



RAPPORT 2021 > BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2021 DE L'OPTL

> BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

17 rue de l'Ingénieur Bertin
ZI
21600 LONGVIC
Tél. 06 75 65 00 78
bourgognefranchecomte@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bourgogne-Franche-Comté grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito.....	4
Champ d'application et d'observation.....	5
Contexte économique général.....	9
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	12
La localisation des emplois.....	18
Les effectifs salariés.....	25
Les caractéristiques des emplois	31
La typologie des métiers.....	35
La démographie.....	38
La formation dans la Branche	44
La dynamique de l'emploi	51
La prospective globale pour la région	60

Edito

Cette édition 2021 du rapport de l'OPTL Bourgogne-Franche-Comté présente une photographie de l'emploi et de la formation au sein des transports routiers et des activités auxiliaires au cours de l'année 2020, année qui restera gravée dans les mémoires comme étant le début d'une pandémie qui a impacté l'ensemble de l'économie mondiale.

Cette période perturbée, qui se poursuit encore à l'heure de la rédaction de ce rapport, a mis en lumière le rôle fondamental du transport et de la logistique dans la vie quotidienne de tous : Les salariés de la branche professionnelle étaient et sont tous les jours sur le terrain, en première et deuxième ligne. Quelles que soient les conditions, ils continuent de transporter les personnes et les biens, de garantir l'approvisionnement des commerces, des usines, des hôpitaux et des particuliers. Profitons de cet édito pour les en remercier.

Au cours de cette période inédite, les entreprises de notre secteur ont su s'adapter et évoluer en fonction des besoins et des situations inédites auxquelles elles ont été confrontées, tout en assurant la protection de leurs salariés. Dans une telle situation, les entreprises ont su maintenir les emplois au sein de leurs établissements et même pour certains secteurs accroître leurs effectifs : durant l'année 2020, en région Bourgogne-Franche-Comté, les effectifs de la branche professionnelle ont légèrement progressé de +0,3 point avec une augmentation significative dans le transport de marchandises (+1 point de progression des effectifs).

Malgré cette mise en lumière et cette prise de conscience de l'importance du transport et de la logistique au sein de la vie quotidienne de chacun, les entreprises de tous les secteurs d'activité de la branche (marchandises, voyageurs ou sanitaires) peinent de plus en plus à pourvoir les postes disponibles, phénomène qui s'amplifie par une forte reprise de l'activité en 2021, à laquelle la baisse globale des formations en transport et logistique en 2020 ne peut apporter de réponse immédiate.

Ce rapport montre un certain nombre d'indicateurs qui permettent de mettre en lumière les enjeux auxquels la branche professionnelle va être confrontée dans un très proche avenir. A cet égard, nous remercions chaleureusement l'AFT et l'OPCO Mobilités pour leurs contributions qui rendent possibles la réalisation et la diffusion de ces travaux.

Ce rapport 2021 apporte un éclairage régional de la situation en Bourgogne-Franche-Comté. Afin d'avoir une vision plus complète de la situation de la branche professionnelle, il est important de le rapprocher du rapport national de l'OPTL qui complètera l'analyse par d'autres indicateurs que ceux présentés ici. (*rapport national consultable sur www.optl.fr*)



Président de l'OPTL

Bernard IENN

Vice-président de l'OPTL

Michel AUBERT

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

Le lecteur de ce rapport régional est également invité à lire en complément le rapport national 2021 de l'OPTL (accessible sur le site www.optl.fr) où certains thèmes complémentaires relatifs à l'emploi dans la branche professionnelle sont abordés d'un point de vue national et ne sont pas repris dans ce rapport régional. Il s'agit des thèmes suivants :

- Situation de l'emploi des travailleurs handicapés : zoom sur la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et détail de la politique de la branche professionnelle, en matière de recrutement et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.
- Santé au travail et données relatives à l'accidentologie dans la branche professionnelle
- Zoom sur les transports de fonds et de valeurs
- Zoom sur le transport de personnes à mobilités réduites
- Etc...

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée Dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Bourgogne-Franche-Comté, on met ainsi en évidence que :
Comté, on met ainsi en évidence que :

- 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 56% des conducteurs routiers et grands routiers et 20% des conducteurs livreurs.
- 67% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 30% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 3% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

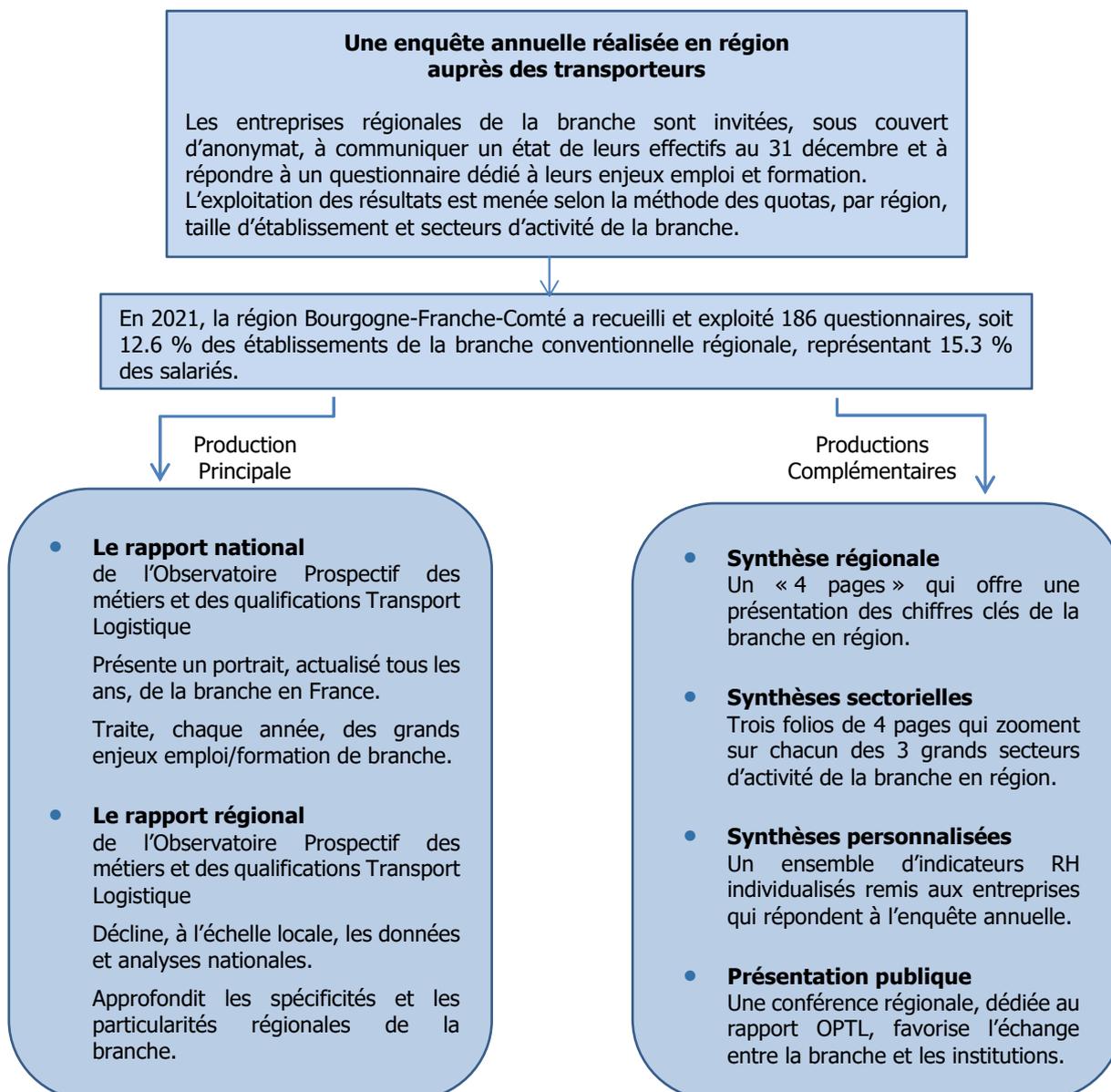
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



Contexte économique général

Extrait du rapport national OPTL 2021

Chute historique du PIB en 2020

En 2020, l'activité affiche un recul historique en France : le produit intérieur brut (PIB) en euros constants diminue de 7,9 %, après +1,8 % en 2019 et +1,9 % en 2018. Ce recul est très largement consécutif à la crise sanitaire liée à la Covid-19 : l'économie a été fortement perturbée par l'épidémie, tandis que les mesures visant à limiter sa propagation (confinements, couvre-feux, fermetures de commerces, etc.), prises à la fois en France et dans de nombreux pays étrangers, ont à leur tour ralenti l'activité. La baisse mesurée cette année est ainsi la plus importante de l'histoire française depuis 1949.

La baisse de la production est particulièrement marquée dans la production manufacturière (-12,7 %), en particulier dans les branches des matériels de transport (-28,1 %). La production des raffineries chute également (-27,7 % en volume), en raison de la baisse des consommations de carburants et des fermetures de raffineries. Le repli est également marqué dans les biens d'équipement (-11,4 %). En revanche, il est plus modéré dans le secteur agroalimentaire (-2,6 %). Dans l'agriculture, la production baisse aussi (-2,3 %) du fait que les récoltes de 2020 ont pâti de conditions météorologiques défavorables. La production dans la construction a, pour sa part, été notamment affectée au premier confinement, et diminue de 13,0 % sur l'ensemble de l'année. La production se dégrade nettement dans les services (-7,6 %).

Les échanges extérieurs ont été très fortement affectés par la crise sanitaire : en volume, les exportations diminuent de 15,8 % et les importations de 11,9 % en 2020. Si la baisse des échanges extérieurs est généralisée, les fleurons de la France sont particulièrement affectés par la crise sanitaire, notamment les matériels de transports, dont l'aéronautique, et le tourisme.

La dépense de consommation des ménages en volume chute (-7,1 %, après +1,8 %), à cause des mesures de restriction, alors que le pouvoir d'achat des ménages est stable en moyenne (ainsi, les ménages ont dans leur ensemble fortement épargné). Avec la mise en œuvre du dispositif d'activité partielle, le salaire moyen net par tête recule (-3,3 %, après +2,7 %) plus vite que l'emploi salarié (-1,0 %).

Effondrement du transport de voyageurs

Au total, l'activité du secteur des transports a pâti des mesures de confinement, et accuse une forte baisse en 2020 par rapport à 2019 (-20 %).

L'impact a toutefois été très variable selon les secteurs.

Les entreprises du transport routier de voyageurs, et plus particulièrement les autocaristes de tourisme, ont été parmi les premières et les plus durement touchées par la crise sanitaire. Les pertes s'élèvent à plus de 80 % dans le secteur touristique, et autour de 20 % pour le transport conventionné. Les services librement organisés routiers ont vu leur activité stoppée entre mars et juin 2020.

Sur l'ensemble de l'année 2020, l'activité du transport routier de marchandises se contracte de 2,3 % par rapport à 2019. La baisse concerne tous les pans de l'activité : compte propre et compte d'autrui, longue distance (plus de 150 kilomètres) et courte distance. En revanche, les activités d'entreposage et de stockage augmentent de 2,5 %.

Les ventes de poids de lourds neufs chutent de 24 % pour tomber à leur plus bas niveau depuis 2015. Ce sont les tracteurs routiers qui ont subi le plus lourdement la crise avec un recul de 31,6 % des immatriculations neuves en 2020, contre -14,8 % pour les camions.

Le chiffre d'affaires des entreprises de transport sanitaire se replie de 6,4 % en 2020 suite à l'impact économique de la crise sanitaire. Les raisons en sont multifactorielles : reports d'interventions chirurgicales, déprogrammation d'actes médicaux et paramédicaux, développement des consultations à distance, interdiction des transports partagés...

Des aides spécifiques apportées au secteur

Face aux conséquences économiques de la crise sanitaire, le Gouvernement a mis en place des aides d'urgence au bénéfice de l'ensemble des entreprises : activité partielle, report de charges, prêts garantis par l'État (PGE), mise en place d'un fonds de solidarité pour les TPE et PME, etc.

Le secteur a également bénéficié de mesures spécifiques telles que le remboursement accéléré de la TICPE afin de soutenir la trésorerie des entreprises.

Avec d'autres secteurs particulièrement touchés par la crise, les entreprises exploitant des cars et bus touristiques, puis l'ensemble du transport routier de voyageurs, ont été rendus éligibles courant 2020 aux mesures exceptionnelles du Plan tourisme, notamment la prolongation jusqu'à la fin de l'année du dispositif d'activité partielle, selon les règles applicables lors du confinement et d'un fonds de solidarité renforcé. Le dispositif comprend également des exonérations de charges, un crédit de cotisations sociales, des Prêts garantis par l'État spécifiques ainsi qu'un report possible des échéances bancaires de 12 mois.

Les entreprises de transport sanitaire ont quant à elles bénéficié d'une aide conjoncturelle de l'Assurance Maladie visant à pallier leur baisse d'activité.

2021 : l'économie retrouve son niveau d'avant-crise

Le produit intérieur brut (PIB) revient au troisième trimestre 2021 quasiment à son niveau d'avant-crise (-0,1% par rapport au quatrième trimestre de 2019). En moyenne annuelle, et sous l'hypothèse de l'absence de nouvelles

restrictions sanitaires, la prévision de croissance pour 2021 de la Banque de France est de l'ordre de +6,75%.

La rapidité de la reprise a provoqué de fortes tensions sur l'approvisionnement. Depuis le début de l'année, les entreprises manufacturières des principaux pays de la zone euro sont de plus en plus nombreuses à déclarer les problèmes d'approvisionnement comme des facteurs limitant leur production. Le phénomène affecte en effet particulièrement les entreprises de fabrication de biens intermédiaires (moteurs, composants électroniques...) et de biens d'investissement (construction automobile et aéronautique...).

La Chine est par ailleurs confrontée à la recrudescence de foyers épidémiques et à des pénuries d'électricité qui entravent sa production industrielle et renforcent les risques sur les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Dans ce contexte, les cours de l'énergie et des matières premières se sont envolés au premier semestre.

Au premier trimestre 2021, l'activité du transport routier de marchandises se replie (-2,5%), puis se redresse légèrement au deuxième trimestre 2021, dans le contexte d'allègement progressif des limitations



de déplacements et de fermetures de certains commerces (+ 0,9% en données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables).

L'activité pour compte d'autrui, qui représente 87,6% du total au deuxième trimestre 2021, rebondit au 2^{ème} trimestre (+2,8%) après -4,3% au trimestre précédent.

76,3% des parcours effectués sur le territoire national sont de moyennes et longues distances (150 km ou plus).

Rebond de l'emploi

Dès la fin juin 2021, l'emploi salarié de l'économie française dépassait son niveau d'avant-crise, et au second semestre 2021, l'emploi salarié continuerait de progresser, mais plus modérément. Fin septembre 2021, l'emploi salarié privé dans la construction est supérieur de 4,4% à son niveau de fin 2019 (+62 700 emplois).

L'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage a augmenté de 0,6% au premier trimestre, puis de 0,1% au deuxième trimestre 2021. Le taux de recours à l'intérim – rapport des intérimaires à l'emploi salarié total – s'établit à 7,5% dans le secteur des transports et de l'entreposage (contre 3,9% dans l'ensemble du secteur privé).

Dans l'ensemble du secteur privé, l'emploi intérimaire demeure légèrement inférieur à son niveau d'avant-crise : fin septembre 2021, il se situe 1,0% sous son niveau de fin 2019.

Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) dans les métiers du transport et de la logistique s'accroît (+0,7% au deuxième trimestre 2021 après +2,2% au premier trimestre), surtout dans les métiers, peu qualifiés, de conducteurs-livreurs et de manutention manuelle de charges, tandis que le taux de chômage global de l'économie diminuerait à 7,6% au deuxième semestre 2021, juste en dessous de son niveau du quatrième trimestre 2019 (8,1%).



Ainsi l'ensemble des éléments présentés dans ce rapport doivent être appréhender en fonction de ce contexte général.

L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements **employeurs** par activité au 31 décembre 2020

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	888	60%	24 627	60 %
Transport routier de voyageurs	128	9%	2 777	7%
Déménagement	39	3%	1 357	3%
Location	41	3%	1 129	3%
Auxiliaires de transport	151	10%	4 563	11%
Prestataires logistiques	39	3%	1 542	4%
Transport sanitaire	184	13%	4 998	12%
Ensemble de la branche	1 471	100%	40 994	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 128 établissements employeurs en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 9 % des établissements employeurs de la Branche en région et 7% au plan national.

La branche professionnelle compte **1471 établissements** (contre 1489 au 31.12.19) dont 78% sont des établissements liés aux activités du transport de marchandises (TRM, DEM, LOX, AUX et PRL), 9% lié au secteur du transport de voyageurs et 13% d'établissements en transport sanitaire.

Etablissements **sans salarié** par activité au 1er janvier 2020

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1 706	80%	75 681	84%
Transport routier de voyageurs	85	4%	4 727	5%
Déménagement	57	3%	2 0763	2%
Location	58	3%	1 225	1%
Auxiliaires de transport	83	4%	3 248	4%
Prestataires logistiques	26	1%	1 112	1%
Transport sanitaire	105	5%	2 323	3%
Ensemble de la branche	2 120	100%	90 392	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 105 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2020. Cette activité représente 5 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre 3 % en France.

Les créations et défaillances d'entreprises

Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2020 et évolution 2019/2020

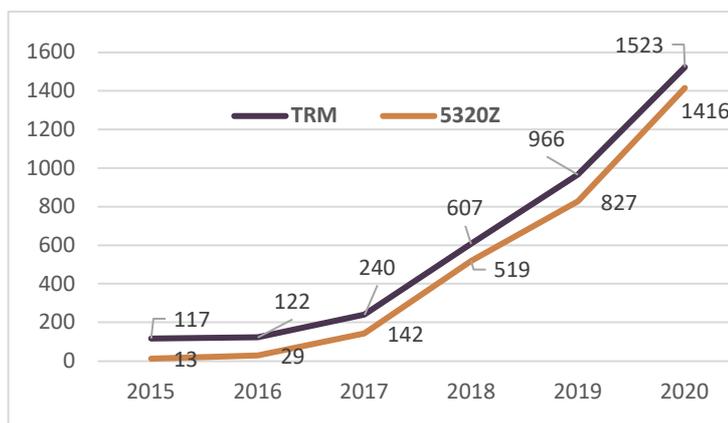
	MAR	VOY	TRS
Créations 2020	1 518	2	3
Créations 2019	955	5	6
Evolution 2019/2020	+563	-3	-3
	+59%	-60%	-50%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'entreprises ont très fortement augmenté durant l'exercice 2020, essentiellement en transport de marchandises avec près de +60 %

Cette augmentation, qui s'est d'ailleurs produite également au cours des 5 dernières années (cf. courbe ci-dessous) est intégralement due à l'augmentation de l'activité de transport de marchandises enregistrée sous le code NAF 5320Z.

Evolution du nombre de créations d'entreprises en TRM et NAF 5320Z



Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Ce code NAF 5320Z regroupe les activités de postes et de courriers, et concernent plus précisément :

- Livraisons de poste et de petits colis
- Livraisons à domicile,
- livraison de pizza, livraison de repas à domicile, etc. ...
- Activités de coursiers urbains et de taxis marchandises

Lorsque l'on observe l'impact de ces créations d'entreprises sur l'emploi salarié, on note, toujours selon la même source Ellisphère, que ces créations ne concernent que très peu de salariés au sein de ces entreprises : ces créations ont induit moins d'une vingtaine de salariés en plus. En conclusion nous avons sur cette activité 5320Z presque intégralement des créations dues à des travailleurs indépendants (type auto-entrepreneur)

Ce phénomène s'est amplifié au cours de l'année 2019 et encore plus fortement en 2020 en raison de la crise sanitaire.

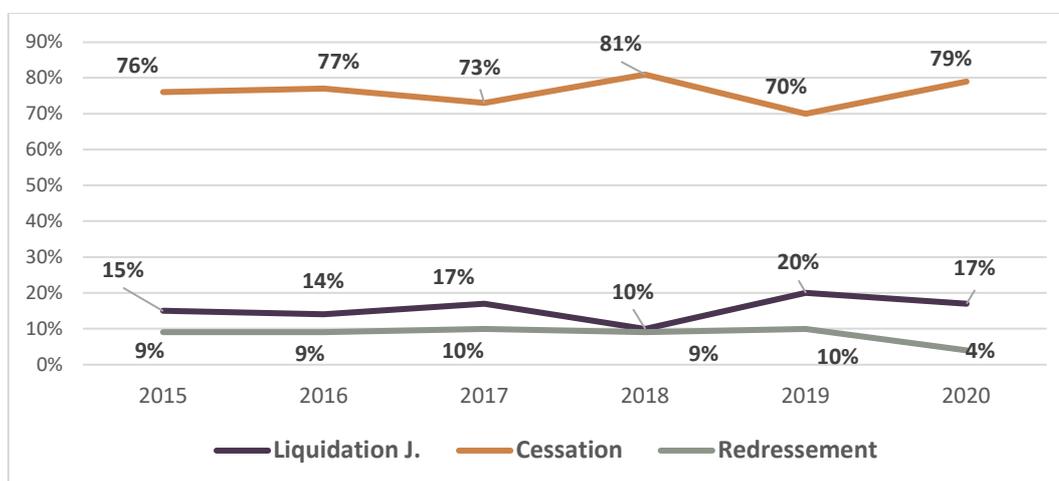
Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2020 et évolution 2019/2020

	MAR	VOY	TRS
Défaillances 2020	92	2	6
Défaillances 2019	139	8	8
Evolution 2019/2020	- 47 - 34%	- 6 - 75%	- 2 - 25%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fonds cédés, scissions, fusions, absorptions, cessations d'activité, dissolutions avec ou sans liquidation, plans de cession totale, redressements judiciaires, liquidations judiciaires...)
Elles ne signifient pas obligatoirement une suppression d'effectifs
Elles se sont ralenties au cours de l'année 2020, particulièrement en transport de marchandises.

Evolution des types de défaillances d'entreprises

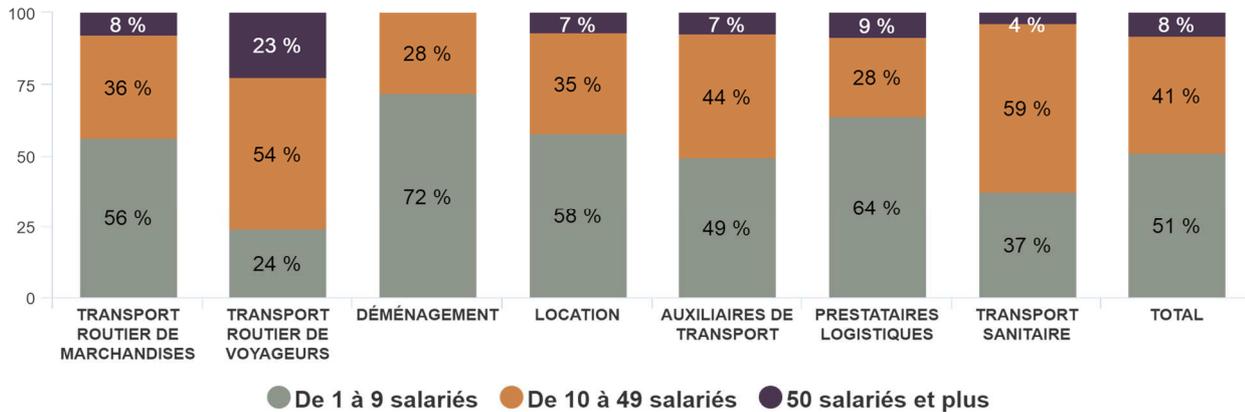


Depuis 2018, selon la COFACE les défaillances d'entreprises ont diminué de 56% (- 130 défaillances sur les 2 derniers exercices 2019 et 2020) et -34% sur le dernier exercice 2020 (cf. tableau ci-dessus)

Comme le montre les courbes ci-dessus, les cessations d'activités restent prépondérantes (autour de 80%) par rapport aux liquidations et aux redressements judiciaires. Ces derniers ont d'ailleurs diminué durant l'année 2020.

Les caractéristiques des employeurs

Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2020



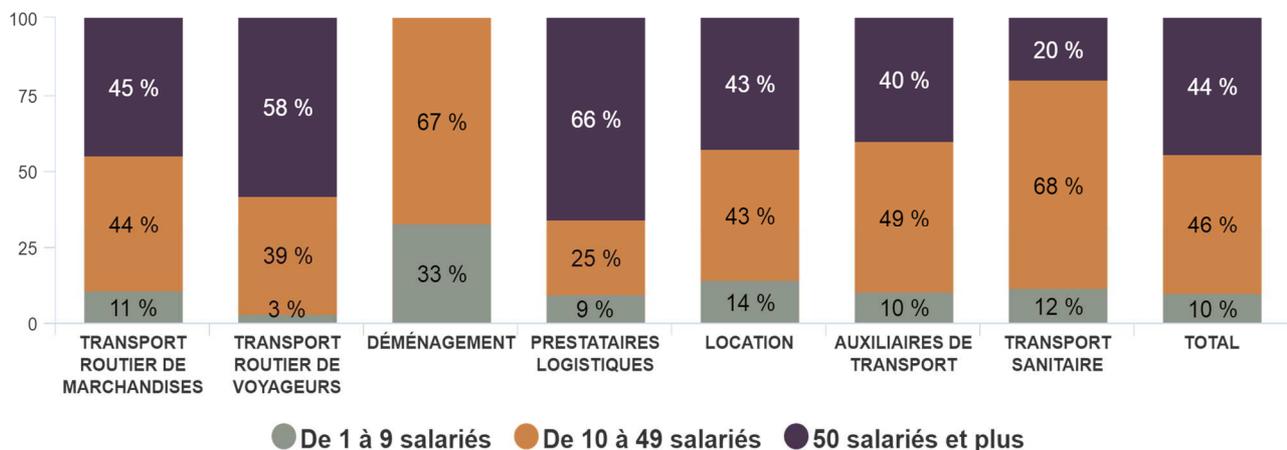
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2020, 72 % des établissements du Déménagement dont des établissements de moins de 10 salariés..

51% des entreprises de la branche ont moins de 10 salariés, quelle que soit leur activité. Ce taux tend à diminuer au cours des exercices, il était de 52.6% à fin 2019, et pour rappel à près de 60% au 31 décembre 2018.

Les activités liées aux transports de personnes (voyageurs et sanitaires) sont caractérisées par des établissements dont la taille est plus importante : plus de 50% de ces entreprises ont entre 10 et 49 salariés et 23% d'établissements ont plus de 50 salariés en transport routier de voyageurs.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2020



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 44 % des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

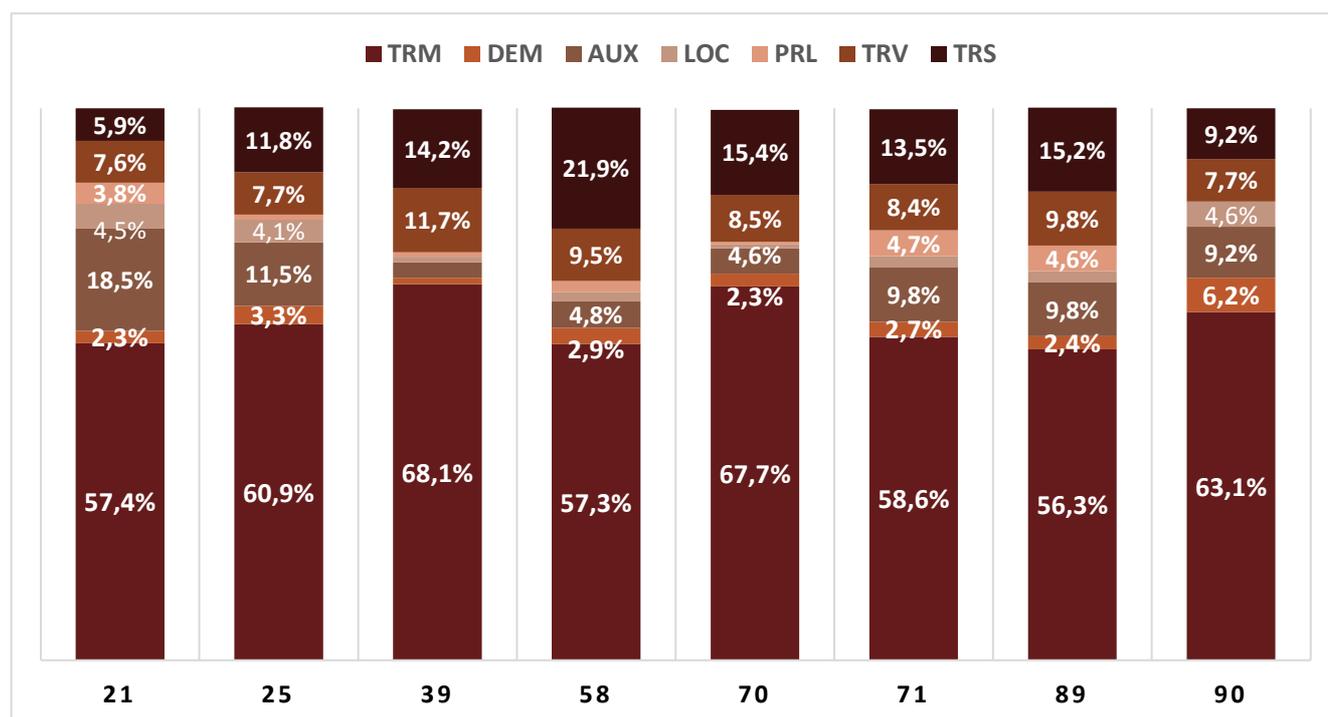
Si la branche professionnelle, tous secteurs d'activité confondus, comporte 51% d'établissements de moins de 10 salariés, ces mêmes établissements ne comptabilisent que 10% des effectifs totaux de la branche : ce sont par conséquent de très petites structures. A l'inverse les effectifs sont plus concentrés (pour 44% d'entre eux) dans des structures de plus de 50 salariés.

Cependant, cette répartition des effectifs par activité et taille d'établissements met en évidence de très importantes disparités entre les secteurs d'activité et d'importantes concentrations pour certains d'entre eux : les établissements de plus de 50 salariés du transport de voyageurs, qui représentent 23% du total des établissements de ce secteur concentrent 58% du total des effectifs du secteur.

Plus important encore, les 8% d'établissements de plus de 50 salariés du secteur des Prestataires Logistiques concentrent à eux seuls près de 60% des effectifs de ce secteur PRL : Nous avons donc affaire ici à un nombre réduit de structures mais qui sont de très grandes tailles, employant chacune un nombre très important de salariés.

Les salariés du transport sanitaire sont essentiellement présents (69.8%) dans les établissements de 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2020



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE. Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Dans le département du Doubs (25), 11.5% des établissements de la branche professionnelle relève des activités des Auxiliaires de transport

Pour plus de visibilité, les pourcentages inférieurs à 2% n'ont pas été mentionnés sur ce graphique. Nous constatons ainsi que la répartition des établissements selon les activités et les départements de la région BFC met en évidence quelques caractéristiques régionales.

Ainsi, même si le secteur du transport de marchandises est prépondérant dans tous les départements, certains départements ont une part plus importante dans d'autres secteurs d'activité :

C'est le cas par exemple du département du Nièvre (58) dont la part d'établissements en transport sanitaire est la plus importante (21.9%), c'est également le cas dans une moindre mesure dans le département du Jura (39) avec 14.2% des établissements de la branche en TRS ainsi que dans le département de la Haute Saône (70) avec 15.4% des établissements de la branche en TRS. Ces trois départements étant les plus ruraux de la région, cela explique ces taux plus importants de présence d'établissements en transport sanitaire.

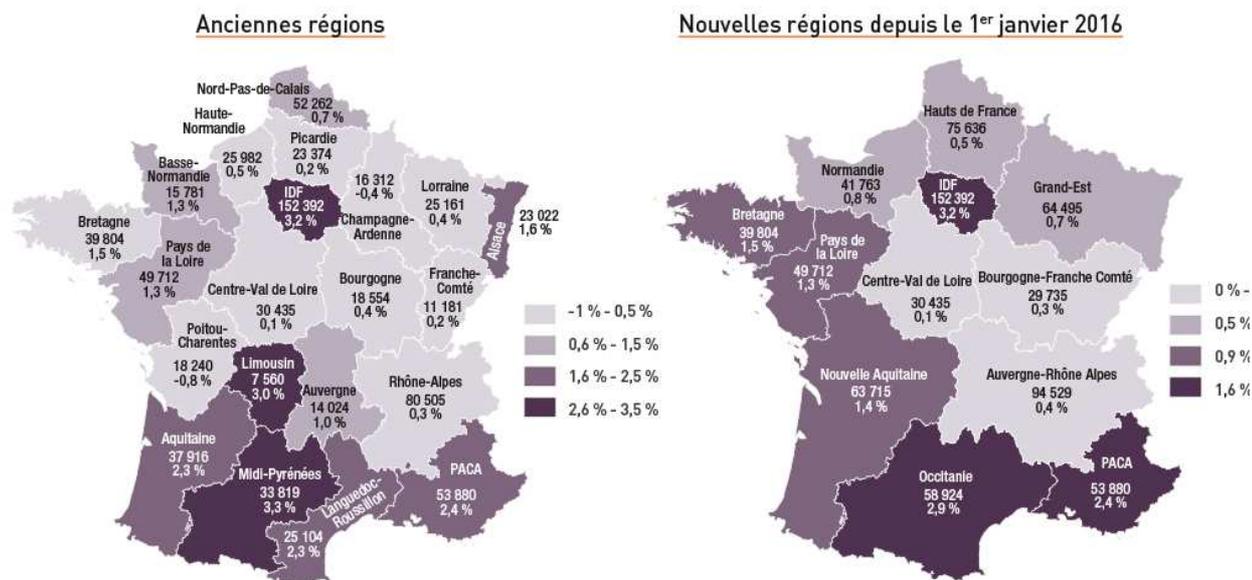
Pour les mêmes raisons, le transport de voyageurs est également très marqué dans certains départements : Le poids du transport de voyageurs représente 11.7% de l'ensemble des établissements du Jura, 9.8% des établissements de l'Yonne et 9.5% des établissements de la Nièvre

Autre caractéristique, même si celle-ci est moins importante en pourcentage : les départements de la Saône et Loire, de l'Yonne ainsi que de la Côte d'or sont ceux qui ont le plus d'établissements dans le secteur de la prestation logistique.



La localisation des emplois

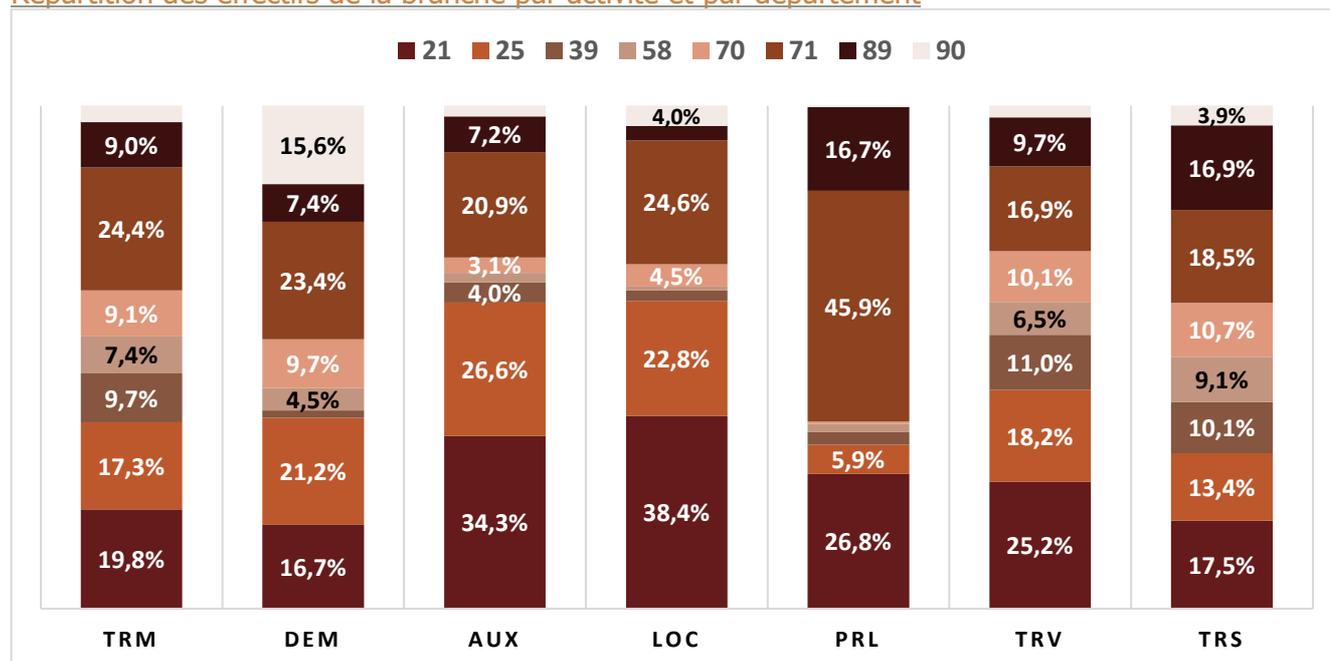
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2020



Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes les régions ont gagné des emplois, les croissances des plus marquées étant constatées en Ile-de-France (+3.2%) et Occitanie (+2.9%) et en PACA (+2.4%). La région BFC est cependant parmi les régions qui ont le moins progressé en emploi au cours de l'exercice 2020.

Répartition des effectifs de la branche par activité et par département

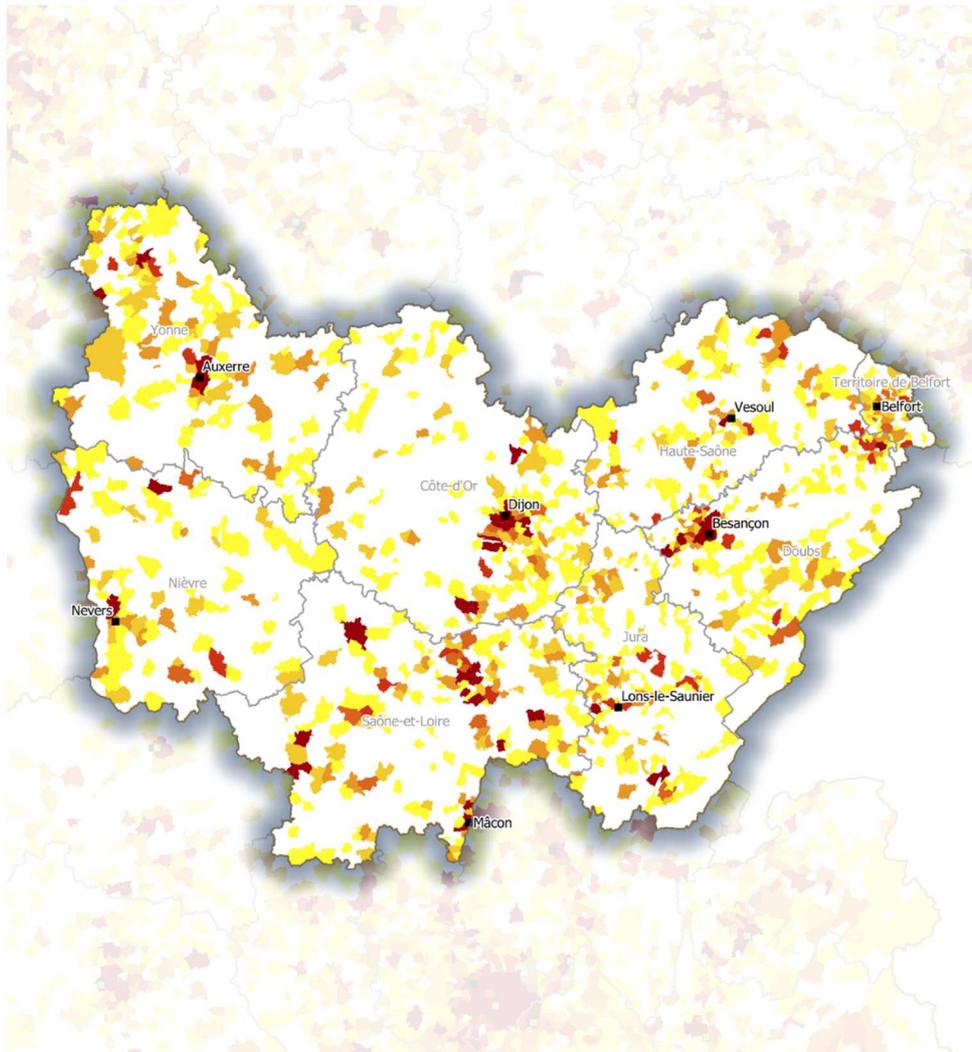


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

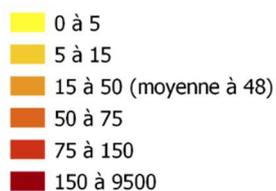
Lecture : les effectifs du secteur des Auxiliaires sont présents à 34.3% dans le département de la Côte d'or (21)

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

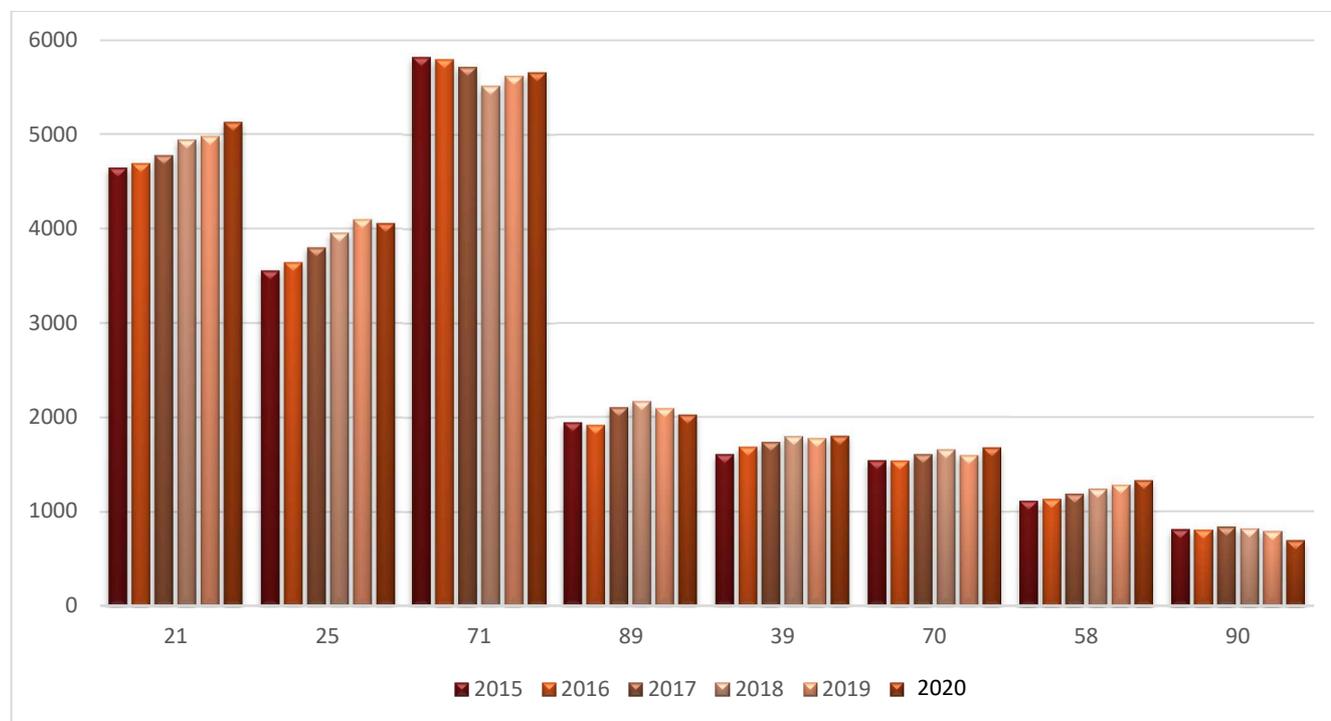


Salariés par commune (MAR)



Cette localisation régionale des emplois en transport de marchandises correspond à la localisation des principaux bassins d'emplois et d'activités de la Région BFC

Evolution des emplois salariés du transport de marchandises par départements



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On constate une évolution régulière des emplois liés aux transports de marchandises dans les départements qui concentrent le plus de salariés : la Côte d'Or et la Saône et Loire, ainsi que dans les départements du Jura, de la Nièvre et de la Haute Saône.

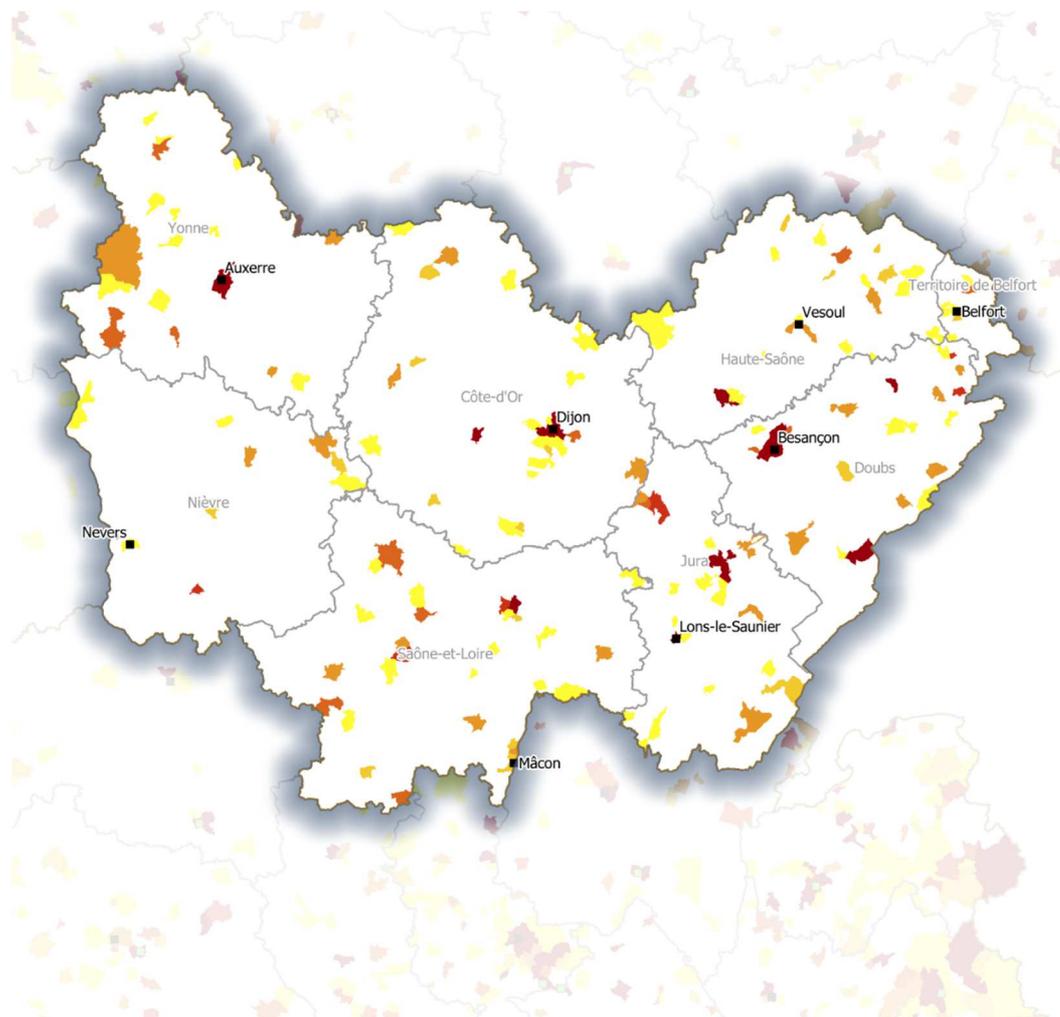
La Doubs, le Territoire de Belfort et l'Yonne sont des départements qui perdent légèrement des salariés dans l'activité de transport de marchandises au cours de l'année 2020.

Evolution par département des effectifs MAR au cours de l'exercice 2020

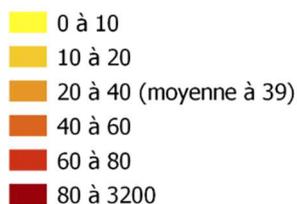
	Effectifs au 31.12.2019	Effectifs au 31.12.2020	Taux d'évolution
Côte d'Or	4973	5124	3,0%
Doubs	4092	4050	-1,0%
Saône et Loire	5621	5658	0,7%
Yonne	2086	2019	-3,2%
Jura	1771	1796	1,4%
Haute Saône	1592	1674	5,2%
Nièvre	1279	1327	3,8%
Territoire de Belfort	781	686	-12,2%
Total effectif MAR Région BFC	22 195	22 334	0,6%

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



Salariés par commune (TRV)



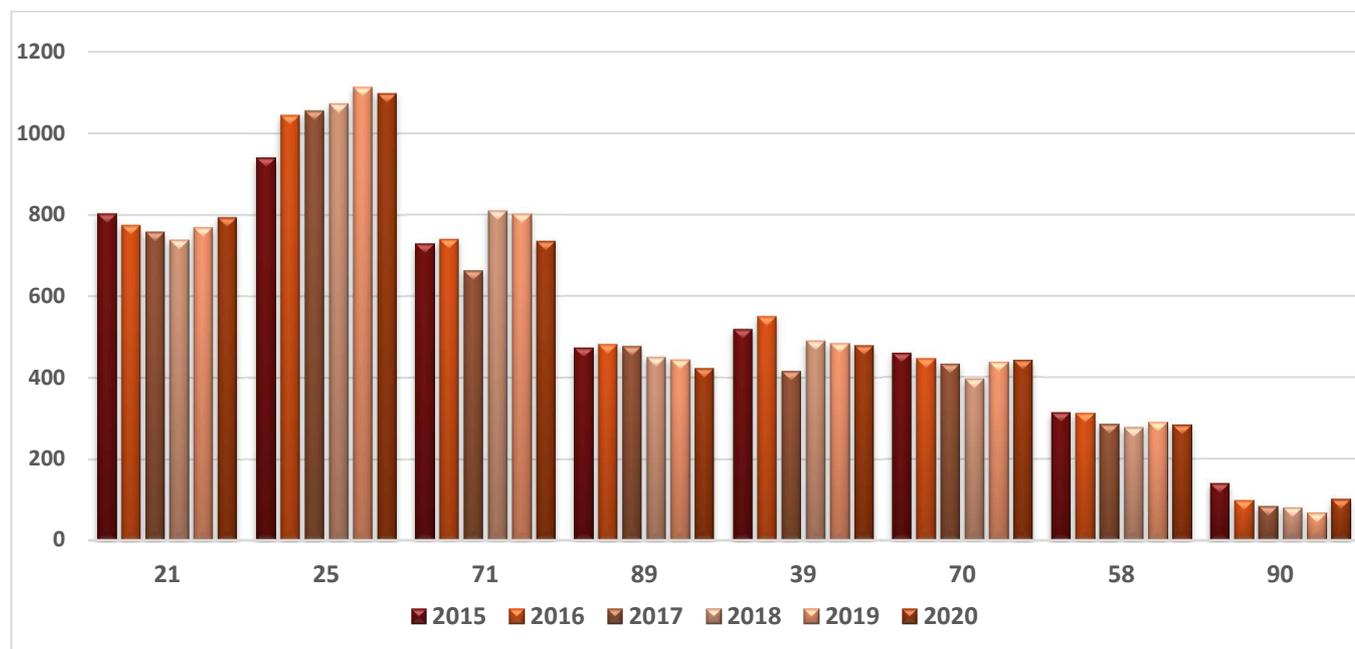
La répartition des salariés du transport de personnes (transport de voyageurs comme transport sanitaire ci-dessous) est beaucoup plus éparpillée et uniformément répartie sur l'ensemble du territoire régional du fait des services rendus : principalement le transport scolaire pour les voyageurs et le transport ambulanciers.

Ces activités se développent sur un territoire essentiellement rural donc nécessitant ce type de service sur l'ensemble du territoire, y compris dans des zones plus éloignées des bassins d'activité

Une remarque concernant cette répartition territoriale dans le département de l'Yonne : La carte laisse apparaître une relative concentration de salariés dans l'ouest du département et d'Auxerre : Cette zone relativement étendue représente la commune de Charny Orée de Puisaye, qui est en réalité depuis le 1^{er} janvier 2016 un regroupement de 14 communes de l'ex-Communauté de communes du territoire.

Comme les effectifs de notre étude sont recensés par commune, le graphique montre une zone étendue de couleur mais il n'y a en réalité qu'une entreprise de 23 salariés

Evolutions des emplois du TRV par départements



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Des variations très différentes concernant les évolutions de l'emploi en transport routier de voyageurs au cours des 5 dernières années et selon les départements.

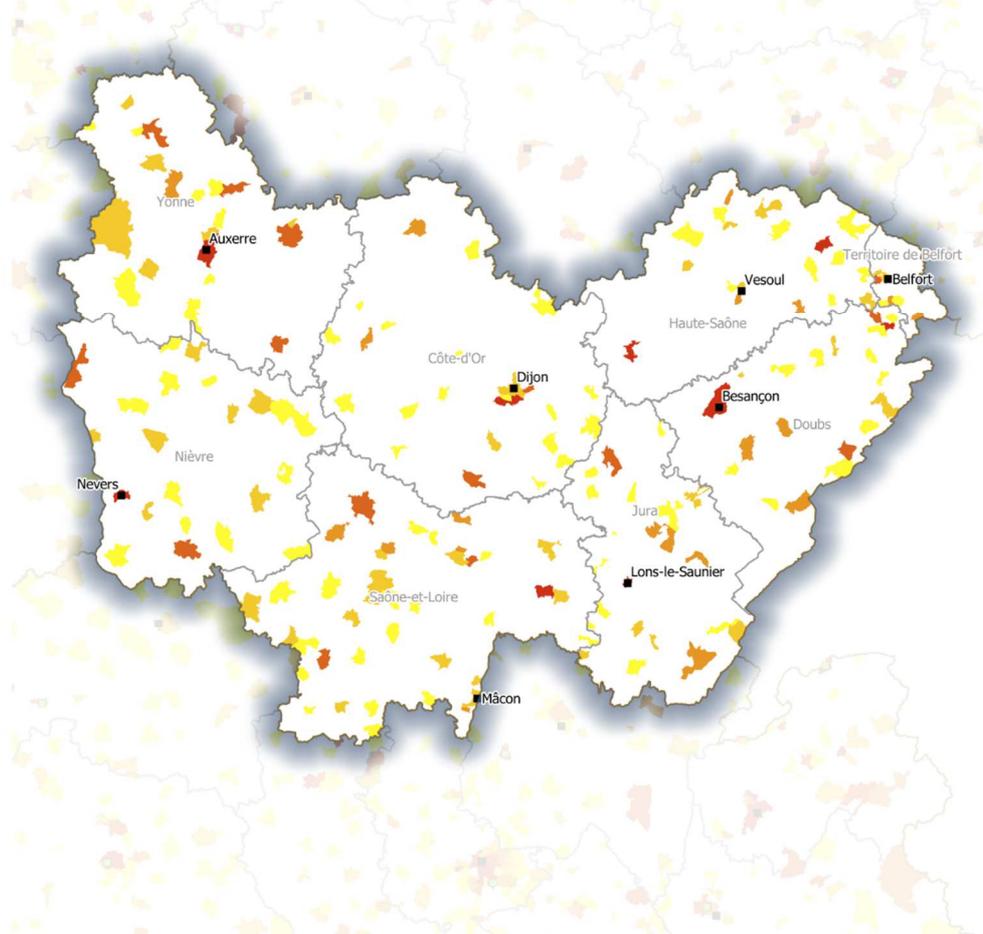
Evolution par département des effectifs VOY au cours de l'exercice 2020

	Effectifs au 31.12.2019	Effectifs au 31.12.2020	Taux d'évolution
Côte d'Or	769	793	3%
Doubs	1113	1097	-1%
Saône et Loire	801	734	-8%
Yonne	443	422	-5%
Jura	484	478	-1%
Haute Saône	436	441	1%
Nièvre	289	282	-2%
Territoire de Belfort	67	100	49%
Total effectif VOY Région BFC	4402	4347	-1%

On constate que sur le dernier exercice, l'ensemble des départements de la région, à l'exception de la Côte D'or et du Territoire de Belfort, ont perdu des effectifs en transport routier de voyageurs, avec des variations plus ou moins importantes.

Transport Sanitaire

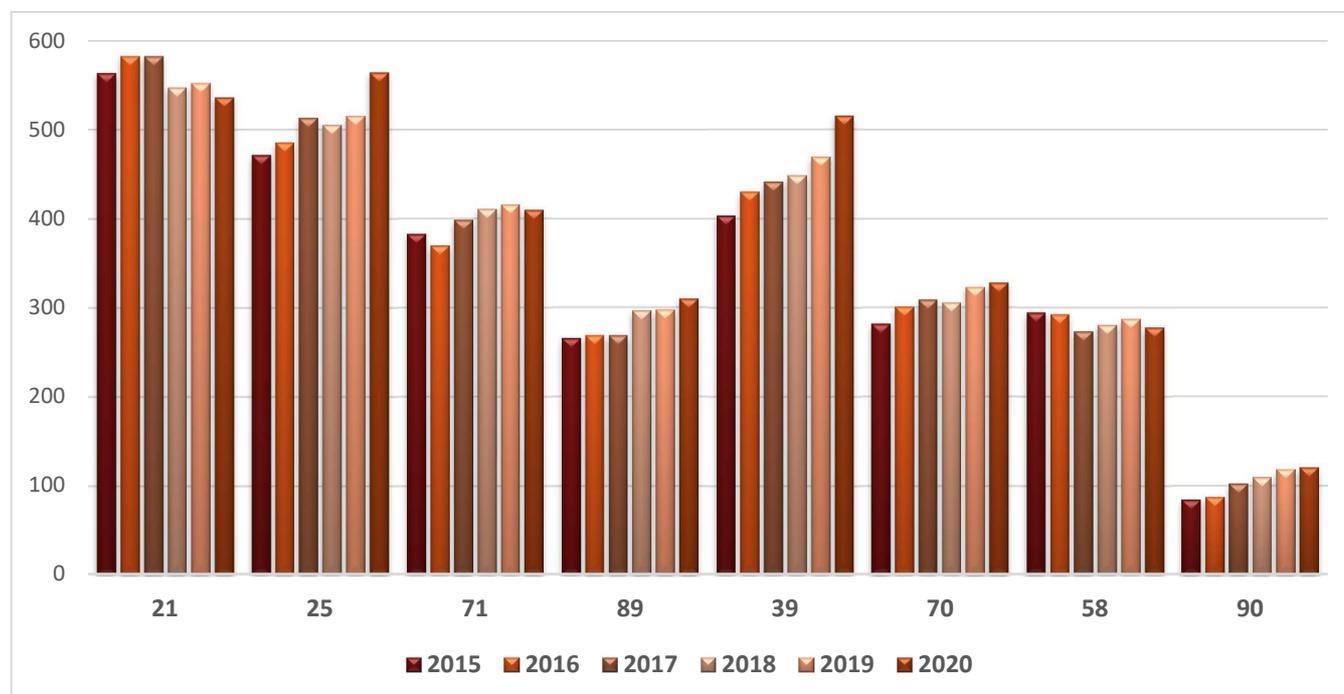
Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Evolution des emplois du TRS par départements



Contrairement aux autres secteurs MAR et VOY, le transport sanitaire est celui qui connaît au cours de cette période les plus importantes variations à la hausse comme à la baisse selon les départements.

Si l'on regarde plus précisément les évolutions sur le dernier exercice 2020 (ci-dessous), les départements du Doubs et du Jura sont ceux qui ont connu les évolutions les plus marquées au cours de l'exercice, respectivement +9.5% et +9.8%

Evolution par département des effectifs TRS au cours de l'exercice 2020

	Effectifs au 31.12.2019	Effectifs au 31.12.2020	Taux d'évolution
Côte d'Or	552	536	-2,9%
Doubs	515	564	9,5%
Saône et Loire	415	409	-1,4%
Yonne	297	309	4,0%
Jura	469	515	9,8%
Haute Saône	322	327	1,6%
Nièvre	287	277	-3,5%
Territoire de Belfort	118	120	1,7%
Total effectif TRS Région BFC	2975	3057	2,8%

Les effectifs salariés

La branche professionnelle compte **29 735** salariés au sein de ses établissements en BFC

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2020

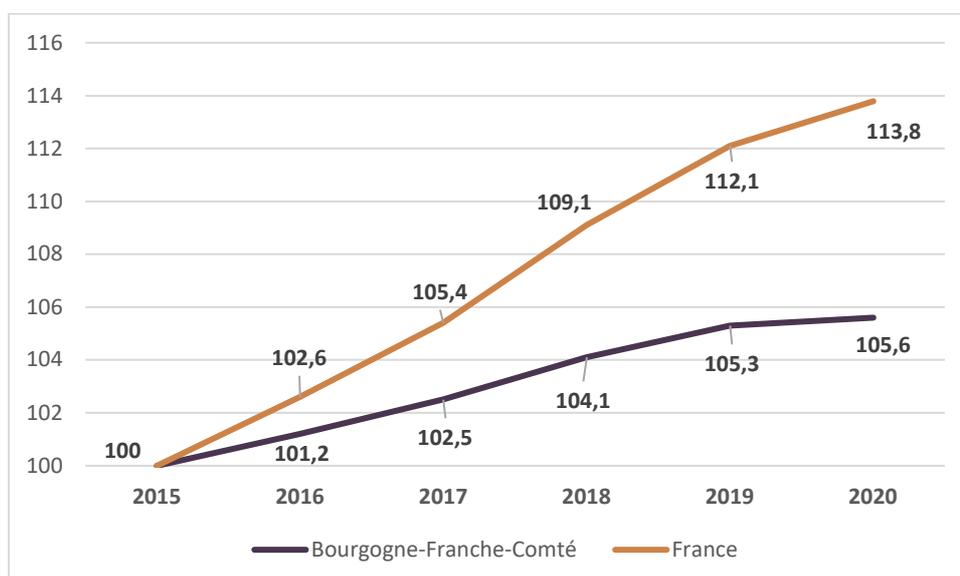
	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	16527	55,6 %	53,3 %
Transport routier de voyageurs	4347	14,6 %	13 %
Déménagement	268	0,9 %	1,5 %
Location	669	2,3 %	3,3 %
Auxiliaires de transport	3369	11,3 %	14,4 %
Prestataires logistiques	1499	5 %	6,5 %
Transport sanitaire	3056	10,3 %	8 %
Ensemble de la branche	29 735	100%	100,0%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3369 salariés en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 11.3% des effectifs de la Branche en région, contre 14.4 % en France.

Les activités de transport de marchandises représentent 75 % des salariés de l'ensemble de la branche professionnelle en région, moins qu'au plan national (79%). Le transport sanitaire est plus marqué en termes de population salariée en région BFC qu'au plan national, de même que le transport routier de voyageurs.

Evolution des effectifs salariés au cours des 5 dernières années (base 100 en 2014)

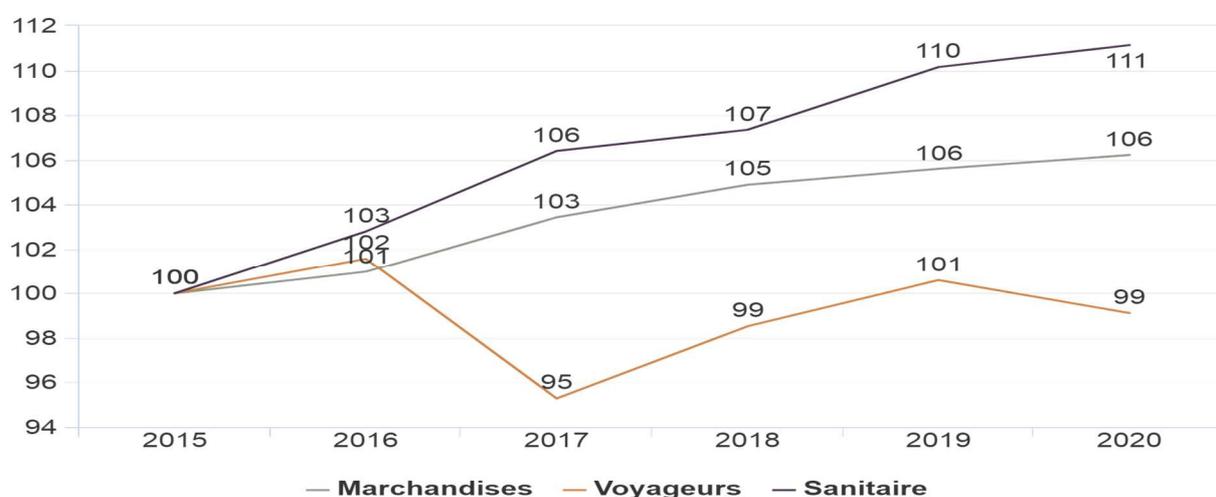


Depuis les 5 derniers exercices, la croissance des effectifs salariés pour l'ensemble de la branche professionnelle est régulière, que ce soit au niveau régional comme au niveau national.

Il est à noter qu'au cours de l'année 2020, période fortement perturbée en raison de la crise sanitaire, l'emploi salarié au sein des entreprises de la branche professionnelle a continué de progresser même si cette progression s'est un peu ralentie : La progression des effectifs au plan national en 2020 est de 1.7 points, elle est un peu moindre au niveau régional avec seulement 0,3 point.

Dans le paragraphe suivant, nous constatons que cette évolution n'est pas la même au sein de chacun des secteurs d'activités de la branche professionnelle : marchandises, voyageurs et sanitaires.

Evolution des effectifs salariés par activité au cours des 5 dernières années (base 100 en 2015)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Si le secteur du transport de marchandises (toutes activités confondues) ainsi que le secteur sanitaire ont une progression régulière y compris au cours de l'année 2020, il n'en va pas de même avec le secteur du transport de voyageurs qui connaît des fluctuations plus importantes, y compris une forte baisse de ses effectifs au cours de l'année 2020 (moins 2 points par rapport à 2019)

On peut voir plus précisément ces variations d'effectifs par grands secteurs dans le chapitre précédent : Localisation des emplois.

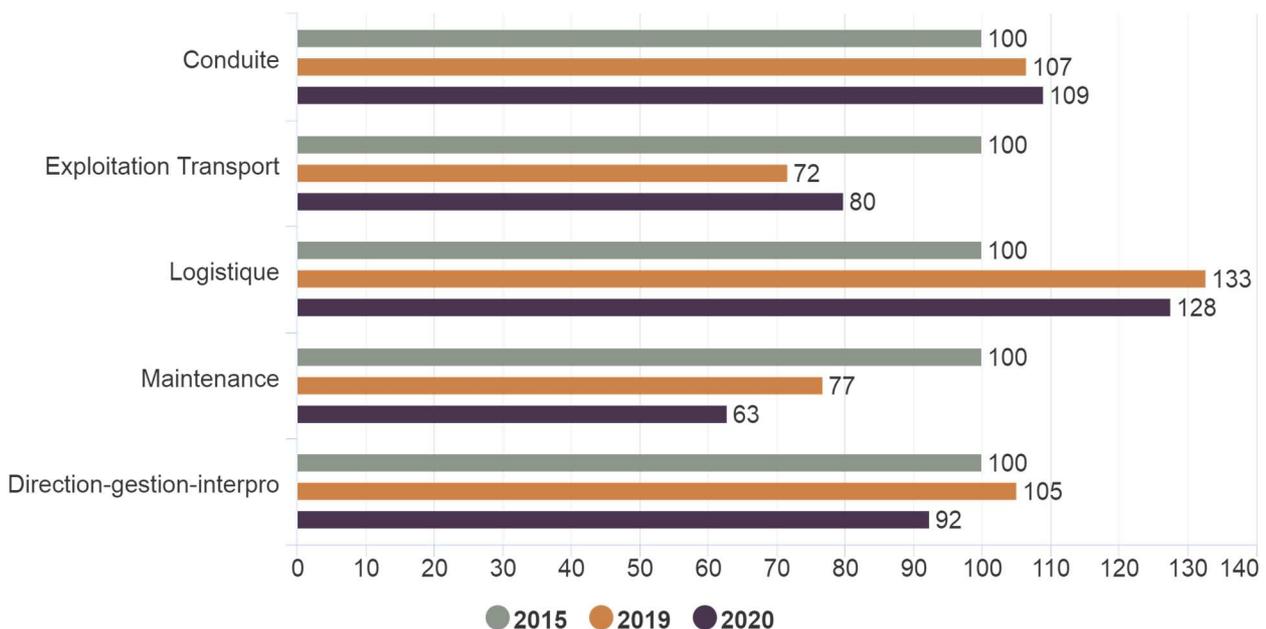
Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	21482	72,2 %	67,6 %
Exploitation Transport	1843	6,2 %	7,3 %
Logistique – Manutention - Magasinage	3378	11,4 %	13,4 %
Direction	759	2,6 %	2,6 %
Gestion	1321	4,4 %	5 %
Ventes-Achats	252	0,8 %	1,1 %
Maintenance	438	1,5 %	1,7 %
Interprofessionnel	261	0,9 %	1,3 %
Ensemble des métiers	29735	100 %	100 %

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activité confondus, les conducteurs routiers représentent **72.2%** du total des effectifs de la branche professionnelle. Cette famille est un peu plus représentée en région qu'au plan national (67,2%). Les 2 autres familles de métier spécifiques à la branche professionnelle sont les métiers de l'exploitation et de l'organisation du transport d'une part (6,2% des effectifs) et ceux liés aux activités logistiques d'entreposage et de stockage d'autre part qui représentent 11,4% des effectifs

Evolution des effectifs salariés de la branche par famille professionnelle (base 100 en 2015)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des effectifs salariés est essentiellement marquée au sein des 2 familles spécifiques de la branche à savoir la famille des conducteurs routiers et celle des exploitants du transport.

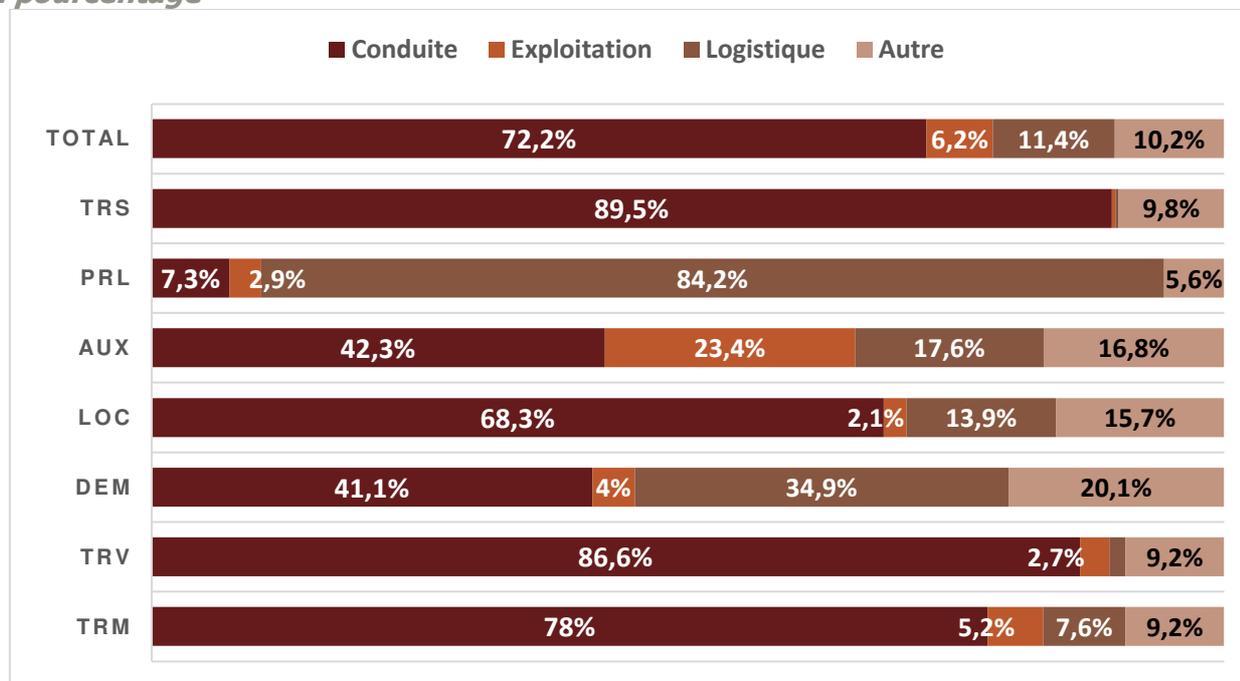
Même si l'évolution des effectifs de conducteurs routiers n'est que de 2 points par rapport à 2019, compte tenu du poids de cette famille professionnelle au sein de la branche, en valeur absolue cela représente une augmentation de près de **600 conducteurs** (au 31.12.2019 la branche comptait 20 894 conducteurs contre 21 482 un an après)

Pour la famille « exploitation » la branche professionnelle est passé de 1 638 salariés fin 2019 à 1 843 salariés fin 2020 soit **plus de 200 salariés** dans cette famille professionnelle en une année

A l'inverse, les familles « maintenance », « logistique » et « autres » ont connu une baisse de leurs effectifs au cours de l'année 2020.

Effectifs salariés par famille et secteurs d'activités au 31 décembre 2020

En pourcentage



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur sanitaire emploie 89.5% de conducteurs et 9.8% de salariés issus de la famille professionnelle « autre ». Les exploitants ou régulateurs pour cette activité de transport sanitaire représentent moins de 2%

Le secteur des PRL est très marqué par la famille logistique. Le secteur des auxiliaires de transport, pour beaucoup d'entre eux des commissionnaires de transport, occupent la plus importante part d'exploitant du transport.

Dans le secteur du déménagement, les ouvriers déménageurs sont généralement enregistrés dans la famille « logistique » ce qui explique la part importante de cette famille dans ce secteur, les conducteurs déménageurs sont quant à eux enregistrés en tant que conducteur.

En valeur absolue

	CONDUITE	EXPLOITATION	LOGISTIQUE	AUTRE	TOTAL
TRM	12883	859	1262	1522	16527
TRV	3763	119	66	400	4347
DEM	110	11	93	54	268
LOC	457	14	93	105	669
AUX	1424	787	592	566	3369
PRL	109	44	1262	84	1499
TRS	2737	10	9	301	3056
Total	21482	1843	3378	3032	29735

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% femme en région	% en France
Conduite	21482	12 %	10 %
Exploitation Transport	1843	47 %	41 %
Logistique – Manutention - Magasinage	3378	22 %	20 %
Direction	759	26 %	25 %
Gestion	1321	81 %	77 %
Ventes-Achats	252	65 %	58 %
Maintenance	438	6 %	5 %
Interprofessionnel	261	79 %	74 %
Ensemble des métiers	29735	20 %	19 %

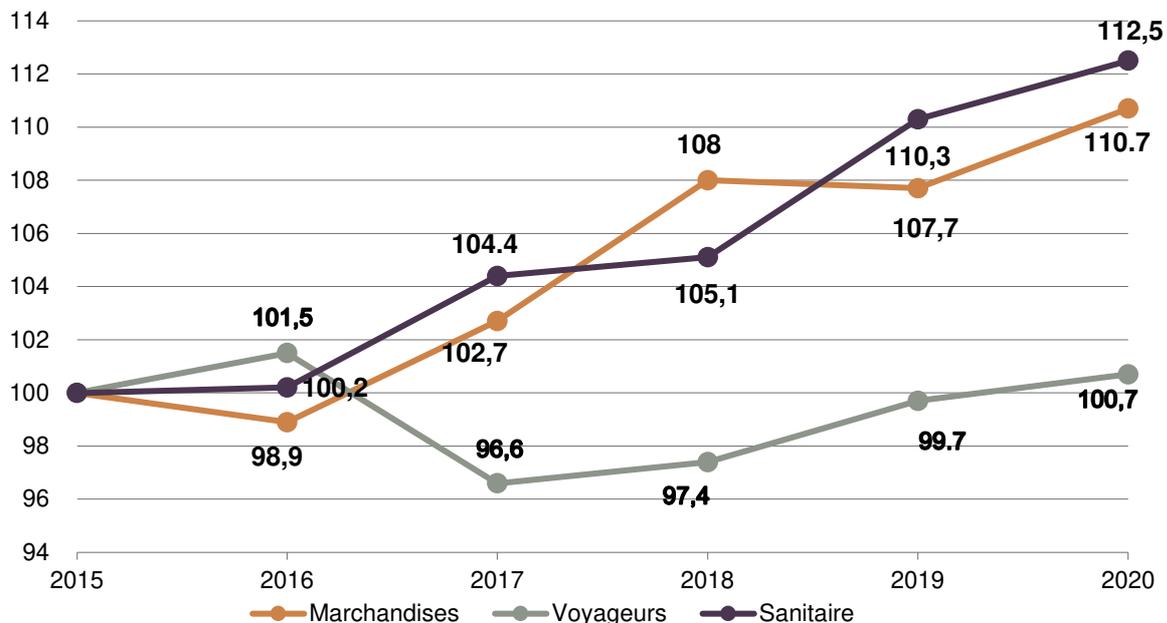
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 20% de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2020 et 12 % d'entre elles sont conductrices, cette proportion étant légèrement inférieure sur le territoire national (10% de femmes sont conductrices au plan national)

Le taux de féminisation ne varie pas dans la branche professionnelle d'année en année et oscille entre 19 et 21% du total des effectifs depuis de nombreuses années.

Les postes sédentaires sont plus naturellement féminisés, y compris pour dans la famille spécifique de la branche « exploitation »

Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2015)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

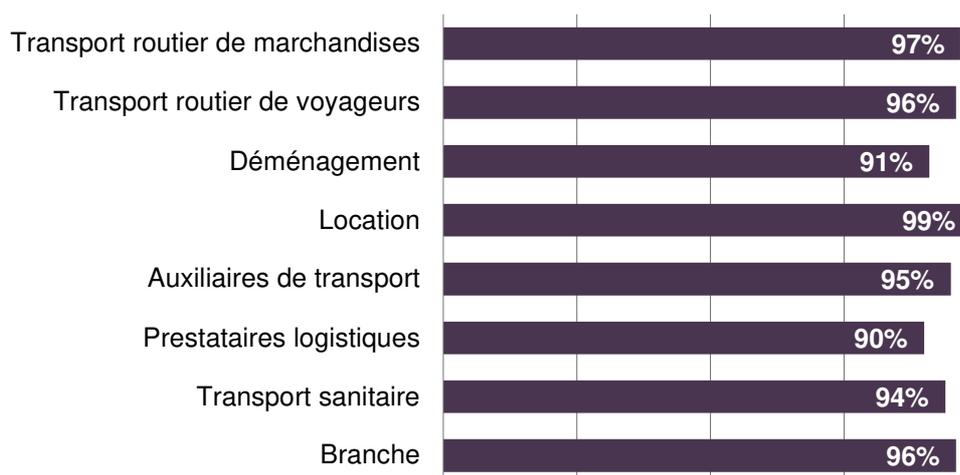
Pour l'ensemble des secteurs liés au transport de marchandises, l'évolution principale des effectifs a concerné les conducteurs routiers, famille professionnelle qui représente 67.1% des effectifs du transport de marchandises.

On remarque que l'évolution des effectifs de conducteurs la plus importante a eu lieu dans le secteur des transports sanitaires avec une forte progression régulière depuis 2018. Durant l'année 2020, le nombre de conducteur de ce secteur a progressé de 2.3 points. Le transport de marchandises a eu une progression au cours du dernier exercice de 3 points.

Bien évidemment, comme nous l'avons écrit, l'ensemble de ces éléments relatifs à l'évolution des salariés dans la branche professionnelle est à lire au travers du prisme du contexte économique général dans lequel cette évolution s'est produite et tel qu'il est décrit en préambule de ce rapport.

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2020

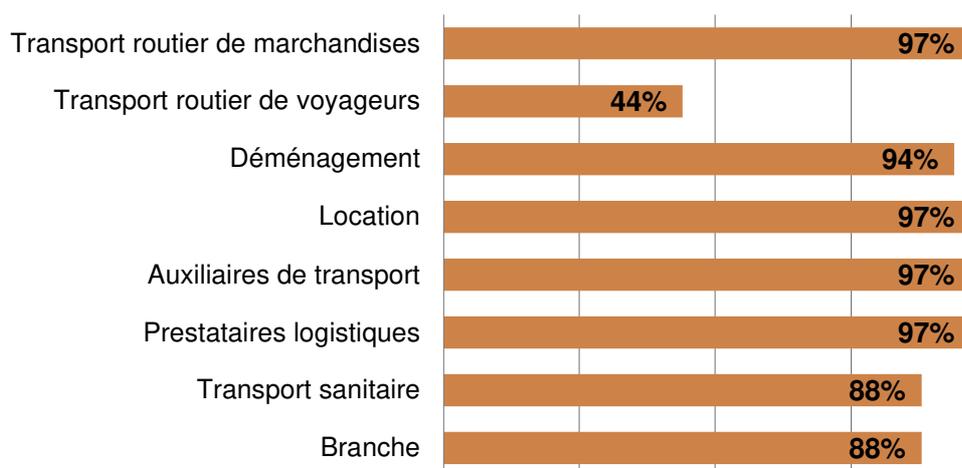


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 99% des salariés du secteur de la location en poste au 31 décembre 2020 sont en CDI

Les emplois au sein de la branche professionnelle sont essentiellement des contrats à durée indéterminés et à temps complet mis à part en transport de voyageurs

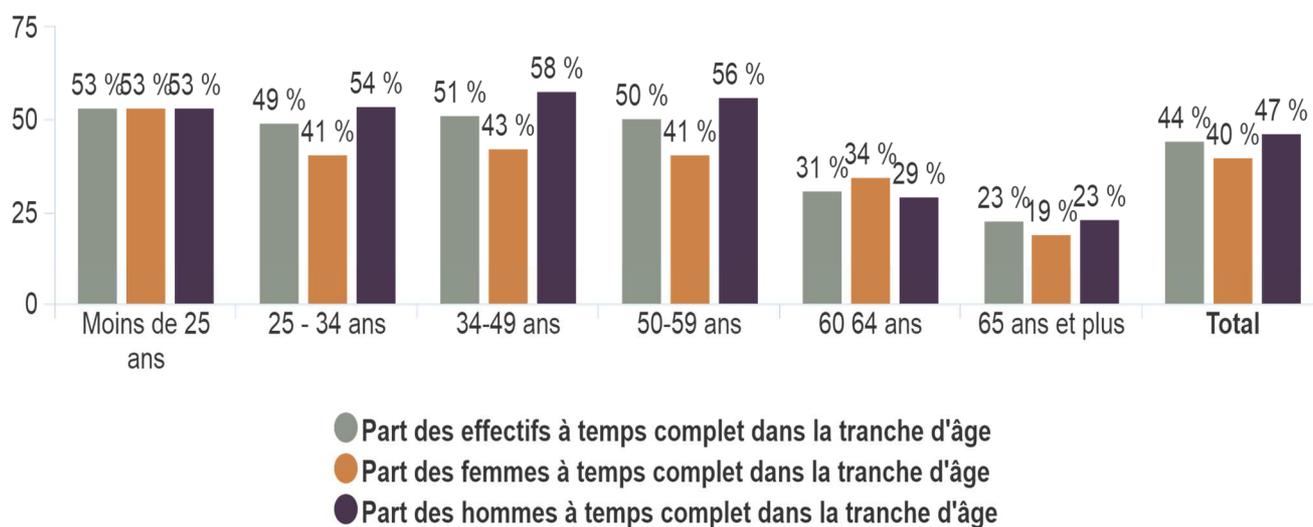
Part des salariés à temps complet par activité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

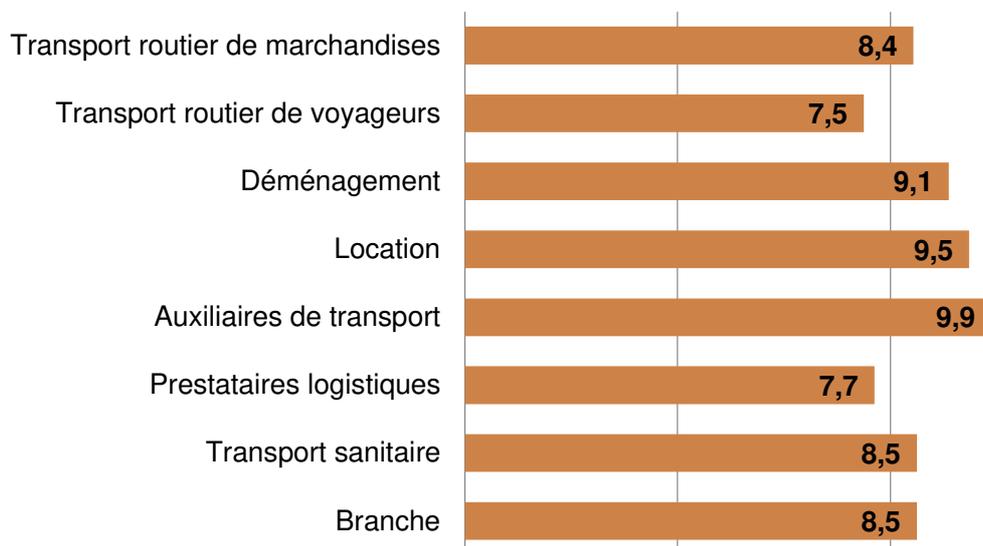
Lecture : 94 % des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2020 sont employés à temps complet.

Part de salariés à temps complet dans le transport routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

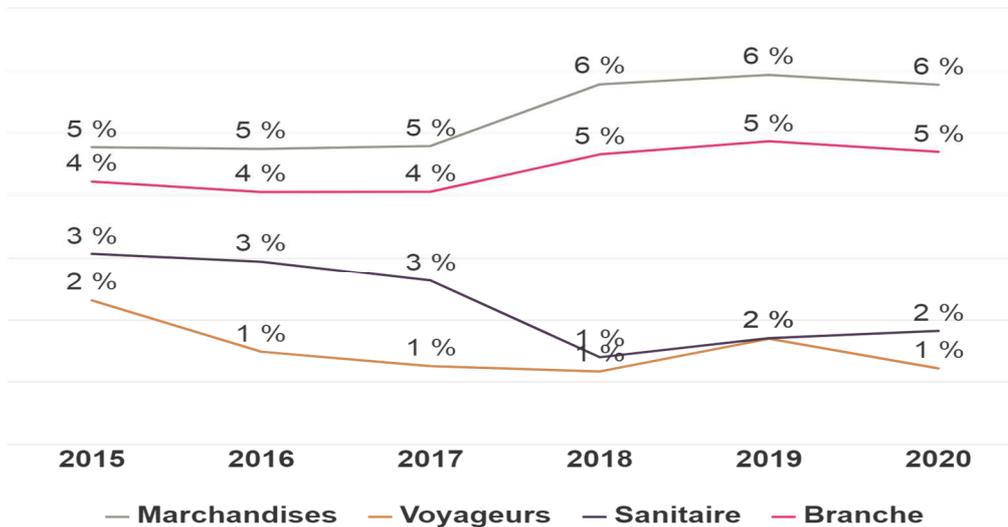
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2020 (en année)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne présentée ci-dessus est celle au sein du même établissement mais pas au sein de la branche professionnelle. En moyenne, l'ancienneté estimée dans le métier de conducteur (quel que soit l'établissement) est de 19 ans pour le secteur marchandises, 12 ans pour le secteur voyageurs et 9 ans pour le secteur sanitaire.

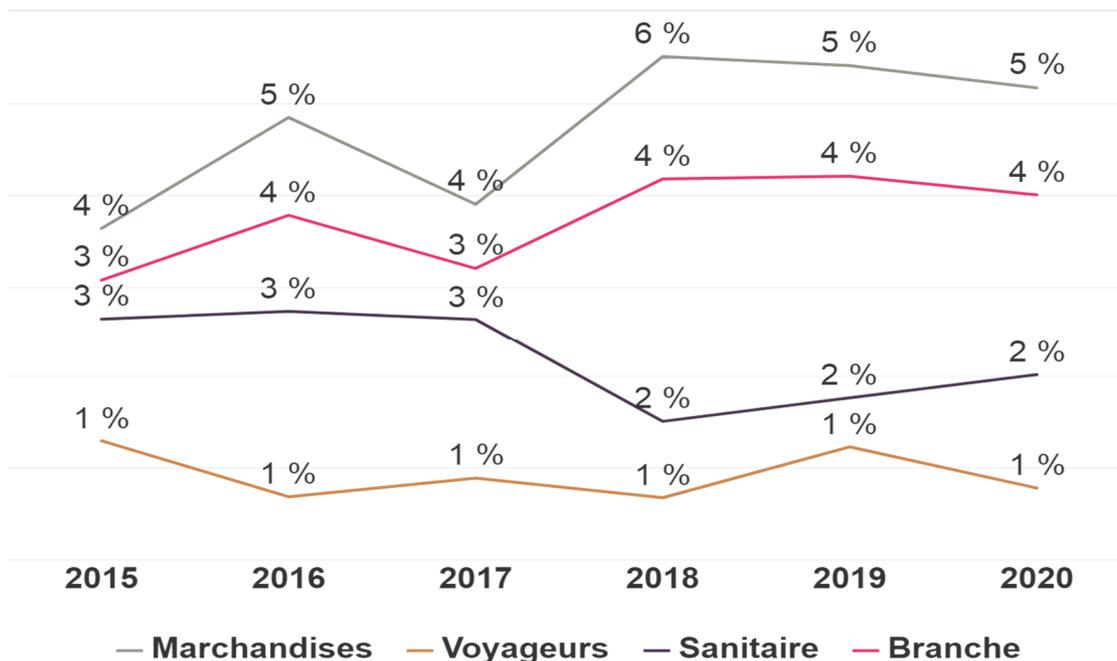
Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

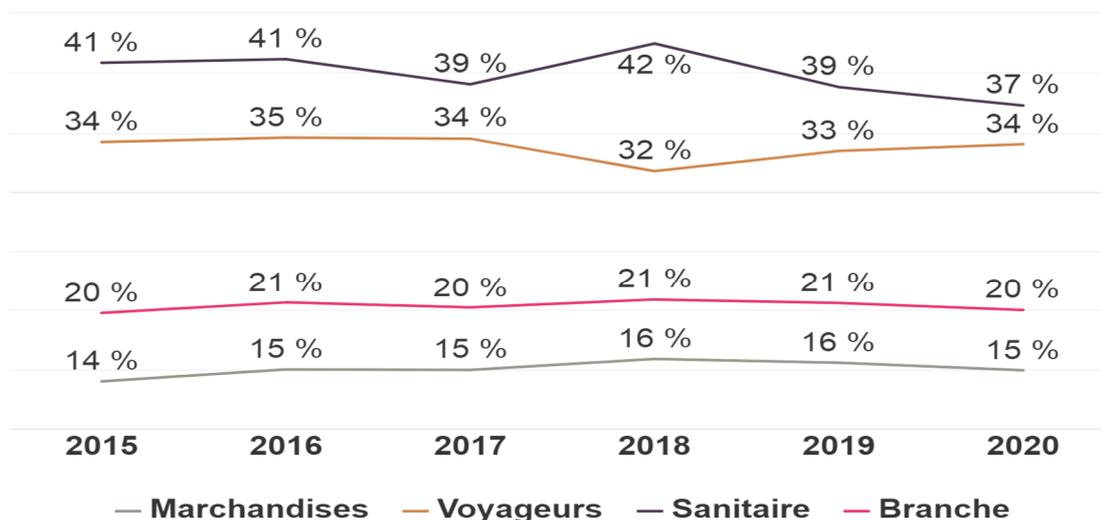
La part des jeunes avait tendance à augmenter sur les derniers exercices, or on constate qu'au cours de l'année 2020, celle-ci a amorcé une légère diminution en particulier dans le secteur du transport routier de marchandises. Dans les secteurs liés aux transports de personnes cette proportion est très faible car liée aux conditions même de l'exercice de la profession de conducteurs. Cette tendance est à fortiori confirmée dans l'évolution de la part des jeunes dans la famille conduite (ci-dessous)

Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



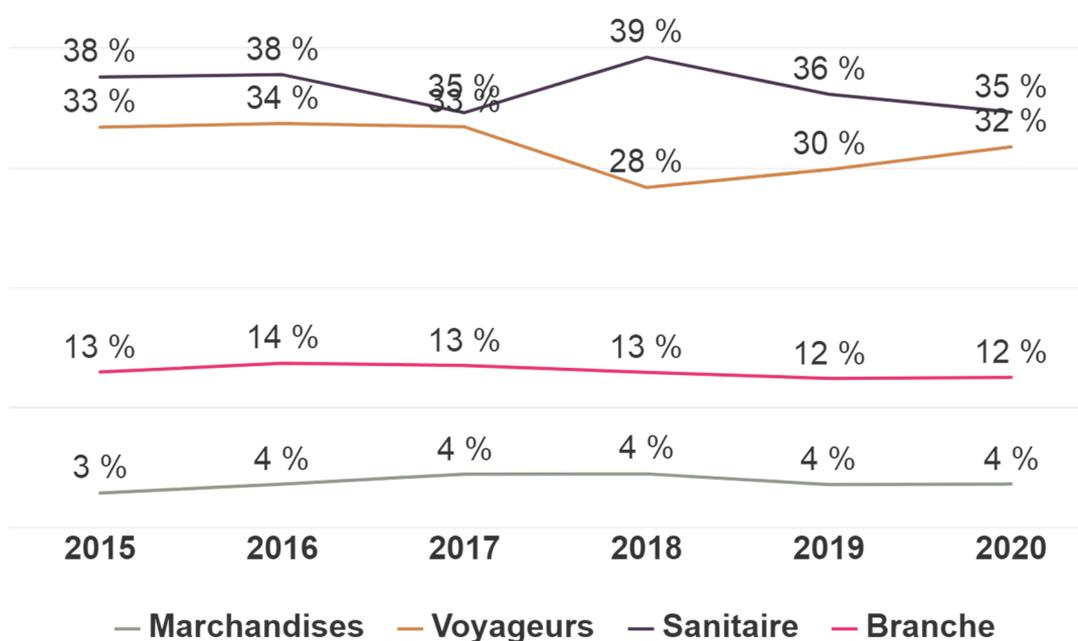
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes employées dans la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



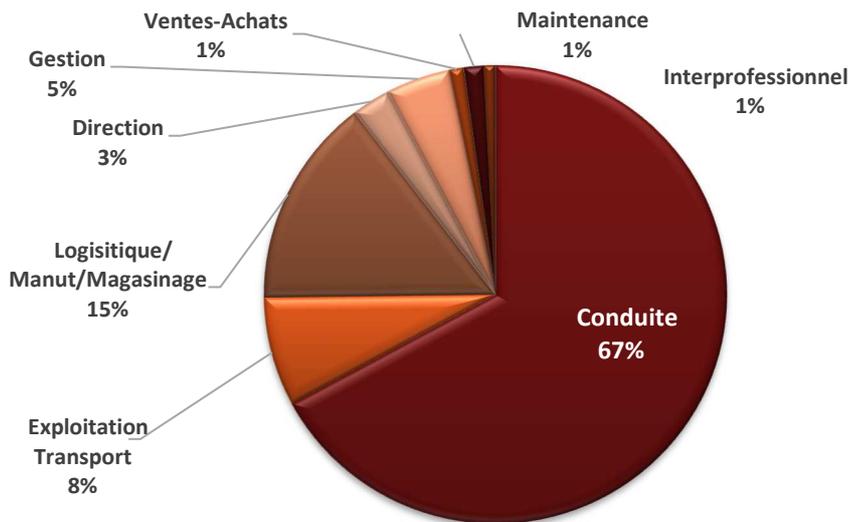
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche professionnelle, la part des femmes ne varie pas et oscille toujours entre 19 et 20%. Cette proportion est différente dans les secteurs liés au transport de personnes, où l'on constate une légère augmentation de leur proportion au sein du TRV au cours des 2 derniers exercices, alors qu'il y a en même temps une baisse de 4 points des femmes conductrices au sein des transports sanitaires.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

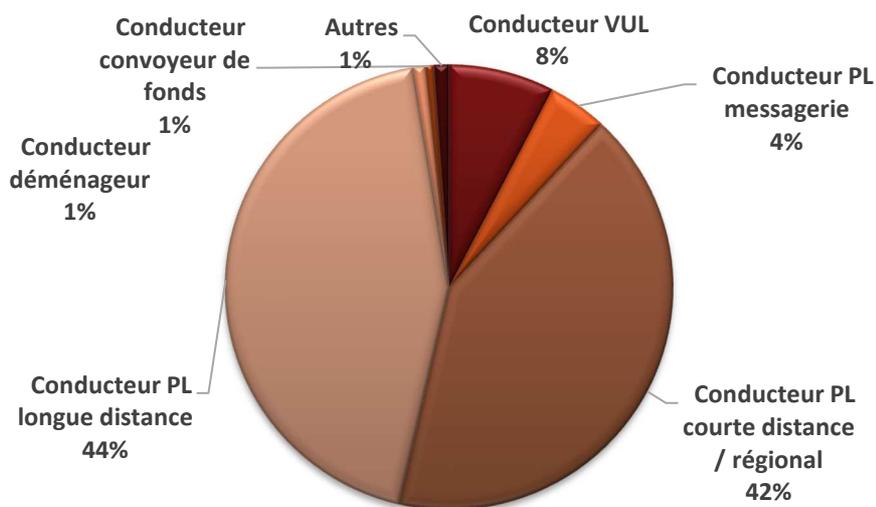
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 67 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2020

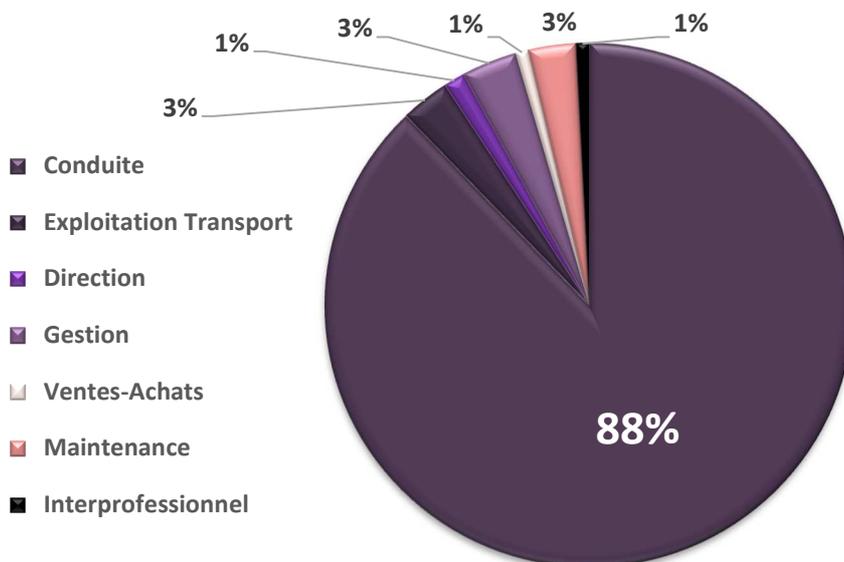


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 42% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

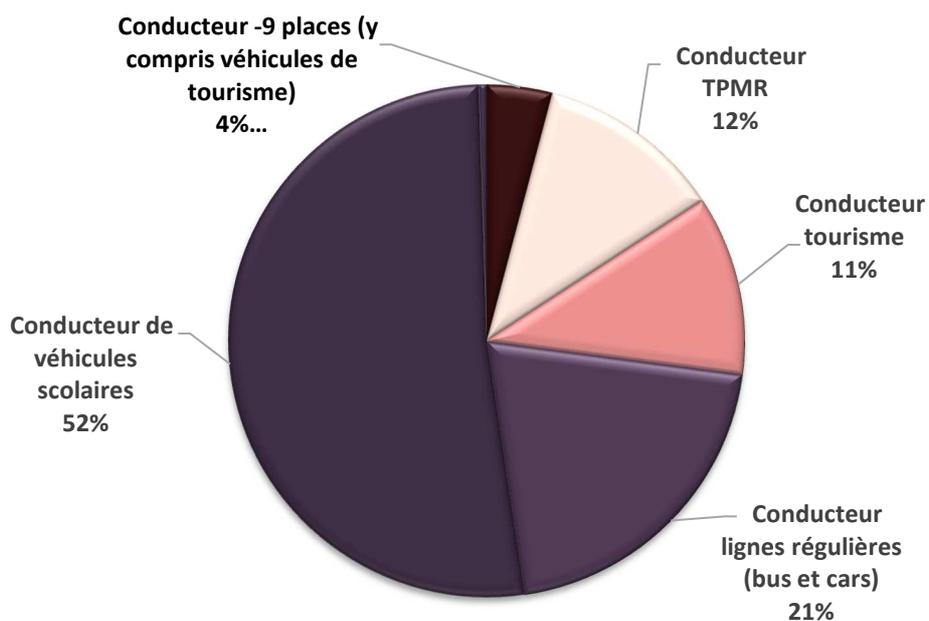
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2020

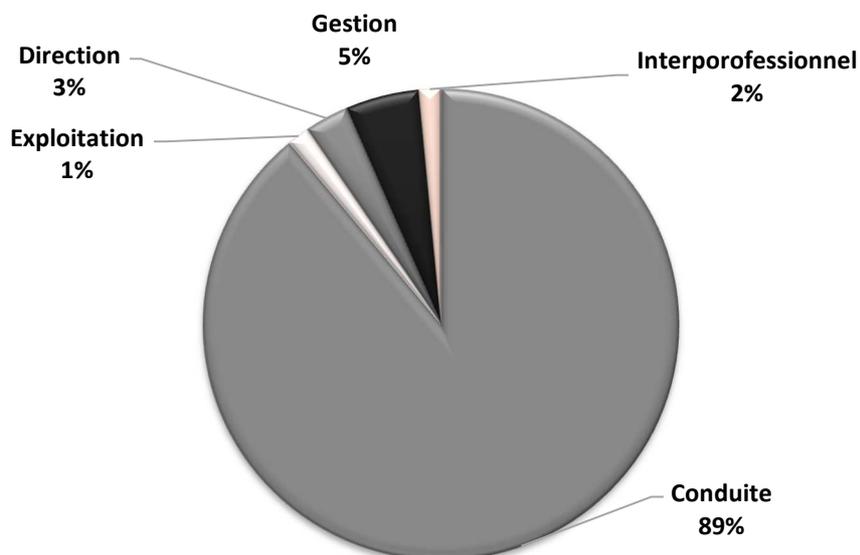


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 4% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

Transport Sanitaire

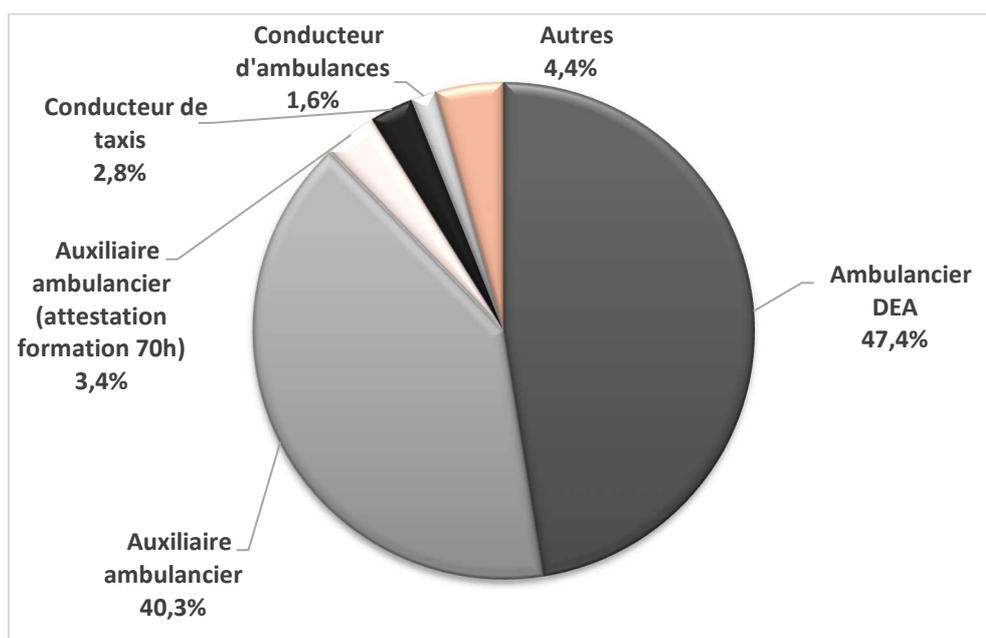
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente xx % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie xxx personnes au 31 décembre 2020.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2020

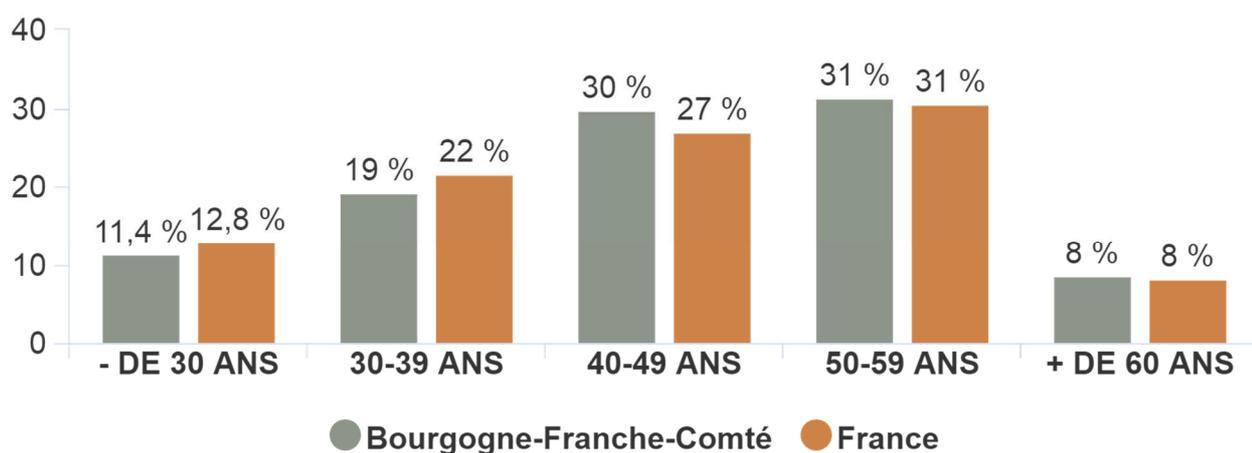


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 40.3% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

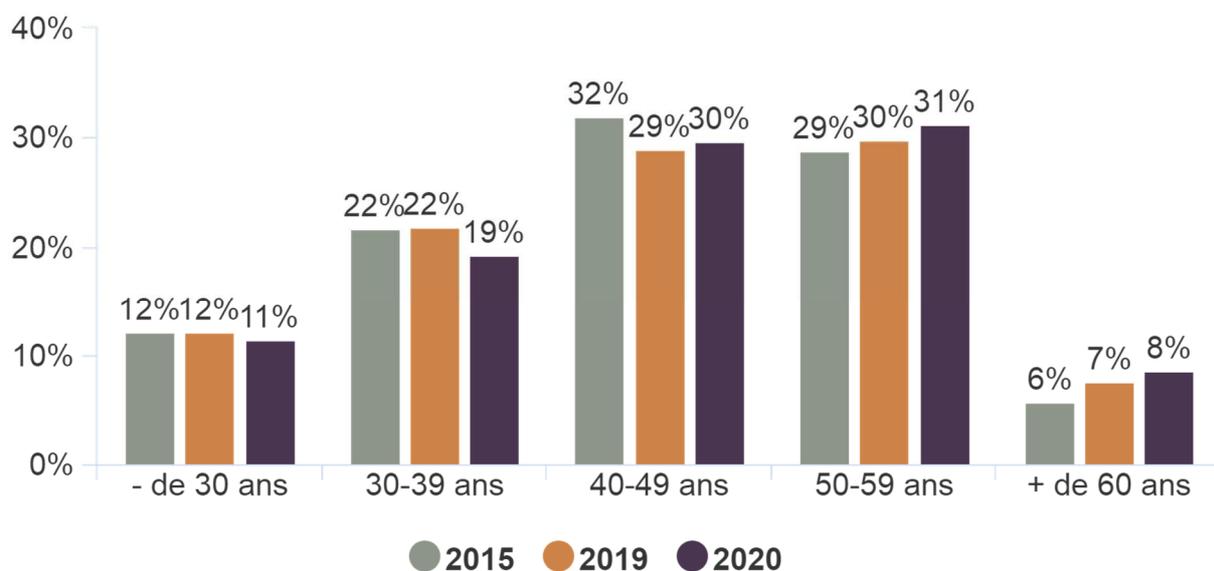
La démographie

Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On constate sur les 5 derniers exercices une diminution des tranches d'âge inférieures à 40 ans au profit d'une augmentation des tranches d'âges supérieures, en particulier des plus de 50 ans.

Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2020
Marchandises	43.3 ans
Voyageurs	50.5 ans
Sanitaires	44 ans
Ensemble de la branche	44.4 ans

L'âge moyen, tous secteurs d'activité confondus est de 44 ans et demi. Il est nettement supérieur dans le transport routier de voyageurs avec une population salariée de ce secteur âgée en moyenne de plus de 50 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

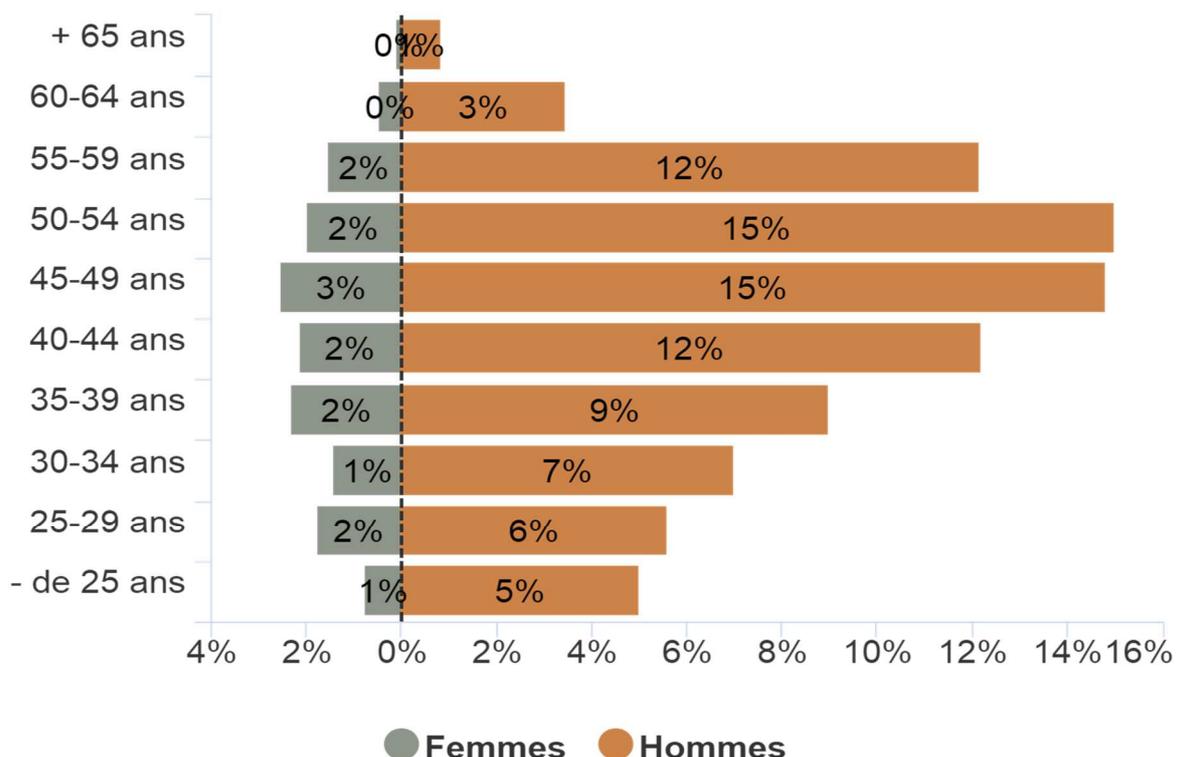
Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

Ce qui est énoncé ci-dessus l'est évidemment pour la famille conduite, où l'on constate que la moyenne d'âge des conducteurs routiers de voyageurs est de plus de 51 ans et demi. Par contre nous avons une population plus jeune en moyenne au sein des autres familles de la branche professionnelle

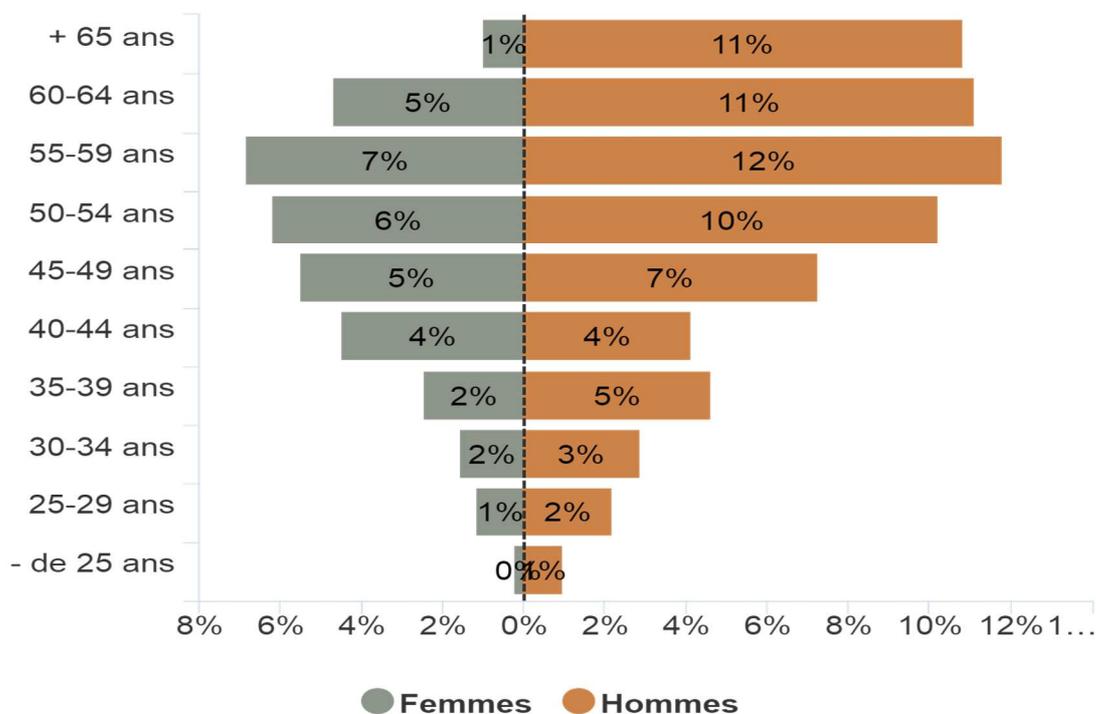
	2020
Conduite en marchandises	44 ans
Conduite en voyageurs	51.6 ans
Conduite en sanitaires	43.9 ans
Exploitation transport	40.3 ans
Logistique	40.8 ans
Autre	44.7 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2020

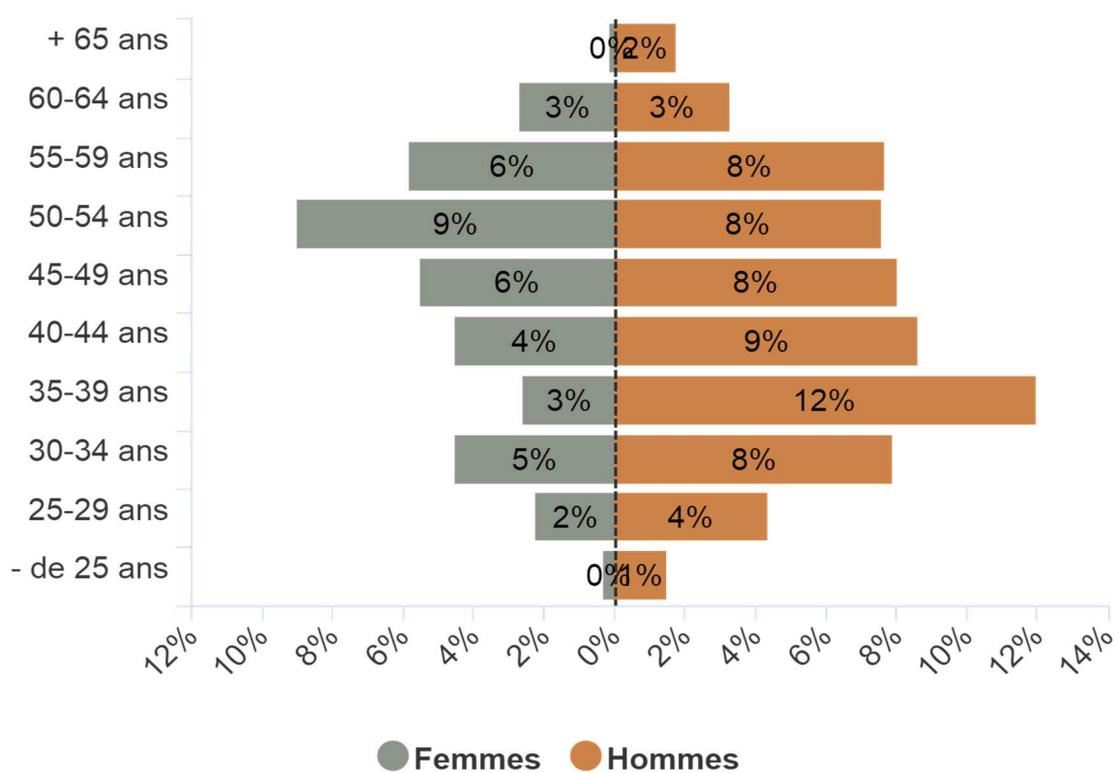


Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2020

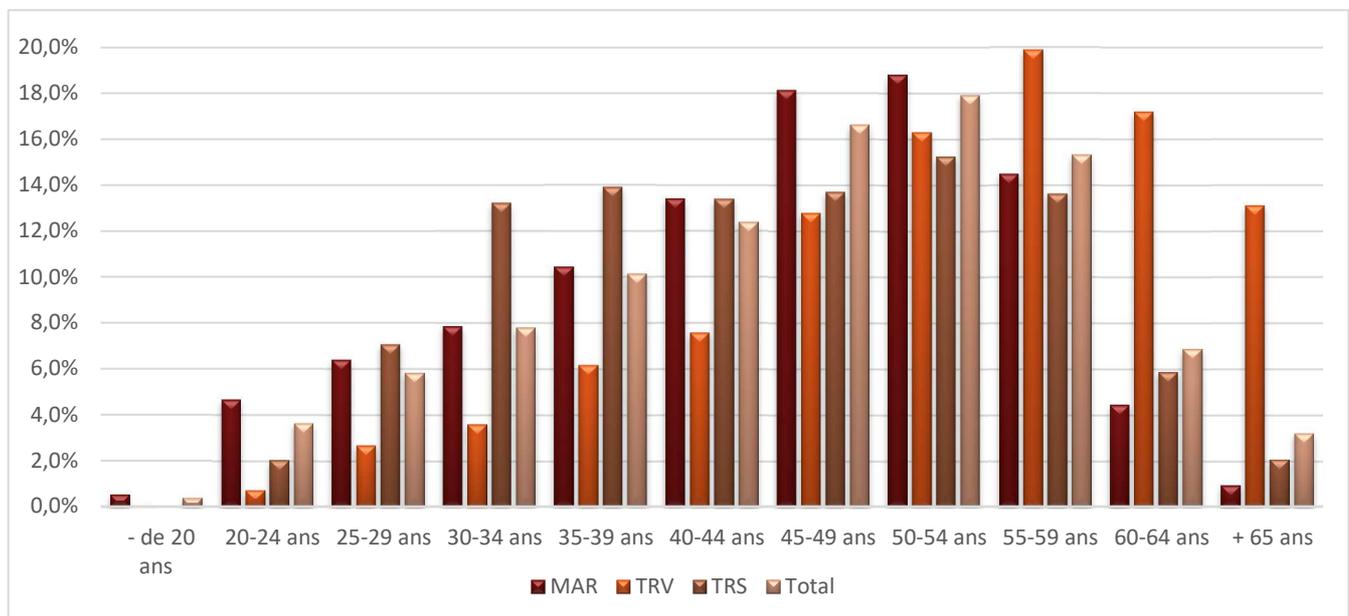


Dans l'activité marchandises au sens large, on compte en 2020 à peu près autant de salariés de moins de 45 ans (47%) que de salariés de plus de 45 ans (53%).

La répartition est totalement différente dans le transport de voyageurs où les plus de 45 ans représentent les ¾ de l'ensemble des salariés, avec une forte proportion de femmes dans les tranches d'âges 45-65 ans.

Le transport sanitaire est plus équilibré dans la répartition de ses effectifs, que ce soit dans les tranches d'âge avec une population majoritairement de moins de 50 ans et une répartition H/F relativement plus équilibrée : 42% salariés de moins de 50 ans sont des hommes contre 22% pour les femmes dans cette même tranche d'âge.

Structure par âge dans la conduite, par secteur en 2020

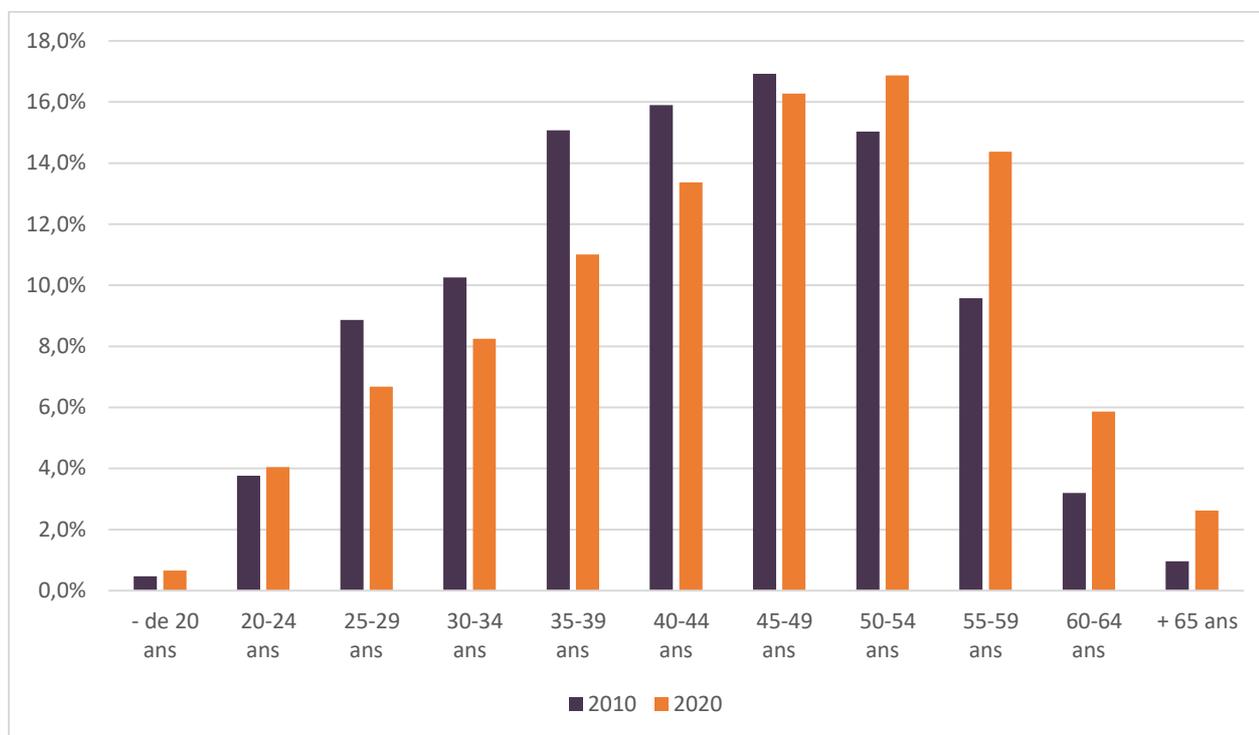


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 20% de ses effectifs de conducteurs du transport de voyageurs ont entre 55 et 59 ans.

Les conducteurs routiers étant très majoritaires dans la branche professionnelle, on retrouve une répartition des conducteurs par tranche d'âge similaire à celle constatée pour l'ensemble de la branche. Cependant, ce graphique met en évidence la forte prédominance des plus de 50 ans dans la population des conducteurs routiers de voyageurs.

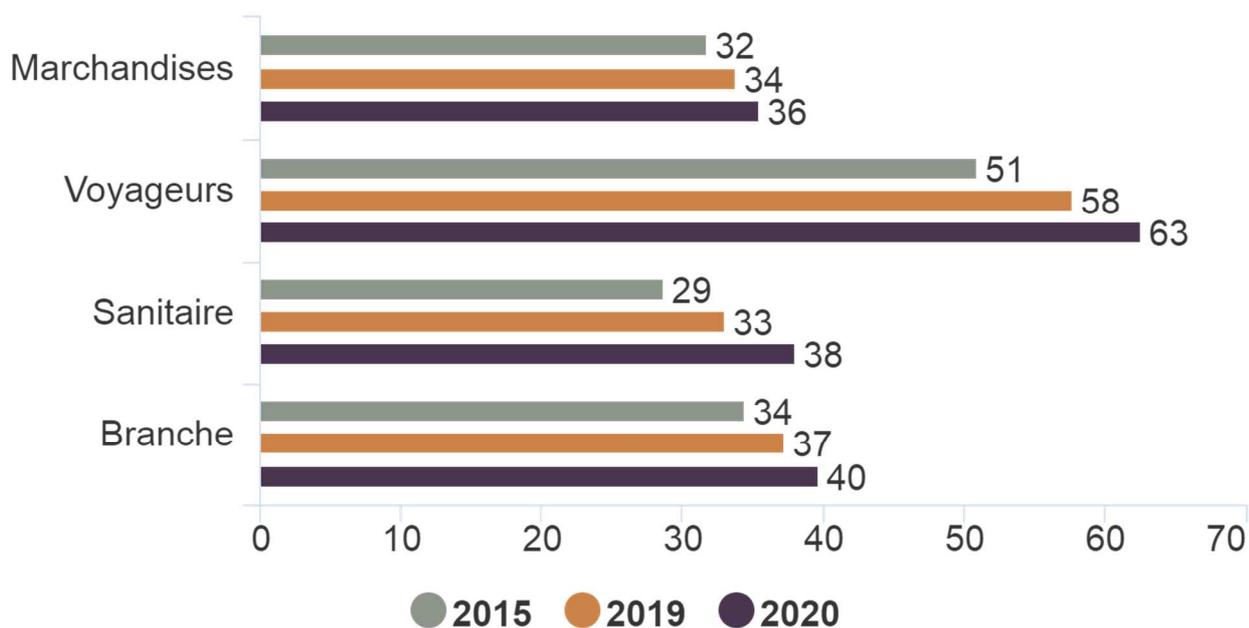
Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



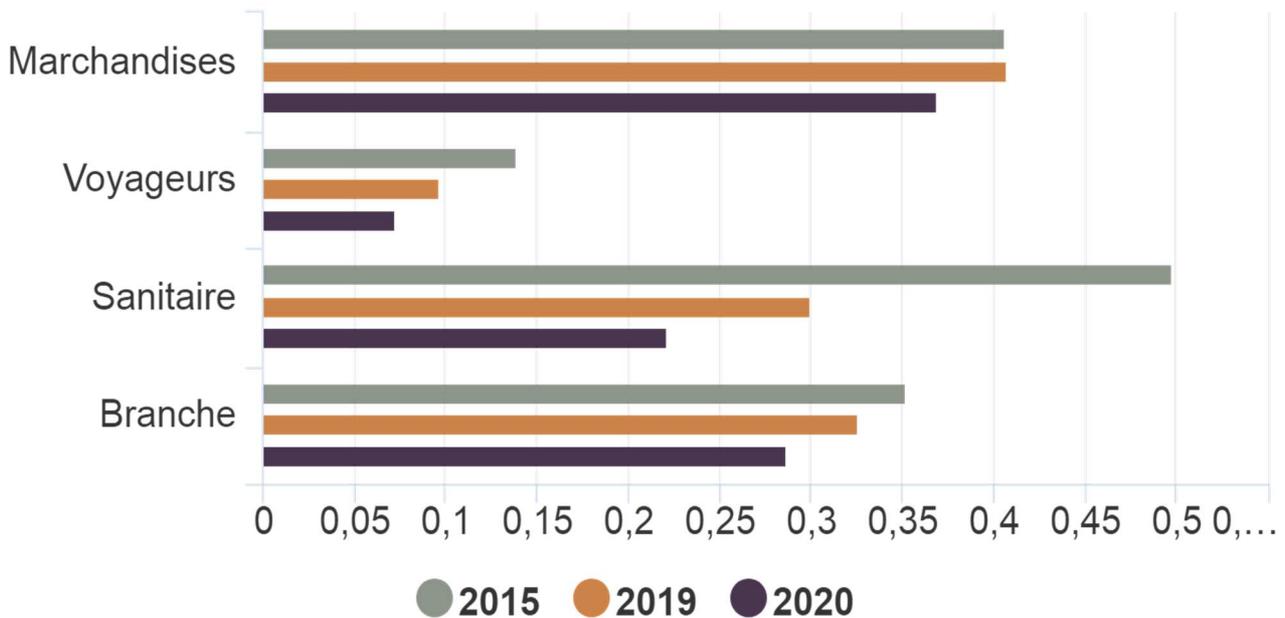
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce graphique met en avant le vieillissement de la population salariés de la branche professionnelle dans son ensemble, depuis une décennie.

Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans. Il se calcule comme le nombre de salariés de 30 ans sur le nombre de salariés de +50 ans.

Lorsque ce ratio est inférieur à 1, ce qui est le cas pour tous les secteurs d'activités de la branche, cela signifie que les salariés de moins de 30 ans sont moins nombreux que ceux de +50 ans et donc en théorie que le remplacement des départs en retraite en l'état actuel n'est pas assuré.

Il existe des disparités entre les 3 grands secteurs d'activités de la branche professionnelle (le taux de relève le plus faible reste celui du transport de voyageurs) Cependant il est à noter un recul du taux de relève au cours de l'année 2020 pour l'ensemble des secteurs.

Le taux de renouvellement se calcule comme le ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre de salariés total (x100)

Il reflète les départs en retraite potentiels dans les 10 années à venir et depuis la réforme des retraites, dans les 12 prochaines années.

La proportion des salariés de plus de 50 ans a augmenté en 2020 dans tous les secteurs d'activités de la branche professionnelle.

Lexique des formations

Niveau 3

CAP OL	CAP Opérateur Logistique
CAP CLM	CAP Conducteur livreur en marchandises (<i>niveau permis porteur</i>)
CAP CRM	CAP Conducteur routier en marchandises (<i>niveau porteur et articulé</i>)

Niveau 4

BAC Pro OTM	Bac Pro Organisateur des Transports de Marchandises	Famille des métiers gestion administrative, transport et logistique GATL (associé en seconde avec le Bac AGORA)
Bac pro Log	Bac pro Logistique	
Bac pro CTRM	Bac pro Conducteur en transport routier de marchandises (<i>niveau permis C et CE</i>)	

Niveau 5

BTS GTLA	BTS Gestion des Transports et Logistique Associée
TP* TSMEL	TP Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique

Niveau 6

BUT GLT	Bachelor Universitaire de Technologie Gestion de la Logistique et des transports
Licences professionnelles (<i>sous réserve de leur maintien compte tenu de la mise en place des BUT</i>) :	
	Mention logistique et système d'information - Parcours Supply Chain (SIL)
	Mention logistique et pilotage des flux - Parcours Logistique Hospitalière (LH)
	Mention logistique et pilotage des flux - Parcours Management de la Logistique Interne (MLI)
	Mention logistique et transports internationaux - Parcours Distribution et Transports Internationaux (DTI)
TP REL	Titre Professionnel Responsable en Logistique

Les effectifs formés en transport et logistique

Diplômes d'Etat délivrés en 2020

CONDUITE	2020	% réussite	% femme
CAP Conducteur routier marchandises	75	97.4%	10.6%
CAP Conducteur Livreur Marchandises *	91	82%	11%
BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises	77	88.5%	10.3%
Diplôme d'État d'Ambulancier	93	94%	40.8%
Exploitation-gestion			
Bac Pro Transport	7	58.3%	42.8%
BTS Transport et prestations logistiques	47	94%	19.1%
Manutention – magasinage			
CAP Opérateur/ opératrice logistique	33	91.6%	12.1%
BAC PRO Logistique	78	80.4%	15.3%
Maintenance			
CAP Maintenance des véhicules option Véhicules industriels	64	81%	1.5%
Bac Pro Maintenance des véhicules Option Véhicules industriels	37	88%	2.7%
BTS Maintenance des véhicules option : Véh. de transport routier	12	87.8%	15.4
Total des élèves admis	720	87.8%	15.4%

Source : ministère de l'Éducation Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

Remarque : Parmi ces candidats présentés à l'examen de CAP CLM, certains sont en année de première de BAC Pro Conducteur de transport routier de marchandises (validation intermédiaire)

Titres Professionnels délivrés en 2020

CONDUITE	2020	% réussite	% femme
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	53	81.5%	35.8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	364	71.6%	11%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	195	66.7%	8.2%
Conducteur de transport en commun sur route	184	65%	30.4%
Exploitation-gestion			
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	45	76.2%	31.1%
Manutention – magasinage			
Technicien en logistique d'entrepôt	24	68.5%	58.3%
Agent magasinier	86	82%	18.6%
Cariste d'entrepôt	9	100%	22.2%
Préparateur de commandes en entrepôt	207	87.7%	23.6%
Total des stagiaires admis	1167	73.3%	19.3%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Autres formations d'accès au métier de conducteur routier en 2020

CONDUITE	2020	2019
Formation Initiale Minimale Obligatoire Marchandises	674	796
Formation Initiale Minimale Obligatoire Voyageurs	138	115
Formation Passerelle Marchandises	46	39
Formation Passerelle Voyageurs	90	65
Formation Continue Obligatoire Marchandises	4344	5171
Formation Continue Obligatoire Voyageurs	801	559
Total des stagiaires	6 093	6 745

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

Compte tenu du contexte sanitaire de l'année 2020, les formations continues des salariés ont été fortement réduites, des mesures de prolongations des dates de validité des formations obligatoires des conducteurs routiers ont été prises. Cela a un impact sur les besoins de recrutements des entreprises début 2021

Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2020

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres	Total
2019	73	77	69	NC	26	229
2020	86	168	3	69	42	368

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Les contrats d'apprentissage concernent essentiellement des diplômés de l'EN et suivent par conséquent un calendrier scolaire. En 2020, nombres de contrats étaient engagés depuis sept/oct. 2019 et se sont poursuivis en 2020. A la rentrée de septembre 2020, les conditions ont permis de signer des contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction	Total
2019	122	48	0	0	26	196
2020	33	9	0	0	7	49

Source : OPCO Mobilités

La situation est différente pour les contrats de professionnalisation, essentiellement liés à des titres professionnels et donc avec une planification tout au long de l'année. La très forte diminution en 2020 correspond ici pour une grande part à l'interruption des entrées en formation au cours du premier semestre 2020 durant la période de confinement.

Contrats de professionnalisation par famille		Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres	Total
MAR	Total	269	125	1	0	60	455
	Taux de féminisation	26 (9.6%)	49 (39.2%)	0	0	25 (41.6%)	100 22%
TRV	Total	3	6	0	1	12	22
	Taux de féminisation	2 (6.6%)	5 (83.3%)	0	0	9 (75%)	16 (72.7%)
TRS	Total	2	2	0	0	8	12
	Taux de féminisation	1 (50%)	2 (100%)	0	0	5 (62.5%)	8 (66.6%)
TOTAL	Total	274	133	1	1	80	489
	Taux de féminisation	29 (10.6%)	56 (42.1%)	0	0	39 (48.7%)	124 (25.3%)

Source : OPCO Mobilités

Bénéficiaires des autres actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

Période de professionnalisation

Période de professionnalisation par famille et activité		Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Autres	Total
MAR	Total	3 479	93	758	2	308	4 640
	Taux de féminisation	83 (2.4%)	38 (40.8%)	20 (26.4%)	0	111 (36%)	252 54.3%
TRV	Total	547	10	6	0	95	658
	Taux de féminisation	148 (27%)	2 (20%)	0	0	28 (29.5%)	178 27%
TRS	Total	48	0	0	0	12	60
	Taux de féminisation	15 (31.2%)	0	0	0	5 (41.6%)	20 33.3%
TOTAL	Total	4 074	103	764	0	415	5 358
	Taux de féminisation	246 (6%)	40 (38.8%)	20 (2.6%)	0	144 (34.7%)	450 8.4%

Source : OPCO Mobilités

Période Opérationnelle à l'emploi (individuelle et collective)

	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) en conduite routière
MAR	84 personnes dont 9 femmes (10.7%)
TRV	113 personnes dont 31 femmes (27.4%)
TRS	2 personnes dont 1 femmes (50%)
TOTAL	199 personnes dont 41 femmes (20.6%)

Source : OPCO Mobilités

	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) en conduite routière
MAR	254 personnes dont 38 femmes (15%)
TRV	241 personnes dont 86 femmes (35.7%)
TRS	0
TOTAL	495 personnes dont 124 femmes (25%)

Source : OPCO Mobilités

Plan de développement des compétences et CPF

	Conduite	Exploitation- gestion	Manutention- magasinage	Maintenance	Autres
Compte personnel de formation					
MAR	308	17	59	0	346
	5	9	3	0	167
VOY	20	1	0	0	13
	14	4	0	0	1
TRS	20	2	0	0	18
	5	2	0	0	6
Plan de développement des compétences / ent de moins de 10 sal.					
MAR	240	7	43	-	75
	28	4	3		22
VOY	14	4	2	-	1
	2		2		
TRS	25	-	-	-	12
	9				3
Plan de développement des compétences / ent de 10 sal. et plus					
MAR	1264	18	613	25	511
	42	10	153	0	180
VOY	348	27		2	107
	88	15			46
TRS	94	2			79
	37				30

Source : OPCO Mobilités

Tutorat

	Tutorat
MAR	179 personnes dont 43 femmes (24%)
TRV	5 personnes dont 0 femme
TRS	33 personnes dont 7 femmes (21.2%)
TOTAL	217 personnes dont 50 femmes (23%)

Source : OPCO Mobilités

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2020

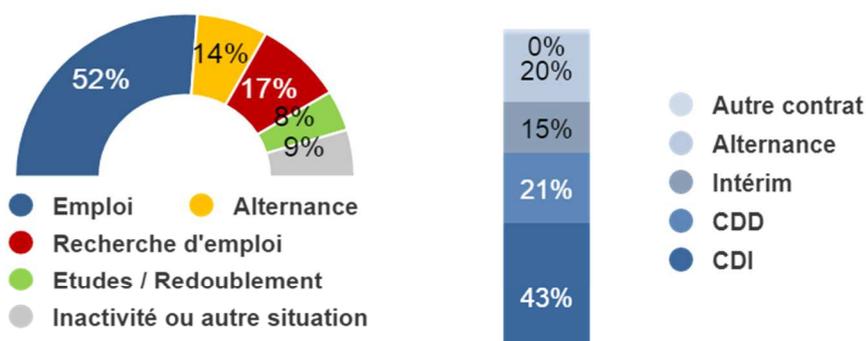
Dans le cadre de sa convention de partenariat avec le Ministère de l'Education nationale, l'AFT réalise chaque année une enquête sur le suivi des sortants des sections transport et logistique du système éducatif (lycées, étudiants et apprentis) 6 mois après leur sortie. Il est présenté ci-dessous un extrait des résultats de cette enquête pour la région Bourgogne-Franche-Comté.

L'enquête 2020 a porté sur 393 lycéens, étudiants et apprentis sortis en 2020 : 301 réponses à l'enquête soit un taux de réponse de 76.6 %. Voici ci-dessous certains éléments de cette enquête

L'ensemble des données concernant cette enquête d'insertion est consultable à l'adresse suivante : <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>



Situation 6 mois après la formation



La dynamique de l'emploi

Marché du travail et Offre d'emploi

Les données présentées ci-dessous proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc partielles pour les offres d'emploi compte tenu que ne sont recensées ici que les offres déposées auprès des services de Pôle Emploi

Selon Pôle Emploi, le nombre d'offres d'emploi déposées par la branche professionnelle au cours de l'année 2020 est de **2010**. Ce chiffre est en net recul par rapport aux deux exercices précédents.

Nombre d'offre d'emploi selon le code NAF

Code NAF	Libellé	2020	2019	2018
4939A	Transport routiers régulières de voyageurs	450	490	490
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	70	210	150
4941A	Transports routiers de fret interurbains	530	1220	1260
4941B	Transports routiers de fret de proximité	460	540	520
4941C	Location de camion avec chauffeur	70	120	130
4942Z	Service de déménagement	20	30	30
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	100	96	105
5229A	Messagerie, fret express	50	80	80
5229B	Affrètement et organisation de transport	40	59	98
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	20	20	10
7712Z	Location et location-bail de camions	0	9	9
8010Z	Activités de sécurité privée, partie trs de fonds	10	26	24
8690A	Ambulances	190	220	200
Total		2010	3119	3106

Source Pôle emploi DSEE / département marché du travail chaine STMT

Le nombre d'offre d'emploi déposé est en net recul par rapport aux deux exercices précédents. On a pratiquement deux fois loin d'offre déposée qu'en 2019 ou qu'en 2018, ces deux périodes ayant eu le même volume d'offre d'emploi de la part de la branche professionnelle.

Nombre d'offre d'emploi selon le métier

Ci-dessous le nombre d'offres d'emploi correspondantes au « cœur de métier » de la branche professionnelle mais déposées par l'ensemble des entreprises de la région BFC, donc des entreprises de la branche professionnelle mais également des autres secteurs économiques.

	2020	2019	2018
G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	20	30	40
H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	850	1250	1340
J1305 : Conduite de véhicules sanitaires	150	160	160
N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges	800	1110	1340
N1102 : Déménagement	50	40	40
N1103 : Magasinage et préparation de commandes	1990	2370	2550
N1105 : Manutention manuelle de charges	680	1200	1040
N1201 : Affrètement transport	30	50	30
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10	10	10
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique	60	130	140
N1302 : Responsable de site logistique	10	50	50
N1303 : Technicien logistique	340	480	590
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1640	2690	3200
N4102 : Conduite de transport de particuliers	100	130	170
N4103 : Conduite de transport en commun sur route	530	780	710
N4104 : Courses et livraisons express	50	50	60
N4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance	650	880	860
N4201 : Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	10	10	50
N4202 : Responsable d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0	0
N4203 : Technicien d'exploitation des transports routiers de marchandises	80	100	140
N4204 : Technicien d'exploitation des transports routiers de personnes	20	20	20
Total	8070	11540	12540

Source Pôle emploi DSEE / département marché du travail chaîne STMT

Comme pour les offres déposées par la branche, les offres d'emplois relatives aux activités de transport et de logistiques, sont en nette diminution par rapport aux deux années précédentes.

Sur l'ensemble des offres déposées, près de 58% relèvent des activités liées au stockage, à la manutention ou encore à la conduite d'engins de manutention.

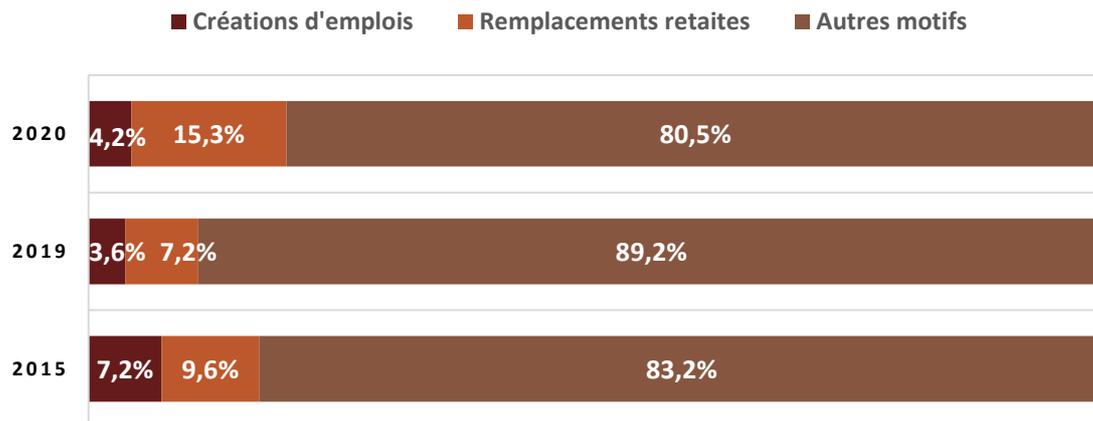
40% des offres déposées correspondent à des offres liées à la conduite d'un véhicule que ce soit en transport de marchandises, voyageurs ou encore ambulancier.

Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

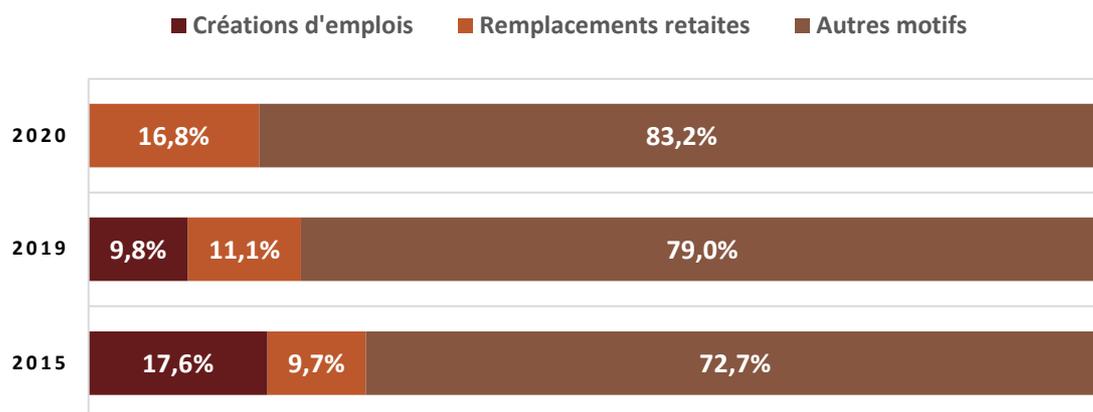
Les embauches pour « autres motifs » regroupent essentiellement les démissions, les licenciements et autres transferts d'activité.

Activités marchandises



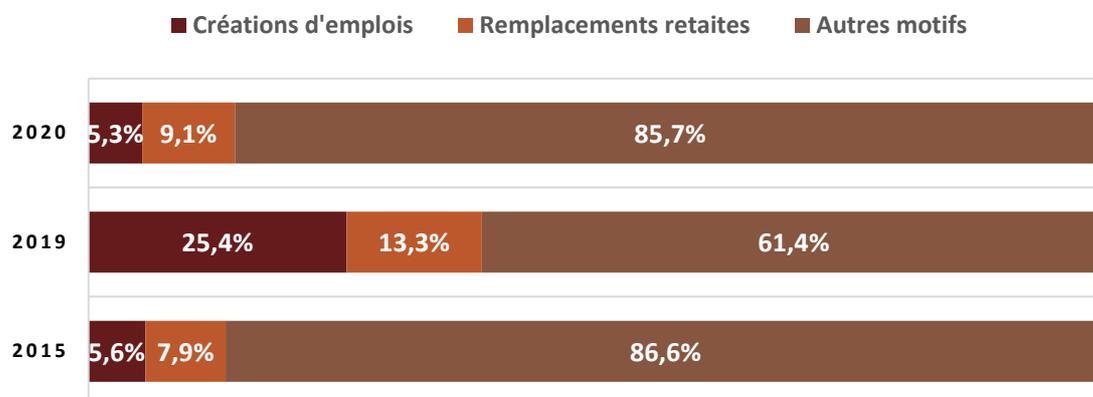
Le point marquant est l'augmentation en 2020 des recrutements dus aux remplacements des départs en retraite. Ce phénomène a été effectivement observé car dans le contexte sanitaire de 2020, nombre de salariés qui pouvaient bénéficier de la retraite ou bien qui avaient encore une activité de conducteur alors qu'ils étaient déjà en retraite, ont définitivement pris la décision de s'arrêter et ne sont pas revenus lors de la reprise de l'activité au 2^{ème} semestre. Il a donc été nécessaire de les remplacer.

Transport de voyageurs

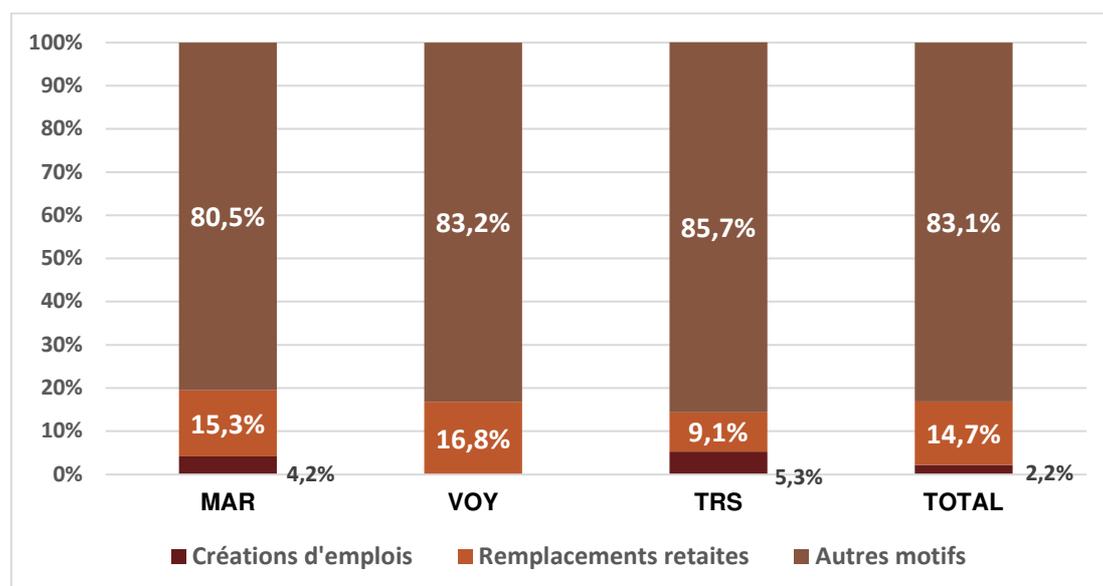


Ce qui est expliqué pour le transport de marchandises est à fortiori vrai pour le transport de voyageurs, où l'activité du transport scolaire est souvent exercée par des personnes proches de la retraite ou déjà en retraite. La proximité avec le public et les risques encourus dans le contexte sanitaire de 2020 ont encouragé les conducteurs plus âgés à cesser leur activité. Les transports scolaires devant être assurés il a fallu les remplacer.

Transport sanitaire



Répartition par type d'embauches 2020



Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

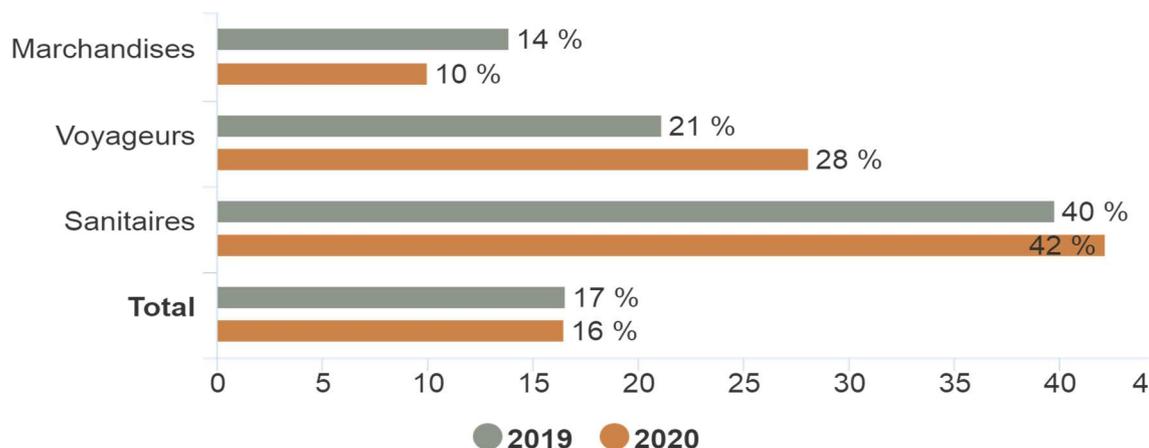
Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2019	2020	EVOLUTION
MARCHANDISES	1 817	2 025	11.5 %
VOYAGEURS	33	21	- 34.9 %
SANITAIRES	5	7	37.4 %
Ensemble de la branche	1 855	2 054	10.7 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

L'intérim tend à se développer au sein de l'activité du transport de marchandises et n'est pas utilisée dans les autres secteurs d'activités : voyageurs et sanitaires.

Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes a légèrement augmenté dans les activités du transport de personnes : +7 points dans le secteur du transport de voyageurs et +2 points en transport sanitaires ; A l'inverse cette proportion est en recul pour les activités du transport de marchandises.

Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2020

	PART DES FEMMES
Magasinage, manutention et déménagement	26%
Organisation de la circulation des marchandises	35%
Personnel d'encadrement logistique	29%
Personnel de conduite du transport routier	12%
Personnel d'encadrement du transport routier	32%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	22%
Ensemble du marché du travail régional	51%

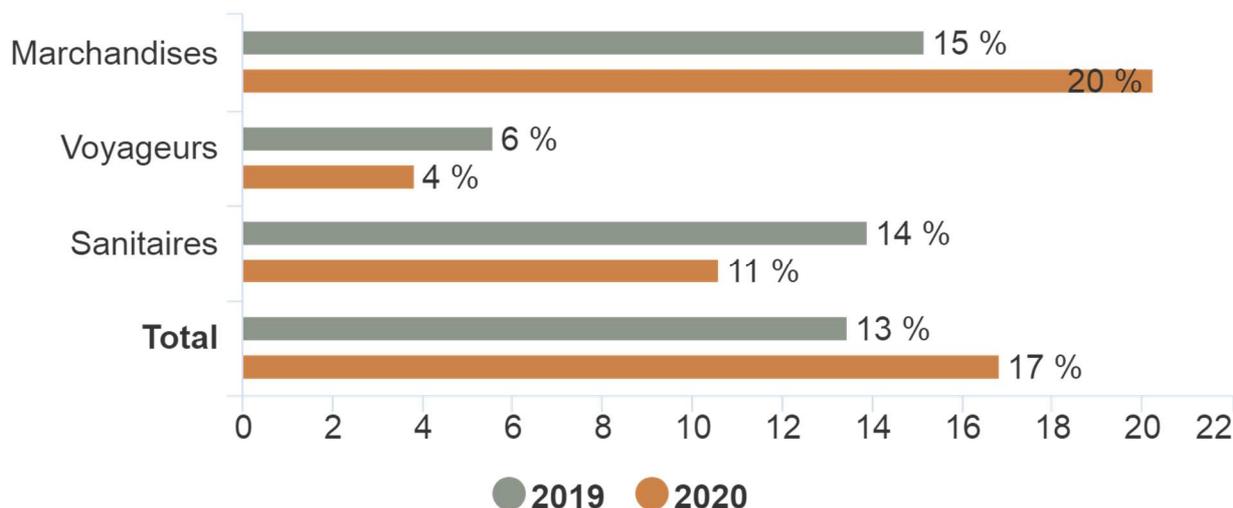
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des femmes dans la demande d'emploi dans les métiers de la branche professionnelle est nettement inférieur à la part des femmes dans la demande d'emploi globale (51%) La proportion de femmes la plus forte se situe dans la demande d'emploi du métier d'« organisateur de transport », poste sédentaire.

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2020

	PART DES FEMMES
Conduite de marchandises sur longue distance	6,0%
Courses et livraisons express	20,8%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9,0%
Conduite de transport de particuliers	26,3%
Conduite de transport en commun sur route	26,6%
Conduite de véhicules sanitaires	37,9%

Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes dans les embauches est relativement importante dans le secteur du transport de marchandises : +5 points en 2020. Elle est en diminution dans les secteurs du transport de personnes.

Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2020

	PART DES JEUNES
Magasinage, manutention et déménagement	15%
Organisation de la circulation des marchandises	9.1%
Personnel d'encadrement logistique	8.3%
Personnel de conduite du transport routier	7.3%
Personnel d'encadrement du transport routier	4.3%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12.5%
Ensemble du marché du travail régional	14.4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

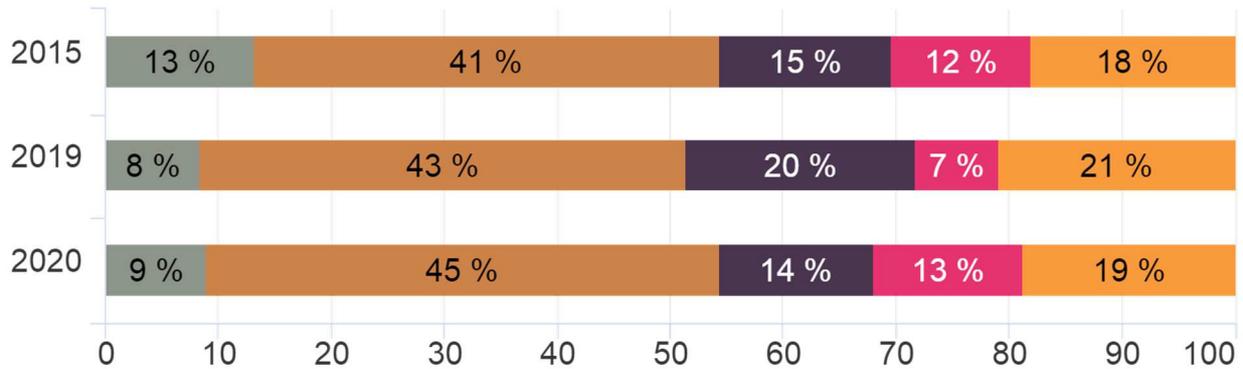
Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2020

	PART DES JEUNES
Conduite de marchandises sur longue distance	5.1%
Courses et livraisons express	6%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9.7%
Conduite de transport de particuliers	4.7%
Conduite de transport en commun sur route	2%
Conduite de véhicules sanitaires	13.4%

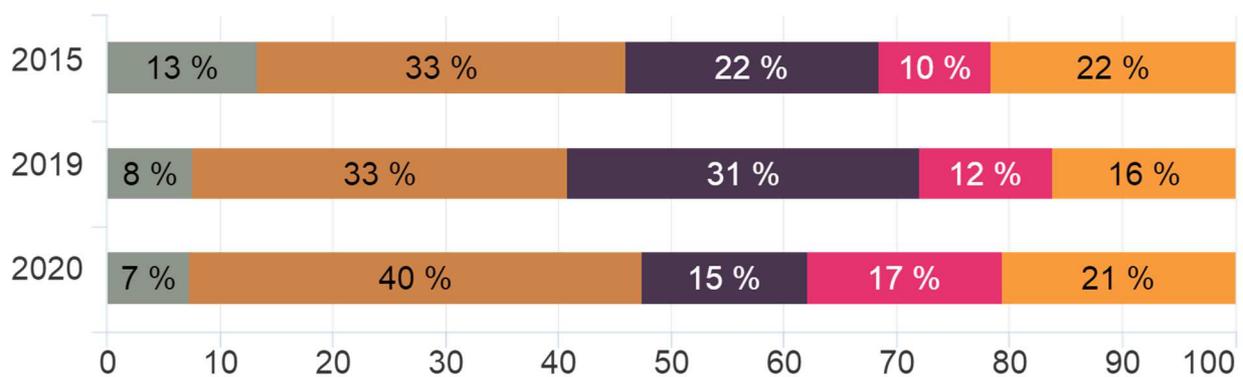
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Motifs de départs des salariés employés, par activité

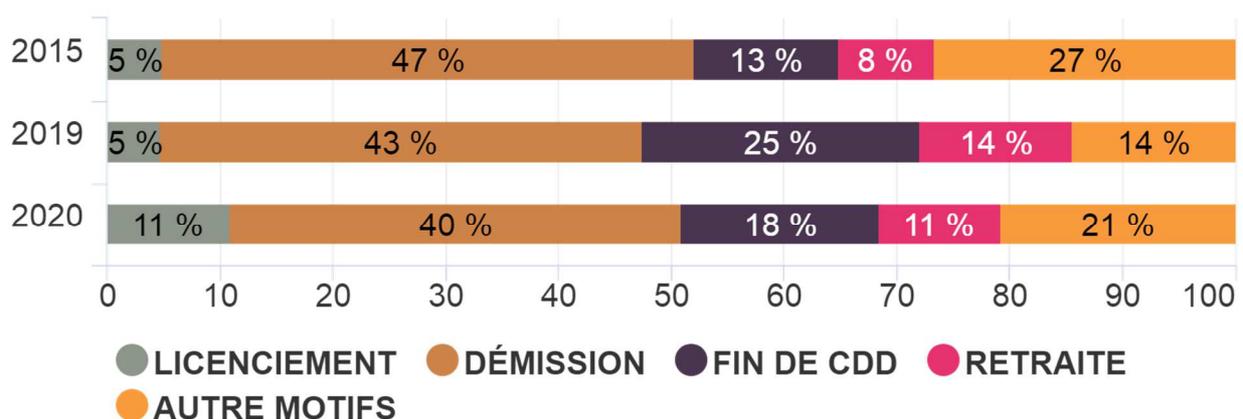
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

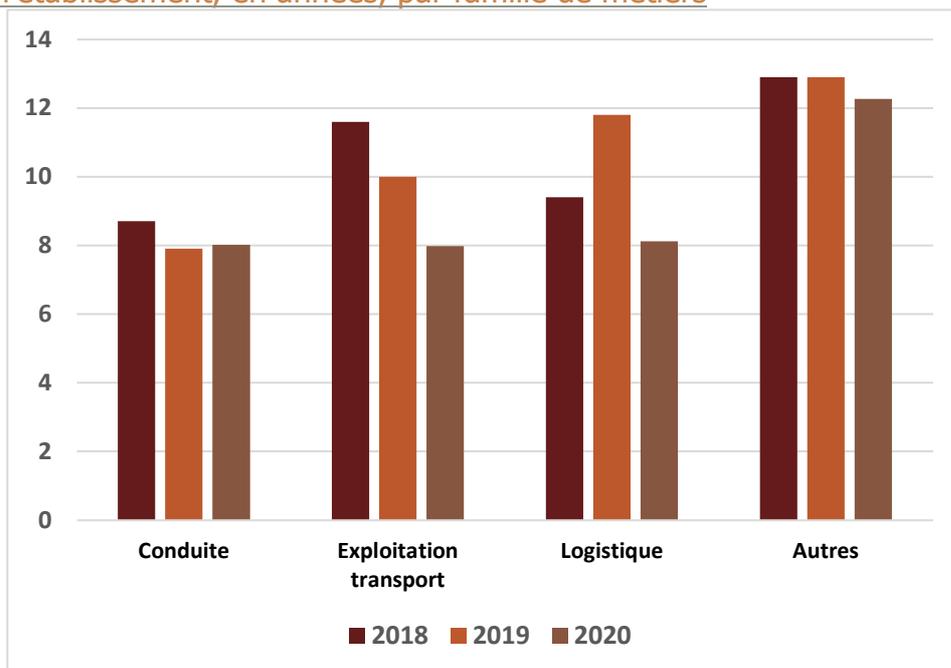
Il faut rapprocher ces graphiques « motifs de départs » des autres graphiques liés aux motifs de recrutements de la branche vu précédemment. Ainsi on remarque la part importante des motifs de départs liés aux départs en retraite mais également des démissions, ceci pour l'ensemble des activités de la branche professionnelle.

Remarque :

Un Zoom particulier sur les bénéficiaires des Congés de Fin d'Activité (CFA), dispositif spécifique à la branche professionnelle sur les départs anticipés, est présenté dans le rapport national 2021 de l'OPTL et consultable sur le site www.optl.fr

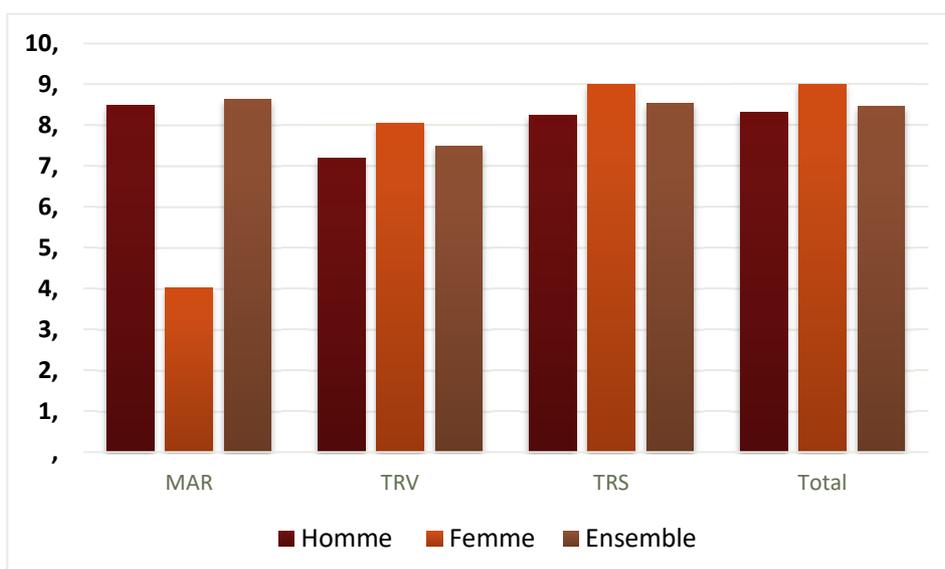
Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

Pour l'ensemble de la branche, l'ancienneté moyenne dans le même établissement est relativement stable avec une ancienneté de 12 ans environ. Pour les postes de conduite, elle tend à diminuer un peu tout en étant plus faible, de 8 ans en moyenne. On note une diminution de l'ancienneté dans un même établissement au cours des 3 dernières années.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

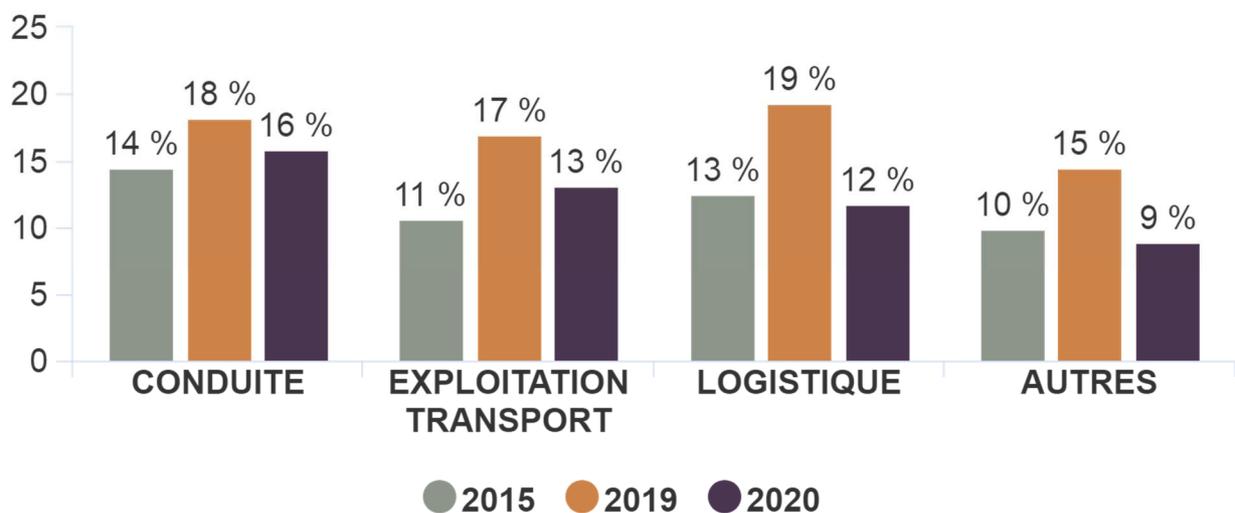
Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par activité selon le sexe



Lorsque l'on compare l'ancienneté moyenne au sein d'un même établissement par sexe, on remarque les femmes ont tendance à rester moins longtemps au sein d'un établissement de transport de marchandises qu'au sein d'un établissement de transport de personnes (TRV et TRS). Dans ces 2 activités, l'ancienneté des femmes est d'ailleurs plus longue que celle des hommes

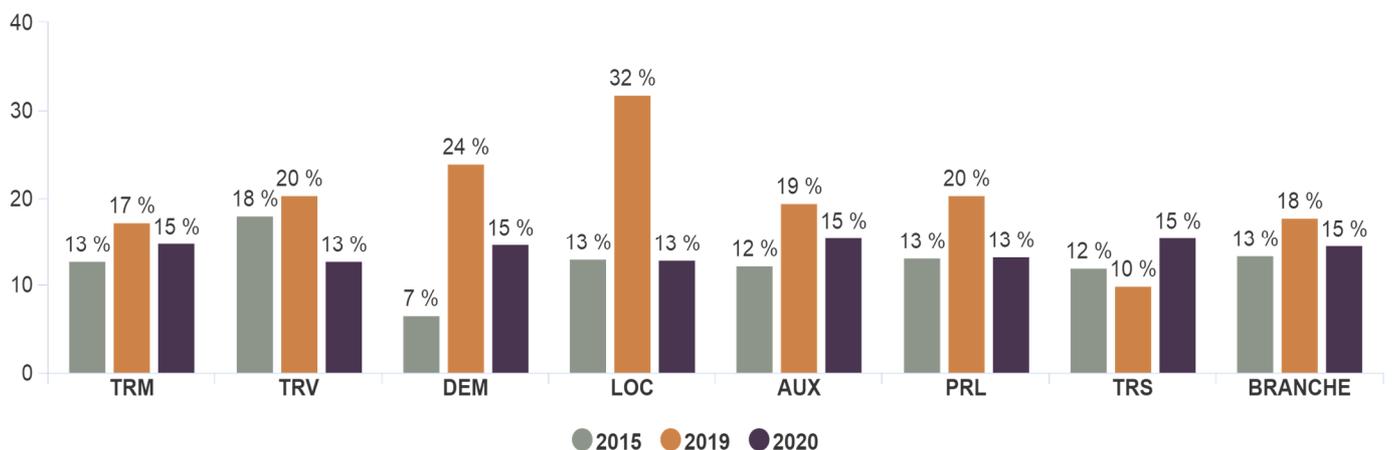
Comme nous l'avons vu précédemment dans le chapitre relatif aux caractéristiques des emplois et pour rappel, ces éléments ci-dessus ne concernent que l'ancienneté au sein du même établissement. L'ancienneté globale estimée dans le métier de conducteur (quel que soit l'établissement) est de 19 ans pour le secteur marchandises, 12 ans pour le secteur voyageurs et 9 ans pour le secteur sanitaire.

Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La prospective globale pour la région

Une augmentation de **2.1%** des effectifs de la branche professionnelle est estimée en 2021

Prévision des recrutements

Répartition des établissements ayant des projets de recrutements en 2021

	Etablissements en région	Etablissement ayant des recrutements en 2021	% établissements	% en France
Transport routier de marchandises	888	391	44,0%	47%
Transport routier de voyageurs	128	89	69,5%	62%
Déménagement	39	10	25,6%	34%
Location	41	26	63,4%	58%
Auxiliaires de transport	151	76	50,3%	46%
Prestataires logistiques	39	20	51,3%	42%
Transport sanitaire	184	101	54,9%	56%
Ensemble de la branche	1 471	713	48,5%	48%

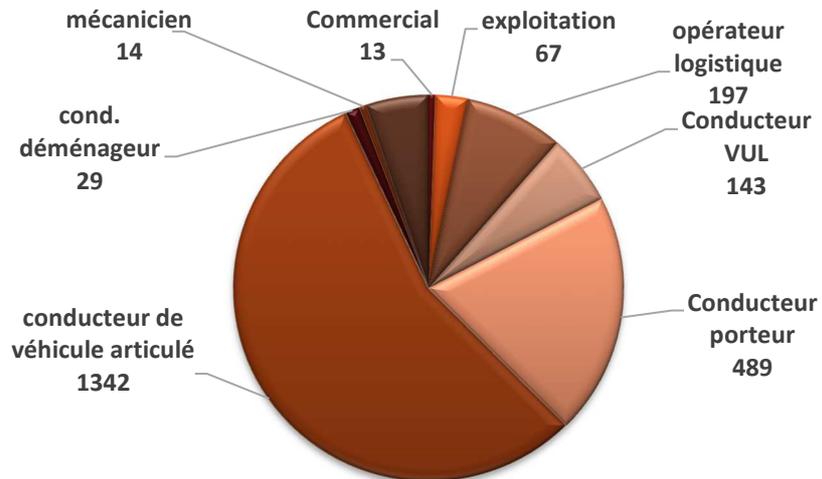
Plus de la moitié des établissements employeurs interrogés par l'AFT au premier semestre 2021 déclarent avoir déjà réalisé des recrutements dans l'année 2021 ou avoir pour projet d'en faire d'ici la fin de l'année 2021. Cette tendance haussière s'inscrit dans un contexte de forte reprise économique.

Les projets de recrutement des entreprises interrogées sont essentiellement pour des postes de conducteurs, que ce soit dans le secteur du transport de marchandises, voyageurs ou encore en transport sanitaire.

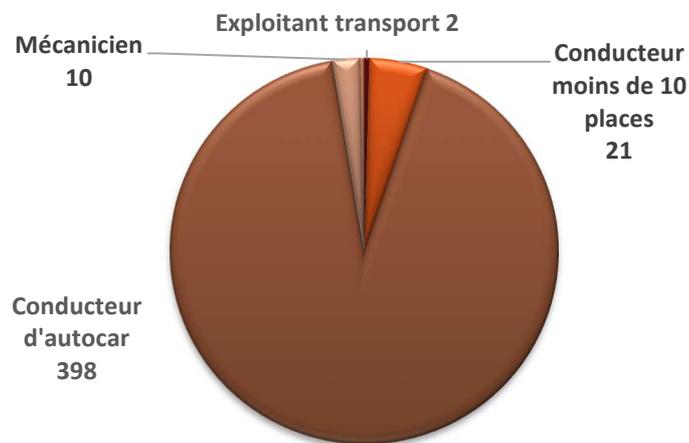
Dans le transport de marchandises, tous secteurs confondus, près de 2000 projets de recrutements sur l'année 2021 sont envisagés par les entreprises.

Répartition des projets de recrutements en 2021 par famille professionnelle et par secteur

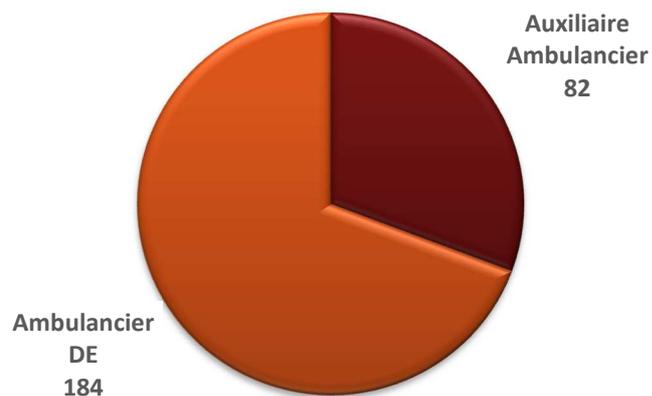
Transport Marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Pourcentage d'employeurs éprouvant des difficultés de recrutements

	Etablissements en région	Etablissement éprouvant des difficultés de recrutements en 2021	% établissements	% en France
Transport routier de marchandises	888	390	43,9%	47%
Transport routier de voyageurs	128	115	89,8%	75%
Déménagement	39	17	43,6%	63%
Location	41	18	43,9%	52%
Auxiliaires de transport	151	82	54,3%	56%
Prestataires logistiques	39	28	71,8%	36%
Transport sanitaire	184	50	27,2%	55%
Ensemble de la branche	1 471	700	47,6%	51%

Estimation des effectifs de la branche professionnelle à fin 2021

En novembre 2021, l'OPTL BFC a estimé des évolutions d'emploi pour la branche professionnelle à fin 2021. Pour se faire l'OPTL s'est appuyé sur les statistiques fournis par l'Urssaf à la date du 30.06.2021, concernant les évolutions des effectifs de la branche connus pour les 6 premiers mois de 2021.

Ainsi entre le 31.12.2020 et le 30.06.21, selon les statistiques fournis par l'Urssaf, les effectifs de la branche professionnelle ont fortement augmenté principalement dans les activités du transport de marchandises. En effet les taux de croissance des effectifs pour le premier semestre 2021 ont été de :

- +3.1% dans le secteur de marchandises, soit près de 700 salariés en plus
- 1% dans le secteur du transport de voyageurs
- 4.1% dans le secteur du transport sanitaire

Au total, les effectifs de la branche professionnelle ont progressé durant le premier semestre 2021 de 2.9%

Ainsi compte tenu des éléments de conjoncture de l'année 2021, l'OPTL de Bourgogne-Franche-Comté a estimé que l'acquis de croissance du premier semestre serait maintenu sur le deuxième semestre sans augmentation supplémentaire

En effet, compte tenu des difficultés rencontrées par les entreprises dans les recrutements, auquel s'ajoute des difficultés d'approvisionnement de pièces détachées automobiles qui impactent fortement les activités du transport de marchandises liés à ce secteur d'activité très représenté en BFC, l'OPTL a estimé que la croissance des effectifs pour le transport de marchandises resterait plus modérée sur le 2^{ème} semestre 2021. On aurait ainsi une croissance globale estimée pour le transport de marchandise de 4.5% pour l'ensemble de l'année 2021.

Concernant les autres secteurs de la branche professionnelle, les effectifs du transport routier de voyageurs, où l'on connaît également de fortes difficultés de recrutements, progresseraient légèrement avec une croissance globale annuelle de 2.1% en 2021. Enfin pour le secteur sanitaire, l'acquis de croissance du premier semestre 2021 serait également celui acquis à la fin 2021, selon l'OPTL BFC.

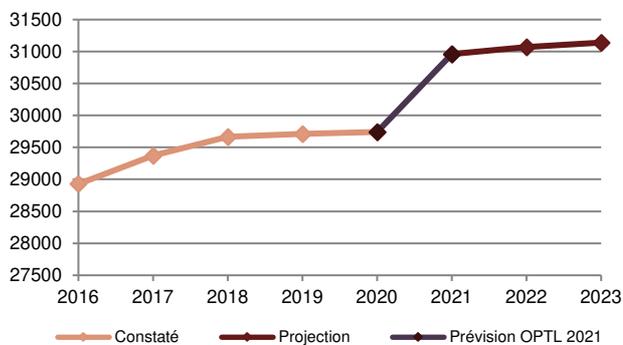
En conclusion, l'OPTL régional prévoit une augmentation de 4.1% de l'ensemble de ses effectifs pour l'année 2021.

Élément de perspectives pour les années 2022 et 2023

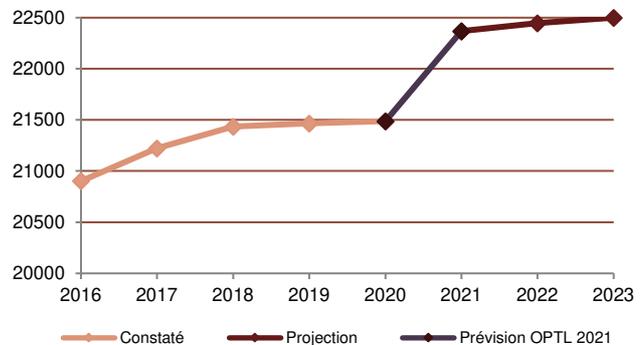
Compte tenu des éléments prévisionnels proposés par l'OPTL Bourgogne-Franche-Comté pour l'année 2021, la projection des emplois et des besoins en formation pour les 2 années à venir (2022 et 2023) serait basée sur les estimations suivantes :

Evolution prévisionnelle des effectifs

Projection des effectifs
Toutes familles de métiers



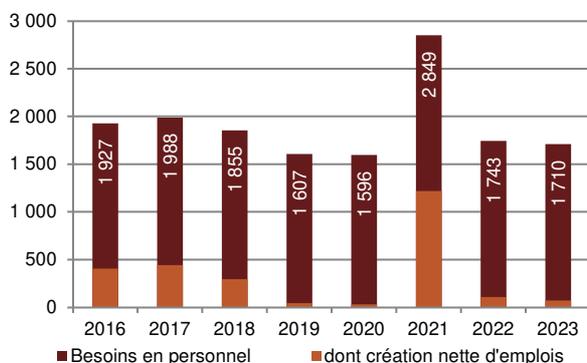
Projection des effectifs
de conducteurs



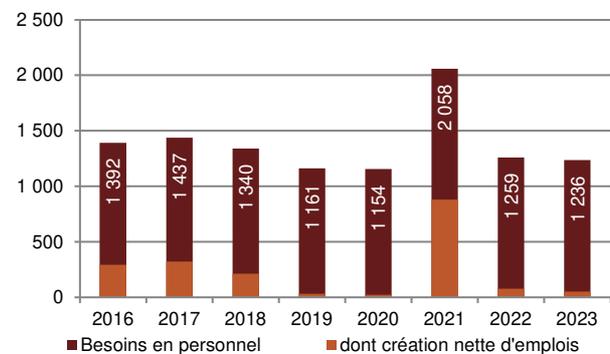
Les évolutions prévisionnelles des effectifs serait une légère augmentation au cours de l'année 2022 et 2023, qui amènerait les effectifs de la branche professionnelle à fin 2023 à une estimation de 31140 salariés. Compte tenu du poids de la famille professionnelle des conducteurs routiers, l'estimation de ces effectifs de conducteurs serait pour fin 2023 de 22 500 salariés en région BFC.

Besoins prévisionnels des recrutements

Besoins annuels de nouveaux entrants
Toutes familles de métiers



Besoins annuels de nouveaux entrants
Conducteurs



Compte tenu des prévisions ci-dessus, les besoins de nouveaux entrants dans la branche professionnelle devraient être de l'ordre de 1700 personnes par an entre 2022 et 2023 dont environ 1200 conducteurs routiers pour l'ensemble des secteurs de la branche professionnelle.

L'enjeu majeur auquel la branche va être confrontée maintenant est de pourvoir ces besoins de recrutements dans les années à venir.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr