



RAPPORT 2022

> HAUTS DE FRANCE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Hauts de France

Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2022 DE L'OPTL

> HAUTS DE FRANCE

AFT

7 Allée du Château Blanc

Bâtiment C

59290 WASQUEHAL

Tél. 06 42 91 94 86

hautsdefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Hauts de France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois	20
La typologie des métiers	25
Rémunération	29
La démographie	31
La formation dans la Branche	36
La dynamique de l'emploi.....	42
La prospective globale pour la région	48

Edito

Suite à la crise sanitaire qui n'est d'ailleurs pas encore tout à fait finie, l'actualité de notre pays a été rythmée par la guerre en Ukraine puis par une montée du niveau de l'inflation, tout cela a demandé aux entreprises comme aux organes de formation de faire preuve de beaucoup d'adaptabilité.

Ce rapport, comme chaque année, fournit des informations précieuses pour orienter la politique de l'emploi et de la formation.

Cela est d'autant plus important en cette période de grande incertitude. Des défis conjoncturels et structurels se présentent à notre profession et être doté d'un observatoire statistique qui produit des données aussi précises que notre OPTL est une chance.

Nous invitons tous les lecteurs qu'ils soient acteurs de la profession, acteurs de la formation ou institutionnels d'utiliser ce rapport comme outil de dialogue.

En attendant un peu plus de visibilité, les acteurs de la branche continuent à agir pour le bien et la pérennité de la profession : fédérations professionnelles, organisations syndicales, organismes de développement de la formation professionnelle (AFT, OPCO mobilités), organismes de formation de la branche :

- En soutenant l'ensemble du système éducatif de la formation professionnelle initiale et continue en particulier.
- En poursuivant nos actions et partenariats avec le Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et les services de d'Education nationale pour l'information et l'orientation des publics jeunes et adultes sur l'ensemble de nos métiers qui sont et seront toujours indispensables.
- En encourageant le développement d'outils numériques ou virtuels innovants pour la découverte et la valorisation de nos métiers, le maintien des enseignements y compris distanciels.

Pour conclure, nous tenons à remercier chacun des membres de cet observatoire, nos partenaires institutionnels et l'ensemble des entreprises pour leur engagement à nos côtés.

Président OPTL
Vincent Verbeke

Vice-Président OPTL
Olivier Jacob

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

7 RAPPORT 2022 DE L'OPTL – Hauts-de-France

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Hauts de France, on met ainsi en évidence que :

- 51 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 70 % des conducteurs routiers et grands routiers et 18 % des conducteurs livreurs.
- 58 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 37 % sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 5 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

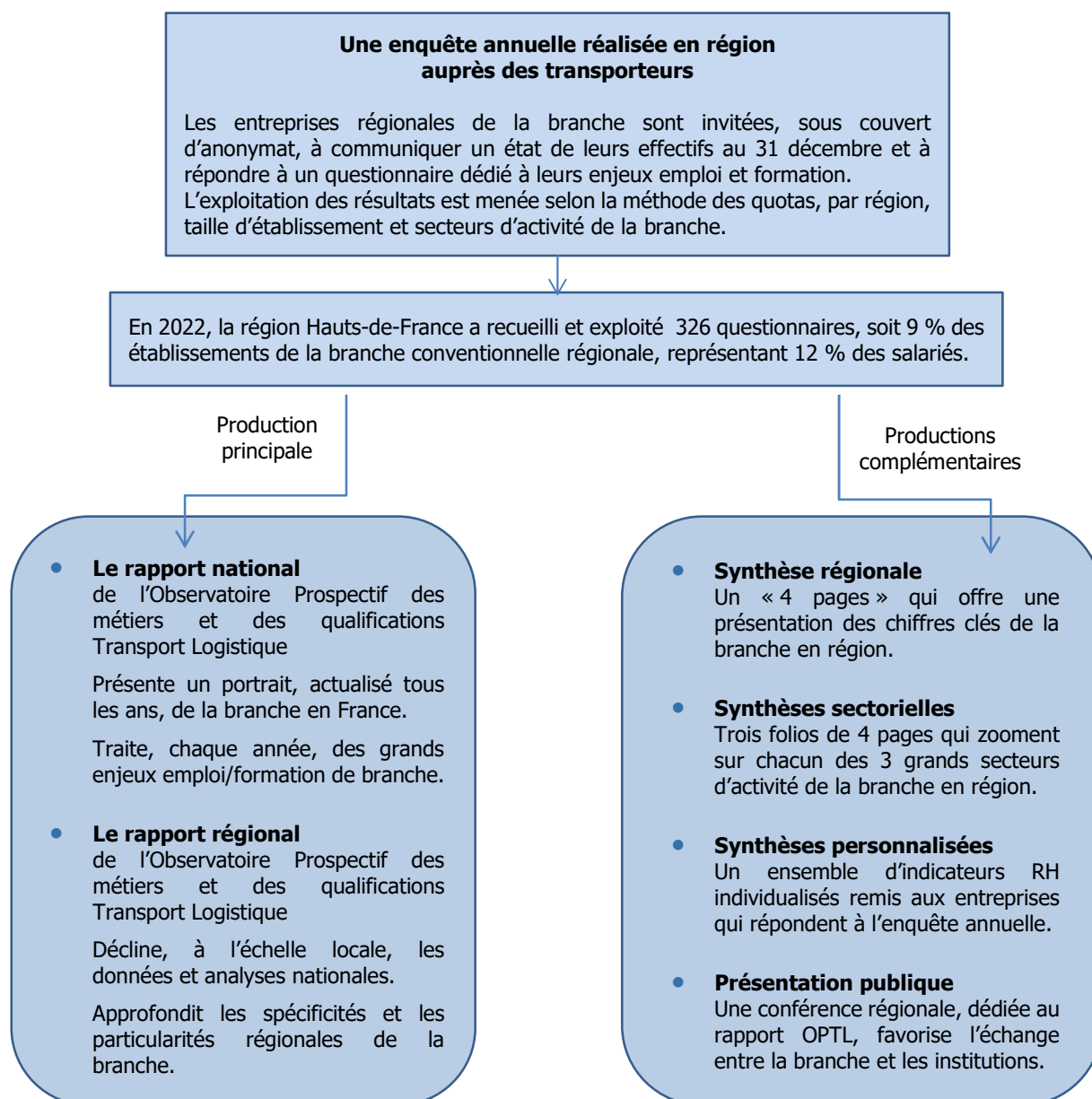
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2205	62%	61%
Transport routier de voyageurs	167	5%	7%
Déménagement	66	2%	3%
Location	88	2%	3%
Auxiliaires de transport	382	11%	11%
Prestataires logistiques	194	5%	4%
Transport sanitaire	448	13%	12%
Ensemble de la branche	3 549	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 167 établissements employeurs en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 5 % des établissements employeurs de la Branche en région contre 7 % en France.

Le nombre d'établissements employeurs de la branche a légèrement augmenté 3549 contre 3498 l'an passé, cela est essentiellement lié à l'augmentation dans le secteur du TRM 2205 contre 2152 établissements un an auparavant.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	6985	87%	87%
Transport routier de voyageurs	219	3%	4%
Déménagement	156	2%	2%
Location	82	1%	1%
Auxiliaires de transport	255	3%	3%
Prestataires logistiques	139	2%	1%
Transport sanitaire	172	2%	2%
Ensemble de la branche	8 008	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 172 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2021. Cette activité représente 2 % des établissements sans salarié de la Branche en région comme en France.

Le nombre d'établissements sans salariés a considérablement augmenté 8008 contre 6088 l'an passé de nombreux autoentreprise de livraison motorisé ou à vélo NAF5320Z font grossir le nombre d'établissements sans salariés. Il est à noter depuis l'avènement des plateformes de livraison c'est une donnée qui est très versatile d'une année sur l'autre.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2021

	2021
TRM	7956
TRV	13
DEM	15
LOC	6
AUX	22
PRL	9
TRS	15
Total	8036
(Activités marchandises)	8008

L'essentiel des créations se fait en transports de marchandises sur le code NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » (livraison à domicile). Cette activité est très « élastique » à la reprise d'activité et aux besoins liés à l'activité à la plateforme.

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2021

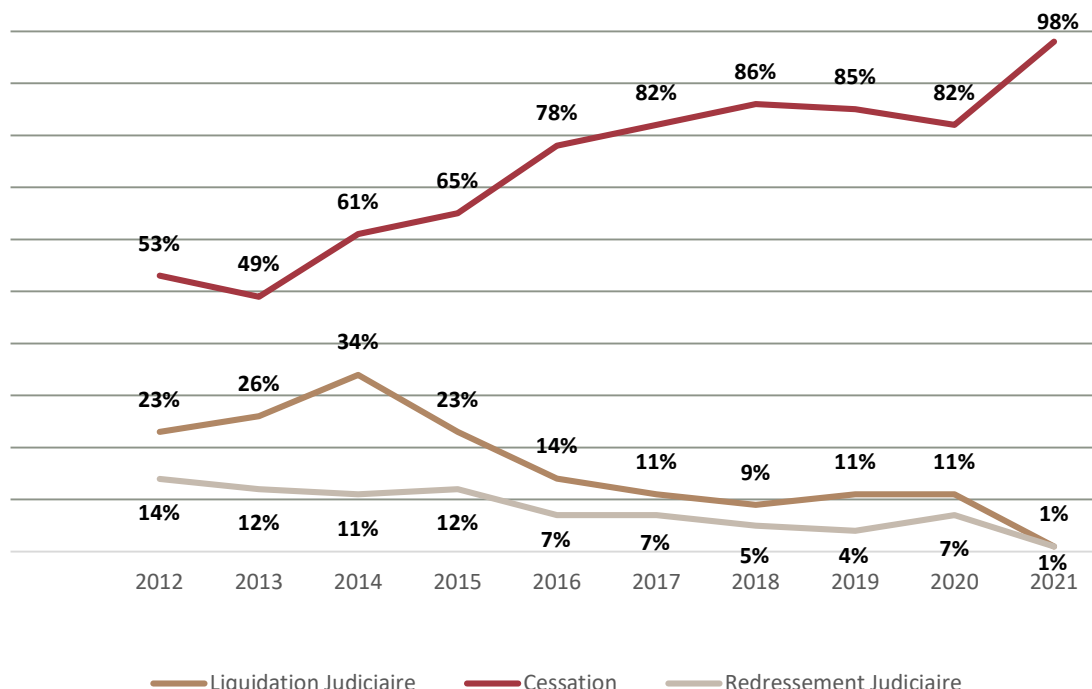
	Entreprises avec salariés	Entreprises sans salariés	Non déterminé
Marchandises	117	851	1 237
Voyageurs	10	28	4
Sanitaire	17	4	3
Ensemble de la branche	144	883	1 244

Les défaillances concernent aussi essentiellement le NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » où se trouve la majeure partie des livreurs à domicile, ainsi que dans une moindre mesure sur le NAF 4941A Transports routiers de fret interurbain et 4941B Transport routiers réguliers de fret de proximité.

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

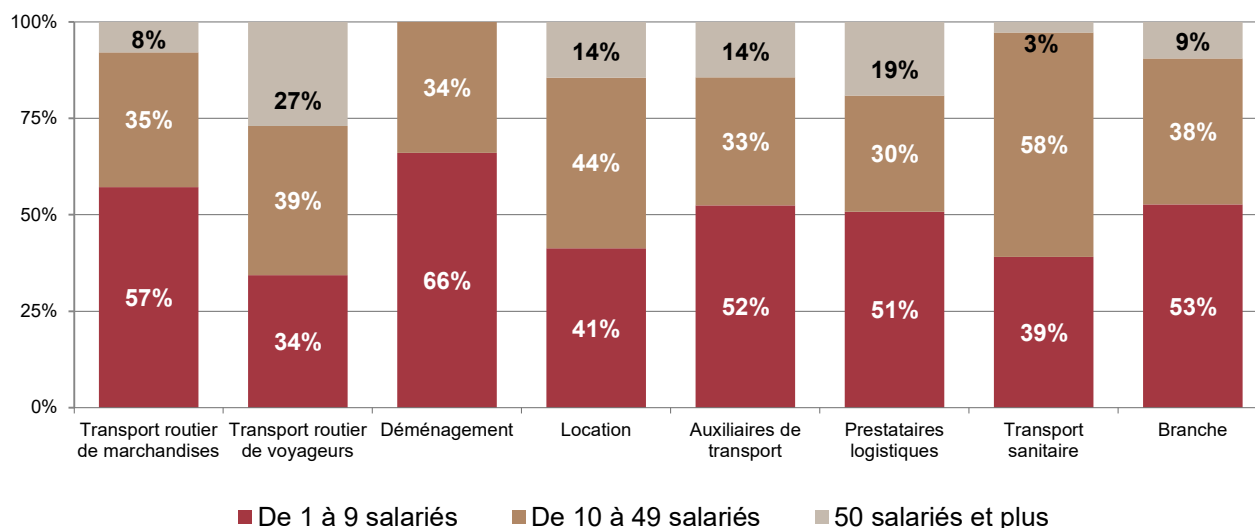
Motifs de défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2021



La reprise de l'activité post crise sanitaire a été globalement bénéfique pour l'ensemble de l'économie, elle s'est malgré tout accompagnée d'une hausse importante des défaillances d'entreprises dans la Branche. Dans 98% des cas, il s'agit de cessations d'activités. Cette explosion des cessations volontaires d'activités (qui ne sont d'ailleurs pas des défaillances au sens légal du terme) concerne essentiellement le NAF 5320Z «Autres activités de poste et de courrier» où se trouve la majeure partie des livreurs à domicile, ainsi que dans une moindre mesure sur le NAF 4941A Transports routiers de fret interurbain et 4941B Transport routiers réguliers de fret de proximité. Ces cessations d'activités s'inscrivent dans un contexte Covid-19 car de nombreuses mesures de fermetures ont perduré dans des secteurs, dont la distribution et la restauration. Par ailleurs, de nombreux professionnels ayant moins de 3 ans d'existence n'ont pu accéder aux prêts proposés et le soutien étatique s'est progressivement réduit en 2021 (activité partielle, fonds de solidarité...). Une activité insuffisante à générer des revenus, des trésoreries inexistantes, ont poussé nombre de petits intervenants à cesser volontairement leur activité sans passer par la case cessation de paiements.

Les caractéristiques des employeurs

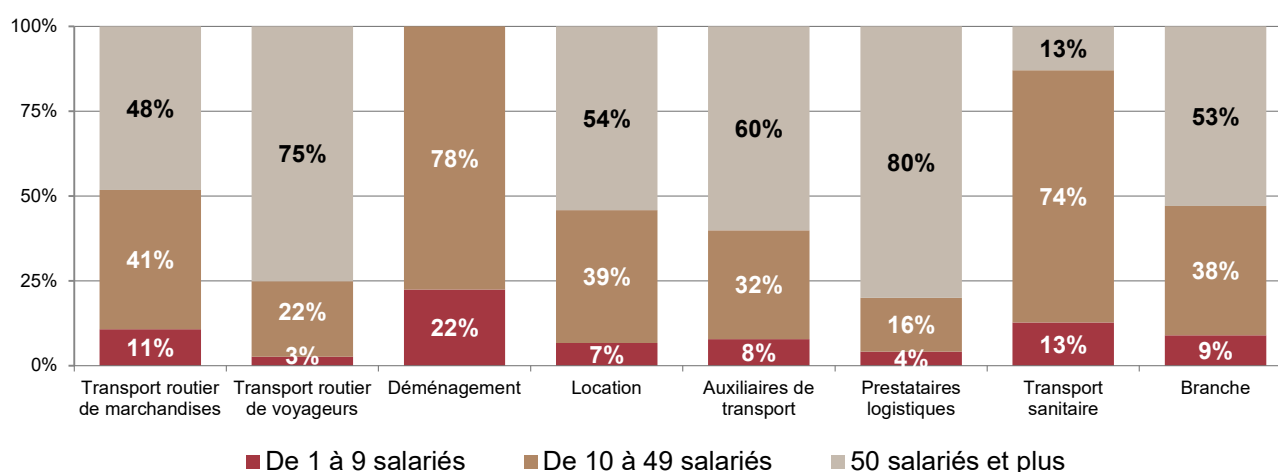
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, 53% des établissements comptent moins de 10 salariés. La part des établissements de moins de 10 salariés atteint 66% dans le déménagement et 57% en transport routier de marchandises. En transport sanitaire, les établissements de taille intermédiaire (10 à 49 salariés) sont désormais 58%.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

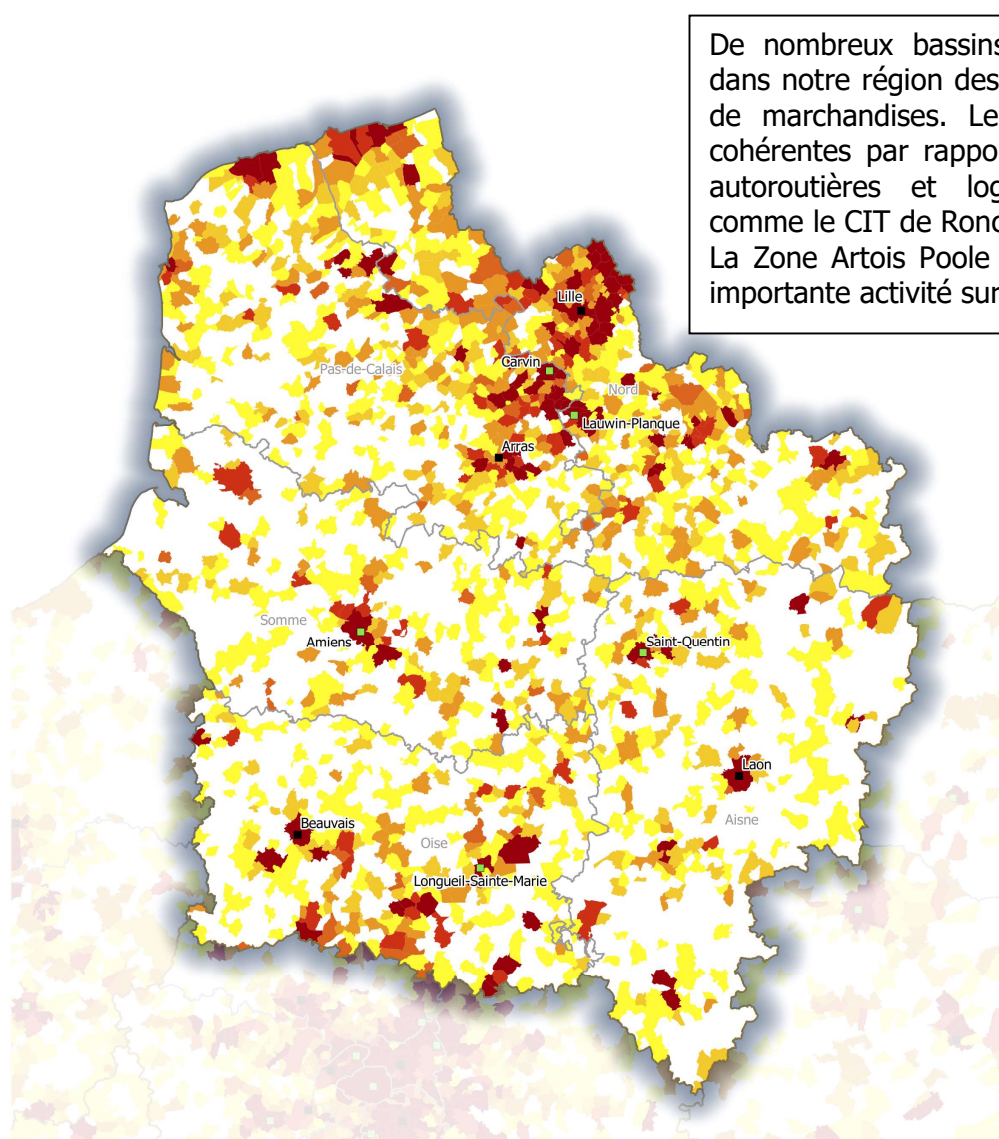
Dans le même temps bien que représentant 9% des établissements, les établissements de plus de 50 salariés pèsent pour 53% des effectifs de la branche.

Nous avons certaines spécificités par exemple sur le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques dont les établissements de taille importante (+ de 50 salariés) pèsent une immense majorité. Les établissements de taille intermédiaire (10 à 49 salariés) emploient pour les ¾ des salariés en transport sanitaire ou en déménagement. La Branche transport est donc assez hétérogène dans la structuration de ses sous activités, cela est à prendre compte dans les politiques visant chacune de ses activités.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



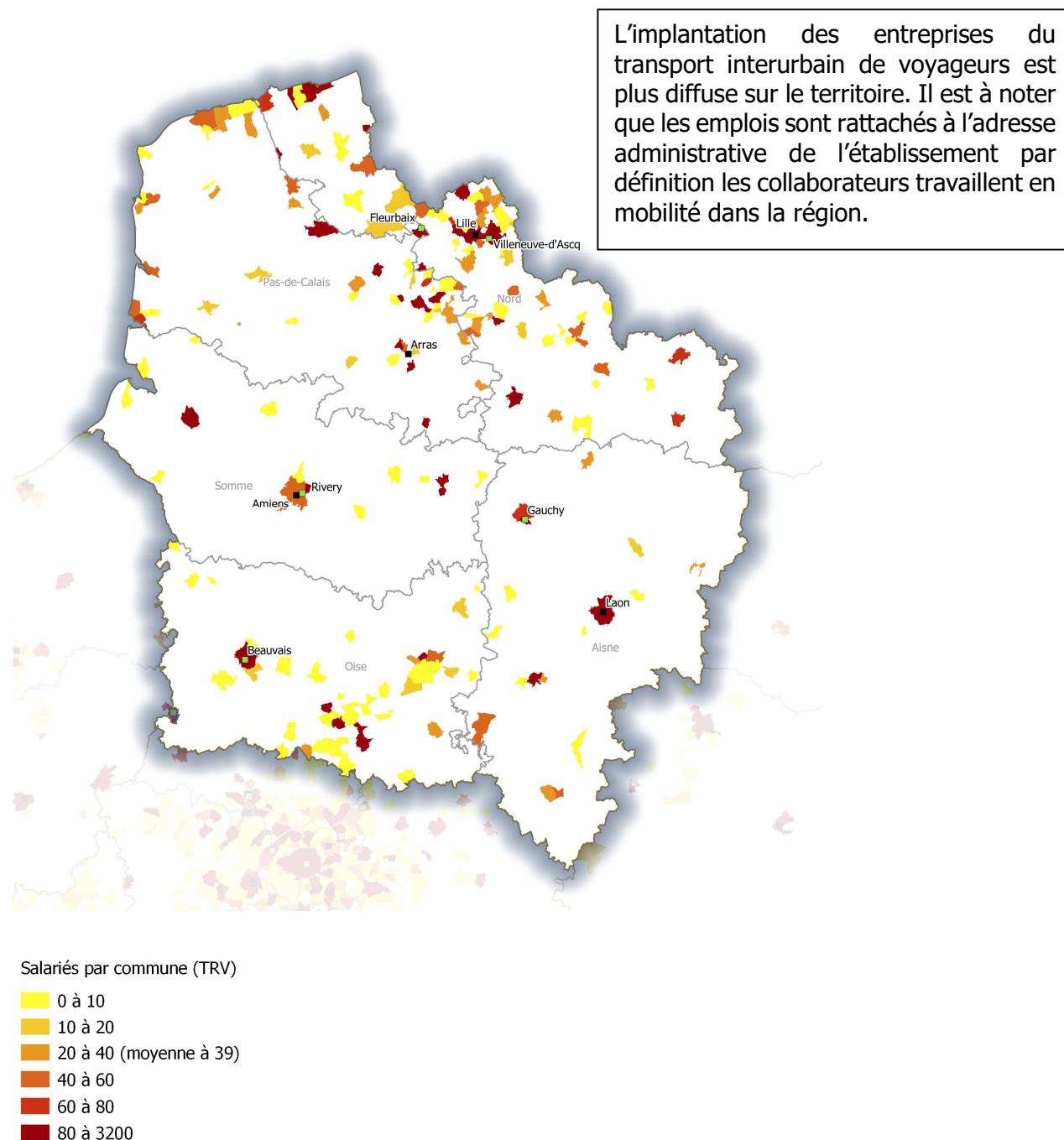
De nombreux bassins d'emploi proposent dans notre région des emplois en transport de marchandises. Les implantations sont cohérentes par rapport aux infrastructures autoroutières et logistique. Des zones comme le CIT de Roncq, le CRT de Lesquin, La Zone Artois Poole concentrent une très importante activité sur notre secteur.

Salariés par commune (MAR)

- 0 à 5
- 5 à 15
- 15 à 50 (moyenne à 48)
- 50 à 75
- 75 à 150
- 150 à 9500

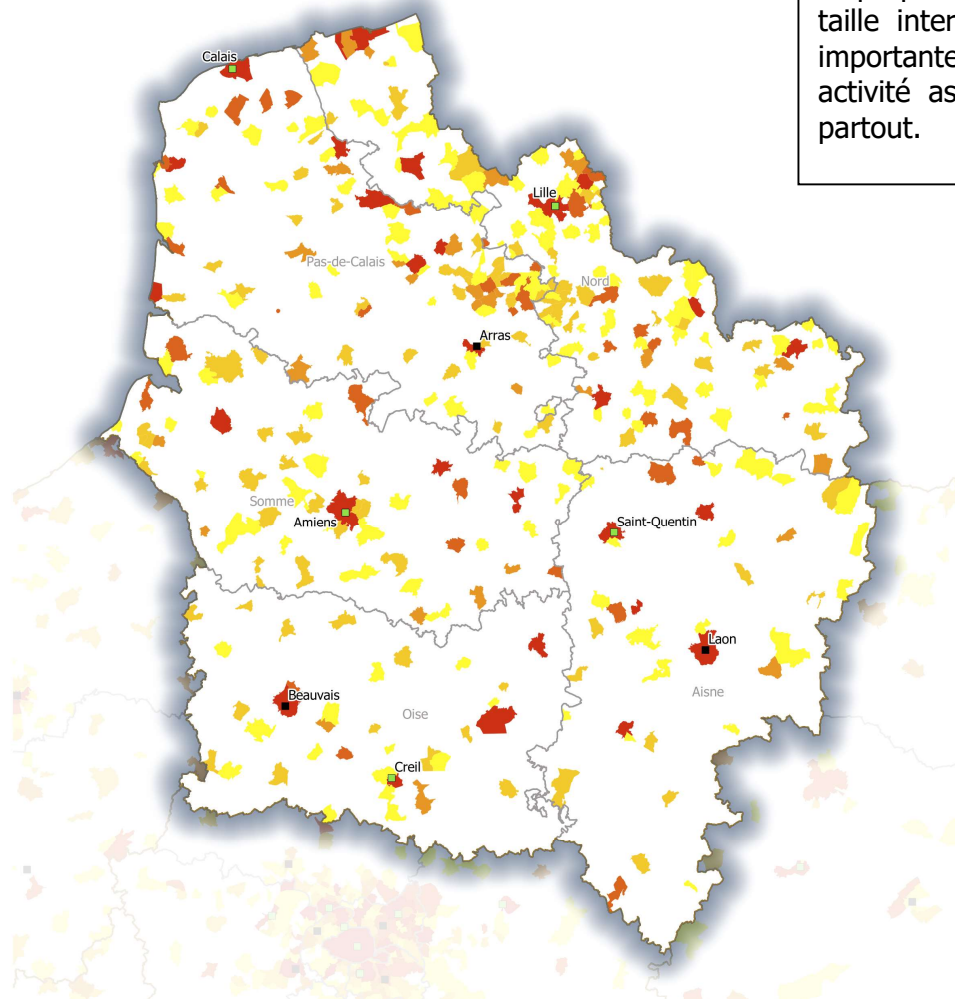
Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



La proportion des établissements de taille intermédiaire et petite étant importante, nous retrouvons une activité assez représentée un peu partout.

Salariés par commune (TRS)

- 0 à 10
- 10 à 20 (moyenne à 17)
- 20 à 30
- 30 à 50
- 50 à 970

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2021

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	41 974	53%	54%
Transport routier de voyageurs	7 795	10%	13%
Déménagement	526	1%	1%
Location	2 186	3%	3%
Auxiliaires de transport	9 719	12%	14%
Prestataires logistiques	9 637	12%	7%
Transport sanitaire	7 044	9%	8%
Ensemble de la branche	78 881	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 9719 salariés en région au 31 décembre 2021. Cette activité représente 12% des effectifs de la Branche en région, contre 7 % en France.

Nous pouvons constater que la structuration dans notre région est légèrement différente de celle de la moyenne française avec des prestataires logistiques proportionnellement plus représentés cela est lié aux nombreuses plateformes que nous retrouvons sur notre territoire.

A contrario, le transport routier interurbain de voyageurs est proportionnellement moins représenté que la moyenne Française cela s'explique par la densité de notre région avec de nombreuses zones urbaines, de ce fait les collaborateurs sont rattachés à la convention collective du transport urbain.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2021

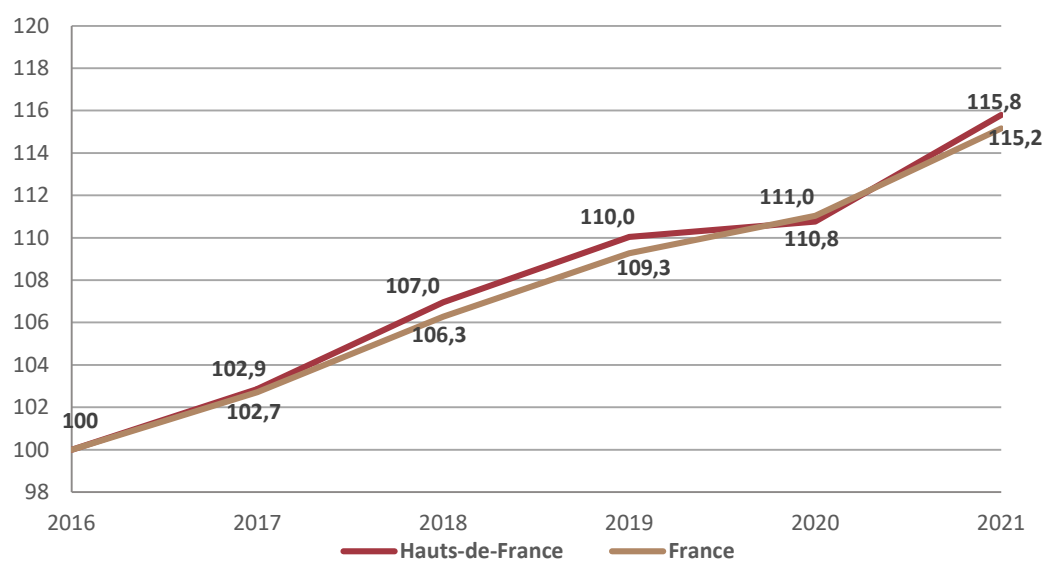
	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	51 515	65%	68%
Exploitation Transport	5 993	8%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	12 606	16%	13%
Direction	1 594	2%	2%
Gestion	3 698	5%	5%
Ventes-Achats	980	1%	1%
Maintenance	1 668	2%	2%
Interprofessionnel	827	1%	1%
Ensemble des métiers	78 881	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 51515 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2021. Cette famille de métiers représente 65 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2021

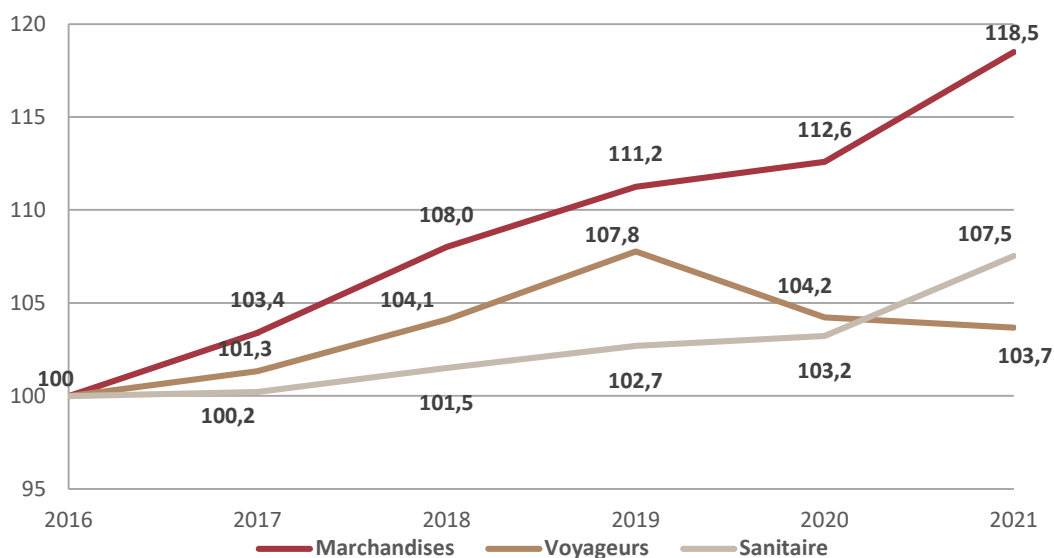
1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2016)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

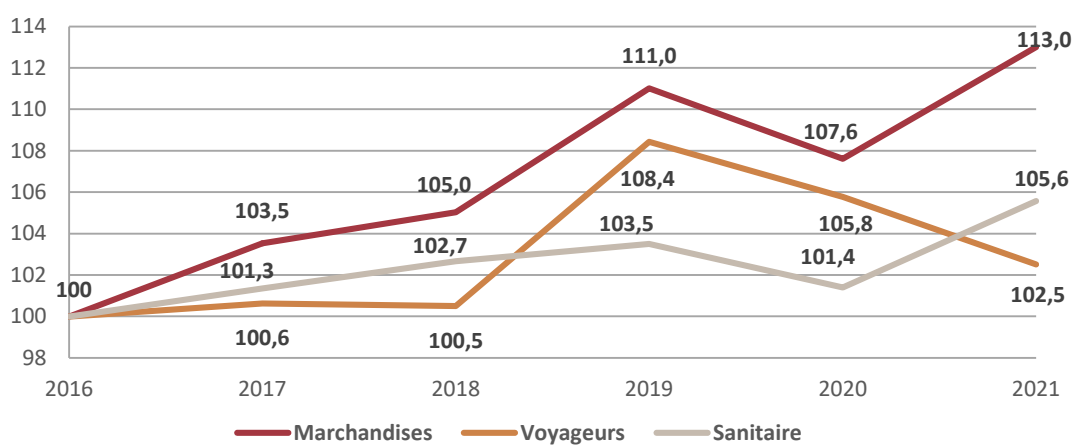
Globalement la région Hauts de France est légèrement plus dynamique en terme de création d'emploi que la moyenne Française.

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2016)



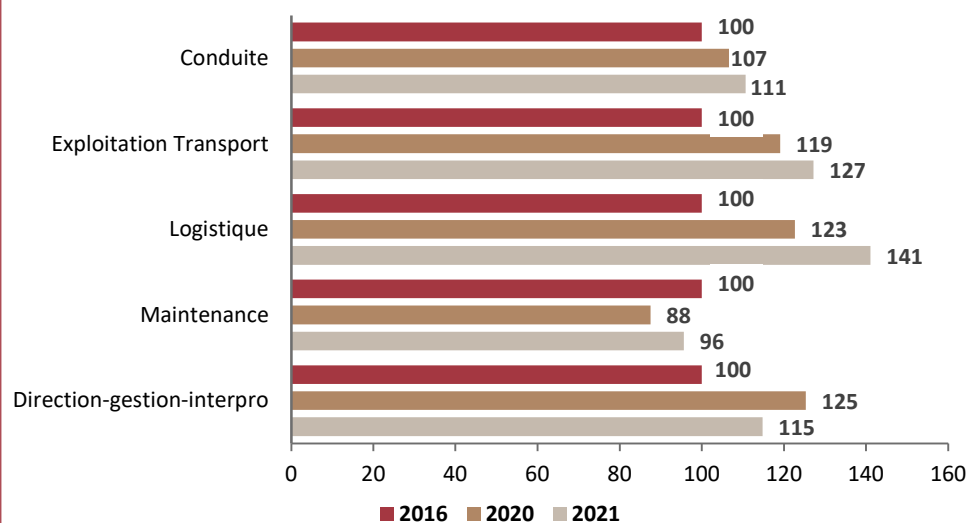
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

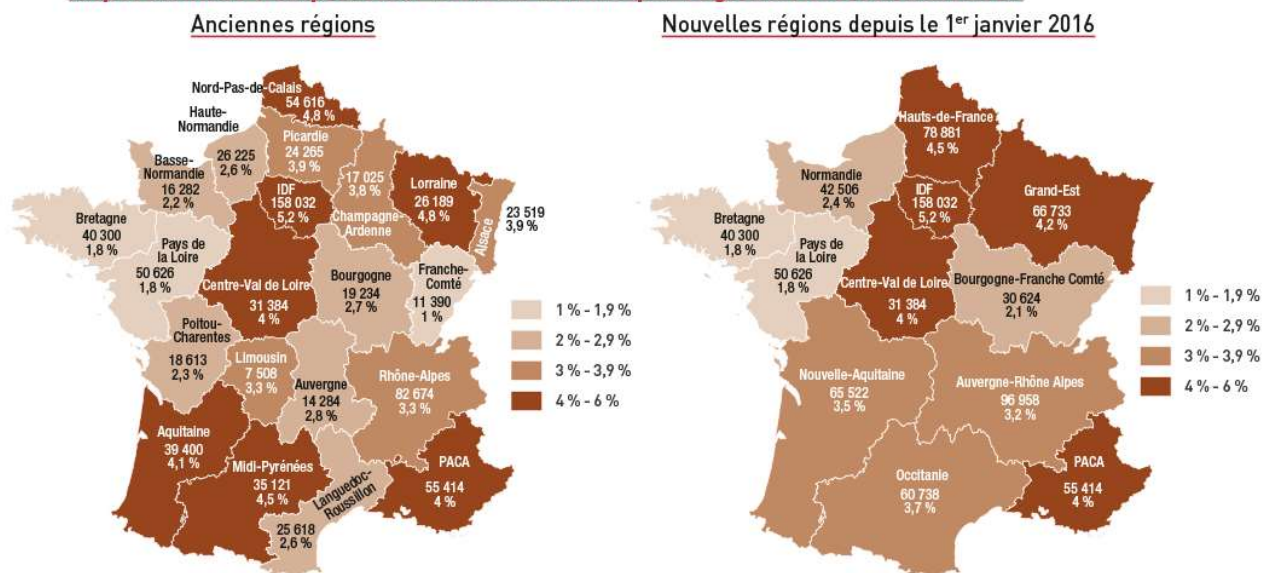
4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2016)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

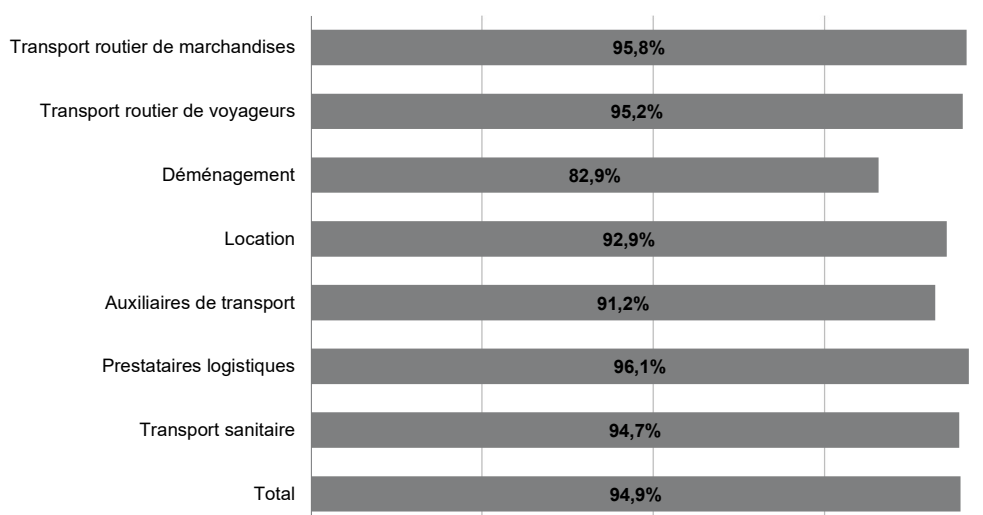
Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2021

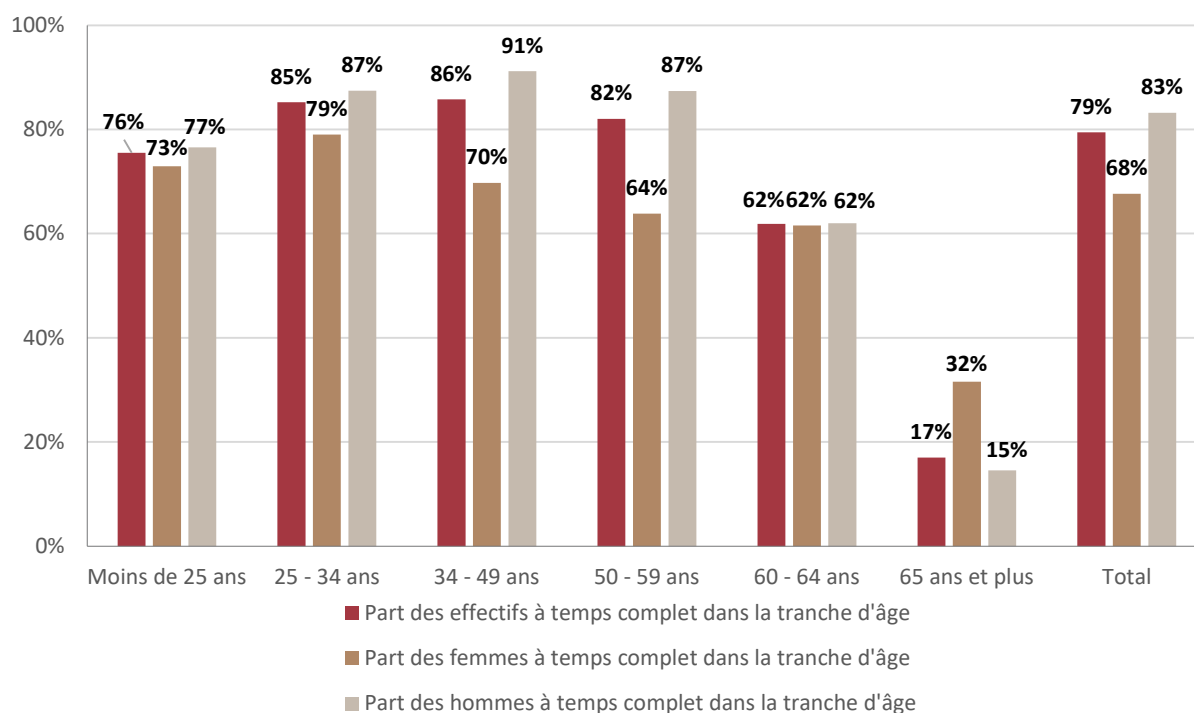


Les caractéristiques des emplois

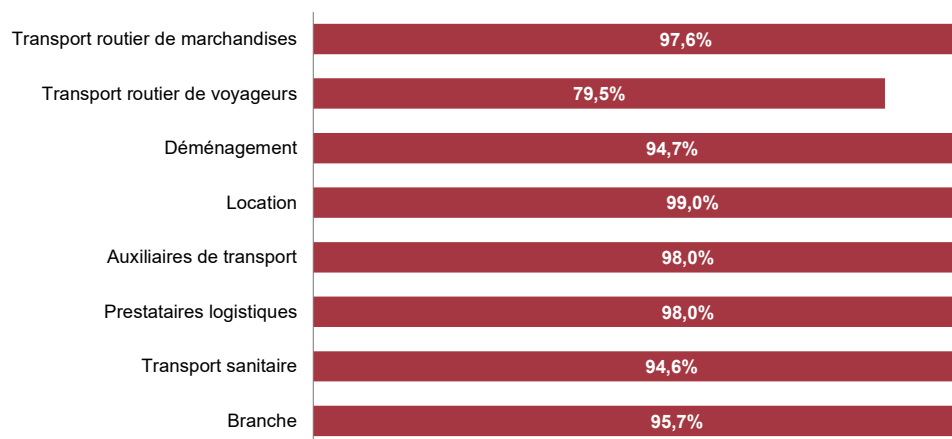
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2021



Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2021

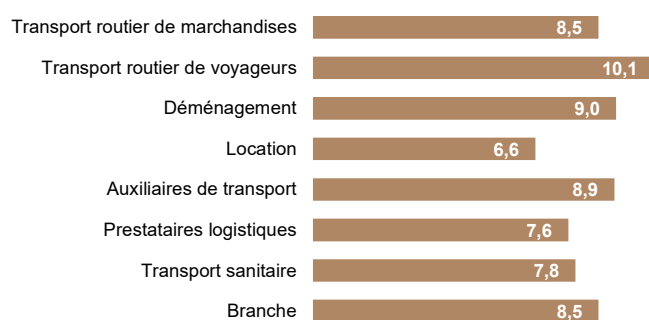


Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Globalement la profession propose en grande majorité des contrats à temps complet, le transport routier de voyageurs du fait des conditions d'exercice notamment pour le transport scolaire propose un peu plus de temps partiel que le reste de la branche.

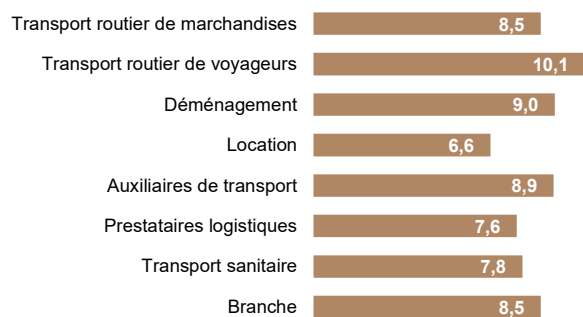
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2021 (en années)



Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)

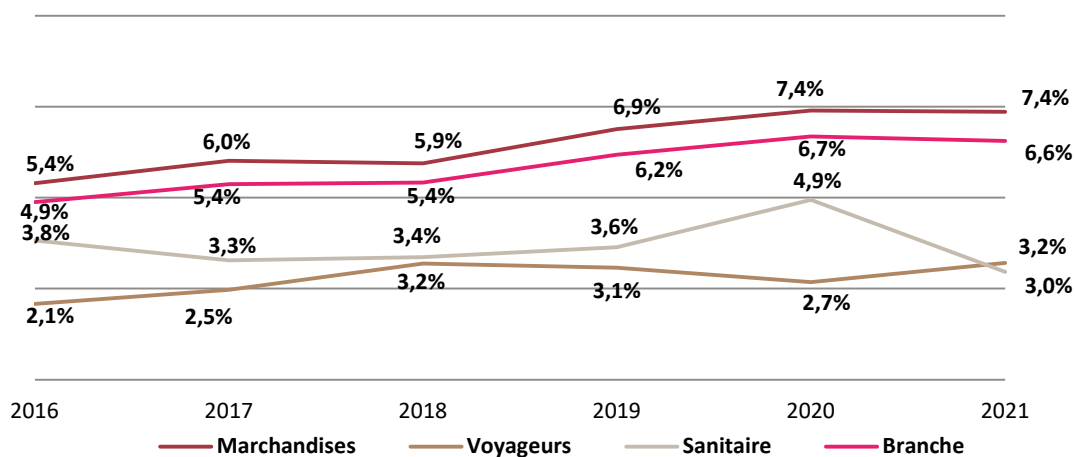
	Marchandises (hors dem)	DEM	TRV	TRS	Total
2011	8,3	9,9	8,1	6,5	8,1
2016	8,9	11,2	8,5	7,4	8,7
2020	8,6	12,8	8,0	7,3	8,4
2021	8,3	9,0	10,1	7,8	8,5

Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

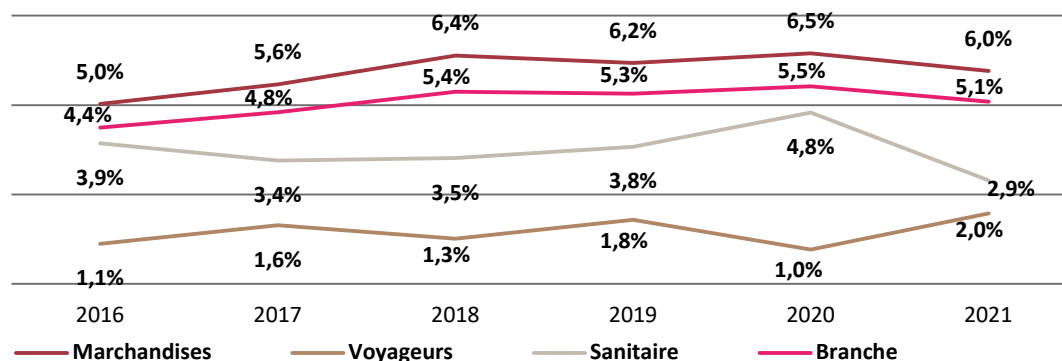


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité

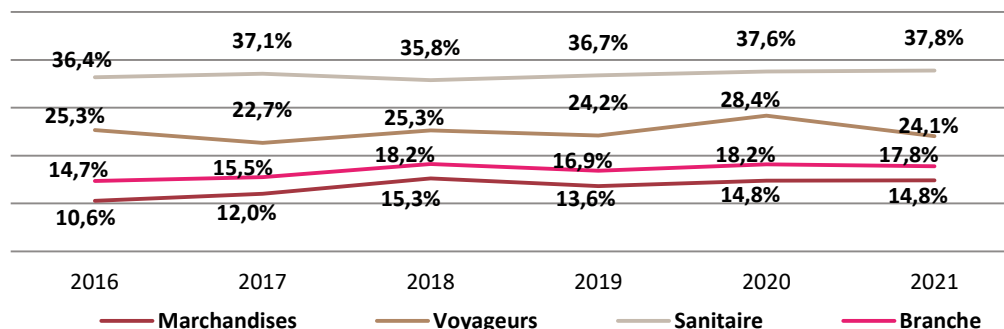


2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

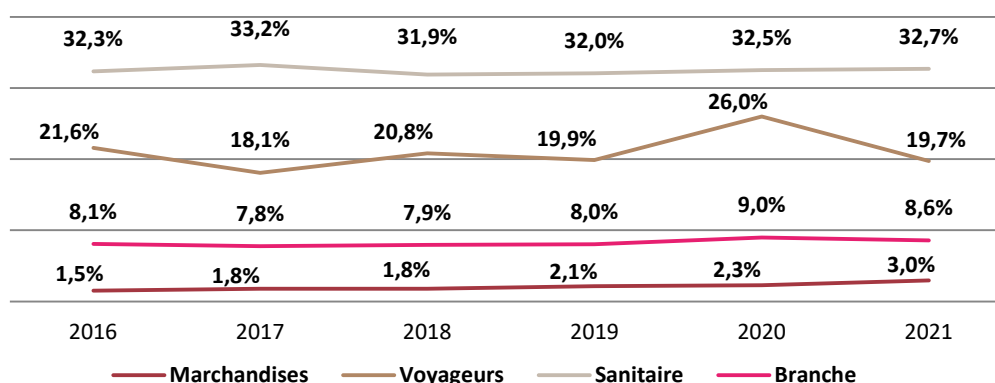
3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La féminisation recule cette année après une belle progression l'année précédente notamment lié à un recul coté transport de voyageurs en particuliers sur les effectifs de conductrices.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



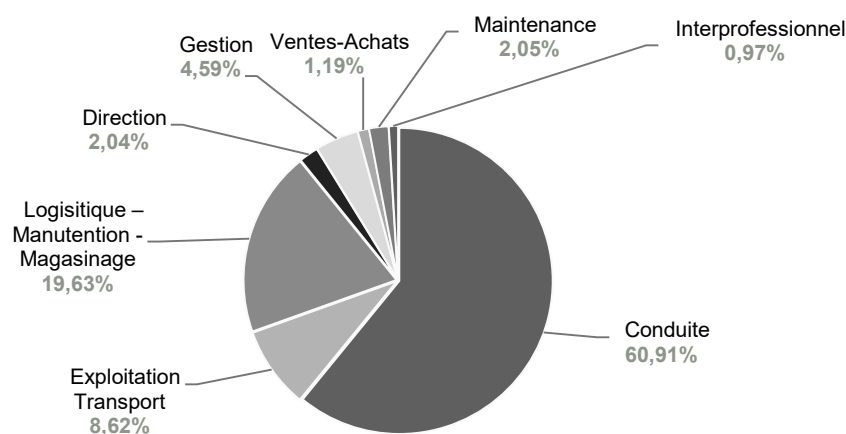
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de conduite en transport de marchandises continuent de se féminiser, par contre nous constatons une sensible baisse de la féminisation en TRV, cette donnée sera à surveiller lors de nos prochaines statistiques si c'est un phénomène conjoncturel.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2021

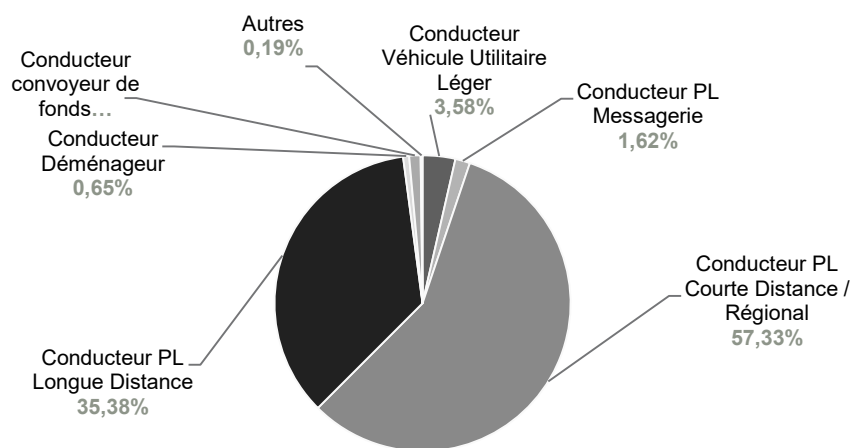


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 60,91% des effectifs employés dans les Activités Marchandises.

Sans surprise c'est la famille professionnelle conduite qui est la plus représentée dans ce secteur pour près de 61% des effectifs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2021



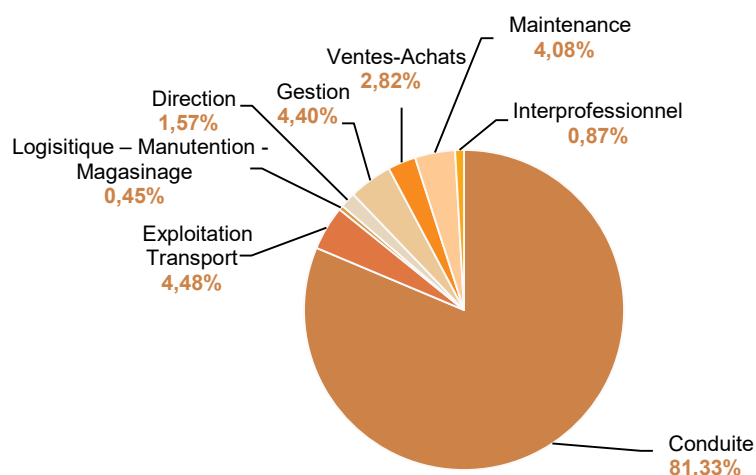
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 57,33 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Aujourd'hui c'est l'activité sur un périmètre régional qui représente l'essentiel de l'activité dans notre secteur. Il faut entendre par régional une activité avec un rayon de 250/300 km autour de l'entreprise ce qui permet un retour du conducteur dans la journée.

Transport de Voyageurs

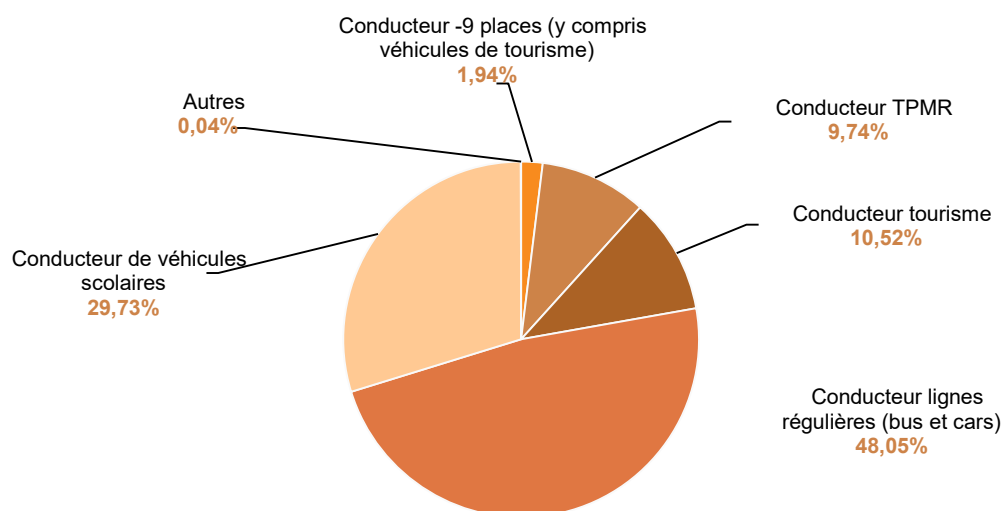
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 4,48 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2021

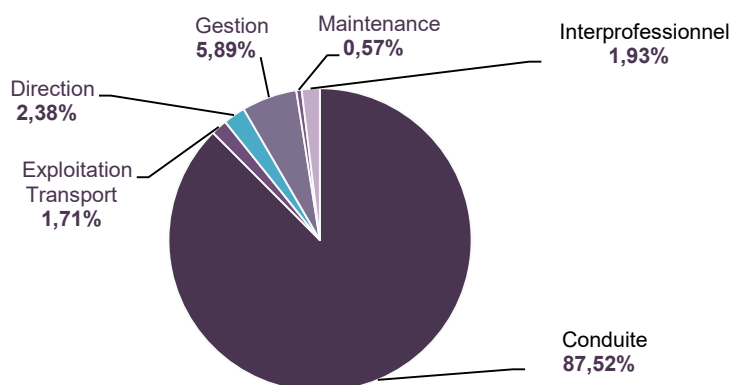


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel Lecture : 1,94 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.

En TRV ce sont les activités lignes régulières suivi du scolaire puis du tourisme qui génèrent de l'activité.

Transport Sanitaire

Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2021

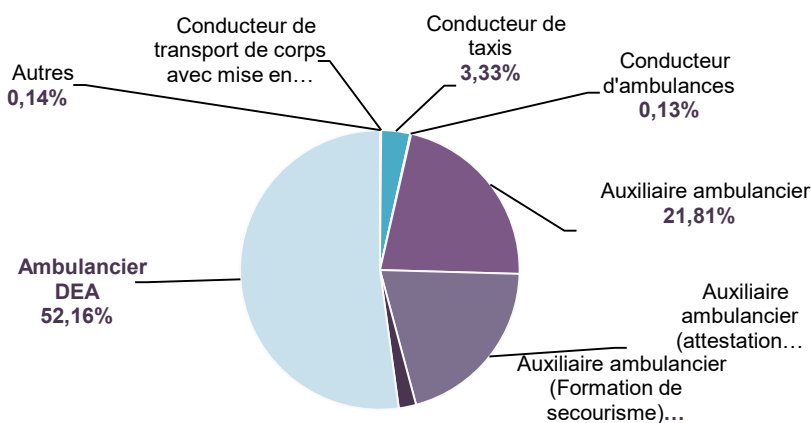


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente xx % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie xx personnes au 31 décembre 2021.

Les établissements de transport sanitaire étant pour une partie importante de taille intermédiaire, les services support pèsent moins que dans les autres secteurs de la branche au profit de la proportion des conducteurs.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 20,39 % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

Les DEA pèsent plus de 50% des effectifs de conducteurs ce qui est logique compte tenu des obligations légales.

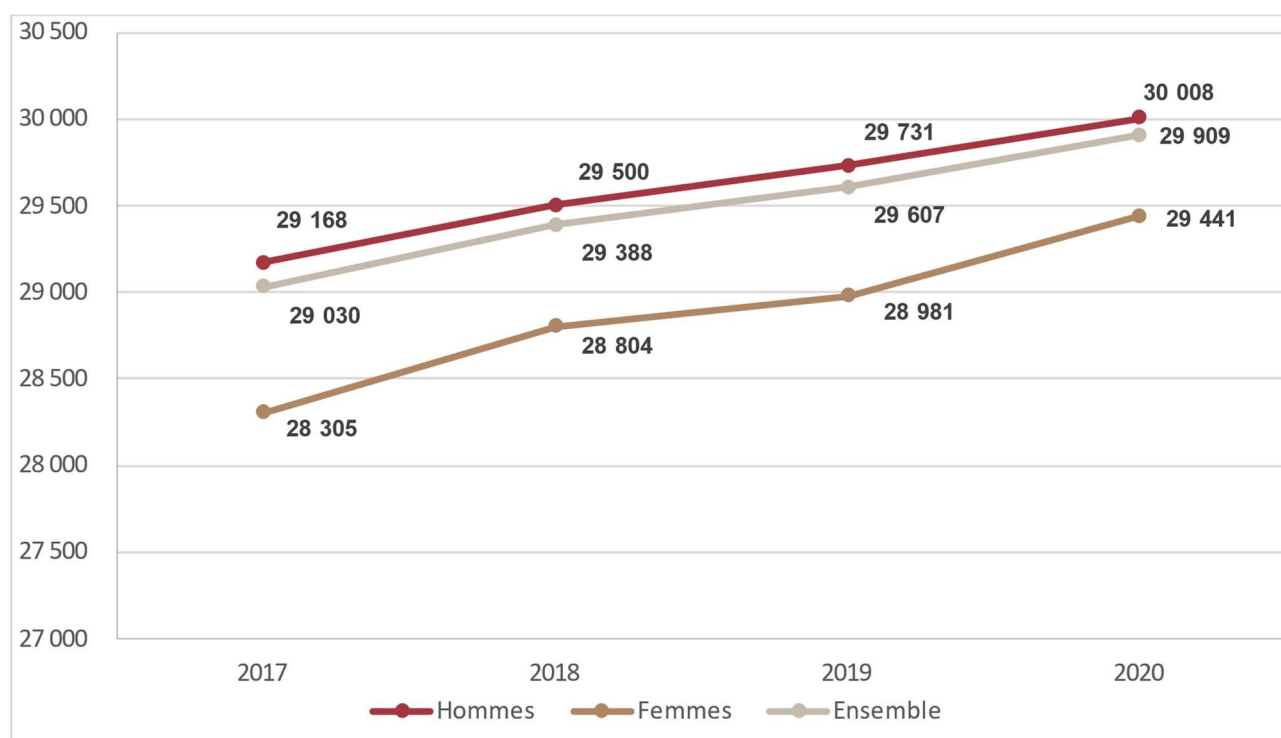
Rémunération

Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2020 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
Rémunération moyenne Brute	29 841	28 468	26 360	30 746	33 791	30 609	25 547	29 909
Hommes	29 791	28 671	25 992	30 544	34 004	31 481	25 757	30 008
Femmes	30 330	27 943	29 166	33 248	33 212	28 833	25 086	29 441
Rémunération moyenne Nette	23 437	22 106	20 701	24 454	26 075	23 959	20 296	23 435
Hommes	23 445	22 224	20 385	24 333	26 330	24 652	20 490	23 561
Femmes	23 362	21 805	23 109	25 906	25 388	22 547	19 871	22 842

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle par sexe (en €)



Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

La rémunération comprend, outre le salaire de base, les compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature. Les indemnités de rupture y sont incluses à partir d'un seuil pouvant atteindre deux fois le plafond annuel de la Sécurité sociale. En moyenne, un salarié de la Branche a perçu en 2020 une rémunération brute en équivalent temps plein de 29 909 € par an. Sur cette statistique toutes les familles professionnelles sont réunies.

Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2020 (en €)

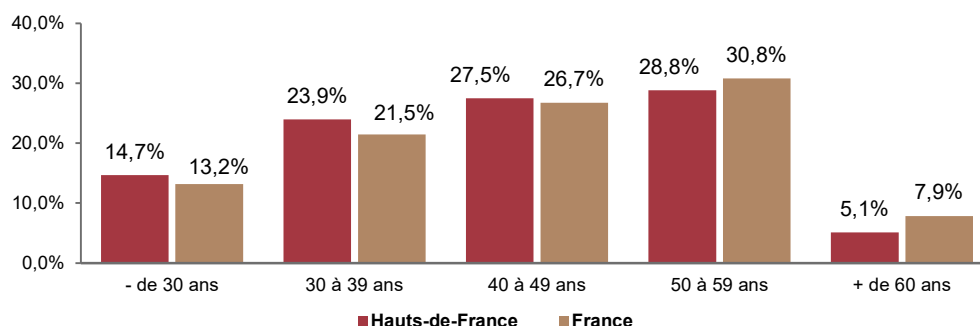
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
CDI	30 276	28 586	27 984	31 154	34 406	31 035	25 687	30 344
Hommes	30 150	28 877	27 620	30 916	34 603	32 005	25 834	30 408
Femmes	31 064	27 782	30 284	34 151	33 887	29 070	25 360	29 908
CDD	24 146	25 020	22 270	24 308	25 086	23 330	22 822	23 988
Hommes	24 139	25 354	S	S	25 129	22 989	23 206	24 114
Femmes	23 651	24 494	S	S	24 575	24 031	22 120	23 476

S = secret statistique

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

La démographie

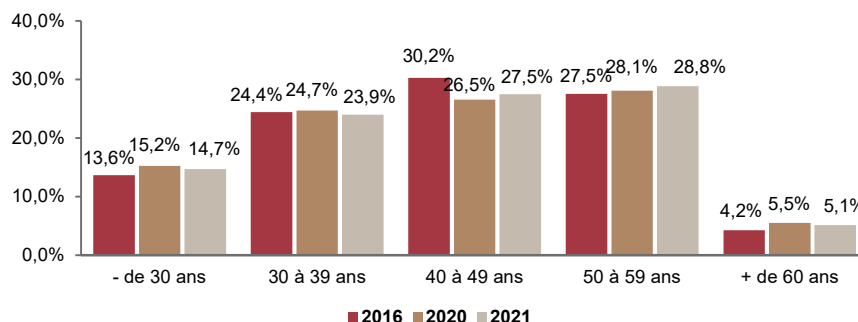
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/ 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges des salariés de la région Hauts de France est plus jeune que celle de la France, cela se traduit par un âge moyen des salariés de la branche inférieur de près de 1,5 année (43 ans pour la région contre 44,5 ans pour la moyenne française).

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2016	2020	2021
Marchandises	42,79	42,37	42,71
Voyageurs	45,87	49,08	47,03
Sanitaire	40,33	40,63	41,61
Branche	42,89	42,91	43,04

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen du salarié de la branche en Hauts de France est désormais de 43 ans contre 44,5 ans en moyenne pour la France

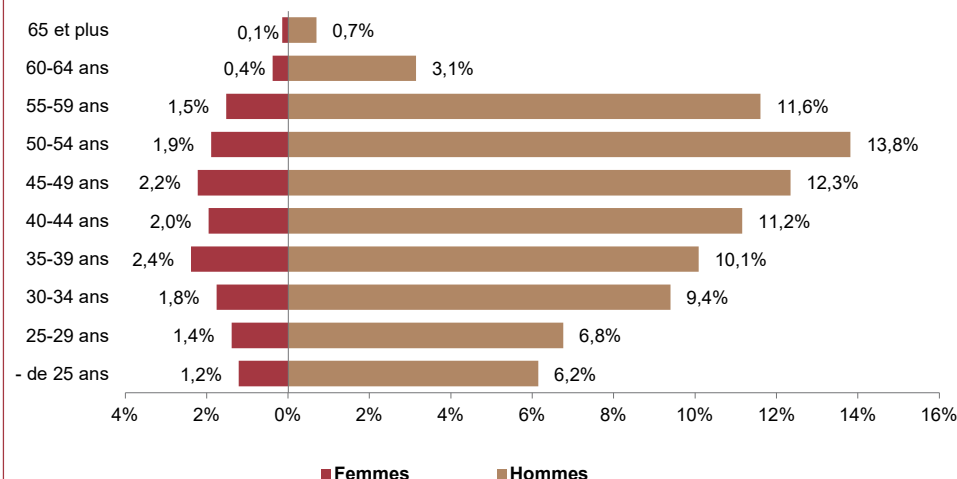
4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

	2016	2020	2021
Conduite en marchandises	43,30	43,16	43,77
Conduite en voyageurs	46,73	50,33	47,61
Conduite en sanitaire	39,94	40,06	41,02
Exploitation transport	41,80	40,80	39,70
Logistique	40,58	39,68	40,28
Autre	43,54	43,61	44,13

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen en conduite de marchandises et en transport sanitaire continue d'augmenter. Ce n'est pas le cas en transport de voyageurs, des départs en retraite n'ont pas été remplacés du fait du contexte ce qui mécaniquement a fait baissé la moyenne d'âge.

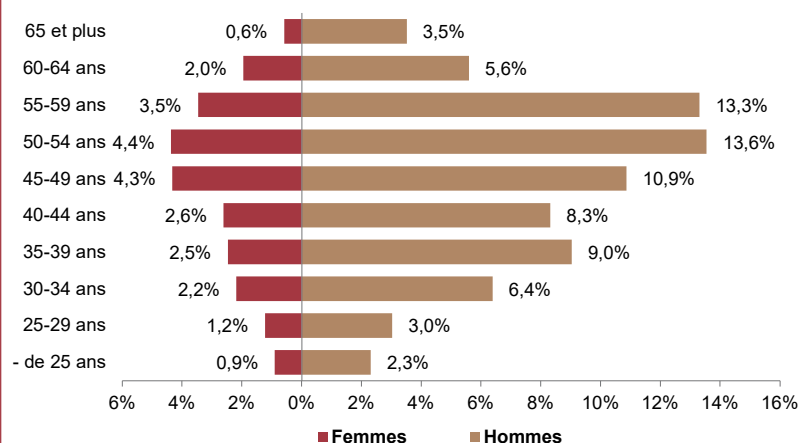
5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Près de 1/3 des effectifs ont plus de 50 ans.

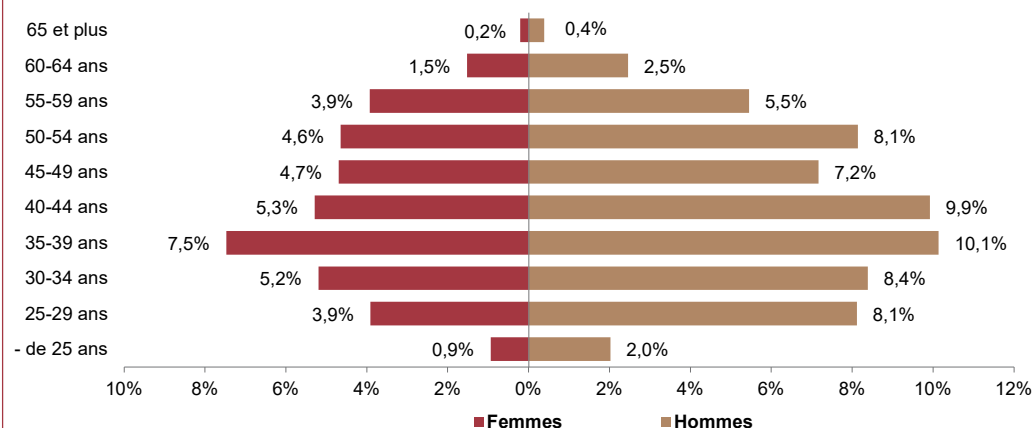
6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport de voyageurs ne compte que 7,4% de ses effectifs de moins de 30 ans tandis qu'elle est composée dans le même temps de 11,7% de salariés de plus de 60 ans, cela peut s'expliquer notamment par les conditions d'accès à la profession. De plus, contrairement au transport routier de marchandises, aucune formation sous statut scolaire n'est proposée dans ce domaine dans la région.

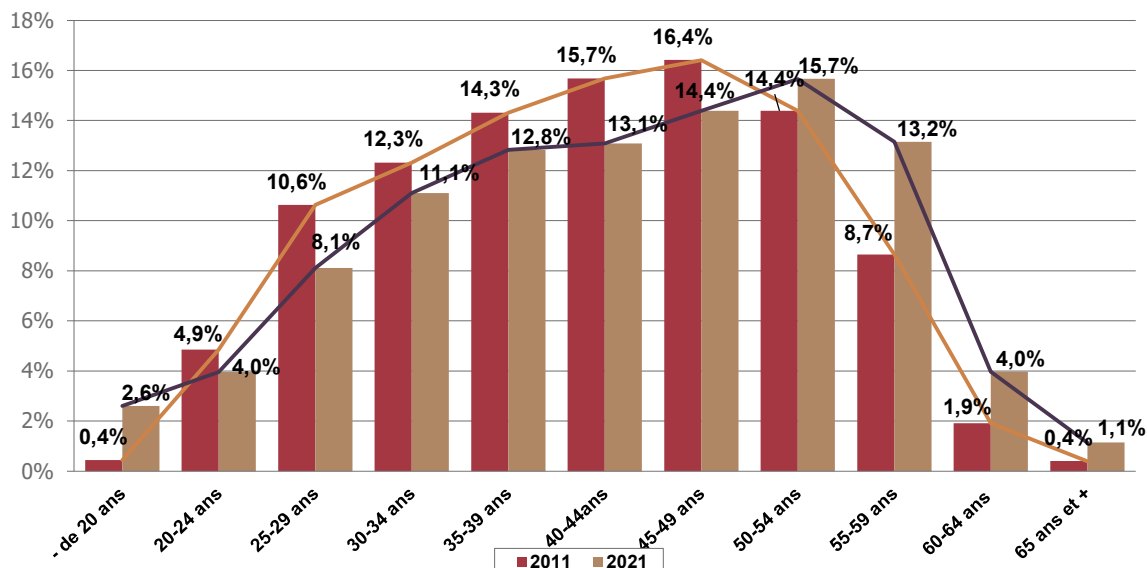
7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

45,4% des salariés du secteur du transport sanitaire ont entre 30 et 45 ans.

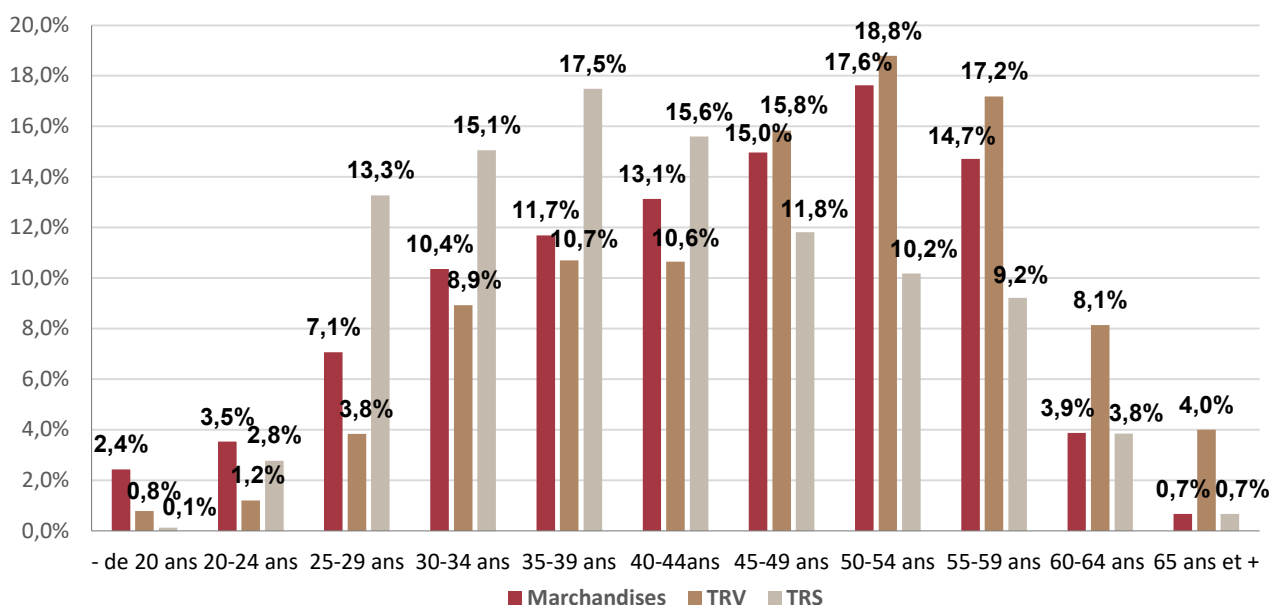
8. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur ce graphique, nous pouvons clairement constater le vieillissement de la population employée par la branche. En 2011, c'était la catégorie des 45-49 ans la plus représentée avec 16,4% quand en 2021 ce sont les 50-54 ans le plus représentés avec 15,7%.

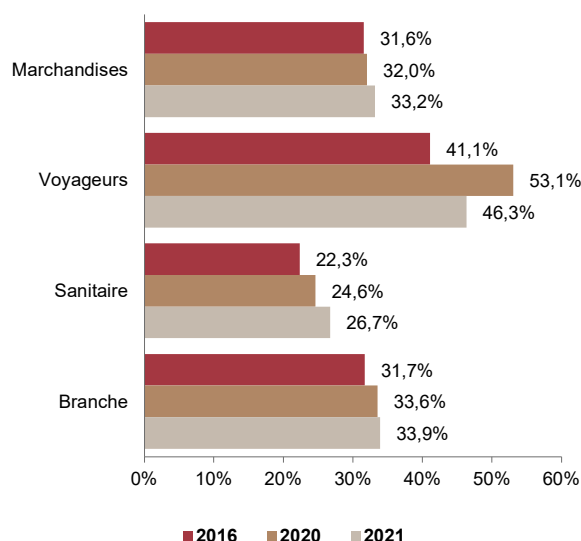
9. Structure par âge dans la conduite en 2021



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les 3 secteurs qui composent la branche sont structurés d'une manière très différente concernant leur population de conducteurs. Le transport de voyageurs a des conducteurs globalement plus âgés tandis qu'ils sont plus jeunes en transport sanitaire. Le transport routier des marchandises qui dispose de plus de salariés dans la branche se situe entre les deux.

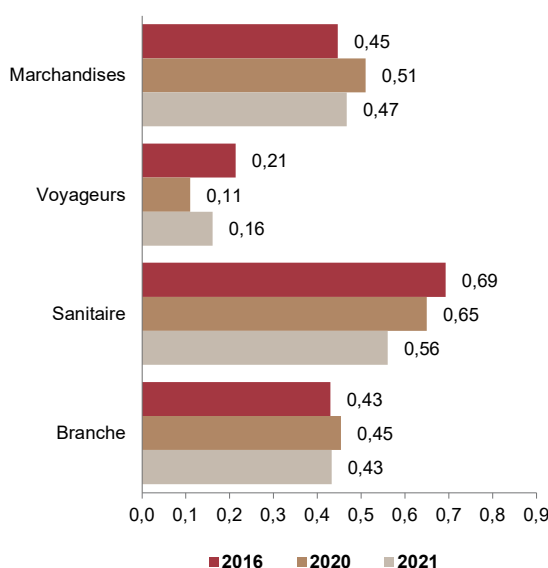
10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement est le ratio des salariés de plus de 50 ans sur l'ensemble des effectifs, ce sont donc les départs en retraite théorique dans les 12 ans à venir. A travers cette donnée apparaît un des principaux enjeux structurels de la branche, plus d'un tiers des effectifs devra être renouvelé indépendamment de la croissance des effectifs ou des changements de carrière. Le besoin en formation de nouveaux entrants est donc une nécessité impérieuse.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

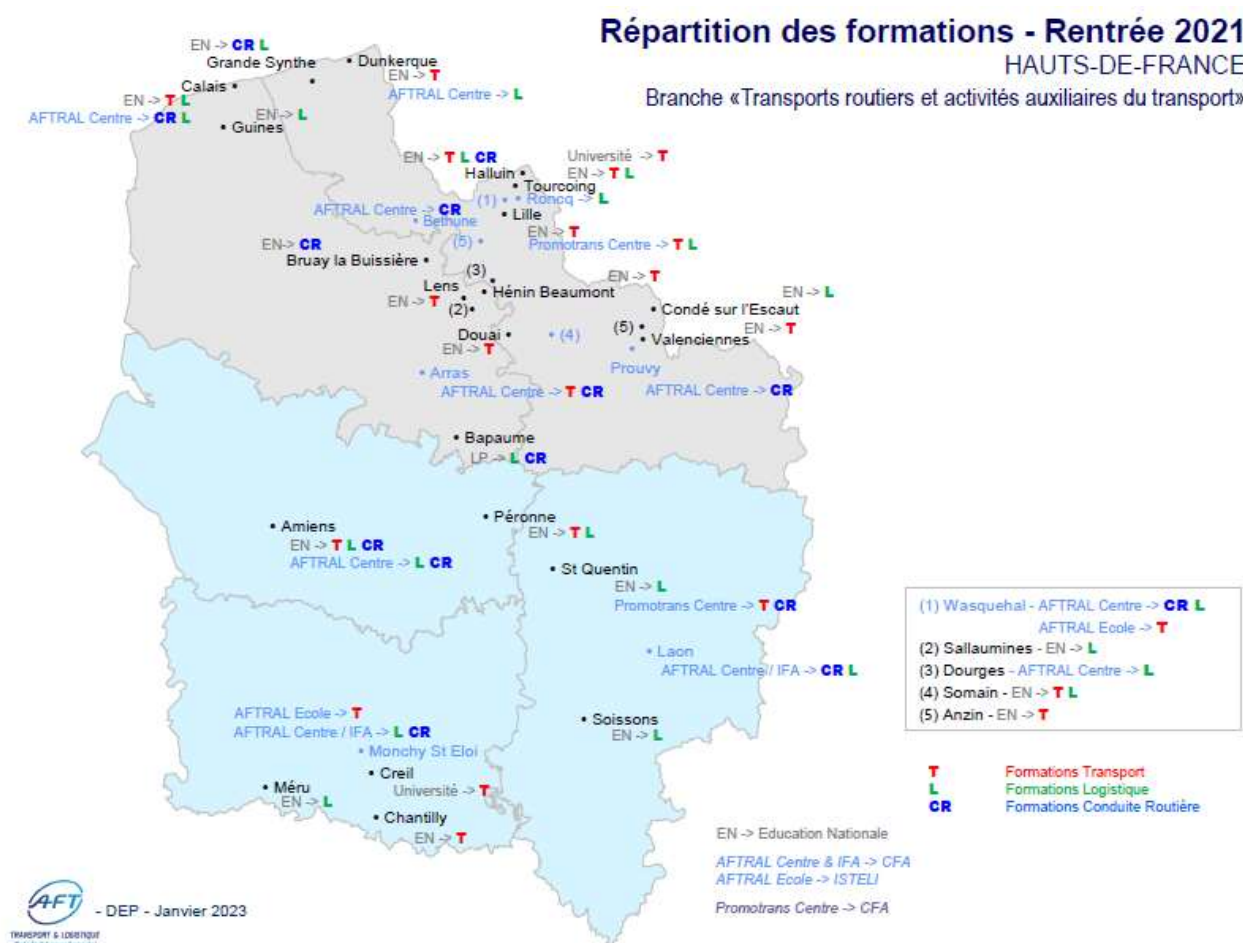
Le taux de relève, qui calcule le ratio des salariés de moins de 30 ans sur les salariés des plus de 50 ans, est un autre moyen d'appréhender les enjeux de l'emploi de la branche et d'interpréter les pyramides des âges.

En TRM les moins de 30 ans représentent 47% le nombre de salariés de plus de 50 ans, dans le même temps les moins de 30 ans ne couvrent que 16% des salariés de plus 50 ans en TRV.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2021-2022



Les lycées et CFA de branche sont présents un peu partout dans la région notamment près des grands bassins d'emploi de la région. Les défis économiques (création de zone d'activité, canal seine-nord...) qui s'offrent à notre profession peuvent conduire à moyen terme à aménager la carte de formation afin qu'elle s'adapte à ces enjeux.

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT.

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution effectifs 2020/2021	Taux de féminisation
Conduite				
CAP Conducteur routier marchandises	248	91%	10,2%	7%
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	118	89%	-4,8%	7%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	254	89 %	16,5 %	39 %
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport	86	74%	1,2%	13%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	204	83%	-3,3%	25%
Manutention-magasinage				
CAP Opérateur/opératrice logistique	120	87%	-3,2%	9%
BAC Pro Logistique	290	78%	-5,5%	17%
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	1	100%	-99,2%	0%
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	104	90%	-8,8%	4%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	18	55%	5,9%	0%
Total des diplômes délivrés	1443	84%	-27,3%	17%

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

2. Titres Professionnels délivrés en 2021

	2021	Taux de réussite	Evolution 2020/2021	Taux de féminisation
Conduite				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	186	98%	-2%	33%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1380	79%	-13%	8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	647	68%	15%	7%
Conducteur de transport en commun sur route	608	62%	20%	26%
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	7	88%	0%	43%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	26	74 %	0 %	19 %
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	8	67 %	-79 %	25 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	124	77 %	88 %	13 %
Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	11	92 %	0 %	64 %
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	10	67 %	-63 %	80 %
Manutention – magasinage				
Technicien en logistique d'entrepôt	115	86 %	74 %	29 %
Agent magasinier	447	94 %	119 %	29 %
Cariste d'entrepôt	612	95 %	20 %	13 %
Préparateur de commandes en entrepôt	2 378	94 %	54 %	27 %
Total des titres professionnels délivrés	6559	83%	24%	20%

Source : DGEFP

Globalement la profession intègre proportionnellement plus d'adultes que de jeunes en continuité de parcours scolaire. Les diplômes représentent 15% des formés quand les titres professionnels auxquels on peut ajouter le DEA (qui n'est pas une formation scolaire) pèsent 85%. La profession propose une seconde voire une troisième partie de carrière. Cette donnée est importante car elle doit nous inciter à communiquer à la fois en direction des jeunes mais aussi en direction des adultes. Les organismes de formation ont été parfois dans l'incapacité de proposer des formations soit faute de candidats en sourcing ce qui doit nous interroger sur les actions à mettre en œuvre pour attirer soit du fait de places d'examens limitées notamment pour les titres et diplômes en conduite.

3 Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2021

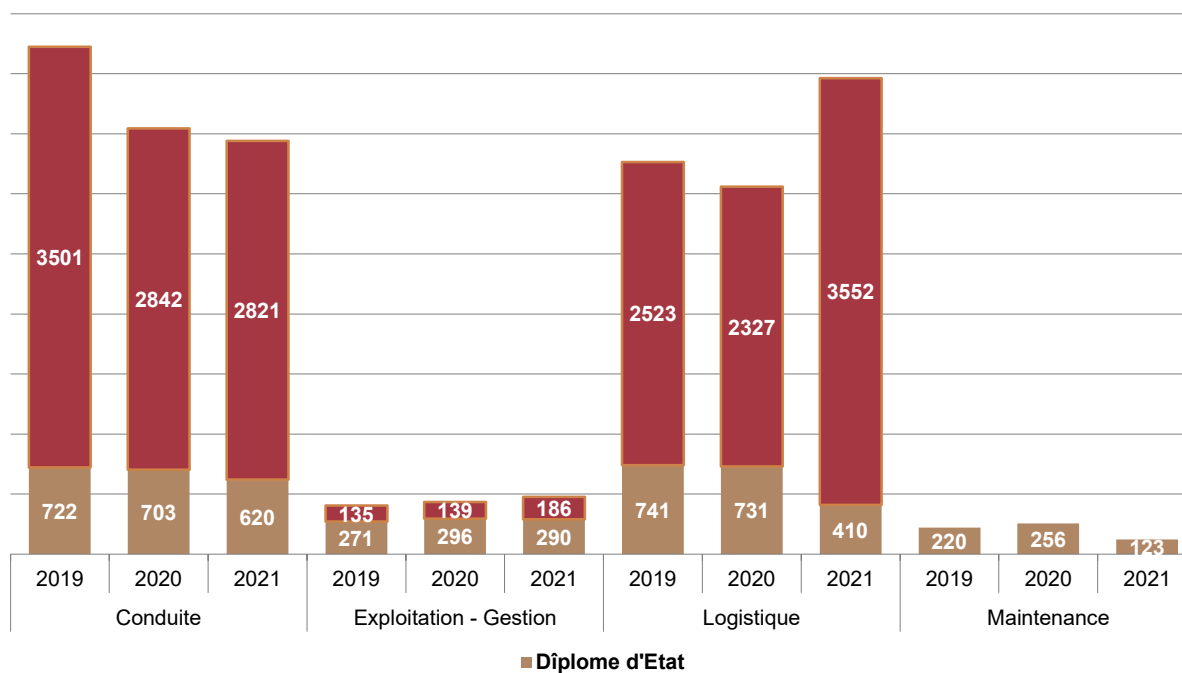
Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction	Total	Taux de féminisation
2019	431	232	55	0	62	780	13%
2020	506	394	57	0	195	1152	16%
2021	443	251	44	0	134	872	12%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction	Total	Taux de féminisation
2019	381	158	39	9	112	699	25%
2020	96	49	6	1	17	169	24%
2021	248	90	21	5	39	403	24%

Source : OPCO Mobilités

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2021	Evolution 2020/2021
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	186	-1,6%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1380	-12,8%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	647	14,5%
CAP Conducteur Routier de Marchandises	248	10,2%
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises	118	-4,8%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1541	18,4%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	608	20,40%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	274	10,0%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	254	16,5%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

Un effort conséquent est fait par les financeurs concernant la mise en place de formations. Il est à noter que cette année le nombre de TP sur véhicule porteur a diminué sans doute au profit des formations sur « permis sec » étant donné que le nombre de FIMO augmente dans des proportions importantes.

De plus nous pouvons constater un développement du CAP CRM notamment lié à la proposition de formule CAP en 1 an par certains CFA.

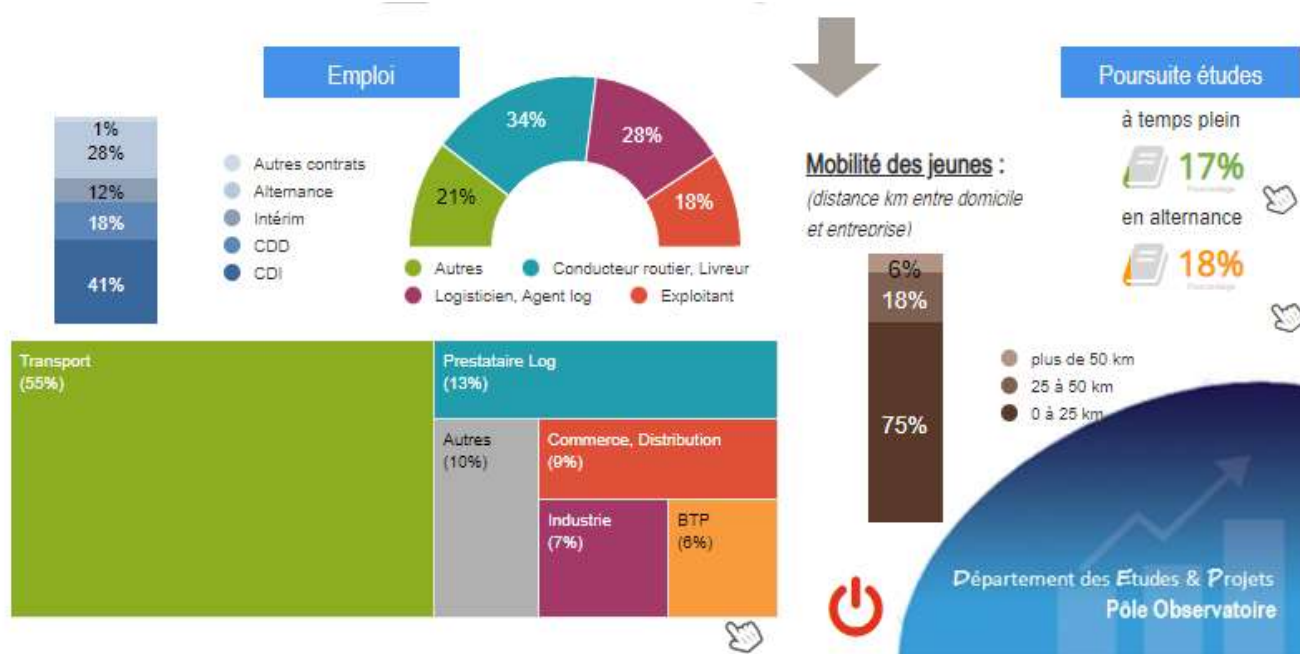
Concernant le transport de voyageurs et sanitaire, les volumes ont aussi augmenté.

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite			Exploitation - Gestion			Logistique			Maintenance		
	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021	Total	Taux de féminisation	Taux d'évolution 2020/2021
Professionnalisation des salariés												
Contrats de pro.	248	21%	158%	90	22%	84%	21	29%	250%	5	40%	400%
Plan de développement des compétences												
Entreprises - 11 salariés	569	5%	34%	16	56%	33%	86	3%	-2%	38	0%	6%
Entreprises + 11 salariés	4777	6%	44%	154	49%	11%	1902	16%	31%	113	5%	-39%
Autres dispositifs de formation												
POEC	412	17%	-45%	0	0%	0%	24	33%	-27%	0	0%	0%
Ensemble	6006	7%	31%	260	40%	30%	2033	15%	29%	156	5%	-29%

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2021

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>



								Parmi les répondants en emploi										
Diplôme	Nb de répondants	En emploi (y compris l'alternance)		En poursuite d'études (hors alternance)		En recherche d'emploi		En CDI		En CDD		En alternance		Autres (intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		Nb de placements dans le secteur Transport- Logistique		Nb de placements en entreprise
CAP CRM	158	133	84,18%	2	1,27%	21	13,29%	95	71,43%	28	21,05%	4	3,01%	6	4,51%	88	67,69%	130
CAP O/OL	103	28	27,18%	48	46,60%	15	14,56%	2	7,14%	7	25,00%	9	32,14%	10	35,71%	8	27,59%	29
TP CTCR	5	3	60,00%	0	0,00%	2	40,00%	2	66,67%	1	33,33%	0	0,00%	0	0,00%	3	100,00%	3
TP CTRM sur porteur	18	15	83,33%	0	0,00%	2	11,11%	9	60,00%	4	26,67%	2	13,33%	0	0,00%	11	84,62%	13
TP CTRM sur ts Véh.	7	6	85,71%	0	0,00%	1	14,29%	3	50,00%	1	16,67%	1	16,67%	1	16,67%	5	100,00%	5
TP Prépa de Cdes	4	2	50,00%	0	0,00%	2	50,00%	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	50,00%	2
DEA	26	25	96,15%	0	0,00%	1	3,85%	23	92,00%	2	8,00%	0	0,00%	0	0,00%	24	100,00%	24
BAC Pro. CTRM	117	78	66,67%	12	10,26%	21	17,95%	44	56,41%	20	25,64%	6	7,69%	8	10,26%	71	91,03%	78
BAC Pro. L	188	85	45,21%	53	28,19%	48	25,53%	14	16,47%	18	21,18%	28	32,94%	25	29,41%	34	41,98%	81
BAC Pro. T	66	26	39,39%	28	42,42%	10	15,15%	5	19,23%	5	19,23%	11	42,31%	5	19,23%	10	38,46%	26
TLE	11	6	54,55%	0	0,00%	5	45,45%	3	50,00%	0	0,00%	1	16,67%	2	33,33%	0	0,00%	5
BTS GTLA	185	124	67,03%	29	15,68%	19	10,27%	23	18,55%	17	13,71%	65	52,42%	19	15,32%	78	70,27%	111
TSMEL	22	19	86,36%	0	0,00%	3	13,64%	6	31,58%	1	5,26%	10	52,63%	2	10,53%	5	62,50%	8
RPTL	44	40	90,91%	0	0,00%	4	9,09%	18	45,00%	2	5,00%	20	50,00%	0	0,00%	19	95,00%	20
Bachelor RTM CI	11	11	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	3	27,27%	2	18,18%	5	45,45%	1	9,09%	6	100,00%	6
Bachelor RSC-EC	20	17	85,00%	0	0,00%	3	15,00%	4	23,53%	3	17,65%	8	47,06%	2	11,76%	6	66,67%	9
REL	7	5	71,43%	0	0,00%	2	28,57%	0	0,00%	1	20,00%	3	60,00%	1	20,00%	2	100,00%	2
MTLCI	26	24	92,31%	0	0,00%	2	7,69%	14	58,33%	7	29,17%	2	8,33%	1	4,17%	19	86,36%	22
TOTAL Hauts de France	1018	647	63,56%	172	16,90%	161	15,82%	270	41,73%	119	18,39%	175	27,05%	83	12,83%	390	67,94%	574

La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

Activités marchandises

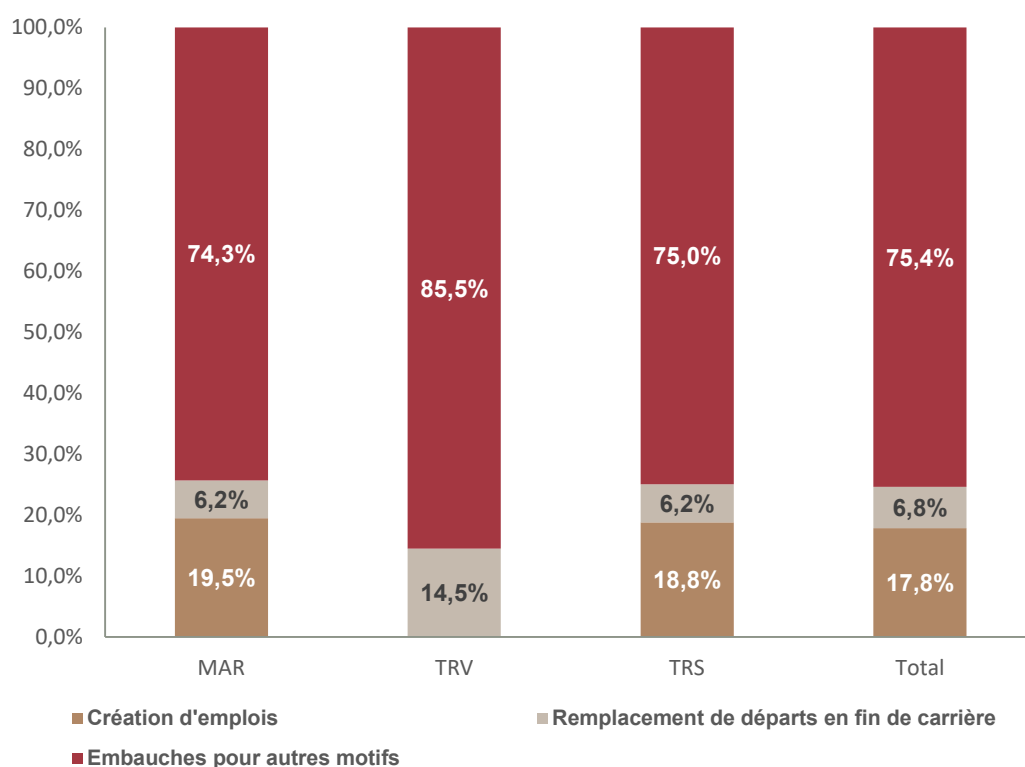
	2021	2020	2016
Création d'emploi	19,5%	6,1%	9,6%
Remplacement retraite	6,2%	10,7%	7,4%
Autre motif	74,3%	83,2%	92,6%

Transport de voyageurs

	2021	2020	2016
Création d'emploi	0,0%	0,0%	1,8%
Remplacement retraite	14,5%	11,2%	13,9%
Autre motif	85,5%	88,8%	84,3%

Transport sanitaire

	2021	2020	2016
Création d'emploi	18,8%	2,9%	27,7%
Remplacement retraite	6,2%	9,9%	5,0%
Autre motif	75,0%	87,2%	67,3%



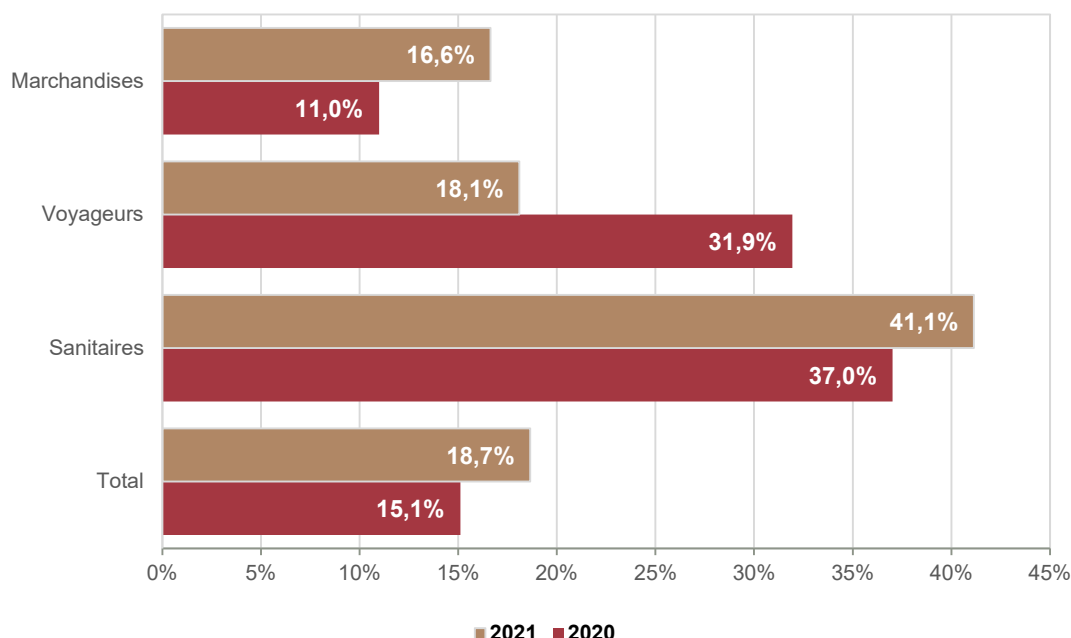
2. Effectifs intérimaires employés (en ETP) dans les entreprises de la branche, par activité

	2020	2021	Evolution
Marchandises	6 360	8 146	28,1 %
Voyageurs	43	54	26,8 %
Sanitaire	2	3	58,9 %
Branche	6 404	8 203	28,1 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Après un repli de 3,8% en 2020 par rapport à 2019, le recours à l'intérim s'est considérablement développé. Bien qu'en progression les données en TRV et TRS sont négligeables. Dans le secteur marchandises, les besoins en intérimaires sont liés à la forte croissance des plateformes logistiques dans notre région.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2021 les entreprises de la branche ont proportionnellement plus embauché de femmes qu'en 2020 (18,7% contre 15,1%). Les différents secteurs composant la branche ont connu une dynamique différente sur 2021.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2021

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2020/2021 (EN POINTS)	EVOLUTION 2020/2021 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	27%	1	1,5%
Organisation de la circulation des marchandises	34%	-2	-13,8%
Personnel d'encadrement logistique	24%	0	-5,1%
Personnel de conduite du transport routier	10%	1	4,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	26%	-1	-14,1%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	23%	1	1,4%
Ensemble du marché du travail régional	50%	1	-5,8%

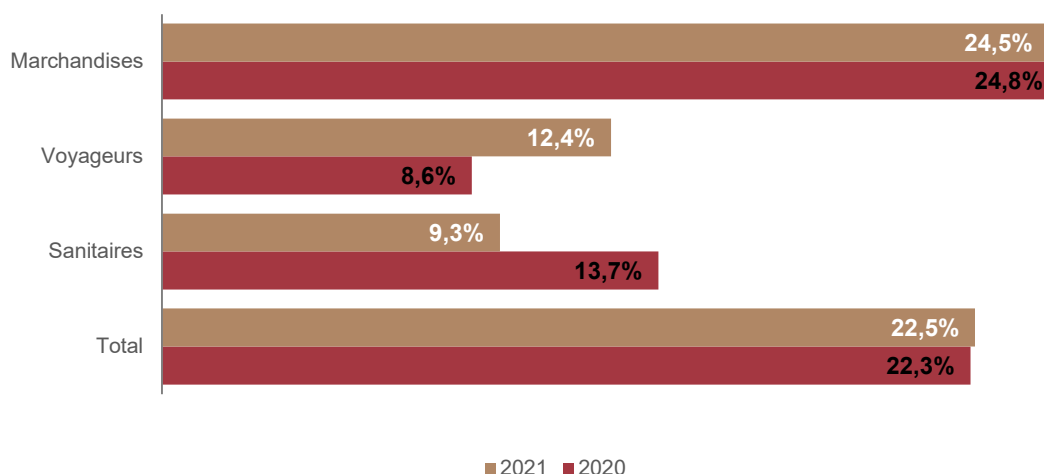
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2021

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2020 (EN POINTS)	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	3%	0	-1,3%
Courses et livraisons express	17%	-4	-27,3%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	1	13,2%
Conduite de transport de particuliers	25%	0	10,5%
Conduite de transport en commun sur route	21%	1	0,9%
Conduite de véhicules sanitaires	33%	1	-3,0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2021

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2020 (EN POINTS)	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	19,4%	1	3,0%
Organisation de la circulation des marchandises	13,8%	-5	-32,2%
Personnel d'encadrement logistique	9,0%	-1	-13,4%
Personnel de conduite du transport routier	8,4%	0	-7,1%
Personnel d'encadrement du transport routier	9,5%	-1	-20,0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	16,3%	0	1,0%
Ensemble du marché du travail régional	15,2%	-1	-9,9%

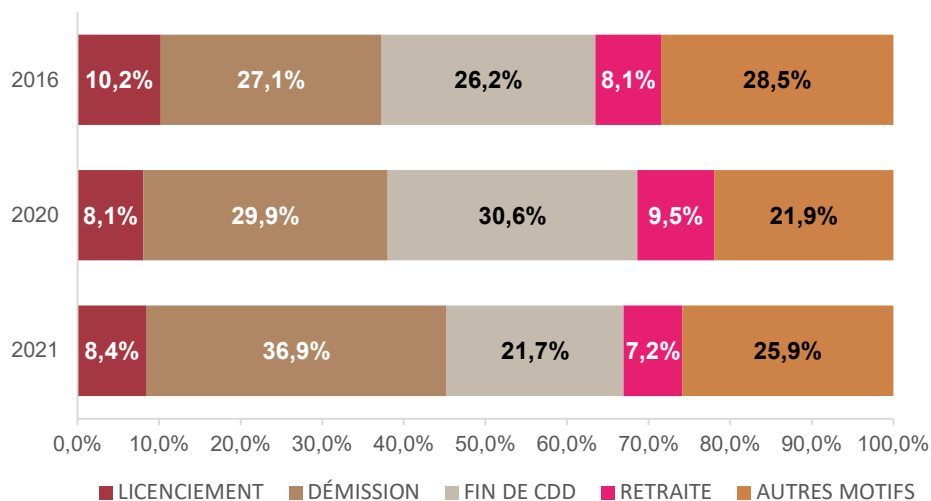
8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2021

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2020 (EN POINTS)	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	6,5%	-1	-20,8%
Courses et livraisons express	16,7%	2	2,6%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12,2%	0	1,5%
Conduite de transport de particuliers	1,8%	-1	-14,3%
Conduite de transport en commun sur route	3,5%	0	5,3%
Conduite de véhicules sanitaires	9,3%	-3	-26,5%

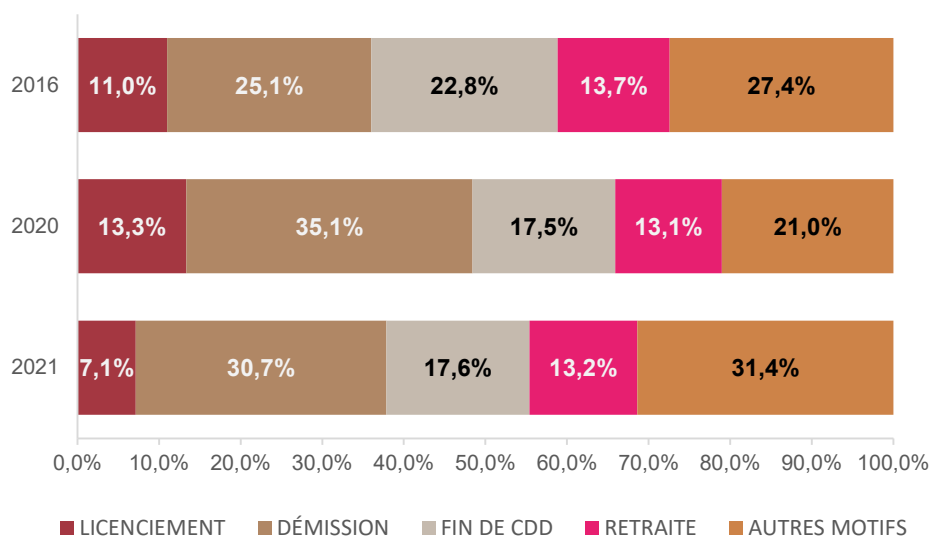
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

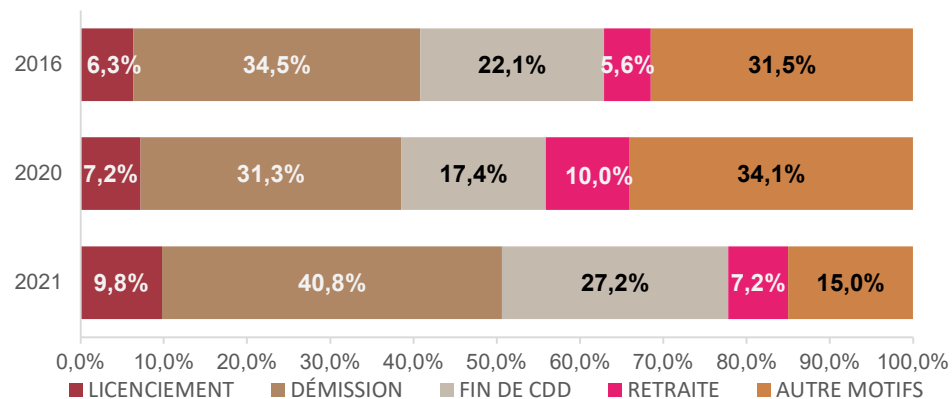
Activités marchandises



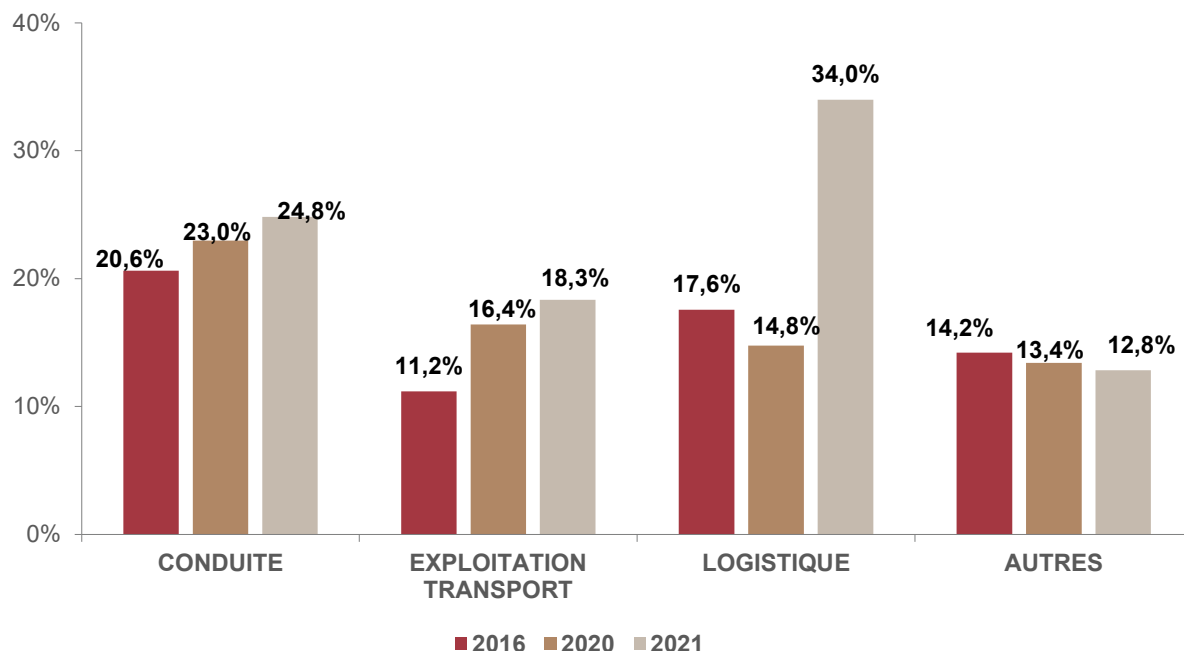
Transport de voyageurs



Transport sanitaire



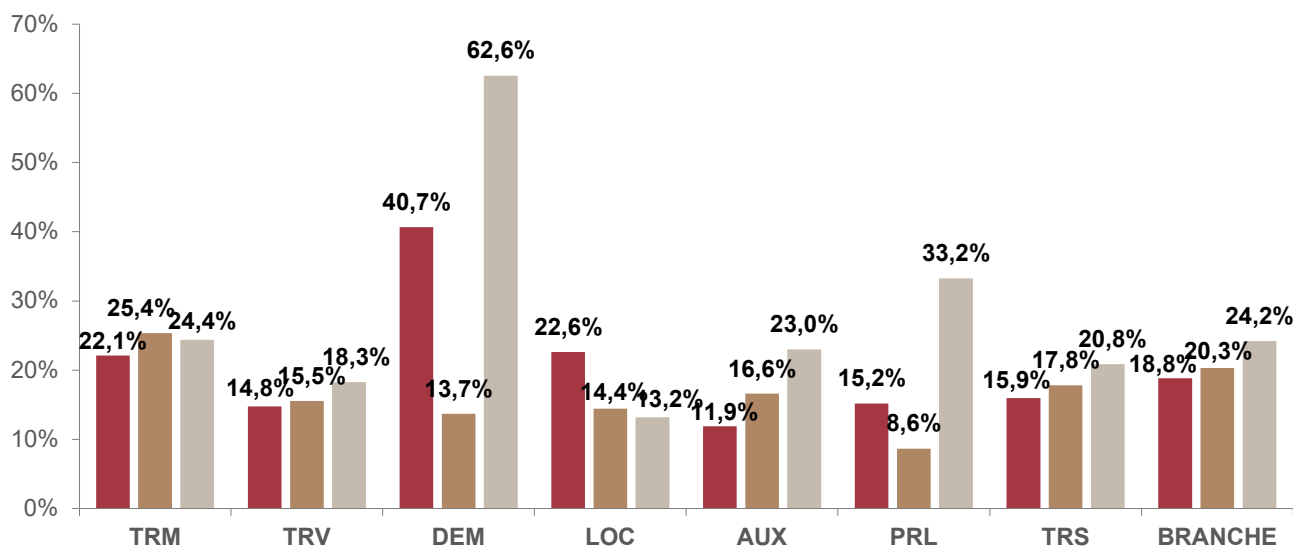
10. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation (ou turnover) est le rapport entre le nombre d'entrées et départs de l'établissement et l'effectif présent en début de période. Un taux de rotation de 0% signifie qu'il n'y a eu ni départ ni arrivée au cours de l'année. Un taux de 100 % signifie en revanche que l'intégralité des postes a été renouvelée. Le taux de rotation de la Branche est de 24,8 % en 2021 ; il a augmenté par rapport à 2020 (+1,8 points). 18,3% des effectifs de la famille exploitation ont été renouvelés (contre 16,4% en 2020).

11. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



La prospective globale pour la région

Les partenaires sociaux se sont réunis le 18 novembre 2022 pour définir les prévisions de croissance pour l'année 2022 sous la base des données fournies par l'URSAFF, les éléments de fin d'année conduit les représentant de l'OPTL à être prudents et globalement rester assez proche de l'acquis de croissance au premier semestre.

Les chiffres annoncés pour les années 2023-2024 sont donnés sous la base d'une projection linéaire 2019-2021, bien évidemment dans ces temps incertains cela ne présage pas des évolutions réelles futures.

Prévision de l'évolution du secteur en 2022

Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
0,30%	2,00%	1,30%	0,60%

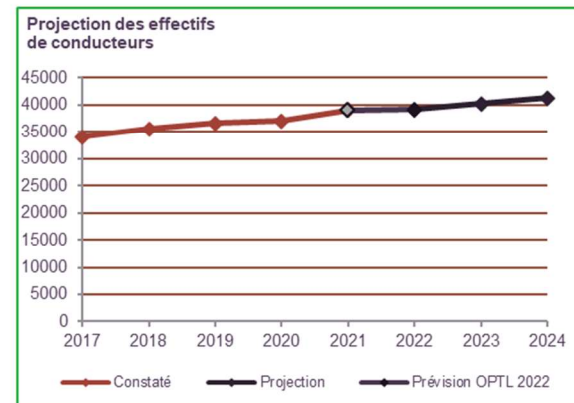
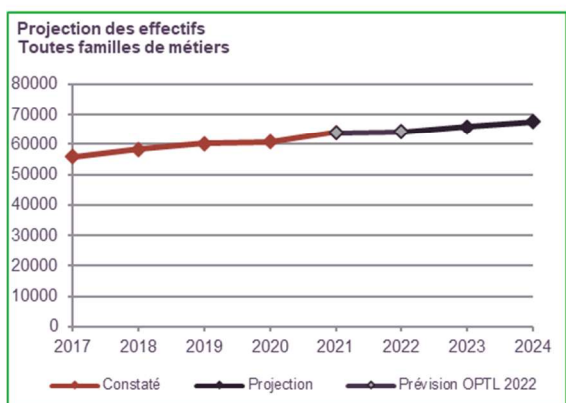
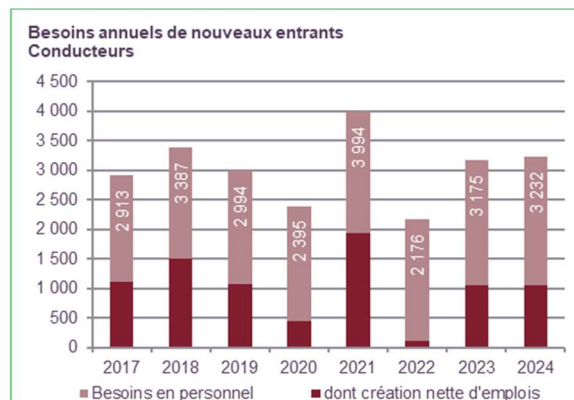
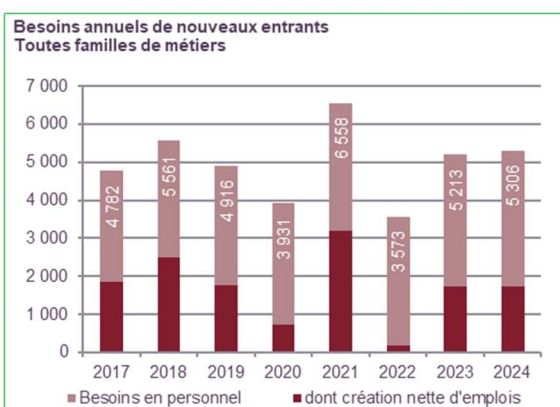
Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers HAUTS-DE-FRANCE

Activité

Activités Marchandises *

Hypothèse de Projection

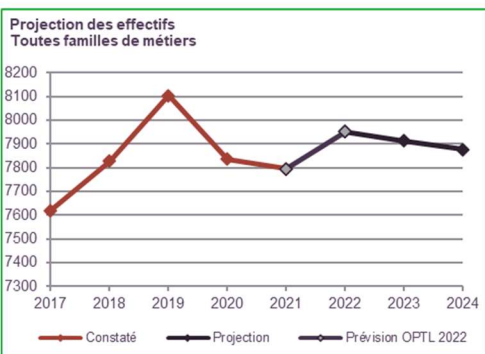
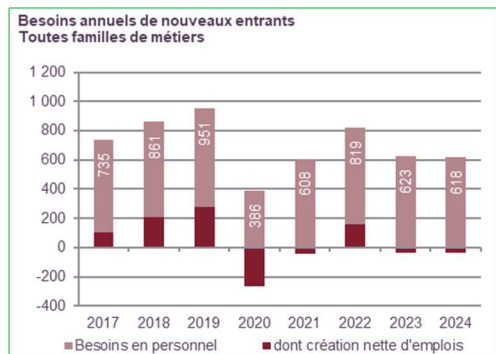
Projection Linéaire 2019 - 2021



49 RAPPORT 2022 DE L'OPTL – Hauts-de-France

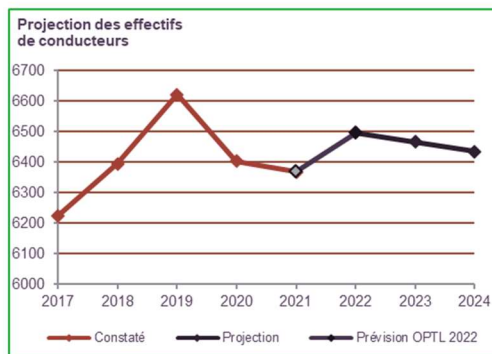
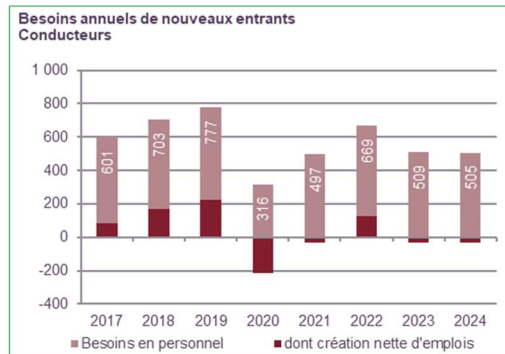
Activité

Transport Routier de Voyageurs



Projection

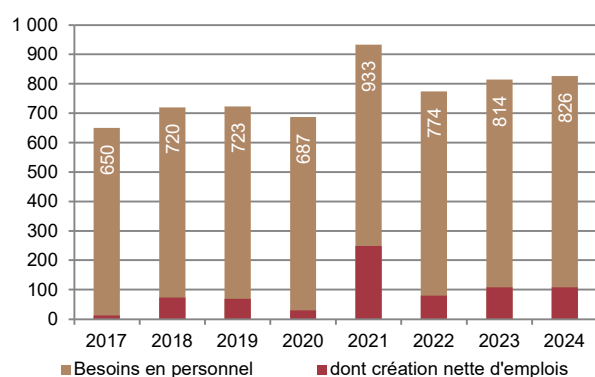
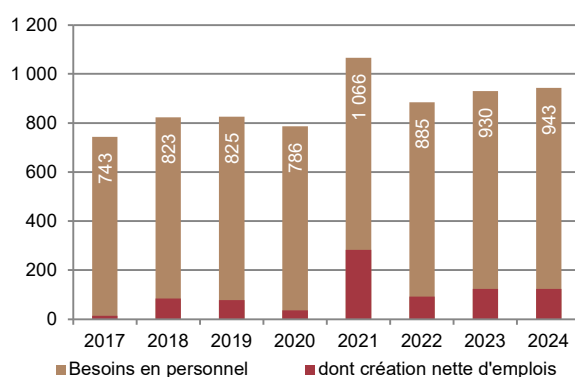
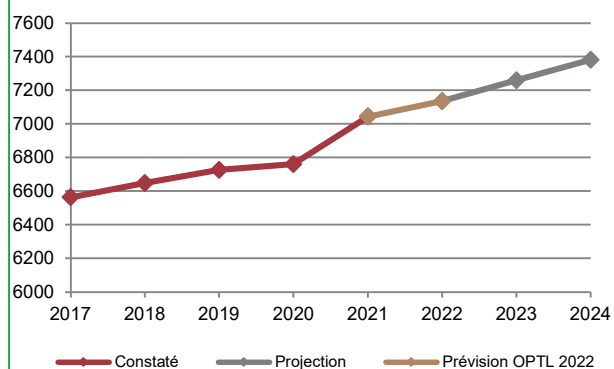
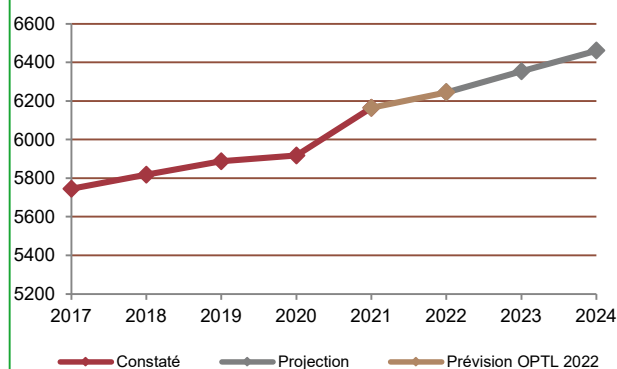
Projection Linéaire 2019 - 2021



Activité

Transport Sanitaire

Projection

Projection Linéaire 2019 - 2021**Besoins annuels de nouveaux entrants
Conducteurs****Besoins annuels de nouveaux entrants
Toutes familles de métiers****Projection des effectifs
Toutes familles de métiers****Projection des effectifs
de conducteurs**



Organisations syndicales



Organisations patronales



un partenaire des entreprises



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

optl@optl.fr