



RAPPORT 2024

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Bretagne

Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2024 DE L'OPTL

> BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
CS 97749
35577 CESSON-SÉVIGNÉ CEDEX
Tél. 06 71 22 34 11
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Bretagne grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d’application et d’observation	5
L’emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	15
Les effectifs salariés.....	17
Les caractéristiques des emplois	23
La typologie des métiers	28
La démographie	31
La formation dans la Branche	35
La dynamique de l’emploi.....	42
La prospective globale pour la région	49

Edito

Madame, Monsieur,



L'année 2024 restera gravée dans nos mémoires grâce au succès des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris, un événement d'envergure mondiale où la France a démontré son excellence dans l'organisation, l'innovation, et la mobilisation de compétences d'exception. Dans cet exploit collectif, le secteur du transport et de la logistique a joué un rôle déterminant, illustrant à quel point ses métiers sont au cœur du fonctionnement et de la réussite des grands événements. Que ce soit dans la gestion des flux de personnes et de marchandises, le respect des délais, ou l'optimisation des infrastructures, le secteur a su relever le défi avec brio.

Alors que nous tournons la page de ces Jeux Olympiques et Paralympiques historiques, il est essentiel de saisir cette dynamique positive pour réaffirmer l'importance de rendre nos métiers et formations toujours plus attractifs. Le transport routier dans sa globalité et la logistique offrent des perspectives de carrière variées, valorisantes et indispensables à l'économie française. Cependant, face aux enjeux de transformation numérique, de développement durable et aux attentes nouvelles des jeunes générations, notre secteur doit continuellement innover pour attirer les talents de demain.

Notre Observatoire Prospectif de l'Emploi et de la Qualification joue ici un rôle central pour répondre aux besoins du secteur tout en restant en phase avec les aspirations des jeunes et moins jeunes professionnels. Les Jeux de Paris 2024 ont été une vitrine extraordinaire de nos capacités, mais aussi un signal qui doit nous permettre de poursuivre dans cette dynamique.

Ainsi, forts de ce succès olympique, réaffirmons ensemble notre engagement pour un avenir où le transport routier et la logistique resteront des secteurs attractifs, porteurs d'opportunités et d'innovation. Construire un secteur en phase avec les enjeux d'aujourd'hui, c'est garantir sa pérennité et son rayonnement pour les générations à venir.

Président OPTL

Stéphane Bourgeon



Vice-président OPTL

Anthony Rouxel



Champ d'application et d'observation

➤ Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et une CPC Mobilité et Logistique placée sous l'administration de l'Education nationale.

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique**	
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1^{er} février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 5210B de l'entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie à plusieurs reprises l'expression « Activités Marchandises (abrégée par MAR) » pour désigner le regroupement des secteurs du transport routier de marchandises stricto sensu (TRM), du déménagement (DEM), des activités auxiliaires (AUX), de la location (LOC) et enfin des prestataires logistiques (PRL). Nous utiliserons également l'expression « Transport routier de personnes » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d’exécution des opérations de réception, de stockage ou d’expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l’entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l’entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l’entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L’exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2023 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d’autres secteurs d’activités.

En Bretagne, on met ainsi en évidence que :

49% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs.

69% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 29% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 2% des conducteurs travaillent dans d’autres secteurs d’activités.

La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables

Une enquête annuelle réalisée en région auprès des transporteurs

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation. L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2023, la région Bretagne a recueilli et exploité 164 questionnaires, 9,3% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant plus de 8 000 des salariés soit plus de 20% des salariés de la branche.

Production principale

Productions complémentaires

- **Le rapport national**
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique
Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.
Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.
- **Le rapport régional**
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique
Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.
Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

- **Synthèse régionale**
Une « double page » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.
- **Synthèses sectorielles**
Trois folios de 2 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.
- **Synthèses personnalisées**
Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.
- **Présentation publique**
Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

1 774 établissements employeurs
(soit 4,24% des établissements employeurs nationaux de la branche)

Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement dépendant juridiquement d'une entreprise ; c'est le lieu où s'exerce l'activité. Une entreprise est un regroupement d'établissements lorsque l'activité de celle-ci se réalise sur des lieux différents.

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2023

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	1 108	62%	25 506	61%
Transport routier de voyageurs	140	8%	2 692	6%
Déménagement	547	3%	1 277	3%
Location	48	3%	1 103	3%
Auxiliaires de transport	122	7%	4 706	11%
Prestataires logistiques	56	3%	1 633	4%
Transport sanitaire	245	14%	4 827	12%
Ensemble de la branche	1 774	100%	41 744	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Particularité régionale : La part des établissements exerçant l'activité d'Auxiliaires du transport est inférieure de 4 points à la moyenne nationale alors qu'elle est supérieure de 2 points pour les établissements du Transport de voyageurs et du Transport sanitaire. La Bretagne représente 4,24% des établissements employeurs.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2022 *

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	2 837	94%	108 355	94%
Transport routier de voyageurs	25	1%	1 705	1%
Déménagement	27	1%	847	1%
Location	19	1%	704	1%
Auxiliaires de transport	48	2%	1 811	2%
Prestataires logistiques	27	1%	691	1%
Transport sanitaire	38	1%	887	1%
Ensemble de la branche	3 022	100%	114 999	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

* Les données 2023 sont non disponibles, les données 2022 sont conservées (Au moment de l'édition de ce rapport, l'INSEE n'est pas en mesure de fournir des données actualisées du fait d'une refonte de leur système d'information)

Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2023 et évolution en %

	2023	Evolution 2022/2023
TRM	1 224	-7,1%
TRV	9	50,0%
DEM	14	133,3%
LOC	3	50,0%
AUX	12	255,7%
PRL	5	8,3%
TRS	17	750,0%
Bretagne	1 284	-4,2%
France	60 929	8,8%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Au total 1 284 créations d'entreprises ont été enregistrées en 2023.

Plus de 99% de ces créations ont été dans le secteur Marchandises.

On constate sur l'année 2023, une diminution des créations d'établissements par rapport à l'année 2022. Cette diminution est exclusivement constatée au sein du secteur du transport de marchandises.

Défaillances d'entreprises (avec et sans salarié) en 2023 et évolution en %

	Sans salarié	Avec salariés	NC	Total	Evolution 2022/2023
TRM	76	45	526	648	-48,5%
TRV	1	3	3	7	-30,0%
DEM	1	3	1	5	-28,6%
LOC	3	1	3	7	57,7%
AUX	2	3	1	6	-40,5%
PRL	2	1		3	40,0%
TRS	2	10		12	33,3%
Bretagne	87	66	534	687	-47,1%
France	4 146	2 553	35 766	42 466	1,0%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les évènements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Le nombre de défaillances en 2023 est en repli par rapport à 2022 qui avait connu une forte augmentation après 2 années particulièrement basses liées au soutien des entreprises par l'Etat en 2020 pendant la crise sanitaire.

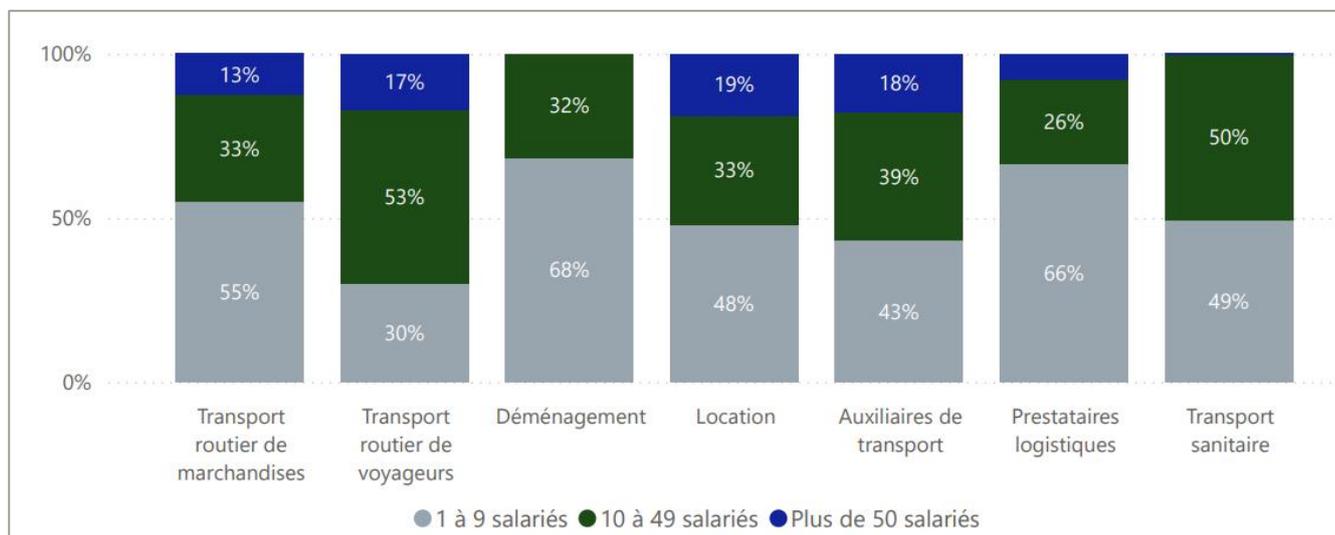
94% de ces défaillances relèvent du secteur Marchandises.

529 salariés ont été concernés par les cessations d'activités en Bretagne en 2023.

* Les données 2022 et 2023 sont non disponibles, les données 2021 sont conservées (Au moment de l'édition de ce rapport, l'INSEE n'est pas en mesure de fournir des données actualisées du fait d'une refonte de leur système d'information)

Les caractéristiques des employeurs

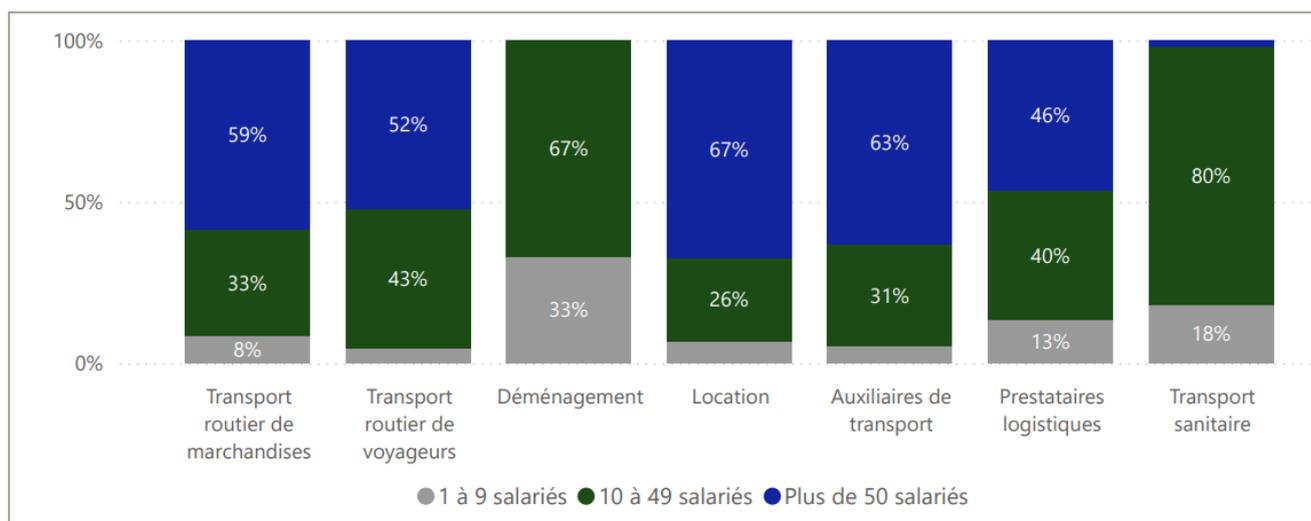
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2023



Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Tous secteurs de la branche confondus, 1 établissement sur 2 emploie moins de 10 salariés. Dans le secteur du déménagement et des prestataires, ce sont 2 entreprises sur 3 qui emploie moins de 10 salariés, tandis que dans le Transport de voyageurs, les entreprises de moins 10 salariés ne représentent que 30% des entreprises de cette activité.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021*

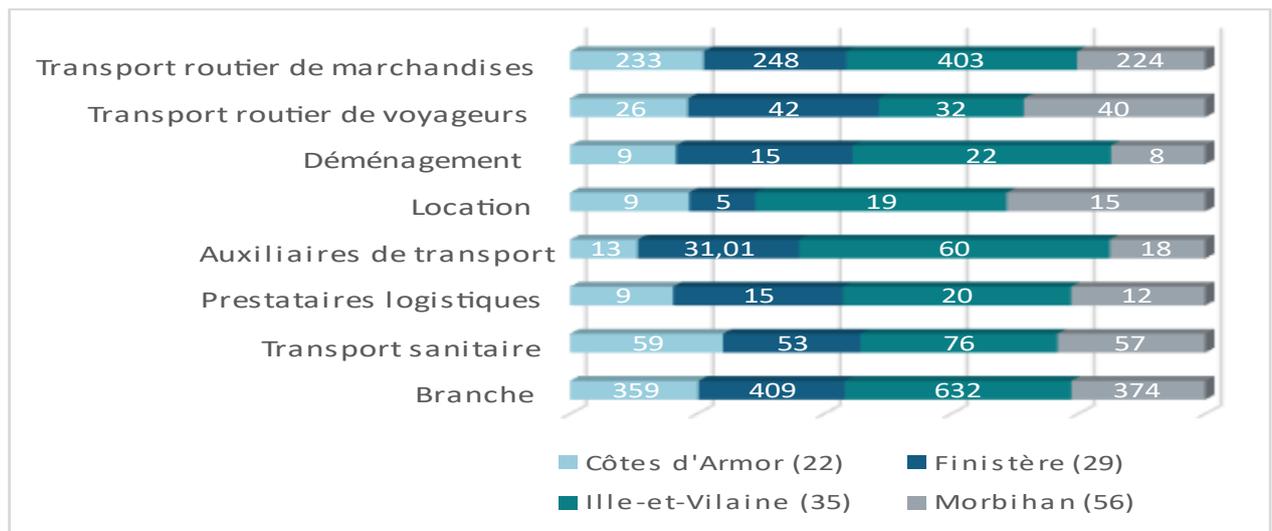
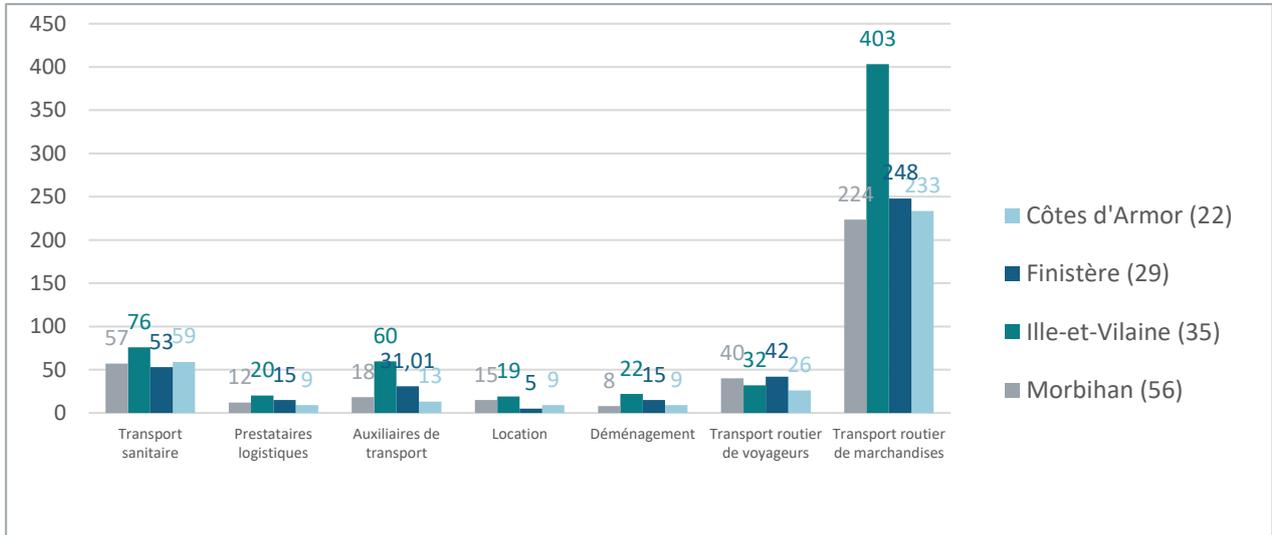


Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

* Les données 2022 et 2023 sont non disponibles, les données 2021 sont conservées (Au moment de l'édition de ce rapport, l'INSEE n'est pas en mesure de fournir des données actualisées du fait d'une refonte de leur système d'information)

Lecture : Tous secteurs de la branche confondus, la majorité des salariés travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus. Seuls deux secteurs échappent à ce constat : le Déménagement et le transport sanitaire où les salariés sont très majoritairement dans des établissements comprenant de 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2023



Ces 2 tableaux présentent la répartition des établissements par département et par secteur.

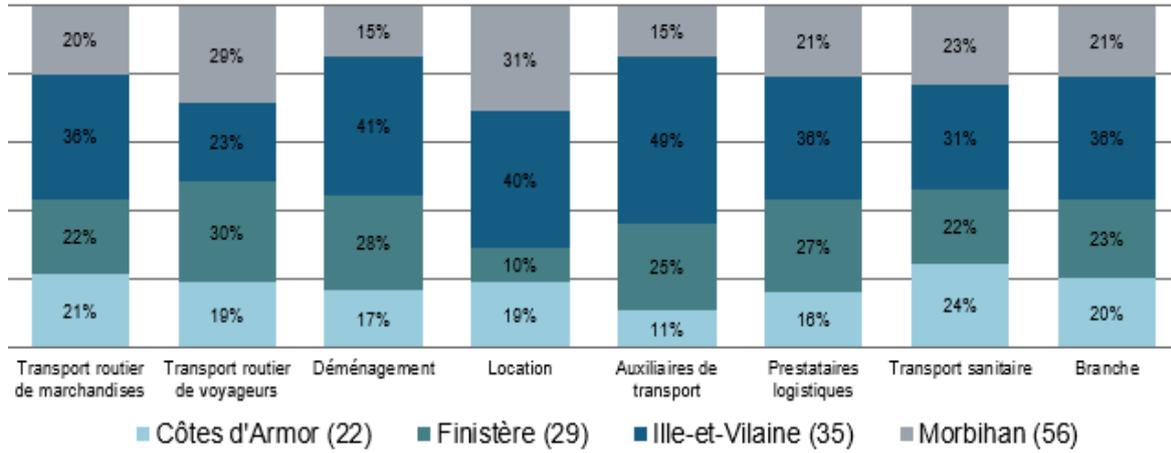
Nous constatons que la répartition des établissements selon les activités et les départements de la région Bretagne met en évidence quelques caractéristiques régionales.

Ainsi, même si le secteur du transport de marchandises est prépondérant dans tous les départements, il est en forte sur représentation sur le département de l’Ille-et-Vilaine (35).

Le transport de voyageurs est également très présent dans certains départements : Finistère (29) et Morbihan (56).

Quant au nombre d’établissements de transport sanitaire, même si l’Ille-et-Vilaine est le département qui a le plus d’entreprises dans cette activité, les Côtes-d’Armor, département le moins peuplé de Bretagne, a la particularité d’héberger plus d’entreprises de transport sanitaire que les départements du Finistère et du Morbihan.

Etablissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2023

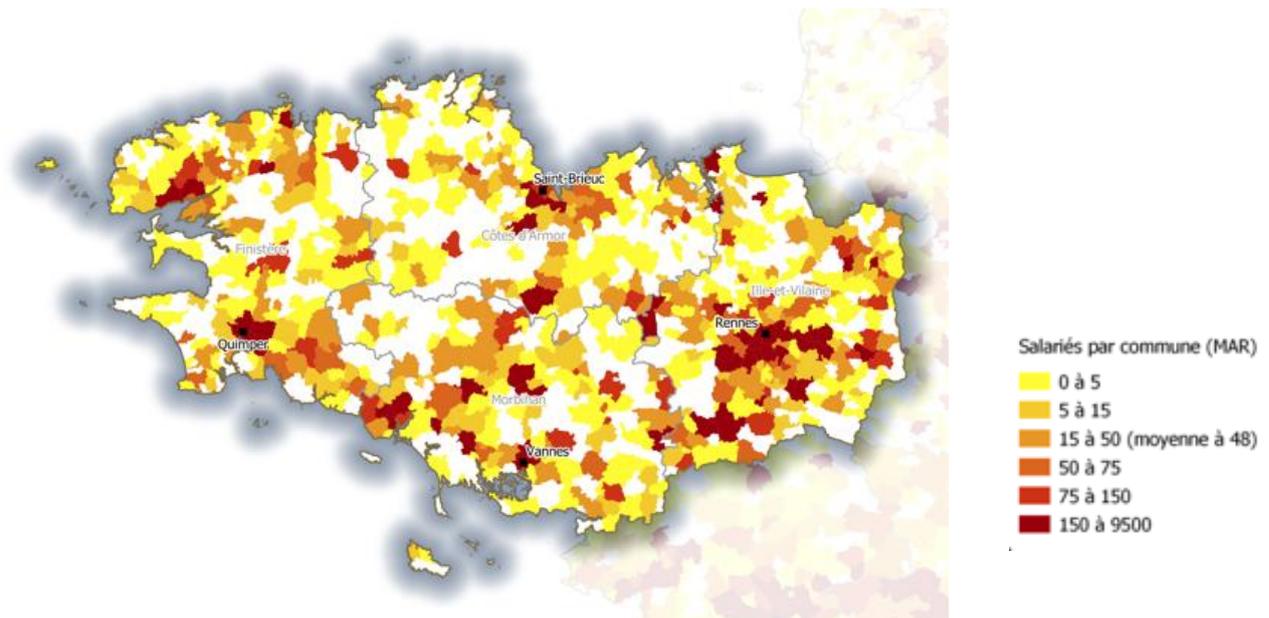


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Une légère sur représentation du département d'Ille et Vilaine dans toutes les activités de transport exception faite du transport routier de voyageurs très représenté dans les départements du Morbihan et du Finistère

La localisation des emplois

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023, en Bretagne



Activités Marchandises

Source : Urssaf Caisse Nationale, Données ajustées au champ conventionnel

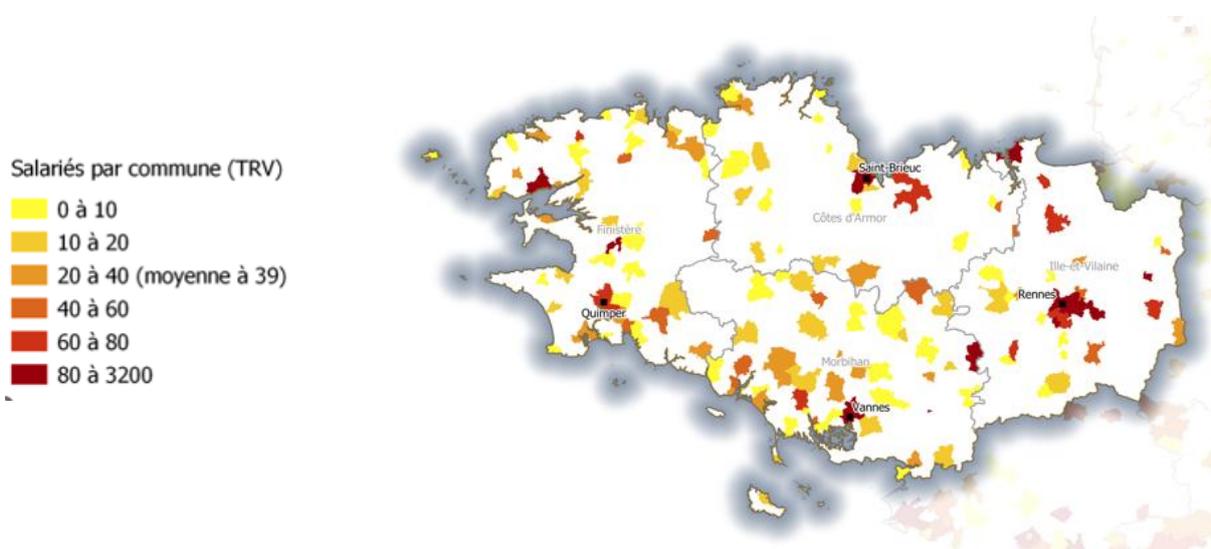
Les Activités de transport et de logistique sont majoritairement implantées le long des infrastructures de transport de niveau autoroutier (RN12, RN164 et 165, RN 137) et autour des métropoles de la Région.

Une grande densité de salariés sont sur la Métropole de Rennes (particulièrement le sud et l'est de la métropole) et les plus grandes villes bretonnes (Brest, Lorient, Quimper, Saint Brieuc et Vannes).

On y retrouve la particularité de certains bassins d'emploi du centre Bretagne avec Loudéac et Saint-Méen-le-Grand notamment desservies par la route nationale 164.

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023, en Bretagne

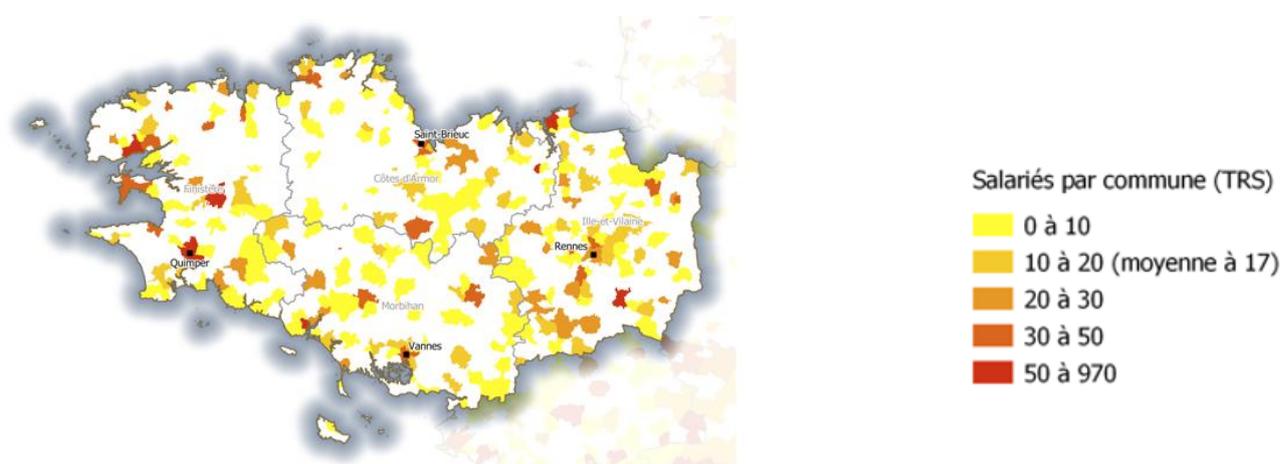
Transport de Voyageurs



Une concentration des salariés du transport de voyageurs sont sur les villes disposant d'un réseau urbain et interurbain (Rennes, Quimper, Saint Brieuc et Vannes) et dans les zones touristiques, particulièrement le Morbihan mais aussi Saint Malo.

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2023, en Bretagne

Transport Sanitaire



Les emplois salariés du Transport Sanitaire se répartissent de façon assez homogène sur tout le territoire breton même si l'on peut constater une zone blanche sur le centre ouest nord de la Bretagne peu pourvu en entreprises et en habitants hormis sur la côte du Trégor et du Léon.

Les effectifs salariés

41 979 salariés dans la branche en Bretagne au 31 décembre 2023 soit 5,19 % des effectifs nationaux (807 685)

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	% en région	Effectifs en France	% en France
Transport routier de marchandises	26 673	64%	424 503	53%
Transport routier de voyageurs	5 537	13%	105 040	13%
Déménagement	405	1%	11 036	1%
Location	1 636	4%	25 946	3%
Auxiliaires de transport	3 835	9%	118 067	15%
Prestataires logistiques	329	1%	57 233	7%
Transport sanitaire	3 565	8%	65 860	8%
Ensemble de la branche	41 979	100%	807 685	100%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

Particularités régionales : 3 secteurs d'activités se distinguent depuis toujours en Bretagne par rapport à la moyenne nationale : Une activité TRM hégémonique avec près de 2/3 des effectifs (+11 points par rapport à la moyenne nationale), les Auxiliaires de transport (-6 points) et les Prestataires logistiques (-6 points)

L'ensemble des activités liées au Transport de Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) représentent 79 % des salariés de l'ensemble de la branche professionnelle en région, comme au niveau national. Dans ces activités de transport de marchandises, les salariés du TRM (transports routiers de fret de proximité et interurbains) sont largement majoritaires puisqu'ils représentent à eux seuls plus de 64% du total des salariés de la branche professionnelle.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	% en région	Effectifs en France	% en France
Conduite	30 995	74%	540 649	67%
Exploitation Transport	3 350	8%	67 680	8%
Logistique – Manutention - Magasinage	4 017	10%	110 387	14%
Direction	628	1%	19 486	2%
Gestion	1 546	4%	38 993	5%
Ventes-Achats	320	1%	9 087	1%
Maintenance	718	2%	15 116	2%
Interprofessionnel	405	1%	6 287	1%
Ensemble des métiers	41 979	100%	807 685	100%

Source : URSSAF caisse nationale, données ajustées au champ conventionnel

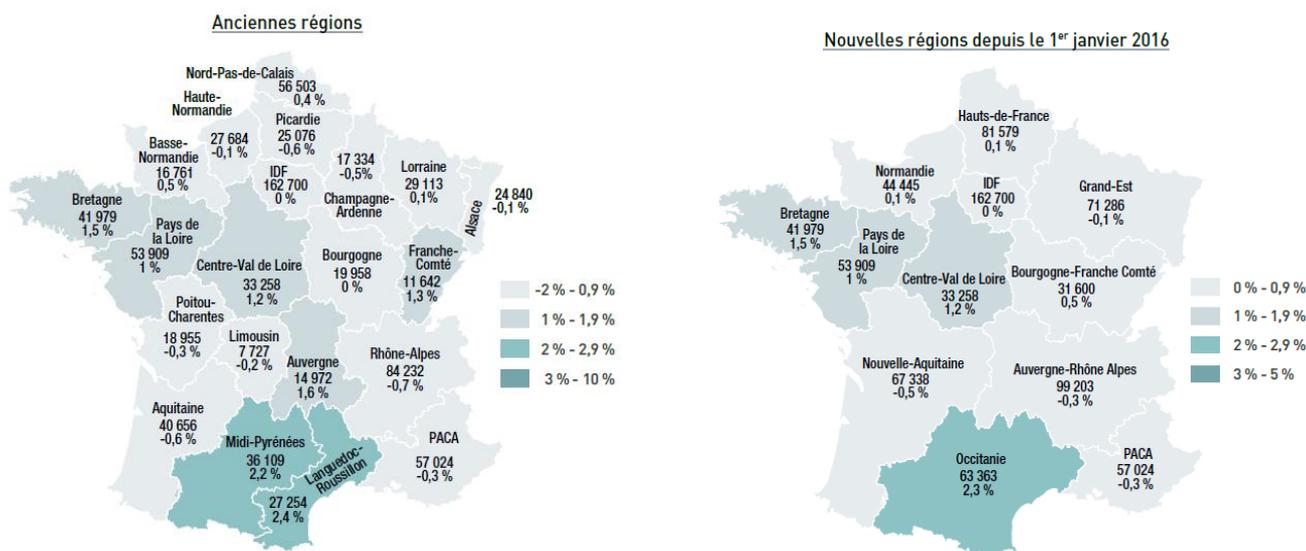
Particularités régionales : 2 familles professionnelles se distinguent par rapport à la moyenne nationale : la famille conduite (+7 points) et la famille Logistique-Manutention-Magasinage (-4 points), situation inchangée depuis plusieurs années.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	30 995	13%	11%
Exploitation Transport	3 350	34%	39%
Logistique – Manutention - Magasinage	4 017	12%	18%
Direction	628	25%	24%
Gestion	1 546	80%	77%
Ventes-Achats	320	64%	61%
Maintenance	718	5%	6%
Interprofessionnel	405	57%	71%
Ensemble des métiers	41 979	18%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

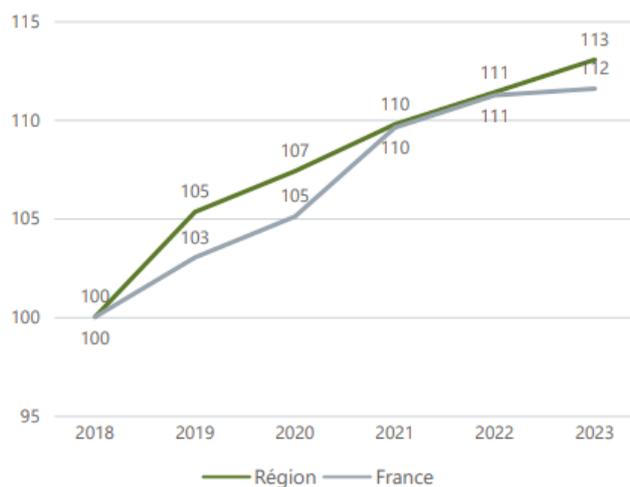
Le taux de féminisation est inférieur à 20% dans le secteur et seulement de 13% sur les métiers de la conduite routière portés par le transport sanitaire et le transport routier de voyageurs. 1/3 des postes d'exploitants transport est occupé par des femmes et 1/4 des postes de direction.



Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2023

Seules 5 régions sur 12 ont gagné des emplois en 2023. Les croissances les plus marquées sont constatées en Occitanie (+2,3%), en Bretagne (+1,5%), en Centre Val de Loire (+1,2 %) et Pays de la Loire (+1%). On note quelques territoires en légère récession (Nouvelle Aquitaine, Provence Alpes Côte d'Azur et l'ancienne région Rhône Alpes)

Evolution des effectifs salariés
(base 100 en 2018)



L'évolution positive des effectifs salariés constatée depuis 2016 s'est poursuivie en 2023 dans notre Région.

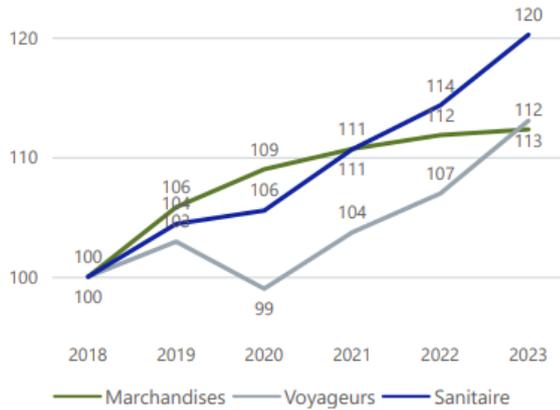
Depuis les 5 derniers exercices, la croissance des effectifs salariés pour l'ensemble de la branche professionnelle est régulière au niveau régional

Effectifs et Evolution par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
2023	26 673	5 537	405	1 636	3 835	329	3 565	41 979
2022	26 294	5 228	403	1 754	3 829	333	3 429	41 271
Variation des effectifs	379	309	2,00	-118	6	-4	136	708
Taux d'évolution en 2023	1,42	5,58	0,49	-7,21	0,16	-1,22	3,81	1,69

Les 3 activités (TRM, TRV et TRS) représentent de manière cumulée 116% de la progression régionale. L'activité location subit un net recul (-7.21% soit 118 emplois). C'est dans le Transport routier de voyageurs que l'évolution est la plus importante en pourcentage (+5.6% soit 309 emplois). En valeur brute, c'est dans le transport routier de marchandises que les effectifs ont le plus augmenté (379 emplois).

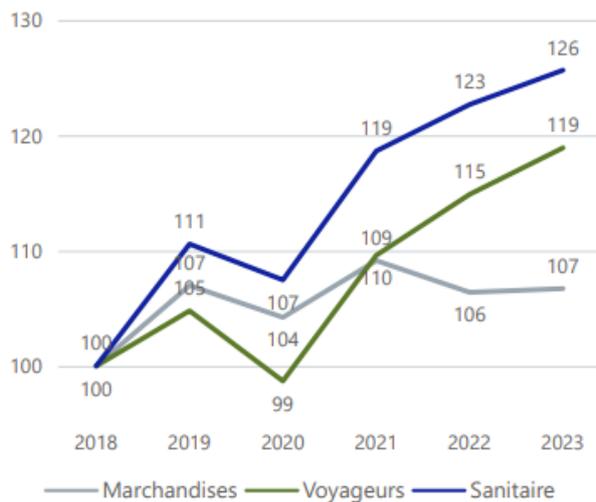
Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2018)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Tous les grands secteurs d'activité de la branche ont vu leurs effectifs augmenter sur 5 ans de manière différenciée cependant. En effet, les effectifs des secteurs des transports de personnes (voyageurs et sanitaires) augmentent de manière forte et continue, tandis que les effectifs du secteur du transport de marchandises sont sur une courbe quasi stagnante depuis 3 ans. On constate aussi que le secteur du TRV a été durement impacté par la crise de la covid.

Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2018)

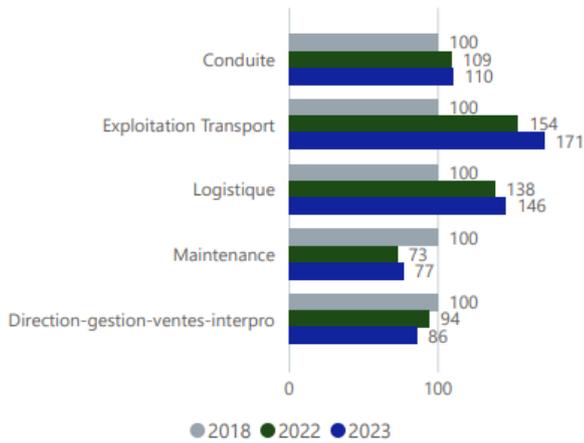


Augmentation de 1% du nombre de conducteurs sur 2023. Dans tous les secteurs du Transport routier, l'évolution sur 5 ans demeure largement positive malgré un recul en 2020 lié à la crise sanitaire.

On peut constater un rebond très net post crise Covid dans les secteurs du TRS et du TRV depuis 2021.

Cependant, un recul des effectifs de conducteurs dans le Transport routier de marchandises est constaté comparativement à 2021, année la plus haute en termes d'effectif en Bretagne.

Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2018)

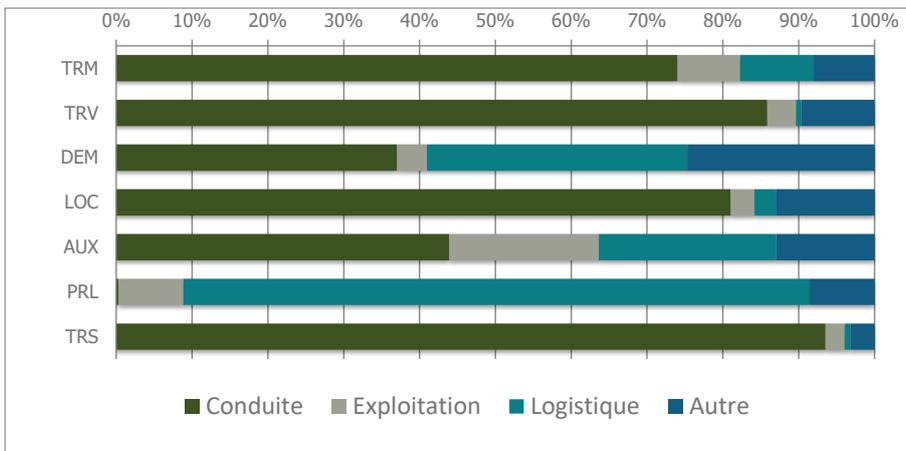


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les familles « logistique » et « exploitation transport » ont augmenté leurs effectifs en 2023 de manière considérable en continuité de 2022.

Baisse des effectifs de la famille « direction-gestion-ventes-interpro » et léger rebond en maintenance.

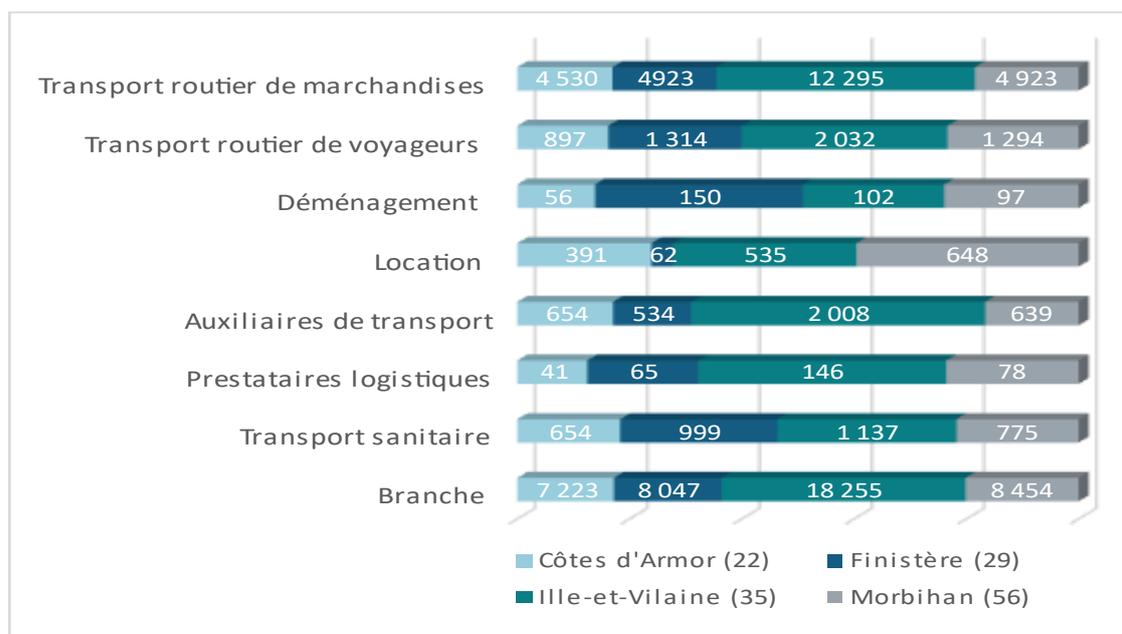
Répartition des salariés par famille professionnelle et activité



La famille conduite concentre en 2023, 30 995 postes de conduite et représente 74% des emplois de la branche. La famille conduite au cours de l'année écoulée a progressé de 1% au niveau de ses effectifs, soit 300 emplois de conduite de plus dans la branche en région.

Répartition des salariés par département et par activité au 31 décembre 2023

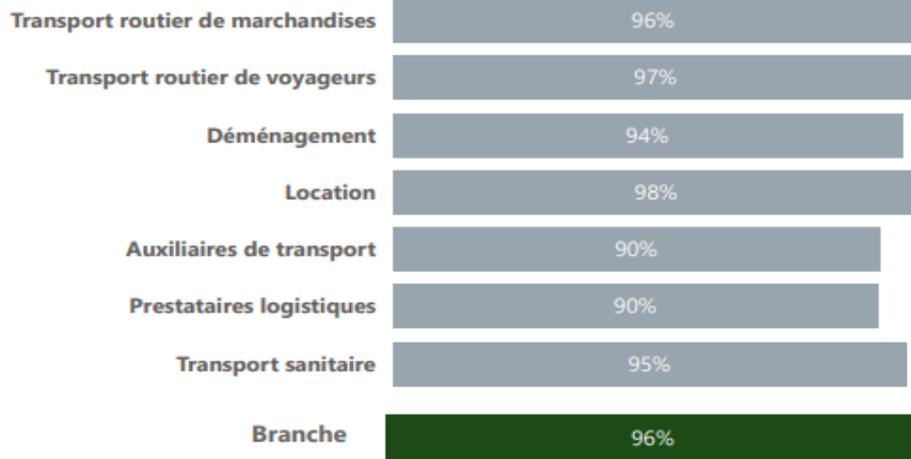
	Côtes d'Armor 22	Finistère 29	Ille et Vilaine 35	Morbihan 56	BRETAGNE
Transport routier de marchandises	4 530	4 923	12 295	4 925	26 672
Transport routier de voyageurs	897	1 314	2 032	1 294	5 537
Déménagement	56	150	102	97	405
Location	391	62	535	648	1 636
Auxiliaires de transport	654	534	2 008	639	3 835
Prestataires logistiques	41	65	146	78	329
Transport sanitaire	654	999	1 137	775	3 565
Ensemble de la branche	7 223	8 047	18 255	8 454	41 979



43,5% des salariés de la Branche sont employés en Ille et Vilaine. Cela est même 46% des effectifs du Transport Routier de Marchandises et 52% des effectifs des activités auxiliaires. La représentation est différente sur le transport sanitaire et le déménagement où le nombre de salarié est quasi égal voir supérieur dans le Finistère qu'en Ille et Vilaine.

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2023

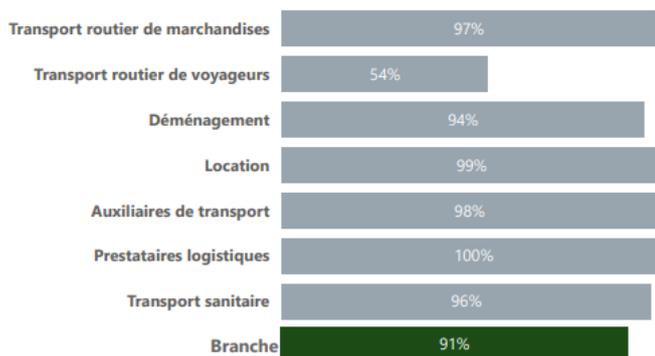


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus de la branche, l'immense majorité des salariés étaient en CDI au 31/12/2023.

96% des salariés de la branche en Bretagne au 31 décembre 2023 sont en CDI

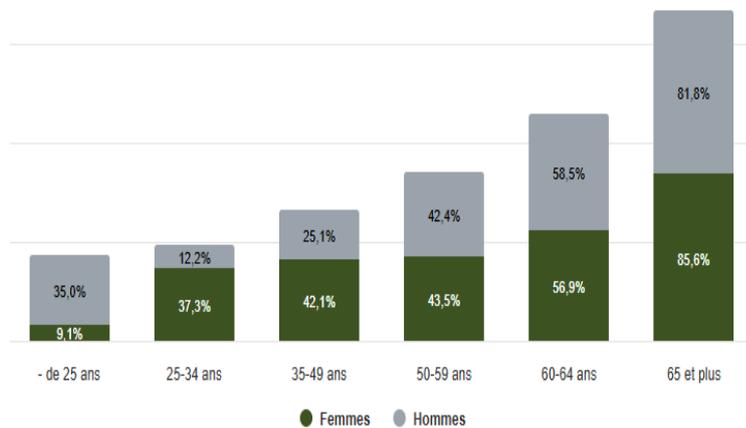
Part des salariés à temps complet par activité au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

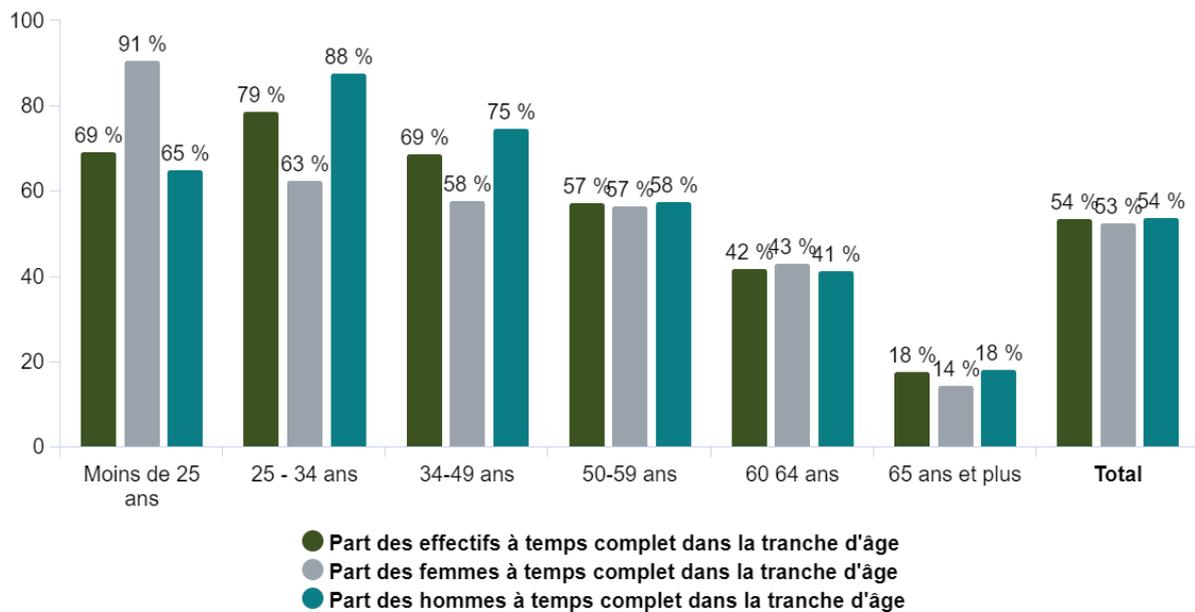
Tous secteurs confondus, 9 salariés sur 10 sont à temps complet mais seulement à peine 6 sur 10 en Voyageurs.

Part des effectifs à temps complet dans le **Transport Routier de Voyageurs** par tranche d'âge et selon le sexe



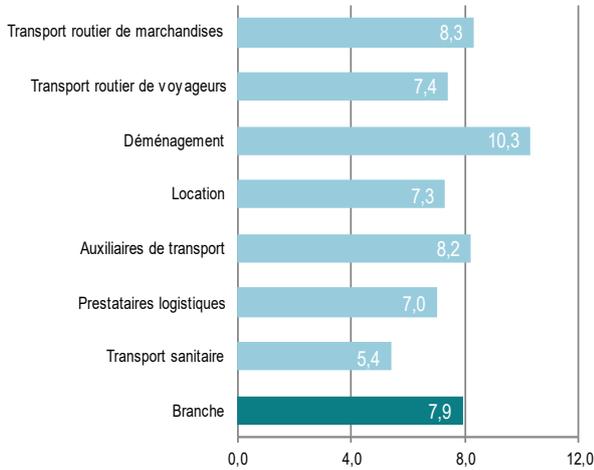
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Toutes tranches d'âges confondus, la part des femmes à temps complets est légèrement supérieure à celle des hommes en transport de voyageurs et particulièrement les 25-49 ans.



Le Transport Routier de Voyageurs emploie seulement 30% de personnes de – 50 ans. Cependant, 76% des salariés de cette tranche d'âge disposent d'un contrat de travail à temps plein.

Ancienneté moyenne dans l’établissement par secteur au 31 décembre 2023 (années)

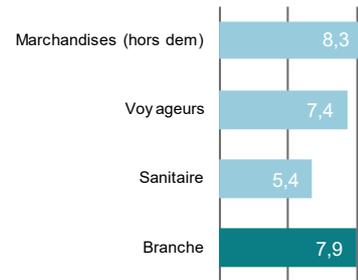


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C’est dans le secteur du déménagement que l’ancienneté dans un établissement est la plus élevée.

L’ancienneté moyenne est de **7,9 ans** au sein du même établissement contre 7,3 en 2022

Ancienneté moyenne dans l’établissement par activité au 31 décembre 2023 (années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

C’est dans l’activité Transport sanitaire que les salariés ont la plus faible ancienneté dans un établissement

Evolution de l’ancienneté moyenne dans l’établissement par secteur d’activité (en années)

	2013	2018	2023
Marchandises	10,5	9,3	8,3
Voyageurs	9,6	9	7,4
Sanitaire	8	8,8	5,4
Branche	10,2	9,2	7,9

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 10 ans, le secteur du transport, a vu l’ancienneté moyenne dans un établissement baisser de 2.3 ans.

Evolution de l’ancienneté moyenne dans l’établissement par métiers (en années)

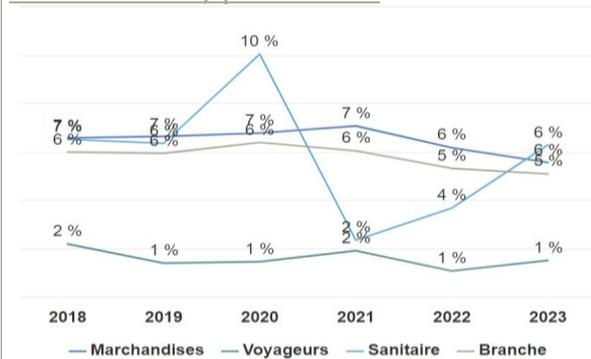
	2013	2018	2023
Conduite	9,4	8,3	7,4
Exploitation transport	11,8	11,9	9,5
Logistique	11,1	10,4	8,2
Autres	10,4	9,5	8,1
Total	10,2	9,2	7,9

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 10 ans, on voit l’ancienneté moyenne diminuer dans toutes les familles de métiers. L’ancienneté la plus importante demeure sur les métiers de l’exploitation transport.

Les jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche

Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



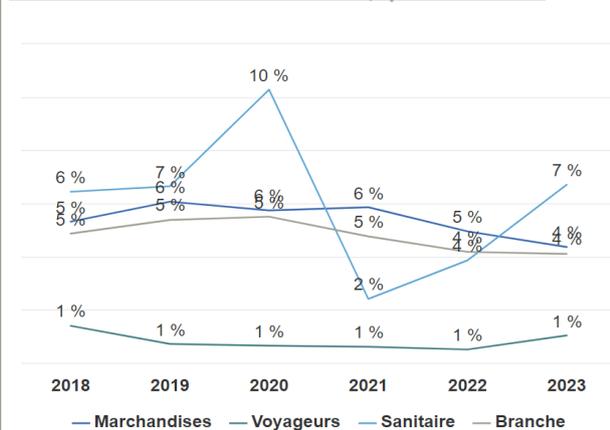
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2023, la part des jeunes de moins de 25 ans est de **5%** dans la branche en Bretagne

Tous secteurs confondus, la part des jeunes est faible et relativement stable autour de 5/6%.

Elle demeure très insuffisante et anecdotique en TRV.

Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

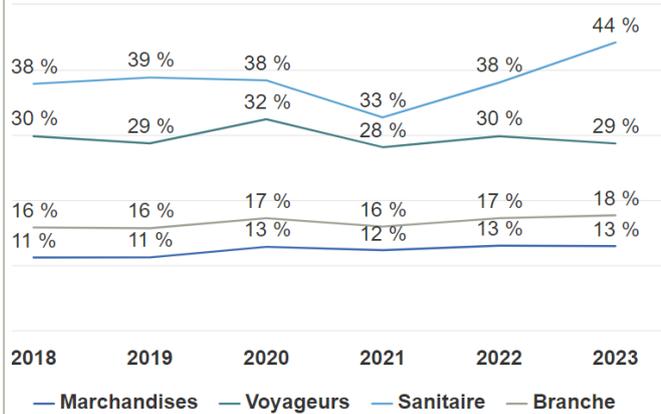
En conduite même constat : la part des jeunes conducteurs est insuffisante pour assurer une relève satisfaisante.

Les femmes dans les effectifs de la branche



Les femmes représentent en 2023 **18%** des effectifs de la branche

Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



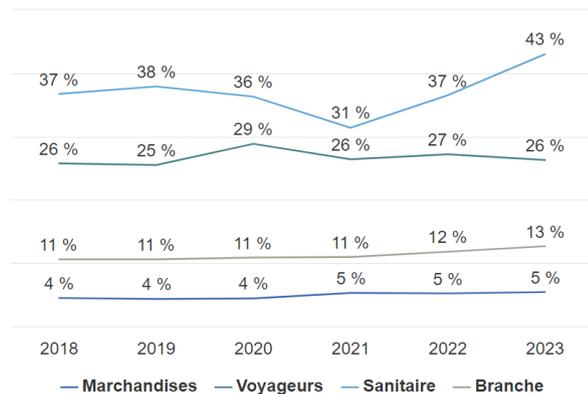
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Bien qu'en légère progression sur 6 ans, la part des femmes dans les effectifs de la branche demeure insuffisante. Elles représentent 44% en TRS et 29% des effectifs du TRV

Comme nous l'avons précédemment dit, la part des femmes dans la branche professionnelle, toutes familles confondues n'évolue pas au fil des ans, et ceci est particulièrement vrai pour le secteur lié aux activités du transport de marchandises, activité majoritaire dans la branche professionnelle.

On peut constater une progression dans le transport sanitaire avec une tendance vers la parité.

Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



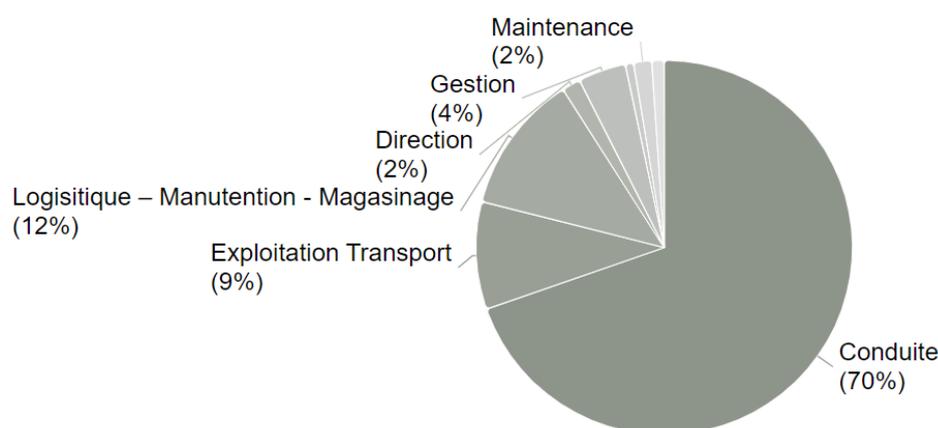
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans et tous secteurs confondus, la part des femmes en conduite progresse très légèrement et atteint 13%

La typologie des métiers

Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2023

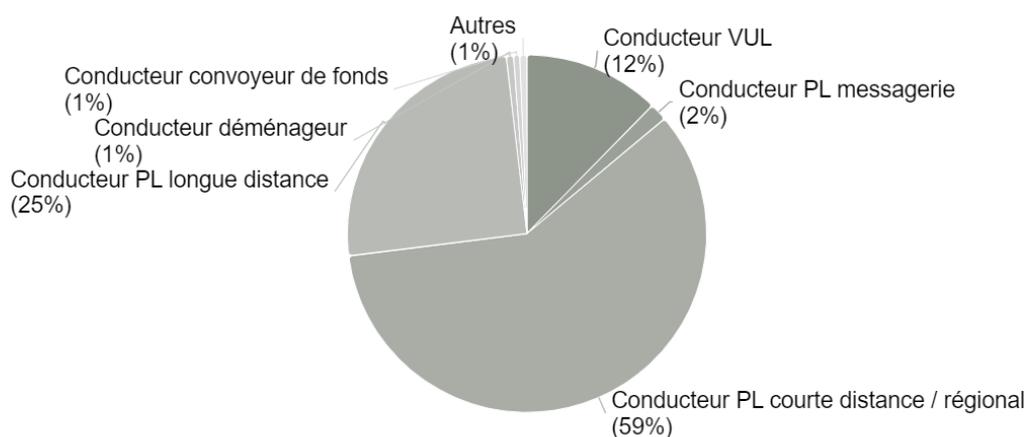


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite représente 70% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 22 905 personnes au 31 décembre 2023.

On remarque la montée en puissance de la famille Logistique qui avec 3 951 salariés augmente d'année en année.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2023

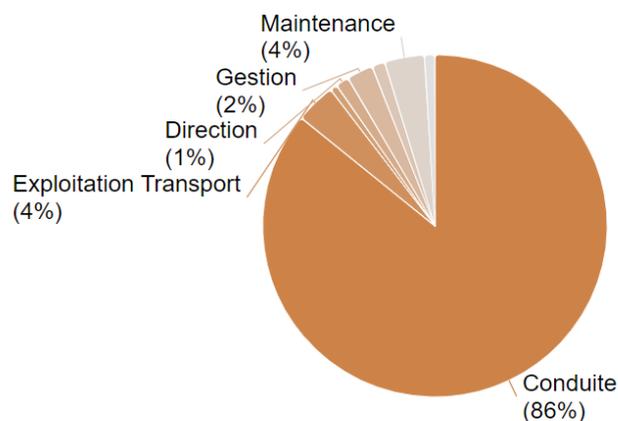


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des conducteurs PL courte distance/régional (11 340) est plus du double des conducteurs de longue distance (4 825). Les conducteurs de VUL représentent 12% (2 359) des conducteurs de la branche.

Transport de Voyageurs

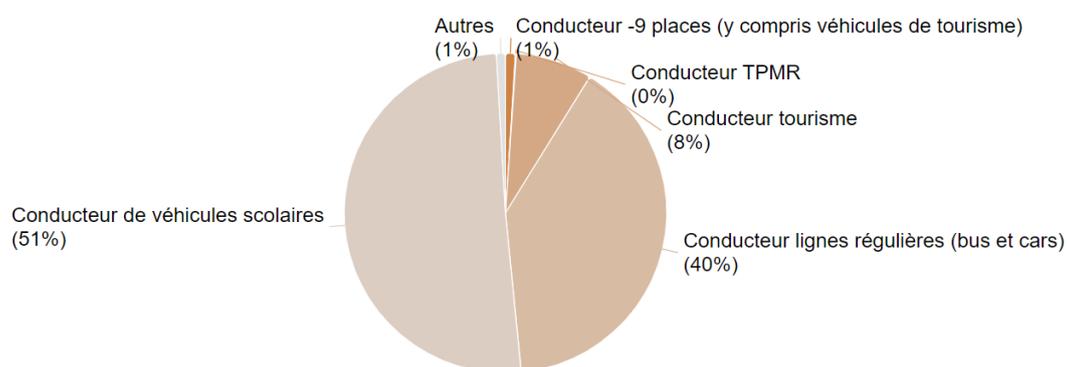
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 8 salariés sur 10 occupent un emploi de conducteurs (4 754)

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2023



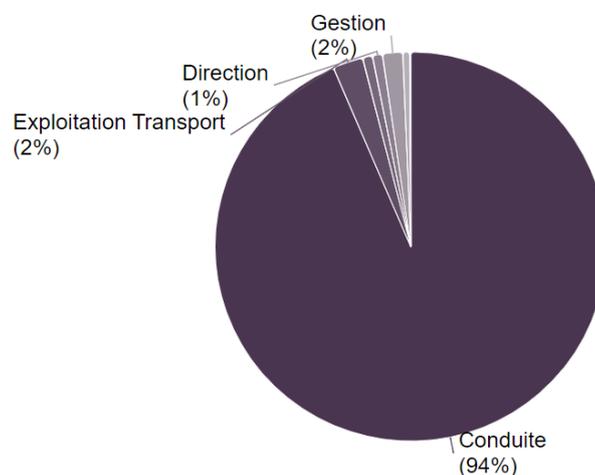
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs en transport scolaire représentent la majorité (51%) des conducteurs de cars et bus.

La part des conducteurs principalement affectés à des lignes régulières (1 632) est inférieure de 20% à celle des conducteurs en transport scolaire (2 084)

Transport Sanitaire

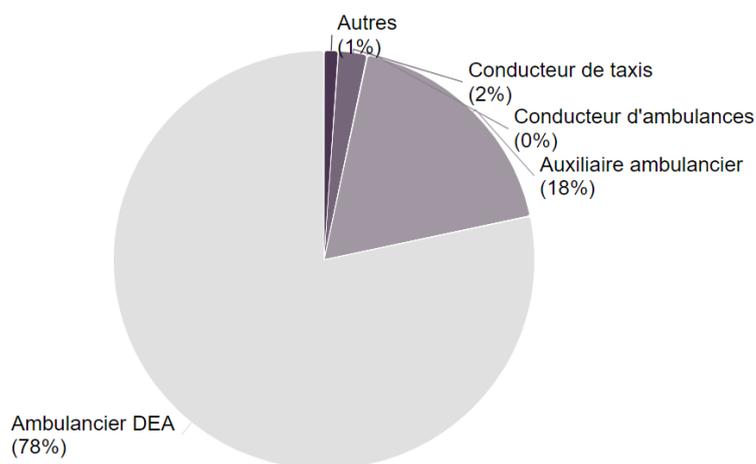
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite (Ambulanciers, Auxiliaires Ambulanciers) représente 94% des effectifs du secteur d'activité (3 335)

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2023



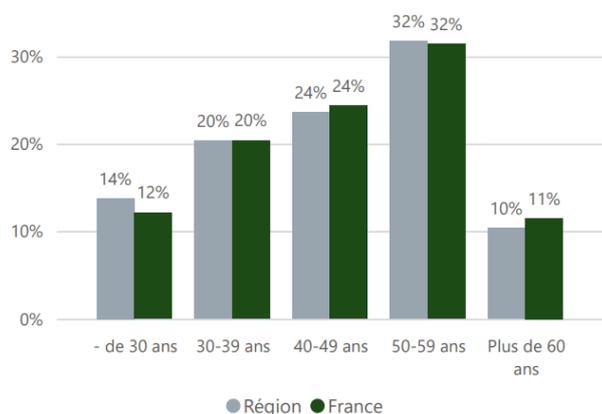
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

78% (2 107) des conducteurs sont désormais Ambulanciers Diplômés d'Etat contre 54% en 2022.

La démographie

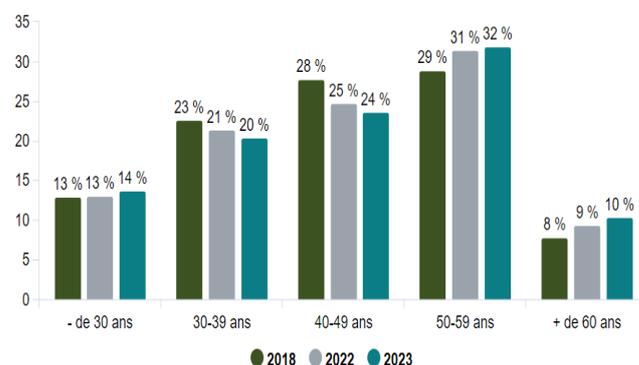
En 2023, **34%** des salariés de la branche en Bretagne ont **moins de 40 ans**, et en moyenne, ils sont âgés de **de 44 ans**.

Structure par tranches d'âges des salariés en Bretagne et en France au 31 décembre 2023



En Bretagne, la part des salariés de moins de 40 ans est légèrement supérieure à la moyenne Nationale. (+2%)

Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, sur 5 ans, les tranches d'âges, entre 30 à 50 ans diminuent à l'inverse des tranches supérieures. Légère augmentation pour les moins de 30 ans cependant.

Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2013	2018	2022	2023
Marchandises	42,23	42,02	42,93	42,96
Voyageurs	50,58	50,45	51,78	51,85
Sanitaire	39,49	42,92	40,48	40,95
Branche	43,11	43,20	43,85	43,96

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen, augmente dans la branche tant sur l'année que sur 5 ans. (Quasiment 1 an en 10ans mais avec une accélération sur les 5 dernières années)

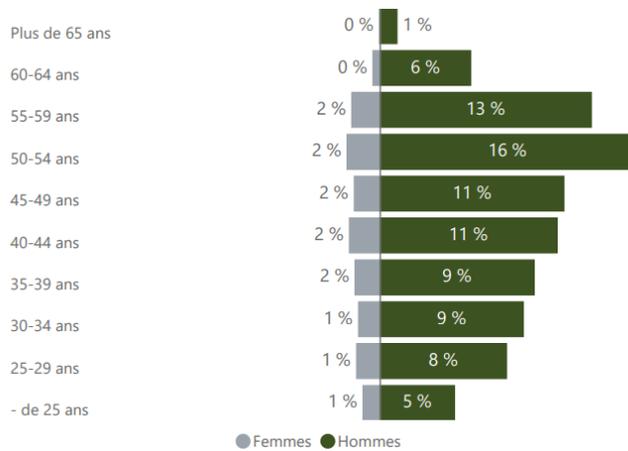
Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2013	2018	2022	2023
Conduite en marchandises	42,64	42,31	43,60	43,75
Conduite en voyageurs	51,52	51,70	53,07	53,01
Conduite en sanitaire	38,58	42,22	40,22	40,31
Exploitation transport	39,90	39,47	40,06	39,59
Logistique	40,64	40,07	40,84	40,89
Autre	42,72	44,06	43,34	44,28

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

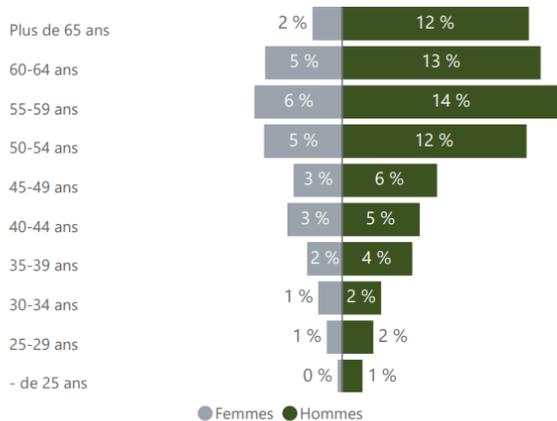
Quelle que soit l'activité, l'âge moyen en conduite augmente depuis 2013. Il est supérieur en Conduite Routière de Voyageurs (53 ans) à celui des autres familles de métiers et de 9 ans par rapport à la moyenne d'âge dans le secteur.

Pyramide des âges dans les **activités marchandes** au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pyramide des âges dans le **transport de voyageurs** au 31 décembre 2023



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Transport de voyageurs

Le seul point positif de cette pyramide est un déséquilibre Femmes/Hommes beaucoup moins marqué qu'en Marchandises mais sa base est quasi inexistante sur les tranches d'âges inférieures à 35 ans, d'où une nécessité structurelle d'embauches importantes chaque année.

Plus d'un salarié sur 2 a plus de 55 ans dans ce secteur.

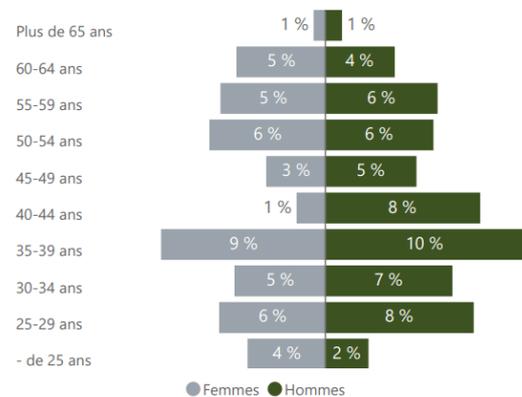
Activités Marchandises

Le déséquilibre en termes de féminisation est flagrant.

La tranche d'âges la plus importante est celle des 50-54 ans avec 18% des effectifs régionaux.

Seulement 6% des effectifs ont moins de 25 ans.

Pyramide des âges dans le **transport sanitaire** au 31 décembre 2023



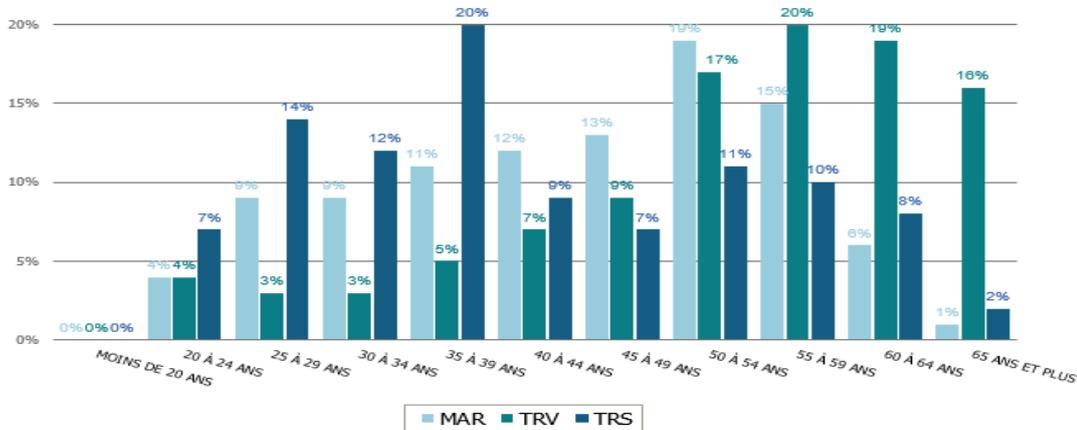
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Pyramide relativement bien équilibrée dans la proportion Femmes/Hommes dans les tranches d'âges inférieures à 30 ans et supérieure à 50 ans.

Le secteur souffre d'un déficit sur les tranches des moins de 25 ans car seulement 6% des effectifs ont moins de 25 ans. (idem TRM)

Structure par âge dans la conduite en 2023



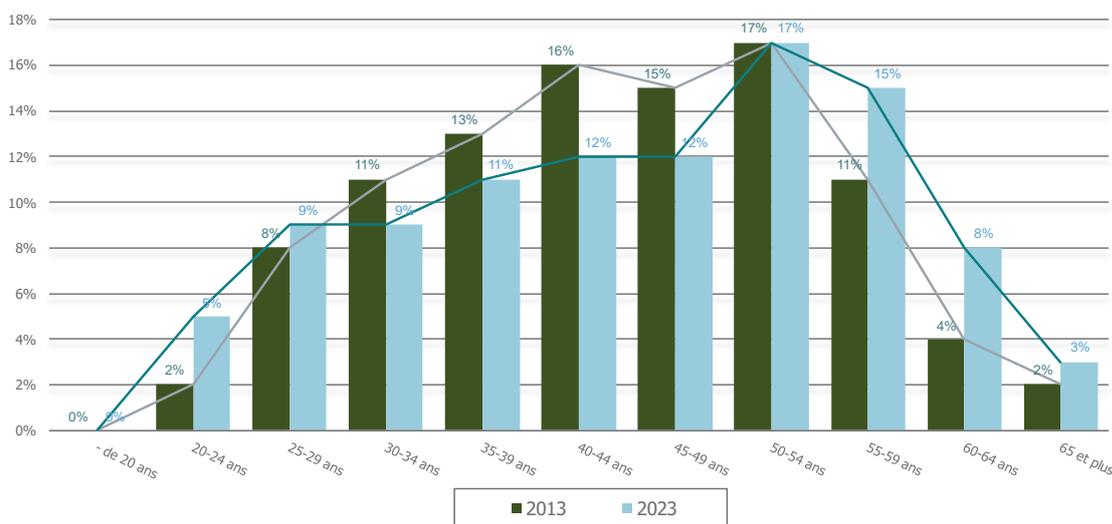
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l’activité Marchandises, les tranches comprises entre 50 et 54 ans sont les plus représentées alors que les moins de 20 ans sont quasi inexistantes. 13% ont moins de 30 ans contre 22% ont plus de 55 ans.

Pour l’activité Voyageurs les tranches d’âges supérieur à 55 ans sont supérieures à toutes celles qui les précèdent. 7% ont moins de 30 ans contre 55% ont plus de 55 ans.

Pour l’activité Transport sanitaire, ce sont globalement les tranches d’âges inférieures à 40 ans qui dominent, et en particulier celle entre 35 et 39 ans. 21% ont moins de 30 ans contre 20% ont plus de 55 ans.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d’intervalle

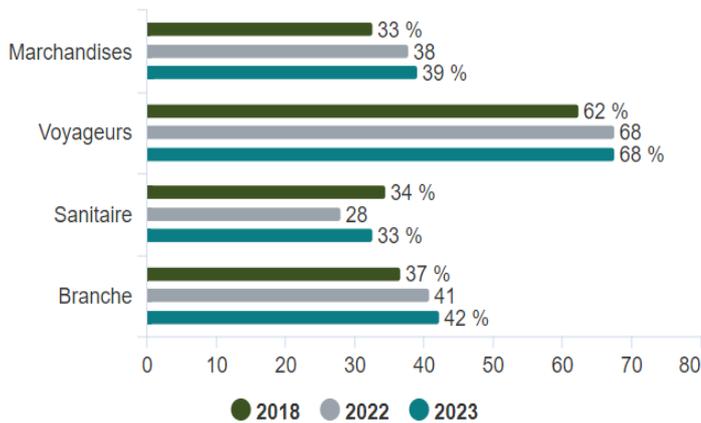


On relève, que toutes les tranches d’âges comprises entre 30 et 49 ans ont diminué sur 10 ans. A contrario, toutes les tranches d’âges comprises entre 55 et 65 ans et plus ont progressé, les plus fortes hausses étant enregistrées dans la tranche 55-64 ans (+4%).

A, elle seule, la tranche d’âge 50-54 ans (17%) est supérieure au cumul des tranches d’âges inférieures à 30 ans.

On peut cependant noter que les tranches des moins de 30 ans sont mieux représentées qu’il y a 10 ans (14% en 2023 contre 10% en 2013)

Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité en %



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

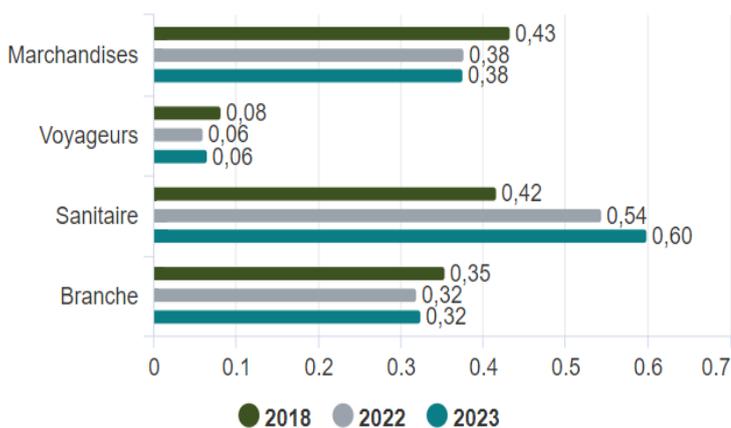
A l'exception du Transport Sanitaire, le taux de renouvellement de la branche a augmenté sur 5 ans (+5 points).

Une augmentation de 6 points est notée tant en Transport Routier de marchandises qu'en Transport routier de Voyageurs en 2023.

Le taux de renouvellement se calcule comme le nombre total de salariés de plus de 50 ans divisés par le nombre total de salariés. Il reflète les départs en retraite théoriques potentiels dans les douze prochaines années.

Plus le taux de renouvellement tend vers 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacement de départs à la retraite.

Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



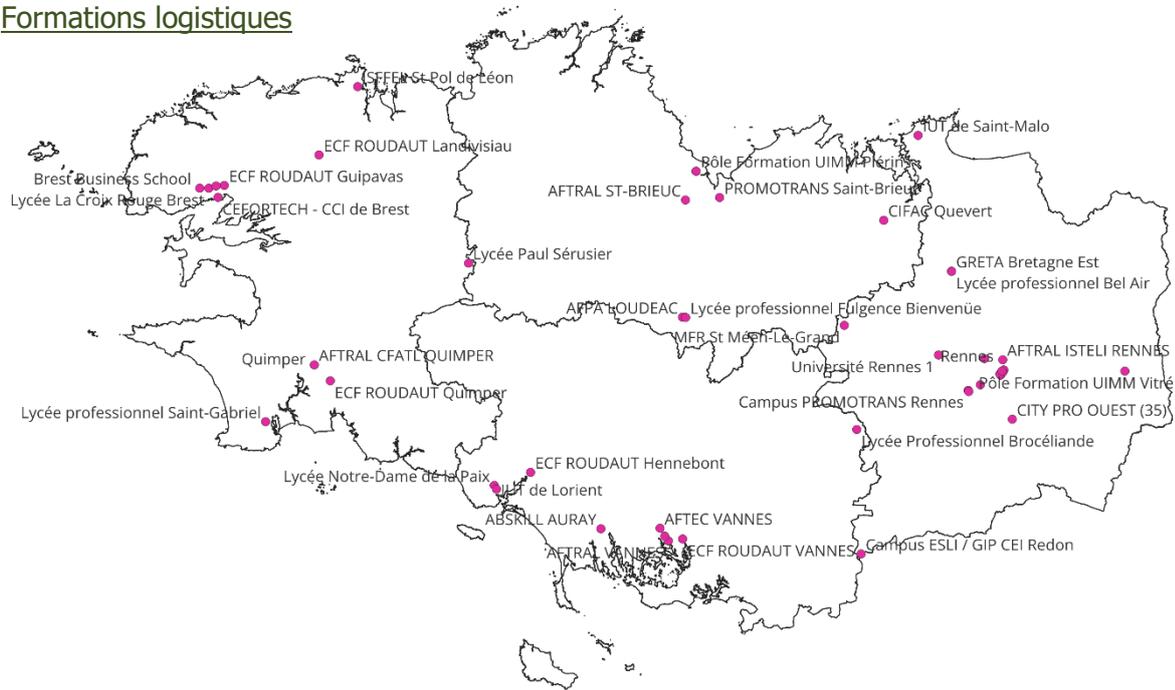
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève s'est détérioré sur 5 ans et il reste globalement très insuffisant dans la branche avec un niveau extrêmement faible en Transport Routier de Voyageurs.

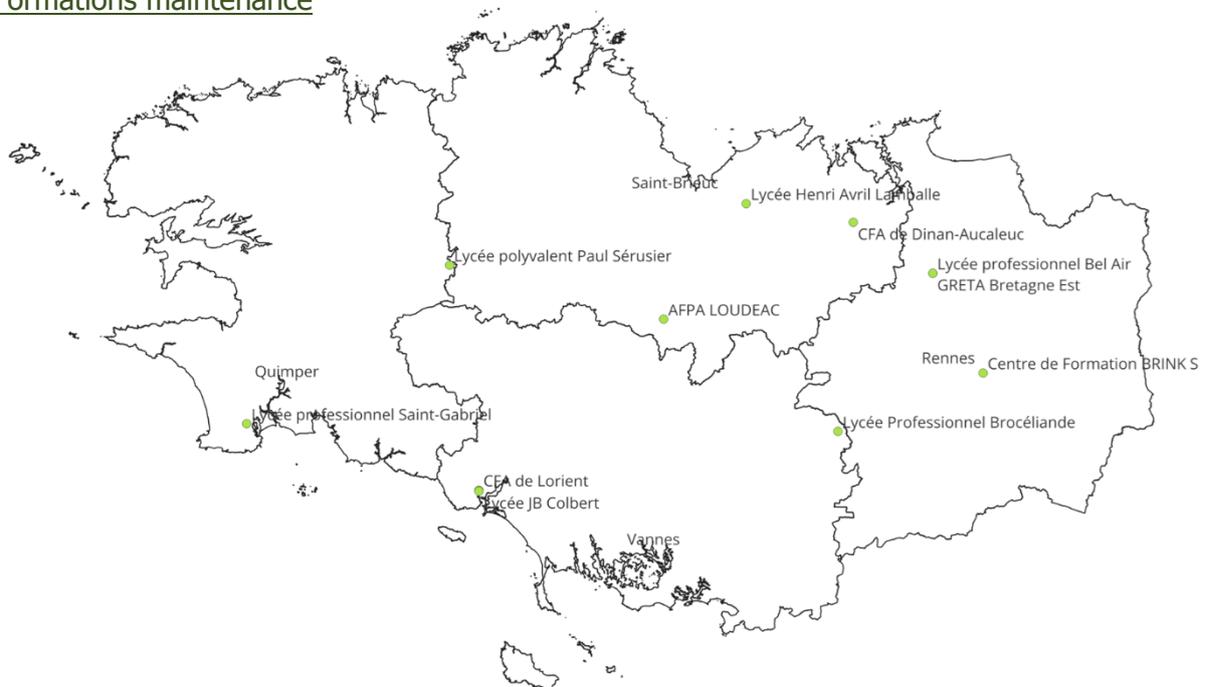
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour 1 salarié de plus de 50 ans. Il se calcule comme le nombre de salariés de moins de 30 ans divisé par le nombre de salariés de plus de 50 ans.

Plus le taux de relève s'approche de zéro, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Formations logistiques



Formations maintenance



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage



Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

Diplômes d'Etat délivrés en 2023



	2023	Taux de réussite	Evolution 2022/2023	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	124	95%	21,6%	11% <i>c</i>
CAP Conducteur Livreur Marchandises	2	100%	-86,7%	
CAP Conducteur Agent d'Accueil en Autobus et Autocar*	nc	nc	nc	nc
BAC Pro. Conducteur transport routier de marchandises	87	88%	-16,3%	3%
Diplôme d'État d'Ambulancier	189	73%	-35,1%	nc
Exploitation-gestion				
Bac Pro. Transport	7	64%	-30%	29%
BTS Gestion des transports & logistique associée	103	80%	19,8%	21%
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur/opératrice logistique*	61	97%	10,9%	13%
BAC Pro. Logistique	123	83%	-9,6%	20%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option B Véhicules industriels*	16	89%	-77,1%	
Bac Pro. Maintenance des véhicules automobiles – Option B Véhicules industriels	72	88%	4,3%	4%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier*	9	43%	-18,2%	22%
Total des élèves admis				
	793	82%	-16,4%	10%

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé, DGEFP

nc* non communiqué au niveau régional

On peut malheureusement constater une baisse des effectifs de formation via l'éducation nationale et les diplômes d'Etat hormis, fort heureusement, sur les 2 métiers principaux du Transport Routier de Marchandises tant sur le métier de conducteur routier que d'exploitant.

Titres Professionnels délivrés en 2023



	2023	Taux de réussite	Evolution 2022/2023	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	42	95%	-49%	40%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 372	89%	1%	13%
Conducteur du trs routier de marchandises sur tous véhicules	493	89%	4%	19%
Conducteur du transport en commun sur route	782	89%	60%	27%
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	2	67%	-60%	
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises				
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	77	89%	38%	14%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises (GO TRM)	32	86%	88%	13%
Technicien supérieur des transports de personnes				
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entreposage	28	68%	40%	21%
Agent magasinier	43	81%	-27%	16%
Cariste d'entrepôt	25	93%	-32%	8%
Préparateur de commandes en entrepôt	226	90%	71%	21%
Total des stagiaires admis				
	3 122	89%	15%	19%

Source : DGEFP

L'évolution du nombre de personnes formées via la voie professionnelle progresse de 15% cette année avec un effort particulier sur le nombre de conducteurs de cars et bus formés dans la région. (quasi 800)

Les taux de réussite sont particulièrement bons sauf pour la formation de technicien logistique en entreposage.

La formation GO TRM poursuit son développement via l'offre cumulée de l'AFPA depuis 2020, Promotrans et de l'ISTELI de Rennes sur le territoire.

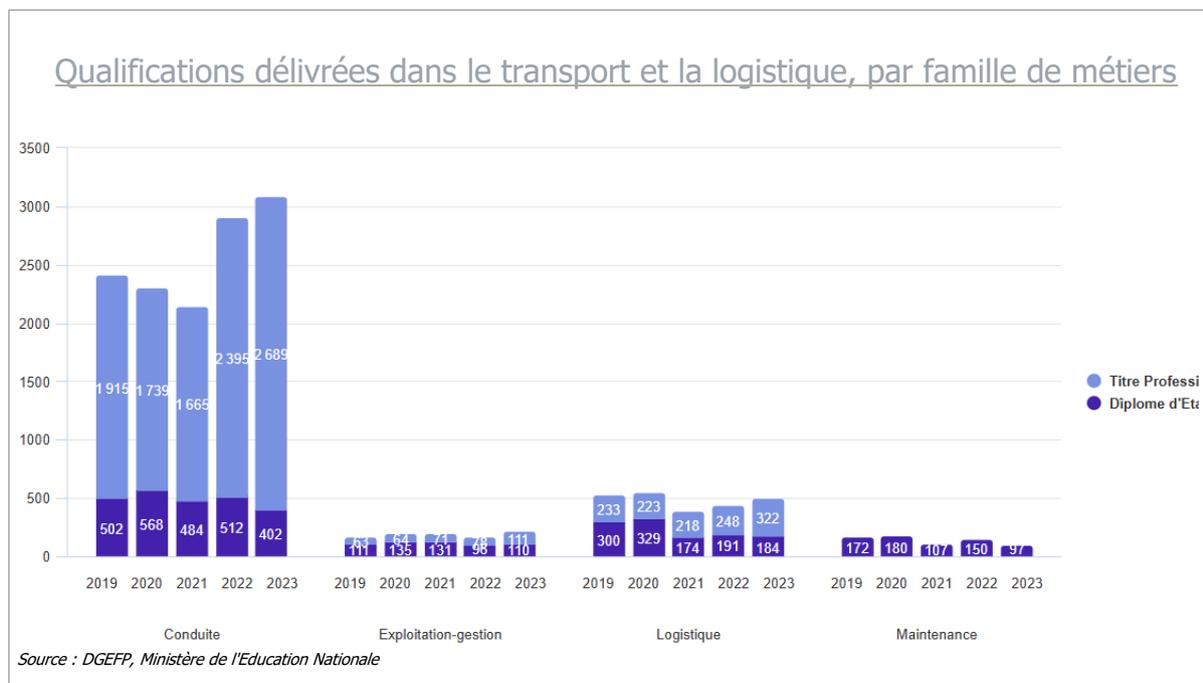
Les effectifs des contrats en alternance de la Branche en 2023

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Direction Autres métiers	Total	Taux de féminisation
2020	83	253	1	63	32	432	26%
2021	170	232	nc	32	78	512	30%
2022	223	208		36	117	584	34%
2023	263	244	13	36	96	652	31%

Contrats de Professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Direction Autres métiers	Total	Taux de féminisation
2020	149	21			13	183	21%
2021	189	27		2	5	223	19%
2022	177	17		4	5	203	19%
2023	252	10	1	4	5	272	20%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS - OPCO Mobilités

L'apprentissage continue de se développer au détriment de la professionnalisation dans la branche. Le cumul des formations en alternance est en constante évolution dans le secteur. Seuls 38% des formations en contrat d'apprentissage sont destinés aux métiers de la conduite contre 87% en contrat de professionnalisation. Le nombre de conducteurs formés via les contrats d'apprentissage et la professionnalisation sont quasi identiques dans la Région, tandis que 90% des formations exploitation-gestion sont réalisées via l'apprentissage.



Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2023	Evolution 2022/2023
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	42	-48,8%
T.P. Conducteur de transport routier de marchandises sur porteur	1 372	1,4%
T.P. Conducteur du TRM sur tous véhicules	493	4,4%
CAP Conducteur routier marchandises	124	21,6%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	2	-86,7%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	87	-16,3%
CAP Déménageur sur VUL		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	732	-5,5%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport en commun sur route	782	60,2%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs*		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle*	203	3,6%
Ambulanciers		
Diplôme d'État d'Ambulancier	189	-35,1%
Attestation Auxiliaire Ambulancier		

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

* Manque de données donc application du taux de variation des enquêtes AFT pour calculer les effectifs.

Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2023 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	252 42%	10 -41%	1 0%	4 %
Plan de formation des salariés				
Entreprises - 10 salariés	481 21%	10 -52%	38 12%	2 -50%
Entreprises + 10 salariés	4 685 39%	113 30%	367 -13%	49 -22%
Autres dispositifs de formation				
POEC	374 2%	0 0%	106 80%	0 0%
ENSEMBLE	5 792 34%	133 6%	512 -1%	55 -23%

Source : OPCO Mobilités

Tous dispositifs confondus, les métiers de la conduite ont concerné 89% des bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités.

88% des financements OPCO se font via le plan de formation pour les entreprises.

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2023 en Bretagne

Enquête menée auprès de 744 jeunes (lycéens, étudiants, apprentis) au cours de l'année 2023 (taux de réponse 49,7%). 19 établissements de formations concernés.
<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles>



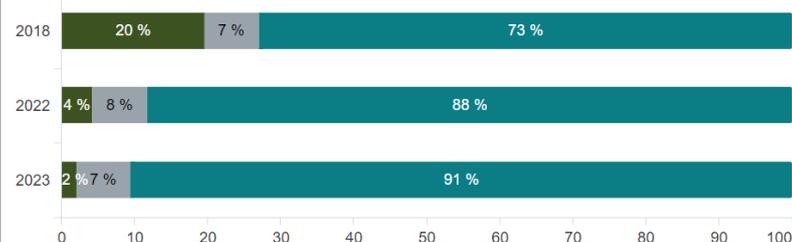
La moitié des personnes formées qui sont en emploi le sont dans le secteur du Transport. On peut aussi constater la faible mobilité des personnes. (89% des personnes sont à – de 25 kms de leur domicile) On peut constater ci-dessous une meilleure intégration dans l'emploi pour les personnes formées via l'apprentissage que via les formations initiales de l'éducation nationale (+12%)

	nbre d'établissements	% en alternance	% poursuite d'études (alternance)	% poursuite d'études (hors alternance)	% en recherche d'emploi	Parmi les jeunes en entreprise					% des placements ds une activité Transport	% des placements chez un prestaire log
						% en CDI	% en CDD	% en intérim	% en alternance	% autres (CAE, saisonnier)		
Total Education Nationale	7	44%	21%	16%	14%	34%	16%	13%	32%	5%	53%	5%
Total Apprentissage	12	64%	22%	3%	8%	48%	11%	14%	26%	2%	53%	5%

La dynamique de l'emploi

Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

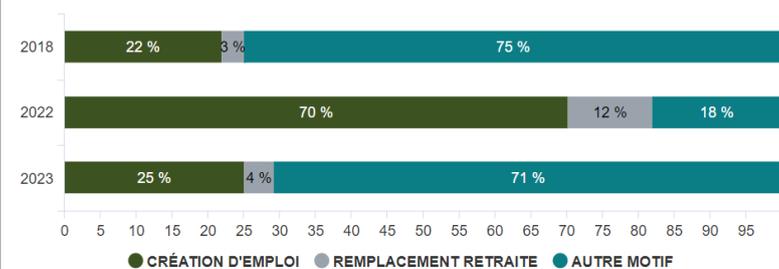
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Dans l'activité **Transport de marchandises**, les embauches pour création d'emploi ont quasiment disparu en 2023 avec les premiers signes d'un ralentissement économique au cours du 2eme trimestre 2023.

Dans l'activité **Transport Routier de voyageurs**, les embauches pour création d'emploi ainsi sont en nette regain comparé à il y a 5 ans.

En **Transport sanitaire** les embauches pour créations d'emploi ont fait figure d'exception en 2022 pour un retour à des proportions plus classiques en 2023.

Répartition par type d'embauche 2023 (ETP)

	CRÉATION D'EMPLOI	REPLACEMENT RETRAITE	AUTRE MOTIF	TOTAL
MAR	139	475	5 857	6 472
	2%	7%	91%	
TRV	298	199	868	1 365
	22%	15%	64%	
TRS	612	29	495	699
	25%	4%	71%	
Total	506	686	8 183	8 536
	7%	8%	85%	

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution des effectifs intérimaires (en ETP) par activité au 31 décembre 2023

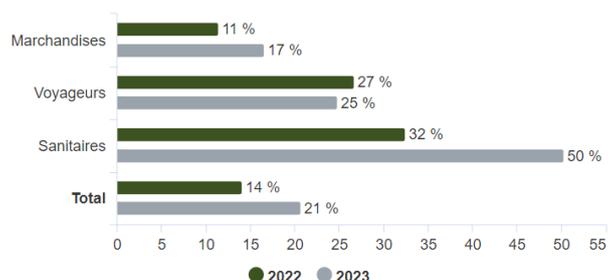
	2022	2023	Evolution
Marchandises	2 361	2 099	-11%
Voyageurs	4	87	2132%
Sanitaire	3	0	-100%
Branche	2 368	2 186	-7,7%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Baisse du recours à l'intérim en 2023.

Il représente 5.2% des ETP en 2023 contre 9% en 2022. On commence à voir l'usage des intérimaires dans l'activité Transport de voyageurs qui n'existait pas jusqu'à présent.

Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Globalement la part des femmes dans les embauches a augmenté dans la branche mais à l'inverse de la marchandise et du sanitaire, elle régresse très légèrement en voyageurs.

Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2023

	Part des femmes	Evolution 2022/2023 (en points)	Evolution 2022/2023 Tx de variation
Magasinage, manutention et déménagement	26%	0 point	-0,5%
Organisation de la circulation des marchandises	44%	-13 points	100%
Personnel d'encadrement logistique	30%	0 point	0%
Personnel de conduite du transport routier	17%	-1 point	8%
Personnel d'encadrement du transport routier	25%	0 point	-16,7%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	23%	1 point	1,8%
Ensemble du marché du travail régional	53%	-1 point	0,6%

Source : France Travail / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les femmes ne représentent que 23% des demandeurs d'emploi pour un métier du transport et de la logistique alors qu'elles représentent 53% des demandeurs d'emploi, au niveau régional.

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2023

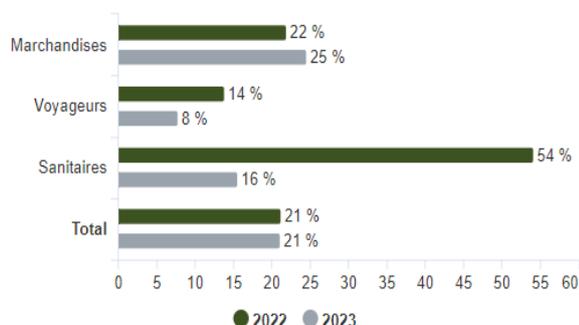
	Part des femmes	Evolution 2022/2023 (en points)	Evolution 2022/2023 (tx de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	10%	0 point	13,3%
Courses et livraisons express	19%	1 point	-25%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13%	0 point	10,8%
Conduite de transport de particuliers	34%	-5 points	13,6%
Conduite de transport en commun sur route	27%	0 point	0%
Conduite de véhicules sanitaires	43%	-3 points	5,9%

Source : France Travail / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

C'est en Transport de personnes (Particuliers, Voyageurs ou Sanitaire) que l'on trouve les plus fortes proportions de femmes postulant, à un emploi en conduite.

Pour la conduite routière Marchandises, c'est dans les métiers de courses et livraisons express ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd que la proportion de femmes est la plus importante.

Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes dans les embauches a significativement augmenté dans la branche sur 5 ans et tout particulièrement en transport. Elle continue de s'effondrer en revanche en transport de Voyageurs. Baisse spectaculaire de 38 points entre 2023 et 2022 dans le transport sanitaire.

Seuls 9 % des demandeurs d'emplois positionnés en conduite routière sont des jeunes de moins de 25 ans.

Les jeunes représentent 13 % des DE pour les métiers du transport et de la logistique de manière identique à leur part sur l'ensemble du marché du travail régional.

Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2023

	Part des jeunes	Evolution 2022/2023 (en points)	Evolution 2022/2023 (tx de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	17%	0 point	6,4%
Organisation de la circulation des marchandises	11%	-3 points	0%
Personnel d'encadrement logistique	10%	0 point	42,9%
Personnel de conduite du transport routier	9%	0 point	23,8%
Personnel d'encadrement du transport routier	10%	-1 point	100%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	0 point	11,4%
Ensemble du marché du travail régional	13%	0 point	6,3%

Source : France Travail/ DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi fin de mois

Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2023

Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2022/2023 (en points)	Evolution 2022/2023 (tx de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	7%	0 point	20%
Courses et livraisons express	6%	0 point	-50%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	15%	0 point	31,4%
Conduite de transport de particuliers	3%	0 point	100%
Conduite de transport en commun sur route	2%	0 point	0%
Conduite de véhicules sanitaires	7%	-1 points	0%

Source : France Travail/ DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

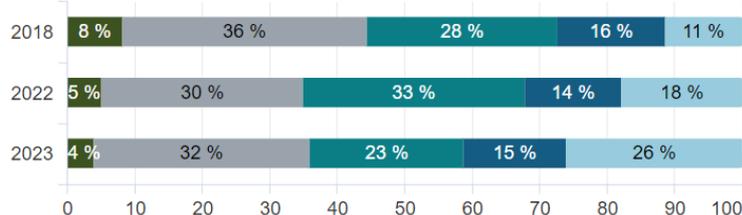
Pour les métiers de la conduite, c'est dans les métiers les livraisons sur courte distance nécessitant le permis poids lourd, que la proportion de jeunes est la plus importante : 15 %

Motifs de départs des salariés employés, par activité

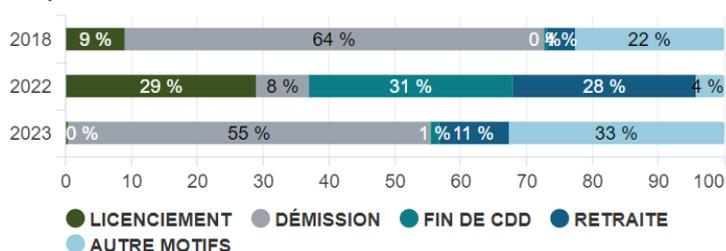
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Dans les 3 secteurs, la démission est la première cause des départs sur 2023.

La fin de CDD et les départs à la retraite sont plus élevés dans le TRV que dans les secteurs TRM et TRS.

La pyramide des âges des salariés et une partie de l'activité touristique explique cette particularité.

En transport sanitaire, la cause majoritaire des fins de contrat est la démission.

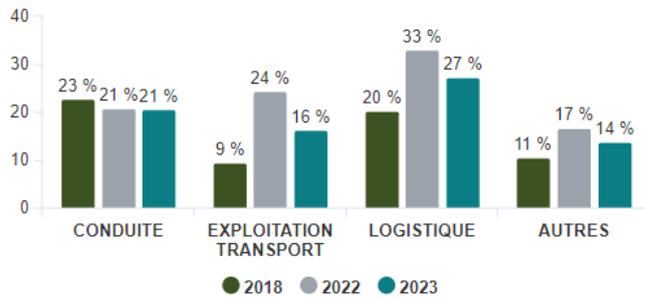
Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

	2013	2018	2023
Conduite	9,4	8,3	7,4
Exploitation transport	11,8	11,9	9,5
Logistique	11,1	10,4	8,2
Autres	10,4	9,5	8,1
Total	10,2	9,2	7,9

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans un établissement a diminué dans toutes les familles de métiers sur 10 ans, toutes activités de la branche confondues

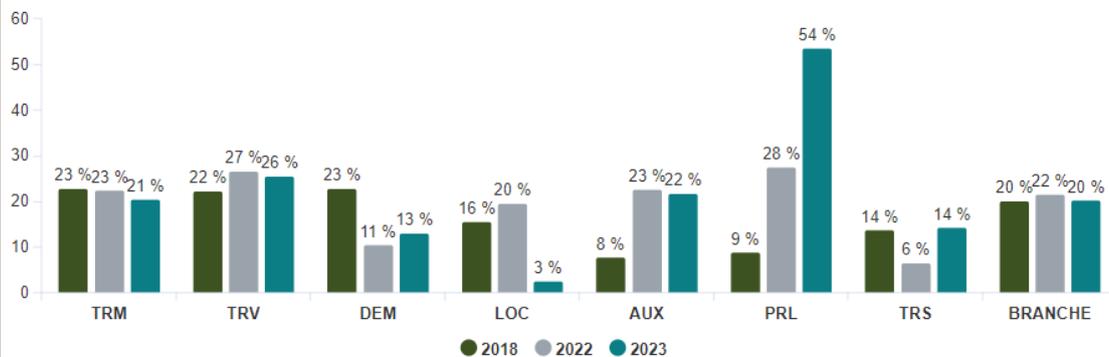
Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans les taux de rotation par métiers sont restés stables autour de 20% en conduite mais ont augmenté en logistique et en exploitation transport.

Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans, le taux de rotation a stagné dans la branche. Il est le plus fort en prestation logistique et en augmentation dans le Transport Routier de Voyageurs.

Les taux de rotation les plus faibles sont dans le domaine de la location, du déménagement et du transport sanitaire.

Rémunération

Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2022 (en €)

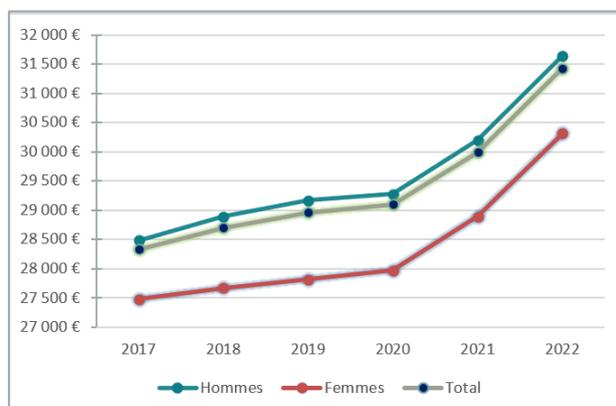
	AUX	DEM	LOC	PRL	TRM	TRS	TRV	Ensemble
Rémunération moyenne Brute	34 944	30 027	32 220	31 328	31 781	26 886	29 719	31 429
Hommes	35 126	29 838	32 233	31 821	31 845	27 070	29 922	31 646
Femmes	34 429	30 722	32 085	30 309	31 250	26 635	29 176	30 316
Rémunération moyenne Nette	26 271	23 223	24 697	23 584	24 293	21 144	22 522	24 019
Hommes	26 560	23 114	24 694	24 050	24 366	21 305	22 662	24 207
Femmes	25 451	23 623	24 734	22 620	23 657	20 925	22 151	23 054

*S: Secret statistique - Source : DADS-DSN

Les rémunérations apparaissant dans ce tableau correspondent à des rémunérations ramenées à des équivalents temps plein.

L'écart des salaires entre les hommes et les femmes demeure constant dans la branche au fil des années. L'écart est stabilisé autour de 4,5%. (cf. tableau en bas de page)

Évolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



En 2022, la rémunération brute moyenne des salariés de la branche a augmenté de 5 % ce qui correspond à l'augmentation conventionnelle annuelle signée le 3 février 2022 entre les organisations professionnelles et syndicales représentatives.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hommes	28 485 €	28 891 €	29 170 €	29 275 €	30 196 €	31 646 €
Femmes	27 476 €	27 673 €	27 817 €	27 967 €	28 889 €	30 316 €
Ensemble	28 332 €	28 701 €	28 958 €	29 100 €	29 989 €	31 429 €

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

L'écart des salaires entre les hommes et les femmes demeure constant dans la branche au fil des années. L'écart est stabilisé autour de 4,5%.

Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2022 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CDD	25 394	24 933	27 071	24 334	26 449	24 590	27 752	25 789
Hommes	25 680	24 963	27 647	25 070	26 556	24 820	28 688	26 203
Femmes	25 028	24 456	23 860	23 820	25 707	24 259	25 330	24 637
CDI	35 582	31 220	32 358	32 086	32 133	27 066	30 003	31 493
Hommes	35 630	31 483	32 357	32 313	32 175	27 262	30 186	31 629
Femmes	35 438	30 448	32 377	31 564	31 757	26 800	29 518	31 129

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

On peut constater que sauf exception, les salariés en CDI ont une rémunération plus importante que quand ils sont sous statut CDD. L'acquisition d'ancienneté valorisée par la CCN explique en partie cette différence ainsi que le 13eme mois pour une partie de la branche (TRV notamment)

Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2022 (en €)

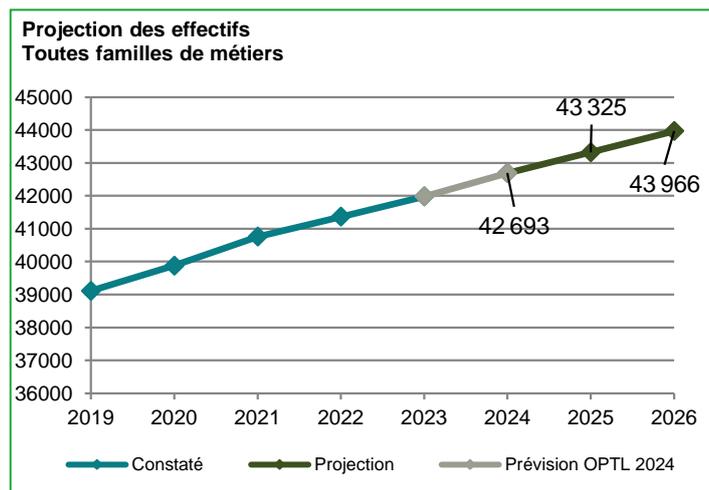
Conduite		Hommes	Femmes	Ensemble
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	31 917 €	28 973 €	31 804 €
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	25 479 €	24 477 €	25 374 €
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	29 169 €	28 398 €	28 987 €
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	26 755 €	26 275 €	26 565 €
Logistique-manutention-magasinerie				
653a	Magasiniers qualifiés	30 608 €	27 031 €	29 795 €
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	28 192 €	27 465 €	28 154 €
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	39 009 €	35 376 €	38 325 €
487b	Resp. du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	37 702 €	37 023 €	37 630 €
676a	Manutentionnaires non qualifiés	26 942 €	25 585 €	26 892 €
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	25 955 €	24 622 €	25 220 €
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	25 480 €	32 877 €	25 524 €
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	59 618 €	53 233 €	58 413 €
466b	Resp. commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	40 697 €	36 956 €	38 821 €
466c	Resp. d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 488 €	37 358 €	39 023 €
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	34 094 €	30 454 €	31 980 €
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des trs	31 543 €	31 099 €	31 449 €
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	29 682 €	28 334 €	29 568 €
TOTAL				

Source : DADS-DSN

Les rémunérations les plus faibles sont pour les déménageurs non qualifiés, les coursiers, et les ouvriers du tri et de l'emballage non qualifiés tandis que les postes à responsabilité occupés par les ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports ont les rémunérations les plus élevées.

La prospective globale pour la région

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles **dans la branche** suivant prévisions des membres de l'OPTL

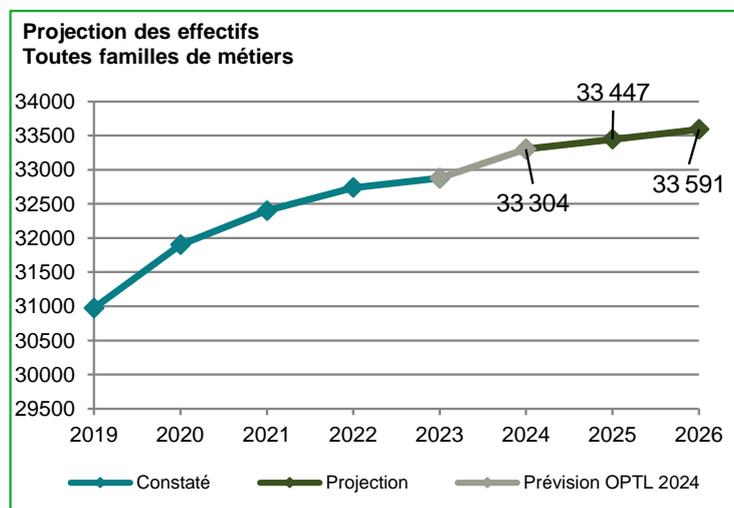


Ancienneté moyenne retenue : 19 ans
2024 : **42 693**
2025 : **43 325**
2026 : **43 966**

Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 02/12/2024

Pour l'ensemble de la branche, l'estimation au 31/12/2024 demeure un accroissement des effectifs de **+1,7 %** légère augmentation par rapport à 2023.

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en Marchandises suivant prévisions des membres de l'OPTL



Ancienneté moyenne retenue : 19 ans
2024 : 33 304
2025 : 33 447
2026 : 33 591

Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 02/12/2024

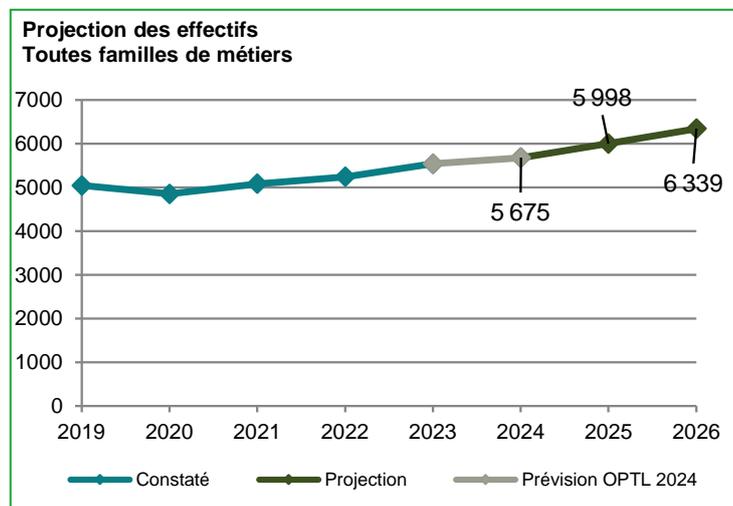
La baisse progressive des volumes, couplée aux incertitudes économiques globales, conforte une tendance baissière sur fin 2024. Cependant, la structure démographique vieillissante et le transfert de la population intérimaire vers les entreprises du secteur atténue partiellement cette chute.

En TRM, les membres ont opté pour un taux d'évolution annuel de **+1,3%** au 31/12/2024 par rapport au 31/12/2023.

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Effectif global	30 974	31 901	32 400	32 737	32 877	33 304	33 447	33 591
Croissance annuelle	5,63%	2,99%	1,56%	1,04%	0,43%	1,30%	0,43%	0,43%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	1 651	927	499	337	140	427	143	144
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 630	1 679	1 705	1 723	1 730	1 753	1 760	1 768
Besoin annuel global en nouveaux entrants	3 281	2 606	2 204	2 060	1 870	2 180	1 903	1 912
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	1 151	645	348	235	97	298	100	100
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	1 136	1 170	1 188	1 200	1 205	1 221	1 226	1 232
Besoin annuel global en nouveaux entrants	2 287	1 815	1 536	1 435	1 302	1 519	1 326	1 332
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	153	86	47	31	13	40	13	13
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	151	156	158	160	161	163	163	164
Besoin annuel global en nouveaux entrants	304	242	205	191	174	203	176	177
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	198	112	59	41	17	51	17	18
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	196	202	205	207	208	211	212	213
Besoin annuel global en nouveaux entrants	394	314	264	248	225	262	229	231
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	149	84	45	30	13	38	13	13
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 19 ans)	147	151	154	156	156	158	159	159
Besoin annuel global en nouveaux entrants	296	235	199	186	169	196	172	172

* Activités Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles **en Voyageurs** suivant prévisions des membres de l’OPTL



Ancienneté moyenne retenue : 10 ans
2024 : 5 675
2025 : 5 998
2026 : 6 339

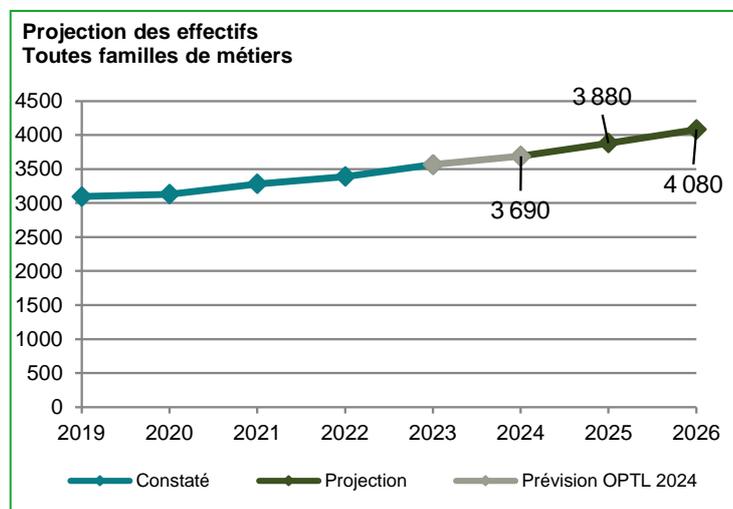
Prévisions données par les membres de l’OPTL Bretagne – Réunion du 02/12/2024

La hausse continue dans le transport de voyageurs en Bretagne. Elle est cependant plus faible que celle prévue sur le plan national (3,5%)

En TRV, les membres ont opté pour un taux d’évolution annuel de **+2,5 %** au 31/12/2024 par rapport au 31/12/2023.

	Evolutions constatées					Projection		
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers								
Effectif global	5 042	4 849	5 080	5 239	5 537	5 675	5 998	6 339
Croissance annuelle	2,94%	-3,83%	4,76%	3,13%	5,69%	2,49%	5,69%	5,69%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	144	-193	231	159	298	138	323	341
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	504	485	508	524	554	568	600	634
Besoin annuel global en nouveaux entrants	648	292	739	683	852	706	923	975
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	124	-167	200	138	257	119	280	294
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	436	419	439	453	479	491	519	548
Besoin annuel global en nouveaux entrants	560	252	639	591	736	610	799	842
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	5	-7	9	6	11	5	13	13
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	19	18	19	20	21	22	23	24
Besoin annuel global en nouveaux entrants	24	11	28	26	32	27	36	37
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	15	-19	22	15	30	14	30	34
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 10 ans)	49	48	50	51	54	55	58	62
Besoin annuel global en nouveaux entrants	64	29	72	66	84	69	88	96

Estimation des effectifs toutes familles professionnelles en Sanitaire suivant prévisions des membres de l'OPTL



Ancienneté moyenne retenue : 9 ans
 2024 : **3 690**
 2025 : **3 880**
 2026 : **4 080**

Prévisions données par les membres de l'OPTL Bretagne – Réunion du 02/12/2024

En TRS, les membres ont opté pour un taux d'évolution annuel de **+3,5 %** au 31/12/2024 par rapport au 31/12/2023.

Prospective des besoins en formation d'accès aux métiers	Evolutions constatées					Projection		
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Effectif global	3 096	3 129	3 281	3 390	3 565	3 690	3 880	4 080
Croissance annuelle	4,42%	1,07%	4,86%	3,32%	5,16%	3,51%	5,16%	5,16%
Toutes familles de métiers								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	131	33	152	109	175	125	190	200
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	344	348	365	377	396	410	431	453
Besoin annuel global en nouveaux entrants	475	381	517	486	571	535	621	653
Conducteurs								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	123	32	143	103	165	118	179	189
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	324	328	344	356	374	387	407	427
Besoin annuel global en nouveaux entrants	447	360	487	459	539	505	586	616
Exploitants transport								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	4	1	3	3	4	4	4	5
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	9	9	9	9	10	10	11	11
Besoin annuel global en nouveaux entrants	13	10	12	12	14	14	15	16
Logistique								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	0	0	0	0	0	0	0	0
Besoin annuel global en nouveaux entrants	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres								
Création nette d'emplois annuelle par les entreprises	4	0	6	3	6	3	7	6
Remplacement annuel des départs (ancienneté métier = 9 ans)	11	11	12	12	12	13	13	15
Besoin annuel global en nouveaux entrants	15	11	18	15	18	16	20	21

Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2024	2025	2026
Activités marchandises			
49% des conducteurs routiers et grands routiers sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs (Ancienneté métier = 19 ans)	1 519	1 326	1 332
<i>dont créations d'emplois</i>	298	100	100
<i>dont renouvellement</i>	1 221	1 226	1 232
Transport de voyageurs			
69% des conducteurs sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs (Ancienneté métier = 10 ans)	610	799	842
<i>dont créations d'emplois</i>	119	280	294
<i>dont renouvellement</i>	491	519	548
Transport sanitaire			
95% des conducteurs (Ambulanciers + Auxiliaires) sont employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs (Ancienneté métier = 9 ans)	505	586	616
<i>dont créations d'emplois</i>	118	179	189
<i>dont renouvellement</i>	387	407	427

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE & DADS - Traitement AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, on évalue à 2634 le nombre de postes de conducteurs ouverts sur l'année 2024, dont 58% à la conduite de véhicules de transport de marchandises.

Le besoin reste soutenu en conducteurs de voyageurs tant le renouvellement générationnel est important.

Le besoin en transport sanitaire n'est pas en reste avec une population vieillissante sur le territoire et l'évolution démographique positive de la Région. Sur ce dernier point, il est cependant difficile d'estimer l'impact de l'encouragement à l'usage du transport partagé des personnes par les CPAM.

L'Observatoire national estime que le nombre de salariés au sein de la CCNTR aurait augmenté de 3 162 au cours de l'année 2024, ce qui porterait à 810 847 le total de salariés à la fin de l'année 2024 dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires du transport, soit une augmentation de 0,4 %. Cette estimation se fonde sur les données disponibles quant à l'évolution de l'activité et de l'emploi sur les premiers trimestres 2024, et sur les travaux d'analyses et de prévisions réalisés en novembre 2024 par les OPTL régionaux.

La consolidation des statistiques régionales des URSSAF indique que l'emploi dans les transports routiers et activités auxiliaires progresse légèrement au premier semestre 2024 (+ 5 325 salariés, soit 1 % d'augmentation).

Cette augmentation est largement imputable au transport de personnes qui enregistre une hausse 3 % de ses salariés au premier semestre 2024 (+ 3,2 % dans le transport routier de voyageurs et + 2,1 % dans le transport sanitaire).

En revanche, au premier semestre 2024, on dénombre 660 nouveaux salariés dans l'activité Marchandises, soit une très faible augmentation de 0,1 %, contre 1 % en 2023.



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN VIEUX



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr