



RAPPORT 2023 > AUVERGNE-RHÔNE ALPES

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2023 DE L'OPTL

> AUVERGNE-RHÔNE ALPES

AFT

17 rue du Bois Joli
63800 COURNON D'Auvergne

Tél. 07 50 14 64 24

auvergnerhonealpes@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Auvergne-Rhône Alpes grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	12
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	18
La typologie des métiers	22
Rémunération	25
La démographie	27
La formation dans la Branche	31
La dynamique de l'emploi.....	37
La prospective globale pour la région	43

Edito

L'année 2023 a été rythmée par différentes crises importantes.

En février 2022, nous avons déjà supporté le conflit Russo-Ukrainien qui a favorisé la mobilité des personnes concernées par cette crise ainsi que leurs biens, dans l'Union Européenne.

Le triste constat que les approvisionnements et les prix des carburants, ainsi que l'importation de marchandises restent encore compliqués.

S'ajoute à cela, l'inflation du coût de la vie en 2023, qui vient dégrader la consommation des ménages.

Dans ce contexte économique et géopolitique incertain, l'année 2023 a été mouvementée et rencontre un ralentissement de l'activité économique des entreprises du transport et de la logistique.

Les coûts plus importants ont accentué les difficultés du transport routier, sans oublier la désorganisation des chaînes d'approvisionnement industriel qui ont retardé l'obtention de nouveaux véhicules.

Cette année a été également marquée par le conflit israélo-palestinien.

L'économie mondiale n'a pas échappé aux vives tensions qui viennent s'ajouter aux «chocs sévères» depuis 3 ans.

L'autre impact, qui n'est pas nouveau, concerne les difficultés de recrutement.

Le manque croissant de conducteurs, d'opérateurs et de gestionnaires impacte grandement l'activité du secteur et la croissance des entreprises.

Les perspectives sur 2024 sont plutôt favorables. L'inflation devrait ralentir ce qui aiderait à la relance de la consommation des ménages.

Les Jeux olympiques qui se dérouleront en France cette année devraient avoir un impact positif, qu'il s'agisse du transport routier de marchandises (augmentation du fret) ou du transport routier de voyageurs (transfert des athlètes, des journalistes, des supporters ...). Le transport sanitaire sera un acteur de sécurité, de préventions 24h/24 et sera présent dans le cadre de l'urgence pré hospitalière, intervention en urgence à la demande du SAMU, pour l'ensemble des acteurs participant de près ou de loin aux JO. Les ambulances seront disponibles pour les assistances et rapatriements de patients accidentés.

L'incertitude pèse sur l'emploi par la pénurie de candidats des métiers du transport et de la logistique.

Nous profitons de cet édito pour remercier chaleureusement l'AFT Transport Logistique pour la rédaction de ce rapport et l'animation des réunions et l'OPCO Mobilités pour leurs contributions.

Merci également aux entreprises de la région Auvergne-Rhône-Alpes qui prennent le temps de répondre à l'enquête « Tableau de bord de l'emploi et de la formation », sans qui toutes les analyses produites dans ce rapport ne seraient pas possibles.

Sébastien GIRON
Président OPTL

Laila SASSA
Vice-Présidente OPTL

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Auvergne-Rhône-Alpes, on met ainsi en évidence que :

- 50 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56 % des conducteurs routiers et grands routiers et 25 % des conducteurs livreurs.
- 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 38 % sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

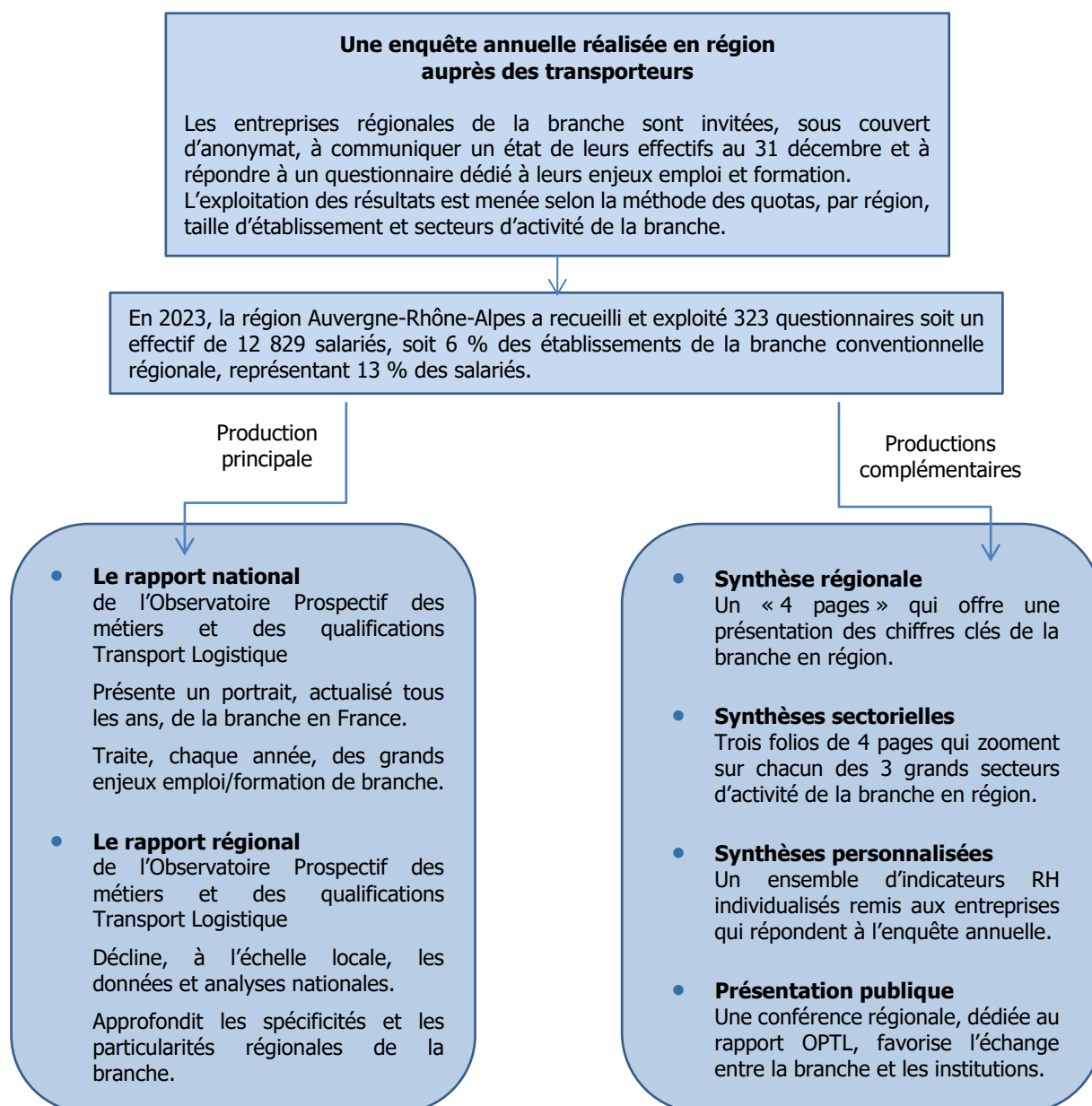
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	3 469	62%	61%
Transport routier de voyageurs	390	7%	7%
Déménagement	145	3%	3%
Location	135	3%	3%
Auxiliaires de transport	693	12%	11%
Prestataires logistiques	245	4%	4%
Transport sanitaire	513	9%	12%
Ensemble de la branche	5591	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 390 établissements employeurs en région au 31 décembre 2022. Cette activité représente 7 % des établissements employeurs de la Branche en région.

Etablissements sans salarié par activité au 31 janvier 2021

	Etablissements en région	Part des établissements	France
Transport routier de marchandises	12 138	87 %	87 %
Transport routier de voyageurs	517	4 %	4 %
Déménagement	240	2 %	2 %
Location	134	1 %	1 %
Auxiliaires de transport	430	3 %	3 %
Prestataires logistiques	175	1 %	1 %
Transport sanitaire	377	3 %	2 %
Ensemble de la branche	14 011	100 %	100%

Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Établissements	6 134	38	19	6 191
Evolution 2021/2022	-40%	27%	36%	-39%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

En 2021, la branche avait enregistré plus de 10 000 créations d'établissements, dont 10 148 uniquement dans le transport de marchandises.

En 2022, le transport routier de marchandises n'a enregistré que 6 134 créations d'établissements, soit une baisse de 40%.

Depuis plusieurs années, ces créations concernaient principalement, voire exclusivement le code APE 5320Z « autres activités de poste et de courrier ».

Ce sont des créations de micro-entreprises, notamment sur les livraisons à domicile.

En 2022, nous pouvons constater que ces créations sont nettement inférieures aux années précédentes.

En revanche, le transport de voyageurs et le transport sanitaire voient leurs créations se stabiliser depuis 2021.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Établissements	3 408	7	6	3 421
Évolution 2021/2022	94%	0%	-33%	93%

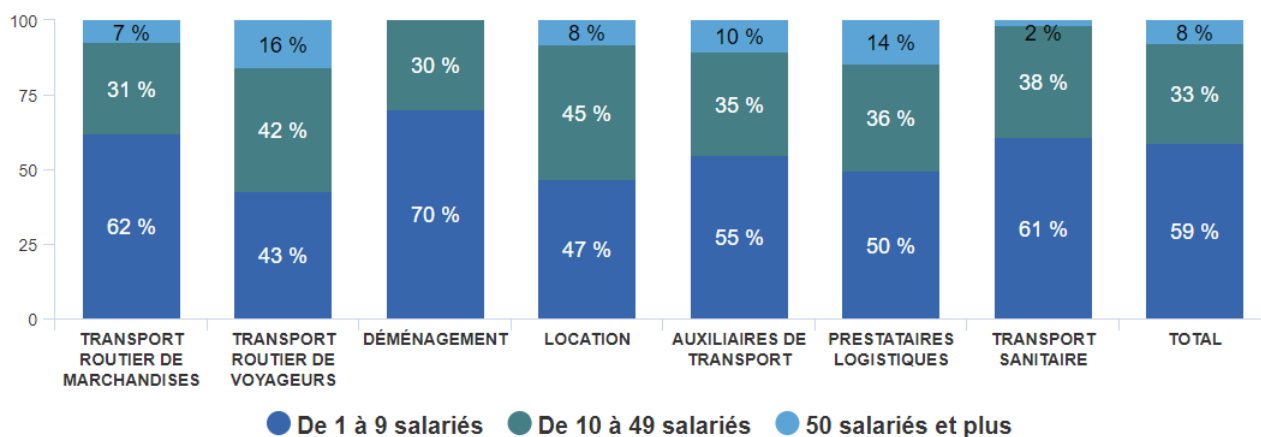
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises ont doublé en transport de marchandises passant de 1 760 en 2021 à 3 408 en 2022.

Il est à noter qu'une grosse proportion des défaillances concerne des auto-entrepreneurs du code APE 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », sans salariés.

Les caractéristiques des employeurs

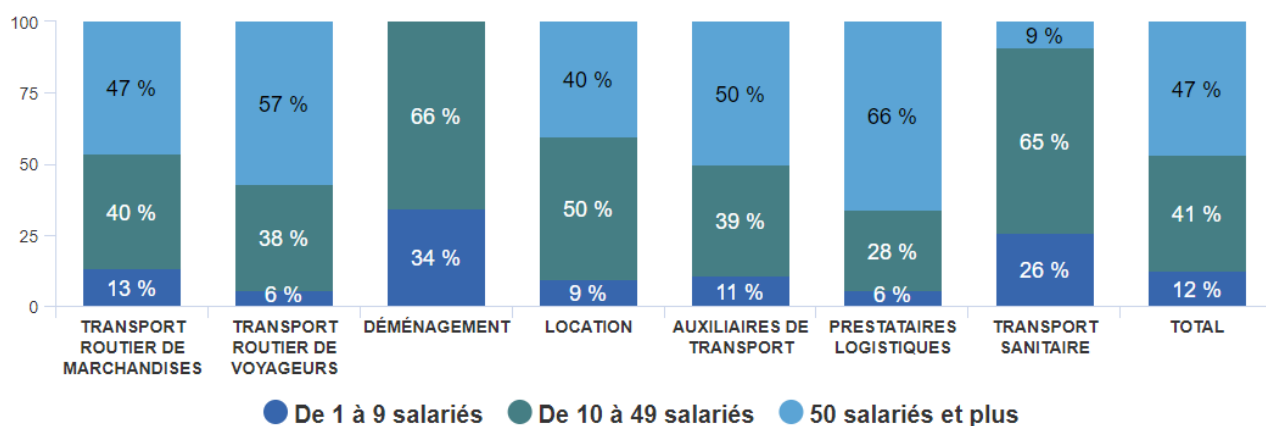
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2022



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2022, 70,4% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2022



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

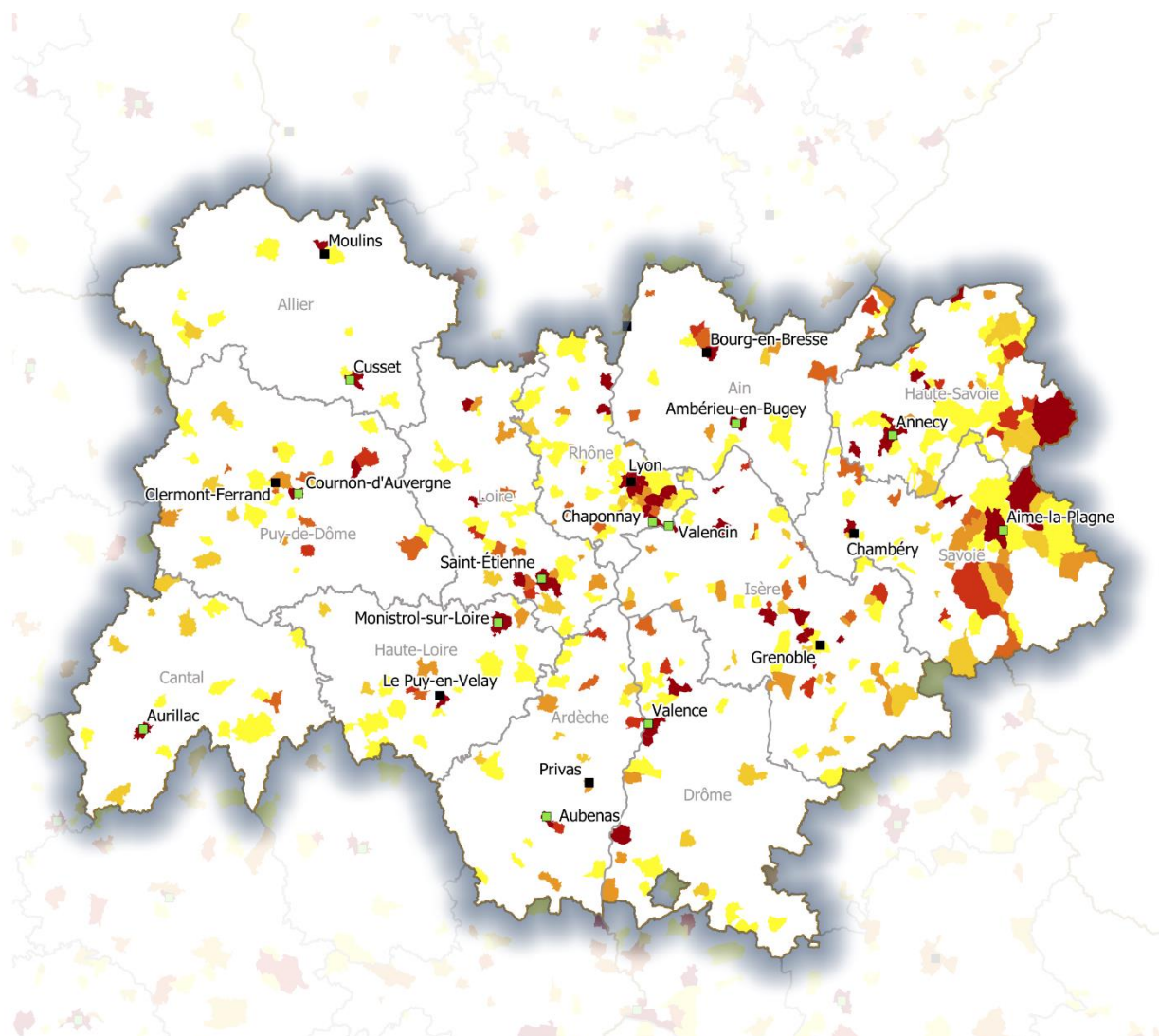
Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2022

	Auvergne	03	15	43	63	Rhône-Alpes	01	07	26	38	42	69	73	74	AuRA
AUX	77	11	6	7	53	616	41	11	47	101	51	300	17	48	693
DEM	23	5	1	3	14	122	10	2	13	20	9	47	7	14	145
LOC	17	3	1	2	11	118	12	7	11	18	9	41	9	11	135
PRL	15	4	1	2	8	230	31	11	20	55	18	72	8	15	245
TRM	505	100	65	84	256	2964	239	64	248	514	345	1131	192	231	3469
TRS	135	43	25	27	40	379	39	26	26	68	36	134	25	25	514
TRV	66	4	16	16	30	324	22	17	25	61	28	58	55	58	390
TOTAUX	838	170	115	141	412	4753	394	138	390	837	496	1783	313	402	5591

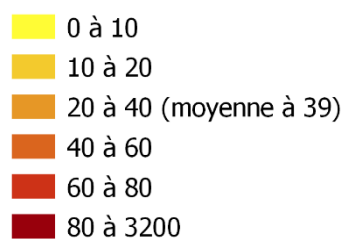
0 à 5
 5 à 15
 15 à 50 (moyenne à 48)
 50 à 75
 75 à 150
 150 à 9500

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région

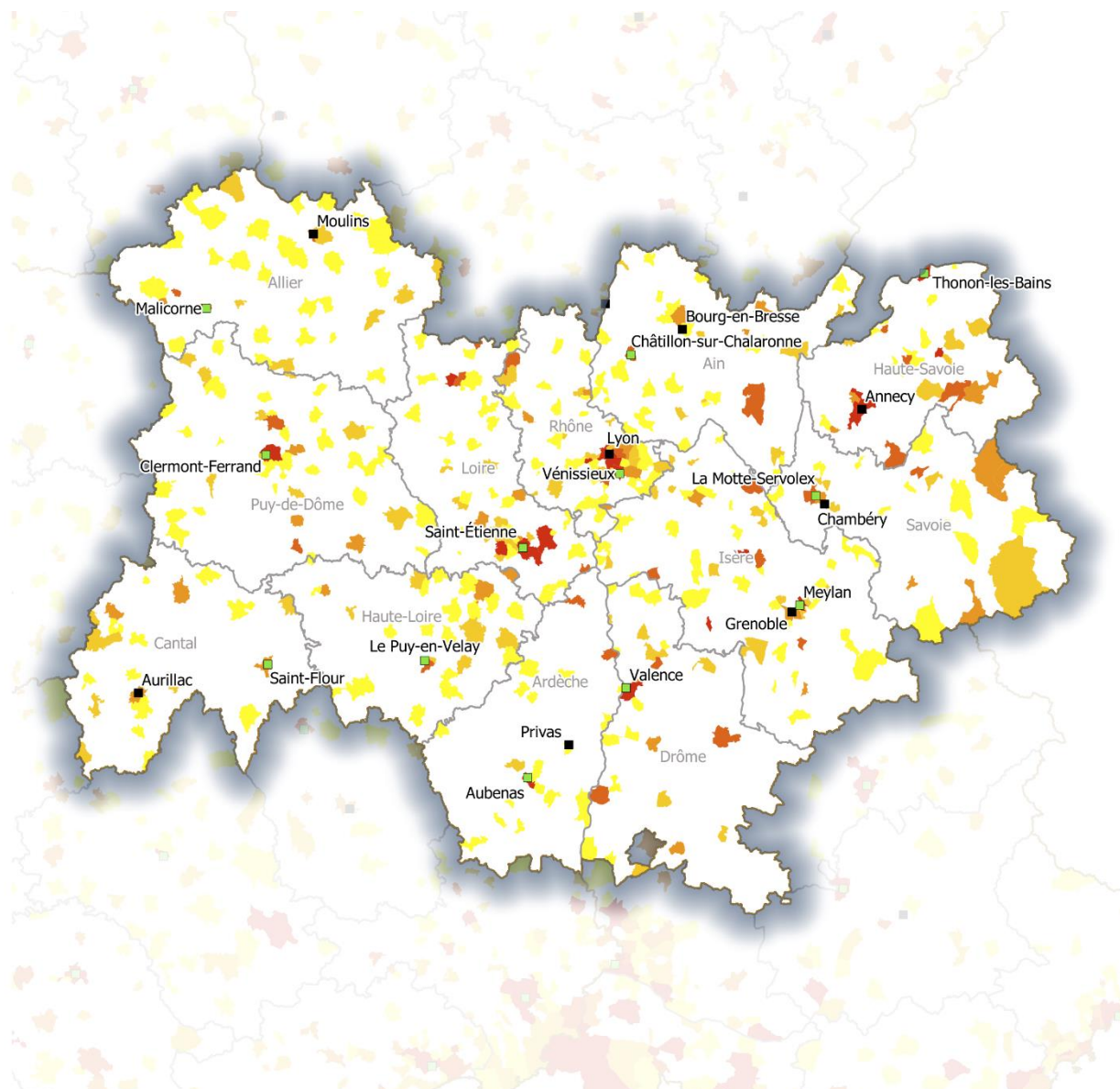


Salariés par commune (TRV)



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	54 463	55%	53%
Transport routier de voyageurs	12 229	12%	13%
Déménagement	1 288	1%	1%
Location	2 862	3%	3%
Auxiliaires de transport	15 145	15%	15%
Prestataires logistiques	7 079	7%	7%
Transport sanitaire	6 069	6%	8%
TOTAL	99 135	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 15 145 salariés en région au 31 décembre 2022. Cette activité représente 15% des effectifs de la branche.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Conduite	63 404	64%	67%
Exploitation Transport	10 011	10%	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	14 220	14%	14%
Direction	1 894	2%	2%
Gestion	5 506	6%	5%
Ventes-Achats	1 573	2%	1%
Maintenance	1 627	2%	2%
Interprofessionnel	899	1%	1%
TOTAL	99 135	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 63 404 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2022. Cette famille de métiers représente 64 % des effectifs de la Branche en région, contre 67 % en France.

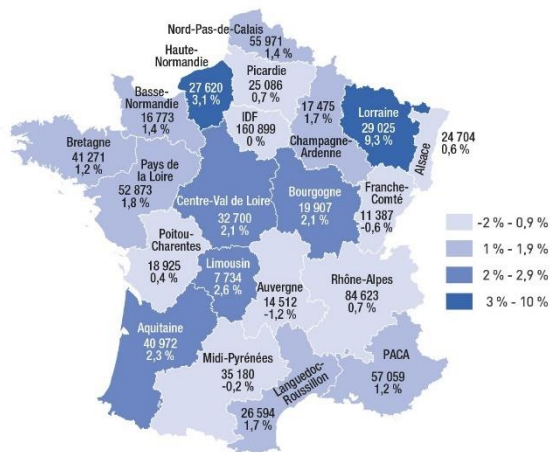
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Conduite	63 404	10 %	11 %
Exploitation Transport	10 011	42 %	40 %
Logistique – Manutention - Magasinage	14 220	19 %	20 %
Direction	1 894	14 %	24 %
Gestion	5 506	73 %	76 %
Ventes-Achats	1 573	66 %	62 %
Maintenance	1 627	5 %	6 %
Interprofessionnel	899	47 %	73 %
TOTAL	99 135	19 %	19 %

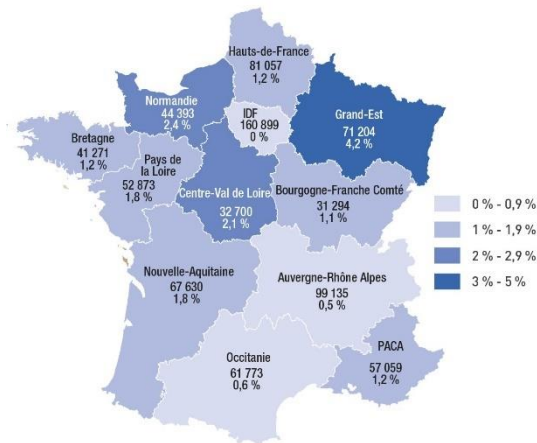
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2022

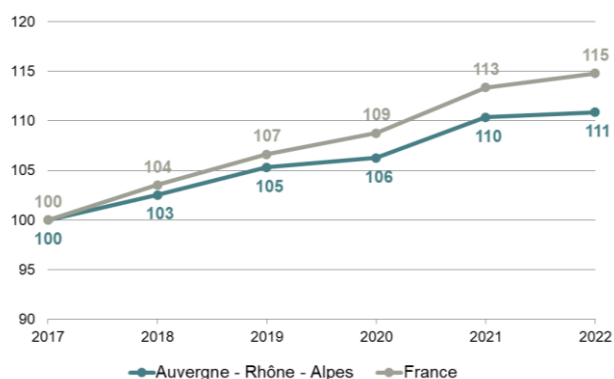
Anciennes régions



Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Nouvelles régions depuis le 1^{er} janvier 2016

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2017)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

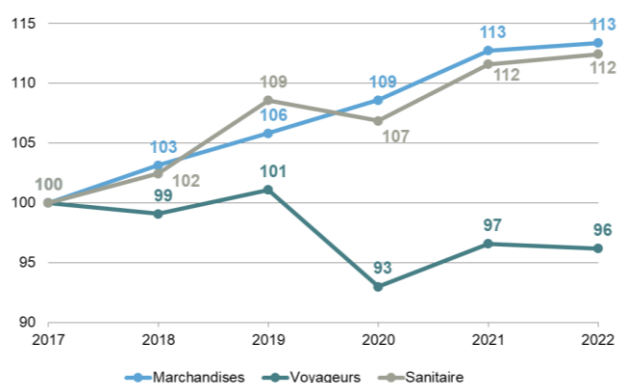
Toutes les régions, hormis l'Ile de France ont gagné des emplois en 2022. Néanmoins, les taux d'évolution sont beaucoup plus bas que l'année précédente. Le Grand Est reste très dynamique avec un taux d'évolution de 4,2%.

Toutefois, la plupart des Grandes régions connaissent en 2022 un taux d'évolution entre 0,5 % et 2,4 %. 2022 est une année de croissance mais une année de ralentissement.

En ce qui concerne la région Auvergne-Rhône-Alpes, nous passons d'un taux d'évolution en 2021 de 3,2% à seulement **0,5%** en 2022.

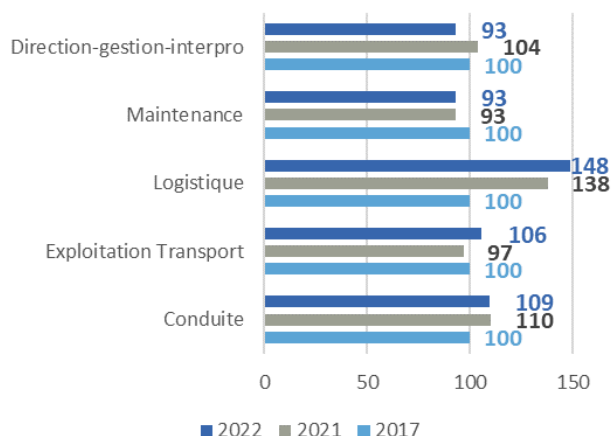
A savoir que le territoire auvergnat connaît quant à lui un taux négatif de 1,2%.

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2017)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

3. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2017)

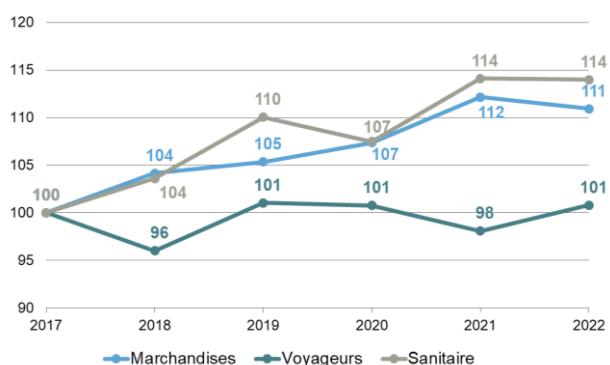


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs branche des transports routiers et auxiliaires du transport ont progressé et notamment dans la famille de métiers logistique.

A l'inverse, les effectifs en direction-gestion-interprofessionnelle ont diminué de 11 points en un an.

4. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2017)



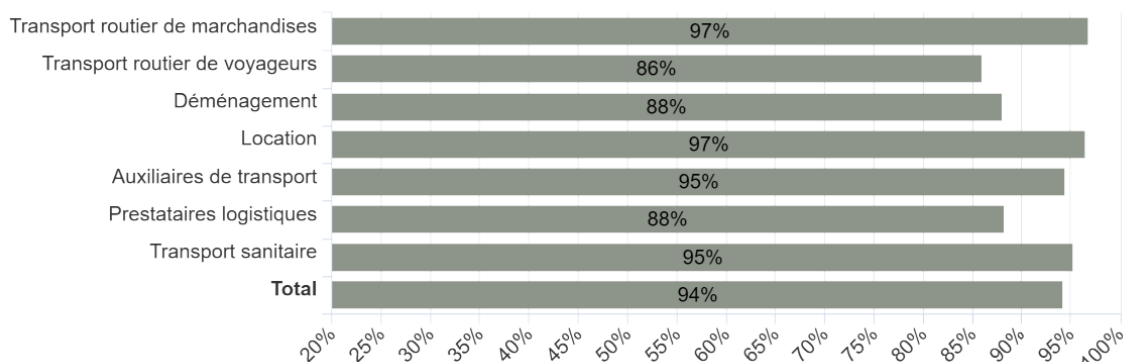
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, l'évolution des effectifs de conducteurs reste positive depuis 2017, et ce, quelle que soit l'activité.

Cependant, la courbe est bien plus franche en voyageurs alors qu'en transport de marchandises et en transport sanitaire, la progression semble ralentir depuis 2021.

Les caractéristiques des emplois

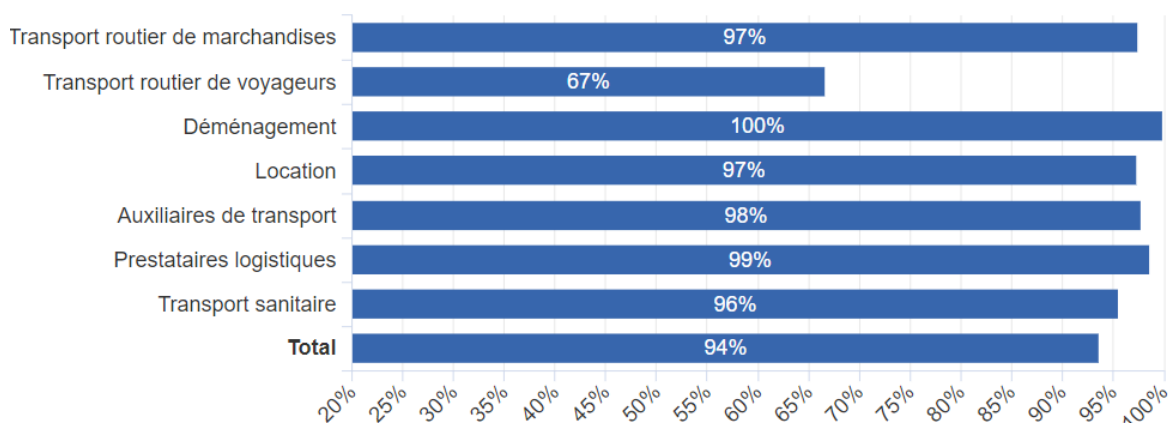
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 97% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2022 sont en CDI.

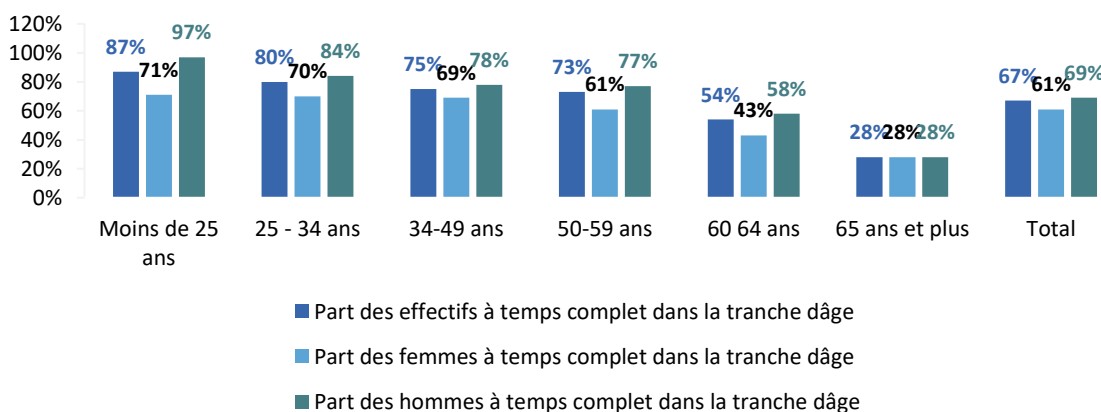
Part des salariés à temps complet par activité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 100% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2022 sont employés à temps complet.

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1. Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2022 (en années)

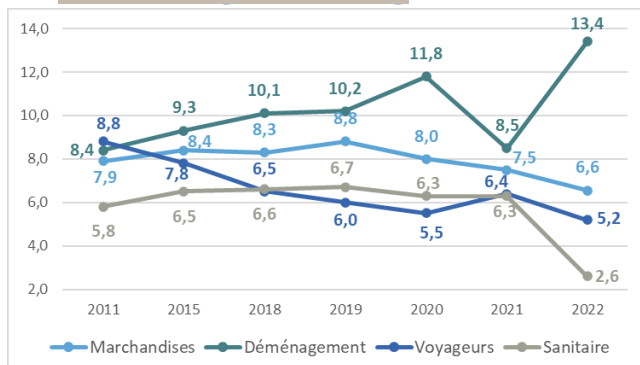


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne est en 2022 plus basse qu'un an auparavant. Nous sommes passés d'une ancienneté moyenne dans l'établissement de 8,3 années en 2021 à 6,2 années en 2022.

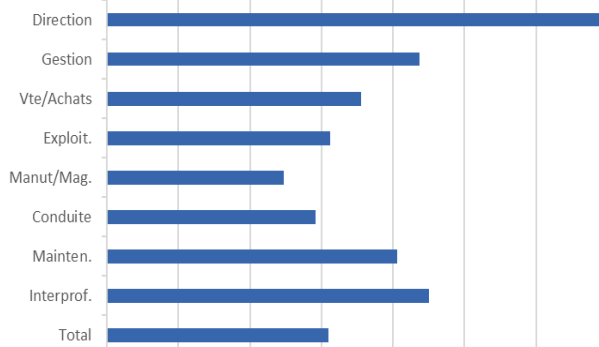
En revanche, nous pouvons faire le parallèle entre les chiffres de l'URSSAF qui montrent une diminution de 1.53% du nombre d'établissements dans le transport sanitaire avec néanmoins une augmentation du nombre de salariés (0,75%). Des rachats ont eu lieu en 2022, c'est donc normal que l'ancienneté diminue. De plus, des créations ont également eu lieu en 2022. Tout ceci contribue encore à une diminution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement.

2. Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)



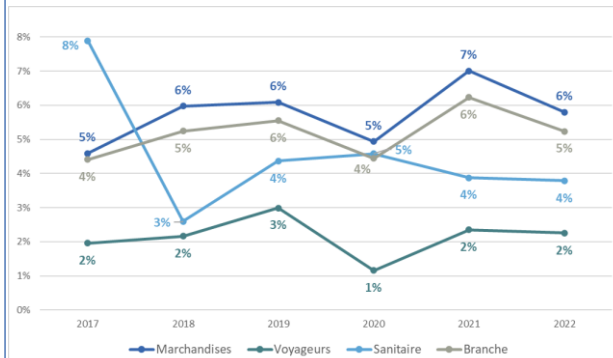
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

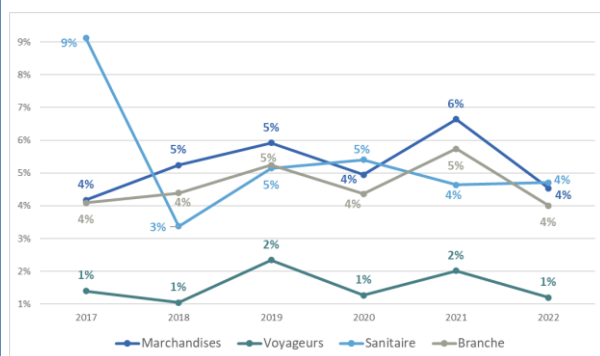
Les jeunes de moins de 25 ans représentent 5% des effectifs de la branche en 2022, en baisse d'un point par rapport à 2021.

Les aides aux contrats en alternance n'ont pas suffi pour faire progresser le nombre de jeunes de moins de 25 ans dans la branche.

Nous constatons que cette baisse touche essentiellement le transport de marchandises et notamment la part des jeunes conducteurs.

En Marchandises, en effet, la part des jeunes conducteurs a baissé d'un point, baisse plus forte que celle de l'ensemble des familles professionnelles.

5. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité

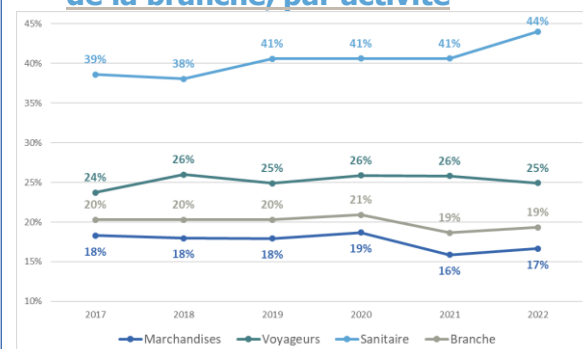


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport de voyageurs, la part des jeunes conducteurs reste faible, autour de 1%, une part plus faible que celle de l'ensemble de l'activité, signifiant que le nombre supplémentaire de jeunes a donc concerné les familles professionnelles autres que celle de la conduite restée au même niveau qu'en 2021.

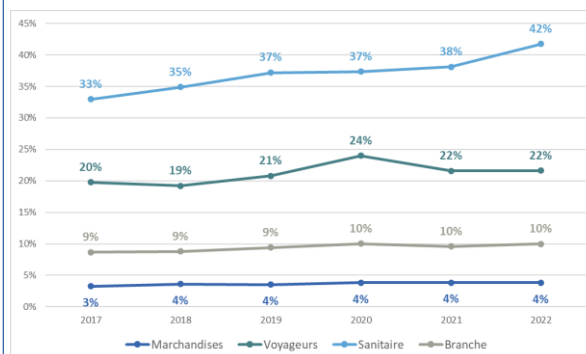
Le recrutement de jeunes conducteurs en transport sanitaire reste stable, les conducteurs de moins de 25 ans représentent ainsi 4% en 2022, que ce soit sur les postes de conducteurs ou les autres familles de métiers.

6. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La mixité dans le transport est un enjeu majeur dont se sont saisis les différents acteurs de la Profession.

Néanmoins, la part des femmes dans la branche professionnelle, toutes familles confondues n'évolue pas au fil des ans, et ceci est particulièrement vrai pour le secteur lié aux activités du transport de marchandises, majoritaire dans la branche professionnelle.

Dans les activités Marchandises, elles représentent 17% des effectifs en 2022 (vs 16% en 2021).

Même si de nombreuses actions sur le terrain ont vocation à attirer des profils féminins, la marge de progrès est importante puisque les femmes ne représentent que 19% des effectifs.

Nous constatons que ce chiffre n'évolue pas depuis plus de 10 ans.

Dans le transport routier de voyageurs, la part des femmes dans les emplois a également peu progressé passant de 24% en 2017 à 25% en 2022.

Seul le transport sanitaire voit ses effectifs féminins évoluer en 2022, passant à 44% contre 41% en 2021.

C'est le seul secteur d'activité mixte de la branche. Cette mixité du transport sanitaire est d'ailleurs confirmée par la proportion de femmes dans les métiers de la conduite : 42% en 2022 (38% en 2021) alors que la moyenne régionale, toutes activités confondues, est de 10%.

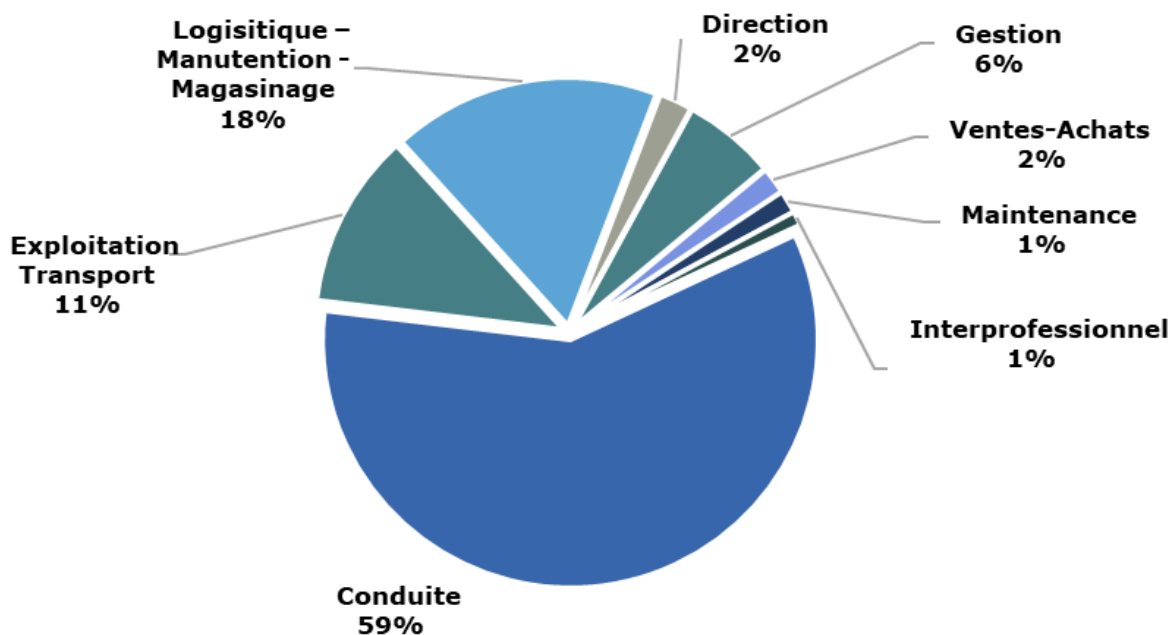
En transport routier de voyageurs, les femmes sont assez présentes sans atteindre la mixité (22% en 2022). C'est en Marchandises que les conductrices sont les plus rares : elles ne représentent que 4% des effectifs en 2022. L'écart entre leur part à l'échelle de l'activité et leur part dans la famille professionnelle Conduite s'explique aussi par leur présence plus importante dans les emplois support ou en exploitation.

Le site <http://www.egalite.aft-dev.com/> développé par l'AFT propose différents outils pour agir en faveur de la mixité.

La typologie des métiers

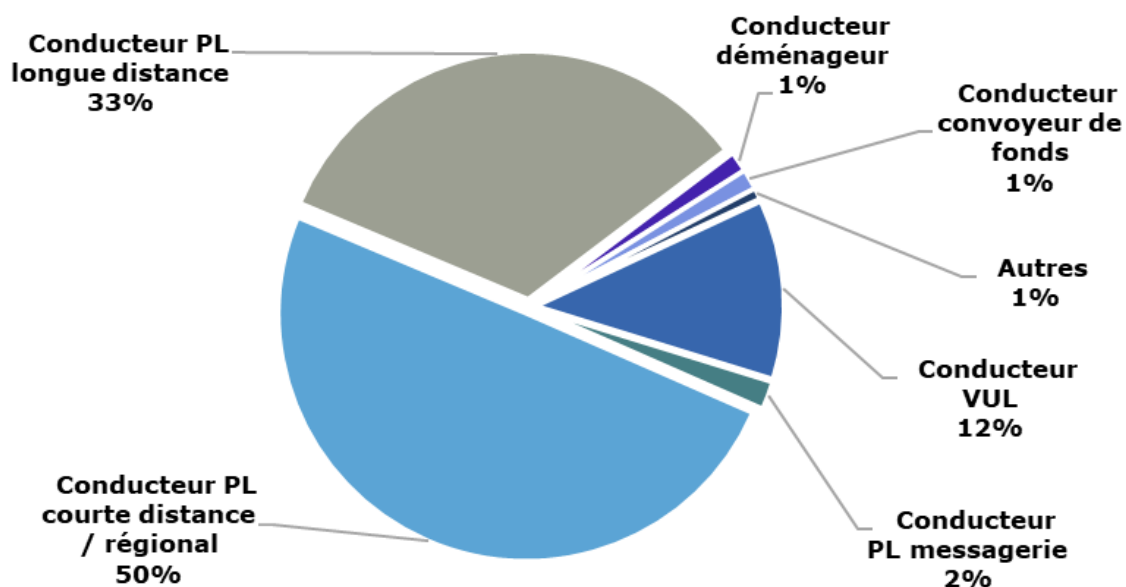
Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

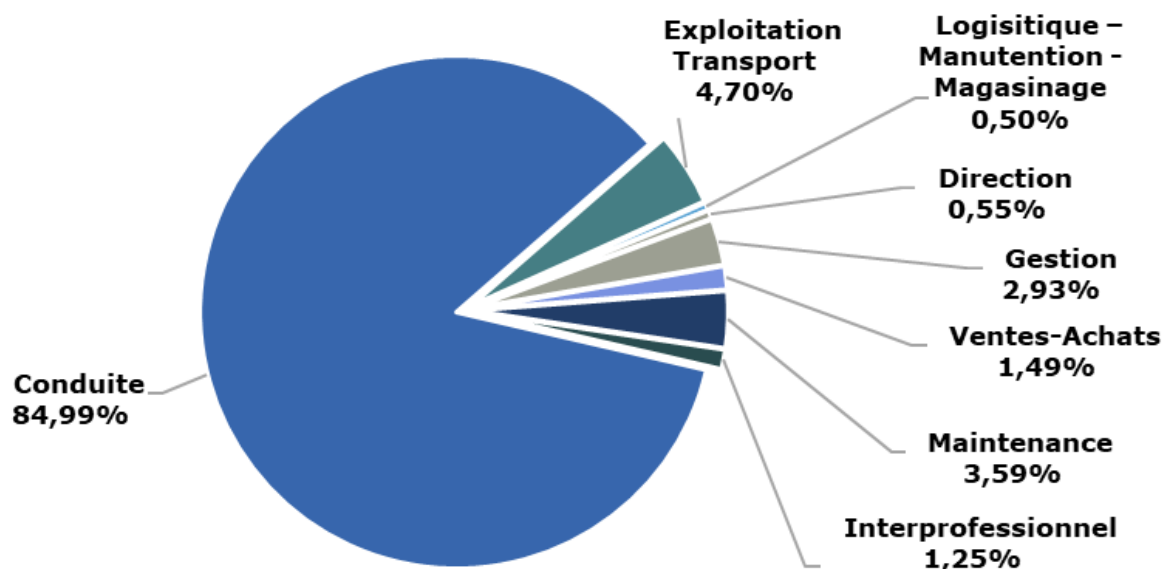
Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

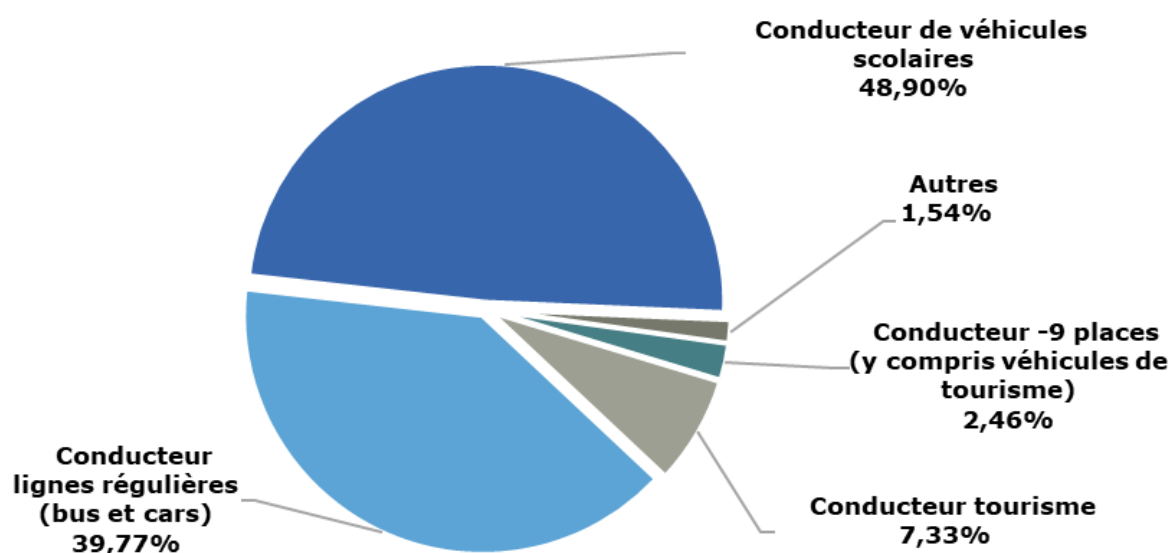
Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

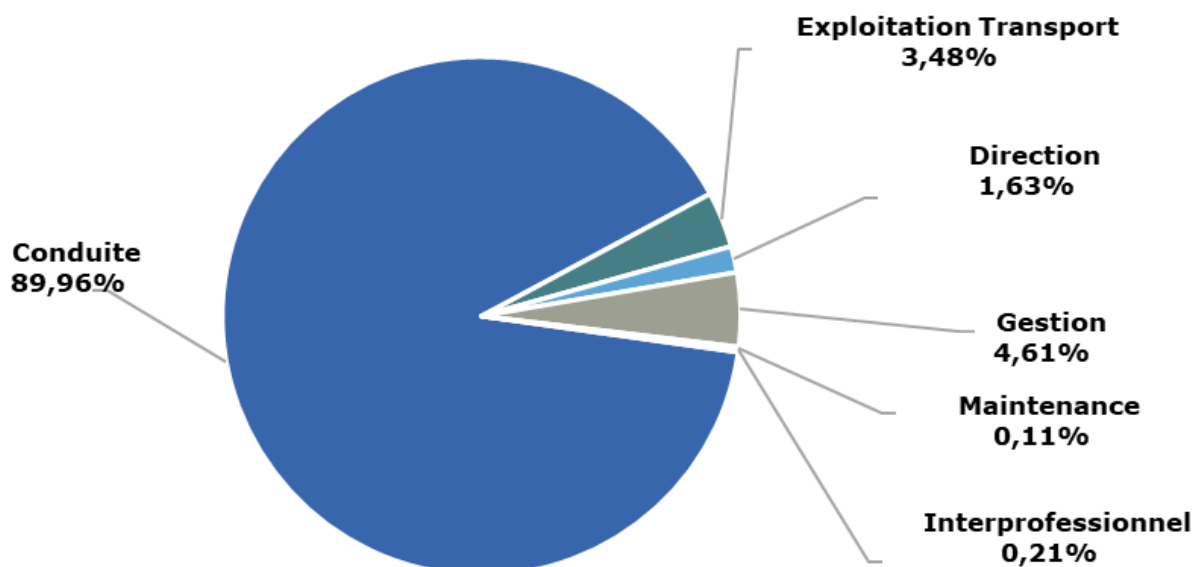
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

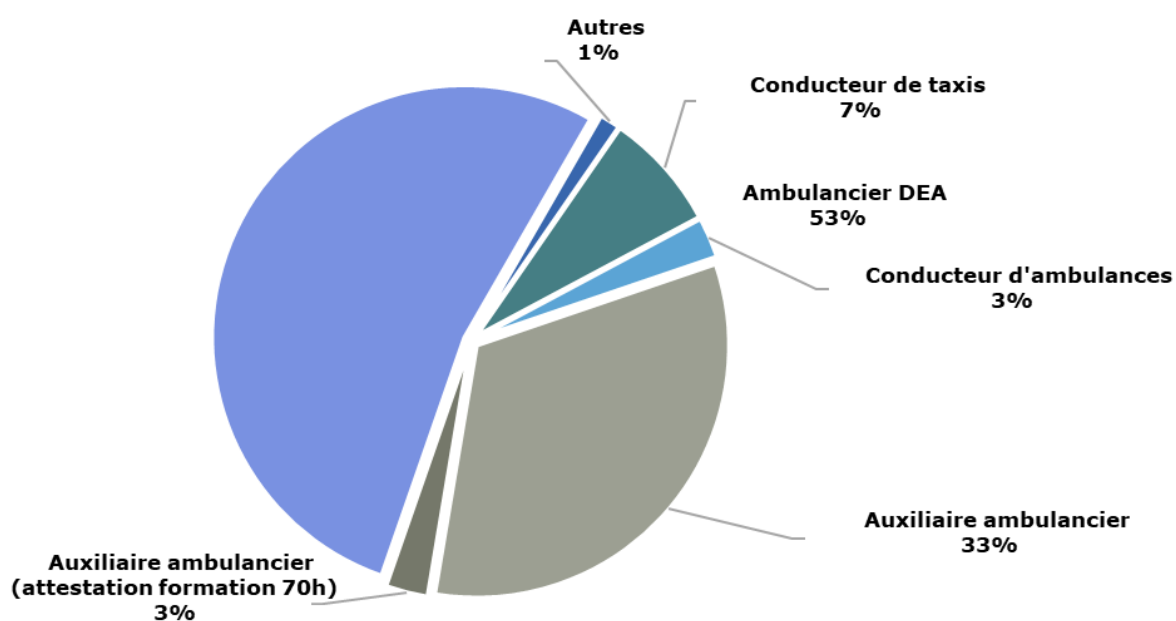
Transport Sanitaire

Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Rémunération

Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2021 (en €)

Salaire annuel BRUT moyen en équivalent temps plein (EQTP) 2021 en euros, par sexe et catégorie socioprofessionnelle

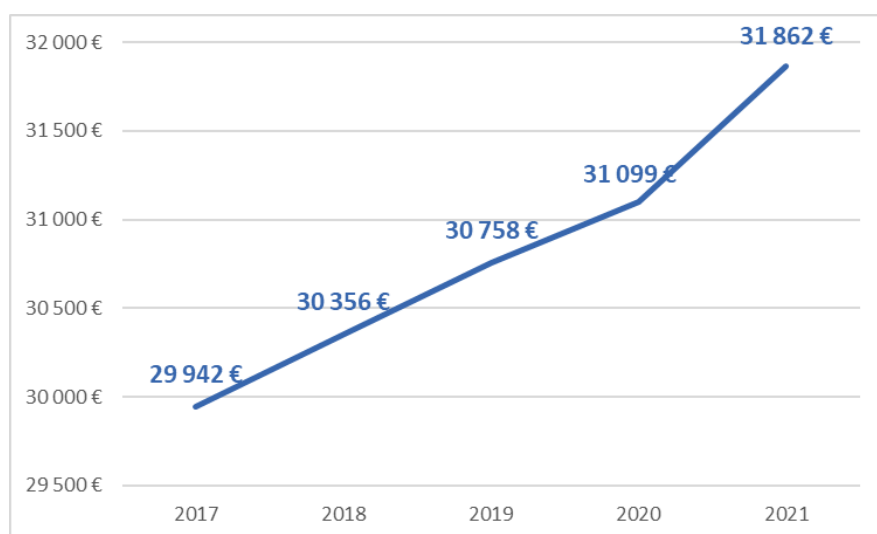
	Cadres et professions intellectuelles supérieures			Professions Intermédiaires			Employés			Ouvriers Qualifiés			Ouvriers Non Qualifiés		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	70 742	59 335	66 698	39 261	37 573	38 526	33 166	31 071	31 868	28 501	26 557	28 383	27 145	25 918	26 834
DEM	52 949	50 692	52 462	39 317	35 923	38 484	29 371	27 232	27 648	30 535	23 908	30 486	25 552	22 511	25 527
LOC	58 831	52 136	57 457	38 496	34 926	37 291	32 880	28 700	29 485	29 729	26 433	29 658	28 509	22 069	28 269
PRL	64 597	50 645	60 616	36 962	35 787	36 552	30 599	28 546	29 137	28 219	26 237	27 888	28 134	27 548	27 845
TRM	57 279	52 120	55 882	39 703	36 433	38 658	33 215	28 521	30 445	29 440	26 455	29 329	27 664	26 069	27 499
TRS	46 240	45 696	46 044	39 461	33 717	36 134	26 928	26 103	26 618	28 062	26 838	27 633	28 607	24 844	27 347
TRV	62 428	48 990	57 892	41 243	36 110	39 021	32 583	31 112	31 525	29 059	27 703	28 815	29 804	27 543	29 443

Salaire annuel NET moyen en équivalent temps plein (EQTP) 2021 en euros, par sexe et catégorie socioprofessionnelle

	Cadres et professions intellectuelles supérieures			Professions Intermédiaires			Employés			Ouvriers Qualifiés			Ouvriers Non Qualifiés		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	53 308	44 685	50 251	29 859	28 451	29 246	25 267	23 706	24 300	21 927	20 319	21 829	20 676	19 766	20 445
DEM	40 429	37 782	39 858	29 935	28 221	29 514	23 066	21 206	21 568	23 647	18 930	23 612	20 062	17 497	20 041
LOC	45 064	39 768	43 977	29 865	27 043	28 912	25 871	22 409	23 059	23 320	20 919	23 269	23 122	16 880	22 890
PRL	49 046	38 683	46 089	28 482	27 387	28 099	23 584	21 967	22 432	21 786	20 129	21 509	21 595	21 122	21 362
TRM	43 262	39 224	42 168	30 659	27 996	29 809	25 418	21 981	23 389	22 946	20 693	22 863	21 232	20 121	21 117
TRS	35 167	35 065	35 131	30 552	26 151	28 003	21 399	20 679	21 128	22 256	21 333	21 933	22 734	19 429	21 628
TRV	46 436	36 504	43 084	31 364	27 479	29 682	25 094	23 601	24 020	22 047	21 066	21 870	22 922	21 047	22 622

Source : Insee, base Tous salariés 2021

Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle (en €)



Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2021 (en €)

	AUX	DEM	LOC	PRL	TRM	TRS	TRV
CDI	37 795	31 442	32 340	32 749	31 386	27 434	30 612
Hommes	37 607	31 515	32 189	34 002	31 249	27 727	30 679
Femmes	38 220	31 028	33 820	30 736	32 568	26 950	30 394
CDD	26 389	23 783	26 440	25 247	24 973	24 502	26 300
Hommes	26 426	23 797	26 590	25 714	25 034	24 763	26 436
Femmes	26 305	23 460	25 345	24 448	24 489	24 090	25 877
Autres	41 675	27 293	39 114	31 803	33 641	30 925	29 314
Hommes	44 611	27 144	41 046	38 352	34 540	31 622	29 808
Femmes	34 534	29 880	31 026	22 730	28 841	29 473	26 936

Source : Insee, base Tous salariés 2021

Champ : France hors Mayotte, salariés des entreprises adhérentes à la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis et stagiaires

Rémunération brute annuelle moyenne en équivalent temps plein par Professions, Sexe et Catégories Sociales (PCS) en 2021 (en €)

		Hommes	Femmes	Ensemble
Conduite				
526E	Ambulanciers	26 912	25 991	26 592
641A	Conducteurs routiers et grands routiers	30 718	28 373	30 654
641B	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	28 880	27 673	28 663
643A	Conducteurs livreurs, coursiers	24 414	23 195	24 335
Exploitation				
389A	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	63 107	54 474	60 997
466B	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	42 559	38 246	40 472
466C	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	40 114	37 890	39 487
546C	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	32 967	29 857	31 207
655A	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	29 714	29 374	29 658
676D	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	27 578	25 979	27 437
Logistique - Manutention - Magasinage				
487A	Responsables d'entrepôt, de magasinage	38 933	38 557	38 841
487B	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	37 136	35 879	36 929
652A	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, ca	28 064	26 424	27 942
653A	Magasiniers qualifiés	28 242	25 785	27 789
676A	Manutentionnaires non qualifiés	26 709	24 067	26 360
676B	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	25 262	25 560	25 264
676C	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	28 310	27 404	27 919

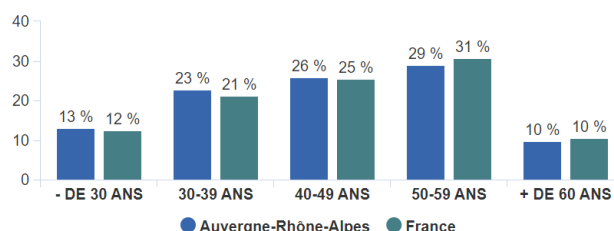
Source : Insee, base Tous salariés 2021

Champ : France hors Mayotte, salariés des entreprises adhérentes à la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis et stagiaires

La démographie

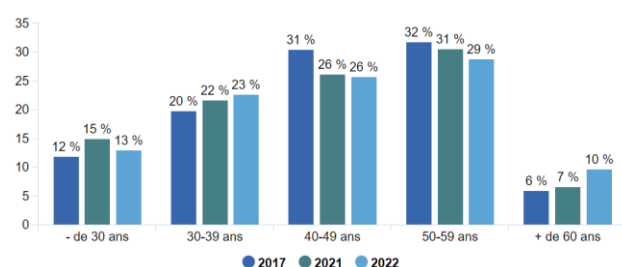
Le vieillissement démographique que connaît la population française se reflète aussi sur la démographie de la branche dont les salariés affichent un âge moyen de près de 44 ans en 2022.

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce vieillissement se traduit aussi par un glissement vers la droite des effectifs des tranches d'âges les plus élevées. En effet, en 2022, seulement 13% des salariés ont moins de 30 ans (contre 15% en 2021) et 10% des salariés ont plus de 60 ans (7% en 2021).

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2020	2021	2022
Marchandises	43,94	43,10	43,06
Voyageurs	52,41	49,21	50,05
Sanitaire	41,64	41,46	40,33
Branche	44,86	43,76	43,76

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2020	2021	2022
Conduite en marchandises	44,39	43,98	44,39
Conduite en voyageurs	53,40	50,25	51,39
Conduite en sanitaire	41,14	41,01	39,97
Exploitation transport	41,81	39,98	39,15
Logistique	43,35	40,70	40,50
Autre	44,97	44,87	44,08

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la branche est de 43 ans et 8 mois en 2022.

En Marchandises, cet âge moyen est resté relativement stable, autour de 43 ans.

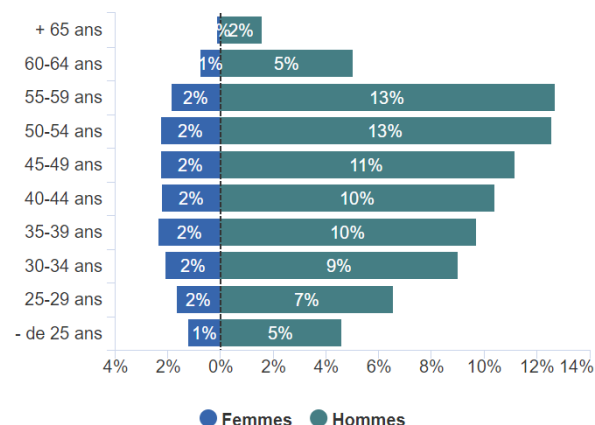
Dans le transport de voyageurs, l'âge moyen augmente d'année en année, et passe au-dessus de 50 en 2022 (50,05 ans). Celui des conducteurs de cette même activité se situe à près de 52 ans.

A contrario, chez les prestataires logistiques, les salariés sont sensiblement plus jeunes (41 ans) et dans le transport sanitaire (40 ans et 3 mois).

Les pyramides des âges ci-après permettent de mieux appréhender les caractéristiques démographiques des secteurs d'activités. Toujours caractérisée par un sommet plus large que sa base, la pyramide des âges des effectifs des activités Marchandises confirme le vieillissement de sa population salariée (63% des salariés ont 40 ans et plus ; 38% ont 50 ans et plus).

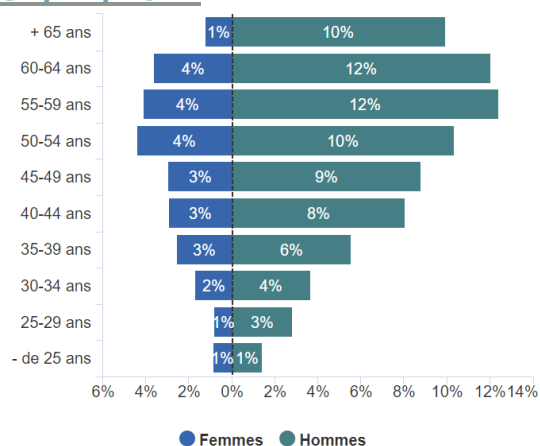
Les tranches d'âges [50-54 ans] et [55-59 ans] sont les plus denses, avec respectivement 15% des effectifs.

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2022

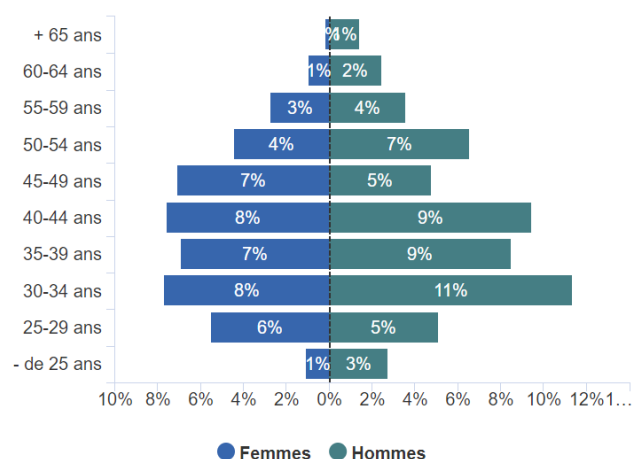


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges des effectifs du transport routier de voyageurs est une pyramide inversée, avec une base en pointe et un sommet très large. Elle indique qu'une majorité de salariés (57%) a au moins 50 ans.

On constate un taux de féminisation plus élevé que la moyenne de la Branche. L'âge moyen dépasse désormais 50 ans.

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2022

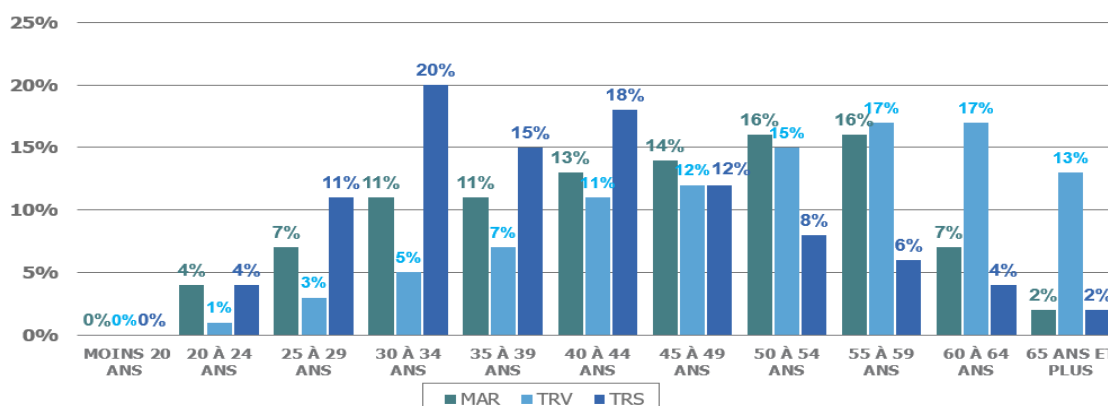


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges des salariés du transport routier sanitaire montre une dispersion des salariés dans les différentes classes d'âge et une mixité des effectifs. C'est le secteur le plus égalitaire dans sa répartition « homme/femme ».

Les femmes rassemblent plus de 45% des effectifs (en forte augmentation de 13 points versus 2021). Globalement, hommes/femmes confondus, 50% des salariés ont moins de 40 ans.

8. Structure par âge dans la conduite en 2022

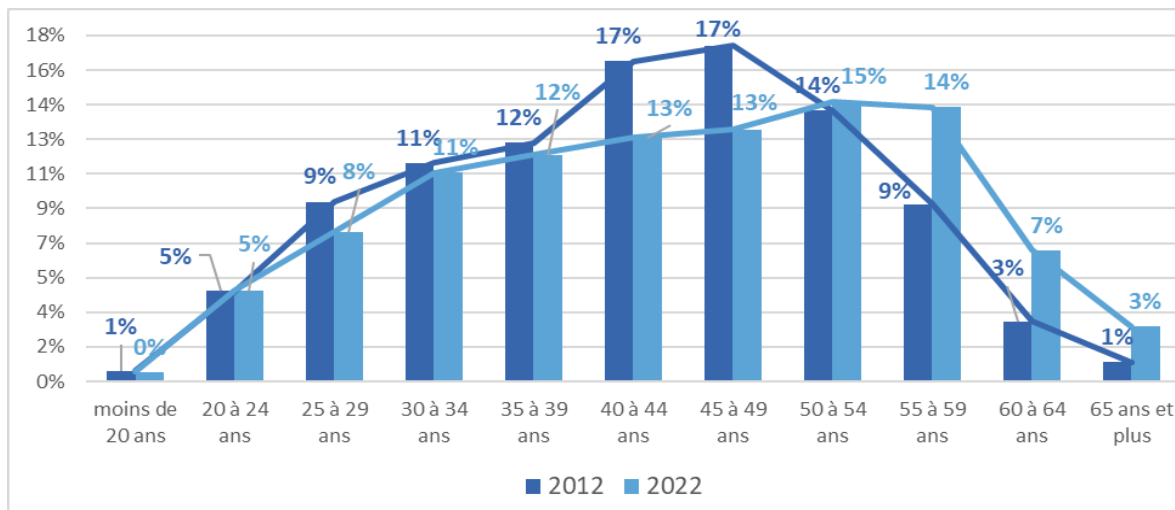


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2022, dans la conduite, 43% des effectifs salariés ont au moins 50 ans, avec des situations contrastées selon l'activité : 41% dans les activités Marchandises, 62% des effectifs dans le transport de voyageurs et seulement 20% dans le transport sanitaire.

La structure par âge des effectifs de la conduite montre bien que tous secteurs confondus, c'est dans la tranche 50 à 59 ans qu'il y a le plus de conducteurs et conductrices. En transport de voyageurs, la tranche d'âge de 55 à 59 ans est prédominante, alors que dans la tranche de 30 à 34 ans, il n'y a que 5% des effectifs de conduite contre 11 % pour l'activité marchandises et 20 % pour le sanitaire.

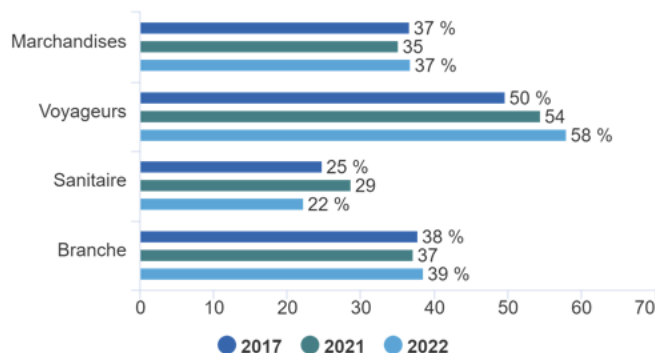
9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution de la structure par âge des effectifs de la branche montre un glissement vers la droite : les salariés de 50 ans et plus ne représentaient que 27% des effectifs en 2012, vs 39% en 2022. On note en 10 ans une augmentation du nombre de « seniors » (exemple : +5 points de salariés de 55-59 ans). Globalement, la comparaison de la structure par âge de la Branche à dix ans traduit un vieillissement notable des salariés.

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

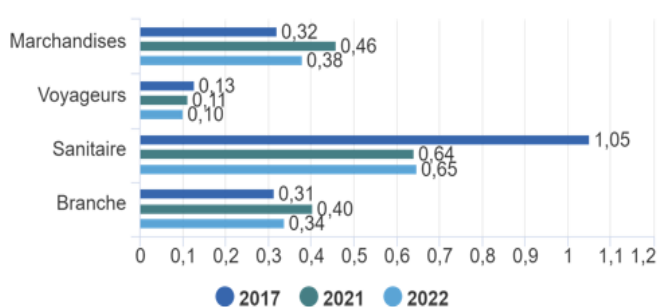
Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher de 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Il reflète ainsi les départs en retraite potentiels dans les 10 années à 12 prochaines années.

Pour notre branche, le taux de renouvellement a progressé de 2% en un an. On trouve donc 2% de salariés de plus de 50 ans en plus dans les effectifs totaux. Ce phénomène est d'autant plus visible en transport routier de voyageurs, avec un taux de 58% en 2022.

A noter cependant une baisse de 7 points dans l'activité sanitaire qui voit en 2022 ses salariés rajeunir.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre des salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

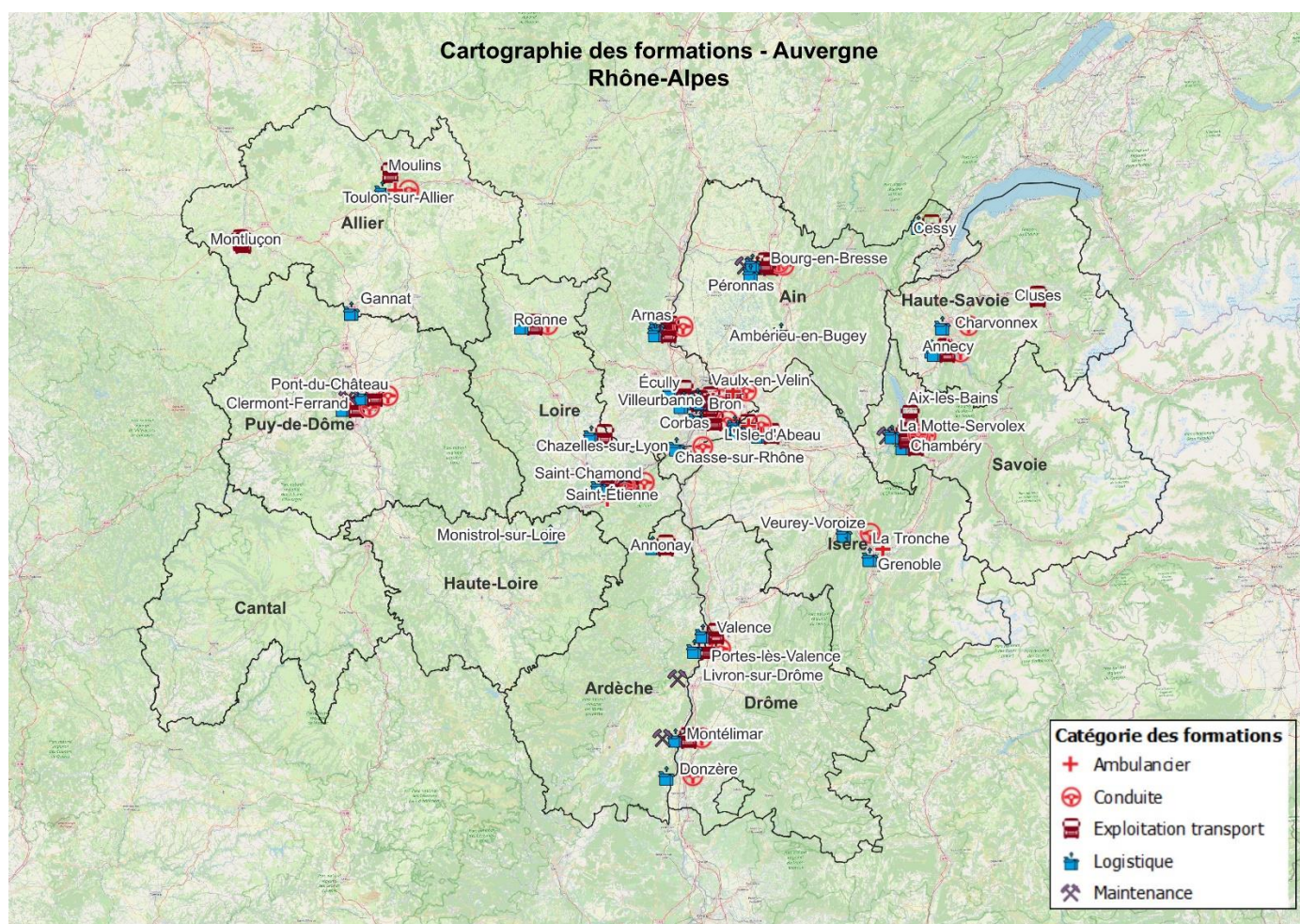
En 2022, 34% des salariés de notre champ conventionnel ont moins de 30 ans ; ils étaient 40% un an auparavant. La baisse la plus significative impacte le transport routier de marchandises avec 8% de salariés de moins de 30 ans, en moins en un an.

Ces deux marqueurs laissent présager des difficultés au fil des départs des salariés. L'activité sanitaire sort néanmoins son épingle du jeu avec un indicateur à 0,65.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2021-2022



* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT.

Les effectifs formés en transport et logistique

En 2022, **5 164 candidats** ont obtenu un diplôme d'état ou un titre professionnel à un métier du secteur Transport logistique en Auvergne-Rhône-Alpes, soit 660 diplômés de plus en un an.

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2021/2022
Conduite			
CAP Conducteur routier marchandises	267	97%	9%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	33	79%	6%
CAP Déménageur sur VUL	8	44%	60%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	Pas d'ouverture		
CAP Transport Fluvial	Pas d'ouverture		
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	131	80%	3%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	393	92%	-3%
Exploitation-gestion			
BAC Pro Transport Fluvial	10	91%	43%
BAC Pro Transport	125	77%	12%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	124	73%	-40%
Manutention – magasinage			
CAP Opérateur/opératrice logistique	138	88%	3%
BAC Pro Logistique	197	77%	-16%
Maintenance			
CAP Maintenance des véhicules de transport routier	91	90%	42%
BAC Pro Maintenance des véhicules de transport routier	98	81%	4%
BTS Maintenance des véhicules de transport routier	38	95%	12%
Total des élèves admis	1653		-14%

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

Le nombre de diplômes d'Etat Transport Logistique quelle que soit la voie d'accès est en baisse de 14%.

Nous constatons des taux de réussite toujours très bons dans notre filière, allant jusqu'à 97 % de réussite pour les élèves de CAP Conducteur routier de marchandises.

Nous avons globalement une constante dans les effectifs, hormis pour la formation CAP maintenance de véhicules de transport routier qui voient ses effectifs évoluer de 42% en 2022.

En revanche, les effectifs formés en BTS Gestion des Transports et Logistique associée ont diminué de 40%, notamment dû à un taux de réussite plus faible en 2022 : 73% au lieu de 81%.

2. Titres Professionnels délivrés en 2022

Le taux de réussite moyen aux titres professionnels /titres privés est de 72% (en baisse de 8 points par rapport à 2021).

	2022	Taux de réussite	Evolution 2021/2022	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	72	93%	-49%	46%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1741	71%	26%	11%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	125	79%	-16%	9%
Conducteur de transport en commun sur route	864	62%	51%	22%
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	8	100%	-20%	25%
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	-	-	-	-
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	63	63%	50%	25%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	65	88%	242%	15%
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	-	-	-	-
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	9	82%	-10%	33%
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	-	-	-	-
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entrepôt	6	60%	-54%	33%
Agent magasinier	12	86%	9%	8%
Cariste d'entrepôt	50	94%	-63%	6%
Préparateur de commandes en entrepôt	496	94%	-1%	19%
Total des stagiaires admis	3511	72%	16%	16%

Source : DGEFP

80% des titres professionnels en transport-logistique ont été délivrés pour les métiers de la « conduite ». En 2022, en conduite, le nombre de Titres Professionnels délivrés a progressé de 16%.

Le nombre d'admis, au titre professionnel Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur, est en hausse de 26%. Ainsi, 358 titres professionnels de plus ont été délivrés en 2022 par rapport à 2021. Ils représentent 62% des titres délivrés en « conduite ».

En parallèle, le nombre de titres Professionnels de Conducteurs de transport en commun est en progression de 51%, ce qui représente 441 personnes de plus, avec un taux de réussite similaire à celui de 2021.

Les effectifs en titres professionnels Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises ont fait un bond, passant de 19 personnes formées en 2021 à 65 personnes en 2022.

A contrario, le nombre de Titres Professionnels délivrés de conducteurs livreurs sur véhicule utilitaire léger et sur tous véhicules a baissé respectivement de 49% et de 16%.

Dans la famille « manutention-magasinage », 93 personnes de moins ont été formés par rapport à 2021. Le taux de féminisation sur les Titres Professionnels a perdu 7 points par rapport à 2021.

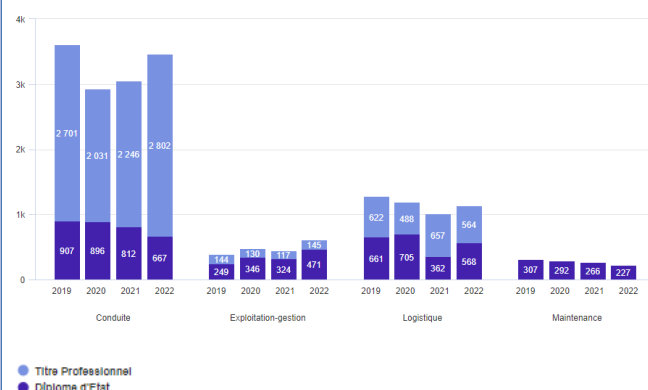
3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2022

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autre	Taux de féminisation
Contrats de professionalisation						
2020	200	39	1	1	48	14%
2021	379	103	1	3	56	31%
2022	412	39	1	3	39	17%
Contrats d'apprentissage						
2020	255	546	12	137	192	29%
2021	362	736	11	86	398	36%
2022	353	609	4	76	506	34%

Source : OPCO Mobilités, AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

En 2021, avec les aides à l'embauche sur les contrats d'alternance pour favoriser l'insertion des jeunes, le nombre de contrats d'apprentissage avait connu une hausse importante. Ces contrats se stabilisent sur 2022. Dans la famille exploitation gestion, le nombre de contrats d'apprentissage a diminué de 17%.

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Il a été délivré plus de 5 400 qualifications en 2022, dont 64% via des titres professionnels.

En 2022, les certifications des diplômes d'Etat et des titres professionnels délivrées dans la famille conduite sont de nouveau reparties à la hausse sans retrouver toutefois le niveau d'avant Covid notamment au niveau des titres professionnels.

La conduite représente 64% du total en 2022.

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2022	Evolution 2021/2022
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	72	-48,9%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1741	25,8%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicule	125	-16,1%
CAP Conducteur routier marchandises	267	9,0%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	33	6,0%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	131	3,0%
CAP Déménageur sur VUL	8	60,0%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	2488	-7,4%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	864	50,7%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle*	538	44,2%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	393	-3,0%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Nous trouvons en 2022 une volumétrie de candidats formés aux métiers de conducteurs plus importante de 9% par rapport à 2021. , 542 personnes supplémentaires ont été formées en 2022.

C'est dans le transport de voyageurs que la progression est la plus importante, avec 456 personnes supplémentaires formées par le biais de diplômes, titres et attestations en un an.

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2022 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionalisation des salariés				
Contrats de pro.	412 9%	39 -62%	1 0%	3 0%
Plan de développement des compétences				
Entreprises - 11 salariés	1072 3%	35 -17%	214 42%	27 8%
Entreprises + 11 salariés	7450 -3%	243 -30%	2113 -8%	125 -2%
Aides dispositifs de formation				
POEC	308 1%	0 0%	9 -64%	0 0%
Ensemble	9242 -1%	317 -36%	2337 -5%	155 0%

Source : OPCO Mobilités

Au niveau des actions soutenues par l'OPCO Mobilités, on constate les éléments suivants :

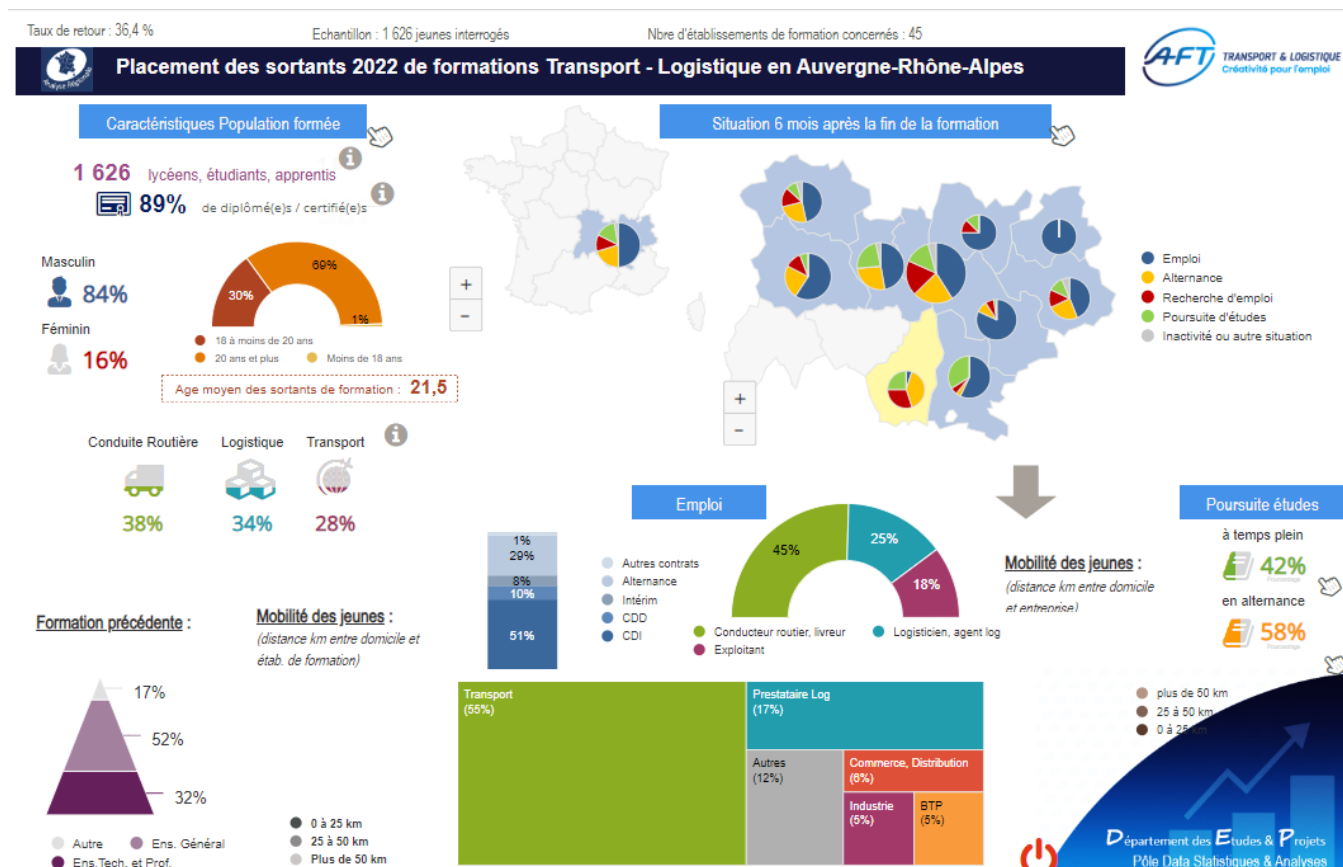
- Baisse des contrats de professionnalisation en 2022 de 62%, principalement en exploitation.
- Baisse au niveau des Préparations Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC), notamment sur les formations logistiques.
- Baisse de 3,5% du plan de développement des compétences en 2022 :
 - Dans les entreprises de moins de 11 salariés, l'utilisation du plan est en légère progression dans la famille conduite et en hausse de 42% dans la famille logistique.
 - Dans les entreprises de plus de 11 salariés, on constate une nette diminution du plan de formation, notamment dans la famille Exploitation : -30%.

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2022

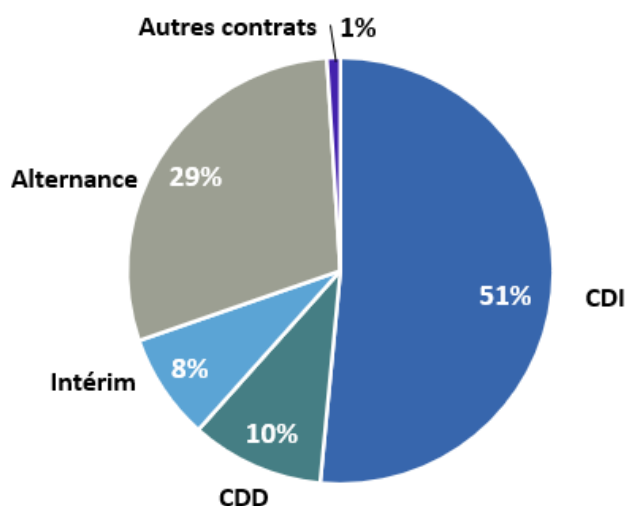
Dans le cadre de sa convention de partenariat avec le Ministère de l'Education nationale, l'AFT réalise chaque année une enquête sur le suivi des sortants des sections transport et logistique du système éducatif (lycées, étudiants et apprentis) 6 mois après leur sortie. Il est présenté ci-dessous un extrait des résultats de cette enquête pour la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Le site dynamique de l'AFT est libre d'accès. Il permet d'extraire les résultats en sélectionnant plus particulièrement un diplôme, une année de session, un niveau de formation, une académie/région/territoire ou le mode de formation :

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>



Situation à 6 mois après la fin de leur formation



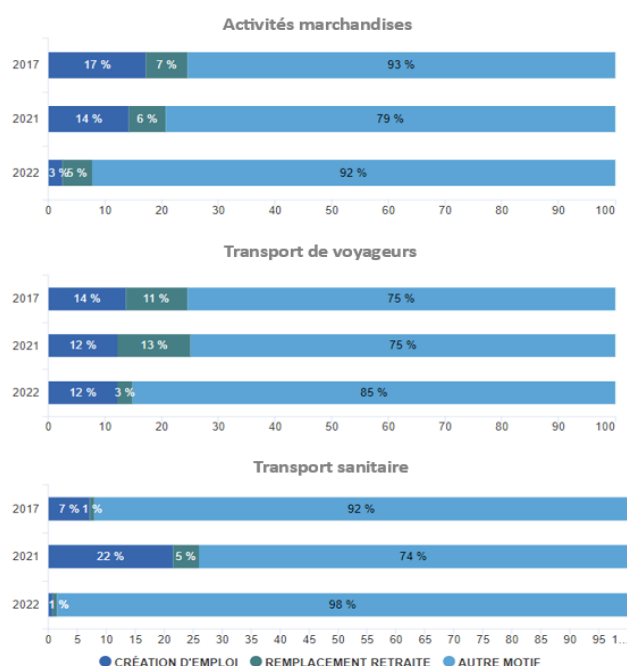
Toutes formations confondues, en 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes, 70% des sortants sont en emploi 6 mois après la fin de la formation. 51% des sortants qui sont en emploi sont en CDI.

En conduite routière, 83% des répondants sont en emploi 6 mois après la fin de la formation. 78% des sortants des formations en Conduite routière accèdent à l'emploi dans une entreprise de transport.

Les sortants d'une formation logistique qui sont en emploi travaillent à 56% chez des prestataires logistiques. 12% seulement des sortants de formation transport logistique sont en recherche d'emploi et 15% poursuivent leurs études.

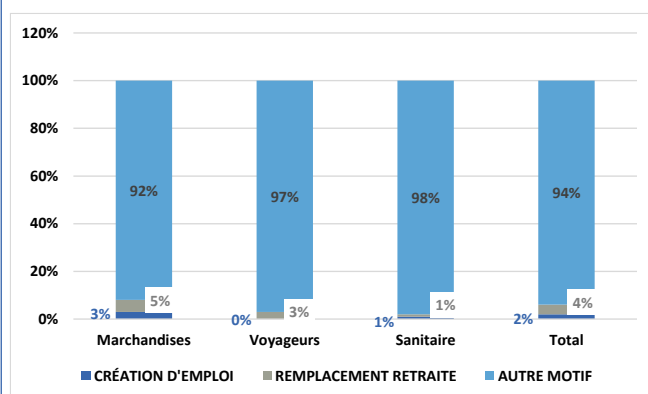
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises par activité



Source : Enquête Tableau de bord AFT, DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

2. Répartition par type d'embauches 2022



Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Les entreprises de la branche ont recruté 24 000 salariés en 2022. 70% des recrutements incombent à la seule famille Marchandises. Mais seuls 3% des recrutements totaux invoqués par les établissements sondés ont concerné des créations d'emploi et 6% pour remplacement des départs en fin de carrière. A noter que pour l'année 2022, nous n'enregistrons pas en transport sanitaire, de recrutements pour création d'emploi.

Le transport routier de voyageurs est le secteur concerné par la plus grande part d'embauches pour création d'emploi en 2022.

Au niveau de l'ensemble de la Branche, 94% des embauches sont le fait de remplacements pour autres motifs (démission, fin de CDD, rupture conventionnelle...).

3. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité au 31/12/2022

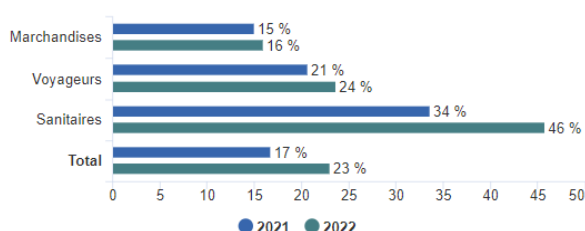
	2021	2022	Evolution
Marchandises	12 215	7 209	-41,0 %
Voyageurs	135	204	50,5 %
Sanitaire	11	11	2,3 %
Branche	12 362	7 424	-39,9 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'intérimaires employés dans les entreprises de la branche a fortement chuté en 2022, avec une baisse de 40%. Le recours à l'intérim est toujours très majoritairement utilisé par la famille Marchandises (95% des cas), très peu en transport de personnes.

C'est sur les postes de conducteurs porteurs et véhicules articulés, agents de quai, manutentionnaires et caristes que les intérimaires ont été le plus embauchés.

4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

23% des embauches sont portées en direction d'un public féminin.

Alors que le taux de féminisation dans la branche n'évolue pas et reste à 19%, la part des parts des femmes dans les embauches en 2022 évoluent de 6 points.

En revanche, la part des femmes dans la demande d'emploi des métiers transport logistique a diminué en 2022 (-2,2%). A noter cependant, une appétence toujours aussi marquée en exploitation transport (41%).

5. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2022

	Part des femmes	Evolution 2021/2022 (en points)	Evolution 2021/2022 (taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	25 %	1 point(s)	-5,6 %
Organisation de la circulation des marchandises	41 %	1 point(s)	-5,8 %
Personnel d'encadrement logistique	27 %	2 point(s)	-6,3 %
Personnel de conduite du transport routier	10 %	0 point(s)	-3,3 %
Personnel d'encadrement du transport routier	24 %	1 point(s)	-11,8 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20 %	1 point(s)	-5,3 %
Ensemble du marché du travail régional	52 %	1 point(s)	-2,2 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

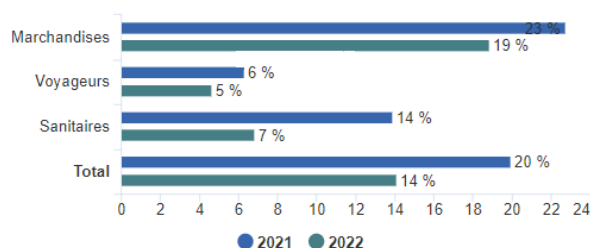
Les femmes restent majoritairement inscrites sur les métiers de conduite de personnes : conduite de véhicules sanitaires pour 32% d'entre elles (en baisse cependant de 9% en un an), conduite en transport en commun pour 20% (en diminution de 10%). Elles sont peu nombreuses à être inscrites sur les métiers de conduite en transport de marchandises : sur longue distance (à peine 5%), cependant en progression depuis un an.

6. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2022

	Part des femmes	Evolution 2021/2022 (en points)	Evolution 2021/2022 (taux de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	5 %	0 point(s)	6,6 %
Courses et livraisons express	15 %	0 point(s)	6,7 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 %	0 point(s)	-3,5 %
Conduite de transport de particuliers	17 %	0 point(s)	2,0 %
Conduite de transport en commun sur route	20 %	2 point(s)	-10,4 %
Conduite de véhicules sanitaires	32 %	2 point(s)	-8,7 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

7. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

14% des embauches ont été pourvues par des jeunes de moins de 25 ans en 2022.

Ce taux est en nette diminution depuis un an (-6%).

C'est dans le transport de marchandises que les jeunes de moins de 25 ans sont le plus représentés, à hauteur de 19%.

A l'inverse, c'est dans le transport routier de marchandises que ces jeunes sont sous-représentés (5%).

Il faut espérer que la passation du titre professionnel de conducteur de transport en commun sur route éligible à partir de 18 ans permettra d'attirer davantage de jeunes de moins de 25 ans.

En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont beaucoup moins nombreux en 2022 qu'en 2021, passant de 14% à seulement 7%.

8. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2022

	Part des jeunes	Evolution 2021/2022 (en points)	Evolution 2021/2022 (taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	16 %	1 point(s)	-5,9 %
Organisation de la circulation des marchandises	11 %	0 point(s)	10,7 %
Personnel d'encadrement logistique	7 %	0 point(s)	-8,5 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	0 point(s)	3,4 %
Personnel d'encadrement du transport routier	7 %	0 point(s)	-15,5 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13 %	1 point(s)	-4,1 %
Ensemble du marché du travail régional	12 %	0 point(s)	-1,2 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

13% des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sont inscrits sur les métiers transport logistique.

Deux métiers spécifiques du secteur concentrent à eux seuls plus de la moitié des jeunes demandeurs d'emploi inscrits :

- Magasinage, manutention et déménagement
- Organisation de la circulation des marchandises.

Nous pouvons noter une baisse de 4 % de la part des jeunes dans nos métiers.

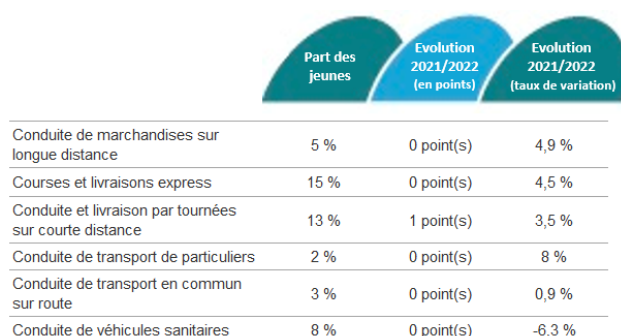
En revanche, le nombre de jeunes de moins de 25 ans inscrits sur les métiers d'organisation a progressé de 11% en un an.

C'est dans le personnel d'encadrement que les jeunes sont plus sous-représentés en 2022 :

- Personnel d'encadrement du transport routier : -15,5%

- Personnel d'encadrement logistique : -8,5%.

9. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2022

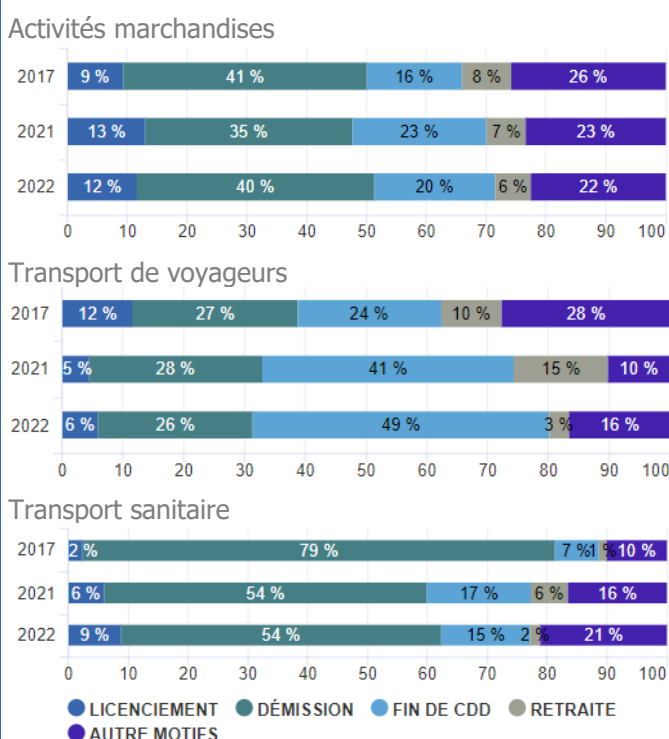


Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Sur l'ensemble des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 25 ans inscrits sur les métiers de conduite, 15% d'entre eux sont inscrits sur les métiers de courses et livraisons express, ne nécessitant bien souvent qu'un permis voiture. 13% des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sont inscrits sur le métier de conduite et livraison par tournées sur courte distance, alors que sur le métier de conduite sur longue distance, ils ne sont que 5% inscrits.

Nous notons toujours la part très faible des jeunes dans la conduite de transport de personnes, que ce soit en transport en commun sur route ou transport de particuliers.

10. Motifs de départs des salariés employés, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La démission reste encore en 2022 la première cause de départ des salariés.

Il n'y a pas de phénomène d'ampleur puisque ce chiffre reste globalement stable.

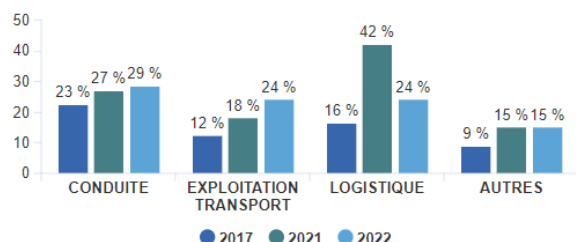
Dans le transport sanitaire, les démissions concernent plus de la moitié des départs : 54%.

Le transport de voyageurs a connu moins de démissions en 2022 (26%) qu'en 2021 (28%).

En revanche, les motifs de départs pour démission sont plus fréquents dans le transport routier de marchandises en 2022. 40% des salariés ont démissionné contre 35% en 2021.

La fin de CDD est quant à elle la deuxième cause de départs, sauf dans le transport de voyageurs car 49% des départs sont dû à une fin de CDD.

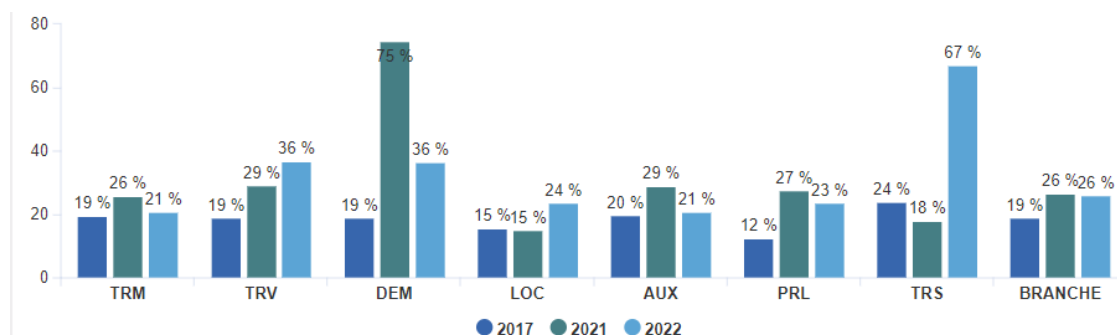
11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il est élevé, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

12. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation de la branche reste stable en 2022, à hauteur de 26%, après une hausse de 7% en un an.

Les mouvements de personnel ont principalement impacté les familles conduite et exploitation, métiers pénuriques permettant aux salariés de changer plus facilement.

Le transport de marchandises et les prestataires logistiques ont connu moins de turn-over en 2022, qu'en 2021.

La prospective globale pour la région

Estimation des effectifs au 31 décembre 2023

Les membres de l'OPTL régional estiment que le nombre de salariés dans la Branche diminue de 0,1% au cours de l'année 2023, soit environ 137 salariés de moins en un an, ce qui porterait à 98 998, le nombre de salariés à fin 2023 dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires du transport. Cette estimation se fonde sur les données disponibles quant à l'évolution de l'activité et de l'emploi sur les premiers trimestres 2023, et sur les travaux d'analyses et prévisions réalisés en novembre 2023.

La consolidation des statistiques URSSAF indique que l'emploi dans les transports routiers et activités auxiliaires du transport a diminué de 0,1% à la fin du premier semestre 2023. Après une baisse de l'emploi salarié sur le premier trimestre 2022, le transport routier de marchandises rebondit au second trimestre. Le transport de voyageurs connaît un acquis de croissance négatif de 3,2% au premier semestre 2023. Quant à l'effectif du transport sanitaire, il se stabilise.

- **Le transport de marchandises et la logistique**

L'activité générale est en baisse et cette baisse s'est accentuée depuis septembre 2023. L'inflation engendre une baisse de la consommation. C'est pourquoi, les effectifs sont estimés stagnants. Les organismes de formation rencontrent également des difficultés de recrutement sur les postes de formateurs. Les candidats souhaitant intégrer une formation sont également moins nombreux qu'avant COVID.

- **Le transport de voyageurs**

On prévoit une baisse des salariés sur 2023, car les départs à la retraite restent importants et le turn-over également. Il est de plus en plus difficile pour les entreprises de trouver le personnel acceptant les contraintes du métier.

Le secteur rhônalpin est le plus touché par la pénurie de salariés. Le territoire du Rhône connaît actuellement le plein emploi. Le sourcing des candidats à former est mince. Et les personnes restent moins longtemps dans le métier.

- **Le transport sanitaire**

La problématique du permis reste la principale difficulté, avec cette obligation d'une expérience de 3 ans de conduite. La voie scolaire n'existe pas.

En Auvergne, la difficulté des formations est encore plus marquée, puisqu'il n'y a qu'un organisme de formation.

Etablissements déclarant des difficultés de recrutement

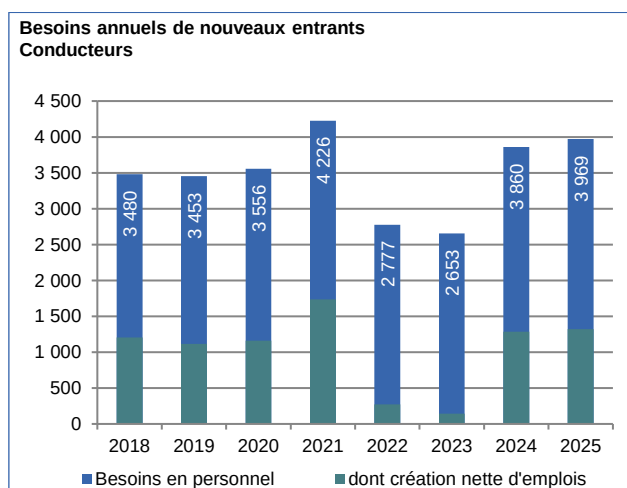
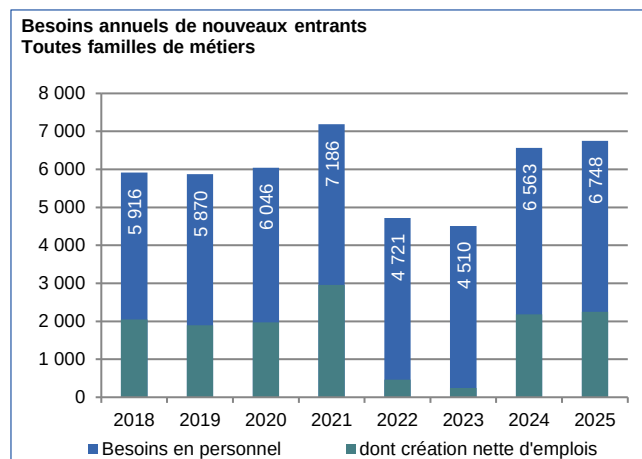
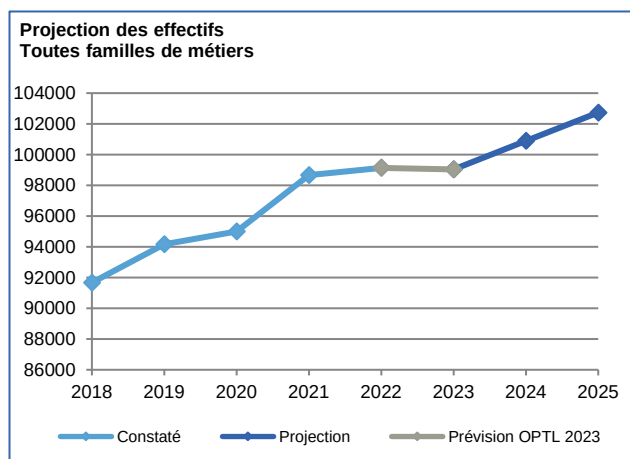
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Conduite	1 321,2	259,9	71,8	71,6	87,2	22,1	377,3	2 211,1
Exploitation transport	341,3	69	0	13	137,6	21	4	586
Autre	147,5	59,5	35,1	1,3	55,9	20,9	9,5	329,8
Logistique	105,9		0	0,1	15,1	44,4	0	165,5
TOTAL	1 916,0	388,5	107	86,1	295,8	108,4	390,7	3 292,5

Dans les entreprises de la branche, on évalue à près de 3 300 le nombre de postes ouverts sur 2023 qui sont jugés difficiles. Les difficultés de recrutement sont toutefois moins marquées qu'en 2022.

Projection des effectifs et des besoins en formation au niveau de la branche

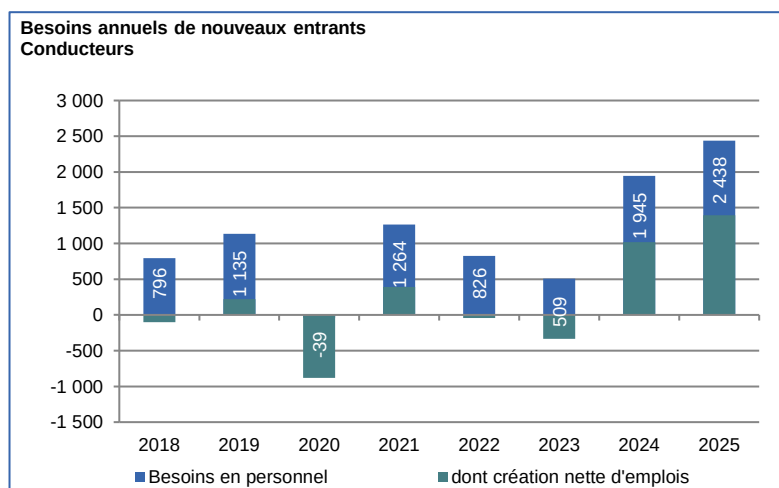
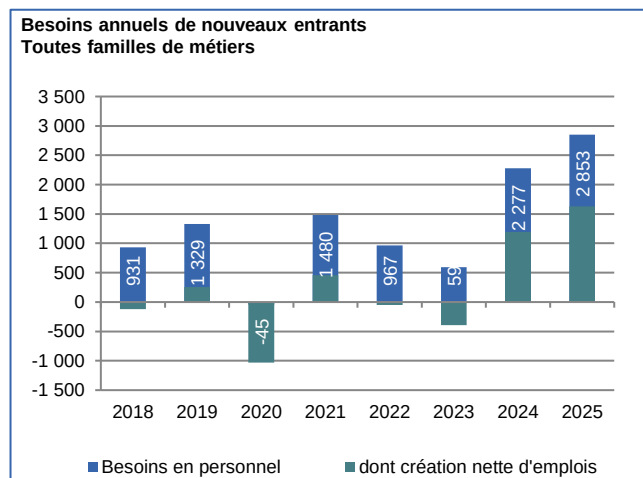
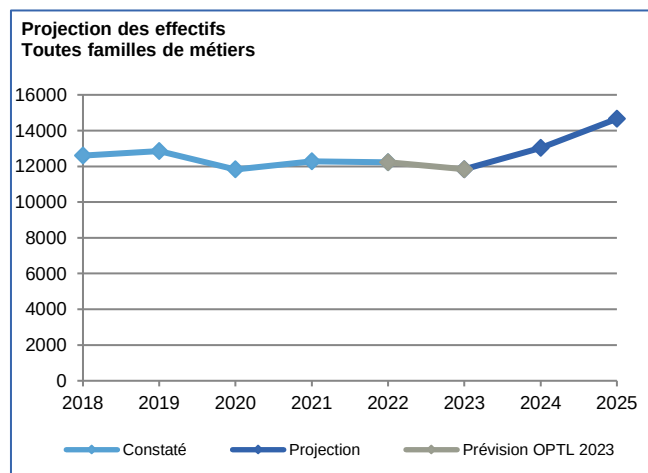
La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi).

Activités marchandises



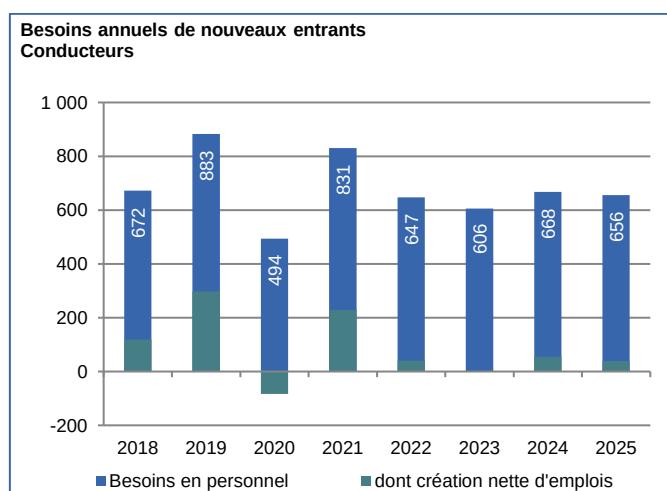
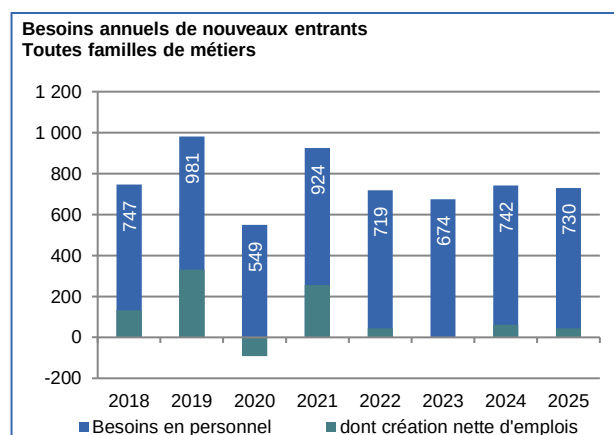
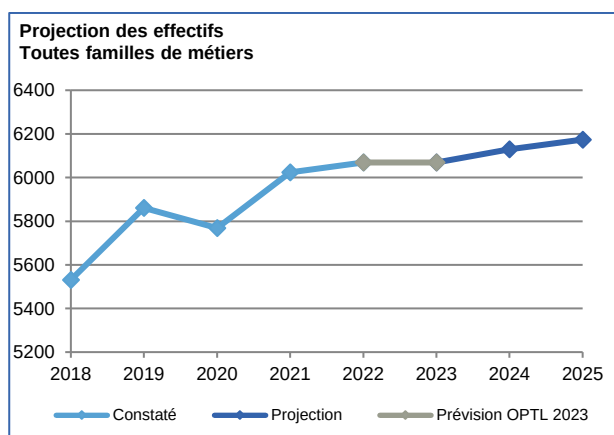
La famille conduite en transport de marchandises, représente à elle seule près de 59% des besoins totaux. La lecture du dernier graphe nous donne par exemple, un besoin de 2 653 nouveaux entrants en 2023 dont 2510 rien qu'en renouvellement annuel des départs de fin de carrière.

Activités voyageurs



La famille conduite dans le transport routier de voyageurs, représente à elle seule près de 84% des besoins totaux. La lecture du dernier graphe nous donne par exemple, un besoin de 509 nouveaux entrants en 2023, uniquement pour renouveler les départs de fin de carrière.

Activité sanitaire



La famille conduite, représente à elle seule près de 90% des besoins totaux. La lecture du graphe de droite nous donne par exemple, un besoin de 606 nouveaux entrants en 2023 pour renouveler les départs de fin de carrière.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr