Transport Routier Sanitaire et sur une hypothèse d'évolution linéaire des effectifs pour les années à venir (projection linéaire 2019-2021).

<b>Effectifs constatés au 31 décembre 2021</b>	<b>: 50 625 salariés</b>
<b>Effectifs attendus au 31 décembre 2022</b>	<b>: 51 536 salariés</b>
<b>Effectifs attendus au 31 décembre 2023</b>	<b>: 52 309 salariés</b>

## Besoins annuels de nouveaux entrants Toutes familles de métiers



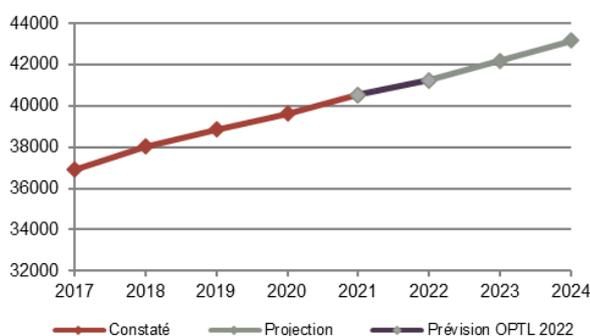
Les projections par activités nous permettent également de distinguer l'évolution des effectifs de conducteurs ainsi que le besoin des nouveaux entrants.

Les activités de Transport de Marchandises au sens large verraient le nombre de leurs effectifs progresser de près de 6,5 % en 2024 par rapport à 2021 pour dépasser les 43 150 salariés. Concernant le Transport Routier de Voyageurs, si l'on se base sur une poursuite de croissance identique à celle de 2021, les effectifs devraient stagner, sur la même période, mais avec une tendance baissière dès 2023.

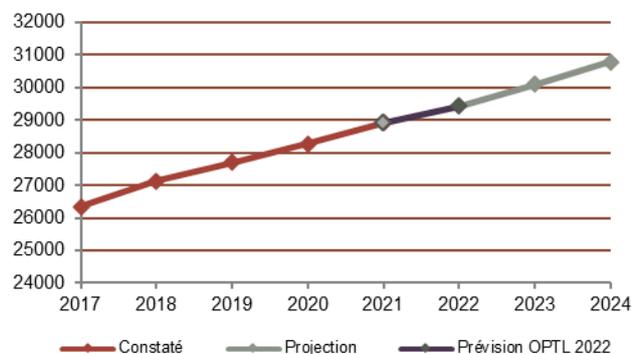
Les salariés du Transport Sanitaire pour leur part devraient continuer à croître pour dépasser les 4000 salariés en 2024.

## Activités Marchandises

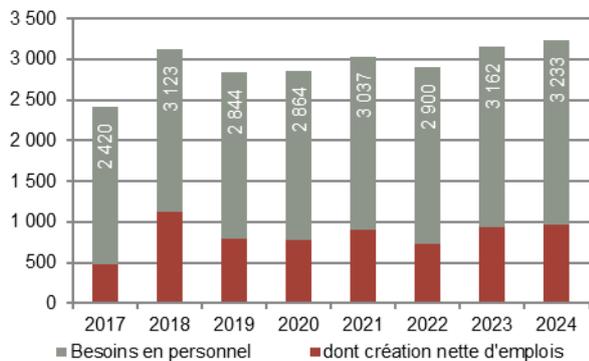
Projection des effectifs  
Activités Marchandises



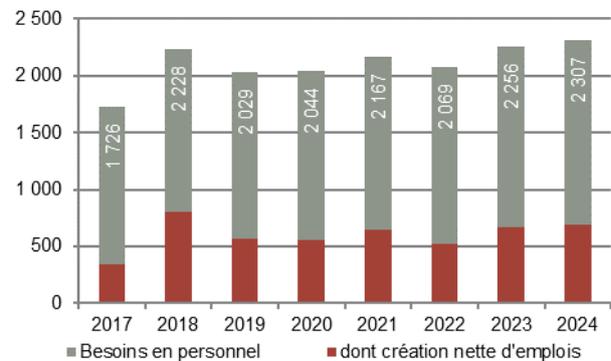
Projection des effectifs  
de conducteurs



**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Activités Marchandises**

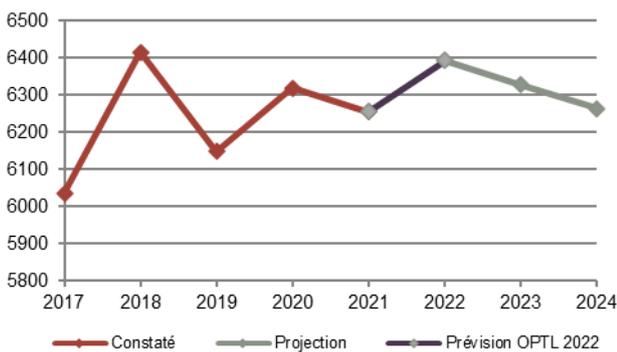


**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Conducteurs**

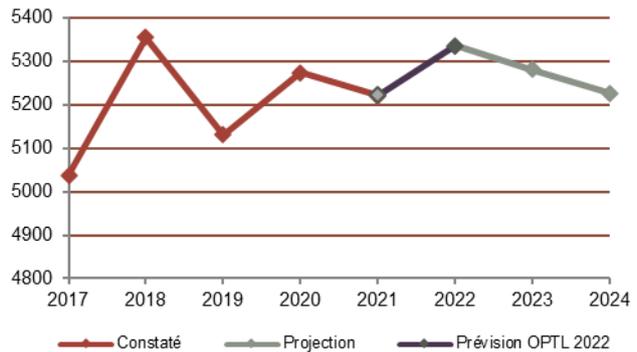


## Transport Routier de Voyageurs

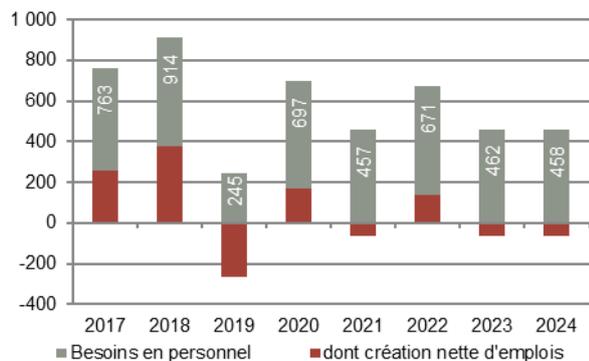
**Projection des effectifs  
Transport Routier de Voyageurs**



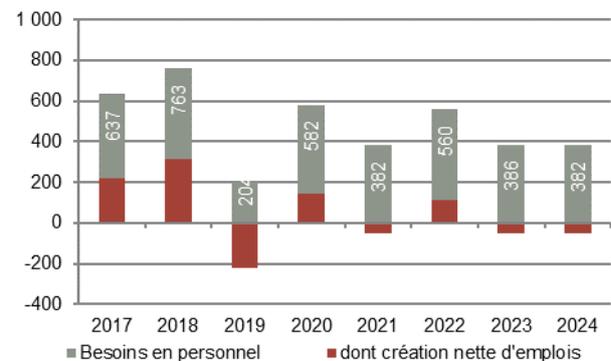
**Projection des effectifs  
de conducteurs**



**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Transport Routier de Voyageurs**

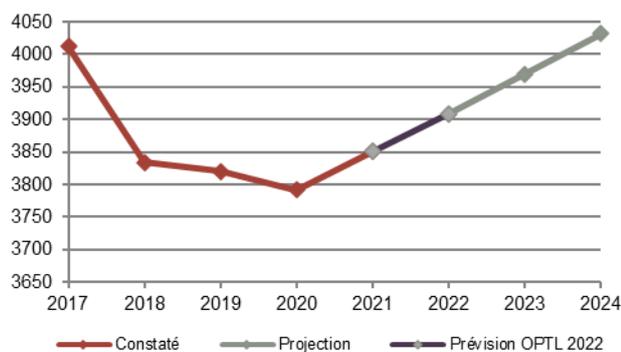


**Besoins annuels de nouveaux entrants  
Conducteurs**

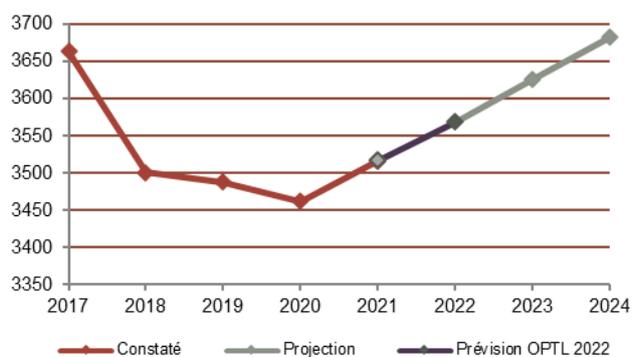


## Transport Routier Sanitaire

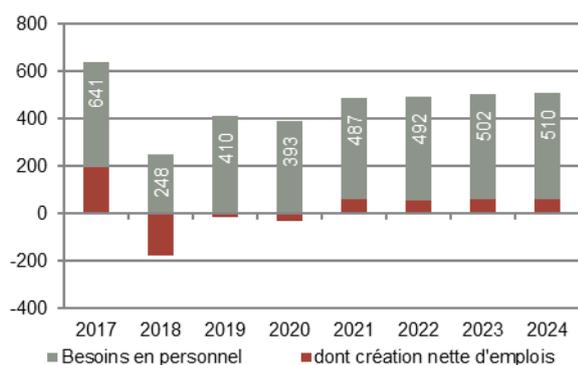
Projection des effectifs  
Transport Routier Sanitaire



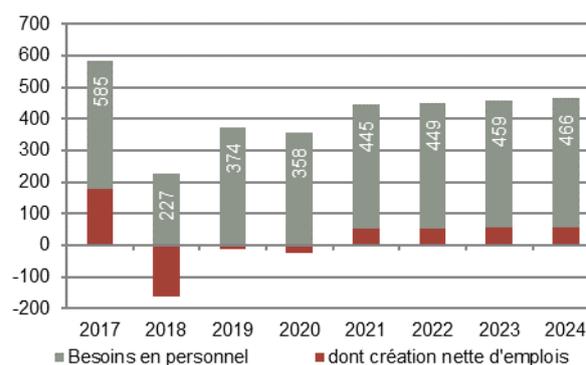
Projection des effectifs  
de conducteurs



Besoins annuels de nouveaux entrants  
Transport Routier Sanitaire



Besoins annuels de nouveaux entrants  
Conducteurs



Les activités de Transport de Marchandises au sens large verraient le nombre de leurs effectifs progresser de près de 6,5 % en 2024 par rapport à 2021 pour dépasser les 43 150 salariés.

Concernant le Transport Routier de Voyageurs, si l'on se base sur une poursuite de croissance identique à celle de 2021, les effectifs devraient stagner, sur la même période, mais avec une tendance baissière dès 2023.

Les salariés du Transport Sanitaire pour leur part devraient continuer à croître pour dépasser les 4 000 salariés en 2024.



## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA FORCE DE NOTRE PAYS



UNION DES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



## OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr