



RAPPORT 2023

> CENTRE-VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2023 DE L'OPTL

> CENTRE-VAL DE LOIRE

AFT
ZAC des Châtelliers Nord
285 rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY

Tél. 06 89 38 43 18

centre@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	22
Rémunération	25
La démographie	26
La formation dans la Branche	30
La dynamique de l'emploi	35
La prospective globale pour la région	40

Edito

Les membres de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique Centre-Val de Loire sont heureux de vous présenter l'édition 2023 du tableau de bord régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2022, à savoir, ceux appartenant à la Convention Collective Nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

Vous y découvrirez les données statistiques régionales, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, indicateurs démographiques, les formations dans la branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'un volet « prospective » en fin de rapport.

32700 salariés répartis entre 1492 établissements en 2022, soit une progression des effectifs de 2,11% après 2,42% pour l'édition 2021. La branche continue à créer de l'emploi et ce depuis de nombreuses années déjà. Les besoins existent, la demande et l'offre de formation semblent se trouver, à nous d'œuvrer pleinement pour l'attractivité de nos métiers et de notre filière afin de conserver une chaîne logistique réactive, efficiente, donnant envie aux jeunes (mais pas seulement !) de s'y investir.

Enfin, nous tenons à remercier très sincèrement les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister ainsi que les partenaires sociaux, membres de l'Observatoire régional, pour leur implication.



Président OPTL

Stéphane MOUSSET

Vice-Présidente OPTL

Sandra JACQUEMIN

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Les secteurs d'activité relevant de la CCNT		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Centre-Val de Loire**, on met ainsi en évidence que :

- **47 %** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe **62 %** des conducteurs routiers et grands routiers et **22 %** des conducteurs livreurs.
- **62 %** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. **34%** sont employés dans le transport urbain de voyageurs. **4 %** des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

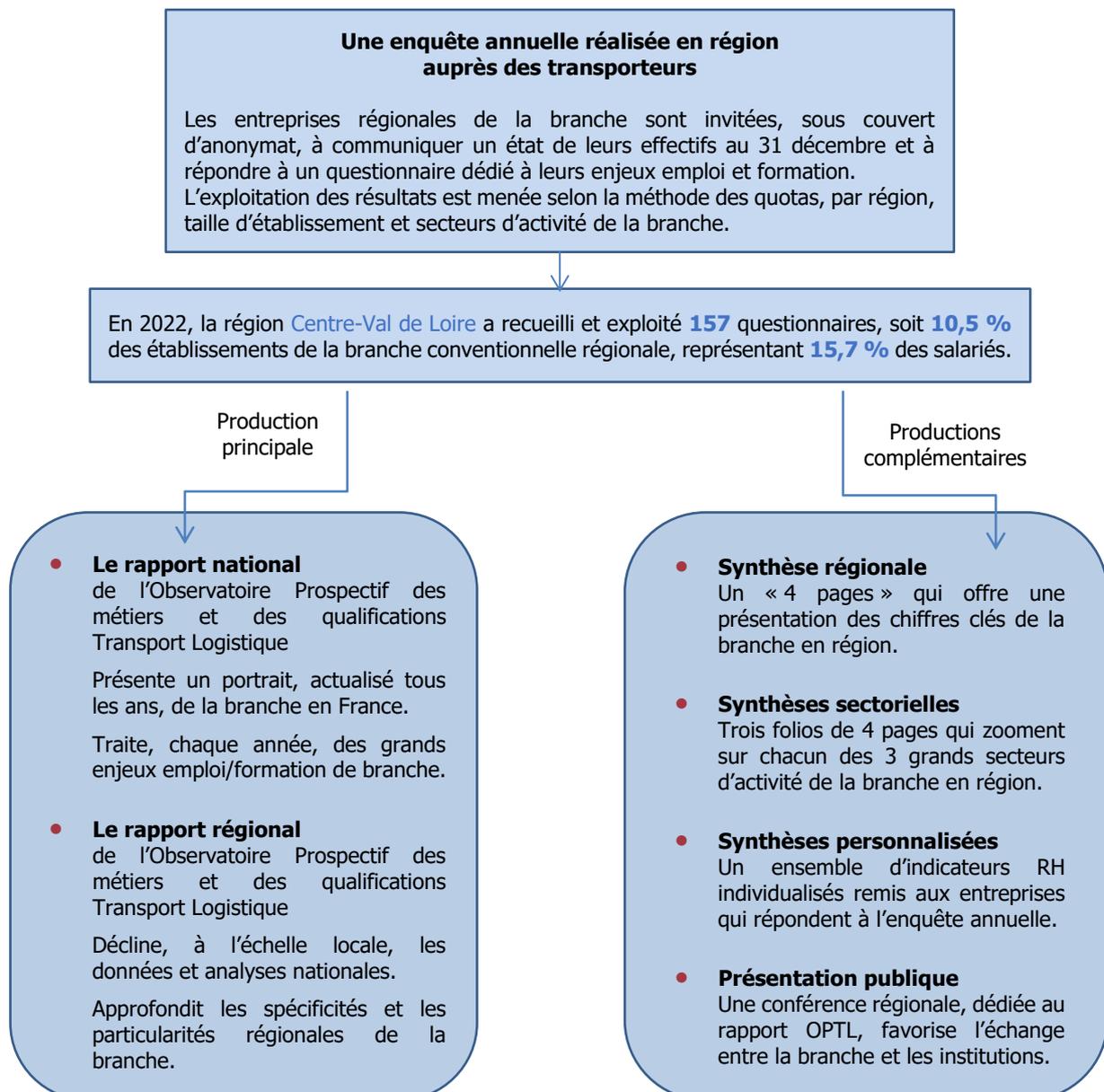
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	876	59%	61%
Transport routier de voyageurs	86	6%	6%
Déménagement	50	3%	3%
Location	47	3%	3%
Auxiliaires de transport	140	9%	11%
Prestataires logistiques	96	6%	4%
Transport sanitaire	198	13%	12%
Ensemble de la branche	1492	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements employeurs a augmenté de 2,75% en un an et particulièrement en transport routier de marchandises. A noter une proportion de prestataires logistiques en région, supérieure à la moyenne nationale.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2243	86%	87%
Transport routier de voyageurs	67	3%	4%
Déménagement	53	2%	2%
Location	50	2%	1%
Auxiliaires de transport	57	2%	3%
Prestataires logistiques	45	2%	1%
Transport sanitaire	108	4%	2%
Ensemble de la branche	2623	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec ou sans salariés	1554	10	8	1569
Evolution 2022 / 2021	-45%	125%	-27%	-45%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations d'établissements a presque diminué de moitié en 2022. Créations qui habituellement concernaient très majoritairement des établissements sans salariés du code Naf 53.20Z (Autres activités de poste et de courrier, *services de livraison à domicile*).

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	63	6	18	87
Evolution 2022 / 2021	23%	500%	100%	42%
Entreprises sans salariés	157	3	3	163
Evolution 2022 / 2021	-25%	-40%	-40%	-25%
Non déterminé	545	1	2	548
Evolution 2022 / 2021	27%	-50%	100%	27%

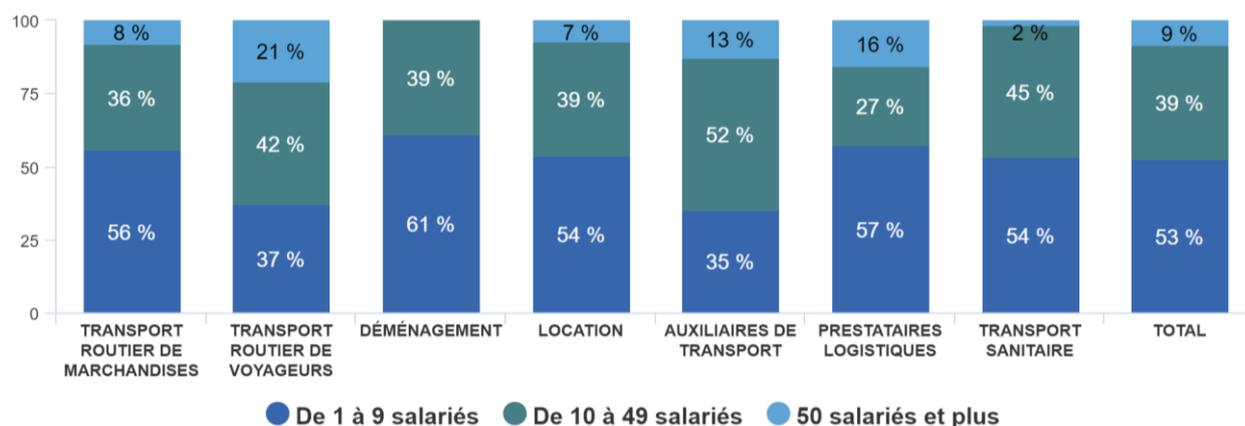
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Nous constatons une élévation des situations de défaillance cette année, +42% d'entreprises avec salariés dont un doublement pour le seul transport sanitaire. Phénomène inverse en ce qui concerne ceux n'employant pas de salariés (-25%).

Les caractéristiques des employeurs

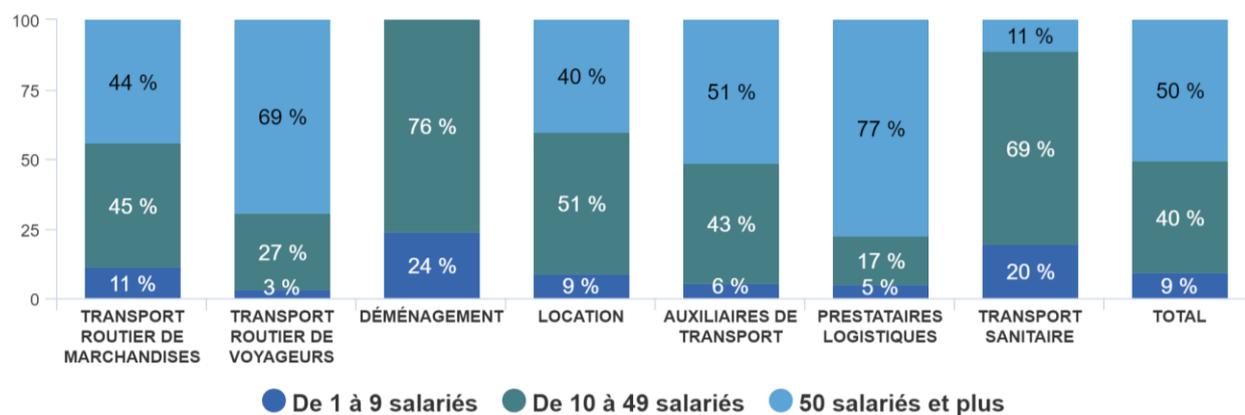
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2022



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2022



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2022

	18	28	36	37	41	45	TOTAL
AUX	12	18	10	35	13	53	140
DEM	7	9	5	9	4	16	50
LOC	8	9	4	11	4	12	47
PRL	7	22	4	17	12	34	96
TRM	80	150	73	157	90	325	876
TRS	9	16	9	16	8	28	86
TRV	31	33	26	26	26	56	198
BRANCHE	154	257	131	270	157	524	1492

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur Marchandises (AUX, DEM, LOC, PRL, TRM) représente 81% des établissements de la branche, 13,2% pour le transport de voyageurs (TRV) et 5,8% en transport sanitaire (TRS). Le Loiret (45) concentre plus d'1/3 des établissements employeurs de la région, suivi par l'Indre et Loir avec 18%.

Répartition des effectifs par département et par activité au 31 décembre 2022

	18	28	36	37	41	45	TOTAL
AUX	290	424	127	1400	324	1502	4067
DEM	54	83	62	65	32	158	454
LOC	125	164	39	205	36	433	1002
PRL	318	1050	165	439	458	3632	6062
TRM	1577	2449	1601	2966	1589	4882	15062
TRS	561	372	266	898	619	764	3480
TRV	301	387	372	616	406	490	2572
BRANCHE	3226	4929	2632	6588	3464	11861	32700

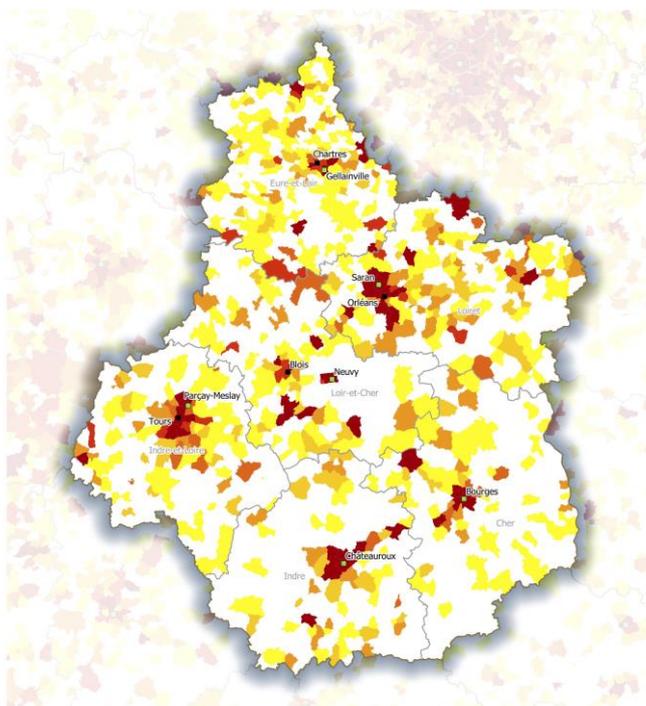
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur Marchandises (80% des établissements) emploie la même proportion de salariés en région Centre-Val de Loire. Nous dénombrons en moyenne 22 salariés par établissement de la branche et ce ratio atteint 63 pour les seuls prestataires logistiques.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région

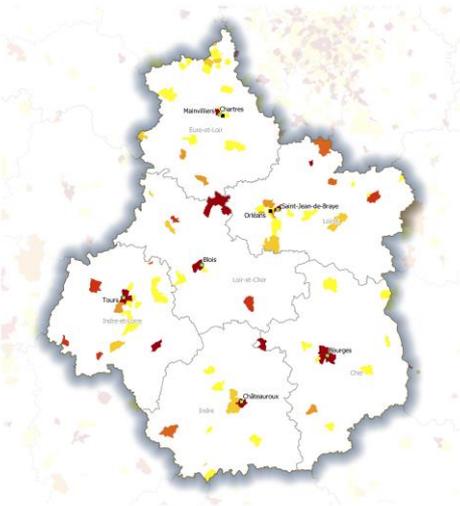


Salariés par commune (MAR)



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région

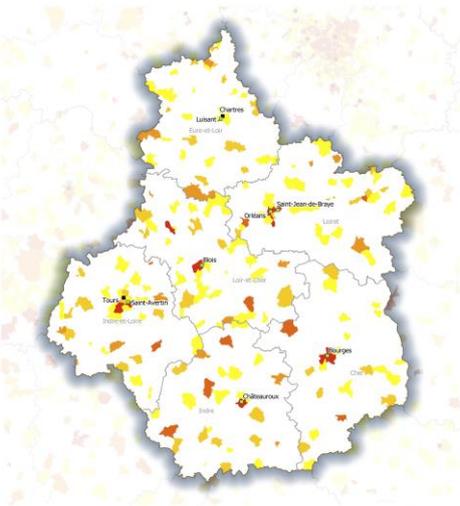


Salariés par commune (TRV)

0 à 10
10 à 20
20 à 40 (moyenne à 39)
40 à 60
60 à 80
80 à 3200

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



Salariés par commune (TRS)

0 à 10
10 à 20 (moyenne à 17)
20 à 30
30 à 50
50 à 970

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	15062	46%	53%
Transport routier de voyageurs	3480	11%	13%
Déménagement	454	1%	1%
Location	1002	3%	3%
Auxiliaires de transport	4067	12%	15%
Prestataires logistiques	6062	19%	7%
Transport sanitaire	2572	8%	8%
Ensemble de la branche	32700	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la branche en région ont progressé de **2,11%** contre +2,42% un an plus tôt, progression observée pour tous les secteurs d'activité cette année. Notons une sur-représentativité des effectifs en logistique (PRL) par rapport à la moyenne nationale (12 points d'écart).

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	19888	61%	67%
Exploitation Transport	2409	7%	8%
Logistique - manutention - magasinage	7047	22%	14%
Direction	727	2%	2%
Gestion	1468	4%	5%
Vente - achats	329	1%	1%
Maintenance	664	2%	2%
Interprofessionnel	168	1%	1%
TOTAL	32700	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

61% des salariés en région sont affectés à des missions de conduite routière, c'est 6 points inférieur à la moyenne nationale. En revanche, la famille professionnelle logistique (avec 1/5^{ème} des effectifs) est proportionnellement bien plus représentée en région qu'en moyenne dans l'hexagone (8 points de plus).

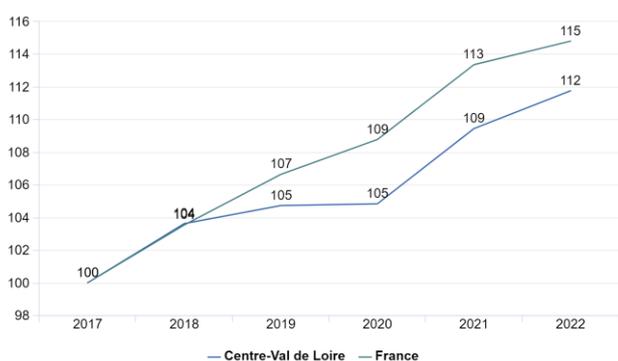
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	19888	13%	11%
Exploitation Transport	2409	48%	40%
Logistique - manutention - magasinage	7047	34%	20%
Direction	727	34%	24%
Gestion	1468	83%	76%
Vente - achats	329	62%	62%
Maintenance	664	7%	6%
Interprofessionnel	168	76%	73%
TOTAL	32700	24%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

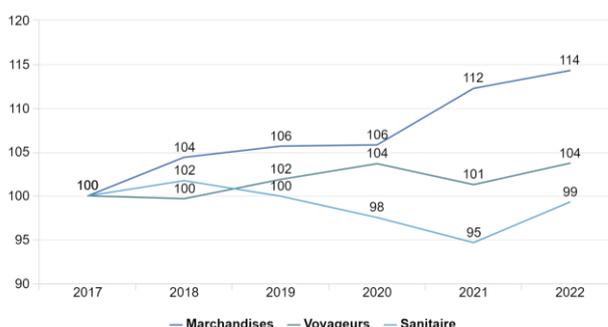
La proportion des femmes salariées du transport et de la logistique reste stable en région et reste toujours supérieure à la moyenne nationale (5 points de plus). Le taux de féminisation le plus remarquable s'observe dans la famille professionnelle logistique, soit supérieur de 14 points à l'échelon national. Pour information, en Nouvelle-Aquitaine, le taux pour la même famille pro n'est que de 12%.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2017)



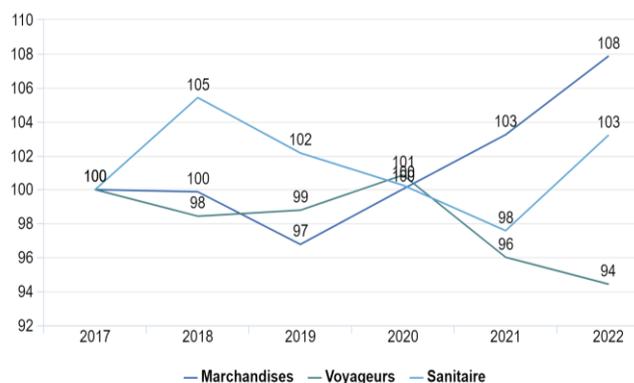
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2017)



La population salariée de la branche en région enregistre une croissance moyenne annuelle de 2,4% sur les 5 dernières années, constat inférieur d'un ½ point en moyenne des régions françaises. Plus précisément par grands secteurs d'activité, la famille Marchandises (TRM, DEM, LOC AUX et PRL) connaît l'évolution la plus favorable sur cette période (+14%). Notons cette année une évolution positive des effectifs sanitaire après plusieurs exercices baissiers.

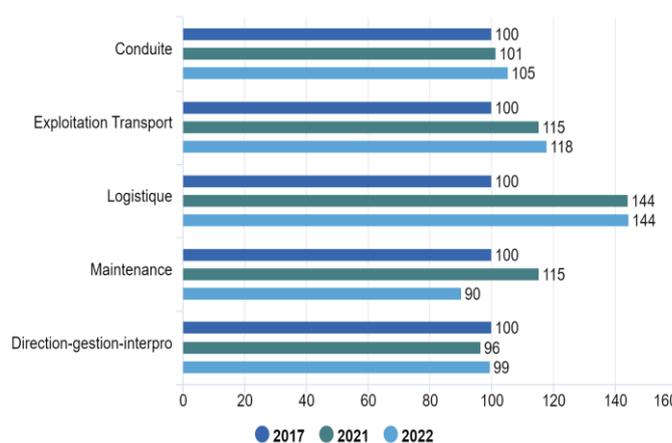
3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2017)



Rappelons que la famille Conduite représente 61% des effectifs de la branche en région. Le secteur d'activité Sanitaire enregistre une augmentation significative en 2022 (+5%) après 3 années de baisse. En revanche, les effectifs Conduite en Voyageurs se réduisent pour la seconde année consécutive (-6% en deux ans).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2017)

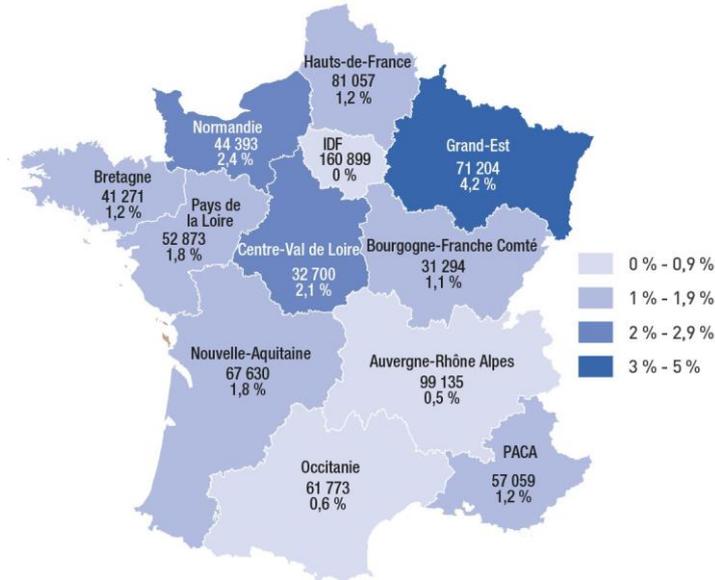


Depuis 2017, année de référence, seules les familles professionnelles Maintenance et Direction – gestion – interpro ont vu leur population décroître. Sur la même période, la famille pro Logistique compte 44% de personnels supplémentaires, +18% pour l'Exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

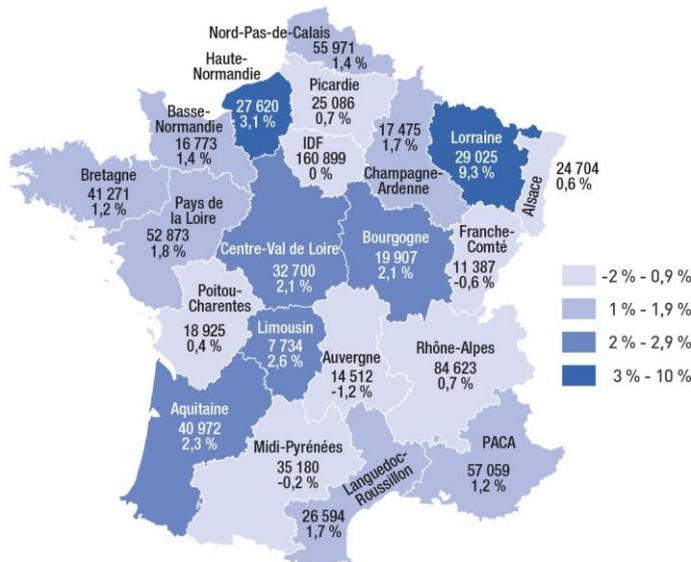
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2022 (cartes du national)

Nouvelles régions depuis le 1^{er} janvier 2016



En 2022, seul le Grand-Est a connu une croissance supérieure à 3%, contre 8 régions un an plus tôt. Les Pays de la Loire et la Normandie enregistrent une progression identique à celle précédemment observée alors que toutes les autres régions connaissent une évolution moins importante, mais néanmoins positive. Notons une situation « flate » pour l'Île-de-France mais qui avait vu ses effectifs croître de plus de 5% en 2021.

Anciennes régions

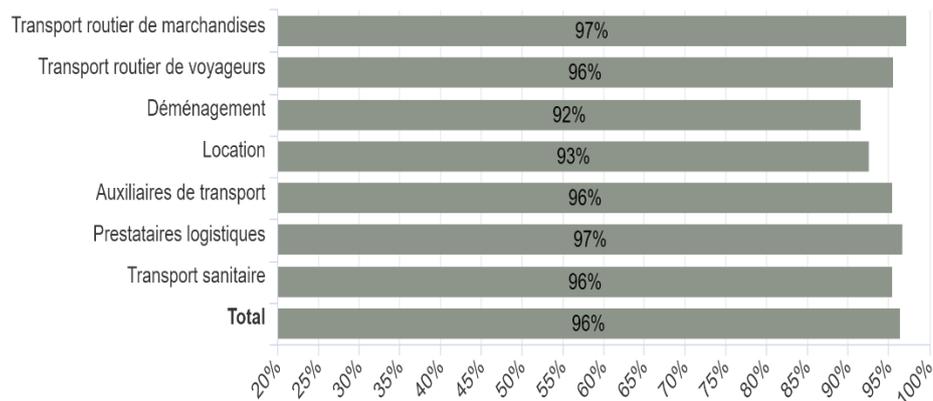


Avec une augmentation des effectifs salariés de 2,1%, la région Centre-Val de Loire se situe au 3^{ème} rang après Grand-Est (+4,2%) et la Normandie (+2,4%).

Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Les caractéristiques des emplois

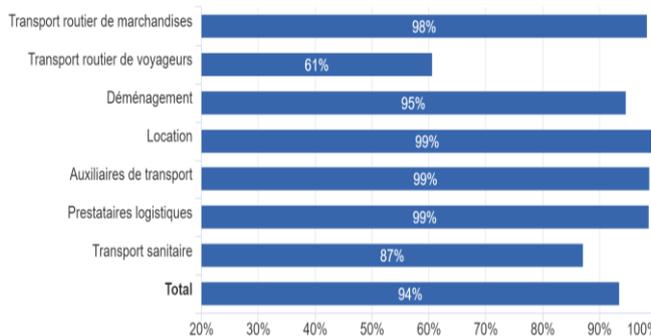
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31/12/2022, 96% des salariés de la branche sont en CDI, mode contractuel très largement présent dans nos établissements. Notons une variation négative de 6 points concernant les Loueurs (99% N-1).

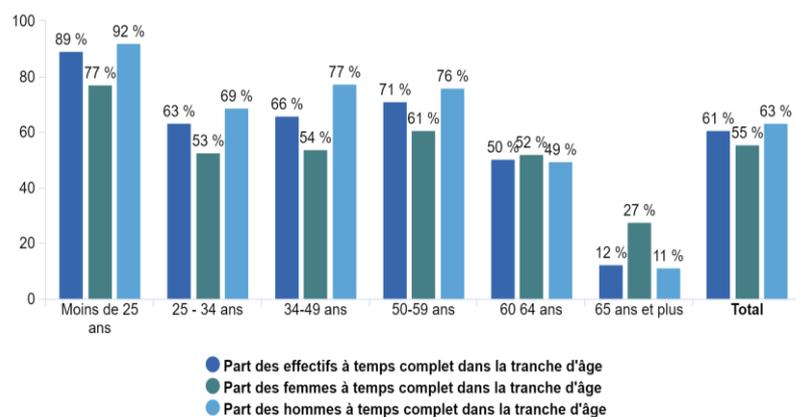
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Légère élévation cette année de la part des salariés à temps complet (+2%) et principalement au profit du transport de personnes. Globalement, l'emploi à temps partiel reste contenu dans la branche et concerne en majeure partie les fonctions support.

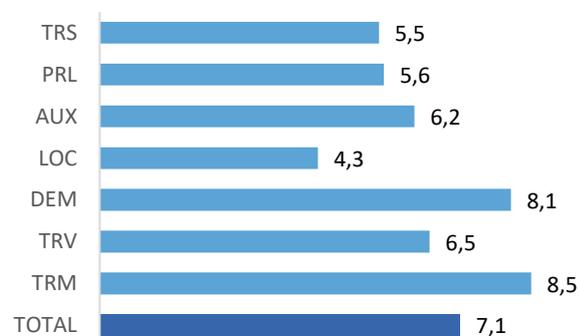
Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



L'activité à temps complet en Voyageurs diminue avec l'âge (89% pour les moins de 25 ans à 50% pour les 60 ans et plus). La tranche d'âge des 60-64 ans fait apparaître une répartition identique entre les femmes et les hommes à temps complet.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2022 (en années)

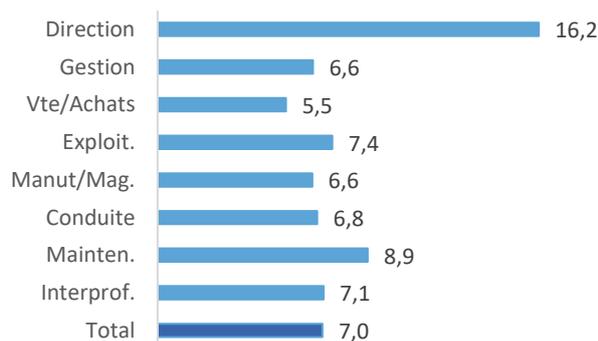


Contrairement aux années précédentes, l'ancienneté moyenne dans l'établissement a diminué au total, et ce de plus d'un an et demi. Cela est vrai pour tous les secteurs d'activité excepté le transport routier de voyageur.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

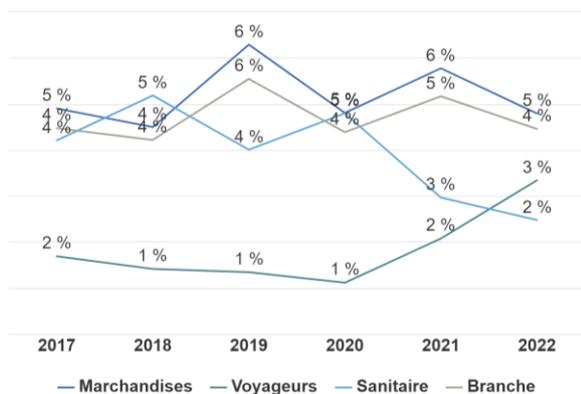
Cette année, l'ancienneté moyenne dans le même établissement a chuté de près d'un an et demi, baisse relevée pour l'ensemble des familles professionnelles. Pour information, l'ancienneté moyenne (toujours dans l'établissement et non le métier) est de 6,8 ans en conduite routière.

Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

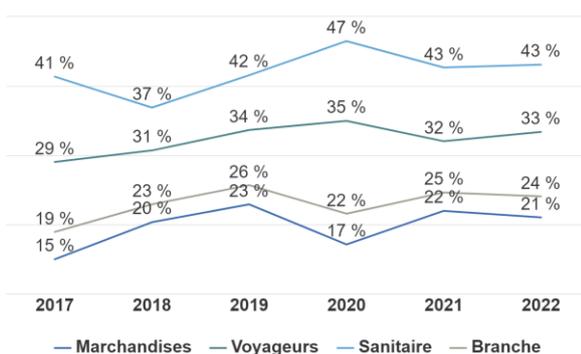
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la branche a baissé de 1,2% par rapport à 2021, excepté pour les effectifs Voyageurs (+1%). La part de ces jeunes reste toujours plus importante en Marchandises, le transport de personnes étant soumis aux contraintes réglementaires, notamment l'âge d'obtention des permis, conditions d'obtention du DEA... Globalement, à peine 2% des conducteurs de nos établissements sont âgés de moins de 25 ans.

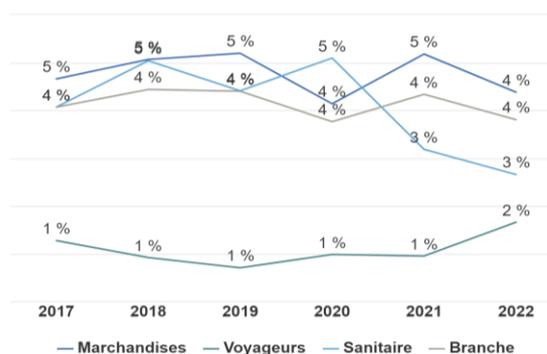
3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les effectifs de la branche fluctue depuis 2017 entre 19 et 24%. Le transport de personnes emploie proportionnellement nettement plus de femmes que le transport de Marchandises. Les femmes représentent 13% des effectifs de conduite, à peine 5% en Marchandises.

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

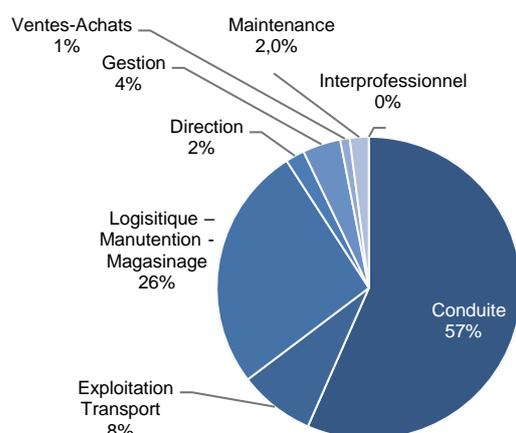


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La typologie des métiers

Activités Marchandises

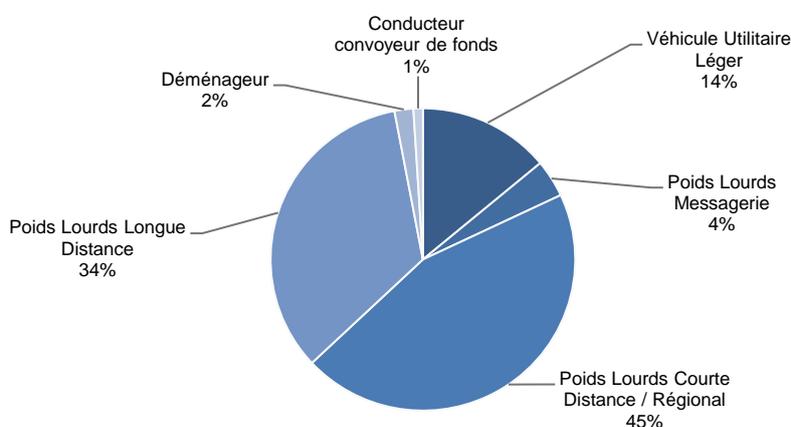
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le poids de chaque famille professionnelle au sein des activités Marchandises est globalement identique à la situation antérieure, si ce n'est une légère augmentation cette année de la famille conduite (+3%). Retenons une proportion toujours aussi importante des logisticiens, bien supérieur à la moyenne nationale.

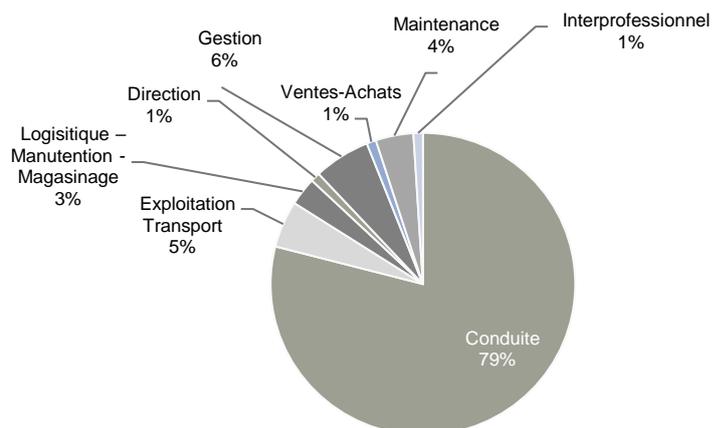
Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2022



Les conducteurs de poids lourds, courte et longue distance représentent 79% des effectifs conduite en Marchandises, comme l'an passé d'ailleurs. Notons cette année une contraction de 3% des conducteurs poids lourds exerçant une activité de messagerie.

Transport de Voyageurs

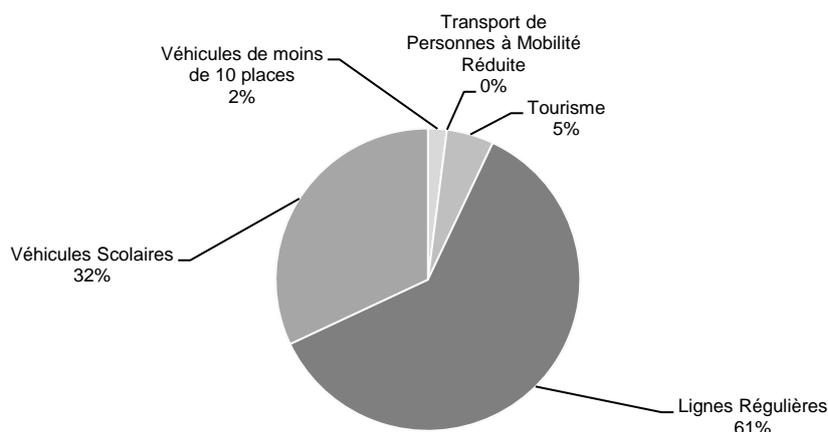
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Près de 8 salariés du transport de voyageurs sur 10 sont affectés à une activité de conduite. Nous trouvons presque autant de personnels dédiés à la maintenance PL qu'à l'exploitation transport.

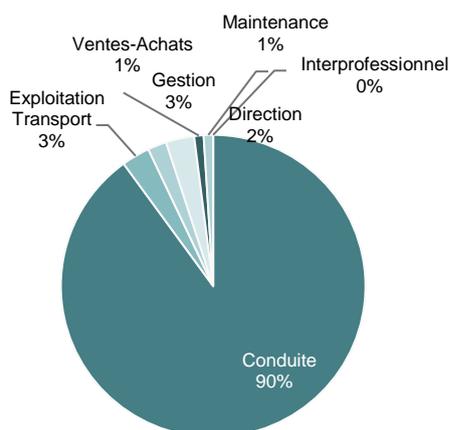
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2022



Nous observons cette année une proportion bien inférieure de conducteurs de véhicules scolaires et inversement pour l'activité lignes régulières. La population exerçant une activité de tourisme s'est réduite de 2% par rapport à la situation antérieure.

Transport Sanitaire

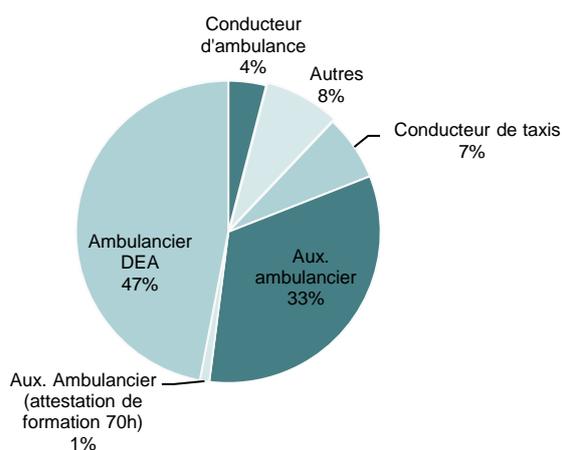
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le poids des familles professionnelles en transport sanitaire est identique à l'édition 2021. La famille conduite (ambulanciers) occupe 9 postes sur 10 dans ce secteur d'activité.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



Près de la moitié des conducteurs en transport sanitaire possède un Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA). Précisons que l'auxiliaire ambulancier assiste le collègue « DEA » qui a des compétences et une responsabilité plus étendues. Nous observons presque deux fois plus de conducteurs de taxis que l'an passé.

Rémunération

Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2021 et en ETP (en €)

	CDI			CDD		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	35 489	36 822	35 867	24 552	24 736	24 608
DEM	30 947	30 916	30 943	22 713	24 429	22 794
LOC	30 602	32 170	30 708	24 442	23 607	24 399
PRL	32 821	30 544	31 839	25 445	25 059	25 323
TRM	30 586	31 061	30 639	25 088	23 826	24 932
TRS	26 997	26 879	26 951	23 846	23 031	23 577
TRV	28 776	28 519	28 694	27 955	25 171	27 144
BRANCHE	31 091	30 907	31 049	24 848	24 084	24 698

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

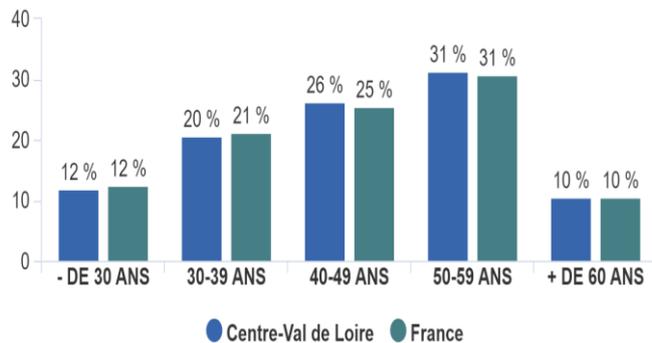
Rémunération brute annuelle moyenne par PCS en ETP en 2021 (en €)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	59 290	54 030	58 067
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	39 792	37 412	38 516
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 098	36 109	38 276
Responsables d'entrepôt, de magasinage	38 260	39 334	38 576
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 558	34 749	35 286
Ambulanciers	26 226	25 783	26 069
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	32 795	29 190	30 509
Conducteurs routiers et grands routiers	30 449	27 323	30 359
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	27 442	26 855	27 279
Conducteurs livreurs, coursiers	24 616	23 462	24 532
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 870	25 767	26 704
Magasiniers qualifiés	27 335	26 507	27 130
Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 877	29 828	29 146
Manutentionnaires non qualifiés	25 858	25 268	25 779
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	24 416	21 871	24 412
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	28 395	27 184	27 830
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	27 553	26 046	27 291

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

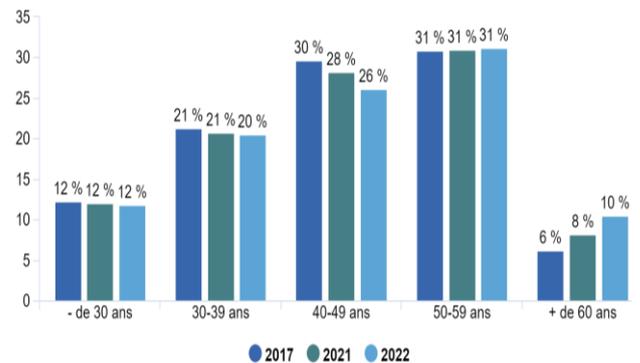
La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



La structure par tranches d'âge des salariés en région peut être « calquée » sur l'observation nationale, comme l'an passé d'ailleurs. 32% des salariés en région ont moins de 40 ans comme en moyenne en France. Dans le temps, en région Centre-Val de Loire, la tranche d'âge 40 – 49 ans, est celle qui perd le plus d'effectifs et ce depuis 3 ans déjà.

3. Âge moyen des salariés de la branche, par activité



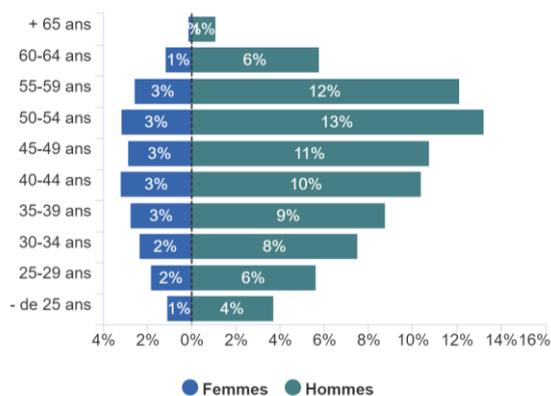
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Âge moyen des salariés de la branche, par famille de métiers



Après plusieurs années d'augmentation, l'âge moyen des salariés de la branche semble se stabiliser en 2022 (44,5 ans). Sous l'angle des familles professionnelles, nous ne constatons pas de variation significative par rapport à l'édition précédente si ce n'est un « rajeunissement » de 3 ans des exploitants transport (43,8 ans en 2021).

5. Pyramide des âges dans les activités **marchandises** au 31/12/2022

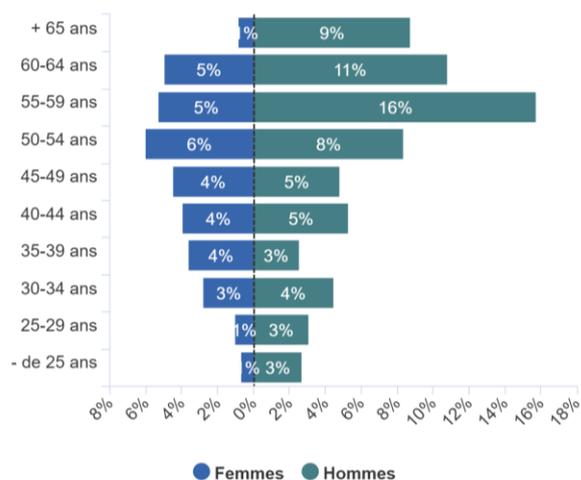


← Une pyramide des âges, de forme évasée, avec 67% des effectifs âgés de plus de 40 ans. Notons cette année, deux fois plus de salariés après 60 ans que l'an passé ainsi que la même proportion d'individus de moins de 30 ans (13%).

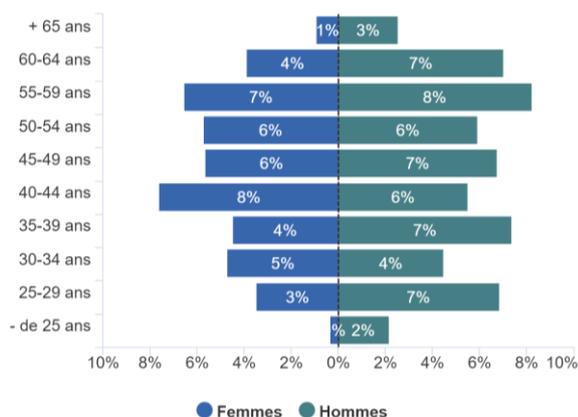
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

→ Pyramide de forme inversée en transport routier de voyageurs où 1/5^{ème} des effectifs appartient à la classe d'âge 55-59 ans. Notons que de 30 ans à 54 ans, nous observons une répartition hommes / femmes plutôt homogène.

6. Pyramide des âges dans le transport de **voyageurs** au 31/12/2022



7. Pyramide des âges dans le transport **sanitaire** au 31/12/2022

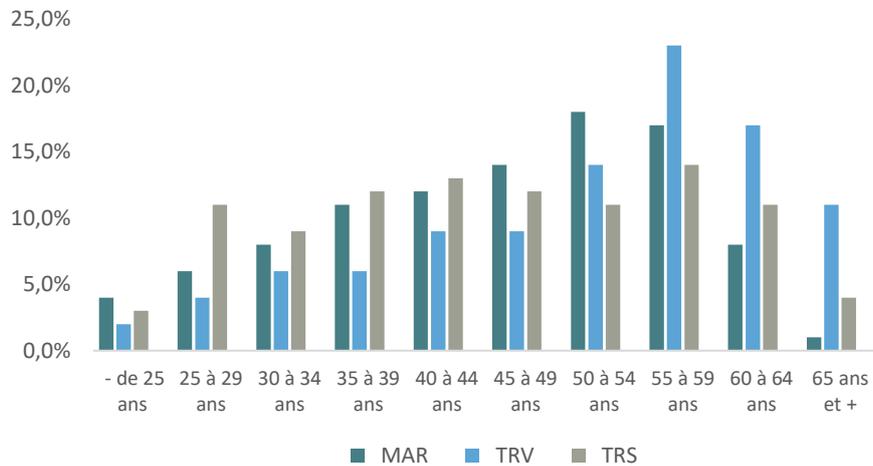


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

← En transport sanitaire, la mixité H/F est, de loin, la plus prononcée des 3 familles d'activités. Hormis aux extrémités, la ventilation des effectifs par tranche d'âge est relativement homogène (entre 9 et 15% par classes).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

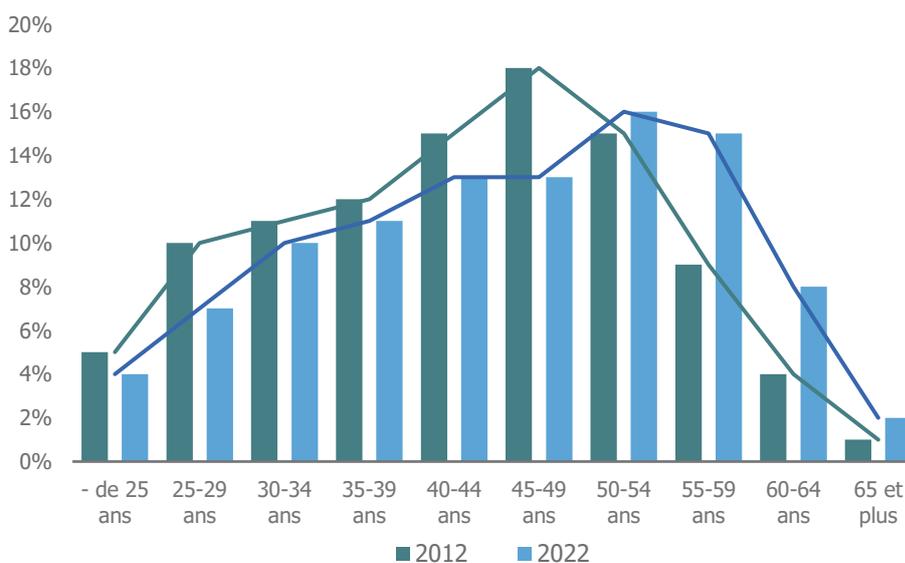
8. Structure par âge dans la conduite en 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

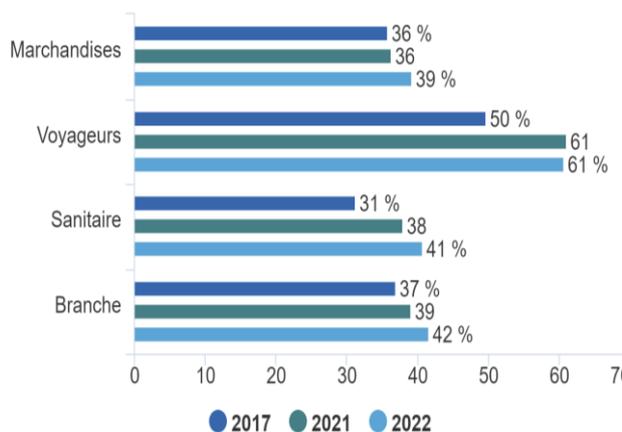
En Marchandises et en transport de voyageurs, les effectifs augmentent régulièrement au fil des classes d'âge, intervalle supérieur pour les 50-54 ans pour le premier, 55-59 ans pour le second. Le transport sanitaire, quant à lui, ne suit pas complètement cette linéarité et connaît une modulation selon les tranches d'âge.

9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



La comparaison de la structure par âge à 10 ans montre bien le vieillissement des effectifs de la branche. En 2022, le point culminant se situe sur la classe d'âge 50-54 ans contre 45-49 ans, 10 ans plus tôt.

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement pour la branche (42%) a augmenté de 3 points par rapport à 2021, spécialement en transport de marchandises et sanitaire. C'est une hausse de 3% de salariés de plus de 50 ans versus l'année précédente.

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

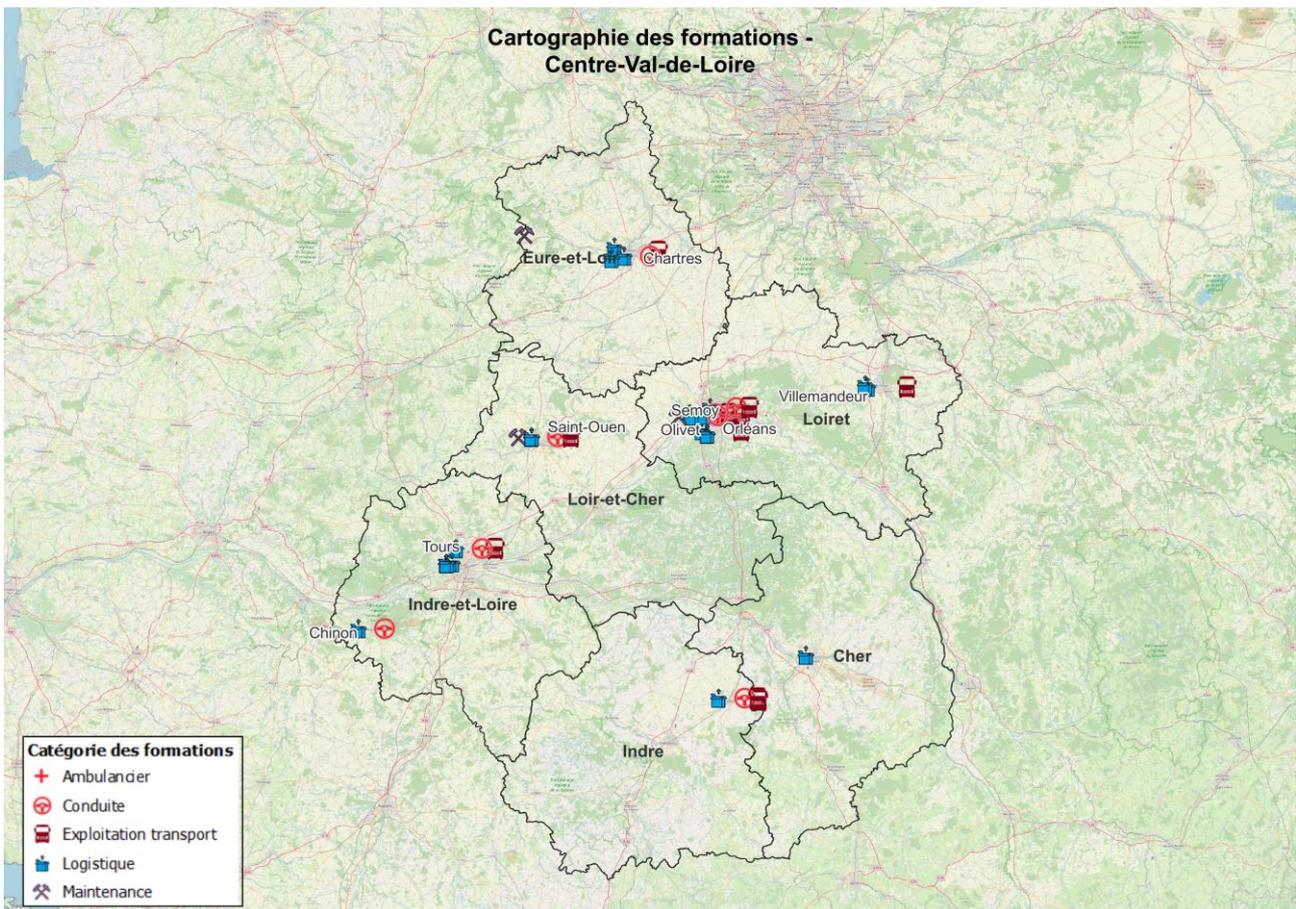
Le taux de relève global ne cesse de baisser depuis 2017. Désormais, 28% des effectifs de la branche ont moins de 30 ans, ils étaient 33% 5 ans plutôt. Seul le transport de voyageurs semble connaître une situation différente en 2022.

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0,

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2022-2023



Source : AFT – DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	NC			
CAP Conducteur Livreur Marchandises	NC			
CAP Déménageur sur VUL	NC			
BAC Pro Conducteur TRM	58	91%	7,4%	10%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	130	111%	54,8%	28%
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport	22	69%	-33,3%	18%
BTS Transport et prestations logistiques	NC			
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur/opératrice logistique	NC			
BAC Pro Logistique	115	67%	5,5%	18%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules (PL)	NC			
BAC Pro Maintenance des véhicules PL	25	75%	-30,6%	8%
BTS Maintenance des véhicules PL	NC			
Total des élèves admis				

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

Les données 2022 n'étant pas encore entièrement disponibles, il ne sera pas fait de commentaire ni de comparaison par rapport à l'exercice précédent.

2. Titres Professionnels délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite (68%)	1234			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	7	100%	-75%	29%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	740	83%	15,4%	11%
Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	98	70%	-36%	14%
Conducteur de transport en commun sur route	389	67%	11%	22%
Exploitation-gestion (3%)	57			
Gestionnaire des opérations de transport routier de march.	15	65%	150%	33%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	42	53%	14%	14%
Organisation de transports aériens et maritimes de march.	-			-
Manutention – magasinage (29%)	523			
Technicien en logistique d'entrepôt	14	70%	0%	14%
Agent magasinier	7	100%	-61%	14%
Cariste d'entrepôt	157	90%	26%	13%
Préparateur de commandes en entrepôt	345	83%	39%	26%
Total des stagiaires formés	1814	77%	12%	17%

Source : DGEFP

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2022 a augmenté globalement de 12%. Les progressions sont particulièrement fortes pour les métiers de cariste d'entrepôt et de préparateur de commande (+26 et +39%).

3. Les effectifs des contrats en alternance dans la Branche en 2022

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2021	121	207	-	35	108	32%
2022	122	146	2	38	107	28%

Source : OPCO Mobilités

Nous observons cette année une baisse significative du volume de contrats en alternance dans la branche pour les métiers d'exploitation – gestion (-30%).

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
Marchandises	9	13	-	-	7	38%
Voyageurs	4	-	-	-	-	25%
Sanitaire	2	-	-	-	-	0%

Source : OPCO Mobilités

La volumétrie des contrats de professionnalisation reste confidentielle en région, comme l'an passé d'ailleurs.

4. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2022	Evolution 2022/2021
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	7	-75%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	740	15,4%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	98	-35,9%
CAP Conducteur routier marchandises	NC	
CAP Conducteur Livreur Marchandises	NC	
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	58	7,4%
CAP Déménageur sur VUL	NC	
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	648	-9,9%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	389	11,1%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	141	72%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	130	54,8%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

A noter une forte croissance du nombre de Fimo et de passerelles voyageurs en 2022, +72%. Constat similaire concernant les DEA d'ambulancier (+55%).

5. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2022 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	15 -12%	13 8%	- 0%	- -100%
Plan de formation des salariés				
Entreprises - 11 salariés	229 6%	9 -25%	27 -21%	6 100%
Entreprises + 11 salariés	1886 0%	54 6%	730 14%	72 38%
Autres dispositifs de formation				
POEC	75 19%	- 0%	- 0%	- 0%
Ensemble	2205 1%	76 1%	757 12%	78 39%

Source : OPCO Mobilités

Le nombre de bénéficiaires d'actions soutenues par l'OpcO Mobilités en 2022, est resté stable en Conduite et en Exploitation (+1%) et a augmenté de 12% en logistique. Notons que la conduite routière capte plus de 70% des actions soutenues.

6. Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière en 2022

	Marchandises					Voyageurs		Total
	TP Porteur	TP TV	Permis C+FIMO	Permis CE	FIMO M	TP VOY	FIMO V	
2022	671	83	-	-	691	499	69	2013
2021	657	129	-	-	661	375	33	1855

Source : AFT

L'apport de l'AFT, via la ressource affectée, a permis de cofinancer plus de 2000 formations en conduite routière, 28% en transport de voyageurs et 72% en marchandises.

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2022

Caractéristiques Population formée

491 lycéens, étudiants, apprentis

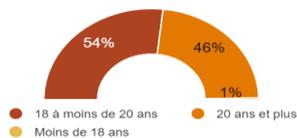
78% de diplômé(e)s / certifié(e)s

Masculin

84%

Féminin

16%



Age moyen des sortants de formation : **20,3**

Conduite Routière



29%

Logistique



60%

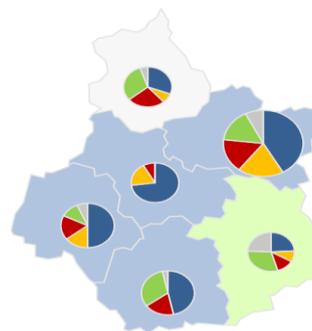
Transport



11%

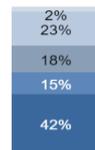


Situation 6 mois après la fin de la formation

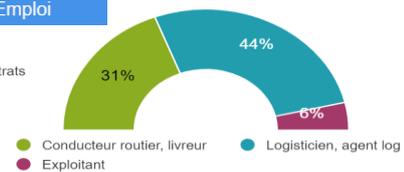


- Emploi
- Alternance
- Recherche d'emploi
- Poursuite d'études
- Inactivité ou autre situation

Emploi



- Autres contrats
- Alternance
- Intérim
- CDD
- CDI



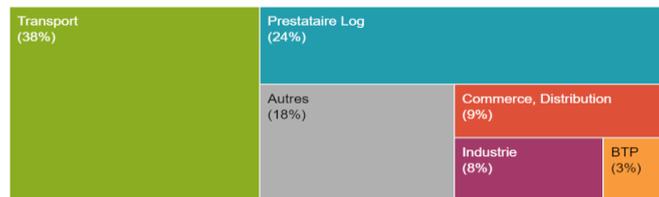
Poursuite études

à temps plein

58%

en alternance

42%



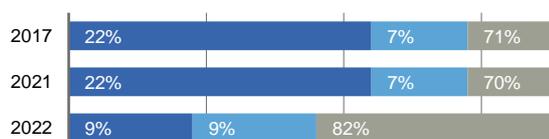
L'enquête de placement des sortants de formation transport et logistique du système éducatif de l'Education Nationale et des CFA de l'Académie d'Orléans-Tours a été réalisée par l'AFT auprès de 491 jeunes. Il en ressort que plus de la moitié d'entre eux sont en emploi six mois après leur sortie (CDI ou CDD). 38% intègrent une activité transport et 24%, le secteur de la prestation logistique.

Pour information, vous trouverez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

La dynamique de l'emploi

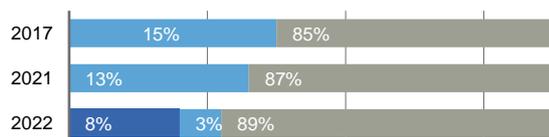
1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

Activités marchandises

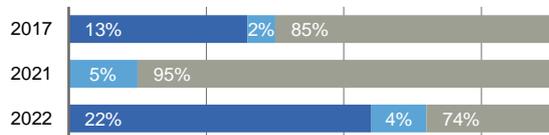


Le niveau de créations d'emploi en Marchandises est très en-deçà des années antérieures (9% vs 22% en 2021). En transport de personnes en revanche, et notamment en transport sanitaire, 2022 voit une proportion d'embauche pour ce motif bien supérieure aux années antérieures. Autre fait notable, les embauches pour remplacement de salariés partant en retraite, ont sensiblement baissé en transport routier de voyageurs (moins 10 points).

Transport de voyageurs



Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autres motifs

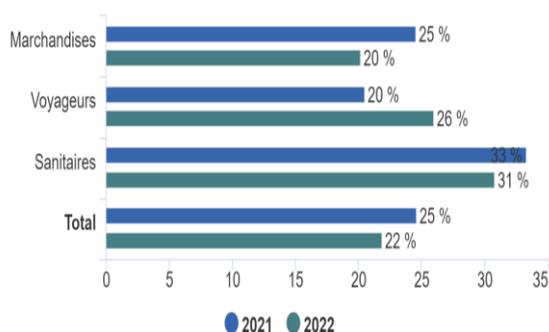
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2021	2022	Evolution
Marchandises	5529	4858	-12,1%
Voyageurs	52	82	59,2%
Sanitaire	4	4	2,0%
Branche	3589	4945	-11,4%

Le nombre d'intérimaires a baissé de près de 11,4% en un an, essentiellement dans les établissements du secteur Marchandises. Le transport de personnes, quant à lui, en reste peu « consommateur », à peine 7% du nombre d'intérimaires employés dans la branche.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



La part des femmes dans les embauches n'a dans l'ensemble peu évolué par rapport à l'année 2021 (-3%). Si elle a baissé en transport de marchandises (-5%), elle est compensée en partie en transport de voyageurs (+6%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2022

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2022/2021
Magasinage, manutention et déménagement	30%	-5,5%
Organisation de la circulation des marchandises	50%	50%
Personnel d'encadrement logistique	29%	-3,2%
Personnel de conduite du transport routier	12%	1,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	19%	50%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	25%	-4,4%
Ensemble du marché du travail régional	52%	-5,4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des femmes dans la demande d'emploi transport et logistique a régressé cette année (-4,4%). Les métiers de l'organisation de la circulation de marchandises (exploitation au sens large) ont toujours autant d'intérêt pour les femmes.

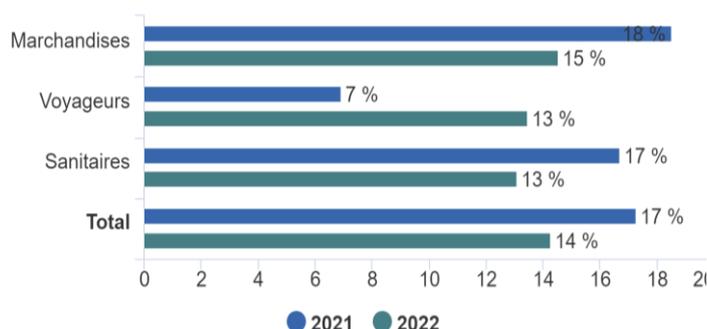
5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2022

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2022/2021
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	7,7%
Courses et livraisons express	10%	0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	-4,3%
Conduite de transport de particuliers	25%	8,3%
Conduite de transport en commun sur route	28%	0%
Conduite de véhicules sanitaires	34%	0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

En conduite routière, la demande d'emploi en transport sanitaire reste toujours majoritaire chez les femmes.

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche, par activité



L'embauche des jeunes de moins de 25 ans a été relativement plus faible qu'en 2021 (-3 pts), excepté en transport de voyageurs (+6 pts). Précisons juste qu'une baisse de la part relative n'est pas forcément synonyme d'une contraction du nombre de jeunes embauchés...et inversement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2022

Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2022/2021
Magasinage, manutention et déménagement	15%	-11,4%
Organisation de la circulation des marchandises	0%	0%
Personnel d'encadrement logistique	8%	-11,1%
Personnel de conduite du transport routier	7%	0%
Personnel d'encadrement du transport routier	6%	0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	-9,8%
Ensemble du marché du travail régional	13%	-8,7%

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi se contracte pour la seconde année consécutive, aussi bien pour l'ensemble des métiers de la branche que pour l'ensemble du marché du travail régional.

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2022

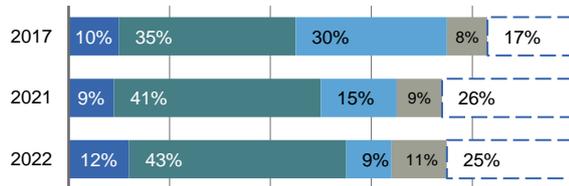
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2022/2021
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	10%
Courses et livraisons express	10%	0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	-6,1%
Conduite de transport de particuliers	4%	0%
Conduite de transport en commun sur route	3%	100%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	0%

Ces jeunes ont une nette préférence (à modérer par l'accessibilité aux métiers !) pour le transport de marchandises et notamment les activités de courte distance.

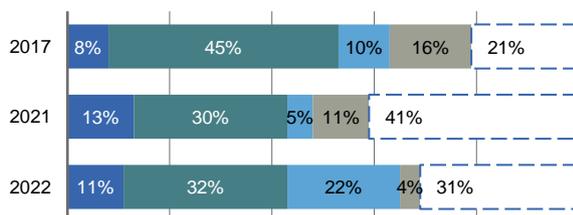
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

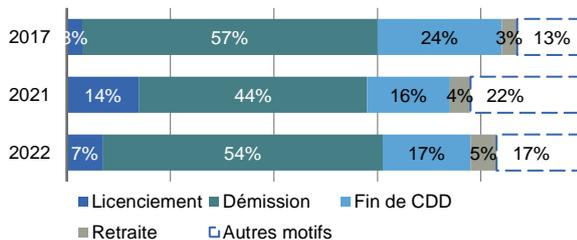
Activités marchandises



Transport de voyageurs



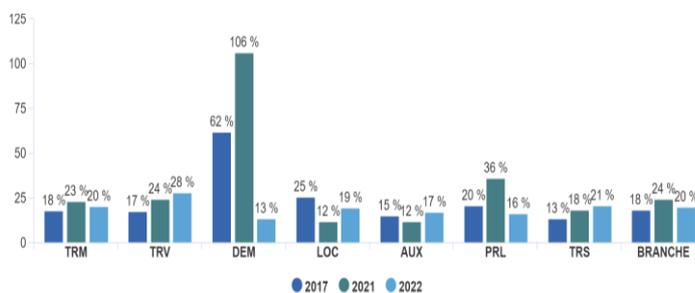
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au Champ conventionnel

La démission reste de loin le principal motif de départ des salariés de la branche. Elle est en augmentation cette année pour les effectifs d'activités Marchandises et Voyageurs (+2pts) et plus sévèrement en transport Sanitaire (+10pts). Concernant les départs en retraite, leur proportion s'est nettement rétrécie en transport de voyageurs (-7pts).

10. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



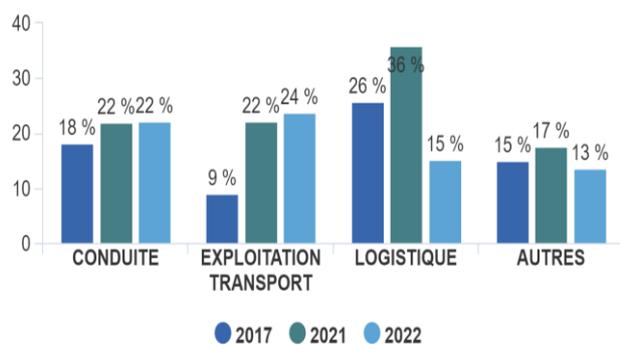
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation moyen pour la branche en région a légèrement baissé en 2022 (-4%). C'est le cas pour les secteurs d'activité du transport routier de marchandises, du déménagement et des prestataires logistiques. Le taux de rotation le plus important cette année s'applique au transport de voyageurs avec 28%.

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année.

Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



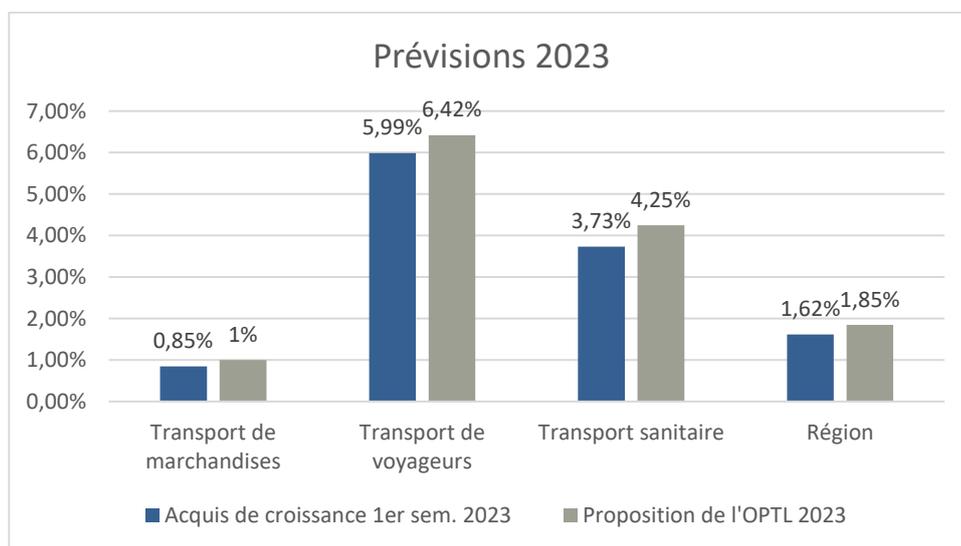
Par rapport à l'étude 2021, seule la famille Logistique voit son taux de rotation évoluer significativement, passant de 36 à 15%. Les mouvements de personnel ont été beaucoup moins prégnants cette année.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT,
Données ajustées au champ conventionnel

La prospective globale pour la région

Prévision d'effectifs 2023 de l'OPTL régional

Les membres de l'observatoire régional se réunissent courant novembre afin d'estimer les effectifs de la branche de l'année en cours. Ces prévisions s'appuient sur les données AcoSS – Urssaf du 1^{er} semestre, sur les indicateurs économiques régionaux et l'expérience terrain des membres régionaux.



Transport routier de marchandises : stabilité des effectifs au second semestre, soit un estimé d'évolution de **1%** des effectifs au 31/12/2023. Niveau d'emploi attendu : 26915 salariés (+268).

Transport routier de voyageurs : L'acquis de croissance S1 est conservé avec une légère augmentation en S2. **+6,42%** est proposé, avec un niveau d'emploi attendu en fin d'année de 3703 salariés (+223).

Transport sanitaire : Augmentation des effectifs d'un ½ point au second semestre, soit une prévision annuelle de **4,25%**. Niveau d'emploi attendu : 2681 salariés (+109).

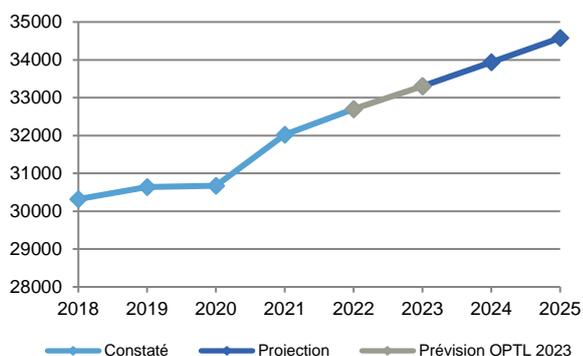
Globalement pour la branche, l'exercice de prévision nous donne une augmentation des effectifs d'environ **1,85%** au 31/12/2023, soit 601 personnels supplémentaires, pour un total branche de 33300 salariés.

Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

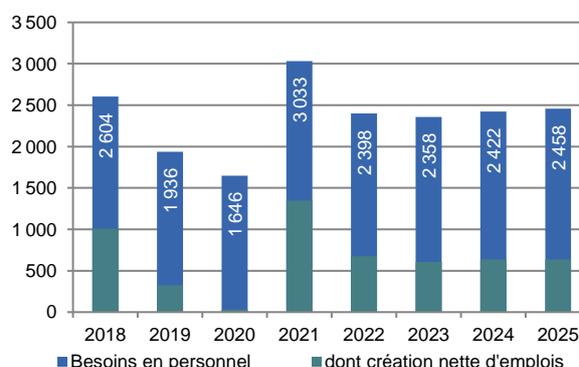
La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi). Pour information, l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi n'est pas « modélisée » ici, c'est-à-dire non prise en compte des éventuelles pénuries de main d'œuvre.

Note du rédacteur : les graphiques suivants n'expriment qu'une projection des effectifs et des besoins en personnel en fonction des évolutions passées et des prévisions de départ à la retraite.

Projection des effectifs
Toutes familles de métiers

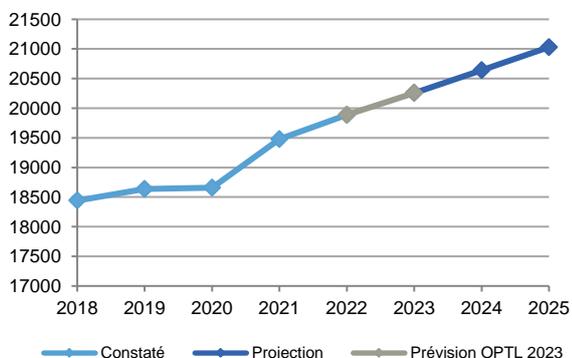


Besoins annuels de nouveaux entrants
Toutes familles de métiers

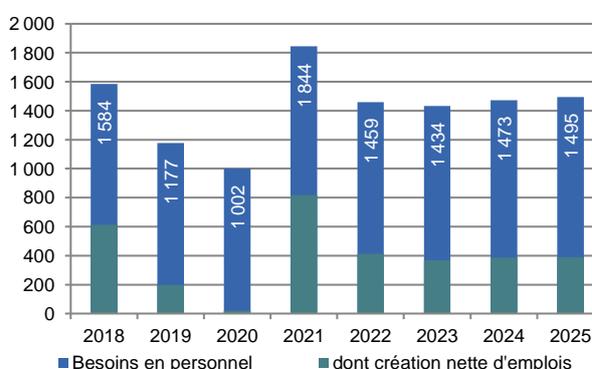


La question est de savoir si nous entrons dans un autre cycle après plusieurs années de croissance ferme, du moins pour la famille Marchandises. Cependant, les besoins en personnel pour remplacement des départs de fin de carrière resteront toujours fort présents (près de 80% des recrutements). Les efforts en formation doivent se poursuivre.

Projection des effectifs
de conducteurs



Besoins annuels de nouveaux entrants
Conducteurs



Prospective des besoins en formation d'accès par familles de métiers

	Projection		
	2023	2024	2025
Effectif global	33 305	33 941	34 579
Croissance annuelle	1,85%	1,91%	1,88%
Toutes familles de métiers			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	605	636	638
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 753	1 786	1 820
Besoin annuel global en nouveaux entrants	2 358	2 422	2 458
Conducteurs			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	368	387	388
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 066	1 086	1 107
Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 434	1 473	1 495
Exploitants transport			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	45	46	47
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	129	132	134
Besoin annuel global en nouveaux entrants	174	178	181
Logistique			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	130	137	138
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	378	385	392
Besoin annuel global en nouveaux entrants	508	522	530
Autres			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	62	66	65
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	180	183	187
Besoin annuel global en nouveaux entrants	242	249	252

Notons que les besoins en formation pour les métiers de la conduite et de la logistique doivent s'entendre de façon plus large afin de satisfaire les autres secteurs d'activité n'entrant pas dans le périmètre de notre champ conventionnel mais qui ont des besoins similaires.



Organisations syndicales



Organisations patronales



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr