



RAPPORT 2025

> NOUVELLE-AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2025 DE L'OPTL

> NOUVELLE-AQUITAINE

94 rue du Porteau
BP 20923
86037 POITIERS CEDEX
Tél. 06 84 53 70 69
nouvelleaquitaine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Nouvelle-Aquitaine grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2025 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, France Travail, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Édito	4
Champ d'application et d'observation	5
Entreprises et établissements	8
Effectifs	13
Rémunération	26
Démographie	30
Mouvements de main-d'œuvre	33
Intérim	37
Marché du travail	38
Formation	43
Insertion professionnelle	48
Prospective	49

Édito

Les membres de l'**Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique Nouvelle-Aquitaine** sont heureux de vous présenter l'édition 2025 du rapport régional.

La période sous revue porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2024, à savoir, ceux dépendant de la Convention Collective Nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

A noter que cette année, l'édition régionale reprend l'architecture du rapport national mais vous retrouverez toujours les données statistiques régionales, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, indicateurs démographiques, les formations dans la branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'un volet « prospective » en fin de rapport.

Enfin, nous tenons à remercier très chaleureusement les entreprises de la branche ayant répondu à l'enquête tableau de bord sans qui, cet outil de connaissance ne pourrait exister ainsi que les partenaires sociaux, membres de l'Observatoire régional, pour leur implication.

Vous en souhaitant une agréable lecture

Président OPTL

Stanislas BAUGE

Vice-Président OPTL

Benoît SADRY



Observatoire prospectif des métiers et des qualifications
dans les Transports et la Logistique **Nouvelle-Aquitaine**

PS : Le rapport national ainsi que les différents rapport régionaux sont accessibles sur optl.fr

Champ d'application et d'observation

Conformément aux objectifs généraux définis par les partenaires sociaux, la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNEFP) est chargée, notamment :

- d'établir et de tenir à jour les définitions des familles professionnelles qui regroupent les emplois de ces secteurs d'activité ;
- d'évaluer la répartition des postes de travail entre ces familles professionnelles ;
- de prévoir chaque année les évolutions du nombre d'emplois et de la demande de formation continue.

Le Comité paritaire de pilotage de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), créé par l'Accord du 25 novembre 2004 relatif à la formation professionnelle et à l'emploi dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport, mis en place sous l'égide de la CPNEFP, est chargé de préparer un bilan annuel de l'évolution qualitative et quantitative des emplois et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport concerne les entreprises du champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la nouvelle NAF REV-2)

Terminologie utilisée dans le présent document

NAF REV. 2 Intitulé du poste

Transport routier de marchandises (TRM)

- 49.41A Transports routiers de fret interurbains
- 49.41B Transports routiers de fret de proximité
- 53.20Z Autres activités de poste et de courrier
- 80.10Z Activités de sécurité privée (*)

Transport routier de voyageurs (TRV)

- 49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs
- 49.39B Autres transports routiers de voyageurs

Déménagement (DEM)

- 49.42Z Déménagement

Location (LOC)

- 49.41C Location de camions avec chauffeur
- 77.12Z Location et location-bail de camions (*)

Auxiliaires de transport (AUX)

- 52.29A Messagerie, fret express
- 52.29B Affrètement et organisation des transports (*)

Prestataires logistiques (PRL)

- 52.10B Entreposage et stockage non frigorifique (*) (**)

Transport sanitaire (TRS)

- 86.90A Ambulances

Les familles professionnelles de la Branche

CODES	DÉNOMINATIONS	DÉFINITIONS
● 1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
● 2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
● 3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
● 4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	<ul style="list-style-type: none"> • Transports routiers et messagerie/fret express • Transports multimodaux • Déménagements • Location • Transport de voyageurs • Transport sanitaire 	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
● 5	LOGISTIQUE/MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
● 6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
● 6.1	• Transport de personnes	
● 6.1.1	> Transport de voyageurs	
● 6.1.1.1	> 1 ^{er} groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
● 6.1.1.2	> 2 ^e groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1 ^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.).
● 6.1.2	> Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers.
● 6.2	• Transport de marchandises	
● 6.2.1	> 1 ^{er} groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
● 6.2.2	> 2 ^e groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
● 6.2.3	> 3 ^e groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.).
● 7	MAINTENANCE DES VÉHICULES ET DES MATÉRIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
● 8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.).

Méthodologie

Enquête annuelle OPTL

Une enquête annuelle, menée depuis 1990 par les délégations régionales de l'AFT, recueille des informations auprès d'un échantillon représentatif d'établissements.

- En 2025, en **Nouvelle-Aquitaine**, **297 questionnaires** ont été exploités, représentant **10271 salariés** (9 % des établissements et 15,4 % des salariés de la branche conventionnelle régionale).
- La méthode repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur.
- Les résultats servent de base aux pondérations statistiques et à l'élaboration des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation.
- Les données permettent notamment de ventiler les effectifs en **familles professionnelles** selon une nomenclature spécifique à la Branche.

Note aux lecteurs : Les résultats présentés reposent sur une enquête réalisée auprès d'un échantillon d'établissements. Ils doivent être interprétés avec prudence et reflètent des tendances générales au sein de la branche, sans prétendre fournir des valeurs exactes pour l'ensemble de la population.

Ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité NAF présentent un périmètre plus large que celui de la Convention collective nationale des transports routiers et activités auxiliaires du transport : **80.10Z, 77.12Z, 52.29B, 52.10B**.

Des coefficients d'ajustement sont donc appliqués aux statistiques publiques pour ne retenir que la part réellement concernée.

Sources et calage des séries

Les enquêtes régionales sont redressées sur la base des statistiques de l'ACOSS et de l'Urssaf Caisse nationale. L'ensemble des séries utilisées a été actualisé et rétopolé pour assurer la cohérence des données sur toute la période étudiée. Les statistiques publiées ne sont donc pas directement comparables avec celles des éditions précédentes.

Les données publiques sont complétées par un large ensemble de sources administratives et privées : Ministère de la Transition écologique, Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Ministère de la Santé et de la Prévention, Urssaf Caisse Nationale, France Travail, INSEE, DARES, Ellispère (Entreprise d'ingénierie et études techniques), OPCO Mobilités, FONGECFA-Transport, AGECEFA-Voyageurs, AFT, AFTRAL, Promotrans, EST, CPNEFP, Klesia, AGEFIPH, Caisse Nationale d'Assurance Maladie, Comité National Routier, ANCESU, Prism'emploi.

Livrables

- **Rapport national OPTL** : portrait annuel de la branche et grands enjeux emploi/formation.
- **Rapport régional OPTL** : déclinaison locale des données nationales, approfondissement des spécificités régionales.
- **Synthèse régionale et sectorielle** : documents courts présentant les chiffres clés par secteur et région.
- **Synthèses personnalisées** : indicateurs RH remis aux entreprises ayant répondu à l'enquête.
- **Présentation publique** : conférence régionale favorisant l'échange entre la branche et les institutions.

La part des conducteurs routiers de la Branche professionnelle parmi l'effectif en conduite de l'ensemble de l'économie

L'exploitation des Données Sociales Nominatives 2022 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité. Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises, les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers
 - 643a Conducteurs livreurs, coursiers
- Pour la conduite de véhicules de transport de personnes :
- 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun
 - 526e Ambulanciers

En Nouvelle-Aquitaine, on met en évidence que **51 %** des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui.

En effet, la Branche concentre **67%** des conducteurs routiers et grands routiers et **29%** des conducteurs livreurs. **58%** des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche tandis que **42%** exercent dans le transport urbain. La Branche rassemble la grande majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire (**92%**), les autres sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

Entreprises et établissements

Depuis la parution, en mars 2024, de l'Insee Résultats sur les stocks d'unités légales et d'établissements économiquement actifs pour les années 2014 à 2021, les dénombrements d'unités légales et d'établissements sont produits selon un dispositif et une méthodologie renouvelée. Désormais, seuls sont décomptés les unités légales et établissements, marchands et productifs, ayant eu une activité économique effective au cours de l'année. En conséquence, les nouveaux stocks sont plus réduits, de 14 % en 2020, que ceux produits par l'ancien Répertoire des entreprises et des établissements (REE). Le nouveau dispositif de démographie d'entreprises, appelé Système d'information sur la démographie d'entreprises (SIDE), vise à mieux rendre compte des unités légales et des établissements ayant eu une activité réelle au cours de l'année.

Concrètement, selon le dispositif SIDE, le caractère « économiquement actif » des unités légales est établi sur la base des critères suivants, connus de sources administratives : chiffre d'affaires positif, effectifs salariés au cours de l'année ou à défaut, déclaration fiscale se rapportant à l'année considérée. Par exception, s'agissant des unités légales relevant du régime du micro-entrepreneur, seul un critère de chiffre d'affaires est appliqué : on considère comme actives les unités ayant déclaré un chiffre d'affaires strictement positif au cours de l'année. Quant aux établissements, ils sont considérés comme « économiquement actifs », selon le dispositif SIDE, s'ils ont employé des salariés au cours de l'année ou s'ils ont été siège d'une unité légale « économiquement active ». Par conséquent, les chiffres des années précédentes ont été recalculés d'où la différence avec les précédents rapports OPTL.

Entreprises sans salarié au 31 décembre (ou dont l'effectif est inconnu)

Nouvelle-Aquitaine

Secteur	2021	2022
TRM sans 5320Z	925	1 031
5320Z	6 819	5 429
TRV	75	85
DEM	47	43
LOC	81	80
AUX	132	115
PRL	72	71
TRS	70	69
Total	8 222	6 922

Source : INSEE - SIDE

En 2022, on observe une diminution importante du nombre d'entreprises sans salarié dans la Branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport, avec une baisse de 15 % constatée par rapport à 2021, suivant une hausse de 49 % entre 2020 et 2021. Cette contraction est notamment liée au nombre d'entreprises sans salarié du transport routier de marchandises, plus particulièrement l'activité 5320Z « Autres activités de postes et de courrier » qui concentre les services de livraison à domicile. Cette activité concentre 78 % des entreprises sans salarié du transport routier de marchandises contre 87% en 2021.

Établissements sans salarié au 31 décembre

Nouvelle-Aquitaine

Secteur	2021	2022
TRM sans 5320Z	1 080	1 176
5320Z	7 005	5 590
TRV	92	99
DEM	61	56
LOC	91	98
AUX	179	171
PRL	83	84
TRS	92	101
Total	8 684	7 375

Source : INSEE - SIDE

Baisse identique concernant les établissements sans salariés en 2022 et majoritairement encore le fait du code Naf 5320Z qui intervient pour 76% de ces derniers en Nouvelle-Aquitaine. Les autres secteurs d'activité connaissent quant à eux, peu de variation par rapport à l'exercice précédent.

Établissements avec salariés au 31 décembre

Nouvelle-Aquitaine

Secteur	2014	2018	2022	2024
TRM sans 5320Z	1 846	1 867	1 952	1 901
5320Z	41	45	52	48
TRV	296	294	261	249
DEM	98	93	114	104
LOC	112	112	111	106
AUX	329	319	343	340
PRL	74	79	90	96
TRS	531	507	482	461
Total	3 327	3 317	3 405	3 305

Source : Urssaf Caisse nationale

Le nombre d'établissements employeurs total a peu évolué depuis 10 ans. Cependant, sur la même période, nous observons une baisse notable en transport de voyageurs (-17%) et en transport sanitaire (-13%) contrairement au secteur logistique (PRL) qui connaît un essor de 30%.

Créations d'établissements et évolution en %

Nouvelle-Aquitaine

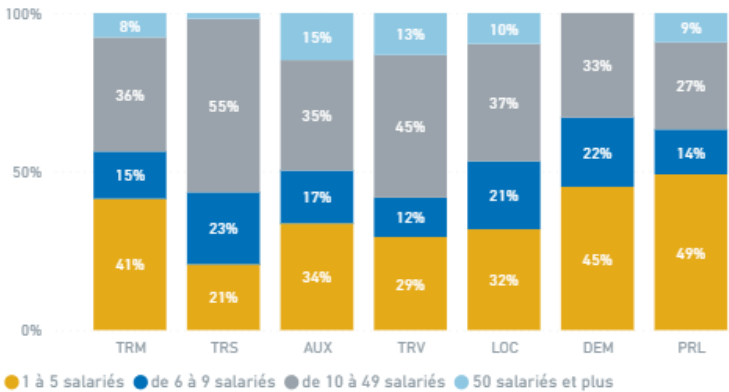
Secteur	Nombre		Évolution 2023/2024		
	Avec salariés	Sans salarié	Avec salariés	Sans salarié	Total
TRM sans 5320Z	29	744	-0 %	46 %	44 %
5320Z	6	5 547	-14 %	66 %	66 %
TRV	5	34	150 %	10 %	18 %
DEM	2	15	100 %	-25 %	-19 %
LOC	1	12	-74 %	-53 %	-55 %
AUX	26	61	55 %	32 %	38 %
PRL	13	49	63 %	23 %	29 %
TRS	3	123	-25 %	-17 %	-18 %
Total	85	6 585	18 %	58 %	58 %

Source : INSEE - SIDE

En Nouvelle-Aquitaine en 2024, on recense 6670 créations d'établissements dont 83% pour le seul secteur d'activité 5320Z qui se compose essentiellement d'établissements sans salariés. C'est 66% de créations en plus qu'en 2023 pour le secteur « Autres activités de postes et de courrier ».

Répartition des établissements par secteur et taille

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Urssaf Caisse nationale

Dans la branche en région, la moitié des établissements a moins de 10 salariés dont 37% avec 5 salariés au plus. Près de 40% des établissements emploient entre 10 et 49 salariés et 8% au-delà. Les deux secteurs d'activité du transport de personnes ont plus de 40% d'établissements comprenant entre 10 et 49 salariés, 55% pour le TRS et 45% en TRV.

Défaillances d'entreprises et évolution en %

Nouvelle-Aquitaine

Secteur	Nombre			Évolution 2023/2024		
	Avec salariés	Sans salarié	NC	Avec salariés	Sans salarié	Total
TRM sans 5320Z	152	61	191	20 %	-6 %	26 %
5320Z	5	137	1 233	67 %	-10 %	-9 %
TRV	8	5	4	-62 %	67 %	-39 %
DEM	8	2	5	100 %	-50 %	25 %
LOC	7	1	1	67 %	-92 %	-51 %
AUX	9	1	8	14 %	-76 %	-11 %
PRL	2	2	1	305 %	421 %	148 %
TRS	16	7	184	33 %	250 %	1050 %
Total	206	216	1 626	15 %	-11 %	6 %

Source : Ellisphere

NC : Non Communiqué

Données ajustées au champ conventionnel

Nota bene : la colonne « NC », pour « Non Communiqué », indique le nombre d'entreprises défaillantes dont on ignore si elles ont ou non des salariés.

En 2024, le niveau global de défaillances d'entreprises et cessations d'activité a augmenté de 6%. Près de 70% d'entre elles concernent le code Naf 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » qui correspond à l'activité de transport et livraison de colis, activité très développée pendant la crise sanitaire Covid-19 à la suite de l'augmentation du e-commerce. A noter un niveau élevé en transport sanitaire cette année, près de 210 établissements impactés.

Défaillances d'entreprises par cause

Nouvelle-Aquitaine

Part des liquidations judiciaires en %

Année	Sans salarié	Avec salariés	NC	Total
2023	4 %	27 %	1 %	4 %
2024	4 %	32 %	1 %	4 %

Part des redressements judiciaires en %

Année	Sans salarié	Avec salariés	NC	Total
2023	0 %	19 %	0 %	2 %
2024	1 %	19 %	0 %	2 %

Source : Ellisphère
NC : Non Communiqué
Données ajustées au champ conventionnel

La part des liquidations des entreprises avec salariés a augmenté de 5% en 2024 pour atteindre 32% alors que celle liée aux redressements judiciaires semble se stabiliser par rapport à l’année antérieure, autour de 19%.

Nombre de salariés concernés par les redressements et liquidations judiciaires

Nouvelle-Aquitaine

Activité	Liquidation judiciaire			Redressement judiciaire		
	2023	2024	Évolution	2023	2024	Évolution
TRM	219	762	248 %	829	599	-28 %
TRV	14	1	-93 %	258	0	-100 %
DEM	3	13	333 %	0	6	0 %
LOC	0	0	0 %	4	24	492 %
AUX	44	22	-50 %	7	323	4739 %
PRL	0	0	0 %	0	1	0 %
TRS	1	3	200 %	23	22	-4 %
Total	281	801	185 %	1 120	975	-13 %

Source : Ellisphère
NC : Non Communiqué
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés concernés par une liquidation judiciaire a presque triplé en 2024, +185%. Et dans 95% des cas, c’est le TRM qui est impacté. En revanche, le nombre de salariés d’établissements en redressement judiciaire s’est contracté d’environ 13% par rapport à l’exercice 2023, mais avec un bémol pour l’activité Auxiliaire de transport.



Effectifs

66 657 salariés dans la Branche au 31 décembre 2024

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Secteur d'activité	Total	%
Transport routier de marchandises	36 621	54,9 %
4941A	21 001	31,5 %
4941B	14 461	21,7 %
5320Z	654	1,0 %
8010Z	505	0,8 %
Transport routier de voyageurs	8 761	13,1 %
4939A	5 683	8,5 %
4939B	3 078	4,6 %
Déménagement	755	1,1 %
4942Z	755	1,1 %
Location	2 804	4,2 %
4941C	2 060	3,1 %
7712Z	744	1,1 %
Auxiliaires de transport	8 819	13,2 %
5229A	4 019	6,0 %
5229B	4 800	7,2 %
Prestataires logistiques	1 580	2,4 %
5210B	1 580	2,4 %
Transport sanitaire	7 318	11,0 %
8690A	7 318	11,0 %
Total	66 657	100,0 %

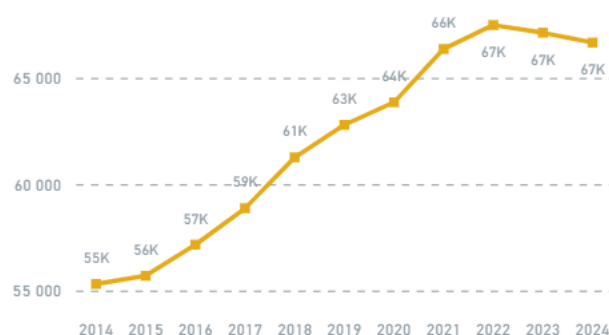
Bien qu'ayant perdu plus de 700 salariés en 2024, la famille Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) représente cette année encore plus des ¾ des effectifs de la branche en Nouvelle-Aquitaine. Le transport de personnes, quant à lui, progresse légèrement avec près de 16100 salariés (+0,71% en TRV et +2,31% en TRS). A noter que le seul code Naf 4941A (transports routiers de fret interurbains) concentre près d'1/3 des effectifs néo-aquitains.

Pour information, les effectifs régionaux pèsent 8,22% du total branche national.

La densité moyenne en Nouvelle-Aquitaine est de 20 salariés par établissement, 25 en marchandises, 19 en transport de voyageurs et 16 en transport sanitaire. Pour comparaison, la branche en France emploie 811169 salariés répartis entre 41345 établissements soit un ratio de près de 20, équivalent à la situation régionale.

L'effectif salarié a reculé de **0,7%** en 2024.

Évolution des effectifs d'emploi au 31 décembre



Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

La Branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport en Nouvelle-Aquitaine a créé près de 11350 nouveaux emplois sur les 10 dernières années et 161100 au niveau national sur la même période. La progression des effectifs a été constante jusqu'à son apogée en 2021 puis contraction au-delà alors que pour l'ensemble du territoire national, la hausse se poursuit mais de manière plus contenue.

Effectifs et évolution par secteur d'activité au 31 décembre

Nouvelle-Aquitaine

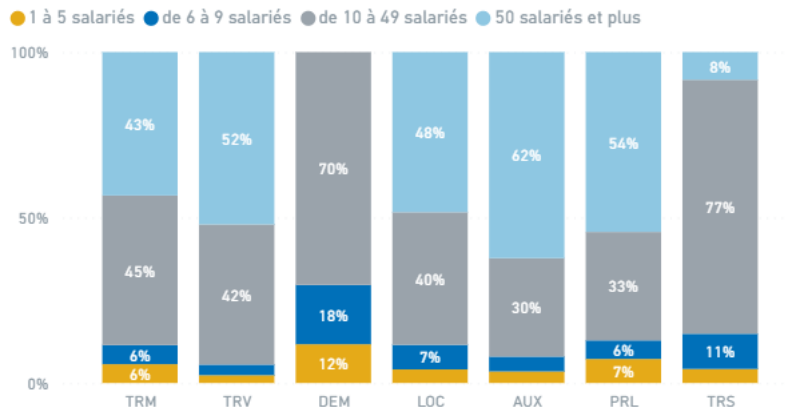
Secteur d'activité	2023	2024	Variation des effectifs en 2024	Taux d'évolution en 2024	Taux d'évolution en 2023
TRM	36 974	36 621	-353	-1,0 %	-1,3 %
TRV	8 699	8 761	62	0,7 %	3,4 %
DEM	853	755	-98	-11,5 %	-0,8 %
LOC	2 829	2 804	-25	-0,9 %	-2,1 %
AUX	8 975	8 819	-156	-1,7 %	-1,7 %
PRL	1 645	1 580	-65	-3,9 %	-2,4 %
TRS	7 149	7 318	169	2,4 %	1,7 %
Total	67 124	66 657	-466	-0,7 %	-0,5 %

Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Seul le transport de personnes connaît une évolution positive de ses effectifs, surtout en transport sanitaire mais moindre qu'un an auparavant. La plus forte régression s'observe pour le secteur du déménagement, -11,5% en 2024 versus -8,5% dans l'hexagone en moyenne. A noter également une baisse significative pour l'activité des prestataires logistique, près de 4% après une année 2023 déjà en baisse de 2,4%.

Répartition des effectifs par secteur et taille d'établissement

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

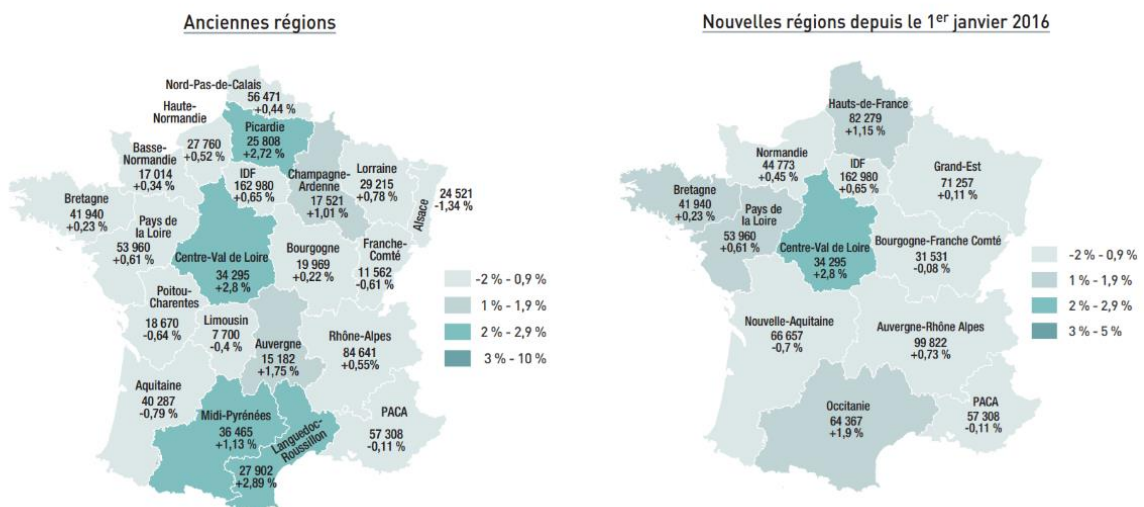


Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionne

En moyenne en région, 10% des effectifs travaillent dans des établissements de moins de 10 salariés, à savoir 46% de 10 à 49 et 43% au-delà. Plus de 7200 salariés (sur les 66557 que compte la branche) sont quant à eux en poste dans des établissements de moins de 10 salariés.

Chez les auxiliaires de transport (AUX), plus de 6 salariés sur 10 font partie d'établissements de 50 et plus, à comparer au transport sanitaire (TRS) où ils ne sont que 8%.

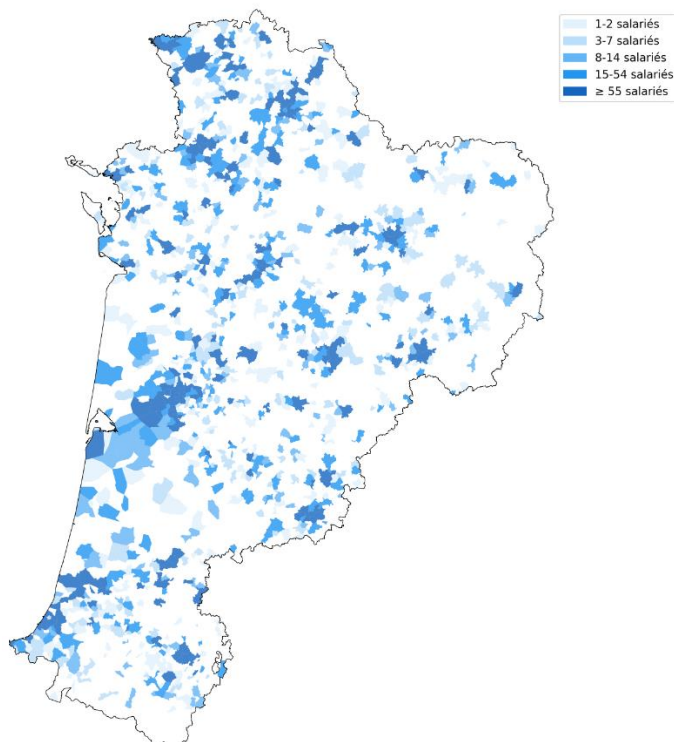
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2024



Les régions les plus dynamiques en termes d'emploi en 2024 sont le Centre-Val de Loire, l'Occitanie (pour la seconde année consécutive) et les Hauts-de-France. Si l'on devait faire un classement, la région Nouvelle-Aquitaine arriverait en queue de peloton et quel que soit l'ex-territoire (-0,64% en Poitou-Charentes, -0,79% en Aquitaine et -0,4% en Limousin).

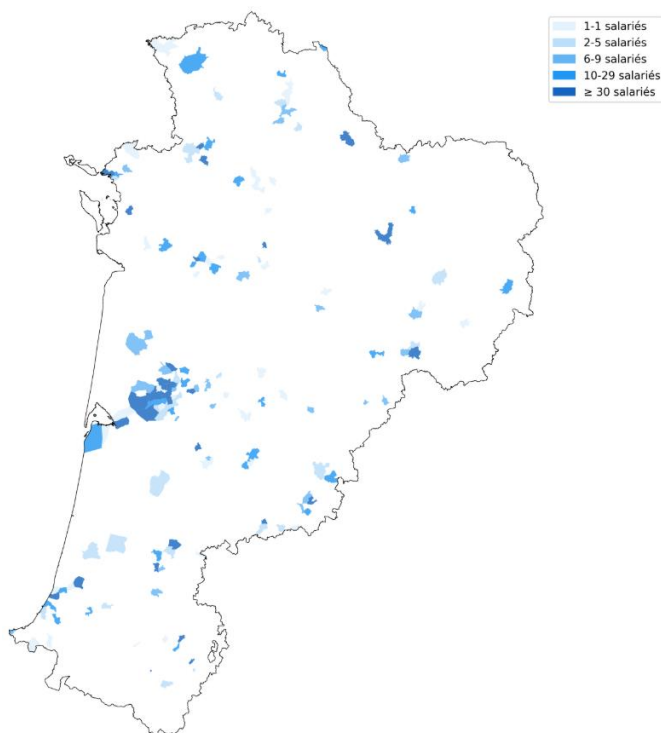
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par activité et commune

Activités Marchandises (MAR) - Nouvelle-Aquitaine



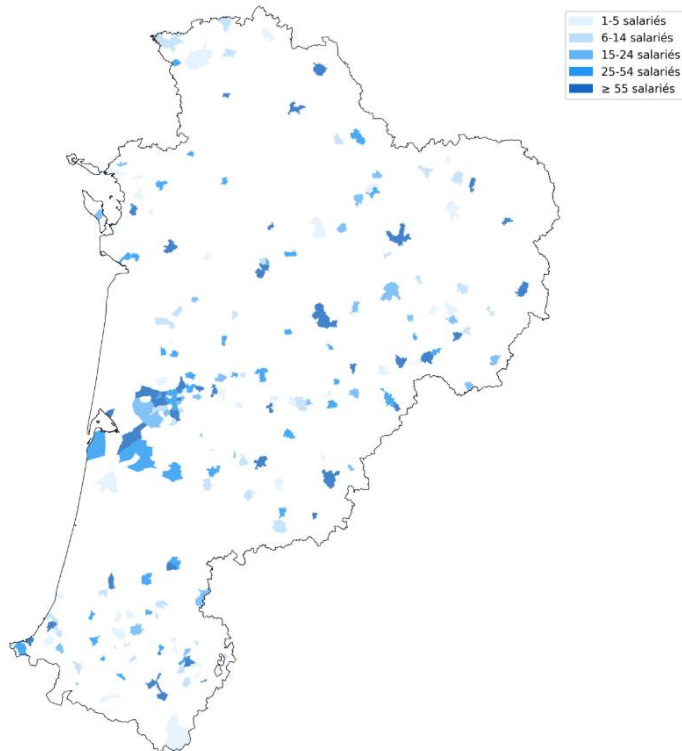
L'emploi Marchandises est principalement orienté à l'ouest (façade atlantique entre autres) avec une sur représentation en Gironde, dans les Deux-Sèvres et en Sud Aquitaine.

Prestataires logistiques (PRL) - Nouvelle-Aquitaine



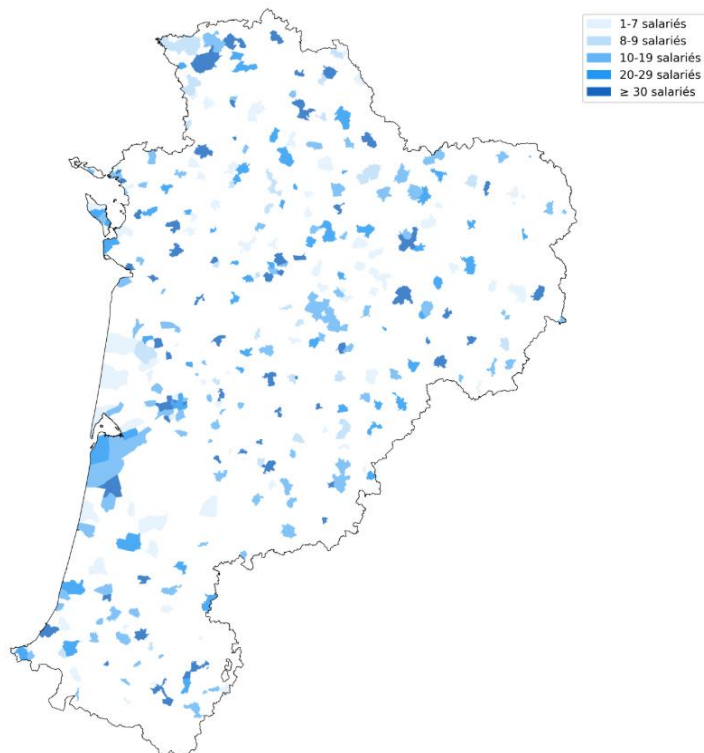
La région Nouvelle-Aquitaine concentre peu d'établissements dédiés logistique si ce n'est dans l'agglomération bordelaise.

Transport routier de voyageurs (TRV) - Nouvelle-Aquitaine



Le maillage est plus diffus en transport routier de voyageurs (transport scolaire obligatoire) mais avec ici encore une densité d'effectifs plus importante en Gironde.

Transport sanitaire (TRS) - Nouvelle-Aquitaine



Zones rurales importantes, déserts médicaux, restructuration des centres hospitaliers de proximité, impliquent une présence des établissements de transport sanitaire géographiquement proche des patients.

Baisse de 2,5% du nombre de conducteurs

Estimation de la répartition des salariés par famille professionnelle

Nouvelle-Aquitaine

Famille professionnelle	Total	%	Évolution 2024/2023
Direction	1 833	3 %	5,6 %
Gestion	3 615	5 %	-0,0 %
Ventes/Achats	1 393	2 %	10,3 %
Exploitation transport	6 020	9 %	5,5 %
Logistique - Manutention - Magasinage	6 952	10 %	7,6 %
Conduite	44 627	67 %	-2,5 %
Maintenance des véhicules et entretien des matériels	1 512	2 %	-10,4 %
Interprofessionnel	706	1 %	-21,0 %
Total	66 657	100 %	-0,7 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

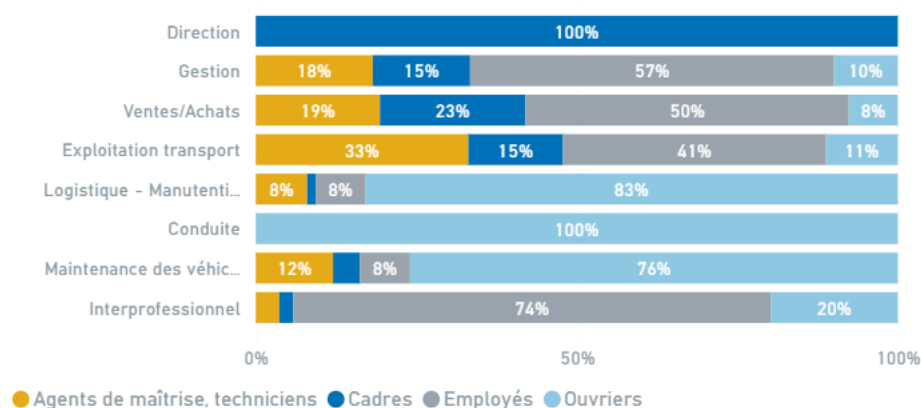
* Interprofessionnel correspond aux emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

En 2024, la famille professionnelle Conduite connaît un repli de 2,5%, soit près de 1100 salariés, essentiellement en Marchandises. Sort identique concernant la Maintenance des véhicules, mais de façon bien plus marquée (-10,4%). A noter que la famille pro Logistique – Manutention – Magasinage voit ses effectifs croître de 7,6% alors que dans le même temps, les effectifs du secteur d’activité des Prestataires logistiques baissent de 4%.

Avec plus de 6000 salariés, les exploitants transport concentrent désormais 9% des effectifs néo-aquitains, soit une évolution positive de 5,5% par rapport à l’année 2023.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP)

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



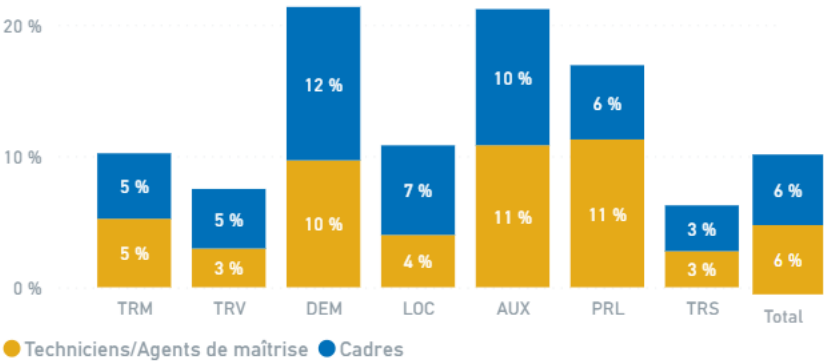
Source : Enquête Tableau de bord AFT

11% des effectifs de notre branche sont cadres ou agents de maîtrise et ce dans la même proportion. La CSP « Ouvriers » concerne quant à elle, près de 8 salariés sur 10 dont 84% pour la seule famille professionnelle Conduite.

En zoomant sur la famille Exploitation transport, nous observons que 15% d’entre eux sont cadres, 33% agents de maîtrise – techniciens et 52%, employés et ouvriers.

Part du personnel d'encadrement par secteur d'activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

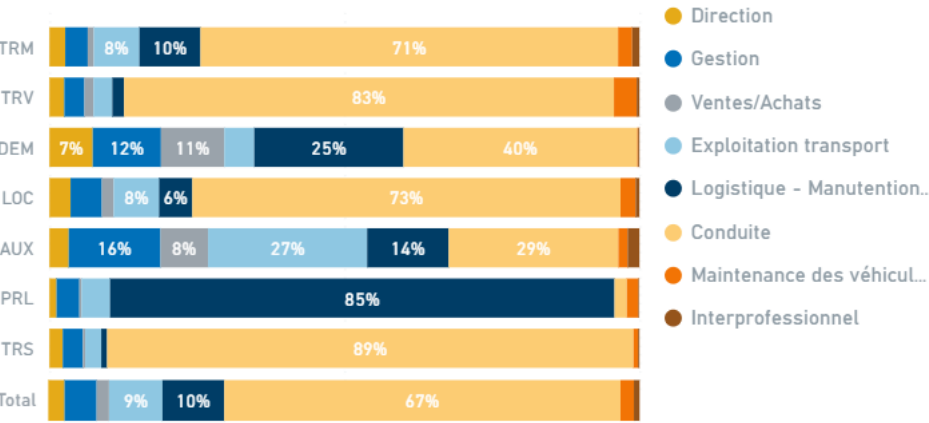


Source : Enquête Tableau de bord AFT

Il y a relativement plus de cadres dans les secteurs d'activité du Déménagement et des Auxiliaires de transport qu'en moyenne pour la branche, près du double. Et c'est en transport de personnes que la proportion de personnels d'encadrement est la plus faible, 8% en TRV et 6% en TRS.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

Le transport de personnes concentre la part relative de Conducteurs la plus importante de la branche en région, plus de 80% dans les 2 sous-secteurs (TRV et TRS). Les Exploitants transport restent toujours plus nombreux chez les Auxiliaires et de très loin (27%).

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle

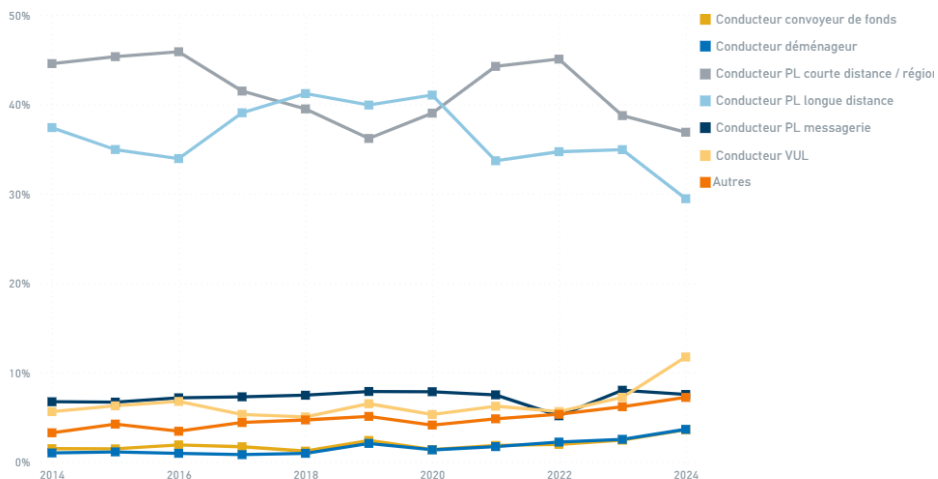
Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Famille professionnelle	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Direction	982	221	55	100	289	19	166
Gestion	1 397	299	87	149	1 372	61	250
Ventes/Achats	376	134	81	56	711	6	28
Exploitation transport	2 832	280	38	216	2 378	76	199
Logistique - Manutention - Magasinage	3 788	174	191	158	1 218	1 351	72
Conduite	25 921	7 274	299	2 035	2 536	33	6 529
Maintenance des véhicules et entretien des matériels	876	338	1	72	138	31	56
Interprofessionnel	449	40	2	18	177	3	17

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Evolution de la part des salariés des sous-familles de la conduite de l'activité Marchandises

Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

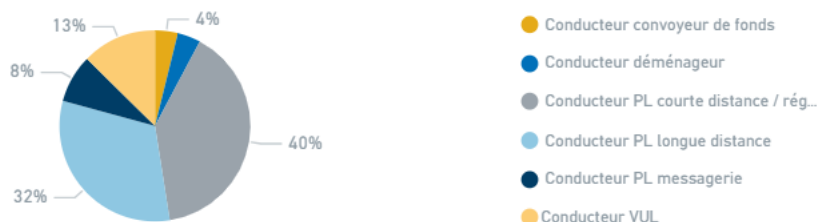
Nous assistons à une baisse des effectifs Conducteurs longue et courte distance, depuis 2 ans déjà pour ces derniers.

En messagerie, alors que les effectifs en PL se tassent, 2024 voit le volume de conducteurs VL croître fortement.

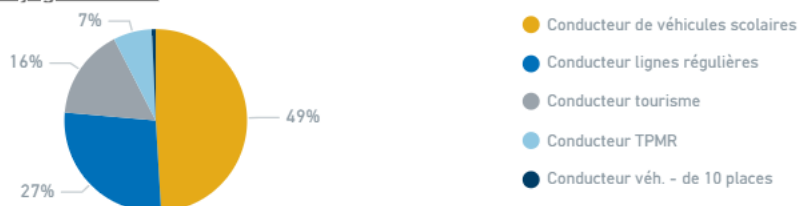
Répartition des salariés en Conduite par sous-famille et activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

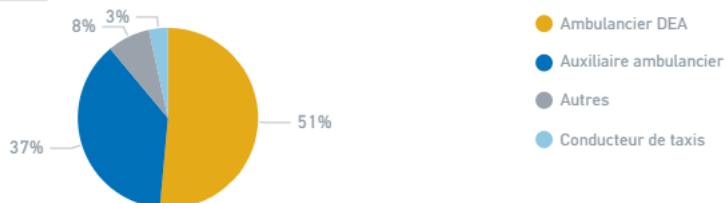
Marchandises



Transport routier de voyageurs (TRV)



Transport sanitaire (TRS)



Source : Enquête Tableau de bord AFT

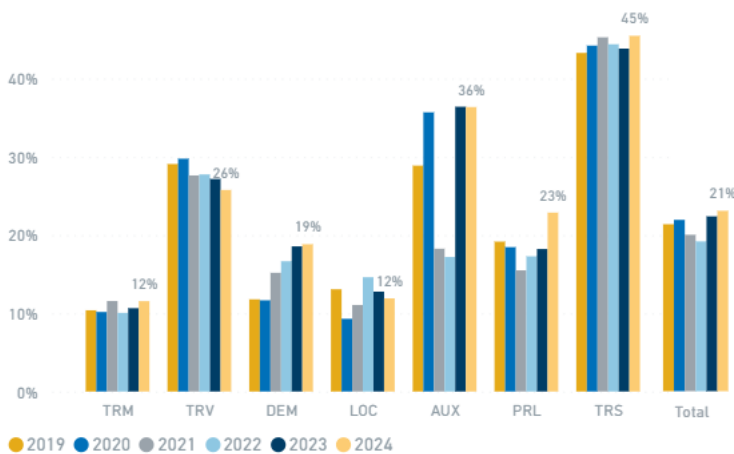
En Marchandises, 40% des Conducteurs exercent en PL courte distance / régional et 32% en PL longue distance. Les Conducteurs en Véhicule Utilitaire Léger (VUL) représentent désormais 13% des effectifs totaux en conduite.

Concernant le transport routier de voyageurs, un conducteur sur deux est affecté au transport scolaire, ils sont 27% sur des lignes régulières et 16% en tourisme.

Enfin, en transport sanitaire, la moitié des ambulanciers ont un Diplôme d'Etat (DEA) et 37% sont auxiliaires ambulanciers. Notons que les ambulanciers détenteur d'un DEA exercent plus de responsabilités et leurs compétences métiers sont plus étendues.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

Nouvelle-Aquitaine



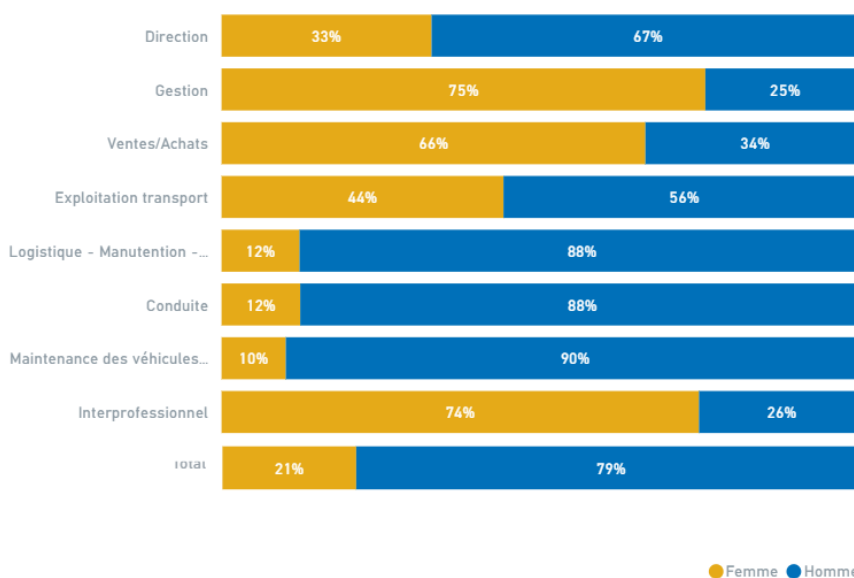
Source : Enquête Tableau de bord AFT

Sur les cinq dernières années, la part des femmes oscille entre 18 et 21% des salariés de la branche et le constat est identique en moyenne en France. Remarquons une hausse des effectifs féminins pour la seconde année consécutive après plusieurs années de décline.

En valeur relative, c'est en transport de personnes et dans le secteur d'activité des Auxiliaires de transport que l'on retrouve le plus de femmes.

Répartition des femmes par famille professionnelle

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

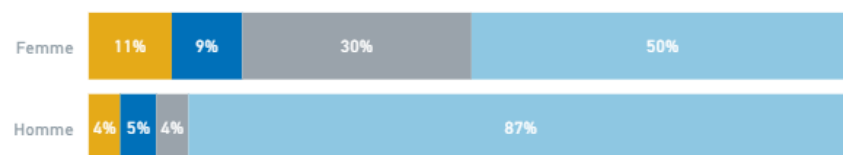
Les femmes sont davantage représentées dans les fonctions dites « support » et spécialement en gestion. 44% des exploitants en transport sont des femmes en Nouvelle-Aquitaine.

La famille professionnelle Conduite concentre à peine 12% d'effectifs féminins.

Enfin, en logistique, près de 9 salariés sur dix sont des hommes.

Répartition des salariés par sexe selon la catégorie socioprofessionnelle (CSP)

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



● Agents de maîtrise, techniciens ● Cadres ● Employés ● Ouvriers

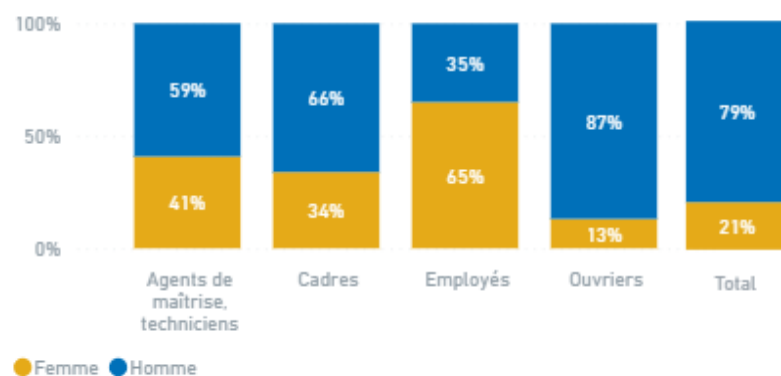
Source : Enquête Tableau de bord AFT

9% des femmes sont cadres, c'est près du double de leurs collègues masculins et 39% d'entre elles sont agents de maîtrise ou employées. C'est lié aux fonctions administratives exercées dans l'entreprise, alors que 87% des hommes ont un statut ouvrier.

12,2% des postes en conduite exercés par des femmes

Répartition des salariés par CSP selon leur sexe

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



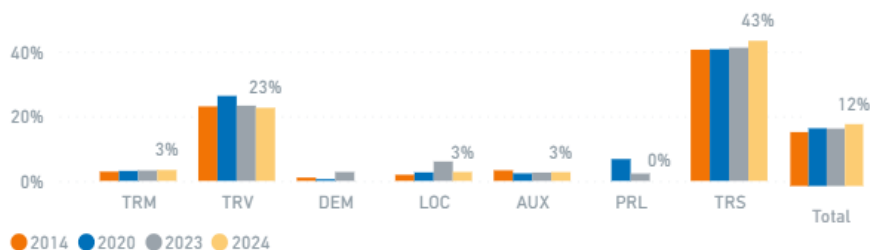
● Femme ● Homme

Source : Enquête Tableau de bord AFT

La catégorie socioprofessionnelle des employés réunit 65 % de femmes, qui restent cependant « sous-représentées » dans toutes les autres CSP. C'est dans celle des agents de maîtrise et techniciennes que l'on observe un relatif équilibre entre femmes et hommes (41%/59%).

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle Conduite (par secteur)

Nouvelle-Aquitaine

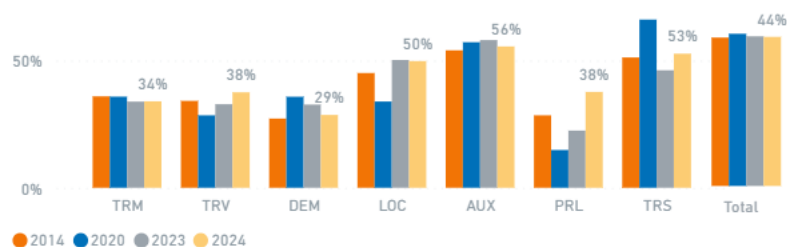


Source : Enquête Tableau de bord AFT

L'évolution des femmes dans la famille professionnelle Conduite reste globalement très contenue, moins de 2% depuis 10 ans. Ce sont près de 5450 femmes attachées aux opérations de conduite dont 2800 ambulancières, 1650 en transport voyageur et 1000 pour la famille Marchandises.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle Exploitation (par secteur)

Nouvelle-Aquitaine



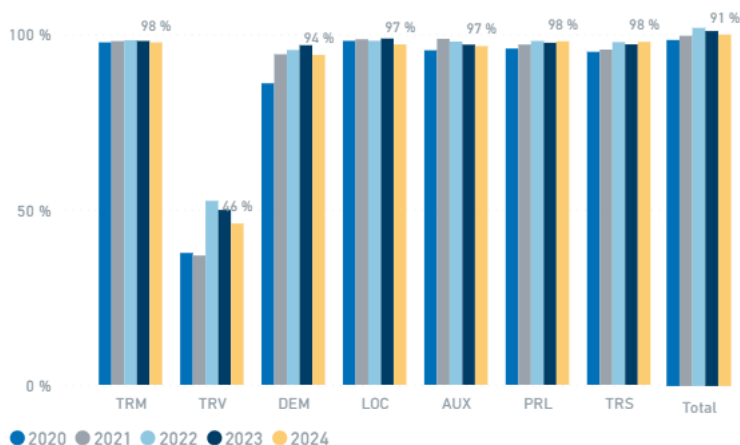
Source : Enquête Tableau de bord AFT

La proportion de femmes travaillant à l'exploitation reste stable sur les dix dernières années, avec 44% des 6000 exploitants que compte la branche en 2024. Notons que 92% des exploitantes se concentre dans les établissements du secteur de la Marchandises, 1320 chez les Auxiliaires de transport et 960 en transport routier de marchandises entre autres.

91% des salariés de la Branche travaillent à temps complet

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur

Nouvelle-Aquitaine

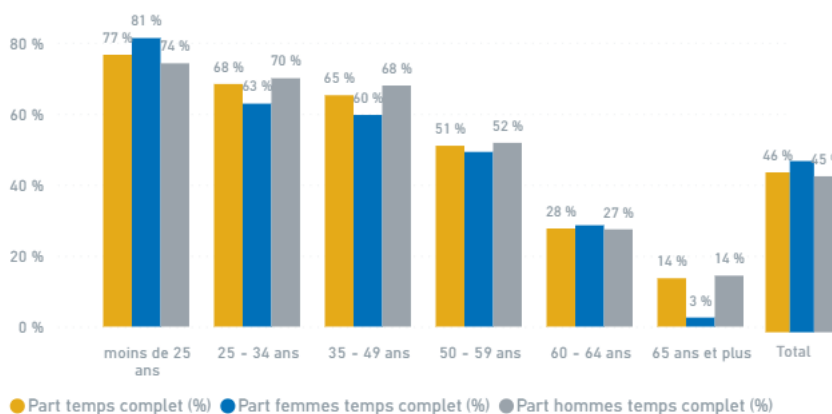


Source : Enquête Tableau de bord AFT

Nous constatons cette année encore une très légère baisse du nombre de salariés à temps complet. Le temps complet reste la norme dans la branche avec cependant une spécificité en transport de voyageurs, du fait des nombreux contrats CPS (Conducteurs en Périodes Scolaires).

Part des effectifs à temps complet dans le Transport routier de voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



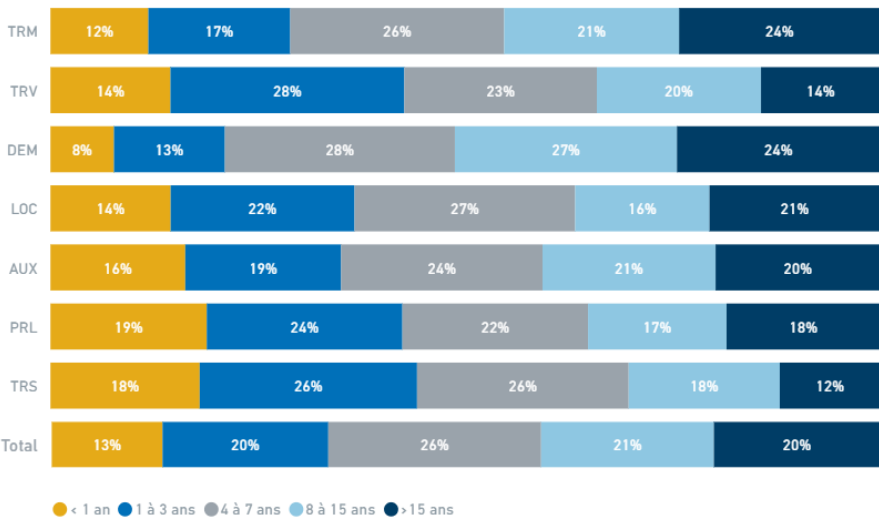
Source : Enquête Tableau de bord AFT

En Nouvelle-Aquitaine en 2024, la part de femmes à temps complet est légèrement plus forte que celle des hommes dans le transport routier de voyageurs, de l'ordre de 4%. Le rapport semble inversé en moyenne en France mais contenu à 2%.

Notons que le temps complet décroît avec l'âge des salariés, de 77% pour les moins de 25 ans à 14% pour les 65 ans et plus.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

41 % des salariés de la Branche travaillent dans le même établissement depuis plus de huit ans. La tranche de 4 à 7 ans d'ancienneté dans le même établissement concentre la plus grande partie des effectifs en Nouvelle-Aquitaine avec 26%.

A noter qu'en transport sanitaire, la proportion de salariés ayant plus de 15 ans d'ancienneté est la plus faible de l'ensemble.

Évolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Nouvelle-Aquitaine

Au 31 décembre	MAR (hors DEM)	DEM	TRV	TRS	TOTAL
2014	9,3	10,6	8,1	7,0	8,9
2019	9,0	6,6	6,8	6,5	8,4
2023	8,8	10,0	7,1	6,3	8,3
2024	9,4	10,8	7,1	6,2	8,8

Source : Enquête Tableau de bord AFT

L'ancienneté globale en 2024 est identique à celle constatée 10 ans plus tôt, un peu moins de neuf ans. Par rapport à l'exercice précédent, seule la famille Marchandises connaît une hausse de l'ancienneté, stabilité en transport de personnes.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par famille professionnelle (en années)

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Famille professionnelle	Femme	Homme	TOTAL
Direction	21,7	20,6	21,0
Gestion	10,1	11,1	10,4
Ventes/Achats	8,8	9,1	8,9
Exploitation transport	9,5	10,1	9,8
Logistique - Manutention - Magasinage	7,8	9,5	9,3
Conduite	6,1	8,0	7,8
Maintenance des véhicules et entretien des matériels	11,3	11,7	11,7
Interprofessionnel	12,1	6,2	10,6
TOTAL	8,8	8,8	8,8

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Globalement pour l'ensemble de la branche néo-aquitaine, l'ancienneté moyenne est la même quel que soit le sexe. Nous constatons néanmoins un écart conséquent pour les familles professionnelles Logistique et Conduite. En effet, 1,7 ans de différence au profit des hommes pour les premiers et 1,9 ans pour les seconds.



Rémunération

Salaire moyen annuel par équivalent temps plein selon les secteurs d'activité

Données au 31 décembre 2023 - Nouvelle-Aquitaine

Salaire moyen brut

Sexe	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Ensemble
Hommes	33 394 €	32 142 €	31 556 €	34 730 €	37 395 €	35 294 €	29 307 €	33 517 €
Femmes	32 330 €	32 034 €	32 551 €	35 874 €	37 565 €	32 557 €	28 807 €	32 701 €
Ensemble	33 282 €	32 112 €	31 671 €	34 839 €	37 446 €	34 576 €	29 102 €	33 367 €

Salaire moyen net

Hommes	25 681 €	24 129 €	24 510 €	26 771 €	28 426 €	27 330 €	23 027 €	25 737 €
Femmes	24 683 €	24 103 €	25 091 €	27 235 €	28 358 €	25 102 €	22 577 €	24 991 €
Ensemble	25 576 €	24 122 €	24 578 €	26 815 €	28 405 €	26 746 €	22 842 €	25 600 €

Source : Insee, base Tous salariés 2023

La rémunération comprend, outre le salaire de base, les compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratification et d'avantages en nature. Les indemnités de rupture y sont incluses à partir d'un seuil pouvant atteindre deux fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

A noter que les dernières données disponibles datent de 2023.

En 2023, un salarié de la Branche a perçu, en moyenne, une rémunération annuelle brute en équivalent temps plein de 33 367 € et nette de 25 600 €. Ce sont respectivement des hausses de près de 6 % par rapport à 2022.

L'écart global annuel de rémunération Homme / femme en région atteint plus de 800 € au profit des hommes (sur le brut). Observons, qu'au national, l'écart de rémunération brute est à l'avantage des femmes, d'environ 850€.

Enfin, selon les secteurs d'activité, les écarts peuvent varier sensiblement, de 29 102 € brut en transport sanitaire à 37 446 € pour les salariés des auxiliaires de transport.

Salaire brut moyen par Professions et Catégories Sociales (PCS)

Données au 31 décembre 2023 - Nouvelle-Aquitaine

PCS	Femmes	Hommes	Ensemble
Conduite			
526E-Ambulanciers	28 324 €	28 666 €	28 535 €
641A-Conducteurs routiers et grands routiers	30 315 €	33 478 €	33 373 €
641B-Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	30 345 €	31 001 €	30 843 €
643A-Conducteurs livreurs, coursiers	25 247 €	26 468 €	26 336 €
Exploitation			
389A-Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	58 496 €	63 616 €	62 528 €
466B-Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	42 310 €	42 668 €	42 500 €
466C-Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 631 €	41 632 €	41 112 €
546C-Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	31 945 €	35 293 €	33 351 €
655A-Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	31 558 €	32 652 €	32 430 €
676D-Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 744 €	29 399 €	28 821 €
Logistique-manutention-magasinage			
487A-Responsables d'entrepôt, de magasinage	36 324 €	38 778 €	38 322 €
487B-Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	36 830 €	38 706 €	38 388 €
652A-Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	29 047 €	31 250 €	31 014 €
653A-Magasiniers qualifiés	27 160 €	30 982 €	30 435 €
676A-Manutentionnaires non qualifiés	27 046 €	29 224 €	29 018 €
676B-Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	25 000 €	27 351 €	27 335 €
676C-Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26 463 €	30 425 €	28 914 €

Source : Insee, base Tous salariés 2023

Les rémunérations moyennes par Professions et Catégories Sociales (nomenclature INSEE) sont ici données sur le périmètre des entreprises qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport.

En moyenne pour l'ensemble des professions ci-dessus, les hommes ont une rémunération annuelle brute supérieure de 7% à celle des femmes, soit un différentiel d'environ 2500€. Cet écart n'est que de 5% en conduite contre 6% en exploitation et atteint 9% pour les métiers de la logistique.

Salaire horaire net moyen en euros, par sexe et catégorie socioprofessionnelle

Données au 31 décembre 2023 - Nouvelle-Aquitaine

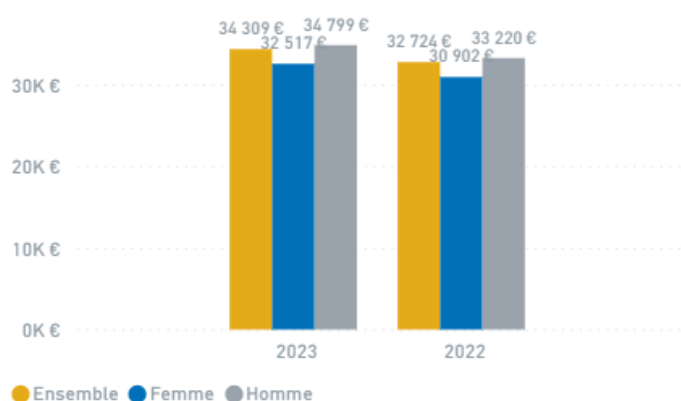
Activité	3-Cadres et professions intellectuelles supérieures	4-Professions Intermédiaires	5-Employés	6QN-Ouvriers Non Qualifiés	6Q-Ouvriers Qualifiés
TRM					
Femmes	21,50	15,65	13,13	11,83	11,95
Hommes	21,50	15,65	13,13	11,83	11,95
Ensemble	21,50	15,65	13,13	11,83	11,95
TRV					
Femmes	23,05	16,26	13,76	12,94	12,52
Hommes	23,05	16,26	13,76	12,94	12,52
Ensemble	23,05	16,26	13,76	12,94	12,52
DEM					
Femmes	19,30	15,58	12,77	10,92	11,65
Hommes	19,30	15,58	12,77	10,92	11,65
Ensemble	19,30	15,58	12,77	10,92	11,65
LOC					
Femmes	24,82	15,49	12,55	13,39	12,23
Hommes	24,82	15,49	12,55	13,39	12,23
Ensemble	24,82	15,49	12,55	13,39	12,23
AUX					
Femmes	28,23	15,65	14,17	11,45	11,92
Hommes	28,23	15,65	14,17	11,45	11,92
Ensemble	28,23	15,65	14,17	11,45	11,92
PRL					
Femmes	25,14	15,83	13,49	12,51	12,35
Hommes	25,14	15,83	13,49	12,51	12,35
Ensemble	25,14	15,83	13,49	12,51	12,35
TRS					
Femmes	20,63	15,09	11,41	11,34	11,37
Hommes	20,63	15,09	11,41	11,34	11,37
Ensemble	20,63	15,09	11,41	11,34	11,37
Ensemble					
Femmes	24,18	15,70	12,15	11,63	12,13
Hommes	24,18	15,70	12,15	11,63	12,13
Ensemble	24,18	15,70	12,15	11,63	12,13

Source : Insee, base Tous salariés 2023

En moyenne par secteur d'activité, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, l'écart de rémunération horaire nette entre les femmes et les hommes (toujours au profit de ses derniers) est de 1,5€ en TRM, 0,20€ en TRV, 0,90€ en DEM, idem en LOC, 1,30€ en AUX, 0,90€ en PRL et 1,50€ en TRS soit un delta global d'environ 1€.

Évolution du salaire brut moyen annuel par sexe (en €)

Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee, base Tous salariés 2023

Le salaire brut moyen annuel a progressé de 4,84% entre 2023 et 2022. Cette évolution semble avoir davantage profité aux femmes (+5,22%), qu'aux hommes (+4,45%).

Salaire brut moyen par contrat de travail

Données au 31 décembre 2023 - Nouvelle-Aquitaine

CDI

Sexe	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Ensemble
Homme	33 563 €	32 247 €	32 865 €	34 799 €	37 502 €	35 532 €	29 377 €	33 699 €
Femme	32 604 €	32 216 €	33 019 €	35 905 €	37 900 €	33 312 €	28 867 €	32 954 €
Ensemble	33 463 €	32 239 €	32 886 €	34 902 €	37 621 €	34 972 €	29 167 €	33 564 €

CDD

Homme	28 007 €	29 943 €	26 471 €	28 363 €	27 365 €	27 034 €	26 184 €	27 784 €
Femme	27 139 €	28 777 €	25 498 €	30 242 €	26 674 €	24 907 €	25 389 €	26 563 €
Ensemble	27 908 €	29 685 €	26 440 €	28 651 €	27 118 €	26 045 €	25 862 €	27 538 €

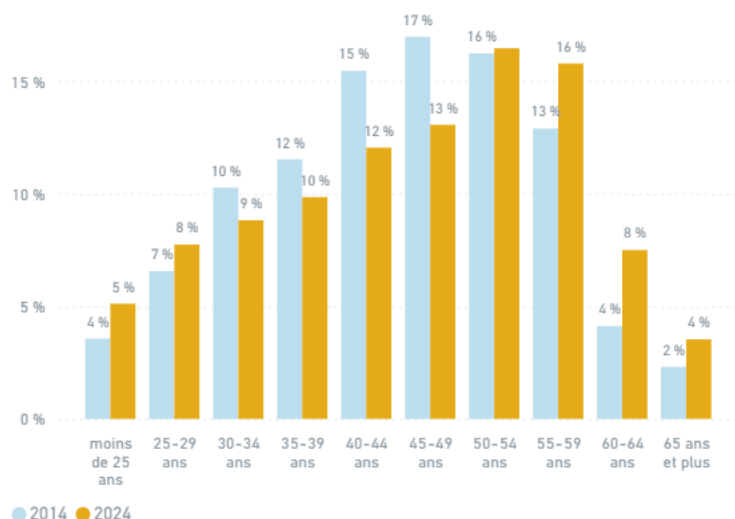
Source : Insee, base Tous salariés 2023

Tous secteurs d'activité confondus, le salaire brut moyen sans distinction de sexe est supérieur de 18% pour les personnels en Contrat à Durée Indéterminée, soit plus de 6000€ à l'année. (19,4% pour les femmes, 17,5% pour les hommes).

Démographie

Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle au 31 décembre

Nouvelle-Aquitaine



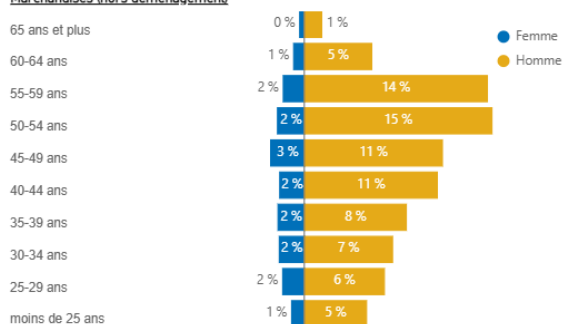
Source : Enquête Tableau de bord AFT

En 2014, les salariés âgés de moins de 30 ans représentaient 10,1% des effectifs globaux, ils sont près de 13% 10 ans plus tard. Une seconde tranche, regroupant les 30 à 49 ans, comprend 44% des effectifs en 2024, soit 10,5% de moins qu'en 2014. Pour les tranches à partir de 50 ans, nous observons une augmentation significative de leur poids en 2024, 43,3% versus 35,6% en 2014. Le glissement des effectifs vers les tranches supérieures est mis en évidence, ce qui traduit un net vieillissement démographique.

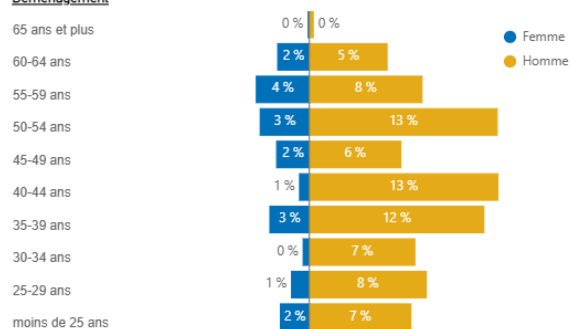
Pyramides des âges (ensemble des familles professionnelles)

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

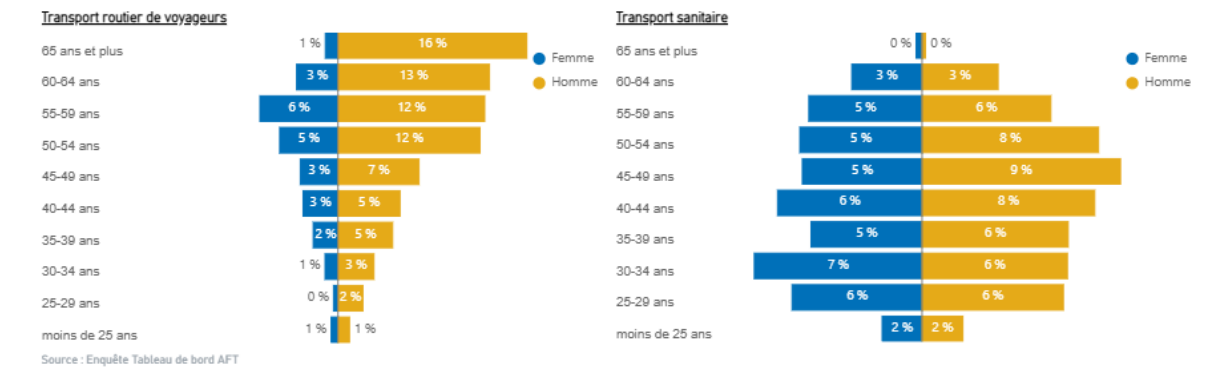
Marchandises (hors déménagement)



Déménagement



Concernant le secteur Marchandises hors déménagement, nous retrouvons une structure habituelle depuis quelques années déjà qui montre clairement le poids croissant des effectifs avec l'âge, jusqu'à 59 ans en tout cas. Cela est moins vrai pour le secteur du déménagement. A noter, pour ces derniers, que seuls 22% des effectifs sont âgés de moins de 34 ans alors qu'ils sont davantage sur les tranches à partir de 50 ans (26%).



En transport de voyageurs, on reconnaît bien la forme typiquement « évasée » de la pyramide où 53% des effectifs ont plus de 50 ans. Nous retrouvons une structure beaucoup plus équilibrée en transport sanitaire avec une répartition particulièrement homogène des salariés, tant rapport homme / femme que par tranches d'âge.

Estimation des effectifs en conduite par tranche d'âge

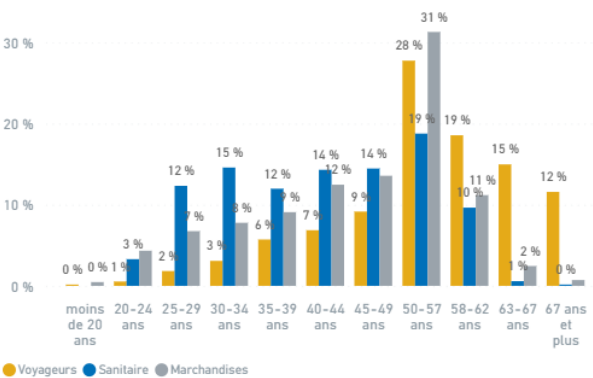
Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Catégories d'âge	Marchandises	Sanitaire	Voyageurs	Total
moins de 20 ans	143	0	2	145
20-24 ans	1 337	213	39	1 589
25-29 ans	2 083	797	133	3 012
30-34 ans	2 400	943	224	3 567
35-39 ans	2 805	774	416	3 995
40-44 ans	3 851	925	499	5 274
45-49 ans	4 191	935	666	5 791
50-57 ans	9 665	1 213	2 020	12 897
58-62 ans	3 453	623	1 350	5 427
63-67 ans	755	37	1 089	1 882
67 ans et plus	220	8	842	1 071
Total	30 903	6 467	7 281	44 651

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Structure par âge dans la conduite

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

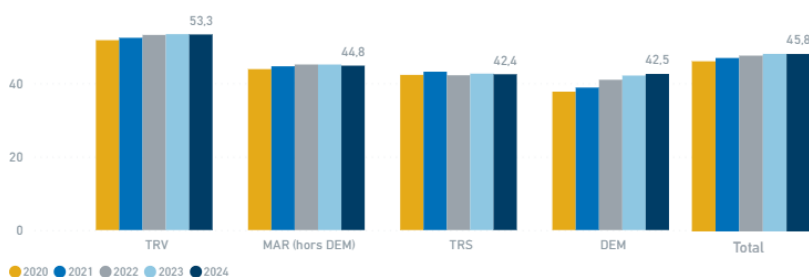


Un constat, les jeunes de moins de 24 ans ne représentent que 4% des effectifs attachés à la conduite routière et cela est en grande partie expliqué par la réglementation en vigueur, notamment sur l'âge d'obtention des permis. Pour information, tous secteurs d'activité confondus, ils sont 29%, répartis sur la tranche d'âge 50 à 57 ans, 31% en marchandises, 28% en voyageurs et 19% en transport sanitaire, soit au total près de 13000 salariés.

En moyenne les salariés sont âgés de **45,8 ans**

Âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

Nouvelle-Aquitaine

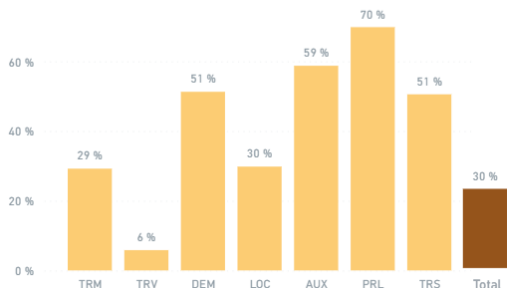


Source : Enquête Tableau de bord AFT

L'âge moyen des salariés de la branche en Nouvelle-Aquitaine ne cesse d'augmenter depuis 2020 pour atteindre 45,8 ans cette année. Aux extrêmes, nous trouvons le transport sanitaire avec 42,4 ans en moyenne. Jusqu'au transport routier de voyageurs culminant à plus de 53 ans.

Taux de relève

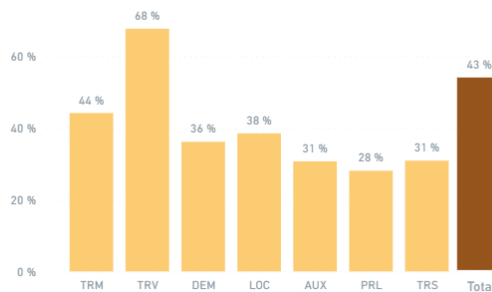
Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

Taux de renouvellement

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. **Plus le taux de relève s'approche de 0%, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.**

Le taux de relève global est identique à celui observé un an plus tôt, les effectifs de moins de 30 ans représentent 30% de ceux de plus de 50 ans. Le taux le plus faible s'observe en transport routier de voyageurs (6%) et le plus élevé, les prestataires logistiques avec 70% ce qui signifie une relève « assurée » pour ces derniers.

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. **Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.**

Dans l'ensemble, les salariés de plus de 50 ans représentent 43% des effectifs totaux, de 28% pour les PRL à 68% en TRV.

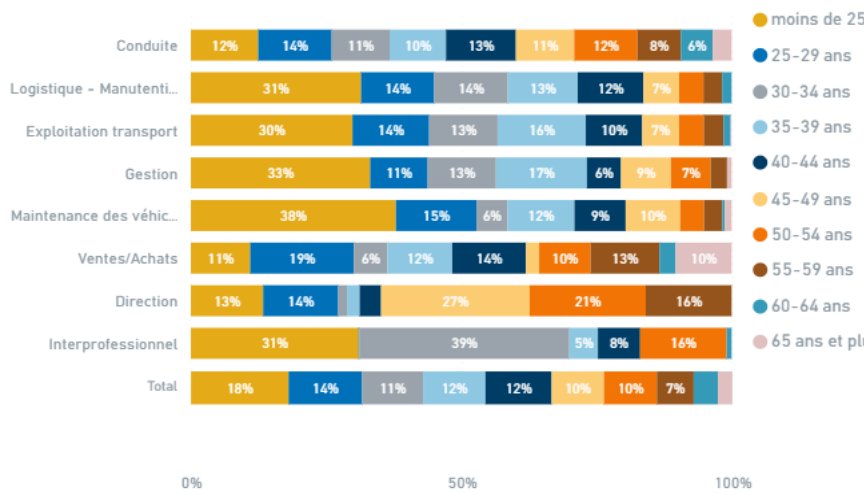
En synthèse, un taux de relève bas associé à un taux de renouvellement élevé peut générer, selon les secteurs d'activité, de sérieuses difficultés à venir dans l'organisation interne des entreprises.

Mouvements de main-d'œuvre

77% des embauches sont en CDI

Embauches par âge et famille professionnelle

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



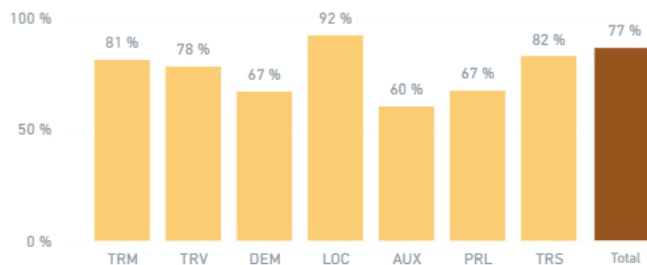
Source : Enquête Tableau de bord AFT

En 2024, 69% des 12700 embauches ont concerné la famille professionnelle Conduite. Par ordre de grandeur, suivent les métiers de la logistique, 15% et les exploitants transport avec 8%.

Par tranches d'âge, les embauches de salariés de moins de 30 ans totalisent 32% de l'ensemble, 23% pour les 30-39 ans, 22% pour les 40-49 ans et 24% au-delà de 50 ans.

Part des embauches en CDI par secteur d'activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



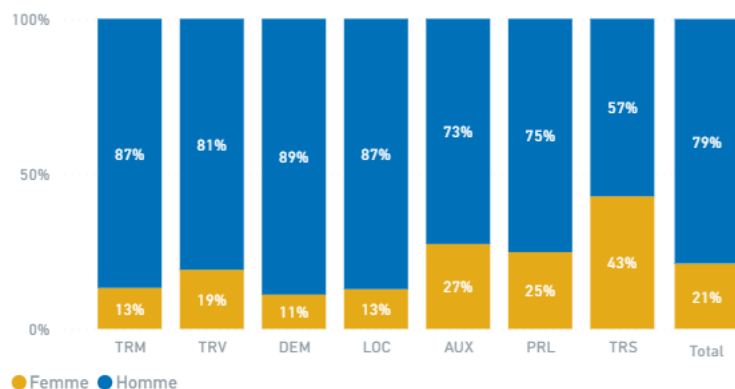
Source : Enquête Tableau de bord AFT

En 2024, nous dénombrons plus de $\frac{3}{4}$ des embauches en Contrat à Durée Indéterminée, c'est 10 points de plus qu'un an plus tôt. En volume, ce sont plus de 9780 salariés embauchés sous cette forme contractuelle.

Un solde de créations d'emploi négatif

Embauches par sexe et activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

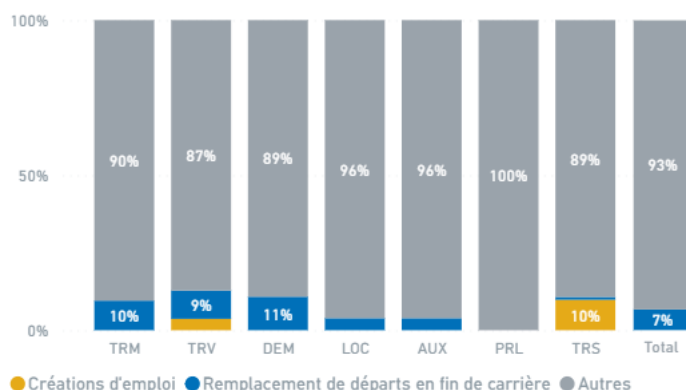


Source : Enquête Tableau de bord AFT

En Nouvelle-Aquitaine, 21 % des recrutements sont des femmes en 2024, soit 2670 recrues, c'est 4 points de moins par rapport à l'année précédente. C'est en transport sanitaire que la proportion de recrutements féminins est la plus élevée (43%).

Répartition des embauches

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



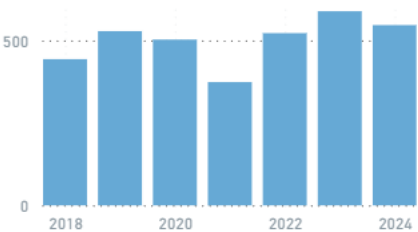
Source : Enquête Tableau de bord AFT

En 2024, au total, nous n'observons pas d'embauches destinées à accroître les capacités de production par création d'emploi, comme l'an passé d'ailleurs. Seul le transport de personnes a créé des emplois en 2024, à hauteur de 10% en transport sanitaire et 3,7% en Voyageurs. La très grande majorité des recrutements (93%) s'est effectuée pour des motifs hors création d'emploi et renouvellement de départs en fin de carrière.

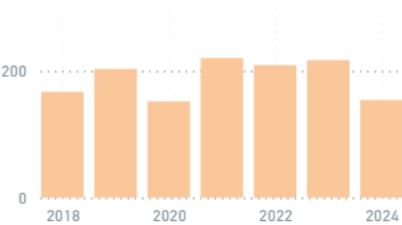
Évolution des départs en fin de carrière par secteur

Nouvelle-Aquitaine

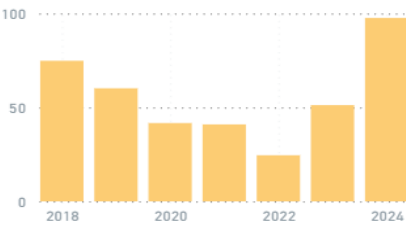
TRM



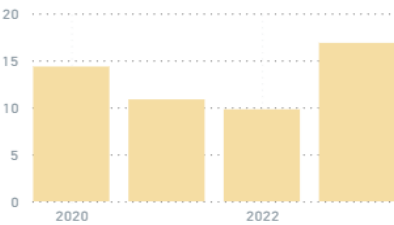
TRV



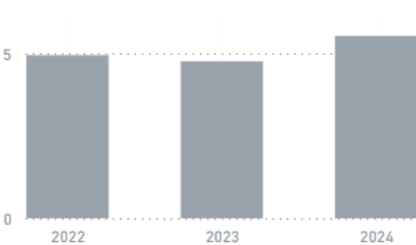
AUX



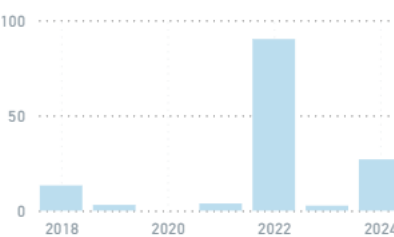
PRL



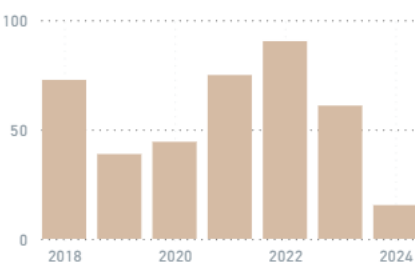
DEM



LOC



TRS



Les départs en fin de carrière au niveau de l'ensemble de la Branche sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité. Les évolutions peuvent être très différentes selon les secteurs d'activité. Aussi, nous comptabilisons environ 860 départs pour ce motif en 2024, soit 8,5% de moins qu'en 2023.

Évolution des départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

Nouvelle-Aquitaine

Année	AGECFA	FONGECFA
2023	8	216
2024	10	134

Source : FONGECFA-Transport & AGEFCA-Voyageurs

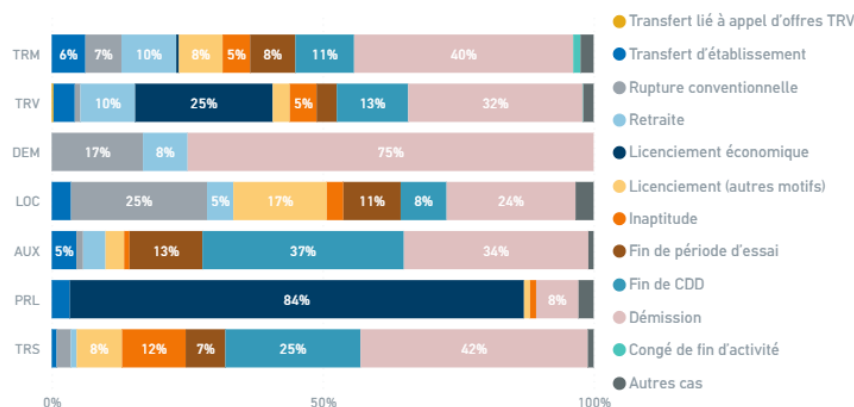
Le Congé de Fin d'Activité (CFA) permet à des conducteurs de transport routier de marchandises ou de voyageurs, conducteurs du secteur du déménagement et convoyeurs de fonds, employés dans les entreprises du champ de la convention collective nationale des transports routiers et activités auxiliaires de transport, de cesser leur activité professionnelle jusqu'à cinq ans avant l'ouverture de leur droit à la retraite. Le CFA a été mis en place pour le transport de marchandises et le secteur du déménagement par les accords de branche du 28 mars et 11 avril 1997. Il a été étendu aux convoyeurs de fonds par les accords du 23 juin 1997 et du 24 mars 1998. Le CFA a été mis en place par l'accord du 2 avril 1998 pour le transport routier de voyageurs.

En 2024, 144 conducteurs néo-aquitains ont demandé leur CFA, 134 en transport de voyageurs (en recul versus 2023) et 10 en Marchandises. Pour information, ce sont 1330 conducteurs sur le plan national.

Au 31/12/2024, le nombre de bénéficiaires du CFA en région atteint 1234 en Marchandises et 90 en Voyageurs.

Répartition des flux de départs de l'établissement par motif et secteur

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquête Tableau de bord AFT

A fin 2024, plus de 11700 départs sont enregistrés, dont 37% de démissions, 18% de licenciements + ruptures conventionnelles et 5% pour inaptitude.

Taux de rotation par secteur

Nouvelle-Aquitaine

Activité	2019	2023	2024
MAR	21 %	20 %	18 %
TRS	26 %	14 %	22 %
TRV	23 %	20 %	19 %
Total	22 %	19 %	19 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année.

Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

Le taux de rotation pour la branche évolue peu depuis quelques années, les mouvements de personnels semblent se stabiliser. A noter cependant Une forte augmentation de cet indicateur pour le TRS en 2024, +6 points.



Intérim

20% des établissements ont recours à l'intérim

Établissements déclarant avoir recours à l'intérim

Nouvelle-Aquitaine

Année	2024	
Secteur d'activité	Recours intérim	Part établissements %
Auxiliaires de transport	81	19 %
Déménagement	90	59 %
Location	61	100 %
Prestataires logistiques	78	58 %
Transport routier de marchandises	721	21 %
Transport routier de voyageurs	153	27 %
Transport sanitaire	19	2 %
Total	1 204	20 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Le nombre d'établissements déclarant avoir recours à l'intérim a augmenté de 5 points par rapport à l'édition précédente et particulièrement chez les loueurs. Notons cette année encore le très faible recours à l'intérim pour les établissements du transport sanitaire, à peine 2% d'entre eux.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Nouvelle-Aquitaine

Année	2023	2024	
Secteur d'activité	Nombre d'intérimaires	Nombre d'intérimaires	Taux d'évolution
AUX	1 280	1 166	-9 %
DEM	56	49	-12 %
LOC	226	203	-10 %
PRL	374		-100 %
TRM	1 875	1 877	0 %
TRS	27	13	-53 %
TRV	267	245	-8 %
Total	4 105	3 553	-13 %

Source : Déclarations Sociales Nominatives (DSN), traitement Dares
Données ajustées au champ conventionnel

En nombre d'intérimaires, le constat est différent, ils sont 13% de moins qu'en 2023, excepté en transport routier de marchandises avec un taux d'évolution nul. Il y a donc davantage d'établissements ayant recours à l'intérim mais pour un volume d'intérimaire en baisse. Ce constat s'observe également pour le national mais avec une baisse moins sensible du nombre d'intérimaires, -5%.



Marché du travail

Environ **8000** offres d'emploi dans la Branche

> Offres et demandes d'emploi

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de France Travail. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais partielles pour les offres d'emploi.

Evolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Nouvelle-Aquitaine

Code NAF Rév.2	Libellé	2022	2023	2024
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	1 330	1 130	1 100
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	520	550	460
4941A	Transports routiers de fret interurbains	2 720	2 440	1 930
4941B	Transports routiers de fret de proximité	1 400	1 480	1 350
4941C	Location de camions avec chauffeur	320	290	360
4942Z	Déménagement	160	120	110
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	76	93	67
5229A	Messagerie, fret express	330	330	290
5229B	Affrètement et organisation des transports	308	270	318
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	60	30	50
7712Z	Location et location-bail de camions	18	548	80
8010Z	Activités de sécurité privée	150	137	94
8690A	Ambulances	1 770	1 940	1 820
Total		9 162	9 358	8 029
Part de la Branche (CCNTR) par rapport au marché du travail		2,02 %	2,03 %	1,91 %

Source : France Travail - Exploitation AFT.

Le volume des offres d'emploi déposées par les entreprises de la Branche à France Travail a baissé de 14% par rapport à 2023, année qui avait pourtant connu une évolution positive de plus de 2%. Les fortunes diffèrent fortement d'un secteur d'activité à l'autre. Nous enregistrons notamment une hausse de 67% pour « Autres activités de poste et de courrier » et à contrario, une chute de

85% d'offres d'emploi en ce qui concerne le secteur de la location.

Répartition des offres par emploi (code ROME)

Données de 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Codes ROME V-4	Libellé	Nombre d'offres diffusées	Part des offres déposées par la Branche
G1201	Guide-accompagnateur / Guide-accompagnatrice	160	0 %
H3302	Agent / Agente de conditionnement	5 290	78 %
J1305	Ambulancier / Ambulancière	1 790	1 %
N1101	Cariste	11 030	24 %
N1102	Déménageur / Déménageuse	290	2 %
N1103	Préparateur / Préparatrice de commandes	14 570	1 %
N1105	Manutentionnaire	8 390	17 %
N1201	Affréteur / Affréteuse	300	15 %
N1202	Employé / Employée de transit	470	0 %
N1301	Responsable logistique	2 430	3 %
N1302	Responsable entrepôt logistique	310	0 %
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	5 760	13 %
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	16 720	100 %
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	360	32 %
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	3 900	0 %
N4104	Coursier / Coursière	340	20 %
N4105	Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	4 750	5 %
N4201	Responsable d'agence transport routier de marchandises	580	0 %
N4202	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	120	19 %
N4203	Agent / Agente d'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	1 190	31 %
N4204	Agent / Agente d'exploitation transport routier de personnes	260	9 %
Total		79 010	

Source : France Travail - Exploitation AFT. Les données sont présentées selon la nomenclature ROME V-4.

Sur l'ensemble des offres par emploi (code ROME), 9% l'ont été déposées par des établissements de notre branche. Notons une très faible représentation de la branche pour les métiers liés à la logistique (1% pour les caristes et les manutentionnaires, 2% pour les préparateurs de commande et 3% pour les responsables d'entrepôt logistiques).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

Données de 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Codes ROME V-4	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois (CDD, intérim)
▲			
G1201	Guide-accompagnateur / Guide-accompagnatrice	25 %	31 %
H3302	Agent / Agente de conditionnement	17 %	74 %
J1305	Ambulancier / Ambulancière	74 %	5 %
N1101	Cariste	15 %	81 %
N1102	Déménageur / Déménageuse	48 %	41 %
N1103	Préparateur / Préparatrice de commandes	33 %	57 %
N1105	Manutentionnaire	13 %	82 %
N1201	Affréteur / Affréteuse	87 %	7 %
N1202	Employé / Employée de transit	77 %	15 %
N1301	Responsable logistique	74 %	18 %
N1302	Responsable entrepôt logistique	87 %	13 %
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	52 %	36 %
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	29 %	65 %
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	81 %	11 %
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	42 %	50 %
N4104	Coursier / Coursière	32 %	38 %
N4105	Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	48 %	33 %
N4201	Responsable d'agence transport routier de marchandises	72 %	17 %
N4202	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	83 %	0 %
N4203	Agent / Agente d'intervention technique d'exploitation des tr...	68 %	22 %
N4204	Agent / Agente d'exploitation transport routier de personnes	85 %	4 %
Total		33 %	58 %
Total marché du travail France		56 %	30 %

Source : France Travail - Exploitation AFT. Les données sont présentées selon la nomenclature ROME V-4.

Plus de la moitié des offres diffusées par France Travail, pour les professions cœur de métier du transport et de la logistique, correspondent à des contrats de moins d'un mois (58 %, -1 point en un an), alors que ces offres ne représentent que 30 % des offres dans l'économie française (-1 point également). Dans ce contexte, certains métiers se distinguent par une proportion particulièrement élevée de contrats courts : les caristes et les manutentionnaires comptent ainsi plus de 80 % d'offres de moins d'un mois. A l'opposé, nous trouvons les ambulanciers (5%), les affréteurs (7%) ainsi que les agents d'exploitation en transport routier de personnes (4%).

En parallèle, la part des offres en CDI a diminué d'un point en 2024 pour les professions cœur de métier ; elles représentent 33 % des offres des métiers transport et logistique et 56% des offres dans l'économie française. A noter que la part des offres en CDI n'est que de 29% pour les conducteurs de poids lourds, contre 34% un an plus tôt.

40 000 demandeurs d'emploi se positionnent sur un des métiers du transport routier et de la logistique

Evolution des demandeurs d'emploi en stock

Nouvelle-Aquitaine

Codes ROME V-4	Libellé	Nombre de demandeurs en stock au 31/12/2024
▲		
G1201	Guide-accompagnateur / Guide-accompagnatrice	410
H3302	Agent / Agente de conditionnement	5 250
J1305	Ambulancier / Ambulancière	870
N1101	Cariste	4 860
N1102	Déménageur / Déménageuse	190
N1103	Préparateur / Préparatrice de commandes	5 670
N1105	Manutentionnaire	5 650
N1201	Affréteur / Affréteuse	60
N1202	Employé / Employée de transit	50
N1301	Responsable logistique	800
N1302	Responsable entrepôt logistique	70
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	940
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	6 030
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	260
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	1 560
N4104	Coursier / Coursière	290
N4105	Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	6 330
N4201	Responsable d'agence transport routier de marchandises	110
N4202	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	20
N4203	Agent / Agente d'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	210
N4204	Agent / Agente d'exploitation transport routier de personnes	40
TOTAL ROME TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE		39 670

Source : France Travail - Exploitation AFT. Les données sont présentées selon la nomenclature ROME V-4.

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandeurs d'emploi en stock sont 39% à se positionner sur des métiers liés à la conduite dont une grande majorité en transport routier de marchandises. Caristes, manutentionnaires et préparateurs de commandes représentent quant à eux 41% de l'ensemble.

Répartition des demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

Données de 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Codes ROME V-4	Libellé	Part des femmes	Part des -25 ans	Part des +50 ans
G1201	Guide-accompagnateur / Guide-accompagnatrice	56 %	10 %	35 %
H3302	Agent / Agente de conditionnement	57 %	12 %	32 %
J1305	Ambulancier / Ambulancière	38 %	6 %	26 %
N1101	Cariste	7 %	9 %	30 %
N1102	Déménageur / Déménageuse	0 %	20 %	15 %
N1103	Préparateur / Préparatrice de commandes	28 %	23 %	15 %
N1105	Manutentionnaire	11 %	21 %	18 %
N1201	Affréteur / Affréteuse	38 %	17 %	25 %
N1202	Employé / Employée de transit	50 %	13 %	19 %
N1301	Responsable logistique	27 %	5 %	34 %
N1302	Responsable entrepôt logistique	13 %	0 %	39 %
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	29 %	7 %	32 %
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	7 %	6 %	29 %
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	26 %	0 %	61 %
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	23 %	2 %	51 %
N4104	Coursier / Coursière	19 %	16 %	31 %
N4105	Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	12 %	15 %	23 %
N4201	Responsable d'agence transport routier de marchandises	14 %	0 %	48 %
N4202	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	22 %	0 %	44 %
N4203	Agent / Agente d'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36 %	10 %	30 %
N4204	Agent / Agente d'exploitation transport routier de personnes	50 %	0 %	50 %
Total		21 %	13 %	26 %

Source : France Travail - Exploitation AFT. Les données sont présentées selon la nomenclature ROME V-4.

La part des femmes recherchant un emploi dans les métiers du transport et de la logistique est stable (21 %) comme d'ailleurs celle des moins de 25 ans (13%). Notons que la part des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans atteint 26% en 2024. Les femmes, en part relative, sont majoritaires parmi les personnes recherchant un poste sur les métiers de guide-accompagnateur et d'agent/ agente de conditionnement (respectivement 56 % et 57 %).

Les moins de 25 ans sont bien moins représentés parmi les personnes à la recherche d'un emploi dans la conduite routière, excepté peut-être pour les opérations de livraison. Nous les retrouvons davantage sur les métiers du déménagement, de la préparation de commandes et de la manutention.

Enfin, les emplois à responsabilité (transport et logistique) sont plus sollicités par les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans ainsi que la conduite de voyageurs.

202 préparations opérationnelles collectives à l'emploi ont été financées en 2024

> Dispositifs soutenus par la Branche pour la formation des demandeurs d'emploi

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par OPCO Mobilités

Données de 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	109	0	0	0	0	109	18
Voyageurs	93	0	0	0	0	93	24
Total	202	0	0	0	0	202	21

Source : OPCO Mobilités

Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) permettent depuis 2011 de former, avec notamment des financements France Travail, des demandeurs d'emploi préalablement à leur prise d'un poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois. D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation pré-qualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

Nous dénombrons en Nouvelle-Aquitaine un peu plus de 200 POE, exclusivement en conduite routière avec une ventilation homogène entre Marchandises et Voyageurs. En 2024, 21% de femmes ont bénéficié d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi, 24% en Voyageurs et 18% en Marchandises.

Formation

Diplômes d'Etat délivrés

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Famille professionnelle	Type	Diplôme	Nombre	Taux de réussite	Taux d'évolution	Taux de féminisation
Conduite	BAC	Conducteur Transport Routier de Marchandises	130	92 %	NC	9 %
	CAP	Conducteur Agent d'Accueil en Autobus et Autocar	4	100 %	NC	NC
		Déménageur sur VUL	0	NC	NC	NC
		Conducteur Livreur Marchandises	13	76 %	0 %	6 %
		Conducteur Routier Marchandises	321	94 %	3 %	12 %
	DEA	Diplôme d'Etat d'Ambulancier	324	78 %	36 %	NC
Exploitation-gestion	BAC	Organisation Transport de Marchandises	86	72 %	NC	34 %
	BTS	Gestion des Transports et Logistique Associée	73	76 %	33 %	25 %
Maintenance	BAC	Maintenance des véhicules option véhicules de transport routier	102	78 %	NC	3 %
	BTS	Maintenance des véhicules option véhicules de transport routier	21	75 %	-19 %	NC
Manutention-magasiner	BAC	Logistique	202	81 %	NC	23 %
	CAP	Opérateur/Opératrice Logistique	167	91 %	27 %	10 %

Source : Ministère de l'Éducation nationale et Ministère de la Santé et de la Prévention
NC : Non communiqué par région

En 2024, plus de 1440 diplômes d'État ont été délivrés dans le secteur transport-logistique, toutes voies d'accès confondues, soit une augmentation de 11 % par rapport à 2023. Notons cette année une hausse non négligeable du nombre de Diplômes d'Etat d'Ambulancier (+36%). Le taux de réussite global s'élève à 83,4%, soit 3 points de plus qu'un an auparavant. Il nous manque trop de données pour déterminer un taux de féminisation global fiable mais pour information, il était de 13% en 2023. Nous pouvons cependant constater, comme l'an passé d'ailleurs, une présence soutenue des femmes en exploitation transport (BTS et BAC) et en logistique (BAC).

Titres professionnels délivrés

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Titre professionnel	Nombre	Taux de réussite	Taux d'évolution	Taux de féminisation
Agent magasinier	177	89 %	30 %	14 %
Cariste d'entrepôt	288	90 %	-1 %	12 %
Conducteur de transport en commun sur route	679	64 %	-29 %	24 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 630	71 %	-30 %	11 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	188	75 %	-42 %	18 %
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	104	76 %	-22 %	50 %
Exploitant en transport routier de marchandises	0	NC	NC	NC
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	128	85 %	58 %	17 %
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	9	100 %	125 %	44 %
Préparateur de commandes en entrepôt	350	87 %	-15 %	20 %
Technicien en logistique d'entrepôt	44	92 %	-10 %	17 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	87	78 %	569 %	24 %
Total	3 684	74 %	-23 %	17 %

Source : DGEFP

Nous assistons à une forte baisse du nombre de titres professionnels délivrés cette année (-23%), principalement en conduite routière avec une diminution de plus de 30%. Le taux de réussite total baisse de 7 points par rapport à 2023 et notamment en conduite routière, ceci pouvant expliquer en partie la baisse du nombre de titres délivrés pour ce type de formations. Le taux de féminisation (17%), quant à lui, reste identique au précédent rapport.

Nombre de stagiaires reçus aux formations obligatoires à la conduite

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Secteur	FCO	FIMO	Passerelles
Marchandise	10 373	1 576	158
Voyageur	1 609	592	275

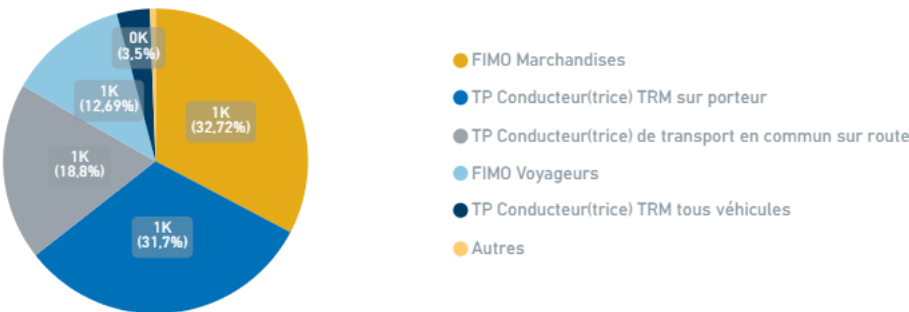
Source : Ministère des Transports

Nous recensons plus de 14500 stagiaires reçus en 2024, c’est près de 9% de moins qu’en 2023 et ce pour tous les secteurs hors passerelles, ces dernières augmentant.

Soutien aux formations de conducteurs routiers par l’AFT

Répartition des bénéficiaires par formation

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine



Source : AFT

4342 formations d’accès au métier de conducteur routier ont été cofinancées en 2024 par l’AFT, après 5080 en 2023. 68% d’entre elles concernent le transport routier de marchandises et 31% le voyageur.

Les FIMO Marchandises restent les plus nombreuses et représentent 48 % des formations à la conduite de transport routier de marchandises ayant bénéficié d’un financement de l’AFT. Leur nombre est en baisse de 12 % par rapport à 2023. A noter une baisse de près de 500 titres professionnels Conducteurs TRM sur porteur soutenus sur un an.

Apprentissage

Répartition des effectifs en apprentissage par famille professionnelle et activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	163	301	144	33	80	721	27
Transport sanitaire	176	8	0	1	3	188	42
Voyageurs	18	18	5	12	9	62	34
Total	357	327	149	46	92	971	30

Source : OPCO Mobilités

Plus de 970 personnes ont suivi une formation en alternance dans nos métiers en 2024, dont 74% en Marchandises, c’est légèrement supérieur à 2023. Nous observons presque autant d’apprentis en Exploitation – Gestion qu’en Conduite routière, DEA compris. Le taux de féminisation de 30% semble en retrait par rapport à la situation antérieure, - 4 points. Cependant, il reste toujours plus élevé en transport sanitaire.

Professionnalisation

Professionnalisation

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	105	12	48	0	1	166	26
Transport sanitaire	3	0	0	0	0	3	67
Voyageurs	6	2	0	0	0	8	25
Total	114	14	48	0	1	177	27

Source : OPCO Mobilités

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

CDI	
Marchandises	5 %
Voyageurs	13 %
Total	6 %

Source : OPCO Mobilités

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les entreprises de la Branche s’est contracté de 28 % en 2024, avec une forte baisse en Conduite marchandises, moins 80 contrats. A noter néanmoins cette année, une hausse très importante des contrats orientés vers la famille professionnelle Manutention – magasinage.

Le taux de féminisation global est légèrement supérieur à l’édition précédente et relativement fort en transport sanitaire, + 17 points en un an.

Nous observons enfin une diminution par deux du nombre de contrats de professionnalisation en Contrat à Durée Indéterminée, en Marchandises comme en Voyageurs.

Plan de développement des compétences

Formation continue hors alternance moins de 11 salariés

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	628	21	101	26	500	1 276	15
Transport sanitaire	45	15	4	7	119	190	47
Voyageurs	62	1	0	4	26	93	28
Total	735	37	105	37	645	1 559	20

Source : OPCO Mobilités

Formation continue hors alternance plus de 11 salariés

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	5 536	85	962	294	2 532	9 409	14
Transport sanitaire	279	19	21	24	1 074	1 417	44
Voyageurs	740	14	35	39	450	1 278	25
Total	6 555	118	1 018	357	4 056	12 104	19

Source : OPCO Mobilités

Il est constaté une très forte élévation du nombre de formations continues en 2024 dans l'utilisation du plan de compétences et ce, quelle que soit la taille de l'entreprise (+25% pour les moins de 11 et +15% pour les plus de 11 salariés).

FNE-Formation

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	1 204	3	0	0	111	1 318	7
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0
Voyageurs	82	0	0	0	20	102	14
Total	1 286	3	0	0	131	1 420	7

Source : OPCO Mobilités

Le FNE-Formation (Fonds National de l'Emploi) est un dispositif destiné à soutenir la formation des salariés des entreprises engagées dans une démarche d'accompagnement des transitions écologique, numérique, agricole et alimentaire, ainsi que démographique. Il consiste en une prise en charge par l'Etat d'une partie des coûts pédagogiques du projet de formation.

Dispositif Pro-A

Données au 31 décembre 2024 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Conduite	Exploitation - Gestion	Manutention - Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation (%)
Marchandises	3	2	9	0	0	14	0
Transport sanitaire	48	0	0	0	0	48	50
Voyageurs	1	0	0	0	0	1	100
Total	52	2	9	0	0	63	40

Source : OPCO Mobilités

La Pro-A, dispositif de reconversion ou de promotion par alternance, s'est substituée aux périodes de professionnalisation. Elle permet aux salariés souhaitant changer de métier ou de profession d'accéder à une formation certifiante tout en restant dans leur entreprise.

Tutorat

Effectifs de tuteurs formés par activité

Nouvelle-Aquitaine

Activité	2023	2024
Marchandises	173	118
Transport sanitaire	37	38
Voyageurs	3	14
Total	213	170

Source : OPCO Mobilités

20 % de tuteurs formés en moins par rapport à 2023 au titre de l'accompagnement des contrats de professionnalisation, principalement dans la famille Marchandises.

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Accompagnements de VAE pris en charge par OPCO Mobilités

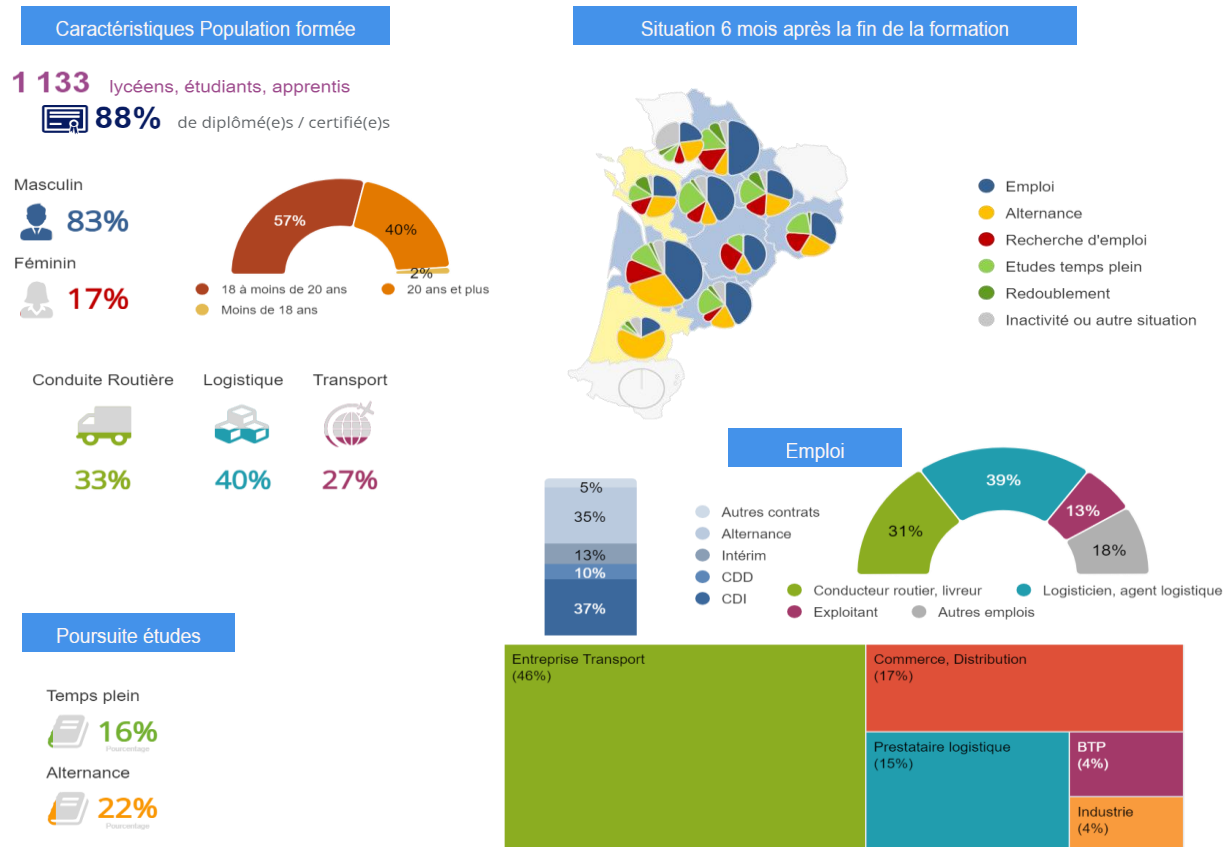
Nouvelle-Aquitaine

Activité	2023	2024
Marchandises	2	3
Total	2	3

Source : OPCO Mobilités

Le nombre d'accompagnements à la VAE (validation des acquis de l'expérience) financés par OPCO Mobilités est quasi nul sur les 2 dernières années.

Placement à six mois des formations Transport Logistique



Source : AFT/DIP

Sur les 1133 jeunes (répartis sur 29 établissements de formation), interrogés 6 mois après leur sortie de formation, 88% d'entre eux déclarent avoir obtenu leur diplôme. Les effectifs de dernière année de formation, tout sexe confondu, suivaient pour 33% une formation en conduite routière, 40% en logistique et 27% en exploitation transport. Les effectifs féminins qui ont répondu à l'enquête, ne sont que 25% en exploitation transport, 17% en logistique et seulement 9% en conduite routière.

Le taux de féminisation moyen reste stable, soit 17% de filles et ce quel que soit le mode de formation. Globalement, 4 répondants sur 10 sont âgés de 20 ans et plus à leur sortie (versus 60% en 2023 !), s'élevant à plus de 93% pour les seuls apprentis. À la suite de l'enquête, nous relevons que 58% des jeunes qui poursuivent leurs études, choisissent la voie de l'alternance, comme l'an passé d'ailleurs. Concernant l'emploi, 65% des répondants déclarent être en activité (hors alternance), proportion identique à l'étude précédente. Plus précisément, 72% des apprentis sondés sont en emploi à 6 mois (CDI, CDD, Intérim, Autres contrats) contre 63% pour ceux à temps plein. Enfin, le type d'emplois occupés diffère un peu des années précédentes, 31% en conduite routière (vs 34% en 2023), 39% en logistique (vs 30% en 2023) et 13% en exploitation transport (vs 18% en 2023).

Pour information, vous trouverez nos outils dynamiques de suivi sur le site de l'AFT :

<https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>



Prospective



Prévisions de recrutements

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement par activité

Projets de recrutement en 2025 - Nouvelle-Aquitaine

Activité	Nombre d'établissements	En % d'établissements avec salariés	Taux d'évolution
TRM	746	38 %	22 %
TRV	174	70 %	2 %
DEM	74	71 %	88 %
LOC	50	47 %	118 %
AUX	156	46 %	-8 %
PRL	20	21 %	-6 %
TRS	301	65 %	5 %
Total	1 521	46 %	15 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

Près de 1500 établissements déclarent avoir des projets de recrutement ou avoir déjà recruté en 2025, soit près de 700 établissements ayant des salariés. Ce nombre marque une augmentation de 15% par rapport à l'année précédente qui s'était par ailleurs contractée de 43%. Presque tous les secteurs d'activité sont concernés par cette hausse hormis les secteurs d'activité Auxiliaires de transport et Prestataires logistiques.

Répartition des projets de recrutement par famille professionnelle

Projets de recrutement en 2025 - Nouvelle-Aquitaine

Famille professionnelle	Projets de recrutement	En %
Logistique	327	6 %
Exploitation transport	281	5 %
Conduite voyageurs	672	13 %
Conduite sanitaire	1 191	23 %
Conduite marchandises	2 547	49 %
Autres	233	4 %
Total	5 251	100 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

En Nouvelle-Aquitaine, on évalue à plus de 5250 le nombre de postes ouverts en 2025, dont 48 % portent sur la conduite de véhicules de transport de marchandises, ce qui représente une hausse globale de 8 % par rapport à l'année précédente. A souligner également la forte demande d'ambulanciers en 2025, qui croît de 28% en un an, famille professionnelle qui représente 23% des projets de recrutement en 2025.

Dans le détail, en Marchandises, 56% des projets concernent des conducteurs de véhicules articulés, 15% sur porteur et 5% en exploitation transport.

En transport sanitaire, les auxiliaires ambulanciers entrent pour 68% des projets de recrutement contre 32% pour ceux titulaires d'un DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier).

Pourcentage d'employeurs éprouvant des difficultés de recrutement

Nouvelle-Aquitaine

Activité	2024	2025
TRM	26 %	28 %
TRV	49 %	43 %
DEM	25 %	61 %
LOC	18 %	29 %
AUX	39 %	25 %
PRL	14 %	7 %
TRS	44 %	18 %
Total	31 %	28 %

Source : Enquête Tableau de bord AFT

28 % des établissements de la Branche en région déclarent éprouver des difficultés de recrutement au premier semestre 2025 (en baisse de 3 points par rapport à 2024). Le fait marquant concerne le secteur du déménagement qui déclare à 61%, rencontrer des difficultés de recrutement en 2025 (36 points de plus qu'en 2024).

Projets de recrutement jugés difficiles dans l'enquête BMO

Nouvelle-Aquitaine

Métiers	2024	2025
Agents d'exploitation du transport	73 %	87 %
Cadres de la logistique	16 %	0 %
Cadres des transports et du tourisme	0 %	90 %
Conducteurs de transport en commun sur route	91 %	93 %
Conducteurs de véhicules légers	77 %	88 %
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	53 %	53 %
Conducteurs routiers	65 %	52 %
Contrôleurs des transports	33 %	54 %
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	49 %	50 %
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	52 %	64 %
Techniciens d'exploitation et d'administration des transports	0 %	62 %
Techniciens et agents de maîtrise du tourisme	42 %	0 %
Total	67 %	69 %

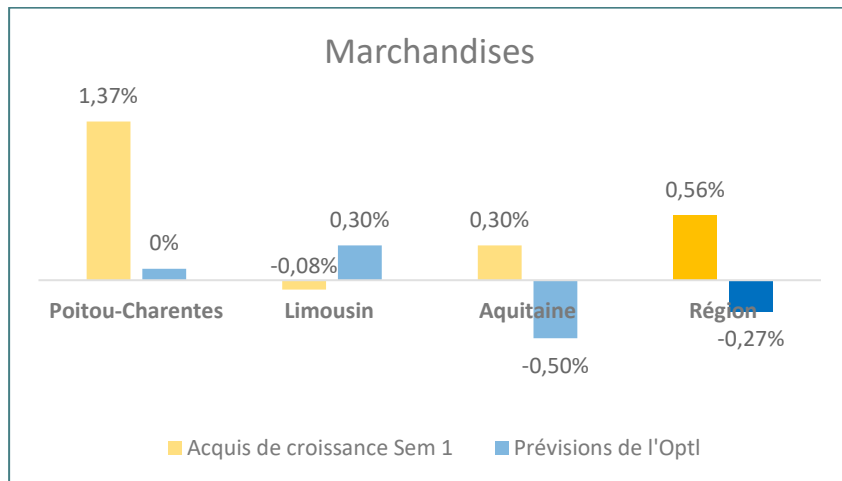
Source : Enquête BMO

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO), réalisée annuellement par France Travail, avec le concours du Crédoc, porte sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'Etat et entreprises publiques, et repère en particulier les projets de recrutement perçus comme difficiles par les employeurs. Les résultats présentés ici procèdent de l'enquête publiée en avril 2025 relatives aux perspectives et anticipations 2024.

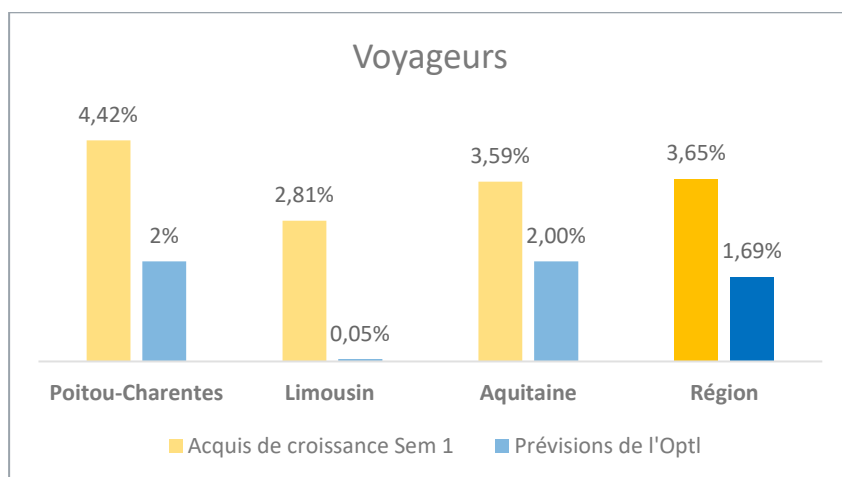
Dans l'ensemble, 69% des projets de recrutement du domaine professionnel transport & logistique sont jugés difficile, soit 2 points de moins qu'en 2024.

Prévisions de l'Observatoire Nouvelle-Aquitaine

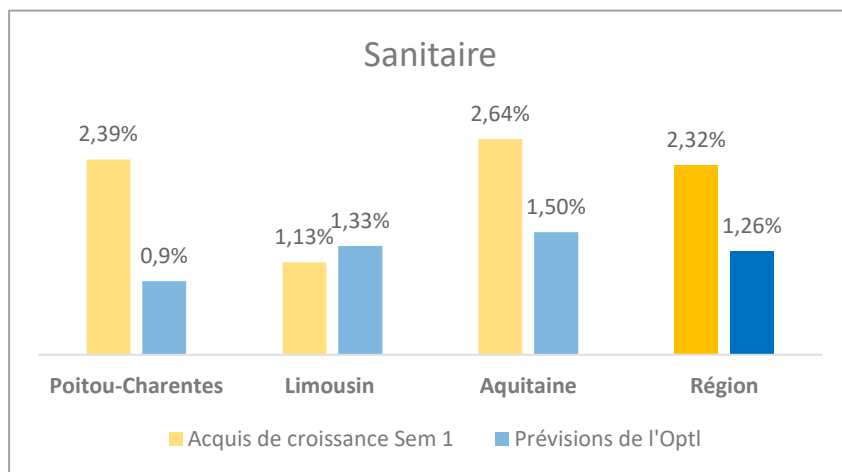
Les membres de l'observatoire régional se réunissent courant novembre afin d'estimer les effectifs de la branche de l'année en cours. Ces prévisions s'appuient sur les données Urssaf du 1^{er} semestre, sur les indicateurs économiques régionaux et l'expérience terrain des membres des trois ex-territoires.



Le taux d'évolution proposé par l'Observatoire régional au 31/12/2025 est de -0,27%, soit une variation négative d'environ 140 salariés. Le niveau d'emploi attendu en fin d'année approche 50440 effectifs en Marchandises.



Le taux d'évolution proposé par l'Observatoire régional au 31/12/2025 est de 1,69%, soit une variation positive d'environ 150 salariés. Le niveau d'emploi attendu en fin d'année approche 8900 effectifs en transport routier de voyageurs.



Le taux d'évolution proposé par l'Observatoire régional au 31/12/2025 est de 1,26%, soit une variation positive d'environ 90 salariés. Le niveau d'emploi attendu en fin d'année approche 7410 effectifs en transport sanitaire.

Selon les estimations des membres de l'Observatoire régional, les effectifs néo-aquitains pourraient croître de 0,15% en 2025 pour atteindre 68760 salariés. Pour information, l'organisation paritaire avait prévu une baisse des effectifs de -1,13% en 2024, le réalisé s'étant révélé à -0,70% soit un écart de prévision inférieur à ½ point.

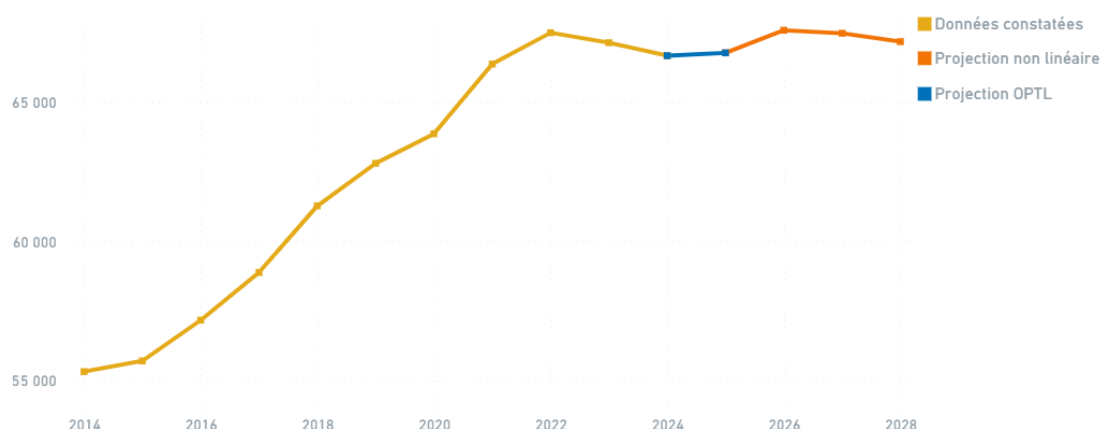
Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

La projection des emplois et des besoins s'établit sur une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans en Marchandises, 12 ans en Voyageurs et 9 ans en Sanitaire. Ces prévisions nous donnent le nombre de besoins en personnel qu'il faudrait satisfaire, aussi bien pour renouveler les départs de fin de carrière (les plus importants) que pour faire face à la croissance des effectifs (création nette d'emploi). Pour information, l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi n'est pas « modélisée » ici, c'est-à-dire non prise en compte des éventuelles pénuries de main d'œuvre.

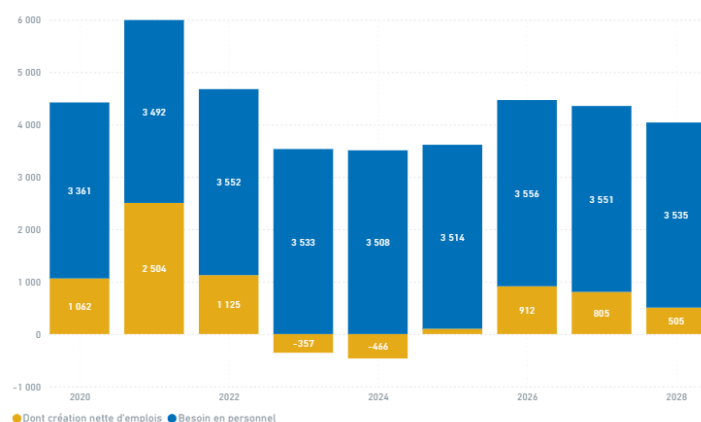
***Note du rédacteur :** les graphiques suivants n'expriment qu'une projection des effectifs et des besoins en personnel en fonction des évolutions passées, des prévisions de départ à la retraite et de l'estimation des membres de l'OPTL régional pour l'année 2025.*

BRANCHE Nouvelle-Aquitaine

Projection des effectifs



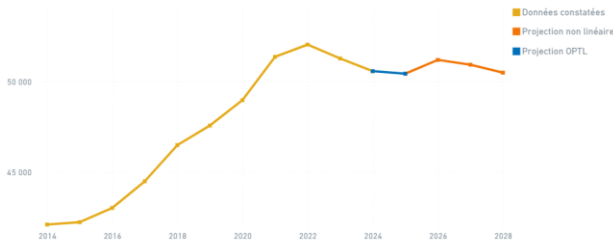
Besoin annuels de nouveaux entrants



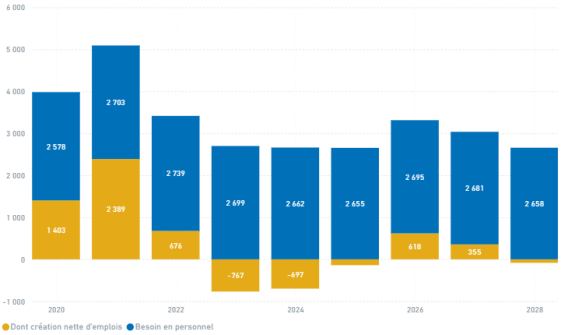
Il n'y a pas eu de création nette d'emplois en 2024 ni en 2023, 2025 laisse entrevoir une très légère amélioration en fonction du scénario statistique choisi. Mais partir de 2026, nous pourrions observer une hausse de créations d'emplois et ce cependant, en deçà des années précitées.

Marchandises

Projection des effectifs

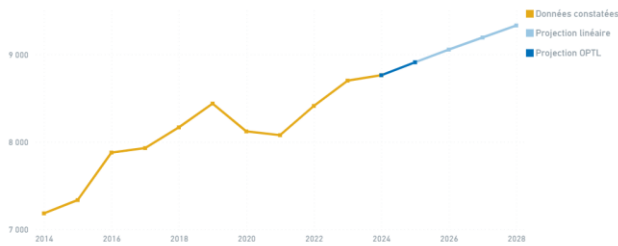


Besoin annuels de nouveaux entrants

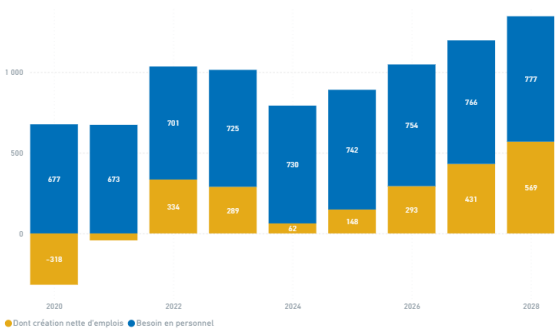


Transport de voyageurs

Projection des effectifs

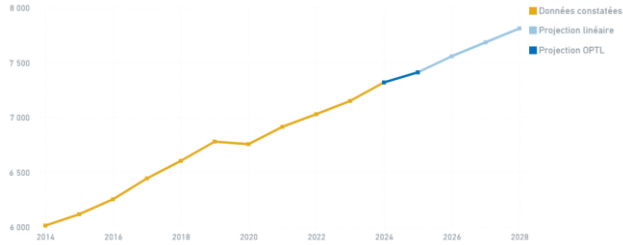


Besoin annuels de nouveaux entrants

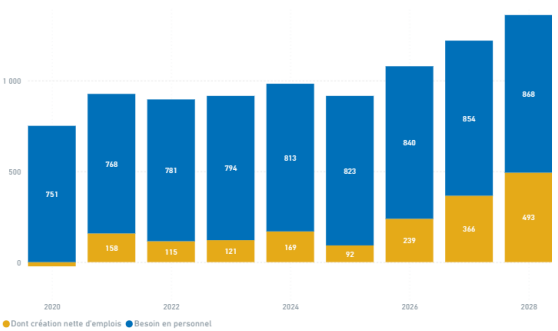


Transport sanitaire

Projection des effectifs



Besoin annuels de nouveaux entrants



Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers

Métier		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Logistique	Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	-1 374	831	-368	-161	434	10	94	83	52
	Remplacement annuel des départs	324	368	348	340	363	363	368	367	366
	Besoin annuel global en nouveaux entrants	-1 050	1 199	-19	179	797	374	462	450	418
Exploitants transport	Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	1 198	299	124	816	299	9	82	72	45
	Remplacement annuel des départs	235	251	257	300	316	316	320	320	318
	Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 433	550	381	1 116	615	326	402	392	364
Conducteurs	Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	1 589	2 266	1 404	-3 010	-1 128	68	611	539	338
	Remplacement annuel des départs	2 374	2 493	2 567	2 409	2 349	2 353	2 381	2 378	2 367
	Besoin annuel global en nouveaux entrants	3 963	4 759	3 971	-602	1 221	2 420	2 992	2 916	2 705
Autres	Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	-351	-892	-35	1 999	-71	14	125	110	69
	Remplacement annuel des départs	428	381	379	484	480	481	487	486	484
	Besoin annuel global en nouveaux entrants	76	-511	344	2 483	409	495	612	596	553
Total	Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	1 062	2 504	1 125	-357	-466	101	912	805	505
	Remplacement annuel des départs	3 361	3 492	3 552	3 533	3 508	3 514	3 556	3 551	3 535
	Besoin annuel global en nouveaux entrants	4 423	5 996	4 677	3 176	3 042	3 614	4 468	4 355	4 040

A titre indicatif, le tableau ci-dessus exprime une projection des besoins annuels en nouveaux entrants pour les principales familles professionnelles. Globalement, pour la branche en région, nous pourrions envisager entre 3500 et 4500 besoins annuels pour les prochaines années.

Notons cette année encore, que les besoins en formation pour les métiers de la conduite et de la logistique doivent s'entendre de façon bien plus large afin de satisfaire les autres secteurs d'activité n'entrant pas dans le périmètre de notre champ conventionnel mais qui ont des besoins similaires.





Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr