



# RAPPORT 2022

> CENTRE-VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2022 DE L'OPTL

## > CENTRE-VAL DE LOIRE

AFT  
ZAC des Châtelliers Nord  
285 rue Léonard de Vinci  
45400 SEMOY

Tél. 06 89 38 43 18

[centre@optl.fr](mailto:centre@optl.fr)

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2022 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois .....	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois .....	19
La typologie des métiers .....	23
La rémunération .....	26
La démographie .....	28
La formation dans la Branche .....	32
La dynamique de l'emploi.....	39
La prospective globale pour la région .....	44
Annexes.....	45

## Edito

La Présidence paritaire est heureuse de vous présenter ce rapport de l'OPTL Centre Val de Loire 2022 qui a été élaboré après deux années hors du commun.

Nous remercions chaque membre de l'OPTL régional pour leur participation et leur investissement dans cette instance significative pour la formation professionnelle.

Comme chaque année, mais il est important de le souligner, nous remercions l'AFT et plus particulièrement Flora DEVILLE pour la qualité de son travail dans la réalisation de ce rapport et l'animation de l'Observatoire.

Ce rapport ne pourrait pas exister sans les entreprises qui ont répondu aux questionnaires d'enquête. Il en résulte des indicateurs qui dressent le bilan de l'emploi et de la formation dans les transports et la logistique au cours de l'année 2021. Cette « photographie » se doit d'être la plus fidèle possible de la réalité des territoires, des salariés, des activités des entreprises de transport de notre région.

Le rapport de l'OPTL porte sur les données au 31 décembre 2021. Dans une moindre mesure, l'année 2021 a été fortement perturbée par la pandémie liée au COVID-19. Passé l'effet de sidération de 2020, les acteurs de la profession ont su s'adapter et faire face à de nouveaux enjeux notamment celui de la pénurie de conducteurs dans un contexte de besoins croissants de transport grâce au e-commerce. Des actions ont été menées sur notre territoire : promotion des métiers auprès d'un large public sur l'ensemble du territoire régional, formation au plus près des besoins des entreprises, méthodes de recrutement par simulation, périodes d'immersion...

2021, c'est aussi une année record en termes de créations d'entreprise (2832) mais aussi en termes de défaillances (711) et une **progression des effectifs salariés de 4%**, une croissance que n'a pas connue la branche régionale depuis de longues années. Cette évolution n'est cependant pas homogène entre les différents acteurs du métier, à savoir une forte création des emplois dans les activités Marchandises et un recul dans le transport routier de voyageurs et sanitaire. Nous savons d'ores et déjà que ce recul ne durera pas en 2022 et que l'attractivité des métiers de notre profession tous domaines confondus est et sera au cœur de nos préoccupations.



Stéphane MOUSSET  
Président OPTL



Sandra JACQUEMIN  
Vice-Présidente OPTL

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Centre-Val de Loire, on met ainsi en évidence que :

- 50% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 66 % des conducteurs routiers et grands routiers et 25 % des conducteurs livreurs.
- 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 38% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 4% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

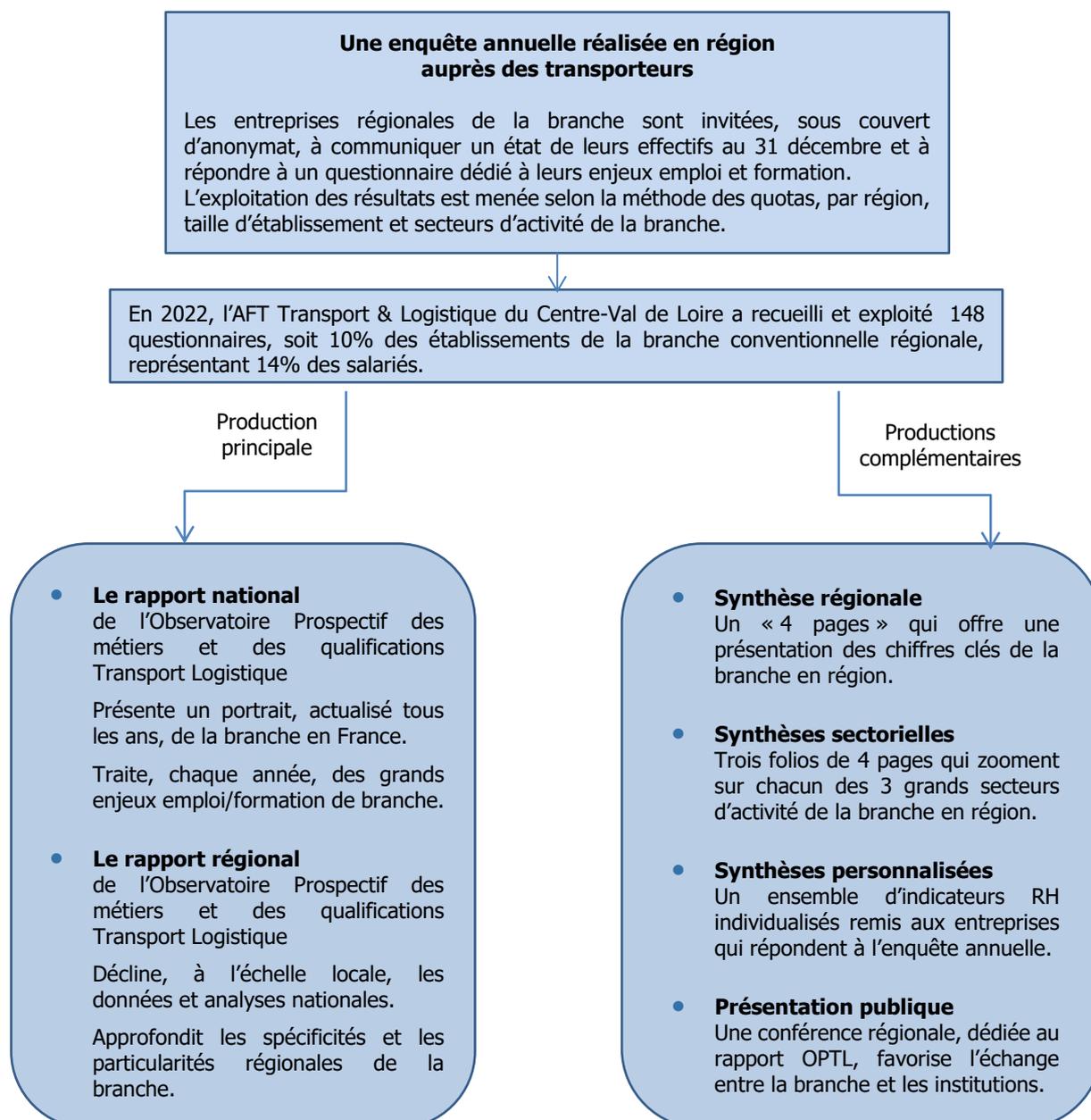
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

## ➤ Livrables



# L'emploi et les employeurs de la Branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
<b>Transport routier de marchandises</b>	842	58%	61%
<b>Transport routier de voyageurs</b>	82	6%	7%
<b>Déménagement</b>	49	3%	3%
<b>Location</b>	50	3%	3%
<b>Auxiliaires de transport</b>	140	10%	11%
<b>Prestataires logistiques</b>	94	6%	4%
<b>Transport sanitaire</b>	195	13%	12%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>1 452</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 82 établissements employeurs en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 6 % des établissements employeurs de la Branche en région comme en France.

### Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
<b>Transport routier de marchandises</b>	2 243	86%	87%
<b>Transport routier de voyageurs</b>	67	3%	4%
<b>Déménagement</b>	53	2%	2%
<b>Location</b>	50	2%	1%
<b>Auxiliaires de transport</b>	57	2%	3%
<b>Prestataires logistiques</b>	45	2%	1%
<b>Transport sanitaire</b>	108	4%	2%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>2 623</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 108 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2021. Cette activité représente 4 % des établissements sans salarié de la Branche en région contre 2 % en France.

La branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires compte **plus de 4 000 établissements** en 2021. Près de 65% de ces établissements sont sans salarié, principalement recensés dans le transport routier de marchandises.

### Evolution des créations d'établissements

Activités	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TRM	102	208	<b>939</b>	<b>1253</b>	<b>1710</b>	<b>2796</b>
TRM sans 53.20Z	76	70	83	109	113	<b>213</b>
TRV	3	5	2	5	2	4
DEM	7	5	4	6	6	5
LOC	4	1	2	1	1	2
AUX	5	9	6	5	4	8
PRL	2	4	1	6	2	5
TRS	17	11	12	12	6	13

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Les **créations d'entreprises** observées **principalement dans le TRM** ont bondi à partir de 2018 et ont à nouveau connu une très forte croissance en 2021, en particulier dans le code NAF 53.20Z *Autres activités de poste et de courrier*.

Comme en 2020, ce code NAF 53.20Z concentre les créations d'établissements qui sont pour la majorité des établissements sans salarié, actifs dans les services de livraison à domicile.

Les **défaillances d'entreprises** **progressent en 2021**, après un recul enregistré en 2020, qui s'explique par la fermeture des instances judiciaires (en raison du confinement) et des mesures de soutien aux entreprises mises en œuvre par l'Etat.

### Défaillances d'entreprises constatées en 2021

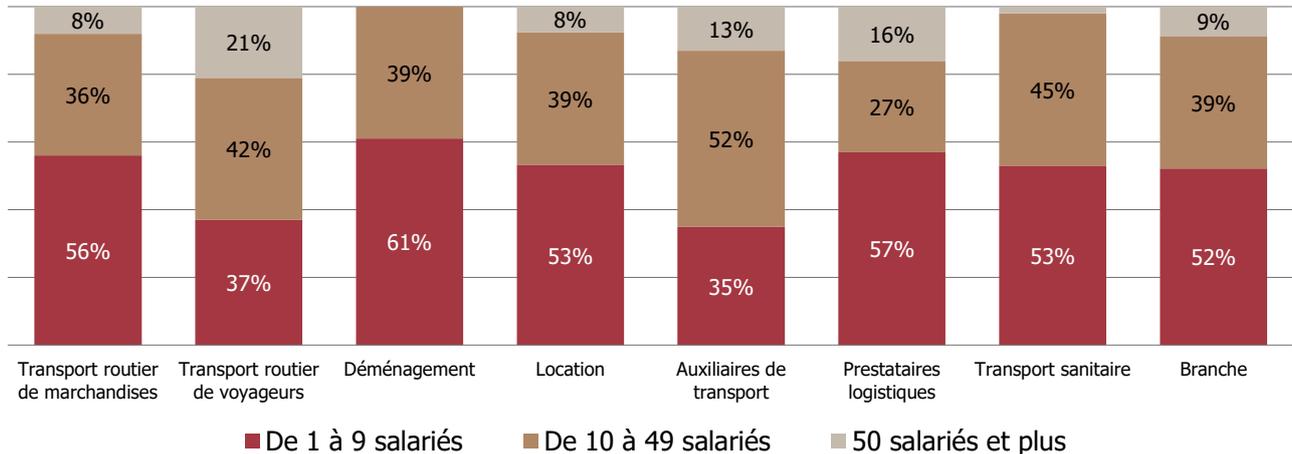
	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	50	1	9	60
Evolution 2021-2020	+ 42%	+ 0%	+ 225%	+ 50%
Entreprises sans salariés	<b>206</b>	5	5	216
Evolution 2021-2020	+ 606%	+ 500%	+ 500%	+ 600%
Non déterminé	<b>429</b>	2	1	432
Evolution 2021-2020	<b>+ 640%</b>	+ 200%	+ 100%	+ 317%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...**

## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021

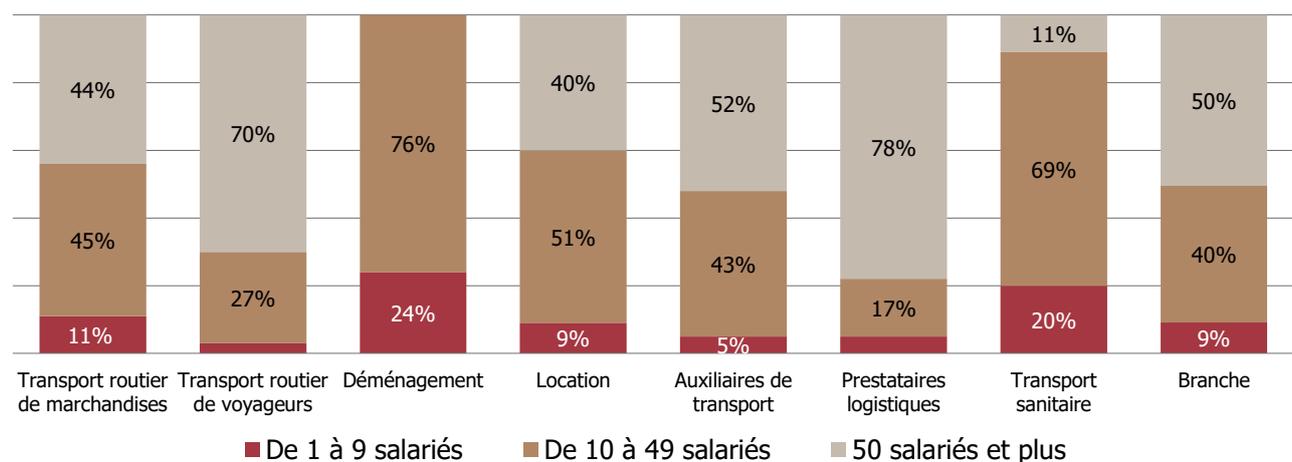


Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2021, 53 % des établissements du transport sanitaire emploient de 1 à 9 salariés.

Les **établissements de moins de 10 salariés** restent **majoritaires dans la branche**, avec **52% des établissements employeurs** en Centre-Val de Loire (vs 57% au niveau national). L'écart entre la moyenne régionale et la moyenne nationale s'explique par une plus forte représentation en Centre-Val de Loire des établissements de **10 à 49 salariés** (39% en 2021 vs 35% en France).

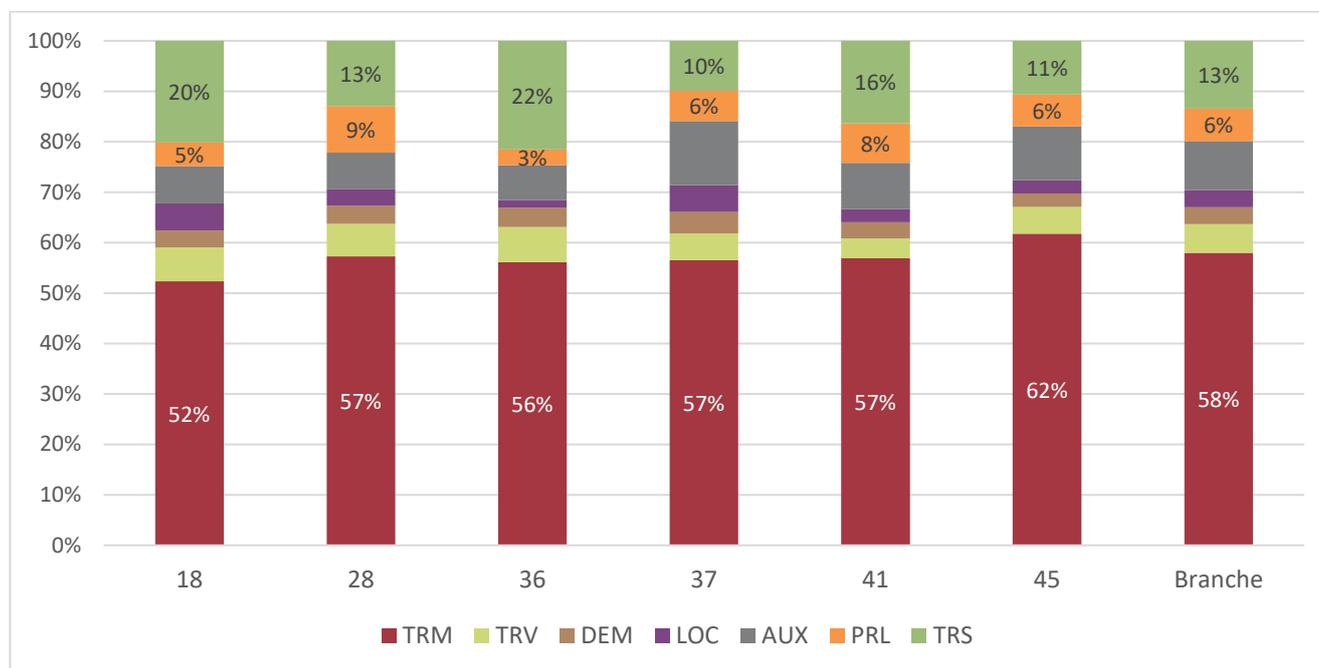
### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 45 % des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

## Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2021



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Un **focus par secteur d'activité** montre que :

- les activités Marchandises (à l'exception des Auxiliaires de transport) comptent le plus d'établissements de petite taille (moins de 10 salariés) ;
- le transport routier de voyageurs est l'activité qui concentre le plus d'établissements de 50 salariés et plus (21% des établissements régionaux du TRV).

Les **effectifs salariés de la branche exercent majoritairement dans les établissements de 50 salariés et plus** (50% des effectifs de la branche), mais la situation par secteur d'activité affiche des différences notables :

- ils ne sont que 11% des salariés du TRS à évoluer dans les établissements de 50 salariés et plus mais 70% dans les TRV et 78% chez les prestataires logistiques.
- le déménagement et le transport sanitaire sont les activités au sein desquelles on observe le plus de salariés dans les établissements de moins de 10 salariés, respectivement 24% et 20% des salariés de l'activité, en cohérence avec leur atomicité .

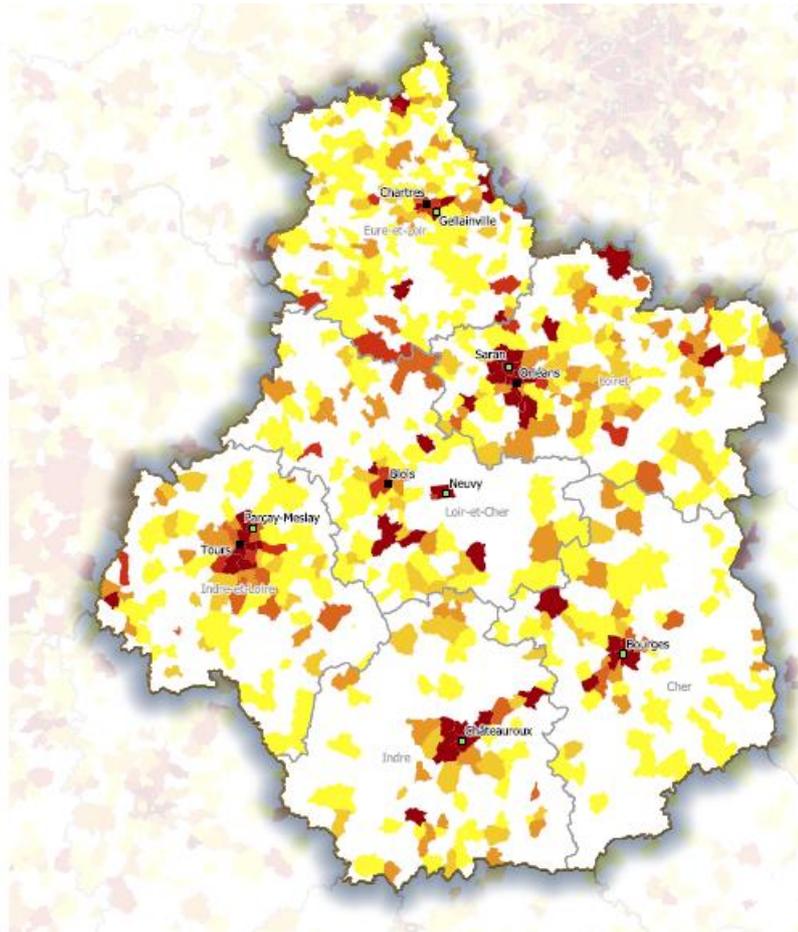
La **spécialisation des territoires** reste assez marquée :

- **58% des établissements employeurs de la région relèvent du TRM**, cette proportion s'élève jusqu'à 62% dans le Loiret en 2021 (+ 2 points par rapport à 2020).
- **22% des établissements employeurs de l'Indre exercent dans le TRS**, soit 9 points au-dessous de la moyenne régionale (13%).
- **9% des établissements employeurs de l'Eure-et-Loir sont des prestataires logistiques**, soit 3 points au-dessus de la moyenne régionale (6%).

# La localisation des emplois

## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région

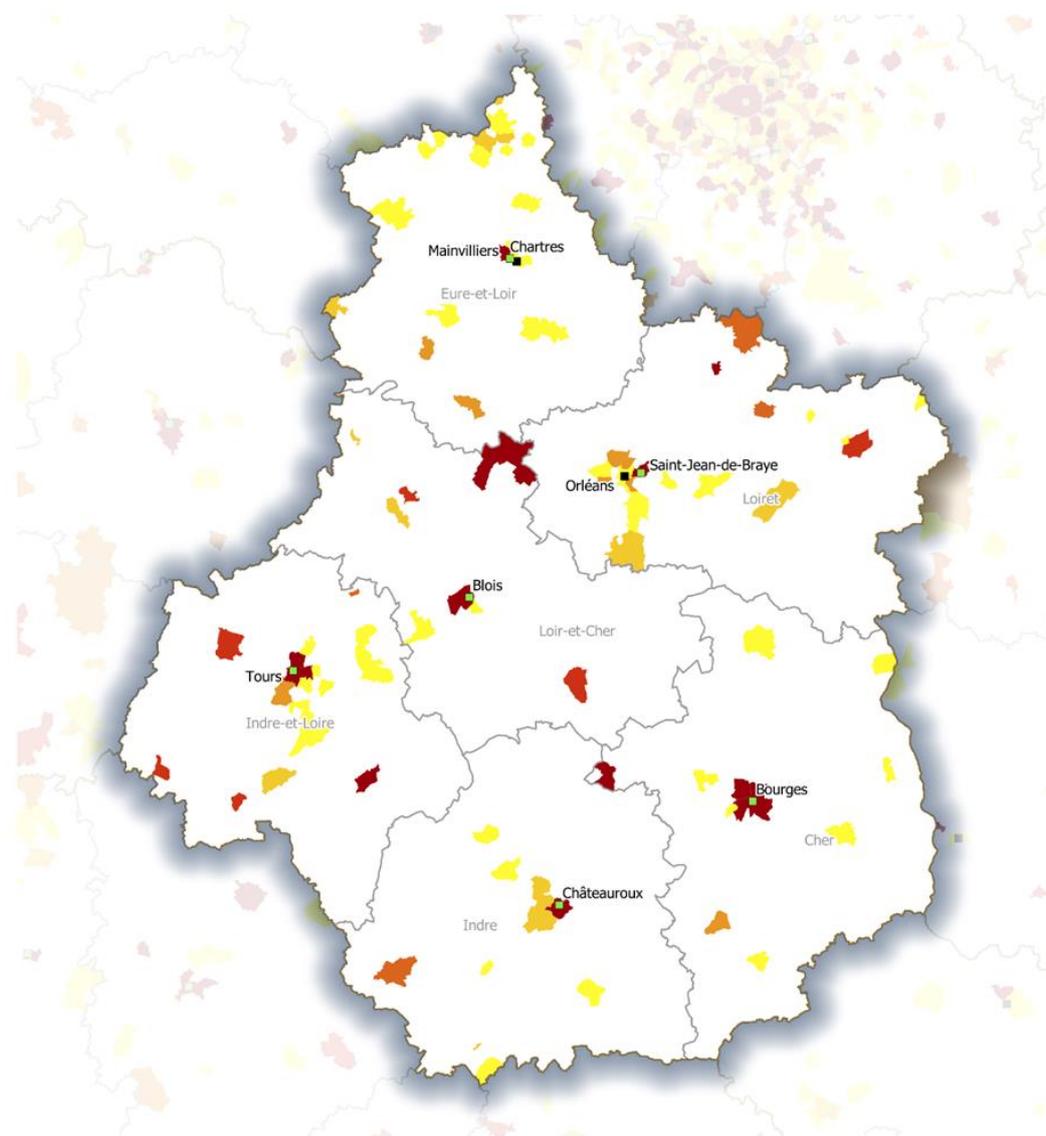


Salariés par commune (MAR)

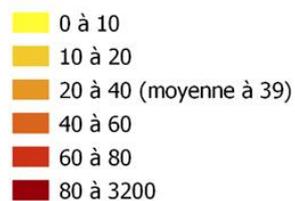
- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

## Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région

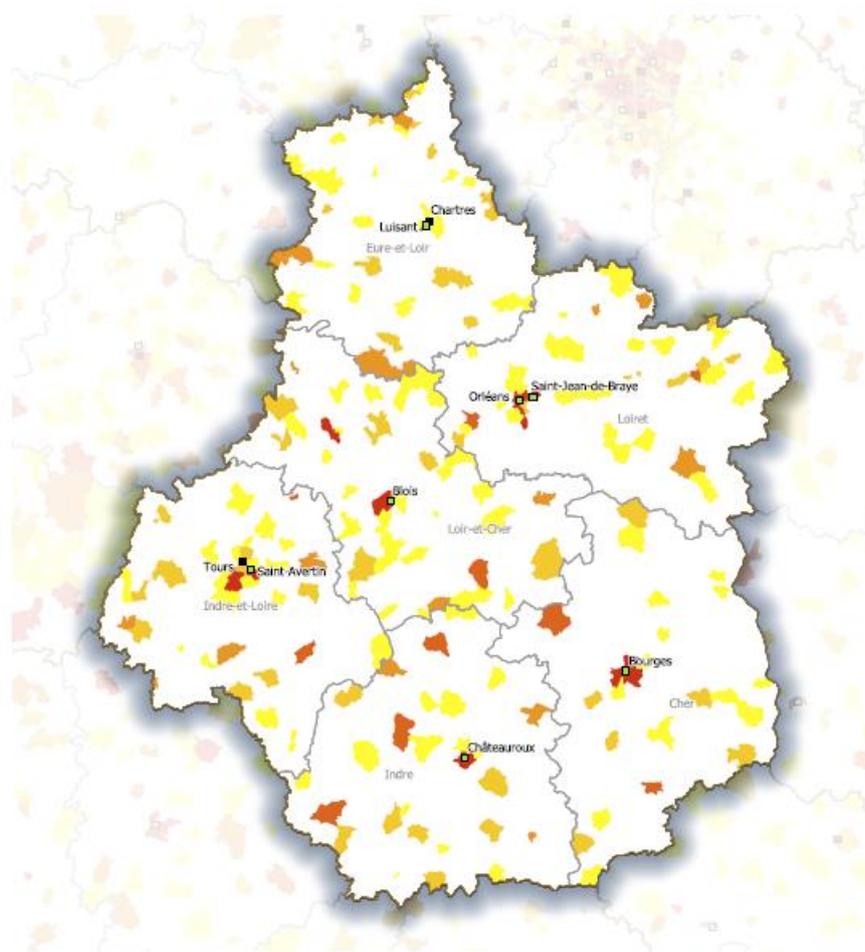


Salariés par commune (TRV)



## Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



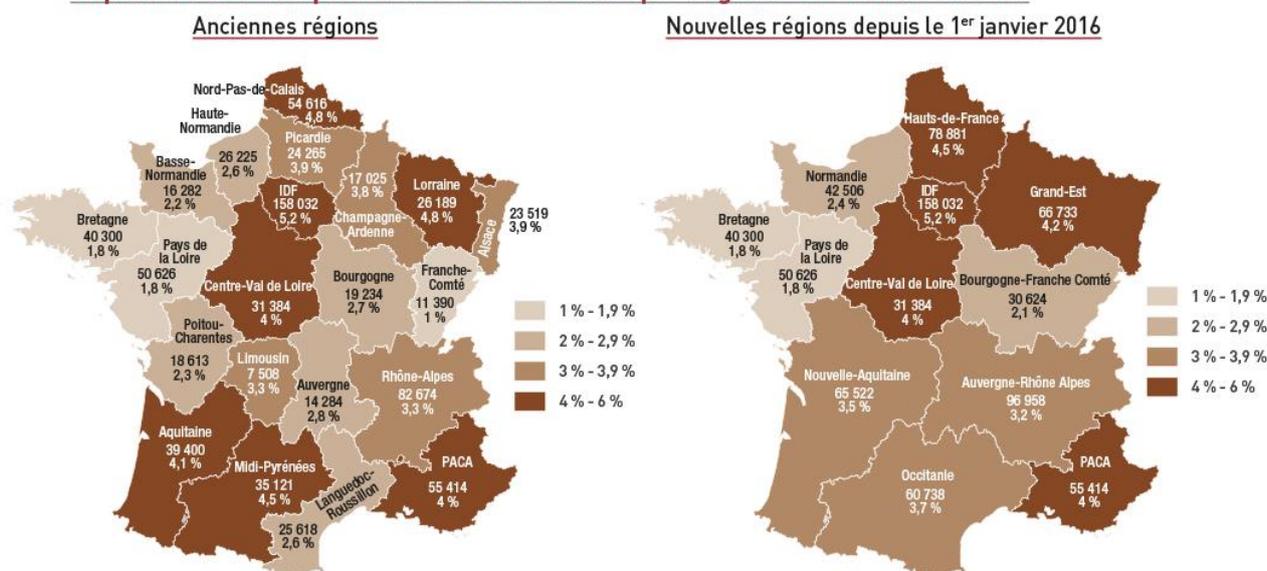
Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

# Les effectifs salariés

## Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021

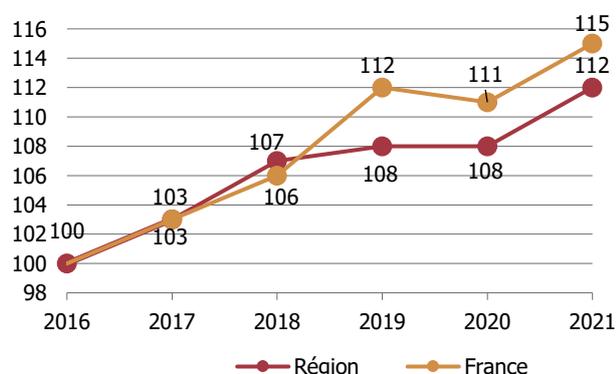
### Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021



Source : Urssaf Caisse nationale  
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte **31 384 salariés** en 2021, soit une progression de **4%** en 2021 (environ 1200 salariés supplémentaires) par rapport à 2020, à un niveau supérieur à la moyenne nationale (3,7%). C'est la plus forte croissance enregistrée dans la période [2011-2021].

### Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Des évolutions contrastées sont observées selon les territoires :

- Le **Cher** voit ses effectifs croître légèrement (+1,6%, soit + 52 postes) ;
- L'**Eure-et-Loir** connaît en 2021 un reflux de ses effectifs (-2,9%) ;
- L'**Indre** dont les effectifs avaient déjà reculé en 2020 continue à perdre des emplois, mais à un rythme plus modéré en 2021 (-1,8%) ;
- La progression en **Indre-et-Loire** (+4,6%) est tirée par le TRM (+11%) ;
- Le **Loir-et-Cher** affiche une hausse de 1,9%, grâce aux **PRL** dont les effectifs ont augmenté de **24,2%** ;
- Le **Loiret**, avec une croissance de **9,7%** de ses effectifs en 2021, est le département le plus dynamique, porté par les PRL et le TRM qui enregistrent une progression de 22,2% et 7,6% respectivement tandis que le transport de personnes perd des emplois (-5,5% pour le TRV, -2,8% pour le TRS).

### Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
<b>Transport routier de marchandises</b>	14 768	47%	54%
<b>Transport routier de voyageurs</b>	3 326	11%	13%
<b>Déménagement</b>	435	1%	1%
<b>Location</b>	990	3%	3%
<b>Auxiliaires de transport</b>	3 778	12%	14%
<b>Prestataires logistiques</b>	5 675	<b>18%</b>	7%
<b>Transport sanitaire</b>	2 412	8%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>31 384</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 3778 salariés en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 12 % des effectifs de la Branche en région, contre 14 % en France.

### Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
<b>Conduite</b>	18 847	60%	68%
<b>Exploitation Transport</b>	2 313	7%	7%
<b>Logistique – Manutention - Magasinage</b>	6 837	22%	13%
<b>Direction</b>	695	2%	2%
<b>Gestion</b>	1 383	4%	5%
<b>Ventes-Achats</b>	238	1%	1%
<b>Maintenance</b>	830	3%	2%
<b>Interprofessionnel</b>	241	1%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>31 384</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 18 847 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2021. Cette famille de métiers représente 60 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

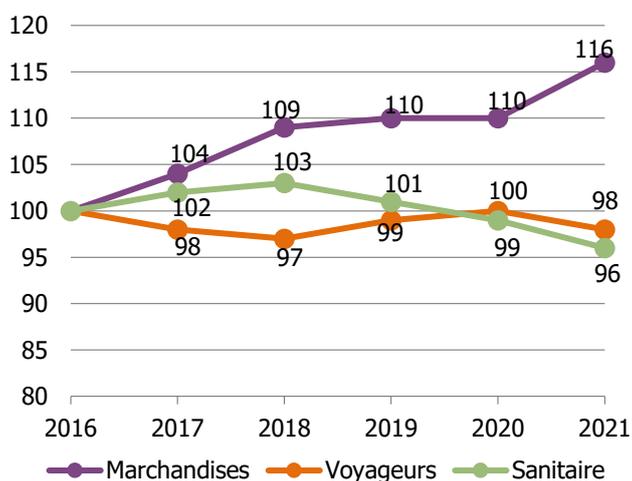
### Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
<b>Conduite</b>	18 847	<b>12%</b>	10 %
<b>Exploitation Transport</b>	2 313	<b>53%</b>	38%
<b>Logistique – Manutention - Magasinage</b>	6 837	38%	21%
<b>Direction</b>	695	26%	24%
<b>Gestion</b>	1 383	85%	77%
<b>Ventes-Achats</b>	238	51%	58%
<b>Maintenance</b>	830	3%	5%
<b>Interprofessionnel</b>	241	69%	72%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>31 384</b>	<b>25%</b>	<b>18%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 25 % de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région au 31 décembre 2021 et 12 % d'entre elles sont conductrices, une proportion supérieure à la moyenne nationale.

### Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2016)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Entre 2020 et 2021, ce sont les **activités Marchandises** qui se sont développées en Centre-Val de Loire et qui **ont recruté massivement**.

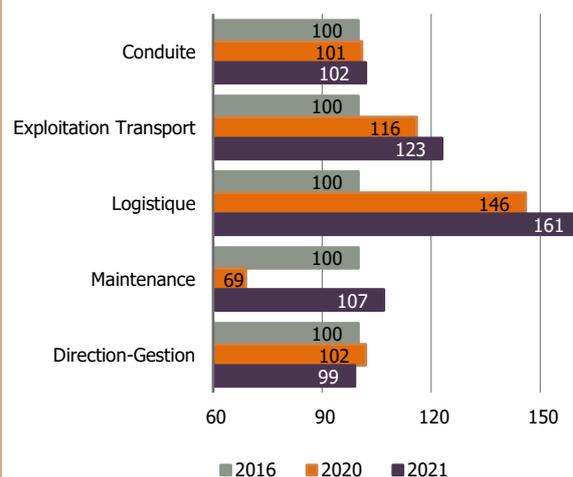
En 5 ans, l'emploi dans ces activités Marchandises a progressé de 16 points, alors que celui dans le transport de personnes a reculé.

Les prestataires logistiques ont profité du développement du commerce en ligne et de la livraison à domicile, avec un coup d'accélérateur donné par la pandémie et le confinement qui a été mis en place pour limiter la diffusion du virus.

Cela a contribué à bousculer la répartition des effectifs régionaux. **Le transport routier de marchandises reste prépondérant** dans les effectifs régionaux de la branche (47%) mais à un niveau inférieur à la moyenne nationale (54%). Cet écart s'explique en grande partie par une **part des effectifs régionaux des prestataires logistiques plus importante** (18%) que celle relevée à l'échelle nationale (7%).

L'attractivité et la compétitivité logistique de la région Centre-Val de Loire poursuivent leur développement, conditionné aussi par des ressources humaines disponibles.

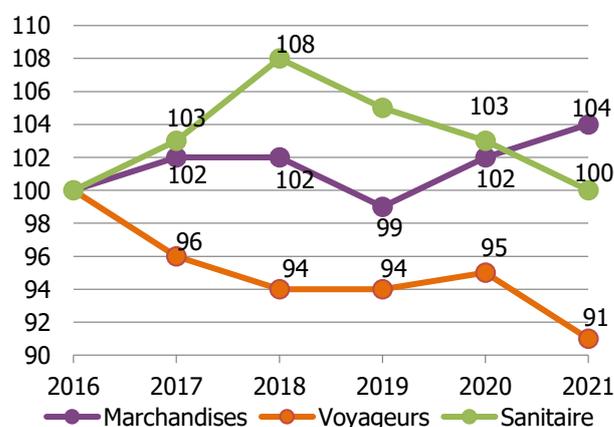
### Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La **progression des effectifs en Logistique** atteste aussi du développement des PRL : entre 2016 et 2021, elle a été de 61 points alors que la conduite n'a augmenté que de 2 points, sous l'effet conjugué d'une hausse de 4 points des effectifs de conducteurs en Marchandises et d'une baisse de ceux en Voyageurs (- 9 points).

### Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016)



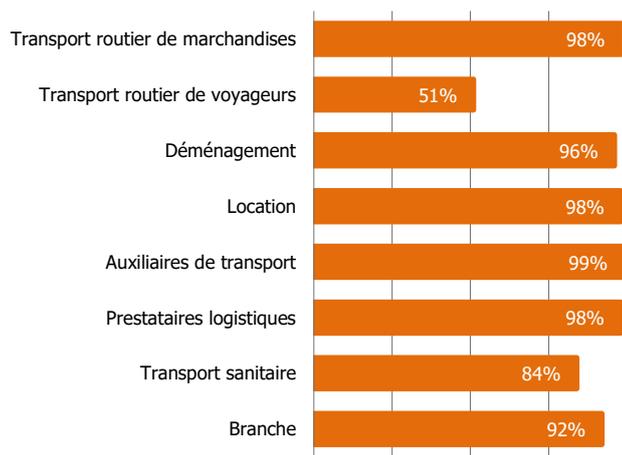
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# Les caractéristiques des emplois

## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



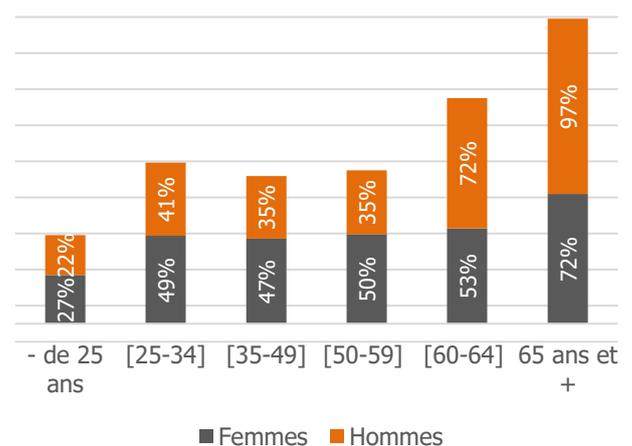
## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 81 % des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2020 sont employés à temps complet.

## Part des effectifs à temps partiel dans le Transport Routier de Voyageurs selon les classes d'âge et le sexe

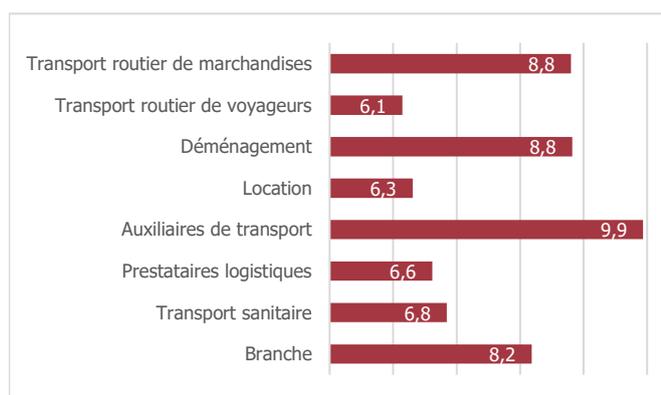


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**97% des salariés** des établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires sont en **contrat à durée indéterminée**. Le CDI est donc la règle quel que soit le secteur d'activité.

Ces salariés exercent principalement à **temps complet**, à l'exception du transport routier de voyageurs qui, du fait des particularités des services de transport scolaire, a recours au temps partiel qui concerne 49% de ses salariés.

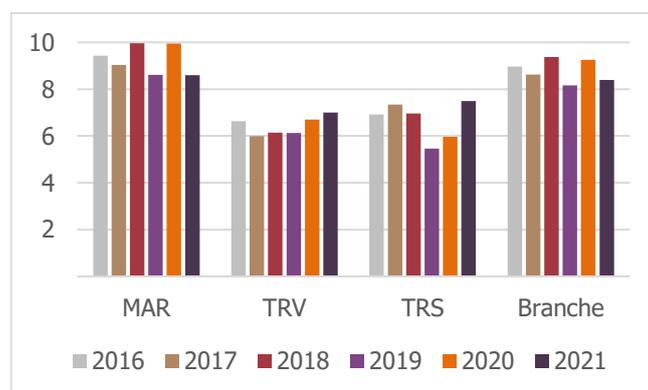
### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 6 ans et 10 mois dans leur établissement.

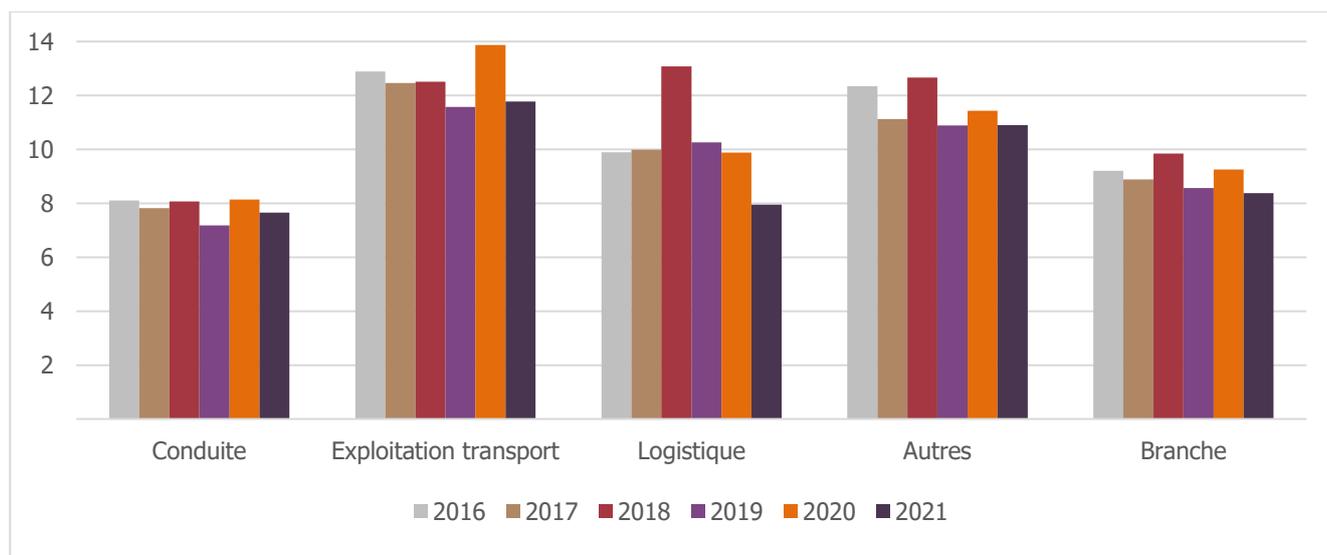
### Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)



\*Marchandises : hors déménagement

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par famille professionnelle (en années)



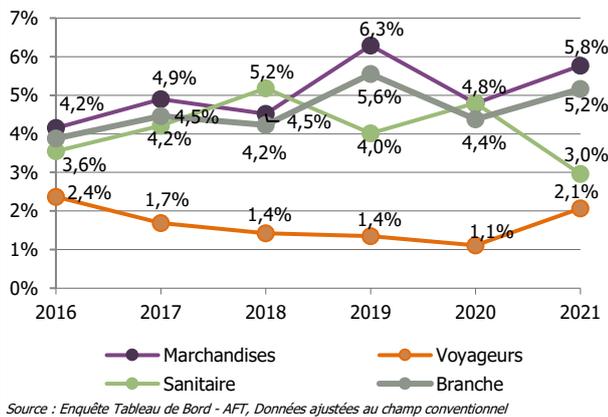
L'**ancienneté moyenne** dans l'établissement est de **8 ans et 2 mois**, en baisse de près d'un an sous l'effet des fortes tensions sur les emplois en conduite mais également de la plus grande volatilité des autres professionnels de la branche, en particulier ceux exerçant en logistique et en exploitation transport dont l'ancienneté s'est réduite de 2 ans entre 2020 et 2021.

Les **jeunes** de moins de 25 ans représentent **5,2%** des effectifs de la branche en 2021, en hausse par rapport à 2020, sans toutefois retrouver le niveau de 2019 (5,6%).

Cette progression est le produit de plusieurs mouvements :

- la hausse en Marchandises et en Voyageurs, d'un point respectivement ;
- le recul dans le transport sanitaire (-1,8).

#### Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



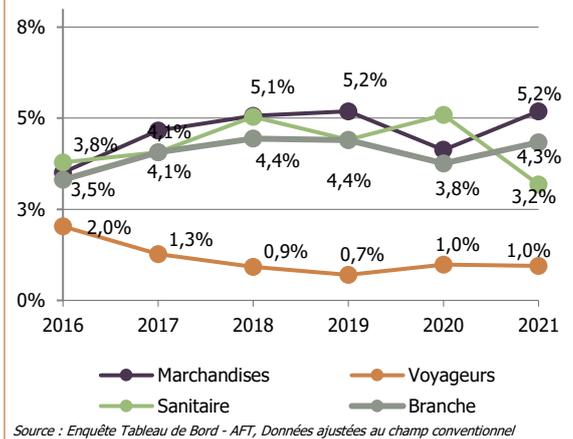
Les conditions d'accès à la conduite de véhicules de transport de personnes ont été élargies avec la mise en œuvre du **décret n° 2021-542 du 30 avril 2021** abaissant l'âge minimal pour la conduite de certains véhicules lourds de transport en commun par des personnes ayant bénéficié d'une formation spécifique (dès l'âge de 18 ans).

Un **focus sur les métiers de la conduite** montre une **progression des effectifs de jeunes salariés de moins de 25 ans en Marchandises**.

En Marchandises, en effet, la part des jeunes conducteurs a augmenté de 1,4 points, une évolution plus forte que celle de l'ensemble des familles professionnelles.

Le développement de l'apprentissage et le déploiement des CAP Conducteur Routier de Marchandises qui en a résulté ont contribué à rajeunir le vivier de recrutement des conducteurs.

#### Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



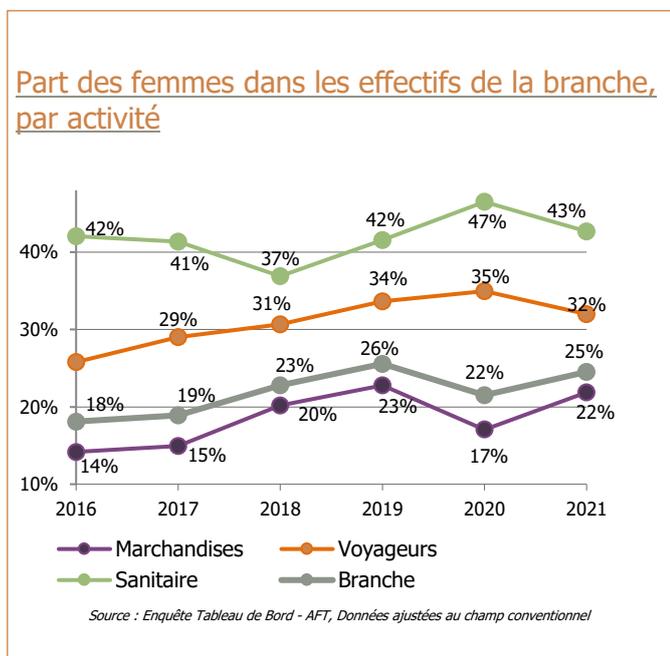
Dans le **TRV**, la part des jeunes conducteurs est restée stable, autour de 1%, une part plus faible que celle de l'ensemble de l'activité, signifiant que le nombre supplémentaire de jeunes a donc concerné les familles professionnelles autres que celle de la conduite restée au même niveau qu'en 2020.

Le recrutement de jeunes conducteurs en **transport sanitaire** s'effondre, les conducteurs de moins de 25 ans ne représentent 3,2% en 2021.

La **mixité de l'emploi** est un enjeu majeur dont se sont saisis les différents acteurs de la Profession.

Même si les actions mises en œuvre se sont multipliées pour déconstruire les stéréotypes liés aux métiers et attirer des profils féminins, la marge de progrès est encore assez importante. En effet, en 2021, les femmes ne représentent que **25% des effectifs salariés** de la branche en Centre-Val de Loire, une part supérieure à la **moyenne nationale** qui est de **18,5%**.

En 5 ans, la part des femmes a augmenté de 7 points, avec des évolutions selon les années, les secteurs d'activité et les familles professionnelles.



Dans les activités **Marchandises**, elles représentent **22% des effectifs** en 2021 (vs 17% en 2020).

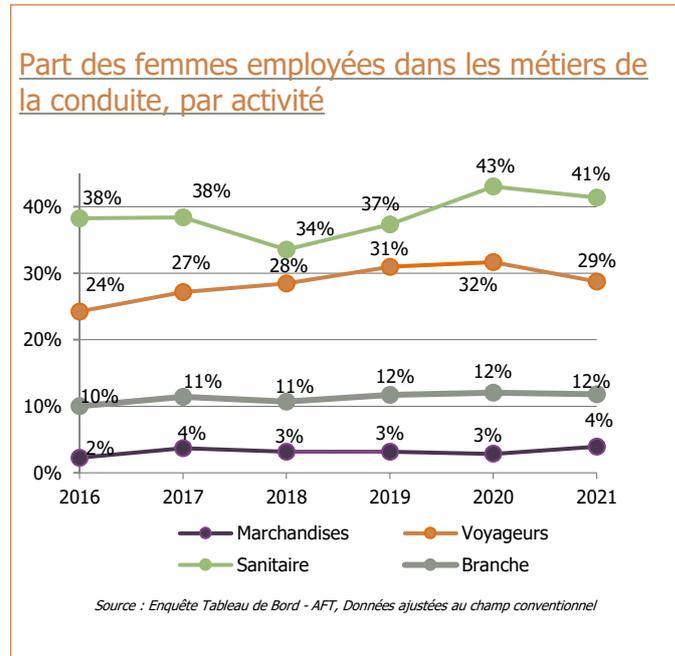
Dans le transport routier de voyageurs, la part des femmes dans les emplois a progressé d'année en année, pour atteindre 35% en 2020. Elle enregistre un reflux en 2021 et retombe à 32%.

Le transport sanitaire, même s'il a lui aussi connu une baisse de ses effectifs féminins en 2021, est le seul secteur d'activité mixte de la branche. Cette mixité du transport sanitaire est d'ailleurs confirmée par la proportion des femmes dans les **métiers de la conduite** : 41% en 2021 (43% en 2020) alors que la moyenne régionale, toutes activités confondues est de 12% (moyenne nationale, 10%).

En transport routier de voyageurs, les femmes sont assez présentes sans atteindre la mixité (32% en 2020, 29% en 2021).

C'est en Marchandises que les conductrices sont les plus rares : elles ne représentent que 4% des effectifs en 2021.

L'écart entre leur part à l'échelle de l'activité et leur part dans la famille professionnelle Conduite s'explique aussi par leur présence plus importante dans les emplois support ou en exploitation.

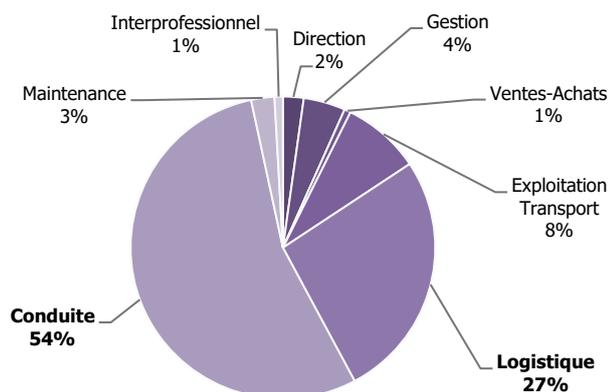


Le site <http://www.egalite.aft-dev.com/> développé par l'AFT propose différents outils pour agir en faveur de la mixité.

# La typologie des métiers

## Activités Marchandises

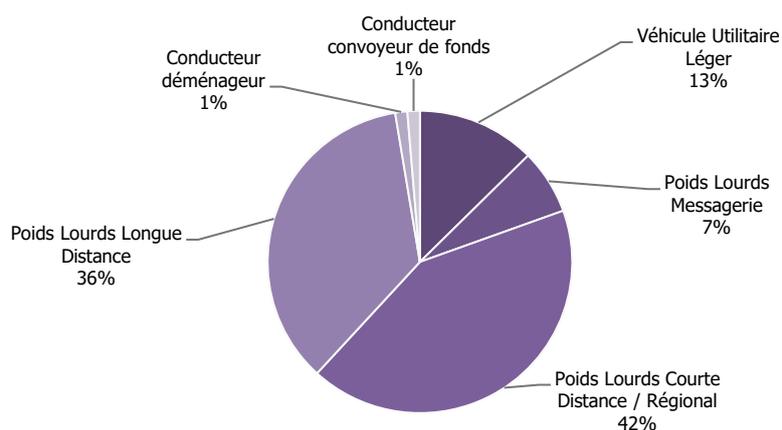
### Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 56 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 13 676 personnes au 31 décembre 2020.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021

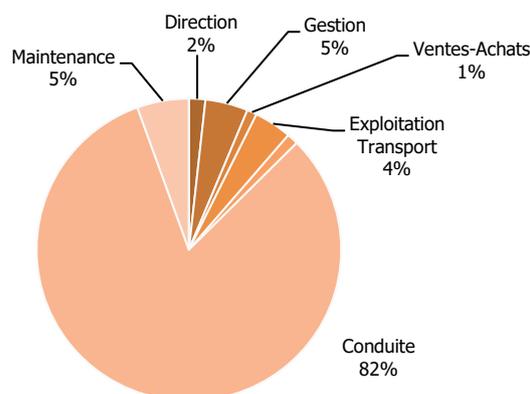


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 47 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

## Transport de Voyageurs

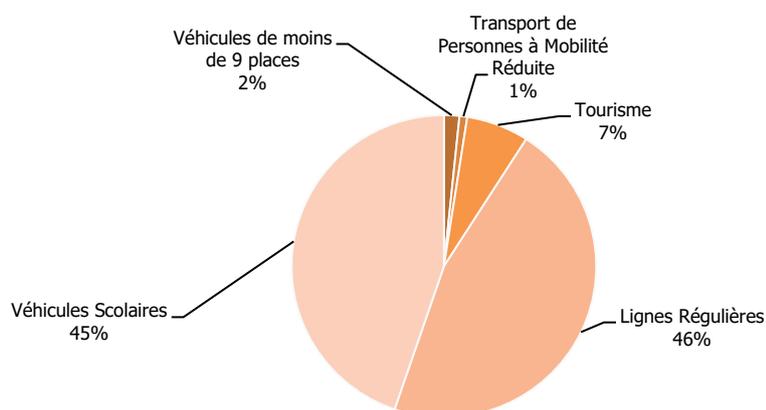
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 4 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 146 personnes au 31 décembre 2020.

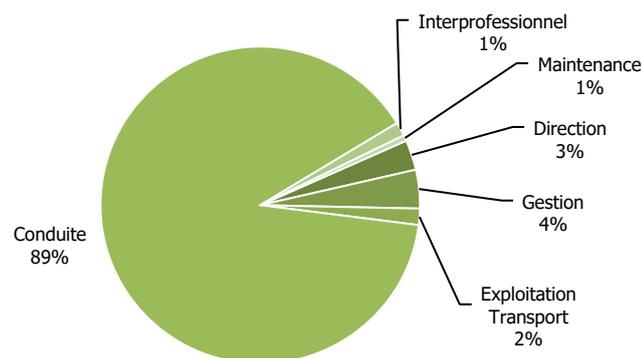
### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel Lecture : 17 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

## Transport Sanitaire

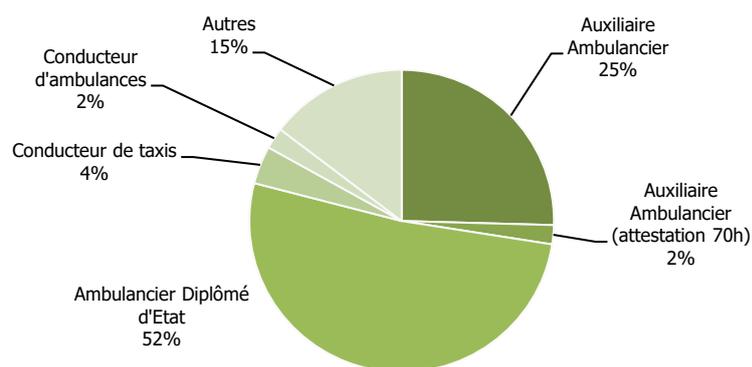
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 46 personnes au 31 décembre 2020.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 30% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

# La rémunération

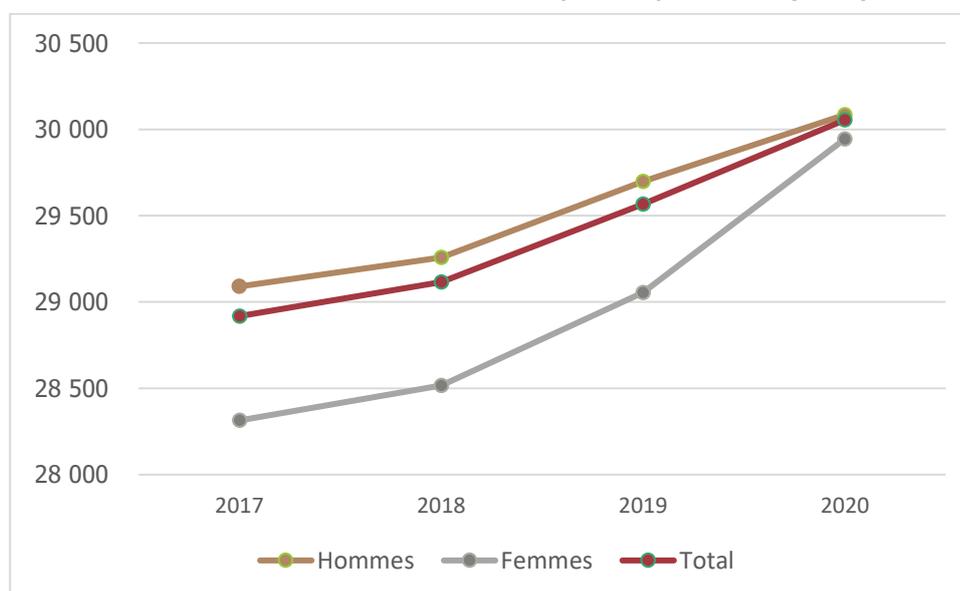
Ces données sur les rémunérations portent sur l'année **2020**.

## Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
Rémunération moyenne brute	<b>29 639</b>	<b>28 186</b>	<b>27 469</b>	<b>29 654</b>	<b>34 222</b>	<b>31 684</b>	<b>25 598</b>	<b>30 054</b>
Hommes	29 594	28 207	27 217	29 513	33 955	32 732	25 736	30 085
Femmes	30 015	28 094	29 305	31 226	34 886	30 273	25 387	29 944
Rémunération moyenne nette	<b>23 061</b>	<b>21 516</b>	<b>25 134</b>	<b>23 443</b>	<b>25 999</b>	<b>24 561</b>	<b>20 651</b>	<b>23 398</b>
Hommes	23 048	21 494	24 772	23 361	25 834	25 368	20 829	23 449
Femmes	23 173	21 529	27 776	24 349	26 403	23 474	20 378	23 220

Source : DADS-DSN

## Evolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



Source : DADS-DSN

## Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2020 (en €)

Conduite		Hommes	Femmes	Total
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	28 985	26 033	29 325
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	26 743	25 035	23 557
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	26 857	26 559	26 730
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	S*	S*	24 933
Logistique-manutention-magasinage				
653a	Magasiniers qualifiés	27 292	25 966	26 539
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 626	25 974	26 529
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	38 572	41 706	39 387
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	34 510	33 398	34 361
676a	Manutentionnaires non qualifiés	26 760	24 455	25 948
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	28 389	27 201	27 863
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	S*	S*	22 396
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	60 684	54 742	58 953
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	40 207	37 274	38 093
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	38 712	36 077	37 454
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	30 000	27 106	29 057
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	29 309	29 479	28 958
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 549	23 703	26 113

S : secret statistique

Source : DADS-DSN

## Rémunération brute moyenne par contrat de travail en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
<b>CDI</b>	<b>29 868</b>	<b>28 328</b>	<b>30 219</b>	<b>30 099</b>	<b>34 661</b>	<b>32 077</b>	<b>25 716</b>	<b>30 398</b>
Hommes	29 738	28 360	30 084	29 890	34 406	33 174	25 755	30 378
Femmes	30 377	28 312	31 052	32 435	35 383	30 619	25 655	30 360
<b>CDD</b>	<b>24 411</b>	<b>24 534</b>	<b>22 434</b>	<b>23 165</b>	<b>25 202</b>	<b>24 984</b>	<b>23 049</b>	<b>24 173</b>
Hommes	S*	24 265	S*	S*	25 152	25 651	S*	25 384
Femmes	S*	24 652	S*	S*	25 979	23 772	S*	24 077

Source : DADS-DSN

### Rémunération brute moyenne annuelle par durée de travail en 2020 (en €)

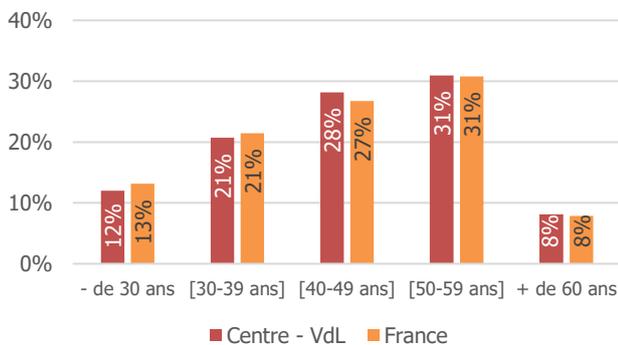
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
<b>Temps complet</b>	<b>29 520</b>	<b>29 427</b>	<b>27 499</b>	<b>29 646</b>	<b>34 308</b>	<b>31 091</b>	<b>25 592</b>	<b>30 006</b>
Hommes	29 482	29 749	27 216	S*	37 004	32 160	25 632	29 922
Femmes	29 861	29 506	29 693	S*	35 034	29 602	25 529	29 494
<b>Temps partiel</b>	<b>27 511</b>	<b>26 589</b>	<b>27 075</b>	<b>S*</b>	<b>34 326</b>	<b>S*</b>	<b>S*</b>	<b>27 654</b>
Hommes	25 395	S*	S*	S*	25 152	S*	S*	28 632
Femmes	27 819	S*	S*	S*	25 979	S*	S*	24 077

Source : DADS-DSN

# La démographie

Le vieillissement démographique que connaît la population française se reflète aussi sur la démographie de la branche dont les salariés affichent un **âge moyen** de près de **45 ans** en 2021.

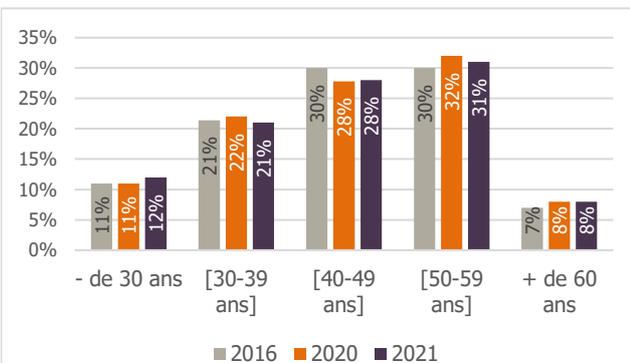
## Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce vieillissement se traduit aussi par un glissement vers la droite des effectifs des tranches d'âges les plus élevées. En effet, en 2020 comme **en 2021, 39% des salariés régionaux ont 50 ans et plus** (vs 37% en 2016).

## Evolution de la structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2016	2020	2021
Marchandises	44,07	44,28	43,92
Voyageurs	50,01	51,47	50,94
Sanitaire	40,92	43,24	45,32
<b>Branche</b>	<b>44,51</b>	<b>45,01</b>	<b>44,77</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'**âge moyen** des salariés de la branche, qui oscille entre 44 ans et 45 ans depuis plusieurs années, est de **44 ans et 9 mois** en 2021.

En **Marchandises**, cet âge moyen est resté relativement stable, autour de 44 ans. Il illustre le poids de la Conduite dans les effectifs salariés à l'échelle de la branche (43,9% des effectifs) et en Marchandises (53,7%).

En effet, les **conducteurs** exerçant en Marchandises affichent un âge moyen de **45 ans** également, à peine contrebalancé par l'âge moyen des salariés des autres familles professionnelles sensiblement plus jeunes, en l'occurrence en **exploitation (43 ans et 9 mois)** et en **logistique (41 ans et 3 mois)**.

## Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2016	2020	2021
Conduite en marchandises	44,95	45,02	44,92
Conduite en voyageurs	51,01	52,20	51,86
Conduite en sanitaire	40,24	43,12	45,40
Exploitation transport	43,32	45,35	43,76
Logistique	40,84	41,33	41,24

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En **Voyageurs**, l'âge moyen des salariés est assez élevé, de **51 ans**, en 2020 comme en 2021. Celui des **conducteurs** de cette même activité se situe à près de **52 ans**.

Alors qu'au cours des dernières années, l'âge moyen des effectifs salariés du **transport sanitaire** ne dépassait pas 43 ans, en 2021, en un an, il s'accroît de plus de 2 ans, pour dépasser **45 ans**. Cette progression s'explique, d'une part par le vieillissement de la population salariées, et d'autre part par les départs de salariés plutôt jeunes.

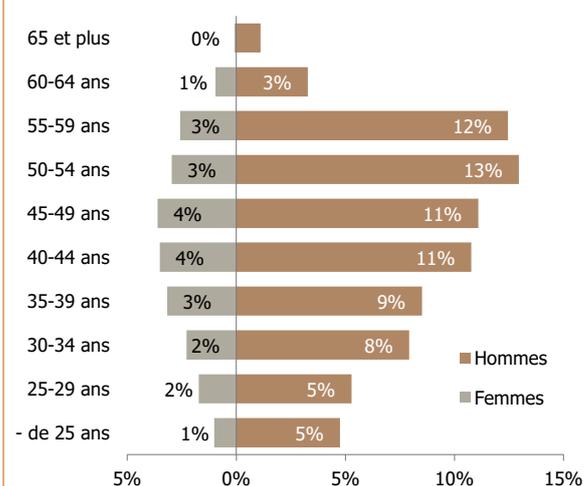
En effet, la pandémie liée au Covid 19 a eu pour effet, pour une grande partie des salariés, de réinterroger l'articulation vie professionnelle et vie privée, parfois jugée difficile en raison des amplitudes horaires.

Les pyramides des âges ci-après permettent de mieux appréhender les caractéristiques démographiques des secteurs d'activités.

Toujours caractérisée par un sommet plus large que sa base, la **pyramide des âges** des effectifs des activités **Marchandises** confirme le vieillissement de sa population salariée [65,4% des salariés ont 40 ans et plus ; 36,3 % ont 50 ans et plus].

La tranche d'âges [50-54 ans] est la plus dense, avec 15,9% des effectifs.

### Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2021

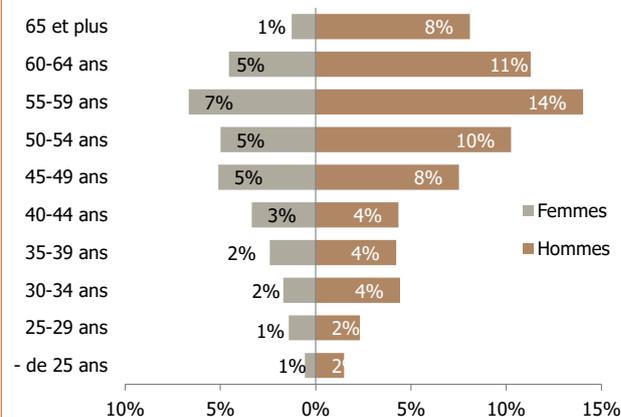


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La **pyramide des âges** des salariés du **transport routier sanitaire** montre une dispersion des salariés dans les différentes classes d'âge et une mixité des effectifs.

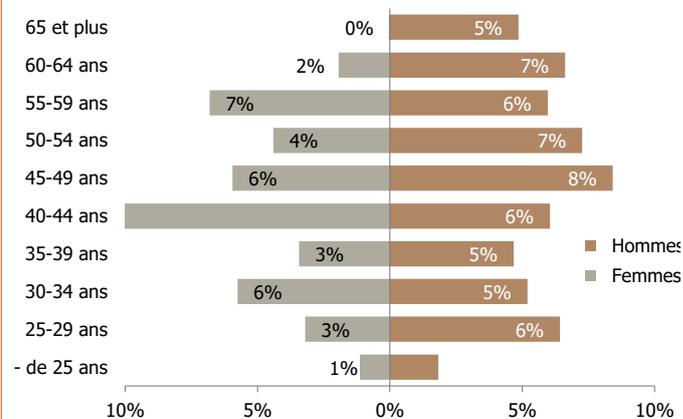
La **pyramide des âges** des effectifs du **transport routier de voyageurs** est une pyramide inversée, avec une base en pointe et un sommet très large. Elle indique qu'une **majorité de salariés (61,1%) a au moins 50 ans**. Plus de la moitié des **salariées** (32% des effectifs en TRV) sont également dans ces tranches d'âges. Leur part se réduit significativement au-delà de 65 ans, alors que les hommes restent assez nombreux. Généralement, les salariés de ces tranches d'âges exercent à temps partiel pour assurer les lignes scolaires.

### Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2021



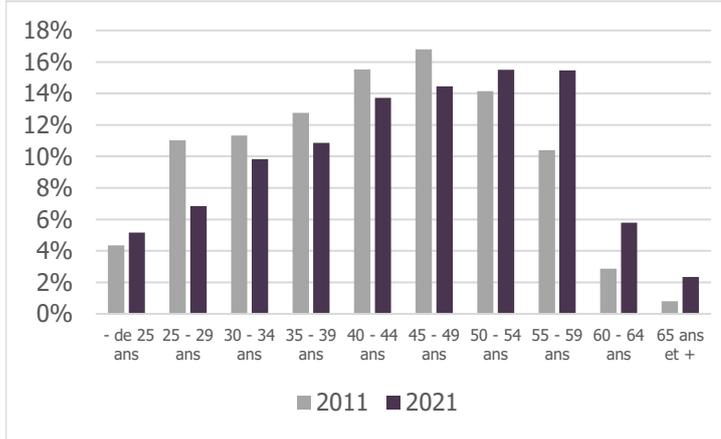
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2021



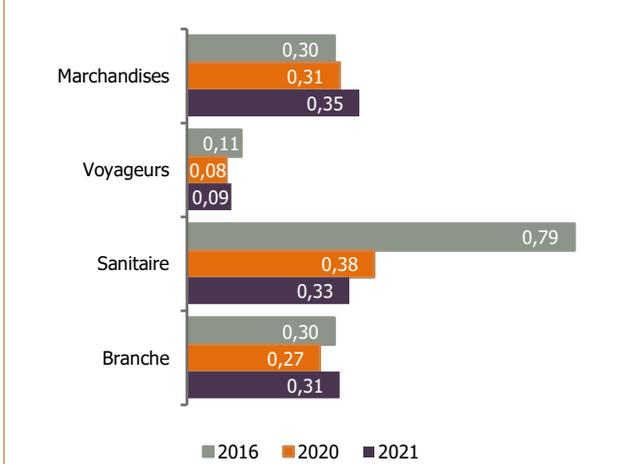
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle**



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Taux de relève des effectifs de la branche, par activité**



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

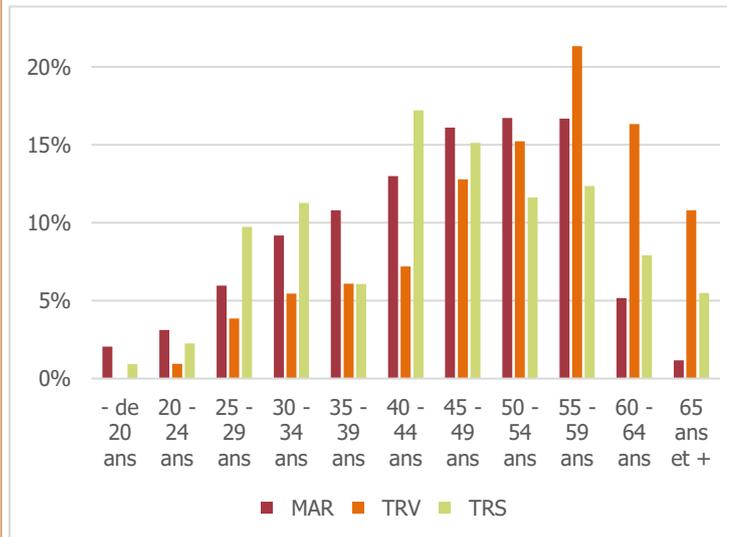
L'évolution de la structure par âge des effectifs de la branche montre un glissement vers la droite : les salariés de 50 ans et plus ne représentaient que 28% des effectifs en 2011, 37% en 2016 vs 39% en 2021 (cf les taux de renouvellement).

En 2021, **dans la conduite, 43% des effectifs salariés ont au moins 50 ans**, avec des situations contrastées selon l'activité : près de 40% dans les activités Marchandises, près de **64% des effectifs dans le TRV** et 37% dans le TRS.

A l'échelle de la branche, le taux de relève – rapport entre le nombre des salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 50 ans – s'est amélioré entre 2020 et 2021, tiré par les activités Marchandises qui ont recruté des profils relativement « plus jeunes ».

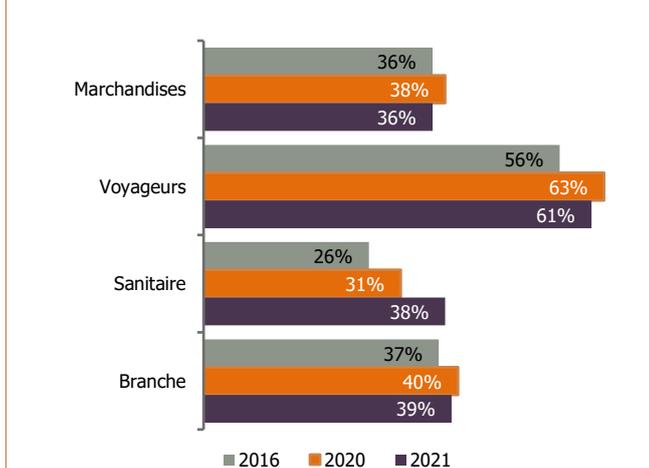
Dans cette même période, le taux de renouvellement des effectifs - part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global – a sensiblement baissé.

**Structure par âge dans la conduite en 2021**



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité**

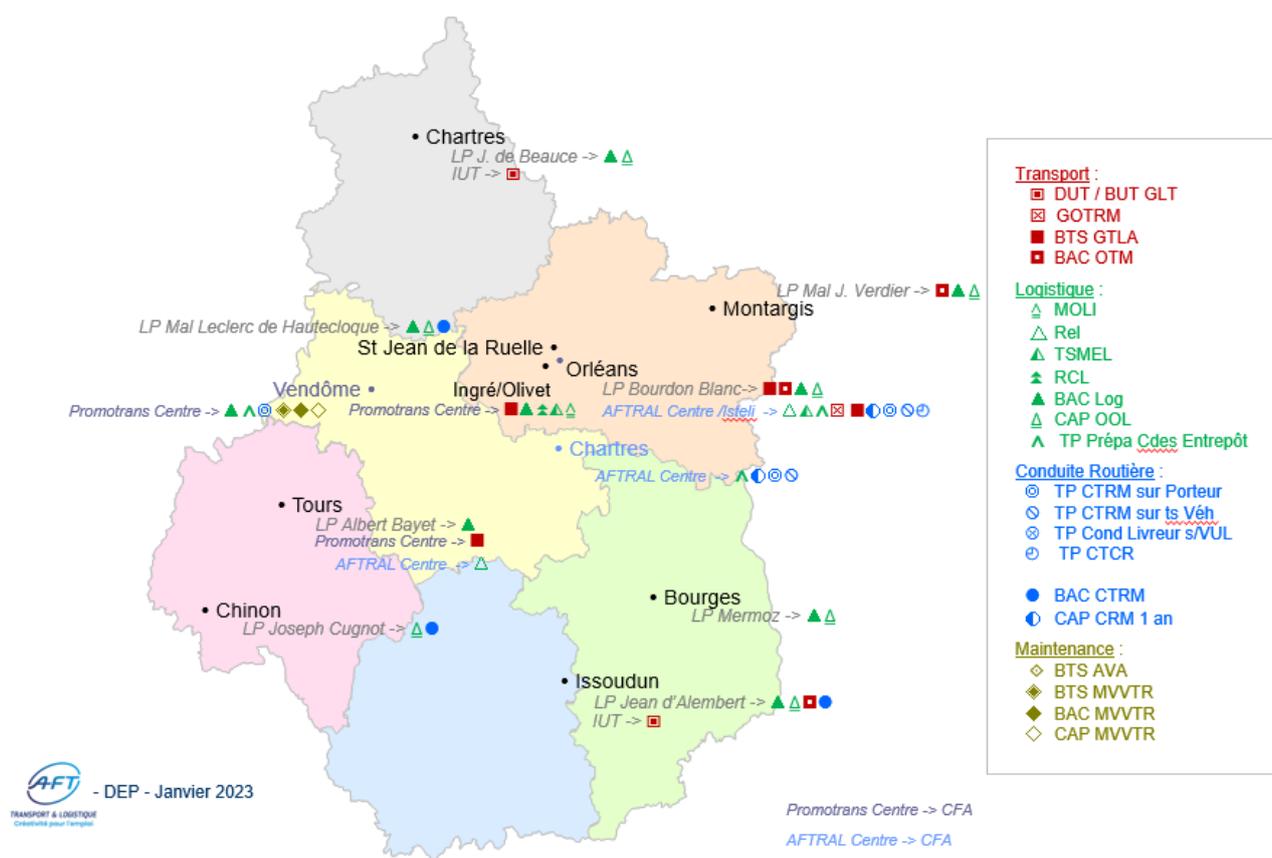


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La formation dans la Branche

## La répartition géographique des formations

Carte régionale\* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2020-2021



Source : AFT - DIP

\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

## Les effectifs formés en transport et logistique

### Diplômes d'Etat délivrés en 2021

Conduite		Taux de féminisation	Taux de réussite	Evolution 2021-2020
CAP Conducteur Livreur Marchandises*	5	40%	100%	-79%
CAP Conducteur Routier de Marchandises*	19	5%	95%	375%
Bac Pro Conducteur transport routier de marchandises	54	11%	92%	-16%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	84	43%	91%	12%
Exploitation-gestion				
Bac Pro Transport	33	12%	85%	18%
BTS Gestion des transports et logistique associée	31	22%	-49%	-31%
Manutention – magasinage				
CAP Opérateur-Opératrice Logistique	65	20%	87%	8%
Bac Pro Logistique	109	19%	71%	-19%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	32	6%	91%	-47%
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles Option Véhicules industriels	28	7%	80%	-22%
BTS Maintenance des véhicules Option Véhicules de transport routier	14	0%	78%	-12%
<b>Total des élèves admis</b>	<b>466</b>	<b>20%</b>	<b>83%</b>	<b>-35%</b>

Source : Ministère de l'Education Nationale. Ministère des Solidarités et de la Santé

### Titres Professionnels délivrés en 2021

Conduite		Taux de féminisation	Taux de réussite	Evolution 2021-2020
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	28	54%	100%	-79%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	641	12%	83%	5%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	153	14%	75%	21%
Conducteur de transport en commun sur route	350	21%	91%	-4%
Exploitation-gestion				
Gestionnaire des Opérations de transport routier de marchandises	6	16%	66%	-
Technicien.ne supérieur.e du transport terrestre de marchandises	2	50%	66%	-66%
Technicien.ne supérieur.e en méthodes et exploitation logistique	37	16%	69%	32%
Manutention – magasinage				
Technicien.ne en logistique d'entrepôt	14	14%	82%	-12%
Agent magasinier	18	0%	86%	157%
Cariste d'entrepôt	125	9%	86%	-5%
Préparateur de commandes en entrepôt	249	27%	93%	98%
<b>Total des stagiaires formés</b>	<b>1623</b>	<b>17%</b>	<b>80%</b>	<b>-11%</b>

Source : DGEFP

### Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	Evolution 2021/2020
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	28	- 30%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	641	+ 5%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	153	+ 21%
CAP Conducteur routier marchandises	19	+ 375%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	5	- 79%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	54	- 16%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	719	+ 21%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur De transport en commun sur route	350	- 4%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	82	
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	84	12%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

**En 2021, le nombre de diplômes et titres d'accès à la conduite des véhicules de catégorie CE délivré a augmenté.** C'est dans cette catégorie que les besoins de recrutement des entreprises de transport routier de marchandises portent principalement.

Le volume de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur s'accroît de 5%. Les titulaires de ce TP peuvent se prévaloir de ce diplôme pour entrer en formation de TP Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules.

La réforme intervenue en 2021 sur les certifications intermédiaires (dans le cursus scolaire des Bac Pro Conducteur de Transport de Marchandises, en l'occurrence) explique la chute du nombre de diplômés en CAP Conducteur Livreur de Marchandises en 2021.

## Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2021

### Les contrats d'apprentissage

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	66	226	3	64	51	27%
2021	121	207		35	108	32%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

### Les contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	11	4			3	28%
2021	17	12		1	12	38%

Source : OPCO Mobilités

## Les Attestations de capacité délivrées en 2021

	Marchandises		Voyageurs		Commissionnaire	Total
	Transport lourd >=3,5 t	Transport léger <3,5t	Transport lourd >=9 places	Transport léger <9 places		
Examen	53	167	11	11	1	243
Expérience professionnelle	1	7	-	2	3	13
Diplôme	95	3	19	-	98	215
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>177</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>102</b>	<b>471</b>

Source : DGITM

L'exercice de la **profession de transporteur routier** requiert une attestation de capacité de transport. Elle s'obtient soit par une **équivalence de diplôme**, soit par l'expérience professionnelle ou par la réussite d'un examen.

**En 2021, 471 attestations de capacité ont été délivrées.** L'équivalence de diplômes reste la voie royale pour l'obtention de l'attestation de capacité : en 2021, 64% des attestations délivrées dans le groupe lourd en Marchandises l'ont été par le biais de l'équivalence de diplôme.

La liste des diplômes donnant équivalence mise à jour régulièrement est publiée par le Ministère en charge des transports. En 2022, par exemple, parmi les diplômes et titres donnant équivalence d'attestation de capacité de transport de marchandises figurent :

- le BTS Gestion des transports et logistique associée (GTLA) ;
- le Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises (GOTRM) ;
- le Responsable Production Transport logistique (RPTL) ;
- Responsable du Transport Multimodal (RTM);
- Etc...

### Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2021 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
<b>Professionnalisation des salariés</b>				
Contrats de pro.	17	12	0	1
<i>Evolution</i>	<i>55%</i>	<i>200%</i>		
<b>Plan de développement des compétences</b>				
Entreprises - 11 salariés	217	12	34	3
<i>Evolution</i>	<i>-10%</i>	<i>-50%</i>	<i>-3%</i>	<i>-50%</i>
Entreprises + 11 salariés	1877	51	641	52
<i>Evolution</i>	<i>5%</i>	<i>89%</i>	<i>38%</i>	<i>21%</i>
<b>Autres dispositifs de formation</b>				
POEC	63			
Ensemble	2174	75	675	56
<i>Evolution</i>	<i>2%</i>	<i>92%</i>	<i>35%</i>	<i>14%</i>

Source : OPCO Mobilités

**Près de 3000 bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités** ont été comptabilisés en **2021**, soit 10% de plus qu'en 2020.

La **conduite** représente **73% des actions**, suivie de la logistique (23%). Cette famille professionnelle a d'ailleurs connu une augmentation significative du nombre de bénéficiaires (+38% par rapport à l'année précédente)2020.

L'**AFT** apporte un **cofinancement aux formations en conduite** (FIMO et titres professionnels).

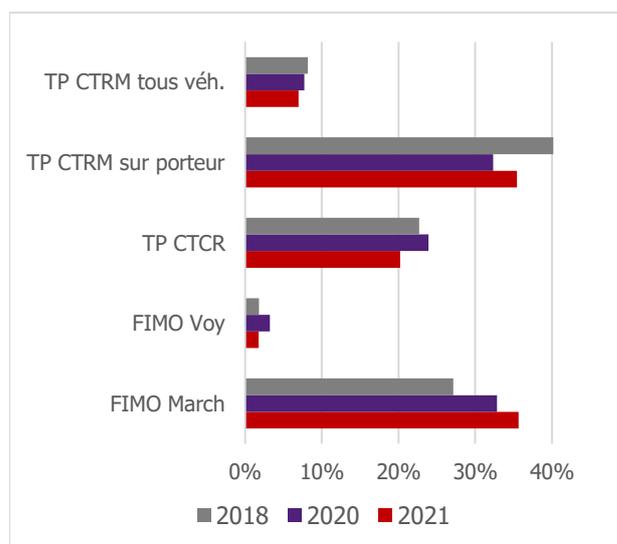
En 2021, **le nombre de dossiers de cofinancement de ces formations a augmenté de 10%** par rapport à l'année précédente.

63% des soutiens apportés concernaient des formations qualifiantes, une part assez proche de ce qui a été réalisé en 2020 (64% en 2020, 71% en 2018).

64% des dossiers de cofinancement de la formation ont concerné des demandeurs d'emploi engagés dans une formation en conduite (58% en 2020) et 36% des salariés, intérimaires ou bénéficiaires des POE.

**78% de ces dossiers de cofinancement ont porté en 2021** sur des formations en **conduite de véhicules de transport routier de marchandises** (vs 73% en 2020, 75% en 2018).

### Le cofinancement par l'AFT des formations en conduite



Source : AFT

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021

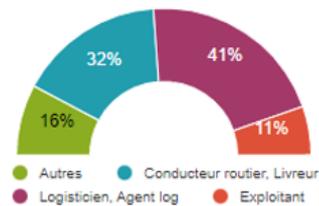
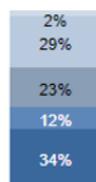
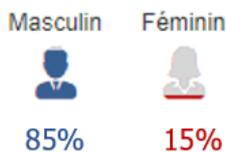
L'enquête de placement réalisée par l'AFT auprès des sortants de formation en transport et logistique du système éducatif de l'Education Nationale et des CFA de l'Académie d'Orléans-Tours a concerné **410 jeunes** dont 94 apprentis (48% de ces apprentis ont suivi une formation en logistique). 82% des répondants ont obtenu leurs diplômes ou certifications.

De ces 410 sortants de l'Académie d'Orléans-Tours :

- **43,8% sont en emploi ;**
- **17,9% en poursuite d'études ;**
- 17,9% en alternance ;
- 10,7% en recherche d'emploi.

**410**

lycéens, étudiants, apprentis



Poste occupé

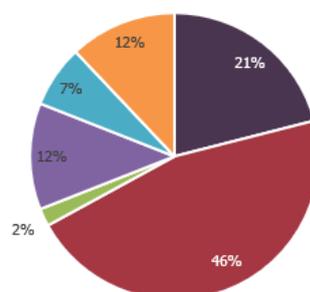
Domaine de formation



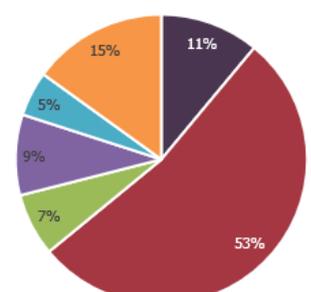
Âge moyen des sortants  
19 ans et 11 mois

Entreprise d'insertion

Centre - VdL



France



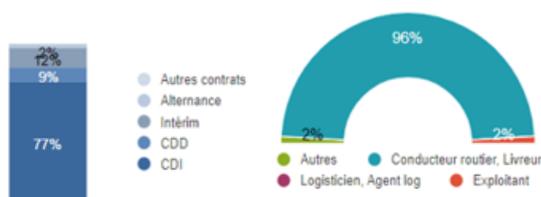
### Bac Pro Conduite TRM

Population formée

**73**

lycéens, étudiants, apprentis

Poste occupé



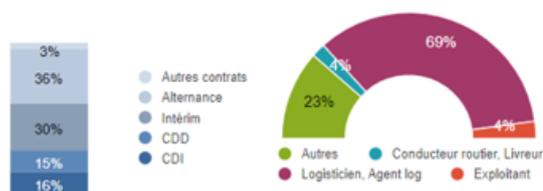
### Bac Pro Logistique

Population formée

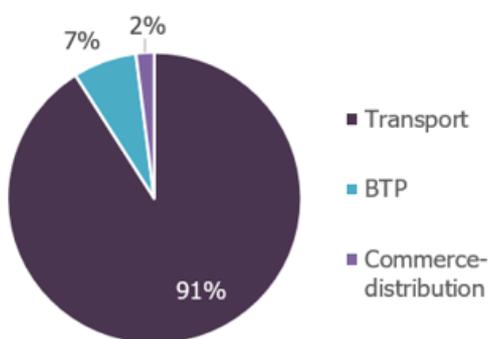
**253**

lycéens, étudiants, apprentis

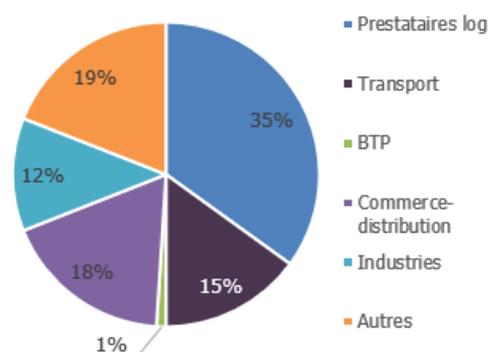
Poste occupé



Entreprise d'insertion



Entreprise d'insertion



Toutes formations confondues, en 2021, dans l'Académie d'Orléans-Tours, **43,8% des sortants sont en emploi 6 mois après la fin de la formation.**

En **conduite routière**, 77% des répondants ont indiqué résider à moins de 26 kms de l'établissement de formation.

78% des sortants des formations en Conduite routière accèdent à l'emploi au niveau régional. Pour 60% de ces nouveaux actifs, l'entreprise se situe à moins de 26 kms du domicile.

En **logistique**, 86% ont indiqué résider à moins de 26 kms de l'établissement de formation.

35% des sortants des formations logistique du territoire régional sont en emploi, 19% sont en alternance. Pour 87% des nouveaux actifs, l'employeur se situe à moins de 26 kms du domicile.

Pour aller plus loin : <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

## La dynamique de l'emploi

Après une année 2020 inédite, du fait des effets de la pandémie sur la société et sur l'économie, l'année 2021 a connu une embellie de l'emploi qui s'est traduite à l'échelle de la branche par une **forte progression des effectifs au niveau régional, de l'ordre de 4%**, un taux jamais atteint au cours de ces 10 dernières années, et supérieur à la hausse constatée au niveau national (3,7%).

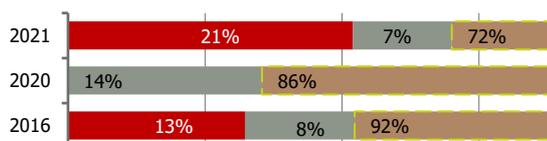
Les tensions sur les recrutements dans les emplois cœur de métier ont persisté, maintenant les besoins de recrutement à un niveau élevé.

Les entreprises régionales de la branche ont procédé à près de **8 000 recrutements** en **2021** [82% des embauches en CDI et 92% à temps complet].

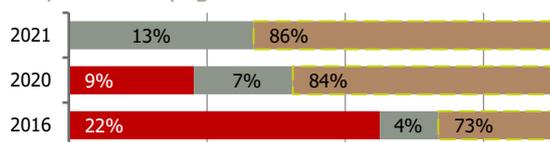
Seules les activités Marchandises ont procédé à des créations de postes en 2021 (21% des embauches), en réponse à la croissance générée par l'attractivité logistique de la région.

### Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

#### Activités marchandises



#### Transport de voyageurs



#### Transport sanitaire



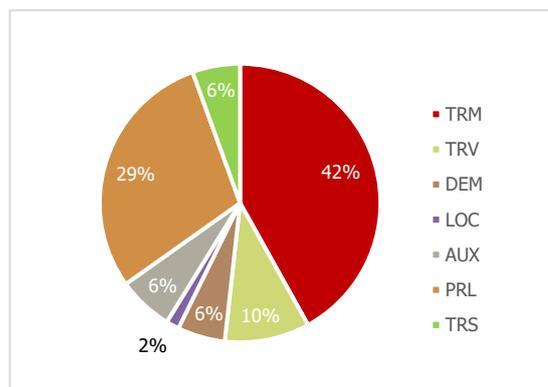
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de personnes qui a perdu des emplois en 2021, les embauches ont pallié les départs, principalement ceux liés aux fins de carrière dans le transport routier de voyageurs, mais également pour d'autres motifs tels que les reconversions dans le transport sanitaire, par exemple.

Le transport routier de marchandises, suivi des prestataires logistiques, sont les secteurs qui ont embauché massivement, avec respectivement 42% et 29% des recrutements.

Les établissements de 50 salariés et plus ont réalisé 59% de ces recrutements qui se sont concentrées dans les familles professionnelles Conduite (52%) et Logistique (34%).

### Répartition des embauches par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités Marchandises, 43% des recrutements en Conduite ont porté sur des postes de conduite de poids lourds en courte distance ou en régional, 29% sur de la longue distance.

En transport routier de voyageurs, 2/3 des recrutements ont été destinés à la conduite de véhicules de transport scolaire.

Face aux difficultés de recrutement, les entreprises actionnent le **travail temporaire**. Le nombre d'intérimaires s'est accru en 2021 (+31,8%), une évolution tirée par les **activités Marchandises**.

En effet, la quasi-totalité des intérimaires travaillent dans les activités Marchandises.

Les prestataires logistiques dont le volume de l'intérim a bondi de 44% entre 2020 et 2021 mobilisent 50% de l'emploi intérimaire de la branche.

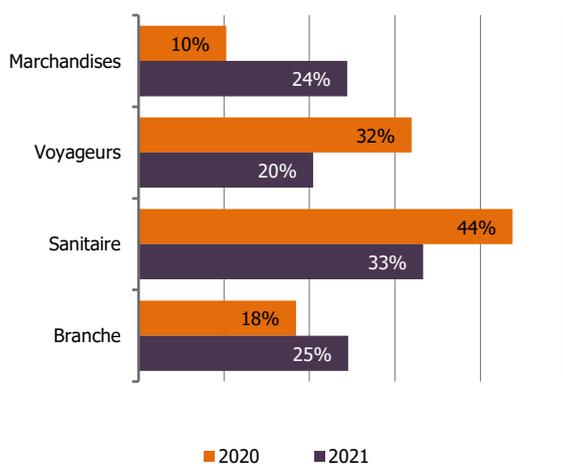
#### Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité, EETP

	2020	2021	Evolution
Marchandises	3 940	5 211	+32,2%
Voyageurs	55	54	- 1,8%
Sanitaire	3	5	+ 66%
Branche	3 998	5 270	+ 31, 8%

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes dans les embauches s'accroît en 2021 pour atteindre 25% des recrutements, soit à un niveau équivalent à sa part dans les effectifs régionaux de la branche.

#### Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans les **activités Marchandises**, la part des femmes (10% en 2020) dépasse son niveau de 2019 (18%) pour atteindre 24% en 2021. Elle s'est traduite par une plus forte présence des femmes dans la famille professionnelle Conduite (4% en 2021), après la baisse constatée en 2020 (2,8%).

En revanche, dans le **transport de personnes** dans lequel les femmes sont habituellement plus nombreuses, la part des femmes dans les embauches recule :

- 20% des recrutements en 2021 (vs 32% en 2020). 2/3 de ces recrues évoluent dans la conduite de véhicules de transport scolaire ;
- 33% des recrues (vs 44% en 2020) dans le transport routier sanitaire, seule activité mixte de la branche.

La part des femmes dans la **demande d'emploi** régresse encore au niveau régional, mais d'une intensité moindre dans les métiers du transport et de la logistique.

Ce recul conjugue 2 tendances, une hausse dans les métiers de la conduite et l'encadrement logistique et une baisse en logistique et plus encore en exploitation transport, une famille professionnelle pourtant mixte (organisation de la circulation des marchandises, encadrement du transport routier).

#### Evolution de la part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

	Part des femmes	Evolution 2021-2020
Magasinage, manutention et déménagement	29%	-4,2%
Organisation de la circulation des marchandises	29%	-45,9%
Personnel d'encadrement logistique	29%	7,5%
Personnel de conduite du transport routier	11%	2,5%
Personnel d'encadrement du transport routier	13%	-51,2%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	25%	-4,2%
Ensemble du marché du travail régional	52%	-5,1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

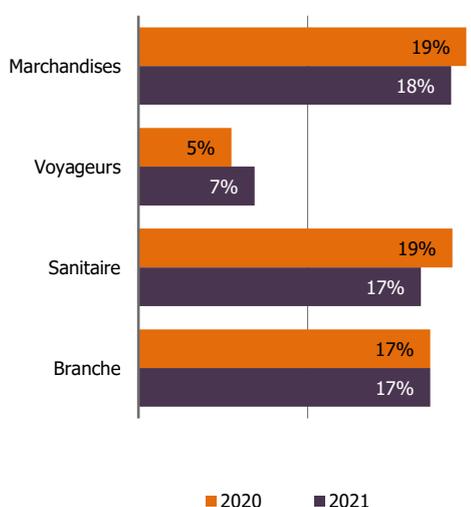
Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2021-2020
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0%
Courses et livraisons express	11%	-9%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	8%
Conduite de transport de particuliers	24%	7%
<b>Conduite de transport en commun sur route</b>	<b>25%</b>	<b>-4%</b>
Conduite de véhicules sanitaires	32%	5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Les **jeunes de moins de 25 ans** ne représentent que **17% des embauches**, en 2020 et 2021.

Leur part a reculé d'un point en Marchandises et de 2 points en transport sanitaire, mais a progressé dans le transport routier de voyageurs. Cette progression devrait se poursuivre avec l'évolution en 2021 des prérequis liés à l'âge d'accès à la conduite de car, autorisant sous certaines conditions des jeunes d'entrer dans le métier dès 18 ans.

### Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des métiers du transport et de la logistique, la part des jeunes dans la demande d'emploi a reculé en 2021, mais moins que celle dans l'ensemble du marché du travail régional (*cf tableau ci-dessous*).

Toutes les familles professionnelles sont concernées par cette moindre attractivité des métiers en 2021.

### Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

	Part des jeunes	Evolution 2021-2020
Magasinage, manutention et déménagement	16%	-5%
Organisation de la circulation des marchandises	0%	
Personnel d'encadrement logistique	8%	-4%
Personnel de conduite du transport routier	7%	-1%
Personnel d'encadrement du transport routier	0%	
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	-5%
Ensemble du marché du travail régional	14%	-12%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

Dans les métiers de la conduite, la part des jeunes dans la demande d'emplois pour des courses et livraisons express s'est repliée en 2021 (11% après 13% en 2020).

Le regain d'intérêt des jeunes pour la conduite de véhicules sanitaires observé en 2020 (9% des demandeurs) s'est maintenu.

### Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

	Part des jeunes	Evolution 2021-2020
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	-15%
Courses et livraisons express	11%	-33%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	4%
Conduite de transport de particuliers	4%	-100%
Conduite de transport en commun sur route	1%	-38%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	11%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La branche enregistre en 2021 un volume important de **départs** qu'expliquent différents facteurs :

- les tensions sur le marché du travail et le **jeu de l'offre et de la demande** qui en découle,
- les **départs à la retraite** d'une population salariée vieillissante,
- mais également le désir exprimé par les salariés d'une **meilleure articulation vie professionnelle-vie personnelle** renforcée par la crise sanitaire et les confinements.

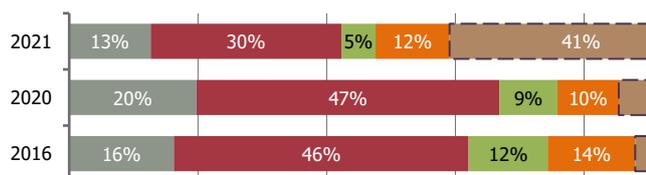
La plus forte propension à partir émane des salariés d'une ancienneté moyenne de 4 à 10 ans : 30,6% des départs sont issus de ces profils en 2021.

### Motifs de départs des salariés employés, par activité

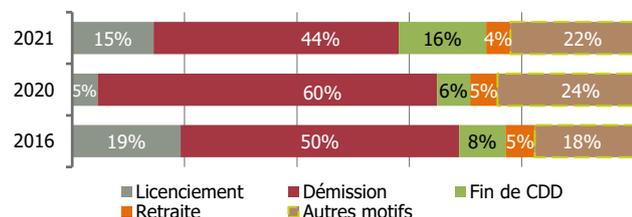
#### Activités marchandises



#### Transport de voyageurs



#### Transport sanitaire



■ Licenciement ■ Démission ■ Fin de CDD  
■ Retraite ■ Autres motifs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Quelques éléments sur les départs :

- 79% des départs proviennent des hommes,
- 60% des départs sont recensés dans la famille professionnelle Conduite, 25% en logistique, 6% en exploitation transport, etc...
- 47% sont enregistrés dans les établissements de 50 salariés et plus, presque autant dans les établissements de taille moyenne.

Les tensions sur le marché du travail et la baisse du taux de chômage se traduisent à l'échelle de la branche par des niveaux de démissions qui restent élevés.

En effet, les **démissions** demeurent le motif principal de départ (40% des départs) et sont encore à un niveau très élevé dans le transport sanitaire (44%), malgré la baisse (-16 points par rapport à 2020).

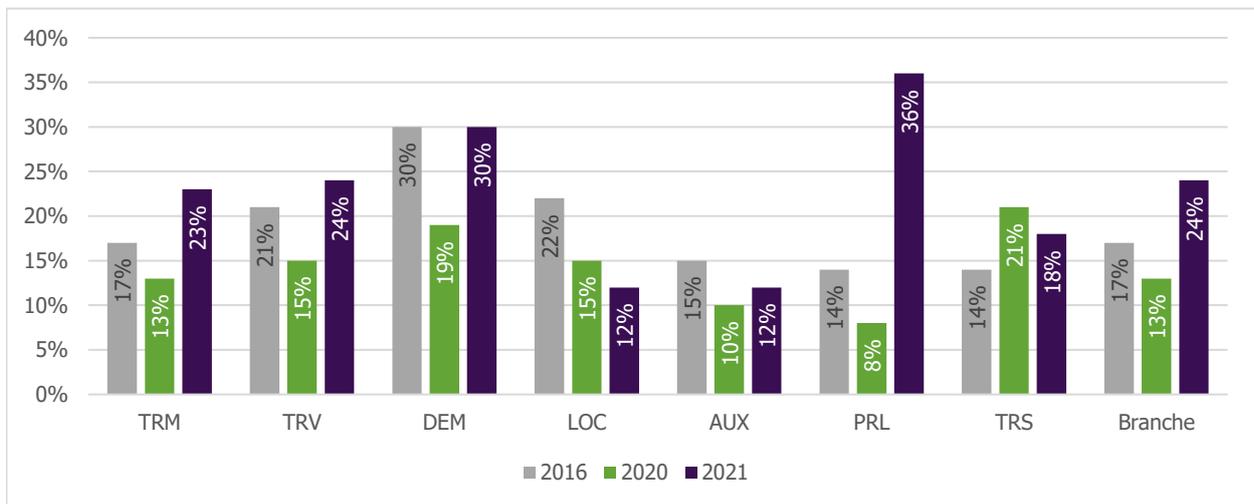
Dans le **transport routier de voyageurs**, les départs sont motivés par :

- les démissions à hauteur de 30%,
- les transferts liés aux appels d'offres (25%),
- les licenciements (12%),
- les départs en fin de carrières (11%), etc...

Parmi ceux qui ont quitté leur établissement en 2021, 64% occupaient un poste à temps partiel (53% en 2020).

Dans le transport sanitaire, la classe d'âge [35-39 ans] enregistre la plus forte proportion des départs (20%), suivie de la classe d'âges [40-44 ans] avec 17% des départs.

### Taux de rotation par secteur d'activité



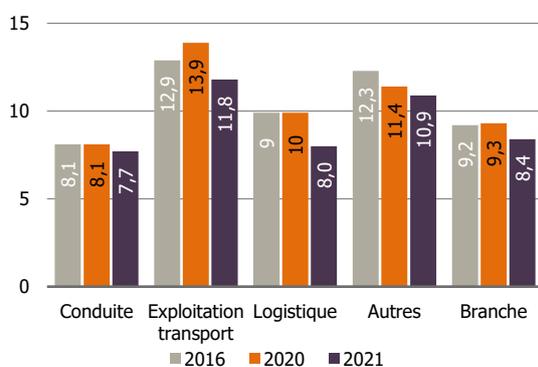
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le graphique ci-dessus illustre l'évolution des taux de rotation par secteur d'activité. Les taux de rotation, après une baisse observée dans la quasi-totalité des secteurs, remontent pour dépasser son niveau de 2016.

Le taux de rotation qui s'est accru dans le transport routier de marchandises s'accorde avec la hausse du taux de rotation de la famille professionnelle Conduite (prépondérante en TRM) et également la baisse de l'ancienneté moyenne dans celle-ci.

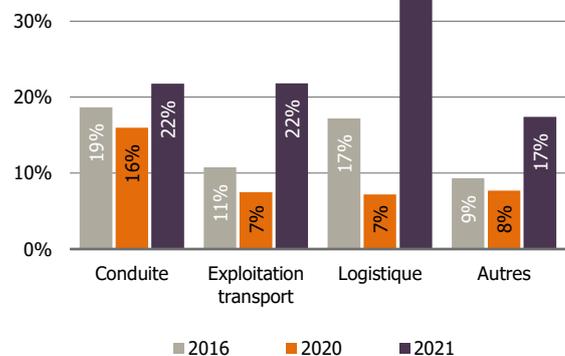
Le taux de rotation chez les PRL est élevé, mais il est à nuancer, en raison d'un échantillonnage plus faible que celui du TRM, et de la représentativité statistique qui pourrait en découler.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## La prospective globale pour la région

La **croissance de l'emploi** dans la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires, à l'échelle régionale, est inédite : **+4% en 2021**, au même niveau que la région PACA, et suivant l'Ile-de-France (5,2%), les Hauts-de-France (4,5%) et le Grand Est (4,2%).

Cependant, les effets de la crise sanitaire liée au Covid-19 auxquels s'ajoutent ceux générés par le conflit en Ukraine touchent également les entreprises de la branche et se traduisent, notamment, par une **hausse des défaillances amorcée dès la fin de l'année 2021**.

Observée du point de vue de l'emploi, l'année 2022 affiche une situation proche du plein-emploi et des difficultés de recrutement qui se sont étendues à de nombreux secteurs d'activité, invitant l'ensemble des acteurs de la branche à se mobiliser encore davantage pour développer l'attractivité des métiers et attirer des candidats vers ses entreprises.

L'outil de prospective, généralement utilisé pour étayer ce rapport de l'OPTL, permet une projection à trois ans, soit 2022, 2023 et 2024 pour cette édition.

### Estimation des effectifs au 31/12/2022 par l'OPTL régional

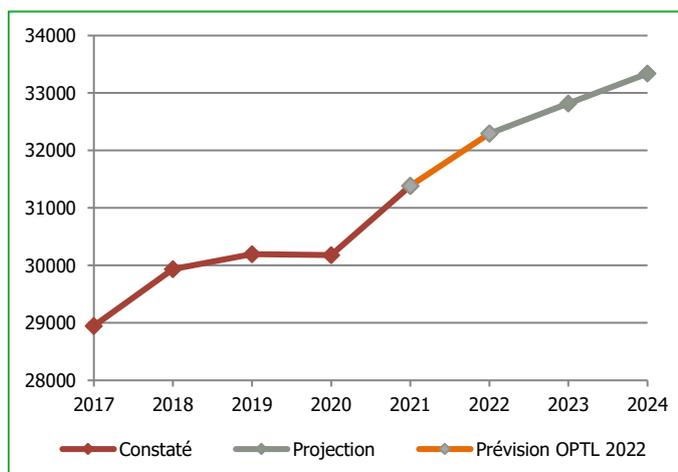
	Effectifs au 31/12/2021	Évolution en %	Effectifs au 31/12/2022
Marchandises	25 646	2,7%	26 328
Voyageurs	3 326	2,3%	3 402
Sanitaire	2 412	6,7%	2 574
Branche	31 384	2,9%	32 304

Source : OPTL Centre-Val de Loire

S'appuyant sur les éléments connus du 1<sup>er</sup> semestre 2022 dont les données ACOSS, les membres de l'OPTL régional ont estimé une progression des effectifs de la branche de 2,9% en 2022.

Cette croissance concernerait tous les secteurs d'activités et devrait se traduire par un **surcroît de 900 postes** environ, correspondant principalement au **renouvellement des effectifs**, en raison de la démographie de la branche.

### Projection des effectifs de la branche



La projection des effectifs de la branche montre une dynamique de l'emploi dans les activités Marchandises (TRM et Prestataires logistiques) qui devrait se poursuivre, avec un fléchissement de la croissance en 2023.

Dans le transport de personnes, il est difficile de prévoir tant les pénuries de ressources humaines obèrent l'activité des entreprises.

Dans le transport routier de voyageurs, du fait de sa démographie, le renouvellement des effectifs est un enjeu majeur. Mais les contrats en période scolaire (CPS) peinent à attirer.

Dans le transport sanitaire, la réforme de la garde ambulancière et des transports sanitaires urgents devrait favoriser l'emploi.

# Annexes

## Répartition des effectifs par département et secteur d'activité en 2021

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>Cher</b>	1514	<b>580</b>	45	121	284	307	276	3 127
<b>Eure-et-Loir</b>	2338	378	77	163	402	1004	351	4 713
<b>Indre</b>	1576	241	65	3	119	140	388	2 532
<b>Indre-et-Loire</b>	2937	<b>879</b>	79	242	<b>1348</b>	447	<b>563</b>	6 495
<b>Loir-et-Cher</b>	1569	561	37	31	330	435	390	3 353
<b>Loiret</b>	<b>4833</b>	687	132	430	1295	<b>3343</b>	444	11 164
<b>TOTAL</b>	<b>14 767</b>	<b>3 326</b>	<b>435</b>	<b>990</b>	<b>3 778</b>	<b>5 676</b>	<b>2 412</b>	<b>31 384</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Etablissements employeurs et effectifs par département en 2021

	Etablissements		Effectifs		Effectif moyen par établissement
	Nb	%	Nb	%	
<b>Cher</b>	149	10%	3 128	10%	21
<b>Eure-et-Loir</b>	248	17%	4 713	15%	19
<b>Indre</b>	130	9%	2 532	8%	19
<b>Indre-et-Loire</b>	283	19%	6 495	21%	23
<b>Loir-et-Cher</b>	153	11%	3 353	11%	22
<b>Loiret</b>	489	<b>34%</b>	11163	<b>36%</b>	23
<b>Total</b>	<b>1 452</b>	<b>100%</b>	<b>31 384</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

## Etablissements indiquant employer des travailleurs handicapés

	2019	2020
TRM	17%	25%
TRV	<b>69%</b>	<b>78%</b>
DEM	13%	12%
LOC	17%	15%
AUX	28%	9%
PRL	26%	26%
TRS	1%	32%
<b>Branche</b>	<b>19%</b>	<b>27%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Nombre de salariés déclarés inaptes

	Conduite	Exploitation Transport	Logistique	Autres	Total
2015	93	3	26	171	292
2016	97	3	18	32	150
2017	183	5	33	5	225
2018	192	6	16	16	231
2019	<b>348</b>	<b>28</b>	2	30	<b>408</b>
2020	161	4	<b>51</b>	9	225
2021	<b>279</b>	0	10	19	308

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## Effectifs de travailleurs handicapés par activité

	2019	2020	2021
TRM	2,7%	2,4%	1,7%
TRV	<b>9,6%</b>	<b>8,2%</b>	<b>9,8%</b>
DEM	2,4%	1,7%	1,0%
LOC	1,7%	0,0%	0,4%
AUX	3,2%	2,0%	1,0%
PRL	3,2%	1,3%	3,5%
TRS	0,6%	3,2%	<b>9,1%</b>
<b>Branche</b>	<b>3,4%</b>	<b>2,8%</b>	<b>3,3%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

