



RAPPORT 2023

> NOUVELLE-AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2023 DE L'OPTL

> NOUVELLE-AQUITAINE

94 rue du Porteau
BP 20923
86037 POITIERS CEDEX
Tél. 06 84 53 70 69
nouvelleaquitaine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Nouvelle-Aquitaine grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	22
Rémunération	25
La démographie	26
La formation dans la Branche	30
La dynamique de l'emploi.....	37
La prospective globale pour la région	42

Edito

Les membres de l'**O**bservatoire **P**rospectif des métiers et des qualifications dans les **T**ransports et la **L**ogistique **Nouvelle-Aquitaine** sont heureux de vous présenter l'édition 2022 du tableau de bord régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2022, à savoir, ceux appartenant à la Convention Collective Nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

Vous y découvrirez les données statistiques régionales, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, indicateurs démographiques, les formations dans la branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'un volet « prospective » en fin de rapport.

67630 salariés répartis entre 3415 établissements en 2022, soit une progression des effectifs de 1,8% après 3,5% pour l'édition 2021. La branche continue à créer de l'emploi et ce depuis de nombreuses années déjà. Les besoins existent, la demande et l'offre de formation semblent se trouver, à nous d'œuvrer pleinement pour l'attractivité de nos métiers et de notre filière afin de conserver une chaîne logistique réactive, efficiente, donnant envie aux jeunes (mais pas seulement !) de s'y investir.

Enfin, nous tenons à remercier très sincèrement les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister ainsi que les partenaires sociaux, membres de l'Observatoire régional, pour leur implication.



Président OPTL

Benoît SADRY

Vice-Président OPTL

Stanislas BAUGE

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Les secteurs d'activité relevant de la CCNT		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En [Nouvelle-Aquitaine](#), on met ainsi en évidence que :

- 47 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 62 % des conducteurs routiers et grands routiers et 22 % des conducteurs livreurs.
- 62 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 34% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

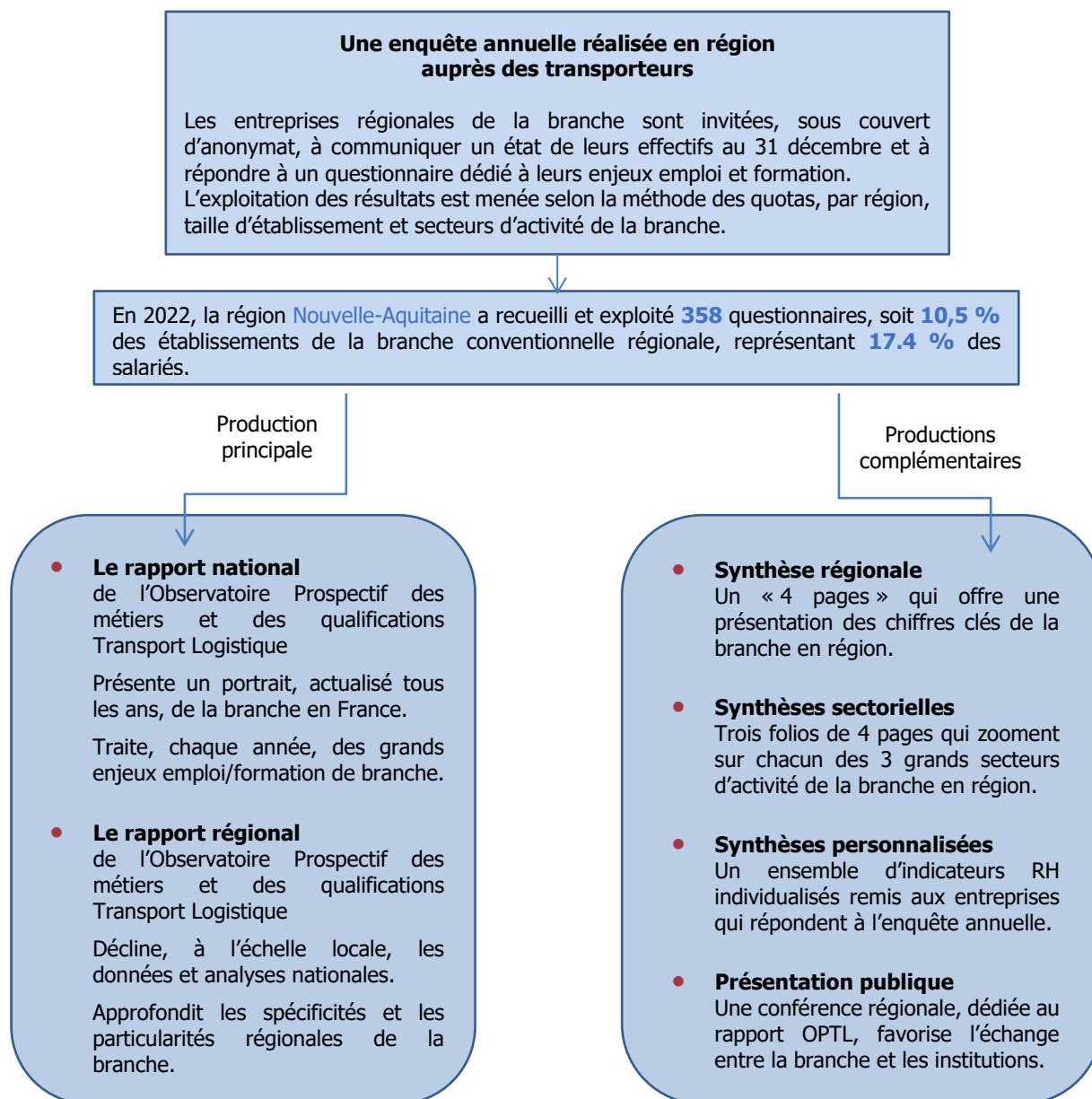
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2001	↗	59%	61%
Transport routier de voyageurs	261	↘	8%	6%
Déménagement	118	=	3%	3%
Location	109	↗	3%	3%
Auxiliaires de transport	344	↗	10%	11%
Prestataires logistiques	91	=	3%	4%
Transport sanitaire	491	↘	14%	12%
Ensemble de la branche	3415	↘	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à l'année précédente, nous enregistrons une légère baisse du nombre d'établissements employeurs, principalement en transport de personnes. Le transport routier de marchandises compte à lui seul près de 60% des établissements néo-aquitains, suivi par le transport sanitaire (14%).

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	6 257	88 %	87 %
Transport routier de voyageurs	214	3 %	4 %
Déménagement	129	2 %	2 %
Location	109	2 %	1 %
Auxiliaires de transport	178	2 %	3 %
Prestataires logistiques	57	1 %	1 %
Transport sanitaire	180	3 %	2 %
Ensemble de la branche	7 124	100 %	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec ou sans salariés	3377	16	13	3406
Evolution 2022 / 2021	-47%	23%	33%	-47%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations d'établissements a presque diminué de moitié en un an. Mais la grande majorité des créations ne concerne habituellement que des établissements sans salariés.

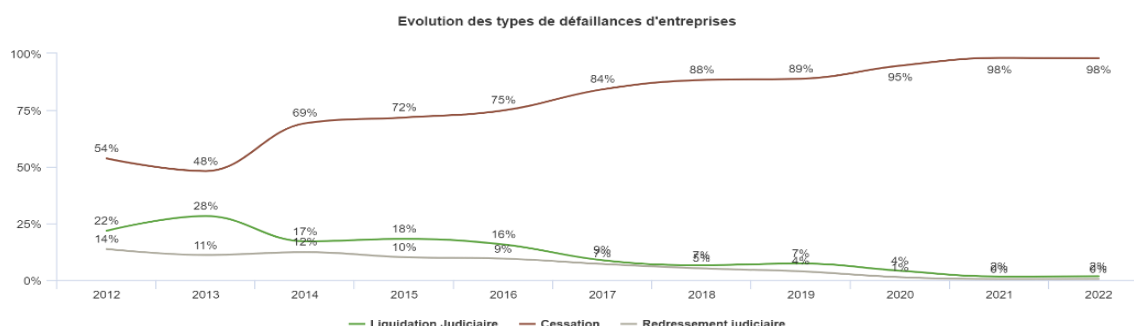
2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	141	10	21	172
Evolution 2022 / 2021	37%	100%	62%	43%
Entreprises sans salariés	850	13	4	867
Evolution 2022 / 2021	-9%	117%	-50%	-8%
Non déterminé	2033	5	1	2039
Evolution 2022 / 2021	75%	67%	-50%	75%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

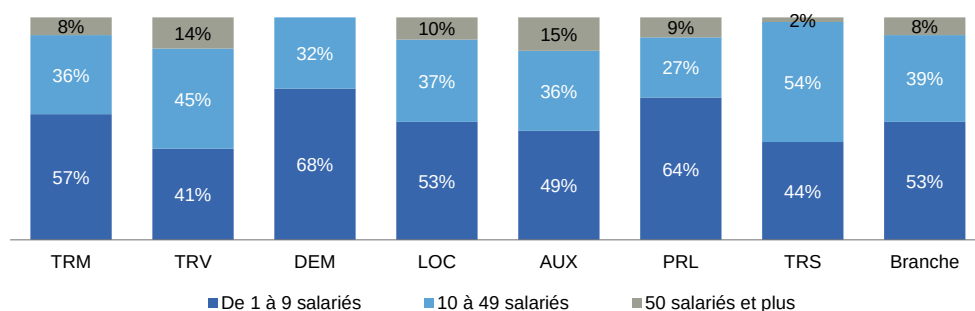
Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Les défaillances d'entreprises avec salariés en Marchandises ont augmenté de 37% en 2022 et concernent près de 1900 salariés (157 salariés en transport routier de voyageurs et 419 en transport sanitaire). Ci-dessous l'évolution par types de défaillance depuis 2012.



Les caractéristiques des employeurs

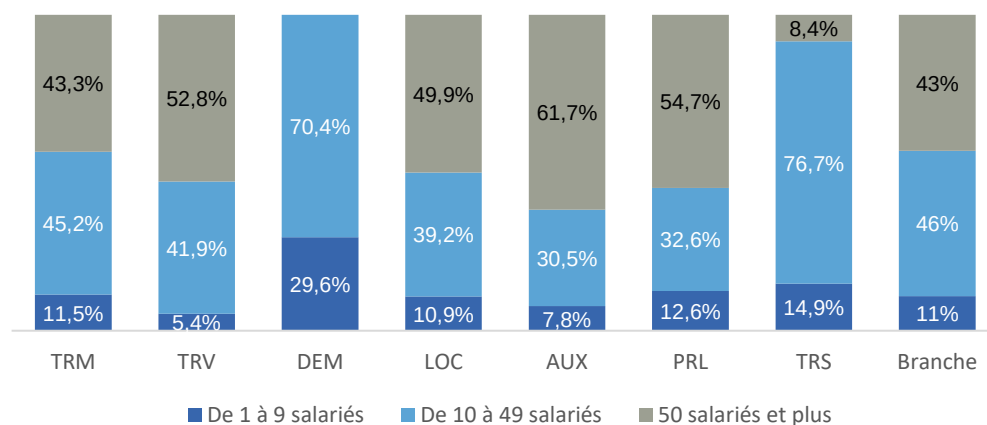
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2022

	Poitou-Charentes	16	17	79	86	Aquitaine	24	33	40	47	64	Limousin	19	23	87
AUX	74	14	20	15	25	238	12	143	12	17	54	33	19	1	13
DEM	25	2	10	8	5	80	8	40	8	5	19	13	5	1	7
LOC	23	4	6	7	6	71	4	42	3	7	15	16	5	1	10
PRL	21	5	6	5	5	71	4	45	9	5	7	-	-	-	-
TRM	584	119	170	172	122	1207	116	568	140	145	237	211	83	25	102
TRS	150	34	40	37	39	259	44	102	39	25	49	82	26	20	36
TRV	52	11	23	11	7	171	18	78	21	13	41	38	18	7	13
BRANCHE	929	190	274	255	210	2094	205	1018	232	218	422	392	156	55	181

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

61% des 3415 établissements de la branche en Nouvelle-Aquitaine sont localisés sur l'ex-territoire aquitain, contre 28% en Poitou-Charentes et 11% en Limousin. Le seul département de la Gironde accueille près d'1/3 d'entre eux. Les Pyrénées-Atlantiques (12%) et la Charente-Maritime (8%) suivent ensuite.

Répartition des effectifs par anciens territoires et par activité au 31 décembre 2022

	Poitou-Charentes	Aquitaine	Limousin
AUX	1846	6491	812
DEM	219	531	114
LOC	389	1795	666
PRL	704	985	-
TRM	11371	22409	3656
TRS	2492	3511	1088
TRV	1904	5249	1398
BRANCHE	18925	40972	7734

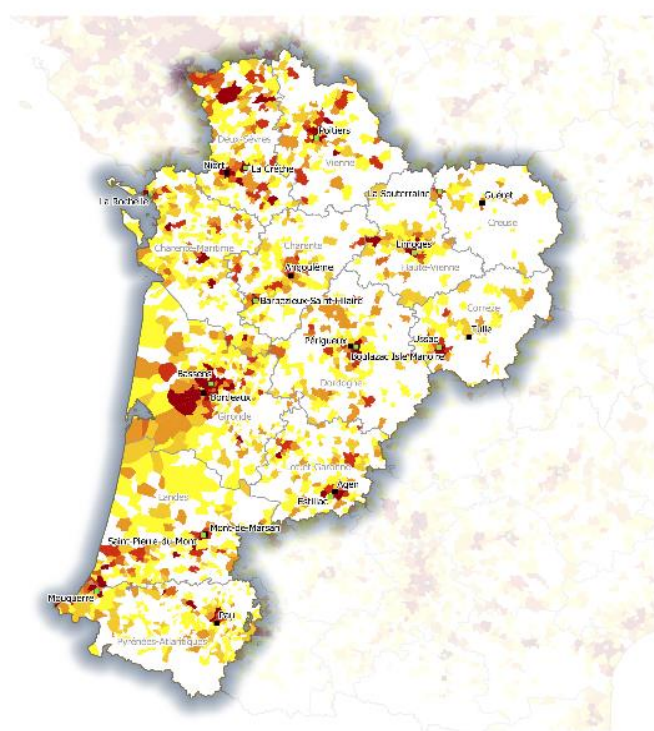
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

60% des salariés de la branche travaillent dans l'ex-territoire Aquitaine, 28% en Poitou-Charentes et 12% en Limousin. Comparativement aux autres territoires, nous observons une part relative plus importante en Limousin des effectifs en transport de personnes (TRV et TRS) et en Location. Concernant l'activité Transport routier de marchandises (TRM), le Poitou-Charentes a la proportion d'effectifs la plus haute de la région Nouvelle-Aquitaine.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



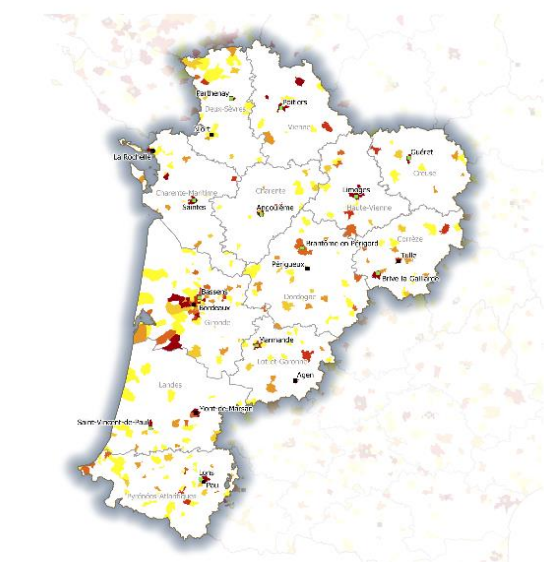
La localisation des emplois salariés par commune reste structurellement davantage orientée à l'ouest de la Nouvelle-Aquitaine, notamment sur la façade atlantique et les Deux-Sèvres. Cette concentration de salariés du transport sur cet axe coïncide en grande partie avec la densité de population (habitants au km²) relevée en Gironde, Charente-Maritime et Pyrénées-Atlantiques.

Salariés par commune (MAR)



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



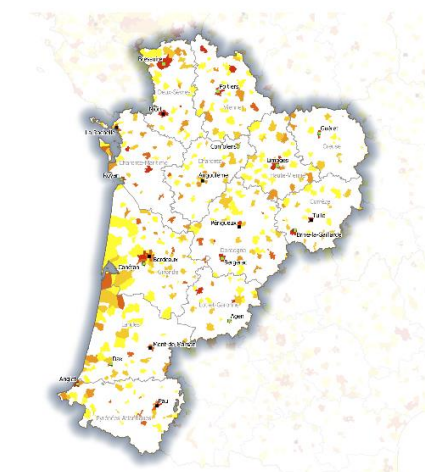
Salariés par commune (TRV)

- 0 à 10
- 10 à 20
- 20 à 40 (moyenne à 39)
- 40 à 60
- 60 à 80
- 80 à 3200

La répartition (hors Bordeaux Métropole) des emplois salariés du transport routier de voyageurs, est beaucoup plus homogène car devant couvrir l'ensemble du réseau scolaire.

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022, en région



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Le transport sanitaire s'organise également selon un maillage territorial permettant d'être géographiquement proche des patients, ce qui explique une présence soutenue en zone rurale.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2022

	Effectifs en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	37436	↗	55%	53%
Transport routier de voyageurs	8551	↗	13%	13%
Déménagement	864	↘	1%	1%
Location	2850	↗	4%	3%
Auxiliaires de transport	9149	↗	14%	15%
Prestataires logistiques	1689	↗	2%	7%
Transport sanitaire	7091	↗	10%	8%
Ensemble de la branche	67630	↗	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la branche en région ont progressé de **1,80%** contre +3.50% un an plus tôt. Au 31 décembre 2022, exceptée une légère baisse des effectifs déménageurs (pour la seconde année consécutive), tous les autres secteurs d'activité ont vu leur population augmenter, transport de personnes (Voyageurs et Sanitaire) compris contrairement à l'exercice précédent. Concernant les prestataires logistiques, l'écart se creuse avec la moyenne nationale.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2022

	Effectifs en région		% en région	% en France
Conduite	48331	↗	71%	67%
Exploitation Transport	5096	↗	8%	8%
Logistique - manutention - magasinage	7063	↗	10%	14%
Direction	1476	↘	2%	2%
Gestion	2781	↗	4%	5%
Vente - achats	764	↘	1%	1%
Maintenance	1312	↗	2%	2%
Interprofessionnel	808	↘	1%	1%
TOTAL	67630	↗	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Encore un tassement cette année des effectifs de Direction et Vente-achats. Belle progression du nombre de salariés dédiés à l'exploitation transport et à la maintenance. Le poids des conducteurs reste toujours plus important en région qu'au national contrairement à la famille Logistique-manutention-magasinage.

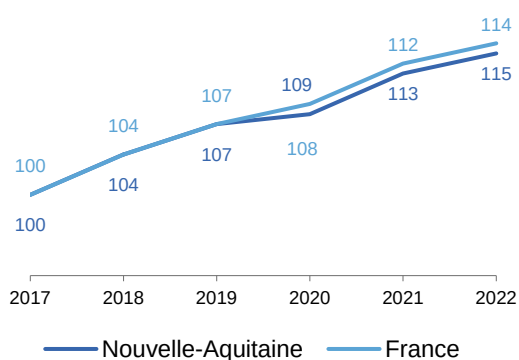
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	48331	11%	11%
Exploitation Transport	5096	39%	40%
Logistique - manutention - magasinage	7063	12%	20%
Direction	1476	31%	24%
Gestion	2781	74%	76%
Vente - achats	764	62%	62%
Maintenance	1312	7%	6%
Interprofessionnel	808	77%	73%
TOTAL	67630	18%	19%

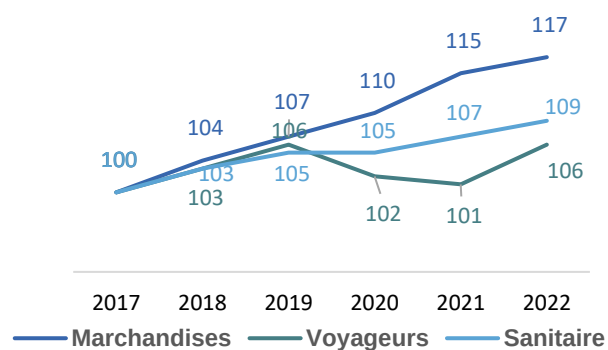
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La proportion des femmes salariées du transport et de la logistique reste stable en région et progresse très légèrement sur le plan national. Notons que 39% des exploitants transport sont des femmes en Nouvelle-Aquitaine, part identique en moyenne en France. Cette année encore, le taux de féminisation régional en logistique est bien inférieur à celui observé globalement dans l'hexagone (delta de 8 points).

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2017)



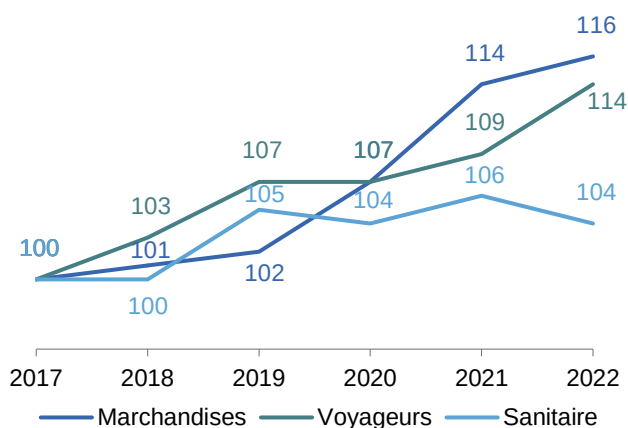
2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2017)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La population salariée de la branche en Nouvelle-Aquitaine enregistre une croissance moyenne annuelle de 3% sur les 5 dernières années, constat identique en moyenne des régions françaises. Plus précisément par grands secteurs d'activité, la famille Marchandises (TRM, DEM, LOC AUX et PRL) connaît l'évolution la plus favorable sur cette période (+17%). A noter un sursaut significatif en 2022 du transport routier de voyageurs après deux exercices marqués par le contexte sanitaire.

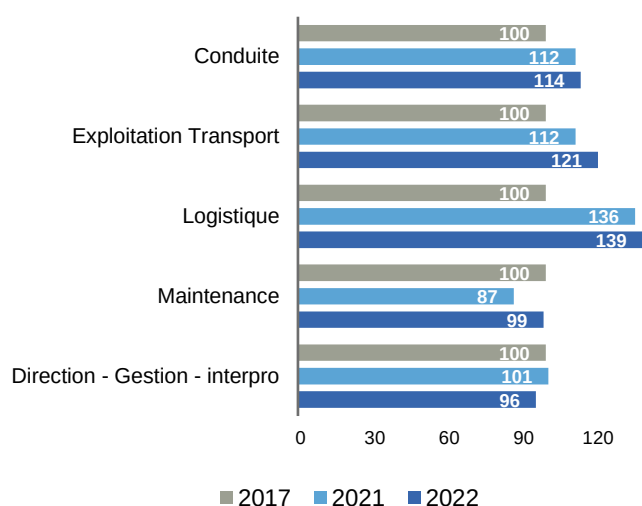
3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2017)



Rappelons que la famille Conduite représente 71% des effectifs de la branche en région. Les secteurs d'activité Marchandises et Voyageurs enregistrent une augmentation de leurs personnels de conduite bien plus nette que celui du transport sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2017)

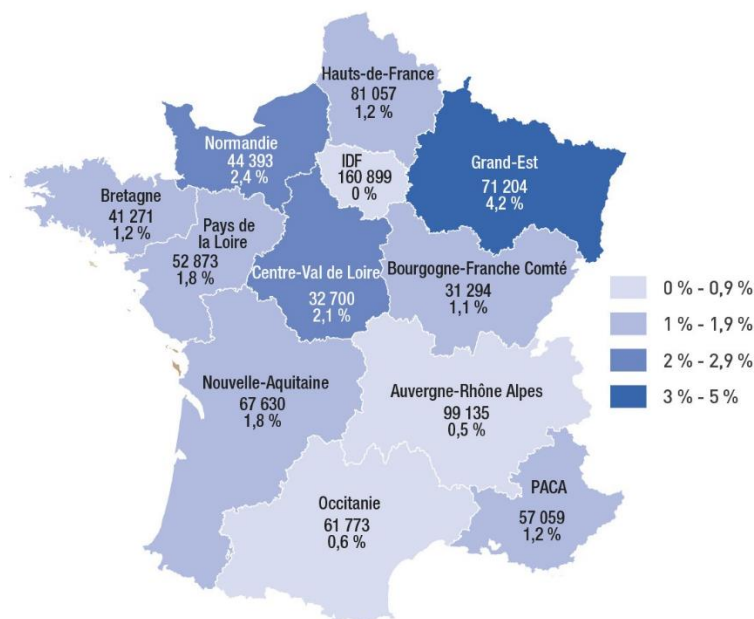


Depuis 2017, année de référence, seules les familles professionnelles Maintenance et Direction-gestion-interpro ont vu leur population décroître. Forte croissance des effectifs attachés à l'activité logistique et à l'exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

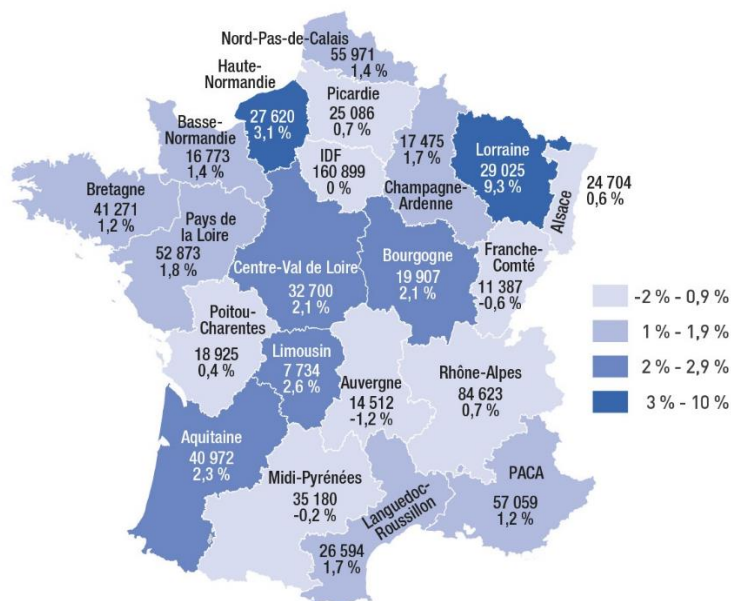
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2022 (cartes du national)

Nouvelles régions depuis le 1^{er} janvier 2016



En 2022, seul le Grand-Est a connu une croissance supérieure à 3%, contre 8 régions un an plus tôt. Les Pays de la Loire et la Normandie enregistrent une progression identique à celle précédemment observée alors que toutes les autres régions connaissent une évolution moins importante, mais néanmoins positive. Notons une situation « flate » pour l'Île-de-France mais qui avait vu ses effectifs croître de plus de 5% en 2021.

Anciennes régions

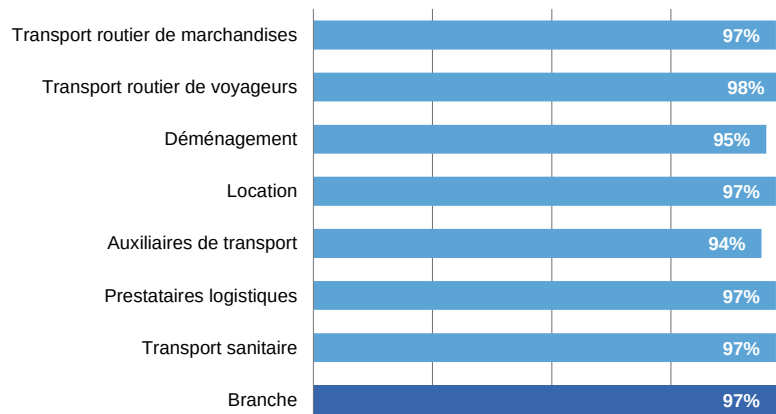
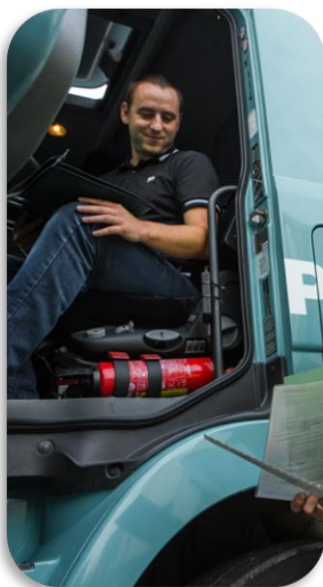


Concernant la Nouvelle-Aquitaine, qui a gagné 1,8% d'effectifs salariés cette année, l'ex-territoire Poitou-Charentes ferme le banc avec une progression juste positive (+0,4%). Les deux autres ex-territoires, à savoir le Limousin et l'Aquitaine enregistrent quant à eux, des progressions bien plus nettes (+2,6% pour le premier, +2,3% pour le second). A noter qu'en 2021, le Poitou-Charentes connaissait déjà une évolution moins favorable (cependant positive) que ses voisins.

Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Les caractéristiques des emplois

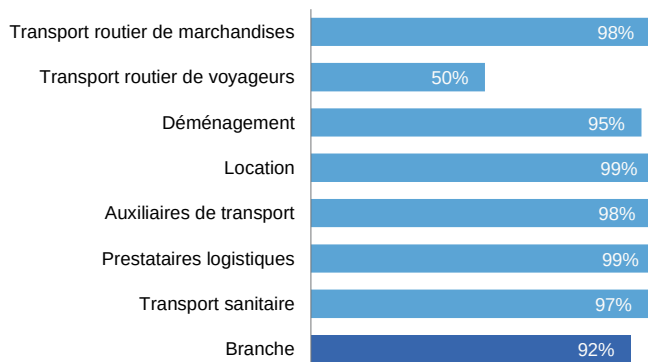
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31/12/2021, 95% des salariés de la branche étaient en CDI, mode contractuel très largement présent dans nos établissements. Ils sont désormais 97% sous ce statut. Notons une propension nette ces dernières années à embaucher les salariés du déménagement en CDI (+11% en 2 ans).

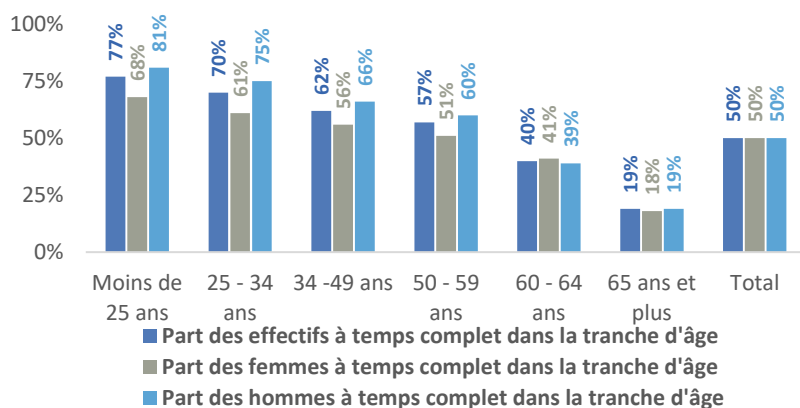
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Légère élévation cette année de la part des salariés à temps complet (+2%) mais principalement au profit du transport routier de voyageurs. Globalement, l'emploi à temps partiel reste contenu dans la branche et concerne en majeure partie les fonctions support.

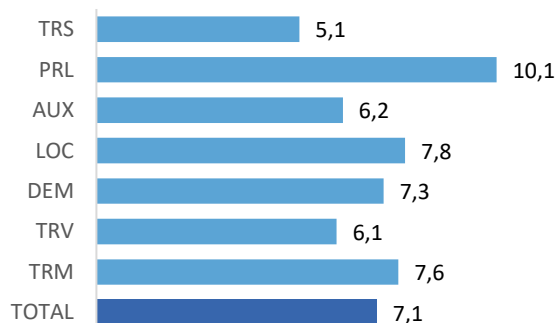
Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



L'activité à temps complet diminue avec l'âge (77% pour les moins de 25 ans à 40% pour les 60 ans et plus). Nous remarquons au global, une part identique des effectifs à temps complet, quel que soit le sexe.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2022 (en années)

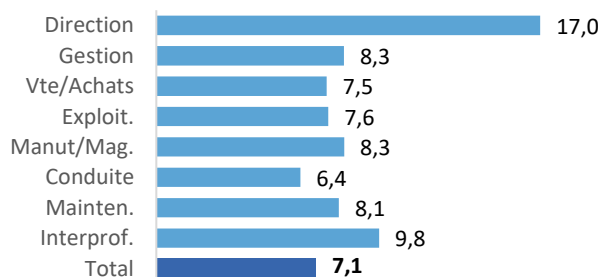


Contrairement aux années précédentes, l'ancienneté moyenne dans l'établissement a diminué au total, et ce de plus d'un an et demi. Cela est vrai pour le TRM, le TRV, le TRS, les AUX et LOC. En revanche, les activités DEM et PRL connaissent une ancienneté moyenne de leurs effectifs (toujours dans l'établissement et non le métier) en augmentation par rapport à 2021.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

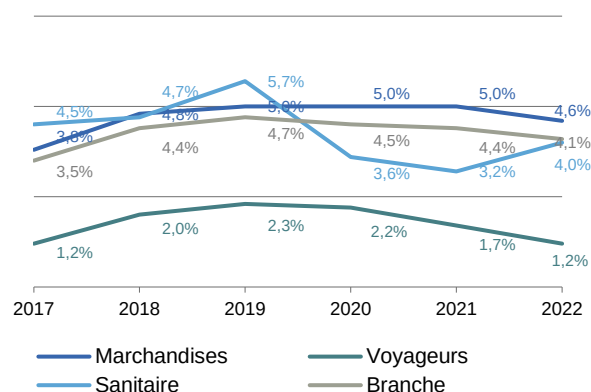
Cette année, l'ancienneté moyenne dans le même établissement a chuté de près d'un an et demi, baisse relevée pour l'ensemble des familles professionnelles. Pour information, l'ancienneté moyenne des femmes (toujours dans l'établissement et non le métier) est de 5,1 ans en conduite routière et 6,9 ans en exploitation.

Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

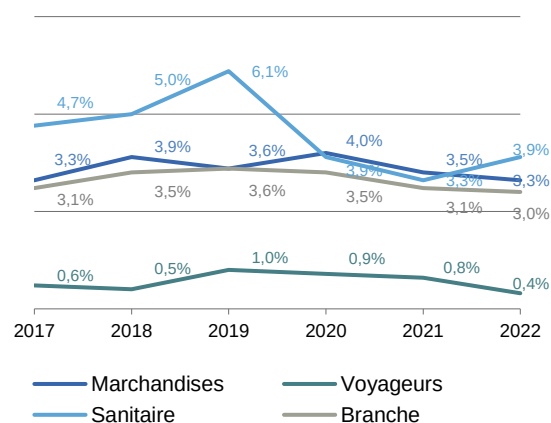


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



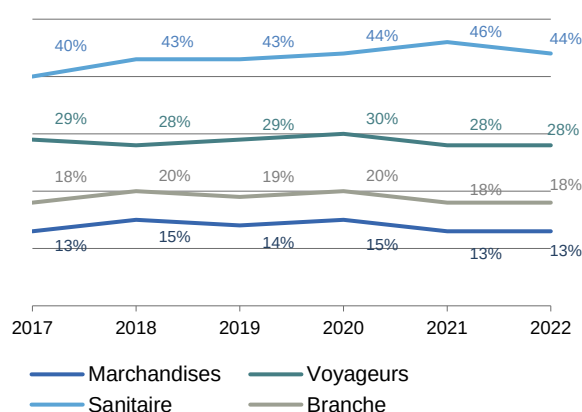
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

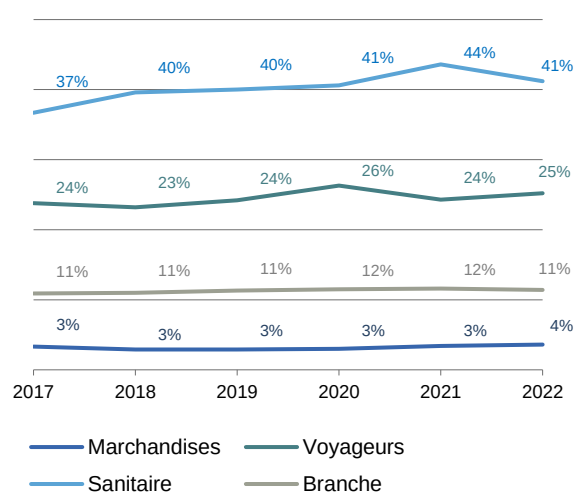
La part des jeunes de moins de 25 ans dans la branche a légèrement baissé par rapport à 2021, excepté pour les effectifs Sanitaire. La part de ces jeunes reste toujours plus importante en Marchandises, le transport de personnes étant soumis aux contraintes réglementaires, notamment l'âge d'obtention des permis, conditions d'obtention du DEA... Globalement, à peine 3% des conducteurs de nos établissements sont âgés de moins de 25 ans.

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

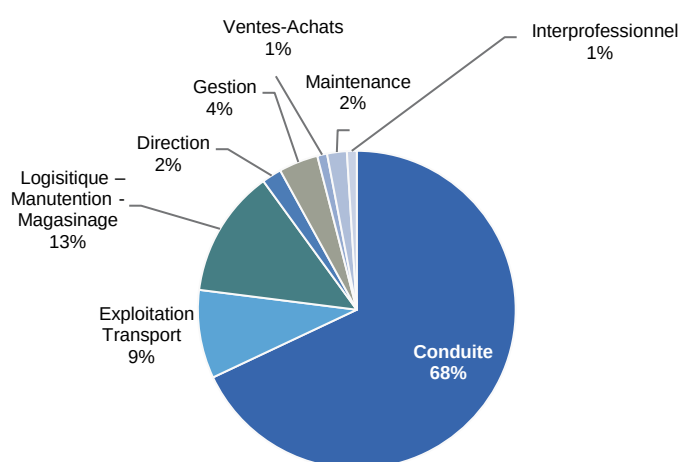


La part des femmes dans les effectifs de la branche oscille depuis 2017 entre 18 et 20%. Elle semble avoir baissé cette année en transport sanitaire (-2%) mais reste stable pour les deux autres activités. Le transport de personnes emploie proportionnellement nettement plus de femmes que le transport de Marchandises. Les femmes représentent 11% des effectifs de conduite, à peine 4% en Marchandises.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2022

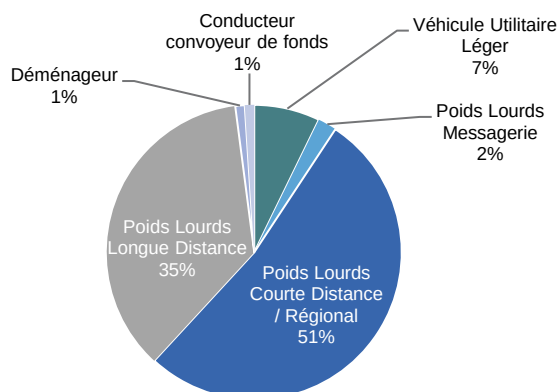


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le poids de chaque famille professionnelle au sein des activités Marchandises est identique à la situation antérieure, les conducteurs représentent toujours près de 70% des effectifs (soit 35200 personnes), 13% de personnels attachés aux fonctions logistiques et 9% aux services d'exploitation transport (4500 salariés).

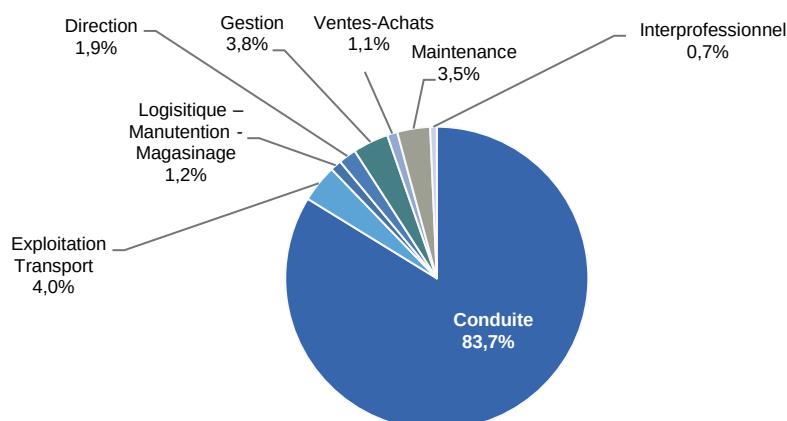
Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2022

Nous observons cette année 3% de conducteurs PL longue distance de moins que l'an passé mais 2% de plus en courte distance. Les effectifs « PL messagerie » semblent marquer le pas au profit de la spécialité « VUL ».



Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2022

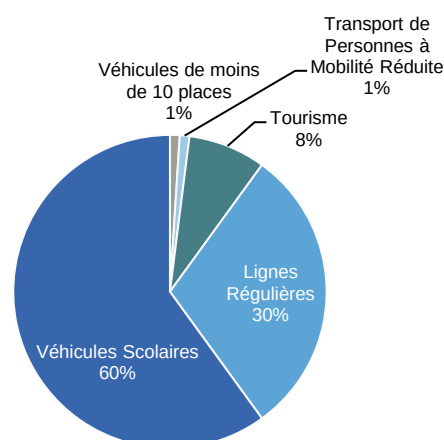


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Constat identique en transport de voyageurs, la proportion des familles professionnelles reste inchangée à celle relevée en 2021. Plus de 8 salariés sur 10 occupent une activité de conduite (soit 7150 conducteurs), la famille exploitation suit avec 4% d'effectifs.

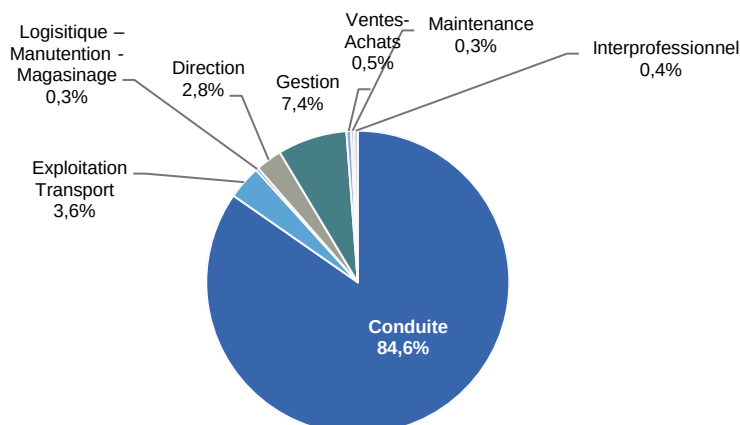
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2022

La ventilation par spécialité des effectifs de conducteurs en transport de voyageurs est identique à l'enquête N-1. Le transport scolaire concentre toujours 60% des conducteurs et moitié moins pour les lignes régulières. La spécialité tourisme concerne 8 personnels sur cent.



Transport Sanitaire

Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2022

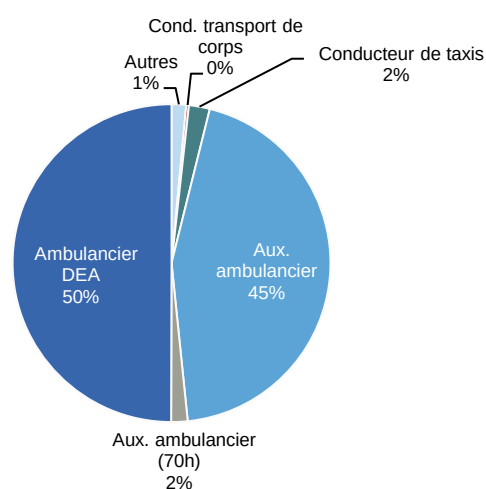


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire reste l'activité de la branche dont la proportion de conducteurs est la plus importante (près de 85% soit 6000 ambulanciers). Il semble cette année que le poids de la famille professionnelle exploitation (régulation entre autres) soit un peu plus dense que les années précédentes (3.6%).

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021

La moitié des conducteurs en transport sanitaire possède un Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA). Précisons que l'auxiliaire ambulancier assiste le collègue « DEA » qui a des compétences et une responsabilité plus étendues.



Rémunération

Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2021 et en ETP (en €)

	CDI			CDD		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	33 507	34 628	33 824	24 839	23 711	24 423
DEM	31 018	31 016	31 018	23 623	22 101	23 565
LOC	31 281	32 594	31 398	24 939	26 759	25 210
PRL	32 926	30 737	32 444	25 258	25 345	25 281
TRM	30 369	29 816	30 314	24 592	24 091	24 540
TRS	26 536	26 313	26 444	23 212	23 182	23 200
TRV	28 465	28 609	28 505	25 757	25 768	25 760
BRANCHE	30 406	29 891	30 316	24 480	23 921	24 376

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

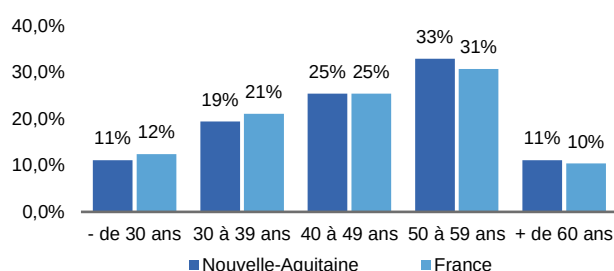
Rémunération brute annuelle moyenne par PCS en ETP en 2021 (en €)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	58 827	52 809	57 505
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non-cadres)	40 153	37 092	38 672
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non-cadres)	38 675	36 443	38 092
Responsables d'entrepôt, de magasinage	35 990	35 023	35 863
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 757	33 213	35 425
Ambulanciers	25 810	25 631	25 742
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	32 826	28 678	30 402
Conducteurs routiers et grands routiers	29 991	27 267	29 912
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	27 155	26 750	27 054
Conducteurs livreurs, coursiers	24 118	22 790	23 984
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	27 905	26 276	27 775
Magasiniers qualifiés	27 895	24 213	27 387
Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	29 782	29 126	29 688
Manutentionnaires non qualifiés	25 910	22 124	25 007
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	24 809	23 025	24 799
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	27 423	25 531	27 041
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 668	24 688	26 270

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

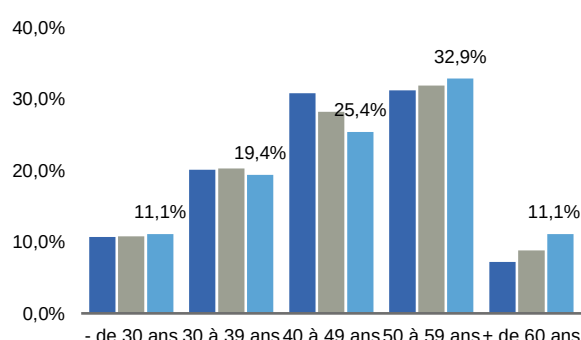
La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2022



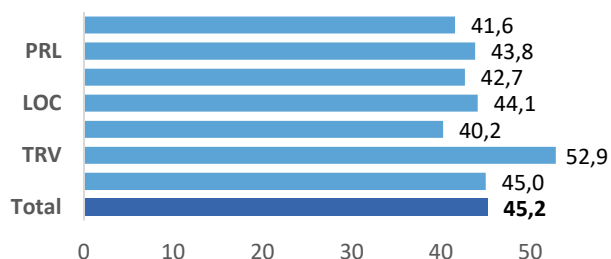
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



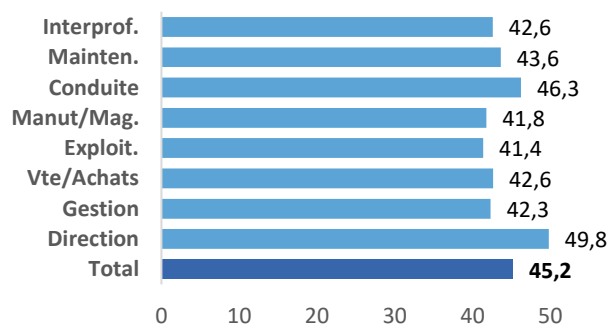
La structure par tranches d'âge des salariés en région peut être « calquée » sur l'observation nationale, comme l'an passé d'ailleurs. 30% des salariés néo-aquitains ont moins de 40 ans contre 33% en moyenne en France. Dans le temps, en région, la tranche d'âge 40 – 49 ans, est celle qui perd le plus d'effectifs et ce au profit des deux classes supérieures. A noter en 2022 une très légère augmentation des effectifs de moins de 30 ans mais qui ne se poursuit pas ensuite.

3. Âge moyen des salariés de la branche, par activité



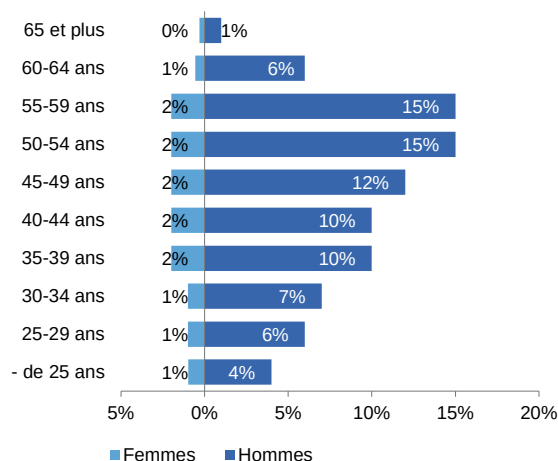
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Âge moyen des salariés de la branche, par famille de métiers



Après plusieurs années d'augmentation, l'âge moyen des salariés de la branche semble se stabiliser en 2022 (45,2 ans). Sous l'angle des familles professionnelles, nous ne constatons pas de variation significative par rapport à l'édition précédente. L'âge moyen d'un conducteur de la branche est de 46.3 ans, 41.4 ans pour un exploitant et 41.8 ans pour la famille Manutention/magasinage.

5. Pyramide des âges dans les activités **marchandises** au 31/12/2022

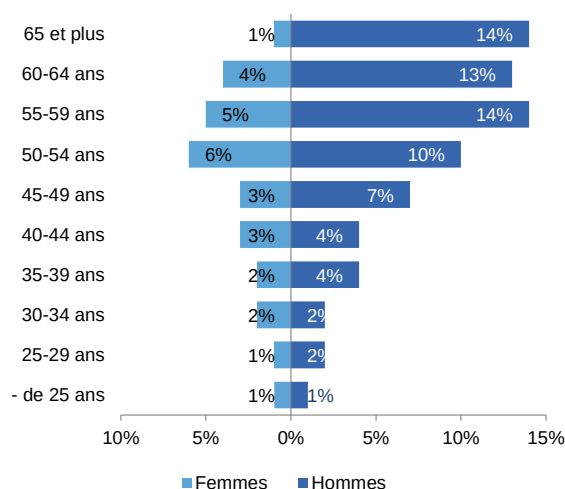


← Les 13% de femmes travaillant en Marchandises sont « équitablement » répartis sur l'axe des ordonnées. Chez les hommes, près d'un tiers d'entre eux sont concentrés sur la tranche d'âge 50-59 ans. Enfin, moins de 2 salariés sur 10 ont moins de 35 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

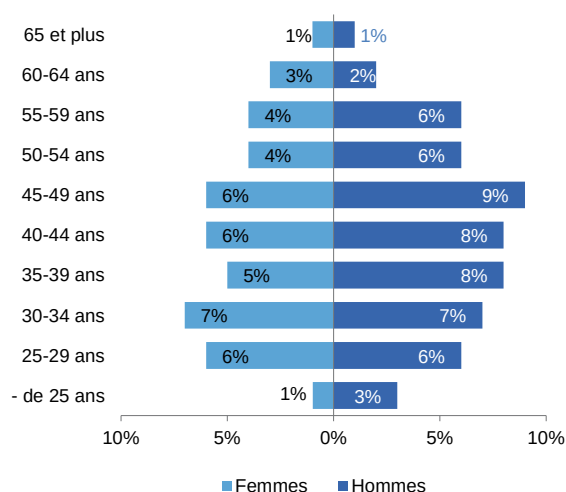
6. Pyramide des âges dans le transport de **voyageurs** au 31/12/2022

Près de 30% des salariés du transport de voyageurs sont des femmes dont la moitié âgée entre 50 et 64 ans. A noter que 50% des hommes ont plus de 50 ans et un peu plus de 20% de l'ensemble des collaborateurs ont moins de 45 ans. →



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

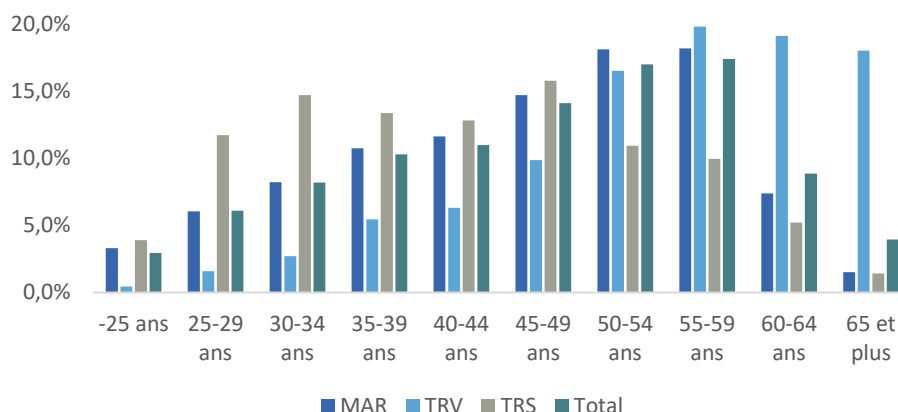
7. Pyramide des âges dans le transport **sanitaire** au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

← La répartition des salariés du transport sanitaire est bien plus homogène que celles observées plus haut, que ce soit dans le rapport femme (44%) / homme (56%) que dans la ventilation par classes d'Âge. Près des ¾ des effectifs ont moins de 50 ans.

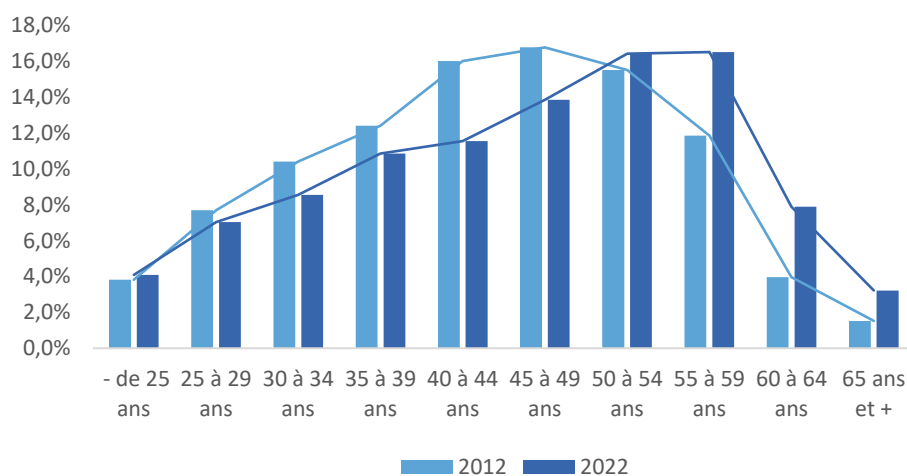
8. Structure par âge dans la conduite en 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le nombre de conducteurs augmente jusqu'à 59 ans (54 ans en 2021) puis s'infléchit au-delà. Ce constat est particulièrement visible en transport de voyageur mais avec une densité de conducteurs encore très forte dans les classes d'âge supérieures, contrairement aux effectifs Marchandises. Chez les ambulanciers, la structure est bien moins linéaire avec un pic entre 25 et 39 ans.

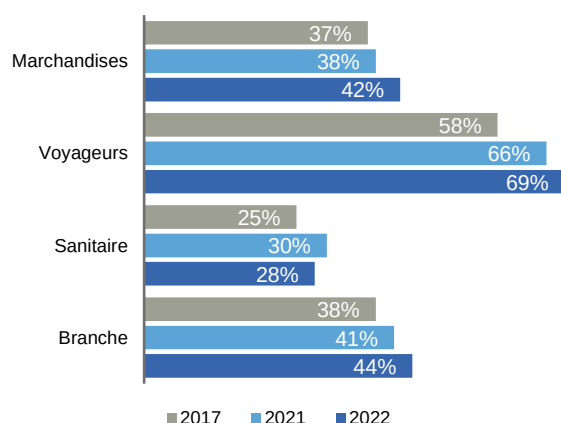
9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison de la structure par âge à 10 ans montre bien le vieillissement des effectifs de la branche. En 2022, le point culminant se situe sur la classe d'âge 55-59 ans contre 45-49 ans, 10 ans plus tôt.

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

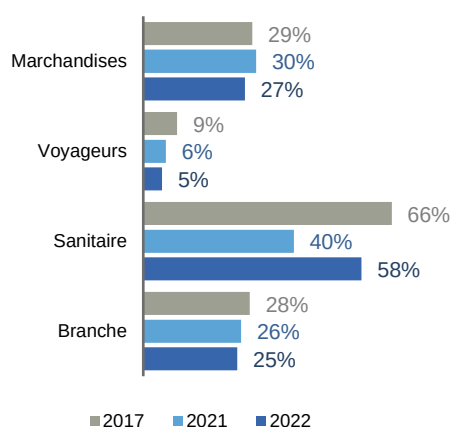


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement pour la branche (44%) a augmenté de 3 points par rapport à 2021, spécialement en transport de marchandises et de voyageurs. C'est une hausse de 3% de salariés de plus de 50 ans versus l'année précédente.

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

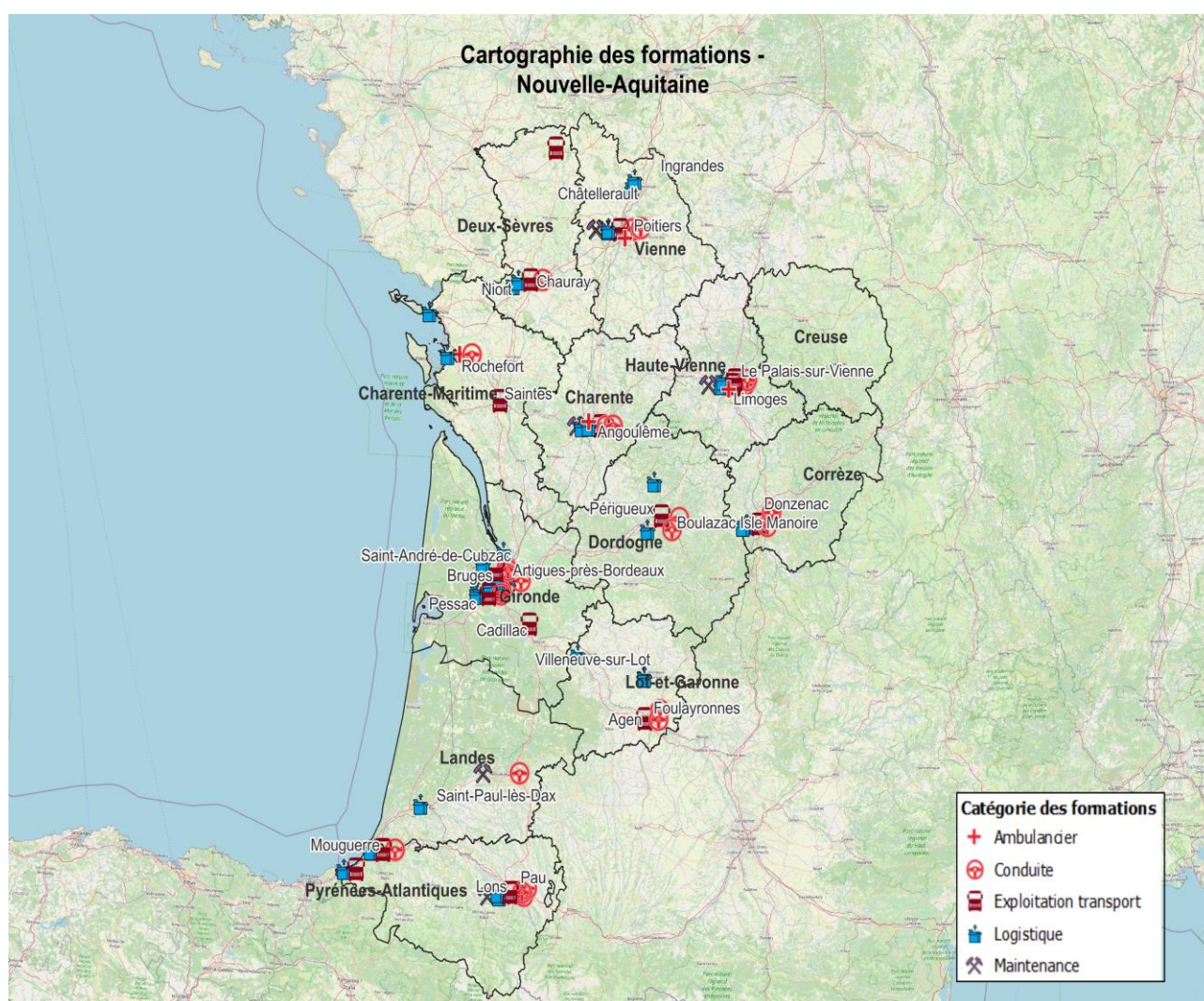
Le taux de relève global ne cesse de baisser depuis 2017. Désormais, 25% des effectifs de la branche ont moins de 30 ans, ils étaient 28% 5 ans plutôt. Seul le transport sanitaire semble connaître une situation différente en 2022.

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2022-2023



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	92	88%	-	-
CAP Conducteur Livreur Marchandises	14	74%	-	-
BAC Pro Conducteur TRM	128	93%	2,4%	6%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	309	97%	5,8%	46%
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport	83	70%	72,9%	14%
BTS Transport et prestations logistiques	73	72%	-	-
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur/opératrice logistique	14	74%	-	-
BAC Pro Logistique	175	72%	-7,9%	22%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules (PL)	-	-	-	-
BAC Pro Maintenance des véhicules PL	102	78%	-2,9%	4%
BTS Maintenance des véhicules PL	-	-	-	-
Total des élèves admis	990			

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

Les données 2022 n'étant pas encore entièrement disponibles, il ne sera pas fait de commentaire ni de comparaison par rapport à l'exercice précédent.

2. Titres Professionnels délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite (70%)	3009			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	114	77%	-37%	39%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2070	71%	49%	12%
Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	245	70%	-3%	14%
Conducteur de transport en commun sur route	580	67%	16%	28%
Exploitation-gestion (5%)	196			
Gestionnaire des opérations de transport routier de march.	94	83%	-6%	20%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	94	68%	-9%	16%
Organisation de transports aériens et maritimes de march.	8	80%	-10%	25%
Manutention – magasinage (25%)	1056			
Technicien en logistique d'entreposage	28	71%	-4%	32%
Agent magasinier	161	88%	-20%	17%
Cariste d'entrepôt	339	88%	-3%	13%
Préparateur de commandes en entrepôt	528	89%	-30%	22%
Total des stagiaires formés	4261	74%	10%	17%

Source : DGEFP

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2022 a augmenté globalement de 10%. En légère baisse pour les formations Exploitation-gestion, bien plus forte en Manutention-magasinage (-21%), les formations en Conduite routière compensent largement avec une croissance de 29% des titres délivrés. Presque 50% de TP Porteur de plus qu'un an plus tôt. Les taux de réussite et de féminisation sont identiques à l'édition précédente.

3. Les effectifs des contrats en alternance dans la Branche en 2022

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2021	308	383	29	52	130	32%
2022	371	306	12	41	219	36%

Source : OPCO Mobilités

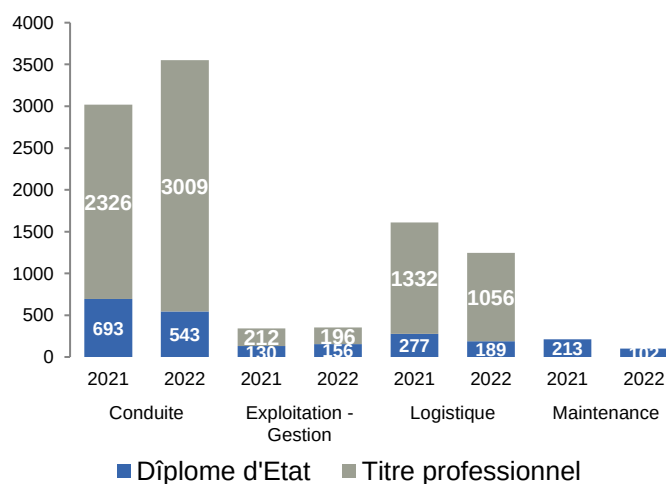
Nous dénombrons globalement 5% de contrats d'apprentissage supplémentaires en 2022, davantage en conduite routière et moins en exploitation-gestion. Le taux de féminisation a légèrement augmenté versus 2021.

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
Marchandises	195	19	2	1	9	22%
Voyageurs	13	2	-	1	2	28%
Sanitaire	8	-	-	-	-	-

Source : OPCO Mobilités

Les effectifs en contrat de professionnalisation ont progressé de 8% en 2022, soit un total de 252 contrats signés. 85% d'entre eux concernent une formation à la conduite routière. Le taux de féminisation ne dépasse pas 20% de l'ensemble, comme pour les 2 années antérieures d'ailleurs.

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

La grande majorité des qualifications dans le transport et la logistique reste délivrée suite à des titres professionnels et notamment en conduite routière et en logistique.

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2022	Evolution 2022/2021
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	114	-36,7%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	2070	48,8%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	245	-3,2%
CAP Conducteur routier marchandises	92	-
CAP Conducteur Livreur Marchandises	14	-
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	128	2,4%
CAP Déménageur sur VUL	-	-
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	2024	-2,4%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	580	15,5%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	724	+38%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	309	5,8%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Il a été délivré en 2022, 6300 diplômes, titres professionnels et attestations d'accès aux métiers de la conduite routière. A noter une augmentation de 38% des Fimo et passerelles voyageurs en 2022.

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2022 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	216 11%	21 -34%	2 100%	2 100%
Plan de formation des salariés				
Entreprises - 11 salariés	658 -4%	23 -15%	115 -2%	14 -36%
Entreprises + 11 salariés	5804 16%	115 -13%	946 31%	120 62%
Autres dispositifs de formation				
POEC	341 9%	0 0%	0 0%	0 0%
Ensemble	7019 +13%	159 -17%	1063 +27%	136 40%

Source : OPCO Mobilités

Les bénéficiaires d'une action soutenue par l'Opco Mobilités sont 14% de plus qu'un an plus tôt. La grande majorité de ces actions entre dans le plan de formation des entreprises de plus de 11 salariés, notamment en conduite routière. Notons pour la seconde année consécutive, une croissance significative des actions dédiées à l'activité logistique.

7. Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière en 2022

Territoires	Marchandises					Voyageurs		Total
	TP Porteur	TP TV	Permis C+FIMO	Permis CE	FIMO M	TP VOY	FIMO V	
Aquitaine	1087	101	23	22	1 095	281	170	2779
Limousin	275	60	-	-	155	146	55	691
Poitou-Charentes	488	53	-	-	503	235	230	1509
Total	1850	214	23	22	1753	662	455	4979

Source : AFT

Le nombre de bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière a progressé de 6,50% en 2022. Un peu plus d'un 1/5^{ème} d'entre eux se sont formés en conduite voyageur, titre professionnel de conducteur interurbain de voyageurs et Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO).

8. Capacités de transport délivrées en 2022

AC Transport lourd	Marchandises	Commissionnaire de transport	Voyageurs	Total
Aquitaine	120	126	20	266
Poitou-Charentes	51	50	0	101
Limousin	27	25	3	55
Total Région	198	201	23	422

Source : Dréal Nouvelle-Aquitaine

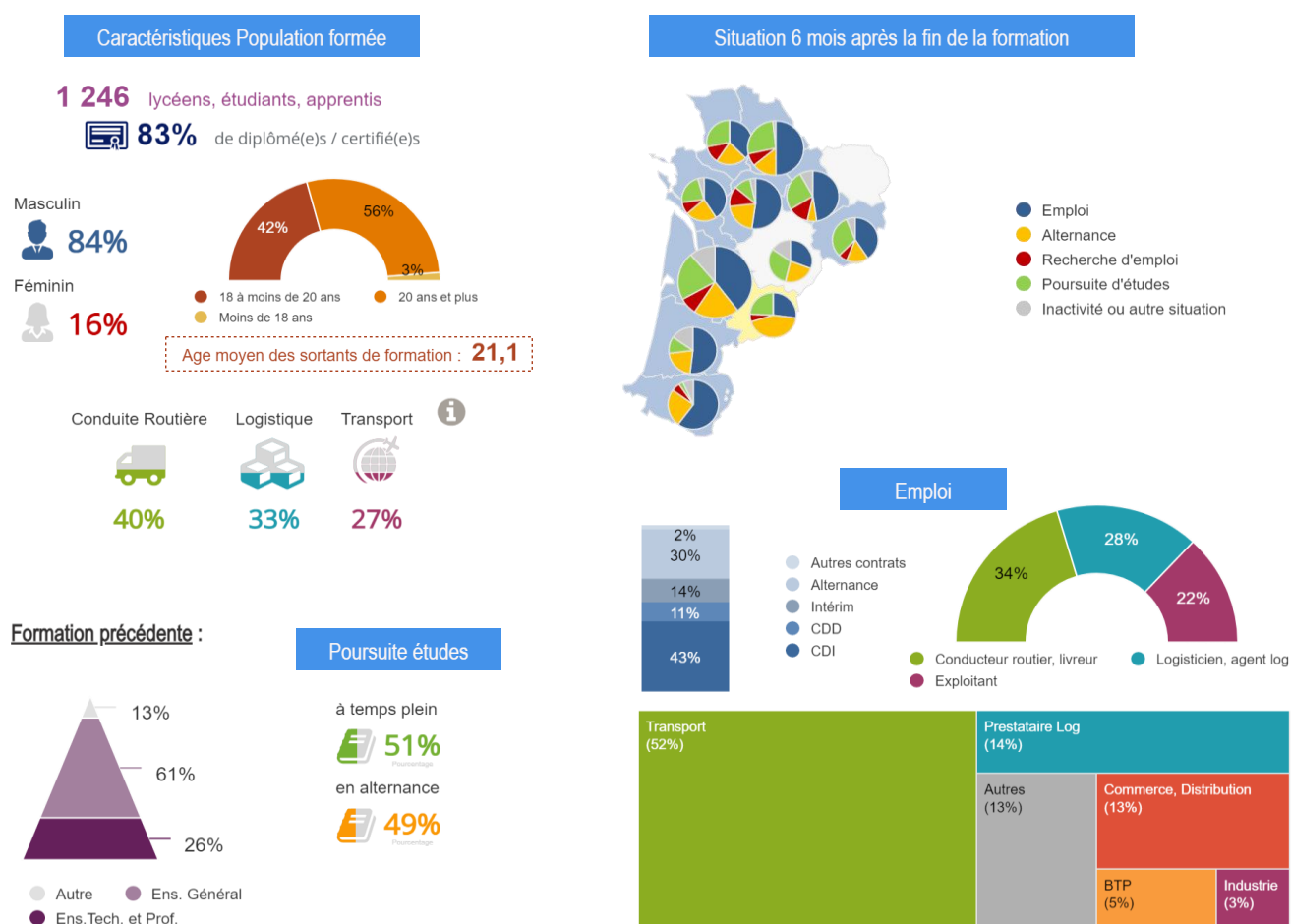
Les capacités de transport délivrées via la voie de l'examen annuel n'étant pas disponibles, ne sont reportées ici que le AC obtenues par équivalence diplôme (le plus fréquent) ou équivalence professionnelle. Rappelons qu'en transport routier (Marchandises et Voyageurs), la capacité de transport est une des conditions pour exercer une activité avec des véhicules de MMA supérieur 3,5T pour le premier et de véhicules de plus de 9 places pour le second.

AC Transport léger	Marchandises	Voyageurs	Total
Aquitaine	127	18	145
Poitou-Charentes	38	0	38
Limousin	10	0	10
Total Région	175	18	193

Source : Dréal Nouvelle-Aquitaine

91% des attestations de capacité professionnelle en transport léger ont été délivrées en transport de marchandises, pour l'exploitation de véhicules de transport dont la Masse Maximum Autorisée (MMA) n'excède pas 3,5T. Pour l'activité Voyageurs, le véhicule comprend 9 places, conducteur non inclus. Notons une réduction de 29% des attestations Marchandises obtenues par rapport à 2021, et ce principalement sur le territoire aquitain.

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2022



40% des répondants à l'enquête d'insertion à 6 mois sont issus de Centre de Formation d'Apprentis et 89% d'entre eux ont obtenu leur diplôme. Le taux de réussite est de 81% pour les non-alternants. L'âge moyen des sortants de formation est d'environ 21 ans, soit 23,4 ans pour les alternants et 19,2 ans pour les jeunes formés à temps plein. Le taux de féminisation global reste à 16% en 2022 (14% en temps plein, 18% pour les alternantes).

40% des effectifs ont préparé un diplôme en conduite routière (+4% versus 2021), 33% en logistique (-6%) et 25% en exploitation transport, comme l'an passé d'ailleurs.

Six mois à l'issue de leur sortie, 68% des jeunes interrogés déclarent être en emploi, hors alternance (CDI, CDD, Intérim). La poursuite d'études en alternance concerne 30% des répondants.

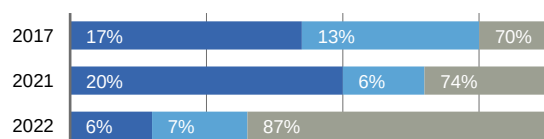
Concernant l'emploi occupé, peu de changement par rapport à l'enquête précédente, 34% exercent en conduite routière, 28% en logistique et 22% en exploitation transport.

Pour information, vous trouverez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

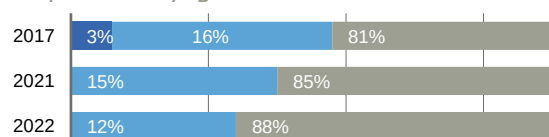
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

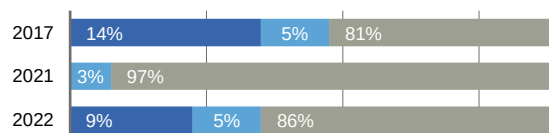
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autres motifs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le niveau de créations d'emploi en Marchandises est très en-deçà des années antérieures (6% vs 20% en 2021). En transport sanitaire en revanche, l'embauche pour création d'emploi a bien eu lieu en 2022, contrairement à l'exercice précédent.

Au total pour la branche, 16% des embauches invoquées par les établissements, ont eu pour motif la création d'emploi ou le renouvellement pour départ à la retraite et ce dans une même proportion.

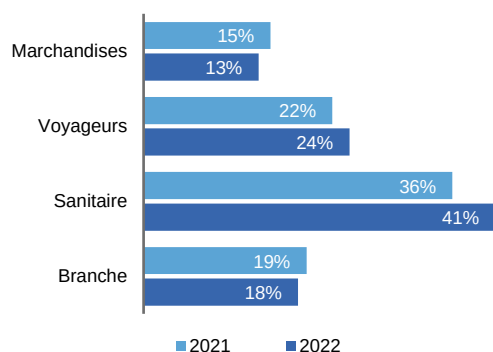
2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2021	2022	Evolution
Marchandises	4906	3877	-21%
Voyageurs	205	245	19,8%
Sanitaire	19	25	29,7%
Branche	5121	4147	-19,2%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'intérimaires a baissé de près de 20% en un an, essentiellement dans les établissements du secteur Marchandises. Notons que pour ce dernier, le recours à l'intérim avait augmenté de la même proportion un an plus tôt. Le transport de personnes reste peu « consommateur » d'intérimaires.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



La part des femmes dans les embauches n'a dans l'ensemble peu évolué par rapport à l'année 2021 (18%). Si elle a baissé en transport de marchandises (-2%), elle est compensée en transport de personnes notamment en transport sanitaire (+5%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2022

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2022/2021
Magasinage, manutention et déménagement	25%	-4,4%
Organisation de la circulation des marchandises	54%	-12,5%
Personnel d'encadrement logistique	27%	-14,5%
Personnel de conduite du transport routier	13%	-9,8%
Personnel d'encadrement du transport routier	28%	-18,2%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	21%	-6,5%
Ensemble du marché du travail régional	54%	-5,2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des femmes dans la demande d'emploi transport et logistique a régressé cette année (-6,5%) et ce pour toutes familles de métiers. Les métiers de l'organisation de la circulation de marchandises (exploitation au sens large) ont toujours autant d'intérêt pour les femmes.

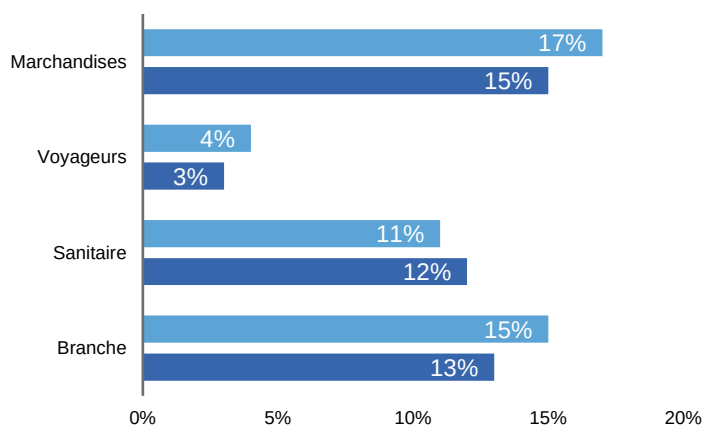
5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2022

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2022/2021
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	-4,9%
Courses et livraisons express	16%	-20%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	-13,5%
Conduite de transport de particuliers	27%	-11,8%
Conduite de transport en commun sur route	25%	-11,5%
Conduite de véhicules sanitaires	38%	0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Hormis pour la conduite de véhicules sanitaires, nous assistons en 2022 à une baisse significative de la part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite et particulièrement en Courses et livraisons express.

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'embauche des jeunes de moins de 25 ans a été relativement plus faible qu'en 2021 (-2%), excepté en transport sanitaire (+1%). La diminution de 2 points de la proportion des jeunes embauchés par le secteur d'activité Marchandises explique en grande partie la baisse globale. Précisons juste qu'une baisse de la part relative n'est pas forcément synonyme d'une contraction du nombre de jeunes embauchés...et inversement.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2022

Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2022/2021
Magasinage, manutention et déménagement	16%	-4,3%
Organisation de la circulation des marchandises	15%	0%
Personnel d'encadrement logistique	7%	-7,1%
Personnel de conduite du transport routier	8%	0%
Personnel d'encadrement du transport routier	6%	0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12%	-3.4%
Ensemble du marché du travail régional	13%	-4,2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Comme pour l'édition précédente, les jeunes de moins de 25 ans représentent 12% des demandes d'emploi en transport et logistique, soit au même niveau que l'ensemble du marché du travail national. Les métiers d'opérateurs logistiques, du déménagement et de l'exploitation transport les attirent davantage.

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2022

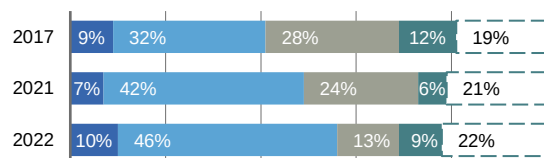
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2022/2021
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0%
Courses et livraisons express	12%	0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	14%	2.5%
Conduite de transport de particuliers	3%	0%
Conduite de transport en commun sur route	1%	-33.3%
Conduite de véhicules sanitaires	7%	-16,7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

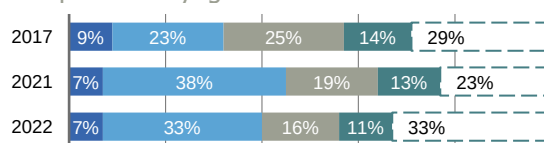
Ces jeunes ont une nette préférence (à modérer par l'accessibilité aux métiers !) pour le transport de marchandises et notamment les activités de courte distance.

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

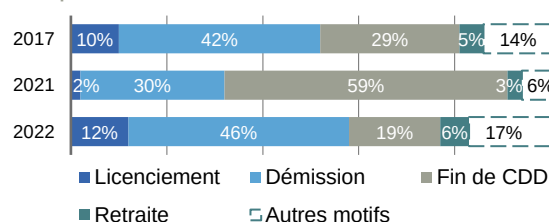
Activités marchandises



Transport de voyageurs



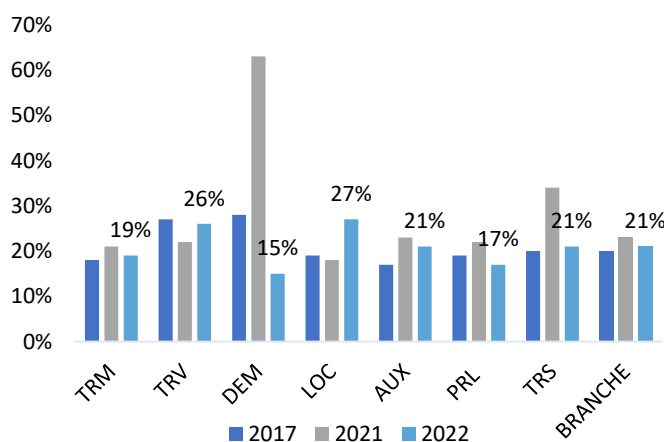
Transport sanitaire



La démission reste de loin le principal motif de départ des salariés de la branche. Elle est en augmentation cette année pour les effectifs d'activités Marchandises (+4pts) et Sanitaires (+16pts). Nous constatons également une hausse des départs pour licenciement en Marchandises et surtout en transport sanitaire (+10pts). Enfin, concernant les départs en retraite, leur proportion s'est accrue en transport de marchandises (+3pts) et en transport sanitaire (+3pts), seul le transport de voyageurs a vu sa part de départs en retraite diminuer (-2pts).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

10. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche

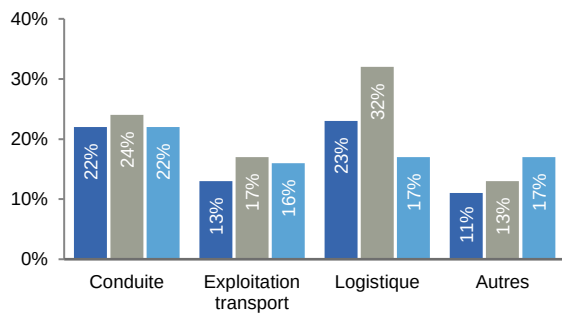


Le taux de rotation moyen pour la branche néo-aquitaine a doucement baissé en 2022 (-2.5%). C'est le cas pour les secteurs d'activité du transport routier de marchandises, du déménagement, des auxiliaires de transport, des prestataires logistiques et du transport sanitaire. Le taux de rotation le plus important cette année s'applique aux loueurs avec 27,3%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Au niveau des familles professionnelles, les mouvements de personnel en 2022 ont davantage impacté la famille conduite mais sensiblement moins qu'un an plutôt. Notons la diminution conséquente de l'indicateur sous revue pour la famille professionnelle logistique, soit -15% par rapport à 2021.

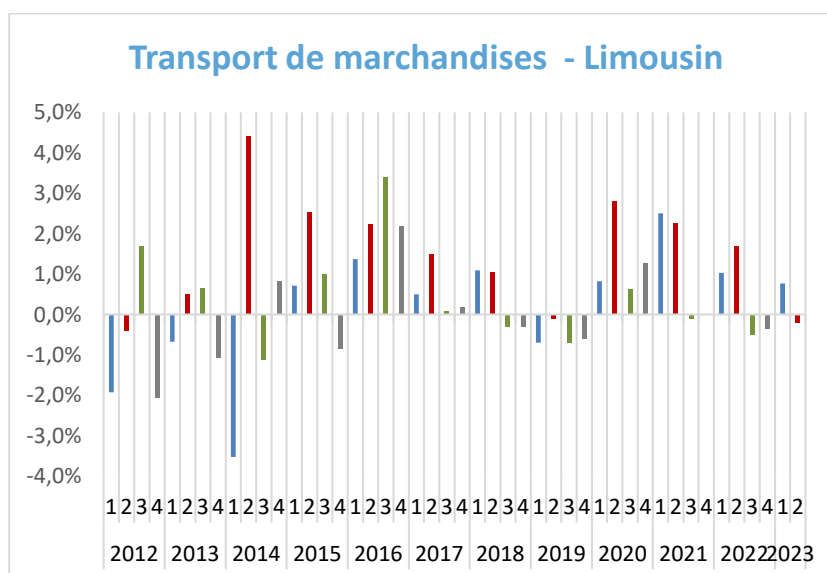
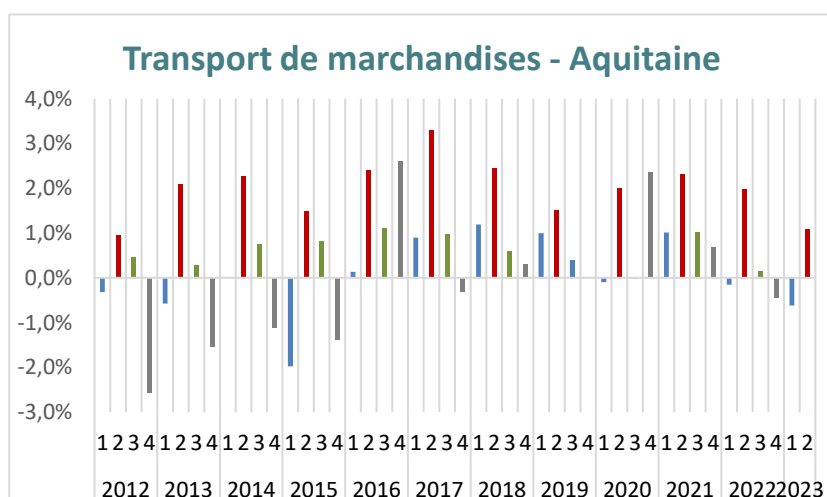
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La prospective globale pour la région

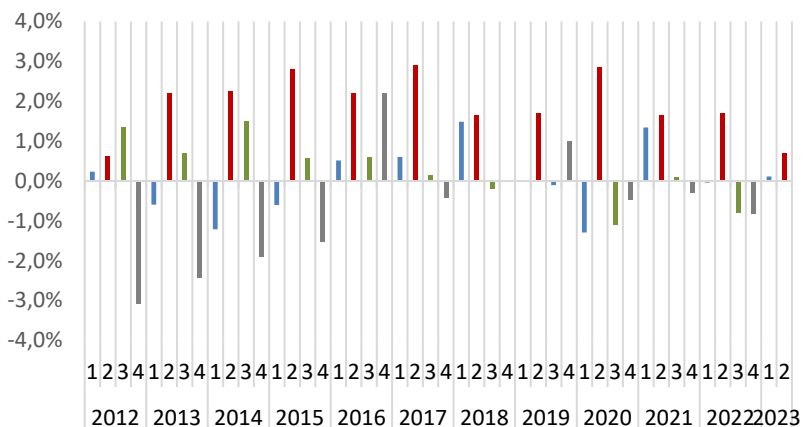
Variations trimestrielles d'effectifs depuis 2012

Les graphiques ci-dessous, montrent l'évolution des acquis de croissance Urssaf trimestriels depuis 2012. L'observation de cette « mise en série » nous permet d'affiner nos prévisions régionales, c'est-à-dire de repérer les éventuelles variations saisonnières et d'en dégager des tendances à court et moyen terme. Le résultat est plus aisé à lire en transport de marchandises, moins « chaotique » qu'en transport de personnes qui ne répond moins à l'économie.

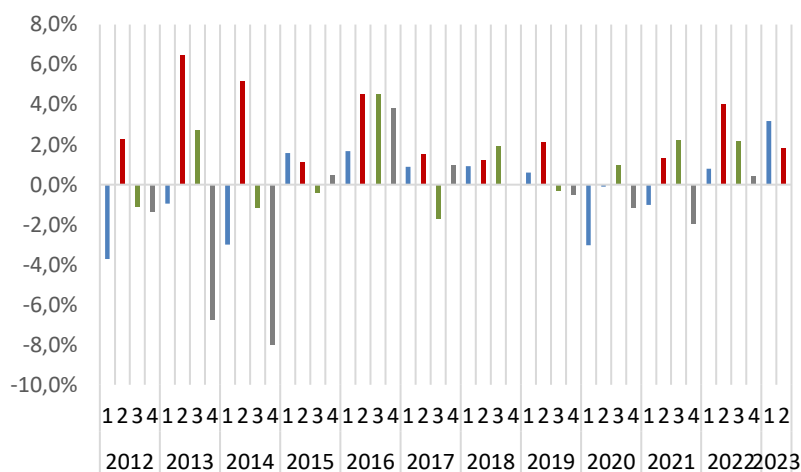
Plus précisément, lors de notre exercice annuel de prévision des effectifs, nous bénéficions de l'acquis de croissance Urssaf du 1^{er} semestre et essayons d'anticiper le comportement du second semestre. L'expérience territoriale des membres de l'Observatoire régional se trouve ainsi étayée (quand c'est significatif !) par les mouvements saisonniers relevés au fil des années.



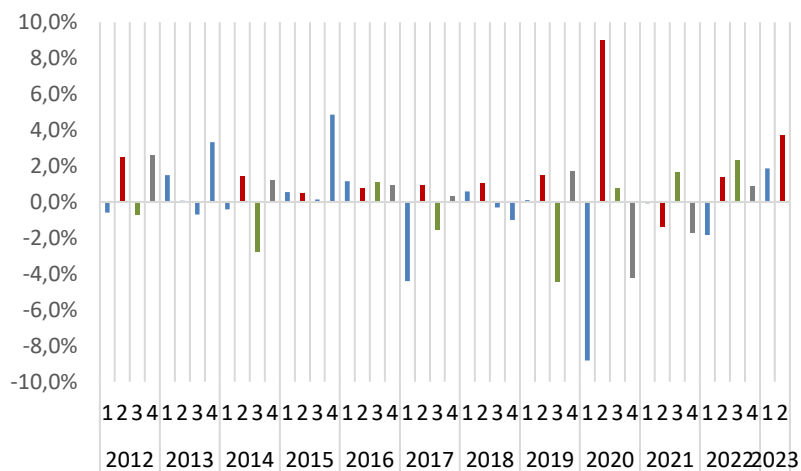
Transport de marchandises - Poitou-Charentes



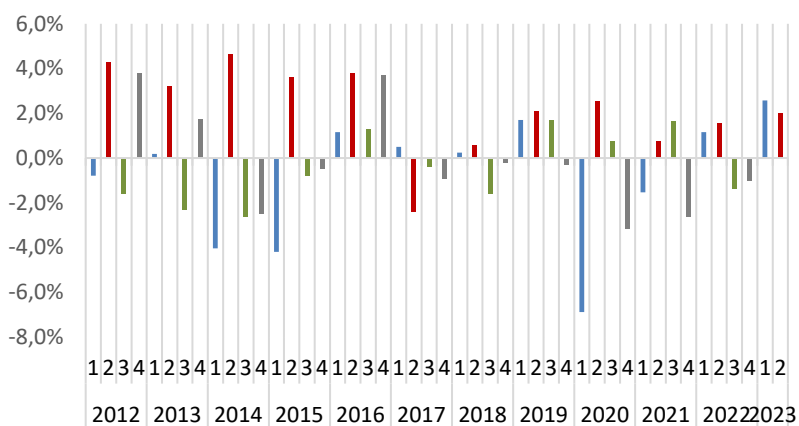
Transport de voyageurs - Aquitaine



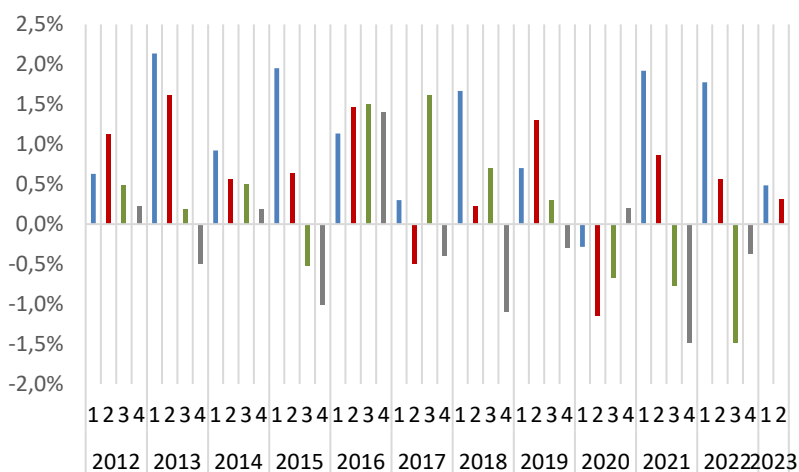
Ttransport de voyageurs - Limousin



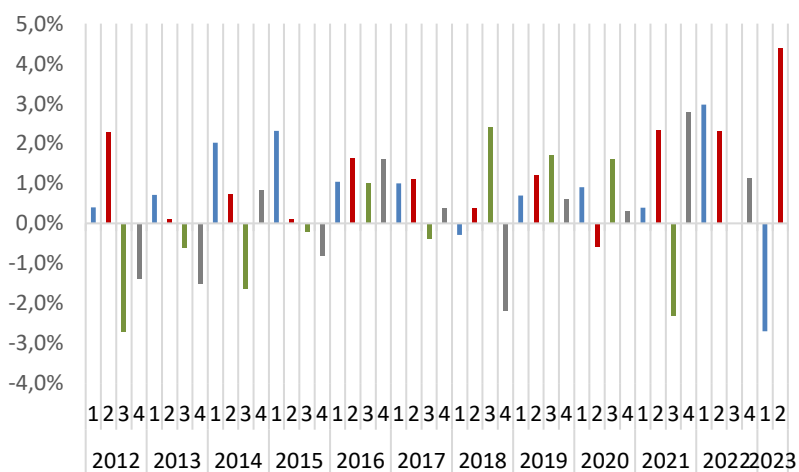
Transport de voyageurs - Poitou-Charentes

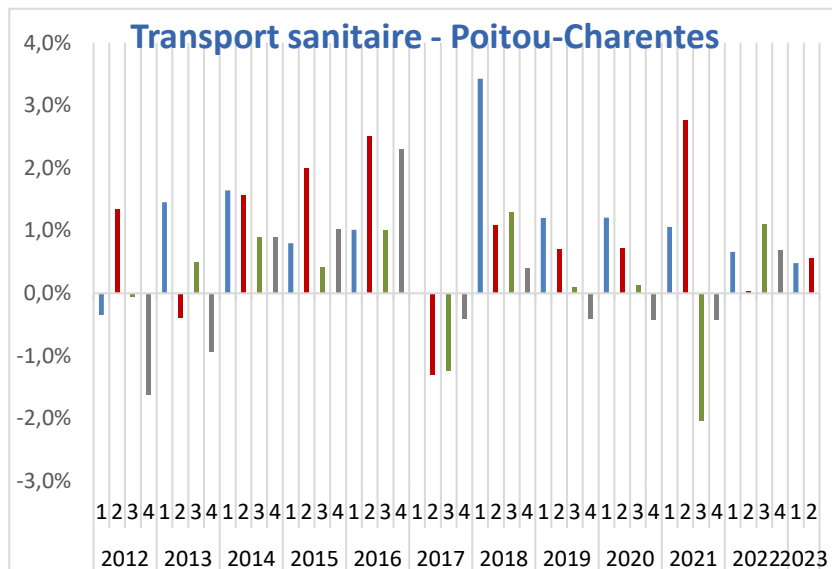


Transport sanitaire - Aquitaine



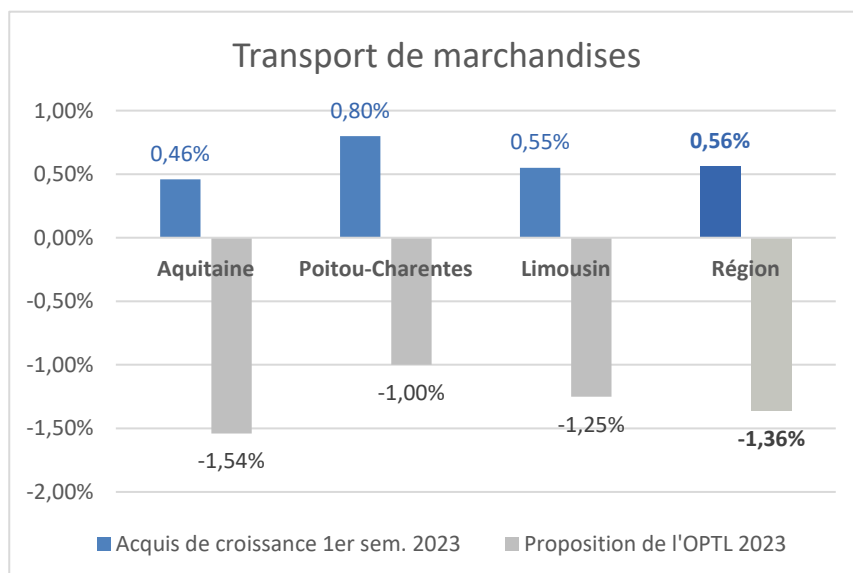
Transport sanitaire - Limousin



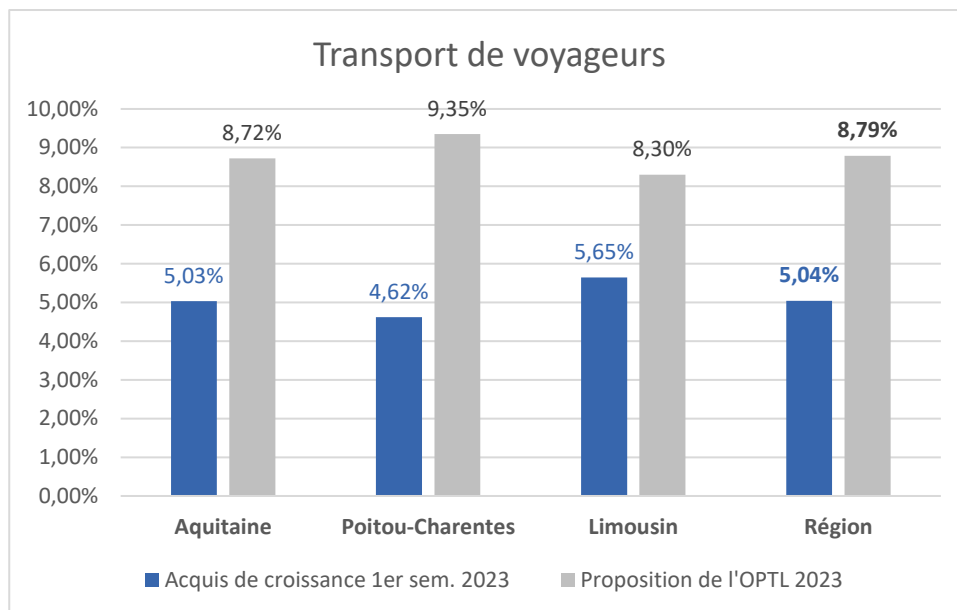


Prévision d'effectifs 2023 de l'OPTL régional

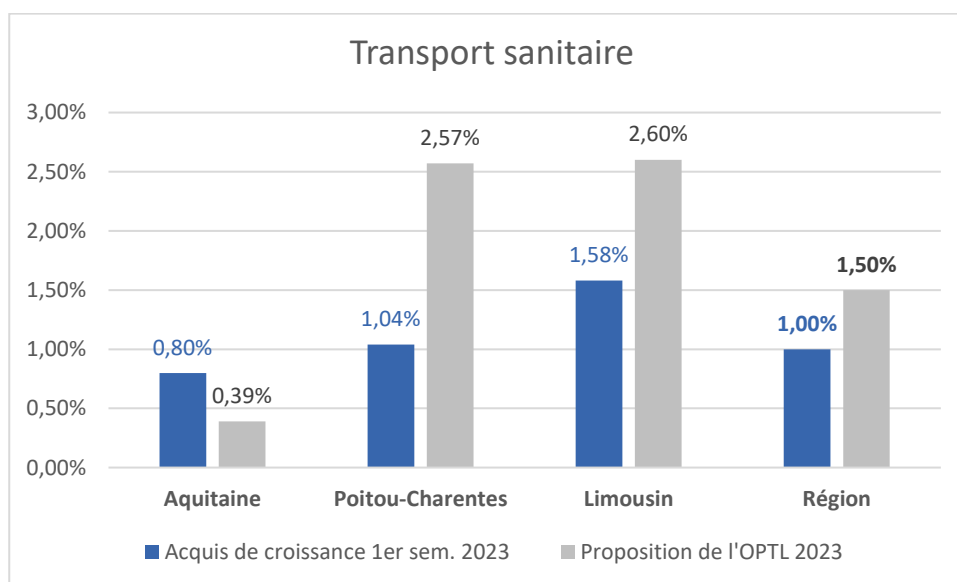
Les membres de l'observatoire régional se réunissent courant novembre afin d'estimer les effectifs de la branche de l'année en cours. Ces prévisions s'appuient sur les données Acof – Urssaf du 1^{er} semestre, sur les indicateurs économiques régionaux et l'expérience terrain des membres des trois ex-territoires.



Bien que les données Urssaf révèlent une croissance des effectifs au 1^{er} semestre 2023 de +0,56% (versus +1,9% en 2022), l'observatoire régional anticipe une dégradation au second semestre pour un solde annuel négatif d'environ 1,4%. La baisse de la consommation et les prévisions pessimistes du BTP étayent en très grande partie cette estimation.



Le constat est diamétralement opposé en transport de voyageurs. L'acquis de croissance au 1^{er} semestre 2023 est l'un des plus importants, relevé depuis une dizaine d'années, +5,04%. Le « rattrapage post Covid », les efforts de formation et de communication ont conduit à reconstituer les équipes. L'Observatoire régional propose une augmentation des effectifs de plus de 8% au 31/12/2023.



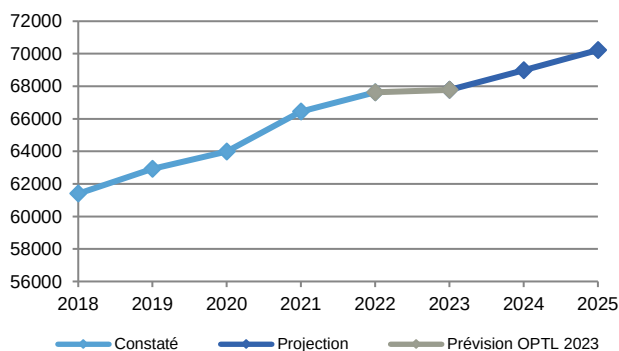
Prévision plus délicate en transport sanitaire. L'acquis de croissance au 1^{er} semestre est inférieur de moitié à celui observé un an plus tôt mais le solde devrait néanmoins rester positif en fin d'année, environ +1,50%. Tout dépendra de la capacité à trouver de nouveaux entrants.

Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

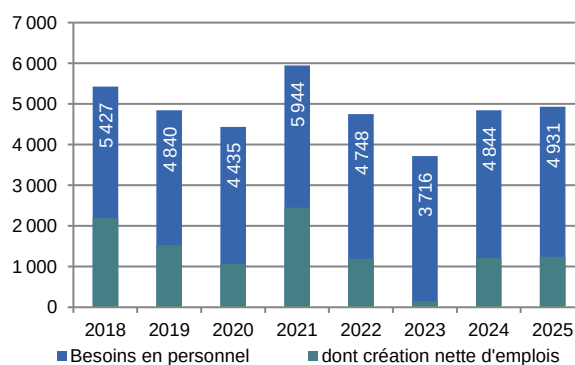
La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi). Pour information, l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi n'est pas « modélisée » ici, c'est-à-dire non prise en compte des éventuelles pénuries de main d'œuvre.

***Note du rédacteur :** les graphiques suivants n'expriment qu'une projection des effectifs et des besoins en personnel en fonction des évolutions passées, des prévisions de départ à la retraite et de l'estimation des membres de l'OPTL régional pour l'année 2023.*

Projection des effectifs
Branche

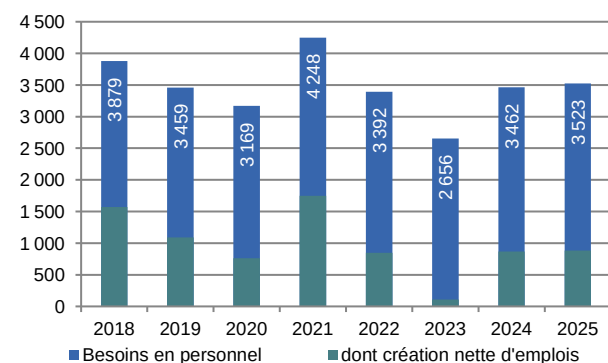


Besoins annuels de nouveaux entrants
Branche

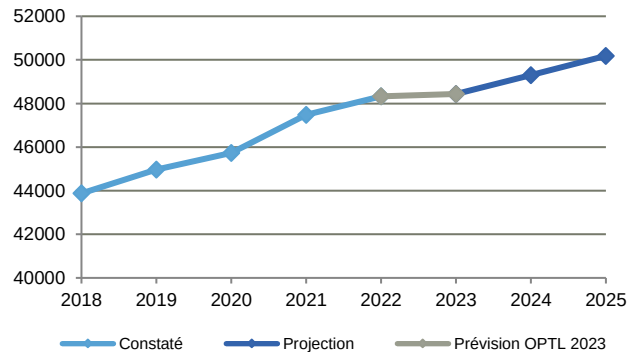


La question est de savoir si nous entrons dans un autre cycle après plusieurs années de croissance ferme, du moins pour la famille Marchandises. Cependant, les besoins en personnel pour remplacement des départs de fin de carrière resteront toujours fort présents (près de 80% des recrutements). Les efforts en formation doivent se poursuivre.

Besoins annuels de nouveaux entrants Conducteurs
Branche



Projection des effectifs de conducteurs
Branche



Prospective des besoins en formation d'accès par familles de métiers

	Projection		
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	2023	2024	2025
Effectif global	67 779	69 351	70 918
Croissance annuelle	0,22%	2,32%	2,26%
Toutes familles de métiers			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	149	1 572	1 567
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	3 567	3 650	3 733
Besoin annuel global en nouveaux entrants	3 716	5 222	5 300
Conducteurs			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	107	1 123	1 120
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	2 549	2 608	2 668
Besoin annuel global en nouveaux entrants	2 656	3 731	3 788
Exploitants transport			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	11	118	118
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	269	275	281
Besoin annuel global en nouveaux entrants	280	393	399
Logistique			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	15	164	164
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	372	381	390
Besoin annuel global en nouveaux entrants	387	545	554
Autres			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	16	167	165
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	377	386	394
Besoin annuel global en nouveaux entrants	393	553	559

Notons que les besoins en formation pour les métiers de la conduite et de la logistique doivent s'entendre de façon plus large afin de satisfaire les autres secteurs d'activité n'entrant pas dans le périmètre de notre champ conventionnel mais qui ont des besoins similaires.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



Union des entreprises
des transports des voyageurs



façons route ensemble



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr