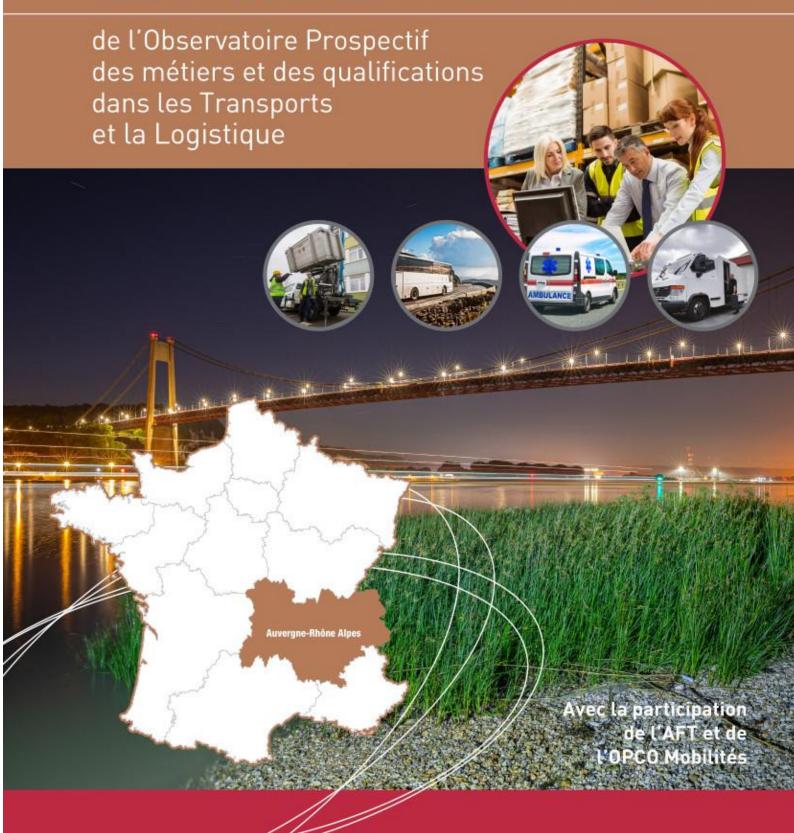


RAPPORT 2022

> AUVERGNE-RHÔNE ALPES











RAPPORT 2022 DE L'OPTL

> AUVERGNE-RHÔNE ALPES

AFT 17 rue du Bois Joli 63800 COURNON D'AUVERGNE Tél. 07 50 14 64 24

auvergnerhonealpes@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Auvergne-Rhône Alpes grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche	9
La localisation des emplois	12
Les effectifs salariés	15
Les caractéristiques des emplois	18
La typologie des métiers	20
Rémunération	24
La démographie	26
La formation dans la Branche	30
La dynamique de l'emploi	35
La prospective globale pour la région	40

Edito

L'observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) qui fonctionne sous l'égide de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation Professionnelle dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNEFP), s'attache chaque année à publier son rapport régional de l'emploi et de la formation professionnelle dans les Transports et la Logistique en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Ce rapport, reste toujours un véritable outil d'analyse attendu par la profession et permet aux différents acteurs de piloter les orientations de la branche des Transports routiers et des activités auxiliaires.

L'année 2021 a été rythmée par une reprise d'activité post-Covid 19 dans tous les secteurs d'activité. Cette reprise d'activité a accentué les tensions de recrutement. Le secteur peine à recruter sur tous les métiers confondus.

Il est vrai que post-Covid, tous les secteurs rencontrent des difficultés de recrutement. Nous connaissons en Auvergne-Rhône-Alpes une situation de plein emploi. Les entreprises du transport et de la logistique subissent cette situation et peinent à recruter en nombre suffisant. Sur l'ensemble de l'année 2021, l'activité du transport et de la logistique rebondit de 3,2% (après -0,4% en 2020). Le transport de voyageurs a tout de même continué à avoir des restrictions de déplacement au 1^{er} semestre qui ont limité la reprise de l'activité.

De plus, l'année 2022 a également connu d'autres crises.

La crise en Ukraine a été source de plusieurs difficultés : les difficultés d'approvisionnement, les coûts de carburant et d'énergie à la hausse apportent de véritables incertitudes.

L'année 2023 s'annonce hasardeuse ; les travaux de veille de l'OPTL permettent de suivre au plus près les tendances du marché du travail et des besoins en compétence.

Nous profitons de cet édito pour remercier chaleureusement l'AFT Transport Logistique pour la rédaction de ce rapport et l'animation des réunions et l'OPCO Mobilités pour leurs contributions.

Sébastien GIRON Président OPTL Laila SASSA Vice-Président OPTL

Champ d'application et d'observation

Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie de dans le rapport	es activités utilisée	Code NAF	Libellé d'activité
		49.41A	Transports routiers de fret interurbains
	Transport routier de	49.41B	Transports routiers de fret de proximité
	marchandises (TRM)	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
Activités	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
Marchandises	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
	Location (LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de	Transport routier de	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
Voyageurs	voyageurs (TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

^(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

Page 7

Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

	ie des familles nelles utilisée dans le	Définition			
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations			
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport			
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits			
	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé			
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise			
Autres	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs			
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels			
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles			

Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Auvergne-Rhône-Alpes, on met ainsi en évidence que :

- 50 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56 % des conducteurs routiers et grands routiers et 25 % des conducteurs livreurs.
- 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 38 % sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

Méthodologie

« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR: pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétropolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

Livrables

Une enquête annuelle réalisée en région auprès des transporteurs

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation. L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2022, la région Auvergne-Rhône-Alpes a recueilli et exploité 264 questionnaires soit un effectif de 7 669 salariés, soit 5 % des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 8 % des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

Le rapport national

de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique

Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.

Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.

Le rapport régional

de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique

Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.

Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

Synthèse régionale

Un « 4 pages » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.

Synthèses sectorielles

Trois folios de 4 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.

Synthèses personnalisées

Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.

Présentation publique

Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région	Part des établissements	France
Transport routier de marchandises	3 379	61%	61%
Transport routier de voyageurs	400	7%	7%
Déménagement	152	3%	3%
Location	142	3%	3%
Auxiliaires de transport	670	12%	11%
Prestataires logistiques	243	4%	4%
Transport sanitaire	526	10%	12%
Ensemble de la Branche	5 512	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 400 établissements employeurs en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 7 % des établissements employeurs de la Branche en région.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	Part des établissements	France
Transport routier de marchandises	12 138	87 %	87 %
Transport routier de voyageurs	517	4 %	4 %
Déménagement	240	2 %	2 %
Location	134	1 %	1 %
Auxiliaires de transport	430	3 %	3 %
Prestataires logistiques	175	1 %	1 %
Transport sanitaire	377	3 %	2 %
Ensemble de la branche	14 011	100 %	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 377 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2021. Cette activité représente 3 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre 2 % en France.

1. <u>Créations d'établissements enregistrées</u> au cours de l'année 2021

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Etablissements	10 148	30	14	10 192
Evolution 2020/2021	30%	233%	-30%	30%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

En 2021, plus de de 10 000 établissements ont été créés dans la Branche, ce qui représente une hausse de 30% par rapport à 2020.

99 % des créations d'établissements sont recensées dans le secteur du transport de marchandises, notamment pour le code APE 5320Z, à l'image des précédentes années. On compte en effet pas moins de 92 % (9 349) des créations d'établissements dans la Branche qui se rapportent à ce code APE « Autres activités de poste et de courrier ». La plupart des créations de ce secteur sont le fait de micro-entrepreneurs, notamment avec l'essor des livraisons à domicile. A noter qu'en 2011, 46 établissements s'étaient

créés avec ce même code APE.

On compte près de 1 800 défaillances d'entreprises en 2021. Il est à noter que 81% des défaillances concernent des auto-entrepreneurs du code APE 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », sans salariés.

Dans une moindre mesure, ces défaillances concernent également le code NAF 4941A Transports routier de fret interurbain et 4941B Transports routiers réguliers de fret de proximité.

2. <u>Défaillances d'entreprises constatées au</u> cours de l'année 2021

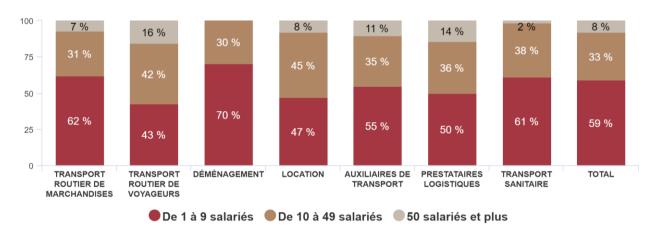
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Etablissements	1 760	7	9	1 776
Evolution 2020/2021	507%	0%	800%	510%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition: Les défaillances d'entreprises regroupent les évènements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

Les caractéristiques des employeurs

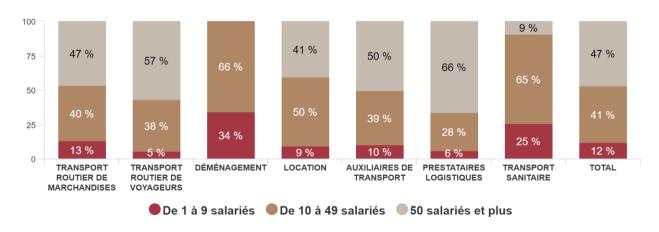
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2021, 70,4% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

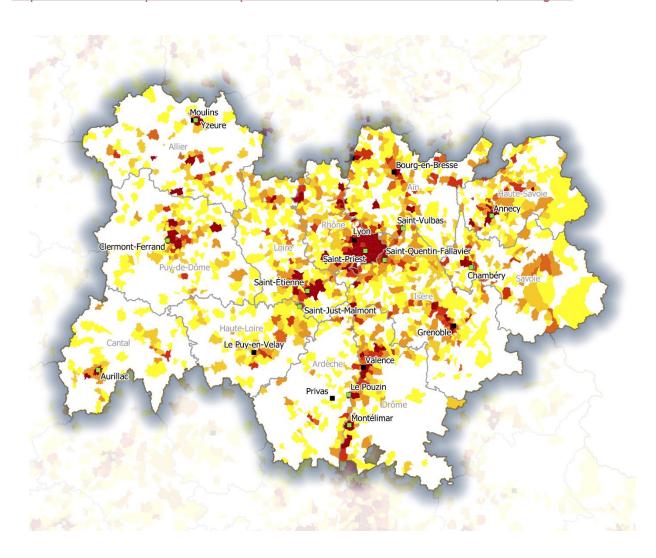
Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021

	Auvergne	3	15	43	63	Rhône-Alpes	1	7	26	38	42	69	73	74	AuRA
AUX	78	11	6	8	53	591	39	12	44	99	50	281	18	48	669
DEM	22	5	1	3	13	130	10	2	13	25	8	51	7	14	152
LOC	20	3	2	2	13	124	15	6	14	18	9	43	8	11	144
PRL	15	5	0	2	8	227	30	11	19	59	16	69	8	15	242
TRM	519	105	64	94	256	2860	223	64	249	503	337	1093	183	208	3379
TRS	140	42	25	30	43	386	40	25	27	66	38	139	27	24	526
TRV	69	3	15	18	33	331	22	16	25	66	29	54	58	61	400
TOTAUX	863	174	113	157	419	4649	379	135	391	837	486	1730	309	382	5512

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Salariés par commune (MAR)

0 à 5

5 à 15

15 à 50 (moyenne à 48)

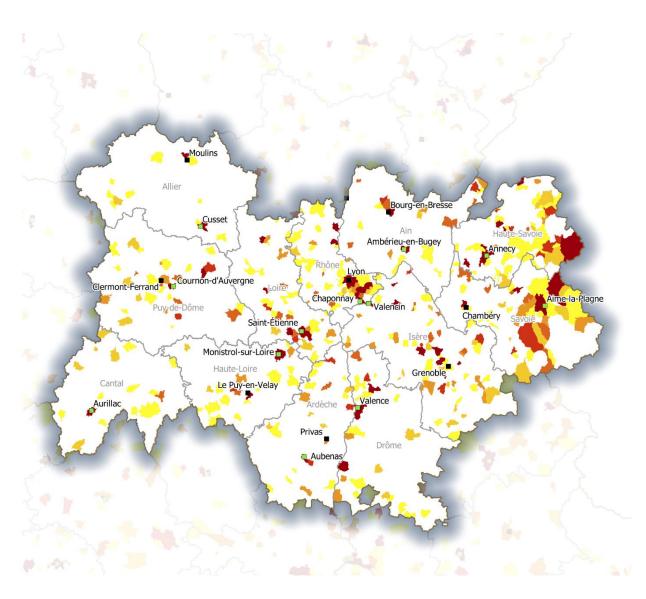
50 à 75

75 à 150

150 à 9500

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Salariés par commune (TRV)

0 à 10

10 à 20

20 à 40 (moyenne à 39)

40 à 60

60 à 80

80 à 3200

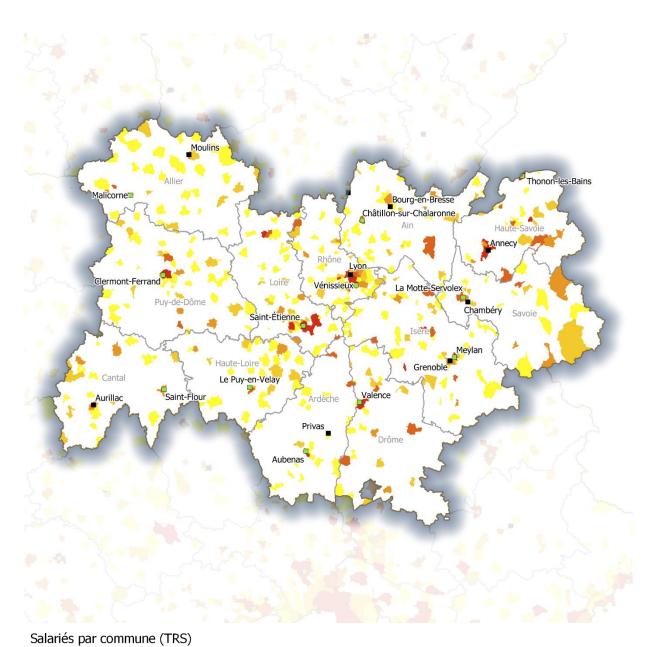
Transport Sanitaire

0 à 10

20 à 30 30 à 50 50 à 970

10 à 20 (moyenne à 17)

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	53 623	55%	54%
Transport routier de voyageurs	12 359	13%	13%
Déménagement	1 148	1%	1%
Location	2 757	3%	3%
Auxiliaires de transport	14 149	15%	14%
Prestataires logistiques	7 064	7%	7%
Transport sanitaire	5 858	6%	8%
TOTAL	96 958	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 14 149 salariés en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 15% des effectifs de la branche en région.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	62 538	64%	68%
Exploitation Transport	8 979	9%	7%
Logisitique – Manutention - Magasinage	12 970	13%	13%
Direction	2 875	3%	2%
Gestion	4 601	5%	5%
Ventes-Achats	2 016	2%	1%
Maintenance	1 624	2%	2%
Interprofessionnel	1 354	1%	1%
TOTAL	96 958	100%	100%

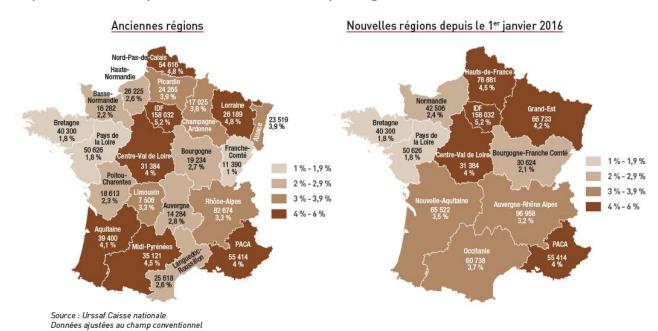
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

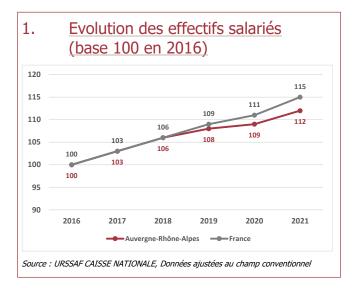
Lecture : 62 538 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2021. Cette famille de métiers représente 64 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

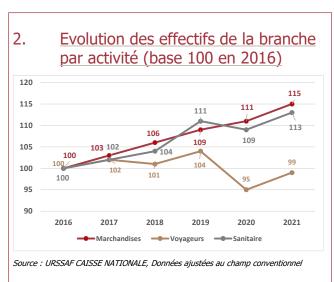
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	62 538	10 %	10 %
Exploitation Transport	8 979	39 %	38 %
Logisitique – Manutention - Magasinage	12 970	19 %	21 %
Direction	2 875	14 %	24 %
Gestion	4 601	78 %	77 %
Ventes-Achats	2 016	66 %	58 %
Maintenance	1 624	3 %	5 %
Interprofessionnel	1 354	50 %	72 %
TOTAL	96 958	19 %	18 %

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021







Toutes les régions (et tous les anciens territoires) ont gagné des emplois en 2021, les croissances les plus marquées étant constatées en Île-de-France (+5,2 %), dans les Hauts de France (+4,5 %) et en Grand-Est (+4,2%).

Auvergne-Rhône-Alpes est la 7^{ème} région dynamique dans la branche Transport et logistique, alors que c'est la 2^{ème} région tous secteurs confondus.

La Branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport a créé près de 3 000 emplois salariés en 2021, ce qui porte le nombre de salariés à 96 958 salariés au 31 décembre 2021. Les effectifs salariés de la Branche ont progressé de 3,2%. Cette augmentation est la plus forte de ces sept dernières années.

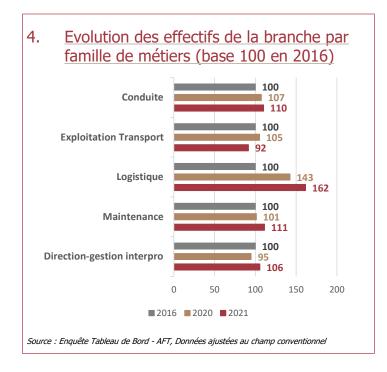
L'évolution positive depuis 2014 se poursuit et malgré la crise sanitaire continue de progresser. La branche ne cesse de créer des emplois depuis 2013, créant près de 14 000 emplois en 10 ans.

Nous notons que le transport de voyageurs qui avait connu une baisse des effectifs de 9% en 2020 a progressé de 3,6% de ses effectifs en 2021.

En 2021, 64% des salariés de la branche sont des conducteurs. Ils représentent la 1ère famille professionnelle, à hauteur de 62 538 salariés.

Ce sont plus de 1 300 emplois de conducteurs encore créés en un an en région dans la branche. Cette croissance des effectifs de conduite a surtout été portée par le transport sanitaire (+6%) et l'activité marchandises (+4%).

A l'inverse, conséquence des restrictions sanitaires, les effectifs de conduite en transport routier de voyageurs se sont contractés comparé à 2020 (-3%)



3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016) 120 114 115 3 108 110 113 109 105 107 100 101 95 90 85 2017 2018 2019 2020 2021 2016 ■Marchandises ■ Voyageurs ■ Sanitaire

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

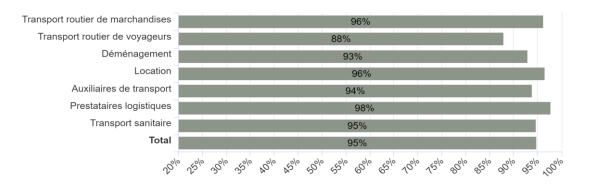
La croissance des effectifs salariés s'accélère en 2021, avec de fortes augmentations en logistique (+19 points), dans la famille de métiers direction/gestion interprofessionnelle (+11 points) et en maintenance (+10 points).

Les emplois créés en 2021 l'ont été majoritairement dans la famille professionnelle logistique : +1 500 emplois créés en logistique. Cette progression est due pour partie à une croissance des salariés dans cette famille, mais aussi à de nouvelles entreprises qui ont décidé d'adhérer au secteur des prestataires logistiques. Nous constatons une baisse des effectifs sur les familles de métiers exploitation transport (-13 points).

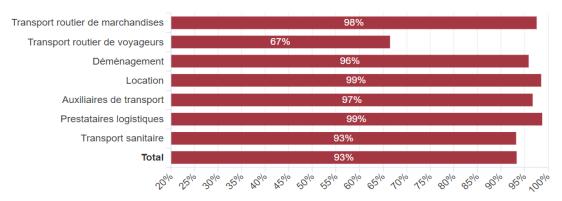
Cette même année, le nombre de salariés du transport de voyageurs baisse, ainsi que du secteur auxiliaire du transport et déménagement.

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021

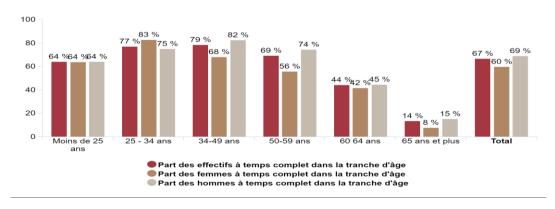


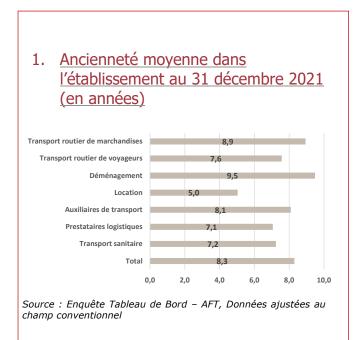
Part des salariés à temps complet par activité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe





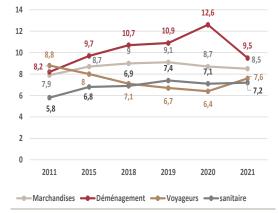
Dans la Branche, un salarié passe en moyenne plus de 8 ans et demi dans le même établissement. L'ancienneté moyenne est la plus élevée dans le secteur du déménagement (9 ans et demi).

Nous constatons une stabilité depuis 10 ans dans l'ancienneté moyenne des salariés de la branche.

En revanche, nous notons un turn over plus important en location où les salariés restent en moyenne 5 ans dans le même établissement. Les salariés faisant partie de la famille de métiers « direction » restent en moyenne 18 ans dans le même établissement, alors que les salariés qui sont dans la famille de métiers « manutention/magasinage sont ceux qui restent le moins longtemps : 7 ans.

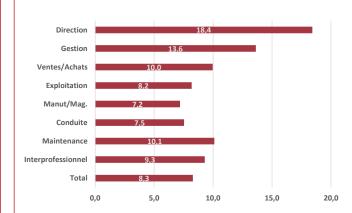
Quant aux conducteurs, ils restent en moyenne 7 ans et demi dans le même établissement.

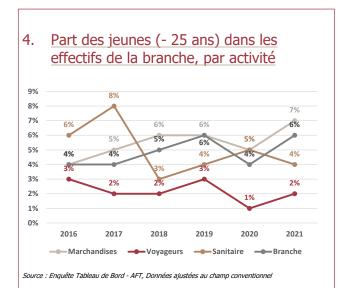
2. Evolution de l'ancienneté moyenne dans <u>l'établissement par secteur d'activité (en années)</u>



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers





La branche des transports compte 7% de jeunes de moins de 25 ans en 2021, c'est tout de même 2% de plus qu'en 2020.

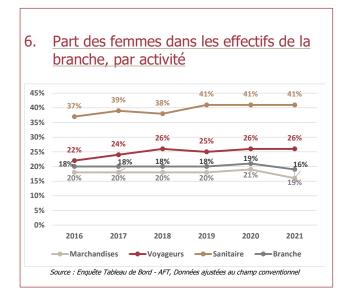
Cette augmentation est surtout présente dans le transport de marchandises : +2% et notamment dans les postes de conduite.

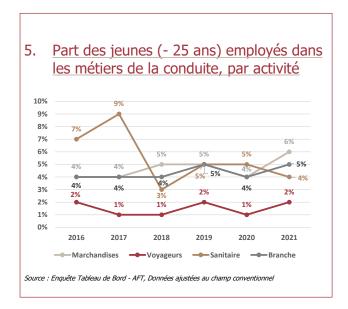
Les femmes représentent 16% des effectifs de la branche, chiffre en léger recul puisqu'en 2020, les femmes représentaient 20% des effectifs en Auvergne-Rhône-Alpes.

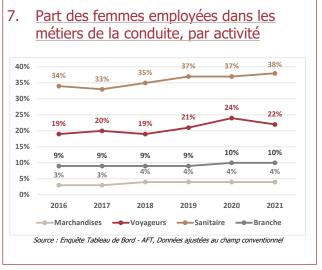
C'est dans le transport de personnes que le taux de féminisation est le plus élevé : 41% dans le transport sanitaire et 26% dans le transport de voyageurs.

En conduite, 10% des postes sont exercés par des femmes.

Dans le transport routier de voyageurs, les postes de conduite sont occupés à 26% par des femmes. C'est dans le transport sanitaire que la part des femmes en conduite est la plus élevée avec 38% de salariées.



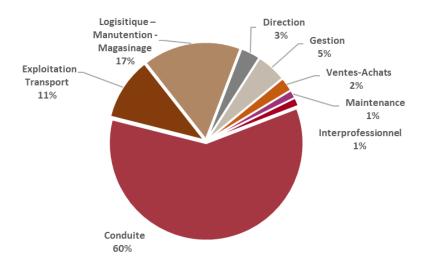




La typologie des métiers

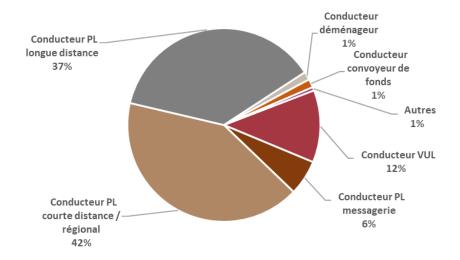
Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



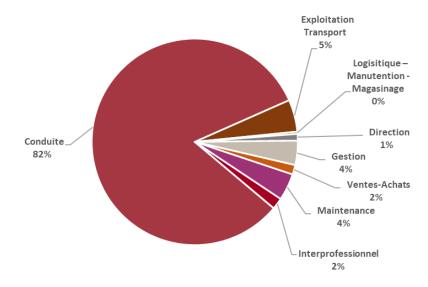
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021



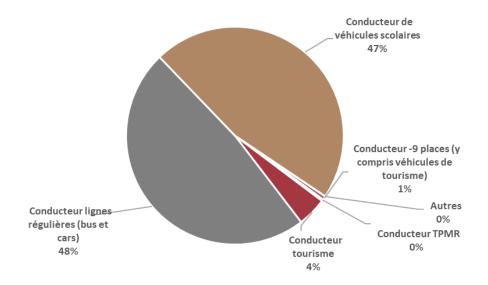
Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

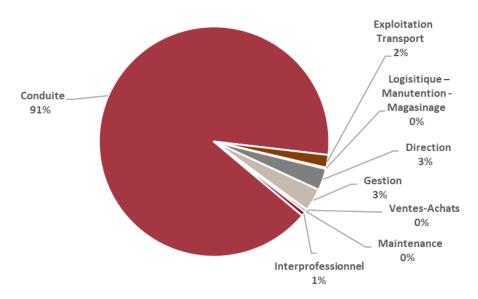
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021



Page 23

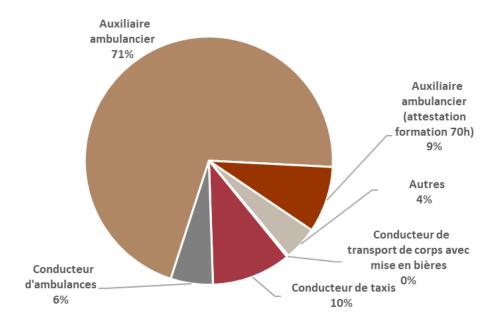
Transport Sanitaire

Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



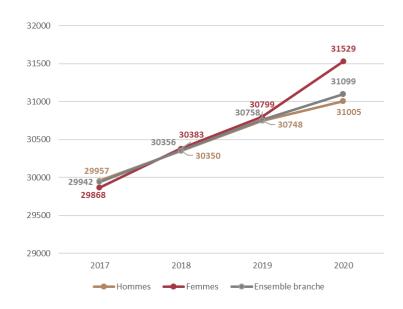
Rémunération

Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
Rémunération moyenne Brute	30 343	30 553	28 078	31 543	36 156	32 185	26 200	31 099
Hommes	30 226	30 613	27 955	31 394	36 200	33 415	26 491	31 005
Femmes	31 337	30 374	29 169	33 184	36 044	30 234	25 701	31 529
Rémunération moyenne Nette	23 725	23 497	22 064	24 743	27 721	24 817	20 836	24 201
Hommes	23 670	23 550	22 002	24 669	27 849	25 787	21 073	24 182
Femmes	24 196	23 334	22 670	25 600	27 418	23 277	20 429	24 293

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle par sexe (en €)



En ce qui concerne les chiffres liés à la rémunération, nous analysons des chiffres sur l'année 2020, chiffres les plus récents.

En équivalent temps plein, on observe une rémunération nette supérieure de 1,7% chez les femmes, liée au fait que la proportion de salariés ayant le statut cadres est plus élevée parmi les femmes que parmi les hommes.

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
CDI	30 673	30 884	30 349	31 874	36 919	32 735	26 160	31 531
Hommes	30 517	30 890	30 283	31 686	36 865	33 985	26 378	31 383
Femmes	32 037	30 826	30 719	33 826	37 033	30 751	25 773	32 197
CDD	24 563	27 464	23 161	26 088	25 988	24 381	24 609	24 825
Hommes	24 624	27 970	23 259	25 189	25 625	24 783	25 015	24 855
Femmes	24 286	25 752	20 944	25 521	26 567	23 846	24 078	24 638

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Rémunération brute annuelle moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2020 (en €)

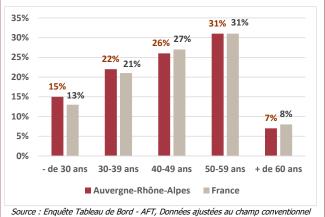
		Hommes	Femmes	Branche
Cond	luite			
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 761	27 627	29 692
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 805	22 703	23 731
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	29 006	27 582	28 762
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	25 778	25 047	25 529
Logis	tique-manutention-magasinage			
653a	Magasiniers qualifiés	27 616	25 350	27 150
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	27 928	25 785	27 768
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	39 231	38 218	38 590
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	36 245	35 061	35 976
676a	Manutentionnaires non qualifiés	26 396	23 477	26 253
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	27 989	27 618	27 829
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	S	S	23 862
Explo	pitation			
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	63 074	52 731	60 352
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	41 403	38 422	39 930
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 693	37 798	39 105
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	31 320	28 950	30 014
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 897	28 108	28 792
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 078	23 317	25 828

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel - S : secret statistique

Pour les métiers de la conduite, les salariés les mieux rémunérés sont les conducteurs routiers et grands routiers avec en moyenne 29 692 € brut par an. Cependant, ce chiffre est à nuancer avec le temps de travail moyen des conducteurs routiers. En effet, en 2021, la durée hebdomadaire moyenne de service des conducteurs de poids lourds salariés du secteur du transport routier de marchandises est de 45 heures et 44 minutes, en hausse de 18 minutes par rapport à 2020, et près de six conducteurs grands routiers sur dix effectuent un service hebdomadaire de 48 heures ou plus. (Source Datalab 22/11/22).

La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2021



3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

(N:\Nuage\1.9 - PROSPECTIVE EMPLOI FORMATION\ESPACE REGIONAL\Données TBE\2022\Effectif\Age-moyen)

	2019	2020	2021
Marchandises	43,98	44,18	43,10
Voyageurs	48,89	52,46	49,19
Sanitaire	41,67	41,71	41,48
Branche	44,52	45,11	43,78

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT. Données ajustées au champ conventionnel

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

(N:\Nuage\1.9 PROSPECTIVE FORMATION\ESPACE REGIONAL\Données TBE\2022\Effectif\Age-moyen)

I	2019	2020	2021
Conduite en marchandises	44,43	44,71	43,99
Conduite en voyageurs	49,99	53,45	50,23
Conduite en sanitaire	41,23	41,23	41,03
Exploitation transport	41,68	41,91	39,98
Logistique	43,05	43,43	40,70
Autre	45	45,16	44,85

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Cette année, la proportion de salariés de moins de trente ans est supérieure à 2020 et représente 15% des effectifs.

A l'inverse, la tranche d'âge 40-49 ans a diminué en cinq ans, passant de 31% des effectifs en 2016, à 26% des effectifs en 2021.

Les moins de 60 ans sont moins nombreux en 2021 qu'en 2020. Ils représentent tout de même 7% des effectifs.

L'âge moyen des salariés de la branche a diminué en 2021 d'un peu plus d'un an, passant à plus de 43 ans.

Ce sont dans la famille de métiers conducteurs en transport de voyageurs que les salariés sont les plus âgés atteignant un âge moyen de plus de 50 ans, malgré une baisse de plus de trois ans en un an.

A l'inverse, les exploitants en transport ont en moyenne moins de 40 ans.



Dans les activités marchandises, les femmes représentent 16% des effectifs et se répartissent équitablement sur l'axe des

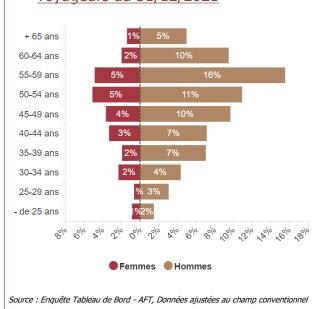
● Femmes ● Hommes

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

ordonnées.

Chez les hommes, les principales cohortes s'étendent sur les classes d'âge de 45 à 59 ans.

6. <u>Pyramide des âges dans le transport de</u> voyageurs au 31/12/2021



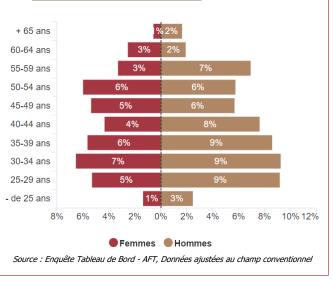
Dans l'activité voyageurs, 26% des effectifs sont des femmes que l'on retrouve majoritairement sur l'intervalle 50-59 ans.

On constate la même densité d'hommes sur cet intervalle qui se prolonge davantage jusqu'à 64 ans

Seulement 7% des salariés ont moins de 30 ans. Plus de 50% des effectifs sont concentrés dans les tranches d'âge supérieures à 50 ans.

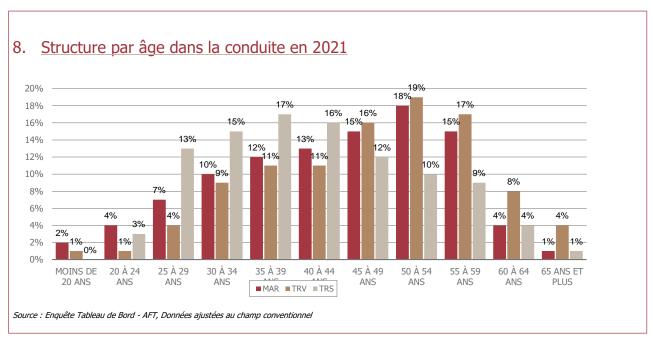
En 2021, 15% des hommes du transport de voyageurs ont 60 ans et plus.

7. <u>Pyramide des âges dans le transport</u> sanitaire au 31/12/2021

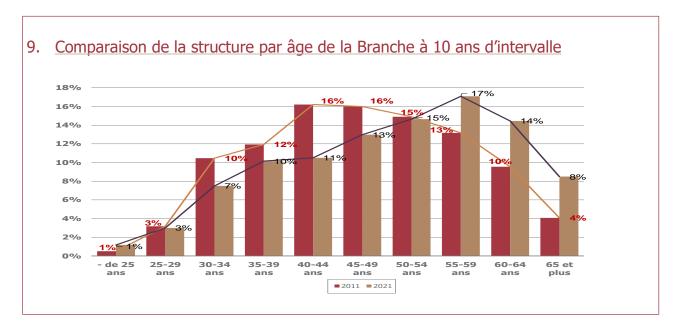


Le transport sanitaire reste le secteur d'activité ayant la proportion de femmes la plus importante de la branche, soit 41%.

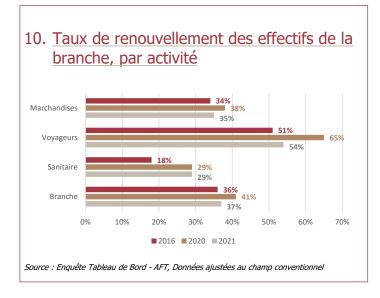
La forme de la pyramide montre une belle symétrie des effectifs autour de l'axe, la ventilation par sexe et classes d'âge est toujours aussi équilibrée.



Tous secteurs confondus, 58% des conducteurs sont âgés de 40 à 60 ans, 33% en deçà et 9% au-delà. Les effectifs de moins de 30 ans constituent 15% des conducteurs en Marchandises, 5% en transport de Voyageurs et 16% en Sanitaire.



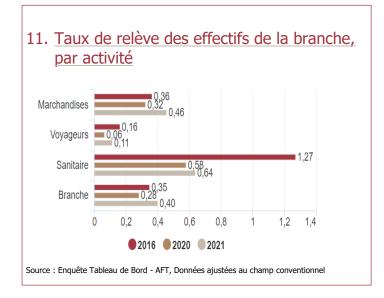
La comparaison à dix ans d'intervalle des pyramides des âges des salariés de la branche conventionnelle met en évidence le glissement des effectifs vers les tranches d'âge supérieures. En 2011, les moins de 45 ans représentaient 58% des effectifs. En 2021, ils ne sont plus que 49%. En parallèle les plus de 50 ans, représentaient 27% des effectifs en 2011. Ils sont désormais 38%. On observe la part plus importante des jeunes de moins de 25 ans dans les entreprises expliquée notamment par la progression des embauches en apprentissage. A l'autre extrême, la part des plus de 60 ans, et encore plus des plus de 65 ans, s'est largement accrue.



Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher de 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Il sert d'indicateur notamment pour définir le nombre de départs à remplacer dans les 12 années à venir. En Marchandises, 46% des effectifs sont âgé de plus de 50 ans et devront être remplacés dans les douze prochaines années.

En transport de voyageurs, les plus de 50 ans atteignent 54% des effectifs. La situation s'explique à la fois par l'entrée tardive dans le métier mais aussi la longévité de carrière et les activités complémentaires à la retraite. Cette situation devrait s'améliorer avec la possibilité d'intégrer une formation dans la conduite voyageurs à partir de 18 ans.



Définition: Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre des salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

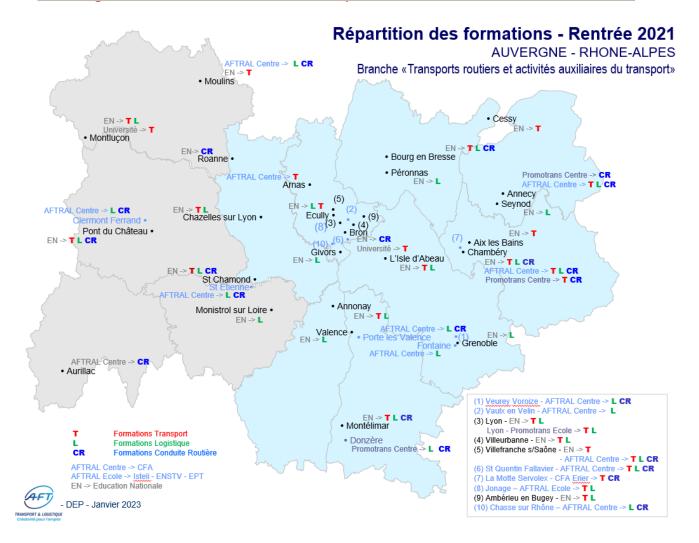
En Marchandises, le taux de relève observe une nette amélioration. On peut y voir le résultat d'une politique d'intégration par la voie de l'apprentissage en progression pour ce secteur.

En transport sanitaire, cet indicateur renoue avec la croissance. Là encore, l'élargissement de l'apprentissage aux moins de 30 ans peut en partie expliquer l'inversion de tendance. Tous secteurs confondus, la situation de ces deux indicateurs est meilleure en région qu'au niveau national (taux de renouvellement : 39%; taux de relève : 0.34) mais l'intégration des jeunes reste un enjeu majeur pour la branche en région.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2021-2022



^{*} Note: Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage
Pour plus de précisions: https://www.choisis-ton-avenir.com/ site conçu et alimenté par l'AFT

RAPPORT 2022 DE L'OPTL — Auvergne — Rhône-Alpes

Page 31

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	242	97 %	15,8 %	5 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	31	57 %	-82,3 %	3 %
CAP Déménageur sur VUL	5	45 %	66,7 %	0%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	Pas d'ouverture			
CAP Transport Fluvial	Pas d'ouverture			
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	127	86 %	-7,3 %	9 %
Diplôme d'État d'Ambulancier	407	95 %	11,2 %	47 %
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport Fluvial	7	100 %	0 %	0%
BAC Pro Transport	111	73 %	-18,4 %	24 %
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	206	81 %	1,5 %	24 %
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur/opératice logistique	134	89 %	-0,7 %	6 %
BAC Pro Logistique	228	81 %	0,4 %	13 %
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	119	89 %	-23,7 %	2 %
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	111	93 %	8,8 %	3 %
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	36	95 %	5,9 %	3 %
Total des diplômes délivré:	s 1764	83 %	-21%	13 %

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

2. Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2021/2020	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	141	97 %	64 %	42 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 383	72 %	16 %	8 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	149	69 %	27 %	9 %
Conducteur de transport en commun sur route	573	61 %	-10 %	21 %
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	10	71 %	150 %	10 %
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	36	95 %	-25 %	8 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	42	62 %	-28 %	29 %
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	19	73 %	0 %	37 %
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	Pas d'ouverture			
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	10	83 %	0 %	50 %
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	Pas d'ouverture			
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entreposage	13	72 %	-35 %	31 %
Agent magasinier	11	92 %	-48 %	18 %
Cariste d'entrepôt	134	97 %	21 %	14 %
Préparateur de commandes en entrepôt	499	97 %	49 %	24 %
Total des diplômes délivrés	3 020	80 %	11 %	23 %

Source : DGEFP

3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2021

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation- gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	200	39	1	1	48	24 %
2021	379	103	1	3	56	31 %

Source: AFT - DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation- gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	255	546	12	137	192	23 %
2021	362	736	11	86	398	26 %

Source : OPCO Mobilités

Plus de 3 000 titres professionnels ont été délivrés en 2021, soit 11% de plus qu'en 2020. Les titres professionnels préparant aux métiers de la «Conduite» représentent 75% des titres délivrés en transport-logistique. Le nombre de professionnels délivrés en « Conducteur(trice) de transport en commun sur route » est en baisse (-10%) passant de 636 titres délivrés en 2020 à 573 titres délivrés en 2021, seul titre professionnel en conduite en baisse. En 2021, à contrario, le nombre de titres professionnels délivrés en Conducteur(trice) du transport routier de marchandises est en progression. Avec 1 532 titres délivrés en 2021, ces titres représentent près de 51% des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

En parallèle, il est à noter une croissance du volume des titres délivrés sur le TP Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger de 64%; il représente désormais 5% des titres délivrés de la famille des métiers de la « conduite ».

Les titres professionnels préparant aux métiers de la famille « Exploitation-gestion » représentent, en 2021, 4% des titres délivrés en transport-logistique. Enfin, les titres professionnels préparant aux métiers Manutention-magasinage la famille **«** représentent 22% des titres professionnels transportlogistique et sont en progression.

499 titres professionnels « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » ont été délivrés en 2021, soit une augmentation de +49%.

Le taux de féminisation des titres professionnels en transport-logistique est globalement de 26% (+9 points en un an).

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers Conduite **Exploitation-Gestion** Logistique Maintenance Titre Professionnel Dîplome d'Etat

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

5. <u>Diplômes, titres et attestations d'accès aux</u> <u>métiers de conducteur délivrés en région</u>

	2021	Evolution 2020/2021
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	141	64,0 %
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 383	16,0 %
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	149	27,4 %
CAP Conducteur routier marchandises	242	15,8 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	31	-82,3 %
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	127	-7,3 %
CAP Déménageur sur VUL	5	66,7 %
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	2 687	29,0 %
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs		-
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	573	-9,9 %
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	373	-6,8 %
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	407	11,2 %
Attestation Auxiliaire Ambulancier		
Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS		

6. <u>Bénéficiaires des actions soutenues par</u> l'OPCO Mobilités en 2021 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance				
Professionalisation des	salariés							
Contrats de pro.	379	103	1	3				
Contrats de pro.	90%	164%	0%	200%				
Plan de développement des compétences								
Entreprises - 11 salariés	1 036	42	151	25				
	20%	-2%	17%	317%				
Entreprises + 11 salariés	7 651	348	2 288	127				
Entreprises + 11 salaries	31%	1%	65%	48%				
Autres dispositifs de fo	rmation							
POEC	305	0	37	0				
PUEC	13%	-100%	-32%	0%				
Ensemble	9 371	493	2 465	155				
Ensemble	30%	13%	58%	67%				

Le nombre de diplômés d'État en transport et logistique (toutes voies d'accès, y compris validation des acquis l'expérience) est en baisse de 21% en un an. Cette baisse est notamment liée à la suppression du CAP Conducteur Livreur de Marchandises comme certification intermédiaire du BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises, suite au décret n° 2020-1277 du 20 octobre 2020. Les élèves et apprenants du BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises n'ont donc plus la possibilité de se présenter à l'examen du CAP Conducteur Livreur de Marchandises, comme cela l'était auparavant, si ce n'est en tant que candidat libre. Ainsi, le nombre de diplômés en CAP Conducteur Livreur de Marchandises passe de 175 en 2020 à 31 en 2021 (-82%).

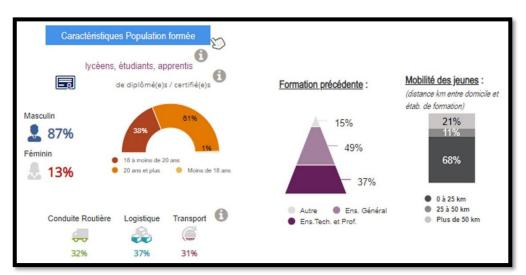
Par ailleurs, alors qu'en 2020 il représentait 49% des diplômés des métiers de la famille « Manutention-magasinage », le BEP Logistique et Transport a été supprimé et il ne constitue plus une certification intermédiaire du BAC Pro Logistique.

Tous dispositifs confondus, les métiers de la conduite ont concerné 75% des bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités.

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021

Le site dynamique de l'AFT est libre d'accès. Il permet d'extraire les résultats en sélectionnant plus particulièrement un diplôme, une année de session, un niveau de formation, une académie/région/territoire ou le mode de formation :

https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse



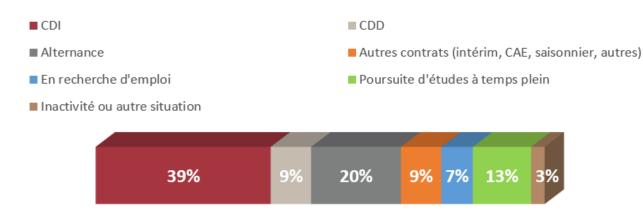


Situation à 6 mois après la fin de leur formation

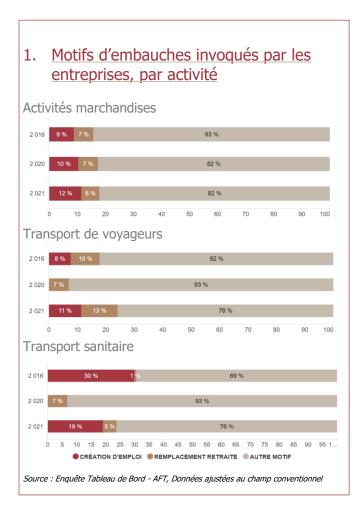
1 369 lycéens, étudiants et apprentis ont été formés dans un lycée professionnel en Auvergne-Rhône-Alpes ou en organisme de formation AFTRAL ou Promotrans.

Parmi eux, 77% sont en emploi, 13% poursuivent une formation en alternance. Seulement 7% sont à la recherche d'un emploi. 69% sont en emploi dans le secteur du transport et de la logistique. A noter que sur l'échantillon apprentis, 90% sont en emploi 6 mois après la fin de leur formation.

En emploi: 77 %



La dynamique de l'emploi



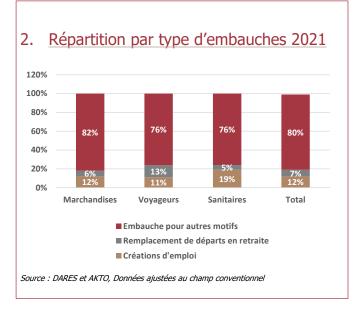
En 2021, les embauches dans la Branche destinées à accroître les capacités de production par création d'emploi, ont été plus nombreuses que celles motivées par le remplacement des départs en fin de carrière (respectivement 12% et 7%).

Le transport routier de voyageurs est le secteur concerné par la plus grande part d'embauches pour remplacement de départs en fin de carrière (13 %). Au niveau de l'ensemble de la Branche, plus des trois quarts des embauches sont le fait de remplacements pour autres motifs (démission, fin de CDD, rupture conventionnelle...).

3. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2020	2021	Evolution
Marchandises	7 886	9 315	18,1 %
Voyageurs	120	127	5,8 %
Sanitaire	9	11	18,5 %
Branche	8 015	9 453	17,9 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

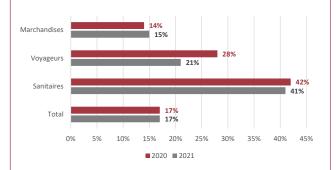


En 2021, le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein (ETP) dans les entreprises de la Branche augmente de 18%.

Tous les secteurs affichent une augmentation, avec en tête le déménagement.

Le transport sanitaire embauche peu d'intérimaires (11 intérimaires en ETP, soit 0,1% des intérimaires de la Branche).

4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les embauches est la même qu'un an plus tôt, soit 17% de l'ensemble des recrutements. C'est dans le transport sanitaire que la part des embauches de femmes est la plus élevée (41%).

5. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

	Part des femmes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	26 %	0 point(s)	-1,3 %
Organisation de la circulation des marchandises	42 %	-4 point(s)	-20,7 %
Personnel d'encadrement logistique	28 %	1 point(s)	-4,7 %
Personnel de conduite du transport routier	9 %	0 point(s)	-0,5 %
Personnel d'encadrement du transport routier	31 %	1 point(s)	-1,6 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	21 %	0 point(s)	-1,6 %
Ensemble du marché du travail régional	52 %	1 point(s)	-7,1 %

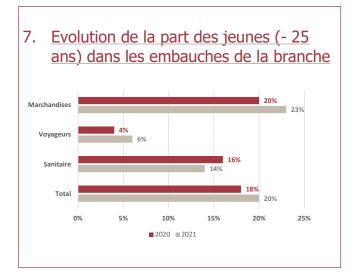
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois Depuis plusieurs années déjà, la part des femmes dans la demande d'emploi dans nos métiers est de 21%, contre 52% pour l'ensemble du marché du travail régional. L'appétence reste toujours de mise pour les métiers de l'exploitation transport et de la logistique.

6. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

	Part des femmes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (taux de variatio
Conduite de marchandises sur longue distance	4 %	0 point(s)	-4,3 %
Courses et livraisons express	23 %	4 point(s)	20 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 %	1 point(s)	6,9 %
Conduite de transport de particuliers	16 %	-1 point(s)	-2,1 %
Conduite de transport en commun sur route	18 %	1 point(s)	-5,5 %
Conduite de véhicules sanitaires	38 %	0 point(s)	-4,5 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois Concernant la famille professionnelle Conduite, le transport de personnes a toujours la préférence des femmes inscrites en conduite et notamment le transport sanitaire.

On remarque tout de même une hausse de 4 points de la part des femmes dans les métiers de la conduite et livraison express.



La part des jeunes de moins de 25 ans embauchés par nos établissements a augmenté de 2% en 2021 et essentiellement en Marchandises où ils représentent près d'1/4 des recrues.

8. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

	Part des jeunes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (taux de variation
Magasinage, manutention et déménagement	15 %	0 point(s)	-5,8 %
Organisation de la circulation des marchandises	10 %	-2 point(s)	-26,8 %
Personnel d'encadrement logistique	6 %	-2 point(s)	-31,9 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	0 point(s)	-7,4 %
Personnel d'encadrement du transport routier	8 %	-3 point(s)	-28,6 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12 %	0 point(s)	-7,2 %
Ensemble du marché du travail régional	12 %	-1 point(s)	-16,5 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois La préférence des jeunes va vers la famille de métiers « magasinage, manutention et déménagement » (15%).

Si l'on se concentre davantage sur les métiers de la conduite, leur choix s'oriente plutôt vers la famille « conduite et livraison par tournées sur courte distance » (13%), suivie de près par la famille « courses et livraisons express » (12%).

Le fait que ces activités nécessitent simplement le permis B facilite également l'accès à un emploi, comparativement aux autres métiers de la conduite.

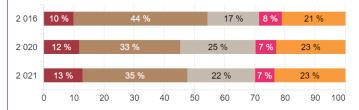
9. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

	Part des jeunes	Evolution 2020/2021 (en points)	Evolution 2020/2021 (taux de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	5 %	0 point(s)	-12,9 %
Courses et livraisons express	12 %	-7 point(s)	-40 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13 %	0 point(s)	-4,4 %
Conduite de transport de particuliers	2 %	0 point(s)	-11,8 %
Conduite de transport en commun sur route	2 %	0 point(s)	-18,0 %
Conduite de véhicules sanitaires	10 %	1 point(s)	0 %

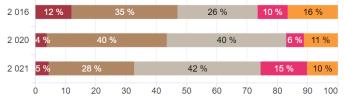
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

10. <u>Motifs de départs des salariés employés,</u> par activité

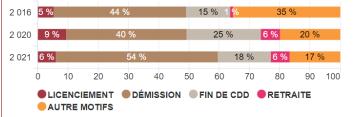
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire

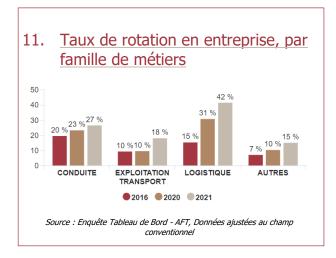


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

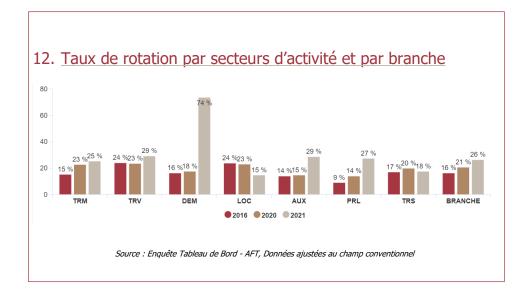
Cette année encore, le principal motif de départ reste la démission et ce, quelle que soit l'activité. Parmi ses motifs de départs, l'activité « Sanitaire » comptabilise 54% de démissions, ce qui est plus qu'en 2020 (40%).

La fin de CDD arrive en 2ème position parmi les différents motifs de départ, sauf en transport de voyageurs pour lequel 42% de départs concernent des fins de CDD.

Dans le transport de voyageurs, nous constatons en 2021, une augmentation significative de la proportion des départs pour retraite, ce motif pèse pour 15%. A noter qu'en 2021, le transport de voyageurs a connu beaucoup moins de démission (28% contre 40% en 2019).



Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il est élevé, plus les employeurs sont susceptibles de connaitre un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).



En 5 ans, le taux de rotation de la Branche a presque doublé, il atteint 26% en 2021. Nous constatons une situation plus inquiétante en logistique avec un taux de rotation de 42%.

Les secteurs d'activité de la branche, à l'exception de la location et du transport sanitaire, montrent tous un taux de rotation supérieur à l'année N-1 (respectivement -8 points et -2 points). En revanche, le déménagement voit son taux de rotation augmenté de manière significative (74%).

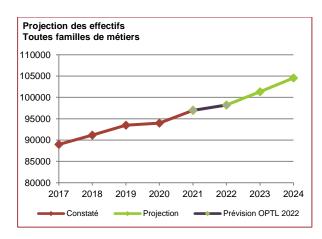
La prospective globale pour la région

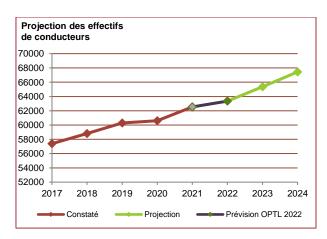
Estimation des effectifs au 31 décembre 2022

L'OPTL Auvergne-Rhône-Alpes a estimé que sur l'année 2022, les effectifs salariés devraient augmenter de 1,5%, portant les effectifs au 31 décembre 2022 à 98 451. Cette estimation se fonde sur les données disponibles quant à l'évolution de l'activité et de l'emploi sur les chiffres des trois premiers trimestres communiqués par l'URSSAF, et sur les travaux d'analyse et de prévisions réalisés en réunion OPTL.

Cette faible progression résulte pour grande partie de l'activité marchandises qui connait un ralentissement de son activité. En revanche, le transport de voyageurs se montre plus dynamique, notamment avec l'activité tourisme qui repart. Le transport sanitaire, quant à lui se maintient et les Urgences Pré hospitalières créent des emplois.

Projection des effectifs et des besoins en formation au niveau de la branche

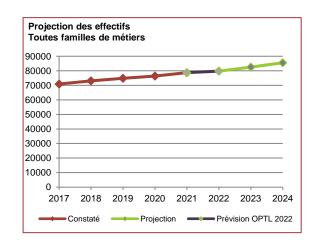


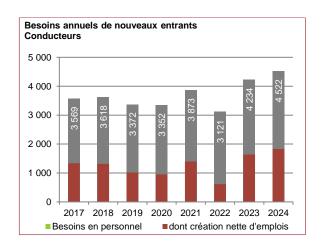


Globalement, l'année 2022 a été marquée par le maintien de l'activité économique dans les transports routiers et activités auxiliaires du transport avec un acquis de croissance sur le premier semestre de 0,8%.

Les grandes difficultés de recrutement des conducteurs et des agents logistiques freinent la croissance économique.

Zoom sur le transport de marchandises



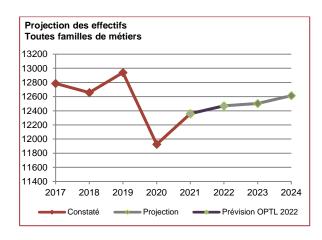


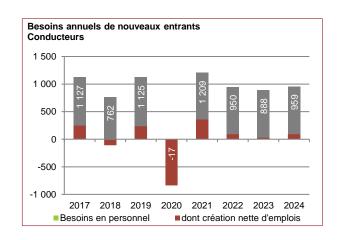
		Evolutions constatées				Projection			
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Effectif global	70 906	73 111	74 816	76 404	78 741	79 765	82 509	85 570	
Croissance annuelle	3,27%	3,11%	2,33%	2,12%	3,06%	1,30%	3,44%	3,71%	
Toutes familles de métiers Besoin annuel global en nouveaux entrants	5 974	6 053	5 643	5 609	6 481	5 222	7 087	7 565	
Conducteurs									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	3 569	3 618	3 372	3 352	3 873	3 121	4 234	4 522	
Exploitants transport									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	626	634	592	587	679	547	743	793	
Logistique									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	980	992	926	919	1 064	855	1 162	1 241	
Autres									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	799	809	753	751	865	699	948	1 009	

^{*} Activités Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

La consolidation des statistiques URSSAF indique que dans l'activité marchandises, l'emploi a progressé de 1,3% à la fin du premier semestre 2022. Après une légère baisse de l'emploi salarié sur le premier trimestre 2022, le transport routier de marchandises repart au second trimestre. Les besoins en emploi sont importants sur toutes les familles de métiers. A noter que la branche des transports et de la logistique représente 50% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises, puisque 50% des conducteurs font partie du compte propre.

Zoom sur l'activité voyageurs



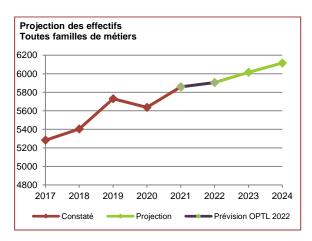


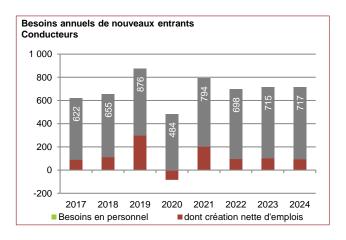
		Evolutions constatées					Projection		
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Effectif global	12 787	12 656	12 940	11 926	12 359	12 470	12 504	12 614	
Croissance annuelle	2,39%	-1,02%	2,24%	-7,84%	3,63%	0,90%	0,27%	0,88%	
	•								
Toutes familles de métiers Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 364	924	1 362	-20	1 463	1 150	1 076	1 161	
Conducteurs Besoin annuel global en nouveaux entrants	1 127	762	1 125	-17	1 209	950	888	959	
Exploitants transport									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	69	47	68	-1	74	57	55	59	
Autres Besoin annuel global en nouveaux entrants	168	115	169	-2	180	143	133	143	

Sur ce 1er trimestre 2022, l'activité du transport de voyageurs est en progression, avec un acquis de croissance de +2,7%. Néanmoins, l'activité baisse au second trimestre, notamment sur le territoire rhônalpin.

Les entreprises ont de réels besoins en recrutement, principalement des conducteurs. Les candidats ne sont pas suffisants en nombre. Parfois, des contrats doivent être refusés. L'offre de formation des conducteurs devrait s'accroître. 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier, ce qui nécessite de former davantage pour répondre aux besoins de la branche.

Zoom sur le transport sanitaire





		Evolutions constatées				Projection			
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Effectif global	5 282	5 403	5 730	5 636	5 858	5 963	6 074	6 176	
Croissance annuelle	1,87%	2,29%	6,05%	-1,64%	3,94%	1,79%	1,86%	1,68%	
Toutes familles de métiers Besoin annuel global en nouveaux entrants	684	721	964	532	873	768	786	788	
Conducteurs									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	622	655	876	484	794	698	715	717	
Exploitants transport									
Besoin annuel global en nouveaux entrants	13	13	17	9	16	14	14	14	
Autres Besoin annuel global en nouveaux entrants	49	53	71	39	63	56	57	57	

Les entreprises du transport sanitaire sont confrontées comme les autres secteurs de la Branche à la pénurie de main d'œuvre, à la hausse du prix du carburant et aux difficultés dans le renouvellement du parc de véhicules. Le remboursement des PGE et les dettes sociales accumulées lors de la crise sanitaire ralentissent le développement du secteur.

91% des besoins de recrutement sont sur des postes de conducteurs : auxiliaire ambulancier et ambulancier. Le manque de formation, l'allongement de la durée de formation et l'augmentation des conditions d'exercice du métier impacteront le vivier des sortants de formation.



Organisations syndicales











Organisations patronales















OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres 92100 Boulogne-Billancourt

