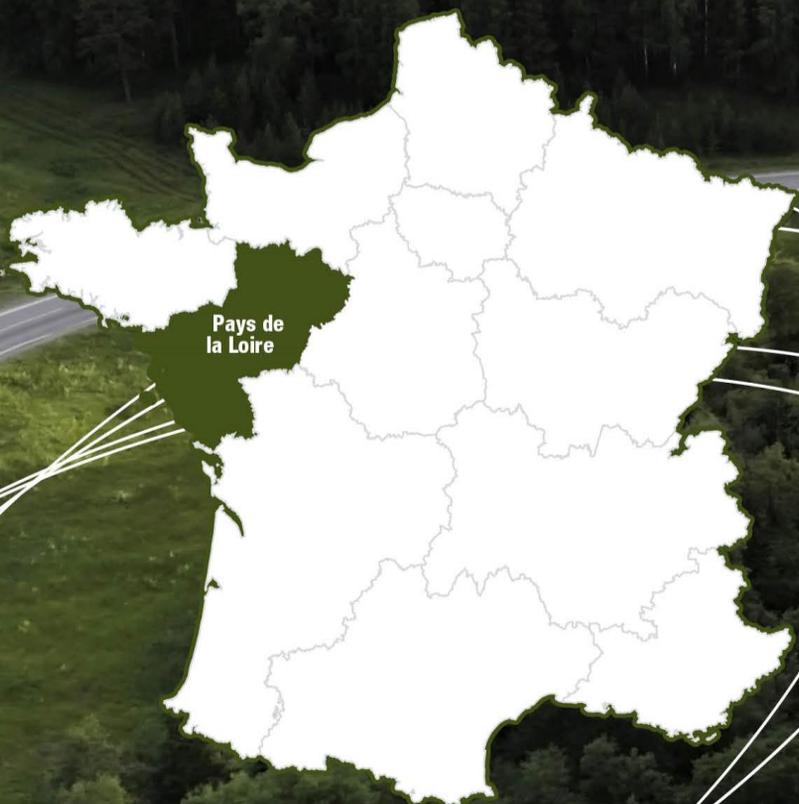




RAPPORT 2024

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2024 DE L'OPTL

> PAYS DE LA LOIRE

AFT PAYS DE LA LOIRE
BP 88136
2 rue Jean Mermoz
44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE
Tél. 06 86 42 55 00
paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire.....	3
Edito.....	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche	9
La localisation des emplois.....	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois.....	21
La typologie des métiers.....	25
Rémunération	28
La démographie	29
La formation dans la Branche.....	35
La dynamique de l'emploi	43
La prospective globale pour la région	48

Edito

Les membres de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique Pays de la Loire sont heureux de vous présenter l'édition 2024 du tableau de bord régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2023, à savoir, ceux appartenant à la Convention Collective Nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

Vous y découvrirez les données statistiques régionales, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, indicateurs démographiques, les formations dans la branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'un volet « prospective » en fin de rapport.

Au 31 décembre 2023, la branche transport & logistique compte près de 54000 salariés répartis sur plus de 2000 établissements, environ 5% de l'emploi marchand en région.

La population féminine représente 20% des effectifs alors que les jeunes de moins de 25 ans, à peine 5%.

Mais au-delà des statistiques et du contexte économique et géopolitique, le personnel reste le bien le plus précieux d'une entreprise. Il est garant de la création de valeur et de la satisfaction des clients. Et pour assurer la pérennité de nos entreprises dans un monde incertain, il est essentiel de donner la priorité aux collaborateurs, poursuivre l'attractivité de nos métiers, former sans cesse les professionnels de demain, fidéliser et rester créatif et innovant.

Enfin, nous tenons à remercier très sincèrement les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister ainsi que les partenaires sociaux, membres de l'Observatoire régional, pour leur implication.

En vous souhaitant une agréable lecture,

Président OPTL

Éric BALSAMO

Vice-Président OPTL

Éric RABOUIN

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et une CPC Mobilité et Logistique placée sous l'administration de l'Education nationale.

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Les secteurs d'activité relevant de la CCNT		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Pays de la Loire, on met ainsi en évidence que :

- 52% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56% des conducteurs routiers et grands routiers et 24 % des conducteurs livreurs.
- 68% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 1% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

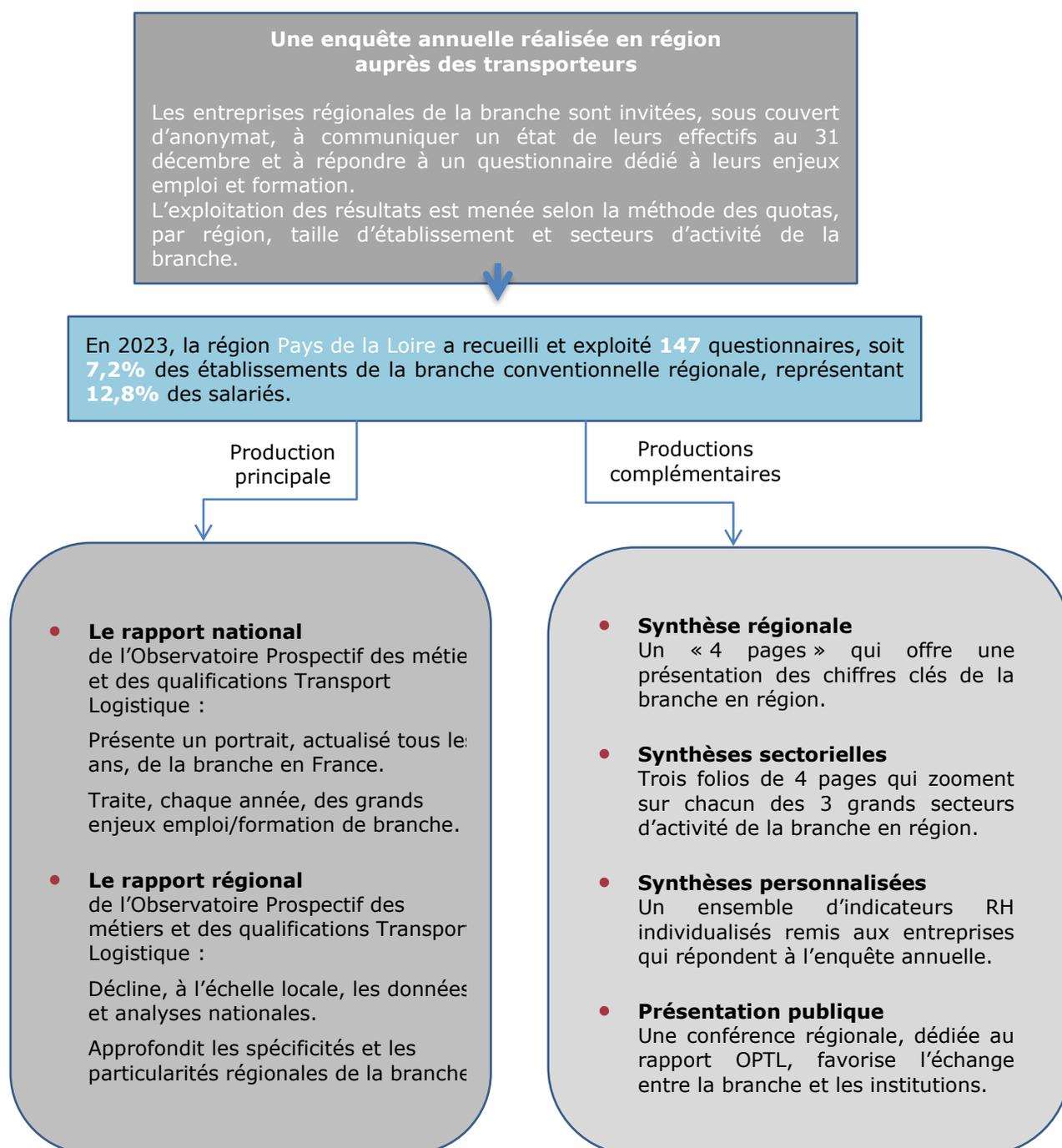
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2023

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1283	63%	25506	61%
Transport routier de voyageurs	124	6%	2692	6%
Déménagement	51	2%	1277	3%
Location	66	3%	1103	3%
Auxiliaires de transport	221	11%	4706	11%
Prestataires logistiques	61	3%	1633	4%
Transport sanitaire	244	12%	4827	12%
Ensemble de la branche	2051	100%	41744	100%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

A quelques unités près (-0.4%), le nombre d'établissements employeurs est identique à la situation précédente. A noter que la famille Marchandises (branche moins secteurs d'activité Voyageurs et Sanitaires) représente 82% des établissements employeurs de la branche en région. Enfin, le poids de chaque secteur d'activité en région est très similaire à ce que l'on rencontre en moyenne en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1^{er} janvier 2022

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France
Transport routier de marchandises	4338	95%	94%
Transport routier de voyageurs	41	1%	1%
Déménagement	27	1%	1%
Location	34	1%	1%
Auxiliaires de transport	55	1%	2%
Prestataires logistiques	29	1%	1%
Transport sanitaire	38	1%	1%
Ensemble de la branche	4562	100%	100%

Source INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2023. Les données 2022 sont conservées.

Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2023

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec ou sans salariés	1821	12	24	1857
<i>Evolution 2022 / 2023</i>	- 8,6%	- 29%	+ 2300%	- 7,7%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Nous assistons à une augmentation très significative du nombre de créations d'établissements en transport sanitaire. Effet de rattrapage au niveau du quichet unique ou (moins probable) tendance lourde liée à des facteurs structurels favorables à l'activité (développement de l'hospitalisation à domicile, augmentation du nombre de patients en ALD et surtout la réforme des urgences préhospitalières, qui a étendu les gardes ambulancières réalisées en journée aux entreprises...

A noter, comme pour chaque exercice d'ailleurs, que les créations dans la branche sont très majoritairement le fait d'établissements sans salariés et appartenant au transport routier de marchandises (code Naf 5320Z).

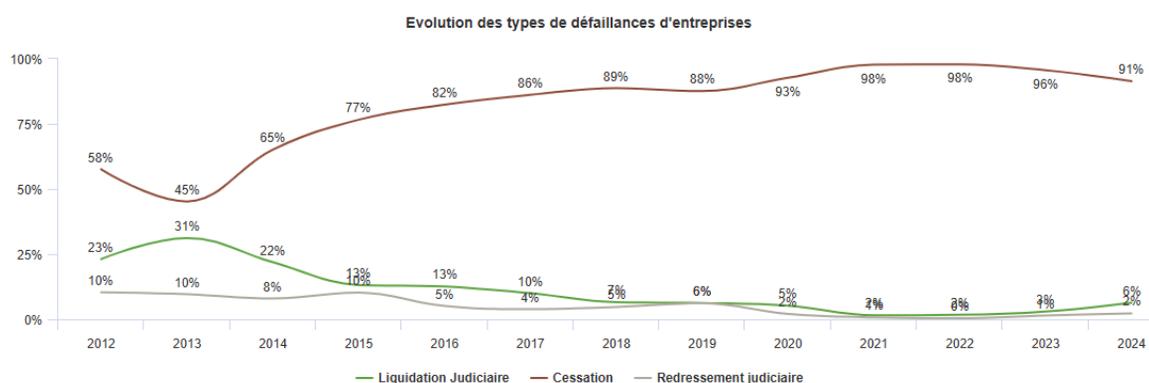
Défaillances d'établissements enregistrées au cours de l'année 2023

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	71	1	5	77
<i>Evolution 2022 / 2023</i>	+ 6%	+ 67%	- 78%	- 17%
Entreprises sans salariés	282	1	1	284
<i>Evolution 2022/ 2023</i>	- 20%	- 75%	- 67%	- 21%
Non déterminé	760	-	2	762
<i>Evolution 2022/2023</i>	- 28%	- 100%	0%	- 28%

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

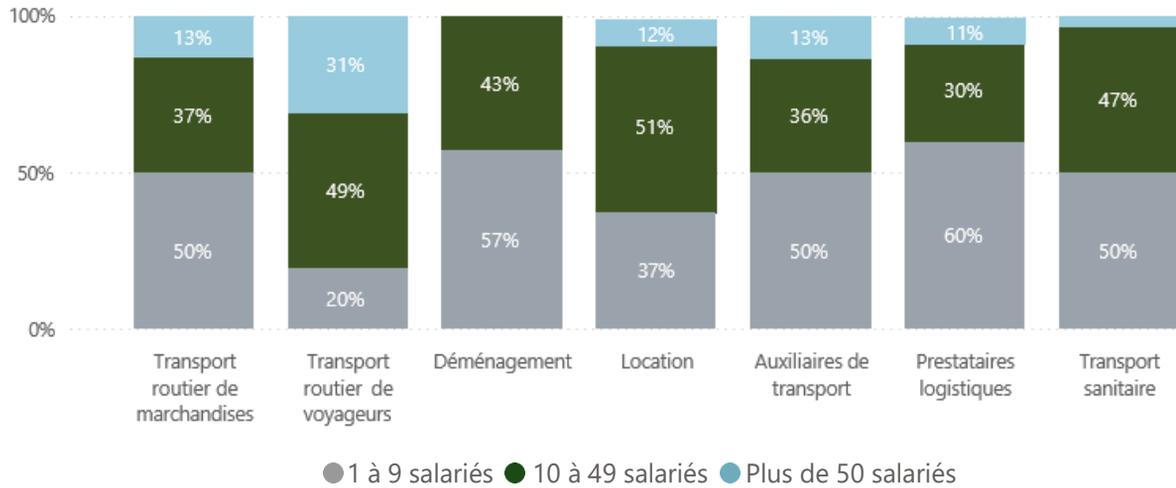
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des défaillances concerne des établissements sans salariés, notamment du secteur Autres activités de poste et de courrier, Naf 5320Z. Ci-dessous l'évolution par type de défaillance qui relève la très forte propension des cessations d'activité (91%).



Les caractéristiques des employeurs

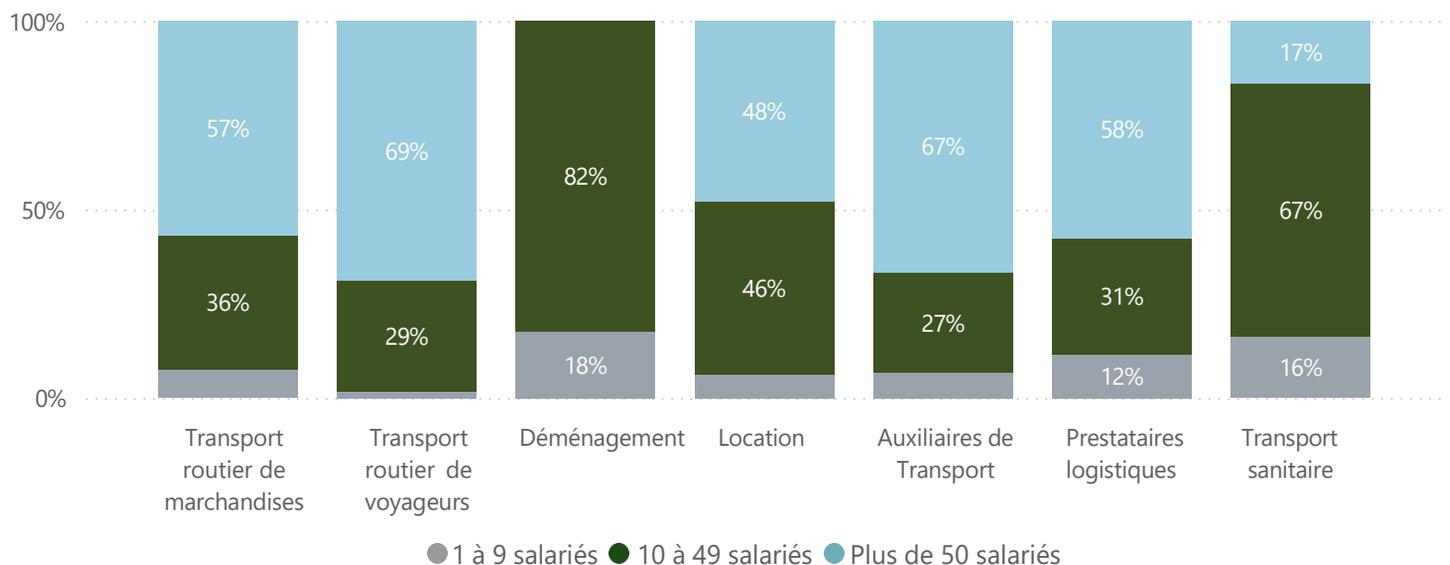
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2023



Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles cette année encore, les données 2021 sont donc conservées.

Effectif salarié par activité et classe de taille au 31 décembre 2023



Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

NB : Ce graphique est identique aux précédentes éditions du rapport OPTL. En effet, au moment de l'édition du présent rapport, l'INSEE n'était pas en mesure de fournir la répartition des salariés par taille d'établissement. Pour le Rapport 2025, nous nous appuyerons sur une autre source de données.

Répartition des établissements départements et par activité au 31 décembre 2023

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée
AUX	121	36	11	24	30
DEM	26	10	3	6	6
LOC	22	14	6	11	14
PRL	22	13	3	13	9
TRM	471	272	135	172	233
TRS	65	44	25	47	63
TRV	44	32	9	11	28
Total	772	420	192	283	383

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Loire-Atlantique concentre 38% des établissements de la région, suivi par le Maine-et-Loire avec 20%. A noter comme l'an passé une forte représentation du transport sanitaire en Sarthe et en Vendée, près du double (en valeur relative) de la Loire-Atlantique par exemple.

Répartition des effectifs par départements et par activité au 31 décembre 2023

	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée
AUX	4038	1017	194	769	1900
DEM	251	105	19	48	55
LOC	597	309	83	400	333
PRL	654	479	25	188	158
TRM	10895	6122	3348	3924	6892
TRS	1203	906	362	832	721
TRV	3356	1421	341	589	1375
Total	20994	10359	4372	6750	11434

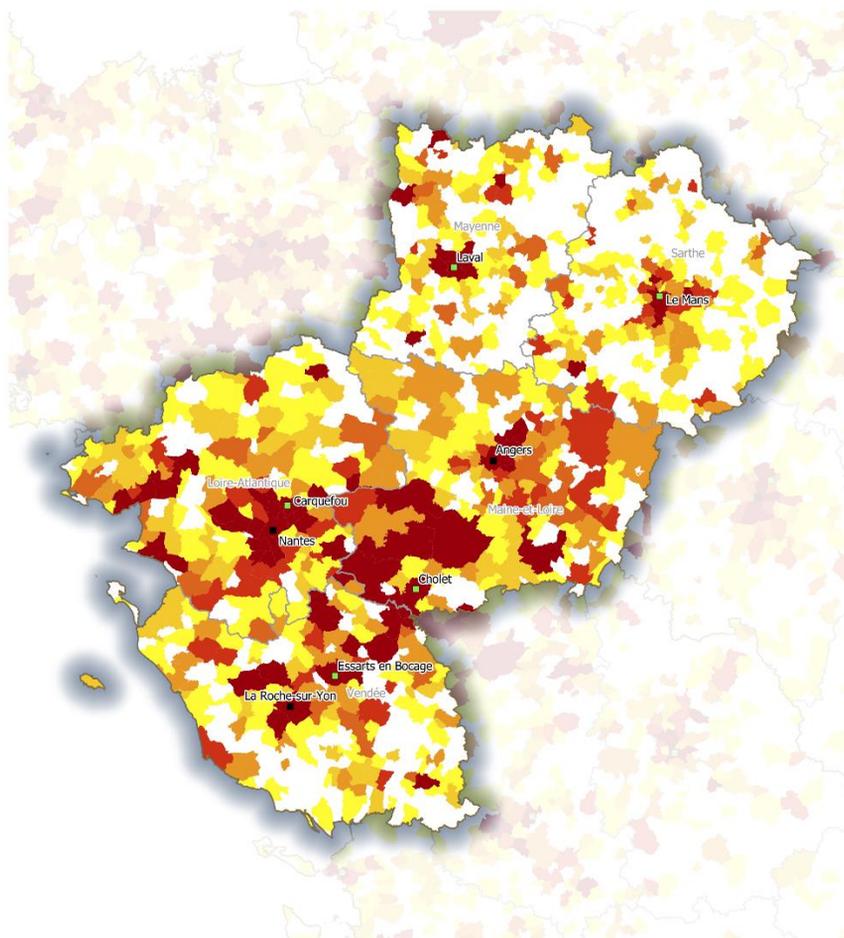
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

39% des effectifs de la branche travaillent en Loire-Atlantique dont la moitié pour la seule activité TRM. Le ratio effectifs par établissements donne une fourchette de 23 à 30 salariés par établissement, 23 pour la Mayenne, 30 pour la Vendée.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023



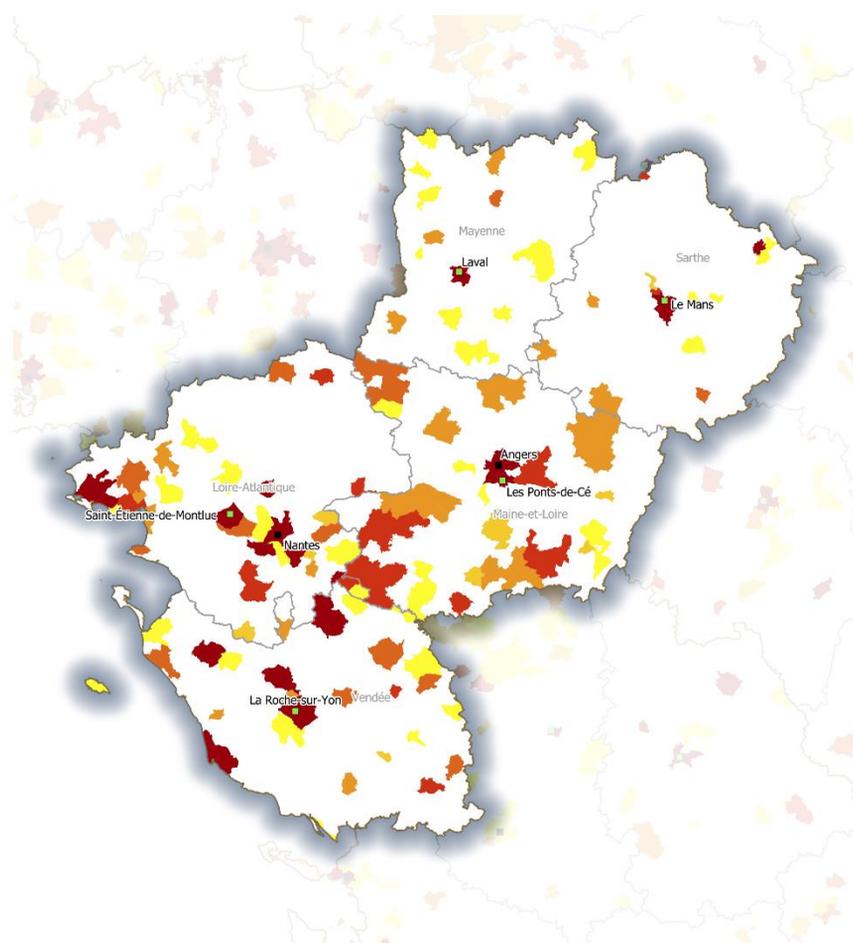
Salariés par commune (MAR)



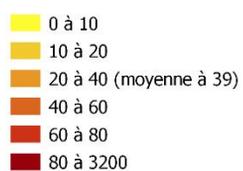
Le nombre de salariés par communes dans les "activités marchandises" est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les axes Nantes/Saint Nazaire - Nantes/Cholet - La Roche-sur-Yon/Cholet/Angers.

Activités Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023



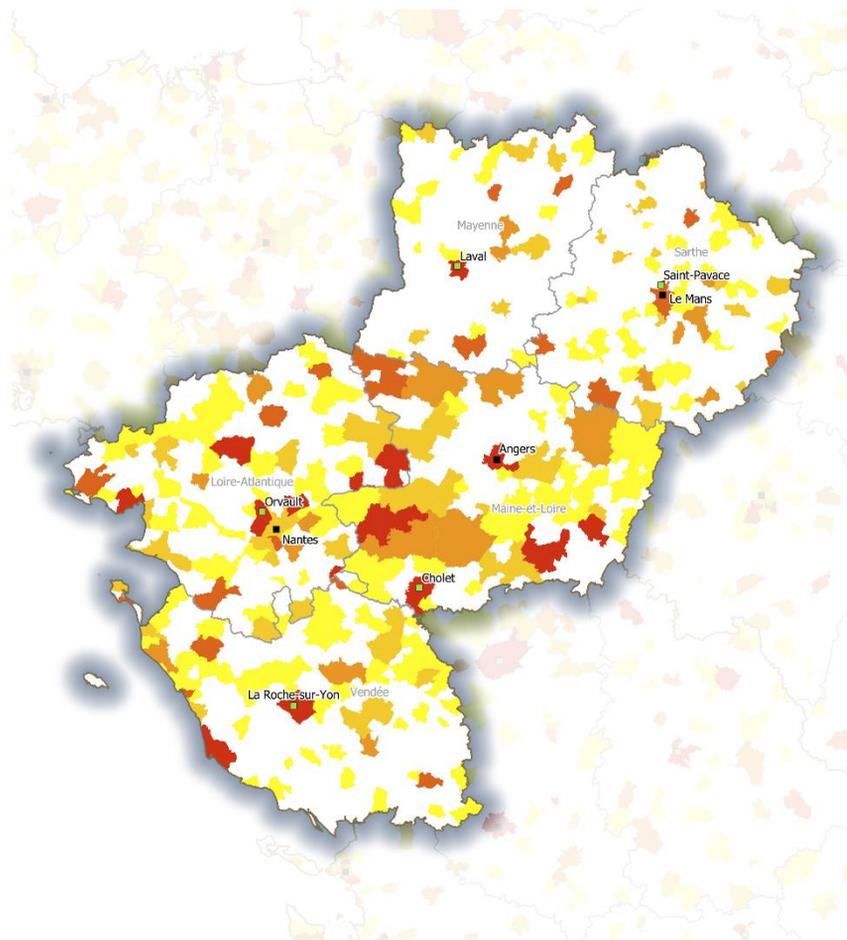
Salariés par commune (TRV)



Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport de Voyageurs » est le plus important principalement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers.

Activités Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Le nombre de salariés par commune dans les activités du « Transport Sanitaire » est le plus important principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes, Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Laval, Cholet, et aussi dans la zone territoriale Nantes/Angers/Cholet. On pourra aussi noter une présence (certes moins marquée que dans les préfectures départementales), sur le littoral atlantique.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	31 180	58%	53%
Transport routier de voyageurs	7 082	13%	13%
Déménagement	478	1%	1%
Location	1 723	3%	3%
Auxiliaires de transport	7 918	15%	15%
Prestataires logistiques	1 504	3%	7%
Transport sanitaire	4 024	7%	8%
Ensemble de la branche	53 909	100%	100%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la branche ont progressé de 1,04% en 2023 contre 2,1% en 2022. Ce sont à date près de 54 000 salariés à œuvrer dans le champ conventionnel transport & logistique et 79% d'entre eux appartiennent à la famille Marchandises. A noter une sous-représentation des effectifs chez les prestataires logistiques en Pays de la Loire par rapport à la moyenne nationale, delta de 4%.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	37 516	70%	67%
Exploitation Transport	6 017	11%	8%
Logistique - Manutention - Magasinage	5 524	10%	14%
Direction	948	2%	2%
Gestion	2 532	5%	5%
Ventes-Achats	468	1%	1%
Maintenance	753	1%	2%
Interprofessionnel	151	0%	1%
Ensemble de la branche	53909	100%	100%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite concentre 7 salariés sur 10, c'est 3% de plus qu'en moyenne en France. Notons que la région a une part relative d'exploitants transport supérieure de 3% à cette moyenne et à l'inverse, de -4% concernant la famille professionnelle Logistique-manutention-magasinage.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	37 516	13%	11%
Exploitation Transport	6 017	42%	39%
Logistique - Manutention - Magasinage	5 524	13%	18%
Direction	948	24%	24%
Gestion	2 532	82%	77%
Ventes-Achats	468	68%	61%
Maintenance	753	8%	6%
Interprofessionnel	151	71%	71%
Ensemble de la branche	53 909	20%	19%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

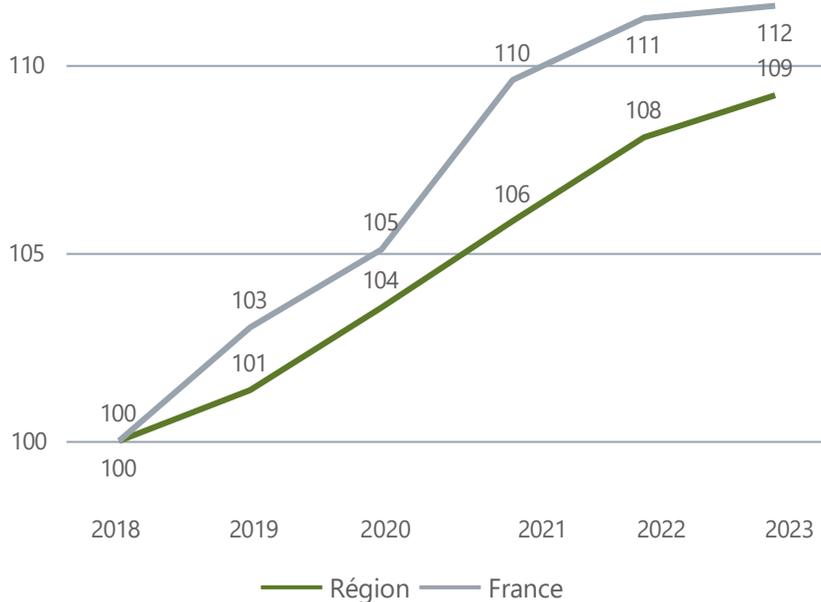
La branche emploie près de 10900 femmes en Pays de la Loire, bien en dessus de l'exercice précédent, (+ 880 femmes). 39% d'entre elles officient dans le transport de personnes, 23% en TRV et 16% en TRS.

44% des femmes exercent le métier de conductrice (contre 49% deux ans plus tôt) et pour les ¾ d'entre elles en transport de personnes. Elles ne sont que 7% à travailler dans la famille professionnelle logistique-manutention, ce qui diminue également au fil du temps.

Nous comptabilisons au 31/12/2023 un peu plus de 2530 exploitantes transport (contre 6000 chez les hommes) dont la très grande majorité parmi les secteurs d'activité du TRM et des auxiliaires de transport.

En comparant la situation régionale à la moyenne nationale, nous observons pour le plus remarquable, un poids relatif plus dense des femmes dans les familles professionnelles Gestion (5% d'écart) et Vente-achats (7%) et à l'inverse, une sous représentativité en logistique (5% de moins).

Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2018)

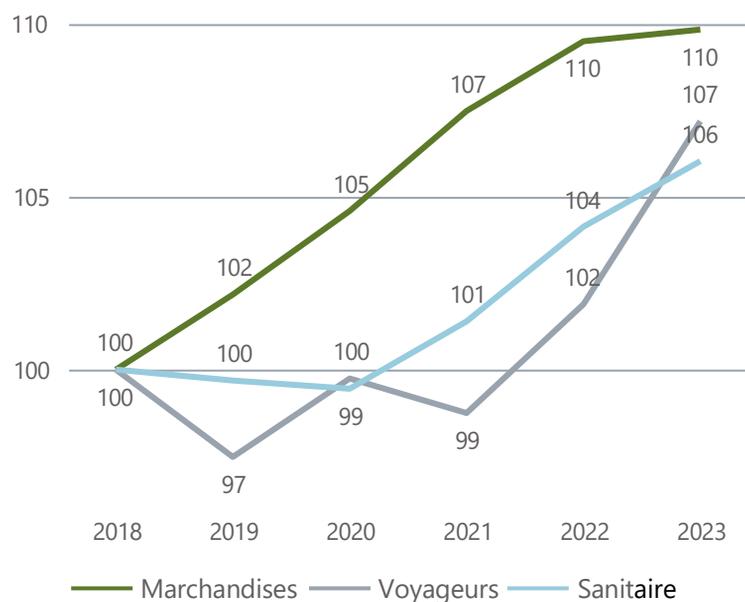


Globalement depuis 2018, les évolutions d'effectifs des Pays de la Loire et France connaissent le même rythme de croissance, bien que moins soutenu en région. Les effectifs régionaux ont ainsi augmenté de 9% par rapport à 2018, représentant plus de 4540 salariés. c'est 12% en moyenne au national sur la même période.

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2018)

Ce sont les effectifs Marchandises qui ont connu la plus forte expansion depuis 2018, année de référence (près de 3840 salariés en sus). A noter la significative hausse des effectifs Voyageurs post Covid, soit environ 500 personnes en plus sur les 2 dernières années. Le Sanitaire, quant à lui, poursuit sa croissance pour la seconde année consécutive, ce sont 230 collaborateurs qui ont rejoint le secteur depuis 2018.



Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2018)

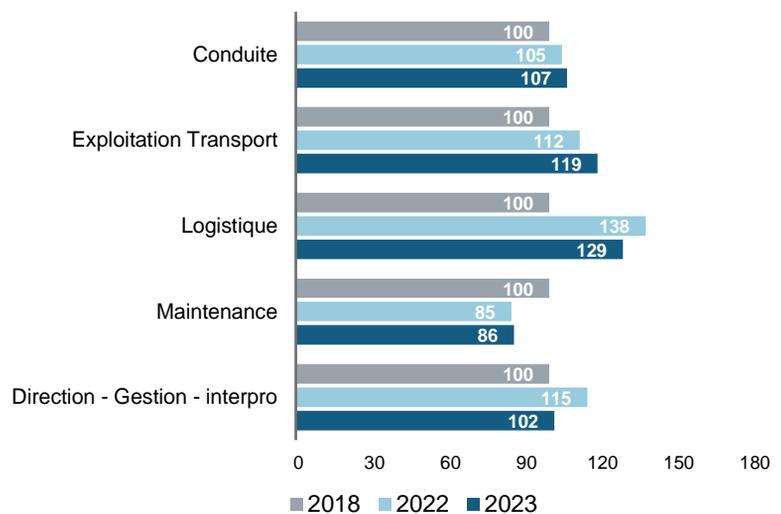


Tous secteurs d'activité confondus, nous enregistrons à peine 310 conducteurs de plus depuis 2018. Pour rappel, la famille professionnelle conduite pèse pour 70% des effectifs totaux, 65% en Marchandises, 89% en Voyageurs et autant pour le Sanitaire. Seuls les effectifs conduite en transport de personnes, et très fortement en Voyageurs, ont progressé en 2023. En Marchandises, le niveau d'effectifs de conduite est en deçà de l'année de référence, soit 5 ans plus tôt.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

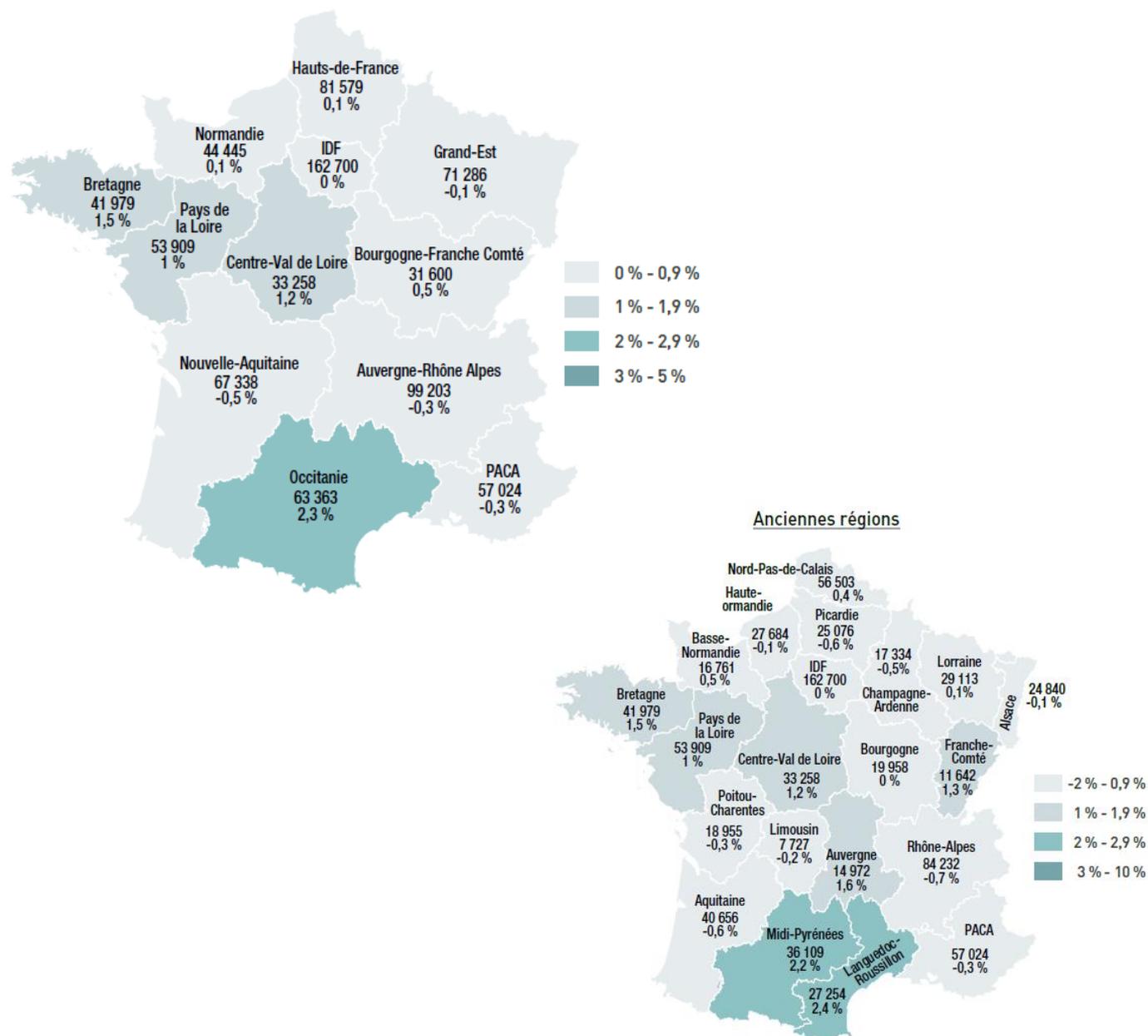
Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2018)

A noter cette année, une baisse des effectifs en logistique après plusieurs exercices de croissance ainsi qu'une légère hausse de la famille professionnelle Exploitation transport.



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

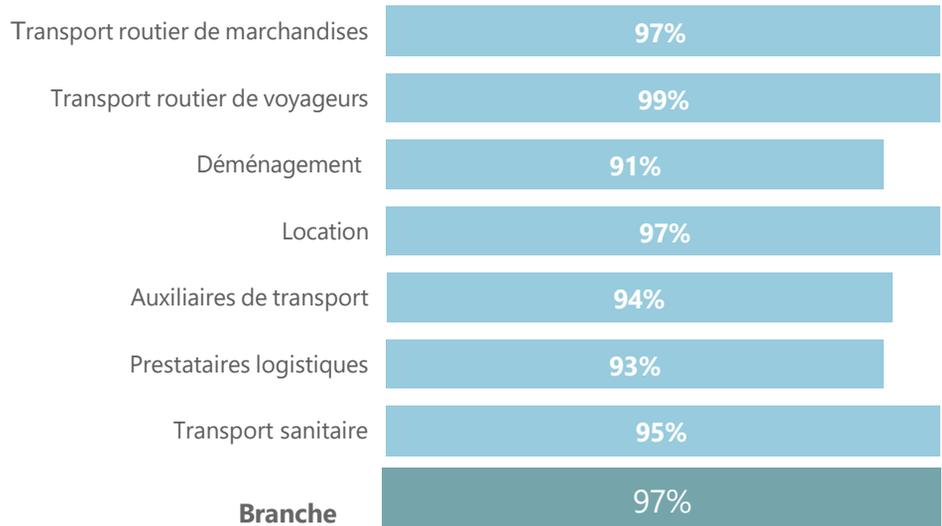
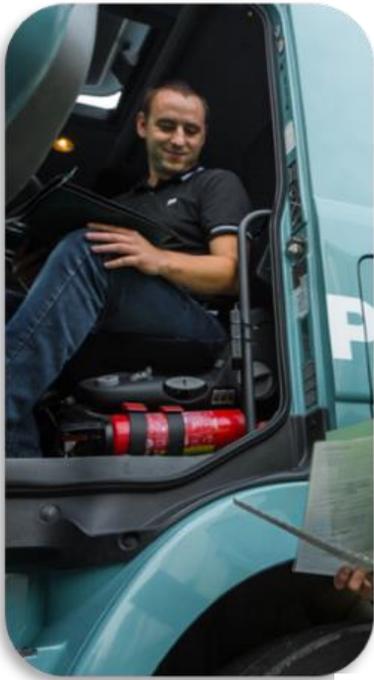
Répartition de l'emploi salarié de la branche par région et évolution en 2023



En 2023 en France, le nombre de salariés des établissements de la branche Transport & Logistique s'élève à près de 808 000, soit une progression de 0,3% versus 2022. En région Pays de la Loire, la hausse d'effectifs se poursuit modérément, amenant le territoire en 4^{ième} position derrière l'Occitanie, Bretagne et Centre-val de Loire.

Les caractéristiques des emplois

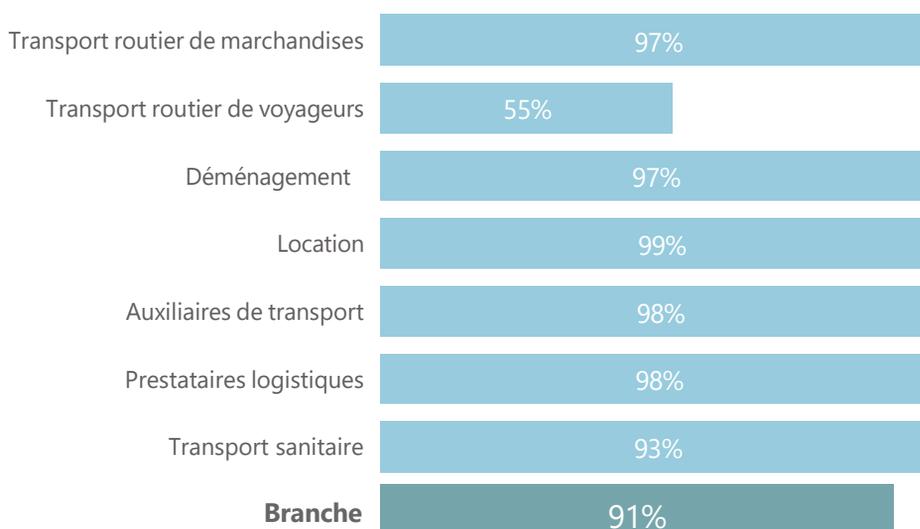
Part des salariés à contrat à durée indéterminée au 31 décembre 2023



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Pas d'évolution significative concernant la part des salariés en CDI, mode contractuel largement usité dans la branche. Nous relevons néanmoins cette année, un tassement de 3% en transport sanitaire

Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2023

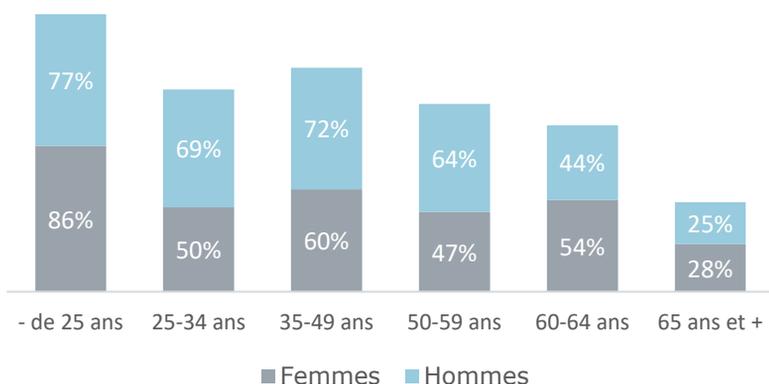


Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La part des salariés à temps complet a décliné de 3% cette année, du fait du transport routier de voyageurs (55% contre 77% en 2022). Plus de 9 salariés sur 10 restent à temps complet dans les établissements de la branche, soit 49150 personnes sur un total de 53909.

Tous secteurs d'activités confondus, 19% des femmes sont à temps partiel, versus 6% pour les hommes.

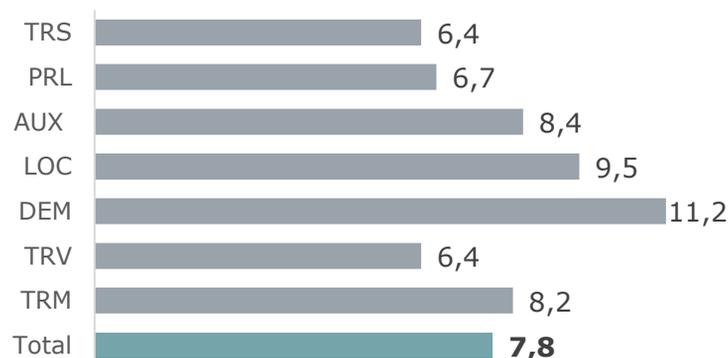
Part des salariés à temps complet dans le transport routier de voyageurs par tranche d'âge et sexe



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Excepté pour les tranches d'âge des moins de 25 ans et des 60 ans et plus, les hommes en voyageurs sont davantage à temps complet que les femmes. Globalement en 2023, 55% des salariés ont un service à temps complet, 56% chez les hommes contre 53% pour les femmes.

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2023 (en années)

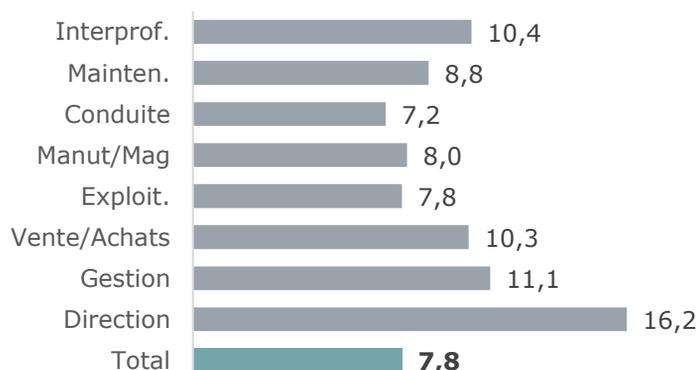


Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement a augmenté d'environ 14 mois depuis la dernière édition. Elle est de 7,6 ans chez les femmes et il y a peu d'écart par secteur d'activité avec les hommes excepté en transport routier de voyageurs (7,6 ans pour les femmes, 6,4 pour les hommes).

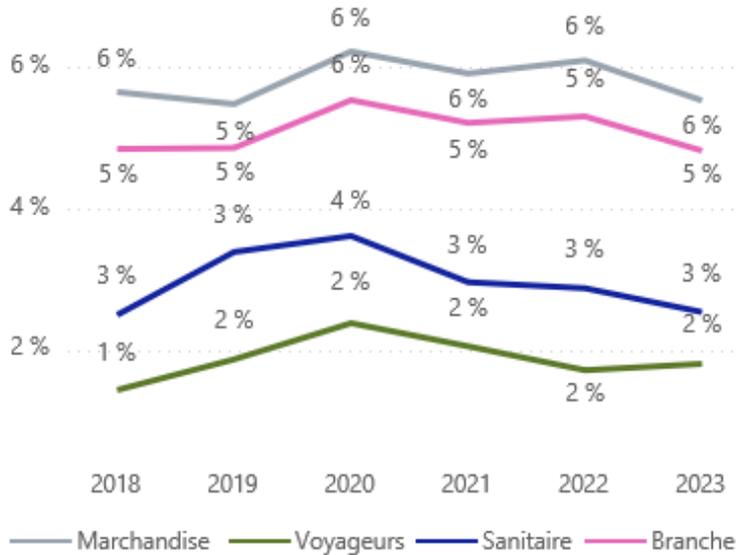
Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par familles de métiers

Un conducteur reste en moyenne 7,2 années au service du même établissement (7,2 ans pour les hommes, 6,1 pour les femmes). Les écarts d'ancienneté F/H se retrouvent principalement dans les métiers de la manutention-logistique (delta de 2,1 ans au « profit » des hommes) et en maintenance, ancienneté de 8,8 années chez les hommes, 6,2 pour les femmes.



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

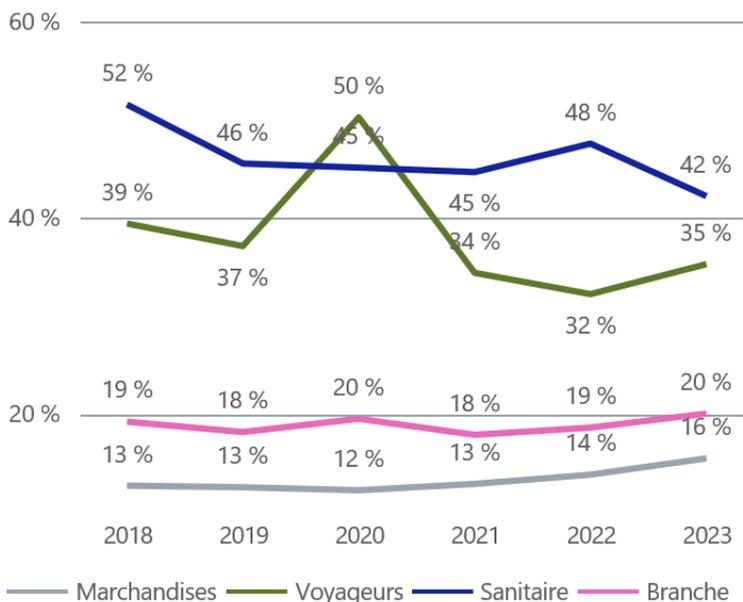
Part des jeunes (-25 ans) par activité



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Nous dénombrons fin 2023, 2600 salariés de moins de 25 ans, dont 2370 pour la seule activité Marchandises. C'est 200 jeunes de moins qu'en 2018. A noter que 2023 n'a pas vraiment profité à cette classe d'âge, avec une contraction d'environ 240 jeunes.

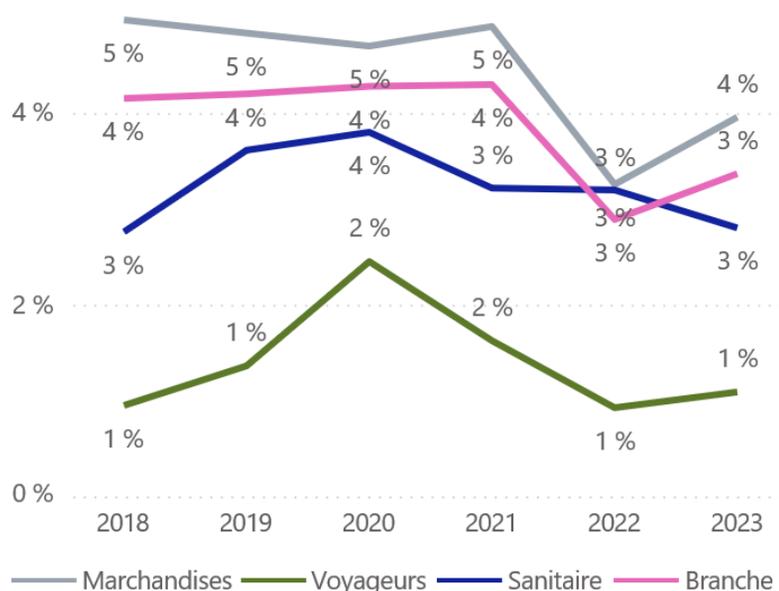
Part des femmes par activité



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La branche en région compte 10860 femmes dont plus de 60% en Marchandises, 23% en Voyageurs et 16% en Sanitaire. Notons une hausse significative des effectifs féminins cette année, avec 890 collaboratrices supplémentaires.

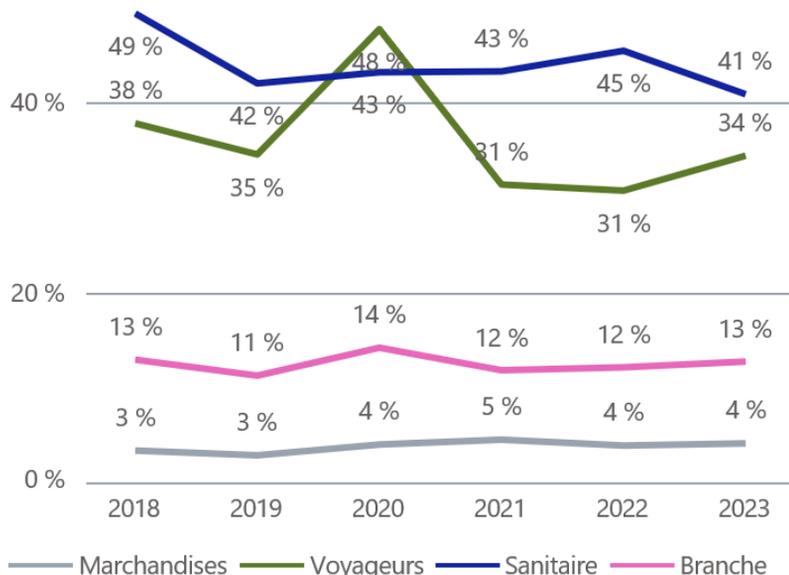
Part des jeunes (-25 ans) employés dans les métiers de la conduite par activité



Parmi les 2600 jeunes salariés de moins de 25 ans, près de 1270 d'entre eux sont attachés aux opérations de conduite, dont 86% en Marchandises. Notons une diminution des jeunes de moins de 25 ans (en valeur absolue) de 18% depuis 2018, soit moins 274 salariés de cette tranche d'âge.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes employées dans les métiers de la conduite par activité



Au 31/12/2023, 44% des femmes employées dans les établissements de la branche ont une activité de conduite. Le transport de personnes intègre 76% d'entre elles avec une dominante en transport de voyageurs.

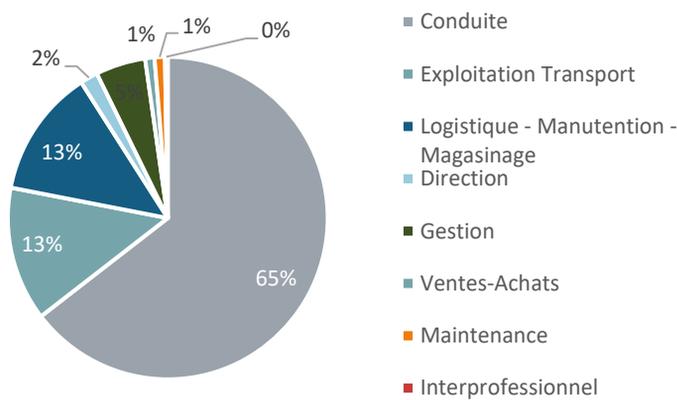
A noter une baisse du nombre des conductrices en volume, de l'ordre de 6% versus 2022.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La typologie des métiers

Activités marchandises

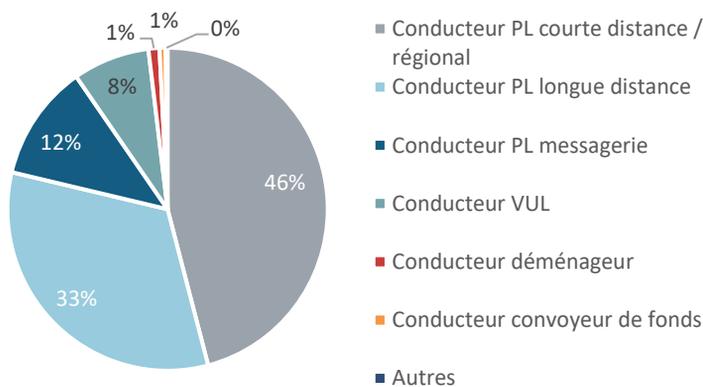
Effectifs salariés des Activités marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2023



La famille marchandises regroupe 42803 salariés en 2023 dont 64% de conducteurs, 13% d'exploitants et 13% de logisticiens. Ces observations restent semblables à l'exercice précédent.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Activité marchandises par spécialité au 31 décembre

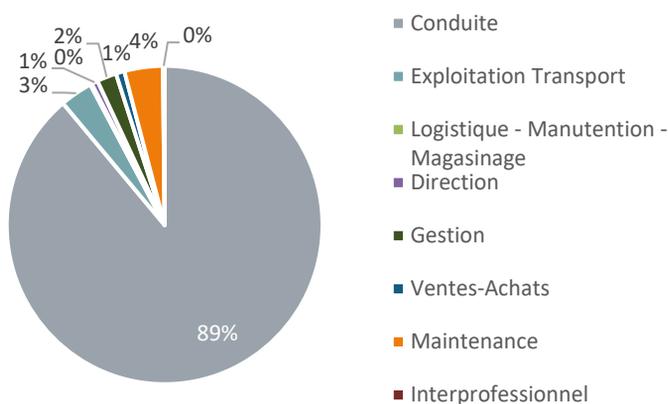


79% des conducteurs exercent en poids lourd courte et longue distance, comme l'an passé. A noter une augmentation significative du nombre de conducteurs PL en messagerie, 8% en 2023 contre 4% un an plus tôt.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Transport de voyageurs

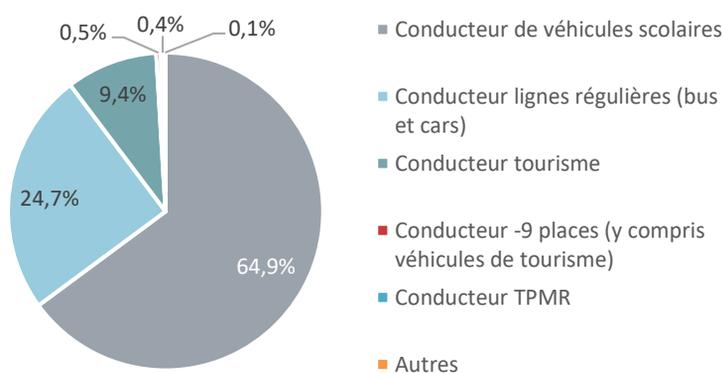
Effectifs salariés du transport de voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2023



Le transport de voyageurs reste le secteur d'activité qui a l'une des proportions de conducteurs les plus importantes de la branche (89%). Le constat s'observe également pour la famille professionnelle Maintenance

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs du transport de voyageurs par spécialité au 31 décembre 2023

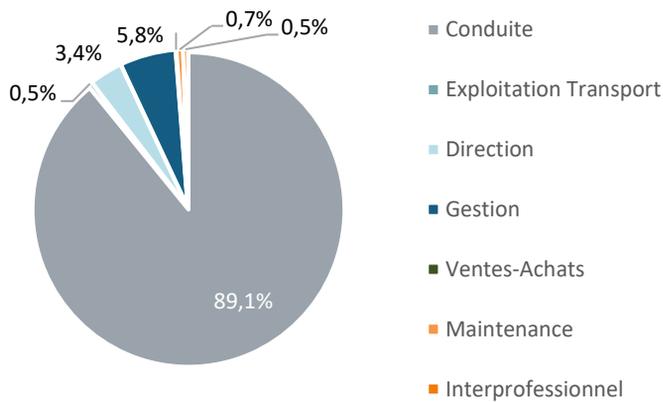


Près de 7 conducteurs sur 10 ont une activité de transport scolaire et la conduite sur lignes régulières emploie 25% des effectifs. Le tourisme arrive en troisième rang des spécialités, à hauteur de 9,5% de l'ensemble.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

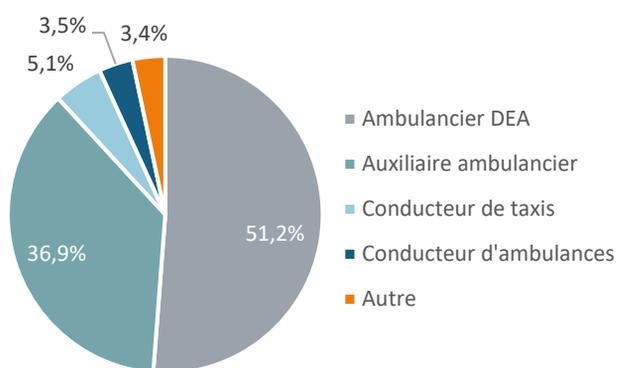
Effectifs salariés du transport sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2023



Un peu plus de 3580 conducteurs en transport sanitaire, soit 89% des effectifs. La famille professionnelle Gestion, avec 6% des salariés, représente la part relative la plus conséquente des 3 grands secteurs d'activité de la branche en Pays de la Loire (5% en Marchandises et 2% en transport routier de voyageurs).

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ cc

Répartition des effectifs de conducteurs du transport sanitaire par spécialité au 31 décembre 2023



Plus de la moitié des conducteurs ambulanciers possèdent un Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA) et plus 1/3 sont auxiliaires ambulanciers. A noter cette année, davantage de conducteurs de taxi qu'un an auparavant, +2%.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Rémunération

Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2022 et en ETP (en €)

	CDI			CDD		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	29 242	28 390	28 815	42 124	40 387	41 541
DEM	23 549	23 448	23 548	33 058	32 058	32 930
LOC	29 953	26 825	29 513	32 918	34 309	33 027
PRL	25 548	27 761	26 421	33 379	32 461	33 121
TRM	26 407	25 815	26 292	32 641	31 522	32 511
TRS	24 908	24 519	24 746	27 253	26 529	26 905
TRV	25 455	24 581	25 143	30 652	29 802	30 323
BRANCHE	31 847	31 285	31 747	26 247	25 254	26 028

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

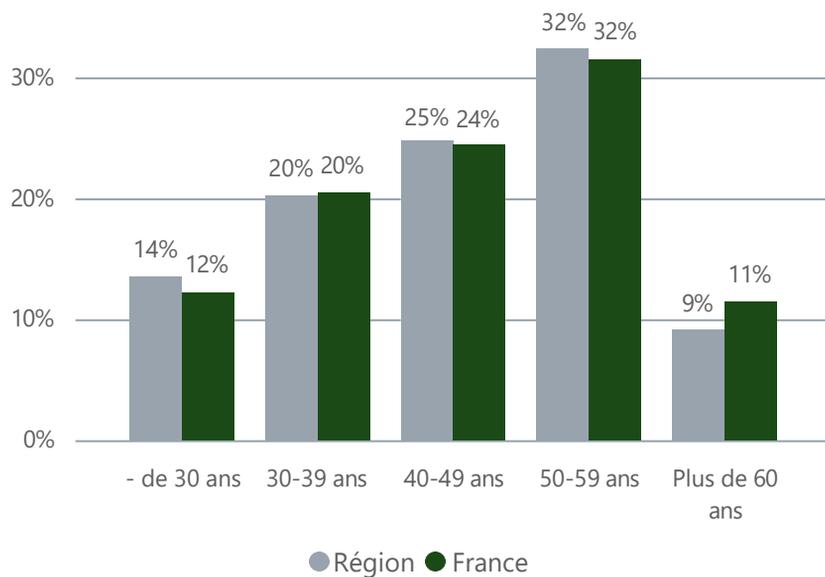
Rémunération annuelle brute moyenne par PCS en 2022 et en ETP (en €)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	66 872	58 081	64 917
Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non-cadres)	41 457	39 674	40 494
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non-cadres)	40 251	38 106	39 637
Responsables d'entrepôt, de magasinage	37 342	38 939	37 568
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	38 509	36 740	38 305
Ambulanciers	26 642	26 086	26 388
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	35 186	30 281	32 353
Conducteurs routiers et grands routiers	32 150	28 925	32 014
Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	29 072	28 681	28 929
Conducteurs livreurs, coursiers	25 877	24 484	25 737
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	28 100	27 050	27 988
Magasiniers qualifiés	27 457	26 399	27 320
Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	30 626	30 502	30 606
Manutentionnaires non qualifiés	26 846	27 319	26 878
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	25 220	25 572	25 222
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	27 536	26 697	27 325
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	28 925	26 716	28 696

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

La démographie

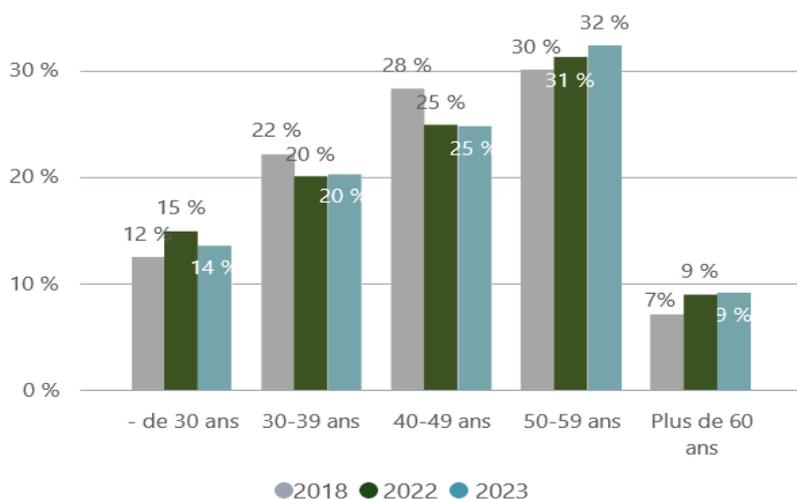
Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31 décembre 2023



La classe d'âge (en région comme au national) qui réunit le plus nombre de salariés concerne les 50-59 ans (près d'1/3 des effectifs totaux). Comme en 2022, 34% des effectifs régionaux sont âgés de de moins de 40 ans, c'est 2% de moins qu'en moyenne dans l'hexagone. A noter que la population de plus de 60 ans concentre 1% de salariés de plus qu'en N-1.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

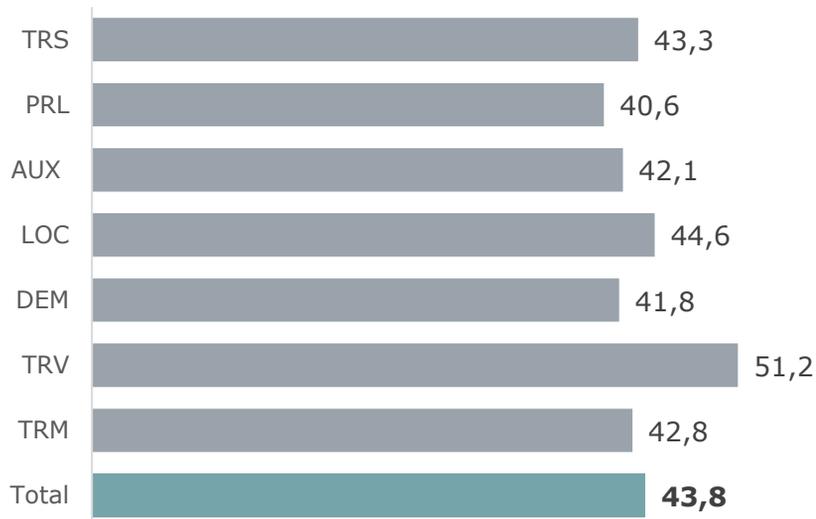
Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Nous pouvons relever depuis 2018 une décroissance des salariés âgés de 40 à 49 ans, près de 3%. Phénomène inverse sur les tranches d'âge supérieures mais dans une moindre mesure.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Âge moyen des salariés de la branche



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la branche est identique cette année à l'observation précédente, après plusieurs années de hausse cependant. Il oscille entre 40 et 44 ans selon les secteurs d'activité et pointe à plus de 51 ans pour le transport routier de voyageurs.

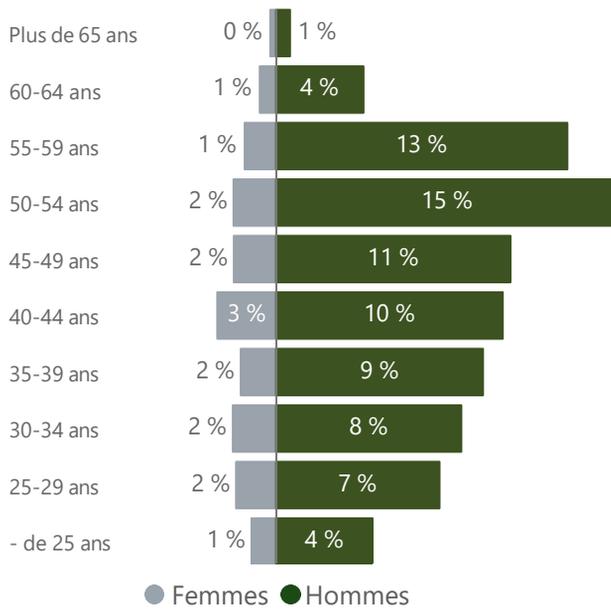
Âge moyen des salariés de la branche, par familles de métiers



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Par familles professionnelles, « l'écart type » se situe entre 38,7 ans pour les métiers de l'Exploitation transport à 50,6 ans pour les fonctions de Direction. L'extraction en Conduite marchandises nous donne 43,7 ans en TRM, 37 en déménagement, 45 ans chez les loueurs, 44,5 pour les auxiliaires de transport et 41 ans dans la prestation logistique (PRL). Concernant le transport de personnes, l'âge moyen d'un conducteur voyageur est de 52 ans et près de 43 ans pour un ambulancier.

Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2023



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

42803 salariés au sein des activités Marchandises dont 6667 femmes qui se répartissent plutôt équitablement entre 25 et 54 ans. A noter de 42% des femmes sont âgées de moins de 40 ans et 28% de plus de 50 ans.

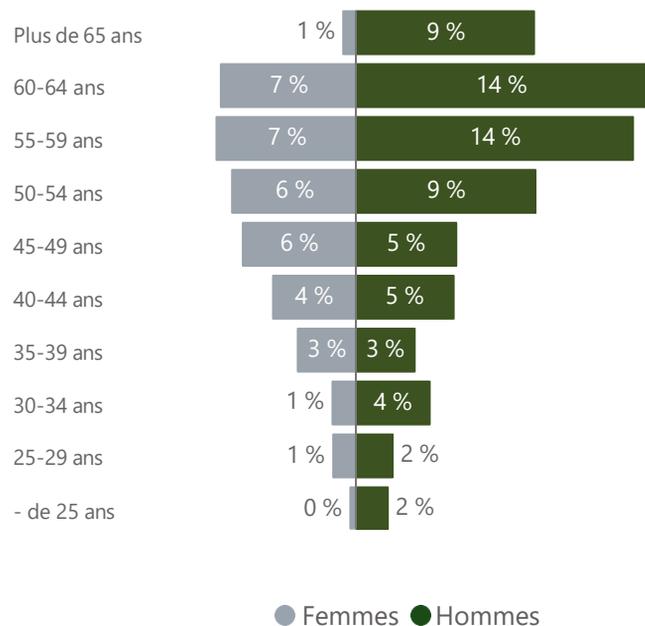
Chez les hommes, 1/3 d'entre eux appartiennent aux tranches d'âge supérieures à 49 ans.

En bas de pyramide, femmes et hommes confondus, les moins de 30 ans ne représentent que 14% des effectifs.

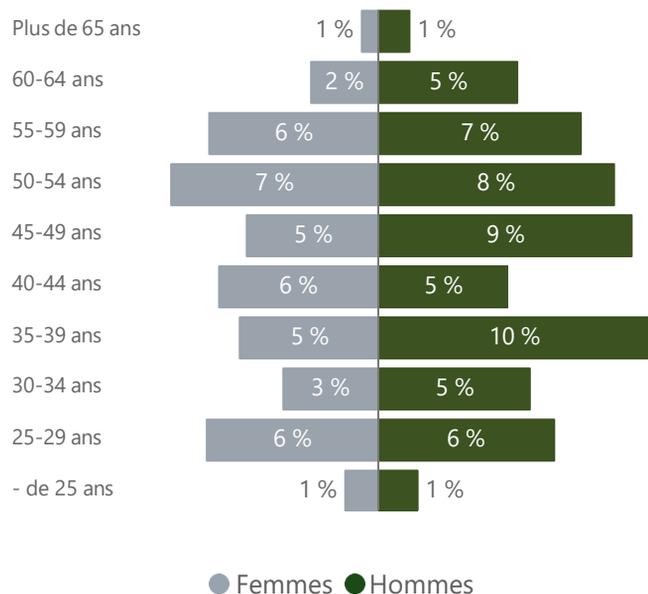
Le taux de féminisation en transport de voyageurs atteint 35% en 2023, soit environ 2500 salariées. Plus de la moitié d'entre elles (57%) est âgée de plus de 50 ans. Ce rapport s'élève même à 70% pour les hommes.

A noter chez les « jeunes » de moins de 30 ans, tout sexe confondu, une proportion d'à peine 4,7% de l'ensemble.

Pyramide des âges dans les activités voyageurs au 31/12/2023



Pyramide des âges dans les activités sanitaire au 31/12/2023

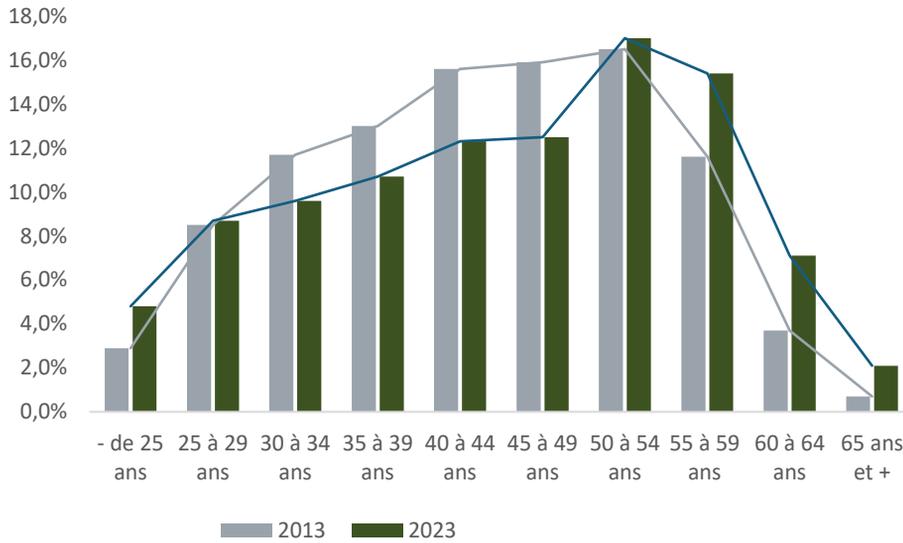


La pyramide des âges dans les activités sanitaires reste la plus « équilibrée » des 3 grandes familles. Le transport sanitaire est le secteur d'activité qui a la proportion de femmes la plus imposante, soit près de 42% des effectifs totaux.

Les hommes de la classe d'âge 35-39 ans sont les plus nombreux alors que pour les femmes, c'est entre 50 et 54 ans.

A noter enfin, les salariés de moins de 30 ans rassemblent 22% des effectifs du secteur, plus forte valeur relative de la branche.

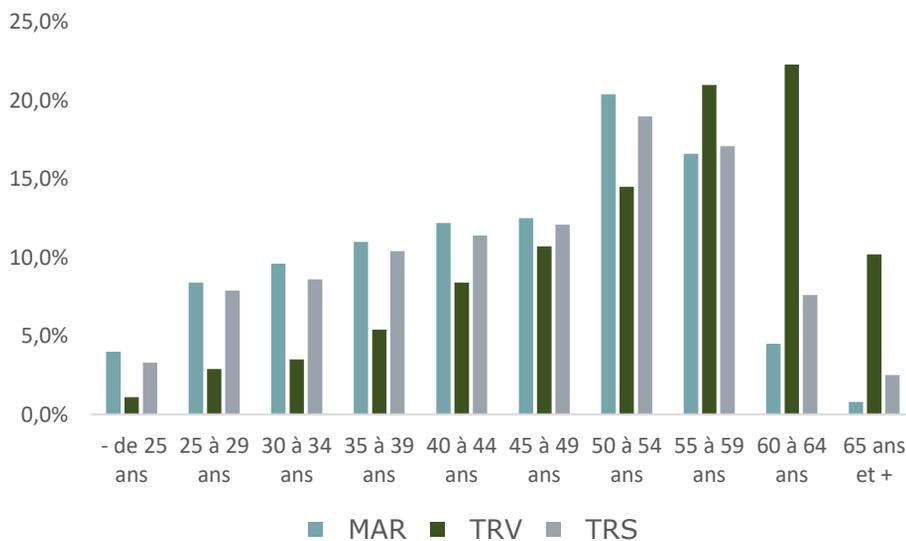
Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La comparaison de la structure par âge à 10 ans met en évidence un glissement des effectifs vers les tranches d'âges supérieures et donc un vieillissement démographique. Les moins de 50 ans représentaient 64% des effectifs en 2013 alors qu'en 2023, ils ne représentent plus que 58% de ceux-ci.

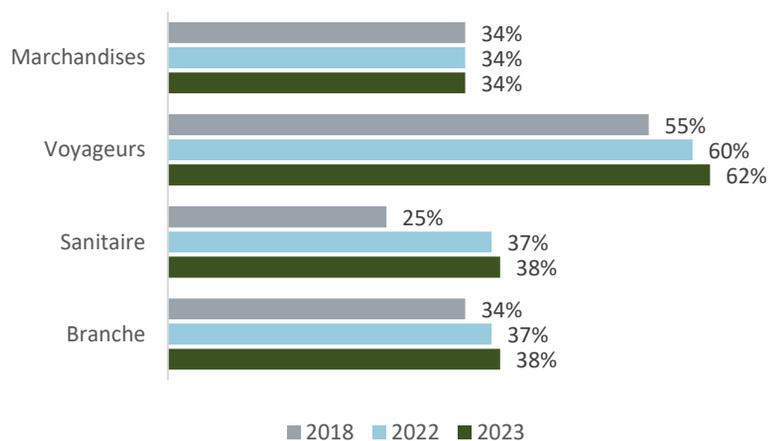
Structure par âge dans la conduite en 2023



Dans la famille conduite, l'inflexion des histogrammes se produit dès 54 ans en transport Sanitaire et en Marchandises et à partir de 64 ans pour le transport de Voyageurs.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

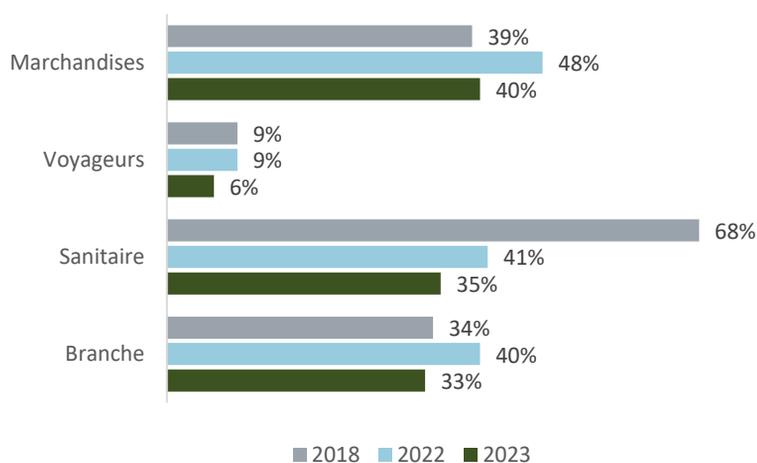


Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

En 2023, 38% des salariés de la branche ont plus de 50 ans. Ce taux de renouvellement atteint même 62% en transport de voyageurs. Depuis 2018, année de référence, nous constatons une variation plutôt marquée sur cet indicateur chez les ambulanciers, +13% en 5 ans.

Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève des effectifs de la branche s'affaiblit nettement par rapport à la situation antérieure (-7%) et revient à son niveau atteint 5 ans plus tôt. En transport sanitaire, les salariés de moins de 30 ans représentent 35% de leurs collègues âgés de plus de 50 ans.

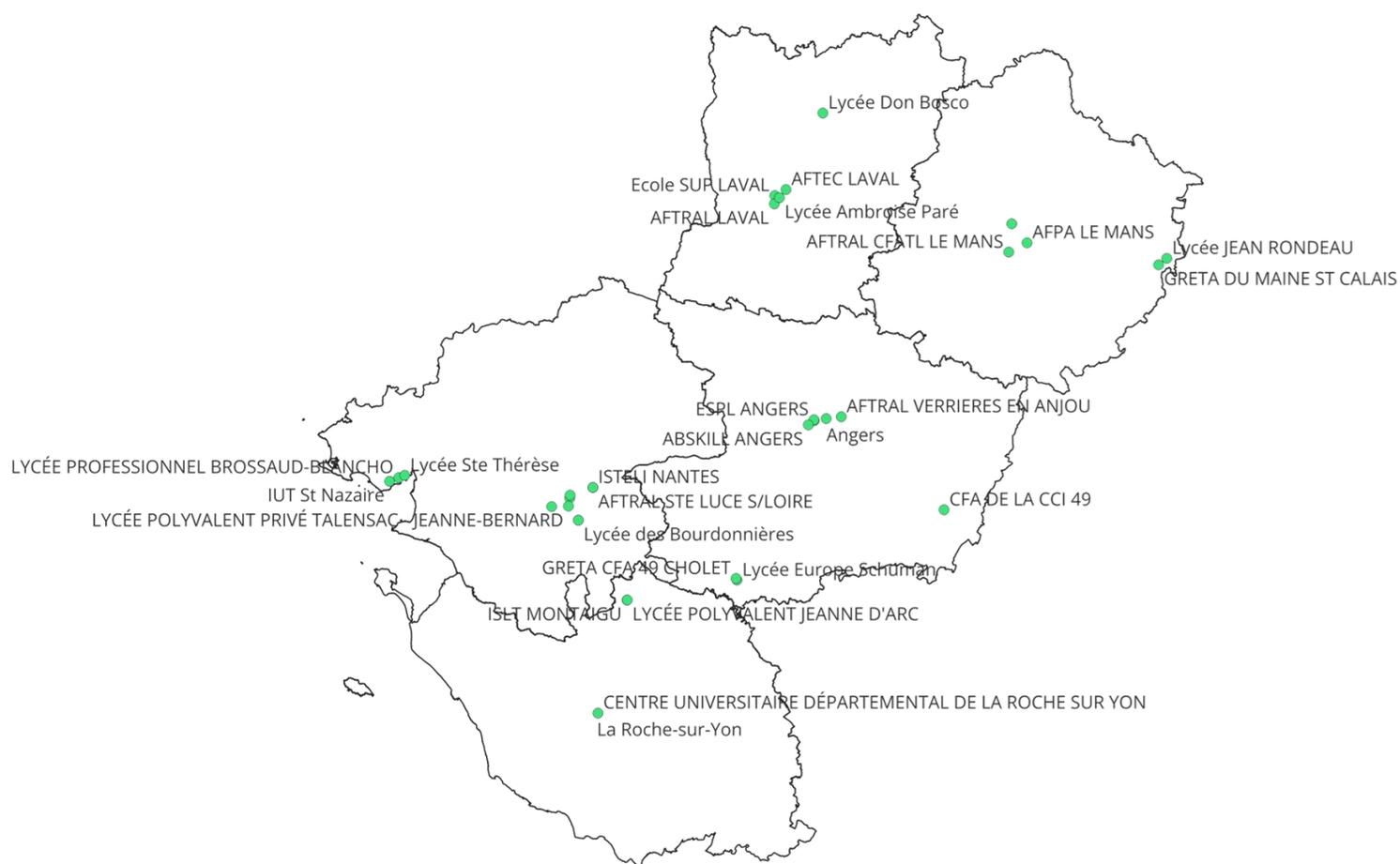
La formation dans la branche

La répartition géographique des formations de **conduite**



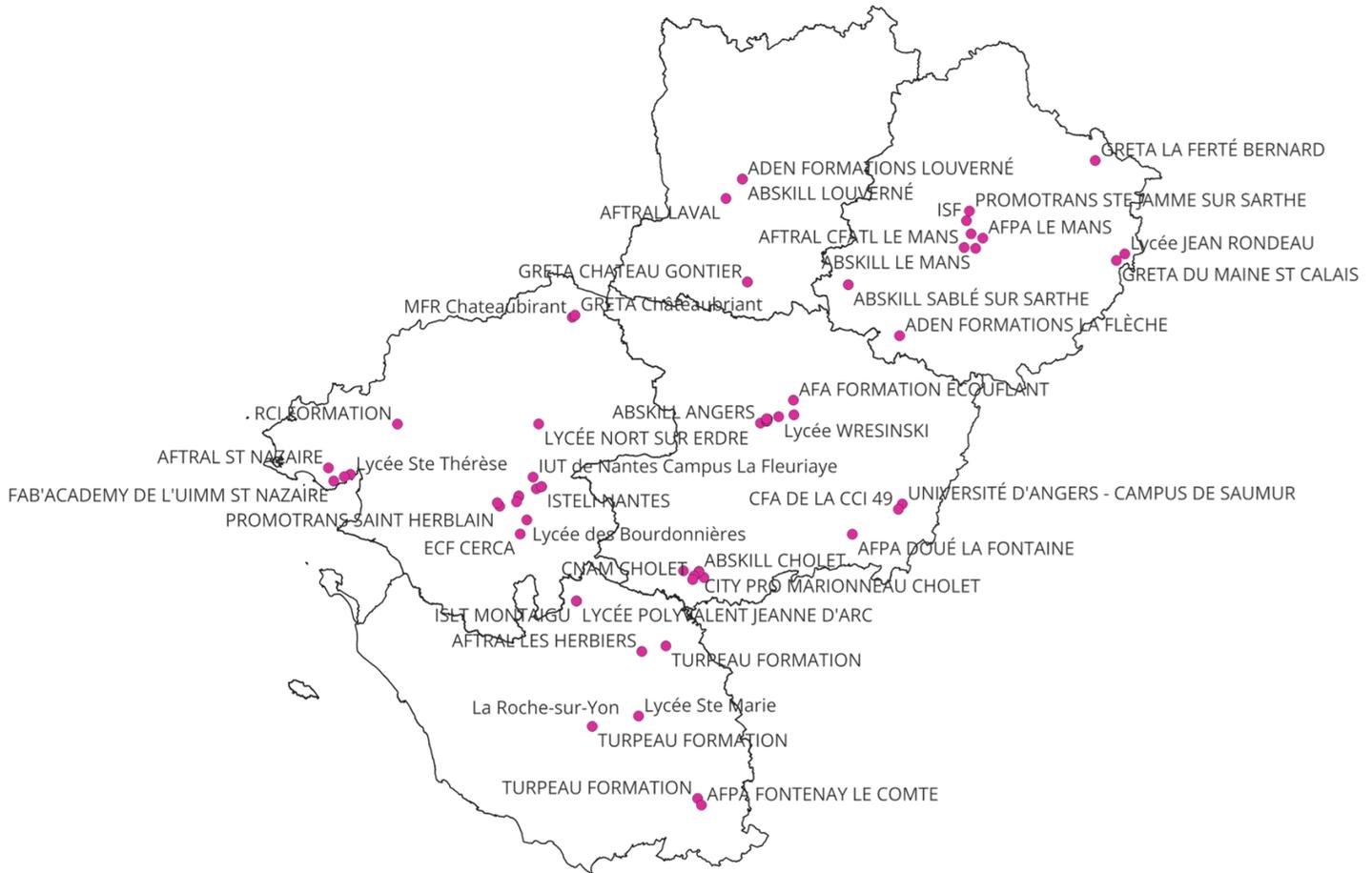
En 2023 en région Pays de la Loire, environ 480 jeunes étaient formés à la conduite routière en lycée professionnel (Bac Pro CTRM et CAP CRM), dont un peu plus de 10% de filles.

La répartition géographique des formations **Exploitation transport**



En 2023 en Région Pays de la Loire, environ 275 jeunes étaient formés à l'exploitation transport en lycée professionnel (Bac Pro Organisation de Transport de Marchandises et BTS Gestion des Transports et Logistique associée), dont près de 21% de filles. A ajouter plus de 240 jeunes inscrits en seconde Gestion Administrative, du Transport et de la Logistique (dont 31% de filles) permettant la poursuite d'étude vers les baccalauréats Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités, Organisation de transport de marchandises et Logistique.

La répartition géographique des formations **logistique**



En 2023 en Région Pays de la Loire, environ 435 jeunes étaient formés à la logistique en lycée professionnel (Bac Pro Logistique et CAP Opérateur Logistique), dont près de 14% de filles.

Les effectifs formés en transport et logistique

Diplômes d'Etat délivrés en 2023

	2023	Taux de réussite	Evolution 2022/2023	Taux de féminisation
Conduite	377			
CAP Conducteur routier marchandises	113	93%	-3,4%	7%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	7	88%	-72%	NC
BAC Pro Conducteur TRM	109	94%	17,2%	12%
Diplôme d'État d'Ambulancier	148	80%	43,7%	NC
Exploitation-gestion	167			
BAC Pro Transport	49	73%	22,5%	27%
BTS Transport et prestations logistiques	118	77%	26,9%	26%
Manutention – magasinage	252			
CAP Opérateur/opératrice logistique	85	94%	4,9%	8%
BAC Pro Logistique	167	86	7,1%	20%
Maintenance	109			
CAP Maintenance des véhicules (PL)	56	95%	0%	
BAC Pro Maintenance des véhicules PL	43	72%	-20,4%	2%
BTS Maintenance des véhicules PL	10	91%	66,7%	
Total des élèves admis	905	85%	9,8%	12%

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

Le nombre de diplômes d'états délivrés en région Pays de la Loire s'est élevé de près de 10% par rapport à l'exercice 2022. Plus 8 candidats sur 10 ont validé leur formation et le taux de féminisation atteint 12% en 2023 (des candidats reçus !) et semble inférieur aux éditions précédentes.

42% des diplômes délivrés concernent la conduite routière, 18% pour les métiers de l'exploitation transport et 28% la logistique.

Titres Professionnels délivrés en 2023

	2023	Taux de réussite	Evolution 2023/2022	Taux de féminisation
Conduite (%)	2482			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	47	78%	-50%	36%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1202	86%	-11%	15%
Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	422	89%	-14%	22%
Conducteur de transport en commun sur route	811	87%	33%	28%
Exploitation-gestion (%)	126			
Gestionnaire des opérations de transport routier de march.	27	87%	35%	41%
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	87	79%	2%	20%
Exploitant en transport routier de marchandises	12	86%	300%	50%
Manutention – magasinage (%)	518			
Technicien en logistique d'entreposage	52	88%	-16%	29%
Agent magasinier	249	85%	-8%	26%
Cariste d'entrepôt	6	100%	-50%	-
Préparateur de commandes en entrepôt	211	84%	-2%	20%
Total des stagiaires formés	3126	86%	-3%	22%

Source : DGEFP

3126 titres professionnels ont été délivrés cette année, soit une baisse de 3%. Baisse d'ailleurs largement imputable aux formations à la conduite routière marchandises qui se sont contractées de 14% en un an. A noter cependant en 2023 une forte accélération des titres professionnels de conducteurs de transport en commun sur route (+33%). Le taux de féminisation est supérieur cette année de 4% à celui observé en 2022.

Les effectifs des contrats en alternance dans la Branche en 2023

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
Marchandises	244	18	9	2	23	19%
Voyageurs	51	4				29%
Sanitaire	2					0%
Total	297	22	9	2	23	20%

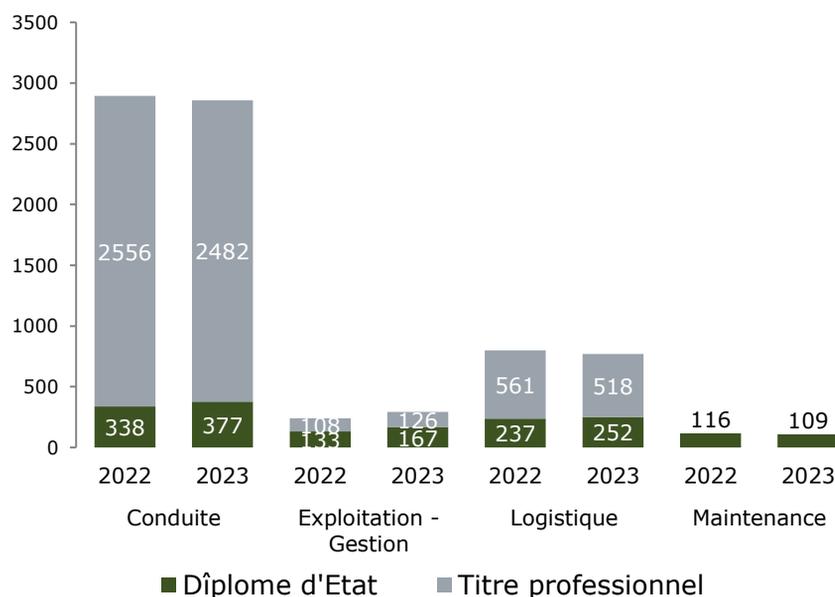
Source : OPCO Mobilités

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2022	241	343	1	57	188	31%
2023	238	318	26	56	123	34%

Source : OPCO Mobilités

En volume, le nombre de contrats en alternance en 2023, légèrement inférieur à la situation antérieure, est d'environ 1110 bénéficiaires. Les taux de féminisation restent inchangés, avec 20% de femmes pour les contrats de professionnalisation et 34% concernant l'apprentissage. Les formations en conduite routière représentent 48% des contrats en alternance, suivies pour 30% par l'exploitation / gestion. A noter cette année, une hausse des contrats d'apprentissage pour cette dernière discipline, de l'ordre de 7%.

Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Au total, 4031 qualifications aux métiers du transport et de la logistique ont été délivrées en région dont 71% pour la seule activité Conduite. Le nombre de qualifications via la voie du titre professionnel reste très largement majoritaire, s'élevant à 78%.

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2023	Evolution 2022/2023
Marchandises	3018	
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	47	-50%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1202	-11,5%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur TV	422	-14,2%
CAP Conducteur routier marchandises	113	-3,4%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	7	-72%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	109	17,2%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1118	35,5%
Voyageurs	1095	
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	811	32,5%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	284	-2,7%
Sanitaire	148	
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	148	43,7%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Plus de 4260 réussites à l'accès aux métiers de la conduite, dont près des ¾ en marchandises. A relever l'augmentation remarquable en transport routier de voyageurs avec 21% de formations d'accès supplémentaires par rapport à l'édition précédente et notamment pour les titres pro de transport en commun (+200 personnes). Notons une forte augmentation en ce qui concerne la délivrance des Diplômes d'Etat d'Ambulancier (DEA, +43.7%).

Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2023 par métier

Conduite

Exploitation

Logistique

Maintenance

Professionnalisation des salariés

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Contrats de pro.	297 9%	22 -21%	9 0%	2 -67%
Entreprises - 11 salariés	408 9%	9 -71%	61 -42%	35 250%
Entreprises + 11 salariés	5535 61%	110 -19%	539 -8%	126 17%
POEC	591 -2%	0 0%	0 0%	0 0%
Ensemble	6831 45%	141 -28%	609 -12%	163 31%

Source : OPCO Mobilités

Nous enregistrons en 2023, 7744 bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités, soit 36% de plus qu'en 2022 et notamment en conduite. A relever la baisse de ces actions en exploitation (-28%) et en logistique (-12%) et une augmentation cependant des bénéficiaires de formations en maintenance (+31%).

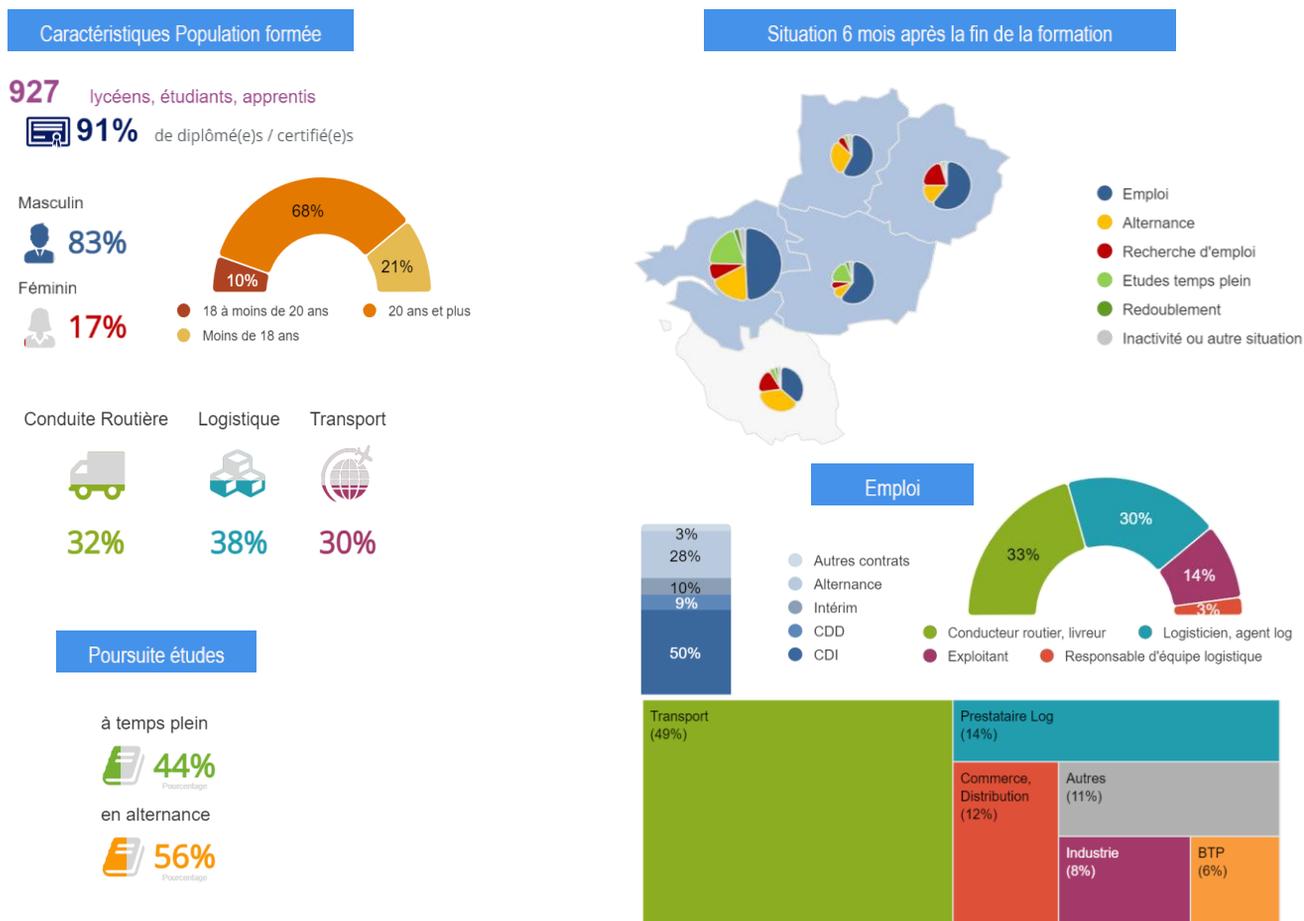
Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière en 2023

Marchandises					Voyageurs		Total
TP Porteur	TP TV	Permis C+FIMO	Permis CE	FIMO M	TP VOY	FIMO V	
1076	839	-	13	971	406	142	3447

Source : AFT

Le nombre de bénéficiaires de la ressource affectée (cofinancement de l'AFT) en conduite routière a diminué de 2% en 2023. Environ 16% d'entre eux se sont formés en conduite voyageur, titre professionnel de conducteur de transport en commun sur route et Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO).

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2023



Source : AFT/DIP

Sur les 927 jeunes interrogés 6 mois après leur sortie de formation, 91% d'entre eux déclarent avoir obtenu leur diplôme. Les effectifs de dernière année de formation, tout sexe confondu, suivaient pour 32% une formation en conduite routière, davantage en logistique et 30% en exploitation transport. Les filles, quant à elles étaient plus nombreuses en transport (59%), 28% en logistique et seulement 13% en conduite routière.

Le taux de féminisation moyen reste stable, soit 17% de filles et ce quel que soit le mode de formation.

Globalement, près de 7 répondants sur 10 sont âgés de 20 ans et plus à leur sortie, s'élevant à plus de 99% pour les seuls apprentis.

À la suite de l'enquête, nous relevons que 56% des jeunes qui poursuivent leurs études, choisissent la voie de l'alternance, c'était 67% un an auparavant.

Concernant l'emploi, 72% des répondants déclarent être en activité (hors alternance), c'est légèrement inférieur à l'étude précédente (-3%). Plus précisément, 78% des apprentis sondés sont en emploi à 6 mois (CDI, CDD, Intérim, Autres contrats) contre 68% pour ceux à temps plein.

Enfin, le type d'emplois occupés diffère peu des années précédentes, 33% en conduite routière, 33% en logistique également et 14% en exploitation transport.

Pour information, vous trouverez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT :

<https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

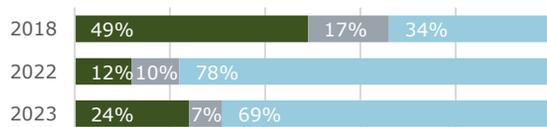
La dynamique de l'emploi

Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

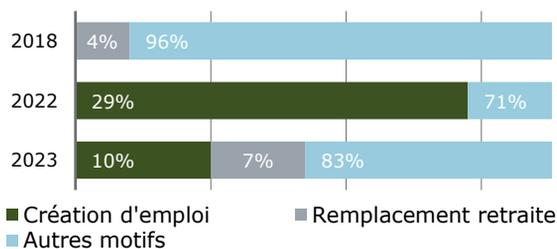
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



La création d'emploi, comme motif d'embauche a été bien plus faible cette année pour les activités Marchandises et le transport sanitaire. L'inverse est relevé en transport routier de voyageurs, près du double en valeur relative. Le motif d'embauche pour fin de carrière augmente quant à lui, excepté en voyageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

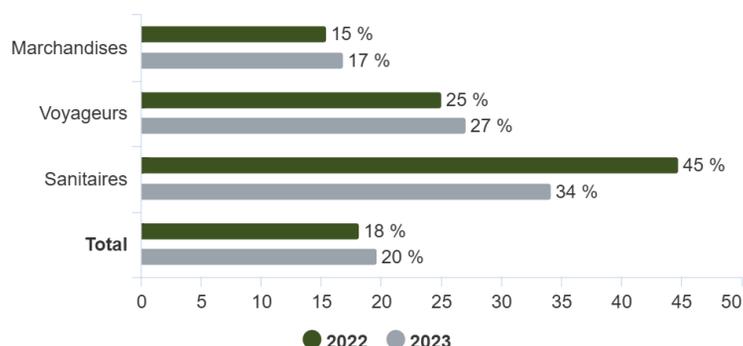
Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2022	2023	Evolution
Marchandises	3639	3890	6,9%
Voyageurs	48	93	92,2%
Sanitaire	3	4	28,4%
Branche	3690	3986	8%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Après une évolution 2021/2022 positive de 2%, le nombre d'intérimaires employés dans les entreprises de la branche continue à la hausse et particulièrement en transport de personnes. Cependant, en volume, l'activité Marchandises capte 98% du recours à l'intérim.

Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



La part des femmes dans les embauches a progressé globalement de 2 points en 2023 mais s'est nettement contractée en transport sanitaire (-11 pts).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2023/2022
Magasinage, manutention et déménagement	29%	-2,4%
Organisation de la circulation des marchandises	33%	50%
Personnel d'encadrement logistique	31%	-2,5%
Personnel de conduite du transport routier	17%	1,3%
Personnel d'encadrement du transport routier	24%	0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	26%	-1,6%
Ensemble du marché du travail régional	53%	-1,4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Pour une meilleure compréhension des évolutions 2023/2022, rappelons que la part des femmes s'entend par rapport à la demande totale femmes + hommes, valable également pour les autres tableaux ci-après. La part des femmes dans la demande d'emploi par famille de métiers Transport & logistique est légèrement inférieure à la situation antérieure (-1.6%) et 1/3 d'entre elles ont une préférence pour les métiers de l'organisation de la circulation de marchandises. La conduite en transport routier reste le métier de la branche le moins demandé par les femmes (17%).

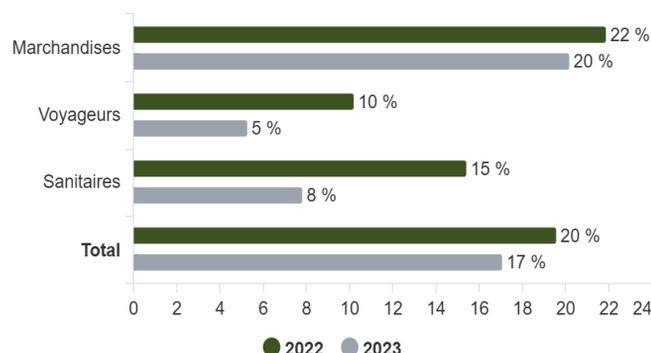
Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2023/2022
Conduite de marchandises sur longue distance	9%	15,4%
Courses et livraisons express	21%	-25%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13%	6,4%
Conduite de transport de particuliers	33%	3%
Conduite de transport en commun sur route	30%	-9,4%
Conduite de véhicules sanitaires	41%	-11,1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne S41%TMT, Demande d'emploi en fin de mois

Dans le périmètre de la conduite routière, les femmes ont particulièrement de l'appétence pour le transport de personnes et notamment le transport sanitaire (41%).

Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche, par activité



La diminution de la part des jeunes dans les embauches des établissements de la branche s'observe pour tous les secteurs d'activité et particulièrement en transport de personnes

Source : enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier

Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2023/2022
Magasinage, manutention et déménagement	19%	4%
Organisation de la circulation des marchandises	22%	0%
Personnel d'encadrement logistique	7%	0%
Personnel de conduite du transport routier	8%	3,9%
Personnel d'encadrement du transport routier	10%	0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	15%	4,3%
Ensemble du marché du travail régional	15%	2,9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Nous observons en 2023, une hausse moyenne de 4,3% de la part des jeunes dans la demande d'emploi vers les métiers du transport et de la logistique. Arrivent en tête les métiers de l'organisation de la circulation des marchandises ainsi que ceux ayant attiré au déplacement des marchandises (magasinage, manutention et déménagement).

Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite

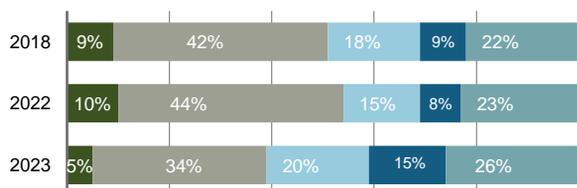
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2023/2022
Conduite de marchandises sur longue distance	6%	10,5%
Courses et livraisons express	7%	-50%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	14%	6,1%
Conduite de transport de particuliers	1%	-50%
Conduite de transport en commun sur route	2%	0%
Conduite de véhicules sanitaires	8%	0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

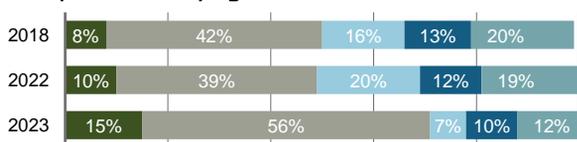
Notons cette année, une forte diminution dans la demande d'activité de Courses et livraisons express (-50%). La demande d'emploi en conduite marchandises sur courte distance attire toujours autant de jeunes, parmi les autres métiers de la conduite bien sûr.

Motifs de départs des salariés employés, par activité

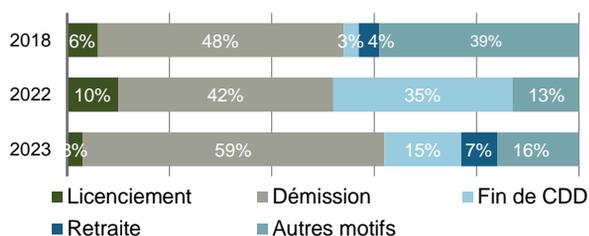
Activités marchandises



Transport de voyageurs



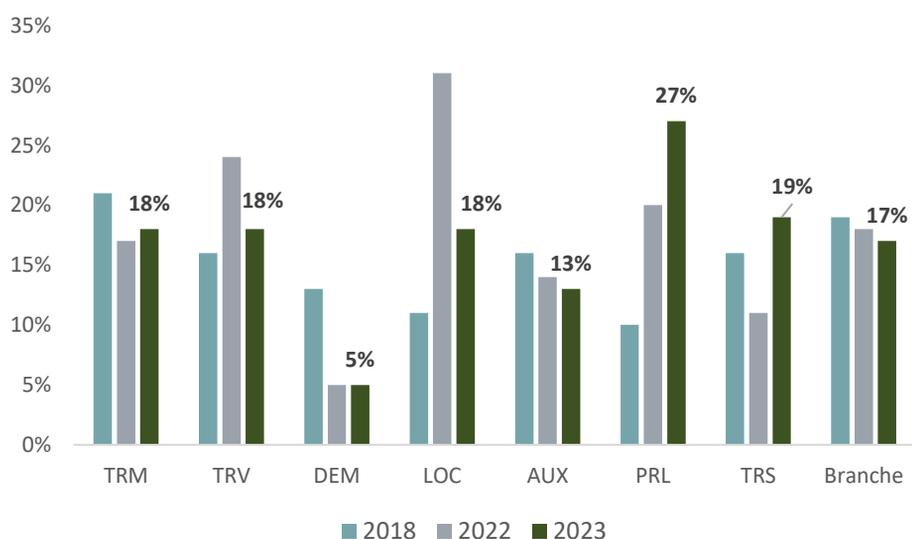
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, la proportion de départs liés à la démission a été nettement plus importante en transport de personnes, atteignant plus de la moitié des motifs de départ contre 1/3 pour les activités Marchandises. La part des départs pour fin de carrière est de 15% en Marchandises, 10% en voyageurs et 7% en transport sanitaire.

Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



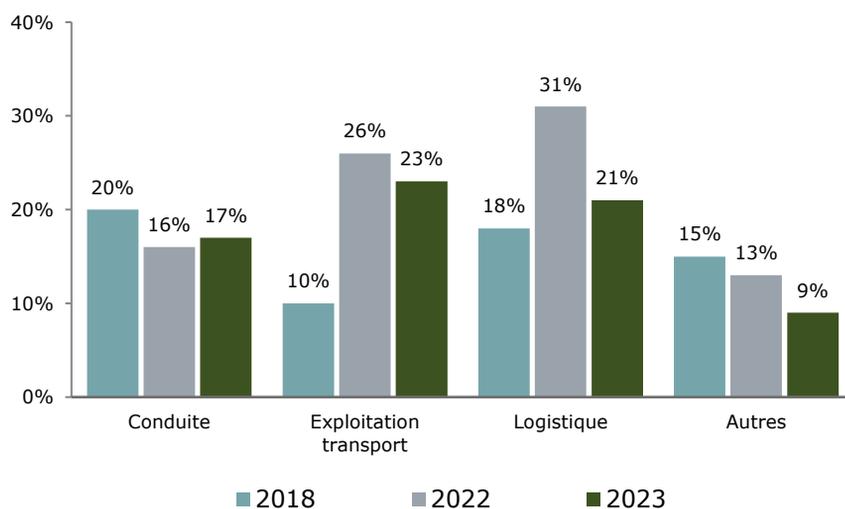
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation global pour la branche en région décroît lentement depuis 5 ans autour de 19-17%. L'ampleur des mouvements de personnel en entreprise est plus importante cette année en Prestations logistiques et en transport sanitaire (27% et 19%).

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année.

Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



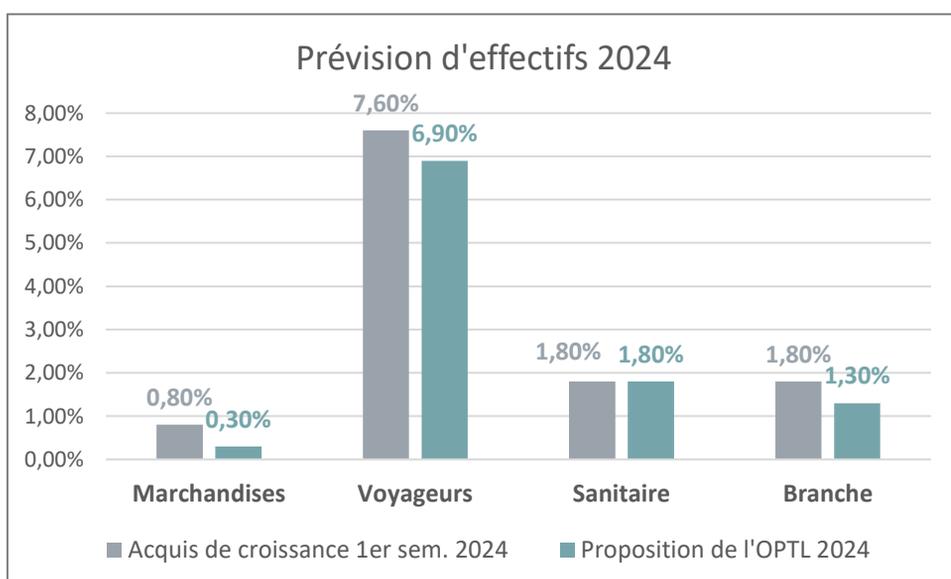
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Exploitation transport connaît en 2023, le taux de rotation le plus élevé observé, cependant moins fort qu'un an plus tôt. A noter une relative stabilité depuis 5 ans en ce qui concerne la famille Conduite et une baisse significative des mouvements en logistique cette année, -10%.

La prospective globale pour la région

Prévision d'effectifs 2024 de l'Observatoire régional

Les membres de l'observatoire régional se réunissent courant novembre afin d'estimer les effectifs de la branche de l'année en cours. Ces prévisions s'appuient sur les données Urssaf du 1^{er} semestre, sur les indicateurs économiques régionaux et l'expérience terrain des membres des trois ex-territoires.



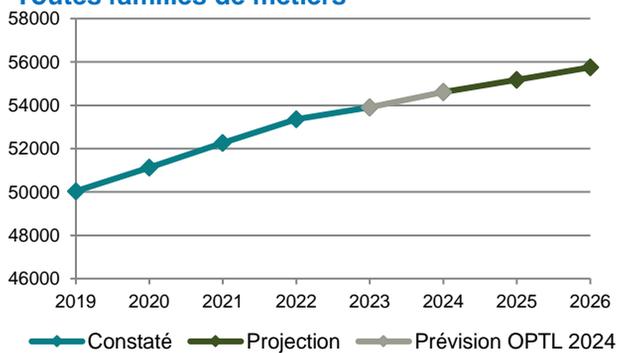
En global pour la branche, l'acquis de croissance au 1^{er} semestre 2024, source Urssaf, est de 1,80%. C'est légèrement supérieur à la situation N-1 mais du seul fait du transport de voyageurs. Pour l'activité Marchandises, nous enregistrons cette année, une nette baisse de l'acquis de croissance (+0,80% vs +2,90% en 2023). En conséquence, l'observatoire prévoit une progression annuelle des effectifs de l'ordre de 0,3% seulement. En transport de personnes, les membres régionaux souhaitent conserver l'acquis de croissance du 1^{er} semestre (très important en transport de voyageurs, plus classique en Sanitaire). Au final, la prévision des effectifs au 31/12/2024 est établie à 1,30%, soit un accroissement d'environ 700 salariés.

Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

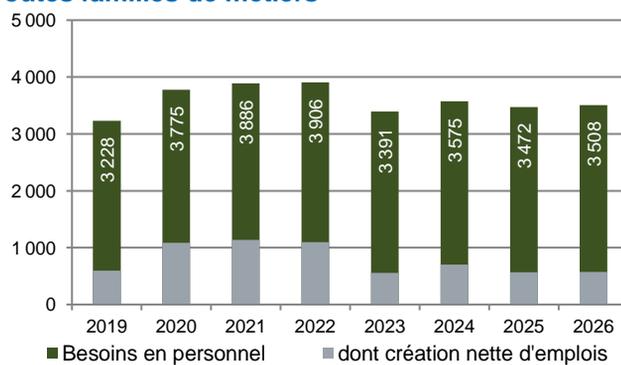
La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi). Pour information, l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi n'est pas « modélisée » ici, c'est-à-dire non prise en compte des éventuelles pénuries de main d'œuvre.

Note du rédacteur : les graphiques suivants n'expriment qu'une projection des effectifs et des besoins en personnel en fonction des évolutions passées, des prévisions de départ à la retraite et de l'estimation des membres de l'OPTL régional pour l'année 2024.

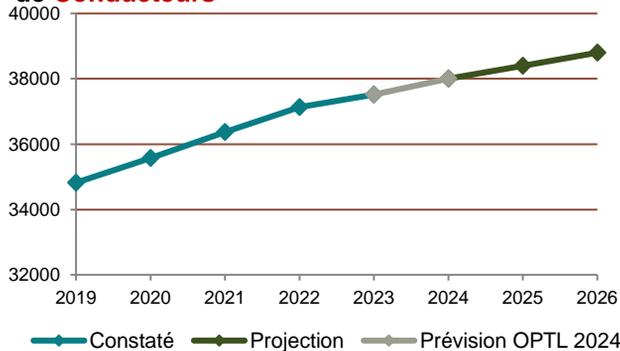
Projection des effectifs
Toutes familles de métiers



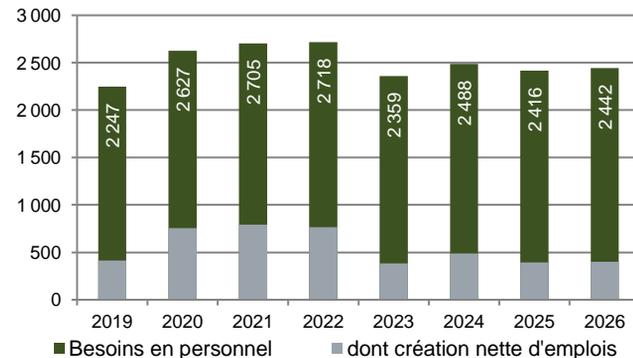
Besoins annuels de nouveaux entrants
Toutes familles de métiers



Projection des effectifs
de Conducteurs



Besoins annuels de nouveaux entrants
Conducteurs



La projection des effectifs branche suit la tendance observée depuis 2019, une légère contraction s'observe en 2023 (principalement en marchandises). Le second semestre 2024 et surtout le 1^{er} de 2025 vont être déterminants pour savoir si nous ne changeons pas de cycle (plutôt vertueux jusqu'à présent) ou si s'engage une rupture dans les séries.

Projection des besoins en formation d'accès par familles de métiers

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Projection		
	2024	2025	2026
Effectif global	54 610	55 178	55 752
Croissance annuelle	1,30%	1,04%	1,04%
Toutes familles de métiers			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	701	568	574
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	2 874	2 904	2 934
Besoin annuel global en nouveaux entrants	3 575	3 472	3 508
Conducteurs			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	488	395	400
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	2 000	2 021	2 042
Besoin annuel global en nouveaux entrants	2 488	2 416	2 442
Exploitants transport			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	78	64	64
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	321	324	327
Besoin annuel global en nouveaux entrants	399	388	391
Logistique			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	72	58	59
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	295	298	301
Besoin annuel global en nouveaux entrants	367	356	360
Autres			
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	63	51	51
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	258	261	264
Besoin annuel global en nouveaux entrants	321	312	315

Source : AFT/DEP

Notons que les besoins en formation pour les métiers de la conduite et de la logistique doivent s'entendre de façon plus large afin de satisfaire les autres secteurs d'activité n'entrant pas dans le périmètre de notre champ conventionnel mais qui ont des besoins similaires.

La projection ci-dessus montre un volume positif de créations nettes d'emploi sur les exercices 2025 et 2026 sachant que l'option mathématique choisie est la poursuite de la croissance 2023, (+1,04% pour l'ensemble de la branche Pays de la Loire) ainsi que l'intégration des prévisions 2024 de l'instance régionale, +1,30%).

Habituellement, les besoins en conducteurs au sein de la branche atteignent 80 à 84% pour le seul motif de remplacement annuel des départs (démographie).



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr