



RAPPORT 2021

> CENTRE-VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2021 DE L'OPTL

> CENTRE-VAL DE LOIRE

AFT
ZAC des Châtelliers Nord
285 rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY

Tél. 06 89 38 43 18

centre@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	23
La rémunération	26
La démographie	28
La formation dans la Branche	31
La dynamique de l'emploi.....	36
La prospective globale pour la région	40
Annexes.....	41

Editio

La Présidence paritaire est heureuse de vous présenter ce rapport de l'OPTL Centre-Val de Loire 2021 qui, cette année encore, a été élaboré dans des conditions particulières.

Nous remercions chaque membre de l'OPTL pour leur participation à cette si importante instance dans le paysage de la formation professionnelle.

Nous remercions aussi l'AFT et tout particulièrement Flora DEVILLE pour sa disponibilité et le travail qu'elle effectue pour que ce rapport soit aussi riche.

Enfin, nous remercions toutes les entreprises qui ont répondu aux questionnaires d'enquête. Leurs réponses nous permettent de produire des indicateurs qui reflètent au mieux les réalités des territoires, des salariés et des activités des entreprises de transport de notre région. Nous les encourageons à continuer en ce sens, afin de disposer d'un portrait de branche le plus fidèle possible.

Ce rapport de l'OPTL 2021 porte sur les données au 31 décembre 2020. L'année 2020 a été une année de bouleversements avec la pandémie liée à au Covid-19. Les entreprises de la branche ont globalement résisté à la crise qui s'en est ensuivie, avec toutefois des fortunes diverses selon le secteur d'activité : dynamisme du transport et de la logistique en lien avec le e-commerce, boosté par les confinements, mais une activité en dents de scie pour le transport lié à la restauration par exemple.

Ainsi, en Centre-Val de Loire, les effectifs salariés ont très sensiblement augmenté en 2020 (+0,1%). Quel que soit le secteur d'activité, les besoins en recrutement restent toujours importants, en particulier dans la conduite routière, malgré les efforts fournis par l'ensemble des partenaires pour le développement de l'attractivité des métiers de notre profession, un chantier qu'il est nécessaire de poursuivre auprès des divers publics.



Sandra JACQUEMIN
Présidente OPTL



Charles PERRIN
Vice-président OPTL

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Centre-Val de Loire, on met ainsi en évidence que :

- 50% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 66 % des conducteurs routiers et grands routiers et 25 % des conducteurs livreurs.
- 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 38% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

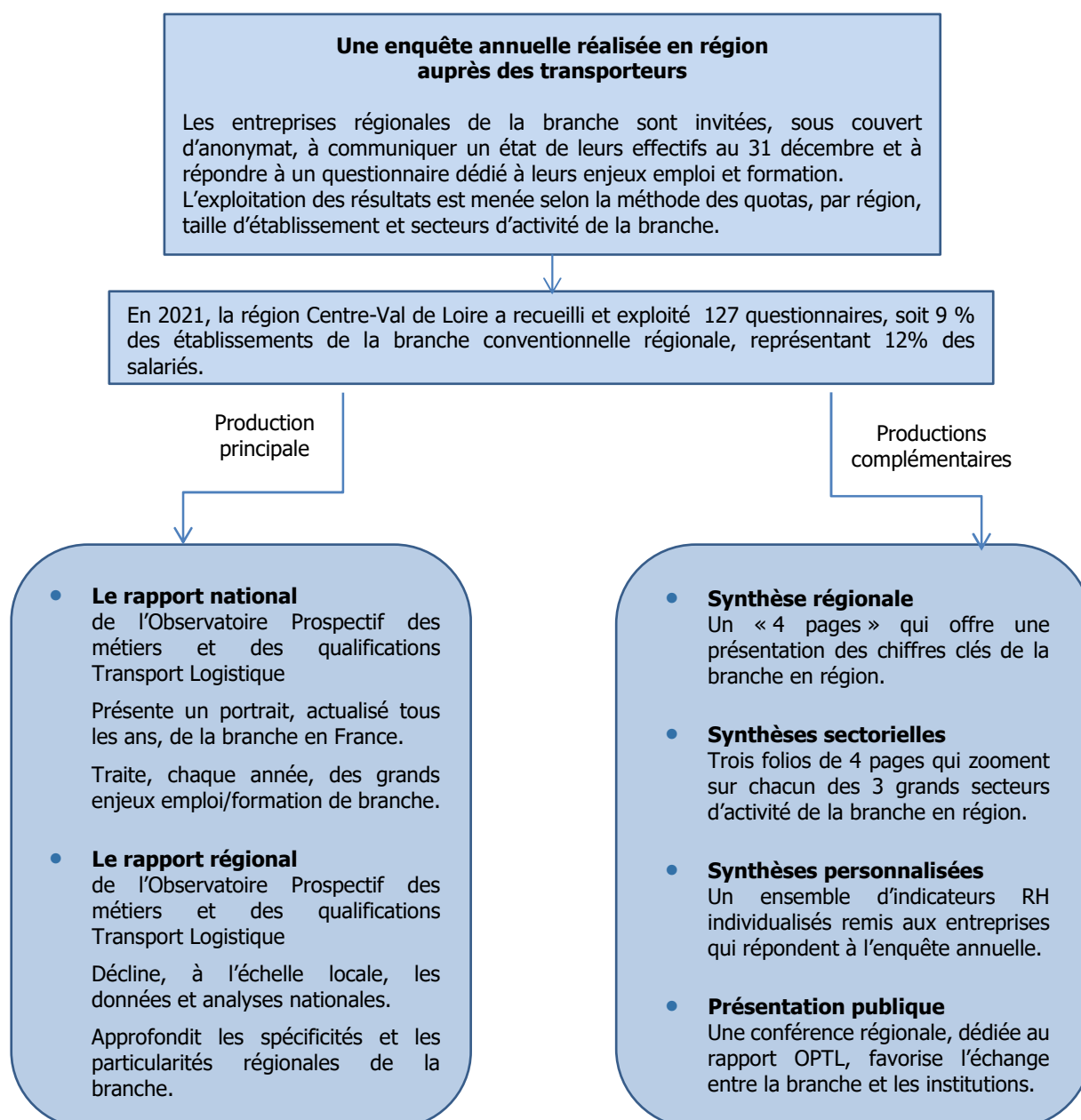
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2020

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	828	56%	60%
Transport routier de voyageurs	84	6%	7%
Déménagement	49	3%	3%
Location	52	4%	3%
Auxiliaires de transport	133	9%	11%
Prestataires logistiques	97	7%	4%
Transport sanitaire	205	14%	12%
Ensemble de la branche	1 448	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 84 établissements employeurs en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 6 % des établissements employeurs de la Branche en région comme en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2020

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	1 672	81%	80%
Transport routier de voyageurs	68	3%	6%
Déménagement	45	2%	3%
Location	54	3%	2%
Auxiliaires de transport	62	3%	4%
Prestataires logistiques	42	2%	1%
Transport sanitaire	116	6%	3%
Ensemble de la branche	2 059	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 116 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2020. Cette activité représente 6 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre x % en France.

La branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires compte **plus de 3 500 établissements** en 2020. Près de 60% de ces établissements sont sans salarié, principalement recensés dans le transport routier de marchandises.

Evolution des créations d'établissements

Activités	2016	2017	2018	2019	2020	Evolution 2020-2019
TRM	102	208	939	1253	1710	36%
TRM sans 53.20Z	76	70	83	109	113	3%
TRV	3	5	2	5	2	-60%
DEM	7	5	4	6	6	0%
LOC	4	1	2	1	1	0%
AUX	5	9	6	5	4	-24%
PRL	2	4	1	6	2	-66%
TRS	17	11	12	12	6	-50%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les **créations d'entreprises** sont observées **principalement dans le TRM**. Celles-ci explosent à partir de 2018, en particulier dans le code NAF 53.20Z *Autres activités de poste et de courrier*.

Avec 92% des créations d'établissements dans le périmètre de la branche en 2020, le code NAF 53.20Z concentre les créations d'établissements qui sont pour la majorité des établissements sans salarié actifs dans les services de livraison à domicile.

Quant aux **défaillances d'entreprises**, elles **reculent en 2020**, sous l'effet à la fois du confinement (fermeture des instances judiciaires) et des mesures de soutien aux entreprises mises en œuvre par l'Etat.

Défaillances d'entreprises constatées en 2020

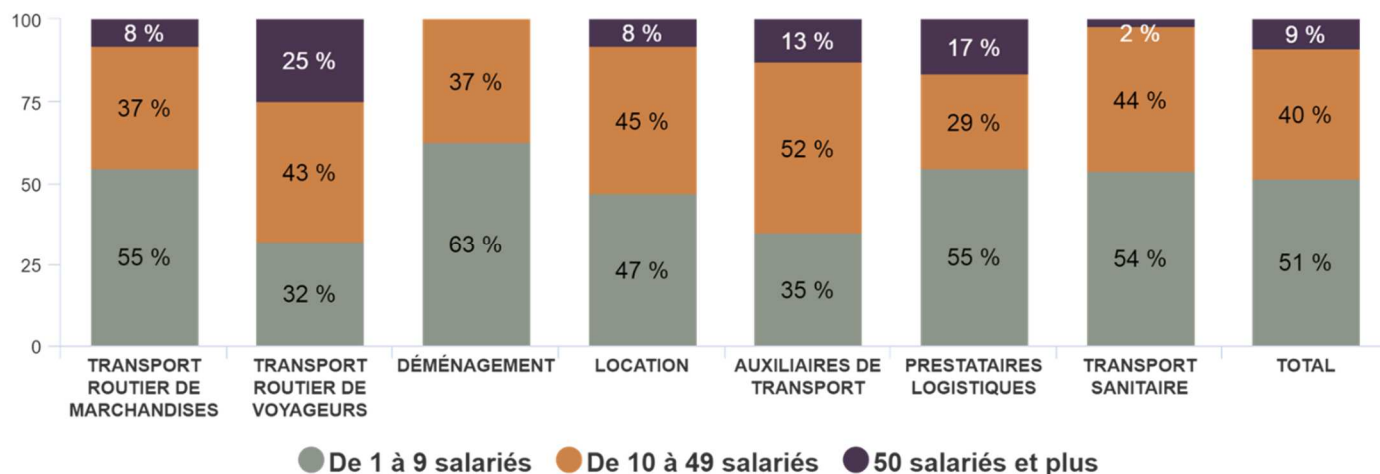
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	35	1	4	40
Evolution 2020-2019	- 14%	+ 0%	- 67%	- 25%
Entreprises sans salariés	34	1	1	36
Evolution 2020-2019	- 76%			
Non déterminé	67	0	0	67
Evolution 2020-2019	+ 317%			+ 317%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les **défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...**

Les caractéristiques des employeurs

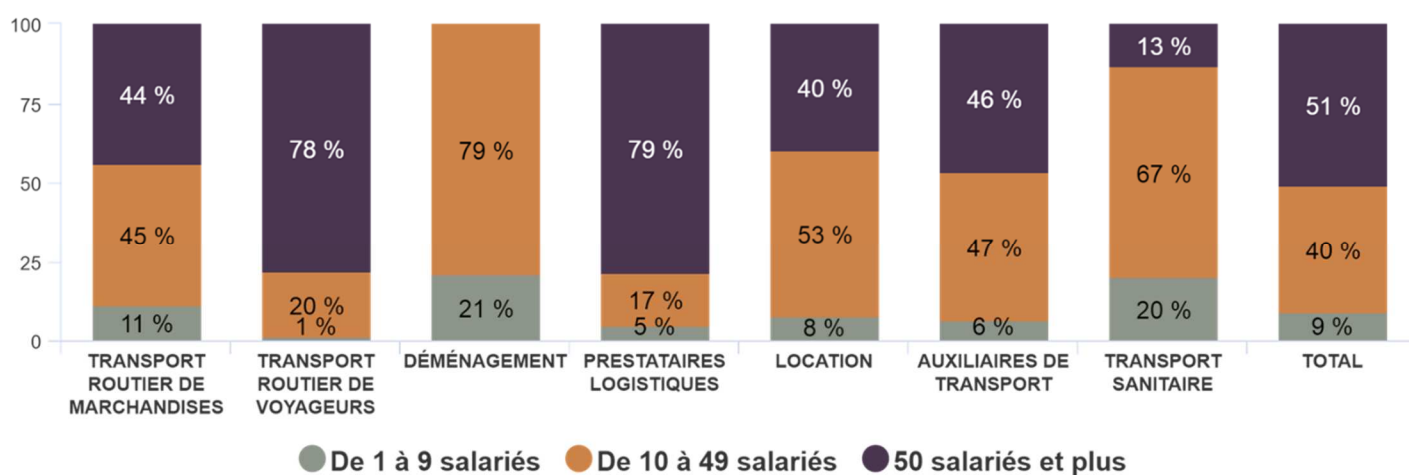
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2020



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2020, 54 % des établissements du transport sanitaire emploient de 1 à 9 salariés.

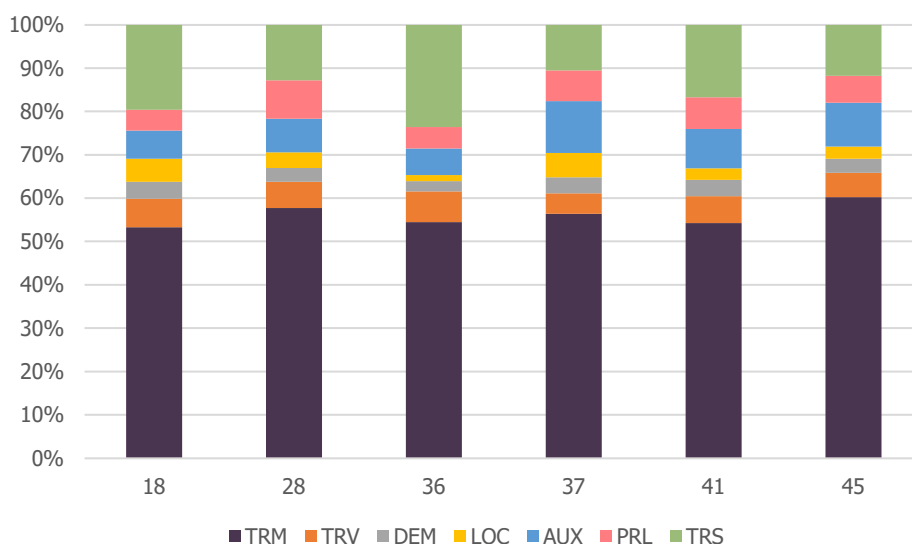
Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2020



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 45 % des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2020



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

La structure par taille des établissements de la branche évolue : en 2020, **les établissements régionaux de moins de 10 salariés représentent 51% des établissements employeurs** (vs 54% en 2018). Cette évolution a profité aux établissements de 10 à 49 salariés (40% en 2020 vs 37% en 2018), et a concerné tous les secteurs d'activité, à l'exception du Déménagement. La part des établissements de 50 salariés et plus (9% des établissements de la branche) reste stable, de même que leur poids dans l'emploi salarié (51% des effectifs salariés).

Un focus par secteur d'activité met en lumière la **concentration progressive à l'œuvre dans le transport sanitaire** : en 2020, les établissements de 50 salariés et plus (2% des établissements du TRS) occupent 13% des salariés, soit 2 points de plus qu'en 2018.

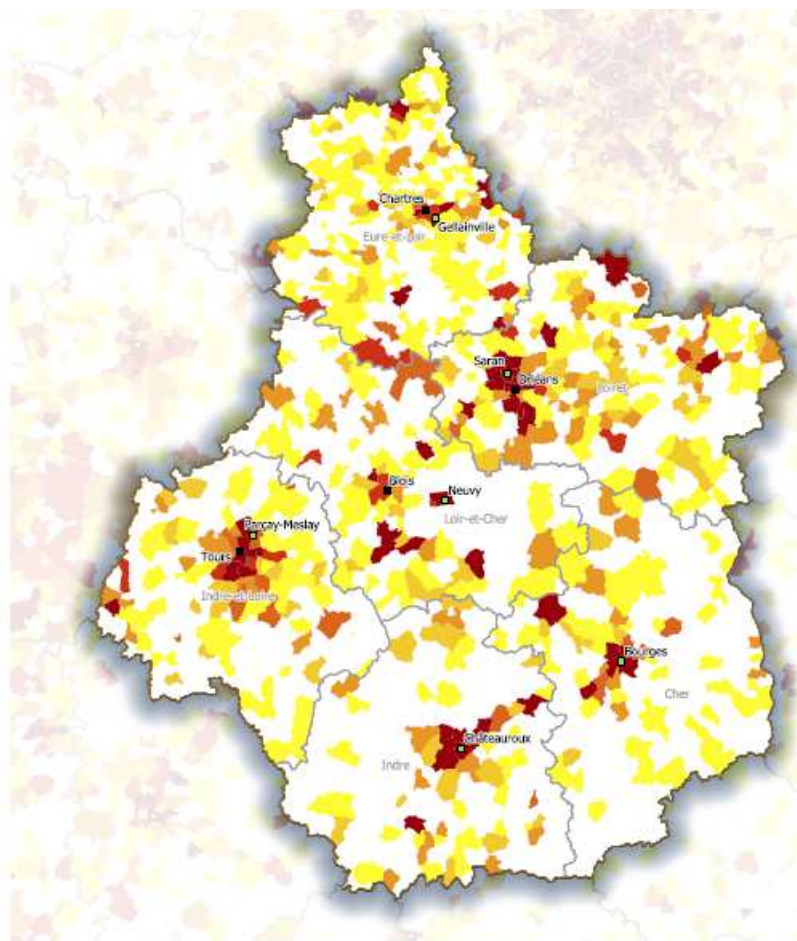
Un focus par département montre une forme de spécialisation des territoires :

- **57% des établissements employeurs de la région sont dans le TRM**, cette proportion s'élève jusqu'à 60% dans le Loiret.
- 24% des établissements employeurs de l'Indre exercent dans le TRS (54% dans le TRM) qui occupe 16% des salariés de la branche dans ce même département.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

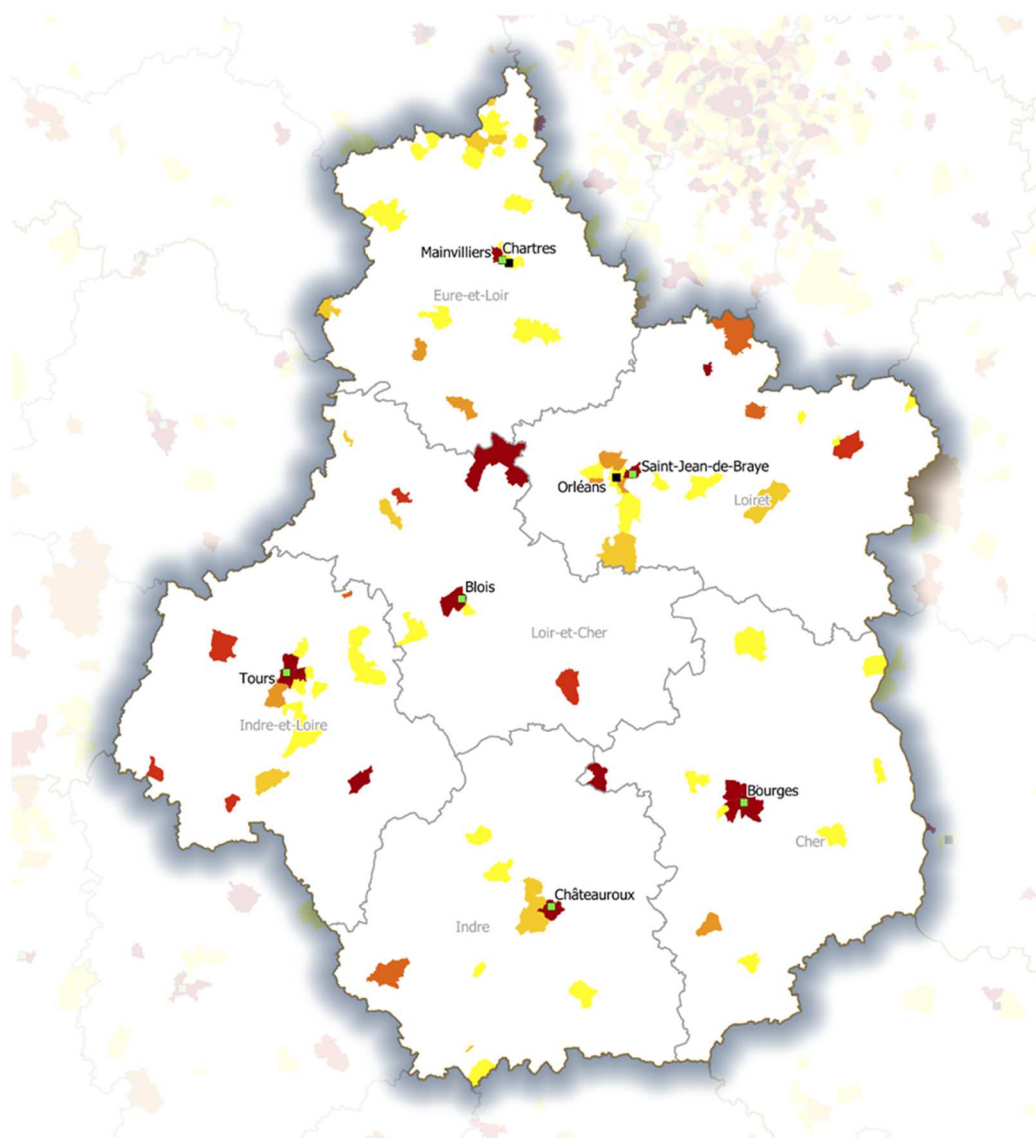


Salariés par commune (MAR)

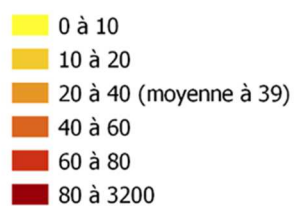
- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

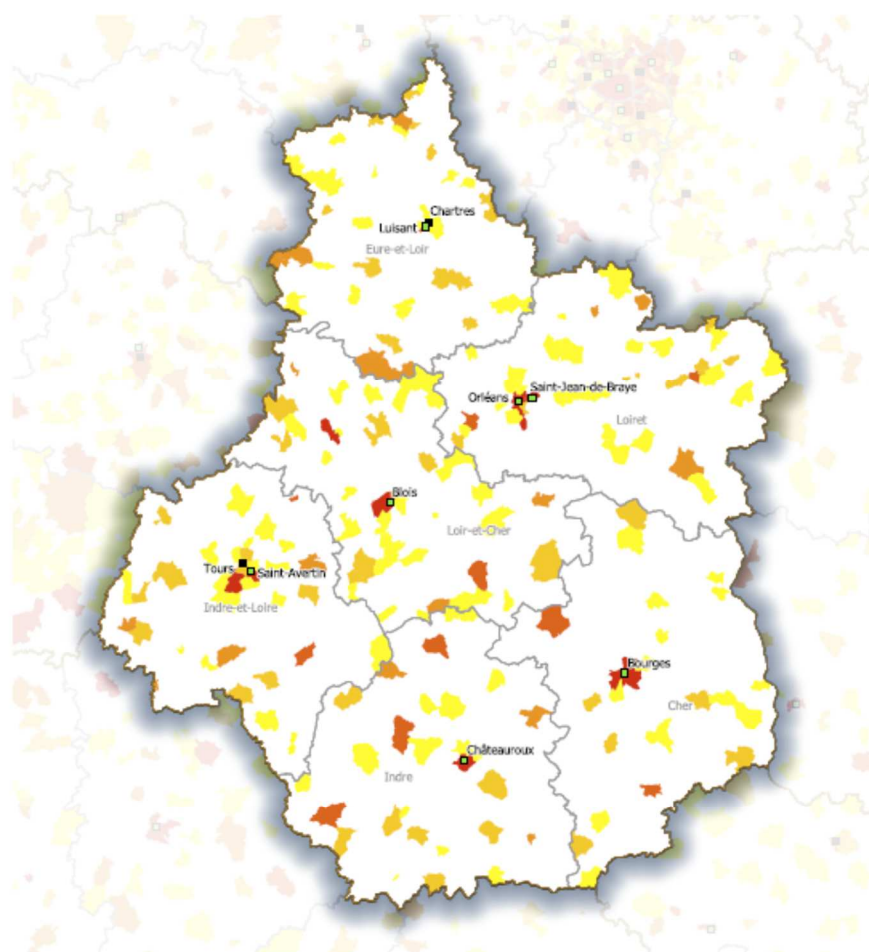


Salariés par commune (TRV)



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

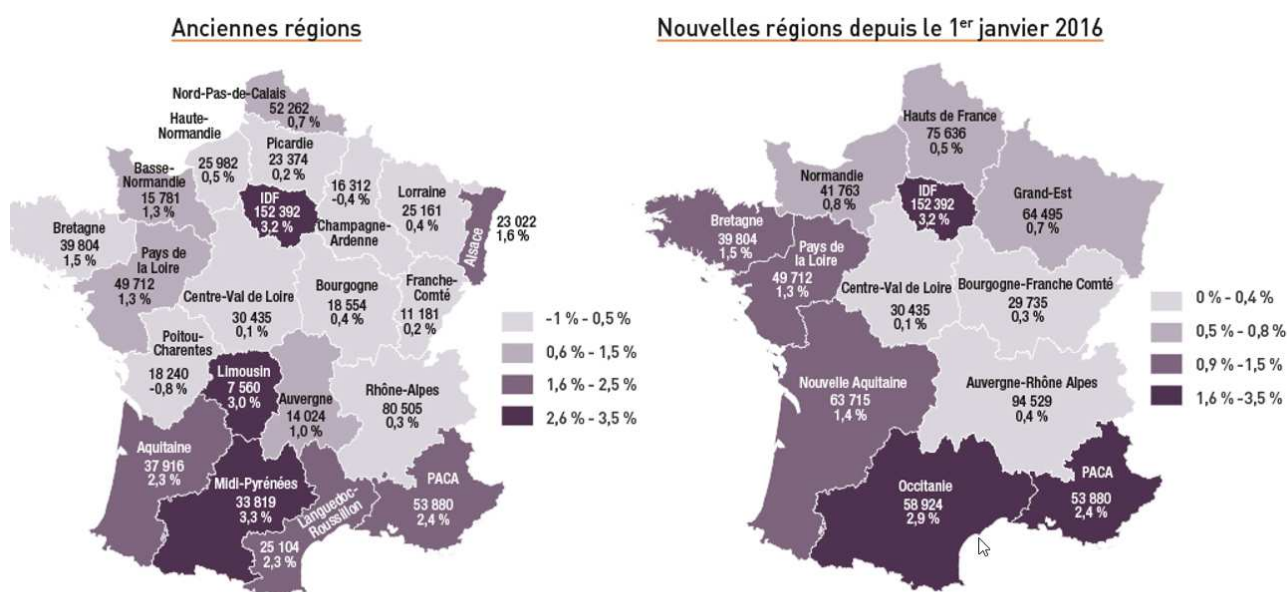


Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Les effectifs salariés

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2020



Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	14 281	47%	53%
Transport routier de voyageurs	3 423	11%	13%
Déménagement	413	1%	2%
Location	1 033	3%	3%
Auxiliaires de transport	3 665	12%	15%
Prestataires logistiques	5 123	17%	6%
Transport sanitaire	2 497	8%	8%
Ensemble de la branche	30 435	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3665 salariés en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 12 % des effectifs de la Branche en région, contre 15 % en France.

Même si les effectifs du transport routier de marchandises restent prépondérants en Centre-Val de Loire, le poids des effectifs des prestataires logistiques illustre bien l'attractivité logistique de la région.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	18 783	62%	68%
Exploitation Transport	2 190	7%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 279	21%	13%
Direction	780	3%	3%
Gestion	1 320	4%	5%
Ventes-Achats	198	1%	1%
Maintenance	536	2%	2%
Interprofessionnel	349	1%	1%
Ensemble des métiers	30 435	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18 783 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2020. Cette famille de métiers représente 62 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	18 783	12%	10 %
Exploitation Transport	2 190	48%	41%
Logistique – Manutention - Magasinage	6 279	24%	20%
Direction	780	26%	25%
Gestion	1 320	86%	77%
Ventes-Achats	198	58%	58%
Maintenance	536	8%	5%
Interprofessionnel	349	69%	74%
Ensemble des métiers	30 435	22%	19%

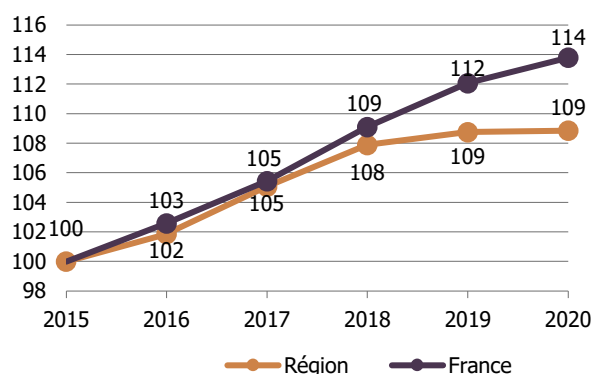
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 22 % de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2020 et 12 % d'entre elles sont conductrices, une proportion supérieure à la moyenne nationale.

En Centre-Val de Loire, la branche des transports routiers et activités auxiliaires compte **30 435 salariés**, soit une croissance de 0,1% de ses effectifs en 2020, après + 0,8% en 2019.

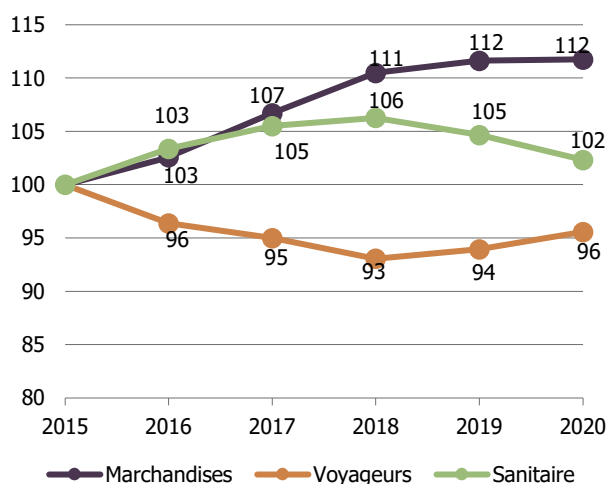
On observe un décrochage de la croissance des effectifs régionaux par rapport à la dynamique observée au niveau national à partir de 2019. Il est expliqué par la baisse (modérée) des effectifs dans le transport de personnes et un secteur Marchandises qui devient globalement atone à partir de 2018, malgré la dynamique en logistique.

Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2015)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

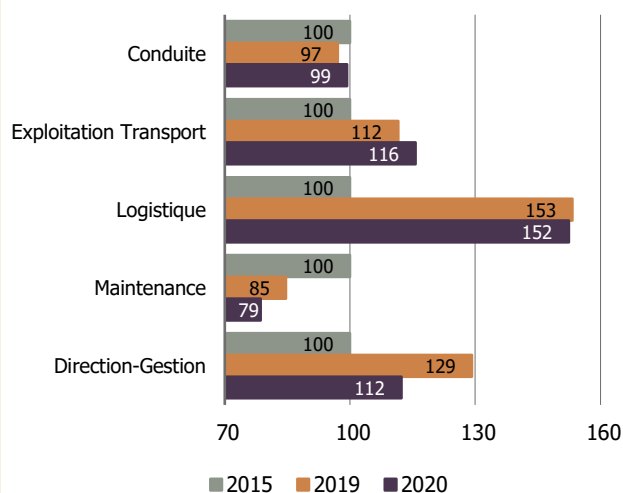
Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2015)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Cette relative stabilité des effectifs dissimule des évolutions contrastées par territoire : entre 2019 et 2020, **l'Eure-et-Loir connaît un bond de ses effectifs (+ 400 postes environ)** alors que l'Indre a perdu plus de 300 postes.

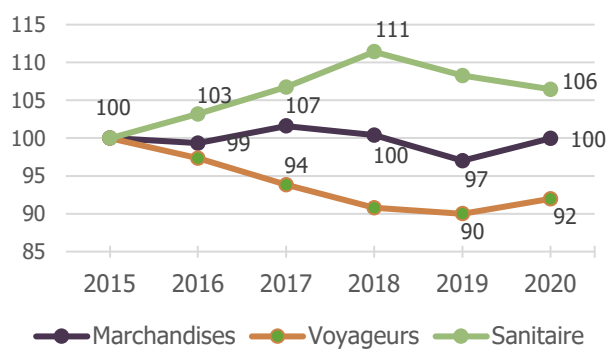
Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2015)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de la période 2015-2020, les effectifs de conducteurs en Marchandises sont restés stables, alors qu'en Voyageurs, ils ont baissé de 8 points et en Sanitaire, augmenté de 6 points.

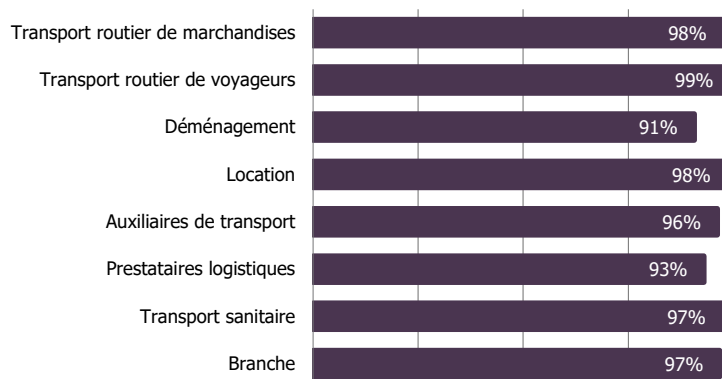
Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2015)



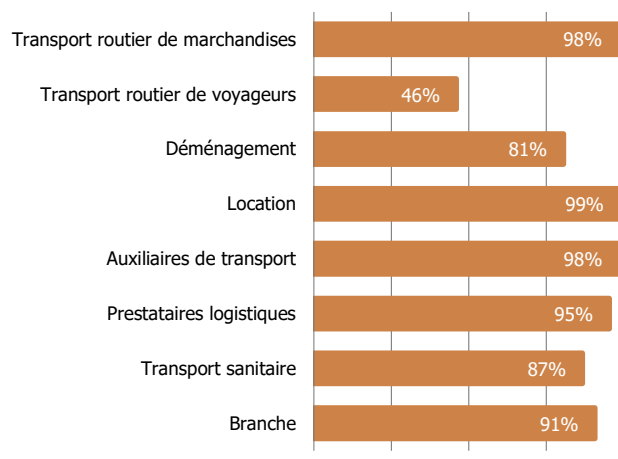
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2020



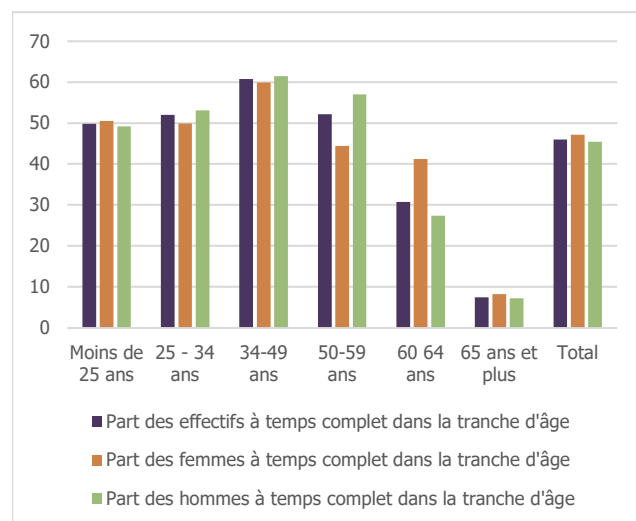
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

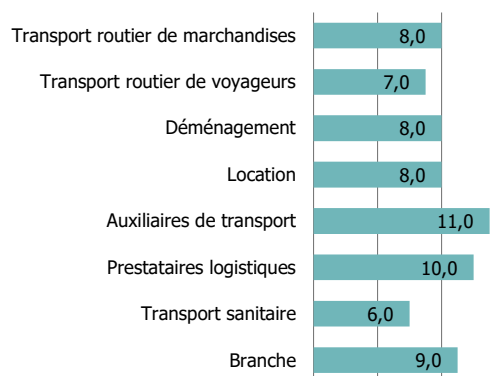
Lecture : 81 % des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2020 sont employés à temps complet.

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe

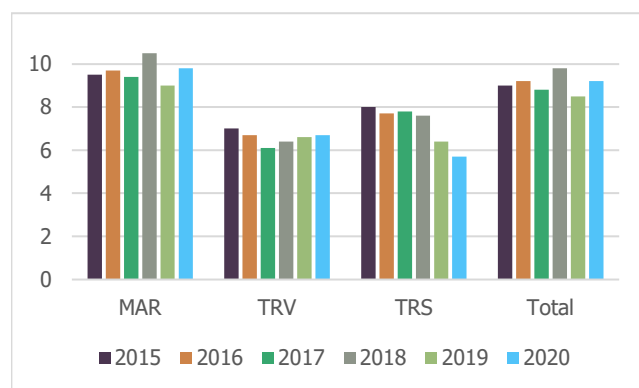


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2020 (en années)



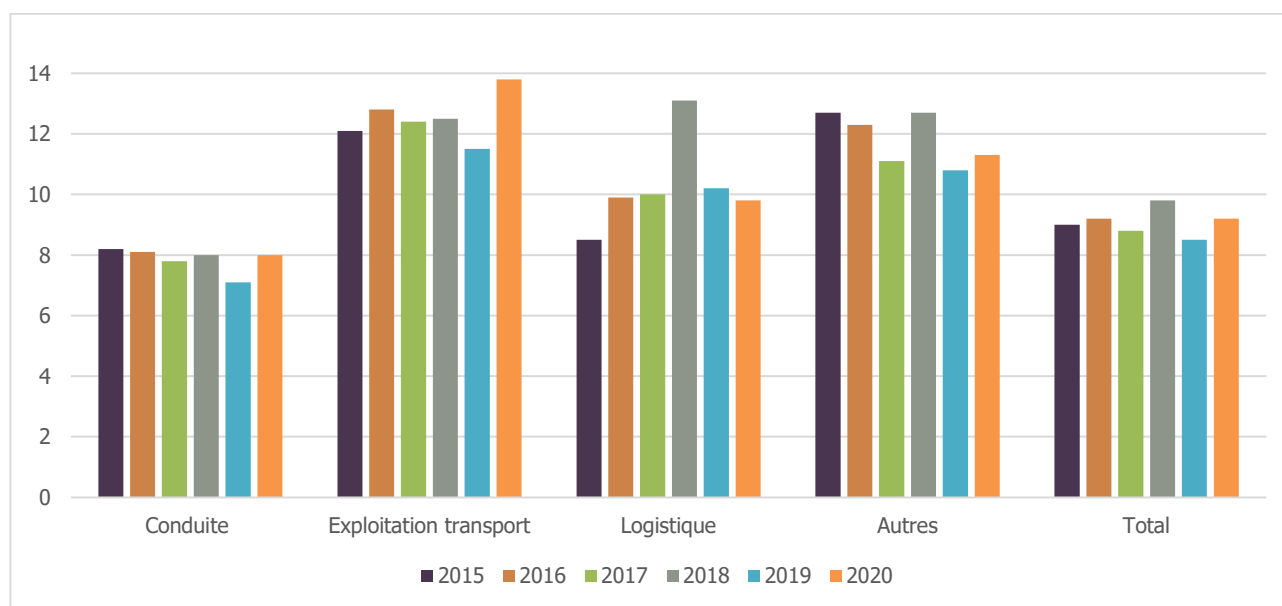
Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)



*Marchandises : hors déménagement

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par famille professionnelle (en années)



97% des salariés des établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires sont en **contrat à durée indéterminée**. Le CDI est la règle quel que soit le secteur d'activité. Ces salariés exercent principalement à **temps complet**, à l'exception du transport routier de voyageurs qui, du fait des particularités des services de transport scolaire, a recours au temps partiel qui concerne 54% de ses salariés.

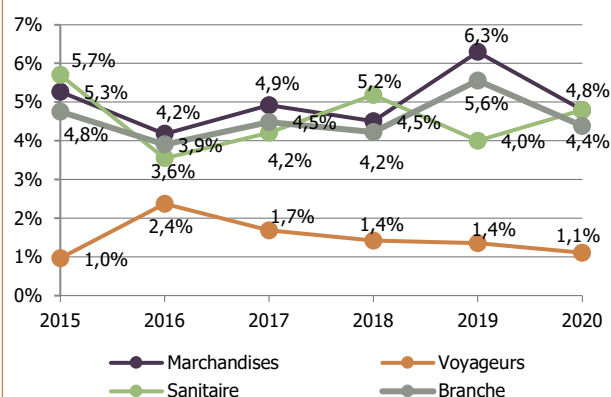
L'**ancienneté moyenne** dans l'établissement varie autour de **9 ans**, mais elle n'est que de 8 ans dans la conduite, valeur qui s'explique par les fortes tensions qu'elle subit sur le marché du travail depuis 3 ans et qui amène les conducteurs à être plus volatiles.

Les **jeunes** de moins de 25 ans représentent **4,4%** des effectifs de la branche en 2020, en baisse de 1,2 points par rapport à 2019.

La crise sanitaire liée au Covid-19 et le confinement qui a été décrété ont suspendu et réduit les formations et par ricochet l'entrée dans les métiers.

Le recul de la part des jeunes concerne tous les secteurs d'activités, mais il a été le plus fort dans les activités Marchandises (-1,5), suivies du transport sanitaire (-0,8). Dans le transport routier de voyageurs qui n'accueille que de rares jeunes (1,1% des effectifs salariés du TRV), la baisse a été modérée (-0,3).

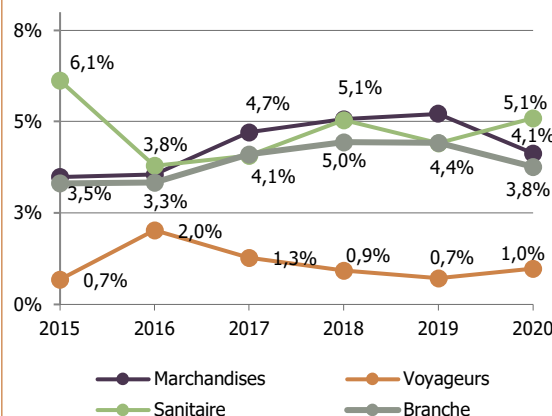
Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Dans le **transport routier de voyageurs**, l'accès à la conduite est lié à un prérequis lié à l'âge.

Le **décret n° 2021-542 du 30 avril 2021** abaissant l'âge minimal pour la conduite de certains véhicules lourds de transport en commun par des personnes ayant bénéficié d'une formation spécifique (dès l'âge de 18 ans) devrait permettre d'attirer davantage de jeunes qui, jusque-là, exerçaient d'autres professions avant de pouvoir accéder à la conduite de car et offre au secteur d'activité un potentiel vivier de recrutement plus large.

Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



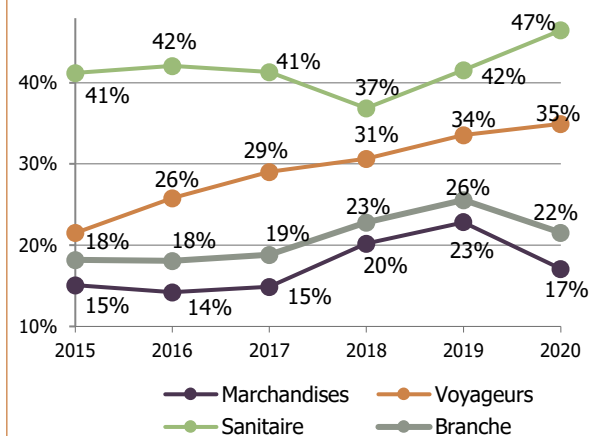
Dans le transport sanitaire, 5,1% des conducteurs ont moins de 25 ans.

L'accès à la formation menant au Diplôme d'Etat d'Ambulancier est soumis à la présentation d'un permis de conduire obtenu depuis au moins 2 ans (pour ceux qui ont bénéficié de la conduite accompagnée) ou 3 ans, ce qui reporte la possibilité d'une entrée en formation d'ambulancier vers l'âge de 20 ans, dans le meilleur des cas.

La branche est toujours perçue comme un ensemble de secteurs d'activité masculins, et l'état de la **mixité** des emplois l'atteste : les femmes ne représentent que **22% des effectifs salariés** de la branche en Centre-Val de Loire en 2020, une part toutefois supérieure à la **moyenne nationale** qui est de **19% et** en progression si l'on considère les 5 dernières années.

La part des femmes est contrastée selon les secteurs d'activité et les familles professionnelles.

Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

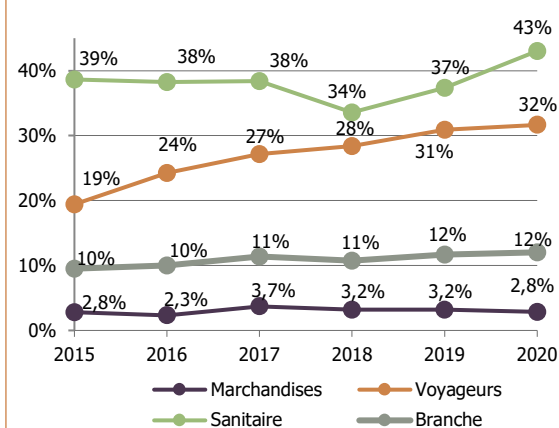
Dans les activités **Marchandises**, elles représentent **17% des effectifs** en 2020 (vs 20% en 2019). Dans le transport routier de voyageurs, la part des femmes dans les emplois progresse d'année en année, sans toutefois atteindre la mixité acquise, elle, par le transport sanitaire, avec 47% d'effectifs féminins en 2020.

Un focus de l'état de la mixité par famille professionnelle montre que les **femmes** exercent majoritairement des **emplois support** et sont peu nombreuses dans les emplois cœur de métier, à l'exception des emplois en exploitation qui se démarque en tendant vers la parité en Centre Val de Loire (48% de femmes en 2020 vs 41% en moyenne nationale).

Ainsi, au niveau régional, **12% des salariés de la conduite en 2020 sont des femmes** (10% en moyenne nationale).

Cette moyenne consolide des réalités différentes : en Marchandises, elles ne représentent que 2,8% des effectifs mais 32% et 43% des effectifs en transport routier de voyageurs et en transport sanitaire respectivement.

Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

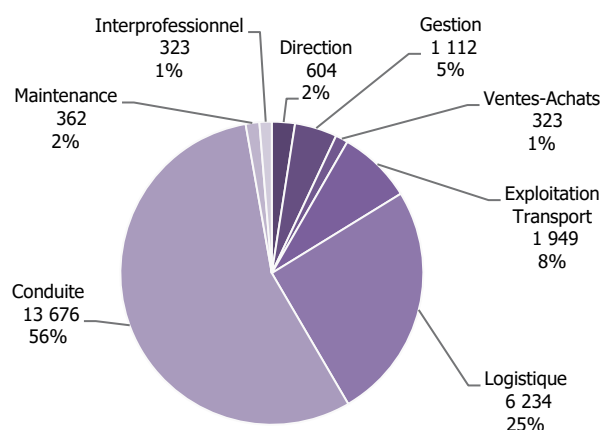
La faible attractivité des métiers de la conduite auprès des femmes se décline aussi au niveau des effectifs en formation, que ce soit dans les formations pour adultes ou les filières de l'Education Nationale.

C'est pourquoi les différents partenaires de la branche demeurent mobilisés pour promouvoir ces métiers auprès des jeunes filles et femmes, à l'instar des projets portés par l'AFT, à l'échelle régionale et nationale, tels que Itinéraire égalité <http://www.egalite.aft-dev.com/> ou encore SALTOO - Sensibiliser les Acteurs sur la Logistique et le Transport pour une Orientation Objective, <https://www.aft-dev.com/projets/saltoo>.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

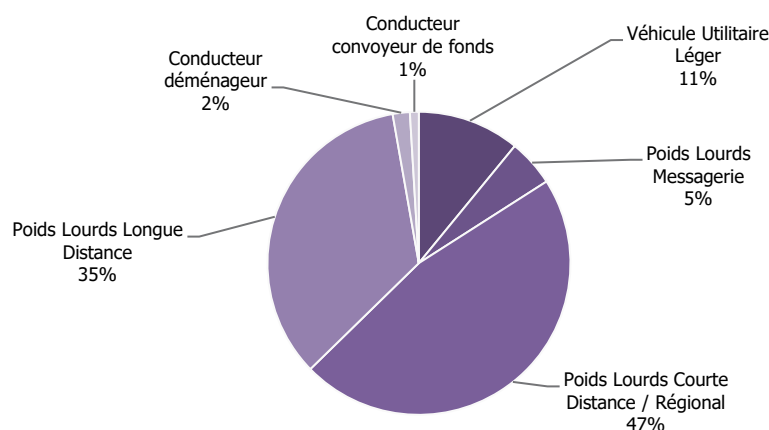
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 56 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 13 676 personnes au 31 décembre 2020.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2020

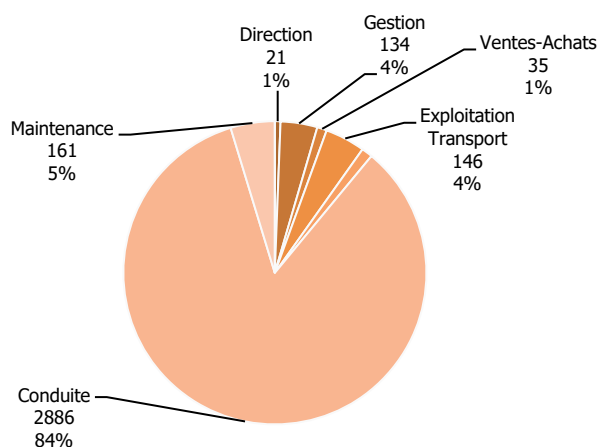


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 47 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

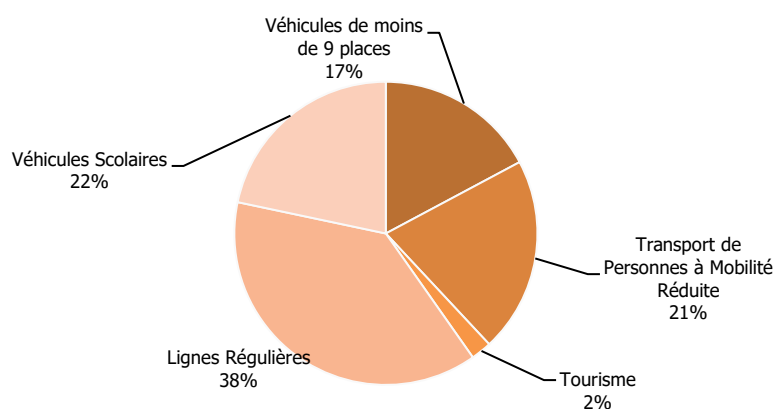
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 4 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 146 personnes au 31 décembre 2020.

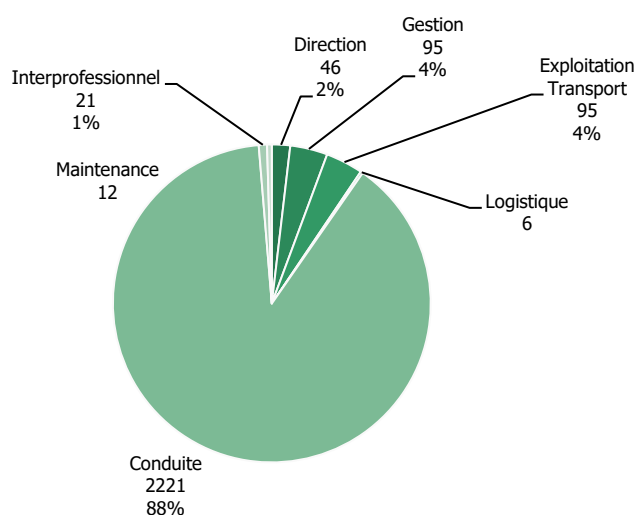
Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel Lecture : 17 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

Transport Sanitaire

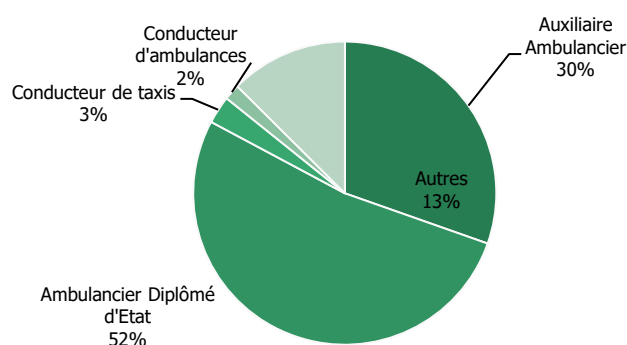
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 46 personnes au 31 décembre 2020.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 30% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La rémunération

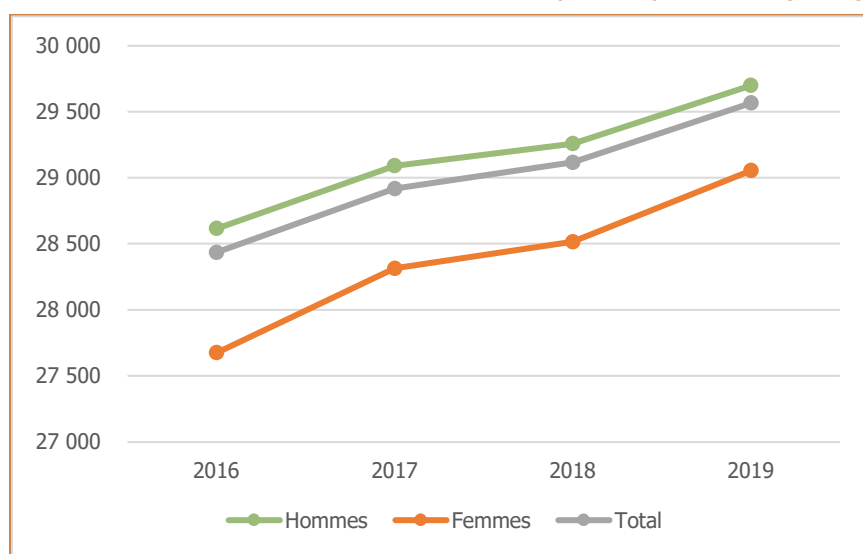
Des données sur les rémunérations ont été ajoutées dans cette édition du rapport de l'OPTL.

Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
Rémunération moyenne brute	29 506	28 915	27 975	29 646	33 122	29 766	25 745	29 567
Hommes	29 480	29 141	27 806	29 300	32 934	31 020	25 947	29 699
Femmes	29 707	28 402	29 200	31 664	33 634	28 145	25 442	29 055
Rémunération moyenne nette	22 937	22 124	21 596	23 313	25 254	22 910	20 398	22 907
Hommes	22 939	22 274	21 532	23 278	25 153	23 840	20 582	23 040
Femmes	22 923	21 785	22 055	24 398	25 528	21 708	20 122	22 414

Source : DADS-DSN

Evolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



Source : DADS-DSN

Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2019 (en €)

Conduite		Hommes	Femmes	Total
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 363	26 508	29 287
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 481	22 835	23 423
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	28 127	27 527	27 933
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	S*	S*	25 141
Logistique-manutention-magasinage				
653a	Magasiniers qualifiés	26 116	24 908	25 936
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 026	25 086	25 879
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	38 013	39 072	37 661
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	34 326	32 659	33 974
676a	Manutentionnaires non qualifiés	25 903	24 844	25 730
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	24 547	23 775	24 282
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	21 738	S*	22 259
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	56 913	51 581	55 920
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	39 152	35 136	36 814
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	37 500	35 426	37 099
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	28 889	27 140	28 332
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédataires) des services d'exploitation des transports	27 564	27 410	27 410
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	25 600	21 652	24 777

S : secret statistique

Source : DADS-DSN

Rémunération brute moyenne par contrat de travail en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
CDI	29 801	29 217	31 343	29 983	33 671	30 341	25 915	29 979
Hommes	29 668	29 452	31 632	29 767	33 421	31 744	26 042	30 050
Femmes	30 123	28 680	29 844	32 450	34 360	28 566	25 723	29 513
CDD	24 268	26 215	21 439	24 034	24 173	23 856	22 974	23 908
Hommes	24 824	26 525	21 390	24 194	24 368	24 369	22 972	24 106
Femmes	24 034	25 256	23 925	21 861	23 760	23 043	22 981	23 429

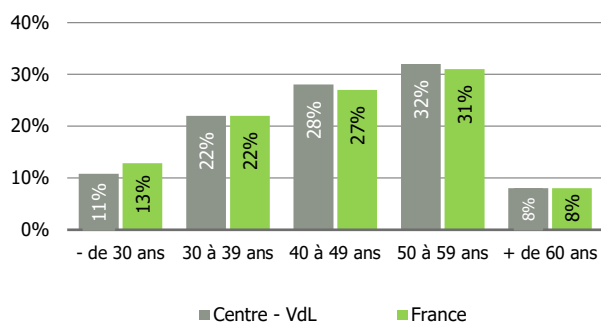
Source : DADS-DSN

La démographie

La branche, à l'instar de la population française, connaît un vieillissement de ses effectifs salariés, tel que l'illustrent l'augmentation de l'âge moyen mais aussi les pyramides des âges.

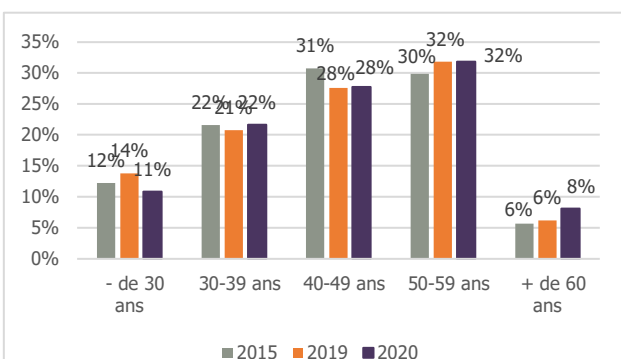
En 2020, plus de 2/3 des salariés régionaux de la branche ont 40 ans et plus.

Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2015	2019	2020
Marchandises	42,80	43,49	44,26
Voyageurs	48,02	49,58	51,50
Sanitaire	44,23	43,30	43,24
Branche	43,54	44,14	44,99

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'**âge moyen** des salariés de la branche s'est accru de près de 18 mois en 5 ans pour atteindre **45 ans** en 2020.

La hausse de l'âge moyen des salariés des activités Marchandises et Voyageurs a pesé sur l'évolution de l'âge moyen de l'ensemble des salariés de la branche.

Au cours de cette même période, le transport sanitaire s'est distingué par une relative stabilité de l'âge moyen de ses salariés, autour de 43 ans et 3 mois.

Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

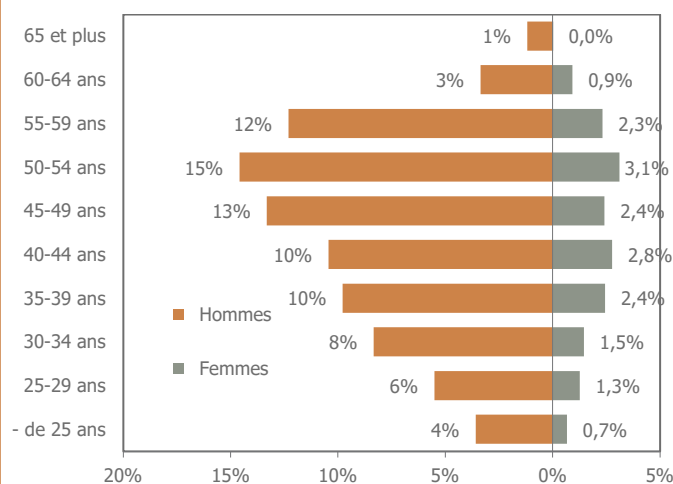
	2015	2019	2020
Conduite en marchandises	44,10	44,40	45,01
Conduite en voyageurs	50,58	50,43	52,22
Conduite en sanitaire	41,15	43,39	43,12
Exploitation transport	39,20	41,43	44,87
Logistique	39,38	42,18	40,77

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Un zoom sur l'âge moyen par famille de métiers montre :

- en **conduite de Marchandises**, un vieillissement de près de 9 mois en 5 ans ;
- en **conduite de transport de voyageurs**, un vieillissement de 1 an et 8 mois ;
- en **conduite de transport sanitaire**, un accroissement de 2 ans ; etc...

Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2020



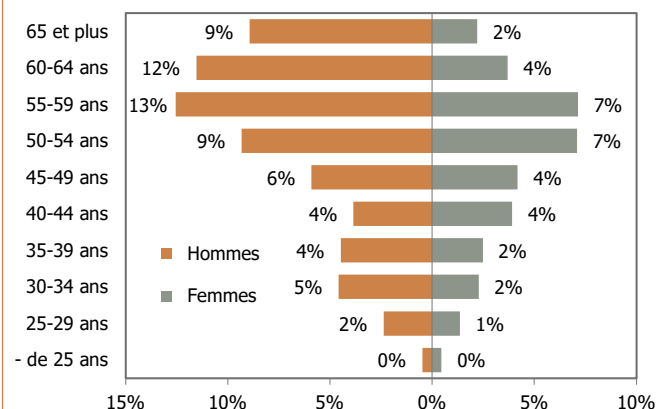
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La **pyramide des âges** des effectifs des activités **Marchandises** caractérisée par un sommet plus large que sa base et une surface plus importante à gauche traduit :

- le vieillissement de la population salariée : 66,4% des salariés ont 40 ans et plus ;
- un faible taux de féminisation des secteurs d'activité (17%).

Cette pyramide montre aussi que la tranche d'âge la plus dense est celle de [50-54 ans], avec 18% des effectifs. C'est également cette tranche d'âge qui compte le plus de femmes (3,1%).

Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2020

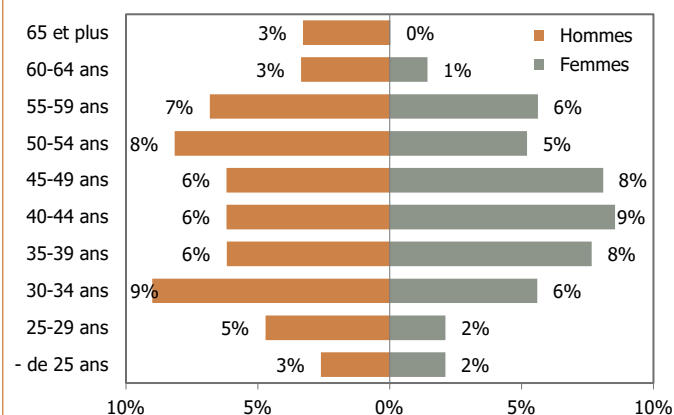


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La **pyramide des âges** dans le **transport routier de voyageurs** se caractérise par :

- un vieillissement des salariés plus avancé avec sa forme inversée et la classe d'âge la plus élevée encore assez dense (11% des salariés ont 65 ans et plus) ;
- une présence plus importante des femmes dans les effectifs (35%).

Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2020

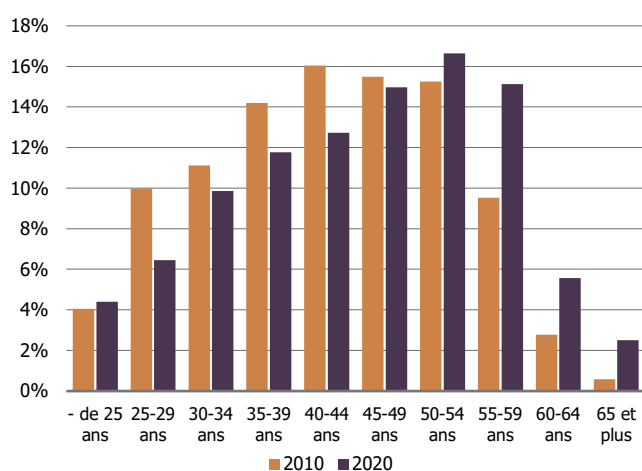


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La **pyramide des âges** des salariés du **transport routier sanitaire** illustre une plus grande dispersion des salariés dans les différentes classes d'âge et une mixité des effectifs :

- la part des femmes atteint près de 47% en 2020 ;
- les classes d'âge entre 30 et 49 ans sont de taille équivalente.

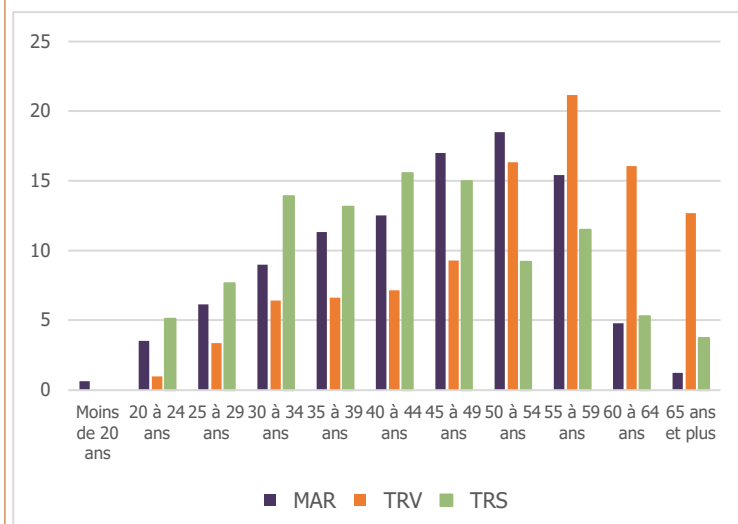
Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

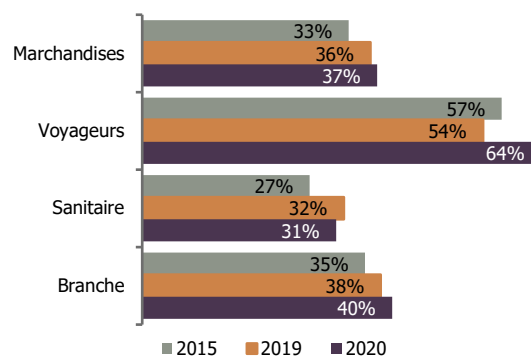
La structure par âge des effectifs de la Conduite (graphique ci-dessous) montre bien que les caractéristiques démographiques de chaque secteur d'activité sont encore plus marquées dans cette famille professionnelle.

Structure par âge dans la conduite en 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

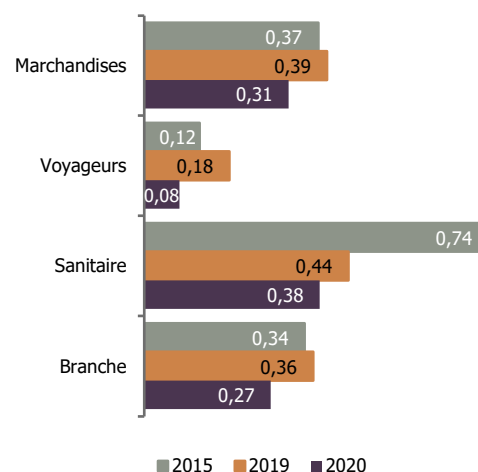


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement des effectifs de la branche qui exprime la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global s'est accru de 5 points entre 2015 et 2020, tandis que le taux de relève – rapport entre le nombre des salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 50 ans - recule.

La confrontation de ces 2 indicateurs met en lumière les difficultés à assurer le renouvellement des effectifs et appelle à toujours plus d'actions de promotion des métiers auprès de tous les publics pour satisfaire les besoins de recrutement actuels et à venir.

Taux de relève des effectifs de la branche, par activité

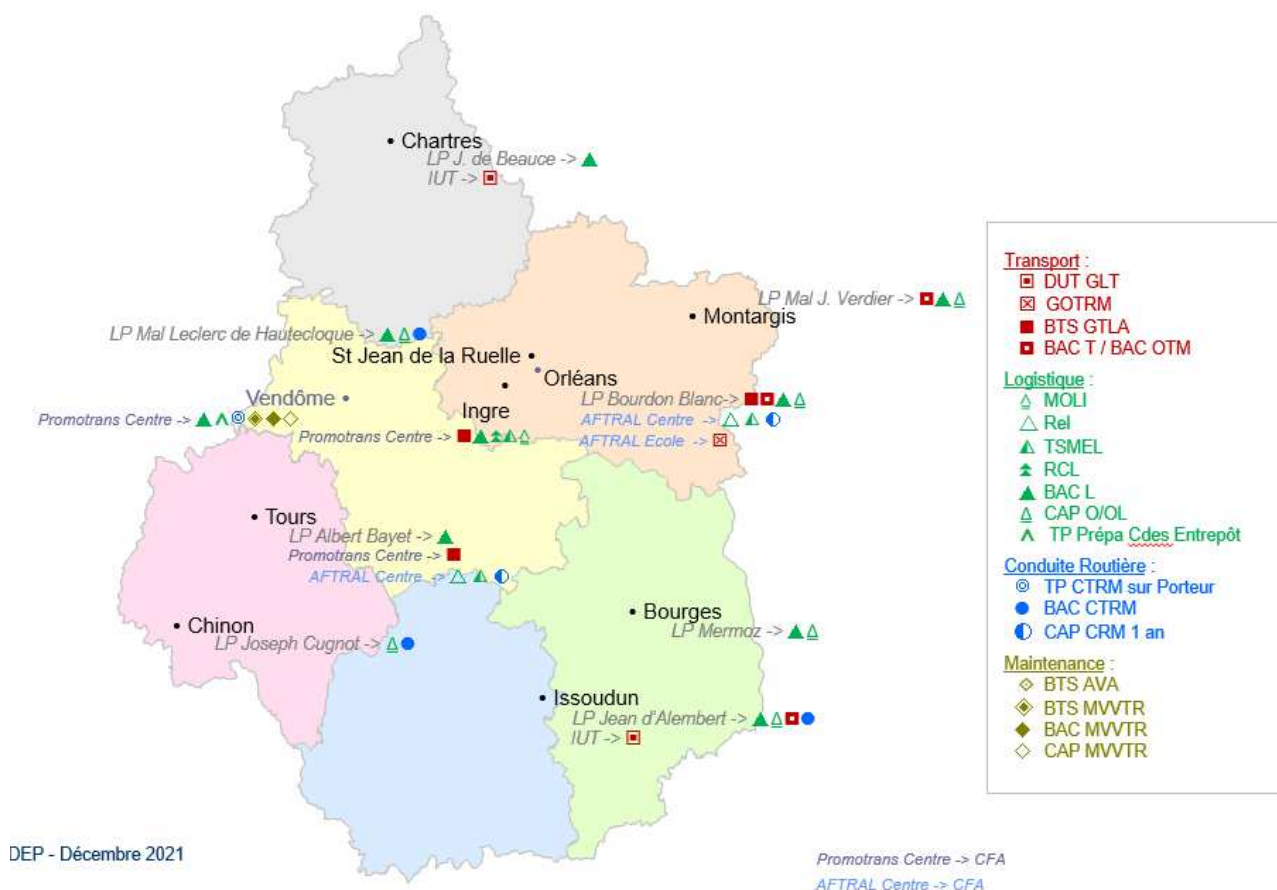


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2020-2021



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

Diplômes d'Etat délivrés en 2020

Conduite	
CAP Conducteur Livreur Marchandises*	58
CAP Conducteur Routier de Marchandises*	4
Bac Pro Conducteur transport routier de marchandises	64
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	75
Exploitation-gestion	
Bac Pro Transport	28
BTS Transport et prestations logistiques	45
Manutention – magasinage	
CAP Opérateur/Opératrice Logistique	67
BEP Logistique et transport*	174
Bac Pro Logistique	135
Maintenance	
CAP Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	60
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	36
BTS Maintenance des véhicules Option Véhicules de transport routier	16
Total des élèves présentés	762

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

Titres Professionnels délivrés en 2020

Conduite	
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	40
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	612
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	126
Conducteur de transport en commun sur route	366
Exploitation-gestion	
Technicien.ne des transports de personnes	4
Technicien.ne supérieur.e du transport terrestre de marchandises	6
Technicien.ne supérieur.e en méthodes et exploitation logistique	28
Manutention – magasinage	
Technicien.ne en logistique d'entrepôt	16
Agent magasinier	7
Cariste d'entrepôt	132
Préparateur de commandes en entrepôt	126
Total des stagiaires formés	1463

Source : DGEFP

Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2020

Les contrats d'apprentissage

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Direction-encadrement	Total	Taux de féminisation
2018	7	140	71	86	12	316	14%
2019	12	105	53	107	9	286	8%
2020	5	109	56	113	23	306	12%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Les effectifs indiqués cumulent l'ensemble des effectifs en formation (1ère, 2nde et 3ème année lorsqu'il y en a).

Les contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation
MAR	10	4			2	16	31%
TRV					1	1	0%
TRS	1					1	0%

Source : OPCO Mobilités

Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2020	Evolution 2020/2019
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	40	+ 11%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	612	- 9%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	126	+ 12%
CAP Conducteur routier marchandises	4	
CAP Conducteur Livreur Marchandises	58	+ 0%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	64	+ 14%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	595	- 22%
Voyageurs		
T.P. Conducteur De transport en commun sur route	366	- 11%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	78	- 42%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	75	9%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	#N/A	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	11	4		
Evolution	-83%	-86%		
Plan de développement des compétences				
Entreprises - 11 salariés	241	8	35	6
Evolution	-33%	-93%	-57%	20%
Entreprises + 11 salariés	1794	27	466	43
Evolution	-31%	-93%	-30%	87%
Autres dispositifs de formation				
POEC	81			
Ensemble	2127	39	501	49
Evolution	-35%	-93%	-37%	48%

Source : OPCO Mobilités

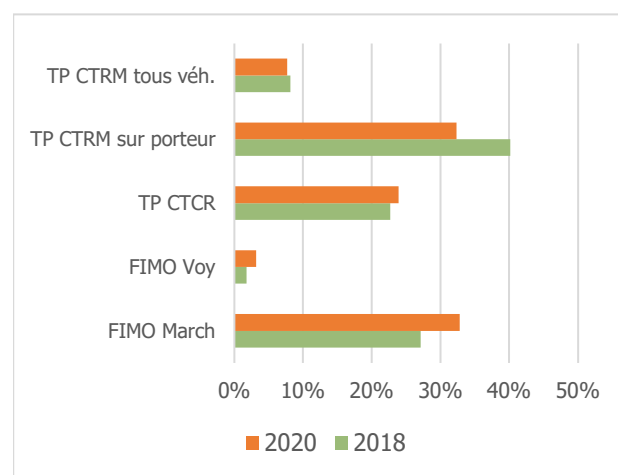
En 2020, le nombre de diplômes et titres d'accès à la conduite des véhicules de catégorie CE délivré a augmenté. C'est dans cette catégorie que les besoins de recrutement des entreprises de transport routier de marchandises portent principalement.

Le volume de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur reste important, même s'il recule. Ce TP étant un prérequis pour entrer en formation de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules, ses titulaires sont des candidats potentiels.

L'AFT apporte un **cofinancement aux formations en conduite** (FIMO et titres professionnels).

En 2020, en Centre-Val de Loire, 64% des soutiens apportés concernaient des formations qualifiantes (vs 71% en 2018).

Le cofinancement par l'AFT des formations en conduite



Source : AFT

58% des dossiers de cofinancement de la formation ont bénéficié aux demandeurs d'emploi engagés dans une formation en conduite et 42% aux salariés, intérimaires ou bénéficiaires des POE.

73% de ces dossiers de cofinancement ont porté en 2020 sur des formations en conduite de véhicules de transport routier de marchandises (vs 75% en 2018).

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2020

L'enquête de placement réalisée par l'AFT auprès des sortants de formation en transport et logistique du système éducatif de l'Education Nationale et des CFA de l'Académie d'Orléans-Tours a concerné **365 jeunes** dont 61 apprentis (2/3 de ces apprentis ont suivi une formation en transport).

De ces 365 sortants de l'Académie d'Orléans-Tours :

- **43% sont en emploi** (vs 36% en moyenne nationale) ;
- **15% en poursuite d'études** (vs 22% en moyenne nationale) ;
- 17% en alternance (vs 21% en moyenne nationale) ;
- 18% en recherche d'emploi (vs 17% en moyenne nationale).

365

lycéens, étudiants, apprentis

Masculin



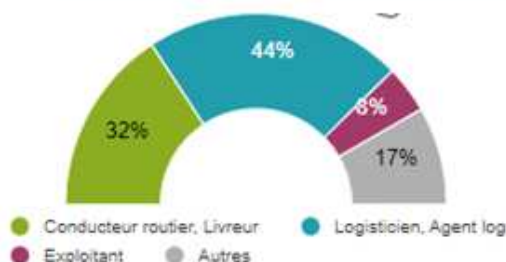
89%

Féminin



11%

Poste occupé



Domaine de formation

Conduite Routière



18%

Logistique



59%

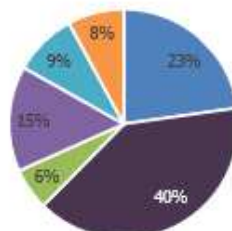
Transport



22%

Entreprise d'insertion

Centre - VdL



• Prestataires log
• BTP
• Industries

France



• Transport
• Commerce-distribution
• Autres

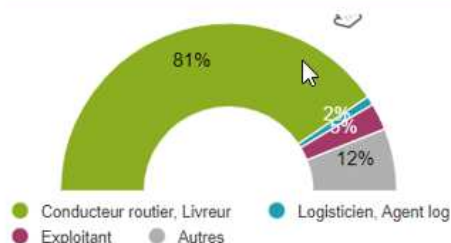
Bac Pro Conduite TRM

Population formée

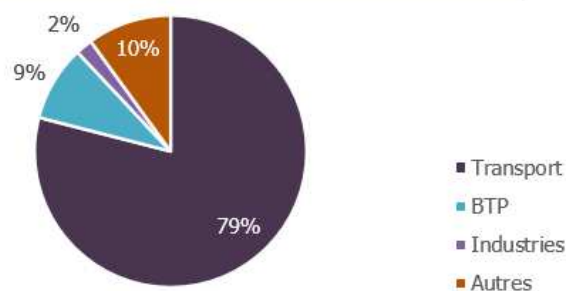
67

lycéens, étudiants, apprentis

Poste occupé



Entreprise d'insertion



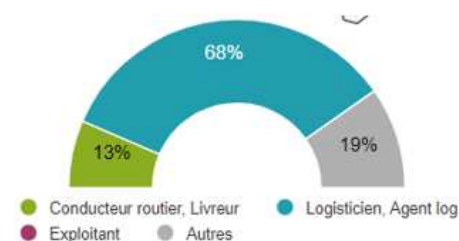
Bac Pro Logistique

Population formée

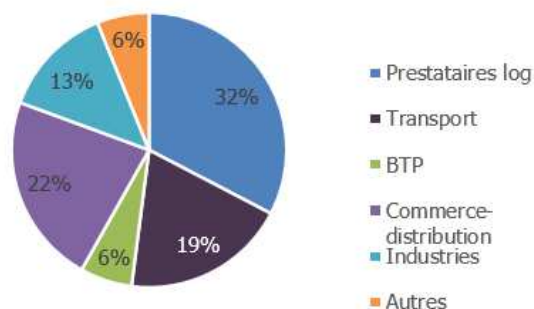
152

lycéens, étudiants, apprentis

Poste occupé



Entreprise d'insertion



Toutes formations confondues, en 2020, dans l'Académie d'Orléans-Tours, 43,3% des sortants sont en emploi 6 mois après la fin de la formation, s'inscrivant ainsi dans la moyenne nationale (44%)
 78% des sortants des formations en **Conduite routière** accèdent à l'emploi au niveau régional (vs 63% en moyenne nationale).

35% des sortants des formations **logistique** du territoire régional, sont en emploi (vs 30% en moyenne nationale). L'écart est expliqué par une proportion plus élevée de poursuite d'études ou de redoublement des sortants dans les autres régions.

Pour aller plus loin : <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

La dynamique de l'emploi

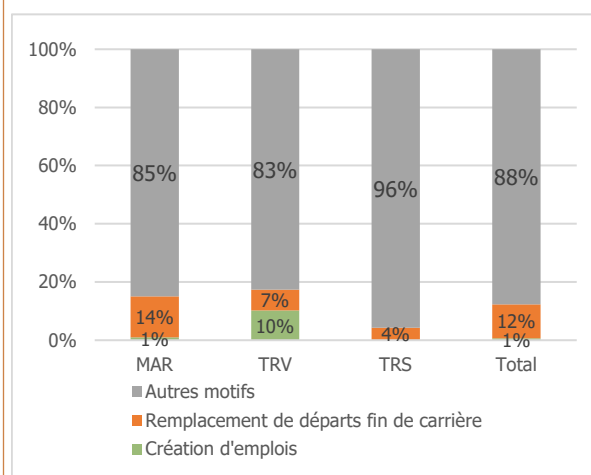
L'année 2020 a été une année inédite, du fait de la crise sanitaire et des effets qu'elle a eus sur l'économie - qui a enregistré une récession de l'ordre de 8% - et plus largement sur la société.

Les confinements décrétés ont quelque peu bousculé les modes de consommation des ménages qui ont recouru plus intensément à la livraison à domicile, au Drive et au e-commerce.

Les entreprises de transports et de logistique ont pour leur grande majorité maintenu leur activité considérée alors comme prioritaire et essentielle. Leurs besoins de recrutement, restés importants, n'ont pas tous été transformés en embauches, ni sans qu'elles aient eu besoin de recourir à l'intérim qui a reculé.

Alors qu'au cours des années 2017-2019, des créations de postes sont intervenues dans les activités **Marchandises**, en 2020, elles ont été exceptionnelles. Les embauches étaient principalement motivées par des remplacements.

Répartition par type d'embauches 2020

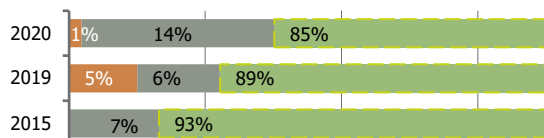


Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

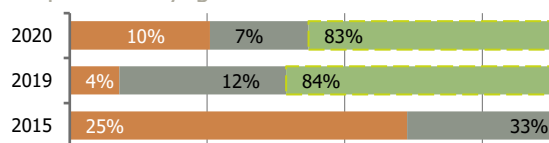
On retrouve cette même situation dans le transport sanitaire alors que le transport routier de voyageurs enregistre des créations de postes, pour 10% des embauches en 2020.

Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

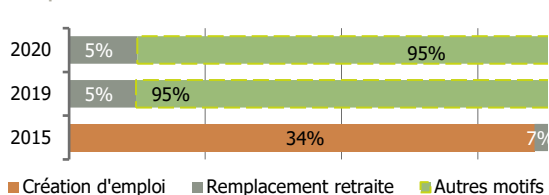
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2019	2020	Evolution
Marchandises	4 159	3 945	- 5%
Voyageurs	71	54	- 24%
Sanitaire	4	3	- 25%
Branche	4 234	4 002	- 5%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

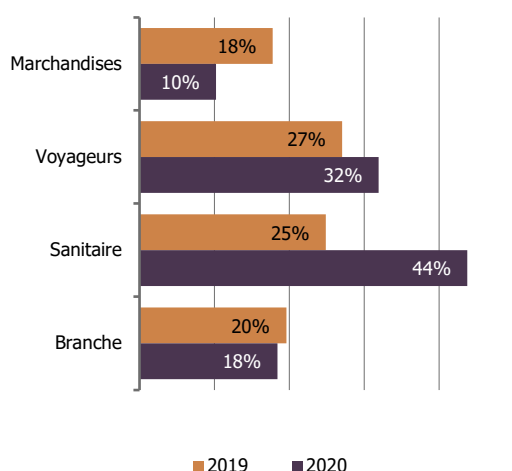
Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes dans les embauches en 2020 tombe à 18%, soit 2 points de moins qu'en 2019.

Cette évolution est tirée par les **activités Marchandises** dans lesquelles la part des femmes qui s'élevait à 18% en 2019 dégringole à 10% en 2020. Elle se répercute d'ailleurs sur la part des femmes dans la famille professionnelle Conduite qui chute légèrement en 2020 (2,8% des conducteurs vs 3% les années précédentes).

En revanche, dans le **transport de personnes** dans lequel les femmes sont habituellement plus nombreuses, la part des femmes dans les embauches s'accroît :

- **+ 5 points** dans le **transport routier de voyageurs**, les effectifs salariés féminins passant d'ailleurs de 34% en 2019 à 35% en 2020, et les conductrices constituant 32% des conducteurs en 2020 ;
- **+ 19 points** dans le **transport routier sanitaire**, les effectifs salariés féminins passant d'ailleurs de 42% en 2019 à 47% en 2020, et les conductrices constituant 43% des ambulanciers en 2020.

Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2020

	Part des femmes	Evolution 2020-2019
Magasinage, manutention et déménagement	30%	-2,8%
Organisation de la circulation des marchandises	46%	2,8%
Personnel d'encadrement logistique	31%	7,5%
Personnel de conduite du transport routier	10%	2,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	22%	0,0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	25%	-1,9%
Ensemble du marché du travail régional	52%	-6,9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Globalement, la part des femmes dans la demande d'emploi régresse, mais avec des fortunes diverses cependant selon la famille de métiers considérée. Dans les métiers liés aux activités Marchandises, leur part recule dans les emplois d'opérateurs en logistique mis progresse dans les autres familles professionnelles. Elle progresse notamment dans la conduite sur longue distance.

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2020

Métiers de la conduite	Part des femmes
Conduite de marchandises sur longue distance	5%
Courses et livraisons express	11%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%
Conduite de transport de particuliers	25%
Conduite de transport en commun sur route	25%
Conduite de véhicules sanitaires	29%

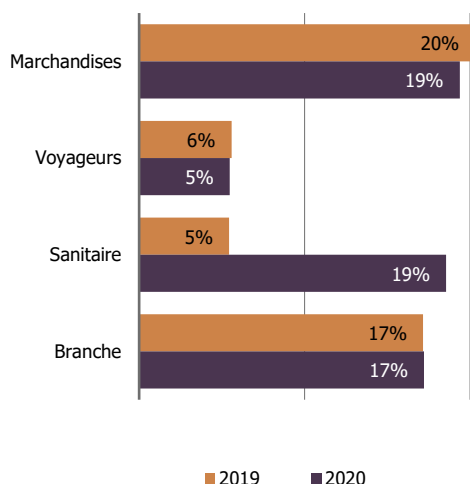
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

L'embauche des jeunes de moins de 25 ans est restée stable entre 2019 et 2020.

Un focus par secteur d'activité montre qu'elle a reculé d'un point en Marchandises mais a progressé de 14 points dans le transport sanitaire.

Sans surprise, la part des jeunes dans les embauches dans le transport routier de voyageurs reste faible, l'accès à la conduite de car étant soumis à des conditions d'âge jusqu'alors.

Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des métiers du transport et de la logistique, la part des jeunes dans la demande d'emploi reste globalement stable, autour de 13% alors qu'elle a reculé en 2020 sur l'ensemble du marché du travail régional.

Elle progresse dans les métiers de la conduite et de l'encadrement du transport (exploitation).

Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2020

	Part des jeunes	Evolution 2020-2019
Magasinage, manutention et déménagement	16%	-13%
Organisation de la circulation des marchandises	20%	
Personnel d'encadrement logistique	8%	-30%
Personnel de conduite du transport routier	8%	3%
Personnel d'encadrement du transport routier	9%	6%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	-1%
Ensemble du marché du travail régional	13%	-56%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Dans les métiers de la conduite, la part des jeunes dans les courses et livraisons express, même si elle s'est repliée en 2020, reste la plus élevée (13%) car celles-ci ne requièrent que le permis de conduire de catégorie B.

La progression la plus marquante est celle de la conduite de véhicules sanitaires qui retrouve un regain d'intérêt auprès des jeunes, au bénéfice des entreprises.

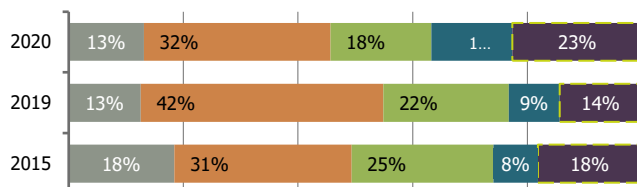
Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2020

	Part des jeunes	Evolution 2020-2019
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	-8%
Courses et livraisons express	13%	-7%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	8%
Conduite de transport de particuliers	3%	-19%
Conduite de transport en commun sur route	3%	-18%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	25%

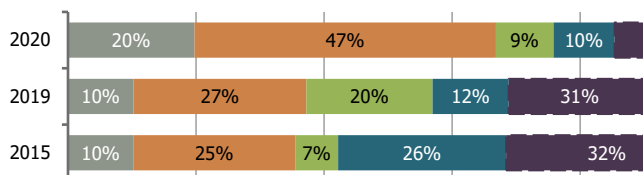
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Motifs de départs des salariés employés, par activité

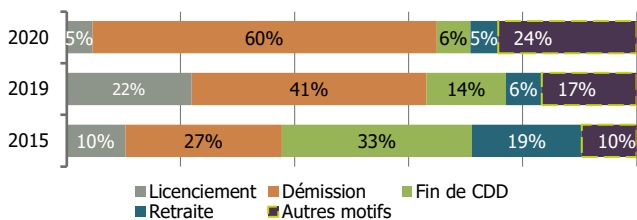
Activités marchandises



Transport de voyageurs



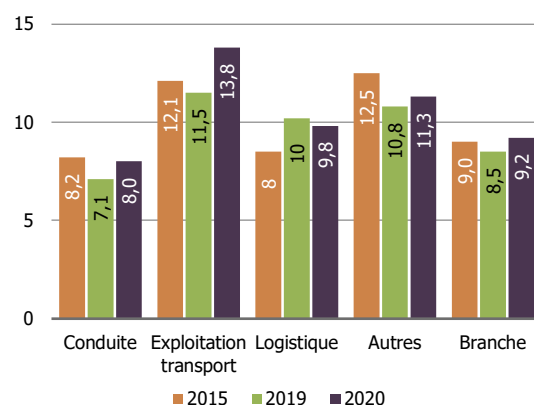
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

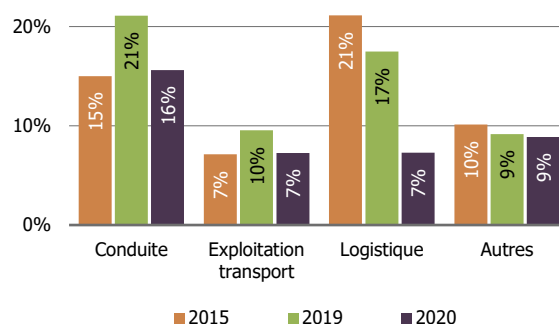
Les **démissions** sont demeurées le motif le plus important de départ. Elles sont d'ailleurs majoritaires dans le transport sanitaire. Elles soulignent l'**enjeu de fidélisation des salariés**.

Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



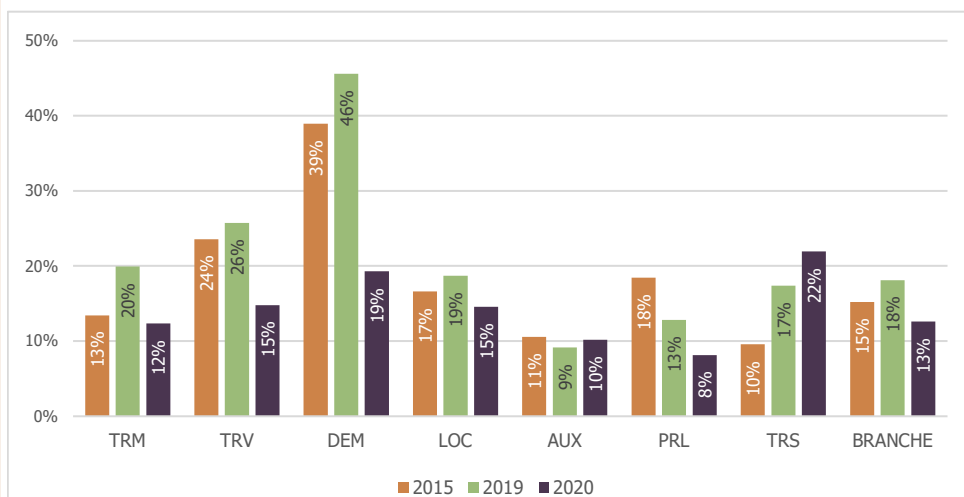
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La baisse du taux de rotation dans les différentes familles de métiers et dans la branche en général entre 2015 et 2020 est un bon indicateur quant aux actions menées par les employeurs pour fidéliser leurs salariés.

Il reste malgré tout élevé dans la **conduite** (16%) qui connaît de fortes tensions sur le marché du travail. Son niveau demeure élevé dans le **déménagement** (19%) et dans le **transport sanitaire** (22%) en 2020.

La prospective globale pour la région

La crise sanitaire liée au Covid-19 persiste et le contexte d'incertitudes qu'elle génère affecte l'économie, et par ricochet, les secteurs d'activités de la branche.

Les mesures gouvernementales de soutien à l'économie ont permis une reprise rapide de celle-ci, les entreprises ayant jusqu'à présent globalement réussi à résister aux soubresauts de cette crise et aux effets induits (inflation, pénurie de matières premières, etc...). Cependant, les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises de la branche dès 2016 perdurent, freinant le développement de leurs activités.

L'outil de prospective, généralement utilisé pour étayer ce rapport de l'OPTL, permet une projection à trois ans, soit 2021, 2022 et 2023 pour cette édition.

Les projections d'effectifs présentées ci-dessous ont été réalisées par les membres de l'Observatoire régional qui se sont réunis en novembre 2021. Cette estimation se fonde sur les données URSSAF collectées au premier semestre 2021 et complétée par les analyses des représentants régionaux.

Estimation des effectifs au 31/12/2021 par l'OPTL régional

	Effectifs au 31/12/2020	Évolution en %	Effectifs au 31/12/2021
Marchandises	24 515	4,1%	25 520
Voyageurs	3 423	-1,2%	3 383
Sanitaire	2 497	-0,9%	2 474
Branche	30 435	3,1%	31 377

Source : OPTL Centre-Val de Loire

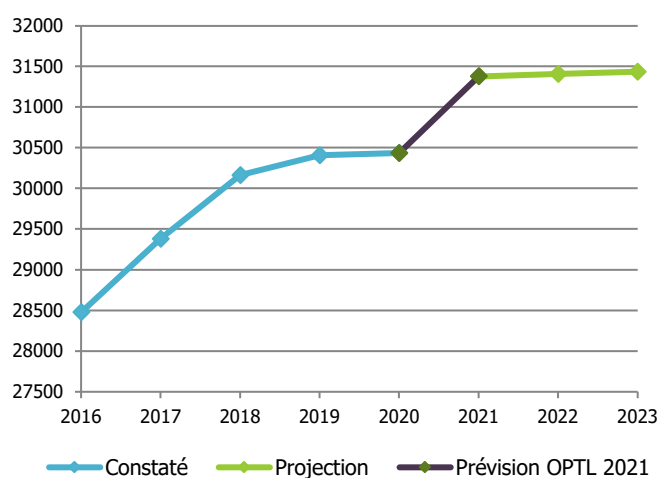
Les effectifs de la branche auraient cru de 3,1% en 2021, selon les estimations des membres de l'OPTL régional.

Cette croissance est enregistrée par les secteurs d'activités Marchandises boostés par la compétitivité logistique de la région. Elle se traduit par un **surcroît de près de 1000 postes, correspondant principalement au renouvellement des effectifs.**

En revanche, le transport de personnes devrait faire l'objet d'un repli de ses effectifs. En effet, le transport de voyageurs connaît une hausse des départs alors même qu'il était déjà confronté à d'importantes difficultés de recrutement.

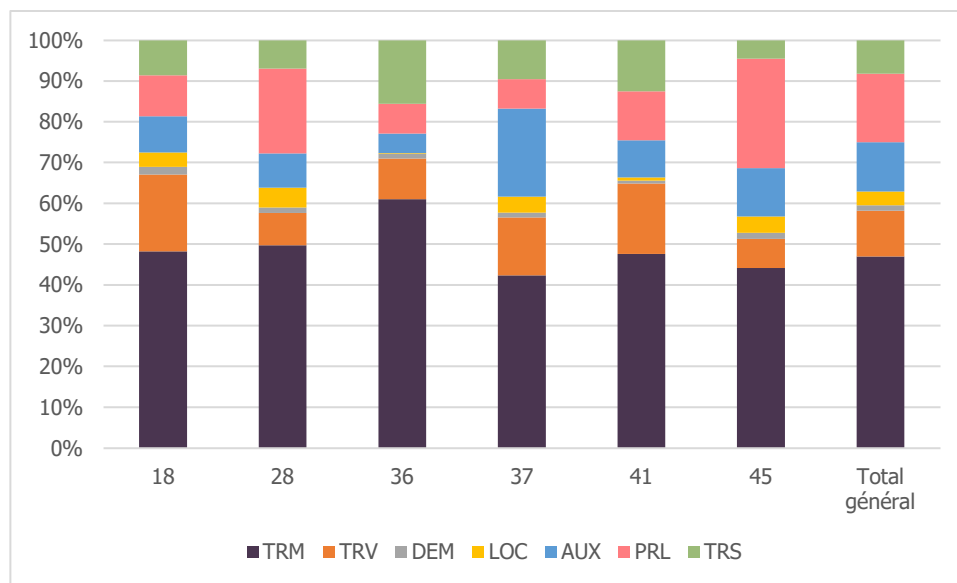
C'est également ce défaut d'attractivité des métiers qui est préjudiciable à l'emploi dans le transport sanitaire, sans compter la concurrence des autres secteurs d'activités qui ont procédé à des revalorisations salariales que n'ont pas pu mettre en œuvre les entreprises du secteur, les rémunérations étant encadrées par l'Etat.

Projection des effectifs de la branche



Annexes

Répartition des effectifs par département et secteur d'activité



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Etablissements employeurs et effectifs par département

	Etablissements		Effectifs		Effectif moyen par établissement
Cher	153	11%	3 100	10%	20
Eure-et-Loir	249	17%	4 996	16%	20
Indre	127	9%	2 629	9%	21
Indre-et-Loire	274	19%	6 189	20%	23
Loir-et-Cher	161	11%	3 328	11%	21
Loiret	484	33%	10 193	33%	21
Total	1 448	100%	30 435	100%	21

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Etablissements indiquant employer des travailleurs handicapés

	2019	2020
TRM	17%	25%
TRV	69%	78%
DEM	13%	12%
LOC	17%	15%
AUX	28%	9%
PRL	26%	26%
TRS	1%	32%
Branche	19%	27%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés déclarés inaptes

	Conduite	Exploitation Transport	Logistique	Autres
2014	83	8	33	19
2015	99	6	27	174
2016	111	4	20	34
2017	183	4	32	5
2018	226	5	16	18
2019	407	31	2	34
2020	164	4	53	9

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs de travailleurs handicapés par activité

	2019	2020
TRM	2,7%	2,4%
TRV	9,6%	8,2%
DEM	2,4%	1,7%
LOC	1,7%	0,0%
AUX	3,2%	2,0%
PRL	3,2%	1,3%
TRS	0,6%	3,2%
Branche	3,4%	2,8%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES
TRANSPORT & LOGISTIQUE
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr